

**SIGMA**

**ÅRSREDOVISNING**

**2009**





ÅRET I KORTHET

**4**

VD HAR ORDET

**6**

DET HÄR ÄR SIGMA

**8**

UPPDRAG

**14**

MEDARBETARE

**21**

## SIGMA I SIFFROR

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	<u>22</u>
EKONOMISKT SAMMANDRAG KONCERNEN	<u>24</u>
NYCKELTAL OCH DEFINITIONER	<u>25</u>
RESULTATRÄKNINGAR KONCERNEN	<u>26</u>
FINANSIELL STÄLLNING	<u>27</u>
KASSAFLÖDESANALYSER KONCERNEN	<u>28</u>
FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL KONCERNEN	<u>29</u>
RESULTATRÄKNINGAR MODERFÖRETAGET	<u>30</u>
BALANSRÄKNINGAR MODERFÖRETAGET	<u>30</u>
KASSAFLÖDESANALYSER MODERFÖRETAGET	<u>31</u>
FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL MODERFÖRETAGET	<u>31</u>
NOTER	<u>32</u>
REVISIONSBERÄTTELSE	<u>46</u>
AKTIEÄGARE OCH KURSUTVECKLING	<u>47</u>
BOLAGSSTYRNING	<u>48</u>
BOLAGSLEDNINGEN	<u>50</u>
STYRELSEN	<u>52</u>
KALLELSE TILL ÅRSSTÄMMA	<u>54</u>

● FEBRUARI/MARS

## FÖRNYAT FÖRTROENDE FRÅN STORKUNDER

Långsiktiga partnerskap är en av Sigmas grundbultar. Under året har många stora företag valt att förnya sina ramavtal med Sigma; däribland ett ledande mobiltelefonutvecklingsföretag, Försäkringskassan, IKANO Bank SE, Posten, CSN, Statens pensionsverk, SEB, AstraZeneca, Volvo Car Corporation och Södra för att nämna några.

● MARS

## GLOBALT AFFÄRSSYSTEM INOM LÄKEMEDEL

Biotage, som är verksamt inom biovetenskaplig forskning, anlitar Sigma för att införa ett nytt affärssystem för företagets alla enheter i Sverige, USA, Storbritannien och Japan.

● JUNI

## STATLIGT UPPDRAG FÖR UKRAINA

Sigma gör betydande framsteg i Ukraina. I juni levereras ett nätbaserat system till det ukrainska utbildningsdepartementet som effektiviserar administrationsprocessen markant.

# ÅRET I KORTHET

● JANUARI

## SIGMA ETABLERAR STRATEGI FÖR ETT ÅR MED UTMANINGAR

Sigma etablerar ett arbetssätt och förhållningsätt inför ett år med stora utmaningar. Målet är att undvika uppsägningar så långt som möjligt samt att arbeta än mer effektivt och med stor kostnadsmedvetenhet. Resultatet vid årets slut visade att inga större uppsägningar behövdes, att effektiviteten ökat och kostnaderna minskat med sammanlagt 150 mkr.

● SEPTEMBER

## SIGMA SÄLJER DOTTERBOLAG

Som ett led i att renodla verksamheten och satsa på helhetslösningar inom affärssystem med Microsoft Dynamics, säljer Sigma dotterbolaget Sigma for M med ca 40 anställda, främst verksamma gentemot affärssystemet Lawson M3.

● MARS

## CERTIFIERADE PROJEKTLEDARE I TOPP

Våra medarbetare ligger i topp i många avseenden. Så även på Svenskt Projektforums lista över företag med flest IPMA-certifierade projektledare i Sverige.

## ● NOVEMBER

**FÖRVARV SOM  
STÄRKER MICROSOFT  
DYNAMICS**

Genom förvärv av en verksamhet från ÅF i Karlstad tillförs Sigma både ytterligare spetskompetens inom Microsoft Dynamics AX och fler kunder inom tillverkande industri samt större geografisk spridning.

## ● DECEMBER

**NY CRM-LÖSNING  
ÅT TELEKOMBOLAG**

Sigma levererar ett nytt CRM-system åt ett ledande telekombolag. Detta blir ett av kundens största IT-projekt de senaste åren. Projektet levereras i form av ett projektåtagande där Sigma har ett helhetsansvar för att leverera en komplett CRM-installation med en global projektorganisation. Utvecklingen av systemet har skett i Sverige och Indien.

## ● NOVEMBER

**SIGMA INFÖR  
LIKVIDITETSGARANTI  
I AKTIEN**

I samarbete med HQ bank etablerar Sigma en likviditetsgaranti i handeln av aktien. Syftet med likviditetsgarantin är att främja likviditeten och minska skillnaden mellan köp- och säljkurser i bolagets aktie.

## ● NOVEMBER

**VÅRA MEDARBETARE  
FÖRSTÅR KUNDERNA  
BÄST**

Medarbetarna är vår stolthet och nu prisas de återigen med Diamanten som utser det IT-företag som "bäst förstår kundernas behov." Bakom utmärkelsen står Dataföreningen i Sverige.

## ● DECEMBER

**SIGMA OCH LÄKE-  
MEDELSFÖRETAG  
TECKNAR GLOBALT  
LEVERANTÖRSAVTAL**

Sigma tecknar ett femårigt leverantörsavtal med ledande läkemedelsföretag. Avtalet, som gäller lokala applikationer och omfattar åtta forskningscentra i fyra länder, har ett värde på 75 MSEK.

# KUNDERNA VISAR VÄGEN

Året som gått har kantats av krävande utmaningar men givit oss lika många värdefulla lärdomar. Under nedgången i marknaden 2009 har vi strävat efter att vara extra lyhörda och konstruktiva och anpassat vårt erbjudande och vår verksamhet till en förändrad marknadssituation. Nu går Sigma vidare som ett starkare företag.

2009 var året då Sigma visade prov på stora kämpatag. Det är också ett år jag kan se tillbaka på med stolthet. Inte minst över våra medarbetare som mangrant ställt upp på det effektiviseringsprogram som vi framgångsrikt lyckats genomföra med betydligt lägre kostnader. Nu är Sigmas organisation trimmad – vi är redo att expandera och har också resurser att leverera i takt med att marknaden vänder uppåt.

Det som väntar oss är en förändrad spelplan med nya regler och en omritad karta. Lågkonjunkturen har forcerat fram en ny affärslogik och både marknaden och delar av prisbilden ser annorlunda ut idag. Sigmas stora fördel i denna nya ordning är att vi såg trenden tidigt. Vi har under de senaste åren utvecklat verksamheten efter vad våra kunder efterfrågar och kanske allra viktigast: hur de vill att vi ska leverera. Denna taktik har träffat rätt och jag upplever att vi är en starkare leverantör med ännu bättre relationer med våra viktiga kunder än någonsin tidigare.

#### VI UTVECKLAR KUNDENS AFFÄR

Idag är standardiserade lösningar ett grundkrav hos de flesta stora företag, något som många kan leverera. 2010 räcker det inte med enbart kvalitet och hög leveranssäkerhet, utan det är fler framgångsfaktorer som gäller.

Som leverantör ska vi se vår insats ur ett bredare perspektiv; Sigmas medarbetare ska bidra till att kundens affär utvecklas.

Jag ser framför allt två starka skäl till att vi kommer att klara uppgiften:

**ETT.** Sigma har varit lyhört för kundernas behov och har redan etablerat det nya arbetssättet, och därför har vi ett försprång när kravbilden nu tydligare går i den riktningen. Vi är oerhört

kunddrivna och vår strategi är att lära genom att integrera vårt eget arbete i kundernas interna processer så långt det är möjligt. Emellanåt är det självklart krävande men absolut nödvändigt och utvecklande. Våra medarbetare måste förstå kundens verksamhet och marknad. Att vi lyckats med detta är inte bara tomma ord – svenska branschföreningen (Dataföreningen) har utnämnt Sigma till det företag som förstår kunderna bäst.

**TVÅ.** Sigma har kapacitet att följa kunden i deras processer och flöden, oberoende av nationsgränser. Det har vi sett som självklara investeringsområden sedan flera år. Det har också visat sig vara rätt – närmare bestämt helt avgörande. Sigma har idag en internationell organisation som vi byggt upp tillsammans med våra största kunder för att på bästa sätt stödja deras expansion utomlands. Våra leverans av olika kompetenser, med geografisk spridning, som samordnas i en och samma kundleverans kallar vi Multisite. Det innebär också att vi kan erbjuda högre leverans kvalitet till en lägre total kostnad för kunden än vad som är normalt i internationella leveranser, vilket är en stor konkurrensfördel för oss.

#### STOR POTENTIAL I VÅR KUNDBAS

Jag bedömer att Sigma har en avsevärd tillväxtpotential i vår stora kundbas. I den finns flera av Sveriges största exportföretag, vilka vi kommer att samarbeta betydligt närmare med under 2010. Det vi lär oss från denna process kan vi använda gentemot andra stora företag som idag anlitar Sigma för enstaka projekt. Det är vad begreppet "en lärande organisation" handlar om, tycker jag, och något som kommer samtliga av våra kunder till del.

“ALLA SIGNALER TYDER PÅ ATT  
SIGMA ÄR PÅ RÄTT SPÅR OCH  
VI ÄR NU REDO ATT EXPANDERA!”



Trenden mot allt större fokus på kärnverksamheten är tydligare än någonsin. Det gäller alla branscher, både kundernas och vår egen, och är en utveckling som vi för övrigt har följt de senaste åren. Allt tyder på att kunderna nu går från ord till handling och aldrig förr har vi sett en sådan efterfrågan på helhetsåtaganden som inför 2010.

#### **MEDVETEN EKONOMISK STRATEGI**

Ekonomiskt har det varit ett tufft år med minskade volymer och fakturering. Vår medvetna strategi; att ha medarbetare mellan uppdrag under en tid för att som företag snabbt ska kunna leverera våra tjänster med bästa möjliga kund-erfarenhet när efterfrågan ökar, har medfört lägre resultat.

Även om Sigma tappade i volym under året lyckades vi hålla vinstmarginalen på en stadig, om än lite för låg nivå. Några viktiga aspekter i det sammanhanget är att vi har ett starkt kassaflöde och en stark balansräkning med mycket liten belåning, som borgar för ett stabilt Sigma framöver.

#### **VI TÄNKER I NYA BANOR**

Vi ska fortsätta investera i det som kunderna efterfrågar. Internt uppmuntrar vi medarbetarna att ständigt ifrågasätta och att tänka i nya banor. Vi ska också fortsätta att utveckla vårt starka varumärke, bygga vidare på vår organisation och strukturen på vårt erbjudande.

Sammanfattningsvis har 2009 varit ett mödosamt men samtidigt givande år som tillfört bolaget ny kunskap och nya perspektiv. 2010 möts vi av en förändrad värld. Att förutspå en enhetlig bild av marknadsläget är svårt då varje kund är unik, men vår samlade bild är att konjunkturen kommer att vända upp igen under 2010.

Betryggande är att vi har lyckats gå stärkta ur en kämpig tid och är än mer anpassade till kundernas behov. Alla signaler tyder på att Sigma är på rätt spår och vi är nu redo att expandera!

Jag ser fram mot ett fortsatt utmanande men löftesrikt 2010 med optimism.

Håkan Karlsson,  
5 mars 2010

# ENGAGEMANG OCH DYNAMIK SKAPAR FÖRTROENDE

Vi erbjuder våra kunder konkurrenskraftiga helhetsåtaganden genom att samordna företagets alla specialistområden i en global leverans. Detta hade inte varit möjligt utan engagerade medarbetare och en dynamisk organisation.

## GRUNDEN

### TVÅ AFFÄRSOMRÅDEN

Sigmakoncernen har 1 100 medarbetare i egna bolag och intressebolag i totalt tio länder. Företaget är noterat på Nasdaq OMX Stockholm Small Cap-lista.

Verksamheten är uppdelad i två affärsområden, IT & Management samt Informationslogistik baserat på de tjänster vi levererar. Dessa enheter är i sin tur organiserade i ett flertal dotterbolag.

#### IT & MANAGEMENT

IT & Management omfattar flera tjänster och kan grupperas i tre huvudgrupper; systemutveckling, managementtjänster och affärssystem. Tjänsterna innefattar åtaganden samt individuella specialister och resurser. På marknaden kallar vi detta för Managed Services respektive Specialized Services.

Huvuddelen av verksamheten har sin bas i Sverige, på den lokala marknaden. Vi arbetar nära våra kunder i långa relationer och deltar i deras utveckling på ett naturligt sätt. Våra samarbeten har lett till att vi även har etablerat verksamheter i England, Finland, USA och Kanada. Förutom att dessa levererar samordnat sker mycket arbete integrerat med vår verksamhet inom informationslogistik, inte minst i Ukraina.

Kunderna är till största delen stora företag med höga krav på funktion där IT-stöd är affärs- och verksamhetskritiskt. Vi har också många betydelsefulla kunder inom medelstora företag i näringslivet liksom inom offentlig sektor såsom kommuner, lands- ting, statliga verk och bolag. Merparten av våra leveransenheter är kvalitetscertifierade enligt ISO-standarder.

Antal anställda: 700  
Fakturering: 920 mkr

#### Verksamhet:

- Systemutveckling
- Management
- Affärssystem

#### INFORMATIONSLOGISTIK

Informationslogistik är ett samlingsbegrepp för vårt erbjudande inom teknikinformation och informationshantering. Framtagning och hantering av information är den kritiska faktorn för hur en produkt uppfattas av slutanvändaren. Vår kund är i huvudsak utvecklingsenheterna hos respektive kundföretag, ofta globalt ledande företag i framkant av sina respektive branscher.

Flera av tjänsterna levereras oberoende av geografisk placering och involverar såväl kundens som Sigmas olika etableringar i andra länder. Vi har ett avancerat IT-stöd som håller ihop våra processer på ett likartat sätt och där vi tar ett helhetsansvar. Merparten av leveransen sker som åtagande, det vi kommersiellt kallar Managed Services. Våra tjänster inom informationslogistik bedrivs under varumärket Sigma Kudos.

Vår leverans sker utifrån en kvalitetsdriven utveckling. Vi mäter ständigt ett antal kvalitetsfaktorer, inte bara i själva leveransen utan också i våra egna processer med matchning mot våra kunders krav. Våra enheter är ISO-certifierade inom informations säkerhet, miljö- och kvalitetsperspektiv.

Antal anställda: 400  
Fakturering: 230 mkr

#### Verksamhet:

- Informationslogistik

## FYRA VERKSAMHETSOMRÅDEN

### SYSTEMUTVECKLING

Vi utgår från kundens specifika behov och levererar alltid anpassade lösningar. Inom begreppet systemutveckling ryms också tjänster såsom test, förvaltning av applikationer och system, drift och support, e-handel, portaler och integration samt utveckling av inbyggda system. Självlärt kan vi också leverera skräddarsydd utveckling av system.

### MANAGEMENT

Vi arbetar med att leverera nytta för kunden genom att driva och sköta helhetsarbeten för, och tillsammans med kunden i olika former. Management omfattar många olika typer av tjänster. Exempel på sådana är verksamhetsutveckling, projektledning och styrning, processeffektivitet och standarder samt beslutsstöd för att nämna några huvudområden. Till vår hjälp har vi olika typer av verktyg, modeller och standardiserade externa programvaror som vi också kan anpassa.

### AFFÄRSSYSTEM

Vi arbetar med att få människor, affärsprocesser och information att samverka. Vi analyserar kundens situation och föreslår det systemstöd som bäst kompletterar tidigare system både verksamhetsmässigt och ekonomiskt. Vår spetskompetens inom området bygger på komplexa logistikflöden med utgångspunkt från Microsoft Dynamics Axapta. Vi levererar såväl analys, utveckling och implementation som projektledning inom detta område.

### INFORMATIONSLOGISTIK

Vi levererar hela kedjan i informationsprocessen, från utveckling och skapande till publicering av teknikinformation för komplexa produkter och system. Vi hjälper också kunden att själva utvärdera, utveckla och hantera informationsflöden. Till detta har vi tagit fram ett särskilt verktyg som vi kallar DocFactory®. Diagnostik är en tjänst som riktar sig till fordonsindustrin, vi tar också fram speciella diagnosverktyg för mätning av emissioner från motortillverkning.

## AFFÄRSIDÉ

**SIGMA ÄR EN LEDANDE LEVERANTÖR AV TJÄNSTER INOM IT, MANAGEMENT OCH INFORMATIONSLOGISTIK. MED NORDISKA KUNDER SOM BAS LEVERERAR VI PÅ EN GLOBAL MARKNAD MED FOKUS PÅ FUNKTIONELLA ÅTAGANDEN.**

## VISION

**SIGMA ÄR EN AV NORDENS MEST ATTRAKTIVA ARBETSPLATSER. VI LEDER UTVECKLINGEN AV KVALIFICERADE TJÄNSTEÅTAGANDEN INOM IT & MANAGEMENT OCH INFORMATIONSLOGISTIK. MED ANSVARSFULLT AGERANDE SOM KOMPASS OCH KUNDENS BEHOV SOM KARTA HITTAR VI HELA TIDEN NYA VÄGAR FÖR EN LÅNGSIKTIGT HÅLLBAR UTVECKLING FÖR VÅRA KUNDER, MEDARBETARE OCH ÄGARE.**

# VAR FINNS DEN SMARTASTE LÖSNINGEN?

Vi erbjuder lösningar inom IT, management och informationslogistik. Men det säger mer om vår organisation än vår leverans. Ska man fatta sig kort kan man säga att kundens behov styr vilket som blir den smartaste lösningen.

## ÅTAGANDET

### FÖRÄNDRING

Att kunna vara en guldgruva för sina kunder genom att förse dem med specialistkompetens och resurser efter deras behov, har länge varit en förutsättning i vår bransch. Det är det fortfarande. Marknaden ropar också allt mer efter något annat – att vi kan ta ett större ansvar, på alla plan. Vi ska kunna leda hela processer och funktioner, dessutom på ett bättre och billigare sätt än kunderna själva. Något som har krävt mer än bara en guldgruva. Det har krävt ett helt maskineri.

### TVÅ LEVERANSFORMER

För att göra det tydligt har vi delat in vår leverans i två olika former: Specialized Services och Managed Services. Till vardags kallar vi det för resursleveranser respektive åtaganden.

Oavsett vilken form av leverans som kunden har behov av så är – förutom rätt kompetens och leveranskapacitet – kunskap om både kunden och dess bransch nyckelfaktorer. Vi måste förstå hela kundens affär om vi ska kunna tillföra verklig nytta. Och vi måste finnas där de är.

### SPECIALIZED SERVICES

Vår resursleverans kallar vi för Specialized Services. Kunden väljer specialistkompetens och extra resurser efter behov. På så sätt slipper kunden kostnaden att lagerhålla med en bred variation av kompetens.

Vår guldgruva består av spetskompetens inom en mängd teknikområden, men även specialister inom många branscher och processer. De sorteras under kompetensområdena informationslogistik, systemutveckling, service management och kvalitetssäkring. Dessutom kompletteras vi av ett stort nätverk av partners både lokalt och globalt.

### MANAGED SERVICES

Managed Services är vår portfolio av åtaganden och tjänster för stora projekt. Kunden ger oss helhetsansvaret för ledning och utveckling av hela processen eller funktionen. På så sätt sänker de sina kostnader, ökar effektiviteten och kommer snabbare ut på marknaden.

Styrkan ligger mycket i att vi kan sköta allt på ett mer effektivt och billigare sätt än vad kunden själva förmår, och ta en större del av risken. Vi granskar ständigt prestation och resultat. Och vi följer och stöttar kunden hela vägen genom affärsprocessen. Genom vårt globala maskineri kan vi samordna leveransen för det mest kostnadseffektiva resultatet och leverera på plats. Managed Services är den smarta lösningen, var du än befinner dig inom din organisation eller i världen för den delen.

VÅR ORGANISATION

IT &  
MANAGEMENT

INFORMATIONSS-  
LOGISTIK



**SPECIALIZED SERVICES**

VI LEVERERAR DE SPECIALISTER OCH  
DE RESURSER SOM DU BEHÖVER.

VI TILLHANDAHÅLLER BÅDE  
KAPACITET OCH KOMPETENS.

**MANAGED SERVICES**

VI TAR HELA ANSVARET FÖR  
ETT PROJEKT, EN FUNKTION ELLER PROCESS  
I DIN ORGANISATION.

VI SAMORDNAR VÅRA KOMPETENSER  
OCH LEVERERAR EN LÖSNING  
TILL BÄSTA PRIS.



VÅR LEVERANS

# VI UTVECKLAR VÅR VÄRLD VARJE DAG

Världen förändras, delvis för att vi är med och förändrar den. Vår målsättning är att ständigt hitta den smartaste lösningen. Vad som är smart för stunden, är sannolikt inte smart imorgon. Att hitta lösningar som är hållbara för våra kunder, oss själva och resten av världen är den stora utmaningen.

## ARENAN

### STANDARDISERING OCH GLOBALISERING

Världen både krymper och växer på samma gång. Globala affärer tvingar verktyg och processer att hitta sin standard. Dessa standardiseringar och även internet har på kort tid gjort världen liten som en tennisboll. Alla kan utföra samma saker, var som helst, när som helst. Konkurrensen driver fram hög kompetens till lägre pris. Möjligheterna finns för dem som redan idag har byggt en organisation som kan samordna och leverera i den nya världen.

För trots att leveranser är internationella, är fortfarande verksamheter lokala. Kultur har ingen standard såsom struktur. Att bygga ett fungerande globalt maskineri är ett långsiktigt arbete. Det kräver tid, förståelse och vilja. Man kan inte enbart köpa upp bolag eller se världsmarknaden som en prisstyrd kunskapsdatabas. Man måste vara smartare än så.

Den nya världen har blivit en marknad för den som kan pressa sina priser men samtidigt leverera till högsta kvalitet i alla led. Vinnaren är den som redan tidigt lärde sig hur man följer kunden i den globala utvecklingen – hur man utvecklar sig själv samtidigt som man deltar i kundens utveckling och etablerar sig i deras närhet. Det är detta vi på Sigma menar när vi pratar om våra internationellt samordnade leveranser.

## UTMANINGEN

### SMART OCH HÅLLBART

Sigmas verksamhet måste anta de utmaningar som en värld i ständig utveckling innebär. En värld som ställer komplexa krav på våra kunder. Inom företaget finns en uttalad utmaning som är gemensam för alla länder där vi har vår verksamhet. Den genomsyrar alla medarbetare, uppdrag och företaget: Finns det en smartare lösning så hittar vi den.

Denna inställning driver oss framåt och ser till att vi inte fastnar i gamla tankesätt. Den skapar en gemensam kultur i hela vårt bolag. En utmaning som känns nödvändig i en värld där utvecklingen aldrig får stå stilla. Ett tankesätt som skapar en kreativ miljö där nya idéer kan födas och modiga beslut kan tas tillsammans med våra kunder.

För att kunna sy ihop den smartaste lösningen har vi inte bara en guldgruva av kompetens, vi har även en internationellt fungerande guldklocka. Ett maskineri som levererar både lokalt och globalt. Något som ser enkelt ut på utsidan men som är komplext, genomtänkt och sammansvetsat på insidan för att kunna vara flexibelt, skalbart och utvecklingsbart. Det gör oss till en stark partner i en värld som ständigt förändras. Vi kan anta utmaningen att möta de komplexa krav som våra kunder ställs inför, följa dem i deras utveckling, och ta ett större ansvar. Det är så vi tillför unik nytta. Det är så vi bygger långa och hållbara relationer.



**SVERIGE 19 ORTER**  
**UKRAINA 3 ORTER**  
**KINA 2 ORTER**  
**UNGERN 1 ORT**  
**FINLAND 1 ORT**  
**STORBRITANNIEN 1 ORT**  
**USA 1 ORT**  
**KANADA 1 ORT**  
**DANMARK INTRESSEBOLAG**  
**TYSKLAND INTRESSEBOLAG**

#### MÅL 2010

Sigmas övergripande mål är att återta vår tidigare position på marknaden avseende både tillväxt och lönsamhet. Mer konkret har vi delat in denna övergripande målformulering i fyra mätbara mål för kalenderåret 2010.

- **Leverans** – Andelen åtaganden av faktureringen ska överstiga 50 %.
- **Marknad** – Öka affärsvolymen hos Sigmas prioriterade kunder.
- **Lönsamhet** – I en utsikt mot en sakta konjunkturförbättring ska Sigma redovisa betydligt förbättrad marginal jämfört med 2009.
- **Tillväxt** – Successivt en ökande tillväxt i takt med att konjunkturen förbättras.

#### STRATEGIER

Vår strategi står på två viktiga hörnstenar – våra leveransformer och vår interna effektivitet. Leveransformer omfattar både åtaganden och synkroniserade internationella leveranser. I dotterföretagen finns mer lokalt anpassade strategier som ansluter till dessa.

- Vara lyhörda för marknadens och specifikt våra kunders behov, inte minst följa kundernas geografiska utbredning.
- Fortsätta att utveckla lösningar och arbetssätt som innebär nya former av åtaganden och ansvar gentemot kunden.
- Alltid leverera vad kunden förväntar sig och ha fokus på kvalitet och kundnytta.
- Utveckla relationerna med våra prioriterade kunder, fortsatt fokus på stora kunder.
- Nya kunder skall sökas inom våra befintliga marknadssegment och syfta till långsiktig utveckling
- Utveckla interna processer och arbetsmetoder för att skapa ytterligare kostnadseffektivitet.
- Fokus på att vara en attraktiv arbetsplats och kontinuerligt utveckla våra medarbetare genom att erbjuda kunduppdrag i framkant av tekniken och samhällsutvecklingen.

# TRETTON BEVIS PÅ VERKLIG NYTTA

Det som gör teknik spännande är att se hur den kan hjälpa företag och människor genom att tillföra praktisk nytta. Denna tanke går hand i hand med Sigmas strävan att arbeta med personer som utöver den tekniska kompetensen har förmåga att se hur och var tekniken kan användas. Vi håller fanan extremt högt när det gäller att förstå våra kunders behov och verksamheter. Här presenterar vi några intressanta uppdrag med kundnytta i mer än ett led.

## **INFOBRIC** FÖRBÄTTRAR FLÖDEN I BYGGBRANSCHEN

### **SIGMA LEVERERAR:**

Sigma är strategisk utvecklingspartner till Infobric inom systemutveckling, arkitektur, integration, testledning och kvalitetssäkring samt affärsutveckling.

### **INFOBRIC:**

Infobric utvecklar och levererar lösningar som förbättrar flöden inom byggindustrin. Infobric ease är en web-baserad realtidsprodukt som skapar kostnadseffektivitet genom att bidra till ordning och reda, förbättrade existerande processer, minskade stölder etc. Infobric är marknads- och teknikledande inom sitt segment med långvariga samarbeten med ledande företag inom bygg- och maskinut-hyrningsbranschen. Infobric är i en stark expansionsfas och finns idag i Sverige, Norge och Storbritannien.





## EVERFRESH FRÄSCH WEBB FÖR FRUKT OCH GRÖNT

### SIGMA LEVERERAR:

Sigma har utvecklat Everfreshs nya webbplats ([www.everfresh.se](http://www.everfresh.se)).

### EVERFRESH:

Everfresh är ett företag som levererar frukt och grönsaker till grossister och butiker i hela Sverige. Företaget ägs av Total Produce plc som är ett av Europas ledande frukt- och grönsaksföretag.

## ENVAC TAR HAND OM SOPBERGET

### SIGMA LEVERERAR:

I samband med miljöteknikföretaget Envacs snabba tillväxt och deras kunders allt högre krav har Sigma anlåtits för att utveckla programvaran som används för att övervaka, konfigurera och optimera avfallssystem. Sigma har framgångsrikt levererat flera projekt, senast till Wembley City, en ny stadsdel i London som kommer att rymma 4 200 bostäder, handel och hotell. Idag har Envac lagt ett stort funktionellt ansvar på Sigma som man ser som en långsiktig samarbetspartner.

