

DEDICARE



Bokslutskommuniké

1 januari – 31 december 2023



Fortsatt tillväxt och god lönsamhet summerar ett intensivt år

Fjärde kvartalet 2023

- Nettoomsättning 464,1 MSEK (499,3)
- EBITDA 44,1 MSEK (37,9), justerat för engångsposter 33,2 MSEK (40,6)
- EBITDA-marginal 9,5 procent (7,6), justerat för engångsposter 7,2 procent (7,6)
- Rörelseresultat (EBIT) 39,3 MSEK (31,3), justerat för engångsposter 28,4 MSEK (34,0)
- Rörelsemarginal (EBIT-marginal) 8,5 procent (6,2), justerat för engångsposter 6,1 procent (6,7)
- Resultat efter finansiella poster 41,5 MSEK (29,9)
- Periodens resultat 33,7 MSEK (25,1)
- Resultat per aktie, före utspädning 3,53 SEK (2,64)
- Resultat per aktie, efter utspädning 3,50 SEK (2,61)

Perioden januari – december 2023

- Nettoomsättning 1 970,7 MSEK (1 768,0)
- EBITDA 172,8 MSEK (156,1), justerat för engångsposter 162,1 MSEK (160,2)
- EBITDA-marginal 8,8 procent (8,8), justerat för engångsposter 8,2 procent (7,6)
- Rörelseresultat (EBIT) 148,4 MSEK (135,9), justerat för engångsposter 137,7 MSEK (140,0)
- Rörelsemarginal (EBIT-marginal) 7,5 procent (7,7), justerat för engångsposter 7,0 procent (7,9)
- Resultat efter finansiella poster 139,9 MSEK (130,3)
- Periodens resultat 110,4 MSEK (101,3)
- Resultat per aktie, före utspädning 11,55 SEK (10,69)
- Resultat per aktie, efter utspädning 11,44 SEK (10,59)

Nyckeltal

	Q4 2023	Q4 2022	jan-dec 2023	jan-dec 2022
Nettoomsättning, MSEK	464,1	499,3	1 970,7	1 768,0
Tillväxt, %	-7,0%	32,0%	11,5%	41,5%
EBITDA, MSEK	44,1	37,9	172,8	156,1
EBITDA-marginal, %	9,5%	7,6%	8,8%	8,8%
Rörelseresultat (EBIT), MSEK	39,3	31,3	148,4	135,9
Rörelsemarginal (EBIT-marginal), %	8,5%	6,2%	7,5%	7,7%
Periodens resultat, MSEK	33,7	25,1	110,4	101,3
Resultat per aktie före utspädning, SEK	3,53	2,64	11,55	10,69
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	3,50	2,61	11,44	10,59
Kassaflöde från den löpande verksamheten, MSEK	55,8	82,0	145,4	105,3
Eget kapital per aktie, SEK	32,41	27,46	32,41	27,46

Utdelning

Styrelsen i Dedicare har föreslagit en ordinarie utdelning om 6,50 SEK per aktie (6,00), motsvarande 62,2 MSEK (57,4) avseende räkenskapsåret 2023. Koncernens utdelningspolicy är att den årliga utdelningen ska uppgå till minst 50 procent av koncernens nettoresultat. Föreslagen utdelning motsvarar 56,3 procent (56,6) av årets nettoresultat. Dedicare soliditet uppgår efter föreslagen utdelning till 37,2 procent (29,9), vilket är i linje med koncernens långsiktiga mål om minst 30 procent.

Koncernchefens kommentar

Årets fjärde kvartal var, i jämförelse med ett mycket starkt kvartal 2022, svagare för Dedicare vad gäller intäktsutvecklingen, medan lönsamheten fortsatte vara stabil. I Norge och Danmark var utvecklingen bra, trots en negativ valutaeffekt på grund av förstärkningen av den svenska kronan. Begränsningar av inhyrning av personal i flera regioner i Sverige fortsatte att påverka verksamheten. 2023 var som helhet mycket starkt. Jag kan stolt konstatera att vi under 2023 fortsatte vår expansion och årsomsättningen nådde nästan 2 miljarder kronor, vilket innebär en tillväxt på 11,5 procent. Årets rörelsemarginal landade på 7,5 procent (justerat för engångsposter 7,0 procent) och därmed nådde vi både vårt tillväxt- och lönsamhetsmål för året.

Dedicare-koncernens nettoomsättning uppgick i fjärde kvartalet till 464,1 MSEK, en minskning med 7,0 procent jämfört med samma kvartal föregående år. Det starka jämförelsekvartalet, men också den just nu utmanande svenska marknaden och kronans förstärkning under kvartalet förklarar nedgången. Rörelseresultatet i kvartalet uppgick till 39,3 (31,3) MSEK med en rörelsemarginal om 8,5 (6,2) procent. Jämförelsestörande poster påverkade resultatet positivt - exkluderat för dessa poster uppgick rörelsemarginalen i kvartalet till 6,1 (6,7) procent. Helåret 2023 kan samtidigt sammanfattas som ett starkt år finansiellt. Nettoomsättningen uppgick till 1 970,7 MSEK och årets tillväxt om 11,5 procent landade över det finansiella målet om 10 procent. Den organiska tillväxten uppgick till 8,8 procent. Årets rörelseresultat uppgick till 148,4 (135,9) MSEK med en rörelsemarginal på 7,5 (7,7) procent (justerat för engångsposter 7,0 procent), också den i linje med det finansiella målet om 7 procent.

På vår största marknad **Norge** såg vi en fortsatt positiv utveckling under kvartalet med god efterfrågan. Avtalet med den norska specialistsjukvården trädde i kraft i oktober och innebär att Dedicare kan leverera sjuksköterskor till alla sjukhus i Norge. Avtalet bidrog till stor efterfrågan på sjuksköterskor i kvartalet. 21 kvartal i rad har Dedicare Norge fortsatt att ta marknadsandelar och trots jämförelse med ett exceptionellt starkt kvartal föregående år ökade nettoomsättningen i lokal valuta med 2,9 procent. Till följd av stärkningen av den svenska kronan, minskade däremot segmentets nettoomsättning med 3,9 procent mot föregående år och uppgick i kvartalet till 272,8 MSEK. Rörelsemarginalen för kvartalet, landade på fina 9,0 (9,6) procent. Samtliga affärsområden i Norge hade en mycket positiv utveckling. För helåret uppgick nettoomsättningen för segmentet till 1 175,1 MSEK, en ökning med 15,7 procent jämfört med året innan (21,1 procent i lokal valuta).

I segmentet **Sverige** fortsatte regionernas begränsningar vad gäller inhyrning av vårdpersonal att påverka verksamheten negativt. Nettoomsättningen i kvartalet uppgick till 113,4 MSEK, vilket är en minskning med 24,0 procent i jämförelse med samma kvartal föregående år. De förändrade förutsättningarna på den svenska marknaden påverkade även helåret, där nettoomsättningen minskade 14,3 procent till 482,3 MSEK. För att möta utmaningarna på den svenska marknaden har vi under kvartalet gjort en översyn av organisationen, i syfte att öka effektiviteten och möta vårdens behov ännu bättre. Ett positivt besked för framtiden, som också understryker de stora behoven framöver, är att den stora nationella upphandlingen av hyrpersonal inom hälso- och sjukvården för Sveriges alla



Krister Widström
Koncernchef och VD Dedicare AB

21 regioner fick definitivt klartecken. Avtalet, där Dedicare är en av de leverantörer som fått tilldelning, är värt 38 miljarder kronor och visar tydligt att regionerna, trots begränsningar i inhyrning, fortsatt ser att hyrbemanning fyller en viktig funktion för kompetens-försörjningen av läkare och sjuksköterskor och för att kunna bedriva en kostnadseffektiv vård över hela landet även kommande år. En positiv förändring i avtalet, som började gälla i januari 2024, är också att det ställs krav på att anlitade bemanningsföretag har tjänstepension och försäkringar för sina konsulter. Dedicare har under flera år drivit frågan och vi välkomnar att regionerna nu tar ett större ansvar för att säkra goda villkor för alla som arbetar i vården.

Vår verksamhet inom life science, som är inriktad på rekrytering- och konsultverksamhet inom läkemedel, bioteknik och medicinteknik, kommer framöver att organiseras som ett fristående affärsområde på nordisk nivå. Våra kunder ser Norden som en gemensam marknad och justeringen av omorganisationen är en anpassning därefter, vilket ökar både försäljningsmöjligheterna och effektiviteten.

I segmentet **Danmark** utvecklades nettoomsättningen positivt under kvartalet och växte med 15,0 procent till 63,6 MSEK. Rörelseresultatet var dock svagt och rörelsemarginalen i kvartalet uppgick till 0,2 (5,2) procent. Under kvartalet infördes begränsningar för inhyrning av sjuksköterskor på långtidskontrakt. För att anpassa organisationen efter den rådande situationen

omstrukturerade vi under kvartalet delar av verksamheten. Som följd påverkade engångskostnader resultatet i kvartalet negativt med totalt 1,1 MSEK.

Danmark gjorde ett mycket bra helår och växte med 47,9 procent till 264,5 MSEK och rörelsemarginalen uppgick till 5,0 (4,9) procent, vilket är Danmarks bästa år någonsin. Positivt att notera är att vi efter kvartalets slut vann ett viktigt strategiskt avtal inom läkarbemannning i region Nordjylland.

Inom segmentet **Nya marknader**, som består av verksamheten i Storbritannien, noterade vi flera framsteg under kvartalet. Vi vann ett avtal om bemanning av läkare på Irland och vi tog hem ett par stora nationella avtal i Storbritannien. Nettoomsättningen växte 32,4 procent, till 14,3 MSEK i kvartalet. För helåret, det första helåret för segmentet, blev nettoomsättningen 48,8 MSEK.

