



Pressmeddelande den 26 januari 2015

Victoria Park handlar upp trappstädning och grönskötsel i Malmö med sociala klausuler – skapar arbetstillfällen för boende i Rosengård

En bärande idé i Victoria Parks verksamhet är att förbättra för de boende i bolagets fastigheter. Den senaste åtgärden som vidtagits är att vid upphandlingar använda "sociala klausuler" där det ställs krav på entreprenörerna att anställa arbetslösa boende i uppdragen. Nu i januari gjorde de boende som ska städa trapphusen sin första arbetsdag.

Victoria Parks vision är att förbättra för de boende i sina fastigheter. Detta sker bland annat genom uppgradering av fastigheterna och utomhusområdena och lägenheterna inför inflyttning samt ge plats åt förskolor och andra inrättningar i fastigheterna, anställa bocoacher och miljövärdar från området med mera. För att ytterligare engagera boende i arbetet att utveckla bostadsområdet har Victoria Park tecknat entreprenadavtal med sociala klausuler avseende trappstädning och grönskötsel i Rosengård, Malmö.

– Det ska vara fint i våra områden och vi vill att folk ska trivas och känna sig trygga hos oss. För att vara säkra på det ställer vi krav på våra entreprenörer att anställa boende som tidigare varit arbetslösa för att hålla rent och snyggt i trapphusen och ta hand om grönskötseln, säger Per Ekelund, COO på Victoria Park.

Det finns flera människor i Rosengård som lider av arbetslöshet. Att då få en anställning betyder extra mycket för hela familjen och ger de som fått jobb en ökad stolthet. Det är viktigt att visa att det finns hopp för framtiden.

– Fördelarna med att använda sociala klausuler vid upphandling av tjänster och därmed kunna anställa personer från området är att barnen i området får förebilder då de anställer deras föräldrar. Det ger även ett annat hänsynstagande bland de som bor i området, de blir mindre benägna att skräpa ner om det är deras vän eller granne som städar efter dem. De ser och känner samhörighet till personen som städar och det blir som en social markering, säger Arben Latifi, Bosocial chef på Victoria Park.

Nasibe Salihu bor i Victoria Parks lägenheter i Rosengård, Malmö, och fick nyligen, tillsammans med sin man, jobbet att städa Victoria Parks fastigheter med start januari 2015.

– Jag bor i området och gick till Victoria Park med en kompis för att fråga efter jobb. Jag är en duktig och noggrann städerska så när Victoria Park skulle byta städfirma kontaktade de mig och frågade om jag ville börja jobba. Jag vet att jag kan göra ett bättre städjobb än de som städade tidigare. Det känns jättebra att ha fått jobbet så att man kan få lön att leva för, säger Nasibe Salihu.

För ytterligare information, vänligen kontakta:

CEO Peter Strand, telefon 070-558 16 61, e-post: peter.strand@victoriapark.se

COO Per Ekelund, telefon 070-867 66 57, e-post: per.ekelund@victoriapark.se

Victoria Park AB (publ) är ett börsnoterat fastighetsbolag, inriktat på bostadsfastigheter, med affärsområdena förvaltningsfastigheter och livsstilsboende. Med ett långsiktigt förvaltningsarbete och social dimension ska Victoria Park skapa och förädla värden i en växande bostadsfastighetsportfölj i södra och mellersta Sverige.

Victoria Parks fastighetsbestånd uppgår till 711 000 kvm, fördelat på 634 000 kvm bostäder och 77 000 kvm kommersiella lokaler, till ett marknadsvärde om 5,7 Mdkr. Därtill äger bolaget byggrätter motsvarande 10 000 kvm BTA vid Limhamns kalkbrott i Malmö.

Victoria Park-aktien är noterad på NASDAQ Stockholm Mid Cap.



VICTORIA PARK®

Victoria Park AB (publ)
Box 2, 201 20 Malmö
Tel 040 16 74 40
Org nr 556695-0738, Säte Malmö
www.victoriapark.se/bolaget