

11.9.2013

Kuntatyö muuttuu – yhä isompi osa työstä tehdään osakeyhtiöissä

Kunnallisten osakeyhtiöiden ja niissä työskentelevän henkilöstön määrä on kasvamassa. Kunnallisissa osakeyhtiöissä, säätiöissä ja yhdistyksissä olevien, kunnallisen eläkelain mukaan vakuutettujen, työntekijöiden määrä on kasvanut keskimäärin 2 000 henkilön vuosivauhtia viime vuosina.

Kuntatyön muutos on jatkunut jo tovin. Tällä hetkellä kaikista kunnallisessa eläkejärjestelmässä vakuutetuista noin 5 prosenttia eli runsaat 28 000 henkilöä työskentelee kunnallisissa osakeyhtiöissä, säätiöissä ja yhdistyksissä. Määrä on kaksinkertaistunut muutamassa vuodessa ja vielä vuonna 2005 henkilöitä oli alle 12 000 eli noin 2 prosenttia kaikista kunnallisen eläketurvan piirissä olevista.

KuEL- vakuutettujen henkilöiden kokonaismäärä oli vuoden 2012 lopussa kaikkiaan 521 155 henkeä. Työ- ja virkasuhteisen henkilöstön lisäksi luvuissa ovat mukana myös muut kunnallisen eläketurvan piiriin kuuluvat, kuten omais- ja perhehoitajat.

Julkisen alan työeläkevakuuttajan Kevan jäsenyhteisöinä, eli kunnallisessa eläkejärjestelmässä henkilöstönsä vakuuttavia, on 447 kunnallista osakeyhtiötä, 10 säätiötä ja 11 rekisteröityä yhdistystä. Kiinteistöosakeyhtiöt ja teknisen sektorin osakeyhtiöt ovat yleisimpiä toimialoja. Vakuutettujen määrällä mitattuna koulutusosakeyhtiöt on suurin yksittäinen osakeyhtiötyyppi.

Vastuu eläkkeiden rahoituksesta ei siirry henkilöiden mukana

- Eläkerahoituksen kannalta on suuri merkitys sillä, miten kuntapalvelut järjestetään, toteaa Kevan rahoitussuunnittelusta vastaava johtaja **Allan Paldanius**.

Kunnat järjestävät suurimman osan palveluista omana tuotantonaan tai kuntien yhteisesti tuottamana. Viime vuosina toimintaympäristö on kuitenkin muuttunut ja kunnallisten palvelujen ulkoistaminen on lisääntynyt. Kunnallisen eläkejärjestelmän rahoituksen kannalta rakennemuutoksella ei ole vaikutusta, mikäli kunnallinen henkilöstö pysyy jatkossakin kunnallisen eläketurvan piirissä.

Mikäli henkilöstöä siirtyisi yksityiseen eläkejärjestelmään, eläkevastuu ei siirry henkilöstön mukana. Jos merkittävä osa kunnallisesta henkilöstöstä

11.9.2013

ja palkkasummasta siirtyisi yksityiseen järjestelmään, vaikeuttaisi se kunnallisen eläkejärjestelmän rahoitusta.

- Tällaisessa tilanteessa jouduttaisiin kunnallista eläkemaksua korottamaan suhteessa jäljelle jääneeseen palkkasummaan, Paldanius jatkaa.

Kunnallisessa eläkejärjestelmässä henkilöstön lisäeläke-etuudet säilyvät

Syyskuun alussa astui voimaan kilpailuneutraliteettisäännöksiä aiheuttama yhtiöittämisvelvollisuus ja sitä seurataan Kevassa mielenkiinnolla.

- Keva on hyvä vaihtoehto työeläkevakuuttajaksi, koska edellä mainittuihin säännöksiin liittyvä velvoite turvata lisäeläke hoituu ilman lisäeläkkeen ostamista, vain jäsenyhteisöksi liittymällä, tarkentaa asiakkuusjohtaja **Jorma Rautakoski**.

Lisätietoja:

johtaja, rahoitusuunnittelu Allan Paldanius puh. 020 614 2406
asiakkuusjohtaja Jorma Rautakoski puh. 020 614 2659
tilastopäällikkö Katinka Lybäck puh. 020 614 2727

11.9.2013

Kevan jäsenyhteisönä olevat kunnalliset osakeyhtiöt, säätiöt ja yhdistykset 1.9.2013

Jäsenyhteisön tyyppi	Lukumäärä
Osakeyhtiöt	447
Kiinteistöosakeyhtiöt	136
Teknisen sektorin osakeyhtiöt	124
Koulutusosakeyhtiöt	26
Sosiaali- ja terveydenhuollon osakeyhtiöt	6
Muut osakeyhtiöt	155
Säätiöt	10
Yhdistykset	11
Kaikki yhteensä	468

KuEL-vakuutettujen määrä kunnallisissa osakeyhtiöissä, säätiöissä ja yhdistyksissä vuoden lopussa 2005-2012