På koncernnivå vill jag särskilt lyfta fram lanseringen av vårt nya affärskoncept Dedicare International, som vänder sig till sjuksköterskor, läkare och undersköterskor i Norden som vill arbeta utomlands. Dedicare har sedan tidigare lång och gedigen erfarenhet av att erbjuda uppdrag över landsgränserna i Sverige, Norge och Danmark men med

Dedicare International tar vi nu nästa steg i vår internationella resa. Vi har redan ett flertal konsulter på Falklandsöarna och vi erbjuder även uppdrag i Storbritannien och Australien. Dedicare International är en unik möjlighet för vårdpersonal. Vår förhoppning är att bidra till en ökad attraktivitet för vården och locka fler att utbilda sig inom vården. Satsningen är även ett viktigt steg i Dedicares tillväxtstrategi och vision att bli ett av Europas ledande rekryterings- och bemanningsföretag inom vård, life science och socialt arbete.

När jag sammanfattar 2023 så kan jag konstatera att det blev ett mycket bra år för Dedicare. Vi uppnådde inte bara samtliga av våra finansiella mål, utan också våra viktiga kvalitetsmål avseende kund- och konsultnöjdhet. Vi blev årets bemanningsföretag i Sverige och vi utsågs till Norges bästa arbetsplats. Jag är mycket stolt över alla fina resultat som våra medarbetare åstadkommit under året och ser med glädje fram emot att tillsammans med alla engagerade medarbetare fortsätta utveckla våra verksamheter under 2024.

Krister Widström, VD och koncernchef



Händelser i sammandrag under fjärde kvartalet 2023

- Under hösten 2023 implementerades Dedicare App för samtliga affärsområden i Norge och Sverige
- Dedicare lanserar nytt affärskoncept, Dedicare International, vilket ger våra engelskspråkiga konsulter möjlighet att arbeta i andra engelskspråkiga länder i världen.

Händelser i sammandrag efter kvartalets utgång

- Inga väsentliga händelser har uppstått efter kvartalets utgång.

Händelser i sammandrag under tidigare perioder 2023

- Dedicare Sverige fick utmärkelsen Årets Bemanningsaktör 2022 på branschgalan Recruitment Awards.
- Dedicare Norge vann utmärkelsen "Årets Beste Arbeidsplass 2023" av organisationen Great Place To Work.
- I april lanserades Dedicare App för konsulter inom verksamheten Pedagoger.
- I Sverige har flera regioner infört begränsningar av hyrpersonal för läkare och sjuksköterskor, något som påverkat den svenska verksamheten negativt.
- Den norska specialistsjukvårdens inköpsbolag Sykehusinnkjøps stora upphandling gav Dedicare Norge fortsatt förtroende att leverera sjuksköterskor till alla sjukhus i samtliga regioner i Norge.
- I april bytte Templars Medical Agency Limited namn till Dedicare Healthcare Limited.
- Björn Örås och hans bolag Rödgladan AB sålde 46 260 A-aktier till Jenny Pizzignacco. Efter försäljningen kontrollerade Björn Örås direkt och indirekt 26,9 procent av antalet aktier i bolaget, motsvarande 38,9 procent av rösterna och Jenny Pizzignacco har 12,3 procent av antalet aktier i bolaget, motsvarande 28,9 procent av rösterna.
- Dedicare får fortsatt förtroendet att leverera sjuksköterskor och läkare till Sveriges samtliga 21 regioner genom tilldelning i den stora nationella upphandlingen av hyrpersonal.
- Bland tusentals bolag i Europa kom Dedicare Norge på åttonde plats i A Great Place To Work's utmärkelse som Europas bästa arbetsplats.
- I augusti 2023 bytte H&P Search & Interim AB namn till Dedicare Life Science AB.

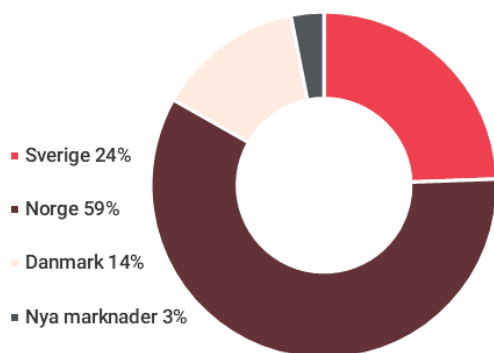
Finansiell information – koncernens utveckling

Nettoomsättning

Fjärde kvartalet 2023

Koncernens nettoomsättning för fjärde kvartalet minskade med 7,0 procent till 464,1 MSEK (499,3). För mer information om koncernens segment se not 1.

Nettoomsättning per rörelsesegment Q4



I **Sverige** har begränsningarna inom inhyrning av personal medfört att nettoomsättningen för kvartalet minskade med 24,0 procent, i jämförelse med ett starkt jämförelsekvartal till 113,4 MSEK (149,2). Flera åtgärder har vidtagits i syfte att styra om verksamheten mot andra regioner samt till kommuner och privata vårdgivare. Dessutom har en översyn av organisationen för att öka effektiviteten genomförts under kvartalet.

I **Norge** är efterfrågan på verksamhetens tjänster inom samtliga affärsområden god. Nettoomsättningen minskade för kvartalet med 3,9 procent till 272,8 MSEK (284,0). Den norska kronan har försvagats under kvartalet och justerat för valutaeffekter ökade nettoomsättningen med 2,9 procent motsvarande en ökning om 7,8 MNOK.

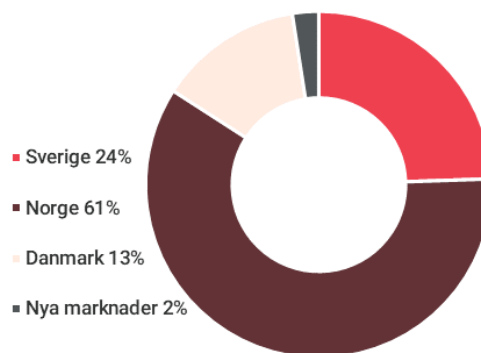
I **Danmark** ökade nettoomsättningen för kvartalet med 15,0 procent till 63,6 MSEK (55,3). Justerat för valutaeffekter ökade nettoomsättningen med 9,4 procent motsvarande 3,5 MDKK. Ökningen hänförs både till läkar- och sjuksköterskebemanning.

Nya marknader består av den förvärvade verksamheten i Storbritannien. Nettoomsättningen för kvartalet uppgick till 14,3 MSEK (10,8).

Perioden januari – december 2023

Koncernens nettoomsättning för perioden jan-dec ökade med 11,5 procent till 1 970,7 MSEK (1 768,0). Den organiska tillväxten utgjorde 8,8 procent vilket motsvarar en omsättning om 1 924,0 MSEK. För mer information om koncernens segment se not 1.

Nettoomsättning per rörelsesegment jan-dec



I **Sverige** minskade nettoomsättningen för perioden med 14,3 procent till 482,3 MSEK (562,8). Minskningen i nettoomsättning hänförs till fortsatta begränsningar i flera regioner vad gäller inhyrning av vårdpersonal. Begränsningarna infördes i slutet av mars 2023.

I **Norge** ökade nettoomsättningen för perioden med 15,7 procent till 1 175,1 MSEK (1 015,6). Justerat för valutaeffekter ökade nettoomsättningen med 21,1 procent motsvarande 203,7 MNOK. Ökningen i nettoomsättning hänförs till hög efterfrågan på tjänster inom samtliga affärsområden.

I **Danmark** ökade nettoomsättningen för perioden med 47,9 procent till 264,5 MSEK (178,8), vilken är den största nettoomsättningen för perioden jan-dec någonsin för den danska verksamheten. Justerat för valutaeffekter ökade nettoomsättningen med 37,3 procent motsvarande en ökning om 46,6 MDKK. Ökningen hänförs både till läkar- och sjuksköterskebemanning.

Nya marknader består av den förvärvade verksamheten i Storbritannien. Nettoomsättningen för perioden uppgick till 48,8 MSEK (10,8). Förvärvet av verksamheten i Storbritannien skedde 1 oktober 2022 varför jämförelseperioden endast avser ett kvartal.

	Q4 2023	Q4 2022	jan-dec 2023	jan-dec 2022
Nettoomsättning per rörelsesegment, MSEK				
Sverige	113,4	149,2	482,3	562,8
Norge	272,8	284,0	1 175,1	1 015,6
Danmark	63,6	55,3	264,5	178,8
Nya marknader ¹	14,3	10,8	48,8	10,8
Summa nettoomsättning	464,1	499,3	1 970,7	1 768,0

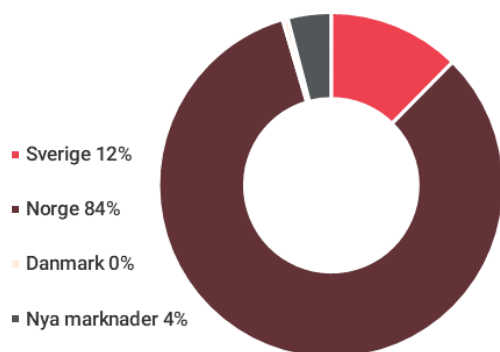
¹Jämförelseperioden jan-dec 2022 avser för Nya marknader okt-dec 2022, förvärvet skedde 1 oktober 2022.

