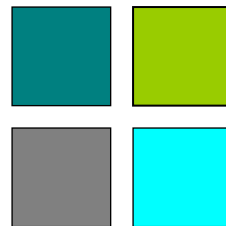


Personalchefer och personalhandläggare om krisen

27 april 2009

Arne Modig



Personalchefer och personalhandläggare om krisen

- I undersökningen ställs frågor om hur personalchefer och personalhandläggare tycker att den ekonomiska krisen påverkar den egna verksamheten.
- I undersökningen berörs bland annat följande frågeområden
 - Varsel och uppsägningar
 - Hanteringen av varsel och uppsägningar
 - Personalarbetets förutsättningar
 - Konsekvenser för personalchefer och handläggare
 - Framtiden

Undersökningen

- Undersökningen har genomförts av Novus Opinion på uppdrag av Akademikerförbundet, SSR.
- Målgrupp för undersökningen är personalchefer och personalhandläggare inom privat och offentlig sektor som är medlemmar i Akademikerförbundet SSR.
 - Inför undersökning drogs separata urval av personalchefer och personalhandläggare inom kommunal verksamhet, landsting, statlig respektive privat verksamhet.
- Undersökningen har genomförts med hjälp av telefonintervjuer under perioden 1- 8 april 2009.
- För undersökningen genomfördes sammanlagt 450 intervjuer med personalchefer och handläggare.
 - I data bearbetningarna har materialet vägts i förhållande till det total antalet medlemmar inom respektive kategori.

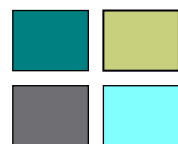
Sammanfattning

Personalchefer och personalhandläggare om krisen

- Två av tio har hittills varslat personal under 2009
 - Nästan lika många varslade under 2008
 - Vanligast att fast anställda resp kvinnor varslas eller sägs upp
- Varslade och uppsagda erbjuds oftast personligt stöd eller allmän rådgivning
 - Mer sällan erbjuds man outplacement eller utbildning
- Åtta av tio har bra rutiner för att ta hand om varslade under uppsägningstiden
 - Två av tio har system för uppföljning av personer som blir uppsagda
- Sex av tio anser att arbetsgivaren ger bra förutsättningar för att hantera varsel och uppsägningar
 - Bland privat och statligt anställda anser åtta av tio att man har bra stöd från högsta ledningen
 - Inom kommun och landsting anser tre av tio att man inte har bra stöd
- Tre av tio anser inte att utbildningen till personalvetare har gett en bra grund för att hantera varsel och uppsägningar
- Varannan har haft problem pga personalarbetet med varsel eller uppsägningar
 - Oftast har man känt stress eller oro
 - Få är oroliga för att själva bli uppsagda från sitt arbete

Vilka har svarat på undersökningen?

- Av de tillfrågade är det fler kvinnor än män, 78% mot 22 %.
- Två av tre är mellan 35-54 år, (65%). En av fem är över 55 år, (21%).
- En av tre (33%) jobbar inom kommun/landsting, 28% jobbar inom staten och 38% jobbar inom privat sektor.
- Vanligast att arbeta i team, 64% mot 35% som arbetar ensamma.
- En av fem av de tillfrågade arbetar som personalchefer, övriga arbetar som handläggare eller med liknande arbetsuppgifter.
- 38% ingår i ledningsgrupp.

