



# Årsredovisning och hållbarhetsrapport 2017

Actic Group AB



## Innehåll

### Verksamhetsbeskrivning

Actic i Siffror	3
VD har ordet	5
Actic i korthet	7
Affärskoncept och finansiella mål	9
Marknad	12
Actics erbjudande	15
Varumärke	18
Koncernstruktur och personal	20
Aktien	23

### Bolagstyrningsrapport

Styrelsens sammanställning	33
----------------------------	----

### Koncernledning

Hållbarhetsrapport	35
--------------------	----

### Årsredovisning

Förvaltningsberättelse	44
Rapport över resultat för koncernen	47
Rapport över resultat och övrigt totalresultat för koncernen	48
Rapport över finansiell ställning för koncernen	49
Rapport över förändringar i eget kapital för koncernen	50
Rapport över kassaflöden för koncernen	51
Resultaträkning för moderbolaget	52
Balansräkning för moderbolaget	53
Rapport över förändringar i eget kapital för moderbolaget	54
Kassaflödesanalys för moderbolaget	55

### Noter till de finansiella rapporterna


Not 1	Väsentliga redovisningsprinciper	56
Not 2	Intäkternas fördelning	66
Not 3	Rörelsesegment	66
Not 4	Förvärv av rörelse	68
Not 5	Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar	69
Not 6	Arvode och kostnadsersättning till revisorer	70
Not 7	Finansnetto	71
Not 8	Bokslutsdispositioner	71
Not 9	Skatter	71
Not 10	Resultat per aktie	73
Not 11	Immateriella anläggningstillgångar	74
Not 12	Materiella anläggningstillgångar	77
Not 13	Fordringar på koncernföretag	78
Not 14	Varulager	78
Not 15	Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	78
Not 16	Likvida medel	78
Not 17	Eget kapital	78
Not 18	Räntebärande skulder	79
Not 19	Övriga skulder	79
Not 20	Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	79
Not 21	Finansiella tillgångar och skulder - kategorier och värdering till verkligt värde	80
Not 22	Finansiella risker och riskhantering	81
Not 23	Operationell leasing	83
Not 24	Investeringsåtaganden	83
Not 25	Ställda säkerheter, eventalförpliktelser och eventualtillgångar	83
Not 26	Övriga avsättningar	83
Not 27	Närstående	84
Not 28	Koncernföretag	84
Not 29	Specifikationer till rapport över kassaflöden	84
Not 30	Händelser efter balansdagen	85
Not 31	Viktiga uppskattningar och bedömningar	85
Not 32	Uppgifter om moderbolaget	85
	Revisionsberättelse	87
	Finansiella definitioner och ordlista	91
	Actic i korthet	92
	Information till aktieägare	93

# Vision

Actics vision är ett friskare samhälle genom träning. Vi förverkligar vår vision genom att inspirera och engagera en människa i taget till ett aktivt träningsliv. Vi engagerar oss även på olika sätt i det lokala för att kunna bidra till ett friskare samhälle.

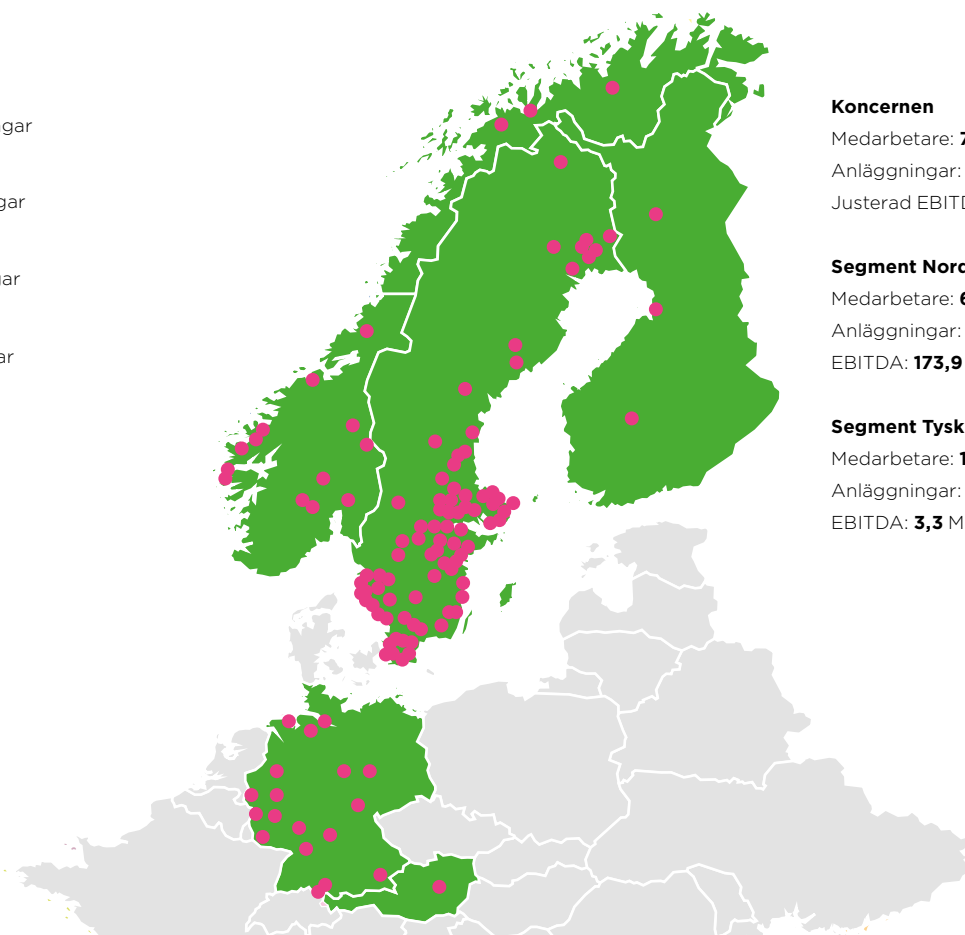
 **Sverige**  
129 anläggningar

 **Norge**  
24 anläggningar

 **Tyskland**  
21 anläggningar

 **Finland**  
3 anläggningar

 **Österrike**  
1 anläggning



## Koncernen

Medarbetare: **752**

Anläggningar: **178**

Justerad EBITDA: **144,2** Mkr

## Segment Norden

Medarbetare: **624**

Anläggningar: **156**

EBITDA: **173,9** Mkr

## Segment Tyskland

Medarbetare: **102**

Anläggningar: **22**

EBITDA: **3,3** Mkr

**178 anläggningar i fem länder per 31 december 2017**

## Helåret 2017

- Nettoomsättningen ökade till 881,2 (802,0) Mkr, en tillväxt om 10 % varav 3 % organiskt.
- Snittintäkten per medlem ökade med 8 % till 339 (314) kronor.
- Justerat rörelseresultat (EBITDA) uppgick till 144,2 (141,3) Mkr, med en marginal om 16,4 (17,6) %.
- Rörelseresultatet (EBIT) uppgick till 32,7 (35,3) Mkr.
- Årets resultat uppgick till -5,4 (-4,0) Mkr.
- Resultat per aktie före och efter utspädning uppgick till -1,53 (-30,63) kronor.
- Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick till 103,2 (77,7) Mkr.
- Nettoskulden i relation till justerat rörelseresultat (EBITDA) var 3,1 (4,3).
- Förvärv av tolv anläggningar med en årlig omsättning om närmare 90 Mkr.
- Styrelsen föreslår årsstämman en utdelning om 0,50 (-) kronor per aktie.

**881** Mkr  
Nettoomsättning

**144** Mkr  
JUSTERAT EBITDA

**16,4** %  
Justerad  
EBITDA-  
marginal

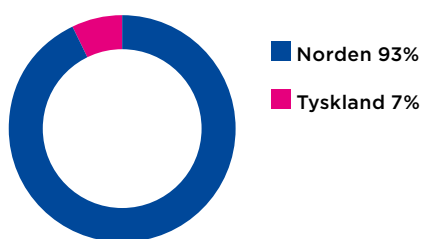


**178**  
Antal  
anläggningar

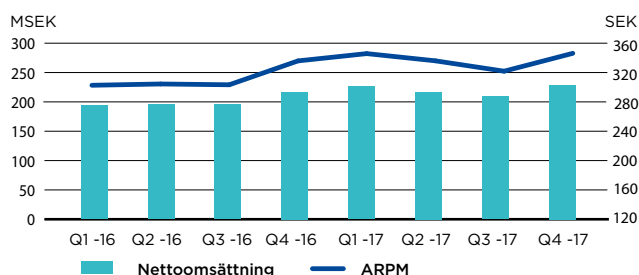
**225 133**  
Antal medlemmar

**750**  
Medelantal  
heltidsanställda

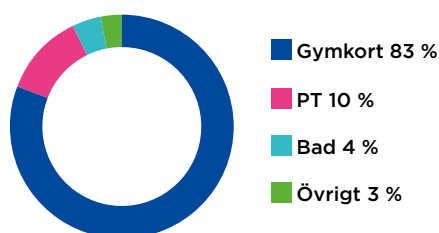
NETTOOMSÄTTNING PER RÖRELSESEGMENT



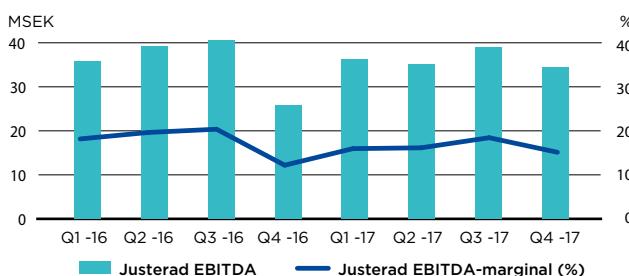
NETTOOMSÄTTNING & SNITTINTÄKT PER MEDLEM (ARPM)



NETTOOMSÄTTNING PER PRODUKTKATEGORI



JUSTERAD EBITDA & EBITDA-MARGINAL



# Förvärv och ökad lojalitet stärker medlemsbasen

Actics omsättning ökade med 10 procent till 881 Mkr och den organiska tillväxten var drygt 3 procent under 2017. Vi bedömer att marknadstillväxten i vår geografi uppgick till cirka 3 procent, vilket innebär att Actic ytterligare stärkt positionen på den nordeuropeiska friskvårdsmarknaden under året. Aktiviteterna för att höja snittintäkten per medlem (ARPM) ger resultat och har medfört en ökning med 8 procent till 339 kr per månad, främst tack vare en fortsatt stark utveckling av vår PT-verksamhet. Glädjande är även att arbetet med att stabilisera medlemsbasen varit framgångsrikt och medfört att medlemsbasen uppgick till drygt 225 000 medlemmar vid årets slut, och uppvisade en organisk tillväxt under det andra halvåret. Bolagets justerade EBITDA-resultat ökade med 2 procent till 144 Mkr, med en marginal om 16,4 procent. Fokus är därför att nå en ökad effektivitet för att sänka kostnadsbasen och nå vårt finansiella mål om 20 procent på medellång sikt.

## Strategiska förvärv

Per den första december konsoliderades Må Bättre, ett av våra största förvärv hittills med nio gymanläggningar runt Gävle och Falun i mellersta Sverige. Verksamheten omsätter närmare 60 miljoner på årsbasis med en EBITDA-marginal om cirka 20 procent. Integrationsprocessen har löpt enligt plan och avslutades under första kvartalet. Vidare förvärvades per första maj 2017 tre anläggningar, med en årlig omsättning om 25-30 Mkr, för att bygga ett starkt kluster med vår befintliga anläggning i Karlstad. Sedan 2012 har vi genom förvärv adderat totalt 38 anläggningar, vilka bidragit positivt till koncernens finansiella utveckling och stärkt både vårt erbjudande och vår position.

## Åtgärder för en ökad marginal

Marginalen under året var inte tillfredsställande, även om en högre etableringstakt till viss del förklarar nedgången. Bland annat har den norska verksamheten utvecklats svagare än förväntat. Förändringar har genomförts i ledningen och vi arbetar intensivt med inflödet av nya medlemmar samt att utveckla PT-verksamheten i Norge. Arbetet utvecklas positivt men vi har inte nått till önskad lönsamhet. Inom hela koncernen arbetar vi med effektiviseringar och att sänka våra kostnader såväl på central som lokal nivå. Det medför att vi gått in i 2018 med en sänkt kost-



nadsmassa. Aktiviteterna kommer fortsätta för att bibehålla fokus på att skapa högre effektivitet och relativt sett en allt lägre kostnadsmassa.

## Fortsatt stark PT-utveckling

PT-verksamheten fortsätter att utvecklas på ett mycket positivt sätt, och uppvisade en tillväxt om cirka 40 procent för helåret. Intäkterna uppgick till 87 Mkr, drygt 10 procent av nettoomsättningen, vilket innebär att vi har fortsatt betydande potential att fortsätta expandera inom området. En positiv utveckling är att från och med 1 januari inkluderar friskvårdsbidraget även personlig träning i Sverige. Därmed kan arbetsgivare erbjuda sina anställda friskvårdsbidrag för personlig träning med ett belopp upp till max 5 000 kr per år utan att det förmånsbeskattas. Beslutet påskyndar antagligen PT-penetrationen i vår verksamhet som idag uppgår till cirka 5 procent av medlemsbasen. Detta leder i sin tur till att vi ser att vi i framtiden kommer vara en del av det nya folkhälsoarbete som inriktas tydligare på olika former av fysiskt aktivitet för att

förebygga ohälsa. Under 2017 har vi också introducerat en pilot avseende PT i Tyskland, som vi nu ska utvärdera innan beslut om kommande steg tas och även utvecklat processen för Preha/Rehab som utförs på uppdrag av försäkringsbolag och Krankenkasse.

### **Lönsamhet i Tyskland**

Vi har under 2017 och fram till idag öppnat fem nya gym på den tyska marknaden. Nyligen öppnades en anläggning i Pirmasens, Rheinland Pfalz, som kompletterar och stärker vårt kluster i södra Tyskland. Anläggningar i Schöningen och Neustadt, Niedersachsen, stärker vårt norra kluster samt anläggningen i Giessen (Hessen) som också öppnades under 2017. Det innebär att vi nu har 25 anläggningar i vårt tyska segment. Nyetableringarna belastar kortsiktigt den finansiella utvecklingen i segmentet men vår bedömning är att segmentet kommer redovisa positivt EBITDA-resultat under kommande kvartal.

### **Övergripande strategi**

Vår övergripande strategi kan sammanfattas enligt följande:

#### **Fortsatt expansion av vårt erbjudande genom nyetableringar och förädling av befintliga anläggningar för att skapa starka kluster**

Expansionen sker i små till medelstora städer där vi ser att det finns en betydande potential både i Norden och i Tyskland. Fokus ligger på en förstärkning av vårt erbjudande genom att bygga kluster som skapar ett bredare utbud för våra medlemmar.

#### **Vara aktiv i konsolideringen av marknaden genom förvärv**

Actics tillväxtstrategi bygger dels på förvärv, det vill säga utvidgning av kluster med enstaka anläggningar i Norden och Tyskland, och dels på strategiska förvärv av i första hand små till medelstora aktörer med en stark lokal marknads närvaro.

### **Förädlad produkt- och tjänsteerbjudanden**

Ett annat viktigt område är att kontinuerligt förädla vårt mervärdeserbjudande till medlemmarna med ökad lönsamhet. Detta sker bland annat genom ett ökat fokus på tilläggstjänster som individuell träning, men även prissättning och strategi för medlemskap, lojalitetsprogram samt företagsförsäljning.

### **Bra start på året**

Vi fortsätter att investera i vårt erbjudande och våra medlemstjänster såsom MyActic för att ytterligare stärka marknadspositionen och öka dialogen med våra medlemmar. Marknadsarbetet har också bidragit till en bra start på året, vilket är högsäsong för oss, som vi ser fram emot ska ge en positiv effekt på helåret 2018.

Börsnoteringen av Actic i april 2017 var en viktig milstolpe i koncernens utveckling. Även om det under en period innebar en tung belastning för delar av organisationen. Samtidigt utvecklade vi PT-verksamheten samt vår strukturella plattform och genomförde förvärv och nyetableringar i större omfattning än tidigare. Vi har som bolag idag stor nytta av detta arbete som skapat ett strukturkapital som kommer leda till fortsatta utvecklingsmöjligheter. Jag vill samtidigt passa på att framföra ett stort tack till alla engagerade medarbetare inom koncernen för starka insatser, samt till våra medlemmar, samarbetspartners och aktieägare för ert förtroende.

Solna i april 2018

Christer Zaar  
VD och koncernchef

## Actic i korthet

**Actic är en ledande friskvårdskedja med 178 anläggningar och drygt 225 000 medlemmar fördelat på Sverige, Norge, Finland, Tyskland och Österrike. Actic har kontinuerligt expanderat genom såväl organisk expansion som förvärv och antalet anläggningar har ökat från 139 i slutet av 2013 till 178 per december 2017. Sverige är den enskilt största marknaden där Actic idag är en av Sveriges ledande aktörer med över 170 000 medlemmar fördelat på närmare 130 träningsanläggningar från Ystad i söder till Kiruna i norr.**

Actics mission är att ge medlemmar en bra träningsupplevelse som samtidigt är effektiv och ger resultat, detta har vi arbetat med sedan 1981. Actics vision är att skapa ett friskare samhälle och Actic ser det som sitt uppdrag att skapa kundnöjdhet genom att erbjuda en förstklassig kundupplevelse.

Bolaget tillhandahåller ett mervärdesutbud som tilltalar en bred målgrupp och ger tillgång till anläggningar med utbildade instruktörer på plats. På

Actic erbjuder vi individuell träning i gym, personlig träning (PT), gruppträning (GT) samt tillgång till badhus där dessa finns i anslutning till våra anläggningar. Erbjudandet innehåller en hög servicenivå baserad på personlig service samt ett stort fokus på PT och gruppträningspass, som alla genomförs av Actics utbildade personal.

Actic har en beprövad och differentierad operationell modell där cirka 65 procent av anläggningarna är belägna i offentliga simhallar som oftast ägs av kommuner, med simning som en del av Actics medlemskap.

Den operationella modellen och samarbetet med kommunerna, tillsammans med Actics klusterbaserade expansionsstrategi utgör kärnan i Actics affärsmodell. Actic är främst inriktad på små och medelstora städer med en strategi att skapa lokala kluster med både Gym & Bad och Stand-Alone-anläggningar, och har en stark ställning i de flesta lokala marknader där Actic är verksamt.



**65 procent av  
anläggningarna  
är belägna  
i offentliga  
simhallar**



## Actics historia

Actic grundades 1981 som Nautilus Gym. Under de senaste åren har Actic utvecklats till en etablerad och professionell organisation och den 7 april noterades Actic Group på Nasdaq Stockholm. Per 31 december 2017 drev Actic 178 anläggningar med drygt 225 000 medlemmar i Sverige, Norge, Finland, Tyskland och Österrike.





# Affärskoncept och finansiella mål

**Actic har en skalbar plattform för fortsatt lönsam tillväxt. Actics strategiska initiativ och möjligheter kan sammanfattas enligt följande - fortsatt utrustning genom nyetableringar och förvärv, strategi för klusteruppbyggnad samt att kontinuerligt förädla anläggningarna och utveckla produkt- och tjänsteerbjudanden.**

## **Nyetableringar och klusteruppbyggnad**

Fortsatt nyetablering av anläggningar i små till medelstora städer utgör en grundpelare i Actics strategi för tillväxt och värdeskapande, där en betydande potential återstår i både Norden och Tyskland. Actic utför fortlöpande analyser inom områden där bolaget idag inte är närvarande, via sin nyetableringsorganisation. Syftet är att identifiera områden med betydande potential, och bredda verksamheten för att möta efterfrågan som inte helt kan tillgodoses av det befintliga utbudet.

Förutom etablering av nya Gym & Bad-anläggningar, inriktas expansionen även på etablerandet av kluster. Öppnandet av nya anläggningar i kluster ökar inte bara antalet medlemmar på den specifika anläggningen, utan attraherar också nya medlemmar till befintliga anläggningar i klustret eftersom träningserbjudandet breddas och blir förmånligare.

## **Förädlat produkt- och tjänsteerbjudanden**

Actics andra strategiska initiativ är att kontinuerligt förädla erbjudandet till medlemmarna med hänsyn till nya trender samt efterfrågan från våra medlemmar. Detta sker bland annat genom ett ökat fokus på individuell träning (PT), gruppträning (GT) och andra tilläggstjänster, prissättning, lojalitetsprogram och appar samt företagsförsäljning.

PT och övriga tilläggstjänster är viktiga tillväxtområden inom Actic, och har enligt bolaget en betydande potential. Sedan 2014 har Actic tagit ett strategiskt beslut att sätta tydligt fokus på att utöka erbjudandet och tillgängligheten av PT.

Förutsättningar för detta skapades 2015 och PT-verksamheten erbjuds för närvarande i Sverige och Norge. Actic undersöker också möjligheten att lansera PT i Tyskland genom att i ett första skede vidareutbilda sina egna instruktörer, enligt en modell som genomförts i Sverige och Norge. Förutom att representera en utveckling av erbjudandet är det en viktig tillväxt drivare med fördelar som ökad kundlojalitet, mer förutsägbara inkomster, högre genomsnittsintäkt per medlem (ARPM) och ökad lönsamhet. PT-verksamheten utgjorde cirka 10 procent av Actics nettoomsättning under 2017, att jämföras med Actics lednings uppskattning att PT utgör 17-25 procent av försäljningen hos jämförbara branschoperatörer.



**I ett större  
sammanhang är  
Actics fokus på  
att expandera  
PT-verksamheten**



Actics PT-erbjudande består av flera produkter och understöds av tydliga mål för att erbjudandet ska kunna växa, däribland att:

- Fortsätta den positiva årliga trenden i medlemsnivåer och utvidga PT-konceptet till ytterligare anläggningar.
- Öka PT-intäkterna per medlem med bibehållande av nuvarande marginal löpande under perioden, vilket möjliggörs genom att utveckla ett mer differentierat erbjudande.
- Öka kundlojalitet inom PT-verksamheten.

Actic ser även en möjlighet att vidareutveckla sin varuförsäljning genom att förenkla köpen för medlemmar, till exempel genom kontantfria betalningar via medlemskortet.

Actic fokuserar också allt mer på företagsförsäljning för att rekrytera nya medlemmar. Via Actics organisation för företagsförsäljning, som riktar in sig på större företag, friskolor och kommuner med paketlösningar, kan Actic utnyttja tillgänglig kapacitet i sina anläggningar med ett primärt fokus på skräddarsydda gruppträningspass och PT.

**Att driva på konsolideringen av  
marknaden genom förvärv**

Förvärv utgör del av Actics tillväxtstrategi, med fokus på utvidgning av kluster med enstaka anläggningar i Norden och Tyskland. Det finns även strategiska förvärvsmöjligheter i första hand små till medelstora träningsoperatörer. Actic har en ambition att fortsatt ta en aktiv roll i konsolideringen av marknaden.

Det finns en rad synergier för Actic vid förvärv av anläggningar som passar in i bolagets klusterstrategi, däribland ett förädlat kunderbjudande samt skalfördelar.

När det gäller tilläggsförvärv har Actic identifierat ett betydande antal potentiella förvärv på befintliga marknader, med ett flertal möjligheter för att stärka och uppnå en ledande ställning på lokala marknader.

Bolaget har ett standardiserat förvärvsffarande och en beprövad integrationsprocess, som leds av en specialiserad arbetsgrupp med förvärvserfarenhet.

**Finansiella mål**

Actic har antagit följande finansiella mål:

**Tillväxt**

Genomsnittlig årlig organisk tillväxt på minst 5 procent, med ytterligare tillväxt genom förvärv.

**Lönsamhet**

Justerad EBITDA-marginal över 20 procent på medellång sikt.

**Kapitalstruktur**

Förhållandet mellan nettoskuld och justerad EBITDA under 3,0x.

**Utdelningspolicy**

Actics målsättning är att betala aktieutdelning om 30 till 50 procent av det årliga nettoresultatet. Vid beslut om utdelning ska dock hänsyn tas till bolagets finansiella ställning, kassaflöde och framtidsutsikter.



# Marknad

**Actic är en nordeuropeisk operatör av friskvårdsanläggningar med fokus på Sverige, Norge och Tyskland, och med närvaro i Finland och Österrike. Actics marknad utgörs av den europeiska gym- och hälsobranschen, där bolagets friskvårdsutbud vänder sig till en stor andel av befolkningen där bolaget bedriver verksamhet. Den europeiska gym- och hälsobranschen, som huvudsakligen består av friskvårdsanläggningar med avdelningar för styrke- och konditionsträning, men även anläggningar med ett bredare hälsoutbud är stor, konjunkturokänslig och strukturellt växande. Friskvårdsanläggningar är en viktig del av hälso-marknaden i allmänhet, särskilt som fysisk aktivitet har starka positiva effekter att förebygga både såväl fysisk som mental ohälsa.**

## Den europeiska gym- och hälsobranschen

Den europeiska gym- och hälsobranschen är en drygt 285 miljarder kronor stor, relativt konjunkturokänslig och växande marknad. Hälsomedvetandet ökar kontinuerligt i hela Norden och övriga Europa, vilket återspeglas i att individer, myndigheter och företag lägger allt mer tid och pengar på en hälsosam livsstil, så som att äta nyttigare, träna regelbundet samt konsumera övriga tjänster och produkter hänförligt till hälsa och välmående.

Att ha en aktiv livsstil blir också en allt viktigare del av människors personliga identitet, samt att delta i olika sporter och utomhusaktiviteter både i vardagen och under semestern. För motionärer och elitmotionärer är olika lopp – skidor, löpning och cykling etc. – i dag en stor del av vardagen.

Den europeiska gym- och hälsobranschen gynnas också av en förmånlig demografi, med en växande och åldrande befolkning, och med människor som i allt högre grad vill förbli aktiva längre upp i åldrarna och se det som en naturlig del av sin livsstil. Vidare innebär en ökning av antalet singelhushåll samt högre disponibla inkomster det möjligt att lägga mer pengar på hälsa och hälsorelaterade aktiviteter.

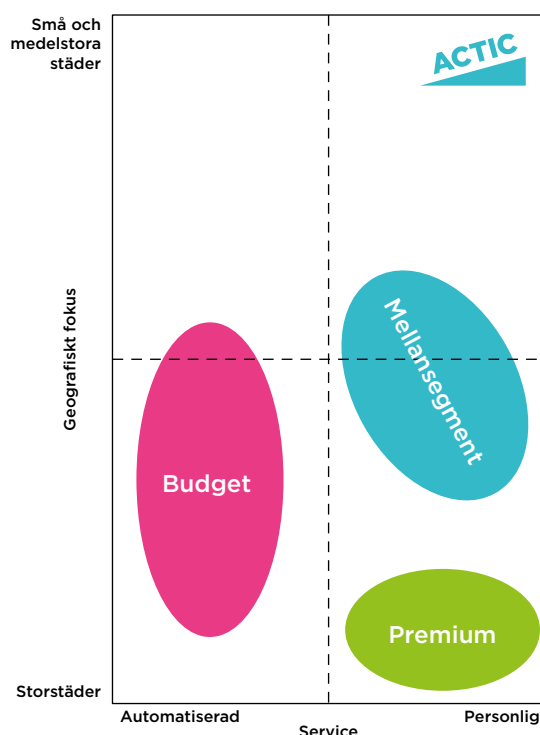
Digitalisering och tekniska innovationer stödjer marknadstillväxten genom att nya produkter och tjänster inom hälsa och träning fortlöpande introduceras, vilket gör träningen mer tillgänglig, kvantifierbar och inspirerande. Bland exemplen finns mobil e-hälsa och träningsappar, aktivitetsarmband för konsumenterna, ny gymutrustning med teknikbaserade funktioner samt tjänster för onlinebokning och träningsprogram.

Därutöver börjar allt fler företag och organisationer bli medvetna om betydelsen av kopplingen mellan fysisk aktivitet och högre närvaro i arbetslivet, och stödjer gym- och hälsobranschen genom olika personalförmåner och hälsoinspirerande aktiviteter.

Myndighetsledda initiativ för att främja den egna befolkningens hälsa, vilket delvis är ett resultat av en ökande oro för övervikt och dess följsjukdomar och sjukvårdskostnader, främjar också tillväxt och marknadspenetration. Från och med 1 januari 2018 inkluderar friskvårdsbidraget även personlig träning i Sverige. Därmed kan arbetsgivare erbjuda sina anställda friskvårdsbidrag för personlig träning med ett belopp upp till max 5 000 kr per år utan att det förmånsbeskattas. Beslutet påskyndar antagligen PT-penetrationen i Actics verksamhet som för närvarande uppgår till cirka 5 procent av medlemsbasen.

## Sverige

### KONKURRENSSITUATIONEN

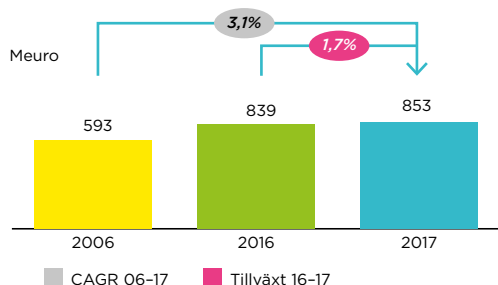


På samtliga av Actics geografiska marknader tenderar budget- och premiumoperatörerna att inrikta sig på större städer. Medan budgetoperatörernas servicenivå är mer automatiserad erbjuder premiumoperatörerna ett personligare serviceutbud. Actic har, med fokus på både små och medelstora städer och ett differentierat och personligt serviceutbud som också inkluderar simning, en stark position på marknaden.

Den svenska marknaden, vilken är Actics primära marknad, genomgår för närvarande en konsolidering främst av mindre och regionala aktörer. Actic, som har cirka 130 anläggningar i landet, deltar aktivt i denna utveckling som en av få större aktörer. Marknadskonsolideringen drivs främst av stordriftsfördelar i branschen, så som systemstöd och digitalisering, vilket sätter allt mer press på mindre aktörer. En relativt ny företeelse på den skandinaviska marknaden är att det i storstäderna börjat etablera sig mer nischade aktörer som Barrys Bootcamp etc.

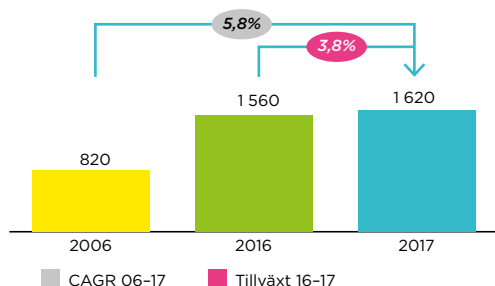
Samtidigt som många operatörer har en närvaro och konkurrerar i Sveriges större städer, har Actic en distinkt ställning på marknaden både med sitt fokus på små och medelstora städer och ett differentierat och personligt serviceutbud. Vidare är Actic den överlägset största operatören i branschen med friskvårdsanläggningar belägna i nära anslutning till badanläggningar i Sverige. Nämnas kan att den svenska marknaden är en av de med högst penetrationsgrad i världen och visar tecken på att stabilisera sig i form av att antalet anläggningar och medlemmar förhåller sig relativt konstant. Detta trots att merparten av de större aktörerna växer i antal anläggningar och medlemmar i den pågående konsolideringen.

#### MARKNADSSTORLEK



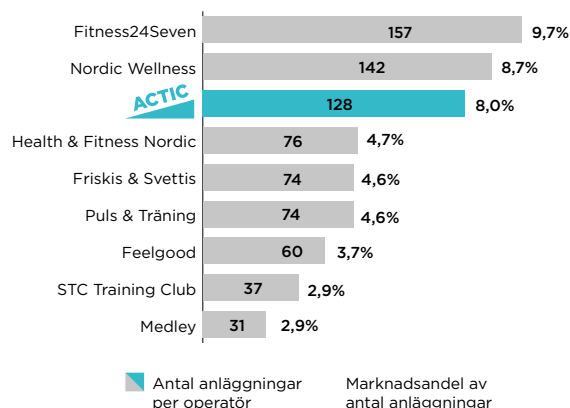
Källa: EuropeActive/Deloitte European Health & Fitness Market Report 2016 och 2017, IHRSA European Market Report 2007

#### ANTAL ANLÄGGNINGAR



Källa: EuropeActive/Deloitte European Health & Fitness Market Report 2016 och 2017, IHRSA European Market Report 2007

#### DE NIO STÖRSTA OPERATÖRERNA (2017)



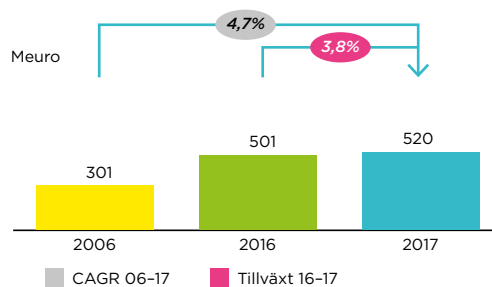
Källa: EuropeActive/Deloitte European Health & Fitness Market Report 2017, Friskis & Svettis webbplats, bolagsrapporter

#### Norge

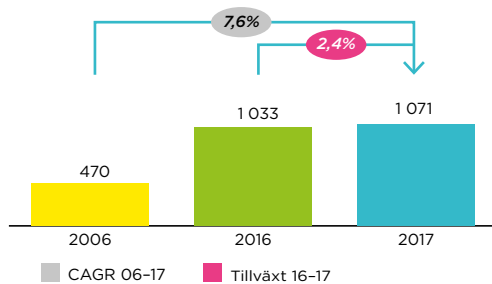
Den norska marknaden håller på att stabiliseras med en långsammare expansion av friskvårdsanläggningar och en mer disciplinerad konkurrens rent prismässigt. Den hårda konkurrensen på marknaden, som pressar mindre operatörer som saknar ett differentierat utbud, har drivit fram behovet av konsolidering. Konsolideringen av marknaden har börjat och förväntas fortsätta, med enskilda anläggningar och lokala operatörer som köps upp av större aktörer.

Health & Fitness Nordic är den största operatören i Norge, och Actic är den femte största med 25 anläggningar. Actic är den enda etablerade privata aktören som upplåter ett Gym & Bad-erbjudande på flertalet anläggningar, medan de flesta andra friskvårdsanläggningar som ligger i anslutning till en simhall drivs av kommunerna. Den norska marknaden har visat en något minskad omsättning totalt sett det senaste året mest drivet av att antalet medlemmar är konstant medans snittpriset för medlemskapen har gått ned.

