



**DEDICARE**

# Delårsrapport

1 januari – 31 mars 2026



# Tecken på stabilisering i första kvartalet och förbättrat underliggande resultat

## Första kvartalet 2026

- Nettoomsättning 363,3 MSEK (351,5)
- EBITA 9,3 MSEK (10,4), justerat för engångsposter 10,7 MSEK (10,4)
- EBITA-marginal 2,6 procent (3,0), justerat för engångsposter 2,9 procent (3,0)
- Rörelseresultat (EBIT) 7,2 MSEK (8,0)
- Rörelsemarginal (EBIT-marginal) 2,0 procent (2,3)
- Resultat efter finansiella poster 10,2 MSEK (8,6)
- Periodens resultat 7,9 MSEK (6,9)
- Resultat per aktie före och efter utspädning 0,82 SEK (0,72)

## Nyckeltal

	Q1 2026	Q1 2025	Helår 2025
Nettoomsättning, MSEK	363,3	351,5	1454,8
<i>Tillväxt, %</i>	3,4%	-18,3%	-15,4%
<i>Organisk tillväxt, %</i>	-1,5%	-18,3%	-16,4%
EBITA, MSEK	9,3	10,4	50,5
<i>EBITA-marginal, %</i>	2,6%	3,0%	3,5%
EBITA justerat för engångsposter, MSEK	10,7	10,4	54,6
<i>EBITA-marginal justerat för engångsposter, %</i>	2,9%	3,0%	3,8%
Rörelseresultat (EBIT), MSEK	7,2	8,0	41,4
<i>Rörelsemarginal (EBIT-marginal), %</i>	2,0%	2,3%	2,8%
Rörelseresultat (EBIT) justerat för engångsposter, MSEK	8,6	8,0	45,5
<i>Rörelsemarginal (EBIT-marginal) justerat för engångsposter, %</i>	2,4%	2,3%	3,1%
Periodens resultat, MSEK	7,9	6,9	33,1
Resultat per aktie före utspädning, SEK	0,82	0,72	3,46
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	0,82	0,72	3,46
Kassaflöde från den löpande verksamheten, MSEK	-7,8	39,4	64,4
Eget kapital per aktie, SEK	32,08	30,92	30,44

# Koncernchefens kommentar

## Tecken på stabilisering i första kvartalet och förbättrat underliggande resultat

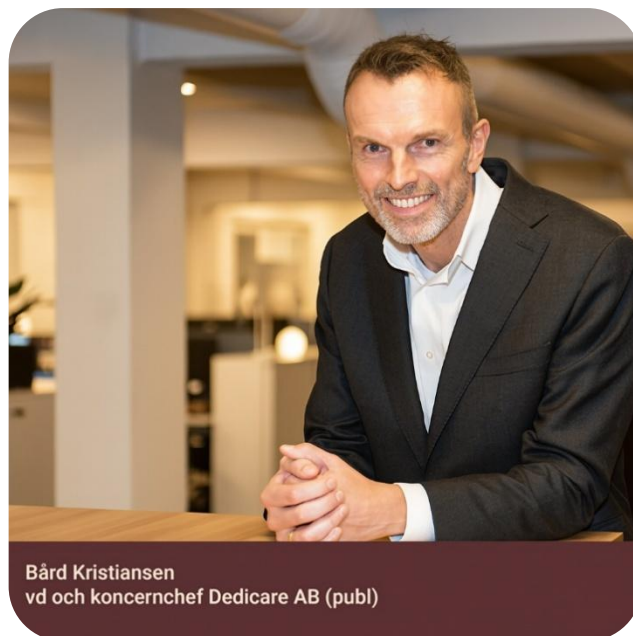
Dedicare såg tecken på stabilisering i första kvartalet med en förbättrad utveckling i Sverige och positiva bidrag från förvärvet av danska WeCare. Under kvartalet förbättrades också den underliggande lönsamheten i verksamheten. En förstärkning av den norska kronan påverkade dock det redovisade EBITA-resultatet negativt till följd av omvärderingseffekter.

**Koncernens** nettoomsättning uppgick under kvartalet till 363,3 MSEK, vilket motsvarar en tillväxt om 3,4 procent jämfört med samma kvartal föregående år. För kvartalet uppgick den organiska tillväxten till -1,5 procent. EBITA var 9,3 MSEK (10,4) och EBITA-marginalen till 2,6 procent (3,0). Justerat för engångsposter uppgick EBITA till 10,7 MSEK (10,4), motsvarande en EBITA-marginal om 2,9 procent (3,0). Exklusive valutakurseffekter, bidrag från förvärvat bolag och engångsposter uppgick EBITA-marginalen till 3,0 procent (2,7).

I **Norge** uppgick nettoomsättningen till 207,5 MSEK (220,1), en minskning med 5,7 procent jämfört med samma kvartal föregående år. EBITA uppgick till 9,1 MSEK (13,7), medan EBITA-marginalen uppgick till 4,4 procent (6,2). Under kvartalet påverkades EBITA negativt av realiserade valutakursförändringar om 2,8 MSEK. Den norska verksamheten upprätthöll en god lönsamhet trots en längre period av utmanande marknadsförutsättningar. Det bekräftar styrkan i verksamheten och effekten av de anpassningar som genomförts. Det är också glädjande att Dedicare Norge utsågs till Norges bästa arbetsplats av Great Place to Work för fjärde året i rad.

I **Sverige** redovisade vi tillväxt under kvartalet samtidigt som resultatet förbättrades. Nettoomsättningen ökade med 22,6 procent till 84,2 MSEK (68,7), medan EBITA förbättrades till 0,4 MSEK (-1,8). Justerat för engångsposter uppgick EBITA till 1,2 MSEK. Utvecklingen i Sverige var positiv under kvartalet och de åtgärder som vidtagits börjar ge effekt.

**Danmark** utvecklades starkt och redovisade sitt bästa kvartal hittills, med en nettoomsättning om 66,3 MSEK (55,3), vilket motsvarar en ökning med 19,9 procent. Organiskt minskade omsättningen med 11,2 procent. EBITA uppgick till 7,7 MSEK (2,1) och EBITA-marginalen stärktes till 11,6 procent (3,8). Det starka resultatet förklaras framför allt av positiva bidrag från förvärvet av WeCare och fortsatt kostnadsanpassning. Förvärvet stärker dessutom vår position inom socialt arbete i Danmark och bidrar till att bredda affären.



Bård Kristiansen  
vd och koncernchef Dedicare AB (publ)

I **Storbritannien** är marknaden fortsatt utmanande. Nettoomsättningen uppgick till 9,1 MSEK (12,2), vilket motsvarar en minskning med 25,4 procent jämfört med samma kvartal föregående år. EBITA uppgick till -1,1 MSEK (-0,6). Marknaden för läkarbemannning är fortsatt pressad, med ökad konkurrens och prispress som följd. Samtidigt ser vi potential inom internationell rekrytering, där vi successivt stärker vår position inom de delar av marknaden där efterfrågan utvecklas mer positivt.

Sammanfattningsvis präglades första kvartalet av tecken på stabilisering, trots fortsatt utmanande marknadsförutsättningar.

Dedicare står väl rustat inför kommande kvartal. Vår diversifierade verksamhet, vår starka position på flera marknader och de effektiviseringsåtgärder som genomförts ger oss goda förutsättningar att hantera fortsatt osäkerhet på marknaderna, samtidigt som vi kan ta tillvara de möjligheter som uppstår.

# Koncernchefens kommentar

Avslutningsvis vill jag rikta ett varmt tack till alla våra medarbetare för ert engagemang och er professionalism. Det är ni som utgör grunden för vår förmåga att skapa värde för kunder, konsulter och samhället i stort.

Med vår samlade kompetens, starka kultur och förbättrade marknadsposition ser jag med tillförsikt på framtiden.

**Bård Kristiansen, vd och koncernchef**

## Händelser i sammandrag under första kvartalet 2026

- Dedicare Norge vann för fjärde året i rad utmärkelsen "Årets Beste Arbeidsplass 2026" av organisationen Great Place To Work.

## Händelser i sammandrag efter kvartalets utgång

- Inga väsentliga händelser har inträffat efter kvartalets utgång.



(för ytterligare information besök: [www.dedicaregroup.com](http://www.dedicaregroup.com))

# Finansiell information – koncernens utveckling

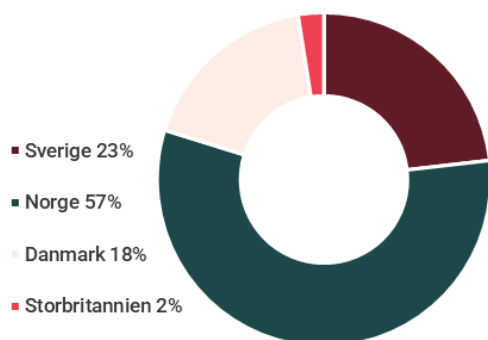
## Nettoomsättning

### Första kvartalet 2026

Koncernens nettoomsättning för första kvartalet ökade med 3,4 procent till 363,3 MSEK (351,5) i jämförelse med första kvartalet föregående år. Organiskt minskade nettoomsättningen med 1,5 procent. Förvärvet av WeCare hade en positiv nettoeffekt på omsättningen om 4,7 procent.

För mer information om koncernens segment se not 1.

