

tobii **dynavox**

Års- och hållbarhetsredovisning

2023



Power to be You

Power to be You

Tobii Dynavox ger människor möjlighet att vara sig själva – Power to be You – genom att göra det möjligt att kommunicera, leva livet fullt ut och vara så självständig som det bara går.

Med Tobii Dynavox kompletta kommunikationslösningar kan personer med funktionsnedsättningar fortsätta göra det de tidigare kunnat, eller aldrig trott var möjligt. Och vi kan uppnå vår vision: en värld där alla människor kan kommunicera.



Innehåll

Introduktion

Detta är Tobii Dynavox	5
Året i korthet.....	6
Från vd.....	7
Investera i Tobii Dynavox.....	9
Historia.....	10

Värdeskapande

En marknad med uppdämda behov.....	12
Finansiella mål.....	13
Mission, vision och strategi.....	14
Skala upp och växa.....	15
Uppnå social hållbarhet.....	16

Erbjudande

Vårt erbjudande	19
Vårt kundlandskap	20
Vår heltäckande kommunikationslösning.....	21
Delarna i vårt erbjudande	22
Innovation.....	25

Vår marknad

Tobii Dynavox – den globala marknadsledaren.....	28
Finansiering	29
Nordamerika.....	30
Europa och övriga världen	32

Hållbarhet

Tobii Dynavox bidrag till en hållbar värld	36
Väsentlighetsbedömning och intressenter	38
Styrning och uppföljning av hållbarhetsarbetet.....	40
Användarnytta och tillgång till våra produkter	41
Medarbetare.....	43
Miljö och klimat	47
Affärsetik	52
Rapportering enligt EUs taxonomiförordning	53

Årsredovisning

Aktien	62
Risk och riskhantering.....	63
Bolagsstyrningsrapport	67
Finansiell information.....	78
Aktieägarinformation.....	125

Årsredovisningen upprättas på svenska och översätts till engelska. Skulle avvikelser förekomma mellan den svenska årsredovisningen och den engelska översättningen ska den svenska versionen äga företräde.

Introduktion

Vår mission är att ge personer med funktionsnedsättningar möjlighet att göra det de tidigare kunnat eller aldrig trodde var möjligt. 2023 var vårt mest framgångsrika år hittills. Genom att skala upp våra insatser kan vi hjälpa dem som behöver kommunikationshjälpmedel idag och i framtiden.



Detta är Tobii Dynavox

Tobii Dynavox ger personer med funktionsnedsättningar makt att uttrycka sig själva. Det förbättrar livet för dem och för alla i deras omgivning, och förbättrar även de samhällen där de bor.



**Erbjudande
i världsklass**

En komplett lösning som hjälper användaren att lyckas, med de bästa språksystemen, programvaran, hårdvaran samt hjälp med finansiering och support.

25 000

fler levererade röster 2023 jämfört med föregående år

47

customer net promotor score (riktmärke för hälsosektorn=45)



**Stark
organisation**

Inbyggd expertis med logoped, arbetsterapeuter, finansieringsexperter och en forsknings- och utvecklingsorganisation.

700

anställda över hela världen

78

employee satisfaction score



**Global
marknadsledare**

Världens största leverantör av kommunikationshjälpmedel. Framgångsrika kunder i mer än 65 länder. Kontrakt med mer än 500 offentliga och privata betalare.

~65

marknader som betjänas

+500

kontrakt med offentliga och privata betalare

Året i korthet

Fortsatt stark omsättningstillväxt

Under 2023 ökade omsättningen med 27 procent (valutajusterat) jämfört med 2022 med tillväxt i alla geografiska områden, produktkategorier och kundtyper. Försäljningen till användargrupper som drar nytta av symbolbaserad kommunikation, vanligtvis barn eller yngre användare med autismdiagnoser, växer dock snabbare än andra användargrupper. Vi har också sett en stark tillväxt i de förvärv vi gjorde 2022.

Gradvis förbättring av resultatet

EBIT-marginalen för 2023 ökade till 9,6 procent. Den gradvisa förbättringen av resultatet drivs av tillväxt, normaliserade komponentkostnader, investeringar i medvetenhet och lokal närvaro på vår marknad.

Förvärv av Rehadapt

I september 2023 slutförde vi förvärvet av Rehadapt, den världsledande leverantören av monteringslösningar för kommunikationshjälpmedel. Förvärvet stärker Tobii Dynavox kompletta kommunikationslösning och Tobii Dynavox position på den tyska marknaden, där Rehadapt har sin bas.

Lansering av TD I-Series

I maj 2023 lanserade Tobii Dynavox TD I-Series, ett snabbt, lätt och tåligt kommunikationshjälpmedel som styrs med ögonen. TD I-Serien är specialbyggd för personer med tillstånd som ALS, cerebral pares eller Retts syndrom.

Partnerskap för att öka medvetenheten

Vår verksamhet i USA offentliggjorde ett partnerskap med Team Gleason Foundation*, en stor leverantör av kommunikationshjälpmedel till personer som lever med ALS. Syftet med partnerskapet, som tillkännagavs i juli 2023 och som kommer att fokusera på att engagera ALS-drabbade och läkare, är att öka servicenivån, förbättra produkter och support, samt förbättra vården och hjälpa fler människor som lever med ALS.

* Team Gleason Foundation grundades av den före detta NFL-spelaren Steve Gleason efter att han fått diagnosen ALS. Team Gleason förbättrar livet för människor som lever med ALS genom innovativ teknik och utrustning.

90 %

av våra intäkter kommer från offentliga medel eller privata försäkringar

1,613 MSEK

Nettoomsättning (1 216)

9,60 %

Rörelsemarginal, (6,80)

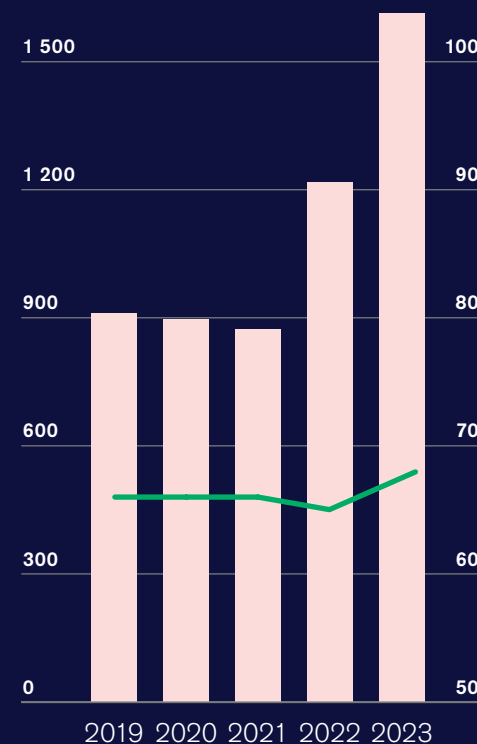
155 MSEK

Rörelseresultat (82)

27 %

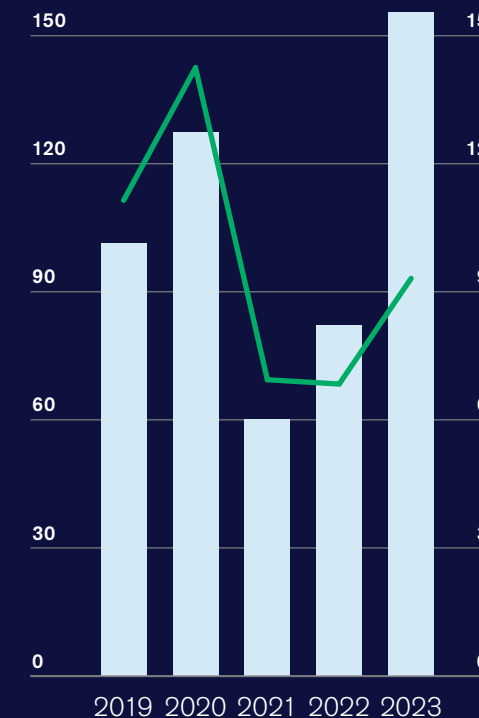
Intäktstillväxt (valutajusterad)

Intäkter och bruttomarginal



■ Intäkter, MSEK
— Bruttomarginal, %

EBIT och EBIT-marginal



■ EBIT, MSEK
— EBIT-marginal, %

Från vd

”Genom att skala upp vår verksamhet kan vi hjälpa fler människor”

Jag är stolt över att kunna berätta att Tobii Dynavox hade det mest framgångsrika året hittills. Det är ett resultat av att vårt team lyckats skala upp verksamheten effektivt, vilket visar att vi kan ge ännu fler människor runt om i världen en röst. Under 2023 visade vi att vi kan lyckas med detta, eftersom vi såg förbättringar på alla marknader, i alla användargrupper och i alla produktkategorier.

Vår försäljning ökade med 27 procent i lokal valuta jämfört med föregående år. Vi fortsätter att förbättra vår lönsamhet, eftersom ökningen av rörelsekostnaderna, som delvis berodde på tillväxthöjande investeringar i organisationen, var lägre än försäljningsökningen. Jag har förtroende för vår modell och för vår förmåga att nå vårt långsiktiga lönsamhetsmål om en EBIT-marginal på över 15 procent.

En marknad med stora behov

Den marknad där vi verkar är fortfarande synnerligen underförsörd. Endast uppskattningsvis 2 procent av de personer som varje år diagnostiseras med behov av ett kommunikationshjälpmedel får det. Under 2023 kunde vi leverera 25 000 fler kommunikationshjälpmedel till människor runt om i världen än vad vi gjorde 2022. Det har gett många en röst och gjort det möjligt för dem att uttrycka vilka de är, utveckla eller bibehålla färdigheter och skapa möjligheter för dem att bli eller förbli aktiva deltagare i samhället. Mot bakgrund av att uppskattningsvis två miljoner människor diagnostiseras varje år är siffran dock en ögonöppnare när det gäller det otillfredsställda behovet och vårt uppdrag framöver.



Ett obevekligt fokus på medvetenhet

Vi vet att en ökad medvetenhet om kommunikationshjälpmedel bland dem som arbetar med personer med funktionsnedsättningar innebär att fler människor får tillgång till kommunikationshjälpmedel. Tack vare den utbildning vi erbjuder kan dessa personer bli bättre på sina jobb och hjälpa fler människor, vilket är grunden till vår förmåga att skala upp vår verksamhet.

Genom att fortsätta öka medvetenheten kunde vi utbilda tusentals förskrivare runt om i världen under 2023. Vi har anställt ytterligare resurser och tillämpar lärdomar från olika delar av vår organisation om hur vi kan bli mer effektiva när det gäller att engagera och utbilda bland annat förskrivare.

Lokal närvaro driver tillväxt

Under sina första hela år som en del av Tobii Dynavox uppnådde våra verksamheter i Irland och Danmark en imponerande tillväxt. Det understryker fördelarna med att ha lokal expertis, och gör att vi kan bli bättre på att öka medvetenheten och förstå användarnas behov och hur finansieringssystemen fungerar. Vi kommer att fortsätta att utvärdera potentiella förvärv där det är meningsfullt.

I USA hade vi en stark utveckling tack vare ökad medvetenhet och förbättringar av det stöd vi ger till våra användare och de förskrivare som rekommenderar våra lösningar. Under året såg vi också effekterna av prisökningar till följd av den uppjustering av ersättningsnivån i Medicare som aviserades i slutet av 2022.

På marknader där vi är verksamma genom lokala partners fokuserar vi på de områden där det finns en professionell infrastruktur för förskrivning och finansiering av våra produkter. Under 2023 gjorde vi investeringar i Japan, Italien och Beneluxländerna som gör att vi kan nå ut till fler förskrivare och öka antalet personer som kan få tillgång till våra lösningar.

Lösningar som uppfyller våra användares behov

De kommunikationshjälpmedel vi tillhandahåller måste uppfylla behoven hos varje enskild användare och vara lätta att förstå för den personal som förskriver dem. I maj 2023 lanserade vi vår TD I-serie, som är särskilt utformad för personer med till exempel ALS, cerebral pares eller Retts

syndrom. Vi lanserade också en uppdatering av "my-own-voice" från Acapela, en lösning som används för att skapa en syntetisk version av en persons röst.

Vi fortsätter med de förfiningar och lokaliseringar som är så viktiga för att leverera våra lösningar globalt. Under 2023 lade vi till exempel till lokaliseringar för vår programvara TD Snap som använder vårt egenutvecklade PCS-bibliotek (Picture Communication Symbol), som är utformad både för personer som använder ögonstyrning och peklösningar.

Under 2023 förvärvade vi Rehadapt, en premiumleverantör av medicinskt certifierade monteringslösningar. Före förvärvet var Rehadapt vår huvudsakliga leverantör av monteringslösningar, och med Rehadapt-teamet och produktportföljen som en del av Tobii Dynavox kan vi ytterligare förbättra de omfattande kommunikationslösningar som gör oss unika.

Tillgång till finansiering

Det stöd vi erbjuder användare som söker offentlig och privat finansiering för sina kommunikationslösningar gör en viktig skillnad för vår verksamhet. Under många år har vi byggt upp strukturer, processer och kunskap i USA för att på bästa sätt hjälpa användare att få det ekonomiska stöd de behöver. Vi fokuserar nu på att överföra denna kapacitet till andra marknader.

Eftersom tillgången till finansiering är så viktig för våra användare och vår verksamhet samarbetar vi också med tillsynsmyndigheter och offentliga och privata betalare för att förbättra finansieringen för personer med kommunikationsnedsättningar. Organisationer som Assistive Technology Industry Association spelar en viktig roll, liksom våra lokala företag och partners med stöd från Tobii Dynavox.

Hållbarhetsmål integrerade i hela vår verksamhet

Att vara ett hållbart företag är kärnan i vårt företags syfte och i Power to be You. Genom att ge människor som har svårt att kommunicera en röst bidrar vi konkret och direkt till att uppfylla många sociala dimensioner av FN:s 2030-mål för hållbar utveckling. Ju mer vi växer, desto mer bidrar vi till att uppnå dessa mål.

” Vårt yttersta mål är att bygga ett företag som fullgör sitt uppdrag och samtidigt är både lönsamt och hållbart. Det börjar med medvetenhet och kontinuerlig förbättring av våra lösningar, som sedan levereras genom operativ excellens. ”

Vi strävar efter att stödja andra hållbarhetsområden samtidigt som vi uppnår de sociala målen. Därför arbetar vi kontinuerligt med att förbättra hur vi kan mäta och övervaka vår miljöpåverkan i syfte att minska vårt koldioxidavtryck. Precis som med andra aspekter av vår verksamhet kommer vi att fokusera på att förbättra vårt sätt att arbeta, vilket kommer att leda till framgång.

Stärka vårt högpresterande team

Tobii Dynavox är en organisation med ett tydligt syfte. Även om syftet har en egen drivkraft är det bara genom att vara kommersiellt hållbara som vi kan uppfylla det syftet och förbättra livet för våra användare och deras familjer.

Under året gjorde vi viktiga investeringar i kompetens, kapacitet och verktyg för att stärka vår organisation. Dessa investeringar kommer att göra det möjligt för oss att dra nytta av de tillväxtpotentialer som finns och den skalbarhet som är inbyggd i vår verksamhet.

Långsiktig tillväxt

Vårt yttersta mål är att bygga ett företag som fullgör sitt uppdrag och samtidigt är både lönsamt och hållbart. Det börjar med medvetenhet och kontinuerlig förbättring av våra lösningar, som sedan levereras genom operativ excellens. Genom att skala upp våra insatser under hela resan kommer vi att hjälpa dem som behöver kommunikationshjälpmedel idag och i framtiden.

– Fredrik Ruben, vd

Investera i Tobii Dynavox

Tobii Dynavox är ett socialt hållbart företag med kontinuerlig och lönsam tillväxt. De kommunikationslösningar som vi erbjuder ger människor med olika kommunikationsförmågor en röst och det vi kallar Power to be You.

Möjligheten till ett personligt uttryck och ett mer meningsfullt liv

Vi erbjuder personer med kommunikationsnedsättningar möjligheten att kommunicera och vara aktiva deltagare i samhället. Våra kommunikationshjälpmedel möter den ökande efterfrågan på inkludering som uttrycks i FN:s mål för hållbar utveckling.

Global ledare på en underutvecklad marknad med betydande tillväxtpotential

Cirka 50 miljoner människor i världen kan inte kommunicera utan kommunikationshjälpmedel. Varje år får cirka 2 miljoner människor en diagnos som innebär att de behöver kommunikationshjälpmedel. Ändå är det bara omkring 2 procent av dessa som faktiskt får hjälpmedel.

Ägarskap till en komplett lösning

Vi är det enda företaget som erbjuder en komplett kommunikationslösning. Eftersom vi äger alla delar i vår lösning kan vi möta marknadens växande behov idag och i framtiden.

Kontinuerlig och lönsam tillväxt

Sedan Tobii Dynavox noterades som ett fristående företag 2021 har vi kontinuerligt levererat lönsam tillväxt. Vi har en verksamhet som är skalbar och som har visat förmåga att omvandla ökade intäkter till lönsam tillväxt.



Möjligheten till ett personligt uttryck och ett mer meningsfullt liv



Global ledare på en underutvecklad marknad med betydande tillväxtpotential



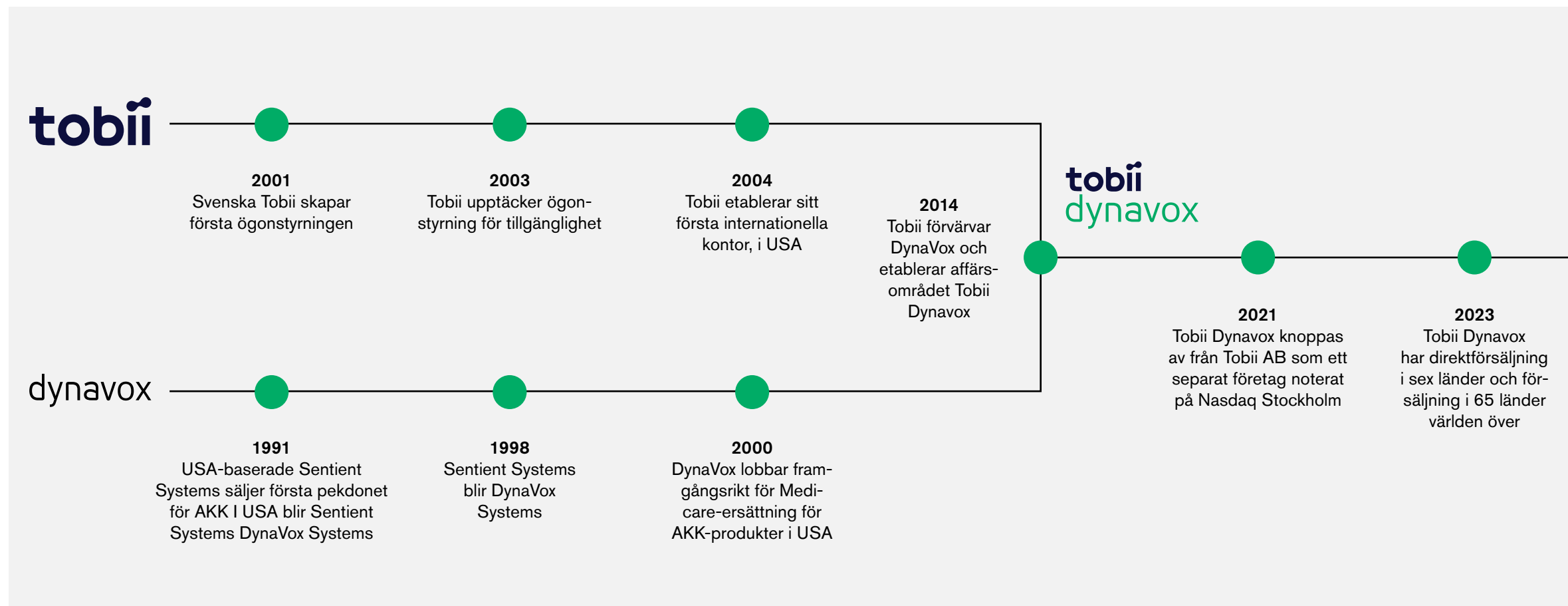
Ägarskap till en komplett lösning



Kontinuerlig och lönsam tillväxt

Historia

Tobii Dynavox har sina rötter i två branschpionjärer inom kommunikationshjälpmedel: Sverige-baserade Tobii Technology och USA-baserade DynaVox Systems.





Värdeskapande

Vi vill ge alla våra användare "Power to be You". Våra kommunikationslösningar ger människor med funktionsnedsättning en röst. Det är gynnsamt både för våra användare och för människorna runt omkring dem – deras familjer, vårdgivare, lärare och läkare, liksom samhället i stort.

En marknad med uppdämda behov

Alla har rätt att uttrycka sig. I takt med att kännedomen om kommunikationshjälpmedel och möjligheterna till finansiering ökar kan miljoner människor med funktionsnedsättning få möjligheten att vara sig själva.

Varje år diagnostiseras cirka två miljoner människor med ett tillstånd som innebär kommunikationssvårigheter. Endast ett fåtal får den hjälp de behöver. Genom ökad medvetenhet och bättre tillgång till finansiering kommer den globala marknaden för kommunikationshjälpmedel att fortsätta växa under många decennier framöver.

Drivkrafter för ökad användning av kommunikationshjälpmedel

Ökad kännedom

Ofta är kännedomen om tillgången till och fördelarna med kommunikationshjälpmedel låg, även i de mest utvecklade länderna. Ökad kunskap bland dem som förskriver kommunikationshjälpmedel gör att fler människor kan kommunicera och göra sin röst hörd. Lika viktigt är att öka kännedomen bland dem som vill kommunicera och deras familjer.

Under 2023 fortsatte Tobii Dynavox med medvetandehöjande åtgärder i linje med strategin. Vi genomförde utbildningar och medvetandehöjande insatser för tiotusentals människor runt om i världen. Detta ökar kunskapen om de fördelar och möjligheter som kommunikationshjälpmedel innebär.

Tillgång till finansiering

De flesta i behov av ett kommunikationshjälpmedel behöver någon form av ekonomiskt stöd för att täcka kostnaden. Tillgången till offentlig eller privat finansiering varierar kraftigt runt om i världen och processerna kan ofta vara komplexa. Och även om finansiering finns behöver de flesta hjälp med att hantera ersättningsprocessen.

Tobii Dynavox har ett dedikerat team av finansieringsexperten som hjälper till att navigera i finansieringsprocessen och förhandla kontrakt.

50 miljoner

Uppskattat antal personer som inte kan kommunicera effektivt utan kommunikationshjälpmedel

2 miljoner

Antal människor som årligen diagnosticeras med behov av avancerat kommunikationshjälpmedel

~2 %

Uppskattad andel av dem som årligen diagnosticeras som bedöms och får hjälp





Finansiella mål

Marknaden har fortsatt att utvecklas positivt sedan 2021, vilket var senaste gången som Tobii Dynavox satte upp finansiella mål. Enligt de nya finansiella målen, som presenterades i februari 2024, räknar företaget med att öka intäkterna med i genomsnitt 20 procent per år och leverera en EBIT-marginal på minst 15 procent.

Finansiella mål och resultat

Tillväxt: > 10 procent, valutajusterat per år
Utfall: 27 procent

Lönsamhet: 15 procent EBIT per år.
Utfall: 9,6 procent

Nettoskuldsättningsgrad 2,5x (+/- 0,5x) över de senaste tolv månadernas EBITDA.
Utfall: 1,9x

Utdelningspolicy

Bolagets vinst ska primärt återinvesteras och användas till flera av styrelsen identifierade tillväxtpotentialer på kort sikt (både organiska och icke-organiska). Styrelsen ska löpande utvärdera möjligheten till utdelning med beaktande av potentiella förvärvsmöjligheter och andra strategiska initiativ. Styrelsen föreslår att ingen utdelning lämnas för 2023.

Uppdaterade finansiella mål för 2024

Tidshorisont 3–4 år

Tillväxt: i genomsnitt öka intäkterna med 20 procent per år justerat för valutaeffekter, inklusive bidrag från förvärv

Lönsamhet: uppnå en EBIT-marginal på minst 15 procent

Utdelningspolicy

Dela ut minst 40 procent av tillgängligt nettoresultat till aktieägarna i form av utdelning, återköp av aktier eller jämförbara åtgärder

Läs mer om våra hållbarhetsmål i vår hållbarhetsrapport på sidorna 36–59.

Mission, vision och strategi

Vårt mål är att vara ett lönsamt och hållbart företag, och hjälpa så många människor som möjligt att kommunicera och få ett bättre liv genom vårt utbud.

Vår vision är en värld där alla kan kommunicera. Vi vill bidra till detta genom att fokusera på vår mission, som är att ge personer med funktionsnedsättningar möjlighet att göra det de tidigare kunnat eller aldrig trodde var möjligt.

Marknaden för kommunikationshjälpmedel är kritiskt underförsörjd, och endast en liten del av de personer som varje år diagnostiseras med ett behov av kommunikationshjälpmedel får hjälp. Vi tror att det finns åtgärder som vi kan vidta för att påverka marknaden och hjälpa fler människor som behöver kommunikationshjälpmedel.

Vi har identifierat tre strategiska tillväxtfaktorer som gör det möjligt för oss att hjälpa fler människor på ett effektivt sätt: utbildning, finansiering och partnerskap. Med de tre hävstångerna i symbios kan vi uppnå operativ excellens och lönsam tillväxt, och hjälpa fler användare i behov av kommunikationshjälpmedel.

Vision – en värld där alla kan kommunicera

Mission – vi möjliggör för personer med funktionsnedsättningar att göra det de tidigare kunnat eller aldrig trodde var möjligt

Strategiska tillväxtfaktorer



Skala upp och växa

Våra tillväxtfaktorer kommer att göra det möjligt för oss att växa och skala upp vår verksamhet så att fler människor får tillgång till kommunikationshjälpmedel. Under 2023 fortsatte vi att utbilda förskrivare, förbättra våra finansieringstjänster och dra nytta av våra lokala partnerskap.

Utbilda marknaden

Vårt obevekliga fokus på att utbilda marknaden fortsätter. Förskrivarna spelar en viktig roll, eftersom de når det största antalet användare. Med tanke på den begränsade utbildning som förskrivare får under sin yrkesutbildning har vi lärt oss att om vi delar med oss av mer kunskap, resurser och expertis till dessa förskrivare och andra kan de hjälpa fler användare. Vi hjälper förskrivarna att lära sig mer om kommunikationshjälpmedel och hur dessa kan hjälpa kunderna, och de kan i sin tur anpassa hjälpmedlen efter kundernas unika miljöer.

Vi erbjuder storskalig utbildning till förskrivare samt ett brett utbud av rådgivning och teknisk support även till användare. Under 2023 fortsatte antalet anmälningar till kurser i vår Learning Hub att öka och mer än 25 000 kurser slutfördes. Vi samarbetar också med andra bransch-, yrkes- och patientorganisationer för att öka medvetenheten. Under 2023 ingick vi ett partnerskap med Team Gleason för att öka tillgången till kommunikation för personer med ALS.

Differentiera med finansieringstjänster

Finansiering är avgörande för att få tillgång till kommunikationshjälpmedel. Vi fortsätter att förbättra processen och har förstärkt vårt team med fler experter som hjälper till med handläggning av finansieringsansökningar. Vi har också fortsatt att investera i vårt onlineverktyg E-funding som guidar förskrivare genom processen och hjälper dem att organisera ansökningsarbetet på ett effektivt sätt, vilket sparar värdefull tid.

Utöka lokala partnerskap

Närhet till marknaden är avgörande för vår framgång. I de 65 länder som vi betjänar har Tobii Dynavox etablerat partnerskap så att vi kan lära oss de unika lokala behoven och kraven på kommunikationshjälpmedel. När vi utökar våra partnerskap, och i vissa fall etablerar en direkt närvaro på en lokal marknad, inför vi kärnprocesser och system som gör det möjligt för medarbetarna att fokusera mer på kunderna och därmed stödja fler människor i ett skalbart system.

Under 2023 såg vi en särskilt stark tillväxt på marknader där vi har en lokal eller direkt närvaro. Både i Irland och Danmark, där vi förvärvade våra återförsäljare 2022, har vi kunnat se fördelarna med att ha en direkt försäljningsnärvaro.

” Genom att skala upp våra insatser under hela resan kommer vi att hjälpa dem som behöver kommunikationshjälpmedel idag och i framtiden ”

Fredrik Ruben, vd



Uppnå social hållbarhet

Tobii Dynavox affärsmodell stärker individer med olika kommunikationsförmågor genom Power to be You. Våra kompletta kommunikationslösningar ger hundratusentals människor en röst för att uttrycka sig, så att de kan delta aktivt i och bidra till samhället.

Genom att investera i ökad kunskap och medvetenhet om kommunikationshjälpmedel ser vi till att ännu fler människor får tillgång till våra lösningar. På så sätt kan de arbeta, studera, utveckla nya färdigheter och leva ett mer självständigt liv. För vår verksamhet innebär detta att vi har en betydande påverkan på flera viktiga områden för social utveckling:

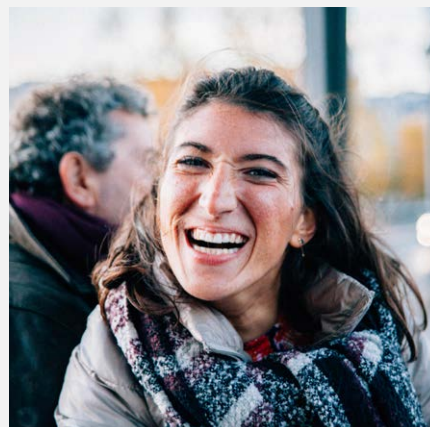
- God hälsa och välbefinnande
- Minskad ojämlikhet
- God utbildning för alla

Ett ansvarsfullt företag

Med de värderingar vi har är det naturligt för oss att sträva efter att skapa en ansvarsfull verksamhet som bidrar till ett hållbart värdeskapande. Det innebär att vi ska bedriva verksamheten på ett etiskt sätt, respektera människor, samhälle och miljö samt uppfylla förväntningarna från både samhälle och intressenter.

Läs mer om vår hållbara utveckling på Tobii Dynavox, sid 36–59.

Våra kommunikationslösningar har en hållbar påverkan på våra användare, deras familjer och samhället i stort



God hälsa och välbefinnande

Tobii Dynavox teknik och lösningar förbättrar direkt hundratusentals människors välbefinnande, och har potential att hjälpa miljontals fler. Förmågan att kommunicera, uttrycka sig och leva ett mer självständigt liv gör en enorm skillnad för våra användare och människorna runt omkring dem. Det gynnar även sjukvårdssystemen och samhället i stort.



God utbildning för alla

Våra inkluderande kommunikationslösningar hjälper elever med funktionsnedsättning att lära sig läsa och skriva, så att de inte utesluts från det allmänna utbildningssystemet, oavsett om utbildningen sker i klassrummet eller i hemmet. Vårt specialutbildningsverktyg Boardmaker hjälper miljoner studenter med inlärningsutmaningar och drar nytta av vårt bibliotek med över 83 000 PCS (Picture Communication Symbols) för effektiv kommunikation och naturligt lärande.



Minskad ojämlikhet

Ett ledord i Agenda 2030 är "Leave No One Behind". Våra lösningar skapar förutsättningar för alla människor att delta i samhället på likartade villkor och att uttrycka sina åsikter. När vi ger människor tillgång till en röst skapas förutsättning för inkludering. Som arbetsgivare har vi också möjlighet och skyldighet att bidra till ökad jämlikhet och mångfald i vår organisation.

Fallstudie: Nico

”Utan bilderna betyder orden ingenting för honom”

Nico är 12 år gammal och älskar trampolinparker, att spela ishockey och att åka på semester till en populär nöjespark med sina föräldrar, storasyster och två yngre bröder. Nico går nu sitt första år i mellanstadiet och har diagnosen autism, vilket innebär att han har problem med hörförståelse och receptivt språk. Det gör att det är svårt för honom att förstå vad människor säger till honom och att förstå världen.

”Jag vet att han alltid finns där för att hjälpa mig om jag har några frågor”

2020 rekommenderade Nicos logoped kommunikationshjälpmedlet TDI-110 med TD Snap, som innehåller Tobii Dynavox egenutvecklade Picture Communication Symbol-bibliotek. Nico fick enheten genom en försäkring, och därefter stöd för installation och implementering direkt från Tobii Dynavox. Han får fortfarande hjälp av sin logoped och av en lösningskonsult från Tobii Dynavox när det behövs. Nico tyckte att det var enkelt att komma igång med TD I-110 och hans logoped visade Nico hur han bäst skulle använda språkprogramvaran och symbolerna för att maximera sin receptiva kommunikationsförmåga.

Hålla jämna steg med Nicos äventyr

TDI-110 är en pekskärmsbaserad kommunikationsenhet som utvecklats för personer som Nico, som lever ett aktivt liv trots till exempel autism. Enheten är lätt att bära med sig och Nico kan ta med den vart han än går. Tack vare Gorilla-glas är den robust, och den är också vattensäker, vilket gör att den klarar både regnskurar och spill som hör vardagen till.

Organisationen av bildkommunikationssymbolerna och språkinnehållet i TD Snap kompletterar Nicos tankeprocesser. Nicos mamma Dana och resten av familjen omorganiserar alltid hans TD Snap-vokabulär och tar foton som laddas upp på hans TD I-110 så att han kan kommunicera på ett sätt som är bekant och bekvämt.

Dana säger att hon skulle kunna prata hur länge som helst om hur TDI-110 hjälper Nico. Innan Nico började mellanstadiet tog Dana bilder av Nicos klassrum och sparade och märkte dem på TD I-110. Nico kunde sedan använda bilderna första gången han flyttade runt i skolan och bytte klassrum. Dana lägger också in visuella påminnelser på Nicos enhet om han till exempel måste gå hem tidigare från skolan eller behöver lämna dokument till sina lärare eller skolsköterskan.

På de viktiga resorna till nöjesparken har Nico foton med vokabulär för platser de kommer att se längs vägen, specifika områden i parken samt viktiga aktiviteter som att bo på hotell, stanna för mat och vänta i kö.

Namn: Nico

Nationalitet: USA

Kommunikationshjälpmedel från Tobii Dynavox:
TD I-110 med mjukvaran TD Snap och PCS-bibliotek



” Tekniken fortsätter att betyda allt för oss och för hans kommunikation ”

Nicos mamma Dana

Erbjudande

Vi erbjuder en komplett lösning som är enkel att använda. Vår helhetssyn omfattar språkssystem, programvara, hårdvara samt finansiering och stöd.



Vårt erbjudande

Tobii Dynavox erbjuder en komplett lösning som är enkel att använda och gör Power to be You möjligt för alla. Tobii Dynavox kompletta tjänsteutbud gör företaget unikt och innebär att våra användare kan fortsätta att göra det de alltid har gjort eller uppnå saker de inte trott var möjliga.

Våra kompletta lösningar omfattar symboler, språkssystem, röster, programvara, kommunikationsutrustning, hjälp att få tillgång till finansiering samt utbildning och support. Varje del i de lösningar vi erbjuder är anpassad efter de särskilda behoven hos varje person och deras omständigheter.

Tillgång till Tobii Dynavox lösningar

En bedömare/förskrivare identifierar de personer som kan dra nytta av en Tobii Dynavox-lösning. Därefter säkerställer de att varje individ får den lösning som bäst passar deras behov. Tobii Dynavox finansieringskonsulter arbetar med förskrivare och användare för att få tillgång till finansiering från offentliga eller privata försäkringsgivare. Vi erbjuder löpande support för att säkerställa att användarna får maximal nytta av sin Tobii Dynavox-lösning.

Våra användare

De personer som använder våra kommunikationshjälpmedel har språkliga eller motoriska nedsättningar. Diagnoserna kan delas in i två grupper med olika behov:

MEDFÖDD NEDSÄTTNING: Människor födda med kommunikationssvårigheter, dvs. nedsatt tal- och språkförmåga, läs- och skrivsvårigheter och/eller motoriska svårigheter. Exempel på diagnoser är cerebral pares (CP), autism och intellektuella funktionsnedsättningar.

FÖRVÄRVAD FUNKTIONSNEDSÄTTNING: Detta inkluderar personer med språknedsättning eller motorisk funktionsnedsättning som gradvis försämras på grund av bland annat ALS, multipel skleros (MS) eller Parkinsons sjukdom. Stroke, hjärnskada eller ryggmärgsskada kan också leda till en förvärvad funktionsnedsättning.

Personer med medfödda funktionsnedsättningar är vår största användargrupp och behöver kommunikationshjälpmedel från tidig ålder och ofta under lång tid.

Vårt kundlandskap

Vårt kundlandskap består av fyra dynamiskt samverkande grupper. Att förstå och tillgodose behoven hos var och en av dessa grupper är avgörande för vår fortsatta framgång.

Förskrivare

I denna grupp ingår de personer som förskriver och rekommenderar våra lösningar. Förskrivare är de logoped, arbetsterapeut, fysioterapeut eller andra yrkesgrupper som identifierar behovet av ett kommunikationshjälpmedel och rekommenderar eller förskriver det hjälpmedel som uppfyller individens krav. Denna grupp är ofta involverad när det gäller att förbereda dokumentationen för att få finansiering från privata eller offentliga betalare för den person som ska använda kommunikationslösningen.

Tobii Dynavox arbetar nära förskrivare för att ge dem den utbildning, de resurser och den expertis de behöver för att hjälpa fler av sina kunder och förstå utbudet av tillgängliga kommunikationshjälpmedel.

Användare

Denna grupp består först och främst av de individer som behöver och använder våra kommunikationshjälpmedel. Genom att ge dem en röst ger vi varje person möjlighet att göra det de en gång gjorde, eller aldrig trodde var möjligt. Vid användarnas sida finns deras vårdkrets, vilken inkluderar vänner, familj och vårdgivare som hjälper användarna att få ut mesta möjliga av sin kommunikationslösning.

Tobii Dynavox tillhandahåller världsledande och kompletta lösningar som ger personer med kommunikationsnedsättningar möjlighet att uttrycka sig själva. Dessa lösningar omfattar språkssystem, programvara, hårdvara, hjälp att få tillgång till finansiering samt support.

Finansiärer

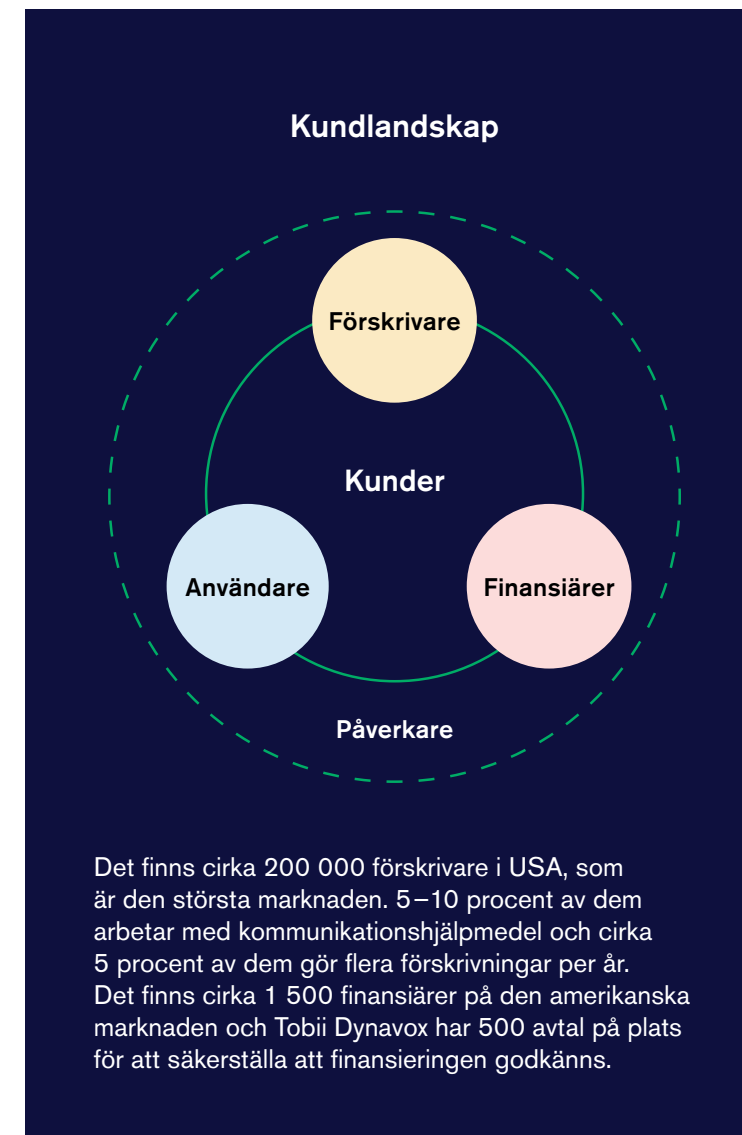
De flesta av våra användare behöver någon form av ekonomiskt stöd för att få tillgång till kommunikationshjälpmedel. Finansieringen sker i allmänhet via offentliga källor eller privata betalare, däribland försäkringsbolag. Finansieringsprocessen kan vara komplex och det kan vara svårt för förskrivare, användare och användarens vårdkrets att förstå alla krav.

Tobii Dynavox tillhandahåller expertstöd till förskrivare och användare för att slutföra finansieringsprocessen. Vi har också ett nära samarbete med finansiärer för att förstå vilka krav som ställs för att få finansiering.

Påverkare

Det finns ett brett spektrum av grupper och personer som påverkar vårt kundlandskap. Bland dessa finns intressegrupper som företräder personer med olika sjukdomar och funktionshinder, branschorganisationer och viktiga opinionsbildare.

Vi samarbetar kontinuerligt med dessa påverkare för att förbättra villkoren för våra kundgrupper och skapa en värld där alla människor kan kommunicera.



Vår heltäckande kommunikationslösning

Vi erbjuder kompletta kommunikationslösningar för att våra användare ska kunna vara sig själva. Det gör Tobii Dynavox unikt.

Språkssystem

Vi utformar anpassningsbara lösningar baserade på vår katalog med syntetiska röster, vårt symbolbibliotek och våra textbaserade system.

Mjukvara

Genom vår mjukvara kan användarna få tillgång till datorer, surfa på webben, skriva texter och utveckla sin läs- och skrivförmåga.

Hårdvara

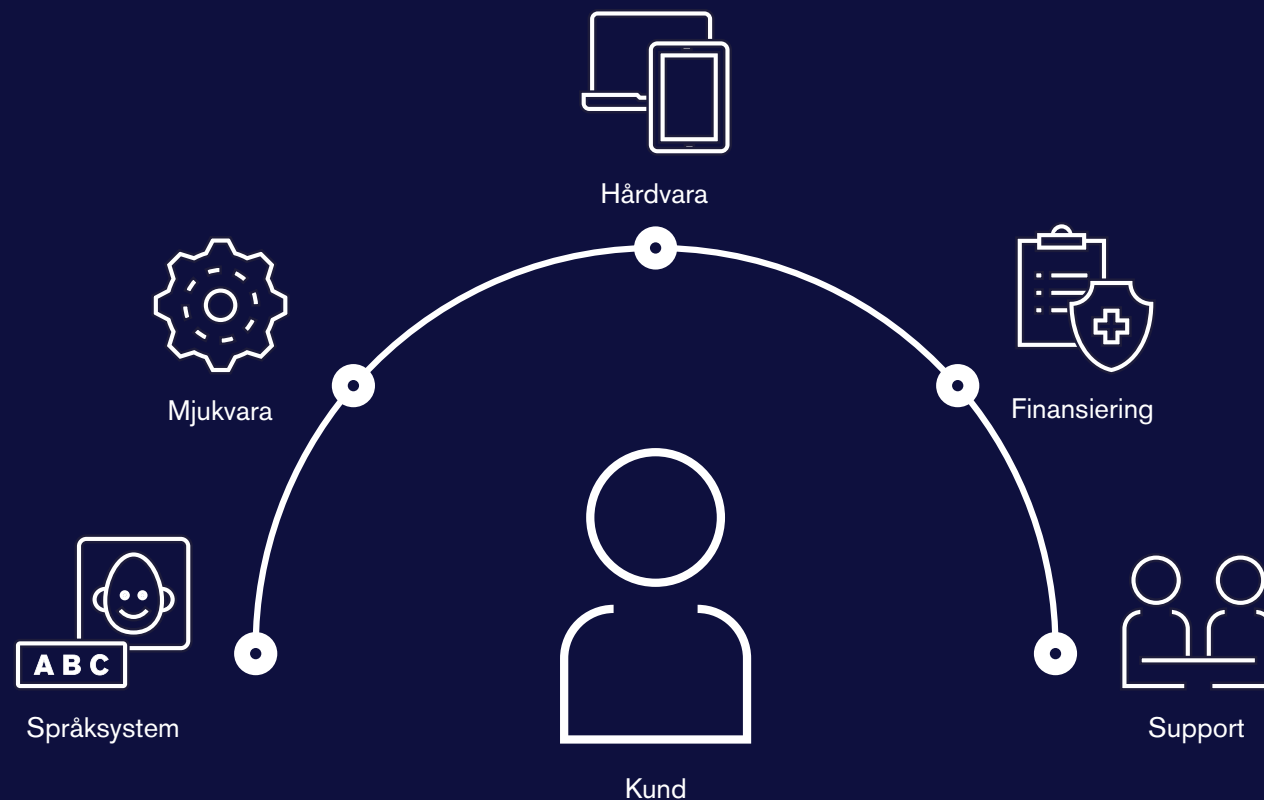
Vår hårdvara omfattar touch-enheter samt enheter som styrs genom ögonstyrning och som stöder den mjukvara och de språkssystem som är bäst lämpade för varje kund.

Finansiering

Vårt finansieringsteam hjälper familjer och förskrivare att navigera i processen för att få till stånd en kommunikationslösning genom försäkring.

Support

När kunderna utforskar sin lösning erbjuder vi utbildning och en gemenskap som hjälper dem att bli självständiga och uttrycka sig själva.



Delarna i vårt erbjudande

Varje del i vårt erbjudande är viktig för att ge våra användare en röst. Oavsett om det är symbolerna, språksystemen och rösterna som ger kommunikationen liv, eller mjukvaran som driver dem, eller en personligt anpassad enhet. Finansieringsstöd säkerställer att människor kan få tillgång till Tobii Dynavox kommunikationshjälpmedel och vi ser till att när en persons behov förändras, fortsätter de att få stöd.

Språkssystem

Tobii Dynavox symboler, språksystem och röster ger barn och vuxna möjlighet att förstå och strukturera sin omvärld, kommunicera samt lära sig läsa och skriva.

Med utgångspunkt i egen och akademisk forskning fortsätter vi att utöka vårt bibliotek, som för närvarande innehåller fler än 83 000 Picture Communication Symbols (PCS) på fler än tjugo språk. Vårt PCS-erbjudande är integrerat i våra språkssystem Core First och Motor Plan samt i Board-maker, vår mjukvara för specialundervisning.

Acapela är ett helägt dotterbolag till Tobii Dynavox och erbjuder färdiga syntetiska röster på fler än 30 språk med fler än 200 röster för barn och vuxna. Med my-own-voice kan personer med ALS eller som lider av progressiv röstförlust skapa en egen syntetisk röst.

Mjukvara

Tobii Dynavox mjukvara ger människor som lever sitt liv i tystnad en röst, och de med begränsad rörlighet i händer eller fingrar möjlighet att skriva.

Vår mjukvara uppfyller behoven hos olika användare, oavsett om det är människor med medfödda funktionshinder som inte tidigare har kunnat tala eller skriva, människor med olika nivåer av läs- och skrivkunnet, människor med begränsad rörlighet eller människor som håller på att förlora eller har förlorat talförmågan. Mjukvaran kan individanpassas och justeringar görs fortlöpande, till exempel om användaren utvecklar nya färdigheter eller behöver ytterligare stöd.

