

Sectra bidrar till ett friskare och tryggare samhälle



SECTRA

Knowledge and passion

Våra kunder får samhällen att fungera

Sectra erbjuder lösningar inom medicinsk IT och cybersäkerhet. Vi hjälper sjukhus och de som utbildar framtidens vårdpersonal att öka sin effektivitet så att vårdpersonalen klarar av att ge patienter bättre vård. Vi stöttar försvar, andra myndigheter och olika kritiska samhällsfunktioner i att säkra sin kommunikation mot avlyssning och skydda sina system mot intrång. Det är på så sätt vi skapar förutsättningar för friskare och tryggare samhällen.



Innehållsförteckning

Introduktion till Sectra

- 4 Det här är Sectra
- 6 Exempel på värden vi skapar
- 8 Året i korthet
- 12 Vd har ordet

Affärsmodell, mål och strategier

- 15 Sectras sätt att skapa värde
- 20 Kundnytta är högsta prioritet
- 22 Företagskultur som skapar kundnytta
- 26 Ständig innovation och nya affärer

Verksamhetsområden och marknader

- 28 Marknaden för medicinsk IT
- 32 Verksamhetsområde Imaging IT Solutions
- 39 Verksamhetsområde Business Innovation
- 44 Marknaden för cybersäkerhet
- 46 Verksamhetsområde Secure Communications

Historik, aktien och femårsöversikt

- 52 Sectras historia
- 54 Aktien
- 56 Femårsöversikt

Bolagsstyrning, finansiell information och hållbarhetsrapport

- 60 Styrelse
- 62 Koncernledning
- 64 Bolagsstyrningsrapport
- 70 Förvaltningsberättelse
- 80 Hållbarhetsrapport
- 117 Finansiella rapporter och noter

Styrelsens intygande och revisorns rapporter

- 150 Styrelsens intygande
- 151 Revisionsberättelse och granskningsberättelse hållbarhetsrapport

Övrig information

- 158 Ordlista
- 159 Årsstämma 2026
- 159 Finansiell kalender 2026/2027
- 159 Kontaktinformation

Den reviderade årsredovisningen omfattar sidorna 70–150 med undantag för hållbarhetsrapporten på sidorna 80–116. Hållbarhetsrapporten utgör en del av förvaltningsberättelsen.

Sectra – ett multinationellt bolag med **entreprenörsanda**

Varför vi finns

Våra affärsverksamheter har ett övergripande syfte – att lösa stora samhällsproblem som måste åtgärdas inom en överskådlig framtid. För våra kunder handlar det primärt om utmaningar kopplade till de två globala trenderna åldrande befolkning och ökad digitalisering. Vår uppgift är att skapa innovation som gör skillnad i människors liv och ger våra kunder kraft att förändra samhället till det bättre.

Hur vi arbetar

Grunden i vårt sätt att göra affärer är en stark företagskultur som engagerar och motiverar medarbetare att göra det som är bäst för kunderna. Vårt arbete guidas av en strävan efter nöjda kunder och, för att kunna uppnå det, nöjda medarbetare. Lägg sedan till en tydlig bild av vart vi är på väg, uthållighet och kostnadsmedvetenhet. Sectras utveckling genom åren visar på styrkan i denna kombination.

Vad vi gör

Sectra erbjuder produkter och tjänster inom medicinsk IT och cybersäkerhet. De branscher vi har valt karaktäriseras av att de dels förväntas växa oberoende av konjunkturläge och dels av att stabila produkter och förtroende för leverantören är avgörande för kunderna.

60+

Länder där vi har kunder

3 542

Nettoomsättning, MSEK

1 400+

Medarbetare

Våra verksamhetsområden

Imaging IT Solutions

IT-system för hantering av medicinska bilder och patientinformation som är relaterad till bilddiagnostik.



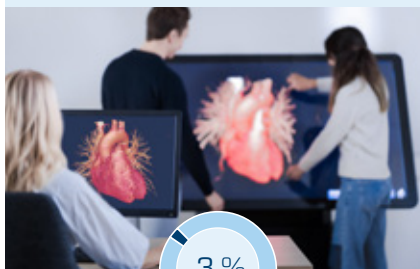
84 %

Andel av koncernens omsättning

Läs mer på sidorna 32–38

Business Innovation

Sectras inkubatorverksamhet. Här ingår Sectras medicintekniska forskningsavdelning liksom affärsenheterna Genomics IT, Medicinsk utbildning och Ortopedi.



3 %

Andel av koncernens omsättning

Läs mer på sidorna 39–43

Secure Communications

Lösningar och tjänster för såväl säker kommunikation som skydd av säkerhets-känslig information och kritiska system.



13 %

Andel av koncernens omsättning

Läs mer på sidorna 46–51



Sju goda skäl att investera i Sectra

1 Företagskultur som driver hög kundnöjdhet

En stark företagskultur med tydligt fokus på kundnytta och medarbetare som brinner för att göra skillnad ger oss nöjda kunder och extremt lågt kundbortfall, churn. För att värna om företagskulturen och kundnöjdheten är tillväxten huvudsakligen organisk.

2 Stabilitet, lönsamhet och långsiktig tillväxt

Sectra har mer än 45 års historik med tillväxt och lönsamhet. Över hälften av omsättningen utgör återkommande intäkter från långvariga kundkontrakt och andelen ökar genom en pågående omställning till tjänsteförsäljning.

3 Internationella och växande nischmarknader

Både IT för sjukvården och cybersäkerhet för samhällsviktiga funktioner är marknader i snabb förändring. Drivkrafter som åldrande befolkning och ökad digitalisering gör att investeringar är nödvändiga oavsett konjunktur. Det skapar stora

tillväxtmöjligheter och ger Sectra goda förutsättningar för långsiktig framgång.

4 Starkt varumärke med multinationell räckvidd

Sectra är ett etablerat varumärke inom våra nischområden där förtroende och stabila produkter är viktiga framgångsfaktorer. Tusentals kunder världen över använder våra produkter eller tjänster och miljontals människor tar del av nyttan.

5 Högt innovationstempo och spännande framtidsutsikter

Genom kontinuerlig ny- och vidareutveckling av produkter och tjänster, inklusive hur de paketeras och levereras, skapar vi värde för våra kunder. Vi har också en egenfinansierad portfölj av forsknings- och affärsprojekt med potential att skapa stora mervärden i framtiden.

6 Hållbar affärsmodell

Grunden för Sectras verksamhet och affärsmodell är att bidra till ett friskare och tryggare samhälle genom att skapa stora värden för våra kunder. Genom att hjälpa kunderna att effektivisera och förbättra värden av patienter samt stärka cybersäkerheten i viktiga samhällsfunktioner skapar vi långsiktiga värden och bidrar till mer hållbara samhällen.

7 Långsiktiga ägare och engagerad ledning

Med huvudägare som varit med sedan 1980-talet finns ett starkt långsiktigt engagemang i bolagets utveckling. Detta förstärks av att samtliga i koncernledningen äger aktier i Sectra.

Exempel på värden vi skapar

Genom att hjälpa våra kunder bidrar vi till vår vision om ett friskare och tryggare samhälle. Här kan du läsa om vad detta innebär i praktiken. På vår webbplats finns fler exempel på hur vi hjälper kunderna att förbättra patientvården och skydda säkerhetskritisk information.

medical.sectra.com/customerstories • communications.sectra.com/customerstories

Kortare väntetider och mer likvärdig vård

Inom vården bidrar vi till att höja vårdkvaliteten och korta tiden från misstanke om sjukdom till diagnos och påbörjad behandling. Detta gör vi exempelvis genom att förse sjukvården med verktyg för effektiv granskning av medicinska bilder och svarsskrivning. Med vårt system får användarna enkelt en samlad bild av hela den bredd av medicinska bilder och data som behövs vid beslut om behandling av patienter. Detta underlättar samarbete kring individanpassad vård mellan olika nyckelfunktioner inom vården. På så vis kan vårt arbete leda till minskade risker för felaktig behandling, kortare väntetider och tillgång till högkvalitativ vård.

Högre vårdkvalitet genom att dela resurser

Vi hjälper vårdgivare att hantera alla typer av medicinska bilder i samma lösning. Genom att samla all medicinsk bildhantering i en och samma lösning hjälper vi vårdteam att arbeta mer effektivt tillsammans. Arbetsbelastningen kan fördelas bättre, patienter får snabbare tillgång till rätt expertis och vårdpersonalen kan fatta beslut baserat på en mer komplett bild av patientens situation. På så sätt skapas förutsättningar för en mer likvärdig vård och en genomgående högre vårdkvalitet.



Känslig information skyddas i fred, krig och kris

Det är viktigt att samhällets känsligaste information inte hamnar i orätta händer. Det kan vara avgörande för att bibehålla trygghet och stabilitet i samhällen. Vi hjälper försvarsorganisationer, nationell statsledning och departement, EU-administrationen, civila myndigheter och företag att hantera känslig information – även när arbete och kommunikation som kräver hög informationssäkerhet sker på distans.

Kompetensutveckling gör skillnad för patienterna

Vår plattform för medicinsk utbildning fungerar som en länk mellan akademi och vårddyrken. Tillgång till verkliga patientfall och bildiagnostiska verktyg som används i sjukvården ger användarna en bättre förståelse för människokroppens anatomi och vårdens digitala arbetsflöden. Sectras lösning bidrar både till att förbereda studenter inför en karriär inom vården och stödja yrkesverksamma i deras fortsatta kompetensutveckling.



Året i korthet



#1 i kundnöjdhet

Sectra fortsätter att toppa kundnöjdhetsmätningarna Best in KLAS, både i nya kategorier och i sådana vi vunnit många år i rad. Läs mer på sidan 32.

Affärsmodell, mål och strategier

- Vår förmåga att göra våra kunder framgångsrika gör att vi växer.
- Interna och externa mätningar visar att Sectra är en jämställd arbetsplats med nöjda medarbetare och stark kultur.
- Samtliga finansiella mål är uppfyllda.



Torbjörn Kronander och Jan-Olof Brüer tar emot Näringslivsmedalj för att ha omvandlat innovativ tvärvetenskaplig forskning till marknads- och världsledande produkter. Medaljen överlämnas av H.K.H. Prins Daniel.

Foto: Magnus Lejhall (TT) / Kungl. Patriotiske Sällskapet (2025).

Långsiktiga satsningar driver tillväxt och vinst

Sectra fortsätter att ta viktiga steg framåt inom medicinsk IT och säker kommunikation. Värdet av bolagets satsningar på att stärka sjukvårdens diagnostik och samhällets cyberförsvar återspeglas i bolagets finansiella utveckling, med historiskt höga nivåer för omsättning och årets resultat.

Nöjda kunder ger låg churn

0,5%

Churn av återkommande intäkter

Resultat av hållbarhetsmålen

Resultatindikatorerna för koncernens verksamhetsmål och finansiella utveckling är uppfyllda.



Hög kundnöjdhet



Hög kvalitet och produktsäkerhet



Engagerade medarbetare som trivs, mår bra, utvecklas som individer och gör sitt bästa för att möta eller överträffa kundens förväntningar.

Stabilitet

48%

Mål: Soliditeten ska vara minst 30 procent.

Lönsamhet

20%

Mål: Rörelsemarginalen ska vara minst 15 procent.

Vinsttillväxt

103%

Mål: Rörelseresultatet per aktie ska växa med minst 50 procent över en femårsperiod.

Finansiella nyckeltal

3 542

Nettoomsättning
MSEK

711

Rörelseresultat
MSEK

7 600

Kontrakterad ordergång
MSEK

5,70

Kassaflöde per aktie
SEK

2,93

Resultat per aktie
SEK

2,30

Utdelning per aktie¹
SEK

För fler nyckeltal, se femårsöversikt på sidan 56.

¹ Avser förslag till årsstämman, varav ordinarie utdelning 1,30 SEK och extra utdelning 1,00 SEK per aktie, se sidan 79.

Molntjänster

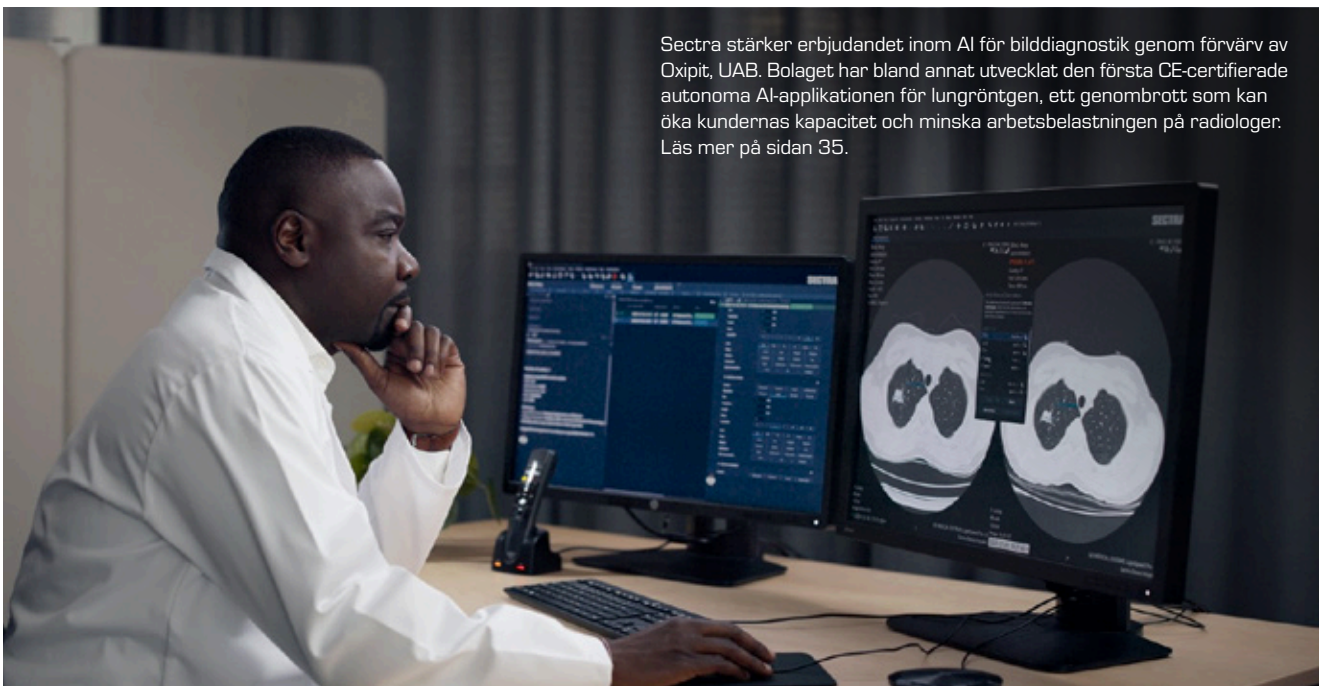
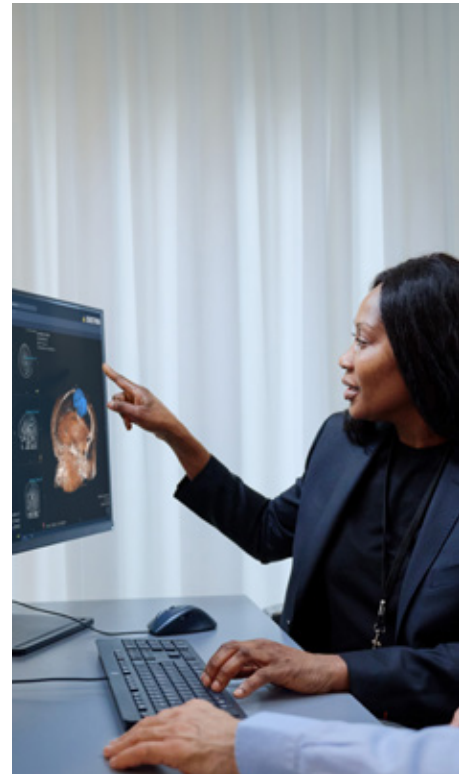
Återkommande intäkter uppgick till 2 451 MSEK, varav 916 MSEK avser molnbaserade tjänster.



Året i korthet – fortsättning

Imaging IT Solutions

- Långsiktiga och omfattande kundavtal bidrar till en hög kontrakterad orderingång.
- Allt fler vårdgivare runt om i världen väljer Sectra, vilket bidrar till att omsättningen växer i samtliga geografiska marknader.
- Fler kunder går i drift med prenumerationstjänsten Sectra One, ofta levererad som en molntjänst, vilket leder till ökade återkommande intäkter. Omställningen till molnet utvecklas snabbt och molnbaserade tjänster svarade för 57 procent av verksamhetsområdets omsättning. Läs om omställningen på sidan 36.
- Snabbast växer verksamheten i USA. Där visar en ny rapport¹ att vi fortsatt är den leverantör som amerikanska vårdgivare oftast väljer i upphandlingar av medicinska bildhanteringssystem (PACS). Undersökningen omfattar totalt 108 upphandlingar under de senaste två åren och Sectra har övervägts som alternativ i 66 av fallen. Av dessa vårdgivare uppgav 45 procent att de har valt oss som leverantör, vilket är väsentligt fler än för någon annan leverantör.
- Stärkt position på marknaden för digital patologi genom beställningar från sjukhus i bland annat Frankrike, Kanada, Norge, Sverige och USA. Sectra tog också steget in på den japanska marknaden genom det första patologikontraktet med en japansk vårdgivare.
- Sectras erbjudande inom AI breddas dels genom förvärv av bolag (se nedan) och dels utökning med AI-applikationer för digital patologi på marknadsplatsen Sectra Amplifier Marketplace. Dessutom har ny AI-funktionalitet implementerats i Sectras lösning för svarsskrivning.



Sectra stärker erbjudandet inom AI för bilddiagnostik genom förvärv av Oxipit, UAB. Bolaget har bland annat utvecklat den första CE-certifierade autonoma AI-applikationen för lungröntgen, ett genombrott som kan öka kundernas kapacitet och minska arbetsbelastningen på radiologer. Läs mer på sidan 35.

¹ KLAS Research, Decision Insights. Undersökning avser upphandlingar under januari 2024 till och med januari 2026.

Business Innovation

- Norge inför Sectras molnbaserade utbildningsportal i landets samtliga sjukvårdsregioner i ett samordnat nationellt initiativ för att stärka specialistutbildning inom radiologi och patologi.
- Ökad användning av Sectras tjänster för ortopedi. Flera kunder som köpt Sectra One har valt att använda ortopedimodulen för att spara tid och öka patientnyttan.
- Sectras forskningsverksamhet har genererat nya viktiga insikter och verktyg för att bidra med värde i vården, bland annat genom effektivare återkoppling på AI-resultat och övervakning av AI-prestanda.

Under året lanseras samarbetsplattformen Sectra Tiger/E Managed Service som möjliggör säker och skalbar mobil kommunikation av information som inte är säkerhets-skyddsklassificerad men som ändå måste skyddas mot avlyssning och intrång.



Secure Communications

- Många länder har ökat satsningarna på både försvar och annan samhällsviktig verksamhet. Sectras möjligheter att hjälpa kunderna med dessa behov stärker verksamhetens utveckling.
- Flera tilläggsbeställningar på Sectra Tiger/S och tillhörande infrastruktur samt förlängning av driftavtal från myndigheter och försvarskunder i Europa.
- Försvarskunder har lagt beställningar på vidareutveckling av system och forskningsuppdrag som på sikt kommer att kunna bidra till ett mer resiliellt samhälle.
- Sectras Nato-godkända kommunikationslösning spelade en nyckelroll när ledarna för länderna i försvarsalliansen Nato samlades i Haag för att diskutera det allvarliga säkerhetsläget och behovet av ökade försvarssatsningar.
- Lansering av nya lösningar för att hjälpa aktörer som behöver kommunicera och samverka kring information som är skyddsvärd men som inte är säkerhets-skyddsklassificerad samt lösning för att få säker åtkomst till skyddsvärd information på distans. Detta för att bland annat stötta uppbyggnad av totalförsvar.
- Avtal har ingåtts med flera nya kunder inom kritisk infrastruktur gällande övervakning av driftsystem.



» Prenumerera på nyheter: sectra.com/prenumerera



Vd har ordet

– Digitalisering, AI och ökade krav på säkerhet är drivkrafter som i grunden förändrar både hur vi och våra kunder arbetar. Det handlar för oss om att bejaka förändringen och omvandla ny teknik till kundvärde. Med en företagskultur där innovation och idéer uppmuntras och omsätts i praktiken fortsätter vi att stärka Sectras position inom medicinsk IT och cybersäkerhet. Områden där våra lösningar gör skillnad för människors liv, hälsa och säkerhet världen över.

Torbjörn Kronander, koncernchef och vd

Innovation, hög säkerhet och långsiktiga förtroenden

Vi lever i en tid av stora och snabba förändringar, och som en klok styrelseledamot sa till mig för många år sedan: "Where there is change, there is margin". Det gäller bara att vara snabbare än konkurrenterna. Vi har varit snabba med ny teknik och nya affärsmöjligheter, vi har uppnått marknadens högsta kundnöjdhet och vi har fantastiska medarbetare. Resultatet är att vi växer med lojala och återkommande kunder och marknadens ledande lösningar för såväl hantering av medicinska bilder i molnet som samhällets cyberförsvar.

Jag är stolt över att våra kunder återigen placerat Sectra som nummer ett i oberoende utvärderingar. Nöjda kunder väljer att stanna och utvecklas tillsammans med oss, vilket är det tydligaste beviset på att vi levererar värde i verksamheter där kraven på förtroende, kvalitet och driftsäkerhet är som allra högst.

Företagskultur som skapar nöjda kunder

I ett kulturdrivet företag som Sectra är det viktigt att attrahera och rekrytera rätt personer. Därför träffar jag varje kandidat som ett sista steg i vår rekryteringsprocess. Ibland får jag frågan varför jag intervjuar alla kandidater. Vissa tycker att det är ovanligt och kanske till och med galet. För mig är det däremot självklart, vad skulle kunna vara viktigare än att få rätt människor ombord? Det är våra medarbetare som tillsammans skapar värde för våra kunder och bygger Sectra långsiktigt.

Det jag letar efter i samtalen är sällan specifika kunskaper eller en viss erfarenhetsprofil. Det viktigaste är förmågan och viljan att ständigt lära nytt, att våga ifrågasätta hur saker gjorts tidigare och att anpassa sig när förutsättningarna förändras. Det är det vi menar med vårt motto "Hire for attitude and ability. Train for skill". Förmågan att kunna ta till sig och bejaka förändring är extremt viktigt för det förbättrings- och innovationsarbete som håller Sectra relevant och konkurrenskraftigt över tid.

Just nu är AI den mest påtagliga förändringen. AI kommer att påverka så gott som varje del av vårt samhälle och till

stora delar stöpa om det i grunden. För att skapa verkligt värde nöjer vi oss inte med att fråga "hur kan AI förändra det jag gör?", utan vi utforskar hur tekniken kan förändra arbetssätt, processer och resultat både för våra kunder och för oss själva. Det kräver både modiga och nyfikna medarbetare som vågar prova nytt och en kultur där det är tillåtet att prova, med risk för att det inte blir rätt direkt. Om vi aldrig misslyckas har vi inte provat tillräckligt, men det gäller också att "fail fast" så vi hela tiden är beredda att ompröva våra initiativ.

AI förändrar också hur mjukvara utvecklas och gör det möjligt att ta fram nya lösningar betydligt snabbare. Samtidigt tar det lika lång tid som tidigare att bygga det förtroende, den kvalitet och den trovärdighet som krävs för att få leverera resultaten till verksamhetskritiska system till sjukvård, försvar och andra myndigheter. Genom att kombinera vår djupa förståelse för kundernas verksamhet med ny teknik hjälper vi kunderna att ta steget in i den nya världen.

Långsiktiga investeringar driver utvecklingen inom medicinsk IT

Allt fler kunder går i drift med prenumerationstjänsten Sectra One, ofta levererad som molntjänst, vilket stärker våra återkommande intäkter och driver omställningen till molnbaserade tjänster. De ökade produktionsvolymerna bidrar till växande omsättning och stärker lönsamheten inom Imaging IT Solutions. Verksamhetsområdets omsättning passerade 3 miljarder kronor under räkenskapsåret, med starkast tillväxt i USA och Kanada.

Driftsättning av nya kunder innebär initialt höga kostnader, bland annat för molndrift och implementation, medan intäkterna byggs upp successivt när tjänsterna börjar användas under efterföljande kvartal. De riktigt stora leveranserna tar ofta flera år att genomföra, med gradvis ökade volymer i takt med utrollningen. Med fortsatta försäljningsframgångar och ett ökat intresse från kunder att migrera traditionella systemlösningar till molnbaserade tjänster har vi behov av att stärka

vår leveranskapacitet och effektivisera arbetet med installation och kundsupport ytterligare. Detta är särskilt viktigt i Nordamerika där verksamheten växer snabbt, men även på andra marknader.

Det geopolitiska läget påverkar kundernas val av digital infrastruktur. På flera europeiska marknader är värdgivare tveksamma till publika molnlösningar från amerikanska leverantörer. Vår strategi bygger dock sedan länge på att erbjuda säkra och robusta lösningar med flexibilitet att leverera tjänster både i publika och privata molnmiljöer samt i kundernas egen infrastruktur. Samtidigt är vår bedömning att publika molnlösningar över tid kommer att vara det mest effektiva alternativet för våra kunder.

Vi är väl positionerade i konkurrensen. Sectra är fortfarande den enda aktören med kunder i drift inom radiologi, patologi, oftalmologi, kardiologi och genomik i ett sammanhållet och helt molnbaserat diagnostiskt IT-system. Vi har lanserat ny funktionalitet för integrerad och AI-stödd diagnostisk rapportering samt stöd för fotonräknande CT direkt i vår diagnostiska arbetsstation. Sectra erbjuder diagnostisk rapportering fullt integrerad i arbetsflödet för medicinsk bildhantering, vilket bidrar till ett mer effektivt och sammanhållet diagnostiskt arbetsflöde. Den integrerade rapporteringen har potential att väsentligt öka radiologernas produktivitet och därmed bidra till både effektivare vårdflöden och förbättrad patientnytta.

Inom Business Innovation fortsätter vi att investera i områden som medicinsk utbildning och ortopedi samt forskning. Inom det senaste tillskottet, affärsenheten Genomics IT, väntas marknadens behov växa kraftigt under kommande år i takt med utvecklingen inom precisionsmedicin och avancerad diagnostik. Det är också ett område där vi i dag har några av våra mest nöjda användare.

AI-strategi för framtidens vård

Inom medicinsidan använder vi AI för att skapa innovation som ger våra kunder kraft att förändra vården till det bättre. Störst värde skapar vi genom att integrera



AI är som en enorm våg som rullar in och ingen vet exakt hur den kommer att påverka framtiden. Vi väljer att försöka surfa på vågen och justera kursen efter hand, snarare än att paddla bakom och kämpa för att komma i kapp.

Torbjörn Kronander

AI direkt i kundernas diagnostiska arbetsflöden och IT-miljöer. Där syns effekterna relativt snabbt i form av högre produktivitet, snabbare och mer välgrundade beslut samt mer tid till patientnära arbete.

Vår AI-strategi för kunderbjudanden bygger i första hand på en form av ”App store”, där vi återförsäljer och integrerar tredjepartsapplikationer, men vi kan också erbjuda egna AI-applikationer när vi finner särskilda skäl för det. I den andan har vi förvärvat det litauiska företaget Oxipit som utvecklar en portfölj av AI-lösningar för radiologi, framför allt en autonom AI-lösning för lungbilder. Oxipit var först i världen med regulatoriskt godkännande för autonom AI som självständigt kan godkänna lungröntgenfall med hög sannolikhet för normala fynd. Det gör att radiologer i stället kan fokusera på fallen med högre risk för sjukdom. Lösningen kan generera betydande ekonomiska fördelar för vårdgivare genom högre produktivitet och möjliggör vissa screeningsflöden som vården annars inte hinner med.

Stabilitet i en ny verklighet

Cyberangrepp har blivit mer avancerade och används allt oftare som en del av geopolitiska konflikter. Detta ökar kraven på motståndskraft inom samhällskritiska verksamheter, inte minst inom sjukvården som är en av de mest utsatta sektorerna för cyberattacker. Informations säkerhet handlar därför inte enbart om att skydda vår egen verksamhet, utan om att bygga långsiktig tillit hos kunderna som är beroende av att våra system fungerar säkert och stabilt över tid. För oss innebär utvecklingen ökade investeringar för att stärka cyberresiliens. Vi driver också olika initiativ för att öka robustheten i övriga delar av vår värdekedja. Initiativen berör allt från komponentförsörjning och data-centerkapacitet till kompetensförsörjning och kontinuitetsplanering.

Säker kommunikation stärker samhällets motståndskraft

Den geopolitiska osäkerheten fortsätter att driva ökade investeringar i försvar och samhällssäkerhet. Inom EU omsätts behoven i ny reglering, skärpta krav på cybersäkerhet och högre krav på säker kommunikation för kritisk infrastruktur. Utvecklingen tydliggör att säker kommunikation och signalskydd i allt högre grad betraktas som strategiska kärnförågor för Sveriges och Europas motståndskraft och försvar. Vi har under lång tid byggt upp en unik kompetens inom dessa områden och deltar aktivt i arbetet med att stärka samhällets totalförsvar genom beredskapsplanering tillsammans med FMV och andra aktörer. Våra lösningar används i miljöer där säkerhet, tillgänglighet och tillit är helt avgörande. Samtidigt ser vi en växande efterfrågan även från civila verksamheter och industrin, där ökade cyberhot driver behovet av säkra kommunikationslösningar.

Modell för hållbarutveckling

Under året har vår rapportering kring hållbarhet anpassats till de nya EU-regelverken. De analyser som vi genomfört visar, föga förvånande, att Sectras direkta hållbarhetspåverkan är liten. Vårt största bidrag sker genom de lösningar vi levererar, när vi hjälper vårdgivare och andra samhällsviktiga verksamheter att arbeta mer effektivt, resilient och hållbart. Vår pågående omställning till leverans av molntjänster är en investering som bygger värde och bidrar till såväl miljömässig som socialt hållbar utveckling över tid. Omställningsarbetet kräver uthållighet, både från oss och från våra kunder som driver digitalisering och inför AI för att effektivisera vården. Även om satsningarna dämpar resultaten på kort sikt så stärker de Sectras konkurrenskraft och hållbarhet på längre sikt.

Framtiden

I en tid där politik, teknik och affärsrisker i allt högre grad påverkar varandra blir vår förmåga att kombinera innovation med hög säkerhet och långsiktiga förtroenden allt viktigare. Vi ska fortsätta använda denna förmåga och andra styrkor för att göra världen till en friskare och tryggare plats. Vår stabila finansiella position ger oss möjlighet att fortsätta investera i innovation och kapacitet för framtiden. Tillsammans med våra kunder formar och driver vi utvecklingen framåt där vår snabbhet är en avgörande styrka. Det förtroende vi har från våra kunder är inget vi tar för givet, det måste fortsätta förtjänas och byggas vidare på varje dag.

Jag vill avslutningsvis rikta ett stort tack till våra kunder för ert förtroende, till våra medarbetare som bygger det förtroendet och till våra aktieägare för ert långsiktiga stöd. Tillsammans gör vi skillnad i samhället.

Linköping i juli 2026

Torbjörn Kronander
Koncernchef och vd Sectra AB

A photograph of three business professionals in a meeting. A woman with long red hair is in the foreground, seen from the back, holding a pen and looking at a whiteboard. A woman with long blonde hair is in the middle ground, smiling and looking towards the whiteboard. A man with a beard and short hair is in the background, looking towards the whiteboard. The whiteboard has several blue sticky notes on it. The background is a bright, out-of-focus office space with large windows.

Sectras sätt att skapa värde

En stark företagskultur är grunden för hur vi skapar värde för våra kunder, våra anställda, samhället i stort och därmed också för våra aktieägare. Sectrakulturen kretsar kring kundernas behov och långsiktighet i allt vi gör. På följande sidor kan du läsa om våra mål och prioriteringar för en hållbar affärsutveckling.

Sectras modell för hållbar affärsutveckling

Vision

Att bidra till ett friskare och tryggare samhälle.

Företagskultur och värderingar

Sectras företagskultur kretsar kring kundernas behov och vi har en långsiktighet i det vi gör. Den starka Sectrakulturen är grunden för hur vi skapar värde för kunderna och når våra mål.

Affärsidéer

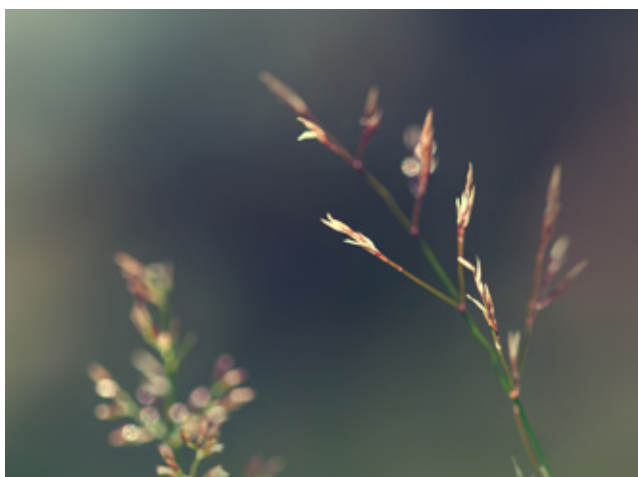
Medicinsk IT

Medicinsk IT – Att bidra till ökad effektivitet inom sjukvården med bibehållen eller förbättrad vårdkvalitet.

Cybersäkerhet

Att med hjälp av lösningar för kritisk IT-säkerhet och säker kommunikation bidra till ökad stabilitet och effektivitet i samhällets viktigaste funktioner.

Sectra genomför en omfattande transformation där IT-system levereras som molntjänster i stället för att installeras i kundernas lokala servermiljöer. Omställningen bidrar på sikt till hållbar utveckling ur såväl miljömässiga som sociala perspektiv. Läs mer på sidan 88.



Övergripande mål och strategi

Att skapa stora värden för våra kunder. Kunderna ska vara så nöjda att de stannar under lång tid, ökar sin användning av våra lösningar och rekommenderar Sectra till andra.

Nöjda kunder kan inte åstadkommas utan nöjda och engagerade medarbetare. Medarbetare som är motiverade, förstår sina kunder, mår bra och trivs kommer i högre utsträckning också ta fram nya kreativa lösningar som ytterligare ökar värdet för våra kunder. Värden som vi sedan kan få del av genom ersättning för de förbättringar som våra produkter och tjänster skapar. Denna ersättning betalar medarbetarnas löner och möjliggör innovation samt investeringar som behövs för att fortsätta göra befintliga och nya kunder mer framgångsrika.

Koncernens strategier delas in i fyra områden:

- Kundnytta har högsta prioritet
- Företagskultur som skapar nöjda kunder
- Ständig innovation och nya affärer
- Finansiell stabilitet och avkastning

Läs mer på efterföljande sidor.

Väsentliga hållbarhetsområden

Hållbarhet är en integrerad del av hur vi fattar beslut varje dag. Det präglar hur vi arbetar med för oss väsentliga hållbarhetsfrågor som informations- och patientsäkerhet, företagskultur, hälsa och säkerhet för våra medarbetare samt hur vi tar ansvar för verksamhetens begränsade klimatpåverkan.

I samband med införandet av det nya hållbarhetsdirektivet inom EU som benämns Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) har en dubbel väsentlighetsanalys genomförts. Detta innebär att det skett en bedömning av vilka hållbarhetsfrågor som Sectra påverkar respektive påverkas av och i vilken omfattning. För Sectra finns de väsentliga hållbarhetsfrågorna inom följande områden:

- Kunder och slutanvändare
- Egna medarbetare
- Ansvarsfullt företagande
- Miljö och klimat

Upplýsningar om frågorna som har bedömts vara väsentliga lämnas i Hållbarhetsrapporten på sidan 80.

Exempel på värden vi skapar för våra intressenter

Kunder

- Produktivitet, hög kvalitet och säkerhet inom medicinsk diagnostik och ortopediska operationer i sjukvården.
- Skydd mot avlyssning, obehöriga datainträng och cyberattacker för de som hanterar samhällets mest känsliga information.

Medarbetare

- Meningsfullt arbete som skapar samhällsnytta.
- Jämställd arbetsplats med engagerade och kompetenta kollegor i en säker och hälsosam arbetsmiljö.

Samhälle och medborgare

- Bättre vård för patienter, särskilt inom områden relaterade till den äldre människans sjukdomar och cancervård.
- Stabilitet och trygghet genom ökad informationssäkerhet och motståndskraft mot cyberhot.
- Innovationer och forskningsresultat som kan bidra till friskare och tryggare samhällen samt minskat klimatavtryck.
- Arbetsstillfällen och skattebetalningar i de länder vi verkar.

Ägare

- Långsiktig avkastning över tid genom omfattande satsningar och investeringar inom tillväxtområden och innovationer som skapar samhällsnytta.

Våra bidrag till FN:s globala mål för hållbar utveckling

De värden som skapas är kopplade till flera av FN:s globala mål för hållbar utveckling, särskilt målen om god hälsa och välbefinnande, hållbar industri och innovation, jämställdhet samt fredliga och inkluderande samhällen.



Vårt sätt att driva hållbara och uthålliga verksamheter kan sammanfattas med den gyllene regeln, att behandla andra som vi skulle vilja bli behandlade i deras ställe. Hållbarhetsarbetet fokuseras där vi gör störst skillnad för våra kunder, våra medarbetare och vår gemensamma framtid. På detta sätt hjälper vi våra kunder att förbättra livskvalitet och säkerhet för människor över hela världen.

Översikt koncerngemensamma strategier och mål

Med utgångspunkt i kundnytta sammanfattar detta uppslag koncernens strategiska prioriteringar och hållbarhetsmål. Tillsammans skapar de riktningen för hur vi utvecklar verksamheten och säkerställer att vi är en långsiktigt hållbar och framtidssäker partner till våra kunder. På efterföljande sidor beskrivs respektive strategiområde och prioriterade aktiviteter mer utförligt.

Kundnytta är högsta prioritet

Strategier

- Kunden och kundnöjdheten prioriteras alltid högst.
- Nära relationer och samarbeten med krävande kunder säkerställer att Sectras lösningar uppfyller marknadens krav på kvalitet, funktion och användarvänlighet.
- Alla medarbetare gör kundbesök varje år för att hålla förståelsen för kundernas vardag aktuell.

Läs mer på sidorna 20–21

Hållbarhetsmål

Att skapa stora värden för våra kunder. Kunderna ska vara så nöjda att de stannar under lång tid, ökar sin användning av våra lösningar och rekommenderar Sectra till andra.

Resultatindikatorer på koncernnivå

- Best in KLAS kundnöjdhetsmätningar
- Net Promoter Score (NPS) ≥ 20

Utfall 25/26:

Hög kundnöjdhet. 24 av 26 NPS-mätningar visar resultat över målvärdet. Områden som inte uppfyller målvärdet har infört åtgärdsplaner. För Best in KLAS utmärkelser, se sidan 33.

Väsentliga hållbarhetsområden

- Kunder och slutanvändare
- Personlig integritet
- Tillgång till kvalitetsinformation
- Företagskultur
- Klimat och energi

Företagskultur som skapar nöjda kunder

Strategier

Företagskultur som motiverar och engagerar våra medarbetare till att lösa kundernas problem och att ständigt driva förbättring.

Läs mer på sidorna 22–25

Hållbarhetsmål

Nöjda kunder kan inte åstadkommas utan nöjda medarbetare. Medarbetare som är motiverade, förstår sina kunder, mår bra och trivs kommer i högre utsträckning också ta fram nya kreativa lösningar som ytterligare ökar värdet för våra kunder.

Medarbetarna ska uppfatta Sectra som en attraktiv arbetsplats med lika möjligheter, utan förekomst av mobbning och trakasserier.

Resultatindikatorer på koncernnivå

- Medarbetarnas magkänsla när de kommer till arbetet $\geq 3,5$ av 5
- Företagskulturindex $\geq 3,5$ av 5
- Ledarskapsindex $\geq 3,5$ av 5
- Likabehandling $\geq 3,5$ av 5

Utfall 25/26:

Samtliga målvärden överträffas.

Väsentliga hållbarhetsområden

- Företagskultur
- Arbetsmiljö
- Ansvarsfullt företagande
- Klimat och energi

Ständig innovation och nya affärer

Strategier

- Innovation och kontinuerlig utveckling för att säkerställa att vi är positionerade för att möta kundernas kommande behov.
- Nära samarbeten med kunder, forskningsinstitut och andra branschaktörer kring vår långsiktiga produkt- och marknadsutveckling.
- Nya affärer och tillväxt, i första hand inom områden och regioner där Sectra har en etablerad position samt genom samarbetspartners i övriga delar av världen.
- Expansion primärt genom organisk tillväxt, ibland kompletterad med förvärv som kan stärka den organiska tillväxten.

Läs mer på sidorna 26–27

Hållbarhetsmål

Vara en framtidssäker partner för kunderna. Målet uttrycks i orden "skate to where the puck is going to be" som tillskrivits hockeyspelaren Wayne Gretzky.

Resultatindikatorer på koncernnivå

- Innovationsgrad $\geq 3,5$ av 5

Utfall 25/26:

Målvärdet överträffas.

Väsentliga hållbarhetsområden

- Kunder och slutanvändare
- Företagskultur
- Klimat och energi

Finansiell utveckling och långsiktig avkastning

Strategier

- Bibehålla en stark finansiell position som ger trygghet för kunder, medarbetare och andra intressenter samt möjliggör investeringar i produkter, tjänster och områden som skapar ytterligare värde.
- Prioritera affärer där Sectra kan bidra med mest nytta framför att lägga resurser på områden där nyttan bedöms vara lägre.
- Återinvestera vinster i områden som har potential att öka kundnyttan och därmed kan bidra till stabil och långsiktig avkastning till aktieägarna.

Hållbarhetsmål

Stabilitet och lönsamhet är grundläggande mål. När dessa är uppfyllda sätts vinsttillväxten i fokus, vilket i praktiken är vårt finansiella huvudmål.

Resultatindikatorer på koncernnivå

- Stabilitet: Soliditeten ≥ 30 %
- Lönsamhet: Rörelsemarginalen ≥ 15 %
- Vinsttillväxt: Rörelseresultatet per aktie ska växa ≥ 50 % över en femårsperiod

Utfall 25/26:

Samtliga målvärden överträffas, se sidan 9.

Väsentliga hållbarhetsområden

- Kunder och slutanvändare
- Företagskultur
- Arbetsmiljö
- Ansvarsfullt företagande
- Klimat och energi

Vårt starka fokus på kundnytta bygger förtroende

Sectra är ett etablerat varumärke på nischmarknader där förtroende är en avgörande framgångsfaktor. Att bygga detta förtroende, liksom att ta fram lösningar som verkligen gör nytta för våra kunder, kräver att vi förstår och ställer upp för kunderna.

Prioriterade aktiviteter

- Att anställa och behålla rätt personal.
- Att leda med hjälp av en kundfokuserad företagskultur.
- Att mäta och följa upp kundnöjdhet.
- Att involvera kunder i produkt- och affärsutveckling.
- Att bygga kundförståelse hos varje enskild medarbetare.



Det som särskiljer oss – våra medarbetare

Sectras lösningar uppskattas för hög grad av stabilitet och användarvänlighet. Men det som kunderna verkligen tycker skiljer oss från konkurrenterna är våra medarbetare – människor med hög kompetens som gärna delar med sig av sina erfarenheter och som är beredda att anstränga sig utöver det vanliga för att lösa kundernas problem. Sectraandan grundar sig i vår kundfokuserade företagskultur.

Kundnöjdhet är högsta prioritet

Hög kundnöjdhet är en central del i Sectras identitet som bolag. Drivkraften att skapa nytta för kunderna förenar oss. Att ha nöjda kunder är också en effektiv sälj- och marknadsföringsstrategi. Hög kundnöjdhet är det ultimata beviset på att vi har lösningar som skapar värde i kundernas verksamhet och som levereras av kompetent personal. Nöjda kunder bidrar dessutom till att det är roligare att gå till jobbet och gör det enklare att attrahera

nya medarbetare. Med nöjda kunder och medarbetare kommer Sectra att fortsätta vara framgångsrikt, vilket även gör ägarna nöjda.

Nära samarbete med krävande kunder

Några av de viktigaste delarna i Sectras värderingar och hur vi agerar bygger på gedigen kunskap om användarnas vardag. Vi strävar alltid efter att ställa upp för våra kunder. För att kunna utveckla produkter som gör verklig nytta och som löser kundernas problem måste våra anställda förstå deras vardag. Att arbeta nära kunderna är därför en del i många av våra processer. Vi har till exempel nära samarbeten med kunder och forskningsinstitut kring vår långsiktiga produktutveckling. Dessutom gör alla medarbetare, oavsett roll, kundbesök varje år för att hålla förståelsen för våra kunders vardag aktuell.

Kulturen bidrar till att motivera och engagera medarbetarna. Tillsammans vill vi verkligen förstå och lösa kundernas problem och skapa mervärde för dem. Med

den förståelsen kommer också integritet och förmåga att säga nej till samarbeten med aktörer vars utmaningar vi inte är bäst lämpade att lösa.



Sectra är ett stabilt och genomtänkt företag som fångar upp kundernas insikter och levererar produkter av hög kvalitet. Sectra erbjuder också massor av utmärkt utbildning.

Chef hos kund i USA. Kommentar om Sectras radiologilösning insamlad av KLAS Research i november 2025.



Sectras företagskultur **sätter kunden i fokus**



Att ha en stark drivkraft att alltid möta eller överträffa kundens förväntningar.



Att samarbeta med krävande kunder och kompetenta slutanvändare.



Att göra ständiga förbättringar och innovationer inom högteknologiska områden.



Att erbjuda lösningar som gynnar individer och samhällen.



Att visa tolerans och respekt för varandra som individer och vänner.



Att tänka själv, ta ansvar och agera – "gör nå't bra!"



Att sprida glädje och trivsel.

Företagskultur som skapar nöjda kunder

Sectra har över 1 400 anställda i 17 länder. Såväl våra egna som externa mätningar visar att Sectra är en arbetsplats där anställda trivs, känner att de gör något viktigt och får möjlighet att utvecklas som individer. Denna arbetsmiljö är något vi värnar om. Det är den som gör det möjligt för medarbetarna att skapa värde för våra kunder.

Prioriterade aktiviteter

- Att rekrytera utifrån kandidaternas attityd och förmåga – "Hire for attitude and ability. Train for skill".
- Att låta vår företagskultur vägleda beslut och beteenden.
- Att skapa en miljö där alla har möjlighet att påverka företagets beslut och driva förändring, särskilt de som jobbar närmast kunderna.
- Att skapa förutsättningar för medarbetare att fortsätta utvecklas.



Attityd, förmåga och vilja att lära

Våra kunder förväntar sig att möta personal med en särskild drivkraft – en vilja att förstå och hjälpa dem. Därför rekryterar vi nya medarbetare baserat på kandidaternas attityd, egenskaper och om de passar in i Sectrakulturen. Utöver det letar vi efter individer med en förmåga och vilja att ständigt lära sig nya saker. Vi verkar i en snabbt föränderlig värld där den kunskap du besitter i dag kan ha ett begränsat värde i morgon. Därför är förmågan att snabbt kunna lära om och utvecklas viktig för oss.

Samtliga nyanställda intervjuas, förutom av närmaste chef och kollegor, även av koncernens vd. Denna rigorösa anställningsprocess speglar hur viktigt vi anser att det är att rekrytera rätt personer till bolaget – personer med potential att växa och skapa värde för våra kunder.

En företagskultur som engagerar

Sectras kultur är vårt sätt att säkerställa att vi lever upp till kundernas förväntningar. Den vägleder vårt beteende, styr våra prioriteringar och skapar en gemensam värdegrund som binder oss samman.

Vi arbetar strategiskt och proaktivt för att behålla och utveckla företagskulturen. Fokus ligger på ledarskap, kommunikation, rekrytering, utbildning och utvärdering av chefer samt medarbetare. Vi genomför sedan många år en så kallad rookieutbildning för nyanställda. Under tre dagar får de en inblick i vad Sectra står för, vår kultur, hur vi skapar värde för kunderna och hur varje individ bidrar till att skapa detta värde. Vi har även en liknande utbildning för chefer, där fokus ligger på kopplingen mellan ledarskap och kundnytta, kultur och engagemang.

Attraktiv och jämställd arbetsplats

Att lyckas attrahera talang är viktigt för Sectras tillväxt. Därför har vi stort fokus på att vara en arbetsplats där medarbetarna trivs, utvecklas och får förutsättningar att skapa värde för våra kunder.

På Sectra ska alla människor behandlas med lika mycket respekt, nyfikenhet och uppmärksamhet – oavsett hur länge de har varit anställda, vilken roll de har, hur gamla de är eller vilket kön de har. Vi är starkt förvissade om att alla som jobbar på Sectra är anställda för att de har en förmåga att skapa värde för våra kunder. Den förmågan är det vi värdesätter och fokuserar på.



En stor anledning till att våra kunder väljer Sectra är vår personal. Engagerade medarbetare som känner att de gör något viktigt varje dag – något som kan påverka miljoner patienter. Att vårda denna drivkraft är det viktigaste jag gör.

Marie Ekström Trägårdh, chef för verksamhetsområdet Imaging IT Solutions och vice vd Sectra AB

Möjligheter att fortsätta växa

Att medarbetarna utvecklas kunskapsmässigt och personligt är viktigt, både för deras trivsel och för våra kunder. Vår utbildningsorganisation, Sectra University, ger därför medarbetare och personal hos samarbetspartners möjlighet till intern och extern vidareutbildning. Med hjälp av Sectra University görs även effektiv onboarding i samband med rollbyten eller nyanställning.

Medarbetarna uppmuntras att växa och utvecklas som individer på olika sätt, till exempel genom jobbrotation mellan avdelningar, roller och landsorganisationer. Det ger en spridning av den samlade kompetensen och främjar samarbetet

inom koncernen. Vi tillhandahåller också olika karriäralternativ. Utöver chefsroller kan anställda som har en expertkompetens inom något specifikt område befordras till en ledande roll utan personalansvar eller så kan de föreslås till Sectras årliga senioritetsprogram. Kollegorna nominerar då medarbetare som är ett föredöme i att leva Sectras kultur, har en vilja att arbeta hårt när det behövs samt en kompetens utöver det vanliga i något ämne. Genom nomineringen kan de utses till seniorer eller fellows. Förutom äran och glädjen i utnämningen, får dessa medarbetare utökade förmåner och en ökad frihet att styra sitt arbete själva.

Ledare som utmanar

Chefernas främsta uppgift på Sectra är att göra det möjligt för medarbetarna att möta kundernas förväntningar på såväl kunskap som attityd och att därmed kunna leverera värde. Grunden är kundförståelse och kundfokus i alla beslut vi tar. Medarbetarna har ett starkt medinflytande i bolaget och mandat att själva fatta kloka beslut.

Chefer ska leva och leda i enlighet med vår kultur och skapa tydlighet genom att ge feedback och kommunicera såväl mål som förväntningar och prioriteringar.

Sectra välkomnar framtida medarbetare

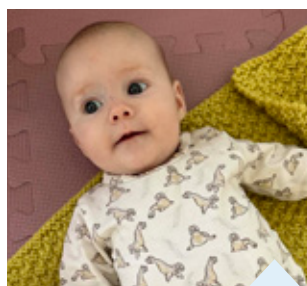
Sectras framgångar vilar till stor del på motiverade anställda som har en stark drivkraft att hjälpa våra kunder. Det är avgörande att medarbetarna trivs och mår bra för att vi ska lyckas. Att aktivt stötta möjligheten att kombinera familj och arbete är ett viktigt område för Sectra. Här är några av de nytillskott som har berikat världen under räkenskapsåret.



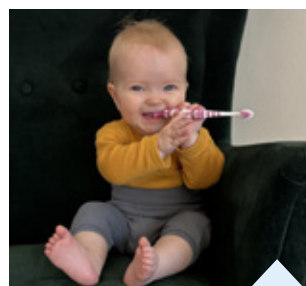
Hedvig Backhans
Gustav Backhans
UX Designer,
Sverige



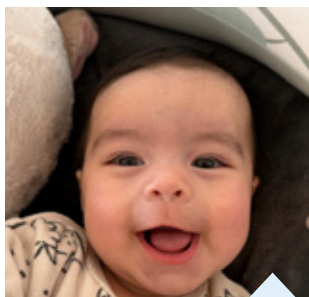
Naël Kannan Eecloo
Sam Eecloo
Deployment Engineer,
Belgien



Hailey Nim
Nicklas Nim
Cloud Engineer,
Danmark



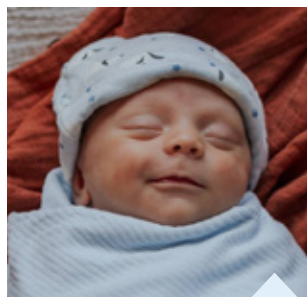
Thea Wilma Luther
Tim Luther
Expert Solution Architect,
Tyskland



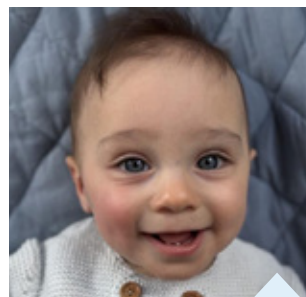
Maria do Carmo Rosário
Filipa Moutinho/David Rosario
Business Controller/Customer
support manager,
Portugal



Linnea Adolfsson
Henrik och Sofia Adolfsson
Software Architect och
UX Designer,
Sverige



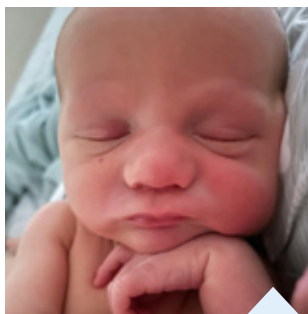
Charlie Leonhardt
Evelyn Siciak
HR Business Partner,
Kanada



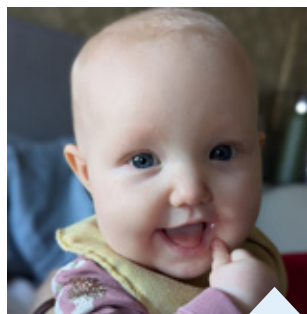
Leo
Catherine Dube
Program Portfolio Manager,
Kanada



Alve Zeijlon
Tom Zeijlon
Line Manager & Senior
Software Engineer, Sverige



Afonso Antunes
Maria Silva
Administrative assistant &
office manager, Portugal



Ingrid Stacke
Karin Stacke
Research Scientist,
Sverige



David Andersson
Daniel Andersson
Software Architect,
Sverige



Sonny Ray Prothero
 Mitch Prothero
 Customer Operations Engineer,
 Australien



Tage Torberntsson
 Kim Torberntsson
 Senior Software Engineer,
 Sverige



Sonny Gallagher
 Brody Gallagher
 Customer Success Manager,
 Storbritannien



Ida Buschhausen
 Hannah Bovenkerk
 Application Specialist,
 Tyskland



Dean Bernard "Buddy"
 Jacqueline Shepherd
 Account Executive,
 USA



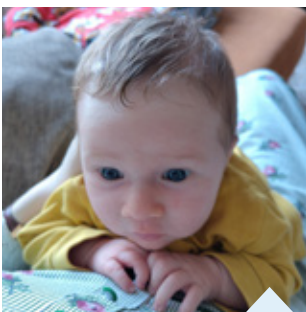
Liam och Madison
 Jill Reed-Ybarra
 Application Specialist,
 USA



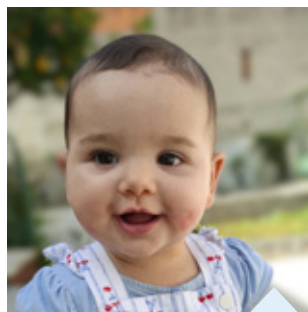
Ties
 Erwin Krikken
 Solution Specialist,
 Nederländerna



Lennox
 Leigh Kennedy
 Application Specialist,
 Storbritannien



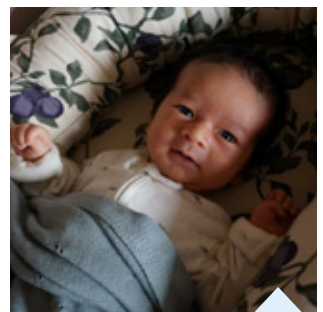
Helga Blomstrand
 Regina Blomstrand
 Software Engineer,
 Sverige



Leonor Matilde Neves
 Daniel Benevides
 Upgrades Engineer,
 Portugal



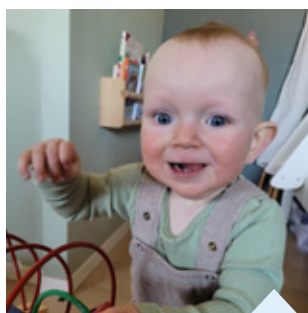
Eliana
 Mark El-Debs
 Technical Engineer,
 Kanada



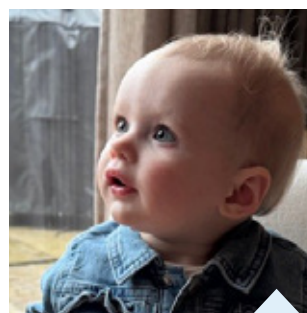
Sebastian Kinsey
 Jeff Kinsey
 Technical Engineer,
 Kanada



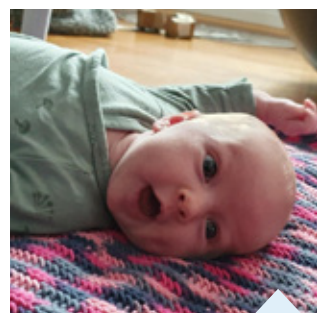
Ailin Bakhtiyari
 Shahab Bakhtiyari
 Customer Operations Engineer,
 Norge



Henry Poxson
 Josefin Nissa
 Customer Operations Engineer,
 Sverige



Saar van Beek
 Lindsay van Ballegooij
 Salesmanager,
 Nederländerna



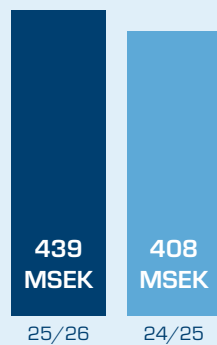
Hanna Roser
 Emil Nielsen
 Solution Architect,
 Sverige

Ständig innovation och nya affärer

Kunder ska veta att Sectra är ett framtidssäkert val som hjälper dem att möta såväl dagens som morgondagens utmaningar. Vår strategi för innovation bygger på att låta kundernas behov, kombinerat med Sectras kunskap om trender och teknik, driva utvecklingen av våra kunderbjudanden framåt. Vår strategi för tillväxt baseras på marknader som måste växa oavsett ekonomiskt klimat.

Prioriterade aktiviteter

- Att, med stöd av vår företagskultur, ständigt söka kontinuerlig förbättring och innovation i vårt värdeskapande.
- Att driva utvecklingsprocesser agilt och i tätt samarbete med kunder.
- Att i samarbete med kunder, forskningscentra och andra parter bedriva projekt inom ett antal framtidsområden såsom datasäkerhet, AI och precisionsmedicin.
- Att fortsätta växa och bli ledande inom de segment och regioner där bolaget säljer i egen regi.



Koncernens kostnader för FoU

25

patentfamiljer i koncernen

10–15 %

av koncernens omsättning investeras i FoU varje år

Forskning för att möta framtida behov

Genom forskning medverkar vi till att flytta fram gränserna bortom vad kunderna fokuserar på i dag. Våra forskarteam utvecklar kunskap, metoder och prototyper som banar väg för produktutvecklingen. Många av innovationsprojekten bedrivs tillsammans med universitet, sjukhus och strategiska partners runt om i världen. Vi deltar till exempel i projekt för att snabba på utvecklingen av diagnostiska metoder baserat på AI. Inom datasäkerhet har projekten bland annat fokus på metoder för skydd mot obehörig analys av nätverks trafik och nya kryptografiska metoder. Läs mer om vår forskning i avsnitten för respektive verksamhetsområde.

Exempel på forskningspartners och vetenskapliga publikationer inom området medicinteknik hittar du på:

medical.sectra.com/research

Kundnära produktutveckling

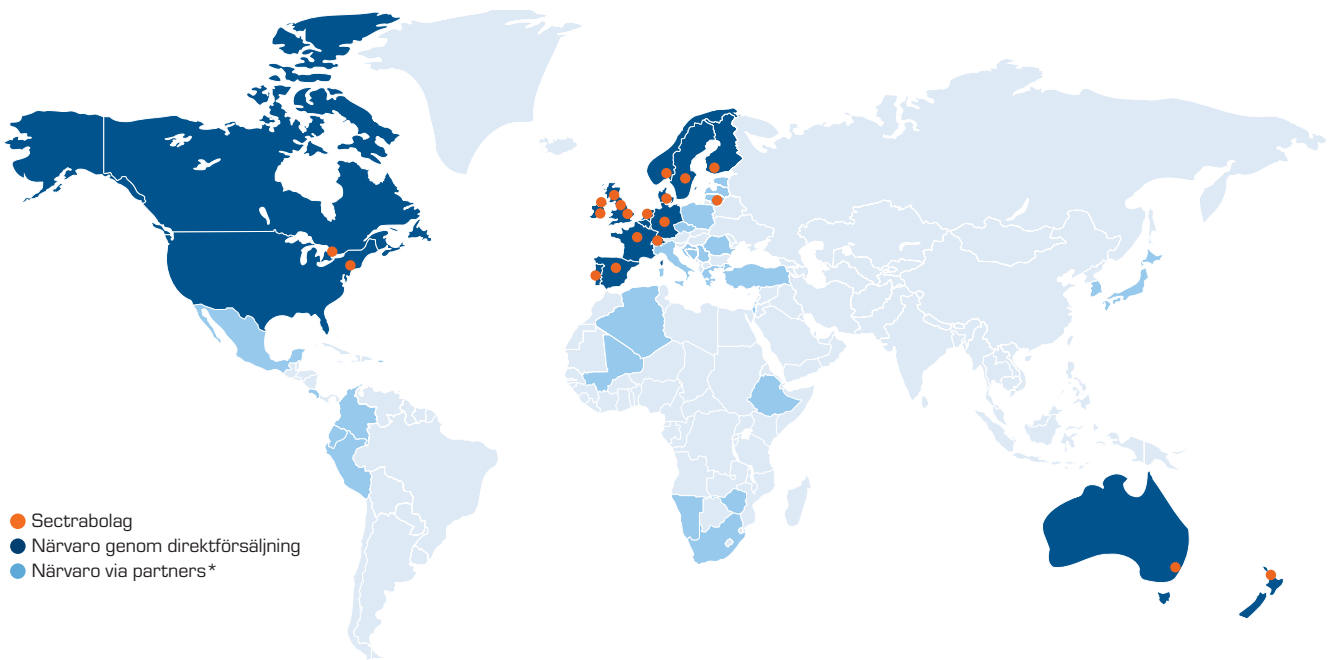
Vi investerar kontinuerligt i ny- och vidareutveckling av produkter och tjänster. Utvecklingen sker i nära dialog med kunderna för att säkerställa att vi levererar lösningar som verkligen gör skillnad i kundernas vardag. Under de senaste åren har vi till exempel:

- utökat vår helhetslösning för medicinsk bildhantering med funktionalitet för digital patologi, IT-stöd för genomik och oftalmologi,
- utvecklat en plattform för att integrera externa AI-applikationer med kundernas Sectralösningar inom vården,
- stärkt vårt kardiologierbjudande med en ny produkt inom hjärtultrajud, med särskilt fokus på optimal prestanda via molnplattformar,
- lanserat nya produkter och funktioner för säker digital kommunikation och samarbete på distans för verksamheter som hanterar säkerhetskänslig information,

- investerat i utveckling av tjänster som bidrar till att upprätthålla kritisk infrastruktur i samhället.

Utveckling i varje del av affären

Vi vill leverera så mycket värde som möjligt till våra kunder. Därför utvärderar och utvecklar vi kontinuerligt hur vi interagerar med våra kunder, tillhandahåller service och erbjuder lösningar. Omställning till molnleveranser är ett exempel liksom paketering av vår helhetslösning för medicinsk bildhantering som en prenumerationstjänst, Sectra One. Vi genomför även moderniseringar och digitalisering av våra interna system för ekonomi, orderhantering och dataanalys.



* Kartan omfattar inte länder där Sectras tjänster och produkter säljs på projektbasis via agenter, en modell som exempelvis används inom affärsenheten Medicinsk utbildning.

Fokuserad geografisk expansion

Sectras geografiska expansion bygger på grundsynen att det är bättre att vara stor i färre länder än liten i många. Genom att koncentrera våra resurser till utvalda marknader kan vi bygga starka kundrelationer, leverera hög kvalitet och ta en ledande position i de segment där vi verkar. Ambitionen är att vara den största eller näst största leverantören i våra prioriterade segment i de länder där vi säljer i egen regi. Denna strategi kompletteras med kontrollerade tillväxstsatsningar på noggrant utvalda marknader, både genom egen etablering och via distributionspartners. På så sätt skapar vi nya affärsmöjligheter samtidigt som vi säkerställer en långsiktigt hållbar expansion.

Omsättning per marknad 25/26



- USA
- Sverige
- Storbritannien
- Övriga Europa
- Övriga världen

Andel	MSEK
31 %	1 086
19 %	684
16 %	580
24 %	851
10 %	341

23

länder med direktförsäljning

30-tal

samarbetspartners



Imaging IT
Solutions

Business
Innovation

Medicinsk IT

För att bibehålla hög vårdkvalitet trots befolkningsutvecklingen behöver sjukvården uträtta mer med begränsade resurser. Vården av en växande äldre befolkning och brist på vårdpersonal innebär särskilt stora utmaningar. Sectras IT-system för medicinsk diagnostik, planering och uppföljning av operationer samt utbildning har en central roll i hanteringen av dessa utmaningar.

Trender och behov som driver sjukvårdsmarknaden

Trender och drivkrafter

Mer än var femte person i Europa och Nordamerika är över 60 år, och andelen fortsätter öka. Samtidigt föds färre barn vilket gör att befolkningen i arbetsför ålder – de som betalar skatt och kan arbeta inom vården – minskar. Ökande vårdbehov och personalbrist är några av de största utmaningarna inom vården.

Medicinska framsteg och förbättrade metoder för prevention, diagnostik och behandling gör att människor lever längre och med högre livskvalitet. Sjukdomar som tidigare var dödliga, exempelvis flera former av cancer, kan i dag botas eller utvecklas till att bli kroniska tillstånd som går att leva med. Därmed ökar behovet av återkommande kontroller och uppföljningar, vilket driver högre volymer av bilddiagnostik.

Digitalisering, liksom tekniska framsteg såsom AI, skapar förutsättningar för effektivare arbetssätt, bättre tillgänglighet och högre vårdkvalitet. För att realisera möjligheterna krävs välfungerande och integrerade IT-miljöer, hög interoperabilitet mellan system samt robust informations- och cybersäkerhet.

Därutöver fortsätter konsolideringen inom hälso- och sjukvården genom uppköp och sammanslagningar. Det leder till ökade krav på skalbarhet och hantering av stora volymer medicinska bilder.

Åldrande befolkning

- Ökad förekomst av cancer, hjärt-kärlsjukdomar och tillstånd kopplade till nervsystem, skelett, syn och hörsel
- Fler patienter med kroniska sjukdomar och stora vårdbehov
- Brist på arbetskraft
- Ökade vårdkostnader

Medicinska och tekniska framsteg

- Förbättrad och ökad bilddiagnostik, särskilt cancerdiagnostik
- Växande användning av molekylärdiagnostik, särskilt ökande volymer av genomikdata, för individanpassad vård
- AI går från pilotprojekt till att förstärka produktiviteten i det kliniska arbetsflödet

Digitalisering och konsolidering

- Högre krav på cybersäkerhet
- Färre och större vårdgivare med verksamhet över flera regioner



Vi hjälper vården att möta utmaningar kopplade till en åldrande befolkning

I vården har effektiv bilddiagnostik för sjukdomar hos äldre människor särskild prioritet. Med våra lösningar inom bilddiagnostik kan vi möta kundernas växande behov inom områden som:

- cancer
- hjärt- och kärlsjukdomar
- muskuloskeletala sjukdomar
- ögon- och hörselsjukdomar
- neurologiska sjukdomar

Medicinska bilder är centrala i diagnos och vård

Medicinska bilder spelar en viktig roll i diagnos, behandling och uppföljning av sjukdomar. Sectras lösningar kan därför skapa stora värden för såväl sjukvården och patienterna som för samhället i stort. Här är några exempel på när värden använder medicinska bilder:



Diagnos av hjärtproblem



Tidig upptäckt av cancertumörer



Bedömning av tumörens aggressivitet och spridning



Uppföljning efter behandling



Dialog kring patienter mellan vårdenheter



Direkt dialog med patienter där de får ta del av sina bilder



Diagnos, planering av behandling och uppföljning av muskuloskeletala skador och sjukdomar

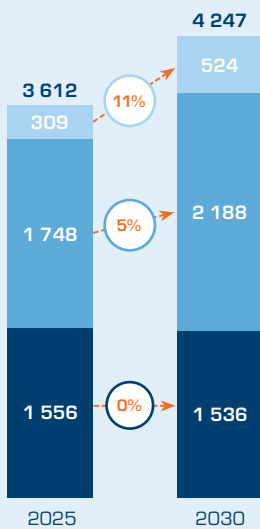


Utbildning av hälso- och sjukvårdsstudenter samt fortbildning av vårdpersonal.