### ENVAC:

Att ta hand om sopor i bostadsmiljöer som hela tiden förtätas ställer allt högre krav på avfallshanteringen. Envac är ett av Sveriges ledande miljöteknikföretag med verksamhet i 20 länder. De utvecklar och säljer ett underjordiskt vakuumsystem som bidrar till en mer miljövänlig avfallshandling i bostadsmiljöer, köpcentrum och andra offentliga miljöer över hela världen.



## TELIASONERA KOMPLEXT KUNDSTÖD I GLOBALT IT-PROJEKT



### SIGMA LEVERERAR:

Sigma har utvecklat och installerat ett CRM-system till TeliaSonera baserat på Siebel från Oracle, i form av ett helhetsåtagande. Projektet var mycket komplext och har inneburit integration med ett antal andra system. Arbetet har utförts av som mest 60 konsulter i Sverige och Indien och sträckt sig över två och ett halvt år.

### TELIASONERA:

TeliaSonera utvecklar och säljer telekommunikationstjänster i bl a Norden, Baltikum och Ryssland. Under 2009 rullade företaget ut ett nytt CRM-system (Customer Relationship Management) för att effektivt kunna hantera sina kundrelationer och för att snabbare kunna få ut nya produkter till sina grossistkunder i samtliga försäljningskanaler. Detta är ett av TeliaSoneras största IT-projekt de senaste åren.

## VINNOVA UPPDRAG I OFFENTLIGHETEN

### SIGMA LEVERERAR:

Sigma fick i uppdrag av Vinnova att i form av ett helhetsåtagande införa ett system som hanterar hela informationsflödet från bidragsansökan och beredning till beslut och ärendehantering. I uppdraget ingick även att så långt det var möjligt automatisera informationsflödet och på så sätt effektivisera myndighetens arbete. Systemet har även kopplats mot ekonomisystemet Agresso.

### VINNOVA:

Vinnova är en statlig myndighet som ska finansiera insatser som ger en mätbart ökad hållbar tillväxt i Sverige. Organisationens uppgift är att investera i forskning och utveckla Sveriges innovationskraft.



## LEDANDE FORDONSTILLVERKARE HÖGA KRAV PÅ UTSLÄPP FRÅN TUNGA FORDON

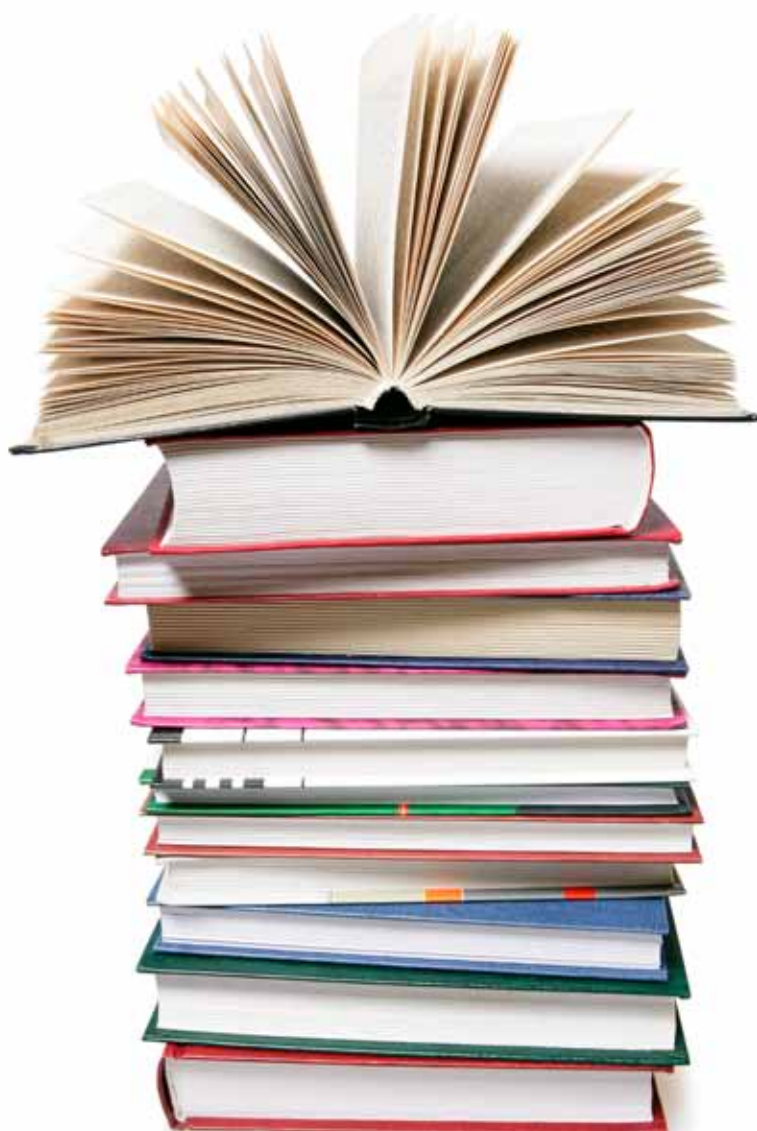


### SIGMA LEVERERAR:

Lagkraven på utsläpp av kväveoxider och partiklar för tunga fordon ökar på samma sätt som de gjort för personbilar under många år. För att klara av kraven krävs det mycket avancerade system som reglerar funktionen i motorn. Sigma Kudos har fått uppdraget att ta fram felsökningsmetoder för elektroniken. Informationen används av mekanikern för att hitta i motorn och för att hitta felorsaken och åtgärda felen. Projektet är ett helhetsåtagande.

### LEDANDE FORDONSTILLVERKARE:

Sigma Kudos uppdragsgivare, som är världsledande inom fordonstillverkning, ligger långt fram i utvecklingen och har utvecklat en motorserie som uppfyller de kommande lagkraven i USA.



## UKRAINAS UTBILDNINGS- DEPARTEMENT HALVERAR TIDS- ÖDANDE ARBETE

### SIGMA LEVERERAR:

Sigma har levererat ett nätbaserat personaladministrativt program, ett så kallat HRM-system, till utbildningsdepartementet i Ukraina. Nu är processen för kvalitetsutvärdering av skolväsendet automatiserad vilket innebär att arbetet kan skötas på halva tiden. Sigmas konsulter i Ukraina kan även erbjuda kunden support.

### UKRAINAS UTBILDNINGSDEPARTEMENT:

Centrum för kvalitetsutvärdering av skolväsendet, som lyder under Ukrainas utbildningsdepartement, har i uppdrag att genomföra bedömningar av slutprov från avgångselever i hela landet. Arbetet utförs av 10 000 tillfälligt anställda på 304 platser.

## SONY ERICSSON NÄRA MEN ÄNDÅ LÅNGT BORTA



### SIGMA LEVERERAR:

Sigma Kudos har sedan flera år arbetat med teknikinformation på uppdrag av Sony Ericsson. Ett nytt avtal tecknades under 2009 med Sony Ericsson Customer Services och idag arbetar flera konsulter i Sverige och i Kina från Sigma med att leverera, som ett åtagande, dels reparationsanvisningar för telefoner och dels supportinformation på webben.

### SONY ERICSSON:

Sony Ericsson är en global leverantör av mobil kommunikation och underhållning genom nya former av interaktion via internet och sociala medier. Utvecklingen sker i bland annat Sverige, Frankrike, Kina och USA.



## LEDANDE TELEKOMUTVECKLARE KOMPLEX FLYTT TILL UNGERN

### SIGMA LEVERERAR:

Sigma Kudos fick uppdraget och ansvaret att flytta en avdelning inom en av sina stora kunder från Sverige till Ungern. Uppdraget omfattade både planering och genomförande av informationsöverföring samt implementation av processer i Ungern. Sigma har sedan 2003 levererat tjänster till kunden i Ungern. Dessutom har kunden outsourcat all utveckling av produktinformation för en av sina lösningar inom systemövervakning till Sigma Kudos. Projektet genomfördes på kort tid, cirka sex månader, och är ett av de största överföringsprojekten hos telekomutvecklaren globalt.

### TELEKOMUTVECKLAREN:

Kunden är en världsledande utvecklare av utrustning och tjänster till telekomoperatörer i hela världen. Under 2009 flyttades en av utvecklingsavdelningarna från Sverige till Ungern.

## VOLVO IT E-HANDEL FÖR INTERNATIONELLA BOLAG



### SIGMA LEVERERAR:

Volvo IT och Sigma har gemensamt utvecklat en ny e-handelsplattform som är baserad på Microsoft Commerce Server. För Sigma innebär projektet ytterligare ett bevis på en stark förmåga att leverera stora, komplexa och internationella e-handelslösningar.

### VOLVO IT:

Volvo IT, som ingår i Volvo Group, är ett globalt företag som levererar bland annat industriella IT-lösningar och telematiktjänster både till företag inom Volvo och externa bolag. Nyligen lanserades en komplett e-handelslösning som kan användas av Volvos alla bolag internationellt. Först ut att lansera e-handel baserat på den nya plattformen är Volvo Penta som har återförsäljare över hela världen.

## DDM GROUP BESLUTSSTÖD FÖR INVESTERING



### SIGMA LEVERAR:

Sigma ansvarar för utveckling, förvaltning, support och drift av system för ett ledande internationellt investmentbolag med säte i Schweiz. Uppdraget omfattar Investment Management för hantering av planerade och genomförda investeringar samt Case & Activity Management för uppföljning och styrning av inkassering. DDM köper systemstödet som en åtagandetjänst av Sigma, där kunden betalar en fast månads-kostnad. Utvecklingen av systemstödet genomförs med ett agilt arbetssätt (scrum).

### DDM GROUP:

DDM är ett investmentbolag med verksamhet främst i östra Europa. DDM är ledande i sin nisch, förvärv av avskrivna konsumentfordringar. Genom sin erfarenhet, professionalism och flexibilitet levererar DDM mervärde till sina samarbetspartners.

## HELSINGBORGS STAD BESÖKARES BEHOV STYR FÖRBÄTTRAT WEBBINNEHÅLL

### SIGMA LEVERERAR:

Sigma har fått i uppdrag av Helsingborgs stad att göra en målgruppsanalys, formulering av mål samt förvaltningsorganisation för ett antal nya kommunala webbplatser. I projektet ingår även att undersöka behovet av en särskild webbplats som vänder sig till turister.

### HELSINGBORGS STAD:

Helsingborgs stad arbetar med att utveckla bland annat [www.helsingborg.se](http://www.helsingborg.se), [www.dunkers.se](http://www.dunkers.se) och [www.sofiero.se](http://www.sofiero.se). Utgångspunkten i förbättringsarbetet är de olika målgruppernas behov.

## SCANIA LYCKAD INTEGRATION AV IT I PORTUGAL

### SIGMA LEVERERAR:

I ett projekt på Scania har man med hjälp av projektledning från Sigma byggt upp en ny IT-infrastruktur i ett portugisiskt Scania-bolag och integrerat det med företagets centrala IT-miljö. Dessutom har ett antal stödsystem inom Scantias avdelningar för försäljning och service migrerats och implementerats. Uppdraget, som sträckte sig över ett och ett halvt år omfattade även integration av bland annat användare och arbetsplatser samt utrustning av tunna klienter till distributören och alla Scaniaägda verkstäder i Portugal.

### SCANIA:

Scania är en ledande tillverkare av tunga lastbilar, bussar och industri- och marinmotorer. Dessutom säljer företaget ett stort utbud av tjänsterelaterade produkter och finansiella tjänster.



# VI ÄR NÅGRA RIKTIGA FÖRSTÅSIGPÅARE



Sigma har en ambitiös vision som matchas av lika framåtsträvande medarbetare. Deras kombinerade kompetens, skicklighet och innovationsförmåga att lösa ett problem är ett oersättligt kapital och Sigmas största tillgång.

I praktiken bevisas detta ännu en gång genom utmärkelsen Diamanten 2009. Bakom utnämningen står intresseorganisationen Dataföreningen vars medlemmar anser att Sigma är det IT-företag som bäst förstår kundernas behov. Utan att förhåva oss menar vi att bättre betyg är svårt att få.

## NYCKELN TILL BÄSTA LÖSNINGEN

Finns det en smartare lösning så hittar vi den – det är en uttalad målsättning för både våra medarbetare och företaget som helhet. Det kan innebära att oavbrutet ifrågasätta beprövade sanningar vilket kan låta krävande. Men vi tycker om utmaningar och detta synsätt genomsyrar varje uppdrag.

## NORDENS BÄSTA ARBETSPLATS

Med en så värdefull tillgång som våra medarbetare är det självklart viktigt att Sigma upplevs som en bra arbetsplats. Men vi sträcker oss längre – visionen är att Sigma ska uppfattas som en av Nordens mest attraktiva arbetsplatser. Stimulerande och utmanande kunduppdrag spelar en stor roll och genom vår breda kundportfölj med många av Sveriges största exportföretag ges många möjligheter vad gäller geografisk placering.

Sigma värdesätter även ett bra arbetsklimat, gemenskap och möjlighet att få balans mellan arbete och fritid. Det är faktorer som vi tror är avgörande för trivselen. Till exempel fyller Sigma ut föräldraförsäkringen för medarbetare som är hemma med barn.

## SOCIAL KOMPETENS VIKTIG

Sigma har en målmedveten rekryteringsstrategi med syftet att finna rätt person med rätt inställning till arbetet. Akademisk utbildning eller motsvarande är ett grundkrav men social kompetens är viktigare. Med social kompetens menar vi förmåga att dela med sig av sina kunskaper och tankar till kolleger men även till våra kunder.

Ständig kompetensutveckling är ett naturligt tillstånd i vår värld. Denna process drivs och uppdateras årligen i medarbetarnas individuella utvecklingsplaner. Perioder då uppdragen är färre eller då tiden mellan uppdrag är längre utnyttjas med fördel till utbildning i olika former; externt, självstudier eller kompetensöverföring mellan kollegor.

Vi lägger dessutom stor vikt vid certifieringar. Detta har bland annat resulterat i att Sigma har näst flest antal IPMA-certifierade projektledare i Sverige enligt Svenskt Projekt-forum.

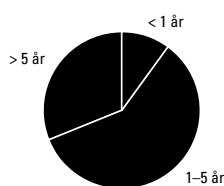
## VI GÖR ALLT GRÖNT

Sigmas verksamhet präglas av miljömedvetande vilket innebär att vi i alla moment värnar om miljön och är medvetna om konsekvenser av vårt agerande. I den mån det är relevant ger vi våra erbjudanden en tydlig miljöprofil.

## EN BALANSERAD ARBETSPLATS

Sigma ska vara en balanserad och öppen arbetsplats i flera avseenden. Vi strävar efter en mångfald av utbildningar och bakgrunder, en spridning av både anställningsår och ålder samt en jämn könsfördelning. Det är också viktigt för oss att visa att man inte gör saker som etnicitet, religion eller sexualitet till skiljefrågor. Det är viktigt att understryka att alla lika värde och jobba för en öppen arbetsplats. Sammantaget bidrar det till ett företag med en dynamisk arbetsmiljö och berikande mångfald. Inom Sigma finns ofta möjlighet att byta bostadsort, tillfälligt eller permanent såväl inom landet som utomlands.

## FÖRDELNING ANSTÄLLNINGSÅR



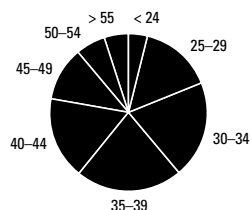
En mix av lång erfarenhet och nyanställda är stimulerande för verksamheten.

## FÖRDELNING UTBILDNING



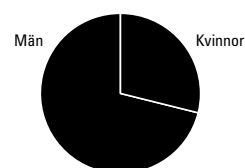
Majoriteten av medarbetarna har examen från universitet eller högre.

## ÅLDERSFÖRDELNING



Genomsnittsåldern på Sigma är cirka 37 år.

## KÖNSFÖRDELNING



Obalansen mellan män och kvinnor är en direkt spegel av könsfördelningen på aktuella utbildningar och bland dem som söker jobb på Sigma.

# SIGMA I SIFFROR

## FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Styrelsen och verkställande direktören för Sigma AB (publ), orgnr. 556347-5440, avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för moderföretaget och koncernen för verksamhetsåret 2009-01-01–2009-12-31. Sigma AB (publ) med säte i Malmö, är moderföretag i Signalkoncernen. Moderföretagets kontor är placerat i Göteborg. Sigma AB (publ) är noterat på Nasdaq OMX Nordic Stockholmsbörsen sedan 28 september 2001.

### VERKSAMHETEN

Sigma är ett konsultföretag inom IT & management samt informationslogistik. Sigmas kunder är medelstora och stora företag som till största delen har en bas i Norden men med global verksamhet. I Sigmas utomnordiska enheter finns också ett stort antal lokala kunder. Verksamheten bedrivs i två affärsområden: IT & Management samt Informationslogistik i 10 länder inklusive intressebolag. Den verksamhet som nu bedrivs i Sigma grundades 1996 som koncernenhet och i vissa enskilda dotterföretag långt innan dess. Verksamheten beskrivs på sidorna 8–13 i denna årsredovisning.

### KONCERNEN – FÖRVÄRV OCH FÖRSÄLJNINGAR

Under året har inga förvärv av dotterföretag skett. Två mindre rörelseförvärv såsom Inkräm har dock genomförts. Några vilande bolag har sålts i syfte att likvideras och ett rörelsedrivande dotterföretag har sålts som var verksamt mot affärssystemet Lawson M3.

### OMSÄTTNING OCH RESULTAT

Omsättningen uppgick till 1 131,3 mkr (1 354,5). Försäljningar och konjunkturens påverkan har medfört lägre omsättning jämfört med föregående år. Rörelseresultatet uppgick till 46,9 mkr (67,1), motsvarande en marginal på 4,1 procent (5,0). Resultatet före skatt uppgick till 44,4 mkr (61,0). Koncernen har bokat uppskjuten skatteintäkt på koncernbidrag till Danmark i samband med likvidation av dessa bolag vilket medför en relativt lägre skattekostnad innevarande år med 9,3 mkr (22,1). Resultat per aktie efter skatt blev 0,40 kronor (0,45). Mer utförliga kommentarer till resultaträkningar, balansräkningar och kassaflöden återfinns i anslutning till dessa rapporter.

### FORSKNING OCH UTVECKLING

Sigma bedriver ingen forskning. Utveckling av egna produkter och koncept sker i den normala verksamheten.

### MODERFÖRETAGET

Moderföretagets intäkter uppgick totalt under året till 32,3 mkr (36,4) och avser till största delen koncernintern fakturering av tjänster. Intäkter för konsultuppdrag uppgick till 16,2 mkr (9,2). Dessa uppdrag avser vidarefakturering av uppdrag som utförts av dotterföretagen. Någon resultat effekt i moderföretaget förekommer ej på dessa projekt. Resultat före finansnetto uppgick till -3,5 mkr (-15,8). Som resultat från investeringar i dotterföretag redovisas 0,4 mkr (-13,2) varav nedskrivningar ingår med 0 mkr (-13,9). Eget kapital i moderföretaget uppgår till 370,6 mkr (352,1). Moderföretaget har inga likvida medel utan endast en checkräkningskredit på totalt 127,5 mkr (127,5) som nyttjades med 20,3 mkr (77,4) vid årets utgång. I anläggningstillgångar har 0,4 mkr (0,2) investerats. Antalet anställda i moderföretaget var i genomsnitt 5 personer (5) och vid årets slut var 5 (5) personer anställda i bolaget. Moderföretaget har under året erhållit koncernbidrag uppgående till 72,0 mkr (102,7) samt lämnat 8,0 mkr i koncernbidrag (14,7).

### STYRELSENS ARBETE SAMT BOLAGSSTYRNING

Styrelsens arbete under året framgår av beskrivningen på sidan 48, Bolagsstyrning. Där presenteras också styrelsens arbete och Sigmas efterlevnad av Svensk kod för bolagsstyrning. Styrelsens ledamöter presenteras på sidorna 52–53 och bolagsledningen på sidan 50.

### STYRELSENS FÖRSLAG TILL RIKTLINJER FÖR ERSÄTTNING OCH ANDRA ANSTÄLLNINGSVILLKOR FÖR BOLAGSLEDNINGEN 2009

**Grundläggande beskrivning** Styrelsen föreslår att stämman beslutar i enlighet med nedanstående förslag angående riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för bolagsledningen. Styrelsens förslag för kommande år är i allt väsentligt i överensstämmelse med beslut på årsstämman 2009. Beredningen av ersättningsfrågor hanteras av ersättningskommittén med representanter från styrelsen.

Bolagsledningen har bestått av Håkan Karlsson, VD och koncernchef i Sigma AB och Carl Vikingsson och Niklas Börjesson, Informationslogistik, Göte Berntsson och Jan Anderson, Sigma IT & Management samt Michael Krantz och Lars Sundqvist, försäljningschef respektive ekonomichef för koncernen. Personerna och deras respektive tid i ledningen presenteras på sidan 48 i bolagsstyrningsrapporten.

**Förslag** Bolaget skall erbjuda en marknadsmässig totalkompensation som möjliggör att ledande befattningshavare kan rekryteras och behållas. Kompensationen till bolagsledningen skall bestå av fast lön, rörlig lön, pension samt övriga ersättningar. Tillsammans utgör dessa delar individens totalkompensation. Fast lön och rörlig lön utgör tillsammans den anställdes lön. Den fasta lönen skall vara relaterad till den enskildes ansvarsområden och erfarenhet. Den rörliga lönen är beroende av individens uppfyllelse av kvantitativa och kvalitativa mål. Den rörliga lönen byggs på målpuppfyllnad i individens speciella arbetsområde eller enhet samt ett mindre moment av rörlig lön som är beroende på koncernens totala utveckling. Den rörliga lönen maximeras till 60 procent av den fasta lönen. Relationen mellan fast och rörlig lön varierar mellan individerna men utgör en balanserad total ersättning.

Verkställande direktören skall som tidigare åtnjuta tjänstepension motsvarande en premie på cirka 35 procent av aktuell årslön. Övriga medlemmar av bolagsledningen har individuella pensionsvillkor vilken ingen överstiger 35 procent av aktuell årslön. Pensionsåldern är 65 år. Samtliga pensioner skall vara avgiftsbestämda utan åtagande efter anställningens upphörande eller pensionens inträde. Övriga ersättningar och förmåner skall vara marknadsmässiga och bidra till att underlätta befattningshavarens möjligheter att fullgöra sina arbetsuppgifter. Bolagsledningens anställningsavtal inkluderar uppsägningsbestämmelser. Enligt dessa avtal kan anställning vanligen upphöra på den anställdes begäran med en uppsägningstid av 6 till 12 månader och på bolagets begäran med en uppsägningstid av 12 till 24 månader. Oförändrad lön och ersättning samt eventuella förmåner utgår också under uppsägningstiden. Styrelsen skall äga rätt att frångå ovanstående riktlinjer om styrelsen bedömer att det i ett enskilt fall finns särskilda skäl som motiverar det.

### RISKER I KONCERNENS VERKSAMHET

**Debiteringsgrad och timpris** De faktorer som har störst påverkan på resultatet är timpriset och debiteringsgraden. Det finns två typer av timpris, dels det avtalade timpriset för en viss typ av tjänst, dels det verkliga timpriset som man kan beräkna i relationen fakturerade arvoden dividerat med nedlagd tid för samma omfattning arvoden. Det verkliga timpriset kan förändras av en mängd faktorer såsom i fastpris- och åtagandeuppdrag där Sigma själva styr och planerar tillsättning av resurser. Genom att arbeta effektivare kan det verkliga timpriset bli högre jämfört med tidigare, i andra fall lägre om det verkliga antalet timmar blir fler. I uppdrag som omfattar medarbetare från flera länder påverkas det samlade genomsnittliga timpriset av hur stor del av projektet som utförs i vilket land då det oftast finns olika prislistor för resurser från olika länder. I rådande marknad har det förekommit en press på marknadens timpriser, dels genom särskilda avtal om tillfälliga prisreduktioner på en viss tid, och dels i samband med att avtal förfaller för omförhandling. På uppdrag som inte omfattas av avtalsreglerade priser har dessa varit pressade av konjunktur-läget där många företag har lediga resurser att erbjuda, ofta till lägre priser än tidigare marknadsbild.

Debiteringsgraden i ett konsultbolag utgör den andel tid av den tillgängliga tiden som är hänförlig till kunduppdrag. Även här har koncernen påverkats av konjunkturen. Några kunder har infört olika former av arbetstidsförkortning för sina anställda vilket vi som konsulter måste följa. Det är då svårt att finna annat uppdrag på exempelvis en dag per vecka eller enstaka veckor runt storhelger och semesterperioder. Tiden för en konsult mellan uppdrag har också blivit längre och fler till antalet då det tar längre tid i kundernas beslutsprocess till att avtal sluts och uppdrag och avtal ofta är kortare.

**Medarbetare** Ett konsultbolag är helt beroende av sina medarbetare, såväl de som debiterar mot kund som de som stödjer dessa i form av ledning, säljare, administration och IT-support. Risken att medarbetare lämnar Sigma för att arbeta direkt hos kund, hos konkurrent eller egen verksamhet förekommer alltid. I vissa fall finns också risk att en medarbetare tar med sig kunduppdrag när de lämnar Sigma. Genom att arbeta med stora kunder och i stor utsträckning med åtagandeprojekt minimeras risken för att uppdragen följer den enskilda individen. Ett aktivt personalarbete och utvecklingsmöjligheter med fortbildning, samt Sigmas geografiska spridning med möjligheter till arbete på annan ort är några faktorer som stimulerar medarbetare att vara kvar i koncernen. En annan risk är koncernens förmåga att attrahera nya medarbetare både vid ersättningsrekryteringar och tillväxt. Genom att avsätta resurser för rekryteringar, introduktion och marknadsföring minskas denna risk.

**Konkurrenter** Konkurrens på marknaden är både en risk och möjlighet och stimulerar marknadens utveckling. Konkurrens med pris behöver inte innebära lägre timpriser i nominella tal per timma men genom effektivare arbetssätt och metoder kan Sigma minska det totala priset till kund och på det sättet bli mer konkurrenskraftig. Ramavtal är en viktig komponent i hantering av kunder och konkurrenter på marknaden. Sigmas konkurrenter är bland annat Acando, Cybercom, HIQ, KnowIT, Tieto samt flera utländska globala aktörer.

**Fastprisuppdrag** Uppdrag mot fast pris utgör en risk för det ekonomiska utfallet. Under året utgjorde 10 procent (7) av faktureringen fasta priser. Risken hanteras genom att en separat grupp reviderar större fastprisuppdrag innan offert avlämnas till kunden. Vid stora avtal redovisas och fastställs de också av moderbolagets styrelse. Utvärdering av fastprisprojekt sker månadsvis och ibland oftare i enskilda projekt. Vid årets slut fanns reservationer på 1,3 mkr (0,1) för sådana risker.

**Kunder** Förlusten av en kund eller ett större åtagandeuppdrag utgör en risk i verksamheten. Konsulter aktiva hos kunden eller i uppdraget riskerar att vara utan intäkt under kortare eller längre tid innan alternativa kunder och uppdrag har etablerats. Sigma söker hela tiden nya kunder för att minska sådan risk och samtidigt få en organisk tillväxt. Ingen enskild kund utgör mer än 11 procent av den samlade faktureringen. Koncernens 50 största kunder utgör tillsammans 83 % av den totala faktureringen. Totalt finns cirka 500 aktiva kunder i koncernen. Sigmas mål är att få fler stora kunder med spridning i olika branschsegment.

**IT-intrång** Risken för ett intrång i Sigmas IT-miljö förekommer. I merparten av Sigmas uppdrag sker utveckling direkt i kundens egna IT-miljö. I vissa förvaltningsuppdrag hanterar Sigma kunders data i Sigmas regi. Risken hanteras genom olika typer av säkerhetslösningar för intrång liksom rutiner för lagring och hantering av såväl datautrustning som datamedia. Stora delar av koncernen är dessutom ISO-certifierad för Informationssäkerhet, ISO 27001.