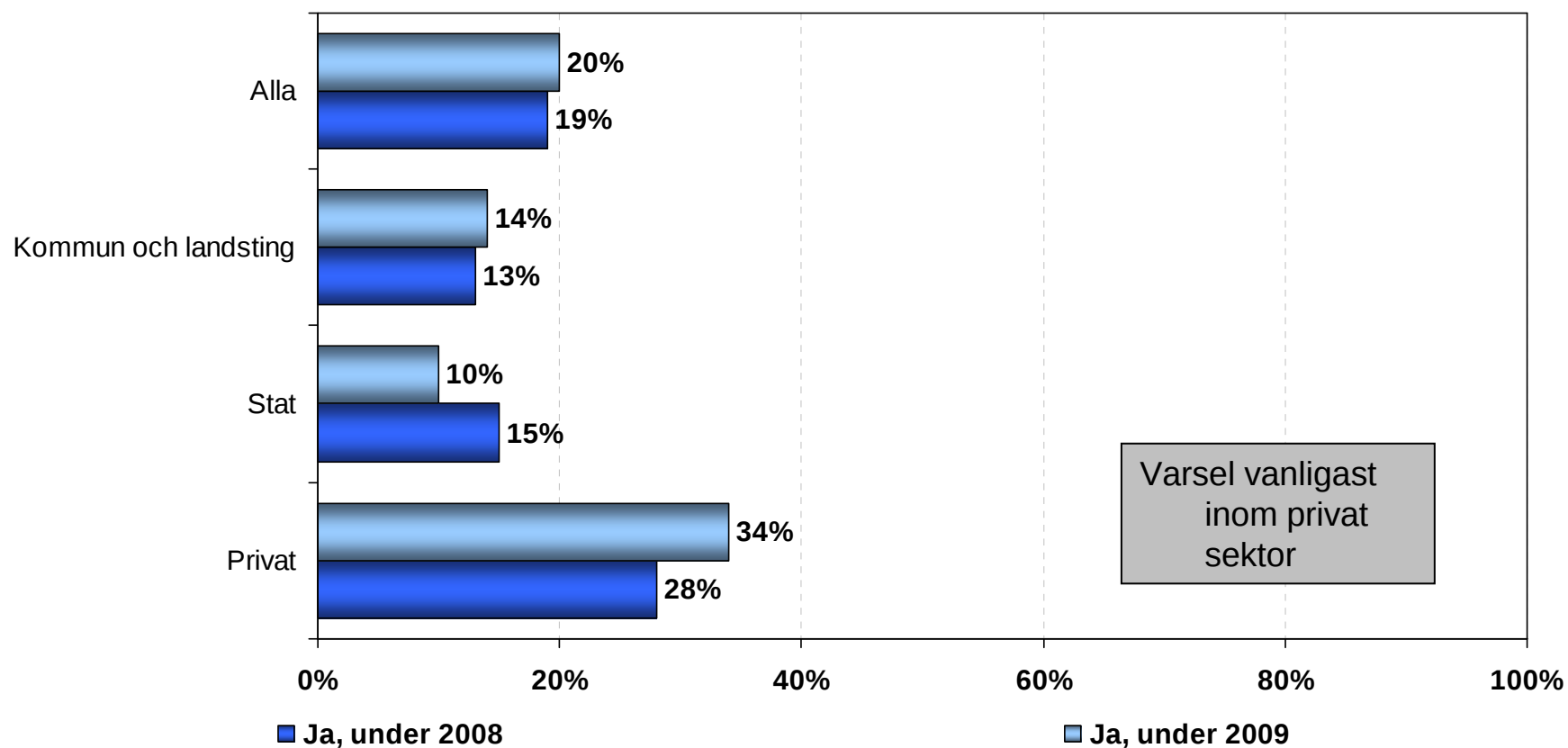


Varsel och uppsägning

En av fem har hittills varslat personal under 2009

Nästan lika många som varslades under 2008

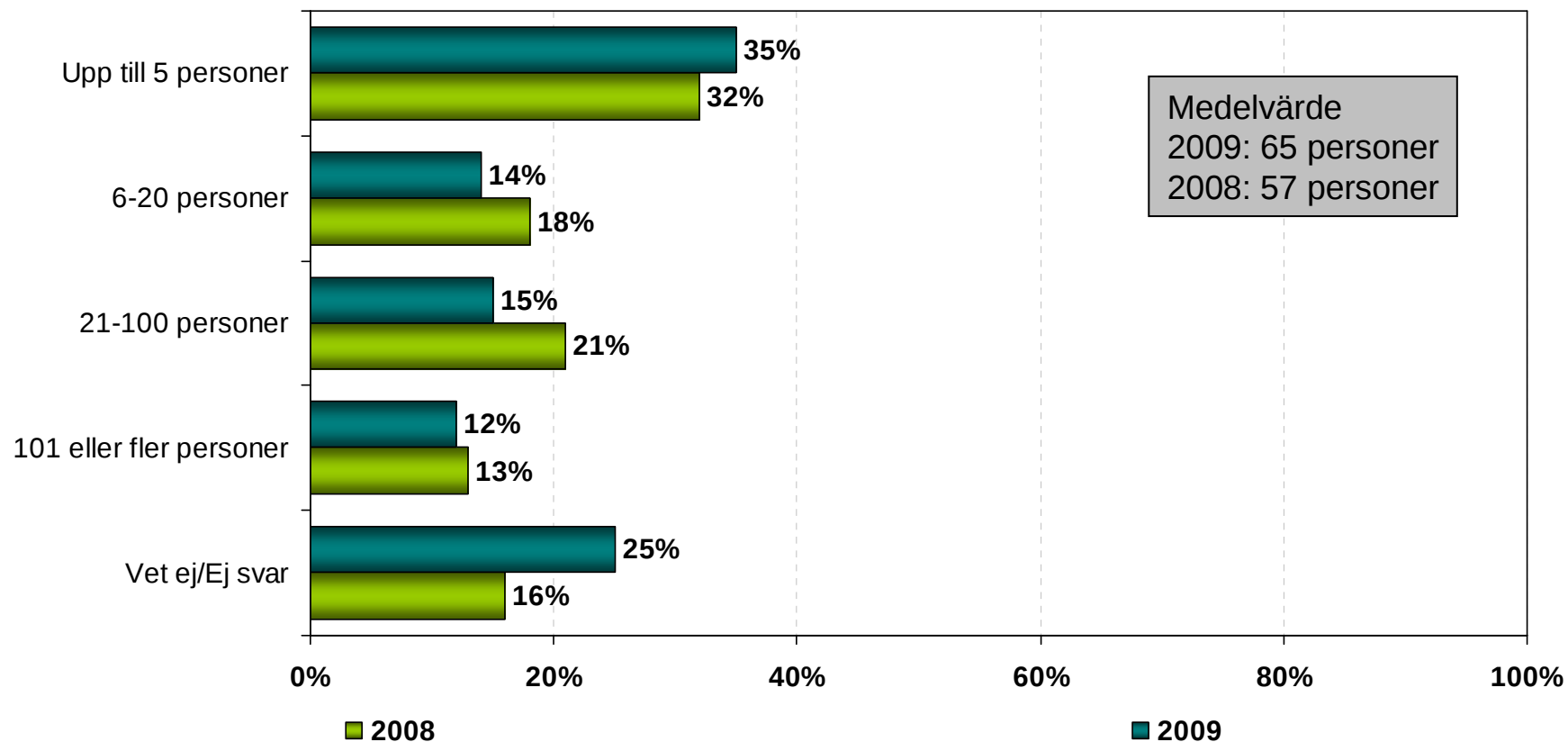
Har ni på din arbetsplats under 2008 eller 2009 varslat någon personal om uppsägning?



Bas: Samtliga

2008 varslades i genomsnitt 57 personer Under 2009 har man hittills i genomsnitt varslat 65 personer

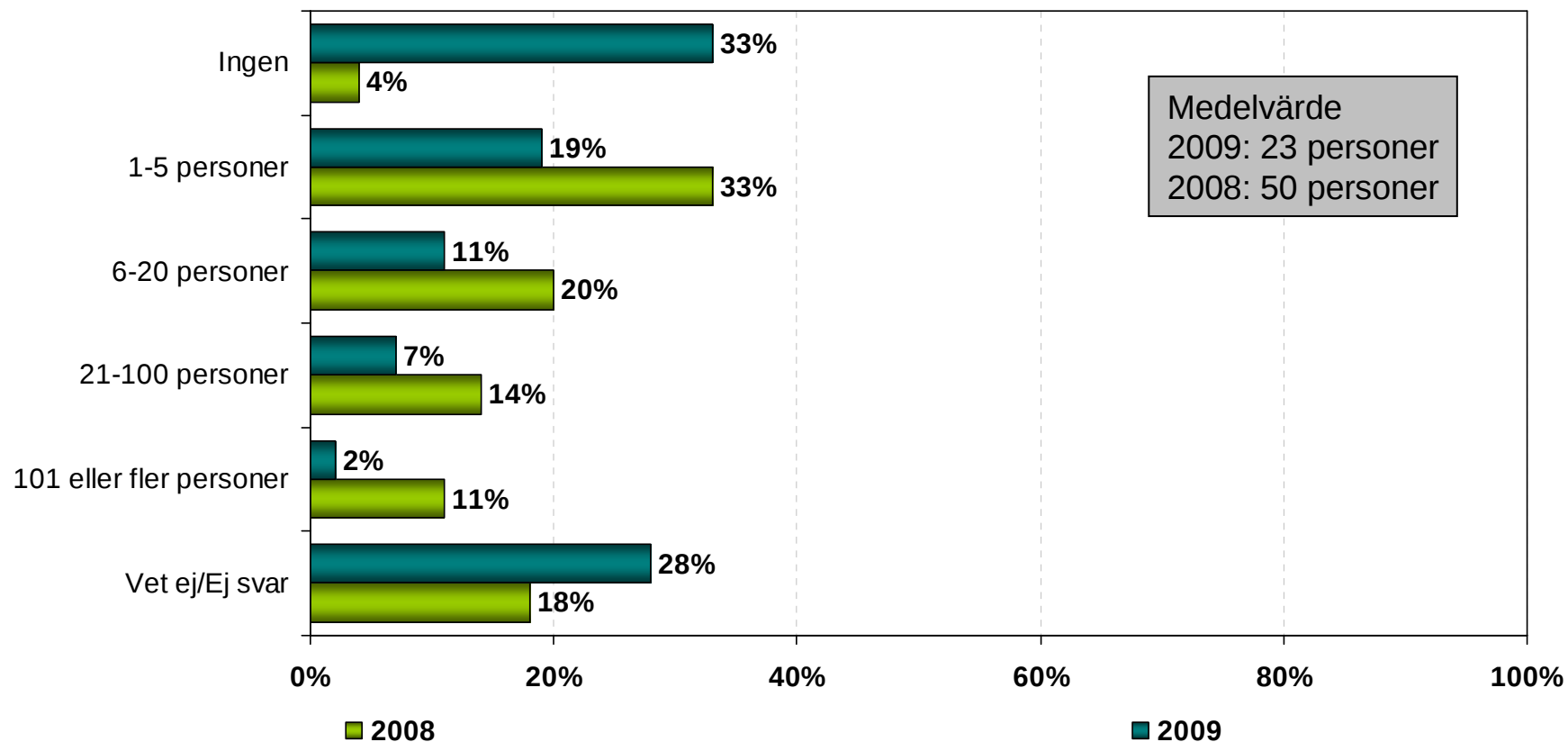
Hur många anställda har hittills varslats under 2008 resp 2009?