Vår marknadsledande mjukvara ingår i våra kommunikationsenheter och kan även laddas ned till en personlig enhet, till exempel en bärbar dator eller surfplatta. Mjukvaran innehåller våra symbol- och språkssystem, ledande ögonstyrningsteknik och avancerade lösningar för syntetiska röster. Vissa element är också tillgängliga som fristående funktioner.

Classic



Thin line



High Contrast



In-Context



20 språkversioner – 83 000 symboler

Fyra typer av PCS har utvecklats för att tillgodose behov baserade på ålder, språk och visuella skillnader.

Under 2023 utökade vi vårt bibliotek med mer än 20 000 PCS med lokaliseringar som helgdagar och firande i Kina, mat och transport i Nederländerna samt sport i Irland och Frankrike.

Hårdvara

Tobii Dynavox kommunikationsenheter är verktygen som gör att våra användare kan uttrycka sig och kommunicera.

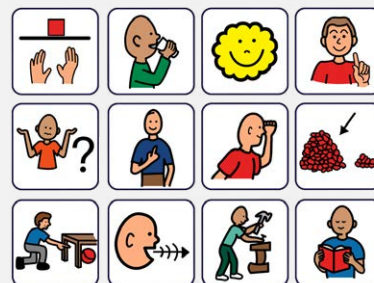
Våra högteknologiska och medicintekniska enheter är specialbyggda och innehåller specialdesignad mjukvara, inklusive vår ledande teknik för ögonstyrning och pekskärmkontroll samt röstteknik. De är lätta att greppa och transportera och är byggda för att tåla tuff hantering. Våra enheter kan fästas på en rullstol, säng eller annan fast inredning med hjälp av en av våra monteringslösningar.

När vi anpassar en enhet ser vi till att åtkomstmetoden uppfyller användarens behov. Det kan till exempel vara en pekskärm som kan styras med en mus, joystick eller strömbrytare, eller så kan styrningen ske via ögonstyrningsteknik, sug- och blåsmunstycke, huvudmusrörelser eller andra tekniker.

Ett brett erbjudande

Tobii Dynavox har ett brett erbjudande som inkluderar både enklare produkter och produkter som är klassificerade för medicinskt bruk.

↑ Pris

**Light-tech**

Enkla lösningar baserade på mjukvara och symbol-språk. Material som kan skrivas ut och utgör ett första steg mot mer avancerade produkter.

**High tech**

Förvandlar en surfplatta till en enhet som genererar tal eller tillåter styrning av en PC.

**Medicinsk kvalitet**

Specialanpassad hårdvara. Uppfyller krav för medicinsk utrustning. Högsta kvalitet, hållbarhet och funktion.

→ Grad av sofistikerings

Finansiering

Tillgång till finansiering för att täcka kostnaderna för sin kommunikationslösning är avgörande för de flesta av våra användare. Vi erbjuder expertstöd till förskrivare och användare genom den ofta komplexa och krävande processen att erhålla finansiering. Tobii Dynavox har avtal med fler än 500 offentliga och privata försäkringsparter, vilket förenklar processen för att erhålla finansiering.

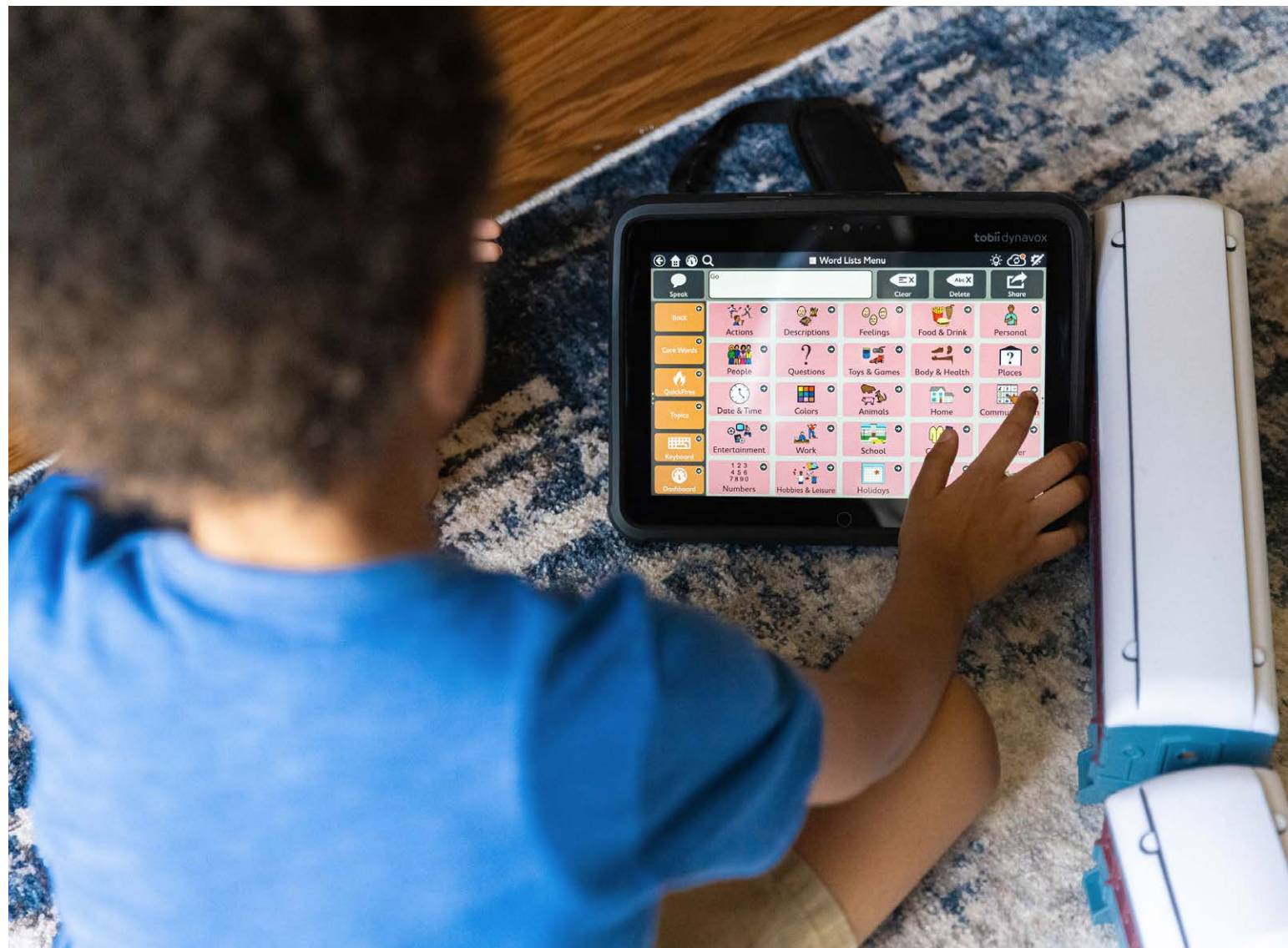
De individuella behoven är olika och det är viktigt att kommunikationslösningen är anpassad efter individens behov. På Tobii Dynavox tillhandahåller våra egna lösningskonsulter, varav många är logopedter och arbetsterapeuter, specialverktyg och resurser till förskrivare som en hjälp för att utvärdera varje användares kommunikationsförmåga.

Support

Tobii Dynavox hjälper användare, deras vårdkrets och olika yrkesgrupper att utveckla, utöka och modifiera sin kommunikationslösning i takt med att behoven förändras över tid.

Tobii Dynavox tillhandahåller lättillgängliga resurser i appar, på papper och i videor för att introducera en ny lösning och för att underlätta när användarna lär sig nya färdigheter eller när deras fysiska förmågor förändras. Vi ser också till att användarna och deras vårdkrets har en kontaktpunkt att vända sig till vid eventuella tekniska problem.

Och eftersom vi alla kan lära av varandra utgör vårt forum på sociala medier en plattform där deltagarna kan dela med sig av frågor och lösningar samt upprätthålla relationer med kliniska experter, andra yrkesgrupper och forskare.



Innovation

Att vara sig själv betyder olika saker för olika människor. Vår syn på innovation innebär att vi lyssnar på våra användare och deras vårdkrets samt utvecklar nya produkter och lösningar baserade på den senaste tekniken.

Vi lyssnar på våra användare, deras vårdkrets och andra yrkesgrupper

Vi har en systematisk metod för att förstå användarupplevelsen och hur individer interagerar med sina lösningar och det är centralt för att vi ska kunna förbättra vårt befintliga erbjudande och identifiera nya möjligheter. Lika viktigt är vårdkretsens input om användarens och de egna behoven. Vi lyssnar också noga på de personer som förskriver kommunikationshjälpmedel och har regelbunden kontakt med användarna.

Omvandla feedback till förbättrade och nya produkter

Tobii Dynavox globala produktutvecklingsteam består av närmare hundra personer. Vårt team besitter en unik kombination av kompetenser, vilket gör att vi på bästa sätt kan utnyttja den feedback vi får och använda ny teknik. I vårt produktutvecklingsteam ingår bland annat teknikexperter och kliniska specialister, däribland logoped och arbetsterapeuter.

Vi letar också efter nya sätt att förbättra vår produktutvecklingsprocess. I juli 2023 offentliggjorde vi exempelvis vårt samarbete med Team Gleason Foundation i USA, som innebär att vi kan testa nya idéer och produkter och få tidig återkoppling för att säkerställa att våra produkter uppfyller behoven hos personer med ALS.

Bygga vidare på vår erfarenhet av AI och maskininläring

Maskininläring har i många år varit en del av den ögonstyrningsteknik som ingår i våra enheter. Artificiell intelligens är en integrerad del av de funktioner för talsyntes, digital röstteknik, frasprediktion och ord-till-symbol som används i våra lösningar idag. Vi utvärderar kontinuerligt användningen av AI och maskininläring både internt och i lösningar för våra användare.

Globala partnerskap med ledande plattformslieferantörer

Vi har strategiska samarbeten med de stora globala plattformslieferantörerna, däribland Apple, Microsoft och Google, för att göra våra kommunikationslösningar mer lättillgängliga för användarna. I takt med att tekniken utvecklas och nya möjligheter identifieras förändras också samarbetenas karaktär och omfattning.

Under de senaste åren har vårt samarbete med Apple resulterat i TD Pilot, där Tobii Dynavox ögonstyrningsteknik används på iPads. Vårt samarbete med Microsoft har gjort vår mjukvara tillgänglig på operativsystemet Windows och våra användare kan nu använda sig av Microsoft Immersive Reader och syntetiska röster. Tobii Dynavox kommunikationshjälpmedel möjliggör också pekskärms- eller ögonstyrning för Google Assistant-funktioner som styrning av dörrar, kylskåp och till och med gardiner.



Uppdaterad TD I-Series och fortsatt lansering av TD Snap Motor Plan

Under 2023 lanserade Tobii Dynavox TD I-Series, vår flaggskeppsprodukt för ögonstyrd talgenerering som är särskilt utformad för personer med exempelvis ALS eller cerebral pares. TD I-Series har en mer exakt ögonstyrning vid val av skärmmål och snabbare återhämtningstid när användarens ögon rör sig utanför rutan.

En uppdaterad version av Acapelas my-own-voice, en röstbankslösning för att skapa en anpassad syntetisk röst, lanserades i april 2023. Uppdateringen innehåller förbättrad röstkvalitet och fler lokala språkanpassningar. Under 2023 lade vi till lokaliserade amerikanska och australiensiska engelska anpassningar till TD Snap Motor Plan samt gjorde den tillgänglig på spanska.

Fallstudie: Allistair

”Det känns som att det är jag som pratar.”

Allistair är läkare, men också en pappa med passion för matlagning, Marvel-filmer och fotboll. Trots att han till följd av sin ALS inte längre kan tala, gå och röra armarna kan Allistair fortfarande beställa matvaror, spela schack med sin familj och skicka meddelanden till sina söner för att se till att de sköter sina hushållssysslor. För Allistair är det också viktigt att föra vidare sitt trinidadiska arv och sina kulturella traditioner till sina två unga söner och till sin syster.

Allistair kommunicerar med hjälp av en specialbyggd TD I-Series-enhet. Allistair styr sitt kommunikationshjälpmedel med ögonen och har tillgång till ett brett utbud av olika appar. Med hjälp av text-till-tal-appen TD Talk använder Allistair sina ögon för att tala med sin egen röst genom TD I-seriens inbyggda högtalare.

Kort efter att Allistair fått diagnosen ALS föreslog hans fru Dana att han skulle skapa en ”bank” av sin röst. Med stöd från Team Gleason Foundation använde Allistair Acapelakoncernens my-own-voice-lösning för att skapa en digital kopia av sin röst. Han läste in 50 meningar i en dator som fångade upp hans uttal och tonfall i olika stavelser, och detta blev byggstenarna i hans digitala röst. ”Det känns som att det är jag som pratar”, säger Allistair.

Fortsätter jobba

Allistair är hematolog och arbetar för att förbättra behandlingen av sicklecellsjukdom. Han blev inspirerad att studera medicin när han arbetade som volontär på ett sjukhus i närheten av sitt universitet. En dag såg han ett sjukt barn dra en droppställning genom sjukhusets korridorer och fick veta att barnet hade cancer. Strax därefter bytte han huvudämne till medicin, eftersom han ville hjälpa barn med liknande sjukdomar.

Till och med i de senare stadierna av ALS kunde han delta i konferenser och granska artiklar inom hematologi med hjälp av sin TD-I-Series. American Society of Hematology har instiftat en utmärkelse i hans namn till den bäst presterande deltagaren i sitt forskningsprogram för läkarstudenter från minoritetsgrupper.

En del av livet

Allistair använder sin TD-I-Series för att hålla kontakten med familj och vänner och utföra olika uppgifter. Han använder en app som heter TD Phone för att skicka meddelanden till sin fru och sina söner. På kvällarna använder han sin enhet för att välja filmer och TV-program, samt för att ändra volymen, dämpa belysningen och justera rumstemperaturen.

TD-I-Series har även gjort det möjligt för Allistair att starta ett nytt projekt – han lär sina söner spanska, hans andra språk.

Namn: Allistair

Nationalitet: USA

Kommunikationshjälpmedel från Tobii Dynavox:

Allistair använder TD I-Series och en rad olika appar, inklusive TD Browse, TD Phone, TD Talk och Acapelas my-own-voice. I-Series är monterad på Allistairs rullstol med ett Rehadapt-fäste, för att göra åtkomsten till kommunikationsenheten så enkel och bekväm som möjligt.



” Mitt liv känns mer meningsfullt, eftersom jag fortfarande kan uttrycka mig ”

Allistair

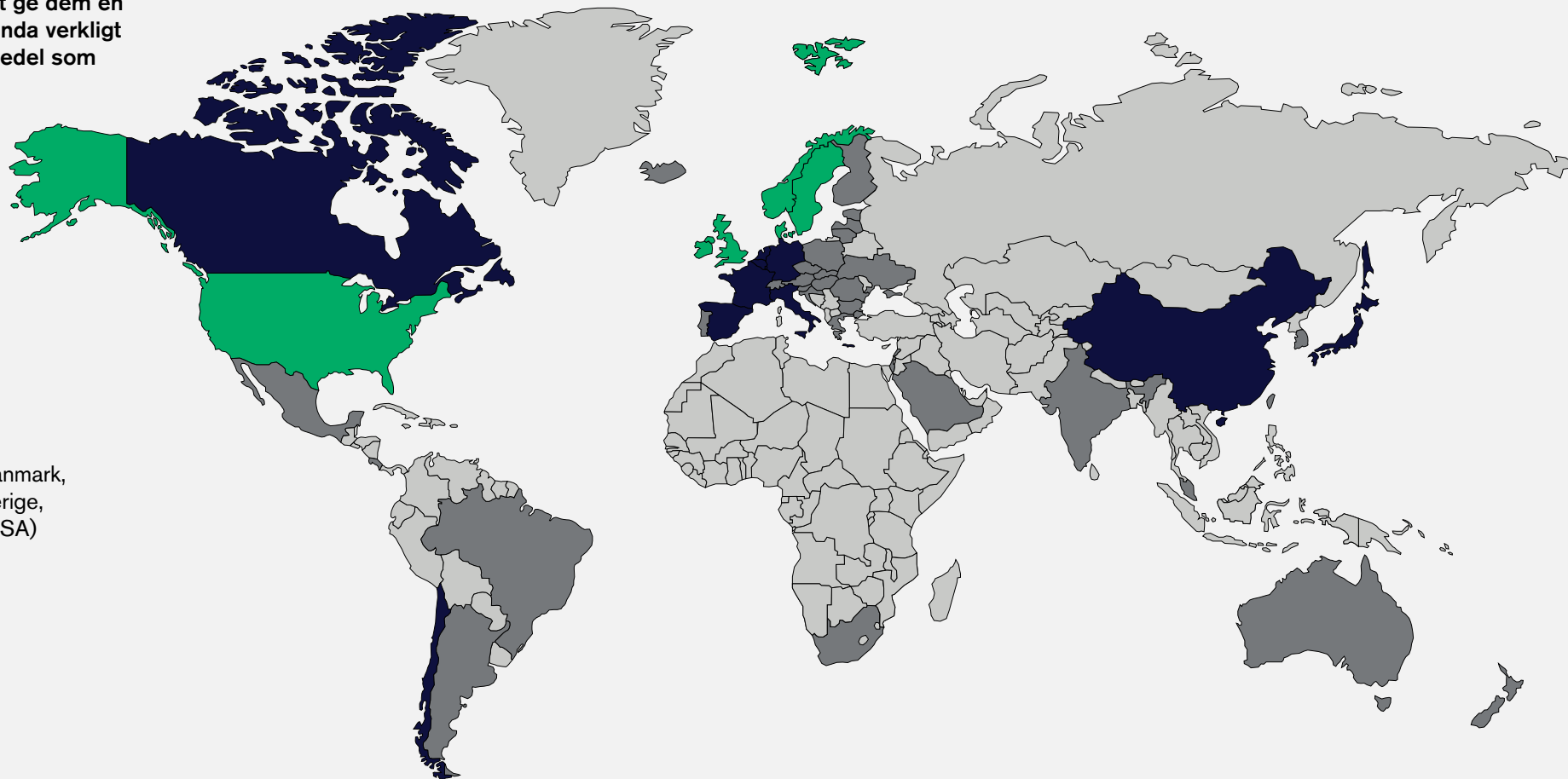
Vår marknad

Det uppskattas att endast 2 procent av de två miljoner människor som varje år diagnostiseras med behov av kommunikationshjälpmedel får tillgång till detta. Som den enda verkligt globala leverantören av kommunikationslösningar har vi hjälpt hundratusentals människor i mer än 65 länder.

Tobii Dynavox – den globala marknadsledaren

Tobii Dynavox har hjälpt hundratusentals människor i fler än 65 länder att kunna vara sig själva genom att ge dem en röst och möjlighet att kommunicera. Vi är den enda verkligt globala leverantören av kommunikationshjälpmedel som också erbjuder en komplett lösning.

Vi anser att lokal expertis är grundläggande för vår förståelse av våra marknader och vår förmåga att betjäna dem väl. Beroende på mognadsgrad och finansierings-system i respektive land säljer vi antingen direkt, via partners och återförsäljare, eller svarar på förfrågningar och anbud.



65

marknader
betjänas av Tobii
Dynavox

6

direktmarknader (Danmark,
Irland, Norge, Sverige,
Storbritannien, USA)

- Direkt
- Lokal närvaro
- Partner

Finansiering

Tillgång till offentlig eller privat finansiering är avgörande för att få tillgång till kommunikationshjälpmedel. Den stora betydelsen för användare och deras vårdkrets innebär att finansiering är den viktigaste drivkraften för marknadens storlek och potential.

Finansieringens nivå och struktur avgörande för användare och marknadspotential

Det finns stora skillnader mellan länderna när det gäller finansiering och hur den tillhandahålls. USA är fortfarande världsledande när det gäller finansiering, och bland övriga välfinansierade marknader återfinns länder som Tyskland, Norge, Danmark, Nederländerna, Australien och Sverige.

Den växande globala trenden att tillgodose behoven hos personer med kommunikationssvårigheter har även lett till förändringar på en del marknader som tidigare inte varit så välfinansierade, däribland Östeuropa. Ökad tillgång till finansiering kommer att innebära nya möjligheter för potentiella användare och stödja marknadstillväxten.

I länder med centraliserade finansierings- eller inköpssystem, däribland Norge, är det ofta lättare för våra användare att få ersättning. I de länder där finansieringen är mer decentraliserad kan kraven för att användarna ska få finansiering ofta variera. Vi kan hjälpa förskrivare och användare att navigera bland de olika kraven i olika länder och på så sätt stödja dem i processen.

Vi hjälper våra användare att få tillgång till finansiering

Eftersom finansiering är så viktigt för att få tillgång till en Tobii Dynavox-lösning har vi ett team med mer än 70 experter som arbetar direkt med att hjälpa våra användare att få ekonomiskt stöd. Teamet arbetar med förskrivare och användare genom alla steg på resan, från den första konsultationen och förskrivning av en lösning till det nödvändiga pappersarbetet som skickas till den offentliga eller privata betalaren.

På de marknader där vi för närvarande inte har direkt stöd har vi vägledning som hjälper olika yrkesgrupper att få tillgång till finansiering eller samarbeta med våra partners för att säkerställa att användarna får rätt nivå av ekonomiskt stöd. I takt med att vi fortsätter att växa kan vi dra nytta av erfarenheter från olika marknader när det gäller hur vi bäst kan hjälpa användarna att få finansiering.

Vi har ett nätverk med fler än 500 avtal med privata och offentliga försäkringsbolag, vilket säkerställer att våra användare får bästa möjliga ekonomiska stöd och att de får det så snabbt som möjligt.

Finansieringsstruktur

i USA och ett urval av länder med höga finansieringsnivåer

Region	Struktur	Täckning
USA	Nationell/regional Offentliga och privata försäkringsgivare/betalare	Stark täckning för försäkrade, men komplexa system Upp till 50 procent medbetalning kan krävas
Norge	Nationell Offentliga försäkringsgivare/betalare	Starkaste ersättningssystemet i världen, vissa användare får till och med flera enheter
Sverige	Regional Offentliga försäkringsgivare/betalare	Bland de starkare ersättnings-systemen Stora regionala skillnader
Tyskland	Nationell/Regional Offentliga försäkringsgivare/betalare	Starkt ersättningsystem, men varierar mellan lagstadgade sjukförsäkringsbolag beroende på budget och lista över godkända enheter

Finansieringsnivåer i olika länder

Nivå	Täckning
Välfinansierade	Australien, Danmark, Frankrike, Island, Kanada, Nederländerna, Nya Zeeland, Norge, Schweiz, Slovenien, Sverige, Tyskland, USA
Mindre välfinansierade	Belgien, Bulgarien, Cypern, Estland, Finland, Irland, Israel, Italien, Kroatien, Litauen, Polen, Portugal, Ryssland, Spanien, Storbritannien, Tjeckien, Ungern, Österrike
Begränsad finansiering	Övriga världen

Nordamerika

Nordamerika, det vill säga USA och Kanada, är vår största marknad och stod för 78 procent av våra intäkter 2023. USA har en mogen marknad med ett starkt finansieringssystem, via statliga och privata betalare, och de ligger i framkant när det gäller att rätten att kommunicera. Ändå är den fortfarande underförsörd.

Utnyttja möjligheterna till tillväxt 2023

Vi hade en stark tillväxt under 2023 när de sista effekterna av pandemin hade klingat av. Tillväxten återspeglar både styrkan i vårt utbud av mjuk- och hårdvara och vårt arbete under pandemin med att använda internet-baserade verktyg som ett komplement till våra befintliga kanaler för att nå ut till olika yrkesgrupper.

En viktig faktor bakom vår tillväxt är vårt strategiska fokus på att utbilda förskrivare. I USA finns cirka 200 000 förskrivare, men endast 10 procent av dem arbetar med kommunikationshjälpmedel. Under de senaste åren har vi sett att vi genom att dela upp våra territorier och öka storleken på våra lösningsteam kan utbilda fler förskrivare och därmed ge ännu fler människor möjlighet att uttrycka sig.

Under 2023 fortsatte vi också att utveckla kapaciteten hos våra finansieringsteam för att bättre kunna hjälpa förskrivare att navigera i det komplexa finansieringssystemet och förhandla om ersättning för användarna. Den ökade finansieringsexpertisen har resulterat i snabbare finansieringscykel från ansökan till leverans samt snabbare betalningscykel från faktura till betalning.

Fokus på ökad kännedom

Att öka kännedomen om tillgången till och fördelarna med kommunikationshjälpmedel bland potentiella användare och deras vårdkrets är också en viktig faktor för att öka marknadspenetrationen.

För personer med ALS har FDA:s godkännande av ett antal innovativa läkemedel haft en positiv effekt när det gäller att öka medvetenheten. Beskedet i slutet av 2022 om en ökning med 9 procent av Medicares ersättningsnivåer hade också en positiv inverkan på vår verksamhet.

Assistive Technology Industry Association är fortsatt en viktig kraft för att öka kännedomen bland beslutsfattare och förbättra villkoren för personer som behöver kommunikationshjälpmedel, deras familjer och vårdgivare samt branschen. Tara Rudnicki, Tobii Dynavox North America President, har varit ordförande för ATIA sedan 2016.

Ökad operativ excellens och förbättrad tjänsteleverans

Vi måste ha en stark infrastruktur för operativ excellens för att kunna stödja dem som arbetar ute på fältet. Som en följd har vi utvecklat verktyg för våra lösningsteam så att de kan ge bästa möjliga förutsättningar för framgång för både användarna och förskrivarna. Våra team hjälper bedömare och användare genom bedömningsprocessen, och vidare till leverans, långsiktigt stöd och övriga tjänster.

Att tillhandahålla information och kontinuerlig utbildning är en viktig tjänst för användare, deras vårdkrets och förskrivare. Vår Learning Hub är nu ett erkänt kunskapscenter med ett brett utbud av råd och teknisk support för användare och resurser för förskrivare. Under 2023 slutfördes fler än 25 000 separata kurser i vår Learning Hub.



” Det är spännande att vi utbildar fler människor. Ju fler människor vi utbildar, desto fler människor får hjälpmedel. Cirkeln blir större och större. ”

Tara Rudnicki, President North America

Intervju med förskrivare: Jill från USA

"Jag tror att det fortfarande finns ett stort behov av medvetenhet"

Jill är logoped och arbetar på Duke Universitys multidisciplinära ALS-klinik i USA. Hon har arbetat med personer med ALS i mer än tjugotre år och har under den tiden hjälpt otaliga personer att göra sin röst hörd med hjälp av AKK.

Identifiera varje individs behov

De personer som besöker ALS-kliniken vid Duke University befinner sig i olika stadier av sjukdomsförloppet. Jill ingår i ett team som bedömer varje individs tal- och kommunikationsbehov och rekommenderar en kommunikationslösning.

"Vi tar hänsyn till personens yrke eller hur de använder sin röst och vad de behöver och vill kommunicera", säger Jill.

"Sättet som människor interagerar med systemet är viktigast"

En av de första saker som Jill och hennes kollegor rekommenderar personer med ALS är att skapa en digital kopia av sin röst med hjälp av en röstbankslösning, till exempel Acapelakoncernens "my-own-voice".

När sjukdomen fortskrider kommer många personer med ALS att behöva en ögonstyrd talgenererande enhet för att kunna kommunicera med hjälp av sin inspelade röst. Kliniken hjälper personen med ALS att hitta den lämpligaste lösningen.

"Vi låter människor styra utrustningen med ögonen och ser hur det fungerar för dem, samt genomför en serie tester i hemmet. Sedan sätter vi dem i kontakt med företagets representant."

"Kommunikation är så viktigt för vilka vi är som människor"

Under årens lopp har Jill på nära håll sett hur mycket det påverkar människor att ha en röst.

"Ett exempel är en man som använder en Tobii Dynavox I-Series-enhet och kan fortsätta att arbeta heltid med sina två företag. När hans tal-förmåga försämrades fick hans barn i grundskoleåldern svårare att förstå honom, men nu kan han kommunicera med dem. Jag tror att det verkligen har förbättrat deras familjeliv mycket."

"Medvetenheten behöver öka ytterligare, även hos läkare"

Tobii Dynavox tillhandahåller utbildning och fortbildning till förskrivare som Jill över hela världen i syfte att öka medvetenheten om kommunikationshjälpmedel. Ökad medvetenhet innebär att fler personer med kommunikationshandikapp ordinerar en kommunikationslösning.

"Jag tror att mycket återstår inom vårt yrke när det gäller att öka kännedomen om människor som använder kommunikationsutrustning. Ett sätt att öka kännedomen kan vara att själv få prova en enhet under en period", säger Jill.



” Kommunikation är så viktigt för vilka vi är som människor ”

Jill Marcus, logoped

Europa och övriga världen

Tobii Dynavox strävar efter att ha en lokal närvaro som gör det möjligt för oss att komma nära användarna och förskrivarna, och bättre förstå finansieringssystem och lokala behov.

Prioritering av länder där kännedomen är stor och finansieringen stark

Tobii Dynavox tillhandahåller lösningar i en mängd olika länder med olika nivåer av stöd till personer med funktionsnedsättningar. Vi fokuserar på länder som har välutvecklade finansieringssystem och som har stor underliggande kännedom om vikten av kommunikationshjälpmedel.

Vi strävar efter att ha en lokal närvaro, oavsett om det handlar om en lokal säljorganisation eller Tobii Dynavox personal som arbetar tillsammans med partners och återförsäljare. Lokal närvaro gör det möjligt för oss att komma nära användarna och förskrivarna, och bättre förstå finansieringssystem och lokala behov. På välfinansierade marknader utan lokal närvaro tillhandahåller vi omfattande support till våra partners och återförsäljare.

Stark tillväxt under 2023

Under 2023 såg vi en särskilt stark tillväxt på marknader där vi har förvärvat en lokal närvaro. Både i Irland och Danmark, där vi förvärvade våra återförsäljare 2022, har vi kunnat se fördelarna med att ha en direkt försäljningsnärvaro. Vi ökade också försäljningen i Norge, där det finns en centraliserad finansieringsorganisation.

Vi fortsätter att investera för tillväxt på våra partnermarknader och under 2023 gjorde vi investeringar i Italien, Benelux och Japan.

Förutom att förvärva lokal närvaro ökar vi också vår verksamhet genom produktförvärv som kompletterar vårt erbjudande. Under 2023 förvärvade vi Rehadapt, ledande inom medicinskt certifierade monteringslösningar

för kommunikationshjälpmedel. Rehadapt bidrar även med lokal närvaro i Tyskland, den näst största marknaden för kommunikationshjälpmedel i världen.

Vår verksamhet växer

För att vår verksamhet ska fortsätta växa måste vi fortsätta våra ansträngningar att utbilda förskrivare. Vi ser möjligheter och utnyttjar vår globala kapacitet för utbildning och medvetandehöjande insatser för att nå ut direkt till förskrivare överallt där vi har lokal närvaro. Och eftersom ekonomiskt stöd är viktigt för våra användare använder vi expertisen inom Tobii Dynavox för att hjälpa dem att få finansiering från offentliga och privata betalare.

Möjligheter på nya och framväxande marknader

Det finns ett växande globalt intresse av att se till att alla människor har en röst. På tillväxtmarknaderna i Östeuropa och de baltiska länderna innebär förändringar i ersättningsnivåerna att fler människor får tillgång till kommunikationshjälpmedel.

För att stödja vår globala tillväxt investerar vi i lokalisering av hela vårt erbjudande. Inräknat arabiska finns TD Snap nu på nästan tjugo språk, och vi är väl positionerade för att dra nytta av en ökad finansiering i arabisktalande länder.



” Det finns ett växande globalt intresse av att se till att alla människor har en röst. ”

Nils Normell, President EUROW

Fallstudie F&F: Safe Care Technologies, Irland

”Vi kan nu fokusera på att hjälpa fler människor och öka medvetenheten”

I april 2022 slutförde Tobii Dynavox förvärvet av sin återförsäljarpartner i Irland, Safe Care Technologies. Förvärvet skapade en direkt närvaro för Tobii Dynavox på den irländska marknaden och ökade vår förståelse för lokala förhållanden och de resurser som finns tillgängliga för att öka medvetenheten bland de yrkesgrupper som rekommenderar kommunikationshjälpmedel.

”Jag ville ge alla i Irland tillgång till den här tekniken”

Safe Care Technologies grundare Conor Quigley arbetade för en leverantör av tekniska tjänster när han ombads hjälpa en ung kvinna med en förvärvad funktionsnedsättning att hitta en kommunikationslösning. Conor insåg snabbt att det saknades kommunikationslösningar för personer med funktionsnedsättning på Irland.

Kort efter att Conor grundat Safe Care Technologies 2013 blev han återförsäljare för Tobii Dynavox och hans företag det enda i Irland som tillhandahåller kommunikationshjälpmedel för personer med funktionsnedsättning.

”Det var en naturlig utveckling för oss att bli en del av Tobii Dynavox”


Tobii Dynavox stöttade återförsäljaren Safe Care Technologies i deras strävan att öka kunskapen bland logopedier. Samtidigt var Safe Care Technologies pionjärer när det gällde att få tillgång till nya finansieringskällor från den irländska regeringen.

Tobii Dynavox kunde med egna ögon se Safe Care Technologies engagemang och expertis när det gäller att stödja sina användare. Det var tydligt att de passade väl in i Tobii Dynavox vision om en värld där alla människor kan kommunicera.

Lokal närvaro som driver tillväxt

Förvärv som skapar en direkt närvaro på marknaden är en viktig del av Tobii Dynavox tillväxtstrategi. Under året efter förvärvet mer än fördubblades försäljningen av Tobii Dynavox-lösningar på Irland, och Tobii Dynavox har fått en större insikt i marknaden.

När Tobii Dynavox tar över ansvaret för backoffice-funktionerna kan Conor och hans team fokusera mer på att öka medvetenheten och ge support till användarna. Tobii Dynavox har dragit nytta av Safe Care Technologies styrka inom touch-baserade enheter och Safe Care Technologies har ökat sin expertis inom ögonstyrningsteknologier.



” Att hjälpa så här många människor skulle antingen ha tagit för lång tid eller helt enkelt inte varit möjligt, eftersom vi inte hade haft de nödvändiga resurserna. ”

Conor Quigley,
Safe Care Technologies Grundare

Fallstudie: Becky

”Jag är väldigt bra på ögonstyrning. Jag skulle säga att det är min superkraft”

Becky är en smart, kreativ och levnadsglad student, och en aktiv gamer med passion för konst. Efter födseln diagnostiserades hon tidigt med cerebral pares, vilket gör att Becky inte kan kontrollera sin kropp eller prata. Det gör kommunikation till en livslång utmaning. Det hindrar dock inte Becky från att göra det som intresserar henne eller från att följa sina drömmar. Som #eyegazegirl lägger Becky upp fantastiska konstverk på Instagram och livestreamar sina spelsessioner på YouTube, endast med sina ögon. Hon ingick också i det team som testade och utvecklade EyeMine, en ögonstyrningsoptimerad mjukvara som gör det möjligt för alla att spela Minecraft, även utan vanlig mus och tangentbord. Idag använder Becky mjukvaran för att själv programmera spelfunktioner.

Från en lågteknologisk start till prestationer på högteknologisk nivå

Beckys mamma hörde först talas om tekniska hjälpmedel via en arbetsterapeut när Becky var liten. De började sin resa mot läs- och skrivkunnighet med lågteknologiska lösningar och bildkommunikationssymboler.

Becky började använda tidiga versioner av Tobii Dynavox ögonstyrningsteknik och kommunikationsmjukvara när hon var sju år. Hon använder nu TD Pilot, en medicinskt certifierad, ögonstyrd kommunikationsenhet för iPad. Den har gjort det möjligt för henne att smidigt integreras i universitetslivet genom att ge henne tillgång till samma appar som hennes vänner och studiekamrater. När Becky började använda sin TD Pilot fick hon stöd från Tobii Dynavox. Hon tyckte att den var enkel att använda och kom igång nästan direkt.

Förmedlar sina kunskaper om ögonstyrning till världen

Listan över Beckys prestationer hittills skulle vara enastående för vilken ung kvinna som helst. Hon studerar för närvarande datateknik vid University of Dundee och har hjälpt välgörenhetsorganisationen Jingle Jam att samla in miljontals pund från spelbranschen för att hjälpa unga människor. Hennes ögonkonstverk visades nyligen i det brittiska TV-programmet Grayson's Art Club och hennes verk har också ställts ut på Bristol Art Museum and Gallery.

Omgiven av en vårdkrets

Becky har en vårdkrets som hjälper henne att förverkliga sina ambitioner. Vårdkretsen består av hennes föräldrar, logoped, kommunikationsrådgivare samt personliga assistenter som hjälper henne med allt som rör tekniken, som programmering av nytt ordförråd i hennes TD Pilot.

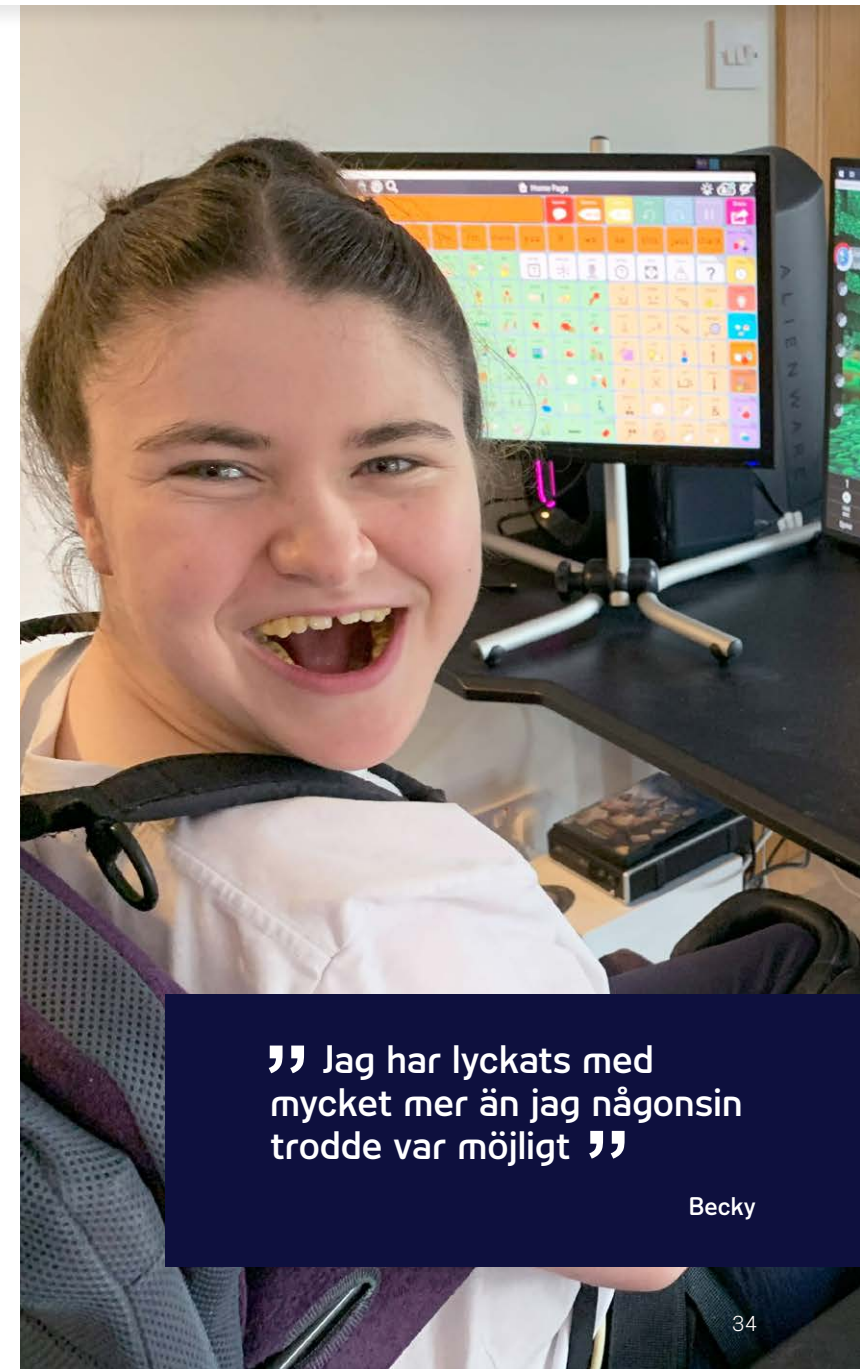
I framtiden planerar Becky att använda sin utbildning, sina kunskaper och sin drivkraft till att förbättra människors liv via tekniska hjälpmedel, konst och gaming.

Namn: Becky

Nationalitet: Storbritannien

Kommunikationshjälpmedel från Tobii Dynavox:

Becky använder främst en TD Pilot-enhet och TD Snap för kommunikation. Hon använder också Communicator 5 Accessible Apps och PCEye Plus och EyeMobile Plus för att spela och skapa konst.



” Jag har lyckats med
mycket mer än jag någonsin
trodde var möjligt ”

Becky

Hållbarhet

Tobii Dynavox affärsmodell fokuserar på att ge människor med funktionsnedsättning och nedsatt kommunikationsförmåga en röst och möjlighet att göra det de tidigare kunnat eller aldrig trodde var möjligt. Samtidigt strävar vi efter att vara en etisk förebild. Vi strävar efter att bedriva en socialt hållbar verksamhet och minska vår klimatpåverkan.



Tobii Dynavox bidrag till en hållbar värld

Tobii Dynavox affärsmodell stärker individer med olika kommunikationsförmågor genom Power to be You. Våra kompletta kommunikationslösningar ger hundratusentals människor en röst och möjlighet att uttrycka sig, så att de kan delta aktivt i och bidra till samhället.

Vår affärsmodell

Vår affärsmodell kretsar kring våra användare och deras hela vårdkrets, förskrivare och finansieringsleverantörer. Vi erbjuder en heltäckande lösning som omfattar språksystem, mjukvara, hårdvara, finansiering och support.

Genom att investera i ökad kunskap och medvetenhet om kommunikationshjälpmedel ser vi till att ännu fler människor får tillgång till våra lösningar. På så sätt kan de arbeta, studera, utveckla nya färdigheter och leva ett mer självständigt liv. Den vinst vi gör kan vi investera och ge fler människor en röst.

Hållbarhet är förankrat i kärnan av vår verksamhet

Att göra en positiv skillnad är kärnan i det vi gör. Därför ska alla strategier, arbetssätt och lösningar vi utvecklar vara hållbara. Ansvaret vilar på hela bolaget och alla medarbetare, och inte ett visst team eller funktion.

Våra produkter och tjänster ger människor en röst, och gör det möjligt för dem att uppleva livet fullt ut och vara så självständiga som möjligt. Vi strävar efter att våra lösningar ska förbli så relevanta som möjligt för så många människor som möjligt. På så sätt ger vi fler människor förutsättningar att få vara sig själva och möjlighet att utöva sig sina mänskliga rättigheter. Det finns också ett starkt samband mellan positiv psykisk hälsa och välbefinnande, och känslan av delaktighet.

Vår hållbara påverkan

Vi tror att det är i samarbete med andra som vi kan lösa globala utmaningar. En gemensam målsättning för samhället är FN:s Agenda 2030 för hållbar utveckling. Tobii Dynavox bidrar påtagligt och direkt till Agenda 2030 med våra produkter och tjänster. De huvudsakliga områden där vi har en positiv påverkan är:



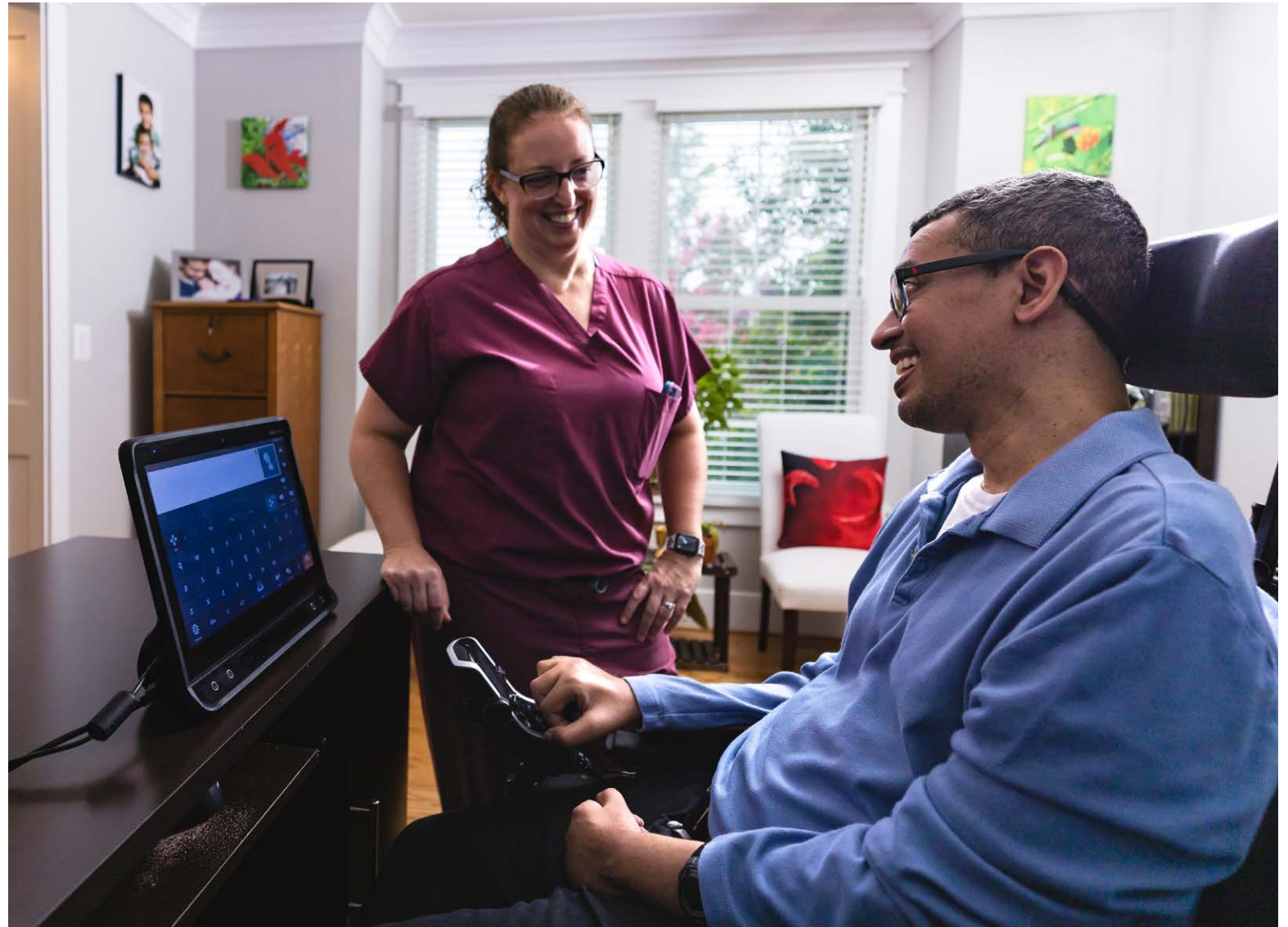
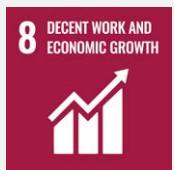
Ett ansvarsfullt företag

Vi har en stark och hållbar kultur som bygger på värderingar som inspirerar till förtroende. Allt vi gör är inriktat på att skapa en värld där alla människor kan kommunicera. Det är grunden i allt vi gör, varje dag.

Förutom att skapa en positiv social påverkan vill vi minska vår negativa påverkan på klimatet och miljön. Vi arbetar ständigt med att förbättra vår förmåga att mäta och följa upp vår klimat- och miljöpåverkan, för att kunna välja bättre sätt att bedriva vår verksamhet och minska vårt koldioxidavtryck.

