



[www.bxpl.com](http://www.bxpl.com)

## GODTGJØRELSE TIL LEDENDE ANSATTE - RETNINGSLINJER FOR 2011

---

Hovedprinsippet i Badger Explorer ASAs godtgjørelsesordning for ledende ansatte er å tilby konkurransedyktige betingelser når lønn, naturalytelser, bonusutbetalinger og pensjonsordninger er sett under ett for å kunne beholde dyktige ledende ansatte i Selskapet. Selskapet skal tilby et lønnsnivå som gjenspeiler det gjennomsnittlige lønnsnivået i sammenlignbare norske selskaper.

Fastsettelsen av lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte for regnskapsåret 2011 skal baseres på ovennevnte hovedprinsipp.

Retningslinjen er at fast lønn for hver enkelt ledende ansatt skal være konkurransedyktig og basert på den enkeltes erfaring, ansvarsområder samt oppnådde resultater. Lønn og annen godtgjørelse skal reguleres årlig.

I tillegg til grunnlønn kan ledende ansatte gis bonus. Dersom det innføres en bonusordning vil evalueringskriteriene bli delt inn i to deler basert på henholdsvis Selskapets og den enkeltes prestasjon. Målene for administrerende direktør skal fastsettes av Selskapets styre. Administrerende direktør fastsetter relevante mål for de øvrige ledende ansatte basert på prinsipper definert av styret i BXPL.

Ledende ansatte vil også motta godtgjørelse i naturalia, for eksempel dekket privat avisabonnement, utgifter til mobiltelefon, IT og telefon.

Den 15. september 2009 ble det opprettet et nytt aksjeopsjonsprogram for alle ansatte i Badger Explorer ASA. Av totalt 407 250 utdelte aksjeopsjoner ble Selskapets ledelse tildelt 275 000, som utgjør 67,5 %. Opsjonene kan utøves innen 36 måneder fra september 2009 (29 måneder for leder kvalitet, risiko og leveringer) og kan kun utøves i transjer, tidligst 12 måneder etter emisjon (tidligst 15. september 2010 for leder kvalitet, risiko og leveringer), deretter ved inntil fire anledninger per år, mellom tre og ti dager etter presentasjonen av Selskapets kvartalsresultater. Hver opsjon gir innehaveren rettigheter til å kjøpe en aksje til innløsningspris NOK 10,- per aksje. For de 25 000 aksjeopsjonene tildelt leder kvalitet, risiko og leveringer gjelder innløsningspris NOK 15,-. Ved utøvelse av opsjoner skal innehaveren betale en pris på NOK 10,- per opsjonsaksje til Selskapet. Dersom markedsprisen på BXPL aksjer på dato for utøvelse overstiger NOK 50,-, skal innløsningsprisen økes med et beløp som tilsvarer 8 % av markedsprisen minus NOK 50,-.

Alle i BXPLs ledelse er med i innskuddspensjonsordningen Selskapet har inngått for alle sine ansatte. Ordningen er innskuddsbasert og maksimert til en prosentandel av 12G. Pensjonsalderen for alle ansatte i Selskapet, inkludert ledelsen, er 67 år.

Ved Selskapets oppsigelse av arbeidsforholdet har konsernsjefen rett til tre måneders etterlønn, etter en oppsigelsestid på tre måneder.

Styret i Badger Explorer ASA har utarbeidet denne redegjørelsen i henhold til allmennaksjeloven § 6-16a, og den vil presenteres til ordinær generalforsamling 27. april 2011 for godkjenning.