

KALLELSE TILL ÅRSSTÄMMA I AQ GROUP AB

AQ Group AB håller årsstämma torsdagen den 23 april 2026 klockan 18.00 på Best Western Plus Hotel Plaza, Kopparbergsvägen 10, i Västerås. Registreringen börjar klockan 17.30.

Styrelsen har, i enlighet med 7 kap. 4 a § aktiebolagslagen och bolagets bolagsordning, beslutat att aktieägarna ska ha rätt att utöva sin rösträtt per post före stämman. Följaktligen kan aktieägare välja att utöva sin rösträtt vid stämman genom att delta personligen, genom fullmakt eller genom poströstning.

FÖRUTSÄTTNINGAR FÖR DELTAGANDE

Aktieägare som vill delta i stämman ska:

- (i) vara införd som aktieägare i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken onsdagen den 15 april 2026, och
- (ii) anmäla sin avsikt att delta till bolaget senast fredagen den 17 april 2026.

Anmälan om deltagande görs skriftligen per post till AQ Group AB, Att: Årsstämma, c/o Euroclear Sweden AB, Box 191, 101 23 Stockholm, per e-post till generalmeetingservice@euroclear.com eller per telefon 08-402 91 33 vardagar mellan klockan 09.00 och 16.00. Vid anmälan vänligen uppgi namn eller företagsnamn, personnummer eller organisationsnummer, adress och telefonnummer dagtid. En aktieägare som utövar sin rösträtt genom poströstning behöver inte särskilt anmäla sitt deltagande i stämman, se nedan under poströstning.

FÖRVALTARREGISTRERADE AKTIER

Den som låtit förvaltarregistrera sina aktier måste, för att ha rätt att delta i stämman, genom förvaltares försorg låta registrera aktierna i eget namn, så att vederbörande är registrerad i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken onsdagen den 15 april 2026. Sådan registrering kan vara tillfällig (s.k. rösträtsregistrering) och begärs hos förvaltaren enligt förvaltarens rutiner i sådan tid i förväg som förvaltaren bestämmer. Rösträtsregistrering som har gjorts av relevant förvaltare senast fredagen den 17 april 2026 kommer att beaktas vid framställningen av aktieboken.

POSTRÖSTNING

Aktieägare kan utöva sin rösträtt vid stämman genom poströstning. Vid poströstning ska ett särskilt formulär användas, vilket finns tillgängligt på bolagets webbplats, www.aqgroup.com. Poströstningsformuläret kan också erhållas hos bolaget på Regattagatan 29 i Västerås eller genom kontakt med Euroclear Sweden AB på kontaktuppgifter enligt ovan. För de beslutspunkter på dagordningen där styrelsen eller valberedningen har lämnat förslag finns möjlighet att rösta Ja eller Nej, vilket tydligt framgår i poströstningsformuläret. Det går också att avstå från att rösta i enskild beslutspunkt.

Poströsten ska vara Euroclear Sweden AB (som administrerar formulären å bolagets vägnar) tillhanda enligt nedan senast fredagen den 17 april 2026. Anmälan till stämman behöver inte ske särskilt då poströstningsformuläret också gäller som anmälan. Aktieägare kan även avge poströst elektroniskt genom verifiering med BankID via Euroclear Sweden AB:s webbplats <https://www.euroclear.com/sweden/generalmeetings/>. Sådana elektroniska röster måste avges senast fredagen den 17 april 2026.

Komplett formulär, inklusive eventuella bilagor såsom behörighetshandlingar och fullmakt, skickas med e-post till generalmeetingservice@euroclear.com alternativt med post i original till AQ Group AB, Att: Årsstämma, c/o Euroclear Sweden AB, Box 191, 101 23 Stockholm. Om aktieägaren är en

juridisk person ska kopia av registreringsbevis eller motsvarande behörighetshandling för den juridiska personen biläggas formuläret. Detsamma gäller om aktieägaren poströstar genom ombud.

Aktieägaren får inte förse poströsten med särskilda instruktioner eller villkor. Om så sker är hela poströsten ogiltig. Ytterligare anvisningar framgår av poströstningsformuläret.

