

 Evolution

ÅRSREDOVISNING  
2025

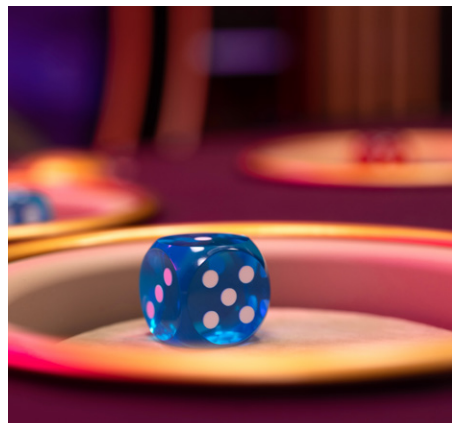




 **Evolution**

# Innehåll

Året i korthet	4	<b>BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT</b>	<b>74</b>
VD-ord	6	Styrelse	82
<b>STRATEGISK ÖVERSIKT</b>	<b>8</b>	Ledningsgrupp	83
Affärsmodell, vision och strategi	9	<b>FINANSIELLA RAPPORTER</b>	<b>84</b>
Marknad	11	Räkenskaper	85
Onlinekasinoverksamhet	13	Noter	93
Globala studior	15	Styrelsens försäkran	127
Produkt och innovation	20	Revisionsberättelse	128
Spelportfölj	21	Ordlista och definitioner	135
Evolutions aktie	23		
<b>FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE</b>	<b>25</b>		
Hållbarhetsrapport	31		



# Året i korthet

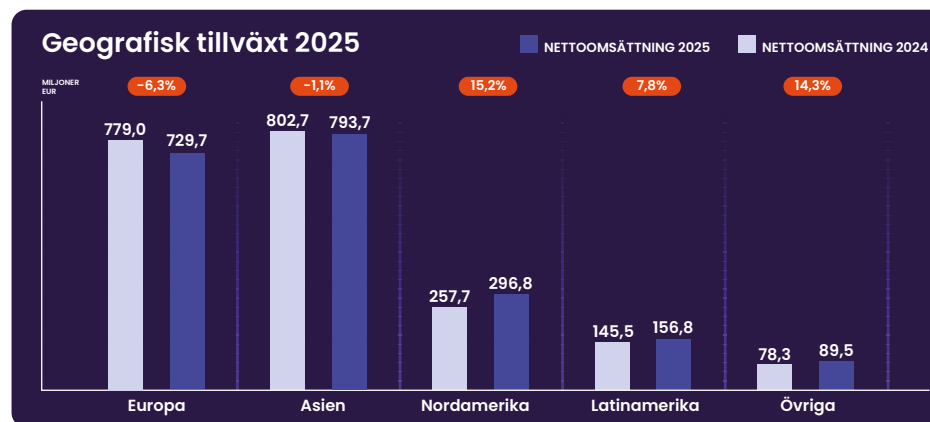
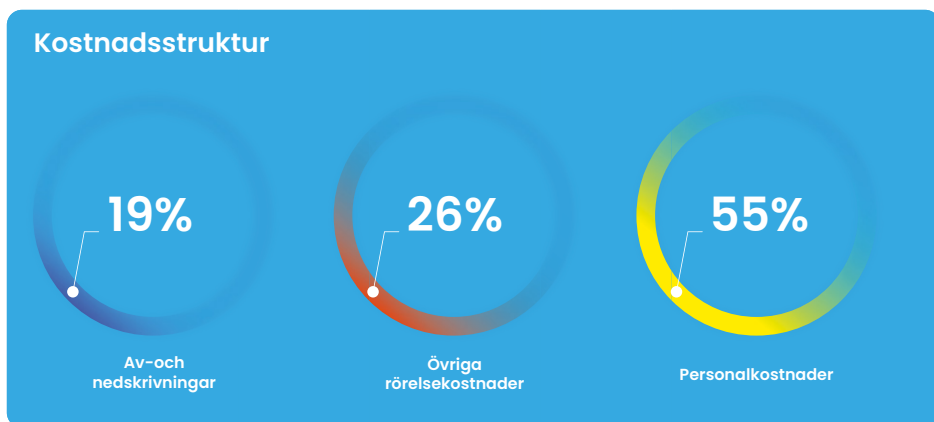
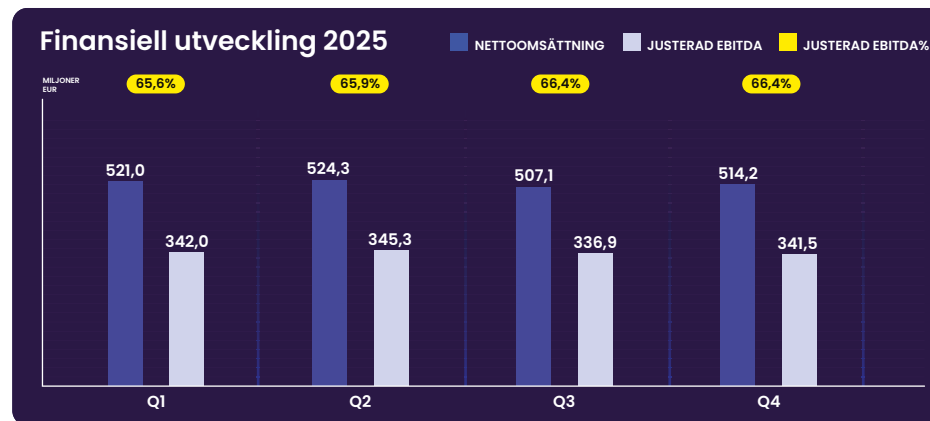
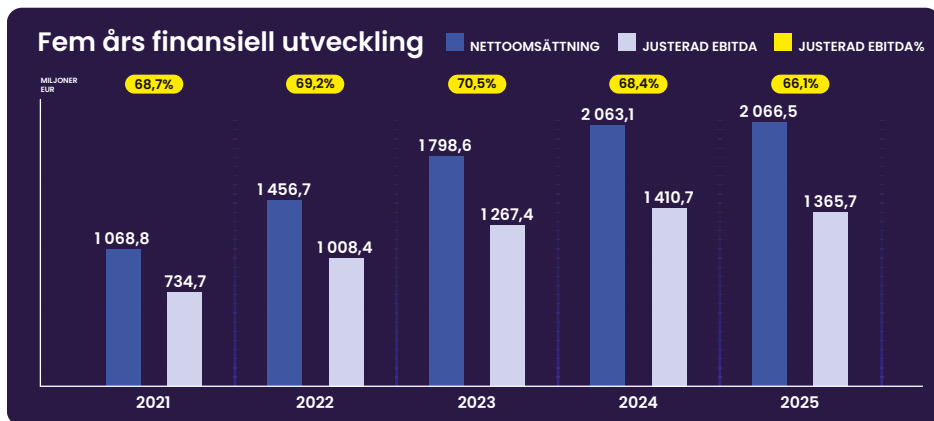
En sammanfattning av ytterligare ett år i Evolutions historia.

Just. EBITDA minskade 3,2% till 1 365,7 MEUR (1 410,7)  
Just. EBITDA-marginal 66,1% (68,4)

Årets resultat minskade 14,6% till 1 062,1 MEUR (1 244,0)

Vinst per aktie 5,24 EUR (5,94)

Återköpte 7 335 630 egna aktier



## HÖJDPUNKTER



### Ett avgörande år för produktexpansion

Evolution lanserade 113 nya live- och RNG-spel under 2025.

Ice Fishing lanserades som det första "speed game show", utformat för spelare som söker volatilitet och högre engagemang. Red Baron utökade utbudet av crash-spel, och Race Track introducerade en virtuell racingupplevelse med snabbt RNG-spel – bägge tillgängliga med livevärdar på utvalda marknader.

Vi breddade också vårt RNG-utbud över olika varumärken, vilket ökade såväl djup som flexibilitet i vår portfölj.

Evolutions titlar 2025 visar omfattningen av vår produktutveckling och vår förmåga till innovation inom både format och spelarsegment.



### Utökad RNG-portfölj och växande momentum

RNG-verksamheten nådde viktiga milstolpar, vilket stärkt varumärkenas närvaro och utökad räckvidden på marknaden.

NetEnt slutförde en varumärkesuppdatering och anpassade sin katalog till aktuella designstandarder och spelarnas förväntningar.

Nolimit City fortsatte att växa och levererade nya releaser som förstärkte dess position som en unik studio.

Två nya egna spelstudior lanserades: Sneaky Slots tillför en karaktärsdriven stil till portföljen, medan Tap-A-Roo introducerar ett snabbare RNG-format för kortare spelsessioner.

Ett ökat fokus på Nordamerika med anpassat innehåll efter de regulatoriska och kulturella kraven på den amerikanska marknaden.

Dessa initiativ breddade och stärkte vår RNG-närvaro.



### Studioexpansion och tillväxt i Nordamerika

Evolution utökade sitt globala studionätverk och ökade närvaron i Nordamerika.

Vi lanserade vår tredje livekasinostudio i New Jersey och vår andra i Rumänien; vår första någonsin i Asien – i Filippinerna; och den första i São Paulo, Brasilien. Dessa etableringar ökar kapaciteten, den lokala närvaron, den kulturella och språkliga integrationen samt den regulatoriska räckvidden på viktiga tillväxtmarknader.

I USA fortsatte tillväxten. Evolution gick in i Rhode Island med online-videoslots, lanserade Ezugi som det andra live-varumärket i New Jersey med planer på att expandera till Michigan, och introducerade Evolution-titlar som Crazy Time i Connecticut och Red Door Roulette. Nordamerika befinner sig fortfarande i ett tidigt utvecklingskede, Evolution fortsätter att skala upp med ett tydligt långsiktigt fokus.



### Exklusivt globalt partnerskap med Hasbro

Under 2025 tecknade Evolution ett flerårigt avtal med Hasbro om att bli exklusiv licenspartner för online livekasino och slots spel baserade på MONOPOLY och annan immateriell egendom (IP) som tillhör Hasbro. Avtalet omfattar alla Evolutions varumärken världen över, inklusive USA.

Partnerskapet bygger på framgångarna med Evolution MONOPOLY Live och MONOPOLY Big Baller, två av våra mest framgångsrika titlar inom onlinespel. Under 2026 kommer lansering ske av nytt Hasbro-baserat innehåll, inklusive MONOPOLY Filthy Rich, MONOPOLY Roulette, Game Night och flera online-videoslots.

Detta avtal säkerställer exklusiv tillgång till ledande spel-IP och stärker Bolagets position som partner för premiumvarumärken inom onlinekasinounderhållning.

# VD-ord

Ett år präglat av beslutsamhet, expansion och långsiktig positionering.



Martin Carlesund, Evolutions VD.

Ur ett operativt perspektiv kan 2025 ha varit ett av de starkaste åren i vår historia. Vi lanserade ett mycket stort antal nya spel, expanderade våra studior över hela världen och stärkte vår globala plattform. Samtidigt hanterade vi avgränsningsåtgärder, förändringar i regelverk, cyberbrottslighet och till och med direkta, och potentiellt kriminella, attacker från konkurrenter.

Finansiellt uppgick nettoomsättningen för året till 2 066,5 MEUR, vilket i stort sett är oförändrat jämfört med 2024, medan justerad EBITDA nådde 1 365,7 MEUR, vilket motsvarar en marginal om 66,1 procent. Vi levererade ett starkt kassaflöde och upprätthöll en disciplinerad kostnadskontroll trots fortsatt expansion och externa

utmaningar, vilket gjorde att vi kunde leverera en marginal inom det intervall som vi kommunicerade i början av året.

Med detta sagt förväntade vi oss en starkare tillväxt när vi gick in i 2025. Så på totalen är vi stolta – men inte nöjda. Den inställningen har alltid drivit Evolution framåt och har varit avgörande för att vi har kunnat ta oss igenom ett utmanande år, samtidigt som vi har lyckats upprätthålla vår expansion och operativa effektivitet.

## En förändrad regional verklighet

Året präglades av kontrasterande regionala utvecklingar. Asien förblev vår mest utmanande region, även om den uppvisade tecken på återhämtning mot slutet av året. Cyberbrottslighet fortsatte att påverka resultatet, och

även om vi gjorde framsteg under året – som sagt, särskilt mot slutet av året – har det varit en långsam och metodisk insats. Vår strategi har krävt en noggrann avvägning mellan strikta motåtgärder och att bevara användarupplevelsen för legitima aktörer. Den nyreglerade marknaden i Filippinerna medförde kortsiktig volatilitet men också möjligheter, och vår nya studio där har utvecklats väl.

Vi är övertygade om att en välbalanserad reglering stärker vår bransch på sikt, men de regulatoriska förändringarna och de proaktiva avgränsningsåtgärderna i Europa har haft en väsentlig inverkan på resultatet under året. Avgränsningsåtgärderna skapade en ny bas för tillväxt, och även om vi fortsatt har fokus på att verka i reglerade marknader inser vi att alltför restriktiva ramverk riskerar att driva spelare mot mindre skyddade miljöer, och därför utsätter regelverk i obalans spelare för risker. Vi fortsätter att anpassa oss snabbt och ansvarsfullt till regulatoriska förändringar, och vi är övertygade om att vi för närvarande har det mest sofistikerade ramverket för regelefterlevnad bland alla leverantörer i Europa.

Nordamerika uppvisade en stabil utveckling, även om vi tror att den långsiktiga potentialen fortsatt är mycket större. Tillväxten understöddes av ökade kundinvesteringar, expansion av vårt studionätverk, nylanseringen av Ezugi som vårt andra varumärke inom Live i USA och vår fortsatta ambition att öka Live-penetrationen i regionen. Investeringarna i dedikerade studior i USA och Kanada fortsatte, vilket speglar vår tillförsikt till regionens strukturella tillväxt.

Latinamerika återfick momentum, och Brasiliens övergång till en reglerad marknad utgör en viktig strategisk möjlighet för Evolution, men anpassningsperioden för operatörer och spelare har tagit längre tid än väntat – vilket resulterade i en långsammare utveckling i början av året.

Öppnandet av vår studio i São Paulo var en viktig milstolpe, och regionen fortsätter att erbjuda attraktiva långsiktiga tillväxtmöjligheter.

Andra marknader, däribland Afrika, visade en stark utveckling och ett ökande engagemang i vår portfölj.

### Innovation med full kraft

2025, liksom alla tidigare år, präglades av innovation. Vi levererade enligt vår plan med mer än 110 lanseringar, både inom Live och RNG.

Inom Live fortsatte vi att utöka kategorin game shows vilket skjuter fram gränserna för interaktiv underhållning. Titlar som Ice Fishing och vår växande portfölj av varumärkesinnehåll visar vår ambition att ligga långt före konkurrenterna.

I mitten av året ingick vi ett exklusivt flerårigt licensavtal med Hasbro. Detta partnerskap kommer att resultera i stora nya speltitlar inom både Live och RNG under 2026, inklusive några av de största game show-produktionerna vi någonsin har genomfört. Det är ytterligare ett steg i att öka avståndet mellan Evolution och resten av marknaden.

### Disciplin och expansion

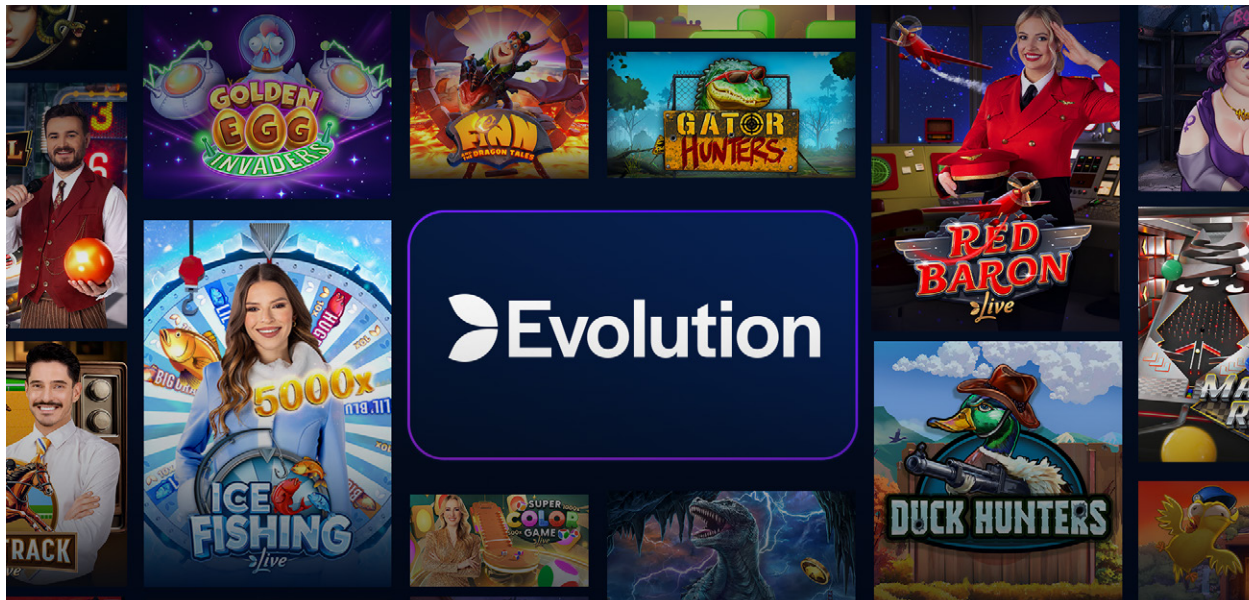
Under året kombinerade vi målmedveten produktutveckling med finansiell disciplin. Trots motvind i vissa regioner behöll vi en stark EBITDA-marginal i linje med vårt målintervall. Kostnadskontroll och operativ hävstångseffekt från tidigare investeringar understödde lönsamheten.

Vid årets slut drev vi cirka 2 000 Live-bord globalt och sysselsatte mer än 22 000 personer på fyra kontinenter. Vår storlek, vårt studioutbud och vår teknikplattform bildar en konkurrensfördel som bara fortsätter att stärkas.

Vi fortsatte även att återföra betydande kapital till aktieägarna, vilket återspeglar både en stark kassagenerering och förtroendet för de långsiktiga utsikterna.

### Står orubbligt

2025 handlade inte bara om verksamhet och ekonomi. Det var också ett år då vi försvarade vårt företag, våra medarbetare, vårt rykte och våra aktieägare.



Vi vidtog avgörande åtgärder mot cyberbrottslingar som påverkade vår verksamhet i Asien. Vi löste komplexa arbetsmarknadssituationer. Och efter en utdragen rättsprocess avslöjades det att en konkurrent låg bakom en förtalskampanj riktad mot Evolution. Vi kommer alltid att försvara vårt företag med samma beslutsamhet och stolthet som vi lägger på att bygga vår verksamhet.

Integritet och regelefterlevnad är inte bara en fotnot i vår strategi – de är en förutsättning för ledarskap.

### 20 år med Evolution – och vi har bara börjat

2026 firar Evolution sitt 20-årsjubileum. Från en liten studio i Lettland till en global ledare inom onlinekasino – resan har varit minst sagt enastående.

När vi tar ett steg tillbaka och utvärderar spelmarknaden som helhet sker fortsatt majoriteten av aktiviteten i landbaserade miljöer. Övergången till digital underhållning är långt ifrån fullbordad. Den tekniska utvecklingen accelererar, regelverken omstöps och användarnas krav blir alltmer sofistikerade. Tillväxtpotentialen för onlinekasino är fortsatt lika hög som tidigare.

När vi går in i 2026 kommer vårt primära fokus att vara fortsatt expansion i Nordamerika och Latinamerika, fortsatt innovation inom Live och RNG samt disciplinerad leverans i Europa och Asien. Vi förväntar oss att upprätthålla marginalen i linje med 2025 samtidigt som vi investerar för långsiktig tillväxt.

Evolutionens anda är välkänd. Vi drar oss aldrig för utmaningar. Vi tänjer på gränserna och förblir paranoida. Vi strävar efter att bli lite bättre varje dag.

Och vi blickar alltid framåt, aldrig bakåt.

**Martin Carlesund, VD**



# STRATEGISK ÖVERSIKT

Vår affärsmodell, vision och strategi

Vår marknad

Vår onlinekasinoverksamhet

Våra globala studior

Vår världsledande onlinekasinoportfölj

Evolutions aktie

# Affärsmodell, vision och strategi

Med en skalbar affärsmodell och ett marknadsledande erbjudande leder Evolution utvecklingen av onlinekasinosegmentet globalt.



## MISSION

Att göra speloperatörer framgångsrika och erbjuda en oslagbar spelupplevelse för deras slutanvändare.

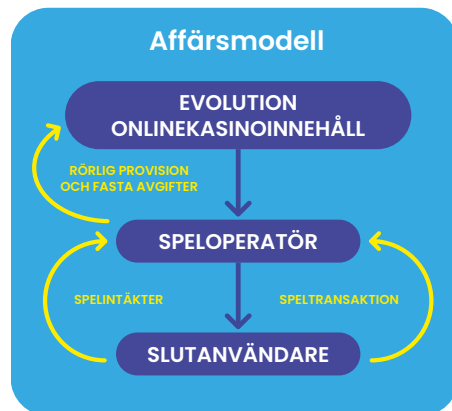
## VISION

Att vara den världsledande leverantören inom onlinekasino.

## Affärsmodell

Evolution utvecklar och producerar innehåll för onlinekasino på B2B-basis. Vårt innehåll kan endast spelas genom gränssnittet hos en operatör som lägger till viktiga aspekter av spelupplevelsen t.ex. autentisering av spelaren, spelarkontohantering och användargränssnitt.

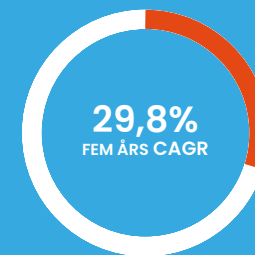
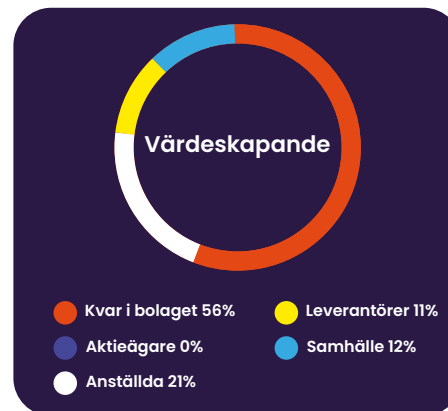
Speloperatörerna erbjuder och marknadsför i sin tur produkterna till sina slutanvändare. Evolutions kunder inkluderar en majoritet av de främsta internetbaserade speloperatörerna i Europa, USA och Sydamerika, liksom ett växande antal landbaserade kasinon som börjat erbjuda spel online.



## Värdeskapande

Genom sin verksamhet skapar Evolution ekonomiska värden för sina olika intressenter. Bolagets övergripande målsättning är att skapa värde för sina aktieägare genom att leverera stabil avkastning över tid. Dessutom bidrar Evolution med värde till de lokala samhällen där Bolaget har en fysisk närvaro, liksom till sina anställda – som är avgörande för Bolagets framgångar. Evolution har också nära och långa relationer med sina leverantörer för att säkerställa kvaliteten i tjänsteerbjudandet.

Diagrammet visar fördelning av skapat ekonomiskt värde till medarbetare i form av lön, leverantörer för inköp av produkter och tjänster, aktieägare i form av utdelning och samhället avseende skatter och avgifter.



## TILLVÄXT

Att utöka avståndet till konkurrenterna och att växa snabbare än den totala globala onlinekasinomarknaden.

Fem års genomsnittlig årlig tillväxttakt 29,8% jämfört med 20,5% för totala onlinekasinomarknaden (enligt H2GC 26 feb. -26)

## Intäktsmodell

En majoritet av Evolutions intäkter kommer från provisionsavgifter för live- och RNG-kasino. Provision räknas som en procentuell andel av operatörernas vinster som genererats via Bolagets kasinoerbjudande.

För livekasino omfattar de enklaste avtalen vanligtvis tillgänglighet till och sändning från generiska bord, medan de mer avancerade avtalen kan omfatta dedikerade bord och miljöer, VIP-service, modersmålstalande croupierer och andra anpassningar för en unik livekasinoupplevelse för slutanvändaren och som hjälper operatören att stå ut från mängden.

Avgifter för dedikerade bord är en fast månatlig avgift som faktureras operatörer som valt att tillhandahålla dedikerade bord till sina slutanvändare. Dedikerade bord reserveras och används exklusivt av operatören, och kan anpassas helt efter operatörens önskemål gällande till exempel studiomiljö, grafik, varumärkesattribut och språk. Avgiften varierar från kund till kund beroende på faktorer som typ av spel, antal bord och aktiva timmar.

Utöver provision och avgifter för dedikerade bord finns mindre intäktskällor såsom uppstartsavgifter som faktureras nya kunder i samband med att deras kasinoerbjudande produktionssätts.

## Kostnadsstruktur

Kostnader för personal utgör majoriteten av Evolutions kostnadsbas. Personalkostnader är främst kopplade till personal och rekrytering inom den operativa verksamheten samt IT- och produktutveckling. Övriga kostnader utgörs bland annat av royaltyutgifter, konsulter och kommunikation. Kostnader för produktinnovation och -utveckling utgörs också en betydande del av kostnadsstrukturen, både direkt i form av rörelsekostnader och indirekt i form av avskrivningar av aktiverade utvecklingskostnader.

## Tillväxt genom innovation

Viktiga faktorer när vi expanderar våra marknader är dels onlinemigreringen, dels nya spel som attraherar nya spelare. Vi är exalterade att få spela en roll i att digitalisera branschen då allt fler spelare upptäcker onlinekasino genom våra spel. Det är svårt att förutse i vilken takt som landbaserat spelande kommer att konvertera till online under de kommande åren, men vi har en tillväxtbana på plats för att kapitalisera på utvecklingen.

2017 revolutionerade vi livekasinosegmentet med lanseringarna av våra egenutvecklade game show-spel. Denna spelkategori har blivit ett kraftfullt konverteringsverktyg för att attrahera nya spelartyper till livekasino, såsom förstagångsspelare av live och de som traditionellt inte spelat livekasino. Game show-spelen är en unik mix av livekasino och RNG med augmented reality-teknik som möjliggjort för oss att expandera till en mycket bredare grupp av slutanvändare och att konsolidera Evolutions position som den ledande innovatören inom spelindustrin.

Evolutions strävan är att öka gapet till konkurrenterna. Redan idag har Bolaget en tydligt ledande position på onlinekasinomarknaden och planerar att behålla tillväxttakten. Som koncern strävar vi efter att skapa den bästa spelarupplevelsen för varje spelare inom såväl live- som slotspel. Den viktigaste tillväxtfaktorn är att skapa spel med det högsta underhållningsvärdet för spelarna på ett exceptionellt och felfritt sätt. Bolaget har sedan starten framgångsrikt lanserat innovativa spel och lösningar som är attraktiva för såväl operatörer som slutanvändare.

Kärnan i vårt utbud är traditionella bordsspel – roulette, blackjack och baccarat – och efterfrågan på dessa spel är fortsatt hög. Vi fortsätter att utveckla varianter och versioner av dessa spelarfavoriter med en unik twist. Vi kommer även att fortsätta utveckla vårt utbud av game show-spel med de senaste tekniska innovationerna och innovationer från våra livekasinostudior som attraherar ett ännu bredare spektrum av spelare.

I och med att vi har breddat vårt produktutbud genom expansion till slotspel har Evolution blivit ett kraftpaket som nu erbjuder operatörerna och deras spelare lösningar inom livekasino inklusive game show-spel, RNG-bordsspel och slotspel.

Det är spelarna som är nyckeln till vår framgång. För att förtjäna deras uppmärksamhet och intresse måste vi vara mottagliga för nya spelarpreferenser. När tekniska innovationer kommer snabbt är det även viktigt för oss att hålla oss i framkanten av nya tekniska och digitala trender för att förbli relevanta för spelarna.

Förutom nya titlar utgörs en viktig del av vår produktutveckling av ständiga förbättringar av spelarupplevelsen i våra befintliga spel och därigenom säkerställa den långsiktiga kvaliteten genom ständiga förbättringar av användargränssnitten.

Vi har byggt om vår backend-struktur vilket innebär att vi kan ge våra partnerbolag tillgång till alla system via en enda integration – vår One Stop Shop-lösning. Det är ett sätt för oss att ge bättre service till våra nya och befintliga partner samt underlätta lanseringen av nya spel.

# Marknad

Onlinekasino fortsätter utvecklas starkt på marknaden.

## Den globala spelmarknaden

Evolutions tjänster är tillgängliga världen över och produkterna har en global efterfrågan.

Enligt H2 Gambling Capital\* (H2GC) hade den totala globala spelmarknaden, landbaserad och online, ett uppskattat värde på 635 miljarder EUR (599) år 2025 mätt i bruttospelintäkter.

Av detta utgjordes cirka 58 procent (60) av landbaserat spelande, främst monopoliserade statsägda lotteriverksamheter, landbaserade kasinon och spelautomater.

Marknaden för alla typer av onlinespel har vuxit markant snabbare än den totala spelmarknaden de senaste åren. Under de senaste fem åren låg onlinespel på nära 16 procent i årlig tillväxttakt, jämfört med

12 procent för den totala marknaden, inkluderat alla typer av spel/spelande.

## Onlinekasino fem års tillväxttakt

Globalt har onlinekasino (live, RNG-bord och slots) haft en årlig tillväxttakt på 21 procent under de senaste fem åren. Livekasino har haft en årlig tillväxttakt på 14 procent under samma period.

## Onlinekasino 2025

Enligt H2GC\* hade den globala onlinekasinomarknaden (live, RNG & slots) en tillväxt om 13 procent. Onlinekasinomarknaden stod för 44 procent av den totala kasinomarknaden under 2025. Livekasinos andel av den totala onlinekasinomarknaden uppgick till 29 procent under 2025.

\*H2 Gambling Capital: Detailed Global Summary Data (€), 26 februari 2026.

## Konkurrens

Den starka tillväxttakten för livekasino under de senaste åren har bidragit till att fler systemleverantörer utvecklat livekasinolösningar. Inträdesbarriärerna kan ses som relativt låga, medan barriärerna till framgång är betydligt högre.

Livekasino är en mycket komplex produkt som utöver en teknisk lösning kräver såväl en viss volym som framstående operativ förmåga för att vara lönsam och fungera tillfredsställande. Evolutions eviga mission är att öka gapet till konkurrenterna, det är den gemensamma nämnaren i vår studioexpansion, produktutveckling, operativa verksamhet och rekrytering.

Vi har en stark position inom RNG och erbjuder en prisbelönt portfölj av spel.

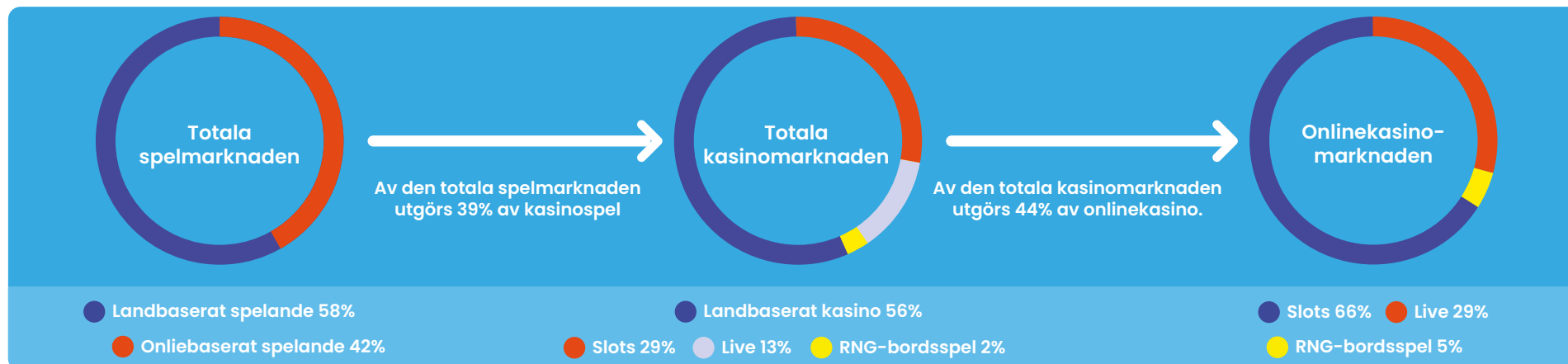
RNG-marknaden är mer fragmenterad än livekasino med många fler leverantörer på marknaden.

## FEM ÅRS GENOMSNITTLIG TILLVÄXTTAKT

LIVEKASINO +14,3%

RNG +23,6%

LANDBASERAT KASINO +13,9%





Medarbetare på kontoret i Riga, Lettland.

## Reglering

Spelindustrin är reglerad på nationell eller regional nivå. I många länder finns reglering för landbaserade kasinon som inte appliceras på onlinespel. Vissa länder tillämpar spelmonopol där endast en operatör tillåts, medan andra har etablerat system där flera operatörer kan licensieras att erbjuda onlinespel. I vissa fall kan speloperatörer som licensierats i ett land erbjuda spel i andra länder.

Allt fler länder har introducerat nationell reglering. Detta innebär att speloperatörerna, och i vissa fall även leverantörerna, måste söka landspecifika licenser samt betala lokala skatter och ställa sig under nationell övervakning.

Reglering är en viktig tillväxtfaktor för onlinekasinomarknaden eftersom fler potentiella slutanvändare tillkommer och operatörerna får större möjligheter att marknadsföra produkten. Vissa marknader kräver att B2B-leverantörer innehar en lokal B2B-licens, andra reglerade marknader erbjuder endast B2C-licenser. Evolution innehar alla relevanta B2B-licenser som krävs för att sälja våra produkter. I marknader som endast kräver B2C-licens så påverkas Bolaget främst indirekt av ny lagstiftning.

## Licenser

Evolution strävar efter att vara den mest tillförlitliga onlinekasinoleverantören på marknaden och innehar alla licenser och certifieringar för att hålla högsta internationella standard i regelefterlevnad och säkerhet.

Licensgivarna gör regelbundna uppföljningar som säkerställer att Evolution efterlever licenskraven.

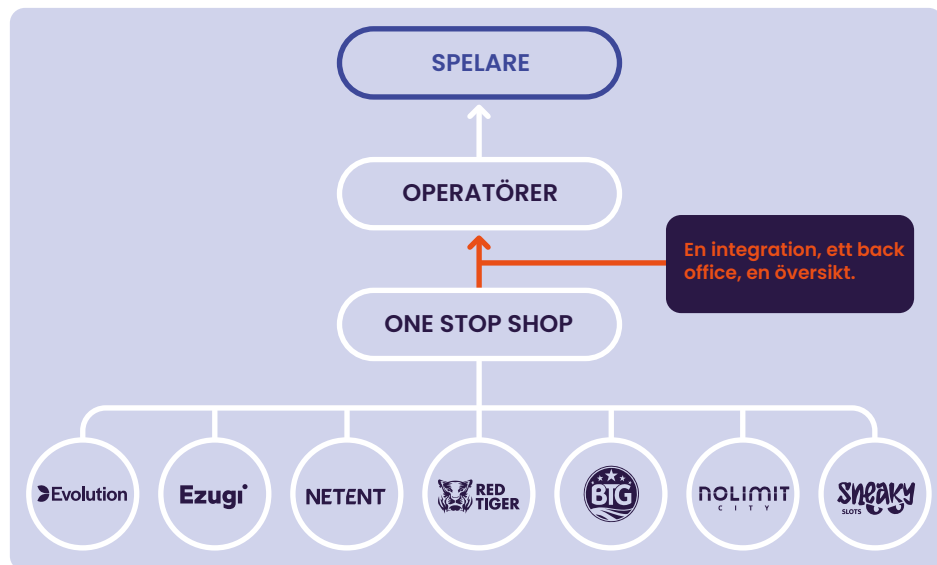
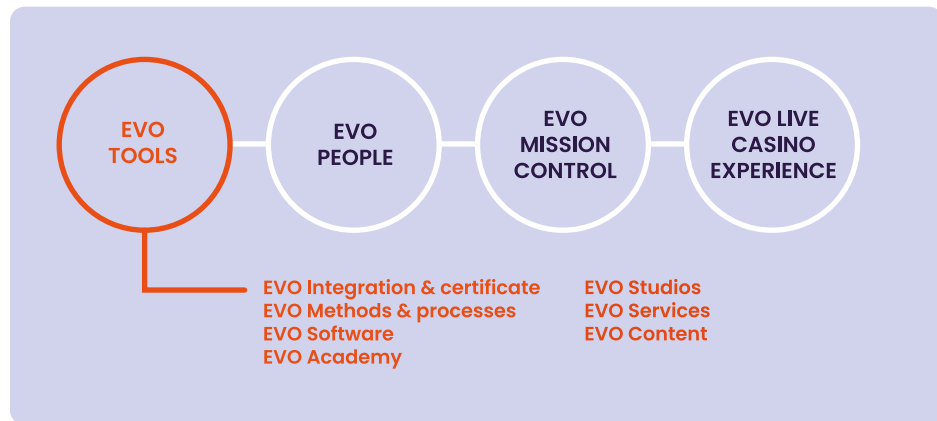
Minst ett av Evolutions varumärken innehar licens i följande jurisdiktioner:

Argentina
Bahamas
Belgien
Botswana
Bulgarien
Kanada
Danmark
Georgien
Gibraltar
Grekland
Isle of Man
Lettland
Malta
Namibia
Panama

Peru
Rumänien
Sydafrika
Spanien
Sverige
Tanzania
Storbritannien
USA - Connecticut
USA - Delaware
USA - Michigan
USA - New Jersey
USA - Pennsylvania
USA - Rhode Island
USA - West Virginia

# Onlinekasinoverksamhet

Evolution erbjuder en marknadsledande plattform för livekasino som simultant hanterar hårdvara, mjukvara, video, anställda och användardata – vilket ger operatörerna ett komplett livekasinoerbjudande och en unik spelupplevelse för slutanvändarna.



Evolution erbjuder slutanvändarna enkel tillgång till livekasinospel via alla större plattformar. Under 2025 genererades 73 procent (71) av spelintäkterna via Evolutions plattform genom mobila enheter.

## One Stop Shop

One Stop Shop (OSS) är Evolution-koncernens samlade plattform som gör det möjligt för kasinoperatörer att uppnå en enkel, snabb och enhetlig integrering av spelen från Evolution, Ezugi, NetEnt, Red Tiger, Big Time Gaming och Nolimit City.

Vår OSS-plattform gör integreringen snabbare och enklare idag samtidigt som den utgör grunden för en framtida expansion av produkter i Evolution-koncernen – allt genom en enda teknisk kontaktyta för operatörerna. En samlad integrering ger enkel tillgång till det omfattande och spännande utbudet av spel och produkter från Evolution-koncernen, ger en kortare tid till marknaden och underlättar lanseringen av nya kasinon med en enhetlig och optimerad strategi för nya marknader och förändringar på reglerade marknader. OSS ger också tillgång till ett samlat Back Office och en enhetlig uppsättning kampanjverktyg.

OSS är en utökad, utvidgad version av den etablerade Evolution-integreringen. Fram till 2020 var OSS bara känt som Evolution-integreringen och användes till Evolutions live- och First Person-spel. 2021 utvidgades OSS för att kunna leverera spel från NetEnt och Red Tiger och 2022 lade vi till Big Time Gaming och Nolimit City. Ezugi kom med i OSS-portföljen 2023.

Vi förbättrar ständigt plattformen så att den är robust, horisontellt skalbar och stark inom olika discipliner som täckning på reglerade marknader, support för samtidiga användare och en mängd funktioner som kan användas till att stärka, förbättra och lyfta produkterna.

Evolution har ett stabilt och tillförlitligt tekniskt system som integrerar med speloperatörens system. Tekniken har utformats för att kunna hantera stora mängder data samtidigt som systemet är skalbart. Evolution har också byggt sin egen videokodningslösning i syfte att säkerställa kontinuerlig videoströmning i HD eller det format som bäst passar slutanvändarens kapacitet. 2025 var systemets tillgänglighet 99,90 procent (99,96) exklusive schemalagt underhåll.

## SYSTEMTILLGÄNGLIGHET

2025: 99,90%

## Spelintegritet

Under året har Evolutions spel fortsatt att drivas i en miljö kännetecknad av full regelbundenhet som uppfyller kraven på operativ förmåga och säkerhet, samtidigt som vi borgat för våra medarbetares trygghet. Under 2025 har avdelningen Game Integrity and Risk stöttat de nya banbrytande spelen genom att sätta upp innovativa realtidsuppkopplade spelskyddssystem, där de flesta baseras på avancerad videoigenkänningsteknik och komplex hårdvaruinstallation.

Mission Control Room (MCR) är hjärtat i Evolutions verksamhet. Via MCR säkerställs den operativa spetskompetensen, systemtillgängligheten, säkerheten och regelbundenheten.

Som ett sätt att skydda spelets integritet och upptäcka försök till bedrägligt beteende övervakar Evolution alla spelaktiviteter på våra spelgolv i realtid, 24 timmar om dygnet, året runt. Bord, spel, volymer och beteendemönster övervakas genom en kombination av automatiska och manuella styrsystem – allt för att optimera säkerheten och skydda mot bedrägerier. Detta arbete leds av Evolutions avdelning Game Integrity and Risk.

Alla centrala studior har en egen MCR, som i sin tur kan övervaka studior på andra platser vilket därmed säkerställer en skalbarhet i Evolutions verksamhet.

## Kundportfölj

Evolutions kundportfölj, inklusive alla varumärken, bestod av cirka 870 kunder vid utgången av 2025 och omfattar onlineoperatörer och landbaserade kasinon. Onlineoperatörer erbjuder oftast en bred portfölj av olika spelvertikaler som inkluderar RNG-spel, till exempel slots, livekasino, sportbok, poker och bingo. Se även Förvaltningsberättelsen sid 25.



Ett dedikerat Blackjack-bord.

## Riskbedömning vid nykundsanskaffning

Som en B2B-leverantör kommer Evolutions intäkter från speloperatörer och kasinon. Bolaget har gedigna övervakningsprocesser för att upptäcka bedrägeri- och penningtvättsförsök, men det är operatörerna som hanterar alla monetära transaktioner med sina slutanvändare.

Bolaget har en etablerad process för kundkännedom när nya avtal tecknas och för kontinuerlig utvärdering av befintliga kunder. Evolution har alltid möjlighet att avsluta tjänsten för operatörer som inte följer gällande regelverk eller på annat sätt riskerar Evolutions ställning på marknaden och/eller Bolagets licenser.

## Kundberoende

Evolutions största kund stod för cirka 12 procent (13) av nettoomsättningen under 2025, de fem största kunderna stod för cirka 39 procent (46) av nettoomsättningen. Vid årets slut uppgick antalet kunder till cirka 870 (800).

## Kundberoende, % av intäkter

	2021	2022	2023	2024	2025
Topp 1-5	22%	30%	41%	46%	39%
Topp 1	11%	14%	13%	13%	12%

# Globala studior

Evolution driver 24 studior i Europa, Nord- och Sydamerika.

## Studior i världsklass

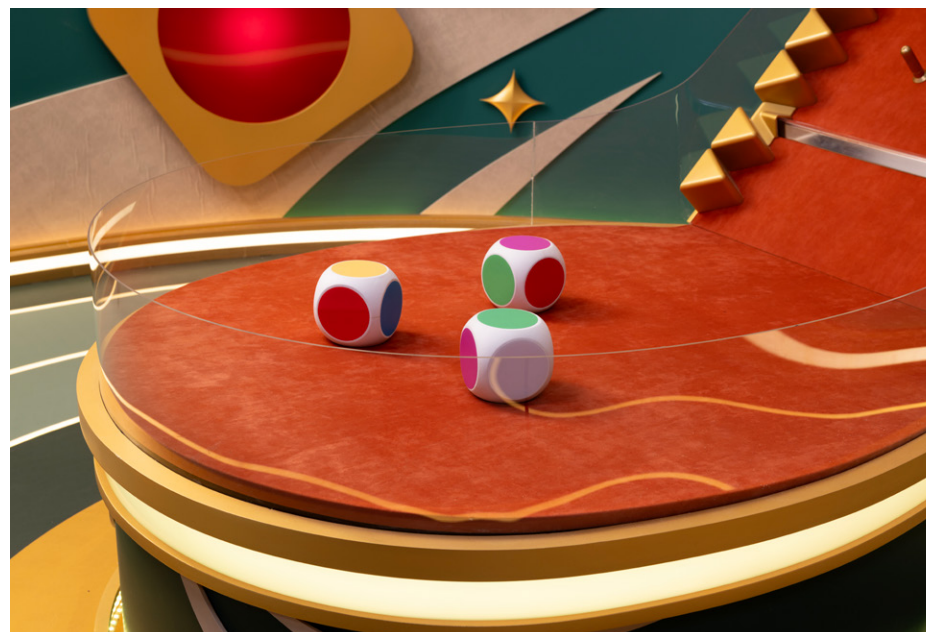
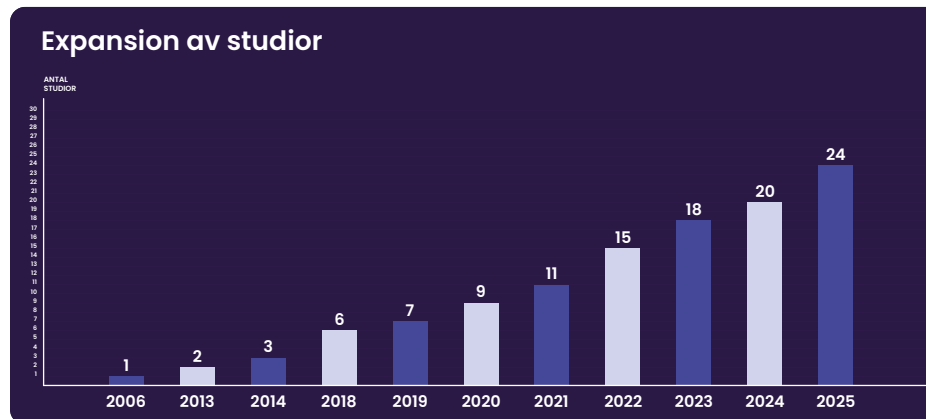
Evolution tillhandahåller sina tjänster via livekasino-studior i Europa, Asien, Nordamerika och Sydamerika. Evolution har tre primära produktionsstudior, som fungerar som hubbar för en majoritet av de marknader där Evolutions spel erbjuds. Dessa ligger i Riga i Lettland, Fort Mrieħel på Malta och Tblisi i Georgien.

Produktionsstudion i Riga är där Bolaget utvecklar, testar och lanserar många av de nya spelen. I Riga bedrivs verksamheten med primärt engelsktalande croupierer som servar såväl generiska som dedikerade bord. På Malta finns främst internationella croupiereteam som servar landsspecifika bord på reglerade marknader såsom Danmark och Sverige. Tblisi är Evolutions största studio där en mix av engelsktalande och internationella team arbetar.

Utöver de större produktionsstudiorna driver Evolution också studior i Litauen, Rumänien, Tjeckien, Armenien, Spanien och Bulgarien. Vissa har byggts för att möta nationell spelreglering med krav på fysisk närvaro på respektive marknad. Evolution driver även studior utanför Europa, i Argentina, Colombia, Brasilien, Filippinerna, British Columbia i Kanada och i USA, i Pennsylvania, Michigan, Connecticut och i New Jersey. I vissa jurisdiktioner driver Evolution fler än en studio. Sammanlagt driver Evolution över 2 000 bord för sina kunder.

Evolution erbjuder livekasinobord på 24 olika språk och översätter sitt användargränssnitt till 47 språk.

Evolution driver även Dual Play-bord som uppförts hos landbaserade kasinon i Storbritannien, Malta, Rumänien och USA.



Närbild på Super Color-spel i Lettland.



Evolutionens byggnad i Letland.

### Att bygga grunden för tillväxt

Properties & Studio Development (PSD) är Evolutions specialiserade enhet för att bygga, underhålla och driva de studior som utgör grunden för vårt globala utbud. Förutom att bygga studior sköter PSD även administrativa lokaler och teknikcenter samt förvaltar och underhåller omkring 50 byggnader världen över.

Varje spelrunda som streamas, varje bord som lanseras, varje produktuppdatering som rullas ut – bakom allt detta finns en fysisk miljö som är byggd för högsta prestanda. Hos Evolution är infrastrukturen inte något som kommer i andra hand. Den är en central konkurrensfördel. Och den är resultatet av ett globalt team som är specialiserat på att leverera en sak: strategisk skalbarhet.

Idag ingår mer än 500 specialister i PSD, med expertis som spänner från projektledare och inköpare till anläggnings- och tekniks specialister. Denna breda kompetens säkerställer att varje studio byggs med precision, levereras i tid och underhålls i enlighet med de högsta professionella standarderna. Och oavsett var i världen vi bygger eller bedriver verksamhet använder vi samma metoder, arbetsflöden, material och kvalitetskontroller, vilket ger identiska standarder och konsekvent utförande på alla marknader. För att ytterligare öka kostnadseffektiviteten och säkerställa att det vi behöver produceras enligt våra höga kvalitetsstandarder, och tillgodoser våra behov på ett proaktivt sätt, har vi även egen tillverkning av studiomaterial.

Arbets sättet ger oss hög genomförandehastighet, kostnadseffektivitet och full kontroll över utformningen. Samtidigt säkerställs att varje studio byggs för optimal prestanda och att vi har flexibiliteten att skala upp verksamheten på rätt plats vid rätt tidpunkt.

Genom att kontrollera design, material, arbetsflöden och leverantörsstrategi internt behåller PSD full kontroll över kostnader, tidsplan och kvalitet. Varje beslut, från inköp av utrustning till VVS-teknik, baseras på institutionell kunskap som ackumulerats genom hundratals projekt och kontinuerligt förfinats för att undvika ineffektivitet och omarbetningar.

En rigorös standardisering möjliggör snabbare lanseringar, samtidigt som den förenklar underhåll, utbildning och regelefterlevnad i hela den globala portföljen av fastigheter. Arbets sättet har även skapat långsiktiga effektivitetsvinster: det som traditionellt skulle vara uppdelat mellan flera externa leverantörer hanteras i stället med samlad styrning, vilket avsevärt minskar leveransfriktion och kostnads läckage.

Varje studio utformas också med våra medarbetare i fokus. Vid alla våra större etableringar finns bland annat restauranger, gym samt loungeytor både inomhus och utomhus – miljöer som bidrar till välbefinnande, gemenskap och en positiv arbetsmiljö.

PSD ger Evolution mer kontroll, snabbare beslutsfattande, långsiktiga kostnads fördelar och en direkt koppling mellan operativa behov och utvecklingen av vår infrastruktur. Med denna grund kan vi skala verksamheten mer effektivt och agera snabbare, utan att kompromissa med kvalitet eller strategisk riktning.

Att lägga ut det arbete som i dag utförs av PSD externt skulle innebära att vi förlorar insyn, snabbhet, innovationsförmåga och den unika konkurrens fördel som präglar våra studior. Det skulle i förlängningen göra tillväxten långsammare, mindre integrerad i verksamheten och avsevärt mindre kostnadseffektiv.

I takt med att Evolution fortsätter sin globala expansion blir PSD:s roll allt mer strategisk. Avdelningen fungerar som en robust tillväxtmotor som utvecklas och stärks med varje genomfört projekt. Evolution behåller därmed kontrollen över sin expansionstakt, sin kostnadsbas och sina operativa standarder.

Med intern produktionskapacitet, flexibla leverantörsnätverk och en kunskapsbas som byggs upp och fördjupas över tid skapar avdelningen inte bara infrastruktur – den säkerställer också den konkurrens fördel som gör Evolutions tillväxt möjlig.

## IT- OCH CYBERSÄKERHET

IT- och cybersäkerhet har aldrig varit viktigare än nu. Då hybridattacker blir allt vanligare har Evolution fortsatt arbetet med IT- och cybersäkerhet på allra högsta nivå. Till stöd i detta arbete har Evolution en ISO 27001:2022-certifiering, som är den högsta ISO-standarderna för IT-säkerhet.

Certifieringen är beviset på att Evolutions egna processer är organiserade på ett sätt som dels säkerställer att informationen endast är tillgänglig för dem som har rätt att få tillgång till den, dels skyddar riktigheten i informationen samt gör den tillgänglig vid rätt tillfällen.

### Bedrägerier

Evolution utsätts för olika typer av IT- och cyberhot, exempelvis med koppling till bedrägerier, penningtvätt, korruption eller finansiering av terrorism. Genom tydliga policyer, strukturer, rutiner, verktyg och att Evolution är proaktiva och tillsätter resurser, arbetar vi förebyggande och skyddar våra tillgångar och medarbetare.

### En etablerad struktur för styrning och kontroll

Evolutions globala verksamhet bygger på ett samordnat arbete gällande dataskydd och integritet och upprätthållandet av policyer inom informationssäkerhet och dataskydd som fastställs av styrelsen. Evolution har implementerat processer som efterlever Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2016/679 av den 27 april 2016. Denna förordning avser skydd för fysiska personer avseende behandling av personuppgifter och det fria flödet av sådana uppgifter (GDPR).

Dessutom baseras Evolutions datasäkerhetsarbete på andra tillämpliga lokala lagar om dataskydd och integritet, som till exempel den brasilianska dataskyddslagen och lagen om skydd av personuppgifter i Sydafrika och Georgien med flera.

### Externa och interna revisioner

Externa revisioner genomförs löpande som uppföljning av efterlevnadskrav i olika jurisdiktioner där vi är verksamma.



Medarbetare i Lettland.

Dessa innebär sårbarhetsanalyser, penetrationstester och ISMS-revisioner, dessa utgör cirka 50 säkerhetsaktiviteter per år. Dessutom, eftersom Evolution är ISO 27001-certifierat, så sker omcertifieringsrevisioner vart tredje år och övervakningsrevisioner årligen.

Evolution genomför även regelbundna interna säkerhetsrevisioner, sårbarhetsbedömningar eller penetrationstester av företagets system, produkter och praxis som påverkar användardata. Som en del av kraven inom ISO 27001 har Evolution interna revisioner årligen före övervaknings- och omcertifieringsrevisionerna. Dessa görs av externa revisorer för att säkerställa opartiskhet.

### Operativa rutiner för att övervaka och hantera dataintrång och cyberattacker

Evolution säkerställer att alla inkommande hot hanteras och att de inte eskalerar. Evolution övervakar sina nätverk och svarar på alla varningar som genereras av bolagets säkerhetssystem och har flera verktyg som upptäcker incidenter och förhindrar att de inträffar. Alla potentiella personuppgiftsintrång bedöms av

dataskydds- och integritetsteamet, som också för ett register över dessa.

### Regelbunden utbildning av våra medarbetare

Alla Evolution-anställda genomgår obligatorisk utbildning i informationssäkerhet årligen. Därutöver tillkommer ytterligare evenemang för att öka medvetenheten om informationssäkerhet och nätfiske. Dataskydds- och integritetsteamet genomför även skräddarsydda workshops för avdelningar och team som dagligen behandlar personuppgifter. En ökad medvetenhet hos medarbetarna i till exempel e-posthantering och i takt med att kunskapen om GDPR ökar, informerar anställda i större utsträckning. Företaget om potentiella incidenter.

### Mekanismer för att rapportera oro

Alla förfrågningar och misstänkta problem kan ställas direkt till dataskydds- och integritetsteamet via en e-postadress som är tillgänglig från den externa webbplatsen. Internt tillhandahålls ytterligare kontaktkanaler, och Evolutions anställda uppmuntras att använda dessa. Alla öppnade ärenden hanteras.

### Utveckling och framtidsutsikter

Under 2025 utredde dataskydds- och integritetsteamet flera potentiella dataintrång. Efter interna bedömningar bedömdes alla fall ha låg inverkan eller inte uppfylla kriterierna för ett personuppgiftsintrång.

### Säkerhetsarbetet i korthet

- 2024 gick Evolution över från ISO 27001:2013 till ISO 27001:2022 certifiering, vilket är den senaste versionen av certifieringen. Dessutom lades sju nya studior/kontor till certifikatet
- Mer än 50 säkerhetstester genomförs årligen
- B2B-licenser i alla marknader där så krävs
- Alla medarbetare för vilka det är relevant måste årligen genomgå en dataskydds- och informationssäkerhetsutbildning.

## EVOLUTION JOB SHOP

Evolution Job Shop är vår kreativa boutique, vår interna tillverkningsanläggning i Riga. Job Shop tillverkar ofta artiklar som inga andra i världen kan leverera, symboliserar Evolutions syn på innovation och tänjer hela tiden på gränserna för vad som är möjligt.

### Är extremt duktiga

”Själva är bästa dräng” är ett välkänt ordspråk. Dessa ord sammanfattar det som inspirerar Job Shop.

Job Shop är både en mekanisk verkstad och en unik kreativ produktionsresurs. Job Shop etablerades 2020 som en del av vår tekniska verksamhet för att möjliggöra snabba, förstklassiga prototyper och tillverkning av enheter som främst designats av vårt FoU-team.

Job Shop skapades på grund av behovet att tillverka enheter för våra spel och studior som var svåra att köpa in från externa leverantörer. I vissa fall visade sig den enhet eller artikel vi behövde alltför dyr eller tog alltför lång tid att producera, eller så var det omöjligt att hitta en tillverkare som kunde tillhandahålla artikeln.

### Hög kvalitet snabbt

Sedan tillkomsten av anläggningen så har den vuxit till en fullfjädrad tillverkare av små produktioner av våra internutvecklade spel- och studioutrustningar.

En viktig fördel är den hastighet med vilken enheter och artiklar kan tillverkas. Ofta räddar Job Shop situationen tack vare förmågan att tillverka utrustning på bara några få dagar, vilket gör att studior och spel kan klara en tuff lanseringsdeadline. En annan fördel är att kvaliteten och enhetligheten säkerställs.

Den huvudsakliga utrustningen på Job Shops verkstad består av maskiner för metallbearbetning med CNC (Computerised Numerical Control).

CNC-maskiner är avgörande vid modern tillverkning med förprogrammerad programvara som styr utrustningens rörelser och möjliggör en extremt exakt skärning och formning. Det finns mycket annan utrustning också, som svarvar, axelvalsar, svets- och lackeringsutrustning för att få en komplett produktionscykel.



Arbete med speldetaljer i Job Shop-verkstaden i Riga, Lettland.

Verkstadsteamet består av välutbildade maskinister/ tillverkare och tryckoperatörer som producerar bordslayouter för flertalet av våra europeiska studior samt verkstadschefen som övervakar den dagliga driften och säkerställer att det finns material och verktyg till hands för avbrottsfri drift.

### Unik produktion

Listan över allt som teamet producerar är lång och varierad. Exempel innefattar utrustning för spelbord som är försedda med vår avancerade skalbara Blackjack-teknik, automatiska tärningssskakare för Sic Bo och Bac Bo, Craps tärningskastare och slantsinglingsmaskinen i vår livespelshow Crazy Coin Flip.

En annan central produktkategori som tillverkas av Job Shop är spelbordslayouter som utsätts för frekvent användning. Tillgänglighet och snabbt utbyte av artiklar är avgörande och tack vare inhouse-produktion kan Evolution iterera snabbt mellan olika layouter i designfasen.

FoU-teamets stora erfarenhet och smarta designteknik innebär tillsammans med precisionen på Job Shops produkter att internt framtagen utrustning ger bättre och mer enhetliga resultat.

Job Shop är ytterligare en innovativ framgångssaga från Evolution och värdet är obestridligt. Den interna anläggningen innebär kortare ledtider för produkten till marknaden och ger full kontroll över produktionen. Den ger kapacitet att tillverka produkter som helt enkelt inte finns annat än i fantasin och ger flexibilitet att agera snabbt på de utmaningar som ställs på alla nya och unika studiobyggen.

## PRODUKTRESEARCH OCH KVALITET

På Evolution lämnas inget åt slumpen. Strävan efter perfektion i spelarupplevelsen är det som vägleder Evolution i det dagliga arbetet, och det som skapar en arbetsplats som kännetecknas av en "aldrig nöja sig"-mentalitet.

Avdelningen för produktresearch och kvalitet är ett bevis på denna inställning. År 2013 fanns Evolutions produkter endast tillgängliga på stationära enheter och enbart de första stegen hade tagits för att göra onlinekasinoupplevelsen mobil. Potentialen som låg i utvecklingen av smarta telefoner och surfplattor var tydlig för produktutvecklingsavdelningen. Den här utvecklingen skulle förändra spelplanen för branschen och för Bolagets tekniska försprång.

### Utveckling av tester för verkligheten

Med fokus på den nya mobila tekniken identifierade Evolution snabbt behovet av att testa mer än bara kod, regressionstestning och IT-funktionalitet – utan snarare testa med fokus på spelarens upplevelse. De första testarna var befintliga medarbetare från olika delar av företaget. Game Presenters, Shufflers och Floor Managers valdes ut och utrustades med en smart telefon för att börja testa produkter i sin hemmiljö. Detta lilla team blev de första utforskande testarna. Deras uppdrag? Att testa produkternas utformning och utförande, identifiera problem och förbättringsområden samt rapportera resultaten för åtgärdande. Den värdefulla feedbacken gick direkt till utvecklingsteamet där eventuella förbättringar snabbt kunde implementeras. Med tiden växte uppdraget till att även omfatta att lära sig om trender och drivkrafter för spelare, analysera viktiga marknadstrender, implementering av produkter och naturligtvis potentiell konkurrens.