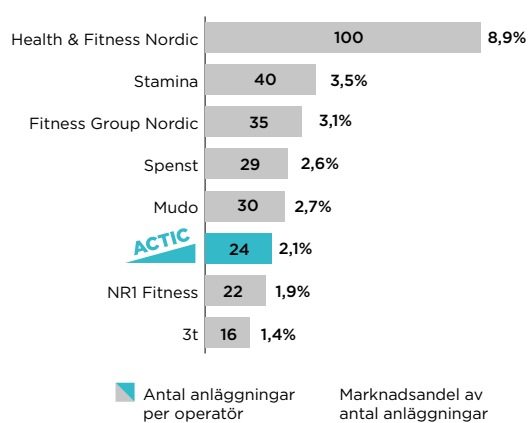
#### MARKNADENS STORLEK



## ANTAL ANLÄGGNINGAR



## DE ÅTTA STÖRSTA OPERATÖRERNA (2017)

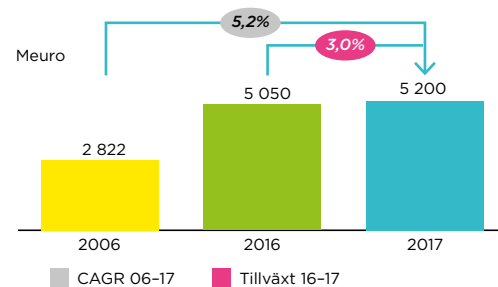


## Tyskland

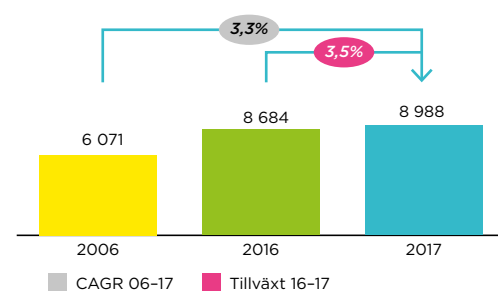
Den tyska marknaden för friskvårdsanläggningar är fragmenterad. Den största aktören innehar endast cirka 3,6 procent av marknaden, mätt i antal anläggningar, medan enskilda anläggningar, lokala operatörer och anläggningar under franchiseavtal svarar för delar av marknaden. Som en återspeglning av Tysklands generellt sett relativt prismedvetna konsumenter har McFit och Clever Fit, som både är budgetoperatörer med bas i Tyskland, expanderat framgångsrikt och är de största aktörerna på marknaden, medan Actic fortfarande är en relativt liten men växande aktör med 23 anläggningar per 31 december 2017. Det finns emellertid ingen annan större aktör som erbjuder ett kombinerat Gym & Bad-erbjudande, vilket gör Actics positionering och differentiering tydlig på marknaden med en stor potential att expandera till ytterligare simhallar och andra anläggningar tillsammans med sin klusterstrategi. Vidare är penetrationsgraden i Tyskland betydligt lägre än i Sverige samt Norge, och den totala marknaden växer i antal medlemmar. I Tyskland drivs de flesta gym på badanläggningar fortfarande

de av kommunerna som har ett stort intresse av att förse sina invånare med ett kombinerat Gym & Bad-erbjudande. Actics koncept gynnas också av att den centrala roll simhallen har i tyska små och medelstora städer samt att många har friluftsbad utomhus som gynnas av en längre utomhussäsong än norra Europa.

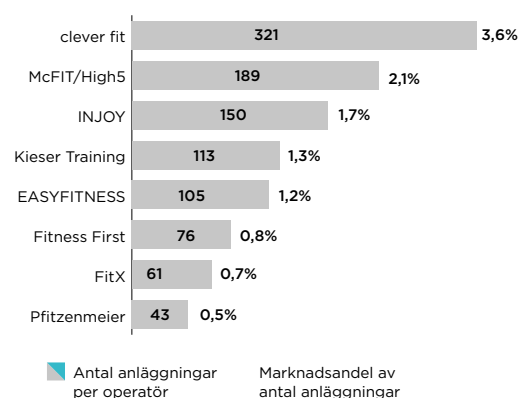
## MARKNADENS STORLEK



## ANTAL ANLÄGGNINGAR



## DE ÅTTA STÖRSTA OPERATÖRERNA (2017)



# Actics erbjudande

Actic har ett stort erbjudande av tjänster för alla träningsbehov, vilket tilltalar en bred kundgrupp som ska passa in i efterfrågan i de små och medelstora städerna där Actic är verksamt. Actics kundlöfte är att skapa ett friskare samhälle genom träning samt att inspirera människor till en aktivare livsstil. Vi skapar en unik upplevelse genom en kombination av välutvecklade metoder och ett personligt bemötande av våra utbildade instruktörer. Medlemmarna har tillgång till individuell träning i gym, badhus, personlig träning och gruppträningspass. Erbjudandet innefattar alltid en hög nivå av service från anläggningarnas erfarna och utbildade personal. Medarbetarna är med ute på gym-golvet och kan alltid hjälpa till, visa och inspirera. Träningsupplevelsen förhöjs och görs tillgängligare genom de digitala verktyg som kunden har tillgång till, med möjlighet att bland annat boka träningspass och följa sin träningsaktivitet på nätet.

Bolagets personal har som sitt främsta uppdrag att hjälpa medlemmar att lyckas med träningen. För att i möjligaste mån underlätta träningen för medlemmar, erbjuder Actics instruktörer introduktionspass eller StartPT om hur man ska träna. Alla introduk-

tionspass eller StartPT ingår i medlemskapet och följs upp genom regelbundna kontakter från Actics medarbetare för att stödja medlemmarnas träning och säkerställa att de är nöjda med Actics erbjudande.

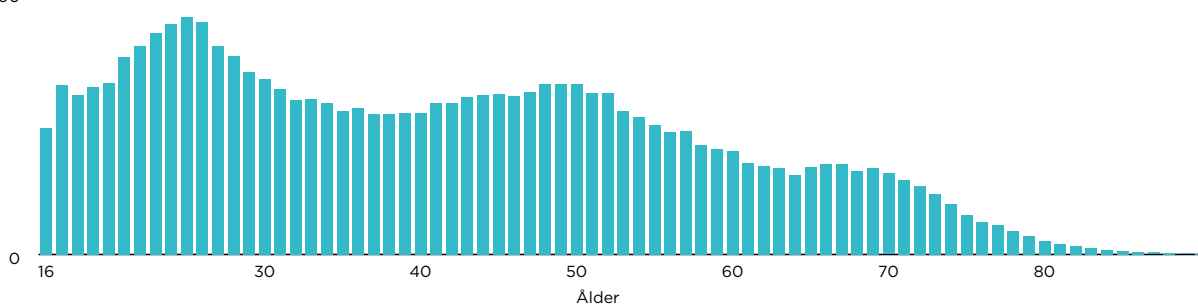
Under 2016 utvecklade Actic i Sverige ett nytt lojalitetsprogram, MyActic, för att ytterligare öka lojaliteten samt förbättra kommunikationen med medlemmarna. Detta har sedan vidareutvecklats under året och sedan lanseringen i januari 2017 har 65 procent av medlemmarna aktiverat MyActic. Som medlem hos Actic blir man automatiskt medlem i MyActic och det är helt kostnadsfritt. Programmet bygger på spelificering och innebär att vi motiverar våra medlemmar att nå nya mål med sin träning. Med andra ord är det ett stimulerande sätt att samla poäng och vilja träna oftare för att bli belönad. Utöver detta kan medlemmar även se träningsstatistik, partnererbjudanden med mera. Lojalitetsprogrammet är anpassat till digitala kanaler, både på vår hemsida och i vår app. Målet med detta är att bidra till bättre träningsresultat och välbefinnande hos våra medlemmar.

## ÅLDERSFÖRDELNING FÖR ACTIC-MEDLEMMAR MELLAN 16 OCH 90 ÅR<sup>D</sup>

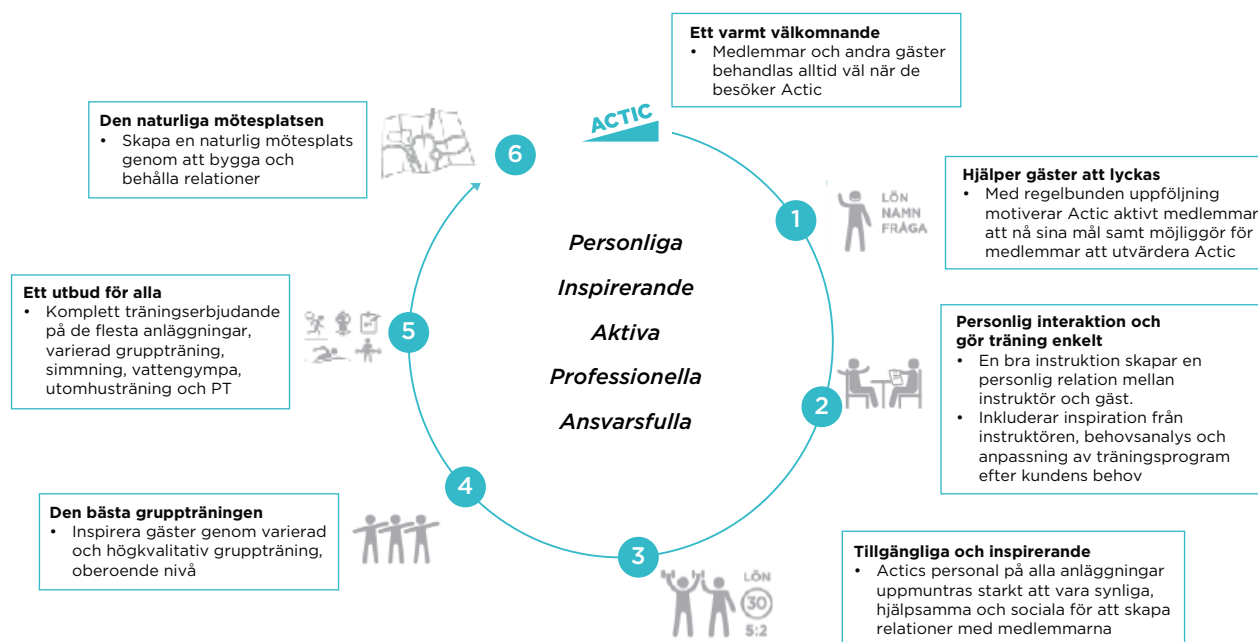
Antal medlemmar

Genomsnittlig medlemsålder: 41 år

6 000



## ACTICS MODELL FÖR KUNDINTERAKTION OCH MERVÄRDESERBJUDANDE



### Medlemskap

Innan man som kund binder upp sig på ett medlemskap hos Actic erbjuder vi ett provträningstillfälle helt kostnadsfritt, detta kan utnyttjas antingen i gymmet eller på ett gruppträningspass. Via sitt medlemskap hos Actic får kunden sedan tillgång till individuell styrke- och konditionsträning på gymavdelningen, samtliga tillgängliga gruppträningspass, och simhall där det finns i anslutning till anläggningen. Utöver detta ingår det i alla medlemskap två kostnadsfria pass med PT, och på anläggningar där PT inte finns tillgängligt har medlemmarna alltid fri tillgång till en instruktör i gymmet. För att möta kundernas träningskrav och skiftande behov, erbjuds flera alternativ för medlemskap. Beroende på ålder och sysselsättning kan kunderna välja mellan fyra olika typer av medlemskap: Ordinarie, Student, Senior eller Junior. Junior medlemskapet lanserades under 2017 och innebär att barn mellan 11 år till

och med 15 år får lov att träna tillsammans med sin målsman på anläggningen. Beroende på hur många anläggningar kunden vill ha tillgång till går det även att välja mellan tre olika typer av kort: Lokal-kortet, Regional-kortet eller Max-kortet.

### Personlig träning

Actic erbjuder PT-pass med examinerade PTs vid nästan alla Stand-Alone-anläggningar och vid ett antal Gym & Bad-anläggningar i Sverige och Norge, och är under utveckling i Tyskland. PT-erbjudandet omfattar initialt en behovsanalys för att kunden ska få de bästa förutsättningarna för att lyckas med sin träning. Därefter genomförs en kroppslig behovsanalys samt en rörlighets- och stabilitets screening för att bedöma vilken typ av träning som passar kunden. PT-erbjudandet är sedan uppbyggt kring individuella träningspass och vid behov även viktminskningsprogram med näringsrådgivning.

## ÖVERSIKT ÖVER ACTICS PT-PRODUKTER

PT 30/55	PT DUO	PT Small Group
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 30/55 minuters pass med PT</li> <li>• Anpassat individuellt pass</li> <li>• Start-PT – två 55 minuters pass som erbjuds kostnadsfritt till nya medlemmar</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Träning för 2 personer tillsammans med PT</li> <li>• Syftet är att göra produkten mer tillgänglig för kollegor, partners, vänner och träningspartners</li> <li>• Dela på PT-kostnaden</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 4-8 personer tränar i en grupp som är coachad av PT</li> <li>• 1-2 gånger i veckan</li> <li>• Dela på PT-kostnaden</li> </ul>



PT-erbjudandet ger många fördelar för kunderna som får stöd i att sätta upp mål och att skapa individuellt anpassade träningsprogram, vilket i många fall exponerar kunden för nya typer av träning.

### **Bad**

Tillgång till badhus ingår i medlemskortet och kan utnyttjas vid ungefär 65 procent av Actics anläggningar (Gym & Bad konceptet). Därmed kan medlemmarna komplettera sin gymträning, PT och gruppträning med simningens fördelar. Baderbudandet innefattar möjligheten till individuell rådgivning från PT och instruktörer vad gäller träning och schema på platser där Actic driver badanläggningen. Dessutom erbjuder Actic sina medlemmar tillgång till aquaträning, vattengympa samt simskoleutbildning i samarbete med kommunerna.

### **Gruppträning**

Actic har, vid de flesta av sina anläggningar, ett stort utbud av gruppträningspass som ingår i medlemskapet utan ytterligare avgift. Vid vissa gym deltar uppemot 50 procent av medlemsbasen i någon form av gruppträning, vilket medför större lojalitet hos medlemmarna. Det stora utbudet av gruppträningspass gör det möjligt för alla kunder att hitta ett pass som passar deras träningsplan och målsättningar.

De pass som erbjuds består både av Actics egna förkoreograferade pass och av pass från andra leverantörer, som Les Mills, som tillhandahåller BODY-PUMP-pass. De pass som erbjuds är till exempel core, aerobics, vattengympa, dans, pilates, spinning, yoga och zumba. Under 2017 lanserades det en ny "Guided class", Zone by Actic, samt fyra nya "Concept classes": Explosive ride, Cardio box, Cardio moves, och X-step. Ett annat mycket efterfrågat träningskoncept som erbjuds är Actic Training Circuit (ATC), som är ett program med fokus både på styrka i hela kroppen och på uthållighetsövningar via högintensiv cirkelträning som använder sig av kroppsvikten och utrustning. Medlemmar som deltar i gruppträning tenderar att också utnyttja Actics PT-erbjudande. Under vår- och sommarsäsongen erbjuder vi ofta utomhusträning. För de som vill träna extra i sina favoritidrotter anpassar vi även träningsprogram till exempel för längdåkning eller löpträning.

### **Företagsförsäljning och -erbjudande**

Actic inriktar sig på större företag som ofta ligger i närheten av någon av Actics anläggningar. Företagserbjudandet består av två produkter: företagspaket, som inkluderar träningspass med de anställda, och försäljning av medlemskap till företagskundens anställda. I de flesta fall erbjuds företagskundernas anställda ett gruppträningspaket på någon Actic-anläggning, men träningen kan i vissa fall genomföras i företagskundens egna lokaler. Actic erbjuder även föreläsningar om hälsa och träning.

### **Övriga erbjudanden**

Actic erbjuder uthyrning av sina lokaler och anläggningar till kommuner, skolor och idrottsföreningar. Detta innefattar även några av våra simbassänger så att skolorna ska kunna genomföra simträning. Vi erbjuder och utbildar mängder av barn och ungdomar i simning, både i privat regi och i samarbete med kommuner. Vi har även många lovaktiviteter för barn där vi bland annat erbjuder märkestagning och lära sig att dyka. På sex av våra fullservice anläggningar har vi under 2017 haft simskola för totalt cirka 11 000 barn.

### **Varuförsäljning och tilläggstjänster**

Actics erbjudande för varor och relaterade tjänster, som historiskt sett inte varit något fokusområde, utvecklas fortlöpande och förbättras för att möta en stigande efterfrågan från kunderna. Erbjudandet innefattar både enklare kosttillskott som finns på anläggningarna, till exempel energibars och energidrycker, samt träningskläder som säljs via en nätbutik. Träningskläder och diverse övriga träningsprodukter tas fram i samarbete med en tredjepartsutvecklare. Vid flera anläggningar har Actic, under förutsättning att det finns oanvända utrymmen i lokalerna, inlett samarbeten med, till exempel, lokala kaféer och fysioterapeuter för att maximera lokalutnyttjandet.

# Varumärke

Actics varumärkeserbjudande är att vara en "träningsskompis" med en bred målgrupp som vill leva ett hälsosammare liv, med inspiration och stöd från erfarna och uppmuntrande instruktörer. En kompis är någon som man kan vända sig till i alla lägen. Tillsammans med en kompis känner man sig trygg och säker, och man kan dela både roliga och kämpiga saker. Ofta och länge. I simhallen och på gymmet. Målet är att så många som möjligt ska känna sig välkomna att börja träna och därigenom uppleva positiva effekter av träningen.

## ACTICS VARUMÄRKESVÄRDEN

**1 Baskrav**

- Rätt utbud
- Rent och fräscht
- Fungerande utrustning
- Trevlig personal

**2 Särskiljning**

- Bad och simning
- Systematik
- Träningsfilosofi

**3 Användaridentitet**

- Aktiv
- Medveten
- Nyfiken

**4 Kultur och ursprung**

- Entreprenörer
- Badanläggningar
- Den friska visionen

**5 Personlighet**

- Genuin
- Lekfull
- Engagerande
- Personlig

**Din träningskompis**

### Marknadsföring

Actic använder sig av ett flertal kanaler för att marknadsföra sitt varumärkeserbjudande och sina värden till befintliga och nya medlemmar. Marknadsföringskanalerna inkluderar programmatisk marknadsföring, sociala medier, radio, samarbetspartners samt lokala aktiviteter och tävlingar. Actic har också en aktiv samarbetsstrategi för att marknadsföra varumärket, öka sin direktförsäljning och kunna ge förmåner till sina medlemmar.

På våra anläggningar idag använder vi oss utav färg-zoner för att göra det enklare och tydligare för

våra medlemmar på plats. Under 2018 planeras ett fortsatt arbete på att utvärdera och utveckla vår interiör samt våra fasader och skyltfönster för att våra anläggningar ska bli mer enhetliga samt skapa ett starkare helhetsintryck.

En ytterligare marknadsföringsaktivitet som utarbetades under 2017 är produktionen av filmer till sociala medier, som kommer att släppas regelbundet under 2018. Syftet har varit att ta fram en tydlig strategi och "contentplan" för materialet där filmernas fokus är att förmedla en humoristisk bild av träning blandat med proffstips.

### Actic i en digitaliserad miljö

Den digitala närvaron är ett strategiskt fokusområde som syftar till att inspirera och vägleda medlemmarna samt att skapa uppmärksamhet genom marknadsföring online. Actics digitala kanaler inkluderar den egna webbplatsen, e-post till medlemmar, säljbrev, sociala medier som Facebook och Instagram, appar, sökmotormarknadsföring och -optimering samt Actics egen YouTube-kanal. Några

lokala anläggningar har egna sidor på Facebook och Instagram, med nyheter, bilder och information. För kunden innehåller Actics onlineplattformar bokning av gruppträning, träningsutmaningar, mina sidor, och lojalitetsprogrammet MyActic. Nätlanseringar som förväntas förstärka erbjudandet i närtid innefattar PT-bokning på nätet via webbplats och appar, mikro-coaching (chatt med PT) och fortlöpande utveckling av Actics online-gränssnitt.



# Koncernstruktur och personal

Actics verksamhet bedrivs i två geografiska segment, Norden och Tyskland. Under 2017 uppgick nettoomsättningen för segment Norden till 818 Mkr och för segment Tyskland till 63 Mkr. Bolaget har inrättat koncerngemensamma supportfunktioner som stöttar organisationen och möjliggör stordriftsfördelar inför kommande expansion. Actic Groups verkställande ledningsgrupp består av CEO, CFO, COO samt Head of Sales and Marketing, HR, IT och IR. Utöver den verkställande ledningsgruppen har de båda segmenten, Norden och Tyskland, separata operationella ledningsgrupper som leds av CEO. På lokal nivå har Actic en decentraliserad styrmodell, där varje platschef har ett resultatansvar för den lokala anläggningen, inklusive lönsamhet på EBITDA-nivå, i syfte att säkerställa både kostnadskontroll och tillväxtfokus.

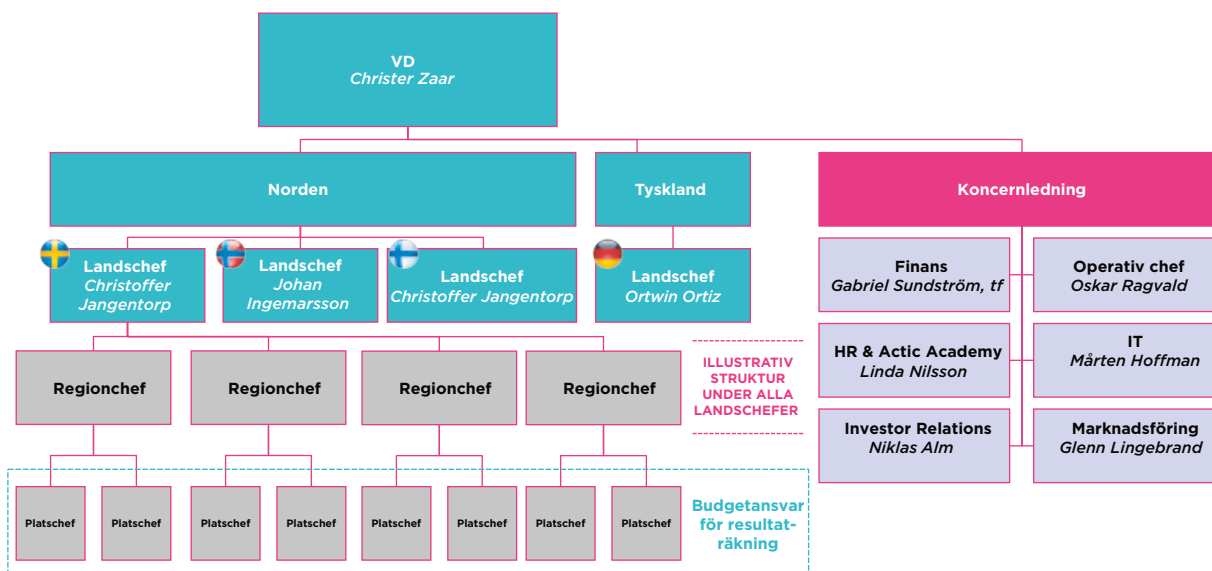
## Antalet anställda

Under år 2017 hade Actic i medeltal 752 anställda med tjänster motsvarande heltid. I det nordiska segmentet fanns 634 heltidsanställda medan 102 anställda återfanns i det tyska segmentet, och 16 personer av den totala personalen var anställda i någon form av stödfunktion. Med cirka 30 procent av personalen med tjänst motsvarande heltid timanställd, i kombination med en flexibel operationell modell, kan Actic anpassa sig till säsongsvariationer och optimera bemanningen under de delar av dagen då det råder hög träningsaktivitet.

## Platschefen har en nyckelroll

Actics verksamhet har en decentraliserad struktur, där platschefen ansvarar för budgetering och för att nå de bestämda EBITDA-målen, liksom

## ORGANISATIONSTRUKTUR



att utforma handlingsplaner, i linje med gruppens strategiska plan för att identifiera områden som kan förbättras, och marknadsplaner, som garanterar att budgetmålen uppnås. Anläggningarnas budgetmål bestäms i samband med gruppens strategiska plan och med stöd och vägledning från ledningen. Den aktiva planeringen av verksamheten på anläggningsnivå gör det möjligt för Actic att maximera både effektiviteten och lönsamheten.

Utformningen av alla lokaler är optimerade så att anläggningen kan skötas av en enda anställd under tidsperioder med låg träningsaktivitet. Receptionen har en central plats i anläggningen för att kunna bistå både dem som tränar och dem som är på väg in eller ut från anläggningen. Instruktörerna på anläggningarna utför flera uppgifter, såsom att sköta receptionen, instruera medlemmar vid träningsmaskinerna samt städning.

#### PT-instruktörer

PT-instruktörer utgör en viktig kompetens och resurs för Actic. Alla PT-pass genomförs av examinerade PTs som erbjuder pass för individer samt, vid behov och möjlighet, viktminskningsprogram med kostrådgivning. Actics PTs har en teoretisk bakgrund inom anatomi, fysiologi och biomekanik, vilket gör att de kan erbjuda tjänster av hög kvalitet inom flera olika fält. PT-erbjudandet finns för närvarande i Sverige och Norge på nästan alla Stand-Alone-anläggningar och vid ett antal Gym & Bad-anläggningar. I dagsläget finns det cirka 460 PT-instruktörer i Sverige och cirka 40 stycken i Norge.

#### Actic Academy

Actic Academy möjliggör och stärker Actics erbjudande då det utgör Actics eget internt utvecklade utbildningsinstitut. Det grundades 2015 i syfte att utveckla och professionalisera Actics anställdas agerande i enlighet med Actics kärnvärden. Tidigare primära fokusområden har varit kunden och mervärdeserbjudandet samt de utbildningsprogram som erbjuds till hela Actics gympersonal på samtliga marknader. Under 2016 utvecklade Actic även sitt Steg 1-utbildningsprogram för instruktörer genom att kombinera traditionell undervisning med e-utbildning. Under 2018 kommer det göras ytterligare satsningar på Actic Academy i form av att bli mer digitaliserade och anpassa verksamheten till mobilen, något som är intressant för våra anställda som mestadels utgörs av en ung målgrupp. Tillsammans med en leverantör ska Actic ta fram en digital plattform som fokuserar på "blended learning". Detta kommer omfatta alla utbildningar som erbjuds av Actic Academy. Målet är att den nya plattformen kommer lanseras under tidig höst 2018.

Under tidigare år skedde den traditionella undervisningen i form av en tvådagarskurs med fokus på Actic, kultur, koncept, kundfokus, maskingenomgång och hälsovägledning. Den första dagen var en obligatorisk introduktion för nyanställda medan den andra dagen fokuserade mer på maskin-genomgång och hälsovägledning. Detta kommer dock att förändras i takt med den nya satsningen på "blended learning".

Under 2016 startades ett utbildningsprogram i Sverige och Norge med ambitionen att inspirera och uppmuntra befintliga anställda att vidareutbilda sig till PT. Under 2017 har ambitionen istället varit

#### ANTAL ANSTÄLLDA MED TJÄNST SOM MOTSVARAR HELTID, I MEDEL TAL, ENLIGT REGION

	Jan-dec 2017	Jan-dec 2016	Jan-dec 2015
Medelantal heltidsanställda Norden	634	601	566
Medelantal heltidsanställda Tyskland	102	90	61
Medelantal heltidsanställda Central support	16	12	11
<b>Medelantal heltidsanställda totalt</b>	<b>752</b>	<b>703</b>	<b>638</b>

att inspirera och uppmuntra befintliga medlemmar att utbilda sig till PT via en samarbetspartner. Under 2017 genomgick 93 medlemmar utbildningen. Utbildning och examinering av PT i Sverige och Norge introducerades och vidareutvecklades under 2017 tillsammans med en extern aktör. De kurser som nu erbjuds inkluderar olympisk tyngdlyftning, löpningscoach, 3D-träning, mobilitetsträning och PT GetGo (en kurs i försäljning och kundservice för PT). I Tyskland har samtliga anställda den ordinarie Steg 1-utbildningen.

Ett ytterligare erbjudande som Actic har är ett anpassat utbildningsprogram med fokus på ledarskap och affärsverksamhet riktat mot chefer. Under 2017 har det varit mycket fokus på utvecklingen av ledarskap hos våra anställda och chefer. Actic hade under 2017 som mål att öka ledarskapsindex och detta mål nådde vi. De utbildningar som vi har erbjudit våra chefer är till exempel Svåra samtal, Arbetsrätt samt Arbetstid och schemaläggning.

Totalt under 2017 genomförde Actic Academy 32 stycken gruppträningsutbildningar med totalt 400 deltagare, 16 stycken PT-utbildningar med totalt 268 deltagare, samt 14 stycken instruktörsutbildningar med totalt 228 deltagare.

### Från medlem till PT

Under 2017 utbildades 93 medlemmar på Actic till PT. Vi har haft tre utbildningar inom Actic för att bli examinerad PT i samarbete med 3 PT skolor som utbildar och examinerar PT. Dessa tre skolor är Sports Club Education, Eleiko och The Academy. Actic har som företag gått in och sponsrat medlemmarna så de har fått utbildningen till ett förmånligt pris. Kunderna har betalat ca 20 procent av ordinariepris och Actic har sponsrat resten.

Vägen från medlem till PT hos Actic börjar med en ansökningsprocess där man ansöker med CV samt personligt brev med en efterföljande intervju. Actic väljer sedan ut de personer som passar Actics profil och som vill satsa på PT som heltidsyrke. Efter avslutad PT utbildning får de anställning hos Actic och börjar då arbeta som PT.

### Medarbetarundersökning 2017

Varje år genomför Actic en medarbetarundersökning i samarbete med Netsurvey i samtliga länder och satsningen på detta har fortsatt under 2017. Netsurvey mäter fyra index; Effektivitetsindex (TEI), Ledarskapsindex (LSI), Engagemangsindex (EI) och Attraktiv arbetsgivare (NPS). Dessa fyra index har ett tydligt samband med lönsamhet. Resultatet visar att Actic är över genomsnittet på samtliga index förutom NPS där vi ligger precis under genomsnittet.



En av våra medlemmar som utbildade sig till PT hos oss är Mehrdad. Mehrdad är 18 år och hans dröm var att bli PT på heltid. Mehrdad gick utbildningen sommaren 2017 och började sedan jobba som PT i Kista hösten 2017. Mehrdad har på några få månader gått från nyutbildad PT till att vara helt fullbokad. I januari 2018 gjorde han 80 timmar som PT och i februari 2018 gjorde han över 100 timmar som PT. Detta är en väldigt fin utveckling på relativt kort tid och Mehrdad är en stor inspiration för många.

# Acticaktien

**Actic Groups aktie är noterad på Nasdaq Stockholm i segmentet Nordic Small Cap. Aktien tillhör sektorindelningen "Leverantörer av fritidsanläggningar och -tjänster". Aktien handlas under kortnamnet ATIC.**

## Notering

Actics aktie noterades på Nasdaq Stockholm, i segmentet Nordic Small Cap, den 7 april 2017 till en noteringskurs om 50,50 SEK. Actic har ett aktieslag – serie A.

## Kursutveckling och omsättning

Sedan noteringen på Nasdaq Stockholm i april 2017 och fram till slutet av februari 2018 har aktien sjunkit med cirka 23 procent. Kursen vid utgången av 2017 var 37,80 SEK. Högsta betalkurs på Nasdaq Stockholm under 2017 noterades den 23 maj på 53,50 SEK, och lägsta betalkurs noterades den 27 oktober på 34,60 SEK. Actic börsvärde uppgick till 601 Mkr per 31 december 2017. Under året omsattes cirka 14 miljoner aktier. Omsättningshastigheten, graden av likviditet, var 120 procent. Antalet aktieägare vid periodens slut uppgick till 2 568 stycken.

## Aktiekapital

Aktiekapitalet i Actic Group uppgår till 753 TSEK, fördelat på 15 896 936 aktier. Samtliga av dessa aktier är A-aktier. En stamaktie berättigar till en röst. Actic har inget eget innehav av aktier. Vägt genomsnittligt antal aktier under 2017 var 12 121 716 stycken.

## Ägarförändringar

Den tidigare huvudägaren Actic International S.a.r.l, som ägs av IK 2007, avyttrade samtliga aktier under fjärde kvartalet 2017. Största aktieägare per 31 december var Athanase Industrial Partner som ägde 15,4 procent, Ushi Limited 13,9 procent, AFA Försäkring 10,0 procent, Fjärde AP-fonden med 9,8 procent och Swedbank Robur med 9,0 procent. Totalt antal aktieägare vid årets utgång uppgick till 2 568.

## Årsstämma

Actics årsstämma kommer att hållas i Kista, Stockholm den 15 maj 2018. Aktieägare som önskar få ärende behandlat ska skriftligen begära det hos styrelsen senast den 31 mars 2018 för att garantera att ärendet kan inkluderas i kallelsen till årsstämman. Begäran görs per post till: Actic Group AB (publ), Box 1805, 171 21 Solna eller per e-post till: ir@actic.se.

## Utdelning och utdelningspolicy

Actic Groups styrelse föreslår en utdelning om 0,50 SEK per aktie, motsvarande totalt 8 MSEK.

Actics utdelningspolicy är att betala ut en aktieutdelning om 30–50 procent av det årliga nettoresultatet. Vid beslut om utdelning beaktas Actics finansiella ställning, kassaflöde och investeringsbehov.

## Analytiker

Actic har sedan noteringen följts och analyserats av bland annat följande analytiker:

SEB – Stefan Andersson

Carnegie – Niklas Ekman

DNB – Karl-Johan Bonnevier

## AKTIEINFORMATION

Namn	Actic Group
Börs	Nasdaq
Notering	Small Cap Stockholm
Symbol	ATIC
ISIN-kod	SE0009269467
LEI-kod	549300H11JEY110HXM08
Noterad sedan	2017-04-07
Valuta	SEK

## DATA PER AKTIE

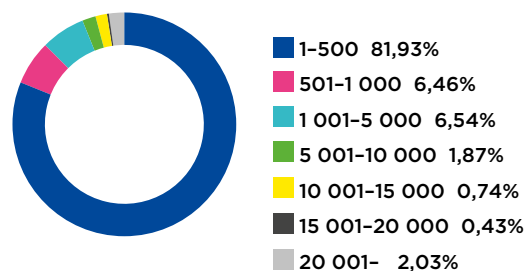
	2017	2016
Genomsnittligt antal aktier, före och efter utspädning, tusental	12 122	1 583
Resultat per aktie före och efter utspädning, kr	-1,53	-30,63
Utdelning per aktie, kr	0,50	-
Eget kapital per aktie, kr	49,96	230,27
Aktiekurs periodens slut, kr	37,80	-

## STÖRSTA AKTIEÄGARE I ANTAL AKTIER 2017-12-31

	Antal aktier	% av aktier
Athanase Industrial Partner	2 442 015	15,4
Ushi Ltd (Skandinaviska Enskilda Banken S.A.)	2 209 364	13,9
AFA FÖRSÄKRING	1 589 693	10,0
Fjärde AP-fonden	1 560 843	9,8
Swedbank Robur Fonder	1 430 816	9,0
Humle Kapitalförvaltning AB	1 323 820	8,3
Skandia Fonder	500 000	3,1
Catella Fondförvaltning	417 439	2,6
Försäkringsaktiebolaget, Avanza Pension	360 708	2,3
Tredje AP-Fonden	261 800	1,6
Seb-Stiftelsen, Skand Enskilda	250 000	1,6
Calgus	230 000	1,4
FIM Investments	200 000	1,3
JPMEL - Stockholm Branch	196 335	1,2
Summa 15 största aktieägare	12 972 833	81,6
Övriga aktieägare	2 924 103	18,4
<b>Totalt</b>	<b>15 896 936</b>	<b>100,0</b>

Fördelning av aktier	% av aktieägarna
1-500	81,9
501-1 000	6,5
1 001-5 000	6,5
5 001-10 000	1,9
10 001-15 000	0,7
15 001-20 000	0,4
20 001-	2,0

## FÖRDELNING AV AKTIER







# Bolagsstyrningsrapport

**Bolagsstyrning avser de beslutssystem genom vilka ägarna, direkt eller indirekt, styr bolaget. En god bolagsstyrning är en förutsättning för att upprätthålla förtroende från aktieägare, kunder och övriga externa intressenter och bygger på att bolagets strategier, mål och värderingar genomgår hela organisationen.**

## Introduktion

Actic Group AB ("Actic") är ett svenskt publikt aktiebolag som noterades på Nasdaq Stockholm i april 2017. Actic strävar efter att tillämpa strikta normer och effektiva processer för att säkerställa att all verksamhet skapar långsiktigt värde för aktieägarna och övriga intressenter. Detta omfattar upprätthållande av:

- En effektiv organisationsstruktur
- System för internkontroll och riskhantering
- Transparent intern och extern rapportering

Inför noteringen på Nasdaq Stockholm grundades Actics bolagsstyrning på svensk lag samt interna regler och föreskrifter. Sedan Actic noterades på Nasdaq Stockholm följer bolaget också Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter och tillämpar Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden"), vilken tillämpas fullt ut i samband med den första årsstämman som hålls året efter noteringen.