**Försäkringar** För att hantera vissa av de risker som förekommer i ett konsultbolag har koncernen omfattande försäkringar för alla koncernbolag i hela världen. Sådana försäkringar omfattar bland annat allmänt ansvar, professionellt ansvar, egendomsförsäkring inklusive driftsafbrott och reseförsäkring. De olika försäkringarna har vissa maxivärden på enskild skada, totala skador under ett år och begränsade med självrisker för bolaget.

**Finansiella risker och marknadsrisker** För risker bland finansiella fordringar, se not 22 och 23.

Likviditetsrisken bedöms som liten inom ramen för vad Sigma själv kontrollerar. I rådande turbulens i de finansiella marknaderna kan Sigmas kreditgivare begära lösen av krediter utöver som vad som skulle vara betingat av Sigmas utveckling eller att sådan kreditgivare hamnar i obestånd. Viss sådan risk bedöms föreligga men med Sigmas starka finansiella ställning bedöms risken som liten. För närvarande bedöms att bolaget har erforderliga kreditramar för nuvarande verksamhet, även vid ett sämre kassaflöde.

Koncernens riskexponering kopplad till marknadsförändringar i valuta bedöms som ringa då den absoluta övervägande delen av koncernens fakturering genereras i samma valuta som kostnaderna. Valutarisken vid konsolidering av dotterföretagens nettotillgångar är också mycket liten. Andra marknadsrisker som räntor påverkar koncernen begränsat även vid en fördubbling av låneräntan.

#### Känslighetsanalys

Variabel	Förändring	Effekt på resultatet
Antal arbetsdagar	+/- 1 dag	+/- 3,7 mkr
Timpris	+/- 10 kr/tim	+/- 13,7 mkr
Debiteringsgrad	+/- 1 % -enhet	+/- 10,1 mkr
Lönekostnad	+/- 1 % -enhet	+/- 5,9 mkr

Ovanstående effekt på resultatet per arbetsdag avser förändring avseende totala antalet dagar mellan två kalenderår där det antagits att intäkten är variabel med antalet tillgängliga timmar men kostnaden är fast då löner, hyror och andra kostnader är fasta per månad eller kvartal oavsett antalet arbetsdagar.

Antalet arbetsdagar inom år och kvartal påverkar utfallet i enskilda kvartal. Påskhelgen kan infalla i såväl det första som andra kvartalet vilket påverkar fördelning av resultat mellan dessa perioder. Den största semestereffekten uppstår i det tredje kvartalet. Julhelgens placering med hänsyn till olika veckodagar påverkar antalet arbetsdagar i det fjärde kvartalet. Sigma tillämpar sedan 2009 en redovisningsmetod som innebär att lönekostnaden kalkyleras på årsbasis och periodiseras i takt med nedlagt arbete. Syftet med metoden är att utjämna effekter av olika antal arbetsdagar i enskilda kvartal eller månader. Metoden innebär ingen skillnad eller effekt på årsbasis.

Säsongsvariationer, Sverige	Q1	Q2	Q3	Q4	Totalt, året
Antal arbetsdagar – 2008	62	62	66	62	252
Antal arbetsdagar – 2009	62	60	66	63	251
Antal arbetsdagar – 2010	62	61	66	64	253
Antal arbetsdagar – 2011	63	60	66	64	253

Andra risker som inte redovisas i detta avsnitt bedöms inte vara väsentliga för koncernen. Se också avsnittet om intern kontroll på sidan 49 i Bolagsstyrningsrapporten.

Moderbolagets risker är främst likviditetsrisken och i viss mån valutakursrisk såsom de beskrivs ovan.

#### PERSONALRELATERAD INFORMATION

Antalet medarbetare vid utgången av året uppgick till 1 073 personer (1 191). Under 2009 har personalstyrkan minskat med totalt 118 personer. Av dessa är det 37 personer som minskat genom försäljning av dotterföretag. Bolaget har aktivt sagt upp 60 medarbetare på grund av arbetsbrist inom vissa speciella områden. Resterande minskning har skett genom förändringar i ledigheter samt normal personalomsättning. Genomsnittligt antal medarbetare under året uppgick till 1 139 (1 271). Merparten av Sigmas svenska dotterföretag har tecknat kollektivavtal. I dem som inte tecknat sådana avtal följs dock regler om minimilöner, löneökningar och pensionsvillkor precis som om kollektivavtal hade funnits. I Sigma finns två koncernövergripande policies inom personalområdet, etik- samt jämställdhetspolicy. Varje dotterföretag anpassar sedan och utvecklar lokala policies för respektive arbetsplats.

#### SIGMAKONCERNENS FRAMTIDA UTVECKLING

Styrelsens mål är att bolaget skall öka försäljning till befintliga kunder och att öka andelen åtaganden, uppnå tillväxt och en god lönsamhet mätt såsom rörelsemarginal. Koncernen har befunnit sig i en konsolideringsfas både finansiellt och operationellt. I takt med att konjunkturen stärks är koncernen nu redo att expandera.

#### VINSTDISPOSITION MODERFÖRETAGET

För räkenskapsåret 2009 föreslår styrelsen och verkställande direktören att en utdelning om 0,25 kr (0,17) per aktie lämnas.

Till årsstämmans förfogande står: (kronor)	
Balanserade vinstmedel	261 938 160
Årets resultat	-13 872 554
Summa	248 065 606
Till aktieägarna utdelas	-21 686 618
Balanseras i ny räkning	226 378 988

Utdelningsbara medel i koncernen uppgick per 2009-12-31 till 202,8 mkr (188,4).

Med hänvisning till ovanstående och vad som i övrigt kommit till styrelsens kännedom är styrelsens uppfattning att en allsidig bedömning av bolagets och koncernens ekonomiska ställning medför att utdelningen är försvarlig med hänvisning till de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets och koncernens egna kapital samt bolagets och koncernverksamhetens konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

#### HÄNDELSER EFTER BALANSDAGEN

Några väsentliga händelser efter räkenskapsårets utgång fram till att denna årsredovisning har godkänts har inte inträffat.

#### ÖVRIGT

Bolagsordningen i Sigma innehåller inte några särbestämmelser kring tillsättande och entledigande av styrelseledamöter utan följer Aktiebolagslagens regler utan tillägg. Ej heller finns särregler om ändring av bolagsordning.

Några avtal eller andra faktorer som påverkar ett uppköpserbjudande finns inte utöver att i flera av de tecknade ramavtalen med viktiga kunder för Sigma finns klausuler som ger kunden rätt att omförhandla eller häva sådant avtal. Vidare så finns motsvarande klausul i bolagets kreditavtal med banker. Några villkor för ledande befattningshavare förekommer ej relaterade till ett eventuellt uppköpserbjudande.

Sigma bedriver inte någon verksamhet som kräver tillstånd, certifieringar eller som har anmälningsplikt.

Beträffande koncernens och moderföretagets resultat och ställning i övrigt hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar, redovisning av eget kapital samt kassaflödesanalyser med därtill hörande noter. Redovisningsprinciper redogörs för i not 3 på sidan 32.

Något bemyndigande till styrelsen från bolagsstämman om utgivande av nya aktier, eller rätt att förvärva egna aktier finns ej.

Antalet emitterade aktier uppgår till totalt 86 746 471 aktier varav 1 024 124 utgörs av A-aktier medförande tio (10) röster per aktie och 85 722 347 B-aktier medförande en (1) röst per aktie. Aktiens kvotvärde är 1,00 kronor. Endast en ägare innehar ett röstetal överstigande 10 % vid kalenderårets slut. Sigmaaktien i olika former samt ägarförhållanden beskrivs mer utförligt på sidan 47, något ägande av personal genom personalstiftelse eller motsvarande förekommer ej. Det finns inga begränsningar i antalet röster en enskild aktieägare kan avge vid bolagsstämman. Sigmas miljöarbete beskrivs på sidan 21.

## EKONOMISKT SAMMANDRAG KONCERNEN

### RESULTATRÄKNINGAR

mkr	2009	2008	2007	2006	2005
Intäkter (inklusive övriga rörelseintäkter och resultat i intressebolag)	1 131,9	1 360,5	1 383,4	1 236,3	1 078,8
Rörelsens kostnader exklusive avskrivningar	-1 073,2	-1 281,0	-1 296,8	-1 128,3	-982,2
Resultat före avskrivningar	58,7	79,5	86,6	108,0	96,6
Avskrivningar	-11,8	-12,4	-11,5	-10,7	-10,6
Resultat före nedskrivning av goodwill	46,9	67,1	75,1	97,3	86,0
Nedskrivning av goodwill	-	-	-50,5	-	-
Rörelseresultat	46,9	67,1	24,7	97,3	86,0
Finansnetto	-2,5	-6,1	-5,6	-4,0	-2,2
Resultat efter finansnetto	44,4	61,0	19,1	93,3	83,8
Skatt	-9,3	-22,1	-20,9	-32,6	-27,2
<b>Årets resultat</b>	<b>35,1</b>	<b>38,9</b>	<b>-1,8</b>	<b>60,7</b>	56,6
Minoritetens andel av årets resultat	-0,9	0,4	2,6	0,8	0,1

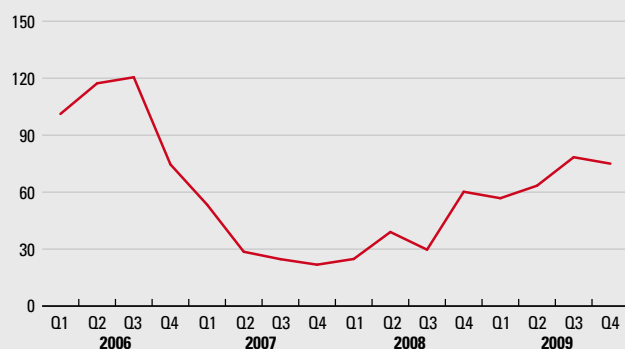
### OPERATIVA BALANSRÄKNINGAR

mkr	2009	2008	2007	2006	2005
Kundfordringar	204,9	271,4	287,1	300,9	209,9
Varulager	-	-	-	-	0,9
Övriga kortfristiga fordringar	83,2	84,5	95,8	56,5	72,8
<b>Summa</b>	<b>288,1</b>	<b>355,9</b>	<b>382,9</b>	<b>357,4</b>	<b>283,6</b>
<b>Avgår</b>					
Leverantörsskulder	-61,0	-66,1	-83,9	-76,5	-65,5
Övriga kortfristiga icke räntebärande skulder	-126,8	-158,1	-158,8	-204,9	-132,8
<b>Summa</b>	<b>-187,8</b>	<b>-224,2</b>	<b>-242,7</b>	<b>-281,4</b>	<b>-198,3</b>
<b>Netto rörelsekapital</b>	<b>100,3</b>	<b>131,7</b>	<b>140,2</b>	<b>76</b>	<b>85,3</b>
<b>Tillkommer</b>					
Anläggningstillgångar exklusive goodwill	17,5	40,3	57,4	62,4	20,9
Goodwill	285,0	289,2	286,2	285,3	230,1
<b>Avgår</b>					
Övriga icke räntebärande skulder	-	-	-0,2	-	-
Avsättningar	-8,5	-16,7	-13,9	-25,7	-10,8
<b>Operativt kapital</b>	<b>394,3</b>	<b>444,5</b>	<b>469,7</b>	<b>398</b>	<b>325,5</b>

### KASSAFLÖDE FRÅN DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN

mkr	2009	2008	2007	2006	2005
Nettoomsättning	1 131,9	1 360,5	1 383,4	1 236,3	1 078,8
Rörelsens kostnader, kassaflödespåverkande	-1 072,1	-1 268,1	-1 303,3	-1 130,6	-984,7
Betalda räntor och skatter	-15,3	-24,3	-36,1	-7,8	-2,9
Kassaflöde från den löpande verksamheten, exkl. förändringar i rörelsekapital	44,5	67,1	44,0	97,9	91,2
Förändring i rörelsekapital	30,4	-7,6	-22,2	-23,2	-4,6
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>	<b>75,0</b>	<b>60,0</b>	<b>21,8</b>	<b>74,7</b>	<b>86,6</b>

### Kassaflöde från den löpande verksamheten årstakt, mkr



## NYCKELTAL

	2009	2008	2007	2006	2005
Rörelsemarginal, %	4,1	5,0	1,8	8,0	8,0
Vinstmarginal, %	3,9	4,5	1,4	7,5	7,8
Eget kapital, mkr	391,6	374,8	352,8	370,7	310,6
Sysselsatt kapital, mkr	413,1	454,1	486,4	387,7	361,0
Räntebärande nettoskuld/nettokassa, mkr	-10,4	-66,6	-113,3	4,2	-26,0
Balansomslutning, mkr	631,9	715,9	760,0	706,8	576,9
Räntetäckningsgrad, ggr	46,5	11,3	5,2	45,2	29
Nettoskulsättningsgrad, %	2,6	17,8	32,1	-	8,3
Soliditet, %	62,1	52,4	46,4	52,4	54,4
Andel riskbärande kapital, %	66,4	55,0	49,1	54,5	55,6
Avkastning på eget kapital, %	9,4	10,7	0,2	18,0	19,6
Avkastning på operativt kapital, %	11,1	14,7	5,8	26,8	27,8
Avkastning på sysselsatt kapital, %	11,9	15,6	6,9	27,0	24,4
Avkastning på totalt kapital, %	7,7	10,0	4,1	15,8	15,3
Kapitalomsättningshastighet, ggr	1,7	1,8	1,9	1,9	1,9
Kassalikviditet, ggr	1,5	1,2	1,0	1,2	1,4
Antal årsanställda, genomsnitt	1 139,0	1 271,0	1 302,0	1 056,0	881,0
Löner och ersättningar, mkr	494,4	564,3	571,7	487,0	427,0
Intäkt per anställd, tkr	993	1 064,2	1 063,0	1 160,0	1 225,0
Förädlingsvärde per anställd, tkr	684	725	714	778	839
Rörelseresultat per anställd, tkr	41,2	52,7	19,0	92,3	97,6
Vinst/förlust per aktie, kr	0,40	0,45	-0,02	0,71	0,67
Eget kapital per aktie, kr	4,51	4,32	4,10	4,31	3,72
Utdelning per aktie (för aktuellt år avses styrelsens förslag till utdelning)	0,25	0,17	0,17	0,28	0,25

## DEFINITIONER

### ANDEL RISKBÄRANDE KAPITAL

Eget kapital plus minoritetens andel och uppskjutna skatteskulder dividerat med balansomslutning.

### ANTAL AKTIER

Under året genomsnittligt antal utestående aktier.

### AVKASTNING PÅ EGET KAPITAL

Årets resultat efter avdrag för minoritetsandel i procent av genomsnittligt eget kapital.

### AVKASTNING PÅ OPERATIVT KAPITAL

Rörelseresultat i procent av genomsnittligt operativt kapital.

### AVKASTNING PÅ SYSSELSATT KAPITAL

Rörelseresultat ökat med finansiella intäkter i procent av genomsnittligt sysselsatt kapital.

### AVKASTNING PÅ TOTALT KAPITAL

Rörelseresultat ökat med finansiella intäkter i procent av genomsnittligt balansomslutning.

### EGET KAPITAL

Genomsnittligt eget kapital har beräknats som ingående plus utgående eget kapital dividerat med två.

### EGET KAPITAL PER AKTIE

Eget kapital vid årets slut dividerat med antal aktier vid årets slut.

### FÖRÄDLINGSVÄRDE PER ANSTÄLLD

Resultat före avskrivningar och personalrelaterade kostnader, dividerat med genomsnittligt antal anställda. I personalrelaterade kostnader ingår löner och lönebikostnader, utbildningskostnader, personalförmåner och övertidsersättning m.m.

### KAPITALOMSÄTTNINGSHASTIGHET

Nettoomsättning dividerat med genomsnittligt balansomslutning.

### KASSALIKVIDITET

Omsättningstillgångar dividerat med kortfristiga skulder.

### NETTOSKULDSÄTTNINGSGRAD

Räntebärande nettoskuld dividerat med eget kapital.

### RÖRELSEMARGINAL

Rörelseresultat i procent av försäljningen.

### RÄNTEBÄRANDE NETTOSKULD

Utnyttjade lånekrediter minskat med banktillgodohavanden och räntebärande fordringar.

### RÄNTETÄCKNINGSGRAD

Rörelseresultat ökat med ränteintäkter dividerat med räntekostnader.

### SOLIDITET

Eget kapital plus minoritetens andel i procent av balansomslutningen.

### SYSSELSATT KAPITAL

Balansomslutning minskad med icke räntebärande skulder. Genomsnittligt sysselsatt kapital har beräknats som ingående plus utgående sysselsatt kapital dividerat med två.

### VINSTMARGINAL

Resultat efter finansnetto i procent av försäljningen.

### VINST PER AKTIE

Årets resultat dividerat med genomsnittligt antal aktier.

## RESULTATRÄKNINGAR OCH RAPPORT ÖVER TOTALRESULTATET KONCERNEN

Resultaträkning, tkr	Not	2009	2008
Intäkter	5	1 131 250	1 354 522
Övriga rörelseintäkter	6	675	5 978
Handelsvaror och underkonsulter		-242 018	-275 205
<b>Bruttoresultat</b>		<b>889 907</b>	<b>1 085 295</b>
Övriga externa kostnader	7, 8	-109 997	-163 178
Personalkostnader	9	-720 217	-842 200
Av- och nedskrivningar på anläggningstillgångar	15, 16, 17	-11 829	-12 818
Resultatandelar från intressebolag	19	-926	21
<b>Rörelseresultat</b>		<b>46 938</b>	<b>67 120</b>
<b>Resultat från finansiella poster</b>			
Finansiella intäkter	11	4 842	6 475
Finansiella kostnader	12	-7 401	-12 588
<b>Summa resultat från finansiella poster</b>		<b>-2 559</b>	<b>-6 113</b>
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>44 379</b>	<b>61 007</b>
Skatter	13	-9 312	-22 063
<b>Årets resultat</b>		<b>35 067</b>	<b>38 944</b>
Årets resultat fördelar sig mellan:			
– Aktieägare i moderföretaget		36 042	38 541
– Minoritetsägare i dotterföretag		-975	403
Resultat per aktie, kr	14	0,40	0,45
Genomsnittligt antal aktier		86 746 471	86 746 471
Några optionsprogram eller liknande finns ej varför utspädnings effekter inte är relevant.			
<b>Rapport över totalresultatet koncernen, tkr</b>		<b>2009</b>	<b>2008</b>
Årets resultat enligt ovan		35 067	38 944
Valutakursdifferenser vid omräkning av utländska enheter		-3 484	-2 231
Summa övrigt totalresultat		-3 484	-2 231
<b>Summa totalresultat</b>		<b>31 583</b>	<b>36 713</b>
Totalresultat fördelar sig mellan:			
– Aktieägare i moderföretaget		33 237	39 238
– Minoritetsägare i dotterföretag		-1 654	-2 525

### KOMMENTARER TILL KONCERNENS RESULTATRÄKNINGAR

#### Rörelsens intäkter

De huvudsakliga intäkterna i koncernen är konsultintäkter som baseras på en kombination av timbaserade intäkter och ersättningar för levererade lösningar och åtaganden, till såväl rörliga som fasta priser. Vid bedömning av intäkt per medarbetare måste beaktas att Sigma har cirka 16 % av totala antalet medarbetare i länder med en annan kostnads och prisstruktur varför jämförelse med andra bolag inte är möjlig. Utöver detta finns vissa intäkter avseende försäljning av mjukvarulicenser. Konjunkturen har påverkat intäkterna negativt, dels genom lägre volymer och dels genom lägre priser. Under året har också ett dotterföretag sålts vilket är en del av nedgången i fakturering samt att i slutet av 2008 avvecklades ett antal utländska enheter som genererat intäkter fram till försäljningen. Effekten av det sålda bolaget har minskat faktureringen med cirka 16 mkr jämfört med föregående år och förvärvade rörelser har ökat faktureringen med cirka 5 mkr.

#### Rörelsens kostnader

Handelsvaror i form av datorutrustning för vidareförsäljning samt kostnader för underkonsulter utgör direkta kostnader i koncernen. Utöver dessa direkta kostnader är personalkostnader det största kostnadsslaget. De utgör ungefär 67 procent (66) av de totala kostnaderna. Hyreskostnader utgör också en stor post följt av rese- och försäljningskostnader. I omkostnaderna ingår kostnader på 7,7 mkr (9,7) för direktavskrivna investeringar i programvaror, datorer och liknande utrustning. Dessa bedöms ha en kort livslängd och kostnadsförs direkt.

Den totala kostnadsmassan i koncernen har minskat högst väsentligt. Som nämns ovan har intäkterna gått ned, samtidigt har Sigma valt att inte säga upp personal i någon större omfattning och stora delar av kostnadsmassan för personal kvarstår, undantaget det försälda bolaget och de under 2008 avvecklade enheterna. Slår man ut personalkostnaden per anställd så har kostnaderna minskat med 4 %. Andra externa kostnader har också minskat med totalt 71 mkr.

Leasingkontrakt för tjänstebilar har klassificerats som operationella leasingkontrakt, då föraren av fordon står för risken för värdeförändring på fordonet. I övrigt förekommer endast begränsad leasing i koncernen. För Sigma likställs därmed kontrakten med operationell leasing.

#### Resultatutvecklingen under året

Intäkterna har minskat med 223 mkr och kostnaderna med 208 mkr. Vi i Sigma känner oss stolta över att kunna möta nedgången i intäkter med kostnader och uppnå ett resultat om 47 mkr i rådande konjunktur. Sigma har en stor andel av sin fakturering till olika industri-företag som drabbats värst av konjunkturdugången. I inledningen av året märktes inte nedgången så tydligt men från andra kvartalet syntes en tydlig nedgång. En tabell över de olika kvartalen återfinns längre ned på denna sida.

#### Finansiella intäkter och kostnader

Koncernen har fortsatt minskat sin nettoskuld och därmed räntekostnaderna under året och vid utgången av året var nettoskulden 10 mkr att jämföra med 66 mkr vid utgången av 2008. Vid flera tillfällen under året har bolaget varit skuldfritt. Det lägsta banksaldot inträffar alltid de sista dagarna i en månad samt över månads- och årsskiften. Räntenivån har också varit betydligt lägre under året.

#### Skatter

Andelen skatt i förhållande till resultat före skatt uppgår till cirka 21 procent (36 procent). En stor orsak till den relativt lägre skattekostnaden härrör från den uppskjutna skatteintäkt avseende tidigare danska förluster som nu kan nyttjas mot vinster i Sverige. En mer utförlig analys av skattekostnaden återfinns i Not 13.

#### Rörelseresultatets förändring mot föregående år

	mkr
Rörelseresultat år 2008	67,1
Volym och marginalförändringar i respektive affärsområde;	
IT & Management	-44,4
Informationslogistik	-0,9
Övriga verksamheter	13,8
Resultat från intresseföretag	-0,9
Resultat från moderbolaget	12,3
<b>Rörelseresultat år 2009</b>	<b>46,9</b>

### Kvartalsvis utveckling 2006–2009

	2006				2007				2008				2009			
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4
Omsättning, mkr	321	305	253	344	366	351	290	369	366	370	284	335	318	293	229	291
Rörelseresultat, mkr	32,4	17,7	14,5	32,7	34,1	15,2	10,3	15,5	23,7	21,6	-6,1	28	22,3	10,6	3,7	10,3
Marginal, %	10,1	5,8	5,7	9,5	9,3	4,3	3,5	4,2	6,5	5,8	-2,2	8,3	7,0	3,6	1,6	3,6
Antal arbetsdagar	64	60	65	63	64	60	65	62	62	62	66	62	62	60	66	63
Anställda/periodslut	1 013	1 068	1 107	1 086	1 275	1 303	1 354	1 323	1 292	1 256	1 246	1 191	1 159	1 144	1 106	1 073

Med rörelseresultat avses EBITA, dvs före nedskrivning av goodwill.

## RAPPORTER ÖVER KONCERNENS FINANSIELLA STÄLLNING

Belopp i tkr	Not	2009-12-31	2008-12-31
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>Anläggningstillgångar</b>			
Materiella anläggningstillgångar	15	12 114	14 715
Goodwill	16	284 997	289 153
Övriga immateriella anläggningstillgångar	17	5 386	12 458
Andelar i intresseföretag	19	6 625	7 644
Andra finansiella anläggningstillgångar	20	2 137	3 504
Uppskjuten skattefordran	21	8 371	1 957
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>319 630</b>	<b>329 431</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>			
Kundfordringar m.m.	22, 23	271 628	338 411
Andra finansiella omsättningstillgångar	24	2 520	3 402
Aktuell skattefordran		13 054	14 465
Förutbetalda kostnader	25	13 969	17 470
Likvida medel	27	11 076	12 764
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>312 247</b>	<b>386 512</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>631 877</b>	<b>715 943</b>
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			
<b>Eget kapital</b>			
<b>Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare</b>			
Aktiekapital	28, 29	86 746	86 746
Övrigt tillskjutet kapital		35 770	35 770
Övriga reserver		65 156	60 178
Omräkningsreserv		-5 112	-2 307
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		202 843	188 415
<b>Summa eget kapital hänförligt till aktieägarna</b>		<b>385 403</b>	<b>368 802</b>
<b>Minoritetens andel av eget kapital</b>		<b>6 231</b>	<b>5 996</b>
<b>Summa eget kapital</b>		<b>391 634</b>	<b>374 798</b>
<b>Långfristiga skulder</b>			
Avsättningar	31	3 648	6 678
Uppskjuten skatteskuld	32	21 390	18 680
<b>Summa långfristiga skulder</b>		<b>25 038</b>	<b>25 358</b>
<b>Kortfristiga skulder</b>			
Leverantörsskulder m.m.	33	185 792	223 852
Bankkrediter	34	21 454	79 350
Förutbetalda intäkter, förskott från kunder	35	2 000	320
Aktuell skatteskuld		1 093	2 268
Avsättningar	31	4 866	9 997
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>215 205</b>	<b>315 787</b>
<b>Summa skulder</b>		<b>240 243</b>	<b>341 145</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>631 877</b>	<b>715 943</b>

### KOMMENTARER TILL KONCERNENS RAPPORTER ÖVER FINANSIELL STÄLLNING

#### Investeringar och desinvesteringar

Några förvärv av aktier i dotterföretag har inte skett under året men två mindre förvärv av inkråm i rörelser. Totala investeringar framgår av nedanstående tabell.

Investeringar, mkr	2009	2008
Goodwill	3,3	1,1
Balanserade utvecklingskostnader	-	0,7
Övriga immateriella anläggningstillgångar	-	5,2
Materiella anläggningstillgångar	3,1	8,1
<b>Summa</b>	<b>6,4</b>	<b>15,1</b>

#### Likvida medel och finansiell ställning

Den disponibla likviditeten uppgick till 121 mkr (52) per 31 december och omfattar outnyttjad kredit hos banker samt banktillgodohavanden. Vid utgången av året var nettoskulden i koncernen 10 mkr (67). Soliditeten uppgick till 62 procent (52). Den kortfristiga räntebärande låneskulden som redovisas avser checkräkningskrediter. Krediternas konstruktion innebär att de redovisas som kortfristig skuld medan avsikten är att de är långfristiga. Sigma har koncernkonton i tre av varandra oberoende banker. Villkoren mellan bankerna i form av marginaler och så kallade covenants är samma i allt väsentligt.

#### Operativt kapital

Koncernens operativa kapital utgörs till största delen av kundfordringar och upplupna intäkter på tillgångssidan. Bland skulderna finns, utöver leverantörsskulder, främst personalrelaterade skulder såsom sociala avgifter och semesterlöner. Netto uppgick det operativa kapitalet till 394 mkr (444). Den genomsnittliga kredittiden uppgick till 48 dagar (51). Kundfordringarna per 31 december uppgick till 14 procent (16) av koncernens fakturering. Vid årsskiftet är utestående kundfordringar större än normalt under året. Flera av de största kunderna som är några av Sveriges största exportföretag kräver längre kredittider än vad som tidigare varit brukligt i Sverige vilket medför att mer kapital binds i verksamheten. Sigma har inte samma möjlighet att hålla inne medel då majoriteten av utbetalningar avser löner.

