

DEDICARE



Delårsrapport

1 januari – 30 september 2023



Fortsatt stark tillväxt och god lönsamhet i kvartalet

Tredje kvartalet 2023

- Nettoomsättning 524,5 MSEK (450,0)
- EBITDA 43,7 MSEK (45,9)
- EBITDA-marginal 8,3 procent (10,2)
- Rörelseresultat (EBIT) 36,7 MSEK (41,1)
- Rörelsemarginal (EBIT-marginal) 7,0 procent (9,1)
- Resultat efter finansiella poster 37,2 MSEK (39,2)
- Periodens resultat 29,2 MSEK (28,9)
- Resultat per aktie, före utspädning 3,05 SEK (3,04)
- Resultat per aktie, efter utspädning 3,02 SEK (3,01)

Perioden januari – september 2023

- Nettoomsättning 1 506,5 MSEK (1 268,7)
- EBITDA 128,7 MSEK (118,2)
- EBITDA-marginal 8,5 procent (9,3)
- Rörelseresultat (EBIT) 109,1 MSEK (104,5)
- Rörelsemarginal (EBIT-marginal) 7,2 procent (8,2)
- Resultat efter finansiella poster 98,4 MSEK (100,4)
- Periodens resultat 76,7 MSEK (76,1)
- Resultat per aktie, före utspädning 8,02 SEK (8,00)
- Resultat per aktie, efter utspädning 7,94 SEK (7,92)

Nyckeltal

	Q3 2023	Q3 2022	jan-sep 2023	jan-sep 2022	Helår 2022
Nettoomsättning, MSEK	524,5	450,0	1506,5	1 268,7	1 768,0
<i>Tillväxt, %</i>	16,5%	33,1%	18,7%	41,7%	41,5%
EBITDA, MSEK	43,7	45,9	128,7	118,2	156,1
<i>EBITDA-marginal, %</i>	8,3%	10,2%	8,5%	9,3%	8,8%
Rörelseresultat (EBIT), MSEK	36,7	41,1	109,1	104,5	135,9
<i>Rörelsemarginal (EBIT-marginal), %</i>	7,0%	9,1%	7,2%	8,2%	7,7%
Periodens resultat, MSEK	29,2	28,9	76,7	76,1	101,3
Resultat per aktie före utspädning, SEK	3,05	3,04	8,02	8,00	10,69
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	3,02	3,01	7,94	7,92	10,59
Kassaflöde från den löpande verksamheten, MSEK	38,3	-14,9	89,6	23,4	105,4
Eget kapital per aktie, SEK	29,85	24,16	29,85	24,16	27,46

Koncernchefens kommentar

Dedicare fortsatte att växa och tredje kvartalet var i linje med såväl våra tillväxt- som lönsamhetsmål. Tillväxten drivs av Norge och Danmark, medan Sverige påverkades av flera regioners begränsningar i inhyrning av vårdpersonal. Samtidigt visar tilldelningsbeslutet avseende den fyraåriga nationella mångmiljardupphandlingen, som offentliggjordes i september och där Dedicare var en av vinnarna, tydligt att inhyrning av vårdpersonal fortsatt fyller en viktig funktion för regionernas kompetensförsörjning för att kunna erbjuda vård av hög kvalitet i hela Sverige.

Under det tredje kvartalet växte Dedicares nettoomsättning till 524,5 (450,0) miljoner kronor, en ökning med 16,5 procent jämfört med samma period föregående år. Den organiska tillväxten uppgick till 13,5 procent. Rörelseresultatet (EBIT) uppgick till 36,7 (41,1) miljoner kronor, varvid rörelsemarginalen uppgick till 7,0 (9,1) procent. Därmed uppnådde vi våra finansiella mål att över tid växa med 10 procent och en rörelsemarginal på 7,0 procent.

I vårt största segment **Norge** fortsatte den fina utvecklingen med goda resultat för såväl läkar- och sjuksköterskebemanningen som Dedicares pedagogverksamhet Acapedia. Den senaste marknadsstatistiken visar också att våra affärsområden inom läkare och sjuksköterskor fortsätter att ta marknadsandelar, nu för 20:e kvartalet i rad. Verksamheten i Acapedia, som växer kraftigt, har under kvartalet fått lokal närvaro i Kristiansand. Totalt ökade nettoomsättningen i Norge med 22,6 procent under kvartalet, och justerat för valutaeffekter ökade nettoomsättningen med 25,5 procent. Rörelseresultatet uppgick till 30,4 (32,4) och rörelsemarginalen uppgick till 9,0 (11,7) procent. Minskningen i rörelsemarginalen, jämfört med ett exceptionellt starkt tredje kvartal förra året, förklaras främst av ökade löner på den norska marknaden. Efter kvartalets utgång, dvs den 1 oktober, trädde vårt nya avtal med den norska specialistsjukvården i kraft. Avtalet löper på två år med möjlighet till förlängning och innebär att vi fortsatt kan leverera sjuksköterskor, specialistsjuksköterskor och barnmorskor till alla sjukhus i samtliga regioner i Norge.

Nettoomsättningen för segmentet **Sverige**, som utgör en dryg femtedel av koncernen, uppgick i tredje kvartalet till 108,6 MSEK, en minskning med 17,8 procent jämfört med samma period förra året. Rörelseresultatet uppgick till 4,0 MSEK, en minskning med 54,0 procent jämfört med samma period i fjol och rörelsemarginalen till 3,7 (6,6) procent. Den svaga utvecklingen i kvartalet förklaras av fortsatta begränsningar i flera regioner vad gäller inhyrning av vårdpersonal. För att balansera för tappet i dessa regioner fortsätter Dedicare Sverige att styra om verksamheten mot befintliga och nya kunder i andra regioner, till kommuner och till privata vårdgivare.

I september kom tilldelningsbeslutet för den stora samordnade upphandlingen av hyrpersonal inom hälso- och sjukvården för Sveriges samtliga 21 regioner. Vi är mycket glada att Dedicare var en av de leverantörer som fick tilldelning och därmed har förtroende att leverera sjuksköterskor och läkare till alla regioner i Sverige de kommande fyra åren. Det totala värdet av upphandlingen, där drygt 30 leverantörer fick tilldelning, uppgår till



Krister Widström
Koncernchef och VD Dedicare AB

38 miljarder kronor. Avtalet visar tydligt på de stora behoven och att inhyrning av vårdpersonal även framöver bedöms som en kostnadseffektiv strategi i regionernas uppdrag att leverera en god och jämlik vård över hela landet. Det nya avtalet ska gälla från den 1 januari 2024, men har överklagats till Kammarrätten. Till dess att avtalet träder i kraft fortsätter Dedicare att leverera på de befintliga avtal som vi i dag har med 20 av 21 regioner.

I augusti bytte H&P Search & Interim, som förvärvades våren 2022, namn till Dedicare Life Science. Med det nya varumärket i bruk kan vi med ökad kraft fortsätta vår satsning på rekrytering- och konsultverksamhet inom läkemedel, bioteknik och medicinteknik.

I **Danmark** fortsatte den positiva utvecklingen och både nettoomsättning och rörelseresultat ökade väsentligt. Nettoomsättningen uppgick under kvartalet till 63,5 MSEK, vilket är en ökning med 51,9 procent. Rörelseresultatet ökade med 43,3 procent och uppgick till 4,3 (3,0) MSEK, med en rörelsemarginal om 6,8 (7,1) procent.

Segmentet **Nya marknader** med verksamheten i Storbritannien, Dedicare UK, fortsätter utvecklas väl och på Falklandsöarna öppnar vi kontor under hösten. Nettoomsättningen uppgick för kvartalet till 14,0 MSEK, med en rörelsemarginal om 11,4 procent.

Dedicares målsättning är att ligga i framkant när det gäller användning av digitala lösningar som bidrar till ökad operationell effektivitet. Som ett led i detta arbete lanserade vi i september Dedicare App. Appen är ett exempel på

digital utveckling som underlättar för våra konsulter och samtidigt effektiviserar vår administration.

Vi har fem strategiska fokusområden för att förtydliga för hela koncernen var vi lägger vår kraft och fokus för att uppnå våra mål på kort och lång sikt. Det är med stor glädje vi kan konstatera att vi når eller överträffar samtliga kvalitetsmål.

I vårt arbete för att bli ett av Europas ledande rekryterings- och bemanningsföretag inom vård, life science och socialt arbete, är en viktig del av strategin att vara en attraktiv arbetsgivare.

Under kvartalet fick vi ett par bekräftelser på att detta arbete också når ut:

- Dedicare placerade sig på organisationen Allbrights gröna lista för de mest jämställda svenska börsbolagen.
- Dedicare Norge utsågs till Europas åttonde bästa arbetsplats (segment Medium) av organisationen Great place to work.

Detta är två fina kvitton på att vi gör mycket rätt som arbetsgivare och jag vill tacka organisationens medarbetare som tillsammans bidrar till detta arbete.

Krister Widström, VD och koncernchef



Händelser i sammandrag under tredje kvartalet 2023

- Dedicare får fortsatt förtroendet att leverera sjuksköterskor och läkare till Sveriges samtliga 21 regioner genom tilldelning i den stora nationella upphandlingen av hyrpersonal.
- Bland tusentals bolag i Europa kom Dedicare Norge på åttonde plats i A Great Place To Work's utmärkelse som Europas bästa arbetsplats.
- I augusti 2023 bytte H&P Search & Interim AB namn till Dedicare Life Science AB.

Händelser i sammandrag efter kvartalets utgång

- Inga väsentliga händelser har uppstått efter kvartalets utgång.