Denna bolagsstyrningsrapport har upprättats som en del av Actics tillämpning av Koden och har granskats av bolagets revisorer KPMG AB.

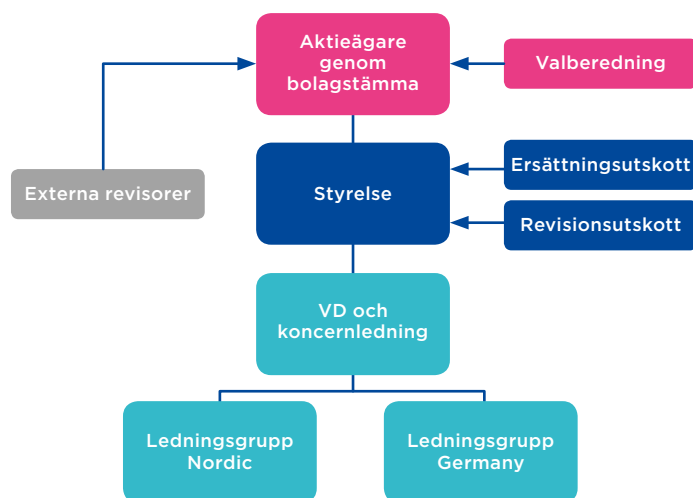
## Svensk kod för bolagsstyrning

Svensk kod för bolagsstyrning ska tillämpas av alla svenska bolag vars aktier är noterade på en reglerad marknad i Sverige. Syftet är att förbättra bolagsstyrningen i börsnoterade bolag och främja förtroendet för företagen hos allmänheten och kapitalmarknaden. Bolag behöver inte följa alla regler i Koden då denna medger möjlighet till avvikelser från reglerna, under förutsättning att sådana eventuella avvikelser och den valda alternativa lösningen beskrivs och orsakerna förklaras i bolagsstyrningsrapporten (enligt den så kallade "följ eller förklara-principen"). Actic tillämpar Koden sedan aktien noterades på Nasdaq Stockholm. Inga avvikelser från Koden finns att redovisa, bortsett från att ingen utvärdering av styrelsen genomförts, se sid 29.

## Tillämpliga bestämmelser för noterade bolag

Actics aktie noterades på Nasdaq Stockholm i april 2017 och bolaget har inte gjort någon överträdelse vare sig av Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter eller god sed på aktiemarknaden under 2017.

## ACTICS MODELL FÖR BOLAGSSTYRNING



### Väsentliga externa regelverk

- Aktiebolagslagen
- Nasdaq Stockholms regelverk
- Svensk kod för bolagsstyrning
- MAR

### Väsentliga interna regelverk

- Code of Conduct
- Bolagsordning
- Styrelsens arbetsordning
- Instruktion för VD och utskott
- Policies och instruktioner

## AKTIEÄGARE OCH BOLAGSSTÄMMA

I enlighet med aktiebolagslagen är bolagsstämman Actics högsta beslutsfattande organ. På bolagsstämman utövar aktieägarna sin rösträtt i nyckelfrågor som till exempel fastställande av resultat- och balansräkningar, disposition av bolagets resultat, beviljande av ansvarsfrihet för styrelsens ledamöter och verkställande direktör, val av styrelseledamöter och revisorer samt riktlinjer för ersättning till styrelsen och revisorerna.

### Aktieägare

Actics aktie noterades på Nasdaq Stockholm i april 2017. Actic hade vid 2017 års slut 15 896 936 stamaktier enligt bolagets aktiebok, som förs av Euroclear Sweden AB. Antalet aktieägare uppgick vid verksamhetsårets slut till 2 568 stycken. Actics största aktieägare, representerande med minst tio procent av aktiekapitalet, var per årsslutet 2017 Athanase Industrial Partner med 15,4 av röster och kapital, Ushi Limited och AFA Försäkring med 13,9 respektive 10,0 procent.

I samband med noteringen av Actics aktie på Nasdaq Stockholm omvandlades stamaktier av serie B och preferensaktier till stamaktier av Serie A. Därefter fördelades nya stamaktier av serie A bland de befintliga aktieägarna i en riktad fondemission så att värdefördelningen mellan ägarna förblev densamma som före noteringen. Efter fondemissionen genomfördes en sammanläggning av de då utestående stamaktierna av serie A så att 43 befintliga aktier blev en ny aktie.

Varje aktie i bolaget berättigar innehavaren till en röst på bolagsstämma och varje aktieägare har rätt att rösta för samtliga aktier som aktieägaren innehar i bolaget. Samtliga aktier i bolaget ger lika rätt till utdelning samt till bolagets tillgångar och eventuella överskott vid händelse av likvidation. Beslut om vinstutdelning fattas av bolagsstämman. Samtliga aktieägare som är registrerade, i den av Euroclear Sweden förda aktieboken, på av bolagsstämman beslutad avstämningsdag är berättigade till utdelning.

### Årsstämma 2017

Actics årsstämma avseende verksamhetsåret 2016 ägde rum den 11 maj 2017 i Kista, Stockholm. Följande viktiga beslut fattades vid årsstämman:

- Fastställande av resultat- och balansräkning.
- Resultatdisposition.
- Stämman beslutade att bevilja styrelsen ansvarsfrihet för deras förvaltning av bolagets angelägenheter under föregående räkenskapsår.
- Stämman beslutade kring arvoden till styrelsen och revisorn för tiden intill slutet av nästa årsstämma.

- Stämman beslutade att antalet styrelseledamöter ska vara åtta stycken utan suppleanter, samt att antalet revisorer ska vara en.
- Till ordinarie styrelseledamöter omvaldes Erik Lautmann, Ralf Holmlund, Gunnar Palme, Kristian Carlsson Kempainen, Alireza Etemad, Lottie Knutson, Stefan Charette och Åsa Wirén för tiden intill slutet av nästa årsstämma. Erik Lautmann omvaldes som styrelsens ordförande.
- Till revisor omvaldes KPMG AB med Håkan Olsson Reising som huvudansvarig revisor för tiden intill slutet av nästa årsstämma.

### Extra bolagsstämma den 18 januari 2018

Actic höll den 18 januari 2018 en extra bolagsstämma.

Följande viktiga beslut fattades vid den extra bolagsstämman:

- Stämman beslutade att antalet styrelseledamöter ska vara fem stycken utan suppleanter.
- Till ordinarie styrelseledamöter valdes Göran Carlson, Therese Hillman, Stefan Charette, Åsa Wirén och Fredrik Söderberg. Göran Carlson valdes till styrelseordförande.

### Årsstämma 2018

Actics årsstämma avseende verksamhetsåret 2017 äger rum den 15 maj 2018 i Kista, Stockholm. För ytterligare information om nästa årsstämma, se Actics hemsida [www.acticgroup.com](http://www.acticgroup.com).

### Valberedning

Valberedningens uppgift är att inför bolagsstämman framlägga förslag på ordförande för bolagsstämman, styrelsekandidater samt styrelseordförande, ersättning för styrelsearbete samt utskottsarbete, val av och ersättning till revisor och förslag på valberedning till nästa årsstämma. Valberedningen utvärderar även styrelsens arbete och bedömer dess kompetens.

Enligt Koden ska bolagsstämman utse valberedningens ledamöter eller ange hur ledamöterna ska utses. Actics valberedning består av följande ledamöter:

- Stefan Charette, ordförande, utsedd av Athanase Industrial Partner
- Marianne Flink, utsedd av Swedbank Robur Fonder
- Jannis Kitsakis, utsedd av Fjärde AP-fonden
- Anders Algotsson, utsedd av AFA Försäkring

## STYRELSE

Styrelsen är bolagets högsta beslutsfattande organ efter bolagsstämman. Enligt aktiebolagslagen är styrelsen ansvarig för bolagets förvaltning och organisation, vilket innebär att styrelsen är ansvarig för att, bland annat, fastställa mål och strategier, säkerställa rutiner och system för utvärdering av fastställda mål, fortlöpande utvärdera bolagets resultat och finansiella ställning samt utvärdera den operativa ledningen. Styrelsen ansvarar också för att säkerställa att årsredovisning och delårsrapporter upprättas i rätt tid. Dessutom utser styrelsen bolagets verkställande direktör.

Styrelseledamöterna väljs normalt av årsstämman för tiden intill slutet av nästa årsstämma. Enligt Actics bolagsordning ska styrelsen, till den del den väljs av bolagsstämman, bestå av minst tre ledamöter och högst tio ledamöter utan suppleanter. Actics styrelse består för närvarande av fem ordinarie ledamöter: Göran Carlson (ordförande), Therese Hillman, Fredrik Söderberg och Stefan Charette och Åsa Wirén, vilka valts för tiden intill slutet av årsstämman 2018.

Enligt Kodens ska en majoritet av styrelsens ledamöter vara oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Minst två av dessa ska även vara oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare. Under räkenskapsåret 2017 uppfyllde Actics styrelse Kodens krav på oberoende. Styrelseledamöternas oberoende framgår av tabellen "Styrelsen under räkenskapsåret 2017" nedan.

Styrelsen följer en skriftlig arbetsordning som revideras årligen och fastställs på det konstituerande styrelsemötet varje år. Arbetsordningen reglerar bland annat styrelsepraxis, funktioner och fördelningen av arbete mellan styrelseledamöterna och verkställande direktör. I samband med det konstituerande styrelsemötet fastställer styrelsen även instruktionen för verkställande direktör innefattande finansiell rapportering. Styrelsen har även antagit

polycys för väsentliga delar av verksamheten. Samtliga polycys utvärderas vid behov och minst en gång per år.

Styrelsen sammanträder enligt ett årligen fastställt schema. Utöver dessa styrelsemöten kan ytterligare styrelsemöten sammankallas för att hantera frågor som inte kan hänskjutas till ett ordinarie styrelsemöte. Utöver styrelsemötena har styrelseordföranden och verkställande direktören en fortlöpande dialog rörande ledningen av bolaget.

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott och ett revisionsutskott. Utskottens arbete är i huvudsak av beredande och rådgivande karaktär, men styrelsen kan i särskilda fall delegera beslutsbefogenheter till utskotten. De ärenden som behandlats vid utskottsmötena ska protokollföras och rapporteras till styrelsen vid nästa möte. Utskottens ledamöter och deras ordförande utses vid det konstituerande styrelsemöte som hålls direkt efter valet av styrelseledamöter.

### Revisionsutskott

Actic har ett revisionsutskott bestående av två medlemmar: Åsa Wirén (ordförande) och Stefan Charette. Från Årsstämman 2017 och fram till extra bolagsstämman bestod utskottet av fyra ledamöter, nuvarande plus Erik Lautman och Alireza Etemad. Revisionsutskottet ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering, övervaka effektiviteten i bolagets interna kontroll, internrevision och riskhantering, hålla sig informerat om revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, granska och övervaka revisorns opartiskhet och självständighet och därvid särskilt uppmärksamma om revisorn tillhandahåller bolaget andra tjänster än revisionstjänster, samt biträda vid förberedelse av förslag till bolagsstämmans val av revisor.

## STYRELSEN UNDER RÄKENSKAPSÅRET 2017

Styrelseledamöter	Oberoende	Styrelse	Revisionsutskott	Ersättningsutskott	Totalt arvode
Erik Lautmann (ordförande)	Nej	550 000	60 000	100 000	710 000
Kristian Carlsson Kempainen	Nej	250 000	-	50 000	300 000
Alireza Etemad	Nej	250 000	60 000	-	310 000
Ralf Holmlund	Nej	250 000	-	-	250 000
Stefan Charette	Nej	250 000	60 000	-	310 000
Lottie Knutson	Ja	250 000	-	50 000	300 000
Gunnar Palme	Ja	250 000	-	-	250 000
Åsa Wirén	Ja	250 000	120 000	-	370 000
<b>Summa</b>		<b>2 300 000</b>	<b>300 000</b>	<b>200 000</b>	<b>2 800 000</b>

## Ersättningsutskott

Actic har ett ersättningsutskott bestående av två medlemmar: Göran Carlson (ordförande) och Stefan Charette. Ersättningsutskottet ska bereda förslag avseende ersättningsprinciper, ersättningar och andra anställningsvillkor för verkställande direktören och ledande befattningshavare.

## Styrelsens arbete 2017

Under verksamhetsåret har det hållits 17 styrelsemöten totalt, inklusive konstituerande, extrainsatta och per capsulam. Ordinarie styrelsemöten följer ett kalendarium som fastställs årligen. Utöver styrelsemötena har styrelseordföranden och VD en kontinuerlig kontakt rörande verksamheten.

Alla sammanträden under året har följt en agenda, som tillsammans med dokumentation för varje punkt på agendan tillhandahållits ledamöterna inför styrelsemötena. Vid varje ordinarie styrelsemöte redogör verkställande direktören för koncernens resultat och finansiella ställning samt utsikter för kommande kvartal. Dessutom behandlas investeringar, etableringar av nya verksamheter samt förvärv och avyttringar. Bolagets VD och CFO närvarar vid samtliga ordinarie styrelsemöten. De deltar dock inte i de punkter på styrelsemötens agenda där styrelsen utvärderar VD, beslutar om ersättning till VD och CFO, eller träffar bolagets revisor för utvärdering av ledningen.

## Utvärdering av styrelsens arbete

Styrelsens liksom VDs arbete utvärderas årligen genom en systematisk och strukturerad process. Syftet är att få fram ett bra underlag för styrelsens egen utveckling avseende bland annat arbetsformer och effektivitet. Styrelsens ordförande ansvarar för utvärderingen.

För verksamhetsåret 2017 genomfördes ingen årlig utvärdering då styrelsesammansättningen förändrades kraftigt på den extra bolagsstämman 18 januari 2018.

## VERKSTÄLLANDE DIREKTÖREN OCH KONCERNLEDNING

*Den verkställande direktören är underordnad styrelsen och ansvarar för bolagets löpande förvaltning och den dagliga driften. Arbetsfördelningen mellan styrelsen och verkställande direktören anges i arbetsordningen för styrelsen och instruktionen för verkställande direktör.*

Verkställande direktören ansvarar också för att upprätta rapporter och sammanställa information från ledningen inför styrelsemöten och är föredragande av materialet på styrelsemötena.

Enligt instruktionerna för finansiell rapportering är den verkställande direktören ansvarig för finansiell rapportering i bolaget och ska följaktligen säkerställa att styrelsen erhåller tillräckligt med information för att styrelsen fortlöpande ska kunna utvärdera bolagets finansiella ställning.

Verkställande direktören ska hålla styrelsen kontinuerligt informerad om utvecklingen av bolagets verksamhet, omsättningens utveckling, bolagets resultat och ekonomiska ställning, likviditets- och kreditläge, viktigare affärshändelser samt varje annan händelse, omständighet eller förhållande som kan antas vara av väsentlig betydelse för bolagets aktieägare.

Verkställande direktören leder den verkställande ledningsgruppens arbete och fattar beslut angående verksamheten i samråd med andra ledande befattningshavare i koncernen. Actic Groups verkställande ledningsgrupp består av CEO, CFO, COO samt Head of Sales and Marketing, HR, IT och IR. Utöver den verkställande ledningsgruppen har de båda segmenten separata operationella ledningsgrupper.

## INTERN KONTROLL ÖVER FINANSIELL RAPPORTERING

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att de finansiella rapporterna tas fram och presenteras på ett sådant sätt att de ger en rättvisande bild av finansiell ställning, resultat, förändringar i eget kapital och kassaflöde i enlighet med International Financial Reporting Standards så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen och kompletterande tillämplig normgivning.

Denna skyldighet innefattar utformning, införande och upprätthållande av intern kontroll som är relevant för att ta fram och på rättvisande sätt presentera de finansiella rapporterna utan väsentliga felaktigheter, oavsett om de beror på oegentligheter eller fel. Styrelsen ansvarar även för att de finansiella rapporterna tas fram och presenteras enligt kraven i prospektförordningen 809/2004/EG.

## Kontrollmiljö

Kontrollmiljön utgör basen för den interna kontrollen över finansiell rapportering. Grunden i Actics kontrollmiljö utgörs av koncernens värderingar samt policys och instruktioner, vilka bestämmer de individuella och kollektiva förhållningssätten inom bolaget. Styrelsen har antagit grundläggande styrdokument såsom arbetsordningar för styrelse och utskott, VD instruktion, etisk kod, policy för finansiell förvaltning och informationspolicy. Syftet med dessa styrdokument är att uppnå och upprätthålla en hög etisk standard i koncernen samt att skapa grunden för en god intern kontroll.

Actic har tydliga riktlinjer kring ansvar och befogenheter för olika nivåer och funktioner inom koncernen och en viktig del är att dessa kommuniceras till hela gruppen. En viktig del av kontrollmiljön är ramverket för intern kontroll. Där finns de viktigaste kontrollaktiviteterna dokumenterade och vem som är ansvarig för respektive aktivitet.

### **Riskbedömning**

I riskbedömningen ingår att identifiera risker som kan uppstå om de grundläggande kraven på den finansiella rapporteringen (fullständighet, riktighet, värdering och rapportering) i koncernen inte uppfylls samt risk för förlust eller förskingring av tillgångar.

Actic utvärderar regelbundet de risker som påverkar den interna kontrollen i den finansiella rapporteringen. Åtgärder för att hantera de identifierade riskerna fastställs i samband med utvärderingen. Väsentliga risker behandlas i styrelsen och revisionsutskottet för att fastställa åtgärder i syfte att säkerställa en god intern kontroll inom den finansiella rapporteringen.

### **Kontrollaktiviteter**

Kontrollaktiviteter begränsar identifierade risker och säkerställer korrekt och tillförlitlig finansiell rapportering såväl som processeffektivitet. Kontrollaktiviteterna inkluderar såväl övergripande som detaljerade kontroller och syftar till att förebygga, upptäcka och korrigera fel och avvikelser.

Actics kontrollaktiviteter är definierade i ett koncernövergripande kontrollramverk som är uppdelat i bolagets väsentligaste processer. Kontrollaktiviteterna är utformade för att hantera de risker som identifierats i riskanalysen. Exempel på kontrollaktiviteter som ingår i ramverket är behörigt godkännande av affärstransaktioner, kontoavstämningar, analys av resultatposter samt dokumentation av kritiska processer.

### **Information och kommunikation**

Att informera och kommunicera om risker och kontroller inom bolaget bidrar till att säkerställa att riktiga affärsbeslut fattas. Actics styrdokument i form av policies, instruktioner och rutiner, till den del det avser den finansiella rapporteringen, uppdateras minst en gång per år och kommuniceras framförallt via intranätet.

För att säkerställa att den externa informationsgivningen är samstämd och av hög kvalitet finns en informationspolicy som beskriver hur extern information ska kommuniceras.

### **Uppföljning och förbättring**

Uppföljning och tester av kontrollaktiviteter utförs kontinuerligt för att säkerställa att risker har beaktats och behandlats på ett tillfredsställande sätt. Actics interna kontrollfunktion följer löpande upp och utvärderar koncernens kontrollmiljö. Eventuella avvikelser rapporteras till ledningen för att åtgärda brister och att förbättra den interna kontrollen inom sitt område.

Utvecklingen av intern kontroll rapporteras till revisionsutskottet. Vidare rapporterar bolagets externrevisor till revisionsutskottet sina iakttagelser från granskningen och sin bedömning av den interna kontrollmiljön.

### **Utvärdering av en särskild granskningsfunktion**

Actic har ingen särskild granskningsfunktion. Styrelsen har prövat frågan och bedömt att befintlig struktur för uppföljning samt de aktiviteter som utförts inom ramverket för riskhantering och intern kontroll ger ett tillfredsställande underlag. Styrelsen utvärderar årligen behovet av en särskild granskningsfunktion.

### **REVISORER**

Revisorn ska granska bolagets årsredovisning och räkenskaper samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning. Efter varje räkenskapsår ska revisorn lämna en revisionsberättelse och en koncernrevisionsberättelse till årsstämman.

Enligt Actics bolagsordning ska bolaget ha lägst en (1) och högst två (2) revisorer och högst två (2) revisorssuppleanter. Bolagets revisor är sedan 2012 KPMG AB, som på årsstämman 2017 omvaldes för perioden intill slutet av årsstämman 2018. Håkan Olsson Reising är huvudansvarig revisor. Håkan Reising är auktoriserad revisor och medlem i FAR (branschorganisationen för auktoriserade revisorer). KPMG AB:s kontorsadress är Evenemangsgatan 17, 169 03 Solna, Sverige.

## **ERSÄTTNING TILL STYRELSELEDAMÖTER, VERKSTÄLLANDE DIREKTÖR OCH LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE**

*Aktieägarna beslutar på årsstämman om riktlinjer för ersättning till verkställande direktören och andra ledande befattningshavare. Ersättningar till den verkställande direktören och till övriga medlemmar i koncernledningen beslutas sedan av styrelsen baserat på rekommendation från ersättningsutskottet.*

### **Ersättning till styrelseledamöter**

På årsstämman den 11 maj 2017 beslutades att arvode ska utgå till styrelsens ordförande som inte är anställd i bolaget med 550 000 kronor och till envar av övriga styrelseledamöter som inte är anställda i bolaget med 250 000 kronor. Det beslutades vidare att ordföranden i revisionsutskottet ska erhålla 120 000 kronor och övriga ledamöter i revisionsutskottet 60 000 kronor vardera samt att ordföranden i ersättningsutskottet ska erhålla 100 000 kronor och övriga ledamöter i ersättningsutskottet 50 000 kronor vardera. Styrelsens ledamöter har inte rätt till några förmåner efter att deras uppdrag som styrelseledamöter har upphört. Tabellen "Styrelsen under räkenskapsåret 2017" ovan, visar de arvoden som styrelseledamöterna valda av bolagsstämman erhållit under räkenskapsåret 2017.

### **Riktlinjer för ersättning till verkställande direktör och ledande befattningshavare**

På ordinarie årsstämma 11 maj 2017 fattades beslut om riktlinjer för ersättning till verkställande direktör och övriga ledande befattningshavare.

### **Ersättning till verkställande direktör och övriga ledande befattningshavare**

Beslut om nuvarande ersättningsnivåer och övriga anställningsvillkor för den verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare har fattats av styrelsen.

Avtal rörande pensioner ska där det är möjligt baseras på fasta premier och formuleras i enlighet med de nivåer, praxis och kollektivavtal som gäller i det land där den ledande befattningshavaren är anställd. För ledande befattningshavare gäller för den anställda och arbetsgivaren en ömsesidig uppsägningstid om sex månader. Verkställande direktören har rätt till avgångsvederlag om tio månadslöner utöver ovanstående lön under uppsägningstiden vid uppsägning från bolagets sida. Utöver den fasta ersättningen har de ledande befattningshavarna rätt till en rörlig ersättning med ett tak på tre till sex månadslöner.

Den verkställande direktören erhöll en bonus då Actic börsnoterades. Den totala kostnaden för bolaget för denna bonus uppgick till 10,5 mkr och belastade resultatet för andra kvartalet 2017.

IR-direktören är anlitad som konsult och har inte rätt till några andra ersättningar eller förmåner utöver sin månatliga ersättning. Avtalet gäller fram till april 2018 och därefter gäller avtalet tillsvidare med en ömsesidig uppsägningstid om två månader.

# Revisors yttrande om bolagsstyrningsrapporten

Till bolagsstämman i Actic Group AB, org. nr 556895-3409

## UPPDRAG OCH ANSVARSFÖRDELNING

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för år 2017 på sidorna 26–31 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

## GRANSKNINGENS INRIKTNING OCH OMFATTNING

Vår granskning har skett enligt FARs uttalande RevU 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

## UTTALANDE

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplýsningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Stockholm den 20 april 2018

KPMG AB

Håkan Olsson Reising  
Auktoriserad revisor



# Styrelsens sammansättning

Actics styrelse består för närvarande av fem ordinarie ledamöter, inklusive styrelseordföranden, utan suppleanter, vilka valts för tiden intill slutet av årsstämman 2018.

## GÖRAN CARLSON

Född 1957. Styrelseordförande sedan 2018.

**Utbildning:** Civilekonomexamen från Göteborgs Universitet, MBA HEC Paris.

**Övriga nuvarande befattningar:** Företagare och driver egen investeringsverksamhet, bland annat via Ushi Limited, i såväl noterade som onoterade företag. Nuvarande styrelseuppdrag innefattar vice ordförande i firma Svenskt Tenn samt styrelseledamot i Haldex AB och Budbee AB

**Tidigare befattningar (senaste fem åren):** Göran har tidigare varit VD i Ur & Penn, VD och ägare i Departments & Stores, grundare och vice ordförande i apotekskedjan Medstop samt ordförande i det publika börsbolaget Haldex AB.

**Aktieäggande i bolaget:** 2 191 780 via bolag

## STEFAN CHARETTE

Född 1972. Styrelseledamot sedan 2017.

**Utbildning:** Ingenjörsexamen från Kungliga Tekniska Högskolan, finansexamen från Cass Business School.

**Övriga nuvarande befattningar:** Stefan Charette är VD och investeringschef i Athanase Industrial Partners Ltd. Nuvarande styrelseuppdrag innefattar Athanase Industrial Partners-gruppens olika företag där han är ordförande samt styrelseledamot i de publika börsbolagen DistIt AB, Alcadon Group AB och Kitron ASA.

**Tidigare befattningar (senaste fem åren):** VD i investmentbolaget Creades AB, Investment AB Öresund, AB Custos och industrikoncernen Brokk Group. Stefan har varit ledamot i 12 börsstyrelser varav två som ordförande.

**Aktieäggande i bolaget:** 1 896 511 via bolag

## FREDRIK SÖDERBERG

Född 1972. Styrelseledamot sedan 2018.

**Utbildning:** Gymnasieutbildning, fristående kurser inom ekonomi, marknadsföring och ledarskap.

**Övriga nuvarande befattningar:** VD för Runsvengruppen AB som bedriver detaljhandelsverksamhet via varuhuskedjan ÖoB samt import och lagerverksamhet via Runsven AB. Nuvarande styrelseuppdrag som styrelseledamot i Dala Energi AB.

**Tidigare befattningar (senaste fem åren):** Fredrik har tidigare mångårig bakgrund inom ICA koncernen i olika befattningar och senast som Chef Affärsområden där han satt i företagsledningen för ICA Sverige. Fredrik har även varit VD och delägare i apotekskedjan Medstop, VD för Adara AB (dotterbolag till Apoteket AB) samt VD för restauranggrossisten Dalbergs Gross.

**Aktieäggande i bolaget:** -

## THERESE HILLMAN

Född 1980. Styrelseledamot sedan 2018.

**Utbildning:** Civilekonomexamen från Handelshögskolan i Stockholm.

**Övriga nuvarande befattningar:** CFO för NetEnt AB (publ).

**Tidigare befattningar (senaste fem åren):** Therese har tidigare varit CEO och COO/CFO inom Gymgrossisten, samt styrelseledamot i Kindred.

**Aktieäggande i bolaget:** -

## ÅSA WIRÉN

Född 1968. Styrelseledamot sedan 2016.

**Utbildning:** Civilekonomexamen från Uppsala universitet.

**Övriga nuvarande befattningar:** Styrelseordförande i N Å Future AB. Styrelseledamot i Fjällförsäkringar AB.

**Tidigare befattningar (senaste fem åren):** Styrelseledamot i FAR, Styrelseledamot och VD i Sälens Högfjällshotell Aktiebolag och Fjällinvest AB. Vemdalen Sportaffärer & Skiduthyrning AB, Tandådalens Fjällhotell Service Aktiebolag, SkiOnline AB, Vemdalen Logi AB, Hundfjället Centrum AB, SkiStar Fastighetsservice AB, Hundfjället Servicecenter AB, Fjällmedia AB, Åre 2019 AB, Scandinavian Mountains AB, SkiStar Åre Logi AB, SkiStar Invest AB, SkiStar Åre Mark AB, Trysil Hotellutveckling AS, Trysilfjellet Hotell drift AS, Trysil Suiter AS, Mountain Resort Trysil AS, Mountain Resort Trysil Drift AS och Trysil Fageråsen Eiendom AS. Styrelsesuppleant i Sadeln Fjällgården Linbane AB. Partner på KPMG. Ägare av N Å Future.

**Aktieäggande i bolaget:** 2 980 aktier

## REVISOR

KPMG AB

## HÅKAN OLSSON REISING

Född 1961. Huvudansvarig revisor.

Håkan Olsson Reising har varit huvudansvarig för revisionen av Actickoncernen sedan juni 2016 och arbetar därutöver som huvudansvarig revisor av bland annat de noterade bolagen AddLife AB, Momentum Group AB, och Lagercrantz Group AB, samt även ABB AB och Preem AB.

# Koncernledning

Actic Groups verkställande ledningsgrupp består av CEO, CFO, COO samt Head of Sales and Marketing, HR, IT och IR.

## CHRISTER ZAAR

Född 1963. CEO sedan 2015.

**Utbildning:** Jur. kand. från Stockholms universitet.

**Övriga nuvarande befattningar:** Styrelseordförande i Friskvårdsföretagarnas Service AB.

**Tidigare befattningar (senaste fem åren):** Styrelseordförande, styrelseledamot och VD i Hälsostrategen i Stockholm AB, Galleriva Husläkarmottagning AB, Bankhälsan i Stockholm AB och Previa Sjukvård AB. Styrelseordförande och VD i Silverhälsan Aktiebolag och Inlandshälsan AB. Styrelseledamot i Gävlehälsan Aktiebolag, Hälsoinvest Företagshälsovård i Sandviken AB och Medhälsan Företagshälsovård i Nyköping Aktiebolag. VD i AB Previa. Styrelsesuppleant i UniMed Care Aktiebolag.

**Aktieäggande i bolaget:** 12 921 aktier

## GABRIEL SUNDSTRÖM

Född 1976. Tf CFO

**Utbildning:** Civilekonomexamen från Linköpings Universitet.

**Övriga nuvarande befattningar:** -

**Tidigare befattningar (senaste fem åren):** HP, Country Controller och Tax Specialist

**Aktieäggande i bolaget:** -

## NIKLAS ALM

Född 1967. Head of Investor Relations sedan 2016.

**Utbildning:** Civilekonomexamen i Finansiell Nationalekonomi från Växjö Universitet.

**Övriga nuvarande befattningar:** Styrelseordförande i Newsec Communications AB. Styrelseordförande och VD i Tigerrace AB. Styrelseledamot i Newsec Advice Oy.

**Tidigare befattningar (senaste fem åren):** Styrelseledamot och VD i Newsec Communications AB. Styrelseledamot i Newsec Advice AB, Newsec Asset Management AB och Newsec Investment AB. Head of Investor Relations i Sanitec Oyj och Dustin Group AB. Kommunikationsdirektör på Stronghold Invest AB och kommunikationschef för Newsec AB.

**Aktieäggande i bolaget:** 6 900 aktier

## LINDA NILSSON

Född 1975. Head of Human Resources sedan 2013.

**Utbildning:** Personal, arbete och organisations-programmet (PAO), Stockholms universitet.

**Övriga nuvarande befattningar:** -

**Tidigare befattningar (senaste fem åren):** HR Chef Ähléns City Stockholm

**Aktieäggande i bolaget:** 1 728 aktier

## MÅRTEN HOFFMAN

Född 1978. Head of IT sedan 2017.

**Utbildning:** KTH, Teknologie Doktor inom IT Management (2008).

**Övriga nuvarande befattningar:** -

**Tidigare befattningar (senaste fem åren):** Centigo, konsult inom IT-styrning och digital affärsutveckling.

**Aktieäggande i bolaget:** 550 aktier

## OSKAR RAGVALD

Född 1978. COO sedan 2017.

**Utbildning:** Lärarexamen.

**Övriga nuvarande befattningar:** -

**Tidigare befattningar (senaste fem åren):** Head of new development, Actic 20150101- 20170101.

**Aktieäggande i bolaget:** 3 945 aktier

## GLENN LINGEBRAND

Född 1975. Head of Sales and Marketing sedan 2013.

**Utbildning:** Bachelor Business, Högskolan i Halmstad samt Master of International Business, Macquarie University.

**Övriga nuvarande befattningar:** -

**Tidigare befattningar (senaste fem åren):** Marketing Manager, Actic

**Aktieäggande i bolaget:** 8 834

# Hållbarhetsrapport 2017

## ACTIC SKAPAR ETT FRISKARE SAMHÄLLE GENOM TRÄNING

Träning och hälsa är en allt viktigare del av samhället. Vår verksamhet och vilja att göra samhället friskare engagerar våra medarbetare och medlemmar positivt. Vi vill bidra till en positiv samhällsutveckling och verka för en hållbar miljö. Det gör vi kontinuerligt genom att utvärdera men också utveckla vår verksamhet. Det är vårt bidrag till ett långsiktigt hållbart samhälle.

### Nya legala krav på hållbarhetsredovisning

Från och med räkenskapsår som inleds efter 31 december 2016 har det införts ett krav på att större företag ska hållbarhetsrapportera. Enligt 6 Kap 12§ ÅRL är alla större företag skyldiga att redovisa sitt hållbarhetsarbete. Enligt denna lagtext ska bolaget lämna upplysningar kring hur följande fyra områden hanteras:

- Miljö
- Sociala förhållanden och personal
- Respekt för mänskliga rättigheter
- Motverkande av korrupktion

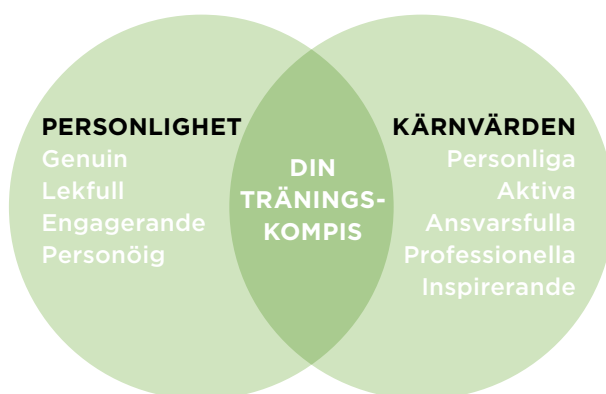
Syftet är att lämna de upplysningar som behövs för förståelsen för Actics utveckling, ställning, och resultat, och konsekvenserna av verksamheten.

För Actics del, har av ovanstående delområdet Respekt för mänskliga rättigheter bedömts som ej väsentligt att följa upp och hantera i förhållande till bolagets affärer. Det övervägande skälet till detta är att Actic enbart verkar i länder där skyddet för mänskliga rättigheter är en grundläggande del av rättsväsendet och att respektive stat har ratificerat samtliga konventioner inom detta område. Genom att följa respektive lands lagstiftning så finns således begränsad risk att bolaget kränker några mänskliga rättigheter. Vidare saknar även Actic affärsrelationer med exempelvis underleverantörer i länder där brott mot mänskliga rättigheter riskerar att ske.

