

Kallelse till årsstämma i Dynavox Group AB

Dynavox Group AB, org.nr 556914-7563, kallar till årsstämma den 8 maj 2026 kl. 09.30 i Advokatfirman Vinges lokaler på Smålandsgatan 20, 114 46 Stockholm. Inregistrering till årsstämman börjar kl. 09.00.

Deltagande i stämmolokalen

Den som vill närvara i stämmolokalen personligen eller genom ombud ska (i) vara upptagen som aktieägare i den av Euroclear Sweden AB framställda aktieboken avseende förhållandena den 29 april 2026 och (ii) senast den 4 maj 2026 anmäla sig per post till Dynavox Group AB, c/o Euroclear Sweden AB, Box 191, 101 23 Stockholm, via e-post till GeneralMeetingService@euroclear.com eller per telefon 08-402 91 33. Vid anmälan ska aktieägaren uppge namn, person- eller organisationsnummer, adress, telefonnummer och antalet eventuella biträden (högst två) samt i förekommande fall uppgift om ombud.

Om en aktieägare företräds genom ombud ska en skriftlig och daterad fullmakt utfärdas för ombudet. Fullmaktens formulär finns tillgängligt på bolagets hemsida, <https://dynavoxgroup.com/sv>. Om fullmakten utfärdats av juridisk person ska registreringsbevis eller motsvarande behörighetshandling bifogas. För att underlätta registreringen vid stämman bör fullmakt samt registreringsbevis och andra behörighetshandlingar vara bolaget tillhanda till ovanstående adress senast den 7 maj 2026.

Deltagande genom förhandsröstning

Den som vill delta i årsstämman genom förhandsröstning ska (i) vara upptagen som aktieägare i den av Euroclear Sweden AB framställda aktieboken avseende förhållandena den 29 april 2026 och (ii) senast den 4 maj 2026 anmäla sig genom att avge sin förhandsröst enligt anvisningar nedan så att förhandsrösten är Euroclear Sweden tillhanda senast den dagen.

Den som vill närvara i stämmolokalen personligen eller genom ombud, måste anmäla detta enligt vad som anges under "*Deltagande i stämmolokalen*" ovan. Det betyder att en anmälan genom endast förhandsröstning inte räcker för den som vill närvara i stämmolokalen.

För förhandsröstningen ska ett särskilt formulär användas. Formuläret finns tillgängligt på bolagets hemsida, <https://dynavoxgroup.com/sv>.

Det ifyllda och undertecknade formuläret ska vara Euroclear (som administrerar formulären för Dynavox Group AB:s räkning) tillhanda senast den 4 maj 2026. Det ifyllda och undertecknade förhandsröstningsformuläret kan skickas med post till Dynavox Group AB, c/o Euroclear Sweden AB, Box 191, 101 23 Stockholm eller med e-post till GeneralMeetingService@euroclear.com. Aktieägare kan även avge förhandsröst elektroniskt genom verifiering med BankID via <https://www.euroclear.com/sweden/generalmeetings/>. Aktieägaren får inte förse förhandsrösten med särskilda instruktioner eller villkor. Om så sker är förhandsrösten i sin helhet ogiltig. Ytterligare anvisningar och villkor framgår av förhandsröstningsformuläret.

Om en aktieägare förhandsröstar genom ombud ska en skriftlig och daterad fullmakt bifogas förhandsröstningsformuläret. Fullmaktens formulär finns tillgängligt på bolagets hemsida <https://dynavoxgroup.com/sv>. Om aktieägaren är en juridisk person ska registreringsbevis eller

motsvarande behörighetshandling bifogas formuläret. Om aktieägare förhandsröstat, och därefter deltar i årsstämman personligen eller genom ombud, är förhandsrösten fortsatt giltig i den mån aktieägaren inte deltar i en omröstning under stämman eller annars återkallar avgiven förhandsröst. Om aktieägaren under stämmans gång väljer att delta i en omröstning kommer avgiven röst att ersätta tidigare inskickad förhandsröst på den punkten.

Förvaltarregistrerade innehav

För att ha rätt att delta i stämman måste en aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier, förutom att anmäla sig till stämman, låta registrera aktierna i eget namn så att aktieägaren blir införd i aktieboken per onsdagen den 29 april 2026. Sådan registrering kan vara tillfällig (s.k. rösträttsregistrering) och begärs hos förvaltaren enligt förvaltarens rutiner i sådan tid i förväg som förvaltaren bestämmer. Rösträttsregistreringar som gjorts senast den andra bankdagen efter onsdagen den 29 april 2026 beaktas vid framställningen av aktieboken.

Rätt att begära upplysningar

Aktieägarna erinras om sin rätt att, vid årsstämman, erhålla upplysningar från styrelsen och verkställande direktören i enlighet med 7 kap. 32 § aktiebolagslagen. Aktieägare som vill skicka in frågor i förväg kan göra det per post till Dynavox Group AB, att. Linda Tybring, "AGM", Löjtnantsgatan 25, 115 50 Stockholm, eller via e-post till linda.tybring@dynavoxgroup.com.

Antal aktier och röster

I bolaget finns per dagen för denna kallelse totalt 106 880 235 aktier, varav 105 552 300 stamaktier och 1 327 935 C-aktier, motsvarande totalt 105 685 093,5 röster. Bolagets egna innehav av aktier uppgår till 1 327 935 C-aktier.

Förslag till dagordning

1. Val av ordförande vid bolagsstämman.
2. Upprättande och godkännande av röstlängd.
3. Godkännande av dagordningen.
4. Val av en eller två justeringspersoner att justera protokollet.
5. Prövning av om bolagsstämman blivit behörigen sammankallad.
6. Framläggande av årsredovisning och revisionsberättelse samt koncernredovisning och koncernrevisionsberättelse.
7. Beslut om:
 - a. fastställelse av resultaträkning och balansräkning samt koncernresultaträkning och koncernbalansräkning,
 - b. disposition beträffande bolagets resultat enligt den fastställda balansräkningen, och
 - c. ansvarsfrihet åt styrelseledamöter och verkställande direktör.
8. Fastställande av:

- a. antalet styrelseledamöter, och
 - b. antalet revisorer.
9. Fastställande av arvoden åt:
 - a. styrelsen, och
 - b. revisorerna.
10. Val av styrelseledamöter:
 - a. Gitte Pugholm Aabo (omval),
 - b. Carl Bandhold (omval),
 - c. Maarten Barmantlo (omval),
 - d. Henrik Eskilsson (omval),
 - e. Caroline Ingre (omval), och
 - f. Ingrid Bojner (nyval).
11. Val av styrelseordförande.
12. Val av revisorer och, i förekommande fall, revisorssuppleanter.
13. Framläggande av styrelsens ersättningsrapport för godkännande.
14. Förslag till beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.
15. Förslag till beslut om Executive LTI 2026:
 - a) beslut om antagande av Executive LTI 2026,
 - b) beslut om leverans av aktier samt säkringsarrangemang inklusive bemyndigande att emittera och återköpa C-aktier samt att överlåta och sälja egna stamaktier, och
 - c) beslut om aktieswapavtal med tredje part.
16. Förslag till beslut om LTI 2026:
 - a) beslut om antagande av LTI 2026,
 - b) beslut om leverans av aktier samt säkringsarrangemang inklusive bemyndigande att emittera och återköpa C-aktier samt att överlåta och sälja egna stamaktier, och
 - c) beslut om aktieswapavtal med tredje part.
17. Förslag till beslut om leverans av aktier och säkringsarrangemang för det utestående incitamentsprogrammet Executive LTI 2025.
18. Förslag till beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om nyemission av stamaktier.

