

DEDICARE

Delårsrapport

1 januari – 30 juni 2026

Tillväxt och stärkt lönsamhet i andra kvartalet

Andra kvartalet 2026

- Nettoomsättning 387,0 MSEK (351,7)
- EBITA 19,4 MSEK (13,0), justerat för engångsposter 19,4 MSEK (14,0)
- EBITA-marginal 5,0 procent (3,7), justerat för engångsposter 5,0 procent (4,0)
- Rörelseresultat (EBIT) 17,3 MSEK (10,8)
- Rörelsemarginal (EBIT-marginal) 4,5 procent (3,1)
- Resultat efter finansiella poster 17,7 MSEK (11,7)
- Periodens resultat 13,6 MSEK (9,1)
- Resultat per aktie före och efter utspädning 1,42 SEK (0,95)

Perioden januari-juni 2026

- Nettoomsättning 750,2 MSEK (703,1)
- EBITA 28,7 MSEK (23,5), justerat för engångsposter 30,1 MSEK (24,4)
- EBITA-marginal 3,8 procent (3,3), justerat för engångsposter 4,0 procent (3,5)
- Rörelseresultat (EBIT) 24,5 MSEK (18,9)
- Rörelsemarginal (EBIT-marginal) 3,3 procent (2,7)
- Resultat efter finansiella poster 27,8 MSEK (20,2)
- Periodens resultat 21,5 MSEK (16,0)
- Resultat per aktie före och efter utspädning 2,25 SEK (1,67)

Nyckeltal

	Q2 2026	Q2 2025	jan-jun 2026	jan-jun 2025	Helår 2025
Nettoomsättning, MSEK	387,0	351,7	750,2	703,1	1454,8
Tillväxt, %	10,0%	-20,0%	6,7%	-19,2%	-15,4%
Organisk tillväxt, %	5,3%	-20,0%	1,9%	-19,2%	-16,4%
EBITA, MSEK	19,4	13,0	28,7	23,5	50,5
EBITA-marginal, %	5,0%	3,7%	3,8%	3,3%	3,5%
EBITA justerat för engångsposter, MSEK	19,4	14,0	30,1	24,4	54,6
EBITA-marginal justerat för engångsposter, %	5,0%	4,0%	4,0%	3,5%	3,8%
Rörelseresultat (EBIT), MSEK	17,3	10,8	24,5	18,9	41,4
Rörelsemarginal (EBIT-marginal), %	4,5%	3,1%	3,3%	2,7%	2,8%
Rörelseresultat (EBIT) justerat för engångsposter, MSEK	17,3	11,7	25,9	19,8	45,5
Rörelsemarginal (EBIT-marginal) justerat för engångsposter, %	4,5%	3,3%	3,5%	2,8%	3,1%
Periodens resultat, MSEK	13,6	9,1	21,5	16,0	33,1
Resultat per aktie före utspädning, SEK	1,42	0,95	2,25	1,67	3,46
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	1,42	0,95	2,25	1,67	3,46
Kassaflöde från den löpande verksamheten, MSEK	-29,2	-33,3	-37,0	6,1	64,4
Eget kapital per aktie, SEK	32,02	29,55	32,02	29,55	30,44

Koncernchefens kommentar

Tillväxt och stärkt lönsamhet i andra kvartalet

Den positiva utvecklingen under första kvartalet fortsatte även under andra kvartalet. Dedicare redovisar både högre nettoomsättning och stärkt lönsamhet jämfört med samma period föregående år. Även den organiska tillväxten och den organiska EBITA-marginalen förbättrades under kvartalet. Utvecklingen drevs av ett successivt mer stabilt marknadsläge, genomförda effektiviseringsåtgärder och ett positivt bidrag från förvärvet av WeCare. Samtidigt fortsatte vi i linje med vår strategi att bredda verksamheten och stärka våra positioner inom områden där vi ser långsiktiga behov av kvalificerad kompetens. Under kvartalet tecknade Dedicare en avsiktsförklaring om ett möjligt förvärv av bolag inom Hyldgaard & Larsen samt Sustina ApS i Danmark, vilket skulle stärka vår position inom socialområdet i Danmark och bredda koncernens erbjudande ytterligare.

Koncernens nettoomsättning uppgick under kvartalet till 387,0 MSEK, en ökning med 10,0 procent jämfört med andra kvartalet 2025. Den organiska tillväxten uppgick till 5,3 procent. EBITA-marginalen stärktes och uppgick till 5,0 procent (3,7), exklusive förvärv uppgick den till 4,0 procent. Utvecklingen speglar en kombination av ökad aktivitet på flera marknader, en mer anpassad kostnadsbas och positiva effekter från förvärvet av WeCare.

Norge fortsatte att vara koncernens största segment och stod för 60 procent av koncernens nettoomsättning under kvartalet. Nettoomsättningen uppgick till 232,2 MSEK, en ökning med 4,1 procent jämfört med samma kvartal föregående år. EBITA-marginalen uppgick till 8,2 procent (8,1). Resultatet bekräftar den norska verksamhetens förmåga att leverera stabil lönsamhet även i en konkurrensutsatt marknad. Vår storlek, våra starka kundrelationer och vår förmåga att anpassa verksamheten till rådande marknadsförutsättningar är fortsatt viktiga framgångsfaktorer.

I **Sverige** var utvecklingen tydligt positiv under kvartalet. Nettoomsättningen ökade med 22,2 procent till 89,7 MSEK och EBITA förbättrades till 1,9 MSEK (-1,8). Det är en stark förbättring jämfört med samma kvartal föregående år och visar att verksamheten har tagit viktiga steg framåt. Utvecklingen förklaras av ett förbättrat marknadsläge, ökad efterfrågan och effekter av genomförda effektiviseringsåtgärder. Efter flera kvartal med svagare marknadsförutsättningar är det positivt att se att den svenska verksamheten fortsätter att växa och samtidigt förbättrar lönsamheten.

Danmark redovisade ett starkt kvartal med en nettoomsättning om 59,7 MSEK, en ökning med 24,6 procent. EBITA-marginalen stärktes till 10,4 procent (4,4). Utvecklingen drevs framför allt av det positiva bidraget från WeCare, som på kort tid blivit ett viktigt tillskott till vår danska verksamhet och stärkt vår position inom socialområdet. Under kvartalet tecknade Dedicare en avsiktsförklaring om ett möjligt förvärv av bolag inom Hyldgaard & Larsen samt Sustina, vilket skulle innebära ytterligare ett steg i vår strategi att bredda verksamheten inom socialområdet i Danmark.



Bård Kristiansen
vd och koncernchef Dedicare AB (publ)

I **Storbritannien** var utvecklingen fortsatt utmanande. Nettoomsättningen uppgick till 8,8 MSEK, en minskning med 27,3 procent, jämfört med samma kvartal föregående år. EBITA uppgick till -1,0 MSEK (-0,4). Den lägre efterfrågan påverkar verksamheten negativt. Arbetet med att fokusera på de delar av marknaden där Dedicare har bäst förutsättningar att skapa värde fortsätter, inte minst inom internationell rekrytering.

Det är glädjande att kunna konstatera att merparten av våra marknader växte under kvartalet och att koncernens lönsamhet förbättrades. Samtidigt är marknaden fortsatt komplex, med skillnader mellan länder och tjänsteområden. Därför är arbetet med att bredda affären, stärka effektiviteten och utveckla nya intäktsområden fortsatt centralt.

Under kvartalet fortsatte vi också arbetet med att utveckla våra processer, vår användning av digitala verktyg och AI. Målet är att skapa en mer skalbar verksamhet med högre kvalitet, bättre träffsäkerhet och ökad effektivitet i våra leveranser. Dedicare är i dag ett mer diversifierat bolag än tidigare, både geografiskt och tjänstemässigt.

Koncernchefens kommentar

Det ger oss bättre förutsättningar att möta förändringar i efterfrågan och samtidigt ta tillvara möjligheter inom områden där behovet av kvalificerad kompetens är stort.

Jag vill avslutningsvis rikta ett stort tack till alla medarbetare och konsulter i Norge, Sverige, Danmark och

Storbritannien. Er kompetens, ert engagemang och er förmåga att varje dag bidra till vård, omsorg och samhällsnytta är avgörande för Dedicares utveckling. Med stärkt lönsamhet, en bredare affär och fortsatt fokus på att utveckla vår verksamhet ser jag positivt på Dedicares fortsatta utveckling.

Bård Kristiansen, vd och koncernchef

Händelser i sammandrag under tidigare perioder 2026

- Dedicare Norge vann för fjärde året i rad utmärkelsen "Årets Beste Arbeidsplass 2026" av organisationen Great Place To Work.

Händelser i sammandrag under andra kvartalet 2026

- Dedicare tecknade en avsiktsförklaring om ett möjligt förvärv av bolag inom Hyldgaard & Larsen samt Sustina ApS. Ett förvärv av bolagen skulle stärka Dedicares position inom socialområdet i Danmark och samtidigt bredda koncernens samlade service- och kompetensportfölj.

Händelser i sammandrag efter kvartalets utgång

- Inga väsentliga händelser har inträffat efter kvartalets utgång.



(för ytterligare information besök: www.dedicaregroup.com)

Finansiell information – koncernens utveckling

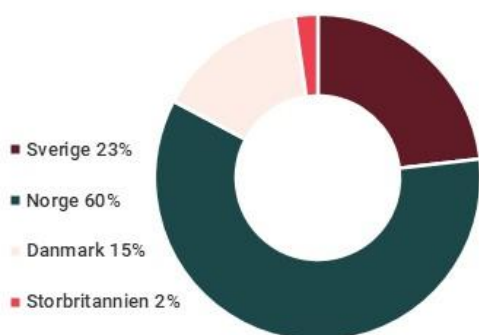
Nettoomsättning

Andra kvartalet 2026

Koncernens nettoomsättning för andra kvartalet ökade med 10,0 procent till 387,0 MSEK (351,7) i jämförelse med samma kvartal föregående år. Den organiska nettoomsättningen ökade med 5,3 procent. Utvecklingen drevs främst av ökad aktivitet i Sverige och ett positivt bidrag från WeCare. Sammantaget visar kvartalet på en successiv stabilisering jämfört med föregående år, men med fortsatt prispress, konkurrens och begränsningar inom delar av vårdbemanningen.