## ETT FRISKARE SAMHÄLLE GENOM TRÄNING

Med våra drygt 225 000 medlemmar och våra 750 anställda per 31 december 2017 har vi tillsammans möjligheten att verka för hållbar tillväxt i flera avseenden. Vårt hållbarhetsarbete tar utgångspunkt i vår vision om "Ett friskare samhälle genom träning". Vår vision är baserad på våra kärnvärden och våra värderingar som alla grundar sig i att alla människor kan må bättre och bli bättre om de får rätt stöd. För att uppnå vår vision har vårt hållbarhetsarbete inriktat sig på tre fokusområden som vi anser vara viktigast:

- Hållbar tillväxt
- Attraktiv arbetsgivare och samhällsengagemang
- Ansvarsfulla relationer



### Hållbar tillväxt

Actic ska bedriva ett aktivt miljöarbete, med syfte att ständigt förbättra verksamhetens miljöpåverkan på ett ekonomiskt och affärsmässigt försvarbart sätt. Vår övertygelse är att detta leder till ett attraktivare företag för både medarbetare, kunder och leverantörer. Vi ska arbeta för att uppnå en ekologisk och ekonomisk utveckling som är långsiktigt hållbar.

### Attraktiv arbetsgivare och samhällsengagemang

För att Actic ska vara en attraktiv arbetsgivare har vi våra kärnvärden och värderingar i fokus. De är formulerade för att förenkla vår vardag så att alla agerar på bästa sätt. Det hjälper oss att förverkliga vår vision om ett friskare samhälle genom träning. Vi förverkligar vår vision genom att inspirera och engagera en individ i taget till ett aktivt träningsliv. Vi engagerar oss även på olika sätt i det lokala samhället för att kunna bidra till ett friskare Sverige. Vår grundidé är att alla människor kan må bättre och bli bättre om de får rätt stöd.

## Ansvarsfulla relationer

På Actic verkar vi för att agera på ett etiskt korrekt sätt och arbetar aktivt för att motverka korrupktion. Sunda affärsrelationer med våra samarbetspartners och leverantörer ska bidra till ett samhälle byggt på etik och moral. Med ansvarsfulla relationer innebär också ett aktivt arbete för en hög kundsekretess och informationssäkerhet.

## HÅLLBAR TILLVÄXT

Actics påverkan på miljön och klimatet ska vara så liten som möjligt. Detta gäller självklart också vår egen verksamhet. På Actic har vi omtanke om jordens knappa resurser och tydliga mål för hur vi som företag och individer kan bidra till att påverka miljön så lite som möjligt.

## Miljövision, policy och mål

Inom Actic driver vi vår verksamhet med respekt och omsorg för miljön och kräver att medarbetare, samarbetspartners och leverantörer utför deras arbeten i enlighet med vår miljöpolicy.

Vi är inställda på kontinuerliga förbättringar i miljöarbetet och på att minska vårt miljöavtryck. Den allmänna långsiktiga inställningen med att hantera miljöarbetet uttrycks nedan:

**Inköp:** Actics ambition är att miljöaspekter ska beaktas vid val av produkter and tjänster.

**Transporter:** Actic ska beakta miljöaspekter kopplat till transporter, leveranser och affärsresor. Miljövänliga/bränsleeffektiva alternativ ska beaktas i beslut om fordonsparken.

**Energi och vattenförbrukning:** Actics ambition är att minska energiförbrukningen och vattenförbrukningen med sikte på att minska vårt miljöavtryck.

**Avfall innehållande farligt avfall:** Actic vill försäkra sig om att avfall, innehållande något potentiellt farligt avfall, är hanterat på ett miljövänligt sätt som minskar negativ påverkan på miljön.

Utöver detta ska Actic följa all relevant miljölagstiftning och andra miljökrav.

## Energiförbrukning

Actic strävar efter att vara en av branschens ledande aktörer i form av förebyggande miljöarbete och bolaget har för avsikt att genomföra energikartläggning för sina anläggningar med anledning av Lagen om energikartläggning i stora företag EKL (SFS 2014:266), som syftar till att minska EU-medlemsländernas energianvändning och bidra till bättre miljö genom att begränsa utsläppen av växthusgaser. Sedan första kvartalet 2018 har Actic ingått ett nytt elavtal med Elkraft Sverige vilket innebär att det på Actics egna anläggningar endast används ursprungsmärkt vattenkraft som energi. 100 procent vattenkraft med åtagande innebär 0 gram i CO<sub>2</sub>-utsläpp.

Träningsbranschen har i regel en relativt låg miljöpåverkan, men Actic arbetar kontinuerligt för att hitta energieffektivare lösningar på anläggningarna tillsammans med stad och kommun. Ett exempel på detta är att merparten av den träningsutrustning som Actic nu utrustar anläggningarna med är till stor del självgenererande avseende energi. Ytterligare ett initiativ som gjorts de senaste åren är att bygga bort så kallade energitjuvar som till exempel bastu på många av anläggningarna där användandet av dessa varit lågt.

## Kemikaliehantering

Kemikalier i Actics verksamhet ska hanteras, förvaras och återvinnas på ett säkert sätt. För att säkerställa detta och undvika kemikalieolyckor finns det kemikalieförteckning och säkerhetsblad (SDB) vid alla platser där märkningspliktiga kemikalier hanteras. Varje SDB innehåller information om hur de specifika kemikalierna ska hanteras och förvaras. Farligt avfall förvaras oåtkomligt för obehöriga och får inte blandas med annat avfall.

## Övriga initiativ

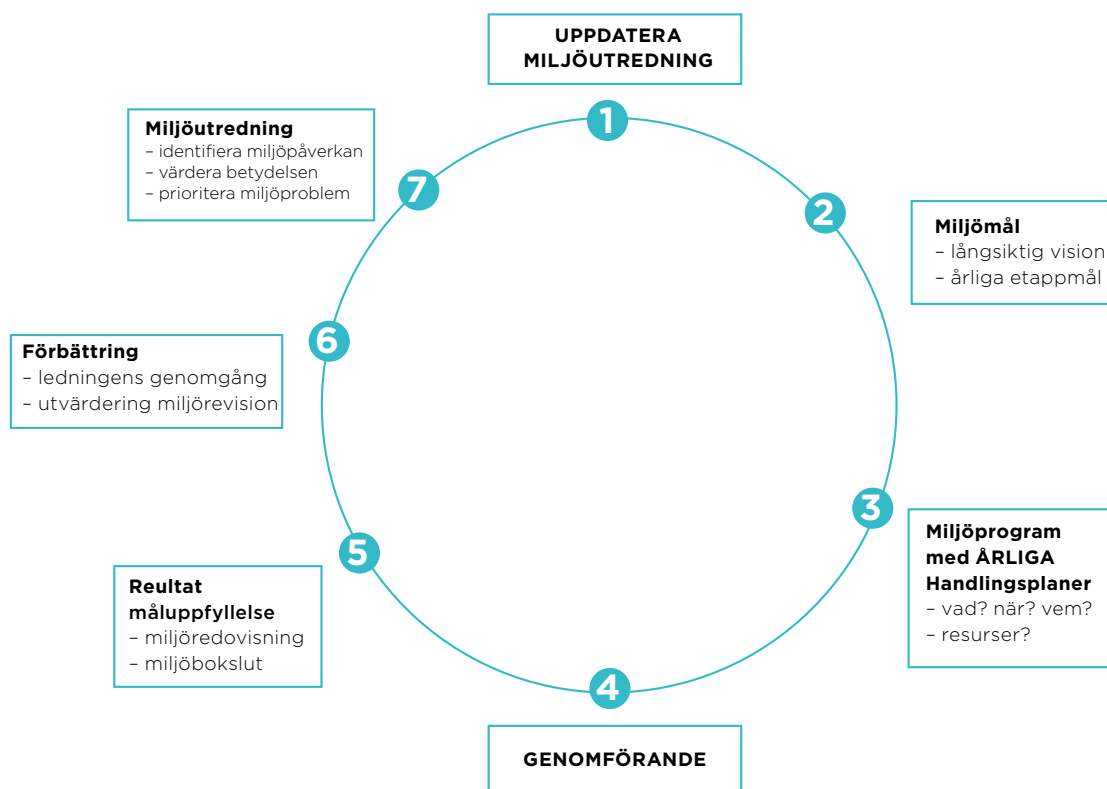
För att minska användandet av plast uppmuntrar vi våra medlemmar att ta med egna vattenflaskor då vi ej tillhandahåller engångsmuggar på våra anläggningar. All dryck som säljs hos oss är pantflaskor. De rengöringsmedel och övriga produkter som används på våra anläggningar är alla kvalitetssäkrade. Ett ytterligare miljöinitiativ är att vi försöker inspirera våra medlemmar och anställda till att ta cykeln till gymmet och jobbet då vi erbjuder cykelparkeringar vid alla våra anläggningar.

## Uppföljning och utvärdering

Den som driver en verksamhet som kan påverka miljön och/eller människors hälsa ska själva kontrollera och visa att de följer miljöbalken. På Actic använder vi oss av ett miljöledningssystem, se nedan, som verktyg för att styra, mäta, utvärdera, och förbättra miljöarbetet i den egna verksamheten. Vid införandet av rutiner kan till exempel risken för

smittspridning minskas och vattenkvaliteten ökas. Varje enskild verksamhet har ansvar för att miljöarbetet utvärderas och följs upp. Miljöarbetet är en ständigt pågående process inom Actic. Vi deltar gärna aktivt i stadens miljöarbete och i de fall det är möjligt lämnar vi egna förslag på åtgärder som på ett positivt sätt kan förbättra miljöarbetet i områdena.

## MILJÖPOLICY



## ATTRAKTIV ARBETSGIVARE

Actic strävar efter att vara en attraktiv arbetsplats som både attraherar och behåller medarbetare som vill utvecklas, och som samtidigt delar vår vision och våra värderingar, samt vill inspirera människor till en aktivare livsstil. Vi tror att nöjda medlemmar genereras av motiverade och engagerade medarbetare och därför utgör våra medarbetare grunden i vår verksamhet.

### En jämlik arbetsplats

Att vara en attraktiv arbetsplats innebär för oss på Actic också att vara en inkluderande arbetsplats där alla ska känna sig välkomna. Vid rekrytering, anställning, utveckling, och befordring, ska Actics beslut ske utan hänsyn till kön, ursprung, religion, ålder, fysiskt eller psykiskt handikapp, sexuell läggning, kön, eller civil status. Actics principer är baserade på allmänt accepterade lagar och normer, till följd av de gemensamma lagarna och etiska principerna gällande jämställdhet och diskriminering som finns i Sverige.

På Actic förespråkar vi jämställdhet samt individuell och kulturell mångfald bland våra medarbetare. Actic har närmare 170 anställda med personalansvar inom Actics alla länder, både inom supportfunktioner och i verksamheten. Av samtliga chefer i alla länder är 55 procent kvinnor och 45 procent män. I Sverige är den genomsnittliga åldern hos cheferna 37 år. Nedan följer ett diagram över könsfördelningen bland cheferna på Actic per land.

### Nöjda medarbetare skapar nöjda kunder

För att vara en attraktiv arbetsgivare till våra medarbetare är det viktigt med ett tydligt fokus på uppföljning och förbättring av organisation och ledarskap. Därför genomför Actic varje år en medarbetarundersökning. Bra och värdefulla medarbetarrelationer är kopplade till kundlojalitet och affärsresultat. Det är våra medarbetare som driver lönsamheten. Nedan är några av de viktigaste resultaten från undersökningen. Dessa fyra index har ett tydligt samband med lönsamhet. Resultatet

visar att Actic är över genomsnittet på samtliga index förutom NPS. Personalomsättningen under perioden 1 juni 2016 till 1 juni 2017 uppgick till 28 procent i Sverige, 49 procent i Norge, och 13 procent i Tyskland.

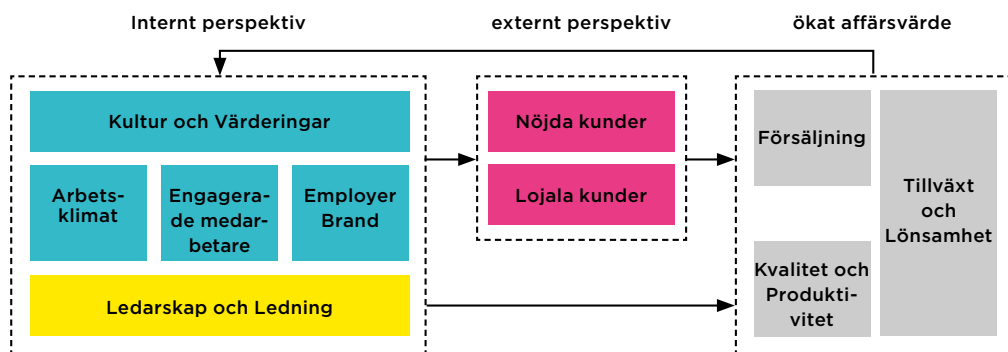
### Actic Academy

För oss på Actic är det viktigt med en hög kompetens hos våra totalt omkring 2 500 medarbetare. Därför har vi Actic Academy som möjliggör och stärker vårt erbjudande då det utgör Actics eget internt utvecklade utbildningsinstitut, där vi utbildar våra medarbetare i både fysiologi och träning. Actic Academy grundades 2015 i syfte att utveckla och professionalisera våra medarbetares agerande i enlighet med våra kärnvärden. Vi utbildar och fortbildar de som är eller vill bli gyminstruktör, grupp-träningsinstruktör, personlig tränare samt de som jobbar med bad på våra fullservice-anläggningar.

Utöver Actic Academy har vi varje år i augusti två ledarskapsdagar för varje land där vi arbetar med ledarskapsutveckling hos våra medarbetare.

### Relation med fack

Actic är anslutet till två kollektivavtal, det ena är för personal i gym och friskvårdsföretag mellan SRAT och Almega sedan 1 november 2008. Sedan 2017 är också Unionen en part i detta avtal. Det andra kollektivavtalet är för personal vid arenor, bad och idrottsanläggningar mellan kommunal och Almega som inkopplades 1 november 2011. Actic arbetar aktivt med efterlevnad till båda kollektivavtal, och träffar SRAT samt Kommunal månadsvis för samverkansmöten med fokus på utveckling.



## Medarbetarnas hälsa och säkerhet

Arbetsmiljöarbetet ska ingå som en integrerad och naturlig del i Actics verksamhet, och arbetsmiljöfrågorna ska vara en del i det vardagliga arbetet. Grundläggande i verksamheten är att förebygga ohälsa och skador på grund av arbetet. Att uppnå effektivitet och kvalitet i vårt arbetsmiljöarbete är en lönsam investering för framtiden där hög arbetsmotivation och låg sjukfrånvaro är de direkta vinsterna.

Medarbetarnas säkerhet är viktig för Actic och under året har vi minskat antalet anläggningar som har kontanthantering från tidigare cirka 40 stycken till tre stycken. Detta gör att rånrisken minskar avsevärt. Om möjligt tar vi även bort kontanter direkt i alla förvärv och nyöppnade anläggningar har inga kontanter. För att ytterligare öka säkerheten för våra medarbetare installerar vi säkerhetsgrindar på flera av våra anläggningar, hittills är det cirka 50 anläggningar som har dessa och ytterligare 20 är planerade. Detta minskar risken för obehöriga att komma in. Dessa två åtgärder tillsammans bidrar till att medarbetarna friare kan röra sig i lokalerna och vara mer närvarande där kunden är och därmed vara med och coacha och inspirera.

Medarbetarna får genomgå en utbildning inom hälsa och säkerhet. Under 2016/2017 utrustades alla våra gym med en defibrillator, ett första hjälpen kit, och/eller en medarbetare som är utbildad inom CPR.

## Säkert bad

På Actics alla badanläggningar följer vi de riktlinjer från Konsumentverket som avser säkerheten kring badanläggningar. Målet med dessa riktlinjer är att lättare undvika och förebygga personskador för våra besökare, säkerställa de livräddande kunskaperna hos simhallspersonalen samt att aktivt utbilda, informera och praktisera Actics gällande riktlinjer på det enskilda badet.

## Policys för ett friskare Sverige

Actic tar tydligt avstånd från doping gällande medlemmar såväl som anställda. Användning och/eller försäljning av på Actics anläggning på RF:s dopinglista förbjudna preparat eller liknande prestationshöjande medel är förbjudet. Det leder till omedelbar uteslutning som medlem från Actic och ingen återbetalning sker. Actic förbehåller sig rätten att oanmält iscensätta dopingkontroll.

All befattning, hantering och bruk av doping, droger, narkotikaklassade mediciner, prestationshöjande medel är oförenliga med Actics vision om

”ett friskare samhälle genom träning”. En anställd som använder sig av sådana substanser riskerar inte bara sin egen hälsa utan även företagets anseende.

Actic jobbar för ett friskare Sverige. Actic erbjuder träning för dig som vill må bra. Detta innebär också att vi stödjer dem som inte mår bra. Om vi ser antydning till ätstörning hos en medlem, till exempel genom kraftig undervikt, träningsmani eller annat icke hälsosamt beteende agerar vi. Eftersom att det har visat sig att det är effektivast att konfrontera personen samtalar platschefen med individen direkt vid misstanke om ätstörning. Då medlemmen samtycker förmedlar platschefen kontakten till lämplig instans för utredning och behandling. Då medlemmen inte godtar detta kräver vi ett intyg från läkare att det inte föreligger någon ätstörning. Medlemmen stängs av från vidare träning i väntan på intyg. Trots en friskrivning från läkare förbehåller vi oss rätten att stänga av medlemmen om dennes träningsbeteende bedöms som ohälsosamt.

## SAMHÄLLENGAGEMANG

Actic är starkt engagerade i samhället runt omkring oss för att människor som lever där ska bli friskare genom träning. Det betyder att Actic samarbetar med lokala föreningar, företag, vårdcentraler, studentföreningar, seniorklubbar, kommuner etc.

## Ett aktivt liv för alla

Med visionen att skapa ett friskare samhälle vill vi kunna erbjuda alla i samhället ett aktivt liv. Det gör vi genom olika projekt och satsningar. Då vi tillhandahåller stora och många lokaler är det onödigt att dessa ibland står tomma, därför hyr vi ut vissa av våra lokaler till skolor som har behov av det. Detta innefattar även några av våra simbassänger så att skolorna ska kunna genomföra simträning. Vi utbildar mängder av barn och ungdomar i simning, både i privat regi och i samarbete med kommuner. Det leder till ett tryggare samhälle där barn lär sig badvett, får kunskap inom livräddning samt blir simkunniga. Vi har även många lovaktiviteter för barn där vi bland annat erbjuder märkestagning och lära sig att dyka. Vårt syfte med detta är att barnen ska få ökad vattenvana på ett roligt sätt. På sex av våra fullservice anläggningar har vi simskola för totalt cirka 11 000 barn, 270 vuxna samt 350 nyanlända.

Vi vill att det aktiva livet ska börja redan som liten, därför har vi barnträningkonceptet Actic Kidz on The Move som riktar sig till barn från 2 år upp till 12 år. Att i tidig ålder utveckla sina motoriska färdigheter gynnar ett fortsatt friskt och hälsosamt

liv. Förutom vårt egna träningskoncept för barn aktiverar vi över 1 000 skolungdomar i ett EU-projekt under ledning av vår branschorganisation, Friskvårdsföretagen.

Vi arbetar även för att främja det aktiva livet hela livet ut och en av våra stora målgrupper är vad vi kallar "Alive & Kicking", den lite äldre generationen. Därför har vi ett samarbete med PRO Mervärde, Sveriges största pensionärsorganisation, så att pensionärer och seniorer ska kunna ha ett aktivare liv. I övrigt är vi med och stöttar löplopp som Blodomloppet i Linköping, Tjejmilen och Midnattsloppet. Vi har även ett samarbete med ICA där vi är deras huvudträningspartner och är med och sponsrar Vätternrundan och ICA Klassikern.

### Genom ett aktivt liv kan vi hjälpa andra

Varje år i oktober månad anordnar Actic en insamling för välgörande ändamål, detta år gick insamlingen till Rosa-bandet. Tidigare år har insamlingen gått till organisationer där träning gör skillnad såsom Hjärnfonden, Hjärtlungfonden, Barncancerfonden med flera. Under 2017 gav vi även ett julklappsbidrag till UNHCR på 300 000 kronor.

### ANSVARSFULLA RELATIONER

På Actic arbetar vi för att motverka korruption och för att agera på ett etiskt korrekt sätt. Actic tolererar inte mutor eller korruption och för att kunna bedriva vår verksamhet på ett långsiktigt lönsamt och hållbart sätt måste vi agera både inom lagens ramar och på ett etiskt och moraliskt försvarbart sätt. Actic följer en mängd olika och relevanta anti-korruptionslagar i respektive land där vi är verksamma. Inom ramen för ansvarsfulla relationer ingår bland annat relationen till våra samarbetspartners och leverantörer, samt att säkerställa en hög kundsekretess och hög informationssäkerhet.

### Relation med kommun

Actics samarbete med kommunerna tillsammans med vår klusterbaserade expansionsstrategi för anläggningar utgör kärnan i Actics affärsmodell. Samarbetet med kommunerna ger ömsesidiga fördelar för både Actic och kommunerna, och relationen med kommunerna är mycket viktig för oss.

Kommuner måste i regel ge invånarna tillgång till simhallar, men dessa är ofta förhållandevis kostsamma för kommunerna att bygga och underhålla. Genom att tillhandahålla friskvårdsanläggningar i

samma lokaler som simhallarna erbjuder Actic en attraktiv lösning för kommunerna, vilket innebär fler intäktsströmmar, ökad genomströmning av människor på anläggningen samt ett samlat fokus på hälsa och träning hos invånarna vilket stärker politikernas agenda för förbättrad allmän hälsa. Samarbetet med kommunerna är också värdefullt för lokalsamhället i och med kopplingen till idrottsföreningar och skolor.

### Relation med fastighetsägare

Vid i stort sett alla anläggningar som Actic driver finns det ett hyresavtal kopplat till. Actic har både avtal med privata och kommunala fastighetsägare, och ett antal av anläggningarna drivs på uppdragsentreprenad från kommunen. För att säkerställa affärsmässiga villkor med våra hyresvärdar och en korrekt process tas beslut om nya avtal både i Actics koncernledning samt även av Actics styrelse. I de fall som ett befintligt avtal omförhandlas med väsentligt förändrade villkor tas även dessa beslut i Actics koncernledning. I dessa fall skapas alltid ett nytt ärende för att säkerställa affärsmässiga villkor.

### Relation med leverantörer

Inom Actics verksamhet sker det inköp av varor och tjänster från olika leverantörer. För att säkerställa goda villkor och bra leverantörer strävar Actic efter att merparten av dessa inköp görs med ramavtalsleverantörer och enligt ett standardiserat produktsortiment. För att ytterligare säkerställa att vi köper in rätt produkter som motsvarar Actics krav avseende säkerhet, miljö, och kvalitet utvecklades det under 2016 ett inköpssystem.

### Rutiner vid upphandling

Då Actic i många fall har kommunen som hyresvärd och i vissa fall även deltar i tjänsteupphandlingar måste största vikt läggas vid att upprätthålla en professionell och korrekt relation med kommunens beslutsfattare. Det säkerställs genom att ägandet av avtalen och diskussioner kopplat till dessa endast genomförs av ett fåtal personer med god



kännedom om lagar, riktlinjer och etiska normer. Actics COO tar, i samråd med landschefer och VD, beslut om vilka anbudsprocesser som bolagets etableringsavdelning skall engagera sig i. När ett nytt ärende tagits fram lyfts frågan vidare till bolagets beslutande organ. Beslut om att lämna in anbud eller teckna ett nytt hyresavtal tas sedan både i bolagets koncernledningsgrupp och av Actic Groups styrelse.

#### **En kompis att lita på**

Vi vill vara en kompis åt våra medlemmar och en kompis kan man lita på. Våra kunders förtroende är av största vikt för oss och deras uppgifter likaså, därför vill vi säkerställa en god kundsekretess. Vi hanterar på daglig basis information om våra kunder och vi vill minimera risker för spridning av

kundinformation då det kan leda till minskat förtroende från våra kunder vilket i sin tur kan leda till medlemsflykt. Under 2016 upprättades därför en informationssäkerhetspolicy som innefattar roller och ansvarsområden i samband med informationssäkerhet samt regler och direktiv för att uppnå effektiv informationssäkerhet.

Då vår verksamhet är decentraliserad med 178 olika enheter i fem länder är det viktigt att kunna säkerställa att alla kundtransaktioner görs på afärsmässiga villkor. Det gör vi genom att ett centralt system styr de priser och villkor som anläggningarna kan sälja våra tjänster och produkter till.



## ACTICS INTRESSENTIALOG

För att ständigt utveckla vårt hållbarhetsarbete är det viktigt att vi för en kontinuerlig och öppen dialog med våra viktigaste intressenter. De intressenter som bedöms ha störst inflytande och störst intresse av Actics hållbarhetsarbete är medlemmar,

medarbetare, aktieägare/investerare, leverantörer/samarbetspartners, samt media, allmänhet och politiker. Intressenternas förväntningar och nyckel-frågor tydliggör vilka hållbarhetsfrågor Actic bör fokusera på.

Intressenter	Exempel på intressenternas förväntningar	Exempel på dialogform
<b>Medlemmar</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Hög servicenivå med tränings- och kostrådgivning</li><li>• Tillgänglighet</li><li>• Bra utbud av tjänster och produkter</li><li>• Trygg, säker och attraktiv träningsplats</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Dialog med kunder på anläggningen</li><li>• PT, gruppträning</li><li>• Kundsupport via telefon och mail</li><li>• Marknadsföringsaktiviteter</li><li>• Appen MyActic</li></ul>
<b>Medarbetare</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Gott ledarskap</li><li>• Möjlighet till utveckling</li><li>• Bra arbetsvillkor och arbetsklimat</li><li>• Jämställdhet och mångfald</li><li>• Tydliga mål</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Medarbetarundersökning</li><li>• Utvecklings- och lönesamtal</li><li>• Interna kurser och utbildningar</li><li>• Actic Academy</li><li>• Facklig samverkan</li><li>• Konferenser</li></ul>
<b>Aktieägare/Investerare</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Hållbar tillväxt</li><li>• Nå våra finansiella mål</li><li>• Integrerat och strategiskt hållbarhetsarbete</li><li>• Resurseffektivitet</li><li>• Riskhantering</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Årsstämma</li><li>• Årsredovisning och rapporter</li><li>• Årlig styrelseuppföljning av strategi, övergripande mål risker och policys</li><li>• Uppföljning och operativ styrning</li></ul>
<b>Leverantörer/ Samarbetspartners</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Professionellt, förtroendefullt och värdeskapande samarbete</li><li>• Krav inom affärsetik och miljö</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Leverantörsgranskningar</li><li>• Dialog via upphandlingar</li><li>• Löpande dialog och uppföljning om samarbetsavtal</li></ul>
<b>Samhället - media, allmänhet, politiker</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Regional tillväxt i näringslivet</li><li>• Skapa nytta för samhället</li><li>• Tillsammans verka för ett friskare samhälle</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Varumärkespositionering</li><li>• Öppen och pålitlig kommunikation</li><li>• Möten med kommun och myndighet</li><li>• Samhällsengagemang</li></ul>

# Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Actic Group AB org. nr 556895-3409

## UPPDRAG OCH ANSVARSFÖRDELNING

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2017 på sidorna 35-42 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

## GRANSKNINGENS INRIKTNING OCH OMFATTNING

Vår granskning har skett enligt FAR:s rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

## UTTALANDE

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 20 april 2018

KPMG AB

Håkan Olsson Reising  
Auktoriserad revisor

# Förvaltningsberättelse

## Allmänt om verksamheten

Moderbolaget Actic Group AB (Org. nr. 556895-3409) startade sin verksamhet i juni 2012 och har sitt säte i Stockholm. Bolaget är koncernmoder och investerar själv eller genom hel- eller delägda dotterföretag i företag som verkar inom bad och friskvård.

Koncernen drev på balansdagen 178 (166) anläggningar inom bad och friskvård i de två segmenten Norden (Sverige, Norge och Finland) samt segmentet Tyskland (Tyskland och Österrike). Vid utgången av året hade koncernen 225 000 medlemmar. Cirka 65 (70) % av koncernens gym bedrivs i simhallar genom samarbetsavtal med kommuner och andra motparter, resterande 35 (30) % drivs som separata gymanläggningar.

## Utveckling av företagets verksamhet, resultat och ställning

Koncernen	2017	2016	2015	2014	2013
Nettoomsättning, tkr	881 206	802 004	738 840	683 785	664 315
Rörelsemarginal, %	3,7	4,4	11,3	11,5	-0,3
Balansomslutning, tkr	1 387 040	1 277 663	1 195 122	1 190 720	1 179 120
Soliditet, %	43,7	28,5	29,2	26,8	40,2

Moderbolaget	2017	2016	2015	2014	2013
Nettoomsättning, tkr	11 954	1 546	-	-	-
Balansomslutning, tkr	840 732	567 401	560 509	541 019	541 028
Soliditet, %	99,2	97,8	99,7	100,0	100,0

Notera att 2014, 2015, 2016 och 2017 är rapporterade enligt IFRS för koncernen respektive RFR 2 för moderbolaget och 2013 enligt K3.

För räkenskapsåret 2017 ökade nettoomsättningen för koncernen med 10 (9) procent och uppgick till 881 (802) Mkr. Förvärv bidrog med 50 Mkr. Den organiska tillväxten i fasta växelkurser var 3 procent. Valutaeffekter har påverkat med cirka 3 Mkr. Tillväxten var primärt relaterad till förvärvad verksamhet i Norden. Den underliggande medlemsbasen har minskat något under året medan den genomsnittliga intäkten per medlem har ökat, i enlighet med bolagets strategi. Det justerade rörelseresultatet (EBITDA) för helåret uppgick till 144 (141) Mkr, tillika en justerad EBITDA-marginal om 16,4 (17,6) procent. Jämförelsestörande poster uppgick till -25 (-37) Mkr, och bestod av noteringskostnader om -24 (-27) Mkr.

Rörelseresultatet uppgick till 33 (35) Mkr, tillika en rörelsemarginal om 3,7 (4,4) procent. Under de senaste åren har betydande investeringar gjorts i centrala funktioner för fortsatt expansion, nå ökad skalbarhet samt förenkla integrationen av förvärva-

de verksamheter. Kostnader för centrala och lokala funktioner, justerat för jämförelsestörande poster, i relation till omsättningen uppgick till 12,5 procent under 2017, jämfört med 13,1 procent för helåret 2016.

Årets resultat för koncernen uppgick till -5,4 (-4,0) Mkr. Resultatet per aktie före och efter utspädning uppgick till -1,53 (-30,63) kr. Det negativa resultatet per aktie före och efter utspädning beror bland annat på betydande kostnader av engångskaraktär i samband med börsnotering samt att beräkningen inkluderar utdelning till preferensaktieägare.

Moderbolagets resultat efter finansiella poster uppgick till -20 (-8) Mkr, resultat försämringen beror på att bolaget hade anställda under hela 2017 jämfört med delar av 2016. Eget kapital uppgick vid årets utgång till 834 (559) Mkr. Likvida medel uppgick till 0 (0) Mkr. Moderbolagets försäljning avser 100 procent till andra koncernbolag och inköpen 0 procent.

## Segmentsredovisning

Actic driver verksamhet i två rörelsesegment. Actics största rörelsesegment är Norden bestående av verksamhet i Sverige, Norge och Finland där anläggningstyper primärt drivs i kluster. Verksamheten har bedrivits och successivt expanderat sedan 1981. I Norden finns drygt 750 badhus varav Actic bedriver verksamhet i cirka 100 av dessa. Actics andra, mindre, men expanderande, rörelsesegment består av Tyskland och Österrike där primärt gym- och badanläggningar bedrivs. Successivt kommer Actics badanläggningar i Tyskland att kompletteras med så kallade Stand-Alone anläggningar, i enlighet med bolagets klusterstrategi.

Norden		
	2017	2016
Nettoomsättning, tkr	818 365	748 710
EBITDA	173 936	167 006
EBITDA-marginal, %	21,3	22,3

Tyskland		
	2017	2016
Nettoomsättning, tkr	62 840	53 294
EBITDA	3 333	-851
EBITDA-marginal, %	5,3	-1,6

## Eget kapital och skuldsättning

Eget kapital uppgick per den 31 december 2017 till 606 Mkr jämfört med 364 Mkr ett år tidigare. Soliditeten var 43,7 procent jämfört med 28,5 procent per sista december 2016. Räntebärande skulder uppgick till 506 Mkr jämfört med 653 Mkr ett år tidigare. Nettoskulden i relation till justerat EBITDA under den senaste 12-månadersperioden uppgick till 3,1 gånger, att jämföra med 4,3 under helåret 2016. Förändringen drivs av den under året genomförda nyemissionen.

## Händelser av väsentlig betydelse som inträffat under räkenskapsåret

Under räkenskapsåret 2017 har den nordiska verksamheten genom Actic Sverige AB gjort inkråmsförvärv av tre anläggningar i Karlstad från SATS samt nio anläggningar i Gävle/Dala-området från Må Bättre. Under 2017 har den tyska verksamheten öppnat två nya anläggningar samt signerat tre nya kontrakt med planerad öppning under 2018. I Norden har fyra nya anläggningar öppnats, samtidigt som sex mindre och olönsamma enheter har stängts. Vidare har avtal avseende två nya anläggningar i Norden signerats med öppning under 2018. Actic har som ambition att växa genom nyetableringar och förvärv.

I syfte att främja bolagets fortsatta utveckling samt för att bredda ägarbasen har Actic Group genomfört en kombinerad försäljning av existerande samt nyemitterade aktier. Erbjudandet var riktat till allmänheten i Sverige samt till institutionella investerare i Sverige och internationellt. Actic noterades på Nasdaq Stockholms Small Cap-lista den 7 april 2017 med tickerkoden ATIC.

## Styrelse

Actics styrelse består av fem ledamöter, inklusive ordförande, utan några suppleanter, varav samtliga är valda fram till årsstämman 2018. För ytterligare information om ersättningar etc., se not 5.

## Bolagsstyrning

Actic strävar efter att tillämpa normer och effektiva processer för att säkerställa att all verksamhet skapar långsiktigt värde för aktieägarna och övriga intressenter. Detta omfattar upprätthållande av:

- en effektiv organisationsstruktur,
- system för internkontroll och riskhantering samt
- transparent intern och extern rapportering.

För ytterligare information hänvisas till Actics Bolagstyrningsrapport, sid 26-31.

## Riktlinjer för ersättning till VD och övriga ledande befattninghavare

Nuvarande riktlinjer antogs på ordinarie årsstämman 11 maj 2017 och beskrivs på sidan 31 i bolagstyrningsrapporteten. Inga ändringar föreslås till årsstämman 2018.

## Information om risker och osäkerhetsfaktorer

Actic är ett företag under starkt expansion lokaliserad i fem olika länder. En utmaning för koncernen, såldes även ett riskområde, är att utveckla processer och rutiner anpassade för tillväxt. Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer avser framförallt tilltagande konkurrens på marknaden samt politiska omvärldsfaktorer i respektive land.