### En strategisk övergång till produktresearch och kvalitet

I takt med att marknaden för mobila enheter växte och produktutbudet blev alltmer komplext lyftes värdet av de resultat som kommer från användartester i den verkliga världen upp. I och med att den mobila världen



Marble Race-studio, Lettland.

växte ökade också antalet enheter, operativsystem och webbläsare där spelen finns tillgängliga. Evolutions produkter är globala, men preferenser för typer av enheter skiljer sig åt beroende på var i världen spelaren befinner sig. Men något som aldrig skiljer sig åt är spelupplevelsen. Och allt tack vare det här teamets förmåga att säkerställa kvaliteten på upplevelsen oavsett var och på vad du spelar.

Långsamt började det ursprungliga teamet arbeta mer och mer med kvalitetstester och marknadsinsikter och så småningom övergick teamet till att bli en fullfjädrad avdelning. Genom denna övergång introducerades teamet för nya ansvarsområden som sträckte sig bortom testning efter lansering, till exempel produktresearch, produktimplementering och placeringsindex, allt för att möta en föränderlig marknad, en snabbväxande efterfrågan bland spelare och ökade behov av kundintroduktion.

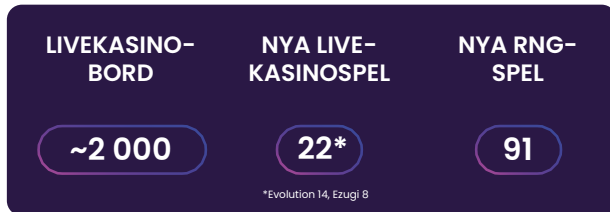
### Leder vägen

Genom utforskande tester, marknadsundersökningar och strategiska marknadsinsikter är avdelningen

Produktresearch och kvalitet en viktig funktion som stödjer både produktutveckling och försäljning. Evolution har alltid visat vägen för onlinecasino, och med lanseringar av spel som Crazy Time har Bolaget omstöpt onlinespel och verkligen breddat publiken. I avdelningens dagliga arbete ingår att hämta inspiration från andra onlinebranscher, till exempel videospel, samtidigt som man noga övervakar potentiella konkurrenter, allt för att säkerställa att Evolution fortsätter att ligga i framkant när det gäller innovativa spel. Onlinekasinobranschen är fortfarande i sin linda, och behovet av att snabbt fånga upp nya trender och ständigt utvecklas för att fortsätta vinna mark och ta vara på möjligheter är uppenbart.

Avdelningen Produktresearch och kvalitet är ytterligare en innovativ framgångshistoria för Evolution och dess värde för att säkerställa produktkvalitet är obestridligt. I takt med att Bolaget utvecklas förblir det en viktig kraft när det gäller att forma framtiden för våra produkter och leverera enastående upplevelser till spelare över hela världen.

# Produkt och innovation: Alkemin bakom spelutvecklingens konst



2025 var ett milstolpsår som markerar 19 år sedan Evolution började omdefiniera livekasinolandskapet. Produktfilosofin har genom åren förblivit oförändrad: spelaren kommer först. Evolution värdesätter sina operatörspartner och tror att det bästa sättet att möta deras behov är att glädja deras spelare med upplevelser som de inte kan hitta någon annanstans.

Folk frågar ofta vad det är som gör att Evolution kan upprätthålla en så hög innovationshastighet år efter år. Svaret ligger i en kultur som både är stolt över sina prestationer och djupt ödmjuk. Evolution producerar fler spel än någon annan, vilket även innebär att fler misstag görs än för någon annan. Evolution ser dock dessa som en möjlighet till viktiga lärdomar. Volymen av spel som släpps och de 19 år av data som ligger bakom det, gör det möjligt för Evolution att förfina konsten att skapa spel. Det är en känslig balans mellan mekanik, matematik och psykologi som skapar en succé. Detta är Evolutions största konkurrensfördel och skapar avstånd till konkurrenterna, det är inte bara tekniken, utan även den kollektiva intuitionen hos ett team som har sett allt.

## Uppkomsten av Speed Game Shows

År 2025 blev Ice Fishing en definitiv favorit bland spelarna. Det är Evolutions första "speed game show", utformad för en modern publik som längtar efter snabbt, engagerande innehåll. Men dess framgång beror inte enbart på hastigheten. Det fungerar tack vare de underliggande

lagren av subtil spänning, de frekventa spänningsmoment som håller upplevelsen fräsch och förhindrar spelutmattning, samt en högfrekvent belöningsloop. Tillsammans med Red Baron och Race Track representerar dessa huvudtitlar en ny pelare i utbudet, som överbrygger klyftan mellan traditionellt livespel och den omedelbara tillfredsställelsen hos moderna digitala medier som populariserats av TikTok, Instagram Reels och liknande plattformar.

## Innovation av klassikerna

Evolution har tillämpat samma logik på klassiska kärnspel, roulette, blackjack och baccarat. Denna resa började för sju år sedan med Lightning Roulette, och har inte slutat sedan dess. Evolutions mål är att göra dessa tidlösa spel mer tilltalande för en ny generation spelare som söker spel med högre volatilitet och mer visuella effekter. De framgångsrika lanseringarna av Fireball Roulette och Bet Stack Blackjack har bevisat att man kan tillföra modern spänning till kärnupplevelsorna, samtidigt som man respekterar de traditioner som erfarna spelare värdesätter.

## Lokal kännedom, global räckvidd

En central del av Evolutions strategi är fortsatt regional relevans. År 2025 fortsatte Evolution att bygga spel som Super Color Game och Lightning Bac Bo, specifikt för lokala marknader. Målsättningen är att ha det mest relevanta innehållet för alla spelare, i alla regioner i världen.

För att stödja detta har "Smart Lobby" blivit mer lokaliserad än någonsin för att hjälpa spelare att hitta exakt vad de letar efter. Artificiell intelligens (AI) har fullt ut anammats för att förbättra riskverktyg och rekommendationsmotorer, vilket säkerställer att det erbjuds personliga rekommendationer med en ständigt ökande framgångsgrad. Evolution upprätthåller dock en tydlig åtskillnad, medan AI hanterar data, drivs den kreativa

processen fortfarande av mänsklig intelligens. Evolutions produktteam, av vilka många har arbetat tillsammans sedan vi uppfann kategorin Game Show, fortsätter att leda med intuition, kunskap om vad som fungerar och inte fungerar, och kreativitet som maskiner inte kan replikera.

## RNG och nya gränser

Vår RNG-portfölj nådde flera viktiga milstolpar under 2025.

- **NetEnt:** Genomförde en framgångsrik uppdatering av varumärket och anpassade sitt legendariska bibliotek till moderna spelares förväntningar.
- **Nolimit City:** Hittade verkligen rytmen och producerade flera gränsöverskridande titlar som befäste dess rykte som branschens djärvaste studio.
- **Den amerikanska marknaden:** Vi ökade vårt fokus på Nordamerika och levererade innehåll som var skraddarsytt för den unika reglering och kultur som präglar USA.
- **Nya satsningar:** Vi lanserade två nya interna varumärken, Tap-A-Roo och Sneaky Slots, vilket ytterligare diversifierade vår kreativa produktion.

## Framåtblick: Hasbro-kapitlet

Slutligen är vi stolta över att ha kunnat tillkännage ett långsiktigt, exklusivt partnerskap med Hasbro. Efter den enorma framgången med MONOPOLY Live och MONOPOLY Big Baller ger detta avtal oss möjlighet att ta in ännu fler världsledande varumärken i vårt ekosystem. Medan 2025 handlade om att lägga grunden och maximera våra nuvarande framgångar, kommer frukterna av detta utökade partnerskap att utgöra hörnstenen i vår roadmap för 2026.

På Evolution har vi fortsatt förmånen att göra det vi gör. Efter nästan två decennier av banbrytande arbete som koncern har vi fortfarande bara börjat upptäcka den fulla potentialen i live-spelupplevelsen.

# Spelportfölj

Evolution är världens ledande leverantör av onlinekasinounderhållning.

Evolutions varumärken erbjuder en oöverträffad produktportfölj som omfattar: marknads starkaste utbud av livekasino och live game shows genom våra varumärken Evolution och Ezugi; överlägset RNG-baserat spel genom vårt First Person-sortiment; och högpresterande onlineslots från våra varumärken NetEnt, Nolimit City, Red Tiger, Big Time Gaming (BTG), Sneaky Slots och Tap-A-Roo.

## Livekasino: kasinospel i klassiska format och med nya tolkningar

Ända sedan Evolution grundades 2006 och satte standarden för livekasino online har kasinoklassikerna utgjort grunden i Bolagets spelportfölj.

Dessa klassiker – tidlösa favoriter som roulette, blackjack och baccarat – fortsätter att stå för en betydande del av intäkterna som våra spel genererar för operatörerna.

År efter år hedras dessa klassiker genom att de uppdateras så att de förblir fräscha och lockande för både gamla och nya spelare. Detta uppnås inte bara genom kontinuerliga förbättringar och uppgraderingar av spelupplevelsen, utan också genom att skapa innovativa nytolkningar av kärnspelen – nya varianter som överraskar och glädjer.

Under 2025 fortsatte detta arbete. Always 9 Baccarat och Insurance Baccarat innebar smarta förändringar av huvudformatet.

För Blackjack och Roulette låg fokus på att göra spelen mer engagerande och spännande. Bet Stacker Blackjack lade till en ny bonusfunktion till det klassiska bordet, och Fireball Roulette kombinerade välbekanta mekanismer med energin från en game show.

Dragon Tiger-familjen utökades med nya teman och format. Super Speed Dragon Tiger erbjuder kortare speltid och snabbare utdelning jämfört med originalet, medan Dragon Tiger Phoenix erbjuder tre händer att satsa på i varje omgång och en studio med mytiskt tema.

Dessa ”nya grepp” uppmuntrar till utforskning, underhåller erfarna spelentusiaster på nya sätt, väcker förnyat intresse och gör det möjligt för spelare att använda nya spelstrategier. Lika viktigt är att de lockar nya generationer av spelare, vilket skapar morgondagens återkommande favoriter och nya intäktskällor för Evolution och dess kunder.



## Live Game Shows: Fantastiska spel med TV-underhållningsfaktor

Evolution uppfann kategorin live game shows online i och med vinsthjulsspelet Dream Catcher 2017. Detta följdes snart av flerfaldigt prisbelönta Lightning Roulette och sedan av den växande Lightning-familjen av spel. Dessa framsteg var bokstavligen banbrytande och omdefinierade vad som är möjligt inom livekasino.

Under 2025 utökades utbudet av live game shows och satte fokus på ”speed game shows”, iögonfallande grafik och djärva nya funktioner.

Ice Fishing gav en ny twist på formatet med stora vinsthjul, med tre unika bonusspel, en nervkittlande spelupplevelse och multiplikatorvinster på upp till 5 000 gånger. Red Baron tog spänningen i crash-spel till en livestudio och lade till stora multiplikatorer och val i realtid. Race Track översatte hästkapplöpningens attraktionskraft till studiomiljö, tillgänglig med eller utan livevärd, med föränderliga odds och snabba omgångar i en fiktiv hästkapplöpning.

Utöver dessa huvudtitlar adderades även mer variation. Super Color Game, baserat på den filippinska klassikern, erbjöd multiplikatorer på upp till 1 000 gånger och färgglada tärningar. Marble Race förvandlade spänningen i kapplöpning till ett enkelt, visuellt tilltalande livespel med rullande kulor.

Det är essensen av game shows som kategori: att alltid erbjuda något innovativt, annorlunda och underhållande för spelarna, samtidigt som det skapar framgång för operatörerna.

## RNG: First Person kasinospel

Evolutions First Person-spel är RNG-baserade och autentiska återskapanden av Bolagets livekasino- och gameshow-titlar som erbjuder spelarna animerad spelupplevelse i premiumkvalitet med 3D-rendering. Dessa unika RNG-spel erbjuder spelarna verkliga valmöjligheter, med frihet och kontroll att njuta av nöjet i sin egen takt.

Utbudet av titlar är häpnadsväckande: flera klassiker och spännande varianter av roulette, blackjack och baccarat; underhållande game shows som Dream Catcher, Mega Ball, Football Studio, Deal or No Deal och Lightning Roulette, plus favoriter som Craps, Dragon Tiger och Super Sic Bo.

First Person-spel fungerar också som ett kraftfullt, beprövat verktyg för korsförsäljning och för att introducera RNG-spelare till den spännande världen av Evolutions livespel. Spelare kan avnjuta varje First Person-spel för dess egna betydande meriter, men möjligheterna sträcker sig längre än så. Ett klick på den unika "GO LIVE"-knappen tar omedelbart spelaren genom en portal i spelet till liveversionen av samma spel eller game show.

Det är en unik spelupplevelse. Dessutom är de flesta titlar inom First Person-kategorin helt anpassningsbara, så det är enkelt för operatörer att erbjuda egna varumärkesversioner till sina spelare.

## RNG: Allomfattande portfölj inom online slots

Som en del av Evolutions orubbliga engagemang för en spelportfölj i världsklass som tilltalar alla typer av spelare, fortsatte online-slots att på ett betydande och ständigt ökande sätt bidra till Evolution.

NetEnt, som startade 1996, spelade en stor roll i utformningen av dagens onlinevideoslots och skapade några av de mest kända spelen i branschen. Big Time Gaming förändrade hur slots fungerar med Megaways™, genom att gå från fasta vinstlinjer till dynamiska vinstvägar. Red Tiger erbjuder en stadig ström av spel med välbekanta teman och stark underhållningsfaktor. Nolimit City utmärker sig för spel med hög volatilitet, djärv stil och komplex mekanik.

Som alltid utmärks våra slots av deras unika kreativitet, IP och spelmekanik. Varumärken såsom Megaways™, xWays®, xNudge® och fler fyller operatörerna med förväntan och håller spelarna på helspänn.

Under 2025 utökades slotsortimentet med Sneaky Slots och Tap-A-Roo. Dessa tillskott hjälpte till att prova nya kreativa idéer och interaktiva format.

Varje studio arbetar med en distinkt kreativ identitet, samtidigt som de utnyttjar gemensam teknik och global distribution, vilket gör att Evolution kan erbjuda spel för alla större spelarsegment inom en enda plattform, Evolution One Stop Shop (OSS).



## Ny RNG-organisation

I slutet av 2025 initierades en omfattande omställning av Evolutions RNG-division vilken inkluderar alla viktiga områden av verksamheten. Processen förväntas vara klar under 2026.

Initiativet fokuserar på att analysera, effektivisera och utveckla organisationens verksamhet inom produktutveckling, processer, teknik, organisationsstruktur, försäljning och relationer med befintliga kunder. Ett viktigt mål är att förenkla organisationen och uppnå en bättre balans mellan kreativ produktutveckling och skalbara operativa processer.

En central del av denna omställning är att öka RNG-verksamhetens operativa oberoende från Live-segmentet. Dessutom kommer de olika slotvarumärkena att drivas med relativt hög autonomi. Live och RNG representerar fundamentalt olika produktkategorier, tillgodoser olika kundsegment och verkar under olika konkurrensdynamiker, vilket kräver olika strategiska tillvägagångssätt. Att säkerställa att Bolaget har personer som är dedikerade till RNG och som fokuserar uteslutande på RNG-produktområdet kommer att ytterligare stärka genomförandet och det strategiska fokuset.

Samtidigt fortsätter Live och RNG att dela ett antal viktiga synergier. Betydande ansträngningar har därför gjorts för att definiera var samarbete skapar störst värde och var större oberoende är strategiskt fördelaktigt. Detta tillvägagångssätt syftar till att uppnå en optimal balans mellan operativ effektivitet och en hållbar strategi för att hantera flera slotvarumärken parallellt.

Förändringar av denna omfattning tar tid att genomföra fullt ut. Även efter att organisatoriska förändringar har genomförts tar det vanligtvis tid innan produktutvecklingen ger synliga effekter på marknaden. Evolution har en tydlig långsiktig strategi för RNG-verksamheten och fortsätter att arbeta stadigt och konsekvent för att genomföra denna strategi.

# Evolutionens aktie

Evolution är noterat på Nasdaq Stockholm i large cap-segmentet.

## Notering

Evolutionens aktie började handlas på Nasdaq First North Premier den 20 mars 2015. Bolaget godkändes för notering på huvudmarknaden Nasdaq Stockholm i juni 2017, med första handelsdag den 7 juni 2017.

## Utdelning

Vid årsstämman 9 maj 2025 beslutades om en utdelning om 2,80 EUR per aktie för 2024. Styrelsen för Evolution AB (publ) föreslår att ingen utdelning lämnas för räkenskapsåret 2025. Förslaget innebär en avvikelse från Bolagets ramverk för kapitalallokering, enligt vilket minst 50 procent av nettoresultatet ska delas ut årligen. Syftet med Bolagets kapitalallokering är att skapa långsiktigt aktieägarvärde, och styrelsen har bedömt att kontant utdelning inte är det bästa sättet att uppnå detta i dagsläget.

## Återköp av egna aktier

Bolaget har under 2025 förvärvat 7 335 630 av sina egna aktier inom ramen för återköpsprogrammet för ett genomsnittligt pris per aktie om 751,84 SEK. Årsstämman den 9 maj 2025 beslutade att makulera de 7 371 042 aktier som fanns i eget förvar vid tiden för stämman, varav 2 100 083 aktier återköptes under 2025 och 5 270 961 återköptes under 2024. Evolutionens innehav av egna aktier per den 31 december 2025 uppgick till 5 235 549 aktier.

Aktieägare 31 december 2025	Antal aktier	Kapital och röster
Spring Mountain Inv. Board (Kenneth Dart)	47 870 198	23,41%
Österbahr Ventures AB (Jens von Bahr & Fredrik Österberg)	22 400 140	10,96%
Capital Group	16 160 010	7,90%
BlackRock	6 786 521	3,32%
Vanguard	5 899 778	2,89%
Richard Livingstone	4 056 678	1,98%
EdgePoint Investment Management Inc	2 612 593	1,28%
Avanza Pension	2 368 560	1,16%
Canada Pension Plan Investment Board (CPP)	2 081 252	1,02%
AP2	2 058 265	1,01%
<b>10 största aktieägarna</b>	<b>112 293 995</b>	<b>54,92%</b>
Aktier i eget förvar	5 235 549	2,56%
Övriga aktieägare	86 932 618	42,52%
<b>Totalt</b>	<b>204 462 162</b>	<b>100%</b>

## Ägartyper

Ägartyper	Kapital & röster
Utländska institutionella ägare	30,89%
Övriga utländska ägare	27,80%
Övriga svenska ägare	13,55%
Svenska privatpersoner	10,63%
Anonymt ägande	9,86%
Svenska institutionella ägare	4,71%
Aktier i eget förvar	2,56%

## Ägarfördelning per land

Land	Kapital & röster
Sverige	31,44%
Caymanöarna	23,41%
USA	22,99%
Storbritannien	3,32%
Kanada	2,83%
Övriga länder	6,14%
Anonymt ägande	9,86%

Aktiedata	2025	2024	2023
Vinst per aktie, EUR	5,24	5,94	5,01
Utdelning per aktie, EUR	-	2,80	2,65
Utdelningsandel	-	52,4%	52,7%
Utestående aktier vid årets slut	204 462 162	211 833 204	215 604 777
Genomsnittligt antal aktier efter utspädning	202 951 204	210 473 394	217 069 145
Börskurs sista handelsdagen, SEK	629,80	852,80	1 202,20
Antal omsatta aktier	176 277 625	139 188 196	115 495 931
Börsvärde vid årets slut, MSEK	128 770	180 651	259 200
Antal kända aktieägare	87 147	91 730	93 676

Källa: Evolution och Monitor av Modular Finance AB. Sammanställd och bearbetad data från bland annat Euroclear, Morningstar och Finansinspektionen.



# FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Förvaltningsberättelse

Hållbarhetsrapport

# Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Evolution AB (publ) 556994-5792, (Evolution), får härmed avge årsredovisning för räkenskapsåret 2025 för Koncernen och Moderbolaget.

## Verksamhet

Evolution utvecklar, producerar, marknadsför och licensierar fullt integrerade livekasinolösningar och slots till speloperatörer. I livekasino leder en croupier spelet från ett kasinobord som följs i realtid via videostreaming. Slutanvändarna, det vill säga spelarna, tar spelbeslut via sin enhet, till exempel dator, mobil eller läsplatta.

Evolution är en B2B-leverantör och Koncernen hade vid utgången av 2025 cirka 870 kunder inklusive en majoritet av de främsta internetbaserade speloperatörerna i Europa, Nord- och Sydamerika samt ett antal landbaserade kasinon. Operatörerna marknadsför i sin tur produkterna till sina slutanvändare.

Evolutions livekasinoplattform är unik i sitt slag och omfattar alla aspekter som en speloperatör behöver – från rekrytering och utbildning av croupierer och annan personal till sändning, produktion, övervakning, kundservice och uppföljning. Operatörerna erbjuder en helt skräddarsydd tjänst med stor anpassningsgrad såsom standard- och VIP-bord, kontroll över miljöns utseende och dedikerade croupierteam. Evolution har en bred portfölj av kärnspel som omfattar både klassiska bordsspel och nya innovativa kasinospel. Till dessa finns även olika spelderivat, det vill säga varianter på kärnspelen med nya tekniska lösningar och nytt innehåll.

Evolution har produktionsstudior i Riga i Lettland, Tbilisi i Georgien och Fort Mriehel på Malta, varifrån majoriteten av verksamheten bedrivs. Dessutom har Bolaget studior i New Jersey, Pennsylvania, Michigan och Connecticut i USA, Vancouver i Kanada, Kaunas i Litauen, Madrid i Spanien, Sofia i Bulgarien, Prag i Tjeckien, Bukarest i Rumänien, Yerevan i Armenien, Buenos Aires i Argentina, Medellín i Colombia, Sao Paulo i Brasilien och Cebu i Filippinerna. Bolaget driver även platsbyggda studior hos landbaserade kasinon i Rumänien och Spanien. Koncernens Moderbolag är beläget i Stockholm, Sverige.

Evolutions intäkter består av både rörliga och fasta ersättningar från Bolagets kunder. Majoriteten av intäkterna kommer från provisionsavgifter, som beräknas som en procentuell andel av kundernas vinster som genererats via Bolagets onlinekasinoplattform. Provisioner ger Evolution en fördelaktig exponering mot den generella tillväxten på den globala onlinekasinomarknaden. Utöver provisioner utgörs en del av Bolagets intäkter av avgifter för dedikerade bord. Dessa faktureras de kunder som valt att tillhandahålla dedikerade bord för sina slutanvändare.

## Affärsidé och vision

Evolutions affärsidé är att erbjuda speloperatörer på reglerade marknader en enastående och lokalanpassad onlinekasinotjänst till alla digitala plattformar. Bolagets mission är att göra speloperatörer framgångsrika och erbjuda en oslagbar spelupplevelse för deras slutanvändare. Bolagets vision är att vara den världsledande leverantören inom onlinekasino.

## Väsentliga händelser 2025

- Lansering av 113 nya spel
- Investeringar i studiokapacitet för att möta den globala efterfrågan på onlinekasino
- Cirka 2 000 Livebord vid årets slut
- Evolution tecknade ett flerårigt avtal med Hasbro, ett ledande spel-, IP- och leksaksföretag, om att bli deras exklusiva licenspartner för livekasino och slotspel online för MONOPOLY och andra speltitlar inom Hasbro. Det globala avtalet, inklusive USA, täcker onlineinnehåll från alla Evolutions varumärken.

## Marknad

Den globala onlinekasinomarknaden (Live & RNG) utvecklades starkt under 2025 och hade enligt det oberoende institutet H2 Gambling Capital (H2 Gambling Capital, Detailed Global Summary Data (€), Total iCasino Gross Win, 26 februari 2026.) ett uppskattat värde på 105 186 MEUR (92 557) vid utgången av året. Den nordamerikanska onlinekasinomarknaden hade ett uppskattat värde om cirka 15 063 MEUR (12 154) vid utgången av året, den europeiska hade ett värde om cirka 32 996 MEUR (29 768) och den asiatiska marknaden cirka 46 356 MEUR (42 100). Bakom utvecklingen ligger tekniska framsteg och nya distributionskanaler, men även en stark efterfrågan från speloperatörerna och deras slutanvändare. Slots/RNG-spel är den största vertikalen och står för cirka 71 procent (71) av onlinekasinomarknaden.

Evolution har en ledande ställning bland kasinoleverantörer i både Europa och Nordamerika. Bolaget avser fortsätta stärka sin ledande position på marknaden med ett tydligt fokus på aktiviteter som främjar verksamheten och erbjudandet. De tre strategiska kärnområdena produktinnovation, kundoptimering och operativ förmåga anses vara av särskild betydelse för att ytterligare vidga försprånget till övriga aktörer på marknaden och lägga en stabil grund för fortsatt tillväxt.

## Nya avtal och kunder

Under 2025 tecknades avtal med ett antal mindre operatörer och plattformar såväl som ett antal lokala operatörer. Ökningen i antalet kunder beror främst på nya kunder i Brasilien där vi ökade med 40 nya kunder. Flera befintliga avtal utökades till att omfatta fler tjänster och bord:

Under 2025 förlängde Evolution sitt exklusiva partnerskap med PlayStar för livekasino i New Jersey. Enligt det förnyade avtalet kommer Evolution och Ezugi fortsätta vara de enda leverantörerna av allt livedealer-innehåll för PlayStar i delstaten.

Evolution tillkännagav ett förnyat avtal med PokerStars för Nordamerika. Enligt det nya avtalet blir Evolution exklusiv leverantör av livekasino för PokerStars i USA. PokerStars driver ett av världens mest populära varumärken för onlinepoker och -kasino och är en del av Flutter Entertainment.

## Intäkter och resultat

### Intäkter

Evolutionens totala rörelseintäkter uppgick till 2 118,2 MEUR (2 214,1) under räkenskapsåret som avslutades den 31 december 2025. Övriga rörelseintäkter om 51,7 MEUR (151,1) avser reducerad skuld för tilläggsköpeskilling. Nettoomsättningen uppgick till 2 066,5 MEUR (2 063,1). Cyberbrottslighet fortsatte att påverka resultatet i Asien under 2025, och även om vi gjorde framsteg under året har det varit ett långsamt och metodiskt arbete. Dessutom har de proaktiva avgränsningsåtgärderna som vidtagits i Europa också haft en väsentlig inverkan på årets resultat.

### Kostnader och resultat

Totala rörelsekostnaderna uppgick till 860,9 MEUR (794,6). Bolagets personalkostnader ökade till 476,8 MEUR (437,8) och drevs framför allt av högre utgifter för personal i anslutning till lanseringen av nya bord i Bolagets studior.

Av- och nedskrivningar uppgick till 160,0 MEUR (142,2), där ökningen främst förklaras av expansion av Bolagets studior. Övriga rörelsekostnader ökade till 224,1 MEUR (214,5) och drevs av kostnader för lokaler, förbrukningsmaterial, juridiska arvoden samt kommunikation. Rörelseresultatet för året uppgick till 1 257,3 MEUR (1 419,6) med en rörelsemarginal om 59,4 procent (64,1).

Finansiella poster hade negativ inverkan på resultatet och uppgick till -10,9 MEUR (19,4).

Koncernens effektiva skattesats för året uppgick till 14,8 procent (13,5). Den effektiva skattesatsen påverkas av uppskattad tilläggsskatt avseende Pillar II samt i vilka länder som resultatet genereras, vilket kan variera mellan rapporterade perioder. Årets resultat uppgick till 1 062,1 MEUR (1 244,0).

### Investeringar

Koncernens investeringar i immateriella tillgångar uppgick till 70,2 MEUR (71,4) under 2025. Investeringar i immateriella tillgångar avser nyutveckling av spel samt tekniska

förbättringar i plattformen såsom ny funktionalitet. Utvecklingsprojekten under året avsåg bland annat utveckling av nya spel som kommer att lanseras 2026 samt innehållsrättigheter.

Investeringar i materiella anläggningstillgångar uppgick till 64,6 MEUR (65,3). Investeringar i materiella anläggningstillgångar utgörs främst av ny studioyta och lokaler, nya spelbord, servrar och annan datorutrustning för att kunna möta nya tekniska krav samt bibehålla kapacitet och prestanda i samband med nya plattformslanseringar. Investeringar har även skett i datorutrustning för att möta den organisatoriska expansionen samt studioutrustning i Bolagets produktionsstudior.

Förvärv av dotterföretag uppgick till -11,2 MEUR (-7,6) och 2024 uppgick investering i obligationsportfölj till -99,9 MEUR.

## Likvida medel, finansiering och finansiell ställning

Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick till 1 255,2 MEUR (1 301,0) under året. Minskningen beror främst på ett lägre resultat. Kassaflödet från investeringsverksamheten uppgick till -145,2 MEUR (-248,0). Beskrivning av investeringsverksamheten framgår av avsnittet Investeringar ovan. Kassaflödet från finansieringsverksamheten uppgick till -1 088,7 MEUR (-1 238,1) och inkluderade utdelning till aktieägare om 572,5 MEUR (559,3) samt återköp av egna aktier om 500,2 MEUR (678,0). Likvida medel uppgick till 818,0 MEUR (801,5) vid årets utgång.

### Anställda

Den 31 december 2025 hade Evolution 22 475 anställda (21 252), motsvarande 16 243 heltidstjänster (15 381). Det genomsnittliga antalet heltidstjänster för helåret uppgick till 15 997 (14 885).

### Hållbarhet

Evolution AB:s hållbarhetsrapport har upprättats i enlighet med kraven i årsredovisningslagen (kapitel 6, paragraf 12) om hållbarhetsrapportering. Hållbarhetsrapporten återfinns på sidorna 31-72.

### Moderbolaget

Moderbolaget är ett holdingbolag som bildades i december 2014. Rörelseintäkterna för helåret 2025 uppgick till 20,9 MEUR (15,7) och kostnaderna till 25,3 MEUR (20,8). Rörelseresultatet uppgick till -4,4 MEUR (-5,1). Periodens resultat uppgick till 553,2 MEUR (1 316,1). Erhållen utdelning från det maltesiska dotterföretaget uppgick till 663,5 MEUR (1 447,3). Moderbolagets likvida medel uppgick till 13,8 MEUR (14,1) vid utgången av året och eget kapital uppgick till 2 637,8 MEUR (3 153,9). Inga väsentliga investeringar har skett i immateriella eller materiella tillgångar.

## Risikfaktorer

Evolutionens verksamhet är utsatt för vissa risker som kan påverka resultatet eller den finansiella ställningen i olika omfattning. Dessa kan indelas i bransch- och verksamhetsrelaterade risker, hållbarhetsrisker samt finansiella risker. Vid bedömning av Koncernens framtida utveckling är det av vikt att, vid sidan av eventuella möjligheter till resultatstillväxt, även beakta riskfaktorerna.

Risikfaktorerna är inte sammanställda i ordning eller betydelse eller potentiell inverkan på Koncernens intäkter, resultat och finansiella ställning. De ska heller inte ses som uttömmande utan utgör risker som är applicerbara på Evolution och som övervakas och utvärderas av företagsledningen. Vidare är riskerna inte de enda risker Koncernen kan komma att utsättas för. Det är möjligt att Bolaget inte är medvetet om vissa risker. De finansiella riskerna beskrivs i Not 22 Finansiell riskhantering.

## Politiska beslut och andra legala aspekter

Evolution genererar huvuddelen av sina intäkter genom att licensiera och tillhandahålla sin programvara och teknik till speloperatörer. Därför är Koncernens verksamhet i stor utsträckning beroende av de lagar och bestämmelser som gäller för tillhandahållande av speltjänster. Dessa lagar och bestämmelser är komplicerade och varierar mellan olika jurisdiktioner. De är även föremål för förändringar då olika jurisdiktioner reglerar, avreglerar och/eller omreglerar spelbranschen. Direkta tvångsåtgärder kan komma att vidtas mot någon av Koncernens medlemmar eller mot någon av dess ledande befattningshavare eller styrelseledamöter, särskilt i fall då tillhandahållandet av Koncernens tjänster till en speloperatör är centralt för den underliggande speltransaktionen. Om någon av dessa händelser inträffar skulle detta kunna ha en väsentlig negativ inverkan på Evolutionens verksamhet, finansiella ställning och resultat.

Även om många jurisdiktioners lagar och regler rörande spel inte specifikt gäller för licensgivare av spelprogramvara har vissa jurisdiktioner försökt reglera eller förbjuda tillhandahållandet av sådana tjänster. Även om Evolution för närvarande innehar alla licenser och tillstånd som bedömts vara nödvändigt för att kunna bedriva sin verksamhet är nationella lagar för spelverksamhet föremål för granskning och förändring i flera europeiska länder. Bolaget kan direkt eller indirekt bli föremål för dessa lagar i den mån det tillhandahåller tjänster till kunder som är föremål för dessa lagar. Förändringar i olika jurisdiktioners regelverk kan inverka på Koncernens verksamhet eftersom dessa förändringar kan leda till ett ökat antal marknadsaktörer och konkurrenter, leda till att kunder förlorar sina licenser och tillstånd att driva verksamhet i dessa jurisdiktioner eller bryta upp monopolistiska speloperatörer, vilket kan inverka på Koncernens underliggande avtalsrelationer.

Vidare har många jurisdiktioner inte uppdaterat sina lagar för att omfatta tillhandahållandet av speltjänster från andra länder och det är möjligt att domstolarna tolkar äldre lagstiftning på ett ofördelaktigt sätt eller kommer fram till att Koncernens

aktiviteter och/eller kunder är olagliga. En domstol eller tillsynsmyndighet kan till exempel bestämma att viss utrustning ska finnas inom den jurisdiktion där produkterna eller tjänsterna erbjuds. Detta kan inverka avsevärt och negativt på Evolutionens och dess kunders verksamhet.

Dessutom har flera länder i Europa introducerat, eller håller på att introducera, nya bestämmelser för onlinespel som kommer att kräva att speloperatörerna, och i vissa fall även leverantörerna, har exempelvis landspecifika licenser, betalar spelskatt, bedriver verksamheten från en landsdomän och rapporterar spelstatistik i syfte att möjliggöra tillsyn av operatörerna (och slutanvändarna). Även om Evolution följer regelverkens utveckling kan lagstiftningen komma att tolkas på ett ofördelaktigt eller oväntat sätt. Om tillsyns- eller tvångsåtgärder vidtas mot någon av Evolutionens kunder är det möjligt att myndigheterna fryser eller spårar Koncernens intäkter från dessa kunder, även om ingen del av Koncernen blir part i några rättsliga åtgärder mot dessa kunder. Det är möjligt att vissa slutanvändare som följd av detta får problem med att överföra medel till och från vissa jurisdiktioner, vilket kan inverka på betalningar till speloperatörer och därmed till Evolution.

Förutom lagar och bestämmelser för spelverksamhet omfattas Evolution av ett stort antal varierande lagar och myndighetskrav. Koncernen måste till exempel följa lagar som gäller åtgärder mot penningtvätt, marknadsmissbruksregleringar, regleringar om dataskydd och integritet (inklusive GDPR) och måste på vissa marknader dela data om insatser och andra transaktioner med lokala tillsynsmyndigheter. Efterlevnaden av dessa lagar och bestämmelser är komplicerad och dyr. Om Bolaget inte efterlever eller inte anses efterleva någon av dessa andra lagar och myndighetskrav kan detta leda till sanktioner. Om Evolution underlåter att följa dessa andra lagar och myndighetskrav kan detta ha en väsentlig negativ inverkan på verksamhet, finansiell ställning och resultat.

## Tillståndspliktig verksamhet

Evolution har erhållit och är, med beaktande av vilket slags programvara, tjänster och teknik Koncernen tillhandahåller, beroende av att upprätthålla sina licenser, tillstånd och certifieringar i flera olika jurisdiktioner och kan i framtiden komma att behöva erhålla licenser, tillstånd och/eller certifieringar i andra jurisdiktioner. Om någon av dessa skulle dras in eller inte förnyas på motsvarande villkor (t.ex. om det föreligger förändringar vad beträffar den utrustning som ska placeras lokalt) är det möjligt att Bolaget inte kan fortsätta att bedriva sin verksamhet och erbjuda tjänster i vissa jurisdiktioner. Dessutom är det möjligt att Evolution, i den mån Bolaget inte kan erhålla nödvändiga licenser och/eller certifieringar i jurisdiktionerna, särskilt vad beträffar jurisdiktioner som befinner sig i eller helt består av nyligen reglerade marknader, inte kan följa kunderna in i dessa jurisdiktioner och nyligen reglerade marknader. I så fall kan kunderna komma att vända sig till konkurrenter som har licenser, tillstånd och/eller certifieringar i dessa jurisdiktioner eller kan få licenser eller tillstånd eller bli certifierade innan Evolution.

Om Bolaget inte lyckas förnya eller erhålla dessa licenser eller certifieringar skulle detta kunna ha en väsentlig negativ inverkan på Koncernens verksamhet, finansiella ställning och resultat.

Evolutions kunder är verksamma inom en reglerad bransch där lagar och regler är under kontinuerlig förändring. Olika jurisdiktioner har anpassat sina marknader genom att börja använda regelverk och licensieringskrav. Förutom att Bolagets kunder måste följa lokala lagar som gäller den allmänna näringsverksamheten är det möjligt att de även måste anpassa sig till nya licensieringsregler och villkor, till exempel kravet att upprätta användargränssnitt för data i realtid för lokal tillsynsmyndighet eller att betala retroaktiva skatter som en förutsättning för att få en licens för verksamheten inom en viss jurisdiktion. Om Bolagets kunder avhåller sig från att gå in på de nyligen reglerade marknaderna eller beslutar sig för att träda ut från marknader där de för närvarande bedriver verksamhet, på grund av ändringar i det lokala regelverket eller licenssystemet, kan Bolagets tillväxtstrategi och kundbas påverkas negativt.

#### **Driftstörningar och informationssäkerhetsöverträdelser**

Evolutions möjlighet att tillhandahålla sin programvara till speloperatörerna är beroende av dess systems integritet, tillförlitlighet och operativa prestanda. Det är möjligt att IT-systemen inom Koncernens verksamheter eller systemen hos leverantörer eller partners, drabbas av störningar av skäl som ligger utom Bolagets kontroll. Det kan dessutom förekomma tekniska utmaningar då nya produkter och tjänster tas i bruk.

Vilken som helst av dessa störningar kan leda till att kunderna framställer krav på Koncernen eller kan på annat sätt inverka negativt på Koncernens förmåga att sälja produkter och tjänster till sina kunder genom exempelvis minskat förtroende. Eventuella avbrott i system kan ha en negativ inverkan på kvaliteten för de produkter och tjänster Evolution erbjuder och som en följd härav även på efterfrågan från kunder och slutanvändare.

Koncernens framgång är delvis beroende av att den tillhandahåller säkra produkter och tjänster till kunderna för deras slutanvändares användning. Inträngs försök kan göras av olika kombinationer av kunder, slutanvändare, anställda och andra. Koncernens IT-system har ISO-certifiering (27001:2022) och förmågan att övervaka och garantera kvaliteten och integriteten för Evolutions produkter och tjänster granskas och utvärderas kontinuerligt.

#### **Externa anomalier**

En eller flera marknader kan drabbas av negativa händelser som kan leda till att förutsättningarna för att bedriva verksamhet förändras snabbt. Exempel på denna typ av händelser som kan leda till produktionsstörningar är extremväder, social oro, sjukdom (t.ex. virusutbrott) eller andra makroekonomiska eller geopolitiska händelser som ligger utanför Bolagets påverkan. Evolution sysselsätter cirka 22 500 personer och de flesta av våra spel kräver personal på plats i studion för att driva spelet. Evolutions risker inkluderar personalbrist på grund av ökad sjukfrånvaro eller statliga restriktioner

för resor. I och med våra produkters digitala karaktär påverkar inte myndigheters restriktioner för människors rörlighet i samhället hur operatörer och spelare kan komma åt våra produkter.

#### **Slutanvändare**

Även om Evolution inte direkt tillhandahåller sina tjänster till slutanvändare är det möjligt att personer som spelar onlinecasino hos en operatör via Bolagets plattform skulle kunna dra Bolaget inför rätta i dess egenskap av utvecklare och möjliggörare av spel. Trots att sådana krav mot Evolution sannolikt kommer att avfärdas är det möjligt att de medför kostnader och minskar tilliten till Koncernen eller kan inverka på dess kunder.

#### **Beroende av nyckelpersoner och kompetent personal**

De flesta av Evolutions anställda driver, organiserar och övervakar verksamheten vid spelborden. Ungefär 88 procent av Koncernens anställda arbetar som värdar och croupierer vid borden. Dessa anställda har språk-, croupier- och andra färdigheter som är nödvändiga för den dagliga driften av verksamheten. Evolution eftersträvar att vara en attraktiv arbetsgivare och investerar kraftigt i utbildning och utveckling av personal. I den löpande verksamheten upplever Bolaget personalomsättning avseende medarbetare som arbetar vid borden, och en sådan omsättning kan ibland vara betydande. Förlust av ett betydande antal anställda eller någon nyckelanställd, eller en ökning av kostnader för Koncernen om den vill behålla dessa anställda eller anställa och lära upp ny personal, skulle kunna ha en väsentlig negativ inverkan på Koncernens verksamhet, finansiella ställning och resultat.

Evolutions verksamhet är dessutom beroende av ett antal nyckelpersoner, högre chefer och personer med specialiserad sakkunskap. Dessa nyckelpersoner har etablerat goda relationer med marknadsaktörerna och har en grundlig förståelse för den komplexa miljö där Koncernen är verksam. Därför spelar dessa nyckelpersoner en central roll för en lyckad utveckling av Evolutions verksamhet.

Om någon av dessa nyckelpersoner avslutar sin relation med Koncernen, eller väsentligt ändrar eller reducerar sina roller inom Koncernen, är det möjligt att Evolution inte i god tid kan hitta yrkeskunniga ersättare eller tjänster som kan bidra på motsvarande sätt till verksamheten.

#### **Beroende av större kunder**

Under 2025 bidrog de fem största kunderna (räknat i genererade intäkter) med 39 procent (46) av Evolutions nettoomsättning.

Koncernens intäkter från dessa fem kunder kan påverkas negativt om någon av dessa kunders affärer försämras eller minskar eller om en eller flera av dessa kunder väljer att använda en av Bolagets konkurrenter för sina onlinekasinolösningar. Minskningen i intäkter genererade från, eller förlust av, en eller flera av dessa fem kunder skulle kunna ha en väsentlig negativ inverkan på Koncernens verksamhet, finansiella ställning och resultat.

## Motpartsrisk

Evolution är utsatt för motpartsrisk, främst risken för att operatörer ställer in betalningar. Även om Koncernen undersöker nya kunders kreditvärdighet och historiskt sett haft få betalningsinställelser från befintliga kunder, är det möjligt att andelen inställelser från kunderna kan öka i framtiden. Risken kan särskilt komma att öka om Evolution utvidgar verksamheten till nya marknader, där kunderna har lägre finansiell stabilitet. Eventuella inställda betalningar skulle kunna ha en väsentlig negativ inverkan på Koncernens verksamhet, finansiella ställning och resultat.

## Konkurrens

Evolution bedriver sin verksamhet inom en konkurrensutsatt bransch. Konkurrensen förväntas fortsätta att öka när nya livekasinooperatörer träder in på marknaden och nuvarande operatörer förbättrar och utvidgar sina produkt- och tjänsteerbjudanden. Om Evolution inte kan konkurrera på ett effektivt sätt kan detta medföra förlust av kunder och en oförmåga att locka nya kunder, vilket skulle kunna ha en väsentlig negativ inverkan på Koncernens verksamhet, finansiella ställning och resultat. Bolagets målsättning är att stärka sin ledande ställning på marknaden och behålla befintliga samt attrahera nya kunder genom att vidareutveckla sin framgångsrika livekasinoplattform och fokusera på ett antal områden som bedömts vara av strategisk vikt för fortsatt tillväxt.

## Immateriella rättigheter

Evolutions förmåga att konkurrera på ett effektivt sätt är bland annat beroende av dess förmåga att skydda, registrera och hävda sina immateriella rättigheter. Koncernen riskerar även att dess användning av immateriella rättigheter, särskilt rättigheter som rör programvara, gör intrång på någon utomståendes immateriella rättigheter. De kostnader som följer av att Evolution vidtar eller försvarar sig mot eventuella rättsliga åtgärder vid intrång kan bli betydande, oavsett om kravet är berättigat eller oberättigat. Det är möjligt att ett misslyckat resultat leder till att Bolaget måste betala royalties och skadestånd och/eller att Bolaget måste sluta använda immateriella rättigheter som inkräktar på andras rättigheter eller tillämpningar av sådana immateriella rättigheter. Koncernen är även beroende av know-how och affärshemligheter och strävar efter att skydda denna information genom att till exempel upprätthålla sekretessavtal med anställda, konsulter och partners.

Det är emellertid inte möjligt att säkerställa ett fullständigt skydd mot otillåten distribution av information och konkurrenter och andra kan få åtkomst till denna information, vilket kan leda till att den minskar i värde eller att konkurrenterna får en fördel, vilket i sin tur skulle kunna ha en väsentlig negativ inverkan på Koncernens verksamhet, finansiella ställning och resultat.

## Aktien och ägare

Information om Evolutions aktie och ägarstruktur finns tillgänglig på sidan 23.

Bolaget har under 2025 återköpt sammanlagt 7 335 630 egna aktier inom ramen för det återköpsprogram som styrelsen införde den 10 februari 2025, till ett genomsnittspris om 751,84 SEK per aktie. Årsstämman den 9 maj 2025 beslutade om inlösen av de 7 371 042 aktier som vid tillfället fanns i eget förvar, av vilka 2 100 081 aktier återköpts under 2025 och 5 270 961 återköpts under 2024. Inlösen avslutades under maj 2025. Efter inlösen uppgår antal aktier och röster i Evolution AB (publ) till 204 462 162. Evolutions innehav av egna aktier uppgick till 5 235 549 aktier per 31 december 2025.

### Förvärv och inlösen av egna aktier 2025

Aktier i eget förvar 31 december 2024	5 270 961
Förvärv av egna aktier 250211-250324	2 100 081
Inlösen av aktier maj 2025	-7 371 042
Förvärv av egna aktier 250515-251208	5 235 549
<b>Aktier i eget förvar 31 december 2025</b>	<b>5 235 549</b>

## Riskhantering

Evolution är utsatt för risker relaterade till penningtvätt och bedrägeri från kundernas, slutanvändarnas och utomstående parter sida, samt för att operatörer och slutanvändare handlar i maskopi med varandra. Koncernen har implementerat interna kontrollsystem och etablerat sitt huvudsakliga operativa kontrollcenter i Lettland. Centret övervakar transaktioner, volymer och mönster, men det är möjligt att systemen inte alltid lyckas skydda mot penningtvätt och bedrägeri. I den mån systemen inte lyckas skydda mot penningtvätt eller bedrägeri, eller om Evolution inte lyckas följa tillämpliga bestämmelser, kan Koncernen eller dess styrelseledamöter bli föremål för straff eller förvaltnings- och civilrättsliga böter och kan direkt drabbas av förlust eller indragande av koncessioner och licenser, verksamhetsförbud, eller förlora kundernas tillit. Allt som anges ovan skulle kunna ha en väsentlig negativ inverkan på Koncernens verksamhet, finansiella ställning och resultat. Vidare krävs effektiva interna kontroller för att Evolution ska kunna tillhandahålla pålitlig finansiell information och effektivt kunna förhindra bedrägerier. Även om Koncernen använder rutiner och ett system med interna kontroller för bedömning av interna risker och Koncernens riskkommitté möts kvartalsvis för att diskutera och vidta åtgärder mot möjliga risker, är det möjligt att man inte kommer att lyckas hantera interna risker eller identifiera områden som behöver förbättras vid de interna kontrollerna.

## Skattesituation

Evolution bedriver huvudsakligen sin verksamhet genom dotterbolag som är aktiva på de geografiska marknader där Koncernen är verksam. Verksamheten, inklusive koncerninterna transaktioner, bedrivs i enlighet med Bolagets tolkning av gällande lagar, skatteavtal och andra bestämmelser som gäller skatter och skattemyndigheternas praxis i vederbörande jurisdiktion.

Evolution har erhållit råd av oberoende skatterådgivare i denna fråga, men det finns en risk för att skattemyndigheterna i vederbörande land kan fatta beslut som skiljer sig från Koncernens tolkning och råden som fått av de oberoende skatterådgivarna. Dessutom kan Koncernens tolkning av gällande lagar, skatteavtal, bestämmelser och förvaltningspraxis vara felaktig och dessa regler kan ändras, möjligtvis med retroaktiv effekt (särskilt vad beträffar moms lagstiftningen i Malta och rätten för företag att dra av moms). Vidare har Bolaget fått information om att, om en person som är permanent bosatt och har hemvist på Malta skulle förvärva 5 procent eller mer av Bolaget, och trots att Bolagets rätt till skatteåterbäring på Malta inte bör vara begränsad, kan vissa maltesiska skyldigheter att innehålla källskatt aktualiseras avseende vinstutdelningar som hänför sig till sådana personer.

Lagändringar eller beslut från skattemyndigheter kan försämra Evolutions aktuella, framtida eller tidigare skattemässiga ställning vilket skulle kunna ha en väsentlig negativ inverkan på Koncernens verksamhet, finansiella ställning och resultat.

Evolution följer noga och förbereder sig för globala, inom EU och lokala lagändringar efter OECD:s reform av internationell beskattning, som inkluderar minimibeskattningskomponenten, känd som Pelare II. Dessa lagändringar relaterade till Pelare II ökar Evolutions effektiva skattesats från 1 januari 2024 och framåt.

#### Konflikt i Ukraina

Under 2022 inledde Ryssland en militär attack mot Ukraina. Evolution hade ett spelutvecklingsnav i Ukraina, dess aktivitet minskade avsevärt under 2022 och idag har Evolution inga anställda i landet. Dock har Evolution fortfarande en juridisk person i landet. Evolution har inte några kontor eller kunder baserade i Ryssland, och de direkta ekonomiska effekterna av kriget och sanktionerna var inte väsentliga för Koncernen 2025.

#### Förväntningar avseende den framtida utvecklingen

Evolutions framtida utveckling beror främst på utvecklingen av onlinekasinomarknaden. Evolutions mål på medellång till lång sikt är att växa snabbare än den totala globala onlinekasinomarknaden.

#### Förslag till beslut om vinstdisposition

Styrelsen föreslår att ingen utdelning delas ut till aktieägarna.

Till årsstämman förfogande står följande vinstmedel	
Överkursfond	2 633 210 318
Balanserat resultat	-549 299 759
Årets resultat	553 218 991
<b>Summa</b>	<b>2 637 129 550</b>
Styrelsen föreslår följande disposition	
Till aktieägarna utdelas 0,00 EUR per aktie	0
I ny räkning överföres	2 637 129 550
<b>Summa</b>	<b>2 637 129 550</b>

#### Styrelsens yttrande avseende föreslagen vinstutdelning

Med hänvisning till ovanstående och vad som övrigt kommit till styrelsens kännedom föreslår styrelsen årsstämman att ingen (-) utdelning ska utgå för räkenskapsåret 2025.

Förslaget innebär en avvikelser från Bolagets utdelningspolicy, enligt vilken 50 procent av Bolagets konsoliderade nettovinst ska delas ut över tid. Anledningen är att styrelsen bedömer att fördelningen av vinst och överskottskapital för närvarande kan ske på ett mer värdeskapande sätt för aktieägarna än via kontantutdelning.

Koncernens och Moderbolagets ställning per 31 december 2025 samt resultatet av verksamheten för räkenskapsåret 2025 framgår av efterföljande resultat- och balansräkningar, kassaflödesanalyser, förändring i eget kapital och noter.

#### Händelser efter balansdagen

Inga väsentliga händelser.

# Hållbarhetsrapport

## Allmänna upplysningar (ESRS2)

Under de senaste åren har Evolution strävat efter att på ett transparent och trovärdigt sätt redogöra för Bolagets mest väsentliga hållbarhetsfrågor med utgångspunkt i vår strategi och affärsmodell. Under 2025 har vi fördjupat hållbarhetsarbetet, styrelsen har etablerat ett nytt utskott som fokuserar på ESG-frågor och organisationen har tillsatt ett hållbarhetsråd med koncernövergripande kompetens och ansvar. Vi verkar inom en hårt reglerad miljö, vilket gör att frågor inom ansvarsfullt företagande alltid står på agendan. Sedan flera år utför vi klimatberäkningar enligt GHG-protokollet och under verksamhetsåret 2025 har vi fördjupat vår kunskap om vår klimatpåverkan samt genomfört en klimatscenarioanalys med syfte att ge oss underlag för fortsatt arbete med att begränsa utsläpp av växthusgaser i vår värdekedja. Att agera ansvarsfullt i alla led är en naturlig del av våra värderingar, processer, policyer och mål.

### GRUND FÖR UTARBETANDE

#### Allmän grund för utarbetandet av hållbarhetsförklaringen (BP-1)

#### Ramverk och val av upplysningar

Evolution's hållbarhetsrapport för 2025 ingår som en integrerad del av förvaltningsberättelsen och uppfyller kraven enligt årsredovisningslagen. Rapporten är framtagen i enlighet med European Sustainability Reporting Standards (ESRS), som utfärdats av European Financial Reporting Advisory Group (EFRAG). Från och med räkenskapsåret 2025 är Evolution skyldig att följa ESRS enligt EU:s Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), som har införlivats i svensk lag.

Bolaget rapporterar också i enlighet med EU:s taxonomiförordning enligt den nya delegerade akten. Rapporten utgör även Evolutions årliga Communication on Progress (COP) till FN Global Compact.

De datapunkter som ingår i hållbarhetsredovisningen har bedömts som väsentliga genom en genomförd dubbel väsentlighetsanalys. För detaljer om avgränsningar och metodik för den dubbla väsentlighetsanalysen se sidan 40. Samtliga utsläpp av växthusgaser, inklusive scope 1, 2 och 3-utsläpp, rapporteras i enlighet med Greenhouse Gas Protocol.

#### Konsolidering

Hållbarhetsrapporten har utarbetats på konsoliderad nivå med samma omfattning som den finansiella rapporten, med undantag för vissa personalrelaterade nyckeltal som exkluderar medarbetare i förvärvade dotterbolag som inte integrerats i Koncernens gemensamma HR-system. Totalt omfattas 38 personer, motsvarande mindre än 0,1 procent av totala arbetsstyrkan, och exkluderingen av dessa bedöms inte ha någon väsentlig inverkan på utfallet i eller förståelsen för nyckeltalen.

#### Värdekedja

Hållbarhetsrapporten omfattar Evolutions verksamhet samt uppströms och nedströms värdekedja. Inverksningar, risker och möjligheter har bedömts för samtliga delar, anpassat efter var de förekommer i värdekedjan samt tillgången på information. Där vi bedömt att det är relevant har information om värdekedjan tagits med i rapporteringen, som till exempel gällande upplysningar kring scope 3, inverkan på slutkonsumenter samt relationer med kunder/förstaledsleverantörer. Vid redogörelse av policyer, aktiviteter och mål avses primärt Evolutions egen verksamhet, men flertalet får även en indirekt inverkan på ytterligare intressenter som till

exempel begränsning av klimatförändringar och att skydda konsumenter genom proaktivt agerande. Även våra krav och förebyggande arbete har en inverkan på kunder och leverantörer, såväl uppströms som nedströms.

#### Utelämnande av information

Evolution har inte använt sig av alternativet att utelämna viss information om immateriella rättigheter, know-how eller resultat av innovation och har inte utnyttjat undantag för upplysningskrav kring förestående utveckling eller frågor under förhandling.

#### Extern granskning

PwC har utfört en översiktlig granskning av hållbarhetsrapporten enligt FAR:s rekommendation RevR 19. Granskningsrapporten återfinns på sidan 133.

#### Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter (BP-2)

#### Tidshorisonter

Tidshorisonterna i hållbarhetsrapporten följer både den finansiella redovisningen samt ESRS-definitionen. Kort sikt innebär mindre än ett år, medellång sikt mellan ett och fem år och lång sikt över fem år.

Undantag gäller för klimatscenarioanalysen, där vi har använt år 2040 som riktmärke. Syftet är att bättre kunna analysera inverkan av klimatförändringar på Evolutions strategi, affärsmodell och löpande verksamhet med syfte att identifiera potentiella behov av klimatanpassning av verksamheten. För mer information, se EI, avsnittet Klimatscenarioanalys på sidan 49.

#### Tillämpning av infasningsregler

För räkenskapsåret 2025 tillämpar Evolution de infasningsmöjligheter som möjliggörs genom EU-kommissionens Quick Fix-förordning från den 11 juli 2025.

I enlighet med dessa lättnader har Evolution:

- Tillämpat förlängd infasning av vissa detaljerade upplysningar inom ESRS S1 – Egen arbetskraft. För detaljerad information på upplysningsnivå, se sid 70.
- Skjutit upp rapportering enligt ESRS S4 – Konsumenter och slutanvändare till och med räkenskapsåret 2027. Detta undantag gäller oavsett väsentlighet och omfattar samtliga S4-upplysningar, i enlighet med de utökade lättnader som införts för våg 1-företag. För att uppfylla kraven inom ESRS 2 § 17 samt ge läsaren en tydlig bild så tillhandahålls en övergripande beskrivning av Evolutions policyer och arbetssätt för att skydda slutkonsumenter på sid 62.

Evolution fortsätter att utveckla interna processer, datainsamling och kontrollmiljö för både S1 och S4, med målet att successivt utöka omfattningen av rapporteringen i takt med att systemstöd och datakvalitet förbättras.

#### **Källor till osäkerhet i uppskattning och utfall**

Rapporteringen baseras främst på specifik data, men vissa delar bygger på underbyggda antaganden när fullständiga underlag saknas. Den största osäkerheten finns vid beräkning av CO<sub>2</sub>-utsläpp. Evolution hämtar underlagsdata genom utdrag från system och via underlag som inhämtas från leverantörer, som manuell sammanställs i ett Excel-baserat beräkningsverktyg. Datamognad- och kvalitet kan skilja mellan de olika källorna. Vid beräkning används emissionsdata från tillgängliga databaser och öppna informationskällor, i vissa fall med anpassning till bolagsspecifika förutsättningar. Manuella moment utgör en källa till potentiella fel, vilket hanteras genom kontroller och granskning av överförd data.

Även nedströms finns osäkerheter kopplat till misstänkta fall av spelproblematik. Evolution identifierar avvikande spelmönster och rapporterar dessa till operatörerna som äger data och kunskap om vilka individer som finns bakom de alias som Evolution ser. Operatörerna ger dock ingen återkoppling på rapporterade misstänkta fall. Denna tydliga avgränsning är av godo för att skydda personers integritet och informationssäkerhet, och är

lagstadgad i flertalet jurisdiktioner (till exempel GDPR inom EU). Det finns därför osäkerhet kring korrelationen mellan misstänkt och konstaterad spelproblematik.

Vi redogör för grunderna för våra uppskattningar och betydande osäkerheter under respektive tabell. Evolution har påbörjat ett arbete att förbättra datakvaliteten inom framför allt utsläpp av växthusgaser under året och planerar att fortsätta detta arbete framöver med hjälp av ökad digitalisering samt samverkan med leverantörer i första ledet.

#### **Ändringar av hur hållbarhetsinformation utarbetas eller presenteras**

Detta är vår första hållbarhetsrapport i enlighet med European Sustainability Reporting Standards (ESRS), vilket har inneburit flera uppdateringar av hur vi mäter, följer upp och rapporterar vårt hållbarhetsarbete, liksom att vi har fastställt nya mål. Tidigare publicerade rapporter är därför inte direkt jämförbara, och det bedöms inte relevant att kommentera ändringar. Evolution följer noggrant utvecklingen för ESRS och kommer fortsätta anpassa sin rapportering baserat på de förändringar som väntas ske i regelverket under kommande år.

Dessutom expanderar Evolution kontinuerligt sin verksamhet geografiskt, vilket kan påverka utarbetningen av hållbarhetsinformation. Varierande nationella lagstiftningar innebär olika möjligheter att utarbeta och hantera data.

#### **Rapportering av fel under tidigare perioder**

Jämfört med hållbarhetsrapporten 2024 har en korrigerig skett av beräkningsmetodiken för driftsutgifter (OpEx) under taxonomin. I tidigare rapport har OpEx på grund av en felaktig tolkning av regelverket första året som taxonomin introducerades likställts med de totala rörelsekostnaderna i Koncernens resultaträkning.

I årets rapport klassificeras driftsutgifterna som direkta, icke kapitaliserade kostnader som är förknippade med ekonomiska verksamheter som anses vara miljömässigt hållbara i enlighet med förordning (EU) 2020/852. Vi anser inte att felet har varit väsentligt i bemärkelsen att OpEx enligt definitionen i förordningen är oväsentlig för

Evolutions affärsmodell.

#### **Införlivning via hänvisning**

Evolution använder inte möjligheten till införlivning via hänvisning enligt ESRS. Samtliga upplysningar som krävs enligt ESRS-ramverket presenteras i sin helhet i denna hållbarhetsförklaring och återfinns inte i andra delar av årsredovisningen eller externa dokument.

#### **Styrning av hållbarhetsarbetet**

##### **Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll (GOV-1)**

##### **Information som lämnas till och hållbarhetsfrågor som behandlas av företagets förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan (GOV-2)**

Evolutions styrningsstruktur säkerställer ansvarstagande och tillsyn över hållbarhetsrelaterade inverknings-, risker och möjligheter (IRO), liksom övergripande affäretik och regelefterlevnad. Styrelsen har det yttersta ansvaret för att säkerställa att strategiska mål – inklusive hållbarhetsmål och affäretiska principer – är integrerade i styrningen och överensstämmer med Bolagets vision samt de regulatoriska krav som gäller för verksamheten. Styrelsen fastställer centrala policyer, såsom uppförandekoden, hållbarhetspolicy, policy mot mutor och korruption, policy mot penningtvätt och finansiering av terrorism, samt HR-relaterade policyer och visselblåsarpolicy. Samtliga policyer fastställs årligen av styrelsen, som även följer upp efterlevnaden genom kontinuerlig återrapportering från koncernledning och relevanta utskott. Styrelsen undertecknar den årliga hållbarhetsförklaringen enligt årsredovisningslagen.