För mer information om koncernens segment se not 1.

Nettoomsättning per rörelsesegment Q2 2026



I **Sverige** ökade nettoomsättningen för kvartalet med 22,2 procent till 89,7 MSEK (73,4) jämfört med samma kvartal föregående år. Utvecklingen var tydligt positiv även under andra kvartalet på grund av förbättrat marknadsläge och ökad efterfrågan.

I **Norge** ökade nettoomsättningen med 4,1 procent till 232,2 MSEK (223,1). Justerat för valutaeffekter minskade nettoomsättningen med 1,7 procent, vilket speglar ett fortsatt utmanande marknadsläge med prispress och ökad konkurrens. Norge är fortsatt koncernens största segment och stod för 60 procent av koncernens nettoomsättning under kvartalet.

I **Danmark** ökade nettoomsättningen med 24,6 procent till 59,7 MSEK (47,9). Justerat för valutaeffekter ökade nettoomsättningen med 25,5 procent. Ökningen förklaras av förvärvet av WeCare, som har stärkt Dedicarens position inom socialområdet och breddat affären i Danmark. Den organiska tillväxten var negativ och uppgick till -10,4 procent, främst till följd av fortsatta begränsningar inom vårdbemanning.

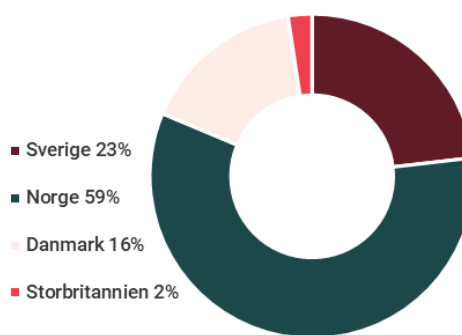
I **Storbritannien** uppgick nettoomsättningen för kvartalet till 8,8 MSEK (12,1) vilket är en minskning med 27,3 procent. Justerat för valutaeffekter minskade nettoomsättningen med 25,0 procent. Marknaden för läkarbemanning var fortsatt utmanande, med låg efterfrågan och hög konkurrens. Dedicare fortsätter därför att prioritera de delar av verksamheten där förutsättningarna bedöms vara bäst, bland annat internationell rekrytering som utvecklades positivt under perioden.

Perioden januari-juni 2026

Koncernens nettoomsättning för perioden ökade med 6,7 procent till 750,2 MSEK (703,1). Organiskt ökade nettoomsättningen med 1,9 procent. Utvecklingen speglar en successiv stabilisering av marknadsläget, främst genom ökad aktivitet i Sverige, samt ett positivt bidrag från WeCare. Samtidigt kvarstod utmanande förutsättningar i flera segment, där prispress, konkurrens och begränsningar fortsatt påverkade utvecklingen, framför allt inom vårdbemanning.

För mer information om koncernens segment se not 1.

Nettoomsättning per rörelsesegment januari-juni 2026



I **Sverige** ökade verksamheten med 22,4 procent till 173,9 MSEK (142,1). Utvecklingen drevs av ett förbättrat marknadsläge och ökad efterfrågan.

Norges omsättning uppgick till 439,8 MSEK (443,2), en minskning med 0,8 procent. Justerat för valutaeffekter var minskningen 2,5 procent. Den norska verksamheten påverkas negativt av prispress, ökad nordisk konkurrens och valutakurseffekter.

Nettoomsättningen i **Danmark** ökade med 22,0 procent till 125,9 MSEK (103,2). Justerat för valutaeffekter uppgick ökningen till 25,9 procent. Tillväxten drevs av förvärvet av WeCare, som har stärkt Dedicarens position inom socialområdet och bidragit till att bredda verksamheten i Danmark. Av segmentets tillväxt om 22,0 procent stod den organiska tillväxten för -10,8 procent. Minskningen är fortsatt hänförlig till begränsningar inom vårdbemanning.

I **Storbritannien** uppgick nettoomsättningen för perioden till 17,9 MSEK (24,3), en minskning med 26,3 procent. Justerat för valutaeffekter minskade nettoomsättningen med 21,9 procent. Efterfrågan inom läkarbemanning är fortsatt svag, medan internationell rekrytering visar fortsatt positiv utveckling.

Finansiell information – koncernens utveckling

	Q2	Q2	jan-jun	jan-jun	Helår
Nettoomsättning per rörelsessegment, MSEK	2026	2025	2026	2025	2025
Sverige	89,7	73,4	173,9	142,1	294,7
Norge	232,2	223,1	439,8	443,2	922,1
Danmark	59,7	47,9	125,9	103,2	208,4
Storbritannien	8,8	12,1	17,9	24,3	47,9
Koncerngemensamma intäkter	10,5	11,0	21,1	22,4	43,5
Internomsättning mellan segment	-13,9	-15,8	-28,4	-32,1	-61,8
Summa nettoomsättning	387,0	351,7	750,2	703,1	1 454,8



Resultat - EBITA

Andra kvartalet 2026

Koncernens EBITA för andra kvartalet uppgick till 19,4 MSEK (13,0), motsvarande en ökning med 49,2 procent. Exklusive förvärvad verksamhet uppgick EBITA till 14,6 MSEK. EBITA-marginalen stärktes till 5,0 procent (3,7). Justerat för engångsposter om 0,0 MSEK (-0,9), uppgick EBITA-marginalen till 5,0 procent (4,0). Resultatförbättringen drevs av högre omsättning, minskade kostnader samt ett positivt bidrag från förvärvet av WeCare.

Sveriges EBITA för kvartalet uppgick till 1,9 MSEK (-1,8), med en EBITA-marginal om 2,1 procent (-2,5). Justerat för engångsposter, hänförliga till omstrukturering, uppgick EBITA till 1,9 MSEK (-1,5) motsvarande en EBITA-marginal om 2,1 procent (-2,0). Resultatet förbättrades i linje med den positiva omsättningsutvecklingen, samtidigt som genomförda effektiviseringsåtgärder bidrog till en mer anpassad kostnadsbas.

Norges EBITA för kvartalet uppgick till 19,1 MSEK (18,0), motsvarande en EBITA-marginal om 8,2 procent (8,1). Justerat för valutaeffekter ökade EBITA med 3,6 procent. Trots utmanande marknadsförutsättningar, med prispress och ökad konkurrens, uppvisar segmentet fortsatt god lönsamhet. Utfallet speglar starka kundrelationer och god operativ kontroll.

Danmarks EBITA för kvartalet uppgick till 6,2 MSEK (2,1), med en EBITA-marginal om 10,4 procent (4,4). Exklusive förvärvad verksamhet uppgick EBITA till 1,4 MSEK. Resultatförbättringen förklaras av det positiva bidraget från förvärvet av WeCare. Förvärvet har stärkt Dedicarens position inom socialområdet i Danmark och bidragit till en bredare affär.

För **Storbritannien** uppgick EBITA för kvartalet till -1,0 MSEK (-0,4), med en EBITA-marginal om -11,4 procent (-3,3). Resultatet påverkades negativt av lägre omsättning och ett fortsatt utmanande marknadsförhållande inom läkarbemannings, där efterfrågan var svag och konkurrensen fortsatt hög. Verksamheten fokuserar på de delar av marknaden där Dedicare har bäst förutsättningar att skapa värde.

Koncerngemensamma kostnader för andra kvartalet uppgick till -6,8 MSEK (-4,8) på EBITA-nivå. Ökningen jämfört med samma kvartal föregående år förklaras främst av en högre aktivitetsnivå inom koncernövergripande funktioner.

De **finansiella posterna** uppgick under kvartalet till 0,4 MSEK (0,9). Förändringen förklaras främst av ökade räntekostnader, huvudsakligen hänförliga till förvärvet av WeCare ApS. Effekten på kvartalet uppgick till -0,6 MSEK (0,0).

Kvartalets resultat uppgick till 13,6 MSEK (9,1).

Perioden januari-juni 2026

För perioden jan-jun uppgick koncernens EBITA till 28,7 MSEK (23,5), motsvarande en ökning med 22,1 procent. EBITA-marginalen uppgick till 3,8 procent (3,3). Justerat för engångsposter uppgick EBITA till 30,1 MSEK (24,4) och EBITA-marginalen till 4,0 procent (3,5). Resultatförbättringen förklaras främst av högre omsättning, lägre kostnader samt ett positivt bidrag från förvärvet av WeCare.

Periodens redovisade EBITA belastades av negativa valutaeffekter om -6,1 MSEK (-0,4). Effekten avsåg främst orealiserade valutakursförändringar vid omvärdering av innehav i svenska kronor och skulder i norska kronor. Exklusive denna påverkan uppgick EBITA-marginalen till 4,6 procent (3,4).

Sveriges EBITA uppgick till 2,3 MSEK (-3,6), motsvarande en EBITA-marginal om 1,3 procent (-2,5). Justerat för engångskostnader om 0,8 MSEK (0,3) i samband med kostnadsbesparingsprogrammet uppgick EBITA till 3,1 MSEK (-3,3) och EBITA-marginalen till 1,8 procent (-2,3). Resultatet förbättrades tydligt jämfört med föregående år, drivet av högre omsättning, ett förbättrat marknadsförhållande och effekter av genomförda effektiviseringsåtgärder.

För **Norge** uppgick EBITA till 28,1 MSEK (31,7), vilket motsvarar en minskning om 11,4 procent. EBITA-marginalen uppgick till 6,4 procent (7,2). EBITA påverkades negativt av orealiserade valutakursförändringar om -3,1 MSEK (1,1) under perioden. Exklusive denna påverkan uppgick EBITA-marginalen till 7,1 procent (6,9). Resultatet påverkades även av utmanande marknadsförutsättningar, med prispress och ökad konkurrens samt av engångskostnader om 0,6 MSEK (0,1).