Kundbehov	Hur Sectra möter behoven
Samverka kring resurser, kompetens och patienter.	Ett IT-system för alla medicinska bilder (se sidan 34) med stöd för sammanhållna vårdprocesser, regionala och nationella samarbeten samt integration med vårdens övriga IT-system.
Öka produktivitet och korta ledtider för diagnostik.	Stabila och användarvänliga lösningar som effektiviserar arbetsflöden, minskar manuella moment och stödjer snabbare diagnostik och uppföljning, särskilt av äldre människors sjukdomar och inom cancervården. Egenutvecklade AI-stöd kompletteras med integration av AI-algoritmer från tredjepartsleverantörer.
Effektivare samarbete kring individanpassad vård mellan olika nyckelfunktioner inom cancervården.	Unik lösning för integrerad diagnostik där bilder och information från radiologi och patologi kombineras med genomikdata och annan diagnostisk data.
Modernisera och effektivisera utbildning av läkare, sjuksköterskor samt veterinärer.	En lösning för verklighetsnära medicinskt lärande och effektiv kompetensutveckling, från grundutbildning till specialistutbildning.
Skalbarhet och driftsäkerhet.	Modulära system med mycket hög tillgänglighet. De levereras primärt som molnbaserade tjänster och ökar skalbarheten, reducerar IT-komplexiteten och förenklar införande av AI. Sectra tar också ansvar för infrastruktur, underhåll och uppgraderingar, vilket minskar belastningen på kundens IT-avdelning.
Stärka cybersäkerheten och skydda patientdata.	Systemen är byggda för robust drift och hög säkerhet utifrån Sectras djupa kompetens inom informations-säkerhet samt långa erfarenhet av att hjälpa samhällsfunktioner och kritisk infrastruktur att skydda system och data mot intrång. Molnlösningar bidrar till hög cybersäkerhet.
Omsätta tekniska framsteg och nya behandlingsmetoder i klinisk nytta.	Stora investeringar i FoU som gör ny teknik och nya metoder användbara i kundernas vardag.

Marknadernas storlek

Global marknad IT-system för radiologi och kardiologi¹, MUSD



Medicinsk bildhantering inom radiologi och kardiologi

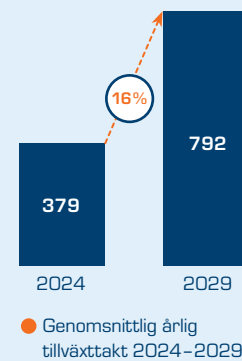
Befintliga IT-system för radiologi ersätts av sammanhållna lösningar för bildhantering, så kallad Enterprise Imaging, i hela organisationer eller regioner. Trenden har tagit fart i utvecklade länder där det finns en hög penetration av bildhanteringssystem (PACS) för radiologi och kardiologi, leverantörsneutrala arkivlösningar och journalsystem.

Sectras helhetslösning hanterar även medicinska bilder inom patologi och oftalmologi, samt omfattar andra områden som exempelvis IT för genetik som inte ingår i de estimat som anges här. Estimatet omfattar inte heller AI-baserade lösningar inom medicinsk bildhantering. AI-marknaden befinner sig i ett tidigt utvecklingskede och förväntas växa betydligt snabbare än den underliggande marknaden för bildhantering under de kommande åren.

Digital patologi

Patologer övergår från mikroskop till digital granskning av vävnadsprover och marknaden växer snabbt. Svensk sjukvård är pionjärer och har kommit längst i världen genom digitalisering av primärdiagnostik vid mer än 50 procent av landets patologilabb. I Sverige finns 32 patologilabb medan motsvarande siffra för USA överstiger 5 000, vilket belyser den mycket stora tillväxtpotentialen inom området digital patologi för primärdiagnostik. Liksom inom andra bilddiagnostiska områden i vården ger digitaliseringen även helt nya möjligheter att använda innovativ teknik, exempelvis AI, och stora databaser för att öka kvaliteten och effektiviteten.

Global marknad för all mjukvara inom digital patologi², MUSD



Användning av molnet accelererar

Intresset för molntjänster i vården har stärkts av sjukvårdens ökade behov av kostnadseffektivisering. Av den globala marknaden för radiologisk IT (Enterprise imaging och standalone PACS) är 2025 utgjorde andelen molntjänster (hosted cloud) cirka 13 %. Andelen växer och förutspås år 2030 överstiga 21 %¹.

Medicinsk utbildning

3600+

lärosäten^{3,4} och sjukhus världen över bedriver medicinska grund- och specialistutbildningar.

Ortopedi

Hundratals miljoner människor lider av osteoartrit (artros), en sjukdom som ofta medför byte av höft-, knä- och axelleder. Antalet drabbade patienter har fördubblats på bara några generationer⁵. Sjukdomen är, vid sidan av cancer och stroke, en av de viktigaste globala vårdutmaningarna enligt världshälsoorganisationen WHO.



¹ Medical Imaging IT & AI – Service Database 2026, Signify Research June 2026

² Digital Pathology – World – 2025, Signify Research November 2025

³ Overview of the world's medical schools: an update. (2014) <https://doi.org/10.1111/medu.12499>

⁴ World Directory of Medical Schools, <https://www.wdoms.org>

⁵ Ian J. Wallace, Steven Worthington, David T. Felson, Robert D. Jurmain, Kimberly T. Wren, Heli Maijanen, Robert J. Woods, Daniel E. Lieberman. Knee osteoarthritis has doubled in prevalence since the mid-20th century. Proceedings of the National Academy of Sciences, 2017. <http://www.pnas.org/content/114/35/9332>

Verksamhetsområde Imaging IT Solutions

Sectra Imaging IT Solutions är ledande inom medicinsk bildhantering och erbjuder IT-system och tjänster som möjliggör för kunderna att erbjuda fler patienter vård med bibehållen eller ökad kvalitet.

Produkter och tjänster

IT-system för diagnostik, arkivering, presentation och kommunikation av alla typer av medicinska bilder och relaterad patientinformation. I vårt serviceerbjudande ingår också tillgång till och drift av molninfrastruktur, support- och uppgraderingsavtal, samt utbildning och andra tjänster kopplade till användning och implementation av Sectras lösningar.

Kunder

Vårdgivare, vanligtvis stora sjukhus med hög produktion, regioner, sjukhuskedjor och privata klinikkedjor som växer och konsolideras.

Försäljningskanaler och geografisk närvaro

Egen säljorganisation i 23 länder och samarbetspartners i ett 30-tal länder. De största marknaderna är Skandinavien, Storbritannien och USA.

Konkurrenter

Agfa, Fujifilm, GE Healthcare, Optum och Philips Medical Systems är internationella aktörer inom enterprise imaging. Konkurrenterna omfattar även lokala aktörer och bolag som vänder sig till olika delsegment, exempelvis Visage Imaging (radiologi) i USA och Tribun Health (digital patologi).

Finansiella nyckeltal

3 057

Nettoomsättning
MSEK

707

Rörelseresultat
MSEK

1 076

Medarbetare
Antal

För information om den finansiella utvecklingen se förvaltningsberättelsen på sidan 72.

Dit ska vi

Den långsiktiga ambitionen är att effektivisera diagnostiken för kunderna, förbättra vårdkvaliteten, och vara en ledande strategisk partner inom diagnostisk bildbehandling, speciellt inom cancerområdet.

Här är vi

Sectra är en av världens ledande leverantörer av IT-system för hantering av medicinska bilder och patientinformation relaterad till bilddiagnostik. Vi har fler än 2 500 installationer av medicinska IT-system runt om i världen, bland annat hos flera av världens topprankade sjukhus. Tillsammans hanterar kunderna mer än 170 miljoner undersökningar.

Rankas högst i kundnöjdhet

När våra kunder är nöjda vet vi att vi levererar värde och lösningar som möter användarnas behov. Kundnöjdheten följer vi upp med egna mätningar av Net Promoter Score (NPS) och genom externa undersökningar som görs av analysföretaget KLAS Research. Deras mätningar anses vara branschstandard för kundnöjdhetsundersökningar om IT-system i sjukvården och Sectra har toppat dessa under många år.



Marie Ekström Trägårdh

Chef för verksamhetsområdet Imaging IT Solutions
och vice vd Sectra AB

Inom segmentet radiologi har Sectra rankats högst i kundnöjdhet tretton år i rad i USA och sju år i Kanada. Vi är även högst rankade i norra och södra Europa, DACH, Australien och Nya Zeeland samt Mellanöstern. Sectra rankas också högt i segmentet för digital patologi, där mätningen än så länge endast omfattar kunder i Europa. I undersökningarna av KLAS Research framgår det även att Sectra är den leverantör i USA som flest vårdgivare överväger och väljer.¹

Stark position som helhetsleverantör

Vi har länge haft en stark position inom IT-system för hantering av radiologibilder. I dag är vi den helhetsleverantör inom området Enterprise Imaging som många kunder efterfrågar. Som den första och enda leverantören att kunna erbjuda bland annat radiologi, patologi, genomik, kardiologi, ortopedi och oftalmologi i samma lösning är vi väl positionerade för att hjälpa kunder att konsolidera sina IT-system och samverka effektivare mellan specialiteter. Detta gäller särskilt cancerdiagnostik där vår satsning på ett sammanhållet system uppskattas.

Kunderna inleder ofta med att införa system för en specifik specialitet, vanligtvis radiologi. Sedan kan de utöka med ytterligare moduler i vårt erbjudande, se sidan 34. Modulen för oftalmologi är ett av de senaste tillskotten i Sectras helhetslösning och används i dag av en handfull kunder i Europa och USA. Dessutom pågår en satsning på IT-stöd för genomik, se sidan 40, med en ny modul som breddar och stärker vårt erbjudande inom medicinsk diagnostik.

Fler kunder digitaliserar patologi

Inom patologi har vi en ledande marknadsposition och anses vara drivande i branschen. Fler än 4 miljoner fall har diagnostiserats med vår lösning och den används för primärdiagnostik vid över 130 laboratorier världen över. Utöver att nya kunder väljer Sectra för att digitalisera patologi adderar även befintliga kunder

detta till sin helhetslösning i allt större utsträckning. Det sker i synnerhet i Europa men vi ser också ett skifte i USA, där fler kunder de senaste åren gjort detsamma, liksom i Australien där digitaliseringen nu börjar ta fart.

Snabbt växande i USA och stor potential på nyare marknader

Sectra har en marknadsledande position i Nederländerna, Norge, Portugal och Sverige, samt en framstående position i Storbritannien. I några länder har vi så stor marknadsandel att tillväxten inom vissa produktsegment är begränsad. Detta gäller dock inte i USA där vi har en relativt liten marknadsandel men mycket hög kundnöjdhet. Där har verksamheten vuxit snabbt de senaste åren tack vare ett stadigt ökat förtroende från fler vårdgivare. Tillväxtpotentialen är också stor i de för oss nyare marknaderna Kanada och Frankrike. På marknader där vi inte har en etablerad position växer vi med distributionspartners som matchar vår strategi och företagskultur. Japan är det senaste exemplet på hur vi etablerar närvaro via partnerskap.

Fler och större kundprojekt än någonsin

De växande volymerna av medicinska bilder och konsolideringen som sker inom sjukvården innebär större kunder, ökade krav på effektivitet och mer omfattande

upphandlingar än tidigare. För att möta behoven arbetar vi ständigt med att öka skalbarhet, förbättra processer och använda våra resurser ännu effektivare. Detta har exempelvis resulterat i färdigkonfigurerade lösningar och verktyg som gör kunder mer självgående. För att kunna hantera stora kundprojekt har vi även en etablerad process som följer hela kundresan så att vi kan förebygga problem och möta behov i tid.



Med Sectra PACS ökade vår produktivitet redan från första dagen, vilket har följts av flera tydliga verksamhetsresultat. Vi har kunnat expandera mer effektivt, lägga till nya sjukhus och adderat fler discipliner, där digital patologi är ett viktigt exempel som tidigare inte var möjligt för oss. Vi håller också på att flytta Sectra PACS till molnet, vilket skapar ytterligare möjligheter framåt.

Chef för en vårdenhet i USA till KLAS Research i oktober 2025.

Marknadsposition driven av innovation och nöjda kunder

- Bred portfölj med alla medicinska specialiteter i samma lösning
- Konsolidering av diagnostisk funktionalitet i en plattform
- Molntjänst där Sectra tar helhetsansvar för drift, support, styrning, uppgraderingar och kunskapsöverföring
- Prenumerationsmodell som omfattar förvaltning, drift, support, uppdateringar och specialistkompetens
- En prisbelönt service och support som garanterar hög tillgänglighet

¹ KLAS Research, Decision Insights. Undersökning avser upphandlingar under januari 2024 till och med januari 2026.



Verksamhetsövergripande IT-plattform och applikationer med moduler för medicinsk diagnostik. Utöver våra grundlösningar erbjuder vi även tilläggsfunktionalitet som ytterligare optimerar arbetsflöden och användareffektivitet.

Fördelar med Sectras helhetslösning

Med Sectras erbjudande kan vårdgivare hantera alla medicinska bilder i ett och samma system. Erbjudandet består av en IT-plattform och applikationer som möjliggör en samlad hantering av medicinska bilder, videor och dokument. Allt innehåll lagras och görs tillgängligt på ett säkert sätt för vårdpersonal över hela sjukhuset.

Erbjudandet säljs primärt som en prenumerationsbaserad tjänst där Sectra tar helhetsansvar för driften av systemet. Tjänsten kallas vi Sectra One respektive Sectra One Cloud när den tillhandahålls i molnet.

Produktutveckling för en förbättrad patientvård

För att tillgodose kundernas behov pågår utveckling av befintliga produkter och långsiktiga tillväxtsatsningar inom nya områden, exempelvis AI, oftalmologi och integrerad diagnostik. AI är en viktig del i att möta vårdens utmaningar kopplade till personalbrist och ökad arbetsbelastning. Vår egen AI-utveckling är främst inriktad mot att effektivisera kundernas kliniska arbetsflöden, samt att underlätta kundernas införande av AI i kliniskt bruk. Vi ser inte att AI-utvecklingen kommer att ersätta behovet av Sectras produkter, utan snarare komplettera dessa och erbjuda en möjlighet för vården att automatisera eller effektivisera manuellt arbete i diagnostikprocessen. Sectra bedriver även flera egna forskningsprojekt, se sidan 43.

AI som värdeskapare

Marknaden för AI inom bild diagnostik växer snabbt då vårdens undersökningsvolym ständigt ökar samtidigt som det finns brist

på radiologer och annan specialistkompetens. Sectra hjälper till att implementera AI direkt i vårdens diagnostiska arbetsflöden och IT-miljöer så att personalen kan arbeta mer effektivt, fatta snabbare beslut och frigöra tid för patientnära arbete. Våra AI-erbjudanden fokuserar på följande komponenter:

- AI för drift | Automatisering av komplexa IT-uppgifter som kan bidra till att minska manuellt arbete och förbättra effektivitet.
- AI för arbetsflöden | Effektiv prioritering av patienter och sortering av undersökningar samt funktioner för undersökningsdokumentation och svarsskrivning.
- AI för diagnostik | Identifiering, kvantifiering, segmentering och klassificering av olika diagnostiska fynd och observationer.

Sectras AI-strategi bygger på egen teknisk expertis, starka partnerskap med AI-leverantörer och samarbete med kunder. Sectra har också stärkt sitt erbjudande med autonom AI genom ett förvärv av Oxipit, se nästa sida.

Via marknadsplatsen Sectra Amplifier Services tillhandahålls över 100 validerade AI-applikationer inom radiologi, patologi och kardiologi. Genom att kombinera egen innovation med de bästa tredjepartsapplikationerna hjälper vi vården att minska komplexiteten, stärka patientsäkerheten och gör det möjligt för vårdpersonal att dra nytta av ny teknik som kan bidra till bättre vård av patienterna.



Effektivitetsvinster och kostnadsbesparingar med autonom AI

De flesta AI-lösningar inom radiologi fungerar i dag som beslutsstöd och markerar fynd, föreslår mätvärden eller hjälper till med prioritering. Dessa verktyg underlättar arbetet men ersätter inte någon del av arbetsprocessen. Autonom AI fungerar annorlunda. Den utvecklas och valideras för att självständigt utföra en specifik diagnostisk uppgift. Graden av autonomi är tydligt definierad, prestandaträsklar valideras ytterst noggrant och användningen kräver regulatoriska godkännanden.

Genom ett förvärv av AI-bolaget Oxipit har Sectra under året stärkt sin förmåga inom autonom AI för diagnostisk bildanalys. Oxipit har den första CE-klass IIb-certifieringen¹ för autonom AI i analys av lungröntgenbilder. Funktionen gör det möjligt att, utan granskning av en radiolog, identifiera och godkänna undersökningar som med hög sannolikhet inte innehåller några avvikelser. Därmed kan radiologernas arbete fokuseras på undersökningar där risken för sjukdom är större. Detta är ett utmärkt exempel på hur autonom AI kan öka kundernas kapacitet, minska radiologernas arbetsbelastning och skapa betydande ekonomiska fördelar genom högre produktivitet och lägre kostnader.

”

Att AI självständigt har förmågan att godkänna fall som med hög sannolikhet är normala är ett verkligt genombrott för radiologin. Genom att kombinera klinisk tillförlitlighet med intelligent automation kan vi öka kapaciteten, minska radiologernas arbetsbelastning och skapa betydande ekonomiska fördelar genom högre produktivitet och lägre kostnader. Vi ser fram emot att fortsätta sälja Oxipits produkter i Europa och driva de regulatoriska processer som krävs för att lansera dem på fler marknader globalt.

Torbjörn Kronander, vd och koncernchef för Sectra

¹ CE-märkning klass IIb bekräftar överensstämmelse med EU:s regelverk för medicintekniska produkter och tillåter marknadsföring inom EES.

Ett paradigmskifte i Sectras affärsmodell – från licenser till molntjänster

Sedan flera år tillbaka driver Sectra en omfattande transformation där verksamheten går från traditionell licensförsäljning till en affärsmodell baserad på tjänsteförsäljning och leverans via molnet. Transformationen är en strategisk positionering för framtiden. Resultaten är högre innovationstakt, snabbare leverans, ökad skalbarhet och högre säkerhet för våra kunder. Detta är avgörande för att hantera växande bildvolymer, avlasta IT-avdelningar och stärka skyddet mot cyberhot.

Omställningen påverkar hela värdekedjan från produktutveckling, där samtliga nya lösningar designas för drift i molnmiljö, till hur organisationen arbetar för att skapa kundvärde. Mindre, tvärfunktionsella team som arbetar nära ett begränsat antal kunder har etablerats. Samtidigt har kompetensen och samordningen inom och mellan regioner förstärkts, vilket bidrar till ökad intern effektivitet. Även redovisningen av intäkter och resultat påverkas av omställningen.

Satsningen underlättar för enterprise imaging, AI-stöd, integrerad diagnostik och precisionsmedicin. Dessutom har den fördelar ur såväl cybersäkerhets- och miljömässiga perspektiv. Läs mer om hållbarhetsaspekter på sidan 88.

Även om omställningen kortsiktigt innebär en press på Sectras finansiella utfall, bygger den en starkare verksamhet över tid. Transformationen kräver därmed både uthållighet och ett långsiktigt fokus.

Här är vi i omställningen

Sectras övergång till molnleveranser inom medicinsk diagnostik inleddes redan 2012 och den första affären med molnbaserad leverans genomfördes ett par år senare.

Satsningen intensifierades i takt med att marknaden mognade och efterfrågan på denna typ av leverans ökade. I dag ligger erbjudandet i framkant på marknaden och paketeras och säljs genom modellen Sectra One Cloud (se sidan 34). Leveransmodellen innebär att Sectra tar totalansvar för teknik, installation, drift och support av tjänsten, liksom för den privata eller publika molninfrastruktur som tillhandahålls genom strategiska partnersamarbeten.

Nordamerika leder transformationen

Att omställningen går framåt i snabb takt återspeglas tydligt i utvecklingen av Sectras återkommande intäkter.



Sectra One Cloud används av kunder i både Europa och Nordamerika. USA och Kanada har kommit längst i övergången till den nya affärsmodellen. Under 2025/2026 granskades mer än 27 miljoner undersökningar med Sectras molntjänster i dessa länder, där all nykunds-försäljning avser tjänsteleveranser i det publika molnet. Volymer ökar i takt med att nya kunder tar tjänsterna i produktion.

Stora affärer driver framtida volymer

Under de senaste åren har Sectra vunnit flera av sina hittills största avtal, där ledande vårdgivare i bland annat Kanada, Storbritannien, Sverige och USA har valt Sectras molntjänst. Ingen av de största kunderna är i full produktion ännu, men flera av dem har börjat använda Sectras tjänst på utvalda sjukhus. Dessa utgör starten på omfattande utrollningar som är planerade att ske under pågående räkenskapsår och kommande år.

Även i andra marknader väljer allt fler kunder tjänstemodellen, både vid nya upphandlingar och vid kontraktsförnyelser. I Europa konverterade fem kunder till molntjänsten under 2025/2026. I denna region är privat molninfrastruktur än så länge det vanligaste alternativet.

För kunder med befintliga licensavtal har Sectra en etablerad process för att underlätta övergången till Sectra One Cloud. Detta byte är dock enbart möjligt vid förnyelse av kontrakt, vilket innebär att det kan ta flera år innan alla kunder har övergått till prenumerationsmodellen.



Lyssna till Fredrik Gustafsson, CTO, som berättar om Sectras erbjudande och hur transformationen påverkar verksamhetens tillväxt och finansiella utveckling: <https://investor.sectra.com/cmd2025>



Fördelar med Sectra One och Sectra One Cloud

- Högre diagnostisk kvalitet då alla medicinska bilder och relaterad information om patienten finns tillgänglig i en plattform.
- Kortare tid till behandling med komplett, sammanhållen patientöversikt och integrerad diagnostik.
- Ökad skalbarhet och stor flexibilitet att utöka funktionalitet och tjänster modul för modul.
- Färre IT-system att underhålla ger ökad IT-säkerhet och underlättar för verksamheten.
- Prissättning baserad på användning, vilket ger kunderna flexibilitet när deras volymer eller organisation förändras.

Vägen framåt

För att nå verksamhetsområdets långsiktiga ambition fokuserar vi primärt på aktiviteter inom dessa tre områden:



Styra med kundens framgång i fokus



Växa på ett hållbart sätt



Ställa om till prenumerations-tjänst med fokus på moln

Hör Marie Ekström Trägårdh, chef för verksamhetsområdet Imaging IT Solutions, berätta mer om vägen framåt i presentationen från kapitalmarknadsdagen 2025 på <https://investor.sectra.com/cmd2025>

Prioriterade aktiviteter

Följa upp och agera på kundernas feedback för att bevara kundlojalitet och företagskultur.

Utveckla samarbeten med existerande kunder där Sectras befintliga produkter och tjänster kan bidra till ytterligare effektiviseringar och underlätta expansion.

Sälja och leverera molntjänster samt förflytta befintliga kunder till tjänsteleveranser vid kontraktsförnyelse. Detta inkluderar att automatisera och standardisera hur vi installerar och levererar mjukvara i molnet.

Använda AI för att effektivisera vårt eget arbete och hjälpa våra kunder att realisera kliniska fördelar med AI.

Utveckla organisation och processer för att ännu bättre säkerställa kundens framgång genom den initiala implementationen liksom den långsiktiga användning av Sectras tjänster. Utvecklingen ska också bidra till att öka vår egen operationella effektivitet.

Investera i innovation samt affärs- och produktutveckling med särskilt fokus på diagnostik av åldersrelaterade sjukdomar och cancer.

Vissa av aktiviteterna har potential att bidra positivt till resultatutvecklingen inom 1–2 år, men huvuddelen har en längre tidshorisont. För information om risker se [Förvaltningsberättelsen](#) sidan 74 och [Risker, riskhantering och känslighetsanalys](#) not 31 sidan 144.



Tillväxtmöjligheter i fokus

Sectra är väl positionerat för att möta sjukvårdens behov att öka sin produktivitet, förbättra vård av patienter och använda tillgängliga resurser på bättre sätt. I många länder ökar efterfrågan på molnbaserade tjänster och leveransmodeller som Sectras. Att konsolidera eller byta ut äldre IT-system i sjukvården är fortsatt en viktig tillväxtmöjlighet. Det finns också diagnostiska specialiteter, såsom patologi och oftalmologi, som står inför omfattande IT-relaterade förändringar där vi har stora möjligheter att växa med våra skalbara och modulära erbjudanden. Vi ser framför allt en möjlighet att expandera i Europa och Nordamerika samt ett antal utvalda länder i andra regioner. Utanför marknader där vi har en etablerad position växer vi med hjälp av partners.

Verksamhetsområde Business Innovation

Affärsenheter

Genomics IT, Medicinsk utbildning och Ortopedi.

Forskning och framtidsprojekt

Sectras medicintekniska forskningsavdelning och olika framtidsprojekt. Inom Business Innovation förvaltas och utvecklas också Sectras patentportfölj.

Finansiella nyckeltal

107

Nettoomsättning
MSEK

16

Rörelseresultat
MSEK

47

Medarbetare
Antal

För kommentarer till den finansiella utvecklingen, se förvaltningsberättelsen på sidan 72.

Koncernens växthus

Business Innovation är koncernens primära växthus. Här ingår affärsenheter, forskningsverksamheter och framtidsprojekt som i nuvarande fas kan gynnas av att drivas i en inkubatormiljö, eller som inte naturligt passar in i något av våra existerande verksamhetsområden. Det sistnämnda kan exempelvis bero på att produkter och tjänster vänder sig till andra kundsegment än dem vi riktar oss mot i dag. De långsiktiga ambitionerna för Business Innovation är att:

- bidra till bättre vård för patienter genom att lösa svåra och viktiga problem hos Sectras kunder,
- kommersialisera ny teknik, verifiera klinisk nytta eller driva projekt som kan leda till nya innovativa lösningar som ökar kundnyttan inom Sectras nischområden,
- ge mindre verksamheter och affärsenheter de bästa förutsättningarna att utvecklas och växa,
- bygga och förvalta en stark patentportfölj inom Sectras nyckelområden och
- utveckla affärsmodeller för nya produkter och tjänster.

Forskningsavdelningens roll är dels att stödja Sectras etablerade områden, dels att utvärdera och driva långsiktiga projekt med hög risk som kan resultera i affärer inom 3–10 år.

Inom Business Innovation återfinns i dag endast medicintekniska projekt och verksamheter men i framtiden kan det också komma att omfatta projekt inom andra områden.



Gustaf Schwang
Chef affärsenheten
Ortopedi



Johan Carlegrim
Chef affärsenheten
Medicinsk utbildning



Fredrik Lysholm
Chef affärsenheten
Genomics IT



Claes Lundström
Forskningschef
Medicinska system

Några projekt flyger, andra försvinner

Kraven på vetenskaplig och medicinsk evidens är höga inom sjukvården. Att implementera ny teknik och nya metoder är därför ofta en långsam process förenad med hög risk. Vissa forskningsprojekt och andra tidiga projekt kommer därför aldrig att lyfta.

Verksamheterna inom Business Innovation är i vissa fall redan lönsamma med existerande kunder, men de behöver växa ytterligare. På sikt ska affärsenheterna och projekten hanteras på något av följande sätt:

- att bli ett eget verksamhetsområde,
- att införlivas i ett existerande verksamhetsområde, vilket till exempel skedde när digital patologi under 2014 flyttades över till Imaging IT Solutions eftersom synergierna var stora,
- att läggas ner om det visar sig att potentialen inte håller, vilket till exempel skedde 2017/2018 med en affärsenhet för osteoporos eller
- att knoppas av som ett självständigt bolag eller säljas till extern part om detta visar sig vara den ekonomiskt bästa lösningen, vilket skedde när en affärsenhet för lågdosmammografi avyttrades 2011 och när patent såldes 2015.

IT-stöd för genomik

Varje patient är unik och att anpassa vården efter den enskilda patientens behov spelar en viktig roll för utfallet. Individanpassad vård, även kallad precisionsmedicin, är ett snabbt växande medicinskt område som använder en individs genetiska profil för att välja rätt väg av förebyggande insatser, diagnostik och behandling av sjukdomar. Området är särskilt väl utvecklat inom cancervården. Genom att nyttja all patientdata, från radiologi, patologi och slutligen genomik, väljs den mest fördelaktiga cancerbehandlingen för varje enskild patient.

För att effektivt tillhandahålla precisionsdiagnostik och stötta de nya diagnostiska arbetsflödena krävs nära samarbeten mellan flera medicinska specialiteter. I samarbete med vårdgivare i USA och Sverige driver Sectra innovativ produktutveckling inom detta område för att ytterligare öka kundvärdet. Arbetet med genomik liknar det som gjordes när Sectras erbjudande för radiologi utökades med digital patologi. Genom att kombinera medicinsk bildhantering för radiologi och patologi med IT-stöd för genomik bidrar vi till att utveckla framtidens diagnostik.

Sectras innovativa IT-lösning för hantering av genomikdata är utvecklad i nära samarbete med University of Pennsylvania som använder systemet i klinisk drift sedan 2024. Samarbetet med en av USA:s mest välrenommerade vårdgivare ger värdefull återkoppling som driver produktens utveckling framåt.

Vägen framåt

Ambitionen är att underlätta cancerdiagnostik så att fler patienter kan få individanpassad vård. Det uppnår vi genom att utveckla och sälja tjänster för hantering av stora volymer av analyser av genomisk data samt att bidra till bättre integrerad diagnostik. Tjänsterna är en del i Sectras unika lösning för integrerad diagnostik, där medicinska bilder och information från patologi och radiologi kan kombineras med molekylärpatologisk diagnostik i form av genomik.

Efter en lyckad introduktion hos första kunden och fortsatt utveckling av erbjudandet för att möta föränderliga verksamhetsbehov ligger fokus nu på etablering hos fler kunder i Nordamerika och Europa. För att säkerställa lyckade implementationer pågår en noggrann process med att välja rätt kunder. Målet är att dessa både ska bidra till att driva utvecklingen framåt och vara starka referenser inför en mer storskalig utrullning på sikt.

Prioriterade aktiviteter:

- identifiera och kvalificera nya kunder,
- riktade marknadsföringsinsatser för att öka synligheten på marknaden,
- bredda kunderbidandet med stöd för fler typer av molekylärpatologiska data för att göra erbjudandet mer attraktivt och
- vidareutveckla integrationer mellan genomik, patologi och radiologi för att stärka Sectras erbjudande inom integrerad diagnostik.



Kunder och säljkanaler

Kunderna är sjukhus som hanterar stora volymer av analyser av genomisk data. Försäljningen sker som en del i Sectra Imaging IT Solutions kunderbidanden.

Marknadsposition

Sectra inledde 2022 en strategisk satsning inom Genomics IT. Denna relativt nya marknad är i en tidig tillväxtfas. Med sin avgörande roll för individanpassad behandling är genomik ett av de snabbast växande områdena inom medicinsk diagnostik. Sectra särskiljer sig genom att bolagets lösning integrerar genomikdata med bild- och patologiinformation och därmed möjliggör en mer heltäckande bild av patienten, särskilt inom precisionsmedicin och cancerdiagnostik.

Sectras tjänster inom ortopedi bidrar till tidsbesparing och ökad patientnytta. I takt med att fler kunder väljer Sectra One blir tjänsterna mer lättillgängliga för fler radiologer och ortopedier.

Ortopedi

Ledproteskirurgi är det överlägset största marknadssegmentet inom ortopedi och står för mer än en tredjedel av den totala omsättningen på ortopedimarknaden.¹ Segmentet förväntas växa kraftigt till följd av den åldrande befolkningen och ökade förväntningar på rörlighet och livskvalitet bland patienter. Dessutom utförs årligen flera miljoner operationer av frakturer som främst uppstått på grund av olyckor, fall och aktivitetsrelaterade skador. För att möta de ökade behoven av effektivare och bättre vård kopplat till dessa typer av operationer erbjuder Sectra IT-system för bildbaserad planering och uppföljning av ortopediska operationer.

För vårdgivare leder ökad precision vid diagnostisering, planering och uppföljning till minskade kostnader då operationstiden förkortas, samtidigt som antalet proteser som behöver förberedas inför varje operation minskar. För patienten innebär kortare tid i operationssalen att risken för infektioner och andra komplikationer efter operationen minskar. Korrekt diagnos innan operation minskar även risken för onödiga och riskfyllda operationer, exempelvis omoperationer vid misstänkt implantatlossning. Med hjälp av Sectras tjänst för bildanalys, Implant Movement

Analysis (IMA), kan kirurger med högre precision fastställa om ett implantat är löst redan i ett tidigt skede.

Sectras erbjudande inom ortopedi omfattar även verktyg som förbättrar och förenklar arbetet för radiologer som är specialiserade på kroppens muskel- och skelettsystem (muskuloskeletal radiologi). Detta specialistområde står för en betydande del av den totala radiologiska bildvolymen på ett sjukhus. Verktygen gör det möjligt för radiologer att snabbare och effektivare genomföra annars krångliga och tidskrävande mätningar. Vissa komplexa mätningar kan genomföras upp till tio gånger snabbare än med konventionella metoder. Att ortopedier och radiologer ges möjlighet att arbeta i samma system bidrar dessutom till ytterligare tidsbesparingar, med snabbare diagnoser som resultat.

Vidare bidrar våra lösningar till att underlätta och effektivisera processen för validering av nya implantat. Med hjälp av Sectras tjänst är det möjligt att använda bilder från datortomografi för att mäta rörelser mellan implantat och ben på ett helt nytt sätt. Forskare och implantattillverkare kan därmed öka kvalitet och livslängd på nya implantat, vilket är av yttersta vikt för patientsäkerheten.

Vägen framåt

Ambitionen är att bidra till bättre förberedelser och uppföljning av ortopediska operationer. Detta genom att vidareutveckla och sälja tjänster och mjukvara som skapar värde i bildbaserade ortopediska planerings- och uppföljningsprocesser. På så sätt kan vi hjälpa våra kunder att ge bättre och mer kostnadseffektiv vård till patienterna.

Prioriterade aktiviteter:

- att i första hand växa i de delar av Europa och Nordamerika där affärsenheten har egen säljstyrka och där Sectra redan har en etablerad kundbas,
- försäljning till större kunder med en betydande ortopediavdelning, som därmed har behov av hela vår produktportfölj,
- vidareutveckling av vårt erbjudande inom muskuloskeletal radiologi och
- att samla in evidens och sprida kunskap om våra produkter och tjänster genom kliniska studier.

¹ Orthopedic Devices Market Size, Share, Trends Report, 2030.

Kunder och säljkanaler

Affärsenhetens kunder är privata och offentliga ortopedikliniker samt protes- och implantatleverantörer. Försäljning sker genom egen säljorganisation, distributionspartners och som en del i Sectra Imaging IT Solutions kunderbjudanden.

Marknadsposition

Sectra är i dag marknadsledande inom preoperativ planering av ortopediska ingrepp i Skandinavien. Vi har även en stark marknadsposition i ett flertal andra länder, exempelvis i Nederländerna och Storbritannien, samt en växande kundbas i USA.



Medicinsk utbildning

Behovet av vård ökar ständigt, samtidigt som det råder brist på personal. För att möta dessa utmaningar behövs innovativa arbetsätt, digitala verktyg och ökade investeringar i den typ av tjänster som Sectra erbjuder inom medicinsk utbildning. Sectra Education Portal är en molnbaserad tjänst som erbjuder verklighetsnära inläring med anonymiserade patientfall och avancerade digitala verktyg för bild-diagnostik.

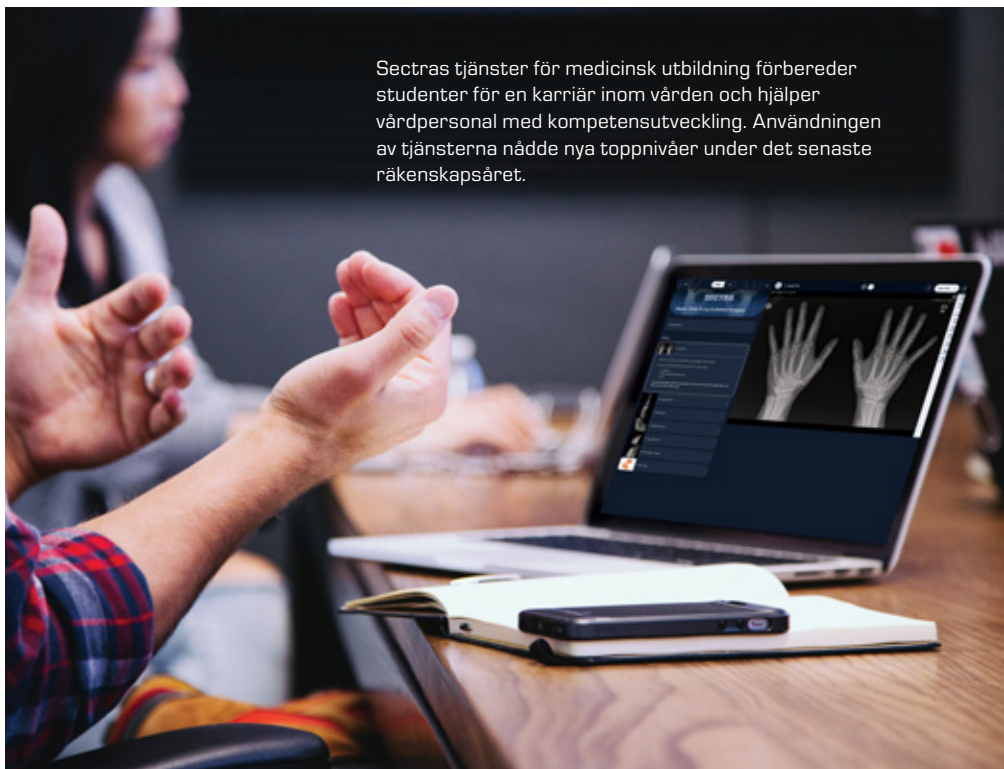
Utbildningsportalen används för att koppla teoretiska kunskaper till verkliga patientscenarion och diagnostiska verktyg. Den stöder lärande från grundläggande nivåer till avancerad fortbildning för specialister och annan kvalificerad vårdpersonal. Molntjänsten möjliggör åtkomst när som helst och var som helst, vilket ger användaren kontroll över sitt eget lärande. Detta gäller oavsett om de befinner sig på sjukhus, universitet eller hemma. Utöver Sectra Education Portal finns även Sectras visualiseringsbord¹ för undervisning i klassrum eller föreläsningssalar.

Vägen framåt

Vår ambition är att stödja våra kunder i att förbättra och effektivisera medicinsk utbildning. Det uppnår vi genom att möjliggöra för sjukvårdspersonal att enkelt engagera sig i livslångt lärande och kontinuerlig kompetensutveckling.

Prioriterade aktiviteter:

- att fortsätta utveckla användningen hos existerande kunder för att hjälpa dem maximera värdet av portalen,
- att öka försäljning och antalet prenumarer, framför allt med fokus på Europa och Nordamerika. Bland annat genom att förstärka synergier med verksamhetsområdet Imaging IT Solutions existerande kundbas och
- att vidareutveckla kunderbjudandet för att möta behoven inom både medicinsk grundutbildning och specialistutbildning inom sjukhussegmentet.



Sectras tjänster för medicinsk utbildning förbereder studenter för en karriär inom vården och hjälper vårdpersonal med kompetensutveckling. Användningen av tjänsterna nådde nya toppnivåer under det senaste räkenskapsåret.

Kunder och säljkanaler

Affärsenhetens kunder är lärosäten och sjukhus som bedriver medicinsk eller veterinärmedicinsk grund- och specialistutbildning, både i privat och offentlig regi. Försäljning sker huvudsakligen genom ett internationellt nätverk av distributionspartners. Den sker också som en del av Sectra Imaging IT Solutions kunderbjudanden på vissa marknader eller direkt till kunder i utvalda länder, såsom Sverige.

Marknadposition

Sectras molnbaserade utbildningsportal, med avancerade visualiseringsverktyg för medicinsk diagnostik och ett brett bibliotek av anonymiserade patientfall, erbjuder en unik lösning för medicinskt lärande på alla nivåer. Våra kunder finns i fler än 50 länder och inkluderar flera av världens ledande lärosäten och sjukhus.

¹ Sectras bord är utvecklat i samarbete med forskare vid Center for Medical Image Science and Visualization (CMIV), Interaktiva Institutet och Visualiseringscenter C.

Forskning

Forskningsavdelningen driver och deltar i projekt med avsikt att ge vetenskapligt stöd för existerande teknik och för att skapa nya produkter – allt för att bidra till bolagets affärsnytta på lång sikt. Sectra medverkar för närvarande i ett tiotal forskningsprojekt, exempelvis inom digital patologi och genomik. Tidigare projekt har mynnat ut i förbättringar och utökningar av vårt produktbjudande. Några medarbetare delar sina tjänster mellan Sectra och Linköpings universitet, där forskningen framför allt sker i samarbete med Center for Medical Image Science and Visualization (CMIV).

Framsteg inom dataintensiv diagnostik

Ett övergripande tema för insatserna på forskningsavdelningen är dataintensiv diagnostik som stödjer sjukvårdens utveck-

ling mot precisionsmedicin. Ett område som studeras är vilka beslutsstöd sjukvårdens diagnostiska analyser inom genomik, så kallad varianttolkning, kommer behöva i framtiden. Ett annat projekt tittar på att i AI-analyser kombinera data från flera källor, till exempel från patologi och genomik. I framtiden förväntas system av så kallade AI-agenter kunna hantera större arbetsflöden, och avdelningen arbetar även med metoder för att maximera nytta och kontrollera kvaliteten i sådana lösningar.

Underlätta användning av AI i vården

Sectra bidrar också med forskning inom bilddiagnostik för att AI ska kunna ta steget ut från laboratoriet till den kliniska verkligheten. Sectra är bland annat en av huvudparterna i det Vinnova-finansierade

projektet AIDA, en svensk satsning på forskning inom AI och bildanalys med målet att AI-baserade verktyg ska ge verklig nytta i sjukvården.

Flera insatser syftar till att stödja utveckling av innovationer som bygger på vårdens data, inte minst genom AI. I såväl EU-projektet Bigpicture, inom programmet Innovative Medicines Initiative, som svenska projektet ValCuria bidrar Sectra med verktyg för avancerad och ansvarsfull datadelning. Sectras bidrag kommer att påskynda utvecklingen av förbättrade diagnostiska metoder baserade på AI och stötta samarbetet mellan sjukvård och forskning.





Cybersäkerhet

I en allt mer digital värld är säker och tillförlitlig kommunikation avgörande. Försvar, myndigheter och andra kritiska samhällsfunktioner, i Europa och inom Nato, behöver kunna dela känslig information utan risk för avlyssning och skydda sina system mot intrång. Sectras lösningar bidrar till att upprätthålla tillgänglighet vilket bidrar till ett säkrare samhälle.

Trender och behov som driver marknaden för cybersäkerhet

Trender och drivkrafter

Det förändrade omvärldsläget har lett till en ökad hotbild där olika aktörer söker informationsövertag genom intrång, avlyssning och påverkan. Samtidigt medför tekniska framsteg ökade cyberrisker och fler attacker mot informationsbärande system¹. För att stärka samhällets motståndskraft införs nya regelverk för säkerhetsövervakning, proaktivt säkerhetsarbete och incidentrapportering, vilket påverkar både myndigheter och företag.

Ett mer spänt säkerhetsläge i Europa och andra delar av världen ökar behovet av att skydda samhällsviktig verksamhet och kritisk infrastruktur. Totalförsvaret byggs upp på nytt, vilket innebär att fler aktörer än tidigare hanterar säkerhetskänslig information. Detta driver ökade investeringar och budgetanslag för cybersäkerhet inom försvar, offentlig sektor och samhällskritiska verksamheter.

Digitaliseringen av samhället fortsätter att accelerera, driven av krav på ökad produktivitet och effektivitet. Utvecklingen går mot alltmer sammankopplade IT- och driftsystem (OT) där arbetsuppgifter kan automatiseras eller utföras decentraliserat. Även äldre system kopplas upp mot internet, vilket ökar riskerna för informationsläckage och intrång om säkerheten inte hanteras på ett strukturerat och robust sätt.

Ökad hotbild och nya regelverk

- Ökad informationshämtning och avlyssning
- Fler och mer avancerade cyberattacker
- Skärpta krav på informationssäkerhet

Förstärkt försvar och totalförsvaret

- Återuppbyggnad av totalförsvaret
- Fler aktörer som hanterar säkerhetskänslig information
- Ökade investeringar i cybersäkerhet

Accelererande digitalisering

- Ökad produktivitet och effektivitet
- Mer sammankopplade IT- och driftsystem (OT)
- Uppkoppling av äldre system kräver stärkt säkerhet



Kundbehov	Hur Sectra möter behoven
Säkert skydda, dela och nå känslig information i en alltmer komplex miljö	Sectra utvecklar säkerhetsklassificerade kommunikationslösningar som skyddar känslig information genom kryptering, stark autentisering och kontrollerad informationsdelning – anpassade för verksamheter med mycket höga säkerhetskrav.
Uppfylla ökade regulatoriska krav och säkerhetsstandarder	Sectra har lösningar som är godkända enligt de högsta nationella och internationella säkerhetskraven vilket hjälper kunder att uppfylla de krav som finns och skapa långsiktig trygghet i sin informationshantering.
Säker kommunikation inom totalförsvaret och samhällsviktig verksamhet	Sectra erbjuder säkra kommunikationslösningar som täcker behov från absolut högsta säkerhetsklass, kvalificerat hemlig, till att säkert kommunicera information som är skyddsvärd men inte kräver signal-skydd.
Förebygga och hantera cyberhot i kritiska system	Sectra hjälper bolag och myndigheter att säkerställa sin förmåga att förebygga, upptäcka och hantera cyberattacker och incidenter.

¹ The Global Risks Report 2026 | World Economic Forum Sid.55.

Verksamhetsområde Secure Communications

Sectra Communications erbjuder lösningar för att dela känslig information utan risk för avlyssning och skydda sina system mot intrång så att kunderna kan upprätthålla sin operativa förmåga och tillgänglighet, även under exceptionella omständigheter.

Kundsegment

Sectra adresserar kundbehov inom två segment:

- kunder som hanterar säkerhetsklassificerad eller skyddsvärd information och behöver stöd i att skydda informationen på olika sekretessnivåer.
- kunder som ställer höga krav på driftsäkerhet och tillgänglighet och som behöver stöd med säkerhetsövervakning av kritiska driftssystem.

Försäljningskanaler och geografisk närvaro

Sectra har främst direktförsäljning. Vi har egna kontor i Nederländerna och i Sverige, vilka är våra största marknader, samt i Finland.

Finansiella nyckeltal

453

Nettoomsättning
MSEK

80

Rörelseresultat
MSEK

152

Medarbetare
Antal

För information om den finansiella utvecklingen se förvaltningsberättelsen på sidan 72.

Dit ska vi

Verksamhetsområdets långsiktiga ambition är att vara en ledande leverantör av avancerade krypteringssystem, säker kommunikation och kritiska cybersäkerhetslösningar för samhällets viktigaste funktioner. Vi riktar oss i första hand till verksamheter som hanterar säkerhetskänslig information såsom exempelvis försvarsorganisationer, myndigheter och andra aktörer som hanterar skyddsvärd information. När dessa aktörer kan utföra sina uppgifter på ett säkert sätt ökar förutsättningarna för ett öppet, tryggt och stabilt samhälle.

Här är vi

Sectra hjälper kunder i Europa att säkra sin kommunikation mot avlyssning och skydda sina system mot intrång. Vi har mer än 45 års erfarenhet inom området och räknas i dag som en av världens ledande aktörer inom avancerade krypteringslösningar, inte minst mobila sådana.

Det som särskiljer Sectra är kombinationen av lång erfarenhet, djup teknisk



Magnus Skogberg

Chef för verksamhetsområdet
Secure Communications

kompetens, långvariga kundrelationer och en bred portfölj där våra lösningar är godkända för kommunikation upp till och med de högsta säkerhetsnivåerna.

Det pågår också en förflyttning i Sectras affärsmodell från produkt- och projektleveranser till en ökad andel tjänsteleveranser inom samtliga kundsegment.

Skydd av säkerhetsskyddsklassificerad information

Vårt erbjudande till försvar och andra myndigheter är en central del i verksamheten. Dessa kundsegment står för huvuddelen av verksamhetsområdets intäkter. Vi tillhandahåller krypteringslösningar och tjänster som uppfyller regulatoriska och nationella säkerhetskrav för ett lands allra mest känsliga information. Våra lösningar

används i flertalet länder i Europa och inom EU- och Natoorganisationerna för att kryptera såväl samtal som dataöverföring. Vi har byggt upp ett starkt förtroende i denna kundgrupp genom en djup förståelse för kundernas behov, kompetenta medarbetare och en hög kvalitet i våra produkter. I Sverige utgör Sectras verksamhet dessutom en del av den samlade nationella förmågan inom kryptering – ett strategiskt materielområde som utgör ett så kallat väsentligt säkerhetsintresse (VSI).

Totalförsvar och breddade behov av säker kommunikation

Mot bakgrund av det rådande omvärldsläget stärks totalförsvar. Därmed hanterar fler aktörer än tidigare skyddsvärd information, även sådan som inte är

säkerhetsskyddsklassificerad men som ändå måste skyddas mot avlyssning och intrång. Behovet av säker kommunikation omfattar därför ett bredare spektrum av verksamheter och användningsområden. För att möta denna utveckling breddar vi vårt erbjudande med lösningar för att hjälpa aktörer som behöver kommunicera och samverka kring information som är skyddsvärd men inte kräver signalskydd samt lösningar för att få säker åtkomst till skyddsvärd information på distans.



Cybersäkerhetstjänster för viktiga samhällsfunktioner

Vi tillhandahåller cybersäkerhetstjänster för viktiga samhällsfunktioner i Sverige, så som energibolag och processindustri. Syftet är att möta ökade behov av säkerhetslösningar för att förebygga, upptäcka och hantera cyberattacker samt upprätthålla en kontinuerlig drift. Vi hjälper verksamheterna i deras arbete med att upptäcka och hantera risker och sårbarheter samt övervaka kritiska driftsystem. Säkerhetsanalyser har genomförts hos såväl större som mindre svenska aktörer och Sectras övervakningstjänst är i drift hos ett antal bolag inom energi och annan kritisk infrastruktur. Vi har etablerat oss på marknaden, men är fortsatt i en investeringsfas i detta tillväxtsegment. Sectra samarbetar också med andra bolag för att stärka och bredda erbjudandet av säkerhetsrelaterade tjänster inom OT-säkerhet.

En komplex omvärldsutveckling

Det fortsatt oroliga geopolitiska läget med krig och spänningar såväl i Europa som globalt understryker fortsatt vikten av försvarsförmåga och samhällssäkerhet. Det i sin tur ställer ökade krav på kommunikation och driver på behoven av investeringar i signalskyddsprodukter, utveckling av krypteringslösningar och cybersäkerhet i såväl Sverige som i Europa. Vi är väl positionerade med erbjudanden som uppfyller kundernas högt ställda krav och hjälper till att stärka länders totalförsvar. Den tilltagande efterfrågan på våra erbjudanden kan bidra till verksamhetens utveckling framöver.

Forskning och utveckling

För att fortsätta ligga i framkant har vi fortsatt att öka resurserna till forskning och teknikutveckling. Vi bedriver forskning inom bland annat trafikanalysskydd, kryptografi, datasäkerhet och matematiska metoder för verifiering av säkerhetskritiska system. Vi arbetar även tätt tillsammans med forsknings- och utbildningsinstitut i Sverige.



Det är helt avgörande för oss att vi alltid kan kommunicera säkerhetsklassificerad information, oavsett var och när behovet uppstår. Våra användare måste också känna sig trygga med de produkter de använder när de diskuterar känsliga frågor. Därför valde vi Sectras krypteringslösning eftersom den är godkänd och används av liknande myndigheter i andra EU-länder.

Regeringstjänsteman, finsk myndighet



Översikt affärsenheter

Säkerhetsskyddsklassificerad och skyddsvärd information

Kunder

Organisationer som hanterar information som är säkerhetsskyddsklassificerad upp till den allra högsta säkerhetsskyddsklassen kvalificerat hemlig eller som ändå måste skyddas mot avlyssning och intrång. Exempel på dessa är försvar, civila myndigheter och multilaterala organisationer såsom EU och Nato.

Erbjudande

- Lösningar för att kommunicera och utbyta konfidentiell information – upp till och med den allra högsta säkerhetsskyddsklassen kvalificerat hemlig.
- Säkra mobila arbetsplatser, till exempel krypteringslösningar för säker mobil kommunikation, säker fildelning och VPN-lösning för säker uppkoppling mot interna nätverk.
- Skydd av data i nätverk med hög prestanda.
- Säker uppkoppling med härdade och säkerhetsanpassade mobila enheter.

Konkurrenter

Advenica, Bittium, Secunet, Secusmart, Thales och Tutus.

Marknaden

Det finns ett stort behov av krypteringslösningar för att stärka informationssäkerheten. Givet de trender vi ser i samhället är detta ett behov som ökar. Trots det styrs tillväxttakten till stor del av försvarsanslag i nationella budgetar. Över tid finns perioder som kännetecknas av höga nivåer av nyinvesteringar såväl som perioder präglade av underhållsinvesteringar i befintliga system. Kunderna är dock restriktiva med information om krypteringssystem och planerade investeringar. Därför finns inte några tillämpliga externa marknadsuppskattningar.

Marknaden påverkas också av nationella godkännandeprocesser, exportrestriktioner och politisk hänsyn där inhemsk kryptoindustri prioriteras. Inträdesbarriärerna till marknadssegmentet är mycket höga. Kunderna ställer lagbundna krav på säkerhetsskyddsavtal med tillhörande processer, organisation, rutiner och säkra utvecklingsmiljöer för att aktörer ska få leverera på nationell säkerhetsnivå.

För information som inte är säkerhetsskyddsklassad finns samhällsviktiga aktörer utöver ovan nämnda som behöver skydda sin kommunikation. Detta kundsegment påverkas i mindre utsträckning av enskilda försvarsanslag och mer av generella investeringar i informationssäkerhet, regellevnad och verksamhetskontinuitet.

Övervakningstjänster för kritiska driftsystem

Kunder

Primärt aktörer inom energisektorn, samhällskritisk infrastruktur och processindustri. Sectras teknik har även potential att exempelvis övervaka fastighetsautomation inom sjukvården, transportsystem, system för dricksvattenförsörjning och tillverkande industri.

Erbjudande

- Tjänster för att övervaka kritiska driftsystem i syfte att detektera och stoppa cyberattacker.
- Tjänster för att upptäcka och hantera risker och sårbarheter.
- Rådgivningstjänster.

Konkurrenter

Combitech, Orange Cyberdefence, Cygate och Truesec.

Marknaden

Sectras fokus är primärt den svenska marknaden för säkerhet i kritiska driftsystem inom energisektorn. I Sverige finns det exempelvis totalt 120 små och 25 medelstora till stora energibolag. Marknadspenetrationen är än så länge låg. Investeringar förväntas öka de kommande åren, bland annat pådrivet av förvärrad cyberhotbild mot kritisk infrastruktur och nya EU-direktiv gällande samhällsviktig verksamhet.

Kunderna inom säkerhetskänslig och samhällsviktig verksamhet har höga krav på säkerhet, men de berörs inte av de godkännandeprocesser och exportrestriktioner som omger krypteringslösningar. Däremot finns ofta krav från kunderna att informationen ska hanteras inom landets gränser.

Sectra Tiger/S säkrade kommunikationen under Natos toppmöte

Under året spelade Sectras Natogodkända kommunikationslösning en nyckelroll när ledarna för länderna i försvarsalliansen Nato samlades i Haag för att diskutera det allvarliga säkerhetsläget och behovet av ökade försvarssatsningar. Sectras tjänster för säker kommunikation användes inför och under toppmötet på uppdrag av de ansvariga myndigheterna i Nederländerna. Med Sectras krypteringslösningar möjliggjordes effektiv och säker samverkan mellan myndigheter såsom ministerier, säkerhetstjänst och polis. Uppdraget visar hur Sectras innovationer används för att stärka internationell säkerhet och skydda känslig information.



Vägen framåt

Nedan presenteras vilka aktiviteter verksamhetsområdet prioriterar för att nå den långsiktiga ambitionen – att vara en ledande leverantör av avancerade krypteringssystem, säker kommunikation och kritiska cybersäkerhetslösningar för samhällets viktigaste funktioner. Vissa av aktiviteterna har potential att bidra positivt till resultatutvecklingen inom 1–2 år, men huvuddelen har en längre tidshorisont.

Prioriterade aktiviteter

Bibehålla hög kundnöjdhet genom att upprätthålla god servicenivå och arbeta nära kunder under utveckling av nya erbjudanden.

Försäljning av säkerhetsgodkända kommunikationslösningar till befintliga och nya kunder i Europa, med fokus på Sverige och Nederländerna, övriga Norden, samt EU- och Natoorganisationerna.

Försäljning av kundspecifika uppdrag. Fokus på uppdrag som antingen ger oss viktig kompetensutveckling eller som bedöms ha stor möjlighet att övergå i produktförsäljning.

Öka kundbasen och volymerna inom kritisk infrastruktur. Omvandla genomförda investeringar till hållbar lönsamhet – delvis genom partnerskap.

Vidareutveckling av kunderbidande för säkert distansarbete med VPN, smartphones/surfplattor och tredjepartsapplikationer med utökat skydd mot intrång.

Utöka samarbeten med andra företag för att tillgodose våra kunders säkerhetsrelaterade behov.

För information om risker se [Förvaltningsberättelsen](#) sidan 74 och [Risker, riskhantering och känslighetsanalys](#) not 31 sidan 144.



Tillväxtmöjligheter

Budgetanslag till försvar och cybersäkerhet ökar och vi är väl positionerade med erbjudanden som bidrar med stor nytta i kundernas verksamheter. I linje med våra prioriterade aktiviteter utvärderar vi möjligheterna att öka takten i satsningarna genom samarbeten som kan göra kunderbidanden mer kompletta eller underlätta en bredare marknadsbearbetning. Vi ser även möjligheter att utöka vår internationella produktportfölj för säkerhetsgodkända kommunikationslösningar med syfte att växa i nya geografiska områden på den europeiska marknaden.

Långsiktigt engagemang för ett friskare och tryggare samhälle

I slutet av 1970-talet genomförde Sectra sitt första konsultuppdrag. Efter några år värvades fler delägare med storslagna visioner om Sectras framtid. Det blev starten för bolagets expansion och utveckling till ett etablerat varumärke inom informationssäkerhet och medicinsk IT.



Sectras grundare Viiveke Fåk, Robert Forchheimer och Ingemar Ingemarsson är stora aktieägare i bolaget.

1978

En grupp forskare på Tekniska högskolan vid Linköpings universitet (LiU) får i uppdrag att skapa en säkerhetslösning för banker. För att kunna åta sig uppdraget startar professor Ingemar Ingemarsson företaget Sectra (SECure TRANsmiSSion) tillsammans med sina doktorander Viiveke Fåk, Rolf Blom och Robert Forchheimer.

Scanna QR-koden för att ta del av grundarnas egen historia om hur det började.



1980-tal

1985

Jan-Olof Brüer, i dag styrelseordförande och näst största ägare, kliver in som delägare och vd. Sectra övergår till utveckling och försäljning av produkter och systemlösningar inom datasäkerhet och bildkodning.

1987

Svenska försvaret beställer utveckling av krypto-chip, vilket blir starten på inriktningen mot krypto-produkter för säkerhetsklassificerad information.

1990-tal



1989

Med en vision om digitala röntgenbilder startar och leder Torbjörn Kronander Sectras verksamhet inom medicinsk IT fram till 2012 då han tar över rollen som koncernchef.

1999

Aktien noteras på Nasdaq Stockholm AB. Sectra blir först i världen att erbjuda system för digital planering av ortopediska operationer.

2000-tal

1993

Leverans av IT-system för medicinsk bildhantering till Mjölby vårdcentral. De blir först i Sverige med att använda digitala röntgenbilder.



1998

Med Sectra Tiger blir svenska försvaret först i världen med säkerhetsgodkänd kryptotelefon för mobiltelefoni.

2013

Våra digitala bildhanteringssystem tilldelas för första gången utmärkelsen "Best in KLAS" för högst kundnöjdhet. Sectra har sedan dess fortsatt att toppa mätningen i flera kategorier.

Läs mer på <https://sectra.com/bestinklas>

**2015**

Lansering av lösningar för digital patologi, vilket ger patologer möjlighet att granska vävnadsprover digitalt i stället för med mikroskop.

2016

Erbjudandet inom säker kommunikation breddas med cybersäkerhet för kritisk infrastruktur, initialt med inriktning mot energisektorn.

2020

Sectra har främst hjälpt vårdgivare i Europa att introducera digital patologi. Efter ett formellt FDA-godkännande kan även vårdgivare i USA börja använda Sectras digitala patologi-lösning för primärdiagnostik och distansgranskning.

2020 och 2022

Sectra utnämns av det schweiziska investeringsanalysföretaget ALPORA som en innovationsledare kännetecknad av särskilt hög innovationseffektivitet.

2022

Start av affärsenheten Genomics IT för innovation och utveckling av IT-stöd för precisionsdiagnostik. Detta område är viktigt inom cancerdiagnostik och kompletterar Sectras erbjudanden inom patologi och radiologi.

2010-tal**2010**

Lansering av visualiseringsteknik för studenter och läkare under utbildning.

"Med kundernas förtroende som fundamental framgångsfaktor, har vi alltid prioriterat stadig tillväxt över lång tid framför snabb och riskfylld expansion."

2016

Koncernens omsättning passerar miljardvallen. Genom långsiktiga privata och institutionella ägare har Sectra utvecklats i en kontrollerad takt och förblivit ett svenskt bolag.

2020-tal**2021-2025**

Sectra rankas högt i företaget Universums årliga undersökning av Sveriges bästa arbetsgivare.

**2024**

Sverige blev medlem i Nato. Ungefär samtidigt beställde Nato ytterligare enheter av mobilkrypteringssystemet Sectra Tiger och förlängde befintliga supportavtal. Försvarsalliansen har använt Sectras lösningar för avlyssningssäker kommunikation i många år och samarbetet har pågått i över 20 år.

» Vill du veta mer om vår historia?
Besök investor.sectra.com/history

Aktien

Sectras aktieägarvärde skapas genom kundnytta och vårt bidrag till hållbara samhällen. Investeringar i områden och innovation som ökar kundnyttan har bidragit till en stabil och långsiktig avkastning till aktieägarna över tid.

Utdelning

Årsstämmen 2025 beslutade om en ordinarie utdelning om 1,10 SEK per aktie och en extra utdelning om 1,00 SEK per aktie.

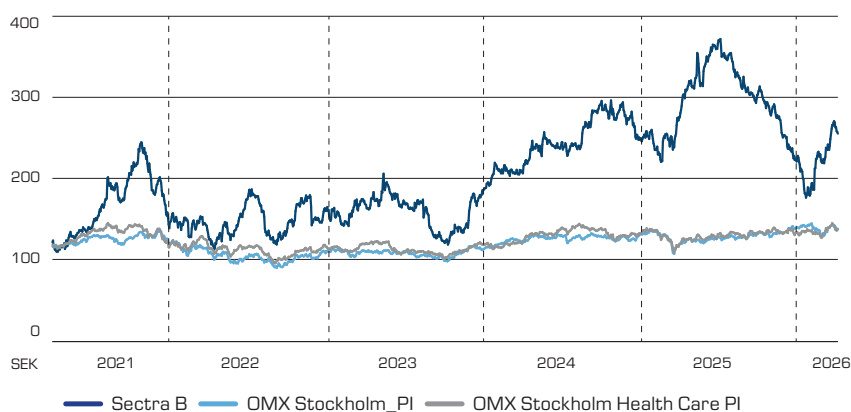
Till årsstämmen 2026 föreslås en ordinarie utdelning om 1,30 SEK per aktie och extra utdelning 1,00 SEK per aktie. Förslaget motsvarar en direktavkastning på 0,9 procent baserat på bokslutsdagens aktiekurs.

Innehav av egna aktier

Sectras innehav av egna aktier vid räkenskapsårets utgång var 2 453 406 B-aktier, vilket motsvarar 1,3 procent av totala antalet aktier i bolaget. Aktierna innehas för att säkerställa åtaganden, och finansiera kostnader för sociala avgifter, i Sectras långsiktiga prestationsbaserade incitamentsprogram.

Aktiekursutveckling maj 2021 – april 2026

» För aktuell aktiekurs, besök investor.sectra.com/share



Aktiedata

Sectras B-aktie är noterad på Nasdaq Stockholm, Large Cap, och ingår i flera index. Antalet omsatta Sectraaktier på Nasdaq Stockholm var omkring 40 miljoner under 2025/2026. Sectras B-aktier handlas också på andra marknader utanför Nasdaq Stockholm. Det totala antalet aktier som omsattes på dessa marknader uppgick till närmare 82 miljoner.¹

Utdelningspolicy

Sectras utdelningspolicy är att varje år anpassa utdelningen dels till bolagets behov av kapital, såväl i rörelsen som för tillväxt, dels till aktieägarnas önskemål avseende direktavkastning. Målsättningen är att ge aktieägarna en jämn och god direktavkastning över tid och att anpassa utdelningen så att bolagets soliditet alltid överstiger 30 procent.

	30 april 2026	30 april 2025
Börsvärde totalt antal aktier, MSEK	49 795	57 873
Antal aktieägare	14 521	13 628
Antal aktier	195 120 895	195 120 895
Stängningskurs, SEK	255,20	296,60
52 v. högsta, SEK	372,00	296,60
52 v. lägsta, SEK	176,20	218,00
52 v. kursutveckling, %	-13,96	35,31
Stockholmsbörsens totalindex OMXSPI, 52 v. utveckling, %	14,3	-2,79
Årlig omsättningshastighet ²	0,21	0,17
Årlig snittvolym per dag ²	162 024	136 000
Marknadsplats	Nasdaq Stockholm	
Ticker	SECT B	
ISIN kod B-aktie	SE0022419784	
Notering	3 mars 1999	
Segment	Large cap	
Sektor	Health Care	

¹ Källa Nasdaq Stockholm och Modular Finance AB.

² Avser handel på Nasdaq Stockholm.

Utveckling av aktiekapital och antal aktier

På bokslutsdagen fördelade sig utestående aktier på 13 103 460 aktier av serie A och 182 017 435 aktier av serie B. Samtliga aktier äger lika rätt i bolagets tillgångar och vinst. A-aktien har tio röster och B-aktien en röst. Det totala antalet röster uppgår till 313 052 035. För aktiekapitalets utveckling sedan noteringen 1999, besök investor.sectra.com/share-capital

Datum	Transaktion	Förändring aktiekapital, SEK	Totalt aktiekapital, SEK	Totalt antal aktier
2025-04-30	Ingående balans		39 024 179	195 120 895
2026-04-30	Utgående balans		39 024 179	195 120 895

Största ägare

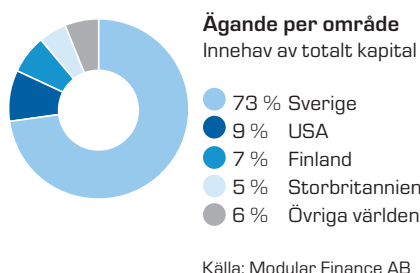
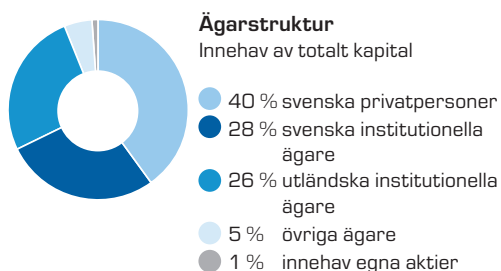
Antal aktier innefattar direkta aktieinnehav och innehav genom närstående den 30 april 2026.

För aktuella innehav se investor.sectra.com/shareholders

Aktieägare	A-aktier	B-aktier	Kapital	Röster
Torbjörn Kronander	2 328 102	13 193 559	8,0%	11,7%
Jan-Olof Brüer	2 328 114	13 074 521	7,9%	11,6%
Shannon AB *	3 118 466	2 291 820	2,8%	10,7%
Frithjof Qvigstad	1 314 330	9 518 598	5,6%	7,2%
Viiveke Fåk **	1 108 504	5 440 751	3,4%	5,3%
Robert Forchheimer **	1 011 039	5 890 556	3,5%	5,1%
Nordea Funds	0	15 259 919	7,8%	4,9%
SEB Funds AB	0	13 270 246	6,8%	4,2%
Ingemar Ingemarsson **	1 106 759	18	0,6%	3,5%
Vor Capital	0	9 874 673	5,1%	3,2%
Fjärde AP-fonden	0	8 836 000	4,5%	2,8%
Thomas Ericson	681 669	800 036	0,8%	2,4%
Vanguard	0	5 429 133	2,8%	1,7%
Lannebo Kapitalförvaltning	0	4 880 802	2,5%	1,6%
AMF Försäkring och Fonder	0	4 408 043	2,3%	1,4%
15 största ägare	12 996 983	125 165 658	64,1%	77,3%
Övriga ägare	106 477	69 955 237	35,9%	22,7%
Totalt	13 103 460	182 017 435	100%	100%

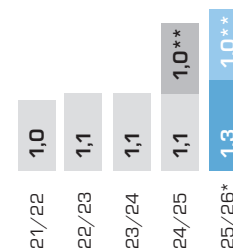
* Shannon AB ägs gemensamt av Torbjörn Kronander och Jan-Olof Brüer.
** Sectras grundare.

Källa: Euroclear Sweden och Modular Finance AB



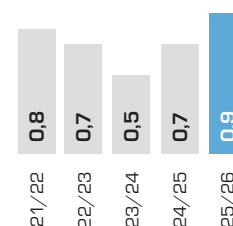
Källa: Modular Finance AB

UTDELNING/INLÖSEN PER AKTIE, SEK

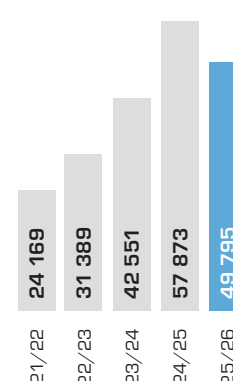


* Förslag till årsstämman
** Extra utdelning

DIREKTAVKASTNING, %



BÖRSVÄRDE TOTALT ANTAL AKTIER, MSEK



Analytiker

Följande analytiker följer Sectra och publicerar regelbundet analyser:

DNB Carnegie
Kristofer Liljeberg

Stifel
Aurelien Deside

ABG Sundal Collier
Nikola Kalanoski

SEB
Jakob Lembke

Tillväxt byggd på långsiktiga förtroenden

Långsiktiga relationer, hög kundnöjdhet och en framgångsrik omställning av affärsmodellen mot återkommande och molnbaserade intäkter har bidragit till stabil utveckling i en tid av förändring.

Under de senaste fem åren har Sectra stärkt sin position inom medicinsk IT och cybersäkerhet genom lösningar som utgör en integrerad del i digital infrastruktur inom samhällsviktiga verksamheter. Kontinuerliga investeringar i innovation och internationell expansion stärker samtidigt förutsättningarna för fortsatt lönsam tillväxt och långsiktigt värdeskapande.