### Nettoomsättning per rörelsesegment Q1



I **Sverige** ökade nettoomsättningen för kvartalet med 22,6 procent till 84,2 MSEK (68,7) jämfört med samma kvartal föregående år. Utvecklingen var positiv under kvartalet och de åtgärder som vidtagits ger effekt, samtidigt som marknadsförutsättningarna successivt förbättrats.

I **Norge** minskade nettoomsättningen med 5,7 procent till 207,5 MSEK (220,1). Justerat för valutaeffekter minskade nettoomsättningen med 3,4 procent. Marknadsförutsättningarna var fortsatt utmanande, med prispress och ökad nordisk konkurrens.

I **Danmark** ökade nettoomsättningen med 19,9 procent till 66,3 MSEK (55,3). Justerat för valutaeffekter ökade nettoomsättningen med 26,2 procent. Av segmentets tillväxt om 19,9 procent stod den organiska tillväxten för -11,2 procent. Det starka resultatet förklaras av positiva bidrag från förvärvet av WeCare och fortsatt kostnadsanpassning. Förvärvet har dessutom stärkt Dedicares position inom socialt arbete i Danmark och bidragit till att bredda affären.

I **Storbritannien** uppgick nettoomsättningen för kvartalet till 9,1 MSEK (12,2) vilket är en minskning med 25,4 procent. Justerat för valutaeffekter minskade nettoomsättningen med 18,7 procent. Marknaden för läkarbemanning var fortsatt utmanande under kvartalet, med prispress och ökad konkurrens, medan den internationella rekryteringen utvecklades positivt.

	Q1 2026	Q1 2025	Helår 2025
<b>Nettoomsättning per rörelsesegment, MSEK</b>			
Sverige	84,2	68,7	294,7
Norge	207,5	220,1	922,1
Danmark	66,3	55,3	208,4
Storbritannien	9,1	12,2	47,9
Koncerngemensamma intäkter	10,6	11,4	43,5
Internomsättning mellan segment	-14,4	-16,2	-61,8
<b>Summa nettoomsättning</b>	<b>363,3</b>	<b>351,5</b>	<b>1 454,8</b>

## Resultat - EBITA

### Första kvartalet 2026

Koncernens EBITA för första kvartalet uppgick till 9,3 MSEK (10,4), vilket motsvarar en minskning med 10,6 procent. Exklusive förvärvad verksamhet uppgick EBITA till 4,1 MSEK.

EBITA-marginalen minskade i jämförelse med föregående år och uppgick under kvartalet till 2,6 procent (3,0). Justerat för engångsposter om -1,4 MSEK (0,0), hänförlig till omstrukturering, uppgick EBITA till 10,7 MSEK (10,4), motsvarande en EBITA-marginal om 2,9 procent (3,0).

Kvartalets redovisade EBITA belastades av negativa valutaeffekter om -5,5 MSEK (0,8). Effekten avsåg främst orealiserade valutakursförändringar vid omvärdering av innehav i svenska kronor och skulder i norska kronor. Exklusive denna påverkan uppgick EBITA-marginalen till 4,1 procent (2,7). Valutautvecklingen hade samtidigt en positiv effekt på eget kapital genom omräkning av utländska dotterbolag.

**Sveriges** EBITA för kvartalet uppgick till 0,4 MSEK (-1,8), med en EBITA-marginal om 0,5 procent (-2,6). Justerat för engångsposter hänförliga till omstrukturering, uppgick EBITA till 1,2 MSEK (-1,8) motsvarande en EBITA-marginal om 1,4 procent. Resultatet förbättrades under kvartalet i linje med den positiva omsättningsutvecklingen, och de åtgärder som vidtagits börjar ge effekt.

**Norges** EBITA för kvartalet uppgick till 9,1 MSEK (13,7). EBITA-marginalen uppgick till 4,4 procent (6,2). Justerat för engångsposter hänförliga till omstrukturering, uppgick EBITA till 9,7 MSEK (13,7) motsvarande en EBITA-marginal om 4,7 procent.

Resultatet påverkades negativt av orealiserade valutakursförändringar om 2,8 MSEK under kvartalet. Exklusive denna påverkan uppgick EBITA-marginalen till 5,8 procent (5,8).

**Danmarks** EBITA för kvartalet uppgick till 7,7 MSEK (2,1), med en EBITA-marginal om 11,6 procent (3,8). Exklusive förvärvad verksamhet uppgick EBITA till 2,5 MSEK. Det starka resultatet förklaras av positiva bidrag från förvärvet av WeCare och fortsatt kostnadsanpassning.

För **Storbritannien** uppgick EBITA för kvartalet till -1,1 MSEK (-0,6), med en EBITA-marginal om -12,1 procent (-4,9). Resultatet påverkades negativt av den fortsatt pressade marknaden för läkarbemannning i Storbritannien, med ökad konkurrens och prispress som följd. Den internationella rekryteringen utvecklades samtidigt positivt under kvartalet.

**Koncerngemensamma kostnader** för första kvartalet uppgick till -6,8 MSEK (-3,0) på EBITA-nivå. Ökningen jämfört med samma kvartal föregående år förklaras främst av negativa valutaeffekter hänförliga till den stärkta norska kronan, då moderbolaget har skulder i norska kronor. Valutapåverkan inom koncerngemensamma kostnader uppgick till -2,7 MSEK jämfört med (1,0) föregående år.

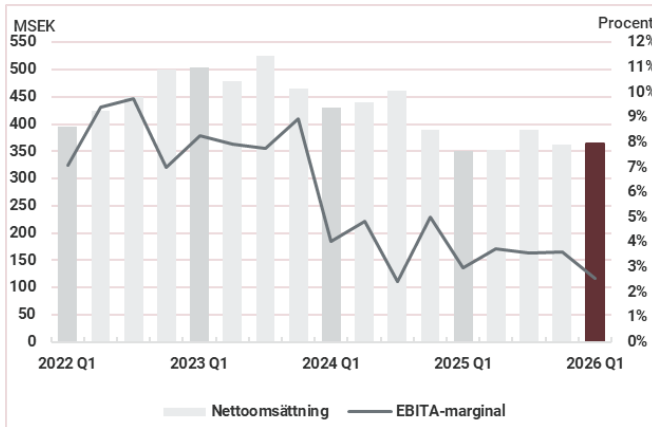
De finansiella posterna uppgick till 3,0 MSEK (0,6). Förändringen hänförs främst till positiv orealiserad valutakursförändring om 3,1 MSEK (0,0), huvudsakligen kopplad till omvärdering av fordringar i norska kronor.

Kvartalets resultat uppgick till 7,9 MSEK (6,9).

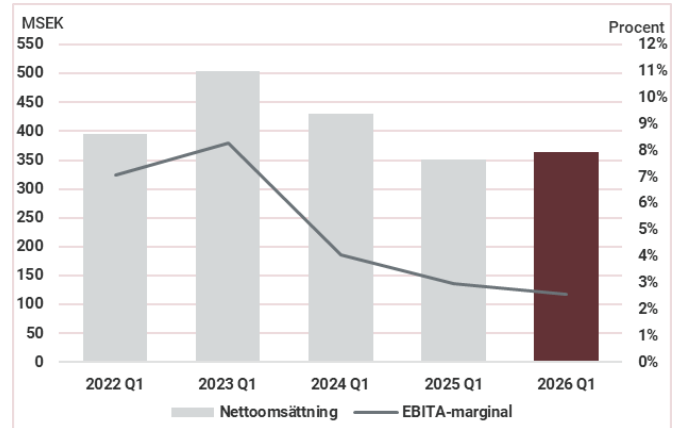
	Q1 2026	Q1 2025	Helår 2025
<b>EBITA per rörelsesegment, MSEK</b>			
Sverige	0,4	-1,8	-5,6
Norge	9,1	13,7	59,2
Danmark	7,7	2,1	11,2
Storbritannien	-1,1	-0,6	-2,1
Koncerngemensamma kostnader	-6,8	-3,0	-12,2
<b>EBITA</b>	<b>9,3</b>	<b>10,4</b>	<b>50,5</b>
Av- och nedskrivningar av immateriella tillgångar	-2,1	-2,4	-9,1
<b>Rörelseresultat</b>	<b>7,2</b>	<b>8,0</b>	<b>41,4</b>
Finansiella poster	3,0	0,6	1,4
<b>Resultat efter finansiella poster</b>	<b>10,2</b>	<b>8,6</b>	<b>42,8</b>
	Q1 2026	Q1 2025	Helår 2025
<b>EBITA-marginal per rörelsesegment</b>			
Sverige	0,5%	-2,6%	-1,9%
Norge	4,4%	6,2%	6,4%
Danmark	11,6%	3,8%	5,4%
Storbritannien	-12,1%	-4,9%	-4,4%
<b>EBITA-marginal</b>	<b>2,6%</b>	<b>3,0%</b>	<b>3,5%</b>

## Koncernens nettoomsättning och EBITA-marginal

Utveckling i koncernens Nettoomsättning och EBITA-marginal, Q1 2022 – Q1 2026



Utveckling i koncernens Nettoomsättning och EBITA-marginal, Q1 2022 – 2026



## Finansiell ställning och likviditet

### Likvida medel

Koncernens likvida medel uppgick per den 31 mars till 116,6 MSEK (155,5).