I Sverige har Actic en marknadsledande position och är mindre känslig för konkurrens och marknadsrelaterade risker. I Norge har en tuffare konkurrenssituation uppstått med flertalet nya aktörer vilket medför en viss osäkerhet. Tyskland bedöms som lägre risk än i Norge då Actic verkar i mindre städer med begränsad konkurrens genom kommunala samarbeten i simhallar.

Koncernen har en relativt hög belåningsgrad och följer samtidigt en omfattande expansionsplan, vilket gör det viktigt att följa likviditet, investeringar och så kallade covenanten löpande för att minimera den finansiella exponeringen.

Moderbolagets risker och osäkerhetsfaktorer är indirekt samma som för koncernen.

### Finansiella risker och riskhantering

Actic är exponerad för ett antal finansiella risker bland annat hänförliga till valutakurser, räntesatser, likviditet samt kreditgivning. Riskhanteringen inom Actic-koncernen syftar till att identifiera, kontrollera samt reducera risker. Detta sker utifrån en bedömning av riskernas sannolikhet och potentiella effekt för koncernen. För ytterligare information om Actics exponering mot finansiella risker och dess hantering, se not 22 Finansiell riskhantering och riskhantering.

### Information om icke-finansiella resultatindikatorer

För information kring detta hänvisas till Actics hållbarhetsredovisning, sid 34-41.

### Utländska filialer

Koncernens verksamhet i Österrike bedrivs genom filialen Actic Fitness GmbH Zwnl, filial till koncernens tyska bolag Actic Fitness GmbH.

### Leasingavtal

Koncernens verksamhet bedrivs i hyrda lokaler där koncernen hyr lokaler av fastighetsägare, bortsett från två av koncernens anläggningar, i Södertälje och Halmstad, där Actic bedriver sin verksamhet i egenägda lokaler. Hyresavtalen inkluderar vanligtvis en fast och en rörlig hyresdel. Den rörliga delen avser vanligtvis en del av omsättningen hänförlig till verksamheten som bedrivs i den hyrda lokalen. Flera av hyresavtalen innefattar även en lägsta hyresnivå.

Koncernen leasar majoriteten av maskinparken i anläggningarna. Utöver hyresavtal avseende lokaler samt maskinleasing finns det i koncernen ett begränsat antal avtal avseende övrig leasing.

### Förväntningar avseende den framtida utvecklingen

Den nordiska marknaden liksom den tyska fortsätter växa samtidigt som marknadspenetrationen ökar, och ett allt större fokus riktas på hälsa i samhället och inom näringslivet. Dock har antalet gym ökat kraftigt på samtliga marknader under senare år samtidigt som det alternativa träningsutbudet för konsumenten tilltar såsom löpklasser, online träning, etc. Detta medför att de medlemstillväxtnivåer som tidigare har präglat gymbranschen och många av dess aktörer succesivt har avtagit och andra produkter till konsumenter och företag har utvecklats, exempelvis PT, PT Group, olika online-koncept samt olika typer av träning utomhus. Actic är väl positionerad för att öka andelen tilläggstjänster som del av omsättningen samt etablera en starkare relation med medlemmarna via digitala lösningar som Actic-appen, lojalitetsprogram etc.

Utvecklingen har medfört en konsolidering av marknaden som bedöms fortgå, olika grad på olika marknader, under kommande år. Actic som till stor del är fokuserad på gymdrift i simhallar samt är den största aktören i Sverige, sett till antal anläggningar, tar del av konsolideringen och förvärvar succesivt mindre aktörer på marknaden. Under 2017 har medlemsutvecklingen varit relativt stabil för att åter tillta under de första månaderna 2018. Koncernens expansion bedöms fortsätta via nyetableringar och förvärv de kommande åren.

### Förslag till disposition beträffande bolagets vinst

Till årsstämman förfogande finns följande belopp i kronor:

Överkursfond	639 447 214
Balanserat resultat	174 848 832
Årets resultat	18 699 974
<b>Summa</b>	<b>832 996 020</b>

Styrelsen föreslår att förfogande stående vinstmedel och fria fonder disponeras enligt följande:

Utdelning, 15 896 936 aktier* 0,50kr	7 948 468
Balanseras i ny räkning	825 047 552
varav till överkursfond	639 447 214
<b>Summa</b>	<b>832 996 020</b>

Vad beträffar företagets resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande finansiella rapporter med tillhörande bokslutskommentarer.

# Rapport över resultat för koncernen

TSEK	Not	2017	2016
Nettoomsättning	2, 3	881 206	802 004
Övriga rörelseintäkter	2	29 121	27 935
<b>Summa rörelsens intäkter</b>		<b>910 327</b>	<b>829 939</b>
<b>Rörelsens kostnader</b>			
Handelsvaror		-10 081	-11 945
Övriga externa kostnader	6, 23	-426 810	-397 481
Personalkostnader	5	-354 196	-316 369
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	11, 12	-85 961	-68 795
Övriga rörelsekostnader		-617	-
<b>Rörelseresultat</b>	5, 6, 14	<b>32 662</b>	<b>35 349</b>
Finansiella intäkter		1 070	7 207
Finansiella kostnader		-35 158	-43 912
<b>Finansnetto</b>	7	<b>-34 088</b>	<b>-36 704</b>
<b>Resultat före skatt</b>		<b>-1 426</b>	<b>-1 355</b>
Skatt	9	-3 976	-2 606
<b>Årets resultat</b>		<b>-5 402</b>	<b>-3 961</b>
<b>Årets resultat hänförligt till:</b>			
Moderbolagets ägare		-5 402	-3 961
<b>Resultat per aktie</b>	10		
före utspädning (kr)		-1,53	-30,63
efter utspädning (kr)		-1,53	-30,63

# Rapport över resultat och övrigt totalresultat för koncernen

TSEK	Not	2017	2016
<b>Årets resultat</b>		<b>-5 402</b>	<b>-3 961</b>
<b>Övrigt totalresultat</b>			
<b>Poster som har omförts eller kan omföras till årets resultat</b>			
Årets omräkningsdifferenser vid omräkning av utländska verksamheter		-9 821	18 959
		<b>-9 821</b>	<b>18 959</b>
<b>Årets övrigt totalresultat</b>		<b>-9 821</b>	<b>18 959</b>
<b>Årets totalresultat</b>		<b>-15 223</b>	<b>14 998</b>
<b>Årets totalresultat hänförligt till:</b>			
Moderbolagets ägare		-15 223	14 998



# Rapport över finansiell ställning för koncernen

TSEK	Not	17-12-31	16-12-31
<b>Tillgångar</b>	4		
Goodwill	11	775 689	746 404
Övriga immateriella anläggningstillgångar	11	94 961	62 085
Materiella anläggningstillgångar	12	333 766	321 814
Uppskjutna skattefordringar	9	5 163	4 462
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>1 209 579</b>	<b>1 134 766</b>
Varulager	14	4 975	5 970
Kundfordringar	22	39 461	32 032
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	15	48 084	41 413
Övriga fordringar		18 863	14 425
Likvida medel	16	66 078	49 057
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>177 462</b>	<b>142 897</b>
<b>Summa tillgångar</b>		<b>1 387 040</b>	<b>1 277 663</b>
<b>Eget kapital</b>	17		
Aktiekapital		753	500
Övrigt tillskjutet kapital		639 686	383 593
Reserver		-11 131	-1 310
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		-23 671	-18 268
<b>Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare</b>		<b>605 637</b>	<b>364 515</b>
<b>Summa eget kapital</b>		<b>605 637</b>	<b>364 515</b>
<b>Skulder</b>	4, 15		
Långfristiga räntebärande skulder	22	466 252	596 691
Uppskjutna skatteskulder	9	27 766	36 870
<b>Summa långfristiga skulder</b>		<b>494 018</b>	<b>633 561</b>
Kortfristiga räntebärande skulder	18, 22	40 219	56 310
Leverantörsskulder	22	63 844	78 135
Skatteskulder	9	4 508	1 021
Övriga skulder	19	18 527	7 739
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	20	160 287	136 381
Avsättningar	26	-	-
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>287 385</b>	<b>279 587</b>
<b>Summa skulder</b>		<b>781 403</b>	<b>913 148</b>
<b>Summa eget kapital och skulder</b>		<b>1 387 040</b>	<b>1 277 663</b>

# Rapport över förändringar i eget kapital för koncernen

Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare					
TSEK	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräknings-reserv	Balanserade vinstmedel inkl. årets resultat	Totalt eget kapital
<b>Ingående eget kapital 2016-01-01</b>	<b>52</b>	<b>383 593</b>	<b>-20 269</b>	<b>-13 859</b>	<b>349 517</b>
<b>Årets totalresultat</b>					
Årets resultat				-3 961	-3 961
Årets övrigt totalresultat			18 959		18 959
<b>Årets totalresultat</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>18 959</b>	<b>-3 961</b>	<b>14 998</b>
<b>Transaktioner med koncernens ägare</b>					
<b>Tillskott från och värdeöverföringar till ägare</b>					
Fondemission	448	-		-448	-
<b>Summa tillskott från och värdeöverföringar till ägare</b>	<b>448</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-448</b>	<b>-</b>
<b>Utgående eget kapital 2016-12-31</b>	<b>500</b>	<b>383 593</b>	<b>-1 310</b>	<b>-18 268</b>	<b>364 515</b>

Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare					
TSEK	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräknings-reserv	Balanserade vinstmedel inkl. årets resultat	Totalt eget kapital
<b>Ingående eget kapital 2017-01-01</b>	<b>500</b>	<b>383 593</b>	<b>-1 310</b>	<b>-18 268</b>	<b>364 515</b>
<b>Årets totalresultat</b>					
Årets resultat				-5 402	-5 402
Årets övrigt totalresultat			-9 821		-9 821
<b>Årets totalresultat</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-9 821</b>	<b>-5 402</b>	<b>-15 223</b>
<b>Transaktioner med koncernens ägare</b>					
<b>Tillskott från och värdeöverföringar till ägare</b>					
Nyemission	253	256 093			256 346
<b>Summa tillskott från och värdeöverföringar till ägare</b>	<b>253</b>	<b>256 093</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>256 346</b>
<b>Utgående eget kapital 2017-12-31</b>	<b>753</b>	<b>639 686</b>	<b>-11 131</b>	<b>-23 670</b>	<b>605 637</b>

Nyemissionsbeloppet redovisas netto efter avdrag för transaktionskostnader om 17,5 Mkr och skatt.

# Rapport över kassaflöden för koncernen

1 januari–31 december

TSEK	Not	2017	2016
	29		
<b>Den löpande verksamheten</b>			
Resultat före skatt		-1 427	-1 355
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet		104 116	69 167
Betald inkomstskatt		-5 544	-5 778
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital</b>		<b>97 145</b>	<b>62 034</b>
<b>Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital</b>			
Ökning (-)/Minskning (+) av varulager		954	-704
Ökning (-)/Minskning (+) av rörelsefordringar		-16 589	-21 558
Ökning (+)/Minskning (-) av rörelseskulder		21 701	37 887
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>103 211</b>	<b>77 659</b>
<b>Investeringsverksamheten</b>			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-90 550	-66 839
Erhållna investeringsbidrag		5 916	2 000
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-21 960	-32 021
Förvärv av dotterföretag/rörelse, netto likviditetspåverkan	4	-73 402	-60 269
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>-179 997</b>	<b>-157 130</b>
<b>Finansieringsverksamheten</b>			
Nyemission		252 499	-
Upptagna lån		487 800	72 244
Amortering av lån		-625 700	-30 000
Amortering av leasingskuld		-20 764	-20 582
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		<b>93 835</b>	<b>21 662</b>
Årets kassaflöde		17 050	-57 808
Likvida medel vid årets början		49 057	106 419
Valutakursdifferens i likvida medel		-29	446
<b>Likvida medel vid årets slut</b>		<b>66 078</b>	<b>49 057</b>

# Resultaträkning för moderbolaget

1 januari-31 december			
TSEK	Not	2017	2016
Nettoomsättning		11 954	1 546
<b>Summa rörelsens intäkter</b>		<b>11 954</b>	<b>1 546</b>
<b>Rörelsens kostnader</b>			
Övriga externa kostnader	6	-10 625	-7 832
Personalkostnader	5	-19 163	-2 757
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	11	-25	-
<b>Rörelseresultat</b>		<b>-17 859</b>	<b>-9 043</b>
Finansiella intäkter		-	674
Finansiella kostnader		-1 656	-30
<b>Finansnetto</b>	7	<b>-19 515</b>	<b>-8 399</b>
Bokslutsdispositioner	8	43 499	8 392
<b>Resultat före skatt</b>		<b>23 984</b>	<b>-6</b>
Skatt	9	-5 284	-
<b>Årets resultat*</b>		<b>18 700</b>	<b>-6</b>

\* Årets resultat överensstämmer med årets totalresultat för moderbolaget.

# Balansräkning för moderbolaget

TSEK	Not	17-12-31	16-12-31
<b>Tillgångar</b>			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	16	110	
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	28	794 803	540 979
Fordringar på koncernföretag	13	-	-
Uppskjuten skattefordran	9	-	1 408
<b>Summa finansiella anläggningstillgångar</b>		<b>794 803</b>	<b>542 387</b>
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>794 913</b>	<b>542 387</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>			
Kortfristiga fordringar			
Fordringar på koncernföretag		45 170	27 407
Övriga fordringar		435	308
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	15	214	2 906
<b>Summa kortfristiga fordringar</b>		<b>45 819</b>	<b>30 622</b>
Kassa och bank		-	-
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>45 819</b>	<b>30 622</b>
<b>Summa tillgångar</b>		<b>840 732</b>	<b>573 009</b>
<b>Eget kapital och skulder</b>			
<b>Eget kapital</b>			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		753	500
Fritt eget kapital			
Överkursfond		639 447	383 593
Balanserat resultat		174 849	174 855
Årets resultat		18 700	-6
<b>Summa eget kapital</b>		<b>833 749</b>	<b>558 942</b>
<b>Kortfristiga skulder</b>			
Leverantörsskulder		517	263
Skulder till koncernföretag		3 530	2 625
Aktuella skulder		1 408	1 408
Övriga skulder		580	141
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	20	1 014	9 631
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>6 983</b>	<b>14 068</b>
<b>Summa eget kapital och skulder</b>		<b>840 732</b>	<b>573 009</b>

# Rapport över förändringar i eget kapital för moderbolaget

TSEK	Bundet eget kapital	Fritt eget kapital			Totalt eget kapital
	Aktiekapital	Överkurs- fond	Balanserat resultat	Årets resultat	
Ingående eget kapital 2016-01-01	52	383 593	174 625	678	558 948
Årets resultat				-6	-6
Vinstdisposition			678	-678	-
Fondemission	448		-448		-
<b>Utgående eget kapital 2016-12-31</b>	<b>500</b>	<b>383 593</b>	<b>174 855</b>	<b>-6</b>	<b>558 942</b>

TSEK	Bundet eget kapital	Fritt eget kapital			Totalt eget kapital
	Aktiekapital	Överkurs- fond	Balanserat resultat	Årets resultat	
Ingående eget kapital 2017-01-01	500	383 593	174 855	-6	558 942
Årets resultat				18 700	18 700
Vinstdisposition			-6	6	-
Nyemission	253	255 854			256 107
<b>Utgående eget kapital 2017-12-31</b>	<b>753</b>	<b>639 447</b>	<b>174 849</b>	<b>18 700</b>	<b>833 750</b>

Nyemissionsbeloppet redovisas netto efter avdrag för transaktionskostnader om 17,5 Mkr och skatt.

# Kassaflödesanalys för moderbolaget

1 januari–31 december

TSEK	Not	2017	2016
	29		
<b>Den löpande verksamheten</b>			
Resultat efter finansiell poster		-19 515	-8 399
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital</b>		<b>-19 515</b>	<b>-8 399</b>
<b>Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital</b>			
Ökning (-)/Minskning (+) av rörelsefordringar		28 060	-21 387
Ökning (+)/Minskning (-) av rörelseskulder		-7 085	11 099
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>1 460</b>	<b>-18 688</b>
<b>Investeringsverksamheten</b>			
Lämnade aktieägartillskott		-253 824	-
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-135	-
Reglering av lån till dotterbolag		-	18 000
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>-253 959</b>	<b>18 000</b>
<b>Finansieringsverksamheten</b>			
Nyemission		252 499	-
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		<b>-</b>	<b>-</b>
Årets kassaflöde		0	-688
Likvida medel vid årets början		-	688
<b>Likvida medel vid årets slut</b>		<b>0</b>	<b>0</b>

# Noter till de finansiella rapporterna i sammandrag

## NOT 1 VÄSENTLIGA REDOVISNINGSPRINCIPER

### (a) Överensstämmelse med normgivning och lag

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) sådana de antagits av EU och tolkningsuttalanden från International Financial Reporting Interpretations Committee (IFRIC) som har godkänts av EU-kommissionen för tillämpning inom EU. Vidare har Rådet för finansiell rapporteringsrekommendation RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner tillämpats.

Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall som anges nedan under avsnittet "Moderbolagets redovisningsprinciper".

Årsredovisningen och koncernredovisningen har godkänts för utfärdande av styrelsen och verkställande direktören den 11 april 2018. Koncernens rapport över resultat, rapport över resultat och övrigt totalresultat och rapport över finansiell ställning och moderbolagets resultat- och balansräkning blir föremål för fastställelse på årsstämman den 15 maj 2018.

### (b) Värderingsgrunder tillämpade vid upprättandet av de finansiella rapporterna

Tillgångar och skulder är redovisade till historiska anskaffningsvärden.

### (c) Funktionell valuta och rapporteringsvaluta

Moderbolagets funktionella valuta är svenska kronor som även utgör rapporteringsvalutan för moderbolaget och för koncernen. Det innebär att de finansiella rapporterna presenteras i svenska kronor. Samtliga belopp är, om inte annat anges, avrundade till närmaste tusental.

### (d) Bedömningar och uppskattningar i de finansiella rapporterna

Att upprätta de finansiella rapporterna i enlighet med IFRS kräver att företagsledningen gör bedömningar och uppskattningar samt gör antaganden som påverkar tillämpningen av redovisningsprinciperna och de redovisade beloppen av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Verkliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar.

Uppskattningarna och antagandena ses över regelbundet. Ändringar av uppskattningar redovisas i den period ändringen görs om

ändringen endast påverkat denna period, eller i den period ändringen görs och framtida perioder om ändringen påverkar både aktuell period och framtida perioder.

Bedömningar gjorda av företagsledningen vid tillämpningen av IFRS som har en betydande inverkan på de finansiella rapporterna och gjorda uppskattningar som kan medföra väsentliga justeringar i det påföljande årets finansiella rapporter beskrivs närmare i not 31.

### (e) Väsentliga tillämpade redovisningsprinciper

De nedan angivna redovisningsprinciperna har, med de undantag som närmare beskrivs, tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i koncernens finansiella rapporter. Koncernens redovisningsprinciper har vidare konsekvent tillämpats av koncernens företag, vad avser intresseföretag vid behov genom anpassning till koncernens principer. De nya eller ändrade standarder och nya tolkningar som har trätt ikraft och gäller för räkenskapsåret 2017 har inte haft någon påverkan på koncernen.

### (f) Klassificering m.m.

Anläggningstillgångar består i allt väsentligt av belopp som förväntas återvinnas efter mer än tolv månader räknat från balansdagen. Omsättningstillgångar består i allt väsentligt av belopp som förväntas återvinnas inom tolv månader räknat från balansdagen. Långfristiga skulder består i allt väsentligt av skulder för vilka Koncernen har en ovillkorad rätt att betala senare än tolv månader efter balansdagen. Kortfristiga skulder är alla andra skulder.

### (g) Nya IFRS som ännu inte börjat tillämpas

Ett antal nya eller ändrade IFRS träder ikraft först under kommande räkenskapsår och har inte förtidstillämpats vid upprättandet av dessa finansiella rapporter. Nyheter eller ändringar med framtida tillämpning planeras inte att förtidstillämpas. Nedan beskrivs de som bedöms få påverkan på koncernens finansiella rapporter den period de tillämpas för första gången.

IFRS 9 kommer Finansiella Instrument kommer att ersätta IAS 39 Finansiella instrument: Redovisning och värdering. Detta bedöms ha marginell effekt på koncernens redovisning. För vidare beskrivning hänvisas till stycke (o) Finansiella instrument.



IFRS 15 Intäkter från avtal med kunder kommer att ersätta IAS 18 Intäkter och IAS 11 Entreprenadavtal. IFRS 15 innebär en modell för intäktsredovisning (fem-steps modell) som baseras på när kontrollen av en vara eller tjänst överförs till kunden. Grundprincipen är att ett företag redovisar intäkter för att skildra överföringen av utlovade varor och tjänster till kunder med ett belopp som återspeglar den ersättning som företaget förväntas ha rätt till i utbyte mot dessa varor eller tjänster. Effekten av IFRS 15 beskrivs nedan under (k) Intäkter.

IFRS 16 Leases ersätter samtliga tidigare utgivna standarder och tolkningsuttalanden som avser redovisning av leasingavtal, med ikraftträdande 1 januari 2019. För leasetagare försvinner klassificeringen i operationell och finansiell leasing och ersätts av en modell där alla leasingavtal redovisas som tillgång och skuld i rapporten över finansiell ställning, med avskrivningar och räntekostnader i redovisade i resultatet. Möjlighet till undantag finns för avtal med en leasingperiod om maximalt 12 månader respektive tillgångar av litet individuellt värde. Den huvudsakliga effekten för koncernen blir att de leasingavtal som idag utgör operationella leasingavtal, som inte redovisas som tillgång och skuld, kommer att aktiveras på nämnda sätt. För indikation om omfattningen på operationella leasingavtal se not 23.

För IFRS 16 kommer analysen ske under 2018 och därför går det ännu inte att kvantifiera effekterna.

Övriga nya och ändrade IFRS med framtida tillämpning förväntas inte komma att ha någon väsentlig effekt på företagets finansiella rapporter.

#### **(h) Rörelsesegmentrapportering**

Ett rörelsesegment är en del av koncernen som bedriver verksamhet från vilken den kan generera intäkter och ådrar sig kostnader och för vilka det finns fristående finansiell information tillgänglig. Ett rörelsesegments resultat följs vidare upp av företagets högste verkställande beslutsfattare för att utvärdera resultatet samt för att kunna allokera resurser till rörelsesegmentet. Se not 3 för ytterligare beskrivning av indelningen och presentationen av rörelsesegment.

#### **(i) Konsolideringsprinciper och rörelseförvärv**

##### *(i) Dotterföretag*

Dotterföretag är företag som står under ett bestämmande inflytande från Actic Group AB. Bestämmande inflytande föreligger om Actic Group AB har inflytande över investeringsobjektet, är exponerad för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt engagemang samt kan använda sitt inflytande över investeringen till att påverka avkastningen. Vid bedömningen om ett bestämmande inflytande föreligger, beaktas potentiella röstberättigande aktier samt om de facto control föreligger.

Dotterföretag redovisas enligt förvärvsmetoden. Metoden innebär att förvärv av ett dotterföretag betraktas som en transaktion varigenom koncernen indirekt förvärvar dotterföretagets tillgångar och övertar dess skulder. I förvärvsanalysen fastställs det verkliga värdet på förvärvsdagen av förvärvade identifierbara tillgångar och övertagna skulder samt eventuella innehav utan bestämmande inflytande. Transaktionsutgifter som uppkommer redovisas direkt i årets resultat.

Vid rörelseförvärv där överförd ersättning, eventuellt innehav utan bestämmande inflytande och verkligt värde på tidigare ägd andel (vid stegvisa förvärv) överstiger det verkliga värdet av förvärvade tillgångar och övertagna skulder som redovisas separat, redovisas skillnaden som goodwill. När skillnaden är negativ, s.k. förvärv till lågt pris redovisas denna direkt i årets resultat.

Överförd ersättning i samband med förvärvet inkluderar inte betalningar som avser reglering av tidigare affärsförbindelser. Denna typ av regleringar redovisas vanligtvis i resultatet.

Villkorade köpeskillningar redovisas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten. I de fall den villkorade köpeskillningen är klassificerad som egetkapitalinstrument, görs ingen omvärdering och reglering görs inom eget kapital. För övriga villkorade köpeskillningar omvärderas dessa vid varje rapporttidpunkt och förändringen redovisas i årets resultat.

##### *Förvärv gjorda före 1 januari 2014 (tidpunkt för övergång till IFRS)*

Vid förvärv som ägt rum före den 1 januari 2014 har goodwill, efter nedskrivningsprövning, redovisats till ett anskaffningsvärde som motsvarar redovisat värde enligt tidigare tillämpade redovisningsprinciper. Klassificeringen och den redovisningsmässiga hanteringen av rörelseförvärv som inträffade före den 1 januari 2014 har inte omprövats enligt IFRS 3 vid upprättandet av koncernens öppningsbalans enligt IFRS per den 1 januari 2014.

Dotterföretags finansiella rapporter inkluderas i koncernredovisningen från och med förvärvstidpunkten till det datum då det bestämmande inflytandet upphör.

I de fall dotterbolagets redovisningsprinciper inte överensstämmer med koncernens redovisningsprinciper har justeringar gjorts till koncernens redovisningsprinciper.

*(ii) Transaktioner som elimineras vid konsolidering*  
Koncerninterna fordringar och skulder, intäkter eller kostnader och realiserade vinster eller förluster som uppkommer från koncerninterna transaktioner mellan koncernföretag, elimineras i sin helhet vid upprättandet av koncernredovisningen.

## **(j) Utländsk valuta**

### *(i) Transaktioner i utländsk valuta*

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på transaktionsdagen.

Funktionell valuta är valutan i de primära ekonomiska miljöer bolagen bedriver sin verksamhet. Monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta räknas om till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på balansdagen. Valutakursdifferenser som uppstår vid omräkningarna redovisas i årets resultat. Icke-monetära tillgångar och skulder som redovisas till historiska anskaffningsvärden omräknas till valutakurs vid transaktionstillfället. Icke-monetära tillgångar och skulder som redovisas till verkliga värden omräknas till den funktionella valutan till den kurs som råder vid tidpunkten för värdering till verkligt värde.

### *(ii) Utländska verksamheters finansiella rapporter*

Tillgångar och skulder i utlandsverksamheter, inklusive goodwill och andra koncernmässiga över- och undervärden, omräknas från utlandsverksamhetens funktionella valuta till koncernens rapporteringsvaluta, svenska kronor, till den valutakurs som råder på balansdagen. Intäkter och kostnader i en utlandsverksamhet omräknas till svenska kronor till en genomsnittskurs som utgör en approximation av de valutakurser som förelegat vid respektive transaktionstidpunkt. Omräkningsdifferenser som uppstår vid valutaomräkning av utlandsverksamheter redovisas i övrigt totalresultat och ackumuleras i en separat komponent i eget kapital, benämnd omräkningsreserv. När bestämmande inflytande upphör för en utlandsverksamhet realiserar de till verksamheten hänförliga ackumulerade omräkningsdifferenserna, varvid de omklassificeras från omräkningsreserven i eget kapital till årets resultat. I de fall avyttring sker men bestämmande inflytande kvarstår överförs proportionell andel av ackumulerade omräkningsdifferenser från omräkningsreserven till innehav utan bestämmande inflytande.

Akkumulerade omräkningsdifferenser hänförliga till utlandsverksamheter har bolaget valt att ange till noll vid tidpunkten för övergång till IFRS.

## **(k) Intäkter**

### *(i) Försäljning av varor och utförande av tjänsteupdrag*

Intäkter redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att erhållas och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Intäkter värderas till verkliga värden av det som erhållits eller kommer att erhållas för levererade varor och tjänster. Intäkter redovisas med avdrag för rabatter och mervärdesskatt.

### *Medlemsavgifter*

Medlemsavgifter som betalas månadsvis redovisas som en intäkt den period betalningen avser. Förskottsbetalade medlemsavgifter intäktsförs linjärt över de avgiftsbelagda månaderna under avtalets löptid.

### *Personlig träning (PT)*

Försäljning av personlig träning intäktsförs i takt med att tjänsten utförs. PT-timmar som betalas i förskott redovisas därmed initialt som skuld och intäktsförs i den period de köpta PT-timmarna utnyttjas av kunden.

### *Inskrivningsavgifter*

I samband med att en kund tecknar ett abonnemang med Actic utgår en inskrivningsavgift som kunden betalar vid tidpunkten för ingånget avtal. Inskrivningsavgiften ska bland annat täcka administrativa kostnader för att lägga upp en ny kund i Actics system.

Utöver detta ingår vanligtvis en personlig introduktion till gymmet och genomgång av instruktör i enlighet med Actics koncept. Inskrivningsavgiften intäktsförs i sin helhet i samband med att avtalet ingås.

### *Klubbavgifter och administrationsavgifter*

Årliga avgifter såsom klubbavgifter och administrationsavgifter som debiteras befintliga kunder intäktsförs linjärt över avtalsperioden.

### *Varuförsäljning*

Intäkter från försäljning av varor redovisas vid tidpunkten för försäljning då detta reflekterar överföring av väsentliga risker och förmåner som är förknippade med varornas ägande till köparen.

## **IFRS 15 Intäkter från avtal med kunder**

Från och med den 1 januari 2018 gäller IFRS 15 Intäkter från avtal med kunder. Actic har gjort en genomgång av koncernens nuvarande tillämpade principer för intäktsredovisning och jämfört dessa med IFRS 15. IFRS 15 innebär att intäkter ska redovisas när kontroll överförs till en köpare jämfört med nuvarande metod som baseras på risker och förmåner. Analysen av införande av IFRS 15 har baserats på en detaljerad genomgång av Actics intäktsströmmar där Actic bedömt att det finns en väsentlig intäktsström, medlemsintäkter, som står för över 97% av koncernens omsättning.

Actic har valt att tillämpa s.k. modifierad retroaktivitet vid övergång till IFRS 15. Enligt IFRS 15 innebär detta att Actic redovisar den sammanlagda effekten av den första tillämpningen av denna standard som en justering av ingående balans för balanserade vinstmedel för det räkenskapsår som omfattar den första tillämpningsdagen, dvs den 1

januari 2018 för Actics vidkommande. Detta innebär att IFRS 15 endast tillämpas retroaktivt på de avtal som inte är avslutade avtal per den 1 januari 2018. Actic har valt att tillämpa den praktiska lösningen att för alla avtalsändringar som äger rum före den första tillämpningsdagen (dvs den 1 januari 2018) inte retroaktivt räkna om avtalet för dessa avtalsändringar.

IFRS 15 innebär en ny modell för intäktsredovisning (fem-steps modell) som baseras på när kontrollen av en vara eller tjänst överförs till kunden. Grundprincipen är att ett företag redovisar intäkter för att skildra överföringen av utlovade varor och tjänster till kunder med ett belopp som återspeglar den ersättning som företaget förväntas ha rätt till i utbyte mot dessa varor eller tjänster.

**Steg 1.** Identifiera kontraktet med kunden

**Steg 2.** Identifiera de olika prestationsåtagandena

**Steg 3.** Fastställ transaktionspriset

**Steg 4.** Fördela transaktionspriset på de olika prestationsåtagandena

**Steg 5.** Redovisa intäkt prestationsåtaganden uppfylls

Intäkterna redovisas utifrån det belopp som anges i ett avtal med en kund och innefattar inte eventuella belopp som erhålles för tredje mans räkning. Actic redovisar intäkter när koncernen överför kontrollen över en produkt eller tjänst till en kund. Uppgifter om dessa nya krav samt deras inverkan på koncernens redovisning beskrivs nedan.

## 1. Medlemsintäkter och medlemskort

Med medlemsintäkter avses de intäkter som har sin grund i att en kund tecknar ett abonnemang (medlemskap) hos Actic över en tidsperiod om vanligtvis 12 månader. Ur detta uppkommer ett antal obligatoriska och frivilliga avgifter. Kompletterande avtal såsom tecknande av PT timmar kan tillkomma om kunden önskar träna med PT.

Kopplat till tjänsten medlemskort betalar kunden följande:

- Medlemsavgift. Avgiften betalas löpande genom autogiro eller i klumpsumma.
- Inskrivningsavgift ("joining fee")
- Administrationsavgift (debiteras vid förlängning för Actic-kunder)

### 1.1 Medlemsavgift

Medlemsavgiften ger kunden ett medlemskort som innebär en rätt att träna på de gym som ingår i abonnemanget under avtalad tidsperiod samt rätt till visst stöd för att ge kunden en bra start på sin träning genom att tillhandahålla förslag och instruktion till träning. Den utlovade tjänsten innebär att

Actic står redo att tillhandahålla anläggningar när kunden vill nyttja dessa (med vissa restriktioner om öppettider) samt tillhandahålla tränings- och instruktionsstöd. Actics löfte är således att stå redo att tillhandahålla tjänsterna under en specifik angiven period. Eftersom kunden drar nytta av att ha en obegränsad tillgång till gymmet under hela giltighetstiden, oavsett när och hur mycket kunden nyttjar denna möjlighet, redovisas intakten linjärt över avtalsperioden.

### 1.2 Inskrivningsavgift (Joining fee)

Inskrivningsavgift ("Joining fee") är en engångsavgift som debiteras en ny kund vid tecknande av medlemskort. Även om avgiften är hänförlig till olika administrativa aktiviteter som Actic måste genomföra i samband med att avtal ingås med en ny kund, innebär dessa aktiviteter inte direkt att en tjänst eller vara överförs till kunden. Joining fee ses därmed som en förskottsbetalning på medlemskortet och kombineras med medlemsavgiften och redovisas som intäkt under samma period som medlemskortet. Bindningstiden är i regel 12 månader.

### 1.3 Administrationsavgift (förlängning)

När den initiala avtalsperioden löper ut kan kunden avsluta avtalet utan någon tillkommande kostnad eller välja att förlänga avtalet ytterligare en månad. Om kunden förlänger/förnyar avtalet utgår en administrationsavgift. Administrationsavgiften innebär inte att någon tjänst eller vara överförs till kunden. Administrationsavgiften är således en del av den ersättning som kunden betalar för att fortsatt nyttja medlemskortet. Administrationsavgiften ses därmed som en förskottsbetalning på förlängningen och redovisas som intäkt under samma period som förlängningens bindningstid.

### 1.4 PT-timmar

Actic tillhandahåller medlemmar PT. Kunden betalar för ett valfritt antal PT timmar vid avtalets ingående. Kunden erhåller och förbrukar samtidigt de fördelar som erhålls genom Actics prestation när Actic fullgör sitt åtagande i form av PT-timmar, vilket innebär att varje tjänst i serien uppfyller kriterierna för att vara ett prestationsåtagande som uppfylls över tid i takt med att PT-timmarna nyttjas. Outnyttjade och förfallna PT-timmar redovisas som intäkt när de löper ut.

## 2. Retail

Med retail avses försäljning av dryck, kläder, tillbehör mm vid Actics gymanläggningar. Intakten redovisas vid en enda tidpunkt vilket är när kunden får kontroll över tillgången i samband med försäljningstillfället.

### 3. Bad

Med bad avses den transaktion som uppstår då en person löser rätten nyttja att badanläggningen under en och samma dag. Eftersom badbiljetten löses för en dag, innebär det att intäktsredovisning sker i sin helhet den dag kunden löser sin biljett.