#### Avsättningar

Avsättningarna avser bland annat beräknade tilläggsköpeskillningar för förvärv kopplade till olika villkor i avtalen för de förvärvade enheterna varför dessa kan vara svåra att beräkna exakt. Bedömningen är dock att nuvarande avsättningar täcker de framtida betalningarna. Under året har slutreglering avseende förvärvet av Kudosbolagen genomförts varvid goodwill minskats med 4 mkr. Not 31 beskriver samtliga avsättningar med fördelning mellan långa och korta sådana.

## RAPPORTER ÖVER KONCERNENS KASSAFLÖDEN

Belopp i tkr	Not	2009	2008
<b>Den löpande verksamheten</b>			
Rörelseresultat		46 938	67 120
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet;			
– Avskrivningar på anläggningstillgångar	15, 17	11 530	12 818
– Nedskrivningar och utrangeringar		299	1 385
– Övriga poster		4 277	8 189
– Realisationsresultat aktier i dotterföretag och inventarier		-4 100	2 660
– Resultat från intressebolag		926	-353
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapitalet, räntor och skatt</b>		<b>59 870</b>	<b>91 819</b>
Erhållna räntor och liknande poster		4 842	6 475
Betalda räntor och liknande poster		-7 401	-9 588
Betald skatt	13	-12 781	-21 165
<b>Förändring i rörelsekapital</b>			
Kortfristiga fordringar		58 960	16 415
Kortfristiga skulder – icke räntebärande		-28 535	-24 019
<b>Förändring i rörelsekapital</b>		<b>30 425</b>	<b>-7 604</b>
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>74 955</b>	<b>59 937</b>
<b>Investeringsverksamheten</b>			
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar		450	-10 473
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		-3 097	-3 305
Finansiella investeringar		1 480	-2 660
Erhållen amortering av finansiella fordringar		-	13 140
Effekt vid försäljning av dotterföretag	37	4 633	5 649
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		4 617	10 229
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>8 083</b>	<b>12 580</b>
<b>Kassaflöde efter investeringsverksamheten</b>		<b>83 038</b>	<b>72 517</b>
<b>Finansieringsverksamheten</b>			
Förändring av checkräkningskredit		-57 873	-53 407
Utdelning till aktieägarna		-14 747	-14 747
Förändring av långfristiga skulder/lån		-	-3 201
Förändring av avsättningar		-12 106	4 421
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		<b>-84 726</b>	<b>-66 934</b>
<b>Förändring av likvida medel</b>		<b>-1 688</b>	<b>5 583</b>
Likvida medel vid årets början		12 764	7 181
<b>Likvida medel vid årets slut</b>		<b>11 076</b>	<b>12 764</b>

### KOMMENTARER TILL KONCERNENS RAPPORTER ÖVER KASSAFLÖDEN

Det kassagenererande resultatet är lägre jämfört med föregående år samtidigt har kassaflödet ökat främst genom minskat rörelsekapital i form av kundfordringar.

Betald skatt är lägre än föregående år även om kassaeffekten av den uppskjutna skatten från underskott i Danmark inte tillkommit bolaget ännu.

Det operativa kassaflödet, före skatt och räntor, uppgick till 8 procent (6) av koncernens omsättning.

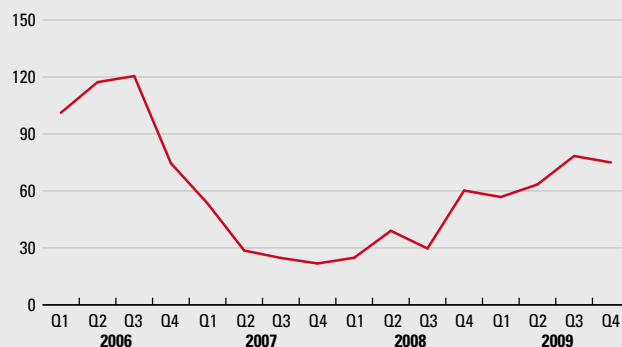
Försäljningar och avvecklingar av verksamheter har bidragit positivt till det totala kassaflödet jämfört med tidigare års nettoinvesteringar. Den negativa post som ryms under rubriken förändringar av checkräkningskredit avser amorteringar på sådana vilket också framgår av koncernens minskade nettoskuld.

Kassaflöde per aktie (från rörelsen inklusive betald skatt) uppgick till 0,87 kronor (0,69).

### Likviditetsutveckling

Likviditetskurvan i ett konsultbolag fluktuerar kraftigt under året och följer antalet verkliga arbetsdagar med 1–3 månaders förskjutning. Den största delen av rörelsekapitalet består av kundfordringar som inarbetas under en månad, fakturering sker omedelbart efter månads-skiftet och betalning från kunderna efterföljande månader med mellan 30–90 dagars kredit-tid. I vissa fall sker också löpande fakturering under månaden. Under optimala förhållanden med omedelbar betalning från kunderna uppstår då cirka 1,5 månaders verklig kreditid, men ofta längre. Utgifterna för motsvarande inkomster betalas dock omedelbart då de till övervägande del avser löner som betalas i slutet av utförandemånaden, det vill säga till och med innan fakturering skett till kund. Detta binder mycket kapital i en konsultverksamhet. Under hösten är likviditeten alltid som lägst då inkomsterna från juli och augusti månad är mindre men löne- och semesterlönebetalningar ändå sker.

Kassaflöde från den löpande verksamheten årstakt, mkr



### Kvartalsvis kassaflöde 2006–2009

	2006				2007				2008				2009			
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4
Kassaflöde från den löpande verksamheten	32,9	20,7	18,4	33,7	35,6	18,1	9,6	16,9	26,2	28,9	12,8	24,3	24,4	12,4	2,1	21,1
Förändring av rörelsekapital	24,7	12,4	-12,4	-48,0	12,5	-2,2	-0,5	-32,0	21,1	-5,8	-10,4	-12,8	13,7	17,2	11,2	-11,6
Betalda räntor och skatter	-1,7	-1,2	-0,7	-4,2	-13,4	-8,8	-7,7	-6,2	-9,6	-1,8	-10,4	-2,4	-3,6	-1,7	-6,1	-3,9
Kassaflöde före investerings- och finansieringsverksamheten	55,9	31,9	5,3	-18,5	34,7	7,1	1,4	-21,3	37,7	21,3	-8,0	9,1	34,4	27,8	7,2	5,6

## RAPPORT ÖVER FÖRÄNDRINGAR I KONCERNENS EGET KAPITAL

Sammanställning över förändringar i eget kapital	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Övriga reserver <sup>1)</sup>	Omräkningsreserv	Balanserade vinstmedel	Hänförligt till aktieägarna i moderbolaget	Hänförligt till minoriteten	Summa
<b>Eget kapital 1 januari 2008</b>	<b>86 746</b>	<b>35 770</b>	<b>38 237</b>	<b>-2 601</b>	<b>190 197</b>	<b>348 349</b>	<b>4 483</b>	<b>352 832</b>
Årets resultat	-	-	-	-	38 541	38 541	403	38 944
Omräkningsdifferenser, valutor	-	-	-	294	-	294	-2 525	-2 231
<b>Summa totalresultat</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>294</b>	<b>38 541</b>	<b>38 835</b>	<b>-2 122</b>	<b>36 713</b>
Utdelning till aktieägare	-	-	-	-	-14 747	-14 747	-	-14 747
Förskjutningar mellan fritt och bundet eget kapital	-	-	21 942	-	-21 941	-	-	-
Förändringar i minoritetens andel	-	-	-	-	-3 635	-3 635	3 635	-
Summa förändringar i eget kapital som inte redovisas i resultaträkningen	-	-	<b>21 941</b>	-	<b>-40 323</b>	<b>-18 382</b>	<b>3 635</b>	<b>-14 747</b>
<b>Eget kapital 31 december 2008</b>	<b>86 746</b>	<b>35 770</b>	<b>60 178</b>	<b>-2 307</b>	<b>188 415</b>	<b>368 802</b>	<b>5 996</b>	<b>374 798</b>
Årets resultat	-	-	-	-	36 042	36 042	-975	35 067
Omräkningsdifferenser, valutor	-	-	-	-2 805	-	-2 805	-679	-3 484
<b>Summa totalresultat</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-2 805</b>	<b>36 042</b>	<b>33 237</b>	<b>-1 654</b>	<b>31 583</b>
Utdelning till aktieägare	-	-	-	-	-14 747	-14 747	-	-14 747
Förskjutningar mellan fritt och bundet eget kapital	-	-	4 978	-	-4 978	-	-	-
Förändringar i minoritetens andel	-	-	-	-	-1 889	-1 889	1 889	-
Summa förändringar i eget kapital som inte redovisas i resultaträkningen	-	-	<b>4 978</b>	-	<b>21 614</b>	<b>-16 636</b>	<b>1 889</b>	<b>-14 747</b>
<b>Eget kapital 31 december 2009</b>	<b>86 746</b>	<b>35 770</b>	<b>65 156</b>	<b>-5 112</b>	<b>202 843</b>	<b>385 403</b>	<b>6 231</b>	<b>391 634</b>

<sup>1)</sup> I allt väsentligt avser Övriga reserver andel eget kapital vid eliminering av obeskattade reserver.

## STÄLLDA PANTER

tkr	Koncern	
	2009	2008
Likvida medel	138	-
<b>Summa</b>	<b>138</b>	<b>-</b>

## EVENTUALFÖRPLIKTELSER

tkr	Koncern	
	2009	2008
Garantiåtaganden vid försäljning av dotterföretag	1 500	-
Övriga borgensförbindelser	1 947	1 898
<b>Summa</b>	<b>3 447</b>	<b>1 898</b>

## RESULTATRÄKNINGAR MODERFÖRETAGET

Belopp i tkr	Not	2009	2008
Intäkter	5	32 325	36 374
Handelsvaror och underkonsulter		-16 195	-9 229
Bruttoresultat		16 130	27 145
Övriga externa kostnader	6, 8	-10 138	-25 268
Personalkostnader	9	-9 227	-17 481
Avskrivningar på anläggningstillgångar	15	-260	-175
<b>Rörelseresultat</b>		<b>-3 495</b>	<b>-15 779</b>
<b>Resultat från finansiella poster</b>			
Resultat från andelar i dotterföretag	10	430	-13 198
Ränteutgifter och liknande resultatposter	11	3 704	6 421
Räntekostnader och liknande resultatposter	12	-4 454	-10 979
<b>Summa resultat från finansiella poster</b>		<b>-320</b>	<b>-17 756</b>
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>-3 815</b>	<b>-33 535</b>
Bokslutsdispositioner	30	-14 975	-17 278
Skatter	13	4 917	10 067
<b>Årets resultat</b>		<b>-13 873</b>	<b>-40 746</b>

### KOMMENTARER TILL MODERFÖRETAGETS RESULTATRÄKNINGAR

Merparten av intäkterna avser koncernintern fakturering för de tjänster moderföretaget erbjuder dotterföretagen. Därtill kommer fakturering avseende kunduppdrag där arbetet utförs av dotterföretagen men själva avtalet är tecknat med moderbolaget. Resultatet i moderföretaget påverkas inte av dessa transaktioner.

Kostnaderna avser, utöver personalkostnader, till största delen kostnader hänförliga till att vara ett noterat bolag och därtill närliggande kostnader. En annan stor kostnad är också kostnader för profilering av varumärket Sigma. Olika effektiviseringar från 2008 har inneburit att den löpande kostnadsmassan har minskat under 2009.

Resultat från andelar i dotterföretag avser värdejusteringar i dotterföretagen vid utdelningar eller vid försäljning av dotterföretag. Dessa är i flertalet fall eliminerade på koncernnivå.

En stor del av bolagets ränteutgifter och räntekostnader är relaterade till dotterföretag som är anslutna till koncernens koncernkontostrukturer.

## POSTER INOM LINJEN

tkr	Moderbolag	
	2009	2008
Borgensförbindelser för dotterföretag avseende hyreskontrakt	24 592	37 819
Garantiåtaganden vid försäljning av dotterföretag	1 500	-
Borgensförbindelser till förmån för dotterföretag	3 487	3 555
Övriga borgensförbindelser	1 040	1 648
<b>Summa</b>	<b>30 619</b>	<b>43 022</b>

## BALANSRÄKNINGAR MODERFÖRETAGET

Belopp i tkr	Not	09-12-31	08-12-31
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>Anläggningstillgångar</b>			
Immateriella anläggningstillgångar	17	15	15
Materiella anläggningstillgångar	15	585	520
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i dotterföretag	18	195 903	195 675
Andelar i intresseföretag	19	9 966	9 966
Andra långfristiga anläggningstillgångar	20	17	17
Summa finansiella anläggningstillgångar		205 886	205 658
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>206 486</b>	<b>206 193</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>			
Aktuell skattefordran		10 795	7 549
Kortfristiga fordringar	26	330 434	396 226
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>341 229</b>	<b>403 775</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>547 715</b>	<b>609 968</b>
<b>EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER</b>			
<b>Eget kapital</b>			
Aktiekapital (86 746 471 aktier à 1 kr)		86 746	86 746
Överkursfond		35 770	35 770
Reservfond		21	21
Summa bundna medel		122 537	122 537
Balanserat resultat		261 937	270 282
Årets resultat		-13 873	-40 746
Summa fria medel		248 064	229 536
<b>Summa eget kapital</b>	<b>28, 29</b>	<b>370 601</b>	<b>352 073</b>
<b>Obeskattade reserver</b>	<b>30</b>	<b>62 367</b>	<b>47 392</b>
<b>Avsättningar och skulder</b>			
Avsättningar	31	-	2 500
<b>Kortfristiga skulder</b>			
Bankkrediter	34	20 300	77 438
Kortfristiga rörelseskulder	33	91 996	116 680
Avsättningar	31	2 451	13 885
<b>Summa avsättningar och skulder</b>		<b>114 747</b>	<b>210 503</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER</b>		<b>547 715</b>	<b>609 968</b>

### KOMMENTARER TILL MODERFÖRETAGETS BALANSRÄKNINGAR

Tillgångsmassan utgörs till största delen av aktier och andelar i dotterföretag. Övriga fordringar avser till största delen fordringar på dotterföretag, där merparten utgörs av saldon i olika koncernkontosystem hos banker samt fordringar på mottagna koncernbidrag. Avsättningar avser reservationer för personalkostnader för personer som lämnat bolaget.

## KASSAFLÖDESANALYSER MODERFÖRETAGET

Belopp i tkr	Not	2009	2008
<b>Den löpande verksamheten</b>			
Rörelseresultat		-3 495	-15 779
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet			
– Avskrivningar på anläggningstillgångar	15	260	175
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapitalet</b>		<b>-3 235</b>	<b>-15 604</b>
Erhållna räntor och liknande poster	11	3 704	6 421
Betalda räntor och liknande poster	12	-4 454	-7 857
Betald skatt	13	-15 154	-20 079
<b>Förändring i rörelsekapital</b>			
Kortfristiga fordringar		65 792	24 321
Kortfristiga skulder – icke räntebärande		-24 684	-36 041
<b>Förändring i rörelsekapital</b>		<b>41 108</b>	<b>-11 720</b>
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>21 969</b>	<b>-48 839</b>
<b>Investeringsverksamheten</b>			
Investering i materiella anläggningstillgångar		-325	-152
Nettoinvesteringar i dotter- och intresseföretag		-228	-22 767
Erhållna koncernbidrag och utdelningar från dotterföretag		64 403	97 116
Erhållen amortering av finansiella fordringar		-	16 933
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>63 850</b>	<b>91 130</b>
<b>Kassaflöde efter investeringsverksamheten</b>		<b>85 819</b>	<b>42 291</b>
<b>Finansieringsverksamheten</b>			
Förändring av checkräkningskredit		-57 138	-28 913
Förändring av avsättningar		-13 934	1 369
Utdelning till aktieägare		-14 747	-14 747
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		<b>-85 819</b>	<b>-42 291</b>
<b>Förändring av likvida medel, kassa och banktillgodohavanden</b>			
Likvida medel vid årets början		-	-
<b>Likvida medel vid årets slut, kassa och banktillgodohavanden</b>		<b>-</b>	<b>-</b>

### KOMMENTARER TILL MODERFÖRETAGETS KASSAFLÖDESANALYSER

Moderföretagets kassaflöde är normalt negativt i den löpande verksamheten och bolaget finansieras främst genom utdelningar eller koncernbidrag från dotterföretagen.

## FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL MODERFÖRETAGET

Sammanställning över förändringar i eget kapital	Aktiekapital	Överkursfond	Reservfond	Balanserade vinstmedel	Summa eget kapital
1 januari 2008	86 746	35 770	21	221 686	344 223
Koncernbidrag <sup>1)</sup>	-	-	-	63 343	63 343
Utdelning till aktieägarna	-	-	-	-14 747	-14 747
Årets resultat	-	-	-	-40 746	-40 746
<b>31 december 2008</b>	<b>86 746</b>	<b>35 770</b>	<b>21</b>	<b>229 536</b>	<b>352 073</b>
Koncernbidrag <sup>1)</sup>	-	-	-	47 148	47 148
Utdelning till aktieägarna	-	-	-	-14 747	-14 747
Årets resultat	-	-	-	-13 873	-13 873
<b>31 december 2009</b>	<b>86 746</b>	<b>35 770</b>	<b>21</b>	<b>248 064</b>	<b>370 601</b>

<sup>1)</sup> Koncernbidrag som lämnas/erhålls i syfte att minimera koncernens skatt har redovisats som en minskning/ökning av fritt eget kapital med 73,7 procent av koncernbidraget, resterande 26,3 procent redovisas som skatt i resultaträkningen.

Aktiekapitalets utveckling	Ökning av antalet aktier	Ökning av aktiekapital, kr	Totalt aktiekapital, kr	Totalt antal A-aktier	Totalt antal B-aktier	Totalt antal aktier	Aktiens kvotvärde
2001 Split	103 950	-	105 000	-	105 000	105 000	1,00
2001 Fondemission	18 825 282	18 825 282	18 930 282	327 500	18 602 782	18 930 282	1,00
2003 Företrädesemission	37 860 564	37 860 564	56 790 846	655 000	55 808 346	56 790 846	1,00
2003 Riktad emission	9 772 727	9 772 727	66 563 573	982 500	65 581 073	66 563 573	1,00
2004 Riktade emissioner vid förvärv av dotterföretag	17 845 714	17 845 714	84 409 287	1 024 124	83 385 163	84 409 287	1,00
2006 Riktade emissioner vid förvärv av dotterföretag	1 633 212	1 633 212	86 042 499	1 024 124	85 018 375	86 042 499	1,00
2007 Riktade emissioner vid förvärv av dotterföretag	703 972	703 972	86 746 471	1 024 124	85 722 347	86 746 471	1,00

## NOTER

### NOT 1 GENERELL INFORMATION

Sigma AB, nedan kallat bolaget, är ett aktiebolag inregistrerat i Sverige med organisationsnummer 556347-5440. Bolagets säte är Malmö men dess registrerade adress är beläget i Göteborg på Lindholmspiren 9. Bolagets och dess dotterföretags verksamhet beskrivs vidare i not 18 nedan.

### NOT 2 FÖRÄNDRINGAR AV REDOVISNINGSPRINCIPER

Under året har nya regler och tolkningar inom IFRS trätt i kraft. Sigma tillämpar dessa principer i denna årsredovisning vilka främst avser olika typer av upplysningar, bl. a. IAS 1 Utformning av finansiella rapporter och IFRS 8 Rörelsesegment. Andra ändringar i standards och tolkningar till dessa är inte tillämpliga för Sigma och specificeras därmed inte här.

Inför 2010 tillkommer nya regler som Sigma kommer att tillämpa från och med första delårsrapport 2010 i förekommande fall. Bland annat IFRS 3 Rörelseförvärv samt IAS 27. Koncernredovisning och separata finansiella rapporter. Vissa nya beslutade principer och standarder som ännu inte obligatoriskt har trätt i kraft har inte ännu tillämpats. Ingen av dessa standards bedöms ha någon väsentlig effekt på framtida finansiella rapporter.

Under 2009 ändrade Sigma metod för periodisering inom kalenderåret avseende redovisning av lönekostnader löpande under året. Den nya metoden innebär att en kalkylerad årskostnad redovisas periodiserad i takt med arbetad tid mot tidigare metod rak kostnad per kalendermånad oavsett arbetad tid. Skillnaderna i olika perioders antal arbetsdagar utjämnas därmed inom kalenderåret. På årsbasis uppstår inte någon skillnad.

Under 2009 ändrade Sigma metod för periodisering inom kalenderåret avseende redovisning av lönekostnader löpande under året. Den nya metoden innebär att en kalkylerad årskostnad redovisas periodiserad i takt med arbetad tid mot tidigare metod rak kostnad per kalendermånad oavsett arbetad tid. Skillnaderna i olika perioders antal arbetsdagar utjämnas därmed inom kalenderåret. På årsbasis uppstår inte någon skillnad.

### NOT 3 VÄSENTLIGA REDOVISNINGSPRINCIPER, KONCERNEN

Koncernräkenskaperna är upprättade i enlighet med IFRS såsom dessa har godkänts för tillämpning inom EU, Årsredovisningslagen samt RFR 1.2 Kompletterande redovisningsregler för koncerner. Redovisningsprinciper för moderbolaget enligt Årsredovisningslagen och Rådet för finansiell rapportering redovisas separat i slutet av denna not.

De finansiella rapporterna är upprättade enligt historiska anskaffningsvärden och upplupet anskaffningsvärde. De huvudsakliga principerna för koncernen framgår av nedanstående beskrivning.

#### Villkor för konsolidering

De konsoliderade finansiella rapporterna omfattar Sigma AB (publ) med samtliga dotterföretag i Sverige och utlandet. Med dotterföretag avses juridisk person där Sigma AB kontrollerar mer än hälften av rösterna eller äger andelar i den juridiska personen och har rätt att ensamt utöva ett bestämmande inflytande över denna eller på grund av avtal eller annan föreskrift så att Sigma uppnår fördelar motsvarande sådant majoritetsägande. Resultat från företag som förvärvats under året inkluderas i koncernens redovisning fr.o.m. förvärvstidpunkten. Resultat från sålda bolag ingår t.o.m. tidpunkten för avyttringen. I förekommande fall har förvärvade dotterföretags redovisningsprinciper anpassats till de i övrigt för Sigmakoncernen gällande.

Minoritetsandel av nettotillgångarna i konsoliderade dotterföretag ingår som en del av koncernens egna kapital. Minoritetens andel består av den ursprungliga andelen av eget kapital från förvärvstidpunkten samt förändringar i det egna kapitalet sedan dess. Förluster i minoritetsägda bolag redovisas som tillgång endast i de fall där det finns ett åtagande från minoritetsägarna att tillskjuta medel att täcka förlusterna, eller där utvecklingen i bolaget återställer förlusten i närtid med stor sannolikhet.

#### Koncernredovisning

Koncernboks slutet har upprättats med tillämpning av förvärvsmetoden. Detta innebär att anskaffningsvärdet beräknas till det verkliga värde som moderbolaget påtar sig genom tillgångar, skulder och/eller eget kapitalinstrument i syfte att uppnå kontroll av det förvärvade dotterföretaget samt därtill hörande kostnader för förvärvet. Det förvärvade bolagets identifierbara tillgångar och skulder samt eventuella skulder, härefter benämnt som nettotillgångar, som uppfyller kriterierna i IFRS 3 värderas till verkligt värde på förvärvsdagen, med undantag för anläggningstillgångar som innehas för försäljning, enligt IFRS 5, anläggningstillgångar för försäljning vilka redovisas till nettoförsäljningsvärde.

Överstiger anskaffningsvärdet för aktier i dotterföretag det beräknade verkliga värdet av det förvärvade företagens nettotillgångar enligt förvärvsanalysen, utgörs skillnaden av goodwill. Understiger anskaffningsvärdet det beräknade verkliga värdet av det förvärvade företagens nettotillgångar enligt förvärvsanalysen redovisas mellanskillnaden i resultaträkningen.

Vid företagsförvärv där slutlig reglering av köpeskillingen görs vid senare tillfälle genom s.k. tilläggsköpeskillning, görs vid förvärvstillfället en bedömning av sannolikheten av att justering av köpeskillning kommer att ske. Vid det senare tillfälle när den definitiva köpeskillingen är känd görs en justering av anskaffningsvärdet om det är aktuellt. I sådant fall görs en justering av förvärvsanalysen inklusive däri eventuell ingående goodwill. Skuld för sådan tilläggsköpeskillning redovisas som avsättning.

Minoritetens andel av eget kapital i ett förvärvat bolag beräknas som dess andel av nettotillgångarna på förvärvsdagen.

I koncernredovisningen elimineras transaktioner mellan dotterföretag. Sådana transaktioner kan vara intern försäljning och inköp mellan koncernföretag liksom fordringar och skulder mellan sådana bolag.

#### Valuta

De utländska dotterföretagen redovisas i sin funktionella valuta, vilken motsvarar valutan i den primära ekonomiska miljö i vilken respektive dotterföretag bedriver sin verksamhet. I koncernredovisningen har dotterföretagens redovisningar omräknats till svenska kronor som är moderbolagets funktionella valuta och koncernens rapporteringsvaluta. Tillämpad princip innebär att tillgångar och skulder omräknas till balansdagskursen samt intäkter

och kostnader till årets medelkurs. Omräkningsdifferensen, som är effekten av att utlandsföretagens nettotillgångar omräknas med en annan kurs vid årets slut än vid dess början, förs direkt till eget kapital i balansräkningen.

Transaktioner i dotterföretag som involverar en annan valuta än den funktionella valutan omräknas på transaktionsdagen till den funktionella valutan till aktuell valutakurs. Fordringar och skulder i utländsk valuta värderas på balansdagen till aktuell kurs och orealiserade kursvinster och kursförluster ingår i resultatet. Koncernen har inte några väsentliga nettoexponeringar i utländsk valuta.

Koncernen tillämpar inte någon säkringsmetod vare sig för investeringar i utländsk valuta eller för transaktioner i utländsk valuta. Kursvinster och kursförluster på rörelsefordringar och rörelseskulder redovisas i rörelseresultatet och finansiella kursdifferenser redovisas i resultat från finansiella investeringar.

#### Investeringar i intresseföretag

Intresseföretag definieras som företag som inte är dotterföretag och där Sigma har ett betydande inflytande över intresseföretaget men inte är ett s.k. joint venture. Med betydande inflytande avses en tydlig möjlighet att delta i beslut kring finansiella och operativa strategier utan rätten att utforma sådana strategier.

För intresseföretag tillämpas kapitalandelsmetoden, vilket innebär att koncernens andel av intresseföretagets resultat samt tillgångar och skulder inkluderas i dessa finansiella rapporter med undantag för tillgångar tillgängliga för försäljning, enligt IFRS 5, Anläggningstillgångar för försäljning. Enligt kapitalandelsmetoden redovisas investeringar i intressebolag till anskaffningspris justerat för förändringar i koncernens andel av nettotillgångarna med avdrag för nedsatta värden för en individuell tillgång. Förluster i intressebolag överstigande koncernmässigt värdet redovisas ej.

Överstiger anskaffningsvärdet för investeringar i intresseföretag det beräknade verkliga värdet av det förvärvade företagens identifierbara tillgångar, skulder och eventuella förpliktelser enligt förvärvsanalysen, utgörs skillnaden av goodwill. Goodwillen är inkluderad i det redovisade värdet för intresseföretaget. Understiger anskaffningsvärdet det beräknade verkliga värdet av det förvärvade företagens nettotillgångar enligt förvärvsanalysen redovisas mellanskillnaden i resultaträkningen.

