



KUNTIEN ELÄKEVAKUUTUS
KOMMUNERNAS PENSIONS FÖRSÄKRING

Kunta-alan eläkepoistuma 2008–2025

Tuomo Halmeenmäki
Kuntien eläkevakuutuksen monisteita 1/2007

Kunta-alan eläkepoistuma 2008–2025

KUNTIEN ELÄKEVAKUUTUS
HELSINKI
2007

ISBN 978-952-5317-60-2 (nid.)
ISBN 978-952-5317-61-9 (PDF)
ISSN 1456-6265
Kuntien eläkevakuutus
Helsinki 2007

Kuntien eläkevakuutus
PL 425
Unioninkatu 43
00101 Helsinki
puhelin 020 614 21
faksi 020 614 2011
www.keva.fi
Y-tunnus 0119343-0

Tiivistelmä

Tutkimuksessa tarkastellaan kunta-alan eläkepoistumaa seuraavien 18 vuoden aikana 2008–2025, jolloin suuret ikäluokat siirtyvät eläkkeelle. Eläkepoistumaa tarkastellaan ammattiryhmittäin, ammattialoittain ja maakunnittain. Mukana on myös seutukunnittaiset ja kunnittaiset tiedot.

Vuosina 2008–2025 eläkkeelle siirtyy 271 000 kunta-alan työntekijää. Se on yli puolet (55 prosenttia) nykyisestä työntekijämäärästä. Seuraavien viiden vuoden aikana (2008–2012) eläkkeelle siirtyy 75 000 henkilöä (15 prosenttia) ja seuraavien kymmenen vuoden aikana (2008–2017) 157 000 henkilöä (32 prosenttia). Vuosittain eläkkeelle siirtyvien määrä kasvaa 13 000 hengestä (vuonna 2008) lähes 17 000 henkeen (vuonna 2014). Sen jälkeen vuosittainen määrä laskee hiljalleen, kunnes suuret ikäluokat ovat siirtyneet kokonaisuudessaan eläkkeelle.

Vanhuuseläkkeelle siirtyy 18 tarkasteluvuoden aikana 192 000 henkeä, joka on lähes 40 prosenttia kunta-alan työntekijöistä. Vuosittain vanhuuseläkkeelle siirtyvien määrä nousee rajusti vuodesta 2008 vuoteen 2011, yli tuhat henkeä vuodessa (7 600–11 000). Vanhuuseläkkeitä on yli kaksinkertainen määrä työkyvyttömyyseläkkeisiin verrattuna, koska suuret ikäluokat täyttävät tarkastelujaksolla vanhuuseläkeikänsä. Työkyvyttömyyden vuoksi eläkkeelle siirtyy 80 000 henkeä, joka on 16 prosenttia kuntien nykyisestä työntekijämäärästä.

Suurimpien ammattiryhmien tarkastelussa vuosien 2008–2025 eläkepoistuma vaihtelee 35,1 prosentista 71,1 prosenttiin. Yli 70 prosentin eläkkeelle siirtyvien osuus on osastonhoitajilla ja siivoojilla. Seuraavien viiden vuoden aikana siivoojien eläkepoistuma on kaikkein suurin (25 prosenttia). Yli 20 prosentin eläkepoistuma on lisäksi osastonhoitajilla, sairaala- ja hoitoapulaisilla, kodinhoitajilla ja kotiavustajilla, perhepäivähoitajilla ja kiinteistöhuoltomiehillä. Samoissa ammattiryhmissä on yli 40 prosentin eläkepoistuma seuraavien kymmenen vuoden aikana.

Yli 60 prosentin eläkepoistuma koko 18 vuoden tarkastelujaksolla on Kainuussa ja Lapissa. Niissä on korkein eläkepoistuma myös seuraavien viiden ja kymmenen vuoden aikana. Toisessa ääripäässä on Ahvenanmaa, jonka eläkepoistuma koko tarkastelujaksolla on 50 prosenttia. Uudellamaallakin eläkepoistuma on alle 52 prosenttia. Näin ollen maakuntien erot ovat suurimmillaan yli kymmenen prosenttiyksikköä, mikä tarkoittaa käytännössä sitä, että mahdollinen työvoimapula kohdistuu alueellisesti hyvin erilaisena ja eri ajankohtana.

Sisällysluettelo

1	Johdanto.....	2
2	Kunta-alan eläkkeet	2
2.1	Eläkelajit.....	2
2.2	Eläkkeelle siirtyminen 1997–2006.....	3
3	Eläkepoistuma koko maassa	4
3.1	Vanhuuseläkepoistuma.....	6
3.2	Joustavan vanhuuseläkeiän vaikutus eläkepoistumaan.....	7
3.3	Työkyvyttömyyseläkepoistuma	8
4	Eläkepoistuma ammattiryhmittäin	10
4.1	Ammattiluokat	10
4.2	Ammattialat	12
5	Eläkepoistuma maakunnittain	13
5.1	Uusimaa	17
5.2	Varsinais-Suomi	18
5.3	Satakunta	19
5.4	Kanta-Häme	20
5.5	Pirkanmaa	21
5.6	Päijät-Häme	22
5.7	Kymenlaakso	23
5.8	Etelä-Karjala.....	24
5.9	Etelä-Savo	25
5.10	Pohjois-Savo	26
5.11	Pohjois-Karjala.....	27
5.12	Keski-Suomi	28
5.13	Etelä-Pohjanmaa	29
5.14	Pohjanmaa	30
5.15	Keski-Pohjanmaa	31
5.16	Pohjois-Pohjanmaa	32
5.17	Kainuu	33
5.18	Lappi	34
5.19	Itä-Uusimaa	35
5.20	Ahvenanmaa	36
6	Johtopäätökset	37

1 Johdanto

Kaksi vuotta sitten Kuntien eläkevakuutus (Keva) julkaisi kunta-alan eläkepoistumaa vuosina 2006–2020 kuvaavan ennusteen (Halmeenmäki 2005). Ennusteesta tuli nopeasti käytetty kunnissa, koska syksyllä 2005 alkoi kunta- ja palvelurakennemuutoksen aluevaihe (Sisäasiainministeriö 2007). Useissa maakunnissa käytettiin hyväksi Kevan laatimaa ennustetta (esim. Etelä-Pohjanmaan liitto 2006, 39–40; Etelä-Savon maakuntaliitto 2006, 6). Maakunnallisen toiminnan lisäksi monissa kunnissa ja seutukunnissa on laadittu työvoima- ja palvelutarveselvityksiä, joiden pohjana on ollut Kevan eläkepoistumaennuste.