Händelser i sammandrag under tidigare perioder 2023

- Dedicare Sverige fick utmärkelsen Årets Bemanningsaktör 2022 på branschgalan Recruitment Awards.
- Dedicare Norge vann utmärkelsen "Årets Beste Arbeidsplass 2023" av organisationen Great Place To Work.
- I april lanserades Dedicare App för konsulter inom verksamheten Pedagoger.
- I Sverige har flera regioner infört begränsningar av hyrpersonal för läkare och sjuksköterskor, något som påverkat den svenska verksamheten negativt.
- Den norska specialistsjukvårdens inköpsbolag Sykehusinnkjøps stora upphandling gav Dedicare Norge fortsatt förtroende att leverera sjuksköterskor till alla sjukhus i samtliga regioner i Norge.
- I april bytte Templars Medical Agency Limited namn till Dedicare Healthcare Limited.
- Björn Öräs och hans bolag Rödgladan AB sålde 46 260 A-aktier till Jenny Pizzignacco. Efter försäljningen kontrollerade Björn Öräs direkt och indirekt 26,9 procent av antalet aktier i bolaget, motsvarande 38,9 procent av rösterna och Jenny Pizzignacco har 12,3 procent av antalet aktier i bolaget, motsvarande 28,9 procent av rösterna.



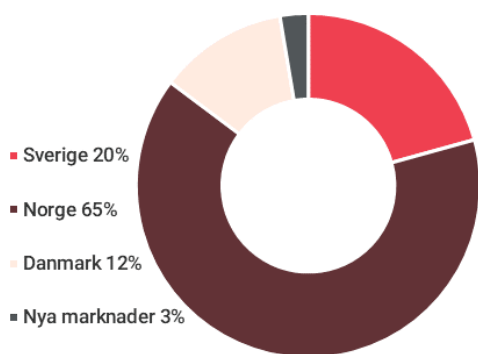
Finansiell information – koncernens utveckling

Nettoomsättning

Tredje kvartalet 2023

Koncernens nettoomsättning för tredje kvartalet ökade med 16,5 procent till 524,5 MSEK (450,0). Den organiska tillväxten utgjorde 13,5 procent och uppgick till 510,5 MSEK. För mer information om koncernens segment se not 1.

Nettoomsättning per rörelsesegment Q3



I **Sverige** har vissa regioner infört begränsningar i inhyring av personal. Detta har medfört att nettoomsättningen för kvartalet minskade med 17,8 procent till 108,6 MSEK (132,1). För att balansera de negativa effekterna har ett flertal åtgärder vidtagits i syfte att styra om verksamheten mot andra regioner samt till kommuner och privata vårdgivare.

I **Norge** fortsätter efterfrågan på verksamhetens tjänster inom samtliga affärsområden att öka och nettoomsättningen för kvartalet ökade med 22,6 procent till 338,4 MSEK (276,1).

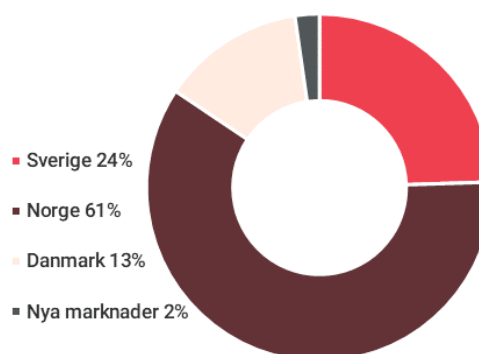
I **Danmark** ökade nettoomsättningen för kvartalet med 51,9 procent till 63,5 MSEK (41,8), där ökningen hänförs både till läkar- och sjuksköterskebemanning.

Nya marknader består av den förvärvade verksamheten i Storbritannien. Nettoomsättningen för kvartalet uppgick till 14,0 MSEK (-).

Perioden januari – september 2023

Koncernens nettoomsättning för perioden jan-sep ökade med 18,7 procent till 1 506,5 MSEK (1 268,7). Den organiska tillväxten utgjorde 15,1 procent och uppgick till 1 459,8 MSEK. För mer information om koncernens segment se not 1.

Nettoomsättning per rörelsesegment jan-sep



I **Sverige** minskade nettoomsättningen för perioden med 10,8 procent till 369,0 MSEK (413,6). Minskningen i nettoomsättning hänförs till fortsatta begränsningar i flera regioner vad gäller inhyring av vårdpersonal. Begränsningarna infördes i slutet av mars 2023.

I **Norge** ökade nettoomsättningen för perioden med 23,3 procent till 902,1 MSEK (731,6). Ökningen i nettoomsättning hänförs till hög efterfrågan på tjänster inom samtliga affärsområden.

I **Danmark** ökade nettoomsättningen för perioden med 62,6 procent till 200,9 MSEK (123,5), vilken är den största nettoomsättningen för perioden jan-sep någonsin för den danska verksamheten. Ökningen hänförs både till läkar- och sjuksköterskebemanning.

Nya marknader består av den förvärvade verksamheten i Storbritannien. Nettoomsättningen för perioden uppgick till 34,5 MSEK (-).

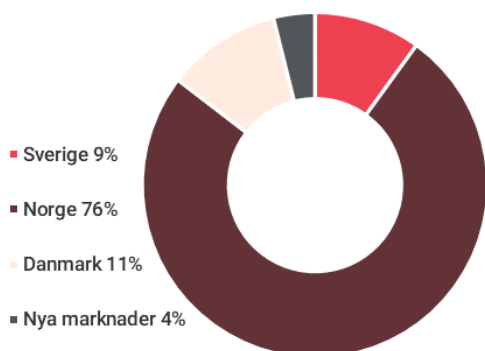
Nettoomsättning per rörelsesegment, MSEK	Q3 2023	Q3 2022	jan-sep 2023	jan-sep 2022	Helår 2022
Sverige	108,6	132,1	369,0	413,6	562,8
Norge	338,4	276,1	902,1	731,6	1 015,6
Danmark	63,5	41,8	200,9	123,5	178,8
Nya marknader	14,0	-	34,5	-	10,8
Summa nettoomsättning	524,5	450,0	1 506,5	1 268,7	1 768,0

Rörelseresultat

Tredje kvartalet 2023

Koncernens rörelseresultat (EBIT) för tredje kvartalet uppgick till 36,7 MSEK (41,1). Rörelseresultat hänförligt till förvärvade bolag uppgick till 1,7 MSEK. Rörelsemarginalen minskade i jämförelse med ett starkt kvartal föregående år och uppgick under kvartalet till 7,0 procent (9,1). Det minskade rörelseresultatet hänförs främst till neddragningarna inom vissa regioner i Sverige och ökade kostnader i Norge.

Rörelseresultat (EBIT) per rörelsesegment Q3



Sveriges rörelseresultat (EBIT) för kvartalet uppgick till 4,0 MSEK (8,7), med en rörelsemarginal om 3,7 procent (6,6). Minskningen i rörelseresultatet hänförs främst till fortsatta neddragning av hyrpersonal inom flera regioner, vilket till viss del motverkas genom omdirigering av verksamheten mot andra regioner och till kommuner samt privata aktörer.

Norges rörelseresultat (EBIT) för kvartalet uppgick till 30,4 MSEK (32,4). Rörelsemarginalen uppgick till 9,0 procent (11,7), där jämförelsekvartalet var exceptionellt starkt. Minskningen i rörelsemarginalen jämfört med tredje kvartalet förra året förklaras av ett ökat kostnadsläge med bland annat ökade löner på den norska marknaden.

Danmarks rörelseresultat (EBIT) för kvartalet uppgick till 4,3 MSEK (3,0) med en rörelsemarginal om 6,8 procent (7,1).

För **Nya marknader** uppgick rörelseresultatet (EBIT) för kvartalet till 1,6 MSEK (-) med en rörelsemarginal om 11,4 procent (-).

Koncerngemensamma kostnader för tredje kvartalet uppgick till -3,6 MSEK (-3,0). Kostnaderna utgörs framför allt av avskrivningar på övervärden från förvärv och påverkas av valutakurseffekter på rörelsefordringar och rörelseskulder.

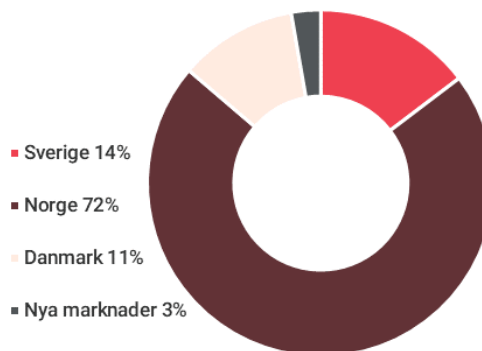
Under tredje kvartalet uppgick resultat efter finansiella poster till 37,2 MSEK (39,2). De finansiella posterna uppgick till 0,5 MSEK (-1,9) och avsåg till största delen orealiserade kursvinster relaterade till finansiella poster. Förändringen i jämförelse med samma kvartal föregående år beror på den positiva utvecklingen av norska kronan.

Kvartalets resultat uppgick till 29,2 MSEK (28,9).

Perioden januari – september 2023

Koncernens rörelseresultat (EBIT) uppgick för perioden till 109,1 MSEK (104,5) med en rörelsemarginal om 7,2 procent (8,2). Rörelseresultat hänförligt till förvärvade bolag uppgick till 5,9 MSEK. Det ökade rörelseresultatet hänförs främst till verksamhetens tillväxt. Resultatet belastades under perioden med 0,2 MSEK i förvärvskostnader.

