



DEDICARE

Delårsrapport

1 januari – 30 september 2026

Stark tillväxt och förbättrad lönsamhet under tredje kvartalet

Tredje kvartalet 2026

- Nettoomsättning 511,7 MSEK (389,9)
- EBITA 30,9 MSEK (13,9), justerat för engångsposter 34,4 MSEK (13,9)
- EBITA-marginal 6,0 procent (3,6), justerat för engångsposter 6,7 procent (3,6)
- Rörelseresultat (EBIT) 28,8 MSEK (11,7)
- Rörelsemarginal (EBIT-marginal) 5,6 procent (3,0)
- Resultat efter finansiella poster 25,3 MSEK (11,7)
- Periodens resultat 19,5 MSEK (9,6)
- Resultat per aktie före och efter utspädning 2,01 SEK (1,01)

Perioden januari-september 2026

- Nettoomsättning 1 261,9 MSEK (1 093)
- EBITA 59,7 MSEK (37,4), justerat för engångsposter 64,6 MSEK (38,3)
- EBITA-marginal 4,7 procent (3,4), justerat för engångsposter 5,1 procent (3,5)
- Rörelseresultat (EBIT) 53,3 MSEK (30,5)
- Rörelsemarginal (EBIT-marginal) 4,2 procent (2,8)
- Resultat efter finansiella poster 53,3 MSEK (31,9)
- Periodens resultat 40,9 MSEK (25,6)
- Resultat per aktie före och efter utspädning 4,23 SEK (2,68)

Nyckeltal

	Q3 2026	Q3 2025	jan-sep 2026	jan-sep 2025	Helår 2025
Nettoomsättning, MSEK	511,7	389,9	1261,9	1093,0	1454,8
Tillväxt, %	31,2%	-15,4%	15,5%	-17,9%	-15,4%
Organisk tillväxt, %	2,1%	-15,4%	1,9%	-17,9%	-16,4%
EBITA, MSEK	30,9	13,9	59,7	37,4	50,5
EBITA-marginal, %	6,0%	3,6%	4,7%	3,4%	3,5%
EBITA justerat för engångsposter, MSEK	34,4	13,9	64,6	38,3	54,6
EBITA-marginal justerat för engångsposter, %	6,7%	3,6%	5,1%	3,5%	3,8%
Rörelseresultat (EBIT), MSEK	28,8	11,7	53,3	30,5	41,4
Rörelsemarginal (EBIT-marginal), %	5,6%	3,0%	4,2%	2,8%	2,8%
Rörelseresultat (EBIT) justerat för engångsposter, MSEK	32,3	11,7	58,2	31,4	45,5
Rörelsemarginal (EBIT-marginal) justerat för engångsposter, %	6,3%	3,0%	4,6%	2,9%	3,1%
Periodens resultat, MSEK	19,5	9,6	40,9	25,6	33,1
Resultat per aktie före utspädning, SEK	2,01	1,01	4,23	2,68	3,46
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	2,01	1,01	4,23	2,68	3,46
Kassaflöde från den löpande verksamheten, MSEK	45,8	2,0	8,8	8,1	64,4
Eget kapital per aktie, SEK	36,14	30,37	36,14	30,37	30,44

Koncernchefens kommentar

Stark tillväxt och förbättrad lönsamhet i tredje kvartalet

Det tredje kvartalet präglades av stark tillväxt och ett väsentligt förbättrat resultat. Utvecklingen drevs främst av de förvärvade verksamheterna Hyldgaard & Larsen, Sustina samt WeCare, som har breddat vårt erbjudande och stärkt vår position inom social omsorg. Samtidigt ökade den organiska omsättningen med 2,1 procent, medan det organiska resultatet var i nivå med tredje kvartalet 2025.

Koncernens nettoomsättning uppgick under kvartalet till 511,7 MSEK, vilket motsvarar en tillväxt om 31,2 procent jämfört med samma kvartal föregående år. EBITA uppgick till 30,9 MSEK (13,9) och EBITA-marginalen stärktes till 6,0 procent (3,6), vilket är den högsta kvartalsnivån sedan 2023. Merparten av resultatförbättringen kom från de förvärvade verksamheterna. Samtidigt bidrog genomförda effektiviseringar och en positiv utveckling inom delar av bemanningsverksamheten till en stabil underliggande resultatnivå. Marknaden för vårbemanning visar tecken på ökad stabilitet, även om efterfrågan fortsatt är avvaktande och konkurrensen hård.

Soliditeten uppgick till 40,3 procent (51,4) vid kvartalets slut. Efter de förvärv som genomfördes under kvartalet är koncernens finansiella ställning fortsatt stabil.

Norge, som stod för 52 procent av koncernens omsättning under kvartalet, redovisade en omsättning på 267,3 MSEK, en ökning med 1,8 procent jämfört med samma kvartal föregående år. EBITA uppgick till 12,0 MSEK (14,8). Trots en krävande marknad med prispress och hård konkurrens bidrog segmentet fortsatt positivt till koncernens resultat.

Under kvartalet etablerade vi även Dedicare Omsorg i Norge. Verksamheten är inriktad på vård och omsorg för unga personer i egna boenden och ligger i linje med koncernens ambition att bredda erbjudandet inom social omsorg.

I **Sverige** ser vi en fortsatt svagt positiv marknadsutveckling. Nettoomsättningen uppgick till 84,7 MSEK, vilket motsvarar en tillväxt på 12,2 procent jämfört med samma kvartal föregående år. EBITA förbättrades till 0,2 MSEK (-0,7). Resultatet belastades under kvartalet av omstruktureringskostnader om 1,8 MSEK. Det underliggande resultatet förbättrades tydligt jämfört med motsvarande kvartal föregående år. Nedgången är främst hänförlig till bemanningsverksamheten, där en fortsatt återhållsam efterfrågan medförde en lägre aktivitetsnivå än under motsvarande kvartal föregående år. Den lägre aktiviteten påverkade även det organiska resultatet, som dock fortsatt var positivt.

Danmark redovisade en omsättning på 152,8 MSEK, en ökning med 255,3 procent jämfört med samma kvartal föregående år. EBITA uppgick till 23,7 MSEK (1,5). Den organiska tillväxten uppgick till -8,8 procent, medan det



Bård Kristiansen
vd och koncernchef Dedicare AB (publ)

organiska resultatet uppgick till 1,3 MSEK (1,8). Nedgången förklaras främst av fortsatta begränsningar i inhyrningen av vårdpersonal, vilket påverkade både omsättningen och resultatet inom bemanningsverksamheten.

Utvecklingen i Danmark återspeglar koncernens breddning inom social omsorg. Genom Hyldgaard & Larsen och Sustina, som ingår i koncernen sedan juli, samt WeCare, som förvärvades under fjärde kvartalet 2025, har social omsorg fått en betydande roll vid sidan av vår kärnverksamhet inom bemanning.

De förvärvade verksamheterna har bidragit väsentligt till kvartalets omsättnings- och resultatutveckling. Fokus i Danmark ligger på att utveckla verksamheterna inom social omsorg, samtidigt som utvecklingen och lönsamheten inom bemanningsverksamheten fortsatt prioriteras.

I **Storbritannien** genomförde vi under tredje kvartalet en större omorganisation. Vår tidigare vd avslutade sitt uppdrag den 1 september och jag har därefter gått in som tillförordnad vd för den brittiska verksamheten. Som en del av omorganisationen har vi centraliserat verksamheten och samlat våra resurser för att minska komplexiteten och skapa en mer kostnadseffektiv organisation.

Nettoomsättningen i Storbritannien uppgick till 10,1 MSEK (12,8) och EBITA till -1,2 MSEK (-0,5). Resultatet belastades av omstruktureringskostnader om 1,4 MSEK.

Koncernchefens kommentar

Sammantaget redovisar vi en stark utveckling under tredje kvartalet. De förvärvade verksamheterna bidrog väsentligt till koncernens omsättnings- och resultatutveckling, medan det organiska resultatet var i nivå med föregående år. Marknadsläget är alltså utmanande inom flera delar av verksamheten, varför arbetet med att öka effektiviteten och den underliggande lönsamheten fortsatt är prioriterat.

Avslutningsvis vill jag rikta ett stort tack till alla våra engagerade och kompetenta medarbetare. Dedicare bidrar varje dag till att människor i Norden och Storbritannien får den vård och omsorg de behöver, oavsett om de bor i en storstad eller på landsbygden.

Det är ett viktigt samhällsuppdrag som jag är mycket stolt över. Våra medarbetares arbete gör verklig skillnad – för den enskilda människan och för samhället i stort.

Bård Kristiansen, vd och koncernchef

Händelser i sammandrag under tidigare perioder 2026

- Dedicare Norge vann för fjärde året i rad utmärkelsen "Årets Beste Arbeidsplass 2026" av organisationen Great Place To Work.
- Dedicare genomförde en apportemission som del av betalningen för de tidigare offentliggjorda förvärven av Hyldgaard & Larsen och Sustina. Dedicares styrelse beslutade, med stöd av bemyndigande från årsstämman den 6 maj 2026, att genomföra en apportemission av 429 610 aktier av serie B till en emissionskurs om 56,63 kronor per aktie, motsvarande ett totalt emissionsvärde om 24 328 814,30 kronor.

Händelser i sammandrag under tredje kvartalet 2026

- Dedicare Omsorg etablerades i Norge, vilket breddar Dedicares erbjudande inom social omsorg. Verksamheten kommer att erbjuda vård- och omsorgstjänster till unga personer i eget boende.
- Dedicare förvärvade samtliga aktier och röster i Hyldgaard & Larsen samt Sustina. Tillträdet ägde rum den 15 juli 2026, med finansiell effekt från och med den 1 juli 2026, och var villkorat av att sedvanliga tillträdesvillkor uppfylldes. Förvärven av bolagen stärker Dedicares position inom social omsorg i Danmark och breddar samtidigt koncernens samlade service- och kompetensportfölj.

Händelser i sammandrag efter kvartalets utgång

- Inga väsentliga händelser har inträffat efter kvartalets utgång.

(för ytterligare information besök: www.dedicaregroup.com)



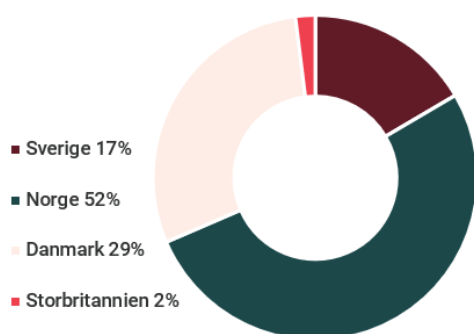
Finansiell information – koncernens utveckling

Nettoomsättning

Tredje kvartalet 2026

Koncernens nettoomsättning ökade under tredje kvartalet med 31,2 procent till 511,7 MSEK (389,9) jämfört med samma kvartal föregående år. Organiskt ökade nettoomsättningen med 2,1 procent. Tillväxten drevs främst av de förvärvade verksamheterna Hyldgaard & Larsen, Sustina samt WeCare, som har breddat koncernens erbjudande och stärkt dess position inom social omsorg. Samtidigt bidrog ökad aktivitet i Sverige till den organiska tillväxten. Den svenska marknaden för vårdbemanning visade tecken på en viss stabilisering, även om efterfrågan fortsatt var avvaktande och konkurrensen utmanade. För mer information om koncernens segment, se not 1.

Nettoomsättning per rörelsesegment Q3 2026



I **Sverige** ökade nettoomsättningen med 12,2 procent till 84,7 MSEK (75,5) jämfört med samma kvartal föregående år. Utvecklingen speglar en fortsatt svagt positiv marknadsutveckling och ökad efterfrågan.