Rörelseresultat

Fjärde kvartalet 2023

Koncernens rörelseresultat (EBIT) för fjärde kvartalet uppgick till 39,3 MSEK (31,3). Rörelsemarginalen ökade i jämförelse med föregående år och uppgick under kvartalet till 8,5 procent (6,2). Justerat för engångsposter uppgår rörelseresultatet till 28,4 (34,0) vilket ger en rörelsemarginal om 6,1 procent (6,7). Det minskade rörelseresultatet hänförs främst till neddragningarna inom vissa regioner i Sverige och ökade kostnader i Norge. Rörelseresultatet belastades med 0,0 MSEK (2,7) i förvärvskostnader.

Rörelseresultat (EBIT) per rörelsesegment Q4



Sveriges rörelseresultat (EBIT) för kvartalet uppgick till 3,7 MSEK (7,7), med en rörelsemarginal om 3,3 procent (5,2). Minskningen i rörelseresultatet hänförs främst till fortsatta neddragningar av hyrpersonal inom flera regioner.

Norges rörelseresultat (EBIT) för kvartalet uppgick till 24,6 MSEK (27,4). Rörelsemarginalen uppgick till 9,0 procent (9,6), i lokal valuta uppgick rörelseresultatet till 25,0 MNOK (26,1). Jämförelsekvartalet var exceptionellt starkt. Minskningen i rörelsemarginalen jämfört med fjärde kvartalet förra året förklaras även av ett ökat kostnadsläge med bland annat ökade löner på den norska marknaden.

Danmarks rörelseresultat (EBIT) för kvartalet uppgick till 0,1 MSEK (2,9) med en rörelsemarginal om 0,2 procent (5,2). Segmentet har påverkats av engångskostnader uppgående till 1,1 MSEK vilket har påverkat resultatet.

För **Nya marknader** uppgick rörelseresultatet (EBIT) för kvartalet till 1,2 MSEK (1,1) med en rörelsemarginal om 8,4 procent (10,2).

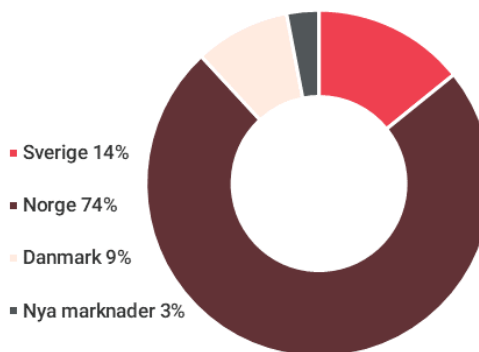
Koncerngemensamma kostnader för fjärde kvartalet uppgick till 9,7 MSEK (-7,8). Posten består dels av sedvanliga kostnader så som avskrivningar på övervärden från förvärv dels av valutakurseffekter på rörelsefordringar och rörelseskulder. I kvartalet har en engångspost påverkat rörelseresultatet positivt om 10,9 MSEK (0). Posten avser omvärdering av tilläggsköpeskilling som hänför sig till förvärvet av Dedicare Life Science (fd H&P Search & Interim AB). Under fjärde kvartalet uppgick resultat efter finansiella poster till 41,5 MSEK (29,9). De finansiella posterna uppgick till 2,2 MSEK (-1,4) och avsåg till största delen orealiserade kursvinster relaterade till finansiella poster. Förändringen i jämförelse med samma kvartal föregående år beror på att SEK har förstärkts mot både NOK och DKK.

Kvartalets resultat uppgick till 33,7 MSEK (25,1).

Perioden januari – december 2023

Koncernens rörelseresultat (EBIT) uppgick för perioden till 148,4 MSEK (135,9) med en rörelsemarginal om 7,5 procent (7,6). Justerat för engångsposter uppgår rörelseresultatet till 137,7 (140,0) vilket ger en rörelsemarginal om 7,0 procent (7,9). Rörelseresultatet hänförligt till förvärvade bolag uppgick till 5,9 MSEK. Det ökade rörelseresultatet hänförs främst till verksamhetens tillväxt. Rörelseresultatet belastades under perioden med 0,2 MSEK (4,1) i förvärvskostnader.

Rörelseresultat (EBIT) per rörelsesegment jan-dec



Sveriges rörelseresultat (EBIT) för perioden uppgick till 21,1 MSEK (31,7), med en rörelsemarginal om 4,4 procent (5,6). Minskningen i rörelseresultatet hänförs främst till neddragning av hyrpersonal i flera regioner, vilket påbörjades i slutet av mars 2023.

Norges rörelseresultat (EBIT) för perioden uppgick till 109,5 MSEK (112,1), i lokal valuta uppgick rörelseresultatet till 109,0 MNOK (106,7). Rörelsemarginalen för perioden uppgick till 9,3 procent (11,0), där jämförelseperioden var exceptionellt stark. Minskningen förklaras även av ett ökat kostnadsläge med bland annat ökade löner på den norska marknaden.

Danmarks rörelseresultat (EBIT) för perioden uppgick till 13,2 MSEK (8,8) med en rörelsemarginal om 5,0 procent (4,9).

För **Nya marknader** uppgick rörelseresultatet (EBIT) för perioden till 4,5 MSEK (1,1) med en rörelsemarginal om 9,2 procent (10,2). Förvärv av verksamhet i Storbritannien skedde 1 oktober 2022 varför jämförelseperioden endast avser ett kvartal.

Koncerngemensamma kostnader för perioden uppgick till 0,1 MSEK (-17,8). Kostnaderna utgörs framför allt av avskrivningar på övervärden från förvärv och påverkas av valutakurseffekter på rörelsefordringar och rörelseskulder. Posten har också påverkats av en engångspost i form av intäkt om 10,9 MSEK vilket avser justerad tilläggsköpeskilling.

Under perioden uppgick resultat efter finansiella poster till 139,9 MSEK (130,3). De finansiella posterna uppgick till -8,5 MSEK (-5,6) och avsåg till största delen orealiserade kursförluster relaterade till finansiella poster. Förändringen i jämförelse med motsvarande period föregående år beror främst på att SEK sammantaget försvagades under året har försvagats mot både NOK och DKK samt en ökad räntenivå på koncernens externa lån.

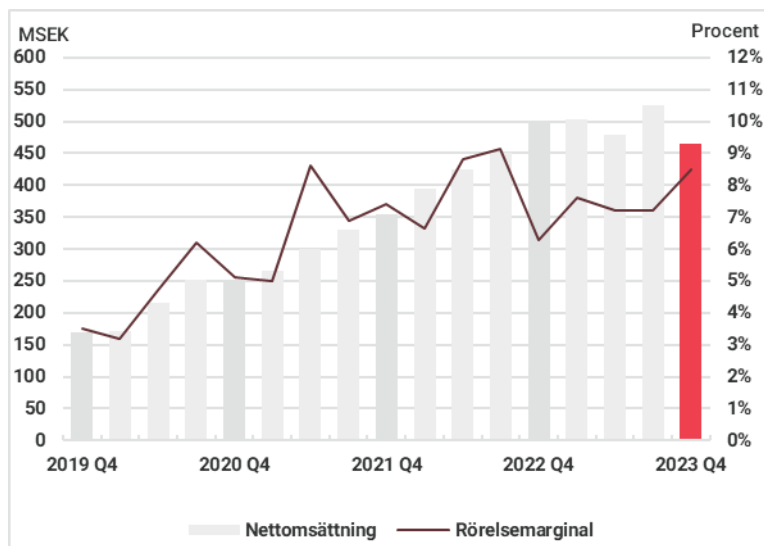
Periodens resultat uppgick till 110,4 MSEK (101,3)

Rörelseresultat

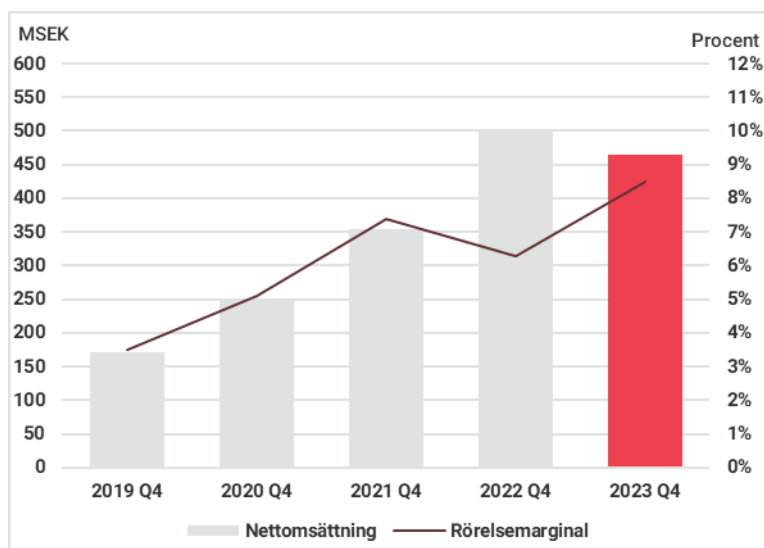
Rörelseresultat (EBIT) per rörelsesegment, MSEK	Q4 2023	Q4 2022	jan-dec 2023	jan-dec 2022
Sverige	3,7	7,7	21,1	31,7
Norge	24,6	27,4	109,5	112,1
Danmark	0,1	2,9	13,2	8,8
Nya marknader ¹	1,2	1,1	4,5	1,1
Koncerngemensamma kostnader	9,7	-7,8	0,1	-17,8
Rörelseresultat	39,3	31,3	148,4	135,9
Finansiella poster	2,2	-1,4	-8,5	-5,6
Resultat efter finansiella poster	41,5	29,9	139,9	130,3

¹Jämförelseperioden jan-dec 2022 avser för Nya marknader okt-dec 2022, förvärvet skedde 1 oktober 2022.