OMBUD OCH FULLMAKTSFORMULÄR

Den som inte är personligen närvarande vid stämman får utöva sin rösträtt vid stämman genom ombud med skriftlig, undertecknad och daterad fullmakt. Ett fullmaktsformulär finns på bolagets webbplats, www.aqgroup.com. Fullmaktsformuläret kan också erhållas hos bolaget på Regattagatan 29 i Västerås eller genom kontakt med Euroclear Sweden AB på kontaktuppgifter enligt ovan. Om fullmakt utfärdats av juridisk person ska kopia av registreringsbevis eller motsvarande behörighetshandling för den juridiska personen bifogas. Fullmakt får inte vara äldre än ett år om det inte anges längre giltighetstid i fullmakten, dock längst fem år. För att underlätta inpasseringen vid stämman bör fullmakt, registreringsbevis och andra behörighetshandlingar skickas med post till AQ Group AB, Att: Årsstämma, c/o Euroclear Sweden AB, Box 191, 101 23 Stockholm, eller via e-post till generalmeetingservice@euroclear.com, i god tid före stämman.

FÖRSLAG TILL DAGORDNING

1. Öppnande av stämman
2. Val av ordförande vid stämman
3. Upprättande och godkännande av röstlängden
4. Godkännande av dagordning
5. Val av en eller två justeringsmän att jämte ordföranden justera protokollet
6. Prövning av om stämman har blivit behörigen sammankallad
7. Verkställande direktörens presentation
8. Framläggande av års- och hållbarhetsredovisningen, revisionsberättelsen, koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen, samt granskningsberättelsen över hållbarhetsrapporten för 2025
9. Beslut:
 - a) om fastställelse av resultaträkning och balansräkning samt koncernresultaträkning och koncernbalansräkning,
 - b) om dispositioner beträffande bolagets resultat enligt den fastställda balansräkningen, och
 - c) om ansvarsfrihet åt styrelseledamöterna och den verkställande direktören.
10. Beslut om antalet styrelseledamöter och revisorer
11. Fastställande av arvode åt styrelse och revisor
12. Val av styrelse och revisor
13. Beslut om godkännande av ersättningsrapporten
14. Beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare
15. Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om nyemission
16. Beslut om införande av teckningsoptionsbaserat incitamentsprogram 2026–2029 och riktad emission av teckningsoptioner
17. Stämmans avslutande

BESLUTSFÖRSLAG

Punkt 2 – Val av ordförande vid stämman

Valberedningen föreslår Per Olof Andersson, eller vid förhinder för honom, den som valberedningen istället anvisar som ordförande vid stämman.

Punkt 9 b) – Beslut om dispositioner beträffande bolagets resultat enligt den fastställda balansräkningen

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel om 1 253 916 781 kronor disponeras enligt följande. Till aktieägare utbetalas en utdelning om sammanlagt 165 119 022 kronor, vilket motsvarar 1,80 kronor per aktie, och att återstående belopp om 1 088 797 759 kronor balanseras i ny räkning. Som avstämningsdag för utdelning föreslås måndagen den 27 april 2026. Om stämman beslutar i enlighet med förslaget, beräknas utdelning sändas ut genom Euroclear Sweden AB:s försorg torsdagen den 30 april 2026.

Punkt 10 – Beslut om antalet styrelseledamöter och revisorer

Valberedningen föreslår att styrelsen, för tiden till slutet av nästa årsstämma, ska bestå av sex (6) stämموvalda styrelseledamöter utan suppleanter.

Valberedningen föreslår att bolaget ska ha en (1) revisor utan suppleant.

Punkt 11 – Fastställande av arvode åt styrelse och revisor

Valberedningen föreslår att arvode till styrelseledamöterna för tiden intill nästa årsstämma ska utgå enligt följande. Styrelsens ordförande ska erhålla 600 000 kronor (tidigare 500 000 kronor) och övriga stämموvalda ledamöter ska erhålla 300 000 kronor (tidigare 250 000 kronor). Vidare föreslås det att oförändrad ersättning utgår med 120 000 kronor till ordföranden i revisionsutskottet och 60 000 kronor till övriga medlemmar i revisionsutskottet. Liksom tidigare ska ingen ersättning utgå för arbete i ersättningsutskottet.

Arvode till revisor ska utgå enligt godkänd räkning.

Punkt 12 – Val av styrelse och revisor

Valberedningen föreslår omval av Ulf Gundemark, Gunilla Spongh, Claes Mellgren, Lars Wrebo och Åsa Landén Ericsson, samt nyval av Roland Kasper, till styrelseledamöter för tiden intill nästa årsstämma. Till styrelsens ordförande föreslår valberedningen nyval av Åsa Landén Ericsson för tiden intill nästa årsstämma. Nuvarande styrelseledamoten Per Olof Andersson har meddelat valberedningen att han avböjer omval.