Vi skulle inte finnas utan våra användare, anställda och samarbetspartners. De gör oss till det bolag vi är och till en förebild. Vi strävar efter att upprätthålla en öppen och ärlig dialog med våra användare och andra intressenter. Vi vill vara en bra arbetsgivare som ger medarbetarna möjlighet att växa och utvecklas. Vi kommer att fortsätta att upprätthålla en hög etisk standard. Vi vill vara en självklar partner för dem som vill bidra till ett hållbart samhälle.

Övriga väsentliga områden



Väsentlighetsbedömning och intressenter

Tobii Dynavox genomför löpande väsentlighetsanalyser för att identifiera, prioritera och fastställa företagets hållbarhetsfrågor. Under 2023 genomförde Tobii Dynavox en dubbel väsentlighetsbedömning. Syftet med bedömningen är att fastställa påverkan som är betydande från företaget, samt risker och möjligheter i företaget, i linje med kommande lagstiftning och rapporteringskrav.

Vi anpassar och utvecklar vår strategi för hållbarhet över tid för att den ska stärka och stödja vår affärsmodell och verksamhet. Under 2021/2022 reviderade vi vår hållbarhetsstrategi baserat på en reviderad intressentmodell och väsentlighetsanalys. Det ledde till en bättre samordning mellan strategin och den påverkan och de risker som identifierats.

Efter införandet av European Sustainability Reporting Standards (ESRS) i mitten av 2023 genomförde vi också en gapanalys. Analysen kommer att slutföras under första halvåret 2024. Väsentlighets- och gapanalyserna kommer att hjälpa oss att identifiera de områden som vi kommer att rapportera på och följa upp i vår hållbarhetsredovisning 2024 i enlighet med kraven i EU:s direktiv om företagens hållbarhetsrapportering (CSRD).

Dubbel väsentlighetsbedömning

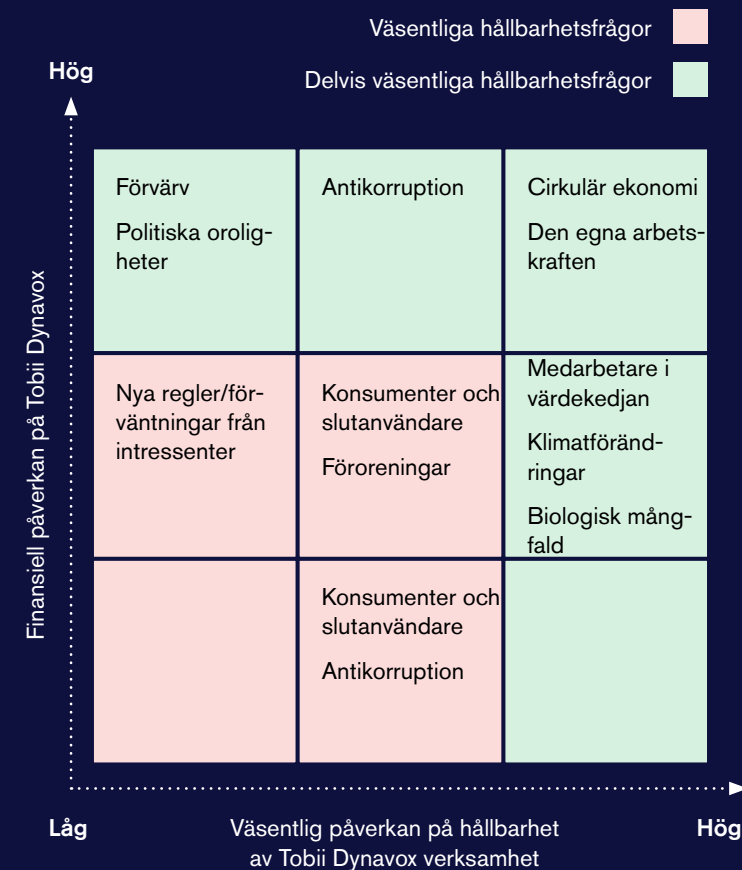
Den dubbla väsentlighetsbedömningen visar att Tobii Dynavox verksamhet och lösningar har en betydande positiv påverkan i och med att företaget ger individer med olika kommunikationsförmågor tillgång till en röst och möjlighet att uttrycka sig. Den visar också att den betydande sociala påverkan av vår affärsmodell har potential att attrahera både humankapital och finansiellt kapital.

Samtidigt identifierade bedömningen ett antal områden med potentiellt negativ påverkan, däribland klimatförändringar och risk för korruption. Detta är områden där Tobii Dynavox kommer att arbeta för att minimera risk och påverkan.

Den dubbla väsentlighetsbedömningen sammanfattas i diagrammet till höger. Vi överväger GRI (Global Reporting Initiative) som ett ramverk för framtida rapportering, men vi inväntar de nya CSRD-rapporteringskraven innan vi fattar ett slutgiltigt beslut.

Nästa steg 2024

Under första halvåret 2024 kommer vi att genomföra en gapanalys för att identifiera nödvändiga tillägg till och förändringar i vår nuvarande hållbarhetsstrategi. Det kommer att omfatta prioriteringar, fokusområden, tidsramar samt rapporteringskrav. Den återstående delen av denna rapport baseras främst på vår väsentlighetsanalys för 2021–2022.



Tobii Dynavox viktigaste intressenter

Tobii Dynavox främsta intressenter är våra användare, medarbetare, andra kunder (inklusive förskrivare, försäkringsbolag och upphandlande myndigheter), våra aktieägare, potentiella investerare och banker, leverantörer och vårdkretsen kring våra användare (inklusive familj, logoped och skolor), samhället i stort (inklusive forskningsinstitutioner och andra partners, allmänheten, media, politiker och konkurrenter) samt våra leverantörer (nivå 1).

Ett praktiskt exempel:

Spåra social påverkan

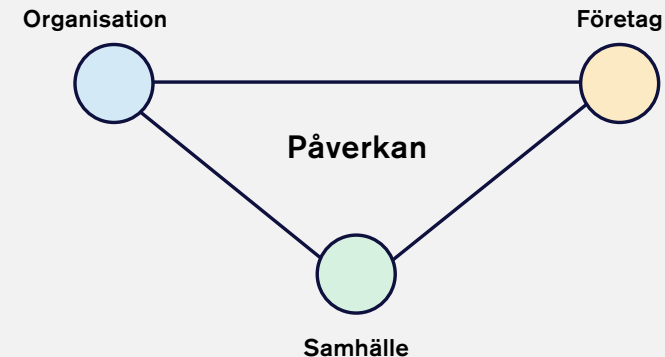
GHG-protokollet styr mätning och rapportering av utsläpp av växthusgaser, men det saknas etablerade metoder för att spåra social påverkan. Eftersom Tobii Dynavox har en så hög social påverkan vill vi gärna bidra till utvecklingen av metoder för att mäta och följa upp social hållbarhet.

Tillsammans med en utvald grupp företag leder Tobii Dynavox ett aktivt initiativ för att utveckla en modell som främjar social hållbarhet och minimerar negativ social påverkan. Till skillnad från andra ramverk är målet att utforska och utveckla positiv social påverkan. Det görs via en så kallad påverkanstriangel och som i likhet med GHG-protokollet är indelad i tre "scope".

- **Organisation.** Detta scope baseras på ESRS (S1–S4) där vi beaktar olika underrubriker som är väsentliga för vår verksamhet. Vi redovisar status och förbättringsområden.
- **Företag.** Här utvärderar vi den direkta positiva påverkan som våra lösningar har samt andra aspekter, däribland pro bono-bidrag, volontärarbete eller donationer. Vår ursprungliga ambition är inte att utveckla ett exakt mått, utan snarare att göra oss mer medvetna om vår påverkan så att vi kan lära oss mer och bli bättre.
- **Samhälle.** Detta scope handlar om vår indirekta påverkan och inkluderar den påverkan våra lösningar har på områden som produktivitet, minskade kostnader för samhället, anställningsmöjligheter samt de skatteintäkter vi genererar.

Påverkanstriangel

Påverkanstriangeln (*Triangle of impact*) är en modell som används för att följa upp social påverkan. Tobii Dynavox har tagit initiativ till att vidareutveckla modellen. Under 2024 kommer vi att utvärdera hur modellen kan gynna vårt arbete ytterligare, samt hur den kan hjälpa andra företag att stärka sin sociala hållbarhet.



Inventeringsexempel: Företag

Områden som påverkas	Villkor	Stor påverkan	Medelstor påverkan	Låg påverkan
Påverkan av produkter eller tjänster	Produktens sociala värde (1–5) x antal personer som nås/år			
Volontärtid	Volontärtid räknas som 100 procent endast om den överensstämmer med våra sociala och/eller affärsmässiga mål			
Pro bono-uppdrag/påverka andra	Pro bono-uppdrag räknas som 100 procent endast om de är i linje med målen			
Donationer				

Styrning och uppföljning av hållbarhetsarbetet

Tobii Dynavox styrmodell för hållbarhet tydliggör ansvar och styrning av hållbarhet. Det säkerställer ett effektivt arbetssätt och att vi uppnår våra hållbarhetsmål.

Strategier och mål för Tobii Dynavox hållbarhetsarbete fastställs av bolagsledningen med vd som ytterst ansvarig. Styrelsen godkänner och följer upp bolagets övergripande strategiska inriktning och mål för hållbarhet.

Tillsammans med övriga medlemmar i ledningsgruppen ansvarar Tobii Dynavox hållbarhetschef för framtagande och utveckling av bolagets hållbarhetsstrategi, långsiktiga mål och hållbarhetsrelaterade policys. Vårt hållbarhetsarbete följer ett årshjul där uppföljning, utvärdering och eventuella justeringar av våra strategier, mål och aktiviteter kopplas till bolagsledningens och styrelsens befintliga beslutsprocesser. Företagsledare och verksamhetsledare delar ansvaret för att genomföra hållbarhetsstrategin.

I vår dubbla väsentlighetsbedömning för 2023 (se sidan 38) lyftes förvärv fram som en risk ur ett hållbarhetsperspektiv. Styrelsen utvärderar årligen våra hållbarhetsrisker samtidigt med andra risker. En sammanfattning av vårt riskregister finns på sidorna 63–66.

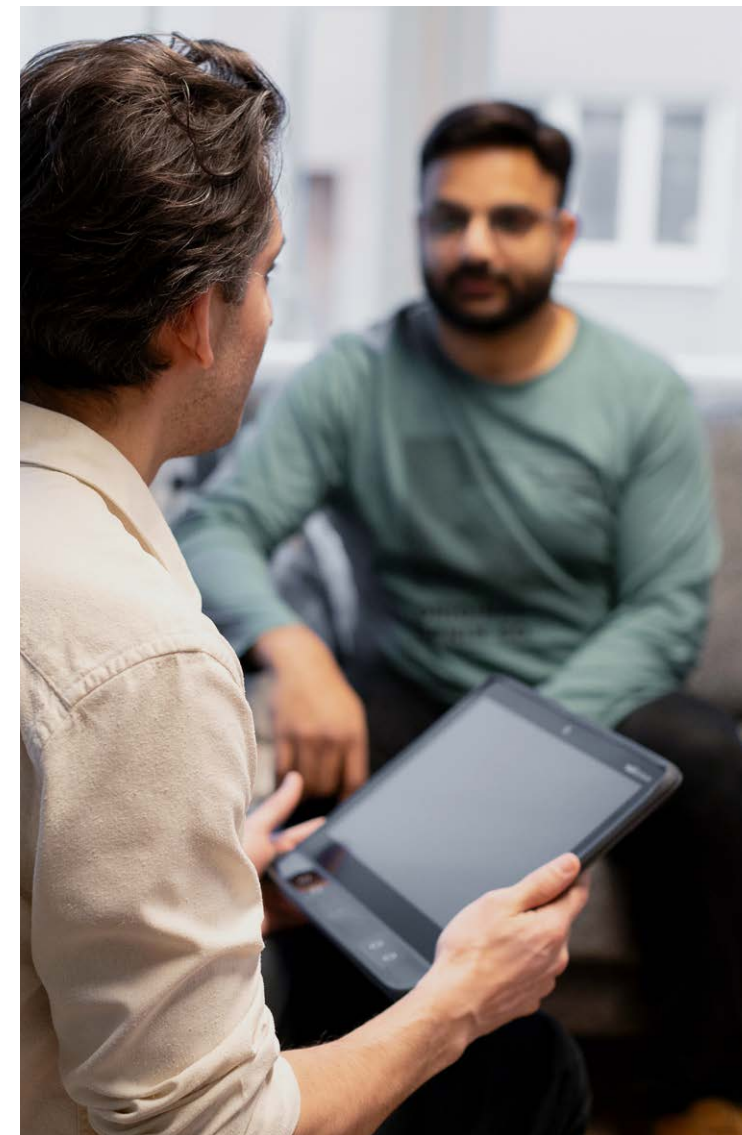
Vi är medvetna om att våra resultat är beroende av hela vår värdekedja. För närvarande omfattas våra direktleverantörer av vår uppförandekod för leverantörer. Under 2023 genomförde vi tre revisioner som identifierade ett antal mindre förbättringsområden. Under 2024 strävar vi efter att utöka vår styrning av värdekedjan till att omfatta fler leverantörer än på nivå 1 och nivå 2.

EU:s taxonomi

Vi betraktar EU:s taxonomi och andra regelverk som värdefulla verktyg i vårt hållbarhetsarbete. Vi följer utvecklingen, däribland diskussioner om en social taxonomi. Vi har samma strategi när det gäller "minimum safeguards" med avseende på taxonomiförordningen samt tillbörlig aktsamhet (due diligence) vilket framgår av bland annat vår uppförandekod för leverantörer.

Vi påverkas både direkt och indirekt av rapporteringskraven i taxonomin för miljömässigt hållbara investeringar. Vi påverkas direkt av det fjärde miljömålet Omställning till en cirkulär ekonomi, eftersom Tobii Dynavox har verksamhet som faller under "Tillverkning av elektrisk och elektronisk utrustning". Eftersom det är första året som vi rapporterar om detta mål kommer vi endast att rapportera om tillämplighet (se sidan 53–58)

När det gäller det första miljömålet Begränsning av klimatförändringar är vår bransch inte en utpekad sektor, och vi identifierar inte någon verksamhet som genererar omsättning och samtidigt omfattas av taxonomin. Vi påverkas indirekt genom våra lokaler och leasade fordon (se sidorna 53–58).



Användarnytta och tillgång till våra produkter

Tobii Dynavox lösningar ger hundratusentals människor runt om i världen möjlighet att kommunicera. Vi har ett nära samarbete med såväl förskrivare som försäkringsbolag för att öka medvetenheten om behovet av kommunikationshjälpmedel.

Värdet för användare

Tobii Dynavox ger personer med funktionsnedsättning möjligheten att göra det de tidigare kunnat, eller aldrig trodde var möjligt. Våra lösningar möjliggör för personer med till exempel cerebral pares, ALS, autism och afasi att kommunicera, lära sig läsa och skriva, och leva sina liv fullt ut. Möjligheten att kommunicera och leva ett mer självständigt liv gör en avsevärt skillnad för dels de som använder våra lösningar, men även för människorna omkring dem. Det gynnar även sjukvårdssystemen och samhället i stort.

För att följa upp värdet som våra användare får från våra lösningar genomför vi årligen kundnöjdhetsundersökningar. 2023 var vår cNPS 47 (2022: 49) på en skala -100 till 100. I undersökningen deltog 8 143 som alla är direkta kunder till Tobii Dynavox. Motsvarande benchmark för Healthcare-sektorn är 45 (retently.com, maj 2023).

Tillgång till en röst

Vi uppskattar att 50 miljoner människor i världen behöver tekniska hjälpmedel för att kunna kommunicera och göra sig förstådda. Varje år diagnostiseras cirka två miljoner människor med ett medfött eller förvärvat funktionshinder som kräver kommunikationshjälpmedel och kommunikationstjänster. Av dem som diagnostiseras beräknas endast cirka 2 procent få kommunikationshjälpmedel varje år.

Hundratusentals människor har dragit nytta av Tobii Dynavox lösningar. Tillgången till kommunikationshjälpmedel är störst i de länder som har ett väl fungerande finansieringsstöd och där specialister, till exempel logoped, arbetsterapeuter och läkare, har god kännedom om hjälpmedlen.

För att öka tillgången till kommunikationshjälpmedel genom ersättnings-täckning samarbetar Tobii Dynavox nära med lokala intressenter för att utbilda dessa om behovet av kommunikationshjälpmedel. Vi har också en tät dialog med skolor och universitet för att göra kommunikationshjälpmedel till en naturlig del av utbildningsprogram för exempelvis logoped.

Vårt arbete 2023

Antal kommunikationshjälpmedel som levererats

2023 ökade vi antalet levererade kommunikationshjälpmedel med 55 procent jämfört med året före.

Bildkommunikationssymboler, PCS 2023

PCS används för flera ändamål, bland annat för att hjälpa personer med särskilda behov och i tal- och språkterapi. PCS ligger till grund för vårt utbildningsverktyg Boardmaker, men används även på Windows, iOS och Android. Under 2023 lade vi till samarbeten med Boston Children's Hospital, Aitutaki Innovation SLU och Apogee Project. Vi fortsatte att lägga till PCS på fler språk och antalet symboler ökade med 20 592. Vi har nu mer än 83 000 symboler som kan användas på över 20 språk.

Sammanfattning av våra långsiktiga mål och resultat 2023

Mål: Antalet röster som levereras per år bör öka med mer än 25 procent.

Resultat: Antalet levererade kommunikationshjälpmedel ökade med 55 procent.

Mål: Ökad tillgänglighet till våra PCS symboler i ofta använda utbildnings- och kommunikationsverktyg

Resultat: PCS inkluderat i verktyg utvecklade tillsammans med Boston Children's Hospital, Aitutaki Innovation SLU och Apogee Project. Mätbara mål ska utvecklas under 2024.

Mål: Ökad representation ur ett mångfaldsperspektiv så att fler kan känna igen sig i våra produkter oavsett bakgrund och vi därmed kan nå fler studenter med speciella behov

Resultat: Mätbara mål ska utvecklas under 2024.

Ett praktiskt exempel:

Design förbättrar tillgängligheten

Vår PCS-design utvecklas hela tiden. Med ett starkt engagemang för globala kulturer och mångfald strävar vi efter att göra våra bildkommunikationssymboler mer inkluderande för befintliga och nya kunder.

Engagemang för våra globala kunder

PCS lägger kontinuerligt till nya symboler som är lämpliga för olika kulturer och länder. 2023 utökade PCS sina erbjudanden så att de nu omfattar högtider och firande i Kina, mat och transport i Nederländerna samt sport i Irland och Frankrike. För Sverige tillkom fler än 900 symboler. Vi erbjuder nu även symboler för samiska ursprungsbefolkningar i Norden.

Engagemang för våra befintliga kunder

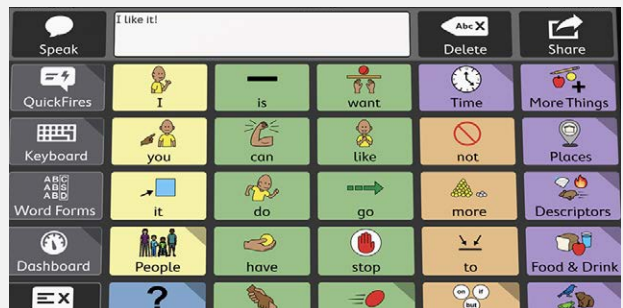
Vi fortsätter att utöka våra riktade bibliotek såväl som det huvudsakliga PCS-erbjudandet. 2023 lanserade vi fler än 5 000 nya PCS High Contrast för personer med synnedsättning. De nya symbolerna erbjuder en hög kontrast som motsvarar alla PCS som används i TD Snap Core First och andra lösningar.

Engagemang för mångfald

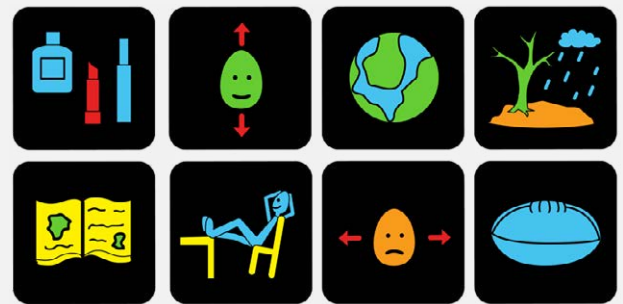
Vi är fast beslutna att erbjuda PCS som speglar våra kunder, deras familjer och deras samhällen. PCS har ett pågående mångfaldsinitiativ som utökar representationen baserat på ålder, kön, ras, etnicitet, religion, sexuell läggning och förmåga. Under 2023 lade PCS till tusentals symboler som stödjer detta initiativ. Som ett exempel på vårt engagemang för inkludering och mångfald lade PCS till 54 versioner av symbolen för "familj".

Design ökar representativiteten och tillgängligheten

PCS fortsätter att arbeta för att utöka antalet tillgängliga ämnen och koncept. I våra uppdateringar från 2023 har vi lagt till symboler som rör social interaktion, alternativ medicin, anpassad sport, pronomen och mycket annat.



Siduppsättningen för den nya TD Snap Motor Plan. Sidorna är utformade så att de skapar en sammanhängande och heltäckande PCS-berättelse.



PCS High Contrast för personer med synnedsättning.



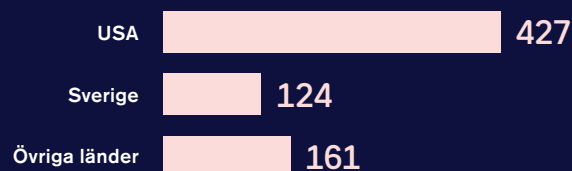
PCS lägger kontinuerligt till nya symboler som är lämpliga för olika kulturer och länder.



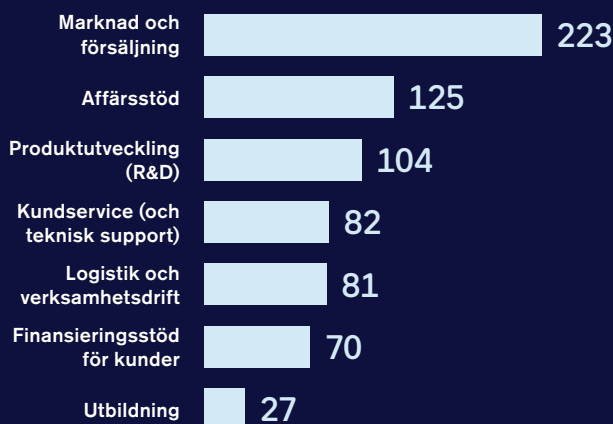
PCS speglar våra kunder, deras familjer och deras samhällen.

Medarbetare

Per geografiskt område



Olika roller globalt



eSAT=78

Employee Satisfaction Score

Medarbetare

Vi har en mycket begåvad organisation. Vi är övertygade om att våra medarbetare väljer att arbeta för Tobii Dynavox på grund av det vi står för och det vi gör för våra användare. Det skapar en stark känsla av syfte och lägger grunden för vår framgång. Tillsammans med våra medarbetare fortsätter vi utvecklingen och skapar ett ännu starkare och mer attraktivt företag.

I slutet av 2023 hade Tobii Dynavox 712 dedikerade medarbetare med olika specialisering. En tredjedel av våra medarbetare finns ute på fältet och möter dagligen våra användare och deras arbetsterapeuter och logopedier. Många av våra medarbetare är själva logopedier eller arbetsterapeuter.

En annan viktig grupp är våra finansieringskonsulter. Den här gruppen spelar en nyckelroll i kontakten mellan våra användare och representanter för försäkringsbolag och nationella finansieringsorgan. En tredje viktig grupp är våra produkt- och tjänsteutvecklare som arbetar med vår mjuk- och hårdvara, vid sidan av vår operativa personal. Efter förvärvet av Rehadapt 2023 har vi ökat vår tillgång till monteringslösningar som är nödvändiga för att fästa våra produkter på användarnas rullstolar, sängar och andra platser där de behövs.

Den största delen av Tobii Dynavox verksamhet finns i USA där 60,1 procent av våra medarbetare finns. 17,4 procent av medarbetarna finns i Sverige och i och med förvärvet av Rehadapt har antalet anställda i Tyskland ökat till 8,6 procent av samtliga anställda. Resterande 13,9 procent av Tobii Dynavox medarbetare finns på våra kontor i Belgien, Frankrike, Norge, Danmark, Kina, Irland, Storbritannien och andra länder runt om i världen.

En attraktiv arbetsplats, som kan bli ännu bättre

Tobii Dynavox är en mycket attraktiv arbetsplats. Det kan vi se genom våra regelbundna undersökningar av medarbetarnas attityd. I september 2022 började vi genomföra undersökningar på team- och företagsnivå två

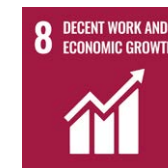
gånger om året och införde en medarbetarundersökning (eSAT). Vårt eSAT-poäng i september 2023 var 78 (0–100), jämfört med 75 i september 2022. Vårt resultat ligger över genomsnittet (75) jämfört med andra företag som använder samma undersökningsföretag.

Hur nöjd är du med att arbeta på Tobii Dynavox?
(Medarbetarundersökning, september 2023) (Skala 0 till 100)

83 %
Nöjd

13 %
Neutral

4 %
Missnöjd



/ Medarbetare /

Mångfalds- och inkluderingsinitiativ

Vi strävar efter att skapa en organisation som speglar de marknader där vi är verksamma och efter att vara en föredömlig arbetsplats för alla medarbetare, även de med funktionshinder och neurovariationer.

Vårt erbjudande vänder sig till en stor mångfald av människor världen över. Mångfald för oss handlar om att ha en god spridning bland medarbetarna vad gäller exempelvis kompetens, nationalitet, samhällsklass, ålder, kön, funktionshinder, kultur, familjebildning, etnicitet, sexuell läggning och allt annat som gör oss människor unika. Vi strävar efter att återspegla denna mångfald bland våra anställda för att få olika perspektiv. Vi strävar också efter att bättre förstå våra användares olika perspektiv och anpassa våra lösningar till olika behov.

Vi arbetar ständigt för att stärka vår mångfald. Vi är redan idag en arbetsplats med olika kompetenser och medarbetare från stora delar av världen. Vi har en jämn könsfördelning och ett brett åldersspann i hela vår verksamhet. I USA prioriterar vi särskilt arbetet att skapa en bättre balans utifrån underrepresenterade grupper. I USA har vi ett särskilt ansvar som "Federal contractor" att säkerställa att vi inte diskriminerar medarbetare eller kandidater i rekryteringsprocessen. Vi kontrolleras också regelbundet av en extern part utsedd av statliga myndigheter i USA.

Tobii Dynavox kräver att alla anställda behandlar varandra, oavsett titel eller befattning, med rättvisa och respekt. Vi tolererar inte några trakasserier eller diskriminering baserad på ras, hudfärg, kön, religion, politisk eller annan åsikt, kast, nationellt eller socialt ursprung, egendom, födelse, facklig tillhörighet, sexuell läggning, familjeansvar, ålder eller funktionshinder. I detta avseende följer vi ILO:s konventioner 100 och 111.

Under 2023 prioriterade vi inkludering av personer med funktionsnedsättning på arbetsplatsen, genom att förfina processer, stödja chefer och betona tillgänglighet i ansökningsprocessen för kandidater. Vår partner för mångfaldscoachning gav viktigt individuellt stöd, vilket bidrog till framgång för chefer och medarbetare.

Vår DE&I-kommitté (Diversity, Equity and Inclusion), med nya medlemmar, samarbetar över hela organisationen för att säkerställa inkluderande internkommunikation, kundinriktade produkter och marknadsföring. Vi håller lunch-sessioner där vi fortsätter att utbilda i frågor som bland annat funkofofi.

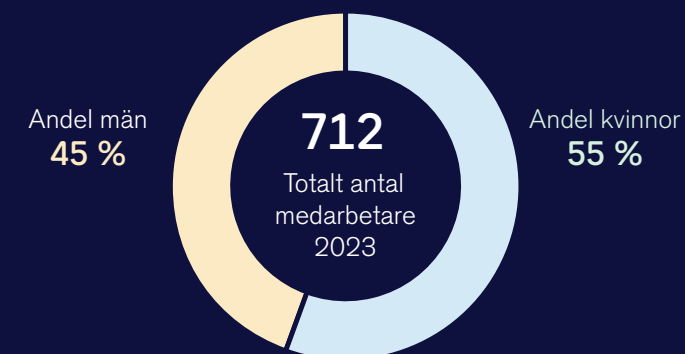
Våra mål 2025

Vi ska:

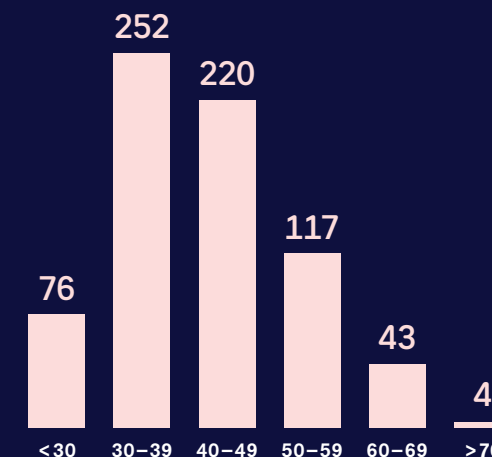
- Öka andelen underrepresenterade medarbetargrupper både bland chefer och medarbetare för att bättre spegla marknader vi verkar på.
- Lansera ett program för att bli erkända som en bra arbetsplats för medarbetare med funktions- och neurovariationer.

Medarbetare

Könsfördelning globalt



Åldersfördelning globalt



/ Medarbetare /

Utveckla och utvecklas

Intern rörlighet, en lärande kultur och medarbetare som växer tillsammans med företaget är områden som vi fokuserar på för att bygga en stark organisation. Under 2023 bytte 9,9 procent av våra medarbetare roll och vi genomförde ledarskapsutbildningar för våra chefer.

För att lyckas i vårt mångfaldsarbete och som företag ska vi också sträva efter att säkerställa att vi har medarbetare med en mångfald av olika utbildningar, kompetenser och erfarenheter. Med olika ursprung, kön, utbildning och erfarenheter får vi en bred rekryteringsbas. På så vis kan vi skapa en stark organisation som hela tiden växer och utvecklas.

Vi tror på individens förmåga att driva sin egen utveckling. Samtidigt har våra chefer ett ansvar för att utveckla den fulla potentialen hos varje medarbetare. Mycket av vår kompetensutveckling sker i det dagliga arbetet där medarbetarna har möjligheter att växa i nuvarande roll eller byta roll och position internt i vår organisation. Flera av våra anställda har arbetat i flera olika typer av positioner i bolaget och i olika länder. Denna strategi innebär att Tobii Dynavox och våra medarbetare kan växa tillsammans och att vi dessutom har en hög retentionsgrad.

Under 2022 har vi tagit fram en ny medarbetarstrategi. En hörnsten i den är att skapa en lärande kultur. Som en del av den strategin har vi arbetat med vår ledarskapsfilosofi och identifierat de färdigheter som krävs. De viktigaste är kommunikation och att bygga diversifierade team. Under 2023 genomförde vi vår ledarskapsutbildning med majoriteten av våra chefer och vår första utbildning för ledare som inte har direkt underställda.

Efter lanseringen av LinkedIn Learning för alla anställda har mer än 400 personer deltagit i 3 819 utbildningstillfällen. Under 2023 bytte 9,9 procent av medarbetarna roll och tack vare vår låga personalomsättning är vi nära att nå vårt mål, dvs. att den interna rörligheten ska vara större än omsättningen.

Våra mål 2025

Vi ska ha öppnat upp lärandemöjligheter för alla medarbetare genom att:

- Skapa utbildningsprogram baserat på roller. Vi ska ha ett designat utbud för majoriteten av medarbetarna.
- Ge alla tillgång till individuell kompetensutveckling baserad på personliga utvecklingsbehov.
- Vara en arbetsplats där den interna rörligheten är lika stor som den externa.



/ Medarbetare /

Må bra och trivas

De värderingar som definierar Tobii Dynavox företagskultur är att vi är **samarbetsvilliga, hänsynsfulla, nyfikna och modiga**. Vi strävar efter en **sund psykosocial arbetsmiljö** och genomför regelbundet arbetsplatsundersökningar.

På Tobii Dynavox strävar vi efter att ha en hälsosam psykosocial arbetsmiljö och ett positivt arbetsklimat, bra ledarskap och möjligheter till individuell tillväxt. Arbetsmiljön följs upp kontinuerligt genom arbetsplatsundersökningar.

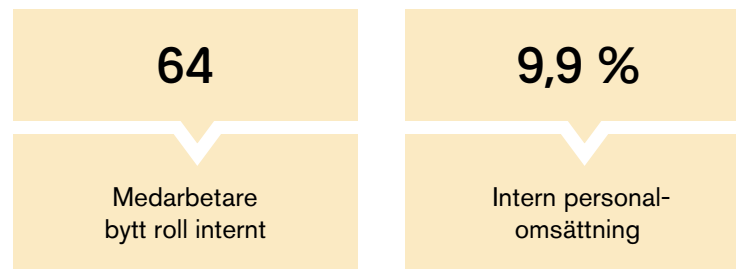
En viktig faktor för trivsel på arbetet är att medarbetarna förstår företags vision och hur varje individ kan bidra. Under året har vi klargjort fokus och inriktning för företaget och förankrat detta i organisationen.

Under 2023 uppdaterade vi och införde nya värderingar som nu implementeras i hela organisationen. Våra värderingar är vår enhetliga syn på centrala principer och kommer att vägleda våra handlingar och vår företagskultur. Vi använde oss av en bottom-up-metod för att definiera våra värderingar genom att fråga våra medarbetare vad de anser definierar vår organisation. Baserat på dessa uppgifter kom vi fram till värderingar som speglar både hur vi arbetar idag och hur vi vill arbeta i framtiden.

- **Samarbetsinriktad:** vi behandlar andra som de vill bli behandlade och hittar de bästa lösningarna tillsammans.
- **Hänsynsfull:** vi efterfrågar och tar ödmjukt hänsyn till olika perspektiv från våra kollegor och kunder.
- **Nyfiken:** vi lyssnar aktivt, ställer frågor, delar med oss av idéer och lär oss hela tiden.
- **Modig:** vi fattar beslut, slutför det vi påbörjar, lär oss av våra misstag och tar till oss feedback.

Under 2023 bytte 64 medarbetare roll internt, vilket motsvarar en intern personalomsättning på 9,9 procent. Vår personalomsättning på 7,3 procent (13,3 procent) innebär en minskning jämfört med 2021 och 2022. Med tanke på den konkurrensutsatta arbetsmarknaden i USA och Europa är detta en positiv utveckling för vår verksamhet. Vi tror att ledarskapsutbildning och möjligheten att arbeta hemifrån har hjälpt oss att behålla våra medarbetare. Vi kommer att fortsätta att förbättra vår arbetsplats och vi har ytterligare initiativ planerade för 2024.

I slutet av 2023 lanserade vi vårt nya program Guidance Resources för anställda. Inom ramen för detta program får våra anställda konfidentiell rådgivning, juridisk och ekonomisk experthjälp samt värdefulla resurser som hjälper dem att hantera yrkesmässiga, personliga eller familjerelaterade utmaningar. Allt stöd som ingår i programmet Guidance Resources ges på medarbetarens eget språk.



Vår arbetsplats ska vara trygg för alla. Under 2023 har vi haft noll rapporter om oönskat beteende och andra risker på arbetsplatsen.

Våra mål 2025

Vårt långsiktiga mål är att erbjuda och utveckla en hälsosam psykosocial arbetsmiljö och ett positivt arbetsklimat. Som ett delmål kommer vi att:

- inrätta ett globalt hälso- och stödprogram för att hjälpa medarbetarna att ta hand om sin mentala och fysiska hälsa.

Miljö och klimat

Miljöansvar är en viktig aspekt i att kunna tillhandahålla produkter och tjänster i världsklass. Vi arbetar för att integrera miljöansvar i vår affärsstrategi och driva vår verksamhet på ett sätt som skyddar miljön samtidigt som vi ständigt förbättrar vårt miljöledningssystem och vår miljöprestanda.

Vi anser att vi kan och bör hålla våra utsläpp inom de gränser som anges i Parisavtalet om klimatförändringar. Vi kommer att undersöka möjligheten att utveckla och validera våra mål för minskning av växthusgaser (GHG), genom till exempel Science Based Targets Initiative, och om detta är relevant.

Våra ledningssystem säkerställer effektiva processer och att vår utrustning möter de hårda krav som ställs på medicinsk utrustning. Även om dessa inte är direkt miljörelaterade så granskar vi ständigt kvalitén på våra produkter samt hur vi kan förbättra våra processer. Tobii Dynavox har varit ISO 13485-certifierat i USA sedan 2015 och den senaste omcertifieringen var 2023. Vårt senaste förvärv, Rehadapt, certifierades enligt ISO 13485 under 2021. Vi erhöll ISO 9001-certifiering i Sverige och Kina 2023. Acapela Group förnyade sin ISO 9001-certifiering 2022. Utöver revisionerna för förnyelse av ISO-certifieringen granskades vi av Joint Commission (treårsrevision) i USA under 2023.

Som en del av vårt ledningssystem analyserar vi och följer årligen upp vår miljöpåverkan. Trots detta har vi fortfarande otillräcklig kunskap om vår värdekedjas potentiella påverkan på den biologiska mångfalden. Under 2024 planerar vi att genomföra en mer grundlig livscykelanalys av några av våra viktigaste produkter. Vi förväntar oss att denna analys ska hjälpa oss att identifiera potentiella utmaningar när det gäller biologisk mångfald

Vår största miljö- och klimatpåverkan är kopplad till vår produktlivscykel samt transport av produkter och affärsresor. I våra analyser kan vi se att vårt klimatavtryck i Sverige och Europa är betydligt mindre än vad det är i USA. Det beror delvis på de klimatåtgärder som vidtagits i Sverige av den offentliga och privata sektorn, men också på att en stor andel av energin i Sverige är fossilfri. Under kommande år kommer vi behöva fokusera mer på hur vi kan följa upp och minska vårt klimatavtryck, främst i Nordamerika.

Under 2023 har vi ökat våra insatser för att samla in data och sätta upp övergripande mål för vårt miljöarbete.



/ Miljö och klimat /

Vår produktlivscykel

Vår enskilt största klimatpåverkan härrör från vår leverantörskedja och de produkter vi tar fram. Vi kommer att fortsätta att arbeta för att minska vår påverkan, men med tanke på hur viktiga våra produkter är för våra användare måste minskningarna balanseras mot den funktionalitet som våra användare behöver.

Till skillnad från många andra elektroniska produkter i hemmet är våra kommunikationsredskap en förutsättning för att våra användare ska kunna kommunicera. Tobii Dynavox strävan är att fortsätta ge fler människor en röst och minimera de negativa konsekvenserna under våra produkters livscykel.

Under 2023 besökte vår Chief Operating Officer och vår Chief People and Sustainability Officer våra största leverantörer i Asien för att lära sig mer om deras hållbarhetsarbete och diskutera hur vi kan samarbeta. Vi strävar efter att systematiskt arbeta med våra leverantörer och lära oss mer om värdekedjan, baserat på kraven i EU:s direktiv om tillbörlig aktsamhet. Som ett resultat av vår väsentlighetsbedömning behöver vi överväga om det finns ytterligare behov av att analysera vår påverkan på den biologiska mångfalden och vår vattenförbrukning.

Tobii Dynavox följer de regelverk som finns för tillverkning av konsumentelektronik och använder endast material och komponenter som är godkända enligt RoHS2 och REACH. Många av Tobii Dynavox användare är beroende av våra produkter och vi eftersträvar högsta möjliga produktsäkerhet. Vissa av våra medicinskt klassade produkter uppfyller också ytterligare krav, däribland medicinsk klassificering och säkerhetsstandarder i USA och EU*.

Tobii Dynavox är medlem i olika system för efterlevnad för insamling, återvinning och återanvändning av elektroniskt avfall (WEEE), batterier och produktförpackningar. Vi samarbetar med lokala organisationer inom EU för att undvika onödig transport av elektroniskt avfall och returbatterier.

Under 2023 implementerade vi nya förpackningsmaterial i Nordamerika som tillverkas i återvunna material och eliminerade miljöskadliga skummaterial. Vi har också minskat vissa kartongstorlekar, vilket kommer att leda till en viss minskning av växthusgasutsläppen på grund av mindre fraktvolymer.

Givet den klimatpåverkan våra produkter har är det positivt med lång livslängd. Tobii Dynavox produkter är designade för att vara tåliga och klara påfrestningar. Våra produkters livslängd kan förlängas genom reparationer. Våra kunder kan returnera produkter till våra kontor i Sverige och USA om de vill kassera produkten via vårt system. För att minimera skrot och elektroniskt avfall har vårt produktionsteam bland annat börjat reparera returnerade och felaktiga enheter som därefter lånas ut i stället för kasseras. Under 2023 bistod Tobii Dynavox med att återanvända 234 kommunikationshjälpmedel. På så sätt bidrar vi till en mer cirkulär ekonomi, där produkter används under längre tid och färre resurser förbrukas.

* USA – FDA Food and Drug Administration; EU – Förordningen om medicintekniska produkter.

Våra mål 2025

Vi kommer att genomföra livscykelanalyser för några av våra produkter med störst fotavtryck. Mätbara CO2-mål kommer att fastställas när analyserna har slutförts. Baserat på dessa livscykelanalyser ska vi minska miljöpåverkan av våra produkter under hela livscykeln genom att:

- Ta fram ett program för att öka återbruk och återvinning av våra produkter och produktförpackningar.
- Inkludera miljöpåverkan som en aktiv faktor i våra inköpsprocesser för varor och tjänster, med fokus på komponenter till våra produkter.
- Minimera plast i våra produktförpackningar och maximera nyttjandet av återvunna material.

/ Miljö och klimat /

Resor, transporter och kontorslokaler

Under 2023 minskade vi mängden flygfrakt och ökade mängden sjöfrakt. Vi minskade också resandet per anställd jämfört med 2022 och vi beslutade att vår personalkonferens ska hållas vartannat år.

Vår utmaning är att spåra medarbetarnas resor och som en del av detta arbete har vi anlitat en global reseleverantör och infört milspårning för medarbetare som använder leasade eller privata bilar för affärsresor. Vi förväntar oss att detta kommer att förbättra datainsamlingen under 2024. Som en global organisation där många arbetar på distans kommer vi även fortsättningsvis att behöva genomföra personliga möten. Långsiktigt vill vi kunna balansera våra tjänsteresor och minska antalet per anställd.

Pandemin har utvecklat sättet vi arbetar och vi har kunnat minska vårt resande. Vi har till exempel introducerat nya verktyg för digital kundutbildning och drygt 70 procent av våra medarbetare har valt hemmakontor som primär arbetsplats, vilket bidrar till minskat pendlande.

Vi arbetar systematiskt med våra produkttransporter för att minska CO₂-utsläpp. Det handlar om att minska andelen flygfrakt och att anlita speditörer som har en hög andel el-fordon. 2022 bytte vi från flygfrakt av produkter från Asien till Pittsburgh (USA) och Stockholm (Sverige) till huvudsakligen sjöfrakt. Andelen sjöfrakt ökade ytterligare under andra halvåret 2023, och under sista kvartalet 2023 lyckades vi skicka en majoritet av varorna (i volym) med sjöfrakt. Även om förhållandet mellan flyg- och sjöfrakt sannolikt kommer att fluktuera under 2024 hoppas vi att trenden mot ökad sjöfrakt kommer att fortsätta under de kommande åren.



Under 2023 anslöt sig företaget till UPS klimatkompensationsprogram, och huvuddelen av utgående inrikestransporter i Nordamerika omfattas. Genom programmet stöds projekt som kompenserar transportutsläppen, och är ett koldioxidneutralt alternativ. UPS har stött projekt som omfattar återplantering av skog, destruktion av deponigas, avloppsvattenrening och destruktion av metan.

Under flytten till nya kontor i Stockholm 2023 var vårt miljöavtryck en viktig parameter. Därför återanvände vi de flesta av möblerna och utrustningen från vårt gamla kontor och kompletterade med leasade möbler. På så sätt eliminerade vi i stort sett helt behovet av att köpa nya kontorsmöbler och utrustning.

Vi har som mål att byta ut tjänstebilar till elbilar och att stimulera våra medarbetare som använder privat bil i tjänsten att skifta till el-bilar.

Vårt åtagande framåt

Ju fler kommunikationsredskap Tobii Dynavox tillverkar och säljer, desto mer värde skapas för dem som är beroende av våra redskap för att kunna kommunicera. Samtidigt ökar även varje produkt vårt totala klimatavtryck.

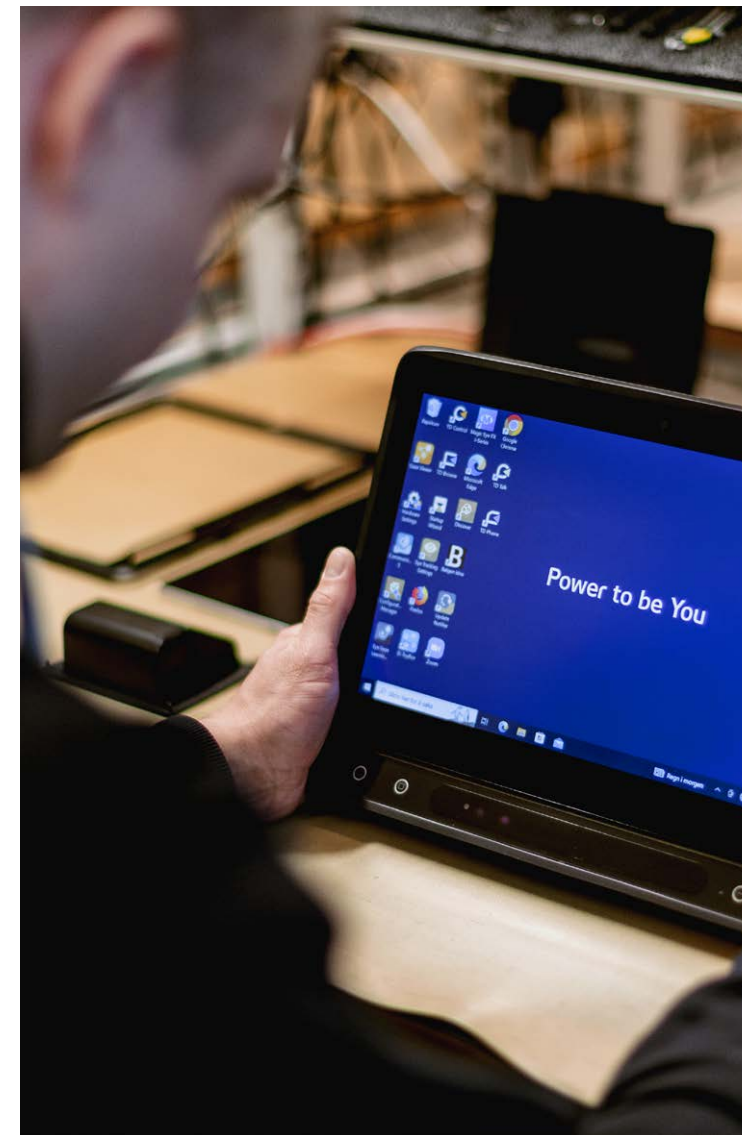
I dagsläget saknar vi detaljerade data för att beräkna klimatavtrycket för enskilda produkter, men vår ambition är att vi ska utveckla en tillförlitlig livscykelanalys för åtminstone de fem mest sålda produkterna.

Långsiktigt strävar vi efter att följa upp avtrycket som uppstår från produktion, drift och återvinning. Samtidigt vill vi försöka hitta mått som också tar hänsyn till det sociala värde våra produkter medför, som då kan vägas mot klimatavtryck. Det i sin tur kan ge värdefullt underlag för fortsatt produktutveckling.

