

Styrelsens ersättningsrapport för räkenskapsåret 2025

Styrelsens ersättningsrapport för räkenskapsåret 2025

Inledning

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för KABE Group AB (publ), antagna av årsstämman 2025, tillämpades under år 2025. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören och vice verkställande direktör. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram. Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 4 i årsredovisningen för 2025. Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 4 i årsredovisningen för 2025.

Koncernens utveckling under 2025

En sammanfattning över koncernens övergripande resultat och utveckling presenteras på sidorna 26, 31 och 38-54 i årsredovisningen för 2025.

Översikt av tillämpningen av riktlinjer för ersättning 2025

Ersättningar till verkställande direktören beslutas av styrelsens ordförande. Ersättningar till andra ledande befattningshavare beslutas av verkställande direktören i samråd med styrelseordföranden. Besluten avrapporteras till styrelsen. Övriga villkor för pensions- och särskilda avtal se not 4 i årsredovisningen för 2025.

Styrelsen får besluta att tillfälligt frångå riktlinjerna, helt eller delvis om det i ett enskilt fall föreligger särskilt skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen inklusive dess hållbarhet eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Till detta kommer villkor vid uppsägning och avgångsvederlag enligt not 4 i årsredovisningen för 2025.

Bolaget har under 2025 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen för verkställande direktören och vice verkställande direktören. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna kommer finnas tillgängligt på <https://www.kabegroup.se> senast tre veckor före årsstämman 2026.

Styrelsen har ej reducerat eller återkrävt utbetalad ersättning.

Den första tabellen nedan anger total ersättning till KABE Groups verkställande direktör och vice verkställande direktör samt utbetalningar som företaget har haft för ersättningen 2024 och 2025. Den andra tabellen anger den ersättning styrelseledamöter fått i form av annan ersättning än styrelsearvode.

Total ersättning till VD tillika koncernchef och vVD under 2025 och 2024

Ersättning – uppkommen kostnad

Belopp i Kkr	Fast ersättning						Total ersättning	Andel fast ersättning	Andel rörlig ersättning
	Räkenskapsår	Fast grundlön	Övriga förmåner	Rörlig ersättning	Extra-ordinär	Pensionskostnader			
VD - Alf Ekström	2025	4 587	190	0	0	573	5 350	100%	0%
	2024	4 453	182	0	-	577	5 212	100%	0%
vVD - Mikael Blomqvist	2025	1 638	105	0	0	546	2 289	100%	0%
	2024	1 651	103	0	-	547	2 301	100%	0%

Ersättning – utbetald

Belopp i Kkr	Fast ersättning						Total ersättning	Andel fast ersättning	Andel rörlig ersättning
	Räkenskapsår	Fast grundlön	Övriga förmåner	Rörlig ersättning	Extra-ordinär	Pensionskostnader			
VD - Alf Ekström	2025	4 587	190	0	0	573	5 350	100,0%	0,0%
	2024	4 453	182	1 108	-	577	6 320	80,7%	19,3%
vVD - Mikael Blomqvist	2025	1 638	105	0	0	546	2 289	100,0%	0,0%
	2024	1 651	103	96	-	547	2 397	94,8%	5,2%

Total ersättning till styrelseledamöter i annan form än styrelsearvode under 2025 och 2024

Ersättning – uppkommen och utbetald

Belopp i Kkr	Räkenskapsår	Övrig ersättning
	2025	125
Nils-Erik Danielsson	2024	125



Tillämpning av prestationskriterier

Den koncernövergripande målsättningen är att uppnå marknadsledarskap där långsiktigt lönsam tillväxt och en innovationsledande position är viktiga aspekter. Koncernens affärsmodell bygger på strategin att uppnå marknadsledarskap och lönsam tillväxt genom att tillhandahålla konkurrenskraftiga produkter som bidrar till en hållbar utveckling och en omställning till ett hållbart samhälle. En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagande av dess långsiktiga intressen, däribland hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. I detta syfte är det nödvändigt att bolaget erbjuder konkurrenskraftig ersättning. Ersättning till koncernledningen ska vara marknadsmässig och utgå från befattningen, den individuella

prestationen och koncernens resultat. Utöver fast årslön kan verkställande direktören och ledande befattningshavare även erhålla en rörlig lön. Den rörliga lönen ska vara kopplad till ett eller flera förutbestämda mål, målen kan vara kopplade till ekonomiskt utfall i verksamheten samt egna individuella mål. Mätperioden för kriterierna för rörlig lön ska vara ett år och den rörliga lönen får uppgå till högst 50% av den sammanlagda kontantlönen under mätperioden.

I den första tabellen nedan beskrivs hur kriterierna för utbetalning av rörlig ersättning har tillämpats för koncernchefen och vice verkställande direktör under räkenskapsåret 2025. Den andra tabellen nedan visar förändringen av ersättningen jämfört med koncernens resultat sedan 2020.

Prestationskriterier för rörlig kortsiktig ersättning till VD tillika koncernchef och vVD 2025

	Prestationskriterier för ersättning	Uppnått utfall	Uppmätt prestation	Ersättning
VD - Alf Ekström	Koncernens rörelseresultat	-1	-	-
vVD - Mikael Blomqvist	Koncernens rörelseresultat	-1	-	-

¹⁾ Tröskeln för utbetalning av rörlig ersättning uppnåddes inte. Ersättningsutfallet baseras på mål för 2025.

Ersättningar jämfört med företagets resultat under de fem senaste räkenskapsåren

Årlig förändring	2021 vs 2020		2022 vs 2021		2023 vs 2022		2024 vs 2023		2025 vs 2024		2025
	i Kkr	i %	i Kkr	i %	i Kkr	i %	i Kkr	i %	i Kkr	i %	i Kkr
Total ersättning VD & vVD ¹	4 032	95,3%	-322	-3,9%	546	6,9%	-973	-11,5%	126	1,7%	7 639
Genomsnittlig ersättning för antalet heltidsekvivalenter anställda i KABE-koncernen ²	-36	-7,2%	42	9,1%	31	6,2%	32	6,0%	11	2,0%	577
Koncernens utveckling	i mkr	i %	i mkr	i %	i mkr	i %	i mkr	i %	i mkr	i %	i mkr
Nettoomsättning	1 134	53,2%	401	12,3%	417	11,4%	-288	-7,1%	-584	-15,4%	3 212
Rörelseresultat	182	242,7%	22	8,6%	1	0,4%	-51	-18,2%	-161	-70,3%	68

¹Vice verkställande direktör tillsattes 1 september 2021.

²Exklusive medlemmar i koncernledningen.

Tenhult i april 2026

KABE Group AB (publ)
Styrelsen