Danmarks EBITA uppgick till 14,0 MSEK (4,1) med en EBITA-marginal på 11,1 procent (4,0). Exklusive förvärvad verksamhet uppgick EBITA till 3,9 MSEK. Resultatförbättringen förklaras av det positiva bidraget från förvärvet av WeCare. Verksamheten påverkades av fortsatt begränsad efterfrågan inom vårdbemannings, framför allt till följd av restriktioner avseende inhyrning av sjuksköterskor.

För **Storbritannien** uppgick EBITA till -2,2 MSEK (-0,9) motsvarande en EBITA-marginal om -12,3 procent (-3,7). Resultatet påverkades negativt av lägre efterfrågan inom läkarbemannings och ökad konkurrens. Den internationella rekryteringen utvecklades samtidigt positivt under perioden.

Koncerngemensamma kostnader uppgick under perioden till -13,5 MSEK (-7,8) på EBITA-nivå. Den ökade kostnadsnivån förklaras främst av negativa valutaeffekter till följd av en stärkt norsk krona, då moderbolaget har interna rörelseskulder i norska kronor. Valutapåverkan inom koncerngemensamma kostnader uppgick för perioden till -3,2 MSEK (-1,0).

Fort. Perioden januari-juni 2026

Kostnadsökningen förklaras även av en högre aktivitetsnivå inom koncernövergripande funktioner. Föregående år belastades resultatet av en engångskostnad om -0,5 MSEK hänförlig till kostnadsprogram.

De **finansiella posterna** uppgick under perioden till 3,3 MSEK (1,3). Ökningen jämfört med motsvarande period föregående år förklaras huvudsakligen av positiva valutaeffekter hänförliga till en stärkt norsk krona, då moderbolaget haft fordringar i norska kronor i form av utdelning.

Den finansiella valutapåverkan inom koncerngemensamma kostnader uppgick till 3,6 MSEK, jämfört med 0,5 MSEK föregående år.

Samtidigt ökade de externa räntekostnaderna främst till följd av förvärvet av WeCare ApS. Effekten på perioden uppgick till -1,2 MSEK (0,0).

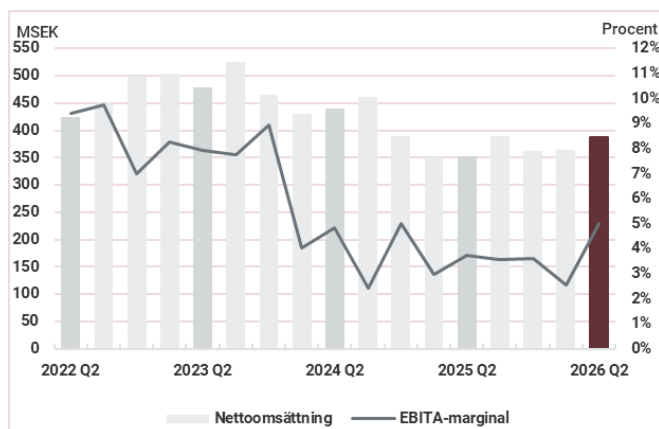
Periodens resultat uppgick till 21,5 MSEK (16,0).

	Q2 2026	Q2 2025	jan-jun 2026	jan-jun 2025	Helår 2025
EBITA per rörelsessegment, MSEK					
Sverige	1,9	-1,8	2,3	-3,6	-5,6
Norge	19,1	18,0	28,1	31,7	59,2
Danmark	6,2	2,1	14,0	4,1	11,2
Storbritannien	-1,0	-0,4	-2,2	-0,9	-2,1
Koncerngemensamma kostnader	-6,8	-4,8	-13,5	-7,8	-12,2
EBITA	19,4	13,0	28,7	23,5	50,5
Av- och nedskrivningar av immateriella tillgångar	-2,1	-2,2	-4,2	-4,6	-9,1
Rörelseresultat	17,3	10,8	24,5	18,9	41,4
Finansiella poster	0,4	0,9	3,3	1,3	1,4
Resultat efter finansiella poster	17,7	11,7	27,8	20,2	42,8

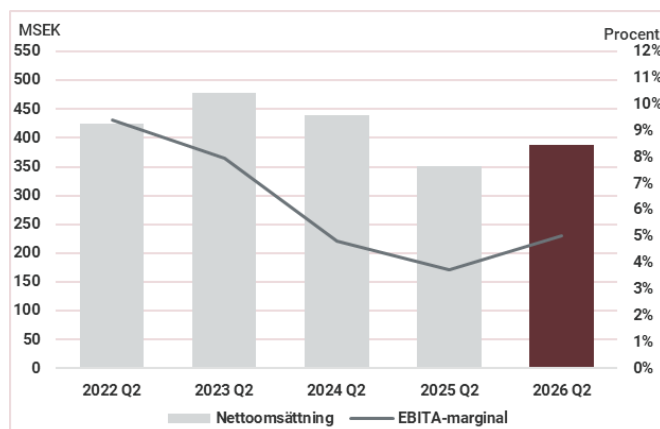
	Q2 2026	Q2 2025	jan-jun 2026	jan-jun 2025	Helår 2025
EBITA-marginal per rörelsessegment					
Sverige	2,1%	-2,5%	1,3%	-2,5%	-1,9%
Norge	8,2%	8,1%	6,4%	7,2%	6,4%
Danmark	10,4%	4,4%	11,1%	4,0%	5,4%
Storbritannien	-11,4%	-3,3%	-12,3%	-3,7%	-4,4%
EBITA-marginal	5,0%	3,7%	3,8%	3,3%	3,5%

Koncernens nettoomsättning och EBITA-marginal

Utveckling i koncernens Nettoomsättning och EBITA-marginal, per kvartal 2022–2026



Utveckling i koncernens Nettoomsättning och EBITA-marginal, Q2 2022–Q2 2026



Finansiell ställning och likviditet

Likvida medel

Koncernens likvida medel uppgick per den 30 juni till 70,3 MSEK (95,0).

Eget kapital

Eget kapital uppgick vid periodens utgång till 306,2 MSEK (282,6), vilket motsvarar 32,02 SEK (29,55) per aktie på balansdagen. Ökningen hänförs främst till verksamhetens förbättrade resultat samt en positiv omräkningseffekt om 10,3 MSEK (-8,8) till följd av den stärkta norska kronan vid koncernens omräkning av dotterföretag.

Soliditet

Soliditeten per den 30 juni uppgick till 51,1 procent (49,8).

Kassaflöde

Det **totala kassaflödet** för det andra kvartalet uppgick till -48,2 MSEK (-60,1).

Kassaflödet från den **löpande verksamheten** i det andra kvartalet uppgick till -29,2 MSEK (-33,3). Förbättringen av kassaflödet för andra kvartalet hänförs sig främst till verksamhetens förbättrade resultat.

Kassaflödet från **investeringsverksamheten** uppgick till -0,1 MSEK (-0,2), under det andra kvartalet, och avser mindre investeringar i IT-system.

Kassaflödet från **finansieringsverksamheten** uppgick för andra kvartalet till -18,9 MSEK (-26,6). Förbättringen jämfört med föregående år förklaras främst av lägre utbetald utdelning om 7,2 MSEK.

Det **totala kassaflödet** under perioden jan-jun uppgick till -58,0 MSEK (-37,5).

Kassaflödet från den **löpande verksamheten** under halvårsperioden uppgick till -37,0 MSEK (6,1). Minskningen av kassaflödet hänförs sig till negativ förändring av rörelsekapitalet, främst beroende på att upparbetad personalrelaterad skuld är lägre än föregående år. Detta är ett resultat av minskat antal anställda i koncernen samt förändrad betalningsperiodicitet.

För halvårsperioden var kassaflödet från **investeringsverksamheten** -0,1 MSEK (-0,2). Årets investeringar avser mindre investeringar i IT-system -0,1 MSEK (-0,2).

Kassaflödet från **finansieringsverksamheten** för halvårsperioden var -20,9 MSEK (-43,4). Förbättringen jämfört med föregående år förklaras främst av lägre utbetald utdelning om 7,2 MSEK samt att föregående års amortering av lån om 14,8 MSEK saknar motsvarighet under årets period.

Investeringar

Investeringar i materiella- och immateriella tillgångar under andra kvartalet uppgick till -0,1 MSEK (-0,2). För perioden jan-jun uppgick motsvarande investeringar till -0,1 MSEK (-0,2). Såväl årets som förra årets investeringar uppstod i andra kvartalet och avser mindre investeringar i IT-system.

Medarbetare

Genomsnittligt antal anställda, omräknat till heltidsanställda, för andra kvartalet uppgick till 1 130 personer (1 119) och för perioden jan-jun 1 096 personer (1 084). I antalet anställda inkluderas underkonsulter som under kvartalet uppgick till 164 personer (169) och för perioden jan-jun till 161 personer (156).

Medelantal anställda per rörelsessegment	Q2 2026	Q2 2025	jan-jun 2026	jan-jun 2025	Helår 2025
Sverige	236	223	231	216	215
Norge	797	790	764	759	747
Danmark	62	68	65	69	66
Storbritannien	35	38	36	40	39
Summa medelantal anställda¹	1 130	1 119	1 096	1 084	1 067

¹ I antalet anställda inkluderas underkonsulter som under andra kvartalet uppgick till 164 personer (169) och under perioden jan-jun till 161 personer (156).

Lönsam tillväxt och samhällsnytta

Dedicare har en tydlig **strategi** för att möta framtidens möjligheter inom våra sektorer. Genom att arbeta med tydliga mål med fokus på vår attraktivitet som arbets- och uppdragsgivare, marknads- och tjänsteutveckling, vår operativa effektivitet samt kund- och samhällsnytta fortsätter vi stärka vår position som ledande rekryterings- och bemanningsaktör inom vård, life science och socialt arbete.

Samhällsnytta är kärnan i Dedicares **affärsmodell** som handlar om att möta föränderliga samhällsbehov av kvalificerad personal.

Genom ökad internationalisering och diversifiering av verksamheten arbetar Dedicare systematiskt för att nå sin **vision**: att bli ett av Europas ledande rekryterings- och bemanningsföretag inom vård, life science och socialt arbete.