### Eget kapital

Eget kapital uppgick vid periodens utgång till 306,8 MSEK (295,7), vilket motsvarar 32,08 SEK (30,92) per aktie på balansdagen. Ökningen hänförs främst till verksamhetens förbättrade resultat samt en positiv omräkningseffekt om 7,8 MSEK (-10,5) till följd av den stärkta norska kronan vid koncernens omräkning av dotterföretag.

### Soliditet

Soliditeten per den 31 mars uppgick till 49,0 procent (48,4).

### Kassaflöde

Det **totala kassaflödet** för det första kvartalet uppgick till -9,8 MSEK (22,6).

Kassaflödet från den **löpande verksamheten** i det första kvartalet uppgick till -7,8 MSEK (39,4). Minskningen av kassaflödet för första kvartalet hänför sig främst till försämrat rörelsekapital genom förskjutning av kundinbetalningar samt tidigare lagd inbetald skatt.

Kassaflödet från **investeringsverksamheten** uppgick till 0,0 MSEK (0,0), under det första kvartalet, då koncernen inte gjorde några investeringar.

Kassaflödet från **finansieringsverksamheten** uppgick för första kvartalet till -2,0 MSEK (-16,8). Minskningen i jämförelse med föregående år förklaras av den slutreglering som skedde av det externa lån, i DKK, som var upptaget i moderbolaget. Slutlig amortering uppgick till -14,8 MSEK.

### Investeringar

Investeringar i materiella- och immateriella tillgångar under första kvartalet uppgick till 0,0 MSEK (0,0).

### Medarbetare

Genomsnittligt antal anställda, omräknat till heltidsanställda, för första kvartalet uppgick till 1 061 personer (1 048). I antalet anställda inkluderas underkonsulter som under kvartalet uppgick till 158 personer (144).

<b>Medelantal anställda per rörelsesegment</b>	<b>Q1 2026</b>	<b>Q1 2025</b>	<b>Helår 2025</b>
Sverige	226	208	215
Norge	729	727	747
Danmark	69	71	66
Storbritannien	37	42	39
<b>Summa medelantal anställda<sup>1</sup></b>	<b>1 061</b>	<b>1 048</b>	<b>1 067</b>

<sup>1</sup> I antalet anställda inkluderas underkonsulter som under första kvartalet uppgick till 158 personer (144).

# Lönsam tillväxt och samhällsnytta

Dedicare har en tydlig **strategi** för att möta framtidens möjligheter inom våra sektorer. Genom att arbeta med tydliga mål med fokus på vår attraktivitet som arbets- och uppdragsgivare, marknads- och tjänsteutveckling, vår operativa effektivitet samt kund- och samhällsnytta fortsätter vi stärka vår position som ledande rekryterings- och bemanningsaktör inom vård, life science och socialt arbete.

Samhällsnytta är kärnan i Dedicares **affärsmodell** som handlar om att möta föränderliga samhällsbehov av kvalificerad personal.

Genom ökad internationalisering och diversifiering av verksamheten arbetar Dedicare systematiskt för att nå sin **vision**: att bli ett av Europas ledande rekryterings- och bemanningsföretag inom vård, life science och socialt arbete.

Våra fem fokusområden ger, tillsammans med vår **värdegrund**, en tydlig riktning och vägleder vårt arbete:

- Attraktiv arbetsgivare
- Attraktiv uppdragsgivare
- Marknads- och tjänsteutveckling
- Operationell effektivitet
- Kund- och samhällsnytta

Dedicares **mission** handlar i grunden om social hållbarhet och socialt ansvarstagande, det vill säga att på ett ansvarsfullt och hållbart sätt bidra till människors hälsa, utveckling och livskvalitet. Lönsam tillväxt och hållbarhet går därmed naturligt hand i hand på Dedicare. Det visas även genom att flera av våra strategiska företagsmål samtidigt är våra hållbarhetsmål.

Dedicares strategi är inte enbart vår plan för framtiden, den är också ett löfte om att fortsätta leverera värde till samhället och till våra samarbetspartners.

Uppföljningen av de strategiska målen sker kvartalsvis och utfallet presenteras nedan:

Attraktiv Arbetsgivare	Attraktiv Uppdragsgivare	Marknad- och Tjänsteutveckling	Operationell Effektivitet	Kund- och samhällsnytta
Dedicare ska vara den bästa arbetsgivaren för medarbetare inom rekrytering och bemanning genom att anställa, utveckla och behålla de bästa medarbetarna.	Dedicare ska vara förstahandsvalet som uppdragsgivare för kandidater och konsulter inom vård, life science och socialt arbete genom att ha det bredaste urvalet av uppdrag samt konkurrenskraftiga anställningsvillkor.	Dedicare ska proaktivt arbeta med att etablera och utveckla verksamheter inom nya kundsegment, geografier och tjänstekategorier som bidrar till människors hälsa, utveckling och livskvalitet.	Dedicare ska ha branschens mest effektiva processer avseende försäljning, bemanning och rekrytering genom att proaktivt arbeta med innovativa, kostnads-effektiva och skalbara digitala lösningar.	Dedicare ska vara specialist och marknadsledare på att attrahera och erbjuda kompetens inom vård, life science och socialt arbete till offentliga och privata kunder, vilket bidrar till en likvärdig och hållbar vård.
Mål - Kvartal <b>&gt;50</b> eNPS (skala -100 till 100) <b>&gt;4</b> Engagemangindex (skala 1-5)	Mål - Kvartal <b>&gt;9</b> konsultnöjdhet (skala 1-10)	Mål - År <b>&gt;1</b> nya marknader eller tjänsteområden	Mål - Kvartal <b>&gt;6%</b> EBITA-marginal	Mål - Kvartal <b>&gt;9</b> kundnöjdhet (skala 1-10)
Utfall Q1 2026 <b>42</b> eNPS <b>4,4</b> Engagemangindex	Utfall Q1 2026 <b>9,2</b> konsultnöjdhet	Utfall YTD 2026 <b>0</b> nya marknader eller tjänsteområden	Utfall Q1 2026 <b>2,6%</b> EBITA-marginal	Utfall Q1 2026 <b>9,6</b> kundnöjdhet



# Våra marknader och kunder

Dedicare är aktiva på fyra geografiska marknader - Sverige, Norge, Danmark och Storbritannien – och organiserar även verksamheten utifrån dessa fyra segment. Finland ingår i segmentet Sverige. I Finland bedriver vi rekrytering till vår bemanningsverksamhet i övriga Norden.

Vi erbjuder våra kunder kompetens inom fyra tjänsteområden och utbudet av kompetens kan skilja sig mellan de olika marknaderna.

## Vårt erbjudande

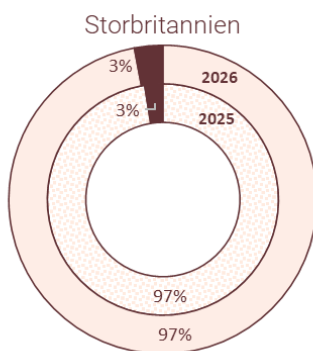
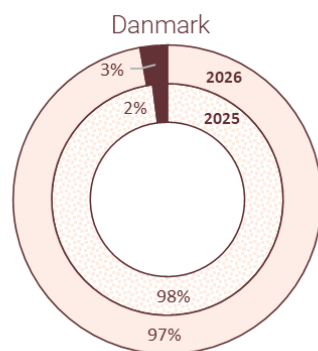
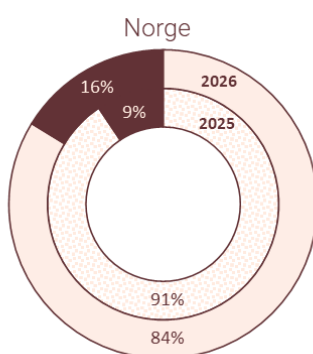
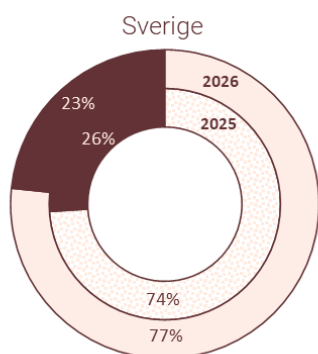
Dedicare erbjuder specialisttjänster inom rekrytering och bemanning inom följande områden och marknader:

	 Vård	 Life science	 Socialt arbete	 Pedagogik
Sverige	✓	✓	✓	
Norge	✓	✓	✓	✓
Danmark	✓	✓	✓	
Storbritannien	✓			



## Kundfördelning

Med undantag av life science består marknaden till drygt 90 procent av offentliga kunder såsom regioner, kommuner, sjukhus och myndigheter. Den nordiska vårdbemannings-marknaden är en av de större i Europa. Nedan presenteras kundfördelning per segment för första kvartalet 2026 i jämförelse med motsvarande kvartal föregående år.



  Kommuner och regioner  Privata företag/vårdgivare

Respektive segments största kund i förhållande till dess externa nettoomsättning under kvartalet, presenteras nedan:

Den största kunden i Sverige var under första kvartalet bolaget Chiesi Pharma, som stod för cirka 4,9 procent (8,2) av nettoomsättningen.

I Norge svarade den största kunden, Helse Sør Øst, för cirka 4,4 procent (6,6) av nettoomsättningen.