Kunta- ja palvelurakennemuutos on saatu jonkinlaiseen välivaiheeseen, kun hallituskausi on päättymässä ja puitelaki (Laki kunta- ja palvelurakennemuutuksesta 2007) on vahvistettu eduskunnassa. Puitelaki edellyttää laatimaan selvityksen palveluverkon kattavuudesta ja suunnitelman kunnan keskeisten toimintojen järjestämisestä sekä henkilöstövoimavarojen riittävydestä ja kehittämisestä. Lisäksi kuntien pitää laatia väestö- ja palvelutarveanalyysi vuosille 2015 ja 2025. Valtioneuvoston asetuksessa on mainittu, että suunnitelma henkilöstövoimavarojen riittävydestä ja kehittämisestä pitää perustua Kevan ennusteeseen (Valtioneuvoston asetus 2007).

Näin ollen eläkepoistumaennusteen päivitys ja ajallinen pidentäminen vuoteen 2025 ovat ajankohtaiset. Suuria muutoksia ennusteessa ei luonnollisestikaan ole odotettavissa, koska kunta-alan työeläkevakuutettujen joukko on pääosin sama kuin kaksi vuotta aiemminkin. Joidenkin ammattiryhmien henkilöstörakenne on kuitenkin voinut muuttua, jos toimintoja on siirretty yksityisen sektorin hoidettavaksi. Lisäksi vuonna 2005 voimaan tullut eläkeuudistus on voinut jonkin verran muuttaa työkyvyttömyyseläkkeiden alkavuuksia, joiden perusteella lasketaan tulevien vuosien työkyvyttömyyseläkepoistuma.

Tässä julkaisussa tarkastellaan siis vuosien 2008–2025 kunta-alan eläkepoistuma. Ammattiryhmittäisissä ja alueellisissa kuvioissa ja taulukoissa vuodet on jaettu kahteen viiden vuoden jaksoon (2008–2012 ja 2013–2017) ja viimeiseen kahdeksan vuoden jaksoon (2018–2025). Taulukoissa luvut esitetään yleensä kumulatiivisena eläkepoistumana laskettuna vuodesta 2008 lähtien.

Ennusteen henkilöpiiri on kunnallisen eläkelain (KuEL) ja valtion eläkelain (VaEL) mukaan vakuutetut kuntasektorin virka- ja työsuhteiset työntekijät, joita oli vuoden 2005 lopussa yhteensä 491 031 henkilöä. Perusaineisto on saatu Kuntien eläkevakuutuksen ja Valtiokonttorin työsuhderekistereistä.

2 Kunta-alan eläkkeet

2.1 Eläkelajit

Perinteisin reitti eläkkeelle on ikään perustuva eläke eli vanhuuseläke. Uuden eläkelainsäädännön myötä vanhuuseläke alkaa 63–68 vuoden ikäisenä tai varhennettuna 62 vuoden iässä. Kunta-alalla siirtymäaika vanhasta ammatillisesta eläkeikäjärjestelmästä jatkuu kuitenkin vielä pitkään. Monissa kunnallisissa ammateissa vanhuuseläkeikä oli aikaisemmin alle 63 vuotta. Lisäksi yleinen vanhuuseläkeikä oli 63 vuotta. Edellisen eläkeuudistuksen yhteydessä ne muuttuivat

palvelusvuosien mukaan henkilökohtaisiksi vanhuuseläkeijiksi, jotka voivat nykyään olla mitä tahansa 57 ja 65 ikävuoden välillä.

Tämän tutkimuksen perusskenaario perustuu oletukseen, että kaikki työntekijät siirtyvät vanhuuseläkkeelle henkilökohtaisessa vanhuuseläkeiässään. Alle 63 vuoden vanhuuseläkeiän eli vanhan ammatillisen vanhuuseläkeiän omaavat saavat tuolloin täyden eläkkeen. He ovat myös aikoinaan valinneet ammatillisen vanhuuseläkeiän, joten he ovat jo tuolloin ilmaisseet halunsa siirtyä vanhuuseläkkeelle normaalia aikaisemmin. Toisaalta suurella osalla työntekijöistä henkilökohtainen vanhuuseläkeikä on yli 63 vuotta. Heidän eläkkeensä pienenee jonkin verran, jos he päättävätkin siirtyä vanhuuseläkkeelle uusien säännösten mukaan jo 63-vuotiaana tai varhennetulle vanhuuseläkkeelle 62-vuotiaana. Tätä mahdollisuutta on käyttänyt vuosina 2005–2006 aikana 12 prosenttia vanhuuseläkkeelle siirtyneistä (yhteensä 1 286 henkilöä). Toisaalta mahdollisuutta olla pidempään työelämässä on käyttänyt 11 prosenttia vanhuuseläkkeelle siirtyneistä (yhteensä 1 167 henkilöä). Näin ollen on vielä liian varhaista päätellä, kumpaan suuntaan yleinen trendi kääntyy. Niinpä tässä tutkimuksessa henkilökohtaisen vanhuuseläkeiän valintaa perusskenaarion pohjaksi voi pitää perusteltuna.

Vanhuuseläkkeen lisäksi toinen pääasiallinen reitti eläkkeelle on sairauteen perustuva eläke, josta on monia muunnelmia, kuten määräaikainen eläke, osa-aikainen eläke tai ikääntyneille hiukan lievemmin perustein myönnettävä eläke (ks. Kuntien eläkevakuutus 2007a). Yhteisesti niitä voidaan kutsua työkyvyttömyyseläkeiksi. Työkyvyttömyyden riski voidaan ennustaa aikaisempien vuosien toteutuneen kehityksen perusteella ikä- ja ammattiryhmittäin sekä alueellisesti.

Tässä tutkimuksessa eläkepoistumasta jätetään pois varhaiseläkkeisiin kuuluvat työttömyyseläke ja osa-aikaeläke. Työttömyyseläkkeen ehtona on usean vuoden työttömyys, joten henkilö on poistunut työelämästä jo huomattavasti ennen työttömyyseläkkeen alkamista. Työnantajan kannalta ei olekaan kyse eläkepoistumasta vaan esim. irtisanomisesta tai määräaikaisen työntekijän työsuhteen päättymisestä. Lisäksi vuoden 2005 eläkeuudistuksessa ikääntyneiden työttömyysurva siirrettiin pois eläkejärjestelmän piiristä, joten työttömyyseläkkeelle ei voi siirtyä enää 2011 vuoden jälkeen.