Trender som definierat femårsperioden

Kundnöjdhet som konkurrensfördel

Nöjda kunder och långsiktiga relationer har fortsatt att vara en avgörande faktor bakom nya kontrakt och utökade åtaganden.

Ökad andel återkommande intäkter

Övergången mot tjänste- och molnbaserade leveransmodeller har fortsatt att stärka förutsägbarheten i affären. Återkommande intäkter har vuxit snabbare än koncernens totala omsättning under perioden och utgjorde 69 % av koncernens intäkter 25/26.

Internationell expansion inom enterprise imaging

Flera större affärer i Nordamerika och Europa har stärkt Sectras position som en av de ledande aktörerna inom medicinsk bildhantering och diagnostik.

Molntransformationen accelererar

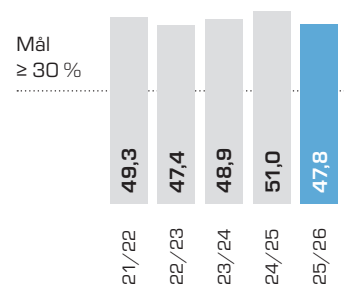
Återkommande intäkter från molntjänster har ökat kraftigt de senaste åren och utgör en växande del av verksamheten.

Stärkt position inom cybersäkerhet

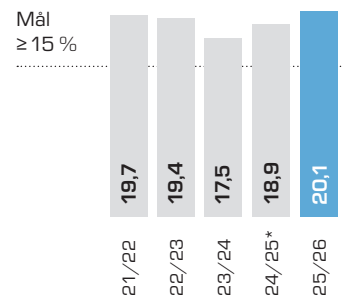
Ett förändrat säkerhetsläge i Europa har ökat efterfrågan på lösningar för säker kommunikation och informationsdelning.

Finansiella mål

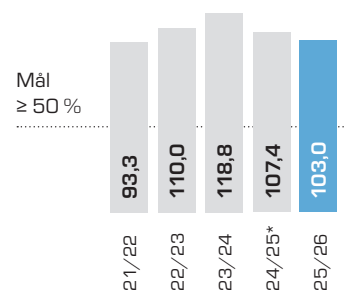
STABILITET: SOLIDITET, %



LÖNSAMHET: RÖRELSEMARGINAL, %



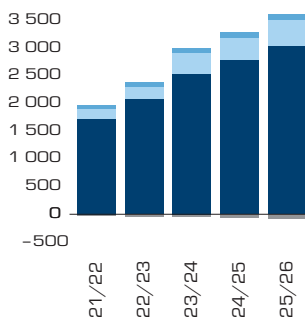
VINSTILLVÄXT: RÖRELSERESULTAT PER AKTIE ÖVER EN FEMÅRSPERIOD, %



* Utfallet 24/25 visar exklusive en patentuppgörelse av engångskaraktär. Inklusive patentuppgörelsen var rörelsemarginalen 22,3 % och rörelseresultatet per aktie över femårsperioden 144,6 %. Patentuppgörelsen hade inte någon väsentlig effekt på soliditeten.

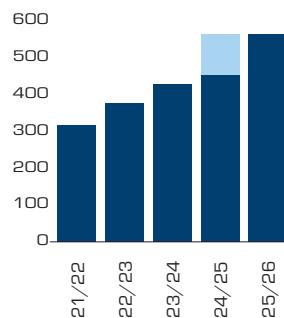
Långsiktiga relationer driver tillväxt och vinst

OMSÄTTNING PER
VERKSAMHETSOMRÅDE, MSEK



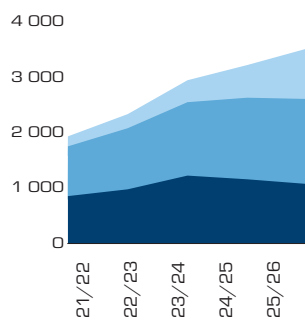
■ Imaging IT Solutions
■ Secure Communications
■ Business Innovations
■ Övrig verksamhet och koncernelimineringar

ÅRETS RESULTAT, MSEK



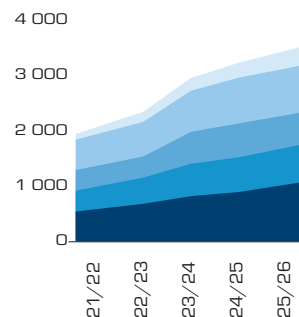
■ Utfall exklusive patentuppgörelse
■ Patentuppgörelse av engångskaraktär, se sid 71

ACCELERERANDE ÖVERGÅNG TILL
MOLNBASERADE TJÄNSTER, MSEK



■ Återkommande intäkter molntjänster
■ Återkommande intäkter övriga
■ Ej återkommande intäkter

OMSÄTTNINGsutveckling per
GEOGRAFISK MARKNAD, MSEK



■ USA
■ Sverige
■ Storbritannien
■ Övriga Europa
■ Övriga världen

21/22

- Fler och större kundprojekt än tidigare
- Rörelseresultat överträffar tidigare toppnivåer
- Kvardröjande global pandemi

22/23

- Väl fylld orderbok
- Expansion inom enterprise imaging
- Kraftig ökning av återkommande intäkter
- Medvind från valutarörelser

23/24

- Starkt orderläge och växande molnaffär
- Transformationen mot molnbaserade går framåt i snabb takt
- Fördelaktig valutautveckling och stark tillväxt kompenserar för dämpande effekter från omställningen av affärsmodellen

24/25

- Historiskt hög kontrakterad ordergång och allt större kundkontrakt
- En patentuppgörelse påverkade rörelseresultatet positivt med 110 MSEK
- Valutarörelser hade dämpande effekt på de finansiella utfallen

25/26

- Molnbaserade återkommande intäkter växte med 55 %
- Fortsatt internationell expansion
- Valutarörelser hade dämpande effekt på de finansiella utfallen

» Intresserad av fler nyckeltal och tioårsöversikt?
Besök investor.sectra.com/ten-year-summary

Belopp i TSEK om annat ej anges. För definition av nyckeltal, se not 35 på sidan 146.	2025/2026	2024/2025	2023/2024	2022/2023	2021/2022
Omsättning, resultat och ordergång					
Nettoomsättning	3 541 661	3 239 811	2 963 607	2 350 752	1 949 140
varav återkommande intäkter	2 451 310	2 067 354	1 724 940	1 359 895	1 081 399
varav återkommande intäkter från molntjänster	915 810	591 058	396 851	254 569	181 499
Churn av återkommande intäkter	0,5	0,6	0,4	-	-
Årlig tillväxt, %	9,3	9,3	26,1	20,6	19,4
Avskrivningar	-115 843	-111 530	-98 065	-91 939	-81 216
Nedskrivningar	-6 000	0	-6 069	0	0
Rörelseresultat (EBIT)	710 635	722 997	517 810	455 653	383 386
exklusive patentuppgörelse	710 635	612 997	-	-	-
Tillväxt rörelseresultat/aktie över en femårsperiod, %	103,0	144,6	118,8	110,0	93,3
Resultat före skatt (EBT)	728 949	726 281	552 774	479 390	394 505
Årets resultat	563 778	563 371	428 388	374 957	314 793
Kontrakterad ordergång	7 599 519	8 706 063	6 223 476	4 635 715	2 320 198
varav garanterad ordergång	5 854 474	7 653 027	3 219 382	2 606 544	2 320 198
Lönsamhet					
Rörelsemarginal, %	20,1	22,3	17,5	19,4	19,7
exklusive patentuppgörelse, %	20,1	18,9	-	-	-
Vinstmarginal, %	20,6	22,4	18,7	20,4	20,2
Räntabilitet på sysselsatt kapital, %	34,8	40,5	37,3	38,2	37,5
Räntabilitet på eget kapital, %	27,8	32,3	29,9	31,5	31,9
Finansiering och sysselsatt kapital					
Sysselsatt kapital, MSEK	2 214,8	2 004,3	1 601,4	1 378,9	1 143,4
varav goodwill	45,8	46,9	49,8	51,7	49,9
varav övriga immateriella och materiella anläggningstillgångar	666,6	563,2	474,8	344,8	295,2
Likviditet, ggr	1,6	1,7	1,6	1,6	1,6
Soliditet, %	47,8	51,0	48,9	47,4	49,3
Skuldsättningsgrad	0,04	0,05	0,02	0,06	0,06
Investeringar, MSEK	188,6	110,0	256,1	212,8	74,4
Kassaflöde					
Kassaflöde från löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital	742 155	757 970	564 907	515 156	389 794
Operativt kassaflöde	1 097 318	922 364	326 326	440 488	616 922
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-207 463	-113 864	-130 742	-212 788	-68 346
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-428 429	-251 885	-222 203	-219 289	-198 748
Årets kassaflöde	461 426	556 615	-26 619	8 411	349 828
Medarbetare					
Antal medarbetare, medeltal	1 331	1 249	1 140	1 015	908
Antal medarbetare vid periodens slut ¹	1 385	1 296	1 204	1 093	982
Omsättning per medarbetare, MSEK	2,7	2,6	2,6	2,3	2,1
Aktien					
Utdelning/inlösen per aktie ² , SEK	2,30	2,10	1,10	1,10	1,00
Direktavkastning, %	0,9	0,7	0,5	0,7	0,8
Vinst per aktie före och efter utspädning ³ , SEK	2,93	2,92	2,22	1,95	1,63
Kassaflöde per aktie före och efter utspädning ³ , SEK	5,70	4,79	1,69	2,29	3,20
Eget kapital per aktie före och efter utspädning ³ , SEK	11,10	9,95	8,15	6,73	5,61
Antal aktier per balansdagen ^{4,5}	192 667 489	192 667 489	192 667 489	192 667 489	192 662 325
Genomsnittligt antal aktier ⁵	192 667 489	192 667 489	192 667 489	192 664 046	192 639 088
Börskurs balansdagen, SEK	255,2	296,6	219,2	161,7	124,8
P/E-tal, ggr	87,1	101,6	98,7	82,9	76,6


¹ Avser antal anställda exklusive visstidsanställd personal.

² Beloppet 2025/2026 avser förslag till årsstämman och inkluderar en extra utdelning om 1,00 SEK.

³ Utspädningen baseras på utfärdade konvertibelprogram. Det sista konvertibelprogrammet avslutades under 2022/2023. Se not 4 sidan 130.

⁴ Justerat för aktieuppdelningar samt fond- och nyemissioner.

⁵ Antal inkluderar ej aktier som innehas i eget förvar, se not 22 sidan 142.



Bolagsstyrning, finansiell information och hållbarhet

Styrelsen



Jan-Olof Brüer

Styrelseordförande
Ledamot ersättningsutskottet
Ledamot revisionsutskottet

Född 1951/Invald sedan 2013 samt 1982–2004, däremellan deltagit i möten som koncernchef och vd/Styrelseordförande sedan 2018

Innehav i Sectra: 3 887 347 A-aktier och 14 220 431 B-aktier

Ledamotens oberoende: Oberoende i förhållande till bolaget och ledningen. Är en av bolagets största ägare med 17,0 % av röster och 9,3 % av kapital.

Utbildning/titel: PhD (Technology), Master of Business Administration, reservofficer i pansartrupperna inom Försvarsmakten och Medicine hedersdoktor Linköpings universitet

Arbetslivserfarenhet/tidigare uppdrag:

Tidigare koncernchef och vd Sectra AB 1985–2012, styrelsemedlem i Östgöta Correspondenten AB samt styrelseuppdrag i Arcam AB

Andra uppdrag: Styrelseledamot i Shannon AB, Conflux AB, Sectra Communications AB, Lilla Hallmare Gärd och Förvaltning m.fl.



Torbjörn Kronander

Styrelseledamot
Koncernchef och vd Sectra AB

Född 1957/Anställd 1985/Invald sedan 1988/
Koncernchef och vd sedan 2012

Innehav i Sectra: 3 887 335 A-aktier och 14 339 469 B-aktier, varav 20 000 B-aktier avser sparaktier i LTIP 2021 SROW och motsvarande antal aktierätter har tilldelats samt ytterligare 27 000 aktierätter i andra pågående LTIP

Ledamotens oberoende: Är koncernchef och vd för Sectra AB samt en av bolagets största ägare med 17,0 % av röster och 9,3 % av kapital.

Utbildning/titel: PhD (Technology), Master of Business Administration, reservofficer i marinen inom Försvarsmakten och Medicine hedersdoktor Linköpings universitet

Arbetslivserfarenhet/tidigare uppdrag:

Tidigare vd för, och grundare av, Sectras medicinska verksamhet och vice vd Sectra AB, heltid i Sectra sedan 1991, fartygschef, styrelseledamot i Cellavision AB m.fl.

Andra uppdrag: Styrelseledamot i Shannon AB, Center for Medical Image Science and Visualization (CMIV), Gerstorps Förvaltning AB och Ancylus OÜ m.fl. Ledamot i Kungliga Ingenjörsvetenskapsakademien



Anders Persson

Styrelseledamot
Ledamot revisionsutskottet

Född 1953/Invald sedan 2004

Innehav i Sectra: 215 750 B-aktier

Ledamotens oberoende: Oberoende i förhållande till bolaget, ledningen och bolagets större ägare.

Utbildning/titel: Medicine doktor, professor, överläkare

Arbetslivserfarenhet/tidigare uppdrag: Föreståndare för forskningscenter CMIV vid Linköpings universitet och överläkare i radiologi

Andra uppdrag: Styrelseledamot forskningscenter CMIV m.fl.



Birgitta Hagenfeldt

Styrelseledamot
Ordförande revisionsutskottet

Född 1961/Invald sedan 2018

Innehav i Sectra: 15 000 B-aktier

Ledamotens oberoende: Oberoende i förhållande till bolaget, ledningen och bolagets större ägare.

Utbildning/titel: Master of Business Administration

Arbetslivserfarenhet/tidigare uppdrag:

Tidigare CFO och vice vd Avanza Bank Holding, Head of Administration på fondbolaget RAM Rational Asset Management AB och auktoriserad revisor på KPMG

Andra uppdrag: Styrelseledamot NoBa Bank Group AB



Tomas Puusepp

Styrelseledamot
Ordförande ersättningsutskottet

Född 1955/Invald sedan 2017

Innehav i Sectra: 5 164 B-aktier

Ledamotens oberoende: Oberoende i förhållande till bolaget, ledningen och bolagets större ägare.

Utbildning/titel: Bachelor of Science in Engineering

Arbetslivserfarenhet/tidigare uppdrag: Vd

Investest AB. Tidigare vd och koncernchef m.fl. ledande befattningar inom Elekta. Olika befattningar vid Forskningsinstitutet för atomfysik, Scanditronix och Ericsson.

Andra uppdrag: Styrelseordförande i Permobil Holding AB och styrelseledamot i Implantica AG (publ), Elekta Foundation, Instoria Sweden AB samt Instoria Invest AB



Fredrik Robertsson

Styrelseledamot

Född 1967/Invald sedan 2020

Innehav i Sectra: 710 B-aktier

Ledamotens oberoende: Oberoende i förhållande till bolaget, ledningen och bolagets större ägare.

Utbildning/titel: Master of Science in Political Science

Arbetslivserfarenhet/tidigare uppdrag:

Group Chief Security Officer på Ericsson. Tidigare Generalmajor och Chief Information Officer m.fl. ledande befattningar inom Försvarsmakten.

Styrelseuppdrag i Teracom och representant i Natos kommitté för standardisering (NSC)

Andra uppdrag: Inga andra styrelseuppdrag



Ulrika Unell
Styrelseledamot

Född 1968/Invald sedan 2022

Innehav i Sectra: Inget innehav

Ledamotens oberoende: Oberoende i förhållande till bolaget, ledningen och bolagets större ägare.

Utbildning/titel: Master of Science in Applied Physics and Electrical Engineering

Arbetslivserfarenhet/tidigare uppdrag: Vice President business unit Launchers i Sverige på Beyond Gravity. Tidigare President och Head of Orbital Launch and Rocket Test at Swedish Space Corporation, Head of Strategy, Business Development och PA på Tekniska Verken i Linköping AB, koncernchef Lärandegruppen i Sverige, platschef Ericsson AB i Linköping, Head of Strategy, Product and Solutions för bolagets Global Engineering IT and Test Environment och andra ledande befattningar på Ericsson samt forskningsingenjör på FOI m.fl.

Andra uppdrag: Styrelseledamot Linköpings universitet



Michael Brüer
Suppleant

Född 1983/Invald sedan 2024

Innehav i Sectra: 6 000 B-aktier

Ledamotens oberoende: Beroende i relation till bolagets största aktieägare. Son till Jan-Olof Brüer.

Utbildning/titel: Master of Science in Industrial Engineering and Management, Master of Science in Business Administration and Economics och Master of Science in Medicine

Arbetslivserfarenhet/tidigare uppdrag: Chef affärsområde Professional på Fagerhut Group. Tidigare Chief Strategy Officer and Communication Officer samt andra befattningar på Fagerhult Group sedan 2017 och Management consultant på McKinsey & Company.

Andra uppdrag: Inga andra styrelseuppdrag



Joel Kronander
Suppleant

Född 1983/Invald sedan 2024

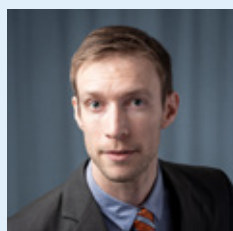
Innehav i Sectra: Inget innehav

Ledamotens oberoende: Beroende i relation till bolagets ledning och största aktieägare. Son till Torbjörn Kronander.

Utbildning/titel: PhD (Technology), Master of Science in Applied Physics and Electrical Engineering

Arbetslivserfarenhet/tidigare uppdrag: Principal Tech Lead Manager (TLM) på Aurora Innovation Inc. Tidigare Senior Staff Tech Lead Manager på Aurora Innovation, Head of Synthetic Data på Scale AI, Head of Machine Learning och andra befattningar på Nines, Computer Vision/Pattern Recognition Engineer på Apple Inc, medgrundare Ray Space AB och Principal Research Engineer på Linköping University.

Andra uppdrag: Inga andra styrelseuppdrag



Olof Sandberg
Styrelseledamot
Medarbetarrepresentant

Född 1985/Anställd 2017/Invald sedan 2025

Innehav i Sectra: 1 000 B-aktier varav 1 000 avser sparaktier i LTIP 2021 SROW och motsvarande antal aktierätter har tilldelats samt ytterligare 1 750 aktierätter i andra pågående LTIP

Utbildning/titel: PhD (Medicine) och Master of Science in Medicine

Befattning: Senior Medical Affairs Manager affärsenheten Ortopedi



Alva Mårdsjö
Styrelseledamot
Medarbetarrepresentant

Född 1985/Anställd 2019/Invald sedan 2024

Innehav i Sectra: 84 B-aktier och 550 aktierätter i pågående LTIP

Utbildning/titel: Master of Science in Technical Design

Befattning: Product Manager verksamhetsområde Secure Communications



Pontus Svärd
Suppleant
Medarbetarrepresentant

Född 1976/Anställd 2002/Invald sedan 2021

Innehav i Sectra: 3 500 aktierätter i pågående LTIP

Utbildning/titel: Master of Science in Information Technology

Befattning: Global Product Manager verksamhetsområde Imaging IT Solutions



Ellinor Bankvall
Suppleant
Medarbetarrepresentant

Född 1978/Anställd 2022/Invald sedan 2023

Innehav i Sectra: 150 aktierätter i pågående LTIP

Utbildning/titel: Master of Science in Applied Physics and Electrical Engineering

Befattning: Deputy Head of Product verksamhetsområde Secure Communications

Styrelsens ledamöter vid tidpunkten för godkännandet av årsredovisningen. Se [Bolagsstyrningsrapporten](#) för information om förändringar under räkenskapsåret. Aktieinnehav omfattar eget innehav, innehav genom närstående och juridisk person på bokslutsdagen den 30 april 2026. Torbjörn Kronanders och Jan-Olof Brüers innehav omfattar 50 procent vardera av innehavet genom den juridiska personen Shannon AB som ägs gemensamt.

» För aktuella innehav se investor.sectra.com/board-of-directors

Koncernledning



Torbjörn Kronander

Koncernchef och vd Sectra AB, styrelseledamot

Född 1957/Anställd 1985/Styrelseledamot 1988/Koncernchef och vd 2012

Innehav i Sectra: En av bolagets största ägare med 3 887 335 A-aktier och 14 339 469 B-aktier, varav 20 000 avser sparaktier i LTIP 2021 SROW och motsvarande antal aktierätter har tilldelats samt ytterligare 27 000 aktierätter i andra pågående LTIP

Utbildning/titel: PhD (Technology), Master of Business Administration, reservofficer i marinen inom Försvarsmakten och Medicine hedersdoktor Linköpings universitet

Arbetslivserfarenhet/tidigare uppdrag: Tidigare vd och grundare av Sectras medicinska verksamhet, vice vd Sectra AB, heltid i Sectra sedan 1991, fartygschef, styrelseledamot Cellavision AB m.fl.

Andra uppdrag: Ledamot i Kungliga Ingenjörsvetenskapsakademien, styrelseledamot i Shannon AB, Center for Medical Image Science and Visualization (CMIV), Gerstorps Förvaltning AB och Ancylus OÜ m.fl.



Marie Ekström Trägårdh

Vd verksamhetsområde Imaging IT Solutions och vice vd Sectra AB

Född 1961/Anställd 1996/Vd Imaging IT Solutions 2012

Innehav i Sectra: 174 424 B-aktier varav 20 000 B-aktier avser sparaktier i LTIP 2021 SROW och motsvarande antal aktierätter har tilldelats samt ytterligare 27 000 aktierätter i andra pågående LTIP

Utbildning/titel: Bachelor of Science in Systems Science and IT

Arbetslivserfarenhet/tidigare uppdrag: Tidigare vd för Sectra Sverige AB, vice vd Sectras verksamhetsområde Imaging IT Solutions m.fl. ledande befattningar inom Sectra, styrelseuppdrag i Swedish Medtech och Pledpharma, konsult Frontec AB, utvecklare/projektledare/produktledare Fujitsu ICL

Andra uppdrag: Ledamot i Kungliga Ingenjörsvetenskapsakademien



Magnus Skogberg

Vd verksamhetsområde Secure Communications

Född 1976/Anställd 2022/Vd Secure Communications sedan augusti 2022

Innehav i Sectra: 1 500 B-aktier och aktierätter i Sectras LTIP-program

Utbildning/titel: Master of Science in Information Technology

Arbetslivserfarenhet/tidigare uppdrag: Erfarenhet av försvars- och säkerhetsbranschen och affärsverksamhet avseende tekniskt avancerade lösningar. Tidigare ledande befattningar inom internationell försäljning och andra ledande befattningar inom försvars- och säkerhetsföretaget Saab AB



Jessica Holmquist
Chief Financial Officer

Född 1976/Anställd 2022

Innehav i Sectra: 3 000 B-aktier och aktierätter i Sectras LTIP-program

Utbildning/titel: Master of Science in Economics and Business och CEMS Master in International Management

Arbetslivserfarenhet/tidigare uppdrag: Tidigare Business Area Controller Corporate och tillförordnad koncerncontroller i försvars- och säkerhetsföretaget Saab AB, arbetat i olika ledande befattningar inom ekonomifunktionen sedan 2012, Senior manager Corporate Finance och erfarenhet av revision i noterade bolag från PwC

Andra uppdrag: Styrelseledamot i Mrent AB, Maskinia Holding AB och Gyllene Näktergalen Fastigheter AB



Lisa Everhill
Chief People and Brand Officer

Född 1979/Anställd 2006

Innehav i Sectra: 11 895 B-aktier och aktierätter i Sectras LTIP-program

Utbildning/titel: Master of Science in Business Administration and Economics

Arbetslivserfarenhet/tidigare uppdrag: Tidigare chef marknadskommunikation och investerarrationer samt andra ledande befattningar inom Sectras medicinska verksamhet



Per Andersnäs
Chief Information Officer

Född 1962/Anställd 1997

Innehav i Sectra: 4 000 B-aktier och aktierätter i Sectras LTIP-program

Utbildning/titel: Master of Science in Information Technology

Arbetslivserfarenhet/tidigare uppdrag: Tidigare produktutvecklingschef verksamhetsområde Imaging IT Solutions m.fl. ledande befattningar inom Sectras medicinska verksamhet

Avser medlemmar i koncernledningen vid godkännandet av årsredovisningen. Aktieinnehav omfattar eget innehav, innehav genom närstående och juridisk person på bokslutsdagen den 30 april 2026. Torbjörn Kronanders innehav omfattar 50 procent av innehavet genom juridisk person som ägs gemensamt med styrelseordföranden Jan-Olof Brüer.

» För aktuella innehav se investor.sectra.com/executive-management

Bolagsstyrningsrapport

Sectra är ett publikt svenskt aktiebolag som sedan 1999 är noterat på Nasdaq Stockholm. Bolagets högsta beslutande organ är bolagsstämman som normalt hålls en gång per år i form av årsstämma.

Bolagsstyrningsstrukturen i Sectra definieras av externa lagar, självreglerande standarder samt interna regler. Ledning och kontroll fördelas mellan aktieägare, styrelse och verkställande direktör. Bolagets högsta beslutande organ är bolagsstämman. På bolagsstämman utser aktieägarna Sectras styrelse, bolagets högsta förvaltningsorgan, som har till uppgift att förvalta bolagets angelägenheter, värna och främja en god företagskultur samt identifiera hur hållbarhetsfrågor påverkar bolagets risker och affärsmöjligheter. Styrelsen tillsätter vd som ansvarar för den löpande förvaltningen och att koordinera verksamheten i enlighet med gällande lagstiftning, bolagsordning, styrelsens arbetsordning, vd-instruktion och instruktioner för ekonomisk rapportering samt övriga riktlinjer och anvisningar som styrelsen meddelar.

Sectra tillämpar Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden"). Sectras arbetssätt har under räkenskapsåret avvikit från reglerna p. 2:3 och 2:4 i Koden avseende valberedningens ledamöter samt 4.2 i Koden på så sätt att årsstämman har utsett suppleanter till stämموvalda styrelseledamöter. Förklaringar redovisas under rubrikerna Valberedning och Styrelsen nedan. Inga överträdelser av tillämpliga börsregler eller god sed på aktiemarknaden har rapporterats gällande Sectra av Nasdaq Stockholms disciplinnämnd eller Aktiemarknadsnämnden.

Denna bolagsstyrningsrapport är upprättad i enlighet med regler och tillämpningsanvisningar i svensk lagstiftning, främst Årsredovisningslagen (ÅRL) 6 kap 6 § och Koden. Revisorernas yttrande i enlighet med ÅRL bifogas denna rapport. Med "Sectra", "Sectra AB", "bolaget" eller "moderbolaget" avses i denna rapport Sectra AB (publ) och med "koncernen" avses Sectrakoncernen, vilken omfattar Sectra AB och dess koncernföretag.

Bolagsordning

Sectras bolagsordning är tillgänglig på koncernens webbplats. Enligt bolagsordningen utses styrelseledamöter årligen vid årsstämman. Bolagsordningen innehåller inte några restriktioner avseende tillsättande och entledigande av styrelseledamöter eller avseende ändringar i bolagsordningen. Beslut ska fattas i enlighet med Aktiebolagslagen.

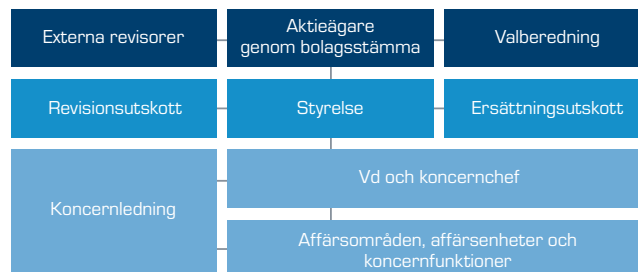
Ägande och rösträtt

Sectras aktiekapital uppgick på bokslutsdagen till 39 024 179 SEK fördelat på 195 120 895 aktier och 313 052 035 röster. Av aktierna utgör 13 103 460 serie A och 182 017 435 serie B. Sectras innehav av egna aktier vid räkenskapsårets utgång var 2 435 406 B-aktier, vilket motsvarar 1,3 procent av kapital och 0,8 procent av röster i bolaget.

Samtliga aktier äger lika rätt i bolagets tillgångar och vinst. En A-aktie har tio röster och en B-aktie en röst. Information om de största ägarna och ägarfördelning framgår på sidan 55. De största ägarna är representerade i valberedningen.

I bolagsordningen finns en hembudsklausul för överlåtelse av A-aktier. Därutöver finns inte några av bolaget kända avtal mellan aktieägare som innebär begränsningar i rätten att överlåta aktier, dock att A-aktieägarna i avtal förbundit sig sinsemellan att inte överlåta A-aktier i bolaget utan övriga A-aktieägares godkännande. Genom en referens i avtalet till bolagsordningens hembudsklausul torde det för en A-aktieägares rätt att överlåta A-aktier emellertid vara tillräckligt att bestämmelserna i hembudsklausulen iaktas. Det finns inte heller några avtal med bolaget som part som får verkan om kontrollen över bolaget förändras vid offentliga uppköpserbjudanden.

Styrningsstruktur



Väsentliga externa regelverk

- Svensk lagstiftning, exempelvis Aktiebolagslagen och Årsredovisningslagen
- Nasdaq Stockholms regler för emittenter
- IFRS Redovisningsstandarder
- Svensk kod för bolagsstyrning
- EU-regelverk

Väsentliga interna regelverk

- Bolagsordning investor.sectra.com/articles-of-association
- Styrelsens arbetsordning och vd-instruktion med instruktioner för ekonomisk rapportering
- Finanspolicy, attesträttsinstruktioner och riktlinjer för finansiell rapportering
- Uppförandekod, Kvalitetspolicy, Riskhanteringspolicy, Insiderpolicy, Kommunikationspolicy, Informationssäkerhetspolicy m.fl.
- Processer och regelverk för kvalitetsstyrning, intern kontroll och riskhantering

Bolagsstämma

Aktieägare utövar sitt inflytande i bolaget på bolagsstämmorna. Där utser ägarna styrelse och revisorer samt fattar beslut om disposition av bolagets resultat, ändringar i bolagsordningen, förändringar av aktiekapitalet samt aktierelaterade incitamentsprogram. Bolagsstämman beslutar även om arvode till styrelse och revisorer samt riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Bolaget förbereder dagordningen för bolagsstämman, men aktieägarna har rätt att påverka och föreslå ärenden för behandling. Dagordningen granskas och godkänns av styrelsen och består av frågor som krävs enligt lag såväl som andra frågor.

Kallelse till bolagsstämma sker genom offentliggörande av pressmeddelande, publicering på bolagets webbplats och annonsering i Post och Inrikes Tidningar. Vid tidpunkten för kallelse annonseras i Svenska Dagbladet om att kallelse skett. Dagordningar, kallelser, protokoll och andra bolagsstämmohandlingar tillhandahålls på Sectras webbplats.

Årsstämma 2025

Årsstämman hölls den 9 september 2025 i Linköping. Totalt var 85,4 procent av rösterna och 77,0 procent av aktierna företrädna vid stämman. I huvudsak fattades följande beslut:

- Resultat- och balansräkningar fastställdes. Styrelseledamöterna och vd beviljades ansvarsfrihet.
- Att dela ut totalt 2,10 SEK per aktie, varav ordinarie utdelning 1,10 SEK och extra utdelning 1,00 SEK, samt att balansera resterande vinstmedel i ny räkning.
- Framlagd ersättningsrapport godkändes.
- Arvoden till styrelsen, utskottsledamöter och revisor, se nedan.
- Omval av styrelseledamöterna Anders Persson, Birgitta Hagenfeldt, Fredrik Robertsson, Jan-Olof Brüer, Tomas Puusepp, Torbjörn Kronander och Ulrika Unell samt suppleanterna Joel Kronander och Michael Brüer. Jan-Olof Brüer omvaldes till styrelseordförande. I styrelsen ingår även två medarbetarrepresentanter med två suppleanter som utses av en lokal fackklubb på Sectra, se sidan 66.
- Omval av Ernst & Young AB med Andreas Troberg som revisor.
- Styrelsen bemyndigades att under tiden fram till årsstämman 2026 besluta om dels nyemission av högst 18 500 000 B-aktier, dels förvärv respektive avyttring av samtliga av bolaget innehavda egna aktier. Vid avgivandet av denna rapport har dessa bemyndiganden inte utnyttjats.

För ytterligare information om besluten besök investor.sectra.com/agm2025.

Arvoden 2025/2026

Arvode utgår enligt årsstämmans beslut med 700 000 SEK till styrelsens ordförande och 350 000 SEK till envar av styrelsens övriga ledamöter som ej är anställda i bolaget samt till suppleanterna med 175 000 SEK vardera. För revisionsutskottsarbete utgår 75 000 SEK till envar av styrelsens externa ledamöter och 150 000 SEK kronor till revisionsutskottets ordförande. Till envar av ledamöterna i ersättningsutskottet som inte är anställda i bolaget utgår arvode med 35 000 SEK och till utskottets ordförande med 70 000 SEK. Arvode till revisor utgår enligt godkänd räkning.

Valberedningen

Valberedningens uppgifter är att bereda och till årsstämman lämna förslag till:

- val av ordförande och övriga stämموvalda ledamöter till bolagets styrelse,
- styrelsearvode uppdelat mellan ordförande och övriga ledamöter samt eventuell ersättning för utskottsarbete
- val av och arvode till revisor och revisorssuppleant (i förekommande fall),
- beslut om ändring av valberedningsinstruktionen, om valberedningen anser en sådan ändring påkallad, samt
- ordförande vid årsstämma.

Inför årsstämman kan aktieägare lämna förslag till valberedningen, bland annat via investor@sectra.com. Valberedningens förslag och motiverade yttrande offentliggörs senast i samband med kallelsen till årsstämman.

I sitt arbete beaktar valberedningen särskilt mångsidighet och bredd i styrelsens sammansättning samt kravet på att eftersträva en jämn könsfördelning i enlighet med Sectras mångfaldspolicy, se sidan 67. Som underlag för sitt arbete tar valberedningen del av styrelsens utvärdering av sitt arbete och styrelseordförandes redogörelse för hur arbetet fungerar inom styrelsen samt håller samtal med styrelsens ledamöter. I framtagandet av förslag till val av revisorer och arvodering av revisorsinsatsen biträds valberedningen av revisionsutskottet.

Sectras valberedning utses i enlighet med de instruktioner som årsstämman fastställer. Ledamöterna har innan de accepterar uppdraget övervägt och meddelat att det inte föreligger några intressekonflikter. Valberedning består av fyra ledamöter, varav en ledamot är styrelsens ordförande och tre ledamöter representerar bolagets större aktieägare. När någon av de röstmässigt största aktieägarna avstått från sin rätt att utse ledamot till valberedningen har nästa aktieägare i storleksordning beretts tillfälle att utse en ledamot.

Uppgift om valberedningens sammansättning inför årsstämman 2026 offentliggjordes i Sectras delårsrapport den 12 december 2025. Följande ledamöter ingår:

- Torbjörn Kronander för eget och närståendes innehav. Vd i Sectra AB och ej oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen.
- Patrik Jönsson som representant för SEB Funds AB. Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen.
- Mats Andersson som representant för Nordea Investment Funds. Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen.
- Jan-Olof Brüer i egenskap av rollen som styrelseordförande samt för eget och närståendes innehav. Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen.

Patrik Jönsson är ordförande i valberedningen. Torbjörn Kronander, den till röstetalet största ägaren, har på grund av sin roll som vd i Sectra AB valt att avsäga sig ordförandeskapet.

Att vd Torbjörn Kronander ingår i valberedningen avviker från Kodens p. 2:3 som anger att vd eller annan person från bolagsledningen inte ska vara ledamot av valberedningen. Att Sectras röstmässigt största aktieägare Torbjörn Kronander och Jan-Olof Brüer, som båda ingår i Sectras styrelse, deltar i valberedning avviker från Kodens p. 2:4 som anger att högst en av de styrelseledamöter som ingår får vara beroende i förhållande till bolagets större ägare. Skälen till avvikelserna är att de, som är huvudägare, annars skulle ha svårt att kombinera rollen som större ägare med ett aktivt utövande av ägarrollen.

Styrelsen

Sectras styrelse ska enligt bolagsordningen bestå av minst tre och högst nio stämموvalda ledamöter med högst nio suppleanter. Styrelsens ledamöter väljs årligen av årsstämman för tiden intill dess nästa årsstämma hållits. Styrelsen består för närvarande av sju stämموvalda ledamöter med två suppleanter och två medarbetarrepresentanter med två suppleanter. Att suppleanter till stämموvalda ledamöter ingår i styrelsen avviker från reglerna i Koden 4.2. Skälen till avvikelserna är att Sectras röstmässigt största ägare vill säkerställa kontinuitet och att de finns representerade vid styrelsemöten.

För ledamöternas oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen samt bolagets större aktieägare se nedanstående sammanställning. Med undantag för Torbjörn Kronander, vd och koncernchef för Sectra AB, har ingen av de stämموvalda styrelseledamöterna en operativ roll i bolaget. Styrelsen har inrättat ett revisionsutskott och ett ersättningsutskott. I sammanställningen framgår vilka ledamöter som ingår i respektive utskott. Något utskott för hållbarhet har inte inrättats. Strategier och risker kopplat till dessa frågor hanteras av styrelsen i sin helhet.

För information om de nuvarande styrelseledamöternas bakgrund, andra uppdrag och innehav av aktier och andra värdepapper i Sectra, se sidorna 60–61.

Styrelsens arbete

Under räkenskapsåret har styrelsen hållit 10 protokollförda sammanträden, varav ett avser den nuvarande styrelsens konstituerande den 9 september 2025. För respektive ledamots närvaro hänvisas till sammanställningen nedan.

Styrelseordförandens roll är att leda styrelsens arbete och tillse att styrelsen fullgör sitt uppdrag. Styrelsens arbete följer en årlig föredragningsplan med teman och fasta beslutspunkter, se illustrationen på nästa sida. Fyra sammanträden har hållits i anslutning till att bolaget lämnat hel- och delårsrapport. Bolagets CFO deltar regelmässigt i styrelsens sammanträden. Andra befattningshavare deltar i styrelsesammanträden vid behov.

Styrelsen har under räkenskapsåret ägnat särskild uppmärksamhet åt resultaten av kundnöjdhetsmätningar, väsentliga risker och riskhantering, hållbarhetsredovisning enligt CSRD, konkurrensanalys, större investeringar och strukturella frågor. Temat för styrelsens årliga strategimöte var innovation och skalbarhet, med särskilt fokus på ledtider för utveckling och produktifiering, samt transformation med AI.

Styrelsen har också genomfört en utvärdering av sitt arbete som ligger till grund för planering av styrelsearbetet kommande år. Utvärderingen görs i form av en enkät och resultatet följs upp och diskuteras vid styrelsens möten. Valberedningen har informerats om innehållet i 2025 års utvärdering.

Ledamöter i Sectras styrelse och i utskott

Stämموvalda ledamöter	Invald	Närvaro/antal sammanträden	Utskottsarbete ¹	Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen	Oberoende i förhållande till större aktieägare
Torbjörn Kronander	1988	10/10		Nej	Nej
Anders Persson	2004	10/10	ledamot revisionsutskott	Ja	Ja
Jan-Olof Brüer, styrelsens ordförande	2013	10/10	ledamot ersättningsutskott ledamot revisionsutskott	Ja	Nej
Tomas Puusepp	2017	10/10	ordförande ersättningsutskott	Ja	Ja
Birgitta Hagenfeldt	2018	10/10	ordförande revisionsutskott	Ja	Ja
Fredrik Robertsson	2020	10/10		Ja	Ja
Ulrika Unell	2022	10/10		Ja	Ja
Stämموvalda suppleanter					
Michael Brüer	2024	10/10		Ja	Nej
Joel Kronander	2024	9/10		Nej	Nej
Medarbetarrepresentanter					
Andreas Häll, avgick vid årsstämman 2025	2018	4/4		Nej	Ja
Alva Mårdsjö ³	2024	6/10		Nej	Ja
Olof Sandberg	2025	6/6		Nej	Ja
Suppleanter medarbetarrepresentanter					
Pontus Svärd ²	2021	5/10		Nej	Ja
Ellinor Bankvall	2023	0/10		Nej	Ja

¹ Avser ledamöter i utskott på balansdagen 2026-04-30.

² Medarbetarrepresentant från årsstämman 2023–2025.

³ Suppleant från årsstämman 2024 till 2025.

Temat och frågor i fokus vid styrelsemöten 2025/2026

MAJ–JULI	AUGUSTI–OKTOBER	NOVEMBER–JANUARI	FEBRUARI–APRIL
<ul style="list-style-type: none"> • Årsbokslut • Rapport från extern revision • Förslag till vinstdisposition • Bokslutskommuniké • Uppföljning medarbetarenkät • Verksamheterna i Nordamerika och partnerverksamheten • Hållbarhetsrapportering • Årsredovisning • Bolagsstyrningsrapport • Ersättningsrapport • Förslag och kallelse till årsstämman 	<ul style="list-style-type: none"> • Tremånadersrapport • Avtal och försäkringar • Fokus affärsenheten ortopedi • Konstituerande möte med styrelsens arbetsordning, instruktion vd, rapporteringsinstruktion och arbetsordning för revisionsutskottet • Strategimöte med fokus innovation och skalbarhet samt transformation med AI • Budgetinriktning • Resultat av styrelseutvärdering 	<ul style="list-style-type: none"> • Halvårsrapport • Prognos • Riskanalys och policy för riskhantering • Fokus verksamhetsområdet Imaging IT Solutions • Datum för årsstämma • Intern AI-användning • Besök av kund: AI och radiologi i UK 	<ul style="list-style-type: none"> • Niomånadersrapport • Prognos • Fokus verksamhetsområdet Secure Communications och affärsenheten Medicinsk utbildning • Lönekartläggning och lönetransparensdirektiv • Process successionplanering • Finanspolicy • Utvärdering av finansfunktion • Goodwill- och nedskrivningsprövning • Kalender för finansiell rapportering • Budget och affärsplaner • Förvärv av Oxipit UAB • AI-policy och uppföljning AI-projekt

Hållbarhet och ansvarsfullt företagande

Styrelsen har det övergripande ansvaret för att säkerställa Sectras förmåga att skapa långsiktigt värde för såväl kunder och medarbetare som aktieägare och andra intressenter. Hållbarhet är en årligen återkommande punkt på styrelsesammanträden. Information och kunskap om hållbarhetsfrågor delges då från organisationen. Väsentliga hållbarhetsrelaterade frågor återkommer regelbundet på styrelsens agenda. Under 2025/2026 har styrelsen återkommande följt upp, bolagets pågående anpassningar till EU:s nya direktiv för hållbarhetsrapportering, CSRD. Den dubbla väsentlighetsanalysen och hur hållbarhetsfrågor påverkar bolagets risker och möjligheter följs upp årligen vid genomgång av riskerna inom koncernen. Bolaget agerar ansvarsfullt och etiska riktlinjer för Sectras uppträdande i samhället har fastställts av styrelsen.

Revisionsutskott

Revisionsutskottets huvuduppgift är att understödja styrelsen i arbetet med att öka kvaliteten och förstärka tillsynen över bolagets finansiella riskexponering, riskhantering och finansiella rapportering. Under räkenskapsåret har utskottet hållit 5 protokollförda möten där utskottet har behandlat frågor om den ekonomiska redovisningen, delårsrapporter, årsredovisning, finanspolicy, riskhantering och interna processer, utskottets arbetsordning samt revisorernas tjänster utöver revision. Utskottet har också lämnat rekommendation till valberedningen angående revisorsval. Samtliga ledamöter har närvarat vid utskottets möten. Medarbetarrepresentanter har erbjudits att delta. Bolagets CFO och revisor deltar regelbundet vid revisionsutskottets möten för att delge information och/eller ta del av de aktuella frågeställningar som framkommit vid revision och löpande rapportering.

Ersättningsutskott och ersättningar till ledande befattningshavare

Ersättningsutskottets huvudsakliga uppgifter är att bereda styrelsens beslut i frågor om principer för ersättning och andra anställningsvillkor för vd och bolagsledningen samt riktlinjerna för ersättningar till ledande befattningshavare och ersättningsrapporter som bolagsstämman fattar beslut om. I anslutning till styrelsens ordinarie sammanträden har utskottet haft arbetsmöten där samtliga ledamöter har närvarat.

Styrelsen har i juli 2025 utvärderat dels ersättningar till ledande befattningshavare och gällande ersättningsstrukturer samt ersättningsnivåer i bolaget, dels pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar för bolagsledningen. Rörliga kontanterersättningar är kopplade till förutbestämda och mätbara kriterier, och kan baseras på finansiella och aktierelaterade mål samt icke-finansiella mål såsom hållbarhet, kundnöjdhet, kvalitet och företagskultur. Styrelsens ersättningsrapport till årsstämman 2025 finns tillgänglig på Sectras webbplats.

Ersättning och övriga anställningsvillkor för befattningshavare direkt underställda vd beslutas av denne i enlighet med de riktlinjer som har fastställts av årsstämman, se Förvaltningsberättelsen sidan 78, och den lönepolicy som vd har fastlagt.

Mångfaldspolicy i styrelsen

Styrelsen i Sectra har fastställt en mångfaldspolicy som innebär att valberedningen ska tillämpa Kodens krav enligt p. 4:1 i sitt arbete samt andra specifika regulatoriska krav avseende styrelsens sammansättning. Enligt Koden ska styrelsen ha en med hänsyn till bolagets verksamhet, utvecklingsskede och förhållanden i övrigt ändamålsenlig sammansättning. Den ska präglas av mångsidighet och bredd avseende de bolagsstämموvalda ledamöternas kompetens, erfarenhet och bakgrund. Jämn könsfördelning ska eftersträvas. För att uppfylla detta ska valberedningen sträva efter mångfald i Sectras styrelse när det gäller kompetens, ålder, nationalitet och kön samt affärsmässig erfarenhet, utbildning och yrkesmässig bakgrund. Policyn innebär även att valberedningen särskilt ska beakta att styrelsemedlemmarnas erfarenhet och kompetenser matchar Sectrakoncernens prioriteringar och utvecklingsskede.

Verkställande direktören

Vd för Sectra AB, tillika koncernchef, är Torbjörn Kronander. För information om hans bakgrund, utbildning och innehav av aktier och andra finansiella instrument i Sectra hänvisas till sidan 60. Vd ansvarar för att den löpande förvaltningen hanteras i enlighet med de riktlinjer som styrelsen meddelar. Ansvaret för den operativa verksamheten är decentraliserat till verksamhetsområdena Imaging IT Solutions, Secure Communications och affärsenheterna Genomics IT, Medicinsk utbildning, Ortopedi och Forskning, vilka ingår i verksamhetsområdet Business Innovation. Ansvaret

för samordning av vissa centrala funktioner såsom IT och regulatoriska frågor, koncernekonomi och finans samt People & Brand (företagskultur, varumärke, rekrytering och marknadskommunikation) ligger i respektive funktion.

Vd ser till att styrelsen får sakliga, utförliga och relevanta informations- och beslutsunderlag samt har en kontinuerlig dialog med styrelsens ordförande och håller denna informerad om företagets utveckling och finansiella ställning.

Revisor och extern revision

Bolagsstämman 2025 omvalde Ernst & Young AB till extern revisor för en period av ett år, med auktoriserad revisor Andreas Troberg som huvudansvarig för revisionen. Ernst & Young AB har haft revisorsuppdraget i Sectra sedan årsstämman 2020.

Bolagets revisor deltar regelbundet i revisionsutskottets sammanträden. Revisorn har deltagit i det styrelsemöte där årsbokslutet presenterades och då delgivit styrelsen sina iakttagelser och förbättringsförslag. I samband med detta sammanträde hade revisorn ett möte med styrelsen utan närvaro av representanter från bolagsledningen. Revisorn har även deltagit i den del av styrelsens möte då den årliga genomgången av risker avrapporterades och diskuterades.

Revisorernas granskning och revision av årsbokslut och årsredovisning skedde i maj–juni. Utöver revisionsuppdraget har Ernst & Young AB översiktligt granskat niomånadersrapporten, avlämnat intyg i enlighet med Aktiebolagslagen samt i enlighet med fastställda riktlinjer utfört tillåtna icke-revisionstjänster i form av skatterådgivning i mindre omfattning, granskningsinsatser avseende affäretiska risker i ett urval av koncernens bolag samt övriga tjänster som konsultationer relaterade till redovisningsprinciper. Arvode till revisorerna utgår enligt årsstämmans beslut enligt räkning. För ytterligare information hänvisas till not 5.

Intern kontroll och riskhantering avseende finansiell rapportering

Det övergripande syftet med den interna kontrollen är att säkerställa att aktieägarnas investeringar och koncernens tillgångar skyddas, att vederbörliga redovisningshandlingar upprättas samt att den ekonomiska informationen som används inom verksamheten och vid publicering är korrekt och tillförlitlig.

För närvarande bedömer styrelsen att en tillfredställande kontroll och riskhantering av den finansiella rapporteringen görs genom samarbetet med externa revisorer och noggranna genomgångar och uppföljningar vid möten med revisionsutskottet. Revisionsutskottets ordförande föredrar vid närmast efterföljande styrelsemöte vilka ärenden som diskuterats samt vilka förslag och ärenden som styrelsen i sin helhet har att ta ställning till.

Internrevision

Styrelsen har utvärderat behovet av en särskild granskningsfunktion (internrevision) och kommit fram till att en sådan för närvarande inte är motiverad i Sectra med hänsyn till verksamhetens omfattning och befintliga interna kontrollstrukturer. Styrelsen omprövar behovet årligen.

Kontrollmiljö

Processerna är utformade för att säkerställa effektivitet i verksamheten samt efterlevnad av lagar och föreskrifter. Bolaget har implementerat särskilda kontrollaktiviteter för att kontinuerligt övervaka och kontrollera de risker som är förknippade med verksamheten. En väsentlig del av kontrollmiljön är de policyer, instruktioner

och rutiner som upprätthålls med hjälp av organisationsstrukturen som tydligt definierar roller och ansvar. Styrelsen har det yttersta ansvaret för intern kontroll men den löpande förvaltningen har delegerats till vd.

Riskbedömning

Identifiering och utvärdering av de största riskerna i koncernens verksamhet sker löpande av koncernledningen. Där risker finns utformas kontrollkrav som i sin tur måste uppfyllas. Vid behov upprättas nya kontrollkrav. De största riskerna bedöms utifrån potentiell ekonomisk skada för Sectras verksamhet, sannolikhet för utfall samt mitigerande, mildrande åtgärder som implementeras. Sammanvägt ger dessa tre faktorer en bedömd nivå på risken. Riskanalysen behandlas årligen av styrelsen och vid behov sker ytterligare uppföljning och kontroll av åtgärder. För information om bolagets största risker hänvisas till Riskerna i förvaltningsberättelsen sidan 74 och not 31 sidan 144.

Kontrollaktiviteter

Styrelsens åtgärder för att följa upp den interna kontrollen i samband med den finansiella rapporteringen innefattar noggranna genomgångar och uppföljningar vid möten med revisionsutskottet som löpande har kontakt med de externa revisorerna. Kontrollstrukturen har utformats för att hantera de risker som styrelsen och företagsledningen anser är betydande för den operativa verksamheten, den finansiella rapporteringen och efterlevnaden av lagar och regelverk. Det främsta syftet med kontrollaktiviteterna är att förebygga och upptäcka fel så tidigt som möjligt så att eventuella brister kan åtgärdas. Rutiner och aktiviteter har utformats för att upptäcka och hantera de mest väsentliga riskerna relaterade till den finansiella rapporteringen.

Verksamhetsområden, affärsenheter och koncernbolag följs upp av vd och CFO genom regelbundna rapporter och personliga möten med respektive företagsledning för bolag ingående i Sectra-koncernen.

Styrelsen får månatliga rapporter där vd och CFO redogör för den gångna perioden avseende koncernens och respektive affärsområdes resultat och finansiella ställning. Månadsboksluts- och årsredovisningsarbete är väl definierat och rapportering sker enligt standardiserade rapporteringsmallar inklusive kommentarer avseende alla väsentliga resultat- och balansposter. Ekonomichefer och controllers med funktionellt ansvar för redovisning, rapportering och analys finns både på central- och enhetsnivå. På detta sätt sker flera kontroller av företagets finansiella rapporter, vilket minskar risken för fel.

Intern information och kommunikation

Finansiell rapportering styrs genom interna riktlinjer och instruktioner. CFO ansvarar för att informera ekonomichefer och controllers om koncerngemensamma redovisningsprinciper samt andra frågor avseende finansiell rapportering. Ekonomichefer och controllers inom koncernen ansvarar för att säkerställa hög kvalitet i de interna rapporterna samt att rapportering till moderbolaget sker i överenskommen tid för den finansiella rapporteringen.

Uppföljning

Löpande uppföljning av den interna kontrollen sker genom att styrelsen får månads- och delårsrapporter med ekonomiskt utfall inklusive kommentarer från koncernledningen. Därutöver sker uppföljning genom rapporter från både revisionsutskottet och bolagets revisorer. Bolagets huvudansvarige revisor deltar vid de flesta av revisionsutskottets möten samt även vid minst ett styrelse-

möte per år där de väsentliga iakttagelserna under årets revision rapporteras direkt till styrelsen. Samtidigt har styrelsen möjlighet att ställa frågor till revisorn.

På företagsnivå sker uppföljning genom dels vecko- och månadsrapportering till moderbolaget, dels personliga besök av CFO, redovisningschef eller koncerncontroller hos dotterbolagen. Vid besöken sker genomgång av väsentliga processer och efterlevnad av koncerngemensamma policyer och riktlinjer.

Extern information

Sectrakoncernens informationsgivning regleras i en informationspolicy som styrelsen har fastställt. All kommunikation ska ske i

enlighet med noteringsavtalet för börsnoterade bolag i Sverige. Den finansiella informationen som lämnas av Sectra ska vara korrekt och aktuell samt ge alla intressegrupper allsidig information om koncernens verksamhet och ekonomiska utveckling. Bolaget tillämpar tysta perioder, vilka inträffar 30 dagar före publicering av hel- eller delårsrapport.

Styrelsen fastställer koncernens årsredovisning, bokslutskommuniké och delårsrapporter. Samtliga ekonomiska rapporter och pressmeddelanden publiceras på webbplatsen [sectra.com](https://www.sectra.com) samtidigt som de distribueras till media och till Nasdaq Stockholm.

Linköping den 7 juli 2026
Styrelsen i Sectra AB (publ)

Jan-Olof Brüer
Styrelseordförande

Torbjörn Kronander
Koncernchef och vd Sectra AB
Styrelseledamot

Anders Persson
Styrelseledamot

Birgitta Hagenfeldt
Styrelseledamot

Tomas Puusepp
Styrelseledamot

Fredrik Robertsson
Styrelseledamot

Ulrika Unell
Styrelseledamot

Alva Mårdsjö
Styrelseledamot
Medarbetarrepresentant

Olof Sandberg
Styrelseledamot
Medarbetarrepresentant

Revisors yttrande om bolagsstyrningsrapporten

Till årsstämman i Sectra AB (publ), org.nr 556064-8304

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för räkenskapsår 1 maj 2025 – 30 april 2026 på sidorna 60–69 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

Uttalande

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Stockholm den 8 juli 2026

Ernst & Young AB

Andreas Troberg
Auktoriserad revisor

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och vd för Sectra AB (publ), organisationsnummer 556064-8304, avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för tiden 1 maj 2025–30 april 2026. Efterföljande hållbarhetsredovisning, resultat- och balansräkningar, förändring av eget kapital, kassaflödesanalyser och noter utgör en integrerad del av årsredovisningen.

Information om hållbarhet och bolagsstyrning

Hållbarhetsinformation är integrerad i avsnittet Vision, mål och strategier på sidorna 15–27 samt i hållbarhetsredovisningen på sidorna 80–116. Den lagstadgade hållbarhetsrapporten definieras på sidan 81. Revisorns rapport över översiktlig granskning av hållbarhetsrapporten finns på sidorna 155–156.

Sectra tillämpar Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden"). Sectra har upprättat en bolagsstyrningsrapport i enlighet med regler och tillämpningsanvisningar i svensk lagstiftning och Koden. Bolagsstyrningsrapporten återfinns på sidorna 60–69 i denna årsredovisning och revisorernas yttrande över rapporten finns på sidan 69.

Koncernens verksamhet och struktur

Sectra bedriver forskning, utveckling och försäljning av högteknologiska produkter och tjänster i nischmarknaderna medicinsk IT och cybersäkerhet. Verksamheterna som bedrivs är organiserade i egna bolag utifrån kundsegment och geografiska marknader. Koncernen har sitt huvudkontor i Sverige och ett flertal dotterbolag runt om i världen (not 14).

Sectra AB är moderbolag i koncernen som omfattar verksamhetsområdena Imaging IT Solutions, Secure Communications och Business Innovation. Övrig verksamhet avser gemensamma funktioner för administration, rekrytering, koncernekonomi, IT, regulatoriska frågor, företagskultur och varumärke samt investerarellaterad verksamhet. I segmentet ingår även förvaltning av fastigheter (not 12).

Förvärv

Sectra förvärvade det litauiska företaget Oxipit UAB som utvecklar AI-funktioner för bild diagnostik och har den första CE Class IIB-certifieringen för autonom AI vid lungröntgenanalys. Verksamheten ingår i Sectras redovisning för Imaging IT Solutions från och med förvärvstidpunkten den 14 april 2026 (not 15).

Väsentliga händelser

Räkenskapsåret 2025/2026

- Sectras långsiktiga satsningar inom medicinsk IT och säker kommunikation återspeglades i den finansiella utvecklingen, med historiskt höga nivåer för omsättning och årets resultat.
- Samtliga verksamhetsområden redovisade omsättningsstillväxt och ökade rörelseresultat. Ökningen av återkommande intäkter från molntjänster visar att omställningen till tjänsteförsäljning går framåt i snabb takt.
- Utdelning till aktieägarna om 2,10 SEK per aktie, varav 1,00 SEK avsåg extra utdelning, och totalt 404,6 MSEK.

Efter balansdagen

- Styrelsen och vd har föreslagit årsstämman 2026 att besluta om en ökad ordinarie utdelning om 1,30 SEK per aktie och en extra utdelning om 1,00 SEK per aktie, se sidan 79. Därutöver föreslås återköp av upp till 1 000 000 egna aktier för ett nytt aktierelaterat incitamentsprogram.

Framtidsutsikter

Sectra spelar en nyckelroll i att tillgodose behoven av medicinsk IT och cybersäkerhet. Vi hjälper till att lösa stora samhällsproblem i marknader där det finns fortsatt utrymme för expansion. De globala trenderna åldrande befolkning och ökad digitalisering gör att dessa marknader bedöms fortsätta växa under lång tid framöver. Sectra är väl positionerat för att möta kundernas behov med stabila lösningar, hög kundnöjdhet och långsiktiga framtidsutsikter. Den pågående omställningen av affärsmodellen till tjänsteförsäljning stärker bolaget ytterligare för framtiden.

Ekonomisk översikt koncernen

Nyckeltal	2025/2026	2024/2025	Δ %
Kontrakterad ordergång, MSEK	7 599,5	8 706,1	-12,7
varav garanterad ordergång	5 854,5	7 653,0	-23,5
Nettoomsättning, MSEK	3 541,7	3 239,8	9,3
varav återkommande intäkter	2 451,3	2 067,4	18,6
varav återkommande intäkter från molntjänster	915,8	591,1	54,9
Rörelseresultat, MSEK	710,6	723,0	-1,7
exklusive patentuppgörelse	710,6	613,0	15,9
Årets resultat, SEK	563,8	563,4	0,1
Churn av återkommande intäkter, %	0,5	0,6	n/a
Rörelsemarginal, %	20,1	22,3	n/a
exklusive patentuppgörelse	20,1	18,9	n/a
Vinstmarginal, %	20,6	22,4	n/a
Resultat per aktie, SEK ¹	2,93	2,92	n/a
Kassaflöde per aktie, SEK ²	5,70	4,79	19,0

¹ Före och efter utspädning.

² Kassaflöde från löpande verksamhet efter förändring av rörelsekapital.

Kommentarer till ordergång, omsättning och resultat

Efterfrågan på Sectras kunderbjudanden är fortsatt hög och den kontrakterade ordergången uppgick 7,6 miljarder kronor under räkenskapsåret. Utfallet är det näst högsta för ett räkenskapsår och överträffas endast av jämförelseåret då Sectra bland annat vann sitt hittills största kontrakt och andra omfattande kundavtal för hantering av stora volymer medicinska bilder. Det största kontraktet avser ett tolvårigt avtal med vårdgivaren MSSS Québec i Kanada, med ett kontrakterat ordervärde om 3,1 miljarder SEK. Beställningar i den här storleksordningen bidrar till långsiktig stabilitet, men de innebär också stora variationer i ordergång mellan enskilda kvartal och perioder.

Koncernens nettoomsättning ökade med 9,3 procent till 3 541,7 MSEK (3 239,8). Samtliga verksamhetsområden bidrog till omsättningsstillväxten och alla geografiska marknader redovisade ökad omsättning i lokala valutor. Störst omsättningsökning mot jämförelseåret redovisar verksamheten i USA. Givet oförändrade valutakurser ökade koncernens omsättning med 16,5 procent. Mer än 70 procent av koncernens omsättning sker i utländsk valuta, främst EUR, GBP och USD, vilket ger en relativt stor känslighet för valutakursrörelser (not 31).

Återkommande intäkter från molntjänster ökade med 54,9 procent till 915,8 MSEK (591,1). Den pågående transformationen till att sälja produkter och mjukvara som tjänster, där molnleveranser utgör en snabbt växande del, bidrog till ökade återkommande intäkter. Ej återkommande intäkter minskade, vilket är en förväntad konsekvens av den pågående transformationen till tjänsteleveranser (not 2). Andelen kunder som lämnar Sectra är mycket låg med endast 0,5 procent (0,6) churn för återkommande intäkter.

Koncernens rörelseresultat uppgick till 710,6 MSEK (723,0). I jämförelseårets utfall ingår positiva effekter av en patentuppörelse med 110,0 MSEK som var en transaktion av engångskaraktär. För jämförbara utfall, det vill säga utan patentuppörelsen, ökade rörelseresultatet med 15,9 procent till 710,6 MSEK (613,0). Givet oförändrade valutakurser var ökningen 34,3 procent mot jämförelseåret. Koncernens rörelsemarginal för jämförbara utfall uppgick till 20,1 procent (18,9), vilket överstiger det finansiella målet om 15 procent. Samtliga verksamhetsområden redovisar ökade rörelseresultat mot jämförelseåret.

Koncernens finansiella poster uppgick till 18,3 MSEK (3,3). Valutakursförändringar påverkade de finansiella posterna med -2,2 MSEK (-23,8). Sectra valutasäkrar inte sin verksamhet och valutakursförändringar får därför direkt genomslag i resultaträkningen och i totalresultatet.

Finansiell ställning och kassaflöde

På bokslutsdagen uppgick koncernens likvida medel till 1 810,3 MSEK (1 341,9). Koncernens skuldsättningsgrad var 0,04 (0,05). Räntebärande skulder uppgick till 76,5 MSEK (99,2) och huvuddelen avser leasing.

Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick till 1 097,3 MSEK (922,4), vilket motsvarar ett kassaflöde per aktie om 5,70 SEK (4,79). Utfallen 25/26 inkluderar effekter om cirka 19 MSEK från slutreglering av en fordran hänförlig till patentmålet. Det underliggande resultatet har utvecklats starkt och förändringen mot jämförelseperioden är främst kopplad till förskott från kunder. Kassaflödet från investeringsverksamheten, se nedan, uppgick till -207,5 MSEK (-113,9).

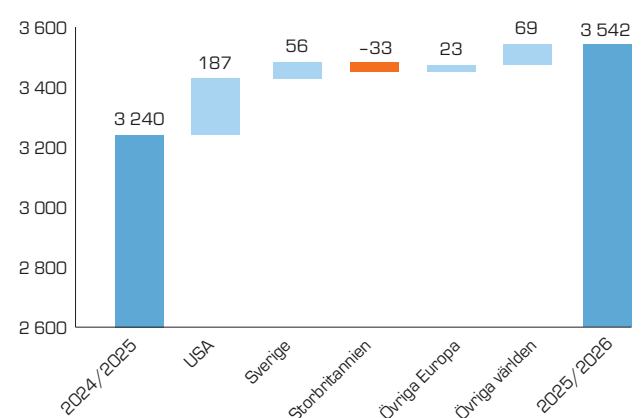
Koncernens totala kassaflöde uppgick till 461,4 MSEK (556,6). I utfallet ingår utbetalning av ordinarie och extra utdelning med totalt 404,6 MSEK (211,9). Siffran för jämförelseåret avser Sectras lösensprogram 2024.

Investeringar, av- och nedskrivningar samt FoU

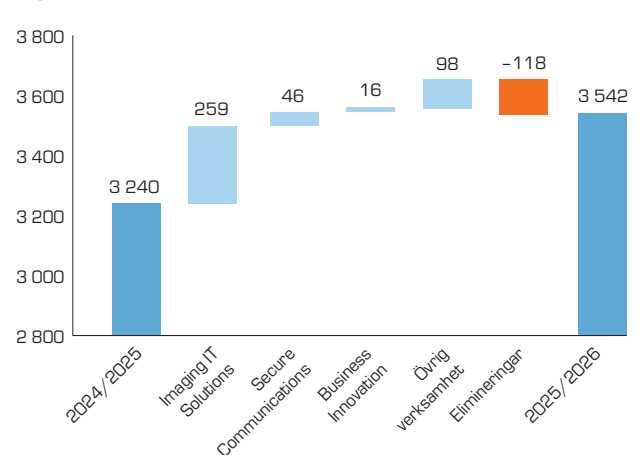
Investeringarna i koncernen uppgick till 207,5 MSEK (113,9). Förändringen mot jämförelseåret är kopplad till investeringar i produktutveckling, förbättringsutgifter på annans fastighet och förvärvet av bolaget Oxipit UAB. Aktiverat arbete för egen räkning uppgick till 99,0 MSEK (74,1). Aktiveringarna avser bland annat utveckling av molnbaserade tjänster för medicinsk diagnostik. Totala av- och nedskrivningar uppgick till 121,8 MSEK (111,5). Av dessa avser 51,6 MSEK (46,8) balanserade utvecklingsutgifter. Vid räkenskapsårets utgång uppgick balanserade utvecklingsutgifter till 276,7 MSEK (231,2). Nedskrivning av utvecklingsutgifter (not 11) har skett med 6,0 MSEK (0).

Sectra satsar årligen 10–15 procent av koncernens omsättning på forsknings- och utvecklingsprojekt (FoU). Under 25/26 uppgick kostnaderna för FoU till 438,5 MSEK (408,0). För ytterligare information se not 11.

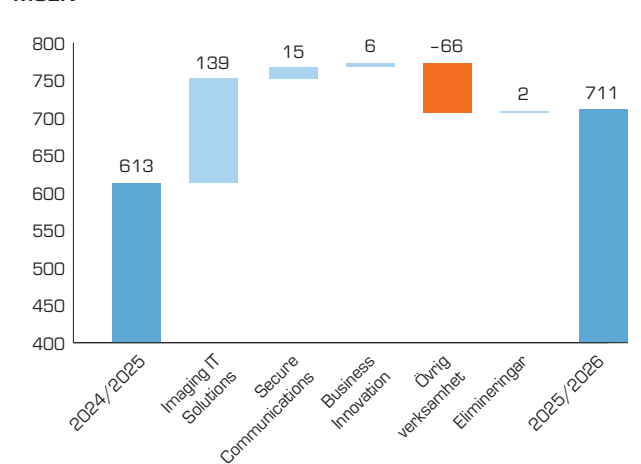
Omsättningsutveckling per geografisk marknad MSEK



Omsättningsutveckling per rörelsesegment MSEK



Resultatutveckling per rörelsesegment MSEK



Säsongvariationer

Sectra har historiskt sett haft betydande säsongvariationer på grund av att enskilda projekt kan vara mycket stora relativt Sectras omsättning. Det gäller både medicinska system och säker kommunikation. Säsongvariationen brukar innebära en svagare inledning av räkenskapsåret, då få kunder vill ta nya system i drift under sommaren. Variationerna i ordervolym sett till enskilda kvartal är stora på grund av att vissa kontrakt är mycket omfattande och har långa löptider.

I takt med att Sectra mer och mer övergår till att sälja produkter som tjänster bedöms variationerna att gradvis minska över en flerårsperiod eftersom intäkterna då sprids mer jämnt över tid. Å andra sidan är enskilda kontrakt ibland mycket stora och när dessa kommer blir variationen i ordergång snarare större än tidigare.

Mot denna bakgrund är det fortsatt viktigt att titta mer på långa trender än utfallet för enskilda kvartal i bedömningen av hur Sectra utvecklas.

Ekonomisk översikt verksamhetsområden och moderbolaget

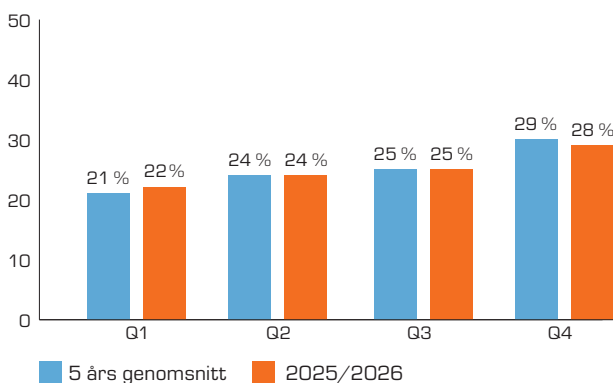
Imaging IT Solutions

För 2025/2026 ökade Imaging IT Solutions omsättning med 9,3 procent till 3 057,4 MSEK (2 798,0). Rörelseresultatet ökade med 24,5 procent till 706,8 MSEK (567,6), vilket motsvarar en rörelsemarginal om 23,1 procent (20,3). Ökande användning av Sectras tjänster, i kombination med god kostnadskontroll, påverkade resultatet och lönsamheten positivt, samtidigt som valutakursförändringar hade motsatt effekt.

Återkommande intäkter från molntjänster ökade med 56,6 procent till 895,1 MSEK (571,5). Ej återkommande intäkter (se not 2) var lägre än jämförelseåret, vilket främst beror på att nya kunder köper tjänster i stället för traditionella mjukvarulicenser.