Transaktioner mellan konsoliderade dotterföretag och intresseföretag i koncernen elimineras till den andelen i intressebolaget dessa intäkter och kostnader utgör.

#### Goodwill

Goodwill som uppstår vid förvärv av dotterföretag motsvarar det övertvärde som anskaffningspriset överstiger nettotillgångarna med vid förvärvstidpunkten. Goodwill redovisas som en tillgång till anskaffningsvärdet minus eventuella nedskrivningar. Goodwill skall härledas till varje kassagenererande enhet för vilken koncernen beräknas tillgodogöra sig ekonomiska fördelar genom förvärvet. En beräkning på återvinningsvärdet, endera av nyttjandevärdet på de beräknade diskonterade framtida kassaflöden som kommer från tillgången eller nettoförsäljningsvärdet, skall utföras på varje kassagenererande enhet årligen. Om det finns anledning att anta värdenedgång skall beräkning ske oftare. Är nyttjandevärdet lägre än det nettobokförda värdet på enheten skall nedskrivning ske på i första hand goodwill och i andra hand på andra tillgångar. Nedskrivning på goodwill för en enhet får inte återföras. I Sigma klassificeras affärsområden som minsta kassagenererande enhet. Verksamheten i dotterföretagen i respektive affärsområde är till stora delar integrerade med varandra i gemensamma kundrelationer och projekt.

Vid försäljning av enheter med allokerad goodwill skall denna inkluderas i realisationsresultatberäkningen av enheten vid försäljningstidpunkten.

Goodwill hänförlig till investeringar i intressebolag redogörs för ovan under rubriken Investeringar i intresseföretag.

#### Redovisning av segment

Segment är en redovisningsmässigt identifierbar del av koncernen. Beskrivning av koncernens segment och de principer som tillämpas för dessa återfinns i not 5 nedan. Redovisningsprinciper för segment är samma som för koncernredovisningen.

#### Intäktsredovisning och pågående arbeten

Intäkter redovisas till verkligt värde, netto efter rabatter och eventuella försäljningsskatter av utförd tjänst eller vara som beräknas inflyta till bolaget.

Konsulttjänster och andra liknande tjänster utförs i regel på löpande räkning varvid intäkterna redovisas i takt med att arbetet utförs. Intäkterna från försäljning av hård- och mjukvara redovisas vid leverans vid vilken tidpunkt risken för varan övergår till köparen. Vid vissa tillfällen förmedlar Sigma hårdvaror till kund. Det kan också förekomma att Sigma förmedlar tjänster mellan annat konsultbolag och kund genom Sigmas ramavtal med kunden men där alla villkor hanteras direkt mellan det externa konsultbolaget och kunden utöver själva genomfakturering i Sigma. Sigma tar ingen risk i sådana transaktioner varför endast Sigmas eventuella kommission eller motsvarande redovisas i Sigmas redovisning. Tillkommande intäkter för mjukvara såsom årlig licenskostnad eller motsvarande redovisas löpande den period de hänförs till. Intäktsredovisning och pågående arbeten utförda på löpande räkning upptas till försäljningspris efter individuell bedömning av förlustrisker. Pågående arbeten utförda till fast pris upptas som, intäkt i de fall där tillförlitlig beräkning av utfallet går att genomföra, till anskaffningsvärdet plus så stor del av beräknad vinst som motsvarar de per balansdagen nedlagda kostnadernas andel av beräknade totala kostnader, enligt principen för successiv vinstavräkning. I de fall förlust befaras på ett fastprisprojekt reserveras för sådan förlust omedelbart.

Räntointäkter redovisas löpande i takt med intjänande till den effektiva räntesats som gäller för var tillgång. Utdelning från investeringar redovisas när rätten att erhålla betalning har fastställts.

**Statliga stöd**

De statliga stöd eller motsvarande som erhållits har i sin helhet redovisats i resultaträkningen då något krav för återbetalning ej funnits. Stöd som avser bidrag för löne-kostnader har reducerat företagets kostnad. Eventuella stöd som regleras av företagets prestation redovisas som garantiförbindelse.

**Leasing**

Leasingkontrakt avser till största delen personbilar och kopiatorer samt i något enstaka fall datorer eller mjukvara till datorer. På den övervägande delen av billeasing står föraren för risken för värdeförändring vid periodens utgång varför billeasing klassificeras som operationell. Som operationella leasingavtal finns också hyreskontrakt för lokaler. Operationella leasingavtal redovisas som kostnad i resultaträkningen linjärt över leasingperioden.

**Pensioner**

De olika pensionslösningar som finns inom koncernen har klassificerats såsom avgiftsbestämda respektive förmånsbestämda pensionsplaner. För avgiftsbestämda pensionslösningar kostnadsförs premier i takt med den period de avser. När klassificering sker som förmånsbestämda pensionsplaner skall beräkning ske av storleken på förpliktelse i förmånsbestämda pensionsplaner enligt den s.k. "Project Unit Credit Method", på ett sätt som fördelar kostnaden under den anställdes yrkesverksamma liv. Dessa åtaganden värderas till nuvärdet av framtida betalningar med användning av en diskonteringsränta. Aktuella vinster och förluster, utaför den tioprocentiga korridoren, fördelas efter de anställdas genomsnittliga, återstående beräknade anställningstid.

RFRs uttalande UFR 3 tillämpas till dess att Alecta kan redovisa grunddata för beräkning av förmånsbestämda pensionsåtaganden. UFR 3 innebär att pensionslösning hos Alecta redovisas som avgiftsbestämd plan tills vidare.

**Lånekostnader**

Kostnader för räntor och andra avgifter avser kostnader för låneskulder på koncernens checkkrediter och i liten omfattning dröjsmålsränta till leverantörer och redovisas löpande och klassificeras till sin helhet som finansiella kostnader i resultaträkningen.

**Skatter**

Skattekostnad, eller skatteintäkt i förekommande fall, motsvaras av aktuell skatt och uppskjuten skatt.

Aktuell skatt baseras på årets skattemässiga resultat. Detta resultat kan avvika från det redovisade resultatet beroende på att vissa intäkter eller kostnader inte är skattepliktiga eller avdragsgilla, eller skall beskattas i andra perioder. Aktuell skatteskuld baseras på den skattesats som gäller på balansdagen.

Koncernen använder balansräkningsmetoden för att beräkna uppskjutna skatteskulder och -fordringar. Balansräkningsmetoden innebär att beräkningen görs utifrån skattesatser per balansdagen applicerat på skillnader mellan en tillgångs eller en skulds bokföringsmässiga respektive skattemässiga värde samt förlustavdrag. Dessa förlustavdrag kan nyttjas för att minska framtida beskattningsbara inkomster. I de fall det bedöms att sådana förlustavdrag kan komma utnyttjas bokas en uppskjuten skattefordran på sådana förlustavdrag. Resultateffekten efter skatt redovisas som en del av årets resultat och i balansräkningen som uppskjuten skatt och eget kapital. Uppskjuten skatt som är hänförlig till poster som normalt redovisas direkt i eget kapital, där skall också den uppskjutna skatten redovisas direkt i eget kapital.

Kvittning sker av aktuell skattefordran mot aktuell skatteskuld i olika enheter i de fall där kvittning är möjlig mellan skattemässiga resultat mellan motsvarande enheter och koncernen avser att nyttja sådana kvittningsmöjligheter. Motsvarande princip gäller för uppskjutna skattefordringar och skulder.

**Materiella och immateriella anläggningstillgångar**

Anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. Avskrivningar beräknas linjärt över den beräknade nyttjandeperioden för en tillgång. Kostnader för avskrivningar har belastat årets resultat. Som materiella anläggningstillgångar redovisas investeringar i maskiner och inventarier omfattande i huvudsak kontorsutrustning samt datorserverar med nyttjandeperiod överstigande ett år.

Som immateriella anläggningstillgångar redovisas främst goodwill som uppkommit vid förvärv av verksamheter. Goodwill skrivs ej av. Andra immateriella anläggningstillgångar kan vara förvärvade patent, nyttjanderätter, kundrelationer eller balanserade utvecklingsutgifter som beräknas generera framtida ekonomiska fördelar, endera som enskilda investeringar eller genom förvärv av verksamheter. Utöver direkt förvärvade anläggningstillgångar har också värden på immateriella anläggningstillgångar identifierats vid förvärv av dotterföretag i förvärvskalkylen samt andra skillnader mellan bokfört värde och verkligt värde på sådana tillgångar.

Realisationsresultat vid försäljning av en anläggningstillgång beräknas som det i balansräkningen bokförda värdet jämfört med erhållen nettolikvid för tillgången vilket redovisas i resultaträkningen.

Avskrivningar enligt plan är baserade på tillgångars anskaffningsvärden och beräknade nyttjandeperiod enligt nedanstående tabell:

Kontorsinventarier	10 år	10 %
Maskiner och bilar	5 år	20 %
Datorutrustning	3 år	33 %
Balanserade utvecklingsutgifter	3 år	33 %
Immateriella tillgångar	3-5 år	20-33 %
Konst	-	0 %

Merparten av investeringar i datorutrustning samt alla programvaror har kostnadsförts direkt då dessa bedöms ha en livslängd på ett år eller mindre.

Skattemässiga avskrivningar beräknas i enlighet med de lagar och regler som gäller i varje enskilt land. Skattemässiga avskrivningar utöver avskrivningar enligt plan betraktas som överavskrivningar, vilka utgör en obeskattad reserv.

**Balanserade utvecklingsutgifter och kostnadsförda utvecklingsutgifter**

I Sigma sker utveckling av företagets olika produkter och koncept. Vissa utgifter för utveckling av produkter och koncept redovisas som balanserade utvecklingskostnader i enlighet med IAS 38. Det är utgifter för identifierbara produkter och koncept som bedöms komma att generera framtida ekonomiska fördelar där det är möjligt att tillförlitligt beräkna nedlagda utgifter.

Balanserade utvecklingsutgifter aktiveras till självkostnadspris och exempel på utgifter som aktiveras är löner och lönebidrag samt andra direkta utgifter hänförliga till produktutvecklingen såsom underkonsulter hänförliga till respektive tillgång. Värdering på nyttjandevärdet görs löpande för att identifiera eventuella nedskrivningsbehov, se nedan. Någon forskning förekommer inte i Sigmakoncernen. Det aktiverade beloppet redovisas som en minskad kostnad i resultaträkningen och tillgång i balansräkningen. För utgifter som inte kan klassificeras enligt ovanstående kriterier bokförs utgifterna som kostnad direkt i resultaträkningen i takt med att de uppstår.

**Nedskrivningar av anläggningstillgångar, exklusive goodwill**

Vid varje balansdag värderas materiella och immateriella anläggningstillgångar för att konstatera eventuella nedskrivningsbehov genom en beräkning av återvinningsvärdet, endera av nyttjandevärdet på de beräknade diskonterade framtida kassaflöden som kommer från tillgången, alternativt nettoförsäljningsvärdet. Om svårigheter föreligger att beräkna återvinningsvärdet för en enskild tillgång skall sådan beräkning ske för hela den kassagenererande enheten. Är nyttjandevärdet lägre än det netto bokförda värdet på enheten skall nedskrivning ske med motsvarande belopp i resultaträkningen. I de fall beräkning sker på en tillgång vars värde fastställs genom värdering, skall kostnaden redovisas enligt omvärderingsmetoden.

Vid återförande av nedskrivning för en tillgång får tillgången ej uppnå högre bokfört värde än vad densamma skulle ha haft vid linjär avskrivning. Vid återföring av nedskrivning på tillgång vars värde fastställs genom värdering, skall intäkten redovisas som värderingsdifferensintäkt.

**Varulager**

Varulagret värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet respektive verkligt värde enligt först-in, först-ut principen (FIFU). Varulagret värderas individuellt. Normalt har Sigma inte något varulager.

**Finansiella tillgångar och skulder**

Finansiella instrument är varje form av avtal som ger upphov till en finansiell tillgång, finansiell skuld eller ett eget kapitalinstrument i ett annat företag såsom likvida medel, räntebärande fordringar, kundfordringar, leverantörsskulder, upplåning samt derivatinstrument. Likvida medel utgörs av kassa och banktillgodohavanden.

Finansiella tillgångar och finansiella skulder redovisas i koncernbalansräkningen i de fall koncernen är en part i en kontraktuell transaktion. Bortbokning av tillgångar sker när rättigheterna realiserar eller bolaget förlorar kontrollen över dem. Bortbokning av skulder sker när förpliktelsen fullgörs eller på annat sätt utsläcks.

Kundfordringar redovisas till upplupet nominellt anskaffningsvärde. Reservationer för kundförluster i de fall detta är klarlagt redovisas som kostnad i resultaträkningen. Bortbokning av fordran och reserver sker efter att konkurs, likvidation eller motsvarande är fastställt hos gäldenären.

Kortfristiga investeringar som innehas till förfall redovisas på handelsdagen till upplupet anskaffningsvärde plus direkta transaktionskostnader. På efterföljande balansdagar omvärderas tillgången, i de fall den avses att behållas, till anskaffningspris minus eventuella nedskrivningar. Nedskrivningar av tillgångar klassificeras som kortfristiga placeringar skall ske när det redovisade värdet tydligt understiger det verkliga värdet. Återförda nedskrivningar kan aldrig innebära att en tillgång får ett högre värde än det värde den skulle ha haft om tillgången inte skrivits ned.

Kortfristiga investeringar, andra än sådana som avses ovan, redovisas såsom tillgängliga för försäljning och värderas till verkligt värde. Värdeförändringar för sådana tillgångar redovisas direkt i eget kapital intill dess tillgången realiserats, vid vilken tidpunkt ackumulerade värdeförändringar redovisas i resultaträkningen. Återförda nedskrivningar på värdeförändringar som redovisas direkt i eget kapital återförs också direkt i eget kapital. Tillgångar vilka innehas för handel redovisas till verkligt värde med värdeförändring på tillgången i resultaträkningen.

Likvida medel består av kassa och bankmedel samt andra till likvida medel omedelbart omvandlingsbara tillgångar där obetydlig risk i värdeförändring föreligger.

Klassificering av finansiella instrument alla finansiella tillgångar och skulder klassificeras i tre kategorier. Då Sigma inte har några tillgångar som värderas till verkligt värde, derivatinstrument eller motsvarande sker klassificering i allt väsentligt till fordringar respektive skulder enligt nedan i klass a) och c).

- Lånefordringar och kundfordringar dessa tillgångar har fastställda eller fastställbara betalningar. Sigmas likvida medel, kundfordringar och lånefordringar ingår i denna kategori.
- Finansiella tillgångar tillgängliga för försäljning denna kategori består av finansiella tillgångar som inte klassificerats i någon annan kategori såsom aktier och andelar i både börsnoterade och icke börsnoterade bolag. Några sådana förekommer ej.
- Övriga finansiella skulder innefattar finansiella skulder såsom leverantörsskulder samt upplåning.

Finansiella tillgångar och skulder redovisas initialt till sitt anskaffningsvärde vilket då motsvarar dess verkliga värde.

Finansiella skulder och eget kapitalinstrument utfärdade av koncernen är klassificerade i enlighet med den form av instrument dessa utgör. När sådana instrument förekommer redovisas specifika redovisningsprinciper för varje sådant instrument.

Banklån som är räntebärande, eller checkkrediter med en kreditram redovisas till upplupet anskaffningsvärde och därefter till amorterat belopp. Eventuella skillnader mellan nominellt belopp och erhållet eller betalt belopp redovisas som lånekostnader, se ovan. Koncernen finansieras genom checkräkningskrediter. Dessa redovisas till upplupet anskaffningsvärde. Avsikten är att de är långsiktiga men avtalskonstruktionen medför redovisning som kortfristiga skulder.

Samtliga kundfordringar, leverantörsskulder samt övriga fordringar och skulder redovisas till upplupet anskaffningsvärde. Kundfordringar bokas när en faktura har skickats till kund. Har intäkten identifierats men faktura ännu inte har utställts bokas fordran såsom upplupna intäkter eller pågående kunduppdrag. För kostnader bokas skuld när det föreligger skyldighet att betala. Har leverantörsfaktura erhållits klassificeras skulden som sådan, i övriga fall som upplupen kostnad eller övrig skuld beroende på transaktionens art. Några valutasäkringar, ränteinstrument eller andra liknande instrument, tillgångar som innehas till förfall, finansiella instrument som inte ingår i balansräkningen, finansiella tillgångar tillgängliga för handel, finansiella tillgångar tillgängliga för försäljning förekommer ej.

#### Avsättningar

De i koncernen redovisade avsättningarna avser åtaganden eller skulder som är ovissta med avseende på belopp eller den tidpunkt de kommer att regleras. Avsättningar fördelas mellan kortfristiga och långfristiga avsättningar i balansräkningen och har nuvärdesberäknats i de fall sådan effekt är materiell.

Avsättningar för tilläggsköpeskillningar avser sådana belopp där ett avtal träffats om tilläggsköpeskillning vid rörelseförvärv men att denna inte kan fastställas till exakthet på balansdagen då det kan föreligga antaganden om resultatutveckling för att sådan tilläggsköpeskillning skall utgå. Övriga avsättningar avser sådana reservationer som gjorts för eventuella framtida kostnader där osäkerhet finns om dessa kommer att utgå eller ej.

#### MODERFÖRETAG

Årsredovisningen för moderföretaget Sigma AB har upprättats enligt Årsredovisningslagen och RFR 2.2 Redovisning för juridiska personer samt tillämpliga uttalanden från Rådet för finansiell rapportering. Enligt RFR 2.2 ska den juridiska personen tillämpa samtliga av EU antagna IFRS och tolkningar från IFRIC så långt det är möjligt inom ramen för Årsredovisningslagen och Tryggandelagen med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag och tillägg som skall göras jämfört med IFRS. Moderföretaget tillämpar i huvudsak de principer som beskrivs avseende koncernen ovan. Skillnaderna mellan koncernens och moderföretagets redovisningsprinciper beskrivs nedan.

#### Nedskrivningar

Samtliga anläggningstillgångar värderas enligt endera av nyttjandevärdet, på de beräknade diskonterade framtida kassaflöden som kommer från tillgångar, eller nettoförsäljningsvärdet. Andelar i dotterföretag redovisas i moderbolaget enligt anskaffningsvärdemetoden. Nedskrivningar av bokförda värden på aktier i dotterföretag har skett i de fall endera det verkliga värdet kunnat fastställas genom senare gjord försäljning, eller där verksamheten i det enskilda dotterföretaget har upphört.

#### Finansiella instrument/låneskulder och lånekostnader

Förekomsten av finansiella instrument är mycket ringa. Andra fordringar och skulder som klassificeras som finansiella instrument har redovisats till verkligt värde.

#### Skatter och obeskattade reserver

Moderbolagets redovisning av erhållna koncernbidrag är jämställt med redovisningen av en utdelning. Det innebär att erhållet koncernbidrag och dess aktuella skatteeffekt redovisas över resultaträkningen. Lämnat koncernbidrag och dess aktuella skatteeffekt redovisas direkt mot balanserade vinstmedel.

I moderbolaget redovisas obeskattade reserver inklusive uppskjuten skatteskuld. I koncernredovisningen omklassificeras däremot obeskattade reserver till uppskjuten skatteskuld och eget kapital.

#### Övriga redovisningsprinciper

Aktieägartillskotten har i samtliga fall redovisats som investeringar i koncernföretag då syftet med aktieägartillskotten varit att stärka balansräkningen i dessa.

#### NOT 4 KRITISKA VÄRDERINGAR OCH BEDÖMNINGAR

Bedömning har gjorts på framtida kassaflöden på kassagenererande enheter som baseras på såväl historiska bedömningar, utfall under innevarande år och framtidsutsikter som föreligger i respektive enhet. Den bedömda nivån av framtida kassaflöden är den mest avgörande faktorn för hur nuvärdet av dessa har beräknats. Det samlade nettovärdet på goodwill i balansräkningen utgör 285,0 mkr (289,2) vilket motsvarar 73 % av eget kapital (77) och 45 % av totala tillgångar (40). Något nedskrivningsbehov bedöms inte föreligga vid utgången av året. Samtliga enheter som värderats har mycket god marginal i dessa avkastningsvärderingar innan nedskrivning behöver ske, vilket framgår av not 16.

Vid förvärv med villkor om tilläggsköpeskillning görs en individuell bedömning till vilken grad denna bedöms utfalla. Den initiala bedömning som gjorts på sådana aktuella förvärv är att maximala tillägg skall komma utgå i samtliga fall. I det större förvärvet av Kudos-bolagen 2007 skedde sådan avsättning som nu återförts under 2009 då slutreglering skett, se not 16.

I de fall ett dotterföretag redovisar skattemässiga underskott som inte kan kvittas mot vinster i andra koncernföretag görs en bedömning om sannolikheten för att det enskilda företaget genererar skattemässiga överskott i närliggande framtid. I vissa fall har sådan bedömning gjorts och uppskjuten skattefordran har inte bokats. Se vidare not 21 nedan. Värdering sker löpande i de fastprisprojekt koncernen hanterar. Värderingen sker så att en bedömning görs kring kvarstående tid och kostnad i projektet relativt den inkomst som inte tidigare intäktsförts. Det är många gånger svårt att göra bedömningar långt bort i tid varför det alltid finns en risk att resultatet påverkas av sådana bedömningar. Av koncernens totala intäkter utgör endast 10 % av uppdrag till fast pris (7).

Utestående förfallna kundfordringar värderas löpande och i de fall det finns underlag till bedöma att betalning inte kommer att infrias görs avsättningar för osäkra fordringar. Det finns alltid risk att sådana bedömningar inte är tillräckliga eller för omfattningar. I not 22 redovisas förfallostruktur på kundfordringar.

#### NOT 5 SEGMENTSREDOVISNING

Koncernens två affärsområden utgör koncernens rapporterbara segment. Dessa utgör den översta nivå som såväl ledning som styrelse följer verksamheten på. Segmenten styrs på rörelseresultat och operativa fordringar respektive skulder. Övriga verksamheter utgör inte ett rapporterbart segment. Finansiellt resultat, skatter och finansiering såsom bankkrediter hanteras på koncernnivå och ingår inte i segmenten. Högsta verkställande funktion är VD. Till sin hjälp har VD en koncernledning som omfattar representanter från båda affärsområdena samt staber för försäljning och ekonomi. Koncernledningen består av sju personer.

Identifikation av de olika segmenten bygger på koncernens interna uppföljning och styrning. Samma redovisningsprinciper gäller för segmenten som för hela koncernen. Några särskilda värderingar i segmentsredovisningen förekommer ej.

Affärsområde IT & Management levererar tjänster inom områdena systemutveckling, management, och affärssystem. Verksamheten bedrivs främst i Sverige men också i Finland och England.

Affärsområde Informationslogistik levererar tjänster inom områdena produktokumentation och information management mm. Erbjudandet riktar sig främst till kundernas utvecklingsenheter. Verksamheten bedrivs i Sverige, Finland, Ungern, Kina och Ukraina. Verksamheten i Ukraina servar också affärsområde IT & Management.

Övriga verksamheter omfattar moderbolaget, vissa administrativa enheter samt intresseföretag i Danmark, Tyskland och i Sverige.

Den interna fakturering som sker mellan dotterföretag såväl inom som mellan affärsområdena avser till stor del genomfakturerings utan vinstpåslag då vissa kunder kräver att få faktura från endast ett koncernföretag eller att det juridiska kundavtalet är utformat på sådant sätt att fakturering måste ske från visst koncernföretag. Mellan koncernens utländska bolag och svenska bolag sker en stor del internfakturerings då dessa enheter ofta är involverade i samma projekt som något av de svenska bolagen. Flera projekt drivs också oberoende av fysisk plats för Sigmas medarbetare som ibland medför intern fakturering av skatte- och momskrav.

Från och med 1 januari 2009 redovisar Sigma segment enligt den nya standard IFRS 8 Rörelsesegment i enlighet med ovan. Enligt den tidigare standarden IAS 14 Segmentsrapportering identifierades två typer av segment, ett primärt segment affärsområden och ett sekundärt segment geografisk indelning. Den nya standardens indelning motsvarar den tidigare indelningen i primärt segment och ändringen medför endast tillkommande information och ny uppställningsform.

## Resultaträkning i sammandrag per segment samt fördelning av intäkter

tkr	IT & MANAGEMENT		INFORMATIONSS LOGISTIK		ÖVRIG VERKSAMHET		ELIMINERINGAR		TOTALT		Moderbolaget	
	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008
Intäkter externa kunder												
Konsultarvode och andra tjänster	873 323	1 058 034	207 633	252 518	16 195	9 220	-	-	1 097 151	1 319 772	16 193	9 220
Försäljning av hård- och mjukvara	13 001	10 738	-	-	-	-	-	-	13 001	10 738	-	-
Övriga intäkter hänförliga till konsultverksamheten	11 927	19 045	8 893	7 867	278	2 898			21 098	24 014	209	323
Interna intäkter <sup>1)</sup>	20 095	13 992	15 448	12 802	22 526	31 049	-58 069	-57 843	-	-	15 923	26 831
<b>Summa intäkter</b>	<b>918 346</b>	<b>1 101 809</b>	<b>231 974</b>	<b>273 187</b>	<b>38 999</b>	<b>37 371</b>	<b>-58 069</b>	<b>-57 843</b>	<b>1 131 250</b>	<b>1 354 522</b>	<b>32 325</b>	<b>36 374</b>
Övriga rörelseintäkter	461	1 596	214	226	-	4 156	-	-	675	5 978		
Resultat från intressebolag	-	-	-	-	-926	21	-	-	-926	21		
Rörelsens kostnader exklusive avskrivningar	-876 063	-1 014 378	-210 281	-249 854	-43 956	-74 195	58 069	57 843	-1 072 232	-1 280 583		
Av- och nedskrivningar på anläggningstillgångar	-5 634	-7 484	-3 020	-3 754	-3 176	-1 579	-	-	-11 829	-12 818		
<b>Rörelseresultat</b>	<b>37 110</b>	<b>81 543</b>	<b>18 887</b>	<b>19 805</b>	<b>-9 059</b>	<b>-34 226</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>46 938</b>	<b>67 120</b>		
Ränteintäkter och andra finansiella intäkter	1 048	4 677	2 517	2 078	3 150	5 878	-1 873	-6 158	4 842	6 475		
Räntekostnader och andra finansiella kostnader	-1 138	-2 551	-3 621	-3 168	-4 515	-13 027	1 873	6 158	-7 401	-12 588		
Resultat före skatt	37 020	83 669	17 783	18 715	-10 424	-41 375	-	-	44 379	61 007		
Skattekostnad	-13 691	-21 435	-4 866	-4 892	9 244	4 265	-	-	-9 312	-22 063		
Årets resultat	23 329	62 234	12 917	13 823	-1 180	-37 110	-	-	35 067	38 944		

## Balansräkning per segment per 31 december

tkr	IT & MANAGEMENT		INFORMATIONSS LOGISTIK		ÖVRIG VERKSAMHET		ELIMINERINGAR		TOTALT	
	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008
Segmentsfördelade tillgångar	463 415	548 969	132 531	147 372	321 426	359 226	-328 795	-385 206	588 577	670 361
Investeringar i intressebolag									6 625	7 644
Icke segmentsfördelade tillgångar									36 675	37 938
<b>Summa tillgångar</b>									<b>631 877</b>	<b>715 943</b>
Segmentsfördelade skulder	446 651	476 905	66 554	75 728	11 933	73 419	-328 795	-385 206	196 343	240 846
Icke segmentsfördelade skulder									43 900	100 299
<b>Summa skulder</b>									<b>240 243</b>	<b>341 145</b>
<b>Övrig information per affärsområde</b>										
Investeringar, anläggningstillgångar (exkl. förvärv)	5 512	7 656	532	3 869	363	4 787	-	-	6 407	16 312
Antal anställda i snitt under året	724	796	406	462	9	13	-	-	1 139	1 271
Antal anställda vid slutet av året	670	762	395	417	8	12	-	-	1 073	1 191

<sup>1)</sup> Interna intäkter mellan affärsområden och också inom affärsområden, sker till marknadspris. I enstaka fall kan interna rabatter ges motsvarande samma rabatt som "bästa kund" erhåller.