Våra fem fokusområden ger, tillsammans med vår **värdegrund**, en tydlig riktning och vägleder vårt arbete:

- Attraktiv arbetsgivare
- Attraktiv uppdragsgivare
- Marknads- och tjänsteutveckling
- Operationell effektivitet
- Kund- och samhällsnytta

Dedicares **mission** handlar i grunden om social hållbarhet och socialt ansvarstagande, det vill säga att på ett ansvarsfullt och hållbart sätt bidra till människors hälsa, utveckling och livskvalitet. Lönsam tillväxt och hållbarhet går därmed naturligt hand i hand på Dedicare. Hållbarhetsarbetet är integrerat i Dedicares strategi och löpande verksamhet. Genom att kombinera kvalitet, regelefterlevnad, arbetsmiljö och samhällsnytta med fokus på lönsamhet skapar vi långsiktigt värde för kunder, konsulter, medarbetare och samhället i stort. Det visas även genom att flera av våra strategiska företagsmål samtidigt är våra hållbarhetsmål.

Dedicares strategi är inte enbart vår plan för framtiden, den är också ett löfte om att fortsätta leverera värde till samhället och till våra samarbetspartners.

Uppföljningen av de strategiska målen sker kvartalsvis och utfallet presenteras nedan:

Attraktiv Arbetsgivare	Attraktiv Uppdragsgivare	Marknad- och Tjänsteutveckling	Operationell Effektivitet	Kund- och samhällsnytta
Dedicare ska vara den bästa arbetsgivaren för medarbetare inom rekrytering och bemanning genom att anställa, utveckla och behålla de bästa medarbetarna.	Dedicare ska vara förstahandsvalet som uppdragsgivare för kandidater och konsulter inom vård, life science och socialt arbete genom att ha det bredaste urvalet av uppdrag samt konkurrenskraftiga anställningsvillkor.	Dedicare ska proaktivt arbeta med att etablera och utveckla verksamheter inom nya kundsegment, geografier och tjänstekategorier som bidrar till människors hälsa, utveckling och livskvalitet.	Dedicare ska ha branschens mest effektiva processer avseende försäljning, bemanning och rekrytering genom att proaktivt arbeta med innovativa, kostnads-effektiva och skalbara digitala lösningar.	Dedicare ska vara specialist och marknadsledare på att attrahera och erbjuda kompetens inom vård, life science och socialt arbete till offentliga och privata kunder, vilket bidrar till en likvärdig och hållbar vård.
Mål - Kvartal >50 eNPS (skala -100 till 100) >4 Engagemangsindex (skala 1-5)	Mål - Kvartal >9 konsultnöjdhet (skala 1-10)	Mål - År >1 nya marknader eller tjänsteområden	Mål - Kvartal >6% EBITA-marginal	Mål - Kvartal >9 kundnöjdhet (skala 1-10)
Utfall Q2 2026 42 eNPS 4,4 Engagemangsindex	Utfall Q2 2026 9,2 konsultnöjdhet	Utfall YTD 2026 0 nya marknader eller tjänsteområden	Utfall Q2 2026 5,0% EBITA-marginal	Utfall Q2 2026 9,4 kundnöjdhet

Våra marknader och kunder

Dedicare är aktiva på fyra geografiska marknader - Sverige, Norge, Danmark och Storbritannien – och organiserar även verksamheten utifrån dessa fyra segment. Finland ingår i segmentet Sverige. I Finland bedriver vi rekrytering till vår bemanningsverksamhet i övriga Norden.

Vi erbjuder våra kunder kompetens inom fyra tjänsteområden och utbudet av kompetens kan skilja sig mellan de olika marknaderna.

Vårt erbjudande

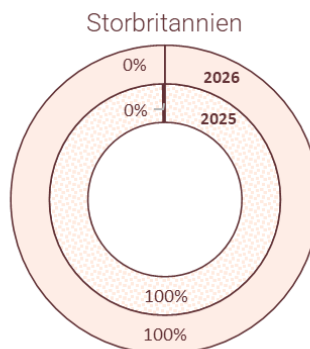
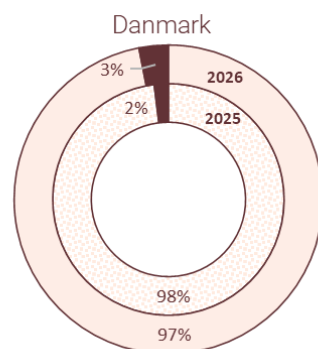
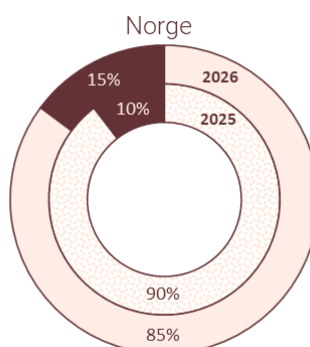
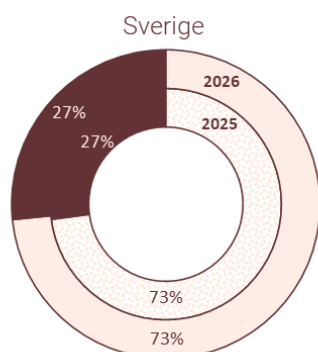
Dedicare erbjuder specialisttjänster inom rekrytering och bemanning inom följande områden och marknader:

	 Vård	 Life science	 Socialt arbete	 Pedagogik
Sverige	✓	✓	✓	
Norge	✓	✓	✓	✓
Danmark	✓	✓	✓	
Storbritannien	✓			



Kundfördelning

Med undantag av life science består marknaden till drygt 90 procent av offentliga kunder såsom regioner, kommuner, sjukhus och myndigheter. Den nordiska vårdbemanningsmarknaden är en av de större i Europa. Nedan presenteras kundfördelning per segment för andra kvartalet 2026 i jämförelse med motsvarande kvartal föregående år.



 Kommuner och regioner  Privata företag/vårdgivare

Respektive segments största kund i förhållande till dess externa nettoomsättning under kvartalet, presenteras nedan:

Stockholm stad är kvartalets största kund i Sverige och stod för cirka 6,7 procent (5,7) av netto-omsättningen.

I Norge svarade den största kunden, Helse Sør Øst, för cirka 5,4 procent (8,0) av nettoomsättningen.

Region Nord är Danmarks största kund med cirka 10,5 procent (23,5) av nettoomsättningen.

I Storbritannien var det fortsatt King Edwards som var segmentets största kund med cirka 51,3 procent (62,5) av nettoomsättningen.

Våra marknader

Sverige är Nordens största marknad för vårdbemanning och en strategiskt viktig marknad för Dedicare. Kunderna utgörs av regioner, kommuner och privata aktörer, och verksamheten omfattar bemanning och rekrytering inom vård, socialt arbete och life science.

Vårdbemanning är fortsatt en central del av verksamheten, men marknaden är alltjämt utmanande till följd av regionernas kostnadsfokus och restriktiva hållning till inhyrning av vårdpersonal. Samtidigt har högre krav i upphandlingar och ramavtal gynnat etablerade och auktoriserade aktörer med kvalitet, leveransförmåga och ett brett erbjudande. Inom **socialt arbete** bedöms efterfrågan vara mer stabil, med ett fortsatt behov av kvalificerade socionomer från kommunal sektor. För **life science** finns ingen officiell marknadsstatistik att tillgå, men området bedöms ha god långsiktig potential, drivet av teknologisk utveckling, regulatoriska krav och ett växande behov av specialistkompetens.

I denna marknad fortsätter Dedicare att utveckla erbjudandet i Sverige med fokus på kvalitet, effektivitet och långsiktigt värdeskapande.

Norge är Nordens näst största marknad för vårdbemanning och Dedicares största segment. Kunderna utgörs främst av sjukhus, kommuner, privata vårdgivare och företag, och verksamheten omfattar bemanning och rekrytering inom vård, socialt arbete, pedagogik och life science.

Vårdbemanning är fortsatt det dominerande tjänsteområdet, där Dedicare har en stark marknadsledande position, samtidigt är marknaden utmanande, präglad av minskade inköp från offentlig sektor, prispress och ökad konkurrens. Det underliggande behov av kvalificerad kompetens kvarstår dock, vilket gynnar etablerade aktörer med kvalitet, leveransförmåga och ett brett erbjudande. Inom **pedagogbemanning** har Dedicare en stark närvaro inom skola och förskola genom varumärket Acapedia. **Life science** är ett växande område, där ramavtal, bland annat för specialisttjänster till sjukhusapoteken, stärker förutsättningarna för fortsatt utveckling. **Socialt arbete** omfattar bemanning av bland annat socionomer till kommuner.

Med en stark position i kärnaffären och ett bredare erbjudande inom närliggande områden står Dedicare väl rustat att fortsätta utvecklas på den norska marknaden.

Danmark är en strategiskt viktig marknad för Dedicare. Kunderna utgörs främst av offentliga sjukhus och kommuner, och verksamheten omfattar bemanning och rekrytering inom vård, life science och socialt arbete.

Vårdbemanning är fortsatt ett centralt tjänsteområde, där Dedicare är specialiserat på långtidsbemanning av läkare och sjuksköterskor, med fokus på kontinuitet och kvalitet. Marknaden är fortsatt utmanande till följd av ökade politiska regleringar och begränsningar i inhyrningen av sjuksköterskor, vilket har dämpat efterfrågan inom delar av vårdbemanningen. Samtidigt har Dedicare en etablerad position på marknaden och ramavtal med samtliga regioner i Danmark, vilket ger en stabil grund i en marknad under förändring. Inom **socialt arbete** har Dedicare breddat verksamheten genom lanseringen av Dedicare Social, med fokus på socialpedagogiska insatser för barn och unga.

Genom att kombinera en stark position inom vård med en successiv breddning av erbjudandet stärker Dedicare sin relevans på den danska marknaden.

Storbritannien är Europas största marknad för vårdbemanning. Kunderna utgörs främst av offentliga vårdgivare och andra aktörer med behov av specialistkompetens, och verksamheten omfattar traditionell läkarbemanning samt internationell rekrytering och bemanning.