19. Förslag till beslut om bemyndigande för styrelsen att förvärva och överlåta egna stamaktier.

Beslut om disposition beträffande bolagets resultat enligt den fastställda balansräkningen (ärende 7b)

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om en utdelning till aktieägarna om 0,5 kronor per stamaktie för räkenskapsåret 2025. Avstämningsdag för utdelningen föreslås vara tisdagen den 12 maj 2026. Om årsstämman beslutar i enlighet med förslaget beräknas utdelningen sändas ut genom Euroclear Sweden AB:s försorg måndagen den 18 maj 2026.

Val av ordförande vid bolagsstämman samt fastställande av antal styrelseledamöter, antal revisorer, arvudet åt styrelsen och revisorerna samt val av styrelseledamöter, styrelseordförande och revisorer och, i förekommande fall, revisorssuppleanter (ärende 1, 8, 9, 10, 11 och 12)

Valberedningen, som utsågs enligt den procedur som beslutades av årsstämman den 5 maj 2025, utgörs av Joachim Spetz (utsedd av Swedbank Robur Fonder), Helen Fasth Gillstedt (utsedd av Handelsbanken Fonder), Gustaf Runius (utsedd av SEB Fonder) samt Gitte Pugholm Aabo (styrelsens ordförande). Valberedningen har utsett Joachim Spetz till valberedningens ordförande. Valberedningen föreslår att:

- Amanda Knutsson, ledamot i advokatsamfundet, eller den som valberedningen föreslår vid hennes förhinder, ska utses till ordförande vid årsstämman (ärende 1).
- Antalet styrelseledamöter ska vara sex utan suppleanter (ärende 8a).
- Antalet revisorer ska vara ett registrerat revisionsbolag (ärende 8b).
- Styrelsearvode ska utgå med 1 100 000 kronor (1 000 000) till styrelsens ordförande, med 350 000 kronor (325 000) vardera till övriga styrelseledamöter som inte är anställda i bolaget, med 150 000 kronor (140 000) till revisionsutskottets ordförande och 70 000 kronor (65 000) vardera till övriga ledamöter i revisionsutskottet samt med 50 000 kronor (45 000) till ersättningsutskottets ordförande och 30 000 kronor (28 000) vardera till övriga ledamöter i ersättningsutskottet (ärende 9a).
- Arvode till revisorerna utgår enligt godkänd räkning (ärende 9b).
- Styrelseledamöterna Gitte Pugholm Aabo, Carl Bandhold, Maarten Barmantlo, Henrik Eskilsson, och Caroline Ingre omväljs till styrelseledamöter, och Ingrid Bojner väljs som ny styrelseledamot (ärende 10a–f).
- Gitte Pugholm Aabo omväljs till styrelseordförande (ärende 11).
- Revisionsbolaget Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB väljs som revisor för tiden intill slutet av nästa årsstämma. Valberedningen noterar att Camilla Samuelsson kommer att utses till huvudansvarig revisor om Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB väljs till revisor. Förslaget överensstämmer med revisionsutskottets rekommendation (ärende 12).

Upplysningar om styrelseledamöterna föreslagna för omval finns på <https://dynavoxgroup.com/sv>. Ingrid Bojner presenteras nedan.

Ingrid Bojner är född 1973 och är civilekonom från Handelshögskolan i Stockholm. Ingrid Bojner har en bred erfarenhet från olika styrelseuppdrag och har även haft ledande operativa befattningar i både onoterade och noterade bolag, bland annat i Storytel. Ingrid Bojner är oberoende i förhållande till bolaget och företagsledningen samt i förhållande till större aktieägare. Ingrid Bojner innehar 400 stamaktier i Dynavox Group AB.

Förslag till beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare (ärende 14)

Styrelsen föreslår att årsstämman antar följande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.

Dessa riktlinjer omfattar bolagets koncernledning, däribland VD. För det fall en styrelseledamot utför arbete för bolaget, utöver styrelsearbete, kan konsultarvode och annan ersättning utgå för sådant arbete. Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2026. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman. Styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare inför årsstämman 2026 överensstämmer i allt väsentligt med de riktlinjer som beslutades vid årsstämman 2025, med undantag för ett tillägg av en rekommendation för koncernledningen, däribland VD, att över en femårsperiod förvärva aktier i bolaget motsvarande minst ett års grundlön.

Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

Dynavox Group är en global marknadsledare inom utveckling och försäljning av kommunikationshjälpmedel. Dynavox Group mission är att ge personer med funktionsnedsättningar möjlighet att göra vad de tidigare kunnat eller aldrig trodde var möjligt. För ytterligare information om bolagets affärsstrategi, se www.dynavoxgroup.com.

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning.

Styrelsen har föreslagit att årsstämman 2026 ska besluta att inrätta långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram. Eftersom incitamentsprogrammen beslutas av årsstämman omfattas de följaktligen inte av dessa riktlinjer. Om något sådant program avslutas eller ändras kommer effekterna för befintliga deltagare att behandlas genom ett separat beslut av bolagsstämman.

Incitamentsprogrammen omfattar bl.a. VD och koncernledningen i bolaget. Utfallet av programmen är direkt kopplat till bolagets aktiekursutveckling eller resultatutveckling och därmed till bolagets långsiktiga värdeskapande. För mer information om dessa program, se www.dynavoxgroup.com.

Rörlig kontantersättning som omfattas av dessa riktlinjer ska syfta till att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

Formerna av ersättning m.m.

Ersättningen ska vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar. Sådana aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar får högst uppgå till 100 procent av den sammanlagda fasta kontantlönen, om inte bolagsstämman beslutar annorlunda.

Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning ska kunna mätas under en period om ett eller flera år. Den rörliga kontantersättningen får uppgå till högst 100 procent av den sammanlagda fasta kontantlönen under mätperioden för sådana kriterier. För verkställande direktören får den rörliga kontantersättningen uppgå till högst 100 procent av den sammanlagda fasta kontantlönen under mätperioden för sådana kriterier.

Ytterligare kontant rörlig ersättning kan utgå vid extraordinära omständigheter, varmed avses att behålla medarbetare vid konkurrerande erbjudanden, oförutsedda marknadsförhållanden eller engångsprojekt som kräver särskild kompetens, förutsatt att sådana extraordinära arrangemang är tidsbegränsade och endast görs på individnivå antingen i syfte att rekrytera eller behålla befattningshavare, eller som ersättning för extraordinära arbetsinsatser utöver personens ordinarie arbetsuppgifter. Sådan ersättning får inte överstiga ett belopp motsvarande 50 procent av den fasta årliga kontantlönen samt ej utges mer än en gång per år och per individ. Beslut om sådan ersättning ska fattas av styrelsen efter förslag av ersättningsutskottet.

Pensionsförmåner, innefattande sjukförsäkring, ska vara premiebestämda. Rörlig kontantersättning ska inte vara pensionsgrundande. Pensionspremierna för premiebestämd pension ska uppgå till högst 30 procent av den fasta årliga kontantlönen.

Andra förmåner får innefatta bl.a. livförsäkring, sjukvårdsförsäkring och bilförmån. Sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 10 procent av den fasta årliga kontantlönen.

Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får, såvitt avser pensionsförmåner och andra förmåner, vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses. För befattningshavare vilka är stationerade i annat land än sitt hemland får ytterligare ersättning och andra förmåner utgå i skälig omfattning med beaktande av de särskilda omständigheter som är förknippade med sådan utlandsstationering, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses. Sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 50 procent av den fasta årliga kontantlönen.

Upphörande av anställning

Vid uppsägning från bolagets sida får uppsägningstiden vara högst tolv månader. Fast kontantlön under uppsägningstiden och avgångsvederlag får sammantaget inte överstiga ett belopp motsvarande den fasta kontantlönen för 18 månader. Vid uppsägning från befattningshavarens sida får uppsägningstiden vara högst tolv månader, utan rätt till avgångsvederlag.

Därutöver kan ersättning för eventuellt åtagande om konkurrensbegränsning utgå. Sådan ersättning ska kompensera för eventuellt inkomstbortfall och ska endast utgå i den utsträckning som den tidigare befattningshavaren saknar rätt till avgångsvederlag. Ersättningen ska baseras på den anställdes genomsnittliga månatliga ersättning (innefattande såväl fast som rörlig ersättning) under de sista tolv månaderna av anställningen, om inte annat följer av tvingande kollektivavtalsbestämmelser, och utgå under den tid som åtagandet om konkurrensbegränsning gäller, vilket ska vara högst 18 månader efter anställningens upphörande. Bolagets tillämpning av konkurrensklausuler ska följa tvingande kollektivavtal och tillämpliga lokala lagar. Eventuell kompensation för konkurrensklausuler ska anses vara rimlig mot bakgrund av lokal praxis och lagkrav.

Kriterier för utdelning av rörlig kontantersättning m.m.

Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier som kan vara finansiella eller icke-finansiella. De kan också utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

Målen för verkställande direktören fastställs årligen av styrelsens ersättningsutskott med avsikt att de ska ligga i linje med bolagets affärsstrategi och resultatmål. Målen för övriga personer som omfattas av dessa riktlinjer fastställs årligen av verkställande direktören, i enlighet med dessa riktlinjer, och utifrån mer detaljerade ramverk som fastställs av styrelsens ersättningsutskott.

När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning avslutats ska fastställas i vilken utsträckning kriterierna uppfyllts. Ersättningsutskottet ansvarar för bedömningen såvitt avser rörlig kontantersättning till verkställande direktören. Såvitt avser rörlig kontantersättning till övriga befattningshavare ansvarar verkställande direktören för bedömningen.

Rekommendation att förvärva aktier i Dynavox Group AB

Styrelsen rekommenderar att varje medlem av koncernledningen (som inte redan innehar ett sådant innehav), inklusive VD, under en femårsperiod från det att personen tillträtt sin befattning, förvärvar aktier i Dynavox Group AB eller liknande instrument motsvarande minst ett års grundlön, efter skatt och exklusive annan ersättning.

Lön och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott. I utskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Ersättningsutskottets ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktören eller andra personer i bolagsledningen, i den mån de berörs av frågorna.

Frångående av riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt frångå riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan

ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna.

Förslag till beslut om Executive LTI 2026 (ärende 15)

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om införandet av ett nytt långsiktigt incitamentsprogram för den verkställande direktören och ledningsgruppen i Dynavox Group AB i enlighet med ärende 15a ("**Executive LTI 2026**"). Styrelsen föreslår vidare att årsstämman beslutar om säkringsarrangemang i enlighet med ärende 15b eller, för det fall att majoritetskravet enligt ärende 15b inte uppfylls, ärende 15c. Besluten enligt ärendena 15a-15b föreslås vara villkorade av varandra. Skulle majoritetskravet för ärende 15b nedan inte uppnås, föreslår styrelsen att Dynavox Group AB ska kunna ingå ett aktieswap-avtal med en tredje part i enlighet med ärende 15c och beslut enligt ärendena 15a och 15c ska vara villkorade av varandra.

Beslut om antagande av Executive LTI 2026 (ärende 15a)

Programmet i sammandrag

Executive LTI 2026 föreslås omfatta den verkställande direktören och ledningsgruppen i Dynavox Group AB. Executive LTI 2026 föreslås omfatta maximalt 14 personer som för närvarande eller före årsstämman 2027 är anställda inom Dynavox Group.

Deltagarna kommer att ges möjlighet att vederlagsfritt erhålla stamaktier ("**Prestationsaktier**") enligt de villkor som anges nedan. Inom ramen för Executive LTI 2026 kommer bolaget att tilldela deltagare aktierätter, innebärande rätten att, under förutsättning att vissa villkor är uppfyllda, vederlagsfritt erhålla en Prestationsaktie ("**Aktierätter**").

Motiv för förslaget

Syftet med förslaget är att skapa förutsättningar för att i högre utsträckning behålla och öka motivationen hos den verkställande direktören och ledningsgruppen samt att öka koncernens möjligheter att rekrytera topptalanger till strategiska befattningar. Executive LTI 2026 belönar anställdas fortsatta lojalitet och därigenom den långsiktiga värdetillväxten i bolaget. Genom att erbjuda Aktierätter, vilka är baserade på uppfyllandet av vissa definierade finansiella och icke-finansiella nyckeltal (KPI:er), belönas deltagarna för ökat aktieägarvärde. Som framgår nedan intjänas Aktierätterna i sin helhet per 30 april 2029 (dvs. efter en treårig cliff vesting-period) vilket styrelsen anser skapar en lämplig incitamentsstruktur under löptiden för Executive LTI 2026. Mot bakgrund av detta anser styrelsen att Executive LTI 2026 kommer att få en positiv effekt på Dynavox-koncernens framtida utveckling och kommer följaktligen att vara fördelaktigt för både bolaget och dess aktieägare.

Intjänandevillkor

Sista dag för tilldelning av Aktierätter enligt Executive LTI 2026 ska vara dagen före årsstämman 2027 i Dynavox Group AB. De tilldelade Aktierätterna kommer att intjänas i sin helhet per 30 april 2029 ("**Intjänandetidpunkten**") (dvs. efter en treårig cliff vesting-period). Ingen delvis intjänning ska ske före Intjänandetidpunkten. Aktierätter kommer att intjänas förutsatt att deltagaren, med vissa undantag, från starten av Executive LTI 2026 för respektive deltagare till och med Intjänandetidpunkten, fortfarande är anställd inom Dynavox-koncernen.

Avkastningsvillkor

Utöver kravet på deltagarens fortsatta anställning enligt ovan ska det slutliga antalet Prestationsaktier även vara villkorat av uppfyllandet av vissa finansiella och icke-finansiella nyckeltal i enlighet med (i)–(iii) nedan (tillsammans "Avkastningsvillkoren"), fastställda med räkenskapsåret 2025 som basår till och med räkenskapsåret 2028 ("Prestationsperioden").

(i) EBIT CAGR (67 procent av Aktierätterna):

- 67 procent av de tilldelade Aktierätterna ska vara föremål för intjäning baserat på årlig sammanräknad tillväxttakt (eng. *compounded growth*) i valutakursjusterat Rörelseresultat (EBIT) under Prestationsperioden. Entry-nivån ska vara 20 procent årlig sammanräknad tillväxttakt i valutakursjusterat Rörelseresultat (EBIT) och stretch-nivån ska vara 45 procent årlig sammanräknad tillväxttakt i valutakursjusterat Rörelseresultat (EBIT).