Evolutions styrelse består av sex stämmevalda ledamöter, varav sex (100 procent) är oberoende i förhållande till Bolaget och fyra (67 procent) är oberoende i förhållande till större ägare. Kön fördelningen är två kvinnor (33 procent) och fyra män (67 procent), medan könskvoten i styrelsen är 1:2. Styrelsen representerar tre nationaliteter: svensk (50 procent), amerikansk (33 procent) och brittisk (17 procent). Anställda eller andra arbetstagare är inte representerade i Bolagets administrativa, styrande eller övervakande organ.

Styrelsens hållbarhetsutskott, etablerat 2025, har enligt dess arbetsordning i uppdrag att bereda frågor som rör Bolagets mål och strategier kopplade till hållbarhetsområdet, inklusive affärsetiska risker, och samarbetar med revisionsutskottet avseende hållbarhetsrapporteringen. Utskottet säkerställer att styrelsen uppfyller sitt tillsynsansvar gällande hållbarhetsredovisning, intern kontroll, riskhantering och revision. Tillsammans med styrelsen fastställer utskottet Bolagets väsentliga inverknings, risker och möjligheter och säkerställer att dessa beaktas vid strategiska beslut. Utskottet består av tre styrelseledamöter, vid möten deltar även Bolagets kommunikationschef som har det operativa ansvaret för hållbarhetsarbetet.

Utöver hållbarhetsutskottet har styrelsen inrättat ett revisionsutskott, ett regelefterlevnadsutskott och ett ersättningsutskott, samtliga med tre ledamöter. Regelefterlevnadsutskottet har en särskilt viktig roll i att övervaka Bolagets regulatoriska skyldigheter, vilket kompletterar arbetet med affärsetik och hållbarhetsfrågor.

Koncernledningen består av tre medlemmar, inklusive den verkställande direktören, och har det övergripande ansvaret för den löpande verksamheten i enlighet med styrelsens riktlinjer. Koncernledningen säkerställer att hållbarhetsmål, affärsetiska principer och riskhanteringsprocesser integreras i den operativa verksamheten. Den utökade koncernledningen (Extended Group Management, EGM), bestående av verkställande direktören och ytterligare nyckelpersoner, driver strategiska frågor och ansvarar för implementering och uppföljning av mål inom sina respektive områden.

Som en del av utvecklingen av hållbarhetsstyrningen inrättades under 2025 ett särskild hållbarhetsråd med representanter från nyckelfunktioner i Koncernen. Rådet koordinerar Bolagets hållbarhetsarbete, bidrar med expertis kring väsentlighetsbedömningar, affärsetiska risker och policyutveckling, samt stödjer prioriteringar i samråd med styrelsens hållbarhetsutskott. Rådet sammanträder kvartalsvis och leds av kommunikationschefen, som rapporterar till CFO.



Content creator spelar in en intervju vid vår ICE-monter i Barcelona.

Evolutions finansfunktion ansvarar för det övergripande hållbarhetsarbetet och samarbetar nära med övriga funktioner eftersom Bolagets strategi spänner över hela verksamheten. Den samlade sakkunskapen inom styrelsen, utskotten och ledningsorganisationen omfattar hållbarhetsstyrning, regelefterlevnad, riskhantering och affärsetik i reglerade branscher.

Genom denna struktur säkerställs att hållbarhetsfrågor och affärsetik integreras konsekvent i bolagsstyrningen och hållbarhetsrapporteringen. Hållbarhetsutskottet och hållbarhetsrådet utvärderar vidare löpande om behov av kompetensutveckling inom hållbarhetsrelaterade frågeställningar föreligger.

Då detta är första året av rapportering enligt ESRS har styrelse och koncernledning i olika utsträckning behandlat och diskuterat samtliga väsentliga inverknings, risker och möjligheter (IROs) under året. En sammanställning presenteras i tabellen Väsentliga inverknings, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell (SBM-3) senare i detta avsnitt.

## Rapporteringsvägar inom Evolution

Organ/roll	Expertis	Ansvar	Aktiviteter	Rapporteringsvägar	Rapporteringsfrekvens
Styrelsen Specialiserade utskott • Hållbarhetsutskott • Regelefterlevnadsutskott • Ersättningsutskott • Revisionsutskott	Hållbarhetskompetens på styrelsenivå från andra bolag, särskilt kompetens inom hållbarhetsrapportering, klimatförändringar och regelefterlevnad samt sociala inverknings	Övergripande tillsyn av inverknings, risker och möjligheter Godkänner strategiska mål samt policyer Godkänner hållbarhetsrapporten	Godkänner hållbarhetsmål på hög nivå Övervakar hållbarhetsarbetet	Uppdateringar från koncernledning och hållbarhetsråd (bland annat gällande regelefterlevnad, utbildning och misstänkta fall av spelproblematik)	Kvartalsvis och årligen
Koncernledning Utökad koncernledning	Hållbarhetskompetens inom ramen för Bolagets strategi och mål	Implementerar styrelsens strategier Sätter mätbara hållbarhetsmål	Omvandlar styrelsens mål till aktiviteter och planer Övervakar operativ prestation och regulatoriska risker	Leds av VD, rapporterar till styrelsen	Löpande
CFO	Hållbarhetsrapportering, strategiimplementering och uppföljning	Länkar hållbarhetsinitiativ mellan hållbarhetsrådet och koncernledningen	Rapporteringsanpassning Eskalerar kritiska risker till styrelsen	Rapporterar till VD	Löpande
Hållbarhetsrådet – kommunikationschefen är sammankallande och föredragande i rådet	Hållbarhetsrapportering, djup kunskap om respektive verksamhetsområde, väsentlighetsbedömningar	Koordinerar och prioriterar hållbarhetsaktiviteter baserat på utskottets och koncernledningens beslut och strategier	Identifierar och hanterar hållbarhetsrisker, bl a via policy- och processutveckling	Rapporterar till hållbarhetsutskottet och CFO	Kvartalsvis till utskottet Löpande till CFO

### Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem (GOV-3)

Styrelsens ersättningspolicy beslutas av årsstämman och är för närvarande inte utformad med särskild hänsyn till hållbarhetsrelaterade faktorer. Styrelsen har dock möjlighet att avvika från de beslutade riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare om det i ett specifikt fall finns särskild anledning till undantaget och att undantaget är nödvändigt för att tjäna Företagets långsiktiga intressen, inklusive hållbarhetsfrågor.

### Förklaring om tillbörlig aktsamhet (GOV-4)

Evolution verkar i en starkt reglerad bransch och har därför omfattande policyer, kontrollfunktioner och processer på plats för att motverka negativ påverkan på människor och samhälle. Likt andra reglerade branscher ligger det inom tillsynsmyndigheternas mandat att utfärda licenser och övervaka licensinnehavarnas efterlevnad. Due diligence (tillbörlig aktsamhet) fastställs av tillsynsmyndigheten för den relaterade jurisdiktionen. Tydliga roller och ett gemensamt ansvarstagande i värdekedjan bidrar till branschens långsiktiga konkurrenskraft och värdeskapande.

Evolution har en kontinuerlig dialog med alla relevanta tillsynsmyndigheter och regelefterlevnaden övervakas kontinuerligt. Bolagets processer förfinas löpande baserat på dessa interaktioner.

### Due diligence-process kunder

Evolution tillhandahåller enbart sina produkter till kunder med giltig licens för onlinecasino som beviljats av ett land eller stat (jurisdiktion) och som övervakas för efterlevnad av den relevanta tillsynsmyndigheten. Evolution levererar både till licensierade B2C-kasinooperatörer (kasinon som riktar sig till konsumenter), som sedan erbjuder Evolutions

innehåll till spelare, och till licensierade B2B-aktörer (riktar sig till andra företag), som sedan erbjuder innehåll till sina B2C-licensierade operatörer, som i sin tur erbjuder dem till slutkund.

Evolution utför årligen en genomlysning av alla direkta avtalsparter (KYC – Know Your Customer) och gör en sammantagen affärsriskbedömning i en riskmatris. Krav finns även på att alla B2B-operatörer i sin tur utför en noggrann KYC på sina B2C-kunder, våra underlicenstagare. Evolution utför dessutom en övergripande due diligence på underlicenstagarna innan de godkänns.

Exempel på innehåll i riskbedömningen:

- Presentation av struktur för styrning, inklusive bakgrundskontroll av verklig huvudman
- Att kunden är licenserad för sina målmarknader
- För kunder med B2B-licens kräver Evolution att kunden rapporterar varje ny operatör och redovisar operatörens licens

I de årliga due diligence-uppföljningarna av befintliga kunder görs vidare utredningar ifall en kund bedömts överträda villkoren för att tillhandahålla Evolutions innehåll. Sådana utredningar sker också vid direkt misstanke om överträdelser. Om en kund inte uppfyller villkoren eller kraven i avtalet förbehåller sig Evolution rätten att säga upp avtalet. Om en tillsynsmyndighet misstänker bristande efterlevnad i förhållande till Evolutions produkter, samarbetar Evolution med tillsynsmyndigheten för att undersöka situationen och vidta relevanta åtgärder. I händelse av att en tillsynsmyndighet skulle dra tillbaka en kunds licens, avbryter Evolution kundrelationen.

Centrala delar i tillbörlig aktsamhet	Kapitelhänv.
a. Att bygga in tillbörlig aktsamhet i styrning, strategi och affärsmodell	GOV-1-2,-4; SBM-1-3, GI-1
b. Att samarbeta med påverkade intressenter i alla huvudstegen i tillbörlig aktsamhet	SBM-2; SI-2-3
c. Att identifiera och bedöma negativa konsekvenser	IRO-1
d. Att vidta åtgärder för att behandla dessa negativa konsekvenser	EI-3; , SI-4; GI-3
e. Att följa upp hur ändamålsenliga dessa insatser är och kommunicera det	EI-3-4; SI-3-5; GI-3-4

## Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering (GOV-5)

Givet att ESRS är ett nytt och betydligt mer omfattande ramverk för hållbarhetsrapportering än vad Koncernen tidigare applicerat arbetar Evolution med att förbättra kvaliteten och tillförlitligheten i data och att etablera ett robust system för internkontroll över hållbarhetsrapporteringen. Arbetet kommer att fortgå under 2026.

Styrelsen har det yttersta ansvaret för att det finns ett effektivt system för internkontroll och riskhantering. Koncernen har etablerat en riskhanteringskommitté där representanter från olika relevanta delar av organisationen kvartalsvis sammanträder för att bedöma, diskutera och åtgärda potentiella risker. Koncernen har vidare fastställt rutiner och etablerat interna kontrollsystem för riskhantering, vilket bland annat innefattar en årlig riskanalys för samtliga verksamhetsområden inom Koncernen där syftet är att identifiera, värdera och hantera risker och strategier.

Styrelsen har vidare under 2025 etablerat ett hållbarhetsutskott som möts regelbundet, vanligtvis fyra gånger per år. Utskottet ska övervaka och utvärdera Koncernens hållbarhetsrapportering och samarbeta med revisionsutskottet när det är nödvändigt. Genom revisionsutskottet granskas de mest väsentliga redovisningsprinciper som tillämpas i Koncernen avseende hållbarhetsrapporteringen liksom väsentliga förändringar av principerna i rapporteringen.

## Strategi

### Strategi, affärsmodell och värdekedja (SBM-1)

Evolution är ett globalt företag som utvecklar och producerar innehåll för onlinekasino på B2B-basis. Vi strävar efter att vara den mest tillförlitliga onlinekasinoleverantören på marknaden och innehar alla relevanta licenser och certifieringar för att hålla högsta internationella standard i regelefterlevnad och säkerhet. Licensgivarna gör regelbundna uppföljningar som säkerställer att Evolution efterlever licenskraven. Evolution har en global närvaro med lokala kontor och studior för att möta krav och behov hos licensgivare och kunder. Vid slutet av året hade Evolution drygt 22 000 (21 000) medarbetare lokaliserade över hela världen. Under året har nya studior öppnats i Brasilien, Filippinerna, Rumänien och USA.

Vår affärsmodell är beroende av bland annat robust IT-infrastruktur med robust energiförsörjning, hög regelefterlevnadsförmåga, framstående innovationshöjd, förmåga att uppföra och driftsätta studior samt medarbetare inom både den operativa och affärsstödjande verksamheten.

Vi arbetar kontinuerligt med att säkerställa ett marknadsledande underlag för samtliga dessa resurser, primärt genom att knyta till oss de bästa talangerna. Tack vare vår globala närvaro har vi möjlighet att fördela resurser mellan funktioner och marknader för att säkerställa en felfri leverans.

Vi är en innehållsleverantör och vårt fokus är att utveckla och leverera innehåll till cirka 870 kunder (operatörer) med giltig licens. Innehållet erbjuds under flera olika varumärken och innefattar spel inom live- och RNG-kasino. Operatörerna adderar funktioner som möjliggör spel som till exempel användarregistrering och betalningsfunktion i olika valutor. Operatörerna marknadsför och tillgängliggör spelen antingen till slutkund eller till en annan operatör. Operatörerna varken kan (GDPR, informationssäkerhetsregleringar) eller önskar (affärsmässiga skäl) förmedla spelarnas identiteter till Evolution. I vår värdekedja finns en inbyggd negativ inverkan för slutkonsumenter med spelproblematik, som kan drabbas av psykisk ohälsa, sociala problem och ekonomisk skuldsättning. I många länder är onlinekasino förbjudet.

Operatörernas licenser utfärdas av spelmyndigheterna i olika jurisdiktioner och precis som i andra reglerade branscher ligger det inom tillsynsmyndighetens mandat att utfärda licenser och övervaka licensinnehavarnas efterlevnad. I allt fler länder ställs även krav på att innehållsleverantörer såsom Evolution aktivt blockerar sitt innehåll från att nås i det aktuella landet via olicensierade operatörer.

Evolutions affärsmodell är reglerad av omfattande lagstiftning och vi betraktar regelefterlevnad som en absolut miniminivå. Utöver lag- och regelkrav har vi egna högt ställda förväntningar och krav från olika intressenter. Att bidra till positiva spelupplevelser för slutkonsumenten, att skapa en trygg och utvecklande arbetsmiljö för våra medarbetare samt att motverka all form av korruption och penningtvätt är högt prioriterade frågor som är väl integrerade i vår strategi och löpande verksamhet.

Därutöver ställer vi oss bakom Parisavtalet och har för avsikt att minska våra utsläpp av växthusgaser över tid. Vi är anslutna till FN Global Compact och följer OECD:s riktlinjer för multinationella företag och vårt arbete mot diskriminering utgår från International Labour Organization (ILO:s) definitioner och riktlinjer. I och med detta åtar vi oss att stödja de tio grundläggande principerna inom miljö, arbetsrätt, antikorrupktion och mänskliga rättigheter. Vi hanterar vårt ansvar och hållbarhetsrelaterade frågeställningar på koncernnivå, vilket innebär att vi inte bryter ner eller bedömer hållbarhetsmål i förhållande till särskilda produkter, tjänster, geografier eller kunder.

# VÅR VÄRDEKEDJA

## UPPSTRÖMS



## NEDSTRÖMS

### Underleverantörer:

Materialutvinning  
Transporter

### Leverantörer av:

Fysiska datacenter  
Molntjänster  
Lokaler  
Byggtjänster  
IT- & kamerautrustning  
Uniformer  
Spelrelaterad utrustning

### Egen verksamhet

Utvecklar och producerar innehåll för onlinekasino (ljud, grafik och video)

### Kunder (Operatörer)

Möjliggör för spelare att använda Evolutions innehåll genom att addera spelarautentisering, kontohantering och betalningsfunktioner.

Marknadsför innehåll till spelare och äger spelarrelationen inklusive användardata.

### Slutkonsument (Spelare)

Spelare finns i de jurisdiktioner där operatörerna samt i vissa fall deras underlicenstagare tillhandahåller Evolutions innehåll.

### Väsentlig inverkan

- Scope 3-utsläpp
- Energi
- Hållbara leverantörer
- Motverka korruption och mutor

### Väsentlig inverkan

- Scope 1- och 2-utsläpp
- Fossil energianvändning
- Arbetsvillkor
- Lika villkor och möjligheter
- Företagskultur och policyer
- Krav på leverantörer
- Ansvarsfullt företagande

### Väsentlig inverkan

- Förebyggande arbete för att slutkonsumenter med misstänkt spelproblematik får hjälp
- Etiskt affärsbeteende – bekämpa mutor, korruption samt penningtvätt



Martin Carlesund besöker vår nya studio i Riga, Lettland.

### Uppströms – råmaterial och underleverantörer

I dagsläget är informationen om våra underleverantörer (tier 2) och specifika råmaterial begränsad. Upphandlingsmyndigheten i Sverige har pekat ut råmaterial och produktion av IT- och elektronikutrustning som en potentiell risk. Evolution har inte identifierat någon förekomst av bristande mänskliga rättigheter eller andra risker och arbetar med en relativt begränsad mängd leverantörer. Vi gör regelbundna platsbesök i fabriker för att säkerställa rättvisa villkor.

### Uppströms – leverantörer

I samband med upphandling följer vi en fastställd riktlinje för leverantörsgodkännande, där nya leverantörer genomgår en due-diligence-process som inkluderar vissa hållbarhetsaspekter. Under 2026 avser vi att utveckla en mer omfattande uppförandekod för leverantörer. Större inköp är relaterade till serverhallar, lokaler, molntjänster, personalförsäkringstjänster, IT- och kamerautrustning samt byggmaterial. Inköp

sker huvudsakligen inom Europa och Nordamerika. Byggtjänster upphandlas lokalt där vi bygger våra studior. Andra tjänster som påverkar miljön är affärsresor och transporter, men dessa utgör endast en mindre del av de totala inköpen.

### Vår verksamhet

Evolution var ett av de första bolagen att utveckla tjänster inom onlinekasino globalt och innehar en marknadsledande position genom framgångsrik innovation och operativ förmåga. Det sker en konstant migration av spelare från landbaserade kasinon till onlinekasino, men den landbaserade vertikalen utgör fortfarande en klar majoritet av den totala kasinomarknaden. Evolution utvecklar och producerar innehåll för onlinekasino på B2B-basis. Innehållet kan endast spelas genom operatörer som lägger till viktiga användaraspekter såsom autentisering av spelaren, spelarkontohantering, betalningsfunktioner och användargränssnitt. Vi är marknadsledande inom utveckling av onlinekasino, innehållsproduktion

och att bygga robusta system med hög säkerhet och flaggningsystem vid misstänkt spelproblematik. Evolutions avdelning för spelintegritet och risk övervakar konstant spelbord och spelmönster i realtid för att säkerställa spelens integritet och för att identifiera tecken på spelproblematik, vilket vid misstanke rapporteras till operatören som i sin tur kan vidta åtgärder.

### Nedströms – operatörer

Vi har omkring 870 internetbaserade onlinekasino-operatörer som kunder. Operatörerna värdesätter en innovativ produktportfölj med robusta IT- och övervakningssystem och möjligheten att kunna tillhandahålla sina slutanvändare dedikerade miljöer anpassade efter operatörens eget varumärke. Evolution tillämpar en omfattande KYC-process (Know Your Customer, bl a bakgrundskontroll av verkliga huvudmän samt licensinnehav) och tillhandahåller enbart produkter till internetbaserade onlinekasino-operatörer som innehar en giltigt B2B- och/eller B2C-licens. I avtalen regleras även hur spelen får marknadsföras och att operatörerna har policyer och processer på plats för att motverka att slutkonsumenter med spelproblematik råkar illa ut. Tillsynsmyndigheter i respektive land granskar och säkerställer att operatörerna följer reglerna i licensavtalen. Operatörerna kan inneha licens för vidareförsäljning till andra företag, till slutkonsumenter, eller både och. För mer information om vår KYC-process se sidan 34.

### Nedströms – slutkonsumenter

Operatörerna tillhandahåller Evolutions innehåll till sina kunder, som vi refererar till som slutanvändare eller spelare. Spelarna värdesätter en innovativ och bred spelportfölj som passar olika preferenser såsom speltyp och lokala språk. Slut användarens identitet är för oss okänd. Vi arbetar förebyggande för att bidra till en positiv spelupplevelse och till att enskilda användare med misstänkt spelproblematik får hjälp genom effektiva processer och ett nära samarbete med våra kunder. Alla spelaktiviteter övervakas genom en kombination av automatiska och manuella kontrollsystem där vi rapporterar misstänkt aktivitet till våra kunder som i sin tur kan vidta åtgärder.



Team i Kanda under deras rast.

### Intressenters intressen och synpunkter (SBM-2)

Evolution arbetar efter en strukturerad process för att identifiera och engagera intressenter. Relevanta grupper identifieras utifrån deras påverkan på, eller påverkan från, vår affärsmodell och värdekedja. Dialogformerna anpassas efter relation, informationsbehov och risknivå. Intressenternas synpunkter dokumenteras och analyseras i relation till strategiska beslut, regelefterlevnad och vår dubbla väsentlighetsanalys.

Vår produkt och affärsmodell förutsätter en nära dialog med våra intressenter och vi strävar efter transparens, gemensamma etiska synsätt och värdeskapande. För att bibehålla vår ställning som en ledande leverantör krävs goda samarbeten, att vi avsätter nödvändiga resurser för regelefterlevnad på alla marknader och att vi attraherar de bästa talangerna och ger dem rätt förutsättningar att utveckla både sig själva och verksamheten.

En viktig intressentgrupp är behöriga tillsynsmyndigheter som övervakar att aktörerna på en marknad efterlever

villkoren i licenser och tillstånd. Evolution har kontinuerlig kontakt med alla relevanta tillsynsmyndigheter och följer den regulatoriska utvecklingen på respektive marknad noga. Även lagstiftare, branschorganisationer samt lokala myndigheter är grupper som vi bevakar och som påverkar vårt hållbarhetsarbete.

Evolution var en av de första aktörerna att erbjuda onlinekasino och har en marknadsdominerande position på samtliga marknader där vi är aktiva. Detta ger oss starka relationer till lokala myndigheter, kunder och samarbetspartners vilket i sin tur ger goda förutsättningar att löpande samla in åsikter om Evolutions verksamhet och påverkan. För att försäkra att vår dubbla väsentlighetsanalys täcker in samtliga perspektiv av verksamheten genomfördes vidare specifika intressentdialoger där våra slutsatser och insikter diskuterades med viktiga leverantörer, kunder, ägare och andra intressenter i vår närhet. I val av part för fördjupad dialog utgick vi ifrån de aktörer som har höga krav och insikter i ESG-frågor, som till exempel statliga operatörer

i reglerade marknader som till exempel Sverige samt ESG-analytiker som känner Evolution väl och bedömer Företaget utifrån. Även rapporter från investerare och analytiker har utgjort underlag i väsentlighetsanalysen. Vid personliga möten har Evolution presenterat de tematiska områden som Evolution funnit materiella och de avvägningar som Bolaget gjort. Resultatet av dialogerna visar på en samsyn över branschens viktigaste hållbarhetsfrågor samt Evolutions ansvar i detta. Därutöver framkom önskemål från våra kunder att vi bör förtydliga hållbarhetskraven vi ställer på våra leverantörer.

För att tidigt fånga upp både möjligheter och risker kopplat till vår arbetsmiljö arbetar vi systematiskt och proaktivt genom en rad tillgängliga kanaler och verktyg för dialog.

Ett nära samarbete och gemensamma visioner kring ansvarsfullt spelande med både operatörer och myndigheter är en viktig del i arbetet att skydda sårbara spelare. Operatörerna får vid avtalstecknande information om hur de förväntas marknadsföra produkterna enligt branschens standarder och får sedan löpande rapporter om misstänkta fall av spelproblematik som de kan agera på. Tillsammans utvecklas och förbättras algoritmer för riskdetektion och för att hantera nya regulatoriska krav. Speloperatörerna behåller all information gällande identiteten hos varje spelare, både av affärsmässiga skäl och för att skydda individens integritet.

Evolution har löpande kontakt med tillståndsmyndigheter och operatörer i dessa frågor. De insikter vi får i dessa dialoger kombinerat med stora mängder data om spelmönster utgör grunden för vårt fortsatta arbete att stötta operatörerna och motverka spelproblem.

När styrelse och utskott behandlar och beslutar om strategiska frågeställningar där olika intressenters synpunkter ska vägas in förmedlas dessa via VD genom förberedande material och avrapportering i möten.

Intressent	Syfte	Dialogform	Intressen och synpunkter	Strategi och affärsmodell
Operatörer (kunder) – berörd intressent	Att operatörernas synpunkter och ett gott samarbete säkerställer att våra tjänster kontinuerligt uppfyller höga krav på säkerhet, integritet och spelarskydd, vilket är centralt i vår affärsmodell. Säkra utveckling av en sund, robust och växande spelbransch	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Självskattning</li> <li>• Utvärdering av nya och befintliga kunder</li> <li>• Möten med kunder med höga ESG-krav</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Förebyggande arbete samt krav på snabbt agerande vid misstänkt agerande vid spelborden</li> <li>• Ansvarsfullt spelande och marknadsföring</li> <li>• Bekämpa klimatförändringar och hållbarhetskrav uppströms</li> <li>• Motverka fusk, penningtvätt och mutor</li> </ul>	De väsentliga hållbarhetsfrågorna är med undantag för miljöfrågan helt integrerad i Bolagets strategi. Bolagets marknadsposition bygger på ett framstående arbete inom HR, compliance/governance och ansvarsfullt spelande.
Tillsynsmyndigheter – berörd intressent	Att dialogen med tillsynsmyndigheter bidrar till att vår affärsmodell är långsiktigt skalbar och i linje med regulatoriska förväntningar. Samverka kring att branschen följer licensavtal och stå till tjänst vid eventuella utredningar	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Informera om tillstånd och nya regelverk</li> <li>• Förfrågningar om underlag till utredningar</li> <li>• Deltagande i branschinitiativ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vara aktivt behjälpliga vid tillsynsrevisioner</li> <li>• Bidra till en sund och transparent spelbransch</li> <li>• Säkerställa tekniska åtkomstbegränsningar för vissa jurisdiktioner</li> <li>• Motverka korruption</li> </ul>	Evolutionens strategi och affärsmodell sammanfaller väl med tillsynsmyndigheternas krav. En sund spelbransch gynnar hela branschen.
Medarbetare – berörd intressent	Säkerställa en god arbetsmiljö fri från diskriminering och med högt engagemang.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dagliga kontakter</li> <li>• Utvecklingssamtal</li> <li>• Stormöten</li> <li>• Medarbetarundersökningar</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• En bra introduktion till arbetslivet</li> <li>• Tydliga ramar och instruktioner</li> <li>• Goda utvecklingsmöjligheter</li> <li>• En trygg och säker arbetsmiljö fri från diskriminering</li> <li>• Etiskt agerande</li> <li>• Ansvarsfullt spelande</li> </ul>	Vår affärsmodell bygger på att vi anställer många unga människor utan tidigare arbetslivserfarenhet och ger dem utbildning samt goda förutsättningar att utvecklas. Vi har väl utvecklade processer för interna befordringar, men också att skapa goda arbetslivserfarenheter att ta med sig när de går vidare utanför Evolution.
Leverantörer – berörd intressent	Att leverantörsdialoger positivt påverkar vår strategi inom supply chain-styrning, energieffektivitet och affärsetik.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Löpande kontakter</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Begränsa utsläpp av växthusgaser</li> <li>• Robust energiförsörjning</li> <li>• Motverka korruption och mutor</li> </ul>	Evolutionens tjänster kräver tillförlitliga leverantörer som kan möta upp de högt ställda krav som Bolaget har från kunder och tillsynsmyndigheter. Krav på transparens, klimatpåverkan och affärsetik integreras successivt i upphandlingar och kontrakt.
Investerare – läsare av rapporten	Säkerställa att Evolution och aktieägare har gemensamma synsätt på ESG-frågor	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Investerarmöten</li> <li>• ESG-enkäter</li> <li>• Finansiella rapporter</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Långsiktigt hållbar ekonomisk värdeutveckling</li> <li>• Riskhantering</li> <li>• Ansvarsfullt spelande</li> <li>• Anställningsvillkor</li> <li>• Know your customer</li> </ul>	Investerarnas synpunkter integreras i vår långsiktiga strategiska planering, särskilt inom områdena riskhantering, styrning, klimatstrategi och social hållbarhet. ESG-enkäter och kapitalmarknadsdialoger bidrar till prioriteringar i vår hållbarhetsstrategi och rapportering.

Sammanfattningsvis visar dialogerna att våra intressenter delar en tydlig förväntan på Evolution: hög integritet, stark regelefterlevnad, skydd av sårbara spelare, en attraktiv arbetsmiljö och ett ökat fokus på miljöfrågor i värdekedjan. Dessa insikter har integrerats i vår dubbla väsentlighetsanalys och påverkar prioriteringar inom bland annat ansvarsfullt spelande, leverantörsstyrning, kompetensförsörjning och klimatarbete.

## Intressekonflikter

I vissa fall behöver Evolution balansera olika intressenters intressen, exempelvis mellan speloperatörers kommersiella mål och regulatorers krav på skydd av sårbara spelare. Dessa frågor hanteras genom tydliga policyer, transparens och nära dialog med både operatörer och tillsynsmyndigheter för att säkerställa att etiska principer och långsiktiga hållbarhetsmål inte åsidosätts.

## Hantering av inverknings, risker och möjligheter

### Arbetsgång för att fastställa och bedöma väsentliga inverknings, risker och möjligheter (IRO-1)

Evolution har genomfört en dubbel väsentlighetsanalys (DMA) för att fastställa hållbarhetsrelaterade inverknings, risker och möjligheter i enlighet med ESRS riktlinjer. I analysen identifierades 10 väsentliga frågor, vilka bekräftar vår strategiska inriktning. Hållbarhet är en integrerad del av vår affärsmodell och långsiktiga verksamhetsperspektiv, där DMA utgör grunden för hållbarhetsarbetet och rapporteringen av inverkan, risker och möjligheter.

Analysen baserades på intressentdialoger, omvärldsanalyser, samhällstrender och strategiska prioriteringar, vilket säkerställer att både finansiella aspekter samt inverkan på människor och miljö beaktats. I arbetet användes inga specifika datakällor eller kvantitativa antaganden utöver vad som anges i stycket om väsentliga klimatrelaterade inverknings, risker och möjligheter. De flesta väsentliga inverknings, risker och möjligheter som identifierades har länge varit en integrerad del av vår strategi och processer, medan miljöfrågorna är något mer utforskade givet Bolagets digitala inriktning. Vi arbetar med att utveckla våra insikter om verksamhetens negativa inverkan på miljön och hur vi ska bidra till att minska utsläppen av växthusgaser i linje med Parisavtalet.

Under 2023 genomfördes den första analysen av de väsentliga inverkningarna, riskerna och möjligheterna, där fyra övergripande tematiska ämnen identifierades som väsentliga. Under våren 2024 fördjupade nyckelpersoner

från Evolution (CFO, Head of Investor Relations, Head of HR Operations och Group Finance Manager) analysen tillsammans med extern expertis. Processen genomfördes i fem steg:

1. Kartläggning av Evolutions värdekedja, med fokus på hållbarhetsutmaningar uppströms och nedströms. Ingen särskild uppdelning gjordes av aktiviteter, geografier och affärsrelationer i förhållande till potentiell förhöjd risk då det inte bedömdes relevant för utkomsten.
2. Mappning av ESRS bruttolista inklusive underämnena och deras delunderämnena (ESRS1, AR16) mot Evolutions värdekedja.
3. Utvärdering av väsentliga inverknings – Negativ inverkan poängsattes utifrån allvarlighet (skala, omfattning, avhjälpbarhet) och sannolikhet. För mänskliga rättigheter prioriterades allvarlighet över sannolikhet och poängsättningen baserades på de bedömningar som gjorts för mänskliga rättigheter. Positiv inverkan bedömdes baserat på omfattning och sannolikhet. Tröskelvärde sattes till 2,5.
4. Utvärdering av finansiell väsentlighet – finansiell påverkan bedömdes baserat på storleken på den potentiella effekten och sannolikheten för att den uppstår. Tröskelvärde sattes till 2,5.
5. Totalt bedömdes fyra av ESRS-standarderna som väsentliga att rapportera på:
  - a. E1 – Klimatförändringar
  - b. S1 – Den egna arbetskraften
  - c. S4 – Konsumenterna och slutanvändarna
  - d. G1 – Ansvarsfullt företagande

Under 2025 gjordes ytterligare en uppdatering som inkluderade slutsatser från experter inom klimatforskning och scenarioanalyser vilket innebär att vi har vidareutvecklat analysen av potentiella behov av klimatanpassningar, även om den risken i dagsläget bedöms vara under tröskelvärde för väsentlighet.

### Kommande översyn och uppdatering av DMA

Företaget kommer att uppdatera den dubbla

materialitetsanalysen i samband med den ordinarie rapporteringscykeln och vid behov om väsentliga förändringar inträffar, såsom ändringar i verksamhetsmodell, marknader, riskprofil eller regulatoriska krav. Uppdateringen leds av hållbarhetsrådet och integreras i Företagets styrning och riskhantering, med styrelsens godkännande av den slutliga bedömningen. Processen kommer även fortsättningsvis att baseras på strukturerad datainsamling, omvärldsanalys och relevanta intressentdialoger, och samtliga förändringar dokumenteras och redovisas enligt kraven i ESRS.

### Arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga klimatrelaterade inverknings, risker och möjligheter

Evolution använder en strukturerad arbetsgång för att identifiera och bedöma klimatrelaterade inverknings, risker och möjligheter i enlighet med ESRS. Processen utgår från kartläggning av verksamheten och värdekedjan uppströms och nedströms, där utsläppskällor, energiberoenden och fysiska samt omställningsrelaterade klimatrisker identifieras. Bedömningen görs med stöd av GHG-protokollet, interna analyser och dialog med relevanta funktioner, samt beaktar den årliga riskanalysen för samtliga verksamhetsområden som finns inom Koncernen. De potentiella inverkningarna och riskerna utvärderades vidare genom dubbel väsentlighet, där både påverkan på människor och miljö samt potentiell finansiell effekt analyseras. För klimatfrågor ingår även scenariobaserade analyser baserade på IPCC:s SSP-ramverk med en medellång tidshorisont (2040), kompletterat av resiliensbedömning av studior, serverhallar och datacenter. Bedömningen omfattar fysiska risker (t.ex. extremväder och energiförsörjning) samt omställningsrisker (reglering, energipriser och kundkrav). Resultaten används för att prioritera fokusområden såsom datakvalitet i utsläppsberäkningar, energieffektivisering, ökad andel förnybar energi och leverantörssamverkan. Arbetsgången uppdateras vid behov och säkerställer att klimatrelaterade risker och möjligheter kontinuerligt följs upp och beaktas i verksamhetens planering och beslut. För mer information om klimatscenarioanalysen och resiliensbedömning, se sidorna 43 och 49.

## Väsentliga inverknningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell (SBM-3)

Väsentligt ämne	IRO	Beskrivning	Ursprung eller koppling till affärsmodellen	Värdekedja	Koppling till strategi och affärsmodell	Tidshorisont
E1 Begränsa klimatförändringar	Vår verksamhet och värdekedja uppströms genererar utsläpp av växthusgaser som påverkar människor och miljö negativt.	Faktisk negativ inverkan	Kopplas till	Uppströms, egen verksamhet	Klimatförändringarna i den takt de utvecklas kommer påverka energitillgång och arbetsförhållanden på flera marknader.	Kort, medel och lång
E1 Energi	Serverhallar och användning av våra produkter kräver energi. I dagsläget är inte förnybar energi tillgänglig på alla våra marknader.	Faktisk negativ inverkan	Kopplas till	Uppströms, egen verksamhet	Våra studior och upphandlade serverhallar/molntjänster förbrukar energi.	Kort, medel
S1 Arbetsvillkor	Otillräckliga arbetsvillkor kan negativt påverka de anställdas trygghet samt medarbetarnas syn på Evolution som arbetsgivare.	Faktisk positiv och negativ inverkan	Ursprung i	Egen verksamhet	Vår snabba tillväxt och personalomsättning (givet den unga och rörliga arbetskraften) gör att rekrytering och utbildningsfrågor är en förutsättning för framgång och del i vår strategi och affärsmodell.	Kort, medel
S1 Arbetsvillkor	En ung och ofta oerfaren arbetskraft kan vara mer utsatt för höga krav, otydlighet i arbetsroller och risk för orättvisa arbetsvillkor.	Potentiell negativ inverkan	Ursprung i	Egen verksamhet	Vi har väl utbyggda processer kopplat till rekrytering och att alla ska få en positiv upplevelse av arbetslivet hos oss på Evolution.	Kort, medel
S1 Lika möjligheter för alla	Brist på tidigare arbetslivserfarenhet kan öka risken för misstag, belastning och arbetsmiljöincidenter utan rätt utbildning och stöd.	Potentiell negativ inverkan	Ursprung i	Egen verksamhet	Vår affärsmodell där över 85 procent av medarbetarna arbetar i studior framför kamera är det centralt att de mår bra på jobbet och att de har god kunskap hur de bidrar till ett sunt spelande samt känner till hur de ska agera om någon spelare betar sig illa. Vår affär och framgång bygger på duktiga och engagerade medarbetare.	Kort, medel
S1 Lika möjligheter för alla	Risk för diskriminering, trakasserier eller ojämlika villkor i en stor och internationell arbetsstyrka.	Potentiell negativ inverkan	Ursprung i	Egen verksamhet	Som ett globalt företag med över 100 nationaliteter och 50 procent av styrelsen från andra länder än Sverige är mångkulturella inslag en del av vår företagskultur. Vi anser att mångfald av perspektiv leder till ökad kreativitet och innovation.	Kort, medel
S4 Personlig trygghet	I vår värdekedja finns det slutkonsumenter med spelproblem, som exempelvis kan leda till psykisk ohälsa, sociala problem och ekonomisk skuldsättning.	Faktisk negativ inverkan	Ursprung i	Nedströms	Som en stor aktör i branschen vill vi genom proaktivt arbete bidra till att förhindra att slutkonsumenter råkar illa ut. Dock är det svårt att eliminera problemen helt.	Kort, medel
G1 Företagskultur	Otillräcklig utbildning i affärspraxis och etiskt beslutsfattande kan leda till att anställda oavsiktligt ägnar sig åt oetiskt eller olagligt beteende.	Potentiell negativ inverkan	Ursprung i	Hela värdekedjan	Företagskulturen är det som knyter ihop alla våra processer och det som möter medarbetarna från första till sista anställningsdagen.	Kort, medel
G1 Leverantörsstyrning	Underlåtenhet att välja strategiska leverantörer som saknar en plan för koldioxidutsläppsminskningar kan påverka miljön negativt.	Potentiell negativ inverkan	Kopplas till	Uppströms	Vår värdekedja har haft stort fokus på regelbunden leverans, antikorrupcion och mutor men vi behöver addera miljöfrågor till vår gemensamma agenda.	Kort, medel
G1 Motverka korrupcion och mutor	Otillräcklig utbildning i antikorrupcion och bekämpning av mutor kan leda till att anställda saknar kunskap om juridiska och etiska krav, vilket i sin tur kan få etiska och samhällseliga konsekvenser.	Potentiell negativ inverkan	Kopplas till	Hela värdekedjan	Generellt lockas kriminella aktörer till branscher som omsätter mycket pengar så som kasinospel. Vår affärsmodell bygger på att det är operatörerna (våra kunder) som hanterar kundernas identitet och pengaflöden, varför vi tillsammans med hela branschen måste arbeta för en sund marknad.	Kort, medel, lång

De identifierade inverkningarna, riskerna och möjligheterna täcker in kort, medel och lång tidshorisont och specificeras till olika delar av värdekedjan. En poängsättning gjordes sedan med utgångspunkt i kriterierna i ESRS 1 Allmänna Krav för inverkingar och finansiell väsentlighet. I samband med genomförandet och uppdateringarna av Bolagets dubbla väsentlighetsanalys mellan 2023 och 2025 har vi bedömt vår förmåga att hantera de identifierade inverkningarna och riskerna som god på kort, medel och lång sikt, då de är väl integrerade i den löpande verksamheten med mångårig erfarenhet av tillväxt i olika marknader med olika typer av förutsättningar.

Resultaten av den dubbla väsentlighetsanalysen har kommunicerats till styrelse och revisorer för kännedom och möjlighet att lämna synpunkter. Även koncernledningen och nyckelpersoner internt har haft möjligheter att påverka resultatet.

#### **Nuvarande och förväntade effekter av de identifierade inverkningarna, riskerna och möjligheterna**

De identifierade inverkningarna, riskerna och möjligheterna bedöms i dagsläget vara beaktade i Bolagets befintliga affärsmodell, värdekedja, strategi och beslutsfattande och föranleder inga direkta ändringar.

#### **Tröskelvärden**

Negativa inverkingar poängsattes utifrån allvarlighet (skala, omfattning, avhjälpbarhet) och sannolikhet. Allvarlighetsgrad prioriterades utifrån sannolikhet för konsekvenser. Positiva konsekvenser poängsattes baserat på skala, omfattning och sannolikhet. Den finansiella påverkan bedömdes baserat på storleken på den potentiella effekten och sannolikheten för att den uppstår. Tröskeln för finansiell väsentlighet sattes till fem procent av resultatet före skatt för föregående år, vilket motsvarar cirka 60 MEUR. För väsentliga inverkingar är tröskeln satt vid 2,5 av 5 möjliga poäng. Slutsatserna är att Evolutions hållbarhetsarbete fokuserar på väsentliga inverkingar, då ingen av ESRS ämnen bedöms falla inom ramen för risker och möjligheter och därmed vara finansiellt väsentliga.

#### **Bedömning av uppgifternas väsentlighet**

De upplysningar som beskrivs i hållbarhetsförklaringen bedöms som väsentliga eftersom de antingen grundar sig på obligatoriska krav enligt ESRS ramverk som ESRS2 eller ger en fördjupad inblick i Evolutions väsentliga inverkingar. Detta omfattar beskrivningar av hur inverkingarna hanteras genom policyer och åtgärder, samt bakgrundsinformation som underlättar förståelsen.

#### **ESRS-index (IRO-2)**

Se sid 70 för komplett förteckning över ESRS-upplysningar som Evolution rapporterar på.

## Miljöinformation

### KLIMATFÖRÄNDRINGAR (E1)

Koncernen har en uppförandekod och en hållbarhetspolicy som beskriver vårt övergripande miljöansvar och hur vi integrerar hållbarhetsaspekter i vår verksamhet. Policyramverket fungerar som ett grundläggande styrmedel för att säkerställa att vi agerar konsekvent, ansvarsfullt och i linje med våra intressenters förväntningar. Vi strävar efter att minimera vår miljöpåverkan genom att mäta och rapportera våra utsläpp enligt GHG-protokollet, optimera vår resursanvändning och stärka medarbetarens kunskap om klimat- och miljöfrågor.

Vi åtar oss att vidta försiktighetsåtgärder i beslut som kan påverka miljön negativt och väljer alternativ med minst skadlig inverkan. Vi arbetar kontinuerligt för att förebygga och anpassa vår verksamhet till ett förändrat klimat och rusta oss för de utmaningar som den globala uppvärmningen medför, särskilt vad gäller vår energiintensiva serverinfrastruktur. Vi gör medvetna val för att optimera resursanvändning, minimera avfall och minska vårt klimatavtryck. Genom öppen rapportering och i dialog med våra intressenter strävar vi efter att vara transparenta kring vår miljöpåverkan. Vi mäter och rapporterar våra utsläpp enligt GHG-protokollet och arbetar för kontinuerliga förbättringar. Vi uppmuntrar våra medarbetare att utveckla en förståelse för miljö- och klimatfrågor och bidra till en företagskultur som är rustad att möta framtidens utmaningar.

### STRATEGI OCH STYRNING

#### Väsentlig inverkan, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell (SBM-3)

Att begränsa klimatförändringar är en viktig fråga för oss och vi arbetar för att minska negativ påverkan på miljön från Koncernens utsläpp av växthusgaser enligt GHG-protokollet på kort, medellång och lång sikt. Den påverkan som våra växthusgasutsläpp i scope 2 har är relativt små och hanterbara, främst från kontorslokaler och studior. Den största delen av Evolutions utsläpp faller under scope 3, och härrör främst från våra serverhallar och datacenter som driver vår globala plattform, samt från leverantörernas verksamhet och den hårdvara och tekniska komponenter som krävs för vår verksamhet. Därför är dialog och samarbete med leverantörer och datacenterleverantörer avgörande för vår förmåga att uppnå våra mål och minska vårt miljöavtryck.

När det gäller anpassning till klimatförändringar kan förekomsten av naturkatastrofer och extrema väderförhållanden ha en kortsiktig potentiell negativ inverkan på både Evolutions egen verksamhet och våra leverantörers infrastruktur. Särskilt sårbara är våra studior, serverhallar och datacenter som måste säkerställa kontinuerlig drift dygnet runt. Evolutions verksamhet är beroende av stabil teknisk infrastruktur och oavbruten tillgänglighet. Även om yttre omständigheter skulle påverka Evolutions verksamhet har vi etablerat redundanta system och backup-lösningar för att säkerställa kontinuitet.



Medarbetare på kontoret i Riga.

Ett exempel är våra geografiskt distribuerade serverhallar som minimerar risken för totala driftstopp. Den sammantagna risken bedöms därför vara under tröskelvärdet för väsentlighet.

Baserat på den övergripande klimatscenarioanalysen har vi även utvärderat resiliensen i vår affärsstrategi och -modell i förhållande till klimatrelaterade risker. Resiliensanalysen omfattar våra egna verksamheter samt uppströmsleverantörer av serverkapacitet och utrustning. Analysen inkluderar både fysiska risker (extremväder, elnät, arbetsmiljö) och övergångsrisker (reglering, energipriser, kundkrav) och baserades på förintervjuer, en expertledd workshop, samt en syntesfas där resultat sammanställdes. Analysen var färdigställd den 24 oktober 2025. Arbetet byggde på de två scenarion från IPCC:s SSP-ramverk som presenteras i klimatscenarioanalysen och genomfördes med en medellång tidshorisont (2040). Resiliensanalysen visar att Evolution har tillräcklig förmåga att hantera identifierade fysiska- och omställningsrisker, givet befintliga redundanslösningar, geografisk diversifiering och befintlig styrningsstruktur.

Det finns dock behov av fortsatt utveckling inom områden såsom energiförsörjning, studioetableringar i högriskregioner och förstärkt datakvalitet för utsläppsberäkningar. Evolution bedöms ha god förmåga att anpassa verksamheten genom att omfördela produktion mellan studior baserat på klimatrelaterad påverkan, stärka redundans i energiförsörjning och datacenter, anpassa studiodesign till högre temperaturer och nya arbetsmiljökrav samt utveckla klimatrelevanta dataprocesser som stödjer framtida expansionsbeslut. De riskutsatta aktiviteterna beaktas inom ramen för Bolagets strategi och kontinuitetsplanering och det finns inga väsentliga osäkerheter i analysen. Vi har inte identifierat några tillgångar eller aktiviteter som inte är kompatibla med en övergång till en klimatneutral ekonomi. Mer information om klimatscenarioanalysen och metodik finns på sid 49.

	Expertis	Hantering och resiliens	Mål	Policyer	Tidshorisont
El Begränsning av klimatförändringar	<p><u>Faktisk negativ inverkan</u></p> <p>Vår verksamhet och värdekedja uppströms genererar utsläpp av växthusgaser som påverkar människor och miljö negativt.</p> <p><u>Var i värdekedjan:</u></p> <p>Uppströms samt egen verksamhet</p>	<p>Utsläppen är främst relaterade till energiförbrukning i våra lokaler &amp; serverhallar (både egna och leverantörers), inköp av varor och tjänster, bygget av våra studior i takt med att vi växer samt våra tjänsteresor som till stor del sker med flyg på grund av verksamhetens globala räckvidd.</p> <p>Fokus: Kartläggning och förbättring av klimatdata från värdekedjan</p> <p>Utvärdera möjligheter till förnybar energi där vi har operativ kontroll</p>	<p>Inget fastställt mål 2025. Vi arbetar med att förbättra kvaliteten i dataunderlaget för utsläpp från leverantörer och avser sätta utsläppsminskningsmål för scope 1, 2 och 3 samt utarbeta en omställningsplan år 2027.</p>	<p>Bolaget saknar en specifik policy för att begränsa klimatförändringarna och avser utveckla en sådan jämte arbetet att förbättra datakvaliteten vid utsläppsberäkningar.</p>	<p>Kort, medel och lång sikt</p>
El Energi	<p><u>Faktisk negativ inverkan</u></p> <p>Tillhandahållandet av våra produkter kräver energi. I dagsläget är inte förnybar energi tillgänglig på alla våra marknader.</p> <p><u>Var i värdekedjan:</u></p> <p>Uppströms samt egen verksamhet</p>	<p>Mycket av vår teknik och utrustning är energikrävande. Energianvändning är därför en prioriterad fråga och vår ambition är att sänka energiintensiteten i verksamheten samt att kontinuerligt öka andelen förnybar energi.</p> <p>Fokus: Energieffektivisering i studior och serverhallar</p>	<p>Minst 90 procent av inköpt el, värme och kyla ska komma från förnybara källor år 2030. Utfallet för basåret 2025 var 66 procent.</p>	<p>Bolaget saknar en specifik policy kopplad till energiförbrukning och avser utveckla en sådan jämte arbetet att förbättra datakvaliteten vid utsläppsberäkningar.</p>	<p>Kort, medel</p>

## Omställningsplan för begränsning av klimatförändringarna (E1-1)

### Nuläge och pågående arbete

Evolution har ännu inte antagit en formell omställningsplan, men planerar att färdigställa den 2027 när datagrunden för utsläpp är komplett. Under 2025 har Bolaget etablerat grundstenar inför ett mer strukturerat klimatarbete, bland annat genom en klimatscenarioanalys och påbörjad processöversyn gällande datainsamlingen av växthusgasutsläpp enligt GHG-protokollet. Dessa insatser utgör basen för en framtida plan.

### Koppling till affärsmodell och strategi

Baserat på vår analys bedömer vi att identifierade klimatrisker och påverkan inte direkt påverkar vår övergripande affärsmodell eller strategi. Vi följer dock utvecklingen noggrant för att säkerställa fortsatt anpassning till klimatförändringar samt marknadens och kundernas förväntningar.

### Planerad utveckling av omställningsplanen

Under 2026 kommer Evolution att inleda ett arbete för att utvärdera hur en heltäckande omställningsplan bör utformas. Arbetet kommer att omfatta analys av relevanta utsläppskällor, identifiering av möjliga minskningsåtgärder och bedömning av resursbehov. När ett robust dataunderlag finns kommer Bolaget att kunna definiera konkreta mål och tidsramar, med avsikt att slutföra arbetet under 2027.

## Framtida fokusområden

Möjliga prioriteringar i en kommande omställningsplan inkluderar ökad andel förnybar energi i serverhallar och datacenter, energieffektivisering i studior och kontorsmiljöer samt vidareutvecklat samarbete med leverantörer i värdekedjan.

### Resurser och investeringar

Evolution kommer att allokera nödvändiga resurser för att genomföra klimatrelaterade åtgärder som en integrerad del av vår löpande verksamhetsutveckling. Specifika investeringar kommer att utvärderas i takt med att konkreta initiativ identifieras.

## Policyer för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna (E1-2)

### Policyansvar och styrning

Evolution styr i dagsläget sitt klimatrelaterade arbete genom uppförandekoden och hållbarhetspolicyn, vilka beslutas och uppdateras årligen av styrelsen och tillgängliggörs till alla medarbetare via Koncernens intranät. Uppförandekoden finns även tillgänglig externt via Koncernens webbplats. VD respektive CFO, som ingår i koncernledningen, ansvarar för att dessa policyer implementeras, följs upp och utvecklas över tid. Detta enklare ramverk möter inte fullt upp de identifierade inverkningarna, riskerna och möjligheterna och Bolaget avser därför att utveckla en specifik klimatpolicy jämte arbetet att förbättra datakvaliteten vid utsläppsberäkningar. Detta arbete ska vara slutfört år 2027.

## Policyernas innehåll och tillämpning

De befintliga policyerna beskriver hur miljö- och klimatfrågor ska integreras i verksamhetens beslut, inklusive inköp, resor, lokalval och hantering av resurser. Eftersom vi ännu inte har en mer omfattande klimatpolicy omfattas inte specifikt begränsning av klimatförändringar, klimatanpassningar, energieffektivitet eller förnybar energi så som de beskrivs i ESRS i de befintliga policyerna. Avsaknaden av en klimatpolicy beror på att vårt arbete med att minska Evolutions klimatpåverkan fortfarande befinner sig i en tidig fas.

## Implementering och efterlevnad

De befintliga policyerna introduceras genom onboarding-program och årlig utbildning. Efterlevnaden följs upp i Bolagets etablerade styrningsstruktur, där klimatrelaterade frågor behandlas inom relevanta ledningsforum och utskott.

Policy	Syfte	Anpassning till standarder	Ägare
Uppförandekod	Att uppmärksamma hur medarbetare kan bidra till minskad klimatpåverkan. Uppmuntra till att beakta hållbarhetsaspekter i investeringar. Inom Evolution ska vi minska energiförbrukningen samt återbruka material/sortera avfall. När vi måste resa i tjänsten ska, om möjligt, transportsätt med låga utsläpp övervägas, och digitala möten ska prioriteras där det är lämpligt.	FN:s Global Compact OECD:s riktlinjer för multinationella företag	VD
Hållbarhetspolicy	Att uppmuntra till initiativ att optimera energiförbrukningen samt integrera miljöhänsyn i samtliga affärsprocesser.	FN:s Global Compact OECD:s riktlinjer för multinationella företag	CFO

## Åtgärder och resurser med avseende på klimatförändringspolicyer (E1-3)

Vi redovisar inga årsspecifika nyckelåtgärder för rapporteringsperioden, eftersom Evolution inte har identifierat åtgärder som uppfyller minimikraven för detta upplysningskrav. Även om vi har implementerat enkla grundläggande policyer, befinner sig vårt arbete med att minska Evolutions klimatpåverkan fortfarande i en tidig fas. Vi håller för närvarande på att höja kvaliteten i datainhämtningen när vi beräknar hela Koncernens koldioxidavtryck enligt GHG-protokollet. Arbetet kommer att hjälpa oss att identifiera ytterligare områden för utsläppsminskningar utöver vårt nuvarande fokus på energieffektivitet i verksamheten och resor. Evolution avser att bygga upp en mer robust datainfrastruktur för växthusgasutsläpp, som kommer att stödja framtida målsättningar och hjälpa oss att fatta välgrundade beslut.

Evolutions nuvarande begränsningsåtgärder utgår från den miljöpåverkan som identifierats genom befintliga utsläppsberäkningar samt i Bolagets uppförandekod och hållbarhetspolicy, med primärt fokus på att minska utsläpp relaterade till energiförbrukning i verksamheten. Inga åtgärder som krävt betydande finansiella resurser har genomförts 2025.

Även om utsläppen av växthusgaser från Evolutions verksamhet för närvarande bedöms som obetydliga ur ett finansiellt perspektiv, vill vi agera som en ansvarsfull aktör i samhället.

Vi avser därför att utöka våra insatser under de kommande åren, genom att initiera en mer proaktiv strategi för utsläppsminskningar. Evolutions klimatrelaterade ansvar är idag en integrerad del i våra befintliga funktioners arbete och behovet av resurser för dessa insatser bedöms som måttligt. Arbetet för att bli mer proaktiva kommer främst att drivas via Koncernens hållbarhetsråd, med representation från nyckelfunktioner i verksamheten. Ett viktigt verktyg kommer vara den specifika uppförandekoden för leverantörer som tas fram under 2026. Bolaget utvärderar också behovet av systemstöd för klimatberäkningar och direkta integrationer med leverantörer.

## Energieffektivitet

Vi arbetar kontinuerligt med att internt utveckla den teknik och utrustning som behövs för våra produkter. Vid utvärderingar av nya lokaler bedöms energieffektiviteten och energiförbrukningen som en central parameter. Vår verksamhet har höga kylbehov och vi har därför installerat kylutrustning som möjliggör mer effektiv kylning. Våra kylsystem utvecklas dessutom löpande och i energikrävande miljöer, såsom studior och serverhallar, har vi integrerat free cooling-moduler som utnyttjar utomhusluft vid gynnsamma temperaturer för att minska elförbrukningen och avlasta mekanisk kylning. Vi fortsätter att prioritera materialval som förbättrar byggnaders långsiktiga isoleringsförmåga för att säkerställa energieffektivitet över tid.

I våra nybyggda kontor är ventilationssystemen programmerade att automatiskt stängas av utanför kontorstid, vilket minskar onödig energianvändning. Samtidigt övervakas mikroklimatet i våra studior kontinuerligt för att optimera energianvändningen och säkerställa att systemen arbetar i linje med faktisk efterfrågan. Under 2025 har vi även implementerat Building Management Systems (BMS) i lokaler där sådana tidigare saknades. Detta ger oss en mer heltäckande och datadriven bild av energiprestanda och mikroklimat, vilket stärker vår förmåga att finjustera energianvändningen över tid.

Energieffektivitet är också ett centralt inslag i våra upphandlingsprocesser.

Energiprestanda utgör ett kärnkriterium i samband med nybyggnation och inköp, vid sidan av kostnad och driftsäkerhet. Detta säkerställer att våra beslut konsekvent främjar minskad energiintensitet i verksamheten.

Vårt kontor i Riga innehar ISO 50001-certifiering från Bureau Veritas, vilket bekräftar vårt strukturerade arbete med energiledning och vårt åtagande att kontinuerligt förbättra hanteringen av energiförbrukningen år efter år.

## Mått och mål för begränsning av klimatförändringarna (E1-4)

### Energi och klimatstyrning

En betydande del av Evolutions verksamhet bygger på teknik- och utrustningslösningar som är energikrävande. Energianvändning är därför ett prioriterat klimatområde för Koncernen.

Vår övergripande ambition är att successivt minska verksamhetens energiintensitet och att kontinuerligt öka andelen förnybar energi, särskilt i studior, serverhallar och datacenter.

Som en central del av detta arbete har Evolution fastställt målet att minst 90 procent av inköpt el, värme och kyla ska komma från förnybara källor år 2030, beräknat enligt marknadsbaserad metodik. Utfallet för basåret 2025 var 66 procent. Målet kan komma att utökas eller justeras baserat på arbetet att stärka datagrunden för utsläppsberäkningar som beskrivs nedan. Målet är inte vetenskapligt baserat men bedöms som relevant utifrån de befintliga policyer som finns och svarar upp mot medarbetarnas förväntningar på hur Bolaget ska agera inom ramen för vår energianvändning.

### Utveckling av datakvalitet som grund för utsläppsmål

Evolution har ännu inte formellt fastställt övergripande utsläppsminskingsmål för växthusgasutsläpp. För att säkerställa att framtida mål är korrekta och relevanta krävs först ett komplett, tillförlitligt och kvalitativt dataunderlag i enlighet med GHG-protokollet. Bolaget har därför påbörjat ett arbete med att stärka datagrunden, innefattande förbättrad insamling av aktivitetsdata, förbättrad täckning av utsläppskällor i värdekedjan samt utveckling av robusta processer för beräkning, kvalitetssäkring och validering av utsläpp.

När datagrunden är fullt etablerad kommer Evolution att fastställa tidsbundna utsläppsminskingsmål, i linje med en omställningsplan kompatibel med 1,5 °C-scenariot enligt Parisavtalet. Bolagets ambition är att fastställa dessa mål senast under 2027, i takt med att klimatstyrningen och de interna processerna fortsätter att stärkas.

### Klimatarbete och prioriterade åtgärder

Parallellt med utvecklingen av datagrunden vidtar Evolution fortlöpande enklare åtgärder för att minska Koncernens klimatpåverkan. Detta omfattar särskilt energiintensiva delar av verksamheten såsom serverhallar, studior, datacenter, kontorslokaler och tjänsteresor samt utsläpp i tidigare led av värdekedjan. Eftersom åtgärderna genomförs inom ramen för den löpande verksamheten bedöms beroendet av Bolagets kapitaltillgång och kapitalfördelning vara lågt för att möjliggöra implementeringen.

På kort sikt ligger fokus på att:

- öka andelen förnybar el i verksamheten, i linje med målet att använda 90 procent förnybar energi år 2030
- fortsätta effektivisera energianvändningen i studior och serverhallar
- utvärdera och implementera förbättrade beräknings- och analysverktyg enligt GHG-protokollet för att stärka internt beslutsstöd
- höja kvaliteten, tillförlitligheten och täckningen i utsläppsdata för att möjliggöra transparent och ESRS-kompatibel rapportering.