Volymerna av medicinska bilder som kunderna hanterar med hjälp av Sectras system växer successivt. Snabbast ökar volymerna i Nordamerika, framför allt i USA som redovisade den största omsättningsökningen mot jämförelseåret. Flera nya stora och medelstora kunder har under räkenskapsåret inlett drift av Sectras molntjänster för medicinsk bildhantering på ett urval av sjukhus. Driftsättningarna utgör starten på mer omfattande utrullningar som är planerade att ske under kommande år.

Andel nettoomsättning per kvartal Säsongmönster



Samtidigt som många sjukhus ska gå i drift med Sectras molntjänster de närmaste åren väljer fler kunder att migrera från Sectras lokalt installerade system till molntjänster. För att möta dessa behov vidareutvecklar vi ständigt våra erbjudanden, arbetssätt och vår organisation. Investeringarna i aktiverbara utvecklingsprojekt ökade under 2025/2026 och verksamheten driver initiativ för att fortsätta stärka kvalitet och datasäkerhet.

Läs mer om verksamhetsområdet på sidan 32.

Business Innovation

För 2025/2026 ökade Business Innovations omsättningen med 18,1 procent till 107,2 MSEK (90,8). Omställningen till försäljning av tjänster och molnleveranser bidrog till att återkommande intäkter ökade 3,0 procent till 23,9 MSEK (23,2), varav huvuddelen avser molntjänster. Rörelseresultatet ökade 61,6 procent till 16,0 MSEK (9,9), vilket motsvarar en rörelsemarginal om 14,9 procent.

Läs mer om verksamhetsområdet på sidan 39.

Secure Communications

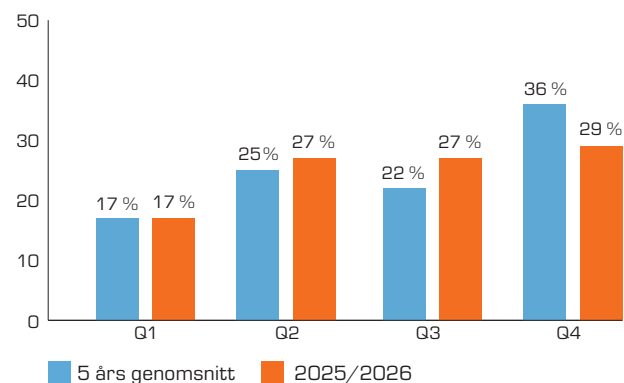
För 2025/2026 ökade Secure Communications omsättningen med 11,3 procent till 453,0 MSEK (407,0). Rörelseresultatet uppgick till 79,6 MSEK (174,2), vilket motsvarar en rörelsemarginal om 17,6 procent. I siffrorna för jämförelseåret ingår positiva effekter om 110 MSEK från en förlikning mellan Sectra och ett amerikanskt företag. Detta var en transaktion av engångskaraktär som redovisades under föregående räkenskapsår. Rörelseresultatet exklusive patentuppgörelsen ökade med 24,0 procent till 79,6 MSEK (64,2), vilket motsvarar en rörelsemarginal om 17,6 procent (15,8). Tillväxten och effektiviseringar har bidragit till att stärka lönsamheten i den underliggande verksamheten, trots att den finansiella utvecklingen temporärt bromsades av förseningar till följd av ändrade kundkrav i ett pågående utvecklingsuppdrag. Serieproduktionen för detta uppdrag har inletts under fjärde kvartalet och produktleveranser beräknas komma igång i början av 2026/2027.

Läs mer om verksamhetsområdet på sidan 46.

Övrig verksamhet och moderbolaget

Omsättningen från Övrig verksamhet är främst koncernintern och uppgick för 2025/2026 till 315,2 MSEK (216,9). Förändringen mot jämförelseåret beror främst på ökad central hantering av kostnader som fördelas ut i organisationen. Rörelseresultatet uppgick till

Andel rörelseresultat per kvartal Säsongmönster exklusive patentuppgörelse



–102,7 MSEK (–37,2). I siffrorna för 2025/2026 ingår kostnader för vinstdelning till koncernens medarbetare.

Årets resultat i moderbolaget uppgår totalt till 446,0 MSEK (483,4). Finansiella poster bidrar med 79,0 MSEK (96,0) till utfallet, bland annat genom utdelning från dotterbolag om 65,3 MSEK (83,9).

För information om moderbolagets ekonomiska utfall hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar, redovisningsprinciper samt noter.

Immateriella nyckelresurser

Sectras affärsmodell är beroende av immateriella nyckelresurser i form av medarbetarnas kompetens och erfarenhet, långsiktiga relationer med kunder samt bolagets varumärke och anseende.

Kompetensen inom medicinsk IT, cybersäkerhet och relaterade specialistråden möjliggör utveckling, leverans och vidareutveckling av bolagets produkter och tjänster. Förmågan att attrahera, utveckla och behålla kvalificerade medarbetare bidrar till fortsatt innovation och hög kvalitet i bolagets erbjudanden.

Kundrelationer som byggts upp över lång tid ger kunskap om kundernas behov. Genom nära samarbeten med kunder, användare och samarbetspartners utvecklar Sectra lösningar som stödjer verksamheternas behov och skapar förutsättningar för långvariga relationer och återkommande affärer.

Sectras varumärke och anseende har byggts upp genom lång erfarenhet, hög kvalitet i leveranserna och ett starkt fokus på informationssäkerhet. Varumärket och det förtroende som Sectra etablerat stödjer bolagets möjligheter att attrahera kunder, medarbetare och samarbetspartners.

Dessa immateriella nyckelresurser stödjer Sectras förmåga att utveckla och leverera lösningar som skapar nytta för kunderna och bidrar till bolagets långsiktiga utveckling.

Aktien

Stora ägare

Sectra hade på bokslutsdagen 14 521 (13 628) aktieägare. Av dessa hade följande ägare direkta och indirekta innehav som på bokslutsdagen utgjorde mer än tio procent av rösttalet för samtliga aktier i bolaget:

- Torbjörn Kronander som direkt och indirekt genom bolaget Shannon AB representerar 17,0 procent av rösterna.
- Jan-Olof Brüer som direkt och indirekt genom närstående och bolaget Shannon AB representerar 17,0 procent av rösterna.

Aktier och innehav egna aktier

Sectras aktiekapital uppgick på bokslutsdagen till 39 024 179 SEK fördelat på 195 120 895 aktier och 313 052 035 röster. Antalet aktier fördelar sig på 13 103 460 aktier av serie A och 182 017 435 aktier av serie B. Dessa uppgifter inkluderar innehav av egna aktier som vid räkenskapsårets utgång uppgick till 2 453 406 B-aktier, vilket motsvarar cirka 1,3 procent av samtliga aktier och cirka 1,3 procent av aktiekapitalet i bolaget. Aktierna har ett kvotvärde om 0,20 SEK och köptes till ett pris motsvarande kvotvärdet. Innehavet av egna aktier är kopplat till bolagets långsiktiga prestationsbaserade incitamentsprogram (not 4).

En A-aktie har tio röster och en B-aktie har en röst. Samtliga aktier äger lika rätt i bolagets tillgångar och vinst. I bolagsordningen finns en hembudsklausul för överlåtelse av A-aktier. Därutöver finns inte några av bolaget kända avtal mellan aktieägare som

innebär begränsningar i rätten att överlåta aktier, dock att A-aktieägarna i avtal förbundit sig sinsemellan att inte överlåta A-aktier i bolaget utan övriga A-aktieägares godkännande. Genom en referens i avtalet till bolagsordningens hembudsklausul torde det för en A-aktieägares rätt att överlåta A-aktier emellertid vara tillräckligt att bestämmelserna i hembudsklausulen iakttas. Det finns inte heller några avtal med bolaget som part, som får verkan om kontrollen över bolaget förändras vid offentlig uppköpserbjudanden.

Bemyndiganden

Årsstämman 2025 beslutade att bemyndiga styrelsen att under tiden fram till årsstämman 2026 besluta om dels nyemission av högst 18 500 000 B-aktier och dels förvärv respektive avyttring av egna aktier, dock begränsat till att bolagets innehav av egna aktier inte vid något tillfälle får överskrida 10 procent av samtliga aktier i bolaget. Fullständiga bemyndiganden framgår av protokoll från årsstämman som tillhandahålls på Sectras webbplats. Vid offentliggörandet av denna finansiella rapport hade styrelsen inte utnyttjat dessa bemyndiganden.

Särskilda omvärldsfaktorer

Den geopolitiska utvecklingen präglas av regionala konflikter, förändrade handelspolitiska förutsättningar samt en ökad koppling mellan ekonomi och säkerhetspolitik. Cyberangrepp mot telekom, energi och transporter har trappats upp och sker ofta samordnade med geopolitiska konflikter. Utvecklingen inom AI bidrar samtidigt till en mer komplex hotbild med ökade krav på säker hantering och lagring av skyddsvärd information. Sectras lösningar är i huvudsak inte publikt åtkomliga via internet hos kund, vilket reducerar exponeringen mot vissa typer av externa angrepp.

Sectra har inga direkta, och endast enstaka indirekta, kund- eller underleverantörsrelationer i Belarus, Iran, Israel, Libanon, Palestina, Ryssland och Ukraina. Pågående konflikter och införda sanktioner bedöms därmed ha en mycket begränsad direkt påverkan på koncernens verksamhet.

Indirekt kan följderna av det som sker leda till exempelvis ökade kostnader för energi, transporter och elektronikkomponenter samt störningar i leveranskedjor. I huvuddelen av Sectras kundavtal ingår indexklausuler, eller i vissa fall klausuler för omförhandling av priser efter en viss period, vilket reducerar effekter av inflation över tid.

Sectras största marknad är USA, där förändringar i landets handelspolitik och regulatoriska utvecklingen skapar osäkerhet. Vissa vårdgivare i Europa har exempelvis blivit mer restriktiva kring användning av publika molntjänster från amerikanska leverantörer. Sectra erbjuder sedan tidigare även privata molnlösningar på den europeiska marknaden. I USA drivs Sectras verksamhet genom ett lokalt dotterbolag och avser främst tjänster för medicinsk diagnostik. En betydande del av tjänsten produceras i landet och levereras av lokal personal.

De enskilt största riskerna för Sectrakoncernens verksamheter kopplat till nämnda faktorer är huvudsakligen relaterade till informationssäkerhet, valutakursutveckling för USD och tillgång till kapacitet i datacenter i USA för leveranser av molntjänster, se vidare riskbeskrivning på sidorna 74–77.

Mot bakgrund av koncernens starka finansiella position, positiva kassaflöden och betydande andel återkommande intäkter bedöms Sectra ha god förmåga att hantera dessa omvärldsfaktorer. Inga nedskrivningsbehov har identifierats till följd av ovanstående.

Sectras riskuniversum

Bolagsstyrning och regelefterlevnad	Cyber- och informationssäkerhet	Fysisk säkerhet och personsäkerhet	Finansiering	Förvärv	Hållbarhet
Geopolitik	Immaterialrätt	Inköp och logistik	Kommunikation och marknadsföring	Konkurrens	Kunder
Lagar och regelverk	Medarbetare	Produkter och tjänster	Projektgenomförande	Redovisning	Teknik

Risker och riskhantering

Med kundernas förtroende som fundamental framgångsfaktor prioriterar vi stadig tillväxt över lång tid framför snabb och riskfylld expansion. Genom att Sectra är verksam inom flera olika branscher och på ett stort antal geografiska marknader, begränsas exempelvis politiska risker och marknadsrisker för koncernen som helhet.

För att förebygga risker har bolaget bland annat fastställt ett antal policydokument som beskriver våra värderingar, hur chefer och medarbetare förväntas agera samt riskhantering inom olika områden. Dokumenten omfattar exempelvis:

- policy och process för riskhantering,
- policy och process för hantering av informationssäkerhetsrisker,
- policy och process för hantering av medicintekniska risker,
- finanspolicy och
- uppförandekod och planer för jämställdhet, miljö och arbetsmiljö, se respektive avsnitt i hållbarhetsrapporten.

Det riskuniversum som illustreras ovan används i arbetet med att identifiera risker. Operationella och finansiella risker samt omvärldsrisker analyseras kontinuerligt. Vid behov vidtas åtgärder

för att reducera koncernens riskexponering. Bedömningarna av alla betydande risker för att nå de strategiska målen dokumenteras i ett riskregister. Identifierade risker bedöms utifrån faktorer som deras potentiella påverkan på verksamheten (högsta av finansiell, legal eller rykte), vilket hot de utgör och sannolikheten för att de ska inträffa. Beslutade åtgärder följs upp regelbundet. Därutöver har styrelsen och företagsledningen årliga genomgångar av risker och riskhantering.








Nedan beskrivs verksamhetsrisker och finansiella risker (valuta-, ränte-, kredit- och likviditetsrisker) med högt eller mycket högt riskindex. Riskindexet beräknas som bedömd konsekvens multiplicerat med bedömd sannolikhet att risken inträffar. Hållbarhetsrisker enligt ESRS, som identifieras genom en dubbel väsentlighetsanalys, redovisas i hållbarhetsrapporten. Läs mer om hur bolaget bedömer de finansiella riskerna i not 31 Risker, riskhantering och känslighetsanalys.




Trend riskindex: ▲ upp ◊ stabil ▼ ner

I en omvärld präglad av ökande cyberhot och skärpta regulatoriska krav bedriver Sectra ett systematiskt arbete för att hantera risker, säkerställa regelefterlevnad och upprätthålla kundens och samhällets förtroende. Sectra har under räkenskapsåret ytterligare stärkt bolagets informationssäkerhet, dataskydd och cyberresiliens. Verksamheten har bland annat anpassats till regulatoriska krav som NIS2 och nya certifieringar har erhållits som bekräftar Sectras höga kvalitet och säkerhetsnivå. Samtidigt drivs initiativ för att uppfylla regulatoriska krav som AI Act och Cyber Resilience Act samt den senaste versionen av ledningssystem för cyber- och informationssäkerhet (ISO 27001). Läs mer nedan och på sidan 108.



Risker med högt eller mycket högt riskindex	Beskrivning	Åtgärder för att begränsa risk
RISKOMRÅDE: BOLAGSSTYRNING OCH REGELEFTERLEVAD		
Certifieringar ⬇	Sectras produkter och tjänster certifieras och godkänns enligt branschspecifika regelverk och relevanta standarder. Nya och utökade krav avseende kvalitetscertifieringar för medicintekniska produkter inom såväl EU (MDR) som USA (FDA) har lett till ökad efterfrågan på certifierade revisorer. För bolag som säljer medicintekniska produkter innebär brist på certifieringsrevisorer, längre processer och högre krav på dokumentation en ökad risk att inte få leverera nya produkter och nya releaser i rätt tid.	Sectra bevakar förändringar i regelverk och relevanta standarder och gör vid behov kontinuerliga anpassningar utifrån nya krav och regler. Planering för granskning av att kraven i regelverken uppfylls sker i god tid i dialog med externa certifierade revisorer.
RISKOMRÅDE: CYBER- OCH INFORMATIONSSÄKERHET		
Cyberangrepp, intrång eller förlust av data i IT-system och molnbaserade tjänster ⬆	Följande risker har identifierats inom detta område: <ul style="list-style-type: none"> Intrång, driftstörningar och/eller förlust av data i Sectras interna system. Intrång, driftstörningar och/eller förlust av data i system och molnbaserade tjänster som levereras till kund. Intrång hos kunder på grund av brister i Sectras installation. Säkerhetskorrigeringar i system installeras inte i tid av kunderna. <p>Hotnivån för intrång och datastöld har ökat globalt och cyberbrott utgör ett allvarligt hot mot Sectra såväl som andra företag. Den snabba utvecklingen inom AI gör att hotaktörer får nya och kraftfullare förmågor att genomföra angrepp i en takt som saknar motstycke. Sjukvården är ett av de mest utsatta målen som har fått alltmer fokus från angripare. Om någon av de ovanstående riskerna skulle inträffa kan det innebära skada för såväl patienter och kunder som för Sectras anseende, vilket därmed också kan få omfattande finansiella konsekvenser för bolaget.</p>	Sectra arbetar kontinuerligt med att stärka cyber- och informationssäkerheten, både det tekniska skyddet samt förmågan att upptäcka och hantera angrepp. Obligatoriska utbildningar för medarbetare bidrar till ökad medvetenhet och kompetens inom säkerhet. Systemövervakning sker kontinuerligt och säkerhetstester, penetrationstester samt säkerhetsskanningar utförs regelbundet av både interna och externa experter. Se ytterligare information under rubriken Informationssäkerhet och dataskydd på sidan 108.
RISKOMRÅDE: FINANSIERING		
Obetalda kundfordringar ⬇	Kunderna består i huvudsak av myndigheter, offentliga vårdgivare och andra välrenommerade kunder med hög kreditvärdighet, även om betalningsbeteendet varierar mellan olika länder. I länder där många av kunderna är privatägda, exempelvis USA, är Sectra mer utsatt för kreditrisker. Ökat antal samarbetspartners utanför Europa bidrar till ökad risk för potentiella kreditproblem.	Rutiner för noggrann utvärdering av kunders och samarbetspartners kreditvärdighet. För att minimera kreditrisker i fastprisprojekt arbetar Sectra i stor utsträckning med delbetalningar i förskott eller bankgarantier. Med mitigerande åtgärder för att hantera risken bedöms risknivån vara stabil.
Valutarisker ⬇	Valutaexponeringen sker främst via transaktioner i utländsk valuta i form av kund- och leverantörsbetalningar samt vid omräkning av utländska dotterbolags resultaträkningar och balansräkningar. Koncernen har störst exponering mot USD, EUR och GBP.	Risker och betalningsflöden i utländska valutor övervakas löpande. Dotterbolagens koncerninterna finansiering sker i lokal valuta. Någon säkring av transaktionsexponeringen sker inte för närvarande då kostnaderna för effektiv hantering av säkringskontrakt bedöms vara högre än potentiella vinster. Behovet av säkringskontrakt utvärderas löpande. Valutarörelser har under 2025/2026 haft en negativ effekt om 7 MSEK på koncernens operativa resultat, se beskrivning av det finansiella utfallet i förvaltningsberättelsen.
RISKOMRÅDE: HÅLLBARHET		
Korruption och avvikelse mot uppförandekod ⬇	Fokus på affärsetik är högt, både internt inom bolaget och i den globala affärsmiljön. Det gäller särskilt korruption och framförallt mutor. Sectras riskexponering inom detta har ökat till följd av ökat antal distributionspartners. Dessa är svåra att kontrollera med interna rutiner.	Sectra har en uppförandekod som innehåller en strikt policy mot all form av korruption för att begränsa risken i enskilda fall, se ytterligare information under rubrikerna Ansvarsfullt företagande och Uppförandekod. Koden skrivs in i samtliga distributionsavtal och Sectra har rätt att med kort varsel avsluta affärsrelationen om koden inte följs. Åtgärderna omfattar även löpande utvärderingar av dotterbolag och distributörer samt återkommande specifika granskningsåtgärder i utvalda dotterbolag.

Risker med högt eller måttligt riskindex	Beskrivning	Åtgärder för att begränsa risk
RISKOMRÅDE: IMMATERIALRÄTT		
Immateriellt tvister 	Sectra är en ledande aktör i de branschsegment där bolaget verkar och investerar kraftigt i produktutveckling. Detta resulterar i ökade immateriella rättigheter, vilket i sin tur ökar risken för rättsliga tvister avseende patent och andra immateriella tillgångar. Risken att koncernen blir föremål för en tvist anses öka i takt med tillväxten och större internationell exponering.	För att minska risken analyserar Sectra kontinuerligt produktkrav för immateriella rättigheter och skyddar uppfinningar med patent.
RISKOMRÅDE: INKÖP OCH LOGISTIK		
Kapacitet i datacenter 	En allmän hög efterfrågan på kapacitet i datacenter kan leda till begränsad kapacitet hos Sectras underleverantörer. Om nödvändig kapacitet inte görs tillgänglig kan det påverka Sectras verksamhet och möjlighet att stödja ett växande antal kunder.	Sectra har etablerat nära dialoger med underleverantörer och implementerat kapacitetshanteringsprocesser för att säkerställa att kommande affärsbehov kan mötas. Åtgärdsarbetet bidrar till att minska risken och möjliggöra fortsatt leverans av våra tjänster utan påverkan.
Leverantör beroende och försörjningsrisk. 	Risk för beroende av ett fåtal godkända leverantörer och begränsad flexibilitet i leverantörsledet.	Minska beroende av enskilda leverantörer, diversifiera leverantörsbasen och stärka alternativförsörjning för kritiska komponenter.
RISKOMRÅDE: KONKURRENS		
Konkurrensdrivna risker mot strategiska mål. 	Risker för strategiska mål drivs främst av ökande konkurrenstryck, inklusive teknologisk utveckling, prispress, förändrade affärsmodeller samt konsolidering av konkurrenter. Konkurrensen bedöms vidare öka till följd av AI och en snabbare utvecklingstakt.	Proaktiv förstärkning av bolagets kompetens inom AI samt säkerställande av kontinuerlig omvärldsbevakning för att upprätthålla konkurrenskraft och anpassningsförmåga i en snabbt föränderlig marknad.
RISKOMRÅDE: LAGAR OCH REGELVERK		
Legal risk kopplat till dataskyddslagstiftning, globala och lokala lagar m.m. 	Risker kopplade till efterlevnad av globala och lokala lagar och regelverk, inklusive dataskydd, produktreglering, handelssanktioner och marknadsspecifika krav. Ökad regulatorisk komplexitet, särskilt kopplat till molntjänster, AI och internationell expansion, medför ökat ansvar, osäkerhet och risk för begränsad flexibilitet och försenad marknadsetablering.	Risken hanteras genom att stärka styrning och kompetens inom regellefterlevnad, genomföra riskanalyser och kontroller, utveckla tekniska och organisatoriska skyddsåtgärder samt arbeta för ökad organisatorisk kapacitet, inklusive specialister och systemstöd, för att möta förändrade regulatoriska krav.
RISKOMRÅDE: MEDARBETARE		
Kompetensförsörjning 	Risker kopplade till medarbetare inkluderar svårigheter att rekrytera och behålla rätt kompetens samt beroende av nyckelpersoner. Ökad konkurrens om talang, särskilt inom specialroller, samt arbetsbelastning kan påverka förmågan att säkerställa långsiktig kompetensförsörjning och leverans.	Utveckling av rekryterings- och retentionstrategier, minska beroende av enskilda medarbetare genom ökad redundans samt förbättra arbetsmiljö och arbetssätt för att stärka organisationens långsiktiga kompetens och attraktivitet.
Insiderhot 	Antalet medarbetare har ökat, vilket innebär högre risk för att en anställd medvetet förstör eller utnyttjar sin position för att skada koncernen. Motsvarande risk gäller konsulter och entreprenörer.	Sectra har rutiner för säkerhetsintervjuer och bakgrunds-kontroller. Tillgången till känslig information är begränsad till de som verkligen behöver den.

Risker med högt eller måttligt riskindex	Beskrivning	Åtgärder för att begränsa risk
RISKOMRÅDE: PRODUKTER OCH TJÄNSTER		
Produktansvar och egendomsrisker 	<p>Genom sin verksamhet påförs Sectra produktansvar, vilket innebär att personskada eller skador på egendom som orsakas av bolagets system hos en kund eller tredje part kan leda till skadeståndskrav. Ökad försäljning av molnbaserade tjänster leder till utökad riskexponering och behov av nya typer av försäkringar, som exempelvis cyberförsäkring. Villkoren för vad dessa typer av försäkringar täcker är dock inte alltid tydliga.</p> <p>Vidare ökar riskexponeringen med ökad mängd regulatoriska krav, både inom nuvarande marknader och till följd av att vi fortsätter expandera internationellt. Utöver detta ökar den övergripande risken till följd av att cyberhoten ökar i samhället. Eventuella krav som kan uppstå på grund av cyberhot kan få stor finansiell påverkan på verksamheten.</p>	<p>Vi arbetar ständigt med att förbättra säkerheten i våra produkter, system och molnbaserade tjänster.</p> <p>Försäkringsbehov utvärderas årligen. Försäkringar har tecknats för de egendoms- och ansvarsrisker som koncernen utsätts för.</p>
RISKOMRÅDE: REDOVISNING		
Intäktsredovisning 	<p>En felaktig bedömning och redovisning av intäkter enligt gällande redovisningsstandard kan få allvarliga konsekvenser. Om intäkter redovisas felaktigt kan det leda till en missvisande bild av företagets lönsamhet och väsentliga fel kan få rättsliga påföljder och innebära att förtroendet för bolaget skadas.</p>	<p>Policyer, instruktioner och rutiner samt särskilda kontrollaktiviteter är en väsentlig del i kontrollmiljön för Sectras finansiella rapportering, se avsnittet Intern kontroll och riskhantering på sidan 68. När nya kundkontrakt tas görs bedömningar enligt redovisningsstandarderna IFRS 15 för att säkerställa att intäktsredovisningen följer gällande regelverk och minimera risken för felrapportering. Större nya kontrakt följer en särskild rutin för översyn inom koncernen för att minska risken för väsentliga fel.</p>
RISKOMRÅDE: TEKNIK		
Teknikval och innovationsförmåga 	<p>Risker för felaktiga teknikval, minskad differentiering och otillräcklig AI-positionering i en snabbt föränderlig konkurrensmiljö.</p>	<p>Stärka AI-förmåga och teknikstrategi, säkerställa flexibilitet i tekniska lösningar samt intensifiera omvärldsbevakning och innovationsarbete.</p>

Riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare

I enlighet med riktlinjer som styrelsen har utarbetat fastställde årsstämman 2022 nedanstående principer för ersättning och andra anställningsvillkor till ledande befattningshavare i Sectra AB. Samtliga nu gällande avtal för de ledande befattningshavarna följer dessa principer med ett undantag. Sectras vd och koncernchef har enligt avtal, vilket ingicks innan dessa principer fastställdes, en uppsägningstid på 18 månader. Detta avviker från riktlinjen om en uppsägningstid om högst sex månader för befattningshavare som har uppnått 67 års ålder.

Styrelsen har beslutat att föreslå årsstämman 2026 att anta riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som i allt väsentligt överensstämmer med de nu gällande riktlinjerna, se nedan. Den huvudsakliga ändringen i de föreslagna riktlinjerna innebär att uppsägningstiden ska avtalas individuellt från fall till fall och uppgå till högst arton (18) månader.

Vem riktlinjerna omfattar och riktlinjernas tillämplighet

Dessa riktlinjer omfattar vd och koncernchef, övriga medlemmar av koncernledningen samt, i förekommande fall, ersättning till styrelseledamöter för arbete utöver styrelseuppdraget. Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2022.

Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman. Styrelsearvode ska inte utgå till befattningshavare som är anställda i koncernen.

Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

Sectras affärsstrategi innebär i korthet att utveckla och sälja produkter och tjänster för medicinsk IT och cybersäkerhet. Att hjälpa kunderna att effektivisera och förbättra vården av patienter och öka cybersäkerheten i kritiska samhällsfunktioner är bolagets största bidrag till mer hållbara samhällen. För ytterligare information om bolagets affärsstrategi hänvisas till Sectras senaste årsredovisning som finns tillgänglig på bolagets webbplats [sectra.com](https://www.sectra.com).

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning.

I bolaget har vissa år inrättats långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram. Dessa program beslutas i förekommande fall av bolagsstämman och omfattas därför inte av dessa riktlinjer.

Formerna av ersättning m.m.

Ersättningsvillkoren ska betona ersättning efter prestation och variera i förhållande till individens prestation och koncernens resultat. Den totala ersättningen ska vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner.

Fast ersättning

Den fasta ersättningen består av en årlig grundlön ("Grundlönen") som ska vara konkurrenskraftig på den relevanta marknaden och avspeglar det ansvar som arbetet medför. Lönenivåerna ska ses över en gång per år för att säkerställa fortsatt konkurrenskraft och för att belöna individuella prestationer.

Rörlig ersättning

Rörlig kontantersättning som omfattas av dessa riktlinjer ska syfta till att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier. Dessa kriterier ska kunna baseras på (i) finansiella resultat (såsom vinst, finansiell effektivitet och omsättning) alternativt operativa mål som långsiktigt avses leda mot goda finansiella resultat, (ii) aktierelaterade mål och (iii) icke-finansiella mål, såsom hållbarhet, kundnöjdhet, kvalitet och företagskultur. De ska också kunna utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål.

Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning ska kunna mätas under en period om ett eller flera år. Den rörliga kontantersättningen får uppgå till högst 100 procent av Grundlönen exklusive semestertillägg såvitt avser finansiella, operativa, icke-finansiella och individanpassade mål och högst 25 procent såvitt avser aktierelaterade mål under den relevanta mätperioden.

När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning avslutats ska det fastställas i vilken utsträckning kriterierna uppfyllts. Ersättningsutskottet ansvarar för bedömningen avseende rörlig kontantersättning till vd. Såvitt avser rörlig kontantersättning till övriga befattningshavare ansvarar vd för bedömningen. I fråga om finansiella mål ska bedömningen baseras på den av bolaget senast offentliggjorda finansiella informationen.

Utöver den rörliga ersättning som befattningshavare kan erhålla enligt dessa riktlinjer kan styrelsen besluta att sådana befattningshavare ska kunna omfattas av program för rörlig ersättning som också omfattar andra kategorier av personal än ledande befattningshavare, såsom samtliga anställda i koncernen eller i ett viss affärsområde. Sådana program ska berättiga samtliga medarbetare (oavsett befattning) möjlighet till samma nominella ersättning.

Styrelsen ska också ha möjlighet att, enligt lag eller avtal, och med de begränsningar som kan följa därav, helt kräva tillbaka rörlig ersättning som utbetalats på felaktiga grunder (s.k. clawback).

Sådant återkrav ska i förekommande fall framställas senast fem år efter utbetalningen.

Pension och övriga förmåner

För vd och övriga befattningshavare, som omfattas av dessa riktlinjer, ska ålders- och efterlevandepensionsförmåner, innefattande sjukförsäkring, tillhandahållas och de ska vara avgiftsbestämda. Rörlig kontantersättning ska inte vara pensionsgrundande. Pensionspremierna ska uppgå till högst 30 procent av Grundlönen. Befattningshavaren ska ges möjlighet att växla del av Grundlönen mot andra förmåner, såsom livförsäkring, sjukvårdsförsäkring och bilförmån, under förutsättning att det är kostnadsneutralt för bolaget.

I fråga om anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får bolaget, såvitt avser pensionsförmåner och övriga förmåner, göra vederbörliga anpassningar för att iakttä tvingande regler eller lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande mål så långt som möjligt ska tillgodoses.

Uppsägningstid

Uppsägningstiden ska vara kopplad till befattningshavarens ålder enligt följande principer. Vid uppsägning på bolagets eller befattningshavarens initiativ ska uppsägningstiden vara högst (i) 6 månader, om befattningshavaren vid uppsägningstillfället är 40 år eller yngre, (ii) 12 månader, om befattningshavaren vid uppsägningstillfället är 41–50 år, (iii) 18 månader, om befattningshavaren vid uppsägningstillfället är 51–60 år och (iv) 24 månader, om befattningshavaren vid uppsägningstillfället är 61 år eller äldre, dock att från den dag då befattningshavaren uppnått 67 års ålder, ska uppsägningstiden vara högst sex månader.

Lön och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningskomponenter samt ersättningsökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott. I utskottets uppgifter ingår bland annat att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska tillämpas till dess nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Ersättningar till vd samt, i förekommande fall, styrelseledamöter (utöver ordinarie ersättning beslutad av bolagsstämman) beslutas av styrelsen baserat på rekommendation av ersättningsutskottet. Ersättningar till övriga befattningshavare beslutas av vd.

Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för koncernledningen, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Ersättningsutskottets ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och koncernledningen. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte vd eller andra personer i koncernledningen, i den mån de berörs av frågorna.

Frågående av riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt frångå riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna.

Vinstdisposition

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår årsstämman en ordinarie utdelning om 1,30 SEK per aktie och en extra utdelning om 1,00 SEK per aktie, motsvarande ett belopp om totalt 443 135 225 SEK efter beaktande av Sectras innehav av egna aktier vid avgivandet av denna rapport. Som avstämningsdag för erhållande av utdelning föreslås torsdagen den 10 september 2026. Styrelsen föreslår även att kvarstående vinstmedel om 757 629 143 SEK efter utdelning ska balanseras i ny räkning.

Till årsstämmans förfogande står (SEK):

Överkursfond	134 851 366
Balanserad vinst	619 905 103
Årets vinst	446 007 889
	1 200 764 368

Styrelse och vd föreslår att dessa vinstmedel disponieras enligt följande:

att till aktieägare utdelas 2,30 SEK per aktie ¹	443 135 225
att balanseras i ny räkning	757 629 143
	1 200 764 368

¹ Baseras på antalet utestående aktier på balansdagen.

Styrelsens redogörelse för den föreslagna vinstdispositionen

Med anledning av att styrelsen föreslår att årsstämman den 8 september 2026 beslutar om en ordinarie utdelning om 1,30 SEK per aktie och en extra utdelning om 1,00 SEK per aktie får styrelsen härmed avge följande yttrande enligt 18 kap 4 § Aktiebolagslagen.

Styrelsen finner att full täckning finns för bolagets bundna egna kapital efter föreslagen utdelning. Styrelsen finner även att den föreslagna utdelningen är försvarlig med hänsyn till bestämmelserna 17 kap 3 § andra och tredje styckena aktiebolagslagen. Styrelsen vill därvid framhålla följande.

Den föreslagna utdelningen minskar bolagets soliditet från 50,0 procent till 41,1 procent och koncernens soliditet från 47,8 procent till 42,1 procent, allt per den 30 april 2026. Styrelsen anser att denna soliditet är betryggande med beaktande av den branschkoncernen är verksam inom.

Styrelsens bedömning är att bolagets nuvarande balansräkning och kassaflöden är tillräckligt starka för att säkerställa verksamhetens utveckling och samtidigt ge aktieägarna en god avkastning. I bedömningen har hänsyn tagits till den pågående omställningen av affärsmodellen till tjänsteförsäljning, orderläge, intjäning och förväntade kassaflöden det kommande året. Med en stark finansiell position, positiva kassaflöden och betydande återkommande intäkter är Sectra väl rustat att hantera osäkerhetsfaktorer.

Styrelsen har övervägt förhållanden som skulle kunna ha betydelse för bolagets och koncernens finansiella ställning och ingen omständighet har därvid framkommit som gör att föreslagen utdelning inte framstår som försvarlig. Om årsstämman fattar beslut i enlighet med styrelsens förslag kommer 757 629 143 SEK att återstå av fritt eget kapital beräknat per 30 april 2026. Enligt styrelsens bedömning kommer bolagets och koncernens egna kapital efter föreslagen utdelning att vara tillräckligt stort i förhållande till verksamhetens art, omfattning och risker.

Hållbarhetsrapport

Sectras arbete inom medicinsk IT och cybersäkerhet hjälper kunder världen över att lösa några av samhällets mest angelägna utmaningar. När våra kunder kan ge bättre vård till fler patienter och skydda samhällsviktig information i en alltmer digitaliserad värld skapar vi verkligt och långsiktigt värde.

De värden vi skapar för kunderna är vårt största bidrag till mer hållbara samhällen. Genom att konsekvent utgå från kundnytta, och genom att återinvestera vinster i innovationer och våra medarbetare, bygger vi en verksamhet som är långsiktigt hållbar.

I denna rapport kan du läsa om hur Sectra arbetar med de hållbarhetsfrågor som är mest väsentliga för verksamheten. Det handlar bland annat om informations- och patientsäkerhet, en stark företagskultur, hälsa och säkerhet för våra medarbetare samt begränsad klimatpåverkan. Rapporten beskriver också prioriteringar, mål och resultat i arbetet med att hantera hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter.

Innehåll

Allmän information

81 ESRS 2 – Allmänna upplysningar

Miljöupplysningar

94 ESRS E1 – Klimatförändringar

98 Rapportering enligt EU Taxonomi

Sociala upplysningar

99 ESRS S1 – Den egna arbetskraften

105 ESRS S4 – Kunder och slutanvändare

Bolagsstyrningsrelaterade upplysningar

109 ESRS G1 – Ansvarfullt företagande

ESRS appendix

113 Innehållsindex för krav på offentliggörande av ESRS

114 Förteckning över datapunkter från annan EU lagstiftning

ESRS 2: Allmänna upplysningar

Förutsättningar för upprättandet av hållbarhetsrapporten

BP-1 Allmänna förutsättningar för upprättandet av hållbarhetsrapporten

Den lagstadgade hållbarhetsrapporten är en integrerad del av förvaltningsberättelsen och har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen (ÅRL) samt de europeiska hållbarhetsrapporteringsstandarderna ESRS enligt Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). Hållbarhetsrapporten har upprättats på konsoliderad basis och omfattningen är detsamma som för koncernens finansiella rapporter. Rapporten omfattar moderbolaget Sectra AB och samtliga dotterbolag som konsolideras i koncernredovisningen (not 14) med undantag för det förvärv som skedde under april månad. Den förvärvade verksamheten har ingen väsentlig effekt på rapporteringen av utsläpps- och personalrelaterade datapunkter men förväntas inkluderas kommande räkenskapsår. Revisorns granskningsberättelse återfinns på sidorna 155–156. Sectra inkluderar alla väsentliga upplysningar i rapporteringen och har inte gjort några undantag avseende immateriella rättigheter, know-how eller innovationsresultat. Möjligheten enligt ESRS 1 avsnitt 7.7 att utelämna information har inte utnyttjats, eftersom Sectra har bedömt att de aktuella upplysningarna inte innehåller affärskritisk information.

Strukturen för hållbarhetsrapporten för räkenskapsåret 2025/2026 har uppdaterats och anpassats till de nya kraven på hållbarhetsrapportering i årsredovisningslagen. Vid upprättandet av hållbarhetsrapporten har koncernen, som en del av implementeringen av ESRS, tillämpat övergångsreglerna ("quick fix") för vissa upplysningskrav i S1 Egna medarbetare och S4 Kunder och slutanvändare. Tillämpningen av dessa övergångsregler förenklar rapporteringen och syftar till att säkerställa en ändamålsenlig och korrekt tillämpning av standarderna under den inledande implementeringsfasen. Sectra bedömer samtidigt att rapporteringen ger en rättvisande bild av koncernens väsentliga påverkan, risker och möjligheter kopplade till egna medarbetare samt kunder och slutanvändare. Arbetet med att vidareutveckla processer, systemstöd och datainsamling pågår, med målsättningen att successivt tillämpa samtliga relevanta krav i S1 Egna medarbetare och S4 Kunder och slutanvändare.

Hållbarhetsrapporten bygger på resultaten av Sectras dubbla väsentlighetsanalys och omfattar hela värdekedjan, det vill säga den egna verksamheten samt uppströms- och nedströmsaktiviteter. För mer information om Sectras värdekedja, se sidan 89. För att uppfylla innehållskraven enligt ESRS omfattar rapporten dels information enligt de obligatoriska allmänna upplysningskraven, dels upplysningar om de hållbarhetsområden som identifierats som väsentliga genom den dubbla väsentlighetsanalysen under hösten 2024.

Följande hållbarhetsfrågor som behandlas i ESRS är väsentliga för Sectra:

E1 Klimatförändringar

- Begränsning av klimatförändringar
- Energi

S1 Egna medarbetare

- Hälsa och säkerhet
- Jämställdhet och mångfald

S4 Kunder och slutanvändare

- Personlig integritet
- Tillgång till kvalitetsinformation

G1 Ansvarsfullt företagande

- Företagskultur
- Korruption och mutor

BP-2 Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter

Vid upprättandet av hållbarhetsrapporten har Sectra beaktat följande särskilda omständigheter:

Tidshorisonter

Tidshorisonterna som tillämpas i hållbarhetsrapporten är i linje med de tidshorisonter som används i bolagets finansiella rapportering och definierar om inget annat anges kort sikt som upp till ett år, medellång sikt som ett till fem år, och lång sikt som fem år eller mer. Sectra rapporterar upplysningar i enlighet med kraven i ESRS vilket motiverar bolagets val av tidsperspektiv.

Under det första rapporteringsåret har Sectra inte utfört någon resiliensanalys, och tidshorisonterna för en sådan har därför ännu inte definierats.

Källor till osäkerhet i uppskattningar och utfall

Sectra redovisar hållbarhetsdata utifrån bästa tillgängliga information vid rapporteringstillfället (ESRS 1, avsnitt 7.2). Osäkerheter kan förekomma, särskilt i samband med de antaganden och uppskattningar som görs vid fastställandet av viss indata.

Osäkerheterna är särskilt påtagliga vid rapportering av växthusgasutsläpp i Scope 2 och 3, där informationen till stor del baseras på data från externa aktörer i värdekedjan. Tillgången till fullständig, konsekvent och verifierbar data är i dessa fall begränsad, vilket påverkar noggrannhet och jämförbarhet i rapporteringen.

Beräkningarna av växthusgasutsläpp (GHG) bygger till stor del på en kostnadsbaserad metod, där utsläppsdata kopplas till ekonomiska aktiviteter i enlighet med bolagets finansiella rapportering. Identifierade osäkerheter redovisas i relevanta delar av rapporten för att ge intressenter möjlighet att bedöma uppgifternas tillförlitlighet. För mer information om metoder, eventuella felkällor och osäkerheter kopplade till beräknade växthusgasutsläpp, se upplysning E1-6 på sidorna 96–97.

Ändringar i hur hållbarhetsupplysningar upprättas eller presenteras

Som ett led i Sectras anpassning till kraven i ESRS har flera upplysningar i hållbarhetsrapporten 2025/2026 justerats jämfört med föregående år. Justeringarna omfattar bland annat:

- Utökad omfattning på rapporteringen, inklusive nya upplysningar inom miljö, sociala förhållanden och styrning.
- Förändrade beräkningsmetoder för växthusgasutsläpp.
- Förtydligade definitioner och begrepp, i syfte att uppnå bättre jämförbarhet och överensstämmelse med EU:s hållbarhetsramverk.
- Ökad transparens kring datakällor och osäkerheter.

Syftet med justeringarna är att säkerställa att hållbarhetsupplysningarna håller hög kvalitet, är jämförbara över tid och ger ett rättvisande underlag för intressenternas bedömning.

För räkenskapsåret har kvaliteten i beräkningarna av växthusgasutsläpp förbättrats. Information om förbättringarna samt om tillämpade beräkningsmetoder, datakällor och definitioner redovisas i respektive upplysning enligt tillämplig ESRS-standard.

Rapportering av fel under tidigare perioder

Vid genomgång av tidigare rapportering har inga väsentliga fel identifierats. Tidigare rapporterade upplysningar bedöms fortsatt vara rättvisande utifrån tillgänglig information vid den tidpunkt då de togs fram.

Framåtblickande upplysningar

De framåtblickande upplysningarna baseras på antaganden om möjliga framtida förhållanden och potentiella åtgärder från Sectras sida. Det faktiska utfallet kan avvika väsentligt eftersom framtida händelser sällan utvecklas exakt enligt förväntningarna.

Införlivande upplysningar genom hänvisning

Upplysningskrav	Datapunkt/paragraf	Införlivande genom hänvisning
ESRS 2 BP-1	1a	Sidan 81
ESRS 2 GOV-1	21c	Sidan 82
ESRS 2 GOV-3	29	Sidan 85
ESRS 2 GOV-1	04c	Sidan 82

Styrning

GOV-1 Styrelsens, ledningens och organisationens roller

Sectras styrelse har det yttersta ansvaret för koncernens hållbarhetsarbete och säkerställer att strategi, beslut och prioriteringar är i linje med fastställda visioner och mål. Strategiska frågor kopplade till hållbarhet, inklusive väsentlig påverkan, risker och möjligheter hanteras av styrelsen i sin helhet. Något separat hållbarhetsutskott har inte inrättats. Hållbarhetsrapportering är en stående punkt på revisionsutskottets agenda. Revisionsutskottet följer upp rapporte-

ringsprocessen och får löpande information om väsentliga frågor kopplade till den interna kontrollen över hållbarhetsrapporteringen.

Eftersom en stor del av den klimatdata som rapporteras inom koncernen baseras på kostnader, är kontrollerna över denna data i relevanta delar integrerade med den interna kontrollen för den finansiella rapporteringen. Utfallet av kontrollarbetet rapporteras löpande till revisionsutskottet.

Koncernchefen har det operativa ansvaret för hållbarhetsfrågor på Sectra och har i sin tur delegerat ut delar av det till organisationen, för mer information se Roller och ansvarsområden nedan. Kvalitetsdrivna genomgångar och riskgenomlysning görs årligen av koncernledningen och de mest väsentliga delarna presenteras för styrelsen som följer upp arbetet.

Styrelsens och koncernledningens sammansättning

Styrelsen består av sju stämموvalda ledamöter och två suppleanter. Av dessa bedöms sju, motsvarande 78 procent, vara oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Åtta av de stämموvalda ledamöterna och suppleanterna har inte några operativa uppdrag inom bolaget eller övriga delar av koncernen. Bedömningen av oberoende har gjorts i enlighet med kriterierna i Svensk kod för bolagsstyrning. Utöver de stämموvalda ledamöterna ingår två arbetstagarrepresentanter med två suppleanter i styrelsen. Könsfördelningen i styrelsen uppgår till 31 procent kvinnor och 69 procent män.

Här sammanfattas styrelsens och koncernledningens kompetenser kopplade till Sectras väsentliga hållbarhetsfrågor. Fullständig information om respektive styrelseledamots oberoende, bakgrund och kompetens redovisas i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 60–69. Där redovisas även koncernledningens sammansättning, kompetens och erfarenhet utöver det som framgår här.

Kompetenser hos styrelse och ledning

- Universitetsutbildningar inom teknik, management, medicin och ekonomi
- Utbildningar inom Försvarsmakten
- PhD (Technology) och PhD (Medicine)
- Styrelseuppdrag i forskningscenter, andra teknikbolag och noterade bolag
- Arbetstlivserfarenheter från bland annat ledande roller hos globala teknikbolag, forskningsinstitut, sjukvården och Försvarsmakten samt inom informationssäkerhet, dataskydd, arbetsvillkor, regulatoriska krav, affärsetik och arbetsflöden
- Tidigare styrelseerfarenhet

Roller och ansvarsområden

Det övergripande operativa ansvaret och tillsynen för hållbarhetsfrågor inom koncernen har, i enlighet med styrelsens arbetsordning, delegerats från styrelsen till Sectras koncernchef och vd. Koncernledningen har ett delegerat gemensamt ansvar för koncernens samtliga väsentliga hållbarhetsfrågor, inklusive uppförandekod för anställda. Funktioner som Finans, People & Brand och Operational Excellence, liksom chefer för verksamhetsområden har ett särskilt ansvar för de frågor som faller inom respektive område. Ansvaret för hållbarhetsfrågor med direkt koppling till kunder är delegerat till chefer för respektive verksamhetsområde och dotterbolag. Hållbarhetsfrågor som rör extern koncerngemensam rapportering och policyer hanteras centralt.



Program ger unga talanger möjlighet till en karriär inom teknik

I samarbete med The Prince's Trust har Sectra lanserat programmet Get into IT and Administration i Belfast, med målet att bredda tillgången till karriärmöjligheter inom teknik för unga från under-representerade grupper. Programmets första deltagare har fått praktisk erfarenhet från hälsotekniksektorn, teknisk utbildning och möjlighet till lärlingsplatser hos Sectra. Deltagarna bekräftar att

initiativet hjälpt dem att bygga självförtroende, utveckla praktiska färdigheter och skapa nätverksmöjligheter för framtida karriärer. Initiativet återspeglar Sectras övertygelse om att mångfald och rekrytering av talanger med olika bakgrund skapar långsiktigt värde för både verksamheten och samhället i stort.

Styrelsen har samlad kompetens inom för Sectra relevanta hållbarhetsområden, inklusive områden kopplade till affärsetik, regelefterlevnad, informationssäkerhet, arbetsvillkor och bolagsstyrning. Kompetensen finns dels genom koncernledningen och dels genom interna specialistfunktioner. Vid behov kompletteras den befintliga kompetensen med extern expertis. Exempel på sådana områden är hälsa och säkerhet, klimatberäkningar och juridiska frågor. Styrelsens och koncernledningens kompetens inom hållbarhet utvecklas löpande genom utbildningar och andra kompetenshöjande insatser. En närmare beskrivning av styrelsens och koncernledningens kompetensområden framgår av bolagsstyrningsrapporten.

Styrning av hållbarhetsarbetet

Sectras ledningssystem, The Sectra Way, utgör grunden för hur koncernen styr, samordnar och följer upp hållbarhetsfrågor. Systemet omfattar policyer, processer, rutiner och verktyg som möjliggör en enhetlig och effektiv styrning i hela koncernen. För att säkerställa efterlevnad av interna riktlinjer och identifiera förbättringsområden genomför Sectra löpande interna granskningar. I dessa utvärderas både efterlevnaden av policyer och utfall i förhållande till nyckeltal. Resultaten följs upp i ledningens årliga

genomgång, där även ledningssystemets effektivitet utvärderas. Väsentliga iakttagelser från genomgången presenteras för styrelsen, som därigenom får insyn i arbetet och kännedom om eventuella förändringar i ledningssystemet.

Hållbarhet är också en del av koncernens riskgenomgång och konsekvenser kopplade till hållbarhetsrelaterade frågor presenteras för styrelsen årligen. Ytterligare processer kring hållbarhetsarbetet och vidareutvecklingen av dessa är ett pågående arbete på Sectra. Koncernövergripande hållbarhetsmål följs upp varje kvartal i en och samma process; från verksamhetsområden, till företagsledningen och styrelsen vilket också fungerar som tillsynsprocess. Ytterligare hållbarhetsupplysningar och resultatindikatorer används för att följa upp resultatet av det operativa hållbarhetsarbetet inom de hållbarhetsområden som är väsentliga för Sectra. Vid införande av nya koncernövergripande hållbarhetsmål utvecklas förslag till dessa gemensamt av organisationen och koncernchefen. Därefter fastställs de av styrelsen.

Följande policyer ligger till grund för Sectras hållbarhetsarbete och görs tillgängliga för medarbetare, konsulter och andra relevanta intressenter:

Policy och huvudsakligt innehåll och syfte	Hållbarhetsfråga	Omfattning	Styrning och ansvar för implementering	Tillgänglighet för relevanta intressenter	Externa initiativ
Uppförandekod					
Vägleder medarbetare, chefer och styrelseledamöter i utförande av sina uppgifter och ansvar i enlighet med koncernens åtagande om etiskt och lagligt arbete.	Företagskultur Korruption och mutor Jämställdhet och mångfald	Koncernen	Ansvar: CEO Beslut: Styrelse	Internt för medarbetare och partners samt för samtliga intressenter på Sectras webbplats	Aktiebolagslagen FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, ILO:s principer, International Bill of Human Rights
Miljöpolicy					
Sectras syn på de miljömässiga aspekterna av verksamheten.	Begränsning av klimatförändringar Energi	Koncernen	Ansvar: CEO Beslut: Koncernledning ¹	För samtliga intressenter på Sectras webbplats	
Informationssäkerhetspolicy					
Informationssäkerhet och relaterade certifikat. Stöd för att bevara konfidentialitet, integritet och tillgänglighet för Sectras och kundernas information.	Personlig integritet Tillgång till kvalitetsinformation Hälsa och säkerhet (arbetsvillkor)	Koncernen	Ansvar: CISO (och anställda inom Operational Excellence) Beslut: Koncernledning ¹	Internt	ISO 27001
Dataskyddspolicy					
Säkerställer att Sectra skyddar de personuppgifter som tillhör medarbetare, kunder och andra individer.	Personlig integritet Tillgång till kvalitetsinformation	Alla personuppgifter som Sectra behandlar	Ansvar: DPO (och anställda inom Operational Excellence) Beslut: Koncernledning ¹	Internt	Befintliga lagkrav, GDPR
Kvalitetspolicy					
Två styrande dokument för ledningssystemet gällande kvalitet och relaterade certifikat, så som ISO 9001 och ISO 13485. De kvalitetsmål som är nödvändiga för att uppfylla uppdraget härleds från dessa policyer.	Personlig integritet Tillgång till kvalitetsinformation	En för Medical och en för Communications	Ansvar: CQO (och anställda inom Operational Excellence) Beslut: Koncernledning ¹	Internt	ISO 9001 ISO 13485
Ersättningspolicy					
Tillhandahåller en ram för ersättningar till anställda och klargör hur löner och bonusar definieras. Syftet är att attrahera och behålla rätt medarbetare för att uppnå företagets affärs mål samt stödja chefer i att sätta löner och bonusar.	Jämställdhet och mångfald	Koncernen	Ansvar: CEO Beslut: Styrelse	Internt	Aktiebolagslagen, Riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare
Visselblåspolicy					
Riktlinjer för att säkerställa att alla medarbetare, chefer och styrelseledamöter känner sig trygga i hur de ska rapportera oegentligheter.	Korruption och mutor	Koncernen	Ansvar: CEO Beslut: Koncernledning ¹	Internt	SWE 2016:749 EU 2019/1937
Jämställdhetspolicy					
Jämställdhetsfrågor samt därtill viktiga definitioner som ska främja likabehandling och lika möjlighet.	Företagskultur Jämställdhet och mångfald Hälsa och säkerhet	Sectra AB och svenska dotterbolagen	Ansvar: CPBO Beslut: Process Owner & CQO	Internt	Diskrimineringslag (2008:567) SAM – Systematiskt arbetsmiljö- och brandskyddsarbete
Arbetsmiljöpolicy					
Sectras syn på arbetsmiljö. Syfte att skapa en trygg, hälsosam och inkluderande arbetsplats där ingen riskerar skador eller ohälsa, alla känner delaktighet och får stöd vid sjukdom.	Hälsa och säkerhet (arbetsvillkor)	Koncernen	Ansvar: Verksamhetschefer Beslut: Koncernledning ¹	Internt	Arbetsmiljölagen, lokal arbetsmiljölagstiftning
AI-policy					
Vägleder medarbetare i användning av AI.	Personlig integritet	Koncernen	Ansvar: CISO Beslut: Styrelsen	Internt	EU AI-Act, EU & UK GDPR, USA HIPAA, Canadian PIPEDA, Australian Privacy Act

¹ Koncernledning betyder i denna tabell antingen koncernledningen som helhet eller utpekad representant.

GOV-2 Information som lämnas till, och hållbarhetsfrågor som behandlas av, Sectras styrelse, ledning och organisation

Hållbarhet är en återkommande fråga på Sectras styrelsemöten och behandlas minst en gång per år som en fast punkt på agendan. Styrelsen får regelbunden rapportering från revisionsutskottet och vd om hållbarhetsrelaterade frågor som påverkar koncernens risker, möjligheter och som kan ha långsiktiga konsekvenser. I rapporteringen ingår uppföljning av kvalitativa och kvantitativa hållbarhetsmål. En fördjupad genomgång av hållbarhetsrisker genomförs årligen som en del av den koncerngemensamma risköversynen.

Koncernledningen följer löpande upp väsentliga hållbarhetsrelaterade frågor, inklusive påverkan, risker och möjligheter. Hänsyn till påverkan, risker och möjligheter tas inom ramen för de etablerade arbetssätt och bedömningar som koncernledningen tillämpar. Denna uppföljning inkluderar även effektiviteten i insatser genom bland annat kvalitativa och kvantitativa hållbarhetsmål.

Hållbarhet ingår som en integrerad del i den årliga ledningsgenomgången på koncernnivå, där verksamhetens utveckling utvärderas och beslut om eventuella åtgärder fattas. Eventuella väsentliga avvikelser från lagar, regler eller uppförandekod rapporteras omedelbart till styrelsen av koncernchefen.

Styrelsen, koncernledningen, relevanta koncernfunktioner och verksamhetsområden beaktar verksamhetens väsentliga hållbarhetspåverkan, risker och möjligheter i den strategiska planeringen, vid större affärsbeslut samt inom ramen för koncernens övergripande riskhantering. Avvägningar mellan olika hållbarhetsfrågor analyseras, dokumenteras och behandlas i den årliga riskgenomgången.

Styrelsen bedömer att bolagets due diligence-process med avseende på negativ påverkan på människor och miljö är väl anpassad till verksamhetens riskprofil och påverkan på värdekedjan. För mer information om due diligence-processen, se upplysning GOV-4 på sidan 85.

Under rapporteringsperioden har följande väsentliga hållbarhetsfrågor behandlats av styrelsen:

- Hälsa och säkerhet
- Jämställdhet och mångfald
- Företagskultur
- Korruption och mutor
- Bekräftelse på att resultatet av den dubbla väsentlighetsanalysen är fortsatt tillämpligt

GOV-3 Integrering av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem

Sectra har en ersättningspolicy som utgör ramen för ersättningsstrukturen och syftar till att stödja långsiktigt värdeskapande samt integrera hållbarhetsaspekter i den övergripande styrningen. I enlighet med policyn och riktlinjerna fastställda av årsstämman

baseras de rörliga ersättningarna till koncernchef och vd samt vice vd i moderbolaget på en kombination av mål för kundnöjdhet och finansiell prestation och är i sin helhet kopplad till hållbarhetsrelaterade mål.

Kundnöjdhet utgör ett hållbarhetsrelaterat prestationsmål och speglar koncernens ambition att skapa långsiktigt värde för kunder och andra intressenter. De finansiella målen är nära kopplade till koncernens hållbarhetsstrategi, då en stabil och lönsam utveckling bedöms vara en förutsättning för att möjliggöra investeringar och framsteg inom övriga hållbarhetsområden.

Hållbarhetsrelaterade prestationsmål beaktas därmed fullt ut i bedömningen av koncernchef och vd samt vice vds prestation genom deras integrering i målstrukturen för den rörliga ersättningen i enlighet med ersättningspolicyn. De flesta målen är kort-siktiga och följs upp årligen. Därutöver omfattas koncernchefen och vd samt vice vd, i likhet med övriga anställda, av långsiktiga incitamentsprogram som är kopplade till hållbarhetsmål inom kundnöjdhet och finansiella utfall. Ersättningsutskottet ansvarar för att ta fram underlag för ersättning (både fast och rörlig) och eventuella villkorsändringar. Styrelsen ansvarar i sin tur för att fastställa, godkänna och vid behov uppdatera villkoren för koncernchef och vds rörliga ersättning, inklusive kopplingen till hållbarhetsrelaterade mål. För mer information, se styrelsens ersättningsrapport.

GOV-4 Uttalande om due diligence

Den dubbla väsentlighetsanalysen visar att Sectras exponering mot hållbarhetsrelaterade risker med faktisk eller potentiellt negativ påverkan på människor eller miljö är begränsad. För mer information, se upplysning SBM-3 på sidan 91. Mot bakgrund av detta har bolaget utvecklat en proportionerlig due diligence-process, anpassad till verksamhetens riskprofil och påverkan på värdekedjan.

Sectra tillämpar en koncerngemensam, riskbaserad due diligence-process för att identifiera, bedöma och hantera hållbarhetsrelaterade risker och potentiell negativ påverkan inom den egna verksamheten och i leverantörskedjan. Bedömningen omfattar sociala, miljömässiga och affärsetiska aspekter, och utgår från faktorer som allvarlighetsgrad och sannolikhet. Processen är anpassad till bolagets begränsade riskexponering och genomgår årlig översyn, vidare uppdateras den vid större förändringar i verksamheten, leverantörsbasen eller tillämpliga regelverk.

Due diligence-processen är en integrerad del av bolagets riskhantering och affärsplanering och samordnas med interna riktlinjer, som Sectras uppförandekod, samt policier för mänskliga rättigheter, miljö och affärsetik. Dessa riktlinjer gäller för samtliga bolag inom koncernen. Arbetssättet säkerställer att hållbarhetsfrågor hanteras systematiskt och får genomslag i bolagsstyrning, beslutsprocesser och riskhantering på koncernnivå.

Sectras due diligence-process

Centrala komponenter i due diligence-processen	Upplysningar i hållbarhetsrapporten
• Due diligence som en del i styrning, strategi och affärsmodell	Due diligence är en integrerad del i bolagsstyrning, riskhantering och affärsplanering. Se ESRS 2 GOV-4, GOV-2, SBM-1 och SBM-3.
• Samarbeta med berörda intressenter i alla huvudstegen kopplade till due diligence-processen	Intressenters synpunkter beaktas genom intressentdialog som en del av den dubbla väsentlighetsanalysen och den löpande uppföljningen av hållbarhetsfrågor. Se ESRS 2 SBM-2 och IRO-1.
• Identifiering och bedömning av negativ påverkan	Identifiering och bedömning av faktisk och potentiell negativ påverkan sker genom Sectras dubbla väsentlighetsanalys och omfattar hela värdekedjan. Se ESRS 2 IRO-1 och SBM-3.
• Att följa upp och kommunicera hur ändamålsenliga insatser är	Uppföljning sker genom integration i koncernens riskhantering, ledningens årliga genomgång samt styrelsens uppföljning och rapportering i hållbarhetsrapporten. Se ESRS 2 GOV-2, GOV-5 och IRO-1.

GOV-5 Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering

Sectra har en systematisk och dokumenterad process för hållbarhetsrapportering, integrerad i koncernens övergripande riskhanteringsstruktur. Processen följer samma principer som den finansiella rapporteringen och syftar till att säkerställa att informationen är korrekt, konsekvent och ändamålsenlig.

Kontroller kopplade till hållbarhetsrapportering

Risker och kontroller har identifierats för att säkerställa datakvalitet, spårbarhet och korrekthet i rapporteringen. Kontrollmiljön baseras på fastställda policyer, rapporteringsvägar och riktlinjer och omfattar manuella kontroller, såsom validering, rimlighetsbedömningar och interngranskningar i samband med datainsamling och rapportframtagning. Kontroller sker på såväl rapporteringsnivå som på koncernövergripande nivå och eventuella estimeringar av data görs i undantagsfall och presenteras i beskrivningen av den aktuella rapporteringen. Prioritering av eventuella risker baseras på deras förväntade påverkan på den koncernövergripande rapporteringen, med hänsyn till både konsekvens och sannolikhet för fel. Då stora delar av den klimatdata som rapporteras in i koncernen kommer från kostnader, kontrolleras dessa i samband med finansiella internkontroller. Se respektive tematisk standard för redovisade risker och strategier för att bemöta dessa.

Ekonomifunktionen har det operativa ansvaret för hållbarhetsrapporteringen och samverkar med funktioner som People & Brand och Operational excellence. Styrelsen har det övergripande ansvaret för rapportens innehåll, medan CFO ansvarar för att identifiera risker för fel i rapporteringen och implementera lämpliga kontroller för att hantera dessa risker.

Uppföljning och rapportering

Kontrollmiljön följs upp årligen i samband med rapportarbetet och uppdateras vid behov. Resultat från riskbedömningar och kontroller rapporteras årligen till revisionsutskottet och koncernledningen, vilket utgör underlag för beslut och kontinuerliga förbättringsåtgärder. Arbetsättet är under successiv utveckling i takt med att processer för hållbarhetsrapportering formaliseras.

Strategi

SBM-1 Strategi, affärsmodell och värdekedja

Hållbarhetsarbetet inom Sectra utgår från visionen att bidra till ett friskare och tryggare samhälle. Genom den kundnytta som skapas, företagskulturen och ett ansvarsfullt agerande säkerställs långsiktig konkurrenskraft, lönsamhet och det förtroende som är avgörande för att bolaget ska vara fortsatt framgångsrikt.

Affärsmodell och verksamhetsområden

Sectra bidrar till ett mer hållbart och motståndskraftigt samhälle genom högteknologiska lösningar inom medicinsk IT och cybersäkerhet. Verksamheten bygger på två affärsidéer: att bidra till ökad effektivitet inom sjukvården med bibehållen eller förbättrad vårdkvalitet, samt att med hjälp av lösningar för kritisk IT-säkerhet och säker kommunikation bidra till ökad stabilitet och effektivitet i samhällets viktigaste funktioner.

De produkter och tjänster som Sectra utvecklar och levererar har en stark koppling till väsentliga hållbarhetsfrågor i samhället. Vårt arbete bidrar till effektivare och mer tillgänglig sjukvård med särskilt fokus på cancer och åldersrelaterade sjukdomar. Vi hjälper offentlig sektor och kritisk infrastruktur att stärka samhällets stabilitet och resiliens genom ökad informationssäkerhet.

Imaging IT Solutions

Imaging IT Solutions utvecklar och säljer medicinska IT-system och tjänster som bidrar till att kunderna kan ge fler patienter vård med bibehållen eller ökad kvalitet.

Produktkategorier: IT-system och tjänster för diagnostik, arkivering, presentation och kommunikation av alla typer av medicinska bilder och relaterad patientinformation.

Business Innovation

Affärsenheterna inom Business Innovation utvecklar och säljer bland annat IT-system för planering och uppföljning av ortopediska operationer samt produkter för medicinsk utbildning. Här bedrivs forskningsprojekt samt förvaltning och utveckling av Sectras patentportfölj. Här ingår också affärsenheten Genomics IT med fokus på innovation och utveckling av IT-stöd för framför allt precisionsdiagnostik inom cancerområdet.



Sectras affärsmodell skapar stabila och förutsägbara intäktsflöden genom en hög andel återkommande intäkter i kombination med stabila, långsiktiga kundrelationer. Den sociala och ekonomiska hållbarheten i affärsmodellen utgår från följande områden:

- Långsiktiga kundrelationer och högt förtroende på våra marknader.
- Resurseffektivitet och stabilitet bidrar till ekonomisk uthållighet.
- Investeringar i innovationer och produktutveckling genom stabila kassaflöden.
- Företagskultur som skapar kundnytta och kontinuerlig förbättring över lång tid.

Produktkategorier: Produkter och tjänster för hantering av genomikdata, medicinsk utbildning samt planering och uppföljning av ortopediska operationer.

Secure Communications

Secure Communications utvecklar och säljer produkter och tjänster för säker röst- och datakommunikation samt skydd av samhällets mest känsliga IT-infrastruktur.

Produktkategorier: Krypteringslösningar och tjänster för säker kommunikation och skydd av säkerhetskyddsklassificerad information samt övervakningstjänster för kritiska driftsystem.

Intäkter per segment

Segment	25/26 (MSEK)
Imaging IT Solutions	3 057,4
Secure Communications	453,0
Business Innovation	107,2
Övrig verksamhet	315,2

För mer information om betydande rörelsesegment, marknader, antal anställda och totala intäkter, se sidorna 103 och 127–128. Anställda uppdelat per geografiskt område redovisas under information kring egna medarbetare, se sidan 103.

Affärsstrategier och hållbarhetsrelaterade mål

Genom affärsstrategier och hållbarhetsmål som har definierats för att skapa värde för kunderna skapas också värden för medarbetare, ägare och samhället i stort. Tillsammans med visionen fastställer de riktningen för organisationen och prioriterar samt mäter framgång utifrån var och hur vårt arbete kan göra störst skillnad och påverka omvärlden.

Hållbarhetsmål

Sectras långsiktiga framgång bygger på att skapa värde för kunderna. Detta gör vi med en stark företagskultur, engagerade medarbetare och ständig innovation som stärker både befintliga och nya affärer. Det övergripande målet, att skapa stora värden för Sectras kunder och därigenom bidra till ett mer hållbart samhälle är grunden för de koncerngemensamma målen som grupperas i följande områden – Kund, Företagskultur, medarbetare och processer, Innovation och nya affärer samt Finansiell utveckling. Målen är nära sammanlänkade och förstärker varandra.

Kund

Det övergripande målet är att skapa stora värden för kunderna. De ska vara så nöjda att de stannar under en lång tid, ökar sin användning av våra lösningar och rekommenderar Sectra till andra. Hög kundnöjdhet visar att lösningarna bidrar till effektivitet, kvalitet och säkerhet i kundernas verksamhet.

Företagskultur, medarbetare och processer

Den starka företagskulturen och medarbetarna utgör Sectras främsta konkurrensfördel. Målet är anställda som möter kundernas förväntningar och skapar värde för dem. Detta gör vi genom att skapa en arbetsmiljö som präglas av lika möjligheter och frihet från trakasserier, där engagemang och välmående stärker förmågan att rekrytera, behålla och utveckla rätt kompetens.

Innovation och nya affärer

Sectras mål är att vara en framtidssäker partner för kunderna. Målet uttrycks i orden "skate to where the puck is going to be" som tillskrivits hockeyspelaren Wayne Gretzky. Vi vill också vara den största eller näst största leverantören i utvalda segment i de länder

där vi säljer i egen regi. Detta skapar värden som genererar intäkter och avkastning som används till fortsatt tillväxt, innovation och andra investeringar.

Uppföljning av målen

Målet relaterat till kunder följs upp genom Net Promoter Score (NPS), oberoende branschutvärderingar där sådana finns, exempelvis KLAS kundnöjdhetsmätningar för affärsområdet Imaging IT Solutions, samt finansiella resultatindikatorer. Målen för företagskultur, medarbetare och processer samt innovation och nya affärer följs upp via en medarbetarundersökning. Detta säkerställer att verksamhetsmålen är integrerade i den operativa styrningen och bidrar till långsiktigt värdeskapande för kunder, medarbetare och ägare. För större förändringsmål används målstyrningsmetoden Objectives and Key Results (OKR).

För mer information om uppföljning av mål, se respektive tematisk standard på sidorna 94, 99, 105 och 109.

Koncerngemensamma strategier för hållbar utveckling

Sectra bygger sin verksamhet på koncerngemensamma strategier som används i hela organisationen för att skapa långsiktigt värde och säkerställa ett ansvarsfullt agerande gentemot samtliga intressenter. Framsteg och insatser följs löpande upp mot de strategiska målen samt genom återkoppling från kunder och medarbetare. De koncerngemensamma strategierna har fyra fokusområden; Kundnytta är högsta prioritet, Företagskultur som skapar kundnytta, Ständig innovation och nya affärer samt Finansiell stabilitet och långsiktig avkastning.

Kundnytta är högsta prioritet

Kundnöjdhet är en strategisk grundpelare för Sectras långsiktiga tillväxt. För att säkerställa detta upprätthåller bolaget nära och kontinuerliga dialoger med sina kunder i syfte att se till att lösningarna fortsatt möter marknadens förväntningar avseende kvalitet, funktionalitet och användarvänlighet.