Våra mål 2025

Vi vill minska våra utsläpp från resor transporter genom att:

- Minska miljöpåverkan från tjänsteresor per anställd per år från 1,47 CO₂ per anställd och år till år med 20 procent till år 2025.
- Transportera minst hälften av våra produkter med båt (istället för med flyg eller lastbil).
- Ta fram ett program som stimulerar de medarbetare som kör i tjänsten att använda fordon som drivs med förnybar energi.
- Ta fram ett program som stimulerar våra medarbetare som kör till arbetet att använda fordon som använder förnybar energi.
- Minska energiförbrukningen av fossila bränslen i vårt kontor i Nordamerika



/ Miljö och klimat /

Utsläpp och elförbrukning 2023

Här redovisas de utsläpp som Tobii Dynavox har enligt GHG Protocol-standard. Under 2023 fortsatte vi att använda Apidays tjänster för att säkra och externt validera data. Det har möjliggjort en vidgad analys som inkluderar hela Tobii Dynavox och inkluderar fler komponentinköp under 2023, jämfört med 2022.

Analysen visar att vi har och en stor påverkan. Vi behöver fastställa ytterligare data och arbeta tillsammans med våra leverantörer för att minska vårt avtryck. Vi har som målsättning att inkludera en miljöpåverkansparameter i våra inköpsprocesser för att säkerställa att våra inköp både är kostnadseffektiva och uppfyller våra krav när det gäller miljöpåverkan.

Typ av utsläpp	Utsläpp 2023
Utsläpp från privata bilar som används i tjänsten samt leasade bilar	1 347 (461) tCO ₂ e ₂
Utsläpp från inköpt elektricitet samt värme	563 (413) tCO ₂ e ₃
Elförbrukning i Sverige	24 590 (75,336) kWh + 261 (216) mWh för värme och kyla
Elförbrukning USA	869 032 (861 794) kWh + 3 171 (3 240) m ³ gas
Transporter av varor, Sverige och USA	214 (527) tCO ₂ e ₄
Utsläpp från luftfarten globalt	329 (383) tCO ₂ e ₅

Typ av utsläpp (GHG Scope 1–3)	Utsläpp 2023
Scope 1* Leasade bilar samt affärsresor med bil	1 394 (474) tCO ₂ e
Scope 2** Inköpt elektricitet och värme, USA står för majoriteten (81%) av siffran	563 (413) tCO ₂ e
Scope 3*** Transport av produkter (22%) och affärsresor med flyg (34%) står för merparten av utsläppen. Andra exempel är anställdas arbetspendling, avfallshantering kapitalvaror	979 (1 162) tCO ₂ e

Om utsläppen ovan i stället fördelas i enlighet med scope 1–3 i Greenhouse Gas Protocol, blir sammanställningen i stället som ovan. (Se referenser för beräkningarna till ovan):

*Scope 1 Denna siffra bygger på uppskattad bränsleförbrukning i USA ((kostnad/genomsnittligt pris per liter bensin), uppgifter från leasingföretag i Sverige, Norge, Nederländerna och Frankrike. ** Scope 2 Marknadsbaserad. Uppgifterna omfattar alla våra kontor, inklusive vårt nya förvärv av Rehadapt från och med september 2023. *** Scope 3 Transport av produkter baseras på data från DHL, Fedex och UPS inklusive inkommande + utgående WtW. Uppgifter för affärsresor baseras på flyg-, tåg-, hyrbils- eller taxiresor. Utsläpp från hotell saknas för 2023 men beräknas inte vara betydande i samma utsträckning som flyg. Medarbetarnas pendling baseras på avståndet mellan hemmet och kontoret samt en uppskattning av pendlingssättet, och uppgifterna omfattar de flesta anställda. Avfallshantering på våra kontor/lager (förutom i Sverige och Kina, där uppgifterna inte var tillgängliga vid tidpunkten för rapporten) anses inte vara betydande, men vi kommer att förfinas datainsamlingen nästa år. För kapitalvaror omfattar rapporten nu Sverige, USA, Kina och Acapela-enheter. I tillägg till detta har vi också påbörjat estimat av inköp av varor och tjänster. Våra initiala estimat indikerar att denna kategori står för mellan 2 000 och 4 000 tCO₂e. Det är ett prioriterat område där vi kommer att förbättra vår rapportering för att innehålla mer tillförlitlig data under kommande år.

Affärsetik

En stark och hållbar kultur som bygger på sunda värderingar är grundläggande för vår verksamhet. Omsorg för våra medmänniskor och viljan att hjälpa människor återspeglas i allt vi gör. Engagemanget från våra medarbetare och förtroendet från vår omvärld bygger på att vi arbetar med ett stort ansvarstagande och transparens.

Tobii Dynavox uppförandekod

Tobii Dynavox uppförandekod definierar våra affärsetiska principer och har antagits av styrelsen. Den bygger på FN:s Global Compact, OECD:s riktlinjer för multinationella företag, EU:s marknadsmissbruksförordning, Nasdaq's regelverk och svensk kod för bolagsstyrning.

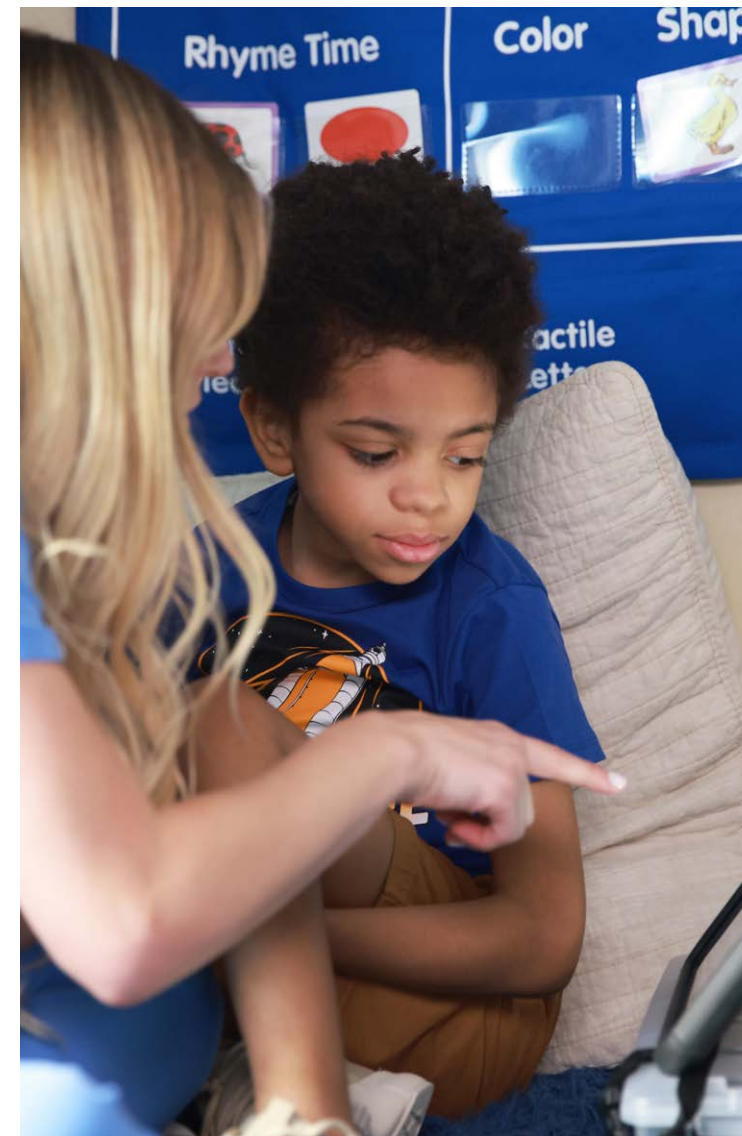
Uppförandekoden är ett ramverk som bland annat omfattar arbetsgivarpolicy, antikorrupsionspolicy, exportpolicy, informationspolicy, insiderhandelspolicy, visselblåsarpolicy, miljöpolicy samt leverantörspolicy. Både vår egen uppförandekod och uppförandekoden för leverantörer slår fast att alla medarbetare ska ha föreningsfrihet. Alla nya medarbetare genomgår en utbildning i uppförandekoden.

Visselblåsarpolicy

Tobii Dynavox har en visselblåsarfunktion. Den sköts sedan 2022 av en extern oberoende part. Alla kan rapportera om oönskat beteende, arbetsplatsrisker eller andra missförhållanden. Rapporter kan skickas in anonymt. Det finns kontaktinformation och en specifik brevlåda både på den externa hemsidan och på vårt intranät. Under 2023 har vi haft noll anmälningar.

Datasäkerhet och integritet

För att säkerställa att integriteten skyddas har vi rutiner för att följa överensstämmelse med den allmänna dataskyddsförordningen (GDPR). Tobii Dynavox serverar som stödjer europeiska respektive amerikanska användare finns i respektive område.



Rapportering enligt EUs taxonomiförordning

EU:s taxonomi för hållbara investeringar är ett klassificeringssystem för att förse företag, investerare och beslutsfattare med definitioner av ekonomiska aktiviteter som kan bedömas vara miljömässigt hållbara. Från 2021 måste alla europeiska företag med mer än 500 medarbetare rapportera om tillämplighet baserat på EU-taxonomin utvalda ekonomiska aktiviteter.

Taxonomin godkänner aktiviteter, inom utvalda ekonomiska aktiviteter, som väsentligt bidrar till åtminstone ett av EU:s klimatmål eller miljömål samtidigt som de inte gör någon väsentlig skada på något av de andra målen och möter minimala sociala krav (i överensstämmelse med taxonomin).

Tobii Dynavox har gjort en översyn av sina verksamheter med hänseende på aktiviteter som beskrivs i Climate Delegated Act samt Environmental delegated act i syfte att identifiera aktiviteter som eventuellt omfattas av rapporteringsskyldigheten i EU:s taxonomiförordning. Bolaget har även gjort en översyn av de ekonomiska aktiviteter som har tillkommit inom miljömål 1 och 2 samt inom de tillkommande miljömålen 3–6.

Miljömål 1, Begränsning av klimatförändringar (CCM):

Miljömål 1, Begränsning av klimatförändringar, av Taxonomiförordningen är för närvarande inriktad på aktiviteter utanför Tobii Dynavox gruppens verksamhetsområde. Baserat på översynen bedöms 0 % av Tobii Dynavox nettoomsättning omfattas av rapporteringen enligt EU:s miljömål 1, Begränsning av klimatförändringar.

Tobii Dynavox har dock vissa kapital- och driftsutgifter från ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven avseende miljömål 1, såsom:

CCM 6.5 Transport med motorcyklar, personbilar och lätta motorfordon

Tobii Dynavox har leasingavtal där Tobii Dynavox leasar personbilar.

CCM 7.7 Förvärv och ägande av byggnader

Tobii Dynavox har leasingavtal där Tobii Dynavox leasar byggnader.

Miljömål 4, Omställning till cirkulär ekonomi:

Nytt för år 2023 är att Tobii Dynavox omfattas av miljömål 4, omställning till en cirkulär ekonomi, i och med att Tobii Dynavox tillverkar elektronisk utrustning för konsumentrelaterad användning (ekonomisk aktivitet CE1.2 Tillverkning av elektrisk och elektronisk utrustning). Tobii Dynavox monterar och sätter ihop de kommunikationsenheter som är en del av en heltäckande kommunikationslösning där även mjukvara, språkssystem och symboler ingår. Tobii Dynavox har produktansvar för kommunikationsenheten och har gjort tolkningen att de tillverkar dessa produkter och träffas därför av definitionen i CE1.2. tillverkning av elektrisk och elektronisk utrustning. Andra delar av Tobii Dynavox produkterbjudande såsom mjukvara, syntetiska röster samt monteringslösningar för kommunikationsenheten träffas inte av definitionen för CE1.2.

Eftersom det är första året Tobii Dynavox omfattas av detta miljömål kommer endast tillämplighet rapporteras och inte taxonomiförenlighet.

Omsättning

Total omsättning

Total omsättning inkluderad i nämnaren definieras som externt rapporterad omsättning och återfinns på sida 82 i Koncernens rapport över totalresultat på rad nettoomsättning, samt i not 5 på sida 92.

Tillämplig omsättning

Allokering av omsättning till ekonomisk aktivitet CE1.2 som bedömts tillämplig i enlighet med taxonomin har gjorts baserat på produktkonton. Tillverkning av elektronisk utrustning (Tobii Dynavox kommunikationsenheter) utgör en stor del av koncernens verksamhet vilken från 2023 har bedömts tillämplig enligt taxonomin.

CAPEX

Kapitalutgiftsindikatorn beräknas genom att den andel av kapitalutgifterna som avser aktivitet CCM6.5 (Transport med motorcyklar, personbilar och lätta motorfordon), CCM7.7 (Förvärv och ägande av byggnader) samt CE1.2 (tillverkning av elektronisk utrustning) delas med totala kapitalutgifter för året.

Total CAPEX:

Totala kapitalutgifter inbegriper tillägg till materiella och immateriella tillgångar samt nyttjanderättstillgångar. Nämnaren inbegriper också tillägg till materiella och immateriella tillgångar som härrör från rörelseförvärv. Goodwill är inte inkluderad i kapitalutgiften.

Den totala kapitalutgiften återfinns i not 15 samt not 16 rad för nyanskaffningar samt rörelseförvärv samt not 17 rad tillkommande nyttjanderätter.

Tillämplig CAPEX:

Kapitalutgifter avseende aktivitet CE1.2 har tagits fram med hjälp av allokeringsnycklar för de olika tillgångsslagen. Fördelningen av kapitalutgifter avseende materiella anläggningstillgångar är baserad på hur stor del av omsättningen som tillämplig utifrån aktivitet CE1.2. Kapitalutgifter avseende immateriella tillgångar tar hänsyn till andel av utvecklingen som fokuserar på elektronisk hårdvara, vilket är en mycket mindre del än den utveckling som läggs på mjukvara. Tillkommande nyttjanderätter har fördelats ut baserat på andel av lokalen som används till lager samt produktion av just elektroniska hårdvaran.

Tobii Dynavox har inte kunnat få ut tillräcklig information från leasegivarna för att kunna bedöma om de kapitalutgifter som härrör från 2023 avseende aktivitet CCM6.5 samt CCM7.7 är förenliga med taxonomikraven eller inte. Därför redovisar Tobii Dynavox dessa kapitalutgifter som ej förenliga med taxonomin.

Eftersom det är första året Tobii Dynavox omfattas av miljömål 4 kommer Bolaget endast rapportera total tillämplighet och inte taxonomiförenlighet avseende Capex och ekonomisk aktivitet CE1.2.

OPEX

Driftutgiftsindikatorn beräknas genom att den andel av driftutgifterna som avser aktivitet CCM6.5 (Transport med motorcyklar, personbilar och lätta motorfordon), CCM7.7 (Förvärv och ägande av byggnader) samt CE1.2 (tillverkning av elektronisk utrustning för konsumentrelaterad användning) delas med totala driftutgifter för året.

Total OPEX:

Totala driftsutgifter omfattar direkta kostnader som inte bokförs som tillgångar och som avser forskning och utveckling, byggnadsrening, kortsiktiga leasingavtal, underhåll och reparation samt alla andra direkta utgifter som rör det dagliga underhåll av materiella anläggningstillgångar som utförs av företaget eller en för detta ändamål anlitad tredje part och som krävs för säkerställandet av dessa tillgångars fortlöpande och ändamålsenliga funktion. Tobii Dynavox totala driftsutgifter består av forskning och utveckling, reparationer och underhåll samt kortfristiga leasingavtal.

Tillämplig OPEX:

Driftsutgifter avseende ekonomisk aktivitet CE1.2 har tagits fram med hjälp av olika allokeringsnycklar som har beräknats genom att titta på den andel av driftsutgifter som avser just tillverkning av elektronisk utrustning. Fördelningen av samtliga driftsutgifter, exklusive forskning och utveckling, hänförliga till aktivitet CE1.2 har beräknats genom att använda andel av tillämplig omsättning. Driftsutgifter som hör till forskning och utveckling har allokerats utifrån de personer som arbetar med utveckling av just hårdvara. En stor del av Tobii Dynavox kostnader för utveckling avser mjukvara, en aktivitet som faller utanför taxonomin just nu.

Eftersom det är första året Tobii Dynavox omfattas av miljömål 4 kommer Bolaget endast rapportera total tillämplighet och inte taxonomiförenlighet avseende OpeX och aktivitet CE1.2.

Tobii Dynavox har bedömt att de driftsutgifter som inte rör aktivitet CE1.2 ej omfattas av taxonomin.

Omsättning

Räkenskapsår 2023	År		Kriterier för väsentligt bidrag							DNSH-kriterier (inte orsaka betydande skada) (h)							Andel av taxonomiförenlig (A.1.) omsättning, eller som omfattas av taxonomin (A.2.), år 2022 (18)		Kategori möjliggörande verksamhet (19)	Kategori omställningsverksamhet (20)
Ekonomiska verksamheter (1)	Kod (2)	Omsättning (3)	Andel av omsättningen, år 2023 (4)	Begränsning av klimatförändringar (5)	Anpassning till klimatförändringar (6)	Vatten (7)	Föroreningar (8)	Cirkulär ekonomi (9)	Biologisk mångfald (10)	Begränsning av klimatförändringar (11)	Anpassning till klimatförändringar (12)	Vatten (13)	Föroreningar (14)	Cirkulär ekonomi (15)	Biologisk mångfald (16)	Minimiskyddsåtgärder (17)	%	Möjliggörande	T	
Text	Valuta		%	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej				
A. Verksamheter som omfattas av taxonomin																				
A.1. Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga verksamheter)																				
De miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheternas omsättning (A.1)																				
		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Varav möjliggörande		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Varav omställning		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
A.2. Driftsutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (g)																				
				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL								%			
Tillverkning av elektrisk och elektronisk utrustning		CE1.2	1 220	76 %	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL							-			
Omsättningen hos de verksamheter som omfattas av taxonomin med som inte är miljömässigt hållbara verksamheter (ej taxonomiförenliga) (A.2)			1 220	76 %	-	-	-	-	76 %	-							-			
A. Omsättningen hos verksamheter som omfattas av taxonomin (A1+A2)			1 220	76 %	-	-	-	-	76 %	-							-			
B. Verksamheter som inte omfattas av taxonomin																				
Omsättningen hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin			393	24 %																
Totalt			1 613	100 %																

Capex

Räkenskapsår 2023	År	Kriterier för väsentligt bidrag								DNSH-kriterier (inte orsaka betydande skada) (h)										
		Kod (2)	CapEx (3)	Andel av kapitalutgifterna, år 2023 (4)	Begränsning av klimatförändringar (5)	Anpassning till klimatförändringar (6)	Vatten (7)	Föroreningar (8)	Cirkulär ekonomi (9)	Biologisk mångfald (10)	Begränsning av klimatförändringar (11)	Anpassning till klimatförändringar (12)	Vatten (13)	Föroreningar (14)	Cirkulär ekonomi (15)	Biologisk mångfald (16)	Minimiskyddsåtgärder (17)	Andel av taxonomiförenlig (A.1.) eller som omfattas av taxonomin (A.2.) CapEx, år 2022 (18)	Kategori möjliggörande verksamhet (19)	Kategori omställningsverksamhet (20)
Text	Valuta	%	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	%	Möjliggörande	T	
A. Verksamheter som omfattas av taxonomin																				
A.1. Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga)																				
Kapitalutgifter för miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter (A.1)																				
		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Varav möjliggörande																				
		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Varav omställning																				
		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
A.2. Driftsutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (g)																				
					EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL								%			
Förvärv och ägande av byggnader	CCM7.7	43	17 %	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								5 %			
Transport med motorcyklar, personbilar och lätta motorfordon	CCM6.5	2	1 %	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								2 %			
Tillverkning av elektrisk och elektronisk utrustning	CE1.1.2	61	24 %	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL								-			
Kapitalutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara verksamheter (ej taxonomiförenliga) (A.2)																				
		106	42 %	18 %	-	-	-	24 %	-								7 %			
A. Kapitalutgifter hos verksamheter som omfattas av taxonomin (A1+A2)																				
		106	42 %	18 %	-	-	-	24 %	-								7 %			
B. Verksamheter som inte omfattas av taxonomin																				
Kapitalutgifter hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin																				
		148	58 %																	
Totalt																				
		254	100 %																	

OpEx

Räkenskapsår 2023	År	Kriterier för väsentligt bidrag								DNSH-kriterier (inte orsaka betydande skada) (h)										
		Kod (2)	OpEx (3)	Andel av driftsutgifter-na, år 2023 (4)	Begränsning av klimatförändringar (5)	Anpassning till klimatförändringar (6)	Vatten (7)	Föreningar (8)	Cirkulär ekonomi (9)	Biologisk mångfald (10)	Begränsning av klimatförändringar (11)	Anpassning till klimatförändringar (12)	Vatten (13)	Föreningar (14)	Cirkulär ekonomi (15)	Biologisk mångfald (16)	Minimiskyddsåtgärder (17)	Andel av taxonomiförenlig (A.1.) eller som omfattas av taxonomin (A.2.) OpEx, år 2022 (18)	Kategori möjliggörande verksamhet (19)	Kategori omställningsverksamhet (20)
Ekonomiska verksamheter (1)	Text	Valuta	%	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	%	Möjliggörande	T	
A. Verksamheter som omfattas av taxonomin																				
A.1. Miljömässigt hållbara verksamheter (taxonomiförenliga)																				
Driftsutgifter för miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter (A.1)																				
		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Varav möjliggörande	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Varav omställning	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
A.2. Driftsutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (g)																				
					EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL								%			
	Tillverkning av elektrisk och elektronisk utrustning	CE1.2	14	9 %	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL							-			
	Driftsutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara verksamheter (ej taxonomiförenliga) (A.2)		14	9 %	-	-	-	-	9 %	-							-			
	A. Driftsutgifter hos verksamheter som omfattas av taxonomin (A1+A2)		14	9 %	-	-	-	-	9 %	-							-			
B. Verksamheter som inte omfattas av taxonomin																				
	Driftsutgifter hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin		152	91 %																
	Totalt		166	100 %																

Kärnkrafts- och fossilgasrelaterade aktiviteter

Rad	Verksamhet relaterad till kärnenergi	
1	Företaget utför, finansierar eller är exponerat för forskning, utveckling, demonstration och driftsättning av innovativa elproduktionsanläggningar som producerar energi från kärnprocesser med minimalt avfall från bränslecykeln.	Nej
2	Företaget utför, finansierar eller är exponerat för konstruktion och säker drift av nya kärnkraftsanläggningar för produktion av el eller processvärme, inklusive för fjärrvärme eller industriella processer som vätgasproduktion, samt deras säkerhetsuppggraderingar, med användning av bästa tillgängliga teknik.	Nej
3	Företaget utför, finansierar eller är exponerat för säker drift av befintliga kärnkraftsanläggningar för produktion av el eller processvärme, inklusive för fjärrvärme eller industriella processer som vätgasproduktion av kärnenergi, samt deras säkerhetsuppggraderingar.	Nej
Verksamhet relaterad till fossila gaser		
4	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot konstruktion eller drift av elproduktionsanläggningar som producerar el med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	Nej
5	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot konstruktion, renovering och drift av anläggningar för kombinerad värme/kyla och kraftproduktion som använder fossila gasformiga bränslen.	Nej
6	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot konstruktion, renovering och drift av värmeproduktionsanläggningar som använder fossila gasformiga bränslen.	Nej

Hållbarhetsredovisning enligt årsredovisningslagen

Tobii Dynavox omfattas av kravet på hållbarhetsrapportering enligt årsredovisningslagen. Vår hållbarhetsredovisning innehåller upplysningar om våra hållbarhetsaspekter, risker och hur vi arbetar samt uppföljning enligt nedan.

Affärsmodell	sid. 36
Mål och väsentlighetsanalys	sid. 36–50
Styrning	sid. 40
Våra hållbarhetsområden	
Medarbetare	sid. 43–46
Miljö och klimat	sid. 47–58
Sociala hållbarhet	
– Medarbetare	sid. 43–46
– Leverantörer	sid. 40
Antikorruption	
– Visselblåsarpolicy	sid. 52
– Mänskliga rättigheter och arbetsrättigheter	sid. 44
– Affärsetik	sid. 52
Rapportering enligt EUs taxonomiförordning	sid. 53–58
Risk och riskhantering	sid. 63–66

Som stöd för det arbete som beskrivs i hållbarhetsredovisningen finns bolagets uppförandekod. Den definierar de affärsetiska principer som verksamheten ska följa. Den bygger på FN:s Global Compact, OECD:s riktlinjer för multinationella företag, EU:s marknadsmissbruks-förordning, Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter och svensk kod för bolagsstyrning. Uppförandekoden är ett ramverk som bland annat omfattar arbetsgivarpolicy, antikorruptionspolicy, exportpolicy, informationspolicy, insiderhandelspolicy, visselblåsarpolicy, miljöpolicy samt leverantörspolicy.

Revisorernas yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Tobii Dynavox AB, org.nr 556914-7563

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2023 vars omfattning definierats på sida 59 i detta dokument och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorernas yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisions-sed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm, 4 april 2024
PricewaterhouseCoopers AB

Camilla Samuelsson
Auktoriserad revisor

Årsredovisning

Under 2023 fortsatte Tobii Dynavox att investera i kompetens, system och verktyg för att säkra fortsatt tillväxt och lönsamhet. Samtidigt ökade vi vår försäljning på alla marknader och i alla produkt- och användargrupper. Intäkterna växte 33 procent och den organiska tillväxten var 20 procent. Rörelsemarginalen landade på 9,6 procent.

Aktien

Tobii Dynavox aktie är noterad på Nasdaq Stockholm (MidCap) sedan december 2021, där den handlas under symbolen TDVOX.

Börsvärde

Årets högsta betalkurs var 42,65 SEK per aktie. Senast betalt 2023-12-31 var 42,10 SEK. Börsvärdet vid årets slut var 4 414 MSEK.

Aktiekapitalet

Aktiekapitalet för Tobii Dynavox är fördelat på 104 851 201 aktier per den 31 december 2023. Det finns bara ett aktieslag och alla aktier har samma rätt till aktieutdelning och berättigar till en röst per aktie vid bolagsstämmor.

Aktieägarstruktur

Per 31 december 2023 hade Tobii Dynavox 19 286 aktieägare. De tio största aktieägarnas andel uppgick till 44,4 procent. Styrelsen och koncernledningen innehade 4,9 procent av aktierna i bolaget. Andelen utlandsägda aktier var 26,0 procent och det svenska ägandet var 74,0 procent.

Incitamentsprogram

Det finns fyra olika resultatbaserade aktieprogram utställda, LTI 2020, LTI 2021, LTI 2022 samt LTI 2023. Aktieprogrammen erbjuds till ledande befattningshavare samt nyckelpersoner anställda i bolaget och består av aktierätter och syntetiska aktierätter. Deltagare i aktieprogrammen erbjuds att vederlagsfritt erhålla prestationsaktierätter som kan berättiga till erhållande av aktier under förutsättning att prestationsvillkor uppfylls. Det maximala antalet utestående aktierätter, 1 900 252 stycken, fastställdes av styrelsen i maj 2023. Utspädningseffekten väntas uppgå till maximalt 1,6 procent. För mer information om aktieprogrammen och villkor, se not 7 Anställda och ersättningar (forts.) sidan 93.

Utdelningspolicy och utdelning

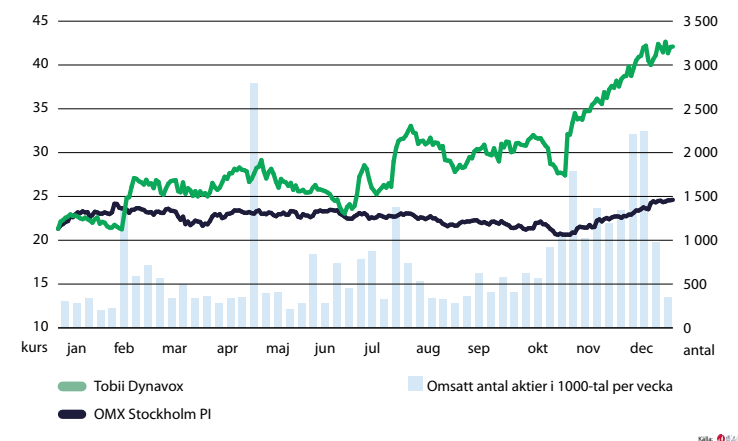
Bolagets vinst ska primärt återinvesteras och användas till flera av styrelsen identifierade tillväxtmöjligheter på kort sikt (både organiska och icke-organiska). Styrelsen ska löpande utvärdera möjligheten till utdelning med beaktande av potentiella förvärvsmöjligheter och andra strategiska initiativ.

Styrelsen har beslutat föreslå till årsstämman att ingen utdelning lämnas för räkenskapsåret 2023.

Årsstämma

Årsstämma för Tobii Dynavox AB är den 3 maj 2024.

Kursutveckling 2023-01-01 till 2023-12-31



Ägare, 31 december 2023	Antal aktier	Andel, %
Swedbank Robur Fonder	10 221 571	9,7
Lannebo Fonder	7 514 053	7,2
Handelsbanken Fonder	6 899 535	6,6
Henrik Eskilsson	4 535 952	4,3
Carnegie Fonder	4 300 761	4,1
Öhman Fonder	3 966 410	3,8
Länsförsäkringar Fonder	2 211 911	2,1
FE Fonder	2 107 064	2,0
Nordea Funds	2 039 165	1,9
Indecap AB	1 969 322	1,9
10 största aktieägarna	45 765 744	43,6
Övriga	59 085 457	56,4
Totalt antal aktier	104 851 201	100,0

Innehav, 31 december 2023	Antal ägare	Andel, %	Antal aktier
1–500	14 511	1,8	1 912 626
501–1000	2 055	1,5	1 620 508
1 001–10 000	2 420	6,5	6 845 475
10 001–100 000	238	6,0	6 287 610
100 001–500 000	31	7,2	7 587 712
500 001–1 000 000	8	5,5	5 715 506
1 000 001–5 000 000	19	34,5	36 217 569
5 000 001–	4	28,3	29 695 956
Anonymt ägande		8,6	8 968 239
Totalt	19 286	100,0	104 851 201

Risk och riskhantering

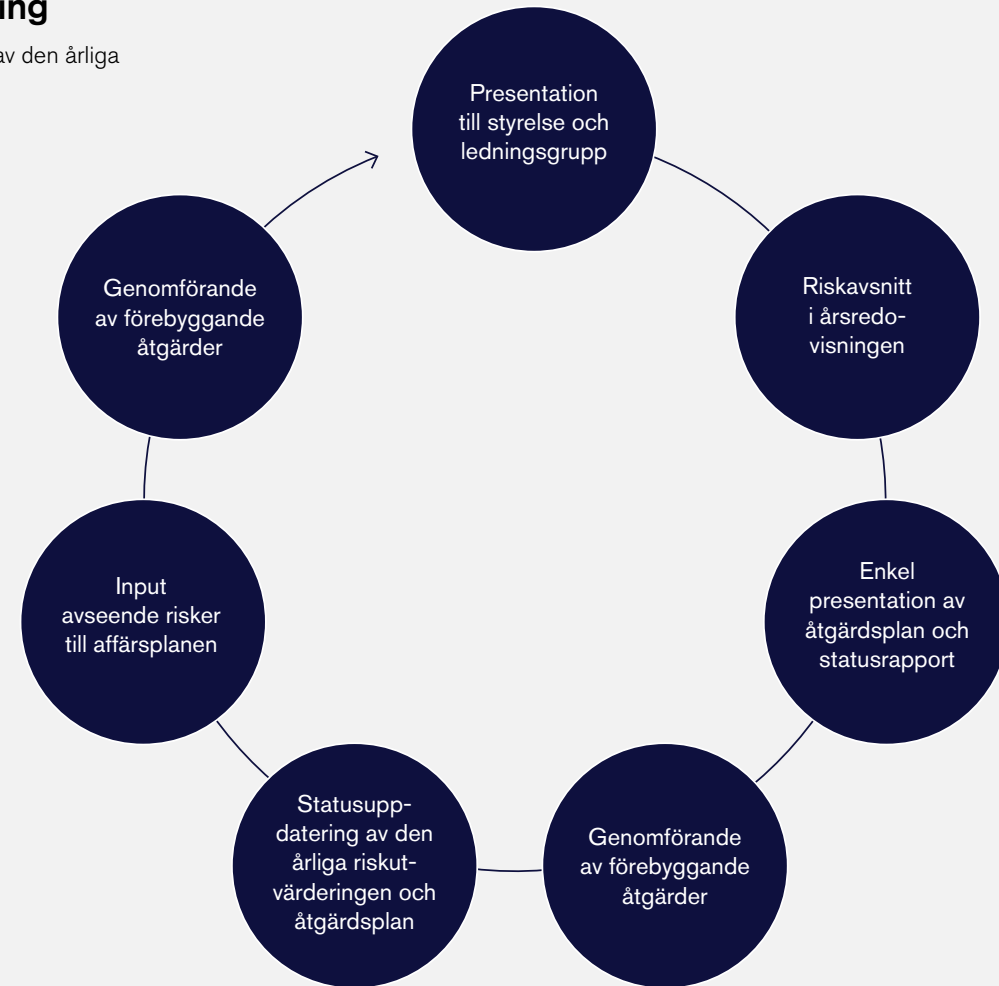
Tobii Dynavox är exponerat för ett antal risker som en naturlig del av att bedriva en verksamhet direkt i ett antal länder och tillhandahålla produkter och tjänster i ytterligare över 60 marknader genom distributörer.

Riskexponeringen kan påverka koncernens verksamhet, resultat och finansiella ställning och Tobii Dynavox har därför tagit fram ett globalt ramverk som syftar till att identifiera, bedöma och hantera dessa risker och öka medvetenheten om potentiella risker i hela organisationen. Den interna riskhanteringsprocessen som ägs och hanteras av koncernledningen innebär bland annat en årlig utvärdering av väsentliga risker, deras effekt på verksamheten samt beslut om åtgärder för att minska riskerna och deras potentiella effekter.

Avrapportering av arbetet med riskprocessen görs löpande till styrelsen som i sin tur återkopplar på vilka riskfaktorer som bedöms vara de mest väsentliga. Från sida 63 och framåt presenteras de mest väsentliga risker som har identifierats inom ramen för Tobii Dynavox riskhanteringsprocess och de åtgärder som vidtas för att hantera riskerna.

Årlig riskutvärdering

Detaljerad sammanställning av den årliga riskutvärderingen





Minskad risk



Oförändrad risk



Ökad risk

Risk	Trend	Hantering
<p>Ändrade marknadsförhållanden och samhällsstörningar</p> <p>Tobii Dynavox är löpande exponerad mot både lokala och globala makroekonomiska fluktuationer, oförutsedda händelser och oroligheter (till exempel naturkatastrofer, politiska oroligheter och pandemier). Om Tobii Dynavox ådrar sig merkostnader och/eller får minskad omsättning på grund av lokala fluktuationer vad gäller tillgång, efterfrågan eller priser kan detta inverka menligt på dess verksamhet, lönsamhet och ekonomiska ställning.</p>		Tobii Dynavox har en närvaro i över 60 länder världen över där mognadsgraden skiljer sig åt mellan de geografiska marknaderna vilket ger bolaget en gynnsam underliggande riskdiversifiering. Restriktionerna som infördes med anledning av Covid-19 har aktualiserat vikten av att hitta nya sätt att interagera med användarna och förskrivare och bolaget har infört fler digitala arbetsmetoder inom sälj- och utbildningsorganisationen som ett led i att minimera marknadsriskerna. Bolaget har kunnat fortsätta träffa sina användare och utbilda förskrivare även under pandemin. Detta gör Bolaget bättre rustat inför framtiden mot liknande risker som Covid-19 förde med sig. Bolaget har även ökat lagernivåer för att minimera risken kring eventuella osäkerheter kring tillgång av produkter/komponenter på grund av tex politiska oroligheter.
<p>Konkurrens</p> <p>Tobii Dynavox möter konkurrens från branschaktörer såväl som konsumentelektronik. Sådan konkurrens kan resultera i en minskning av försäljning, marknadsandelar och intäkter.</p>		För att kunna konkurrera effektivt görs löpande omvärldsbevakning av potentiella konkurrenter, marknad och teknisk utveckling. Tobii Dynavox måste fortsätta att utveckla och anpassa de produkter och tjänster som erbjuds. Tobii Dynavox strategi är att vara en heltäckande leverantör, vilket inkluderar att stötta användare och förskrivare i ersättningsprocessen, ge utbildning och support. Utöver detta arbetar Tobii Dynavox aktivt med att expandera produktutbud och geografiska marknader. Förvärsstrategin är även ett led i att stärka erbjudandet och konkurrensfördelarna, under 2023 genom förvärv av Rehadapt.
<p>Förvärv och integration</p> <p>Tobii Dynavox har en strategi som delvis bygger på förvärv. Genomförandet av dess förvävsstrategi exponerar Tobii Dynavox mot flera risker. Förvärv är till sin natur riskabelt på grund av svårigheterna att utvärdera den verksamhet som ska förvärvas, men också när det gäller att kunna förverkliga synergier under integreringsfasen.</p>		Förvärv är en del av Tobii Dynavox strategi och i och med att antal förvärv har ökat så ökar även denna risk. Noggranna förvävsanalyser görs i enlighet med en tydligt definierad förvävsprocess och integrationsplan. Tobii Dynavox har historiskt sett genomfört lyckade förvärv och integrationer.
<p>Produktkvalitet</p> <p>Defekter i Tobii Dynavox produkter kan leda till att produkterna helt eller delvis inte fungerar eller inte möter kundernas förväntningar. Detta kan leda till kostsamma återkallningsprogram och sänka förtroendet för Tobii Dynavox och dess produkter.</p>		Upprättande av kvalitetsstandarder och testning av produkter. Regelbunden interaktion och samarbete med samt kvalitetsutvärdering av leverantörer samt nära arbete med kunder för att identifiera förbättringar och säkerställa nöjda kunder.
<p>Leveransproblem och bristande lagerhantering</p> <p>Störningar i produktion på grund av komponentbrist ger ökad risk i produktion och kan ge ökade kostnader. Problem i logistikflödet som kan skapa ökade kostnader och förseningar i leverans till slutkund.</p>		Tobii Dynavox bevakar noggrant försäljningsvolymerna och har nära samarbete med sina leverantörer för att effektivisera produktion och lagerhantering och snabbt kunna anpassa dessa till efterfrågan. På så sätt minimeras risken för nedskrivningar av lager eller att behöva köpa komponenter till högre priser, ådra sig kostnader för expressleveranser eller förseningsavgifter. Under 2023 har Bolaget upplevt en mer normaliserad leveranssituation.



Minskad risk



Oförändrad risk



Ökad risk

Risk	Trend	Hantering
<p>Leverantörsrisk</p> <p>Tobii Dynavox är beroende av ett mindre antal externa leverantörer för inköp av komponenter och montering av produkter.</p>		Regelbunden utvärdering och kartläggning av risker i samband med ensam leverantör av affärskritiska varor. Arbete med planering för kontinuitet i verksamheten och vårda relationen med de berörda leverantörerna. Arbete med säkerhetslager av olika nyckelprodukter och säkra en andra leverantör, när volymen så motiverar, i de fall en ensam leverantör används.
<p>Avbrott i verksamheten</p> <p>Oförutsedda och plötsliga händelser såsom bränder eller avbrott i el och internetförsörjning som medför störningar i den egna verksamhetens produktion eller leveranskedja. Eventuella avbrott i produktion eller logistik kan leda till försenade eller uteblivna leveranser till Tobii Dynavox kunder.</p>		Tobii Dynavox bedriver ett kontinuerligt arbete med skadeförebyggande åtgärder samt att stärka dess beredskapsplan.
<p>IT-relaterade risker</p> <p>Externa eller interna intrång i Tobii Dynavox dataskydd eller lokalerna där bolaget verkar. Det kan exempelvis röra sig om immateriell egendom, ekonomisk information, affärsplaner, strategier eller anställdas, kunders och slutanvändares personuppgifter. Den ökade digitaliseringen medför också en större exponering för avbrott och störningar i IT-systemen, som kan få stora konsekvenser. Även påverkan av avbrott i leverantörers system kan få stora konsekvenser för Tobii Dynavox.</p>		Tobii Dynavox arbetar kontinuerligt med att förbättra och utveckla system för hanteringen av informationssäkerhet. Tobii Dynavox genomför konsekventa riskanalyser och övervakning av hotbild för att förhindra intrång och avbrott i systemen. Informationspolicy som är framtagen av Information Security Officer beskriver medarbetarnas ansvar samt en klassificeringsmodell över hur data ska hanteras. Fortsatt arbete kring att förbättra och utveckla IT infrastruktur och beredskapsarbete för att minimera skadeverkan vid eventuella driftstörningar.
<p>Affärsetik</p> <p>Efterlevnad av Tobii Dynavox affärsetiska principer, samt lagar och bestämmelser är viktigt för bolagets fortsatta framgång. Om dessa inte skulle efterlevas finns såväl konkreta affärsrisker som risk för negativ påverkan på Tobii Dynavox anseende.</p>		Genom Tobii Dynavox starka företagskultur och genom dess uppförandekod som även omfattar leverantörspolicyn, skriver alla medarbetare och leverantörer under på bolagets affärsetiska principer. Återkommande utbildning för medarbetare, samt riskanalyser och granskning av leverantörer. Implementering av effektiva kvalitets- och complianceprogram, genom hela produkt- och utvecklingsprocessen.
<p>Regulatoriska risker</p> <p>Brister i Tobii Dynavox regelefterlevnad och rutiner kan exponera bolaget för betydande finansiella risker, marknadsrisker eller operativa risker. Tobii Dynavox måste följa gällande lagar och standarder avseende bland annat produktsäkerhet, miljö, och personal i de marknader där Tobii Dynavox är verksam. Flertalet av dess produkter är medicinskt klassade vilket ställer särskilda krav på certifiering.</p>		Löpande genomgång av certifieringar och övriga lagar och regler inom de marknader där Tobii Dynavox är etablerat. Vid tillkomst av nya regler ska dessa analyseras och om nödvändigt vidtas lämpliga åtgärder för att säkerställa efterlevnad.
<p>Personal och kompetens</p> <p>Tobii Dynavox är beroende av ett antal olika specialistkompetenser och nyckelpersoner. I en affärsmiljö med hård konkurrens finns risk att inte kunna attrahera eller behålla medarbetare. Detta skapar en risk som kan försvåra Tobii Dynavox framtida expansion.</p>		Tobii Dynavox erbjuder en stark företagskultur i kombination med marknadsmässiga anställningsvillkor och program för fortbildning. Samtidigt har Tobii Dynavox en stark mission kopplad till att hjälpa människor med funktionsnedsättning att kommunicera och ge dem en röst. Sammantaget utgör detta en stark grund för att vara en attraktiv arbetsplats. Tobii Dynavox uppförandekod ger riktlinjer för koncernens åtaganden där vikten av att alla medarbetare ska behandlas på ett rättvist och jämlikt sätt tydliggörs.



Minskad risk



Oförändrad risk



Ökad risk

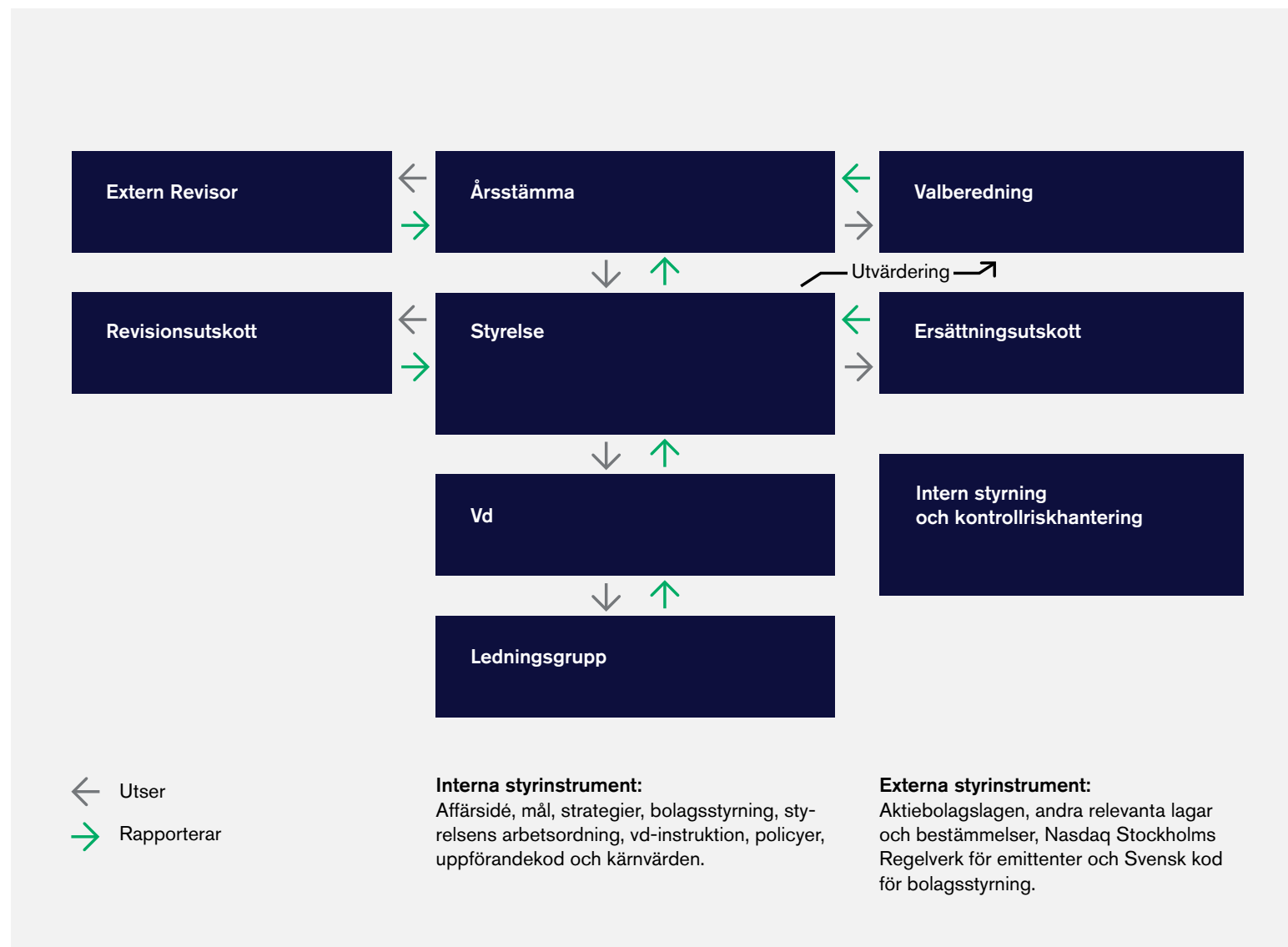
Risk	Trend	Hantering
<p>Finansiella- och skatterisker</p> <p>Tobii Dynavox har som mål att långsiktigt ge en god och stabil avkastning. Den verksamhet som Tobii Dynavox bedriver är utsatt för ett antal olika finansiella risker, så som bland annat likviditets-, valuta-, ränte-, skatte- och kreditrisker.</p>		Riskhantering regleras av styrelsen fastställd finanspolicy. Det övergripande ansvaret att hantera Tobii Dynavox finansiella risker, samt utveckla metoder och principer för att hantera dessa, ligger på koncernledningen och finansfunktionen. Koncernledning och finansfunktionen jobbar aktivt med internkontroll och kontroller av regelverk samt att löpande säkerställa långsiktig finansiering. Tobii Dynavox strävar efter en god och transparent kommunikation till aktiemarknad och långivare.
<p>Immateriella tillgångar</p> <p>Mindre framtida kassaflöden än vad som planerats kan leda till risk för nedskrivningar på immateriella tillgångar kopplade till produktutveckling och varumärkeslicenser.</p>		Löpande prövning av nedskrivningsbehovet, så kallade "impairment tests", genomförs genom att analysera framtida förväntade intäkter relaterade till de projekt och varumärken som är medräknade i balansräkningen. För ytterligare information, se not 2 väsentliga redovisningsprinciper.
<p>Ersättnings- och försäkringssystem</p> <p>Majoriteten av Tobii Dynavox slutanvändare är beroende av ersättning från offentliga och privata ersättnings- och försäkringssystem för köp av Tobii Dynavox produkter. Förändringar i sådana ersättnings- och försäkringssystem, exempelvis till följd av förändringar i gällande lagstiftning i upphandlingsförfaranden eller skiften av styrande politiker, kan innebära ändrade förutsättningar och begränsningar för användarna avseende tillgänglighet till bolagets produkter, vilket skulle ha en negativ påverkan på Tobii Dynavox verksamhet och finansiella ställning.</p>		Ersättningsstrukturen varierar mellan olika länder och Tobii Dynavox arbetar ständigt för att erbjuda stor expertis i ersättningsprocessen. Tobii Dynavox har omkring 50 medarbetare som arbetar med ersättningsprocessen och ett stort och etablerat nätverk med olika ersättningsorgan och försäkringsbolag. På så sätt kan Tobii Dynavox inte bara påverka utan även få tidiga indikationer på kommande förändringar och därmed minimera risken att användarna inte får tillgång till de produkter som erbjuds.
<p>Twister och skadestånd</p> <p>Det finns en risk att Tobii Dynavox involveras i oförutsedda tvister som resultat av exempelvis rättsliga förfaranden som initierats av kunder, leverantörer eller andra motparter. Ett ofördelaktigt beslut skulle kunna ha avgörande betydelse för Tobii Dynavox anseende, samt resultera i skadestånd, böter, processkostnader, negativ publicitet samt störningar i verksamhetens kontinuitet.</p>		Tobii Dynavox ingår skriftliga avtal med sina kunder och partners. Kunskapsspridning inom organisationen för snabb rapportering till bolagsjurister för hantering av eventuella tvister och meningsskiljaktigheter. Tobii Dynavox jobbar aktivt med förbättringsarbete inom kvalitetsrelaterade och regulatoriska frågor för att hantera dessa risker.
<p>Försäkringsrisk</p> <p>Risk att försäkringsskyddet för tillgångar och anställda är otillräckligt.</p> <p>Verksamheten i koncernen är exponerad för olika risker såsom skadegörelse, förluster och andra skador. Det finns risk att Tobii Dynavox försäkringsskydd inte ger ersättning fullt ut vid ansvarsskyldighet till följd av den verksamhet som bolaget bedriver. En förlust som inte täcks av försäkringsskyddet kan få negativ påverkan på Tobii Dynavox verksamhet och finansiella ställning.</p>		För att minimera försäkringsrisken utvecklar Tobii Dynavox sin avtalshantering med kunder och leverantörer samt utbildar personal i kontraktshantering.
		Tobii Dynavox har försäkrat sina verksamheter mot förlust och/eller eventuellt ansvar vid anspråk från tredje part relaterade till exempelvis egendomsskada, verksamhetsavbrott, arbetsskador, produktansvar globalt och återkallningsprogram för produkter och mjukvara. Upphandling av sak- och ansvarsförsäkringar, reseförsäkringar och transportförsäkringar görs centralt för att uppnå skal-fördelar. Detta kombineras/kompletteras med lokalt försäkringsskydd för att säkerställa ett väl avvägt försäkringsskydd. Ledningen har i uppdrag att genomföra en årlig uppföljning av försäkringsskyddet.