Myös osa-aikaeläke jätetään pois eläkepoistumasta, koska osa-aikaeläkkeelle siirtyvä henkilö jatkaa vielä työelämässä ja siirtyy lopullisesti eläkkeelle yleensä vasta vanhuuseläkeiässään.

2.2 Eläkkeelle siirtyminen 1997–2006

Kunnallisen eläkelain piiristä on siirtynyt eläkkeelle keskimäärin vuosittain runsaat 10 000 henkeä. Vuonna 1997 eläkkeelle siirtyi runsaat 8 000 henkeä, kun taas vuonna 2006 saavutettiin lähes 12 000 hengen raja. Kymmenen vuoden aikana vanhuus- ja työkyvyttömyyseläkkeille on siirtynyt yhteensä 87 000 henkeä, joka on 20 prosenttia vuoden 1996 lopun vakuutetuista. Lisäksi Valtion eläkelain piiristä siirtyi kunta-alan opettajia eläkkeelle noin 14 000 henkeä (35 prosenttia). (Kuntien eläkevakuutus 2007b ja Valtiokonttori 2006.)

Eläkkeelle siirtyneiden määrä on kasvanut samaan aikaan, kun vakuutetut ovat ikääntyneet. Vakuutettujen ikärakenteen lisäksi eläkkeelle siirtymisen vuosittaisiin vaihteluihin on vaikuttanut kunnallisen eläkelainsäädännön kehitys. Eläkelajien ikäraajat ovat muuttuneet, ja vanhasta ammatillisesta eläkeikäjärjestelmästä ollaan siirtymässä yksityistä sektoria vastaavaan eläkejärjestelmään.

Eläkelajeittain tarkasteltuna vanhuuseläkkeelle siirtyneiden määrä on kasvanut lukuun ottamatta vuotta 2000 ja 2003, jolloin lainsäädännön muutosten siirtymäaikoihin liittyvän ikärajaporrastuksen vuoksi oli poikkeuksellisen vähän vanhuuseläkkeitä. Työkyvyttömyyseläkkeiden määrä olisi kasvanut tasaisesti ilman yksilöllisen varhaiseläkkeen vaikutusta. Sen ikäraja on noussut, jolloin myös eläkkeelle on siirtynyt vähemmän henkilöitä joinakin vuosina.

Taulukko 1.

Kunta-alalta eläkkeelle siirtyneet 1997–2006 (vain Kunnallisen eläkelain mukaan vakuutetut).

Vuosi	Vanhuuseläke, henk.	Työkyvyttömyyseläkkeet, henk.	Muut eläkkeet, henk.	Eläkkeelle siirtyneet yhteensä, henk.
1997	3 444	3 616	1 294	8 354
1998	3 704	3 689	1 583	8 976
1999	4 000	4 166	1 448	9 614
2000	3 919	4 207	1 639	9 765
2001	4 489	4 278	2 200	10 967
2002	4 849	4 519	1 727	11 095
2003	3 693	4 468	1 784	9 945
2004	4 747	4 737	1 514	10 998
2005	5 205	5 098	1 499	11 802
2006	5 215	5 138	1 572	11 925

Yhdessä vanhuuseläke ja työkyvyttömyyseläkkeet kattavat yli 80 prosenttia eläkkeelle siirtymisistä. Osuus kasvaa 100 prosenttiin vuodesta 2012 lähtien, kun työttömyyseläke poistuu eläketurvan uudistuksen vaikutuksesta.

3 Eläkepoistuma koko maassa

Kunta-alan eläkepoistuma lasketaan vuoden 2005 lopussa kunnallisessa virka- tai työsuhteessa olleista henkilöistä (työeläkevakuutetut). Näin ollen tulokset kuvaavat nimenomaan silloisen työntekijäjoukon eläkkeelle siirtymistä. Sen jälkeen kunta-alan työntekijämäärä on pysynyt kutakuinkin ennallaan. Pienellä kasvullakaan ei olisi eläkepoistuman kannalta suurta merkitystä, koska uudet työntekijät ovat yleensä enimmäkseen nuoria. Ennusteeseen saattaa vaikuttaa kuitenkin merkittävästi, jos lähivuosina työntekijämäärä kasvaa, supistuu tai uudistuu huomattavasti.

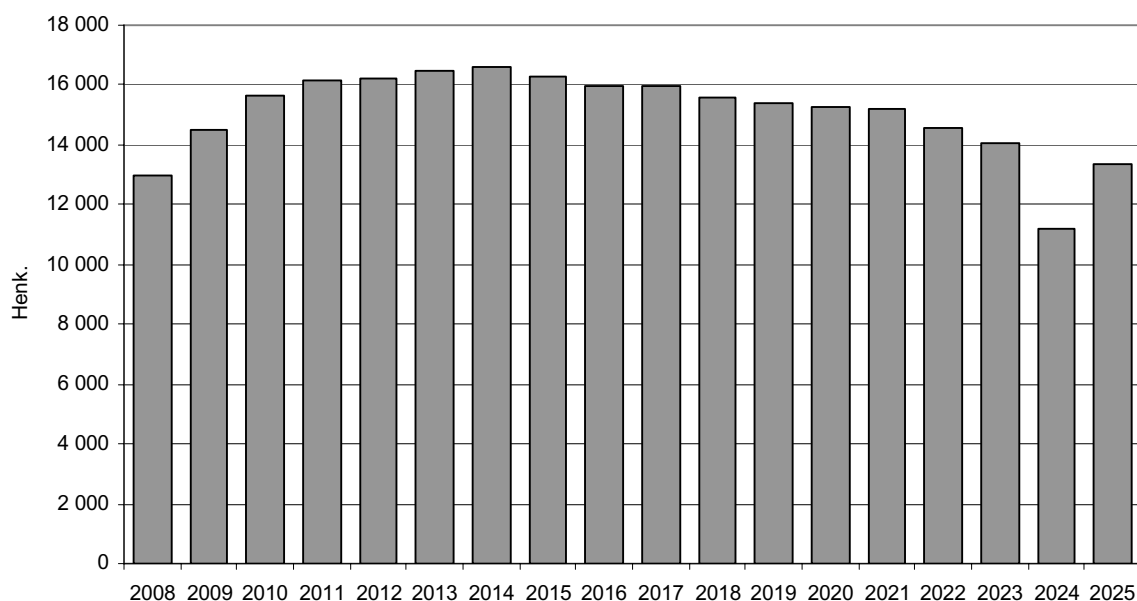
Ennusteessa ei sijoiteta uusia työntekijöitä eläkkeelle siirtyvien tilalle, koska tällöin pitäisi ottaa huomioon kuntatyöntekijöiden määrän kehitys. Siihen vaikuttaa kuitenkin merkittävästi kunta-alan toimintaympäristön muutokset, joita on odotettavissa vuoteen 2025 mennessä paljonkin. Tällöin ennuste ei kuvaisi enää pelkästään kunta-alan työntekijöiden eläkkeelle siirtymistä vaan se kuvaisi myös laajemmin kunta-alan henkilöstömuutoksia. Tässä yhteydessä päätavoite on kuitenkin kuvata nimenomaan kunta-alan eläkepoistumaa.