### Energianvändning och energimix (E1-5)

Total energianvändning MWh	2025	2024
<b>Bränslen och inköpt energi (fossila källor)</b>		
Kol och kolprodukter	0	0
Råolja och petroleumprodukter	0	0
Naturgas	0	0
Andra fossila källor	0	0
Inköpt el, värme, ånga och kylning	9 221	10 868
Total användning av fossil energi	9 221	10 868
Andel fossila källor i total energianvändning, %	33%	41%
<b>Energi från kärnenergikällor</b>		
Användning av kärnenergikällor	300	156
Andel från kärnenergikällor i total energianvändning, %	1%	1%
<b>Bränslen och inköpt energi (förnybara källor)</b>		
Bränslen från förnybara källor	0	0
Inköpt el, värme, ånga och kylning	18 139	15 418
Egenproducerad förnybar ickebränsleenergi	0	0
Total användning av förnybar energi	18 139	15 418
Andel förnybara källor i total energianvändning, %	66%	58%
Total energianvändning	27 660	26 442

### Beskrivning av metod och avgränsningar

Den totala volymen för energianvändning respektive energimix baseras på fakturor som validerats på koncernnivå. Uppgifter på fakturor anger ursprung för elen. Antagande har gjorts att ursprung för den el som saknar ursprungsmärkning är från fossila källor vilket medför en högre CO<sub>2</sub>-belastning. Antagande för förnybar el att den ej har några direkta CO<sub>2</sub>-utsläpp. Vid drift ger vind, sol och vatten inga direkta CO<sub>2</sub>-utsläpp (livscykelutsläpp sker uppströms och ingår inte i ett rent aktivitetsbaserat CO<sub>2</sub>-värde). Antagandet säkerställer att Bolaget inte riskerar att rapportera för låga utsläpp för elanvändning.

**Bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp (E1-6)**

Växthusgasutsläpp, ton CO <sub>2</sub> e	Retroaktivt			År för delmål och mål		
	Basår	Jämförande år 2024	Innevarande period 2025	2025 / 2024, %	2030	Årligt mål i %/Basår
<b>Scope 1-växthusgasutsläpp</b>						
Bruttoväxthusgasutsläpp scope 1 (tCO <sub>2</sub> e)	N/A	0	0			
Procentandel scope 1- växthusgasutsläpp från reglerande utsläppshandelssystem (%)	N/A	0	0			
<b>Scope 2-växthusgasutsläpp</b>						
Platsbaserade bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 2 (tCO <sub>2</sub> e)	N/A	9 180	5 779	-37%		
Marknadsbaserade bruttoväxthusgasutsläpp scope 2 (tCO <sub>2</sub> e)	N/A	N/A	9 088			
<b>Betydande växthusgasutsläpp inom scope 3</b>						
Totala indirekta bruttoutsläpp scope 3 (tCO <sub>2</sub> e)	N/A	3 771	3 315	-12%		
1. Inköpta varor och tjänster	N/A	1 136	1 281	13%		
2. Kapitalvaror	N/A	1 262	929	-26%		
3. Bränsle- och energirelaterade verksamheter (ingår inte i scope 1 eller scope 2)	-	-	-			
4. Transport och distribution i tidigare led	N/A	25	23	-8%		
5. Avfall genererat i verksamheter	-	-	-			
6. Tjänsteresor	N/A	1 148	1 081	-6%		
7. Anställdas pendling	-	-	-			
8. Tillgångar som leasas i tidigare led	-	-	-			
9. Transport i senare led	-	-	-			
10. Bearbetning av sålda produkter	-	-	-			
11. Användning av sålda produkter	-	-	-			
12. Slutbehandling av sålda produkter	-	-	-			
13. Tillgångar som leasas i senare led	-	-	-			
14. Franchiseavtal	-	-	-			
15. Investeringar	-	-	-			
<b>Totala utsläpp av växthusgaser</b>						
Totala utsläpp av växthusgaser (platsbaserade) (tCO <sub>2</sub> e)	N/A	12 951	9 094	-30%		
Totala utsläpp av växthusgaser (marknadsbaserade) (tCO <sub>2</sub> e)	N/A	N/A	12 403			

## Intensitetsmått för växthusgaser

Evolution's växthusgasintensitet beräknas genom att dividera Koncernens totala utsläpp av växthusgaser med Koncernens nettoomsättning. Nettoomsättningen 2025 uppgick till 2 066,5 MEUR (se Not 4 i de finansiella rapporterna), vilket ger en växthusgasintensitet om 4,4 ton CO<sub>2</sub>e per MEUR mätt som platsbaserade respektive 6,0 ton CO<sub>2</sub>e per MEUR som marknadsbaserade utsläpp.

## Beskrivning av metod och avgränsningar

Samtliga utsläpp av växthusgaser rapporteras och följer GHG-protokollets Corporate Standard och Corporate Value Chain Standard samt ESRS E1. Organisatorisk avgränsning omfattar Bolagets operativa kontroll. Rapporteringen innefattar hela Koncernens utsläpp. Utsläppsdaten har inte validerats av extern part.

Eftersom verksamheten bygger på serverdrift och sändningar från fysiska studior, fokuserar Bolaget på att arbeta med energieffektivisering och medvetna inköp för att minska sitt koldioxidavtryck. Bolaget har inga betydande utsläpp under Scope 1 då man endast är kontorsbaserade och inte har tjänstebilar. Evolution omfattas inte av några reglerade system för handel med utsläppsrätter.

I beräkningar och redovisning ingår:

Scope 2 (indirekta utsläpp) som avser utsläpp från energi som Koncernen köper till sin egen verksamhet, såsom elektricitet och fjärrvärme. För Scope 2 ingår i redovisningen för 2025 och baserat på indata kring förbrukning och land, en platsbaserad (location based) beräkning av klimatpåverkan från energianvändning i form av verksamhetsel för länder där verksamheter bedrivs. Den platsbaserade redovisningen använder elnätets genomsnittliga utsläppsintensitet inom den geografiska avgränsningen. För att söka information kring vilka koldioxidutsläpp respektive energislag har i respektive land har källorna UNECE/Climatiq, UN/UNCC, Carbon footprint, European Residual Mix samt EIA använts.

Enligt GHG-protokollet har även en marknadsbaserad (market based) redovisning gjorts som speglar ett produktval via avtalsinstrument. Då certifikat inte funnits att tillgå har residualmix-faktorer använts vid beräkningen enligt etablerade metoder. De huvudsakliga källorna som använts är AIB, IEA och UN/UNCC.

Scope 3 relaterar till indirekta utsläpp som Företaget inte kontrollerar men ändå orsakar, och delas ofta upp i uppströms och nedströms utsläpp, beroende på var i värdekedjan de uppstår.

Baserat på inköp och aktiviteter för 2025 inkluderas följande kategorier i Scope 3:

Kategori inom Scope 3	Vad	Källa/Metod
Kategori 1	Inköp av datorskärmar mm	Utdrag från inköpssystem anger antal enheter av varje sorts produkt (laptops, skärmar, gamingbord etc.). Avseende laptops och annan utrustning finns underlagsdata för CO <sub>2</sub> -emission per enhet.  Avseende spelbord finns det i nuläget inga framtagna EPD:er eller data för koldioxidavtryck. I beräkningar för spelbord har därför LCA-data från branschen för kontorsbord använts.
Kategori 1	Inköp av spelbord mm	
Kategori 1	Server/molntjänster	Leverantörsspecifik data.
Kategori 2	Installationer - Studior	Hysesavtal anger förhyrd yta på nyproducerade studior. Svenska schabloner för lokalanpassning/ombyggnation bedömdes vara mest lämpliga att använda av tillgängliga schabloner. Evolution har en systematisk och väldokumenterad process för att bygga sina studior oavsett land och plats. Metoden har utvecklats som ett led i Bolagets arbete med resurseffektivitet. Trots att lokala variationer mellan länder i praktiken kan förekomma har Bolaget överlag god kontroll på både metod och material för studiobyggnation och beräkning av klimatpåverkan blir därför möjlig att tillämpa på alla länder.
Kategori 2	Invändiga ytskikt - Studior	
Kategori 4	Inköpta transporter	Leverantörsspecifik data.
Kategori 6	Tjänsteresor (tåg, flyg, hotell)	Leverantörsspecifik data via koncerngemensam resebokningstjänst.

42 procent av scope 3-utsläppen har beräknats med primärdata.

Scope 3-kategorierna 3, 5 samt 7-15 bedöms inte vara relevanta för vår verksamhet eftersom Koncernen varken har aktiviteter, processer eller inköp som ger upphov till materiella utsläpp inom dessa områden. Verksamheten är kontorsbaserad och tillhandahåller digitala tjänster, vilket innebär att inga egenproducerade varor, ingen bränsleanvändning i produktion, inga industriella processer, ingen distribution av fysiska produkter och ingen produktanvändning eller slutbehandling förekommer. För kategori 11 (Användning av sålda produkter) är den potentiella klimatpåverkan mycket liten då våra spel huvudsakligen spelas i korta sessioner på energieffektiva mobila enheter, där spelet endast står för en marginell andel av enhetens totala energianvändning. Sammantaget innebär detta att inga direkta eller indirekta utsläpp av väsentlig omfattning uppstår i dessa delar av värdekedjan och att rapportering inte bedöms tillföra ytterligare klimatmässig transparens.

### Förändringar jämfört med föregående år inom Scope 2

Jämfört med föregående år har Bolagets totala elförbrukning ökat, men mängden koldioxidutsläpp har minskat. Scope 2-utsläppen avseende platsbaserade bruttoväxthusgasutsläpp har minskat med 37 procent från 2024 till 2025. För 2025 har redovisningsmetoden utvecklats till att även omfatta marknadsbaserade utsläpp. Eftersom dessa ej beräknades för 2024 har en jämförelse mellan åren ej varit möjlig. En möjlig orsak till att den totala mängden koldioxid har minskat trots att den totala elförbrukningen har ökat kan vara en kvalitetsförbättring av elförbrukningsunderlag, även om detta inte nödvändigtvis innebär att en faktisk utsläppsminskning har skett.

### Förändringar jämfört med föregående år inom Scope 3

Under 2025 har färre kvadratmeter renoverats eller justerats jämfört med 2024 vilket ger en något minskad klimatpåverkan inom denna kategori. Antal inköpta produkter har ökat något med en mindre ökning av klimatpåverkan. Klimatavtrycket från transporter och tjänsteresor minskade något under 2025 jämfört med 2024. För molntjänster har det skett en större förändring mellan 2024 och 2025 där det totala klimatavtrycket har minskat med 38 procent enligt underlag från leverantörer. Totalt sett minskade klimatpåverkan från Scope 3 med 18 procent mellan 2024 och 2025.

Det har inte tillkommit eller tagits bort några kategorier i Scope 3 för 2025 jämfört med 2024.



Pausmiljö på kontoret i Riga.

## KLIMATSCENARIOANALYS

Evolution verkar i en global kontext präglad av snabb teknologisk utveckling, ökade regulatoriska krav och förändrade klimatförhållanden. För att säkerställa långsiktig konkurrenskraft och en verksamhet som är motståndskraftig under olika framtida förhållanden genomförde vi under oktober 2025 en klimatscenarioanalys tillsammans med externa experter och klimatforskare. Analysen syftade till att utforska hur olika klimatbanor kan påverka våra studior, våra medarbetare, våra leverantörsberoenden och våra möjligheter att fortsätta leverera en stabil, skalbar och säker tjänst i ett klimat- och regelmässigt skiftande landskap.

### Metod och omfattning

Evolution baserade analysen på två av IPCC:s globala Shared Socioeconomic Pathways (SSP):

- SSPI-2.6 ("Green Road") – ett låg/mellan-utsläppsscenario som leder till global uppvärmning väl under två grader. Scenariot representerar en värld där klimatpolitik och internationellt samarbete lyckas begränsa utsläppen, men där betydande fysiska effekter ändå kvarstår till 2040.
- SSP3-7.0 ("Rocky Road") – ett högutsläppsscenario som beskriver en fragmenterad och mer riskutsatt värld med snabbare accelererande klimatpåverkan, svag koordinering och betydande störningar i energisystem och samhällsstrukturer redan innan 2040.

Vi valde att inte inkludera det mest optimistiska scenariot SSPI-1.9 i analysen eftersom detta kräver en global utsläppsutveckling och samhällsomställning som ligger långt ifrån dagens faktiska politik och utsläppstrender. Scenariot bedömdes därför som tekniskt möjligt men i praktiken mycket osannolikt att realiseras.

### Geografisk täckning och verksamhetsomfattning

Analysen omfattade Evolutions egna studior och kontor, tekniska beroenden (datacenter, digital infrastruktur) och centrala värdekedjerelationer uppströms. De geografier som analyserades var Sverige (Stockholm), Lettland (Riga), Malta och USA (Great Lakes & MidAtlantic). Dessa utgör representativa driftsmiljöer med tydliga klimatrelaterade exponeringar.

### Tidshorisont

Analysen genomfördes med fokus på 2040 som strategisk tidshorisont. Detta val speglar våra investeringscykler för studior, regulatoriska utvecklingsbanor inom energi och arbetsmiljö, teknikens förväntade mognad, samt den tidsram inom vilken klimatförändringar får ökande operativ betydelse för Evolution.

### Arbetsätt och process

Analysen byggdes genom förintervjuer med centrala ledningsfunktioner för att kartlägga verksamhetsberoenden och lokala förutsättningar. Externa miljöexperter utredde

prognosticerade klimatscenarion för de valda geografiska platserna inför den gemensamma, workshopen där deltagarna analyserade fysiska klimatrisker, regulatoriska förändringar, arbetsmiljöförutsättningar, energisystem, digitala beroenden och teknikutveckling under båda scenarierna. Arbetet avslutades med en kvalitativ syntesfas där risker, möjligheter och potentiella operativa och strategiska effekter sammanställdes.

#### Klimatrelaterade fysiska risker

- Studior belägna i klimat känsliga områden står inför ökade risker för översvämningar, värmeböljor och skogsbränder
- Skador på samhälls- och transportinfrastruktur kan orsaka störningar i verksamheten
- Instabilitet i elnätet kan orsaka driftsavbrott.

#### Klimatrelaterade transitionsrisker

- Löpande behov att anpassa befintliga studior för att möta ett förändrat klimat och hårdare arbetsmiljökrav
- Ökade underhållsbehov på grund av mer volatilt väder
- Ökad medarbetarfrånvaro på grund av värme och vektorburna sjukdomar
- Minskad medarbetarmobilitet på grund av högre resekostnad och minskad flexibilitet
- Försämrade och instabil internetuppkoppling försämrar tillgången till våra produkter
- Kapacitetsbrist i elnät begränsar elanvändningen hos icke-samhällskritiska verksamheter.

#### Möjligheter för Evolution

- Attraktiva, klimatanpassade studior erbjuder sval, säker inomhusmiljö som tilltalar medarbetare som söker trygghet, komfort och stabilitet. Detta stärker Evolutions arbetsgivarvarumärke och blir en differentierande faktor i att attrahera och behålla talanger

- Erfarenhet från snabb anpassning och förmåga att verka under kris stärker vår marknadsposition och höjer inträdebarriärerna
- Skala och resurser gör att Evolution kan säkra energileveranser och upprätthålla driften när andra inte kan
- Accelererad förflyttning från landbaserat till onlinekasino tack vare reserestriktioner och förändrade konsumentvanor.

#### Möjlig finansiell påverkan

- Högre driftskostnader kopplade till energi- och underhållsbehov liksom högre kapitalutgifter för att anpassa studior
- Intäktsbortfall på grund av störningar i driften orsakade av klimatmässiga faktorer
- Ökad intäktpotential då hållbara och driftsäkra studior attraherar nya kunder och partners
- Ökad intäktpotential när tillväxten inom onlinekasino accelererar.

#### Exponering och känslighet

Utifrån scenarierna gjordes en kvalitativ bedömning av Evolutions exponering och känslighet. Det identifierades att Evolution är särskilt känsligt för risker som påverkar studiornas driftstabilitet, försvårar energiförsörjning, begränsar arbetsmiljö i varma regioner, eller påverkar digital infrastruktur och datacenter.

Studior i varmare klimatzoner bedöms mer känsliga för värme, arbetsmiljöreglering och elnätsstörningar, medan studior i norra Europa främst påverkas av nederbörd, fukt och avbrott i transport och samhällsinfrastruktur.

Bedömningen har inte viktats utifrån sannolikhet, varaktighet eller storlek, utan utgår primärt från Evolutions verksamhetskaraktär, kända lokala förutsättningar och tidigare erfarenheter. De risker som identifierats som särskilt känsliga bedöms därför ligga på en ungefär jämförbar nivå av sannolikhet och varaktighet.

#### Samlad bedömning och strategisk slutsats

Klimatscenarioanalysen visar att Evolution:

- står inför primärt operativt klimatrelaterade risker, men inga finansiellt materiella risker i ESRS mening,
- har en affärsmodell som är relativt motståndskraftig men som kräver ökad redundans, energiresiliens och geografisk flexibilitet,
- behöver integrera klimataspekter i framtida expansionsbeslut, särskilt lokalisering och design av studior,
- har potential att stärka vårt marknadsledarskap genom att ligga i framkant i klimat och energiresiliens, i linje med utvecklingen i båda scenarierna.

Analysen bekräftar att Evolution, med rätt åtgärder och fortsatt utveckling av data, processer och styrning, har en robust förmåga att möta och anpassa sig till klimatrelaterade risker – och att detta kan stärka både konkurrenskraft och långsiktig stabilitet. Vi har redan idag omfattande expertis och erfarenhet av att etablera oss i nya marknader och bygga studior med olika förutsättningar och bedömer därför att framtida anpassningar ryms inom ramen för den löpande verksamheten.

## EU-TAXONOMIN

Taxonomiregelverket är en nyckelkomponent i Europeiska Kommissionens aktivitetsplan för att styra kapitalflöden mot en mer hållbar ekonomi. Taxonomin består av ett klassificeringssystem för hållbara ekonomiska aktiviteter och representerar en komponent i att uppnå koldioxidneutralitet 2050 i linje med Europeiska unionens klimatmål. För att en ekonomisk aktivitet ska klassas som hållbar måste den väsentligt bidra till minst ett av sex identifierade miljömål, inte orsaka betydande skada på något av de övriga målen, samt uppfylla sociala minimiskyddsåtgärder enligt OECD:s riktlinjer för multinationella företag och FN:s principer för mänskliga rättigheter. Evolution rapporterar enligt den nya delegerade akten 2026/73.

### Nyckeltal och redovisningsprinciper

**Omsättningen** enligt taxonomin motsvarar nettoomsättningen i Koncernens resultaträkning, se sid 85. Evolutions huvudsakliga ekonomiska aktivitet är att erbjuda onlinekasinospel på B2B-basis. Spelsektorn omfattas inte av taxonomin, varför 0 procent av Evolutions omsättning anses omfattas av taxonomin.

**Kapitalutgifter (CapEx)** enligt taxonomin omfattar investeringar i immateriella och materiella anläggningstillgångar (se not 11 och 12), inklusive genom förvärv av dotterbolag, i syfte att öka värdet på tillgångarna i balansräkningen. I kapitalutgifterna ingår även nya och modifierade leasingavtal som redovisas som nyttjanderättstillgångar (se not 17). Evolution har baserat på tillgänglig finansiell data bedömt att följande aktiviteter omfattas av EU-taxonomin:

**7.2 Renovering av befintliga byggnader.** Avser renoveringar och förbättringar av befintliga byggnader som används i koncernens verksamhet, inklusive studior, kontor och teknikutrymmen. Sådana investeringar kan omfatta både byggnader som ägs av Koncernen och hyrda lokaler där Evolution genomför och finansierar förbättringsåtgärder som aktiveras i balansräkningen. Endast investeringar som redovisas som materiella anläggningstillgångar eller nyttjanderättstillgångar enligt IFRS omfattas av kapitalutgifterna..

**7.7 Förvärv och ägande av byggnader.** Avser nyförvärvade och ägda byggnader samt nya hyrda lokaler som används i Koncernens verksamhet, såsom studior och kontorsfastigheter. Kapitalutgifterna inom denna kategori uppkommer främst när Bolaget ingår ett nytt hyresavtal samt vid förvärv av fastigheter eller vid större investeringar som väsentligt ökar värdet eller kapaciteten i befintliga ägda byggnader. Endast investeringar som aktiveras i balansräkningen och redovisas som materiella anläggningstillgångar eller nyttjanderättstillgångar enligt IFRS omfattas av kapitalutgifterna.

**8.1 Databehandling, hosting och relaterade aktiviteter.** Avser investeringar i databehandling, hosting och relaterad IT-infrastruktur som är nödvändig för Koncernens operativa verksamhet. Endast investeringar som redovisas som materiella eller immateriella anläggningstillgångar omfattas av kapitalutgifterna.

Vi har utvärderat de aktiviteter som omfattas av taxonomin och bedömer att ingen av dem kan anses vara taxonomiförenlig utifrån de tekniska granskningskriterierna och den information som fanns tillgänglig under rapporteringsperioden. Orsaken är framför allt avsaknad av tillförlitlig data för att säkerställa efterlevnad av kriterierna och följaktligen redovisas samtliga investeringar som ej taxonomiförenliga.

**Driftsutgifter (OpEx)** enligt taxonomin omfattar direkta kostnader som inte redovisas som tillgångar och som avser forskning och utveckling, byggnadsrenoveringsåtgärder, kortfristiga hyresavtal, underhåll och reparationer och alla andra direkta utgifter relaterade till det dagliga underhållet av fastigheter, anläggningar och utrustning. Evolution har valt att inte bedöma driftsutgifternas taxonomiförenlighet i enlighet med taxonomins undantag för driftsutgifter som inte bedöms som väsentliga för affärsmodellen.

Central resultatindikator	Totalt	Uppdelning efter miljömål för verksamheter som är förenliga med taxonomikraven												
		Andel av verksamheter som omfattas av taxonomin	Verksamheter som är förenliga med taxonomikraven	Andel av verksamheten som är förenlig med taxonomikraven	Regleringar av klimat- och miljöåtgärder	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Cirkulär ekonomi	Förorsening	Biologisk mångfald	Andel av möjliggjorda verksamheter	Andel av omställningsverksamhet	Ikke-bedömda verksamheter som anses vara icke-väsentliga	Verksamheter som är förenliga med taxonomikraven enligt regulerade teknologier (2024)
	MEUR	%	MEUR	%	%	%	%	%	%	%	%	%	MEUR	%
Omsättning	2 067	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Kapitalutgifter	156	23	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Driftsutgifter	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0

### Kapitalutgifter 2025

Ekonomiska verksamheter	Kod	Centralt resultatindikatorer som omfattas av taxonomikraven (endast av kapitalutgifter som omfattas av taxonomin)		Centralt resultatindikatorer som är förenliga med taxonomikraven (monetärt värde av kapitalutgifter)		Centralt resultatindikatorer som omfattas av taxonomikraven (endast av taxonomiförenliga kapitalutgifter)		Miljömål för verksamheter som är förenliga med taxonomikraven				Möjliggjorda verksamheter	Omställningsverksamhet	Andel som är förenlig med taxonomin enligt förordningen (2024)
		%	MEUR	%	%	%	%	%	%	%	%			
Renovering av befintliga byggnader	CCM 7.2	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Förvärv och ägande av byggnader	CCM 7.7	14	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Databehandling, hosting och relaterade aktiviteter	CCM 8.1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Summan av förenligheten per mål						0	0	0	0	0	0	0	0	0
Totalt KPI (kapitalutgifter)		23	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

## Den egna arbetskraften (S1)

### Vår arbetskraft och vår värdegrund

Evolution är en global aktör med över 22 000 medarbetare representerade av mer än 100 nationaliteter. Många av våra medarbetare är unga och i början av sin karriär, vilket gör det särskilt viktigt att erbjuda en trygg, inkluderande och utvecklande arbetsmiljö. Vår kultur bygger på respekt för alla människors lika värde och övertygelsen om att mångfald berikar verksamheten – både socialt och affärsmässigt.

Evolution bedriver verksamhet dygnet runt över hela världen och strävar efter att erbjuda en inkluderande och hållbar arbetsmiljö för alla medarbetare. Vår arbetsstyrka omfattar både erfarna specialister – såsom utvecklare, ingenjörer, produktutvecklare, ekonomer och andra kvalificerade yrkesroller – och medarbetare som tar sina första steg i karriären inom den operativa verksamheten i våra studior. Samtliga bidrar med värdefull kompetens och professionalism i sina respektive roller.

Att ge goda förutsättningar för alla medarbetare, oavsett erfarenhetsnivå, är avgörande för att vi ska kunna möta de olika förväntningar som finns inom organisationen och säkerställa en trygg, stabil och utvecklande arbetsplats. Vår fortsatta framgång bygger på innovation, lärande och övertygelsen om potentialen hos hela vår mångfacetterade och globala arbetskraft – från erfarna experter till medarbetare som utvecklas och växer i tidiga karriärsteg.

### Arbetskraftens betydelse för vår affärsmodell (SBM-3)

Alla Evolutions medarbetare, oavsett geografi och funktion, utgör en viktig del av den totala leveransen. Mer än 85 procent av våra medarbetare arbetar inom den operativa spelverksamheten, där game presenteras utgör vår största yrkesgrupp. Denna del av arbetskraften är avgörande för kvaliteten i vår tjänsteleverans och för kundupplevelsen i våra studior. Eftersom många av dessa medarbetare befinner sig i början av sin karriär – ofta med Evolution som första arbetsgivare

– är kompetensutveckling, en trygg arbetsmiljö och en strukturerad introduktion centrala beroenden i vår affärsmodell.

### Utbildningar och förberedelse för roller

För att säkerställa en hög och konsekvent kvalitet investerar vi betydande resurser i onboarding och kontinuerlig kompetensutveckling genom Evolution Academy, återkommande spelträning och utbildningar i bland annat ansvarsfullt spelande, informations säkerhet och uppförandekod. Vi erbjuder även grundläggande ledarskapsutbildningar för att stärka engagemang och skapa goda arbetsvillkor i en snabbt växande och högt reglerad bransch. Evolution arbetar långsiktigt för att stärka ledarskap och medarbetarengagemang, bland annat genom ett mångårigt samarbete med Gallup. Vi genomför årligen en global medarbetarundersökning där varje chef ansvarar för att utveckla förbättringsåtgärder baserat på sitt teams engagemangsresultat. Under 2025 utbildade vi cirka 70 interna "Engagement Coaches" som stödjer chefer i att öka engagemang, prestation och innovationskraft i sina team.

### Väsentlig inverkan, risker och möjligheter kopplade till den egna arbetskraften

Som en global arbetsgivare med en ung, internationellt sammansatt arbetsstyrka identifierar Evolution flera faktorer som kan påverka våra medarbetares upplevelse, välbefinnande och utvecklingsmöjligheter. Våra väsentliga inverkaner, risker och möjligheter rör främst arbetsvillkor, arbetsmiljö, diskriminering, kompetensutveckling och ledarskap. Dessa aspekter är nära kopplade till vår affärsmodell och påverkar både kvaliteten i tjänsteleveransen och vår långsiktiga attraktionskraft som arbetsgivare.

En hög andel unga medarbetare innebär särskilt ansvar när det gäller introduktion, handledning och trygghet i arbetsrollen. Vår tillväxt och snabba rekryteringstakt ställer krav på välfungerande processer för onboarding, utveckling och ledarskap. Detta är avgörande både för medarbetarnas upplevelse och för verksamhetens stabilitet.

Vi arbetar systematiskt med att identifiera och hantera dessa risker genom strukturerad due diligence, löpande dialog, utbildningar, arbetsmiljöarbete, klagomålshantering och kontinuerliga förbättringar. Samtidigt skapar vår tillväxt och internationella mångfald betydande möjligheter i form av kompetensförsörjning, utvecklingsvägar och en stark innovationskraft.

Alla personer i vår egen arbetsstyrka som kan påverkas väsentligt av vår verksamhet ingår i rapporteringens omfattning enligt ESRS 2. Våra potentiella inverkaner inom otillräckliga arbetsvillkor och potentiell diskriminering omfattar samtliga medarbetare. De två inverkaner som kopplas till ung och oerfaren arbetskraft samt ökad risk för belastning- och olycksfallsincidenter riktar sig primärt mot den del av arbetsstyrkan som börjar sin karriär hos oss.



Medarbetare i gemensamhetsutrymme Litauen.

SI-område	Beskrivning IRO (väsentlig inverkan/risk)	Hantering och resiliens (åtgärder/processer)	Mått och mål	Policyer	Tidshorisont
SI – Arbetsvillkor	<b>Potentiell negativ inverkan:</b> Otillräckliga arbetsvillkor kan negativt påverka de anställdas trygghet samt medarbetarnas syn på Evolution som arbetsgivare. En potentiell negativ inverkan skulle kopplas till enskilda incidenter. <b>Var i värdekedjan:</b> Egen verksamhet	Våra drygt 270 HR-medarbetare arbetar systematiskt med att säkerställa goda arbetsvillkor genom konkurrenskraftiga ersättningar, tydliga anställningsavtal, välstrukturerade introduktioner och regelbundna löneöversyner. Vi genomför avgångssamtal för att fånga upp förbättringar och trender.	Engagemangsresultat 3,75 år 2030. Utfall för basår 2025 var 3,72.	HR-policy	Kort, medel
SI – Arbetsvillkor	<b>Potentiell negativ inverkan:</b> En ung och ofta oerfaren arbetskraft kan vara mer utsatt för höga krav, otydlighet i arbetsroller och risk för orättvisa arbetsvillkor. <b>Var i värdekedjan:</b> Egen verksamhet	Vi investerar stora resurser i onboarding, coaching och ledarskap. Fokus ligger på att arbeta systematiskt för att skapa tydlighet i roller, erbjuda stöd och stärka chefsledet för att säkerställa goda arbetsvillkor.	Engagemangsresultat 3,75 år 2030. Utfall för basår 2025 var 3,72.	HR-policy	Kort, medel
SI – Kompetensutveckling	<b>Potentiell negativ inverkan:</b> Brist på tidigare arbetslivserfarenhet kan öka risken för misstag, belastning och arbetsmiljöincidenter utan rätt utbildning och stöd. <b>Var i värdekedjan:</b> Egen verksamhet	Vi säkerställer en trygg och hälsosam arbetsmiljö genom systematiska obligatoriska utbildningar, säkerhetsrutiner och löpande uppföljning för samtliga medarbetare.	90 procent årlig utbildningsgrad i uppförandekod samt hälsa och säkerhet. Utfall för basår 2025 var 62 procent respektive 82 procent. Målet fortlöper för kommande verksamhetsår.	HR-policy Policy för säkerhet och hälsa	Kort, medel
SI – Diskriminering	<b>Potentiell negativ inverkan:</b> Risk för diskriminering, trakasserier eller ojämlika villkor i en stor och internationell arbetsstyrka. En potentiell negativ inverkan skulle kopplas till enskilda incidenter. <b>Var i värdekedjan:</b> Egen verksamhet	Vi tillämpar systematiska, rättvisa rekryteringsprocesser, lika lön för lika arbete, aktiva mångfaldsinitiativ och tydliga policyer. Fokus ligger på inkluderande kultur och utbildning om rättigheter och respektfullt beteende.	50/50 könsfördelning bland chefer. Utfall för basår 2025 var 52 procent kvinnor och 46 procent män. Målet fortlöper för kommande verksamhetsår. För definition, se SI-9.	HR-policy Uppförandekod Hållbarhetspolicy Visseblåsarpolicy	Kort, medel

Engagemangsindex omfattar ej medarbetare vars anställning varat i mindre än 3 månader. Gällande målnivå för engagemangsindex bedöms en förbättring med 0,1 vara signifikant enligt Gallups metodik. Ingen extern validering av mått förekommer.

### Policyer för den egna arbetskraften och internationella riktlinjer (SI-1)

Evolution stödjer FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och följer internationella ramverk såsom ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetet samt OECD:s riktlinjer för multinationella företag. Dessa utgör grunden för våra policyer och styrdokument som omfattar alla medarbetare globalt.

Den globala HR-policy är vårt övergripande styrdokument inom HR och fastställs av styrelsen. Policyen omfattar jämställdhet, mångfald, icke-diskriminering och arbetet för att säkerställa ett tryggt och respektfullt arbetsklimat. HR-direktören, som ingår i EGM, ansvarar för policyernas efterlevnad och utveckling samt rapporterar regelbundet till VD.

Vi säkerställer att alla medarbetare får en introduktion i våra policyer, inklusive vår uppförandekod, arbetsmiljöriktlinjer och rutiner för att rapportera risker eller avvikelser. Fortlöpande utbildning ges både digitalt och i fysisk form. Detta inkluderar riktlinjer för att proaktivt förebygga arbetsplatsolyckor samt hantera diskriminering och trakasserier. Alla policyer och riktlinjer finns tillgängliga via Företagets interna plattformar.

Våra policyer säkerställer medarbetarnas föreningsfrihet, rätten till kollektiva förhandlingar och respekten för mänskliga rättigheter. Evolution har en tydlig hållning mot alla former av tvångsarbete, barnarbete och människohandel, i linje med internationella konventioner och lokala regelverk.

### Medarbetardialog och erfarenheter

Vår arbetskraft är en av våra viktigaste strategiska tillgångar. Genom strukturerade dialoger, utvecklingssamtal, lokala möten, anonyma kanaler och avslutssamtal följer vi hela medarbetarresan och informerar bland annat om mänskliga rättigheter i arbetslivet och som individer. Denna systematiska insamling av insikter säkerställer både en positiv arbetslivserfarenhet och kontinuerlig utveckling av verksamheten. Vid eventuella negativa inverknings på mänskliga rättigheter finns flera kanaler för att anmäla incidenter. Evolutions lokala HR-avdelningar tar emot rapportering och har väl utarbetade rutiner och processer på plats för att skydda anmälarens integritet och säkerställa att personen får gottgörelse i den mån detta bedöms skäligt.

Policy	Syfte	Anpassning till standarder	Ägare
Uppförandekod	Tydliggör Företagets värderingar och förväntningar på medarbetare samt beskriver etiska och kulturella riktlinjer. Hänvisar till kompletterande policyer där relevant.	FN:s Global Compact OECD:s riktlinjer för multinationella företag ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetet UK Bribery Act 2010 US Foreign Corrupt Practices Act	CEO/CHRO
HR-policy	Säkerställer att verksamheten följer lagar, regler och Företagets värderingar. Reglerar jämlikhet, mångfald, transparenta processer och tydliga arbetsvillkor. Avståndstagande från diskriminering, trakasserier, tvångsarbete och barnarbete. Inom Evolution ska alla medarbetare ha lika möjligheter, oavsett etniskt eller socialt ursprung, religion, nationalitet, könsidentitet, psykisk eller fysisk funktionsnedsättning, civilstånd, ålder, sexuell läggning, politisk åsikt, facklig tillhörighet eller annan faktor som inte påverkar individens förmåga att utföra sitt arbete.	FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter OECD:s riktlinjer ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetet	CHRO
Policy för hälsa och säkerhet	Förebygger arbetsplatsolyckor och främjar en säker arbetsmiljö. Innefattar riktlinjer för välbefinnande, riskbedömning och efterlevnad av lokala och interna regler.	Nationella arbetsmiljöregler	CHRO
Hållbarhetspolicy	Integrerar mänskliga rättigheter, icke-diskriminering och lika möjligheter i verksamheten. Stödjer förväntningar på trygg spelmiljö i samarbete med kunder.	FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter OECDs riktlinjer för multinationella företag ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetet UK Bribery Act 2010 US Foreign Corrupt Practices Act	CFO
Visselblåsarpolicy	Möjliggör konfidentiell rapportering av risker eller missförhållanden. Förklarar rätt till anonymitet och skydd mot repressalier.	Gällande lagstiftning om visseblåsning	CHRO

### Rutiner för kontakter med medarbetare och deras företrädare (S1-2)

Som en del av vårt kontinuerliga arbete kring arbetsmiljö och mänskliga rättigheter upprätthåller Evolution strukturerade processer för dialog med medarbetare och, där det är relevant, arbetstagarrepresentanter. Dialogen hjälper oss att identifiera, bedöma och hantera faktiska och potentiella risker och påverkan kopplad till arbetsvillkor, välbefinnande, utvecklingsmöjligheter och organisatoriska förändringar.

#### Dialogmekanismer

Vi använder flera komplementära dialogformer för att säkerställa att medarbetares röster fångas upp:

Direkt dialog med medarbetare:

- Årliga medarbetarundersökningar som belyser engagemang, arbetsförhållanden och välbefinnande.
- Regelbundna personalmöten där ledningen delar strategiska och operativa uppdateringar och medarbetare kan ställa frågor.
- Löpande feedbackkanaler, inklusive digitala verktyg (t.ex. Slack, EVOspace, EVOtalks) och personliga forum.
- Daglig kommunikation i de operativa delarna av verksamheten.

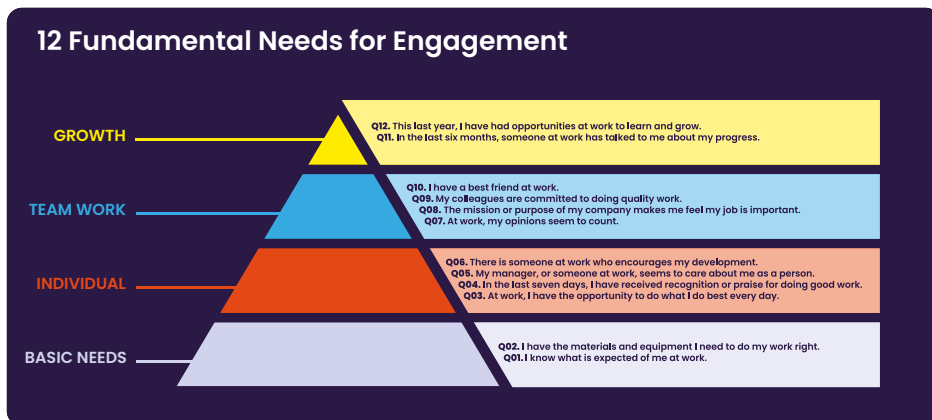
Dialog genom arbetstagarrepresentanter:

- Schemalagda månadsmöten med arbetstagarrepresentanter och lokala arbetsmiljökommittéer där policyer, operativa förändringar och risker diskuteras.
- Gemensam uppföljning av handlingsplaner där sådana strukturer finns enligt lokal lagstiftning.

Dialog förs i flera skeden av beslutsfattande: vid identifiering av potentiell inverkan, vid framtagande av åtgärder och vid uppföljning av resultat.

#### Ansvar och organisation

Evolution arbetar med en årlig medarbetarundersökning som bygger på Gallups forskning kring hur medarbetares engagemang drivs till stor del av den närmaste chefens påverkan. Samarbetet med Gallup har pågått de senaste åren och vi avser att fortsätta bygga våra ledare på denna grund av engagerande och inkluderande ledarskap och proaktivt förbättra arbetsmiljö och villkor utifrån medarbetares feedback, engagemangsresultat för respektive funktion och för samtliga anställda. Ansvar att arbeta med åtgärder för att förbättra engagemang i respektive funktion ligger hos dess chef tillsammans med teamet. Detsamma gäller för regelbundna personalmöten och löpande hantering av feedback tillsammans med lokal HR.



HR-funktionen ansvarar för att den lokala dialogen är strukturerad, inkluderande och integrerad i beslut. Arbetet leds av lokala HR-representanter med hjälp av support från centralt HR-team (HR Centre of Excellence) vid behov och CHRO har det övergripande ansvaret på koncernnivå. Insikter från dialogaktiviteter rapporteras löpande till ledningen genom formella forum och tvärfunktionella kommittéer.

HR-funktionen ansvarar för att dialogen med arbetstagarrepresentanter är strukturerad, inkluderande och integrerad i relevanta beslutsprocesser. Arbetet drivs av lokala HR-team i nära samverkan med den lokala arbetstagarrepresentationskommittén och den lokala ledningsgruppen, som tillsammans säkerställer kontinuerlig uppföljning. På koncernnivå har CHRO det övergripande ansvaret för styrning och samordning av dessa processer.

Insikter från dialoger och samverkansaktiviteter rapporteras löpande till ledningen genom formella forum och tvärfunktionella kommittéer, vilket säkerställer att medarbetarperspektivet beaktas i styrning och beslutsfattande.

Företaget har för närvarande inget globalt ramavtal med arbetstagarrepresentanter. Där lokala avtal eller representativa strukturer finns följer vi dessa fullt ut.

### Effektivitetsbedömning

Effektiviteten i dialogen utvärderas genom medarbetarundersökningar, trender i återkoppling samt uppföljning av handlingsplaner. Denna analys hjälper oss att identifiera förbättringsbehov och att utveckla dialogformerna över tid.

### Inkludering och tillgänglighet

Vår kultur och våra värderingar är centrala i hur vi bygger en trygg, respektfull och inkluderande arbetsmiljö. För att säkerställa att även särskilt utsatta eller svårnådda grupper har möjlighet att komma till tals, använder vi anonyma undersökningar och flera parallella kommunikationskanaler. Detta skapar trygghet, minskar trösklar för rapportering och stärker förtroendet för våra processer.

Klagomålsmekanismerna är en viktig del av vårt arbete med mänskliga rättigheter och är utformade för att tidigt fånga upp signaler om negativ påverkan på våra medarbetare.

### Klagomålsmekanismer och gottgörelser (S1-3)

Vi strävar efter att alla ska kunna lyfta frågor, uttrycka oro eller rapportera problem utan att känna rädsla eller osäkerhet. Denna trygghet är en förutsättning för att vi ska kunna agera snabbt och konsekvent när problem upptäcks.

### Identifiering och åtgärdande av negativ påverkan

Negativ inverkan identifieras på flera sätt: genom våra interna HR-revisioner, anonymiserade klagomålsdata, trender från våra medarbetarundersökningar och den löpande dialogen mellan ledare och medarbetare. I de fall våra medarbetare, deras representanter eller våra HR-team ser indikationer på problem, aktiveras en strukturerad process som säkerställer att varje ärende hanteras med omsorg och objektivitet.

När en händelse bedömts som negativ eller potentiellt skadlig genomförs en intern utredning för att analysera situationen. Detta genomförs av representanter från HR och/eller representanter från vår interna legala funktion. De utvärderar allvarlighetsgrad och bakomliggande orsaker och avgör vilka åtgärder som krävs. Det kan handla om medling mellan inblandade parter, Anpassningar i arbetsmiljön, ytterligare träning och stöd eller, vid överträdelse av våra riktlinjer, disciplinära åtgärder. Vid mer komplexa situationer upprättas åtgärdsplaner som följs upp under en längre period. Målet är alltid att värna den enskilda medarbetaren och förhindra att liknande situationer uppstår igen.

### Förebyggande arbete

En betydande del av vår hantering av potentiell negativ inverkan sker innan problem uppstår. Samtliga medarbetare introduceras till våra riktlinjer om respektfullt beteende, trakasserier och diskriminering. Detta kompletteras med återkommande utbildningar som stärker kunskapen om vad som utgör olämpligt eller riskfyllt beteende. Under året genomgick våra HR-team som arbetar med klagomålsutredningar en specialiserad utbildning om hur man genomför rättvisa, konsekventa och integritetsstärkande utredningar.

Genom dessa insatser lägger vi grunden för en arbetsmiljö där både ledare och medarbetare har verktyg att förebygga konflikt och negativ inverkan.

Vid större organisatoriska förändringar, såsom neddragningar eller omstruktureringar, görs tidigt en analys av hur förändringarna kan påverka våra medarbetare. I de fall risker identifieras erbjuder vi omplacering, övergångsstöd eller anpassade tidplaner i enlighet med lokala regelverk.

### **Klagomålsmekanismer och tillgänglighet**

Medarbetarna har flera olika sätt att framföra frågor eller lyfta oro. För den som vill ta upp något direkt finns lokala HR-funktioner och lokala ledare att vända sig till. För mer känsliga eller privata frågor finns anonyma rapporteringsmöjligheter. Visselblåsarfunktionen är avsedd för allvarigare ärenden, särskilt sådana som rör lagbrott eller Företagets policyer. Det är centralt för oss att alla dessa kanaler är lätta att använda och tillgängliga oavsett arbetsplats och arbetstid. Visselblåsarfunktionen finns tillgänglig på våra digitala plattformar så som intranät och app.

Varje mottaget klagomål bedöms individuellt för att avgöra hur ärendet prioriteras och om det ska eskaleras. Vi lägger stor vikt vid att utredningarna genomförs konsekvent och med respekt för alla inblandade.

### **Uppföljning och effektivitet**

Vi följer fortlöpande upp hur våra klagomålsmekanismer fungerar. Det görs genom att analysera ärendestatistik, utvärdera lösningsgraden och se efter om vissa typer av incidenter återkommer. Medarbetarundersökningar ger också värdefulla insikter om hur tryggt det upplevs att rapportera en händelse och om åtgärderna upplevs som tillräckliga. Dessa insikter används för att justera våra processer, uppdatera riktlinjer eller förstärka utbildningsinsatser.

### **Skydd mot repressalier och medvetenhet bland medarbetare**

En grundläggande princip är att ingen ska drabbas negativt för att ha lyft en fråga eller anmält ett problem.

Våra policyer slår fast ett tydligt skydd mot repressalier, och alla medarbetare informeras om detta redan under introduktionen. Vi kommunicerar återkommande om rätten att rapportera oro utan risk och lyfter vikten av ömsesidig respekt. Sekretess värnas genom hela processen i den utsträckning det är förenligt med utredningsskyldighet och lokal lagstiftning.

### **Åtgärder för att minska negativ och stärka positiv inverkan (S1-4)**

#### **Våra medarbetare i fokus**

Medarbetarna utgör kärnan i vår verksamhet, och deras upplevelse av arbetsmiljö, trygghet och utvecklingsmöjligheter är avgörande för Evolutions långsiktiga framgång. I en organisation som präglas av snabb tillväxt och en stor andel yngre medarbetare arbetar vi systematiskt och förebyggande för att minska arbetsmiljörisker och skapa förutsättningar för ett hållbart och positivt arbetsliv. Vi har ännu inte tagit fram specifika åtgärdsplaner för rapporteringsåret och kommande år som hanterar väsentlig inverkan, risker och möjligheter gällande egna medarbetare som identifierades i DMA:n. Vi beskriver här hur långt vi har kommit i våra initiativ hittills.

För att stärka engagemang, motivation och förståelse för våra värderingar lyfter vi kontinuerligt fram och uppmärksammar starka prestationer och goda exempel från vår studioverksamhet. Genom återkommande utmärkelser – månadsvis, kvartalsvis och årsvis i våra större studior – synliggör vi medarbetare som utmärker sig genom hög prestation, professionalism och att de följer Evolutions värdegrund i det dagliga arbetet. Detta bidrar till en kultur där uppskattning, tydlighet och utveckling är centrala delar av medarbetarupplevelsen.

#### **Identifiering och hantering av negativ inverkan**

Arbetet grundar sig på kontinuerliga riskbedömningar, interna revisioner, klagomålsdata och insikter från medarbetarundersökningar. När en faktisk eller potentiell negativ inverkan identifieras initieras en samordnad process där relevanta funktioner analyserar situationen, bedömer allvarlighetsgrad och sätter in nödvändiga

åtgärder. Åtgärderna kan omfatta allt från anpassningar i arbetsmiljön och dialogstöd till utbildningsinsatser eller disciplinära åtgärder vid policyöverträdelser. Genom att löpande förfina våra processer utifrån erfarenheter och trendsignaler säkerställer vi att kvaliteten i utredningar och beslut förbättras över tid.

#### **Förebyggande arbete**

Ett omfattande arbete sker för att förebygga risker innan de uppstår. Alla medarbetare får utbildning i vår uppförandekod och i frågor som rör diskriminering, trakasserier och respektfullt beteende. Våra HR-team och lokala ledare utbildas löpande för att kunna genomföra rättssäkra och konsekventa utredningar när problem uppstår.

Vid organisatoriska förändringar görs tidigt en analys av möjliga konsekvenser för berörda grupper. Om behov identifieras erbjuds omplacering, stöd eller anpassade tidsplaner i enlighet med lokala regleringar.

#### **Rättvisa anställningsvillkor**

Vi arbetar aktivt för att säkerställa rättvisa och transparens i anställningsvillkor. Strukturerade processer för löne- och förmåns genomgångar, tydliga karriärvägar och uppföljning av lokala arbetsrättsliga krav bidrar till att våra medarbetare behandlas rättvist och ges likvärdiga möjligheter. Löneöversyner sker regelbundet för att säkerställa marknadsanpassning och efterlevnad av principen om lika lön för lika arbete.



Medarbetare på Malta nyttjar gymmet.

### Hälsa, säkerhet och välbefinnande

Hälsa och säkerhet är prioriterat i en verksamhet som pågår dygnet runt och där många medarbetare är nya i arbetslivet. Genom regelbundna säkerhetsutbildningar, riskbedömningar och förebyggande program säkerställer vi att arbetsmiljörisker hanteras systematiskt. Lokala initiativ för att främja fysisk och psykisk hälsa, exempelvis Healthy EVO-aktiviteter i våra studior, bidrar ytterligare till ett hållbart arbetsliv.

### Säkerställande att affärspraxis inte orsakar negativa konsekvenser

Våra game presenters arbetar i en trygg studio där interaktion med slutkonsument kan ske digitalt via en chattfunktion. Om en slutkonsument skulle uppträda hotfullt, diskriminerande eller på annat sätt utmana våra medarbetares integritet och mänskliga rättigheter ska medarbetaren omedelbart notifiera Bolagets kontrollrum (MCR) som direkt vidtar lämplig skyddsåtgärd. Vi utbildar samtliga våra medarbetare och uppmuntrar dem till en nolltolerans mot diskriminerande och hotfullt bemötande.

### Förebyggande arbete mot diskriminering

I en mångfacetterad och internationell arbetsstyrka är ett aktivt arbete mot diskriminering avgörande. Våra policyer och utbildningar syftar till att stärka förståelsen för respektfullt bemötande och att skapa en inkluderande miljö där alla behandlas lika oavsett bakgrund. Indikationer på diskriminering tas på stort allvar och följs upp med lämpliga åtgärder för att säkerställa trygghet och tillit.

### Utveckling, ledarskap och karriärvägar

En stor del av våra ledare rekryteras internt, och vi erbjuder tidiga ledarskapsmöjligheter som kombinerar ansvar med stöd i form av utbildning och coaching. Tydliga karriärsteg, mentorskapsprogram och regelbundna samtal mellan medarbetare och chefer stärker både utveckling och engagemang. Eftersom många av våra medarbetare är i början av sin karriär fokuserar vi på att ge dem relevanta färdigheter och en positiv första arbetslivserfarenhet, som gör dem redo för nästa steg i sin karriär.

### Uppföljning och resultat

Effekten av våra insatser följs upp med en kombination av kvalitativa och kvantitativa indikatorer. Medarbetarengagemang, personalomsättning, utbildningsgrad, arbetsmiljödata och klagomålstrender analyseras kontinuerligt. Dessa insikter rapporteras till ledningen och används för att justera prioriteringar, förbättra processer och säkerställa att våra åtgärder har önskad effekt.

När materiella negativa effekter på anställda kan styrkas tillämpas en gottgörelsemodell där vi utgår från situationens specifika förutsättningar och lokala regelverk. Åtgärder för gottgörelse kan då inkludera ekonomisk ersättning, korrigerande av anställningsvillkor (inklusive retroaktiv lön där det är tillämpligt), medicinskt eller psykologiskt stöd, anpassningar på arbetsplatsen eller återställande av rättigheter. Syftet med gottgörelse är inte bara att lösa det enskilda ärendet utan också att återställa de berörda anställda till en position som motsvarar den innan påverkan, där det är möjligt. Utöver individuell gottgörelse införs systematiska korrigerande åtgärder för att förebygga återkommande problem.

Dessa kan inkludera policyändringar, kompletterande ledarskapsträning, förstärkt tillsyn eller ändringar i operativa rutiner. Majoriteten av gottgörelser under 2025 innefattar utbildningsinsatser för inblandade parter och avser arbetsmiljöincidenter. Även gottgörelser som innefattat rehabiliteringsinsatser och krisstöd har förekommit.

### Mål för minskad negativ påverkan och stärkt positiv inverkan (S1-5)

#### Syftet med våra mål

Våra mål är ett viktigt verktyg för att styra, följa upp och stärka effekten av de åtgärder vi vidtar för våra medarbetare. Målen är tidsatta och kopplade till våra policyer och prioriteringar, och de bidrar till att säkerställa att arbetet med arbetsvillkor, utveckling, inkludering och trygghet är både strukturerat och mätbart. Målen speglar också de områden där vi har identifierat väsentliga inverkningsområden.

#### Processen för att formulera mål

Mål formuleras årligen som en del av HR-strategin och baseras på resultat från medarbetarundersökningar, interna revisioner, riskbedömningar, regulatoriska krav och dialog med medarbetare och lokala representanter. Resultaten följs upp genom etablerade styrmodeller, där trender analyseras och åtgärdsplaner justeras efter behov.

Ledare och HR-funktioner ansvarar för att integrera målen i sina lokala planer. Medarbetarnas perspektiv fångas in, både genom regelbundna teammöten och öppna dialogkanaler, och används för att validera relevansen och riktningen.

#### Våra övergripande mål

Evolution har definierat ett antal mål som sträcker sig över flera områden som bedömts som väsentliga för våra medarbetares trygghet, utveckling och arbetsmiljö. Målen omfattar engagemang, mångfald, utbildning, ansvarsfullt ledarskap och personalomsättning. Målnivåerna sätts utifrån trender, historiska resultat och den ambitionsnivå som krävs för att stärka medarbetarupplevelsen och reducera negativ inverkan.

Ett av våra centrala mål är att nå ett engagemangsindex på 3,75 till år 2030, jämfört 2025 basårs utfall om 3,72. För att få snabb återkoppling på våra aktiviteter kompletterar vi den årliga medarbetarundersökningen med pulsmätningar och analyser av hur väl handlingsplaner får genomslag. Genom att utbilda och certifiera interna "engagement coaches" stärker vi också ledarnas förmåga att omsätta resultat i konkreta förbättringar.

Vi strävar även efter att bibehålla en jämn könsfördelning i organisationen, med en ambition om balans över tid. 2025 uppgick fördelningen till 52 procent kvinnor och 48 procent män.

Inom ansvarsfullt spelande och säkerhetsrelaterade utbildningar har vi ett mål om 90 procent genomförandegrad, vilket syftar till att stärka både trygghet och kvalitet i operativ verksamhet.

Vår uppförandekod är en del av obligatorisk introduktion vid anställning, men det är även krav på att den anställde årligen bekräftar att de tar del av innehållet via vår digitala utbildningsplattform, som etablerades under 2025. Vi avser att ha mål för genomförandegrad för digital utbildning i uppförandekoden utvecklat under 2026, utifrån analys av 2025 års genomförande.

#### Fördjupning av framtida mål

Under 2026 kommer vi att fortsätta utveckla mål kopplade till våra unga medarbetare, särskilt kring den upplevelse de får under sin första anställning. Många ser Evolution som sin allra första arbetsplats, och därför kommer vi att arbeta mer systematiskt med avgångsundersökningar för att följa upp deras erfarenheter och sätta ambitionsnivåer för att minska frivillig personalomsättning.

Vi utvecklar också våra mål inom ledarskap genom att införa obligatorisk utbildning för alla nyutnämnda eller nyanställda teamledare för att säkerställa ett konsekvent och stöttande ledarskap på alla nivåer.

#### Uppföljning och transparens

Målen följs upp löpande och rapporteras årligen i hållbarhetsrapporteringen. I de fall mål ännu inte fastställts eller behöver revideras anger vi skälen och beskriver hur vi ändå följer upp effektiviteten av våra åtgärder genom indikatorer som engagemang, utbildningsgrad, personalomsättning och arbetsmiljödata.

#### Uppgifter om våra medarbetare (S1-6)

Vi presenterar nedbruten statistik över kön, anställningsform, ålder och struktur per land för alla länder med mer än 50 anställda som representerar minst 10 procent av arbetsstyrkan. Samtliga uppgifter rapporteras som antal personer (headcount) vid utgången på året.

Antal anställda* (antal personer)	Män	Kvinnor	Annat	Ej angivet	Totalt
Georgien	2 364	2 449	0	0	4 813
Lettland	1 621	1 744	0	0	3 365
USA	1 698	1 536	51	0	3 285
Övriga länder	5 005	5 955	3	50	11 013
Totalt antal anställda	10 688	11 684	54	50	22 476
Antal anställda som lämnade företaget under året**, samt i %				Operations	16 330 (87%)
				Non-Operations	609 (24%)
				Totalt	16 939 (80%)

\* Hänvisning till Not 5 Anställda, personalkostnader och ersättning till ledande befattningshavare för fördjupad information.

\*\*Exkluderar individer som påbörjat obligatorisk utbildning i Evolution Academy men valt att inte fortsätta sin anställning i den operativa verksamheten. Vi delar upp i Operations och Non-Operations då Operations primärt består av yngre arbetskraft som ofta inte avser vara anställda under en längre period, medan Non-Operations primärt består av affärsstödjande verksamhet med en ofta mer erfaren och långsiktig arbetskraft.

Redovisning av anställda efter avtalstyp uppdelat i män och kvinnor (i antal anställda)

Antal anställda (antal personer)	Män	Kvinnor	Annat	Ej angivet	Totalt
Antal anställda	10 688	11 684	54	50	22 476
Antal tillsvidareanställda	7 886	9 191	50	0	17 127
Antal tillfälligt anställda	1 836	1 540	0	0	3 376
Antal behovsanställda (timmar)	0	0	0	0	0
Antal heltidsanställda	9 539	10 230	54	50	19 873
Antal deltidsanställda	1 149	1 454	0	0	2 603

### Kollektivavtalstäckning och social dialog (S1-8)

#### Föreningsfrihet och kollektivavtal

Evolution respekterar alla medarbetares rätt att organisera sig, bilda eller ansluta sig till arbetstagarorganisationer – eller avstå från detta – i enlighet med lokala lagar. I de länder där kollektivavtal finns representerar de en viktig del av hur arbets- och anställningsvillkor regleras. Där sådan struktur saknas, sker dialogen direkt mellan medarbetare, lokala team och HR.

#### Vår praktiska tillämpning i organisationen

I Europa är det framför allt i Spanien som kollektivavtal har en central roll. Där regleras exempelvis löner, förmåner, arbetstider och arbetsmiljö genom etablerade avtal mellan arbetsgivare och arbetstagarrepresentanter. I övriga länder inom EES bestäms arbetsvillkoren genom individuella avtal och Evolutions interna policyer, som säkerställer transparens och konsekvens oavsett marknad.

## Social dialog i praktiken

Vi bedriver regelbundna dialogforum i de länder där det finns lokala arbetstagarrepresentanter. Ett exempel är vår verksamhet i Madrid, där representanter och ledning möts regelbundet för att diskutera frågor som rör arbetsplatsförhållanden, hälsa och säkerhet samt förändringar i verksamheten. Dessa möten bidrar till ökad insyn, trygghet och förutsägbarhet för våra medarbetare.

Utanför Spanien finns för närvarande inga formella europeiska dialogforum, men vi använder lokala kanaler och strukturer där sådana upprättats enligt lag. I övrigt för vi en direkt och löpande dialog genom våra standardiserade HR-processer, ledarforum och etablerade kommunikationskanaler.

Inom EES har Evolution en täckningsgrad på 7 procent för kollektivavtal.

Täckningsgrad	För länder med >50 anställda som representerar >10% av det totala antalet anställda.	Företrädare på arbetsplatsen (endast EES) För länder med >50 anställda som representerar >10% av det totala antalet anställda.	Social Dialog
0-19%			Lettland
20-39%			
40-59%			
60-79%			
80-100%	Spanien*		Spanien*

\*Spanien representerar inte länder med >10% av Evolutions medarbetarantal. Spanien har 1 198 medarbetare vid periodens utgång.

## Mångfaldsindikatorer (SI-9)

### Mångfald – en del av vår identitet

Evolution är en global organisation där medarbetare med över 100 nationaliteter arbetar tillsammans varje dag. Vår kultur bygger på idén att olika perspektiv och erfarenheter skapar innovation, kvalitet och en arbetsmiljö där människor kan växa och lära av varandra. Vi strävar efter att vara en inkluderande arbetsplats där kompetens och potential är avgörande – aldrig kön, bakgrund eller andra personliga egenskaper.

### Vår syn på mångfald

Vi ser mångfald som ett affärsvärde och en styrka. Den präglar vår förmåga att växa snabbt i nya marknader, möta kundernas behov och utveckla våra produkter och lära oss av varandra. Jämn könsfördelning, internationell representation och en hög andel unga medarbetare är centrala inslag i vår organisation.

### Våra principer i praktiken

- **Rättvis och inkluderande rekrytering:** Vi anställer utifrån kompetens och potential, och säkerställer att alla sökande bedöms likvärdigt.
- **Intern utveckling:** Många av våra ledare har börjat som croupierer eller game presenters. Det skapar karriärvägar oberoende av bakgrund då vi värdesätter erfarenheten av våra produkter och spelupplevelsen.

- **Lika lön för lika arbete:** Vi arbetar aktivt för att säkerställa att ersättning styrs av roll och ansvar, inte kön eller nationell bakgrund.
- **Stödjande arbetsmiljö:** Utbildningar och praktiska verktyg hjälper medarbetare att arbeta inkluderande i miljöer med stor kulturell variation.

## Könsfördelning i antal och procent på högsta ledningsnivå, utgången av 2025

Antal anställda (antal personer)	Män		Kvinnor		Annat		Ej angivet		Totalt
Styrelse	4	67%	2	33%	0	0%	0	0%	6
Högsta ledning	11	73%	4	27%	0	0%	0	0%	15
Management*	39	46%	44	52%	0	0%	1	1%	84
Övriga medarbetare	10 638	48%	11 636	52%	54	0%	49	0%	22 377
Totalt	10 692	48%	11 686	52%	54	0%	50	0%	22 482

\*Direktrapporterande chefer till högsta ledningen

## Åldersstruktur

Vår verksamhet attraherar många unga som är i början av sin karriär. Att så många väljer Evolution som första arbetsgivare är ett bevis på att vi erbjuder utvecklingsmöjligheter och en trygg väg in i arbetslivet, och vi är stolta över att majoriteten av våra unga ledare är rekryterade internt från de som arbetat i vår studioverksamhet. Majoriteten av våra medarbetare är under 30 år, följt av en stabil grupp i åldrarna 30–50 samt en liten andel över 50.