(ii) Årlig genomsnittlig EBIT-marginal (28 procent av Aktierätterna):

- 28 procent av de tilldelade Aktierätterna ska vara föremål för intjäning baserat på den årliga genomsnittliga EBIT-marginalen under Prestationsperioden. Entry-nivån ska vara en årlig genomsnittlig EBIT-marginal om 14 procent och stretch-nivån ska vara en årlig genomsnittlig EBIT-marginal om 17 procent.

(iii) ESG-mål (5 procent av Aktierätterna):

- 5 procent av de tilldelade Aktierätterna ska vara föremål för intjäning baserat på uppfyllandet av följande ESG-mål. Det genomsnittliga antalet levererade AKK-lösningar¹ (alternativ och kompletterande kommunikation) ska ha ökat med minst 15 procent per år under Prestationsperioden.

Avseende Avkastningsvillkor (i) och (ii) ovan gäller att om entry-nivån inte uppnås för ett visst Avkastningsvillkor ska inga Aktierätter hänförliga till sådant Avkastningsvillkor intjänas. Om stretch-nivån uppnås för ett visst Avkastningsvillkor ska samtliga Aktierätter hänförliga till sådant Avkastningsvillkor intjänas. Aktierätterna intjänas linjärt mellan entry- och stretch-nivåerna. Avseende ESG-målet i Avkastningsvillkor (iii) ovan ska Aktierätter hänförliga till Avkastningsvillkoret intjänas i sin helhet om Avkastningsvillkoret uppfylls, och i annat fall inte alls.

Aktierätterna

För Aktierätterna ska, utöver vad som anges ovan, följande villkor gälla:

- Aktierätterna tilldelas vederlagsfritt senast dagen före årsstämman 2027 i Dynavox Group AB.
- Aktierätterna kan inte överlåtas eller pantsättas.

¹ AKK är varje form av kommunikation som används som tillägg till eller i stället för tal för personer med olika funktionsnedsättningar. Det kallas därför ibland även för hjälpmedelskommunikation. Det kan bestå av ingen teknik, lågteknologiska resurser eller högteknologiska talhjälpmedel som styrs med enbart en persons fingrar, ögon eller andra kroppsdelar. Ofta består det av alla tre. AKK kan stödjas med symboler och text, eller enbart med text.

- För att likställa deltagarnas intressen med aktieägarnas intressen kommer bolaget att kompensera deltagarna för lämnade utdelningar under perioden från tilldelning till och med Intjänandetidpunkten genom omräkning av det antal Prestationsaktier som respektive Aktierätt berättigar till.

Tilldelning

Deltagarna är indelade i två kategorier: *Verkställande direktör* samt *Ledningsgruppen*. Antalet Aktierätter som en deltagare kan bli tilldelad bestäms utifrån deltagarens årliga grundlön och får inte överstiga ett värde motsvarande 100 procent av den årliga grundlönen, baserat på förhållandena per kallelsen till årsstämman 2026. Tilldelning inom respektive kategori framgår av tabellen nedan.

Kategori	Maximalt antal deltagare	Maximalt antal Aktierätter per deltagare	Maximalt antal Aktierätter
Verkställande direktör	1	44 000	44 000
Ledningsgruppen	13	25 000	165 000

Totalt kan maximalt 209 000 Aktierätter komma att tilldelas deltagarna i Executive LTI 2026. Det totala maximala antalet Aktierätter per deltagare i kategorin *Ledningsgruppen* är högre än det totala maximala antalet Aktierätter som är möjligt att tilldela inom kategorin i syfte att åstadkomma flexibilitet i den närmare tilldelningen inom kategorin, samt att avspegla de olika lönenivåerna. Således kan inte det ovan beskrivna maximala antalet Aktierätter tilldelas och tabellen ovan beskriver enbart det maximala utfallet, men inom Executive LTI 2026 kommer inte fler än maximalt 209 000 Aktierätter tilldelas. Aktierätter kan ställas ut av bolaget eller andra koncernbolag.

Utformning och hantering

I enlighet med riktlinjer från styrelsen har Executive LTI 2026 utarbetats av bolagets ersättningsutskott tillsammans med externa rådgivare samt behandlats vid styrelsesammanträde i mars 2026.

Styrelsen ska ansvara för den närmare utformningen och hanteringen av Executive LTI 2026, inom ramen för angivna villkor och riktlinjer, innefattande bestämmelser om omräkning i händelse av förändringar i Dynavox Group AB:s kapitalstruktur såsom mellanliggande fondemission, sammanläggning, split, företrädesemission och/eller andra liknande händelser. Den närmare utformningen ska avseende den verkställande direktören och CFO i Dynavox Group AB innefatta en clawback om 1 år efter Intjänandetidpunkten. Clawback-bestämmelsen ska utlösas vid otillbörligt beteende eller väsentliga omräkningar av finansiella rapporter. I samband med den närmare utformningen och hanteringen av Executive LTI 2026 ska styrelsen äga rätt att göra anpassningar för att uppfylla särskilda utländska regler eller marknadsförutsättningar. Om det sker betydande förändringar i Dynavox-koncernen eller dess omvärld, som skulle medföra att beslutade villkor för tilldelning och intjäning av Aktierätter enligt Executive LTI 2026 inte längre är ändamålsenliga, ska styrelsen äga rätt att vidta andra justeringar, innefattande bland annat justeringar avseende villkoren för mätning av Avkastningsvillkoren enligt ovan. Innan styrelsen beslutar om intjäning av och utbetalning enligt Aktierätternas villkor, ska styrelsen pröva om utfallet från Executive LTI 2026 är rimligt. Denna prövning görs i förhållande till bolagets finansiella resultat och ställning, förhållandena

på aktiemarknaden och i övrigt. Om styrelsen vid sin prövning bedömer att utfallet inte är rimligt, ska styrelsen reducera det antal stamaktier som ska tilldelas.

Kostnader och påverkan på viktiga nyckeltal

Vid antagande om en aktiekurs uppgående till 80,98 kronor vid tilldelning och maximalt utfall för Executive LTI 2026 samt uppskattade kostnader för sociala avgifter baserat på aktiens marknadspris och kostnader hänförliga till säkringsarrangemang, beräknas den totala kostnaden uppgå till cirka 26,2 miljoner kronor under hela treårsperioden. Den sammanlagda maximala kostnaden för bolaget beror på värdeutvecklingen på Dynavox Groups aktiekurs.

Executive LTI 2026 kommer att redovisas i enlighet med IFRS 2, som innebär att Aktierätterna ska kostnadsföras som en personalkostnad och periodiseras över perioden till och med Intjänandetidpunkten.

Utspädning av befintliga aktier och röster

Vid maximal tilldelning av Prestationsaktier kan upp till 209 000 stamaktier komma att tilldelas deltagare enligt Executive LTI 2026 och 62 428 stamaktier kan användas för att täcka sociala avgifter som uppstår till följd av Executive LTI 2026, vilket skulle medföra en maximal utspädningseffekt om cirka 0,20 procent av det befintliga antalet utestående aktier i bolaget. Vid maximal möjlig tilldelning av stamaktier enligt samtliga utestående incitamentsprogram i bolaget (som levereras till deltagarna enligt tidigare stämmobeslut och ärende 17 samt inkluderande av aktier för att säkra sociala avgifter därav) och LTI 2026 (inklusive aktier för att säkra sociala avgifter därav), uppgår den maximala utspädningen till 1,26 procent av antalet utestående aktier i bolaget.