Region Nord är Danmarks största kund med cirka 26,3 procent (26,3) av nettoomsättningen.

I Storbritannien var det fortsatt King Edwards som var segmentets största kund med cirka 56,5 procent (62,5) av nettoomsättningen.

## Våra marknader

**Sverige** är Nordens största marknad för vårdbemanning och en strategiskt viktig marknad för Dedicare. Kunderna utgörs av regioner, kommuner och privata aktörer, och verksamheten omfattar bemanning och rekrytering inom vård, socialt arbete och life science.

**Vårdbemanning** är fortsatt en central del av verksamheten, men marknaden är alltså utmanande till följd av regionernas kostnadsfokus och restriktiva hållning till inhyrning av vårdpersonal. Samtidigt har högre krav i upphandlingar och ramavtal gynnat etablerade och auktoriserade aktörer med kvalitet, leveransförmåga och ett brett erbjudande. Inom **socialt arbete** bedöms efterfrågan vara mer stabil, med ett fortsatt behov av kvalificerade socionomer från kommunal sektor. För **life science** finns ingen officiell marknadsstatistik att tillgå, men området bedöms ha god långsiktig potential, drivet av teknologisk utveckling, regulatoriska krav och ett växande behov av specialistkompetens.

I denna marknad fortsätter Dedicare att utveckla erbjudandet i Sverige med fokus på kvalitet, effektivitet och långsiktigt värdeskapande.

**Norge** är Nordens näst största marknad för vårdbemanning och Dedicares största segment. Kunderna utgörs främst av sjukhus, kommuner, privata vårdgivare och företag, och verksamheten omfattar bemanning och rekrytering inom vård, socialt arbete, pedagogik och life science.

**Vårdbemanning** är fortsatt det dominerande tjänsteområdet, där Dedicare har en stark marknadsledande position, samtidigt är marknaden utmanande, präglad av minskade inköp från offentlig sektor, prispress och ökad konkurrens. Samtidigt kvarstår ett underliggande behov av kvalificerad kompetens, vilket gynnar etablerade aktörer med kvalitet, leveransförmåga och ett brett erbjudande. Inom **pedagogbemanning** har Dedicare en stark närvaro inom skola och förskola genom varumärket Acapea. **Life science** är ett växande område, där ramavtal, bland annat för specialisttjänster till sjukhusapoteken, stärker förutsättningarna för fortsatt utveckling. **Socialt arbete** omfattar bemanning av bland annat socionomer till kommuner.

Med en stark position i kärnaffären och ett bredare erbjudande inom närliggande områden står Dedicare väl rustat att fortsätta utvecklas på den norska marknaden.

**Danmark** är en strategiskt viktig marknad för Dedicare. Kunderna utgörs främst av offentliga sjukhus och kommuner, och verksamheten omfattar bemanning och rekrytering inom vård, life science och socialt arbete.

**Vårdbemanning** är fortsatt ett centralt tjänsteområde, där Dedicare är specialiserat på långtidsbemanning av läkare och sjuksköterskor, med fokus på kontinuitet och kvalitet. Marknaden är fortsatt utmanande till följd av ökade politiska regleringar och begränsningar i inhyrningen av sjuksköterskor, vilket har dämpat efterfrågan inom delar av vårdbemanningen. Samtidigt har Dedicare en etablerad position på marknaden och ramavtal med samtliga regioner i Danmark, vilket ger en stabil grund i en marknad under förändring. Inom **socialt arbete** har Dedicare under året breddat verksamheten genom lanseringen av Dedicare Social, med fokus på socialpedagogiska insatser för barn och unga. **Life science** är samtidigt ett växande område med potential att bidra till den långsiktiga utvecklingen.

Genom att kombinera en stark position inom vård med en successiv breddning av erbjudandet stärker Dedicare sin relevans på den danska marknaden.

**Storbritannien** är Europas största marknad för vårdbemanning. Kunderna utgörs främst av offentliga vårdgivare och andra aktörer med behov av specialistkompetens, och verksamheten omfattar traditionell läkarbemanning samt internationell rekrytering och bemanning.

**Läkarbemanning** är fortsatt ett centralt tjänsteområde, där Dedicare har ramavtal med National Health Service (NHS) i England, Skottland och Wales. Marknaden är fortsatt utmanande till följd av hård konkurrens, ökad prispress och minskad efterfrågan på inhyrd vårdpersonal inom NHS. Samtidigt finns ett fortsatt behov av internationell kompetens, särskilt i geografiskt mer utmanande områden, där Dedicare har en tydlig nisch och ett differentierat erbjudande. **Internationell rekrytering** är därför ett strategiskt viktigt tjänsteområde, där Dedicare erbjuder helhetslösningar och fortsätter att utveckla sin position. Samtidigt har den traditionella läkarbemanningen påverkats negativt av marknadsutvecklingen och av NHS ökade fokus på interna bemanningslösningar.

Detta ger Dedicare goda förutsättningar att vidareutveckla sin specialiserade affär i Storbritannien, med fokus på utvalda nischer där bolaget kan skapa tydligt kundvärde.

# Övrig information

## Aktien

Aktiekapitalet uppgick per 31 mars 2026 till 4 781 321 kronor fördelat på 9 562 642 aktier, varav 2 011 907 aktier av serie A (berättigar till en röst) och 7 550 735 aktier av serie B (berättigar till 1/5-dels röst), till ett kvotvärde av 0,5 kronor.

### Aktieägarstruktur

Antalet aktieägare per 31 mars 2026 uppgick till 6 623. Under kvartalet har 139 aktieägare tillkommit och 528 upphört att vara aktieägare.

Den största andelen av Dedicares aktieägare är lokaliserade i Sverige. Per den 31 mars 2026 fördelades aktieägare på Sverige 91,95 procent, övriga Norden 6,69 procent, övriga Europa 1,06 procent, USA 0,06 procent och övriga världen 0,24 procent.

### Aktierelaterade incitamentsprogram

Inga incitamentsprogram har ställts ut.

Största aktieägarna per den 31 mars 2026	Antal aktier	A-aktier	B-aktier	Innehav %	Röster %
Jenny Pizzignacco	1 316 349	1 120 279	196 070	13,77	32,92
Björn Örås	621 577	621 577	-	6,50	17,65
Rödgladan AB	1 810 773	270 051	1 540 722	18,94	16,42
Nordnet Pensionsförsäkring AB	862 465	-	862 465	9,02	4,90
Pareto Securities AS	406 579	-	406 579	4,25	2,31
UBS AG LONDON BRANCH, W8IMY	353 559	-	353 559	3,70	2,01
Försäkringsbolaget Avanza pension	301 254	-	301 254	3,15	1,71
Caroline Örås	177 000	-	177 000	1,85	1,01
DNB Bank ASA	160 241	-	160 241	1,68	0,91
Ålandsbanken AB, W8IMY	123 493	-	123 493	1,29	0,70

## Risker och osäkerhetsfaktorer

I Dedicares riskhanteringsprocess har ett antal riskområden identifierats. Ett urval av dessa med övergripande beskrivningar redogörs för nedan. För en utförligare beskrivning av dessa och hur Dedicare väljer att hantera dem hänvisas till Dedicares årsredovisning 2025 sidorna 27-31.

### Reglerad verksamhet / Politisk risk

Hälsa- och sjukvården i Norden och Storbritannien är föremål för en omfattande offentlig reglering. I princip hela Dedicares verksamhet bedrivs inom det reglerade området. Det innebär att verksamheten på ett fundamentalt sätt kan påverkas av nya eller ändrade regleringar som beslutas av riksdagen, andra folkvalda församlingar eller andra myndigheter.

Vården i Norden och Storbritannien är i allt väsentligt finansierad av offentliga medel. Den övervägande delen av Dedicares försäljning riktas mot den offentliga sektorn. Även Dedicares privata kunder är i stor utsträckning verksamma inom den offentligt finansierade vården och omsorgen. Politiskt eller operativt grundade beslut som innebär en mer restriktiv syn på inköp från bemanningsföretag kan få en negativ effekt på Dedicares verksamhet och tillväxtpotentialer.

### Konkurrens

Dedicare är verksamt på en konkurrensutsatt marknad med stor prispress. De investeringar som krävs för att starta bemanningsverksamhet inom vård, life science och socialt arbete är relativt små jämfört med många andra branscher. En ökad konkurrens kan få en negativ effekt på koncernens försäljning, lönsamhet och tillväxt.

### Brist på kompetenser i konsultverksamheten och oförmåga att behålla nyckelpersoner och ledare

Det råder generell brist på läkare, sjuksköterskor, socionomer, psykologer och pedagoger i Norden och flera bemanningsföretag konkurrerar om att attrahera samma konsulter. Bristen på konsulter kan göra det svårt för Dedicare att åta sig och bemanna uppdrag, vilket i längden kan påverka bolagets tillväxtpotentialer negativt. Konsultbristen kan vidare vara lönedrivande och påverka bolagets lönsamhet. Det är inte heller säkert att bolaget fullt ut kan kompensera sig för sådana kostnadsökningar under löptiden av befintliga kundavtal.

Bolaget påverkas även negativt om ledare och andra nyckelpersoner väljer att lämna bolaget, dels eftersom viktig kompetens då går förlorad, dels eftersom långsiktiga relationer är viktiga i vår bransch.