Utveckling i koncernens Nettoomsättning och Rörelsemarginal (EBIT-marginal), Q4 2019 – Q4 2023



Utveckling i koncernens Nettoomsättning och Rörelsemarginal (EBIT-marginal), Q4 2019 – 2023





Finansiell ställning och likviditet

Likvida medel

Koncernens likvida medel uppgick per den 31 december till 187,1 MSEK (142,8).

Eget kapital

Eget kapital uppgick vid periodens utgång till 309,9 MSEK (262,6), vilket motsvarar 32,41 SEK (27,46) per aktie på balansdagen. Ökningen i eget kapital hänförs främst till verksamhetens tillväxt och det ökade rörelseresultatet.

Soliditet

Soliditeten per den 31 december uppgick till 42,6 procent (35,4).

Kassaflöde

Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick för fjärde kvartalet till 55,8 MSEK (82,0). I jämförelsekvartalet föregående år ingick en deposition avseende förvärvet av verksamheten i Storbritannien. Minskningen i kassaflödet från den löpande verksamheten mellan kvartalen hänförs främst till denna deposition men även sedvanliga förändringar i kortfristiga skulder och fordringar. Under perioden jan-dec uppgick kassaflödet från den löpande verksamheten till 145,4 MSEK (105,3). Ökningen av kassaflödet för perioden hänförs till förbättrat rörelsekapital framför allt genom minskade kundfordringar till följd av ett starkt avslut på föregående år.

Kassaflödet från investeringsverksamheten uppgick till -1,3 MSEK (-13,2) för fjärde kvartalet och utgörs av

investeringar i immateriella anläggningstillgångar. För perioden jan-dec var motsvarande belopp -9,6 MSEK (-68,6), där minskningen beror på investering i dotterbolag och erlagda villkorade tilläggsköpeskillingar under 2022.

Kassaflöde från finansieringsverksamheten under fjärde kvartalet uppgick till -6,9 MSEK (-6,5) där motsvarande belopp för perioden jan-dec var -81,8 MSEK (-30,0). Förändringen mellan helåren förklaras av att Dedicare under 2022 tog ett externt lån om 28,6 MSEK härrörande till tidigare förvärv av Dedicare A/S samt att utdelningen var 19,3 MSEK lägre 2022 än 2023.

Investeringar

Investeringar i materiella och immateriella anläggningstillgångar under fjärde kvartalet uppgick till 1,3 MSEK (1,5). Investeringarna under fjärde kvartalet avser framför allt IT-system. För perioden jan-dec uppgick motsvarande investeringar till 4,5 MSEK (5,4) och avser utöver IT-system, investeringar i lokalanpassningar.

Medarbetare

Genomsnittligt antal anställda, omräknat till heltidsanställda, för fjärde kvartalet uppgick till 1 263 personer (1 309) och för perioden jan-dec 1 327 personer (1 230). I antalet anställda inkluderas underkonsulter som under fjärde kvartalet uppgick till 184 personer (207) och för perioden jan-dec till 198 personer (189).

	Q4 2023	Q4 2022	jan-dec 2023	jan-dec 2022
Medelantal anställda per rörelsesegment				
Sverige	304	394	326	381
Norge	805	761	842	709
Danmark	107	101	114	87
Nya marknader	47	53	45	53
Summa medelantal anställda¹	1 263	1 309	1 327	1 230

¹ I antalet anställda inkluderas underkonsulter som under fjärde kvartalet uppgick till 184 personer (207) och under perioden jan-dec till 198 personer (189).

Hållbar utveckling

Dedicares mission är att på ett ansvarsfullt och hållbart sätt bidra till människors hälsa, utveckling och livskvalitet. Vår vision är att bli ett av Europas ledande rekryterings- och bemanningsföretag inom vård, life science och socialt arbete.

Vi har fem strategiska fokusområden för att förtydliga för hela koncernen var vi lägger vår kraft och fokus för att

uppnå våra mål på kort och lång sikt – Attraktiv arbetsgivare, Attraktiv uppdragsgivare, Marknads- och tjänsteutveckling, Operationell effektivitet samt Kund- och samhällsnytta.

Uppföljningen av de strategiska målen sker kvartalsvis.

	Ambition	Strategiska mål	Utfall Q4 2023
Attraktiv arbetsgivare	Dedicare ska vara den bästa arbetsgivaren för medarbetare inom rekrytering och bemanning genom att anställa, utveckla och behålla de bästa medarbetarna.	1. eNPS >50 (skala -100 till 100) 2. Engagemangsindex >4 (skala 1-5)	1. 57 2. 4,3
Attraktiv uppdragsgivare	Dedicare ska vara förstahandsvalet som uppdragsgivare för kandidater och konsulter inom vård, life science och socialt arbete genom att ha det bredaste urvalet av uppdrag samt konkurrenskraftiga anställningsvillkor.	1. Konsultnöjdhet >9 (skala 1-10)	9,2
Marknad- och tjänsteutv.	Dedicare ska proaktivt arbeta med att etablera och utveckla verksamheter inom nya kundsegment, geografier och tjänstekategorier som bidrar till människors hälsa, utveckling och livskvalitet.	1. En ny geografisk marknad och/eller nytt tjänsteområde per år	-
Operationell effektivitet	Dedicare ska ha branschens mest effektiva processer avseende försäljning, bemanning och rekrytering genom att proaktivt arbeta med innovativa, kostnadseffektiva och skalbara digitala lösningar.	1. Rörelsemarginal >7 procent	8,5 procent
Kund- & samhällsnytta	Dedicare ska vara specialist och marknadsledare på att attrahera och erbjuda kompetens inom vård, life science och socialt arbete till offentliga och privata kunder, vilket bidrar till en likvärdig och hållbar vård.	1. Kundnöjdhet >9 (skala 1-10)	9,1





Vår marknad

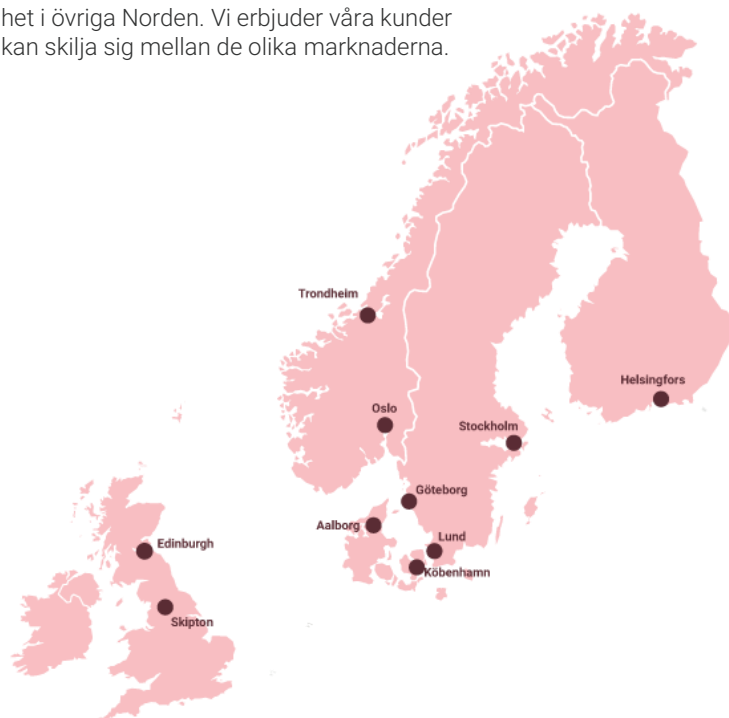
Dedicare bedriver rekryterings- och bemanningsverksamhet primärt på fyra marknader; Sverige, Norge, Danmark och Storbritannien.

I Finland bedriver vi rekrytering till vår bemanningsverksamhet i övriga Norden. Vi erbjuder våra kunder kompetens inom fyra områden och utbudet av kompetens kan skilja sig mellan de olika marknaderna.

Vårt erbjudande

Dedicare erbjuder specialisttjänster inom rekrytering och bemanning inom följande områden och marknader:

	 Vård	 Life Science	 Socialt arbete	 Pedagogik
Sverige	✓	✓	✓	
Norge	✓	✓	✓	✓
Danmark	✓	✓		
Storbritannien	✓			



Marknadsutveckling

Sverige är den största marknaden i Norden avseende bemanning av vårdpersonal. Kunderna är främst regioner, kommuner och privata vårdgivare. Regionerna är de största köparna av bemanningstjänster inom vården och enligt Sveriges Kommuner och Regioner (SKR), var inköpen av bemanningspersonal drygt 7,8 miljarder kronor 2022¹. Kostnaden för hyrpersonal utgjorde under första halvåret 2023 endast 4,9 procent av den totala personalkostnaden inom vården. Enligt SKR fördelar sig regionernas kostnad för vårdbemanning till cirka 52 procent av kostnaden till läkare, cirka 45 procent till sjuksköterskor och cirka 3 procent till övriga yrkeskategorier inom vård. Efterfrågan på socionombemanning har ökat de senaste åren. Kunderna är främst kommuner. För Sverige (och övriga Norden) finns ingen officiell statistik avseende marknaden för life science att tillgå. Dedicares bedömning är att behovet av såväl konsulter som rekryteringstjänster fortsatt kommer att vara stort.

Norge är den näst största marknaden i Norden avseende bemanning av vårdpersonal. Kunderna är främst sjukhus, kommuner och privata vårdgivare. Inköp av vårdpersonal uppskattas uppgå till ca 4 miljarder NOK för 2023, baserat på statistik från Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO) under perioden kvartal 4 2022 till kvartal 3 2023². Utöver detta tillkommer leverantörer som inte är medlemmar i NHO, samt leverantörer från Danmark och Sverige som inte ingår i NHOs statistik. Vi uppskattar att dessa leverantörer omsatte cirka 1,8 miljarder NOK under 2023.