Åldersgrupp	Antal anställda vid utgången av 2025	Procent
Under 30	15 538	69%
30-50	6 346	28%
Över 50	412	2%
Ej angett	180	1%

## Vår fortsatta ambitionsnivå

Mångfald och inkludering är prioriterade områden för oss. Vi utvecklar kontinuerligt:

- rekryteringsprocesser som främjar bredd i kompetens
- interna karriärvägar som möjliggör snabb utveckling
- utbildningsinitiativ som stärker en inkluderande kultur
- uppföljning av våra mål, såsom jämn könsfördelning och utveckling per funktion och region.

Vår ambition är att fortsätta vara en arbetsplats där människor från hela världen ser Evolution som en trygg, stabil och inspirerande miljö att börja sitt arbetsliv inom och fortsatt utvecklas i.

## Arbetsmiljö och säkerhet (S1-14)

### Ett globalt arbetsmiljöledningssystem

Evolution bedriver verksamhet dygnet runt över hela världen, och en trygg arbetsmiljö är en grundläggande förutsättning för att våra medarbetare ska kunna utföra sitt arbete på ett säkert och hållbart sätt. För att säkerställa ett konsekvent och förebyggande arbetssätt i hela organisationen omfattas alla medarbetare av vårt globala arbetsmiljöledningssystem (OHS). Systemet infördes 2023 och revideras årligen för att säkerställa kvalitet, relevans och efterlevnad av lokala regelverk.

### Insamling och kvalitetssäkring av arbetsmiljödata

Under året har arbetsmiljödata samlats in genom Evolutions standardiserade rapporteringsprocess. Informationen bygger på lokala incidentrapporter, arbetstidsunderlag och månatlig validering på både lokal och global nivå. För att statistiken ska ge en rättvisande bild inkluderas endast arbetsrelaterade incidenter. Händelser som exempelvis trafikolyckor eller fall kopplade till underliggande privata sjukdomstillstånd rensas bort i datagranskningen. Detta gör att våra mätetal speglar faktiska arbetsmiljörisiker i verksamheten.

### Identifiering av trender och förbättringsarbete

Den modell för uppföljning av arbetsmiljöprestanda som infördes under 2024 möjliggör mer systematisk analys av risker och incidentmönster. Det ger oss bättre beslutsunderlag och gör det lättare att prioritera rätt åtgärder. Under året har vi fortsatt stärka såväl datakvalitet som arbetsmiljökompetens i våra lokala verksamheter, bland annat genom utbildningsinsatser, förbättrade rapporteringsrutiner och utvecklingen av lokala initiativ som ergonomiprogram och riktade säkerhetsinsatser i snabbt växande studior. Under rapporteringsperioden var 93 procent av de rapporterade incidenterna relaterade till vår studiobaserade arbetskraft.

### Mätetal och säkerhetsprestanda

Vi följer ett antal nyckeltal för arbetsmiljö, såsom registrerbara arbetsrelaterade incidenter, tidsförlustskador, LTIR-värden samt arbetsrelaterade dödsfall och permanenta funktionsnedsättningar. Dessa indikatorer ger oss en samlad bild av säkerhetsläget och effekten av våra förebyggande åtgärder.

Kategori (enligt ESRS S1-14)	Beskrivning	2025	Kommentar/Metod
Täckningsgrad av OHS-system	Andel av egen arbetsstyrka som omfattas av arbetsmiljöledningssystemet	100%	Globalt system implementerat 1 juni 2023.
Registrerbara arbetsrelaterade incidenter (TRIR)	Antal incidenter	350	Exklusivt arbetsrelaterade fall.
Arbetsrelaterade tidsförlustskador (LTI)	Antal fall med >24 timmar frånvaro	68	94 procent av fallen avsåg skiftanställda.
LTIR (Lost Time Incident Rate)	LTI per 100 heltidsanställda	0,93	Formel: $(N/EH) \times 200\ 000$
ESRS LTIR (Lost Time Incident Rate)	LTI per 100 heltidsanställda	4,65	Formel: $(N/EH) \times 1\ 000\ 000$
Arbetsrelaterade dödsfall	Antal	0	Rapporterat från alla driftsenheter.
Arbetsrelaterade permanenta funktionsnedsättningar	Antal	0	Bekräftat av lokala OHS-funktioner.

### Fortsatt utveckling av säkerhetsarbetet

Evolution bedömer att arbetsmiljöledningssystemet har en hög täckningsgrad och att utvecklingen går i positiv riktning. Vår ambition är att fortsätta stärka både rutiner och utbildningar i takt med att verksamheten växer. Ett särskilt fokus ligger på unga och nyanställda. Genom tydliga processer, ett närvarande ledarskap och en kultur där alla tar ansvar för säkerheten skapar vi en trygg arbetsmiljö oavsett roll eller geografisk plats.

### Ersättningsindikatorer (S1-16)

#### En transparent och strukturerad ersättningsmodell

Evolution arbetar med tydligt definierade lönespann och årliga löneöversyner för samtliga befattningar i organisationen. Vårt mål är att säkerställa rättvisa och transparenta ersättningsnivåer oavsett var i världen våra medarbetare arbetar. Genom att kombinera globala principer med lokala marknadsanalyser säkerställer vi att kompensationsnivåerna följer relevanta krav och samtidigt speglar den kompetens och det ansvar som olika roller innebär.

Denna struktur bidrar inte bara till rättvisa och tydlighet i ersättningen utan skapar också förutsägbarhet för våra medarbetare och stärker vår attraktionskraft som arbetsgivare.

#### Lika lön för lika arbete

Ett centralt inslag i vårt ersättningsarbete är ambitionen om lika lön för lika arbete. Våra löneprocesser är utformade för att identifiera och åtgärda osakliga skillnader. På aggregerad nivå uppgår lönegapet mellan kvinnor och män globalt till 17 procent, vilket innebär att män i genomsnitt tjänar mer än kvinnor.

Resultaten varierar dock per marknad, och i vissa länder – som i Georgien – tjänar kvinnor i genomsnitt mer än män. När vi identifierar fall där osakliga skillnader förekommer agerar vi för att korrigera dem, i enlighet med vår policy och våra värderingar.

Ersättningsindikatorer	2025
Löneskillnader, %	17%
Total ersättning, ggr	342

### Hur vi mäter och följer upp ersättningen

För att följa utvecklingen över tid använder vi etablerade nyckeltal. Dessa inkluderar bland annat löneskillnader mellan kvinnor och män samt kvoten för total ersättning mellan Företagets högst avlönade anställd (VD) och medianlönen för övriga medarbetare. Beräkningarna baseras på all bruttokompensation, inklusive lön, bonusar, andra förmåner och det verkliga värdet av långsiktiga incitamentsprogram.

Uppföljningen hjälper oss att förstå hur vår kompensationsstruktur utvecklas och var ytterligare åtgärder kan behövas för att säkerställa rättvisa och konkurrenskraft.

#### Metod för beräkning av löneskillnader

Löneskillnaden mellan kvinnor och män baseras på jämförelsen mellan genomsnittlig bruttotilllön vid årets slut. Beräkningen omfattar grundlön och utfallet från kortsiktiga incitamentsprogram (STIP). Medarbetare som inte registrerats med ett binärt kön ingår inte i just denna beräkning då data inte tillåter en rättvisande jämförelse. Vår ambition är att förbättra datakvaliteten successivt, i takt med att rapporteringsverktyg och lokala system tillåter mer nyanserad uppföljning.

Den totala ersättningskvoten är 342 vilket inkluderar alla funktioner och marknader över hela världen. Resultatet kan verka skevt på grund av att vi har mycket varierande lönenivåer då alla jobb har beaktats inom organisationen.

För ytterligare detaljer om ersättning till ledande befattningshavare hänvisas till Not 5 i årsredovisningen.

### Incidenter, klagomål och allvarlig inverkan på mänskliga rättigheter (SI-17)

#### Ett arbetsklimat som bygger på respekt och inkludering

Evolution är en global organisation med många unga medarbetare i början av sina karriärer. Det ställer höga krav på oss att skapa en arbetsmiljö som präglas av respekt, trygghet och lika behandling. Vår kultur bygger på övertygelsen om alla människors lika värde och att mångfald berikar vår verksamhet. För att denna kultur ska vara mer än ord krävs strukturer, rutiner och en konsekvent hantering av eventuella avvikelser.

#### Rapportering och utredning av incidenter

För att identifiera och hantera faktiska och potentiella negativa konsekvenser på mänskliga rättigheter har vi etablerat flera konfidentiella och lättillgängliga rapporteringsvägar. Medarbetare kan vända sig till HR, använda våra lokala

klagomålsprocesser eller rapportera via visselblåsarfunktionen när det gäller allvarigare ärenden. Alla rapporter behandlas enligt etablerade interna protokoll och utreds av utbildade team med fokus på objektivitet, integritet och respekt för alla inblandade.

Processerna är utformade för att fånga upp incidenter i hela organisationen och motverka underrapportering. Vår ambition är att säkerställa att frågor tas på allvar, att utredningar genomförs skyndsamt och att nödvändiga åtgärder vidtas när missförhållanden identifieras.

#### Lärande och förebyggande arbete

Incidentdata, klagomålsstatistik, resultat från medarbetarundersökningar och återkoppling från ledare och HR används löpande för att identifiera riskområden. Insikterna styr utbildningsinsatser, uppdateringar i policyer och utveckling av nya verktyg och rutiner. Chefer får fördjupad utbildning i hur man hanterar känsliga situationer och hur man arbetar förebyggande i grupper med hög personalomsättning eller särskilt utsatta medarbetargrupper.

Under året har vi också förstärkt våra processer genom att förbättra strukturen för hur incidenter följs upp och avslutas, och hur återkommande problem analyseras för att förhindra att de upprepas.

#### Hantering av allvarliga incidenter

Evolution definierar allvarliga incidenter som händelser som medför betydande eller långvarig negativ påverkan på medarbetarens säkerhet, värdighet eller likabehandling. Alla sådana fall prioriteras särskilt högt. De analyseras i tvärfunktionella team och leder vid behov till omfattande åtgärdsplaner, inklusive förändringar i arbetsmiljön eller i ledarskapet. Under rapporteringsperioden har inga sådana händelser identifierats enligt våra interna kriterier.

#### Uppföljning och transparens

Vi följer upp effektiviteten i våra processer genom att mäta antal ärenden, lösningsgrad, tiden från rapport till avslut samt återkommande incidentmönster. Majoriteten av inkomna ärenden avslutas inom tre månader, vilket återspeglar både tydliga rutiner och hög prioritet.

Under rapporteringsperioden inkom inga ärenden som rapporterades till OECD:s nationella kontaktpunkter. Evolution tilldömdes inga böter under året.

Kategori	Utfall 2025	Kommentar
Täckt arbetsstyrka	100%	Alla anställda globalt omfattas av övervaknings- och rapporteringssystemet.
Arbetsrelaterade människorättsincidenter	197	Diskriminering, trakasserier, mobbning/kränkande särbehandling.
Allmänna klagomål	1 798	Övriga arbetsrelaterade klagomål.
Incidenter lösta inom tre månader	97%	Enligt etablerade utredningsrutiner.
Allvarliga incidenter	0	Bedömda enligt interna kriterier för "severe impacts".
Rapporteringskanaler	Flera	HR-processer, visselblåsarfunktion, revisioner.

## Konsumenter och slutanvändare (S4)

Evolution tillämpar EU-kommissionens s.k. "quick-fix"-ändringar av de europeiska hållbarhetsrapporteringsstandarderna (ESRS), antagna den 11 juli 2025. Enligt dessa ändringar ges väg-1-företag möjlighet att utelämna upplysningar enligt ESRS S4 för räkenskapsåren 2025 och 2026 som en del av förlängda införanderegler.

Evolutions mission är att erbjuda en oslagbar spelupplevelse för våra operatörers kunder, vilka utgör slutanvändare i vår värdekedja. Samtidigt är vi medvetna om de utmaningar som finns i branschen. Vi utvecklar verktyg och processer för att upptäcka tecken på spelproblematik, men det är operatörerna som äger relationen med slutanvändarna och därmed aktivt måste skydda sårbara personer från att spela. Att öka medvetenheten om spelproblem och samverka med andra aktörer för att motverka olika negativa inverkningsområden av spelande är ett prioriterat område för branschens utveckling.

Evolution verkar i värdekedjan för onlinekasino och är medvetna om att det bland operatörernas kunder finns individer som råkar illa ut på grund av spelproblem. Detta utgör ett hot för vår bransch varför vi lägger resurser på proaktivt arbete och utbildning för att bidra till att minska den negativa inverkan. Det uppnår vi bland annat genom deltagande i branschorganisationer, nära interaktion med operatörer, utbildning av anställda, samverkan med tillståndsmyndigheter samt genom att utveckla processer och verktyg som förhindrar osunt spelande.

Kategori	Hantering och resiliens	Mål	Policyer	Tidshorisont
<u>Faktisk negativ inverkan</u> I vår värdekedja finns det slutkonsumenter med spelproblem, som exempelvis kan leda till psykisk ohälsa, sociala problem och ekonomisk skuldsättning.	Som en stor aktör i branschen vill vi genom proaktivt arbete bidra till att förhindra att slutkonsumenter råkar illa ut. Vi utbildar våra medarbetare att tidigt upptäcka signaler och mönster som kan indikera spelproblem. Vi använder AI för ökad effektivitet att identifiera misstänkta fall i realtid. Vi rapporterar alla misstänkta fall direkt till operatörerna så att de kan vidta åtgärder. Vi arbetar förebyggande och deltar i branschgemensamma forum för att begränsa den negativa inverkan. Dock är det svårt att eliminera problemen helt.  Evolutions hållbarhetsutskott får kvartalsvisa uppdateringar kring antal misstänkta fall, utbildningstäckning samt statistik över policyöverträdelser inom området.  Oberoende granskningar säkerställer att kontroller fungerar som avsett.	Inget fastställt mål 2025.	Code of conduct Code of Advertising Gaming and Gambling (extern policy)	Kort, medel

Vår affärsmodell och långsiktiga strategi bygger på att fortsätta vara en världsledande leverantör inom onlinekasino, vilket bland annat innebär att vi måste kunna erbjuda operatörerna avancerade tekniska hjälpmedel för att upptäcka onormala spelbeteenden hos deras spelare. Utöver de individuella inverkningsområden som spelproblem kan innebära, utgör det även en risk för vår bransch och skulle kunna leda till ytterligare regleringar och ny lagstiftning.

### Policyer och styrning

På Evolution vill vi främja ansvarsfullt spelande och i vår uppförandekod tar vi tydligt ställning kring vår roll för att öka medvetenheten kring spelproblematik. Alla medarbetare genomgår grundläggande utbildning i spelproblematik med fördjupande sessioner för de medarbetare som interagerar med slutanvändare via spelchattar. Att följa gällande regelverk i varje land är en miniminivå. Våra policyer syftar till att vi ska vara transparenta, hålla en hög data- och personlig integritet samt följa internationella ramverk för marknadsföring av spel. Policyerna refererar till FN:s Global Compact, OECD:s riktlinjer samt lokala regler för ansvarsfullt spelande. Marknadsföringspraxis följer CAP:s Code of Advertising & Gambling.

Alla medarbetare omfattas av vår Code of Conduct och policyer som uppdateras av koncernledningen och fastställs av styrelsen årligen. I samband med den årliga översynen säkerställs att all policydokumentation är i linje med eventuellt uppdaterad lagstiftning samt intressenternas förväntningar. Lokala tillägg hanterar juridikspecifika krav samtidigt som Koncernens principer bibehålls.

## Utdrag ur Code of Conduct kopplat till ansvarsfullt spelande

### Evolutions åtagande:

- Att kräva att våra kunder främjar ansvarsfullt spelande genom våra avtal.
- Att tillhandahålla utbildning för alla relevanta kategorier av medarbetare om hur de upptäcker högriskbeteende och hur de rapporterar det för vidare bedömning.
- Att utveckla våra spel i enlighet med de krav som fastställs av tillsynsmyndigheter.
- Att främja ansvarsfullt spelande samt att belysa vikten av att identifiera och hantera spelproblem.
- Att främja ansvarsfull marknadsföring av våra spel och stödja reklamkoden för spel och hasardspel enligt bestämmelserna från UK Committee of Advertising Practice.

### Våra medarbetare ska:

- Slutföra obligatorisk utbildning om ansvarsfullt spelande.
- Säkerställa kännedom om tecknen på problematiskt spelande och våra standarder för att rapportera eventuella misstankar.

Även operatörerna förväntas följa samma riktlinjer, vilket regleras i avtalen mellan parterna. Implementeringen övervakas regionalt, men följs upp av ledningsgruppen.

## CAP:s Code of Advertising Gaming & Gambling

Evolution främjar ansvarsfull marknadsföring av onlinekasino och stödjer koden som utvecklats av den brittiska branschorganisationen CAP (Committee of Advertising Practice). Det innebär bland annat regler för hur spel får marknadsföras som till exempel:

- Skydd av barn och unga (reklam får inte riktas till minderåriga)
- Ärlig och ansvarsfull marknadsföring (inte överdriva vinstchanser)
- Förbud mot att framställa spel som lösning på ekonomiska problem
- Krav på tydlig information om risker

Evolution märker allt produktmaterial som används av speloperatörerna i enlighet med Code of Advertising Gaming and Gambling.

## Tillgänglighet

Policyerna publiceras på Koncernens webbplats och inkluderas i operatörsavtal samt utbildningsmaterial. Kommunikation om våra produkter innehåller budskap om ansvarsfullt spelande och kontaktuppgifter till hjälporganisationer.

## Efterlevnad och effektivitet

Efterlevnad av policyerna övervakas kontinuerligt av Operations, Compliance och hållbarhetsrådet. Våra mått (som incidentfrekvens och genomförd utbildning) granskas kvartalsvis och uppdateringar presenteras för styrelsens hållbarhetsutskott. Lärdomar används vid årliga policyrevideringar.

## Rutiner för kontakter med konsumenter och slutanvändare angående konsekvenser

### Operatörerna äger relationen med spelarna

Allt användande av våra produkter baseras på att varje spelare först lägger upp ett konto hos en speloperatör som är Evolutions kund. Via operatören får vi ett alias för respektive spelare. All personliga data som gör det möjligt att fastställa identiteten hos en spelare stannar hos operatören, baserat både på datahanteringsregler såsom GDPR i Europa och av affärsmässiga- och informationssäkerhetsskäl. Det är också operatören som godkänner om en spelare får spela våra produkter via dem, som sätter upp och reglerar villkoren för spelande mellan operatören och spelare, och som hanterar alla insatser, inklusive limiter. Det är vidare operatörerna som innehar licenser att tillhandahålla spel inom sin respektive jurisdiktion och säkerställer att de lever upp till myndigheternas krav.

Evolution kräver i sina licensavtal att operatörerna främjar ansvarsfullt spelande och tillhandahåller utbildning för relevanta kategorier av anställda om hur man upptäcker högriskbeteende och andra frågor som rör ansvarsfullt spelande. Evolutions medarbetare rapporterar direkt misstänkta fall av spelproblem till Evolutions kundservice, som i sin tur vidareförmedlar till den aktuella operatören.

Det är sedan operatören som ansvarar för att undersöka misstanken och vidta eventuella åtgärder. Eftersom Evolution inte har tillgång till någon individdata får vi heller ingen återkoppling på de misstänkta fall som rapporteras.

## Åtgärder

Vi kan inte identifiera de individer som spelar på våra plattformar utan vårt arbete fokuserar på att upptäcka mönster eller beteenden som indikerar spelproblem som sedan rapporteras till respektive operatör. Vi har en grundlig due diligence-process för kunder för att säkerställa att de följer branschstandarder och genomdrivar mekanismer som skyddar utsatta spelare. Vi kräver att våra licenstagare följer rutiner för ansvarsfullt spelande genom våra licensavtal.

Vi har realtidsuppkopplade spelskyddssystem, där de flesta baseras på avancerad videoigenkänningsteknik och komplex hårdvaruinstallation, som säkerställer den operativa spetskompetensen, systemtillgängligheten, säkerheten och regelefterlevnaden.

Som ett sätt att skydda spelets integritet och upptäcka försök till bedrägligt beteende övervakar vi alla spelaktiviteter på våra spelgolv i realtid, 24 timmar om dygnet, året runt.

Bord, spel, volymer och beteendemönster övervakas genom en kombination av automatiska och manuella styrsystem – allt för att optimera säkerheten och skydda mot bedrägerier.

När risksignaler upptäcks följs dokumenterade eskaleringsrutiner: klassificering, verifiering och omedelbar kommunikation till aktuell operatör. Operatörer kan sedan tillämpa åtgärder såsom spelgränser, avkylningsperioder eller avstängning av konto.

### **Öka medvetenheten**

Vi arbetar kontinuerligt med att utveckla branschen och stötta våra licensierade operatörer och branschorganisationer i viktiga frågor som är uppdelade i fyra huvudsakliga områden:

- Samverkan med branschorgan som tillhandahåller information, praxis och rekommendationer för att komma till rätta med spelproblematik.
- Avtalskrav som alla affärspartner måste följa gällande ansvarsfull spelpraxis och tekniskt integrationsstöd som möjliggör systemstöd för spelkontroll hos operatörerna som till exempel spellimiter.
- Effektiva interna rapporteringssystem där misstänkt spelproblematik rapporteras till operatören för vidare åtgärd.
- Utbildning av personal – främst de som arbetar vid kasinoborden och i kundtjänst – om hur signaler för misstänkt spelproblematik kan se ut och hur de ska rapporteras vidare.

### **Hjälpa operatörer att göra rätt**

Licenser och tillstånd är ofta förknippade med krav på speloperatörens erbjudande till spelarna på en viss marknad. Våra kontrakt kräver att operatörerna följer standarderna för ansvarsfullt spelade enligt gällande lagstiftning och relevanta branschorgan på respektive marknad. Våra produkter stödjer de gränser som satts upp i en speloperatörs system av operatör eller spelare. Det gäller bland annat att säkerställa att underåriga och sårbara spelare stängs ute.

Evolution tillämpar den internationella standarden Code of Advertising Gaming and Gambling på alla marknader där vi har verksamhet. I linje med detta märker vi all produktkommunikation med "BeGambleAware" – en ideell verksamhet som via råd och stöd arbetar med att begränsa effekterna av spelberoende.

Operatörer som använder vårt material för att marknadsföra produkterna i sitt erbjudande måste enligt avtal visa samma information samt annan tillämplig märkning beroende på jurisdiktion. Tydlig kommunikation stödjer informerade beslut och minskar beteenderisker. Alla officiella konton på sociala medieplattformar som används för att marknadsföra produkter och erbjuder åldersbegränsningar omfattas av en 18-årsgräns.

### **Effektivare verktyg**

På senare år har arbetet med att identifiera misstänkt spelproblematik utvecklats. Som en följd av utökade rutiner, mer utbildning och effektivare hjälpmedel har rapporteringen till operatörer ökat. Månatligen sker granskningar som säkerställer kontinuerlig förfining av flaggor och eskaleringsnoggrannhet. Rapporteringen sker internt och granskas inte av tredje part. Exempel på åtgärder:

- Digitala hjälpmedel där AI verifierar beteenden vid bordet i realtid, vilket ökar säkerheten i spelet.
- Chattmoderatorer som analyserar och fångar upp varningssignaler i spelchattar.
- Teamen som jobbar vid spelborden utbildas och testas på svarsåtgärder hur de ska larma om en spelare uttrycker oro över sitt spelande. Alla larm sammanställs och vidare rapporteras till operatören.

### **Mått och mål misstänkta fall**

I dagsläget har Evolution inga mål kopplat till den faktiska negativa inverkan på spelare med spelproblematik. Långsiktigt är vår vision att inga spelare ska råka illa ut i vår värdekedja. Vägen dit är komplex och kräver ytterligare samverkan mellan alla branschens aktörer. Evolution arbetar med en översyn kring hur processen för målsättning för slutkonsumenter och användare kan utvecklas.

Däremot har vi två mått för att mäta vår effektivitet i att upptäcka misstänkta fall av osunt spelande samt att säkerställa att våra medarbetare besitter den kunskap som krävs för att agera i enlighet med vår uppförandekod och riktlinjer.

### **Osäkerhet i korrelationen**

Utvecklingen inom AI sker snabbt vilket stärker vår förmåga att upptäcka mönster och vidare rapportera misstänkta fall av spelproblem till operatörerna. Dock är osäkerhetsfaktorn hög i bedömningen av korrelation mellan misstänkta fall och faktisk inverkan. Misstänkta fall övervakas dagligen via automatiserade och manuella detekteringssystem, med månatlig konsolidering för att analysera mönster över marknader, produkter och tidsperioder. Ökningar utreds för att avgöra om de beror på beteendeförändringar, regulatoriska förändringar eller förbättrad detektering.

Antal fall av misstänkt spelproblematik som rapporterats till operatörer ökade med 165 procent jämfört med föregående år. Ökningen beror i huvudsak på förbättrade och därmed känsligare AI-verktyg. Användandet av AI-verktyg har ökat antalet rapporterade fall successivt under året: under det andra halvåret 2025 rapporterades 64 procent fler misstänkta fall än under det första halvåret. Av det totala antalet misstänkta fall under 2025 upptäcktes omkring en tredjedel av AI-verktyg.

Totalt antal misstänkta fall av spelproblematik som identifierats och rapporterats till speloperatörer. Datainsamlingen sker internt och valideras ej av extern part.

	2025	2024	2023	2022	2021
Antal anmälda fall	839 627	316 732	148 250	95 202	68 002
Antal fall/totala rörelseintäkter	0,044%	0,014%	0,008%	0,007%	0,006%

Antal rapporterade fall ökade cirka 165 procent 2025.



Entrén till vår byggnad i Tjeckien.

## Internutbildningar

Som en del av introduktionen genomgår alla nyanställda en utbildning i ansvarsfullt spelande. För game presenters görs den via Evolution Academy, medan övriga anställda genomför den digitalt. Utbildningen innefattar relevanta riktlinjer samt Evolutions uppförandekod och alla team förväntas genomföra utbildningen varje år. Att så verkligen sker följs upp av respektive chef.

Under 2025 utbildades 78 procent (76) av medarbetarna i ansvarsfullt spelande.

Evolution bedömer att osäkerheten är mycket låg i dessa siffror då utbildningarna sker online samt vid fysiska introduktionsprogram.

## Ansvarsfullt företagande (G1)

En sund affärsverksamhet med respekt för kunder, medarbetare, samarbetspartners och mänskliga rättigheter är grundläggande för oss på Evolution. För att säkerställa att verksamheten genomsyras av etiska affärsmetoder har vi etablerat robusta system och processer och vi motverkar aktivt alla former av korruption och penningtvätt.

### Väsentliga inverkningsansvarsfullt företagande

SI-område	Beskrivning IRO	Hantering och resiliens	Mål	Policyer	Tidshorisont
G1 Företagskultur och policyer	<u>Potentiell negativ inverkan</u> Otillräcklig utbildning i affärspraxis och etiskt beslutsfattande kan leda till att anställda oavsiktligt ägnar sig åt oetiskt eller olagligt beteende. <u>Var i värdekedjan:</u> Utbildning egen verksamhet Policykrav hela värdekedjan	Utbildning i uppförandekoden och våra värderingar spelar en viktig roll för att förebygga mutor, korruption och andra former av oegentligheter, stärka en kultur som präglas av integritet och uppmuntra alla att ta upp eventuella problem. Programmet kompletteras av utbildningar om skydd för visseblåsare, ansvarsfullt spelande och, vid behov, utbildning i upphandling och korruptionsbekämpning.	90 procent av alla anställda ska ha genomfört en utbildning i vår Code of Conduct årligen. Utfall för 2025 var 62 procent. Målet fortlöper för kommande verksamhetsår.	Uppförandekod Policy antikorruption och mutor Visselblåsarpolicy	Kort, medel Kort, medel och lång sikt
G1 Hantering av leverantörer	<u>Potentiell negativ inverkan</u> Underlåtenhet att välja strategiska leverantörer som saknar en plan för koldioxidutsläppsminskningar kan påverka miljön negativt. <u>Var i värdekedjan:</u> Uppströms Egen verksamhet	I jämförelse med andra väsentliga områden har miljöfrågan kopplad till val av leverantörer historiskt varit lägre prioriterad inom Koncernen. Vid vissa inköp vägs energieffektivitet in som urvalskriterium. Området har utvecklingspotential och vi kommer därmed att arbeta mer aktivt med leverantörers miljöpåverkan framåt.	Bolaget hade inget fastställt mål för 2025. Under 2026 utvecklas en ny uppförandekod för leverantörer som kommer möjliggöra målsättning.	Uppförandekod Riktlinjer för inköp Hållbarhetspolicy	Kort, medel och lång sikt
G1 Korruption och mutor	<u>Potentiell negativ inverkan</u> Otillräcklig utbildning i antikorruption och bekämpning av mutor kan leda till att anställda saknar kunskap om juridiska och etiska krav, vilket i sin tur kan få etiska och samhällseliga konsekvenser. <u>Var i värdekedjan:</u> Utbildning egen verksamhet Policykrav hela värdekedjan	Vi anser att vi har en robust kultur, policyer, visseblåsarsystem, klagomålsmekanismer och utbildningsinsatser på plats och ser i dagsläget inga väsentliga finansiella frågor kopplade till affärsetik. Vi är proaktiva och följer upp utbildningsinsatser via vår utbildningsportal Academy som registrerar genomförda utbildningar på individnivå. Årligen skickas påminnelser ut och krav på uppdaterade utbildningsinsatser till medarbetare.	90 procent av alla anställda som innehar roller som är särskilt exponerade ska ha genomgått årlig utbildning i antikorruption och mutor. Utfall för 2025 var 83 procent. Målet fortlöper för kommande verksamhetsår.	Uppförandekod Policy antikorruption och mutor Visselblåsarpolicy Policy mot penningtvätt och finansiering av terrorism	Kort, medel och lång sikt

Ingen extern validering av mått förekommer.

Vi har gjort bedömningen att ett fortlöpande mål, där 90 procent av medarbetarna årligen ska genomgå utbildning i vår Code of Conduct respektive antikorruption och mutor för särskilt exponerade roller, är ett effektivt och relevant sätt att säkerställa faktisk efterlevnad och kontinuerlig kompetensutveckling. Ett sådant återkommande mål ger en tydlig bild av effekten av våra åtgärder, och svarar upp mot intressenternas förväntningar på löpande insatser.

## Affärsetiska policyer och företagskultur (G1-1)

Vår organisation är fast besluten att främja en stark företagskultur som bygger på etiskt beteende, integritet och respekt för alla intressenter. Som en världsledande leverantör av onlinekasino ska vi inte bara följa tillämpliga lagkrav, utan också uppfylla högsta professionella och etiska standard på alla våra marknader och proaktivt driva positiv förändring inom vår bransch. Utöver vår uppförandekod har vi också en omfattande policy mot mutor och antikorrupktion som är anpassad till de principer som anges i FN:s konvention mot korrupktion, samt en policy mot penningtvätt och finansiering av terrorism. Policyerna finns tillgängliga för samtliga medarbetare via Koncernens intranät och ingår i det utbildningsmaterial som genomförs både vid nyanställning och som årsvisa uppdateringar. Uppförandekoden finns även tillgänglig externt via Koncernens webbplats.

Policyerna gäller samtliga medarbetare och beskriver tydliga riktlinjer och åtgärder för att främja respekt för mänskliga rättigheter och förhindra oetiska metoder relaterade till mutor och korrupktion. Vi investerar avsevärda resurser inom ramen för den löpande verksamheten i att följa lokala och nationella lagar i varje land där vi bedriver verksamhet. Vi har ett juridiskt team som består av drygt 110 medarbetare som dagligen arbetar med regelefterlevnad.

Vi granskar och uppdaterar minst årligen vår uppförandekod för att säkerställa att den återspeglar eventuella ändringar i lagar eller våra andra policyer. Anställda informeras omedelbart om viktiga policyändringar.

Policy	Syfte	Anpassning till standarder	Ägare
Uppförandekod	Etablerar våra principer och standarder för affärsetik hos samtliga medarbetare.	FN:s Global Compact OECD:s riktlinjer för multinationella företag ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetet UK Bribery Act 2010 US Foreign Corrupt Practices Act	CEO/CHRO
Policy antikorrupktion och mutor	Etablerar nolltolerans mot varje form av korrupktion och mutor samt att främja etiska affärsbeslut.	UK Bribery Act 2010 US Foreign Corrupt Practices Act	CFO
Policy mot penningtvätt och finansiering av terrorism	Ökar vaksamheten kring och motverka alla former av penningtvätt och olagliga finansiella transaktioner.	Gällande lagstiftning i EU, USA och andra marknader där Evolution är verksam	MLRO
Visselblåsarpolicy	Tydliggör hur medarbetare kan rapportera misstänkta överträdelser mot uppförandekoden, lagstiftning och andra regelverk via Koncernens visseblåsarsystem.	Gällande lagstiftning om visseblåsning	CHRO
Hållbarhetspolicy	Etablerar övergripande hur Evolution arbetar med hållbarhet och utgör ett styrningsverktyg i affärssammanhang.	FN:s Global Compact OECD:s riktlinjer för multinationella företag	CFO
Instruktioner för inköp och inköpsprocess	Etablerar bästa tillvägagångssätt för att optimera Koncernens inköp via kostnadsbesparingar, energibesparingar, kvalitetsprodukter och -tjänster.	-	CFO
Förbud mot spelande av Evolutions produkter och spel	Skyddar Koncernens integritet genom nolltolerans för medarbetare att använda Evolutions produkter för personliga underhållningssyften.		

## Värderingar

Utöver policyer och riktlinjer bygger vi vår verksamhet på koncerngemensamma värderingar. Dessa värderingar kommuniceras regelbundet till alla medarbetare och i samband med nyanställningar. Genom våra värderingar skapar vi en kultur som stärker oss som bolag och som vägleder oss i det dagliga arbetet.

- **ALIVE** – We are entrepreneurial, innovative and always on our toes, eager to catch the next opportunity. We challenge ourselves to do what no one has done before, and we deliver a unique end-user experience and first-class customer service, simply because we try harder. We look at our customers' business as our business and opt to always be ahead of the game.
- **do RIGHT** – We are committed to responsible gambling practices and to promoting a professional work environment which rewards integrity and high standards. We honour the trust that our customers put in us and recognise that our ability to deliver a reliable high-quality user experience is essential to our success. We strive to be an admirable employer, and we believe in giving back to the communities in which we operate.
- **work TOGETHER** – We recognise our diversity as a key strength. We promote an honest, inclusive and open work environment where we respect and support each other. Our pioneering ambition is dependent on our ability to work and develop together. At Evolution, every part of the chain counts.

## Mekanismer för att identifiera och rapportera problem

Evolution tillhandahåller flera kanaler genom vilka både interna och externa intressenter kan rapportera misstankar om oegentligheter eller överträdelser av våra policyer. Dessa mekanismer är utformade för att vara tillgängliga, konfidentiella och säkra så att individer kan känna sig trygga att påtala eventuella brister. Bland dessa kanaler hör en dedikerad e-postadress till vårt juridiska team, rapportering till chefer/HR och vårt

visselblåsarsystem där även externa intressenter kan rapportera ärenden.

## Process för hantering

När en rapport väl har tagits emot följer vår organisation en strikt utredningsprocess för att validera upplevda problem och fastställa lämpliga åtgärder. Denna process är utformad för att vara grundlig, opartisk och transparent.

**Preliminär bedömning:** Varje rapport granskas initialt av HR-avdelningen och det juridiska teamet för att avgöra om problemet motiverar en fullständig utredning. Om frågan framstår som ett betydande problem inleds en detaljerad utredning.

**Utredningsprocess:** Utredningen leds av vår HR-avdelning och/eller juridiska experter som är oberoende i förhållande till den aktuella situationen. Den kan innefatta intervjuer med relevanta personer, dokumentgranskning och dataanalys för att samla in all nödvändiga fakta.

**Sekretess och icke-repressalier:** Under hela undersökningen upprätthålls konfidentialitet för att skydda identiteten för både den person som gör anmälan och de som är inblandade i undersökningen. Vi har en strikt policy som skyddar visseblåsaren och intressenter så att de inte utsätts för negativ särbehandling.

**Lösning och uppföljning:** När utredningen är klar granskas resultaten av den högsta ledningen och, där så är lämpligt, genomförs korrigerande åtgärder eller disciplinära åtgärder. Personen som gjorde anmälan informeras om resultatet, i linje med sekretess- och dataskyddspolicyer. Korrigerande åtgärder kan inkludera utbildning, policyändringar, disciplinära åtgärder eller till och med rättsliga åtgärder om överträdelsen är allvarlig.

**Årliga revisioner:** Vi genomför regelbundna revisioner för att bedöma effektiviteten av våra policyer inom affärsetik och code of conduct för att säkerställa att rapporteringsmekanismerna fungerar korrekt. Dessa revisioner hjälper oss också att identifiera förbättringsområden i hanteringen av rapporter och utredningar.

## Visselblåsarsystem

Vårt visseblåsarsystem ger möjlighet att anonymt rapportera misstankar om allvarliga missförhållanden som till exempel oegentligheter eller olämpliga handlingar som rör Evolutions vitala intressen. Både medarbetare och externa intressenter uppmanas att rapportera misstankar och anmälningar tas om hand av vår Chief Legal and Compliance Officer och Chief Human Resources Officer.

För att säkerställa att alla anställda är medvetna om sina rättigheter och kanaler för rapportering får alla medarbetare både introduktions- samt löpande utbildning om vår uppförandekod, som inkluderar vår policy för skydd av visseblåsare, och information om hur man rapporterar eventuella problem. Vi är måna om att ta hand om medarbetare som rapporterar misstänkta oegentligheter och har processer på plats för att säkerställa deras säkerhet och välbefinnande.

Utöver de rutiner för att hantera visseblåsningar i enlighet med direktiv (EU) 2019/1937, har vår organisation ett robust ramverk för att utreda incidenter, inklusive misstänkta fall av korruption och mutor. Dessa rutiner säkerställer att alla incidenter åtgärdas snabbt, oberoende och objektivt.

## Hantering av förbindelser med leverantörer (G1-2)

Evolution arbetar med en strukturerad och riskbaserad modell för att säkerställa att relationer med leverantörer sker i enlighet med Bolagets affärsetiska krav och i linje med lagstiftning och branschstandarder. Leverantörshanteringen omfattar såväl urvalsprocess som uppföljning och är inriktad på att minimera risker kopplade till regelefterlevnad, mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, antikorruption och miljö.

Vid upphandling följer Bolaget en etablerad process för leverantörsgodkännande där kontroller genomförs innan avtal ingås. För leverantörer som förväntas fakturera mer än 50 000 EUR under kommande tolv månader görs en utökad due-diligence-kontroll som omfattar bland annat ägarstruktur, regelefterlevnad samt där så är relevant, bedömning av eventuella hållbarhetsrelaterade risker.

För centrala inköpskategorier – exempelvis serverhallar, IT- och kamerautrustning samt byggentreprenörer – säkerställs att leverantörerna kan uppfylla kraven på säkerhet, tillförlitlighet och efterlevnad av etiska riktlinjer samt i vissa fall miljöaspekter. Evolution genomför även platsbesök hos utvalda leverantörer för att säkerställa rättvisa arbetsvillkor och för att verifiera att leverantörens processer och praxis uppfyller Bolagets förväntningar.

Relationen med leverantörer präglas av krav på transparens, etiskt agerande och att motverka korruption och mutor. Bolagets policyer, inklusive uppförandekoden och antikorrupsionspolicyer, är vägledande och påverkar hur leverantörsrelationer etableras och följs upp. Under 2026 avser Evolution att ytterligare stärka detta område genom att utveckla en specifik leverantörskod som tydliggör förväntade beteenden och krav.

Uppföljning av leverantörer sker löpande och riskbaserat. Vid indikationer på avvikelser – till exempel bristande efterlevnad av avtal, hållbarhetskrav eller regelverk – genomförs fördjupade utredningar. Evolution förbehåller sig rätten att avsluta samarbeten om leverantören inte åtgärdar identifierade brister.

Genom dessa processer säkerställer Evolution att leverantörer agerar i linje med Bolagets affärsetiska krav och att potentiella risker hanteras proaktivt. Leverantörshanteringen är därmed en integrerad del av Evolutions arbete för ansvarsfullt företagande och hållbarhet i hela värdekedjan.

### Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor samt bekräftade fall av korruption och mutor (G1-3 och G1-4)

Vi arbetar proaktivt och systematiskt för att förhindra mutor och korruption i alla dess former och följer de regelverk som fastställs i UK Bribery Act 2010, US Foreign Corrupt Practices Act samt tillämpliga lagar och förordningar mot korruption och mutor i länderna där vi har verksamhet. Vi gör omfattande undersökningar av nya kunder, som bland annat inbegriper en bakgrundskontroll av verkliga huvudmän samt deras licenser. Kunder som innehar en B2B-licens måste enligt avtal rapportera alla nya operatörer de tillhandahåller våra produkter till. På så sätt kan vi även göra en due diligence på våra kunders kunder. Läs mer om vår Know Your Customer-process på sidan 34.

Evolution hanterar inga penningflöden från slutanvändarna. Det praktiska arbetet med att förhindra penningtvätt ligger hos operatörerna. Vi medverkar dock i det globala arbetet med att bekämpa penningtvätt och finansiering av terrorism.

Avdelningen för spelintegritet och risk säkerställer rättvist spel, efterlevnad av spelregler och skydd av Företagets rykte genom att förhindra bedrägeri, fusk och tjänstefel. Den hanterar risker genom proaktiv bedömning, datasäkerhet och incidentutredning samtidigt som det främjar medarbetarnas medvetenhet och samarbete mellan avdelningarna.

Alla chefer och övriga medarbetare utbildas i ansvarsfullt spelande, informationssäkerhet och GDPR. För vissa utvalda positioner inklusive ledningsgrupp är dessutom utbildningar gällande motverkande av penningtvätt, finansiering av terrorism samt korruption och mutor obligatoriska. Bolagets styrelse får utbildning utifrån aktuell behovsbild. Utbildning sker företrädesvis digitalt och deltagarandel sammanställs genom Bolagets utbildningssystem.

Utbildning	Andel medarbetare som deltagit i %
Motverkande av penningtvätt	78,9
Motverkande av penningtvätt (Kanada)	90,1
Ansvarsfullt spelande	78,3
Motverkande av mutor och korruption	83,2
Informationssäkerhet	77,0
Person- och dataskydd	77,0

### Utbildning för exponerade anställda

Varje år får anställda i roller som identifierats ha en förhöjd risk för exponering mot korruption och mutor riktade utbildningsinsatser för att öka medvetenheten och efterlevnaden av våra policyer och lagkrav. De funktioner som anses vara mest utsatta inkluderar anställda inom ekonomi, juridik, inköp, HR, Operations Service Management och alla personalchefer (oavsett funktion). I utbildningen ingår även information om rapporteringsrutiner vid identifierat misstankar.

### Utbildning om korruption och mutor

	Risksatta avdelningar	Chefer
<b>Antal som fått utbildning</b>		
Totalt antal	859	830
Totalt som fått utbildning	717	694
<b>Typ av utbildning och utbildningens varaktighet</b>		
Klassrums- och datorbaserad utbildning	0,5 h	0,5 h
<b>Återkommande</b>		
Hur ofta utbildning måste genomföras	En gång om året	En gång om året
<b>Ämnen i utbildningen</b>		
Hur korruption definieras	Ja	Ja
Policy	Ja	Ja
Rutiner vid misstanke/upptäckt	Ja	Ja
Ansvarsfullt spelande	Ja	Ja

## Bilagor

### ESRS-upplysningar

Datapunkt	Upplivningskrav	Hänvisning
<b>Allmänna upplysningar (ESRS2)</b>		
BP-1	Grund för utarbetandet	31
BP-2	Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter	31
GOV-1	Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll	32
GOV-2	Information som lämnas till och hållbarhetsfrågor som behandlas av förvaltnings-, lednings och tillsynsorganen	32
GOV-3	Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem	34
GOV-4	Förklaring om tillbörlig aktsamhet (due diligence statement)	34
GOV-5	Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapporteringen	35
SBM-1	Strategi, affärsmodell och värdekedja	35
SBM-2	Intressenters intressen och synpunkter	38
SBM-3	Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	41, 43, 52
IRO-1	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter	40
IRO-2	Upplivningskrav som omfattas av Företagets hållbarhetsförklaring	70
<b>Miljöinformation begränsning av klimatpåverkan</b>		
EI-1	Omställningsplan för begränsning av klimatförändringar	44
SBM-3	Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	43
IRO-1	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga klimatrelaterade konsekvenser, risker och möjligheter	40
EI-2	Policyer för begränsning av och anpassning till klimatförändringar	44
EI-3	Åtgärder och resurser med avseende på klimatförändringspolicyer	45
EI-4	Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna	45
EI-5	Energianvändning och energimix	46
EI-6	Bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 1,2,3 och totala växthusgasutsläpp	47
EUTR	EU-taxonomin	51
<b>Samhällsansvarsinformation - Den egna arbetskraften</b>		
SBM-3	Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	52
SI-1	Policyer relaterade till den egna personalstyrkan	53
SI-2	Rutiner för kontakter med den egna arbetskraften och arbetstagarföreträdare angående konsekvenser	54
SI-3	Rutiner för att gottgöra för negativa konsekvenser och kanaler genom vilka de egna medarbetarna kan uppmärksamma problem	55
SI-4	Åtgärder avseende väsentliga konsekvenser för den egna arbetskraften och strategier för att minska de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller den egna arbetskraften, och dessa åtgärders ändamålsenlighet	56
SI-5	Mål för hur väsentliga negativa konsekvenser ska hanteras, positiva konsekvenser stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras	57
SI-6	Uppgifter om företagets anställda	58
SI-8	Kollektivavtalstäckning och social dialog	58, Tillämpar quick fix utanför EES
SI-9	Mångfaldsindikatorer	59
SI-11	Socialt skydd	Tillämpar quick fix
SI-13	Mätetal för utbildning och kompetensutveckling	Tillämpar quick fix
SI-14	Mått för arbetsmiljö	60, Tillämpar quick fix på relevanta underpunkter
SI-15	Mått för balans mellan arbete och privatliv	Tillämpar quick fix
SI-16	Ersättningsindikatorer (löneskillnader och total ersättning)	60
SI-17	Incidenter, klagomål och allvarlig påverkan på mänskliga rättigheter	61

Datapunkt	Upplynningskrav	Hänvisning
<b>Samhällsansvarsinformation - Konsumenter och slutanvändare</b>		
SBM-3	Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	Tillämpar quick fix
S4-1	Policyer för konsumenter och slutanvändare	Tillämpar quick fix
S4-2	Rutiner för kontakter med konsumenter och slutanvändare angående konsekvenser	Tillämpar quick fix
S4-4	Åtgärder avseende väsentliga konsekvenser för konsumenter och slutanvändare och strategier för att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller konsumenter och slutanvändare, och dessa åtgärders ändamålsenlighet	Tillämpar quick fix
S4-5	Mål för hur väsentliga negativa konsekvenser ska hanteras, positiva konsekvenser stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras	Tillämpar quick fix
<b>Ansvarsfullt företagande</b>		
GI-1	Affärsetiska policyer och företagskultur	67
GI-2	Hantering av förbindelser med leverantörer	68
GI-3	Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor	69
GI-4	Fall av korruption och mutor	69

## Förteckning över datapunkter som härrör från annan EU-lagstiftning

Upplysningskrav och relaterad datapunkt	Referenser i förordningen om hållbarhetsupplysningar	Referens i tredje pelaren	Referens i referensvärdesförordningen	Referens i EU:s klimatlag	Sida
<b>Allmänna upplysningar</b>					
ESRS 2 GOV-1 Jämnare könsfördelning i styrelserna punkt 21 d	x		x		32
ESRS 2 GOV-1 Procentandel oberoende styrelseledamöter punkt 21 e			x		32
ESRS 2 GOV-4 Redogörelse för due diligence (tillbörlig aktsamhet) punkt 30	x				34
<b>Miljöinformation</b>					
ESRS EI-1 Omställningsplan för att uppnå klimatneutralitet senast 2050 punkt 14				x	44
ESRS EI-1 Företag som är uteslutna från EU-referensvärdena för anpassning till Parisavtalet punkt 16 g		x	x		N/A
ESRS EI-4 Minskningmål för utsläpp av växthusgaser punkt 34	x	x	x		45
ESRS EI-5 Energiförbrukning från fossila källor uppdelad efter källor (endast sektorer med hög klimatpåverkan) punkt 38	x				N/A
ESRS EI-5 Energiförbrukning och energimix punkt 37	x				46
ESRS EI-5 Energiintensitet förknippad med verksamheter i sektorer med hög klimatpåverkan punkterna 40-43	x				N/A
ESRS EI-6 Brutto och totala växthusgasutsläpp scope 1, 2, 3 punkt 4	x	x	x		47
ESRS EI-6 Bruttoutsläppsintensitet för växthusgasutsläpp punkterna 53-55	x	x	x		48
<b>Samhällsansvarsinformation</b>					
ESRS SI-1 Åtaganden i policy för mänskliga rättigheter punkt 20	x				53
ESRS SI-1 Strategi för tillbörlig aktsamhet i frågor som behandlas i Internationella arbetsorganisationens (ILO) grundläggande konventioner 1-8, punkt 21	x		x		53
ESRS SI-1 Processer och åtgärder för att förhindra människohandel punkt 22	x				53
ESRS SI-1 Strategi för förebyggande av arbetsplatsolyckor eller ett system för att hantera sådana punkt 23	x				53
ESRS SI-3 Mekanismer för klagomålshantering i samband med personalfrågor punkt 32 c	x				55
ESRS SI-14 Antal dödsfall och antal andel arbetsrelaterade olyckor punkt 88 b och c	x		x		60
ESRS SI-14 Antal dagar förlorade på grund av skador, olyckor, dödsfall eller sjukdom punkt 88 e	x		x		60
ESRS SI-16 Ojusterad löneklyfta mellan könen punkt 97 a	x				60
ESRS SI-16 Överdrivet hög VD-lön punkt 97 b	x				61
ESRS SI-17 Fall av diskriminering, punkt 103 a	x		x		61
ESRS SI-17 Underlåtenhet att iakttä FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer punkt 104 a	x				61
ESRS S4-1 Policyer för konsumenter och slutanvändare punkt 16	x		x		N/A
ESRS S4-1 Underlåtenhet att iakttä FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer punkt 17	x				N/A
ESRS S4-4 Människorättsfrågor och människorättsincidenter punkt 35	x				N/A
<b>Bolagstyrningsinformation</b>					
ESRS GI-1 FN:s konvention mot korruption punkt 10 b	x				67
ESRS GI-1 Skydd för visselblåsare punkt 10 d	x				68
ESRS GI-4 Böter för brott mot lagar mot korruption och mutor punkt 24 a	x		x		69
ESRS GI-4 Standarder för bekämpning av korruption och mutor punkt 24 b	x				69

Andra datapunkter som anges i ESRS 2, tillägg B, som inte ingår i tabellen ovan, anses inte vara väsentliga eller sakna relevans.



# BOLAGSSTYRNING

Bolagsstyrningsrapport

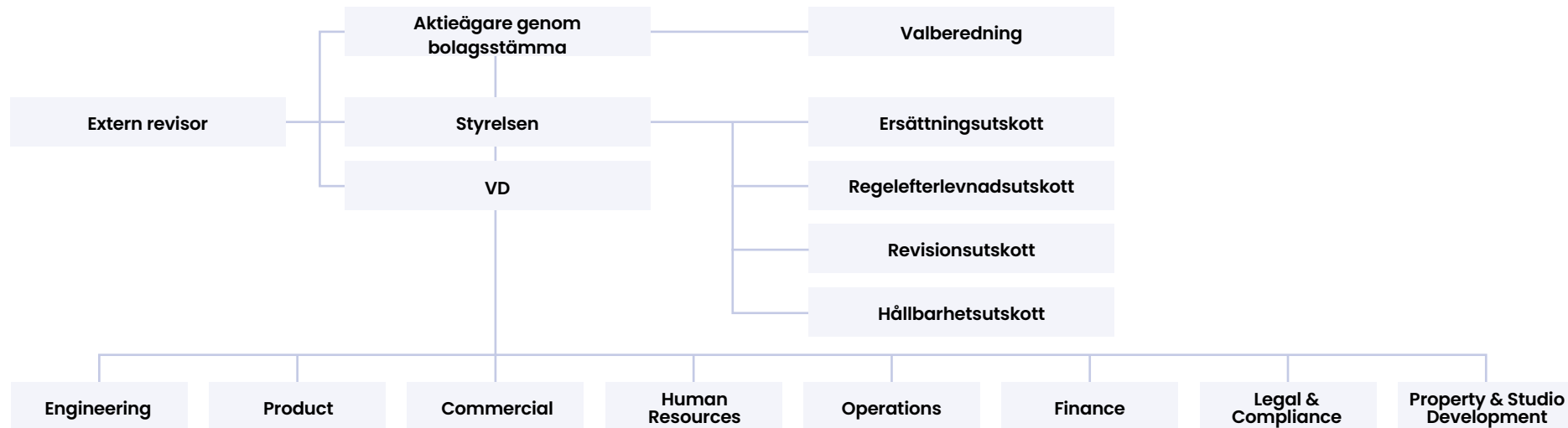
Styrelse

Ledningsgrupp

# Bolagsstyrningsrapport

Evolution AB (publ) (Evolution) är ett publikt svenskt aktiebolag som bildades i december 2014 och är noterat på Nasdaq Stockholm. Evolution efterlever samtliga tillämpliga författningar och regler, inklusive svensk aktiebolagslag, EU:s marknadsmissbruksförordning, Svensk Kod för Bolagsstyrning (Koden) samt Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter. Aktuell Kod finns på Kollegiet för svensk bolagsstyrnings hemsida [www.bolagsstyrning.se](http://www.bolagsstyrning.se).

## Evolutions modell för bolagsstyrning



## Ägande och rösträtt

Aktiekapitalet i Evolution uppgick vid utgången av 2025 till 650 406,53 EUR, fördelat på totalt 204 462 162 aktier med ett kvotvärde om 0,003 EUR. Samtliga aktier är av samma aktieslag med lika rösträtt (en röst per aktie) och andel av Bolagets kapital och vinst. Antalet aktieägare uppgick den 31 december 2025 till cirka 87 000. Bolagets största ägare var vid samma tidpunkt Candle Lake Limited med 23,41 procent av aktiekapital och röster, Österbahr Ventures AB (ägt till lika delar av Jens von Bahr och Fredrik Österberg) med 10,96 procent av aktiekapital och röster samt Capital Group med 7,90 procent av aktiekapital och röster.

De tio största aktieägarna representerade 54,92 procent av aktiekapitalet och rösterna. Ytterligare information om Bolagets aktie och aktieägare presenteras i avsnittet "Evolutionens aktie" på sidan 23 samt på Bolagets webbplats.

## Bolagsstämma

Bolagsstämman är Evolutions högsta beslutande organ där aktieägarna utövar sitt inflytande över Bolaget. Alla aktieägare som är registrerade i Bolagets avstämningsregister och som anmält deltagande i tid har rätt att delta i stämman och rösta för samtliga sina aktier. Bolagets årsstämma hålls under våren. Dag och plats offentliggörs senast i samband med tredje delårsrapporten.

Information om hur en aktieägare kan få ett ärende behandlat på årsstämman för kommande år, och när en sådan begäran senast måste ha inkommit, publiceras på Bolagets webbplats senast vid tredje delårsrapportens offentliggörande. Kallelse till årsstämma offentliggörs senast fyra veckor innan stämman genom annonsering i Post- och Inrikes Tidningar och genom att kallelsen hålls tillgänglig på Bolagets webbplats. Bolaget annonserar i Dagens Industri att kallelse har skett.

Några av årsstämman obligatoriska uppgifter är att besluta om:

- Fastställande av resultat- och balansräkning
- Vinstdisposition och utdelning
- Ansvarsfrihet åt styrelse och den verkställande direktören
- Val av styrelse och revisor
- Fastställande av styrelse- och revisorsarvodena
- Valberedning.

Beslut vid bolagsstämma fattas normalt med enkel majoritet av avgivna röster. I vissa beslutsfrågor föreskriver dock aktiebolagslagen att förslag ska godkännas av en högre andel av de på stämman avgivna rösterna. Extra bolagsstämma kan hållas när det är påkallat.

### Årsstämma 2025

Årsstämman 2025 hölls den 9 maj 2025. På stämman var 53,90 procent av samtliga aktier och röster representerade.

Vid årsstämman fastställdes resultat- och balansräkningar för Bolaget och Koncernen för 2024 och det beslutades bl.a. om vinstutdelning om 2,80 EUR per aktie, ansvarsfrihet för styrelseledamöterna och verkställande direktören, omval av styrelseledamöter och styrelseordförande, bemyndigande om återköp och överlåtelse av egna aktier, beslut om minskning av aktiekapitalet genom inlösen av egna aktier och ökning av aktiekapital genom fondemission samt bemyndigande om emission av aktier, teckningsoptioner och konvertibler. Protokoll från stämman liksom övrigt underlag från mötet finns tillgängligt på Bolagets webbplats.

### Årsstämma 2026

Årsstämman 2026 äger rum den 24 april 2026. Kallelse till stämman framgår av Bolagets webbplats där även erforderliga dokument såsom beslutsunderlag finns tillgängliga inför stämman.

### Valberedning

Årsstämman beslutar hur valberedningen ska utses. Vid årsstämman 2025 beslutades att styrelseordföranden ska kontakta de tre röstmässigt största aktieägarna baserat på Euroclear Sweden AB:s förteckning över registrerade aktieägare per den sista bankdagen i augusti. De tre största aktieägarna ska erbjudas möjlighet att utse varsin representant, att jämte en av de styrelseledamöter som är oberoende i förhållande till Bolagets ledning utgöra valberedning. Om någon av dessa aktieägare väljer att avstå från sin rätt att utse en representant övergår rätten till den aktieägare som, efter dessa aktieägare, har det största aktieägandet.

Valberedningens uppgift är att inför stämman avlägga förslag avseende:

- Ordförande vid stämman
- Antal styrelseledamöter
- Styrelse och styrelseordförande
- Styrelsearvode
- Eventuell ersättning för utskottsarbete
- Revisorer och revisorsarvode om beslut ska fattas om detta
- Process för inrättande av nästa valberedning.

Valberedningens förslag presenteras i kallelsen till årsstämman och på Bolagets webbplats. Valberedningens mandatperiod löper till dess att ny valberedning utsetts enligt beslut om inrättande av ny valberedning vid årsstämman 2026.

Ledamot	Utsedd av	Oberoende i förhållande till Bolagets ledning	Andel av röster per 2025-12-31
Martin Rosell (ordförande)	Österbahr Ventures AB	Ja	10,96%
Johan Sjöström	AP2	Ja	1,01%
Ian Livingstone	Richard Livingstone	Ja	1,98%
Joel Citron	Styrelsen i Evolution AB (publ)	Ja	-

### Styrelsen

#### Styrelsens ansvar och uppgifter

Styrelsen har det övergripande ansvaret för Bolagets organisation och förvaltning av dess angelägenheter och ska verka i Bolagets och samtliga aktieägares intresse. Bland styrelsens obligatoriska uppgifter ingår bland annat att fastställa Bolagets övergripande mål och strategi, utvärdera den verkställande direktören, säkerställa att det finns system för uppföljning och kontroll av Bolagets verksamhet och de risker som verksamheten är förknippad med, att det finns en tillfredsställande kontroll av Bolagets regelefterlevnad samt att Bolagets informationsgivning präglas av öppenhet samt är korrekt, relevant och tillförlitlig.

## Instruktioner och policyer

Styrelsen ser över och fastställer årligen bland annat följande instruktioner och policyer:

- Arbetsordning för styrelsen
- Instruktion för verkställande direktören
- Arbetsordning för revisionsutskottet
- Arbetsordning för ersättningsutskottet
- Uppförandekod (Code of Conduct)
- Hållbarhetspolicy
- Arbetsordning för hållbarhetsutskottet.

## Styrelsens sammansättning

Styrelsen utses av aktieägarna vid årsstämman för tiden intill slutet av nästa årsstämma och ska enligt bolagsordningen bestå av lägst tre och högst åtta ledamöter och inga suppleanter. Bolagsstämman beslutar det exakta antalet ledamöter.

Vid årsstämman 2025 återvaldes Jens von Bahr (ordförande), Joel Citron, Mimi Drake, Ian Livingstone, Sandra Urie och Fredrik Österberg till ledamöter av styrelsen. För mer information om respektive styrelseledamot, se sidan 82.

## Oberoende

Antalet stämموvalda styrelseledamöter som är oberoende i förhållande till Bolaget är sex (100 procent) och antalet stämموvalda styrelseledamöter som är oberoende till Bolagets större ägare är fyra (67 procent). Jens von Bahr och Fredrik Österberg äger tillsammans cirka 11,0 procent av aktierna och rösterna i Bolaget (genom Österbahr Ventures AB) och är därför inte oberoende i förhållande till större aktieägare.