I **Norge** ökade nettoomsättningen med 1,8 procent till 267,3 MSEK (262,5). Justerat för valutaeffekter minskade nettoomsättningen med 5,1 procent. Marknadsläget var fortsatt krävande och präglades av prispress och hård konkurrens. Norge var fortsatt koncernens största segment och svarade för 52 procent av koncernens nettoomsättning under kvartalet. Under kvartalet etablerades även Dedicare Omsorg, med inriktning på vård och omsorg för unga personer i egna boenden. Etableringen är ett led i koncernens breddning inom social omsorg.

I **Danmark** ökade nettoomsättningen med 255,3 procent till 152,8 MSEK (43,0). Tillväxten förklaras främst av förvärven av Hyldgaard & Larsen och Sustina, som ingår i koncernens finansiella rapportering från och med den 1 juli 2026, samt WeCare, som förvärvades under fjärde kvartalet 2025. Förvärven har stärkt Dedicares position inom social omsorg och breddat verksamheten i Danmark. Organiskt minskade nettoomsättningen med 8,8 procent, främst till följd av fortsatta begränsningar i inhyrningen av vårdpersonal.

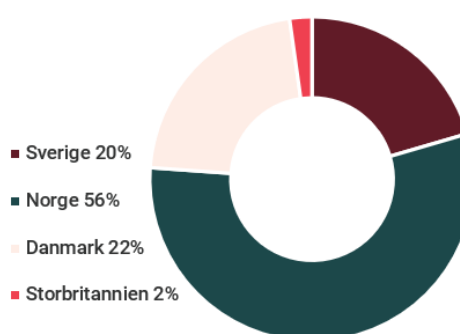
I **Storbritannien** uppgick nettoomsättningen till 10,1 MSEK (12,8) motsvarande en minskning med 21,1 procent. Justerat för valutaeffekter minskade nettoomsättningen med 22,1 procent. Marknaden för läkarbemanning var fortsatt utmanande. Den tidigare vdn lämnade sitt uppdrag den 1 september och Bård Kristiansen, vd och koncernchef för Dedicare, gick därefter in som tillförordnad vd för den brittiska verksamheten. Under kvartalet genomfördes även en omorganisation där verksamheten centraliserades för att förenkla strukturen och minska kostnaderna.

Perioden januari-september 2026

Koncernens nettoomsättning ökade under perioden med 15,5 procent till 1 261,9 MSEK (1 093,0). Organiskt ökade nettoomsättningen med 1,9 procent. Tillväxten drevs främst av de förvärvade verksamheterna i Danmark, som har breddat koncernens erbjudande och stärkt dess position inom social omsorg. Samtidigt bidrog ökad aktivitet i Sverige till den organiska tillväxten. Den svenska marknaden för vårdbemanning visade tecken på en successiv stabilisering, medan flera andra marknader präglades av avvaktande efterfrågan, prispress, hård konkurrens och begränsningar i inhyrningen av vårdpersonal.

För mer information om koncernens segment, se not 1.

Nettoomsättning per rörelsesegment jan-sep 2026



I **Sverige** ökade nettoomsättningen med 18,8 procent till 258,6 MSEK (217,6). Utvecklingen drevs av ett gradvist förbättrat marknadsläge och ökad efterfrågan.

I **Norge** ökade nettoomsättning med 0,2 procent till 707,1 MSEK (705,7). Justerat för valutaeffekter minskade nettoomsättningen med -3,5 procent. Den norska verksamheten påverkades negativt av prispress och ökad konkurrens från nordiska aktörer.

I **Danmark** ökade nettoomsättningen med 90,6 procent till 278,8 MSEK (146,3). Tillväxten drevs av WeCare, som förvärvades under fjärde kvartalet 2025, samt Hyldgaard & Larsen och Sustina, som ingår i koncernens finansiella rapportering från och med den 1 juli 2026. Förvärven har stärkt Dedicares position inom social omsorg. Organiskt minskade nettoomsättningen med 10,3 procent, till följd av fortsatta begränsningar i inhyrningen av vårdpersonal.

I **Storbritannien** uppgick nettoomsättningen till 28,0 MSEK (37,1), en minskning med 24,5 procent. Justerat för valutaeffekter minskade nettoomsättningen med 21,9 procent. Efterfrågan inom läkarbemanning är fortsatt svag, medan internationell rekrytering utvecklades positivt under perioden. Under tredje kvartalet genomfördes en omorganisation där verksamheten centraliserades för att förenkla strukturen och minska kostnaderna.

Finansiell information – koncernens utveckling

	Q3	Q3	jan-sep	jan-sep	Helår
Nettoomsättning per rörelsessegment, MSEK	2026	2025	2026	2025	2025
Sverige	84,7	75,5	258,6	217,6	294,7
Norge	267,3	262,5	707,1	705,7	922,1
Danmark	152,8	43,0	278,8	146,3	208,4
Storbritannien	10,1	12,8	28,0	37,1	47,9
Koncerngemensamma intäkter	9,7	10,5	30,8	32,9	43,5
Internomsättning mellan segment	-12,9	-14,4	-41,4	-46,6	-61,8
Summa nettoomsättning	511,7	389,9	1 261,9	1 093,0	1 454,8

Resultat - EBITA

Tredje kvartalet 2026

Koncernens EBITA för tredje kvartalet uppgick till 30,9 MSEK (13,9), motsvarande en ökning med 122,3 procent jämfört med samma kvartal föregående år. EBITA-marginalen stärktes till 6,0 procent (3,6). Resultatet belastades av engångsposter om -3,5 MSEK (0,0), bestående av omstrukturerings- och transaktionskostnader. Justerat för dessa poster uppgick EBITA till 34,4 MSEK (13,9) och EBITA-marginalen till 6,7 procent (3,6). Resultatförbättringen drevs främst av de förvärvade verksamheterna i Danmark. Exklusive bidraget från de förvärvade verksamheterna uppgick EBITA till 8,5 MSEK.

Sveriges EBITA för kvartalet uppgick till 0,2 MSEK (-0,7), med en EBITA-marginal om 0,2 procent (-0,9). Resultatet belastades av omstruktureringskostnader om 1,8 MSEK (0,0). Exklusive dessa kostnader uppgick EBITA till 2,0 MSEK (-0,7) och EBITA-marginalen till 2,4 procent (-0,9). Det underliggande resultatet förbättrades till följd av ökad omsättning och genomförda effektiviseringsåtgärder.

Norges EBITA för kvartalet uppgick till 12,0 MSEK (14,8), vilket motsvarar en minskning med 18,9 procent. EBITA-marginalen uppgick till 4,5 procent (5,6). Segmentet redovisade fortsatt god lönsamhet trots en krävande marknad med prispress och hård konkurrens.

Danmarks EBITA för kvartalet uppgick till 23,7 MSEK (1,5), med en EBITA-marginal om 15,5 procent (3,5). Exklusive bidraget från de förvärvade verksamheterna uppgick EBITA till 1,3 MSEK. Resultatförbättringen drevs främst av de förvärvade verksamheterna WeCare, Hyldgaard & Larsen samt Sustina. Förvärven har stärkt Dedicares position inom social omsorg och bidragit till en bredare verksamhet i Danmark.

Storbritannien EBITA för kvartalet uppgick till -1,2 MSEK (-0,5), med en EBITA-marginal om -11,9 procent (-3,9). Resultatet belastades av omstruktureringskostnader om 1,4 MSEK (0,0). Exklusive dessa kostnader uppgick EBITA till 0,2 MSEK (-0,5) och EBITA-marginal till 2,0 procent (-3,9). Resultatet påverkades negativt av lägre omsättning och ett fortsatt utmanande marknadsläge inom läkarbemanning, med svag efterfrågan och hård konkurrens.

Koncerngemensamma kostnader för tredje kvartalet uppgick till -3,8 MSEK (-1,2) på EBITA-nivå. Ökningen jämfört med samma kvartal föregående år förklaras främst av ökad aktivitet inom koncernens gemensamma funktioner. I kostnaderna ingår transaktionskostnader om 0,3 MSEK (0,0).

De finansiella posterna uppgick under kvartalet till -3,5 MSEK (0,0). Förändringen jämfört med samma kvartal föregående år förklaras främst av högre räntekostnader hänförliga till förvärven av WeCare, Hyldgaard & Larsen och Sustina.

De förvärvsrelaterade räntekostnader uppgick till -2,7 MSEK (0,0). Räntekostnader för leasingskulder enligt IFRS 16 uppgick till -1,0 MSEK (-0,5). Ökningen var hänförlig till övertagna leasingkontrakt i samband med förvärven av Hyldgaard & Larsen samt Sustina.

Kvartalets resultat uppgick till 19,5 MSEK (9,6).

Fort. Resultat - EBITA

Perioden januari-september 2026

För perioden uppgick koncernens EBITA till 59,7 MSEK (37,4), motsvarande en ökning med 59,6 procent jämfört med samma period föregående år. EBITA-marginalen uppgick till 4,7 procent (3,4). Justerat för engångsposter om 4,9 MSEK uppgick EBITA till 64,6 MSEK (38,3) och EBITA-marginalen till 5,1 procent (3,5).

Resultatförbättringen drevs främst av de förvärvade verksamheterna i Danmark. Exklusive bidraget från de förvärvade verksamheterna uppgick EBITA till 27,1 MSEK.

Valutakursförändringar påverkade periodens EBITA med -7,2 MSEK (-1,1). Påverkan avsåg främst orealiserade valutakursförändringar vid omvärdering av innehav i svenska kronor och skulder i norska kronor. Exklusive dessa valutaeffekter uppgick EBITA-marginalen till 5,3 procent (3,5).

Sveriges EBITA uppgick till 2,5 MSEK (-4,3), motsvarande en EBITA-marginal om 1,0 procent (-2,0). Justerat för omstrukturingskostnader om 2,6 MSEK (0,3) uppgick EBITA till 5,1 MSEK (-4,0) och EBITA-marginalen till 2,0 procent (-1,8). Det underliggande resultatet förbättrades tydligt jämfört med föregående år till följd av ökad omsättning och genomförda effektiviseringsåtgärder.

Norges EBITA uppgick till 40,2 MSEK (46,5), vilket motsvarar en minskning med 13,5 procent. EBITA-marginalen uppgick till 5,7 procent (6,6). Orealiserade valutakursförändringar påverkade EBITA med -4,3 MSEK (0,8) under perioden. Exklusive dessa valutaeffekter uppgick EBITA-marginalen till 6,3 procent (6,5). Resultatet påverkades även av en fortsatt krävande marknad med prispress och hård konkurrens samt engångskostnader om -0,6 MSEK (-0,1).

Danmarks EBITA uppgick till 37,7 MSEK (5,6) med en EBITA-marginal om 13,5 procent (3,8). Exklusive bidraget från de förvärvade verksamheterna uppgick EBITA till 5,2 MSEK. Resultatförbättringen drevs främst av de förvärvade verksamheterna WeCare, Hyldgaard & Larsen samt Sustina. Vårdbemanningsverksamheten påverkades samtidigt av fortsatt begränsad efterfrågan, främst till följd av begränsningar i inhyrningen av vårdpersonal.

Storbritanniens EBITA uppgick till -3,3 MSEK (-1,4) med en EBITA-marginal om -11,9 procent (-3,8). Resultatet belastades av omstrukturingskostnader om 1,4 MSEK (0,0). Exklusive dessa kostnader uppgick EBITA till -1,9 MSEK (-1,4) och EBITA-marginalen till -6,8 procent (-3,8). Resultatet påverkades negativt av lägre efterfrågan inom läkarbemanning och ökad konkurrens. Den internationella rekryteringen utvecklades samtidigt positivt under perioden.

Koncerngemensamma kostnader uppgick under perioden till -17,4 MSEK (-9,0) på EBITA-nivå. Kostnadsökningen förklaras främst av ökad aktivitet inom koncernens gemensamma funktioner samt negativa valutaeffekter. Valutapåverkan uppgick under perioden till -3,7 MSEK (-1,0) och avsåg omvärdering av moderbolagets interna rörelseskulder i norska kronor till följd av en stärkt norsk krona.

