

Rätt anställningsavtal - nyckeln till ett bättre arbetsliv

För att undvika missförstånd och framtida diskussioner om din anställning och dina villkor rekommenderar Unionen dig att alltid få ett skriftligt anställningsavtal. Muntliga avtal gäller visserligen, problemet är att det är svårt att bevisa vad som har sagts om en tvist skulle uppstå.

Lagen om anställningsskydd (LAS) är den lag som skyddar arbetstagare vid uppsägningar och avskedanden. I den regleras bland annat uppsägningstider, tidsbegränsade anställningar, hur besked om uppsägning ska skötas och vilka typer av uppsägningar som är giltiga. LAS ligger delvis till grund för ditt anställningsavtal och innan du skriver under måste du se till att de viktigaste villkoren finns med. Läs noga igenom vad dina arbetsuppgifter är, vilken lön du får, dina arbetsvillkor och se över dina arbetstider.

- Varje sommar får Unionen samtal och mail från frustrerade ungdomar som på ett eller annat sätt har hamnat i en problematisk situation på sitt sommarjobb. Vi finns alltid till hjälp för våra medlemmar och gör allt vi kan för att lösa situationen till det bättre. Är man osäker på någon punkt i sitt anställningsavtal finns vår medlemsrådgivning att kontakta, säger Gunilla Krieg central ombudsman Unionen.

Ett kollektivavtal är resultatet av en förhandling mellan fackförbund och arbetsgivare som omfattar alla. Kollektivavtalet reglerar bland annat avsättningar till tjänstepension, försäkringar, ersättning för arbete på kvällar och helger, övertidsersättning, sjuklön från och med den 15:e dagen och föräldralön. Anställs man på en arbetsplats som saknar kollektivavtal måste den anställda på egen hand förhandla in de punkter som kollektivavtalet innehåller med sin chef.

- Ett kollektivavtal skapar trygghet för den anställda och arbetsgivaren, båda vet vad som gäller under anställningen. Och de slipper fundera över alternativa pensionslösningar – med ett kollektivavtal placeras pensionspengarna enkelt och säkert, säger Gunilla Krieg.

Unionens fem tips innan du skriver på ditt anställningsavtal:

1. Begär att få ett skriftligt anställningsavtal innan du börjar arbeta och spara det privat utanför jobbet tillsammans med lönebeskeden.
2. Om det är något du inte förstår eller är tveksam till i anställningsavtalet, skriv inte på förrän du visat avtalet för ditt fackförbund och fått svar på dina frågor.
3. Om företaget kräver att du arbetar mer än 40 timmar per vecka i genomsnitt så kräv övertidsersättning. Jobba inte gratis!
4. Om företaget inte låter dig få 11 timmars dygnsvila eller 36 timmars veckovila strider det mot arbetstidslagen.
5. Kontrollera att du får semesterlön med 12 procent på all lön, även rörlig lön som provision, enligt semesterlagen om du inte får betald semesterledighet.

Pressjour 08-504 151 00, tf presschef: Jennie Zetterström, 0709-188 198, jennie.zetterstrom@unionen.se, pressekreterare: Johan Forsberg, 072-586 75 48, johan.forsberg@unionen.se, pressekreterare: Robin Tapper, 072-709 70 37, robin.tapper@unionen.se

Unionen – vi skapar framgång genom utveckling, trygghet och glädje i arbetslivet.

Unionen är Sveriges största fackförbund på den privata arbetsmarknaden och landets största tjänstemannaförbund med drygt 620 000 medlemmar. Följ oss på www.unionen.se – www.twitter.com/unionen – www.unionenopinion.se