## Kundberoende

Dedicare har ett fåtal kunder som tillsammans står för en stor del av bolagets totala försäljning.

Regioner och kommuner, liksom den offentliga sektorn i Norge och Danmark, upphandlar ofta bemanningstjänster i samlade upphandlingsförfaranden.

Om Dedicare inte skulle vinna upphandlingar hos större enskilda kunder eller förlora i prioritetsordning kan det få, i vart fall tillfälligt, väsentlig negativ effekt på koncernens försäljning och lönsamhet. Det är inte heller ovanligt att en genomförd upphandling överprövas och att upphandlingen efter domstolsprövning måste korrigeras eller göras om. Det finns inga garantier för att Dedicare kommer att omfattas av tilldelningsbeslutet när upphandlingen görs om, något som i så fall skulle få negativa effekter för koncernens försäljning och lönsamhet.

## Bristande IT-säkerhet

Ökad digitalisering innebär att Dedicare behöver hantera risker som kommer med det digitala informations-samhället. Verksamheten är beroende av väl anpassade digitala system, en välfungerande IT-miljö och infrastruktur samt förmågan att hantera cyberhot, affärskontinuitet och informationssäkerhetsrisker. Fördröjningar i utrullning av nyckelsystem, oplanerade avbrott, brister i cybersäkerheten, dataintrång och förlust av data utgör väsentliga risker som måste hanteras.

Koncernen har en central IT-styrning och minskar kontinuerligt risken för olika former av attacker genom att vidta nödvändiga åtgärder och proaktivt hantera och investera i IT-säkerhet.

## Risk för miljö- och klimatpåverkan

Ökad omsättning innebär ökat resande för våra konsulter och därmed en ökad miljöpåverkan eftersom många av våra konsulter arbetar på annan ort än sin bostadsort. Dedicares miljöpolicy uppmanar till resande med tåg och andra kollektiva färdmedel där det är möjligt.

## Risk vid omräkning av utländsk valuta

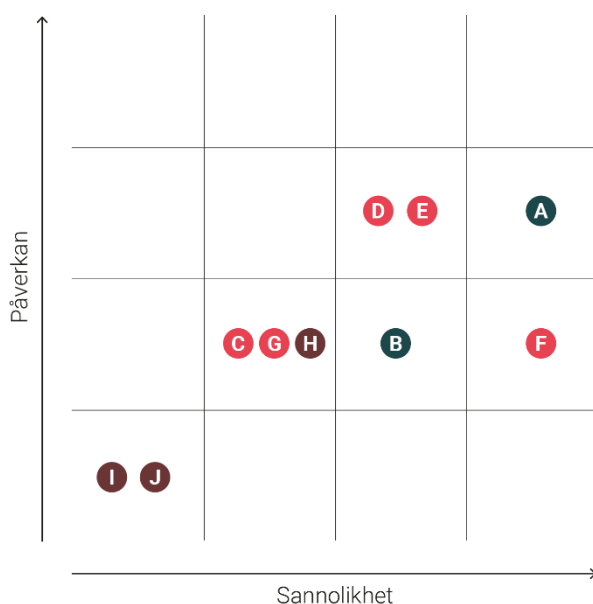
Dedicares rapporteringsvaluta är svenska kronor (SEK). Olika bolag inom koncernen har olika funktionella valutor. Dedicare är exponerat både mot NOK, DKK, EUR och GBP. Valutakursfluktuationer kan komma att få en negativ effekt på Dedicares finansiella ställning och resultat. Valutarisker säkras inte.

## Likviditetsrisk

Likviditetsrisk utgörs av eventuella svårigheter att få tillgång till medel för att möta Dedicares åtagande förknippade med finansiella instrument. Dedicares likvida medel placeras idag på konto eller i deposition med kort löptid hos bank. Något refinansieringsbehov finns inte för närvarande.

## Kredit- och motpartsrisk

Kredit- och motpartsrisk avser risken att en kund eller en motpart i en transaktion inte kan fullgöra sitt åtagande och därmed åsamkar bolaget förlust. Bolaget exponeras för kredit och motpartsrisk till exempel när överskottslikviditet placeras i finansiella tillgångar och i samband med sedvanliga kundrelationer. Effekten av att en motpart eller en kund inte kan fullgöra sitt åtagande är att bolaget kan drabbas av en kundförlust eller förlora en kapitalplacering, vilket skulle påverka Dedicares resultat och finansiella ställning negativt. Genom höga krav på kreditvärdighet begränsar man kreditrisken i koncernen.



### Strategiska risker

- A Reglerad verksamhet/politisk risk
- B Konkurrens

### Operativa risker

- C Oförmåga att behålla nyckelpersoner och ledare
- D Bristande IT-säkerhet
- E Brist på kompetenser i konsultverksamheten
- F Kundberoende
- G Risk för miljö- och klimatpåverkan

### Finansiella risker

- H Risk vid omräkning av utländsk valuta
- I Likviditetsrisk
- J Kredit- och motpartsrisk

## Finansiella mål och måluppfyllelse

### Tillväxt

Dedicares målsättning är att över tid växa med minst 10 procent per år. I tillväxtmålet inkluderas tilläggsförvärv.

För första kvartalet 2026 uppgick tillväxten till 3,4 procent.

### Soliditet

Dedicare ska ha en stark kapitalbas och verksamheten ska huvudsakligen finansieras med eget kapital. Verksamhetens karaktär innebär ett begränsat kapitalbehov. Mot bakgrund av detta anser Dedicare att soliditeten ska uppgå till minst 30,0 procent. Per 31 mars 2026 uppgick soliditeten till 49,0 procent.

### EBITA-marginal

Dedicare har uppdaterat sitt lönsamhetsmål. Styrelsen har beslutat att justera det finansiella målet avseende EBITA-marginalen till 6,0 procent (7,0) över tid.

För första kvartalet 2026 uppgick EBITA-marginalen till 2,6 procent.

### Utdelningspolicy

Dedicares mål är att utdelningen ska uppgå till minst 50,0 procent av nettoresultatet under en konjunkturcykel. För räkenskapsåret 2025 föreslår styrelsen en utdelning om 1,75 SEK (2,50) motsvarande 50,6 procent (50,8) av nettoresultatet.

## Transaktioner med närstående

Inga väsentliga transaktioner med närstående har skett under första kvartalet 2026.

## Om Dedicare

Dedicare är Nordens största rekryterings- och bemanningsföretag inom vård, life science och socialt arbete.

Bolaget är noterat på Nasdaq Stockholm och är verksamt i Sverige, Norge, Danmark och Storbritannien.

Dedicare har tre kontor i Sverige, två kontor i Norge, två kontor i Danmark samt två kontor i Storbritannien.

Dedicare är i Sverige medlem i Almega Kompetensföretagen och har kollektivavtal. I Norge är Dedicare medlem i NHO (Næringslivets Hovedorganisasjon). I Storbritannien är Dedicare medlem i REC (Recruitment & Employment Confederation).

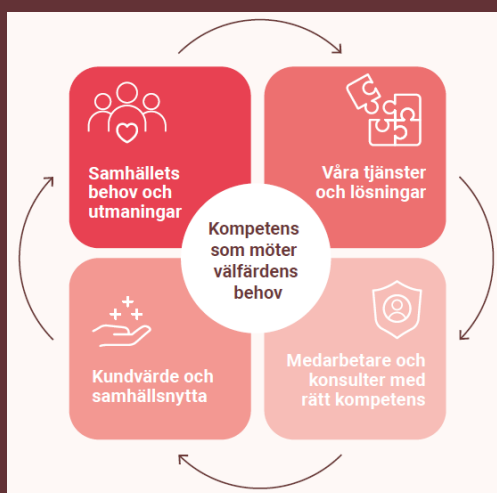
Dedicare är kvalitetscertifierat enligt ISO 9001:2015, miljöcertifierat enligt ISO 14001:2015 och arbetsmiljöcertifierat i Norge enligt ISO 45001:2018.

### Affärsidé

Dedicare ska vara bäst på att attrahera och erbjuda kompetens inom vård, life science och socialt arbete.

### Affärsmodell

Utifrån **samhällets behov** av kompetens inom vård, life science och socialt arbete har vi tagit fram **strategier och mål** för att tillgodose både samhällets behov och genomföra vår vision.



# Finansiella rapporter, koncernen

## Koncernens rapport över totalresultat i sammandrag

MSEK	not	Q1 2026	Q1 2025	Helår 2025
<b>Rörelsens intäkter</b>				
Nettoomsättning	1	363,3	351,5	1 454,8
Aktiverat arbete för egen räkning		-	-	-
Övriga rörelseintäkter		1,3	3,1	10,6
<b>Summa rörelsens intäkter</b>		<b>364,6</b>	<b>354,6</b>	<b>1 465,4</b>
<b>Rörelsens kostnader</b>				
Inköpta tjänster		-66,3	-60,4	-243,0
Personalkostnader		-241,4	-239,3	-995,6
Övriga externa kostnader		-44,6	-41,5	-164,1
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella tillgångar	2	-5,1	-5,4	-21,3
<b>Rörelseresultat<sup>1</sup></b>		<b>7,2</b>	<b>8,0</b>	<b>41,4</b>
Finansiella poster		3,0	0,6	1,4
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>10,2</b>	<b>8,6</b>	<b>42,8</b>
Inkomstskatt		-2,3	-1,7	-9,7
<b>Periodens resultat</b>		<b>7,9</b>	<b>6,9</b>	<b>33,1</b>
<b>Övrigt totalresultat</b>				
<i>Poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen</i>				
Omräkningsdifferenser		7,8	-10,5	-17,4
<b>Summa totalresultat för perioden</b>		<b>15,7</b>	<b>-3,6</b>	<b>15,7</b>
<b>Varav hänförligt till:</b>				
Moderbolagets aktieägare		15,7	-3,6	15,7
Resultat per aktie, före utspädning (SEK)		0,82	0,72	3,46
Resultat per aktie, efter utspädning (SEK)		0,82	0,72	3,46

<sup>1</sup>Rörelseresultatet för helåret 2025 inkluderar engångsposter gällande organisationsförändring i segmentet Norge -2,7 MSEK, omstrukturingskostnader -0,9 MSEK samt förvärvskostnader om -0,5 MSEK.