Hållbarhetsfråga: E1 Klimatförändringar, E1 Energi, S4 Personlig integritet, S4 Tillgång till kvalitetsinformation, G1 Företagskultur

Företagskultur som skapar kundnytta

För att attrahera och behålla medarbetare med rätt attityd och förmåga strävar Sectra efter att upprätthålla en kultur av ansvarsstagande, ett driv för att utvecklas och långsiktighet. Sectra strävar efter att vara en verksamhet som kännetecknas av jämställdhet och mångfald, med ett starkt fokus på likabehandling. Detta innebär att säkerställa en arbetsmiljö fri från diskriminering, mobbning och trakasserier. Ett tydligt syfte och förståelse för Sectras kunder bidrar till att maximera medarbetarnas engagemang och motivation.

Hållbarhetsfråga: E1 Klimatförändringar, E1 Energi, S1 Hälsa och säkerhet, S1 Jämställdhet och mångfald, G1 Företagskultur, G1 Korruption och mutor

Ständig innovation och nya affärer

Innovation drivs genom nära samarbete med kunder, universitet och branschpartners. Nya behov och idéer fångas upp och kombineras med en kultur där medarbetare uppmuntras att pröva nya lösningar och projekt. Detta skapar grunden för utveckling av produkter och tjänster som ytterligare ökar värdet för kunderna.

Nya affärer och tillväxt sker främst inom områden och regioner där Sectra redan har en etablerad position. Den organiska tillväxten kan kompletteras med strategiska förvärv i syfte att accelerera utvecklingen och ytterligare stärka marknadspositionen.

Hållbarhetsfråga: E1 Klimatförändringar, E1 Energi, G1 Företagskultur

Finansiell stabilitet och långsiktig avkastning

Finansiell stabilitet är en förutsättning för att långsiktigt kunna driva arbetet mot det övergripande målet med kundnytta och de övriga koncerngemensamma målen och strategierna för att nå dit. Genom en långsiktig avkastning stärker Sectra sina leveranser av kundnytta, möjliggör en företagskultur som bygger engagemang och har möjlighet att investera i innovation och nya affärer. En stabilitet över tid ger förutsättningar att agera långsiktigt och fortsätta utvecklas inom hållbarhetsarbetet utan att kompromissa på kort sikt.

Hållbarhetsfråga: E1 Klimatförändringar, E1 energi, S1 Hälsa och säkerhet, S1 Jämställdhet och mångfald, G1 Företagskultur, G1 Korruption och mutor

Väsentliga hållbarhetsfrågor och koppling till strategi och verksamhetsmål

De väsentliga hållbarhetsfrågorna som identifierats i den dubbla väsentlighetsanalysen är nära kopplade till Sectras mål och strategier.

- För kundmålet är tillgång till kvalitetsinformation och skydd av personlig integritet (S4) avgörande för att skapa långsiktig kundnytta, stärka relationer och säkerställa fortsatt marknadstillväxt.

- För företagskultur, medarbetare och processer är hälsa och säkerhet, jämställdhet och mångfald (S1) samt en stark kultur (G1) präglad av integritet och motståndskraft mot korruption och mutor (G1) avgörande för att attrahera, utveckla och behålla kompetens samt för att säkerställa ett ansvarsfullt företagande.
- Energi- och resurseffektivitet (E1) påverkar samtliga verksamhetsmål genom krav på effektiv drift, kostnadskontroll och minskad miljöpåverkan.
- Begränsning av klimatförändringar (E1) är av intresse för kunder, medarbetare och investerare och utgör en komponent i utvecklingen av innovativa lösningar. Klimatpåverkan bedöms främst uppstå vid användningen av Sectras produkter.

Hur omställningen till molntjänster bidrar till hållbar utveckling

E1 | Begränsa klimatförändringar



Lägre energiförbrukning och minskade koldioxidutsläpp

Stora, optimerade datacenter är betydligt mer energieffektiva än lokala servermiljöer. De stora leverantörer vi använder för att leverera molntjänster investerar i förnybar energi och driften sker med 100 % förnybar energi.¹

Hållbarhetsinitiativ

Under 2025/2026 har Sectra etablerat en ny klimatberäkningsmetod som omfattar Scope 1, 2 och 3 över hela koncernen.



Bättre resursutnyttjande och mindre elektroniskt avfall

Lokala installationer dimensioneras för peakbehov och ofta för mångårig användning redan från start. Moln är skalbart upp och ner efter behov, vilket undviker att servrar står oanvända stora delar av tiden. Färre fysiska servrar behövs totalt och längre livscykler genom optimerad drift.

S4 | Kunder och slutanvändare



Mer hållbara organisationer över tid

Med molntjänster möjliggörs ökad tillgänglighet, flexibilitet, robusthet och cybersäkerhet. Behovet av lokal IT-drift minskar, vilket avlastar kundens IT-avdelning och stärker deras förmåga att stödja världens kärnprocesser.

¹ Andelen förnybar energi baseras på rapportering från Sectras molntjänsteleverantörer och avser den andel av undersökningar som görs via molntjänster.

Koppling mellan värdekedja, verksamhet och hållbarhetsfrågor

	Uppströmsaktiviteter	Egen verksamhet	Nedströmsaktiviteter
Vad vi gör	<ul style="list-style-type: none"> • Inköp av tjänster, produkter och komponenter • Transport för produktion (begränsad omfattning) • Användning av IT-infrastruktur (bl.a. datacenter) 	<ul style="list-style-type: none"> • Forskning, innovation och utveckling av medicinska system och IT-lösningar • Service och underhåll av produkt • Kvalitetssäkring, informations-säkerhet och dataskydd • Försäljning • Rekrytera och behålla rätt medarbetare 	<ul style="list-style-type: none"> • Försäljning via distributör • Leverans av produkter och tjänster • Användning av produkter och tjänster hos kund • Avfallshantering och återvinning av hårdvara
Hållbarhetsfrågor	<ul style="list-style-type: none"> • E1 Klimatförändringar • E1 Energi • G1 Korruption och mutor 	<ul style="list-style-type: none"> • E1 Klimatförändringar • E1 Energi • S1 Hälsa och säkerhet (arbetsvillkor) • S1 Jämställdhet och mångfald • S4 Personlig integritet (kunder) • S4 Tillgång till kvalitetsinformation (kunder) • G1 Företagskultur • G1 Korruption och mutor 	<ul style="list-style-type: none"> • E1 Klimatförändringar • E1 Energi • S4 Personlig integritet (kunder) • S4 Tillgång till kvalitetsinformation (kunder) • G1 Företagskultur • G1 Korruption och mutor

Värdekedja

Sectras värdekedja omfattar aktiviteter, resurser och relationer i leverantörsledet (uppströms), den egna verksamheten samt kundledet (nedströms). Den utgör grunden för affärsverksamheten och hållbarhetsarbetet. Genom att arbeta systematiskt med hållbarhet i hela värdekedjan kan bolaget minska negativ påverkan, identifiera affärsmöjligheter, stärka relationer och bidra till samhällsnytta.

Uppströmsaktiviteter

Sectras aktiviteter i leverantörsledet omfattar främst inköp av IT-infrastruktur, komponenter och hårdvara för både internt bruk och för leverans till kund. Fysiska produkter utvecklas internt men tillverkas av externa underleverantörer. Aktiviteterna i detta led, inklusive tillhörande transporter, genererar utsläpp. Produktion och leverans av fysiska produkter utgör dock en mycket begränsad del av bolagets totala verksamhet.

Energiförbrukning i uppströmsledet sker främst via leverantörer av molntjänster och datacenter med hög kapacitet.

Korruption och mutor förebyggs genom bolagets företagskultur och en uppförandekod som lyfter principer om god affärspraxis, långsiktighet, transparens och resurseffektivitet. Detta möjliggör ansvarsfulla affärsrelationer och en hållbar utveckling av leverantörskedjan samt produkter och tjänster.

Egen verksamhet

Sectra är en kunskapsintensiv aktör inom cybersäkerhet och medicinsk bildhantering. I den egna verksamheten bedrivs forskning och utveckling med målet att tillhandahålla produkter och tjänster

med hög kvalitet och säkerhet. Mot denna bakgrund är energi-användning och tjänsteresor inom den egna verksamheten de främsta källorna till bolagets klimatpåverkan.

Företagskulturen på Sectra utgör en positiv kraft i värdekedjan och är central för det värde som bolaget skapar, där Sectra aktivt arbetar med att stärka sin innovationsförmåga, främja jämlikhet och förebygga psykisk ohälsa.

Nedströmsaktiviteter

I kundledet är användningen av Sectras IT- och säkerhetslösningar den huvudsakliga aktiviteten. Eftersom fysiska produkter utgör en liten del av omsättningen sker distribution och avfallshantering endast i begränsad omfattning. Bolagets tjänster bidrar till energi-användning hos kunder, och påverkan beror på kundens eller moln-tjänstleverantörens val av energikälla. Detta har identifierats som den största källan till indirekt klimatpåverkan i nedströmsledet.

Relationer med kunder och partners styrs av uppförandekoden och kompletteras med regelbundna granskningar. Sectra tillämpar nolltolerans mot korruption och kan avsluta relationer med partners vid regelbrott. Den positiva påverkan i kundledet består av att Sectras lösningar bidrar till säkerhet, effektivitet och samhällsnytta.

Värdeskapandemodell

Resurser	Affärsmodell	Värdeskapande	Samhällspåverkan
<p>Verksamheten nyttjar ett stort antal resurser:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Medarbetare med hög kompetens • Teknisk spetskompetens • Teknik och IT-infrastruktur • Affärsrelationer (kunder, distributörer och leverantörer) • Befintliga produkter och tjänster • Stabil finansiell ställning och tillgångar • Patent och varumärken • Inköp av produkter och komponenter 	<p>Affärsmodellen är uppdelad i två huvudsakliga områden:</p> <p>Medicinsk IT</p> <ul style="list-style-type: none"> • System och tjänster för hantering, lagring och distribution av medicinska bilder och patientinformation • System och tjänster för hantering av genomikdata, medicinsk utbildning samt planering och uppföljning av ortopediska operationer <p>Cybersäkerhet</p> <ul style="list-style-type: none"> • Produkter och tjänster för säker kommunikation och skydd av säkerhetskritisk information <p>Genom att kombinera teknisk expertis med kundnära utveckling skapas lösningar som är både affärsmässigt hållbara och samhällsrelevanta.</p>	<p>Sectras värdeskapande kommer flera intressenter till del:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kunder: Genom säker och effektiv informationshantering inom sjukvård och försvar • Medarbetare: Arbetstillfällen, kompetensutveckling och en inkluderande arbetsmiljö • Samhället: Skatteintäkter, tillväxt och bidrag till sjukvård och samhällskritisk infrastruktur • Ägare: Långsiktig finansiell stabilitet och utdelning 	<p>Sectras lösningar bidrar till:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bättre vård av patienter genom ökad effektivitet och kvalitet inom medicinsk bilddiagnostik • Stabilitet och trygghet i samhället genom säker kommunikation och skydd av kritisk infrastruktur • Digital resiliens i viktiga samhällsfunktioner genom att stärka förmågan att hantera cyberhot

Värdeskapande

Sectras värdeskapande utgår från att kombinera resurser och kompetens med teknik för att möta samhällsbehov och kundkrav. Genom att integrera hållbarhet i affärsmodellen skapas förutsättningar för långsiktigt värde i hela värdekedjan.

Utgångspunkten för Sectras värdeskapandemodell är kundnytta och att driva utveckling som bidrar till att lösa stora utmaningar i samhället. Företagets affärsmodell bygger på samhällsbehov och hållbarhet i hela värdekedjan – från utveckling och leverans till kundrelationer och partnerskap. Kärnan i värdeskapandet utgörs av medarbetarnas kompetens och engagemang, innovationskraft samt långsiktiga kundrelationer. En stabil ekonomi och avkastning på de satsningar vi genomför möjliggör återinvesteringar i utveckling och tillväxt. Genom att utveckla våra resurser, från medarbetare, teknik och partnerskap till varumärke och kapital, skapar vi långsiktiga värden för kunder, medarbetare, samhälle och aktieägare.

SBM-2 Intressenters intressen och synpunkter

Som en del av ledningens årliga översyn genomför Sectra en systematisk genomgång av intressenternas synpunkter och förväntningar. Analysen omfattar såväl interna som externa intressenter och inkluderar de grupper som påverkas mest av verksamheten. Intressentgrupperna har identifierats utifrån den dubbla väsentlighetsanalysen. Genom processen säkerställs även att Sectra har förstått och tagit hänsyn till intressenternas synpunkter i arbetet med den övergripande strategin och affärsmodellen.

Kontinuerlig intressentdialog

Sectras primära intressenter utgörs av kunder och medarbetare, som har en direkt påverkan på och påverkas av verksamheten. Sekundära intressenter inkluderar leverantörer och distributörer,

vilka är viktiga för bolagets värdeskapande men som har en mer indirekt relation. Analytiker och ägare betraktas som användare av hållbarhetsrapporten, eftersom de utgör en huvudsaklig mottagare av information för investerings- och ägarbeslut.

Kontinuerliga dialoger förs med samtliga grupper för att förstå deras behov, utmaningar och hur de påverkas av Sectras väsentliga hållbarhetsfrågor. Dialogen resulterar i insikter som gör det möjligt att identifiera nya krav och förväntningar. När sådana krav identifieras genomförs en risk- och möjlighetsanalys för att säkerställa att dessa beaktas och hanteras i koncernens operativa processer och långsiktiga strategier.

Om en identifierad påverkan, risk eller möjlighet bedöms som betydande, kan en förändring av exempelvis Sectras ledningssystem eller andra väsentliga processer och styrande dokument föreslås för att möta den specifika intressentgruppen. Sådana beslut fattas av ledningen efter en noggrann bedömning. För att säkerställa att alla relevanta synpunkter beaktas, används intressenternas synpunkter med jämna mellanrum för att validera den dubbla väsentlighetsanalysen.

Styrelsens och ledningens ansvar

Styrelsen och koncernledningen hålls kontinuerligt informerade om de viktigaste intressenternas synpunkter och hur dessa relaterar till den påverkan som olika hållbarhetsfrågor har på olika intressentgrupper.

Resultatet av genomförda intressentdialoger

Intressentgrupp	Väsentliga hållbarhetsfrågor	Syftet med dialogen	Typ av interaktion	Identifierad påverkan och vilken hänsyn Sectra tar
Kunder	E1 – Begränsa klimatförändringar, ex. minska utsläpp i Scope 1, 2 och 3 E1 – Ökad energieffektivitet S4 – Skydd av personlig integritet för kunder och slutanvändare S4 – Tillgång till kvalitetsinformation G1 – Företagskultur G1 – Bekämpning av korruption och mutor	Kundnöjdhet Hållbara affärsrelationer	Kundnöjdhetsundersökningar enligt metodiken Net Promoter Score (NPS), dialog med kunder inklusive kundbesök	Väsentlig påverkan på produkten och koncernens långsiktiga strategi, ett prioriterat område för koncernen
Medarbetare	S1 – Främja hälsa och säkerhet för egna medarbetare S1 – Främja en attraktiv arbetsplats med lika möjligheter utan förekomst av mobbning och trakasserier G1 – Företagskultur G1 – Bekämpning av korruption och mutor	Måluppfyllelse, kompetensutveckling, att vara en attraktiv arbetsplats, välmående hos medarbetare	Medarbetarundersökning, kontinuerliga dialoger mellan chefer och anställda, lönekartläggning Hälsöformulär Kursutvärderingar	Synpunkter på hur policyer och åtaganden följs upp och eventuella justeringar kan göras utifrån detta
Leverantörer och distributörer	E1 – Begränsa klimatförändringar, ex. minska utsläpp i Scope 1, 2 och 3 E1 – Ökad energieffektivitet G1 – Företagskultur G1 – Bekämpning av korruption och mutor	Säkerställa kvaliteten, regelefterlevnad och etiskt agerande	Frågeformulär för leverantörsutvärderingar Distributionsavtal och utbildningar för distributörer	Val och utvärdering av leverantörer baserat på svar Val av distributörer

SBM-3 Väsentlig påverkan, risker och möjligheter och förhållandet till strategi och affärsmodell

Sectra har genom den dubbla väsentlighetsanalysen identifierat vilka hållbarhetsfrågor som har en väsentlig påverkan både på människa och miljö i olika delar av värdekedjan. Koncernen har även utvärderat de finansiella riskerna och möjligheterna kopplade till dessa frågor. Väsentliga hållbarhetsfrågor är en del av styrelsens agenda och följs årligen upp i samband med genomgången av koncernens risker. Den dubbla väsentlighetsanalysen grundar sig i Sectras affärsmodell och de aktiviteter som ger upphov till påverkan. Under det aktuella räkenskapsåret har resultatet av den dubbla väsentlighetsanalysen inte lett till några formella beslut eller konkreta planer om att anpassa eller förändra Sectras affärsmodell eller strategi. Analysen har dock gett värdefulla insikter om väsentlig påverkan, risker och möjligheter som kommer att utgöra underlag för framtida strategiska överväganden. Under året har

ingen formell resiliensanalys genomförts men en översiktlig analys av sambandet mellan strategi, affärsmodell och hållbarhetsfrågor har genomförts. Resultatet av Sectras dubbla väsentlighetsanalys framgår av tabellen nedan.

Med kunder och slutanvändare avses användare av Sectras produkter och tjänster, främst läkare och annan vårdpersonal, lärare och studenter inom medicinsk eller veterinärmedicinsk utbildning samt personal inom försvar, myndigheter och kritisk infrastruktur som hanterar säkerhetsskyddsklassificerad eller känslig information. Påverkan uppstår primärt nedströms genom hur lösningarna används hos kund, samt i egen verksamhet genom utveckling, leverans och support. Patienter vars medicinska bilder eller data hanteras i systemen är indirekta slutanvändare. Sectra tillhandahåller inte några produkter eller tjänster till kunder för privat bruk.

Sectras väsentliga hållbarhetsfrågor	Påverkan	Finansiell effekt	Var i värdekedjan			Tidshorisont			Genereras av	
			Uppströms	Egen verksamhet	Nedströms	Kort	Medel	Lång	Egen verksamhet	Affärsförbindelser
Klimatförändringar										
Begränsning av klimatförändringar										
Sectra ger upphov till utsläpp uppströms genom inköp av elektronikutrustning, hårdvara och komponenter samt vid transporter. Direkta utsläpp sker i den egna verksamheten genom affärsresor och energianvändning på kontor. Nedströms utsläpp sker genom energianvändning vid bruk av Sectras IT-lösningar, vilken styrs av kundens eller molntjänstleverantörens val av energikälla.	Faktisk negativ	-	●	●	●	●	●	●	●	●
Energi										
Uppströms tillhandahåller Sectras leverantörer energi och datacenter som förbrukar energi. I den egna verksamheten härleds påverkan till förbrukning av el, fjärrvärme och fjärrkyla. Nedströms sker energiförbrukning vid användning av Sectras tjänster och produkter.	Faktisk negativ	-	●	●	●	●	●	●	●	●
Egen arbetskraft										
Hälsa och säkerhet										
Sectras verksamhet präglas av höga ambitioner och krav och därför är det av stor betydelse att förebygga psykisk ohälsa. Vidare avser påverkan i egen verksamhet potentiella och faktiska risker för den psykosociala arbetsmiljön.	Potentiell negativ	-	●	●	●	●	●	●	●	●
Jämställdhet och mångfald										
Sectras påverkan härleds framför allt till en begränsad tillgång på kvinnliga ingenjörer inom tekniktensiva nischområden. Detta medför att andelen kvinnor bland Sectras medarbetare är lägre än andelen män.	Potentiell negativ	-	●	●	●	●	●	●	●	●
Kunder och slutanvändare										
Skydd av personlig integritet										
Kunderna är värdgivare och myndigheter som ansvarar för viktiga funktioner i samhället och hanterar känslig information. Sectra tillhandahåller produkter och tjänster för hantering och säker kommunikation av sådan information samt driver egna datacenter. I den egna verksamheten hanteras i vissa fall patientdata åt kunder, vilket ställer höga krav på datasäkerhet och integritetsskydd. Nedströms möjliggör Sectras lösningar lagring och skydd av känslig information. Brister i säkerheten eller cyberattacker kan få betydande konsekvenser. Sectra ansvarar för att identifiera sårbarheter i de system som tillhandahålls och att upprätthålla höga standarder för säker utveckling, drift och incidenthantering.	Potentiell negativ	-	●	●	●	●	●	●	●	●
Tillgång till kvalitetsinformation										
Sectras IT-lösningar gör det möjligt för aktörer inom bland annat myndigheter och sjukvård att hantera känslig information på ett säkert och effektivt sätt. Tjänsterna bidrar till att säkerställa att informationen är korrekt, tillgänglig för behöriga parter och skyddad från obehörig åtkomst. Detta skapar förutsättningar för en högteknologisk och säker infrastruktur. Därmed identifieras en finansiell möjlighet genom att möta ett nuvarande samt fortsatt växande behov av tillförlitlig informationshantering hos kunder och slutanvändare.	Faktisk positiv	Finansiell möjlighet	●	●	●	●	●	●	●	●
Ansvarsfullt företagande										
Företagskultur										
Företagskulturen är en prioriterad strategisk fråga och betraktas som Sectras främsta konkurrensfördel. En stark och motiverande företagskultur bidrar till innovation och långsiktigt värdeskapande för kunder, samt möjliggör hållbara affärsrelationer.	Faktisk positiv	-	●	●	●	●	●	●	●	●
Korruption och mutor										
Sectra bedriver verksamhet globalt, med störst exponering mot Europa och Nordamerika. En stor spridning av affärsrelationer med internationell karaktär medför potentiell negativ påverkan genom ökad utsatthet för korruption och mutor.	Potentiell negativ	-	●	●	●	●	●	●	●	●

Hantering av påverkan, risker och möjligheter

IRO-1 Beskrivning av processer för att fastställa och bedöma väsentlig påverkan, risker och möjligheter

Sectra genomförde sin första dubbla väsentlighetsanalys hösten 2024. Den inledande fasen omfattade en analys av relevanta omvärlds- och branschförutsättningar, koncernens riskanalys, värdekedjan samt de hållbarhetsområden och hållbarhetsfrågor som definieras i ESRS. I denna fas beaktades också att verksamheten till stor del är digital och tjänstebaserad, med huvudsaklig exponering mot Europa och Nordamerika där etablerade regelverk gäller. Mot denna bakgrund har inga specifika verksamheter, affärsförbindelser eller geografiska områden med förhöjd risk identifierats. De identifierade hållbarhetsfrågorna bedömdes därefter antingen som icke-väsentliga att analysera vidare eller som potentiellt väsentliga. Resultatet av den initiala bedömningen var en bruttolista med hållbarhetsfrågor som krävde vidare analys. Detta arbetssätt har använts för samtliga standarder inom ESRS.

Identifiering och bedömning av påverkan, risker och möjligheter

För varje hållbarhetsfråga som analyserades i detalj, dokumenterades dess påverkan på människa och miljö samt de risker och möjligheter som kan uppstå längs värdekedjan. Intern data i form av riskanalyser och interna finansiella rapporter, samt extern och offentligt tillgänglig information användes som stöd för analysen vid behov.

Varje hållbarhetsfråga bedömdes med hjälp av definierade parametrar från ESRS, inklusive graden av positiv eller negativ påverkan, omfattning, sannolikhet och oåterkallelighet vid negativ påverkan. Vid bedömning av finansiell väsentlighet togs hänsyn till sannolikhet och potentiell finansiell effekt (i form av risk och/eller möjlighet) på Sectra. En skala graderad ett till fem användes för att bedöma påverkan och finansiella effekter, där värdet ett motsvarade en mycket liten påverkan och värdet fem en mycket stor påverkan. Vid bedömning av omfattning har det tagits hänsyn till hur utbredd påverkan är, frekvensen, geografisk skala samt potentiellt antal människor påverkade. För sannolikhet användes en procentuell skala för att uppskatta hur trolig påverkan är. Den analys som genomfördes vid utvärdering av påverkan på människa och miljö möjliggjorde en systematisk och jämförbar värdering av identifierade risker och möjligheter i efterföljande steg.

Vid bedömning av finansiell väsentlighet analyserades sannolikheten för att identifierade risker och möjligheter leder till finansiella konsekvenser, tillsammans med den potentiella storleken på dessa effekter, i enlighet med ESRS 1 avsnitt 3.3. Bedömningen av finansiella effekter baserades på en intern utvärdering av Sectras finansiella ställning och hur potentiella kostnader och intäkter kan påverka bolaget. Analysen omfattade olika tidshorisonter, där kort sikt sträcker sig upp till ett år, medellång sikt upp till fem år och lång sikt över fem år. Vid utvärdering av finansiella risker och möjligheter har Sectras eventuella beroenden genomgående tagits i beaktning, exempelvis som behovet av tillgång till kompetens samt behovet av leverantörer av komponenter eller tjänster. Den finansiella möjlighet som bedömts som väsentlig grundar sig i att frågor kopplade till kvalitetsinformation är affärskritiska för kunder och därmed för Sectras erbjudande. Resultaten av bedömningen dokumenterades i en detaljerad beskrivning av de identifierade hållbarhetsfrågorna där det tydligt framgår vilken påverkan, risker och möjligheter som de ger upphov till.

Validering och fastställande av väsentliga hållbarhetsfrågor

Den första versionen av Sectras dubbla väsentlighetsanalys presenterades och diskuterades i en workshop med relevanta interna intressenter från funktionerna Finans, People & Brand, Operational excellence, verksamhetsområdena samt representanter från ledning och styrelse. Efter diskussion och revidering baserat på workshopens resultat uppdaterades den dubbla väsentlighetsanalysen, som därefter validerades av deltagarna.

Processen har i denna fas fokuserat på strukturerat samråd med relevanta interna intressenter. Bedömningen av påverkan på externa intressenter baseras på verksamhetens karaktär, värdekedjans utformning samt tillgänglig extern information.

Utifrån den dubbla väsentlighetsanalysen beslutades vilka hållbarhetsfrågor som är väsentliga för Sectra utifrån påverkan och finansiell effekt. För att fastställa Sectras väsentliga hållbarhetsfrågor sammanvägdes bedömningen av skala, omfattning och sannolikhet för positiv och negativ påverkan, samt storlek av finansiell effekt och sannolikhet, i enlighet med ESRS 1 avsnitt 3.4. Ett kvantitativt tröskelvärde på tre, motsvarande medelstor påverkan, tillämpades som utgångspunkt för fastställandet av väsentlighet. Tröskelvärdet bedömdes rimligt både ur ett påverkans- och finansiellt perspektiv, då det säkerställer att hållbarhetsfrågor med relevant positiv eller negativ påverkan för Sectras verksamhet inkluderas i rapporteringen. Resultatet av den dubbla väsentlighetsanalysen fastställdes därefter av koncernledningen och presenterades för styrelsen.

Uppföljning och integrering i riskhantering

De identifierade hållbarhetsriskerna ingår i Sectras övergripande riskhantering och följs upp vid den årliga genomgången av koncernens risker. Detta säkerställer att hållbarhetsfrågor integreras i bolagets riskhantering och beslutsprocesser. Hållbarhetsrisker har ingen särställning i riskarbetet, utan graderas och utvärderas utifrån samma förutsättningar som övriga risker när koncernens största risker identifieras och lämpliga åtgärder fastställs. Hållbarhetsrisker utgör dock ett separat riskområde inom Sectras riskuniversum, vilket säkerställer en adekvat hantering av området och möjlighet att fånga upp och eskalera eventuella risker. För mer information om Sectras risker se sidorna 74–77.

IRO-2 Upplysningskrav i ESRS-standarder som omfattas av Sectras hållbarhetsrapport

De hållbarhetsfrågor som ingår i hållbarhetsrapporten har bedömts som väsentliga baserat på den dubbla väsentlighetsanalysen och det tröskelvärde för medelstor påverkan som fastställdes under processen. De väsentliga hållbarhetsfrågorna har en betydande påverkan på människor och miljö eller utgör en identifierad finansiell risk eller möjlighet för Sectra. Hållbarhetsfrågor som inte nådde det valda tröskelvärdet har exkluderats från rapporten.

För tabeller se sida 92.

Miljöupplysningar

E1 Klimatförändringar

Sectra har identifierat begränsning av klimatförändringar samt energianvändning som väsentliga hållbarhetsfrågor. Som ett globalt och huvudsakligen kontorsbaserat tjänsteföretag är den direkta klimatpåverkan från den egna verksamheten relativt sett låg i förhållande till andra delar av värdekedjan och i relation till övriga väsentliga hållbarhetsområden. Bedömningen baseras på en kartläggning av Sectras klimatrelaterade påverkan. Sectras möjligheter att påverka bedöms därför vara större inom andra hållbarhetsområden, särskilt inom social hållbarhet.



Hållbarhetsfråga	Var i värdekedjan			Väsentlig påverkan	Finansiell effekt
	Uppströms	Egen verksamhet	Nedströms		
Begränsning av klimatförändringar	●	●	●	Faktisk negativ	Ingen materiell finansiell effekt
Energi	●	●	●	Faktisk negativ	Ingen materiell finansiell effekt

Styrning

GOV-3 Integrering av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem

De incitamentssystem som tillämpas inom Sectra är kopplade till hållbarhetsrelaterade resultat men är inte kopplade till klimatrelaterade mål. För mer information, se upplysning GOV-3 i ESRS 2 på sidan 85.

Strategi

E1-1 Omställningsplan för att begränsa klimatförändringar

Tidigare klimatrapporering har visat att Sectras växthusgasutsläpp främst är indirekta och återfinns inom Scope 3. De mest betydande utsläppskällorna har identifierats inom kategorierna tjänsteresor och inköp av varor och tjänster. Under räkenskapsåret 2025/2026 har Sectra inlett en kartläggning av växthusgasutsläpp kopplat till påverkan på klimatförändringar samt energianvändning. Genom att successivt inkludera fler utsläppskategorier kommer rapporteringen att ge en mer robust och komplett bild av de utsläpp som verksamheten ger upphov till.

Kartläggningen omfattar utsläpp i Scope 1, 2 och 3 enligt GHG-protokollet och utgör ett första steg i arbetet att bedöma om det finns ett behov av en formell omställningsplan. Kartläggningen lägger även grunden för att i framtiden formulera eventuella

klimatmål som överensstämmer med målsättningarna i Parisavtalet. När kartläggningen är genomförd kommer Sectra att utreda hur klimatrelaterade aspekter kan integreras i den övergripande strategiska planeringen.

Sectra är fortfarande i en fas där kartläggning och målsättningar utvecklas. Därför är det ännu för tidigt att beskriva konkreta åtgärder, förändringar i produkt- och tjänsteportföljen eller införandet av nya teknologier för att minska utsläppen av växthusgaser.

SBM-3 Väsentlig påverkan, risker och möjligheter och förhållandet till strategi och affärsmodell

Sectras dubbla väsentlighetsanalys visar att koncernen har en faktisk negativ påverkan på klimatet, främst genom energianvändningen i värdekedjan. Analysen har däremot inte identifierat några väsentliga klimatrelaterade risker eller möjligheter.

Sectra har ännu inte genomfört någon resiliens- eller scenarioanalys, och det finns i nuläget ingen etablerad process för att genomföra sådana analyser. Mot bakgrund av att de primära växthusgasutsläppen har identifierats i den övriga värdekedjan snarare än i den egna verksamheten, har området ännu inte prioriterats. Avsaknaden av analyser innebär att inga specifika fysiska eller övergångsrelaterade risker kopplade till klimatomställningen har identifierats, vilket i sin tur försvårar bedömningen av affärsmodellens motståndskraft i relation till möjliga klimatförändringar.

För information om Sectras affärsmodell, se upplysning SBM-1 i ESRS 2 på sidan 86. För mer information om identifierad påverkan, risker och möjligheter relaterat till klimatförändringar, se upplysning SBM-3 i ESRS 2 på sidan 91.

Hantering av påverkan, risker och möjligheter

IRO-1 Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentlig klimatrelaterad påverkan, risker och möjligheter

Utifrån interna bedömningar, den dubbla väsentlighetsanalysen samt relevanta regelverk och branschrapporter bedömer Sectra att verksamheten har en negativ påverkan på klimatet. Sectras årliga klimatberäkningar ger en samlad bild av företagets utsläppskällor och totala klimatpåverkan. Årets klimatberäkningar och tillhörande resultat redovisas under upplysning E1-6.

Ingen scenarioanalys enligt TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) eller annan klimatmodellering har genomförts under rapporteringsåret. En sådan analys ses som ett framtida utvecklingsområde, för att bättre förstå Sectras klimatpåverkan på lång sikt.

För mer information om processen för att identifiera klimatrelaterad påverkan, risker och möjligheter, se upplysning IRO-1 i ESRS 2 på sidan 93.

E1-2 Policyer för begränsning av och anpassning till klimatförändringar

Miljöpolicy

Sectras miljöpolicy speglar koncernens ambition att bidra till miljömässig hållbarhet genom att förebygga och minska negativ påverkan på klimat och resursanvändning. Policyen inkluderar en miljöplan som ställer krav på ansvarsfulla materialval, digitala arbetsätt och återvinning. Fokus ligger särskilt på att begränsa klimatförändringarna och att främja energieffektivitet genom modern teknik, minskat avfall och cirkulära processer i värdekedjan. Även om policyen inte innebär ett åtagande att följa tredjepartsstandarder uttryckligen, tydliggörs riktningen mot hållbara arbetsmetoder i hela organisationen. Miljövänliga alternativ prioriteras där det är möjligt och ekonomiskt motiverat, och telefon- och videokonferenser används för att minska antalet resor.

Koncernchefen har det övergripande ansvaret för Sectras miljö- och klimatarbete, medan avdelningschefer, chefer för verksamhetsområden och affärsenheter samt landsorganisationer ansvarar för att omsätta miljöpolicyens övergripande åtaganden i respektive verksamhet. Vid framtagandet av den nuvarande miljöpolicyen har Sectra beaktat relevanta intressenter, men någon formell intressentdialog kopplad till policyarbetet har inte genomförts.

E1-3 Åtgärder och resurser med avseende på policyer relaterat till klimatförändringar

Sectra har under året påbörjat en ny kartläggning av sina utsläpp av växthusgaser. Arbetet inkluderar hela koncernens verksamhet samt utsläpp uppströms och nedströms i värdekedjan. Kartläggningen och datainsamlingen är Sectras primära klimatrelaterade aktivitet och ett underlag för att prioritera åtgärder. De åtgärder som Sectra för närvarande arbetar med utgår ifrån miljöpolicyens övergripande åtaganden, vilket innebär att mäta och analysera koncernens klimatpåverkan samt att proaktivt förebygga och begränsa negativ klimatpåverkan. Aktiviteter som utförs för att bemöta miljöpolicyens åtaganden är att använda miljövänliga alternativ där det är möjligt och effektiv resursanvändning. Arbetet kommer att utvecklas successivt i takt med att kartläggningen fortskrider och datakvaliteten stärks. Framöver kan Sectra se över sina aktiviteter samt utvärdera om ytterligare åtgärder behövs och hur dessa i så fall bör följas upp.

Mätetal och mål

E1-4 Mätetal och mål

De åtaganden som finns i befintlig miljöpolicy samt de aktiviteter som utförs i syfte att bidra till dessa åtaganden är inte kopplade till kvantifierade mål, utan ses som delar i att ytterligare formalisera processen och förstärka arbetet över tid. Sectra har inte fastställt några kvantitativa mål för att minska sina utsläpp av växthusgaser eller antagit en formell omställningsplan i linje med Parisavtalet. Kartläggningen som genomfördes under räkenskapsåret 2025/2026 har resulterat i ett första underlag som framgent kan utvecklas till underlag för fastställande av basårsvärden, relevanta mätpunkter samt användning av scenarier.

E1-5 Energianvändning och energimix

Under rapporteringsåret har Sectra stärkt uppföljningen av energianvändningen genom en mer heltäckande kartläggning av koncernens energianvändning och energimix. Den utökade datainsamlingen ger underlag för framtida analyser och utveckling av kvantitativa indikatorer för strategisk uppföljning av energianvändningen.

Metodbeskrivning

Datainsamlingen av energianvändning avser koncernens egen verksamhet och följer samma avgränsning som rapporteringen av växthusgasutsläpp i Scope 1 och Scope 2. Underlaget baseras i första hand på uppgifter från energileverantörer och hyresvärdar.

I de fall där primär energidata för kontor inte har varit tillgänglig, exempelvis vid delade lokaler eller när mätning saknas, har energianvändningen uppskattats baserat på antal kontorsplatser och andel

Energianvändning och energimix	Jämförande 2025/2026
Total användning av fossil energi (MWh) ¹	919,63
Andel fossila källor i total energianvändning	19,1%
Användning från kärnenergikällor (MWh)	169,45
Andel från kärnenergikällor i total energianvändning	3,5%
Bränsleförbrukning för förnybara energikällor, inbegripet biomassa (inklusive industriavfall och kommunalt avfall av biologiskt ursprung, biogas, förnybar vätgas osv.) (MWh)	0
Förbrukning av inköpt eller förvärvat elektricitet, värme, ånga och kylning från förnybara källor (MWh)	3 731,73
Förbrukning av egenproducerad förnybar icke-bränsleenergi (MWh)	0
Total användning av förnybar energi (MWh)	3 731,73
Andel förnybara källor i total energianvändning	77,4%
Total energianvändning (MWh)	4 820,81

¹ Specifierad information avseende bränsleförbrukning från fossila källor samt inköpt energi från fossila källor är utelämnad då Sectra inte verkar inom en sektor med hög klimatpåverkan enligt ESRS E1.

av hyrd yta i byggnaden. Samma metod har tillämpats för enstaka hyrda kontorsplatser.

Undantagsvis har energidata för hela räkenskapsåret saknats vid rapporteringstillfället. I dessa fall har energianvändningen estimerats baserat på tidigare perioders förbrukning för att möjliggöra en uppskattning av årets totala energianvändning.

Antaganden och uppskattningar har framför allt gjorts för de nordamerikanska dotterbolagen, samt dotterbolagen i Danmark och Frankrike. För övriga enheter har primär energidata tillhandahållits av leverantörer och hyresvärdar. Ingen ytterligare extern verifiering av dessa uppgifter har genomförts än den som görs av Sectras externa revisorer i samband med granskningen av hållbarhetsrapporten.

Uppgifter om energimix baseras i första hand på information från energileverantörer och hyresvärdar. I de fall sådan information inte funnits tillgänglig har energimixen baserats på genomsnittliga schablonvärden för respektive land eller region. Geografiska antaganden av detta slag har främst tillämpats för verksamhet i Nordamerika, Danmark, Norge och Tyskland, där energimix inte har kunnat specificeras på enhetsnivå.

E1-6 Bruttoväxthusgasutsläpp

Rapporteringen av växthusgasutsläpp omfattar samma period som koncernens räkenskapsår. Avgränsningen baseras på principen om finansiell kontroll och omfattar samtliga helägda dotterbolag. Under rapporteringsåret har datainsamlingen utökats till att omfatta samtliga enheter i koncernen, vilket ger en mer heltäckande insamling än under tidigare perioder och innebär att en ny concernövergripande metod etableras. I samband med detta har även metoder och emissionsfaktorer uppdaterats. Det har bedömts som opraktiskt att räkna om tidigare års utsläpp enligt den nya metoden. Därför är utsläppsberäkningarna för tidigare perioder inte jämförbara med årets, och tidigare års värden ingår därför inte i årets tabeller.

Metodbeskrivning

Scope 1 (direkta utsläpp)

Scope 1 omfattar direkta utsläpp från tjänstebilar som används i verksamheten. Utsläppsberäkningarna baseras på en kombination av data från fakturaunderlag, mätdata samt schabloner i de fall fullständig aktivitetsdata inte finns tillgänglig. När uppskattningar har använts har dessa baserats på tillgänglig information för att säkerställa en rimlig representation av faktiska utsläpp. Nytt för året är även att det flygplan som Sectra äger inkluderas i utsläppen. Emissionsfaktorer från Open CEDA, av Watershed 2025, har använts för att beräkna växthusgasutsläpp från ett kostnadsbaserat underlag.

Scope 2 (indirekta utsläpp)

För räkenskapsåret 2025/2026 redovisas utsläpp i Scope 2 enligt både marknads- och platsbaserad metod i enlighet med ESRs och GHG-protokollet. Samma aktivitetsdata har därför beräknats med två olika emissionsfaktorer och redovisas separat i tabellerna. Tidigare år har redovisningen baserats på platsbaserade emissionsfaktorer för elektricitet samt fjärrvärme och fjärrkyla, utifrån nationell energimix eller leverantörsspecifik information.

Underlaget för beräkningarna utgörs av uppgifter från energileverantörer eller fastighetsägare. I de fall där primärdata inte har varit tillgängligt har energiförbrukningen baserats på tidigare perioder och extrapolerats där underlag saknats vid rapporteringstillfället. För vissa dotterbolag har energiförbrukningen beräknats baserat på kontorsyta eller antal arbetsplatser av den totala energiåtgången.

I Scope 2 inkluderas även utsläpp för användning av elbilar, både med marknads- och platsbaserad beräkningsmetod. Emissions-

faktorer från Association of Issuing Bodies (AIB), 2024, har använts för de europeiska dotterbolagen för att omvandla energi-användning till växthusgasutsläpp enligt den marknadsbaserade metoden och för resterande dotterbolag har nationella emissionsfaktorer använts. För de platsbaserade utsläppen har emissionsfaktorer från European Environment Agency (EEA) använts för de europeiska dotterbolagen och landspecifika källor för övriga dotterbolag.

Scope 3 (övriga indirekta utsläpp)

De kategorier i Scope 3 som redovisas i rapporten har inkluderats baserat på att de bedömts ha väsentliga utsläpp kopplade till Sectras verksamhet. Väsentlighetsbedömningen baseras på uppskattad utsläppsnivå, verksamhetens påverkan samt tillgång till tillförlitlig data. Kategorierna 4, 8, 10, 11, 12, 13, 14 och 15 har exkluderats. Beräkningarna för väsentliga kategorier baseras på en kostnadsbaserad metod om inget annat anges, där finansiell data används som underlag. Där aktivitet- och primärdata inte har varit tillgänglig har schabloner använts. Val av metod har baserats på datatillgänglighet och bedömd representativitet i respektive Scope 3-kategori.

Beräkningen av utsläpp för Scope 3 baseras huvudsakligen på kostnadsbaserade emissionsfaktorer. Detta gäller kategori 1, 2, 6 och 9, där utsläppen helt och hållet har beräknats utifrån kostnadsdata. Kategori 3 bygger på samma underlag som redovisats i Scope 1 och 2, och är därmed inte kostnadsbaserad.

Kategori 5 baseras i första hand på primärdata i form av rapporterade avfallsmängder och har kompletterats med kostnadsbaserad data i de fall där uppgifter om mängd inte varit tillgängliga, främst till följd av skillnader i avfallshanteringsystem i olika delar av världen. Kategori 7 baseras på intern data. Dessa kategorier avviker därmed från den kostnadsbaserade huvudmetodiken.

Kategori 11 har identifierats som relevant inom Scope 3, då Sectras mjukvarulösningar ger upphov till energiförbrukning hos slutanvändare och i kundens driftmiljö. Under rapporteringsperioden har en beräkningsmodell tagits fram i enlighet med Scope 3-standarden i GHG-protokollet. Kategorin planeras redovisas från och med räkenskapsåret 2026/2027. Det saknas i dagsläget etablerad branschvägledning för SaaS-produkter inom denna kategori. Metodiken kommer löpande att anpassas i takt med den pågående revisionen av GHG-protokollet, som förväntas inkludera specifik vägledning för digitala tjänster.

Emissionsfaktorerna för Scope 3-utsläpp baseras huvudsakligen på databasen Open CEDA, av Watershed 2025, samt emissionsfaktorer från DEFRA, 2025. Dessa används som standardiserade emissionsfaktorer för att möjliggöra jämförbara beräkningar över värdekedjan. I ett begränsat antal fall har lands- eller regionspecifika emissionsfaktorer använts där dessa bedömts bättre återspegla de faktiska utsläppen. Denna metodik tillämpas konsekvent inom koncernen.

I beräkningarna för 2025/2026 har utsläpp från bränsle och energi delats upp i direkta utsläpp för bränsle (Scope 1), indirekta för energi (Scope 2) och indirekta/uppströms energirelaterade utsläpp i Scope 3, i enlighet med GHG-protokollet.

Beräkningsprinciper och begränsningar

Eftersom en kostnadsbaserad metod tillämpas för stora delar av beräkningen har rimligheten i resultaten bedömts genom analys av kostnadsstruktur samt jämförelser mellan rapporteringsår. Då metoden är ny för koncernen finns inga historiska beräkningar som är jämförbara. Begränsningar i datakvalitet beror främst på brist av information från leverantörer och har hanterats genom användning av kostnadsbaserad datainsamling och schablonmässiga värden. En

övergripande granskning av inrapporterade uppgifter genomförs på koncernnivå och baserat på dessa analyser bedöms de aggregerade resultaten ge en övergripande rättvisande bild.

Metodikerna har utvecklats under 2025/2026 för att möta gällande rapporteringskrav. Tidigare datainsamling har inte varit koncernövergripande för samtliga utsläppskategorier, vilket innebär att tidi-

gare års data inte är fullt jämförbar med räkenskapsårets uppgifter. Eventuella metodförändringar beskrivs i rapporten. Finansfunktionen ansvarar för insamling och sammanställning av underlaget för växthusgasutsläpp. Sectra har inga väsentliga biogena utsläpp att rapportera.

Utsläpp av växthusgaser

	Retroaktivt		
	Basår	Jäm- förande	25/26 % N/N-1
Scope 1-växthusgasutsläpp			130
Bruttoväxthusgasutsläpp scope 1 (tCO ₂ e)			130
Procentandel scope 1- växthusgasutsläpp från reglerade utsläppshandelsystem (%)			-
Scope 2-växthusgasutsläpp			723
Platsbaserade bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 2 (tCO ₂ e)			296
Marknadsbaserade bruttoväxthusgasutsläpp scope 2 (tCO ₂ e)			723
Betydande växthusgasutsläpp inom scope 3			
Totala indirekta bruttoutsläpp scope 3 (tCO ₂ e)			12 546
1 Inköpta varor och tjänster			5 265
[Valfri underkategori: Molntjänster och datacenter-tjänster]			1 693
2 Kapitalvaror			2 044
3 Bränsle- och energirelaterade verksamheter (ingår inte i scope 1 eller scope 2)			126
4 Transport och distribution i tidigare led			N/A
5 Avfall genererat i verksamheter			9
6 Tjänsteresor			2 678
7 Anställdas pendling			710
8 Tillgångar som leasas i tidigare led			N/A
9 Transport i senare led			21
10 Bearbetning av sålda produkter			N/A
11 Användning av sålda produkter			N/A
12 Slutbehandling av sålda produkter			N/A
13 Tillgångar som leasas i senare led			N/A
14 Franchiseavtal			N/A
15 Investeringar			N/A
Totala utsläpp av växthusgaser			13 399
Totala utsläpp av växthusgaser (platsbaserade) (tCO ₂ e)			12 971
Totala utsläpp av växthusgaser (marknadsbaserade) (tCO ₂ e)			13 399
Växthusgasintensitet per nettointäkt		Jäm- förande	25/26 % N / N-1
Totala utsläpp av växthusgaser (platsbaserade) per nettointäkt (ton CO ₂ e/MSEK)			3,66
Totala utsläpp av växthusgaser (marknadsbaserade) per nettointäkt (ton CO ₂ e/MSEK)			3,78

Taxonomi

Verksamheter som omfattas

Sectra har utvärderat vilka verksamheter som omfattas av EU:s taxonomiförordning. Den huvudsakliga verksamheten – forskning, utveckling och försäljning av såväl medicinska IT-system och tjänster samt datasäkerhetsprodukter och tjänster omfattas inte av taxonomiförordningen. Därför omfattas inga kapitalutgifter (CapEx), intäkter (omsättning) eller driftskostnader (OpEx) kopplade till dessa verksamheter av rapporteringskraven enligt taxonomin.

Andelen ekonomiska aktiviteter som omfattas av taxonomin uppgår till mindre än 10 % av koncernens omsättning, kapitalutgifter och driftsutgifter. I enlighet med förenklingsbestämmelserna i EU:s delegerade akt till taxonomiförordningen har koncernen därför inte genomfört en fullständig bedömning av taxonomiförenlighet.

För kapitalutgifter och driftskostnader har en ekonomisk aktivitet, 7.7 förvärv och ägande av byggnader, under miljömålen begränsning av klimatförändringar (CCM) rapporterats som oväsentlig med stöd av väsentlighetsundantaget i enlighet med kommissionens delegerade förordning (EU) 2026/73 som ändrar förordning (EU) 2021/2178.

Processer och styrning

Taxonomirapporteringen är integrerad i hållbarhetsarbetet och följer interna processer för datainsamling och kvalitetssäkring. Styrelsen har det övergripande ansvaret för hållbarhetsrapporteringen med taxonomin inkluderad, och det operativa arbetet genomförs i finansfunktionen.

Redovisningsprinciper

Från och med räkenskapsåret 2025/2026 tillämpar Sectra kommissionens delegerade förordning (EU) 2026/73 från den 4 juli 2025 vid taxonomirapporteringen. Sectra tillämpar de uppdaterade upplysningsmallarna, vilket innebär att presentationen av taxonomin förändrats jämfört med tidigare år.

Definitioner för kapital- och driftsutgifter följer artikel 8 i taxonomin och baseras på koncernens finansiella rapportering.

Omsättning – total omsättning motsvarar nettoomsättningen som anges i koncernens resultaträkning. Ingen omsättning omfattas av taxonomin eftersom Sectra inte har externa hyresintäkter kopplade till fastigheterna. Se Sectras nettoomsättning i resultaträkningen på sidan 118.

Kapitalutgifter – totala kapitalutgifter innefattar investeringar i balanserad utveckling, materiella anläggningstillgångar samt leasingavtal som redovisas som nyttjanderättstillgångar enligt IFRS 16. Se not 13 på sidan 138.

Driftsutgifter – totala driftsutgifter avser utgifter för forskning och utveckling, kortfristiga leasingavtal samt utgifter för underhåll och reparationer.

Räken-
skapsår

{2025/
2026}

Nyckeltal (1)	Totalt (2)	Verksam- heter som omfattas av taxono- min (3)	Taxonomi- förenliga verksam- heter (4)	Andel taxonomi- förenliga verksam- heter (5)	Uppdel- ning per miljömål av taxono- mifören- liga verk- samheter	Begränsning av klimatförändringar (6)	Anpassning till klimatförändringar (7)	Vatten (8)	Cirkulär ekonomi (9)	Föreningar (10)	Biologisk mångfald (11)	Andel möj- liggörande verksam- heter (12)	Andel omställ- ningsverk- samheter (13)	Ej bedömda verksam- heter som anses icke- väsentliga (14)	Taxonomi- förenliga verksam- heter under före- gående budgetår (N-1) (15)	Andel taxonomi- förenliga verksam- heter under före- gående budgetår (N-1) (16)
															MSEK	%
Omsättning	3 541,7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0	0
CapEx	232,8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3,9	0	0	
OpEx	578,3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1,1	0	0	

Sociala upplysningar

S1 Den egna arbetskraften

Sectras medarbetare är avgörande för förmågan att leverera hög kvalitet och kundnytta. Inom området egna medarbetare har Sectra identifierat att en potentiell negativ väsentlig påverkan på den egna arbetskraften kan uppstå inom arbetsmiljöområden som hälsa och säkerhet samt jämställdhet och mångfald. Hanteringen av dessa hållbarhetsfrågor är därför särskilt betydelsefull för verksamheten.



Hållbarhetsfråga	Var i värdekedjan			Väsentlig påverkan	Finansiell effekt
	Uppströms	Egen verksamhet	Nedströms		
Hälsa och säkerhet	●	●	●	Potentiell negativ	Ingen materiell finansiell effekt
Jämställdhet och mångfald	●	●	●	Potentiell negativ	Ingen materiell finansiell effekt

Strategi

SBM-2 Intressenters intressen och synpunkter

Sectras medarbetare är en viktig intressentgrupp och deras erfarenheter, behov och synpunkter är av stor betydelse för hur strategi, affärsmodell och operativa prioriteringar utvecklas. Resultaten från återkommande medarbetarundersökningar analyseras och rapporteras på flera nivåer – från team och chefer till koncernledning och styrelse. När resultat understiger fastställda tröskelvärden (se mål i upplysning S1-5) beslutas riktade åtgärder och uppföljning. Respektive medarbetarsteam identifierar därefter egna förbättringsområden, drar slutsatser och bidrar till utveckling, lärdomar och förändring baserat på dess resultat.

För mer information om hur Sectra tar hänsyn till medarbetarnas intressen och synpunkter, se ESRS 2 på sidan 91.

Medarbetarnas synpunkter leder till konkreta förändringar. Exempelvis resulterade feedback om otydlighet i lönekriterierna i tydligare kommunikation och en mer strukturerad process för lönerevision. Utöver formella undersökningar fångas värdefulla insikter upp löpande i det dagliga arbetet – bland annat från sälj- och supportorganisationen – vilket har bidragit till justeringar i produktutveckling och förbättrade arbetsätt. Dessa exempel illustrerar hur medarbetare kan påverka Sectras utveckling.

SBM-3 Väsentlig påverkan, risker och möjligheter och förhållandet till strategi och affärsmodell

För Sectra är sociala hållbarhetsfrågor en viktig del av synen på företagskultur och den egna arbetskraften, eftersom de bidrar till att motivera och engagera medarbetare att lösa kundernas problem och driva kontinuerlig förbättring. Ett tryggt, hållbart och inkluderande arbetsklimat är en förutsättning för att attrahera och utveckla den kompetens som krävs för att nå koncernens mål och fortsätta utveckla Sectras erbjudande.

Påverkan på den egna arbetskraften uppstår framför allt i den egna verksamheten. Den egna arbetskraften omfattar samtliga hel- och deltidsanställda i koncernen samt, där det är relevant, även inhyrda konsulter, exempelvis i frågor som rör skydd mot diskriminering och arbetsmiljö. Arbetskraften utgörs i huvudsak av högt utbildad kontorspersonal, oavsett anställningsform.

Den negativa påverkan som kan uppstå antas främst vara kopplad till stress, psykisk ohälsa, diskriminering och bristande inkludering. Den potentiella påverkan bedöms inte vara systematisk på koncernnivå, utan bedöms förekomma som enskilda incidenter med geografisk spridning. Bedömningen baseras på koncernens låga sjukfrånvaro samt generellt positiva resultat i de återkommande medarbetarundersökningarna.

För att tidigt upptäcka eventuell negativ påverkan arbetar Sectra proaktivt genom strukturerad onboarding, återkommande dialoger och uppföljningar, kontinuerlig kompetensutveckling, hälsosamtal

och stöd för intern mobilitet. Dessa insatser stärker karriärutveckling och välmående samt är en del av ledningssystemet. Vidare har medarbetaren möjlighet till flexibla arbetsförhållanden och tillgång till företagshälsovård, vilket sammantaget skapar förutsättningar för högre engagemang, stärkt trivsel och en långsiktigt hållbar arbetsmiljö.

Framtida krav på klimatneutralitet kan påverka kompetensbehov och arbetsstyrkans sammansättning, exempelvis hållbarhetskompetens inom inköp och produktutveckling. Sectras bedömning är dock att detta kommer att ha marginell påverkan på de egna medarbetarna. Bedömningen kan komma att omprövas om omständigheterna förändras eller om Sectra tar fram en omställningsplan för klimatet. Kompetensomställning som en eventuell effekt av omställningsplanen förväntas hanteras genom utbildning, certifiering och intern mobilitet. Detta i linje med Sectras motto "hire for attitude and ability and train for skill".

Potentiell negativ påverkan relaterad till beroende av medarbetarna omfattar förlust av kompetens samt bristande inkludering, jämställdhet och mångfald. Eftersom Sectras affärsmodell är helt beroende av högspecialiserade medarbetare kan en hög personalomsättning och svårigheter att behålla kompetens leda till missnöjda kunder och andra affärskonsekvenser. Möjligheter finns att attrahera och behålla talang, främja innovation och stärka arbetsgivarvarumärket, vilket bidrar till ett långsiktigt hållbart företag. Eftersom Sectras verksamhet är kontorsbaserad och bedrivs i länder med stark arbetsrätt så bedöms risken för tvångsarbete och barnarbete vara mycket låg.

Givet Sectras nuvarande sammansättning av medarbetare, där kvinnor är underrepresenterade jämfört med män, bedömer vi att kvinnor kan löpa större risk att utsättas för negativ påverkan kopplat till jämställdhet och diskriminering. Denna riskbild förstärks av att kvinnor särskilt är underrepresenterade inom vissa delar av verksamheten, framför allt i hård- och mjukvaruutvecklingsintensiva områden. Åtgärder för att förebygga och minimera denna risk är bland annat den årliga medarbetarundersökningen, som omfattar frågor om lika behandling, samt lönekartläggningen, där eventuella osakliga löneskillnader eller anställningsvillkor identifieras och hanteras. Andra särskilt sårbara grupper har inte identifierats och därmed har inga specifika åtgärder tagits fram.

Hantering av påverkan, risker och möjligheter

S1-1 Policyer relaterade till den egna arbetsstyrkan

De mest centrala policyerna för den egna arbetsstyrkan och de väsentliga hållbarhetsfrågorna rör mänskliga rättigheter, etik, hälsa och säkerhet, jämställdhet, mångfald och ersättning. Målet är att främja en trygg, rättvis och inkluderande arbetsmiljö. Detta sker genom att följa internationella konventioner och riktlinjer.

Arbetsmiljöpolicyn

Arbetsmiljöpolicyn beskriver på övergripande nivå hur Sectra arbetar för att minimera potentiell negativ påverkan på medarbetarnas hälsa och säkerhet. Policyn omfattar det systematiska arbetsmiljöarbetet samt Sectras förebyggande rutiner för arbetsplatsolyckor, riskbedömningar och incidentrapportering.

Jämställdhetspolicy och ersättningspolicy

Jämställdhetspolicy och ersättningspolicy syftar gemensamt till att eliminera diskriminering och trakasserier samt främja lika möjligheter och en rättvis och saklig ersättning, oavsett kön, sexuell läggning, ålder, religion, etnicitet eller övriga diskrimineringsgrunder, i linje med EU-reglering och svensk lag.

Uppförandekod

Koncernen har nolltolerans mot diskriminering och verkar för en trygg arbetsmiljö fri från ojämlig behandling. Brott mot koden anses allvarligt och kan leda till omedelbara åtgärder. Uppförandekoden vägleder hur medarbetare förväntas agera i affärssammanhang och adresserar uttryckligen bland annat förbud mot människohandel och barnarbete.

Visselblåsarpolicyn

Uppförandekoden och visseblåsarpolicyn och tillhörande interna rutiner möjliggör adekvata åtgärder vid misstänkta kränkningar av mänskliga rättigheter samt andra missförhållanden som rör den egna arbetskraften.

Förändringar under året

Under räkenskapsåret har det framför allt gjorts uppdateringar i uppförandekoden för att inkludera tydliga skrivelser om barnarbete och upprätthållande av fundamentala mänskliga rättigheter. Utöver det har mindre redaktionella justeringar gjorts i flertalet policyer utan att det materiella innehållet har förändrats. För mer information om visseblåsarpolicyn samt uppförandekoden, se upplysning G1-1 på sidan 109.

För mer information om policyer kopplade till relevanta hållbarhetsfrågor, omfattning, uppdateringsprocess och externa initiativ, se ESRS 2 på sidan 84.

S1-2 Processer för engagemang med egen arbetskraft

Sectra har etablerade rutiner för att föra dialog med medarbetare om deras arbetsmiljö, exempelvis kopplat till hälsa och säkerhet samt jämställdhet och mångfald, men även om individuell utveckling.

Frågor om arbetsmiljö ingår i den årliga medarbetarundersökningen som skickas ut till alla hel- och deltidsanställda i koncernen. Chefer bjuder utöver detta in till regelbundna avstämningar för att fånga tidiga signaler på ohälsa. Vidare finns vägledning och support för chefer inför och under samtalen i Sectras Talent Management system. Dialog sker direkt mellan medarbetare och chef genom samtal samt indirekt via arbetstagarrepresentanter i styrelsen och skyddsombud i arbetsmiljökommittén som finns för de svenska bolagen. I koncernens styrelse finns arbetstagarrepresentanter utsedda av medarbetare som är medlemmar i den fackliga organisationen Sveriges Ingenjörer, vilket ger insyn och möjlighet att påverka beslut inom sociala frågor och personalfrågor.

Resultat från medarbetarundersökningar, hälsoformulär, chefsavstämningar, kursutvärderingar och medarbetares upplevelser av insatta åtgärder används för att bedöma om Sectras dialog och engagemang med medarbetare är tillräckliga för att hantera potentiell negativ påverkan. För att identifiera, hantera och förebygga negativ påverkan på särskilt utsatta grupper används verktyg som lönekartläggningar, medarbetarundersökningar, policyer för jämställdhet och mångfald, samt en uttalad nolltolerans mot trakasserier. Utöver detta erbjuds exempelvis de anställda i Sverige en årlig avstämning med representant från företagshälsovården för att proaktivt fånga upp återkoppling på hälsa och välmående inom den egna arbetskraften. Utöver detta görs ingen riktad insats för att fånga perspektiv från särskilt sårbara grupper.

Chefer på olika nivåer har ansvar för att medarbetarundersökningar och övriga moment i årshjulet genomförs och att resultaten följs upp, vilket säkerställs genom uppföljning av koncernchef som högsta instans. Arbetsmiljökommitténs medlemmar ingår också i detta arbete. Sectras systemstöd för Talent Management används för att följa upp utbildningskrav och utvecklingsplaner.

Något globalt ramavtal, det vill säga ett avtal med internationella fackliga organisationer om gemensamma arbetsrättsliga principer, finns inte. Däremot sker en strukturerad samverkan i arbetsmiljökommittén och genom företagshälsovården, där frågor som rör arbetsmiljö, hälsa och säkerhet hanteras löpande.

S1-3 Processer för att åtgärda negativ påverkan

Sectra har etablerade processer för att hantera negativ påverkan på medarbetare, exempelvis fysisk sjukdom, psykisk ohälsa eller bristande jämställdhet och mångfald. Chefer genomför regelbundna avstämningar samt hälso- och arbetsmiljösamtal, minst en gång per år, där eventuell negativ påverkan kan adresseras. Vid behov följs detta upp med hälsoundersökningar och rehabiliteringsinsatser för återgång till arbete. Medarbetare uppmuntras även att löpande inkomma med frågor och synpunkter vid koncernens kvartalsvisa stormöten, där frågor kan ställas direkt till ledningen och koncernchef för att främja en öppen dialog.

Visselblåsarfunktionen samt arbetsmiljökommittén fungerar som ett komplement för att säkerställa att synpunkter och incidenter fångas upp. Genom detta kan Sectra behålla ett flexibelt förhållningssätt och införa kompletterande insatser vid behov, vilket säkerställer att koncernen kan bemöta eventuell negativ påverkan på medarbetare på bästa sätt. Medarbetare kan framföra synpunkter eller lyfta frågor via arbetsmiljökommittén som består av skyddsombud. Inkomna synpunkter dokumenteras och hanteras strukturerat enligt fastställda rutiner och processer, bland annat genom ett riskregister som uppdateras och följs upp årligen. Riskregistret omfattar både fysisk och psykisk arbetsmiljö samt frågor kopplade till jämställdhet och mångfald, inklusive diskriminering och negativ stress. Arbetsmiljökommittén, som omfattar verksamheten i Sverige, sammanträder en gång i kvartalet och har ett årshjul som anger när olika frågor ska hanteras.

Dessa insatser är integrerade i de processer som ingår i det koncerngemensamma ledningssystemet och följs upp samt utvärderas löpande i syfte att säkerställa ändamålsenlighet och effektivitet. Bolaget utvärderar även om åtgärderna är tillräckliga genom ett årligt ledningsmöte, baserat på underlag från medarbetarundersökningen, ledningens genomgång och det löpande arbetet i arbetsmiljökommittén. Möjligheten att lyfta frågor i arbetsmiljökommittén säkerställs genom intern kommunikation, policyer och utbildning. Chefer har ansvar för att informera medarbetare om möjligheten att rapportera och systemstöd finns för att följa upp ärenden. Vidare finns det möjlighet för den anställda att vända sig till tredjepartskanaler så som fackliga organisationer och statliga externa rapporteringskanaler så som Arbetsmiljöverket och Finansinspektionen för rapportering. För mer information om visseblåsarpolicy, se upplysning G1-1 på sidan 109.

Sectra utvärderar i dagsläget inte om medarbetarna upplever att de rapporteringsprocesser som finns på plats är tillräckligt tillförlitliga för att de ska känna trygghet i att rapportera. Sectra utvärderar inte heller rapporteringskanalernas effektivitet.

Utöver visseblåsarärenden har Sectra inte någon fastställd praxis för hur bolaget bidrar till gottgörelse i händelse av faktisk negativ påverkan, utan sådana frågor bedöms från fall till fall. Någon utvärdering av effekten av genomförd gottgörelse görs inte heller.

S1-4 Åtgärder och effektivitet

Sectra arbetar systematiskt för att förebygga och hantera väsentlig potentiell negativ påverkan på de egna medarbetarna, med fokus på hälsa och säkerhet samt jämställdhet och mångfald, genom konkreta åtgärder. Nedan är tydliga exempel på aktiviteter som genomförs:

- Hälso- och arbetsmiljösamtal genomförs minst en gång per år för alla medarbetare. Dessa kompletteras med hälsoformulär och, vid behov, riktade hälsoundersökningar.
- Rehabiliteringsprocesser finns etablerade för att stötta återgång i arbete vid sjukdom eller psykisk ohälsa och erbjuds till medarbetare efter behov. Individuella rehabiliteringsplaner tas fram i samarbete med företagshälsovården.
- Årliga medarbetarundersökningar genomförs för alla medarbetare och används som grund för insatser som stärker arbetsmiljö, trivsel och utvecklingsmöjligheter.
- Medarbetarsamtal hålls minst en gång per år för alla medarbetare. Samtalen inkluderar individuella utvecklingsplaner, identifiering av kompetensbehov och möjliga karriärvägar.
- Internutbildningar och rookiekurs erbjuds minst en gång per år för alla nyanställda medarbetare för att säkerställa en god introduktion till företagskultur, värderingar och kundnytta.
- Ledarskapsprogram erbjuds för både nya och erfarna chefer, med fokus på företagskultur, kommunikation och medarbetarengagemang.
- Flexibla arbetsvillkor, såsom förtroendearbetsstid och möjlighet till distansarbete, erbjuds löpande till alla medarbetare för att främja välmående och balans mellan arbete och fritid.

Insatserna bedöms bidra till efterlevnad av koncernövergripande policyer såsom uppförandekoden, jämställdhetspolicy, ersättningspolicy samt visseblåsarpolicy. I nuläget bedöms inga identifierade hållbarhetsfrågor, som rör den egna arbetskraften, helt sakna åtgärder och Sectra arbetar inte aktivt med någon åtgärdsplan från tidigare räkenskapsår.

Aktiviteterna och resultatet av aktiviteterna följs främst upp kvalitativt i forum som ledningens genomgång och arbetsmiljökommittén och är integrerat i det koncerngemensamma ledningssystemet. Personalhanteringsstrategin beskrivs i den övergripande personalhanteringsprocessen, som tydliggör stegen i medarbetarresan, innefattande onboarding, återkommande dialoger och uppföljning under medarbetaråret samt offboarding. Detta arbetssätt säkerställer uppföljning och åtgärder vid potentiell negativ påverkan kopplad till hälsa, säkerhet, jämställdhet och mångfald. Om enskilda fall av negativ påverkan uppstår hanteras dessa inom ramen för etablerade rutiner, men ingen systematisk eller aggregerad negativ påverkan har identifierats under rapportperioden. Av integritets-skäl redovisas inte enskilda fall separat. Processen stöds av Sectras system för Talent Management, där chefer får stöd för struktur och innehåll i medarbetarsamtalen, samt av interna checklistor för hantering av olika typer av incidenter, inklusive fysiska skador och misstänkt diskriminering.

Sectra investerar löpande i utbildning och kompetensutveckling för att stärka ledarskapet och minska potentiell negativ påverkan, bland annat genom introduktionsprogram för nya medarbetare som ger inblick i företagskultur och värderingar, ledarskapsutbildningar, utvecklingsprogram för chefer baserade på 360-graders feedback och digitala utbildningar som möjliggör flexibel och kontinuerlig kompetensutveckling. Det finns idag inga väsentliga resurser avsatta för specifika åtgärder utöver befintliga satsningar.

Resultatet av medarbetarundersökningarna ligger till grund för insatser inom arbetsmiljö, trivsel och utveckling. På så vis följs de väsentliga hållbarhetsfrågorna, hälsa och säkerhet samt jämställdhet och mångfald upp löpande. Internkontroller och externa certifieringsrevisorer granskar årligen efterlevnad av processer och rutiner som personalhanteringsprocessen. Arbetsmiljökommittén inklusive lokala skyddsombud arbetar tillsammans med företagshälsovården för att säkerställa efterlevnad av

arbetsmiljölagsstiftning. Arbetstagarrepresentanter i styrelsen ger insyn och möjlighet till påverkan vid strategiska beslut.

Hantering av risker och möjligheter

Risker som psykosocial ohälsa, stress, diskriminering och kompetensbrist hanteras genom exempelvis lönekartläggningar, riktlinjer för lika möjligheter, mentorskap, riktade utbildningar och visselblåsarfunktionen. Genom att hantera och förebygga negativ påverkan ser Sectra möjligheter till ökat medarbetarengagemang, innovation och attraktivitet som arbetsgivare. Sectra är medvetet om att frågor om hälsa, mående och diskriminering delvis är personliga vilket kan innebära ett visst mörkertal, men bedömer att åtgärderna inte står i konflikt med bolagets affärskriterier.

Resurser och uppföljning

Finansiella resurser allokeras löpande till utbildningsprogram, ledarskapsutveckling och systemstöd. Arbetets effektivitet följs upp genom kursutvärderingar, medarbetarundersökningar, ledningens genomgång och systematisk uppföljning av utvecklingsplan. Utfall, indikatorer och mål definieras tydligare under avsnitt "mål" nedan.