Läkarbemanning är fortsatt ett centralt tjänsteområde, där Dedicare har ramavtal med National Health Service (NHS) i England, Skottland och Wales. Marknaden är fortsatt utmanande till följd av hård konkurrens, ökad prispress och minskad efterfrågan på inhyrd vårdpersonal inom NHS. Samtidigt finns ett fortsatt behov av internationell kompetens, särskilt i geografiskt mer utmanande områden, där Dedicare har en tydlig nisch och ett differentierat erbjudande. **Internationell rekrytering** är därför ett strategiskt viktigt tjänsteområde, där Dedicare erbjuder helhetslösningar och fortsätter att utveckla sin position. Samtidigt har den traditionella läkarbemanningen påverkats negativt av marknadsutvecklingen och av NHS ökade fokus på interna bemanningslösningar.

Detta ger Dedicare goda förutsättningar att vidareutveckla sin specialiserade affär i Storbritannien, med fokus på utvalda nischer där bolaget kan skapa tydligt kundvärde.



Övrig information

Aktien

Aktiekapitalet uppgick per 30 juni 2026 till 4 781 321 kronor fördelat på 9 562 642 aktier, varav 2 011 907 aktier av serie A (berättigar till en röst) och 7 550 735 aktier av serie B (berättigar till 1/5-dels röst), till ett kvotvärde av 0,5 kronor.

Aktieägarstruktur

Antalet aktieägare per 30 juni 2026 uppgick till 6 366. Under kvartalet har 122 aktieägare tillkommit och 379 upphört att vara aktieägare.

Den största andelen av Dedicares aktieägare är lokaliserade i Sverige. Per den 30 juni 2026 fördelades aktieägare på Sverige 92,0 procent, övriga Norden 6,64 procent, övriga Europa 1,02 procent, USA 0,06 procent och övriga världen 0,27 procent.

Aktierelaterade incitamentsprogram

Inga incitamentsprogram har ställts ut.

Största aktieägarna per den 30 juni 2026	Antal aktier	A-aktier	B-aktier	Innehav %	Röster %
Jenny Pizzignacco	1 316 349	1 120 279	196 070	13,77	32,92
Björn Öräs	621 577	621 577	-	6,50	17,65
Rödgladan AB	1 810 773	270 051	1 540 722	18,94	16,42
Nordnet Pensionsförsäkring AB	1 047 190	-	1 047 190	10,95	5,95
Pareto Securities AS	405 066	-	405 066	4,24	2,30
Försäkringsaktiebolaget Avanza pension	397 890	-	397 890	4,16	2,26
UBS AG LONDON BRANCH, W8IMY	353 559	-	353 559	3,70	2,01
Caroline Öräs	177 000	-	177 000	1,85	1,01
Ålandsbanken ABP	123 263	-	123 263	1,29	0,70
Sara Lilja	110 214	-	110 214	1,15	0,63

Risker och osäkerhetsfaktorer

I Dedicares riskhanteringsprocess har ett antal riskområden identifierats. Ett urval av dessa med övergripande beskrivningar redogörs för nedan. För en utförligare beskrivning av dessa och hur Dedicare väljer att hantera dem hänvisas till Dedicares årsredovisning 2025 sidorna 27-31.

Reglerad verksamhet / Politisk risk

Hälso- och sjukvården i Norden och Storbritannien är föremål för en omfattande offentlig reglering. I princip hela Dedicares verksamhet bedrivs inom det reglerade området. Det innebär att verksamheten på ett fundamentalt sätt kan påverkas av nya eller ändrade regleringar som beslutas av riksdagen, andra folkvalda församlingar eller andra myndigheter.

Vården i Norden och Storbritannien är i allt väsentligt finansierad av offentliga medel. Den övervägande delen av Dedicares försäljning riktas mot den offentliga sektorn. Även Dedicares privata kunder är i stor utsträckning verksamma inom den offentligt finansierade vården och omsorgen. Politiskt eller operativt grundade beslut som innebär en mer restriktiv syn på inköp från bemanningsföretag kan få en negativ effekt på Dedicares verksamhet och tillväxtmöjligheter. Under första halvåret 2026 har marknaden fortsatt påverkats av offentlig sektors kostnadsfokus och restriktiva hållning till inhyrning av vårdpersonal, även om utvecklingen på vissa marknader visar tecken på stabilisering.

Konkurrens

Dedicare är verksamt på en konkurrensutsatt marknad med stor prispress och förändrad efterfrågan. De investeringar som krävs för att starta

bemanningsverksamhet inom vård, life science och socialt arbete är relativt små jämfört med många andra branscher. En ökad konkurrens eller förändrade inköpsmönster hos kunder kan få en negativ effekt på koncernens försäljning, lönsamhet och tillväxt.

Brist på kompetenser i konsultverksamheten och oförmåga att behålla nyckelpersoner och ledare

Det råder generell brist på läkare, sjuksköterskor, socionomer, psykologer och pedagoger i Norden och flera bemanningsföretag konkurrerar om att attrahera samma konsulter. Bristen på konsulter kan göra det svårt för Dedicare att åta sig och bemanna uppdrag, vilket i längden kan påverka bolagets tillväxtmöjligheter negativt. Konsultbristen kan vidare vara lönedrivande och påverka bolagets lönsamhet. Det är inte heller säkert att bolaget fullt ut kan kompensera sig för sådana kostnadsökningar under löptiden av befintliga kundavtal.



Bolaget påverkas även negativt om ledare och andra nyckelpersoner väljer att lämna bolaget, dels eftersom viktig kompetens då går förlorad, dels eftersom långsiktiga relationer är viktiga i vår bransch.

Risken påverkas även av Dedicares breddning inom närliggande tjänsteområden, där tillgång till rätt specialistkompetens är avgörande för fortsatt utveckling.

Kundberoende

Dedicare har ett fåtal kunder som tillsammans står för en stor del av bolagets totala försäljning.

Regioner och kommuner, liksom privata aktörer och den offentliga sektorn i Norge och Danmark, upphandlar ofta bemanningstjänster i samlade upphandlingsförfaranden.

Om Dedicare inte skulle vinna upphandlingar hos större enskilda kunder eller förlora i prioritetsordning kan det få, i vart fall tillfälligt, väsentlig negativ effekt på koncernens försäljning och lönsamhet. Det är inte heller ovanligt att en genomförd upphandling överprövas och att upphandlingen efter domstolsprövning måste korrigeras eller göras om. Det finns inga garantier för att Dedicare kommer att omfattas av tilldelningsbeslutet när upphandlingen görs om, något som i så fall skulle få negativa effekter för koncernens försäljning och lönsamhet.

Bristande IT- och informationssäkerhet

Ökad digitalisering innebär att Dedicare behöver hantera risker som kommer med det digitala informations-samhället. Verksamheten är beroende av väl anpassade digitala system, en välfungerande IT-miljö och infrastruktur samt förmågan att hantera cyberhot, affärskontinuitet och informationssäkerhetsrisker. Fördöjningar i utrullning av nyckelsystem, oplanerade avbrott, brister i cybersäkerheten, dataintrång och förlust av data utgör väsentliga risker som måste hanteras.

Koncernen har en central IT-styrning och arbetar kontinuerligt med att minska risken för olika former av störningar och attacker genom proaktiva åtgärder, investeringar och ett systematiskt arbete med IT- och informationssäkerhet.

Risk för miljö- och klimatpåverkan

Ökad omsättning innebär ökat resande för våra konsulter och därmed en ökad miljöpåverkan eftersom många av våra konsulter arbetar på annan ort än sin bostadsort. Dedicares miljöpolicy uppmanar till resande med tåg och andra kollektiva färdmedel där det är möjligt.

Risk vid omräkning av utländsk valuta

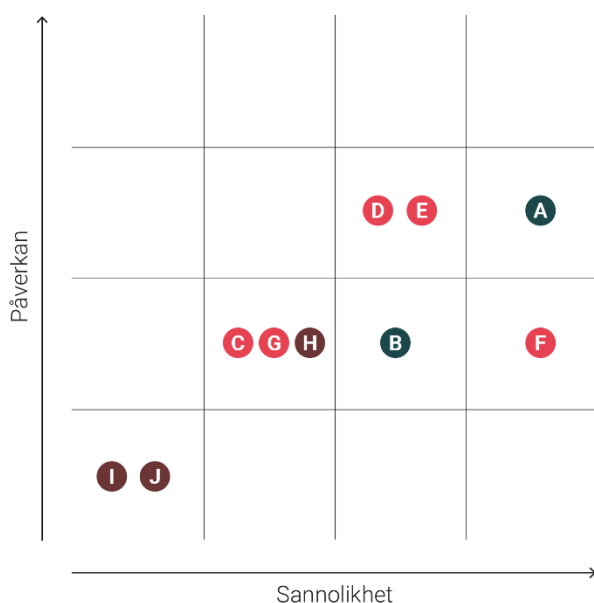
Dedicares rapporteringsvaluta är svenska kronor (SEK). Olika bolag inom koncernen har olika funktionella valutor. Dedicare är exponerat både mot NOK, DKK, EUR och GBP. Valutakursfluktuationer kan komma att få en negativ effekt på Dedicares finansiella ställning och resultat. Valutarisker säkras inte.

Likviditetsrisk

Likviditetsrisk utgörs av eventuella svårigheter att få tillgång till medel för att möta Dedicares åtagande förknippade med finansiella instrument. Dedicares likvida medel placeras idag på konto eller i deposition med kort löptid hos bank. Något refinansieringsbehov finns inte för närvarande.

Kredit- och motpartsrisk

Kredit- och motpartsrisk avser risken att en kund eller en motpart i en transaktion inte kan fullgöra sitt åtagande och därmed åsamkar bolaget förlust. Bolaget exponeras för kredit och motpartsrisk till exempel när överskottslikviditet placeras i finansiella tillgångar och i samband med sedvanliga kundrelationer. Effekten av att en motpart eller en kund inte kan fullgöra sitt åtagande är att bolaget kan drabbas av en kundförlust eller förlora en kapitalplacering, vilket skulle påverka Dedicares resultat och finansiella ställning negativt. Genom höga krav på kreditvärdighet begränsar man kreditrisken i koncernen.