## Geografisk fördelning av intäkter

mkr	2009	2008
Intäkter från Sverige	1 046 021	1 226 800
Intäkter från övriga länder	85 229	127 722
Summa intäkter	1 131 250	1 354 522

En av koncernens kunder utgör 11 % av total försäljning. Näst största kund utgör 10 % av total försäljning.

## Geografisk fördelning av anläggningstillgångar

mkr	2009	2008
Anläggningstillgångar i Sverige	30 574	33 904
Anläggningstillgångar i övriga länder	4 059	6 374
Summa anläggningstillgångar	34 633	40 278

Goodwill ingår inte i anläggningstillgångarna ovan då dessa inte kan fördelas per land.

**NOT 6 ÖVRIG NOTINFORMATION TILL RESULTATRÄKNINGEN**

tkr	Koncern		Moderbolag	
	2009	2008	2009	2008
<b>Arvoden till revisorer</b>				
Deloitte				
Arvoden för revision	1 407	1 721	630	621
Övriga arvoden	317	544	317	230
<b>Övriga revisorer</b>				
Arvoden för revision	162	117	-	-
Övriga arvoden	143	49	-	-
<b>Summa</b>	<b>2 029</b>	<b>2 431</b>	<b>947</b>	<b>851</b>

Med arvoden för revision avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranledes av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförande av sådana övriga arbetsuppgifter. Allt annat är konsultation.

**NOT 8 LEASING**

tkr	Koncern		Moderbolag	
	2009	2008	2009	2008
Betalda hyror för lokaler	19 087	30 858	969	960
Övriga leasingavgifter	5 064	6 818	509	846
<b>Summa</b>	<b>24 151</b>	<b>37 676</b>	<b>1 478</b>	<b>1 806</b>

Kontrakten, exklusive lokalkontrakt, löper huvudsakligen under en period av ett till tre år. Alla leasingkontrakt är klassificerade som operationell leasing.

Framtida betalningar för leasingavgifter tkr	Koncern				Moderbolag			
	Operationella 2009	Varav lokalhyror 2009	Operationella 2008	Varav lokalhyror 2008	Operationella 2009	Varav lokalhyror 2009	Operationella 2008	Varav lokalhyror 2008
År 1	21 552	18 674	31 792	27 230	1 258	1 019	1 493	1 008
År 2-5	31 538	29 857	51 080	47 928	2 414	2 273	3 889	3 533
År 6 och senare	1 074	996	13 215	12 610	-	-	-	-
<b>Summa</b>	<b>54 164</b>	<b>49 527</b>	<b>96 087</b>	<b>87 768</b>	<b>3 672</b>	<b>3 292</b>	<b>5 382</b>	<b>4 541</b>

**NOT 9 PERSONAL, ANTAL ANSTÄLLDA, PENSIONER M.M.**

Antal anställda	Vid utgången av året 2009	Antal anställda, medeltal 2009	Varav män 2009	Vid utgången av året 2008	Antal anställda, medeltal 2008	Varav män 2008
	Moderföretaget i Sverige	5	5	2	5	5
Dotterföretag						
Sverige	856	911	649	951	986	713
Danmark	-	-	-	3	23	13
Finland	17	31	15	37	46	18
Frankrike	-	-	-	0	10	4
Kina	32	26	10	20	18	9
Storbritannien	13	13	11	13	11	9
Tyskland	-	-	-	0	1	1
Ukraina	127	129	104	137	129	104
Ungern	23	24	16	25	42	22
Totalt i dotterföretag	1 068	1 134	805	1 186	1 266	893
<b>Koncernen totalt</b>	<b>1 073</b>	<b>1 139</b>	<b>807</b>	<b>1 191</b>	<b>1 271</b>	<b>895</b>

**Valutakursdifferenser**

I rörelseresultatet under intäkter respektive övriga externa kostnader ingår valutakursvinster och -förluster med 1 730 tkr (1 442) respektive -1 765 tkr (-832).

**Statliga stöd**

tkr	Koncern		Moderbolag	
	2009	2008	2009	2008
Lönebidrag	1 140	935	-	-
<b>Summa</b>	<b>1 140</b>	<b>935</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

**NOT 7 ÖVRIGA RÖRELSEINTÄKTER**

tkr	Koncern	
	2009	2008
Realisationsresultat, anläggningstillgångar	16	1 626
Uthyrning av lokaler och därtill hörande tjänster	659	4 174
<b>Summa</b>	<b>675</b>	<b>5 800</b>

Löner och andra ersättningar, tkr	Styrelse och verkställande direktör <sup>1)</sup> 2009	Varav tantiem och därmed jämställd ersättn. <sup>2)</sup> 2009	Övriga anställda 2009	Styrelse och verkställande direktör <sup>1)</sup> 2008	Varav tantiem och därmed jämställd ersättn. <sup>2)</sup> 2008	Övriga anställda 2008
Moderföretaget i Sverige	2 838	68	2 672	3 192	-	6 628
Dotterföretag						
Sverige	16 006	1 535	427 417	17 552	2 023	464 602
Danmark	-	-	-	5 171	-	18 631
Finland	839	64	13 664	1 146	-	14 633
Frankrike	-	-	-	751	-	4 996
Kina	-	-	4 181	-	-	2 337
Storbritannien	716	-	5 130	36	-	5 168
Tyskland	-	-	-	-	-	539
Ukraina	2 143	1 005	14 893	1 410	575	11 989
Ungern	531	-	3 417	370	-	5 186
Totalt i dotterföretag	20 235	2 604	468 702	26 436	2 598	528 081
<b>Koncernen totalt</b>	<b>23 073</b>	<b>2 672</b>	<b>471 374</b>	<b>29 628</b>	<b>2 598</b>	<b>534 709</b>

<sup>1)</sup> Inkluderar nuvarande och tidigare styrelseledamöter och deras suppleanter samt nuvarande och tidigare verkställande direktör. I beloppet för 2008 ingår avsatt belopp för lön till tidigare verkställande direktör i kolumnen för övriga anställda med 3 818 tkr.

<sup>2)</sup> Avser endast gruppen definierad under <sup>1)</sup> ovan.

Löner och andra ersättningar, samtliga anställda inklusive styrelse, tkr	Löner och andra ersättningar 2009	Sociala kostnader 2009	Varav pensionskostnader 2009	Löner och andra ersättningar 2008	Sociala kostnader 2008	Varav pensionskostnader 2008
Moderföretag	5 510	3 329	1 541	9 820	6 758	3 543
Dotterföretag	488 937	206 945	66 930	554 517	237 056	72 251
<b>Koncernen totalt</b>	<b>494 447</b>	<b>210 274</b>	<b>68 471</b>	<b>564 337</b>	<b>243 814</b>	<b>75 794</b>

#### Koncernledning/styrelse

Till styrelsens ledamöter inklusive ordförande utgår arvode enligt årsstämans beslut vilket var år 2009 ett belopp om 100 tkr vardera till ordinarie ledamöter som inte uppstår lön från bolaget samt 10 tkr till styrelsesuppleanterna per ordinarie möte de deltar i, maximalt 80 tkr. För arbete i revisionskommittén utgår arvode om 30 tkr till ordförande i kommittén och 20 tkr till ledamöterna i kommittén. För arbete i ersättningskommittén utgår inte något arvode. En av styrelseledamöterna utför konsultuppdrag för koncernen genom bolag vilket redovisas i not 36. Några andra ersättningar utöver styrelsearvodet ovan utgår inte till styrelsen.

Ersättning till koncernledning utgör grundlön, rörlig ersättning samt eventuella förmåner såsom tjänstebil. Pensionsförmån till övriga ledande befattningshavare utgår som en procentsats på lön och är avgiftsbestämda. Koncernledningen presenteras på sid 50–51 i denna redovisning.

Till verkställande direktör har avsatts i räkenskaper 2009 ett belopp om 68 tkr för eventuell utbetalning 2010. För 2008 utgick ett belopp om 76 tkr till verkställande direktören som rörlig lön.

Lön till verkställande direktör i moderbolaget förhandlas av styrelsens ersättningskommitté med presentation för övriga styrelsen i efterhand. Uppsägningstid är 12 månader från VD:s sida och 24 månader för bolaget. Övriga ledande befattningshavare i moderföretaget och koncernen har marknadsmässiga anställningsvillkor och det finns inga anställningsavtal avseende avgångsvederlag eller uppsägninglöner uppgående till mer än 24 månader. Det finns inga pensionsförpliktelser eller andra förpliktelser efter anställningens upphörande och pensionsvillkoren motsvarar nivån i ITP-planen varav merparten är premiebestämd. Verkställande direktören har en pensionspremie som uppgår till 35 procent av grundlönen med en pensionsålder från 65 år.

Av moderföretagets pensionskostnader avser 1 005 tkr (942) VD. Några utestående pensionsförpliktelser till VD har inte moderföretaget. Av koncernens pensionskostnader avser 5 640 tkr (5 907) gruppen VD:ar i moder- och dotterföretag och förekommande fall vice VD. Koncernens utestående pensionsförpliktelser till dessa uppgår till 0 tkr (0). Redovisade personalkostnader i resultaträkningen innehåller utöver löner och sociala avgifter enligt ovan också andra personalrelaterade kostnader såsom utbildning m.m.

#### Upplysningar kring förmånsbestämda pensioner

Av Sigmas totalt ca 1 100 anställda är ca 860 anställda i Sverige. Av dessa omfattas övervägande merparten av pensionsförsäkring i Alecta som definitionsmässigt är förmånsbestämda planer, men som skall redovisas såsom avgiftsbestämda.

Se mer information nedan. Premien utgör en individuell fastställd procentsats av pensionsgrundande lön. Inte i något fall finns särskilda tillgångar eller avsättningar för pensionsplaner utöver de betalda premier som kostnadsförts.

Åtaganden för ålderspension och familjepension för tjänstemän i Sverige i bolag med kollektivavtal tryggas genom försäkring i Alecta. Enligt ett uttalande från Rådet för finansiell Rapportering, UFR 3, är detta en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare. För räkenskapsår 2009 har bolaget inte haft tillgång till sådan information som gör det möjligt att redovisa denna plan som en förmånsbestämd plan. Pensionsplanen enligt ITP som tryggas genom en försäkring i Alecta redovisas därför tillsvidare som en avgiftsbestämd plan. Alectas överskott kan fördelas till försäkringstagarna och/eller de försäkrade. Vid utgången av 2009 uppgick Alectas överskott i form av den kollektiva konsolideringsnivån till 141 procent (112). Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent av försäkringstagandena beräknade enligt Alectas försäkringstekniska beräkningsåtaganden.

Ersättningar och förmåner under året (tkr)	Grundlön/arvode	Rörlig ersättning	Övriga förmåner	Pensionskostnad	Summa
Dan Olofsson, styrelsens ordförande	100	-	-	-	100
Christina Ramberg, styrelseledamot	100	-	-	-	100
Henrietta Hansson, styrelseledamot	67	-	-	-	67
Johan Glennmo, styrelseledamot	100	-	-	-	100
Konstantin Caliacmanis, styrelseledamot	100	-	-	-	100
Sune Nilsson, styrelseledamot <sup>*)</sup>	-	-	-	-	-
Gunder Lilius, styrelsesuppleant	73	-	-	-	73
Göran Larsson, styrelsesuppleant	83	-	-	-	83
Håkan Karlsson, verkställande direktör	2 138	68	69	769	3 044
Företagsledning övrigt – totalt sex personer	8 402	1 802	336	2 312	12 852
<b>Summa</b>	<b>11 163</b>	<b>1 870</b>	<b>405</b>	<b>3 081</b>	<b>16 519</b>

<sup>\*)</sup> Uppbär avgångsvederlag från bolaget till och med 2010-08-31

## NOT 10 RESULTAT FRÅN INVESTERINGAR I DOTTERFÖRETAG

tkr	Koncern		Moderbolag	
	2009	2008	2009	2008
Erhållen utdelning	-	-	450	2 588
Nedskrivningar av aktier i dotterföretag	-	-	-	-13 929
Resultat vid försäljning av dotterföretag	-	-	-20	-1 857
<b>Summa</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>430</b>	<b>-13 198</b>

## NOT 11 RÄNTEINTÄKTER OCH LIKANDE RESULTATPOSTER

tkr	Koncern		Moderbolag	
	2009	2008	2009	2008
Räntor, externa	229	2 592	-	914
Räntor, koncernföretag	-	-	1 952	3 137
Kursvinster	4 123	3 855	1 752	2 370
Övriga finansiella intäkter	490	28	-	-
<b>Summa</b>	<b>4 842</b>	<b>6 475</b>	<b>3 704</b>	<b>6 421</b>

## NOT 12 RÄNTEKOSTNADER OCH LIKANDE RESULTATPOSTER

tkr	Koncern		Moderbolag	
	2009	2008	2009	2008
Räntor, externa	-1 015	-6 152	-850	-2 837
Räntor, koncernföretag	-	-	-460	-3 639
Kursförluster	-5 240	-2 747	-2 609	-1 381
Nedskrivning finansiella fordringar	-	-3 000	-	-3 000
Övriga finansiella kostnader	-1 146	-689	-535	-122
<b>Summa</b>	<b>-7 401</b>	<b>-12 588</b>	<b>-4 454</b>	<b>-10 979</b>

## NOT 13 BETALD SKATT OCH SKATTEKOSTNAD

tkr	Koncern		Moderbolag	
	2009	2008	2009	2008
<b>BETALD SKATT</b>				
Skattekostnad enligt resultaträkning	-9 312	-22 063	4 917	10 067
Skatt på koncernbidrag	-	-	-16 825	-24 634
Förändring av aktuell skatteskuld/forrdan	236	5 680	-3 246	-5 512
Förändring av uppskjuten skatteskuld/forrdan	-3 705	-4 782	-	-
<b>Summa</b>	<b>-12 781</b>	<b>-21 165</b>	<b>-15 154</b>	<b>-20 079</b>
<b>SKATTEKOSTNAD</b>				
Aktuell skatt	-13 098	-16 417	-11 908	-14 567
Uppskjuten skatt avseende obeskattade reserver	-2 602	-7 395	-	-
Förändring av uppskjuten skatt avseende underskottsavdrag	6 388	817	-	-
Förändring av uppskjuten skatt avseende ny skattesats	-	932	-	-
Skatt hänförlig till koncernbidrag	-	-	16 825	24 634
<b>Summa</b>	<b>-9 312</b>	<b>-22 063</b>	<b>4 917</b>	<b>10 067</b>
<b>AVSTÄMNING AV SKATTEKOSTNAD</b>				
Redovisat resultat före skatt	44 379	61 007	-18 790	-50 813
Redovisat resultat före skatt x 26,3 %	-11 672	-17 082	4 942	14 228
Skatteeffekt på skillnader mellan skattemässiga och bokföringsmässiga värden:				
- ej bokförd uppskjuten skatt	4 382	-727	-	-
- resultat vid försäljning av dotterföretag/rörelser	-1 150	3 366	-	-888
- förluster i utländska enheter som avvecklats	-	-6 307	-	-
- övriga ej avdragsgilla kostnader	-5 157	-2 859	-31	-125
- ej skattepliktiga intäkter	3 931	71	159	27
- utdelning dotterföretag	-	-	-	725
- schablonskatt på periodiseringsfond	-346	-375	-257	-
- nedskrivningar	-	-	-	-3 900
Skillnader i skattesats i utländska bolag	1 231	1 091	-	-
Förändring av uppskjuten skatt avseende ny skattesats	-	932	-	-
Justering av tidigare års skatt	-531	-173	104	-
<b>Skatt på årets resultat</b>	<b>-9 312</b>	<b>-22 063</b>	<b>4 917</b>	<b>10 067</b>

Övervägande delen av koncernens verksamhet bedrivs i Sverige med en skattesats om 26,3 %. För utländska dotterbolag varierar skattesatsen men har i ovanstående sammanställning omräknats till 26,3 %.

## NOT 14 RESULTAT PER AKTIE

tkr	Koncern	
	2009	2008
Genomsnittligt antal aktier under året	86 746 471	86 746 471
Antal aktier vid årets utgång	86 746 471	86 746 471
Resultat per aktie relaterat till majoritetsägarna	0,42	0,44
Resultat per aktie, samtliga aktieägare	0,40	0,45

Några optionsprogram eller liknande finns ej varför utspädnings effekter inte är relevant.

## NOT 15 MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR – INVENTARIER, VERKTYG OCH INSTALLATIONER

tkr	Koncern		Moderbolag	
	2009	2008	2009	2008
Ingående anskaffningsvärden	52 202	64 194	1 673	1 521
Inköp, genom förvärv	285	-	-	-
Inköp	3 111	8 074	363	152
Försäljningar genom avyttring av dotterföretag	-1 385	-2 291	-	-
Försäljningar/utrangeringar	-1 446	-18 663	-299	-
Valutaomräkning	-970	888	-	-
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>51 797</b>	<b>52 202</b>	<b>1 737</b>	<b>1 673</b>
Ingående avskrivningar	-37 487	-45 627	-1 153	-978
Ingående avskrivningar, genom förvärv av dotterföretag	-119	-	-	-
Årets avskrivningar	-4 149	-5 474	-205	-175
Årets nedskrivningar	-299	-455	-55	-
Avgående avskrivningar genom avyttringar	943	2 233	261	-
Försäljningar/utrangeringar	819	12 554	-	-
Valutaomräkning	609	-718	-	-
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-39 683</b>	<b>-37 487</b>	<b>-1 152</b>	<b>-1 153</b>
<b>Utgående restvärde</b>	<b>12 114</b>	<b>14 715</b>	<b>585</b>	<b>520</b>

Materiella anläggningstillgångar avser till övervägande delen kontorsmaskiner, möbler och annan inredning i kontor. I liten omfattning finns också bilar och konst, tillsammans mindre än 200 tkr. Någon finansiell leasing förekommer ej och ingår därmed inte i ovanstående redovisning.

## NOT 16 GOODWILL OCH FÖRVÄRV AV DOTTERFÖRETAG

tkr	Koncern	
	2009	2008
Ingående anskaffningsvärden	357 253	353 801
Inköp	3 288	1 059
Återfört vid slutreglering av tidigare förvärv	-4 048	-
Valutaomräkning	-3 718	2 393
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>352 775</b>	<b>357 253</b>
Ingående nedskrivningar	-68 100	-67 576
Valutaomräkning	322	-524
<b>Utgående nedskrivningar</b>	<b>-67 778</b>	<b>-68 100</b>
<b>Utgående planenligt restvärde</b>	<b>284 997</b>	<b>289 153</b>

Prövning av nedskrivning av goodwill sker årligen samt då indikationer på att nedskrivningsbehov föreligger. Återvinningsvärdet av kassagenererande enheter fastställs baserat på beräkningar av nyttjandevärden med hänsyn tagen till tillväxt, diskonteringsfaktor med en riskfaktor samt respektive enhets bedömda marknadsutveckling. Koncernen bedömer de närmaste två årens kassaflöden individuellt per enhet, därefter sker en generell bedömning om framtida tillväxt de kommande tjugo åren, vilken Sigma bedömer vara 4,0 procent (4,0) som ett genomsnitt över denna period för koncernens båda segment, samt ett restvärde vid slutet av perioden. Årets bedömning baseras på en stabiliserande konjunktur under 2010.

## Rörelseförvärv

Under året har två mindre rörelseförvärv såsom inkråm genomförts. Båda förvärven har varit av mindre karaktär men kompletterar tydligt Sigmas befintliga affär. Några värden har inte bedömts föreligga kring några identifierbara tillgångar utan hela förvärvspriset har bedömts vara hänförligt till goodwill i form av medarbetarnas erfarenhet och kompetens.

## Förvärvspris

Betalda likvida medel	1 500
Avsatt för tilläggsköpeskillingar	1 440

**Summa förvärvspris 2 940**

De under 2007 förvärvade dotterföretagen vid namn Kudosbolagen har under 2009 slutreglerats avseende tilläggsköpeskillning och innehållen köpeskillning mm. Uppgörelsen har medfört dels att 2,5 mkr återbetalts kontant, dels att skuldförd köpeskillning om 12,2 mkr har återförts. Goodwill har minskats med 4,0 mkr.

tkr	Koncern			
	Goodwill 2009	Återvinningsvärde 2009	Goodwill 2008	Återvinningsvärde 2008
IT & Management	243 334	1 357 566	242 728	1 187 816
Informationslogistik	41 663	602 706	46 425	746 031
<b>Summa</b>	<b>284 997</b>	<b>1 960 272</b>	<b>289 153</b>	<b>1 933 847</b>

Diskonteringsräntan som används vid beräkning av återvinningsvärdet är 2,76 procent (2,30), med tillägg för en riskpremie om 5,00 procent (5,00) per enhet. Samma principer har tillämpats för samtliga enheter.

Beräkning på 20 år för återvinningsvärdet motiveras med en långsiktig syn på IT-marknadens utveckling och tillväxt. En sammanställning över nettotillgångar inklusive goodwill och återvinningsvärdet per affärsområde tillika de kassagenererande enheterna återfinns ovan. Goodwill i dotterföretag motsvarar i allt väsentligt de kassagenererande enheternas nettotillgångar.

En fördubbling av diskonteringsräntan innebär att det samlade återvinningsvärdet minskar från 1 960 mkr till 1 462 mkr. Inget av de enskilda återvinningsvärdena indikerar nedskrivningsbehov vid en sådan ränteförändring. En halvering av kassagenerering från verksamheten innebär att det samlade återvinningsvärdet minskar från 1 960 mkr till 980 mkr. Inget av de enskilda återvinningsvärdena indikerar nedskrivningsbehov vid en sådan kraftig resultatförändring. En förändring av båda parametrarna samtidigt innebär att det samlade återvinningsvärdet minskar från 1 960 mkr till 731 mkr. Inget av de enskilda återvinningsvärdena indikerar nedskrivningsbehov vid sådana förändringar.

Bolagets redovisade goodwill har därmed mycket goda marginaler relativt sådana avkastningsvärden och några nedskrivningsbehov finns inte ens vid mycket stora förändringar i räntor och intjäning.

**NOT 17 ANDRA IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILGÅNGAR**

## Andra immateriella anläggningstillgångar

tkr	Moderbolag	
	Nyttjanderätter 2009	Nyttjanderätter 2008
Ingående anskaffningsvärden	15	15
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>15</b>	<b>15</b>

Koncernen tkr	Balanserade utvecklings- utgifter 2009	Patent, licenser och nyttjanderätter 2009	Kund- relationer 2009	Balanserade utvecklings- utgifter 2008	Patent, licenser och nyttjanderätter 2008	Kund- relationer 2008
	Ingående anskaffningsvärden	673	12 929	20 944	3 314	13 545
Inköp	-	8	-	673	608	4 618
Försäljningar/avveckling av dotterföretag	-	-354	-	-3 385	-1 011	-
Valutaomräkning	-	-349	-	71	-213	-
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>673</b>	<b>12 234</b>	<b>20 944</b>	<b>673</b>	<b>12 929</b>	<b>20 944</b>
Ingående avskrivningar	-115	-11 983	-9 990	-1 582	-11 955	-5 204
Årets avskrivningar	-230	-182	-6 969	-867	-1 236	-4 786
Avgående avskrivningar vid försäljning av dotterföretag	-	354	-	2 367	904	-
Valutaomräkning	-	650	-	-33	304	-
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-345</b>	<b>-11 161</b>	<b>-16 959</b>	<b>-115</b>	<b>-11 983</b>	<b>-9 990</b>
Ingående nedskrivningar	-	-	-	-	-	-
Försäljningar/utrangeringar	-	-	-	-	-	-
<b>Utgående nedskrivningar</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Utgående restvärde</b>	<b>328</b>	<b>1 073</b>	<b>3 985</b>	<b>558</b>	<b>946</b>	<b>10 954</b>

Ovanstående immateriella anläggningstillgångar bedöms ha en bestämd livslängd på mellan tre och fem år under vilken period dessa skrivs av linjärt med tre år på balanserade utvecklingsutgifter och tre till fem år på övriga immateriella tillgångar.

**NOT 18 AKTIER OCH ANDELAR I KONCERNFÖRETAG**

tkr	Moderbolag	
	2009	2008
Ingående anskaffningsvärde	206 375	226 774
Förvärv	-	20 733
Lämnade aktieägartillskott	348	-
Försäljningar	-120	-41 132
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>206 603</b>	<b>206 375</b>
Ingående nedskrivningar	-10 700	-28 518
Nedskrivningar	-	-285
Försäljningar	-	18 103
<b>Utgående nedskrivningar</b>	<b>-10 700</b>	<b>-10 700</b>
<b>Bokfört värde</b>	<b>195 903</b>	<b>195 675</b>

Aktieägartillskotten har i samtliga fall redovisat som investeringar i koncernföretag då syftet med dessa tillskott varit att stärka balansräkningen i dotterföretagen.

Nedskrivningar av bokförda värden har skett i de fall endera det verkliga värdet kunnat fastställas genom senare gjord försäljning, eller där verksamheten i det enskilda dotterföretaget har upphört.

Innehav vid årets slut	Verksamhet	Organisations-nr	Status	Säte	Antal andelar	Innehavets omfattning röst- och kapital andel %	2009 Moderbolagets bokförda värde	2008 Moderbolagets bokförda värde
Sigma IT & Management AB	Holdingbolag	556279-4262	Holdingbolag	Göteborg	16 128 340	100	138 321	137 973
Sigma Adactum AB	IT & Management	556386-1730	Aktivt	Linköping	320 512	100	-	-
Sigma Consulting Solutions Ltd	IT & Management	6237914	Aktivt	Cheshire, England	100 000	100	-	-
Sigma Danmark Holding A/S	Holdingbolag	CVR10000661	Holdingbolag	Holte, Danmark	4 528	100	-	-
Sigma A/S		CVR20433078	Vilande	Holte, Danmark	2 625 000	100	-	-
Sigma Dynamics AB	IT & Management	556688-3061	Aktivt	Stockholm	100 000	60	-	-
Sigma Enterprise Applications AB		556382-5933	Vilande	Solna	1 000	100	-	-
Sigma Emprove AB	IT & Management	556731-5907	Aktivt	Karlskrona	100 000	65	-	-
Sigma Exallon AB	IT & Management	556214-7842	Aktivt	Malmö	2 500	100	-	-
Sigma iMål Projektledning AB	IT & Management	556684-6530	Aktivt	Malmö	700	70	-	-
Sigma Integra AB		556318-5700	Vilande	Malmö	2 500	100	-	-
Sigma IT Services Inc.	IT & Management	27-0876156	Aktivt	Massachusetts, USA	100	100	-	-
Sigma IT Services Canada Inc.	IT & Management	83389 1260 RC0001	Aktivt	Montreal, Kanada	100	100	-	-
Sigma Solutions AB	IT & Management	556451-9345	Aktivt	Göteborg	1 000	100	-	-
Sigma Solutions Oy	IT & Management	2078607-1	Aktivt	Tammerfors, Finland	10 000	100	-	-
Sigma Kudos AB	Holdingbolag	556000-9366	Holdingbolag	Göteborg	80 000	100	47 091	47 091
Sigma Kudos (Beijing) Co.,Ltd	Informationslogistik	110000450049256	Aktivt	Peking, Kina	-	100	-	-
Sigma Kudos Finland Oy	Informationslogistik	1633381-1	Aktivt	Helsingfors, Finland	100	100	-	-
Sigma Kudos Hungary Kft	Informationslogistik	01-09-695371	Aktivt	Budapest, Ungern	-	100	-	-
Sigma Kudos Sweden AB	Informationslogistik	556348-3634	Aktivt	Göteborg	1 000	100	-	-
Sigma Global Services AB	Internt admin. bolag	556544-4220	Aktivt	Göteborg	1 422 518	100	2 000	2 000
Eclipse SP LLC	Informationslogistik	31935930	Aktivt	Kharkiv, Ukraina	-	60	8 491	8 491
<b>Summa</b>							<b>195 903</b>	<b>195 555</b>

Bokfört värde föregående år var 195 675 och skillnaden om 120 tkr i tabellen avser dotterföretaget Sigma Management AB som sålts för likvidation.