Utestående incitamentsprogram

Dynavox Group AB har för närvarande sex utestående långsiktiga incitamentsprogram, som alla är baserade på prestationsbaserade aktierätter. Information om de utestående incitamentsprogrammen finns tillgänglig i Dynavox Groups årsredovisning 2025 och på bolagets hemsida, <https://dynavoxgroup.com>. Styrelsen har även föreslagit att årsstämman 2026 beslutar om ett incitamentsprogram enligt ärende 16.

Beslut om leverans av aktier samt säkringsarrangemang inklusive bemyndigande att emittera och återköpa C-aktier samt att överlåta och sälja egna stamaktier (ärende 15b)

För att säkerställa leverans av aktier i enlighet med Executive LTI 2026 föreslår styrelsen, i enlighet med ärende 15b, att årsstämman bemyndigar styrelsen att besluta om en riktad emission av C-aktier till medverkande bank samt att styrelsen bemyndigas att därefter besluta om att återköpa C-aktierna från medverkande bank. C-aktierna kommer sedan innehas av bolaget och därefter kommer erforderligt antal C-aktier, efter omvandling till stamaktier, att överlåtas till deltagarna i enlighet med Executive LTI 2026.

För detta ändamål föreslår styrelsen att årsstämman, i enlighet med ärende 15b, beslutar om vederlagsfri överlåtelse av högst 209 000 stamaktier till deltagare i Executive LTI 2026, och att högst 62 428 stamaktier ska kunna överlåtas för att säkerställa Dynavox Groups åtaganden, inklusive sociala avgifter, i samband med leverans av aktier till deltagare i Executive LTI 2026. Antalet aktier som kan komma att emitteras, återköpas eller överlåtas är föremål för omräkning i enlighet med marknadspraxis, bland annat vid fondemission, nyemission av aktier, konvertering av konvertibler, uppdelning eller sammanläggning av aktier samt i vissa andra fall.

Bemyndigande att besluta om emission av C-aktier

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att bemyndiga styrelsen att under tiden intill årsstämman 2027 emittera högst 271 428 C-aktier till kvotvärdet. De nya aktierna ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, kunna tecknas av medverkande bank till en teckningskurs motsvarande kvotvärdet. Syftet med bemyndigandet samt skälet till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt vid genomförandet av emissionen är att säkerställa leverans av stamaktier till deltagare samt att täcka kontantutbetalningar, sociala avgifter och/eller andra kostnader med anledning av Executive LTI 2026. Antalet aktier som kan komma att emitteras är föremål för omräkning i enlighet med marknadspraxis, bland annat i händelse av fondemission, nyemission av aktier, konvertering av konvertibler, uppdelning eller sammanläggning av aktier samt i vissa andra fall.

Bemyndigande att besluta om återköp av egna C-aktier

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att bemyndiga styrelsen att under tiden intill årsstämman 2027 besluta om återköp av egna C-aktier. Återköp får endast ske genom ett förvärvserbjudande som riktats till samtliga ägare av C-aktier och ska omfatta samtliga utestående C-aktier. Förvärv ska ske till ett pris motsvarande aktiens kvotvärde. Betalning för förvärvade C-aktier ska ske kontant. Syftet med återköpet är att säkerställa leverans av stamaktier i enlighet med Executive LTI 2026. Antalet aktier som kan komma att återköpas är föremål för omräkning i enlighet med marknadspraxis, bland annat i händelse av fondemission, nyemission av aktier, konvertering av konvertibler, uppdelning eller sammanläggning av aktier samt i vissa andra fall.

Beslut om överlåtelse av egna stamaktier

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att C-aktier som bolaget förvärvar med stöd av bemyndigandet om återköp av egna C-aktier, efter omvandling till stamaktier, kan överlåtas till deltagare i Executive LTI 2026 i enlighet med de godkända villkoren samt säljas på Nasdaq Stockholm, inklusive genom en finansiell förmedlare, till ett pris inom det registrerade aktiekursintervallet vid den tidpunkten för att täcka eventuella sociala avgifter i enlighet med villkoren för Executive LTI 2026. Antalet aktier som kan komma att överlåtas är föremål för omräkning i enlighet med marknadspraxis, bland annat i händelse av fondemission, nyemission av aktier, konvertering av konvertibler, uppdelning eller sammanläggning av aktier samt i vissa andra fall.

Beslut om aktieswapavtal med tredje part (ärende 15c)

För det fall att erforderlig majoritet enligt ärende 15b inte uppnås föreslår styrelsen att årsstämman beslutar att Dynavox Group AB på marknadsmässiga villkor ska kunna ingå aktieswapavtal med tredje part, varvid den tredje parten i eget namn ska kunna förvärva och överlåta stamaktier i Dynavox Group AB till deltagare i Executive LTI 2026.

Förslag till beslut om LTI 2026 (ärende 16)

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om införandet av ett nytt långsiktigt incitamentsprogram för anställda inom Dynavox Group-koncernen, dock inte VD och ledningsgruppen i Dynavox Group AB vilka omfattas av Executive LTI 2026 i enlighet med ärende 15a ("LTI 2026"). Styrelsen föreslår vidare att årsstämman beslutar om säkringsarrangemang i enlighet med ärende 16b eller, för det fall att majoritetskravet enligt ärende 16b inte uppfylls, ärende 16c. Besluten enligt ärendena 16a-16b föreslås vara villkorade av varandra. Skulle majoritetskravet för ärende 16b nedan inte uppnås, föreslår styrelsen att Dynavox Group AB ska kunna ingå ett aktieswap-avtal med en tredje part i enlighet med ärende 16c och beslut enligt ärendena 16a och 16c ska vara villkorade av varandra.

Beslut om antagande av LTI 2026 (ärende 16a)

Programmet i sammandrag

LTI 2026 föreslås omfatta anställda inom Dynavox Group-koncernen, dock inte VD och ledningsgruppen i Dynavox Group AB vilka omfattas av Executive LTI 2026. LTI 2026 föreslås omfatta maximalt cirka 100 personer som för närvarande eller före årsstämman 2027 är anställda inom Dynavox Group-koncernen.

Deltagarna kommer att ges möjlighet att vederlagsfritt erhålla stamaktier ("**Prestationsaktier**") enligt de villkor som anges nedan. Inom ramen för LTI 2026 kommer bolaget att tilldela deltagare aktierätter, innebärande rätten att, under förutsättning att vissa villkor är uppfyllda, vederlagsfritt erhålla en Prestationsaktie ("**Aktierätter**").

Motiv för förslaget

Syftet med förslaget är att skapa förutsättningar för att i högre utsträckning behålla och öka motivationen hos anställda inom koncernen samt att öka koncernens möjligheter att rekrytera toptalanger till strategiska befattningar. LTI 2026 belönar anställdas fortsatta lojalitet och därigenom den långsiktiga värdetillväxten i bolaget. Genom att erbjuda Aktierätter, vilka är baserade på uppfyllandet av vissa definierade finansiella och icke-finansiella nyckeltal (KPI:er), belönas deltagarna för ökat aktieägarvärde. Som framgår nedan intjänas Aktierätterna i sin helhet per 30 april 2029 (dvs. efter en treårig cliff vesting-period) vilket styrelsen anser skapar en lämplig incitamentsstruktur under löptiden för LTI 2026. Mot bakgrund av detta anser styrelsen att LTI 2026 kommer att få en positiv effekt på Dynavox-koncernens framtida utveckling och kommer följaktligen att vara fördelaktigt för både bolaget och dess aktieägare.