Strategiska risker

- A** Reglerad verksamhet/politisk risk
- B** Konkurrens

Operativa risker

- C** Oförmåga att behålla nyckelpersoner och ledare
- D** Bristande IT-säkerhet
- E** Brist på kompetenser i konsultverksamheten
- F** Kundberoende
- G** Risk för miljö- och klimatpåverkan

Finansiella risker

- H** Risk vid omräkning av utländsk valuta
- I** Likviditetsrisk
- J** Kredit- och motpartsrisk

Finansiella mål och måluppfyllelse

Tillväxt

Dedicares målsättning är att över tid växa med minst 10 procent per år. I tillväxtmålet inkluderas tilläggsförvärv.

För andra kvartalet 2026 uppgick tillväxten till 10,0 procent.

Soliditet

Dedicare ska ha en stark kapitalbas och verksamheten ska huvudsakligen finansieras med eget kapital. Verksamhetens karaktär innebär ett begränsat kapitalbehov. Mot bakgrund av detta anser Dedicare att soliditeten ska uppgå till minst 30,0 procent. Per 30 juni 2026 uppgick soliditeten till 51,1 procent.

EBITA-marginal

Dedicares finansiella mål är EBITA-marginal vilken ska uppgå till 6,0 procent över tid.

För andra kvartalet 2026 uppgick EBITA-marginalen till 5,0 procent.

Utdelningspolicy

Dedicares mål är att utdelningen ska uppgå till minst 50,0 procent av nettoresultatet under en konjunkturcykel. För räkenskapsåret 2025 uppgick utdelningen till motsvarande 50,6 procent (50,8) av nettoresultatet.

Transaktioner med närstående

Inga väsentliga transaktioner med närstående har skett under andra kvartalet 2026.

Om Dedicare

Dedicare är ett av Nordens största rekryterings- och bemanningsföretag inom vård, life science och socialt arbete.

Bolaget är noterat på Nasdaq Stockholm och är verksamt i Sverige, Norge, Danmark och Storbritannien.

Dedicare har tre kontor i Sverige, två kontor i Norge, två kontor i Danmark samt två kontor i Storbritannien.

Dedicare är i Sverige medlem i Almega Kompetensföretagen och har kollektivavtal. I Norge är Dedicare medlem i NHO (Næringslivets Hovedorganisasjon). I Storbritannien är Dedicare medlem i REC (Recruitment & Employment Confederation).

Dedicare är kvalitetscertifierat enligt ISO 9001:2015, miljöcertifierat enligt ISO 14001:2015 och certifierat inom informationssäkerhet enligt ISO/IEC 27001. I Norge är Dedicare även arbetsmiljöcertifierat ISO 45001:2018.

Affärsidé

Dedicare ska vara bäst på att attrahera och erbjuda kompetens inom vård, life science och socialt arbete.

Affärsmodell

Utifrån **samhällets behov** av kompetens inom vård, life science och socialt arbete har vi tagit fram **strategier och mål** för att tillgodose både samhällets behov och genomföra vår vision.



Finansiella rapporter, koncernen

Koncernens rapport över totalresultat i sammandrag

MSEK	not	Q2 2026	Q2 2025	jan-jun 2026	jan-jun 2025	Helår 2025
Rörelsens intäkter						
Nettoomsättning	1	387,0	351,7	750,2	703,1	1 454,8
Övriga rörelseintäkter		2,5	3,4	3,9	6,6	10,6
Summa rörelsens intäkter		389,5	355,1	754,1	709,7	1 465,4
Rörelsens kostnader						
Inköpta tjänster		-69,1	-60,4	-135,4	-120,8	-243,0
Personalkostnader		-242,9	-232,4	-484,3	-471,6	-995,6
Övriga externa kostnader		-55,5	-46,1	-100,1	-87,6	-164,1
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella tillgångar	2	-4,7	-5,4	-9,8	-10,8	-21,3
Rörelseresultat¹		17,3	10,8	24,5	18,9	41,4
Finansiella poster		0,4	0,9	3,3	1,3	1,4
Resultat efter finansiella poster		17,7	11,7	27,8	20,2	42,8
Inkomstskatt		-4,1	-2,6	-6,3	-4,2	-9,7
Periodens resultat		13,6	9,1	21,5	16,0	33,1
Övrigt totalresultat						
<i>Poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen</i>						
Omräkningsdifferenser		2,4	1,7	10,3	-8,8	-17,4
Summa totalresultat för perioden		16,0	10,8	31,8	7,2	15,7
Varav hänförligt till:						
Moderbolagets aktieägare		16,0	10,8	31,8	7,2	15,7
Resultat per aktie, före utspädning (SEK)		1,42	0,95	2,25	1,67	3,46
Resultat per aktie, efter utspädning (SEK)		1,42	0,95	2,25	1,67	3,46

¹Rörelseresultatet har påverkats av engångskostnader hänförliga till omstrukturering. För andra kvartalet uppgår engångskostnaden till 0,0 MSEK (-0,9) och för perioden jan-jun har rörelseresultatet påverkats med -1,4 MSEK (-0,9).

Rörelseresultatet för helåret 2025 inkluderar engångsposter gällande organisationsförändring i segmentet Norge -2,7 MSEK, omstrukturingskostnader -0,9 MSEK samt förvärvskostnader om -0,5 MSEK.

Finansiella rapporter, koncernen

Koncernens rapport över finansiell ställning i sammandrag

MSEK	not	30 jun 2026	30 jun 2025	Helår 2025
Anläggningstillgångar				
Immateriella tillgångar	2,3	192,0	155,4	192,1
Nyttjanderättstillgångar		30,3	32,1	26,2
Materiella anläggningstillgångar		0,5	1,1	0,6
Uppskjutna skattefordringar		20,2	15,1	15,9
Lämnade depositioner		4,9	5,1	5,0
Summa anläggningstillgångar		247,9	208,8	239,8
Omsättningstillgångar				
Kortfristiga fordringar		280,7	264,2	240,4
Likvida medel		70,3	95,0	116,0
Summa omsättningstillgångar		351,0	359,2	356,4
SUMMA TILLGÅNGAR		598,9	568,0	596,2
Eget kapital		306,2	282,6	291,1
Långfristiga skulder				
Avsättningar		-	0,8	-
Övriga långfristiga skulder	4,5	42,6	22,3	38,8
Uppskjutna skatteskulder		12,9	14,0	12,6
Summa långfristiga skulder		55,5	37,1	51,4
Kortfristiga skulder				
Aktuella skatteskulder		6,9	7,6	14,5
Övriga kortfristiga skulder	4,5	230,3	240,7	239,2
Summa kortfristiga skulder		237,2	248,3	253,7
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		598,9	568,0	596,2

Finansiella rapporter, koncernen

Koncernens rapport över förändring av eget kapital i sammandrag

MSEK	30 jun 2026	30 jun 2025	Helår 2025
Eget kapital vid periodens ingång	291,1	299,3	299,3
Periodens resultat	21,5	16,0	33,1
Övrigt totalresultat			
Poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen			
Omräkningsdifferenser	10,3	-8,8	-17,4
Transaktioner med aktieägare			
Aktieutdelning	-16,7	-23,9	-23,9
Eget kapital vid periodens utgång	306,2	282,6	291,1

Koncernens rapport över kassaflöden i sammandrag

MSEK	not	Q2 2026	Q2 2025	jan-jun 2026	jan-jun 2025	Helår 2025
Den löpande verksamheten						
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar i rörelsekapital		22,2	7,8	20,7	11,0	40,5
Förändringar i rörelsekapital		-51,4	-41,1	-57,7	-4,9	23,9
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-29,2	-33,3	-37,0	6,1	64,4
Investeringsverksamheten						
Förvärv av dotterbolag	3	-	-	-	-	-26,8
Förvärv av materiella och immateriella tillgångar		-0,1	-0,2	-0,1	-0,2	-0,2
Försäljning av materiella och immateriella tillgångar		-	0,0	-	0,0	0,0
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-0,1	-0,2	-0,1	-0,2	-27,0
Finansieringsverksamheten						
Amortering lån		-	-	-	-14,8	-14,8
Amortering leasingsskuld		-2,3	-2,7	-4,3	-4,7	-10,1
Depositioner		0,1	-0,0	0,1	-0,0	-0,0
Utbetald utdelning		-16,7	-23,9	-16,7	-23,9	-23,9
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-18,9	-26,6	-20,9	-43,4	-48,8
Periodens kassaflöde		-48,2	-60,1	-58,0	-37,5	-11,4
Likvida medel vid periodens början		116,6	155,5	116,0	138,6	138,6
Kursdifferens i likvida medel		1,9	-0,4	12,3	-6,1	-11,2
Likvida medel vid periodens slut		70,3	95,0	70,3	95,0	116,0

Noter

Redovisningsprinciper

Dedicare upprättar sin koncernredovisning enligt International Financial Reporting Standards (IFRS).

Denna delårsrapport för koncernen är upprättad enligt IAS 34 Delårsrapportering och för moderbolaget i enlighet med årsredovisningslagen och Rådet för finansiell rapportering RFR 2 Redovisning för juridiska personer.

De redovisningsprinciper och beräkningsmetoder som tillämpats för koncernen och moderbolaget överensstämmer med de redovisningsprinciper och beräkningsmetoder som användes vid upprättandet av den senaste årsredovisningen.

Den 1 januari 2027 träder den nya standarden IFRS 18 i kraft, den kommer att ersätta IAS 1 *Utformning av finansiella rapporter*. Koncernen kommer att rapportera enligt IFRS 18, för första gången, i den delårsrapport som avslutas den 31 mars 2027. Det förväntas att delårsrapportens kassaflödesanalys kommer att påverkas, eftersom denna ska utgå ifrån rörelse-resultatet. Vidare förväntas att erhållna räntor respektive betalda räntor presenteras inom investerings- verksamheten respektive finansieringsverksamheten, när IFRS 18 börjar tillämpas.

Not 1. Segmentsinformation

Segmentsindelningen har fastställts baserat på hur koncernledningen i Dedicare följer och styr verksamheten, för att utvärdera resultatet och allokera resurser.