# Finansiella rapporter, koncernen

## Koncernens rapport över finansiell ställning i sammandrag

MSEK	not	31 mar 2026	31 mar 2025	Helår 2025
<b>Anläggningstillgångar</b>				
Immateriella tillgångar	2,3	192,0	155,9	192,1
Nyttjanderättstillgångar		31,9	33,9	26,2
Materiella anläggningstillgångar		0,5	1,4	0,6
Uppskjutna skattefordringar		18,6	13,6	15,9
Lämnade depositioner		5,0	5,1	5,0
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>248,0</b>	<b>209,9</b>	<b>239,8</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>				
Kortfristiga fordringar		262,0	246,1	240,4
Likvida medel		116,6	155,5	116,0
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>378,6</b>	<b>401,6</b>	<b>356,4</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>626,6</b>	<b>611,5</b>	<b>596,2</b>
<b>Eget kapital</b>				
<b>Eget kapital</b>		<b>306,8</b>	<b>295,7</b>	<b>291,1</b>
<b>Långfristiga skulder</b>				
Avsättningar		-	0,8	-
Övriga långfristiga skulder	4,5	43,5	23,5	38,8
Uppskjutna skatteskulder		13,7	14,7	12,6
<b>Summa långfristiga skulder</b>		<b>57,2</b>	<b>39,0</b>	<b>51,4</b>
<b>Kortfristiga skulder</b>				
Aktuella skatteskulder		2,4	12,0	14,5
Övriga kortfristiga skulder	4,5	260,2	264,8	239,2
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>262,6</b>	<b>276,8</b>	<b>253,7</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>626,6</b>	<b>611,5</b>	<b>596,2</b>

# Finansiella rapporter, koncernen

## Koncernens rapport över förändring av eget kapital i sammandrag

MSEK	31 mar 2026	31 mar 2025	Helår 2025
<b>Eget kapital vid periodens ingång</b>	<b>291,1</b>	<b>299,3</b>	<b>299,3</b>
Periodens resultat	7,9	6,9	33,1
<b>Övrigt totalresultat</b>			
<i>Poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen</i>			
Omräkningsdifferenser	7,8	-10,5	-17,4
<b>Transaktioner med aktieägare</b>			
Aktieutdelning	-	-	-23,9
<b>Eget kapital vid periodens utgång</b>	<b>306,8</b>	<b>295,7</b>	<b>291,1</b>

## Koncernens rapport över förändring av kassaflöde i sammandrag

MSEK	not	Q1 2026	Q1 2025	Helår 2025
<b>Den löpande verksamheten</b>				
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar i rörelsekapital		-1,5	3,3	40,5
Förändringar i rörelsekapital		-6,3	36,1	23,9
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>-7,8</b>	<b>39,4</b>	<b>64,4</b>
<b>Investeringsverksamheten</b>				
Förvärv av dotterbolag	3	-	-	-26,8
Förvärv av materiella och immateriella tillgångar		-	-	-0,2
Försäljning av materiella och immateriella tillgångar		-	-	0,0
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-27,0</b>
<b>Finansieringsverksamheten</b>				
Amortering lån		-	-14,8	-14,8
Amortering leasingskuld		-2,0	-2,0	-10,1
Depositioner		-	-	-0,0
Utbetald utdelning		-	-	-23,9
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		<b>-2,0</b>	<b>-16,8</b>	<b>-48,8</b>
<b>Periodens kassaflöde</b>		<b>-9,8</b>	<b>22,6</b>	<b>-11,4</b>
Likvida medel vid periodens början		116,0	138,6	138,6
Kursdifferens i likvida medel		10,4	-5,7	-11,2
<b>Likvida medel vid periodens slut</b>		<b>116,6</b>	<b>155,5</b>	<b>116,0</b>

# Noter

## Redovisningsprinciper

Dedicare upprättar sin koncernredovisning enligt International Financial Reporting Standards (IFRS).

Denna delårsrapport för koncernen är upprättad enligt IAS 34 Delårsrapportering och för moderbolaget i enlighet med årsredovisningslagen och Rådet för finansiell rapportering RFR 2 Redovisning för juridiska personer.

De redovisningsprinciper och beräkningsmetoder som tillämpats för koncernen och moderbolaget överensstämmer med de redovisningsprinciper och beräkningsmetoder som användes vid upprättandet av den senaste årsredovisningen.

Den 1 januari 2027 träder den nya standarden IFRS 18 i kraft, den kommer att ersätta IAS 1 *Utformning av finansiella rapporter*. Koncernen kommer att rapportera enligt IFRS 18, för första gången, i den delårsrapport som avslutas den 31 mars 2027. Det förväntas att delårsrapportens kassaflödesanalys kommer att påverkas, eftersom denna ska utgå ifrån rörelse-resultatet. Vidare förväntas att erhållna räntor respektive betalda räntor presenteras inom investeringsverksamheten respektive finansieringsverksamheten, när IFRS 18 börjar tillämpas.

## Not 1. Segmentsinformation

Segmentsindelningen har fastställts baserat på hur koncernledningen i Dedicare följer och styr verksamheten, för att utvärdera resultatet och allokera resurser.

Dedicare följer upp verksamheten utifrån rörelse-segmenten Sverige, Norge, Danmark, Storbritannien samt Koncerngemensamt. Koncernledningen analyserar och följer löpande upp respektive segments intäkter, EBITA och EBITA-marginal. Uppföljningen av EBITA sker i linje med koncernens finansiella mål.

Segmenten Sverige, Norge, Danmark och Storbritannien omfattar koncernens tjänster inom rekrytering och bemanning. Segmentens nettoomsättning utgörs av intäkter från dessa tjänster. I segmentens resultat ingår direkt hänförliga kostnader samt fördelade centrala kostnader, såsom lokal-kostnader, ekonomiadministration, IT-drift och marknadsföring. Fördelning av centrala kostnader sker enligt en fördelningsnyckel baserad på segmentens omsättning och FTE:er. Finland ingår i segmentet Sverige.

Dedicare AB (publ) redovisar redan en delsumma för rörelseresultat i resultaträkningen. Koncernen genomför en detaljerad analys för att fastställa korrekt klassificering av poster för att säkerställa att denna delsumma uppfyller kraven i IFRS 18. Vidare kommer finansnettot såsom det nu presenteras att försvinna, och en ny delsumma presenteras som visar resultat före finansiering och inkomstskatt. Dessutom kan de nya kraven på aggregering och disaggregering leda till förändringar för att räkningarna och noterna ska ge en användbar och strukturerad sammanfattning. Koncernen analyserar även vilka mått som för närvarande rapporteras utanför de finansiella rapporterna för att avgöra om dessa uppfyller definitionen avseende av ledningen definierade resultatmått.

Inga andra nya eller reviderade IFRS standarder eller tolkningsuttalanden från IFRIC, med ikraftträdande 2026 eller senare, har eller kommer inte att ha någon väsentlig påverkan på Dedicares finansiella rapport.

Segmentet Koncerngemensamt omfattar koncernövergripande poster såsom aktieägarrelaterade kostnader, av- och nedskrivningar på övervärden från förvärv, avskrivningar relaterade till verksamhetsöverlåtelser, omräkningseffekter hänförliga till IFRS 16 samt koncern-interna transaktioner och elimineringar.

Koncernledningen följer inte upp några balansposter dvs inga tillgångar eller skulder utifrån ett segmentsperspektiv.

De redovisningsprinciper som tillämpas för segmentsrapporteringen överensstämmer med de som koncernen tillämpar.

För mer information om Dedicares rörelsesegment hänvisas till sidorna 4-5 i delårsrapporten; nettoomsättning per rörelsesegment sidan 4 och EBITA per rörelsesegment sidan 5.