Rörelseresultat (EBIT) per rörelsesegment jan-sep



Sveriges rörelseresultat (EBIT) för perioden uppgick till 17,4 MSEK (23,9), med en rörelsemarginal om 4,7 procent (5,7). Minskningen i rörelseresultatet hänförs främst till neddragning av hyrpersonal i flera regioner, vilket påbörjades i slutet av mars 2023.

Norges rörelseresultat (EBIT) för perioden uppgick till 84,8 MSEK (84,7). Rörelsemarginalen för perioden uppgick till 9,4 procent (11,5), där jämförelseperioden var exceptionellt stark. Minskningen i förklaras av ett ökat kostnadsläge med bland annat ökade löner på den norska marknaden.

Danmarks rörelseresultat (EBIT) för perioden uppgick till 13,0 MSEK (5,9) med en rörelsemarginal om 6,4 procent (4,7).

För **Nya marknader** uppgick rörelseresultatet (EBIT) för perioden till 3,3 MSEK (-) med en rörelsemarginal om 9,5 procent (-).

Koncerngemensamma kostnader för perioden uppgick till -9,4 MSEK (-10,0). Kostnaderna utgörs framför allt av avskrivningar på övervärden från förvärv och påverkas av valutakurseffekter på rörelsefordringar och rörelseskulder.

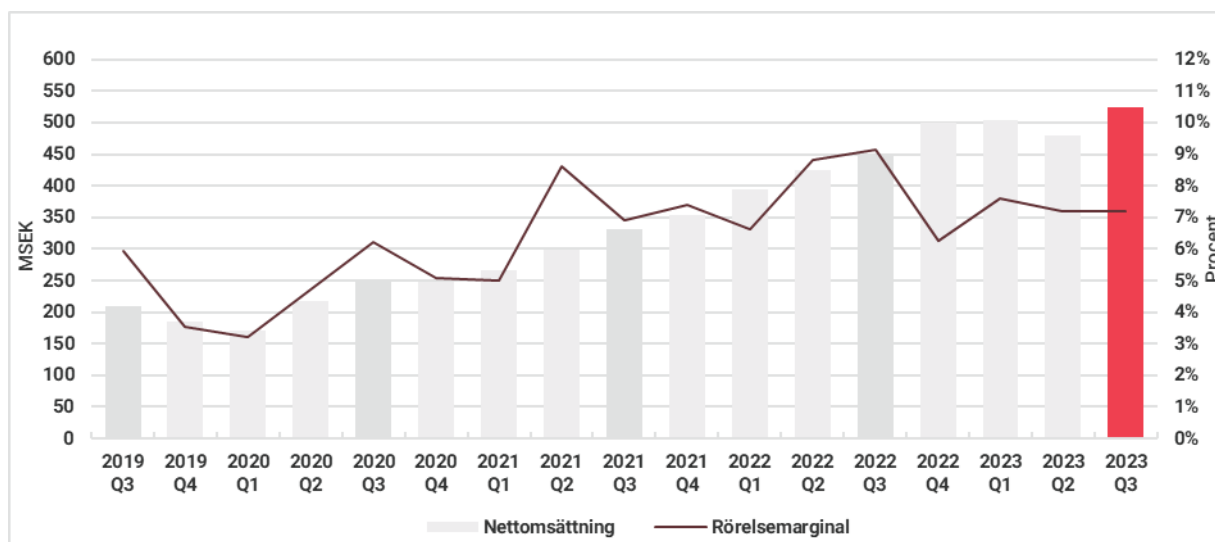
Under perioden uppgick resultat efter finansiella poster till 98,4 MSEK (100,4). De finansiella posterna uppgick till -10,7 MSEK (-4,1) och avsåg till största delen orealiserade kursförluster relaterade till finansiella poster. Förändringen i jämförelse med motsvarande period föregående år beror främst på den negativa utvecklingen av norska kronan men även en ökad räntenivå på koncernens externa lån.

Periodens resultat uppgick till 76,7 MSEK (76,1).

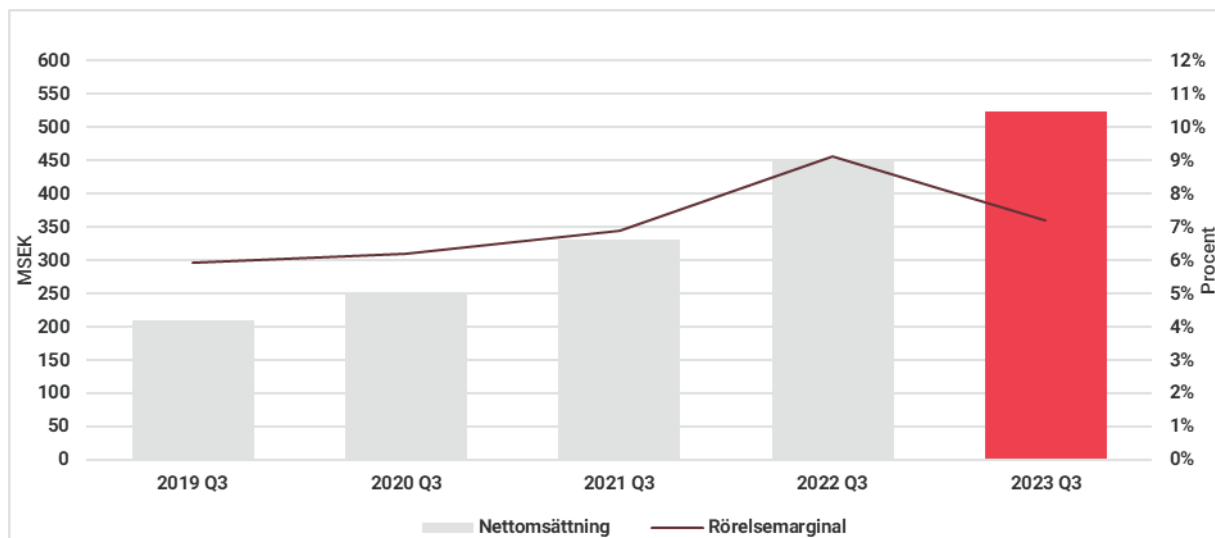
Rörelseresultat

Rörelseresultat (EBIT) per rörelsesegment, MSEK	Q3 2023	Q3 2022	jan-sep 2023	jan-sep 2022	Helår 2022
Sverige	4,0	8,7	17,4	23,9	31,7
Norge	30,4	32,4	84,8	84,7	112,1
Danmark	4,3	3,0	13,0	5,9	8,8
Nya marknader	1,6	-	3,3	-	1,1
Koncerngemensamma kostnader	-3,6	-3,0	-9,4	-10,0	-17,8
Rörelseresultat	36,7	41,1	109,1	104,5	135,9
Finansiella poster	0,5	-1,9	-10,7	-4,1	-5,6
Resultat efter finansiella poster	37,2	39,2	98,4	100,4	130,3

Utveckling i koncernens Nettoomsättning och Rörelsemarginal (EBIT-marginal), Q3 2019 – Q3 2023



Utveckling i koncernens Nettoomsättning och Rörelsemarginal (EBIT-marginal), Q3 2019 – 2023





Finansiell ställning och likviditet

Likvida medel

Koncernens likvida medel uppgick per den 30 september till 145,0 MSEK (79,3).

Eget kapital

Eget kapital uppgick vid periodens utgång till 285,4 MSEK (230,0), vilket motsvarar 29,85 SEK (24,16) per aktie på balansdagen. Ökningen i eget kapital hänförs främst till verksamhetens tillväxt och det ökade rörelseresultatet.

Soliditet

Soliditeten per den 30 september uppgick till 39,3 procent (37,3).

Kassaflöde

Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick för tredje kvartalet till 38,3 MSEK (-14,9). I jämförelsekvartalet föregående år ingick en deposition avseende förvärvet av verksamheten i Storbritannien. Ökningen i kassaflödet från den löpande verksamheten mellan kvartalen hänförs främst till denna deposition men även sedvanliga förändringar i kortfristiga skulder och fordringar. Under perioden jan-sep uppgick kassaflödet från den löpande verksamheten till 89,6 MSEK (23,4). Ökningen av kassaflödet för perioden hänförs till förbättrat rörelsekapital framför allt genom minskade kundfordringar till följd av ett starkt avslut på föregående år.

Kassaflödet från investeringsverksamheten uppgick till -0,5 MSEK (-0,8) för tredje kvartalet. Kassaflödet består av investeringar i immateriella anläggningstillgångar. För perioden jan-sep var motsvarande belopp -8,3 MSEK (-19,3).

Kassaflöde från finansieringsverksamheten under tredje kvartalet uppgick till -5,6 MSEK (-5,3) där motsvarande belopp för perioden jan-sep var -74,9 MSEK (-59,7), och är för båda perioderna framför allt hänförligt till utdelningen till aktieägare samt amorteringar av det förvärvslån som tecknats i samband med Dedicares förvärv av Dedicare A/S.

Investeringar

Investeringar i materiella och immateriella anläggningstillgångar under tredje kvartalet uppgick till 0,5 MSEK (1,0). Investeringarna under tredje kvartalet avser framför allt IT-system. För perioden jan-sep uppgick motsvarande investeringar till 3,2 MSEK (3,9) och avser utöver IT-system investeringar i lokalanpassningar.

Medarbetare

Genomsnittligt antal anställda, omräknat till heltidsanställda, för tredje kvartalet uppgick till 1 296 personer (1 128) och för perioden jan-sep 1 347 personer (1 150). I antalet anställda inkluderas underkonsulter som under tredje kvartalet uppgick till 189 personer (170) och för perioden jan-sep till 203 personer (183).