Bolagsstyrningsrapport

Bolagsstyrning

Tobii Dynavox AB är ett publikt aktiebolag vars aktier är noterat på Nasdaq Stockholm. Tobii Dynavox styrs och kontrolleras utifrån ett bolagsstyrningssystem som omfattar ett antal principer, policyer, riktlinjer, strukturer och processer som beskrivs i denna rapport. Bolagsstyrningen är en viktig komponent i att säkerställa att Tobii Dynavox sköts på ett hållbart och ansvarsfullt sätt i enlighet med tillämpliga lagar och regler. Bolagsstyrningen och dess interna regelverk fungerar som ett ramverk för att uppnå ett värdeskapande och effektivt beslutsfattande med tydlig roll- och ansvarsfördelning mellan bolagets aktieägare, styrelsen, koncernens ledningsgrupp och övriga medarbetare. Den är baserad på externa regelverk och föreskrifter, som aktiebolagslagen, Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter, Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden") samt andra relevanta lagar, förordningar och regler. Bolaget följer Kodens regler och redovisar i denna rapport förklaringar över i vilka väsentliga avseenden bolaget avviker från Kodens regler under 2023. Interna regelverk och föreskrifter som bolagsordningen, uppförandekoden, insider- och kommunikationspolicyer och styrelsens arbetsordning tillämpas också.

Tobii Dynavox följer Kodens princip om att "följa eller förklara". Enligt styrelsens uppfattning har bolaget i alla väsentliga avseenden följt Koden under 2023, dock med en avvikelse från Koden i och med att Henrik Eskilsson, som är beroende i förhållande till Bolaget och bolagsledningen, är ledamot i ersättningsutskottet. Anledningen till att Henrik Eskilsson är ledamot i ersättningsutskottet är att Henrik Eskilsson har lång erfarenhet av ersättningsfrågor, både i allmänhet men även i förhållande till Tobii Dynavox.



Aktien och aktieägare

Bolagets aktier är sedan 9 december 2021 upptagna till handel på Nasdaq Stockholm och aktien ingår i segmentet Nasdaq Nordic Mid Cap. Aktiekapitalet uppgick den 31 december 2023 till 0,5 MSEK och totalt antal aktier var 104 851 201. Varje aktie har en röst vid omröstning på bolagets årsstämmor. Enligt aktieboken hade bolaget 19 286 kända aktieägare den 31 december 2023. Swedbank Robur Fonder var största ägare med 9,7 procent av totala aktier. Lannebo Fonder var näst största ägare med 7,2 procent av aktierna. Vid årets slut var andelen utländska ägare 26,0 procent. Det finns inga begränsningar i fråga om hur många röster varje aktieägare kan avge vid en bolagsstämma. Styrelsen känner inte till några aktieägaravtal eller andra överenskommelser mellan aktieägare i bolaget.

Bolagsstämma

Enligt aktiebolagslagen (2005:551) är bolagsstämman bolagets högsta beslutsfattande organ. På bolagsstämman utövar aktieägarna sin rösträtt i nyckelfrågor, till exempel fastställande av resultat- och balansräkningar, disposition av Bolagets resultat, beviljande av ansvarsfrihet för styrelsens ledamöter och verkställande direktör, val av styrelseledamöter och revisorer samt beslut om ersättning till styrelsen och revisorerna, liksom andra frågor i enlighet med aktiebolagslagen, bolagsordningen och Koden. Årsstämma hålls inom sex månader från utgången av räkenskapsåret. Utöver årsstämman kan det kallas till extraordinär bolagsstämma. Enligt bolagsordningen sker kallelse till bolagsstämma genom annonsering i Post- och Inrikes Tidningar och genom att kallelsen hålls tillgänglig på Bolagets webbplats. Att kallelse har skett ska samtidigt annonseras i Svenska Dagbladet.

Årsstämman 2024

Årsstämman kommer att hållas 3 maj 2024

Alla aktieägare som är registrerade i aktieboken som förs av Euroclear Sweden AB ("Euroclear") sex bankdagar före stämman har rätt att delta på stämman. Dessa aktieägare måste ha informerat bolaget om sin avsikt att delta senast det datum som anges i kallelsen till stämman. Aktieägare kan närvara vid bolagsstämmor personligen eller genom ombud och kan även biträdas av högst två personer. Vanligtvis är det möjligt för aktieägare att anmäla sig till bolagsstämman på flera olika sätt, vilka närmare anges i kallelsen till stämman. Aktieägare är berättigade att rösta för samtliga aktier som aktieägaren innehar.

Aktieägare som önskar få ett ärende behandlat på bolagsstämman måste skicka en skriftlig begäran härom till styrelsen. Begäran ska normalt vara styrelsen tillhanda senast sju veckor före bolagsstämman.

Valberedning

Bolag som följer Koden ska ha en valberedning vars uppgift är att lämna förslag på ordförande för årsstämman, val av ordförande och övriga ledamöter i styrelsen, val av revisor samt arvoden till styrelse och revisor. Valberedningen ska även vid behov lämna förslag på förändringar av valberedningens instruktioner. Enligt Koden ska bolagsstämman utse valberedningens ledamöter eller ange hur ledamöterna ska utses. Valberedningen ska enligt Koden bestå av minst tre ledamöter och en majoritet av dessa ska vara oberoende i förhållande till Bolaget och koncernledningen. Minst en ledamot i valberedningen ska därutöver vara oberoende i förhållande till den röstmässigt största ägaren eller den grupp av aktieägare som samverkar om Bolagets förvaltning.

Inför varje årsstämma ska valberedningen bestå av representanter från de tre största aktieägarna noterade i den av Euroclear Sverige förda aktieboken den 30 september varje år, tillsammans med styrelsens ordförande. Totalt ska valberedningen således bestå av fyra ledamöter.

Om någon av dessa aktieägare väljer att avstå från denna rätt att utse en representant övergår rätten till den aktieägare som, efter dessa aktieägare, har det största aktieinnehavet. Så länge de tre grundarna Henrik Eskilsson, John Elvesjö och Mårten Skogö, direkt eller indirekt, gemensamt äger aktier i bolaget som gör dem till en av de tre största aktieägarna, äger de rätt att tillsammans nominera en av de tre aktieägarrepresentanterna i valberedningen. Den ledamot som representerar den största aktieägaren ska kalla till valberedningens första möte och utses till ordförande för valberedningen om inte valberedningen enhälligt utser någon annan, dock att styrelsens ordförande inte får vara ordförande i valberedningen. Om en eller flera av aktieägarna som har utsett representanter till valberedningen tidigare än tre månader före årsstämman inte längre ingår bland de tre största aktieägarna, ska representanter som utsetts av dessa aktieägare avgå, och de aktieägare som därefter tillhör de tre största aktieägarna kan utse sina representanter. Om en representant avgår ur valberedningen innan valberedningens arbete är avslutat och valberedningen anser det nödvändigt att ersätta honom eller henne, ska en sådan ersättningsrepresentant representera samma aktieägare eller, om aktieägaren inte längre är en av de största aktieägarna, den största aktieägaren i turordningen. Ändringar i sammansättningen av valberedningen måste meddelas omgående. Aktieägare som vill lämna förslag till valberedningen inför årsstämman kan lämna dessa till valberedningens ordförande, i enlighet med det förfarande som offentliggjorts på bolagets webbplats inför årsstämman. Förslagen kommer att bedömas av valberedningen i enlighet med valberedningens instruktion och Koden. Valberedningens förslag till styrelseledamöter, arvodering av styrelsen samt revisorsval och övriga relevanta beslutsförslag samt motiverade yttrande kommer att redovisas inför årsstämman.

Valberedningen inför årsstämman 2024

Valberedningen inför årsstämman 2024 utgörs av bolagets styrelseordförande, Åsa Hedin, samt representanter utsedda av följande ägare, i storleksordning:

- Jan Andersson: ordförande i valberedningen och utsedd av Swedbank Robur Fonder
- Helen Fasth Gillstedt: utsedd av Handelsbanken Fonder
- Robin Nestor: utsedd av Lannebo Fonder

Ingen ersättning utgår till ledamöterna i valberedningen och ledamöterna har fastställt att det inte föreligger några intressekonflikter som påverkar deras uppdrag.

Valberedningen har inför årsstämman haft ett antal protokollförda möten. Valberedningen har även träffat styrelsen för information om bolagets verksamhet, styrelsearbete och fokusområden.

Valberedningens förslag till styrelse lämnas i sin helhet för att säkerställa att kraven på styrelsens kompetens, mångfald och oberoende uppfylls. Som mångfaldspolicy har valberedningen tillämpat avsnitt 4.1 i Svensk kod för bolagsstyrning vid framtagandet av förslag till styrelse. Valberedningen har eftersträvat en balans i könsfördelningen bland de stämvalda ledamöterna och att det finns en mångfald och bredd vad gäller ålder, erfarenhet och kompetens. Styrelsen är även i hög grad oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen samt större aktieägare, se tabell nedan.

Styrelsen

Styrelsen är Bolagets högsta beslutsfattande organ efter bolagsstämman. Styrelsens uppgifter regleras framför allt i aktiebolagslagen och Koden. Därutöver regleras styrelsens arbete i en av styrelsen årligen fastställd arbetsordning. Styrelsens arbetsordning reglerar arbets- och ansvars-

fördelningen mellan styrelsens ledamöter, vd:n och utskotten. Vidare styrs arbetsfördelningen mellan styrelsen och vd:n av instruktionerna för vd:n som styrelsen årligen antar. Instruktionerna för vd:n innehåller även instruktioner för den finansiella rapporteringen. Enligt aktiebolagslagen är styrelsen ansvarig för Bolagets förvaltning och organisation, vilket innebär att styrelsen är ansvarig för att, bland annat, fastställa mål och strategier, säkerställa rutiner och system för utvärdering av fastställda mål, fortlöpande utvärdera Bolagets resultat och finansiella ställning samt utvärdera den operativa ledningen. Styrelsen ansvarar också för att säkerställa att årsredovisningen och delårsrapporter upprättas i rätt tid. Dessutom utser styrelsen bolagets verkställande direktör. Slutligen fattar styrelsen beslut om betydande investeringar och förändringar i bolagets organisation och verksamhet.

Styrelseordföranden är ansvarig för att leda och fördela styrelsens arbete och att tillse att detta arbete bedrivs på så sätt att den fullgör sina åligganden. Detta ansvar innebär bland annat att säkerställa att styrelseledamöterna fortlöpande får den information de behöver som krävs för att

styrelsearbetet ska kunna utövas med bibehållen kvalitet i enlighet med tillämpliga regelverk. Styrelseordföranden är också ansvarig för att styrelsen varje år utvärderar sitt arbete. Styrelseordföranden företräder bolaget genom dess aktieägare.

Styrelseledamöterna väljs normalt av årsstämman för tiden intill slutet av nästa årsstämma. Enligt bolagets bolagsordning ska styrelsen, till den del den väljs av bolagsstämman, bestå av lägst tre ledamöter och högst tio ledamöter utan suppleanter.

Styrelsen sammanträder enligt ett årligen fastställt schema. Utöver dessa styrelsemöten kan ytterligare styrelsemöten sammankallas för att hantera frågor som inte kan hänskjutas till ett ordinarie styrelsemöte. Utöver styrelsemötena har styrelseordföranden och verkställande direktören en fortlöpande dialog rörande ledningen av Bolaget.

Namn	Befattning	Ledamot i Tobii Dynavox sedan	Närvaro vid styrelsemöten	Närvaro vid Revisionsutskottsmöten	Närvaro vid Ersättningsutskottsmöten	Oberoende i förhållande till	
						Bolaget och bolagsledningen	Större aktieägare
Åsa Hedin	Styrelseordförande	2015 ¹	15/15	6/6	6/6	Ja	Ja
Carl Bandhold	Styrelseledamot	2021	14/15	6/6	–	Ja	Ja
Henrik Eskilsson	Styrelseledamot	2013 ²	15/15	–	6/6	Nej	Ja
Charlotta Falvin	Styrelseledamot	2018 ³	15/15	5/6	6/6	Ja	Ja
Caroline Ingre	Styrelseledamot	2021	15/15	–	–	Ja	Ja
Maarten Barmentlo	Styrelseledamot	2023 ⁴	9/15	–	–	Ja	Ja

¹ Avser när Åsa Hedin blev ledamot i Tobii AB. ² Henrik Eskilsson har varit ledamot i Tobii Dynavox sedan 2012, då bolaget bildades (det vill säga, även under tiden då Bolaget inte bedrev någon verksamhet).

³ Avser när Charlotta Falvin blev ledamot i Tobii AB. ⁴ Maarten Barmentlo blev invald i styrelsen på årsstämman 2023, 10:e maj.

Styrelsens oberoende

Enligt Kodens regel 4.4 och 4.5 ska majoriteten av de stämмоvalda styrelseledamöterna vara oberoende i förhållande till bolaget och koncernens ledningsgrupp. Minst två av dessa ledamöter ska även vara oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare. För att avgöra en styrelseledamots oberoende ska i varje enskilt fall en samlad bedömning göras av styrelseledamotens förhållande till bolaget. Valberedningen har bedömt att styrelsens sammansättning i Tobii Dynavox AB under 2023 uppfyller de krav på oberoende som uppställs i Koden.

Tobii Dynavox styrelse består av sex ordinarie ledamöter, inklusive styrelseordföranden, utan suppleanter, vilka valts för tiden intill slutet av årsstämman 2024. Tabellen på sidan 69 visar ledamöterna i styrelsen, när de först valdes in i styrelsen och om de är oberoende i förhållande till Bolaget och/eller de större aktieägarna. Även ledamöters närvaro vid styrelsemöten och utskottsmöten presenteras i tabellen.

Styrelsens arbete under året

Den nuvarande styrelsen utsågs vid årsstämman 10 maj 2023 och har haft totalt 15 sammanträden. Vd har deltagit vid alla styrelsesammanträden, utom i ärenden där hinder föreligger på grund av intressekonflikt. Varje styrelseledamots deltagande visas i tabellen på sida 69.

Utvärdering av styrelsens arbete görs för att säkerställa kvaliteten på styrelsens arbete samt klarlägga eventuellt behov av ytterligare kompetens och erfarenhet genomförs årligen. Under 2023 skedde utvärderingarna, som leddes av styrelsens ordförande, genom att varje styrelseledamot anonymt fyllde i en webbaserad enkät. Ordföranden höll också en gemensam utvärderingsdiskussion med samtliga styrelseledamöter.

Åsa Hedin, Tobii Dynavox styrelseordförande, meddelade valberedningen den 11 december att hon inte står till förfogande för omval på årsstämman 2024. Valberedningen har därför påbörjat rekryteringen av hennes efterträdare

Styrelsens utskott

Revisionsutskottet

Revisionsutskottet följer en skriftlig instruktion och ska genom sin verksamhet uppfylla de krav som ställs i aktiebolagslagen samt i EU:s revisionsförordning. Revisionsutskottet är ett beredande organ i kontakten mellan styrelse och revisorer och lämnar fortlöpande rapporter till styrelsen avseende sitt arbete. Revisionsutskottet ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka Bolagets finansiella rapportering, övervaka effektiviteten i Bolagets interna kontroll och riskhantering, hålla sig informerat om revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, granska och övervaka revisorns opartiskhet och självständighet och därvid särskilt uppmärksamma om revisorn tillhandahåller Bolaget andra tjänster än revisionstjänster, samt biträda vid förberedelse av förslag till bolagsstämmans val av revisor.

Revisionsutskottet ska enligt styrelsens tillämpliga arbetsordning bestå av minst tre ledamöter. Tobii Dynavox AB:s revisionsutskott består av tre ledamöter: Carl Bandhold, Charlotta Falvin och Åsa Hedin, med Carl Bandhold som ordförande. Samtliga medlemmar av revisionsutskottet är oberoende i förhållande till såväl bolaget som bolagsledningen samt till bolagets större aktieägare. Enligt aktiebolagslagen får revisionsutskottets ledamöter inte vara anställda av bolaget och minst en ledamot ska ha redovisnings- och revisionskompetens. Utskottets sammansättning är sådan att de kvalifikationskrav som uppställs på redovisnings- eller revisionskompetens uppfylls.

Under 2023 höll revisionsutskottet sex möten. Respektive styrelseledamots deltagande visas i tabellen på sidan 69.

Ersättningsutskott

Ersättningsutskottet ska bereda styrelsens beslut i ärenden avseende ersättningsprinciper, ersättningar och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare, ersättningsriktlinjer samt ersättningsrapporten, övervaka och utvärdera program för rörlig ersättning, både pågående och sådana som har avslutats under året för de ledande befattningshavarna samt utvärdera tillämpningen av ersättningsriktlinjerna för de ledande befattningshavarna antagna vid årsstämman, så väl som de nuvarande ersättningsstrukturerna och ersättningsnivåerna i Bolaget. Ersättningsutskottet ansvarar också för att bistå styrelsen i dess årliga översyn av ledande befattningshavare, inklusive vd:n och för att utvärdera vd:ns successionsplanering för ledande befattningshavare. Ersättningsutskottet ska löpande, och alltid efter dess möten, rapportera dess beslut, förslag, noteringar, slutsatser m.m. skriftligt till styrelsen.

Ersättningsutskottet ska enligt styrelsens tillämpliga arbetsordning bestå av minst tre ledamöter. Tobii Dynavox ersättningsutskott består av tre ledamöter: Henrik Eskilsson, Charlotta Falvin och Åsa Hedin med Charlotta Falvin som ordförande.

Under 2023 höll ersättningsutskottet sex möten. Respektive styrelseledamots deltagande visas i tabellen på sidan 69. Frågor som behandlats är utvärdering, granskning och beslut om förändring av ersättning till medlemmar i koncernledningen, uppföljning och översyn av tidigare godkända långsiktiga incitamentsprogram.

Verkställande direktör och övriga ledande befattningshavare

Den verkställande direktören är underordnad styrelsen och ansvarar för bolagets löpande förvaltning och den dagliga driften. Arbetsfördelningen mellan styrelsen och verkställande direktören anges i arbetsordningen för styrelsen och instruktionen för verkställande direktör. Verkställande direktören ansvarar också för att upprätta rapporter och sammanställa information från ledningen inför styrelsemöten och är föredragande av materialet på styrelsemötena.

Enligt instruktionerna för finansiell rapportering är den verkställande direktören ansvarig för finansiell rapportering i Bolaget och ska följaktligen säkerställa att styrelsen erhåller tillräckligt med information för att styrelsen fortlöpande ska kunna utvärdera Bolagets finansiella ställning.

Verkställande direktör ska hålla styrelsen kontinuerligt informerad om utvecklingen av bolagets verksamhet, omsättningens utveckling, bolagets resultat och ekonomiska ställning, likviditets- och kreditläge, viktigare affärshändelser samt varje annan händelse, omständighet eller förhållande som kan antas vara av väsentlig betydelse för bolagets aktieägare.

Verkställande direktör och övriga ledande befattningshavare presenteras på sidan 75–76.

Ersättning till styrelseledamöter, verkställande direktör och ledande befattningshavare

Ersättning till styrelseledamöter

Arvode och annan ersättning till styrelseledamöterna, inklusive ordföranden, fastställs av bolagsstämman. På bolagsstämman 10 maj 2023 beslutades att det årliga arvodet ska utgå med 710 000 kronor till styrelsens ordförande samt 265 000 kronor vardera till övriga styrelseledamöter, med 125 000 kronor till revisionsutskottets ordförande och med 60 000 kronor till övriga ledamöter i revisionsutskottet samt med 40 000 kronor till ersättningsutskottets ordförande och med 25 000 kronor till övriga ledamöter i ersättningsutskottet, innebärande att det beslutade arvodet för tiden 10 maj 2023 till årsstämman 2023 på en årlig basis uppgår till högst 2 370 000 kronor. Styrelsens ledamöter har inte rätt till några förmåner efter att deras uppdrag som styrelseledamöter har upphört.

Riktlinjer för ersättning till verkställande direktör och ledande befattningshavare

På extra bolagsstämman som hölls den 5 november 2021 beslutades att anta följande riktlinjer för ersättning till verkställande direktör och övriga ledande befattningshavare.

Dessa riktlinjer omfattar bolagets koncernledning, däribland vd. För det fall en styrelseledamot utför arbete för bolaget, utöver styrelsearbete, kan konsultarvode och annan ersättning utgå för sådant arbete. Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

Tobii Dynavox är en global marknadsledare inom utveckling och försäljning av kommunikationshjälpmedel. Tobii Dynavox mission är att ge personer med funktionsnedsättningar möjlighet att göra vad de tidigare kunnat eller aldrig trodde var möjligt. För ytterligare information om bolagets affärsstrategi, se www.tobiidynavox.com. En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Styrelsen har föreslagit vid extra bolagsstämma 5 november 2021 och som godkändes av stämman att inrätta långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram i form av aktierätter. Eftersom incitamentsprogrammen beslutas av bolagsstämman omfattas de följaktligen inte av dessa riktlinjer. Programmen omfattar bland annat vd och koncernledningen i bolaget. Utfallet av programmen är direkt kopplat till bolagets aktiekursutveckling och därmed till bolagets långsiktiga värdeskapande.

Rörlig kontantersättning som omfattas av dessa riktlinjer ska syfta till att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

På bolagsstämman 10 maj 2023 bemyndigades styrelsen att kunna besluta om att bolaget ska ge ut nya aktier eller förvärva egna aktier kopplat till incitamentsprogrammen.

Formerna av ersättning m.m.

Ersättningen ska vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar.

Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning ska kunna mätas under en period om ett eller flera år. Den rörliga kontantersättningen får uppgå till högst 100 procent av den sammanlagda fasta kontantlönen under mätperioden för sådana kriterier. För verkställande direktören får den rörliga kontantersättningen uppgå till högst 100 procent av den sammanlagda fasta kontantlönen under mätperioden för sådana kriterier. Ytterligare kontant rörlig ersättning kan utgå vid extraordinära omständigheter, förutsatt att sådana extraordinära arrangemang är tidsbegränsade och endast görs på individnivå antingen i syfte att rekrytera eller behålla befattningshavare, eller som ersättning för extraordinära arbetsinsatser utöver personens ordinarie arbetsuppgifter. Sådan ersättning får inte överstiga ett belopp motsvarande 50 procent av den fasta årliga kontantlönen samt ej utges mer än en gång per år och per individ. Beslut om sådan ersättning ska fattas av styrelsen efter förslag av ersättningsutskottet.

Pensionsförmåner, innefattande sjukförsäkring, ska vara premiebestämda. Rörlig ersättning ska inte vara pensionsgrundande. Pensionspremierna för premiebestämd pension ska uppgå till högst 30 procent av den fasta årliga kontantlönen.

Andra förmåner får innefatta bland annat livförsäkring, sjukvårdsförsäkring och bilförmån. Sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 10 procent av den fasta årliga kontantlönen.

Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får, såvitt avser pensionsförmåner och andra förmåner, vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller fast

lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses. För befattningshavare vilka är stationerade i annat land än sitt hemland får ytterligare ersättning och andra förmåner utgå i skälig omfattning med beaktande av de särskilda omständigheter som är förknippade med sådan utlandsstationering, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses. Sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 50 procent av den fasta årliga kontantlönen.

Upphörande av anställning

Vid uppsägning från bolagets sida får uppsägningstiden vara högst tolv månader. Fast kontantlön under uppsägningstiden och avgångsvederlag får sammantaget inte överstiga ett belopp motsvarande den fasta kontantlönen för 12 månader. Vid uppsägning från befattningshavarens sida får uppsägningstiden vara högst 12 månader, utan rätt till avgångsvederlag. Därutöver kan ersättning för eventuellt åtagande om konkurrensbegränsning utgå. Sådan ersättning ska kompensera för eventuellt inkomstbortfall och ska endast utgå i den utsträckning som den tidigare befattningshavaren saknar rätt till avgångsvederlag. Ersättningen ska baseras på den anställdes genomsnittliga månatliga ersättning (innefattande såväl fast som rörlig ersättning) under de sista 12 månaderna av anställningen, om inte annat följer av tvingande kollektivavtalsbestämmelser, och utgå under den tid som åtagandet om konkurrensbegränsning gäller, vilket ska vara högst 18 månader efter anställningens upphörande.

Vid verkställande direktörens egen uppsägning gäller en uppsägningstid om sex månader och vid Bolagets uppsägning av den verkställande direktören gäller en uppsägningstid om sex månader med sex månaders avgångsvederlag. För övriga ledande befattningshavare i Sverige gäller en uppsägningstid vid egen uppsägning om sex månader och vid uppsägning från Bolagets sida sex månader, med undantag för en ledande befattningshavare, för vilken en uppsägningstid gäller vid egen uppsägning om tre månader och vid uppsägning från bolagets sida tre månader (eller den längre uppsägningstid som följer av lagen (1982:80) om anställnings-

skydd). Verkställande direktören samt två av de ledande befattningshavarna är berättigade till avgångsvederlag motsvarande sex fasta månadslöner om anställningen sägs upp av Bolaget.

Intern kontroll

Med utgångspunkt i det systematiska arbetet med att hantera risk-exponering är Tobii Dynavox process för intern kontroll avsedd att övervaka efterlevnaden av Koncernens policyer, principer och instruktioner och bistå verksamheten att nå sina finansiella mål genom att övervaka riskexponeringar på ett strukturerat sätt. Interna kontroller ska omfatta kontroller av organisationen, policyer och förfaranden, och syftar till att ge rimlig säkerhet om tillförlitligheten i den interna och externa finansiella rapporteringen och att se till att den är upprättad i enlighet med lagar, tillämpliga redovisningsstandarder och andra metoder och krav för noterade företag.

Riskbedömning av strategiska-, compliance-, drift- och finansiella risker utförs årligen av CFO, bedömningen presenteras för revisionsutskottet och styrelsen.

Styrelsen och styrelsens revisionsutskott ansvarar för intern kontroll. Inom Koncernen ansvarar CFO för att säkerställa en tillfredsställande intern kontrollmiljö.

En egen bedömning av minimikraven i definierade kontroller för identifierade risker för varje affärsprocess ska årligen utföras och rapporteras till revisionsutskottet och styrelsen. CFO ansvarar för självvärderingsprocessen, vilken underlättas av att den interna kontrollen fungerar.

Revisionsutskottet följer vid sina sammanträden upp den ekonomiska redovisningen och får rapport från revisorerna avseende deras iakttagelser.

Tobii Dynavox har inte någon granskningsfunktion i form av internrevision. Styrelsen har beslutat att den uppföljning av den interna kontrollen som utförs av styrelsen och företagsledningen utgör en tillräcklig granskningsfunktion med hänsyn till bolagets verksamhet och storlek.

Extern revisor

Revisorn ska granska Bolagets årsredovisning och räkenskaper samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning. Efter varje räkenskapsår ska revisorn lämna en revisionsberättelse för moderbolaget och en koncernrevisionsberättelse till årsstämman.

Enligt Bolagets bolagsordning ska Bolaget ha lägst en och högst två revisorer samt högst två revisorssuppleanter. På årsstämman 10 maj 2023 valdes Pricewaterhousecoopers AB ("PwC") till bolagets externa revisor till och med årsstämman 2024. PwC har varit bolagets utsedda revisionsbolag sedan 2012. PwC har utsett Camilla Samuelsson som huvudansvarig revisor.

Utöver ordinarie revisionsuppgifter har PwC tillhandahållit med rådgivning till bolaget. Revisorn erhåller ersättning för sitt arbete i enlighet med årsstämmans beslut.

Styrelse



Åsa Hedin

STYRELSEORDFÖRANDE - *Avböjt omval inför årsstämman 2024*

Invald 2021. Född 1962.

Utbildning: Magisterexamen i Biofysik och Bioteknik, University of Minnesota. Kandidatexamen i fysik, Gustavus Adolphus College, USA.

Nuvarande uppdrag och bakgrund: Industriell rådgivare till Institutionen för mikroteknik och nanovetenskap på Chalmers AB. Styrelseordförande i Artificial Solutions International AB och QBTech AB. Styrelseledamot i Nolato AB, Biotage AB och Industrifonden AB. Tidigare vd för Elekta Instrument AB. Styrelseledamot i Tobii sedan 2015.

Aktieäggande i Bolaget per 29 februari 2024:
35 614 stamaktier.



Carl Bandhold

STYRELSELEDAMOT

Invald 2021. Född 1974.

Utbildning: MBA från INSEAD och MSc i kemiteknik från Chalmers tekniska universitet, Sverige.

Nuvarande uppdrag och bakgrund: Vice vd och CFO för den börsnoterade Profoto AB. Tidigare CFO för hjälpmedelsföretaget Permobil Group, CFO för den börsnoterade fastighetsutvecklaren JM AB och managementkonsult på Boston Consulting Group och Accenture.

Aktieäggande i Bolaget per 29 februari 2024:
100 000 stamaktier.



Maarten Barmentlo

STYRELSELEDAMOT

Invald 2023. Född 1967.

Utbildning: Doktor i fysik, Universitetet i Leiden, Nederländerna.

Nuvarande uppdrag och bakgrund: Omfattande erfarenhet av seniora ledande befattningar inom den professionella och konsumentinriktade sjukvårdssektorn i Europa, till exempel President på OTC hearing aid och CMO på WSA Group, Chief Executive Officer och styrelsemedlem på Euro-Diesel S.A. General Manager på Philips MRI Systems inom Philips Healthcare, CEO på Connected Care och CTO på Consumer Healthcare Solutions inom Philips Consumer Healthcare.

Aktieäggande i Bolaget per 29 februari 2024:
20 000 stamaktier.

Styrelse



Henrik Eskilsson

STYRELSELEDAMOT

Invald 2021. Född 1974.

Utbildning: Civilingenjörsexamen i Industriell Ekonomi Internationell inriktning, Linköpings Tekniska Högskola, Sverige samt Technische Universität München, Tyskland.

Nuvarande uppdrag och bakgrund: Medgrundare och vd för Tobii från 2001–2021. Styrelseledamot Tobii AB.

Aktieäggande i Bolaget per 29 februari 2024:
4 535 952 stamaktier.



Charlotta Falvin

STYRELSELEDAMOT

Invald 2021. Född 1966.

Utbildning: Magisterexamen i ekonomi, Lunds universitet, Sverige.

Nuvarande uppdrag och bakgrund: Omfattande erfarenhet från ledande positioner inom IT och telekom, t.ex. COO på Axis, vd på Decuma och TAT. Styrelseledamot i Tobii AB, Bure Equity, Nel ASA och den Malmöbaserade inkubatorn Minc. Tidigare ledamot i styrelsen på företaget som Axis, Doro och Sinch.

Aktieäggande i Bolaget per 29 februari 2024:
10 700 stamaktier.



Caroline Ingre

STYRELSELEDAMOT

Invald 2021. Född 1977.

Utbildning: Doktor i neurovetenskap och lektor vid Karolinska Institutet, Sverige.

Nuvarande uppdrag och bakgrund: Specialist och överläkare inom neurologi och neuromuskulära sjukdomar. Grundare och chef för Karolinska ALS Center. Grundare och chef för det nationella ALS-registret i Sverige, samt Karolinska ALS Treatment Center, som fokuserar på kliniska prövningar av ALS. Styrelseledamot i TRICALS och innehar flera vetenskapliga styrelseuppdrag i ALS-relaterade organisationer, inklusive läkemedelsföretag.

Aktieäggande i Bolaget per 29 februari 2024:
10 000 stamaktier.

Ledande befattningshavare



Fredrik Ruben

VERKSTÄLLANDE DIREKTÖR

Medlem i ledningsgruppen sedan: 2014¹. Född 1977.

Utbildning: Civilingenjörsexamen inom Industriell Ekonomi från Linköpings Universitet, samt från Nanyang Technological University i Singapore.

Nuvarande uppdrag och bakgrund: Fredrik har styrt Tobii Dynavox sedan 2014. Innan dess arbetade han som vd på 3L System Group (publ.) och Vitec Mäklarsystem, tjänster som har tagit honom till New York, Singapore och Sverige.

Aktieäggande i Bolaget per 29 februari 2024: 210 849 stamaktier och 430 915 aktierätter.

¹ Avser när Fredrik Ruben erhöll sin nuvarande tjänst inom affärsområdet Tobii Dynavox.



Linda Tybring

CHIEF FINANCIAL OFFICER

Medlem i ledningsgruppen sedan: 2018². Född 1976.

Utbildning: Utbildad redovisningskonsult, Srf Konsulternas Förbund. Studier i översiktlig handelsrätt, Linköpings universitet.

Nuvarande uppdrag och bakgrund: Linda har varit CFO för Tobii Dynavox sedan december 2018. Hon var innan dess CFO för Hermes Medical Solutions AB, 3L System Group (publ), J Lindeberg AB. Hon har även varit CEO för Vitec Finans & Försäkring AB och Vitec Media AB. Linda har arbetat de senaste 10 åren inom mjukvaruindustrin.

Aktieäggande i Bolaget per 29 februari 2024: 35 597 stamaktier och 93 034 aktierätter.

² Avser när Linda Tybring erhöll sin nuvarande tjänst inom affärsområdet Tobii Dynavox.



Mikael Bäckström

CHIEF PEOPLE & SUSTAINABILITY OFFICER

Medlem i ledningsgruppen sedan: 2022. Född 1968.

Utbildning: Kandidatexamen i personal, arbete och organisation med inriktning inom sociologi från Stockholms universitet, Sverige.

Nuvarande uppdrag och bakgrund: Mikael började på Tobii Dynavox 2021 för att jobba med att driva projekt inom personal- och hållbarhet. Han leder ett team som strävar efter att bygga en arbetsplats där passionerade människor som vill förändra liv kan frodas. Han har tidigare arbetat i seniora HR-roller på globala företag såsom Spotify, Klarna och 3.

Aktieäggande i Bolaget per 29 februari 2024: 3 636 stamaktier och 58 726 aktierätter.



Kristen Cook

CHIEF MARKETING OFFICER

Medlem i ledningsgruppen sedan: 2021. Född 1979.

Utbildning: Magisterexamen i företagskommunikation, kandidatexamen i marknadsföring, kandidatexamen i engelska, Duquesne University i Pittsburg, USA.

Nuvarande uppdrag och bakgrund: Kristen började på Tobii Dynavox 2018 och ansvarar för Bolagets globala avdelning för marknadsföring, kommunikation och e-commerce. Hon leder ett team som arbetar för att skapa medvetenhet, intresse och engagemang för våra produkter och tjänster och vårt varumärke. Kristen har tidigare varit Vice President för Account Management på Brunner.

Aktieäggande i Bolaget per 29 februari 2024: 5 342 stamaktier och 37 510 aktierätter.

Ledande befattningshavare



Nils Normell

PRESIDENT MARKET UNIT EUROW

Medlem i ledningsgruppen sedan: 2018³. Född 1964.

Utbildning: Civilingenjörsexamen från KTH i Stockholm och en MBA-examen från Handelshögskolan i Stockholm.

Nuvarande uppdrag och bakgrund: Nils kom till Tobii Dynavox våren 2018. Han kommer närmast från Microsoft där han arbetade som Partner Sales Director. Hans tidigare arbetsgivare inkluderar Apple, Nokia och Electrolux. Nils har även erfarenhet från ett antal start-up bolag.

Aktieäggande i Bolaget per 29 februari 2024:
74 534 stamaktier och 53 920 aktierätter.

³ Avser när Nils Normell erhöll sin nuvarande tjänst inom affärsområdet Tobii Dynavox.



Anthony Pavlik

CHIEF OPERATING OFFICER

Medlem i ledningsgruppen sedan: 2014. Född 1960.

Utbildning: Filosofie kandidatexamen inom Human Resources Management från Geneva College i Pennsylvania, USA.

Nuvarande uppdrag och bakgrund: Anthony har arbetat på Tobii Dynavox och dess tidigare enheter sedan 2004. Han leder Bolagets globala operativa avdelning med ansvar för organisationens distributionskedja, beställningsuppföljning, logistik och kvalitetssäkring.

Aktieäggande i Bolaget per 29 februari 2024:
33 072 stamaktier och 47 951 aktierätter.



Tara Rudnicki

PRESIDENT MARKET UNIT NORTH AMERICA

Medlem i ledningsgruppen sedan: 2015⁴. Född 1966.

Utbildning: Studier i straffrätt, Framingham State University och Northeastern University, USA.

Nuvarande uppdrag och bakgrund: Tara har arbetat på Tobii Dynavox och dess tidigare enheter sedan 2001. Förutom sin nuvarande roll vid rodret för den nordamerikanska marknaden har hon haft olika ledande roller på Assistive Technology Inc. i över 20 år. Hon är även ordförande i styrelsen för Assistive Technology Industry Association (ATIA) sedan 2010.

Aktieäggande i Bolaget per 29 februari 2024:
17 498 stamaktier och 49 407 aktierätter.

⁴ Avser när Tara Rudnicki erhöll sin nuvarande tjänst inom affärsområdet Tobii Dynavox.



Markus Cederlund

CHIEF PRODUCT OFFICER

Medlem i ledningsgruppen sedan: 2022. Född 1976.

Utbildning: Civilingenjörsexamen inom Datateknik från Kungliga Tekniska Högskolan, Stockholm.

Nuvarande uppdrag och bakgrund: Markus började på Tobii Dynavox som Chief Product Officer i början 2022 och leder produktledningsteamet som optimerar produktportföljen från användarnas, kundernas och det affärsmässiga perspektivet. Tidigare arbetade han för St Jude Medical, där han utvecklade mjukvara för pacemakers och defibrillatorer. Markus började på Tobii AB år 2007 där han ledde mjukvaruteamet som utvecklade ögonstyrda kommunikationshjälpmedel för det som senare blev Tobii Dynavox. Därefter ledde han FoU-organisationen för Tobii Pro, innan han blev en del av Tobii Dynavox.

Aktieäggande i Bolaget per 29 februari 2024:
25 000 aktierätter.

Revisors yttrande om bolagsstyrningsrapporten

Till bolagsstämman i Tobii Dynavox AB, org.nr 556914-7563

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för år 2023 på sidorna 67-76 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs uttalande RevU 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

Uttalande

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6§ andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Stockholm den 4 april 2024
PricewaterhouseCoopers AB

Camilla Samuelsson
Auktoriserad revisor

Tobii Dynavox

Finansiell information 2023

Innehåll

79	Förvaltningsberättelse	108	Moderbolagets kassaflödesanalys
82	Koncernens rapport över totalresultat	109	Förändring i moderbolagets eget kapital
83	Koncernens rapport över finansiell ställning	110	Noter – Moderbolaget
84	Koncernens kassaflödesanalys	118	Styrelsens underskrifter
85	Rapport över förändring av eget kapital	119	Revisionsberättelse
86	Noter – Koncernen	123	Nyckeltal
106	Moderbolagets resultaträkning	124	Definitioner av nyckeltal
107	Moderbolagets balansräkning	125	Aktieägarinformation

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören i Tobii Dynavox AB (publ), med organisationsnummer 556914-7563 och säte i Danderyd, avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 1 januari till 31 december 2023.

Information om verksamheten

Tobii Dynavox är världens största leverantör av kommunikationshjälpmedel för individer med funktionsnedsättningar. Tobii Dynavox har över hundra tusen användare över hela världen som förlitar sig på dess lösningar för att kommunicera. Detta ger användarna möjlighet att leva ett mer självständigt liv och har ofta en dramatiskt positiv inverkan på deras egen och närståendes livskvalitet.

Tobii Dynavox erbjuder en uppsättning av olika lösningar och tjänster som bland annat innefattar specialutvecklade kommunikationsenheter, som styrs med ögonstyrning eller pekskärm, samt ett flertal olika avancerade mjukvaror för kommunikation och specialundervisning. Tobii Dynavox erbjuder en helhetslösning som utöver mjukvara och kommunikationsenheter även består av att hjälpa förskrivare med utprovning för användare, hjälpa användare erhålla ersättning samt bistå användare med att komma igång och lära sig använda lösningarna. Lösningarna används främst av personer med funktionsnedsättningar men även av terapeuter, logoped, vårdgivare, sjukhus och utprovningssentra i samband med utprovning och förskrivning samt i specialskolor i samband med utbildning. Flera av lösningarna är medicinskt klassade och finansieras oftast av offentliga eller privata ersättningsystem.

Tobii Dynavox har en lokal närvaro i 65 länder via direktförsäljning och distributörer. Bolagets huvudmarknader utgörs idag av ett tiotal länder där det finns mer eller mindre väl fungerande system för ersättning och förskrivning.

Tobii Dynavox är exponerat för ett antal risker som en naturlig del av att bedriva verksamhet direkt i ett antal länder och att tillhandahålla produkter och tjänster i ytterligare över 60 marknader genom distributörer.

Bland de risker som Tobii Dynavox har identifierat återfinns risken för ändrade marknadsförhållanden, samhällsstörningar samt konkurrens. Mognadsgraden skiljer sig mellan de geografiska marknaderna där Tobii Dynavox är verksamt, vilket ger bolaget en gynnsam underliggande riskdiversifiering. Bolaget har även ökat sina lagernivåer för att minimera risken kring eventuella osäkerheter rörande tillgång av produkter/komponenter på grund av tex. politiska oroligheter.

Tobii Dynavox gör löpande omvärldsbevakningar av potentiella konkurrenter, marknad och teknisk utveckling för att kunna konkurrera effektivt. Tobii Dynavox strategi är att vara en heltäckande leverantör, vilket inkluderar att stötta användare och förskrivare i ersättningsprocessorn, ge utbildning och support. Utöver detta arbetar Tobii Dynavox aktivt med att expandera produktutbud och geografiska marknader. Förvävsstrategin är även ett led i att stärka erbjudandet och konkurrensfördelarna. För mer information avseende risker som Tobii Dynavox hantering av dessa se sida 63–66.

Väsentliga händelser under året

Finansiella mål

Tobii Dynavox finansiella mål är att öka omsättningen med över 10 % valutajusterat per år samt att nå och bibehålla en rörelsemarginal överstigande 15 %. Tobii Dynavox avser att upprätthålla en nettoskuldssättningsgrad om 2,5x (+-0,5x) över de senaste 12 månadernas EBITDA.

2023 har omsättningen ökat med 27 % valutajusterat jämfört med föregående år. Rörelsemarginalen var 9,6 % och nettoskuldssättningsgraden över de senaste 12 månadernas EBITDA var 1,9 avseende 2023.

Notera att Tobii Dynavox styrelse har uppdaterat de finansiella målen per 21 februari 2024, se sidan 81 och stycket Händelser efter rapportperiodens slut.

Finansiering

Under 2023 har Tobii Dynavox utökat sin totala kreditfacilitet med ytterligare lån hos Swedbank om 100 MSEK för att kunna finansiera förvärvet av Rehadapt. Total kreditfacilitet hos Swedbank är nu 800 MSEK. Kreditfaciliteterna är klassade som sociala lån enligt LMA social loan principles (SLP). Klassningen innebär att Tobii Dynavox uppfyller SLP:s kriterier som ett företag som bidrar till samhällsutvecklingen genom hållbara sociala satsningar. Det ursprungliga refinansieringsavtalet med Swedbank ingicks i oktober 2022 och har en löptid på tre år med möjlighet till förlängning om ytterligare två år.

Förvärv

Tobii Dynavox slutförde förvärvet av samtliga aktier i Rehadapt den 7 september 2023. Efter avtalets ingående, den 30 juni 2023, har köpeskillingen justerats till 16,6 MEUR på kassa- och skuldfri basis. Utöver köpeskillingen kommer en potentiell tilläggsköpeskillning om upp till 3,5 MEUR att betalas 12 månader efter transaktionens slutförande kopplat till Rehadapts fortsatta finansiella utveckling. Rehadapt ingår i koncernen från och med den 1 september.

Rehadapt är en leverantör av medicinskt klassificerade monteringslösningar för tekniska hjälpmedel, såsom fästen och hållare som kan sättas på exempelvis rullstolar. Lösningarna inkluderar både nyckelfärdiga och anpassningsbara produkter för att stödja ett mer oberoende liv. Med över 20 års expertis och innovativ utveckling har Rehadapt byggt ett välrenommerat varumärke och skapat produkter inom området för monteringslösningar.

Rehadapts produkter säljs idag tillsammans med Tobii Dynavox produkter samt av många andra företag verksamma inom kommunikationshjälpmedel. Rehadapt har cirka 55 anställda och har huvudkontor i Kassel i Tyskland med ett dotterbolag och distributionscenter i USA. Rehadapts omsättning under 2022 uppgick till cirka 10 MEUR med en justerad EBIT-marginal om cirka 20 %. Säljaren av bolaget, Rehadapts VD Uli Ehlert, kommer att stanna kvar i Rehadapt under en period om minst ett år.