Dedicares uppskattning är att cirka 30 procent av omsättningen hänförs till läkarbemanning, cirka 50 procent till sjuksköterskor och cirka 20 procent fördelat på övriga yrkeskategorier. Marknaden för vårdbemanning ökade med 17,4 procent under tredje kvartalet 2023 jämfört med samma kvartal 2022. Inom inhyrning av pedagoger ökade marknaden med 1 procent under tredje kvartalet 2023 i jämförelse med samma kvartal 2022. Dedicares pedagogverksamhet Acapedia ökade med 36,0 procent. Dedicares vårdbemanning ökade med 24,8 procent. Dedicare stärkte under tredje kvartalet 2023 positionen som Norges största specialistföretag inom vårdbemanning med en marknadsandel om cirka 23,2 procent, i jämförelse med samma kvartal 2022 där Dedicare hade en marknadsandel om 22,2%.

För **Danmark** finns ingen officiell statistik avseende marknaden för vårdbemanning att tillgå. Dedicares bedömning är att marknaden avseende inhyrning av läkare växer. Marknaden för inhyrning av sjuksköterskor har sedan i våras präglats av ett tillfälligt nationellt inhyrningsstopp, vilket har påverkat landets alla fem regionerna.

Storbritannien är den största marknaden i Europa avseende bemanning av vårdpersonal. Enligt Staffing Industry Analyst (SIA) var inköpen av vårdpersonal cirka 43 miljarder SEK 2022. I Storbritannien sker den största delen av bemanningar inom vård genom den statliga organisationen National Health Service (NHS) via ramavtal i England, Wales, Skottland och Nordirland.

¹SKR Bemanningstrend för inhyrd personal i hälso- och sjukvård
²NHO: Statistik fra bemanningsbransjen

Övrig information

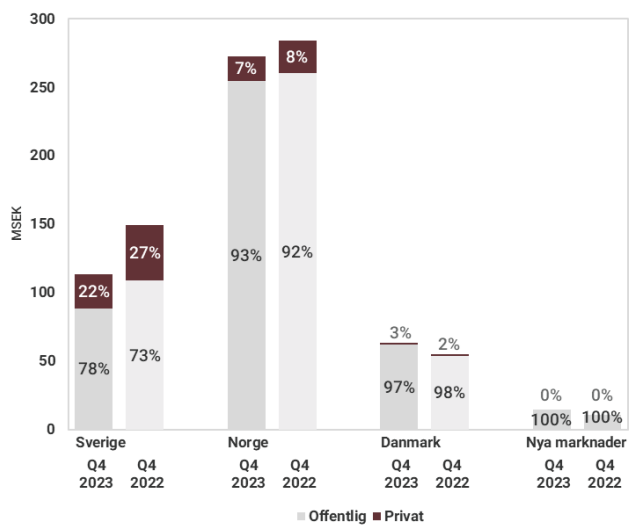
Finansiell ställning och likviditet

Med undantag av life science består marknaden till drygt 90% av offentliga kunder såsom regioner, kommuner och myndigheter. Den nordiska vårdbemänningsmarknaden är en av de större i Europa.

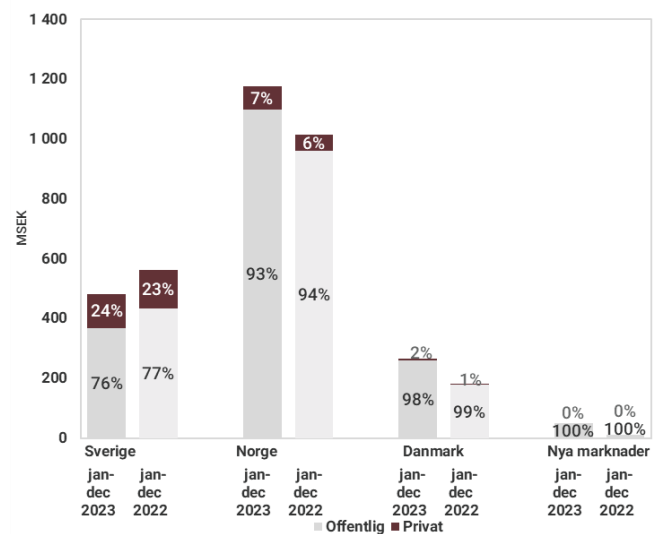
Nedan presenteras nettoomsättningen per segment och intäktkategori, nya marknader avser i detta fall Storbritannien.



Fördelning av nettoomsättning Offentlig/Privat Q4, per intäktskategori.



Fördelning av nettoomsättning Offentlig/Privat jan-dec¹, per intäktskategori.



¹Nya marknader, jämförelseåret jan-dec 2022 avser perioden okt-dec i och med att verksamheten i Storbritannien förvärvades 1 okt 2022.

Aktien

Aktiekapitalet uppgick per 31 december 2023 till 4 781 321 kronor fördelat på 9 562 642 aktier, varav 2 011 907 aktier av serie A (berättigar till en röst) och 7 550 735 aktier av serie B (berättigar till 1/5-dels röst), till ett kvotvärde av 0,5 kronor.

Aktierelaterade incitamentsprogram

2021 beslutade årsstämman om emission av högst 90 000 teckningsoptioner. Varje option berättigar till teckning av en aktie av serie B. Optionerna löper över tre år från tidpunkten för teckningskursens fastställande. Samtliga optioner har tecknats och inga nya incitamentsprogram har ställts ut.

Risker och osäkerhetsfaktorer

Nedan redogörs för väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer. För en utförligare beskrivning av dessa hänvisas till Dedicares årsredovisning 2022.

Politiska beslut

På de marknader där Dedicare verkar i dag, Sverige, Norge, Danmark och Storbritannien, är verksamheten för vård till övervägande del offentligt finansierad. Den offentliga finansieringen innebär att neddragningar, besparingar, rationaliseringar och liknande åtgärder på statlig, regional eller kommunal nivå kan få en väsentligt negativ inverkan på Dedicares verksamhet. Dedicares verksamhet kan vidare i hög grad påverkas av den politiska styrningen av hälso- och sjukvården. Frågan om inköp av bemanningstjänster inom vård och omsorg i perioder är och har varit omdiskuterad. I Sverige, Norge och Danmark bedrivs politiska aktiviteter för att minska beroendet av inhyrd personal inom hälso- och sjukvården.

Kundberoende

Dedicare har ett fåtal kunder som tillsammans står för en stor del av bolagets totala försäljning. Ofta upphandlas bemanningstjänster i ett samlat upphandlingsförfarande. Dessa offentliga upphandlingsförfaranden är strikt lagreglerade och i regel väljs ett antal prioriterade leverantörer ut med viss rangordning med vilka ramavtal därefter ingås.

Avtalen är vanligen på två år med möjlighet till förlängning i ytterligare högst två år. Om Dedicare inte skulle vinna upphandlingar hos större enskilda kunder eller förlora i prioriteringsordning kan det få, i vart fall tillfälligt, väsentlig negativ effekt på koncernens försäljning och lönsamhet.

Dedicare arbetar kontinuerligt med att säkerställa att koncernen har den kompetens och bemanning som krävs för att koncernens anbud alltid skall kunna hålla hög kvalitet.

Den största kunden i Sverige, SOS Alarm Sverige AB, svarade för cirka 8,0 procent (4,9) av Dedicare Sveriges nettoomsättning under fjärde kvartalet 2023. I Norge svarade den största kunden, Helse Sør Øst, för cirka 9,9 procent (7,1) av Dedicare Norges totala nettoomsättning under fjärde kvartalet 2023. I Dedicare Danmark var under fjärde kvartalet 2023 den största kunden Region Nordjylland som svarade för cirka 32,9 procent (33,7) av nettoomsättningen.



I Storbritannien var under fjärde kvartalet 2023 den största kunden King Edwards som svarade för cirka 58,7 procent (58,2) av nettoomsättningen.

Kontraktsviten

Ramavtalen med kunder inom offentlig sektor i Sverige, Norge och Danmark föreskriver i regel en skyldighet för Dedicare att betala vite och, i vissa fall, de merkostnader som drabbar beställande enhet om Dedicare inte kan fullgöra ett ingånget avtal. Om Dedicare av något skäl inte skulle kunna fullgöra de uppdrag som bolaget har åtagit sig finns en risk att kunderna dels utnyttjar sin rätt till ekonomisk ersättning, dels avslutar samarbetet i förtid.

Brist på kompetens i konsultverksamheten

Ett potentiellt hinder för fortsatt tillväxt är brist på resurser. Dedicares kärnverksamhet består av rekrytering och bemanning inom bristyrken vilket innebär att det är affärskritiskt att attrahera så många potentiella kandidater som möjligt oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, sexuell läggning, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning eller ålder. Personalomsättningen behöver hållas på en låg nivå så att våra konsulter stannar hos bolaget så länge som möjligt. Detta görs genom att ständigt utveckla och förbättra vårt erbjudande till våra konsulter där Dedicares mål är att vara marknaden bästa uppdragsgivare inom bemanning av vård, life science och socialt arbete.

Oförmåga att behålla nyckelpersoner och ledare

Liksom alla tjänsteföretag är Dedicare beroende av de medarbetare som finns i verksamheten. Dedicare påverkas negativt om ledare och andra nyckelpersoner väljer att lämna bolaget. Dels eftersom vi då förlorar viktig kompetens, dels för att långsiktiga relationer är viktiga i vår bransch. Det är därför avgörande för oss att fortsatt vara en attraktiv arbetsgivare även för medarbetare som arbetat i bolaget i flera år, varför detta också är ett av våra fem strategiska fokusområden.