Utöver det av moderbolaget direkt ägda dotterföretaget Sigma Management AB har också de indirekt ägda dotterföretagen Intellector AB och Sigma For M sålts.

#### NOT 19 ANDELAR I INTRESSEFÖRETAG

Moderbolag		Organisations-nr	Säte	Antal andelar	Innehavets omfattning röst- och kapitalandel %	2009 Moderbolagets bokförda värde	2008 Moderbolagets bokförda värde
Innehav vid årets slut	Verksamhet						
Outsmart AB	E-learning	556590-8968	Göteborg	5 112	35,4 %	1 002	1 002
Holisticon AG	IT-tjänster	HRB 20227	Hamburg, Tyskland	49 000	49,0 %	1 875	1 875
Plan B Danmark A/S	Managementtjänster	CVR 21100986	Köpenhamn, Danmark	1 200	40,0 %	7 089	7 089
<b>Summa</b>						<b>9 966</b>	<b>9 966</b>

Några ändringar i ägandet i intressebolag har inte skett under 2009.

Koncernen tkr	2009	2008
Ingående anskaffningsvärde	10 697	22 444
Förvärv	-	2 471
Försäljningar	-	-14 218
Summa anskaffningsvärde	10 697	10 697
Ingående ackumulerade värdeförändringar efter förvärvstidpunkten	-3 053	808
Försäljningar	-	-3 882
Årets värdeförändring rörelseresultat	-926	21
Årets värdeförändring skatt	-93	0
Utgående ackumulerade värdeförändringar efter förvärvstidpunkten	-4 072	-3 053
<b>Summa bokfört värde</b>	<b>6 625</b>	<b>7 644</b>
<b>Sammanfattning av intresseföretagens finansiella information</b>		
Summa tillgångar	60 140	64 153
Summa skulder	49 206	50 184
<b>Summa nettotillgångar</b>	<b>10 935</b>	<b>13 969</b>
Intäkter	41 720	75 543
Årets resultat	-1 982	1 712
Koncernens andel av årets resultat inklusive skatt	-760	-266
Övriga värdeförändringar under året	-166	287
Summa värdeförändringar under året	-926	21

**NOT 20 ANDRA FINANSIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR**

tkr	Koncern		Moderbolag	
	2009	2008	2009	2008
Övriga långfristiga värdepappersinnehav	2 137	2 485	17	17
Långfristiga fordringar, inom 2–5 år	-	1 019	-	-
<b>Summa</b>	<b>2 137</b>	<b>3 504</b>	<b>17</b>	<b>17</b>

**NOT 21 UPPSKJUTEN SKATTEFORDRAN**

tkr	Koncern		Moderbolag	
	2009	2008	2009	2008
Uppskjuten skattefordran avseende ej utnyttjade underskottsavdrag	8 371	1 957	-	-
<b>Summa uppskjuten skattefordran</b>	<b>8 371</b>	<b>1 957</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

De flesta dotterföretag i Sverige kan kvitta skattemässiga underskott mot överskott i andra koncernföretag. I delägda företag är detta inte möjligt. Uppskjuten skattefordran motiveras med att dessa uppkommit i bolag som är under uppbyggnadsfas med stora kostnader initialt där verksamheten endera nu redovisar positiva resultat eller beräknas göra det inom kort. De uppskjutna skattefordringarna beräknas nyttjas inom ett till två år från innevarande balansdag. I utländska enheter redovisas inte uppskjuten skatt då kvittningsmöjligheterna är mindre och beloppen är ringa. De samlade skattemässiga underskott som finns i koncernens dotterföretag som det inte redovisas uppskjuten skatt på uppgår till 23,3 mkr.

I samband med årsbokslut 2009 lämnades ett koncernbidrag från ägarbolaget i Sverige till de danska bolagen Sigma Danmark Holding AS och Sigma AS om 26,0 mkr. De danska bolagen är under likvidation vilken beräknas slutföras under 2010. Enligt gällande skatte-lagsstiftning äger det svenska moderbolaget yrka avdrag för detta koncernbidrag under 2010 (taxeringsår 2011). Denna uppskjutna skattefordran har beaktats i 2009 års räkenskaper och uppgår till 6,6 mkr.

**NOT 22 FINANSIELLA INSTRUMENT**

tkr	Koncern	
	2009	2008
<b>Sigmas kundfordringar per balansdagen hade följande åldersstruktur:</b>		
Ej förfallna fordringar	173 381	213 184
Förfallna <30 dagar	19 161	17 330
Förfallna 30–90 dagar	7 556	7 986
Förfallna >90 dagar	4 822	4 861
<b>Avsättning för osäkra fordringar har ändrats enligt följande:</b>		
Avsättningar vid årets början	-1 876	-1 002
Reserveringar under året	-1 500	-976
Återförda reserveringar	1 867	783
Konstaterade förluster	-325	-681
Avsättningar vid årets slut	-1 834	-1 876

Några avsättningar för andra tillgångsklasser finns ej. Några andra förfallna fordringar eller tillgångar förekommer ej.

Den största volymen förfallna fordringar är kortare än 30 dagar och bland dessa avser det stora flertalet mindre än 10 dagar. Flera kunder betalar generellt några dagar sent mest av administrativa skäl. Av fordringar äldre än 30 dagar så är oftast orsaken olika former av innehållna pengar av kunden i väntan på slutföranden av en viss aktivitet. I några fall har också särskilda betalningsplaner upprättats med kunder i efterhand men fordringarna betraktas ändå som förfallna. Den övervägande delen av samtliga finansiella fordringar förfaller inom 90 dagar.

Alla nya kunder kontrolleras med avseende på kreditvärdighet och bevakning sker också på befintliga kunder kring andra eventuella betalningsproblem. Sammantaget bedöms inte någon väsentlig risk i koncernens fordringar.

**Ränteintäkter och räntekostnader på finansiella instrument**

tkr	Koncern	
	2009	2008
Nedanstående tabell visar ränteintäkter och räntekostnader avseende Sigmas finansiella tillgångar och skulder:		
Ränteintäkter på räntebärande fordringar	-	581
Ränteintäkter på kundfordringar	199	1 596
Ränteintäkter på likvida medel	30	415
<b>Summa</b>	<b>229</b>	<b>2 592</b>
Räntekostnader på bankkrediter	-914	-5 878
Räntekostnader på leverantörsskulder	-98	-274
<b>Summa</b>	<b>-1 012</b>	<b>-6 152</b>

Koncernens finansiella tillgångar och skulder såsom de klassificerats i not 3 på sidan 32 redovisas i balansräkningen samt i not 20, 22, 23 och 24 samt noterna 31, 33 och 34. Övriga finansiella fordringar bedöms inte ha någon väsentlig risk.

**NOT 23 KUNDFORDRINGAR M.M. – ENDAST KONCERN**

tkr	Koncern	
	2009	2008
Kundfordringar	204 920	271 366
Upplypna intäkter	43 343	61 487
Pågående kundprojekt – tjänsteuppdrag	23 365	5 558
<b>Summa</b>	<b>271 628</b>	<b>338 411</b>

**Kreditrisk**

De huvudsakliga finansiella fordringarna består av kundfordringar och upparbetade men ej fakturerade uppdrag. Kreditrisken på dessa är väsentlig i sin totala exponering av koncernens tillgångar. Koncernens kunder utgörs till övervägande del av de största svenska varumärkena på en internationell marknad vars ekonomiska status bedöms som god. Historiskt utfall av kundförluster är också mycket ringa i koncernen varför den samlade risken bedöms som mycket liten.

**NOT 24 ANDRA FINANSIELLA OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR – ENDAST KONCERN**

tkr	Koncern	
	2009	2008
Övriga fordringar, ej räntebärande	2 520	3 402
<b>Summa</b>	<b>2 520</b>	<b>3 402</b>

**NOT 25 FÖRUTBETALDA KOSTNADER – ENDAST KONCERN**

tkr	Koncern	
	2009	2008
Förutbetalda hyror	5 813	6 680
Övriga förutbetalda kostnader	8 156	10 790
<b>Summa</b>	<b>13 969</b>	<b>17 470</b>

**NOT 26 KORTFRISTIGA FORDRINGAR – ENDAST MODERBOLAG**

tkr	Moderbolag	
	2009	2008
Kundfordringar	2 947	3 307
Förutbetalda hyror	226	281
Övriga förutbetalda kostnader	2 003	2 324
Övriga fordringar	806	-
Fordringar hos koncernföretag	324 452	390 314
<b>Summa</b>	<b>330 434</b>	<b>396 226</b>

**NOT 27 LIKVIDA MEDEL**

Likvida medel utgörs av bankmedel samt i liten utsträckning handkassar. Bankmedel utgörs av positiva banksaldon. Likvida medel avspeglar inte koncernens tillgängliga medel, vilka är skillnaden mellan nyttjade krediter och beviljade kreditramar. Se not 34 nedan. Likvida medel som utgörs av bankmedel bedöms ha obetydlig risk.

**NOT 28 FÖRVALTAT KAPITAL**

Sigma definierar det förvaltade kapitalet som summan av koncernens nettoskuld och eget kapital inklusive minoritetsandel. Med nettoskuld avses nettot av likvida medel och räntebärande skulder. Vid utgången av året var det förvaltade kapitalet 402 mkr (441). Sigma har inte några externa krav på förvaltning av kapital annat än de villkor som finns för bolagets checkkrediter hos banker. Dessa kräver en soliditet i koncernen om minst 30 % och räntetäckningsgrad om 3 gånger vilka båda överträffas med god marginal. Normalt är avkastningen på investeringar såsom förvärv av bolag bättre än den ränta koncernen hade haft om förvärven inte till stora delar finansierats med likvida medel. Även framtida förvärv avses betalas till stor del med likvida medel.

Koncernens mål med kapitalförvaltningen är att säkerställa koncernens förmåga att fortsätta som en fristående verksamhet och ge en relevant avkastning till aktieägarna och fördelar till övriga intressenter.

Antalet emitterade aktier uppgår till totalt 86 746 471 aktier varav 1 024 124 utgörs av A-aktier medförande tio (10) röster per aktie och 85 722 347 B-aktier medförande en (1) röst per aktie. Det finns inga begränsningar i antalet röster en enskild aktieägare kan avge vid bolagsstämma. Aktiens kvotvärde är 1,00 kronor. Inga begränsningar i överlåtelse av aktier föreligger.

	Koncern		Moderbolag	
	2009	2008	2009	2008
Antal aktier vid ingången av året	86 746 471	86 746 471	86 746 471	86 746 471
Antal aktier vid utgången av året	<b>86 746 471</b>	<b>86 746 471</b>	<b>86 746 471</b>	<b>86 746 471</b>

**NOT 29 UTDELNING**

För räkenskapsåret 2009 föreslås en utdelning om 0,25 kronor per aktie (0,17).

**NOT 30 OBESKATTADE RESERVER OCH BOKSLUTSDISPOSITIONER**

tkr	Moderbolag	
	2009	2008
<b>Obeskattade reserver</b>		
Överavskrivningar	198	314
Periodiseringsfond	62 169	47 078
<b>Summa</b>	<b>62 367</b>	<b>47 392</b>
<b>Bokslutsdispositioner</b>		
Skillnad mellan bokförd avskrivning och avskrivning enligt plan	116	73
Avsättning till periodiseringsfond	-15 091	-17 351
<b>Summa</b>	<b>-14 975</b>	<b>-17 278</b>

**NOT 31 AVSÄTTNINGAR**

tkr	Koncern		Moderbolag	
	2009	2008	2009	2008
<b>Avsättningar för tilläggsköpeskillningar</b>				
Ingående värde	8 941	13 495	9 813	15 016
Avsatt under året	818	-	-	-
lanspråktaget	-4 641	-5 703	-9 813	-5 203
Valutaomräkning	-530	1 149	-	-
Utgående värde	4 588	8 941	-	9 813
<b>Övriga avsättningar</b>				
Ingående värde	7 734	400	6 572	-
Avsatt under året	4 277	9 096	-	7 566
lanspråktaget	-8 085	-1 762	-4 121	-994
Utgående värde	3 926	7 734	2 451	6 572
<b>Summa avsättningar</b>	<b>8 514</b>	<b>16 675</b>	<b>2 451</b>	<b>16 385</b>
<b>Avsättningarna förfaller till betalning:</b>				
Inom ett år	4 866	9 997	2 451	13 885
Mellan 2–5 år	3 648	6 678	-	2 500
<b>Summa</b>	<b>8 514</b>	<b>16 675</b>	<b>2 451</b>	<b>16 385</b>

Avsättningar för tilläggsköpeskillningar avser sådana belopp där avtal träffats om tilläggsköpeskillning men denna kan inte fastställas till exakthet på balansdagen då det kan föreligga antaganden om utvecklingen i förvärvade företag för att sådan tilläggsköpeskillning skall utgå. Övriga avsättningar avser sådana reservationer som gjorts för eventuella framtida kostnader där osäkerhet finns om dessa kommer att utgå eller där beloppets storlek är osäkert. Vidare avser avsättningarna reservationer för framtida lokalkostnader som inte nyttjas i verksamheten samt kostnader för personal som arbetsbefriats under uppsägningstiden.

**NOT 32 UPPSKJUTNA SKATTESKULDER**

	Koncern		Moderbolag	
	2009	2008	2009	2008
Uppskjutna skatteskulder obeskattade reserver	20 579	17 127	-	-
Uppskjutna skatteskulder från förvärvsberäkningar	811	1 553	-	-
<b>Summa</b>	<b>21 390</b>	<b>18 680</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

Avsättningarna avser den uppskjutna skatt som uppstår vid omvandlingen av svenska dotterföretags obeskattade reserver till eget kapital med 73,7 procent och uppskjutna skatteskulder med 26,3 procent av dessa reserver. Därtill finns mindre avsättningar för latent skatt uppkomna vid justering till verkligt värde i förvärvsberäkningar.

**NOT 33 LEVERANTÖRSKULDER M.M.**

tkr	Koncern		Moderbolag	
	2009	2008	2009	2008
Leverantörsskulder	60 952	66 059	2 605	2 336
Övriga skulder (mervärdesskatt och källskatt etc.)	54 023	64 541	448	13 940
Skulder till koncernbolag	-	-	86 867	98 151
Delsumma övriga skulder	114 975	130 600	89 920	114 427
Upplupna löner	13 107	17 939	68	104
Semesterlöneskuld	27 887	30 758	130	509
Sociala avgifter	12 261	16 517	63	202
Ej inkomna fakturor	7 939	15 090	16	130
Övriga upplupna kostnader	9 623	12 948	1 799	1 308
Delsumma upplupna kostnader	70 817	93 252	2 076	2 253
<b>Summa</b>	<b>185 792</b>	<b>223 852</b>	<b>91 996</b>	<b>116 680</b>

Den övervägande delen av samtliga finansiella skulder förfaller inom 90 dagar med undantag för semesterlöneskulder som förfaller successivt med merparten under sommarhalvåret.

**NOT 34 BANKKREDITER**

tkr	Koncern		Moderbolag	
	2009	2008	2009	2008
Beviljade kreditramar	131 295	131 384	127 500	127 500
Nyttjade krediter	-21 454	-79 350	-20 300	-77 438
<b>Tillgänglig outnyttjad kredit</b>	<b>109 841</b>	<b>52 034</b>	<b>107 200</b>	<b>50 062</b>

Avsikten med bankkrediter är att de är långsiktiga men deras tekniska konstruktion innebär att de redovisas som kortfristiga skulder, då avtalstiden löper ett år i taget. Samtliga krediter löper med rörlig ränta. Några säkerheter för krediterna har inte ställts, se också not 28.

I och med krediternas korta avtalsvillkor finns alltid en risk att de inte förlängs. Sigma bedömer dock den risken som liten mot bakgrund av den finansiella position och låga skuldsättningsgrad som koncernen har.

**NOT 35 FÖRUTBETALDA INTÄKTER, FÖRSKOTT FRÅN KUNDER**

tkr	Koncern		Moderbolag	
	2009	2008	2009	2008
Förskott från kunder	2 000	320	-	-
<b>Summa</b>	<b>2 000</b>	<b>320</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

**NOT 36 TRANSAKTIONER MED NÄRSTÅENDE**

Dan Olofsson, styrelseordförande i Sigma äger med familj via bolag 100 procent av Danir AB som är största ägare i Sigma med cirka 28 procent av kapitalet. Danir AB äger också 100 procent av Epsilon AB. Epsilon tillhörde tidigare samma koncern och i samband med att koncernen delades i fristående enheter 2001 kom ett antal åtaganden att delas mellan dessa bolag. Detta avser bl a hyresavtal för lokaler. Dessa kostnader fördelas baserat på nyttjandegraden. Därutöver köper och säljer Sigma tjänster till och från Epsilon. I båda fallen är intäkterna och kostnaderna mindre än 1 procent av totala faktureringen respektive kostnadsmassa. Samtliga transaktioner sker på marknadsmässiga villkor och ingen representant för Danir deltar i besluten som rör transaktioner mellan de två koncernerna. Under såväl 2009 som 2008 har endast ett fåtal mindre transaktioner skett med Danir AB i form av ersättning för gjorda utlägg. Styrelseledamoten Gunder Lilius bedriver konsult- och rådgivning i bolag vilket under året har fått ersättningar om 112 tkr (122) från koncernen.

**NOT 37 KASSAFLÖDESEFFEKTER VID FÖRVARV OCH FÖRSÄLJNING AV DOTTERFÖRETAG – KONCERNEN**

	2009		2008	
	Förvärv	Försäljningar	Förvärv	Försäljningar
Immateriella anläggningstillgångar	-	-	-	1 732
Materiella anläggningstillgångar	-	314	-	651
Kortfristiga fordringar	-	12 187	-	7 147
Likvida medel	-	-	-	5 128
Kortfristiga skulder	-	-7 868	-	-3 881
Erhållen köpeskilling	-	4 633	-	10 777
Likvida medel i det förvärvade/försålda bolaget	-	-	-	5 128
<b>Påverkan på koncernens likvida medel</b>	<b>-</b>	<b>4 633</b>	<b>-</b>	<b>5 649</b>

**NOT 38 HÄNDELSER EFTER RÄKENSKAPSÅRETS UTGÅNG**

Några väsentliga händelser efter räkenskapsårets utgång fram till att denna årsredovisning har godkänts har inte inträffat.

**NOT 39 FASTSTÄLLANDE AV FINANSIELLA RAPPORTER**

Styrelsen har på ett extra styrelsemöte den 5 mars godkänt denna årsredovisning och samtidigt beslutat att den skall publiceras på bolagets hemsida den 10 mars och sändas till aktieägarna så snart som kan ske till de aktieägare som aktivt meddelat att de önskar den utsänd.


## UNDERSKRIFTER

Årsredovisningen och koncernredovisningen har godkänts av styrelsen den 5 mars 2010. Koncernens resultat- och balansräkning och moderbolagets resultat- och balansräkning blir föremål för fastställelse på årsstämman den 28 april 2010.

Styrelsen och verkställande direktören intygar härmed att årsredovisningen har upprättats enligt Årsredovisningslagen samt RFR 2.2 och ger en rättvisande bild av företagets ställning och resultat och att förvaltningsberättelsen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av företagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som företaget står inför. Årsredovisningen är upprättad enligt god redovisningssed.

Styrelsen och verkställande direktören intygar härmed att koncernredovisningen har upprättats enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), såsom de antagits av EU, och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat och att förvaltningsberättelsen för koncernen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som de företag som ingår i koncernen står inför.

den 5 mars 2010



Dan Olofsson, styrelsens ordförande



Håkan Karlsson, Verkställande direktör



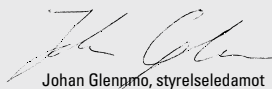
Konstantin Caliacmanis, styrelseledamot



Christina Ramberg, styrelseledamot



Henrietta Hansson, styrelseledamot

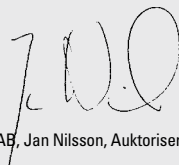


Johan Glennö, styrelseledamot



Sune Nilsson, styrelseledamot

Vår revisionsberättelse har lämnats den 5 mars 2010



DELOITTE AB, Jan Nilsson, Auktoriserad revisor

## REVISIONSBERÄTTELSE

Till årsstämman i Sigma AB (publ)  
Organisationsnummer 556347-5440

Vi har granskat årsredovisningen, koncernredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning i Sigma AB (publ) för räkenskapsåret 2009. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår i den tryckta versionen av detta dokument på sidorna 22–44. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för räkenskapshandlingarna och förvaltningen och för att årsredovisningslagen tillämpas vid upprättandet av årsredovisningen samt för att internationella redovisningsstandarder IFRS sådana de antagits av EU och årsredovisningslagen tillämpas vid upprättandet av koncernredovisningen. Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen, koncernredovisningen och förvaltningen på grundval av vår revision.

Revisionen har utförts i enlighet med god revisionssed i Sverige. Det innebär att vi planerat och genomfört revisionen för att med hög men inte absolut säkerhet försäkra oss om att årsredovisningen och koncernredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter. En revision innefattar att granska ett urval av underlagen för belopp och annan information i räkenskapshandlingarna. I en revision ingår också att pröva redovisningsprinciperna och styrelsens och verkställande direktörens tillämpning av dem samt att bedöma de betydelsefulla uppskattningar som styrelsen och verkställande direktören gjort när de upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen samt att utvärdera den samlade informationen i årsredovisningen och koncernredovisningen. Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i bolaget för att kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören är ersättningsskyldig mot bolaget. Vi har även granskat om någon styrelseledamot eller verkställande direktören på annat sätt har handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen. Vi anser att vår revision ger oss rimlig grund för våra uttalanden nedan.

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en rättvisande bild av bolagets resultat och ställning i enlighet med god redovisningssed i Sverige. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS sådana de antagits av EU och årsredovisningslagen och ger en rättvisande bild av koncernens resultat och ställning. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker att årsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och resultaträkningen och rapport över finansiell ställning för koncernen, disponerar vinsten i moderbolaget enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

den 5 mars 2010



DELOITTE AB  
Jan Nilsson  
Auktoriserad revisor

## AKTIEÄGARE OCH KURSUTVECKLING

Aktieägare per 2009-12-31	Antal A-aktier	Antal B-aktier	Innehav %	Röster %
Danir AB	615 171	23 954 828	28,32	31,37
Nordea fonder, Sverige	-	10 457 897	12,06	10,91
Livförsäkringsaktiebolaget Skandia	-	5 355 631	6,17	5,58
Danske Capital Sverige AB	-	4 700 000	5,42	4,90
Konstantin Caliacmanis	381 000	321 658	0,81	4,31
Länsförsäkringar fondförvaltning AB	-	3 536 390	4,08	3,69
ESR EQ Pikkujättiläiset	-	2 850 000	3,29	2,97
Kåre Gilstring	-	1 436 960	1,66	1,50
Försäkringsaktiebolaget Avanza Pension	-	1 381 155	1,65	1,50
SEB Life Ass. Co. Ltd	-	1 178 000	1,36	1,23
Övriga	27 953	30 549 828	35,18	32,04
<b>Totalt</b>	<b>1 024 124</b>	<b>85 722 347</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>

DIAGRAM SIGMAAKTIENS KURSUTVECKLING SEDAN 2001

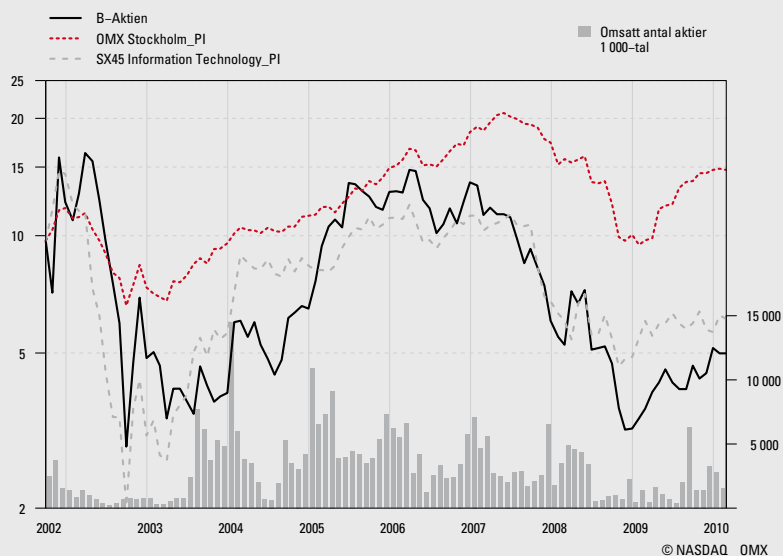
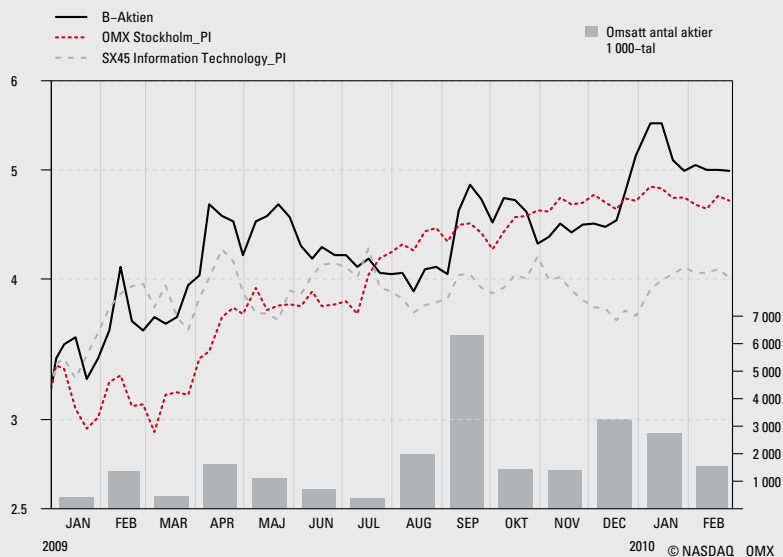


DIAGRAM SIGMAAKTIENS UTVECKLING 2008–2009



## BOLAGSSTYRNING

Sigma följer såväl Svensk kod för bolagsstyrning som noteringsavtalet med Nasdaq OMX Stockholmsbörsen. Längre fram i denna redogörelse finns en lista på de punkter i koden som inte följs.

Styrningen av Signalkoncernen sker via årsstämman, styrelsen och verkställande direktören samt koncernledningen i enlighet med Aktiebolagslagen, bolagsordningen, styrelsens arbetsordning och de beslut som ovanstående forum och instanser beslutar om.

### ÅRSSTÄMMAN

Högsta beslutande organ är årsstämman och det forum genom vilket aktieägarna utövar sitt inflytande över bolaget. Årsstämman väljer styrelse i Sigma AB (publ). En valberedning som representerar de största ägarna föreslår årsstämmans deltagare representerar till styrelsen. Årsstämman fastställer också resultat- och balansräkningar, beslut om ansvarsfrihet för styrelsens val av revisor på fyra år, de år så skall ske, samt beslut om riktlinjer för ersättning till ledningen i bolaget. Beslut om utdelning sker av årsstämman baserat på ett förslag från styrelsen.

Årsstämma avseende räkenskapsåret 2008 hölls i Malmö den 28 april 2009 med 33 närvarande aktieägare representerade 46 009 265 aktier motsvarande cirka 54 procent av totala antal röster och 53 procent av totala antal aktier. Jämfört med föregående år var det fler aktieägare och aktier representerade. Årsstämman beslutade om ansvarsfrihet för styrelsen och också de andra förslag som förelåg i kallelsen. Det fullständiga protokollet från årsstämman finns på bolagets hemsida.