Vuosina 2008–2025 eläkkeelle siirtyy 271 000 kunta-alan työntekijää. Se on yli puolet (55 prosenttia) nykyisestä työntekijämäärästä. Seuraavan viiden vuoden aikana (2008–2012) eläkkeelle siirtyy 75 000 henkilöä (15 prosenttia) ja seuraavan kymmenen vuoden aikana (2008–2017) 157 000 henkilöä (32 prosenttia). Vuosittain eläkkeelle siirtyvien määrä kasvaa 13 000 hengestä

(vuonna 2008) lähes 17 000 henkeen (vuonna 2014). Sen jälkeen vuosittainen määrä laskee hiljalleen, kunnes suuret ikäluokat ovat siirtyneet kokonaisuudessaan eläkkeelle.

Eläkkeelle siirtymisen suurin aalto toteutuu 2010-luvun alkupuolella. Vuosina 2011–2015 kuudesosa kunta-alan työntekijöistä (82 000 henk.) poistuu työelämästä. Jos sama tahti jatkuisi, henkilöstö uusiutuisi kokonaan 30 vuoden jaksoissa, ja kunta-alan työurat olisivat keskimäärin 30 vuoden pituisia. Nykyään 30 vuotta tuntuu lyhyeltä työuralta, mutta aikaisemmin julkisen sektorin täysi eläke ansaittiin siinä ajassa (esim. Blomster 2004). Onkin selvää, että eläkepoistuma kääntyy laskuun, kun suuret ikäluokat ovat siirtyneet kokonaisuudessaan eläkkeelle.

Kuvio 1. Kunta-alan eläkepoistuma 2008–2025.



2010-luvun loppupuolella eläkkeelle siirtyminen jatkuu kuitenkin vielä lähes samaa vauhtia kuin vuosikymmenen alkupuolellakin. Näin ollen koko 2010-lukua voidaan pitää eläkepoistuman kannalta haasteellisenä ajanjaksona, jolloin ratkaistaan työvoiman riittävyys kunnissa, eri alueilla ja eri ammateissa.

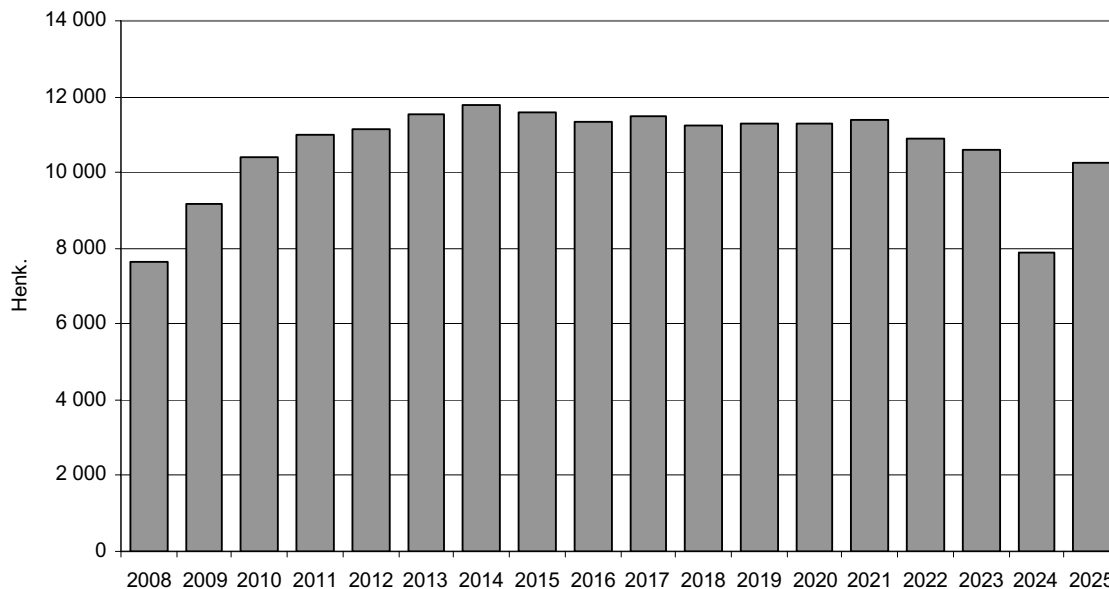
On tärkeää huomata, että eläkkeelle siirtyminen on erilaista riippuen eläkelajista. Niinpä eläkepoistuma voidaan ennustaa tarkemmin, kun tarkastellaan eläkelajeja erikseen. Tässä tutkimuksessa on laskettu erikseen eläkepoistuma sekä vanhuus- että työkyvyttömyyseläkkeille. Seuraavassa esitellään eläkepoistuma eläkelajeittain, mutta ammattiryhmittäisessä ja alueellisessa tarkastelussa eläkkeelle siirtyviä tarkastellaan pääasiassa yhtenä ryhmänä, vaikka ennusteet onkin laskettu erikseen.

3.1 Vanhuuseläkepoistuma

Vanhuuseläkeiän voi nykyisen eläkelainsäädännön mukaan valita itse, mutta tutkimuksen perusskenaario perustuu oletukseen, että työntekijät siirtyvät eläkkeelle henkilökohtaisessa vanhuuseläkeiässään. Siten vanhuuseläkkeelle siirtyy 18 tarkasteluvuoden aikana 192 000 henkeä, joka on lähes 40 prosenttia kunta-alan työntekijöistä. Vanhuuseläkkeitä on yli kaksinkertainen määrä työkyvyttömyyseläkkeisiin verrattuna, koska suuret ikäluokat täyttävät tarkastelujaksolla vanhuuseläkeikänsä. 1990-luvulla ja aikaisemmin 2000-luvulla vanhuus- ja työkyvyttömyyseläkkeitä on ollut lähes yhtä paljon (Halmeenmäki 2004a), joten muutosta voidaan pitää merkittävänä.

