

Styrelsens ersättningsrapport för räkenskapsåret 2020



Styrelsens ersättningsrapport för räkenskapsåret 2020

Inledning

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för KABE Group AB (publ), antagna av årsstämman 2020, tillämpades under år 2020. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram. Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 3 i årsredovisningen för 2020. Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 3 i årsredovisningen för 2020.

Koncernens utveckling under 2020

En sammanfattning över koncernens övergripande resultat och utveckling presenteras på sidorna 22, 27 och 34- 47 i årsredovisningen för 2020.

Översikt av tillämpningen av riktlinjer för ersättning 2020

Ersättningar till verkställande direktören beslutas av styrelsens ordförande. Ersättningar till andra ledande befattningshavare beslutas av verkställande direktören i samråd med styrelseordföranden. Besluten avrapporteras till styrelsen. Övriga villkor för pensions- och särskilda avtal se not 3 i årsredovisningen för 2020.

Styrelsen får besluta att tillfälligt frångå riktlinjerna, helt eller delvis om det i ett enskilt fall föreligger särskilt skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen inklusive dess hållbarhet eller för att säkerhetsställa bolagets ekonomiska bärkraft. Till detta kommer villkor vid uppsägning och avgångsvederlag enligt not 3 i årsredovisningen för 2020.

Bolaget har under 2020 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna kommer finnas tillgängligt på <https://www.kabe.se/se/om-kabe/bolagsinformation/> senast tre veckor före årsstämman 2021.

Styrelsen har ej reducerat eller återkrävt utbetalad ersättning.

Den första tabellen nedan anger total ersättning till KABE Groups VD samt kostnader som företaget har haft för ersättningen till VD under 2019 och 2020. Den andra tabellen anger den ersättning styrelseledamöter fått i form av annan ersättning än styrelsearvode.

Total ersättning till VD och koncernchef under 2020 och 2019

Ersättning – uppkommen kostnad

Belopp i Tkr	Fast ersättning				Rörlig ersättning	Extra-ordinär	Pensions-kostnader	Total ersättning	Andel fast ersättning	Andel rörlig ersättning
	Räken-skapsår	Fast grundlön	Övriga förmåner							
Alf Ekström	2020	3 721	38	-	-	471	4 230	100,0%	0,0%	
	2019	3 721	110	0	-	521	4 352	100,0%	0,0%	

Ersättning – utbetald

Belopp i Tkr	Fast ersättning				Rörlig ersättning	Extra-ordinär	Pensions-kostnader	Total ersättning	Andel fast ersättning	Andel rörlig ersättning
	Räken-skapsår	Fast grundlön	Övriga förmåner							
Alf Ekström	2020	3 721	38	0	-	471	4 230	100,0%	0,0%	
	2019	3 721	110	700	-	521	5 052	84,6%	15,4%	

Tillämpning av prestationskriterier

Den koncernövergripande målsättningen är att uppnå marknadsledarskap där långsiktigt lönsam tillväxt och en innovationsledande position är viktiga aspekter. Koncernens affärsmodell bygger på strategin att uppnå marknadsledarskap och lönsam tillväxt genom att tillhandahålla konkurrenskraftiga produkter som bidrar till en hållbar utveckling och en omställning till ett hållbart samhälle. En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagande av dess långsiktiga intressen, däribland hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. I detta syfte är det nödvändigt att bolaget erbjuder konkurrenskraftig ersättning. Ersättning till koncernledningen ska vara marknadsmässig och utgå från befattningen, den individuella prestationen och koncernens

resultat. Utöver fast årslön kan verkställande direktören och ledande befattningshavare även erhålla en rörlig lön. Den rörliga lönen ska vara kopplad till ett eller flera förutbestämda mål, målen kan vara kopplade till ekonomiskt utfall i verksamheten samt egna individuella mål. Mätperioden för kriterierna för rörlig lön ska vara ett år och den rörliga lönen får uppgå till högst 50% av den sammanlagda kontantlönen under mätperioden.

I den första tabellen nedan beskrivs hur kriterierna för utbetalning av rörlig ersättning har tillämpats för koncernchefen under räkenskapsåret 2020. Den andra tabellen nedan visar förändringen av ersättningen jämfört med koncernens resultat sedan 2015.

Prestationskriterier för rörlig kortsiktig ersättning till VD och koncernchef 2020

	Prestationskriterier för ersättning	Uppnått utfall	Ersättning
Alf Ekström	- ¹	-	0 ²

¹Med hänsyn till den under året rådande osäkerhet i omvärlden p g a pandemin beslutades att ingen rörlig ersättning utgår för räkenskapsåret 2020.

²Tröskeln för utbetalning av rörlig ersättning uppnåddes inte. Ersättningsutfallet baseras på mål för 2019.

Ersättningar jämfört med företagets resultat under de fem senaste räkenskapsåren

	2016 vs 2015		2017 vs 2016		2018 vs 2017		2019 vs 2018		2020 vs 2019		2020
Årlig förändring	i tkr	i %	i tkr	i %	i tkr	i %	i tkr	i %	i tkr	i %	i tkr
Total ersättning VD	473	10,8%	-393	-8,1%	316	7,1%	-444	-9,3%	-122	-2,8%	4 230
Genomsnittlig ersättning för antalet heltidsekvivalenter anställda i KABE-koncernen ¹	-2	-0,6%	11	3,3%	18	5,2%	12	3,3%	-12	-3,1%	371
Koncernens utveckling	i mkr	i %	i mkr	i %	i mkr	i %	i mkr	i %	i mkr	i %	i mkr
Nettoomsättning	355	21,1%	265	13,0%	446	19,3%	-394	-14,3%	-226	-9,6%	2 132
Rörelseresultat	56	56,0%	12	7,7%	27	16,1%	-58	-29,7%	-62	-45,3%	75

¹Exklusive medlemmar i koncernledningen.