I de koncerngemensamma kostnaderna ingår även engångskostnader om 0,3 MSEK (0,5). Under 2026 avsåg dessa transaktionskostnader i samband med förvärv, medan motsvarande kostnader föregående år avsåg kostnadsbesparingsprogrammet.

De finansiella posterna uppgick under perioden till -0,1 MSEK (1,4). Förändringen jämfört med motsvarande period föregående år förklaras främst av högre räntekostnader, som delvis motverkades av positiva valutaeffekter.

Valutakursförändringar påverkade finansiella posterna med 3,6 MSEK (0,5). Den positiva valutapåverkan var främst hänförlig till omvärdering av moderbolagets utdelningsfordringar i norska kronor till följd av en stärkt norsk krona.

De externa räntekostnaderna ökade främst till följd av finansieringen av förvärven. De förvärvsrelaterade räntekostnaderna uppgick under perioden till -3,9 MSEK (0,0).

Periodens resultat uppgick till 40,9 MSEK (25,6).

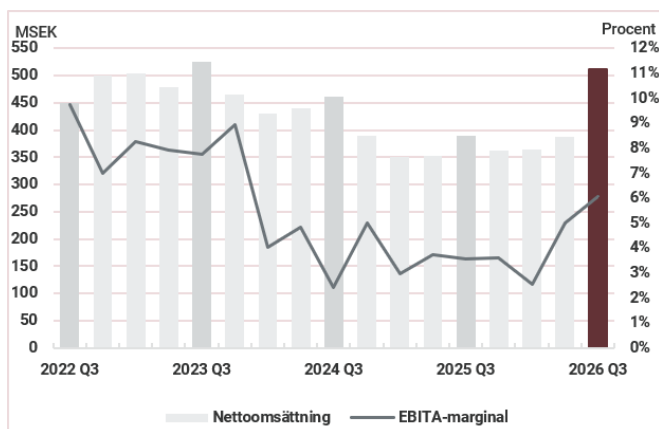


	Q3	Q3	jan-sep	jan-sep	Helår
EBITA per rörelsesegment, MSEK	2026	2025	2026	2025	2025
Sverige	0,2	-0,7	2,5	-4,3	-5,6
Norge	12,0	14,8	40,2	46,5	59,2
Danmark	23,7	1,5	37,7	5,6	11,2
Storbritannien	-1,2	-0,5	-3,3	-1,4	-2,1
Koncerngemensamma kostnader	-3,8	-1,2	-17,4	-9,0	-12,2
EBITA	30,9	13,9	59,7	37,4	50,5
Av- och nedskrivningar av immateriella tillgångar	-2,1	-2,2	-6,4	-6,9	-9,1
Rörelseresultat	28,8	11,7	53,3	30,5	41,4
Finansiella poster	-3,5	0,0	-0,1	1,4	1,4
Resultat efter finansiella poster	25,3	11,7	53,2	31,9	42,8

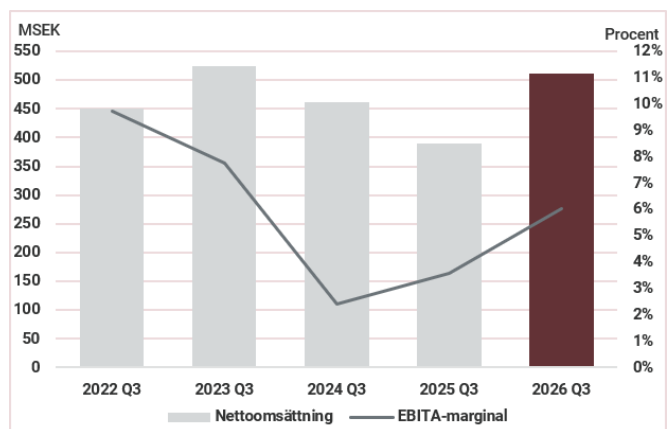
	Q3	Q3	jan-sep	jan-sep	Helår
EBITA-marginal per rörelsesegment	2026	2025	2026	2025	2025
Sverige	0,2%	-0,9%	1,0%	-2,0%	-1,9%
Norge	4,5%	5,6%	5,7%	6,6%	6,4%
Danmark	15,5%	3,5%	13,5%	3,8%	5,4%
Storbritannien	-11,9%	-3,9%	-11,8%	-3,8%	-4,4%
EBITA-marginal	6,0%	3,6%	4,7%	3,4%	3,5%

Koncernens nettoomsättning och EBITA-marginal

Utveckling i koncernens Nettoomsättning och EBITA-marginal, per kvartal 2022–2026



Utveckling i koncernens Nettoomsättning och EBITA-marginal, Q3 2022–Q3 2026



Finansiell ställning och likviditet

Likvida medel

Koncernens likvida medel uppgick per den 30 september 2026 till 73,9 MSEK (94,1).

Eget kapital

Eget kapital uppgick vid periodens utgång till 361,1 MSEK (290,4), vilket motsvarade 36,14 SEK (30,37) per aktie på balansdagen. Ökningen hänförs främst till apportemission i samband med förvärven, verksamhetens förbättrade resultat samt en positiv omräkningseffekt. Omräknings-effekten uppgick till 21,6 MSEK (-10,6) och var hänförlig till en stärkt norsk krona vid omräkning av dotterföretagens finansiella rapporter.

Soliditet

Soliditeten per den 30 september 2026 uppgick till 40,3 procent (51,4).

Kassaflöde

Det **totala kassaflödet** under det tredje kvartalet uppgick till -5,2 MSEK (-0,6).

Kassaflödet från den **löpande verksamheten** under tredje kvartalet uppgick till 45,8 MSEK (2,0). Förbättringen jämfört med samma kvartal föregående år hänför sig främst till verksamhetens förbättrade resultat och en positiv rörelsekapitaleffekt. Rörelsekapitaleffekten var framför allt påverkad av förändringar i upplupna intäkter och kostnader.

Kassaflödet från **investeringsverksamheten** uppgick till -97,6 MSEK (0,0), varav -95,1 MSEK avsåg den kontanta ersättningen i samband med förvärven av Hyldgaard & Larsen samt Sustina. Övrigt kassaflöde avsåg mindre investeringar i IT-system och övertagna inventarier i samband med förvärven.

Kassaflödet från **finansieringsverksamheten** uppgick under tredje kvartalet till 46,6 MSEK (-2,6). Den positiva förändringen jämfört med föregående år förklaras främst av ett lån i danska kronor som togs i samband med förvärven av Hyldgaard & Larsen samt Sustina. Lånet uppgick till 55,9 MSEK (0,0).

Det **totala kassaflödet** under perioden januari-september 2026 uppgick till -63,2 MSEK (-38,1).

Kassaflödet från den **löpande verksamheten** under perioden uppgick till 8,8 MSEK (8,1). Den förbättrade lönsamheten motverkades av ökad kapitalbindning i kundfordringar och en mindre gynnsam kassaflödeseffekt från förändringar i leverantörsskulderna jämfört med motsvarande period föregående år.

Kassaflödet från **investeringsverksamheten** uppgick under perioden till -97,7 MSEK (-0,2), varav ökningen hänförs till den kontanta ersättning som gick ut i samband med förvärven av Hyldgaard & Larsen samt Sustina. Beloppet uppgick till -95,1 MSEK. Övrig kostnad avser mindre investeringar i IT-system och övertagna inventarier i samband med förvärven.

Kassaflödet från **finansieringsverksamheten** under perioden var 25,7 MSEK (-46,0). Den positiva förändringen hänförs till det lån i danska kronor som togs i samband med förvärven av Hyldgaard & Larsen och Sustina. Lånet uppgår till 55,9 MSEK (0,0). Även lägre utbetald utdelning och lägre låneamorteringar bidrog positivt till kassaflödet.

Investeringar

Investeringar i materiella- och immateriella tillgångar uppgick under tredje kvartalet till -2,5 MSEK (-). För perioden jan-sep uppgick motsvarande investeringar till -2,6 MSEK (-0,2). Såväl kvartalets som periodens investeringar kommer från förvärvade dotterbolag.

Medarbetare

Genomsnittligt antal anställda, omräknat till heltidsanställda, för tredje kvartalet uppgick till 1 381 personer (1 061) och för perioden jan-sep 1 214 personer (1 076). I antalet anställda inkluderas underkonsulter som under kvartalet uppgick till 151 personer (141) och för perioden jan-sep till 158 personer (151).

Medelantal anställda per rörelsesegment	Q3 2026	Q3 2025	jan-sep 2026	jan-sep 2025	Helår 2025
Sverige	215	202	226	211	215
Norge	730	762	753	760	747
Danmark	407	59	201	66	66
Storbritannien	29	38	34	39	39
Summa medelantal anställda¹	1 381	1 061	1 214	1 076	1 067

¹ I antalet anställda inkluderas underkonsulter som under tredje kvartalet uppgick till 151 personer (141) och under perioden jan-sep till 158 personer (151).

Lönsam tillväxt och samhällsnytta

Dedicare har en tydlig **strategi** för att möta framtidens möjligheter inom våra sektorer. Genom att arbeta med tydliga mål med fokus på vår attraktivitet som arbets- och uppdragsgivare, marknads- och tjänsteutveckling, vår operativa effektivitet samt kund- och samhällsnytta fortsätter vi stärka vår position på marknaden.

Samhällsnytta är kärnan i Dedicares **affärsmodell** som handlar om att möta föränderliga samhällsbehov av kvalificerad personal.

Dedicares tydliga fokus på lönsam tillväxt och samhällsnytta har lett oss till ett nytt verksamhetsområde som ligger nära vår kärna av samhällsviktiga rekryterings- och bemanningstjänster, nämligen tjänster inom social omsorg.

Genom ökad internationalisering och diversifiering av verksamheten arbetar Dedicare systematiskt för att nå sin *vision*: att bli ett av Europas ledande rekryterings- och bemanningsföretag inom vård, life science och socialt arbete.

Våra fem fokusområden ger, tillsammans med vår **värdegrund**, en tydlig riktning och vägleder vårt arbete:

- Attraktiv arbetsgivare
- Attraktiv uppdragsgivare
- Marknads- och tjänsteutveckling
- Operationell effektivitet
- Kund- och samhällsnytta

Dedicares **mission** handlar i grunden om social hållbarhet och socialt ansvarstagande, det vill säga att på ett ansvarsfullt och hållbart sätt bidra till människors hälsa, utveckling och livskvalitet. Lönsam tillväxt och hållbarhet går därmed naturligt hand i hand på Dedicare. Hållbarhetsarbetet är integrerat i Dedicares strategi och löpande verksamhet. Genom att kombinera kvalitet, regelefterlevnad, arbetsmiljö och samhällsnytta med fokus på lönsamhet skapar vi långsiktigt värde för kunder, konsulter, medarbetare och samhället i stort. Det visas även genom att flera av våra strategiska företagsmål samtidigt är våra hållbarhetsmål.

Dedicares strategi är inte enbart vår plan för framtiden, den är också ett löfte om att fortsätta leverera värde till samhället och till våra samarbetspartners.