Mätetal och mål

S1-5 Mål för att hantera eventuell negativ påverkan

Sectra har definierat mål kopplade till att främja en välmående (Hälsa och säkerhet), kompetent och inkluderande arbetsstyrka (Jämställdhet och mångfald). Dessa hållbarhetsmål säkerställer långsiktig framgång och stödjer bolagets strategi om ökad kundnytta. Målen är satta i linje med internationella riktlinjer (FN, ILO) och omfattar hela verksamheten, alla medarbetare, heltid såväl som deltid, oavsett land.

Mål

Sectras mål kopplade till de egna medarbetarna med fokus på hälsa och säkerhet samt jämställdhet och mångfald:

- Nöjda medarbetare som är motiverade, förstår sina kunder, mår bra och trivs

Resultatindikatorer

Medarbetarnas magkänsla när de kommer till arbetet: Resultatet av frågan utvärderas i den årliga medarbetarundersökningen och ska vara över 3,5 på en femgradig skala och bidrar till att förstå medarbetarens upplevelse av såväl hälsa och säkerhet som jämställdhet och mångfald.

Resultat (Basvärde): Över målvärdet (>3,5), basår 2025/2026

Likabehandling: Resultatet av frågan utvärderas i den årliga medarbetarundersökningen och ska vara över 3,5 på en femgradig skala och bidrar till att förstå medarbetarens syn på jämställdhet och mångfald.

Resultat (Basvärde): Över målvärdet (>3,5), basår 2025/2026

Ledarskapsindex: Ledarskapsindex ska vara över 3,5 på en femgradig skala och bidrar till att förstå medarbetarens upplevelse av såväl hälsa och säkerhet som jämställdhet och mångfald.

Resultat (Basvärde): Över målvärdet (>3,5), basår 2025/2026

Metodik och antaganden

Målen är utformade för att ge ledningen en vägledning om hur medarbetarna mår (Hälsa och säkerhet) och hur medarbetarna upplever Sectra som arbetsgivare och om det finns indikationer på att någon form av orättvis behandling förekommer (Jämställdhet och mångfald). Givet målens utformning med ett referensvärde

samt årlig uppföljning, bedöms utvärderingen stabil och jämförbar över tid. Målen innefattar inte interimiska mål. Om utfallet från medarbetarundersökningen landar under målvärdet resulterar det i riktade åtgärder för berörd avdelning i syfte att adressera eventuell negativ påverkan. Åtgärder är inte fördefinierade utan anpassas efter den specifika gruppens behov.

Målen är integrerade i koncernens övergripande strategi och personalhanteringsprocesser. De stödjer koncernens filosofi att medarbetare som trivs bidrar till kundnytta och innovation. Målen är nära kopplade till jämställdhetspolicyn, uppförandekoden och koncernens ledningssystem. Nuvarande mål arbetades fram inom ramen för befintlig arbetsplaneringsprocess av koncernchef och ledning där målen är en del av arbetet som utformas. Under föregående år har inga mål ändrats vare sig rörande utformning, beräkning eller uppföljning.

Insamling och analys av underlag dokumenteras i flera processer, som till exempel personalhanteringsprocessen och medarbetarundersökningsprocessen, vilka ligger till grund för att utveckla och definiera mål. När Sectra kommer vidare i arbetet med att utvärdera nuvarande mål och potentiellt definiera ytterligare mål, kommer metoder och antaganden för målsättning att utvärderas. Medarbetare involveras i målsättningen genom återkoppling från hälsoformulär, medarbetarsamtal och medarbetarundersökningar. Resultaten används för att identifiera förbättringsområden. Mål fastställs sedan av styrelsen i enlighet med beskrivning i ESRS 2. Vidare är både medarbetare och chefer med i utvärdering och analys av till exempel medarbetarundersökningen där varje grupp med fler än sex medarbetare får egna utfall att arbeta med. Detta resultat förväntas sedan följas upp enligt årshjulet definierat i ledningssystemet. Ingen av de redovisade uppgifterna inom S1 har validerats av extern part.

S1-6 Uppgifter om företagets anställda

Uppgifterna är hämtade ifrån Sectras system för Talent Management och informationen baseras på de uppgifter den anställdes chef anger vid skapandet av medarbetarens användarkonto. Vid förändring av anställningstyp uppdateras uppgifterna baserat på information från personalavdelningen i respektive dotterbolag. Uppgifterna om antalet medarbetare som slutat under perioden baseras på det datum en anställds användarkonto avaktiveras. Variationer mellan perioder och stora förändringar kan delvis bero på förseningar i uppdateringar i systemstöd och andra mänskliga faktorer.

Snitt beräknas genom att räkna ut genomsnittet av antal tillsvidareanställda vid årets början och antalet tillsvidareanställda vid årets slut. Snittet används vid beräkning av personalomsättning. Tillfälligt anställda är personer som är anställda på tidsbegränsade avtal för att möta tillfälliga verksamhetsbehov, såsom projekt, arbetstoppar eller vikariat. Totalt antal anställda reflekteras primärt i rörelsens kostnader, personalkostnader i resultaträkningen och beskrivs ytterligare i not 4.

Antal anställda och anställningsform

Typ av anställning	2025/2026				Total
	Kvinnor	Män	Annat	Uppgift saknas	
Antal anställda	479	957	N/A	N/A	1 436
Antal tillsvidareanställda	445	916	N/A	N/A	1 361
Antal tillfälligt anställda	34	41	N/A	N/A	75
Antal heltidsanställda	419	875	N/A	N/A	1 294
Antal deltidanställda	60	82	N/A	N/A	142

Könsfördelning

Kön	Antalet anställda (huvuden)
Män	957
Kvinnor	479
Totalt antal anställda	1 436

Anställda per land

Land ¹	Antalet anställda (huvuden)
Sverige	680
USA	234
Storbritannien	140

¹ Länder med minst 50 anställda och som står för minst 10% av det totala antalet anställda.

Personalomsättning och avgångar

Mått	Total
Antal anställda som slutat under perioden ¹	80
Personalomsättning	6%

¹ Baseras på permanent och genomsnittligt anställda.

S1-9 Mångfaldsindikatorer

Upplysningskravet avser att redovisa könsfördelningen på högsta ledningsnivå (antal och procent) samt åldersfördelningen bland företagets anställda i tre grupper: under 30 år, 30–50 år och över 50 år. Syftet är att ge transparens kring mångfald och demografisk sammansättning i organisationen.

Könsfördelning i ledande befattning¹ 2025/2026

Kön	Antal	Andel
Kvinnor	3	50%
Män	3	50%
Totalt	6	100%

¹ Ledande befattning motsvarar koncernledning

Åldersfördelning bland anställda 2025/2026

Ålderskategori	Antal anställda	Andel
Under 30 år	224	16%
30–50	798	59%
Över 50 år	210	15%
Saknar uppgift	129	9%
Totalt	1 361	100%

S1-10 Tillräckliga löner

Sectra bedriver verksamhet på marknader där arbetsvillkoren är väl reglerade genom lagstiftning och etablerad arbetsmarknadspraxis. Bolaget verkar i en internationell och kunskapsintensiv miljö med hög konkurrens om kvalificerad arbetskraft och ersättningen till medarbetarna fastställs utifrån faktisk roll, ansvar och kompetens samt med beaktande av relevanta marknadsförhållanden. Sectra tillämpar marknadsmässiga ersättningsnivåer och följer tillämplig arbetsrättslig lagstiftning, kollektiv praxis och interna styrdokument på samtliga marknader där bolaget är verksamt. Vd-instruktioner ställer dessutom uttryckliga krav på att moderbolagets och respektive dotterbolags ledning följer nationell arbetsrätt och tillämpar sunda principer för personalhantering.

EU:s arbete med gemensamma riktmärken för levnadslöner är ännu inte fullt ut implementerat och jämförelser för de europeiska länder där Sectra verkar är därför inte fastställda. Inom koncernen utgör majoriteten av bolagets medarbetare högutbildade specialister och ledande befattningshavare med ersättningsnivåer som tydligt överstiger lagstadgade och praxisbaserade minimivillkor. De roller som teoretiskt skulle kunna ligga närmare lägre ersättningsnivåer utgörs främst av vissa administrativa eller stödjande befattningar i enskilda länder, där lokala arbetsmarknadsförhållanden och ingångsnivåer generellt är lägre. Mot denna bakgrund har Sectra i nuläget inte identifierat några indikationer på att ersättningen till medarbetare understiger vad som kan anses utgöra en rimlig levnadslön enligt ESRS. Sectra har så långt i arbetet inte identifierat någon väsentlig negativ påverkan kopplat till otillräckliga lönenivåer för de egna medarbetarna men planerar att fortsätta kartlägningsarbetet i kommande rapporter.

S1-14 Hälsa och säkerhet

Sectra följer löpande upp frågor om hälsa och säkerhet i koncernen och planerar att publicera mer data rörande detta i kommande rapporter. Bolaget har i nuläget inget formaliserat arbetsmiljöledningssystem baserat på erkända standarder eller ramverk. Därmed omfattas 0 procent av den egna arbetsstyrkan av ett sådant system. Arbetsmiljöarbetet bedrivs i stället genom etablerade processer och rutiner i enlighet med gällande arbetsmiljölagstiftning.

	Anställda
Andel av egen arbetskraft som omfattas av arbetsmiljöledningssystem	0
Antal dödsfall som resultat av arbetsrelaterade skador och arbetsrelaterad ohälsa bland andra arbetare på arbetsplatser	0
Antal fall av registrerbara arbetsrelaterade olyckor	6
Frekvens av registrerbara arbetsrelaterade olyckor	2,4

Nyckeltalen avser arbetsrelaterade olyckor inom den egna arbetsstyrkan under rapporteringsperioden och baseras på rapporterade incidenter. Data för svenska enheter hämtas från interna system och för internationella enheter via manuell insamling, vilket medför viss osäkerhet i underlaget. Frekvens beräknas utifrån faktisk arbetstid där sådan finns tillgänglig, annars baserat på uppskattad arbetstid per FTE.

S1-16 Ersättningsmått

Sectra arbetar för mångfald och jämställdhet samt att tydliga riktlinjer för ersättning ska främja likabehandling i frågor om anställningsvillkor, ersättning och möjlighet till individuell utveckling på arbetsplatsen. Ersättningen, och revidering av ersättning, som bolaget erbjuder ska baseras på tre parametrar; Sectras finansiella prestation under året, individens prestation under året samt marknadsmässiga villkor. Sectra erbjuder både ersättning enligt fasta ersättningsnivåer och rörliga komponenter så som bonus av olika typer där det är applicerbart.

De individuella målen, vilka är en del i utvärderingen av individens prestation under året, samt individens rollbeskrivning som tillika ligger till grund för utvärderingen, är viktiga komponenter och verktyg för att säkerställa jämställda och konkurrenskraftiga löner. För att ytterligare säkerställa detta genomförs årligen en lönekartläggning vilken redovisas på styrelsenivå. Målsättningen är att likvärdiga arbeten ska resultera i likvärdig ersättning. Om avvikelser identifieras undersöks detta vidare och åtgärder föreslås och genomförs i de fall behov finns.

Genomsnittligt lönegap

Det genomsnittliga lönegapet är beräknat som skillnaden mellan den genomsnittliga årliga lönen utbetald under räkenskapsåret mellan män och kvinnor dividerat på den genomsnittliga årliga lönen för män, uttryckt som en procentandel av den genomsnittliga årliga lönen för män. Alla medarbetare på alla tjänstenivåer inom koncernen har inkluderats. Kalkylen genomfördes på de genomsnittliga värdena oavsett sysselsättningsgrad och geografisk placering. Deltidsiffror har räknats upp till heltidsekvivalenter för att få jämförbara siffror. Hänsyn har också tagits till om personal har arbetat hela räkenskapsåret eller endast delar av det. Beräkningsmetodiken följer standarder för S1-16.

Risker finns kopplade till eventuell osäkerhet i datainsamling sett till en manuell insamlingsmetod, vilket alltid kommer med en risk för felhantering. För att hantera dessa risker har en rimlighetsbedömning utförts.

Genomsnittlig sammanlagd lön (%)	25/26
Könsrelaterad löneskillnad	11,49

Sectras utgångspunkt är att ersättning ska vara jämställd. Den redovisade könsrelaterade ojusterade löneskillnaden som uppstår på koncernnivå kommer från den övergripande sammansättningen av roller och befattningar samt tillgången till fler manliga ingenjörer. Koncernen strävar efter jämställd ersättning och tillämpar objektiva kriterier vid lönesättning. Uppföljande av lönedata sker för att identifiera och hantera eventuella skillnader i ersättning för lika arbete eller arbete av lika värde.

Årlig total ersättningsandel

Detta mått är beräknat som kvoten mellan den högst avlönade personen i företaget jämfört med medianlönen för alla anställda. Sectra har samlat in siffror för hela koncernen oavsett roll, anställningsgrad och landstillhörighet. Endast personer som har varit anställda de senaste 12 månaderna har inkluderats i siffrorna, samt att underliggande medianer i aktuella länder har använts vid beräkningen, för att göra beräkningen möjlig.

I ersättningen har endast utbetald ersättning under perioden räknats in, eventuella avgångsvederlag har inte inkluderats. De långsiktiga koncernövergripande incitamentsprogram som finns har under räkenskapsåret inte resulterat i någon faktisk utbetalning och har därför exkluderats i beräkningen. Exakta belopp för incitamentsprogrammen fastställs när dessa löper ut varför en inkludering av dessa inte heller skulle ge en rättvisande bild. Beräkningsmetodiken följer standarden i ESRS S1-16.

Total ersättning, kvot	25/26
Relation årlig total ersättning	17,41

Kvoten mellan medianen för total ersättning exklusive den högst avlönade och den totala ersättningen för den högst avlönade återspeglar skillnader i ansvar, befattning och ersättningsstruktur mellan olika roller. Kvoten redovisas på aggregerad nivå och ska inte tolkas som en jämförelse mellan individuella befattningar.

S1-17 Incidenter, klagomål och allvarliga konsekvenser för mänskliga rättigheter

Sectra bedriver verksamhet i länder med omfattande arbetsrättslig reglering och etablerade mekanismer för att förebygga diskriminering, trakasserier och andra kränkningar av mänskliga rättigheter. Under rapporteringsperioden har inga incidenter eller klagomål avseende den egna arbetskraften registrerats via bolagets formella interna rapporteringskanaler, inklusive visselblåsarfunktionen. Vidare har inga ärenden rörande Sectra rapporterats till OECD:s nationella kontaktpunkter.

Mot bakgrund av att inga incidenter eller klagomål har registrerats har inga böter, sanktioner, skadestånd eller andra ersättningar betalats ut under perioden, vilket är förenligt med uppgifterna i den finansiella rapporteringen.

Uppgifterna baseras på en sammanställning av HR-processer, lokala arbetsrättsliga register, intern rapportering samt bolagets visselblåsningskanaler.

Sectra har inte identifierat några allvarliga människorättsincidenter (t.ex. tvångsarbete, barnarbete, människohandel) i den egna verksamheten under rapporteringsperioden. Bolagets nolltolerans mot kränkningar av mänskliga rättigheter framgår av uppförandekoden (se ESRS 2).

S4 Kunder och slutanvändare

Som ett kundorienterat bolag sätter Sectra kundens och slutanvändarens upplevelse, kvalitet och nöjdhet i fokus i såväl utveckling som leverans av produkter och tjänster.

Två väsentliga hållbarhetsfrågor kopplade till slutanvändare har identifierats: skydd av personuppgifter och personlig integritet, där det föreligger risk för potentiell negativ påverkan, samt tillgång till korrekt och tillförlitlig information, där verksamheten bedöms kunna bidra till en positiv påverkan som samtidigt ger upphov till finansiella möjligheter. Denna påverkan uppstår genom Sectras produkter och tjänster inom medicinsk IT och cybersäkerhet samt genom värdekedjan, och är nära kopplad till koncernens strategi att skapa kundnytta genom långsiktig kvalitet, produktsäkerhet och säker informationshantering.



Hållbarhetsfråga	Var i värdekedjan			Väsentlig påverkan	Finansiell effekt
	Uppströms	Egen verksamhet	Nedströms		
Personlig integritet	●	●	●	Potentiellt negativ	Ingen materiell finansiell effekt
Tillgång till kvalitetsinformation	●	●	●	Faktisk positiv	Finansiell möjlighet

Strategi

SBM-2 Intressenters intressen och synpunkter

Dialog med kunder och slutanvändare förs löpande inom ramen för kundrelationer och projektgenomförande och är strukturerad genom dokumenterade arbetsätt som är integrerade i koncernens ledningssystem. Dialoger innefattar även frågor som rör respekt för grundläggande rättigheter såsom personlig integritet och dataskydd. Vid behov involveras relevanta funktioner för att säkerställa en ändamålsenlig hantering, återkoppling och uppföljning.

Insikter från dialogerna används för att vidareutveckla affärsmodell, produkter och långsiktig strategi. Krav eller synpunkter som inte hanteras i befintliga processer analyseras och kan, om de bedöms som betydande, leda till uppdateringar av arbetsätt och styrning efter beslut i berörd ledning. Sectra följer även upp kundnära aktiviteter genom interna resultatindikatorer, såsom kundbesök per medarbetare och år.

För mer information om hur kunder och slutanvändares intressen och synpunkter tas i beaktning, se ESRS 2 på sidan 91.

SBM-3 Väsentlig påverkan, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

De grupper som sannolikt påverkas väsentligt inkluderar patienter vars känsliga personuppgifter hanteras i de system vi tillhandahåller våra kunder, vårdpersonal som är beroende av tillförlitlig information i vårdbeslut och användare av våra säkerhetsklassificerade kommunikations- och informationssäkerhetslösningar. Potentiell negativ påverkan rör främst risker för intrång i personlig integritet och dataskydd, särskilt eftersom vissa produkter hanterar känslig och i vissa fall säkerhetsskyddsklassificerad information.

Risker, såsom cyberhot, kan vara omvärldsdrivna och återkommande, samtidigt som det även finns risker hänförliga till enskilda händelser eller affärsrelationer. Ett förändrat omvärldsläge och ökad reglering innebär ökade krav på proaktivt säkerhetsarbete och incidenthantering, vilket påverkar både kunder och leverantörer inom samhällskritiska verksamheter. Sectras kunder är samhällsviktiga aktörer, därav finns ett starkt beroende av att systemens säkerhet och förmåga att hantera information upprätthålls och att det sker ett löpande underhåll av system och hårdvaror.

Sectras lösningar bidrar till en potentiellt positiv påverkan genom att stödja en effektiv och säker hälso- och sjukvård och genom att stärka informationssäkerheten i samhällsviktiga funktioner. Inom medicinsk IT handlar detta bland annat om tillgång till och säker hantering av medicinska bilder och relaterad patientinformation, vilket kan bidra till förbättrad diagnostik och vårdkvalitet. Inom cybersäkerhet och säkra kommunikationslösningar handlar detta om robust skydd av konfidentialitet, riktighet och tillgänglighet och om att möjliggöra säker kommunikation i verksamheter med höga säkerhetskrav.

Den identifierade påverkan är central för bolagets strategiska inriktning, inklusive fokus på kundnytta, långsiktig kvalitet och informationssäkerhet och dataskydd som en förtroendefråga där slutanvändarnas behov och krav påverkar utformningen och utvecklingen av framtida produkter.

Affärsrisker omfattar cyberhot, regulatoriska krav och förtroenderisker, medan affärsmöjligheter omfattar ett globalt växande behov av robust informationssäkerhet och tillförlitliga IT-lösningar inom vård och samhällskritiska verksamheter. Sectra fortsätter att stärka

kundrelationer på samtliga marknader genom att erbjuda produkter och tjänster av hög kvalitet och högt integritetsskydd, för att möta och överträffa våra kunders högt ställda krav.

Hantering av påverkan, risker och möjligheter

S4-1 Policyer för kunder och slutanvändare

Sectra har koncernövergripande policyer och styrande dokument som beskriver hur verksamheten hanterar risker och möjligheter för kunder och slutanvändare, främst avseende skydd av personuppgifter och personlig integritet samt tillgång till korrekt, tillförlitlig och säker information. Centrala policyer är informationssäkerhetspolicyen, dataskyddspolicyen samt kvalitetspolicyen och relaterade styrande dokument. Dessa syftar till att säkerställa sekretess, riktighet och tillgänglighet i informationshantering, uppfylla krav på dataskydd och informationssäkerhet samt säkerställa patientsäkerhet och kundnöjdhet. Policyerna gäller för hela koncernen och omfattar den egna verksamheten samt, där relevant, tillämpliga delar av värdekedjan. Policyerna görs tillgängliga internt via Sectras ledningssystem samt tillhandahålls i förekommande fall gentemot affärspartners.

Tillämpningsområdet omfattar hela koncernen utan identifierade undantag, och bolaget har i nuläget inte antagit specifika policyer för samtliga hållbarhetsfrågor relaterade till berörda samhällen.

Informationssäkerhetspolicy

Informationssäkerhetspolicyen beskriver på övergripande nivå hur Sectra arbetar med och ska hantera konfidentialitet, korrekthet och tillgänglighet av kundernas information. Policyen omfattar målsättningar för hur Sectra ska uppnå en hög informationssäkerhetsnivå.

Dataskyddspolicy

Dataskyddspolicyen syftar till att försäkra sig om att koncernen skyddar kunder, medarbetare, andra individer och organisationen genom att följa de regler och krav som finns inom såväl EU/EEA som andra delar av världen. Policyen introducerar ramverk som finns, förtydligar var ansvar för att följa befintliga regleringar ligger och tydliggör att specifik utbildning behövs för att möta lagkrav inom olika regioner.

Kvalitetspolicyer

Det finns två kvalitetspolicyer på Sectra, en kopplad till verksamheten inom säker kommunikation och en kopplad till verksamheten inom medicinsk IT. Gemensamt för de båda är en övergripande beskrivning av de mål som verksamheterna arbetar mot för att kunna leverera produkter av hög kvalitet och möta kundens krav. Exempel på detta är en tydlig förväntan avseende hög säkerhet (inom säker kommunikation) och tonvikten på det nära samarbetet med kunden (inom medicinsk IT).

AI-policy

AI-policyen syftar till att säkerställa att användning, utveckling och införande av artificiell intelligens inom koncernen sker på ett ansvarsfullt, säkert och lagligt sätt. Policyen tydliggör etiska principer, huvudsakliga risker, ansvarsfördelning samt krav på efterlevnad av gällande regelverk och interna processer vid användning av AI-verktyg, utveckling av interna lösningar och AI i produkter.

Efterlevnad

Efterlevnaden följs upp genom interna rutiner som är tydligt beskrivna i vår kundrelationsprocess och omfattar såväl kontroller som eskaleringsvägar och återkopplingsrutiner. Utöver det genomförs löpande utbildningar av kundnära personal inom ramen

för koncernens ledningssystem. Policyerna bygger på internationella riktlinjer och tillämpliga krav för informationssäkerhet. Vid utformning och uppdatering av policyer beaktas främst intressen hos intressenter såsom kunder och slutanvändare, regulatoriska myndigheter samt externa revisorer. Kunders och användares krav på informationssäkerhet, dataskydd och tillförlitlig information påverkar policyernas inriktning och krav, medan regulatoriska krav och externa revisioner säkerställer att policyerna utformas i linje med tillämplig lagstiftning och vedertagna standarder. Grundläggande utbildningar inom dataskydd och hantering av personuppgifter är obligatoriska, och relevanta funktioner stödjer verksamheten i efterlevnadsarbetet genom bland annat rådgivning och uppföljning. Avvikelse relaterade till policyåtaganden kan rapporteras via visseblåsarfunktionen. För mer information om visseblåsarpolicyen, se upplysning G1-1 på sidan 109.

Sectra värdesätter innovation och produktutveckling som bidrar till att kunder, patienter och andra slutanvändare har tillgång till tillförlitlig information. Genom att i hög grad driva utvecklingsarbetet i egen regi och bära utvecklingskostnader internt kan koncernen styra utvecklingens inriktning mot långsiktig kundnytta, kvalitet och säker informationshantering.

Sectras åtaganden mot kund omfattar rätten till integritet, dataskydd, icke-diskriminering och säker tillgång till information. Detta återspeglas i informationssäkerhets- och dataskyddspolicy samt AI-policy där de förstnämnda åtagandena tas upp och i kvalitetspolicyer som beskriver hur Sectra ska arbeta för att leverera produkter med säker tillgång till information. Efterlevnad säkerställs via riskhantering, skyddsåtgärder, incidenthanteringsrutiner och möjligheter till upprättelse, inklusive processer för att utreda och hantera identifierade brister samt möjligheter att återkoppla inom ramen för kundrelationer och leveransåtaganden, där det är relevant.

För mer information om policyer, externa regelverk och styrning kopplat till informationssäkerhet, se ESRS 2 sidan 84.

S4-4 Aktiviteter och strategier för kunder och slutanvändare

Sectra genomför ett antal aktiviteter som utgår från koncernens etablerade policyer, processer och ledningssystem. Produkter och tjänster utvecklas, levereras och följs upp enligt dokumenterade och standardiserade rutiner som syftar till att förebygga negativ påverkan och upprätthålla en hög nivå av informationssäkerhet, dataskydd och – i relevanta delar av verksamheten – patientsäkerhet. Incidenter hanteras systematiskt genom rapportering, utredning och orsaksanalys, samt korrigerande och förebyggande åtgärder vid behov. Säkerhetskritiska roller omfattas av sekretessavtal, säkerhetskontroller och särskilda utbildningar för att säkerställa kompetens, kundkrav och tillgång till kvalitetsinformation genom korrekta produkter och leveranser.

Synpunkter och klagomål från kunder och användare tas emot via ordinarie kundkanaler och support som beskrivs i Sectras kundrelationsprocess. Ärenden som rör integritet, dataskydd eller informationssäkerhet hanteras enligt etablerade processer för incident- och avvikelshantering, inklusive bedömning av allvarlighetsgrad, eskalering till relevanta funktioner och beslut om korrigerande/förebyggande åtgärder. Återkoppling sker inom ramen för kunddialog och leveransåtaganden.

Sectra arbetar proaktivt för att stärka positiva effekter genom att involvera kunder och användare i relevanta skeden av utveckling och införande och genom att främja en kundfokuserad kultur. Kompetensförsörjning och utbildning av kundnära medarbetare följs upp inom ramen för Sectras systemstöd för Talent Management. Kontinuerlig förbättring av kvalitet, säkerhet och utveckling av våra produkter sker i samråd med våra kunder och är prioriterade

aktiviteter som bidrar till förtroende och långsiktiga kundrelationer, i enlighet med vår etablerade kundrelationsprocess. Arbetet finansieras inom ordinarie verksamhet genom löpande driftkostnader. Effektiviteten följs upp genom kunddialog, internkontroller, externa revisioner/certifieringar samt tillämpliga regulatoriska bedömningar och godkännanden av medicintekniska produkter och säkerhetslösningar där krav på godkännande/certifiering gäller. Dessa uppföljningar och granskningar ger underlag för förbättringar och säkerställer att processerna fortsatt stödjer hög kvalitet, informationssäkerhet och patientsäkerhet.

Eftersom Sectras verksamhet bygger på förtroende och långsiktigt kundvärde är det ett direkt affärsintresse att minimera risken för negativ påverkan på patienter och slutanvändare. Därför prioriteras skydd av personlig integritet, dataskydd och informationssäkerhet i utformning och förvaltning av produkter och tjänster, inklusive beslut om hur data hanteras och skyddas, samt i kundkommunikation, marknadsföring och försäljning.

Inom området kunder och slutanvändare har inga separata åtgärdsplaner eller särskilda nyckelaktiviteter enligt ESRS antagits, utan arbetet bedrivs inom ramen för koncernens ordinarie verksamhetsprocesser och styrning. Skulle förutsättningarna förändras kan behovet av särskilda åtgärder eller handlingsplaner komma att omprövas.

De aktiviteter som beskrivs ovan utgör därmed en del av Sectras löpande arbete och upplysningar om specifika åtgärders omfattning, tidshorisonter, uppföljning samt särskild resursallokering är för närvarande inte tillämpliga.

Mätetal och mål

S4-5 Mätetal och mål

Det övergripande målet är att skapa högt och långsiktigt kundvärde. Verksamheten följer även indikatorer som speglar påverkan, risker och möjligheter kopplade till dataskydd, informationssäkerhet och kvalitet. Dessa omfattar bland annat trender i interna och externa revisioner (inklusive certifieringsrevisioner), antal säkerhetsrelaterade incidenter (inklusive incidenter som påverkar konfidentialitet, riktighet eller tillgänglighet), samt kvalitetsindex, innovationsgrad och kundbesök genomförda av medarbetare. Dessa indikatorer är inte kvalificerade som koncernövergripande mål. Personlig integritet och tillgång till kvalitetsinformation omfattas inte av separata kvantitativa mål, utan beaktas genom koncernens övergripande mål för kundnöjdhet och genom operativa processer för dataskydd, informationssäkerhet och kvalitet. Inga förändringar av mål, mätetal eller metodik har gjorts under rapporteringsperioden.

Mål

Sectras mål kopplade till kunder och slutanvändare med fokus på kundvärde, inkluderat personlig integritet och tillgång till kvalitetsinformation:

- Hög kundnöjdhet

Resultatindikatorer

Resultatet följs upp genom löpande kundnöjdhetsmätningar baserade på Net Promoter Score (NPS) samt externa och oberoende branschutvärderingar inom medicinsk IT som exempelvis Best in KLAS kundnöjdhetsmätningar. Indikatorn är att NPS \geq 20. Mätningen bidrar till att förstå kundernas upplevelse av produkternas kvalitet, funktion och användarvänlighet.

Resultat (Basvärde): 24 av 26 mätningar är över målvärdet (>20), Basår: 2025–2026

Metodik och antaganden

Målet och resultatindikatorerna till koncernens policyer för kvalitet, dataskydd och informationssäkerhet och omfattar hela verksamheten. Uppföljning sker kvartalsvis i en gemensam process från verksamhetsområden till koncernledning och styrelse. Effektiviteten bedöms genom utvecklingen i fastställda nyckeltal samt utfall av revisioner, efterlevnad av tillämpliga krav och – där relevant – regulatoriska bedömningar/godkännanden.

Sectra följer systematiskt upp hur åtgärder inom kvalitet, informationssäkerhet och kundnöjdhet bidrar till att hantera identifierade risker och möjligheter. Målen för kunder och slutanvändare fastställs internt inom Sectra. Kunder och användare har inte varit direkt involverade i att definiera målen, men deras synpunkter och resultat från återkommande mätningar och dialoger används som underlag vid uppföljning av måluppfyllelse samt vid prioriteringar i förbättrings- och utvecklingsarbete.

Sectra genomför kundnöjdhetsmätningar minst årligen per marknad eller område. Undersökningen genomförs genom att en enkät skickas till samtliga aktiva kundkontakter kopplade till aktiva kunder som använder Sectras produkter. Vid avvikelse från målet tas åtgärdsplaner fram och följs upp. Processen är utformad för att säkerställa dataskydd och efterlevnad av dataskyddsförordningen samt för att identifiera förbättringsområden kopplade till informationskvalitet och säker användning av Sectras lösningar.



Sectra är mycket kundfokuserat. De vet att utan ett starkt PACS-system har de inget företag, så de lägger verkligen ner mycket arbete på att hålla kunderna nöjda. De lyssnar, bjuder in användare för att få feedback och använder den återkopplingen för att förbättra produkten.

Chef för vårdenhet i USA till KLAS Research i oktober 2025.



Exempel på hållbarhetsinitiativ

Informationssäkerhet och dataskydd

Sectras arbete med informationssäkerhet och dataskydd bidrar till att hantera bolagets hållbarhetsfrågor inom ESRS S4 som omfattar personlig integritet och tillgång till kvalitetsinformation. Genom att skydda känslig information, värna personlig integritet och säkerställa tillgång till korrekt och tillförlitlig information behåller vi förtroendet hos kunder, medarbetare och andra intressenter.

Sectra utvecklar ständigt arbetet med informationssäkerhet, dataskydd och cyberresiliens för att möta ökade regulatoriska krav samt ett förändrat säkerhetsläge. Under 2025/2026 har arbetet omfattat nya styrande policyer och rapporteringsrutiner, investeringar i certifieringar samt vidareutveckling av kvalitetsprocesser och beredskapsförmåga. En ny AI-policy har införts för att tydliggöra hur AI får användas och vilken information som får delas med AI-tjänster. Sectra har även etablerat rapporteringsrutiner inom relevanta delar av verksamheten för att säkerställa efterlevnad av de skärpta kraven på incidentrapportering och ansvar enligt NIS2, som började tillämpas i praktiken under 2026. Samtidigt har flera nya säkerhetscertifieringar erhållits och ytterligare certifieringsarbete pågår internationellt.

Parallellt drivs initiativ för att ytterligare stärka kvalitet, regel- efterlevnad och projektstyrning inom organisationen. Dessa omfattar bland annat förbättrade processer för produktgodkännanden, ökat fokus på klinisk validering samt införande av nya arbetssätt och systemstöd. Sectra deltar även aktivt i arbetet med att stärka samhällets totalförsvaret genom beredskapsplanering tillsammans med FMV.

Hög informationssäkerhet

Sectras informationssäkerhetspolicy anger mål för att säkerställa sekretess, riktighet och tillgänglighet för vår egen och kundernas information. Detta innebär bland annat att vi:

- följer tillämpliga lagar, regelverk och kundkrav,
- upprätthåller hög säkerhetsmedvetenhet hos medarbetare,
- har robust förmåga att förebygga, upptäcka hantera incidenter,
- säkerställer hög tillgänglighet i kritiska system, samt
- har effektiva återställningsrutiner.

Sekretessavtal tecknas med medarbetare och konsulter. Säkerhetsklassade roller genomgår bakgrundskontroller och särskild utbildning för hantering av försvarssekretess. Känslig information hanteras restriktivt och vid behov med särskild åtkomstkontroll och loggning. För särskilt skyddsvärd kommunikation används Sectras egna säkra lösningar.

Dataskydd

Sectras dataskyddsarbete omfattar både intern information och data som hanteras i våra produkter och tjänster. Dataskyddspolicyn fastställer principer för behandling av personuppgifter, inklusive individers rättigheter, tekniska och organisatoriska skyddsåtgärder, hantering av personuppgiftsbiträden, incidentrapportering och internationella dataöverföringar. Målet är att säkerställa regel efterlevnad på samtliga marknader och upprätthålla ett högt förtroende för vår hantering av personuppgifter. Ansvaret för dataskydd fördelas enligt följande:

- Koncernchefen har det övergripande ansvaret.
- Verksamhets- och affärsenhetschefer ansvarar för efterlevnad i sina respektive områden.
- Chief Information Security Officer ansvarar för implementering av processer, kontroller och utbildningar tillsammans med anställda inom avdelningen Operational Excellence.
- Dataskyddsombudet övervakar efterlevnad, genomför granskningar och fungerar som kontaktpunkt mot tillsynsmyndigheter och registrerade.

Obligatoriska utbildningar

Informationssäkerhet och dataskydd är en obligatorisk del av introduktionen för alla nyanställda. Utbildningen täcker generell informationssäkerhet och integritetsfrågor. För medarbetare som hanterar patientdata krävs även återkommande marknadsspecifika utbildningar, exempelvis Australian Privacy Act (Australien), GDPR (EU), HIPAA (USA), PIPEDA (Kanada), och riktlinjer från hälso- och sjukvårdsmyndigheten NHS (Storbritannien). Genomförda utbildningar och aktiviteter dokumenteras för att säkerställa och kunna påvisa efterlevnad.

Policyer/Styrning

Uppförandekod¹
 Informationssäkerhetspolicy¹
 Dataskyddspolicy¹
 AI policy¹
 Policyer för IT, säkerhet på kontoren och tillåten användning av tillgångar
 Rutiner för incidenthantering och interna utbildningar

Granskningsförfarande

Arbetet följs upp genom ledningens genomgång, interna kontroller samt externa revisioner och certifieringar.

Exempel på certifieringar

Relevanta certifieringar innefattar:

- ISO 27001 (informationssäkerhet),
- ISO 27017 (molntjänster)
- ISO 27018 (dataskydd i molntjänster)
- CSA STAR level 2 (säkerhetsåtgärder och skydd av personuppgifter i molntjänster)
- Säkerhetscertifieringar som BSI C5 (Tyskland), Cyber Essentials och Cyber Essentials Plus (Storbritannien), NHS Data Protection Toolkit (Storbritannien), TGV (Quebec, Kanada) och TX-ramp (Texas, USA)

¹ Se översikt över policyer sidan 92 för omfattning, styrning och ansvar för implementering m.m.

Styrningsrelaterade upplysningar

G1 Ansvarsfullt företagande

Sectra har identifierat företagskultur samt motverkande av korruption och mutor som väsentliga hållbarhetsfrågor kopplat till ansvarsfullt företagande. Frågorna bedöms som väsentliga ur ett påverkansperspektiv och berör hela värdekedjan. Inga finansiella effekter i form av risker eller möjligheter relaterade till dessa hållbarhetsfrågor har i nuläget bedömts som väsentliga av Sectra.

Genom en stark och motiverande företagskultur skapar Sectra långsiktigt värde för kunder, samtidigt som medarbetarnas välmående och innovationsförmåga stärks och hållbara affärsrelationer möjliggörs. I kombination med policys, rutiner och processer är företagskulturen också en viktig del i hur vi förebygger, upptäcker och hanterar anklagelser om korruption och mutor.



Hållbarhetsfråga	Var i värdekedjan	Väsentlig påverkan	Finansiell effekt
	Uppströms Egen verksamhet Nedströms		
Företagskultur	● ● ●	Faktisk positiv	Ingen materiell finansiell effekt
Korruption och mutor	● ● ●	Potentiellt negativ	Ingen materiell finansiell effekt

Styrning

GOV-1 Styrelsens, ledningens och organisationens roller
Styrelsens och ledningens ansvar för hållbarhetsfrågornas påverkan, risker och möjligheter beskrivs i ESRS 2 GOV-1 på sidan 82.

Hantering av påverkan, risker och möjligheter

IRO-1 Beskrivning av processer för att fastställa och bedöma väsentlig påverkan, risker och möjligheter

Sectras övergripande process för att identifiera och bedöma väsentlig påverkan, risker och möjligheter beskrivs i ESRS 2 IRO-1 på sidan 93, där även affärsetik och affärsuppträdande har vägts in i den samlade bedömningen.

G1-1 Policyer för ansvarsfullt företagande och företagskultur

Sectra har ett ramverk för bolagsstyrning som vägleder medarbetarna i ett ansvarsfullt och etiskt agerande i enlighet med lagar och regler. Detta ramverk är ett komplement till företagskulturen som starkt bidrar till att skapa förutsättningar för varje individ att agera ansvarsfullt. Sectra arbetar systematiskt med affärsetiska frågor, i enlighet med lagkrav och externa förväntningar.

Uppförandekod

Sectras uppförandekod (Code of Conduct) anger de grundläggande krav som ska säkerställa att koncernens verksamhet bedrivs etiskt,

lagligt och med hög kvalitet. Koden beskriver de värderingar och principer som samtliga medarbetare förväntas känna till och följa i det dagliga arbetet och i affärssammanhang, och syftar till att förebygga, identifiera och hantera risker kopplade till korruption och mutor. Uppförandekoden är inte tillämplig på leverantörer, då dessa frågor hanteras som en del i leverantörsutvärderingsprocessen.

Uppförandekoden omfattar bland annat krav på ansvarsfull hantering av företagets tillgångar och konfidentiell information, förebyggande av korruption och mutor, hantering av intressekonflikter samt principer för marknadsföring, försäljning och rättvis konkurrens. Den tydliggör även förväntningar kopplade till respekt för mänskliga rättigheter och en trygg arbetsmiljö samt omfattar riktlinjer för ansvarsfull kommunikation, inklusive användning av sociala medier, och krav som är relevanta för verksamheten avseende framtagning av säkra och effektiva produkter.

Koncernchefen, tillsammans med chefer för verksamhetsområden, affärsenheter och avdelningar, ansvarar för att uppförandekoden efterlevs i verksamheten. Efterlevnaden följs upp genom interna kontroller, inklusive internrevision, och i förekommande fall genom granskningar av externa certifieringsrevisorer som utvärderar att koncernen följer egna processer, policyer och rutiner samt identifierar eventuella brister som behöver åtgärdas.

Misstänkta överträdelse av lag eller uppförandekoden kan rapporteras till närmsta chef eller koncernchef och kan även

anmälas anonymt via Sectras visselblåsarfunktion. Inom ramen för policyramverket och tillhörande rutiner arbetar Sectra systematiskt med affärsetiska frågor för att förebygga, identifiera och hantera avvikelser, inklusive risker kopplade till korruption och mutor. Uppförandekoden ses över regelbundet för att säkerställa att den är uppdaterad och fortsatt relevant i förhållande till lagkrav, internationella riktlinjer och koncernens verksamhet.

Visselblåsarpolicy

Sectra har en visselblåsarpolicy som omfattar samtliga bolag i koncernen och som säkerställer skydd för rapporterade personer i enlighet med gällande lagstiftning, inklusive Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2019/1937. Policyn reglerar interna rapporteringskanaler och informations- och utbildningsinsatser för medarbetare. Åtgärder vidtas för att motverka repressalier mot visselblåsare och säkra deras anonymitet och trygghet under hela processen.

Syftet med visselblåsarpolicyn är att säkerställa att medarbetare, chefer och styrelseledamöter tryggt och konfidentiellt kan rapportera misstänkta oegentligheter och allvarliga missförhållanden utan risk för repressalier. Policyn innehåller tydliga rutiner för hur rapportering ska ske. I första hand uppmanas medarbetare att vända sig till sin närmaste chef. Om detta inte bedöms lämpligt finns möjlighet att rapportera anonymt via formulär, eller att vända sig direkt till verksamhetsområdeschef, affärsenhetschef, kvalitetschef eller Sectras koncernchef. I Sverige kan även skyddsombud kontaktas. Rapportering kan ske både muntligt och skriftligt och bör tydligt märkas som ett visselblåsarärende. Visselblåsarformuläret, som är internt förvalt, hittas enkelt via intranätet och Sectras ledningssystem för interna intressenter och via Sectras hemsida för externa intressenter. Inskickade ärenden hanteras av en oberoende part internt inom organisationen, i nuläget inte av någon extern part. Tillgången till visselblåsarfunktion och möjligheten att lyfta frågor i arbetsmiljökommittén säkerställs genom intern kommunikation, policyer och utbildning.

Sectra har i dagsläget ingen separat övergripande strategi för gottgörelse vid negativ påverkan på mänskliga rättigheter. Däremot säkerställs hantering av eventuella överträdelse genom att vi följer tillämpliga lagar och regler samt genom våra etablerade interna processer, såsom visselblåsarpolicy och tillhörande rutiner, vilka möjliggör adekvata åtgärder i varje enskilt fall.

För mer information om policyer kopplat till ansvarsfullt företagande, se ESRS 2 på sidan 84.

Styrning av företagskultur

Sectra främjar en företagskultur som bygger på respekt för varandra, kunder och andra intressenter. Enkelt uttryckt behandlar vi andra så som vi själva skulle vilja bli behandlade. Kulturen präglas också av en stark motivation och ett engagemang i att lösa kundernas problem samt en ständig strävan efter förbättring och utveckling av den egna verksamheten.

Medarbetare som får en tillsvidareanställning genomgår en omfattande rekryteringsprocess. Denna bygger på en helhetsbedömning där tester av kognitiv förmåga och naturliga beteenden i arbetslivet kombineras med strukturerade intervjuer utifrån en tydlig kompetensprofil. Samtliga kandidater intervjuas av koncernchefen. En positiv effekt av att de har haft ett personligt möte med koncernchefen är att det kan underlätta framtida rapportering av eventuella avvikelser eller problem direkt till ledningen.

Företagskulturen formas och utvecklas genom att Sectra aktivt arbetar med:

- Strukturerad introduktion samt avslut av anställning
- Återkommande dialoger och uppföljning under medarbetaråret
- Kontinuerliga medarbetarundersökningar

- Kompetens- och ledarskapsutveckling
- Kundbesök

Strukturerad introduktion samt avslut av anställning

Sectra strävar efter en positiv medarbetarupplevelse genom hela anställningen. En strukturerad introduktion ger nya medarbetare insikt i Sectras värdeskapande, kultur, processer och arbetsätt, vilket skapar förutsättningar för en trygg och effektiv start. Sectra har också en strukturerad avslutsprocess som inkluderar kunskapsöverföring, feedback och hantering av systemåtkomster.

Återkommande dialoger och uppföljning

Sectra har en process för personalhantering som ingår i Sectras ledningssystem. Processen innefattar kontinuerliga avstämningar, målsamtal, utvecklingsplaner och uppföljning av prestation, allt för att stödja både individens och verksamhetens utveckling.

Kontinuerliga medarbetarundersökningar

Medarbetarnas syn på Sectra fångas upp genom årliga medarbetarundersökningar, dialogerna i enlighet med personalhanteringsprocessen och andra återkommande avstämningar. Samtliga medarbetare får därigenom möjlighet att ge återkoppling på arbetsmiljö, värderingar och förbättringsområden. Ledning och styrelse tar del av resultaten från medarbetarundersökningar och identifierade förbättringsområden, vilka används som underlag för fortsatt utveckling av företagskulturen och i medarbetarsamtalen.

Kompetens- och ledarskapsutveckling

Kompetensutveckling drivs genom att chef och medarbetare tillsammans identifierar utvecklingsbehov och upprättar utvecklingsplaner i samband med regelbundna medarbetarsamtal, minst en gång per år. Att medarbetare och chefer har rätt kompetens för sina roller och arbetsuppgifter säkerställs sedan genom utbildningsprogram, olika certifieringsprogram och genom handledning. Ledarskapsutvecklingsprogram, där Sectras ledarskapsfilosofi lärs ut, erbjuds för såväl nya som mer erfarna chefer. I arbetet med att distribuera och följa upp kompetensutveckling används systemstöd, där utbildningsinsatser planeras, administreras och riktas till relevanta målgrupper. Utbildningsinnehållet anpassas efter verksamhetens behov så att medarbetarna har den kompetens och utbildning som krävs för att utföra arbetsuppgifterna.

Kundbesök

Alla medarbetare, oavsett roll, gör regelbundet kundbesök. Dessa stärker förståelsen för kundernas behov och vardag. Besöken bidrar också till engagemang och kundfokus.

Mål

Sectras mål kopplat till hur företagskulturen formas och utvecklas:

- Nöjda medarbetare som är motiverade, förstår sina kunder, mår bra och trivs

Resultatindikatorer

Resultatet utvärderas med indikatorn företagskulturindex i den årliga medarbetarundersökningen och ska vara över 3,5 på en 5-gradig skala. Resultatet bidrar till att förstå medarbetares upplevelse av Sectras företagskultur och om den motiverar till att lösa kundernas problem och driva förbättringar.

Resultat (Basvärde): Över målvärdet (>3,5), Basår: 2025–2026

G1-2 Hantering av förbindelser med leverantörer

Relationer med leverantörer och andra affärspartners hanteras i enlighet med Sectras etiska principer och grundläggande förhållningssätt till ansvarsfullt företagande. Sectra har identifierat risk för negativ påverkan i leverantörskedjan, främst kopplat till korruption och mutor, men även till klimatrelaterad påverkan. De här frågorna hanteras inom ramen för bolagets styrning och processer för regelefterlevnad samt etiskt agerande. Sectra ser leverantörer som viktiga partners i arbetet med att minimera potentiell negativ påverkan och samtidigt stärka affärsvärdet genom hög kvalitet, efterlevnad av tillämpliga krav och ansvarsfullt agerande.

Strategi och processer för leverantörshantering

När inköpsbehov identifieras hanteras leverantörrelationer genom en koncerngemensam inköpsprocess för att säkerställa en systematisk och ansvarsfull hantering av leverantörer. Processen omfattar urval, godkännande och uppföljning.

Vid leverantörsutvärdering tillämpas kriterier relaterade till kvalitet, affärsetik, miljöansvar, informationssäkerhet och socialt ansvarstagande, inklusive respekt för mänskliga rättigheter och arbetsvillkor. På så vis identifieras och hanteras såväl risker för den egna verksamheten som potentiell negativ påverkan i leverantörskedjan.

Godkännande av leverantörer baseras på riktlinjer som omfattar efterlevnad av grundläggande principer i linje med koncernens uppförandekod och policyer, däribland efterlevnad av internationella normer och standarder avseende affärsetik, arbetsvillkor, miljö och mänskliga rättigheter. Kraven regleras antingen i avtalsvillkor eller beaktas i valet av leverantörer och samarbetspartners.

Uppföljning omfattar hantering av identifierade avvikelser från ställda krav. Detta kan inkludera dialog med leverantören, krav på korrigerande åtgärder eller, vid behov, avslut av samarbetet. Regelbunden uppföljning av risker och efterlevnad genomförs för leverantörer av produkter eller tjänster som bedömts ha medel eller hög affärskritisk nivå i leverantörbedömningen. Arbetet med leverantörshantering utvärderas och uppdateras regelbundet för att säkerställa att processer och riktlinjer är ändamålsenliga i förhållande till identifierade risker, väsentlig påverkan och aktuella regelverk.

Policy för att hantera sena betalningar

Koncernens ambition är att upprätthålla en rättvis och ansvarsfull betalningspraxis gentemot alla leverantörer, inklusive små och medelstora företag. Sectras befintliga policyer innehåller i dagsläget inga specifika riktlinjer för hantering av leverantörsbetalningar eller för att förebygga sena betalningar. Dessa aspekter kommer att integreras i relevant policy framöver, i syfte att förtydliga principerna för affärsetik och ansvarsfulla leverantörrelationer. Målsättningen är att betala fakturor inom överenskommen tid, vilket är i linje med branschpraxis. Under rapporteringsperioden betalades merparten av leverantörsfakturorna inom avtalad tid. Vid avvikelser ligger det vanligtvis särskilda skäl bakom, och Sectra för då en aktiv och transparent dialog med den berörda leverantören för att hitta en lösning.

G1-3 Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor

Sectra har nolltolerans mot korruption och mutor, vilket tydligt uttrycks i företagets uppförandekod. Kodens förbjuder alla former av otillbörlig påverkan – inklusive mutor, utpressning, förskingring och intressekonflikter – oavsett om det riktas mot eller kommer från myndigheter, leverantörer, kunder eller andra externa parter. Kraven gäller samtliga anställda och styrelsemedlemmar inom koncernen.

Branschgemensamma initiativ

Sectra är medlem i organisationen Swedish Medtech och följer de branschgemensamma samverkansreglerna för interaktion mellan vård och industri, vilka syftar till att främja oberoende, transparens och förebyggande av otillbörlig påverkan. Dessa regler utgör ett kompletterande ramverk till bolagets interna policyer och rutiner för affärsetik och antikorrupktion.

Utbildning i affärsetik och regelefterlevnad

Sectra har ett utbildningspaket där affärsetik med fokus på antikorrupktion ingår. Utbildningspaketet riktar sig till medarbetare och chefer inom koncernen. Syftet är att skapa en gemensam förståelse för koncernens krav på etiskt, lagenligt och ansvarsfullt agerande i alla delar av verksamheten. Utbildningarna genomförs vid introduktion av nyanställda och behovsstyrt utifrån verksamhetens riskprofil, med särskilt fokus på de funktioner och länder där riskerna bedöms vara högst, vilket betyder att 100 procent av funktioner i risk omfattas av utbildningarna. Styrelsens kompetens inom området säkerställs vid nyrekrytering och, om senare behov identifieras, genomförs riktade insatser, vilket inte har behövts under räkenskapsåret.

Utbildning inom affärsetik omfattar Sectras uppförandekod och behandlar bland annat betalningspraxis, relevant lagstiftning, arbetsmiljö, konkurrensrätt, marknadsföring och försäljning samt skydd och ansvarsfull hantering av koncernens tillgångar. Utbildningen innehåller även relevanta definitioner, policykrav, Sectras interna visselblåsarkanal och rutiner för rapportering av misstänkta överträdelse samt tydliggör ansvarsfördelning när det gäller frågor som korruption och mutor. Utbildningen är ett stöd för att upprätthålla en stark regelefterlevnadskultur inom hela organisationen.

Inom Sectra bedöms de största riskerna för korruption och mutor vara kopplade till funktioner med externa affärskontakter samt ansvar för större ekonomiska transaktioner. Det gäller i synnerhet medarbetare som tar beslut om inköp, försäljningsorganisationer och ledande befattningar, där beslutsmandat och kommersiella relationer ökar exponeringen för oegentligheter. Partnerverksamheter utgör 3,8 procent av omsättningen och bedöms ha större exponering kopplat till korruption och mutor och genomgår löpande extra utbildning i området i syfte att minska risken för incidenter.

Riskhantering och utvärdering

För att minska risken för korruptionsrelaterade händelser ställs samma höga krav på externa affärspartners. Distributionsavtal med partners inkluderar en klausul kring efterlevnad av uppförandekoden. Avtalen ger Sectra rätt att omedelbart avbryta samarbetet vid överträdelse av dessa krav. Sectra genomför regelbundna riskbedömningar och interna revisioner för att identifiera och hantera väsentliga risker relaterade till affärsetik. Resultaten rapporteras till ledning och styrelse, som ansvarar för uppföljning och vidareutveckling av policyer och rutiner.

Kontroller och uppföljningar sker genom regelbundna granskningar av dotterbolag och partners, med särskilt fokus på länder eller verksamheter med förhöjd risk. Utöver dessa granskningar genomförs riktade utredningar när misstanke om avvikelse föreligger. Rapportering av misstänkta fall möjliggörs genom tidigare nämnd visselblåsarfunktion som garanterar anonymitet och skydd mot represalier.

Mätetal och mål

G1-4 Bekräftade fall av korruption och mutor

Under rapporteringsperioden har inga fall av korruption eller mutbrott rapporterats inom Sectras verksamhet. Det har inte heller förekommit några rättsprocesser, sanktioner eller interna utredningar kopplade till misstankar om sådana oegentligheter.

Sectras förebyggande arbete mot korruption och mutor, inklusive tillämpliga policyer, kontroller och utbildningsinsatser beskrivs under upplysning G1-3 på sidan 111.

Mätetal	25/26	24/25
Antal fällande domar	0	0
Bötesbelopp	0	0
Alla åtgärder som vidtas för att hantera överträdelser	0	0



Förstaplats i global cybersäkerhetsutmaning

Sectras talanger Alina, Freja (ej med på bild), Simon och Teodor tog hem förstaplatsen i Call of the Cyber Duty under 2025. Detta är en global, spelifierad cybersäkerhetsutmaning som arrangeras av Microsofts Kusto Detective Agency.

Utmaningen gick ut på att lösa komplexa datamysterier i ett berättelsedrivet format, likt ett escape room fast baserat på kunskaper om frågespråk. Lagen hade 42 timmar på sig att slutföra

hela utmaningen. Sectras team klarade det på bara 11 timmar och 33 minuter, vilket gjorde dem till det snabbaste laget i tävlingen.

Färdigheterna som ledde till att Sectras team tog hem segern är desamma som används varje dag för att förbättra Sectras lösningar och stötta våra kunder.

ESRS-standarder som omfattas av Sectras hållbarhetsrapport

		Sida
ESRS 2	Allmänna upplysningar	
BP-1	Allmänna förutsättningar för att upprätta hållbarhetsrapporten	81
BP-2	Upplysningar kopplade till specifika omständigheter	81
GOV-1	Styrelse, ledningens och organisationens roller	82
GOV-2	Information som lämnas till och hållbarhetsfrågor som behandlas av företagets styrelse, ledning och organisation	85
GOV-3	Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentsystem	85
GOV-4	Förklaring om tillbörlig aktsamhet	85
GOV-5	Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering	86
SBM-1	Strategi, affärsmodell och värdekedja	86
SBM-2	Intressenters intressen och synpunkter	90
SBM-3	Väsentlig påverkan, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	91
IRO-1	Beskrivning av processen för att fastställa och bedöma väsentlig påverkan, risker och möjligheter	93
IRO-2	Upplysningskrav i ESRS-standarder som omfattas av hållbarhetsrapporten	93
ESRS E1	Klimatförändringar	
ESRS 2 GOV-3	Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentsystem	94
E1-1	Omställningsplan för begränsning av klimatförändringarna	94
ESRS 2 SBM-3	Väsentlig påverkan, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	94
ESRS 2 IRO-1	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentlig klimatrelaterad påverkan, risker och möjligheter	95
E1-2	Policyer för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna	95
E1-3	Aktiviteter och resurser kopplade till klimatpolicyer och mål	95
E1-4	Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna	95
E1-5	Energianvändning och energimix	95
E1-6	Bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp	96
ESRS S1	Den egna arbetskraften	
ESRS 2 SBM-2	Intressenters intressen och synpunkter	99
ESRS 2 SBM-3	Väsentliga påverkan, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	99
S1-1	Policyer för medarbetare	100
S1-2	Rutiner för kontakter med medarbetare och deras företrädare angående påverkan	100
S1-3	Rutiner för att åtgärda negativ påverkan och kanaler genom vilka medarbetare kan uppmärksamma problem	101
S1-4	Åtgärder avseende väsentlig påverkan på medarbetare och strategier för att minska väsentliga risker och utnyttja väsentliga möjligheter, vad gäller medarbetare, och dess åtgärders ändamålsenlighet	101
S1-5	Mål för hur väsentligt negativ påverkan ska hanteras, positiv påverkan stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras	102
S1-6	Uppgifter om medarbetare	102
S1-9	Mångfaldsindikatorer	103
S1-10	Tillräckliga löner	103
S1-14	Arbetsmiljöindikatorer / Indikatorer för arbetsmiljö	104
S1-16	Ersättningsindikatorer (löneskillnader och total ersättning)	104
S1-17	Incidenter, anmälningar och allvarlig påverkan relaterade till mänskliga rättigheter	104

		Sida
ESRS S4	Konsumenter och slutanvändare	
ESRS 2 SBM-2	Intressenters intressen och synpunkter	105
ESRS 2 SBM-3	Väsentlig påverkan, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	105
S4-1	Policyer för konsumenter och slutanvändare	106
S4-4	Åtgärder avseende väsentlig påverkan på konsumenter och slutanvändare och strategier för att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller konsumenter och slutanvändare, och dessa åtgärders ändamålsenlighet	106
S4-5	Mål för hur väsentligt negativ påverkan ska hanteras, positiv påverkan stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras	107
ESRS G1	Ansvarsfullt företagande	
ESRS2 GOV-1	Styrelse, ledningens och organisationens roller	109
ESRS2 IRO-1	Beskrivning av processen för att fastställa och bedöma väsentlig påverkan, risker och möjligheter	109
G1-1	Policyer för ansvarsfullt företagande och företagskultur	109
G1-2	Hantering av leverantörsrelationer	111
G1-3	Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor	111
G1-4	Fall av korruption eller mutor	112

Upplysningskrav som härrör från annan EU-lagstiftning

Upplysningskrav och relaterad datapunkt	Datapunkt	Referens				Väsentlig	Sida
		Förordningen om hållbarhetsupplysningar (1)	Tredje pelaren (2)	Referensvärdesförordningen (3)	EU:s klimatlag (4)		
ESRS 2 GOV-1 Jämnare könsfördelning i styrelserna	21 (d)	●		●		●	82
ESRS 2 GOV-1 Procentandel oberoende styrelseledamöter	21 (e)			●		●	82
ESRS 2 GOV-4 Redogörelse för due diligence (tillbörlig aktsamhet)	30	●				●	85
ESRS 2 SBM-1 Inblandning i verksamheter kopplade till fossila bränslen	40 (d) i	●	●	●			
ESRS 2 SBM-1 Inblandning i verksamheter kopplade till kemikalieproduktion	40 (d) ii	●		●			
ESRS 2 SBM-1 Deltagande i verksamhet med anknytning till kontroversiella vapen	40 (d) iii	●		●			
ESRS 2 SBM-1 Inblandning i verksamheter kopplade till odling och produktion av tobak	40 (d) iv			●			
ESRS E1-1 Omställningsplan för att uppnå klimatneutralitet senast 2050	14				●	●	94
ESRS E1-1 Företag som är uteslutna från EU-referensvärdena för anpassning till Parisavtalet	16 (g)		●	●			
ESRS E1-4 Minskningmål för utsläpp av växthusgaser	34	●	●	●		●	95
ESRS E1-5 Energiförbrukning från fossila källor uppdelad efter källor (endast sektorer med hög klimatpåverkan)	38	●					
ESRS E1-5 Energiförbrukning och energimix	37	●				●	95

Upplysningskrav och relaterad datapunkt	Datapunkt	Referens				Väsentlig	Sida
		Förordningen om hållbarhetsupplýsingar (1)	Tredje pelaren (2)	Referensvärdesförordningen (3)	EU:s klimatlag (4)		
ESRS E1-5 Energintensitet förknippad med verksamheter i sektorer med hög klimatpåverkan	40–43	●					
ESRS E1-6 Brutto och totala växthusgasutsläpp scope 1, 2, 3	44	●	●	●		●	97
ESRS E1-6 Bruttoutsläppsintensitet för växthusgasutsläpp	53–55	●	●	●		●	97
ESRS E1-7 Upptag av växthusgaser och koldioxidkrediter	56				●		
ESRS E1-9 Referensportföljens exponering mot klimatrelaterade fysiska risker	66			●			
ESRS E1-9 Uppdelning av monetära belopp efter akut och kronisk fysisk risk	66 (a)		●				
ESRS E1-9 Plats för betydande tillgångar utsatta för väsentlig fysisk risk	66 (c)		●				
ESRS E1-9 Uppdelning av det redovisade värdet på sina fastighetstillgångar efter energieffektivitetsklasser	67 (c)		●				
ESRS E1-9 Portföljens grad av exponering mot klimatrelaterade möjligheter	69			●			
ESRS E2-4 Mängden av varje förorening som förtecknas i bilaga II till förordningen om ett europeiskt register över utsläpp och överföringar som släpps ut i luft, vatten och mark	28	●					
ESRS E3-1 Vattenresurser och marina resurser	9	●					
ESRS E3-1 Särskild strategi	13	●					
ESRS E3-1 Hållbara oceaner och hav	14	●					
ESRS E3-4 Totalt återvunnet och återanvänt vatten	28 (c)	●					
ESRS E3-4 Total vattenförbrukning i m ³ per nettoinkomst av egen verksamhet	29						
ESRS 2 – IRO 1 – E4	16 (a) i	●					
ESRS 2 – IRO 1 – E4	16 (b)	●					
ESRS 2 – IRO 1 – E4	16 (c)	●					
ESRS E4-2 Hållbara mark-/jordbruksmetoder/-policyer	24 (b)	●					
ESRS E4-2 Hållbara metoder/policyer för hållbarhet i haven	24 (c)	●					
ESRS E4-2 Policyer för att behandla avskogning	24 (d)	●					
ESRS E5-5 Icke-återvunnet avfall	37 (d)	●					
ESRS E5-5 Farligt avfall och radioaktivt avfall	39	●					
ESRS 2 – SBM3 – S1 Risk att utsättas för tvångsarbete	14 (f)	●					
ESRS 2 – SBM3 – S1 Risk att utsättas för barnarbete	14 (g)	●					
ESRS S1-1 Åtaganden i policy för mänskliga rättigheter	20	●				●	100
ESRS S1-1 Strategier för tillbörlig aktsamhet i frågor som behandlas i Internationella arbetsorganisationens (ILO) grundläggande konventioner 1–8	21			●		●	100
ESRS S1-1 Processer och åtgärder för att förhindra människohandel	22	●				●	100

Upplysningskrav och relaterad datapunkt	Datapunkt	Referens				Väsentlig	Sida
		Förordningen om hållbarhetsupplysningar (1)	Tredje pelaren (2)	Referensvärdesförordningen (3)	EU:s klimatlag (4)		
ESRS S1-1 Strategi för förebyggande av arbetsplatsolyckor eller ett system för att hantera sådana	23	●				●	100
ESRS S1-3 Mekanismer för klagomålshandling i samband med personalfrågor	32 (c)	●				●	101
ESRS S1-14 Antal dödsfall och antal och andel arbetsrelaterade olyckor	88 (b), 88 (c)	●		●		●	104
ESRS S1-14 Antal dagar förlorade på grund av skador, olyckor, dödsfall eller sjukdom	88 (e)	●					
ESRS S1-16 Ojusterad löneklyfta mellan könen	97 (a)	●		●		●	104
ESRS S1-16 Överdrivet hög vd-lön	97 (b)	●				●	104
ESRS S1-17 Fall av diskriminering	103 (a)	●				●	104
ESRS S1-17 Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer	104 (a)	●		●			
ESRS 2 – SBM3 – S2 Betydande risk för barnarbete eller tvångsarbete i värdekedjan	11 (b)	●					
ESRS S2-1 Åtaganden i policy för mänskliga rättigheter	17	●					
ESRS S2-1 Policyer för medarbetare i värdekedjan	18	●					
ESRS S2-1 Respekterar inte FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer	19	●		●			
ESRS S2-1 Strategier för tillbörlig aktsamhet i frågor som behandlas i Internationella arbetsorganisationens (ILO) grundläggande konventioner 1–8	19			●			
ESRS S2-4 Människorättsfrågor och människorättsfall kopplade till företagets värdekedja i tidigare och senare led	36	●					
ESRS S3-1 Människorättsåtaganden	16	●					
ESRS S3-1 Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, ILO:s principer eller OECD:s riktlinjer	17	●		●			
ESRS S3-4 Människorättsfrågor och människorättsincidenter	36	●					
ESRS S4-1 Policyer för konsumenter och slutanvändare	16	●				●	106
ESRS S4-1 Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer punkt 17	17	●		●		●	106
ESRS S4-4 Människorättsfrågor och människorättsincidenter	35	●				●	106
ESRS G1-1 FN:s konvention mot korruption	10 (b)	●				●	109
ESRS G1-1 Skydd för visselblåsare	10 (d)	●				●	110
ESRS G1-4 Böter för brott mot lagar mot korruption och mutor	24 (a)	●		●		●	112
ESRS G1-4 Standarder för bekämpning av korruption och mutor	24 (b)	●				●	112

Finansiella rapporter och noter

Innehåll

Koncernens finansiella rapporter	118		
Moderbolagets finansiella rapporter	121		
Not 1	Redovisningsprinciper	124	
Not 2	Rörelsesegment och omsättning	127	
Not 3	Övriga rörelseintäkter	129	
Not 4	Anställda och personalkostnader	130	
Not 5	Ersättning till revisorer	133	
Not 6	Operationella leasingkostnader	133	
Not 7	Ränteintäkter och liknande intäkter	133	
Not 8	Räntekostnader och liknande kostnader	133	
Not 9	Bokslutsdispositioner	133	
Not 10	Skatt på årets resultat	133	
Not 11	Immateriella anläggningstillgångar och goodwill	134	
Not 12	Materiella anläggningstillgångar	136	
Not 13	Nyttjanderätter och leasingskulder	138	
Not 14	Andelar i koncernföretag	139	
Not 15	Förvärv	140	
Not 16	Andelar i intresseföretag	140	
Not 17	Långfristiga fordringar hos koncernföretag	141	
Not 18	Varulager	141	
Not 19	Kundfordringar	141	
Not 20	Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	141	
Not 21	Kassa och bank	141	
Not 22	Aktiekapital och antal aktier	142	
Not 23	Avsättningar	142	
Not 24	Långfristiga skulder	143	
Not 25	Övriga kortfristiga skulder	143	
Not 26	Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	143	
Not 27	Ställda säkerheter och eventalförpliktelser	143	
Not 28	Kassaflöde	143	
Not 29	Närstående	143	
Not 30	Värdering av finansiella tillgångar och skulder	144	
Not 31	Risker, riskhantering och känslighetsanalys	144	
Not 32	Kapitalhantering	145	
Not 33	Förslag till vinstdisposition	145	
Not 34	Händelser efter balansdagen	145	
Not 35	Finansiella definitioner och alternativa nyckeltal	146	

Koncernens resultaträkningar

TSEK	Not	2025/2026	2024/2025
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning	2	3 541 661	3 239 811
Aktiverat arbete för egen räkning		99 019	74 093
Övriga rörelseintäkter	3	49 113	226 356
Summa intäkter		3 689 793	3 540 260
Rörelsens kostnader			
Handelsvaror		-502 770	-441 712
Personalkostnader	4	-1 768 055	-1 598 697
Övriga externa kostnader	5, 6	-586 490	-665 324
Nedskrivningar immateriella tillgångar och goodwill	11	-6 000	0
Avskrivningar immateriella tillgångar	11	-53 263	-51 559
Avskrivningar materiella tillgångar	12	-34 450	-35 931
Avskrivningar nyttjanderätter	13	-28 130	-24 040
Summa rörelsens kostnader		-2 979 158	-2 817 263
Rörelseresultat		710 635	722 997
Finansiella poster			
Ränteintäkter och liknande intäkter	7	28 017	31 404
Räntekostnader och liknande kostnader	8	-9 703	-28 120
Summa finansiella poster		18 314	3 284
Resultat efter finansiella poster		728 949	726 281
Skatt	10	-165 171	-162 910
Årets resultat		563 778	563 371
Hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		563 778	563 371
Innehav utan bestämmande inflytande		0	0
Resultat per aktie, SEK			
Före och efter utspädning		2,93	2,92

Rapport över totalresultat för koncernen

TSEK	Not	2025/2026	2024/2025
Årets resultat		563 778	563 371
Poster som kan komma att omklassificeras till resultatet			
Omräkningsdifferens vid omräkning av utländska verksamheter		-3 687	-47 527
Årets övriga totalresultat		-3 687	-47 527
Årets summa totalresultat		560 091	515 844
Hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		560 091	515 844
Innehav utan bestämmande inflytande		0	0

Koncernens balansräkningar

TSEK	Not	30 apr. 2026	30 apr. 2025
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella tillgångar och goodwill	11	351 818	283 063
Materiella tillgångar	12	269 052	220 654
Nyttjanderätter	13	91 511	106 415
Långfristiga kundfordringar	2, 30	102 348	126 345
Övriga långfristiga fordringar	30	3 404	32 807
Övriga långfristiga tillgångar		81 674	19 312
Uppskjutna skattefordringar	10	14 175	8 502
Summa anläggningstillgångar		913 982	797 098
Omsättningstillgångar			
Varulager	18	42 512	37 576
Kundfordringar	19, 30, 31	722 318	572 036
Aktuell skattefordran		20 406	26 055
Övriga fordringar		10 023	42 861
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	20	134 893	118 978
Avtalstillgångar/Upparbetade ej fakturerade intäkter	2, 20	819 267	819 754
Kassa och bank	21, 30	1 810 310	1 341 871
Summa omsättningstillgångar		3 559 729	2 959 131
Summa tillgångar		4 473 711	3 756 229
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Aktiekapital	22	39 025	39 025
Övrigt tillskjutet kapital		361 470	361 470
Reserver		100 232	103 919
Balanserad vinst inklusive årets resultat		1 634 821	1 412 411
Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare		2 135 548	1 916 825
Innehav utan bestämmande inflytande		2 809	0
Summa eget kapital		2 138 357	1 916 825
Långfristiga skulder			
Långfristiga avsättningar	23	60 022	58 318
Uppskjutna skatteskulder	10, 23	8 478	4 063
Långfristiga leasingskulder	13, 24, 30	55 507	63 840
Övriga långfristiga skulder	30	0	11 733
Summa långfristiga skulder		124 007	137 954
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder	30	183 800	107 279
Aktuella skatteskulder		65 982	74 321
Kortfristiga avsättningar	23, 30	9 474	5 619
Kortfristiga leasingskulder	13, 24, 30	20 977	23 617
Övriga kortfristiga skulder	25, 30	103 485	81 667
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	26	544 646	434 012
Avtalsskulder/Fakturerade ej upparbetade intäkter	2, 26	1 282 983	974 935
Summa kortfristiga skulder		2 211 347	1 701 450
Summa eget kapital och skulder		4 473 711	3 756 229

Ställda säkerheter och eventualförpliktelser, se not 27.