Bas: Anställda som varslats under 2008 eller 2009

2008 blev i genomsnitt 50 personer uppsagda Under 2009 har hittills i genomsnitt 23 personer sagts upp

Hur många av de som varslats under 2008 resp 2009 är idag uppsagda?

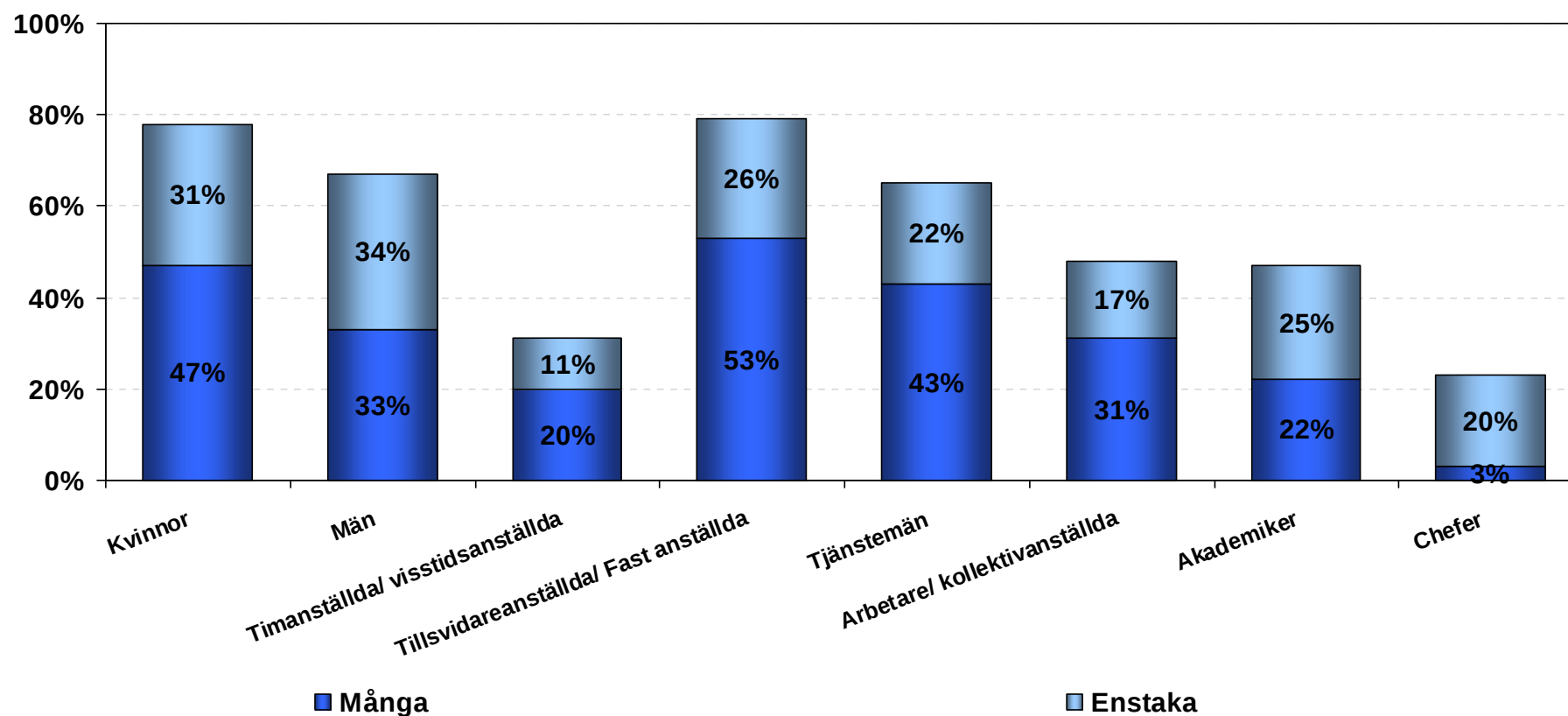


Bas: Anställda som varslats under 2008 eller 2009

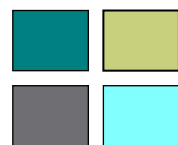
Vanligast att fast anställda resp kvinnor varslas eller sägs upp

Chefer sägs sällan upp

Finns det bland de som varslats eller sagts upp på din arbetsplats?



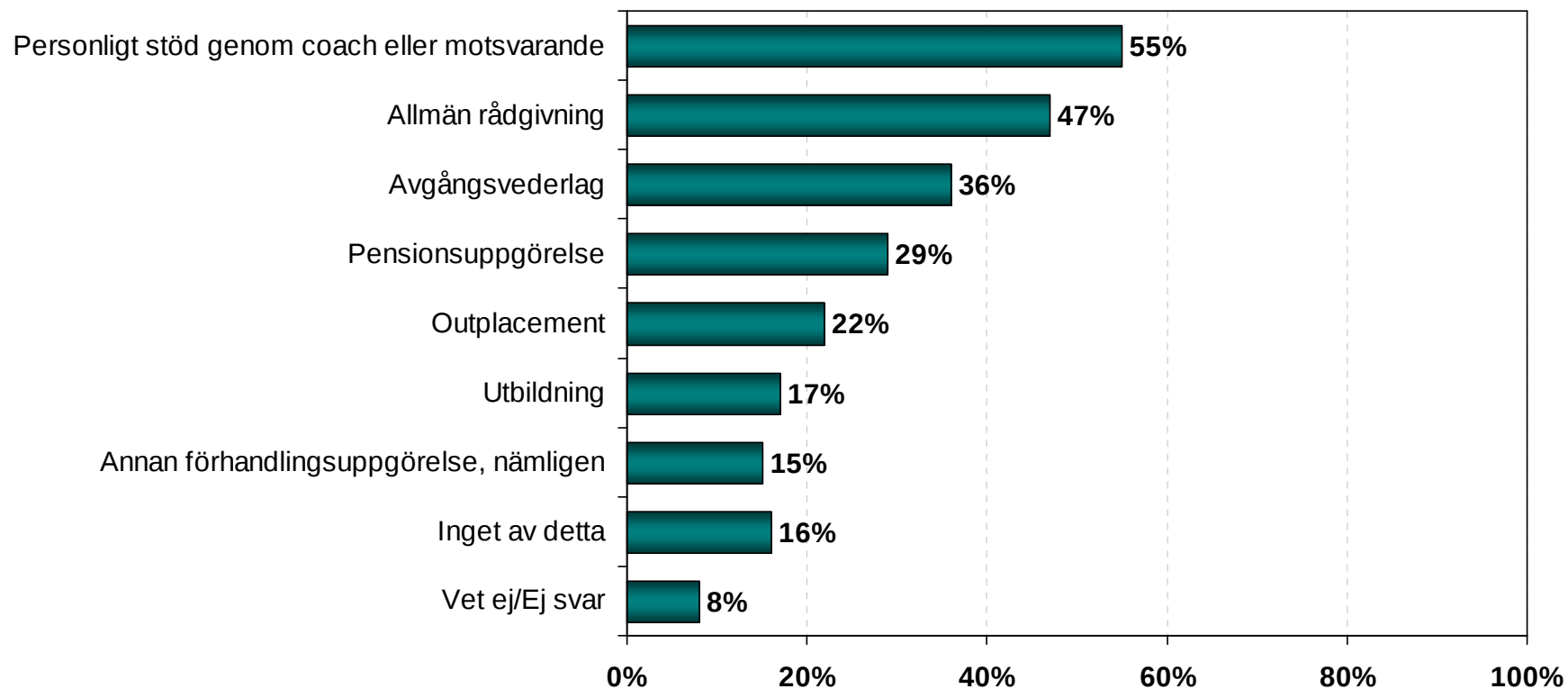
Bas: Anställda som varslats under 2008 eller 2009