Vuosittain vanhuuseläkkeelle siirtyvien määrä nousee rajusti vuodesta 2008 vuoteen 2011, yli tuhat henkeä vuodessa (7 600–11 000). Sitä seuraavat kymmenen vuotta kehitys on hyvin tasaista, kun vanhuuseläkkeelle siirtyy vuosittain 11 000–12 000 henkilöä. Huippu saavutetaan vuonna 2014, jolloin 11 800 henkeä siirtyy vanhuuseläkkeelle. Vuonna 2022 vanhuuseläkkeelle siirtyvien määrä laskee uudelleen 11 000 henkilön rajan alapuolelle. Vuonna 2024 vanhuuseläkkeelle siirtyviä on selvästi vähemmän kuin edeltävänä tai seuraavana vuonna, koska tuolloin täyttää 65 vuotta viimeinen ikäluokka, jolla on jäljellä alle 65 vuoden vanhuuseläkeikä. Tosin on todennäköistä, että vanhuuseläkkeelle siirtyminen on muuttunut tuolloin jo sen verran (aikaisemmaksi tai myöhemmäksi), että vuosi 2024 ei poikkea edellisistä vuosista aivan niin paljon.

Kuvio 2. Kunta-alan vanhuuseläkepoistuma 2008–2025.



3.2 Joustavan vanhuuseläkeiän vaikutus eläkepoistumaan

Kunnan työntekijällä on edelleen oikeus jäädä eläkkeelle henkilökohtaisessa vanhuuseläkeiässään alle 63-vuotiaana, mutta luonnollisesti on mahdollista työskennellä myös henkilökohtaisen vanhuuseläkeiän yli. Uuden lainsäädännön mukaan kaikilla on myös mahdollisuus jäädä vanhuuseläkkeelle 63-vuotiaana (tai varhennetulle vanhuuseläkkeelle 62-vuotiaana), mutta jos henkilökohtainen vanhuuseläkeikä on ollut yli 63 vuotta, eläke pienenee. Lisäksi kaikilla on oikeus työskennellä aina 68 ikävuoden täyttämiseen asti.

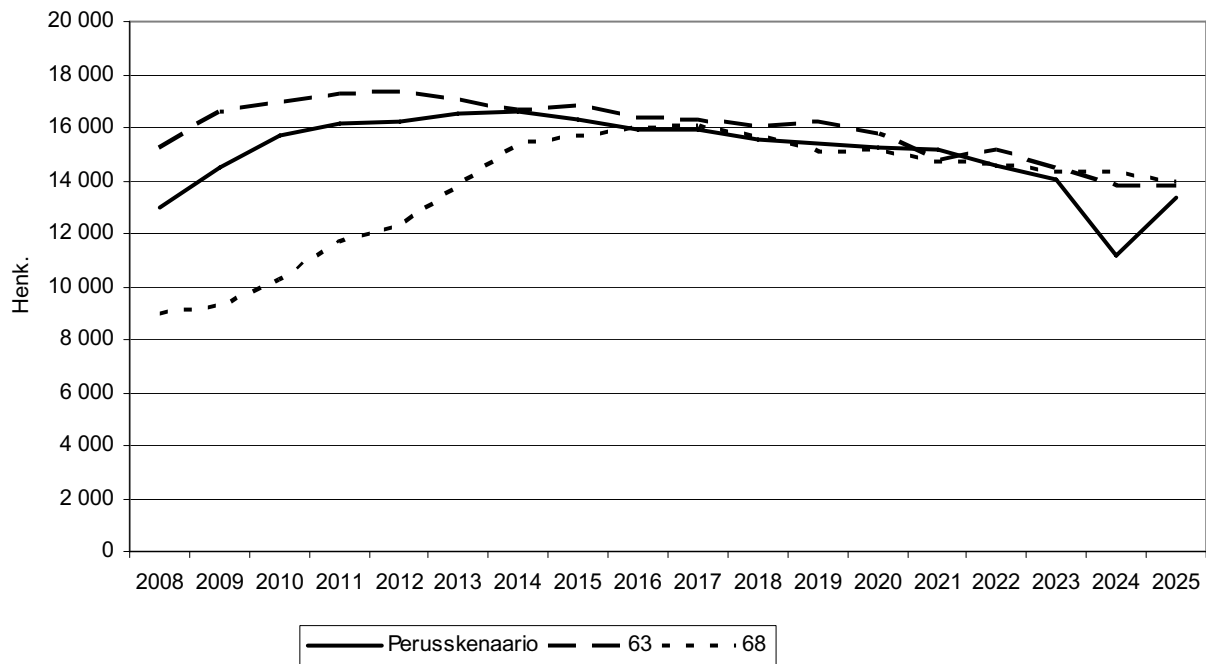
Jos kaikki siirtyvät eläkkeelle niin aikaisin kuin mahdollista, niin suurin osa siirtyy vanhuuseläkkeelle 63-vuotiaana. Osa siirtyy eläkkeelle jo aikaisemmin, jos henkilökohtainen vanhuuseläkeikä on ollut alhaisempi kuin 63 vuotta. Toisaalta jos kaikki työskentelevät niin pitkään kuin mahdollista, niin kaikki siirtyvät eläkkeelle vasta 68-vuotiaana. Vaihtoehtoisissa skenaarioissa (ks. taulukko 2) vanhuuseläkeikää on vaihdeltu 63 ja 68 ikävuoden välillä kunnan työntekijöillä, joilla henkilökohtainen vanhuuseläkeikä on 63 ja 65 ikävuoden välillä, ja muilla vanhuuseläkeikä on pidetty vakiona (alle 63 vuotta).

Eläkkeelle siirtyvien määrä olisi seuraavien viiden vuoden aikana (2008–2012) selvästi perusskenaariota suurempi, jos kaikki siirtyisivät vanhuuseläkkeelle 63-vuotiaana. Viiden vuoden aikana eläkkeelle siirtyisi 7 900 henkilöä enemmän kuin perusskenaariossa. Sen jälkeen ero tasoittuisi muutamaan sataan henkilöön vuosittain. Koko ajanjaksolla eläkkeelle siirtyisi 15 000 henkilöä enemmän kuin perusskenaariossa, jos kaikki siirtyisivät vanhuuseläkkeelle 63-vuotiaana.

Taulukko 2. Joustavan vanhuuseläkeiän vaikutus kunta-alan eläkepoistumaan 2008–2025.