Intjänandevillkor

Sista dag för tilldelning av Aktierätter enligt LTI 2026 ska vara dagen före årsstämman 2027 i Dynavox Group AB. De tilldelade Aktierätterna kommer att intjänas i sin helhet per 30 april 2029 ("**Intjänandetidpunkten**") (dvs. efter en treårig cliff vesting-period). Ingen delvis intjänning ska ske före Intjänandetidpunkten. Aktierätter kommer att intjänas förutsatt att deltagaren, med vissa undantag, från starten av LTI 2026 för respektive deltagare till och med Intjänandetidpunkten, fortfarande är anställd inom Dynavox-koncernen.

Avkastningsvillkor

Utöver kravet på deltagarens fortsatta anställning enligt ovan ska det slutliga antalet Prestationsaktier även vara villkorat av uppfyllandet av vissa finansiella och icke-finansiella nyckeltal i enlighet med (i)–(iii) nedan (tillsammans "**Avkastningsvillkoren**"), fastställda med räkenskapsåret 2025 som basår till och med räkenskapsåret 2028 ("**Prestationsperioden**").

(i) EBIT CAGR (67 procent av Aktierätterna):

- 67 procent av de tilldelade Aktierätterna ska vara föremål för intjänning baserat på årlig sammanräknad tillväxttakt (eng. *compounded growth*) i valutakursjusterat Rörelseresultat (EBIT) under Prestationsperioden. Den årliga sammanräknade tillväxttakten i valutakursjusterat Rörelseresultat (EBIT) ska uppgå till minst 20 procent.

(ii) Årlig genomsnittlig EBIT-marginal (28 procent av Aktierätterna):

- 28 procent av de tilldelade Aktierätterna ska vara föremål för intjäning baserat på den årliga genomsnittliga EBIT-marginalen under Prestationsperioden. Entry-nivån ska vara en årlig genomsnittlig EBIT-marginal om 14 procent och stretch-nivån ska vara en årlig genomsnittlig EBIT-marginal om 17 procent.

(iii) ESG-mål (5 procent av Aktierätterna):

- 5 procent av de tilldelade Aktierätterna ska vara föremål för intjäning baserat på uppfyllandet av följande ESG-mål. Det genomsnittliga antalet levererade AKK-lösningar² (alternativ och kompletterande kommunikation) ska ha ökat med minst 15 procent per år under Prestationsperioden.

Avseende Avkastningsvillkor (i) och (iii) ovan gäller att Aktierätter hänförliga till sådant Avkastningsvillkor intjänas i sin helhet om sådant Avkastningsvillkor uppfylls, och i annat fall inte alls. Avseende Avkastningsvillkor (ii) ovan gäller att om entry-nivån inte uppnås för Avkastningsvillkoret ska inga Aktierätter hänförliga till Avkastningsvillkoret intjänas. Om stretch-nivån uppnås för Avkastningsvillkoret ska samtliga Aktierätter hänförliga till Avkastningsvillkoret intjänas. Aktierätterna intjänas linjärt mellan entry- och stretch-nivåerna.

Aktierätterna

För Aktierätterna ska, utöver vad som anges ovan, följande villkor gälla:

- Aktierätterna tilldelas vederlagsfritt senast dagen före årsstämman i Dynavox Group AB 2027.
- Aktierätterna kan inte överlåtas eller pantsättas.
- För att likställa deltagarnas intressen med aktieägarnas intressen kommer bolaget att kompensera deltagarna för lämnade utdelningar under perioden från tilldelning till och med Intjänandetidpunkten genom omräkning av det antal Prestationsaktier som respektive Aktierätt berättigar till.

Tilldelning

Deltagarna är indelade i tre kategorier: *Senior Leaders, Experts & Managers* samt *Professionals & Specialists*. Antalet Aktierätter som en deltagare kan bli tilldelad är beroende av kategoritillhörighet. Tilldelning inom respektive kategori framgår av tabellen nedan.

² AKK är varje form av kommunikation som används som tillägg till eller i stället för tal för personer med olika funktionsnedsättningar. Det kallas därför ibland även för hjälpmedelskommunikation. Det kan bestå av ingen teknik, lågteknologiska resurser eller högteknologiska talhjälpmedel som styrs med enbart en persons fingrar, ögon eller andra kroppsdelar. Ofta består det av alla tre. AKK kan stödjas med symboler och text, eller enbart med text.

Kategori	Maximalt antal deltagare (cirka)	Maximalt antal Aktierätter per deltagare	Maximalt antal Aktierätter
Senior Leaders	35	8 000	91 000
Experts & Managers	41	8 000	59 000
Professionals & Specialists	23	8 000	15 000

Totalt kan maximalt 165 000 Aktierätter komma att tilldelas deltagarna i LTI 2026. Det totala maximala antalet Aktierätter per deltagare i kategorierna *Experts & Managers* och *Professionals & Specialists* är högre än det totala maximala antalet Aktierätter som är möjligt att tilldela inom respektive kategori i syfte att åstadkomma flexibilitet i den närmare tilldelningen inom respektive kategori. Således kan inte det beskrivna maximala antalet Aktierätter tilldelas och tabellen ovan beskriver enbart det maximala utfallet, men inom LTI 2026 kommer inte fler än maximalt 165 000 Aktierätter tilldelas. Aktierätter kan ställas ut av bolaget eller andra koncernbolag.

Utformning och hantering

LTI 2026 har enligt riktlinjer från styrelsen utarbetats av bolagets ersättningsutskott tillsammans med externa rådgivare samt behandlats vid styrelsesammanträde i mars 2026.

Styrelsen ska ansvara för den närmare utformningen och hanteringen av LTI 2026, inom ramen för angivna villkor och riktlinjer, innefattande bestämmelser om omräkning i händelse av förändringar i Dynavox Group AB:s kapitalstruktur såsom mellanliggande fondemission, sammanläggning, split, företrädesemission och/eller andra liknande händelser. I samband därmed ska styrelsen äga rätt att göra anpassningar för att uppfylla särskilda utländska regler eller marknadsförutsättningar. Om det sker betydande förändringar i Dynavox Group eller dess omvärld, som skulle medföra att beslutade villkor för tilldelning och intjäning av Aktierätter enligt LTI 2026 inte längre är ändamålsenliga, ska styrelsen äga rätt att vidta andra justeringar, innefattande bland annat justeringar avseende villkoren för mätning av Avkastningsvillkoren enligt ovan. Innan styrelsen beslutar om intjäning av och utbetalning enligt Aktierätternas villkor, ska styrelsen pröva om utfallet från LTI 2026 är rimligt. Denna prövning görs i förhållande till bolagets finansiella resultat och ställning, förhållandena på aktiemarknaden och i övrigt. Om styrelsen vid sin prövning bedömer att utfallet inte är rimligt, ska styrelsen reducera det antal stamaktier som ska tilldelas.

Kostnader och påverkan på viktiga nyckeltal

Vid antagande om en aktiekurs uppgående till 80,98 kronor vid tilldelning och maximalt utfall för LTI 2026 samt uppskattade kostnader för sociala avgifter baserat på aktiens marknadspris och kostnader hänförliga till säkringsarrangemang, beräknas den totala kostnaden uppgå till cirka 20,8 miljoner kronor under hela treårsperioden. Den sammanlagda maximala kostnaden för bolaget beror på värdeutvecklingen på Dynavox Groups aktiekurs.