# Noter

## Not 2. Immateriella tillgångar

31 mar 2026, MSEK	Goodwill	Kund-kontrakt	Databas	Varumärke	Övriga immateriella tillgångar	Summa
Ingående anskaffningsvärden	158,9	53,6	15,2	-	16,2	243,9
Inköp	-	-	-	-	-	-
Valutakursdifferenser	1,9	0,4	0,1	-	-0,1	2,3
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>160,8</b>	<b>54,0</b>	<b>15,3</b>	<b>-</b>	<b>16,1</b>	<b>246,2</b>
Ingående av- och nedskrivningar	-	-30,9	-11,0	-	-9,9	-51,8
Periodens avskrivningar	-	-1,0	-0,7	-	-0,5	-2,2
Valutakursdifferenser	-	-0,3	0,0	-	0,1	-0,2
<b>Utgående ackumulerade av- och nedskrivningar</b>	<b>-</b>	<b>-32,2</b>	<b>-11,7</b>	<b>-</b>	<b>-10,3</b>	<b>-54,2</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>160,8</b>	<b>21,8</b>	<b>3,6</b>	<b>-</b>	<b>5,8</b>	<b>192,0</b>

31 mar 2025, MSEK	Goodwill	Kund-kontrakt	Databas	Varumärke	Övriga immateriella tillgångar	Summa
Ingående anskaffningsvärden	120,4	56,2	15,8	1,7	16,1	210,2
Inköp	-	-	-	-	-	-
Avyttringar/utrangeringar	-	-	-	-1,5	-	-1,5
Valutakursdifferenser	-4,8	-1,9	-0,5	-0,2	0,0	-7,4
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>115,6</b>	<b>54,3</b>	<b>15,3</b>	<b>0,0</b>	<b>16,1</b>	<b>201,3</b>
Ingående av- och nedskrivningar	-	-28,6	-8,6	-1,7	-7,4	-46,3
Avyttringar/utrangeringar	-	-	-	1,5	-	1,5
Periodens avskrivningar	-	-1,0	-0,7	-	-0,7	-2,4
Valutakursdifferenser	-	1,3	0,3	0,2	0,0	1,8
<b>Utgående ackumulerade av- och nedskrivningar</b>	<b>-</b>	<b>-28,3</b>	<b>-9,0</b>	<b>0,0</b>	<b>-8,1</b>	<b>-45,4</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>115,6</b>	<b>26,0</b>	<b>6,3</b>	<b>-</b>	<b>8,0</b>	<b>155,9</b>

Helår 2025, MSEK	Goodwill	Kund-kontrakt	Databas	Varumärke	Övriga immateriella tillgångar	Summa
Ingående anskaffningsvärden	120,4	56,2	15,8	1,7	16,1	210,2
Anskaffning genom förvärv av dotterbolag	45,6	-	-	-	-	45,6
Inköp	-	-	-	-	0,2	0,2
Avyttringar/utrangeringar	-	-	-	-1,5	-0,1	-1,6
Valutakursdifferenser	-7,1	-2,6	-0,6	-0,2	0,0	-10,5
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>158,9</b>	<b>53,6</b>	<b>15,2</b>	<b>0,0</b>	<b>16,2</b>	<b>243,9</b>
Ingående av- och nedskrivningar	-	-28,5	-8,6	-1,7	-7,4	-46,3
Avyttringar/utrangeringar	-	-	-	1,5	0,1	1,6
Periodens avskrivningar	-	-3,8	-2,7	-	-2,6	-9,1
Valutakursdifferenser	-	1,5	0,3	0,2	0,0	2,0
<b>Utgående ackumulerade av- och nedskrivningar</b>	<b>-</b>	<b>-30,9</b>	<b>-11,0</b>	<b>0,0</b>	<b>-9,9</b>	<b>-51,8</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>158,9</b>	<b>22,7</b>	<b>4,2</b>	<b>-</b>	<b>6,3</b>	<b>192,1</b>

# Noter

## Not 3. Rörelseförvärv

### Förvärv av WeCare ApS

Den 1 oktober 2025 förvärvade koncernens danska bolag Dedicare A/S 100 procent av aktiekapitalet och rösträtterna i WeCare ApS, CVR-nr 40230696. WeCare är ett etablerat socialpedagogiskt konsultföretag som arbetar med förebyggande sociala insatser för barn och unga, vilket sker i samarbete med danska kommuner. Förvärvet stärker Dedicare position inom Socialt arbete i Danmark.

Köpeskilling för förvärvet av WeCare har erlagts i kontanta medel. En tilläggsköpeskilling har avtalats baserat på WeCares resultatutveckling under de kommande tre åren (1 oktober 2025 – 30 september 2028). Preliminär förvärvsanalys samt slutlig värdering av Goodwill och eventuella övriga immateriella tillgångar kopplade till förvärvet har tagits fram under fjärde kvartalet.

Förvärvsrelaterade kostnader 0,5 MSEK har redovisats som kostnad i koncernens resultat.

Den förvärvade rörelsen bidrog med totala intäkter på 17,2 MSEK och ett resultat efter skatt på 4,9 MSEK till koncernen för perioden 1 oktober 2025 till 31 december 2025. Om förvärvet hade genomförts den 1 januari 2025 visar konsoliderad proforma för intäkter och resultat efter skatt per den 31 december 2025 på 38,7 MSEK, respektive 7,3 MSEK.

<b>Rörelseförvärv 1 oktober 2025, MSEK</b>	<b>WeCare ApS</b>
<i>Verkligt värde av överförd ersättning</i>	
Belopp som reglerats kontant	-29,4
Skuld avseende villkorad köpeskilling	-19,9
<b>Summa verkligt värde av överförd ersättning</b>	<b>-49,3</b>
<b>Redovisade belopp på identifierbara nettotillgångar</b>	
Kortfristiga fordringar	3,5
Likvida medel	2,6
Aktuell skatteskuld	-1,3
Kortfristiga skulder	-1,1
<b>Summa identifierbara nettotillgångar</b>	<b>3,7</b>
Goodwill vid förvärv	45,6
<b>Summa</b>	<b>45,6</b>
Överförd ersättning likvida medel	-29,4
Förvärvade likvida medel	2,6
<b>Nettokassaflöde vid förvärv</b>	<b>-26,8</b>

# Noter

## Not 4. Finansiella skulder värderade till verkligt värde

	31 mar 2026	31 mar 2025	Helår 2025
<b>Finansiella skulder värderade till verkligt värde, MSEK</b>			
<i>Villkorade tilläggsköpeskillingar</i>			
WeCare Aps	20,8	-	20,0
Dedicare Life Science AB (tidigare H&P Search & Interim AB)	-	-	-
<b>Summa</b>	<b>20,8</b>	<b>-</b>	<b>20,0</b>

Årets villkorade tilläggsköpeskillning är hänförlig till **WeCare ApS** vilken baseras på bolagets resultatutveckling under tre år (1 oktober 2025 – 30 september 2028). Tilläggsköpeskillningen förfaller till betalning 1 december 2028.

Den andra villkorade tilläggsköpeskillningen för **Dedicare Life Science AB** (tidigare H&P Search & Interim AB) omvärderades i fjärde kvartalet 2024 och skrevs ned till 0,0 MSEK. Ingen utbetalning utföll i juli 2025.

Hela skulden ligger klassificerad som långfristig skuld i koncernens balansräkning.

## Not 5. Finansiella skulder

MSEK	31 mar 2026	31 mar 2025	Helår 2025
<i>Långfristiga skulder</i>			
Skuld avseende villkorade tilläggsköpeskillingar	20,8	-	20,0
Leasingskulder	22,7	23,5	18,8
<b>Summa</b>	<b>43,5</b>	<b>23,5</b>	<b>38,8</b>
<i>Kortfristiga skulder</i>			
Leasingskulder	10,7	10,7	8,1
<b>Summa</b>	<b>10,7</b>	<b>10,7</b>	<b>8,1</b>
<b>Summa finansiella skulder</b>	<b>54,2</b>	<b>34,2</b>	<b>46,9</b>



# Nyckeltal

## Kvartalsöversikt

	Q1 2025	Q2 2025	Q3 2025	Q4 2025	Q1 2026
Nettoomsättning, MSEK	351,5	351,7	389,9	361,8	363,3
EBITDA, MSEK	13,4	16,2	16,9	16,1	12,3
EBITDA-marginal, %	3,8%	4,6%	4,3%	4,5%	3,4%
EBITA, MSEK	10,4	13,1	13,9	13,1	9,3
EBITA-marginal, %	3,0%	3,7%	3,6%	3,6%	2,6%
Rörelseresultat (EBIT), MSEK	8,0	10,8	11,7	10,9	7,2
Rörelsemarginal (EBIT-marginal), %	2,3%	3,1%	3,0%	3,0%	2,0%
Resultat efter finansiella poster, MSEK	8,6	11,7	11,7	10,9	10,2
Vinstmarginal, %	2,4%	3,3%	3,0%	3,0%	2,8%
Periodens resultat, MSEK	6,9	9,1	9,6	7,5	7,9
Nettoskuld (+)/Nettokassa (-), MSEK	-121,3	-62,4	-64,4	-69,2	-62,4
Soliditet, %	48,4%	49,8%	51,4%	48,8%	49,0%
Avkastning på eget kapital, %	2,3%	3,1%	3,4%	2,6%	2,6%
Kassaflöde från den löpande verksamheten, MSEK	39,4	-33,3	2,0	56,3	-7,8
Medelantalet anställda <sup>1</sup>	1 048	1 119	1 061	1 041	1 061
Nettoomsättning per anställd, TSEK	335,4	314,3	367,5	347,5	342,4
<b>Nyckeltal per aktie</b>					
Aktiekurs vid periodens slut, SEK	48,10	45,00	46,95	42,50	40,20
Resultat per aktie före utspädning, SEK	0,72	0,95	1,01	0,78	0,82
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	0,72	0,95	1,01	0,78	0,82
Eget kapital per aktie, SEK	30,92	29,55	30,37	30,44	32,08
Kassaflöde från den löpande verksamheten per aktie, SEK	4,12	-3,49	0,21	5,89	-0,82
Antal aktier genomsnitt före utspädning	9 562 642	9 562 642	9 562 642	9 562 642	9 562 642
Antal aktier genomsnitt efter utspädning	9 562 642	9 562 642	9 562 642	9 562 642	9 562 642
Antal utestående aktier	9 562 642	9 562 642	9 562 642	9 562 642	9 562 642

<sup>1</sup> I medelantal anställda inkluderas underkonsulter, se sid 7 för mer information.