Hantering av varsel och
uppsägningar

Varslade och uppsagda erbjuds oftast personligt stöd eller allmän rådgivning Mer sällan outplacement eller utbildning

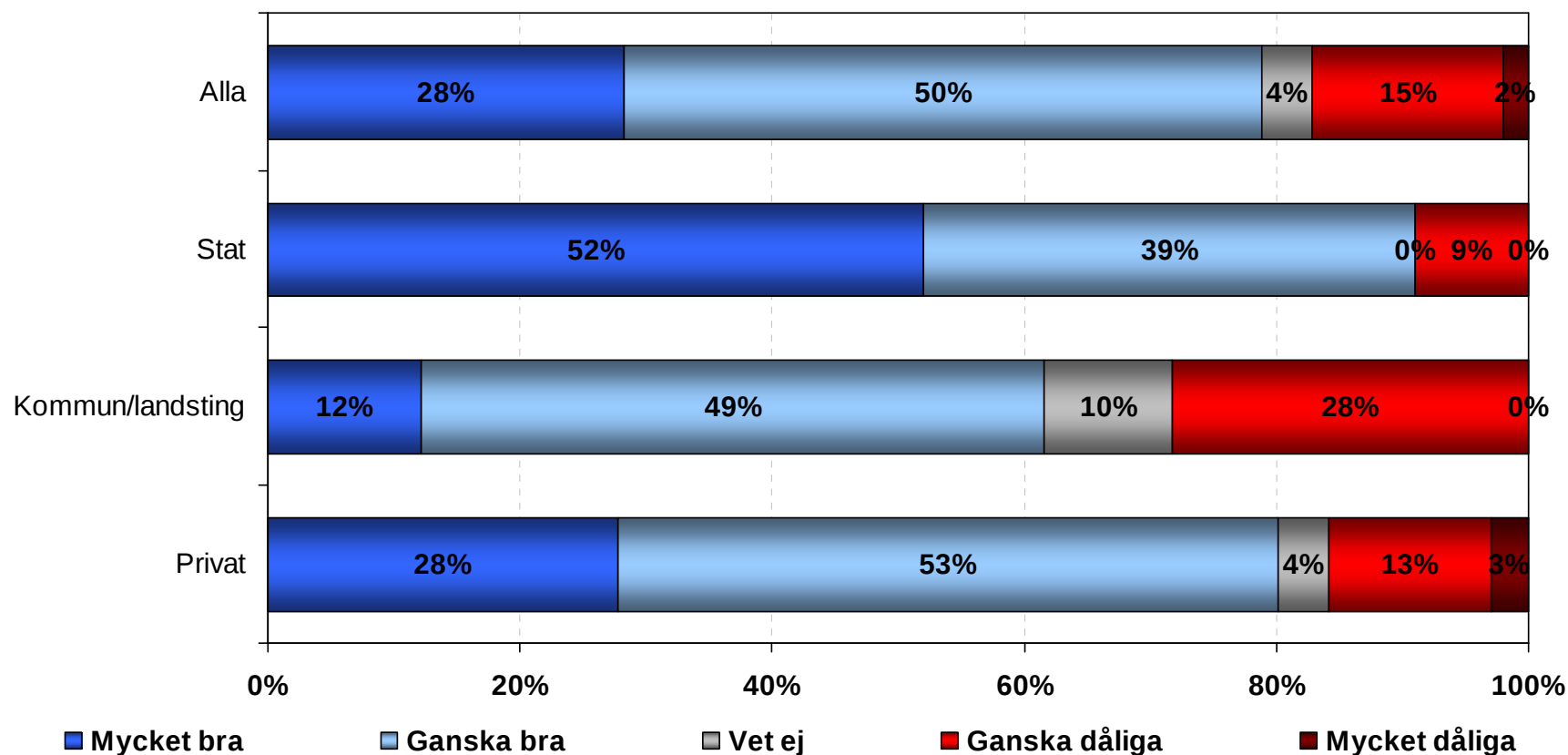
Har ni erbjudit något av följande till de personer som varslats eller sagts upp?



Bas: Anställda som varslats under 2008 eller 2009

Åtta av tio har bra rutiner för att ta hand om varslade under uppsägningstiden

Tycker du att ni har bra eller dåliga rutiner för att under uppsägningstiden ta hand om personer som varslats?



Bas: Anställda som varslats under 2008 eller 2009

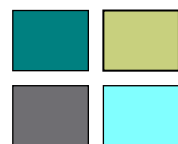
Två av tio har system för uppföljning av personer som blir uppsagda

- En av fem (18%) som har varslat anställda under 2008 eller 2009 har system för uppföljning över hur det går för de personer som blir uppsagda.

Kommentarer om system som används:

- Övergripande positiva kommentarer om system eller att det fungerar bra generellt
- Vanligast är att de får uppföljning via trygghetsråd eller trygghetsstiftelsen
- Även vanligt att behålla egen kontakt med de tidigare uppsagda personerna
- Förekommer även coachfirmor eller internutbildning för arbetssökande innan de uppsagda varslas som informerar hur det går.