Uppföljningen av de strategiska målen sker kvartalsvis och utfallet presenteras nedan:

Attraktiv Arbetsgivare	Attraktiv Uppdragsgivare	Marknad- och Tjänsteutveckling	Operationell Effektivitet	Kund- och samhällsnytta
Dedicare ska vara den bästa arbetsgivaren för medarbetare inom vår nisch genom att anställa, utveckla och behålla de bästa medarbetarna.	Dedicare ska vara förstahandsvalet som uppdragsgivare för kandidater och konsulter inom vård, life science och socialt arbete genom att ha det bredaste urvalet av uppdrag samt konkurrenskraftiga anställningsvillkor.	Dedicare ska proaktivt arbeta med att etablera och utveckla verksamheter inom nya kundsegment, geografier och tjänstekategorier som bidrar till människors hälsa, utveckling och livskvalitet.	Dedicare ska ha branschens mest effektiva processer genom att proaktivt arbeta med innovativa, kostnadseffektiva och skalbara digitala lösningar.	Dedicare ska vara specialist på att attrahera och erbjuda kompetens och tjänster inom vård, life science och socialt arbete till offentliga och privata kunder, vilket bidrar till och genererar samhällsnytta.
Mål - Kvartal >50 eNPS (skala -100 till 100) >4 Engagemangsindex (skala 1-5)	Mål - Kvartal >9 konsultnöjdhet (skala 1-10)	Mål - År >1 nya marknader eller tjänsteområden	Mål - Kvartal >6% EBITA-marginal	Mål - Kvartal >9 kundnöjdhet (skala 1-10)
Utfall Q3 2026 41 eNPS 4,4 Engagemangsindex	Utfall Q3 2026 9,2 konsultnöjdhet	Utfall YTD 2026 0 nya marknader eller tjänsteområden	Utfall Q3 2026 6,0% EBITA-marginal	Utfall Q3 2026 9,3 kundnöjdhet

Våra marknader och kunder

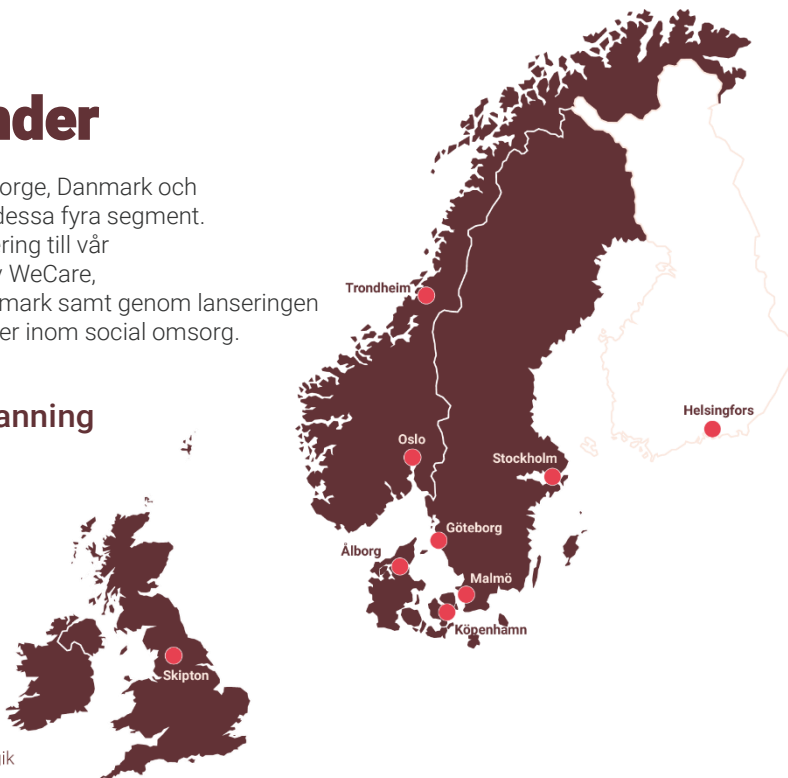
Dedicare är aktiva på fyra geografiska marknader - Sverige, Norge, Danmark och Storbritannien – och organiserar även verksamheten utifrån dessa fyra segment. Finland ingår i segmentet Sverige. I Finland bedriver vi rekrytering till vår bemanningsverksamhet i övriga Norden. Genom uppköpet av WeCare, Tack vare förvärven av Hyldgaard & Larsen och Sustina i Danmark samt genom lanseringen av Dedicare Omsorg i Norge erbjuder Dedicare nu även tjänster inom social omsorg.

Vårt erbjudande inom rekrytering och bemanning

Vi erbjuder våra kunder kompetens inom fyra tjänsteområden och utbudet av kompetens kan skilja sig mellan de olika marknaderna.

Dedicare erbjuder specialisttjänster inom rekrytering och bemanning inom följande områden och marknader:

	 Vård	 Life science	 Socialt arbete	 Pedagogik
Sverige	✓	✓	✓	
Norge	✓	✓	✓	✓
Danmark	✓	✓	✓	
Storbritannien	✓			



Vårt erbjudande inom social omsorg

Inom verksamhetsområdet social omsorg erbjuder Dedicare trygga boenden med anpassat stöd i utvecklande miljöer för medborgare med komplexa behov. Målet är att dessa individer ska kunna utvecklas till sin fulla potential.

Dedicare erbjuder tjänster inom social omsorg i Norge och Danmark.

Våra marknader

Sverige är Nordens största marknad för vårdbemanning och en strategiskt viktig marknad för Dedicare. Kunderna utgörs av regioner, kommuner och privata aktörer. Verksamheten omfattar bemanning och rekrytering inom vård, socialt arbete och life science.

Vårdbemanning är fortsatt en central del av verksamheten, men marknaden är alltjämt utmanande till följd av regionernas kostnadsfokus och restriktiva hållning till inhyrning av vårdpersonal. Samtidigt har högre krav i upphandlingar och ramavtal gynnat etablerade och auktoriserade aktörer med kvalitet, leveransförmåga och ett brett erbjudande. Inom **socialt arbete** bedöms efterfrågan vara mer stabil, med ett fortsatt behov av kvalificerade socionomer inom kommunal sektor. För **life science** finns ingen officiell marknadsstatistik att tillgå, men området bedöms ha god långsiktig potential, drivet av teknologisk utveckling, regulatoriska krav och ett växande behov av specialistkompetens.

I denna marknad fortsätter Dedicare att utveckla erbjudandet i Sverige med fokus på kvalitet, effektivitet och långsiktigt värdeskapande.

Norge är Nordens näst största marknad för vårdbemanning och Dedicares största segment. Kunderna utgörs främst av sjukhus, kommuner, privata vårdgivare och företag. Verksamheten omfattar bemanning och rekrytering inom vård, socialt arbete, pedagogik och life science.

Vårdbemanning är fortsatt det dominerande tjänsteområdet, där Dedicare har en stark marknadsledande position, samtidigt är marknaden utmanande, präglad av minskade inköp från offentlig sektor, prispress och ökad konkurrens. Det underliggande behov av kvalificerad kompetens kvarstår dock, vilket gynnar etablerade aktörer med kvalitet, leveransförmåga och ett brett erbjudande. Inom **pedagogbemanning** har Dedicare en stark närvaro inom skola och förskola genom varumärket Acapedia. **Life science** är ett växande område, där ramavtal stärker förutsättningarna för fortsatt utveckling. **Socialt arbete** omfattar bemanning av bland annat socionomer till kommuner. Inom **social omsorg** finns ett långsiktigt behov av individanpassade stöd- och omsorgsinsatser för personer med komplexa behov.

Med en stark position i kärnverksamheten och ett bredare erbjudande inom närliggande områden står Dedicare väl rustat att fortsätta utvecklas på den norska marknaden.

Danmark är en strategiskt viktig marknad för Dedicare. Kunderna utgörs främst av offentliga sjukhus, kommuner och andra aktörer med behov av kvalificerad kompetens. Verksamheten omfattar bemanning och rekrytering inom vård, life science och socialt arbete samt tjänster inom social omsorg.

Vårdbemanning är fortsatt ett centralt tjänsteområde, där Dedicare är specialiserat på långtidsbemanning av läkare och sjuksköterskor, med fokus på kontinuitet och kvalitet. Marknaden är fortsatt utmanande till följd av ökade politiska regleringar och begränsningar i inhyrningen av sjuksköterskor, vilket har dämpat efterfrågan inom delar av vårdbemanningen. Samtidigt har Dedicare en etablerad position på marknaden och ramavtal med samtliga regioner i Danmark, vilket ger en stabil grund i en marknad under förändring. Inom **social omsorg** har förvärven av Hyldgaard & Larsen och Sustina samt WeCare breddat erbjudandet och stärkt Dedicares position. Verksamheten omfattar förebyggande socialpedagogiska insatser för barn och unga samt boenden med individanpassat stöd för personer med komplexa behov.

Det bredare erbjudandet ger Dedicare möjlighet att möta fler av kommunernas behov av kompetens, stöd och omsorg.

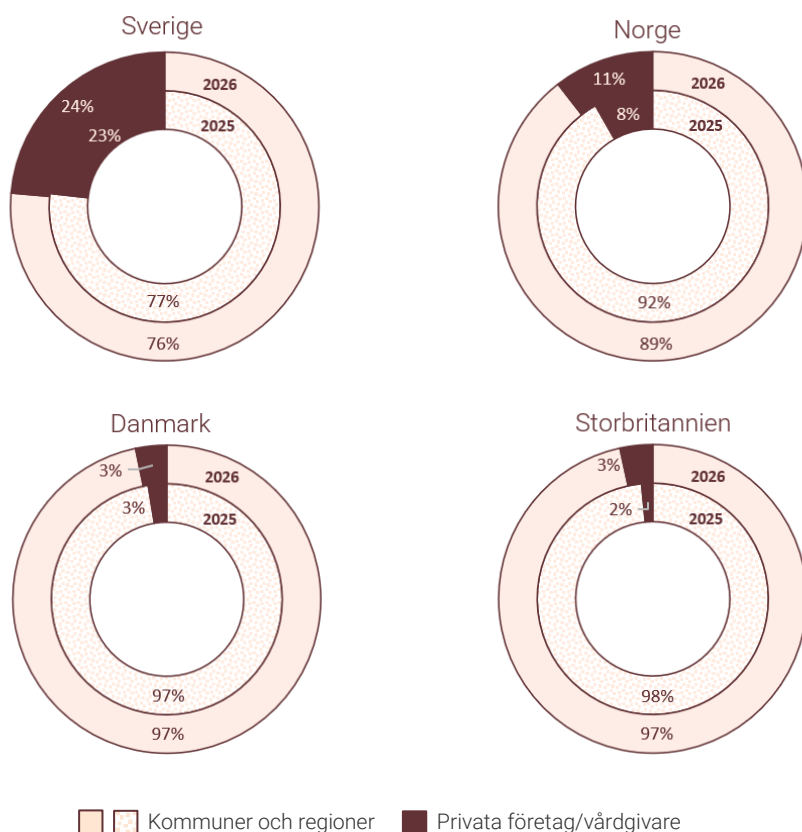
Storbritannien är Europas största marknad för vårdbemanning. Kunderna utgörs främst av offentliga vårdgivare och andra aktörer med behov av specialistkompetens, och verksamheten omfattar traditionell läkarbemanning samt internationell rekrytering och bemanning.

Läkarbemanning är fortsatt ett centralt tjänsteområde, där Dedicare har ramavtal med National Health Service (NHS) i England, Skottland och Wales. Marknaden är fortsatt utmanande till följd av hård konkurrens, ökad prispress och minskad efterfrågan på inhyrd vårdpersonal inom NHS. Samtidigt finns ett fortsatt behov av internationell kompetens, särskilt i geografiskt mer utmanande områden, där Dedicare har en tydlig nisch och ett differentierat erbjudande. **Internationell rekrytering** är därför ett strategiskt viktigt tjänsteområde, där Dedicare erbjuder helhetslösningar och fortsätter att utveckla sin position.

Detta ger Dedicare goda förutsättningar att vidareutveckla sin specialiserade affär i Storbritannien, med fokus på utvalda nischer där bolaget kan skapa tydligt kundvärde

Kundfördelning

Med undantag av life science består marknaden till drygt 90 procent av offentliga kunder såsom regioner, kommuner, sjukhus och myndigheter. Den nordiska vårdbemanningsmarknaden är en av de större i Europa. Nedan presenteras kundfördelning per segment för tredje kvartalet 2026 i jämförelse med motsvarande kvartal föregående år.



Respektive segments största kund i förhållande till dess externa nettoomsättning under kvartalet, presenteras nedan:

Stockholm stad är kvartalets största kund i Sverige och stod för cirka 8,0 procent (6,9) av nettoomsättningen.

I Norge svarade den största kunden, Trondheim Kommune Helse og velferd, för cirka 9,0 procent (6,3) av nettoomsättningen.