	Q3 2023	Q3 2022	jan-sep 2023	jan-sep 2022	Helår 2022
Medelantal anställda per rörelsesegment					
Sverige	284	337	334	376	381
Norge	859	711	853	692	709
Danmark	105	80	116	82	87
Nya marknader	48	-	44	-	53
Summa medelantal anställda¹	1 296	1 128	1 347	1 150	1 230

¹ I antalet anställda inkluderas underkonsulter som under tredje kvartalet uppgick till 189 personer (170) och under perioden jan-sep till 203 personer (183).

Hållbar utveckling

Dedicares mission är att på ett ansvarsfullt och hållbart sätt bidra till människors hälsa, utveckling och livskvalitet. Vår vision är att bli ett av Europas ledande rekryterings- och bemanningsföretag inom vård, life science och socialt arbete.

Vi har fem strategiska fokusområden för att förtydliga för

hela koncernen var vi lägger vår kraft och fokus för att uppnå våra mål på kort och lång sikt – Attraktiv arbetsgivare, Attraktiv uppdragsgivare, Marknads- och tjänsteutveckling, Operationell effektivitet samt Kund- och samhällsnytta.

Uppföljningen av de strategiska målen sker kvartalsvis.

	Ambition	Strategiska mål	Utfall Q3 2023
Attraktiv arbetsgivare	Dedicare ska vara den bästa arbetsgivaren för medarbetare inom rekrytering och bemanning genom att anställa, utveckla och behålla de bästa medarbetarna.	1. eNPS >50 (skala -100 till 100) 2. Engagemangsindex >4 (skala 1-5)	1. 59 2. 4,3
Attraktiv uppdragsgivare	Dedicare ska vara förstahandsvalet som uppdragsgivare för kandidater och konsulter inom vård, life science och socialt arbete genom att ha det bredaste urvalet av uppdrag samt konkurrenskraftiga anställningsvillkor.	1. Konsultnöjdhet >9 (skala 1-10)	9,3
Marknad- och tjänsteutv.	Dedicare ska proaktivt arbeta med att etablera och utveckla verksamheter inom nya kundsegment, geografier och tjänstekategorier som bidrar till människors hälsa, utveckling och livskraft.	1. En ny geografisk marknad och/eller nytt tjänsteområde per år	-
Operationell effektivitet	Dedicare ska ha branschens mest effektiva processer avseende försäljning, bemanning och rekrytering genom att proaktivt arbeta med innovativa, kostnadseffektiva och skalbara digitala lösningar.	1. Rörelsemarginal >7 procent	7,0 procent
Kund- & samhällsnytta	Dedicare ska vara specialist och marknadsledare på att attrahera och erbjuda kompetens inom vård, life science och socialt arbete till offentliga och privata kunder, vilket bidrar till en likvärdig och hållbar vård.	1. Kundnöjdhet >9 (skala 1-10)	9,1





Vår marknad

Dedicare bedriver rekryterings- och bemanningsverksamhet primärt på fyra marknader; Sverige, Norge, Danmark och Storbritannien.

I Finland bedriver vi rekrytering till vår bemanningsverksamhet i övriga Norden. Vi erbjuder våra kunder kompetens inom fyra områden och utbudet av kompetens kan skilja sig mellan de olika marknaderna.

Vårt erbjudande

Dedicare erbjuder specialisttjänster inom rekrytering och bemanning inom följande områden och marknader:

	 Vård	 Life Science	 Socialt arbete	 Pedagogik
Sverige	✓	✓	✓	
Norge	✓	✓	✓	✓
Danmark	✓	✓		
Storbritannien	✓			



Marknadsutveckling

Sverige är den största marknaden i Norden avseende bemanning av vårdpersonal. Kunderna är främst regioner, kommuner och privata vårdgivare. Regionerna är de största köparna av bemanningstjänster inom vården och enligt Sveriges Kommuner och Regioner (SKR), var inköpen av bemanningspersonal drygt 7,8 miljarder kronor 2022¹. Kostnaden för hyrpersonal utgjorde under första halvåret 2023 endast 4,9 procent av den totala personalkostnaden inom vården. Enligt SKR fördelar sig regionernas kostnad för vårbemanning till cirka 52 procent av kostnaden till läkare, cirka 45 procent till sjuksköterskor och cirka 3 procent till övriga yrkeskategorier inom vård. Efterfrågan på socionombemanning har ökat de senaste åren. Kunderna är främst kommuner. För Sverige (och övriga Norden) finns ingen officiell statistik avseende marknaden för life science att tillgå. Dedicares bedömning är att behovet av såväl konsulter som rekryteringstjänster fortsatt kommer att vara stort.

Norge är den näst största marknaden i Norden avseende bemanning av vårdpersonal. Kunderna är främst sjukhus, kommuner och privata vårdgivare. Enligt Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO), var inköp av vårdpersonal cirka 3,4 miljarder kronor 2022². Utöver detta tillkommer leverantörer som inte är medlemmar i NHO, samt leverantörer från Danmark och Sverige som inte ingår i NHOs statistik. Vi uppskattar att dessa leverantörer Omsatte cirka 1,6 miljarder NOK i 2022.

Dedicares uppskattning är att cirka 30 procent av omsättningen hänförs till läkarbemanning, cirka 50 procent till sjuksköterskor och cirka 20 procent fördelat på övriga yrkeskategorier. Marknaden för vårbemanning ökade med 18,9 procent under andra kvartalet 2023 jämfört med samma kvartal 2022,

Inom inhyrning av pedagoger ökade marknaden med 8,3 procent under andra kvartalet 2023 i jämförelse med samma kvartal 2022, Dedicares pedagogverksamhet Acapedia ökade med 60,0 procent. Dedicare ökade med 20,1 procent. Dedicare stärkte under andra kvartalet 2023 positionen som Norges största specialistföretag inom vårbemanning med en marknadsandel om cirka 26,7 procent.

För **Danmark** finns ingen officiell statistik avseende marknaden för vårbemanning att tillgå. Dedicares bedömning är att marknaden avseende inhyrning av läkare växer. Även marknaden för inhyrning av sjuksköterskor bedöms växa.

Storbritannien är den största marknaden i Europa avseende bemanning av vårdpersonal. Enligt Staffing Industry Analyst (SIA) var inköpen av vårdpersonal cirka 43 miljarder SEK 2022. I Storbritannien sker den största delen av bemanningar inom vård genom den statliga organisationen National Health Service (NHS) via ramavtal i England, Wales, Skottland och Nordirland.

1 SKR Bemanningstrend för inhyrd personal i hälso- och sjukvård
2 NHO: Statistik fra bemanningsbransjen

Övrig information

Björn Örås tillika ägare av Rödgladan AB sålde tillsammans 46 260 A-aktier till Jenny Pizzignacco.

Efter försäljningen kontrollerade Björn Örås direkt/indirekt 26,9 procent

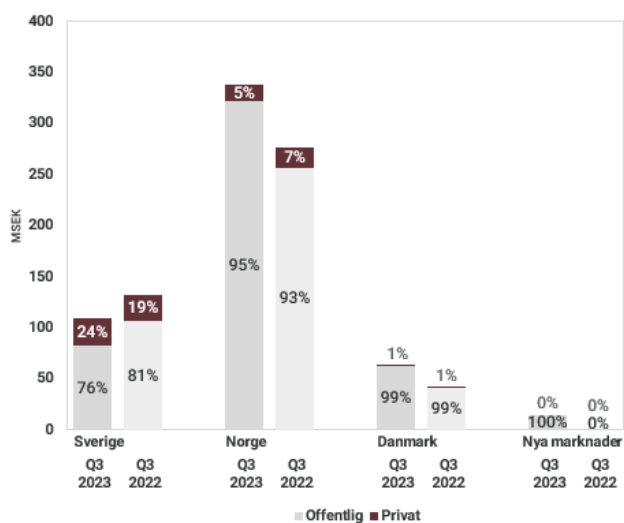
Finansiell ställning och likviditet

Med undantag av life science består marknaden till drygt 90% av offentliga kunder såsom regioner, kommuner och myndigheter. Den nordiska vårdbemänningsmarknaden är en av de större i Europa.

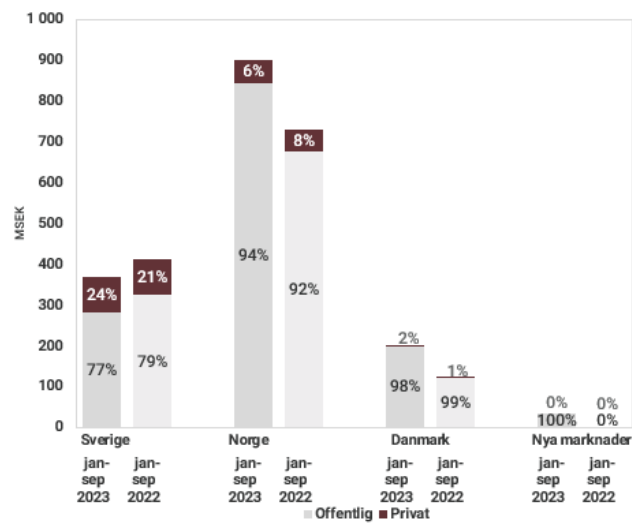
Nedan presenteras nettoomsättningen per segment och intäktkategori, nya marknader avser i detta fall Storbritannien.