Koncernens kassaflödesanalyser

TSEK	Not	2025/2026	2024/2025
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN			
Rörelseresultat		710 635	722 997
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	28	177 794	179 581
Erhållen ränta	7	28 017	31 403
Erlagd ränta	8	-7 517	-4 308
Betald inkomstskatt		-166 774	-171 703
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		742 155	757 970
Förändringar i rörelsekapital			
Förändring varulager		-4 943	-1 108
Förändring av fordringar		-161 043	-16 367
Förändring av kortfristiga skulder		521 149	181 869
Kassaflöde från den löpande verksamheten		1 097 318	922 364
INVESTERINGSVERKSAMHETEN			
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	11	-103 115	-75 237
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	12	-85 488	-34 755
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar		0	-3 872
Förvärv av koncernföretag		-18 860	0
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-207 463	-113 864
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN			
Amortering av leasingskulder	13	-26 636	-39 950
Nyemission i dotterföretag till innehav utan bestämmande inflytande ¹		2 809	0
Utdelning och inlösen av aktier		-404 602	-211 935
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-428 429	-251 885
Årets kassaflöde		461 426	556 615
Likvida medel vid årets början		1 341 871	804 640
Kursdifferens i likvida medel		7 013	-19 384
Likvida medel vid årets slut	21	1 810 310	1 341 871

¹ Sectra ABs dotterföretag Sectra Critical Infrastructure AB har per balansdagen inlett en riktad nyemission till minoritetsägare. När emissionen är klar kommer ägarandel utan bestämmande inflytande uppgå till 10,07 procent av aktierna i dotterföretaget.

Förändringar i koncernens egna kapital

Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare

TSEK	Reserver					Summa	Innehav utan bestämmande inflytande	Totalt eget kapital
	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräknings-reserv	Övriga reserver	Balanserad vinst inkl. årets resultat			
Ingående balans 1 maj 2024	38 825	361 470	84 148	67 298	1 017 850	1 569 591	0	1 569 591
Årets resultat	0	0	0	0	563 371	563 371	0	563 371
Årets övriga totalresultat	0	0	-47 527	0	0	-47 527	0	-47 527
Årets summa totalresultat	0	0	-47 527	0	563 371	515 844	0	515 844
Nyemission	200	0	0	0	-200	0	0	0
Aktierelaterade incitamentsprogram	0	0	0	0	43 325	43 325	0	43 325
Inlösen av aktier	0	0	0	0	-211 935	-211 935	0	-211 935
Utgående balans 30 april 2025	39 025	361 470	36 621	67 298	1 412 411	1 916 825	0	1 916 825
Årets resultat	0	0	0	0	563 778	563 778	0	563 778
Årets övriga totalresultat	0	0	-3 687	0	0	-3 687	0	-3 687
Årets summa totalresultat	0	0	-3 687	0	563 778	560 091	0	560 091
Pågående nyemission i dotterbolag	0	0	0	0	0	0	2 809	2 809
Aktierelaterade incitamentsprogram	0	0	0	0	63 234	63 234	0	63 234
Utdelning	0	0	0	0	-404 602	-404 602	0	-404 602
Utgående balans 30 april 2026	39 025	361 470	32 934	67 298	1 634 821	2 135 548	2 809	2 138 357

Aktiekapitalet beskrivs närmare i not 22.

Övrigt tillskjutet kapital utgörs av överkurser som betalats i samband med emissioner. Omräkningsreserv innehåller valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av utländska dotterbolags finansiella rapporter. Övriga reserver innefattar reservfond och fond för utvecklingsutgifter.

Moderbolagets resultaträkningar

TSEK	Not	2025/2026	2024/2025
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning	2	323 522	223 182
Aktiverat arbete för egen räkning		0	2 817
Övriga rörelseintäkter	3	18 961	6 805
Summa intäkter		342 483	232 804
Rörelsens kostnader			
Handelsvaror		-133 076	-55 617
Personalkostnader	4	-97 738	-83 283
Övriga externa kostnader	5, 6	-230 221	-142 286
Avskrivningar av immateriella och materiella anläggningstillgångar	11, 12	-4 634	-1 815
Summa rörelsekostnader		-465 669	-283 001
Rörelseresultat		-123 186	-50 197
Resultat från finansiella poster			
Ränteutgifter och liknande utgifter	7	101 762	139 211
Räntekostnader och liknande kostnader	8	-22 797	-43 232
Summa finansiella poster		78 965	95 979
Resultat efter finansiella poster		-44 221	45 782
Bokslutsdispositioner	9	589 350	542 000
Resultat före skatt		545 129	587 782
Skatt på årets resultat	10	-99 121	-104 356
Årets resultat		446 008	483 427

Rapport över totalresultat för moderbolaget

TSEK	Not	2025/2026	2024/2025
Årets resultat		446 008	483 427
Övrigt totalresultat		0	0
Summa årets totalresultat		446 008	483 427

Moderbolagets balansräkningar

TSEK	Not	30 apr. 2026	30 apr. 2025
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella tillgångar	11	9 600	12 000
Materiella tillgångar	12	49 690	6 975
Andelar i koncernföretag	14	280 147	204 800
Andelar i intresseföretag	16	564	564
Fordringar hos koncernföretag	17	70 066	125 045
Summa anläggningstillgångar		410 068	349 384
Omsättningstillgångar			
Fordringar hos koncernföretag		1 008 978	1 113 990
Kundfordringar	19	11 765	9 190
Övriga fordringar		5 049	5 206
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	20	28 661	36 268
Kassa och bank	21	1 489 817	1 145 466
Summa omsättningstillgångar		2 544 270	2 310 120
Summa tillgångar		2 954 338	2 659 504
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
<i>Bundet eget kapital</i>			
Aktiekapital	22	39 025	39 025
Reservfond		226 456	226 456
Fond för utvecklingsutgifter		9 600	12 000
Summa bundet eget kapital		275 080	277 480
<i>Fritt eget kapital</i>			
Överkursfond		134 851	134 851
Balanserad vinst		619 905	475 446
Årets vinst		446 008	483 427
Summa fritt eget kapital		1 200 764	1 093 724
Summa eget kapital		1 475 844	1 371 203
Långfristiga skulder			
Avsättningar	23	9 081	6 327
Summa långfristiga skulder		9 081	6 327
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		35 874	34 876
Skulder till koncernföretag		1 295 864	1 157 768
Aktuell skatteskuld		23 284	39 446
Övriga kortfristiga skulder	25	1 197	3 456
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	26	113 193	46 428
Summa kortfristiga skulder		1 469 412	1 281 974
Summa eget kapital och skulder		2 954 338	2 659 504

Moderbolagets kassaflödesanalyser

TSEK	Not	2025/2026	2024/2025
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN			
Rörelseresultat		-123 186	-50 197
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	28	10 571	-12 440
Erhållen ränta och utdelning	7	98 561	139 211
Erlagd ränta	8	-22 797	-25 334
Betald inkomstskatt		-115 520	-117 526
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		-152 371	-66 286
Förändringar i rörelsekapital			
Förändring av fordringar		185 644	-252 101
Förändring av kortfristiga skulder		132 542	397 230
Kassaflöde från den löpande verksamheten		165 815	78 843
INVESTERINGSVERKSAMHETEN			
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	11	0	-2 817
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	12	-44 949	-2 455
Förvärv av dotterbolag		-19 388	0
Utbetalning av lån till dotterbolag	17	-20 207	-11 566
Återbetalning av lån från dotterbolag	17	78 332	69 832
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-6 212	52 994
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN			
Erhållna/Lämnade koncernbidrag	9	589 350	542 000
Utdelning och inlösen av aktier		-404 602	-211 935
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		184 748	330 065
Årets kassaflöde		344 351	461 902
Likvida medel vid årets början		1 145 466	683 564
Kursdifferens i likvida medel		0	0
Likvida medel vid årets slut	21	1 489 817	1 145 466

Förändringar i moderbolagets egna kapital

TSEK	Aktiekapital ¹	Reservfond	Fond för utvecklingsutgifter	Överkursfond	Balanserad vinst inkl. årets vinst	Totalt eget kapital
Ingående balans 1 maj 2024	38 825	226 456	9 183	134 851	647 070	1 056 385
Förändring av fond för utvecklingsutgifter	0	0	2 817	0	-2 817	0
Årets resultat	0	0	0	0	483 427	483 427
Årets summa totalresultat	0	0	0	0	483 427	483 427
Nyemission	200	0	0	0	-200	0
Aktierelaterade incitamentsprogram	0	0	0	0	43 325	43 325
Inlösen av aktier	0	0	0	0	-211 935	-211 935
Summa transaktioner med moderbolagets aktieägare	200	0	0	0	-168 810	-168 610
Utgående balans 30 april 2025	39 025	226 456	12 000	134 851	958 870	1 371 203
Förändring av fond för utvecklingsutgifter	0	0	-2 400	0	2 400	0
Årets resultat	0	0	0	0	446 008	446 008
Årets summa totalresultat	0	0	0	0	446 008	446 008
Aktierelaterade incitamentsprogram	0	0	0	0	63 234	63 234
Utdelning	0	0	0	0	-404 602	-404 602
Summa transaktioner med moderbolagets aktieägare	0	0	0	0	-341 368	-341 368
Utgående balans 30 april 2026	39 025	226 456	9 600	134 851	1 065 913	1 475 844

¹ Sectras aktiekapital uppgick på bokslutsdagen till 39 024 179 SEK fördelat på 195 120 895 aktier. Av dessa aktier utgör 13 103 460 serie A och 182 017 435 serie B. Av B-aktierna innehas 2 453 406 i eget förvar. Aktiekapitalet beskrivs närmare i not 22.

Not 1 Redovisningsprinciper

Inledning

Koncernredovisningen har upprättats enligt IFRS Redovisningsstandarder utgivna av International Accounting Standards Board (IASB), sådana de antagits av EU. Vidare har Årsredovisningslagen och Rådet för hållbarhets- och finansiell rapporterings rekommendation RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner tillämpats. I syfte att ge en ökad förståelse för respektive redovisningsområde beskrivs de mest väsentliga redovisningsprinciperna nedan.

Enligt styrelsebeslut den 7 juli 2026 har denna årsredovisning undertecknats av styrelsen för Sectra AB (publ) och godkänts för publicering. De i årsredovisningen och koncernredovisningen intagna resultat- och balansräkningarna för moderbolaget och koncernen är föremål för fastställande av årsstämman den 8 september 2026.

Moderbolaget tillämpar Årsredovisningslagen och RFR 2 Redovisning för juridiska personer. Detta innebär att EU-godkända IFRS Redovisningsstandarder tillämpas så långt som det är möjligt inom ramen för Årsredovisningslagen och svensk beskattning. Värderings- och upplysningsregler följer IFRS Redovisningsstandarder och är desamma som i koncernen, men uppställningsformen följer Årsredovisningslagen och avviker därmed från IFRS Redovisningsstandarder i vissa fall. Även obeskattade reserver och bokslutsdispositioner redovisas i moderbolaget i enlighet med svensk lag. Andelar i dotterbolag redovisas enligt anskaffningsvärdemetoden. Utgifter som är direkt hänförliga till rörelseförvärv inkluderas i anskaffningsvärdet. I enlighet med RFR 2 redovisas valutakursdifferenser som uppstår avseende en monetär post, som utgör del av nettoinvestering i en utlandsverksamhet, i resultatet och inte i övrigt totalresultat. Vid aktivering av utvecklingsutgifter överförs motsvarande belopp från fritt eget kapital till bundet eget kapital, Fond för utvecklingsutgifter, och redovisas separat i balansräkningen. Standarden IFRS 16 Leasingavtal har ingen påverkan på moderbolagets finansiella rapporter då leasingavtal redovisas i enlighet med undantaget i RFR 2. Kostnaderna för leasingavtal redovisas linjärt över avtalets löptid. Någon nyttjanderätt och leaseingskuld redovisas inte i moderbolagets balansräkning.

Alla belopp avser tusentals kronor om inget annat anges. Siffror inom parentes avser föregående år.

Nya och ändrade redovisningsprinciper som är tillämpliga från 2025/2026

Nya och ändrade IFRS Redovisningsstandarder med ikraftträdande under 2025/2026 har inte haft några väsentliga effekter på de finansiella rapporterna. Redovisningsprinciper och beräkningsmetoder är i övrigt oförändrade jämfört med dem som tillämpats i årsredovisningen för räkenskapsåret 2024/2025.

Nya och ändrade redovisningsprinciper som blir tillämpliga från 2026/2027 eller senare

IFRS 18 Presentation och upplysningar i finansiella rapporter träder i kraft från och med den 1 januari 2027 och analysen över hur standarden kommer att påverka Sectras finansiella rapporter har påbörjats. Den nya standarden kommer att tillämpas från och med räkenskapsåret 2027/2028.

I övrigt bedöms nya och ändrade IFRS Redovisningsstandarder med framtida tillämpning inte komma att få några väsentliga effekter på de finansiella rapporterna.

Grund för rapporternas upprättande

Tillgångar och skulder har värderats till anskaffningsvärde eller nominellt värde om inte annat anges i efterföljande noter. Koncernen använder redovisningsmässiga antaganden och uppskattningar om framtiden, se sidan 126 för information om uppskattningar och bedömningar.

Koncernredovisning

Koncernredovisningen är upprättad enligt förvärvsmetoden och omfattar de bolag i vilka moderbolaget direkt eller genom dotterbolag innehar bestämmande inflytande. Det innebär att moderbolaget direkt eller genom dotterbolag har inflytande över företaget, har rätt till rörlig avkastning samt har möjlighet att utöva sitt inflytande över företaget för att påverka avkastningen.

Omräkning av utländska dotterbolag

Funktionell valuta

Koncernredovisningen presenteras i svenska kronor, vilken är moderbolagets funktionella valuta och rapportvaluta. Poster i de finansiella rapporterna för de i koncernen ingående företagen, värderas i den valuta som används där respektive företag huvudsakligen är verksam, det vill säga i dess funktionella valuta.

Transaktioner och balansposter

Valutakursdifferenser som uppkommer vid omräkning av monetära tillgångar samt skulder till balansdagens kurs redovisas i övriga externa kostnader (avseende kundfordringar och leverantörsskulder samt avtalstillgångar och -skulder) eller i finansnettot (avseende lån till dotterföretag och likvida medel i utländsk valuta).

Rapportering av rörelsesegment

Identifieringen av rörelsesegment baseras dels på vilka delar av verksamheten styrelsen och koncernledningen följer i den interna rapporteringen, dels på om ett enskilt segments omsättning överstiger 10 procent av koncernens totala omsättning.

Koncernens verksamhet delas in i segmenten Imaging IT Solutions, Secure Communications, Business Innovation och Övrig verksamhet, se beskrivning i not 2.

Alla transaktioner mellan segmenten genomförs på affärsmässiga grunder och baseras på priser som debiterats icke närstående kunder i samband med försäljningar av identiska varor eller tjänster.

Intäkter

Koncernen genomför ofta försäljningstransaktioner som innefattar flera av koncernens produkter och tjänster, till exempel leverans av mjukvarulicens samt service- och uppgraderingstjänster.

Det totala transaktionspriset för ett avtal fördelas på dess olika prestationsåtaganden baserat på deras relativa fristående försäljningspriser. Vid fastställandet av transaktionspriset beaktas i förekommande fall effekter av rörlig ersättning och förekomsten av betydande finansieringskomponenter (se vidare under avsnittet Imaging IT Solutions). Rörlig ersättning baseras på timpris eller pris per användandetilfälle, till exempel per undersökning.

I de fall intäkten redovisas över tid används i huvudsak inputmetoden. Intäkter redovisas därmed på basis av de input som krävs för att fullgöra prestationsåtaganden. Viktiga input utgörs av förbrukade arbetstimmar och utgifter i förhållande till totalt förväntade arbetstimmar eller totala förväntade utgifter för att fullgöra prestationsåtaganden.

Vid förlängningar eller ändringar som inte täcks av befintliga avtal, föregås de av förnyade förhandlingar och upprättande av nya avtalshandlingar, inkluderande en fullständig bedömning enligt 5-stegsmodellen i IFRS 15.

Koncernen redovisar en avtalsskuld (fakturerade ej upparbetade intäkter) när ersättning erhållits avseende ouppfyllda prestationsåtaganden, se not 2. På samma sätt, om koncernen uppfyller ett prestationsåtagande innan vederlaget erhållits, redovisar koncernen en avtalstillgång (upparbetade ej fakturerade intäkter), se not 2.

Intäkter som redovisas över tid (huvudsakligen tjänsteleveranser) definieras i allt väsentligt som Återkommande intäkter, förutsatt att de bedöms återkomma i mer än tolv månader från redovisnings-

tillfället. Intäkter som redovisas vid en tidpunkt definieras i allt väsentligt som Ej återkommande intäkter.

Imaging IT Solutions

Segmentets avtal med kunder innehåller olika kombinationer av leverans av licenser, installationstjänster, support- och underhållstjänster och uppgraderingar, hårdvara samt support och underhåll av hårdvara. Betydande integration och anpassningar av licenser och installationstjänster förekommer normalt, vilket då anses utgöra ett prestationsåtagande och intäktsförs över tid under installationsfasen. Support- och underhållstjänster samt uppgraderingar bedöms utgöra ett prestationsåtagande enligt avtalen och intäktsförs över tid motsvarande avtalets längd.

En finansieringskomponent föreligger då exempelvis licens och installationstjänster har levererats till kunden, som enligt kontraktet har rätt att betala över dess löptid. Räntesatsen varierar från kund till kund. Räntan beräknas på kvarvarande fordran på kunden och redovisas som ränteintäkt bland finansiella poster, samt ingår i långfristiga kundfordringar i balansräkningen.

Prestationsåtaganden avseende utrustning, utbildning, migrering av befintliga data samt annan typ av konsultation intäktsförs i samband med att arbetet utförs.

Kontrakt som levereras i form av helhetslösningar, exempelvis Sectra One Cloud, växer inom detta segment. Sådana kontrakt, där leveransen avser ett kombinerat prestationsåtagande i form av en tjänst, intäktsförs löpande över kontraktstiden. Kostnader kopplade till uppsättning av lösningen balanseras som övriga långfristiga tillgångar och redovisas som kostnad för sålda varor när det relaterade prestationsåtagandet intäktsförs. Kontrakten kan omfatta en bestämd mängd undersökningar som våra system ska hantera, eller ett minsta antal undersökningar (ett minimiåtagande). I båda fallen kommer intäkten att redovisas över tid, i takt med att prestationsåtagandena uppfylls. I sällsynta fall finns inte något minimiåtagande och prestationsåtagandet faktureras och intäktsförs löpande, över tid, i takt med kundens användning av tjänsten.

Secure Communications

Segmentets avtal med kunder innehåller olika kombinationer av förstudier, installations- och utvecklingstjänster, support- och underhållstjänster, uppgraderingar samt produktleveranser. Förstudier och utveckling intäktsförs över tid i takt med att arbetet utförs. Installationstjänster bedöms utgöra ett prestationsåtagande som intäktsförs över tid under installationsfasen. Support- och underhållstjänster bedöms utgöra ett distinkt prestationsåtagande enligt avtalen och intäktsförs över tid motsvarande avtalets längd. Produktleveranser intäktsförs över tid eller vid en viss tidpunkt beroende på villkoren i avtalet.

Business Innovation

Segmentets avtal med kunder innehåller olika kombinationer av licenser, hårdvara, uppgraderingar och utökade garantierbjudanden. Licenser och hårdvara anses utgöra ett prestationsåtagande och intäkter redovisas vid en viss tidpunkt då leverans skett till kund. Prenumerationer avseende åtkomst till Sectras system, exempelvis Sectra Education Portal, intäktsförs över kontraktets löptid. Uppgraderingar bedöms utgöra ett distinkt prestationsåtagande och intäktsförs över tid motsvarande avtalets längd. Utökade garantier bedöms utgöra ett separat prestationsåtagande där intäktsföring sker över tid motsvarande den utökade garantitiden.

Pensioner och ersättningar till anställda

Sectra har endast avgiftsbestämda pensioner. Betalningar av pensionspremier kostnadsförs löpande och ingår i personalkostnader. Andra pensionsförpliktelser finns inte och Sectra ansvarar inte för eventuella värdeförändringar i de inbetalda premierna. Därmed bär inte Sectra risken vid pensionsutbetalningar och inga pensionsförpliktelser tas upp som skuld i balansräkningen. För övriga ersättningar till anställda, se not 4.

Aktierelaterade ersättningar till anställda

Koncernen har tre prestationsbaserade aktieprogram. Programmen redovisas enligt IFRS 2 Aktierelaterade ersättningar och regleras med egetkapitalinstrument. Det verkliga värdet för Sectraaktien vid tilldelningstidpunkten med beaktande av intjäningsvillkoren redovisas i resultaträkningen som personalkostnader inklusive sociala kostnader. Exempel på intjäningsvillkor är placering i externa kundnöjdhetsmätningar utförda av KLAS och resultatmål. En motsvarande ökning av eget kapital redovisas enligt IFRS 2, då aktierelaterade planer inte har en direkt kassaflödeseffekt. Det förväntade antalet tilldelade aktier vid varje bokslut under intjänandeperioden och effekten av en eventuell förändring av tidigare estimat redovisas i resultaträkningen med motsvarande justering av eget kapital. För ytterligare information, se not 4.

Immateriella anläggningstillgångar och goodwill

Balanserade utvecklingsutgifter

Sectra utvecklar egna programvaror och utrustning för medicinsk bildhantering och avlyssningssaker kommunikation. Alla forskningsutgifter kostnadsförs direkt och kundrelaterade utvecklingsutgifter ingår i projektkostnader som kostnadsförs i resultaträkningen. Interna utvecklingsutgifter för standardprodukter balanseras och redovisas som immateriella tillgångar i den omfattning som de beräknas generera ekonomiska fördelar i framtiden. För balansering krävs även att projektkostnaderna kan beräknas på tillförlitligt sätt, att det är tekniskt möjligt att slutföra projektet och att koncernen innehar de resurser som krävs för att slutföra utvecklingen. Projektkostnader som aktiveras inkluderar alla direkt hänförliga utgifter för material, tjänster samt ersättningar till anställda. Balanserade utvecklingsutgifter skrivs av linjärt över nyttjandeperioden per enskild tillgång. Avskrivningar av balanserade utvecklingsutgifter påbörjas när tillgången är färdigställd och försäljning påbörjats.

Goodwill

Goodwill representerar framtida ekonomiska fördelar som uppkommer vid ett rörelseförvärv, men som inte är enskilt identifierade och separat redovisade. Goodwill redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade nedskrivningar.

Patent och licenser

Förvärvade patenträttigheter redovisas till anskaffningsvärdet och skrivs av linjärt över tillgångarnas bedömda nyttjandeperiod på 10 år. Förvärvade licensrättigheter redovisas till anskaffningsvärdet och skrivs av linjärt över tillgångarnas bedömda nyttjandeperiod.

Nedskrivningsprövning av immateriella anläggningstillgångar

Individuell avkastningsvärdering görs vid indikation på att behov föreligger och för ej färdigställda utvecklingsprojekt och goodwill årligen för att identifiera eventuella nedskrivningsbehov. Om redovisade värden överskrider återvinningsvärdet belastar skillnaden periodens resultat när de uppkommer. För en tillgång som inte genererar kassaflöden beräknas återvinningsvärdet för den minsta kassagenererande enhet som tillgången tillhör. Återvinningsvärdet är det

högsta av tillgångens nettoförsäljningsvärde och nyttjandevärde. Nyttjandevärde beräknas som nuvärdet av framtida kassaflöden avseende specifika tillgångar. Avskrivningstiden för immateriella tillgångar överstiger 5 år om tillgången beräknas generera ekonomiska fördelar enligt individuell prövning över en period överstigande 5 år. Se not 11 för mer detaljerad beskrivning av resultatet av de genomförda nedskrivningsprövningarna.

Materiella anläggningstillgångar

Avskrivningar baseras på ursprungliga anskaffningsvärden och bedömda nyttjandeperioder:

Byggnader	15–80 år
Kontorsmöbler	10 år
Utrustning och kontorsmaskiner	5 år
Utrustning hos kund	3–10 år, beroende på nyttjandeperioden i respektive avtal.

Leasing

Koncernens leasade tillgångar utgörs huvudsakligen av lokaler och fordon. Leasingavtal med en leasingperiod om 12 månader eller mindre eller leasingavtal med en underliggande tillgång av lågt värde inkluderas inte i nyttjanderättstillgången eller skulden i balansräkningen. Dessa avtal kostnadsförs linjärt under kontraktets löptid. Skulden värderas initialt till nuvärdet av återstående leasingavgifter under kontraktets löptid. Diskontering sker till koncernens marginella låneränta.

Finansiella instrument

Finansiella instrument inkluderar både tillgångar och skulder. På tillgångssidan redovisas långfristiga fordringar, värdepappersinnehav och övriga fordringar, kundfordringar samt likvida medel. Finansiella skulder inkluderar leverantörsskulder och leasingskulder.

Finansiella tillgångar

Förutom de kundfordringar som inte innehåller en betydande finansieringskomponent och värderas till transaktionspriset i enlighet med IFRS 15, värderas alla finansiella tillgångar initialt till verkligt värde.

Värdering av finansiella tillgångar, efter den initiala värderingen till verkligt värde, baseras på koncernens affärsmodell för hantering av tillgången samt vilken typ av kassaflöde tillgången ger upphov till.

Finansiella tillgångar klassificeras i kategorierna upplupet anskaffningsvärde, verkligt värde via resultatet eller verkligt värde via övrigt totalresultat. Under de perioder som ingår i den finansiella rapporten har koncernen inga finansiella tillgångar kategoriserade som värderade till verkligt värde via resultat eller övrigt totalresultat.

Långfristiga kundfordringar

Långfristiga kundfordringars förväntade löptid överstiger 12 månader och redovisning sker därmed till det diskonterade belopp som förväntas inflyta enligt metoden för upplupet anskaffningsvärde. Räntan på fordringarna redovisas som en ränteintäkt i resultaträkningen.

Kundfordringar

Kundfordringars förväntade löptid är kort och redovisning sker därmed till det belopp som förväntas inflyta utan diskontering enligt metoden för upplupet anskaffningsvärde.

Kassa och bank

Balansposten består av disponibla tillgodohavanden hos banker och motsvarande institut.

Nedskrivning av finansiella tillgångar

En reservering för osäkra fordringar görs när det föreligger en förväntad kreditförlust enligt ursprungliga villkor för fordran. Nedskrivningsreglerna i IFRS 9 använder framåtriktad information för att redovisa förväntade kreditförluster. Redovisning av kreditförluster är inte beroende av att koncernen först identifierar en kreditförlusthändelse. I stället beaktar koncernen mer omfattande information vid bedömningen av kreditrisk och värderingen av förväntade kreditförluster. Vid beräkningen använder koncernen sin historiska erfarenhet, externa indikatorer och framåtblickande information för att beräkna de förväntade kreditförlusterna.

En eventuell nedskrivning av de finansiella tillgångarna påverkar övriga externa kostnader.

Verkligt värde

Värdering av finansiella tillgångar och skulder till verkligt värde sker utifrån tre olika nivåer. Värderingsnivå 1, där beräkning av verkligt värde baseras på noterade marknadspriser och instrument som handlas på en aktiv marknad, värderingsnivå 2, där noterade marknadspriser saknas men variabler för beräkning av verkligt värde har hämtats från marknadsnoteringar samt värderingsnivå 3, där beräkning av verkligt värde sker utifrån data som inte finns på marknaden. Koncernens finansiella tillgångar och skulder tillhör huvudsakligen värderingsnivå 2 och 3, se not 30.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen är upprättad enligt den indirekta metoden. Kassaflöden i utländsk valuta omräknas till genomsnittlig valutakurs. I förändring av fordringar ingår bland annat förändring av kundfordringar (även långfristiga), förutbetalda kostnader och upplupna intäkter samt avtalstillgångar.

Viktiga uppskattningar och bedömningar samt osäkerhet i uppskattningar

Vid bokslutet görs vissa viktiga bedömningar och uppskattningar avseende användning av redovisningsprinciper som påverkar redovisade värden per balansdagen. Det föreligger också osäkerhet i vissa uppskattningar som har en väsentlig påverkan på redovisade belopp.

Viktiga bedömningar vid tillämpning av redovisningsprinciper

Intäktsredovisningen baseras på avtal med kunder med varierande grad av komplexitet. Avtal med flera olika intäktsströmmar som tjänster, licenser, hårdvara, uppgraderingar eller support bedöms vara mer komplexa. Kritiska bedömningar utgörs av vilka belopp och vid vilken tidpunkt som intäkter ska redovisas. Företagsledningen bedömer hur intäkterna ska fördelas på respektive identifierade prestationsåtagande och till vilket belopp, vilket utgör en viktig bedömning för intäktsredovisningen. Se not 2 för vidare upplysningar.

Osäkerhet i uppskattningar

Nedskrivningsbehov av immateriella tillgångar utvärderas löpande och baseras på beräknat återvinningsvärde per kassagenererande enhet. Återvinningsvärdet beräknas till enhetens nyttjandevärde, vilket utgörs av diskonterade framtida kassaflöden. Beräkningar baseras på budgeterad förväntad tillväxt och nuvärdesberäknas. Det kan föreligga osäkerhet i uppskattningar om framtida kassaflöden som kan få en väsentlig påverkan på koncernens resultaträkningar och koncernens balansräkningar. Se not 11 för vidare upplysningar.

Not 2 Rörelsesegment och nettoomsättning

Information per rörelsesegment och geografiska områden används för att utvärdera omsättning och resultat inom koncernen samt för att fördela koncernens resurser mellan olika segment. De identifierade rörelsesegmenten är Imaging IT Solutions, Secure Communications, Business Innovation och Övrig verksamhet. Grunden för den geografiska fördelningen är kundernas fakturaadress.

Imaging IT Solutions utvecklar och säljer medicinska IT-system och tjänster som bidrar till att kunderna kan ge fler patienter vård med bibehållen eller ökad kvalitet. Segmentets erbjudande omfattar IT-system för hantering, arkivering och presentation av alla typer av medicinska bilder och patientinformation samt IT-system för verksamhetsuppföljning och stråldosövervakning. Segmentet erbjuder också underhåll i form av support, systemövervakning samt konsulttjänster inom integrering, systemdesign, datamigrering och verksamhetsutveckling. Det största produktområdet inom segmentet är IT-lösningar för hantering och lagring av röntgenbilder och patientinformation.

Secure Communications utvecklar och säljer produkter och tjänster för säker röst- och datakommunikation samt skydd av samhällets mest

känsliga IT-infrastruktur. Segmentet erbjuder produkter som skyddar tal- och datakommunikation, uppdragsutveckling, samt tillhandahåller säkerhets- och hotanalyser samt övervakningstjänster för kontrollsystem inom samhällsviktig verksamhet. Utveckling och produktion sker i Sverige. Försäljning sker främst inom EU:s medlemsländer från affärsområdets kontor i Sverige, Nederländerna och Finland.

Sectras affärsenheter inom Business Innovation utvecklar och säljer bland annat IT-system för planering och uppföljning av ortopediska operationer samt produkter för medicinsk utbildning. Här bedrivs forskningsprojekt samt förvaltas och utvecklas även Sectras patentportfölj. Här ingår också affärsenheten Genomics IT med fokus på innovation och utveckling av IT-stöd för framför allt precisionsdiagnostik inom cancerområdet.

Övrig verksamhet avser Sectras gemensamma funktioner för administration, rekrytering, koncernekonomi, företagskultur och varumärke, IT, regulatoriska frågor samt verksamhet relaterad till investerare. I det här segmentet ingår även förvaltning av fastigheter.

Rörelsesegment

	Imaging IT Solutions		Secure Communications		Business Innovation		Övrig verksamhet	
	25/26	24/25	25/26	24/25	25/26	24/25	25/26	24/25
Nettoomsättning	3 057 394	2 797 957	452 963	406 959	107 176	90 757	315 180	216 873
Varav externt	3 042 593	2 792 728	452 812	406 425	46 196	39 976	60	682
Avskrivningar	80 233	80 314	12 395	12 098	7 947	6 647	15 268	12 471
Nedskrivningar	0	0	6 000	0	0	0	0	0
Rörelseresultat	706 825	567 611	79 574	174 173	15 969	9 945	-102 678	-37 241
Tillgångar	3 728 161	3 324 088	479 163	531 371	139 663	130 558	3 033 923	2 756 216
Skulder	2 990 134	2 735 818	420 874	487 172	105 645	97 546	1 564 202	1 393 773
Investeringar ³	97 908	73 560	32 786	19 920	8 042	9 291	49 867	7 221

	Elimineringar ¹		Totalt Koncernen ²	
	25/26	24/25	25/26	24/25
Nettoomsättning	-391 052	-272 735	3 541 661	3 239 811
Varav externt	0	0	3 541 661	3 239 811
Avskrivningar	0	0	115 843	111 530
Nedskrivningar	0	0	6 000	0
Rörelseresultat	10 945	8 509	710 635	722 997
Tillgångar	-2 907 199	-2 986 004	4 473 711	3 756 229
Skulder	-2 745 501	-2 874 906	2 335 354	1 839 403
Investeringar ³	0	0	188 603	109 992

Forts. Not 2 Rörelsesegment och nettoomsättning**Geografiska områden**

	Sverige		Storbritannien		Övriga Europa		USA	
	25/26	24/25	25/26	24/25	25/26	24/25	25/26	24/25
Nettoomsättning	684 159	627 853	580 146	613 508	850 490	827 813	1 086 393	899 528
Imaging IT Solutions	378 807	334 878	579 591	612 954	687 612	697 918	1 073 297	888 857
Secure Communications	299 879	286 226	0	0	152 933	120 199	0	0
Business Innovation	5 413	6 067	555	555	9 945	9 696	13 096	10 670
Övrig verksamhet	60	682	0	0	0	0	0	0
Tillgångar	2 361 481	1 889 144	543 699	421 576	759 818	669 983	600 119	591 947
Investeringar ³	169 191	90 763	8 646	6 006	10 009	5 312	0	7 019

	Övriga världen		Totalt Koncernen ²	
	25/26	24/25	25/26	24/25
Nettoomsättning	340 473	271 109	3 541 661	3 239 811
Imaging IT Solutions	323 286	258 121	3 042 593	2 792 728
Secure Communications	0	0	452 812	406 425
Business Innovation	17 187	12 988	46 196	39 976
Övrig verksamhet	0	0	60	682
Tillgångar	208 594	183 579	4 473 711	3 756 229
Investeringar ³	757	892	188 603	109 992

Återkommande intäkter per segment

	Imaging IT Solutions		Secure Communications		Business Innovation		Övrig verksamhet	
	25/26	24/25	25/26	24/25	25/26	24/25	25/26	24/25
Ej återkommande intäkter	742 750	867 951	325 336	287 711	22 265	16 796	0	0
Återkommande intäkter	2 299 843	1 924 777	127 476	118 714	23 931	23 180	60	682
Varav återkommande intäkter från molntjänster, CRR	895 133	571 509	0	0	20 677	19 549	0	0
Totala externa intäkter	3 042 593	2 792 728	452 812	406 425	46 196	39 976	60	682
Andel återkommande intäkter, %	75,6%	68,9%	28,2%	29,2%	51,8%	58,0%	100,0%	100,0%

	Totalt koncernen	
	25/26	24/25
Ej återkommande intäkter	1 090 351	1 172 458
Återkommande intäkter	2 451 310	2 067 353
Varav återkommande intäkter från molntjänster, CRR	915 810	591 058
Totala externa intäkter	3 541 661	3 239 811
Andel återkommande intäkter, %	69,2%	63,8%

Forts. Not 2 Rörelsesegment och nettoomsättning

Avtalssaldon

	25/26	24/25		25/26	24/25
Kundfordringar ⁴	722 318	572 036	Fakturering under räkenskapsåret relaterad till avtalstillgångarnas ingående balans för perioden	285 698	295 510
Långfristiga kundfordringar ⁴	102 348	126 345	Intäktsföring under räkenskapsåret relaterad till avtalsskuldernas ingående balans för perioden	841 184	571 912
Avtalstillgångar ^{4,5}	819 267	819 754			
Avtalsskulder ⁶	1 282 983	974 935			

¹ Av moderbolagets totala försäljning avser 99,6 procent (99,1) andra bolag inom koncernen. Inköp från koncernbolag har skett med 12,4 procent (33,8).

² Sectra har inga kunder som enskilt bidrar med mer än 10 procent av den totala nettoomsättningen. Av koncernens totala immateriella och materiella anläggningstillgångar som uppgår till 7 12,4 MSEK är 5 14,3 MSEK hänförliga till Sverige, 73,5 MSEK till Storbritannien och 124,6 MSEK till övriga länder.

³ Avser årets investeringar i immateriella och materiella anläggningstillgångar; se not 11 och 12.

⁴ Se not 19 och 20.

⁵ Upparbetade ej fakturerade intäkter utgör avtalstillgångar enligt IFRS 15. Dessa består av ofakturerade intäkter som är hänförliga till prestationsåtaganden som uppfyllts enligt kundkontrakt men som är beroende av villkor utöver återstående kalendertid, innan betalning av ersättning förfaller. Under räkenskapsåret har 35 procent av den ingående balansen fakturerats. För fördelning av avtalstillgångar per valuta, se not 20.

⁶ Förskott som erhållits för installationstjänster som ännu ej utförts samt förutbetalda service- och supportintäkter utgör kundinbetalningar som erhållits före prestationen har utförts (avtalsskulder) och som förväntas intäktsredovisas under de kommande räkenskapsåren. Installationstjänster intäktsförs under installationsfasen och service och support intäktsförs under avtalstiden. Under räkenskapsåret har 86 procent av den ingående balansen intäktsförts.

Not 3 Övriga rörelseintäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
	25/26	24/25	25/26	24/25
Intäkter från patentuppgörelse	0	195 008	0	0
Bidrag för övergång till cloud	26 381	21 150	0	0
Investeringsbidrag	17 859	6 731	17 859	6 731
Övriga intäkter	4 873	3 467	1 102	74
Totalt	49 113	226 356	18 961	6 805

Not 4 Anställda och personalkostnader**Medelantalet anställda och andel kvinnor**

	25/26		24/25	
	Totalt	varav kvinnor	Totalt	varav kvinnor
Moderbolaget				
Sverige	66	32	63	29
Koncernen				
Australien	35	12	28	7
Danmark	33	8	30	7
Finland	2	0	1	0
Frankrike	21	9	19	8
Irland	1	0	0	0
Kanada	55	21	44	15
Litauen	1	0	0	0
Nederländerna	51	16	51	13
Norge	33	13	33	13
Nya Zeeland	1	0	1	0
Portugal	55	26	46	22
Spanien	4	2	4	1
Storbritannien	140	35	140	40
Sverige	629	197	589	192
Schweiz	3	1	3	1
Tyskland	50	15	48	15
USA	217	73	212	68
Koncernen totalt	1 331	428	1 249	402

På bokslutsdagen uppgick andelen kvinnliga ordinarie ledamöter inklusive arbetstagarrepresentanter i samtliga styrelser i koncernens bolag till 36 procent (38) och i moderbolagets styrelse till 31 procent (31). Andelen kvinnor i samtliga ledningsgrupper i koncernens bolag inklusive verkställande direktörer uppgick till 34 procent (35) och i koncernledningen till 50 procent (50).

Löner och andra ersättningar

	Koncernen		Moderbolaget	
	25/26	24/25	25/26	24/25
Styrelse och vd	69 433	61 276	16 680	10 111
Övriga anställda	1 342 246	1 264 575	52 534	44 932
Totalt	1 411 679	1 325 851	69 214	55 043

Sociala kostnader

	Koncernen		Moderbolaget	
	25/26	24/25	25/26	24/25
Styrelse och vd				
Sociala avgifter	9 890	9 935	2 026	3 232
Pensionskostnader	5 019	4 673	0	226
Totalt styrelse och vd	14 909	14 608	2 026	3 458
Övriga anställda				
Sociala avgifter	243 446	211 130	16 837	13 929
Pensionskostnader	78 670	75 343	3 576	3 447
Totalt övriga anställda	322 116	286 473	20 413	17 376

Ersättning till styrelse, vd och andra ledande befattningshavare 2025/2026

	Styrelse-arvode	Grundlön	Rörlig ersättning	Pensions-premier	Totalt
Jan-Olof Brüer, styrelsens ordförande	793	0	0	0	793
Anders Persson	417	0	0	0	417
Tomas Puusepp	400	0	0	0	400
Birgitta Hagenfeldt	490	0	0	0	490
Fredrik Robertsson	344	0	0	0	344
Ulrika Unell	344	0	0	0	344
Michael Brüer	172	0	0	0	172
Joel Kronander	172	0	0	0	172
Summa ersättningar till styrelsen	3 132	0	0	0	3 132
Verkställande direktören Torbjörn Kronander ²	0	10 374	3 175	0	13 549
Övriga ledande befattningshavare (5 personer)	0	9 787	2 167	2 053	14 007
Summa ersättningar till vd och andra ledande befattningshavare	0	20 161	5 342	2 053	27 556
Totalt	3 132	20 161	5 342	2 053	30 688

Forts. Not 4 Anställda och personalkostnader

Ersättning till styrelse, vd och andra ledande befattningshavare 2024/2025

	Styrelse- arvode	Grundlön	Rörlig ersättning	Pensions- premier	Totalt
Jan-Olof Brüer, styrelsens ordförande	701	0	0	0	701
Anders Persson	385	0	0	0	385
Tomas Puusepp	317	0	0	0	317
Birgitta Hagenfeldt	454	0	0	0	454
Fredrik Robertsson	317	0	0	0	317
Ulrika Unell	317	0	0	0	317
Michael Brüer ¹	110	0	0	0	110
Joel Kronander ¹	110	0	0	0	110
Summa ersättningar till styrelsen	2 711	0	0	0	2 711
Verkställande direktören Torbjörn Kronander ²	0	5 241	2 160	226	7 627
Övriga ledande befattningshavare (5 personer)	0	8 930	1 665	1 930	12 525
Summa ersättningar till vd och andra ledande befattningshavare	0	14 171	3 825	2 156	20 152
Totalt	2 711	14 171	3 825	2 156	22 863

¹ Valdes vid årstämma 2024

² Efter uppnådd pensionsålder upphör inbetalningar till tjänstepension.

Beredning och beslutsprocess

Styrelsens arvode har beslutats av årsstämman i enlighet med förslag från valberedningen. Riktlinjer för ersättning till vd och andra ledande befattningshavare fastställs av årsstämman. Vd/koncernchefens ersättning har beretts av styrelsens ersättningskommitté och beslutats av styrelsen. Vd/koncernchef har berett och beslutat om ersättningar till andra ledande befattningshavare.

Ersättningar till styrelsen

Till styrelsens ordförande och externa ledamöter utgår arvode enligt årsstämmans beslut. Interna styrelseledamöter erhåller ej arvode. Beslutade arvoden till externa styrelseledamöter uppgår till 350 TSEK (330) per ledamot och till styrelsens ordförande med 700 TSEK (660). Arvode till suppleant uppgår till 175 TSEK (165). För revisionsutskottsarbete utgår 75 TSEK (70) till styrelsens externa ledamöter och 150 TSEK (140) till revisionsutskottets ordförande. Arvode för ersättningsutskottsarbete uppgår till 35 TSEK (30) och 70 TSEK (0) till ersättningsutskottets ordförande. Övriga ersättningar avser konsulttjänster för uppdrag där styrelsemedlem har särskild kompetens.

Ersättningar till vd och andra ledande befattningshavare

Ersättningsvillkoren ska betona ersättning efter prestation och variera i förhållande till individens prestation och koncernens resultat.

Den totala ersättningen ska vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter; fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Med andra ledande befattningshavare avses de 5 medarbetare som tillsammans med vd/koncernchef utgjorde koncernledningen under räkenskapsåret. För fullständiga riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare se sidan 78.

Uppsägningstid och avgångsvederlag

Uppsägningstiden ska vara kopplad till ledande befattningshavarens ålder enligt följande principer:

Vid uppsägning på bolagets eller befattningshavarens initiativ ska uppsägningstiden vara högst (i) 6 månader, om befattningshavaren vid uppsägningstillfället är 40 år eller yngre, (ii) 12 månader, om befattningshavaren vid uppsägningstillfället är 41 – 50 år, (iii) 18 månader, om befattningshavaren vid uppsägningstillfället är 51 – 60 år och (iv) 24 månader, om befattningshavaren vid uppsägningstillfället är 61 år eller äldre, dock att från den dag då befattningshavaren uppnått 67 års ålder, ska uppsägningstiden vara högst 6 månader.

Pension

För vd och andra ledande befattningshavare ska ålders- och efterlevande-pensionsförmåner, innefattande sjukförsäkring, tillhandahållas och de ska vara avgiftsbestämda. Rörlig kontantersättning ska inte vara pensionsgrundande. Pensionspremierna ska uppgå till högst 30 procent av grundlönen.

Långsiktiga incitamentsprogram

I koncernen finns prestationsbaserade incitamentsprogram (LTIP). Programmen möjliggör för de anställda att förvärva aktier i företaget. Incitamentsprogrammen riktas till samtliga anställda och utfallet beror på ett antal villkor, exempelvis fortsatt anställning under intjänandeperioden och resultat- eller hållbarhetskriterier.

Prestationsbaserade incitamentsprogram

	LTIP 2021	LTIP 2022	LTIP 2024
Programmets löptid	2022–2026	2023–2027	2025–2029
Ursprungligen tilldelade aktierätter	358 057	737 700	718 825
Aktiekurs vid tilldelning, SEK	200,20	148,80	276,65
Teoretiskt värde vid tilldelning, SEK ¹	53 560 685	93 038 841	173 434 962
Tilldelningsdatum	31 dec 2021	31 dec 2022	31 dec 2024
Slutdatum	31 dec 2026	31 dec 2027	30 apr 2029

¹ Teoretiskt värde vid tilldelning utgår från antalet tilldelade aktier multiplicerat med aktiekurs vid tilldelningsdatum, där aktiekursen har reducerats med nuvärdet av bedömda utdelningar vilka ej gottskrivs innehavare under programmets löptid, jämte för LTIP SROW även nuvärde av belåning av aktier under löptiden då detta förutsätter egna aktier som investering utöver uppfyllda prestationskriterier.

	LTIP 2021	LTIP 2022	LTIP 2024
2024/2025			
Utestående antal aktierätter 240430	335 138	674 920	-
Tilldelade under året	0	0	718 825
Förverkade/förfallna under året	-3 490	-17 920	-10 620
Inlösta under året	0	0	0
Utestående antal aktierätter 250430	331 648	657 000	708 205
2025/2026			
Tilldelade under året	0	0	0
Förverkade/förfallna under året	-22 025	-29 900	-38 605
Inlösta under året	0	0	0
Utestående antal aktierätter 260430	309 623	627 100	669 600

Forts. Not 4 Anställda och personalkostnader

De prestationsbaserade incitamentsprogrammens syfte är att behålla och rekrytera kompetenta medarbetare vilka förväntas bidra till koncernens fortsatta goda utveckling. Programmen ska främja genomtänkt beslutsfattande och eftersträvsvärda resultat på ett sätt som överensstämmer med bolagets vision och värden. Avsikten är att öka deltagarnas samhörighet med bolaget vilket förväntas vara bra för bolaget på lång sikt. Programmen ska uppmuntra till ett ökat ägande i bolaget, där tilldelning sker under förutsättning att vissa prestationskriterier är uppfyllda. Ett ökat inslag av delägande bland bolagets medarbetare förväntas leda till ökad lojalitet mot bolaget.

Varje deltagare tilldelas ett individuellt antal så kallade aktierätter, d v s en rätt att vederlagsfritt erhålla en prestationsaktie under förutsättning att vissa villkor är uppfyllda. Av tilldelningen av totalt 1 814 582 aktierätter avser 160 500 aktierätter verkställande direktör och ledande befattningshavare.

Anställningsvillkor (samtliga program)

Deltagande i programmen är frivilligt och avser samtliga medarbetare förutsatt att de är eller avses bli tillsvidareanställda på minst 50 procent anställningsgrad vid tidpunkten för årsstämmans beslut att införa programmen. Vid övergångar mellan Sectra Communicationsgruppen och övriga bolag inom Sectrakoncernen ska kriterierna för det program man går till gälla från och med det närmaste kalenderårsskiftet efter det att övergången skett. För varje kalenderår under programmets löptid som något av nedan nämnda prestationsvillkor inte har uppfyllts, ska en tiondel av deltagarens samtliga aktierätter förfalla. För LTIP 2021 måste samtliga sparaktier behållas under hela löptiden.

Prestationsvillkor LTIP 2021

LTIP 2021 består av två olika program, ett riktat till anställda i Nordamerika (LTIP 2021 NA) och ett program riktat till anställda i resten av världen (LTIP 2021 SROW).

För anställda i Nordamerika gäller att Sectra, för varje kalenderår under programmets löptid (kvalifikationsperioden), har a) erhållit minst en "Best in KLAS"-utmärkelse (i någon kategori) och b) erhållit en första, andra eller tredje placering i "Best in KLAS för PACS/Radiologi för stora sjukhus" i USA eller Kanada beroende på var deltagaren är anställd.

För anställda i resten av världen gäller, utöver prestationsvillkoren ovan, att den anställda ska deponera så kallade sparaktier i depå anvisad av Sectra. En sparaktie är en aktie av serie B i Sectra AB. Antalet sparaktier ska motsvara det antal aktierätter som den anställda har blivit tilldelad. Sparaktierna ska vara deponerade under hela kvalifikationsperioden.

För anställda i andra bolag än Sectra Communications AB och dess dotterbolag (Sectra Communicationsgruppen), ska Sectra för varje kalenderår under kvalifikationsperioden ha a) erhållit minst en "Best in KLAS"-utmärkelse (i någon kategori) och b) erhållit en första, andra eller tredje plats i "Best in KLAS för PACS/Radiologi för stora sjukhus" i USA.

För anställda i Sectra Communicationsgruppen ska Sectra Communicationsgruppen för varje kalenderår under kvalifikationsperioden ha a) uppnått en rörelsemarginal om minst 15 procent och b) en vinsttillväxt (EBIT) om minst 8 procent jämfört med föregående år.

Prestationsvillkor LTIP 2022

För deltagare i programmet och som inte är anställda i Sectra Communicationsgruppen ska Sectra för varje kalenderår under programmets löptid (kvalifikationsperioden) ha erhållit a) minst ett "Best in KLAS" (i någon kategori) i den anställdes egen region och b) första, andra eller tredje plats i "Best in KLAS för PACS/Radiologi för stora sjukhus" i USA. Med region avses i) för anställda i USA: USA, ii) för anställda i Kanada: Kanada, iii) för anställda i Europa inkl Sverige: Europa och iv) för anställda i ANZ: Asien-Stillahavsområdet.

Analysföretaget KLAS Research har reviderat indelningen av regioner för vilka utmärkelserna Best in KLAS delas ut. Därför har styrelsen i juni 2024, med stöd av årsstämmans anvisningar och villkoren för LTIP 2022, beslutat att modifiera de prestationskriterier som är kopplade till att Sectra vinner Best in KLAS enligt följande; Med region avses den region som den anställda tillhör baserat på KLAS regionindelning för utmärkelserna som delas ut i respektive kalenderår.

För anställda inom centrala funktioner i Sverige (Sectra AB, Sectra Imaging IT Solutions AB, Sectra Medical Education AB och Sectra Orthopaedics AB) och anställda utanför de tidigare nämnda regionerna ska Sectra avseende prestationsvillkor a) för varje kalenderår under kvalifikationsperioden ha erhållit minst två "Best in KLAS" i någon kategori i någon av regionerna.

För anställda i Sectra Communicationsgruppen ska Sectra Communicationsgruppen varje kalenderår under kvalifikationsperioden ha a) uppnått en rörelsemarginal om minst 10 procent för räkenskapsåret 2022/2023 och minst 15 procent under efterföljande räkenskapsår och b) en vinsttillväxt (EBIT) om minst 10 procent jämfört med föregående år.

Prestationsvillkor LTIP 2024

För deltagare i programmet och som inte är anställda i Sectra Communications AB och dess dotterbolag (Sectra Communicationsgruppen) ska Sectra för varje räkenskapsår under programmets löptid (kvalifikationsperioden) ha erhållit a) första plats i "Best in KLAS" (i någon kategori i den anställdes region, om regionen inte är USA, och i någon kategori med undantag för PACS/Radiologi för stora sjukhus i USA, om regionen är USA) samt b) första plats i "Best in KLAS för PACS/Radiologi för stora sjukhus" i USA.

Med region avses den region som personen tillhör baserat på KLAS regionindelning för utmärkelserna, allt per den dag då KLAS tillkännager utmärkelsen. För anställda inom centrala funktioner i Sverige (d v s Sectra AB, Sectra Imaging IT Solutions AB, Sectra Medical Education AB och Sectra Orthopaedics AB) och anställda utanför de regioner som tillämpas av KLAS ska Sectra, såvitt avser prestationsvillkor a) för varje räkenskapsår under kvalifikationsperioden ha uppnått minst två första platser i "Best in KLAS" i någon kategori i någon av regionerna, med undantag för PACS/Radiologi för stora sjukhus i USA.

För anställda i Sectra Communicationsgruppen ska Sectra Communicationsgruppen för varje räkenskapsår under kvalificeringsperioden ha uppnått a) en rörelsemarginal (EBIT-marginal) på minst (1) 15 procent, avseende räkenskapsåret 2024/2025, (2) 17 procent, avseende räkenskapsåret 2025/2026, (3) 19 procent, avseende räkenskapsåret 2026/2027 och (4) 20 procent, avseende de efterföljande räkenskapsåren och b) en omsättningstillväxt på minst 10 procent jämfört med föregående räkenskapsår.

Tolkning av prestationsvillkor

För LTIP 2022 och LTIP 2024 har styrelsen i december 2024 fattat beslut om att justera prestationsvillkoren med avseende på anställda inom centrala funktioner i Sverige enligt följande:

De prestationskriterier som i villkoren hänvisar till "anställda inom centrala funktioner i Sverige (dvs Sectra AB, Sectra Imaging IT Solutions AB, Sectra Medical Education AB och Sectra Orthopaedics AB)" gäller även för anställda som arbetar för centrala funktioner i Sverige, men har sin anställning i något av Sectrakoncernens andra dotterbolag än de juridiska personer som nämns. Det noterades att denna tolkning ska gälla från och med 1 januari 2025 för LTIP 2022 och från start för LTIP 2024.

Redovisning av prestationsbaserade incitamentsprogram

Kostnader under räkenskapsåret uppgår till 80 687 TSEK (63 501), vilka redovisats som personalkostnader. I balansräkningen har 63 234 TSEK (43 326) redovisats mot eget kapital och resterande 17 453 TSEK (20 175) redovisats mot avsättningar (se not 23).

I moderbolaget redovisas dotterbolagens andel av kostnaderna som investering i dotterföretag och en ökning av fritt eget kapital.

Not 5 Ersättning till revisorer

	Koncernen		Moderbolaget	
	25/26	24/25	25/26	24/25
EY				
Revisionsuppdrag	5 427	5 755	3 106	3 177
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	251	27	65	0
Övriga tjänster	350	340	318	303
Övriga revisorer				
Revisionsuppdrag	186	525	0	0
Övriga tjänster	0	0	0	0
Totalt	6 214	6 647	3 489	3 480

Med revisionsuppdrag avses granskning av års- och koncernredovisningen, bokföringen, styrelsens och verkställande direktörens förvaltning samt övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra inklusive revisionsrådgivning. I beloppet för revisionsuppdrag ingår den lagstadgade revision som utförts i respektive land. Med revisionsverksamhet utöver revisionsuppdrag avses kvalitetssäkringstjänster.

Not 6 Operationella leasingkostnader

	Moderbolaget	
	25/26	24/25
Årets redovisade leasingkostnader	10 476	8 266
Nominella värdet av avtalade framtida leasingavgifter:		
Förfaller till betalning inom 1 år	9 886	9 789
Förfaller till betalning efter 1 år men inom 5 år	20 820	29 773
Förfaller till betalning efter mer än 5 år	0	0
Totalt	30 706	39 562

Moderbolagets leasingavtal avser främst kontorslokaler.

Not 7 Ränteintäkter och liknande intäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
	25/26	24/25	25/26	24/25
Övriga ränteintäkter	28 017	31 404	22 986	27 036
Ränteintäkter från koncernföretag	0	0	10 232	28 247
Utdelning	0	0	65 343	83 928
Valutakursdifferens, netto	0	0	3 201	0
Totalt	28 017	31 404	101 762	139 211

Not 8 Räntekostnader och liknande kostnader

	Koncernen		Moderbolaget	
	25/26	24/25	25/26	24/25
Räntekostnader	7 517	4 308	1 030	369
Räntekostnader från koncernföretag	0	0	21 767	24 965
Valutakursdifferens, netto	2 186	23 812	0	17 898
Totalt	9 703	28 120	22 797	43 232

Not 9 Bokslutsdispositioner

	Moderbolaget	
	25/26	24/25
Koncernbidrag	589 350	542 000
Totalt	589 350	542 000

Erhållna och lämnade koncernbidrag i moderbolaget redovisas som bokslutsdisposition över resultaträkningen enligt RFR 2 / IAS 27 alternativregel för koncernbidrag.

Not 10 Skatt på årets resultat

	Koncernen		Moderbolaget	
	25/26	24/25	25/26	24/25
Aktuell skatt	-163 383	-165 006	-99 121	-104 356
Uppskjuten skatt	-1 788	2 096	0	0
Summa skattekostnad	-165 171	-162 910	-99 121	-104 356

Sambandet mellan koncernens skattekostnad och redovisad skatt enligt gällande skattesats

	25/26	24/25	25/26	24/25
Resultat före skatt	728 949	726 281	545 129	587 782

	25/26	24/25	25/26	24/25
Skatt enligt gällande skattesats för moderbolaget, 20,6% (20,6%)	-150 163	-149 614	-112 297	-121 083

Justering av skatt avseende tidigare år	4 369	-450	0	0
---	-------	------	---	---

Skatteeffekt av ej avdragsgilla kostnader	-6 779	-9 854	-343	-349
---	--------	--------	------	------

Skatteeffekt av ej skattepliktiga intäkter	888	464	13 519	17 076
--	-----	-----	--------	--------

Skatteeffekt av ändrade skattesatser eller regleringar	2 005	2 318	0	0
--	-------	-------	---	---

Skatteeffekt av andra skattesatser i utländska dotterbolag	-16 552	-11 589	0	0
--	---------	---------	---	---

Skatteeffekt av skattemässiga underskott där uppskjuten skatt ej redovisats	0	6 271	0	0
---	---	-------	---	---

Övriga poster	1 061	-456	0	0
---------------	-------	------	---	---

Skatt på årets resultat	-165 171	-162 910	-99 121	-104 356
--------------------------------	-----------------	-----------------	----------------	-----------------

Uppskjuten skatteskuld

Uppskjuten skatteskuld på anläggningstillgångar	2 562	3 015	0	0
---	-------	-------	---	---

Uppskjuten skatteskuld på skulder	1 897	1 048	0	0
-----------------------------------	-------	-------	---	---

Uppskjuten skatteskuld på immateriella tillgångar	4 019	0	0	0
---	-------	---	---	---

Summa uppskjuten skatteskuld	8 478	4 063	0	0
-------------------------------------	--------------	--------------	----------	----------

Uppskjuten skattefordran

Uppskjuten skattefordran på anläggningstillgångar	721	801	0	0
---	-----	-----	---	---

Uppskjuten skattefordran på omsättningstillgångar	1 073	1 478	0	0
---	-------	-------	---	---

Uppskjuten skattefordran på korta skulder	2 442	6 223	0	0
---	-------	-------	---	---

Uppskjuten skattefordran på avsättningar	2 264	0	0	0
--	-------	---	---	---

Uppskjuten skattefordran på utnyttjade underskottsavdrag	7 675	0	0	0
--	-------	---	---	---

Summa uppskjuten skattefordran	14 175	8 502	0	0
---------------------------------------	---------------	--------------	----------	----------

Uppkomna skattemässiga underskott har obegränsad förfallotid.

Not 11 Immateriella anläggningstillgångar och goodwill

	Koncernen						Moderbolaget
	Balanserad utveckling ^{1,6}	Goodwill ²	Patent och licenser ³	Kundrelationer ⁴	Varumärke ⁵	Summa	Balanserad utveckling ¹
Ingående anskaffningsvärde	530 217	85 948	15 401	61 901	8 180	701 647	10 857
Omräkningsdifferens	0	-3 629	-38	-2 902	0	-6 569	0
Årets investeringar	75 237	0	0	0	0	75 237	2 817
Akkumulerat anskaffningsvärde 30 april 2025	605 454	82 319	15 363	58 999	8 180	770 315	13 674
Ingående av- och nedskrivningar	-327 473	-36 131	-7 208	-60 325	-8 180	-439 316	-1 674
Omräkningsdifferens	0	717	-871	3 778	0	3 624	0
Årets avskrivningar	-46 773	0	-2 334	-2 452	0	-51 559	0
Akkumulerade av- och nedskrivningar 30 april 2025	-374 246	-35 414	-10 413	-58 999	-8 180	-487 252	-1 674
Utgående bokfört restvärde 30 april 2025	231 208	46 905	4 950	0	0	283 063	12 000
Ingående anskaffningsvärde	605 454	82 319	15 363	58 999	8 180	770 315	13 674
Omräkningsdifferens	0	-1 426	-3	42	0	-1 387	0
Årets investeringar	103 115	0	0	0	0	103 115	0
Förelseförvärv	0	0	25 887	0	0	25 887	0
Akkumulerat anskaffningsvärde 30 april 2026	708 570	80 893	41 247	59 041	8 180	897 931	13 674
Ingående av- och nedskrivningar	-374 246	-35 414	-10 413	-58 999	-8 180	-487 252	-1 674
Omräkningsdifferens	0	281	-159	-42	0	398	0
Årets avskrivningar	-51 624	0	-1 636	0	0	-53 260	-2 400
Årets nedskrivningar	-6 000	0	0	0	0	-6 000	0
Akkumulerade av- och nedskrivningar 30 april 2026	-431 870	-35 133	-11 890	-59 041	-8 180	-546 114	-4 074
Utgående bokfört restvärde 30 april 2026	276 700	45 760	29 357	0	0	351 818	9 600

¹ Balanserad utveckling avser internt genererade immateriella tillgångar bestående av egna programvaror samt utrustning för medicinsk bildhantering och avlyssnings-säker kommunikation. Kvarstående avskrivningstid på större projekt är 1-5 år. Kvarvarande största projekt avser utveckling av IT-system inom Imaging IT Solutions. Koncernens kostnader för FoU uppgår under 2025/2026 till 438 519 TSEK (407 954).

² Goodwill är hänförlig till förvärv av Sectra Products UK Ltd, EXP Analytics Oy och RxEye AB. Goodwill hänförlig till förvärv av RxEye AB skrevs ned i sin helhet under räkenskapsåret 2016/2017. Av total goodwill är 45 760 TSEK (46 905) hänförlig till segmentet Imaging IT Solutions och 0 TSEK (0) är hänförlig till segmentet Secure Communications.

³ Av kvarvarande värde inom patent och licenser avser 28 329 TSEK (4 421) segmentet Imaging IT Solutions och 0 TSEK (529) Secure Communications.

⁴ Av totala kundrelationer är 0 TSEK (0) hänförlig till segmentet Imaging IT Solutions. De avser förvärvade tillgångar från Sectra Sverige AB, Sectra imaXperts BV, Sectra Products UK Ltd, it-mark ApS samt RxEye AB.

⁵ Varumärke avser endast segmentet Imaging IT Solutions och är hänförlig till förvärvade tillgångar inom Sectra Sverige AB och Sectra Products UK Ltd.

⁶ Av ackumulerat anskaffningsvärde avser 20,6 procent (17,0) pågående utvecklingsprojekt och 79,4 procent (83,0) färdigställda projekt.

Nedskrivningsprövning av immateriella anläggningstillgångar

Prövning av nedskrivningsbehov av immateriella anläggningstillgångar genomförs vid indikation på värdenedgång och för pågående utvecklingsprojekt samt goodwill minst en gång per år. Bedömning av värdet av koncernens immateriella anläggningstillgångar sker utifrån de kassagenererande utvecklingsprojekten och förvärvade bolags nyttjandevärde. Nyttjandevärdet bygger på de kassaflöden som bedöms genereras från tillgångarna. Samtliga antaganden som beskrivs nedan har godkänts av styrelsen.

Beräkning av återvinningsvärde*Goodwill*

För goodwill baseras framtida kassaflöden på förväntade synergieffekter i form av tillväxtpotentialer för Imaging IT Solutions försäljning avseende Sectra Products UK Ltds produkter. Kassagenererande enhet för goodwill avseende Sectra Products UK Ltd bedöms vara affärsområdet Imaging IT Solutions som helhet. Försäljning av Sectra Products UK Ltds produkter bedöms vara en integrerad del av Imaging IT Solutions totala affär.

Övriga immateriella anläggningstillgångar

De framtida kassaflödena som använts vid beräkningen av respektive enhets nyttjandevärde baseras på en detaljerad genomgång av respektive utvecklingsprojekt.

Diskonteringsfaktor

Utöver en gemensam diskonteringsränta om 8,7 procent (8,1) efter skatt, har respektive kassaflödesgenererande enhet åsatts ytterligare individuell riskpremie om 1,0 procentenhet i de fall de tekniska förutsättningarna enheten avser är i allt väsentligt ny samt ytterligare individuell riskpremie om 1,0 procentenhet i de fall de marknadsmässiga förutsättningarna är i allt väsentligt nya. Bedömningen är att de ingående komponenterna i riskpremien sammantaget är oförändrade jämfört med föregående år.

Forts. Not 11 Immateriella anläggningstillgångar och goodwill

Goodwill

Vid beräkningen av kassaflöden kopplade till goodwill har en diskonteringsränta om mellan 8,7 och 10,7 procent (8,1 – 10,1) efter skatt använts.

Övriga immateriella anläggningstillgångar

De prognostiserade framtida kassaflödena för utvecklingsprojekt har nuvärdesberäknats med en diskonteringsränta om mellan 8,7 och 10,7 procent (8,1 – 10,1) efter skatt.

Prognosperiod och tillväxttakt

Prognosperiod i beräkning av nyttjandevärden för immateriella tillgångar, förutom goodwill, bestäms utifrån tillgångens livslängd på 5 år. Tillväxttakten är baserad på marknadstillväxt inom Sectras respektive produktområden. Prognosperioden i samband med beräkning av goodwill har satts till 5 år. Bedömning av dess tillväxttakt baseras på marknadens utveckling och affärsområdenas tillväxtmål. Variationen i antagen tillväxt under prognosperioden och därefter mellan respektive förvärvade bolag och de olika utvecklingsprojekten är stor varför genomsnittliga värden kan variera mycket mellan åren. I de fall immateriella tillgångar antas ha obestämbar ekonomisk livslängd har eviga tillväxten satts till 0 procent (0) under rådande ekonomiska omvärldsfaktorer, och för övriga tillgångar har individuell bedömning skett av med vilken procentsats kassaflödet från respektive tillgång antas avta.

Övriga antaganden avseende avkastningskrav

Risfri ränta:	Tioårig statsobligation per balansdagen 2,8 procent (2,3)
Marknadens riskpremie:	5,9 procent (5,8)
Företagsspecifik riskpremie:	0,0–2,0 procent (0,0–2,0)
Betavärde:	Betavärdet beräknad till 1,0 (1,0)
Räntekostnad:	Sectras bedömda kostnad för upplåning
Skattesats:	Skattesats i Sverige

Avkastningskraven uppgår till mellan 8,7 och 10,7 procent efter skatt vilket motsvarar mellan 10,6 och 13,0 procent före skatt.

Årets nedskrivningsprövningar och känslighetsanalyser

Goodwill

Årets nedskrivningsprövning av goodwill visar att det per balansdagen inte fanns något behov av nedskrivning för goodwillposten avseende Sectra Products UK Ltd. En känslighetsanalys där diskonteringsräntan ökar med 2 procentenheter och eviga årliga tillväxten minskar med 2 procentenheter medför att värdet överstigande bokfört värde reduceras med i genomsnitt 28 procent. Minskas därutöver tillväxten under prognosperioden med 2 procentenheter reduceras värdet överstigande bokfört värde med totalt i genomsnitt 54 procent.

Inga rimliga förändringar i väsentliga antaganden skulle ge upphov till ett nedskrivningsbehov.

Övriga immateriella tillgångar

Årets nedskrivningsprövningar per utvecklingsprojekt och andra immateriella tillgångar har gjorts med sådan marginal att företagsledningen bedömer att rimligt möjliga förändringar i enskilda variabler inte kommer att göra att nyttjandevärdet understiger bokfört värde. En känslighetsanalys där diskonteringsräntan ökar med 2 procentenheter och eviga årliga tillväxten minskar med 2 procentenheter medför att värdet överstigande bokfört värde reduceras med i genomsnitt 19 procent. Minskas därutöver tillväxten under prognosperioden med 2 procentenheter reduceras värdet överstigande bokfört värde med totalt i genomsnitt 29 procent.