LTI 2026 kommer att redovisas i enlighet med IFRS 2, som innebär att Aktierätterna ska kostnadsföras som en personalkostnad och periodiseras över perioden till och med Intjänandetidpunkten.

Utspädning av befintliga aktier och röster

Vid maximal tilldelning av Prestationsaktier kan upp till 165 000 stamaktier komma att tilldelas deltagare enligt LTI 2026 och 49 772 stamaktier kan användas för att täcka sociala avgifter som uppstår till följd av LTI 2026, vilket skulle medföra en maximal utspädningseffekt om cirka 0,16 procent av det befintliga antalet utestående aktier i bolaget. Vid maximal möjlig tilldelning av stamaktier enligt samtliga utestående incitamentsprogram i bolaget (som levereras till deltagarna enligt tidigare stämmobeslut och ärende 17 samt inkluderande av aktier för att säkra sociala avgifter därav) och Executive LTI 2026 (inklusive aktier för att säkra sociala avgifter därav), uppgår den maximala utspädningen till 1,26 procent av antalet utestående aktier i bolaget.

Utestående incitamentsprogram

Dynavox Group AB har för närvarande sex utestående långsiktiga incitamentsprogram, som alla är baserade på prestationsbaserade aktierätter. Information om de utestående incitamentsprogrammen finns tillgänglig i Dynavox Groups årsredovisning 2025 och på bolagets hemsida, <https://dynavoxgroup.com/sv>. Styrelsen har även föreslagit att årsstämman 2026 beslutar om ett incitamentsprogram enligt ärende 15.

Beslut om leverans av aktier samt säkringsarrangemang inklusive bemyndigande att emittera och återköpa C-aktier samt att överlåta och sälja egna stamaktier (ärende 16b)

För att säkerställa leverans av aktier i enlighet med LTI 2026 föreslår styrelsen, i enlighet med ärende 16b, att årsstämman bemyndigar styrelsen att besluta om en riktad emission av C-aktier till medverkande bank samt att styrelsen bemyndigas att därefter besluta om att återköpa C-aktierna från medverkande bank. C-aktierna kommer sedan innehas av bolaget och därefter kommer erforderligt antal C-aktier, efter omvandling till stamaktier, att överlåtas till deltagarna i enlighet med LTI 2026.

För detta ändamål föreslår styrelsen att årsstämman, i enlighet med ärende 16b, beslutar om vederlagsfri överlåtelse av högst 165 000 stamaktier till deltagare i LTI 2026, och att högst 49 772 stamaktier ska kunna överlåtas för att säkerställa Dynavox Groups åtaganden, inklusive sociala avgifter, i samband med leverans av aktier till deltagare i LTI 2026. Antalet aktier som kan komma att emitteras, återköpas eller överlåtas är föremål för omräkning i enlighet med marknadspraxis, bland annat vid fondemission, nyemission av aktier, konvertering av konvertibler, uppdelning eller sammanläggning av aktier samt i vissa andra fall.

Bemyndigande att besluta om emission av C-aktier

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att bemyndiga styrelsen att under tiden intill årsstämman 2027 emittera högst 214 772 C-aktier till kvotvärdet. De nya aktierna ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, kunna tecknas av medverkande bank till en teckningskurs motsvarande kvotvärdet. Syftet med bemyndigandet samt skälet till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt vid genomförandet av emissionen är att säkerställa leverans av stamaktier till deltagare samt att täcka kontantutbetalningar, sociala avgifter och/eller andra kostnader med anledning av LTI 2026. Antalet aktier som kan komma att emitteras är föremål för omräkning i enlighet med marknadspraxis, bland annat i händelse av fondemission, nyemission av aktier, konvertering av konvertibler, uppdelning eller sammanläggning av aktier samt i vissa andra fall.

Bemyndigande att besluta om återköp av egna C-aktier

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att bemyndiga styrelsen att under tiden intill årsstämman 2027 besluta om återköp av egna C-aktier. Återköp får endast ske genom ett förvärvserbjudande som riktats till samtliga ägare av C-aktier och ska omfatta samtliga utestående C-aktier. Förvärv ska ske till ett pris motsvarande aktiens kvotvärde. Betalning för förvärvade C-aktier ska ske kontant. Syftet med återköpet är att säkerställa leverans av stamaktier i enlighet med LTI 2026. Antalet aktier som kan komma att återköpas är föremål för omräkning i enlighet med marknadspraxis, bland annat i händelse av fondemission, nyemission av aktier, konvertering av konvertibler, uppdelning eller sammanläggning av aktier samt i vissa andra fall.

Beslut om överlåtelse av egna stamaktier

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att C-aktier som bolaget förvärvar med stöd av bemyndigandet om återköp av egna C-aktier, efter omvandling till stamaktier, kan överlåtas till deltagare i LTI 2026 i enlighet med de godkända villkoren samt säljas på Nasdaq Stockholm, inklusive genom en finansiell förmedlare, till ett pris inom det registrerade aktiekursintervallet vid den tidpunkten för att täcka eventuella sociala avgifter i enlighet med villkoren för LTI 2026. Antalet aktier som kan komma att överlåtas är föremål för omräkning i enlighet med marknadspraxis, bland annat i händelse av fondemission, nyemission av aktier, konvertering av konvertibler, uppdelning eller sammanläggning av aktier samt i vissa andra fall.

Beslut om aktieswapavtal med tredje part (ärende 16c)

För det fall att erforderlig majoritet enligt ärende 16b inte uppnås föreslår styrelsen att årsstämman beslutar att Dynavox Group AB på marknadsmässiga villkor ska kunna ingå aktieswapavtal med tredje part, varvid den tredje parten i eget namn ska kunna förvärva och överlåta stamaktier i Dynavox Group AB till deltagare i LTI 2026.

Förslag till beslut om leverans av aktier och säkringsarrangemang för det utestående incitamentsprogrammet Executive LTI 2025 (ärende 17)

Vid årsstämman 2025 beslutades, i enlighet med styrelsens förslag, att anta ett långsiktigt incitamentsprogram för den verkställande direktören, ledningsgruppen och andra nyckelpersoner inom Dynavox Group ("**Executive LTI 2025**"). Styrelsens huvudsakliga förslag om säkringsarrangemang för Executive LTI 2025, inklusive bemyndigande att emittera och återköpa C-aktier samt att överlåta och sälja egna stamaktier, erhöll dock inte erforderlig majoritet. Årsstämman 2025 beslutade, i enlighet med styrelsens alternativa förslag, att Executive LTI 2025 ska kunna säkras genom att Dynavox Group AB på marknadsmässiga villkor ska kunna ingå aktieswapavtal med tredje part, varvid den tredje parten i eget namn ska kunna förvärva och överlåta stamaktier i Dynavox Group AB till deltagare i Executive LTI 2025.

Mot bakgrund av ovan föreslår styrelsen att årsstämman 2026 bemyndigar styrelsen att besluta om en riktad emission av C-aktier till medverkande bank samt att styrelsen bemyndigas att därefter besluta om att återköpa C-aktierna från medverkande bank. C-aktierna kommer sedan innehas av bolaget och därefter kommer erforderligt antal C-aktier, efter omvandling till stamaktier, att överlåtas till deltagarna i enlighet med Executive LTI 2025.