Som ett resultat av detta förvärv förväntas Tobii Dynavox både stärka sitt produkterbjudande och komma närmare användaren i de länder där de förvärvade bolagen är aktiva, vilket förhoppningsvis kan leda till att fler människor kan få en röst. Förvärven förväntas ge synergieffekter som leder till minskade kostnader.

Produktlansering

Produktlansering Under 2023 lanserade Tobii Dynavox TD I-Series, vår flaggskeppsprodukt för ögonstyrd talgenerering som är särskilt utformad för personer med exempelvis ALS, cerebral pares eller Retts syndrom. TD I-Series bygger på den framgångsrika I-Series och erbjuder en mer exakt ögonstyrning vid val av skärmmål och snabbare återhämtningstid när användarens ögon rör sig utanför rutan.

MOV4, en ny version av Acapelas röstbankslösning, lanserades i april 2023 och innehåller förbättrad röstkvalitet och fler lokala språk Anpassningar. Efter lanseringen av vår nya TD Snap Motor Plan i Storbritannien lade vi under 2023 till lokaliserade Anpassningar till amerikansk och australiensisk engelska samt gjorde den nya TD Snap Motor Plan tillgänglig på spanska.

Utveckling av koncernens verksamhet, resultat och ställning

Omsättning

Koncernens omsättning uppgick till 1 613 MSEK (1 216), en ökning med 33 % jämfört med föregående år. Tillväxten var god globalt och inom samtliga produkt- och användargrupper. Valutajusterad tillväxt var 27 %. Valutaförändringar påverkade intäkterna positivt med 6 % och förvärv bidrog med 7 %.

Resultat

Koncernens bruttoresultat uppgick till 1 094 MSEK (788), motsvarande en bruttomarginal om 68 % (65). De viktigaste förklaringarna till ökningen var att komponent- och fraktkostnaderna normaliserats, vissa skaleffekter, samt successivt högre försäljningspriser.

Rörelseresultatet för koncernen ökade till 155 MSEK (82) och rörelsemarginalen var 9,6 % (6,8).

Rörelsekostnaderna påverkades av kostnader av engångskaraktär om cirka 7 MSEK, huvudsakligen relaterade till förvärvet av Rehadapt Engineering. Inklusive dessa ökade rörelsekostnaderna organiskt med cirka 18 %. Ökningen av rörelsekostnaderna påverkades bland annat av betydande personalförstärkningar i inom sälj- och marknadsorganisationen samt nya avtal avseende löner och förmåner som trädde ikraft den 1 april. Även investeringar i system och verktyg för att hantera en växande affärsverksamhet bidrog till kostnadsökningen. Under jämförelseperioden var kostnaderna lägre än normalt genom att aktivitetsnivån avseende resor, events, konferenser med mera var påverkad av pandemin.

Utgifterna för forskning och utveckling ökade belastningen på rörelseresultatet med 25 MSEK i perioden jämfört med motsvarande period föregående år, framför allt relaterat till normalisering av utvecklingskostnader samt även högre avskrivningskostnader på grund av produktlanseringar. Investeringarna avser utveckling av egna produkter, majoriteten mjukvara och röstteknologi.

Finansiella poster uppgick till -36 MSEK (-29) och bestod i huvudsak av ränta på externa lån. Resultatet före skatt uppgick till 119 MSEK (54).

Periodens skatt uppgick till -15 MSEK (-5), varav -2 MSEK (-0,5) avsåg uppskjuten skatt.

Periodens resultat uppgick till 104 MSEK (49). Resultatet per aktie var 0,99 SEK (0,46) före utspädning och 0,98 efter utspädning (0,46).

Kassaflöde, likviditet och finansiell ställning

Kassaflödet från den löpande verksamheten före förändringar i rörelsekapital uppgick till 268 MSEK (179). Förändring av rörelsekapitalet uppgick till +9 MSEK (-83).

Kassaflödet från investeringsverksamheten uppgick till -297 MSEK (-197), varav -83 MSEK (-79) var aktiveringar av FoU-kostnader. Periodens kassaflöde var +59 MSEK (-99).

Vid utgången av perioden hade koncernen 161 MSEK (107) i likvida medel. Koncernens nettoskuld uppgick till 612 MSEK (522), varav 98 MSEK (59) var IFRS 16 finansiell leasing.

Forskning och utveckling

Tobii Dynavox gör stora investeringar inom forskning och utveckling av såväl grundteknologi som olika produkter för att öka tillväxten och för att möta kundernas krav samt bibehålla och stärka sin position. Dessutom investerar Tobii Dynavox i utveckling av teknologi och produkter för att sänka produktionskostnaderna. Forskning och utveckling har således avgörande betydelse för att öka försäljning och bruttomarginaler, men innebär också stora investeringar och kostnader för koncernen. Koncernens utgifter för forskning och utveckling uppgick till 149 MSEK (136) under 2023. Av dessa har 83 MSEK (79) aktiverats som immateriella tillgångar.

Aktien

Tobii Dynavox har vid utgången av räkenskapsåret inget innehav av egna aktier. På bolagsstämman som hölls i maj 2023 bemyndigades styrelsen att på marknadsmässiga villkor kunna ingå aktieswapavtal med tredje part, varvid den tredje parten i eget namn ska kunna förvärva eller överlåta stamaktier i Tobii Dynavox till deltagare i de långsiktiga incitamentsprogrammen för åren 2020, 2021 samt 2022. Under 2023 har en tredje part i eget namn förvärvat och överlåtit 1 16 489 stycken stamaktier till deltagarna i ovan nämnda incitamentsprogram.

Anställda

Antal anställda omräknat till heltidsekvivalenter var vid årets slut 701 (576). Förvärvade bolag bidrog med en ökning om 57 heltidsekvivalenter.

Riktlinjer ersättning VD och övriga ledande befattningshavare

Riktlinjer för ersättning till VD och övriga ledande befattningshavare beslutades på den extra bolagsstämma som hölls 5 november 2021. För mer information angående dessa riktlinjer se sidorna 71–72.

Hållbarhetsrapport

Tobii Dynavox koncernen har i enlighet med ÅRL 6 kap 11§ valt att upprätta en hållbarhetsrapport som en från årsredovisningen skild rapport. Hållbarhetsrapporten återfinns på sidorna 36–59.

Moderbolaget

Moderbolaget, Tobii Dynavox AB (publ), har cirka 126 anställda och är inriktat på forskning, utveckling, försäljning och administration. Moderbolagets omsättning uppgick under helåret till 751 (582) MSEK och rörelseresultatet till 46 (-26) MSEK. Vid årets slut hade moderbolaget 32 (23) MSEK i likvida medel.

Händelser efter rapportperiodens slut**Uppdaterade finansiella mål**

21 februari 2024 har Tobii Dynavox styrelse kommunicerat att de uppdaterat de finansiella målen och utdelningspolicyn för att de ska avspegla företagets utveckling och prognoser på ett bättre sätt.

De uppdaterade finansiella målen, med en tidshorisont på 3–4 år lyder:

- Att i genomsnitt öka intäkterna med 20 % per år, justerat för valutaeffekter, inklusive bidrag från förvärv
- Att leverera en rörelsemarginal som uppnår och överstiger 15 %

Den uppdaterade utdelningspolicyn är att distribuera minst 40 % av tillgänglig nettovinst till aktieägare, i form av utdelningar, återköp av aktier eller jämförbara åtgärder.

Förslag ny styrelseordförande Tobii Dynavox

Valberedningen i Tobii Dynavox rapporterade 4 mars 2024 att de har avslutat sitt rekryteringsarbete avseende ny styrelseordförande i Tobii Dynavox inför årsstämman 2024.

Som ny styrelseordförande föreslås Gitte Pugholm Aabo, som därmed skulle efterträda Åsa Hedin, som i december 2023 meddelade valberedningen att hon inte står till förfogande för omval på årsstämman 2024.

Gitte Pugholm Aabo, är dansk medborgare, född 1967 och ekonom från Copenhagen Business School. Hon har gjort en lång karriär inom läkemedelsindustrin och inom medicinsk teknik. Hon lämnade 2023 VD-posten i det danska hörselhjälpsbolaget GN Hearing, som ingår GN Store Nord-koncernen. Dessförinnan arbetade Gitte under 27 år för det danska läkemedelsföretaget Leo Pharma, varav de sista 11 åren som VD och koncernchef. Från 2024 planerar Gitte att ägna sig helt åt styrelsearbete.

Framtidsutsikter

Tobii Dynavox bedömer att det finns god långsiktig marknadspotential med tanke på den underpenetration som finns idag i marknaden. Oroligheter i världen skapar osäkerhet och kommer troligen att påverka verksamheten till viss mån också under 2024. Bolagets uppdaterade långsiktiga mål är en valutajusterad tillväxt med över 20 % samt att nå och bibehålla en rörelsemarginal (EBIT) överstigande 15 %.

Förslag till disposition av bolagets vinst eller förlust

Styrelsen föreslår till årsstämman att ingen utdelning lämnas för räkenskapsåret 2023.

Till årsstämmans förfogande står följande fritt eget kapital i moderbolaget (SEK).

SEK

Balanserat resultat	-30 695 541
Årets resultat	9 080 000
	-21 615 541

Styrelsen föreslår att fritt eget kapital skall disponeras enligt följande

Balanseras i ny räkning	-21 615 541
-------------------------	-------------

Koncernens rapport över totalresultat

MSEK	Not	2023	2022
Nettoomsättning	5	1 613,3	1 216,4
Kostnad för sålda varor och tjänster		-518,9	-428,5
Bruttoresultat		1094,4	787,9
Försäljningskostnader		-584,8	-450,8
Forsknings- och utvecklingskostnader		-163,5	-138,4
Administrationskostnader	6	-196,4	-129,9
Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader	10	5,1	13,4
Rörelseresultat (EBIT)	5, 6, 7, 8, 9	154,8	82,3
Resultat från finansiella poster			
Finansiella intäkter	11	15,6	3,8
Finansiella kostnader	11	-51,4	-32,3
Summa finansiella intäkter och kostnader		-35,8	-28,6
Resultat före skatt (EBT)		119,0	53,7
Skatt	12	-15,0	-5,1
Årets resultat		104,1	48,6
Hänförligt till moderbolagets ägare	13	104,1	48,6
Resultat per aktie, SEK	13	0,99	0,46
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	13	0,98	0,46

MSEK	Not	2023	2022
Övrigt totalresultat			
Poster som senare kan komma att omföras till årets resultat			
Omräkningsdifferenser		-21,9	18,8
Övrigt totalresultat för perioden, netto efter skatt		-21,9	18,8
Summa totalresultat		82,2	67,4
Hänförligt till moderbolagets ägare		82,2	67,4

Koncernens rapport över finansiell ställning

MSEK	Not	2023-12-21	2022-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar ¹	15	847,0	674,4
Materiella anläggningstillgångar	16	50,9	37,0
Nyttjanderättstillgångar	17	91,0	50,4
Uppskjuten skattefordran ¹	12	54,4	58,6
Finansiella och övriga anläggningstillgångar		13,0	14,5
Summa anläggningstillgångar		1 056,3	834,9
Omsättningstillgångar			
Kundfordringar	18	270,0	236,9
Varulager	19	129,9	87,7
Övriga kortfristiga fordringar ¹		33,3	23,1
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	20	39,1	33,2
Likvida medel	21	161,1	106,8
Summa omsättningstillgångar		633,4	487,6
Summa tillgångar		1 689,7	1 322,5

¹ Tidigare rapporterade siffror har ändrats då förvärsanalysen av Rehadapt har uppdaterats, se not 14 Förvärv för mer information.

MSEK	Not	2023-12-32	2022-12-31
Eget kapital			
Aktiekapital	22	0,5	0,5
Reserver		-2,5	19,4
Balanserade vinstmedel		299,8	190,7
Summa eget kapital		297,8	210,6
Skulder			
Långfristiga skulder			
Långfristiga låneskulder	24	616,4	520,8
Leasingskulder	17, 24	73,1	40,3
Uppskjutna skatteskulder	12	21,9	9,2
Övriga långfristiga skulder		141,7	116,6
Summa långfristiga skulder		853,1	686,9
Kortfristiga skulder			
Kortfristiga låneskulder	24	58,8	48,8
Leasingskulder	17, 24	25,0	18,4
Leverantörsskulder		100,5	78,1
Skatteskulder		1,5	3,3
Övriga kortfristiga skulder		69,4	21,7
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter ¹	25	283,6	254,7
Summa kortfristiga skulder		538,8	425,0
Summa skulder		1 391,9	1 112,0
Summa eget kapital och skulder		1 689,7	1 322,5

Koncernens kassaflödesanalys

MSEK	Not	2023	2022
Den löpande verksamheten			
Resultat före skatt (EBT)	27	119,0	53,7
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	27	161,9	131,9
Betalda skatter		-12,7	-6,2
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		268,2	179,4
Förändring av rörelsekapital			
Förändring av lager		-21,9	-20,2
Förändring av rörelsefordringar		-45,4	-51,9
Förändring av rörelseskulder		76,5	-11,0
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital		9,2	-83,2
Kassaflöde från den löpande verksamheten		277,4	96,2
Investeringsverksamheten			
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar	15	-89,0	-86,7
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	16	-45,5	-31,5
Övrigt		2,0	-3,8
Löpande investeringar		-132,5	-122,0
Kassaflöde efter löpande investeringar		144,9	-25,8
Rörelseförvärv	14	-164,4	-75,2
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-296,9	-197,2

MSEK	Not	2023	2022
Finansieringsverksamheten			
Upptagna lån/Amortering		99,0	25,5
Amortering av leasingskuld	17	-20,4	-16,2
Övrig finansieringsverksamhet		-0,2	-6,9
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	27	78,4	2,5
Årets kassaflöde			
Likvida medel vid årets början		106,8	197,3
Kassaflöde över året		59,0	-98,5
Valutakursomräkning likvida medel		-4,7	8,0
Likvida medel vid årets slut		161,1	106,8

Rapport över förändring av eget kapital

MSEK	Not	Hänförligt till Moderbolagets aktieägare			
		Aktiekapital	Reserver	Balanserat resultat	Summa eget kapital
Ingående balans, 1 januari 2022		0,5	0,6	138,4	139,5
Periodens totalresultat		-	18,8	48,6	67,4
Aktierelaterade ersättningar		-	-	4,7	4,7
Förvärv av egna aktier		-	-	-1,0	-1,0
Utgående balans, 31 december 2022		0,5	19,4	190,7	210,6
Ingående balans, 1 januari 2023		0,5	19,4	190,7	210,6
Periodens totalresultat		-	-21,9	104,1	82,2
Aktierelaterade ersättningar		-	-	8,6	8,6
Förvärv av egna aktier		-	-	-3,6	-3,6
Utgående balans, 31 december 2023		0,5	-2,5	299,8	297,8

Noter Koncernen

Belopp är i MSEK om inte annat anges.

Not 1. Allmän information

Tobii Dynavox AB (publ) (Moderbolaget), org nr 556914-7563, med säte i Danderyd, Sverige, är ett svenskt registrerat aktiebolag. Adressen till huvudkontoret är Löjtnantsgatan 25, Stockholm. Bolagets aktie är sedan den 9 december 2021 noterad på Nasdaq Stockholm. Tobii Dynavox AB (publ) och dess dotterföretag (sammanslaget koncernen) är en global marknadsledande leverantör av hjälpmedel för personer med nedsatt kommunikationsförmåga. För att möta användarnas varierande behov och förutsättningar erbjuds ögonstyrda kommunikationslösningar med inbyggda eyetracking-sensorer såväl som pekskärmstyrda lösningar och mjukvara i ett avancerat ekosystem med resurser och stöd. Möjligheten till kommunikation och ett mer självständigt liv har en dramatisk påverkan på användarnas och närståendes livskvalitet.

Tobii Dynavox verkar globalt från sina kontor i Sverige, USA, Tyskland, Belgien, Frankrike, Kina, Storbritannien, Danmark, Irland och i Norge.

Not 2. Väsentliga redovisningsprinciper

Generell information

Begreppen "Tobii Dynavox", "Koncernen" eller "Bolaget" är, beroende av sammanhanget, hänvisningar till Tobii Dynavox AB med org.nr 556914-7563 eller till den koncern som Tobii Dynavox och dess dotterbolag utgör.

Summerade belopp som presenteras i tabeller och löptext överensstämmer inte alltid med den beräknade summan av de

separata delkomponenterna på grund av avrundningseffekter. Ambitionen är att varje delkomponent ska överensstämma med sin ursprungskälla och därför kan avrundningsdifferenser påverka totalen när samtliga delkomponenter summeras.

Att upprätta rapporter i överensstämmelse med IFRS kräver användning av en del viktiga uppskattningar för redovisningsändamål. Vidare krävs att ledningen gör vissa bedömningar vid tillämpningen av koncernens redovisningsprinciper. De områden som innefattar en hög grad av bedömning, som är komplexa eller sådana områden där antaganden och uppskattningar är av väsentlig betydelse för de konsoliderade finansiella rapporterna anges i not 4.

Grunder för upprättande av redovisningen

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) samt tolkningsuttalanden från International Financial Reporting Interpretations Committee (IFRIC) som har godkänts av EU-kommissionen för tillämpning inom EU. Vidare har Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 1 – Kompletterande redovisningsregler för koncerner, tillämpats.

Konsolideringsprinciper och rörelseförvärv

Dotterföretag

Dotterföretag är alla företag över vilka koncernen har bestämmande inflytande. Koncernen kontrollerar ett företag när den exponeras för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt innehav i företaget och har möjlighet att påverka avkastningen genom sitt inflytande i företaget. Dotterföretag inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet överförs till koncernen. De exkluderas ur koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet upphör.

Dotterföretag redovisas enligt förvärvsmetoden. Anskaffningsvärdet för ett förvärv utgörs av verkligt värde på överlätna tillgångar, skulder och de aktier som emitterats av koncernen. I köpeskillingen ingår även verkligt värde på alla tillgångar eller skulder som är en följd av en överenskommelse om villkorad köpeskillning. Förvärvsrelaterade kostnader kostnadsförs när de uppstår. Identifierbara förvärvade tillgångar och övertagna skulder i ett rörelseförvärv värderas inledningsvis till verkligt värde på förvärvsdagen.

Vid rörelseförvärv där anskaffningskostnaden överstiger det verkliga värdet av förvärvade tillgångar och övertagna skulder samt eventalförpliktelser som redovisas separat, redovisas skillnaden som goodwill. När skillnaden är negativ redovisas denna direkt i rapporten över totalresultat.

Villkorade köpeskillningar redovisas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten och omvärderas därefter vid varje rapporttidpunkt. Förändringen redovisas i årets resultat.

Redovisningsprinciperna för dotterbolag har vid behov justerats för att överensstämma med koncernens redovisningsprinciper.

Transaktioner som ska elimineras vid konsolidering

Koncerninterna fordringar och skulder, intäkter eller kostnader och realiserade vinster eller förluster som uppkommer från koncerninterna transaktioner mellan koncernföretag, elimineras i sin helhet vid upprättandet av koncernredovisningen.

Nya standarder och tolkningar som ännu inte har tillämpats av koncernen

Tillämpade redovisningsprinciper inkluderar nya och ändrade standarder för första gången obligatoriska för räkenskapsår som påbörjas 1 januari 2023. Nya eller ändrade IFRS standarder och tolkningar som trätt ikraft 1 januari 2023 har inte väsentligen påverkat koncernen. Det gäller de ändringar som har gjorts i IFRS17 Försäkringsavtal, IAS 1 utformning av finansiella rapporter samt IAS 12 Inkomstskatter. Från 1 januari 2024 har ändringar gjorts i IAS 1 utformning av finansiella rapporter samt IFRS 16 Leasingavtal. Ändringarna förväntas inte få någon väsentlig inverkan på Tobii Dynavox inom den aktuella eller framtida redovisningsperioder, och heller inte på de framtida transaktioner som kan förutsägas i dagsläget. Nya och ändrade IFRS standarder och tolkningar som publicerats men ännu inte trätt ikraft bedöms inte väsentligen påverka koncernen.

Segmentsrapportering

Bedömningen av vilka rörelsesegment som finns i koncernen ska baseras på den interna rapportering som lämnas till den högste verkställande beslutsfattaren. Den högste verkställande beslutsfattaren är den funktion som ansvarar för tilldelning av

resurser och bedömning av rörelsesegmentens resultat. I Tobii Dynavox-koncernen har denna funktion identifierats som koncernledningen. Den finansiella information som lämnas till koncernledningen inom Tobii Dynavox, som underlag för beslut om fördelning av resurser, omfattar verksamheten i sin helhet utan indelning i underliggande segment. Mot bakgrund av detta har ledningen för Tobii Dynavox-koncernen gjort bedömningen att verksamheten i sin helhet ska betraktas som ett segment. Omsättning per geografisk marknad fördelas på följande marknader: Nordamerika, Europa och övriga världen.

Funktionell valuta

Moderbolagets funktionella valuta är svenska kronor (SEK) som även utgör rapporteringsvaluta för Moderbolaget och koncernen. Det innebär att de finansiella rapporterna presenteras i svenska kronor. Samtliga belopp, om inte annat anges, är avrundade till närmaste miljon kronor (MSEK).

Utländsk valuta

Transaktioner i utländsk valuta

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutans till den valutakurs som föreligger på transaktionsdagen. Monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta räknas om till den funktionella valutans till den valutakurs som föreligger på balansdagen. Ickemonetära tillgångar och skulder som redovisas till historiska anskaffningsvärden omräknas till valutakurs vid transaktionstillfället. Ickemonetära tillgångar och skulder som redovisas till verkliga värden omräknas till den funktionella valutans till den kurs som råder vid tidpunkten för värdering till verkligt värde. Valutakursdifferenser som uppstår vid omräkningarna redovisas i resultaträkningen dels i rörelseresultatet, dels i finansnettot beroende på underliggande transaktioners art.

MSEK	Stängningskurs		Snittkurs	
	31 dec, 2023	31 dec, 2022	31 dec, 2023	31 dec, 2022
EUR	11,096	11,128	11,477	10,632
GBP	12,768	12,581	13,198	12,467
NOK	0,987	1,057	1,00	1,052
USD	10,042	10,437	10,613	10,125

Utländska verksamheters finansiella rapporter

Funktionell valuta är valutan i de primära ekonomiska miljöer bolagen bedriver sin verksamhet. Tillgångar och skulder i utlandsverksamheter, inklusive goodwill och andra koncernmässiga över- och undervärden, omräknas från utlandsverksamhetens funktionella valuta till koncernens rapporteringsvaluta, svenska kronor, till den valutakurs som råder på balansdagen. Intäkter och kostnader i en utlandsverksamhet omräknas till svenska kronor till en genomsnittskurs som utgör en approximation av de valutakurser som föreläggat vid respektive transaktionstidpunkt. Omräkningsdifferenser som uppstår vid valutaomräkning av utlandsverksamheter redovisas i övrigt totalresultat som en omräkningsreserv. Vid avyttring av en utlandsverksamhet realiserar de till verksamheten hänförliga ackumulerade omräkningsdifferenserna i koncernens rapport över totalresultat.

Intäktsredovisning**Allmänt**

Koncernen tillämpar IFRS 15 "Intäkter från avtal med kunder" där grundprincipen är att ett företag ska redovisa intäkten på det sätt som återspeglar överföringen av den utlovade varan eller tjänsten till kunden, till det belopp företaget förväntar sig rätt att erhålla i utbyte mot varan eller tjänsten. En intäkt redovisas då kunden erhåller kontroll över varan eller tjänsten. Intäkterna redovisas baserat på avtalet med kund och redovisas till transaktionspriset av den ersättning som Tobii Dynavox förväntar sig ha rätt till i utbyte mot varan eller tjänsten, med avdrag för omsättningskatt, uppskattade kundreturer, rabatter samt liknande avdrag. Majoriteten av koncernens intäkter består av produkter i paket av hårdvara, mjukvara och tjänster.

Försäljning av varor

Koncernens varuintäkter består till övervägande del av försäljning av egentillverkade produkter till fasta priser. Koncernen säljer både hårdvara och mjukvara. Intäkter från försäljningen av varor redovisas när kontrollen över produkterna överförs, vilket inträffar när produkterna levereras till köparen och det inte finns några ouppfyllda åtaganden som kan påverka köparens godkännande av produkterna. Om det råder betydande osäkerhet avseende betalning, vidhängande kostnader, eller risk för returer sker ingen intäktsföring. Mjukvara säljs antingen mot en engångsavgift, där kunden erhåller rätten att använda mjukvaran

i det format den levereras för evigt, eller som ett abonnemang i vilket uppdateringar, support, service ingår. Då mjukvara säljs mot engångsavgift bokas intäkten vid leverans. När mjukvaran istället säljs som ett abonnemang fördelas intäkten över den period abonnemanget löper.

Utförande av tjänsteuppdrag

Intäkter från tjänster består i huvudsak av support, serviceavtal, konsultuppdrag och utbildning. Dessa tjänster tillhandahålls antingen baserat på tid och material och intäktsredovisas i den period då tjänsten utförs, eller som fastprisavtal under en viss period varvid intäkten redovisas i den period då tjänsterna levereras linjärt fördelat under avtalsperioden.

Försäljning av produkter i paket innefattande både varor och tjänster

Majoriteten av produkter som säljs inom koncernen säljs som paket bestående av både varor som hårdvara och mjukvara samt tjänsteåtagande i form av förhöjd garanti och kundsupport som levereras i framtida perioder efter försäljningstidpunkten. Tobii Dynavox produkter är nära integrerade med och definierade av standardiserade kundkontrakt. När avtal omfattar både varor och tjänster allokeras transaktionspriset på de separata prestationsåtagandena och intäktsredovisning sker när varje separat prestationsåtagande uppfyllts. Intäkten för varor respektive tjänsteåtagande redovisas enligt ovan angivna modeller för respektive försäljning.

Normalt tillämpas analys baserat på principer för olika typer av paket inklusive service eller support:

- 1) Hårdvara som inte inkluderar framtida serviceförpliktelser
- 2) Hårdvara inklusive framtida serviceförpliktelser
- 3) Evig programvara med begränsat stöd och begränsade uppdateringar
- 4) Evig programvara inklusive support och uppgraderingar
- 5) Prenumerationer, uthyrning och andra tjänsteerbjudanden

För sådan försäljning sker fördelning av intäkten på varor och tjänsteåtaganden. Intäkten för varor respektive tjänsteåtagande redovisas sedan enligt modellen för respektive försäljning.

Hysesintäkter

En mindre del av koncernens intäkter kommer från uthyrning av produkter. Produkterna hyrs ut under en kort tid, för att kunden ska få prova på produkten, innan den sedan köps ut av kunden. Redovisning av intäkter och motsvarande kostnader avseende uthyrningen av produkter sker i den period uthyrningen sker.

Royaltyintäkter

Bolagets royaltyintäkter avser främst intäkter relaterat till användning av bolagets egenutvecklade illustrerade kommunikationssymboler samt röster. Bolagets kunder får rätten att använda symbolerna samt rösterna i utbyte mot royalty. Intäkter för royalty redovisas i enlighet med faktisk användning.

Transaktionspris

Transaktionspris tilldelas varje prestationsförpliktelse som utlovas i ett kundavtal. Priset för en prestationsförpliktelse bestäms antingen genom 1) att det finns ett fast pris då prestationsförpliktelsen säljs separat, 2) en beräkning av kostnaderna för att erbjuda prestationsförpliktelsen plus en marginal s.k. "cost plus", eller 3) i sista fall genom residualmetoden. Bolaget säljer produkter ibland med viss rabatt, intäkter för sådan försäljning redovisas baserat på det pris som anges på produkten med avdrag för de beräknade rabatter. Rabatter beräknas och redovisas baserat på erfarenhet med hjälp av bedömningar av det mest sannolika beloppet. Intäkterna redovisas endast i den utsträckning det är högst sannolikt att en väsentlig återföring inte kommer inträffa. Den beräknade rabatten revideras vid varje rapporteringstillfälle.

Statliga bidrag

Statliga bidrag redovisas i balansräkningen som förutbetalda intäkt när det föreligger rimlig säkerhet att ett bidrag kommer att erhållas och att koncernen kommer att uppfylla de villkor som är förknippade med bidraget. Bidrag periodiseras systematiskt i resultaträkningen på samma sätt och över samma perioder som de kostnader som bidragen är avsedda att kompensera för. Statliga bidrag relaterade till tillgångar redovisas i balansräkningen som förutbetalda intäkter och periodiseras som övriga rörelseintäkter över tillgångens nyttjandeperiod.

Vissa enheter inom Tobii Dynavox har fått statliga stöd för till följd av Covid-19. För bidrag kopplade till kostnader, har Tobii Dynavox valt att redovisa dessa bidrag som en kostnadsreduktion

av de poster som bidragen avser. Bidrag utan direkt koppling till kostnadsposter redovisas som övriga rörelseintäkter.

Avtalstillgångar och avtalsskulder

Tidpunkten för intäktsredovisning, fakturering och inbetalningar leder till fakturerade kundfordringar, samt kundförskott och kundinbetalningar (avtalsskulder) i koncernbalansräkningen. Tobii Dynavox koncernen erhåller ibland förskott eller inbetalningar av kunder, innan intäkter redovisas, vilket leder till avtalsskulder. Dessa avtalsskulder redovisas i koncernbalansräkningen per slutet av varje rapportperiod. Betalningsvillkoren varierar från kontrakt till kontrakt och beror på vad som avtalats med kunden. Koncernen har inga avtalstillgångar.

Leasing

Koncernen är leasetagare inom ramen för alla befintliga leasingavtal. Koncernen är inte aktiv som uthyrare. Leasingavtalen som leasetagare avser huvudsakligen hyra av kontors- och lagerlokaler, fordon och viss annan utrustning.

Ett avtal utgör eller innehåller ett leasingavtal om det medför rätten att nyttja en identifierad tillgång under en tidsbestämd period i utbyte mot ekonomisk ersättning. En sådan bedömning sker vid avtalets ingång. När ett avtal klassats som leasingavtal kan det vidare kategoriseras som korttidsleasing, leasing av lågt värde eller standardleasing. Korttidsleasing definieras som leasing med en löptid på högst tolv månader.

Leasingavgifter kopplade till korttidsleasing och leasing av lågt värde redovisas linjärt som rörelsekostnader över hela löptiden. Koncernen tillämpar definitionen "standardleasing" på all leasing som identifierats som leasingavtal av annan typ än korttidsleasing och leasing av lågt värde. Standardleasing är således ett leasingavtal där en nyttjanderättsstillgång och en motsvarande leasingskuld redovisas från leasingens första dag.

Tillgångar och skulder som uppstår i samband med leasing mäts utifrån nuvärdet. Leasingskulden fastställs som nuvärdet av alla framtida leasingbetalningar från första dagen, med tillämpning av den implicita räntan i kontraktet, om denna kan fastställas. Om den implicita räntan inte kan fastställas med lättighet, används koncernens marginella låneränta som återspeglar koncernens kreditrating, med hänsyn tagen till leasingavtalets löptid, den underliggande tillgången, de medel som fordras och den ekonomiska omgivningen.

En nyttjanderättstillgång värderas till anskaffningsvärdet, som omfattar beloppet för den initiala värderingen av leasingkulden samt eventuella leasingavgifter som gjorts vid eller före första dagen, minus leasingincitament som erhållits och eventuella initiala direkta kostnader. Nyttjanderättstillgången värderas därefter till anskaffningsvärdet minus ackumulerade avskrivningar, eventuella nedskrivningar samt omvärdering av leasingkulden. Avskrivning sker linjärt över den period som är kortast av tillgångens nyttjandeperiod och leasingavtalets längd. Avskrivningen inleds på den första leasingdagen.

Leasingavgifter kopplade till standardleasing redovisas dels som avbetalning av leasingkulden, dels som räntekostnader i rapporten över totalresultat.

Finansiella intäkter och kostnader

Finansiella intäkter och kostnader består av ränteintäkter på bankmedel och fordringar samt räntekostnader på lån och valutakursdifferenser, realiserade och realiserade vinster på finansiella placeringar inom den finansiella verksamheten.

Valutakursdifferenser som hänför sig till finansiella fordringar och skulder redovisas bland finansiella poster i resultaträkningen. Valutakursdifferenser som hänförs till operativa poster redovisas på respektive rad i resultaträkningen och ingår i rörelseresultatet.

Skatt

Inkomstskatt innefattar både aktuell och uppskjuten skatt. Inkomstskatter redovisas i resultaträkningen utom då underliggande transaktion redovisas direkt mot eget kapital eller i övrigt totalresultat varvid tillhörande skatteeffekt redovisas i eget kapital respektive övrigt totalresultat. Aktuell skatt är skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år, med tillämpning av de skattesatser som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen. Hit hör även justering av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder.

Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden med utgångspunkt i temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Följande temporära skillnader beaktas inte: temporär skillnad som uppkommit vid första redovisningen av goodwill, första redovisningen

av tillgångar och skulder som inte är rörelseförvärv och vid tidpunkten för transaktionen inte påverkar vare sig redovisat eller skattepliktigt resultat.

Vidare beaktas inte heller temporära skillnader hänförliga till andelar i dotter- och intresseföretag som inte förväntas bli återförda inom överskådlig framtid. Värderingen av uppskjuten skatt baseras på hur redovisade värden på tillgångar eller skulder förväntas bli realiserade eller reglerade. Uppskjuten skatt beräknas med tillämpning av de skattesatser och skatteregler som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen.

Uppskjutna skattefordringar avseende avdragsgilla temporära skillnader och underskottsavdrag redovisas endast i den mån det är sannolikt att dessa kommer att kunna utnyttjas. Värdet på uppskjutna skattefordringar reduceras när det inte längre bedöms sannolikt att de kan utnyttjas.

Eventuellt tillkommande inkomstskatt som uppkommer vid utdelning redovisas vid samma tidpunkt som när utdelningen redovisas som en skuld.

Finansiella instrument

Redovisning och värdering av finansiella instrument

En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i balansräkningen när koncernen blir part till instrumentets avtalsmässiga villkor. Kundfordringar tas upp i balansräkningen när faktura har skickats. Skuld tas upp när motparten har presterat och avtalsenlig skyldighet föreligger att betala, även om fakturan ännu inte har mottagits. Leverantörsskulder tas upp när faktura mottagits.

Vid första redovisningstillfället värderar koncernen en finansiell tillgång eller finansiell skuld till verkligt värde. För en finansiell tillgång eller finansiell skuld som inte värderas till verkligt värde via resultaträkningen ingår transaktionskostnader i anskaffningsvärdet, medan transaktionskostnader för finansiella tillgångar och finansiella skulder som redovisas till verkligt värde via resultaträkningen kostnadsförs i resultaträkningen.

En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när rättigheterna i avtalet realiserats, förfaller eller koncernen förlorar kontrollen över dem. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när den är utsläckt, det vill säga när förpliktelseerna i avtalet fullgörs, annulleras eller upphör.

Finansiella anläggningstillgångar – klassificering och efterföljande värdering

Koncernen klassificerar sina finansiella tillgångar i följande värderingskategorier:

- verkligt värde via resultaträkningen,
- verkligt värde via övrigt totalresultat, eller
- upplupet anskaffningsvärde.

Lånefordringar och kundfordringar

Lånefordringar och kundfordringar värderas till upplupet anskaffningsvärde. Upplupet anskaffningsvärde bestäms utifrån den effektivränta som beräknades vid anskaffningstidpunkten. Kundfordringars förväntade löptid är kort, varför värdet redovisats till nominellt belopp utan diskontering.

Nedskrivning och förväntad förlust

Tobii Dynavox bedömer de förväntade kreditförlusterna som är kopplade till finansiella fordringar. En avsättning för bedömda förluster redovisas vid varje rapporttillfälle. För kundfordringar tillämpas en metod som innebär att avsättningen för osäkra kundfordringar motsvarar förväntade kreditförluster för återstående löptid. Om en avsättning anses otillräcklig på grund av individuella bedömningar utökas avsättningen för att täcka de faktiska förväntade förlusterna.

Kassa och bank

Koncernens likvida medel består av kassa och banktillgodohavanden hos finansinstitut och redovisas till nominellt belopp.

Finansiella skulder – klassificering och efterföljande värdering

Räntebärande skulder

Lån redovisas vid första redovisningstillfället till verkligt värde av de medel som influtit efter avdrag för transaktionskostnader. Efter anskaffningstidpunkten värderas lånen till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden.

Villkorad köpeskilling

Villkorad köpeskilling klassificeras som nivå 3 i den värdehierki som används inom IFRS9. Detta betyder att villkorad köpeskilling värderas till verkligt värde baserat på tillgängliga data såsom avtalsvillkor samt aktuella bedömningar avseende förväntad villkorsuppfyllnad.

Övriga finansiella skulder

För övriga finansiella skulder sker klassificering och efterföljande värdering till upplupet anskaffningsvärde. I denna kategori ingår leverantörsskulder. Koncernens leverantörsskulder har kort förväntad löptid och värderas utan diskontering till nominellt belopp.

Varulager

Varulager värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Nettoförsäljningsvärdet är det uppskattade försäljningspriset i den löpande verksamheten, efter avdrag för uppskattade kostnader för färdigställande och för att åstadkomma en försäljning. Eventuell nedskrivning av varulager redovisas mot Kostnad sålda varor.

Anskaffningsvärdet för varulager beräknas genom tillämpning av först-in-först-ut-metoden (FIFU) och inkluderar utgifter som uppkommit vid förvärvet av lagertillgångarna och transport av dem till deras nuvarande plats och skick. För tillverkade varor och pågående arbete, inkluderar anskaffningsvärdet en rimlig andel av indirekta kostnader baserad på en normal kapacitet. I koncernredovisningen sker eliminering av internvinster som uppkommit vid leveranser mellan koncernföretag.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar som ägs av koncernen redovisas som tillgång i balansräkningen om det är sannolikt att framtida ekonomiska fördelar kommer att komma företaget till del och anskaffningsvärdet för tillgången kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår inköpspriset samt kostnader direkt hänförliga till tillgången för att bringa den på plats och i skick för att utnyttjas i enlighet med syftet med anskaffningen. Exempel på direkt hänförliga kostnader som ingår i anskaffningsvärdet är kostnader för leverans och hantering, installation, lagfarter, konsulttjänster och juristtjänster.

Avskrivningsprinciper

Linjär avskrivningsmetod används för samtliga typer av materiella tillgångar som ägs av koncernen.

Följande avskrivningstider tillämpas:

- Inventarier, verktyg och installationer 3–5 år
- Demonstrationsprodukter 2 år

Datorutrustning som används inom koncernen kostnadsförs löpande. Bedömning av en tillgångs restvärde och nyttjandeperiod görs årligen och justeras vid behov.

Immateriella tillgångar**Goodwill**

Goodwill utgörs av skillnaden mellan anskaffningsvärdet och koncernens andel av verkliga värdet av ett förvärvat dotterföretags identifierbara tillgångar, skulder och eventalförpliktelser på förvärvsdagen. Goodwill har en obestämbar nyttjandeperiod och skrivs inte av utan prövas årligen avseende eventuellt nedskrivningsbehov.

Forskning och utveckling

Utgifter för forskning kostnadsförs omedelbart. Utgifter avseende utvecklingsprojekt (hänförliga till konstruktion och test av nya eller förbättrade produkter) aktiveras i balansräkningen som immateriella tillgångar i den omfattning som dessa utgifter förväntas generera framtida ekonomiska fördelar. Övriga utvecklingsutgifter kostnadsförs i takt med att de uppkommer.

Utvecklingsutgifter som tidigare kostnadsförts aktiveras inte som tillgång i balansräkningen i senare perioder. Direkta kostnader inkluderar personalkostnader för utvecklingspersonal och andel av indirekta kostnader.

Låneutgifter som är hänförliga till uppförandet av så kallade kvalificerade tillgångar aktiveras som en del av tillgångens anskaffningsvärde. En kvalificerad tillgång är en tillgång som med nödvändighet tar en betydande tid i anspråk att färdigställa. Koncernen tillämpar 12 månader som utgångspunkt för bedömningen av betydande tid. I första hand aktiveras låneutgifter för lån som är upptagna specifik för den kvalificerade tillgången. I andra hand aktiveras låneutgifter på generella lån.

Avskrivning av aktiverade utvecklingsutgifter sker linjärt och inleds när produkten finns tillgänglig för allmänt bruk. Nyttjandeperioden omprövas årligen.

Oavskrivet värde för aktiverad utveckling prövas för nedskrivning varje år (i enlighet med IAS 36) när försäljning av de produkter som är resultatet av utvecklingen ännu ej börjat säljas.

Varumärken och patent

Koncernens förvärvade varumärken har en obestämbar nyttjandeperiod och skrivs inte av utan prövas årligen avseende eventuellt nedskrivningsbehov.

Utgifter för patent aktiveras i balansräkningen och skrivs av linjärt över dess bedömda nyttjandeperiod.

Övriga immateriella tillgångar

Övriga immateriella tillgångar utgörs av kundrelationer och teknologi redovisas till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar.

Avskrivningsprinciper

Linjär avskrivningsmetod används för samtliga typer av immateriella tillgångar som ägs av koncernen.

Följande avskrivningstider tillämpas:

- Avskrivningstid aktiverade utvecklingsutgifter 2–4 år
- Kundrelationer 5 år
- Teknologi 5–10 år
- Patent 5 år

Nedskrivningar

De redovisade värdena för koncernens tillgångar prövas vid varje balansdag för att bedöma om det finns indikation på nedskrivningsbehov. IAS 36 tillämpas för prövning av nedskrivningsbehov för andra tillgångar än finansiella tillgångar, varulager och uppskjutna skattefordringar. Om någon indikation på nedskrivningsbehov finns beräknas tillgångens återvinningsvärde. För undantagna tillgångar enligt ovan prövas värderingen enligt respektive standard.

Nedskrivningsprövning för materiella och immateriella tillgångar samt andelar i dotterföretag

Om indikation på nedskrivningsbehov finns, beräknas enligt IAS 36 tillgångens återvinningsvärde (se nedan). För immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod och immateriella tillgångar som ännu ej är färdiga för användning beräknas återvinningsvärde årligen.

Om det inte går att fastställa väsentligen oberoende kassaflöden till en enskild tillgång ska vid prövning av nedskrivningsbehov tillgångarna grupperas till den lägsta nivå där det går att identifiera väsentligen oberoende kassaflöden (s.k. kassagenererande enhet). En nedskrivning redovisas när en tillgångs eller kassagenererande enhets redovisade värde överstiger återvinningsvärdet. En nedskrivning belastar resultaträkningen.

Återföring av nedskrivningar

Nedskrivningar återförs om det har skett en förändring i de antaganden som låg till grund för beräkningen av återvinningsvärdet. En nedskrivning återförs endast till den utsträckning tillgångens redovisade värde efter återföring inte överstiger det redovisade värde som tillgången skulle ha haft om någon nedskrivning inte hade gjorts, med beaktande av de avskrivningar som då skulle ha gjorts.

Ersättningar till anställda**Premiebestämda pensionsplaner**

Förpliktelser avseende avgifter till premiebestämda pensionsplaner redovisas som en kostnad i resultaträkningen när de uppstår. Som premiebestämda pensionsplaner klassificeras de planer där företagets förpliktelse är begränsad till de avgifter företaget åtagit sig att betala. I sådant fall beror storleken på den anställdes pension på de avgifter som företaget betalar till planen eller till ett försäkringsbolag och den kapitalavkastning som avgifterna ger. Följaktligen är det den anställde som bär den aktuariella risken (att ersättningen blir lägre än förväntat) och investeringsrisken (att de investerade tillgångarna kommer att vara otillräckliga för att ge de förväntade ersättningarna).

Förmånsbestämda pensionsplaner

För närvarande finns inga förmånsbestämda pensionsplaner inom koncernen.

Ersättningar vid uppsägning

En avsättning redovisas i samband med uppsägningar av personal endast om företaget är formellt förpliktigt att avsluta en anställning före den normala tidpunkten eller när ersättning lämnas som ett erbjudande för att initiera frivillig avgång.

Aktierelaterade ersättningar till anställda

Tobii Dynavox var tidigare en del av Tobii-koncernen och Tobii AB beslutade att implementera ett långsiktigt incitamentsprogram för anställda och konsulter med anställningsliknande villkor inom Tobii AB-koncernen som antogs på årsstämman i Tobii AB den 12 maj 2020 ("**Nuvarande LTI 2020**") och ett liknande incitamentsprogram på extra bolagsstämman i Tobii AB den 21 juni 2021 ("**Nuvarande LTI 2021**"). På årsstämman i Tobii Dynavox AB den 19 maj 2022 antogs ett liknande incitamentsprogram ("**LTI 2022**"). Incitamentsprogrammet "**LTI 2023**" antogs på årsstämman i Tobii Dynavox AB den 10 maj 2023. Nuvarande LTI 2020 består av aktierätter och syntetiska aktierätter medan LTI 2021, LTI 2022 samt LTI 2023 består enbart av aktierätter. En aktierätt ger deltagaren rätten att, under förutsättning att vissa villkor, exempelvis aktieutveckling och fortsatt anställning, är uppfyllda, vederlagsfritt erhålla en prestationsaktie. De syntetiska aktierätterna kommer, under förutsättning att villkoren är uppfyllda, att betalas ut i en kontant ersättning för att täcka skatt på förmånsvärdet av prestationsaktierna. Både aktierätten och den syntetiska aktierätten är värderad enligt en Monte Carlo-simulering. Värdet på aktierätten ändras inte över incitamentsprogrammets intjänandeperiod, medan värdet på den syntetiska aktierätten justeras en gång per år för att ta hänsyn till aktiekursens utveckling.

Då programmen under 2021 låg i Tobii-koncernen bar Tobii Dynavox sin del av kostnaden för programmen via resultaträkningen genom vidarefakturerering från Tobii-koncernen. Tobii Dynavox redovisade därför inte några IFRS 2-relaterade kostnader mot det egna kapitalet. Då dessa program nu är beslutade, övertagna, omräknade och tilldelade i Tobii Dynavox-koncernen så redovisas dessa aktierelaterade program i enlighet med IFRS 2 Aktierelaterade ersättningar från och med januari 2022.

Avsättningar

En avsättning skiljer sig från andra skulder genom att det råder osäkerhet om betalningstidpunkt eller beloppets storlek för att reglera avsättningen. En avsättning redovisas i balansräkningen när koncernen har en befintlig legal eller informell förpliktelse som en följd av en inträffad händelse, och det är troligt att ett utflöde av ekonomiska resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen samt att en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

I de fall då effekten av när i tiden betalning sker är väsentlig, beräknas avsättningar genom diskontering av det förväntade framtida kassaflödet till en räntesats före skatt som återspeglar aktuella marknadsbedömningar av pengars tidsvärde och, om det är tillämpligt, de risker som är förknippade med skulden.

Garantier

En avsättning för garantier redovisas när de underliggande produkterna eller tjänsterna säljs. Den vanligaste utökade garantiåtgärden inom Tobii Dynavox är att ersätta felaktig vara eller reparera eventuella fel. Avsättningen baseras på historiska data om garantier och en sammanvägning av tänkbara utfall i förhållande till de sannolikheter som utfallen är förknippade med. Garantiåtagandet redovisas som en avsättning under garantiperioden. Tobii Dynavox produkter har normalt sett garantitider på 1–2 år för vilka garantiavsättningar görs. Utöver detta så erbjuder Tobii Dynavox, på flera av sina produkter, en utökad garanti och telefonsupport i upp till fem år. För denna utökade garanti görs inga garantiavsättningar då det är ett serviceåtagande som påverkar när i tiden intäkter redovisas.

Not 3. Finansiella risker och riskhantering

Koncernen är genom sin internationella verksamhet utsatt för finansiella risker vilka hanteras i enlighet med de policyer styrelsen har fastställt. Exponeringen utgörs främst av valutarisk, ränterisk, kreditrisk och finansierings- och likviditetsrisk.