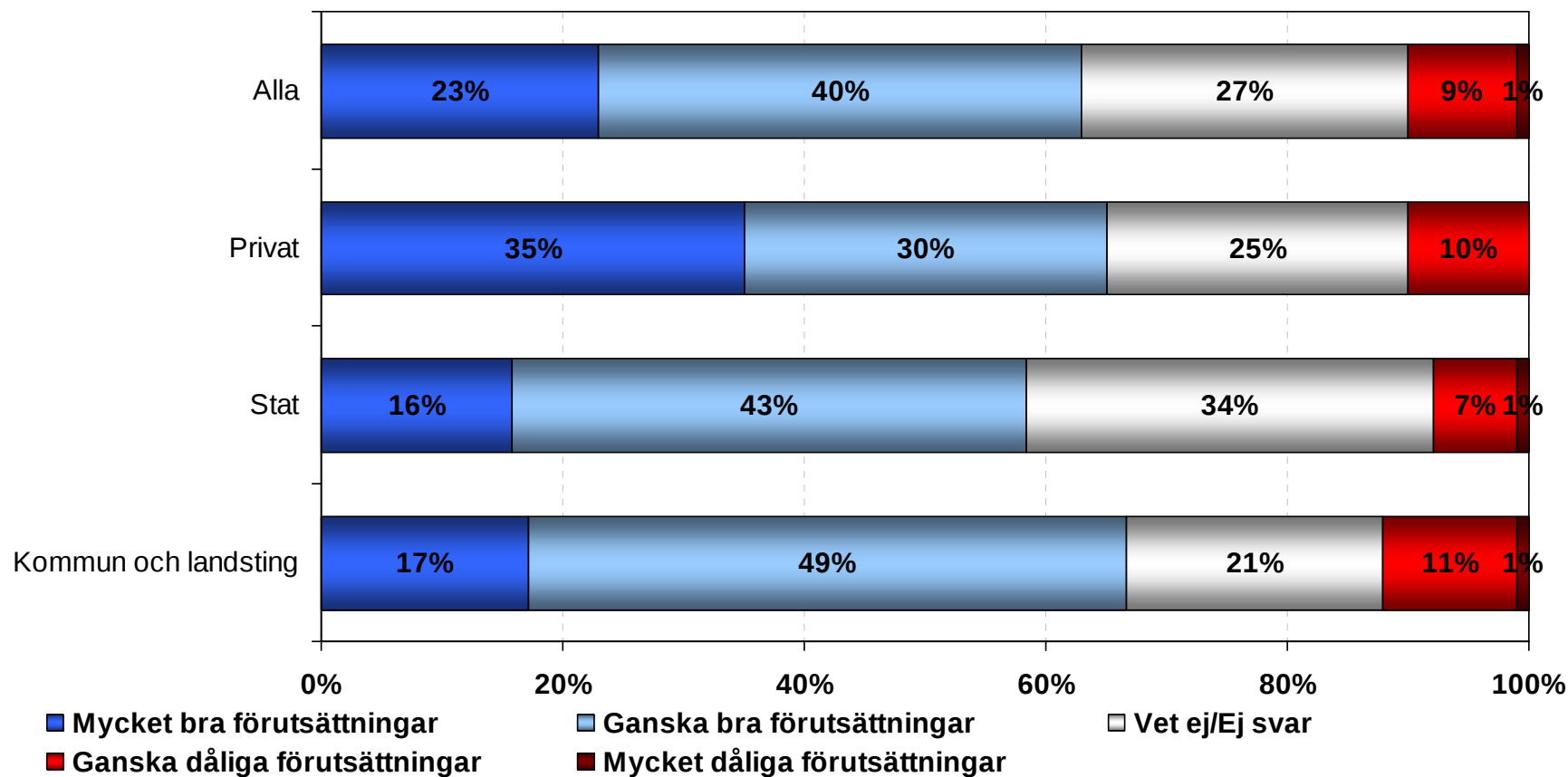
Bas: Anställda som varslats under 2008 eller 2009



Personalarbetets förutsättningar

Sex av tio anser att arbetsgivaren ger bra förutsättningar för att hantera varsel och uppsägningar

Tycker du att din arbetsgivare ger bra eller dåliga förutsättningar för er som arbetar med personalfrågor att hantera varsel och uppsägningar?

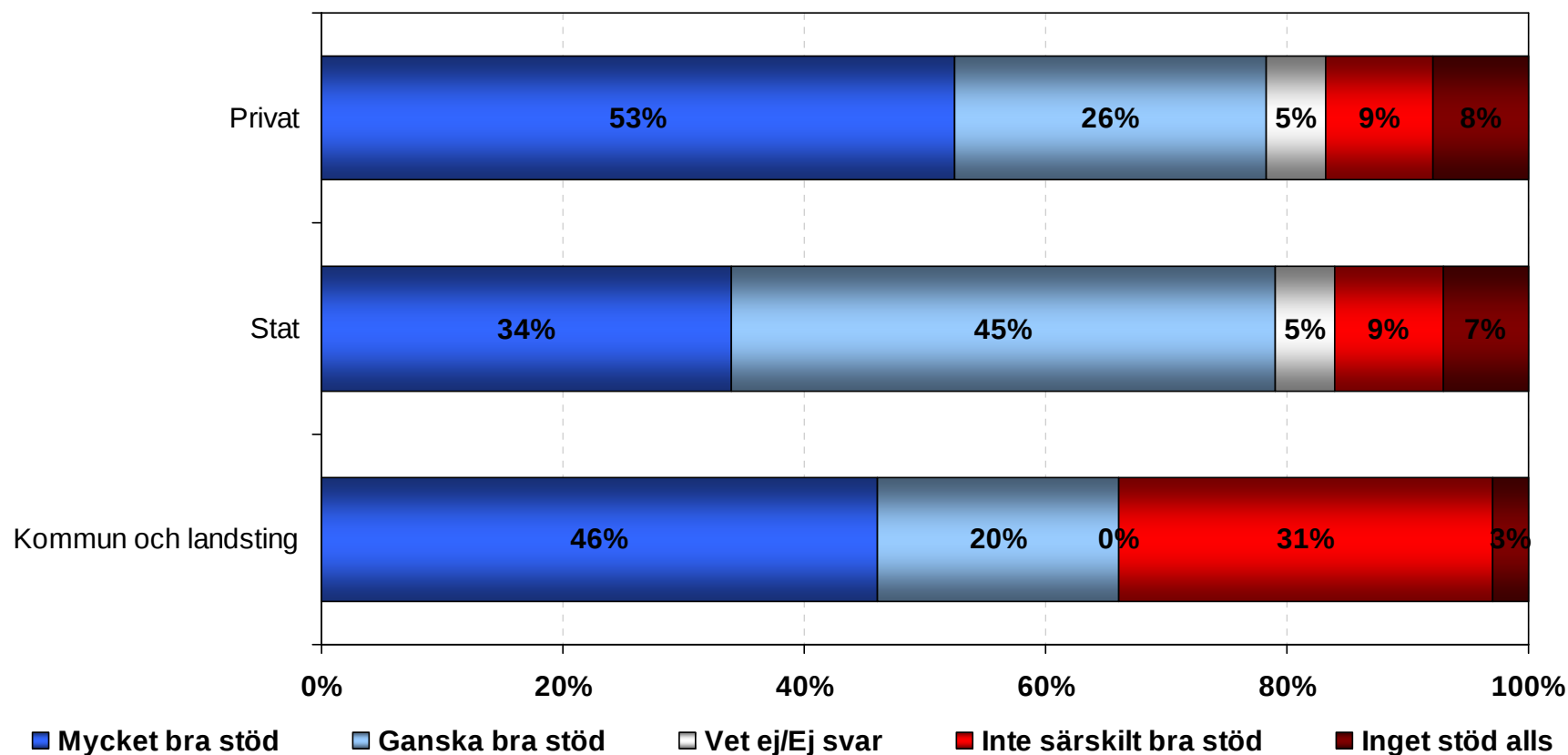


Bas: Samtliga

Bland privat och statligt anställda anser åtta av tio att man har bra stöd från högsta ledningen