Skenaario	Eläkepoistuma		Ero perusskenaarioon	
	Henk.	%	Henk.	%
Perusskenaario	271 391	55,3	0	0,0
Vanhuuseläke 63 v.	286 819	58,4	15 428	3,1
Vanhuuseläke 64 v.	281 403	57,3	10 011	2,0
Vanhuuseläke 65 v.	275 137	56,0	3 745	0,8
Vanhuuseläke 66 v.	266 894	54,4	-4 497	-0,9
Vanhuuseläke 67 v.	257 189	52,4	-14 203	-2,9
Vanhuuseläke 68 v.	247 463	50,4	-23 928	-4,9

Kuvio 3. Joustavan vanhuuseläkeiän vaikutus kunta-alan eläkepoistumaan 2008–2025.



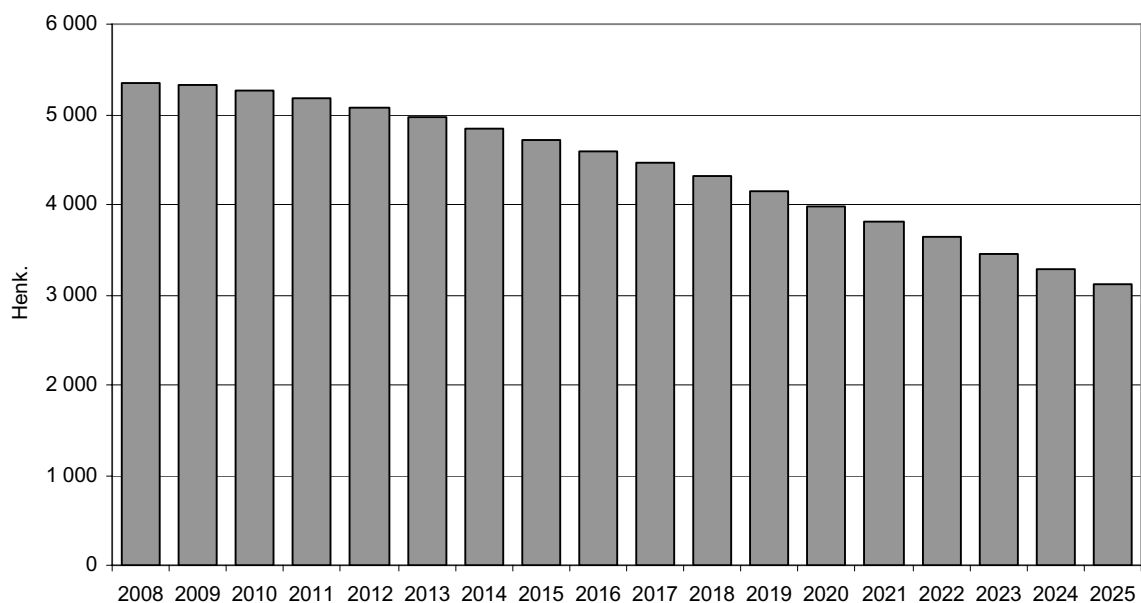
Sen sijaan eläkkeelle siirtyvien määrä lisääntyisi huomattavasti hitaammin, jos kaikki siirtyisivät vanhuuseläkkeelle 68-vuotiaana. Perusskenaarion taso saavutettaisiin vasta vuonna 2016, jonka jälkeen eläkkeelle siirryttäisiin kutakuinkin samaan tahtiin kuin perusskenaariossa. Vuosina 2008–2015 eläkkeelle siirtyisi kuitenkin 27 000 henkilöä vähemmän kuin perusskenaariossa. Tällä olisi luonnollisesti suuri merkitys työvoiman riittävyyden kannalta, mutta ei liene realistista ajatella, että kaikki jatkaisivat 68-vuotiaiksi työelämässä.

Hyvin monet tekijät vaikuttavat lopulliseen vanhuuseläkkeelle siirtymiseen: oman terveyden lisäksi mm. työympäristö, julkinen keskustelu ja puoliso. Joustavasta vanhuuseläkeiästä ei ole myöskään aikaisempaa kokemusta Suomessa, joten säännönmukaisuutta ei voida ainakaan vielä havaita. Näin ollen on perusteltua tarkastella jatkossa perusskenaariona nimenomaan henkilökohtaisia vanhuuseläkeikiä.

3.3 Työkyvyttömyyseläkepoistuma

Vuosina 2008–2025 työkyvyttömyyden vuoksi eläkkeelle siirtyy 80 000 henkeä, joka on 16 prosenttia kuntien nykyisestä työntekijämäärästä. Vuosittain työkyvyttömyyseläkkeelle siirtyvien määrä laskee tasaisesti koko ajanjaksolla, koska eläkkeelle siirtyvien tilalle ei sijoiteta uusia työntekijöitä. Näin ollen kokonaisjoukko pienenee koko ajan, mikä näkyy erityisesti alkavuuksien mukaan lasketussa työkyvyttömyyseläkkeelle siirtyvien määrässä. Toisaalta myös työkyvyttömyydelle riskialttiit ikäluokat pienenevät suurten ikäluokkien ikääntymisen myötä.

Kuvio 4. Kunta-alan työkyvyttömyyseläkepoistuma 2008–2025.



Taulukko 3. Kunta-alan eläkepoistuma 2008–2025.

Vuosi	Vanhuuseläke		Työkyvyttömyyseläkkeet		Eläkepoistuma yhteensä	
	Henk.	%	Henk.	%	Henk.	%
2008	7 632	1,6	5 353	1,1	12 984	2,6
2009	9 145	1,9	5 330	1,1	14 476	2,9
2010	10 400	2,1	5 271	1,1	15 671	3,2
2011	10 970	2,2	5 187	1,1	16 157	3,3
2012	11 121	2,3	5 081	1,0	16 201	3,3
2013	11 533	2,3	4 966	1,0	16 500	3,4
2014	11 761	2,4	4 847	1,0	16 609	3,4
2015	11 588	2,4	4 725	1,0	16 313	3,3
2016	11 360	2,3	4 596	0,9	15 955	3,2
2017	11 497	2,3	4 464	0,9	15 960	3,3
2018	11 252	2,3	4 308	0,9	15 560	3,2
2019	11 265	2,3	4 140	0,8	15 405	3,1
2020	11 272	2,3	3 971	0,8	15 243	3,1
2021	11 374	2,3	3 808	0,8	15 182	3,1
2022	10 912	2,2	3 637	0,7	14 549	3,0
2023	10 613	2,2	3 459	0,7	14 072	2,9
2024	7 887	1,6	3 288	0,7	11 176	2,3
2025	10 271	2,1	3 108	0,6	13 378	2,7
Yhteensä	191 853	39,1	79 539	16,2	271 391	55,3