Medicinsk felbehandling

Dedicares uppdrag är att förse kunden med efterfrågad kompetens. Uthyrning sker i kundens lokaler vilket minimerar Dedicares ansvarsrisk. Dedicare har varken patientansvar eller arbetsledaransvar. Vid utförandet av vård finns dock alltid risken att fel och misstag begås. Om vårdpersonal som Dedicare tillhandahåller skulle begå allvarliga fel, finns risk att brister negativt påverkar bolagets renommé trots att det arbetsledande ansvaret åligger kunden. För att täcka ansvarsrisker har koncernen

ett adekvat försäkringsskydd som är anpassat efter Dedicares allmänna leveransvillkor.

IT-säkerhet

Ökad digitaliseringen innebär att Dedicare behöver hantera risker som kommer med det digitala informationsmiljöet. Verksamheten är beroende av tillgång till väl anpassade digitala system, en väl fungerande IT-miljö och infrastruktur. Till det tillkommer förmåga att hantera cyberhot, affärskontinuitet och informationssäkerhetsrisker. Fördröjningar i utrustning av nyckelsystem, oplanerade avbrott, brister i cybersäkerheten, dataintrång och förlust av data utgör väsentliga risker som behöver hanteras. Koncernen har en central IT-styrning och minskar kontinuerligt risken för olika former av attacker genom att åtgärda det som behövs och proaktivt hantera och investera i IT-säkerhet.

Transaktioner med närstående

Inga väsentliga transaktioner med närstående har skett under fjärde kvartalet 2023.

Finansiella mål och målpuppfyllelse

Tillväxt

Dedicares målsättning är att över tid växa med minst 10 procent per år. I tillväxtmålet inkluderas tilläggsförvärv. För perioden jan-dec uppgick tillväxten till 11,5 procent, varav 8,8 procent var organisk.

Rörelsemarginal

Dedicare har som mål att rörelsemarginalen ska överstiga 7,0 procent. För helåret 2023 uppgick rörelsemarginalen till 7,5 procent.

Soliditet

Dedicare ska ha en stark kapitalbas och verksamheten ska huvudsakligen finansieras med eget kapital. Verksamhetens karaktär innebär ett begränsat kapitalbehov. Mot bakgrund av detta anser Dedicare att soliditeten ska uppgå till minst 30,0 procent. Per 31 december 2023 uppgick soliditeten till 42,6 procent.

Utdelningspolicy

Dedicares mål är att utdelningen ska uppgå till minst 50,0 procent av nettoresultatet under en konjunkturcykel. För räkenskapsåret 2023 föreslår styrelsen en utdelning motsvarande 56,3 procent (56,6) av nettoresultatet.

Om Dedicare

Dedicare är Nordens största rekryterings- och bemanningsföretag inom vård, life science och socialt arbete.

Bolaget är noterat på Nasdaq Stockholm och är verksamt i Sverige, Norge, Danmark och Storbritannien.

Dedicare har tre kontor i Sverige, två kontor i Norge, två kontor i Danmark samt två kontor i Storbritannien.

Dedicare är i Sverige medlem i Almega Kompetensföretagen samt i Vårdföretagarna och har kollektivavtal. I Norge är Dedicare medlem i NHO (Næringslivets Hovedorganisasjon). I Storbritannien är Dedicare medlem i REC (Recruitment & Employment Confederation).

Bolaget är kvalitetscertifierat enligt ISO 9001:2015, miljöcertifierat enligt ISO 14001:2015 och arbetsmiljöcertifierat enligt ISO 45001:2018.

Affärsidé

Dedicare ska vara bäst på att attrahera och erbjuda specialistkompetens inom vård, life science och socialt arbete.

Affärsmodell

Utifrån **samhällets behov** av kompetens inom vård, life science och socialt arbete har vi tagit fram **strategier och mål** för att tillgodose både samhällets behov och genomföra vår vision.

Genom **försäljning** mot offentliga och privata kunder får vi uppdrag inom **rekrytering** och **bemannning** för att lösa kundernas behov av resurser inom vården och omsorgen. Samhällets behov förändras kontinuerligt och vi anpassar hela tiden vår verksamhet utifrån dessa förändringar.

Finansiella rapporter, koncernen

Koncernens rapport över totalresultat i sammandrag

MSEK	not	Q4 2023	Q4 2022	jan-dec 2023	jan-dec 2022
Rörelsens intäkter					
Nettoomsättning	1	464,1	499,3	1 970,7	1 768,0
Aktiverat arbete för egen räkning		0,8	4,3	2,1	4,3
Övriga rörelseintäkter ¹		11,6	0,7	21,3	16,4
Summa rörelsens intäkter		476,5	504,3	1 994,1	1 788,7
Rörelsens kostnader					
Inköpta tjänster		-90,8	-104,1	-396,8	-366,6
Personalkostnader		-293,8	-305,9	-1 224,5	-1 085,7
Övriga externa kostnader		-47,8	-56,4	-200,0	-180,3
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella tillgångar	2	-4,8	-6,6	-24,4	-20,2
Rörelseresultat²		39,3	31,3	148,4	135,9
Finansiella poster		2,2	-1,4	-8,5	-5,6
Resultat efter finansiella poster		41,5	29,9	139,9	130,3
Inkomstskatt		-7,8	-4,8	-29,5	-29,0
Periodens resultat		33,7	25,1	110,4	101,3
Övrigt totalresultat					
<i>Poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen</i>					
Omräkningsdifferenser		-9,2	3,8	-5,6	8,9
Summa totalresultat för perioden		24,5	28,9	104,8	110,2
Varav hänförligt till:					
Moderbolagets aktieägare		24,5	28,9	104,8	110,2
Resultat per aktie, före utspädning (SEK)		3,53	2,64	11,55	10,69
Resultat per aktie, efter utspädning (SEK)		3,50	2,61	11,44	10,59

¹Övriga rörelseintäkter inkluderar omvärderad tilläggsköpeskilling vilken har påverkat fjärde kvartalet och perioden jan-dec 2023 positivt med 10,9 MSEK (0).

²Rörelseresultatet inkluderar förvärvskostnader för fjärde kvartalet med 0 MSEK (2,7) och ackumulerat för perioden jan-dec 2023 0,2 MSEK (4,1).

Justerat för ovanstående nämnda poster uppgår rörelseresultatet för fjärde kvartalet till 28,4 MSEK (34,0) och för perioden jan-dec 2023 137,7 MSEK (140,0).

Finansiella rapporter, koncernen

Koncernens rapport över finansiell ställning i sammandrag

MSEK	not	31 dec 2023	31 dec 2022
Anläggningstillgångar			
Immateriella tillgångar	2	165,2	171,1
Nyttjanderättstillgångar		21,5	28,3
Materiella anläggningstillgångar		2,6	2,0
Uppskjutna skattefordringar		0,4	0,4
Lämnade depositioner		5,0	4,8
Summa anläggningstillgångar		194,7	206,6
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar		345,5	393,3
Likvida medel		187,1	142,8
Summa omsättningstillgångar		532,6	536,1
SUMMA TILLGÅNGAR		727,3	742,7
Eget kapital			
Långfristiga skulder		309,9	262,6
Avsättningar		3,1	4,9
Övriga långfristiga skulder	4	30,6	92,3
Uppskjutna skatteskulder		12,0	18,2
Summa långfristiga skulder		45,7	115,4
Kortfristiga skulder			
Aktuella skatteskulder		30,8	31,9
Övriga kortfristiga skulder	4	340,9	332,8
Summa kortfristiga skulder		371,7	364,7
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		727,3	742,7

Finansiella rapporter, koncernen

Koncernens rapport över förändring av eget kapital i sammandrag

MSEK	31 dec 2023	31 dec 2022
Eget kapital vid periodens ingång	262,6	178,5
Periodens resultat	110,4	101,3
Övrigt totalresultat		
<i>Poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen</i>		
Omräkningsdifferenser	-5,6	8,9
Transaktioner med aktieägare		
Apportemissioner	-	12,1
Transaktionskostnader	-0,1	-0,1
Aktieutdelning	-57,4	-38,1
Eget kapital vid periodens utgång	309,9	262,6

Koncernens rapport över förändring av kassaflöde i sammandrag

MSEK	Q4 2023	Q4 2022	jan-dec 2023	jan-dec 2022
Den löpande verksamheten				
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar i rörelsekapital	16,7	30,0	116,4	130,1
Förändringar i rörelsekapital	39,1	52,0	29,0	-24,8
Kassaflöde från den löpande verksamheten	55,8	82,0	145,4	105,3
Investeringsverksamheten				
Förvärv av dotterbolag	-	-11,7	-5,1	-27,1
Förvärv av materiella och immateriella tillgångar	-1,3	-1,5	-4,5	-5,4
Erlagda villkorade tilläggsköpeskillingar	-	-	-	-36,1
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-1,3	-13,2	-9,6	-68,6
Finansieringsverksamheten				
Emissionskostnader	-	-0,1	-0,1	-0,1
Upptagna lån	-	-	-	28,6
Amortering lån	-3,3	-3,3	-13,7	-11,7
Amortering leasingskuld	-3,4	-3,1	-10,4	-9,1
Depositioner	-0,2	-	-0,2	0,4
Utbetald utdelning	-	-	-57,4	-38,1
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-6,9	-6,5	-81,8	-30,0
Periodens kassaflöde	47,6	62,3	54,0	6,7
Likvida medel vid periodens början	145,0	79,3	142,8	132,4
Kursdifferens i likvida medel	-5,5	1,2	-9,7	3,7
Likvida medel vid periodens slut	187,1	142,8	187,1	142,8

Noter

Redovisningsprinciper

Dedicare upprättar sin koncernredovisning enligt International Financial Reporting Standards (IFRS).