Moderbolaget

Moderbolaget har immateriella tillgångar uppgående till 9,6 MSEK (12,0) per den 30 april 2026.

Not 12 Materiella anläggningstillgångar

Koncernen

	Byggnader och mark	Pågående förbättrings- utgifter på annans fastighet	Kontors- möbler	Utrustning och kontors- maskiner	Utrustning hos kund	Summa
Ingående anskaffningsvärde	149 947	0	22 288	173 929	14 021	360 185
Omräkningsdifferens	0	0	-2 585	-6 082	-183	-8 850
Årets investeringar	1 948	0	10 087	21 989	731	34 755
Omklassificering/Flytt mellan bolag	0	0	-185	185	0	0
Året försäljningar/utrangeringar	0	0	-3 055	-8 365	-206	-11 626
Akkumulerat anskaffningsvärde 30 april 2025	151 895	0	26 550	181 656	14 363	374 464
Ingående av- och nedskrivningar	-2 818	0	-15 684	-105 729	-8 914	-133 145
Omräkningsdifferens	0	0	1 198	3 600	139	4 937
Årets avskrivningar	-4 253	0	-2 079	-27 326	-2 273	-35 931
Omklassificering/Flytt mellan bolag	0	0	131	-131	0	0
Årets försäljningar/utrangeringar	0	0	2 321	7 802	206	10 329
Akkumulerade av- och nedskrivningar 30 april 2025	-7 071	0	-14 113	-121 784	-10 842	-153 810
Utgående bokfört restvärde 30 april 2025	144 824	0	12 437	59 872	3 521	220 654
Ingående anskaffningsvärde	151 895	0	26 550	181 656	14 363	374 464
Omräkningsdifferens	0	10	-296	-1 290	-27	-1 603
Årets investeringar	9 048	43 290	8 280	23 951	919	85 488
Förelseförvärv	0	0	0	1 405	0	1 405
Omklassificering/Flytt mellan bolag	0	0	0	190	-398	-208
Årets försäljningar/utrangeringar	0	0	-119	-4 654	-14	-4 787
Akkumulerat anskaffningsvärde 30 april 2026	160 943	43 300	34 415	201 258	14 843	454 758
Ingående av- och nedskrivningar	-7 071	0	-14 113	-121 784	-10 842	-153 810
Omräkningsdifferens	0	-3	209	521	25	752
Årets avskrivningar	-4 354	-1 687	-2 315	-24 200	-1 894	-34 450
Omklassificering/Flytt mellan bolag	0	0	0	-1 297	0	-1 297
Årets försäljningar/utrangeringar	0	0	65	3 035	0	3 100
Akkumulerade av- och nedskrivningar 30 april 2026	-11 425	-1 690	-16 154	-143 725	-12 711	-185 706
Utgående bokfört restvärde 30 april 2026	149 518	41 610	18 261	57 532	2 132	269 052

Forts. Not 12 Materiella anläggningstillgångar

	Moderbolaget			Summa
	Kontors- möbler	Pågående förbättrings- utgifter på annans fastighet	Utrustning och kontorsmaskiner	
Ingående anskaffningsvärde	5 127	0	12 889	18 016
Årets investeringar	1 750	0	705	2 455
Årets försäljningar/utrangeringar	0	0	0	0
Akkumulerat anskaffningsvärde 30 april 2025	6 877	0	13 595	20 472
Ingående av- och nedskrivningar	-2 991	0	-8 691	-11 682
Årets avskrivningar	-439	0	-1 376	-1 815
Årets försäljningar/utrangeringar	0	0	0	0
Akkumulerade av- och nedskrivningar 30 april 2025	-3 430	0	-10 067	-13 497
Utgående bokfört restvärde 30 april 2025	3 447	0	3 527	6 975
Ingående anskaffningsvärde	6 877	0	13 595	20 472
Årets investeringar	821	39 629	4 499	44 949
Årets försäljningar/utrangeringar	0	0	0	0
Akkumulerat anskaffningsvärde 30 april 2026	7 698	39 629	18 094	65 421
Ingående av- och nedskrivningar	-3 430	0	-10 067	-13 497
Årets avskrivningar	-521	0	-1 713	-2 234
Årets försäljningar/utrangeringar	0	0	0	0
Akkumulerade av- och nedskrivningar 30 april 2026	-3 951	0	-11 780	-15 731
Utgående bokfört restvärde 30 april 2026	3 747	39 629	6 314	49 690

Not 13 Nyttjanderätter och leasingkulder

	Lokaler	Fordon	Övrigt	Totalt
Ingående anskaffningsvärde	77 089	19 071	493	96 654
Tillkommande nyttjanderätter	90 129	7 058	0	97 187
Avslutade kontrakt	-16 958	-6 223	-79	-23 260
Omräkningsdifferens	-3 939	-874	2	-4 811
Akkumulerat anskaffningsvärde 30 april 2025	146 321	19 032	416	165 770
Ingående avskrivningar	-49 670	-11 643	-99	-61 413
Årets avskrivningar	-19 789	-4 184	-67	-24 040
Avskrivningar avslutade kontrakt	17 229	5 524	79	22 832
Omräkningsdifferens	2 589	683	-6	3 266
Akkumulerade avskrivningar 30 april 2025	-49 641	-9 620	-93	-59 355
Utgående bokfört restvärde 30 april 2025	96 680	9 412	323	106 415
Ingående anskaffningsvärde	146 321	19 032	416	165 770
Tillkommande nyttjanderätter	39 510	4 688	0	44 198
Avslutade kontrakt	-24 898	-5 887	0	-30 785
Omräkningsdifferens	-2 658	495	0	-2 163
Akkumulerat anskaffningsvärde 30 april 2026	158 275	18 328	416	177 020
Ingående avskrivningar	-49 641	-9 620	-93	-59 355
Årets avskrivningar	-24 165	-3 823	-142	-28 130
Avskrivningar avslutade kontrakt	-4 154	5 413	0	1 259
Omräkningsdifferens	263	352	102	717
Akkumulerade avskrivningar 30 april 2026	-77 697	-7 678	-133	-85 509
Utgående bokfört restvärde 30 april 2026	80 578	10 650	283	91 511

	25/26	24/25
Leasingkostnader	25/26	24/25
Variabla leasingavgifter	11 093	10 419
Kostnader avseende leasing av tillgångar av lågt värde samt kortfristiga leasingavtal	5 394	4 150
Avskrivningar	28 130	25 179
Räntor lokaler	4 467	2 874
Räntor fordon	471	370
Räntor övriga tillgångar	0	0
Summa	49 555	42 992
Kassautflöde från leasingavtal	25/26	24/25
Återbetalning av leasingskulder	26 636	39 950
Räntekostnader avseende leasingskulder	4 938	3 244
Variabla leasingavgifter	11 093	10 419
Kostnader för tillgångar av lågt värde och kortfristiga leasingavtal	5 394	4 150
Summa	48 061	57 763
Leasingskulder	260430	250430
Långfristiga leasingskulder	55 507	63 840
Kortfristiga leasingskulder	20 977	23 617
Summa	76 484	87 457
Löptidsanalys – odiskonterade kassaflöden	260430	250430
År 1	24 959	26 183
År 2	19 586	23 263
År 3	17 261	21 426
År 4	11 821	20 153
År 5 eller senare	29 211	36 935
Summa	102 838	127 960

Koncernens leasingkontrakt för lokaler löper vanligtvis mellan 1 – 10 år och utgör huvudsakligen kontorslokaler. Löptiden för leasingkontrakt för fordon och övriga tillgångar löper vanligtvis mellan 3 – 5 år. Koncernen har avtal där villkoren inkluderar förlängningsoptioner som ingår i nyttjanderättstillgången i de fall det bedöms som rimligt säkert att optionerna kommer att utnyttjas.

Not 14 Andelar i koncernföretag

	Organisations- nummer	Säte	Antal andelar	Kapitalandel	260430 Redovisat värde ¹	250430 Redovisat värde ¹
Moderbolaget:						
Sectra Imaging IT Solutions AB	556250-8241	Linköping, SE	300 000	100 %	50 578	29 682
Sectra Communications AB	556291-3300	Linköping, SE	3 000 000	100 %	13 989	8 326
Sectra Secure Transmission AB	556247-1283	Linköping, SE	100 000	100 %	95	95
Sectra Medical Education AB	559314-3471	Linköping, SE	500	100 %	2 707	1 626
Sectra Orthopaedics AB	559314-3414	Linköping, SE	500	100 %	2 983	1 788
Sectra Properties AB	559401-0026	Linköping, SE	250	100 %	87 072	87 072
Sectra Sverige AB	556483-9479	Linköping, SE	40 350	100 %	30 554	26 348
Sectra Norge AS	975 353 265	Oslo, NO	5 000	100 %	4 471	2 554
Sectra Inc.	06-1473851	Shelton, US	500	100 %	28 097	21 499
Sectra Medical Systems GmbH	HR B 73108	Cologne, DE	500	100 %	2 993	1 415
Sectra Medical Imaging Schweiz AG	CHE-225.049.408	Zürich, CH	100	100 %	1 146	1 059
Sectra Danmark A/S	10073251	Odense, DK	5 000	100 %	2 793	1 647
Sectra Ltd	04571654	Stevenage, UK	1	100 %	6 812	3 744
Sectra Pty Ltd	67 105 376 190	Sydney, AU	100	100 %	2 015	1 082
Sectra New Zealand Ltd	1539744	Auckland, NZ	100	100 %	187	132
Sectra Medical Systems SL	B84352749	Madrid, ES	42 028	100 %	3 370	3 140
Art Ces Lda	PT513270396	Porto, PT	5 000	100 %	4 063	1 871
Sectra imaXperts BV	39069257	Almere, NL	500	100 %	9 537	7 310
Sectra France SAS	811070317	Paris, FR	1 000	100 %	862	556
Sectra Canada Inc.	BC1112137	Vancouver, CA	100	100 %	6 426	3 854
Sectra Ireland Ltd	760807	Dublin, IE	1	100 %	10	0
Oxipit UAB	304617386	Vilnius, LT	511 915	100 %	19 387	n/a
Totalt					280 147	204 800
Sectra Imaging IT Solutions AB:						
Sectra Products UK Ltd	05968184	Stevenage, UK	1 000	100 %	8 450	8 450
Totalt					8 450	8 450
Sectra Communications AB:						
Sectra Communications BV	27264295	Haag, NL	1 800	100 %	164	164
Sectra Communications Oy	26797249	Helsingfors, FI	2 500	100 %	3 319	3 319
Columbitech Inc.	04-3719150	Delaware, US	100	100 %	0	0
Sectra Critical Infrastructure AB	559525-5513	Linköping, SE	500	100 %	14 050	50
Totalt					17 533	3 533

¹ Redovisat värde har ökat till följd av de aktierelaterade incitamentsprogrammen, se not 4.

Not 15 Förvärv

Den 14 april 2026 förvärvade koncernen samtliga aktier i Oxipit UAB organisationsnummer 304617386, ett litauiskt bolag specialiserat på autonom AI för radiologi. Bolaget hade 17 anställda vid förvärvet. Bolaget utvecklar AI-lösningar för radiologi och har den första CE Class IIb-certifieringen¹ för autonom analys av lungröntgen. Produkten är utformad för att självständigt identifiera och filtrera bort undersökningar som med hög säkerhet är normala från radiologens arbetslista. Genom förvärvet stärker Sectra sitt erbjudande inom diagnostisk bildhantering genom att tillföra autonom AI. Det kompletterar koncernens leverantörsberoende AI-marknadsplats och egen produktutveckling. Förvärvet tillför även kompetens inom klinisk validering samt regulatoriska frågor kopplade till AI-baserade medicintekniska produkter, vilket är en förutsättning för att kunna driftsätta denna typ av lösning i klinisk verksamhet.

Total överförd ersättning vid förvärvstidpunkten uppgår till 19,4 MSEK varav 19,4 MSEK avser kontant köpeskilling. Köpet finansierades i sin helhet med Sectras befintliga medel. Transaktionskostnader för förvärvet uppgick till 1,3 MSEK och har redovisats som externa kostnader.

Verksamheten ingår i redovisningen för Imaging IT Solutions från förvärvsdagen då Sectra fick bestämmande inflytande över det förvärvade bolaget. Sedan förvärvstidpunkten uppgick bolagets omsättning och rörelseresultat till 0 MSEK respektive -0,1 MSEK. Hade bolaget ingått i koncernen under hela räkenskapsåret hade omsättningen uppgått till 0,6 MSEK och rörelseresultatet hade uppgått till -19,6 MSEK.

¹ CE-märkning klass IIb bekräftar överensstämmelse med EU:s regelverk för medicintekniska produkter och tillåter marknadsföring inom EES.

Förvärvade nettotillgångar per 14 april 2026

MSEK	Värden enligt förvärvsanalys
Patent och licenser	25,8
Materiella tillgångar	0,1
Uppskjutna skattefordringar	7,8
Övriga fordringar	0,5
Likvida medel	0,5
Uppskjutna skatteskulder	-4,4
Övriga långfristiga skulder	-8,3
Övriga kortfristiga skulder	-2,6
Summa förvärvade nettotillgångar	19,4
Verkligt värde av överförd ersättning	19,4
Nettoutflöde av likvida medel till följd av förvärvet	
Kontant överförd ersättning	19,4
Likvida medel i det förvärvade bolaget vid förvärvstillfället	0,5
Totalt	18,9

Not 16 Andelar i intresseföretag

					Moderbolaget	
					260430	250430
Ingående anskaffningsvärde					564	564
Totalt					564	564
					260430	250430
	Organisationsnummer	Säte	Antal andelar	Kapitalandel	Redovisat värde	Redovisat värde
Sectra Saudi Arabia Ltd	10213371171087	Riyadh, SA	500	50 %	564	564
Totalt					564	564

Bolaget utgör för koncernen ett dotterbolag och ägs gemensamt av Sectra AB och Sectra Imaging IT Solutions AB som äger 50 procent vardera.

Not 17 Långfristiga fordringar hos koncernföretag

	Moderbolaget	
	260430	250430
Ingående värde	125 045	200 105
Nya fordringar	20 207	11 566
Amorterade fordringar	-78 332	-69 832
Valutaomräkning	3 146	-16 794
Totalt	70 066	125 045

Not 18 Varulager

	Koncernen		Moderbolaget	
	260430	250430	260430	250430
Komponentlager	15 581	21 693	0	0
Färdiga varor	26 931	15 883	0	0
Totalt	42 512	37 576	0	0

Nedskrivning av varor i lager via resultaträkningen uppgår till 1 734 TSEK (217) under 2025/2026.

Utrustning och komponenter som huvudsakligen används för utveckling omklassificeras till inventarier alternativt kostnadsförs via resultatet beroende på bedömd livslängd av lagervara. Av totalt lagervärde är noll värderat till verkligt värde efter försäljningsomkostnader. Hela lagret är därmed värderat till anskaffningsvärde då detta understiger verkligt värde efter försäljningsomkostnader.

Not 19 Kundfordringar**Kortfristiga kundfordringar per valuta**

	Koncernen		Moderbolaget	
	260430	250430	260430	250430
SEK	68 408	19 074	11 822	9 247
USD	204 994	195 173	434	434
EUR	233 760	230 198	-386	-386
GBP	164 279	75 331	-29	-29
Övriga valutor	50 877	52 260	-76	-76
Totalt	722 318	572 036	11 765	9 190

Långfristiga kundfordringar som redovisas i koncernen om 1 02 348 TSEK (126 345) avser endast GBP, se not 2.

Årets förändring i reserv för förväntade kreditförluster

	Koncernen		Moderbolaget	
	260430	250430	260430	250430
Ingående balans	2 487	2 963	0	0
Konstaterade förluster	0	-46	0	0
Återförda utnyttjade belopp	-217	-523	0	0
Reservering för förväntade kreditförluster	4 533	409	0	0
Valutaeffekt	-66	-316	0	0
Totalt	6 737	2 487	0	0

För åldersanalys se not 31.

Reserven för förväntade kreditförluster avser endast kortfristiga kundfordringar. Reserveringsbehov för långfristiga kundfordringar eller avtalstillgångar, se not 2, har per balansdagen ej bedömts föreligga till följd av kreditrisken i de underliggande fordringarna. Vidare bedöms kunders betalningsförmåga avseende långfristiga fordringar och avtalstillgångar som mycket god och avtalen är ofta unika i karaktär och innehåll och bedöms inte med tillräcklig prognostiserbarhet kunna klassificeras i särskilda kreditriskebetyg eller -grupper, se även not 31. Trots att krediternas ålder bedöms ha ett lågt generellt prediktionsvärde för framtida förluster görs månadsvis en individuell bedömning per kund uppdelad på förfalloålderskategori i respektive dotterbolag. Vid noterade avvikelser från tidigare mönster görs en central uppföljning.

Forts. Not 19 Kundfordringar

Genom denna ålderskategoriserade indelning och tvåstegsprocess bedöms objektiva och sannolikhetsvägda belopp uppnås med rimliga och verifierbara uppgifter som är tillgängliga utan onödiga kostnader eller insatser på balansdagen för tidigare händelser; nuvarande förhållanden och prognoser för framtida ekonomiska förutsättningar. Avsättning och upplösning av kortfristiga kundförluster redovisas bland övriga externa kostnader i resultaträkningen.

Not 20 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
	260430	250430	260430	250430
Upplupna ränteintäkter	2 303	4 813	2 303	4 813
Förutbetalda kostnader för underhållsavtal	48 554	38 523	17 709	23 429
Övriga poster	84 036	75 642	8 649	8 026
Upparbetade ej fakturerade intäkter ¹	819 267	819 754	0	0
Totalt	954 160	938 732	28 661	36 268

Upparbetade ej fakturerade intäkter per valuta

	Koncernen		Moderbolaget	
	260430	250430	260430	250430
SEK	91 688	41 845	0	0
USD	280 251	331 119	0	0
EUR	186 812	187 125	0	0
GBP	185 207	118 652	0	0
Övriga valutor	75 309	141 013	0	0
Totalt	819 267	819 754	0	0

¹ Se not 2.

Not 21 Kassa och bank

	Koncernen		Moderbolaget ¹	
	260430	250430	260430	250430
Kassa och bank	1 810 310	1 341 871	1 489 817	1 145 466
Totalt	1 810 310	1 341 871	1 489 817	1 145 466

¹ Tillgodohavanden på koncernens cash pool konton redovisas i sin helhet som likvida medel i moderbolaget och ingår i moderbolagets kassaflödesanalys. Dotterbolagens andel av cash pool konton redovisas som en kortfristig fordran eller skuld gentemot moderbolaget.

Checkräkningskredit

	Koncernen		Moderbolaget	
	260430	250430	260430	250430
Beviljad kreditlimit	15 000	15 000	15 000	15 000
Utnyttjad del	-15 000	-15 000	-15 000	-15 000
Utnyttjat kreditbelopp	0	0	0	0

Not 22 Aktiekapital och antal aktier

	Kvot- värde per aktie, SEK	Antal aktier									Aktie- kapital, TSEK
		Utestående				Totalt emitterade					
		Serie A	Serie B	Serie C	Summa	Serie A	Serie B	Serie C	Summa		
Ingående balans 1 maj 2024	0,20	13 103 460	179 564 029	0	192 667 489	13 103 460	181 017 435	0	194 120 895	38 825	
Konvertering till aktier	0,20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Nyemission	0,20	0	0	1 000 000	1 000 000	0	0	1 000 000	1 000 000	200	
Återköpta aktier ¹	0,20	0	0	-1 000 000	-1 000 000	0	0	0	0	0	
Omstämpling ¹	0,20	0	0	0	0	0	1 000 000	-1 000 000	0	0	
Utgående balans 30 april 2025	0,20	13 103 460	179 564 029	0	192 667 489	13 103 460	182 017 435	0	195 120 895	39 025	
Utgående balans 30 april 2026	0,20	13 103 460	179 564 029	0	192 667 489	13 103 460	182 017 435	0	195 120 895	39 025	

¹ De nyemitterade aktierna har återköpts till ett pris motsvarande kvotvärdet, totalt 200 000 kronor (0). Syftet med återköpet är att säkerställa framtida leverans av prestationsaktier och finansiering av kostnader för sociala avgifter med anledning av incitamentsprogrammen LTIP 2021, LTIP 2022 och LTIP 2024. De nyemitterade C-aktierna har under räkenskapsåret omstämplats till B-aktier.

Not 23 Avsättningar

	Koncernen			Moderbolaget
	Garantiättaganden och övriga avsättningar	Aktierelaterade ersättningar ¹	Total	Aktierelaterade ersättningar
Redovisat värde 240501	6 771	22 208	28 979	2 685
Avsättningar som gjorts i perioden	9 818	28 605	38 423	3 642
Återförda avsättningar	-1 878	0	-1 878	0
Omräkningsdifferens	0	-1 587	-1 587	0
Redovisat värde 250430	14 711	49 226	63 937	6 327
Varav total långfristig del av avsättningarna	9 092	49 226	58 318	6 327
Varav total kortfristig del av avsättningarna	5 619	0	5 619	0
	Koncernen			Moderbolaget
	Garantiättaganden och övriga avsättningar	Aktierelaterade ersättningar ¹	Total	Aktierelaterade ersättningar
Redovisat värde 250501	14 711	49 226	63 937	6 327
Avsättningar som gjorts i perioden	4 137	23 278	27 415	2 754
Återförda avsättningar	-2 099	-22 032	-24 131	0
Omräkningsdifferens	0	2 275	2 275	0
Redovisat värde 260430	16 749	52 747	69 496	9 081
Varav total långfristig del av avsättningarna	7 275	52 747	60 022	9 081
Varav total kortfristig del av avsättningarna	9 474	0	9 474	0

Redovisat värde vid periodens utgång förväntas regleras inom 1–4 år när det gäller garantiättaganden och övriga avsättningar.

¹ För ytterligare information, se not 4.

Not 24 Långfristiga skulder**Avstämning av skulder hänförliga till finansieringsverksamheten**

	Koncernen		Moderbolaget	
	260430	250430	260430	250430
Långfristiga leasingkulder	55 507	63 840	0	0
Kortfristiga leasingkulder	20 977	23 617	0	0
Summa leasingkulder	76 484	87 457	0	0
Övriga långfristiga skulder	0	11 733	0	0
Summa övriga långfristiga skulder	0	11 733	0	0
Summa skulder hänförliga till finansieringsverksamheten	76 484	99 190	0	0

	Leasingskuld	Övriga långfristiga skulder	Summa
Ingående balans 240501	31 788	0	31 788

Kassaflödespåverkande

Återbetalningar	0	0	0
Leasebetalningar	-39 950	0	-39 950

Ej kassaflödespåverkande

Verkligt värde	0	11 733	11 733
Avslut av kontrakt	0	0	0
Nya leasingkontrakt	97 187	0	97 187
Valutajustering	-1 568	0	-1 568
Utgående balans 250430	87 457	11 733	99 190

Ingående balans 250501	87 457	11 733	99 190
-------------------------------	---------------	---------------	---------------

Kassaflödespåverkande

Återbetalningar	0	-11 733	-11 733
Leasebetalningar	-26 636	0	-26 636

Ej kassaflödespåverkande

Verkligt värde	0	0	0
Avslut av kontrakt	-30 786	0	-30 786
Nya leasingkontrakt	44 198	0	44 198
Valutajustering	2 251	0	2 251
Utgående balans 260430	76 484	0	76 484

Not 25 Övriga kortfristiga skulder

	Koncernen		Moderbolaget	
	260430	250430	260430	250430
Mervärdesskatt	67 297	54 294	0	1 884
Personalens källskatter	18 810	19 571	1 197	1 230
Övriga skulder	17 378	7 803	0	343
Totalt	103 485	81 668	1 197	3 457

Not 26 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
	260430	250430	260430	250430
Upplupna sociala avgifter	72 195	60 478	6 668	5 546
Upplupna semesterlöner	100 365	94 488	13 019	10 944
Upplupna leverantörsskulder	126 652	103 285	26 185	23 670
Fakturerade ej upparbetade intäkter ¹	1 282 983	974 935	0	0
Övriga poster	245 434	175 761	67 321	6 268
Totalt	1 827 629	1 408 947	113 193	46 428

¹ Se not 2.**Not 27 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser**

	Koncernen		Moderbolaget	
	260430	250430	260430	250430
För checkräkningskredit	260430	250430	260430	250430
Företagsinteckningar	33 250	33 250	11 000	11 000
Summa ställda säkerheter	33 250	33 250	11 000	11 000
Borgen till förmån för dotterbolag			62 500	63 500
Summa eventalförpliktelser			62 500	63 500

Not 28 Kassaflöde**Justering för poster som inte ingår i kassaflödet**

	Koncernen		Moderbolaget	
	25/26	24/25	25/26	24/25
Av- och nedskrivningar	121 843	111 530	4 634	1 815
Orealiserade valutakursdifferenser	-1 656	9 012	3 183	-17 898
Återföring avsättning / avsättning	57 607	59 039	2 754	3 643
Totalt	177 794	179 581	10 571	-12 440

Not 29 Närstående

Koncernens närstående utgörs av dotterbolag, koncernledning och styrelse samt övriga nyckelpersoner i ledande ställning.

Inga väsentliga transaktioner med närstående har skett utöver försäljning mellan koncernbolag, se not 2, och ersättning till ledande befattningshavare, se not 4.

Not 30 Värdering av finansiella tillgångar och skulder

Koncernen 250430	Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde	Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	Totalt redovisat värde	Verkligt värde
Långfristiga kundfordringar	126 345	0	126 345	126 345
Långfristiga avtalstillgångar	19 312	0	19 312	19 312
Övriga långfristiga fordringar	32 807	0	32 807	32 807
Kundfordringar	572 036	0	572 036	572 036
Kassa och bank	1 341 871	0	1 341 871	1 341 871
Totala finansiella tillgångar	2 092 371	0	2 092 371	2 092 371
Leasingskulder	0	87 457	87 457	87 457
Övriga långfristiga skulder	0	11 733	11 733	11 733
Leverantörsskulder	0	107 279	107 279	107 279
Summa finansiella skulder	0	206 469	206 469	206 469

Koncernen 260430	Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde	Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	Totalt redovisat värde	Verkligt värde
Långfristiga kundfordringar	102 348	0	102 348	102 348
Långfristiga avtalstillgångar	81 674	0	81 674	81 674
Övriga långfristiga fordringar	3 404	0	3 404	3 404
Kundfordringar	722 318	0	722 318	722 318
Kassa och bank	1 810 310	0	1 810 310	1 810 310
Totala finansiella tillgångar	2 720 054	0	2 720 054	2 720 054
Leasingskulder	0	76 484	76 484	76 484
Övriga långfristiga skulder	0	0	0	0
Leverantörsskulder	0	183 800	183 800	183 800
Summa finansiella skulder	0	260 284	260 284	260 284

Resultateffekten av nedskrivningar och återföringar av tidigare gjorda nedskrivningar av kundförluster, uppgår netto till -5 844 TSEK (-959). I övriga kategorier har inga vinster eller förluster redovisats. För likvida medel samt övriga fordringar och skulder med kortare löptid anses det redovisade värdet motsvara det verkliga värdet. I de fall fordringar eller skulder har längre löptid än ett år har det redovisade värdet diskonterats. Övriga långfristiga finansiella skulder har en löptid på 3 år.

Not 31 Risker, riskhantering och känslighetsanalys**Rörelserelaterade risker**

Sectras rörelserelaterade risker är begränsade. Kundernas verksamhet finansieras som regel direkt eller indirekt med offentliga medel och betalningsförmågan är mycket god, även om betalningsbeteendet kan variera mellan olika länder. Genom att Sectra är verksamt på ett stort antal geografiska marknader, begränsas exempelvis politiska risker och marknadsrisker för koncernen som helhet. De enskilt största rörelserelaterade riskerna beskrivs nedan.

Kunder och samarbetspartners

Sectras fem största samarbetspartners och kunder står tillsammans för 13,7 procent (15,5) av koncernens omsättning. Ingen enskild kund står för mer än 10 procent av koncernens omsättning. Även om försäljningen till varje kund ofta är uppdelad på ett flertal avtal har andelen långa driftsavtal ökat och då kan förlust av en stor kund ha väsentlig effekt på koncernens långsiktiga resultat och ställning. Den kontinuerliga expansionen av verksamheten gör att enskilda partners och kunders andel av koncernens affärsvolym successivt minskar.

Produktansvar och egendomsrisker

Genom sin verksamhet ikläder sig Sectra produktansvar, vilket innebär att person- och egendomsskador orsakade av företagens system hos kund eller tredje part skulle kunna leda till att anspråk ställs på Sectra. För de egendoms- och ansvarsrisker som koncernen är exponerad för har försäkringar tecknats.

Immateriella rättigheter

Sectra är ledande inom de områden där koncernen är verksam och satsar stora resurser på produktutveckling. För att säkerställa avkastningen på dessa investeringar arbetar Sectra fortlopande med att

analysera immaterialrättsliga förutsättningar för olika produkter samt identifiera och skydda uppfinningar genom patent.

Andra affärsrisker

Priserna på medicinska system på världsmarknaden styrs i stor utsträckning av stora internationella företag. USD-, GBP- och EUR-kurserna har därmed effekt på prisbildningen och konkurrenskraften. Andra affärsrisker såsom marknadsrisker, leverantörer, teknisk utveckling, personberoende, cybersäkerhetshot och affäretiska risker analyseras kontinuerligt. Vid behov vidtas åtgärder för att reducera koncernens riskexponering.

Finansiella risker

Sectra exponeras för finansiella risker avseende valuta-, ränte-, kredit- och likviditetsrisker. Regler och befogenheter för hantering av finansiella transaktioner och risker beskrivs i koncernens finanspolicy som styrelsen har fastställt. Ansvar för hantering av finansiella transaktioner och risker är centraliserat till moderbolagets finansavdelning. Målsättning är att stödja koncernens affärsverksamhet genom att identifiera och begränsa koncernens finansiella risker; tillhandahålla en kostnadseffektiv finansiering av koncernbolag samt förvalta likvida medel med marknads-mässiga villkor.

Valutarisker

Valutaexponering inom koncernen uppstår genom transaktioner i utländsk valuta i form av kund- och leverantörsbetalningar samt vid omräkning av utländska dotterbolags resultat- och balansräkningar. Enligt koncernens finanspolicy ska dotterbolagens finansiering ske i lokal valuta och valutaexponering avser huvudsakligen USD, GBP och EUR.

Forts. Not 31 Risker, riskhantering och känslighetsanalys

I årets rörelseresultat ingår valutakursförlust med -7 183 TSEK (-22 023) och i finansnettot ingår valutakursförlust med -2 186 TSEK (-23 811).

Koncernen kurssäkrar normalt inte valutaflöden, då potentiell vinst eller förlust på flera års sikt inte beräknas uppgå till betydande belopp. Sectra bevakar nettobetalmingsflöden i utländska valutor löpande och kurssäkring av valutaflöden kan komma att införas om bedömd förutsägbarhet ökar väsentligt.

Koncernens intäkter och rörelsekostnader i olika valutor

MSEK

Valuta	Intäkter		Kostnader		Nettoexponering	
SEK	679,4	(633,3)	-1 331,3	(-989,5)	-651,9	(-356,2)
USD	1 097,3	(909,5)	-605,5	(-566,6)	491,8	(342,9)
EUR	626,9	(544,8)	-367,4	(-336,8)	259,5	(208,0)
GBP	579,6	(613,0)	-304,0	(-355,0)	275,6	(258,0)
Övriga valutor	558,5	(539,2)	-321,8	(-343,0)	236,7	(196,2)
Totalt	3 541,7	(3 239,8)	-2 930,0	(-2 590,9)	611,7	(648,9)

Ränterisker

Förändringar i marknadsräntor kan ha en påverkan på koncernens resultat. Koncernens räntebärande tillgångar är primärt kortfristiga och avser likvida medel som placeras med kort löptid och kan lösas med kort varsel vid större förändringar i det allmänna ränteläget. Koncernens räntebärande tillgångar överstiger på bokslutsdagen räntebärande skulder, vilket gör att koncernens ränterisk blir en belastning då ränteläget sänks och en förstärkning då ränteläget höjs.

Kreditrisker

Koncernens kreditrisker kan delas upp mellan risker hänförliga till kundernas förmåga att betala enligt överenskommelse samt motpartsrisker i samband med finansiella transaktioner.

Kundkreditrisk innebär att kunderna inte fullföljer sina åtaganden för betalning av kundfakturor. Koncernen har fastställda riktlinjer för att säkerställa att kunderna har god kreditvärdighet. Långfristiga kundfordringar och avtalstillgångar är ännu ej fakturerade och saknar därmed förfallohistorik. Dessa kundavtal är ofta unika i karaktär och innehåll och bedöms inte med tillräcklig prognosticerbarhet klassificeras i särskilda kreditriskbetygsgrupper, se även not 19. Sectras kunder är till stor del statliga myndigheter och andra välrenommerade kunder med hög kreditvärdighet för vilka kreditrisken bedöms vara mycket låg. För att minimera kundkreditrisk i fastprisprojekt arbetar Sectra i stor utsträckning med delbetalning i förskott.

Åldersanalys koncernens kortfristiga kundfordringar

MSEK	260430	250430
Ej förfallna kundfordringar	483,4	329,6
Förfallna kundfordringar 0 till 60 dagar	156,7	147,8
Förfallna kundfordringar över 60 dagar	59,9	46,5
Förfallna kundfordringar över 120 dagar	29,0	50,6
Reserverat för förväntade kreditförluster	-6,7	-2,5
Totalt	722,3	572,0

Motpartsrisker uppstår vid finansiella transaktioner och likviditetshandling i samband med att koncernen har fordringar på banker och andra värdepappersmittenter. I koncernens finanspolicy beskrivs maximal kreditexponering och kreditbetyg för godkända motparter. För att minimera kreditrisk använder Sectra endast motparter med hög kreditvärdighet samt placeringar i instrument med hög kvalitet.

Likviditetsrisker

För att minimera likviditetsrisken kan överlikviditet endast placeras i bankinlåning eller i värdepapper som kan lösas in med kort varsel och som har en väl fungerande andrahandsmarknad. Outnyttjade checkräkningskrediter används vid tillfälligt ökat likviditetsbehov. Checkräkningskrediter har ej utnyttjats under räkenskaps- eller jämförelseåret.

Moderbolaget följer koncernens likviditet löpande genom sammanställning av likviditetsprognoser som är underlag till placeringar eller upplåning under kort och lång sikt.

Per balansdagen uppgår koncernens outnyttjade checkräkningskredit till 15 000 TSEK (15 000).

Känslighetsanalys

Koncernens resultat är huvudsakligen beroende av produktförsäljning, personal- och varukostnader. Nedanstående analys utgår från verksamhetsåret 2025/2026 års siffror och hur de variabler som anges skulle ha påverkat resultatet efter finansnetto om inga åtgärder, som exempelvis valutasäkring eller resursanpassningar, vidtagits. Varje variabel behandlas för sig under förutsättning att de andra förblir oförändrade. Analysen gör inte anspråk på att vara exakt utan är endast indikativ.

Variabel	Förändring	Påverkan på resultat efter finansiella poster
Nettoomsättning/ bruttovinst	+/- 1 %	+/- 30,4 MSEK (+/- 28,0)
Varukostnad	+/- 1 %	+/- 5,0 MSEK (+/- 4,4)
Personalkostnad	+/- 1 %	+/- 17,7 MSEK (+/- 16,0)
Räntenivå	+/- 1 %	+/- 15,8 MSEK (+/- 10,7)
Valutaförändring:		
SEK/USD-kurs	+/- 1 %	+/- 3,4 MSEK (+/- 3,3)
SEK/EUR-kurs	+/- 1 %	+/- 3,1 MSEK (+/- 3,3)
SEK/GBP-kurs	+/- 1 %	+/- 2,4 MSEK (+/- 2,4)

Vid en försvagning av svenska kronan med 1 procent mot USD, GBP respektive EUR skulle resultatet efter finansiella poster förbättras med 8,9 MSEK (9,0).

Not 32 Kapitalhantering

Koncernens finansiella mål har fastställts av styrelsen. Målsättningen är att ha god och flexibel kapitalstruktur så att den kan ändras om förutsättningarna för verksamheten eller för olika upplåningsalternativ förändras samt bibehålla finansiell stabilitet. Koncernens soliditetsmål är 30 procent. Verksamhetsåret 2025/2026 uppgick koncernens soliditet till 47,8 procent (51,0).

Koncernens kapital definieras som totalt eget kapital med avdrag för eventuella positiva orealiserade värdeförändringar och uppgår till 2 138 357 TSEK (1 916 825) per 30 april 2026. Sectras verksamhet har tidigare präglats av väsentliga säsongsvariationer under verksamhetsåret och därför är det styrelsens ambition att behålla en sund kapitalstruktur med låg skuldsättningsgrad. Verksamhetsåret 2025/2026 uppgick koncernens skuldsättningsgrad till 0,04 (0,05).

Not 33 Förslag till vinstdisposition

Till årsstämman förfogande står följande vinstmedel i moderbolaget, TSEK.

Överkursfond	134 851
Balanserad vinst	619 905
Årets vinst	446 008
Summa	1 200 764

Styrelse och verkställande direktören föreslår att årsstämman beslutar om en ordinarie utdelning av 1,30 SEK per aktie och en extra utdelning om 1,00 SEK per aktie. Detta innebär att totalt 443 135 TSEK överförs till bolagets aktieägare. Dessutom föreslås att 757 629 TSEK överförs i ny räkning.

Not 34 Händelser efter balansdagen

Inga händelser som leder till justeringar eller betydande händelser som inte leder till justeringar har inträffat mellan 30 april och datumet för godkännande för utfärdande av de finansiella rapporterna.

Not 35 Finansiella definitioner och alternativa nyckeltal

Koncernen tillämpar ESMA:s riktlinjer för alternativa nyckeltal, se nedan. Koncernen tillämpar alternativa nyckeltal eftersom bolaget anser att de ger värdefull kompletterande information till ledning och investerare då de är centrala för förståelsen och utvärderingen av koncernens verksamhet.

Andel återkommande intäkter

Syfte	Beräkning
Visa hur stor del av den externa omsättningen som är återkommande. Återkommande intäkter är intäkter från kunder för tillhandahållande av en vara eller tjänst under en avtalsperiod där kunden inte kan fortsätta att dra nytta av full funktionalitet av varan eller tjänsten utan löpande betalningar samt att intäktströmmen bedöms återkomma under mer än 12 månader. Återkommande intäkter är främst intäkter från prenumerations-, support- och underhållsavtal. Den andel som levereras via molnet redovisas som återkommande intäkter från molntjänster (CRR). Intäkter från exempelvis implementering av system, migrering samt engångsköp av licenser redovisas ej som återkommande intäkter.	Återkommande intäkter dividerat med total extern omsättning, se not 2.

Churn av återkommande intäkter

TSEK	25/26	24/25
Återkommande intäkter från kundavtal som har avslutats eller inte förnyats	11 493	12 972
Återkommande intäkter	2 451 310	2 067 354
Churn återkommande intäkter, %	0,5	0,6

Syfte	Beräkning
Visa andelen återkommande intäkter från kundavtal som har avslutats eller inte förnyats.	Återkommande intäkter från kundavtal som har avslutats eller inte förnyats dividerat med totala återkommande intäkter.

Direktavkastning

SEK	260430	250430
Utdelning	2,30	2,10
Aktiekurs på balansdagen	255,20	296,60
Direktavkastning, %	0,9	0,7

Syfte	Beräkning
Visa hur stor procentuell andel av investeringen som ges tillbaka i form av utdelning.	Aktieutdelning i procent av aktiekursen på balansdagen.

Eget kapital per aktie före och efter utspädning

	260430	250430
Eget kapital, TSEK	2 138 357	1 916 825
Antal aktier före och efter utspädning vid periodens slut	192 667 489	192 667 489

	11,10	9,95
Eget kapital per aktie före och efter utspädning, SEK	11,10	9,95

Syfte	Beräkning
Mäta bolagets nettovärde per aktie och visa om ett bolag ökar aktieägarnas förmögenhet över tid vid aktuellt antal tillgängliga andelar.	Eget kapital dividerat med antal aktier före och efter utspädning vid periodens slut.

Forskning- och utvecklingskostnader

TSEK	260430	250430
Kostnader för FoU	438 519	407 954
Nettoomsättning	3 541 661	3 239 811

	12,4	12,6
Andel av omsättningen som återinvesteras i FoU, %	12,4	12,6

Syfte	Beräkning
Visa hur stor del av omsättningen som återinvesteras i forskning och utveckling.	Kostnader för forskning och utveckling dividerat med nettoomsättning.

Investeringar

TSEK	25/26	24/25
Immateriella investeringar	103 115	75 237
Materiella investeringar	85 488	34 755
Investeringar	188 603	109 992

Syfte	Beräkning
Visa bolagets investeringar.	Periodens förvärv av immateriella och materiella anläggningstillgångar.

Icke räntebärande och räntebärande skulder

TSEK	25/26	24/25
Icke räntebärande skulder	2 258 871	1 740 213
Räntebärande skulder	76 483	99 190
Summa skulder	2 335 354	1 839 403

Syfte	Beräkning
Visa hur stor del av bolagets skulder som löper med respektive utan ränta. Ingår i beräkning av skuldsättningsgrad och sysselsatt kapital.	Icke räntebärande skulder avser skulder som normalt löper utan ränta, t ex leverantörsskulder. Räntebärande skulder avser skulder som löper med ränta, t ex konvertibellån och leasingkulder.

Kassaflöde per aktie före och efter utspädning

	25/26	24/25
Kassaflöde från den löpande verksamheten, TSEK	1 097 318	922 364
Antal aktier före och efter utspädning vid periodens slut	192 667 489	192 667 489

	5,70	4,79
Kassaflöde per aktie före och efter utspädning, SEK	5,70	4,79

Syfte	Beräkning
Visa kassaflödet som företaget genererar per aktie före kapitalinvesteringar och finansiering.	Kassaflöde från den löpande verksamheten dividerat med antal aktier före och efter utspädning vid periodens slut.

Kvot mellan ordergång och nettoomsättning

TSEK	25/26	24/25
Ordergång	7 599 519	8 706 063
Nettoomsättning	3 541 661	3 239 811

	2,15	2,69
Kvot mellan ordergång och nettoomsättning	2,15	2,69

Syfte	Beräkning
Ger en indikation på efterfrågan på företagets produkter och tjänster.	Ordergång dividerat med nettoomsättning.

Forts. Not 35 Finansiella definitioner och alternativa nyckeltal**Likviditet**

TSEK	260430	250430
Omsättningstillgångar	3 559 729	2 959 131
Beviljad checkkredit	15 000	15 000
Kortfristiga skulder	2 211 347	1 701 450
Likviditet	1,6	1,7

Syfte	Beräkning
Visa företagets kortsiktiga betalningsförmåga.	Omsättningstillgångar plus beviljad checkkredit dividerat med kortfristiga skulder.

Medelantal anställda

Syfte	Beräkning
Visa antalet heltidstjänster i en viss period.	Genomsnittligt antal heltidsanställda i perioden.

Oförändrade valutakurser – omsättning

	25/26	24/25
Nominell förändring, %	9,3	9,3
Valutaeffekt, %	7,2	0,9
Förändring i oförändrade valutakurser, %	16,5	10,2

Syfte	Beräkning
Ge indikation på förändringar i finansiella mått till oförändrade valutakurser.	Innevarande års värden omräknade till föregående års genomsnittskurser minskat med föregående års värden till föregående års genomsnittskurser; dividerat med föregående års värden till föregående års kurser.

Oförändrade valutakurser – rörelseresultat

	25/26	24/25
Nominell förändring, %	-1,7	39,6
Valutaeffekt, %	15,6	1,9
Förändring i oförändrade valutakurser, %	13,9	41,5

Syfte	Beräkning
Ge indikation på förändringar i finansiella mått till oförändrade valutakurser.	Innevarande års värden omräknade till föregående års genomsnittskurser minskat med föregående års värden till föregående års genomsnittskurser; dividerat med föregående års värden till föregående års kurser.

Oförändrade valutakurser – återkommande intäkter

	25/26	24/25
Nominell förändring, %	18,6	19,9
Valutaeffekt, %	8,1	0,8
Förändring i oförändrade valutakurser, %	26,7	20,7

Syfte	Beräkning
Ge indikation på förändringar i finansiella mått till oförändrade valutakurser.	Innevarande års värden omräknade till föregående års genomsnittskurser minskat med föregående års värden till föregående års genomsnittskurser; dividerat med föregående års värden till föregående års kurser.

Orderingång – garanterad

Syfte	Beräkning
Ge en indikation på framtida intäkter i företaget.	Del av den kontrakterade orderingången som motsvarar det kunden förbundit sig att köpa när kontraktet ingås.

Orderingång – kontrakterad

Syfte	Beräkning
Ge en indikation på framtida intäkter i företaget.	Värdet av inkomna ordrar som motsvarar det kunden upphandlat och avser köpa under avtalsperioden.

P/E-tal

	260430	250430
Aktiekurs vid periodens slut, SEK	255,2	296,6
12-månadersperiodens resultat per aktie före utspädning	2,93	2,92
P/E-tal, ggr	87,1	101,6

Syfte	Beräkning
Visa hur högt marknaden värderar företagets vinst och hur lång tid det tar att få tillbaka sin investering.	Aktiekurs vid periodens slut dividerat med senaste 12-månadersperiodens resultat per aktie före utspädning.

Resultat per aktie före och efter utspädning

	25/26	24/25
Resultat efter skatt, TSEK	563 778	563 371
Genomsnittligt antal aktier vid periodens slut före och efter utspädning	192 667 489	192 667 489
Resultat per aktie före och efter utspädning, SEK	2,93	2,92

Syfte	Beräkning
Visa varje akties andel av företagets resultat under rapportperioden.	Resultat efter skatt dividerat med genomsnittligt antal aktier före och efter utspädning vid periodens slut. Detta nyckeltal definieras i IFRS.

Räntabilitet på eget kapital

TSEK	25/26	24/25
Periodens resultat	563 778	563 371
Eget kapital vid periodens början	1 916 825	1 569 591
Eget kapital vid periodens slut	2 138 357	1 916 825
Genomsnittligt eget kapital	2 027 591	1 743 208
Räntabilitet på eget kapital, %	27,8	32,3

Syfte	Beräkning
Visa avkastningen på kapital som är hänförligt till moderbolagets ägare.	Periodens resultat dividerat med genomsnittligt eget kapital.

Forts. Not 35 Finansiella definitioner och alternativa nyckeltal**Räntabilitet på sysselsatt kapital**

TSEK	25/26	24/25
Resultat efter finansiella poster	728 949	726 281
Finansiella kostnader	-7 517	-4 308
Genomsnittligt sysselsatt kapital	2 115 428	1 808 698
Räntabilitet på sysselsatt kapital, %	34,8	40,4

Syfte

Visa lönsamhet baserat på hur mycket kapital som används i verksamheten.

Beräkning

Resultat efter finansiella poster plus finansiella kostnader dividerat med genomsnittligt sysselsatt kapital.

Rörelsemarginal

TSEK	25/26	24/25
Rörelseresultat	710 635	722 997
Nettoomsättning	3 541 661	3 239 811
Rörelsemarginal, %	20,1	22,3

Syfte

Mäta operativ lönsamhet. Måttet används för målstyrning i verksamheten.

Beräkning

Rörelseresultat dividerat med nettoomsättning.

Rörelseresultat per aktie

TSEK	25/26	24/25
Rörelseresultat, TSEK	710 635	722 997
Antal aktier före utspädning	192 667 489	192 667 489
Rörelseresultat per aktie, SEK	3,69	3,75

Syfte

Visa resultat före räntor och skatter per aktie.

Beräkning

Rörelseresultat dividerat med antalet aktier före utspädning per balansdag.

Skuldsättningsgrad

TSEK	260430	250430
Räntebärande skulder	76 483	99 190
Eget kapital	2 138 357	1 916 825
Skuldsättningsgrad	0,04	0,05

Syfte

Visa i vilken omfattning verksamheten finansieras av lån och beskriver företagets finansiella risk.

Beräkning

Räntebärande skulder dividerat med eget kapital.

Soliditet

TSEK	260430	250430
Eget kapital	2 138 357	1 916 825
Balansomslutning	4 473 711	3 756 229
Soliditet, %	47,8	51,0

Syfte

Visa hur stor del av tillgångarna som har finansierats med eget kapital. Måttet används för målstyrning i verksamheten.

Beräkning

Eget kapital dividerat med balansomslutning per balansdag.

Sysselsatt kapital

TSEK	260430	250430
Balansomslutning	4 473 711	3 756 229
Icke räntebärande skulder	2 258 871	1 740 213
Sysselsatt kapital	2 214 840	2 016 016

Syfte

Visa hur stor del av företagets tillgångar som har lånats ut av exempelvis företagets ägare eller externa långivare och visar företagets lönsamhet i förhållande till externt finansierat kapital och eget kapital.

Beräkning

Balansomslutning minskad med icke räntebärande skulder.

Tillväxt rörelseresultat per aktie över femårsperiod

SEK	25/26	24/25
Rörelseresultat per aktie	3,688	3,752
Rörelseresultat per aktie fem år tidigare	1,817	1,534

Tillväxt rörelseresultat per aktie över femårsperiod, %

	103,0	144,6
--	--------------	--------------

Syfte

Visa verksamhetens tillväxt över en femårsperiod. Måttet används för målstyrning i verksamheten.

Beräkning

Rörelseresultat per aktie per balansdag minus rörelseresultat per aktie per balansdag fem år tidigare, dividerat med rörelseresultat per aktie per balansdag fem år tidigare.

Vinstmarginal

TSEK	25/26	24/25
Resultat efter finansiella poster	728 949	726 281
Nettoomsättning	3 541 661	3 239 811
Vinstmarginal, %	20,6	22,4

Syfte

Visa jämförelse av lönsamhet oavsett bolagsskattesats.

Beräkning

Resultat efter finansiella poster dividerat med nettoomsättning.

Styrelsens intygande

Vi anser att koncernredovisningen respektive årsredovisningen har upprättats i enlighet med IFRS Redovisningsstandarder sådana de antagits av EU respektive god redovisningssed och ger en rättvisande bild av koncernens och moderbolagets ställning och resultat.

Förvaltningsberättelsen för koncernen respektive moderbolaget ger en rättvisande översikt över koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som

ingår i koncernen står inför. Styrelsen och verkställande direktören försäkrar också att årsredovisningen har upprättats i enlighet med de standarder för hållbarhetsrapportering som har antagits med stöd av artikel 29b i direktiv 2013/34/EU och de specifikationer som har antagits med stöd av artikel 8.4 i Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2020/852.

Årsredovisningen innehåller också koncernens och moderbolagets lagstadgade hållbarhetsrapport enligt ÅRL 6 kap 10§, se sidan 80.

Innehållet i denna årsredovisning beslutades den 7 juli 2026

Linköping den 7 juli 2026

Torbjörn Kronander

Koncernchef och vd
Styrelseledamot

Jan-Olof Brüer

Styrelseordförande

Birgitta Hagenfeldt

Styrelseledamot

Anders Persson

Styrelseledamot

Tomas Puusepp

Styrelseledamot

Fredrik Robertsson

Styrelseledamot

Ulrika Unell

Styrelseledamot

Olof Sandberg

Styrelseledamot
Medarbetarrepresentant

Alva Mårdsjö

Styrelseledamot
Medarbetarrepresentant

Vår revisionsberättelse avseende årsredovisningen och koncernredovisningen har lämnats den 8 juli 2026.

Vår granskningsberättelse avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten har lämnats den 8 juli 2026.

Ernst & Young AB

Andreas Troberg

Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Sectra AB (publ), org nr 556064-8304

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Sectra AB (publ) för räkenskapsåret 1 maj 2025 – 30 april 2026 med undantag för hållbarhetsrapporten på sidorna 80–116. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 70–150 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 30 april 2026 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 30 april 2026 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt IFRS Redovisningsstandarder, så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte hållbarhetsrapporten på sidorna 80–116. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med Revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder

beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisionssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden. Beskrivningen nedan av hur revisionen genomfördes inom dessa områden ska läsas i detta sammanhang.

Vi har fullgjort de skyldigheter som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar i vår rapport om årsredovisningen också inom dessa områden. Därmed genomfördes revisionsåtgärder som utformats för att beakta vår bedömning av risk för väsentliga fel i årsredovisningen och koncernredovisningen. Utfallet av vår granskning och de granskningsåtgärder som genomförts för att behandla de områden som framgår nedan utgör grunden för vår revisionsberättelse.

Intäktsredovisning

Beskrivning av området

Bolaget genererar intäkter genom kundkontrakt, vilka kan innehålla flera prestationsåtaganden, såsom leverans av hårdvara, mjukvara och/eller tjänster. För dessa avtal uppskattar bolaget hur intäkterna ska allokeras ut på respektive prestationsåtagande, då dessa uppfylls vid olika tidpunkter och/eller över tid. Bolaget har även fastprisprojekt där prestationsåtaganden uppfylls över tid och uppfyllandegraden primärt fastställs genom att nedlagda utgifter ställs i förhållande till de totala beräknade uppdragsutgifterna. Bolaget uppskattar kostnaden för färdigställande och bedömer framtida åtaganden i projektet fram till slutlig leverans och överlämnande.

Då bolagets bedömningar avseende dessa kundavtal påverkar intäktsredovisning av respektive prestationsåtagande har dessa intäkter bedömts som ett särskilt betydelsefullt område i vår revision.

Bolagets principer för intäktsredovisning tillsammans med väsentliga uppskattningar och bedömningar finns beskrivna i not 1. I not 2 presenteras också intäkter fördelade på respektive rörelsesegment.

Hur detta område beaktades i revisionen

Vår granskning har omfattat bland annat följande granskningsåtgärder:

- Granskning av bolagets redovisningsprinciper för intäkter från avtal med kunder.
- Granskning av ett urval av kundkontrakt, som innehåller flera prestationsåtaganden, avseende när intäkten är redovisad för respektive åtagande.
- Granskning av bedömd tidpunkt för redovisning av intäkter som redovisas över tid.
- Utvärdering av betydande uppskattningar och bedömningar gjorda av ledningen.
- Granskning av lämnade tilläggsupplysningar i årsredovisningen.

Annat information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–63 samt 80–116. Även ersättningsrapporten för räkenskapsåret 1 maj 2025 – 30 april 2026 utgör annan information. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS Redovisningsstandarder så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller fel och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på fel, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- planerar och utför vi koncernrevisionen för att inhämta tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för företag eller affärsenheter inom koncernen som grund för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och genomgång av det revisionsarbete som utförts för koncernrevisionens syfte. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall tillhörande motåtgärder.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Revisorns granskning av förvaltning och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Sectra AB (publ) för räkenskapsåret 1 maj 2025 – 30 april 2026 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget.

- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsmed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionsmed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns granskning av Esef-rapporten

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Sectra AB (publ) för räkenskapsåret 1 maj 2025 – 30 april 2026.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalande

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 *Revisorns granskning av Esef-rapporten*. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Sectra AB (publ) enligt god revisorsmed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar ISQM 1 Kvalitetsstyrning för revisionsföretag som utför revision och översiktlig granskning av finansiella rapporter samt andra bestyrkandeuppdrag och närliggande tjänster som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna

kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

Ernst & Young AB, Box 7850, 103 99 Stockholm, utsågs till Sectra ABs revisor av bolagsstämman 9 september 2025 och har varit bolagets revisor sedan 8 september 2020.

Stockholm den 8 juli 2026

Ernst & Young AB

Andreas Troberg

Auktoriserad revisor

Revisors granskningsberättelse över Sectra AB:s hållbarhetsrapport

Till bolagsstämman i Sectra AB (publ), org nr 556064-8304

Slutsats

Vi har utfört en översiktlig granskning av hållbarhetsrapporten upprättad av Sectra AB (företaget) för räkenskapsåret med slut 2026-04-30. Hållbarhetsrapporten ingår på sidorna 80–116 i detta dokument.

Grundat på vår översiktliga granskning som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsrapporten inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen vilket inbegriper

- om hållbarhetsrapporten uppfyller kraven i ESRS,
- om den process som företaget har genomfört för att identifiera rapporterad hållbarhetsinformation har utförts såsom den beskrivs i hållbarhetsrapporten och
- efterlevnaden av rapporteringskraven i EU:s gröna taxonomiförordning artikel 8.

Grund för slutsats

Vi har utfört granskningen enligt FAR:s rekommendation RevR 19 Revisorns översiktliga granskning av den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vår slutsats.

Annan information än hållbarhetsrapporten

Detta dokument innehåller även annan information än hållbarhetsrapporten och återfinns på sidorna 1–79 och 117–159 med undantag för sidorna 151–156. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vår slutsats avseende hållbarhetsrapporten omfattar inte denna information och vi uttalar ingen slutsats med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår översiktliga granskning av hållbarhetsrapporten är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med hållbarhetsrapporten. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under den översiktliga granskningen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Övrig upplysning

Hållbarhetsrapporten för föregående räkenskapsår med slut 2025-04-30 har inte varit föremål för översiktlig granskning enligt RevR 19 Revisorns översiktliga granskning av den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Någon granskning av jämförelsetalen i hållbarhetsrapporten för räkenskapsåret med slut 2026-04-30 har därmed inte utförts.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att hållbarhetsrapporten har upprättats i enlighet med 6 kap. 12–12 f §§ årsredovisningslagen, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta hållbarhetsrapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala en slutsats med begränsad säkerhet om hållbarhetsrapporten är upprättad enligt 6 kap. 12–12 f §§ årsredovisningslagen på grundval av vår granskning. Granskningen har utförts enligt FAR:s rekommendation RevR 19 Revisorns översiktliga granskning av den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Denna rekommendation kräver att vi planerar och utför våra granskningsåtgärder för att uppnå begränsad säkerhet att hållbarhetsrapporten är upprättad i enlighet med dessa krav.

De granskningsåtgärder som har utförts för att inhämta bevis är mer begränsade än för ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet och den säkerhet som har uppnåtts är därför lägre än för ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet. Det innebär att det inte är möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet utförts.

Revisionsföretaget tillämpar ISQM 1 (International Standard on Quality Management), som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Vi är oberoende i förhållande till Sectra AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta underlag till hållbarhetsrapporten. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i hållbarhetsrapporten vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören upprättar hållbarhetsrapporten i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att uttala en slutsats om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsrapporten, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder.

Våra granskningsåtgärder avseende hållbarhetsrapporten inkluderade, men var inte begränsade till att:

- Genom förfrågningar erhålla en allmän förståelse för den interna kontrollmiljön, rapporteringsprocesserna, och informationssystemen som är relevanta för upprättandet av informationen i hållbarhetsrapporten.

- Utvärdera om information som identifierats som väsentlig genom den process som bolaget genomfört för att identifiera innehållet i hållbarhetsrapporten också ingår.
- Utvärdera om strukturen och presentationen av hållbarhetsrapporten är förenlig med kraven i ESRS.
- Genomföra förfrågningar till relevant personal och analytiska granskningsåtgärder avseende utvalda upplysningar i hållbarhetsrapporten.
- Utföra substansgranskningsåtgärder baserat på ett stickprov på utvalda upplysningar i hållbarhetsrapporten.
- Genom förfrågningar och analytiska granskningsåtgärder för att inhämta underlag till metoderna för att ta fram väsentliga uppskattningar och framåtblickande information och förstå hur dessa metoder tillämpades.

Våra granskningsåtgärder avseende den process som företaget har genomfört för att identifiera hållbarhetsinformation att rapportera inkluderade, men var inte begränsade till följande:

- Erhålla en förståelse för processen genom att;
 - Genomföra förfrågningar för att förstå källorna till den information som används av företagsledningen (t.ex. intressentdialoger, affärsplaner och strategidokument).
 - Granska företagets interna dokumentation av sin process.
 - Utvärdera om den information som erhållits från våra åtgärder om den process som implementerats av företaget överensstämmer med beskrivningen av processen på sidan 93 i hållbarhetsrapporten.

Våra granskningsåtgärder avseende taxonomiupplysningarna inkluderade, men var inte begränsade till följande:

- Erhålla förståelse för processen för att identifiera ekonomiska verksamheter som omfattas av- och är förenliga med EU:s gröna taxonomi och de motsvarande upplysningarna i hållbarhetsrapporten genom att;

- Genomföra förfrågningar till relevant personal och analytiska granskningsåtgärder på taxonomiupplysningarna.
- Genomföra förfrågningar för att förstå källorna till den information som används i taxonomiupplysningarna.
- Utvärdera om presentationen av taxonomiupplysningarna är förenlig med kraven i EU:s taxonomiförordning.

Begränsningar

Vid rapportering av framåtblickande information i enlighet med ESRS, måste styrelsen och företagsledningen för Sectra AB förbereda framåtblickande information utifrån angivna antaganden om händelser som kan inträffa i framtiden och möjliga framtida aktiviteter av Sectra AB. Faktiska utfall kommer sannolikt att bli annorlunda eftersom förväntade händelser ofta inte inträffar som förväntat.

Stockholm den 8 juli 2026

Ernst & Young AB

Andreas Troberg

Auktoriserad revisor

Ordlista

AI, artificiell intelligens

Ett samlingsnamn för det vetenskapliga område som studerar hur man skapar maskiner och datorprogram med intelligenta beteenden. Det finns många grenar inom AI-forskning, allt från att studera filosofiska frågor till att ta fram konkreta tekniska lösningar inom till exempel medicinsk diagnostik.

Autonom AI

En form av AI som kan utföra uppgifter och fatta beslut självständigt utifrån definierade mål och tillgänglig information, med begränsad mänsklig inblandning.

Genomik

Studiet av arvsmassa, det vill säga en organisms DNA. Inom medicin studeras en patients arvsmassa för att öka förståelsen om orsaken till sjukdom. För cancersjukdomar undersöks till exempel en tumörs mutationer i DNA. Den genetiska informationen har en viktig roll i diagnos av cancer och individanpassade behandlingar, så kallad precisionsmedicin.

Integrerad diagnostik

Diagnostiskt samarbete mellan olika medicinska specialister, exempelvis mellan patologer och radiologer vid diagnos, behandling och uppföljning av cancerpatienter. Integrerad diagnostik möjliggörs av digital teknik, datoralgoritmer, kliniskt arbetsflöde och utökad rapportering till patientens läkare.

Kardiologi

Den gren av medicinen som avhandlar hjärtats funktioner och sjukdomar.

Kritisk infrastruktur

Grundläggande infrastrukturer som får samhället att fungera, såsom hälso- och sjukvård, digital infrastruktur, bankverksamhet, transport, energi- och vattenförsörjning.

Krypto

Utrustning som genom matematiska manipulationer (algoritm och nyckel) förvränger (krypterar) information så att den endast kan tolkas eller avläsas av den avsedda mottagaren. För att läsa krypterad information måste mottagaren ha tillgång till rätt nyckel och rätt algoritm.

Mammografi

En röntgenbaserad undersökning av bröstens vars syfte är att tidigt upptäcka förändringar som skulle kunna vara cancer.

Medicinsk IT

Informationsteknik, till exempel mjukvara, som används i sjukvården.

Medicinsk bildiagnostik

Att med hjälp av bilder, till exempel från röntgenundersökningar eller vävnadsprover, bedöma sjuktillståndet för en patient. Det kan till exempel handla om att upptäcka sjukdom, att bedöma ett sjukdomsförlopp, eller att ge vägledning till lämplig behandling.

Molekylärdiagnostik

Område inom medicin som använder olika tekniker för att analysera genetiskt material (DNA/RNA) och proteiner, i syfte att upptäcka sjukdomar eller anpassa behandlingar baserat på molekylära förändringar.

Molntjänst, molnet, cloud

Av engelskans cloud computing. Innebär att datorkraften ligger utspridd på internet eller företagsspecifika intranät och inte i enskilda datorer.

Muskuloskeletala sjukdomar

Samlingsnamn för sjukdomar i kroppens rörelseorgan såsom skelett, muskler, leder och bindväv.

NPS, Net promoter score

Ett nyckeltal för kundlojalitet som bygger på frågan: "Hur sannolikt är det att du skulle rekommendera det här företaget till en vän eller kollega?" Frågan besvaras på en skala från 0–10, där 0 innebär att det inte alls är sannolikt och 10 innebär att det är mycket sannolikt. NPS är summan av den procentuella andelen ambassadörer, alltså de som svarat 9–10, minus den procentuella andelen kritiker, dvs. alla som svarat 0–6.

Oftalmologi

Ett medicinskt specialitetsområde för diagnos och behandling av ögonsjukdomar.

Ortopedi

En kirurgisk specialitet för sjukdomstillstånd i rörelseorganen, det vill säga skelett, leder, senor och annan bindväv samt perifera nerver.

Osteoartrit

Artrös eller osteoartrit är en inflammations-sjukdom i lederna som medför att brosket i en eller flera av kroppens leder gradvis bryts ner.

OT, Operational Technology

Driftteknik. Hård- och/eller mjukvara som styr och övervakar enheter, till exempel ventiler och pumpar, som är en del av en fysisk process. Ofta används även termerna ICS (Industrial Control Systems) och SCADA-system (Supervisory Control And Data Acquisition system) för att beteckna system för driftteknik.

PACS, Picture Archiving and Communication System

IT-system för hantering av medicinska bilder, till exempel inom radiologi.

Patologi, digital patologi

Ett medicinskt specialitetsområde som använder vävnader och kroppsvätskor i diagnostiskt syfte. Genom att digitalisera arbetsflödet kan patologer granska vävnadsprover digitalt i stället för med mikroskop.

Precisionsmedicin

Innebär att ge patienter vård som i hög grad anpassats efter individuella förutsättningar snarare än 'one size fits all'. Här är avancerade diagnostiska analyser en hörnsten.

Processindustri

En form av automatiserad tillverkningsindustri med flera olika tillverkningsmoment, exempelvis pappersindustri, petrokemisk industri samt järn- och stålverk.

Radiologi

Ett ämnesområde inom medicinsk vetenskap och en specialitet inom vården som använder metoder som avbildar kroppen, exempelvis röntgen, magnetresonanstomografi och ultraljud.

SaaS, Software as a Service

Innebär att mjukvara levereras som en tjänst. Utöver mjukvarans egna funktioner ingår exempelvis teknik, drift och support.

Sectra One/Sectra One Cloud

Prenumeration på Sectras helhetslösning för medicinsk bildhantering. Sectra One innebär att kunder i stället för att betala en hög licensavgift för mjukvara vid avtalsstart och därtill en rullande serviceavgift, betalar en mer jämnt fördelad prenumerationsavgift varje år. Avgiften baseras på vilken funktionalitet som används och hur mycket olika tjänster nyttjas. När Sectra One säljs som helt molnbaserade tjänster kallas den Sectra One Cloud.

Utbildningsportal

En molnbaserad plattform som ger användarna tillgång till ett stort digitalt bibliotek av kvalitets-säkrade och anonyma medicinska fall och bilder samt möjlighet att undervisa på distans.

Visualiseringsbord

Stor interaktiv pekskärm med bildvisningsprogram som gör det möjligt att interagera med tredimensionella bilder av en människokropp eller djurkropp.

VPN, virtuellt privat nätverk

En teknik som används för att skapa en säker förbindelse eller "tunnel" mellan två punkter i ett icke-säkert datanätverk, till exempel internet.

Årsstämma 2026

Årsstämman är planerad att hållas den 8 september 2026 i Linköping. Ytterligare information, kallelse och stämmohandlingar kommer att finnas tillgängliga på investor.sectra.com/agm2026

Kallelse

Kallelse distribueras tidigast sex och senast fyra veckor före årsstämman genom pressmeddelande och publicering på Sectras webbplats. Kallelsen kungörs i Post- och Inrikes Tidningar och att kallelse skett annonseras i Svenska Dagbladet.

Aktieägare som vill få kallelsen via e-post och prenumerera på information från bolaget fyller i kontaktuppgifter på webbsidan investor.sectra.com/subscribe

Handlingar

Senast den 18 augusti 2026, tre veckor före årsstämman, kommer fullständiga förslag till beslut och övriga handlingar att finnas tillgängliga på Sectras webbplats. Aktieägare som vill få dessa handlingar översända med post kan kontakta bolaget per telefon 013-23 52 00 eller via e-post info.investor@sectra.com

Finansiell kalender 2026/2027

4 september 2026	Tremånadersrapport
25 november 2026	Halvårsrapport
3 mars 2027	Niomånadersrapport
4 juni 2027	Bokslutskommuniké

Distribution av årsredovisning

Årsredovisningen offentliggörs och publiceras på Sectras webbplats. En summering av räkenskapsåret och meddelande om att årsredovisningen är tillgänglig på webbplatsen, skickas per post till aktieägare som den 31 maj 2026 är registrerade hos Euroclear Sweden AB.

Detta dokument innehåller material som skyddas av upphovsrätt. Alla rättigheter förbehålles.

För information om Sectras varumärken se: sectra.com/legal

Sectras immateriella rättigheter omfattar även ett antal patent, för ytterligare information se: <https://sectra.com/patents/>

Kontaktinformation för koncernens huvudkontor

Sectra AB

Teknikringen 20
SE-583 30 Linköping
E-post: info@sectra.com
Tel: 013-23 52 00
sectra.com

För ytterligare kontaktinformation till Sectras kontor runtom i världen besök sectra.com/contact

Kontakt för aktieägare och investerare

Sectras webbplats för investerare:
investor.sectra.com

Aktieägarkontakt

Helena Pettersson
Chief Investor Relations Officer
E-post: info.investor@sectra.com
Telefon: 013-23 52 04



Prenumerera

Finansiell information, pressmeddelanden och bolagsstyrningsinformation finns tillgänglig på koncernens webbplats investor.sectra.com

För att prenumerera och få tillgång till information via e-post, lämna kontaktuppgifter på investor.sectra.com/subscribe

Ge oss feedback

Vi är intresserade av varför du har valt att köpa aktier i Sectra, hur du ser på din investering och ditt förtroende för bolaget. Stort tack till dig som svarar på Sectras aktieägarenkät. Dina synpunkter är viktiga!
Lämna din feedback via: investor.sectra.com/agarenkat



Vi hjälper sjukhus och de som utbildar framtidens vårdpersonal att öka sin effektivitet så att patienter kan få bättre vård. Vi hjälper myndigheter och viktiga samhällsfunktioner med cybersäkerhet.

SECTRA