4 Eläkepoistuma ammattiryhmittäin

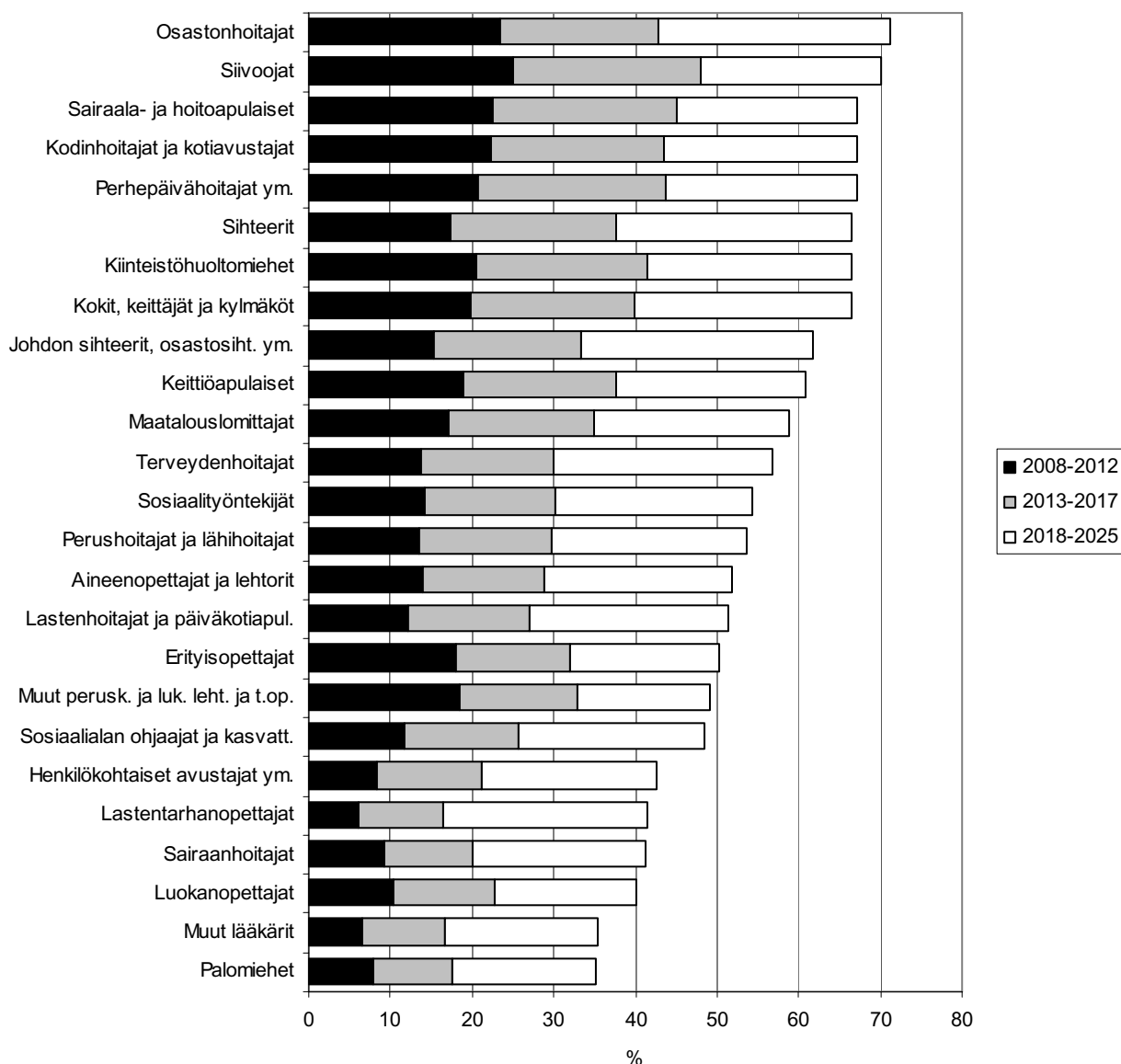
Ammattiryhmittäiset erot eläkkeelle siirtyvien osuudessa ovat suuret, koska ikärakenne ja vanhuuseläkeiät saattavat olla hyvin yhdenmukaisia ammattiryhmien sisällä mutta erota huomattavasti ammattiryhmien välillä. Tietyt ammatit ovat selviä työuran loppuammatteja, koska niihin vaaditaan suhteellisen paljon kokemusta, jolloin työntekijät ovat melko iäkkäitä. Jotkut ammatit ovat yleistyneet vasta viime vuosina, jolloin työntekijät ovat tavallisesti melko nuoria. Toisaalta laskentatapakin perustuu siihen, että ammattiryhmän sisällä työkyvyttömyyseläkkeiden alkavuus on melko vakio (ikä ja kunnan sijainti huomioon ottaen).

4.1 Ammattiluokat

Ammattiryhmittäinen analyysi jaettiin kahteen osaan: toisaalta tutkitaan 25 suurinta ammattiryhmää, joissa kaikissa on vähintään 4 900 työntekijää, ja toisaalta tarkastellaan kaikkia ammattiryhmiä yhdessä. Tämä mahdollistaa tärkeimpien ammattiryhmien tarkemman analyysin, kun taas laajemmassa analyysissä keskitytään lähinnä eläkepoistuman ääripäihin.

Suurimpien ammattiryhmien tarkastelussa vuosien 2008–2025 eläkepoistuma vaihtelee 35,1 prosentista 71,1 prosenttiin. Yli 70 prosentin eläkkeelle siirtyvien osuus on osastonhoitajilla ja siivoojilla. Osastonhoitajilla on monesti takanaan jo pitkä työura, ja ammatti on ilmeisesti usein työuran pääteammatti. Sen sijaan kunnallisten siivoojien määrä laski huomattavasti 1990-luvun alussa (Halmeenmäki 2004b) ja on laskenut edelleen 2000-luvulla, eikä ammatti houkuttele nuoria kovinkaan paljon, joten työntekijäkunta on ikääntynyt huolestuttavasti. Siivoojien eläkepoistuma edellisestä ennusteesta (Halmeenmäki 2005) seuraavien kymmenen vuoden aikana on kasvanut 44,5 prosentista peräti 48,0 prosenttiin.

Kuvio 5. Kunta-alan eläkepoistuma suurimmissa ammattiryhmissä 2008–2025. (Viimeinen jakso kuvaa kahdeksan vuoden eläkepoistumaa, kun kaksi ensimmäistä kuvaavat vain viiden vuoden eläkepoistumaa.)