Inom kommun och landsting anser tre av tio att man inte har bra stöd

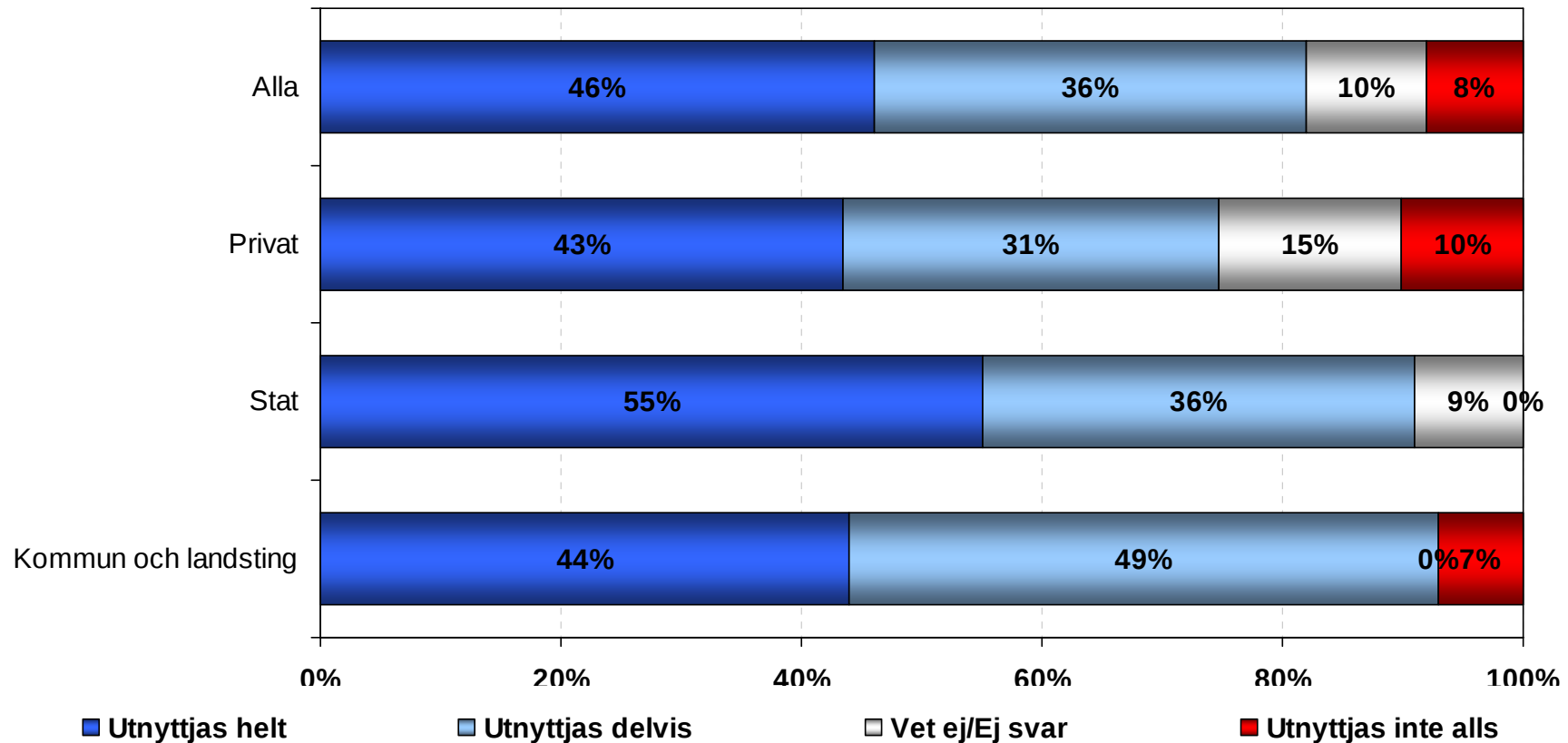
Tycker du att ni som arbetar med personalfrågor har stöd från den högsta ledningen inom er verksamhet när ni arbetar med varsel och uppsägningar?



Bas: Anställda som varslats under 2008 eller 2009

Bara varannan anser att den egna kompetensen utnyttjas fullt ut

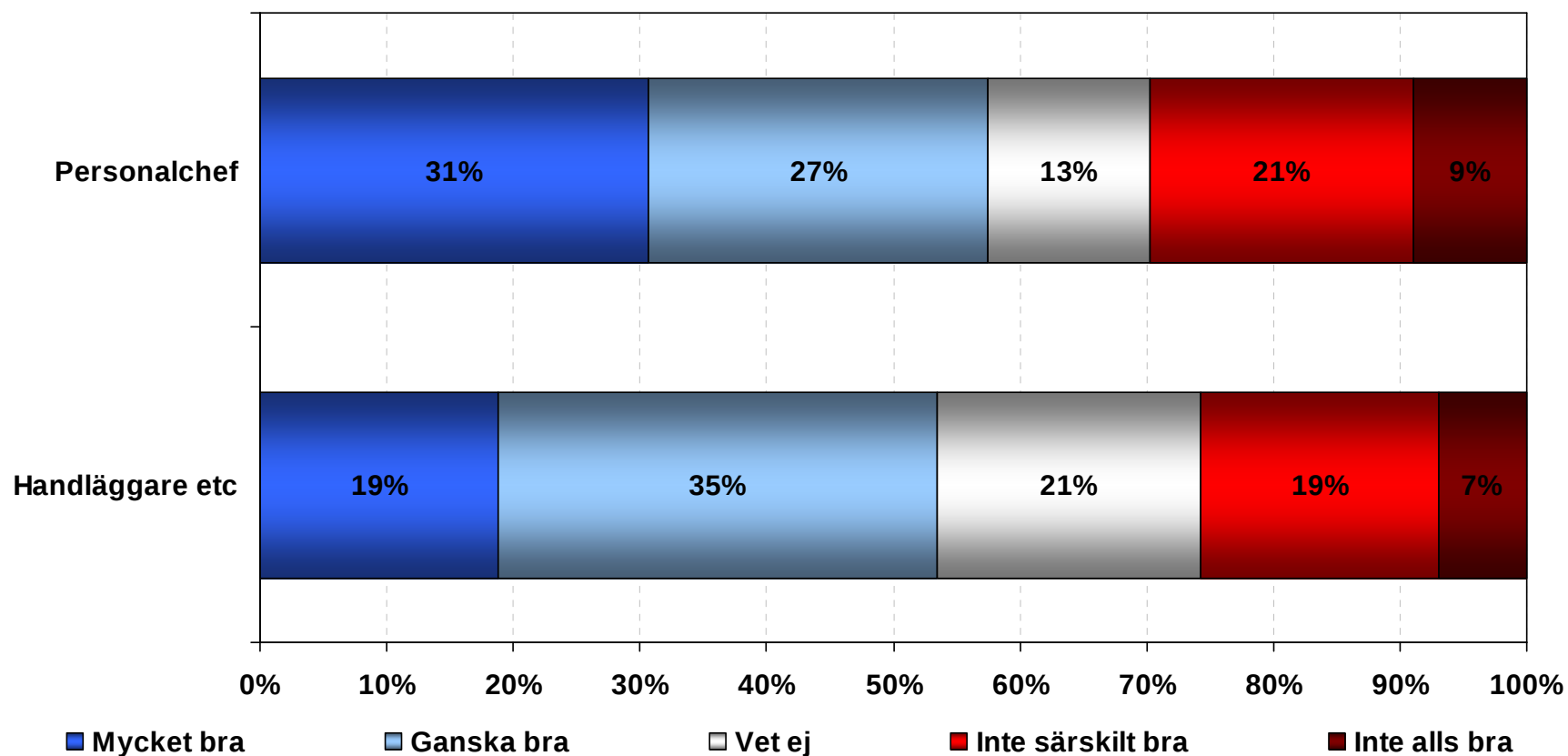
Tycker du att din kompetens som expert på personalfrågor utnyttjas fullt ut vid varsel och uppsägningar på din arbetsplats?



