

PRESSMEDDELANDE

2017-01-26

Ny forskning river fördomar om kvinnligt och manligt ledarskap

En ny studie från forskare vid Göteborgs universitet slår nu hål på flera föreställningar om hur kvinnliga och manliga chefer skiljer sig åt. Studien undersöker åtta egenskaper tätt förknippade med chefs- och ledarskap och resultaten visar inga skillnader mellan könen i sju av åtta egenskaper.

– Forskningsresultaten visar en gång för alla att kön inte påverkar individers lämplighet eller egenskaper som chef. Att manliga chefer exempelvis skulle ta fler initiativ medan kvinnliga är mer inkännande är enbart socialt konstruerade föreställningar, säger Trevor Archer, forskare och doktor i psykologi vid Göteborgs universitet.

Genom analys av 6789 chefskandidaters svar på det arbetspsykologiska personlighetstestet JobMatch Talent visar studien att kön inte påverkar om en chef besitter viktiga ledaregenskaper. De åtta egenskaperna som undersökts är Humörjämvikt, Psykisk motståndskraft, Viljestyrka, Uthållighet, Initiativkraft, Instämmande framtoning, Öppenhet och Riskvillighet.

– Samtliga egenskaper är viktiga för en chef och vi kan konstatera att det inte finns några skillnader mellan manliga och kvinnliga chefer i sju av åtta egenskaper. Vår tidigare forskning visar däremot att ålder är en betydande faktor för hur en person är som chef, så ålder snarare än kön bör vara en faktor i rekrytering och utvärdering av chefer.

Den enda området där forskningsresultatet visar på skillnader mellan män och kvinnor är riskvillighet, hur stor benägenhet en person har att ta risker och vara impulsiv.

– Kvinnliga chefer är mindre villiga än sina manliga motsvarigheter att ta risker i sin yrkesroll, och i ett omvänt perspektiv betyder det att kvinnliga chefer har större impuls kontroll än manliga. Detta kan bero både på biologiska och sociala aspekter, säger Trevor Archer.



Trevor Archer, forskare och doktor i psykologi vid Göteborgs universitet, har lett arbetet med studien.

Den aktuella forskningsstudien följs snart upp av ytterligare studier på egenskaper hos chefer.

[Läs hela studien här](#)

JobMatch Talent nyhetsrum: <http://news.cision.com/se/jobmatch-talent>

För ytterligare information

Klaus Olsen, vd JobMatch Sweden, 070-190 20 40, Klaus.Olsen@jobmatchtalent.com

Trevor Archer, doktor i psykologi Göteborgs universitet, 030-23 59 20, trevor.archer@psy.gu.se

Magnus Sjöbäck, presskontakt, 070-445 15 99, magnus.sjoback@greatness.se

JobMatch Sweden hjälper företag att lära känna sina medarbetare med hjälp av det arbetspsykologiska testsystemet JobMatch Talent. Resultaten används för att rekrytera eller utveckla medarbetare. Testet lanserades år 2000, har tills idag gjorts av över 30 000 personer och är certifierat av DNV GL enligt EFPA. JobMatch Talent ägs och marknadsförs av JobMatch Sweden AB, huvudkontoret ligger i Göteborg. www.jobmatchtalent.com/sv