En styrelseledamot får ej delta i beslut där intressekonflikt kan föreligga. Detta omfattar bland annat beslut gällande avtal mellan en styrelseledamot och Bolaget, avtal mellan Bolaget och tredje part där styrelseledamoten har materiellt intresse som kan utgöra intressekonflikt för Bolaget samt avtal mellan Bolaget och juridisk person som styrelseledamoten representerar.

## Arbetsordning och styrelsemöten

Styrelsens arbete regleras, förutom av lagar och rekommendationer, av dess arbetsordning. Arbetsordningen har antagits av styrelsen och omfattar instruktioner kring bland annat styrelsemöten och dess innehåll, arbetsfördelningen inom styrelsen och informationsgivning till styrelsen. Ordförandens uppgift är att organisera styrelsens arbete så att det bedrivs effektivt och skapar förutsättningar för att på bästa sätt fullgöra styrelsens åtaganden.

Ledamot	Arvoden <sup>1)</sup>		Oberoende <sup>3)</sup>	Närvaro <sup>2)</sup>				
	Styrelsearvode	Utskottsarvode		Styrelsemöten	Revisionsutskott	Ersättningsutskott	Regelefterlevnadsutskott	Hållbarhetsutskott <sup>4)</sup>
Jens von Bahr	400 000	N/A	Ja/Nej	15	N/A	N/A	N/A	N/A
Joel Citron	150 000	15 000	Ja/Ja	14	3	2	3	0
Mimi Drake	150 000	10 000	Ja/Ja	12	4	N/A	4	0
Ian Livingstone	150 000	5 000	Ja/Ja	15	N/A	2	N/A	N/A
Sandra Urie	150 000	15 000	Ja/Ja	15	4	2	4	0
Fredrik Österberg	150 000	N/A	Ja/Nej	15	N/A	N/A	N/A	N/A

<sup>1)</sup> Arvoden avser fastställda belopp på årsstämman 2025, EUR.

<sup>2)</sup> Närvaro avser möten under räkenskapsåret 2025.

<sup>3)</sup> Oberoende i förhållande till Bolaget och Bolagets ledning/till de största aktieägarna.

<sup>4)</sup> Hållbarhetsutskottet inrättades i oktober 2025 men inga möten hölls under 2025.

## Styrelsens ordförande 2025

Styrelsens ordförande utses av årsstämman. Jens von Bahr återvaldes till styrelsens ordförande vid årsstämman 2025 för tiden intill slutet av nästa årsstämma.

Ordförandes uppgift är att organisera styrelsens arbete så att det bedrivs effektivt och skapar förutsättningar för att på bästa sätt fullgöra styrelsens åtaganden.

## Styrelsens arbete 2025

Under 2025 har styrelsen hållt 15 sammanträden varav ett konstituerande, tre för fastställande av delårsrapport och ett för fastställande av bokslutskommuniké. Alla sammanträden har följt en agenda som vid tillämpliga punkter behandlats med dokumentation som tillhandahållits ledamöterna inför mötena. Vid sammanträdena närvarar, som huvudregel, också Bolagets Chief Strategy Officer som sekreterare, Bolagets verkställande direktör samt Bolagets finansdirektör (CFO).

Den verkställande direktören uppdaterar vid varje möte styrelsen om den operativa och finansiella utvecklingen i Bolaget.

Huvudpunkter för styrelsemöten 2025 har varit frågor gällande godkännande av affärsplan och budget, koncernpolicyer, årsredovisning, bokslutskommuniké och delårsrapporter.

Huvudsakliga punkter vid styrelsemötena 2025:

- **Februari**
  - Fastställande av bokslutskommuniké 2024
- **Mars**
  - Utvärdering av styrelsens respektive verkställande direktörens arbete
  - Godkännande av material inför årsstämman 2025
- **April**
  - Godkännande av årsredovisning för 2024
  - Fastställande av delårsrapport för första kvartalet 2025
- **Juli**
  - Fastställande av delårsrapport för andra kvartalet 2025
- **Oktober**
  - Fastställande av delårsrapport för tredje kvartalet 2025
- **December**
  - Godkännande av budget för 2026.

## Säkerställande av kvalitet i den finansiella rapporteringen

I den arbetsordning som årligen beslutas av styrelsen ingår detaljerade instruktioner om bland annat vilka ekonomiska rapporter och vilken finansiell information som ska lämnas till styrelsen. Den verkställande direktören är ansvarig att styrelsen utöver bokslutskommuniké, delårsrapporter och årsredovisning får regelbunden information om Bolagets finansiella utveckling inklusive finansiell ställning och likviditet.

Styrelsen granskar också, i första hand genom dess revisionsutskott, de mest väsentliga redovisningsprinciper som tillämpas i Koncernen avseende den finansiella rapporteringen liksom väsentliga förändringar av principerna i rapporteringen. Samtliga revisionsutskottsmöten protokollförs och protokollen hålls tillgängliga för alla styrelseledamöter och för revisorerna.

## Utvärdering av styrelsens arbete

Styrelsen ska årligen genom en systematisk och strukturerad process utvärdera sitt arbete och arbetsfördelningen mellan individuella ledamöter. Styrelsens ordförande informerar valberedningen om utvärderingens utfall. Styrelsen utvärderar kontinuerligt den verkställande direktörens och koncernledningens arbete. Minst årligen diskuteras denna utvärdering under styrelsemöte utan att den verkställande direktören eller annan representant från koncernledningen är närvarande.

## Ersättning till styrelsen

Ersättning till styrelse föreslås av valberedningen, beslutas av årsstämman och utgår till styrelseledamöter som inte är anställda i Bolaget. Vid årsstämman 2025 beslutades att arvode om 150 000 EUR ska utgå till var och en av styrelseledamöterna och med 400 000 EUR till styrelsens ordförande.

Årsstämman 2025 beslutade att 5 000 EUR ska utgå till varje medlem i revisionsutskottet, 5 000 EUR ska utgå till varje medlem i ersättningsutskottet och 5 000 EUR ska utgå till varje medlem i regelefterlevnadsutskottet.

## Mångfaldspolicy

Bolagets styrelse har antagit en mångfaldhetspolicy tillämplig för Bolagets styrelse. Enligt denna policy ska styrelsen, med hänsyn till Bolagets verksamhet, utvecklingsskede och förhållanden i övrigt ha en ändamålsenlig sammansättning, präglad av mångsidighet och bredd avseende de bolagsstämموvalda ledamöternas kompetens, erfarenhet och bakgrund. Målsättningen är att eftersträva en jämn könsfördelning i styrelsen. Evolution anser att mångfald är viktigt för att försäkra sig om att styrelseledamöternas profiler ger det nödvändiga utbudet av perspektiv, erfarenhet och kompetens som krävs för att uppnå en effektiv styrning. Valberedningen beaktar, vid framtagande av sitt förslag avseende styrelsens sammansättning till stämman, koden samt styrelsens mångfaldhetspolicy för att eftersträva mångfald i styrelsen.

## **Styrelsens utskott**

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott, ett revisionsutskott, ett regelefterlevnadsutskott och ett hållbarhetsutskott.

### **Ersättningsutskott**

I ersättningsutskottet ingår Joel Citron (ordförande), Ian Livingstone och Sandra Urie. I ersättningsutskottets uppgifter ingår att bereda följande ärenden för beslut i styrelsen:

- Lön, annan ersättning och pensionsförmåner för den verkställande direktören
- Bolagets ersättningspolicy och andra anställningsvillkor för Bolagets högsta ledning
- Aktieoptionsprogram och liknande upplägg liksom andra belönings- eller kompensationsformer som avses riktas till en bredare krets av anställda inom Koncernen.

Ersättningsutskottet ska också övervaka och utvärdera såväl pågående som under året avslutade program för rörliga ersättningar till Bolagets högsta ledning. Vidare ska utskottet övervaka och utvärdera tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, liksom nuvarande ersättningsstrukturer och -nivåer i Bolaget. Under 2025 hölls två möten.

### **Revisionsutskott**

I revisionsutskottet ingår Joel Citron (ordförande), Mimi Drake och Sandra Urie. I revisionsutskottets uppgifter ingår att:

- Bereda styrelsens arbete avseende kvalitet i den finansiella rapporteringen och processerna för hanteringen av Bolagets och Koncernens affärsrisker
- Övervaka Bolagets finansiella rapportering och assistera styrelsen i att säkra effektiviteten i Bolagets interna kontroll, interna revision samt riskhantering
- Regelbundet träffa Bolagets revisorer och informera sig om den lagstadgade revisionen, inriktningen och omfattningen på revisionen samt diskutera koordinationen mellan den externa och interna revisionen liksom synen på riskerna i Bolaget
- Etablera riktlinjer för vilka tjänster utöver revisionstjänster som Bolaget kan köpa från revisorerna samt utvärdera och övervaka oberoendet hos Bolagets revisorer och i anslutning till detta särskilt uppmärksamma om revisorn tillhandahåller ytterligare tjänster till Bolaget utöver revision
- Utvärdera revisionen och informera Bolagets valberedning om resultatet av denna utvärdering.
- Säkerställa kvaliteten på hållbarhetsrapporterna, övervaka processerna för hållbarhetsrapportering samt lämna förslag till styrelsen för att säkerställa tillförlitligheten i rapporteringen.

Revisionsutskottet ska också organisera en urvalsprocess för förberedelser av rekommendationer av revisorer till valberedningen när sådan krävs enligt tillämpliga regler samt i övrigt assistera valberedningen i dess förberedelser av förslag av revisorer samt ersättning för revision. Under 2025 hölls fyra möten.

### **Regelefterlevnadsutskott**

I regelefterlevnadsutskottet ingår Sandra Urie (ordförande), Joel Citron och Mimi Drake. Regelefterlevnadsutskottet ser över och förbättrar processer och rutiner för regelefterlevnad. Arbetet under 2025 omfattade flera områden, inklusive genomgång av interna processer och regulatoriska ramverk som Bolaget omfattas av. Vidare hade kommittén möte med Bolagets avdelning för regelefterlevnad. Under 2025 hölls fyra möten.

### **Hållbarhetsutskott**

Styrelsen har under 2025 inrättat ett hållbarhetsutskott. Hållbarhetsutskottet består av tre ledamöter: Mimi Drake (ordförande), Joel Citron och Sandra Urie. Hållbarhetsutskottet ska normalt hålla fyra ordinarie möten per kalenderår med början år 2026. Syftet med hållbarhetsutskottet är att bistå styrelsen i dess uppgifter avseende att främja och integrera hållbara metoder inom Bolagets organisation och att ha det övergripande ansvaret för Bolagets mål och strategier avseende ESG-relaterade frågor, inklusive ansvarsfullt spelande.

### **Arbetsfördelning mellan styrelseordförande och verkställande direktör**

Styrelseordförande arbetar i huvudsak inom följande områden; beredning av långsiktiga strategifrågor som ligger utanför verkställande direktörens strategiska arbete inom gällande affärsplaner, löpande utvärdering av strategiska samarbeten och företagsförvärv, samt biträde till koncernledningen i strategiska projekt samt i samband med rekrytering av nyckelkompetens. I VD-instruktionen klargörs att styrelseordförandens arbetsuppgifter inte får inkräkta på den verkställande direktörens arbetsuppgifter och att styrelseordföranden inte utför några löpande förvaltningsuppgifter.

### **Revisorer**

Revisorer väljs av årsstämman. Revisorerna ska granska Bolagets årsredovisning och räkenskaper liksom styrelsens och verkställande direktörens förvaltning. Vidare ska revisorerna granska koncernräkenskaperna liksom koncerninterna relationer. Evolution ska enligt bolagsordningen ha en eller två revisorer. Revisorns mandattid ska upphöra senast vid slutet av den årsstämma som hålls under det fjärde räkenskapsåret efter det år då revisorn utsågs. Årsstämman 2025 återvalde Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB som Bolagets revisor fram till slutet av årsstämman 2026. Huvudansvarig revisor är Johan Engstam, född 1966 och auktoriserad revisor.

### **Verkställande direktör och koncernledning**

Evolution's koncernledning har en gedigen erfarenhet och verkar för långsiktig lönsam

tillväxt i linje med Bolagets strategi och vision. Den verkställande direktören utses av och får instruktioner från styrelsen. Den verkställande direktören utser i sin tur övriga medlemmar i koncernledningen och är ansvarig för den löpande förvaltningen av Koncernens verksamhet i enlighet med styrelsens riktlinjer och anvisningar.

Den verkställande direktören rapporterar till styrelsen och ska tillse att styrelsen får den information som krävs för att kunna fatta väl underbyggda beslut. Vidare ska den verkställande direktören tillse att styrelsen föreläggs de ärenden som ska behandlas av styrelsen enligt tillämplig lagstiftning, bolagsordningen och interna policyer och riktlinjer.

Den verkställande direktören närvarar och avger rapport vid samtliga styrelsemöten, förutom vid de tillfällen då den verkställande direktören utvärderas av styrelsen samt då styrelsen träffar Bolagets revisor utan närvaro av företagsledningen.

I koncernledningen finns kompetens som täcker in alla centrala områden för Bolagets verksamhet och strategi. Inom Evolution Malta Limited finns en ledningsgrupp som hanterar frågor som rör den operativa verksamheten. Till stöd i arbetet har koncernledningen Extended Group Management (EGM), som består av ett antal ledande befattningshavare inom Koncernen, inklusive koncernledningen.

#### **Arbetsinstruktion för den verkställande direktören**

Styrelsen har utarbetat och antagit en instruktion gällande den verkställande direktörens ansvar och uppgifter samt rätt att representera Bolaget. Den verkställande direktören är ansvarig för att inom ramen för tillämpliga lagar, bolagsordningen, styrelsens arbetsordning och VD-instruktion samt andra anvisningar som meddelas av styrelsen driva den dagliga verksamheten i Bolaget. Den verkställande direktören är också ansvarig för att styrelsen regelbundet får information i syfte att kunna kontrollera Bolagets finansiella position, ekonomiska planering och utveckling. Inför varje ordinarie styrelsemöte ska den verkställande direktören framlägga uppgifter som styrelsen efterfrågar vid bedömning av Bolagets ekonomiska situation, såsom rapporter, nyckeltal, förslag till affärsplan och budget, prognoser, delårsrapporter, bokslut och årsredovisning.

#### **Ersättningar till ledande befattningshavare**

Riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare antogs av årsstämman 2024. Med ledande befattningshavare avses den verkställande direktören samt ledningen för Evolution och den koncern i vilken Bolaget ingår. Riktlinjerna ska tillämpas även för ersättningar till styrelseledamöter som är anställda i Bolaget och vad som sägs om ledande befattningshavare i riktlinjerna ska i tillämpliga delar gälla även för styrelseledamöter som är anställda i Bolaget. För information om koncernledningens sammansättning, se sidan 83.

Syftet med riktlinjerna är att säkerställa att Bolaget kan attrahera, motivera och behålla seniora ledningspersoner med sådan kompetens och erfarenhet som krävs för att uppnå Bolagets operativa mål.

Ersättningen ska baseras på villkor som är konkurrenskraftiga och samtidigt i linje med aktieägarnas intressen. Ersättning till ledande befattningshavare ska utgöras av en fast, samt för vissa ledande befattningshavare, rörlig lön. Dessa komponenter ska skapa en välbalanserad ersättning som återspeglar individuell kompetens, ansvar och prestation, både på kort och lång sikt, samt Bolagets övergripande resultat.

#### **Fast lön**

De ledande befattningshavarnas fasta lön ska vara konkurrenskraftig och baseras på den ledande befattningshavarens individuella kompetens, ansvar och prestation. En översyn av den fasta lönen ska genomföras på årsbasis för varje kalenderår.

#### **Rörlig ersättning**

Ledande befattningshavare (dock inte styrelseledamöter som är anställda i Bolaget) kan erhålla rörlig ersättning utöver fast lön.

Den årliga rörliga ersättningen ska vara kontantbaserad och baseras på förutbestämda och mätbara prestationskriterier för respektive ledande befattningshavare som syftar till att främja Bolagets långsiktiga värdeskapande. De prestationskriterier som uppställs ska fastställas och dokumenteras årligen.

Den rörliga ersättningen får inte uppgå till mer än 50 procent av den årliga totala ersättningen eller 100 procent av den årliga grundlönen.

#### **Incitamentsprogram**

Bolagsstämman ska kunna fatta beslut om långsiktiga aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram riktade till bl.a. ledande befattningshavare (dock inte till styrelseledamöter som är anställda i Bolaget). Sådana incitamentsprogram ska utformas med syfte att uppnå ökad intressegemenskap mellan deltagaren och Bolagets aktieägare och så att ett eget aktieäggande i Bolaget främjas.

#### **Andra förmåner**

Bolaget erbjuder andra förmåner till ledande befattningshavare i enlighet med lokal praxis. Sådana övriga förmåner kan exempelvis innefatta företagshälsovård. Stundom kan bostadsbidrag, betald skolgång för minderåriga barn eller reseersättningar beviljas.

#### **Uppsägning och avgångsvederlag**

Den maximala uppsägningstiden för ledande befattningshavare under vilken tid lön kommer att fortsätta utbetalas är 12 månader. Avgångsvederlag kan utgå med högst 12 månaders fast lön.

#### **Avvikelse från riktlinjerna**

Styrelsen får frångå dessa riktlinjer om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl som motiverar det. Om styrelsen frångår riktlinjerna ska den ange skälet till avvikelsen vid nästföljande årsstämma.

## Incitamentsprogram

### Program 2023/2026

Vid den extra bolagsstämman den 9 november 2023 beslutades om emission av högst 2 500 000 teckningsoptioner. Varje teckningsoption berättigar till teckning av en aktie i Bolaget för 1 296,60 SEK per aktie under perioden från och med 16 november 2026 (dock tidigast dagen efter avgivandet av Bolagets delårsrapport för perioden januari–september 2026) till och med den dag som infaller 14 kalenderdagar därefter.

Totalt emitterades 1 995 389 teckningsoptioner, av vilka 120 421 var återköpta av Evolution under 2024–2025. Om alla 1 874 968 teckningsoptioner utnyttjas för teckning av 1 874 968 aktier blir utspädningseffekten cirka 0,9 procent.

Erbjudandet omfattade en mottagargrupp bestående av nyckelpersoner i hela Koncernen. Anställda i Sverige och Georgien betalade marknadsvärde för teckningsoptionerna. Anställda utanför Sverige betalade marknadsvärdet för en teckningsoption samtidigt som de erhöll en teckningsoption utan betalning för varje teckningsoption som de betalat för. För teckningsoptioner som förvärvats till marknadsvärde har priset (optionspremien) bestämts enligt Black & Scholes värderingsmodell och värderingen har utförts av Svalner Atlas Advisors.

	2023/2026
Lösenpris, SEK	1 296,60
Tilldelningsdag	2023-11-16
Förfallodag	2026-11-30
Antal deltagare	201
<b>Antal emitterade teckningsoptioner</b>	<b>1 874 968</b>

### Program 2025/2028

Vid årsstämman den 9 maj 2025 beslutades om emission av högst 2 050 000 teckningsoptioner. Varje teckningsoption berättigar till teckning av en aktie i Bolaget för 871,10 SEK per aktie under perioden från och med 19 maj 2028 (dock tidigast dagen efter avgivandet av Bolagets delårsrapport för perioden januari–mars 2028) till och med den dag som infaller 14 kalenderdagar därefter.

Totalt emitterades 1 854 865 teckningsoptioner, av vilka 19 375 var återköpta av Evolution under 2025. Om alla 1 835 490 teckningsoptioner utnyttjas för teckning av 1 835 490 aktier blir utspädningseffekten cirka 0,9 procent.

Erbjudandet omfattade en mottagargrupp bestående av nyckelpersoner i hela Koncernen. Anställda i Sverige, Georgien och Brasilien betalade marknadsvärde för teckningsoptionerna. Anställda utanför Sverige betalade marknadsvärdet för en teckningsoption samtidigt som de erhöll en teckningsoption utan betalning för varje teckningsoption som de betalat för. För teckningsoptioner som förvärvats till marknadsvärde har priset (optionspremien) bestämts enligt Black & Scholes värderingsmodell och värderingen har utförts av Svalner Atlas Advisors.

	2025/2028
Lösenpris, SEK	871,10
Tilldelningsdag	2025-05-19
Förfallodag	2028-06-02
Antal deltagare	216
<b>Antal emitterade teckningsoptioner</b>	<b>1 835 490</b>

## Riskhantering och intern kontroll

Evolutions kontrollsystem har utformats för att säkerställa korrekt och tillförlitlig finansiell rapportering och redovisning i enlighet med tillämpliga lagar och förordningar, redovisningsstandarder samt övriga krav på noterade bolag. Grunden för kontrollmiljön definieras genom policyer, rutiner och manualer som upprätthålls genom Bolagets organisationsstruktur med tydlig ansvarsfördelning.

### Kontrollmiljö

Styrelsen har det yttersta ansvaret för att det finns ett effektivt system för internkontroll och riskhantering. Viktiga redovisningsfrågor och frågor relaterade till den finansiella rapporteringen behandlas i styrelsen samt styrelsens revisionsutskott. För att säkerställa en väl fungerande kontrollmiljö har styrelsen fastställt ett antal policyer av betydelse för bolagsstyrning och den finansiella rapporteringen. Däribland ingår styrelsens arbetsordning, VD-instruktioner och rapporteringsinstruktion för finansiell rapportering. Bolaget har även en ekonomihandbok som innehåller principer, riktlinjer och processbeskrivningar för redovisning och finansiell rapportering.

Vid ett konstituerande styrelsemöte efter årsstämma fastställs arbetsordningen för styrelsen samt verkställande direktörens arbetsinstruktion där ansvar och befogenheter är vidare definierade.

Styrelsen har utsett ett revisionsutskott vars uppgift är att bereda styrelsens arbete avseende kvalitet i den finansiella rapporteringen och processerna för hanteringen av Bolagets och Koncernens affärsrisker samt att övervaka Bolagets finansiella rapportering och assistera styrelsen i att säkra effektiviteten i Bolagets interna kontroll, interna revision samt riskhantering.

Koncernens finansdirektör (CFO) rapporterar kontinuerligt till revisionsutskottet och arbetar tillsammans med Koncernens ekonomifunktion med att utveckla och förbättra den interna kontrollen avseende finansiell rapportering i Koncernen, dels proaktivt med fokus på den interna kontrollmiljön, dels med att granska hur den interna kontrollen fungerar.

Ansvaret för det dagliga arbetet med att upprätthålla kontrollmiljön åvilar primärt Bolagets verkställande direktör, som regelbundet rapporterar till Bolagets styrelse. Verkställande direktören delegerar befogenheter till sina direktrapporterande medarbetare.

Firman tecknas av styrelsen eller en styrelseledamot i förening med styrelsens ordförande. Därutöver har Bolagets CFO och Chief Strategy Officer and Secretary to the Board behörighet att teckna Bolagets firma i förening. Verkställande direktören tecknar, ensam i enlighet med aktiebolagslagen, Bolagets firma i löpande förvaltningsärenden.

### **Riskbedömning**

Koncernen har etablerat en riskhanteringskommitté där representanter från olika relevanta delar av organisationen kvartalsvis sammanträder för att bedöma, diskutera och åtgärda potentiella risker. Koncernen har vidare fastställt rutiner och etablerat interna kontrollsystem för riskhantering, vilket bland annat innefattar en årlig riskanalys för samtliga verksamhetsområden inom Koncernen där syftet är att identifiera, värdera och hantera risker som hotar Koncernens mål och strategier. Riskanalysen är uppdelad på strategiska, operativa, efterlevnads- (compliance), legala och finansiella risker.

I syfte att säkerställa en relevant nivå på kontroll har respektive verksamhetsområde fastställt ett antal kontrollaktiviteter som motverkar de mest väsentliga riskerna identifierade i riskanalysen. En självutvärdering av dessa kontrollaktiviteter genomförs årligen och rapporteras till riskhanteringskommittén som sammanställer utfallet och vidare rapporterar till revisionsutskottet och styrelsen.

### **Riskbedömning direkt relaterat till tillhandahållandet av speltjänster**

Eftersom vissa jurisdiktioner har lagar som uttryckligen gör tillhandahållandet av och deltagandet i speltjänster villkorat av särskilda tillstånd eller straffbart så vidtar Koncernen löpande försiktighetsåtgärder bland annat genom Know Your Customer (KYC)-kontroller av licenstagande operatörer och att i licensavtalet med operatörerna kräva att dessa följer de lagar och regler som gäller för speltjänster.

Dessa avtalsbestämmelser utgör en form av legalt skydd och hinder för vissa slutanvändares åtkomst till Koncernens produkter och tjänster. Koncernens kunder (operatörerna) ansvarar för slutanvändarens tillgång till deras onlinespelplattformar på lokal nivå och i enlighet med lokala lagar och förordningar.

### **Uppföljning**

Uppföljning av kontrollaktiviteter utförs kontinuerligt för att säkerställa att risker har beaktats och behandlats på ett tillfredsställande sätt. Detta inbegriper uppföljning av resultat mot budgetar och planer, analyser samt nyckeltal. Styrelsen utvärderar kontinuerligt den information som företagsledningen lämnar. Uppföljning omfattar såväl avstämning av månatliga finansiella rapporter gentemot budget och mål som rapportering på styrelsemöten. Genom revisionsutskottet granskar och bedömer styrelsen den interna kontrollens organisation och funktion. Bolagets policyer och instruktioner utvärderas och uppdateras minst årligen eller utifrån behov.

Koncernens finansdirektör (CFO) har som en återkommande punkt på agendan för revisionsutskottets möten rapporterat resultatet av arbetet med intern kontroll.

Resultatet av revisionsutskottets arbete i form av observationer, rekommendationer och förslag till beslut och åtgärder rapporteras fortlöpande till styrelsen.

### **Information och kommunikation**

Evolution har informations- och kommunikationsvägar som syftar till att främja riktigheten av den finansiella rapporteringen och möjliggöra rapportering och återkoppling från verksamheten till styrelse och ledning, exempelvis genom att styrande dokument i form av interna policyer, riktlinjer och instruktioner avseende den ekonomiska rapporteringen gjorts tillgängliga och är kända för berörda medarbetare.

Bolaget är föremål för reglerna i EU:s Förordning om marknadsmissbruk nr 596/2014 (marknadsmissbruksförordningen, MAR). MAR innehåller bestämmelser kring hur insiderinformation får offentliggöras till marknaden, under vilka förutsättningar som informationen får skjutas upp, och hur Bolaget ska hålla en lista över personer som arbetar för Bolaget och har tillgång till insiderinformation. Bolaget använder ett digitalt och delvis automatiserat verktyg för att säkerställa att hanteringen av insiderinformation möter kraven som ställs enligt MAR och dess insiderpolicy. Endast behöriga personer i Bolaget har tillgång till verktyget.

Evolutions finansiella rapportering följer de lagar och regler som gäller i Sverige och de lokala regler i varje land där verksamheten bedrivs. Bolagets information till aktieägarna och andra intressenter ges via delårsrapporter, pressmeddelanden samt årsredovisning i enlighet med fastställd kommunikationspolicy.

### **Internrevision**

Bolaget har ingen särskild granskningsfunktion (internrevision). Styrelsen har inte bedömt att det finns särskilda omständigheter i verksamheten eller andra förhållanden som motiverar att en sådan funktion inrättas.

# Styrelse

## JENS VON BAHR

### Styrelsens ordförande

Född 1971. Invald 2015, ordförande sedan 1 november 2016.

**Övriga uppdrag:** Jens är styrelseledamot i JOvB Investment AB och Österbahr Ventures AB.

**Erfarenhet:** Jens är medgrundare av Evolution. Innan han grundade Bolaget var Jens VD för Oriflame Sri Lanka. Han har också startat flera entreprenörsbolag. Jens är ekonomie kandidat från Stockholms universitet samt innehar en MBA från University of Western Sydney.

**Aktieinnehav:** 22 400 140 aktier genom Österbahr Ventures AB (gemensamt ägt med Fredrik Österberg) och 15 310 aktier genom JOvB Investment AB. Oberoende i förhållande till Bolaget och Bolagets ledning, ej oberoende i förhållande till större aktieägare i Bolaget.

## JOEL CITRON

### Styrelseledamot

Född 1962. Invald 2015.

**Övriga uppdrag:** Joel är VD för Tenth Avenue Holdings LLC och styrelseordförande för Tenth Avenue Commerce LLC.

**Erfarenhet:** Joel har bred erfarenhet från olika ledande befattningar i investmentbolag och rörelsedrivande bolag i Europa och USA. Han har en B.Sc Business Administration och M.A. Economics från University of Southern California.

**Aktieinnehav:** 927 664 aktier genom Tenth Avenue Holdings samt 180 000 aktier privat. Oberoende i förhållande till Bolaget, Bolagets ledning samt större aktieägare i Bolaget.

## MIMI DRAKE

### Styrelseledamot

Född 1968. Invald 2021.

**Övriga uppdrag:** Mimi är partner och *Practice Leader* på Cerity Partners. Bland andra uppdrag är hon grundande styrelseledamot och ordförande emeritus i styrelsen för 100 Women in Finance och sitter i styrelserna för Star Equity Holdings, Thomas Jefferson University och Jefferson Health System.

**Erfarenhet:** Mimi har arbetat inom den finansiella sektorn sedan 1995. Hon tog sin M.B.A. i finans från The Wharton School vid University of Pennsylvania och sin B.A. i nationalekonomi från Trinity College (cum laude). Hon gick också på Radcliffe Publishing Program vid Harvard University.

**Aktieinnehav:** 305 aktier. Oberoende i förhållande till Bolaget, Bolagets ledning samt större aktieägare i Bolaget.

## IAN LIVINGSTONE

### Styrelseledamot

Född 1962. Invald 2015.

**Övriga uppdrag:** Ian är arbetande styrelseordförande för London+Regional Properties Limited. Han innehar även olika styrelseuppdrag inom London+Regional Propertiesgruppen.

**Erfarenhet:** Ian har bred erfarenhet från olika ledande befattningar inom fastighetsutvecklings- respektive detaljhandelsbranschen.

**Aktieinnehav:** 500 000 aktier. Oberoende i förhållande till Bolaget, Bolagets ledning samt större aktieägare i Bolaget.

## FREDRIK ÖSTERBERG

### Styrelseledamot

Född 1970. Invald 2015.

**Övriga uppdrag:** Fredrik är styrelseledamot i FROS Ventures AB, Österbahr Ventures AB och SORF AB.

**Erfarenhet:** Fredrik är medgrundare av Evolution. Innan han grundade Bolaget var Fredrik VD för Sportal Nordic. Han är filosofie kandidat i företagsekonomi och nationalekonomi från Stockholms universitet.

**Aktieinnehav:** 22 400 140 aktier genom Österbahr Ventures AB (gemensamt ägt med Jens von Bahr) samt 50 000 aktier privat. Oberoende i förhållande till Bolaget och Bolagets ledning, ej oberoende i förhållande till större aktieägare i Bolaget.

## SANDRA URIE

### Styrelseledamot

Född 1952. Invald 2021.

**Övriga uppdrag:** Sandra var tidigare ordförande emeritus och verkställande direktör för Cambridge Associates, LLC. Bland andra uppdrag är hon styrelseledamot i Plymouth Rock Insurance (Massachusetts), Social Finance US och i Accounting for Sustainability (A4S).

**Erfarenhet:** Utöver sitt nuvarande uppdrag var Sandra VD och styrelseordförande för Cambridge Associates, LLC i 16 av hennes 38 år i bolaget. Hon fungerade också som vice ordförande för Investors' Committee för den amerikanska presidentens arbetsgrupp för finansiella marknader och för 100 Women in Finance, och satt i styrelsen för Stanford Management Company och i den rådgivande styrelsen för andra organisationer. Hon tog examen från Stanford University och tog en magisterexamen i offentlig och privat ledning från Yale School of Management. Hon är en Chartered Financial Analyst (CFA).

**Aktieinnehav:** 650 aktier.

Oberoende i förhållande till Bolaget, Bolagets ledning samt större aktieägare i Bolaget.

### Bolagets revisor

#### Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

#### Johan Engstam

#### Auktoriserad revisor

# Ledningsgrupp

Fram till den 18 februari 2025, utgjordes koncernledningen av VD Martin Carlesund, CFO Jacob Kaplan, Chief Product Officer Todd Haushalter, Chief Strategy Officer Sebastian Johannisson och HR-chefen Louise Wiwen-Nilsson.

## **MARTIN CARLESUND**

### **Verkställande direktör**

Född 1970. Anställd i Koncernen sedan 2015.

**Aktieinnehav:** 784 710 aktier.

### **Teckningsoptioner:**

Teckningsrätter genom optionsprogram 2023/2026: 175 000

Teckningsrätter genom optionsprogram 2025/2028: 150 000

**Övriga uppdrag:** Styrelseordförande i Carlesund Investments & Consulting AB och Sandstjärna Holding.

**Erfarenhet:** Martin har tidigare bland annat varit VD för Highlight Media Group, Eniro Sverige, Eniro Finland och 3L System AB, Han har en master i redovisning, extern redovisning och valutariskhantering tillsammans med kurser i datavetenskap, juridik och matematik vid Högskolan i Borås, Handelshögskolan i Göteborg samt Linköpings universitet.

## **JESPER VON BAHR**

### **Chief Strategy Officer and Secretary to the Board of Directors**

Född 1970. Anställd i Koncernen sedan 2011.

**Aktieinnehav:** 17 500 aktier.

### **Teckningsoptioner:**

Teckningsrätter genom optionsprogram 2023/2026: 60 000

Teckningsrätter genom optionsprogram 2025/2028: 62 364

**Erfarenhet:** Jesper har tidigare varit anställd som Director of M&A och Chief Legal Officer på Evolution. Han har arbetat som advokat på flera svenska advokatbyråer och även varit bolagsjurist samt managementkonsult på McKinsey & Co.

## **JOAKIM ANDERSSON**

### **Chief Financial Officer**

Född 1974. Anställd i Koncernen sedan 2025.

**Aktieinnehav:** 2 100 aktier.

### **Teckningsoptioner:**

Teckningsrätter genom optionsprogram 2025/2028: 100 000

**Erfarenhet:** Joakim började som CFO på Evolution i februari 2025 och har tidigare bland annat varit CFO för Kinnevik AB (publ) och Cint Group AB (publ). Han har en magisterexamen i företagsekonomi från Växjö Universitet.

## **UTÖKAD LEDNINGSGRUPP**

Utöver koncernledningen finns Extended Group Management (EGM) som består av VD och ett antal nyckelpersoner. EGM är det huvudsakliga organet för beslutsfattande och operativ styrning av Bolaget. EGM ansvarar för att driva strategifrågor samt implementera och följa upp mål inom sina respektive ansvarsområden. EGM inkluderar, förutom VD, CFO och Chief Strategy Officer, ett antal seniora chefer.



# Finansiella rapporter

Resultaträkning – Koncernen

Rapport över totalresultat – Koncernen

Rapport över finansiell ställning – Koncernen

Rapport över förändringar i eget kapital – Koncernen

Rapport över kassaflöden – Koncernen

Resultaträkning – Moderbolaget

Balansräkning – Moderbolaget

Rapport över förändringar i eget kapital – Moderbolaget

Kassaflödesanalys – Moderbolaget

Noter

## Resultaträkning – Koncernen

	NOT	2025	2024
Intäkter – Live		1 772 579	1 775 734
Intäkter – RNG		293 961	287 351
<b>Nettoomsättning</b>	4	<b>2 066 540</b>	<b>2 063 085</b>
Övriga rörelseintäkter	21, 25	51 667	151 058
<b>Totala rörelseintäkter</b>		<b>2 118 207</b>	<b>2 214 143</b>
Personalkostnader	5	-476 767	-437 835
Av- och nedskrivningar	11, 12, 17	-160 034	-142 222
Övriga rörelsekostnader		-224 100	-214 533
<b>Total rörelsekostnader</b>		<b>-860 901</b>	<b>-794 590</b>
<b>Rörelseresultat</b>		<b>1 257 306</b>	<b>1 419 553</b>
Finansiella intäkter	7	17 289	26 590
Finansiella kostnader	8	-28 171	-7 219
<b>Resultat före skatt</b>		<b>1 246 424</b>	<b>1 438 924</b>
Skatt på årets resultat	9	-184 328	-194 909
<b>Årets resultat</b>		<b>1 062 096</b>	<b>1 244 015</b>
<i>Varav hänförligt till:</i>			
Moderbolagets aktieägare		1 062 096	1 244 015
Genomsnittligt antal aktier före utspädning	10	202 786 174	209 562 751
Resultat per aktie före utspädning, EUR		5,24	5,94
Genomsnittligt antal aktier efter utspädning	10	202 951 204	210 473 394
Resultat per aktie efter utspädning, EUR		5,23	5,91

## Rapport över totalresultat – Koncernen

	2025	2024
<b>Årets resultat</b>	<b>1 062 096</b>	<b>1 244 015</b>
<b>Övrigt totalresultat</b>		
<i>Poster som senare kan återföras till periodens resultat</i>		
Valutakursdifferenser vid omräkning av utlandsverksamheter	109 994	-60 349
<b>Årets övriga totalresultat</b>	<b>109 994</b>	<b>-60 349</b>
<b>Årets totalresultat</b>	<b>1 172 090</b>	<b>1 183 666</b>

## Rapport över finansiell ställning – Koncernen

	NOT	31 december 2025	31 december 2024
<b>Tillgångar</b>			
Goodwill	11	2 370 154	2 276 524
Övriga immateriella anläggningstillgångar	11	682 268	692 399
Byggnader och mark	12	20 230	20 126
Övriga materiella anläggningstillgångar	12	163 099	147 493
Nyttjanderättstillgångar	17	79 705	83 673
Obligationsportfölj	13	104 050	100 824
Övriga finansiella anläggningstillgångar	13	12 735	10 537
Uppskjutna skattefordringar	9	13 919	9 302
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>3 446 160</b>	<b>3 340 878</b>
Kundfordringar	14	447 011	408 985
Skattefordringar		740 643	726 601
Övriga kortfristiga fordringar	15	37 259	31 787
Förubetalda kostnader och upplupna intäkter	16	32 763	37 047
Likvida medel	23	817 951	801 474
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>2 075 627</b>	<b>2 005 894</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>5 521 787</b>	<b>5 346 772</b>
<b>Eget kapital och skulder</b>			
Aktiekapital		650	650
Övrigt tillskjutet kapital		2 432 439	2 429 053
Reserver		-157 307	-267 301
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		1 800 667	1 809 433
<b>Summa eget kapital</b>		<b>4 076 449</b>	<b>3 971 835</b>
Uppskjuten skatteskuld	9	61 911	62 976
Pensionsavsättningar		3 952	1 610
Långfristiga leasingskulder	17	72 830	77 394
Övriga långfristiga skulder	18	55 251	129 869
<b>Summa långfristiga skulder</b>		<b>193 944</b>	<b>271 849</b>
Leverantörsskulder		10 991	16 053
Aktuella skatteskulder		1 088 894	957 241
Kortfristiga leasingskulder	17	18 238	16 268
Övriga kortfristiga skulder	19	73 523	61 010
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	4, 20	59 748	52 516
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>1 251 394</b>	<b>1 103 088</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>5 521 787</b>	<b>5 346 772</b>

## Rapport över förändringar i eget kapital – Koncernen

2024	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Reserver	Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat	Summa eget kapital
<b>Ingående eget kapital 2024-01-01</b>	648	2 411 607	-206 952	1 800 912	4 006 215
Årets resultat	—	—	—	1 244 015	1 244 015
Övrigt totalresultat	—	—	-60 349	—	-60 349
<b>Transaktioner med aktieägare</b>					
Återköp egna aktier	—	—	—	-677 988	-677 988
Utdelning	—	—	—	-559 266	-559 266
Teckningsoptioner	—	-59 559	—	1 760	-57 799
Nyemission	2	77 005	—	—	77 007
<b>Utgående eget kapital 2024-12-31</b>	650	2 429 053	-267 301	1 809 433	3 971 835
<b>2025</b>	<b>Aktiekapital</b>	<b>Övrigt tillskjutet kapital</b>	<b>Reserver</b>	<b>Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat</b>	<b>Summa eget kapital</b>
<b>Ingående eget kapital 2025-01-01</b>	650	2 429 053	-267 301	1 809 433	3 971 835
Årets resultat	—	—	—	1 062 096	1 062 096
Övrigt totalresultat	—	—	109 994	—	109 994
<b>Transaktioner med aktieägare</b>					
Återköp egna aktier	—	—	—	-500 189	-500 189
Utdelning	—	—	—	-572 494	-572 494
Teckningsoptioner	—	3 386	—	1 821	5 207
<b>Utgående eget kapital 2025-12-31</b>	650	2 432 439	-157 307	1 800 667	4 076 449

## Rapport över kassaflöden – Koncernen

	NOT	2025	2024
Rörelseresultat		1 257 306	1 419 553
Justering för poster som ej ingår i kassaflödet	23	95 402	-5 839
Erhållen ränta		11 669	20 959
Betald ränta		-471	-371
Betald skatt		-74 978	-74 419
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital</b>		<b>1 288 928</b>	<b>1 359 883</b>
Ökning/minskning kundfordringar		-39 248	-60 344
Ökning/minskning leverantörsskulder		-4 605	2 480
Ökning/minskning övrigt rörelsekapital		10 142	-1 015
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>1 255 217</b>	<b>1 301 004</b>
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	11	-70 231	-71 395
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	12	-64 599	-65 318
Förvärv av dotterföretag	25	-11 191	-7 583
Investering i obligationsportfölj		-	-99 903
Erhållen avkastning obligationsportfölj		1 198	-
Ökning/minskning övriga finansiella tillgångar		-345	-3 772
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>-145 168</b>	<b>-247 971</b>
Amortering av leasingskuld	17, 23	-19 452	-18 272
Återköp egna aktier		-500 189	-677 988
Teckningsoptioner		3 386	-59 559
Utdelning		-572 494	-559 266
Nyemission		-	77 007
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		<b>-1 088 749</b>	<b>-1 238 078</b>
<b>Årets kassaflöde</b>		<b>21 300</b>	<b>-185 045</b>
Likvida medel vid årets början		801 474	985 756
Valutakursdifferenser		-4 823	763
<b>Likvida medel vid årets slut</b>	23	<b>817 951</b>	<b>801 474</b>

## Resultaträkning – Moderbolaget

	NOT	2025	2024
Nettoomsättning	24	20 913	15 663
Övriga externa kostnader		-7 358	-7 112
Personalkostnader		-17 849	-13 397
Av- och nedskrivningar	11, 12	-106	-273
<b>Rörelseresultat</b>		<b>-4 400</b>	<b>-5 119</b>
Ränteintäkter och liknande intäkter	7	666 664	1 451 927
Räntekostnader och liknande kostnader	8	-16	-3 046
<b>Resultat före skatt</b>		<b>662 248</b>	<b>1 443 762</b>
Skatt på årets resultat	9	-109 029	-127 705
<b>Årets resultat</b>		<b>553 219</b>	<b>1 316 057</b>

Årets resultat överensstämmer med årets totalresultat.

## Balansräkning – Moderbolaget

	NOT	31 december 2025	31 december 2024
<b>Tillgångar</b>			
<b>Anläggningstillgångar</b>			
Immateriella anläggningstillgångar	11	94	40
Materiella anläggningstillgångar	12	195	264
Andelar i koncernföretag	13	2 630 780	2 630 780
Övriga finansiella anläggningstillgångar	13	2 836	518
Uppskjutna skattefordringar	9	537	628
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>2 634 442</b>	<b>2 632 230</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>			
Skattefordringar		910	860
Fordringar hos koncernföretag		228 091	633 178
Övriga kortfristiga fordringar	15	639	187
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	16	8 233	6 222
Kassa och bank	23	13 841	14 126
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>251 714</b>	<b>654 573</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>2 886 156</b>	<b>3 286 803</b>
<b>Eget kapital och skulder</b>			
<b>Bundet eget kapital</b>			
Aktiekapital		650	650
<b>Fritt eget kapital</b>			
Överkursfond		2 633 210	2 629 824
Balanserat resultat		-549 299	-792 673
Årets resultat		553 219	1 316 057
<b>Summa eget kapital</b>		<b>2 637 780</b>	<b>3 153 858</b>
<b>Långfristiga skulder</b>			
Pensionsavsättningar		2 310	–
<b>Summa långfristiga skulder</b>		<b>2 310</b>	<b>–</b>
<b>Kortfristiga skulder</b>			
Leverantörsskulder		357	407
Aktuella skatteskulder		240 953	129 254
Skulder till koncernföretag		4	6
Övriga kortfristiga skulder	19	497	1 324
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	20	4 255	1 954
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>246 066</b>	<b>132 945</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>2 886 156</b>	<b>3 286 803</b>

## Rapport över förändringar i eget kapital – Moderbolaget

2024	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital		Summa eget kapital
	Aktiekapital	Överkursfond	Balanserat resultat		
<b>Ingående eget kapital 2024-01-01</b>	<b>648</b>	<b>2 612 378</b>	<b>444 581</b>		<b>3 057 607</b>
Årets resultat	–	–	1 316 057		1 316 057
<b>Transaktioner med aktieägare</b>					
Utdelning	–	–	-559 266		-559 266
Teckningsoptioner	–	-59 559	–		-59 559
Återköp egna aktier	–	–	-677 988		-677 988
Nyemission	2	77 005	–		77 007
<b>Utgående eget kapital 2024-12-31</b>	<b>650</b>	<b>2 629 824</b>	<b>523 384</b>		<b>3 153 858</b>

2025	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital		Summa eget kapital
	Aktiekapital	Överkursfond	Balanserat resultat		
<b>Ingående eget kapital 2025-01-01</b>	<b>650</b>	<b>2 629 824</b>	<b>523 384</b>		<b>3 153 858</b>
Årets resultat	–	–	553 219		553 219
<b>Transaktioner med aktieägare</b>					
Utdelning	–	–	-572 494		-572 494
Teckningsoptioner	–	3 386	–		3 386
Återköp egna aktier	–	–	-500 189		-500 189
<b>Utgående eget kapital 2025-12-31</b>	<b>650</b>	<b>2 633 210</b>	<b>3 920</b>		<b>2 637 780</b>

2024	
Utestående aktier vid årets slut	206 562 243

2025	
Utestående aktier vid årets slut	199 226 613
Aktiens kvotvärde är 0,003 EUR	

## Kassaflödesanalys – Moderbolaget

	NOT	2025	2024
Rörelseresultat		-4 400	-5 119
Justering för poster som ej ingår i kassaflödet	23	953	-2 466
Erhållen ränta		547	1 327
Betald skatt		2 712	340
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital</b>		<b>-188</b>	<b>-5 918</b>
Ökning/minskning leverantörsskulder		-50	299
Ökning/minskning koncerninterna fordringar och skulder, netto		403 331	-261 343
Ökning/minskning övrigt rörelsekapital		2 519	1 064
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>405 612</b>	<b>-265 898</b>
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	11	-69	-40
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	12	-22	-10
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar		-9	-504
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>-100</b>	<b>-554</b>
Återköp egna aktier		-500 189	-677 988
Teckningsoptioner		3 386	-59 559
Betald utdelning		-572 494	-559 266
Erhållen utdelning		663 500	1 447 333
Nyemission		—	77 007
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		<b>-405 797</b>	<b>227 527</b>
<b>Årets kassaflöde</b>		<b>-285</b>	<b>-38 925</b>
Likvida medel vid årets början		14 126	53 051
<b>Likvida medel vid årets slut</b>	23	<b>13 841</b>	<b>14 126</b>

# NOTER

## INNEHÅLL

<b>Not 1.</b> Allmän information	94	<b>Not 15.</b> Övriga kortfristiga fordringar	115
<b>Not 2.</b> Viktiga uppskattningar och bedömningar i de finansiella rapporterna	95	<b>Not 16.</b> Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	115
<b>Not 3.</b> Redovisningsprinciper	97	<b>Not 17.</b> Koncernen	115
<b>Not 4.</b> Nettoomsättning	101	<b>Not 18.</b> Övriga långfristiga skulder	116
<b>Not 5.</b> Anställda, personalkostnader och ersättning till ledande befattningshavare	103	<b>Not 19.</b> Övriga kortfristiga skulder	116
<b>Not 6.</b> Ersättning till revisorer	106	<b>Not 20.</b> Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	117
<b>Not 7.</b> Finansiella intäkter	106	<b>Not 21.</b> Finansiella tillgångar och skulder	117
<b>Not 8.</b> Finansiella kostnader	106	<b>Not 22.</b> Finansiell riskhantering	119
<b>Not 9.</b> Inkomstskatt och uppskjuten skatt	107	<b>Not 23.</b> Kassaflöde	121
<b>Not 10.</b> Resultat per aktie	109	<b>Not 24.</b> Närståendetransaktioner	122
<b>Not 11.</b> Immateriella anläggningstillgångar	110	<b>Not 25.</b> Förvärv	122
<b>Not 12.</b> Materiella anläggningstillgångar	111	<b>Not 26.</b> Eventualtillgångar och -förpliktelser	123
<b>Not 13.</b> Finansiella tillgångar	112	<b>Not 27.</b> Händelser efter balansdagen	123
<b>Not 14.</b> Kundfordringar	115	Femårsöversikt	124
		Nyckeltal ej definierade enligt IFRS	126

# Noter

## NOT 1. ALLMÄN INFORMATION

Evolution AB (publ), med registreringsnummer 556994-5792, är ett publikt aktiebolag registrerat i Sverige med säte i Stockholm. Adressen till huvudkontoret är Hamngatan 11, 111 47 Stockholm, Sverige. Evolution AB (publ) har varit noterat på Nasdaq Stockholm Large Cap sedan juni 2017 under tickern EVO.

Bolaget och dess dotterföretag ("Bolaget", "Evolution" eller "Koncernen") är en ledande B2B-leverantör inom onlinekasino och slots. Bolaget utvecklar, producerar, marknadsför och licensierar fullt integrerade onlinekasinolösningar till speloperatörer. Vid utgången av 2025 hade Koncernen över 870 kunder, inklusive en majoritet av de främsta onlinekasinooperatörerna globalt. Det är operatörerna som marknadsför produkterna mot sina slutanvändare. Evolution är således ett renodlat drift- och utvecklingsbolag och bedriver ingen egen spelverksamhet.

### Överensstämmelse med normgivning och lag

Årsredovisningen och koncernredovisningen har godkänts för utfärdande av styrelsen den 1 april 2026. Resultat- och balansräkningen för Moderbolaget respektive totalresultatrapporten och balansrapporten för Koncernen är föremål för fastställande på årsstämman den 24 april 2026. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB). Vidare har årsredovisningslagen och Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner tillämpats. Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som Koncernen utom i de fall som anges i avsnittet "Moderbolagets redovisningsprinciper".

### Funktionell valuta och rapporteringsvaluta

Moderbolagets funktionella valuta är euro (EUR) som även utgör rapporteringsvalutan för Moderbolaget och för Koncernen. Det innebär att de finansiella rapporterna presenteras i EUR. Samtliga belopp är om inte annat anges, avrundade till närmaste tusental. Belopp och siffror inom parentes utgör jämförelser med samma period föregående år.

### Valutakurser

Kod	Bokslutskurs	Genomsnitt	Bokslutskurs
	31 dec 2025	Jan-dec 2025	31 dec 2024
AMD	0,002227	0,002350	0,002416
ARS	0,000587	0,000716	0,000937
AUD	0,568238	0,571053	0,597398
BGN	0,511292	0,511292	0,511292
BRL	0,154825	0,158941	0,156203
BYN	0,292654	0,292454	0,275893
CAD	0,621371	0,633612	0,670767
COP	0,000226	0,000220	0,000219
CZK	0,041398	0,040599	0,039680
GBP	1,145779	1,167659	1,209686
GEL	0,315090	0,322512	0,341227
ILS	0,267510	0,258319	0,265268
INR	0,009483	0,010150	0,011289
NGN	0,000589	0,000586	0,000626
PLN	0,237013	0,236146	0,233690
RON	0,196136	0,198192	0,201041
SEK	0,092381	0,090610	0,087274
TWD	0,027152	0,028369	0,029506
UAH	0,020173	0,021240	0,023113
USD	0,852199	0,885678	0,966137
ZAR	0,051476	0,049679	0,051161

### Påverkan av omvärldsfaktorer på Koncernens redovisningsprinciper

Koncernens risker och osäkerhetsfaktorer analyseras avseende bransch- och verksamhetsnära förhållanden samt utifrån det rådande makroekonomiska läget. Den makroekonomiska utvecklingen med starkt eurokurs, lägre inflation, sjunkande räntor och stabiliserad ekonomisk tillväxt har påverkat Bolagets resultat både vad gäller omsättning, kostnader och värdering. Koncernens redovisningsprinciper har inte ändrats som en följd av förändrad makroekonomi, dock har använda modeller påverkats varav ett exempel är nedskrivningsprövning av goodwill där diskonteringsräntan är en väsentlig komponent (se Not 2). Effekterna inkluderar utöver nedskrivningsprövning av immateriella tillgångar också risker för och osäkerhetsfaktorers påverkan på förväntade kreditförluster, vilket presenteras i Not 14, samt tillhörande uppskjutna skatter. Avseende ökade klimatrelaterade effekter till följd av stigande temperaturer, förhöjda havsnivåer och ökad frekvens av extremväder kan det komma att skada viktig infrastruktur i värdekedjan och i förlängningen leda till bristande kapacitet kring leveranser av produkter och tjänster. Följaktligen kan omställningsrisker kopplat till teknologisk utveckling, ett förändrat omvärldsläge med ökade energipriser komma att påverka drifts- och kapitalutgifter samt Bolagets resultat. Koncernen bedömer att det inte föreligger betydande påverkan på de finansiella rapporterna för 2025 samt bedöms inte ha betydande påverkan framåt som en följd av dessa effekter. Koncernens hållbarhetsarbete beskrivs närmare i avsnittet Hållbarhetsrapport.

## NOT 2. VIKTIGA UPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR I DE FINANSIELLA RAPPORTERNA

### Viktiga uppskattningar och bedömningar för redovisningsändamål

Upprättande av de finansiella rapporterna och tillämpningen av redovisningsprinciper baseras ofta på ledningens bedömningar och på uppskattningar och antaganden som anses vara rimliga och väl bedömda vid den tidpunkt då bedömningen görs. Med andra bedömningar, antaganden eller uppskattningar kan resultatet emellertid bli ett annat och händelser kan inträffa som kan kräva en väsentlig justering av det redovisade värdet för den berörda tillgången eller skulden. Nedan anges de viktigaste redovisningsprinciperna vars tillämpning baseras på viktiga bedömningar och källor till osäkerhet i uppskattningar som Koncernen anser kan ha den mest materiella inverkan på Koncernens redovisade resultat och finansiella ställning

Informationen i denna not är indelad i följande:

- Viktiga källor till osäkerhet i uppskattningar
- Bedömningar gjorda av ledningen i samband med tillämpningen av Koncernens redovisningsprinciper

### Intäktsredovisning

#### Viktiga källor till osäkerhet i uppskattningar

Koncernen använder estimat och bedömningar för att fastställa belopp och tidpunkter för intäktsföring, särskilt för att bestämma transaktionspris och dess fördelning mellan identifierade prestationsåtaganden under kontrakt. Transaktionspris, inklusive rörlig ersättning, t.ex. intäkter från volymrabatter, estimeras vid kontraktets start och periodiskt därefter. Bedömningar används i estimatprocessen baserat på tidigare erfarenheter av typ av affär och kund. Detta inkluderar eventuella prisjusteringar baserat på senaste tillgängliga information om kontraktsförhandlingar vilka skulle kunna ha en retroaktiv påverkan på priser för tjänster vilka redan är levererade. Det görs regelbunden analys av förväntade kreditförluster för kundfordringar och kontraktsfordringar.

### Bedömningar gjorda i samband med tillämpning av Koncernens redovisningsprinciper

Intäkter för tjänster redovisas vid den tidpunkt då kontrollen av tjänsten är överförd till kunden. Denna utvärdering ska göras ur ett kundperspektiv beaktande indikatorer som överföring av ägande och risker, kundacceptans, åtkomst och rätt att fakturera. Bedömningar kan krävas inom live-intäkter för att utvärdera huruvida risker och rättigheter har överförts till kunden och om kunden har accepterat tjänsterna. Ofta bedöms alla indikatorer avseende överföring av kontroll övergripande för att fastställa om överföring av kontroll har skett i ett kundkontrakt. Ledningen gör löpande utvärdering av kundens möjlighet och intention att betala under ett kontrakt. Utvärderingen baseras på den senaste kreditvärderingen och kundens betalningshistorik. Utvärderingen kan ändras under kontraktets genomförande och om det föreligger bevis för försämring av kundens förmåga eller intention att betala så ska ingen ytterligare intäktsföring ske innan betalningskriterierna har uppnåtts.

### Rörelseförvärv, immateriella tillgångar inklusive goodwill

#### Viktiga källor till osäkerhet i uppskattningar

I samband med initial redovisning uppskattas framtida kassaflöden för att säkerställa att de redovisade värdena inte överstiger de uppskattade diskonterade kassaflödena för denna typ av tillgångar. Efter den första redovisningen prövas nedskrivningsbehovet när det finns indikationer på att tillgången har minskat i värde. Dessutom prövas nedskrivningsbehovet för goodwill årligen i samband med uppdaterade affärsplaner. En indikation på nedskrivning kan vara väsentliga avvikelser i faktiska kassaflöden jämfört med affärsplanen samt nya uppskattningar som indikerar lägre framtida kassaflöden. Uppskattningar som är relaterade till förvärvade immateriella tillgångar baseras på likartade antaganden och risker som för goodwill. Allokeringen vid en förvärvsanalys kräver ledningens bedömning, till exempel vid bestämmande av verkliga värden för förvärvade immateriella tillgångar.

### Bedömningar gjorda i samband med tillämpning av Koncernens redovisningsprinciper

I samband med initial redovisning och senare omvärderingar gör ledningen bedömningar av både grundläggande antaganden och indikatorer på nedskrivningsbehov. Bedömning krävs även för att definiera kassagenererande enheter för prövning av nedskrivningsbehov. Vid årets slut uppgick goodwillvärdet till 2 370,2 MEUR (2 276,5). Nedskrivningsbehovet för Koncernens goodwill tas fram genom att återvinningsvärdet jämförs med det bokförda värdet av goodwill. Återvinningsvärdet tas fram genom en nuvärdesberäkning av prognostiserade kassaflöden. Vid beräkning används diskonteringsräntan 8,5 procent (10,2) före skatt, vilket motsvarar beräknat avkastningskrav. De framtida kassaflödena som använts baseras på Koncernens femåriga prognos för omsättning, investeringar och rörelsekapitalbehov. Kassaflöden efter prognosperioden baseras på en årlig tillväxt om 2 procent (2), vilket överensstämmer med Koncernens långsiktiga antagande om inflation och marknadens långsiktiga tillväxt. Per 31 december 2025 överstiger återvinningsvärdet det redovisade värdet av goodwill. En känslighetsanalys har genomförts där en negativ förändring om 50 procent på antingen diskonteringsräntan, tillväxt eller marginal har simulerats. Det fanns ingen indikation på nedskrivningsbehov i något av de scenarier som användes i känslighetsanalysen.

### Leasing

#### Viktiga källor till osäkerhet i uppskattningar

Osäkerhet i uppskattningar finns relaterat till möjliga framtida förändringar i verksamheten, vilket kan komma att påverka den faktiska leasingperioden för ett kontrakt. Till exempel kan en omorganisation initieras som kan innebära uppsägning av befintliga leasingkontrakt. Fastställandet av räntesatser med vilka leasingskulder diskonteras är en annan osäkerhetsfaktor som påverkar leasingskuldens och räntekostnadernas belopp.

En marginell låneränta används vid diskontering av leasingkulden och kräver bedömning för att återspegla den räntesats som Evolution skulle behöva betala för att låna medel under liknande löptid, och med liknande säkerhet, för att erhålla en tillgång av liknande värde som nyttjanderätterna i en liknande ekonomisk miljö. Per den 31 december 2025 uppgick leasingkulden till 91,1 MEUR (93,7). Se Not 17 för ytterligare information.

#### **Bedömningar gjorda i samband med tillämpning av Koncernens redovisningsprinciper**

Vid initial redovisning och efterföljande omvärdering görs bedömning av ledningen rörande leasingperioden i ett leasingkontrakt. Utfallet av dessa bedömningar kan visa sig inte stämma med det faktiska utfallet för leasingkontraktet och kan ha en negativ effekt på nyttjanderättigheter.

#### **Uppskjuten skatt**

##### **Viktiga källor till osäkerhet i uppskattningar**

Värderingen av uppskjutna skattefordringar innefattar bedömningar av avdragsrätten för kostnader som ännu inte är skattepliktiga och uppskattningar avseende tillräckliga framtida skattepliktiga intäkter för att möjliggöra nyttjande av underskottsavdrag och/eller skattetillgodohavanden i olika beskattningsområden. Samtliga uppskjutna skattefordringar är föremål för årlig översyn av sannolikt nyttjande. Värderingen av temporära skillnader, underskottsavdrag och skattekrediter baseras på ledningens uppskattningar av framtida skattepliktiga inkomster i olika jurisdiktioner mot vilka temporära skillnader och underskottsavdrag kan nyttjas. Dessa bedömningar baseras primärt på affärsplaner för Koncernens bedömda utfall avseende framtida beskattningsbara vinster. Mer information finns i Not 9.

#### **Redovisning av inkomstskatt, mervärdesskatt och andra skatter**

##### **Viktiga källor till osäkerhet i uppskattningar**

Redovisningen av inkomstskatt baseras på utvärdering av inkomstskatt i alla jurisdiktioner där vinst uppstår.