Københavns Kommune är Danmarks största kund med cirka 13,7 procent (-) av nettoomsättningen.

I Storbritannien var det fortsatt King Edwards som var segmentets största kund med cirka 50,0 procent (62,7) av nettoomsättningen.

Övrig information

Aktien

Dedicare genomförde under kvartalet en apportemission i samband med förvärven i Danmark. Antalet aktier ökade med 429 610, från 9 562 642 till 9 992 252 aktier. Ökningen avser i sin helhet aktier av serie B vilka ökade med 429 610, från 7 550 735 till 7 980 345 aktier. Antalet röster ökade från 3 522 054 till 3 607 976. Fördelat på 2 011 907 röster från A serien och 1 596 069 röster från serie B.

Aktiekapitalet ökade med 214 805 kronor, från 4 781 321 kronor till 4 996 126 kronor. Apportemissionen medförde en utspädning om cirka 4,30 procent av det totala antalet aktier och cirka 2,38 procent av det totala antalet röster, beräknat på antal aktier och röster efter emissionen.

Aktiekapitalet uppgick således per 30 sep 2026 till 4 996 126 kronor fördelat på 9 992 252 aktier, varav 2 011 907 aktier av serie A (berättigar till en röst) och 7 980 345 aktier av serie B (berättigar till 1/5-dels röst), till ett kvotvärde av 0,5 kronor.

Aktieägarstruktur

Antalet aktieägare per 30 sep 2026 uppgick till 6 212. Under kvartalet har 287 aktieägare tillkommit och 441 upphört att vara aktieägare. Den största andelen av Dedicares aktieägare är lokaliserade i Sverige. Per den 30 sep 2026 fördelades aktieägare på Sverige 92,21 procent, övriga Norden 6,46 procent, övriga Europa 0,98 procent, USA 0,06 procent och övriga världen 0,29 procent.

Aktierelaterade incitamentsprogram

Inga incitamentsprogram har ställts ut.

Största aktieägarna per den 30 september 2026	Antal aktier	A-aktier	B-aktier	Innehav %	Röster %
Jenny Pizzignacco	1 341 529	1 145 459	196 070	13,43	32,83
Björn Öräs	621 577	621 577	-	6,22	17,23
Rödgladan AB	1 485 593	244 871	1 240 722	14,87	13,66
Nordnet Pensionsförsäkring AB	1 331 747	-	1 331 747	13,33	7,38
Försäkringsaktiebolaget Avanza pension	807 831	-	807 831	8,08	4,48
BNY MELLON SA/NV FOR JYSKE, W8IMY	429 896	-	429 896	4,30	2,38
UBS AG LONDON BRANCH, W8IMY	353 559	-	353 559	3,54	1,96
Pareto Securities AS	221 515	-	221 515	2,22	1,23
Caroline Öräs	177 000	-	177 000	1,77	0,98
ALANDBANKEN ABP	123 263	-	123 263	1,23	0,68

Risker och osäkerhetsfaktorer

I Dedicares riskhanteringsprocess har ett antal riskområden identifierats. Ett urval av dessa med övergripande beskrivningar redogörs för nedan. För en utförligare beskrivning av dessa och hur Dedicare väljer att hantera dem hänvisas till Dedicares årsredovisning 2025 sidorna 27-31.

Reglerad verksamhet / Politisk risk

Hälsö- och sjukvården samt den sociala omsorgen i Norden och Storbritannien är föremål för en omfattande offentlig reglering. I princip hela Dedicares verksamhet bedrivs inom det reglerade området. Det innebär att verksamheten på ett fundamentalt sätt kan påverkas av nya eller ändrade regleringar som beslutas av riksdagen, andra folkvalda församlingar eller andra myndigheter. Inom social omsorg omfattar regleringen bland annat krav på tillstånd, tillsyn och kvalitet i verksamheten. Brister i bemanning, arbetssätt eller dokumentation kan påverka enskildas trygghet och säkerhet samt medföra myndighetsåtgärder, förlorade uppdrag och skadat förtroende för Dedicare.

Vården och omsorgen i Norden och Storbritannien är i allt väsentligt finansierad av offentliga medel. Den övervägande delen av Dedicares försäljning riktas mot den offentliga sektorn. Även Dedicares privata kunder är i stor utsträckning verksamma inom den offentligt finansierade vården och omsorgen. Politiskt eller operativt grundade beslut som innebär en mer restriktiv syn på inköp från bemanningsföretag eller köp av externa omsorgstjänster

kan få en negativ effekt på Dedicares verksamhet och tillväxtpotentialer. Under januari – september 2026 har marknaden fortsatt påverkats av offentlig sektors kostnadsfokus och restriktiva hållning till inhyrning av vårdpersonal, även om utvecklingen på vissa marknader visar tecken på stabilisering.

Konkurrens

Dedicare är verksam på en konkurrensutsatt marknad med stor prispress och förändrad efterfrågan. De investeringar som krävs för att starta bemanningsverksamhet inom vård, life science och socialt arbete är relativt små jämfört med många andra branscher. En ökad konkurrens eller förändrade inköpsmönster hos kunder kan få en negativ effekt på koncernens försäljning, lönsamhet och tillväxt.

Brist på kompetenser i konsultverksamheten och oförmåga att behålla nyckelpersoner och ledare

Det råder generell brist på läkare, sjuksköterskor, socionomer, psykologer och pedagoger i Norden och flera bemanningsföretag konkurrerar om att attrahera samma konsulter. Bristen på konsulter kan göra det svårt för Dedicare att åta sig och bemanna uppdrag, vilket i längden kan påverka bolagets tillväxtpotentialer negativt. Konsultbristen kan vidare vara lönedrivande och påverka bolagets lönsamhet. Det är inte heller säkert att bolaget fullt ut kan kompensera sig för sådana kostnadsökningar under löptiden av befintliga kundavtal. Bolaget påverkas även negativt om ledare och andra nyckelpersoner väljer att lämna bolaget, dels eftersom viktig kompetens då går förlorad, dels eftersom långsiktiga relationer är viktiga i koncernens verksamheter. Inom social omsorg är tillgången

till kvalificerade medarbetare och kontinuitet i bemanningen avgörande för kvaliteten i verksamheten.

Vid förvärv anpassas integrationens omfattning till den förvärvade verksamhetens karaktär och förutsättningar. Det är samtidigt viktigt att behålla nyckelpersoner och kundrelationer. Brister i genomförandet av nödvändiga integrationsåtgärder, oväntade kostnader eller en svagare utveckling än förväntat i förvärvade verksamheter kan påverka koncernens resultat och finansiella ställning negativt.

Kundberoende

Dedicare har ett fåtal kunder som tillsammans står för en stor del av bolagets totala försäljning.

Regioner och kommuner, liksom privata aktörer och den offentliga sektorn i Norge och Danmark, upphandlar ofta bemanningstjänster i samlade upphandlingsförfaranden.

Om Dedicare inte skulle vinna upphandlingar hos större enskilda kunder eller få en lägre rangordning i ramavtal kan det få, i vart fall tillfälligt, väsentlig negativ effekt på koncernens försäljning och lönsamhet. Det är inte heller ovanligt att en genomförd upphandling överprövas och att upphandlingen efter domstolsprövning måste korrigeras eller göras om. Det finns inga garantier för att Dedicare tilldelas avtal vid en förnyad upphandling, något som i så fall skulle få negativa effekter för koncernens försäljning och lönsamhet.

Inom social omsorg påverkas intäkter och lönsamhet även av kommunernas placeringsbeslut och beläggningen i boendena. Lägre beläggning kan få en negativ effekt på lönsamheten eftersom delar av kostnaderna kvarstår även när platser inte är belagda.

Bristande IT- och informationssäkerhet

Ökad digitalisering innebär att Dedicare behöver hantera risker som kommer med det digitala informationssamhället. Verksamheten är beroende av välanpassade digitala system, en välfungerande IT-miljö och infrastruktur samt förmågan att hantera cyberhot, affärskontinuitet och informationssäkerhetsrisker.

Fördröjningar i utrullning av nyckelsystem, oplanerade avbrott, brister i cybersäkerheten, dataintrång och förlust av data utgör väsentliga risker som måste hanteras. Verksamheten innebär även behandling av känsliga personuppgifter. Brister i skyddet eller hanteringen av dessa uppgifter kan medföra skada för enskilda, sanktioner och förtroendeskada.

Koncernen har en central IT-styrning och arbetar kontinuerligt med att minska risken för olika former av störningar och attacker genom proaktiva åtgärder, investeringar och ett systematiskt arbete med IT- och informationssäkerhet.

Risk för miljö- och klimatpåverkan

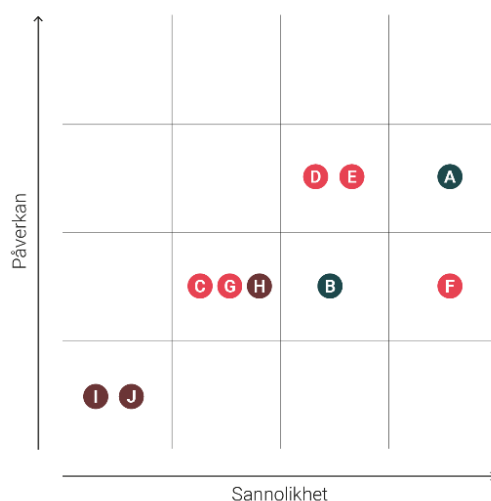
Inom bemanningsbranschen kan ökad aktivitet innebära ökat resande och därmed en ökad miljö- och klimatpåverkan eftersom många konsulter arbetar på annan ort än sin bostadsort. Verksamheten inom social omsorg medför även miljöpåverkan genom bland annat energianvändning i boenden och lokaler. Dedicares miljöpolicy uppmanar till resande med tåg och andra kollektiva färdmedel där det är möjligt.

Risk vid omräkning av utländsk valuta

Dedicares rapporteringsvaluta är svenska kronor (SEK). Olika bolag inom koncernen har olika funktionella valutor. Dedicare är exponerat både mot NOK, DKK, EUR och GBP. Exponeringen avser både omräkning av utländska dotterföretags resultat och nettotillgångar till svenska kronor samt fordringar och skulder i andra valutor än respektive bolags funktionella valuta. Valutakursfluktuationer kan komma att få en negativ effekt på Dedicares finansiella ställning och resultat. Valutarisker säkras inte.

Likviditetsrisk

Likviditetsrisk utgörs av eventuella svårigheter att få tillgång till medel för att möta Dedicares åtaganden förknippade med finansiella instrument. Dedicares likvida medel placeras idag på konto eller i deposition med kort löptid hos bank. Koncernens likviditetsbehov påverkas av bland annat rörelsekapital, räntor, amorteringar och betalningar av köpeskillingar. Förvärvsrelaterade tilläggsköpeskillingar kan medföra framtida likviditetsutflöden. Lånefinansieringen innebär även risker kopplade till lånevillkor och framtida refinansiering.



Strategiska risker

- A Reglerad verksamhet/politisk risk
- B Konkurrens

Operativa risker

- C Oförmåga att behålla nyckelpersoner och ledare
- D Bristande IT-säkerhet
- E Brist på kompetenser i konsultverksamheten
- F Kundberoende
- G Risk för miljö- och klimatpåverkan

Finansiella risker

- H Risk vid omräkning av utländsk valuta
- I Likviditetsrisk
- J Kredit- och motpartsrisk

Kredit- och motpartsrisk

Kredit- och motpartsrisk avser risken att en kund eller en motpart i en transaktion inte kan fullgöra sitt åtagande och därmed åsamkar bolaget förlust. Bolaget exponeras för kredit- och motpartsrisk till exempel när överskottslikviditet placeras i finansiella tillgångar och i samband med sedvanliga kundrelationer.

Finansiella mål och måluppfyllelse

Tillväxt

Dedicares målsättning är att över tid växa med minst 10 procent per år. I tillväxtmålet inkluderas tilläggsförvärv.

För tredje kvartalet 2026 uppgick tillväxten till 31,2 procent.