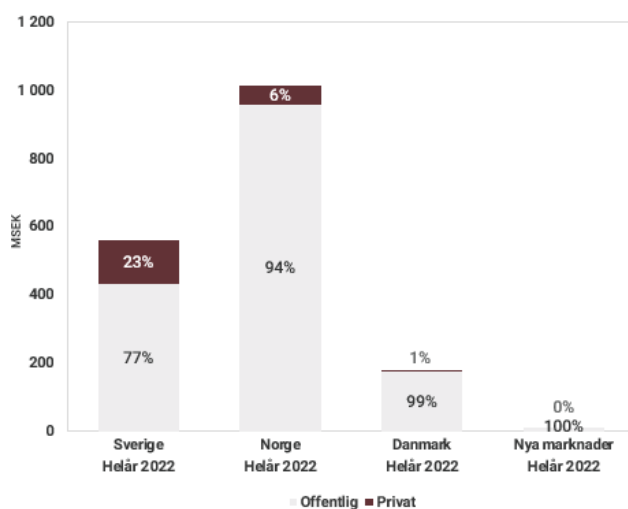
Fördelning av nettoomsättning Offentlig/Privat Q3, per intäktskategori.



Fördelning av nettoomsättning Offentlig/Privat jan-sep, per intäktskategori.



Fördelning av nettoomsättning Offentlig/Privat Helår, per intäktskategori.



Aktien

Aktiekapitalet uppgick per 30 september 2023 till 4 781 321 kronor fördelat på 9 562 642 aktier, varav 2 011 907 aktier av serie A (berättigar till en röst) och 7 550 735 aktier av serie B (berättigar till 1/5-dels röst), till ett kvotvärde av 0,5 kronor.

Aktierelaterade incitamentsprogram

2021 beslutade årsstämman om emission av högst 90 000 teckningsoptioner. Varje option berättigar till teckning av en aktie av serie B. Optionerna löper över tre år från tidpunkten för teckningskursens fastställande. Samtliga optioner har tecknats och inga nya incitamentsprogram har ställts ut.

Risker och osäkerhetsfaktorer

Nedan redogörs för väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer. För en utförligare beskrivning av dessa hänvisas till Dedicares årsredovisning 2022.

Politiska beslut

På de marknader där Dedicare verkar i dag, Sverige, Norge, Danmark och Storbritannien, är verksamheten för vård till övervägande del offentligt finansierad. Den offentliga finansieringen innebär att neddragningar, besparingar, rationaliseringar och liknande åtgärder på statlig, regional eller kommunal nivå kan få en väsentligt negativ inverkan på Dedicares verksamhet. Dedicares verksamhet kan vidare i hög grad påverkas av den politiska styrningen av hälso- och sjukvården. Frågan om inköp av bemannings-tjänster inom vård och omsorg i perioder är och har varit omdiskuterad. I Sverige, Norge och Danmark bedrivs politiska aktiviteter för att minska beroendet av inhyrd personal inom hälso- och sjukvården.

Kundberoende

Dedicare har ett fåtal kunder som tillsammans står för en stor del av bolagets totala försäljning. Ofta upphandlas bemanningstjänster i ett samlat upphandlingsförfarande. Dessa offentliga upphandlingsförfaranden är strikt lag-reglerade och i regel väljs ett antal prioriterade leverantörer ut med viss rangordning med vilka ramavtal därefter ingås.

Avtalen är vanligen på två år med möjlighet till förlängning i ytterligare högst två år. Om Dedicare inte skulle vinna upphandlingar hos större enskilda kunder eller förlora i prioriteringsordning kan det få, i vart fall tillfälligt, väsentlig negativ effekt på koncernens försäljning och lönsamhet.

Dedicare arbetar kontinuerligt med att säkerställa att koncernen har den kompetens och bemanning som krävs för att koncernens anbud alltid skall kunna hålla hög kvalitet.

Den största kunden i Sverige, SOS Alarm Sverige AB, svarade för cirka 7,6 procent (4,3) av Dedicare Sveriges nettoomsättning under tredje kvartalet 2023. I Norge svarade den största kunden, Helse Sør Øst, för cirka 9,5 procent (7,2) av Dedicare Norges totala nettoomsättning under tredje kvartalet 2023. I Dedicare Danmark var under tredje kvartalet 2023 den största kunden Region Nordjylland som svarade för cirka 31,8 procent (34,1) av nettoomsättningen.



I Storbritannien var under tredje kvartalet 2023 den största kunden King Edwards som svarade för cirka 58,02 procent (0) av nettoomsättningen.

Kontraktsviten

Ramavtalen med kunder inom offentlig sektor i Sverige, Norge och Danmark föreskriver i regel en skyldighet för Dedicare att betala vite och, i vissa fall, de merkostnader som drabbar beställande enhet om Dedicare inte kan fullgöra ett ingånget avtal. Om Dedicare av något skäl inte skulle kunna fullgöra de uppdrag som bolaget har åtagit sig finns en risk att kunderna dels utnyttjar sin rätt till ekonomisk ersättning, dels avslutar samarbetet i förtid.

Brist på kompetens i konsultverksamheten

Ett potentiellt hinder för fortsatt tillväxt är brist på resurser. Dedicares kärnverksamhet består av rekrytering och bemanning inom bristyrken vilket innebär att det är affärskritiskt att attrahera så många potentiella kandidater som möjligt oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, sexuell läggning, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning eller ålder. Personalomsättningen behöver hållas på en låg nivå så att våra konsulter stannar hos bolaget så länge som möjligt. Detta görs genom att ständigt utveckla och förbättra vårt erbjudande till våra konsulter där Dedicares mål är att vara marknaden bästa uppdragsgivare inom bemanning av vård, life science och socialt arbete.

Oförmåga att behålla nyckelpersoner och ledare

Liksom alla tjänsteföretag är Dedicare beroende av de medarbetare som finns i verksamheten. Dedicare påverkas negativt om ledare och andra nyckelpersoner väljer att lämna bolaget. Dels eftersom vi då förlorar viktig kompetens, dels för att långsiktiga relationer är viktiga i vår bransch. Det är därför avgörande för oss att fortsatt vara en attraktiv arbetsgivare även för medarbetare som arbetat i bolaget i flera år, varför detta också är ett av våra fem strategiska fokusområden.

Medicinsk felbehandling

Dedicares uppdrag är att förse kunden med efterfrågad kompetens. Uthyrning sker i kundens lokaler vilket minimerar Dedicares ansvarsrisk. Dedicare har inte vare sig patientansvar eller arbetsledaransvar. Vid utförandet av vård finns dock alltid risken att fel och misstag begås. Om vårdpersonal som Dedicare tillhandahåller skulle begå allvarliga fel, finns risk att brister negativt påverkar bolagets renommé trots att det arbetsledande ansvaret åligger kunden. För att täcka ansvarsrisker har koncernen

Finansiella mål och målpuppfyllelse

Tillväxt

Dedicares målsättning är att över tid växa med minst 10 procent per år. I tillväxtmålet inkluderas tilläggsförvärv. För tredje kvartalet uppgick tillväxten till 16,5 procent, varav 13,5 procent var organisk.

Rörelsemarginal

Dedicare har som mål att rörelsemarginalen ska överstiga 7,0 procent. I tredje kvartalet 2023 uppgick rörelsemarginalen till 7,0 procent.

ett adekvat försäkringsskydd som är anpassat efter Dedicares allmänna leveransvillkor.

IT-säkerhet

Ökad digitaliseringen innebär att Dedicare behöver hantera risker som kommer med det digitala informationsmiljöet. Verksamheten är beroende av tillgång till väl anpassade digitala system, en väl fungerande IT-miljö och infrastruktur. Till det tillkommer förmåga att hantera cyberhot, affärskontinuitet och informationssäkerhetsrisker. Fördröjningar i utrustning av nyckelsystem, oplanerade avbrott, brister i cybersäkerheten, dataintrång och förlust av data utgör väsentliga risker som behöver hanteras. Koncernen har en central IT-styrning och minskar kontinuerligt risken för olika former av attacker genom att åtgärda det som behövs och proaktivt hantera och investera i IT-säkerhet.

Transaktioner med närstående

Inga väsentliga transaktioner med närstående har skett under tredje kvartalet 2023.

Soliditet

Dedicare ska ha en stark kapitalbas och verksamheten ska huvudsakligen finansieras med eget kapital. Verksamhetens karaktär innebär ett begränsat kapitalbehov. Mot bakgrund av detta anser Dedicare att soliditeten ska uppgå till minst 30,0 procent. Per 30 september 2023 uppgick soliditeten till 39,3 procent.

Utdelningspolicy

Dedicares mål är att utdelningen ska uppgå till minst 50,0 procent av nettoresultatet under en konjunkturcykel. För räkenskapsåret 2022 uppgick utdelningen till motsvarande 56,6 procent (57,6) av nettoresultatet.

Om Dedicare

Dedicare är Nordens största rekryterings- och bemanningsföretag inom vård, life science och socialt arbete.

Bolaget är noterat på Nasdaq Stockholm och är verksamt i Sverige, Norge, Danmark och Storbritannien.

Dedicare har tre kontor i Sverige, två kontor i Norge, två kontor i Danmark samt två kontor i Storbritannien.

Dedicare är i Sverige medlem i Almega Kompetensföretagen samt i Vårdföretagarna och har kollektivavtal. I Norge är Dedicare medlem i NHO (Næringslivets Hovedorganisasjon). I Storbritannien är Dedicare medlem i REC (Recruitment & Employment Confederation).

Bolaget är kvalitetscertifierat enligt ISO 9001:2015, miljöcertifierat enligt ISO 14001:2015 och arbetsmiljöcertifierat enligt ISO 45001:2018.