Roland Kasper är född 1969 och är Dipl. Ing. i Energi och Värmeteknik från Fachhochschule Giessen, Tyskland. Han kommer närmast från en position som koncernchef under tio (10) år på Systemair som är en global leverantör av produkter och system för ventilation, värme och kyla och har ca 90 dotterbolag globalt. Innan dess har han varit produktansvarig på FläktWoods Group och på ABB Ventilation Products GmbH samt försäljningsansvarig för luftdon och kylbafflar på ABB Ventilation Products AB. Roland har lång och gedigen erfarenhet av börsnoterad miljö och att driva tillväxt i en decentraliserad global organisation samt djup kunskap inom teknik, produktion och marknad.

Information om övriga föreslagna styrelseledamöter finns tillgänglig på bolagets webbplats, www.aqgroup.com.

Valberedningen föreslår vidare, i enlighet med revisionsutskottets rekommendation, omval av det registrerade revisionsbolaget Ernst & Young AB till bolagets revisor. Ernst & Young AB har informerat bolaget om att den auktoriserade revisorn Jennifer Rock Baley fortsatt kommer att vara bolagets huvudansvariga revisor.

Punkt 13 – Beslut om godkännande av ersättningsrapporten

Styrelsen föreslår att stämman beslutar om godkännande av styrelsens ersättningsrapport över ersättningar enligt 8 kap. 53 a § aktiebolagslagen.

Punkt 14 – Beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Styrelsen föreslår att stämman beslutar att anta följande riktlinjer för bestämmande av lön och annan ersättning till ledande befattningshavare att gälla tills vidare, dock längst för tiden fram till årsstämman 2030.

Förslaget överensstämmer i sak med de riktlinjer som antogs av årsstämman 2022 och vad som varit praxis inom AQ Group i många år. Aktieägarna har inte framställt några synpunkter på riktlinjerna.

Riktlinjerna omfattar den verkställande direktören ("VD") och övriga ledande befattningshavare i AQ Groups koncernledning, samt verkställande direktörer i AQ Groups dotterbolag. I den mån styrelseledamot uppbär lön eller arvode för uppdrag vid sidan av styrelseuppdraget gäller riktlinjerna även för sådan ersättning. För koncernledningens sammansättning, se årsredovisningen.

Endast ersättning enligt avtal som ingås eller förändras efter det att dessa riktlinjer godkänts av årsstämman omfattas.

Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. AQ Group ska ha de ersättningsnivåer och anställningsvillkor som erfordras för att säkerställa bolagets tillgång till befattningshavare med erforderlig kompetens och kapacitet för att nå uppställda mål till för bolaget anpassade kostnader.

Former av ersättning

VD:s och övriga ledande befattningshavares ersättning ska kunna inkludera fast lön, rörlig ersättning, pensionsförmåner, aktie- och aktiekursbaserade incitamentsprogram och övriga förmåner. Utgångspunkten för lön och andra ersättningar till ledande befattningshavare i AQ Group AB är att de ska vara marknadsmässiga och anpassade till bolagets kostnader, samt ge bolaget möjlighet att rekrytera och behålla de ledande befattningshavare bolaget behöver för att nå sina långsiktiga och kortsiktiga mål och ska stödja affärsstrategin och bidra till hållbarhet.

Fast lön

Utgångspunkten för ersättning till ledande befattningshavare är att ersättning utgår i form av marknadsmässig fast lön som ska vara individuellt fastställd utifrån ovan angivna kriterier och respektive befattningshavares befattning, erfarenhet och särskilda kompetens.

Rörlig ersättning

Utöver fast lön ska rörliga ersättningar i förekommande fall kunna erbjudas de ledande befattningshavarna, vilka ersättningar ska vara kopplade till förutbestämda och tydligt uppställda mätbara målkriterier med syfte att främja bolagets affärsstrategi, hållbarhet och långsiktiga värdeskapande. Dessa kriterier innefattar för närvarande, bland annat vinst, kassaflöde och lageromsättningshastighet. Ersättningen ska kunna utgå som kontant ersättning eller extra

premieinbetalningar till pensionsförsäkring. Den rörliga ersättningen ska sammantaget beloppsmässigt inte överstiga 100 procent av fast lön.