Enligt vad som föreskrivs i IFRIC 23 beaktas endast osäkerhet om inkomstmässig behandling om och vid redovisning och värdering av inkomstskatteposter i de finansiella rapporterna, ingen osäkerhet råder. Tillgångar relaterade till mervärdesskatt och andra skatter bedöms separat för nyttjande i varje jurisdiktion i enlighet med lokala bestämmelser. Den totala komplexiteten i de regler som rör skatter och redovisningen av dessa kräver företagsledningens engagemang i bedömningar av klassificering av transaktioner och i uppskattning av sannolika utfall av yrkade avdrag och/eller tvister.

#### **Bedömningar gjorda i samband med tillämpning av Koncernens redovisningsprinciper**

Det krävs omfattande bedömningar för att fastställa avsättningarna för inkomstskatt. För många transaktioner och beräkningar i den löpande verksamheten är den slutliga skatten osäker då transaktionerna eller beräkningarna görs. I syfte att säkerställa en korrekt hantering har Bolaget tillsammans med juridisk expertis gjort en bedömning av hur skattebestämmelserna påverkar verksamheten. Bedömningen avser även indirekta skatter. Bolaget redovisar de skattebelopp som det anser vara korrekta och betalar in dessa till de olika skattemyndigheterna. Beloppen i fråga kan dock visa sig vara otillräckliga om de olika skattemyndigheterna gör en mer restriktiv hållning av regelverken än den som Bolaget har gjort och anser vara den rätta.

#### **Nya standarder och tolkningar under 2025**

Följande ändrade standard har trätt i kraft från och med den 1 januari 2025 och har tillämpats på Koncernens finansiella rapporter 2025. Ändringarna har inte haft någon påverkan på de finansiella rapporterna då Evolution ej haft valutor som ej kan växlas.

- IAS 21 Effekterna av ändrade valutakurser: 'Lack of Exchangeability'.

#### **Nya och ändrade IFRS och tolkningar som ännu inte börjat tillämpas**

IASB har publicerat följande nya eller ändrade standarder:

- IAS 21 'The Effects of Changes in Foreign Exchange Rates: Translation to a Hyperinflationary Presentation Currency'.
  - Amendments to the Classification and Measurement of Financial Instruments – Amendments to IFRS 9 and IFRS 7.
  - IFRS 19 Subsidiaries without Public Accountability: Disclosures.
  - Annual Improvements Volume 11.
- Bedömning har gjorts att dessa ändringar inte kommer att ha någon väsentlig effekt på de finansiella rapporterna i den period de tillämpas.
- IFRS 18 Presentation and Disclosure in Financial Statements. Tillämplig för räkenskapsår som börjar den 1 januari 2027 eller senare.

IFRS 18 kommer att ersätta IAS 1 Utformning av finansiella rapporter. Även om IFRS 18 inte kommer att påverka redovisningen eller värderingen av poster i de finansiella rapporterna, förväntas dess effekter på presentation och upplysningar vara genomgripande, särskilt de som är relaterade till resultaträkningen och vad gäller av ledningen definierade resultatmått. Ledningen utvärderar för närvarande de exakta konsekvenserna av att tillämpa den nya standarden på koncernredovisningen, särskilt hur valutakursdifferenser på interna mellanhavanden ska presenteras då dessa kan komma att ge en betydande effekt på både resultaträkningen och kassaflödesanalysen.

Inga av de nya eller ändrade standarderna har förtdistillämpats av Koncernen.

## NOT 3. REDOVISNINGSPRINCIPER

### Konsolideringsprinciper och rörelseförvärv

#### Dotterföretag

Dotterföretag är företag som står under bestämmande inflytande från Moderbolaget Evolution AB (publ). Vid bedömningen om ett bestämmande inflytande föreligger, beaktas potentiella röstberättigande aktier samt om avtalsrättslig kontroll föreligger. Dotterföretag redovisas enligt förvärvsmetoden. Transaktionsutgifter, med undantag av transaktionsutgifter som är hänförliga till emission av egetkapitalinstrument eller skuldinstrument, som uppkommer redovisas direkt som övriga externa kostnader. Tilläggsköpeskillingar redovisas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten. I de fall tilläggsköpeskillingen är klassificerad som egetkapitalinstrument, görs ingen omvärdering och reglering görs inom eget kapital. För övriga tilläggsköpeskillingar omvärderas dessa vid varje rapporttidpunkt och förändringen redovisas i årets resultat som övriga rörelseintäkter eller -kostnader.

#### Segmentrapportering

Rörelsesegment rapporteras på ett sätt som överensstämmer med den interna rapportering som lämnas till verksamhetens högsta beslutsfattare. Verksamhetens högsta beslutsfattare, som ansvarar för fördelning av resurser och bedömning av rörelsesegmentens prestationer, har identifierats som Koncernens VD, vilken fattar strategiska beslut. Koncernens VD anser att Koncernen består av ett segment, nämligen att tillhandahålla lösningar för onlinekasino samt därmed förknippade tjänster till speloperatörer.

#### Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen redovisas med tillämpning av indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som inbegriper in- och utbetalningar. Detta innebär att det kan förekomma avvikelser i förhållande till förändringar av enskilda poster i balansräkningen.

### Utländsk valuta

#### Transaktioner i utländsk valuta

Poster som ingår i de finansiella rapporterna för respektive dotterbolag i Koncernen är värderade i respektive företags funktionella valuta. I allmänhet utgör den lokala valutan i det land företaget befinner sig den funktionella valutan, förutom i enstaka fall där EUR används som funktionell valuta istället för den lokala valutan. Valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av fordringar och skulder redovisas som finansiell intäkt eller finansiell kostnad. Omräkningsdifferenser som uppstår vid valutaomräkning av utlandsverksamheter redovisas i övrigt totalresultat och ackumuleras i omräkningsreserven i eget kapital. Vid avyttring av en utlandsverksamhet, helt eller delvis, realiseras de till verksamheten hänförliga ackumulerade omräkningsdifferenserna i resultaträkningen och redovisas som en finansiell intäkt eller kostnad.

#### Intäkter

Evolution utvecklar, producerar, marknadsför och licensierar (rätt att använda) fullt integrerade livekasinolösningar och slots till speloperatörer. I livekasino leder en croupier spelet från ett kasinobord som följs i realtid via videostreaming. Slut användarna, det vill säga spelarna, tar spelbeslut via sin enhet, till exempel dator, mobil eller läsplatta. Koncernens intäkter består av både rörliga och fasta ersättningar/royaltyintäkter från speloperatörer som använder Koncernens lösningar för onlinekasino och från andra tillhörande tjänster. Intäkterna redovisas exklusive mervärdesskatt och rabatter och efter eliminering av koncernintern försäljning. Intäkter redovisas baserat på avtalet med kund och värderas utifrån den ersättning som Evolution förväntar sig ha rätt till i utbyte mot att överföra utlovade tjänster. Intäkter fördelas på prestationsåtaganden och redovisas vid en viss tidpunkt eller över den tid som prestationsåtagandena uppfylls, vilket fastställs baserat på det sätt som kontroll överförs till kunden. Majoriteten av Koncernens intäkter består av provisionsintäkter, Koncernen delar därför endast upp intäkterna mellan Live (livekasino) och RNG (slotslösningar).

Koncernens kundfordringar utgörs av fordringar som har en ovillkorlig rätt till betalning, medan kontraktstillgångar som avser upplupna intäkter har en villkorad rätt till betalning. Villkorad rätt till betalning innebär att ett slutligt åtagande i kontraktet måste uppfyllas innan ovillkorlig rätt till betalning uppstår. Kundfordringar presenteras i Not 14 och upplupna intäkter i Not 16. Skulder relaterade till kundkontrakt återfinns i Not 4 (d).

#### Provisionsintäkter och andra avgifter

Koncernen erhåller spelavgifter från sina avtalsparter. Dessa inkluderar en procentuell andel av speloperatörernas intäkter från användning av Koncernens lösning för onlinekasino. Dessa spelavgifter beräknas enligt villkoren i respektive avtal och redovisas för den period då speltransaktionerna genomförs. Majoriteten av intäkterna kommer från provisionsintäkter, som beräknas som en procentuell andel av kundernas vinster som genererats via Koncernens onlinekasinoplattform. Utöver provisioner utgörs en del av Koncernens intäkter av avgifter för dedikerade bord, integrationer och installationer. Avgifter för dedikerade bord faktureras de kunder som valt att tillhandahålla dedikerade bord för sina slutanvändare.

#### Startavgifter för integrering

Avgifter från andra närbesläktade tjänster, såsom startavgifter för integrering med onlinekasinolösningarna, redovisas när tjänsterna har tillhandahållits. Intäkter, på basis av när kontroll erhålls av kunden, ska redovisas över tid eller vid en specifik tidpunkt. Dock ska intäkter för installationer redovisas vid den tidpunkt som kontroll erhålls av kunden, i likhet med långsiktiga projekt och intäktsavräkning i takt med fullgörande. Det tar alltid mindre än ett år att sätta upp en miljö för kunder, risknivån antas vara låg och intäkten immateriell. Att dela upp sådana projekt skulle innebära en stor administrativ börda i relation till intäkter för Koncernen, totala intäkter för installationer och integrationer avser en marginell andel av Koncernens intäkter. Med detta som grund har koncernledningen beslutat att inte dela upp installationer i fas med färdigställandegrad – intäkter redovisas vid färdigställande. Intäkter för installationer omprövas på regelbunden basis

(minst en gång per år) om argumenten för bibehållen bedömning fortfarande är giltiga och om materialitet ändras över tid.

## Leasing

### Leasingavtal där Koncernen är leasetagare

Koncernen redovisar en nyttjanderättstillgång och en leasingkund vid leasingavtalets början. Nyttjanderättstillgången värderas initialt till anskaffningsvärde, vilket består av leasingkundens initiala värde med tillägg för leasingavgifter som betalats vid eller före avtalets början plus eventuella initiala direkta utgifter. Nyttjanderättstillgången skrivs av linjärt över tillgångens nyttjandeperiod vilket i normalfallet för Koncernen är detsamma som leasingperioden. I de fall då anskaffningsvärdet för nyttjanderätten återspeglar att Koncernen kommer att utnyttja en option att köpa den underliggande tillgången skrivs tillgången av till nyttjandeperiodens slut.

Leasingkundens, som delas upp i långfristig och kortfristig del, värderas initialt till nuvärdet av återstående leasingavgifter under den bedömda leasingperioden. Leasingperioden utgörs av den ej uppsägningsbara perioden med tillägg för ytterligare perioder i avtalet om det vid inledningsdatumet bedöms med rimlig säkerhet att dessa kommer att nyttjas. Majoriteten av förlängningsoptionerna som avser leasing av studior/kontor och övrig leasing har inte räknats med i leasingkundens eftersom Koncernen inte kan säga med säkerhet att de kommer att förlängas. Bedömning av förlängningsoptioner sker initialt vid upplägg av det nya kontraktet men kan uppdateras löpande under kontraktets löptid. Leasingbetalningarna diskonteras med leasingavtalets implicita ränta. Om denna räntesats inte kan fastställas enkelt, vilket normalt är fallet för Koncernens leasingavtal, ska Koncernens marginella låneränta användas.

Efter den första beräkningen kommer leasingkulder att reduceras för gjorda betalningar och ökas med ränta. Det görs en omräkning för att återspegla eventuell omprövning eller modifiering, eller om det är förändringar

i fasta avgifter inklusive till sin substans fasta avgifter. När leasingkundens omvärderas återspeglas motsvarande justering i nyttjanderättstillgången eller i resultaträkningen om nyttjanderätten redan skrivits ned till noll.

För korttidsleasingavtal och leasingavtal där den underliggande tillgången är av lågt värde tillämpas undantaget i IFRS 16 vilket innebär att för dessa leasingavtal redovisas inte någon nyttjanderättstillgång eller leasingkund. Leasingavgifter för dessa leasingavtal redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden. Detta gäller även variabla leasingavgifter.

### Finansiella intäkter och kostnader

Finansiella intäkter består av ränteintäkter på investerade medel, utdelningsintäkter, valutakursvinster samt övriga finansiella intäkter. Finansiella kostnader består av räntekostnader, valutakursförluster samt övriga finansiella kostnader. Ränteintäkter som uppkommer för räntebärande instrument redovisas i resultaträkningen när de uppkommer, fördelade över den tid de avser med hjälp av effektivräntemetoden, såvida de inte anses vara osäkra fordringar.

### Aktuell och uppskjuten skatt

Skattekostnaden för perioden utgörs av aktuell och uppskjuten skatt. Skatt redovisas i resultaträkningen, utom den del som avser poster som redovisas i övrigt totalresultat eller direkt i eget kapital. I dessa fall redovisas även skatten i Övrigt totalresultat respektive direkt i eget kapital. Aktuell skattekostnad beräknas på basis av de skatteregler som är beslutade eller aviserade per rapporteringsdagen i de länder där Koncernen är verksam och genererar skattepliktiga intäkter. Koncernledningen utvärderar regelbundet ställningstaganden i skattedeklarationer avseende situationer där tillämpliga skatteregler är föremål för tolkning. Den fastställer vid behov reserveringar baserade på de belopp som förväntas betalas till skattemyndigheter.

Den 13 december 2023 antog Sveriges regering, där Moderbolaget är registrerat, lagen om inkomstskatt från Pelare II som gäller från och med den 1 januari 2024. Enligt lagstiftningen är Moderbolaget skyldigt att i Sverige betala

tilläggsskatt på vinster i sina dotterföretag som beskattas med en effektiv skattesats om mindre än 15 procent. De huvudsakliga jurisdiktionerna där exponeringar för detta finns inkluderar Malta. Koncernen fortsätter att utvärdera effekten av Pelare II inkomstskattelagstiftning på dess framtida resultat.

Koncernens skatter påverkas främst av vinstfördelningen mellan Malta och de länder där Koncernen verkar samt skattereglerna i respektive land. Bolagsskatten uppgår till 35 procent på Malta. När maltesiska bolag gör utdelning återbetalas dock 6/7 av skatten. Återbetalningen erhålls inte samtidigt som bolagsskatten betalas, därför redovisas skattekulden och skattefordran brutto i de finansiella rapporterna.

Uppskjuten skatt redovisas enligt balansräkningsmetoden som temporära skillnader som uppkommer mellan det skattemässiga värdet på tillgångar och skulder och det redovisade värdet i de finansiella rapporterna. Uppskjuten skatt redovisas dock inte om den uppstår vid initial redovisning av en tillgång eller skuld i andra transaktioner än vid ett rörelseförvärv och som vid tidpunkten för transaktionen vare sig påverkar redovisat eller skattemässigt resultat. Uppskjuten skatt beräknas med tillämpning av de skattesatser och lagar som har beslutats eller aviserats vid rapportperiodens slut och som förväntas gälla när den berörda uppskjutna skattefordran ska realiseras eller den uppskjutna skattekulden regleras. Uppskjutna skattefordringar redovisas endast i den omfattning det är troligt att framtida skattemässiga överskott kommer att finnas tillgängliga, mot vilka de temporära skillnaderna kan nyttjas. Uppskjutna skattefordringar och skattekulder kvittas när det finns en legal rätt och när den uppskjutna skattekulden och skattefordran hänför sig till samma skattemyndighet antingen det avser samma eller olika skattesubjekt, men där det finns en avsikt att reglera saldona på nettbasis.

Evolution har tillämpat det tillfälliga undantag som utfärdats av IASB i maj 2023 från redovisningskraven för uppskjuten skatt i IAS 12. Följaktligen varken redovisar eller lämnar Evolution upplysning om uppskjutna skattefordringar och -skulder relaterade till inkomstskatter från Pelare II.

## Immateriella anläggningstillgångar

### Goodwill

Goodwill värderas till anskaffningsvärde minus ackumulerade nedskrivningar. Goodwill nedskrivningstestas minst årligen, eller när indikationer finns på att tillgångens redovisade värde har minskat.

### Egenutvecklad programvara

Utgifter för utveckling av nya och befintliga tjänster och processer aktiveras löpande om de uppfyller kraven. De utgifter som inte uppfyller kraven kostnadsförs direkt, t.ex. kostnader för underhåll och utbildning. Utgifter som aktiveras avser både direkta interna kostnader samt externa kostnader, t.ex. personalkostnader för utveckling samt externa konsulter. När tjänsten är tillgänglig för användning påbörjas avskrivning. I rapporten över finansiell ställning är de redovisade utvecklingsutgifterna upptagna till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. Tillkommande utgifter för egenutvecklad programvara redovisas som en tillgång i rapport över finansiell ställning endast då de ökar de framtida ekonomiska fördelarna för den specifika tillgången till vilka de hänför sig. Alla andra utgifter kostnadsförs när de uppkommer.

### Övriga immateriella anläggningstillgångar

Övriga immateriella tillgångar utgörs av varumärken, kundrelationer, spelportfölj, licenser, patent samt plattformar och redovisas till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar.

### Avskrivning av immateriella anläggningstillgångar

Avskrivningar av immateriella anläggningstillgångar är baserade på beräknade nyttjandeperioder. Avskrivningarna sker linjärt över beräknade nyttjandeperioder, såvida inte sådana nyttjandeperioder är obestämbara. Immateriella tillgångar med bestämbara nyttjandeperioder skrivs av från den tidpunkt då de är tillgängliga för användning. Nyttjandeperioderna omprövas varje år.

Beräknade nyttjandeperioder:

- Varumärken, obestämbar nyttjandeperiod
- Kundrelationer, 10 år
- Spelportfölj, 5–10 år
- Licenser, 5 år
- Patent, 5–8 år
- Plattform, 3–10 år
- Egenutvecklad programvara, 3–10 år

### Nedskrivning av immateriella tillgångar

Koncernen genomför nedskrivningstest av de immateriella anläggningstillgångarna vid varje balansdag för att fastställa nedskrivningsbehov. Om indikation på nedskrivningsbehov finns beräknas tillgångens återvinningsvärde. För goodwill beräknas återvinningsvärdet minst årligen. Detaljerad information av nedskrivningsprövning av goodwill finns i Not 2. Nedskrivningar belastar posten av- och nedskrivningar i resultatet.

### Materiella anläggningstillgångar

Alla materiella anläggningstillgångar värderas initialt till anskaffningsvärde och därefter till anskaffningsvärde efter avdrag för avskrivningar och nedskrivningar. Anskaffningsvärdet inkluderar kostnader som är direkt hänförliga till förvärvet av tillgångarna.

Efterföljande kostnader inkluderas i tillgångens redovisade värde eller redovisas som en separat tillgång, beroende på vilket som är lämpligast, enbart när det är troligt att de framtida ekonomiska fördelar som är förknippade med tillgången kommer att komma Koncernen till godo. Alla övriga kostnader kostnadsförs när de uppstår. Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod.

Beräknade nyttjandeperioder:

- Förbättringsutgift på annans fastighet, 10 år
- Kontors-, teknisk och användarutrustning, 3–5 år

- Byggnad, 50 år
- Servrar och nätverksutrustning, 7 år
- Studiomiljö, 5 år

Nyttjandeperioden för förbättringsutgift på annans fastighet baseras på återstående löptid på det underliggande hyreskontraktet eller beräknad nyttjandeperiod, beroende på vilken som är kortast. Använda avskrivningsmetoder och tillgångarnas nyttjandeperioder omprövas vid varje års slut.

### Nedskrivning av materiella tillgångar

Koncernen genomför nedskrivningstest av de materiella anläggningstillgångarna vid varje balansdag för att fastställa eventuella nedskrivningsbehov. Om indikation på nedskrivningsbehov finns beräknas tillgångens återvinningsvärde. Nedskrivningar belastar posten av- och nedskrivningar i resultatet.

## Finansiella instrument

### Klassificering och värdering

Koncernens finansiella instrument redovisas till upplupet anskaffningsvärde förutom skuld för tilläggsköpeskilling vilken värderas till verkligt värde. Förändringar av verkligt värde redovisas i rörelseresultatet som övriga rörelseintäkter eller övriga rörelsekostnader.

### Nedskrivning för förväntade kreditförluster

Evolution redovisar en förlustreserv för förväntade kreditförluster på en finansiell tillgång som värderas till upplupet anskaffningsvärde. Den förenklade modellen används vid beräkning av kreditförluster på kundfordringar och avtalstillgångar genom provisionsmatriser som är baserade på tidigare händelser, nuvarande förhållanden och prognoser för framtida ekonomiska förutsättningar. Koncernens exponering för kreditrisk är huvudsakligen hänförlig till kundfordringar, likvida medel och obligationsportfölj. Nedskrivning av kundfordringar och avtalstillgångar redovisas i rörelseresultatet som övriga rörelsekostnader. För större enskilda fordringar där indikation om ökad kreditrisk föreligger, görs individuella bedömningar för kreditförlustreservering, övriga poster bedöms kollektivt.

## **Ersättningar till anställda**

### **Pensionskostnader och pensionsåtaganden**

Koncernen har olika pensionsplaner i olika länder. Dessa finansieras genom inbetalningar från respektive koncernbolag, och i vissa fall från de anställda. Eftersom alla pensionsplaner är avgiftsbestämda har inte Koncernen några rättsliga eller informella skyldigheter utöver avgiftsbetalningen. Koncernens utgående betalningar för avgiftsbestämda pensionsplaner kostnadsförs i den period under vilken de anställda utför de tjänster som avgifterna avser.

### **Ersättningar efter avslutad anställning**

Koncernen har inga skyldigheter gentemot de anställda när dessa har gått i pension eller på annat sätt avslutat sin anställning i Bolaget.

### **Aktierelaterade ersättningar**

Evolution har aktierelaterade incitamentsprogram, bestående av teckningsoptioner som har erbjudits ledande befattningshavare och nyckelpersoner. Se Not 5 för detaljerad information. Kostnaden för den aktierelaterade ersättningen bestäms utifrån verkligt värde på de aktierätter den anställde erhåller. Det verkliga värdet på de tilldelade optionerna beräknas enligt Black & Scholes-modellen och hänsyn tas till de villkor och förutsättningar som gällde vid tilldelningstidpunkten. Det belopp som redovisas som en kostnad över intjäningsperioden justeras för att återspegla det verkliga antalet intjänade optioner. I efterföljande perioder justeras denna kostnad för att återspegla det verkliga antalet intjänade optioner. Sociala avgifter hänförliga till den personalkostnad som uppstår vid intjäning kostnadsförs fördelat över intjäningsperioden. Avsättningen för sociala avgifter baseras på optionernas verkliga värde vid rapporttillfället. Verkligt värde beräknas med samma värderingsmodell som användes när optionerna ställdes ut.

Vid lösen inom ramen för egetkapitalreglerade program sker leverans av egna aktier till den anställde. Vid lösen redovisas inbetalningen av lösenpriset från den anställde som en ökning av aktiekapitalet (kvotvärde) och övrigt tillskjutet kapital.

## **Moderbolagets redovisningsprinciper**

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen (ÅRL) och Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 Redovisning för juridisk person. Även av Rådet för finansiell rapporterings utgivna uttalanden gällande för noterade företag tillämpas. RFR 2 innebär att Moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen ska tillämpa samtliga av EU antagna IFRS och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen, tryggandelagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag från och tillägg till IFRS som ska göras. Skillnaderna mellan Moderbolagets och Koncernens redovisningsprinciper framgår nedan.

### **Ändrade redovisningsprinciper**

Om inte annat anges nedan har Moderbolagets redovisningsprinciper ändrats i enlighet med vad som anges för Koncernen.

### **Klassificering och uppställningsformer**

För Moderbolaget redovisas en resultaträkning och en rapport över totalresultat, där för Koncernen dessa två rapporter tillsammans utgör en rapport över resultat och övrigt totalresultat. Vidare används för Moderbolaget benämningarna balansräkning respektive kassaflödesanalys för de rapporter som i Koncernen har titlarna rapport över finansiell ställning respektive rapport över kassaflöden.

Moderbolagets resultaträkning och balansräkning är uppställda enligt årsredovisningslagens scheman, medan rapporten över totalresultat, rapporten över förändringar i eget kapital och kassaflödesanalysen baseras på IAS 1 Utformning av finansiella rapporter respektive IAS 7 Rapport över kassaflöden. De skillnader mot Koncernens rapporter som gör sig gällande i Moderbolagets resultat- och balansräkningar utgörs främst av redovisning av finansiella intäkter och kostnader samt eget kapital.

## **Dotterföretag**

Andelar i dotterföretag redovisas i Moderbolaget enligt anskaffningsvärdemetoden och inkluderar transaktionskostnader som är direkt hänförliga till förvärvet. Tilläggsköpeskillning redovisas när ett sannolikt och tillförlitligt belopp kan beräknas och eventuella ombedomningar av värdet justeras mot anskaffningsvärdet. I koncernredovisningen redovisas tilläggsköpeskillningar till verkligt värde med värdeförändringar över resultatet.

### **Finansiella instrument**

Med anledning av sambandet mellan redovisning och beskattning, tillämpas inte reglerna i IFRS 9 i Moderbolaget som juridisk person. Finansiella anläggningstillgångar värderas till anskaffningsvärde minus eventuell nedskrivning och finansiella omsättningstillgångar enligt lägsta värdets princip.

### **Anteciperade utdelningar**

Anteciperad utdelning från dotterföretag redovisas i de fall Moderbolaget ensamt har rätt att besluta om utdelningens storlek och Moderbolaget har fattat beslut om utdelningens storlek innan Moderbolaget publicerat sina finansiella rapporter.

### **Egetkapitalreglerade program utställda till anställda i dotterföretag**

I Moderbolaget redovisas det beräknade och redovisade värdet av egetkapitalreglerade program utställda till anställda i andra bolag i Koncernen som ett kapitaltillskott till dotterföretag. Värdet på andelar i dotterföretag ökar samtidigt som Moderbolaget redovisar en ökning av eget kapital. Kostnaden för anställda i de berörda bolagen vidarefaktureras löpande till respektive dotterföretag och regleras kontant varigenom ökningen av andelar i dotterföretag neutraliseras.

### **Intäkter**

Moderbolagets intäkter består främst av koncerninterna tjänster vilka redovisas i takt med att motparten erhåller tjänsten.

## Leasing

Koncernen tillämpar undantaget i RFR 2 och samtliga leasingkontrakt redovisas som operationella och kostnadsförs därmed linjärt över leasingperioden.

## Aktieägartillskott

Aktieägartillskott förs direkt mot eget kapital hos mottagaren och aktiveras i aktier och andelar hos givaren, i den mån nedskrivning ej erfordras.

## Fordringar på koncernföretag

Moderföretaget tillämpar motsvarande nedskrivning som Koncernen för förväntade kreditförluster för kortfristiga och långfristiga fordringar på koncernföretag. Väsentlig ökning av kreditrisk har per balansdagen inte bedömts föreligga för någon fordran på koncernföretag. Bedömning har gjorts att förväntade kreditförluster inte är väsentliga och ingen reservering har därför redovisats.

## NOT 4. NETTOOMSÄTTNING

Koncernens verkställande direktör betraktar Koncernen som ett segment, det vill säga leverans av onlinekasinolösningar och tillhörande tjänster till speloperatörer.

Koncernens nettoomsättning härrör från avgifter från speloperatörer som använder Koncernens lösningar för onlinekasinospel samt från andra därmed förknippade tjänster. Alla intäkter redovisas vid en tidpunkt.

### 4 (a) Uppdelning av nettoomsättning från avtal med kunder per fakturerande land samt anläggningstillgångar per land

	Sverige		Australien		Curacao	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Nettoomsättning	52 144	43 806	35 822	40 830	215 431	290 816
Varav koncerninternt	52 140	43 793	3 047	2 551	408	579
<b>Nettoomsättning från externa kunder</b>	<b>4</b>	<b>13</b>	<b>32 775</b>	<b>38 279</b>	<b>215 023</b>	<b>290 237</b>
<b>Immateriella och materiella tillgångar</b>	<b>2 169 076</b>	<b>2 080 802</b>	<b>450 966</b>	<b>458 548</b>	<b>13 053</b>	<b>13 141</b>
	Malta		Nordamerika		Sydamerika	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Nettoomsättning	2 781 580	2 249 662	251 453	233 129	70 070	11 709
Varav koncerninternt	1 082 811	599 121	251 349	226 006	20 071	8 489
<b>Nettoomsättning från externa kunder</b>	<b>1 698 769</b>	<b>1 650 541</b>	<b>104</b>	<b>7 123</b>	<b>49 999</b>	<b>3 220</b>
<b>Immateriella och materiella tillgångar</b>	<b>422 833</b>	<b>410 079</b>	<b>78 183</b>	<b>76 594</b>	<b>14 558</b>	<b>5 505</b>
	Övriga länder		Totalt			
	2025	2024	2025	2024		
Nettoomsättning	485 460	484 239	3 891 960	3 354 191		
Varav koncerninternt	415 594	410 567	1 825 420	1 291 106		
<b>Nettoomsättning från externa kunder</b>	<b>69 866</b>	<b>73 672</b>	<b>2 066 540</b>	<b>2 063 085</b>		
<b>Immateriella och materiella tillgångar</b>	<b>87 082</b>	<b>91 873</b>	<b>3 235 751</b>	<b>3 136 542</b>		

#### 4 (b) Nettoomsättning per kundens geografiska region

Koncernen, MEUR	2025	2024
Europa	1 493,5	1 477,2
Asien	31,5	2,7
Nordamerika	285,9	256,9
Sydamerika	221,2	284,7
Övriga regioner	34,3	41,6
<b>Nettoomsättning</b>	<b>2 066,5</b>	<b>2 063,1</b>

#### 4 (c) Nettoomsättning per spelarens geografiska region

Koncernen, MEUR	2025	2024
Europa	729,8	779,0
Asien	793,7	802,7
Nordamerika	296,7	257,7
Sydamerika	156,8	145,5
Övriga regioner	89,6	78,3
<b>Nettoomsättning</b>	<b>2 066,5</b>	<b>2 063,1</b>
Omsättning reglerade marknader	<b>942,8</b>	<b>819,6</b>
Reglerade marknaders andel	<b>46%</b>	<b>40%</b>

#### 4 (d) Skulder relaterade till avtal med kunder

Koncernen	2025	2024
<b>Ingående balans</b>	<b>1 678</b>	<b>3 611</b>
Redovisad nettoomsättning från ingående balans	-988	-3 278
Redovisade skulder	3 313	2 151
Redovisad nettoomsättning	-2 605	-807
Omräkningsdifferens	—	1
<b>Utgående balans</b>	<b>1 398</b>	<b>1 678</b>

Som B2B-leverantör har Evolution kundförhållanden med speloperatörerna, som i sin tur äger relationen till slutanvändarna. Speloperatörerna är generellt licensierade i ett mindre antal jurisdiktioner, men agerar på en global marknad och tillåter spel från olika geografiska regioner.

I tabell 4 (b) redovisas från vilka regioner Evolutions nettoomsättning kan härledas utifrån Evolutions kunders perspektiv. I tabell 4 (c) redovisas från vilka regioner Evolutions nettoomsättning kan härledas utifrån slutanvändarens perspektiv. Nettoomsättning som baseras på spelaraktivitet allokeras enligt slutanvändarnas lokalisering, medan nettoomsättning som inte baseras på spelaraktivitet allokeras enligt operatörernas lokalisering.

Evolution hade en kund (en 2024) som enskilt bidrog till 12 procent (13) av Koncernens nettoomsättning.

## NOT 5. ANSTÄLLDA, PERSONALKOSTNADER OCH ERSÄTTNING TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Personalkostnader	2025			2024		
	Ledande befattningshavare	Övriga anställda	Totalt	Ledande befattningshavare	Övriga anställda	Totalt
Löner och andra ersättningar	8 478	428 548	437 026	6 372	391 262	397 634
Pensionskostnader	1 001	4 423	5 424	601	3 354	3 955
Övriga sociala kostnader	2 602	56 739	59 341	1 675	53 920	55 595
Övriga personalkostnader			32 668			29 848
Aktiverat eget arbete			-57 692			-49 197
<b>Summa personalkostnader</b>	<b>12 081</b>	<b>489 710</b>	<b>476 767</b>	<b>8 648</b>	<b>448 536</b>	<b>437 835</b>

Ersättning och övriga förmåner 2025	Grundlön/ Styrelsearvode	Bonus	Övriga förmåner	Aktierelaterade ersättningar	Pensionskostnader	Övriga sociala kostnader	Summa
<b>Styrelsens ordförande:</b> Jens von Bahr	400	—	—	—	—	126	526
<b>Övriga styrelsemedlemmar:</b>							
Joel Citron	148	—	—	—	—	47	195
Mimi Drake	143	—	—	—	—	45	188
Ian Livingstone	138	—	—	—	—	43	181
Sandra Urie	148	—	—	—	—	15	163
Fredrik Österberg	133	—	—	—	—	42	175
<b>VD:</b> Martin Carlesund	4 142	1 048	494 <sup>1)</sup>	—	906	2 006	8 596
<b>Övriga ledande befattningshavare:</b> 2 personer	913	409	362	—	95	278	2 057
<b>Summa ledande befattningshavare</b>	<b>6 165</b>	<b>1 457</b>	<b>856</b>	<b>—</b>	<b>1 001</b>	<b>2 602</b>	<b>12 081</b>

<sup>1)</sup> 478 kEUR förenat med villkor att förvärva optioner i Evolution

Ersättning och övriga förmåner 2024	Grundlön/ Styrelsearvode	Bonus	Övriga förmåner	Aktierelaterade ersättningar	Pensionskostnader	Övriga sociala kostnader	Summa
<b>Styrelsens ordförande:</b> Jens von Bahr	400	—	—	—	—	126	526
<b>Övriga styrelsemedlemmar:</b>							
Joel Citron	100	—	—	—	—	31	131
Mimi Drake	100	—	—	—	—	31	131
Ian Livingstone	100	—	—	—	—	31	131
Sandra Urie	100	—	—	—	—	10	110
Fredrik Österberg	100	—	—	—	—	31	131
<b>VD:</b> Martin Carlesund	3 086	—	3	—	438	1 077	4 604
<b>Övriga ledande befattningshavare:</b> 4 personer	1 539	734	1	109	163	336	2 882
<b>Summa ledande befattningshavare</b>	<b>5 525</b>	<b>734</b>	<b>4</b>	<b>109</b>	<b>601</b>	<b>1 675</b>	<b>8 648</b>

Antal och andel kvinnor i ledande ställning vid årets slut	2025			2024		
	Antal män	Antal kvinnor	Andel kvinnor	Antal män	Antal kvinnor	Andel kvinnor
<b>Koncernen</b>						
Styrelse	4	2	33%	4	2	33%
Ledande befattningshavare	3	–	0%	4	1	20%
<b>Moderbolaget</b>						
Styrelse	4	2	33%	4	2	33%
Ledande befattningshavare	2	–	0%	3	1	25%

Ledande befattningshavare 31 december 2025

Martin Carlesund	Group CEO Evolution AB (publ)
Joakim Andersson	Chief Financial Officer
Jesper von Bahr	Chief Strategy Officer och styrelsens sekreterare

#### Villkor för VD<sup>1)</sup>

Martin Carlesund har i sitt anställningskontrakt en uppsägningstid om sex månader samt avgångsvederlag om ytterligare sex månader, vid uppsägning från Bolagets sida i annat fall än kontraktsbrott.

#### Villkor för ledande befattningshavare<sup>1)</sup>

Ersättning till ledande befattningshavare består av en fast och en rörlig del. Den årliga ersättningen ska vara kontantbaserad och grundar sig på förutbestämda och mätbara prestationskriterier. Det finns också incitamentsprogram för ledande befattningshavare som utgörs av teckningsoptioner. Avgångsvederlag kan utgå med högst 12 månaders fast lön. Ersättningar och incitamentsprogram för ledande befattningshavare finns mer detaljerat beskrivet i Bolagsstyrningsrapporten.

<sup>1)</sup>Alla ledande befattningshavare ingår i koncernledningen.

#### Incitamentsprogram

Bolaget har två utestående incitamentsprogram, 2023/2026 och 2025/2028.

**2023/2026:** Den extra bolagsstämman den 9 november 2023 beslutade om emission av högst 2 500 000 optioner. Varje option berättigar till teckning av en ny aktie i Bolaget för 1 296,60 SEK per aktie under perioden från och med 16 november 2026 (dock tidigast dagen efter avgivandet av Bolagets delårsrapport för perioden januari–september 2026) till och med den dag som infaller 14 kalenderdagar därefter.

Totalt emitterades 1 995 389 optioner, av vilka 120 421 optioner har återköpts av Evolution under 2024–2025. Om alla 1 874 968 optioner nyttjas för teckning av 1 874 968 aktier blir utspädningseffekten cirka 0,9 procent.

**2025/2028:** Årsstämman den 9 maj 2025 beslutade om emission av högst 2 050 000 optioner. Varje option berättigar till teckning av en ny aktie i Bolaget för 871,10 SEK per aktie under perioden från och med 19 maj 2028 (dock tidigast dagen efter avgivandet av Bolagets delårsrapport för perioden januari–mars 2028) till och med den dag som infaller 14 kalenderdagar därefter.

Totalt emitterades 1 854 865 optioner, av vilka 19 375 optioner har återköpts av Evolution under 2025. Om alla 1 835 490 optioner nyttjas för teckning av 1 835 490 aktier blir utspädningseffekten cirka 0,9 procent.

Erbjudandet i båda programmen omfattade en mottagargrupp bestående av nyckelpersoner i hela Koncernen. Anställda i Sverige, Georgien och Brasilien betalade marknadsvärde för teckningsoptionerna. Anställda i övriga länder betalade marknadsvärde för en teckningsoption samtidigt som de erhöll en option utan betalning för varje teckningsoption som de betalat för (egetkapitalreglerade). För teckningsoptioner som förvärvats till marknadsvärde har priset (optionspremien) bestämts enligt Black & Scholes värderingsmodell och värderingen har utförts av Svalner Atlas Advisors.

2025	2023/2026	2025/2028
Ingående antal optioner	1 937 043	–
Tilldelade optioner	–	1 854 865
Återköpta optioner	–62 075	–19 375
Nyttjade optioner	–	–
<b>Utgående antal optioner</b>	<b>1 874 968</b>	<b>1 835 490</b>

2024	2021/2024	2023/2026
Ingående antal optioner	3 474 719	1 995 389
Tilldelade optioner	–	–
Återköpta optioner	–63 408	–58 346
Nyttjade optioner	–3 411 311	–
<b>Utgående antal optioner</b>	<b>0</b>	<b>1 937 043</b>

Personalkostnader 2025 hänförliga till incitamentsprogram uppgick till 1 810 KEUR (1 604).

**2021/2024:** Under februari–mars 2024 förföll det incitamentsprogram som var antaget på den extra bolagsstämman den 21 januari 2021. Vid förfall tecknades 793 930 nya aktier av nyckelpersoner i Koncernen. Utspädningseffekten uppgick till 0,4 procent.

**Beräkning av verkligt värde enligt IFRS 2 vid tilldelningstillfället baseras på följande förutsättningar:**

**2023/2026:** Värderingen av optionerna har fastställt marknadsvärdet till 86,00 SEK per option, inklusive avdrag om 30 procent för att reflektera att optionerna inte kommer vara föremål för handel på en likvid marknad. Priset på Evolutions aktie var 997,60 SEK och teckningskursen 130 procent högre, d.v.s. 1 296,60 SEK. Riskfri ränta var 3,26 procent, en volatilitet om 33 procent och direktavkastning om 3,22 procent har antagits under den förväntade löptiden om 3,04 år.

**2025/2028:** Värderingen av optionerna har fastställt marknadsvärdet till 30,50 SEK per option, inklusive avdrag om 30 procent för att reflektera att optionerna inte kommer vara föremål för handel på en likvid marknad. Priset på Evolutions aktie var 670,10 SEK och teckningskursen 130 procent högre, d.v.s. 871,10 SEK. Riskfri ränta var 1,89 procent, en volatilitet om 28 procent och direktavkastning om 5,32 procent har antagits under den förväntade löptiden om 3,10 år.

Medeltal antal anställda	2025		2024	
	Medeltal antal anställda	varav kvinnor	Medeltal antal anställda	varav kvinnor
Argentina	150	113	101	91
Armenien	1 472	867	983	597
Brasilien	117	79	—	—
Bulgarien	542	247	257	112
Kanada	943	505	852	459
Tjeckien	97	57	25	15
Colombia	515	463	27	6
Georgien	5 104	2 614	6 987	3 486
Lettland	3 613	1 842	3 396	1 698
Litauen	957	503	796	403
Malta	1 768	800	1 554	666
Nederländerna	58	11	55	10
Polen	171	74	163	71
Portugal	63	23	68	25
Rumänien	1 256	575	941	467
Spanien	1 021	523	1 263	561
Sverige	198	65	209	72
Taiwan	72	44	72	44
USA	3 651	1 717	3 017	1 506
Övriga länder	180	67	207	77
<b>Summa Koncernen</b>	<b>21 948</b>	<b>11 189</b>	<b>20 973</b>	<b>10 366</b>
Varav Moderbolaget (Sverige)	14	6	13	6

## NOT 6. ERSÄTTNING TILL REVISORER

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2025	2024	2025	2024
<b>PwC</b>				
Revisionsuppdrag	-938	-866	-375	-378
Revisionsnära tjänster, utöver revision	-276	-3	-276	-3
Skatterådgivning	-20	-68	-	-
Övriga tjänster	-41	-86	-34	-76
<b>Summa PwC</b>	<b>-1 275</b>	<b>-1 023</b>	<b>-685</b>	<b>-457</b>

Av Koncernens ersättning till revisorer avser 717 keUR (488) Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB.

Ersättning till andra revisionsbyråer utöver PwC uppgår till 649 keUR (536).

## NOT 7. FINANSIELLA INTÄKTER

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2025	2024	2025	2024
Ränteintäkter	16 442	22 335	563	1 329
Valutakursvinster	847	4 255	847	305
Utdelning/koncernbidrag	-	-	665 254	1 450 293
<b>Summa finansiella intäkter</b>	<b>17 289</b>	<b>26 590</b>	<b>666 664</b>	<b>1 451 927</b>

## NOT 8. FINANSIELLA KOSTNADER

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2025	2024	2025	2024
Räntekostnader	-1 110	-2 382	-16	-2
Räntekostnader leasingskuld	-4 433	-3 988	-	-
Valutakursförluster	-22 289	-560	-	-3 044
Övriga finansiella kostnader	-339	-289	-	-
<b>Summa finansiella kostnader</b>	<b>-28 171</b>	<b>-7 219</b>	<b>-16</b>	<b>-3 046</b>

## NOT 9. INKOMSTSKATT OCH UPPSKJUTEN SKATT

Inkomstskatt	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2025	2024	2025	2024
<b>Aktuell skatt</b>				
Sverige	-109 101	-128 472	-108 937	-128 332
Utanför Sverige	-82 166	-71 547	–	–
<b>Summa aktuell skatt</b>	<b>-191 267</b>	<b>-200 019</b>	<b>-108 937</b>	<b>-128 332</b>
<b>Uppskjuten skatt</b>				
Sverige	1 495	2 173	-92	627
Utanför Sverige	5 444	2 937	–	–
<b>Summa uppskjuten skatt</b>	<b>6 939</b>	<b>5 110</b>	<b>-92</b>	<b>627</b>
<b>Summa skattekostnad</b>	<b>-184 328</b>	<b>-194 909</b>	<b>-109 029</b>	<b>-127 705</b>

Avstämning skatt	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2025	2024	2025	2024
<i>Skillnad mellan verklig skattekostnad och skattekostnad baserat på gällande skattesats</i>				
<b>Resultat före skatt</b>	<b>1 246 424</b>	<b>1 438 924</b>	<b>662 248</b>	<b>1 443 762</b>
Inkomstskatt beräknad enligt nationella skattesatser gällande för resultatet i respektive land	-441 956	-487 418	-136 430	-297 414
Skatteeffekt av:				
Ej skattepliktiga intäkter	20 090	37 610	10	–
Utdelning	353 193	383 130	136 681	298 151
Ej avdragsgilla kostnader	-2 245	-1 215	-270	-110
Skatt hänförlig till tidigare år	4 594	4 877	2 426	722
Ej aktiverade underskottsavdrag	-799	-1 180	–	–
Förändring uppskjuten skatt	-578	76	–	–
Tilläggsskatt Pelare II	-111 566	-129 054	-111 446	-129 054
Övrigt	-5 061	-1 735	–	–
<b>Summa skattekostnad</b>	<b>-184 328</b>	<b>-194 909</b>	<b>-109 029</b>	<b>-127 705</b>

Koncernens effektiva skattesats uppgick till 14,8% (13,5%).

Koncernens uppskattade skattekostnad avseende Pelare II uppgick till 111 566 kEUR (129 054).

### Uppskjuten skatt

Uppskjutna skattefordringar och -skulder avser temporära skillnader och skattemässiga underskottsavdrag. Temporära skillnader föreligger i de fall där tillgångarnas eller skuldernas redovisade respektive skattemässiga värden skiljer sig åt. Uppskjutna skattefordringar redovisas endast i den mån det är sannolikt att dessa kommer medföra lägre skatteutbetalningar i framtiden.

Uppskjutna skattefordringar och -skulder avser temporära skillnader och underskottsavdrag enligt följande:

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	31 decemer 2025	31 decemer 2024	31 decemer 2025	31 decemer 2024
<b>Uppskjuten skatt</b>				
<b>Uppskjutna skattefordringar</b>				
Underskottsavdrag	5 813	2 673	537	628
Övrigt	8 106	6 629	–	–
<b>Summa uppskjutna skattefordringar</b>	<b>13 919</b>	<b>9 302</b>	<b>537</b>	<b>628</b>
<b>Uppskjuten skatteskuld</b>				
Immateriella tillgångar	–52 513	–55 868	–	–
Övrigt	–9 398	–7 108	–	–
<b>Summa uppskjuten skatteskuld</b>	<b>–61 911</b>	<b>–62 976</b>	<b>–</b>	<b>–</b>
<b>Uppskjuten fordran/skuld, netto</b>	<b>–47 992</b>	<b>–53 674</b>	<b>537</b>	<b>628</b>

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2025	2024	2025	2024
<b>Förändring</b>				
<b>Ingående balans</b>	<b>–53 674</b>	<b>–57 922</b>	<b>628</b>	<b>1</b>
Via förvärv av dotterföretag	–	–1 453	–	–
Redovisat i årets resultat	6 939	5 110	–92	627
Omräkningsdifferens	–1 257	591	1	–
<b>Utgående balans</b>	<b>–47 992</b>	<b>–53 674</b>	<b>537</b>	<b>628</b>

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	31 december 2025	31 december 2024	31 december 2025	31 december 2024
<b>Tid för nyttjande</b>				
Uppskjutna skattefordringar som nyttjas efter 12 månader	3 981	3 768	–	–
Uppskjuten skatteskuld som nyttjas efter 12 mån	–52 689	–52 868	–	–

	31 decemer 2025		31 decemer 2024	
	Underskottsavdrag	Skatteeffekt	Underskottsavdrag	Skatteeffekt
<b>Aktiverade underskottsavdrag</b>				
Storbritannien	11 156	2 567	5 871	1 254
Indien	28	7	43	11
Malta	7 720	2 702	2 229	780
Sverige	2 607	537	3 049	628
<b>Summa</b>	<b>21 511</b>	<b>5 813</b>	<b>11 191</b>	<b>2 673</b>

Underskottsavdragen har obegränsad nyttjandeperiod.

Ej aktiverade underskottsavdrag	31 decemer 2025		31 decemer 2024	
	Underskottsavdrag	Skatteeffekt	Underskottsavdrag	Skatteeffekt
Storbritannien	–	–	7 377	1 793
Irland	7 016	877	6 621	828
Malta	1 689	588	5 598	1 959
<b>Summa</b>	<b>8 705</b>	<b>1 465</b>	<b>19 596</b>	<b>4 580</b>

Underskottsavdragen har en obegränsad nyttjandeperiod men har ej aktiverats då osäkerhet råder om tillräckliga skattepliktiga vinster kommer genereras.

## NOT 10. RESULTAT PER AKTIE

	KONCERNEN	
	2025	2024
Årets resultat hänförligt till Moderbolagets aktieägare	1 062 096	1 244 015
Genomsnittligt antal aktier före utspädning	202 786 174	209 562 751
<b>Resultat per aktie före utspädning, EUR</b>	<b>5,24</b>	<b>5,94</b>
Genomsnittligt antal aktier efter utspädning	202 951 204	210 473 394
<b>Resultat per aktie efter utspädning, EUR</b>	<b>5,23</b>	<b>5,91</b>
Genomsnittligt antal utestående aktier vid årets början	209 562 751	213 566 498
Vägt genomsnittligt antal återköpta aktier	–6 776 577	–4 665 322
Vägt genomsnittligt antal konverterade aktier	–	661 575
<b>Totalt vägt genomsnittligt antal aktier före utspädning</b>	<b>202 786 174</b>	<b>209 562 751</b>
Antal utestående aktier vid årets början	209 562 751	213 566 498
Vägt genomsnittligt antal återköpta aktier	–6 776 577	–4 665 322
Vägt genomsnittligt antal konverterade aktier	–	661 575
Vägt genomsnittligt antal aktier vid full konvertering	165 030	910 643
<b>Totalt vägt genomsnittligt antal aktier efter utspädning</b>	<b>202 951 204</b>	<b>210 473 394</b>

Evolution har dessutom 5 235 549 aktier (5 270 961) i eget förvar. För ytterligare information om återköpsprogram hänvisas till Förvaltningsberättelsen.

Tillkommande vägt genomsnittligt antal aktier vid full konvertering avser incitamentsprogram 2023/2026 och 2025/2028. Villkor för konvertering av incitamentsprogrammen och utspädningseffekter återfinns i Not 5. För mer information om incitamentsprogram och optioner, se avsnitt i Bolagsstyrningsrapporten.

Utdelning per aktie uppgick till 2,80 EUR för räkenskapsåret 2024, utbetald under 2025. Ingen utdelning är föreslagen för räkenskapsåret 2025.

## NOT 11. IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Koncernen 2025	Spelprogram	Licenser och patent	Goodwill	Kundrelationer	Varumärke	Plattform	Pågående arbete	Summa
<b>Ingående anskaffningsvärde</b>	<b>471 540</b>	<b>31 071</b>	<b>2 276 524</b>	<b>206 999</b>	<b>318 710</b>	<b>13 674</b>	<b>523</b>	<b>3 319 041</b>
Årets anskaffningar	68 411	1 676	—	—	—	—	144	70 231
Omklassificeringar	—	668	—	—	—	—	-668	0
Avyttringar/utrangeringar	-17	-14	—	—	—	—	—	-31
Omräkningsdifferens	8 392	-932	93 630	9 805	17 194	269	1	128 359
<b>Utgående anskaffningsvärde</b>	<b>548 326</b>	<b>32 469</b>	<b>2 370 154</b>	<b>216 804</b>	<b>335 904</b>	<b>13 943</b>	<b>0</b>	<b>3 517 600</b>
<b>Ingående avskrivningar</b>	<b>-247 989</b>	<b>-18 555</b>	<b>—</b>	<b>-80 524</b>	<b>—</b>	<b>-3 050</b>	<b>—</b>	<b>-350 118</b>
Årets avskrivningar	-81 012	-2 417	—	-21 056	—	-2 502	—	-106 987
Avyttringar/utrangeringar	17	14	—	—	—	—	—	31
Omräkningsdifferens	-3 720	96	—	-4 344	—	-135	—	-8 103
<b>Utgående avskrivningar</b>	<b>-332 704</b>	<b>-20 862</b>	<b>—</b>	<b>-105 924</b>	<b>—</b>	<b>-5 687</b>	<b>—</b>	<b>-465 177</b>
<b>Utgående restvärde</b>	<b>215 622</b>	<b>11 607</b>	<b>2 370 154</b>	<b>110 880</b>	<b>335 904</b>	<b>8 256</b>	<b>0</b>	<b>3 052 422</b>

Koncernen 2024	Spelprogram	Licenser och patent	Goodwill	Kundrelationer	Varumärke	Plattform	Pågående arbete	Summa
<b>Ingående anskaffningsvärde</b>	<b>407 218</b>	<b>21 819</b>	<b>2 324 005</b>	<b>211 972</b>	<b>327 430</b>	<b>5 011</b>	<b>0</b>	<b>3 297 455</b>
Årets anskaffningar	68 578	2 294	—	—	—	—	523	71 395
Via förvärv av dotterföretag	—	6 812	—	—	—	8 561	—	15 373
Avyttringar/utrangeringar	—	-189	—	—	—	—	—	-189
Omräkningsdifferens	-4 256	335	-47 481	-4 973	-8 720	102	—	-64 993
<b>Utgående anskaffningsvärde</b>	<b>471 540</b>	<b>31 071</b>	<b>2 276 524</b>	<b>206 999</b>	<b>318 710</b>	<b>13 674</b>	<b>523</b>	<b>3 319 041</b>
<b>Ingående avskrivningar</b>	<b>-181 187</b>	<b>-15 029</b>	<b>—</b>	<b>-61 210</b>	<b>—</b>	<b>-1 515</b>	<b>—</b>	<b>-258 941</b>
Årets avskrivningar	-68 164	-3 401	—	-20 903	—	-1 575	—	-94 043
Via förvärv av dotterföretag	—	-129	—	—	—	—	—	-129
Avyttringar/utrangeringar	—	23	—	—	—	—	—	23
Omräkningsdifferens	1 362	-19	—	1 589	—	40	—	2 972
<b>Utgående avskrivningar</b>	<b>-247 989</b>	<b>-18 555</b>	<b>—</b>	<b>-80 524</b>	<b>—</b>	<b>-3 050</b>	<b>—</b>	<b>-350 118</b>
<b>Utgående restvärde</b>	<b>223 551</b>	<b>12 516</b>	<b>2 276 524</b>	<b>126 475</b>	<b>318 710</b>	<b>10 624</b>	<b>523</b>	<b>2 968 923</b>

	MODERBOLAGET	
	2025	2024
Licenser och patent		
Ingående anskaffningsvärde	1 172	1 132
Årets anskaffningar	69	40
Utgående anskaffningsvärde	1 241	1 172
Ingående avskrivningar	-1 132	-947
Årets avskrivningar	-15	-185
Utgående avskrivningar	-1 147	-1 132
Utgående restvärde	94	40

## NOT 12. MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Koncernen 2025	Mark	Byggnader	Förbättringsutgifter annans fastighet	Kontors-, teknisk & användarutrustning	Pågående arbete	Summa
Ingående anskaffningsvärde	4 130	18 260	141 790	123 665	18 329	306 174
Årets anskaffningar	—	30	22 479	15 072	27 018	64 599
Omklassificeringar	—	6 209	7 656	6 703	-22 922	-2 354
Avyttringar/utrangeringar	—	—	-1 793	-2 722	—	-4 515
Omräkningsdifferens	-189	-539	-10 744	-5 824	-769	-18 065
Utgående anskaffningsvärde	3 941	23 960	159 388	136 894	21 656	345 839
Ingående avskrivningar	—	-2 264	-53 928	-82 363	—	-138 555
Årets avskrivningar	—	-462	-17 415	-17 438	—	-35 315
Omklassificeringar	—	-4 956	4 956	659	—	659
Avyttringar/utrangeringar	—	—	1 603	2 207	—	3 810
Omräkningsdifferens	—	11	3 494	3 386	—	6 891
Utgående avskrivningar	—	-7 671	-61 290	-93 549	—	-162 510
Utgående restvärde	3 941	16 289	98 098	43 345	21 656	183 329

Koncernen 2024	Mark	Byggnader	Förbättringsutgifter annans fastighet	Kontors-, teknisk & användarutrustning	Pågående arbete	Summa
<b>Ingående anskaffningsvärde</b>	<b>1 664</b>	<b>11 219</b>	<b>111 340</b>	<b>105 140</b>	<b>10 861</b>	<b>240 224</b>
Årets anskaffningar	2 511	7 170	20 126	15 121	20 390	65 318
Via förvärv av dotterföretag	—	—	41	4	—	45
Omklassificeringar	—	—	7 606	5 364	-12 970	0
Avyttringar/utrangeringar	—	—	-1 265	-3 388	—	-4 653
Omräkningsdifferens	-45	-129	3 942	1 424	48	5 240
<b>Utgående anskaffningsvärde</b>	<b>4 130</b>	<b>18 260</b>	<b>141 790</b>	<b>123 665</b>	<b>18 329</b>	<b>306 174</b>
<b>Ingående avskrivningar</b>	<b>—</b>	<b>-1 915</b>	<b>-37 160</b>	<b>-69 075</b>	<b>—</b>	<b>-108 150</b>
Årets avskrivningar	—	-349	-14 855	-15 959	—	-31 163
Via förvärv av dotterföretag	—	—	-18	-1	—	-19
Omklassificeringar	—	—	-1 567	1 567	—	0
Avyttringar/utrangeringar	—	—	671	2 121	—	2 792
Omräkningsdifferens	—	—	-999	-1 016	—	-2 015
<b>Utgående avskrivningar</b>	<b>—</b>	<b>-2 264</b>	<b>-53 928</b>	<b>-82 363</b>	<b>—</b>	<b>-138 555</b>
<b>Utgående restvärde</b>	<b>4 130</b>	<b>15 996</b>	<b>87 862</b>	<b>41 302</b>	<b>18 329</b>	<b>167 619</b>

Kontors-, teknisk & användarutrustning	MODERBOLAGET	
	2025	2024
<b>Ingående anskaffningsvärde</b>	<b>476</b>	<b>466</b>
Årets anskaffningar	22	10
<b>Utgående anskaffningsvärde</b>	<b>498</b>	<b>476</b>
<b>Ingående avskrivningar</b>	<b>-212</b>	<b>-124</b>
Årets avskrivningar	-91	-88
<b>Utgående avskrivningar</b>	<b>-303</b>	<b>-212</b>
<b>Utgående restvärde</b>	<b>195</b>	<b>264</b>

### NOT 13. FINANSIELLA TILLGÅNGAR

Finansiella tillgångar	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	31 december 2025	31 december 2024	31 december 2025	31 december 2024
Obligationsportfölj	104 050	100 824	—	—
Depositioner	8 596	8 781	26	18
Kapitalförsäkring	3 639	1 256	2 310	—
Övr. finansiella tillg.	500	500	500	500
<b>Summa</b>	<b>116 785</b>	<b>111 361</b>	<b>2 836</b>	<b>518</b>

Andelar i koncernföretag	MODERBOLAGET	
	2025	2024
Ingående bokfört värde	2 630 780	2 630 780
<b>Utgående bokfört värde</b>	<b>2 630 780</b>	<b>2 630 780</b>

Namn	Organisationsnummer	Säte	% av kapital och röster		Bokfört värde i Moderbolaget	
			31 dec -25	31 dec -24	31 dec -25	31 dec -24
<b>Direkt ägarskap</b>						
Evolution Malta Holding Ltd	C48665	Sliema, Malta	100	100	2 630 780	2 630 780
<b>Indirekt ägarskap</b>						
Evolution Malta Ltd	C48666	Malta	100	100	–	–
Evolution Gaming Malta Ltd	C44213	Malta	100	100	–	–
SIA Evolution Latvia	40003815611	Lettland	100	100	–	–
Evolution Gaming Limited	5944946	Storbritannien	100	100	–	–
Evolution Belgium BVBA	0638.824.479	Belgien	100	100	–	–
Evolution Products RO SRL	J40/6452/2016	Rumänien	100	100	–	–
Evolution US LLC	536294-5	USA	100	100	–	–
EvoGame Estonia OU	14035717	Estland	100	100	–	–
Evolution Netherlands BV	66682452	Nederländerna	100	100	–	–
EG Overseas Services BV	135218	Curacao	100	100	–	–
Evolution Canada Gaming Limited	BC1114063	Canada	100	100	–	–
Evolution Georgia LLC	405209689	Georgien	100	100	–	–
Evolution Products Development LLC	193224142	Belarus	–	100	–	–
Ezugi NV	126712	Curacao	100	100	–	–
Ezugi NJ LLC	0600424206	USA	–	100	–	–
Rommemut Ruah	513411078	Israel	100	100	–	–
Ezugi RO SRL	J40/3190/2019	Rumänien	100	100	–	–
Evolution Malta Services Ltd	C83448	Malta	100	100	–	–
Evolution Georgia Services LLC	400305022	Georgien	–	100	–	–
Darwin's Theory Pty Ltd	648162903	Australien	100	100	–	–
Bigtime Gaming Pty Ltd	65151000592	Australien	100	100	–	–
Evolution Madrid S.L.	B 06959365	Spanien	100	100	–	–
Transigo Ltd	543403	Irland	100	100	–	–
Evolution Development Co Limited	82919295	Taiwan	100	100	–	–
Evolution Services SA PTY Limited	2019/311298/07	Sydafrika	100	100	–	–
Evolution Studio AM LLC	286.110.1116835	Armenien	100	100	–	–
Evolution Lithuania UAB	305561054	Litauen	100	100	–	–
Evolution Canada Studio Limited	BC1253510	Kanada	100	100	–	–
Evo Products Development Portugal Unipessoal LDA	516364570	Portugal	100	100	–	–
Evolution Services Sweden AB	556532-6443	Stockholm, Sverige	100	100	–	–
NetEnt Alderney Ltd	1790	Alderney	100	100	–	–
Evolution NetEnt (Gibraltar) Limited	97195	Gibraltar	100	100	–	–

Evolution NetEnt International Ltd	O17601V	Isle of Man	100	100	—	—
Evolution NetEnt Solutions PLC	C47277	Malta	100	100	—	—
NetEnt Ukraine LLC	38090640	Ukraina	100	100	—	—
Intropin Technology Pvt Ltd	U72900T2020GFTC140125	Indien	100	100	—	—
Evolution Gaming Bulgaria EOOD	203270608	Bulgarien	100	100	—	—
Evolution Products Development Poland Sp. Z o.o	0000937260	Polen	100	100	—	—
Evolution Products Development Germany GmbH	HRB 239047	Tyskland	100	100	—	—
Evo LATAM Corp SRL	4065000046288	Costa Rica	100	100	—	—
Evolution Argentina S.A.	182550	Argentina	100	100	—	—
Nolimit City Holding Ltd	C53383	Malta	100	100	—	—
Nolimit City Ltd	C54001	Malta	100	100	—	—
Nolimit City RO SRL	J35/1974/2022	Rumänien	100	100	—	—
Nolimit City Stockholm AB	556671-7202	Stockholm, Sverige	100	100	—	—
NLCI Games Private Ltd	06AAGCN2443M1ZB	Indien	100	100	—	—
Nolimit City Services Ltd	018118V	Isle of Man	100	100	—	—
Evolution Development Colombia S.A.S	0077316202	Colombia	100	100	—	—
Transigo US LLC	E37246562023-8	USA	100	100	—	—
Evolution Creative Services Limited	7341167	Nigeria	100	100	—	—
Evolution CZ s.r.o.	21290041	Tjeckien	100	100	—	—
Evolution Georgia Properties LLC	204876330	Georgien	100	100	—	—
Livespins Holding Limited	135217C	Isle of Man	100	100	—	—
Livespins Ltd	C101094	Malta	100	100	—	—
Livespins Entertainment Limited	135223C	Isle of Man	100	100	—	—
SIA Evolution R82 Production	50203564801	Lettland	100	100	—	—
Evolution US Holding LLC	4413744	USA	100	100	—	—
Uplay I	NV20111617873	USA	100	100	—	—
Evolution Services Brazil LTDA	35264311638	Brasilien	100	100	—	—
Evolution Slovakia S.R.O	56403623	Slovakien	100	100	—	—
Ezugi IOM Limited	021806V	Isle of Man	100	100	—	—
Arcadia Gaming Solutions Ltd.	516038957	Israel	100	100	—	—
Galaga Merger Sub, Inc.	NV20243150137	USA	100	—	—	—
Galaxy Gaming HoldCo LLC	4988446	USA	100	—	—	—
<b>Bokfört värde i Moderbolaget</b>					<b>2 630 780</b>	<b>2 630 780</b>

## NOT 14. KUNDFORDRINGAR

Kundfordringar	KONCERNEN	
	31 december 2025	31 december 2024
Kundfordringar	454 244	418 979
Kreditförlustreserv	-7 233	-9 994
<b>Kundfordringar netto</b>	<b>447 011</b>	<b>408 985</b>

Redovisat värde för kundfordringar, netto efter reserv för förväntade kreditförluster, bedöms överensstämma med verkligt värde.