Dedicare följer upp verksamheten utifrån rörelse-segmenten Sverige, Norge, Danmark, Storbritannien samt Koncerngemensamt. Koncernledningen analyserar och följer löpande upp respektive segments intäkter, EBITA och EBITA-marginal. Uppföljningen av EBITA sker i linje med koncernens finansiella mål.

Segmenten Sverige, Norge, Danmark och Storbritannien omfattar koncernens tjänster inom rekrytering och bemanning. Segmentens netto-omsättning utgörs av intäkter från dessa tjänster. I segmentens resultat ingår direkt hänförliga kostnader samt fördelade centrala kostnader, såsom lokal-kostnader, ekonomiadministration, IT-drift och marknadsföring. Fördelning av centrala kostnader sker enligt en fördelningsnyckel baserad på segmentens omsättning och FTE:er. Finland ingår i segmentet Sverige.

Dedicare AB (publ) redovisar redan en delsumma för rörelseresultat i resultaträkningen. Koncernen genomför en detaljerad analys för att fastställa korrekt klassificering av poster för att säkerställa att denna delsumma uppfyller kraven i IFRS 18. Vidare kommer finansnettot såsom det nu presenteras att försvinna, och en ny delsumma presenteras som visar resultat före finansiering och inkomstskatt. Dessutom kan de nya kraven på aggregering och disaggregering leda till förändringar för att räkningarna och noterna ska ge en användbar och strukturerad sammanfattning. Koncernen analyserar även vilka mått som för när-varande rapporteras utanför de finansiella rapporterna för att avgöra om dessa uppfyller definitionen avseende av ledningen definierade resultatmått.

Inga andra nya eller reviderade IFRS standarder eller tolkningsuttalanden från IFRIC, med ikraftträdande 2026 eller senare, har eller kommer inte att ha någon väsentlig påverkan på Dedicares finansiella rapport.

Segmentet Koncerngemensamt omfattar koncern-övergripande poster såsom aktieägarrelaterade kostnader, av- och nedskrivningar på övervärden från förvärv, avskrivningar relaterade till verksamhetsöverlåtelser, omräkningseffekter hänförliga till IFRS 16 samt koncerninterna transaktioner och elimineringar.

Koncernledningen följer inte upp några balansposter dvs inga tillgångar eller skulder utifrån ett segmentsperspektiv.

De redovisningsprinciper som tillämpas för segments-rapporteringen överensstämmer med de som koncernen tillämpar.

För mer information om Dedicares rörelsesegment hänvisas till sidorna 4-7 i delårsrapporten; nettoomsättning per rörelsesegment sidan 4-5 och EBITA per rörelsesegment sidan 6-7.

Noter

Not 2. Immateriella tillgångar

30 jun 2026, MSEK	Goodwill	Kund-kontrakt	Databas	Varumärke	Övriga immateriella tillgångar	Summa
Ingående anskaffningsvärden	158,9	53,6	15,2	-	16,2	243,9
Valutakursdifferenser	3,7	0,9	0,2	-	-0,2	4,6
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	162,6	54,5	15,4	-	16,0	248,5
Ingående av- och nedskrivningar	-	-30,9	-11,0	-	-9,9	-51,8
Periodens avskrivningar	-	-1,9	-1,3	-	-1,0	-4,2
Valutakursdifferenser	-	-0,5	-0,2	-	0,2	-0,5
Utgående ackumulerade av- och nedskrivningar	-	-33,3	-12,5	-	-10,7	-56,5
Utgående redovisat värde	162,6	21,2	2,9	-	5,3	192,0

30 jun 2025, MSEK	Goodwill	Kund-kontrakt	Databas	Varumärke	Övriga immateriella tillgångar	Summa
Ingående anskaffningsvärden	120,4	56,2	15,8	1,7	16,1	210,2
Inköp	-	-	-	-	0,2	0,2
Avyttringar/utrangeringar	-	-	-	-1,5	-	-1,5
Valutakursdifferenser	-3,2	-1,4	-0,4	-0,2	0,0	-5,2
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	117,2	54,8	15,4	0,0	16,3	203,7
Ingående av- och nedskrivningar	-	-28,6	-8,6	-1,7	-7,4	-46,3
Avyttringar/utrangeringar	-	-	-	1,5	-	1,5
Periodens avskrivningar	-	-1,9	-1,4	-	-1,4	-4,7
Valutakursdifferenser	-	0,8	0,2	0,2	0,0	1,2
Utgående ackumulerade av- och nedskrivningar	-	-29,7	-9,8	0,0	-8,8	-48,4
Utgående redovisat värde	117,2	25,1	5,6	-	7,5	155,4

Helår 2025, MSEK	Goodwill	Kund-kontrakt	Databas	Varumärke	Övriga immateriella tillgångar	Summa
Ingående anskaffningsvärden	120,4	56,2	15,8	1,7	16,1	210,2
Anskaffning genom förvärv av dotterbolag	45,6	-	-	-	-	45,6
Inköp	-	-	-	-	0,2	0,2
Avyttringar/utrangeringar	-	-	-	-1,5	-0,1	-1,6
Valutakursdifferenser	-7,1	-2,6	-0,6	-0,2	0,0	-10,5
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	158,9	53,6	15,2	0,0	16,2	243,9
Ingående av- och nedskrivningar	-	-28,6	-8,6	-1,7	-7,4	-46,4
Avyttringar/utrangeringar	-	-	-	1,5	0,1	1,6
Periodens avskrivningar	-	-3,8	-2,7	-	-2,6	-9,1
Valutakursdifferenser	-	1,5	0,3	0,2	0,0	2,0
Utgående ackumulerade av- och nedskrivningar	-	-30,9	-11,0	0,0	-9,9	-51,8
Utgående redovisat värde	158,9	22,7	4,2	-	6,3	192,1

Noter

Not 3. Rörelseförvärv

Förvärv av WeCare ApS

Den 1 oktober 2025 förvärvade koncernens danska bolag Dedicare A/S 100 procent av aktiekapitalet och rösträtterna i WeCare ApS, CVR-nr 40230696. WeCare är ett etablerat socialpedagogiskt konsultföretag som arbetar med förebyggande sociala insatser för barn och unga, vilket sker i samarbete med danska kommuner. Förvärvet stärker Dedicares position inom socialt arbete i Danmark.

Köpeskilling för förvärvet av WeCare har erlagts i kontanta medel. En tilläggsköpeskilling har avtalats baserat på WeCares resultatutveckling under de kommande tre åren (1 oktober 2025 – 30 september 2028). Preliminär förvärvsanalys samt slutlig värdering av Goodwill och eventuella övriga immateriella tillgångar kopplade till förvärvet har tagits fram under fjärde kvartalet 2025.

Förvärvsrelaterade kostnader 0,5 MSEK har redovisats som kostnad i koncernens resultat 2025.

Den förvärvade rörelsen bidrog med totala intäkter på 17,2 MSEK och ett resultat efter skatt på 4,9 MSEK till koncernen för perioden 1 oktober 2025 till 31 december 2025. Om förvärvet hade genomförts den 1 januari 2025 visar konsoliderad proforma för intäkter och resultat efter skatt per den 31 december 2025 på 38,7 MSEK, respektive 7,3 MSEK.

Rörelseförvärv 1 oktober 2025, MSEK	WeCare ApS
<i>Verkligt värde av överförd ersättning</i>	
Belopp som reglerats kontant	-29,4
Skuld avseende villkorad köpeskilling	-19,9
Summa verkligt värde av överförd ersättning	-49,3
Redovisade belopp på identifierbara nettotillgångar	
Kortfristiga fordringar	3,5
Likvida medel	2,6
Aktuell skatteskuld	-1,3
Kortfristiga skulder	-1,1
Summa identifierbara nettotillgångar	3,7
Goodwill vid förvärv	45,6
Summa	45,6
Överförd ersättning likvida medel	-29,4
Förvärvade likvida medel	2,6
Nettokassaflöde vid förvärv	-26,8

Noter

Not 4. Finansiella skulder värderade till verkligt värde

Finansiella skulder värderade till verkligt värde, MSEK	30 jun 2026	30 jun 2025	Helår 2025
Villkorade tilläggsköpeskillningar			
WeCare Aps	21,7	-	20,0
Summa	21,7	-	20,0

Årets villkorade tilläggsköpeskillning är hänförlig till **WeCare ApS** vilken baseras på bolagets resultatutveckling under tre år (1 oktober 2025 – 30 september 2028). Tilläggsköpeskillningen förfaller till betalning 1 december 2028.

Den andra villkorade tilläggsköpeskillningen för **Dedicare Life Science AB** (tidigare H&P Search & Interim AB) omvärderades i fjärde kvartalet 2024 och skrevs ned till 0,0 MSEK. Ingen utbetalning utföll i juli 2025.

Hela skulden ligger klassificerad som långfristig skuld i koncernens balansräkning.