Soliditet

Dedicare ska ha en stark kapitalbas och verksamheten ska huvudsakligen finansieras med eget kapital. Verksamhetens karaktär innebär ett begränsat kapitalbehov. Mot bakgrund av detta anser Dedicare att soliditeten ska uppgå till minst 30,0 procent. Per 30 sep 2026 uppgick soliditeten till 40,3 procent.

Transaktioner med närstående

Inga väsentliga transaktioner med närstående har skett under tredje kvartalet 2026.

Effekten av att en motpart eller en kund inte kan fullgöra sitt åtagande är att bolaget kan drabbas av en kundförlust eller förlora en kapitalplacering, vilket skulle påverka Dedicares resultat och finansiella ställning negativt. Genom höga krav på kreditvärdighet begränsas kreditrisken i koncernen.

EBITA-marginal

Dedicares finansiella mål är EBITA-marginal vilken ska uppgå till 6,0 procent över tid.

För tredje kvartalet 2026 uppgick EBITA-marginalen till 6,0 procent.

Utdelningspolicy

Dedicares mål är att utdelningen ska uppgå till minst 50,0 procent av nettoresultatet under en konjunkturcykel. För räkenskapsåret 2025 uppgick utdelningen till motsvarande 50,6 procent (50,8) av nettoresultatet.

Om Dedicare

Dedicare är ett av Nordens största rekryterings- och bemanningsföretag inom vård, life science och socialt arbete. Sedan 2025 är koncernen även verksam inom social omsorg, ett område som har stärkts genom förvärven av Hyldgaard och Larsen 2026. Inom social omsorg erbjuder Dedicare trygga boenden med individuellt anpassat stöd i utvecklande miljöer för personer med komplexa behov.

Bolaget är noterat på Nasdaq Stockholm och är verksamt i Sverige, Norge, Danmark och Storbritannien.

Dedicare har tre kontor i Sverige, två kontor i Norge, tre kontor i Danmark samt ett kontor i Storbritannien. Dedicare är i Sverige medlem i Almega Kompetensföretagen och har kollektivavtal. I Norge är Dedicare medlem i NHO (Næringslivets Hovedorganisasjon). I Storbritannien är Dedicare medlem i REC (Recruitment & Employment Confederation).

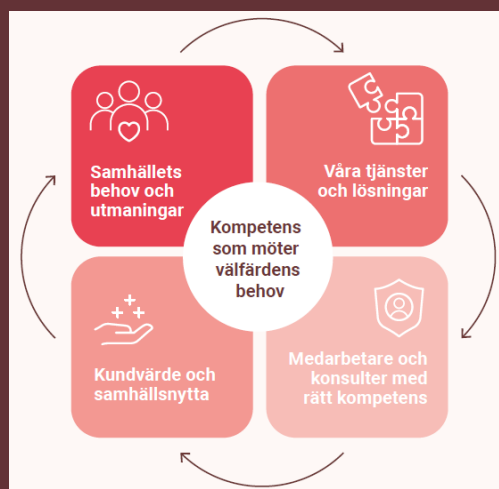
Dedicare är kvalitetscertifierat enligt ISO 9001:2015, miljöcertifierat enligt ISO 14001:2015 och certifierat inom informationssäkerhet enligt ISO/IEC 27001. I Norge är Dedicare även arbetsmiljöcertifierat ISO 45001:2018.

Affärsidé

Dedicare ska vara bäst på att attrahera och erbjuda kompetens inom vård, life science och socialt arbete.

Affärsmodell

Utifrån **samhällets behov** av kompetens inom vård, life science och socialt arbete har vi tagit fram **strategier och mål** för att tillgodose både samhällets behov och genomföra vår vision.



Finansiella rapporter, koncernen

Koncernens rapport över totalresultat i sammandrag

MSEK	not	Q3 2026	Q3 2025	jan-sep 2026	jan-sep 2025	Helår 2025
Rörelsens intäkter						
Nettoomsättning	1	511,7	389,9	1 261,9	1 093,0	1 454,8
Övriga rörelseintäkter		1,8	0,8	5,7	7,3	10,6
Summa rörelsens intäkter		513,5	390,7	1 267,6	1 100,3	1 465,4
Rörelsens kostnader						
Inköpta tjänster		-73,2	-64,2	-208,7	-185,0	-243,0
Personalkostnader		-360,9	-277,3	-845,1	-749,0	-995,6
Övriga externa kostnader		-42,7	-32,3	-142,8	-119,8	-164,1
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella tillgångar	2	-7,9	-5,2	-17,7	-16,0	-21,3
Rörelseresultat¹		28,8	11,7	53,3	30,5	41,4
Finansiella poster		-3,5	0,0	-0,1	1,4	1,4
Resultat efter finansiella poster		25,3	11,7	53,2	31,9	42,8
Inkomstskatt		-5,8	-2,1	-12,3	-6,3	-9,7
Periodens resultat		19,5	9,6	40,9	25,6	33,1
Övrigt totalresultat						
<i>Poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen</i>						
Omräkningsdifferenser		11,2	-1,8	21,6	-10,6	-17,4
Summa totalresultat för perioden		30,7	7,8	62,5	15,0	15,7
Varav hänförligt till:						
Moderbolagets aktieägare		30,7	7,8	62,5	15,0	15,7
Resultat per aktie, före utspädning (SEK)		2,01	1,01	4,23	2,68	3,46
Resultat per aktie, efter utspädning (SEK)		2,01	1,01	4,23	2,68	3,46

¹Rörelseresultatet har påverkats av engångskostnader, för tredje kvartalet uppgår de till -3,5 MSEK (0,0) och avser omstrukturering sånär som -0,3 MSEK vilket är transaktionskostnader i samband med förvärv. För perioden jan-sep har rörelseresultatet påverkats med -4,9 MSEK (-0,9), -4,6 MSEK (-0,9) avser kostnader i samband med omstrukturering och -0,3 MSEK (0,0) avser transaktionskostnader.

Rörelseresultatet för helåret 2025 inkluderar engångsposter gällande organisationsförändring i segmentet Norge -2,7 MSEK, omstrukturingskostnader -0,9 MSEK samt förvärvskostnader om -0,5 MSEK.

Finansiella rapporter, koncernen

Koncernens rapport över finansiell ställning i sammandrag

MSEK	not	30 sep 2026	30 sep 2025	Helår 2025
Anläggningstillgångar				
Immateriella tillgångar	2,3	364,8	151,8	192,1
Nyttjanderättstillgångar		79,4	29,1	26,2
Materiella anläggningstillgångar		15,1	0,8	0,6
Uppskjutna skattefordringar		32,6	15,4	15,9
Lämnade depositioner		6,4	5,0	5,0
Summa anläggningstillgångar		498,3	202,1	239,8
Omsättningstillgångar				
Kortfristiga fordringar		323,2	269,1	240,4
Likvida medel		73,9	94,1	116,0
Summa omsättningstillgångar		397,1	363,2	356,4
SUMMA TILLGÅNGAR		895,4	565,3	596,2
Eget kapital				
		361,1	290,4	291,1
Långfristiga skulder				
Avsättningar		-	0,8	-
Övriga långfristiga skulder	4,5	178,9	20,5	38,8
Uppskjutna skatteskulder		21,9	13,0	12,6
Summa långfristiga skulder		200,8	34,3	51,4
Kortfristiga skulder				
Aktuella skatteskulder		20,7	10,9	14,5
Övriga kortfristiga skulder	5	312,8	229,7	239,2
Summa kortfristiga skulder		333,5	240,6	253,7
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		895,4	565,3	596,2

Finansiella rapporter, koncernen

Koncernens rapport över förändring av eget kapital i sammandrag

MSEK	30 sep 2026	30 sep 2025	Helår 2025
Eget kapital vid periodens ingång	291,1	299,3	299,3
Periodens resultat	40,9	25,6	33,1
Övrigt totalresultat			
Poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen			
Omräkningsdifferenser	21,6	-10,6	-17,4
Transaktioner med aktieägare			
Apportemissioner	24,3	-	-
Transaktionskostnader	-0,1	-	-
Aktieutdelning	-16,7	-23,9	-23,9
Eget kapital vid periodens utgång	361,1	290,4	291,1

Koncernens rapport över kassaflöden i sammandrag

MSEK	not	Q3 2026	Q3 2025	jan-sep 2026	jan-sep 2025	Helår 2025
Den löpande verksamheten						
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar i rörelsekapital		34,7	19,2	55,4	30,3	40,5
Förändringar i rörelsekapital		11,1	-17,2	-46,6	-22,2	23,9
Kassaflöde från den löpande verksamheten		45,8	2,0	8,8	8,1	64,4
Investeringsverksamheten						
Förvärv av dotterbolag	3	-95,1	-	-95,1	-	-26,8
Förvärv av materiella och immateriella tillgångar		-2,5	-	-2,6	-0,2	-0,2
Försäljning av materiella och immateriella tillgångar		0,0	-	0,0	0,0	0,0
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-97,6	-	-97,7	-0,2	-27,0
Finansieringsverksamheten						
Emissionskostnader		-0,1	-	-0,1	-	-
Upptagna lån		55,9	-	55,9	-	-
Amortering lån		-4,8	-	-4,8	-14,8	-14,8
Amortering leasingsskuld		-4,4	-2,6	-8,8	-7,3	-10,1
Depositioner		0,0	-0,0	0,2	-0,0	-0,0
Utbetald utdelning		-	-	-16,7	-23,9	-23,9
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		46,6	-2,6	25,7	-46,0	-48,8
Periodens kassaflöde		-5,2	-0,6	-63,2	-38,1	-11,4
Likvida medel vid periodens början		70,3	95,0	116,0	138,6	138,6
Kursdifferens i likvida medel		8,8	-0,3	21,1	-6,4	-11,2
Likvida medel vid periodens slut		73,9	94,1	73,9	94,1	116,0

Noter

Redovisningsprinciper

Dedicare upprättar sin koncernredovisning enligt International Financial Reporting Standards (IFRS).

Denna delårsrapport för koncernen är upprättad enligt IAS 34 Delårsrapportering och för moderbolaget i enlighet med årsredovisningslagen och Rådet för finansiell rapportering RFR 2 Redovisning för juridiska personer.

De redovisningsprinciper och beräkningsmetoder som tillämpats för koncernen och moderbolaget överensstämmer med de redovisningsprinciper och beräkningsmetoder som användes vid upprättandet av den senaste årsredovisningen.

Den 1 januari 2027 träder den nya standarden IFRS 18 i kraft, den kommer att ersätta IAS 1 *Utformning av finansiella rapporter*. Koncernen kommer att rapportera enligt IFRS 18, för första gången, i den delårsrapport som avslutas den 31 mars 2027. Det förväntas att delårsrapportens kassaflödesanalys kommer att påverkas, eftersom denna ska utgå ifrån rörelse-resultatet. Vidare förväntas att erhållna räntor respektive betalda räntor presenteras inom investeringsverksamheten respektive finansieringsverksamheten, när IFRS 18 börjar tillämpas.

Not 1. Segmentsinformation

Segmentsindelningen har fastställts baserat på hur koncernledningen i Dedicare följer och styr verksamheten, för att utvärdera resultatet och allokera resurser.

Dedicare följer upp verksamheten utifrån rörelse-segmenten Sverige, Norge, Danmark, Storbritannien samt Koncerngemensamt. Koncernledningen analyserar och följer löpande upp respektive segments intäkter, EBITA och EBITA-marginal. Uppföljningen av EBITA sker i linje med koncernens finansiella mål.

Segmenten Sverige, Norge, Danmark och Storbritannien omfattar koncernens tjänster inom rekrytering och bemanning samt social omsorg. Segmentens nettoomsättning utgörs av intäkter från dessa tjänster. I segmentens resultat ingår direkt hänförliga kostnader samt fördelade centrala kostnader, såsom lokalkostnader, ekonomiadministration, IT-drift och marknadsföring. Fördelning av centrala kostnader sker enligt en fördelningsnyckel baserad på segmentens omsättning och FTE:er. Finland ingår i segmentet Sverige.