Pensionsförmåner

De ledande befattningshavarnas pensionsvillkor ska vara marknadsmässiga i förhållande till vad som generellt gäller för motsvarande befattningshavare på marknaden samt individuellt anpassade med hänsyn till respektive befattningshavares befattning och särskilda kompetens och anpassade till bolagets kostnader. Pensionsavsättningar ska vara avgiftsbestämda och inte överstiga 35 procent av fast lön. Enstaka undantag från detta medges i Sverige för de ledande befattningshavare som har kollektivavtalad pension inom ITP2-planen.

Ikke penningbaserade förmåner

De ledande befattningshavarnas icke penningbaserade förmåner (exempelvis mobiltelefon och dator) ska underlätta utförandet av arbetet och motsvara vad som kan anses rimligt i förhållande till praxis på marknaden.

Aktie- och aktiekursbaserade incitamentsprogram

Alla aktiebaserade och aktiekursbaserade incitamentsprogram ska beslutas av bolagsstämman.

Uppsägningstid och avgångsvederlag

Uppsägningslön ska inte i något fall sammantaget överstiga 12 månadslöner för de ledande befattningshavarna. Avgångsvederlag förekommer ej.

Lön och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakt över tid, utgjort en del av styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

Avvikelse från riktlinjerna

Styrelsen får frångå riktlinjerna, helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och att avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen och hållbarhet eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Sådana avvikelser kan ske efter beslut av styrelsen i det enskilda fallet, t.ex. vid nyanställning av VD eller annan ledande befattningshavare avseende såväl fast lön, som rörlig ersättning och pensionsvillkor, varvid dock ska beaktas att villkoren ska vara marknadsmässiga och konkurrenskraftiga. Om sådan avvikelse sker ska detta redovisas i ersättningsrapporten inför närmast följande årsstämma.

Övrigt

I årsredovisningen framgår i noten *Personal* ytterligare detaljer gällande ersättningsarrangemang för styrelse, verkställande direktör och koncernledning.

Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott. I utskottets uppgifter ingår att lägga fram förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Styrelsen ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktören eller andra personer i bolagsledningen, i den mån de berörs av frågorna.

Punkt 15 – Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om nyemission

Styrelsen föreslår att stämman beslutar att bemyndiga styrelsen att, vid ett eller flera tillfällen under tiden fram till nästa årsstämma, med eller utan avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, besluta om nyemission av aktier i bolaget. Bemyndigandet omfattar aktier som motsvarar högst 10,0 procent av det totala antalet utgivna aktier av bolaget vid tidpunkten för utnyttjandet av bemyndigandet. De nyemitterade aktierna ska kunna tecknas kontant, genom apport eller med kvittningsrätt.

Skälet till avvikelsen från företrädesrätten är att bolaget ska kunna emittera aktier som likvid i samband med avtal om företagsförvärv, alternativt anskaffa kapital till sådana förvärv.

Stämman föreslås vidare bemyndiga styrelsen, den verkställande direktören eller den styrelsen utser att vidta de mindre justeringar i detta beslut som kan komma att vara nödvändiga i samband med registrering hos Bolagsverket.

Punkt 16 – Beslut om införande av teckningsoptionsbaserat incitamentsprogram 2026–2029 och riktad emission av teckningsoptioner

Styrelsen föreslår att årsstämman fattar beslut om ett långsiktigt incitamentsprogram enligt följande, innefattande en riktad nyemission av teckningsoptioner.

Emission av teckningsoptioner

Styrelsen för AQ Group AB (publ) föreslår att årsstämman beslutar att inrätta ett långsiktigt teckningsoptionsbaserat incitamentsprogram för anställda inom AQ-koncernen ("**Programmet**") genom en riktad emission av högst 775 000 teckningsoptioner, innebärande en ökning av aktiekapitalet vid fullt utnyttjande med högst 310 000 kronor.