Kommande ordinarie årsstämma kommer att hållas i Malmö den 28 april 2010. Se vidare information på sidan 54. Valet av Malmö för 2010 års årsstämma motiveras av bolagets säte samt antalet aktieägare bosatta i regionen. Förslag till årsstämma kan lämnas till bolaget genom CFO Lars Sundqvist eller ordförande Dan Olofsson.

### BOLAGSORDNING

Den nu gällande bolagsordningen i Sigma AB antogs vid årsstämman 2006. Bolagets säte är Malmö medan bolagets registrerade adress är Göteborg. Verksamheten enligt bolagsordningen är att erbjuda konsult- och programvarulösningar inom området informations-teknologi, utredning, projektering och programmering av information inom administrativ databehandling, försäljning av systemlösningar, affärsutveckling av nya IT-koncept, produktion av tjänster för elektronisk handel i olika former såsom framtagning av handelslösningar, reklam mm baserat på Internet och Intranet samt annan därmed förenlig verksamhet.

Aktier skall kunna utges i två serier; serie A med tio (10) röster per aktie och serie B med en (1) röst per aktie. I övrigt medför alla aktier lika rätt till andel i bolagets tillgångar och vinst. Bolagets räkenskapsår skall vara kalenderåret.

Kallelse till stämman skall ske fyra till sex veckor före ordinarie stämman. Till extra stämman skall kallelse ske mellan två och sex veckor före sådan stämman. Aktieägare som önskar deltaga på stämman skall anmäla det till bolaget i enlighet med kallelse och äger rätt att biträdas av högst två personer. Styrelsen kan välja att förlägga bolagsstämman i endera av Malmö, Göteborg och Stockholm. Styrelsen består av minst tre och maximalt tio ledamöter. Till revisor skall utses auktoriserad revisor eller registrerat revisionsbolag.

Den fullständiga bolagsordningen finns på bolagets hemsida.

### STYRELSEN

Styrelsen bestod fram till årsstämman av sju ordinarie ledamöter. På årsstämman omvaldes fem ledamöter och två av de tidigare ledamöterna valdes som suppleanter och en ledamot nyvaldes. Sammansättningen i styrelsen efter årsstämman 2009 var således sex ordinarie ledamöter och två suppleanter. Därutöver äger arbetstagarorganisationerna rätt att utse två representanter i styrelsen. Några formellt utsedda representanter har inte utsetts och under 2009 har det ej heller funnits någon adjungerad representant för personalen i styrelsen vilket det funnits tidigare år. Styrelsen konstituerar sig själv vid ett möte omedelbart efter årsstämman. På det konstituerande mötet beslutas om ersättnings- och revisionskommitté. Nedan finns en förteckning över ledamöterna med deras respektive aktieinnehav, mötesnärvaro samt deras respektive oberoende till ägare respektive till bolaget. Under året hölls tolv möten varav åtta var efter årsstämman med de val som genomfördes där. En mer utförlig presentation av personerna återfinns på sidan 52–53. Styrelsen representerar en mängd kompetenser och erfarenheter med en spridning över flera generationer.

På ett av de ordinarie styrelsemötena under året har styrelsens arbetsordning och instruktion till VD fastställts. Som sekreterare i styrelsen har ekonomichef Lars Sundqvist fungerat. I särskilda frågor deltar också andra personer från bolaget som föredragande.

Styrelsens roll och ansvar definieras i Aktiebolagslagen. Därtill ansvarar styrelsen för att fastställa övergripande mål och strategier, fatta beslut om större investeringar och organisationsfrågor samt utöva tillsyn över att den verkställande direktören fullgör sina åligganden. Styrelsens ersättning beslöts av årsstämman att utgöra 100 000 kronor till

envar av de ordinarie ledamöterna som inte uppbär lön från bolaget samt 10 000 per ordinarie möte till envar av suppleanterna som de deltar i. Till ledamöterna i revisionskommittén beslöts utgå ett arvode om 30 000 till ordförande och 20 000 till övriga ledamöter i kommittén. Något arvode till ersättningskommittén utgår ej.

Gunder Lilius har utfört konsulttjänster åt bolaget. Detaljer om detta redogörs för i not 36.

### STYRELSEORDFÖRANDE

Utöver att leda styrelsens möten ansvarar styrelseordföranden för att fortlöpande ha kontakt med verkställande direktören och följa koncernens utveckling samt samråda med denne i strategiska frågor. Styrelseordföranden skall i samråd med verkställande direktören svara för kallelse och dagordning till styrelsens möten samt tillse att handläggning av ärenden inte sker i strid med bestämmelserna.

En gång per år utvärderar ordföranden arbetet i styrelsen med var och en av ledamöterna.

### KOMMITTÉER OCH VALBEREDNING

Under året utsågs en ersättningskommitté bestående av Dan Olofsson och Sune Nilsson. Ersättningskommittén har sammanträtt vid ett tillfälle under året. Dess uppgift är att fastställa riktlinjer för ersättning till bolagsledningen samt fastställa ersättning och villkor för verkställande direktör och i efterhand informera övriga i styrelsen.

En revisionskommitté har utsetts under året med Christina Ramberg, Henrietta Hansson och Johan Glennmo. Revisionskommittén har sammanträtt vid två tillfällen intill denna årsredovisning har fastställts och kommitténs ordförande har dessutom haft en avstämning med såväl representanter för bolagets ledning som revisorer därutöver.

Revisionskommittén har till uppgift att:

- beredningsarbete med att kvalitetssäkra bolagets finansiella rapportering
- fortlöpande träffa bolagets revisor
- fastställa vilka andra tjänster än revision som får utföras av bolagets revisor
- utvärdera revisionsinsatsen och informera bolagets styrelse och valberedning
- biträda valberedningen vid förslag till revisor och arvodering.

Årsstämman 2009 beslöt uppdraga åt ordföranden att, baserat på ägandet i bolaget i slutet av september, sammankalla en valberedning bestående av ordförande samt en representant för var av de tre röstmässigt största ägarna. Till valberedning har därefter konstituerats Dan Olofsson, styrelsens ordförande, Skandia Liv representerad av Caroline af Ugglas, Nordea fonder representerad av Thomas Ehlin samt Danske bankfonder representerad av Mikael Nordberg. Valberedningen har haft fyra möten inför årets årsstämma till och med fastställande av denna årsredovisning utöver löpande informella kontakter. Valberedningens uppgift är att lämna förslag till styrelse, styrelseordförande, arvodering och i förekommande fall val av revisorer. Dess förslag presenteras i kallelse till årsstämma som kommer att offentliggöras i mitten av mars. Förslag till valberedningen kan lämnas genom endera styrelsens ordförande Dan Olofsson på telefon 040-665 90 00 eller valberedningens ordförande Caroline af Ugglas på telefon 08-788 3350.

### STYRELSEMÖTEN

Under året har avhållits åtta ordinarie möten och fyra extra möten samt det konstituerande mötet. Av de ordinarie mötena har fyra varit telefonmöten där endast delårsrapporter och bokslutskommuniké behandlats och vid de övriga fyra har styrelsen träffats och behandlat strategiska frågor och fastställande av budget m.m. De extra mötena har i huvudsak behandlat beslutsfrågor kring verksamheten vilka varit mer omfattande än verkställande direktörens mandat. Årsstämman valde Dan Olofsson till ordförande och det konstituerande mötet utsåg representanter i kommittéer enligt ovan.

På minst ett av de ordinarie mötena under året deltar bolagets revisor. Närvaron på möten är mycket god, i något enstaka fall har någon ledamot uteblivit på grund av sjukdom, samt att vid något av de extra mötena har någon ledamot uteblivit på grund av kort framförhållning som uppstått av sakens natur. Närvaron per ledamot redovisas nedan samt respektive av årsstämma valda ledamöters beroende och oberoende till största ägare respektive bolaget respektive när de blev invalda i styrelsen.

### REVISION

Till revisor i moderbolaget valdes på årsstämman 2009 revisionsfirman Deloitte AB för tiden intill ordinarie årsstämma 2013 hållits, Deloitte har därefter utsett Jan Nilsson som ansvarig för uppdraget. I samtliga dotterföretag i Sverige är revisionsfirman Deloitte valda som revisorer med en auktoriserad revisor som huvudansvarig. I några utländska dotterföretag har valts lokala revisorer som i sin tur rapporterar sin granskning till Deloitte i Sverige. I några mindre utländska dotterföretag där det inte krävs revisorer enligt respektive lands lokala krav har inte utsetts revisor.

Namn	Invald år	Antal A-aktier	Antal B-aktier	Närvaro styrelsemöten	Beroende/oberoende
Dan Olofsson, ordförande	2001	615 171	23 454 828	12 av 12	Beroende till största ägare, Danir AB
Henrietta Hansson	2009	-	-	8 av 8	Oberoende
Konstantin Caliacmanis, ledamot	2001	381 000	321 658	11 av 12	Oberoende
Christina Ramberg, ledamot	2001	-	-	12 av 12	Oberoende
Sune Nilsson, ledamot	2001	-	505 739	12 av 12	Beroende till bolaget <sup>1)</sup>
Johan Glennmo, ledamot	2001	-	6 000	12 av 12	Beroende till största ägare, Danir AB
Göran Larsson, ledamot/suppleant	2001/2009	-	36 390	9 av 12	Beroende till största ägare, Danir AB
Gunder Lilius, ledamot/suppleant	2001/2009	-	212 000	11 av 12	Beroende till största ägare, Danir AB

<sup>1)</sup> Sune Nilsson var VD och tillika styrelseledamot till och med 31 augusti 2008 och uppbär lön till och med 31 augusti 2010.

## VERKSTÄLLANDE DIREKTÖREN, KONCERNLEDNING OCH LEDNING SAMT STYRNING AV VERKSAMHETEN

Verkställande direktören utses av styrelsen och leder företaget i enlighet med de riktlinjer och instruktioner som fastställs av styrelsen. Verkställande direktören Håkan Karlsson har utsett en bolags-/koncernledning om totalt sju personer inklusive verkställande direktören. Deras namn framgår nedan och en mer utförlig presentation av dem återfinns på sidan 50–51.

Koncernledningen träffats vid ett flertal gånger per år för mer omfattande möten utöver löpande mer eller mindre dagliga kontakter. Under 2009 som varit ett speciellt år med rådande konjunktur har dessutom koncernledningen haft en veckovis avstämning av det aktuella läget i koncernen. De ärenden som behandlas av koncernledningen är bland annat ekonomisk uppföljning, marknadsaktiviteter och varumärke, olika förslag på förvärv och etableringar samt andra strategiska frågor och måluppfyllnad.

I respektive affärsområde finns också en ledningsgrupp som fokuserar på specifika frågor för affärsområdet. Frågor som bland annat hanteras här är veckovisa möten kring medarbetare mellan uppdrag, fånga upp nya uppdrag och kunder samt att koordinera dessa.

Sigmas dotterbolag styrs och leds dels formellt i styrelsearbete för att uppfylla de formella lagar, krav och villkor som ställs på ett bolag, och dels genom mer djuplodande genomgångar av verksamheten med dotterbolagets ledning. Det är normalt affärsområdeschefen och en controller som gör denna mer djuplodande genomgång av verksamheten i dotterföretagen. Dotterföretagen åsätts olika årliga mål för verksamheten mot vilka de styrs och följs upp mot. Sigmas organisation är decentraliserad och också platt med korta beslutsvägar från alla medarbetare till VD och koncernchef.

Bolagsledningens innehav av aktier och köpoptioner (endast B-aktier) fördelar sig:

Namn	Ingått i bolagsledningen sedan	Antal aktier (B)	Antal köpoptioner
Håkan Karlsson	2008	15 000	300 000
Lars Sundqvist	2001	35 900	-
Jan Anderson	2004 *)	93 613	-
Göte Berntsson	2001 *)	1 050	-
Carl Vikingsson	2001 *)	4 125	-
Niklas Börjesson	2008	-	-
Michael Krantz	2001 *)	-	-

\*) Med undantag för år 2007.

VD har inga väsentliga aktieinnehav eller delägarskap i företag som har betydande affärsförbindelser med Sigma.

## INTERN KONTROLL AVSEENDE DEN FINANSIELLA RAPPORTERINGEN

Styrelsen svarar ytterst enligt Aktiebolagslagen och Svensk kod för bolagsstyrning samt noteringsavtalet på Nasdaq OMX Stockholmsbörsen för att bolaget har en god intern kontroll. Arbetsordningen för styrelsen och VD-instruktion för såväl moderbolag som dotterföretag utgör en del av den kontrollmiljö som finns i koncernen. De verksamhetsgenomgångar som beskrivs i avsnittet ovan är också en del i bolagets interna kontrollmiljö. Styrelsen håller sig informerad om hur den interna kontrollen hanteras genom revisionsutskottet. Själva hanteringen av den interna kontrollen är delegerad till den verkställande ledningen att utföra. Den interna kontrollen är uppbyggd genom i första hand VD-instruktion i såväl moderbolaget som dotterföretaget. I respektive företag finns dessutom fastställda attestrutiner och liknande dokument som reglerar ansvar och befogenheter i olika nivåer inklusive rätten att teckna firma. Dessa dokument reglerar också rätten att sluta olika avtal med avseende på omfattning och åtagande för företaget. Moderbolaget har också utfärdat interna styrdokument med redovisningsprinciper som gäller i koncernen och koncernrapportering samt detaljerade instruktioner om ekonomisk rapportering till koncernens centrala konsolideringssystem. Samtliga dotterföretag och andra rapporterade enheter avlämnar månadsbokslut som konsolideras. Olika former av självkontroll såsom avstämningar och analyser sker innan sådana rapporter avlämnas. En särskild controllerfunktion på koncernnivå analyserar och bearbetar de rapporter som inkommer och sammanställer respektive konsoliderar dem till en samlad koncernredovisning. I kvartalsbokslut görs en fördjupad genomgång och analys med avstämningar. Vissa bedömningar görs kring de underlag som rapporteras av verkställande ledning kvartalsvis eller när så är påkallat. Ledningen och styrelsen tillställs de finansiella rapporterna månadsvis. Dessa rapporter ligger som grund för de kvartalsrapporter och bokslutskommuniké respektive årsredovisning som Sigma avlämnar publikt på svenska och engelska språket. Den information som offentliggörs genom pressmeddelanden publiceras också på bolagets hemsida [www.sigma.se](http://www.sigma.se). Samtliga policys finns publicerade på bolagets intranät för åtkomst av alla medarbetare.

Rätten att teckna bolaget för löpande förvaltning görs normalt av VD ensam medan andra typer av teckning kräver två personer i förening. I koncernen tillämpas huvudprinciper att alla bankkonton eller motsvarande skall tecknas av två personer i förening. Någon internervisionsfunktion finns inte i Sigma då det inte motiveras av bolagets omfattning och riskexponering samt de andra typer av intern kontroll som redogörs för i detta avsnitt.

## RISKHANTERING

Bolagets väsentliga risker och hantering av dessa redovisas i förvaltningsberättelsen på sidan 22.

## ÖVERGRIPANDE POLICIES

Styrelsen fastställer koncernens övergripande policys för koncernen. Merparten av operativa policys fastställs av respektive dotterföretag inom koncernen då de arbetar mycket självständigt. Centrala policys för Sigma är; informations- och kommunikationspolicy, jämställdhetspolicy, etisk policy, IT-policy.

## KÖPTIONER

Danir AB har per årsskiftet utställt totalt 300 000 köpoptioner till Håkan Karlsson vilka löper ut i mars 2012. Varje option motsvarar en aktie. Köpoptionerna är utformade enligt Black & Scholes modell för såväl optionspremie som lösenpris. Köpoptionerna är utfärdade på befintliga aktier varför de inte påverkar det totala antalet aktier i moderföretaget.

## ÄGARFÖRHÅLLANDEN OCH AKTIEÄGARSTRUKTUR

Antalet aktieägare per den 31 december 2009 uppgick till 8 837. Av dessa var cirka 61 procent (62) ägare med 500 eller färre aktier. Fonder och försäkringsbolag ägde cirka 25 procent (28) av aktiekapitalet. Privatpersoner äger cirka 22 procent (22) av kapitalet. Utländska ägare uppgick till 16 procent (14) av aktiekapitalet.

## KAPITALSTRUKTUR

Sigmas B-aktie är sedan 28 september 2001 noterad på Nasdaq OMX Stockholmsbörsens Small Cap lista. A-aktien är inte noterad. Antalet aktier uppgår totalt till 86 746 471 aktier varav A-aktier utgör 1 024 124 och B-aktier 85 722 347. Aktiens kvotvärde är 1,00 kronor.

## AKTIEHANDELNS OMSÄTTNING OCH KURSUTVECKLING

Under året har cirka 22 miljoner aktier omsatts till ett värde av cirka 96 mkr. Antal aktier omsatta motsvarar cirka 26 procent av totalt antal noterade aktier vilket är mindre än föregående år. Det genomsnittliga antalet aktier som omsatts per dag var cirka 89 000 eller cirka 380 tkr.

Kursutvecklingen under året har varit varierande. Vid inledningen av året var kursen 3,20 kronor för att nå sin högsta nivå på årets sista handelsdag med avslut på 5,20 kronor. Lägsta kurs under året var 3,11 kronor i januari 2009. På årets sista handelsdag var slutkursen 5,15 kronor för att den 26 februari 2010 stänga på 4,99 kronor.

Från och med 1 november 2009 har Sigma tecknat en så kallad likviditetsgaranti med HQ bank. Det innebär att HQ Bank alltid ställer ut köp och säljkurs och garanterar en viss volym aktier i likviditet. Syftet med detta är dels att få en stabilare kurs och dels öka tillgängligheten i aktien då det alltid finns en köpare respektive säljare att tillgå.

## UTDELNINGSPOLICY

Styrelsen har inte fastställt någon utdelningspolicy utan utvärderar årligen möjlighet till utdelning baserat på bolagets finansiella ställning, kassaflöden samt kapitalbehov. Sigma har under senare år haft positiva kassaflöden och genom att endast dela ut en mindre del av vinsten har Sigmas finansiella ställning stärkts så att den räntebärande nettoskulden i det närmaste eliminerats.

För 2009 föreslår styrelsen en utdelning om 0,25 kronor per aktie, vilket motsvarar en utdelning om 22 mkr. Sigmas resultat efter skatt 2009 uppgick till 35 mkr vilket motsvarar 0,40 kr per aktie och rörelsens kassaflöde från den löpande verksamheten uppgick till 75 mkr. Sigmas soliditet per utgången av 2009 uppgick till 62 % och justerat för föreslagen utdelning till 59 %.

## AVVIKELSER FRÅN SVENSK KOD FÖR BOLAGSSTYRNING

Sigma följer Svensk kod för bolagsstyrning med undantag nedan vilka motiveras för.

### 4.1

Styrelsens sammansättning skall sträva efter en jämn könsfördelning. Två av sex ledamöter är kvinnor vilket är en fler än föregående år.

### 4.2

Enligt koden skall styrelsesuppleanter inte utses. I Sigma finns två suppleanter som tidigare varit ordinarie ledamöter vars kompetens bidrar till styrelsens sammansättning.

### 9.1

Ersättningskommitténs i Sigma består av ordförande Dan Olofsson och ledamoten Sune Nilsson. Enligt koden skall "Övriga ledamöter i ersättningsutskottet ska vara oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen." Sune Nilsson var tidigare VD och koncernchef i Sigma och har en formell beroendeställning till bolaget intill fem år efter man avgått som VD. Bolaget motiverar avvikelserna med att Sune Nilsson med sin kunskap och erfarenhet är bäst lämpad att ingå i ersättningsutskottet och att den formella beroendeställningen inte påverkar hans aktivitet i kommittén. Frågor rörande Sune Nilssons tidigare avgångsersättning behandlades av de dåvarande ledamöterna i ersättningsutskottet Dan Olofsson och Göran Larsson.

## REVISORNS GRANSKNING

Denna bolagsstyrningsrapport har inte granskats av bolagets revisor.

# BOLAGSLEDNINGEN

## GÖTE BERTSSON

IT & Management  
Utbildning: Civilingenjör  
Ålder: 54 år  
Ort: Lerum  
Anställd sedan: 1996  
Arbetslivserfarenhet: VD för Mandator  
i Göteborg AB, VD i Sigma Solutions AB



## MICHAEL KRANTZ

Försäljningschef  
Utbildning: Högskolestudier  
Ålder: 53 år  
Ort: Spånga  
Anställd sedan: 1997  
Arbetslivserfarenhet: Försäljningschef IBM,  
IT-chef Haninge kommun samt IT-konsult



## JAN ANDERSON

IT & Management  
Utbildning: Gymnasieingenjör  
Ålder: 58 år  
Ort: Vellinge  
Anställd sedan: 1987  
Arbetslivserfarenhet: VD och koncernchef  
för RKS AB, VD i Sigma Exallon AB



## CARL VIKINGSSON

Informationslogistik  
Utbildning: Gymnasieingenjör,  
Examen DIHM  
Ålder: 47 år  
Ort: Kungsbacka  
Anställd sedan: 1986  
Arbetslivserfarenhet: Konsultchef och konsult.  
VD och koncernchef i Sigma Kudos AB



**NIKLAS BÖRJESSON**

Informationslogistik  
Utbildning: Civilingenjör  
Ålder: 39 år  
Ort: Mölndal  
Anställd sedan: 1995  
Arbetslivserfarenhet: Konsultchef och konsult.  
vVD i Sigma Kudos Sweden AB



**HÅKAN KARLSSON**

VD  
Utbildning: Tekniskt gymnasium samt  
IHM Executive program  
Ålder: 52 år  
Ort: Vallentuna  
Anställd sedan: 1999–2004 samt från 2008  
Arbetslivserfarenhet: VD och koncernchef  
Måldata AB, VD Dataunit AB. vVD i Sigma AB



**LARS SUNDQVIST**

Ekonomichef  
Utbildning: Gymnasieekonom och  
Högskolestudier  
Ålder: 46 år  
Ort: Göteborg  
Anställd sedan: 2001  
Arbetslivserfarenhet: Ekonomichef Allgon  
Microwave AB samt controller i BTL-koncernen



# STYRELSEN



**JOHAN GLENNMO**

Styrelseledamot  
Utbildning:  
Bachelor of Science,  
University of Tampa  
Ålder: 35 år  
Ort: Limhamn  
Styrelseuppdrag:  
Styrelseordförande i  
Epsilon AB samt  
styrelseledamot i  
Danir AB  
Arbetslivserfarenhet:  
IT-konsult och  
vice VD teknisk  
konsultverksamhet



**CHRISTINA RAMBERG**

Styrelseledamot  
Utbildning:  
Jur Kand samt jur Dr.  
Ålder: 48 år  
Ort: Göteborg  
Styrelseuppdrag:  
Vice styrelseordförande  
i Länsförsäkringar  
Liv AB, Styrelseledamot  
i FAR SRS Förlag AB.  
Ledamot i Regeringens  
Regelråd  
Arbetslivserfarenhet:  
Professor i handels-  
rätt Handelshögskolan  
vid Göteborgs  
universitet, verksam  
vid advokatfirman  
Vinge.



**HENRIETTA HANSSON**

Utbildning:  
Förvaltningslinjen  
Lunds Universitet,  
ekonomisk inriktning  
Ålder: 45 år  
Ort: Stockholm  
Styrelseuppdrag:  
Styrelseordförande  
Agria International  
Arbetslivserfarenhet:  
VD Agria Djurförsäkring,  
VD IT Center dotterbolag  
till Länsförsäkringar AB



**KONSTANTIN CALIACMANIS**

Styrelseledamot  
Utbildning:  
Civilingenjör  
Ålder: 54 år  
Ort: Aten, Grekland  
Styrelseuppdrag: –  
Arbetslivserfarenhet:  
Grundare av  
Sigma Exallon AB



**DAN OLOFSSON**  
 Styrelseordförande  
 Utbildning:  
 Civilingenjör  
 Ålder: 59 år  
 Ort: Malmö  
 Styrelseuppdrag:  
 Styrelseledamot i  
 Danir AB och  
 Epsilon AB  
 Arbetslivserfarenhet:  
 Grundare av  
 Sigmakoncernen,  
 koncernchef Sigma,  
 Teleca och Epsilon



**SUNE NILSSON**  
 Styrelseledamot  
 Utbildning:  
 Gymnasieekonom  
 Ålder: 57 år  
 Ort: Göteborg  
 Styrelseuppdrag:  
 Styrelseordförande  
 i Länsförsäkringar  
 Göteborg och Bohus-  
 län, Almi Väst AB  
 samt i STSTravel  
 Schools AB och  
 ledamot i Läns-  
 försäkringar AB  
 Arbetslivs-  
 erfarenhet:  
 Grundare av  
 Sigma  
 Solutions AB,  
 VD och koncern-  
 chef Sigma  
 2001–2008



**GÖRAN LARSSON**  
 Styrelsesuppleant  
 Utbildning:  
 Fil pol mag  
 Ålder: 65 år  
 Ort: Limhamn  
 Styrelseuppdrag:  
 Styrelseordförande i  
 Bertegruppen AB,  
 Byggfast AB, Danir AB,  
 Hestrahandsken AB.  
 Styrelseledamot  
 i Epsilon AB och  
 Studentlitteratur AB  
 Arbetslivserfarenhet:  
 Bankdirektör och  
 bankman



**GUNDER LILIUS**  
 Styrelsesuppleant  
 Utbildning:  
 Fil kand  
 Ålder: 67 år  
 Ort: Helsingborg  
 Styrelseuppdrag:  
 Styrelseledamot i  
 Epsilon AB,  
 Danir AB och  
 Bamboo Solutions  
 Corporation  
 Arbetslivs-  
 erfarenhet:  
 IT-chef, VD och  
 egen företagare  
 som management-  
 konsult

# KALLELSE TILL ÅRSSTÄMMA

Aktieägarna i Sigma AB (publ) kallas härmed till årsstämma onsdagen den 28 april 2010 kl. 17.00 på hotell Radisson SAS i Malmö. Lokalen öppnas för registrering kl. 16.00. En fullständig kallelse till årsstämma innehållande förslag till dagordning sker genom annonsering i Dagens Industri, Sydsvenska Dagbladet samt Post och Inrikes Tidningar i slutet av mars med samtidig publicering på bolagets hemsida.

## RÄTT ATT DELTAGA

Aktieägare som vill delta i årsstämman ska dels vara registrerad i eget namn i den utskrift av aktieboken som görs av Euroclear Sweden per den 22 april, 2010 och dels anmäla sitt deltagande enligt nedan. Aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier måste tillfälligt inregistrera aktierna i eget namn hos Euroclear Sweden för att få delta i stämman. Sådan registrering måste vara verkställd torsdagen den 22 april 2009. Detta innebär att aktieägare i god tid måste meddela sin önskan härom till förvaltaren.

## ANMÄLAN OM DELTAGANDE

Anmälan om deltagande i stämman görs skriftligen under adress: Sigma AB, Årsstämma, Lindholmspiren 9, 417 56 Göteborg eller per e-post till [bolagsstamma@sigma.se](mailto:bolagsstamma@sigma.se) eller per telefon till bolagets växel på 020-550 550, begär bolagsstämma eller fax 031-40 32 20. I anmälan skall anges namn, person- eller organisationsnummer, antal aktier samt telefon dagtid. Anmälan ska vara Sigma tillhanda torsdagen 22 april 2010 klockan 16.00.

## EKONOMISK INFORMATION

Kommande delårsrapporter och bokslutskommuniké kommer att publiceras enligt följande:

Delårsrapport 3 mån (Q1)	28 april 2010
Delårsrapport 6 mån (Q2)	15 juli 2010
Delårsrapport 9 mån (Q3)	28 oktober 2010
Bokslutskommuniké 12 mån (Q4)	4 februari 2011

## HÄMTA INFORMATION PÅ INTERNET

Delårsrapporterna publiceras på Sigmas hemsida: [www.sigma.se](http://www.sigma.se). Utdrag ur rapporterna sänds också till pressen. Årsredovisning sänds till de aktieägare som anmält detta till bolaget i utsänd förfrågan.