Affärsidé

Dedicare ska vara bäst på att attrahera och erbjuda specialistkompetens inom vård, life science och socialt arbete.

Affärsmodell

Utifrån **samhällets behov** av kompetens inom vård, life science och socialt arbete har vi tagit fram **strategier och mål** för att tillgodose både samhällets behov och genomföra vår vision.

Genom **försäljning** mot offentliga och privata kunder får vi uppdrag inom **rekrytering** och **bemannning** för att lösa kundernas behov av resurser inom vården och omsorgen. Samhällets behov förändras kontinuerligt och vi anpassar hela tiden vår verksamhet utifrån dessa förändringar.

Finansiella rapporter, koncernen

Koncernens rapport över totalresultat i sammandrag

MSEK	not	Q3 2023	Q3 2022	jan-sep 2023	jan-sep 2022	Helår 2022
Rörelsens intäkter						
Nettoomsättning	1	524,5	450,0	1 506,5	1 268,7	1 768,0
Aktiverat arbete för egen räkning		0,3	-	1,3	-	4,3
Övriga rörelseintäkter		0,5	4,7	9,8	15,6	16,4
Summa rörelsens intäkter		525,3	454,7	1 517,6	1 284,3	1 788,7
Rörelsens kostnader						
Inköpta tjänster		-100,0	-89,0	-306,0	-262,6	-366,6
Personalkostnader		-333,8	-276,2	-930,7	-779,7	-1 085,7
Övriga externa kostnader		-47,8	-43,6	-152,2	-123,9	-180,3
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella tillgångar	2	-7,0	-4,8	-19,6	-13,6	-20,2
Rörelseresultat¹		36,7	41,1	109,1	104,5	135,9
Finansiella poster		0,5	-1,9	-10,7	-4,1	-5,6
Resultat efter finansiella poster		37,2	39,2	98,4	100,4	130,3
Inkomstskatt		-8,0	-10,3	-21,7	-24,3	-29,0
Periodens resultat		29,2	28,9	76,7	76,1	101,3
Övrigt totalresultat						
<i>Poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen</i>						
Omräkningsdifferenser		-3,3	2,5	3,6	5,2	8,9
Summa totalresultat för perioden		25,9	31,4	80,3	81,3	110,2
Varav hänförligt till:						
Moderbolagets aktieägare		25,9	31,4	80,3	81,3	110,2
Resultat per aktie, före utspädning (SEK)		3,05	3,04	8,02	8,00	10,69
Resultat per aktie, efter utspädning (SEK)		3,02	3,01	7,94	7,92	10,59

¹Rörelseresultatet inkluderar förvärvskostnader för perioden jan-sep 2023 uppgående till 0,2 (1,4) MSEK, justerat för dessa engångsposter uppgår rörelseresultatet till 109,3 (105,9) MSEK.

Finansiella rapporter, koncernen

Koncernens rapport över finansiell ställning i sammandrag

MSEK	not	30 sep 2023	30 sep 2022	Helår 2022
Anläggningstillgångar				
Immateriella tillgångar	2	170,1	140,5	171,1
Nyttjanderättstillgångar		24,7	8,6	28,3
Materiella anläggningstillgångar		2,7	2,1	2,0
Uppskjutna skattefordringar		10,9	1,5	0,4
Lämnade depositioner		4,9	4,8	4,8
Summa anläggningstillgångar		213,3	157,5	206,6
Omsättningstillgångar				
Kortfristiga fordringar		368,7	379,0	393,3
Likvida medel		145,0	79,3	142,8
Summa omsättningstillgångar		513,7	458,3	536,1
SUMMA TILLGÅNGAR		727,0	615,8	742,7
Eget kapital				
		285,4	230,0	262,6
Långfristiga skulder				
Avsättningar		4,8	6,6	4,9
Övriga långfristiga skulder	4	64,3	69,6	92,3
Uppskjutna skatteskulder		16,2	15,8	18,2
Summa långfristiga skulder		85,3	92,0	115,4
Kortfristiga skulder				
Aktuella skatteskulder		37,0	32,5	31,9
Övriga kortfristiga skulder	4	319,3	261,3	332,8
Summa kortfristiga skulder		356,3	293,8	364,7
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		727,0	615,8	742,7

Finansiella rapporter, koncernen

Koncernens rapport över förändring av eget kapital i sammandrag

MSEK	30 sep 2023	30 sep 2022	Helår 2022
Eget kapital vid periodens ingång	262,6	178,5	178,5
Periodens resultat	76,7	76,1	101,3
Övrigt totalresultat			
<i>Poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen</i>			
Omräkningsdifferenser	3,6	5,2	8,9
Transaktioner med aktieägare			
Apportemissioner	-	-	12,1
Transaktionskostnader	-0,1	-	-0,1
Nyemission, aktier och optioner	-	8,3	-
Aktieutdelning	-57,4	-38,1	-38,1
Eget kapital vid periodens utgång	285,4	230,0	262,6

Koncernens rapport över förändring av kassaflöde i sammandrag

MSEK	Q3 2023	Q3 2022	jan-sep 2023	jan-sep 2022	Helår 2022
Den löpande verksamheten					
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar i rörelsekapital	43,3	44,0	99,7	100,4	130,4
Förändringar i rörelsekapital	-5,0	-58,9	-10,1	-77,0	-25,0
Kassaflöde från den löpande verksamheten	38,3	-14,9	89,6	23,4	105,4
Investeringsverksamheten					
Förvärv av dotterbolag	-	0,2	-5,1	-15,4	-27,1
Förvärv av materiella och immateriella tillgångar	-0,5	-1,0	-3,2	-3,9	-5,4
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-0,5	-0,8	-8,3	-19,3	-32,5
Finansieringsverksamheten					
Emissionskostnader	-	-	-0,1	-	-0,1
Upptagna lån	-	-	-	28,6	28,6
Amortering lån	-3,5	-3,3	-10,4	-44,4	-47,8
Amortering leasingsskuld	-2,1	-2,0	-7,0	-6,0	-9,1
Depositioner	-	-	-0,1	0,2	0,3
Utbetald utdelning	-	-	-57,3	-38,1	-38,1
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-5,6	-5,3	-74,9	-59,7	-66,2
Periodens kassaflöde	32,2	-21,0	6,4	-55,6	6,7
Likvida medel vid periodens början	112,1	98,5	142,8	132,4	132,4
Kursdifferens i likvida medel	0,7	1,8	-4,2	2,5	3,7
Likvida medel vid periodens slut	145,0	79,3	145,0	79,3	142,8

Noter

Redovisningsprinciper

Dedicare upprättar sin koncernredovisning enligt International Financial Reporting Standards (IFRS).

Denna delårsrapport för koncernen är upprättad enligt IAS 34 Delårsrapportering och för moderbolaget i enlighet med årsredovisningslagen och Rådet för finansiell rapportering RFR 2 Redovisning för juridiska personer.

Inga andra nya eller reviderade IFRS samt tolkningsuttalanden från IFRIC med ikraftträdande 1 januari 2022 har haft någon väsentlig påverkan på Dedicares finansiella rapport.

De redovisningsprinciper och beräkningsmetoder som tillämpats för koncernen och moderbolaget överensstämmer med de redovisningsprinciper och beräkningsmetoder som användes vid upprättandet av den senaste årsredovisningen.

Not 1. Segmentsinformation

Segmentsindelningen har fastställts baserat på hur koncernledningen i Dedicare följer och styr verksamheten för att utvärdera resultatet och allokera resurser. Koncernledningen följer upp segmentens rörelseresultat både inklusive och exklusive jämförelsestörande poster.

De rörelsesegment som har identifierats är Sverige, Norge, Danmark, Nya marknader och Koncerngemensamt.

Segmenten Sverige, Norge, Danmark och Nya marknader består av affärsverksamheten avseende rekrytering och bemanning inom respektive land samt fördelade centrala kostnader såsom lokalkostnader, koncernledning, ekonomi och finans, juridik, kommunikation, affärsutveckling, HR och IT enligt en fördelningsnyckel baserat på segmentens nettoomsättning.

Nya marknader består av förvärvade verksamheten i Storbritannien.

Koncerngemensamt omfattar koncernövergripande poster såsom avskrivningar på övervärden från förvärv, avskrivningar relaterat till verksamhetsöverlåtelser, omräkning IFRS16, koncerninterna transaktioner, elimineringar etc.

De redovisningsprinciper som tillämpas för segmentsrapporteringen överensstämmer med de som koncernen tillämpar.

För mer information om Dedicares rörelsesegment hänvisas till sidorna 4-6 i delårsrapporten; nettoomsättning per rörelsesegment sid 4 och rörelseresultat (EBIT) per rörelsesegment sidorna 5-6. För mer utförlig beskrivning av segmenten hänvisas till års- och hållbarhetsredovisningen för 2022.