Bakgrund och motiv

Styrelsen finner det angeläget och i alla aktieägarnas intresse att de anställda i AQ-koncernen har ett långsiktigt intresse av en god värdeutveckling i bolaget. Genom ett teckningsoptionsbaserat incitamentsprogram för AQ-koncernens anställda kan medarbetares belöning knytas till bolagets framtida resultat- och värdeutveckling. Den långsiktiga värdetillväxten premieras därigenom och aktieägare och berörda medarbetare får samma mål. Aktierelaterade incitamentsprogram skapar vidare ett koncerngemensamt fokus för berörda medarbetare och prioriterar därigenom ett långsiktigt agerande. Programmet bedöms även underlätta för bolaget att rekrytera och behålla nyckelmedarbetare. Styrelsen bedömer därför, baserat på Programmets utformning, att det inte finns något behov av att uppställa några förutbestämda och mätbara prestationskriterier för deltagande i Programmet.

Skälen till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt är att införa ett teckningsoptionsbaserat incitamentsprogram i bolaget varigenom de anställda erbjuds ta del av och verka för en positiv värdeutveckling av aktien i bolaget under den period som det föreslagna Programmet omfattar, samt att bolaget ska kunna behålla och rekrytera kompetent och engagerad personal. Styrelsen bedömer att Programmet kan få en positiv inverkan på bolagets fortsatta utveckling till fördel för bolaget, och dess aktieägare. Mot bakgrund av villkoren, tilldelningens storlek och övriga omständigheter bedömer styrelsen att det föreslagna Programmet enligt vad som följer nedan är rimligt och fördelaktigt för bolaget och dess aktieägare.

Huvudsakliga villkor för Programmet

1. Rätt att teckna teckningsoptioner tillkommer, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, anställda i AQ-koncernen som erbjuds deltagande i Programmet. Teckningsoptionerna avses att erbjudas Deltagarna på marknadsmässiga villkor i jämna poster om 2 500 teckningsoptioner. En deltagare kan anmäla sig för teckning av ett lägre men inte högre antal teckningsoptioner än vad som anges. Deltagarna är indelade i tre kategorier. Styrelsen bemyndigas att besluta om

tilldelning av teckningsoptioner i enlighet med de principer som årsstämman fastställt. Programmet kommer att omfatta högst följande antal teckningsoptioner till följande anställda ("Deltagarna"):

Kategori	Antal personer	Högst antal optioner/person	Högst antal optioner/kategori
Koncernchef	1	50 000	50 000
Koncernledning	9	25 000	225 000
Övriga nyckelpersoner	40	12 500	500 000
Totalt	50		775 000

- Samtliga teckningsoptioner ska emitteras till marknadspris till Deltagarna. Priset per teckningsoption ska därvid motsvara teckningsoptionens marknadsvärde beräknat med tillämpning av sedvanlig värderingsmodell (den s.k. Black & Scholes-formeln) utifrån noterad aktiekurs och övriga per dagen för teckning rådande marknadsförhållanden. Beräkning av marknadsvärde och beräkning av teckningskurs avseende teckning av ny aktie i bolaget ska utföras av Grant Thornton Sweden AB, eller, om detta inte är möjligt, av ett annat oberoende värderingsinstitut.
- Teckning av teckningsoptioner ska ske på en separat teckningslista under perioden från och med den 5 maj 2026 till och med den 12 maj 2026. Styrelsen ska ha rätt att förlänga tiden.
- Varje teckningsoption berättigar till teckning av en (1) ny aktie i bolaget. Nyteckning av aktier med stöd av teckningsoptionerna kan ske under en teckningsperiod från och med dagen efter bolagets offentliggörande av delårsrapporten för perioden 1 januari – 31 mars 2029, dock tidigast den 17 maj 2029 till och med den 31 maj 2029, med beaktande av vid var tid gällande insiderlagstiftning. Om bolaget inte har offentliggjort någon sådan delårsrapport, kan teckning ändå ske under perioden den 17 maj 2029 till och med den 31 maj 2029, med beaktande av vid var tid gällande insiderlagstiftning.
- Teckningskursen ska fastställas till ett belopp motsvarande 125 procent av den volymvägda genomsnittliga betalkursen för bolagets aktie på Nasdaq Stockholm under perioden från och med den 24 april 2026 till och med den 8 maj 2026. Dag utan notering av vare sig betalkurs eller köpkurs ska inte ingå i beräkningen. Den sålunda framräknade teckningskursen ska avrundas till närmaste hela tiotal öre, varvid fyra (4) öre ska avrundas nedåt och fem (5) öre ska avrundas uppåt. Teckningskursen får inte understiga kvotvärdet för bolagets aktier. Vid teckning av aktier ska den del av teckningskursen som överstiger de tidigare aktiernas kvotvärde tillföras den fria överkursfonden.
- Vid teckning ska betalning samtidigt erläggas kontant till av bolaget anvisat konto för det antal aktier som teckningen avser.
- Aktie som tillkommit på grund av teckning med utnyttjande av teckningsoptionen medför rätt till vinstutdelning första gången på den avstämningsdag för utdelning som infaller närmast efter det att teckningen verkställts.
- I enlighet med de fullständiga villkoren för teckningsoptionerna kan teckningskursen liksom det antal aktier som varje teckningsoption berättigar till teckning av komma att omräknas vid fondemission, nyemission, emission av teckningsoptioner eller konvertibler, samt i vissa andra fall. Vidare kan tidpunkten för utnyttjandet av teckningsoptionerna komma att tidigareläggas respektive senareläggas i vissa fall. De fullständiga villkoren för teckningsoptioner framgår av separata villkor som finns tillgängliga på bolagets webbplats.