Dedicare AB (publ) redovisar redan en delsumma för rörelseresultat i resultaträkningen. Koncernen genomför en detaljerad analys för att fastställa korrekt klassificering av poster för att säkerställa att denna delsumma uppfyller kraven i IFRS 18. Vidare kommer finansnettot såsom det nu presenteras att försvinna, och en ny delsumma presenteras som visar resultat före finansiering och inkomstskatt. Dessutom kan de nya kraven på aggregering och disaggregering leda till förändringar för att räkningarna och noterna ska ge en användbar och strukturerad sammanfattning. Koncernen analyserar även vilka mått som för närvarande rapporteras utanför de finansiella rapporterna för att avgöra om dessa uppfyller definitionen avseende av ledningen definierade resultatmått.

Inga andra nya eller reviderade IFRS standarder eller tolkningsuttalanden från IFRIC, med ikraftträdande 2026 eller senare, har eller kommer inte att ha någon väsentlig påverkan på Dedicares finansiella rapport.

Segmentet Koncerngemensamt omfattar koncern-övergripande poster såsom aktieägarrelaterade kostnader, av- och nedskrivningar på övervärden från förvärv, avskrivningar relaterade till verksamhetsöverlåtelser, omräkningseffekter hänförliga till IFRS 16 samt koncerninterna transaktioner och elimineringar.

Koncernledningen följer inte upp några balansposter dvs inga tillgångar eller skulder utifrån ett segmentsperspektiv.

De redovisningsprinciper som tillämpas för segmentsrapporteringen överensstämmer med de som koncernen tillämpar.

För mer information om Dedicares rörelsesegment hänvisas till sidorna 4-7 i delårsrapporten; nettoomsättning per rörelsesegment sidan 4-5 och EBITA per rörelsesegment sidan 6-7.

Noter

Not 2. Immateriella tillgångar

30 sep 2026, MSEK	Goodwill	Kund- kontrakt	Databas	Varumärke	Övriga immateriella tillgångar	Summa
Ingående anskaffningsvärden	158,9	53,6	15,2	-	16,2	243,9
Anskaffning genom förvärv av dotterbolag	166,8	-	-	-	0,7	167,5
Inköp	-	-	-	-	0,0	0,0
Valutakursdifferenser	11,6	1,7	0,4	-	-0,2	13,5
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	337,3	55,3	15,6	-	16,7	424,9
Ingående av- och nedskrivningar	-	-30,9	-11,0	-	-9,9	-51,8
Anskaffning genom förvärv av dotterbolag	-	-	-	-	-0,7	-0,7
Periodens avskrivningar	-	-2,8	-2,0	-	-1,5	-6,3
Valutakursdifferenser	-	-1,2	-0,3	-	0,2	-1,3
Utgående ackumulerade av- och nedskrivningar	-	-34,9	-13,3	-	-11,9	-60,1
Utgående redovisat värde	337,3	20,4	2,3	-	4,8	364,8

30 sep 2025, MSEK	Goodwill	Kund- kontrakt	Databas	Varumärke	Övriga immateriella tillgångar	Summa
Ingående anskaffningsvärden	120,4	56,2	15,8	1,7	16,1	210,2
Inköp	-	-	-	-	0,2	0,2
Avyttringar/utrangeringar	-	-	-	-1,5	-0,1	-1,6
Valutakursdifferenser	-4,3	-2,0	-0,4	-0,2	0,0	-6,9
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	116,1	54,2	15,4	0,0	16,3	201,9
Ingående av- och nedskrivningar	-	-28,6	-8,6	-1,7	-7,4	-46,3
Avyttringar/utrangeringar	-	-	-	1,5	0,1	1,6
Periodens avskrivningar	-	-2,9	-2,0	-	-2,0	-6,9
Valutakursdifferenser	-	1,1	0,2	0,2	0,0	1,5
Utgående ackumulerade av- och nedskrivningar	-	-30,4	-10,4	0,0	-9,3	-50,1
Utgående redovisat värde	116,1	23,9	5,0	-	6,9	151,8

Helår 2025, MSEK	Goodwill	Kund- kontrakt	Databas	Varumärke	Övriga immateriella tillgångar	Summa
Ingående anskaffningsvärden	120,4	56,2	15,8	1,7	16,1	210,2
Anskaffning genom förvärv av dotterbolag	45,6	-	-	-	-	45,6
Inköp	-	-	-	-	0,2	0,2
Avyttringar/utrangeringar	-	-	-	-1,5	-0,1	-1,6
Valutakursdifferenser	-7,1	-2,6	-0,6	-0,2	0,0	-10,5
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	158,9	53,6	15,2	0,0	16,2	243,9
Ingående av- och nedskrivningar	-	-28,6	-8,6	-1,7	-7,4	-46,4
Avyttringar/utrangeringar	-	-	-	1,5	0,1	1,6
Periodens avskrivningar	-	-3,8	-2,7	-	-2,6	-9,1
Valutakursdifferenser	-	1,5	0,3	0,2	0,0	2,0
Utgående ackumulerade av- och nedskrivningar	-	-30,9	-11,0	0,0	-9,9	-51,8
Utgående redovisat värde	158,9	22,7	4,2	-	6,3	192,1

Noter

Not 3. Rörelseförvärv

Förvärv av WeCare ApS

Den 1 oktober 2025 förvärvade koncernens danska bolag Dedicare A/S 100 procent av aktiekapitalet och rösträtterna i WeCare ApS, CVR-nr 40230696. WeCare är ett etablerat företag inom social omsorg som arbetar med förebyggande sociala insatser för barn och unga, vilket sker i samarbete med danska kommuner. Förvärvet stärker Dedicares position inom socialt arbete i Danmark.

Köpeskilling för förvärvet av WeCare har erlagts i kontanta medel. En tilläggsköpeskilling har avtalats baserat på WeCares resultatutveckling under de kommande tre åren (1 oktober 2025 – 30 september 2028).

Förvärv av Hyldgaard & Larsen samt Sustina

Den 15 juli 2026 förvärvade koncernens danska bolag Dedicare A/S 100 procent av aktiekapitalet och rösträtterna i:

Hyldgaard & Larsen Botilbud ApS, CVR-nr 43727842

Hyldgaard & Larsen Støtte ApS, CVR-nr 40756221

Hyldgaard & Larsen Sjælland ApS, CVR-nr 46603982

Sustina ApS, CVR-nr 45497348

Sustina Bo ApS, CVR-nr 46616901

Hyldgaard & Larsen och Sustina är danska verksamheter inom vård och omsorg med fokus på specialiserade insatser, boendelösningar och stödinsatser för medborgare med komplexa sociala och psykiska utmaningar. Genom förvärven stärker Dedicare sin position på den danska marknaden och breddar koncernens erbjudande inom vård- och omsorgsrelaterade tjänster. Förvärven stärker Dedicares position ytterligare inom socialt arbete i Danmark.

Tillträde avtalades till 15 juli 2026, med finansiell effekt i koncernen från och med den 1 juli 2026.

Erlagd köpeskilling för bolagen uppgick på förvärvsdagen till 125,6 MSEK, 101,3 MSEK betalades ut kontant och 24,3 MSEK genom aktier i Dedicare AB (publ). Därutöver finns det tilläggsköpeskillingar kopplade till respektive bolagsförvärv.

Tilläggsköpeskilling kopplad till Hyldgaard & Larsen Botilbud, Hyldgaard & Larsen Støtte och Hyldgaard & Larsen Sjælland kommer att utgå baserat på verksamheternas genomsnittliga framtida resultatutveckling under de kommande 3,5 åren (1 juli 2026 – 31 december 2029).

Förvärvsanalys samt slutlig värdering av Goodwill och eventuella övriga immateriella tillgångar kopplade till förvärvet har tagits fram under fjärde kvartalet 2025. Förvärvsrelaterade kostnader 0,5 MSEK har redovisats som kostnad i koncernens resultat 2025.

Inga justeringar är gjorda i förvärvsanalysen, se bokslutskommunikén 2025 för förvärvsupställning, not 3.

För Sustina och Sustina Bo baseras tilläggsköpeskillingen på redovisat resultat för vart och ett av åren 2027, 2028 och 2029.

Det uppskattade möjliga utfallet för förvärvens ansamlade tilläggsköpeskillingar, odiskonterad, uppgår till cirka 88,8 MSEK

Den totala köpeskillingen, baserat på nuvärdet av prognostiserade tilläggsköpeskillingar, uppskattas uppgå till 184,8 MSEK.

Slutlig köpeskilling kan komma att justeras beroende på verksamheternas faktiska resultatutveckling under earn-out-perioden.

En preliminär förvärvsanalys har upprättats och redovisas i not 3. Analysen kan komma att justeras i samband med att värderingsarbetet slutförs under fjärde kvartalet 2026.

Förvärvsrelaterade kostnader 0,3 MSEK har redovisats som kostnad i koncernens resultaträkning för 2026.

Den förvärvade rörelsen bidrog med totala intäkter på 96,6 MSEK och ett resultat efter skatt på 12,4 MSEK till koncernen för perioden 1 juli 2026 till 30 september 2026. Om förvärven hade genomförts den 1 januari 2026 visar konsoliderad proforma för intäkter och resultat efter skatt per den 30 september 2026 på 218,5 MSEK, respektive 26,5 MSEK.

Noter

Fort. not 3. Rörelseförvärv

	Hyldgaard & Larsen, Sustina
Rörelseförvärv 1 juli 2026, MSEK	
<i>Verkligt värde av överförd ersättning</i>	
Belopp som reglerats kontant	-101,3
Emitterade aktier i Dedicare AB (publ)	-24,3
Skuld avseende villkorad köpeskilling	-59,2
Summa verkligt värde av överförd ersättning	-184,8
Redovisade belopp på identifierbara nettotillgångar	
Inventarier	12,8
Nyttjanderättstillgångar	49,1
Lämnade depositioner	1,3
Kortfristiga fordringar	39,0
Likvida medel	6,2
Aktuell skatteskuld	-2,8
Kortfristiga skulder	-39,9
Leasingskulder	-49,1
Uppskjutna skatteskulder	1,4
Summa identifierbara nettotillgångar	18,0
Goodwill vid förvärv	166,8
Summa	166,8
Överförd ersättning likvida medel	-101,3
Förvärvade likvida medel	6,2
Nettokassaflöde vid förvärv	-95,1

Noter

Not 4. Finansiella skulder värderade till verkligt värde

Finansiella skulder värderade till verkligt värde, MSEK	30 sep 2026	30 sep 2025	Helår 2025
<i>Villkorade tilläggsköpeskillningar</i>			
WeCare Aps	22,8	-	20,0
Hyldgaard & Larsen, Sustina	62,4	-	-
Summa	85,2	-	20,0

Årets villkorade tilläggsköpeskillning är hänförlig till **WeCare ApS** vilken baseras på bolagets resultatutveckling under tre år (1 oktober 2025 – 30 september 2028).

Tilläggsköpeskillningen förfaller till betalning 1 december 2028. Hela skulden ligger klassificerad som långfristig skuld i koncernens balansräkning.

Hyldgaard & Larsen (3 bolag) vilka baseras på bolagets genomsnittliga resultatutveckling under 3,5 år (1 juli 2026 – 31 december 2029). För **Sustina (2 bolag)** gäller redovisat resultat för vart och ett av åren 2027, 2028 och 2029.

Samtliga tilläggsköpeskillningar förfaller till betalning 10 dagar efter att 2029 års räkenskapsår har reviderats. Koncernen har antagit att detta inträffar den 31 maj 2030.

Hela skulden ligger klassificerad som långfristig skuld i koncernens balansräkning.