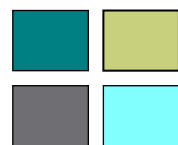
Bas: Anställda som varslats under 2008 eller 2009

Tre av tio anser inte att utbildningen till personalvetare har gett en bra grund för att hantera varsel och uppsägningar

Tycker du att din utbildning till personalvetare gett dig en bra grund för att hantera varsel och uppsägningar bland medarbetare?



Bas: Samtliga

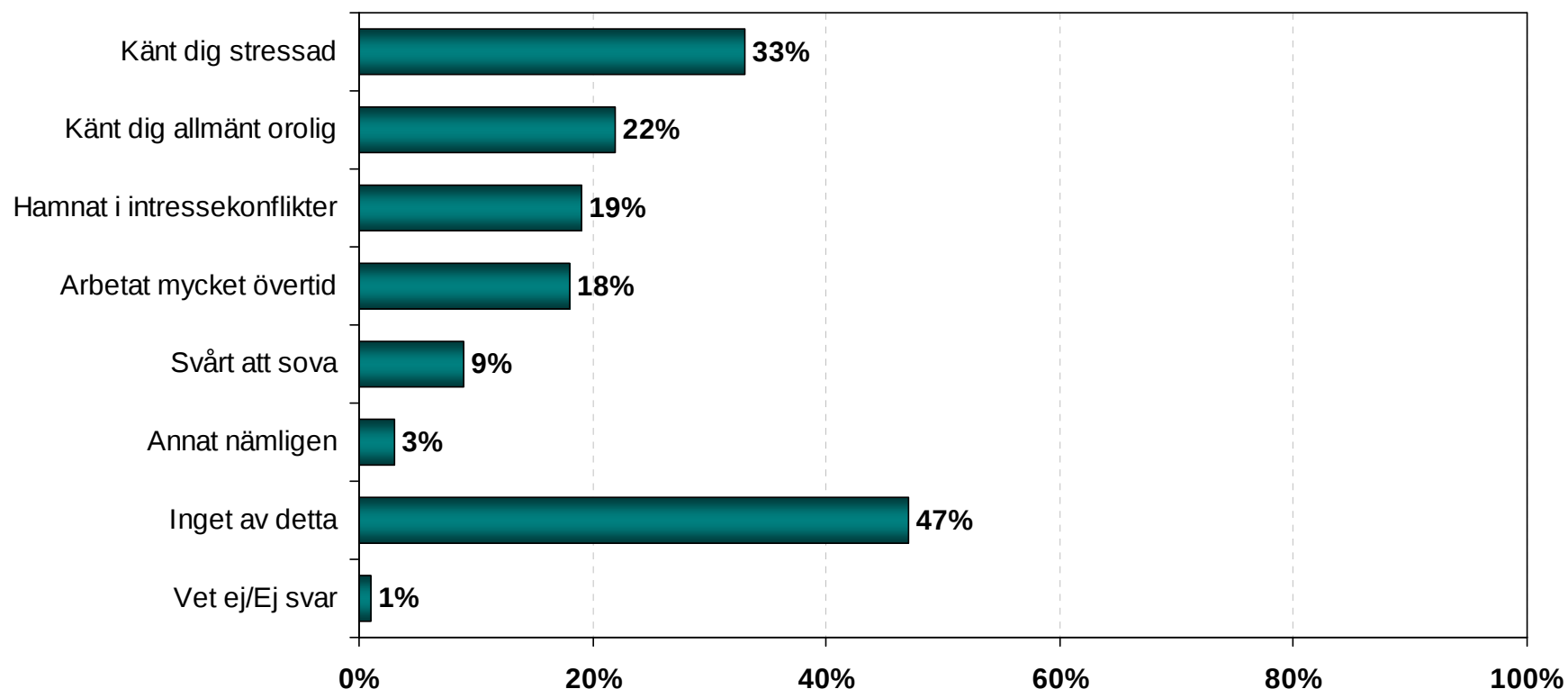


Konsekvenser för personalchefer
och handläggare

Varannan har haft problem pga varsel eller uppsägningar

Oftast har man känt stress eller oro

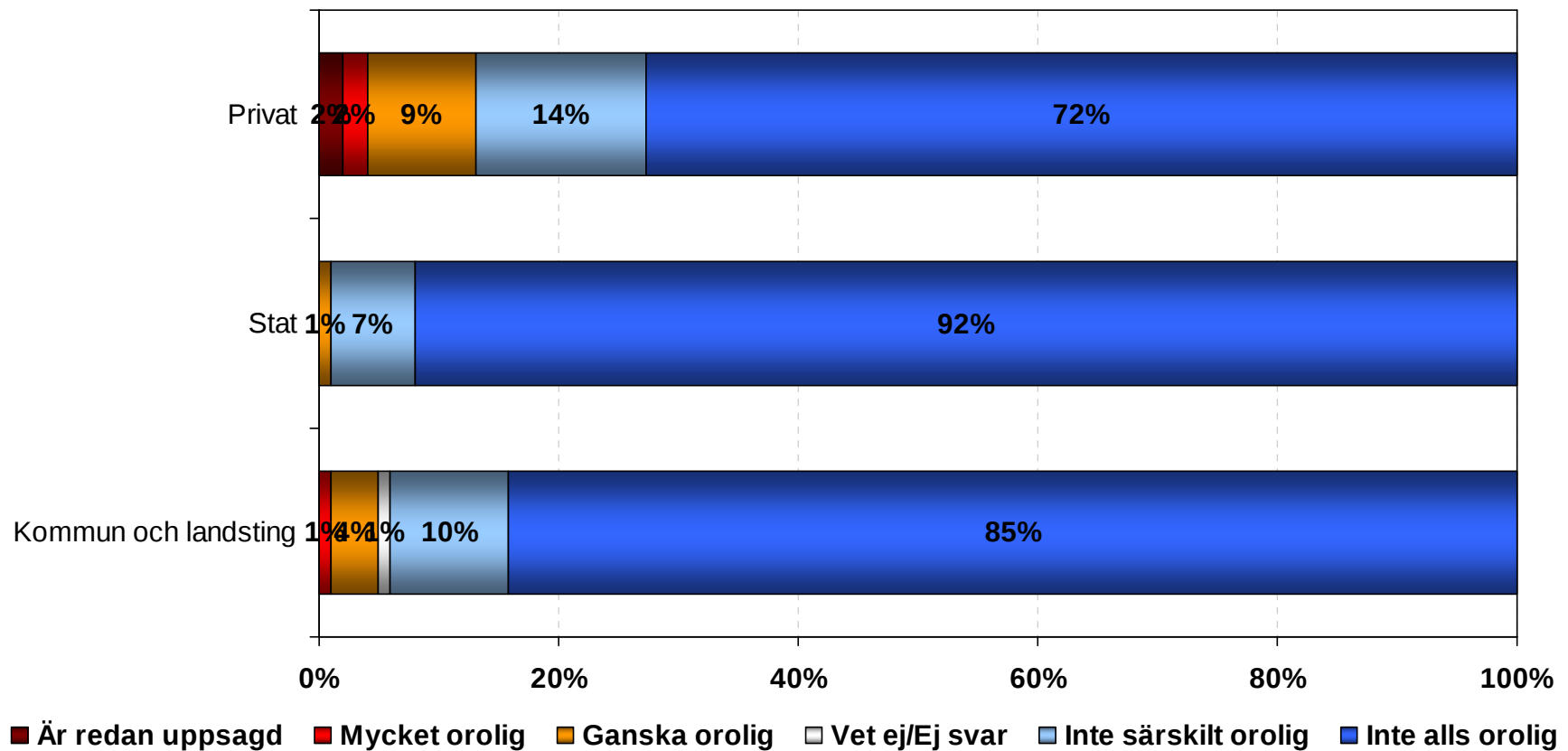