#### Kampanjer och rabatter

Rabatter förekommer i form av beloppsrabatter (dvs % - rabatt till t.ex. studenter eller pensionärer

eller mängdrabatter vid köp av PT-timmar) eller avgiftsfria månader i samband med särskilda kampanjer. De %-mässiga rabatterna sa medför inga svårigheter vid intäktsredovisningen eftersom rabattens storlek är känd vid avtalets ingång och därmed kan periodiseras över avtalstiden. Rabatter avseende avgiftsfria månader uppgår till så små volymer att de bortses ifrån.

Typ av intäkt	Nuvarande princip (IAS 18)	IFRS 15	Effekt eget kapital 1 januari 2018
<b>Medlemsavgift</b>	Redovisas som intäkt linjärt över avtalsperioden.	Ingen förändring.	n/a
<b>Inskrivningsavgift (Joining fee)</b>	Redovisas som intäkt när medlemskortet tecknas.	Förändring - redovisas linjärt under medlemskortets löptid.	4,8 mkr
<b>Administrationsavgift</b>	Redovisas som intäkt när förlängning sker.	Ingen förändring.	n/a
<b>PT-timmar</b>	Redovisas som intäkt när kunden nyttjar sin betalda PT-timme.	Ingen förändring.	n/a
<b>Kampanjer och rabatter</b>	%-rabatt periodiseras över avtalsperiod. Avgiftsfria månader bortses ifrån.	Ingen förändring.	n/a
			4,8

Baserat på ovanstående bedömning medför införande av IFRS 15 följande effekt på eget kapital per 1 januari 2018:

Effekt införande IFRS 15	Belopp MSEK
Ingående eget kapital	605,6
Justering enligt IFRS 15 (se tabell ovan)	-6,2
Skatteeffekt	1,4
<b>Utgående eget kapital justerat för IFRS 15</b>	<b>600,8</b>

Effekten mot eget kapital är en periodiseringseffekt över 12 månader innebärandes att per 2018-12-31 kvarstår ingen effekt.

#### (I) Leasing

##### (i) Operationella leasingavtal

Kostnader avseende operationella leasingavtal redovisas i årets resultat linjärt över leasingperioden. Förmåner erhållna i samband med tecknandet av ett avtal redovisas i årets resultat som en minskning av leasingavgifterna linjärt över leasingavtalets löptid.

Variabla avgifter kostnadsförs i de perioder de uppkommer.

##### (ii) Finansiella leasingavtal

Minimileaseavgifterna fördelas mellan räntekostnad och amortering på den utestående skulden. Räntekostnaden fördelas över leasingperioden så att varje redovisningsperiod belastas med ett belopp som motsvarar en fast räntesats för den under respektive period redovisade skulden. Variabla avgifter kostnadsförs i de perioder de uppkommer.

##### (iii) Sale-and-leaseback-avtal

För finansieringsändamål köper koncernen in träningsutrustning för vilka sale-and-leaseback-transaktioner ingås med en finansiell motpart. Vid sale-and-leaseback-transaktionerna, vilka görs till anskaffningsvärde på träningsutrustningen läggs ingen marginal på av koncernen, vilket leder till att inget realisationsresultat uppkommer vid transaktionen då försäljningspriset är lika med bokfört värde. Transaktionspriset bedöms vidare spegla det verkliga värdet på den underliggande tillgången.

Sale-and-leaseback-transaktionen redovisas i netto i koncernens resultaträkning.

De kopplade leasingavtalen har klassificerats i enlighet med de allmänna kraven i IAS 17 och bedöms vara finansiella leasingavtal.

#### **(m) Finansiella intäkter och kostnader**

Finansiella intäkter består av ränteutgifter på investerade medel och vinst vid värdeförändring på finansiella tillgångar/skulder värderade till verkligt värde via resultatet (ränteswappar). Finansiella kostnader består av räntekostnader på lån och förlust vid värdeförändring på finansiella tillgångar/skulder värderade till verkligt värde via resultatet (ränteswappar).

Räntekostnader på skulder beräknas med tillämpning av effektivräntemetoden. Effektivräntan är den ränta som diskonterar de uppskattade framtida in- och utbetalningarna under ett finansiellt instruments förväntade löptid till den finansiella tillgångens eller skuldens redovisade nettovärde. Transaktionsutgifter för upptagande av lån redovisas som en del av effektivräntekostnaden över lånets löptid.

#### **(n) Skatter**

Inkomstskatter utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Inkomstskatter redovisas i årets resultat utom då underliggande transaktion redovisats i övrigt totalresultat eller i eget kapital varvid tillhörande skatteeffekt redovisas i övrigt totalresultat eller i eget kapital.

Aktuell skatt är skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år, med tillämpning av de skattesatser som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen. Till aktuell skatt hör även justering av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder.

Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden med utgångspunkt i temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Temporära skillnader beaktas inte i koncernmässig goodwill och inte heller för skillnad som uppkommit vid första redovisningen av tillgångar och skulder som inte är rörelseförvärv som vid tidpunkten för transaktionen inte påverkar vare sig redovisat eller skattepliktig resultat. Vidare beaktas inte heller temporära skillnader hänförliga till andelar i dotterföretag som inte förväntas bli återförda inom överskådlig framtid. Värderingen av uppskjuten skatt baserar sig på hur underliggande tillgångar eller skulder förväntas bli realiserade eller reglerade. Uppskjuten skatt beräknas med tillämpning av de skattesatser och skatte regler som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen.

Uppskjutna skattefordringar avseende avdragsgilla temporära skillnader och underskottsavdrag redovisas endast i den mån det är sannolikt att dessa kommer att kunna utnyttjas. Värdet på uppskjutna skattefordringar reduceras när det inte längre bedöms sannolikt att de kan utnyttjas.

Eventuellt tillkommande inkomstskatt som uppkommer vid utdelning redovisas vid samma tidpunkt som när utdelningen redovisas som en skuld.

#### **(i) Finansiella instrument**

Finansiella instrument som redovisas i rapporten över finansiell ställning inkluderar på tillgångssidan likvida medel, kundfordringar, andra korta fordringar och ränteswappar i den mån sådana har ett positivt verkligt värde. På skuldsidan återfinns leverantörsskulder, andra korta skulder, låneskulder (inklusive skulder för finansiella leasingavtal) och ränteswappar i den mån sådana har ett negativt verkligt värde.

En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i rapport över finansiell ställning när bolaget blir part enligt instrumentets avtalsmässiga villkor. En fordran tas upp när bolaget presterat och en avtalsenlig skyldighet föreligger för motparten att betala, även om faktura ännu inte har skickats. Kundfordringar tas upp i rapport över finansiell ställning när faktura har skickats. Skuld tas upp när motparten har presterat och avtalsenlig skyldighet föreligger att betala, även om faktura ännu inte mottagits. Leverantörsskulder tas upp när faktura mottagits. En finansiell tillgång tas bort från rapport över finansiell ställning när rättigheterna i avtalet realiserats, förfaller eller bolaget förlorar kontrollen över dem. Detsamma gäller för del av en finansiell tillgång. En finansiell skuld tas bort från rapport över finansiell ställning när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt utsläcks. Detsamma gäller för del av en finansiell skuld. Inga ränteswappar eller andra finansiella tillgångar och skulder kvittas i rapporten över finansiell ställning, eftersom villkor för kvittning inte är uppfyllda. Förvärv och avyttring av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen. Affärsdagen utgör den dag då bolaget förbinder sig att förvärva eller avyttra tillgången.

#### **(ii) Klassificering och värdering**

Finansiella tillgångar klassificeras utifrån den affärsmodell som tillgången hanteras i och dess kassaflödeskaraktär.

Om den finansiella tillgången innehåller inom ramen för en affärsmodell vars mål är att inkassera kontraktens kassaflöden och de avtalade villkoren för den finansiella tillgången ger vid bestämda tidpunkter upphov till kassaflöden som endast är betalningar av kapitalbelopp och ränta på det

utestående kapitalbeloppet redovisas tillgången till upplupet anskaffningsvärde.

Om den finansiella tillgången innehas i en affärsmodell vars mål kan uppnås både genom att samla in avtalsenliga kassaflöden och sälja finansiella tillgångar och de avtalade villkoren för den finansiella tillgången ger vid bestämda tidpunkter upphov till kassaflöden som endast är betalningar av kapitalbelopp och ränta på det utestående kapitalbeloppet redovisas tillgången till verkligt värde via övrigt totalresultat.

Samtliga andra affärsmodeller där syftet är spekulation, innehav för handel eller där kassaflödeskaraktären utesluter andra affärsmodeller innebär redovisning till verkligt värde via resultaträkningen.

### **(iii) Upplupet anskaffningsvärde och effektivräntemetoden**

Upplupet anskaffningsvärde för en finansiell tillgång är det belopp till vilket den finansiella tillgången värderas vid det första redovisningstillfället minus kapitalbelopp, plus den ackumulerade avskrivningen med effektivräntemetoden av eventuell skillnad mellan det kapitalbeloppet och det utestående kapitalbeloppet, justerat för eventuella nedskrivningar. Redovisat bruttovärde för en finansiell tillgång är upplupet anskaffningsvärdet för en finansiell tillgång före justeringar för en eventuell förlustreserv.

#### *Finansiella skulder*

Finansiella skulder redovisas till upplupet anskaffningsvärde med användning av effektivräntemetoden eller till verkligt värde via resultaträkningen.

#### *Finansiella skulder till upplupet anskaffningsvärde*

Lån samt övriga finansiella skulder, t.ex. leverantörs-skulder, ingår i denna kategori. Skulderna värderas till upplupet anskaffningsvärde. Till vilken kategori koncernens finansiella tillgångar och skulder hänförs framgår av not Finansiella tillgångar och skulder – kategorier och värdering till verkligt värde.

#### *Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultatet*

Denna kategori består av finansiella skulder som innehas för handel. I denna kategori ingår koncernens derivat (ränteswappar) med negativt verkligt värde.

### **(iv) IFRS 9**

IFRS 9 Finansiella instrument kommer att ersätta IAS 39 Finansiella instrument: Redovisning och värdering. IFRS 9 innehåller nya principer för hur finansiella tillgångar ska klassificeras och värderas. Den nya standarden innehåller även nya regler för nedskrivningsprövning av finansiella tillgångar som innebär att den tidigare "incurred loss-metoden" ersätts av en ny "expected loss-metod". Standarden

innehåller dock förenklingsregler för kundfordringar och leasingfordringar. Standarden ska tillämpas på räkenskapsår som påbörjas den 1 januari 2018 eller senare. Nedan följer nya principer avseende "expected-loss-metod".

### **(v) Nedskrivningar**

Koncernen kommer från 1 januari 2018 redovisa en förlustreserv för förväntade kreditförluster på en finansiell tillgång som värderas till upplupet anskaffningsvärde eller verkligt värde via övrigt totalresultat, för en leasingfordran och för en avtalstillgång. Per varje balansdag ska koncernen i resultatet redovisa förändringen i förväntade kreditförluster sedan det första redovisningstillfället.

För kundfordringar, avtalstillgångar och leasingfordringar finns förenklingar som innebär att koncernen direkt ska redovisa förväntade kreditförluster för tillgångens återstående löptid.

De förväntade kreditförlusterna för dessa finansiella tillgångar beräknas med hjälp av en provisionsmatris som är baserad på tidigare händelser, nuvarande förhållanden och prognoser för framtida ekonomiska förutsättningar och pengarnas tidsvärde om applicerbart.

För samtliga andra finansiella tillgångar ska koncernen värdera förlustreserven till ett belopp som motsvarar 12 månaders förväntade kreditförluster. För finansiella instrument för vilka det har skett betydande öknings av kreditrisken sedan det första redovisningstillfället redovisas en reserv baserad på kreditförluster för tillgångens hela löptid.

Egetkapitalinstrument omfattas inte av nedskrivningsreglerna.

### **(p) Materiella anläggningstillgångar**

#### *(i) Ägda tillgångar*

Materiella anläggningstillgångar redovisas i koncernen till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår inköpspriset samt utgifter direkt hänförliga till tillgången för att bringa den på plats och i skick för att utnyttjas i enlighet med syftet med anskaffningen. Redovisningsprinciper för nedskrivningar framgår nedan.

Materiella anläggningstillgångar som består av delar med olika nyttjandeperioder behandlas som separata komponenter av materiella anläggningstillgångar.

Det redovisade värdet för en materiell anläggningstillgång tas bort ur rapport över finansiell ställning vid utrangering eller avyttring eller när inga framtida ekonomiska fördelar väntas från användning eller utrangering/avyttring av tillgången. Vinst eller förlust som uppkommer vid avyttring eller utrangering av en tillgång utgörs av skillnaden mellan försäljningspriset och tillgångens redovisade värde med avdrag för direkta försäljningskostnader.

Vinst och förlust redovisas som övrig rörelseintäkt/-kostnad.

### *(ii) Leasade tillgångar*

Leasingavtal klassificeras antingen som finansiell eller operationell leasing. Finansiell leasing föreligger då de ekonomiska riskerna och förmånerna som är förknippade med ägandet i allt väsentligt är överförda till leasetagaren. När så ej är fallet är det fråga om operationell leasing.

Tillgångar som hyrs enligt finansiella leasingavtal redovisas som anläggningstillgång i rapport över finansiell ställning och värderas initialt till det lägsta av leasingobjektets verkliga värde och nuvärdet av minimileasingavgifterna vid ingången av avtalet. Förpliktelsen att betala framtida leasingavgifter redovisas som lång- och kortfristiga skulder. De leasade tillgångarna skrivs av över respektive tillgångs nyttjandeperiod medan leasingbetalningarna redovisas som ränta och amortering av skulderna.

### *(iii) Tillkommande utgifter*

Tillkommande utgifter läggs till anskaffningsvärdet endast om det är sannolikt att de framtida ekonomiska fördelar som är förknippade med tillgången kommer att komma företaget till del och anskaffningsvärdet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Alla andra tillkommande utgifter redovisas som kostnad i den period de uppkommer.

En tillkommande utgift läggs till anskaffningsvärdet om utgiften avser utbyten av identifierade komponenter eller delar därav. Även i de fall ny komponent tillskapats läggs utgiften till anskaffningsvärdet. Eventuella oavskrivna redovisade värden på utbytta komponenter, eller delar av komponenter, utrangeras och kostnadsförs i samband med utbytet. Reparationer kostnadsförs löpande.

### *(iv) Avskrivningsprinciper*

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod, mark skrivs inte av. Leasade tillgångar skrivs även de av över beräknad nyttjandeperiod eller, om den är kortare, över den avtalade leasingtiden. Koncernen tillämpar komponentavskrivning vilket innebär att komponenternas bedömda nyttjandeperiod ligger till grund för avskrivningen. Beräknade nyttjandeperioder:

Byggnader	10–40 år
Nedlagda utgifter på annans fastighet	10–25 år
Inventarier, verktyg och installationer	5 år

Rörelsefastigheterna består av ett antal komponenter med olika nyttjandeperioder. Huvudindelningen är byggnader och mark.

Ingen avskrivning sker på komponenten mark vars nyttjandeperiod bedöms som obegränsad.

Byggnaderna består av flera komponenter vars nyttjandeperioder varierar.

Följande huvudgrupper av komponenter har identifierats och ligger till grund för avskrivningen på byggnader:

Stomme, bärverk, ytterväggar, yttertaksstomme	40 år
Fönster, fasad- och glaspartier	30 år
Entrépartier, utv. mark, innerdörrar, sanitet, värme	20 år
Keramiska plattor, vattenrening, luft, kanalisation mm	15 år
Belysning, svagström, styr- och regler, målning, mm	10 år

Använda avskrivningsmetoder, restvärden och nyttjandeperioder omprövas vid varje års slut.

### **(q) Immateriella tillgångar**

#### *(i) Goodwill*

Goodwill värderas till anskaffningsvärde minus eventuella ackumulerade nedskrivningar. Goodwill fördelas till kassagenererande enheter och prövas minst årligen för nedskrivningsbehov (se redovisningsprincip (s)).

Beträffande goodwill i förvärv som ägt rum före den 1 januari 2014 har koncernen vid övergången till IFRS inte tillämpat IFRS retroaktivt utan det per denna dag redovisade värdet utgör fortsättningsvis koncernens anskaffningsvärde, efter nedskrivningsprövning.

#### *(ii) Utvecklingsutgifter*

Utgifter som uppkommit under utvecklingsfasen redovisas som en tillgång i rapporten över finansiell ställning, om produkten är tekniskt och kommersiellt användbar och företaget har tillräckliga resurser att fullfölja utvecklingen och därefter använda eller sälja den immateriella tillgången. Det redovisade värdet inkluderar samtliga direkt hänförliga utgifter; t.ex. för material och tjänster, ersättningar till anställda, registrering av en juridisk rättighet, avskrivningar på patent och licenser, låneutgifter i enlighet med IAS 23. Övriga utgifter för utveckling redovisas i året resultat som kostnad när de uppkommer. I rapport över finansiell ställning redovisade utvecklingsutgifter är upptagna till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar.

#### *(iii) Övriga immateriella tillgångar*

Övriga immateriella tillgångar som förvärvats av koncernen utgörs av hyresavtal och kundrelationer och redovisas till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar (se nedan) och eventuella nedskrivningar (se redovisningsprincip (s)).

Nedlagda kostnader för internt genererad goodwill och internt genererade varumärken redovisas i årets resultat när kostnaden uppkommer.

#### *(iv) Tillkommande utgifter*

Tillkommande utgifter för aktiverade immateriella tillgångar redovisas som en tillgång i rapport över finansiell ställning endast då de ökar de framtida ekonomiska fördelarna för den specifika tillgången till vilka de hänför sig. Alla andra utgifter kostnadsförs när de uppkommer.

#### *(v) Avskrivningsprinciper*

Avskrivningar redovisas i årets resultat linjärt över immateriella tillgångars beräknade nyttjandeperioder, såvida inte sådana nyttjandeperioder är obestämbara. Nyttjandeperioderna omprövas minst årligen. Goodwill och andra immateriella tillgångar med en obestämbar nyttjandeperiod eller som ännu inte är färdiga att användas prövas för nedskrivningsbehov årligen och dessutom så snart indikationer uppkommer som tyder på att tillgången ifråga har minskat i värde. Immateriella tillgångar med bestämbara nyttjandeperioder skrivs av från den tidpunkt då de är tillgängliga för användning. De beräknade nyttjandeperioderna är:

Balanserade utvecklingsutgifter	3 år
Hyresavtal	3-10 år
Kundrelationer	2 år

#### **(r) Varulager**

Varulager värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Anskaffningsvärdet för varulager beräknas genom tillämpning av först in, först ut-metoden (FIFU) och inkluderar utgifter som uppkommit vid förvärvet av lagertillgångarna och transport av dem till deras nuvarande plats och skick.

Nettoförsäljningsvärdet är det uppskattade försäljningspriset i den löpande verksamheten, efter avdrag för uppskattade kostnader för att åstadkomma en försäljning.

#### **(s) Nedskrivning av materiella och immateriella tillgångar**

Om indikation på nedskrivningsbehov finns beräknas tillgångens återvinningsvärde (se nedan). För goodwill och immateriella tillgångar som ännu ej är färdiga för användning beräknas återvinningsvärdet dessutom årligen. Där det inte går att fastställa väsentligen oberoende kassaflöden till en enskild tillgång, och dess verkliga värde minus försäljningskostnader inte kan användas, grupperas tillgångarna vid prövning av nedskrivningsbehov till den lägsta nivå där det går att identifiera väsentligen oberoende kassaflöden – en så kallad kassagenererande enhet.

En nedskrivning redovisas när en tillgångs eller kassagenererande enhets (grupp av enheters) redovisade värde överstiger återvinningsvärdet. En nedskrivning redovisas som kostnad i årets resultat. Då nedskrivningsbehov identifierats för en kassagenererande enhet (grupp av enheter) fördelas nedskrivningsbeloppet i första hand till goodwill. Därefter görs en proportionell nedskrivning av övriga tillgångar som ingår i enheten (gruppen av enheter).

Återvinningsvärdet är det högsta av verkligt värde minus försäljningskostnader och nyttjandevärde. Vid beräkning av nyttjandevärdet diskonteras framtida kassaflöden med en diskonteringsfaktor som beaktar riskfri ränta och den risk som är förknippad med den specifika tillgången.

En nedskrivning reverseras om det både finns indikation på att nedskrivningsbehovet inte längre föreligger och det har skett en förändring i de antaganden som låg till grund för beräkningen av återvinningsvärdet. Nedskrivning av goodwill återförs dock aldrig. En reversering görs endast i den utsträckning som tillgångens redovisade värde efter återföring inte överstiger det redovisade värde som skulle ha redovisats, med avdrag för avskrivning där så är aktuellt, om ingen nedskrivning gjorts.

#### **(t) Utbetalning av kapital till ägarna**

Utdelningar redovisas som skuld efter det att årsstämman godkänt utdelningen.

#### **(u) Resultat per aktie**

Beräkningen av resultat per aktie baseras på årets resultat i koncernen hänförligt till moderbolagets stamaktieägare och på det vägda genomsnittliga antalet stamaktier utestående under året. Detta innebär att resultatet justeras för preferensaktieägarnas andel av resultatet. Vid beräkningen av resultat per aktie efter utspädning justeras resultatet och det genomsnittliga antalet aktier för att ta hänsyn till effekter av utspädande potentiella stamaktier. Några utspädande potentiella aktier har dock inte förekommit under aktuellt eller jämförelseår.

#### **(v) Ersättningar till anställda**

##### *(i) Kortfristiga ersättningar*

Kortfristiga ersättningar till anställda beräknas utan diskontering och redovisas som kostnad när de relaterade tjänsterna erhålls.

En avsättning redovisas för den förväntade kostnaden för bonusbetalningar när koncernen har en gällande rättslig eller informell förpliktelse att göra sådana betalningar till följd av att tjänster erhållits från anställda och förpliktelsen kan beräknas tillförlitligt.



### *(ii) Avgiftsbestämda pensionsplaner*

Som avgiftsbestämda pensionsplaner klassificeras de planer där företagets förpliktelse är begränsad till de avgifter företaget åtagit sig att betala. I sådant fall beror storleken på den anställdes pension på de avgifter som företaget betalar till planen eller till ett försäkringsbolag och den kapitalavkastning som avgifterna ger. Följaktligen är det den anställda som bär den aktuariella risken (att ersättningen blir lägre än förväntat) och investeringsrisken (att de investerade tillgångarna kommer att vara otillräckliga för att ge de förväntade ersättningarna). Företagets förpliktelser avseende avgifter till avgiftsbestämda planer redovisas som en kostnad i årets resultat i den takt de intjänas genom att de anställda utfört tjänster åt företaget under en period. Koncernen har enbart avgiftsbestämda pensionsplaner.

### *(iii) Ersättningar vid uppsägning*

En kostnad för ersättningar i samband med uppsägningar av personal redovisas vid den tidigaste tidpunkten av när företaget inte längre kan dra tillbaka erbjudandet till de anställda eller när företaget redovisar kostnader för omstrukturering. Ersättningarna som beräknas bli reglerade efter tolv månader redovisas till dess nuvärde. Ersättningar som inte förväntas regleras helt inom tolv månader redovisas enligt långfristiga ersättningar.

### **(w) Avsättningar**

En avsättning skiljer sig från andra skulder genom att det råder osäkerhet om betalningstidpunkt eller beloppets storlek för att reglera avsättningen. En avsättning redovisas i rapporten över finansiell ställning när det finns en befintlig legal eller informell förpliktelse som en följd av en inträffad händelse, och det är troligt att ett utflöde av ekonomiska resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen samt en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Avsättningar görs med det belopp som är den bästa uppskattningen av det som krävs för att reglera den befintliga förpliktelsen på balansdagen. Där effekten av när i tiden betalning sker är väsentlig, beräknas avsättningar genom diskontering av det förväntade framtida kassaflödet till en räntesats före skatt som återspeglar aktuella marknadsbedömningar av pengars tidsvärde och, om det är tillämpligt, de risker som är förknippade med skulden.

### **(x) Eventualförpliktelser och ansvarsförbindelser**

Upplysning om eventualförpliktelse lämnas när det finns ett möjligt åtagande som härrör från inträffade händelser och vars förekomst bekräftas endast av en eller flera osäkra framtida händelser utom koncernens kontroll eller när det finns ett åtagande som inte redovisas som en skuld eller avsättning på

grund av det inte är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas eller inte kan beräknas med tillräcklig tillförlitlighet.

### **(y) Moderbolagets redovisningsprinciper**

Moderbolaget tillämpar RFR 2 Redovisning för juridiska personer, en rekommendation utgiven av Rådet för finansiell rapportering.

RFR 2 innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen ska tillämpa samtliga av EU antagna IFRS och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen, tryggandelagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag från och tillägg till IFRS som ska göras.

De ändringar i RFR 2 Redovisning för juridiska personer som har trätt ikraft och gäller för räkenskapsåret 2017 har inte fått någon väsentlig påverkan på moderföretagets finansiella rapporter.

Ändringar i IAS 7 Rapport över kassaflöden ("Disclosure Initiative") har inte haft någon effekt på moderbolaget.

Moderföretaget har ännu inte börjat tillämpa de ändringar i RFR 2 Redovisning för juridiska personer som träder ikraft 1 januari 2018 eller senare. Nedan beskrivs de som bedöms få påverkan på moderföretagets finansiella rapporter den period de tillämpas för första gången.

Den nya standarden för finansiella instrument, IFRS 9, behandlar klassificering, värdering och redovisning av finansiella tillgångar och skulder. I RFR 2 finns undantag från att tillämpa IFRS 9 i juridisk person, samt att det införs bestämmelser för redovisning av finansiella instrument i RFR 2 som ska tillämpas av de företag som väljer att tillämpa undantaget. Ändringen ska börja tillämpas vid samma tidpunkt som IFRS 9 börjar tillämpas i koncernredovisningen, dvs. för räkenskapsår som börjar 1 januari 2018 eller senare. Företagsledningen har bedömt att detta inte kommer påverka redovisningen i moderbolaget då det saknas finansiella instrument.

Företagsledningen bedömer att övriga ändringar i RFR 2 som ännu inte har trätt i kraft, inte väntas få någon väsentlig påverkan på moderföretagets finansiella rapporter när de tillämpas för första gången.

### *(i) Skillnader mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper*

Skillnaderna mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper framgår nedan. De nedan angivna redovisningsprinciperna för moderbolaget har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i moderbolagets finansiella rapporter.

### Klassificering och uppställningsformer

För moderbolaget redovisas en resultaträkning, där koncernen presenterar en rapport över resultat och övrigt totalresultat. Vidare används för moderbolaget benämningarna balansräkning respektive kassaflödesanalys för de rapporter som i koncernen har titlarna rapport över finansiell ställning respektive rapport över kassaflöden. Resultaträkning och balansräkning är för moderbolaget uppställda enligt årsredovisningslagens scheman, medan rapporten över förändringar i eget kapital och kassaflödesanalysen baseras på IAS 1 Utformning av finansiella rapporter respektive IAS 7 Rapport över kassaflöden. De skillnader mot koncernens rapporter som gör sig gällande i moderbolagets resultat- och balansräkningar utgörs främst av redovisning av finansiella intäkter och kostnader, anläggningstillgångar samt eget kapital.

### Dotterföretag

Med anledning av sambandet mellan redovisning och beskattning tillämpas inte reglerna om finansiella instrument i IAS 39 i moderbolaget. I moderbolaget värderas finansiella anläggningstillgångar till anskaffningsvärde minus eventuell nedskrivning och finansiella omsättningstillgångar enligt lägsta värdets princip. Sålides redovisas andelar i dotterföretag i moderbolaget enligt anskaffningsvärde-metoden. Detta innebär att transaktionsutgifter inkluderas i det redovisade värdet för innehav i dotterföretag. I koncernredovisningen redovisas transaktionsutgifter hänförliga till dotterföretag direkt i resultatet när dessa uppkommer.

Villkorade köpeskillningar värderas utifrån sannolikheten av att köpeskillningen kommer att utgå. Eventuella förändringar av avsättningen/fordran läggs på/reducerar anskaffningsvärdet. I koncernredovisningen redovisas villkorade köpeskillningar till verkligt värde med värdeförändringar över resultatet.

### Inkomstskatter

I moderbolaget redovisas obeskattade reserver inklusive uppskjuten skatteskuld.

I koncernredovisningen delas däremot obeskattade reserver upp på uppskjuten skatteskuld och eget kapital.

### Aktieägartillskott och koncernbidrag

Ovillkorat aktieägartillskott förs direkt mot eget kapital hos mottagaren och aktiveras i aktier och andelar hos givaren, i den mån nedskrivning ej erfordras. Redovisning av koncernbidrag har skett i enlighet med alternativregeln i RFR 2. Koncernbidragen redovisas som bokslutsdispositioner.

## NOT 2 INTÄKTERNAS FÖRDELNING

TSEK	2017	2016
<b>Koncernen</b>		
<i>Nettoomsättning:</i>		
Tjänster avseende träning och hälsovård	867 609	791 184
Varuförsäljning	13 597	10 820
	<b>881 206</b>	<b>802 004</b>
<i>Övriga rörelseintäkter:</i>		
Badintäkter*	9 946	10 089
Hysesintäkter	7 026	4 800
Intäkter påminnelser	4 861	4 558
Parkeringsintäkter	1 996	1 831
Intäkter från frysta medlemskap	1 687	2 781
Erhållna bidrag	642	838
Övrigt	2 962	3 037
	<b>29 121</b>	<b>27 935</b>

\* Intäkter avseende baddrift

## NOT 3 RÖRELSESEGMENT

Koncernens verksamhet delas upp i rörelsesegment baserat på vilka delar av verksamheten företaget högste verkställande beslutsfattare följer upp, så kallad "management approach" eller företagsledningsperspektiv. Verkställande direktören är koncernens högste verkställande beslutfattare. Koncernens verksamhet är organiserad på det sätt att verkställande direktören följer upp resultatet som koncernens verksamhet på olika geografiska områden genererar. Utfallet av rörelsesegmentets prestationer samt behov av resurser rapporteras löpande till den verkställande direktören. Norden och Tyskland representerar koncernens rörelsesegment.

**Norden:** Actics största rörelsesegment bestående av verksamhet i Sverige, Norge och Finland. Intäkterna består av medlemsintäkter, badintäkter, PT-intäkter, varuförsäljning samt intäkter från tilläggs-tjänster såsom olycksfallsförsäkringar.

**Tyskland:** I rörelsesegmentet bedrivs verksamhet i Tyskland och Österrike, primärt verksamhet via gym- och badanläggningar. Intäkterna består primärt av medlemsintäkter, varuförsäljning samt från tilläggstjänster såsom bastu och rehabilitering.

Rörelsesegmentens resultat bedöms baserat på rörelseresultat före avskrivningar (EBITDA). I rörelsesegmentens EBITDA har inkluderats direkt hänförliga poster samt poster som kan fördelas på segmenten på ett rimligt och tillförlitligt sätt. De redovisade posterna i rörelsesegmentens resultat är värderade i enlighet med det resultat som verkställande direktören följer upp.

Internpris mellan koncernens olika rörelsesegment är satta utifrån principen om "armslängds avstånd" dvs. mellan parter som är oberoende av varandra, välinformerade och med ett intresse av att transaktionerna genomförs.

Ej fördelade resultatposter består av allmänna administrationskostnader för huvudkontor och kon-

cerngemensamma funktioner, finansiella intäkter och kostnader samt skatteintäkter och skattekostnader.

Tillgångar och skulder per rörelsesegment ingår inte i den interna rapportering som regelbundet rapporteras till verkställande direktören.

Koncernens rörelsesegment	Norden		Tyskland		Koncerngemensamt <sup>1</sup>		Summa koncernen	
	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016
<b>TSEK</b>								
Nettoomsättning	818 365	748 710	62 840	53 294	-	-	881 205	802 004
Övriga rörelseintäkter ex kursvinst	28 718	25 913	87	499	0	0	28 805	26 414
Kursvinster på fordringar/skulder av rörelsekaraktär	157	1 129	20	498	139	-105	316	1 521
<b>Övriga rörelseintäkter</b>	<b>28 875</b>	<b>27 042</b>	<b>107</b>	<b>997</b>	<b>139</b>	<b>-105</b>	<b>29 121</b>	<b>27 935</b>
<b>Summa rörelsens intäkter</b>	<b>847 240</b>	<b>775 752</b>	<b>62 947</b>	<b>54 292</b>	<b>139</b>	<b>-105</b>	<b>910 326</b>	<b>829 939</b>
<b>Rörelseresultat före avskrivningar på materiella och immateriella tillgångar (EBITDA)</b>	<b>173 926</b>	<b>167 006</b>	<b>3 333</b>	<b>-851</b>	<b>-57 988</b>	<b>-62 012</b>	<b>119 271</b>	<b>104 144</b>
Avskrivningar på materiella anläggningstillgångar	-	-	-	-	-59 416	-55 925	-59 416	-55 925
<b>Rörelseresultat före avskrivningar på immateriella tillgångar (EBITA)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-117 404</b>	<b>-117 937</b>	<b>59 855</b>	<b>48 219</b>
Avskrivningar på immateriella anläggningstillgångar	-	-	-	-	-26 545	-12 870	-26 545	-12 870
<b>Rörelseresultat (EBITA)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-143 949</b>	<b>-130 807</b>	<b>33 310</b>	<b>35 349</b>
Ränteintäkter	-	-	-	-	6 699	7 207	6 699	7 207
Räntekostnader	-	-	-	-	-40 787	-43 912	-40 787	-43 912
<b>Resultat före skatt</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-178 037</b>	<b>-167 511</b>	<b>-778</b>	<b>-1 355</b>
Anläggningstillgångar <sup>1</sup>	1 111 714	1 036 750	92 702	93 553	-	-	1 204 416	1 130 303

<sup>1</sup> Kolumnen "koncerngemensamt" avseende EBITDA består av kostnader för koncerngemensamma funktioner.

<sup>2</sup> Såsom anläggningstillgångar medtas ej finansiella instrument eller uppskjutna skattefordringar.

#### Geografiska områden Koncernen

TSEK	2017	2016
Intäkter från externa kunder		
Sverige	700 574	624 603
Norge	131 326	134 824
Tyskland	58 972	49 975
Österrike	3 956	3 818
Finland	15 182	15 198
<b>Summa rörelsens intäkter exkl. kursvinster</b>	<b>910 010</b>	<b>828 418</b>
Kursvinster	316	1 521
<b>Summa rörelsens intäkter</b>	<b>910 327</b>	<b>829 939</b>

Intäkter från externa kunder har hänförs till enskilda länder efter det land försäljningen skett från.

#### Information om större kunder

Ingen enskild kund står för mer än 10 procent av koncernens intäkter under 2017 eller 2016.

## NOT 4 FÖRVÄRV AV RÖRELSE

### Förvärv 2017

Som en del av koncernens expansionsstrategi har Actic under perioden gjort ett inkråmsförvärv av 3 anläggningar i Karlstad samt 9 anläggningar i Gävle/Dala-området. Om samtliga förvärv hade skett per 1 januari 2017 uppskattar företagsledningen att koncernens intäkter skulle motsvarat 85-90 Mkr och rapporterad EBITDA skulle ha blivit cirka 20 Mkr under helåret 2017.