Denna delårsrapport för koncernen är upprättad enligt IAS 34 Delårsrapportering och för moderbolaget i enlighet med årsredovisningslagen och Rådet för finansiell rapportering RFR 2 Redovisning för juridiska personer.

Inga andra nya eller reviderade IFRS samt tolkningsuttalanden från IFRIC med ikraftträdande 1 januari 2023 har haft någon väsentlig påverkan på Dedicares finansiella rapport.

De redovisningsprinciper och beräkningsmetoder som tillämpats för koncernen och moderbolaget överensstämmer med de redovisningsprinciper och beräkningsmetoder som användes vid upprättandet av den senaste årsredovisningen.

Not 1. Segmentsinformation

Segmentsindelningen har fastställts baserat på hur koncernledningen i Dedicare följer och styr verksamheten för att utvärdera resultatet och allokera resurser. Koncernledningen följer upp segmentens rörelseresultat både inklusive och exklusive jämförelsestörande poster.

De rörelsesegment som har identifierats är Sverige, Norge, Danmark, Nya marknader och Koncerngemensamt.

Segmenten Sverige, Norge, Danmark och Nya marknader består av affärsverksamheten avseende rekrytering och bemanning inom respektive land samt fördelade centrala kostnader såsom lokalkostnader, koncernledning, ekonomi och finans, juridik, kommunikation, affärsutveckling, HR och IT enligt en fördelningsnyckel baserat på segmentens nettoomsättning.

Nya marknader består av förvärvade verksamheten i Storbritannien.

Koncerngemensamt omfattar koncernövergripande poster såsom avskrivningar på övervärden från förvärv, avskrivningar relaterat till verksamhetsöverlåtelser, omräkning IFRS16, koncerninterna transaktioner, elimineringar etc.

De redovisningsprinciper som tillämpas för segmentsrapporteringen överensstämmer med de som koncernen tillämpar.

För mer information om Dedicares rörelsesegment hänvisas till sidorna 4-6 i delårsrapporten; nettoomsättning per rörelsesegment sid 4 och rörelseresultat (EBIT) per rörelsesegment sidorna 5-6. För mer utförlig beskrivning av segmenten hänvisas till års- och hållbarhetsredovisningen för 2022.

Noter

Not 2. Immateriella tillgångar

31 dec 2023, MSEK	Övriga immateriella tillgångar					Summa
	Goodwill	Kund-kontrakt	Databas	Varumärke	Övriga immateriella tillgångar	
Ingående anskaffningsvärden	112,3	54,3	15,4	1,6	10,5	194,1
Anskaffning genom förvärv av dotterbolag	5,1	-	-	-	-	5,1
Inköp	-	-	-	-	2,5	2,5
Valutakursdifferenser	-0,5	0,1	-	-	-	-0,4
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	116,9	54,4	15,4	1,6	13,0	201,3
Ingående av- och nedskrivningar	-	-16,3	-3,0	-0,4	-3,3	-23,0
Periodens avskrivningar	-	-7,8	-2,7	-1,1	-1,7	-13,3
Periodens nedskrivningar	-	-	-	-0,1	-	-0,1
Valutakursdifferenser	-	0,3	-	-	-	0,3
Utgående ackumulerade av- och nedskrivningar	-	-23,8	-5,7	-1,6	-5,0	-36,1
Utgående redovisat värde	116,9	30,6	9,7	-	8,0	165,2

31 dec 2022, MSEK	Övriga immateriella tillgångar					Summa
	Goodwill	Kund-kontrakt	Databas	Varumärke	Övriga immateriella tillgångar	
Ingående anskaffningsvärden	61,7	16,6	4,7	-	6,9	89,9
Anskaffning genom förvärv av dotterbolag	45,3	36,0	10,3	1,5	0,1	93,2
Inköp	-	-	-	-	4,3	4,3
Omklassificering	-	-	-	-	-0,7	-0,7
Valutakursdifferenser	5,3	1,7	0,4	-	-	7,4
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	112,3	54,3	15,4	1,5	10,6	194,1
Ingående av- och nedskrivningar	-	-8,3	-1,0	-	-1,9	-11,2
Periodens avskrivningar	-	-7,0	-1,9	-0,4	-1,3	-10,6
Valutakursdifferenser	-	-1,0	-0,1	-	-0,1	-1,2
Utgående ackumulerade av- och nedskrivningar	-	-16,3	-3,0	-0,4	-3,3	-23,0
Utgående redovisat värde	112,3	38,0	12,4	1,1	7,3	171,1

Noter

Not 3. Rörelseförvärv

Förvärv av Dedicare Life Science AB (tidigare H&P Search & Interim AB)

Den 1 april 2022 förvärvade Dedicare 100 procent av aktiekapitalet och rösträtterna i Dedicare Life Science AB, org. nr 556767-6548, som bedriver verksamhet inom life science på den svenska marknaden. Förvärvet innebär en starkare portfölj i och med att verksamheten nu breddas till att även innehålla life science.

Köpeskilling för förvärvet av Dedicare Life Science AB har erlagts i kontanta medel samt i aktier i Dedicare AB (publ) genom apportemission. En tilläggsköpeskilling har avtalats baserat på bolagets resultatutveckling under de kommande två respektive tre åren. Slutlig förvärvsanalys samt värdering av Goodwill och eventuella övriga immateriella tillgångar kopplade till förvärvet färdigställdes under tredje kvartalet 2022. Under fjärde kvartalet 2023 har en omvärdering skett av den tilläggsköpeskilling som baseras på bolagets historiska och förväntade resultatutveckling under perioden 1 april 2022 - 30 mars 2025. En mer utmanande marknadsutveckling inom life science har medfört en nedjustering av bokförd skuld med 10,9 MSEK, vilken i sin helhet har förts mot övriga rörelseintäkter i resultaträkningen.

Förvärv av Optimal Medical Limited

Den 1 oktober 2022 förvärvade Dedicare 100 procent av aktiekapitalet och rösträtterna i Optimal Medical Limited, corp-id: 09526199, som genom sitt helägda

dotterbolag Dedicare Healthcare Limited (tidigare Templars Medical Agency Ltd) bedriver verksamhet inom rekrytering och bemanning av läkare i Storbritannien, Irland och Storbritanniens utomeuropeiska territorier. Förvärvet ligger i linje med Dedicares tillväxtstrategi som innebär att koncernen stärker sin position i Europa och ger en plattform i Storbritannien och Irland för vidare expansion. Köpeskilling för förvärvet har erlagts i kontanta medel samt i aktier i Dedicare AB (publ) genom apportemission. En tilläggsköpeskilling har avtalats baserat på bolagets resultatutveckling under de kommande två åren.

Slutlig förvärvsanalys samt värdering av Goodwill och eventuella övriga immateriella tillgångar kopplade till förvärvet färdigställdes och stängdes under andra kvartalet 2023. Innan stängningen justerades köpeskillingen med 5,1 MSEK som en kontant utbetalning vilken allokerades i sin helhet mot goodwill, ingen annan justering har skett.

Förvärvsrelaterade kostnader 0,2 MSEK redovisades som kostnad i koncernens resultat under första kvartalet 2023.

Not 4. Finansiella skulder värderade till verkligt värde

Finansiella skulder värderade till verkligt värde, MSEK	31 dec 2023	31 dec 2022
<i>Villkorade tilläggsköpeskillingar</i>		
Dedicare Life Science AB (tidigare H&P Search & Interim AB)	25,0	33,5
Optimal Medical Limited	14,2	12,6
Summa	39,2	46,1

De villkorade tilläggsköpeskillingarna för Dedicare Life Science AB (tidigare H&P Search & Interim AB) förfaller till betalning i juli 2024 och juli 2025. Av skuld om 25,0 MSEK har 17,7 MSEK klassificerats som kortfristig skuld i koncernens balansräkning. Den villkorade tilläggsköpeskilling som förfaller till betalning i juli 2025 har under fjärde kvartalet omvärderats och justerats ned med 10,9 MSEK.

Den villkorade tilläggsköpeskillingen för Optimal Medical Limited förfaller till betalning i november 2024 och klassificeras som kortfristig skuld i koncernens balansräkning.