Noter

Not 2. Immateriella tillgångar

30 sep 2023, MSEK	Goodwill	Kund-kontrakt	Databas	Varumärke	Övriga immateriella tillgångar	Summa
Ingående anskaffningsvärden	112,3	54,3	15,4	1,6	10,5	194,1
Anskaffning genom förvärv av dotterbolag	5,1	-	-	-	-	5,1
Inköp	-	-	-	-	1,3	1,3
Valutakursdifferenser	2,6	1,3	0,3	0,1	-	4,3
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	120,0	55,6	15,7	1,7	11,8	204,8
Ingående av- och nedskrivningar	-	-16,3	-3,0	-0,4	-3,3	-23,0
Periodens avskrivningar	-	-6,7	-2,1	-1,2	-1,0	-11,0
Periodens nedskrivningar	-	-	-	-0,1	-	-0,1
Valutakursdifferenser	-	-0,6	-	-	-	-0,6
Utgående ackumulerade av- och nedskrivningar	-	-23,6	-5,1	-1,7	-4,3	-34,7
Utgående redovisat värde	120,0	32,0	10,6	-	7,5	170,1

30 sep 2022, MSEK	Goodwill	Kund-kontrakt	Databas	Varumärke	Övriga immateriella tillgångar	Summa
Ingående anskaffningsvärden	61,7	16,6	4,7	-	6,9	89,9
Anskaffning genom förvärv av dotterbolag	31,6	22,4	7,8	0,3	-	62,1
Inköp	-	-	-	-	3,5	3,5
Omklassificering	-	-	-	-	-1,1	-1,1
Valutakursdifferenser	3,8	1,2	0,3	-	-	5,3
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	97,1	40,1	12,8	0,3	9,3	159,6
Ingående av- och nedskrivningar	-	-8,3	-1,0	-	-2,0	-11,3
Omklassificering	-	-	-	-	0,1	0,1
Periodens avskrivningar	-	-4,8	-1,3	-0,1	-1,0	-7,2
Valutakursdifferenser	-	-0,7	-	-	-	-0,7
Utgående ackumulerade av- och nedskrivningar	-	-13,8	-2,3	-0,1	-3,1	-19,3
Utgående redovisat värde	97,1	26,4	10,5	0,2	6,4	140,5

Helår 2022, MSEK	Goodwill	Kund-kontrakt	Databas	Varumärke	Övriga immateriella tillgångar	Summa
Ingående anskaffningsvärden	61,7	16,6	4,7	-	6,9	89,9
Anskaffning genom förvärv av dotterbolag	45,3	36,0	10,3	1,6	-	93,3
Inköp	-	-	-	-	4,3	4,3
Omklassificering	-	-	-	-	-0,7	-0,7
Valutakursdifferenser	5,3	1,7	0,4	-	-	7,4
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	112,3	54,3	15,4	1,6	10,5	194,1
Ingående av- och nedskrivningar	-	-8,3	-1,0	-	-1,9	-11,2
Årets avskrivningar	-	-7,0	-1,9	-0,4	-1,3	-10,6
Valutakursdifferenser	-	-1,0	-0,2	-	-	-1,2
Utgående ackumulerade av- och nedskrivningar	-	-16,3	-3,0	-0,4	-3,3	-23,0
Utgående redovisat värde	112,3	38,0	12,4	1,1	7,3	171,1

Noter

Not 3. Rörelseförvärv

Förvärv av Dedicare Life Science AB (tidigare H&P Search & Interim AB)

Den 1 april 2022 förvärvade Dedicare 100 procent av aktiekapitalet och rösträtterna i Dedicare Life Science AB, org. nr 556767-6548, som bedriver verksamhet inom life science på den svenska marknaden. Förvärvet innebär en starkare portfölj i och med att verksamheten nu breddas till att även innehålla life science.

Köpeskilling för förvärvet av Dedicare Life Science AB har erlagts i kontanta medel samt i aktier i Dedicare AB (publ) genom apportemission. En tilläggsköpeskilling har avtalats baserat på bolagets resultatutveckling under de kommande två respektive tre åren. Slutlig förvärvsanalys samt värdering av Goodwill och eventuella övriga immateriella tillgångar kopplade till förvärvet har färdigställts under tredje kvartalet 2022.

Förvärv av Optimal Medical Limited

Den 1 oktober 2022 förvärvade Dedicare 100 procent av aktiekapitalet och rösträtterna i Optimal Medical Limited, corp-id: 09526199, som genom sitt helägda dotterbolag Dedicare Healthcare Limited (tidigare Templars Medical Agency Ltd) bedriver verksamhet inom rekrytering och bemanning av läkare i Storbritannien, Irland och Storbritanniens utomeuropeiska territorier. Förvärvet ligger i linje med Dedicares tillväxtstrategi som innebär att koncernen stärker sin position i Europa och ger en plattform i Storbritannien och Irland för vidare

expansion. Köpeskilling för förvärvet har erlagts i kontanta medel samt i aktier i Dedicare AB (publ) genom apportemission. En tilläggsköpeskilling har avtalats baserat på bolagets resultatutveckling under de kommande två åren.

Slutlig förvärvsanalys samt värdering av Goodwill och eventuella övriga immateriella tillgångar kopplade till förvärvet färdigställdes och stängdes under andra kvartalet 2023. Innan stängningen justerades köpeskillingen med 5,1 MSEK som en kontant utbetalning vilken allokerades i sin helhet mot goodwill, ingen annan justering har skett.

Förvärvsrelaterade kostnader 0,2 MSEK har redovisats som kostnad i koncernens resultat under första kvartalet 2023.

Den förvärvade rörelsen bidrog med totala intäkter på 14,0 MSEK och ett rörelseresultat på 1,7 MSEK till koncernen under tredje kvartalet 2023 samt totala intäkter på 34,5 MSEK och ett rörelseresultat på 3,1 MSEK för perioden jan–sep 2023.

Not 4. Finansiella skulder värderade till verkligt värde

	30 sep 2023	30 sep 2022	Helår 2022
Finansiella skulder värderade till verkligt värde, MSEK			
<i>Villkorade köpeskillingar</i>			
Dedicare Life Science AB (tidigare H&P Search & Interim AB)	35,3	33,0	33,5
Optimal Medical Limited	14,4	-	12,6
Summa	49,7	33,0	46,1

De villkorade köpeskillingarna för Dedicare Life Science AB (tidigare H&P Search & Interim AB) förfaller till betalning i juli 2024 och juli 2025. Av total skuld om 35,3 MSEK har 17,5 MSEK klassificerats som kortfristig skuld i koncernens balansräkning.

Den villkorade köpeskillingen för Optimal Medical Limited förfaller till betalning i november 2024.

Nyckeltal

Kvartalsöversikt

	Q3 2022	Q4 2022	Q1 2023	Q2 2023	Q3 2023
Nettoomsättning, MSEK	450,0	499,3	503,2	478,9	524,5
EBITDA, MSEK	45,9	37,9	44,2	40,7	43,7
EBITDA-marginal, %	10,2%	7,6%	8,8%	8,5%	8,3%
Rörelseresultat (EBIT), MSEK	41,1	31,3	38,0	34,4	36,7
Rörelsemarginal (EBIT-marginal), %	9,0%	6,2%	7,6%	7,2%	7,0%
Resultat efter finansiella poster, MSEK	39,2	29,9	31,3	29,8	37,2
Vinstmarginal, %	8,6%	5,9%	6,2%	6,2%	7,1%
Periodens resultat, MSEK	28,9	25,1	24,5	22,9	29,2
Nettoskuld (+)/Nettokassa (-), MSEK	7,4	-26,8	-52,5	-0,1	-37,7
Soliditet, %	37,4%	35,4%	38,1%	36,8%	39,3%
Avkastning på eget kapital, %	13,5%	10,2%	8,9%	8,4%	10,7%
Kassaflöde från den löpande verksamheten, MSEK	-14,9	82,0	41,8	9,6	38,3
Medelantalet anställda ¹	1 128	1 309	1 349	1 400	1 296
Nettoomsättning per anställd, TSEK	399	381	373	342	405
Nyckeltal per aktie					
Aktiekurs vid periodens slut, SEK	88,1	122,0	144,0	119,0	88,7
Resultat per aktie före utspädning, SEK	3,04	2,64	2,57	2,40	3,05
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	3,01	2,61	2,55	2,37	3,02
Eget kapital per aktie, SEK	24,16	27,46	29,81	27,14	29,85
Kassaflöde från den löpande verksamheten per aktie, SEK	-1,57	8,57	4,37	1,00	4,00
Antal aktier genomsnitt före utspädning	9 520 395	9 541 519	9 562 642	9 562 642	9 562 642
Antal aktier genomsnitt efter utspädning	9 610 395	9 631 519	9 652 642	9 652 642	9 652 642
Antal utestående aktier	9 520 395	9 562 642	9 562 642	9 562 642	9 562 642

¹ I medelantal anställda inkluderas underkonsulter, se sid 7 för mer information.

Avstämning alternativa nyckeltal

Dedicare använder sig av alternativa nyckeltal, även kallat APM (Alternative Performance Measures). Dedicares alternativa nyckeltal beräknas på de finansiella rapporter som upprättas enligt tillämpliga regler för finansiell rapportering. Nyckeltalen som presenteras nedan är inte i enlighet med IFRS men anses underlätta för intressenter att analysera resultat och finansiell struktur.

	Q3 2023	Q3 2022	Q3 △	jan-sep 2023	jan-sep 2022	jan-sep △	Helår 2022
Avkastning på eget kapital, MSEK							
Periodens resultat	29,2	28,9	0,3	76,7	76,1	0,6	101,3
Genomsnittligt eget kapital	272,5	214,3	58,2	273,1	202,2	70,9	214,3
Avkastning på eget kapital	10,7%	13,5%	-2,8%	28,1%	37,7%	-9,6%	47,3%
Avkastning på totalt kapital, MSEK							
Resultat efter finansiella poster	37,2	39,2	-2,0	98,4	100,4	-2,0	130,3
Genomsnittligt totalt kapital	716,2	600,0	116,2	730,7	573,4	157,3	607,3
Avkastning på totalt kapital	5,2%	6,5%	-1,3%	13,5%	17,5%	-4,0%	21,5%
EBITDA-marginal, MSEK							
EBITDA	43,7	45,9	-2,2	128,7	118,2	10,5	156,1
Nettoomsättning	524,5	450,0	74,5	1506,5	1 268,7	237,8	1 768,0
EBITDA-marginal	8,3%	10,2%	-1,9%	8,5%	9,3%	-0,8%	8,8%

Definitioner återfinns på sida 22

Finansiella rapporter, moderbolaget

Moderbolaget

I moderbolaget bedrivs övergripande koncernledning, finans- och IT-förvaltning.