Har du själv under de senaste månaderna haft problem med något av följande som ett resultat av att det varit varsel och uppsägningar på din arbetsplats?



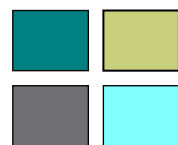
Bas: Anställda som varslats under 2008 eller 2009

Få är oroliga för att själva bli uppsagda från sitt arbete

Är du själv orolig för att du under de närmaste månaderna ska bli uppsagd från ditt arbete?



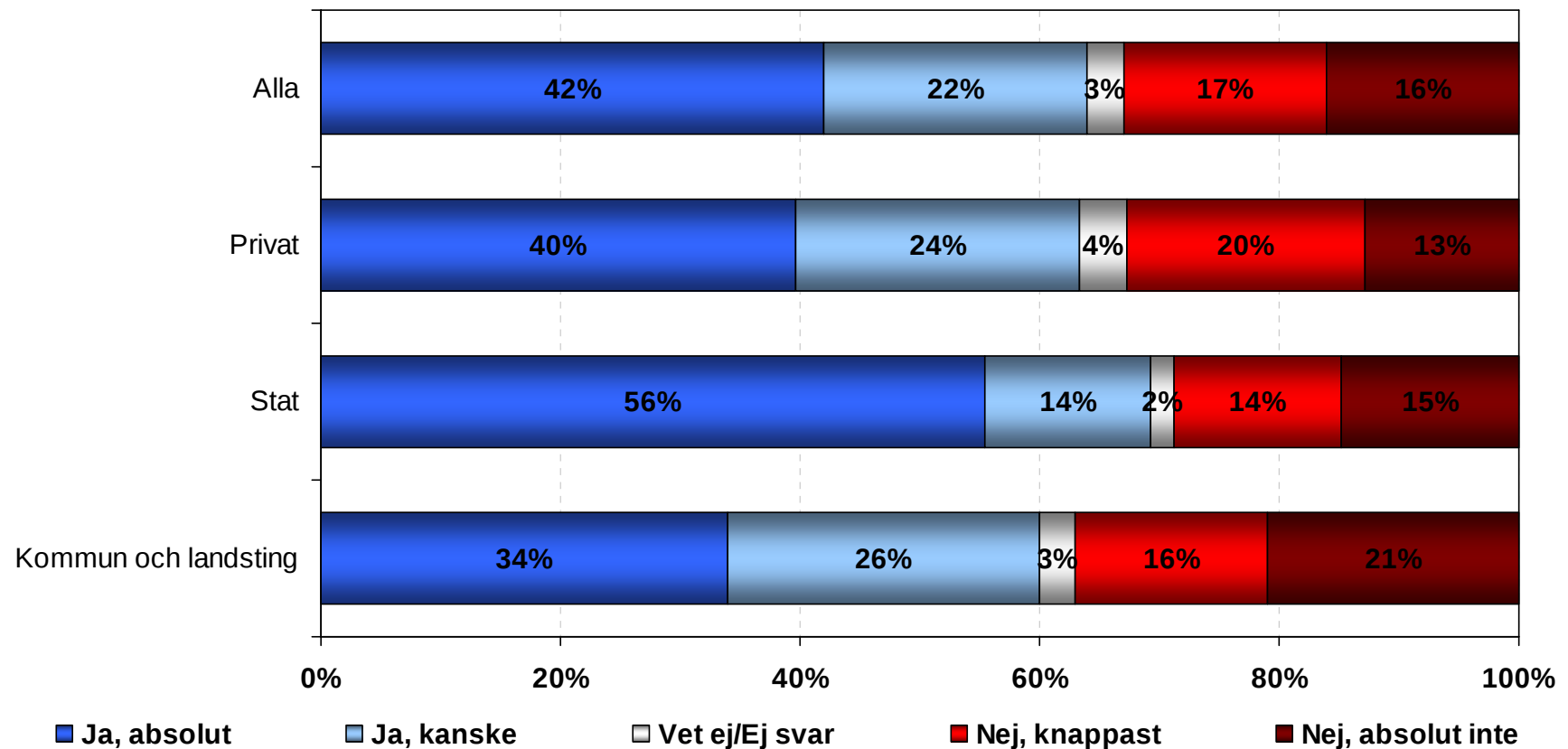
Bas: Samtliga



Framtiden

Sex av tio tror på nyanställningar under det kommande året

Tror du att ni på din arbetsplats kommer att nyanställa under det kommande året?



Bas: Samtliga