Not 5. Finansiella skulder

MSEK	30 sep 2026	30 sep 2025	Helår 2025
<i>Långfristiga skulder</i>			
Skulder till kreditinstitut	33,5	-	-
Skuld avseende villkorade tilläggsköpeskillningar	85,2	-	20,0
Leasingskulder	60,2	20,5	18,8
Summa	178,9	20,5	38,8
<i>Kortfristiga skulder</i>			
Skulder till kreditinstitut	19,1	-	-
Skuld avseende villkorade tilläggsköpeskillningar	-	-	-
Leasingskulder	21,2	9,2	8,1
Övriga finansiella skulder	8,8	-	-
Summa	49,1	9,2	8,1
Summa finansiella skulder	228,0	29,7	46,9



Nyckeltal

Kvartalsöversikt

	Q3 2025	Q4 2025	Q1 2026	Q2 2026	Q3 2026
Nettoomsättning, MSEK	389,9	361,8	363,3	387,0	511,7
EBITDA, MSEK	16,9	16,1	12,3	22,0	36,7
EBITDA-marginal, %	4,3%	4,5%	3,4%	5,7%	7,2%
EBITA, MSEK	13,9	13,1	9,3	19,4	30,9
EBITA-marginal, %	3,6%	3,6%	2,6%	5,0%	6,0%
Rörelseresultat (EBIT), MSEK	11,7	10,9	7,2	17,3	28,8
Rörelsemarginal (EBIT-marginal), %	3,0%	3,0%	2,0%	4,5%	5,6%
Resultat efter finansiella poster, MSEK	11,7	10,9	10,2	17,7	25,3
Vinstmarginal, %	3,0%	3,0%	2,8%	4,5%	4,9%
Periodens resultat, MSEK	9,6	7,5	7,9	13,6	19,5
Nettoskuld (+)/Nettokassa (-), MSEK	-64,4	-69,2	-62,4	-16,6	154,1
Soliditet, %	51,4%	48,8%	49,0%	51,1%	40,3%
Avkastning på eget kapital, %	3,4%	2,6%	2,6%	4,4%	5,8%
Kassaflöde från den löpande verksamheten, MSEK	2,0	56,3	-7,8	-29,2	45,8
Medelantalet anställda ¹	1 061	1 041	1 061	1 130	1 381
Nettoomsättning per anställd, TSEK	367,5	347,5	342,4	342,4	370,5
Nyckeltal per aktie					
Aktiekurs vid periodens slut, SEK	46,95	42,50	40,20	45,90	54,50
Resultat per aktie före utspädning, SEK	1,01	0,78	0,82	1,42	2,01
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	1,01	0,78	0,82	1,42	2,01
Eget kapital per aktie, SEK	30,37	30,44	32,08	32,02	36,14
Kassaflöde från den löpande verksamheten per aktie, SEK	0,21	5,89	-0,82	-3,05	4,58
Antal aktier genomsnitt före utspädning	9 562 642	9 562 642	9 562 642	9 562 642	9 777 447
Antal aktier genomsnitt efter utspädning	9 562 642	9 562 642	9 562 642	9 562 642	9 777 447
Antal utestående aktier	9 562 642	9 562 642	9 562 642	9 562 642	9 992 252

¹ I medelantal anställda inkluderas underkonsulter, se sida 8 för mer information.

Avstämning alternativa nyckeltal

Dedicare använder sig av alternativa nyckeltal, även kallat APM (Alternative Performance Measures). Dedicares alternativa nyckeltal beräknas på de finansiella rapporter som upprättas enligt tillämpliga regler för finansiell rapportering. Nyckeltalen som presenteras nedan är inte i enlighet med IFRS men anses underlätta för intressenter att analysera resultat och finansiell struktur.

	Q3 2026	Q3 2025	Q3 △	jan-sep 2026	jan-sep 2025	jan-sep △	Helår 2025
Avkastning på eget kapital, MSEK							
Periodens resultat	19,5	9,6	9,9	40,9	25,6	15,3	33,1
Genomsnittligt eget kapital	333,7	286,5	47,2	316,3	292,0	24,3	291,8
Avkastning på eget kapital	5,8%	3,4%	2,4%	12,9%	8,8%	4,1%	11,3%
Avkastning på totalt kapital, MSEK							
Resultat efter finansiella poster	25,3	11,7	13,6	53,3	31,9	21,4	42,8
Genomsnittligt totalt kapital	747,1	566,6	180,5	679,3	593,4	85,9	593,9
Avkastning på totalt kapital	3,4%	2,1%	1,3%	7,8%	5,4%	2,4%	7,2%
EBITDA-marginal, MSEK							
EBITDA	36,7	16,9	19,8	71,1	46,6	24,5	62,7
Nettoomsättning	511,7	389,9	121,8	1261,9	1093,0	168,9	1454,8
EBITDA-marginal	7,2%	4,3%	2,9%	5,6%	4,3%	1,3%	4,3%

Definitioner återfinns på sida 26.

Finansiella rapporter, moderbolaget

Moderbolaget

I moderbolaget bedrivs stödfunktioner såsom koncernledning, finans, kommunikation, HR och IT-drift.

Moderbolagets resultaträkning i sammandrag

MSEK	not	Q3 2026	Q3 2025	jan-sep 2026	jan-sep 2025	Helår 2025
Rörelsens intäkter						
Nettoomsättning		9,7	10,5	30,8	32,9	43,5
Övriga rörelseintäkter		0,8	0,4	2,2	2,3	3,8
Summa rörelsens intäkter		10,5	10,9	33,0	35,2	47,3
Rörelsens kostnader						
Personalkostnader		-5,3	-4,1	-20,7	-18,2	-24,7
Övriga externa kostnader		-8,8	-8,1	-29,1	-26,2	-34,7
Avskrivning av materiella och immateriella tillgångar		-0,5	-0,6	-1,5	-2,1	-2,6
Rörelseresultat		-4,1	-1,9	-18,3	-11,3	-14,7
Resultat från finansiella poster						
Resultat från andelar i koncernföretag		-	-	-	-	45,7
Övriga finansiella poster		-0,8	-0,4	1,8	-1,9	-2,0
Resultat efter finansiella poster		-4,9	-2,3	-16,5	-13,2	29,0
Bokslutsdispositioner		-	-	-	-	0,6
Skatt på periodens resultat		1,0	0,5	3,3	2,7	3,4
Periodens resultat		-3,9	-1,8	-13,2	-10,5	33,0

Finansiella rapporter, moderbolaget

Moderbolagets balansräkning i sammandrag

MSEK	not	30 sep 2026	30 sep 2025	Helår 2025
Anläggningstillgångar				
Övriga anläggningstillgångar		4,6	6,8	6,2
Andelar i koncernföretag		214,4	189,4	189,4
Uppskjuten skattefordran		10,5	6,6	7,3
Övriga finansiella tillgångar		33,4	4,3	4,3
Summa anläggningstillgångar		262,9	207,1	207,2
Omsättningstillgångar				
Övriga kortfristiga fordringar		87,2	18,4	81,8
Kassa och bank		39,2	62,6	88,9
Summa omsättningstillgångar		126,4	81,0	170,7
SUMMA TILLGÅNGAR		389,3	288,1	377,9
Eget kapital		200,2	162,4	205,9
Obeskattade reserver		2,7	3,3	2,7
Långfristiga skulder				
Övriga långfristiga skulder		33,4	-	-
Summa långfristiga skulder		33,4	-	-
Kortfristiga skulder				
Övriga kortfristiga skulder		153,0	122,4	169,3
Summa kortfristiga skulder		153,0	122,4	169,3
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		389,3	288,1	377,9

Moderbolagets förändring av eget kapital i sammandrag

MSEK	30 sep 2026	30 sep 2025	Helår 2025
Eget kapital vid periodens ingång	205,9	196,8	196,8
Periodens resultat	-13,2	-10,5	33,0
Transaktioner med aktieägare			
Apportemissioner	24,3	-	-
Transaktionskostnader	-0,1	-	-
Aktieutdelning	-16,7	-23,9	-23,9
Eget kapital vid periodens utgång	200,2	162,4	205,9

Definitioner

Avkastning på eget kapital

Periodens resultat dividerat med genomsnittligt eget kapital.

Avkastning på totalt kapital

Resultat efter finansiella poster dividerat med genomsnittligt totalt kapital.

Engångsposter

Finansiella effekter i samband med större förvärv och avyttringar eller andra större strukturförändringar samt väsentliga poster av engångskaraktär som är relevanta för att förstå resultatet vid jämförelse mellan perioder.

EBITA

Rörelseresultat före finansiella intäkter och kostnader, skatt samt av- och nedskrivningar på immateriella tillgångar.

EBITA-marginal

EBITA dividerat med nettoomsättning.

EBITDA

Rörelseresultat före finansiella intäkter och kostnader, skatt, avskrivningar samt nedskrivningar.

EBITDA-marginal

EBITDA dividerat med nettoomsättning.

Eget kapital per aktie

Andel av eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare dividerat med antal utestående aktier vid periodens slut. Visar ägarnas andel av bolagets totala egna kapital per aktie.

Genomsnittligt eget kapital

Medeltalet av eget kapital per kvartalsavslut.

Genomsnittligt totalt kapital

Medeltalet av totalt kapital per kvartalsavslut.

Intäkt per anställd

Nettoomsättning dividerat med medelantal anställda.

Kassaflöde från den löpande verksamheten per aktie

Periodens kassaflöde från den löpande verksamheten dividerat med genomsnittligt antal utestående aktier före utspädning. Visar på vilket kassaflöde den löpande verksamheten genererar.

Medelantal anställda (FTE)

Totalt arbetade timmar under perioden dividerat med normalarbetstid för en heltidsanställd. Antalet anställda inkluderar underkonsulter.

Nettoskuld/Nettokassa

Räntebärande skulder med avdrag för räntebärande tillgångar och likvida medel.

Resultat efter finansiella poster

Rörelseresultat inklusive finansiella intäkter med avdrag för finansiella kostnader.

Resultat per aktie efter utspädning

Periodens resultat efter utspädning hänförlig till innehavare av stamaktier i moderbolaget dividerat med det vägda genomsnittliga antalet potentiella stamaktier.

Resultat per aktie före utspädning

Periodens resultat hänförlig till innehavare av stamaktier i moderbolaget dividerat med det vägda genomsnittliga antalet utestående stamaktier under perioden.

Rörelsemarginal (EBIT-marginal)

Rörelseresultat dividerat med nettoomsättning.

Rörelseresultat (EBIT)

Resultat före finansnetto och skatt.

Soliditet

Eget kapital dividerat med totalt kapital.

Totalt kapital

Summan av företagets tillgångar dvs balansomslutning.

Vinstmarginal

Resultat efter finansiella poster dividerat med rörelsens intäkter.

Finansiell kalender

9 februari 2027
14 april 2027
27 april 2027
10 maj 2027
14 juli 2027
26 oktober 2027
8 februari 2028

Bokslutskommuniké 1 januari – 31 december 2026
Års- och hållbarhetsredovisning 2026
Delårsrapport 1 januari – 31 mars 2027
Årsstämma 2027
Delårsrapport 1 januari – 30 juni 2027
Delårsrapport 1 januari – 30 september 2027
Bokslutskommuniké 1 januari – 31 december 2027

Stockholm 27 oktober 2026

Bård Kristiansen
vd och koncernchef

Rapporten har undertecknats av vd och koncernchef efter bemyndigande av styrelsen.

Granskning

Denna delårsrapport har inte varit föremål för granskning av bolagets revisorer.

För ytterligare information kontakta:



Bård Kristiansen
vd och koncernchef
+47 97 08 88 83



Anette Sandsjö
CFO
+46 73 343 44 68

Dedicare AB (publ)
Orgnr: 556516-1501
Dalagatan 100, 5 tr
113 43 Stockholm
08-555 656 00

Denna information är sådan information som Dedicare AB (publ) är skyldigt att offentliggöra enligt EU:s marknadsmissbruksförordning. Informationen lämnades, genom ovanstående kontaktpersons försorg, för offentliggörande den 27 oktober 2026 kl 08:00.