För detta ändamål föreslår styrelsen att årsstämman, i enlighet med ärende 17, beslutar om vederlagsfri överlåtelse av högst 206 000 stamaktier till deltagare i Executive LTI 2025, och att högst 61 800 stamaktier ska kunna överlåtas för att säkerställa Dynavox Groups åtaganden, inklusive

sociala avgifter, i samband med leverans av aktier till deltagare i Executive LTI 2025. Antalet aktier som kan komma att emitteras, återköpas eller överlåtas är föremål för omräkning i enlighet med marknadspraxis, bland annat vid fondemission, nyemission av aktier, konvertering av konvertibler, uppdelning eller sammanläggning av aktier samt i vissa andra fall.

Bemyndigande att besluta om emission av C-aktier

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att bemyndiga styrelsen att under tiden intill årsstämman 2027 emittera högst 267 800 C-aktier till kvotvärdet. De nya aktierna ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, kunna tecknas av medverkande bank till en teckningskurs motsvarande kvotvärdet. Syftet med bemyndigandet samt skälet till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt vid genomförandet av emissionen är att säkerställa leverans av stamaktier till deltagare samt att täcka kontantutbetalningar, sociala avgifter och/eller andra kostnader med anledning av Executive LTI 2025. Antalet aktier som kan komma att emitteras är föremål för omräkning i enlighet med marknadspraxis, bland annat i händelse av fondemission, nyemission av aktier, konvertering av konvertibler, uppdelning eller sammanläggning av aktier samt i vissa andra fall.

Bemyndigande att besluta om återköp av egna C-aktier

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att bemyndiga styrelsen att under tiden intill årsstämman 2027 besluta om återköp av egna C-aktier. Återköp får endast ske genom ett förvärvserbud som riktats till samtliga ägare av C-aktier och ska omfatta samtliga utestående C-aktier. Förvärv ska ske till ett pris motsvarande aktiens kvotvärde. Betalning för förvärvade C-aktier ska ske kontant. Syftet med återköpet är att säkerställa leverans av stamaktier i enlighet med Executive LTI 2025. Antalet aktier som kan komma att återköpas är föremål för omräkning i enlighet med marknadspraxis, bland annat i händelse av fondemission, nyemission av aktier, konvertering av konvertibler, uppdelning eller sammanläggning av aktier samt i vissa andra fall.

Beslut om överlåtelse av egna stamaktier

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att C-aktier som bolaget förvärvar med stöd av bemyndigandet om återköp av egna C-aktier, efter omvandling till stamaktier, kan överlåtas till deltagare i Executive LTI 2025 i enlighet med de godkända villkoren samt säljas på Nasdaq Stockholm, inklusive genom en finansiell förmedlare, till ett pris inom det registrerade aktiekursintervallet vid den tidpunkten för att täcka eventuella sociala avgifter i enlighet med villkoren för Executive LTI 2025. Antalet aktier som kan komma att överlåtas är föremål för omräkning i enlighet med marknadspraxis, bland annat i händelse av fondemission, nyemission av aktier, konvertering av konvertibler, uppdelning eller sammanläggning av aktier samt i vissa andra fall.

Förslag till beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om nyemission av stamaktier (ärende 18)

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att bemyndiga styrelsen att fram till årsstämman 2027, vid ett eller flera tillfällen, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, mot kontant betalning eller mot betalning genom kvittning eller med apportegendom, eller annars med villkor, besluta om emission av nya stamaktier, dock att sådana emissioner inte får medföra att bolagets registrerade aktiekapital eller antal aktier i bolaget ökas med mer än totalt 10 procent. Syftet med bemyndigandet är att öka bolagets finansiella flexibilitet och styrelsens handlingsutrymme, att potentiellt utöka bolagets aktieägarkrets samt att genomföra förvärv.

Förslag till beslut om bemyndigande för styrelsen att förvärva och överlåta egna stamaktier (ärende 19)

Styrelsen föreslår att stämman beslutar att bemyndiga styrelsen att fram till årsstämman 2027, vid ett eller flera tillfällen, fatta beslut om förvärv av så många egna stamaktier att bolagets innehav vid var tid inte överstiger 10 procent av samtliga aktier i bolaget. Förvärv får endast ske på Nasdaq Stockholm och får inte genomföras till ett pris som överstiger det högsta av priset vid det senast genomförda oberoende avslutet och det högsta vid var tid gällande oberoende köpbudet på Nasdaq Stockholm. Förvärv får inte ske till ett lägre pris än det lägsta pris till vilket ett oberoende förvärv kan ske.

Vidare föreslås att årsstämman beslutar att bemyndiga styrelsen att fram till årsstämman 2027, vid ett eller flera tillfällen, fatta beslut om överlåtelse av egna stamaktier. Överlåtelse får ske på Nasdaq Stockholm till ett pris per aktie inom det gällande kursintervallet, varmed avses intervallet mellan högsta köpkurs och lägsta säljkurs. Överlåtelse får också ske på annat sätt, med eller utan avvikelser från aktieägarnas företrädesrätt, mot kontant betalning eller mot betalning genom kvittning eller med apportegendom, eller annars med villkor. Vid sådan överlåtelse på annat sätt ska priset fastställas så att det inte understiger vad som är marknadsmässigt, varvid dock en marknadsmässig rabatt i förhållande till börskurs får tillämpas. Överlåtelse av egna stamaktier får ske av högst så många stamaktier som bolaget innehar vid tidpunkten för styrelsens beslut om överlåtelse.

Bemyndigandet att förvärva egna stamaktier syftar till att dels ge styrelsen ökat handlingsutrymme i arbetet med bolagets kapitalstruktur, dels skapa flexibilitet beträffande bolagets möjligheter att distribuera kapital till aktieägarna. Bemyndigandet att överlåta egna aktier syftar till att möjliggöra för styrelsen att genomföra företagsförvärv, ingå samarbetsavtal samt anskaffa rörelsekapital.

Majoritetskrav

För giltiga beslut enligt ärende 15b, 16b och 17 ovan krävs bifall av minst nio tiondelar (9/10) av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna. För giltiga beslut enligt ärende 18 och 19 krävs bifall av minst två tredjedelar (2/3) av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

Bemyndigande

Verkställande direktören, eller den som den verkställande direktören förordnar, ska ha rätt att göra de mindre justeringar i årsstämmans beslut som kan visa sig erforderliga i samband med registreringen vid Bolagsverket eller till följd av andra krav.

Övrigt

Årsredovisningen, revisionsberättelsen, ersättningsrapporten och revisorns yttrande enligt 8 kap. 54 § aktiebolagslagen samt styrelsens motiverande yttranden enligt 18 kap. 4 § och 19 kap. 22 § aktiebolagslagen kommer senast från och med den 17 april 2026 att hållas tillgängliga på Dynavox Groups kontor på Löjtnantsgatan 25, 115 50 Stockholm och på bolagets hemsida, <https://dynavoxgroup.com/sv>, samt sändas till aktieägare som så begär och som uppger sin postadress. Valberedningens fullständiga förslag och motiverade yttrande finns tillgängliga på den ovan nämnda adressen och på hemsidan. Dynavox Group AB har sitt säte i Stockholms kommun och bolagets registreringsnummer är 556914-7563.

Behandling av personuppgifter

För information om hur dina personuppgifter behandlas hänvisas till den integritetspolicy som finns tillgänglig på Euroclears hemsida www.euroclear.com/dam/ESw/Legal/Integritetspolicy-bolagsstammor-svenska.pdf. Om du har frågor avseende vår personuppgiftsbehandling kan du vända dig till oss via e-post på dataprivacyteam@tobiidynavox.com.

Stockholm i mars 2026

Dynavox Group AB

Styrelsen