

Unionen: Den psykosociala arbetsmiljön sämre än någonsin

Sjukskrivningarna i Sverige fortsätter att öka och det är den psykiska ohälsan som i dag är den vanligaste orsaken till sjukskrivning. Unionens nya arbetsmiljöbarometer visar att den psykosociala arbetsmiljön är sämre än någonsin och att det systematiska arbetsmiljöarbetet minskar på arbetsplatserna, trots att företagen därmed bryter mot lagen.

Drygt en av fyra tillfrågade arbetsmiljöombud anser att den psykosociala arbetsmiljön är dålig på arbetsplatsen och det systematiska arbetsmiljöarbetet minskar. Den psykosociala arbetsmiljön är således sämre än någonsin och bedöms konsekvent vara sämre än den fysiska. Samma sak gäller arbetsgivarens kunskaper om psykosociala arbetsmiljörisiker. Årets resultat är det sämsta uppmätta sedan undersökningarna startade för tio år sedan.

Arbetsmiljöbarometern visar också att balansen mellan arbete och fritid mer och mer suddas ut. Nästan 70 procent av arbetsmiljöombuden anser att stress och arbetsbelastning är den i särklass viktigaste frågan att arbeta med. Inte ens var tionde arbetsgivare säkerställer att arbetsplatsen har en mail- och mobilpolicy som tydliggör vad som förväntas av medarbetarna utanför kontorstid.

- Psykisk ohälsa är i dag den vanligaste sjukskrivningsorsaken och det är tydligt att ett allt mer hektiskt arbetsliv har satt sina spår. När arbete kan ske var och när som helst måste arbetsgivarna säkerställa att medarbetarna får den återhämtning som behövs. Det handlar om att må bra på och av arbetet, säger Martin Linder, förbundsordförande Unionen.

Det systematiska arbetsmiljöarbetet når en topp 2009-2010 men har minskat sedan dess. I 2015 års Arbetsmiljöbarometer ser vi den lägsta nivån någonsin. Enligt arbetsmiljölagen ansvarar arbetsgivaren för att det bedrivs ett systematiskt arbetsmiljöarbete, där man undersöker, riskbedömer, åtgärdar och följer upp arbetsmiljön på arbetsplatserna. I undersökningen uppger mer än hälften av arbetsmiljöombuden att deras arbetsgivare inte alls, eller bara delvis, bedriver något systematiskt arbetsmiljöarbete trots att detta är ett brott mot arbetsmiljölagen och dess föreskrifter.

- Bristande arbetsmiljöarbete och en dålig arbetsmiljö är en vanlig kombination. Resultatet från Unionens arbetsmiljöbarometer visar att det behövs krafttag för att vända utvecklingen. Arbetsmiljöverkets nya föreskrift om organisatorisk och social arbetsmiljö pekar på vad som behöver göras. Med vårt avtalskrav att starta ett permanent partsgemensamt arbete i arbetsmiljöfrågor visar vi hur det ska ske. Det är medarbetarnas hälsa som annars riskeras, säger Martin Linder.

Unionens arbetsmiljöbarometer genomförs årligen och är den tionde i sin ordning. Arbetsmiljöbarometern undersöker hur arbetsmiljöombuden upplever sin faktiska arbetsmiljö. 2 708 av Unionens arbetsmiljöombud svarade på enkäten som genomfördes i september och oktober i år.

Pressjour tel 08-504 151 00 Presschef: Louise Gerdemo Holmgren Mobil: 070-549 79 78, louise.gerdemo.holmgren@unionen.se, tf presschef: Jennie Zetterström, 0709-188 198, jennie.zetterstrom@unionen.se, pressekreterare: Johan Forsberg, 072-586 75 48, johan.forsberg@unionen.se

Unionen – vi skapar framgång genom utveckling, trygghet och glädje i arbetslivet.

Unionen är Sveriges största fackförbund på den privata arbetsmarknaden och landets största tjänstemannaförbund med drygt 600 000 medlemmar. Följ oss på www.unionen.se – www.twitter.com/unionen – www.unionenopinion.se