Valutarisk

Valutarisk avser risken för att fluktuerande valutakurser får negativ effekt på koncernens resultat och finansiella ställning. Valutaexponering uppstår när produkter och tjänster köps eller säljs i andra valutor än de lokala valutor som används av respektive dotterbolag (transaktionsexponering), samt när balans- och resultaträkningar från icke-svenska dotterbolag räknas om till

SEK (omräkningsexponering). Tobii Dynavox gör regelbundna konsekvensanalyser av utvecklingen av de viktigaste valutorna. För närvarande använder koncernen sig inte av några valuta-säkringar.

Transaktionsexponering

Tobii Dynavox globala verksamheter ger upphov till betydande kassaflöden i andra valutor än SEK. Koncernens dotterbolag verkar i huvudsak på sina lokala marknader med intäkter och kostnader i lokal valuta, vilket reducerar transaktionsexponeringen. Koncernen exponeras huvudsakligen för förändringar i EUR och USD i förhållande till SEK.

Nettoexponering per valuta i koncernens balansräkning

	2023	2022
USD	62	46
EUR	-15	-22
Övriga	-24	-14
Summa	23	10

Baserat på nettoflödena under 2023 skulle koncernens resultat efter skatt påverkas med +/- 6,5 (7,3) MSEK om den svenska kronan skulle förändras med 10 % mot samtliga valutor, alla andra variabler konstanta.

Omräkningsexponering

Vid omräkning av de utländska koncernbolagens resultat till svenska kronor uppstår en valutaexponering som vid valutakursförändringar påverkar koncernens resultat. Vid omräkning av de utländska koncernbolagens nettotillgångar till svenska kronor uppstår en valutaexponering som påverkar koncernens övriga totalresultat.

Koncernens eget kapital skulle påverkas med +/- 47,8 (25,3) MSEK om den svenska kronan skulle förändras med 10 procent mot samtliga valutor.

Ränterisk

Ränterisk uppkommer genom att förändringar i det allmänna ränteläget påverkar ränteintäkterna från koncernens räntebärande tillgångar och räntekostnaderna för koncernens räntebärande skulder, vilket påverkar koncernens räntenetto och kassaflöde.

Baserat på de räntebärande tillgångarna och skulderna vid utgången av december 2023 beräknas en höjning av ränteläget med en procentenhet (100 räntepunkter) ha haft en effekt på resultatet med -4,3 (-4,8) MSEK.

Kreditrisk

Kreditrisken är risken för att en kund eller någon annan part i en transaktion med ett finansiellt instrument inte kan fullgöra sitt åtagande. Kreditrisk uppstår också genom placering av likvida medel, övriga tillgodohavanden hos banker och finansinstitut samt kreditexponering genom kundfordringar. Den maximala exponeringen för kreditrisker avseende finansiella tillgångar motsvaras av redovisat värde för varje kategori enligt not 23.

Finansiell kreditrisk

Koncernens kassa och bank uppgick den 31 december 2023 till 161,1 (106,8) MSEK. Likvida medel placeras i bankkonto enligt koncernens placeringpolicy som till exempel kräver att ett maximum belopp placeras hos en enda finansinstitution och bara hos högansedda finansinstitutioner med höga kreditbetyg.

Kreditrisk i kundfordringar

På de marknader där koncernen har egna säljbolag är bolaget ansvarigt för marknadsföring och försäljning till kund. På övriga marknader samarbetar Tobii Dynavox med ett nätverk av återförsäljare och distributörer vars förmåga att bära kundförluster kan inverka på koncernen. Storleken på kreditrisken bedöms individuellt för varje kund och uppföljningen av utestående kundfordringar sker löpande. Totala kundfordringarna per 31 december 2023 uppgick till 270,0 (236,9) MSEK. Ingen enskild kund svarar för 10% eller mer av koncernens totala kundfordringar. Utestående kundfordringars förfalloprofil framgår av not 18.

Finansierings- och likviditetsrisk

Koncernens mål är att ha en optimal kapitalstruktur som tryggar dess förmåga att fortsätta sin verksamhet och som håller kapitalkostnaderna nere. Tobii Dynavox har under 2023 utökat sitt refinansieringsavtal med Swedbank på 700 MSEK från 2022 med ytterligare 100 MSEK till 800 MSEK. De 100 MSEK ingicks med samma finansieringsram som tidigare. Ramen fördelas på ett tidsbundet lån om 600 MSEK och en revolverade kredit som uppgår till 200 MSEK. Den senare kan nyttjas för rörelsefinansiering i form av en checkräkningskredit och för finansiering av förvärv. Kreditfaciliteterna är klassade som sociala lån enligt LMA social loan principles (SLP). Klassningen innebär att Tobii Dynavox uppfyller SLP:s kriterier som ett företag som bidrar till samhällsutvecklingen genom hållbara sociala satsningar. Banklånet har en löptid på tre år med möjlighet till förlängning om ytterligare två år. Total utnyttjad del av kreditfaciliteten var 678 MSEK per 31 december 2023.

För det fall Tobii Dynavox behöver tillgång till extern finansiering är det beroende av sådant som marknadsförhållanden, allmän kreditillgång och Tobii Dynavox kreditvärdighet. Det finns en risk för att Tobii Dynavox inte lyckas säkra sådan finansiering till gynnsamma villkor, men Tobii Dynavox bedömer att koncernen har full finansiering för att kunna genomföra nuvarande affärsplan och uppnå det finansiella målet om i snitt 10 % tillväxt (justerad för valuta), att nå och ha en hållbar lönsamhet som överstiger rörelseresultatet om 15 % samt upprätthålla en rationell kapitalstruktur över tid (för Tobii Dynavox betyder detta net debt / EBITDA ratio av 2,5x, +/- 0,5X).

Koncernen arbetar med att reducera sin kapitalrisk genom att:

- Etablera tillräckliga kreditfaciliteter i god tid för de behov som kan förutses.
- Övervaka förfallotider för den totala skulden med syfte att matcha amortering mot förväntat kassaflöde.
- Uppfylla nyckeltal enligt låneavtal. Nyckeltal i kreditfaciliteten i Swedbank avrapporteras till långivaren kvartalsvis. Aktuellt nyckeltal i detta avtal är nettoskuld (räntebärande skulder minus likvida medel) i förhållande till EBITDA.
- Optimera rörelsekapitalet i koncernen.
- Följa upp skuldsättningsgraden.

Med likviditetsrisk avses risken för att inte kunna uppfylla betalningsförpliktelser som en följd av otillräcklig likviditet eller svårighet att uppta externa lån. För att hantera dessa osäkerheter och risker upprättar alla koncernens rörelsedrivande företag kassaflödesprognoser som aggregeras till totala koncernvärden av ekonomiafdelningen. Prognoserna följs upp löpande för att säkerställa att koncernen har tillräckligt med likvida medel för att täcka det beräknade behovet i verksamheten. Koncernen har också möjlighet att i viss mån ändra den takt med vilken investeringar genomförs för att försöka anpassa de årliga kapitalbehoven till koncernens faktiska finansiella resurser.

Not 4. Viktiga uppskattningar och bedömningar

Vid upprättandet av de konsoliderade finansiella rapporterna i enlighet med IFRS krävs att företagsledningen gör bedömningar som påverkar tillämpningen av redovisningsprinciperna. Ledningen gör också uppskattningar och antaganden om framtiden som är baserade på historiska erfarenheter och ett antal andra faktorer som under rådande förhållanden antas vara rimliga. Resultatet av dessa uppskattningar och antaganden används sedan för att fastställa de redovisade värdena på tillgångar och skulder som inte annars framgår tydligt från andra källor. Det verkliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar och antaganden.

Uppskattningarna och antagandena omprövas regelbundet. Ändringar av uppskattningar redovisas i den period då ändringen görs om ändringen endast påverkat denna period, eller i den period ändringen görs och framtida perioder om ändringen påverkar både aktuell period och framtida perioder. De områden där uppskattningar och antaganden skulle kunna innebära betydande risk för justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder under kommande räkenskapsår är främst följande:

Balanserade utgifter för produktutveckling

Utgifter avseende utvecklingsprojekt aktiveras i den omfattning som dessa kan förväntas generera ekonomiska fördelar. Aktiveringen påbörjas när ledningen bedömer att produkten kommer att bli tekniskt eller ekonomiskt bärkraftig. Aktiveringen upphör och avskrivning av aktiverade utvecklingsutgifter inleds när produkten är färdig för försäljning. Aktiverade utvecklingsutgifter är föremål för årlig nedskrivningsprövning då produktens tekniska och ekonomiska värde fastställs.

Bedömning nyttjandeperiod immateriella och materiella tillgångar

Koncernledningen fastställer bedömd nyttjandeperiod och därmed sammanhängande avskrivningar för koncernens immateriella och materiella tillgångar. Uppskattningar av de immateriella tillgångarnas nyttjandeperiod baseras på förväntningar om hur länge tillgången förväntas ge ekonomiska fördelar. De materiella tillgångarnas nyttjandeperiod baseras på historik om motsvarande tillgångars nyttjandeperiod. Nyttjandeperiod samt bedömda restvärden prövas vid slutet av varje räkenskapsår och den uppskattade nyttjandeperioden kan komma att ändras, och, som ett resultat, kan periodens resultat och den finansiella ställningen påverkas.

Prövning av nedskrivning för goodwill, balanserade kostnader för produktutveckling och varumärken

Koncernen prövar varje år om det föreligger något nedskrivningsbehov av balanserade kostnader för goodwill, produktutveckling och varumärken i enlighet med företagets redovisningsprinciper. Prövningen kräver en uppskattning av parametrar som påverkar det framtida kassaflödet samt fastställande av en diskonteringsfaktor. Prognoser för framtida kassaflöden baseras på bästa möjliga uppskattningar av framtida intäkter och rörelsekostnader. För mer information om immateriella tillgångar och beskrivning av nedskrivningsprövning och antaganden, se not 15.

Rörelseförvärv

Värderingen av identifierbara tillgångar och skulder i samband med förvärv av dotterbolag eller verksamheter innefattar att såväl poster i det förvärvade bolagets balansräkning, som poster som inte varit föremål för redovisning i det förvärvade bolagets

balansräkning såsom kundrelationer och egenutvecklad programvara ska värderas till verkligt värde. I normala fall föreligger inte några noterade priser för de tillgångar och skulder som ska värderas, varvid olika värderingstekniker måste tillämpas. Dessa värderingstekniker bygger på ett flertal olika antaganden. Kundfordringar är ett annat exempel på en viktig post i balansräkningen där det kan vara svårt att värdera i vilken utsträckning de är osäkra och därmed i vilken utsträckning de förväntas inflyta. Andra poster som kan vara svåra att såväl identifiera som att värdera är eventualförpliktelser som kan ha uppstått i det förvärvade bolaget i samband med till exempel tvister. Det kan behöva ske anpassningar av de förvärvade företagets balansräkningar beroende på enligt vilken redovisningsnorm som finansiell rapportering skett tidigare. Det är anpassningar till koncernens redovisningsprinciper, den frekvens med vilken bokslut upprättats samt tillgång till data av olika slag som kan behövas för att värdera identifierbara tillgångar och skulder. Samtliga balansposter är därmed föremål för uppskattningar och bedömningar. Detta innebär också att en preliminär värdering kan behöva genomföras och därefter justeras. Samtliga förvärvskalkyler är föremål för slutjustering senast ett år efter förvärvstidpunkten. Koncernens redovisningsprinciper för förvärv finns beskrivna ovan i not 2 och ytterligare upplysningar om effekter av rörelseförvärven finns i not 14.

Leasing

Vid fastställandet av nyttjanderätt och leasingkulld för aktuella avtal är de mest väsentliga bedömningarna hänförliga till huruvida ett avtal är, eller innehåller ett leasingavtal, fastställandet av leasingperioderna och diskonteringsränta. För leasingredovisning enligt IFRS 16 fastställs leasingperioden baserat på den information som finns tillgänglig i hyresavtalet och andra relevanta omständigheter enligt ledningens bedömning. Perioder som omfattas av en möjlighet att förlänga hyresavtalet ingår i leasingperioden om koncernen är rimligt säker på att utnyttja denna möjlighet. Perioder som omfattas av en uppsägningsoption ingår i leasingperioden om koncernen sannolikt inte kommer att utnyttja möjligheten. För avtal som saknar särskilda klausuler om förlängning eller uppsägning görs bedömningar utifrån den information som finns i avtalet tillsammans med ledningens bedömning av relevanta omständigheter.

Vid diskontering av leasingkulld används den implicita räntan i kontraktet, om denna kan fastställas. Om den inte kan fastställas med lätthet, används koncernens marginella låneränta som återspeglar Tobii Dynavox kreditrating, med hänsyn tagen till leasingavtalets löptid, den underliggande tillgången och den ekonomiska omgivningen.

Värdering av underskottsavdrag

Uppskjutna skattefordringar avseende underskottsavdrag redovisas i den utsträckning det bedöms sannolikt att avdraget kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning. Uppskjutna skattefordringar kopplade till underskottsavdrag i balansräkningen uppgick per 31 december 2023 till 5,2 (12,2) MSEK och underskotten kommer, enligt koncernens prognoser, att nyttjas mot framtida överskott. Uppskattningar och bedömningar påverkar de redovisade uppskjutna skattefordringar genom prognoser avseende framtida skattepliktiga vinster och skatteregler.

Kundfordringar

Koncernen uppskattar risken för att fordringar inte blir betalda och gör avsättningar för osäkra fordringar baserat dels på individuella bedömningar dels på historiska förlustnivåer.

Intäktsredovisning

Ett villkor för intäktsredovisning är att intäkterna från försäljning ska skildra överföringen av utlovade varor och tjänster till kunder med ett belopp som återspeglar den ersättning som företaget förväntas ha rätt till i utbyte mot dessa varor eller tjänster. Bedömning om när risk och kontroll överförs kräver granskning av varje kontraktstyp och de omständigheter under vilka respektive transaktionstyp genomförs. Tobii Dynavox-produkter är nära integrerade med och definierade av standardiserade kundkontrakt. Nya produktbud analyseras med avseende på prestationsförpliktelser och transaktionspris och en bedömning om hur mycket av som utgör vara respektive tjänst fastställs baserat på produkterbjudande.

Vid en stor andel av försäljning till försäkringsbolag i USA fastställs inte slutgiltiga rabatter förrän i samband med slutbetalning. Dessa rabatter motsvarar 3–4 % av koncernens amerikanska bolags reskontra, varför en reservering görs månadsvis som minskar intäkterna och kundfordringarna med motsvarande belopp. Vidare har vissa återförsäljare, främst i Europa,

rabattavtal som ger rätt till extra rabatter baserat på försäljning över ett visst belopp. Dessa rabatter uppgår till ungefär 6 MSEK varje år och intäkter och kundfordringar minskas därför löpande under året med ca 0,5 MSEK varje månad.

Avsättningar för garantier

Avsättningar för produktgarantier ska täcka framtida åtagande för försäljningsvolym som redan har realiserats. Garantiavsättningen är en uppskattning där olika variabler ingår i beräkningen. Beräkningsmetoderna bygger på typen av produkter som sålts och historiska data angående reparationer, ersättningar och nedlagd tid på support. De underliggande uppskattningarna för att beräkna avsättningen granskas när nya produkter introduceras eller när förändringar sker som kan påverka beräkningen.

Not 5. Intäkter

Tobii Dynavox verksamhet hanteras som ett segment, då det speglar koncernens verksamhet, dess finansiella uppföljning samt ledningsstruktur. Tobii Dynavox VD, som högste verkställande beslutsfattare, följer upp och analyserar resultat och finansiell ställning för koncernen som helhet.

VD följer inte upp resultatet på en disaggregerad nivå lägre än konsolideringen. Därmed beslutar VD även om fördelningen av resurser och fattar strategiska beslut utifrån konsolideringen som helhet. Baserat på ovanstående analys utifrån IFRS 8 konstateras Tobii Dynavox koncernen endast utgöras av ett rapportande segment. Försäljning av varor står för den övervägande delen av koncernens intäkter. Tabellen nedan visar fördelningen mellan intäkter per produkttyp, samt hur intäkterna redovisats med avseende på tidpunkt. Intäkter som redovisas över tid avser främst intäkter från tjänster för service och support.

Intäkter per produkttyp

	2023	2022
Varor	1 493,4	1 103,4
Tjänster	112,8	106,5
Royalty	7,1	6,4
Totalt	1 613,3	1 216,4

Intäkter per tidpunkt för intäktsredovisning

	2023	2022
Vid en viss tidpunkt	1 359,0	1 022,2
Över tid	254,3	194,2
Totalt	1 613,3	1 216,4

Intäkter per geografisk marknad

	2023	2022
Europa	289,3	207,4
Nordamerika	1 253,2	941,6
Övriga	70,7	67,3
Totalt	1 613,3	1 216,4

Anläggningstillgångar per geografisk marknad

	2023	2022
Europa	886,3	658,7
Nordamerika	168,3	173,5
Övriga	1,6	2,8
Totalt	1 056,3	834,9

Kontraktsskulder

	2023	2022
Ingående balans	270,0	216,3
Bruttoökning under året	264,2	211,9
Intäkter redovisade under året	-226,5	-191,9
Kursdifferenser	-12,1	33,7
Utgående balans	295,6	270,0

Av den totala kontraktsskulden på 296 MSEK per 2023-12-31 kommer 170 MSEK redovisas som intäkt under kommande 12 månader. Återstående kontraktsskuld, 126 MSEK kommer att redovisas som intäkt inom 13–60 månader.

Not 6. Ersättning till revisorer

	2023	2022
PricewaterhouseCoopers		
Revisionsuppdraget	2,5	3,4
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	0,5	1,7
Skattekonsult	0,0	0,0
Övriga tjänster	0,3	0,4
Totalt	3,3	5,5
Övriga revisorer		
Revisionsuppdraget	0,6	0,6
Skattekonsult	0,5	0,2
Övriga tjänster	0,5	-
Totalt	1,6	0,8
Totalt	4,9	6,3

Med revisionsuppdrag avses arvode för den lagstadgade revisionen, det vill säga sådant arbete som har varit nödvändigt för att avge revisionsberättelsen, samt så kallad revisionsrådgivning som lämnas i samband med revisionsuppdraget.

Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget avser arvodet för utlåtanden och andra uppdrag som enligt lag ska utföras av externrevisor eller som är i relativt hög grad förknippade med revision och som normalt utförs av externrevisor inkluderande konsultationer berörande rådgivnings- och rapporteringskrav, intern kontroll och granskning av delårsrapport.

Övriga tjänster avser sådana kostnader som inte klassas som revisionsuppdrag, revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget.

Not 7. Anställda och ersättningar

Genomsnittligt antal anställda per land

	2023	Varav kvinnor, %	2022	Varav kvinnor, %
Sverige	123	44	103	45
Norge	7	43	7	43
Tyskland	61	15	5	0
Kina	22	77	20	68
USA	425	65	382	64
Storbritannien	11	55	9	44
Belgien	31	25	30	20
Danmark	3	67	2	75
Frankrike	12	38	11	27
Nederländerna	1	0	2	0
Kanada	2	100	1	100
Irland	4	50	4	50
Totalt	701	55	576	56

Andelen kvinnor inom koncernens styrelse och ledning

	2023	Varav kvinnor, %	2022	Varav kvinnor, %
Styrelse	50		60	
Övriga ledande befattningshavare	33		41	

Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

	2023	2022
Styrelse och vd	9,3	7,4
Övriga anställda	628,1	484,0
Totala löner och ersättningar	637,4	491,4
Pensionskostnader ¹⁾	21,9	17,0
Övriga sociala kostnader	76,3	51,1
Total pension och sociala kostnader	98,2	68,1
Totalt	735,6	559,5

¹⁾ Av koncernens pensionskostnader avser 0,7 (0,6) MSEK vd.

Löner och Andra Ersättningar till styrelse och verkställande Ledning

2023	Styrelsearvode/ Grundlön	Rörlig ersättning	Tobii Incitaments- program ²⁾	Aktierelaterade ersättningar (Enligt IFRS 2)	Pensions- kostnad	Totalt
Åsa Hedin	0,8	-	-	-	-	0,8
Henrik Eskilsson	0,3	-	-	-	-	0,3
Caroline Ingre	0,3	-	-	-	-	0,3
Charlotta Falvin	0,4	-	-	-	-	0,4
Carl Bandhold	0,4	-	-	-	-	0,4
Maarten Barmiento	0,2	-	-	-	-	0,2
Totalt styrelsen	2,3	-	-	-	-	2,3
Fredrik Ruben (vd)	2,8	2,1	0,7	1,4	0,7	7,7
Övriga ledande befattningshavare (7 personer) ¹⁾	15,2	3,5	-0,1	1,7	1,5	21,8
Totalt styrelse, vd och andra ledande befattningshavare	20,3	5,6	0,6	3,1	2,2	31,8

¹⁾ I slutet av 2023 bestod ledningsgruppen av vd:n, CFO, CMO, Chief People & Sustainability Officer, President Market Unit EUROW, COO, Chief Product and Strategy Officer and President Market Unit North America. Under februari 2023 avslutade CTO sin anställning och dennes ansvarsområde har tagits över av CFO.

²⁾ Tobii Incitamentsprogram avser en kontant utbetalning som ersättning för att deltagaren i incitamentsprogrammet köpte teckningsoptioner under 2019. Kostnader för Tobii ABs incitamentsprogram och aktierelaterade ersättningar är tagna i Tobii AB och har vidarefakturerats till Tobii Dynavox under tidigare år och påverkar inte Tobii Dynavox resultat 2023.

2022	Styrelsearvode/ Grundlön	Rörlig ersättning	Tobii Incitaments- program ²⁾	Aktierelaterade ersättningar (Enligt IFRS 2)	Pensions- kostnad	Totalt
Åsa Hedin	0,8	-	-	-	-	0,8
Henrik Eskilsson	0,3	-	-	-	-	0,3
Caroline Ingre	0,3	-	-	-	-	0,3
Charlotta Falvin	0,4	-	-	-	-	0,4
Carl Bandhold	0,4	-	-	-	-	0,4
Totalt styrelsen	2,0	-	-	-	-	2,0
Fredrik Ruben (vd)	2,6	0,6	0,2	1,5	0,6	5,4
Övriga ledande befattningshavare (7 personer) ¹⁾	14,5	1,3	0,1	1,6	1,4	19
Totalt styrelse, vd och andra ledande befattningshavare	19,0	1,9	0,3	3,1	2,0	26,4

¹⁾ I slutet av 2022 bestod ledningsgruppen av vd:n, CFO, CMO, CTO, Chief People & Sustainability Officer, President Market Unit EUROW, COO, Chief Product and Strategy Officer and President Market Unit North America. Under 2022 ersattes en medlem i ledningsgruppen, VP People & Sustainability (februari) dessutom tillkom Chief Product and Strategy Officer (februari). Ersättning för Chief Product and Strategy Officer har under 2022 betalats ut som konsultarvode (2,7 MSEK) och finns inte redovisat ovan.

²⁾ Tobii Incitamentsprogram avser en kontant utbetalning som ersättning för att deltagaren i incitamentsprogrammet köpte teckningsoptioner under 2019. Kostnader för Tobii ABs incitamentsprogram och aktierelaterade ersättningar är tagna i Tobii AB och har vidarefakturerats till Tobii Dynavox under tidigare år och påverkar inte Tobii Dynavox resultat 2022.

Incitamentsprogram

Tobii Dynavox var tidigare en del av Tobii-koncernen och Tobii AB beslutade att implementera ett långsiktigt incitamentsprogram för anställda och konsulter med anställningsliknande villkor inom Tobii AB-koncernen som antogs på årsstämman i Tobii AB den 12 maj 2020 ("**Nuvarande LTI 2020**") och ett liknande incitamentsprogram på extra bolagsstämman i Tobii AB den 21 juni 2021 ("**Nuvarande LTI 2021**"). På årsstämman i Tobii Dynavox AB den 19 maj 2022 samt 10 maj 2023 antogs liknande incitamentsprogram ("**LTI 2022 och LTI 2023**"). Nuvarande LTI 2020 består av aktierätter och syntetiska aktierätter medan Nuvarande LTI 2021 samt LTI 2022 består enbart av aktierätter. En aktierätt ger deltagaren rätten att, under förutsättning att vissa villkor, exempelvis aktieutveckling och fortsatt anställning, är uppfyllda, vederlagsfritt erhålla en prestationsaktie. De syntetiska aktierätterna kommer, under förutsättning att villkoren är uppfyllda, att betalas ut i en kontant ersättning för att täcka skatt på förmånsvärdet av prestationsaktierna. Både aktierätten och den syntetiska aktierätten är värderad enligt en Monte Carlo-simulering. Värdet på aktierätten ändras inte över incitamentsprogrammets intjänandeperiod, medan värdet på den syntetiska aktierätten justeras en gång per år för att ta hänsyn till aktiekursens utveckling.

Villkor för program med aktierätter Serie LTI 2020 ger de 30 program-deltagarna rätt att kostnadsfritt omvandla aktierätter till prestationsaktier och kontant ersättning på datumen 31 maj 2022, 31 maj 2023 och 31 maj 2024, förutsatt att de fortfarande är anställda inom Tobii Dynavox-koncernen vid dessa tillfällen, samt att vissa tillväxtkriterier är uppfyllda. Kravet är att totalavkastningen för bolagets aktier överstiger 10 % under intjänandeperioden.

Totalt, per den sista december 2023, är 199 061 aktierätter tilldelade, av vilka 92 696 är villkorade syntetiska aktierätter som utfärdats för att täcka deltagarnas skattekostnader. Av dessa aktierätter är VD berättigad till 144 064 aktierätter, ledningsgruppen 27 623 aktierätter och övriga deltagare 27 374 aktierätter. Ca 52 000 aktier kommer att emitteras för att täcka företagets kostnader för sociala avgifter.

Serie LTI 2021 ger de 30 programdeltagarna rätt att kostnadsfritt omvandla aktierätter till prestationsaktier på datumen 31 maj 2023, 31 maj 2024 och 31 maj 2025, förutsatt att den

genomsnittliga aktiekursen under de tre månaderna som föregår varje intjänandedatum överstiger 26,70 SEK och att deltagarna fortfarande är anställda inom Tobii Dynavox-koncernen vid dessa tillfällen. Sammanlagt, per den sista december 2023, var 242 191 aktierätter tilldelade. VD är berättigad 80 764 aktierätter, ledningsgruppen 49 475 aktierätter och övriga deltagare 39 284. Cirka 70 000 aktier kommer att emitteras för att täcka företagets kostnader för sociala avgifter.

Serie LTI 2022 ger de 53 programdeltagarna rätt att kostnadsfritt omvandla aktierätter till prestationsaktier på datumen 31 maj 2024, 31 maj 2025 och 31 maj 2026, förutsatt att de fortfarande är anställda inom Tobii Dynavox-koncernen vid dessa tillfällen, samt att vissa tillväxtkriterier är uppfyllda. För VD och ledningsgrupp krävs det att den årliga totalavkastningen på Tobii Dynavox aktie uppgår till minst 105 % av kursen vid tilldelningstidpunkten vid relevant intjänandetidpunkt. För övriga svenska deltagare gäller att den årliga totalavkastningen på Tobii Dynavox aktie är positiv under tillämplig intjänandetidpunkt för att intjänning ska ske.

Sammanlagt, per den sista december 2023, var 413 497 aktierätter tilldelade. Av dessa aktierätter är VD berättigad 97 087 aktierätter, ledningsgruppen 78 000 aktierätter och övriga deltagare 311 078. Maximalt kan 250 503 aktierätter komma att tilldelas fram till tiden för nästa bolagsstämma. Högst 128 000 aktier kommer att emitteras för att täcka företagets kostnader för sociala avgifter.

Serie LTI 2023 ger de 72 programdeltagarna rätt att kostnadsfritt omvandla aktierätter till prestationsaktier på datumen 31 maj 2024, 31 maj 2025, 31 maj 2026 och 31 maj 2027, förutsatt att de fortfarande är anställda inom Tobii Dynavox-koncernen vid dessa tillfällen, samt att den årliga tillväxten i Rörelseresultat (EBIT) uppgår till minst 10 % per år, räknat med räkenskapsår 2022 som basår till och med 2026.

Sammanlagt, per den sista december 2023, var 678 000 aktierätter tilldelade. Av dessa aktierätter är VD berättigad 109 000 aktierätter, ledningsgruppen 185 000 aktierätter och övriga deltagare 384 000. Maximalt kan 117 000 aktierätter komma att tilldelas fram till tiden för nästa bolagsstämma. Den genomsnittliga aktiekursen under 2023 var 29,01 SEK.

Kostnaden för de utestående LTI programmen var under 2023 totalt 8,6 MSEK, av dessa avser 8,6 MSEK de

egetkapitalreglerade programmen och 0,03 MSEK de syntetiska aktierätterna. Per sista december 2023 är skulden för de syntetiska aktierätterna 2,3 MSEK.

Utspädning

Under året uppgick medelantalet utestående potentiella aktier till 1 422 441. Vid beräkning av medelantal utestående potentiella aktier omfattas bara medelantal potentiella aktier som har ett lägre krav på total avkastning än den genomsnittliga aktuella kursen under året. Den genomsnittliga aktiekursen under 2023 var 29,01 SEK. Genomsnittligt antal utestående aktier under året var 104 851 201 och genomsnittligt antal utestående aktier efter utspädning under året var 106 273 642. Om samtliga utestående incitamentsprogram i bolaget inkluderas i beräkningen uppgår den motsvarande maximala utspädningen till cirka 1,6 %.

Not 8. Avskrivningar

	2023	2022
Immateriella tillgångar (Not 15)	107,4	84,6
Materiella tillgångar (Not 16, 17)	54,8	39,4
Totalt	162,1	124,0
	2023	2022
Immateriella		
Aktiverade utvecklingskostnader	96,9	80,6
Förvärvade immateriella tillgångar	9,8	3,9
Övriga immateriella tillgångar	0,7	-
Totala immateriella avskrivningar	107,4	84,6
Materiella		
Ägda	34,1	23,0
Nyttjanderättigheter	20,7	16,4
Totala materiella avskrivningar	54,8	39,4
Totalt	162,1	124,0

Not 9. Kostnader fördelade på kostnadsslag

	2023	2022
Kostnader för material och lagerförändringar	391,2	289,0
Personalkostnader	735,6	559,5
Övriga externa kostnader	174,7	175,0
Avskrivningar och nedskrivningar	162,1	124,0
Totalt	1 463,6	1 147,5

Not 10. Övriga rörelseintäkter och kostnader

	2023	2022
Övriga rörelseintäkter		
Valutakursvinster	0,2	5,9
Erhållna offentliga bidrag	10,5	6,7
Övriga vinster	0,3	1,1
Totalt	11,0	13,6
Övriga rörelsekostnader		
Valutakursförluster	-5,7	0
Övriga förluster	-0,2	-0,2
Totalt	-5,9	-0,2
Totalt	5,1	13,4

Not 11. Finansiella intäkter och kostnader

	2023	2022
Finansiella intäkter		
Ränteintäkter och liknande resultatposter	1,3	0,4
Valutakursvinster	13,7	2,8
Upplåningskostnad räntekapitalisering	0,5	0,6
Totalt	15,6	3,8
Finansiella kostnader		
Räntekostnader och liknande resultatposter	-35,8	-17,4
Räntekostnad leasing	-4,1	-4,3
Valutakursförluster	-8,7	-8,0
Övriga finansiella kostnader	-2,8	-2,6
Totalt	-51,4	-32,3
Totalt	-35,8	-28,6

Not 12. Skatter

	2023	2022
Aktuell skatt	-12,7	-4,4
Aktuell skatt hänförlig till tidigare år	0,1	-0,2
Summa aktuell skatt	-12,6	-4,6
Uppskjuten skatt	-2,3	-0,5
Summa skatt	-15,0	-5,1
Uppskjutna skattefordringar		
Varulager	3,9	4,2
Anläggningstillgångar	5,9	1,6
Förutbetalda intäkter	23,2	25,2
Upplupna kostnader	9,2	8,2
Avskrivning av goodwill	5,7	6,9
Underskottsavdrag	30,4	40,2
Övriga uppskjutna skattefordringar	9,6	7,4
Outnyttjade underskottsavdrag för vilka ingen uppskjuten skattefordran har redovisats	-25,2	-28,0
Belopp som kvittas mot uppskjutna skatteskulder enligt kvittningsreglerna	-8,4	-7,1
Totalt	54,4	58,6
Uppskjutna skatteskulder		
Materiella anläggningstillgångar	-9,3	-7,1
Förvärvade immateriella anläggningstillgångar	-21,0	-9,2
Belopp som kvittats mot uppskjutna skattefordringar enligt kvittningsreglerna	8,4	7,1
Totalt	-21,9	-9,2
Totalt	32,5	49,4

En uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag redovisas i den utsträckning det är sannolikt att underskottsavdragen kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning. En omprövning av det belopp som möter detta kriterium sker åtminstone en gång per år. Aktuella skatteskulder kvittas mot aktuella skattefordringar och uppskjutna skattefordringar kvittas mot uppskjutna skatteskulder när bolaget har en laglig rätt att kvitta dessa poster mot varandra och dessutom avser att göra så.

Koncernens uppskjutna skattefordringar på outnyttjade underskottsavdrag avser koncernföretaget i USA. Underskotten uppgick 31 december 2023 till 127,1 (170,9) MSEK.

Avstämning av effektiv skatt

	2023	2022
Redovisat resultat före skatt	119,0	53,7
Skatt enligt gällande skattesats	-24,5	-11,1
Skillnad i skattesats i utländsk verksamhet	-2,9	-0,2
Skatteeffekt av ej avdragsgilla kostnader	-4,4	-9,3
Skatteeffekt av ej skattepliktiga intäkter	14,3	16,8
Underskott utan motsvarande skattefordran	-0,3	-2,3
Nyttjande av tidigare års underskottsavdrag för vilka skattefordran inte redovisats	2,3	0,9
Justering av skatt hänförlig till tidigare år	0,1	-0,2
Övrigt	0,5	0,3
Totalt redovisade skattekostnader (-)/ skatteintäkter (+)	-15,0	-5,1
Effektiv skattesats, %	12,6	9,4

Not 13. Resultat per aktie

Beräkning av resultat per aktie för respektive period som presenteras baseras på Tobii Dynavox-koncernens nettoresultat hänförligt till moderbolagets aktieägare, dividerat med det genomsnittliga antalet utestående aktier.

	2023	2022
Resultat per aktie före utspädning		
Periodens resultat hänförligt till moderbolagets stamaktier	104,1	48,6
Vägt antal utestående stamaktier, före utspädning	104 851 201	104 851 201
Resultat per aktie före utspädning	0,99	0,46
Resultat per aktie efter utspädning		
Periodens resultat hänförligt till moderbolagets stamaktier	104,1	48,6
Vägt antal utestående stamaktier, efter utspädning	106 554 900	105 390 286
Resultat per aktie efter utspädning	0,98	0,46

Not 14. Förvärv¹

MSEK	Rehadapt
Fördelning köpeskillning	
Kontant köpeskillning	174,1
Villkorad köpeskillning	41,7
Summa köpeskillning²	215,8
Förändring av förvärvade tillgångar och skulder	
Teknologi	19,1
Kundrelationer/Kundkontrakt	33,4
Övriga anläggningstillgångar	21,3
Netto övriga tillgångar och skulder ²	-39,2
Likvida medel	10,0
Uppskjuten skatteskuld	16,4
Netto identifierbara tillgångar och skulder²	61,0
Goodwill²	154,8
Påverkan på likvida medel	
Kontant köpeskillning (ingår i kassaflöde i investeringsverksamheten)	-174,1
Likvida medel i förvärvade bolag (ingår i kassaflöde från investeringsverksamheten)	10,0
Förvärvskostnader (ingår i kassaflöde från den löpande verksamheten)	-6,7
Summa påverkan på likvida medel	-170,8

¹ Förvärvsanalysen är preliminär.

² Förvärvsanalysen har ändrats sedan tidigare rapporterade siffror i Bokslutskommunikén avseende kvartal 4. Den kortfristiga fordran på 1,4 MSEK som ingick i köpeskillingen har bokats bort och goodwill har ökat från cirka 154 MSEK till 155 MSEK.

MSEK	Rehadapt
Påverkan på omsättning och rörelseresultat under innehavstiden	
Omsättning	32,1
Rörelseresultat	7,5
Påverkan på omsättning och rörelseresultat som om förvärven hade skett 1 januari 2023	
Omsättning	85,2
Rörelseresultat	25,5

Tobii Dynavox stutförde förvärvet av samtliga aktier i Rehadapt den 7 september 2023. Utöver köpeskillingen kommer en potentiell tilläggsköpeskillning om upp till 3,5 MEUR att betalas 12 månader efter transaktionens slutförande kopplat till Rehadapts fortsatta finansiella utveckling. Rehadapt ingår i koncernen från och med den 1 september.

Rehadapt är en leverantör av medicinskt klassificerade monteringslösningar för tekniska hjälpmedel, såsom fästen och hållare som kan sättas på exempelvis rullstolar. Lösningarna inkluderar både nyckelfärdiga och anpassningsbara produkter för att stödja ett mer oberoende liv. Med över 20 års expertis och innovativ utveckling har Rehadapt byggt ett välrenommerat varumärke och skapat produkter inom området för monteringslösningar. Rehadapts produkter säljs idag tillsammans med Tobii Dynavox produkter samt av många andra företag verksamma inom kommunikationshjälpmedel. Rehadapt har cirka 55 anställda och har huvudkontor i Kassel i Tyskland med ett dotterbolag och distributionscenter i USA. Rehadapts omsättning under 2022 uppgick till cirka 10 MEUR med en justerad EBIT-marginal om cirka 20 %. Säljaren av bolaget, Rehadapts VD Uli Ehler, kommer att stanna kvar i Rehadapt under en period om minst ett år.

Not 15. Immateriella anläggningstillgångar

2023	Utvecklingskostnader	Patent	Varumärken	Kundrelationer	Teknologi	Goodwill	Övriga immateriella tillgångar	Totalt
Accumulerade anskaffningsvärden								
Ingående balans 1 januari	657,8	0,5	385,4	22,8	16,7	59,3	1,5	1 143,9
Årets anskaffningar ¹	83,2	1,1	4,6	-	-	-	0,1	89,0
Rörelseförvärv	-	-	-	33,4	19,1	154,8	0,3	207,2
Omräkningsdifferenser	-2,5	-	-2,1	-2,4	-1,4	-11,5	0,0	-19,9
Utgående balans 31 december	738,4	1,6	387,9	53,8	34,4	202,5	1,8	1 420,5
Accumulerade avskrivningar								
Ingående balans 1 januari	-463,2	-0,1	-	-3,0	-1,1	-1,0	-1,0	-469,4
Årets avskrivningar (Not 8) ¹	-96,9	-0,2	-	-6,8	-2,9	-	-0,5	-107,4
Omräkningsdifferenser	2,3	-	-	0,2	0,1	0,7	0,0	3,3
Utgående balans 31 december	-557,8	-0,3	0,0	-9,6	-4,0	-0,3	-1,5	-573,5
Redovisat värde vid årets utgång	180,6	1,3	387,9	44,2	30,5	202,2	0,3	847,0

¹ I årets anskaffningsvärde för Utvecklingskostnader ingår ränta till ett belopp av 0,5. Årets avskrivning gällande räntan för utvecklingskostnader uppgår till 0,5. Genomsnittlig räntesats för 2023 har varit 5,93 %.

Varumärkena är kända, etablerade och åtnjuter varumärkesrättsligt skydd för bestämd tid på majoriteten av marknader där bolaget är verksamt. Koncernen testar varje år, eller vid indikation om något nedskrivningsbehov föreligger för varumärken samt Goodwill.

Nedskrivningsprövning av varumärken och goodwill

Prövning av nedskrivningsbehov för varumärken och goodwill med obestämbar nyttjandeperiod görs årligen eller då indikationer finns på att ett nedskrivningsbehov föreligger. Återvinningsbart belopp för en kassagenererande enhet fastställs baserat på beräkningar av nyttjandevärde. Beräkningarna

utgår från uppskattade framtida kassaflöden baserade på av ledningen godkända finansiella prognoser som täcker en femårsperiod. I bedömningen av framtida kassaflöden sker antaganden om i första hand omsättningsstillväxt, rörelsemarginal och diskonteringsränta (WACC). Den bedömda tillväxttakten liksom den prognostiserade rörelsemarginalen baseras på bolagets budget och prognoser för respektive enhet. Tillväxttakt efter prognosperioden bedöms uppgå till 2,0 % vilket sammanfaller med koncernens långsiktiga antagande om inflation. Bolaget anser att den kassagenererande enheten består av etablerade produktkategorier med starka och stabila kassaflöden baserade på befintliga affärsrelationer.

2022	Utvecklingskostnader	Patent	Varumärken	Kundrelationer	Röstteknologi	Goodwill	Övriga immateriella tillgångar	Totalt
Accumulerade anskaffningsvärden								
Ingående balans 1 januari	575,3	0,5	377,9	-	-	-	1,5	955,2
Årets anskaffningar ²	79,3	-	-	2,1	-	5,3	-	86,7
Rörelseförvärv	1,9	-	-	19,0	15,5	48,9	-	85,2
Omräkningsdifferenser	1,4	-	7,4	1,6	1,2	5,1	-	16,7
Utgående balans 31 december	657,8	0,5	385,4	22,8	16,7	59,3	1,5	1 143,9
Accumulerade avskrivningar								
Ingående balans 1 januari	-382	-	-	-	-	-	-0,5	-382,6
Årets avskrivningar (Not 8) ¹	-80,1	-0,1	-	-2,9	-1,1	-	-0,5	-84,6
Omräkningsdifferenser	-1,1	-	-	-0,1	-0,1	-1,0	-	-2,3
Utgående balans 31 december	-463,2	-0,1	0,0	-3,0	-1,1	-1,0	-1,0	-469,5
Redovisat värde vid årets utgång	194,6	0,4	385,4	19,8	15,6	58,2	0,5	674,4

² I anskaffningsvärdet för 2022 avseende Utvecklingskostnader ingår ränta till ett belopp av 0,6. Avskrivning gällande räntan för utvecklingskostnader uppgick 2022 till 0,05. Räntesatsen för 2022 har varit 3,21 %.

Diskonteringsränta om 10,7 % före skatt återspeglar specifika risker knutna till den kassagenererande enheten.

Baserat på de antaganden som presenteras ovan överstiger nyttjandevärdet redovisat värde på varumärken och goodwill med god marginal för den kassagenererande enheten, och slutsatsen är att inget nedskrivningsbehov föreligger avseende varumärke eller goodwill.

Not 16. Materiella anläggningstillgångar

2023	Maskiner och andra tekniska anläggningar	Inventarier, verktyg och installationer	Förbättringsutgifter på annans fastighet	Egna produkter för demo, uthyrning och utlåning	Totalt
Akkumulerade anskaffningsvärden					
Ingående balans 1 januari	37,7	27,8	12,7	136,1	214,3
Årets anskaffningar	4,5	2,4	3,5	35,2	45,5
Rörelseförvärv	4,7	0,9	0,1	-	5,7
Avyttringar och utrangeringar	-0,5	-5,7	-	-47,9	-54,1
Omklassificiering	-0,2	-	0,2	-	0,0
Omräkningsdifferenser	-0,5	-0,8	-0,6	-4,1	-6,0
Utgående balans 31 december	45,6	24,7	15,9	119,3	205,4
Akkumulerade avskrivningar					
Ingående balans 1 januari	-30,6	-23,2	-7,0	-116,5	-177,3
Avyttringar och utrangeringar	0,4	5,7	-	46,8	52,8
Årets avskrivningar (Not 8)	-4,2	-2,5	-2,5	-24,9	-34,1
Omklassificiering	-	-	-	-	-
Omräkningsdifferenser	0,3	0,7	0,4	2,7	4,1
Utgående balans 31 december	-34,1	-19,4	-9,2	-91,9	-154,5
Redovisat värde vid årets utgång	11,5	5,3	6,7	27,4	50,9

2022	Maskiner och andra tekniska anläggningar	Inventarier, verktyg och installationer	Förbättringsutgifter på annans fastighet	Egna produkter för demo, uthyrning och utlåning	Totalt
Akkumulerade anskaffningsvärden					
Ingående balans 1 januari	31,0	22,8	10,8	107,1	171,7
Årets anskaffningar	5,9	0,4	0,3	24,9	31,5
Rörelseförvärv	0,0	2,0	-	-	2,0
Avyttringar och utrangeringar	0,0	-1,3	-	-9,8	-11,1
Omklassificiering	-0,5	0,5	-	-	0,0
Omräkningsdifferenser	1,2	3,5	1,6	13,9	20,2
Utgående balans 31 december	37,7	27,8	12,7	136,1	214,3
Akkumulerade avskrivningar					
Ingående balans 1 januari	-23,9	-19,6	-4,9	-99,5	-147,9
Avyttringar och utrangeringar	-	1,2	-	9,7	10,9
Årets avskrivningar (Not 8)	-5,5	-1,8	-1,4	-14,2	-23,0
Omklassificiering	-	-	0,0	0,0	0,0
Omräkningsdifferenser	-1,2	-3,0	-0,7	-12,5	-17,3
Utgående balans 31 december	-30,6	-23,2	-7,0	-116,5	-177,3
Redovisat värde vid årets utgång	7,0	4,6	5,7	19,6	37,0

Not 17. Nyttjanderättstillgångar och leasingkulder

2023	Lokaler	Fordon	Övriga maskiner och utrustning	Totalt
Accumulerade anskaffningsvärden				
Ingående balans 1 januari	86,5	5,2	3,0	94,6
Tillkommande nyttjanderätt	46,8	0,5	0,7	48,0
Rörelseförvärv	12,1	1,8	-	14,0
Avyttringar och utrangeringar	-8,8	-0,1	-1,7	-10,6
Omklassificeringar	1,2	-	-	1,2
Omräkningsdifferenser	-3,4	-0,2	-	-3,5
Utgående balans 31 december	134,4	7,2	2,1	143,7
Accumulerade avskrivningar				
Ingående balans 1 januari	-40,8	-1,7	-1,8	-44,3
Avyttringar och utrangeringar	8,5	0,1	1,7	10,3
Årets avskrivningar (Not 8)	-18,2	-1,9	-0,6	-20,7
Omklassificeringar	-	-	-	-
Omräkningsdifferenser	2,0	0,1	-	2,1
Utgående balans 31 december	-48,6	-3,4	-0,7	-52,7
Redovisat värde vid årets utgång	85,8	3,8	1,3	91,0
Leasingskulder 2023				
Långfristiga leasingskulder	71,1	1,5	0,5	73,1
Kortfristiga leasingskulder	22,2	2,2	0,7	25,0
Summa redovisat värde av leasingskulder	93,3	3,7	1,2	98,2
Löptidsanalys avseende ej diskonterade kontraktuella leasingbetalningar				
1–12 månader	23,1	2,4	0,5	26,0
13–36 månader	41,8	1,9	0,7	44,3
37–60 månader	20,5	0,0	0,1	20,6
>60 månader	27,8	-	-	27,8
Totalt	113,1	4,3	1,3	118,7

2022	Lokaler	Fordon	Övriga maskiner och utrustning	Totalt
Accumulerade anskaffningsvärden				
Ingående balans 1 januari	74,5	1,3	1,5	77,3
Tillkommande nyttjanderätt	7,5	4,1	1,3	12,9
Avyttringar och utrangeringar	-6,0	-0,4	-	-6,3
Omklassificeringar	0,9	0,0	-0,1	0,8
Omräkningsdifferenser	9,5	0,1	0,3	10,0
Utgående balans 31 december	86,5	5,2	3,0	94,6
Accumulerade avskrivningar				
Ingående balans 1 januari	-23,0	-0,8	-1,1	-24,9
Avyttringar och utrangeringar	0,3	0,4	0,1	0,7
Årets avskrivningar (Not 8)	-14,7	-1,2	-0,7	-16,4
Omklassificeringar	0,3	0,0	0,1	0,4
Omräkningsdifferenser	-3,7	0,0	-0,2	-3,9
Utgående balans 31 december	-40,8	-1,7	-1,8	-44,3
Redovisat värde vid årets utgång	45,7	3,5	1,2	50,4
Leasingskulder 2022				
Långfristiga leasingskulder	38,2	1,4	0,7	40,3
Kortfristiga leasingskulder	16,0	2,0	0,4	18,4
Summa redovisat värde av leasingskulder	54,3	3,4	1,1	58,7
Löptidsanalys avseende ej diskonterade kontraktuella leasingbetalningar				
1–12 månader	16,7	1,7	0,4	18,7
13–36 månader	24,6	1,8	0,7	27,1
37–60 månader	20,1	-	-	20,1
>60 månader	-	-	-	-
Totalt	61,4	3,5	1,0	65,9

Not 17. Nyttjanderättstillgångar och leasingkulder (forts.)