Åldersanalys kundfordringar	KONCERNEN	
	31 december 2025	31 december 2024
Ej förfallna	312 180	249 868
Förfallna 1-30 dagar	69 632	104 052
Förfallna 31-90 dagar	46 644	37 427
Förfallna 91-180 dagar	15 174	11 312
Förfallna >181 dagar	10 614	16 320
<b>Summa</b>	<b>454 244</b>	<b>418 979</b>

Åldersanalys reserv för förväntade kreditförluster	KONCERNEN	
	31 december 2025	31 december 2024
Förfallna 1-30 dagar	-100	-
Förfallna 31-90 dagar	-300	-
Förfallna 91-180 dagar	-200	-241
Förfallna >181 dagar	-6 633	-9 753
<b>Summa</b>	<b>-7 233</b>	<b>-9 994</b>

Koncernen har historiskt haft låga kundförluster. Koncernens kunder återfinns på en tillväxtmarknad med starka balansräkningar. Ytterligare information om kundkreditrisk återfinns i Not 22.

## NOT 15. ÖVRIGA KORTFRISTIGA FORDRINGAR

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	31 december 2025	31 december 2024	31 december 2025	31 december 2024
Lager	10 636	9 142	-	-
Förskottsbetalning till leverantörer	3 654	4 795	-	15
Mervärdesskatt	18 528	14 525	240	169
Övrigt	4 441	3 325	399	3
<b>Summa</b>	<b>37 259</b>	<b>31 787</b>	<b>639</b>	<b>187</b>

## NOT 16. FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	31 december 2025	31 december 2024	31 december 2025	31 december 2024
Förutbetalda licenser, mjukvara och IT-tjänster	8 707	8 438	229	432
Upplupna intäkter	6 543	9 285	-	-
Förutbetald hyra	1 593	1 475	97	92
Förutbetald marknadsföring	183	1 332	-	-
Förutbetalda personalkostnader	8 061	9 994	5 177	5 291
Förutbetald försäkring	3 278	256	2 685	352
Förutbetalda underhållskostnader	201	151	-	-
Övriga förutbetalda kostnader	4 197	6 116	45	55
<b>Summa</b>	<b>32 763</b>	<b>37 047</b>	<b>8 233</b>	<b>6 222</b>

## NOT 17. LEASING - KONCERNEN

Avtal där Koncernen är leasetagare avser i huvudsak hyra av kontor och studioyta. Leasingavtalen innehåller inga särskilda villkor eller restriktioner. Majoriteten av förlängningsoptionerna har inte räknats med i leasingskulden då Koncernen inte med säkerhet kan avgöra om kontrakten kommer att förlängas. Bedömning av förlängningsoptioner sker initialt vid kontraktets början men kan uppdateras löpande under kontraktets löptid.

	2025	2024
<b>Nyttjanderättstillgångar</b>		
<b>Ingående anskaffningsvärde</b>	<b>126 476</b>	<b>104 666</b>
Årets anskaffningar	21 351	34 942
Avyttringar/utrangeringar	-4 656	-15 231
Omräkningsdifferens	-5 891	2 099
<b>Utgående anskaffningsvärde</b>	<b>137 280</b>	<b>126 476</b>
<b>Ingående avskrivningar</b>	<b>-42 803</b>	<b>-34 284</b>
Årets avskrivningar	-17 589	-15 819
Avyttringar/utrangeringar	782	7 823
Omräkningsdifferens	2 035	-523
<b>Utgående avskrivningar</b>	<b>-57 575</b>	<b>-42 803</b>
<b>Utgående restvärde</b>	<b>79 705</b>	<b>83 673</b>

Leasingskuldernas odiskonterade förfallostruktur är enligt följande:

Förfallostruktur leasingskulder	31 december 2025	31 december 2024
Inom 1 år	18 751	17 336
1-2 år	17 853	18 058
2-3 år	15 378	16 045
3-4 år	14 366	13 601
4-5 år	12 125	12 751
Efter 5 år	29 526	33 576
<b>Summa</b>	<b>107 999</b>	<b>111 367</b>
Diskonteringseffekt	-16 931	-17 705
<b>Leasingskuld i balansräkningen</b>	<b>91 068</b>	<b>93 662</b>
kortfristig skuld	18 238	16 268
långfristig skuld	72 830	77 394
<b>Leasingkostnader i resultaträkningen</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Kostnader för korttidsleasing <sup>1)</sup>	-173	-173
Kostnader för leasar med lågt värde <sup>1)</sup>	-220	-271
Avskrivning nyttjanderättstillgångar	-17 589	-15 819
Räntekostnader leasingskuld <sup>2)</sup>	-4 433	-3 988
<b>Summa</b>	<b>-22 415</b>	<b>-20 251</b>

<sup>1)</sup> Inkluderade i Övriga rörelsekostnader, ej redovisade som leasingskuld

<sup>2)</sup> Inkluderade i Finansiella kostnader

Leasing i kassaflödet	2025	2024
<b>Kassaflöde från löpande verksamheten</b>		
Korttidsleasing	-173	-173
Leasar av lågt värde	-220	-271
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamh.</b>		
Amortering leasingskuld	-19 452	-18 272
<b>Summa kassautflöde</b>	<b>-19 845</b>	<b>-18 716</b>

## NOT 18. ÖVRIGA LÅNGFRISTIGA SKULDER

	KONCERNEN	
	31 december 2025	31 december 2024
Tilläggsköpeskilling	55 221	129 837
Övriga långfristiga skulder	30	32
<b>Summa</b>	<b>55 251</b>	<b>129 869</b>

Se Not 25 avseende förändring i värde tilläggsköpeskilling.

## NOT 19. ÖVRIGA KORTFRISTIGA SKULDER

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	31 december 2025	31 december 2024	31 december 2025	31 december 2024
Personalrelaterade skulder	27 049	29 661	497	1 324
Jackpottskulder	12 529	14 400	—	—
Tilläggsköpeskilling	24 630	13 142	—	—
Övriga kortfristiga skulder	9 315	3 807	—	—
<b>Summa</b>	<b>73 523</b>	<b>61 010</b>	<b>497</b>	<b>1 324</b>

Jackpottskulder består av flera jackpottar där operatörernas spelare bidragit till en upparbetning av en jackpott. Beloppet är den totala jackpott som kan vinnas och utbetalas till den vinnande operatören.

## NOT 20. UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	31 december 2025	31 december 2024	31 december 2025	31 december 2024
Personalrelaterade kostnader	26 804	26 285	3 727	1 138
Skulder avtal med kunder	1 398	1 678	–	–
Upplupna revisions- och konsultarvoden	2 938	2 252	428	792
Upplupna driftskostnader	529	828	–	–
Upplupna royaltykostnader	10 786	6 021	–	–
Övriga upplupna kostnader	17 293	15 452	100	24
<b>Summa</b>	<b>59 748</b>	<b>52 516</b>	<b>4 255</b>	<b>1 954</b>

## NOT 21. FINANSIELLA TILLGÅNGAR OCH SKULDER

Nedanstående tabell visar Koncernens finansiella tillgångar och skulder, upptagna till redovisat respektive verkligt värde, klassificerade i kategorier enligt IFRS 9. Inga finansiella instrument har kvittats i redovisningen.

Koncernen 31 december 2025	Finansiella tillgångar och skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	Obligatoriskt värderade till verkligt värde via resultatet	Redovisat värde	Verkligt värde
<b>Finansiella tillgångar ej redovisade till verkligt värde</b>				
Obligationsportfölj, Nivå 1, Not 13	104 050	–	104 050	104 146
Depositioner, Not 13	8 596	–	8 596	8 596
Övriga finansiella tillgångar, Not 13	4 139	–	4 139	4 139
Kundfordringar, Not 14	447 011	–	447 011	447 011
Upplupna intäkter från avtal med kunder, Not 16	6 543	–	6 543	6 543
Likvida medel, Not 23	817 951	–	817 951	817 951
<b>Summa finansiella tillgångar</b>	<b>1 388 290</b>	<b>–</b>	<b>1 388 290</b>	<b>1 388 386</b>
<b>Finansiella skulder värderade till verkligt värde</b>				
Tilläggsköpeskilling, Nivå 3, Not 18 & 19	–	–79 851	–79 851	–79 851
<b>Finansiella skulder ej redovisade till verkligt värde</b>				
Leasingskulder, Not 17	–91 068	–	–91 068	–91 068
Jackpottskulder, Not 19	–12 529	–	–12 529	–12 529
Leverantörsskulder	–10 991	–	–10 991	–10 991
<b>Summa finansiella skulder</b>	<b>–114 588</b>	<b>–79 851</b>	<b>–194 439</b>	<b>–194 439</b>

Koncernens maximala kreditrisk utgörs av beloppen i tabellen ovan. Liksom föregående år består posten Likvida medel endast av bankmedel.

Koncernen 31 december 2024	Finansiella tillgångar och skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	Obligatoriskt värderade till verkligt värde via resultatet	Redovisat värde	Verkligt värde
<b>Finansiella tillgångar ej redovisade till verkligt värde</b>				
Obligationsportfölj, Nivå 1, Not 13	100 824	–	100 824	101 677
Depositioner, Not 13	8 781	–	8 781	8 781
Övriga finansiella tillgångar, Not 13	1 756	–	1 756	1 756
Kundfordringar, Not 14	408 985	–	408 985	408 985
Upplupna intäkter från avtal med kunder, Not 16	9 285	–	9 285	9 285
Likvida medel, Not 23	801 474	–	801 474	801 474
<b>Summa finansiella tillgångar</b>	<b>1 331 105</b>	<b>–</b>	<b>1 331 105</b>	<b>1 331 958</b>
<b>Finansiella skulder värderade till verkligt värde</b>				
Tilläggsköpeskilling, Nivå 3, Not 18 & 19	–	–142 979	–142 979	–142 979
<b>Finansiella skulder ej redovisade till verkligt värde</b>				
Leasingskulder, Not 17	–93 662	–	–93 662	–93 662
Jackpottskulder, Not 19	–14 400	–	–14 400	–14 400
Leverantörsskulder	–16 053	–	–16 053	–16 053
<b>Summa finansiella skulder</b>	<b>–124 115</b>	<b>–142 979</b>	<b>–267 094</b>	<b>–267 094</b>

#### Fastställande av verkligt värde

Finansiella tillgångar och skulder som värderas till verkligt värde i balansräkningen, eller där upplysning om verkligt värde lämnas, klassificeras i någon av de tre nivåer baserat på den information som används för att fastställa det verkliga värdet.

Evolution använder följande metoder och antaganden för att fastställa verkligt värde på de finansiella instrument som redovisas:

#### Obligationsportfölj

Obligationsportföljen värderas till upplupet anskaffningsvärde och hålls till förfall. Verkligt värde enligt Nivå 1, d.v.s noterade priser på en aktiv marknad.

#### Tilläggsköpeskilling

Tilläggsköpeskilling värderas enligt Nivå 3, d.v.s. finansiella instrument där verkligt värde fastställs utifrån värderingsmodeller där väsentlig indata baseras på icke observerbar data, till nuvärdet av framtida kassaflöden som baseras på prognoser av Bolagets framtida prestation. Väsentliga antaganden i denna uppskattning utgörs av framtida tillväxttakt samt lönsamhetsförmåga. Odiskonterade belopp att betala framgår av Not 22.

För övriga finansiella tillgångar och skulder bedöms de redovisade värdena vara en god approximation av de verkliga värdena till följd av kort löptid eller kort räntebindningstid samt att kreditmarginalerna inte har förändrats.

## Resultat från finansiella tillgångar och skulder

Resultateffekterna från finansiella tillgångar och skulder redovisas som finansiell intäkt eller finansiell kostnad, förutom förändring i verkligt värde av tilläggsköpeskilling, vilket redovisas som övriga rörelseintäkter eller övriga rörelsekostnader.

Koncernen 2025	Finansiella tillgångar och skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	Obligatoriskt värderade till verkligt värde via resultatet	Summa
Övriga rörelseintäkter	–	51 667	51 667
Ränteintäkter/ räntekostnader	11 892	–993	10 899
Valutakursdifferenser	–21 442	–	–21 442
<b>Summa</b>	<b>–9 550</b>	<b>50 674</b>	<b>41 124</b>

Koncernen 2024	Finansiella tillgångar och skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	Obligatoriskt värderade till verkligt värde via resultatet	Summa
Övriga rörelseintäkter	–	151 058	151 058
Ränteintäkter/ räntekostnader	18 231	–2 266	15 965
Valutakursdifferenser	3 695	–	3 695
<b>Summa</b>	<b>21 926</b>	<b>148 792</b>	<b>170 718</b>

## NOT 22. FINANSIELL RISKHANTERING

Koncernens verksamhet innebär att den kan exponeras för olika finansiella risker: marknadsrisk (inklusive valutarisk och ränterisk avseende kassaflöde), kreditrisk och likviditetsrisk. Riskhanteringen samordnas på koncernnivå för alla bolag som har Evolution AB (publ) som yttersta moderbolag. Koncernen har inte använt derivatinstrument för att värdesäkra någon riskexponering under innevarande eller föregående period. Koncernen handlar inte med finansiella instrument i spekulationssyfte.

### Likviditets- och finansieringsrisk

Koncernen exponeras för likviditetsrisk när det gäller uppfyllandet av framtida förpliktelser avseende finansiella skulder, vilka främst omfattar leverantörsskulder och andra skulder. En försiktig riskhantering innefattar att ha tillräcklig likviditet och kreditfaciliteter för att tillse att finansieringen räcker till för att Koncernen ska kunna fullgöra sina skyldigheter.

Mot bakgrund av in- och utflödet av likvida medel när finansiella skulder förfaller till betalning anses inte Koncernens likviditetsrisk vara betydande. De redovisade värdena vid rapportperiodens slut av Koncernens tillgångar och skulder analyseras uppdelade i relevanta grupper baserat på återstående tid till den avtalade förfallotidpunkten i respektive not till de finansiella rapporterna.

Koncernledningen bevakar likviditetsrisken genom att granska de förväntade kassaflödena, och ser till att ingen ytterligare finansiering väntas behövas under de kommande åren. Per 31 december 2025 uppgick Evolutions finansiella skulder till 194 439 kEUR (267 094).

### Förfallostruktur finansiella skulder, odiskonterade

31 december 2025	Mindre än 3 månader	Mellan 3 månader och 1 år	Mellan 1 och 2 år	Mellan 2 och 5 år	Mer än 5 år
Tilläggsköpeskilling	10 000	16 080	21 259	31 180	12 093
Leasingskulder	4 688	14 063	17 853	41 869	29 526
Jackpottskuld	12 529	–	–	–	–
Leverantörsskulder	10 991	–	–	–	–
<b>Summa</b>	<b>38 208</b>	<b>30 143</b>	<b>39 112</b>	<b>73 049</b>	<b>41 619</b>

31 december 2024	Mindre än 3 månader	Mellan 3 månader och 1 år	Mellan 1 och 2 år	Mellan 2 och 5 år	Mer än 5 år
Tilläggsköpeskilling	–	13 504	118 242	13 317	4 215
Leasingskulder	4 334	13 002	18 058	42 397	33 576
Jackpottskuld	14 400	–	–	–	–
Leverantörsskulder	16 053	–	–	–	–
<b>Summa</b>	<b>34 787</b>	<b>26 506</b>	<b>136 300</b>	<b>55 714</b>	<b>37 791</b>

### Marknadsrisk

Marknadsrisk är risken för att verkligt värde på kassaflöden eller framtida kassaflöden från ett finansiellt instrument varierar på grund av förändringar i marknadspriser. Marknadsriskerna indelas av IFRS 1 i tre typer; ränterisk, valutarisk och andra prisrisker. De marknadsriskerna som främst påverkar Koncernen är ränteriskerna och valutariskerna.

### Valutarisk

Valutarisken sammanhänger med framtida kommersiella transaktioner och redovisade tillgångar och skulder som är utfärdade i en annan valuta än respektive enhets funktionella valuta. Valutakursförändringar kan inverka på Evolutions finansiella resultat. Koncernens redovisning förs i EUR, medan intäkter från kundavtal delvis är i andra valutor, inklusive CAD, GBP, USD och ZAR. Även vissa kostnader är i utländska valutor.

Koncernens exponering för valutarisk framgår i följande tabell som visar procentuell andel av nettoomsättning i andra valutor än EUR.

Exponering	2025	2024
CAD	2,7%	2,6%
GBP	0,7%	0,9%
USD	11,0%	9,3%
ZAR	1,2%	1,1%

Valutakurserna mellan lokala valutor och EUR har varierat kraftigt och kan variera kraftigt i framtiden. Medan valutarisk och exponering för valutakursförändringar historiskt sett inte haft en väsentlig inverkan på Koncernens verksamhet, finansiella ställning eller resultat, säkrar Bolaget sig inte mot exponering för valutakursförändringar. Följaktligen skulle eventuella fluktuationer i valutakurserna och valutorna kunna ha en betydande inverkan på Bolagets kassaflöde, vilket skulle kunna ha en väsentlig negativ inverkan på Koncernens finansiella resultat på sätt som är orelaterade till verksamheten och/eller ha en betydande inverkan på verksamhet, finansiell ställning och resultat. Koncernledningen anser inte att Koncernen har en så väsentlig exponering att en känslighetsanalys utvisande hur resultatet och det egna kapitalet skulle påverkats om det hade skett rimligt möjliga förändringar i valutakurserna vid rapportperiodens slut behöver göras. Under 2025 rapporterade Koncernen en förlust i resultaträkningen gällande valutakursdifferenser om 21 442 kEUR (vinst 3 695).

#### Ränterisk avseende kassaflöde

Förutom obligationsportfölj och likvida medel har Koncernen inte några väsentliga räntebärande tillgångar eller skulder.

#### Kreditrisk

Kreditrisk beskriver Koncernens risk i de finansiella tillgångarna och uppstår om en motpart inte uppfyller sitt kontrakterade betalningsåtagande gentemot Evolution. Kreditrisken fördelas på finansiell kreditrisk som avser risken i räntebärande tillgångar och kundkreditrisk som avser risken i kundfordringar och upplupna intäkter. Per 31 december 2025 var den totala finansiella kreditexponeringen, inklusive kundfordringar och upplupna intäkter, 1 388 290 kEUR (1 331 105), varav likvida medel 817 951 kEUR (801 474). Se Not 14 och 21 för ytterligare information.

#### Finansiell kreditrisk

Finansiell kreditrisk är den risk Koncernen löper i förhållande till finansiella motparter vid placering av överskottsmedel, tillgodohavanden på bankkonton och investering i finansiella tillgångar. Koncernens maximala finansiella kreditexponering motsvarar de finansiella tillgångarnas verkliga värden, se Not 21.

Evolution begränsar sin exponering mot finansiella motparter genom att använda banker och finansiella institutioner med hög kreditvärdighet. Koncernens finansiella räntebärande tillgångar består huvudsakligen av obligationsportfölj och banktillgodohavanden. Innehavet i obligationsportföljen inkluderar endast obligationer utgivna av bolag med kreditrating Aaa-Baa enligt Moodys. Det förekommer viss

koncentration inom likvida medel där tillgodohavanden är placerade hos banker med hög kreditvärdighet. De finansiella motpartsriskerna bedöms vara begränsade och utvärderas löpande.

#### Kundkreditrisk

Risken att Evolutions kunder inte uppfyller sina åtaganden, d.v.s. att betalning inte erhålls från kunderna, utgör en kundkreditrisk. Koncernens exponering för kreditrisk är huvudsakligen hänförlig till kundfordringar och en mindre del till upplupna intäkter. Per 31 december 2025 uppgick kreditexponeringen i kundfordringar till 447 011 kEUR (408 985). Evolution har historiskt sett haft låga kreditförluster.

Koncernens verksamhet och den marknad som den verkar på medför att ett begränsat antal kunder svarar för en viss del av Koncernens intäkter. Koncernledningen anser inte att någon enskild kund eller grupp av oberoende kunder utgör någon väsentlig koncentration av kreditrisk när det gäller kundfordringar.

Koncernen bevakar regelbundet hur dess fordringar utvecklas i syfte att upptäcka kundförluster, med utgångspunkt från tidigare erfarenheter av indrivning av kortfristiga fordringar. Koncernledningen anser att kundfordringarna är säkra, Koncernen gör ofta affärer med dessa motparter, som av koncernledningen anses ha god kreditvärdighet eftersom de hittills har skött sina betalningar utan anmärkning. Koncernen har lämpliga policyer för att säkerställa att tjänster endast säljs till kunder som har tillräckligt hög kreditvärdighet.

Koncernen har förfallna kundfordringar som blivit reserverade för, uppgående till 7 233 kEUR (9 994). Dessa förfallna kundfordringar inkluderar fordringar inom kategorin förfallna mer än 181 dagar, och avser ett antal oberoende kunder som inte har uppvisat några betalningssvårigheter under den senaste tiden. Även om ett antal kunder svarar för en viss andel av Koncernens förfallna fordringar, anser inte koncernledningen att kreditriskens koncentration utgör en väsentlig riskfaktor. Koncernen klassificerar förfallna fordringar enligt tillämpliga kreditvillkor och de kreditarrangemang som de facto tillämpas för att hantera exponeringen mot kunder.

Se Not 14 för upplysning om reserv för förväntade kreditförluster avseende kundfordringar och åldersanalys av kundfordringar.

#### Kapitalriskhantering

Koncernens kapital utgörs av eget kapital, som framgår av balansräkningen. Koncernen upprätthåller en kapitalnivå som är anpassad efter de ekonomiska skyldigheter och åtaganden som verksamheten ger upphov till. Koncernledningen anser att kapitalet vid rapportperiodens slut har en lämplig omfattning med hänsyn tagen till arten av Koncernens verksamhet.

Koncernens mål för kapitalförvaltningen är att trygga Koncernens förmåga att fortsätta enligt fortlevnadsprincipen i syfte att ge avkastning till aktieägarna och nytta

för andra intressenter och att upprätthålla en optimal kapitalstruktur för att minska kapitalkostnaderna. I syfte att bibehålla eller modifiera kapitalstrukturen kan Koncernen justera den utdelning som betalas till aktieägarna, återbetala kapital till aktieägarna, emittera nya aktier eller sälja av tillgångar för att minska sina skulder.

#### Ramverk för kapitalallokering och utdelningspolicy

Den 18 juli 2024 antog styrelsen för Evolution ett ramverk för kapitalallokering som beskriver den avsedda framtida användningen av kapital. Målsättningen med ramverket för kapitalallokering är att klargöra styrelsens prioriteringar och att understryka Evolutions engagemang i att skapa långsiktigt aktieägarvärde.

Evolution strävar efter att över tid ha en nettokassa, med möjlighet att med kortsiktig skuldsättning tillvarata unika möjligheter att öka aktieägarvärdet. Evolution antog 2015 en utdelningspolicy om att dela ut minst 50 procent av nettoresultatet, denna policy är intakt.

Förvärv kan vara ett sätt att stötta den befintliga verksamheten och/eller den långsiktiga visionen. Förvärv kan göras av bolag, teknologier, immateriella rättigheter eller andra tillgångar och kommer alltid göras på finansiella villkor som är långsiktigt värdeskapande för Evolutions aktieägare och verksamheten.

Historiskt har det funnits ett överskottskapital efter investeringar i den löpande verksamheten, utdelningar och förvärv. Styrelsen har beslutat att distribuera 100 procent av detta överskottskapital, efter eventuella förvärvsaktiviteter. Distribution av överskottskapital kommer generellt att ske genom återköp av egna aktier.

Styrelsen kommer årligen söka bemyndigande från årsstämman för återköp av egna aktier upp till ett antal så att innehav av egna aktier inte överstiger 10 procent av samtliga aktier i Bolaget.

Styrelsen kommer sträva efter att distribuera överskottskapital på det mest värdeskapande sättet. Det finns tillfällen då återköp av egna aktier är mer värdeskapande och det kan finnas situationer då extra utdelning är att föredra, vilken i sådana fall kommer beslutas om vid årsstämman eller vid en extra bolagsstämma.

## NOT 23. KASSAFLÖDE

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	31 december 2025	31 december 2024	31 december 2025	31 december 2024
Likvida medel	817 951	801 474	13 841	14 126
<b>Summa</b>	<b>817 951</b>	<b>801 474</b>	<b>13 841</b>	<b>14 126</b>

Likvida medel består av kontanter och banktillgodohavanden. 12 529 kEUR (14 400) bundna till jackpottskulder, se Not 19. Koncernen har 327 724 kEUR (393 057) i kortfristig placering på bokslutsdagen.

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2025	2024	2025	2024
<b>Justering för poster som ej ingår i kassaflödet</b>				
Av- och nedskrivningar	160 034	142 222	106	273
Intäkt från reducerad tilläggsköpeskilling	-51 667	-151 058	—	—
Intjäning optioner	1 815	1 605	—	—
Orealiserade valutakurs-differenser	-15 188	1 376	847	-2 739
Övrigt	408	16	—	—
<b>Summa</b>	<b>95 402</b>	<b>-5 839</b>	<b>953</b>	<b>-2 466</b>

#### Avstämning skulder hänförliga till finansieringsverksamheten

2025	Ej kassaflödespåverkande					Kassaflöde	
	Ingående balans	Nya avtal	Avslutade avtal	Ränta	Valutakurs-differenser	Amortering	Utgående balans
Leasingskulder	93 662	21 099	-4 223	4 433	-4 451	-19 452	91 068

2024	Ej kassaflödespåverkande					Kassaflöde	
	Ingående balans	Nya avtal	Avslutade avtal	Ränta	Valutakurs-differenser	Amortering	Utgående balans
Leasingskulder	79 457	34 683	-8 255	3 988	2 061	-18 272	93 662

## NOT 24. NÄRSTÅENDETRANSAKTIONER

Närstående bolag definieras som de bolag som ingår i Evolution-koncernen och bolag där närstående fysiska personer har ett bestämmande inflytande, gemensamt bestämmande eller betydande inflytande. Som närstående räknas styrelsemedlemmar, personer i ledande befattningar samt närstående till dessa.

Ingen styrelseledamot, ledande befattningshavare eller aktieägare har:

(i) varit en part i en transaktion med Bolaget som varit på osedvanliga villkor eller varit ovanlig till sin karaktär, eller

(ii) som är av betydelse, eller haft betydelse, för verksamheten som helhet under innevarande eller det närmast föregående räkenskapsåret, eller under något tidigare räkenskapsår, och som i något hänseende kan anses vara utestående på något sätt eller ej fullgjort.

Information om innehav i koncernföretag återfinns i Not 13.

Koncernen har transaktioner med närstående som rapporteras i Not 4 där koncerninterna intäkter utgör 47 procent (38) av nettoomsättningen. Moderbolagets interna intäkter om 20 913 kEUR (15 663) består av utfördelade centrala administrationskostnader.

Information om ersättning och övriga förmåner till ledande befattningshavare återfinns i Not 5 och i Bolagsstyrningsrapporten.

Alla interna transaktioner mellan koncernföretag sker på normala och kommersiella villkor och till marknadspris.

## NOT 25. FÖRVÄRV

### 2025

#### BTG

Evolution har beslutat att förlänga perioden för tilläggsköpeskilling avseende förvärvet av BTG till 2031. Skulden för tilläggsköpeskilling har samtidigt reducerats med 51,7 MEUR vilket redovisas som övriga rörelseintäkter. Återstående tilläggsköpeskilling med ett nuvärde om 51,6 MEUR kan komma att betalas ut årligen och som längst till 2031.

#### NLC

Evolution har under året betalat tilläggsköpeskilling om 11,2 MEUR för Nolimit City.

#### Galaxy Gaming

Förvärvets slutförande är pågående så Galaxy Gaming, Inc. är därför ännu inte inkluderade i Koncernens räkenskaper.

### 2024

#### BTG

Evolution har beslutat att förlänga perioden för tilläggsköpeskilling avseende förvärvet av BTG till 2026. Skulden för tilläggsköpeskilling har reducerats med 59,7 MEUR vilket redovisas som övriga rörelseintäkter. Återstående tilläggsköpeskilling med ett nuvärde om 103,2 MEUR kan komma att betalas ut senast 2026.

#### NLC

Evolution har beslutat att förlänga perioden för tilläggsköpeskilling avseende förvärvet av NLC till 2026. Skulden för tilläggsköpeskilling har reducerats med 91,4 MEUR vilket redovisas som övriga rörelseintäkter. Återstående tilläggsköpeskilling med ett nuvärde om 34,3 MEUR kan komma att betalas ut senast 2027.

#### Livespins

Evolution har förvärvat 100 procent av aktiekapitalet i Livespins Holding Limited (Livespins), en B2B-leverantör av sociala streamingspel som gör det möjligt för operatörer att erbjuda sina spelare möjligheten att satsa bakom sina favoritstreamers, varumärkesambassadörer och influencers. Den initiala kontanta köpeskillingen var 4,8 MEUR netto på kassa- och skuldfri basis. Dessutom kan Evolution betala en tilläggsköpeskilling baserad på Livespins resultat under 2026. Livespins är inkluderade i Koncernens räkenskaper, effekten på Koncernens resultat är inte materiell.

Nyttjandeperioden för plattformen bedöms vara fem år.

#### Galaxy Gaming

Evolution har ingått ett avtal om att förvärva Galaxy Gaming, Inc. för ett aktievärde om cirka 85 MUSD som ska betalas kontant. Slutförande av förvärvet beräknas ske under mitten av 2025, Galaxy Gaming Inc. är därför ännu inte inkluderat i Koncernens räkenskaper.

#### Arcadia

Evolution har förvärvat 100 procent av aktiekapitalet i Arcadia Gaming Solutions Ltd (Arcadia). Arcadias innovativa egenutvecklade teknologi gör det möjligt för spelare att engagera sig i realtid med en fysisk arkadmaskin virtuellt via sina stationära eller mobila enheter, vilket erbjuder en unik och engagerande onlineupplevelse. Den initiala kontanta köpeskillingen var 2,9 MEUR netto på kassa- och skuldfri basis. Dessutom kan Evolution betala en tilläggsköpeskilling baserad på Arcadias resultat under 2025. Arcadia är inkluderade i Koncernens räkenskaper, effekten på Koncernens resultat är inte materiell.

Nyttjandeperioden för plattformen bedöms vara fem år.

Verkligt värde förvärvade nettotillgångar	Livespins	Arcadia
Plattform	4 829	4 211
Materiella anläggningstillgångar	—	3
Uppskjutna skattefordringar	780	—
Kundfordringar	78	—
Övriga kortfristiga fordringar	70	16
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	13	—
Likvida medel	74	113
Uppskjuten skatteskuld	-686	-632
Leverantörsskulder	-81	-297
Skatteskuld	-169	—
Upplupna kostnader	-67	—
<b>Summa förvärvade nettotillgångar</b>	<b>4 840</b>	<b>3 413</b>

Köpeskillning	Livespins	Arcadia
Initial köpeskillning	5 000	2 930
Reglering rörelsekapital	-160	—
Tilläggsköpeskillning, skuld nuvärde	—	483
<b>Summa köpeskillning</b>	<b>4 840</b>	<b>3 413</b>
Verkligt värde förvärvade nettotillgångar	-4 840	-3 413
<b>Goodwill</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Investeringsverksamheten	Koncernen
Betald köpeskillning Livespins	-4 840
Betald köpeskillning Arcadia	-2 930
Likvida medel i förvärvade bolag	187
<b>Nettoeffekt på koncernens likvida medel</b>	<b>-7 583</b>

## NOT 26. EVENTUALTILLGÅNGAR OCH -FÖRPLIKTELSE

I december 2021 väckte Evolution talan mot Calcagni & Kanefsky LLP och de då anonyma parterna bakom den ärekränkande rapporten, som nu är kända som Black Cube och Playtech, för förtal, ärekränkning, affärsskada, skadlig inblandning för att nå potentiella ekonomiska fördelar, bedrägeri och annat olagligt beteende, vid Superior Court of New Jersey. Nu när identiteten på de parter som beställde och tog fram den ärekränkande rapporten är kända kan rättsprocessen på allvar fortsätta och förväntas pågå under åtminstone 2026.

I december 2024 meddelade Evolution att UK Gambling Commission hade inlett en granskning av Evolution Malta Holding Limiteds licens under sektion 116 av "the

Gambling Act 2005". Evolution samarbetar fullt ut med UK Gambling Commission och har vidtagit omedelbara åtgärder för att åtgärda situationen. Resultatet av granskningen är fortfarande okänt för Evolution men kan innebära sanktioner eller böter.

Under oktober 2025 säkerställde Evolution en rättslig vinst i en långvarig amerikansk grupptalan. Stämningen, som lämnades in till den amerikanska distriktsdomstolen för Eastern District of Pennsylvania, avskrevs med rättslig verkan i september 2025. Överklagandefristen löpte ut i oktober 2025 och ärendet är officiellt avslutat.

Evolution är även exponerat för risker relaterade till andra rättsliga förfaranden som kan ha varierande inverkan på resultat eller finansiell ställning. För mer information om riskfaktorer i allmänhet hänvisas till förvaltningsberättelsen.

## NOT 27. HÄNDELSER EFTER BALANSDAGEN

Inga väsentliga händelser.

## FEMÅRSÖVERSIKT

Resultaträkningar i sammandrag för Koncernen	2025	2024	2023	2022	2021
Totala rörelseintäkter	2 118 207	2 214 143	1 798 601	1 456 737	1 068 777
Totala rörelsekostnader	-860 901	-794 590	-655 871	-548 675	-414 773
<b>Rörelseresultat</b>	<b>1 257 306</b>	<b>1 419 553</b>	<b>1 142 730</b>	<b>908 062</b>	<b>654 004</b>
Finansiella poster	-10 882	19 371	5 877	-1 469	-6 513
<b>Resultat före skatt</b>	<b>1 246 424</b>	<b>1 438 924</b>	<b>1 148 607</b>	<b>906 593</b>	<b>647 491</b>
<b>Årets resultat</b>	<b>1 062 096</b>	<b>1 244 015</b>	<b>1 070 858</b>	<b>843 361</b>	<b>605 435</b>
Balansräkningar i sammandrag för Koncernen	2025	2024	2023	2022	2021
<i>Tillgångar</i>					
<b>Totala anläggningstillgångar</b>	<b>3 446 160</b>	<b>3 340 878</b>	<b>3 251 220</b>	<b>3 259 996</b>	<b>3 093 655</b>
Kortfristiga fordringar	1 257 676	1 204 420	736 508	576 821	387 980
Likvida medel	817 951	801 474	985 756	532 554	421 432
<b>Totala omsättningstillgångar</b>	<b>2 075 627</b>	<b>2 005 894</b>	<b>1 722 264</b>	<b>1 109 375</b>	<b>809 412</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>	<b>5 521 787</b>	<b>5 346 772</b>	<b>4 973 484</b>	<b>4 369 371</b>	<b>3 903 067</b>
<i>Eget kapital och skulder</i>					
<b>Totalt eget kapital</b>	<b>4 076 449</b>	<b>3 971 835</b>	<b>4 006 215</b>	<b>3 460 281</b>	<b>3 190 950</b>
Långfristiga skulder	193 944	271 849	405 946	483 197	341 987
Kortfristiga skulder	1 251 394	1 103 088	561 323	425 893	370 130
<b>Totala skulder</b>	<b>1 445 338</b>	<b>1 374 937</b>	<b>967 269</b>	<b>909 090</b>	<b>712 117</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>	<b>5 521 787</b>	<b>5 346 772</b>	<b>4 973 484</b>	<b>4 369 371</b>	<b>3 903 067</b>
Kassaflödesanalys i sammandrag för Koncernen	2025	2024	2023	2022	2021
Kassaflöde från den löpande verksamheten	1 255 217	1 301 004	1 168 447	877 465	598 895
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-145 168	-247 971	-139 357	-371 596	-154 952
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-1 088 749	-1 238 078	-574 501	-394 201	-248 516
<b>Årets kassaflöde</b>	<b>21 300</b>	<b>-185 045</b>	<b>454 589</b>	<b>111 668</b>	<b>195 427</b>
Likvida medel vid årets slut	817 951	801 474	985 756	532 554	421 432

<b>Nyckeltal</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
EBITDA-marginal	66,9%	70,5%	70,5%	69,2%	68,7%
Rörelsemarginal	59,4%	64,1%	63,5%	62,3%	61,2%
Vinstmarginal	50,1%	56,2%	59,5%	57,9%	56,6%
Soliditet	73,8%	74,3%	80,6%	79,2%	81,8%
Genomsnittligt antal heltidsanställda	15 997	14 885	13 044	10 802	7 917
Antal heltidsanställda vid årets slut	16 243	15 381	14 850	12 144	8 987
Resultat per aktie före utspädning, EUR	5,24	5,94	5,01	3,95	2,83
Eget kapital per aktie, EUR	20,46	19,23	18,83	16,23	14,91
Utdelning (föreslagen utdelning) per aktie, EUR	(0,00)	2,80	2,65	2,00	1,42
Kvotvärde per aktie	0,003	0,003	0,003	0,003	0,003
Genomsnittligt antal utestående aktier före utspädning	202 786 174	209 562 751	213 566 498	213 267 500	213 714 575
Genomsnittligt antal utestående aktier efter utspädning	202 951 204	210 473 394	217 069 145	217 505 567	221 818 828
Antal utestående aktier, exklusive aktier i eget förvar	199 226 613	206 562 243	212 771 346	213 205 250	213 952 250

## NYCKELTAL EJ DEFINIERADE ENLIGT IFRS

	KONCERNEN	
	2025	2024
<b>Rörelseresultat och rörelsemarginal</b>		
Resultat före skatt	1 246 424	1 438 924
Finansiella poster	10 882	-19 371
<b>Rörelseresultat (EBIT)</b>	<b>1 257 306</b>	<b>1 419 553</b>
Dividerat med Totala rörelseintäkter	2 118 207	2 214 143
<b>Rörelsemarginal (EBIT-marginal)</b>	<b>59,4%</b>	<b>64,1%</b>
<b>EBITDA och EBITDA-marginal</b>		
Resultat före skatt	1 246 424	1 438 924
Finansiella poster	10 882	-19 371
Av- och nedskrivningar	160 034	142 222
<b>EBITDA</b>	<b>1 417 340</b>	<b>1 561 775</b>
Dividerat med Totala rörelseintäkter	2 118 207	2 214 143
<b>EBITDA-marginal</b>	<b>66,9%</b>	<b>70,5%</b>
<b>Justerad EBITDA och justerad EBITDA-marginal</b>		
EBITDA	1 417 340	1 561 775
Övriga rörelseintäkter	-51 667	-151 058
<b>Justerad EBITDA</b>	<b>1 365 673</b>	<b>1 410 717</b>
Dividerat med Nettoomsättning	2 066 540	2 063 085
<b>Justerad EBITDA-marginal</b>	<b>66,1%</b>	<b>68,4%</b>
<b>Vinstmarginal</b>		
Årets resultat	1 062 096	1 244 015
Dividerat med Totala rörelseintäkter	2 118 207	2 214 143
<b>Vinstmarginal</b>	<b>50,1%</b>	<b>56,2%</b>
<b>Soliditet</b>		
Totalt eget kapital	4 076 449	3 971 835
Dividerat med Summa tillgångar	5 521 787	5 346 772
<b>Soliditet</b>	<b>73,8%</b>	<b>74,3%</b>

Bolaget presenterar vissa finansiella mått som inte definieras enligt IFRS. Dessa nyckeltal är vanliga att använda i vår bransch för att få en jämförelse mellan företag. Ett av de finansiella målen vid börsintroduktionen var ett mål om >35 procent EBITDA-marginal. Bolaget anser att dessa mått ger värdefull kompletterande information till investerare och Bolagets ledning då de möjliggör utvärdering av Bolagets finansiella utveckling och finansiella ställning. Eftersom inte alla företag beräknar finansiella mått på samma sätt, är dessa inte alltid jämförbara med mått som används av andra företag. Dessa finansiella mått ska därför inte ses som en ersättning för mått som definieras enligt IFRS. I nedanstående tabeller inkluderas mått som inte definieras enligt IFRS, såvida inte annat anges. För definitioner och syften, se även avsnittet Ordlista och definitioner.

# Styrelsens försäkran

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att koncernredovisningen har upprättats enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), såsom de antagits av EU, och ger en rättvisande bild av Koncernens ställning och resultat. Årsredovisningen har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen och RFR 2 Redovisning för juridiska personer och ger en rättvisande bild av Moderbolagets ställning och resultat.

Förvaltningsberättelsen för Koncernen och Moderbolaget ger en rättvisande översikt över utvecklingen av Koncernens och Moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som Moderbolaget och de företag som ingår i Koncernen står inför.

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar också att koncernredovisningen och årsredovisningen har upprättats i enlighet med European Sustainability Reporting Standards (ESRS) och de specifikationer som antagits med stöd av EU:s taxonomiförordning.

**JENS VON BAHR**  
Styrelseordförande

**MIMI DRAKE**  
Styrelseledamot

**SANDRA URIE**  
Styrelseledamot

**MARTIN CARLESUND**  
Verkställande direktör

**JOEL CITRON**  
Styrelseledamot

**IAN LIVINGSTONE**  
Styrelseledamot

**FREDRIK ÖSTERBERG**  
Styrelseledamot

Årsredovisningens innehåll godkändes av styrelsen den 1 april 2026. Årsredovisningen undertecknades av samtliga styrelseledamöter samt verkställande direktören den 1 april 2026.

Koncernens resultat- och balansräkning och Moderbolagets resultat- och balansräkning blir föremål för fastställelse på årsstämman den 24 april 2026.

Vår revisionsberättelse har avgivits den 1 april 2026. Vår granskningsberättelse avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten har avgivits den 1 april 2026.

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Johan Engstam  
Auktoriserad revisor

# Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Evolution AB (publ), org.nr 556994-5792



## RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

### Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Evolution AB (publ) för år 2025 med undantag för hållbarhetsrapporten på sidorna 31-72 och bolagsstyrningsrapporten på sidorna 73-83. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 24-123 och 127 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Koncernens finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat och Koncernens kassaflöde för året enligt IFRS Redovisningsstandarder, som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte hållbarhetsrapporten på sidorna 31-72 och bolagsstyrningsrapporten på sidorna 73-83. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för Moderbolaget och resultaträkningen och rapport över finansiell ställning för Koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till Moderbolagets styrelse i enlighet med revisorsförordningens (537/2014/EU) artikel 11.

### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Moderbolaget och Koncernen enligt god revisionssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i revisorsförordningens (537/2014/EU) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

## VÅR REVISIONSANSATS

### Översikt

- Övergripande väsentlighetstal: 60 MEUR, vilket motsvarar ca 5 procent av resultatet före skatt.
- Existens och riktighet i intäkter.
- Koncernrevision som inkluderar över 91 procent av Koncernens intäkter, inklusive fullomfattande revisioner av Moderbolaget och företag i Malta, Lettland, Georgien och USA.

VÄSENTLIGHET → OMFATTNING → SÄRSKILT BETYDELSEFULLA OMRÅDEN

### Revisionens inriktning och omfattning

Vi utformade vår revision genom att fastställa väsentlighetsnivå och bedöma risken för väsentliga felaktigheter i de finansiella rapporterna. Vi beaktade särskilt de områden där verkställande direktören och styrelsen gjort subjektiva bedömningar, till exempel viktiga redovisningsmässiga uppskattningar som har gjorts med utgångspunkt från antaganden och prognoser om framtida händelser, vilka till sin natur är osäkra. Liksom vid alla revisioner har vi också beaktat risken för att styrelsen och verkställande direktören åsidosätter den interna kontrollen, och bland annat övervägt om det finns belägg för systematiska avvikelser som givit upphov till risk för väsentliga felaktigheter till följd av oegentligheter.

Vi anpassade vår revision för att utföra en ändamålsenlig granskning i syfte att kunna uttala oss om de finansiella rapporterna som helhet, med hänsyn tagen till Koncernens struktur, redovisningsprocesser och kontroller samt den bransch i vilken Koncernen verkar.

## Väsentlighet

Revisionens omfattning och inriktning påverkades av vår bedömning av väsentlighet. En revision utformas för att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida de finansiella rapporterna innehåller några väsentliga felaktigheter. Felaktigheter kan uppstå till följd av oegentligheter eller misstag. De betraktas som väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användarna fattar med grund i de finansiella rapporterna.

Baserat på professionellt omdöme fastställde vi vissa kvantitativa väsentlighetstal, däribland för den finansiella rapporteringen som helhet. Med hjälp av dessa och kvalitativa överväganden fastställde vi revisionens inriktning och omfattning och våra granskningsåtgärders karaktär, tidpunkt och omfattning, samt att bedöma effekten av enskilda och sammantagna felaktigheter på de finansiella rapporterna som helhet.

<b>Koncernens väsentlighetstal</b>	60 MEUR
<b>Hur vi fastställde det</b>	Cirka 5 procent av vinsten före skatt
<b>Motivering av valet av väsentlighetstal</b>	Vi valde vinsten före skatt som riktmärke eftersom vi anser att detta är det värde som användarna oftast jämför Koncernens resultat med och eftersom det är ett allmänt accepterat riktmärke. Nivån 5 procent anses i revisionsstandarder vara en godtagbar kvantitativ väsentlighetsgränslinje.

Vi kom överens med revisionsutskottet om att vi skulle rapportera upptäckta felaktigheter som översteg 6 MEUR samt felaktigheter som understeg detta belopp men som enligt vår mening borde rapporteras av kvalitativa skäl.

## Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

## Intäkter

Nettoomsättningen uppgår till totalt 2 067 MEUR och avser framförallt intäkter för att tillhandahålla internt utvecklade onlinekasinospel. Bolagets kunder erlägger både provisionsavgifter som baseras på spelöverskottet produkten genererar hos kunden samt fasta månadsavgifter. Ytterligare faktureras även avgifter för tjänster relaterat till bland annat integration. Bolagets intäkter är en väsentlig post som består av en stor mängd transaktioner och som prissätts individuellt utifrån kundspecifika avtal.

Det finns en risk att ovanstående prestationsåtaganden inte har uppfyllts (existens) och att transaktioner är felaktigt prissatta (riktighet). Redovisningsprinciper återfinns i Not 3. Ytterligare beskrivning av intäkterna återfinns i Not 4.

## Hur vår revision beaktade det särskilt betydelsefulla området

Baserat på mängden transaktioner och de kundspecifika avtalen som ligger till grund för intäkterna, har vi i vår revision främst fokuserat på att fastställa om prestationsåtaganden har uppfyllts (existens) och om de är korrekt prissatta (riktighet). De revisionsaktiviteter som utförts har inneburit att vi bland annat har:

- Skapat en förståelse för väsentliga transaktionsflöden och kritiska IT-system samt för dessa granskat väsentliga kontroller för att hantera risken för fel i den finansiella rapporteringen. Vid granskningen har vi även använt oss av specialister inom IT-revision.
- Utvärderat om det skett förändringar i Bolagets tillämpning av redovisningsprinciper och/eller bedömningar avseende redovisning av intäkter.
- För ett urval av enskilda intäktstransaktioner bekräftat direkt med kunder och verifierat att dessa prissatts enligt gällande kundavtal och att årets redovisade intäkter existerar.
- Vi har bekräftat kundfordringsbalanser med kunder och genomfört en betalningsuppföljning på utestående kundfordringar samt granskat förfallna fordringar för att bedöma huruvida reservering har redovisats korrekt utifrån bedömd risk för att betalning inte ska erläggas.
- Vi har också bedömt om de redovisningsprinciper och upplysningar som lämnas i årsredovisningen är rättvisande och i enlighet med IFRS.

## ANNAN INFORMATION ÄN ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-23, 124-126 och 135. Informationen i Evolution AB (publ)s ersättningsrapport 2025, vilken publicerades på Bolagets hemsida samtidigt med denna rapport utgör också annan information. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

### **Styrelsens och verkställande direktörens ansvar**

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS Redovisningsstandarder, som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av Bolagets och Koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera Bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka Bolagets finansiella rapportering.

### **Revisorns ansvar**

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: [www.revisorsinspektionen.se/revisorsansvar](http://www.revisorsinspektionen.se/revisorsansvar). Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

### **RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR, REVISORNS GRANSKNING AV FÖRVALTNING OCH FÖRSLAG TILL DISPOSITION AV BOLAGETS VINST ELLER FÖRLUST**

#### **Uttalanden**

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Evolution AB (publ) för år 2025 samt av förslaget till dispositioner beträffande Bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

#### **Grund för uttalanden**

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Moderbolaget och Koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

#### **Styrelsens och verkställande direktörens ansvar**

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande Bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som Bolagets och Koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av Moderbolagets och Koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för Bolagets organisation och förvaltningen av Bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma Bolagets och Koncernens ekonomiska situation, och att tillse att Bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och Bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att Bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

## Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot Bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av Bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsd i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot Bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av Bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: [www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar](http://www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar). Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

## REVISORNS GRANSKNING AV ESEF-RAPPORTEN

### Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Evolution AB (publ) för år 2025.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

### Grund för uttalanden

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Evolution AB (publ) enligt god revisorsd i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

## Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

### Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionsd i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar International Standard on Quality Management 1, som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida Koncernens resultat-, rapport över finansiell ställning och eget kapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esefförordningen.

#### **REVISORNS GRANSKNING AV BOLAGSSTYRNINGSRAPPORTEN**

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 73–83 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FAR:s uttalande RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB, Torsgatan 21, 113 97 Stockholm, utsågs till Evolution AB (publ)s revisor av bolagsstämman den 9 maj 2025 och har varit Bolagets revisor sedan 2014.

Stockholm, 1 april 2026

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Johan Engstam

Auktoriserad revisor

# Revisorns granskningsberättelse av Evolution AB (publ):s lagstadgade hållbarhetsrapport

Till bolagsstämman i Evolution AB (publ), org.nr 556994-5792

## SLUTSATS

Vi har utfört en översiktlig granskning av hållbarhetsrapporten för Evolution AB (publ) för räkenskapsåret 2025. Hållbarhetsrapporten ingår på sidorna 31-72 i detta dokument.

Grundat på vår översiktliga granskning som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsrapporten inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen vilket inbegriper

- om hållbarhetsrapporten uppfyller kraven i ESRS,
- om den process som Företaget har genomfört för att identifiera rapporterad hållbarhetsinformation har utförts såsom den beskrivs på sidorna 40-41 i hållbarhetsrapporten och
- efterlevnaden av rapporteringskraven i EU:s gröna taxonomiförordning artikel 8.

## GRUND FÖR SLUTSATS

Vi har utfört granskningen enligt FAR:s rekommendation RevR 19 Revisorns översiktliga granskning av den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vår slutsats.

## ÖVRIG UPPLYSNING

Hållbarhetsrapporten för föregående räkenskapsår har inte varit föremål för översiktlig granskning och någon granskning av jämförelsetalen i hållbarhetsrapporten för år 2025 har därmed inte utförts.

## ANNAN INFORMATION ÄN HÅLLBARHETSRAPPORTEN

Detta dokument innehåller även annan information än hållbarhetsrapporten och återfinns på sidorna 1-30, 73-127 och 135. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vår slutsats avseende hållbarhetsrapporten omfattar inte denna information och vi

uttalar ingen slutsats med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår översiktliga granskning av hållbarhetsrapporten är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med hållbarhetsrapporten. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under den översiktliga granskningen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

## STYRELSENS OCH VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS ANSVAR

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att hållbarhetsrapporten har upprättats i enlighet med 6 kap. 12-12 f § årsredovisningslagen, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta hållbarhetsrapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

## REVISORNS ANSVAR

Vårt ansvar är att uttala en slutsats med begränsad säkerhet om hållbarhetsrapporten är upprättad enligt 6 kap. 12-12 f §§ årsredovisningslagen på grundval av vår granskning. Granskningen har utförts enligt FAR:s rekommendation RevR 19 Revisorns översiktliga granskning av den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Denna rekommendation kräver att vi planerar och utför våra granskningsåtgärder för att uppnå begränsad säkerhet att hållbarhetsrapporten är upprättad i enlighet med dessa krav.

De granskningsåtgärder som har utförts för att inhämta bevis är mer begränsade än för ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet och den säkerhet som har uppnåtts är därför lägre än för ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet. Det innebär att det inte är möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet utförts.

Revisionsföretaget tillämpar ISQM 1 (International Standard on Quality Management), som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Vi är oberoende i förhållande till Evolution AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta underlag till hållbarhetsrapporten. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i hållbarhetsrapporten vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören upprättar hållbarhetsrapporten i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att uttala en slutsats om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsrapporten, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder.

#### **GRANSKNINGSÅTGÄRDerna OMFATTAR HUVUDSAKLIGEN:**

Våra granskningsåtgärder avseende den process som Företaget har genomfört för att identifiera hållbarhetsinformation att rapportera inkluderade, men var inte begränsade till följande:

- Erhålla en förståelse för processen genom att:
  - Genomföra förfrågningar för att förstå källorna till den information som används av företagsledningen (t.ex. intressentdialoger, affärsplaner och strategidokument), och
  - Granska Företagets interna dokumentation av sin process; och
- Utvärdera om den information som erhållits från våra åtgärder om den process som implementerats av Företaget överensstämmer med beskrivningen av processen på sidorna 40–41 i hållbarhetsrapporten.

Våra granskningsåtgärder avseende hållbarhetsrapporten inkluderade, men var inte begränsade till följande:

- Genom förfrågningar erhålla en allmän förståelse för den interna kontrollmiljön, rapporteringsprocesserna, och informationssystemen som är relevanta för upprättandet av informationen i hållbarhetsrapporten.
- Utvärdera om information som identifierats som väsentlig genom den process som Bolaget genomfört för att identifiera innehållet i hållbarhetsrapporten också ingår.
- Utvärdera om strukturen och presentationen av hållbarhetsrapporten är förenlig med kraven i ESRS;

- Genomföra förfrågningar till relevant personal och analytiska granskningsåtgärder avseende utvalda upplysningar i hållbarhetsrapporten;
- Utföra substansgranskningsåtgärder baserat på ett stickprov på utvalda upplysningar i hållbarhetsrapporten;
- Genom förfrågningar och analytiska granskningsåtgärder inhämta underlag på metoderna för att ta fram väsentliga uppskattningar och framåtblickande information och på hur dessa metoder tillämpades;
- Erhålla förståelse för processen för att identifiera ekonomiska verksamheter som är tillämpliga och är förenliga med EU:s gröna taxonomi och de motsvarande upplysningarna i hållbarhetsrapporten.
- Granskningen av taxonomiupplysningarna inkluderade men var inte begränsade till följande granskningsåtgärder:
  - Andra åtgärder som utförs avseende upplysningar som lämnas enligt EU:s gröna taxonomi

#### **BEGRÄNSNINGAR**

Vid rapportering av framåtblickande information i enlighet med ESRS måste styrelsen och verkställande direktören för Evolution AB (publ) förbereda framåtblickande information utifrån angivna antaganden om händelser som kan inträffa i framtiden och möjliga framtida aktiviteter av Evolution AB (publ). Faktiska utfall kommer sannolikt att vara annorlunda eftersom förväntade händelser ofta inte inträffar som förväntat.

Stockholm, 1 april 2026

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Johan Engstam

Auktoriserad revisor

# Ordlista och definitioner

## Finansiella nyckeltal, poster och begrepp

Rörelseresultat (EBIT)	Resultat före skatt exklusive finansnetto.
Rörelsemarginal (EBIT-marginal)	Rörelseresultat i förhållande till totala rörelseintäkter.
EBITDA	Rörelseresultat exklusive av- och nedskrivningar.
EBITDA-marginal	Rörelseresultat exklusive av- och nedskrivningar i förhållande till totala rörelseintäkter.
Justerad EBITDA	EBITDA exklusive övriga rörelseintäkter.
Justerad EBITDA-marginal	Justerad EBITDA i förhållande till nettoomsättning.
Vinstmarginal	Årets resultat i förhållande till totala rörelseintäkter.
Soliditet	Eget kapital vid årets slut i förhållande till balansomslutningen vid årets slut.
Likvida medel	Kassa samt banktillgodohavanden.
Genomsnittligt antal heltidsanställda	Genomsnittligt antal heltidsanställda under året. I heltidstjänster ingår deltidsanställningar.
EUR, MEUR, kEUR	Euro, miljoner euro, tusental euro.

## Per aktie

Resultat per aktie före utspädning, EUR	Årets resultat i förhållande till genomsnittligt antal utestående aktier före utspädning.
Resultat per aktie efter utspädning, EUR	Årets resultat i förhållande till genomsnittligt antal utestående aktier efter utspädning.
Eget kapital per aktie, EUR	Eget kapital i förhållande till antal utestående aktier vid årets slut.
Kvotvärde per aktie, EUR	Aktiekapitalet dividerat med totala antalet utestående aktier vid året slut.
Genomsnittligt antal utestående aktier	Antal utestående aktier före utspädning under året i genomsnitt.
Antal utestående aktier	Antalet utestående aktier vid årets slut.

## Operativa och övriga begrepp

B2B	Avser "business-to-business", dvs affärer som görs mellan två företag utan inblandning av privatpersoner.
B2G	Avser "business-to-government", dvs affärer som görs mellan ett företag och en statlig aktör utan inblandning av privatpersoner.
Bruttospelintäkt	Avser det engelska uttrycket "Gross Gaming Revenue", "GGR", och utgör insats minus vinst som återgår till spelaren.
Derivat/spelderivat	Avser vidareutvecklade varianter på Evolutions kärnspel som kan ha speciella regler eller andra egenskaper som inte finns i originalspelet.
Direct Game Launch	Avser en tilläggsfunktionalitet i Evolutions erbjudande där operatören kan placera ut länkar som direkt öppnar ett livekasinospel när slutanvändaren klickar på dem.
H2GC	Avser det oberoende marknadsanalysbolaget H2 Gambling Capital.
HD	Avser "High Definition", det vill säga bild med hög upplösning.
MCR	Avser "Mission Control Room", det kontrollrum som styr Evolutions verksamhet i alla livekasinosstudior.
RNG	Avser "Random Number Generator", det vill säga spel som bygger på slumpgenererad data.
Share of live	Avser andel intäkter från livekasino i förhållande till totala spelintäkter.
Slots	Spel som går ut på att få flera stycken av samma symbol på en rad roterande trummor.
Slutanvändare	Avser speloperatörernas kunder, det vill säga spelare.
Streaming/streama	Avser det engelska begreppet för uppspelning av ljud- och videofiler på mottagarens enhet samtidigt som de överförs över ett nätverk, exempelvis internet.
Tier 1	Avser kunder av väsentlig strategisk och/eller finansiell betydelse. Evolution kommunicerar alla nya tier 1-kunder via pressmeddelande och/eller delårsrapport.

## Game legal lines

MONOPOLY Live	The MONOPOLY name and logo, the distinctive design of the game board, the four corner squares, the MR. MONOPOLY name and character, as well as each of the distinctive elements of the board, cards, and the playing pieces are trademarks of Hasbro for its property trading game and game equipment and are used with permission. © 1935, 2026 Hasbro. All Rights Reserved. Licensed by Hasbro.
---------------	---





---

**ÅRSREDOVISNING 2025**