Not 5. Finansiella skulder

MSEK	30 jun 2026	30 jun 2025	Helår 2025
Långfristiga skulder			
Skuld avseende villkorade tilläggsköpeskillningar	21,7	-	20,0
Leasingskulder	20,9	22,3	18,8
Summa	42,6	22,3	38,8
Kortfristiga skulder			
Leasingskulder	11,0	10,3	8,1
Summa	11,0	10,3	8,1
Summa finansiella skulder	53,6	32,6	46,9



Nyckeltal

Kvartalsöversikt

	Q2 2025	Q3 2025	Q4 2025	Q1 2026	Q2 2026
Nettoomsättning, MSEK	351,7	389,9	361,8	363,3	387,0
EBITDA, MSEK	16,2	16,9	16,1	12,3	22,0
EBITDA-marginal, %	4,6%	4,3%	4,5%	3,4%	5,7%
EBITA, MSEK	13,0	13,9	13,1	9,3	19,4
EBITA-marginal, %	3,7%	3,6%	3,6%	2,6%	5,0%
Rörelseresultat (EBIT), MSEK	10,8	11,7	10,9	7,2	17,3
Rörelsemarginal (EBIT-marginal), %	3,1%	3,0%	3,0%	2,0%	4,5%
Resultat efter finansiella poster, MSEK	11,7	11,7	10,9	10,2	17,7
Vinstmarginal, %	3,3%	3,0%	3,0%	2,8%	4,5%
Periodens resultat, MSEK	9,1	9,6	7,5	7,9	13,6
Nettoskuld (+)/Nettokassa (-), MSEK	-62,4	-64,4	-69,2	-62,4	-16,6
Soliditet, %	49,8%	51,4%	48,8%	49,0%	51,1%
Avkastning på eget kapital, %	3,1%	3,4%	2,6%	2,6%	4,4%
Kassaflöde från den löpande verksamheten, MSEK	-33,3	2,0	56,3	-7,8	-29,2
Medelantalet anställda ¹	1 119	1 061	1 041	1 061	1 130
Nettoomsättning per anställd, TSEK	314,3	367,5	347,5	342,4	342,4
Nyckeltal per aktie					
Aktiekurs vid periodens slut, SEK	45,00	46,95	42,50	40,20	45,90
Resultat per aktie före utspädning, SEK	0,95	1,01	0,78	0,82	1,42
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	0,95	1,01	0,78	0,82	1,42
Eget kapital per aktie, SEK	29,55	30,37	30,44	32,08	32,02
Kassaflöde från den löpande verksamheten per aktie, SEK	-3,49	0,21	5,89	-0,82	-3,05
Antal aktier genomsnitt före utspädning	9 562 642	9 562 642	9 562 642	9 562 642	9 562 642
Antal aktier genomsnitt efter utspädning	9 562 642	9 562 642	9 562 642	9 562 642	9 562 642
Antal utestående aktier	9 562 642	9 562 642	9 562 642	9 562 642	9 562 642

¹ I medelantal anställda inkluderas underkonsulter, se sida 8 för mer information.

Avstämning alternativa nyckeltal

Dedicare använder sig av alternativa nyckeltal, även kallat APM (Alternative Performance Measures). Dedicares alternativa nyckeltal beräknas på de finansiella rapporter som upprättas enligt tillämpliga regler för finansiell rapportering. Nyckeltalen som presenteras nedan är inte i enlighet med IFRS men anses underlätta för intressenter att analysera resultat och finansiell struktur.

	Q2 2026	Q2 2025	Q2 △	jan-jun 2026	jan-jun 2025	jan-jun △	Helår 2025
Avkastning på eget kapital, MSEK							
Periodens resultat	13,6	9,1	4,5	21,5	16,0	5,5	33,1
Genomsnittligt eget kapital	306,5	289,1	17,4	301,4	292,5	8,9	291,8
Avkastning på eget kapital	4,4%	3,1%	1,3%	7,1%	5,5%	1,6%	11,3%
Avkastning på totalt kapital, MSEK							
Resultat efter finansiella poster	17,7	11,7	6,0	27,8	20,2	7,6	42,8
Genomsnittligt totalt kapital	612,7	589,7	23,0	607,2	602,7	4,5	593,9
Avkastning på totalt kapital	2,9%	2,0%	0,9%	4,6%	3,4%	1,2%	7,2%
EBITDA-marginal, MSEK							
EBITDA	22,0	16,2	5,8	34,3	29,6	4,7	62,7
Nettoomsättning	387,0	351,7	35,3	750,2	703,1	47,1	1454,8
EBITDA-marginal	5,7%	4,6%	1,1%	4,6%	4,2%	0,4%	4,3%

Definitioner återfinns på sida 25.

Finansiella rapporter, moderbolaget

Moderbolaget

I moderbolaget bedrivs stödfunktioner såsom koncernledning, finans, kommunikation, HR och IT-drift.

Moderbolagets resultaträkning i sammandrag

MSEK	not	Q2 2026	Q2 2025	jan-jun 2026	jan-jun 2025	Helår 2025
Rörelsens intäkter						
Nettoomsättning		10,5	11,0	21,1	22,4	43,5
Övriga rörelseintäkter		1,1	0,6	1,4	1,9	3,8
Summa rörelsens intäkter		11,6	11,6	22,5	24,3	47,3
Rörelsens kostnader						
Personalkostnader		-9,2	-7,8	-15,4	-14,1	-24,7
Övriga externa kostnader		-8,8	-8,6	-20,3	-18,1	-34,7
Avskrivning av materiella och immateriella tillgångar		-0,5	-0,7	-1,0	-1,4	-2,6
Rörelseresultat		-6,9	-5,5	-14,2	-9,3	-14,7
Resultat från finansiella poster						
Resultat från andelar i koncernföretag		-	-	-	-	45,7
Övriga finansiella poster		0,1	-0,2	2,7	-1,5	-2,0
Resultat efter finansiella poster		-6,8	-5,7	-11,6	-10,8	29,0
Bokslutsdispositioner		-	-	-	-	0,6
Skatt på periodens resultat		1,4	1,2	2,3	2,2	3,4
Periodens resultat		-5,4	-4,5	-9,3	-8,6	33,0

Finansiella rapporter, moderbolaget

Moderbolagets balansräkning i sammandrag

MSEK	not	30 jun 2026	30 jun 2025	Helår 2025
Anläggningstillgångar				
Övriga anläggningstillgångar		5,1	7,4	6,2
Andelar i koncernföretag		189,4	189,4	189,4
Uppskjuten skattefordran		9,5	6,1	7,3
Övriga finansiella tillgångar		4,3	4,3	4,3
Summa anläggningstillgångar		208,3	207,2	207,2
Omsättningstillgångar				
Övriga kortfristiga fordringar		21,9	17,8	81,8
Kassa och bank		58,8	55,5	88,9
Summa omsättningstillgångar		80,7	73,3	170,7
SUMMA TILLGÅNGAR		289,0	280,5	377,9
Eget kapital				
		179,9	164,2	205,9
Obeskattade reserver				
		2,7	3,3	2,7
Kortfristiga skulder				
Övriga kortfristiga skulder		106,4	113,0	169,3
Summa kortfristiga skulder		106,4	113,0	169,3
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		289,0	280,5	377,9

Moderbolagets förändring av eget kapital i sammandrag

MSEK	30 jun 2026	30 jun 2025	Helår 2025
Eget kapital vid periodens ingång	205,9	196,8	196,8
Periodens resultat	-9,3	-8,7	33,0
Transaktioner med aktieägare			
Aktieutdelning	-16,7	-23,9	-23,9
Eget kapital vid periodens utgång	179,9	164,2	205,9

Definitioner

Avkastning på eget kapital

Periodens resultat dividerat med genomsnittligt eget kapital.

Avkastning på totalt kapital

Resultat efter finansiella poster dividerat med genomsnittligt totalt kapital.

Engångsposter

Finansiella effekter i samband med större förvärv och avyttringar eller andra större strukturförändringar samt väsentliga poster av engångskaraktär som är relevanta för att förstå resultatet vid jämförelse mellan perioder.

EBITA

Rörelseresultat före finansiella intäkter och kostnader, skatt samt av- och nedskrivningar på immateriella tillgångar.

EBITA-marginal

EBITA dividerat med nettoomsättning.

EBITDA

Rörelseresultat före finansiella intäkter och kostnader, skatt, avskrivningar samt nedskrivningar.

EBITDA-marginal

EBITDA dividerat med nettoomsättning.

Eget kapital per aktie

Andel av eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare dividerat med antal utestående aktier vid periodens slut. Visar ägarnas andel av bolagets totala egna kapital per aktie.

Genomsnittligt eget kapital

Medeltalet av eget kapital per kvartalsavslut.

Genomsnittligt totalt kapital

Medeltalet av totalt kapital per kvartalsavslut.

Intäkt per anställd

Nettoomsättning dividerat med medelantal anställda.

Kassaflöde från den löpande verksamheten per aktie

Periodens kassaflöde från den löpande verksamheten dividerat med genomsnittligt antal utestående aktier före utspädning. Visar på vilket kassaflöde den löpande verksamheten genererar.

Medelantal anställda (FTE)

Totalt arbetade timmar under perioden dividerat med normalarbetstid för en heltidsanställd. Antalet anställda inkluderar underkonsulter.

Nettoskuld/Nettokassa

Räntebärande skulder med avdrag för räntebärande tillgångar och likvida medel.

Resultat efter finansiella poster

Rörelseresultat inklusive finansiella intäkter med avdrag för finansiella kostnader.

Resultat per aktie efter utspädning

Periodens resultat efter utspädning hänförlig till innehavare av stamaktier i moderbolaget dividerat med det vägda genomsnittliga antalet potentiella stamaktier.

Resultat per aktie före utspädning

Periodens resultat hänförlig till innehavare av stamaktier i moderbolaget dividerat med det vägda genomsnittliga antalet utestående stamaktier under perioden.

Rörelsemarginal (EBIT-marginal)

Rörelseresultat dividerat med nettoomsättning.

Rörelseresultat (EBIT)

Resultat före finansnetto och skatt.

Soliditet

Eget kapital dividerat med totalt kapital.

Totalt kapital

Summan av företagets tillgångar dvs balansomslutning.

Vinstmarginal

Resultat efter finansiella poster dividerat med rörelsens intäkter.

Finansiell kalender

27 oktober 2026
9 februari 2027

Delårsrapport 1 januari – 30 september 2026
Bokslutskommuniké 1 januari – 31 december 2026

Stockholm 14 juli 2026

Bård Kristiansen
vd och koncernchef

Krister Widström
Styrelseordförande

Anders Boman
Styrelseledamot

Siri Nilssen
Styrelseledamot

Jenny Pizzignacco
Styrelseledamot

Anna Söderblom
Styrelseledamot

Granskning

Denna delårsrapport har inte varit föremål för granskning av bolagets revisorer.

För ytterligare information kontakta:



Bård Kristiansen
vd och koncernchef
+47 97 08 88 83



Anette Sandsjö
CFO
+46 73 343 44 68

Dedicare AB (publ)
Orgnr: 556516-1501
Dalagatan 100, 5 tr
113 43 Stockholm
08-555 656 00

Denna information är sådan information som Dedicare AB (publ) är skyldigt att offentliggöra enligt EU:s marknadsmissbruksförordning och lagen om värdepappersmarknaden. Informationen lämnades, genom ovanstående kontaktpersons försorg, för offentliggörande den 14 juli 2026 kl 08:00.