### Sport & Fitness i Karlstad City AB, Sport & Fitness Färjestad AB, och Sport & Fitness Östra AB.

Den 14 februari 2017 signerade Actic ett kontrakt avseende förvärv av 3 anläggningar med tillträde 1 maj 2017. Anläggningarna förvärvas genom så kallade inkråmsförvärv och den köpeskillingen uppgår till 26,5 Mkr, vilket betalas kontant. Den förvärvade rörelsen bidrog med 20,1 Mkr till koncernens intäkter och 5,8 Mkr till EBITDA fram till den 31 december 2017. Om förvärvet hade skett per den 1 januari 2017, uppskattar företagsledningen att förvärvet hade bidragit med cirka 30 Mkr till koncernens intäkter och cirka 8 Mkr till koncernens EBITDA.

### Effekter av förvärv

TSEK	
<b>Det förvärvade företags nettotillgångar vid förvärvstidpunkten:</b>	
Hyesavtal	9 490
Kundrelationer	7 583
Materiella anläggningstillgångar	8 251
Övriga rörelsefordringar	443
Leverantörsskulder och övriga rörelseskulder	-9 507
<b>Netto identifierbara tillgångar och skulder</b>	<b>16 260</b>
Inkråmsgoodwill	10 261
Överförd ersättning	26 521

### Goodwill

I goodwillvärdet ingår synergier främst i form av kostnadssynergier då de förvärvade verksamheterna kan dra nytta av Actics befintliga supportfunktioner istället för att ha en egen administration. Actic förväntar sig också inköps synergier då de förvärvade verksamheterna kan dra nytta av de centrala inköpsavtal som finns inom Actickoncernen. Förvärven förväntas även bidra med intäkts synergier genom förstärkt lojalitet hos medlemmarna då Actic kan erbjuda ett starkare produktutbud i regionen. Redovisad goodwill om 10 Mkr förväntas vara skattemässigt avdragsgill.

### Immateriella tillgångar

Identifierade immateriella tillgångar utgörs av hyresavtal samt kundrelationer. Nyttjandeperioden uppgår till 2-13 år för hyresavtalen och till 2 år för kundrelationerna.

### Förvärvsrelaterade utgifter

Förvärvsrelaterade utgifter uppgår till 0,6 Mkr och avser arvoden till konsulter i samband med due diligence och avtalsskrivning. Dessa utgifter redovisades som övriga externa kostnader i rapport över resultat och övrigt totalresultat.

### Hälsa och Friskvård Gävle AB, Hälsocenter i Sandviken AB, Friskvårdshuset i Falun AB och Träning 05-24 AB

Den 1 November 2017 signerade Actic 4 kontrakt avseende nio anläggningar från Må Bättre Anläggningarna förvärvas genom så kallade inkråmsförvärv och tillträdde 1 december 2017. Köpeskillingen har erlagts kontant.

Den förvärvade rörelsen bidrog med 4,3 Mkr till koncernens intäkter och 0,6 Mkr till EBITDA fram till den 31 december 2017. Om förvärvet hade skett per den 1 januari 2017, uppskattar företagsledningen att förvärvet hade bidragit med cirka 55 Mkr till koncernens intäkter och cirka 11 Mkr till koncernens EBITDA.

### Effekter av förvärv

TSEK	
<b>Det förvärvade företags nettotillgångar vid förvärvstidpunkten:</b>	
Hyesavtal	11 885
Kundrelationer	11 439
Materiella anläggningstillgångar	853
Övriga rörelsefordringar	1 506
Leverantörsskulder och övriga rörelseskulder	-4 861
<b>Netto identifierbara tillgångar och skulder</b>	<b>20 823</b>
Inkråmsgoodwill	26 058
Överförd ersättning	46 881

### Goodwill

I goodwillvärdet ingår synergier främst i form av kostnadssynergier då de förvärvade verksamheterna kan dra nytta av Actics befintliga supportfunktioner istället för att ha en egen administration. Actic förväntar sig också inköps synergier då de förvärvade verksamheterna kan dra nytta av de centrala inköpsavtal som finns inom Actickoncernen. Förvärven förväntas även bidra med intäkts synergier genom förstärkt lojalitet hos medlemmarna då Actic kan erbjuda ett starkare produktutbud i regionen. Redovisad goodwill om 26 Mkr förväntas vara skattemässigt avdragsgill i sin helhet.

### Immateriella tillgångar

Identifierade immateriella tillgångar utgörs av hyresavtal samt kundrelationer. Nyttjandeperioden uppgår till 2-12 år för hyresavtalen och till 2 år för kundrelationerna.

### Förvärvsrelaterade utgifter

Förvärvsrelaterade utgifter uppgår till 0,6 Mkr och

avser arvoden till konsulter i samband med due diligence och avtalsskrivning. Dessa utgifter har redovisats som övriga externa kostnader i rapport över resultat och övrigt totalresultat.

## NOT 5 ANSTÄLLDA, PERSONALKOSTNADER OCH LEDANDE BEFATTNINGSHAVARES ERSÄTTNINGAR

### Kostnader för ersättningar till anställda

TSEK	2017	2016
<b>Koncernen</b>		
Löner och ersättningar m.m.	-257 128	-230 570
Pensionskostnader, avgifts-baserade planer	-10 227	-7 941
Sociala avgifter	-80 974	-65 566
	<b>-348 329</b>	<b>-304 077</b>
<b>Moderbolaget<sup>1</sup></b>		
Löner och ersättningar m.m.	-9 647	-2 092
Pensionskostnader, avgifts-baserade planer	-1 056	-
Sociala avgifter	-3 709	-650
	<b>-14 412</b>	<b>-2 742</b>

<sup>1</sup> Belopp avseende 2016 avser 2 personer vars anställning flyttades till moderbolaget i november 2016.

### Medelantalet anställda

TSEK	2017		2016	
	varav män		varav män	
<b>Moderbolaget</b>	2	100%	0	100%
Totalt moderbolaget	2	100%	0	100%
<b>Dotterföretag</b>				
Sverige	556	40%	507	41%
Norge	85	50%	93	54%
Tyskland <sup>1</sup>	102	51%	90	49%
Finland	13	39%	13	42%
<b>Totalt i dotterföretag</b>	<b>756</b>	<b>45%</b>	<b>703</b>	<b>43%</b>
<b>Koncernen totalt</b>	<b>758</b>	<b>46%</b>	<b>703</b>	<b>44%</b>

<sup>1</sup> Inklusive filial i Österrike

### Könsfördelning i företagsledningen

TSEK	2017	2016
	Andel kvinnor	Andel kvinnor
<b>Moderbolaget</b>		
Styrelsen	29%	29%
Övriga ledande befattningshavare	33%	0%
<b>Koncernen</b>		
Styrelser	25%	17%
Övriga ledande befattningshavare	29%	9%

2017 TSEK	Grundlön/styrelsearvode	Rörlig ersättning	Övriga förmåner	Pensionskostnad	Summa
Erik Lautmann, Styrelsens ordförande Ersättning från moderbolaget	710	-	-	-	710
Kristian Carlsson Kemppinen, Styrelseledamot Ersättning från moderbolaget	300	-	-	-	300
Ralf Holmlund, Styrelseledamot Ersättning från moderbolaget	250	-	-	-	250
Alireza Etemad, Styrelseledamot Ersättning från moderbolaget	310	-	-	-	310
Stefan Charette, Styrelseledamot Ersättning från moderbolaget	199	-	-	-	199
Lottie Knutson, Styrelseledamot Ersättning från moderbolaget	300	-	-	-	300
Gunnar Palme, Styrelseledamot Ersättning från moderbolaget	250	-	-	-	250
Åsa Wirén, Styrelseledamot Ersättning från moderbolaget	370	-	-	-	370
Christer Zaar, Verkställande direktör Ersättning från moderbolaget	2 150	5 857	103	464	8 575
Andra ledande befattningshavare <sup>1</sup>	6 056	2 687	1 361	295	10 399
<b>Summa</b>	<b>10 895</b>	<b>8 544</b>	<b>1 464</b>	<b>759</b>	<b>21 714</b>

<sup>1</sup> Andra ledande befattningshavare består av 6 personer. I posten rörlig ersättning ingår konsultarvoden till 1 person.

Följande personer i styrelsen är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen: Erik Lautmann, Kristian Carlsson Kemppinen, Alireza Etemad, Ralf Holmlund, Lottie Knutson, Gunnar Palme och Åsa Wirén.

Följande personer i styrelsen är oberoende i förhållande till huvudägaren: Erik Lautmann, Kristian Carlsson Kemppinen, Alireza Etemad, Ralf Holmlund, Lottie Knutson, Gunnar Palme och Åsa Wirén.

2016 TSEK	Grundlön/ styrelsearvode	Rörlig ersättning	Övrig ersättning	Övriga förmåner	Pensions- kostnad	Summa
Erik Lautmann, Styrelsens ordförande Ersättning från dotterföretag	658	-	-	-	-	658
Kristian Carlsson Kemppinen, Styrelseleda- mot Ersättning från dotterföretag	269	-	-	-	-	269
Ralf Holmlund, Styrelseledamot Ersättning från dotterföretag	231	-	-	-	-	231
Alireza Etemad, Styrelseledamot Ersättning från dotterföretag	233	-	-	-	-	233
Erik Ingemarsson, f.d. Styrelseledamot Ersättning från dotterföretag	169	-	-	-	-	169
Lottie Knutson, Styrelseledamot Ersättning från dotterföretag	225	-	-	-	-	225
Gunnar Palme, Styrelseledamot Ersättning från dotterföretag	231	-	-	-	-	231
Åsa Wirén, Styrelseledamot Ersättning från dotterföretag	278	-	-	-	-	278
Christer Zaar, Verkställande direktör <sup>1</sup> Ersättning från moderbolag	2 161	610	-	91	808	3 670
Andra ledande befattningshavare <sup>2</sup>	7 281	586	1 205	363	1 143	10 578
<b>Summa</b>	<b>11 734</b>	<b>1 196</b>	<b>1 205</b>	<b>454</b>	<b>1 951</b>	<b>16 540</b>

1 Ersättning från dotterbolag fram till och med oktober 2016, därefter moderbolaget.

2 Andra befattningshavare består av 10 personer. I posten övrig ersättning ingår konsultarvoden för en person.

#### Avgiftsbestämda pensionsplaner

I Sverige har koncernen avgiftsbestämda pensionsplaner för anställda som helt bekostas av företagen. I utlandet finns avgiftsbestämda planer vilka till del bekostas av dotterföretagen och delvis täcks genom avgifter som de anställda betalar. Betalning till dessa planer sker löpande enligt reglerna i respektive plan.

TSEK	2017	2016
<b>Koncernen</b>		
Kostnader för avgiftsbestämda planer	-10 227	-7 941

## NOT 6 ARVODE OCH KOSTNADERSÄTTNING TILL REVISORER

TSEK	2017	2016
<b>Koncernen</b>		
<i>KPMG AB</i>		
Revisionsuppdrag	-1 625	-1 500
Revisionsverksamhet utöver revi- sionsuppdraget	-225	-2 000
Skatterådgivning	-686	-533
Andra uppdrag	-1 412	-6 038
	<b>-3 948</b>	<b>-10 071</b>
<b>Moderbolaget</b>		
<i>KPMG AB</i>		
Revisionsuppdrag	-425	-325
Revisionsverksamhet utöver revi- sionsuppdraget	-125	-
Skatterådgivning	-547	-
Andra uppdrag	-7	-2 100
	<b>-1 103</b>	<b>-2 425</b>

Med revisionsuppdrag avses lagstadgad revision av års- och koncernredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning samt revision och annan granskning utförd i enlighet med överenskommelse eller avtal.

Detta inkluderar övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

## NOT 7 FINANSNETTO

TSEK	2017	2016
<b>Koncernen</b>		
Positiva ändringar i verkligt värde på ränteswappar	-	4 934
Ränteintäkter	1 070	2 273
<b>Finansiella intäkter</b>	<b>1 070</b>	<b>7 207</b>
Räntekostnader	-30 742	-42 006
Räntekostnader finansiell leasing	-2 424	-1 683
Netto valutakursförändringar	-1 992	-224
<b>Finansiella kostnader</b>	<b>-35 158</b>	<b>-43 912</b>
<b>Finansnetto</b>	<b>-34 088</b>	<b>-36 704</b>

TSEK	2017	2016
<b>Moderbolaget</b>		
<b>Resultat från andelar i koncernföretag</b>		
Utdelning	0	-
	<b>0</b>	<b>-</b>

TSEK	2017	2016
<b>Moderbolaget</b>		
<b>Ränteintäkter och liknande resultatposter</b>		
Ränteintäkter, koncernföretag	-	674
<b>Summa</b>	<b>-</b>	<b>674</b>

TSEK	2017	2016
<b>Räntekostnader och liknande resultatposter</b>		
Netto valutakursförändringar	-1 634	-
Räntekostnader, övriga	-22	-30
<b>Summa</b>	<b>-1 656</b>	<b>-30</b>

## NOT 8 BOKSLUTSDISPOSITIONER

TSEK	2017	2016
<b>Moderbolaget</b>		
Erhållet koncernbidrag	43 499	8 392
Lämnat koncernbidrag	-	-
<b>Summa</b>	<b>43 499</b>	<b>8 392</b>

## NOT 9 SKATTER

### Redovisat i rapporten över resultat och övrigt totalresultat/resultaträkning

TSEK	2017	2016
<b>Koncernen</b>		
<b>Aktuell skattekostnad</b>		
Årets skattekostnad	-13 782	-1 058
	<b>-13 782</b>	<b>-1 058</b>

TSEK	2017	2016
<b>Uppskjuten skatt</b>		
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	9 806	-1 548
	<b>9 806</b>	<b>-1 548</b>

<b>Totalt redovisad skattekostnad i koncernen</b>	<b>-3 976</b>	<b>-2 606</b>
---	---------------	---------------

TSEK	2017	2016
<b>Moderbolaget</b>		
<b>Aktuell skattekostnad/skatteintäkt</b>		
Årets skattekostnad	-	-1 408
	<b>-</b>	<b>-1 408</b>

TSEK	2017	2016
<b>Moderbolaget</b>		
<b>Uppskjuten skattekostnad (-) [/skatteintäkt (+)]</b>		
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	-5 284	1 408
<b>Totalt redovisad skattekostnad</b>	<b>-5 284</b>	<b>0</b>

Uppskjuten skatt i moderbolaget avsåg transaktionskostnader. Under året har skatt om +3,8 Mkr avseende transaktionskostnader bokats i eget kapital.

## Avstämning av effektiv skatt

TSEK	2017	2016
<b>Koncernen</b>		
Resultat före skatt	-1 426	-1 355
Skatt enligt gällande skattesats för moderbolaget	314	298
Effekt av andra skattesatser för utländska dotterföretag	1 201	1 069
Ej avdragsgilla kostnader	-1 240	-349
Ej skattepliktiga intäkter	-	2
Ökning av underskottsavdrag utan motsvarande aktivering av uppskjuten skatt	-3 635	-4 488
Utnyttjande av tidigare ej aktiverade underskottsavdrag	528	200
Aktivering av ej tidigare aktiverade underskott	-	178
Skatt hänförlig till tidigare år	-1 074	246
Schablonränta på periodiseringsfond	-50	-50
Övrigt	-20	247
<b>Redovisad effektiv skatt</b>	<b>-3 976</b>	<b>-2 606</b>

TSEK	2017	2016
<b>Moderbolaget</b>		
Resultat före skatt	23 984	-6
Skatt enligt gällande skattesats för moderbolaget	-5 276	1
Ej avdragsgilla kostnader	-8	-1
<b>Redovisad effektiv skatt</b>	<b>-5 284</b>	<b>0</b>

### Ej redovisade uppskjutna skattefordringar

Avdragsgilla temporära skillnader och skattemässiga underskottsavdrag för vilka uppskjutna skattefordringar inte har redovisats i rapporten över finansiell ställning:

TSEK	2017	2016
<b>Koncernen</b>		
Skattemässiga underskott	163 730	127 730
	<b>163 730</b>	<b>127 730</b>

Av de oredovisade skattemässiga underskotten om 163 730 tkr per 31 december 2017 förfaller 97 tkr år 2024. Resterande belopp om 163 573 tkr har ingen begränsning i utnyttjande.

Av de oredovisade skattemässiga underskotten om 127 730 tkr per 31 december 2016 förfaller 226

tkr 2023 samt 796 tkr 2024. Resterande belopp om 126 708 tkr har ingen begränsning i utnyttjande.

Uppskjutna skattefordringar har inte redovisats för dessa poster, då det inte är sannolikt att koncernen kommer att utnyttja dem för avräkning mot framtida beskattningsbara vinster.



## Förändring av uppskjuten skatt i temporära skillnader och underskottsavdrag

### Förändring i uppskjuten skatt 1 januari 2017–31 december 2017

TSEK	Netto per 1 jan 2017	Redovisat i årets resultat	Omräknings- differens	Netto 31 dec 2017	Uppskjuten Skattefor- dran	Uppskjuten Skatteskuld
<b>Koncernen</b>						
Byggnader	-13 221	1 599		-11 622	-	-11 622
Inventarier	1 993	1 434	20	3 447	3 447	-
Immateriella tillgångar	-3 829	-1 655	-109	-5 593	-	-5 593
Kundfordringar	2 293	-663	86	1 716	1 716	-
Leasing	22	-22	-	0	-	-
Derivat	161	-161	-	0	-	-
Förutbetalda intäkter	103	-103	-	0	-	-
Underskottsavdrag	180	-180	-	0	-	-
Periodiseringsfonder	-20 108	9 557	-	-10 551	-	-10 551
<b>Uppskjutna skattefordringar</b>	<b>-32 408</b>	<b>9 806</b>		<b>-22 605</b>	<b>5 163</b>	<b>-27 766</b>
<b>Kvittning</b>						<b>-</b>
<b>Uppskjutna skattefordringar netto</b>				<b>-22 605</b>	<b>5 163</b>	<b>-27 766</b>

### Förändring i uppskjuten skatt 1 januari 2016 - 31 december 2016

TSEK	Netto per 1 jan 2016	Redovisat i årets resultat	Omräknings- differens	Netto 31 dec 2016	Uppskjuten Skattefor- dran	Uppskjuten Skatteskuld
Byggnader	-14 803	1 502	80	-13 221	-	-13 221
Inventarier	-	1 835	158	1 993	1 993	-
Immateriella tillgångar	-380	-3 449	-	-3 829	-	-3 829
Kundfordringar	2 204	-167	256	2 293	2 293	-
Leasing	20	-	2	22	22	-
Derivat	1 246	-1 085	-	161	161	-
Förutbetalda intäkter	1 258	-1 175	20	103	103	-
Underskottsavdrag	-	178	2	180	179	-
Periodiseringsfonder	-20 921	813	-	-20 108	-	-20 108
<b>Uppskjutna skattefordringar</b>	<b>-31 378</b>	<b>-1 548</b>	<b>518</b>	<b>-32 408</b>	<b>4 751</b>	<b>-37 159</b>
<b>Kvittning</b>					<b>-289</b>	<b>289</b>
<b>Uppskjutna skattefordringar netto</b>				<b>-32 408</b>	<b>4 462</b>	<b>-36 870</b>

## NOT 10 RESULTAT PER AKTIE

### Resultat per aktie

TSEK	Före utspädning	
	2017	2016
Resultat per aktie	-1,53	-30,63
TSEK	Efter utspädning	
	2017	2016
Resultat per aktie	-1,53	-30,63

De belopp som använts i täljare och nämnare redovisas nedan.

### Årets resultat hänförligt till moderbolagets stamaktieägare

TSEK	2017	2016
Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare	-5 402	-3 961
Ränta på preferensaktier	-13 194	-44 517
Resultat hänförligt till moderbolagets stamaktieägare, före utspädning	-18 596	-48 478

Det föreligger inga potentiella stamaktier som kan ge upphov till utspädningseffekt varvid resultat per aktie före och efter utspädning är detsamma. Vägt genomsnittligt antal stamaktier uppgick till 12 121 716 st (1 582 561). Antalet utestående stamaktier vid årets slut var 15 896 936 st (83 875 785).

Utestående preferensaktier omvandlades i samband med nyemissionen i 7 april 2017 till stamaktier.

## NOT 11 IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Koncernen	TSEK	Förvärvade immateriella tillgångar				Totalt
		Balanserade utvecklingsutgifter	Goodwill	Hysesavtal	Kundrelationer	
<b>Akkumulerade anskaffningsvärden</b>						
Ingående balans 2016-01-01	9 550	695 483	23 491	8 593	737 117	
Rörelseförvärv	-	36 565	12 101	14 151	62 817	
Övriga investeringar	21 837	-	623	-	22 460	
Omklassificeringar till innehav	2 806	-	-	-	2 806	
Övriga förändringar	-246	-	-	-	-246	
Valutakursdifferenser	356	14 356	644	-	15 356	
<b>Utgående balans 2016-12-31</b>	<b>34 303</b>	<b>746 404</b>	<b>36 859</b>	<b>22 744</b>	<b>840 310</b>	
Ingående balans 2017-01-01	34 303	746 404	36 859	22 744	840 310	
Rörelseförvärv	5	36 319	21 375	19 022	76 721	
Övriga investeringar	18 772	-	-	-	18 772	
Omklassificeringar	-	-	-	-	-	
Avyttringar och utrangeringar	-182	-1 290	-	-	-1 472	
Valutakursdifferenser	128	-5 744	202	-	-5 414	
<b>Utgående balans 2017-12-31</b>	<b>53 026</b>	<b>775 689</b>	<b>58 436</b>	<b>41 766</b>	<b>928 917</b>	
<b>Akkumulerade av- och nedskrivningar</b>						
Ingående balans 2016-01-01	-5 591	-	-6 699	-3 897	-16 186	
Årets avskrivningar	-2 226	-	-2 866	-7 778	-12 870	
Omklassificeringar	-2 374	-	-	-	-2 374	
Avyttringar och utrangeringar	246	-	-	-	246	
Valutakursdifferenser	-37	-	-600	-	-637	
<b>Utgående balans 2016-12-31</b>	<b>-9 982</b>	<b>-</b>	<b>-10 165</b>	<b>-11 675</b>	<b>-31 821</b>	
Ingående balans 2017-01-01	-9 982	-	-10 165	-11 675	-31 821	
Årets avskrivningar	-10 120	-	-4 903	-11 522	-26 545	
Omklassificeringar	-	-	-	-	-	
Avyttringar och utrangeringar	30	-	-	-	30	
Valutakursdifferenser	64	-	7	-	71	
<b>Utgående balans 2017-12-31</b>	<b>-20 008</b>	<b>-</b>	<b>-15 061</b>	<b>-23 197</b>	<b>-58 266</b>	
<b>Redovisade värden</b>						
Per 2016-01-01	3 954	695 483	16 792	4 696	720 931	
Per 2016-12-31	24 321	746 404	26 694	11 069	808 489	
Per 2017-01-01	24 321	746 404	26 694	11 069	808 489	
Per 2017-12-31	33 017	775 689	43 375	18 569	870 650	

<b>Moderbolaget</b>					
<b>Accumulerade anskaffningsvärden</b>					
Ingående balans 2017-01-01	-	-	-	-	-
Övriga investeringar	135	-	-	-	135
<b>Utgående balans 2017-12-31</b>	<b>135</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>135</b>
<b>Accumulerade avskrivningar</b>					
Ingående balans 2017-01-01	-	-	-	-	-
Årets avskrivningar	-25	-	-	-	-
<b>Utgående balans 2017-12-31</b>	<b>-25</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>135</b>
<b>Redovisade värden</b>					
Per 2017-01-01	-	-	-	-	-
Per 2017-12-31	<b>110</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>110</b>

Koncernens goodwillvärden består av strategiska affärsvärden som uppkommit vid rörelseförvärv. Den största delen av goodwillvärdet uppstod under 2012 i samband med koncernens bildande, vilket är tidigare än koncernens tidpunkt för övergång till IFRS. Eftersom den ursprungliga förvärvsanalysen inte omräknats enligt IFRS principer så består goodwill bland annat av varumärke och kundrelationer som inte visas separat från goodwill. Goodwillvärdet från koncernens bildande har i samband

med övergång till IFRS allokerats på rörelsesegmenten utifrån dess relativa värden vid förvärvstillfället. Goodwill som uppkommit i senare rörelseförvärv består främst av synergier av olika slag. Se vidare not 4.

#### **Nedskrivningsprövningar för kassagenererande enheter innehållande goodwill**

Actickoncernens goodwill är fördelad på de två rörelsesegmenten enligt nedan:

<b>TSEK</b>	<b>2017 Redovisat värde</b>	<b>2016 Redovisat värde</b>
Norden	760 255	731 413
Tyskland	15 434	14 991
	<b>775 689</b>	<b>746 404</b>

Återvinningsvärdet för respektive rörelsesegment har baserats på dess nyttjandevärde. Detta värde baseras på prognosticerade kassaflöden som fastställts i företagsledningens affärsprognoser för de kommande tre åren. Kassaflödena har därefter antagits växa med 2 (2) procent per år. Kassaflödena har nuvärdeberäknats med en diskonteringsränta före skatt om 10,5 (10,1) procent för rörelsesegment Norden respektive 10,5 (11,7) procent för rörelsesegment Tyskland.

Viktiga antaganden i affärsprognoser som påverkar kassaflödena anges nedan. De viktiga antaganden som används och de typer av bedömningar som görs för respektive segment liknar varandra, även om kostnadsstruktur och marginalnivåer skiljer sig åt och att det finns särskilda landsspecifika förhållanden som skiljer sig åt. Beskrivningen nedan gäller därför för båda rörelsesegmenten.

**Viktiga variabler****Skattningsmetod****Omsättningstillväxt**

Prognos av framtida omsättning baseras på företagsledningens bedömningar av genomsnittlig intäkt per medlem, tilläggsförsäljning så som personlig träning och bad samt medlem och pris. Prognosen är främst baserad på företagsledningens tidigare erfarenheter med visst beaktande av information från tillgängliga externa informationskällor avseende branschutveckling.

**Lokalhyror**

Lokalhyror som indexuppräknas estimeras på basis av rådande förväntningar på indexförändringar från externa informationskällor. Lokalhyror som har omsättningshyra estimeras främst på basis av villkoren i befintliga kontrakt och har en direkt koppling till de estimerade intäkterna.

**Personalkostnader**

Prognosen för personalkostnader baseras på rådande förväntningar om inflationstakt från externa informationskällor kompletterat med företagsledningens bedömningar om personalbehov av fast anställd och timanställd personal. Företagsledningens bedömningar baseras främst på tidigare erfarenheter.

Nedskrivningsprövningarna har inte föranlett några nedskrivningar.

Känslighetsanalys för Norden, som utgör större delen av bolagets övervärden, visar att återvinningsvärdet kan försvaras vid en diskonteringsränta

överstigande det antagna med 0,5 procentenheter eller antagande om nolltillväxt och en negativ avvikelse mot koncernens långsiktiga lönsamhetsmål om 1 procentenheter.

## NOT 12 MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Koncernen TSEK	Byggnader	Inventarier och förbättringsutgifter i förhyrda lokaler	Pågående nyanlägg- ningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar	Totalt
<b>Anskaffningsvärde</b>				
Ingående balans 1 januari 2016	161 813	484 324	12 672	658 809
Rörelseförvärv	-	16 575	1 247	17 822
Övriga förvärv	493	32 599	33 545	66 637
Omklassificeringar	-4 034	3 998	-2 770	-2 806
Avyttringar	-	-24 612	-27	-24 639
Valutakursdifferenser	-	16 768	294	17 062
<b>Utgående balans 31 december 2016</b>	<b>158 272</b>	<b>529 652</b>	<b>44 961</b>	<b>732 885</b>
Ingående balans 1 januari 2017	158 272	529 652	44 961	732 885
Rörelseförvärv	-	19 132	-	19 132
Övriga förvärv	3 545	44 628	17 188	65 361
Omklassificering	6 410	37 991	-44 401	-
Avyttringar	-2 766	-45 061	-560	-48 387
Valutakursdifferenser	-	-6 024	530	-5 494
<b>Utgående balans 31 december 2017</b>	<b>165 461</b>	<b>580 318</b>	<b>17 718</b>	<b>763 497</b>
<b>Avskrivningar</b>				
Ingående balans 1 januari 2016	-50 224	-316 025	-	-366 248
Årets avskrivningar	-12 245	-43 680	-	-55 925
Omklassificeringar	2 878	-505	-	2 373
Avyttringar	-	24 506	-	24 506
Valutakursdifferenser	-	-15 777	-	-15 777
<b>Utgående balans 31 december 2016</b>	<b>-59 591</b>	<b>-351 481</b>	<b>-</b>	<b>-411 071</b>
Ingående balans 1 januari 2017	-59 591	-351 481	-	-411 071
Årets avskrivningar	-10 072	-49 344	-	-59 416
Omklassificeringar	-	-	-	-
Avyttringar	1 230	32 061	-	33 291
Valutakursdifferenser	-	7 465	-	7 465
<b>Utgående balans 31 december 2017</b>	<b>-68 433</b>	<b>-361 299</b>	<b>-</b>	<b>-429 731</b>
<b>Redovisade värden</b>				
Per 2016-01-01	111 590	168 299	12 672	292 561
Per 2016-12-31	98 682	178 171	44 961	321 814
Per 2017-01-01	98 682	178 171	44 961	321 814
Per 2017-12-31	97 029	219 019	17 718	333 766

### Koncernen

#### Finansiell leasing

Koncernen köper in träningsutrustning för vilka sale-and-leaseback-transaktioner ingås med en finansiell motpart. Vid sale-and-leaseback-transaktionerna, vilka görs till anskaffningsvärde på träningsutrustningen läggs ingen marginal på av koncernen, vilket leder till att inget realisationsresultat

uppkommer vid transaktionen då försäljningspriset är lika med bokfört värde. Den 31 december 2017 var värdet på de leasade tillgångarna 51 627 (40 152) tkr.

## NOT 13 FORDRINGAR PÅ KONCERNFÖRETAG

TSEK	2017-12-31	2016-12-31
<b>Moderbolaget</b>		
<b>Akkumulerade anskaffningsvärden</b>		
Vid årets början	-	18 000
Tillkommande fordringar	-	-
Reglerade fordringar	-	-18 000
<b>Utgående balans 31 december</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Redovisat värde</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

## NOT 14 VARULAGER

TSEK	2017-12-31	2016-12-31
<b>Koncernen</b>		
Färdiga varor och handelsvaror	4 975	5 970
	<b>4 975</b>	<b>5 970</b>

## NOT 15 FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER

TSEK	2017-12-31	2016-12-31
<b>Koncernen</b>		
Upplupna intäkter	10 071	5 430
Förutbetalda kostnader	8 208	11 588
Förutbetald hyra	29 805	24 395
	<b>48 084</b>	<b>41 413</b>
<b>Moderbolaget</b>		
Upplupna intäkter	-	6
Upplupna ränteintäkter, koncernföretag	-	-
Förutbetalda kostnader	214	2 900
	<b>214</b>	<b>2 906</b>

## NOT 16 LIKVIDA MEDEL

TSEK	2017-12-31	2016-12-31
<b>Koncernen</b>		
<i>Följande delkomponenter ingår i likvida medel:</i>		
Kassa	879	1 237
Banktillgodohavanden	65 199	47 821
<b>Summa enligt rapporten över finansiell ställning</b>	<b>66 078</b>	<b>49 057</b>
<b>Summa enligt rapporten över kassaflöden</b>	<b>66 078</b>	<b>49 057</b>

## NOT 17 EGET KAPITAL

### Typer av aktier

Antal aktier	2017	2016
<b>Stamaktier</b>		
Emitterade per 1 januari	83 875 783	83 875 783
Emitterade under året	5 346 534	-
Kontantemission	-73 325 381	-
<b>Emitterade per 31 december - betalda</b>	<b>15 896 936</b>	<b>83 875 783</b>
<b>Icke-inlösningsbara preferensaktier</b>		
Emitterade per 1 januari	475 295 677	475 295 677
Kontantemission	-	-
Konvertering till stamaktier	-475 295 677	-
<b>Emitterade per 31 december - betalda</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

### Aktierna fördelas på nedan aktieslag

Antal aktier	2017-12-31	2016-12-31
Stamaktie serie A	15 896 936	13 696 134
Stamaktie serie B	-	70 179 644
Preferensaktie serie C1	-	15 018 357
Preferensaktie serie C2	-	372 573
Preferensaktie serie D1	-	94 815 321
Preferensaktie serie D2	-	15 089 426
	<b>15 896 936</b>	<b>559 171 460</b>

Samtliga aktieslag har samma röstvärde och ett kvotvärde om 0,0473917 kronor.

### Utdelning

Styrelsen har föreslagit till årsstämman 2018 att dela ut 0,50 kr per aktie. Utdelningar under 2017 samt 2016 framgår nedan:

TSEK	2017	2016
Utdelning	-	-
	-	-
Teckningslikvid för preferensaktier	-	381 154
Uppräkning ränta	-	108 536
<b>Preferensbelopp som ger preferensaktieägare företräde vid utdelning</b>	<b>-</b>	<b>489 690</b>

### Omräkningsreserv

Omräkningsreserven innefattar alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av finansiella rapporter från utländska verksamheter som har uppsett sina finansiella rapporter i en annan valuta än den valuta som koncernens finansiella rapporter presenteras i. Moderbolaget och koncernen presenterar sina finansiella rapporter i svenska kronor.

### MODERBOLAGET

#### Fritt eget kapital

Följande fonder utgör tillsammans med årets resultat fritt eget kapital, det vill säga det belopp som finns tillgängligt för utdelning till aktieägarna.

#### Överkursfond

Följande fonder utgör tillsammans med årets resultat fritt eget kapital, det vill säga det belopp som finns tillgängligt för utdelning till aktieägarna.

#### Balanserade vinstmedel

Balanserade vinstmedel utgörs av föregående års balanserade vinstmedel och resultat efter avdrag för under året lämnad vinstutdelning.

### NOT 18 RÄNTEBÄRANDE SKULDER

I det följande framgår beståndsdelarna i koncernens räntebärande skulder. För information om finansiering och ränterisker se not 22 om finansiella risker. Samtliga räntebärande skulder är denominerade i SEK.