Moderbolagets resultaträkning i sammandrag

MSEK	not	Q3 2023	Q3 2022	jan-sep 2023	jan-sep 2022	Helår 2022
Rörelsens intäkter						
Nettoomsättning		5,0	2,2	15,6	7,0	27,6
Aktiverat arbete för egen räkning		0,3	-	1,3	-	4,3
Övriga rörelseintäkter		0,1	1,1	3,0	5,4	5,6
Summa rörelsens intäkter		5,4	3,3	19,9	12,4	37,5
Rörelsens kostnader						
Inköpta tjänster		-	0,4	-	-	0,3
Personalkostnader		-9,8	-4,1	-24,8	-16,1	-23,0
Övriga externa kostnader		-10,5	-8,8	-33,6	-28,4	-45,4
Avskrivning av materiella och immateriella tillgångar		-0,4	-0,4	-1,2	-1,4	-1,8
Rörelseresultat		-15,3	-9,6	-39,7	-33,5	-32,4
Resultat från finansiella poster						
Resultat från andelar i koncernföretag		-	-	-	-	85,1
Övriga finansiella poster		-0,2	-1,6	-11,6	-1,4	-3,1
Resultat efter finansiella poster		-15,5	-11,2	-51,2	-34,9	49,6
Bokslutsdispositioner		-	-	-	-	34,1
Skatt på periodens resultat		3,2	-	10,5	-	-
Periodens resultat¹		-12,3	-11,2	-40,7	-34,9	83,7

¹ Moderbolaget har inget övrigt totalresultat

Finansiella rapporter, moderbolaget

Moderbolagets balansräkning i sammandrag

MSEK	not	30 sep 2023	30 sep 2022	Helår 2022
Anläggningstillgångar				
Övriga anläggningstillgångar		7,8	6,9	7,6
Andelar i koncernföretag		207,1	164,7	201,8
Uppskjuten skattefordran		10,5	-	-
Övriga finansiella tillgångar		4,3	4,3	4,3
Summa anläggningstillgångar		229,7	175,9	213,7
Omsättningstillgångar				
Övriga kortfristiga fordringar		33,6	94,8	199,4
Kassa och bank		102,1	59,2	105,6
Summa omsättningstillgångar		135,7	154,0	305,0
SUMMA TILLGÅNGAR		365,4	329,9	518,7
Eget kapital				
		102,8	78,6	200,9
Obeskattade reserver				
		27,3	37,1	27,3
Långfristiga skulder				
Övriga långfristiga skulder		51,5	64,5	74,9
Summa långfristiga skulder		51,5	64,5	74,9
Kortfristiga skulder				
Övriga kortfristiga skulder		183,8	149,7	215,6
Summa kortfristiga skulder		183,8	149,7	215,6
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		365,4	329,9	518,7

Moderbolagets förändring av eget kapital i sammandrag

MSEK	30 sep 2023	30 sep 2022	Helår 2022
Eget kapital vid periodens ingång	200,9	143,3	143,3
Periodens resultat ¹	-40,7	-34,9	83,7
Transaktioner med aktieägare			
Apportemissioner	-	-	12,1
Transaktionskostnader	-0,1	-	-0,1
Nyemission, aktier och optioner	-	8,3	-
Aktieutdelning	-57,4	-38,1	-38,1
Eget kapital vid periodens utgång	102,7	78,6	200,9

¹ Moderbolaget har inget övrigt totalresultat

Definitioner

Avkastning på eget kapital

Periodens resultat dividerat med genomsnittligt eget kapital.

Avkastning på totalt kapital

Resultat efter finansiella poster plus finansiella kostnader dividerat med genomsnittligt totalt kapital.

Engångsposter

Finansiella effekter i samband med större förvärv och avyttringar eller andra större strukturförändringar samt väsentliga poster av engångskaraktär som är relevanta för att förstå resultatet vid jämförelse mellan perioder.

EBITDA

Rörelseresultat före finansiella intäkter och kostnader, skatt, avskrivningar samt nedskrivningar

EBITDA-marginal

EBITDA dividerat med nettoomsättning.

Eget kapital per aktie

Andel av eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare dividerat med antal utestående aktier vid periodens slut. Visar ägarnas andel av bolagets totala egna kapital per aktie.

Genomsnittligt eget kapital

Medeltalet av eget kapital per kvartalsavslut.

Genomsnittlig totalt kapital

Medeltalet av totalt kapital per kvartalsavslut.

Intäkt per anställd

Nettoomsättning dividerat med genomsnittligt antal anställda. Genomsnittligt antal anställda beräknas genom att ta totalt arbetade timmar under perioden dividerat med normalarbetstid för en heltidsanställd. Antalet anställda inkluderar underkonsulter.

Kassaflöde från den löpande verksamheten per aktie

Periodens kassaflöde från den löpande verksamheten dividerat med genomsnittligt antal utestående aktier före utspädning. Visar på vilket kassaflöde den löpande verksamheten genererar.

Medelantal anställda

Totalt arbetade timmar under perioden dividerat med normalarbetstid för en heltidsanställd. Antalet anställda inkluderar underkonsulter.

Nettoskuld/Nettokassa

Räntebärande skulder med avdrag för räntebärande tillgångar och likvida medel.

Resultat efter finansiella poster

Rörelseresultat inklusive finansiella intäkter med avdrag för finansiella kostnader

Resultat per aktie efter utspädning

Periodens resultat efter utspädning hänförlig till innehavare av stamaktier i moderbolaget dividerat med det vägda genomsnittliga antalet potentiella stamaktier.

Resultat per aktie före utspädning

Periodens resultat hänförlig till innehavare av stamaktier i moderbolaget dividerat med det vägda genomsnittliga antalet utestående stamaktier under perioden.

Rörelsemarginal

Rörelseresultat dividerat med nettoomsättning (EBIT-marginal).

Rörelseresultat

Resultat före finansnetto och skatt (EBIT).

Soliditet

Eget kapital dividerat med totalt kapital.

Totalt kapital

Per definition är det summan av skulder och eget kapital - Balansomslutning

Vinstmarginal

Resultat efter finansiella poster dividerat med rörelsens intäkter.

Kalendarium för finansiell information

9 februari 2024	Bokslutskommuniké 1 januari – 31 december 2023
19 mars 2024	Års- och hållbarhetsredovisning 2023
25 april 2024	Delårsrapport 1 januari – 31 mars 2024
12 juli 2024	Delårsrapport 1 januari – 30 juni 2024
24 oktober 2024	Delårsrapport 1 januari – 30 september 2024
7 februari 2025	Bokslutskommuniké 1 januari – 31 december 2024

Stockholm 20 oktober 2023

Krister Widström
Koncernchef och VD

Rapporten har undertecknats av Koncernchef och VD efter bemyndigande av styrelsen.

Granskning

Denna delårsrapport har varit föremål för översiktlig granskning av bolagets revisorer.

För ytterligare information kontakta:



Krister Widström
Koncernchef och VD
070-526 79 91



Anette Sandsjö
CFO
073-343 44 68

Dedicare AB (publ)
Orgnr: 556516-1501
Ringvägen 100, uppgång E, 10 tr
118 60 Stockholm
08-555 656 00

Denna information är sådan information som Dedicare AB (publ) är skyldigt att offentliggöra enligt EU:s marknadsmissbruksförordning och lagen om värdepappersmarknaden. Informationen lämnades, genom ovanstående kontaktpersons försorg, för offentliggörande den 20 oktober 2023 kl 08:00.



Revisorns granskningsrapport

Dedicare AB (publ) 556516–1501

Inledning

Vi har utfört en översiktlig granskning av den finansiella delårsinformationen i sammandrag (delårsrapport) för Dedicare AB (publ) per 30 september 2023 och den niomånadersperiod som slutade per detta datum. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att upprätta och presentera denna finansiella delårsinformation i enlighet med IAS 34 och årsredovisningslagen. Vårt ansvar är att uttala en slutsats om denna delårsrapport grundad på vår översiktliga granskning.

Den översiktliga granskningens inriktning och omfattning

Vi har utfört vår översiktliga granskning i enlighet med International Standard on Review Engagements ISRE 2410 Översiktlig granskning av finansiell delårsinformation utförd av företagets valda revisor. En översiktlig granskning består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för finansiella frågor och redovisningsfrågor, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder. En översiktlig granskning har en annan inriktning och en betydligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt ISA och god revisions sed i övrigt har. De granskningsåtgärder som vidtas vid en översiktlig granskning gör det inte möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om en revision utförts. Den uttalade slutsatsen grundad på en översiktlig granskning har därför inte den säkerhet som en uttalad slutsats grundad på en revision har.

Slutsats

Grundat på vår översiktliga granskning har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att delårsrapporten inte, i allt väsentligt, är upprättad för koncernens del i enlighet med IAS 34 och årsredovisningslagen samt för moderbolagets del i enlighet med årsredovisningslagen.

Stockholm 20 oktober 2023

PricewaterhouseCoopers AB

Henrietta Segenmark
Auktoriserad revisor