Effekt på koncernens rapport över totalresultat

	2023	2022
Avskrivning av nyttjanderättstillgångar	-20,7	-16,4
Variabla leasingavgifter	0,0	-0,0
Leasing av tillgångar med lågt värde och korttidsleasing	-1,1	-0,2
Totalt	-21,8	-16,7
Ingår i räntekostnader	-4,1	-4,3

Effekt på koncernens kassaflödesanalys

	2023	2022
Ingår i kassaflöde från finansieringsverksamheten		
Återbetalning av leaseskulder	-20,4	-16,2

Den uppskjutna skattefordran hänförlig till leasingkulden uppgår till 21,2 MSEK. Den uppskjutna skatteskulden hänförlig till nyttjanderättstillgången är 20,0 MSEK.

Not 18. Kundfordringar

	2023-12-31	2022-12-31
Kundfordringar	277,0	243,0
Reservering osäkra kundfordringar	-7,0	-6,1
Totalt	270,0	236,9

Åldersanalys av kundfordringar som inte anses vara osäkra

Ännu ej förfallna	183,9	150,4
Förfallet 1–30 dgr	22,2	21,2
Förfallet 31–60 dgr	13,5	12,5
Förfallet 61–90 dgr	11,3	8,2
Förfallet över 90 dgr	46,2	50,6

Utgående balans 277,0 243,0

Förändringar i reserven för osäkra kundfordringar:

Per 1 januari	-6,1	-1,4
Reservering för osäkra fordringar	-1,6	-6,1
Fordringar som skrivits bort under året som ej indrivningsbara	0,6	0,4
Återförda outnyttjade belopp	0,1	1,0

Utgående balans, 31 december -7,0 -6,1

Avsättningen för förväntad kreditförlust är initialt baserad på historisk data, vilket innebär andel i kundreskontran, per förfallointervall, som resulterat i faktisk kundförlust. För kundfordringar förfallna med mindre än 90 dagar har ingen reservering gjorts.

Not 19. Varulager

	2023-12-31	2022-12-31
Råvaror och förnödenheter	32,1	10,7
Färdiga varor	97,2	77,0
Förskott från leverantör	0,5	-
Totalt	129,9	87,7

Not 20. Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2023-12-31	2022-12-31
Förutbetald leasing	2,1	0,0
Förutbetald försäkring	10,9	10,3
Förutbetald licensavgift	0,0	1,7
Förutbetald marknadsföring	2,7	2,2
Förutbetald IT kostnad	14,9	10,5
Förutbetalda personalkostnader	2,2	1,4
Upplupna intäkter	1,2	1,4
Övriga poster	5,1	5,6
Totalt	39,1	33,2

Not 21. Kassa och bank

	2023-12-31	2022-12-31
Kortfristiga investeringar	0,5	0,5
Kassa och bank	160,6	106,3
Totalt	161,1	106,8

Not 22. Aktiekapital, antal aktier och resultat per aktie

Beslutstidpunkt	Händelse	Förändring i antal aktier	Förändring i aktiekapitalet (SEK)	Totalt antal aktier	Totalt aktiekapital (SEK)	Kvotvärde
2018-01-01	–	–	–	50 000	50 000	1,0
2021-11-05	Nyemission	450 000	450 000	500 000	500 000	1,0
2021-11-05	Sammanslagning av aktier	-499 999	–	1	500 000	–
2021-11-05	Uppdelning av aktier	104 851 201	–	104 851 201	500 000	0,005

Not 23. Finansiella instrument per kategori

Tabellen nedan visar redovisat och verkligt värde för Koncernens finansiella tillgångar och skulder uppdelat per kategori.

	Not	2023-12-31		2022-12-31	
		Bokfört värde	Verkligt värde	Bokfört värde	Verkligt värde
Finansiella tillgångar					
Till upplupet anskaffningsvärde:					
Övriga finansiella tillgångar		13,0	13,0	14,5	14,5
Kundfordringar	18	270,0	270,0	236,9	236,9
Övriga fordringar		33,3	33,3	23,1	23,1
Likvida medel	21	161,1	161,1	106,8	106,8
Totalt		477,4	477,4	381,3	381,3
Finansiella skulder					
Till upplupet anskaffningsvärde:					
Leverantörsskulder		100,5	100,5	78,1	78,1
Räntebärande lån	24	675,2	675,2	569,7	569,7
Leasingskulder	17, 24	98,2	98,2	58,7	58,7
Villkorad köpeskilling (nivå 3)	24	38,8	38,8	0,1	0,1
Övriga finansiella skulder, icke räntebärande	24	47,4	47,4	32,2	32,2
Totalt		960,1	960,1	738,9	738,9

Not 24. Finansiella skulders förfalloprofil – ej diskonterade betalningar

	< 1 år	> 1 år < 5 år	> 5 år	Summa
2023-12-31				
Räntebärande lån	60,0	615,2	-	675,2
Leasingskulder	26,0	64,9	27,8	118,7
Leverantörsskulder	100,5	-	-	100,5
Villkorade köpeskillingar	38,8	-	-	38,8
Övrigt	47,4	-	-	47,4
Totalt	272,7	680,1	27,8	980,6

	< 1 år	> 1 år < 5 år	> 5 år	Summa
2022-12-31				
Räntebärande lån	50,0	522,9	-	572,9
Leasingskulder	18,7	47,2	-	65,9
Leverantörsskulder	78,1	-	-	78,1
Villkorade köpeskillingar	0,1	-	-	0,1
Övrigt	32,2	-	-	32,2
Totalt	179,2	570,1	-	749,2

Under 2023 utökade Tobii Dynavox AB sitt treåriga finansieringsavtal med Swedbank med 100 MSEK till 800 MSEK. Kreditfaciliteterna omfattar samma finansieringsram som tidigare. Lånet ska amorteras med 15 MSEK per kvartal.

Lånet löper med en räntebas om lbor och ett räntetillägg. Faciliteten omfattas av en covenant, vilken baseras på nettoskuld (räntebärande skulder minus likvida medel) i förhållande till EBITDA.

Not 25. Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2023-12-31	2022-12-31
Periodiserade intäkter, kortfristig del	168,5	162,1
Upplupna personalkostnader	81,5	65,4
Upplupen ränta	2,4	0,3
Övriga upplupna kostnader	31,3	27,0
Totalt	283,6	254,7

Not 26. Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

	2023-12-31	2022-12-31
Ställda säkerheter		
Företagshypotek	50	50
Totalt	50	50

Koncernen har inga eventalförpliktelser.

Not 27. Tilläggsupplysningar till kassaflödesanalys

	2023	2022
Betald och erhållen ränta		
Erhållen ränta	1,3	0,4
Betald ränta	-35,8	-17,4
Totalt	-34,4	-17,0

	2023	2022
Ej kassaflödespåverkande poster		
Av- och nedskrivningar på immateriella tillgångar	107,4	84,6
Av- och nedskrivningar på materiella tillgångar och nyttjanderättstillgångar	54,8	39,4
Orealiserade kursdifferenser	-5,0	5,2
Övriga ej kassaflödespåverkande poster	4,8	2,7
Totalt	161,9	131,9

Skulder hänförliga till finansieringsverksamheten 2023	Ingående balans, 1 januari	Kassaflöden	Ej kassaflödespåverkande poster					Utgående balans, 31 december
			Nya leasingavtal	Förändringar i valutakurser	Räntekostnader	Avslutade leasingkontrakt	Övrigt	
Leasingskuld	58,7	-20,4	58,1	-2,1	4,1	-0,3	0	98,2
Räntebärande låneskuld	573,2	99,0	-	0,1	-	-	-	672,3
Totalt	631,9	78,7	58,1	-2,0	4,1	-0,3	0	770,4

Skulder hänförliga till finansieringsverksamheten 2022	Ingående balans, 1 januari	Kassaflöden	Ej kassaflödespåverkande poster					Utgående balans, 31 december
			Nya leasingavtal	Förändringar i valutakurser	Räntekostnader	Avslutade leasingkontrakt	Övrigt	
Leasingskuld	59,0	-16,2	10,7	7,0	4,3	-6,3	-	58,7
Räntebärande låneskuld	547,7	25,5	-	-	-	-	-	573,2
Totalt	606,7	9,3	10,7	7,0	4,3	-6,3	-	631,9

Not 28. Vinstdisposition

Förslag till disposition av bolagets vinst eller förlust

Styrelsen föreslår till årsstämman att ingen utdelning lämnas för räkenskapsåret 2023.

Till årsstämmans förfogande står följande fritt eget kapital i moderbolaget (SEK).

SEK	
Balanserat resultat	-30 695 541
Årets resultat	9 080 000
	-21 615 541

Styrelsen föreslår att fritt eget kapital skall disponeras enligt följande

Balanseras i ny räkning	-21 615 541
-------------------------	-------------

Not 29. Väsentliga händelser efter balansdagen

Uppdaterade finansiella mål

21 februari 2024 har Tobii Dynavox styrelse kommunicerat att de uppdaterat de finansiella målen och utdelningspolicyn för att de ska avspegla företagets utveckling och prognoser på ett bättre sätt. De uppdaterade finansiella målen, med en tidshorisont på 3–4 år lyder:

- Att i genomsnitt öka intäkterna med 20 % per år, justerat för valutaeffekter, inklusive bidrag från förvärv
- Att leverera en rörelsemarginal som uppnår och överstiger 15 %

Den uppdaterade utdelningspolicyn är att distribuera minst 40 % av tillgänglig nettovinst till aktieägare, i form av utdelningar, återköp av aktier eller jämförbara åtgärder.

Förslag ny styrelseordförande Tobii Dynavox

Valberedningen i Tobii Dynavox rapporterade 4 mars 2024 att de har avslutat sitt rekryteringsarbete avseende ny styrelseordförande i Tobii Dynavox inför årsstämman 2024.

Som ny styrelseordförande föreslås Gitte Pugholm Aabo, som därmed skulle efterträda Åsa Hedin, som i december 2023 meddelade valberedningen att hon inte står till förfogande för omval på årsstämman 2024.

Gitte Pugholm Aabo, är dansk medborgare, född 1967 och ekonom från Copenhagen Business School. Hon har gjort en lång karriär inom läkemedelsindustrin och inom medicinsk teknik. Hon lämnade 2023 VD-posten i det danska hörselhjälpsbolaget GN Hearing, som ingår GN Store Nord-koncernen. Dessförinnan arbetade Gitte under 27 år för det danska läkemedelsföretaget Leo Pharma, varav de sista 11 åren som VD och koncernchef. Från 2024 planerar Gitte att ägna sig helt åt styrelsearbete.

Moderbolagets resultaträkning

MSEK	Not	2023	2022
Nettoomsättning	A2	751,1	582,2
Kostnad för sålda varor och tjänster		-341,2	-288,7
Bruttoresultat		409,9	293,5
Försäljningskostnader		-95,5	-83,6
Forsknings- och utvecklingskostnader		-144,3	-123,4
Administrationskostnader	A3	-180,3	-161,3
Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader	A7	56,4	48,4
Rörelseresultat (EBIT)	A4, A5, A6	46,2	-26,4
Finansiella intäkter	A8	15,1	18,6
Finansiella kostnader	A8	-49,4	-28,1
Resultat efter finansiella poster		-34,2	-35,8
Bokslutsdispositioner			
Koncernbidrag		-	-
Resultat före skatt (EBT)		11,9	-35,8
Skatter	A9	-2,9	6,9
Årets resultat		9,1	-28,9
Övrigt totalresultat		-	-
Årets totalresultat		9,1	-28,9

Moderbolagets balansräkning

MSEK	Not	2023-12-31	2022-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	A10	327,0	397,0
Materiella anläggningstillgångar	A11	9,7	7,1
Andelar i dotterföretag ¹	A12	478,3	255,8
Långfristig fordran koncernföretag		6,5	6,5
Övriga finansiella fordringar		15,6	18,6
Summa anläggningstillgångar		837,1	684,9
Omsättningstillgångar			
Varulager	A14	37,8	27,6
Kundfordringar	A13	20,7	17,6
Fordringar på koncernföretag		113,6	82,2
Övriga kortfristiga fordringar ¹		8,6	3,9
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	A15	12,8	6,4
Kassa och bank	A16	32,2	23,4
Summa omsättningstillgångar		225,7	161,1
Summa tillgångar		1 062,8	846,0

¹ Tidigare rapporterade siffror har ändrats då förvärsanalysen av Rehadapt har uppdaterats, se not 14 Förvärv för mer information.

MSEK	Not	2023-12-31	2022-12-31
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		0,5	0,5
Fond för utvecklingsutgifter		159,0	174,3
Fritt eget kapital			
Balanserat resultat		-30,7	-22,1
Årets resultat		9,1	-28,9
Summa eget kapital		137,9	123,8
Avsättningar		0,7	0,6
Långfristiga skulder			
Långfristiga låneskulder		616,4	520,8
Skulder till koncernföretag		62,5	47,3
Övriga långfristiga skulder		19,7	16,0
Summa långfristiga skulder	A17	698,6	584,1
Kortfristiga skulder			
Kortfristiga låneskulder		58,8	48,8
Leverantörsskulder		55,1	40,4
Skulder till koncernföretag		3,4	4,4
Övriga kortfristiga skulder		44,3	6,1
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	A18	64,0	37,9
Summa kortfristiga skulder	A17	225,6	137,5
Summa skulder		924,9	722,2
Summa eget kapital och skulder		1062,8	846,0

Moderbolagets kassaflödesanalys

MSEK	Not	2023	2022
Kassaflöde från den löpande verksamheten			
Resultat före skatt (EBT)	A20	11,9	-35,8
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	A20	158,2	161,6
Betalda skatter		-	-2,6
Kassaflöde före förändringar i rörelsekapital		170,2	123,2
Förändring av rörelsekapital			
Varulager		-10,2	-12,7
Rörelsefordringar		-23,7	-72,3
Rörelseskulder		18,3	18,6
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapitalet		-15,6	-66,4
Kassaflöde från den löpande verksamheten		154,5	56,8
Investeringsverksamheten			
Investeringar i immateriella tillgångar	A10	-79,8	-72,3
Investeringar i materiella tillgångar	A11	-7,6	-5,7
Övrigt		0,5	-3,0
Rörelseförvärv		-181,3	-108,2
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-268,2	-189,2

MSEK	Not	2023	2022
Finansieringsverksamheten			
Upptagna lån		104,9	25,5
Lämnade och erhållna Aktieägartillskott		-	-4,3
Upptagna lån koncernbolag		15,2	5,7
Övrig finansieringsverksamhet		2,3	-9,9
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	A20	122,5	17,0
Periodens kassaflöde		8,8	-115,5
Likvida medel vid periodens början		23,4	138,9
Likvida medel vid periodens slut		32,2	23,4

Förändring i moderbolagets eget kapital

MSEK	Not	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital	
		Aktiekapital	Fond för utvecklingsutgifter	Balanserat resultat	Summa eget kapital
Ingående balans, 1 januari 2022		0,5	172,1	-23,5	149,0
Periodens totalresultat		-	-	-28,9	-28,9
Fond för utvecklingsutgifter		-	2,2	-2,2	0,0
Aktierelaterade ersättningar		-	-	4,7	4,7
Förvärv av egna aktier		-	-	-1,0	-1,0
Utgående balans, 31 december 2022		0,5	174,3	-51,0	123,8
Ingående balans, 1 januari 2023		0,5	174,3	-51,0	123,8
Periodens totalresultat		-	-	9,1	9,1
Fond för utvecklingsutgifter		-	-15,2	15,2	0,0
Aktierelaterade ersättningar		-	-	8,6	8,6
Förvärv av egna aktier		-	-	-3,6	-3,6
Utgående balans, 31 december 2023		0,5	159,0	-21,6	137,9

Noter Moderbolaget

Belopp är i MSEK om inte annat anges.

Not A1. Redovisningsprinciper

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen (ÅRL) och rekommendation RFR 2 Redovisning för juridisk person från Rådet för finansiell rapportering. RFR 2 innebär att Moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen ska tillämpa samtliga av EU antagna IFRS och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen, tryggandelagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag från och tillägg till IFRS som ska göras.

Moderbolagets resultaträkning och balansräkning är uppställda enligt årsredovisningslagens format. Skillnaden mot IAS 1 utformning av finansiella rapporter som tillämpas vid utformningen av koncernens finansiella rapporter är främst redovisning av finansiella intäkter och kostnader, anläggningstillgångar, eget kapital samt förekomsten av avsättningar som egen rubrik i balansräkningen.

Varumärke med obestämbar nyttjandetid, som är redovisad i Moderbolaget skrivs av linjärt under fem år. Alla leasingavtal där moderbolaget är leasetagare redovisas som operationella leasingavtal, oavsett om avtalen är finansiella eller operationella leasingavtal. Leasingavgiften redovisas som en kostnad linjärt under leasingperioden.

Aktier i dotterbolag

Aktier i dotterbolag redovisas enligt anskaffningsmetoden, vilket innebär att i balansräkningen redovisas innehaven till anskaffningsvärde med avdrag för eventuella nedskrivningar.

Koncernbidrag och aktieägartillskott

Erhållna och lämnade koncernbidrag redovisas som bokslutsdisposition enligt alternativregeln i RFR 2.

Aktieägartillskott förs direkt mot eget kapital hos mottagaren och aktiveras i aktier och andelar hos givaren, i den mån då nedskrivning ej erfordras.

Not A2. Intäkter

Intäkter per produkttyp

	2023	2022
Varor	729,2	562,6
Tjänster	21,9	19,5
Totalt	751,1	582,2

Intäkter per tidpunkt för intäktsredovisning

MSEK	2023	2022
Vid en viss tidpunkt	717,3	532,2
Över tid	33,8	50,0
Totalt	751,1	582,2

Intäkter per geografisk marknad

	2023	2022
Europa	190,6	158,3
Nordamerika	508,4	369,0
Övriga	52,2	54,8
Totalt	751,1	582,2

Försäljning och inköp till och från koncernföretag

Av nettoomsättningen avser 75 (70) % andra koncernföretag. Av rörelsekostnaderna avser 33 (36) % inköp från andra koncernföretag.

Kontraktsskulder

	2023	2022
Ingående balans	28,3	29,6
Bruttoökning under året	45,4	45,2
Intäkter redovisade under året	-33,8	-50,0
Kursdifferanser	-	3,4
Utgående balans	39,9	28,3

Not A3. Ersättning till revisorer

	2023	2022
PricewaterhouseCoopers, Sverige		
Revisionsuppdraget	2,3	1,2
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	0,5	0,3
Övriga tjänster	0,3	0,4
Totalt	3,1	1,9
Övriga revisorer		
Skattekonsultation	0,1	0,2
Totalt	0,1	0,2
Totalt	3,2	2,1

Not A4. Anställda och ersättningar

Medelantal anställda	2023		2022	
	Antal	Varav kvinnor (%)	Antal	Varav kvinnor (%)
Sverige	121	42	99	43
Danmark	-	-	1	75
Nederländerna	1	-	2	-
Frankrike	2	-	2	-
Totalt	124	42	104	42

Löner, ersättningar och sociala kostnader

	2023	2022
Styrelse och vd	9,3	7,4
Övriga anställda	85,6	66,7
Totala löner och ersättningar	94,9	74,1
Pensionskostnader ¹⁾	9,7	7,7
Sociala kostnader	32,5	22,3
Total pension och sociala kostnader	42,2	30,0
Totalt	137,1	104,1

¹⁾ Av moderbolagets pensionskostnader avser 0,7 (0,6) MSEK vd.

Not A5. Avskrivningar

	2023	2022
Immateriella tillgångar (Not A10)	149,9	145,1
Materiella tillgångar (Not A11)	5,0	6,1
Totalt	154,9	151,2
Totalt avskrivningar/nedskrivningar	154,9	151,2
	2023	2022
Immateriella:		
Utvecklingskostnader	92,7	78,9
Varumärke	56,5	66,2
Övriga	0,7	-
Totalt	149,9	145,1
Materiella:		
Ägda	5,0	6,1
Totalt	5,0	6,1
Totalt	154,9	151,2

Not A6. Kostnader fördelade på kostnadsslag

	2023	2022
Kostnader för material och lagerförändringar	-298,9	-255,6
Personalkostnader	-137,1	-104,1
Övriga externa kostnader	-170,6	-146,1
Avskrivningar och nedskrivningar	-154,9	-151,2
Totalt	-761,3	-657,0

Not A7. Övriga rörelseintäkter och kostnader

	2023	2022
Rörelsevinster		
Valutakursvinster	0,7	6,6
Övriga intäkter	60,1	41,8
Totalt	60,8	48,4
Rörelseförluster		
Valutakursförluster	-4,4	0,0
Totalt	-4,4	0,0
Totalt	56,4	48,4

Not A8. Finansiella intäkter och kostnader

	2023	2022
Finansiella intäkter		
Ränteintäkter från koncernföretag	0,4	0,3
Externa ränteintäkter	0,7	-
Utdelning från koncernbolag	-	16,5
Valutakursvinster	14,0	1,8
Totalt	15,1	18,6
Finansiella kostnader		
Räntekostnader från koncernföretag	-3,0	-0,9
Räntekostnader övriga externa lån	-37,6	-20,0
Valutakursförluster	-8,7	-7,2
Totalt	-49,4	-28,1
Totalt	-34,2	-9,4

Not A9. Skatt

	2023	2022
Aktuell skatt	-	0,3
Uppskjuten skatt	-2,9	6,6
Totalt	-2,9	6,9
Avstämning av effektiv skatt		
Resultat före skatt	11,9	-35,8
Skatt enligt gällande skattesats, 20,6 % (20,6)	-2,5	7,4
Skatteeffekt ej avdragsgilla kostnader	-2,0	-2,1
Skatteeffekt ej skattepliktiga intäkter	-	3,5
Underskott utan motsvarande skattefordran	-	-2,3
Nyttjande av tidigare års underskottsavdrag för vilka skattefordran inte redovisas	1,6	-
Justering av skatt hänförlig till tidigare år	-	0,4
Totalt	-2,9	6,9

Not A10. Immateriella anläggningstillgångar

2023	Utvecklings- kostnader	Patent	Varumärken	Övriga immateriella tillgångar	Totalt
Akkumulerade anskaffningsvärden					
Ingående balans 1 januari	615,3	0,5	329,7	1,5	947,0
Årets anskaffningar	74,1	1,1	4,6	-	79,8
Omklassificiering	-	-	-	-	-
Utgående balans 31 december	689,4	1,6	334,4	1,5	1026,8
Akkumulerade avskrivningar					
Ingående balans 1 januari	-429,1	-0,1	-119,7	-1,0	-555,0
Årets avskrivningar (Not A5)	-92,7	-0,2	-56,5	-0,4	-149,9
Omklassificiering	-	-	-	-	-
Utgående balans 31 december	-521,8	-0,3	-176,2	-1,5	-699,9
Redovisat värde vid årets utgång	167,5	1,3	158,1	0,0	327,0

2022	Utvecklings- kostnader	Patent	Varumärken	Övriga immateriella tillgångar	Totalt
Akkumulerade anskaffningsvärden					
Ingående balans 1 januari	543,0	0,5	329,7	1,5	874,7
Årets anskaffningar	72,3	-	-	-	72,3
Omklassificiering	-	-	-	-	-
Utgående balans 31 december	615,3	0,5	329,7	1,5	947,0
Akkumulerade avskrivningar					
Ingående balans 1 januari	-350,8	0,0	-53,6	-0,5	-404,9
Årets avskrivningar (Not A5)	-78,3	-0,1	-66,2	-0,5	-145,1
Omklassificiering	-	-	-	-	-
Utgående balans 31 december	-429,1	-0,1	-119,7	-1,0	-550,0
Redovisat värde vid årets utgång	186,2	0,4	210,0	0,5	397,0

Not A11. Materiella anläggningstillgångar

2023	Maskiner och andra tekniska anläggningar	Inventarier, verktyg och installationer	Förbättringsutgifter på annans fastighet	Egna produkter för demo, uthyrning och utlåning	Totalt
Akkumulerade anskaffningsvärden					
Ingående balans 1 januari	28,4	0,1	0,7	12,9	42,1
Årets anskaffningar	3,5	0,1	2,0	2,1	7,6
Avyttringar och utrangeringar	-	-	-	-	-
Omklassificiering	-	-	-	-	-
Utgående balans 31 december	31,9	0,2	2,7	15,0	49,8
Akkumulerade avskrivningar					
Ingående balans 1 januari	-21,9	-0,1	-0,7	-12,4	-35,0
Avyttringar och utrangeringar	-	-	-	-	-
Årets avskrivningar (Not A5)	-3,7	-0,1	-0,2	-1,0	-5,0
Omklassificiering	-	-	-	-	-
Utgående balans 31 december	-25,6	-0,1	-0,8	-13,5	-40,0
Redovisat värde vid årets utgång	6,3	0,1	1,9	1,5	9,7

2022	Maskiner och andra tekniska anläggningar	Inventarier, verktyg och installationer	Förbättringsutgifter på annans fastighet	Egna produkter för demo, uthyrning och utlåning	Totalt
Akkumulerade anskaffningsvärden					
Ingående balans 1 januari	23,3	0,1	0,7	12,5	36,6
Årets anskaffningar	5,1	-	0,1	0,6	5,7
Avyttringar och utrangeringar	-	-	-	-0,2	-0,2
Omklassificiering	-	-	-	-	-
Utgående balans 31 december	28,4	0,1	0,7	12,9	42,1
Akkumulerade avskrivningar					
Ingående balans 1 januari	-16,4	0,0	-0,7	-11,8	-29,0
Avyttringar och utrangeringar	-	-	-	0,0	0,0
Årets avskrivningar (Not A5)	-5,4	0,0	0,0	-0,6	-6,1
Omklassificiering	-	-	-	-	-
Utgående balans 31 december	-21,9	-0,1	-0,7	-12,4	-35,0
Redovisat värde vid årets utgång	6,5	0,1	0,1	0,4	7,1

Not A12. Andelar i dotterföretag

	2023-12-31	2022-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Ingående balans 1 januari	255,8	142,1
Förvärv dotterbolag ¹	222,5	109,4
Aktieägartillskott	-	4,3
Utgående balans 31 december	478,3	255,8

Dotterföretag/Org nr/Säte	Antal aktier	Andel, %	2023-12-31	2022-12-31
			Bokfört värde	Bokfört värde
Tobii Dynavox AS, 834962322, NO	51	100,0	8,5	8,5
Assistive Technology Inc, 04-3284593, MA,USA, US	1	100,0	130,7	130,7
Tobii Dynavox GmbH, HRB 122247, DE	25 000	100,0	0,3	0,3
Tobii Dynavox (Suzhou) Co., Ltd, MA26WMC07, CN	150	100,0	2,0	2,0
Tobii Dynavox Trading (Suzhou) Co., Ltd, MA272PGLX, CN	150	100,0	0,7	0,7
Acapela Group Babel Technologies SA 0460. 125.240, BE	7 237 092	100,0	101,0	101,0
Obear Technologies Ltd 512871, IR	1 000 000	100,0	8,3	8,3
Tobii Dynavox Aps. 43357360, DK	40	100,0	4,4	4,4
Rehadapt GmbH HRB14828 ¹	25 000	100,0	222,5	-
Redovisat värde vid årets utgång			478,3	255,8

¹⁾ Tidigare rapporterade siffror har ändrats då förvärsanalysen av Rehadapt har uppdaterats, se not 14 Förvärv för mer information.

Not A13. Kundfordringar

	2023-12-31	2022-12-31
Kundfordringar	20,7	17,7
Fordringar, närstående bolag	88,8	84,2
Reservering osäkra kundfordringar	-0,1	0,0
Totalt	109,4	101,9

Åldersanalys av kundfordringar som inte anses vara osäkra

	2023-12-31	2022-12-31
Ännu ej förfallna	108,2	100,0
Förfallet 1–30 dgr	1,5	1,7
Förfallet 31–60 dgr	-0,1	0,3
Förfallet 61–90 dgr	0,1	0,0
Förfallet över 90 dgr	-0,3	-0,2
Utgående balans	109,4	101,9

Förändringar i reserven för kreditförluster

	2023-12-31	2022-12-31
Vid årets ingång	0,0	-0,7
Årets reservering	-0,1	0,0
Årets återförda reserveringar	-	0,7
Vid årets utgång	-0,1	0,0

Not A14. Varulager

	2023-12-31	2022-12-31
Färdiga varor	34,6	27,6
Pågående arbete	-	0,0
Förskott leverantörer	3,2	-
Totalt	37,8	27,6

Not A15. Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2023-12-31	2022-12-31
Förutbetald hyra	1,7	-
Förutbetald försäkring	0,9	0,7
Förutbetald licensavgift	-	1,7
Förutbetald Marketing kostnader	0,7	0,2
Förutbetald IT kostnad	7,2	1,8
Förutbetald personalkostnader	1,4	0,8
Upplupna intäkter	-	0,4
Övriga poster	0,9	0,7
Totalt	12,8	6,4

Not A16. Kassa och bank

	2023-12-31	2022-12-31
Kortfristiga placeringar	-	0,0
Kassa och bank	32,2	23,4
Totalt	32,2	23,4

Not A17. Finansiella skulders förfalloprofil – ej diskonterade betalningar

2023-12-31	< 1 år	> 1 år < 5 år	> 5 år	Totalt
Räntebärande lån	58,8	616,4	-	675,2
Leverantörsskulder	55,1	-	-	55,1
Övrigt	68,6	-	-	68,6
Totalt	182,5	616,4	-	798,9

2022-12-31	< 1 år	> 1 år < 5 år	> 5 år	Totalt
Räntebärande lån	50,0	522,9	-	572,9
Leverantörsskulder	40,4	-	-	40,4
Övrigt	49,4	-	-	49,4
Totalt	139,8	522,9	-	662,7

Not A18. Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2023-12-31	2022-12-31
Periodiserade intäkter, kortfristig del	20,3	12,3
Upplupna personalkostnader	26,2	15,3
Upplupen ränta	2,4	0,3
Övriga upplupna kostnader	15,1	10,0
Totalt	64,0	37,9

Not A19. Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

	2023-12-31	2022-12-31
Företagshypotek	50	50
Totalt	50	50

Bolaget har inga eventalförpliktelser.

Not A20. Tilläggsupplysningar till kassaflödesanalys

Ej kassaflödespåverkande poster

	2023	2022
Av-och nedskrivningar på immateriella tillgångar	149,9	145,1
Av-och nedskrivningar på materiella tillgångar och nyttjanderättstillgångar	5,0	6,1
Orealiserade kursdifferenser	-5,3	5,4
Övriga ej kassaflödespåverkande poster	8,7	5,0
Totalt	158,2	161,6

Avstämning av skulder och fordringar hänförliga till finansieringsverksamheten

	Ingående balans 2023-01-01	Kassaflöden	Övriga ej kassaflödes- påverkande poster	Utgående balans 2023-12-31
Skulder till koncernföretag	47,3	15,2	-	62,5
Fordringar till koncernföretag	-6,4	-0,1	-	-6,5
Räntebärande låneskuld	573,2	104,9	-	675,2
Totalt	614,1	120,0	-	731,2

Avstämning av skulder hänförliga till finansieringsverksamheten

	Ingående balans 2022-01-01	Kassaflöden	Övriga ej kassaflödes- påverkande poster	Utgående balans 2022-12-31
Skulder till koncernföretag	40,6	6,7	-	47,3
Fordringar till koncernföretag	-5,4	-1,0	-	-6,4
Räntebärande låneskuld	547,7	25,5	-	573,2
Totalt	582,9	31,2	-	614,1

Styrelsens underskrifter

Undertecknade försäkrar att koncern- och årsredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder (IFRS), sådana de antagits av EU, respektive god redovisningssed och ger en rättvisande bild av koncernens och bolagets ställning och resultat, samt att koncernförvaltningsberättelsen och förvaltningsberättelsen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och bolagets verksamhet, finansiella ställning och finansiella resultat samt beskriver de väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som de företag som ingår i koncernen står inför.

Danderyd, 4 april 2024

Åsa Hedin
Styrelseordförande

Carl Bandhold
Styrelseledamot

Henrik Eskilsson
Styrelseledamot

Maarten Barmentlo
Styrelseledamot

Charlotta Falvin
Styrelseledamot

Caroline Ingre
Styrelseledamot

Fredrik Ruben
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har lämnats den 4 april 2024

PricewaterhouseCoopers AB

Camilla Samuelsson
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Tobii Dynavox AB (publ), org.nr 556914-7563

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Tobii Dynavox AB (publ) för år 2023. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 79–118 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget samt rapport över totalresultat och rapport över finansiell ställning för koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar

att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Vår revisionsansats

Revisionens inriktning och omfattning

Vi utformade vår revision genom att fastställa väsentlighetsnivå och bedöma risken för väsentliga felaktigheter i de finansiella rapporterna. Vi beaktade särskilt de områden där verkställande direktören och styrelsen gjort subjektiva bedömningar, till exempel viktiga redovisningsmässiga uppskatningar som har gjorts med utgångspunkt från antaganden och prognoser om framtida händelser, vilka till sin natur är osäkra. Liksom vid alla revisioner har vi också beaktat risken för att styrelsen och verkställande direktören åsidosätter den interna kontrollen, och bland annat övervägt om det finns belägg för systematiska avvikelser som givit upphov till risk för väsentliga felaktigheter till följd av oegentligheter.

Vi anpassade vår revision för att utföra en ändamålsenlig granskning i syfte att kunna uttala oss om de finansiella rapporterna som helhet, med hänsyn tagen till koncernens struktur, redovisningsprocesser och kontroller samt den bransch i vilken koncernen verkar.

Väsentlighet

Revisionens omfattning och inriktning påverkades av vår bedömning av väsentlighet. En revision utformas för att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida de finansiella rapporterna innehåller några väsentliga felaktigheter. Felaktigheter kan uppstå till följd av oegentligheter eller misstag. De betraktas som väsentliga om enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användarna fattar med grund i de finansiella rapporterna.

Baserat på professionellt omdöme fastställde vi vissa kvantitativa väsentlighetstal, däribland för den finansiella rapporteringen som helhet (se tabellen nedan). Med hjälp av dessa och kvalitativa överväganden fastställde vi revisionens inriktning och omfattning och våra granskningsåtgärders karaktär, tidpunkt och omfattning, samt att bedöma effekten av enskilda och sammantagna felaktigheter på de finansiella rapporterna som helhet.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Särskilt betydelsefullt område 1

Värdering av balanserade utvecklingskostnader, varumärken och goodwill
Vi hänvisar till noterna 2 Väsentliga redovisningsprinciper, 4 Viktiga uppskattningar och bedömningar, och 15 Immateriella anläggningstillgångar.

Balanserade kostnader för produktutveckling om 180,6 MSEK, varumärken om 387,9 MSEK samt goodwill om 202,2 MSEK utgör en väsentlig del av koncernens balansräkning per den sista december 2023. Det finns en risk att det framtida bedömda kassaflödet inte motsvarar det bokförda värdet av dessa tillgångar och därmed att en risk för nedskrivning föreligger.

Balanserade kostnader för produktutveckling som tagits i bruk är föremål för löpande avskrivningar. Enligt koncernens rutin testas värdet av balanserade kostnader för produktutveckling, varumärken och goodwill årligen för nedskrivningsbehov. Tobii Dynavox har en process för att utföra detta test. Den baserar sig på återvinningsvärdet, vilket motsvarar värdet av diskonterade kassaflöden för identifierade tillgångar.

Det beräknade återvinningsvärdet baseras på, av styrelsen godkänd budget för 2024 samt beräkning av framtida prognoser för de närmaste fem åren fram i tiden. Kassaflödena från åren bortom de fem närmaste extrapoleras med hjälp av bedömd långsiktig tillväxttakt. Processen innehåller därmed antaganden som får en väsentlig betydelse för testet om nedskrivningsbehov. Detta inkluderar antaganden om försäljningstillväxt, utveckling av marginaler samt diskonteringsräntan (WACC). Värdering av balanserade utvecklingskostnader och varumärken bedöms som ett särskilt betydelsefullt område i vår revision då det är förknippat med uppskattningar och bedömningar.

Hur vår revision beaktade det särskilt betydelsefulla området

Vid utvärderingen av antagandena, som redogörs för i not 15, har vi för att säkerställa värderingen utfört bland annat följande revisionsåtgärder:

- Vi har prövat och utvärderat ledningens antaganden om diskonteringsränta, tillväxt samt marginaler. Vi prövar antagandena utifrån vad som ingår i budget och affärsplan, vår kunskap om koncernens utveckling samt annan verifierbar information. Avseende diskonteringsränta baseras detta på vår genomgång av bolagets beräkning av WACC och bedömning av den inneboende risken av att bedriva verksamhet i nu aktuella marknader.
- Vi har också, i samband med test av eventuellt nedskrivningsbehov, kontrollerat känsligheten i värderingen, genom känslighetsanalys, för negativa förändringar i väsentliga parametrar som på individuell eller kollektiv basis skulle kunna medföra att ett nedskrivningsbehov föreligger.
- Vi har också bedömt om de redovisningsprinciper och upplysningar som ges i årsredovisningen är rättvisande och i enlighet med IFRS.
- Inget väsentligt har framkommit från denna granskning som föranlett rapportering till revisionsutskottet

Särskilt betydelsefullt område 2

Redovisning av intäkter

Vi hänvisar till noterna 2 Väsentliga redovisningsprinciper, 4 Viktiga uppskattningar och bedömningar, 5 Intäkter, 18 Kundfordringar och 25 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter.

Koncernens redovisade omsättning uppgår till 1 613,3 MSEK för 2023. Merparten av koncernens intäkter avser försäljning av varor och tjänster. Varuförsäljningen intäktsförs när kontroll överförs till köparen i enlighet med kontraktets villkor, medan tjänsterna intäktsförs i den period eller över de perioder som tjänsterna utförs. Tobii Dynavox har också royalty-intäkter. Dessa intäktsförs i enlighet med den ekonomiska innebörden av avtal. Risken är att det kan finnas en skillnad i när Tobii Dynavox levererar en vara eller en tjänst, och när kontrollen övergår till kunden. När varor eller tjänster anses levererade till kunderna, och när intäkten därmed får redovisas, baseras på utformningen av de avtal som ingåtts. Därmed utgör detta ett särskilt betydelsefullt område i vår revision.

Hur vår revision beaktade det särskilt betydelsefulla området

I vår revision har vi kartlagt Tobii Dynavox's processer och kontroller över intäktsredovisningen för att skaffa oss en förståelse för hur de fungerar och var eventuella fel skulle kunna uppstå. Denna kartläggning har gjorts för att vi ska kunna fokusera vår substansgranskning på rätt saker.

Utförda granskningsinsatser omfattar bland annat:

- Analytisk granskning av intäkterna.
- Vi har på stickprovsbasis testat redovisade intäkter mot avtal, faktura samt leveransorder och betalning för att säkerställa att intäkterna har redovisats med rätt belopp och i rätt period.
- Vi har också genom stickprov av redovisade värden testat att förutbetalda intäkter har redovisats med rätt belopp.
- Vi har också bedömt om de redovisningsprinciper och upplysningar som ges i årsredovisningen är rättvisande och i enlighet med IFRS.

Inget väsentligt har framkommit från denna granskning som föranlett rapportering till revisionsutskottet.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–59, 61–66 samt 123–126. Den andra informationen består även av före datumet för denna revisionsberättelse och som publiceras på bolagets hemsida samtidigt med denna rapport. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifierats ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS, så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Tobii Dynavox AB (publ) för år 2023 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman behandlar förlusten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/ revisorsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Revisorns granskning av Esef-rapporten

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Tobii Dynavox AB (publ) för år 2023.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalanden

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Tobii Dynavox AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisorssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns.

Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar International Standard on Quality Management 1, som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisningen.

Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att

utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen.

Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och eget kapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

PricewaterhouseCoopers AB, utsågs till Tobii Dynavox AB (publ) revisor av bolagsstämman den 10 maj 2023 och har varit bolagets revisor sedan 27 december 2012.

Stockholm 4 april 2024
PricewaterhouseCoopers AB

Camilla Samuelsson
Auktoriserad revisor

Nyckeltal

	2020	2021	2022	2023
Resultat per aktie, SEK	1,30	0,30	0,46	0,99
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	1,30	0,30	0,46	0,98
Eget kapital per aktie, SEK	0,3	1,4	2,0	2,8
EBITDA, MSEK	214,9	155,0	206,3	316,9
Rörelseresultat (EBIT), MSEK	127,2	60,0	82,3	154,8
Kassaflöde från den löpande verksamheten, MSEK	272,5	136,5	96,2	277,4
Kassaflöde efter löpande investeringar, MSEK	170,5	-233,7	-25,8	144,9
Rörelsekapital, MSEK	-133,3	-143,1	-85,0	-108,5
Balansomslutning, MSEK	778,2	1146,3	1322,5	1689,7
Nettoskuld, MSEK	243,4	409,4	521,6	612,3
Nettoskuld/EBITDA LTM	1,1	2,6	2,5	1,9
Eget kapital, MSEK	29,3	139,5	210,6	297,9
Soliditet, %	3,8	12,2	15,9	17,6
Skuldsättningsgrad, faktor	14,2	4,4	3,0	2,6

	2020	2021	2022	2023
Bruttomarginal, %	66,1	65,5	64,8	67,8
EBITDA-marginal, %	24,0	17,8	17,0	19,6
Rörelsemarginal, %	14,2	6,9	6,8	9,6
Medelantal utestående aktier, milj.	99,8	100,5	104,9	104,9
Medelantal utestående aktier efter utspädning, milj.	99,8	100,5	105,3	106,3
Antal utestående aktier vid periodens slut, milj.	99,8	104,9	104,9	104,9
Antal utestående aktier efter utspädning vid periodens slut, milj.	99,8	104,9	105,4	106,6
Medelantal anställda	464	467	525	629

Definitioner av nyckeltal

Medelantal anställda

Medelantalet tillsvidareanställda under perioden, inklusive deltidsanställda omräknade till heltidsanställda.

Bruttomarginal, %

Bruttoresultatet i förhållande till rörelsens nettoomsättning.

EBITDA

Rörelseresultatet före av- och nedskrivningar.

EBITDA-marginal, %

Rörelseresultatet före avskrivningar i förhållande till rörelsens nettoomsättning.

Eget kapital per aktie

Eget kapital vid periodens utgång dividerat med medelantal utestående aktier.

Kassaflöde efter löpande investeringar

Kassaflöde från den löpande verksamheten och investeringsverksamheten.

Nettoskuld

Räntebärande skulder minus likvida medel.

Nettoskuld/EBITDA

Nettoskuld vid periodens utgång i förhållande till rullande 12 månaders EBITDA.

Organisk tillväxt, %

Periodens förändring av totala intäkter justerat för förvärv, avyttringar och valuta, jämfört med jämförelseperiodens totala intäkter.

Rörelsekapital

Lager, kundfordringar och andra kortfristiga fordringar minus leverantörs-skulder och övriga skulder.

Rörelsemarginal (EBIT-marginal), %

Rörelseresultatet i förhållande till rörelsens nettoomsättning.

Skuldsättningsgrad, faktor

Räntebärande skulder dividerat med eget kapital.

Soliditet, %

Eget kapital i procent av balansomslutningen.

Aktieägarinformation

Årsstämma den 3 maj 2024

Årsstämman kommer att hållas den 3 maj 2024 kl. 09.30 i Advokatfirman Vinges lokaler på Smålandsgatan 20 i Stockholm. Inregistrering börjar kl. 9.00.

Tobii Dynavox välkomnar alla aktieägare att utöva sin rösträtt vid denna årsstämma, antingen genom att närvara i stämmolokalen personligen eller genom ombud eller genom att förhandsrösta. Information om de beslut som fattas på årsstämman kommer att publiceras den 3 maj 2024 så snart som möjligt efter att årsstämman är avslutad. Kallelse till årsstämma har offentliggjorts genom pressmeddelande och på Bolagets webbplats. Kallelse har även publicerats i Post och Inrikes Tidningar och notis om att kallelse skett har samtidigt annonserats i Svenska Dagbladet.

Deltagande i stämmolokalen

Aktieägare som önskar delta i bolagsstämman ska

- (i) vara införd som aktieägare i aktieboken som förs av Euroclear Sweden AB den 24 april 2024 och
- (ii) senast den 26 april 2024 anmäla sig per post till Tobii Dynavox AB, c/o Euroclear Sweden AB, Box 191, 101 23 Stockholm, via e-post till GeneralMeetingService@euroclear.com eller per telefon 08-402 91 33. Stämman senast 26 april 2024 genom att avge sin förhandsröst enligt anvisningarna under rubriken Förhandsröstning

Deltagande genom förhandsröstning

Aktieägare som önskar delta på bolagsstämman via förhandsröstning ska

- (i) vara införd som aktieägare i aktieboken som förs av Euroclear Sweden AB den 24 april 2024, och
- (ii) senast den 26 april 2024 avge sin förhandsröst så att den är Euroclear Sweden tillhanda senast den dagen.

Ytterligare anvisningar och villkor framgår av kallelsen och förhandsröstningsformuläret.

Förvaltarregistrerade aktier

Aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier genom bank eller annan förvaltare måste, för att ha rätt att delta i stämman och utöva sin rösträtt, genom förvaltares försorg låta registrera aktierna i eget namn. Förvaltaren måste ha genomfört rösträttsregistreringen hos Euroclear AB senast tisdag 24 april 2024. Rösträttsregistreringar som gjorts senast den andra bankdagen efter onsdagen den 24 april 2024 beaktas vid framställningen av aktieboken.

Distributionspolicy

Bolagets styrelse avser att vinst primärt ska återinvesteras och användas till flera av styrelsen identifierade tillväxtmöjligheter på kort sikt (både organiska och icke-organiska). Styrelsen ska löpande utvärdera möjligheten till utdelning, med beaktande av potentiella förvärvsmöjligheter och andra strategiska initiativ. Styrelsen för Tobii Dynavox föreslår att årsstämman beslutar att ingen utdelning lämnas för räkenskapsåret 2023. I februari 2024 uppdaterade styrelsen utdelningspolicyn som nu lyder: Minst 40 % av tillgänglig nettovinst ska distribueras till aktieägare, i form av utdelningar, återköp av aktier eller jämförbara åtgärder.

Kalender

Delårsrapport Q1 2024	23 april 2024
Årsstämma 2024	3 maj 2024
Delårsrapport Q2 2024	18 juli 2024
Delårsrapport Q3 2024	23 oktober 2024
Bokslutskommuniké Q4 2024	5 februari 2025

Aktieägarkontakt

Linda Tybring, CFO & IR
linda.tybring@tobiidynavox.com

Elisabeth Manzi, Corporate Communications Director
Elisabeth.Manzi@tobiidynavox.com

Tobii Dynavox AB (publ)
Organisationsnummer: 556914-7563
Postadress: Löjtnantsgatan 25, 115 50 Stockholm Sweden
Tel. 08-522 950 20
www.tobiidynavox.com

tobii dynavox

Löjtnantsgatan 25
S-115 50 Stockholm
Sverige
www.tobiidynavox.com

Produktion:
Tobii Dynavox i samarbete med
Paues Åberg Communications AB