

Så många östgötar har inte ekonomisk buffert nog att lämna en dålig arbetsplats

Många svenskar drömmer om att byta jobb men sparandet påverkar benägenheten. Bristen på en ekonomisk buffert är anledningen till att 16 procent av invånarna i Östergötlands län stannar på sin nuvarande arbetsplats, trots att de egentligen vill lämna. Det visar en ny undersökning gjord av Novus på uppdrag av Länsförsäkringar.

En av fem östgötar (20 procent) har någon gång i livet velat lämna en arbetsplats men inte kunnat då de saknat tillräcklig ekonomisk buffert. 16 procent svarar också att de skulle ställa högre krav på sin chef om de hade mer pengar sparade.

Undersökningen visar också att 49 procent av invånarna i Östergötland redan har eller funderar på att någon gång byta karriär eller bli egenföretagare. Om man ser till hela landet uppger 46 procent av svenskarna att de någon gång haft tankar på att byta karriär eller starta eget.

– Oavsett om man trivs på sitt jobb eller inte så är ett sparkapital en faktor som kan påverka den egna livssituationen i positiv riktning, säger Filip Apelstav, bankchef på Länsförsäkringar Östgöta. Att ha en ekonomisk buffert som gör att man känner trygghet och kan förverkliga en och annan dröm i livet, är viktigt.

Frihetskaptal – en satsning från Länsförsäkringar

Frihetskaptal är sparade pengar märkta för att förstärka känslan av inflytande att förändra sitt liv – i den riktning man vill. På www.frihetskaptal.se erbjuder Länsförsäkringar bland annat tips och råd på hur man skaffar sig ett frihetskaptal för att på så vis kunna följa sina drömmar. Med frihetskaptal är ambitionen att man ska undvika att hamna i situationer där man inte kan påverka sin tillvaro på grund av för lite pengar.

Med initiativet vill Länsförsäkringar som bank uppmuntra fler till att spara ihop till ett eget frihetskaptal, och därmed förändra synen på sparande till att bli en investering i ens egen framtid och välmående.

Så stor andel i varje län trivs inte på jobbet och hade bytt om de hade ekonomiska möjligheter:

1. Västernorrland: 26 procent
2. Södermanland: 23 procent
3. Dalarna: 22 procent
4. Skåne: 20 procent
5. Kalmar och Halland: 19 procent
6. Stockholm, Gotland och Gävleborg: 18 procent
7. Blekinge, Jämtland och Örebro: 17 procent
8. Jönköping, Värmland, Norrbotten, Östergötland och Västra Götaland: 16 procent
9. Kronoberg och Västmanland: 15 procent
10. Uppsala och Västerbotten: 14 procent

Så stor andel i varje län har någon gång bytt bana/skolat om sig/blivit egenföretagare eller funderar på att göra det:

1. Uppsala och Västra Götaland: 55 procent
2. Skåne: 54 procent
3. Södermanland: 53 procent
4. Stockholm: 52 procent
5. Västernorrland: 51 procent
6. Östergötland, Dalarna och Gotland: 49 procent
7. Gävleborg: 48 procent
8. Kronoberg, Örebro och Värmland: 45 procent
9. Blekinge: 44 procent
10. Västmanland och Norrbotten: 43 procent
11. Jönköping och Kalmar: 39 procent
12. Halland och Västerbotten: 38 procent

13. Jämtland: 32 procent

Utdrag från den rikstäckande undersökningen:

- 28 procent har någon gång stannat kvar på en dålig arbetsplats eftersom de inte haft en ekonomisk buffert. Bland 35 - 49-åringar är siffran 34 procent
- 17 procent uppger att de i dag befinner sig på en arbetsplats de inte trivs på och skulle byta om de hade ekonomiska möjligheter
- 46 procent har antingen någon gång bytt bana eller blivit egenföretagare eller funderar på att göra det. Bland 35 - 49-åringar är siffran 34 procent
- 27 procent har mindre än 20 000 kr på sparkontot och 37 procent har mindre än 50 000 kr
- 9 procent uppger att de inte sparar på grund av att de inte har råd (11 procent kvinnor och 7 procent män)

Om undersökningen:

Undersökningen är genomförd av Novus på uppdrag av Länsförsäkringar 2017. Undersökningens syfte är att kartlägga allmänhetens inställning till ekonomisk frihet. Den är genomförd via webbintervjuer i Novus slumpmässigt rekryterade och representativa Sverigepanel. Målgruppen för undersökningen är personer från den svenska allmänheten i åldern 18 - 79 år. Totalt har 2714 intervjuer genomförts.

För mer information kontakta gärna:

Filip Apelstav, bankchef, Länsförsäkringar Östgöta, tel: 076-140 42 33, filip.apelstav@LFostgota.se

Helena Lövgren, pressansvarig, Länsförsäkringar Östgöta, tel: 0702-49 31 58, helena.lovgren@LFostgota.se

Fakta om Länsförsäkringar Östgöta

Länsförsäkringar Östgöta är ett lokalt kundägt bolag som personligt och enkelt erbjuder privatpersoner och företag tjänster med en unik helhet inom bank, försäkring och fastighetsförmedling. Visionen är att tillsammans med kunder, ägare, anställda och samarbetspartners skapa trygghet och möjligheter i Östergötland. Bolaget försäkrar ca 59 % av alla hushåll i Östergötland, 52 % av alla bilar och 51 % av alla företag samt har 24 % av marknaden för privata livförsäkringar och 28 % beträffande tjänstepensioner. Antalet kunder i bolaget uppgår totalt till ca 228 000. Antalet anställda är ca 330. Länsförsäkringar Östgöta är ett av 23 lokala och självständiga länsförsäkringsbolag som tillsammans utgör Länsförsäkringar. De 23 bolagen äger gemensamt Länsförsäkringar AB.