## Avstämning alternativa nyckeltal

Dedicare använder sig av alternativa nyckeltal, även kallat APM (Alternative Performance Measures). Dedicares alternativa nyckeltal beräknas på de finansiella rapporter som upprättas enligt tillämpliga regler för finansiell rapportering. Nyckeltalen som presenteras nedan är inte i enlighet med IFRS men anses underlätta för intressenter att analysera resultat och finansiell struktur.

	Q1 2026	Q1 2025	Q1 △	Helår 2025
<b>Avkastning på eget kapital, MSEK</b>				
Periodens resultat	7,9	6,9	1,0	33,1
Genomsnittligt eget kapital	298,9	297,5	1,4	291,8
<b>Avkastning på eget kapital</b>	<b>2,6%</b>	<b>2,3%</b>	<b>0,3%</b>	<b>11,3%</b>
<b>Avkastning på totalt kapital, MSEK</b>				
Resultat efter finansiella poster	10,2	8,6	1,6	42,8
Genomsnittligt totalt kapital	611,4	620,1	-8,7	593,9
<b>Avkastning på totalt kapital</b>	<b>1,7%</b>	<b>1,4%</b>	<b>0,3%</b>	<b>7,2%</b>
<b>EBITDA-marginal, MSEK</b>				
EBITDA	12,3	13,4	-1,1	62,7
Nettoomsättning	363,3	351,5	11,8	1454,8
<b>EBITDA-marginal</b>	<b>3,4%</b>	<b>3,8%</b>	<b>-0,4%</b>	<b>4,3%</b>

Definitioner återfinns på sida 24

# Finansiella rapporter, moderbolaget

## Moderbolaget

I moderbolaget bedrivs stödfunktioner såsom koncernledning, finans, kommunikation, HR och IT-drift.

### Moderbolagets resultaträkning i sammandrag

MSEK	not	Q1 2026	Q1 2025	Helår 2025
<b>Rörelsens intäkter</b>				
Nettoomsättning		10,6	11,4	43,5
Övriga rörelseintäkter		0,3	1,3	3,8
<b>Summa rörelsens intäkter</b>		<b>10,9</b>	<b>12,7</b>	<b>47,3</b>
<b>Rörelsens kostnader</b>				
Personalkostnader		-6,2	-6,4	-24,7
Övriga externa kostnader		-11,4	-9,5	-34,7
Avskrivning av materiella och immateriella tillgångar		-0,5	-0,7	-2,6
<b>Rörelseresultat</b>		<b>-7,4</b>	<b>-3,9</b>	<b>-14,7</b>
<b>Resultat från finansiella poster</b>				
Resultat från andelar i koncernföretag		-	-	45,7
Övriga finansiella poster		2,6	-1,3	-2,0
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>-4,7</b>	<b>-5,2</b>	<b>29,0</b>
Bokslutsdispositioner		-	-	0,6
Skatt på periodens resultat		0,8	1,1	3,4
<b>Periodens resultat</b>		<b>-3,9</b>	<b>-4,2</b>	<b>33,0</b>

# Finansiella rapporter, moderbolaget

## Moderbolagets balansräkning i sammandrag

MSEK	not	31 mar 2026	31 mar 2025	Helår 2025
<b>Anläggningstillgångar</b>				
Övriga anläggningstillgångar		5,6	8,1	6,2
Andelar i koncernföretag		189,4	189,4	189,4
Uppskjuten skattefordran		8,1	5,0	7,3
Övriga finansiella tillgångar		4,3	4,3	4,3
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>207,4</b>	<b>206,8</b>	<b>207,2</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>				
Övriga kortfristiga fordringar		28,1	16,0	81,8
Kassa och bank		107,1	129,6	88,9
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>135,2</b>	<b>145,6</b>	<b>170,7</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>342,6</b>	<b>352,4</b>	<b>377,9</b>
<b>Eget kapital</b>				
		202,0	192,6	205,9
<b>Obeskattade reserver</b>		<b>2,7</b>	<b>3,3</b>	<b>2,7</b>
<b>Kortfristiga skulder</b>				
Övriga kortfristiga skulder		137,9	156,5	169,3
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>137,9</b>	<b>156,5</b>	<b>169,3</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>342,6</b>	<b>352,4</b>	<b>377,9</b>

## Moderbolagets förändring av eget kapital i sammandrag

MSEK	31 mar 2026	31 mar 2025	Helår 2025
<b>Eget kapital vid periodens ingång</b>	<b>205,9</b>	<b>196,8</b>	<b>196,8</b>
Periodens resultat	-3,9	-4,2	33,0
<b>Transaktioner med aktieägare</b>			
Aktieutdelning	-	-	-23,9
<b>Eget kapital vid periodens utgång</b>	<b>202,0</b>	<b>192,6</b>	<b>205,9</b>

# Definitioner

## Avkastning på eget kapital

Periodens resultat dividerat med genomsnittligt eget kapital.

## Avkastning på totalt kapital

Resultat efter finansiella poster dividerat med genomsnittligt totalt kapital.

## Engångsposter

Finansiella effekter i samband med större förvärv och avyttringar eller andra större strukturförändringar samt väsentliga poster av engångskaraktär som är relevanta för att förstå resultatet vid jämförelse mellan perioder.

## EBITA

Rörelseresultat före finansiella intäkter och kostnader, skatt samt av- och nedskrivningar på immateriella tillgångar.

## EBITA-marginal

EBITA dividerat med nettoomsättning.

## EBITDA

Rörelseresultat före finansiella intäkter och kostnader, skatt, avskrivningar samt nedskrivningar.

## EBITDA-marginal

EBITDA dividerat med nettoomsättning.

## Eget kapital per aktie

Andel av eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare dividerat med antal utestående aktier vid periodens slut. Visar ägarnas andel av bolagets totala egna kapital per aktie.

## Genomsnittligt eget kapital

Medeltalet av eget kapital per kvartalsavslut.

## Genomsnittligt totalt kapital

Medeltalet av totalt kapital per kvartalsavslut.

## Intäkt per anställd

Nettoomsättning dividerat med medelantal anställda.

## Kassaflöde från den löpande verksamheten per aktie

Periodens kassaflöde från den löpande verksamheten dividerat med genomsnittligt antal utestående aktier före utspädning. Visar på vilket kassaflöde den löpande verksamheten genererar.

## Medelantal anställda (FTE)

Totalt arbetade timmar under perioden dividerat med normalarbetstid för en heltidsanställd. Antalet anställda inkluderar underkonsulter.

## Nettoskuld/Nettokassa

Räntebärande skulder med avdrag för räntebärande tillgångar och likvida medel.

## Resultat efter finansiella poster

Rörelseresultat inklusive finansiella intäkter med avdrag för finansiella kostnader.

## Resultat per aktie efter utspädning

Periodens resultat efter utspädning hänförligt till innehavare av stamaktier i moderbolaget dividerat med det vägda genomsnittliga antalet potentiella stamaktier.

## Resultat per aktie före utspädning

Periodens resultat hänförligt till innehavare av stamaktier i moderbolaget dividerat med det vägda genomsnittliga antalet utestående stamaktier under perioden.

## Rörelsemarginal (EBIT-marginal)

Rörelseresultat dividerat med nettoomsättning.

## Rörelseresultat (EBIT)

Resultat före finansnetto och skatt.

## Soliditet

Eget kapital dividerat med totalt kapital.

## Totalt kapital

Summan av företagets tillgångar dvs Balansomslutning.

## Vinstmarginal

Resultat efter finansiella poster dividerat med rörelsens intäkter.

# Finansiell kalender

14 juli 2026  
27 oktober 2026  
9 februari 2027

Delårsrapport 1 januari – 30 juni 2026  
Delårsrapport 1 januari – 30 september 2026  
Bokslutskommuniké 1 januari – 31 december 2026

**Stockholm 28 april 2026**

Bård Kristiansen  
vd och koncernchef

Rapporten har undertecknats av vd och koncernchef efter bemyndigande av styrelsen.

## Granskning

Denna delårsrapport har inte varit föremål för granskning av bolagets revisorer.

## För ytterligare information kontakta:



**Bård Kristiansen**  
vd och koncernchef  
+47 97 08 88 83



**Anette Sandsjö**  
cfo  
073-343 44 68

**Dedicare AB (publ)**  
Orgnr: 556516-1501  
Dalagatan 100, 5 tr  
113 43 Stockholm  
08-555 656 00

Denna information är sådan information som Dedicare AB (publ) är skyldigt att offentliggöra enligt EU:s marknadsmissbruksförordning och lagen om värdepappersmarknaden. Informationen lämnades, genom ovanstående kontaktpersons försorg, för offentliggörande den 28 april 2026 kl 08:00.