Nyckeltal

Kvartalsöversikt

	Q4 2022	Q1 2023	Q2 2023	Q3 2023	Q4 2023
Nettoomsättning, MSEK	499,3	503,2	478,9	524,5	464,1
EBITDA, MSEK	37,9	44,2	40,7	43,7	44,1
EBITDA-marginal, %	7,6%	8,8%	8,5%	8,3%	9,5%
Rörelseresultat (EBIT), MSEK	31,3	38,0	34,4	36,7	39,3
Rörelsemarginal (EBIT-marginal), %	6,2%	7,6%	7,2%	7,0%	8,5%
Resultat efter finansiella poster, MSEK	29,9	31,3	29,8	37,2	41,5
Vinstmarginal, %	5,9%	6,2%	6,2%	7,1%	8,7%
Periodens resultat, MSEK	25,1	24,5	22,9	29,2	33,7
Nettoskuld (+)/Nettokassa (-), MSEK	-26,8	-52,5	-0,1	-37,7	-99,1
Soliditet, %	35,4%	38,1%	36,8%	39,3%	42,6%
Avkastning på eget kapital, %	10,2%	8,9%	8,4%	10,7%	11,3%
Kassaflöde från den löpande verksamheten, MSEK	82,0	41,8	9,6	38,3	55,8
Medelantalet anställda ¹	1 309	1 349	1 400	1 296	1 263
Nettoomsättning per anställd, TSEK	381	373	342	405	367
Nyckeltal per aktie					
Aktiekurs vid periodens slut, SEK	122,0	144,0	119,0	88,7	114,2
Resultat per aktie före utspädning, SEK	2,64	2,57	2,40	3,05	3,53
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	2,61	2,55	2,37	3,02	3,50
Eget kapital per aktie, SEK	27,46	29,81	27,14	29,85	32,41
Kassaflöde från den löpande verksamheten per aktie, SEK	8,57	4,37	1,00	4,00	5,84
Antal aktier genomsnitt före utspädning	9 541 519	9 562 642	9 562 642	9 562 642	9 562 642
Antal aktier genomsnitt efter utspädning	9 631 519	9 652 642	9 652 642	9 652 642	9 652 642
Antal utestående aktier	9 562 642	9 562 642	9 562 642	9 562 642	9 562 642

¹ I medelantal anställda inkluderas underkonsulter, se sid 7 för mer information.

Avstämning alternativa nyckeltal

Dedicare använder sig av alternativa nyckeltal, även kallat APM (Alternative Performance Measures). Dedicares alternativa nyckeltal beräknas på de finansiella rapporter som upprättas enligt tillämpliga regler för finansiell rapportering. Nyckeltalen som presenteras nedan är inte i enlighet med IFRS men anses underlätta för intressenter att analysera resultat och finansiell struktur.

	Q4 2023	Q4 2022	Q4 △	jan-dec 2023	jan-dec 2022	jan-dec △
Avkastning på eget kapital, MSEK						
Periodens resultat	33,7	25,1	8,6	110,4	101,3	9,1
Genomsnittligt eget kapital	297,7	246,3	51,4	280,5	214,3	66,2
Avkastning på eget kapital	11,3%	10,2%	1,1%	39,4%	47,3%	-7,9%
Avkastning på totalt kapital, MSEK						
Resultat efter finansiella poster	41,5	29,9	11,6	139,9	130,3	9,6
Genomsnittligt totalt kapital	727,2	679,2	48,0	730,4	607,3	123,1
Avkastning på totalt kapital	5,7%	4,4%	1,3%	19,2%	21,5%	-2,3%
EBITDA-marginal, MSEK						
EBITDA	44,1	37,9	6,2	172,8	156,1	16,7
Nettoomsättning	464,1	499,3	-35,2	1970,7	1 768,0	202,7
EBITDA-marginal	9,5%	7,6%	1,9%	8,8%	8,8%	0,0%

Definitioner återfinns på sida 22

Finansiella rapporter, moderbolaget

Moderbolaget

I moderbolaget bedrivs övergripande koncernledning, finans- och IT-förvaltning.

Moderbolagets resultaträkning i sammandrag

MSEK	not	Q4 2023	Q4 2022	jan-dec 2023	jan-dec 2022
Rörelsens intäkter					
Nettoomsättning		6,2	20,6	21,9	27,6
Aktiverat arbete för egen räkning		0,8	4,3	2,1	4,3
Övriga rörelseintäkter		0,1	0,2	3,1	5,6
Summa rörelsens intäkter		7,1	25,1	27,1	37,5
Rörelsens kostnader					
Inköpta tjänster		-	0,4	-	0,3
Personalkostnader		-6,3	-6,9	-31,1	-23,0
Övriga externa kostnader		-12,0	-17,0	-45,6	-45,4
Avskrivning av materiella och immateriella tillgångar		-0,7	-0,5	-1,9	-1,8
Rörelseresultat		-11,9	1,1	-51,5	-32,4
Resultat från finansiella poster					
Resultat från andelar i koncernföretag		80,2	85,1	80,2	85,1
Övriga finansiella poster		1,0	-1,7	-10,5	-3,1
Resultat efter finansiella poster		69,3	84,5	18,2	49,6
Bokslutsdispositioner		56,5	34,1	56,5	34,1
Skatt på periodens resultat		-10,5	-	-	-
Periodens resultat		115,3	118,6	74,7	83,7

Finansiella rapporter, moderbolaget

Moderbolagets balansräkning i sammandrag

MSEK	not	31 dec 2023	31 dec 2022
Anläggningstillgångar			
Övriga anläggningstillgångar		8,3	7,6
Andelar i koncernföretag		196,2	201,8
Övriga finansiella tillgångar		4,3	4,3
Summa anläggningstillgångar		208,8	213,7
Omsättningstillgångar			
Övriga kortfristiga fordringar		50,8	199,4
Kassa och bank		152,4	105,6
Summa omsättningstillgångar		203,2	305,0
SUMMA TILLGÅNGAR		412,0	518,7
Eget kapital			
Obeskattade reserver		13,0	27,3
Långfristiga skulder			
Övriga långfristiga skulder		22,5	74,9
Summa långfristiga skulder		22,5	74,9
Kortfristiga skulder			
Övriga kortfristiga skulder		158,4	215,6
Summa kortfristiga skulder		158,4	215,6
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		412,0	518,7

Moderbolagets förändring av eget kapital i sammandrag

MSEK	31 dec 2023	31 dec 2022
Eget kapital vid periodens ingång	200,9	143,3
Periodens resultat	74,7	83,7
Transaktioner med aktieägare		
Apportemissioner	-	12,1
Transaktionskostnader	-0,1	-0,1
Aktieutdelning	-57,4	-38,1
Eget kapital vid periodens utgång	218,1	200,9

Definitioner

Avkastning på eget kapital

Periodens resultat dividerat med genomsnittligt eget kapital.

Avkastning på totalt kapital

Resultat efter finansiella poster plus finansiella kostnader dividerat med genomsnittligt totalt kapital.

Engångsposter

Finansiella effekter i samband med större förvärv och avyttringar eller andra större strukturförändringar samt väsentliga poster av engångskaraktär som är relevanta för att förstå resultatet vid jämförelse mellan perioder.

EBITDA

Rörelseresultat före finansiella intäkter och kostnader, skatt, avskrivningar samt nedskrivningar.

EBITDA-marginal

EBITDA dividerat med nettoomsättning.

Eget kapital per aktie

Andel av eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare dividerat med antal utestående aktier vid periodens slut. Visar ägarnas andel av bolagets totala egna kapital per aktie.

Genomsnittligt eget kapital

Medeltalet av eget kapital per kvartalsavslut.

Genomsnittlig totalt kapital

Medeltalet av totalt kapital per kvartalsavslut.

Intäkt per anställd

Nettoomsättning dividerat med genomsnittligt antal anställda. Genomsnittligt antal anställda beräknas genom att ta totalt arbetade timmar under perioden dividerat med normalarbetstid för en heltidsanställd. Antalet anställda inkluderar underkonsulter.

Kassaflöde från den löpande verksamheten per aktie

Periodens kassaflöde från den löpande verksamheten dividerat med genomsnittligt antal utestående aktier före utspädning. Visar på vilket kassaflöde den löpande verksamheten genererar.

Medelantal anställda

Totalt arbetade timmar under perioden dividerat med normalarbetstid för en heltidsanställd. Antalet anställda inkluderar underkonsulter.

Nettoskuld/Nettokassa

Räntebärande skulder med avdrag för räntebärande tillgångar och likvida medel.

Resultat efter finansiella poster

Rörelseresultat inklusive finansiella intäkter med avdrag för finansiella kostnader.

Resultat per aktie efter utspädning

Periodens resultat efter utspädning hänförligt till innehavare av stamaktier i moderbolaget dividerat med det vägda genomsnittliga antalet potentiella stamaktier.

Resultat per aktie före utspädning

Periodens resultat hänförligt till innehavare av stamaktier i moderbolaget dividerat med det vägda genomsnittliga antalet utestående stamaktier under perioden.

Rörelsemarginal

Rörelseresultat dividerat med nettoomsättning (EBIT-marginal).

Rörelseresultat

Resultat före finansnetto och skatt (EBIT).

Soliditet

Eget kapital dividerat med totalt kapital.

Totalt kapital

Summan av företagets tillgångar dvs Balansomslutning.

Vinstmarginal

Resultat efter finansiella poster dividerat med rörelsens intäkter.

Finansiell kalender

22 mars 2024	Års- och hållbarhetsredovisning 2023
25 april 2024	Delårsrapport 1 januari – 31 mars 2024
25 april 2024	Årsstämma 2024
12 juli 2024	Delårsrapport 1 januari – 30 juni 2024
24 oktober 2024	Delårsrapport 1 januari – 30 september 2024
7 februari 2025	Bokslutskommuniké 1 januari – 31 december 2024

Stockholm 9 februari 2024

Krister Widström
Koncernchef och VD

Rapporten har undertecknats av Koncernchef och VD efter bemyndigande av styrelsen.

Granskning

Denna bokslutskommuniké har inte varit föremål för granskning av bolagets revisorer.

För ytterligare information kontakta:



Krister Widström
Koncernchef och VD
070-526 79 91



Anette Sandsjö
CFO
073-343 44 68

Dedicare AB (publ)
Orgnr: 556516-1501
Ringvägen 100, uppgång E, 10 tr
118 60 Stockholm
08-555 656 00

Denna information är sådan information som Dedicare AB (publ) är skyldigt att offentliggöra enligt EU:s marknadsmissbruksförordning och lagen om värdepappersmarknaden. Informationen lämnades, genom ovanstående kontaktpersons försorg, för offentliggörande den 9 februari 2024 kl 08:00.