TSEK	2017-12-31	2016-12-31
<b>Koncernen</b>		
<b>Långfristiga räntebärande skulder</b>		
Banklån	435 000	571 312
Finansiella leasingkulder	31 252	25 379
	<b>466 252</b>	<b>596 691</b>
<b>Kortfristiga räntebärande skulder</b>		
Banklån	20 000	40 000
Finansiella leasingkulder	20 219	16 310
	<b>40 219</b>	<b>56 310</b>

### NOT 19 ÖVRIGA SKULDER

TSEK	2017-12-31	2016-12-31
<b>Koncernen</b>		
<b>Övriga kortfristiga skulder</b>		
Skuld till kommuner avseende kassahantering	7 212	7 143
Ränteswappar	-	730
Personalskatt	8 056	7 505
Medlemsförskott	1 241	115
Moms	-4 923	-7 754
Övrigt	6 941	-
	<b>18 527</b>	<b>7 739</b>

### NOT 20 UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

TSEK	2017-12-31	2016-12-31
<b>Koncernen</b>		
Upplupna kostnader	21 991	25 486
Upplupna personalkostnader	40 055	41 162
Förutbetalda intäkter	4 122	3 127
Förutbetalda medlemsintäkter	91 899	59 943
Räntor	2 220	-
Hyror	-	6 664
	<b>160 287</b>	<b>136 381</b>
<b>Moderbolaget</b>		
Upplupna kostnader	-	7 525
Upplupna personalkostnader	1 014	2 106
	<b>1 014</b>	<b>9 631</b>

## NOT 21 FINANSIELLA TILLGÅNGAR OCH SKULDER - KATEGORIER OCH VÄRDERING TILL VERKLIGT VÄRDE

Koncernen 2017-12-31 TSEK	Not	Innehav för handelsändamål	Låne- och kundfordringar	Övriga skulder	Total
<b>Finansiella tillgångar</b>					
Kundfordringar		-	39 461	-	39 461
Övriga fordringar		-	-	-	-
Upplupna intäkter		-	10 071	-	10 071
Likvida medel	16	-	66 078	-	66 078
		-	<b>115 610</b>	-	<b>115 610</b>
<b>Finansiella skulder</b>					
Räntebärande skulder	18	-	-	506 471	506 471
Leverantörsskulder		-	-	63 844	63 844
Derivat (ränteswappar), övriga kortfristiga skulder		-	-	-	-
Övriga kortfristiga skulder, utom derivat		-	-	7 212	7 212
Upplupna kostnader		-	-	13 809	13 809
		-	-	<b>591 336</b>	<b>591 336</b>

Koncernen 2016-12-31 TSEK	Not	Innehav för handelsändamål	Låne- och kundfordringar	Övriga skulder	Total
<b>Finansiella tillgångar</b>					
Kundfordringar		-	32 032	-	32 032
Övriga fordringar		-	3 880	-	3 880
Upplupna intäkter		-	5 430	-	5 430
Likvida medel	16	-	49 057	-	49 057
		-	<b>90 399</b>	-	<b>90 399</b>
<b>Finansiella skulder</b>					
Räntebärande skulder	18	-	-	653 001	653 001
Leverantörsskulder		-	-	78 135	78 135
Derivat (ränteswappar), övriga kortfristiga skulder		730	-	-	730
Övriga kortfristiga skulder, utom derivat		-	-	7 143	7 143
Upplupna kostnader		-	-	25 486	25 486
		<b>730</b>	-	<b>763 765</b>	<b>764 495</b>

"Innehav för handelsändamål" utgör en delkategori inom kategorin värderad till verkligt värde via resultatet.

### (b) Verkligt värde

Redovisat värde på kundfordringar, andra fordringar, likvida medel, leverantörsskulder och andra rörelseskulder utgör en rimlig approximation av verkligt värde då dessa poster är kortfristiga. Verkligt värde på räntebärande skulder exklusive derivat bedöms uppgå till 506 471 (666 023) tkr. Värdet är skattat till lånens nominella belopp, det vill säga redovisat värde före avdrag för transaktionsutgifter, då lånen löper med rörlig ränta och lånemarginalen i låneavtalen bedöms motsvara den marginal som skulle erhållas per balansdagen. Värderingen bedöms vara hänförlig till nivå 2 i verkligt värdehierarkin.

Finansiella instrument som redovisas till verkligt värde utgörs av derivat i form av ränteswappar. Värderingarna tillhör nivå 2 i verkligt värdehierarkin. Det verkliga värdet för ränteswappar baseras på en diskontering av beräknade framtida kassaflöden enligt kontraktets villkor och förfallodagar och med utgångspunkt i marknadsräntan för liknande instrument på balansdagen.

### Moderbolaget

Moderbolaget har inte per utgångarna av rapportperioderna, och inte annars, några andra väsentliga innehav i finansiella instrument än aktier i dotterbolag.



## NOT 22 FINANSIELLA RISKER OCH RISKHANTERING

Koncernen är genom sin verksamhet exponerad för olika slag av finansiella risker.

- Kreditrisk
- Likviditetsrisk
- Marknadsrisk

### Ramverk för finansiell riskhantering

Koncernens finanspolicy för hantering av finansiella risker har utformats av styrelsen och bildar ett ramverk av riktlinjer och regler i form av riskmandat och limiter för finansverksamheten. Ansvaret för koncernens finansiella transaktioner och risker hanteras centralt av koncernens finansfunktion som finns inom moderbolaget. Den övergripande målsättningen för finansfunktionen är att tillhandahålla en kostnadseffektiv, säker och professionell hantering av finansiella frågor.

### Likviditetsrisk

Likviditetsrisken är risken att koncernen kan få problem att fullgöra sina skyldigheter som är förknippade med finansiella skulder. Koncernen gör löpande likviditetsplanering för de kommande åtta veckorna och sex månaderna som omfattar alla koncernens enheter. Planeringen uppdateras varje månad. Likviditetsplaneringen syftar till att säkerställa att verksamheten har tillgång till de likvida medel som är nödvändiga och samtidigt att minimera överskottslikviditet för att minimera finansierings- och transaktionskostnader. Policyn är att minimera upplåningsbehovet genom att använda överskottslikviditet inom koncernen genom cash pools som har inrättats av den centrala finansavdelningen. Likviditetsriskerna hanteras centralt för hela koncernen av finansfunktionen.

Enligt finanspolicyn ska kontanta medel och garanterade krediter inte understiga 40 mkr. Vid utgången av 2017 uppgick utnyttjade garanterade krediter till 73 (27,9) mkr. Upplåningen uppgick per utgången av 2017 nominellt till 455 000 (625 700) tkr. Vid utgången av 2017 var 96 % av upplåningen bunden till slutet av mars 2022.

### Förfallostruktur finansiella skulder - odiskonterade kassaflöden

2017-12-31 TSEK	Totalt	<3 mån	>3 mån- 1 år	>1 år- 5 år	>5 år
Banklån	493 518	24 438	6 390	462 690	-
Finansiella leasingskulder	37 559	-	12 054	25 505	-
Derivat (ränteswappar)	-	-	-	-	-
Leverantörs- skulder	63 844	63 844	-	-	-
Andra kortfristiga finansiella skulder	21 021	21 021	-	-	-
	<b>615 942</b>	<b>109 303</b>	<b>18 444</b>	<b>488 195</b>	<b>-</b>

2016-12-31 TSEK	Totalt	<3 mån	>3 mån- 1 år	>1 år- 5 år	>5 år
Banklån	690 647	6 698	59 693	624 256	-
Finansiella leasingskulder	42 114	4 555	12 054	25 505	-
Derivat (ränteswappar)	700	350	350	-	-
Leverantörs- skulder	78 135	78 135	-	-	-
Andra kortfristiga finansiella skulder	32 629	32 629	-	-	-
	<b>844 225</b>	<b>122 367</b>	<b>72 097</b>	<b>649 761</b>	<b>-</b>

### Marknadsrisk

Marknadsrisk är att risken för att verkligt värde på eller framtida kassaflöden från ett finansiellt instrument varierar på grund av förändringar i marknadspriser. Marknadsrisk indelas av IFRS i tre typer, valutarisk, ränterisk och andra prisrisker. De marknadsrisk som främst påverkar koncernen utgörs av ränterisker och valutarisker.

### Ränterisk

Ränterisk är risken att verkligt värde på eller framtida kassaflöden från finansiella instrument varierar på grund av förändringar i marknadsräntor. En betydande faktor som påverkar ränterisken är räntebindningstiden. Genomsnittlig räntebindningstid per utgången av 2017 uppgick till 0,3 (0,3) år.

### Känslighetsanalys - ränterisk

Genomslaget på resultat efter skatt och eget kapital vid en förändring i marknadsräntan om +1 (-1) procentenhet per den 31 december 2017 uppgick till -1 633 (-1 179) tkr givet de finansiella skulder som fanns per balansdagen. Hänsyn har tagits till effekten på räntekostnaden på lånen. Låneavtalen innehåller ett golv vid noll procent Stibor, vilket påverkar känslighetsanalysen eftersom Stibor 3 månader per utgången av 2017 uppgick till ca -0,46 %.

## Valutarisk

Risken att verkliga värden och kassaflöden avseende finansiella instrument kan fluktuera när värdet på främmande valutor förändras kallas valutarisk. Den valutarisk som härrör från koncernens finansiella tillgångar och skulder utgörs av den exponering

koncernens bolag har i form av leverantörsskulder i andra valutor än respektive bolags funktionella valuta; bolagens kundfordringar faktureras i bolagets egen funktionella valuta.

I årets resultat för koncernen ingår valutakursdifferenser med 1 992 tkr (1 298 tkr).

Leverantörsskulders exponering mot valutor som inte är koncernbolags funktionella valuta, uttryckt i tkr:

TSEK	2017-12-31	2016-12-31
SEK	1 052	323
DKK	1 113	1 354
EUR	84	-
USD	14	1 144
NOK	-	59

Med anledning av den låga exponeringen mot utländska valutor har ingen känslighetsanalys gjorts.

## Kreditrisk

Kreditrisk är risken för att en part i ett finansiellt instrument inte kan fullgöra en skyldighet och därigenom förorsaka motparten en finansiell förlust. Koncernens maximala kreditrisk uppgår till de redovisade värdena på de finansiella tillgångarna.

Koncernens likviditet säkerställs till stor del med kreditfaciliteter. Den del likvida medel som ändå hålls ska hållas hos koncernens samarbetsbanker, vilka utgörs av nordiska storbanker med hög kreditvärdighet.

Kreditrisk från redovisade kundfordringar är också relativt liten. En stor del av intäkterna förskotts-betalas och delar av de kundfordringar som uppstår säljs. Kundfordringarna uppgick vid utgången av året till 4 (4) % av årsomsättningen under samma år - i absoluta belopp till 39 461 (32 032) tkr. Eftersom fordringar på kunder med månadsvisa betalningar endast uppstår när betalningar är försenade, medan fordringar aldrig uppstår på kunder som betalar i tid, är andelen osäkra fordringar i förhållande till totaltredovisade kundfordringar skev. Försäljning till företagskunder genererar en förhållandevis låg kreditrisk.

Reserv för osäkra fordringar uppgick vid utgången av året till 10 800 (9 944) tkr. Konstaterade kundförluster hänförliga till 2017 uppgick till cirka 8 311 (6 071) tkr. Med anledning av att kundfordring-

ar i stor utsträckning uppstår endast när kunder är försenade med betalningar är andelen förfallna kundfordringar i förhållande till redovisade kundfordringar skev på samma sätt som andelen osäkra kundfordringar.

## Åldersanalys, förfallna kundfordringar

TSEK	2017-12-31	2016-12-31
Förfallna kundfordringar 0-30 dgr	7 400	10 758
Förfallna kundfordringar > 30 dgr-360 dgr	8 048	2 390
Fordringar förfallna > 360 dgr	8 213	474
<b>Summa förfallna</b>	<b>23 661</b>	<b>13 623</b>

## Kvittningsavtal och liknande avtal

Koncernen kan ingå i derivatavtal under International Swaps and Derivatives Association (ISDA) master netting- avtal. Avtalen innebär att när en motpart inte kan reglera sina åtaganden enligt samtliga transaktioner avbryts avtalet och alla utestående mellanhavanden skall regleras med ett nettobelopp. ISDA-avtalen uppfyller inte kriterierna för kvittning i rapporten över finansiell ställning. Detta beror på att kvittning enligt ISDA-avtalen endast är tillåten om motparten eller koncernen inte kan reglera sina åtaganden. Därtill är det inte heller motpartens eller koncernens avsikt att reglera mellanhavanden på nettobasis eller vid samma tidpunkt.

Per bokslutsdatum 2017-12-31 fanns endast derivatavtal av obetydligt värde.

TSEK	2017-12-31		2016-12-31	
	Finansiella tillgångar	Finansiella skulder	Finansiella tillgångar	Finansiella skulder
Redovisat i rapporten över finansiell ställning	-	-	-	730
Kvittningsbart motstående belopp	-	-	-	-
<b>Nettobelopp</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>730</b>

## Kapitalhantering

Med kapitalhantering avses hur eget kapital hanteras som riskbuffert för möjliga framtida förluster. Koncernen följer upp två mått för finansiell ställning - soliditet och nettoskuld i relation till EBITDA. Soliditet är det mått som inkluderar storleken på eget kapital. Målsättningen är att soliditeten bör ligga i intervallet 40-50 %. Totalt redovisat eget kapital inkluderas i beräkningen.

TSEK	2017-12-31	2016-12-31
Totalt eget kapital	605 637	364 515
Totala tillgångar	1 387 040	1 277 663
<b>Soliditet</b>	<b>43,7%</b>	<b>28,5%</b>

Soliditeten steg under året samtidigt som tillgångsmassan växte med 8,6 % och eget kapital växte med 66,1 %, med anledning av den under året genomförda nyemissionen. Omsättningstillväxten under året blev 9,9 %.

Soliditet ingår inte i kovenantvillkoren. Inga kovenantvillkor var brutna vid utgången av något av de redovisade åren.

## NOT 23 OPERATIONELL LEASING

### Leasingavtal där företaget är leasetagare

Icke uppsägningsbara leasingbetalningar uppgår till:

TSEK	2017-12-31	2016-12-31
<b>Koncernen</b>		
Inom ett år	124 805	101 914
Mellan ett år och fem år	340 479	286 644
Längre än fem år	212 896	202 290
	<b>678 180</b>	<b>590 848</b>

Leaseavgifterna avser fast avtalad hyra.

Den operationella leasingen avser i allt väsentligt hyreskontrakt för lokaler. Hyreskontrakten innehåller fast hyra eller omsättningsbaserad hyra, alternativt en kombination av fast- och omsättningsbaserad hyra. Omsättningsbaserad hyra beräknas som % av omsättning och skiljer sig mellan olika avtal beroende på vad som innefattas i hyran.

### Kostnadsförda avgifter för operationella leasingavtal uppgår till

TSEK	2017-12-31	2016-12-31
<b>Koncernen</b>		
Minimileaseavgifter	123 617	99 300
Variabla avgifter (omsättningsbaserade hyror)	108 113	113 113
<b>Totala leasingkostnader</b>	<b>231 730</b>	<b>212 413</b>

## NOT 24 INVESTERINGSÅTAGANDEN

### Koncernen

Koncernen har slutit avtal om att investera i materiella anläggningstillgångar för 985 tkr (2 162 tkr). Dessa åtaganden kommer att regleras under 2018.

## NOT 25 STÄLLDA SÄKERHETER, EVENTUALFÖRPLIKTELSE OCH EVENTUALTILLGÅNGAR

TSEK	2017-12-31	2016-12-31
<b>Koncernen</b>		
<b>Ställda säkerheter</b>		
<i>I form av ställda säkerheter för egna skulder och avsättningar</i>		
Fastighetsinteckningar	40 000	40 000
Företagsinteckningar	59 750	59 750
Tillgångar belagda med ägarrettsförbehåll	51 627	36 835
Pantsatt varulager	-	586
Pantsatta kundfordringar	-	2 218
Pantsatta anläggningstillgångar	-	7 655
Aktier	-	339 663
Hyresgarantier	3 968	-
<b>Summa ställda säkerheter</b>	<b>155 345</b>	<b>486 707</b>
<b>Eventualförpliktelser</b>	<b>Inga</b>	<b>Inga</b>

TSEK	2017-12-31	2016-12-31
<b>Moderbolaget</b>		
<b>Ställda säkerheter</b>		
<i>I form av ställda säkerheter för dotterbolags skulder och avsättningar</i>		
Aktier	-	540 979
<b>Summa ställda säkerheter</b>	<b>-</b>	<b>540 979</b>
<b>Eventualförpliktelser</b>	<b>Inga</b>	<b>Inga</b>

## NOT 26 ÖVRIGA AVSÄTTNINGAR

TSEK	2017-12-31	2016-12-31
<b>Koncernen</b>		
<b>Redovisat värde vid årets ingång</b>	<b>-</b>	<b>9 399</b>
Avsättningar som gjorts under året	-	-
Belopp som tagit i anspråk under året	-	-9 399
Omräkningsdifferens	-	-
<b>Redovisat värde vid årets ingång</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
Varav total långfristig del av avsättningar	-	-
Varav total kortfristig del av avsättningar	-	-

Avsättningar har i sin helhet avsett åtaganden att betala ersättning till extern leverantör avseende förmedling av hyreskontrakt.

## NOT 27 NÄRSTÅENDE

Koncernen och moderbolaget har inga transaktioner med närstående parter utöver de dotterbolag som specificeras i not 28 och de ersättningar till nyckelpersoner som specificeras enligt not 5.

## NOT 28 KONCERNFÖRETAG

TSEK	2017	2016
<b>Moderbolaget</b>		
<b>Ackumulerade anskaffningsvärden</b>		
Vid årets början	540 979	540 979
Lämnat aktieägartillskott	253 823	-
Utgående balans 31 december	794 802	540 979
<b>Redovisat värde den 31 december</b>	<b>794 802</b>	<b>540 979</b>

### Specifikation av moderbolagets direkta och indirekta innehav av andelar i dotterföretag

Dotterföretag/ Organisations- nummer/Säte	Antal andelar	Andel i %	Redovisat värde (TSEK)	
			2017-12-31	2016-12-31
<b>Direkta innehav</b>				
Actic Midholding AB, 556895-3383, Stockholm	794 802 500	100	794 802	540 979

Dotterföretag/Organisations- nummer/Säte	Antal andelar	Andel i %	Redovisat värde (TSEK)	
			2017-12-31	2016-12-31
<b>Indirekta innehav</b>				
Actic Holding AB, 556740-9635, Stockholm			245 988	100
Actic AB, 556735-9954, Stockholm			1 000	100
Actic Gym & Bad AB, 556595-7858, Stockholm			100	100
Sydpoolen Actic AB, 556729-9648, Stockholm			100	100
Actic Gym Finland OY, 1 628335-9, Finland			50	50
Actic Sport AS, 8794-38462, Norge			100	100
Actic Sverige AB, 556494-3388, Stockholm			100	100
Actic Gequipment AB, 556733-7000, Stockholm			100	100
Actic Germany GmbH, 723279, Tyskland			100	100
Actic Gym Finland OY, 1628335-9, Finland			50	50
Medic Operating AB, 556306-4806, Örebro			100	100

## NOT 29 SPECIFIKATIONER TILL RAPPORT ÖVER KASSAFLÖDEN

Likvida medel - koncernen	2017-12-31	2016-12-31
<b>TSEK</b>		
<b>Följande delkomponenter ingår i likvida medel:</b>		
Kassa	879	1 236
Banktillgodohavanden	65 199	47 821
<b>Summa enligt balansräkningen</b>	<b>66 078</b>	<b>49 057</b>

Betalda räntor och erhållen utdelning	2017	2016
<b>TSEK</b>		
<b>Koncernen</b>		
Erhållen ränta	1 070	7 207
Erlagd ränta	-33 166	-43 688
<b>Moderbolaget</b>		
Erhållen ränta, koncernföretag	-	674
Erhållen ränta, övriga	0	0
Erlagd ränta, övriga	-21	-30

Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	2017	2016
<b>TSEK</b>		
<b>Koncernen</b>		
Avskrivningar	85 961	68 795
Orealiserade kursdifferenser	4 344	224
Förändringar i värdet av finansiella instrument	-	-4 934
Kostnadsförda committment fee	14 378	4 838
Övriga ej kassaflödespåverkande poster	-567	244
	<b>104 116</b>	<b>69 167</b>

## Specifikation över finansieringsverksamheten

TSEK	IB 2017-01-01	Lån	Amortering	Förvärv	UB 2017-12-31
<b>Långfristiga skulder</b>					
Långfristiga låneskulder	571 312	449 388	-585 700	-	435 000
Långfristiga finansiella leasingkulder	25 379	7 707	-10 191	8 357	31 252
<b>Summa</b>	<b>596 691</b>	<b>457 095</b>	<b>-595 891</b>	<b>8 357</b>	<b>466 252</b>
<b>Kortfristiga skulder</b>					
Kortfristig del av långfristiga låneskulder	40 000	20 000	-40 000	-	20 000
Kortfristiga finansiella leasingkulder	16 310	10 131	-10 573	4 351	20 219
<b>Summa</b>	<b>56 310</b>	<b>30 131</b>	<b>-50 573</b>	<b>4 351</b>	<b>40 219</b>

## NOT 30 HÄNDELSE EFTER BALANSDAGEN

Efter periodens utgång, den 18:e januari 2018, hölls en extra bolagsstämma varvid en ny styrelse valdes och tillträdde.

## NOT 31 VIKTIGA UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR

### Viktiga bedömningar vid tillämpning av koncernens redovisningsprinciper

Vissa viktiga redovisningsmässiga bedömningar som gjorts vid tillämpningen av koncernens redovisningsprinciper beskrivs nedan.

#### *Klassificering av förvärv*

Koncernen genomför löpande förvärv som ett led i expansionsstrategin. Vid respektive förvärv behöver Actic bedöma om det är ett rörelseförvärv eller ett tillgångsförvärv då det påverkar den redovisningsmässiga hanteringen, främst avseende uppskjuten skatt samt hur transaktionsutgifter ska redovisas. Actics förvärv struktureras oftast som inkråmsförvärv och i vissa fall krävs kvalificerade bedömningar för att avgöra om det är tillgångar eller rörelse som förvärvas. Under 2017 och 2016 har det genomförts både tillgångsförvärv och rörelseförvärv.

#### *Finansiella och operationella leasingavtal*

Koncernen förvärvar träningsutrustning som sedan säljs och leasas tillbaka via en finansiell motpart. Actic har bedömt att de till transaktionerna kopplade leasingavtalen ska ses som finansiella leasingavtal. Vid bedömning om ett leasingavtal är finansiellt eller operationellt görs ett antal bedömningar kring olika kriterier kring hur de ekonomiska riskerna och förmånerna som normalt förknippas med ägande av ett objekt övergår från leasegivaren till leasetagaren. Actic bedömer att riskerna har övergått främst på grund av att leasingperioden uppgår till större delen av den ekonomiska livslängden på maskinut-

rustningen samt att nuvärdet av de avtalade minileaseavgifterna i allt väsentligt uppgår till verkligt värde på maskinutrustningen. Om leasingavtalen hade betraktats som operationella hade detta fått betydande effekter på koncernens finansiella ställning då tillgångar och tillhörande leasingkulder inte hade redovisats. Även resultaträkningen hade påverkats då leasingavgifter i sin helhet behandlas som rörelsekostnader i operationell lease, till skillnad från finansiell lease där avskrivningar och räntekostnader redovisas.

### Viktiga källor till osäkerheter i uppskattningar

De källor till osäkerheter i uppskattningar som anges nedan avser sådana som innebär en signifikant risk för att tillgångars eller skuldernas värde kan komma att behöva justeras i väsentlig grad under det kommande räkenskapsåret.

#### *Uppskjutna skatter*

Under 2017 och 2016 har Actic bedömt att de skattemässiga underskotten som finns i koncernens verksamhet i Tyskland och Finland inte uppfyller de strikta kriterier som IFRS ställer upp för att uppskjuten skattefordran ska redovisas. I den mån kriterierna kommer uppfyllas i framtida perioder kan detta påverka koncernens resultat och ställning väsentligt. Ej aktiverade skattemässiga underskott uppgår till 163 730 (127 730) tkr. Se även not 9.

#### *Goodwill*

Gällande goodwill och uppskattningar gjorda i relation till den hänvisas till not 11.

## NOT 32 UPPGIFTER OM MODERBOLAGET

Actic Group AB är ett svenskregistrerat aktiebolag med säte i Stockholm. Adressen till huvudkontoret är Smidesvägen 12, SE-171 41, Solna. Koncernredovisningen för år 2017 består av moderbolaget och dess dotterföretag, tillsammans benämnd koncernen.

## FÖRSÄKRAN

Undertecknade försäkrar att denna årsredovisning ger en rättvisande översikt av moderbolagets och koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Solna den 11 april 2018

Göran Carlson  
Styrelseordförande

Stefan Charette  
Ledamot

Therese Hillman  
Ledamot

Åsa Wirén  
Ledamot

Fredrik Söderberg  
Ledamot

Christer Zaar  
VD och koncernchef

Vår revisionsberättelse har lämnats den 20 april 2018

KPMG AB

Håkan Olsson Reising  
Auktoriserad revisor  
Huvudansvarig revisor

# Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Actic Group AB, org. nr 556895-3409

## RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

### Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Actic Group AB för år 2017. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 44–86 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2017 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2017 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget samt rapport över totalresultat och rapport över finansiell ställning för koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

---

### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

---

### Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

## Värdering av förvärvade immateriella tillgångar och moderbolagets andelar i koncernföretag

Se not 11 och redovisningsprinciper på sidorna 63–66 i årsredovisningen och koncernredovisningen för detaljerade upplysningar och beskrivning av området.

### Beskrivning av området

Det redovisade värdet för immateriella anläggningstillgångar i koncernen i form av goodwill och övriga immateriella anläggningstillgångar uppgår per den 31 december 2017 till 871 MSEK, varav goodwill uppgår till 776 MSEK och övriga immateriella anläggningstillgångar 95 MSEK. Goodwill och varumärken med obestämbar nyttjandeperiod ska årligen, eller vid indikation på värdenedgång, bli föremål för nedskrivningsprövning vilken innehåller både komplexitet och betydande inslag av bedömningar.

Nedskrivningsprövningen ska enligt IFRS genomföras enligt en viss teknik där framtidsbedömningar måste göras om både interna och externa förutsättningar och planer. Exempel på sådana bedömningar är framtida kassaflöden och vilken diskonteringsränta som bör användas för att beakta att framtida bedömda inbetalningar är förenade med risk.

Moderbolaget redovisade per den 31 december 2017 andelar i koncernföretag om 795 MSEK. Om det redovisade värdet på andelarna överstiger respektive koncernföretags koncernmässiga värde görs samma typ av prövning, med samma teknik och ingångsvärden, som sker med avseende på goodwill i koncernen.

### Hur området har beaktats i revisionen

Vi har tagit del av och bedömt koncernens nedskrivningsprövning för att säkerställa huruvida den är genomförd i enlighet med den teknik som föreskrivs i IFRS.

Vidare har vi bedömt rimligheten i framtida kassaflöden och den antagna diskonteringsräntan genom att ta del av och utvärdera koncernens skriftliga dokumentation och planer. Vi har även utvärderat tidigare års bedömningar i förhållande till faktiska utfall.

En viktig del i vårt arbete har varit att utvärdera använd metodik och diskonteringsräntor samt hur förändringar i antaganden kan påverka värderingen genom att vi har tagit del av och bedömt koncernens känslighetsanalys.

Vi har också bedömt innehållet i de upplysningar om nedskrivningsprövningen som lämnas i årsredovisningen och koncernredovisningen.

---

## Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och

koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.



## Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller fel och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på fel, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande

de tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall tillhörande motåtgärder.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

### Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Actic Group AB för år 2017 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

---

### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt.

Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

#### Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

KPMG AB, Box 382, 101 27, Stockholm, utsågs till Actic Group ABs revisor av bolagsstämman den 11 maj 2017. KPMG AB eller revisorer verksamma vid KPMG AB har varit bolagets revisor sedan 2012.

Stockholm den 20 april

KPMG AB

Håkan Olsson Reising  
Auktoriserad revisor

## FINANSIELLA DEFINITIONER

**Antal medlemmar** Antal medlemmar vid periodens slut

**Avkastning på eget kapital** Periodens resultat i förhållande till genomsnittet av periodens ingående och utgående eget kapital

**Avkastning på sysselsatt kapital** Rörelseresultat samt finansiella intäkter i förhållande till genomsnittet av periodens ingående och utgående sysselsatta kapital

**Centrala och lokala funktioner** Operativa kostnader ej hänförliga till enskilda anläggningar. Kostnaderna avser supportfunktioner i form av driftsledning, marknadsföring, kundsupport, HR, finans, IT, Actic-academy, produktutveckling, etablering, service samt ledningsgruppen

**Club EBITDA** Rörelseresultat på anläggningsnivå, det vill säga rörelseresultatet före av- och nedskrivningar på immateriella och materiella tillgångar med avdrag för kostnader för centrala och lokal supportfunktioner

**Club EBITDA Marginal** Rörelseresultat på anläggningsnivå genom nettoomsättning

**EBIT** Rörelseresultat efter avskrivningar

**EBITA** Rörelseresultat före av- och nedskrivningar på immateriella tillgångar

**EBITDA** Rörelseresultat före av- och nedskrivningar på immateriella och materiella tillgångar

**EBITDA-marginal per segment** EBITDA genom intäkter från externa kunder per segment

**Eget kapital per aktie** Eget kapital i förhållande till antalet utestående aktier vid periodens slut

**Genomsnittligt antal aktier efter utspädning** Genomsnittligt antal utestående stamaktier samt potentiellt tillkommande aktier

**Genomsnittligt antal aktier före utspädning** Genomsnittligt antal utestående stamaktier

**Justerad EBITA-marginal** Justerad EBITA genom nettoomsättning

**Justerad EBITDA-marginal** Justerad EBITDA genom nettoomsättning

**Justerat rörelseresultat (EBITA)** EBITA efter återläggning av jämförelsestörande poster

**Justerat rörelseresultat (EBITDA)** EBITDA efter återläggning av jämförelsestörande poster

**Jämförelsestörande poster** Poster som inkluderats i rapport över resultat och stör jämförelse mellan tidigare perioder

**Medelantal heltidsanställda** Medelantalet anställda beräknas som summan av medelantalet heltidstjänster under perioden per månadsbasis samt periodens ackumulerat arbetade timmar för timanställda omräknat till heltidstjänster

**Nettoskuld** Räntebärande skulder minus likvida medel

**Nettoskuld/justerad EBITDA, ggr** Nettoskuld vid periodens utgång i relation till justerad EBITDA baserad på rullande tolv månadersvärdet

**Organisk tillväxt** Förändring i nettoomsättning med justering för valutaeffekter, förvärv samt avyttringar jämfört med samma period föregående år

**Resultat per aktie efter utspädning** Periodens resultat i förhållande till genomsnittligt antal stamaktier under perioden efter utspädning

**Resultat per aktie före utspädning** Periodens resultat i förhållande till genomsnittligt antal stamaktier under perioden före utspädning

**Rörelsekapital** Varulager, kundfordringar, förutbetalda kostnader och upplupna intäkter samt övriga fordringar minus leverantörsskulder, skatteskulder (aktuella), övriga skulder samt upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

**Snittintäkt per medlem (ARPM)** Nettoomsättning under perioden i relation till genomsnittligt antal medlemmar under perioden. Genomsnittligt antal medlemmar baseras på antal medlemmar vid varje månadsslut under perioden

**Soliditet** Eget kapital i procent av totala tillgångar

## ORDLISTA

**Full-Service anläggning** Anläggning med både gym- och badverksamhet som drivs med egen personal

**GT** Gruppträning

**Gym & Bad anläggning** Anläggning där Actic bedriver gymverksamheten och externa samarbetspartner driver badverksamheten

**HIT** "High Intensity Training" är en styrketränningsmetod. Metoden är högintensiv och kortvarig. Den prioriterar hög intensitet och få repetitioner med målet att utveckla muskulaturen så effektivt som möjligt.

**In-house anläggning** Anläggning där extern personal driver gymmet

**Kluster** Geografiskt område med flera Actic anläggningar som ligger i närområde bildar kluster

**PT** Personlig träning

**Stand-Alone anläggning** Anläggning som bedriver enbart gymverksamhet

## Actic i korthet

Actic grundades 1981 (fd Nautilus Gym) och lanserade konceptet Gym & Bad. 1995 startades den internationella expansionen och Actic är idag en av de ledande aktörerna på gymmarknaden i Norden med bemannade gym. Actic har 178 klubbar med drygt 225 000 medlemmar i fem länder. Huvudmarknaderna är Sverige, Norge, Finland samt Tyskland och Österrike.

Actic har en unik affärsmodell där en majoritet av klubbarna har tillgång till simning, vilket ingår i medlemskapet för Actics medlemmar. Actic har fyra typer av anläggningar. Full-Service, både gym- och badverksamhet drivs med egen personal, Gym & Bad där Actic bedriver gymverksamheten och externa samarbetspartners driver badverksamheten, Stand-alone där bedrivs enbart gymverksamhet samt In-house där extern personal driver gymmet.

Actic erbjuder en välutvecklad träningsmetod (HIT-High Intensity Training) och erbjuder medlem-

men personliga träningsprogram med uppföljning av välutbildad personal. Detta tillsammans med baderbjudandet differentierar oss på marknaden.

Träningsutbudet är brett, styrketräning, gruppträning och personlig träning (PT) som attraherar en bred målgrupp som bygger upp framgångsrika kluster med Gym & Bad tillsammans med Stand-alone klubbar i Norden och Tyskland.

Actics vision är att bidra till ett friskare samhälle genom att attrahera bredare målgrupper och därigenom utvidga marknaden. Våra klubbar engagerar sig i det lokala samhället för att bidra till ett hälsosammare samhälle.

Actic, som har sitt huvudkontor i Solna, Stockholm, har drygt 750 heltidsanställda och en nettoomsättning under 2017 om 881 miljoner kronor. Koncernen leds av CEO Christer Zaar.



# Information till aktieägarna

## ÅRSSTÄMMA

Aktieägarna i Actic Group AB (publ) kallas härmed till årsstämma den 15 maj 2017 klockan 10:30 på Actic Kista Valhall, Torshamnsgränd 9, 164 40 Stockholm.

## Rätt att delta i bolagsstämma

Aktieägare som vill delta i förhandlingarna på bolagsstämma ska dels vara införd i den av Euroclear Sweden förda aktieboken fem vardagar före stämman, dels anmäla sig hos Actic för deltagande i bolagsstämman senast den dag som anges i kallelsen till stämman. Aktieägare kan närvara vid bolagsstämmor personligen eller genom ombud och kan även biträdas av högst två personer. Vanligtvis är det möjligt för aktieägare att anmäla sig till bolagsstämman på flera olika sätt, vilka närmare anges i kallelsen till stämman. Aktieägare är berättigade att rösta för samtliga aktier som aktieägaren innehar. Initiativ från aktieägarna

## Initiativ från aktieägarna

Aktieägare som önskar få ett ärende behandlat på bolagsstämman måste skicka en skriftlig begäran härom till styrelsen. Begäran ska normalt vara styrelsen tillhanda senast sju veckor före bolagsstämman.

## Kallelse till stämman

Enligt bolagsordningen sker kallelse till bolagsstämma genom annonsering i Post- och Inrikes Tidningar och genom att kallelsen hålls tillgänglig på bolagets webbplats. Att kallelse har skett ska samtidigt annonseras i Svenska Dagbladet.

## KOMMANDE RAPPORTERINGSTILLFÄLLEN

Delårsrapport jan-mars 2018	15 maj 2018
Årsstämma 2018	15 maj 2018
Delårsrapport januari-juni	16 augusti 2018
Delårsrapport januari-september	14 november 2018

Årsredovisningen distribueras inte till aktieägare via post per automatik. Den kan i stället efter publicering hämtas på hemsidan, [www.actic.se](http://www.actic.se), eller beställas hos [ir@actic.se](mailto:ir@actic.se).

## IR kontakt

**Niklas Alm**, Investor Relations:  
0708-24 40 88, [niklas.alm@actic.se](mailto:niklas.alm@actic.se)



**ACTIC**

Actic AB  
Smidesvägen 12,  
SE-171 41 Solna, Sweden  
Box 1805, SE-  
171 21 Solna, Sweden

Actic Sverige AB  
Actic Norge AS  
Actic Fitness GmbH  
Actic Finland OY

E-post: [info@actic.com](mailto:info@actic.com)