9. Styrelsen eller den styrelsen utser bemyndigas att vidta de smärre justeringar som krävs för beslutets registrering vid Bolagsverket.

Kostnader, utspädningseffekter och effekter på relevanta nyckeltal

Baserat på en kurs för bolagets aktie om 188,60 kronor, en teckningskurs om 235,75 kronor per aktie, en riskfri ränta om 2,09 procent och en volatilitet om 30,0 procent, har värdet per teckningsoption uppskattats till 28,30 kronor, vilket ger ett värde för samtliga teckningsoptioner om 21 932 500 kronor.

Beräknat på basis av ovannämnda uppskattade teckningsoptionsvärde och att Deltagarna kommer erlagga marknadsvärde för tecknade optioner så förväntas Programmet endast medföra vissa begränsade kostnader i form av framför allt externa konsultarvoden och administration avseende teckningsoptionerna och programmet som helhet.

Det föreslås att högst 775 000 teckningsoptioner emitteras som kan utnyttjas för teckning av sammanlagt högst 775 000 aktier, vilket motsvarar en utspädningseffekt om högst en (1) procent. Bolagets aktiekapital kan komma att öka med högst 310 000 kronor, med förbehåll för den ökning som kan föranledas av att omräkning kan komma att ske enligt villkoren för teckningsoptionerna.

Utspädningen och kostnaderna för att etablera och administrera Programmet förväntas ha marginell inverkan på bolagets nyckeltal.

Förslagets beredning

Förslaget har beretts av styrelsen efter inhämtande av synpunkter från större aktieägare och oberoende experter och har behandlats vid styrelsesammanträden i början av 2026.

Utestående och tidigare aktierelaterade incitamentsprogram

Det finns ett utestående teckningsoptionsbaserat incitamentsprogram, 2024–2027, som beslutades vid årsstämman 2024. För en beskrivning av detta hänvisas till bolagets webbplats och årsredovisning för 2025.

SÄRSKILDA MAJORITETSKRAV

För giltigt beslut enligt punkt 15 ska förslaget biträdas av aktieägare som representerar minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de aktier som är företrädade vid stämman. För giltigt beslut enligt punkt 16 ska förslaget biträdas av aktieägare som representerar minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de aktier som är företrädade vid stämman.

HANDLINGAR

Samtliga handlingar enligt aktiebolagslagen kommer att finnas tillgängliga hos bolaget och på bolagets webbplats senast från och med torsdagen den 2 april 2026 och skickas genast och utan kostnad för mottagaren till de aktieägare som begär det och uppger sin postadress. Handlingarna kommer dessutom att finnas tillgängliga på stämman.

ANTAL AKTIER OCH RÖSTER

Per dagen för denna kallelse uppgår det totala antalet aktier och röster i bolaget till 91 732 790. Bolaget äger inga egna aktier per dagen för denna kallelse.

UPPLYSNINGAR PÅ STÄMMAN

Aktieägarna erinras om sin rätt att vid stämman begära upplysningar från styrelsen och den verkställande direktören enligt 7 kap. 32 och 57 §§ aktiebolagslagen.

BEHANDLING AV PERSONUPPGIFTER

För information om hur dina personuppgifter behandlas, vänligen se <https://www.euroclear.com/dam/ESw/Legal/Integritetspolicy-bolagsstammor-svenska.pdf>.

Västerås i mars 2026

AQ Group AB (publ)

Styrelsen