Seuraavien viiden vuoden aikana siivoojien eläkepoistuma on kaikkein suurin (25 prosenttia). Yli 20 prosentin eläkepoistuma on lisäksi osastonhoitajilla, sairaala- ja hoitoapulaisilla, kodinhoitajilla ja kotivastajilla, perhepäivähoitajilla ja kiinteistöhuoltomiehillä. Samoissa ammattiryhmissä on yli 40 prosentin eläkepoistuma seuraavien kymmenen vuoden aikana.

Pienin eläkepoistuma seuraavien viiden vuoden aikana on lastentarhanopettajilla, muilla lääkäreillä, palomiehillä, henkilökohtaisilla avustajilla ja sairaanhoitajilla, joilla eläkepoistuma jää alle 10 prosentin. Seuraavien kymmenen vuoden aikana alle 20 prosentin eläkepoistuma on lastentarhanopettajilla, muilla lääkäreillä ja palomiehillä. Näiden ammattiryhmien työntekijät ovat melko nuoria, jolloin eläkepoistuma ei ole lähivuosien uhka. Palomiehillä työkyvyttömyysriski on

korkeampi kuin monissa muissa ammateissa (esim. Forma 2004), mutta koska työntekijät ovat suhteellisen nuoria, niin työkyvyttömyyseläkkeitä ei kuitenkaan ala merkittävästi sen enempää kuin muissakaan ammateissa.

Seuraavaksi järjestettiin kaikki yli 100 työntekijän ammattiryhmät eläkkeelle siirtyvien osuuden mukaan järjestykseen (ks. Liitetaulukko 1). Kymmenen suurimman eläkepoistuman ammattiryhmästä neljä on erilaisia johtajia, joissa ikärakenne on luonnollisesti keskimääräistä vanhempi. Muita ammattiryhmiä ovat mm. toimistonhoitajat, ylihoitajat ja ammattikorkeakoulujen yliopettajat ja lehtorit, joihin vaaditaan usein monen vuoden työkokemus ja jotka saattavat olla työuran pääteammatteja. Näissä ammattiryhmissä tuskin tulee merkittävää rekrytointiongelmää, koska urakierron mukana nuorempia työntekijöitä muista ammattiryhmistä riittää eläkkeelle siirtyvien tilalle. Lisäksi kymmenen suurimman eläkepoistuman ammattiryhmiä ovat metsurit ja metsätyöntekijät, isännöitsijät ja tekniset piirtäjät.

Monissa teknisen alan miesvoittoisissa ammattiryhmissä eläkkeelle siirtyvien osuus on hyvin suuri. Yli 70 prosentin eläkepoistuma vuoteen 2025 mennessä on edellä mainittujen lisäksi seuraavissa suurehkoissa teknisen alan ammateissa: talonrakennusalan asiantuntijat, kirvesmiehet, konetekniikan asiantuntijat ja varastonhoitajat. Terveystenhuollon ammateista suurin eläkkeelle siirtyvien osuus on ylihoitajilla, ylilääkäreillä ja osastonhoitajilla, jotka lienevät ainakin osittain täydennettävissä sairaanhoitajien ja muiden lääkäreiden ammattiryhmistä. Sivistysalan ammateista yli 70 prosentin eläkepoistuma on vain kulttuurijohtajilla ja ammattikorkeakoulujen yliopettajilla ja lehtoreilla. Sen sijaan sosiaali-alan suurimmista ammattiryhmistä missään ei ole niin korkeaa eläkepoistumaa.

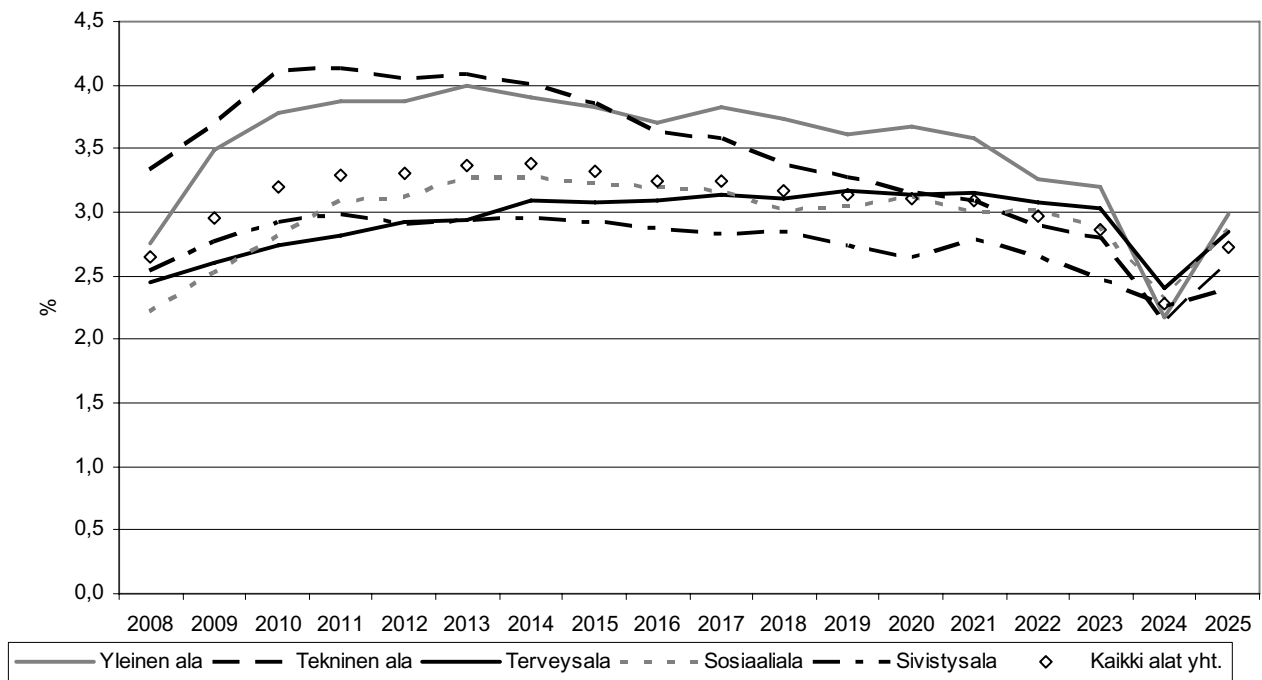
Seuraavien viiden vuoden aikana yli 25 prosentin eläkepoistuma on 13 ammattiryhmässä, joista työntekijämäärältään selvästi suurin on siivoojien ammattiryhmä. Kuntien ja kaupunkien johtajista lähes 30 prosenttia ja talous- ja hallintojohtajistakin 26 prosenttia siirtyy eläkkeelle seuraavan viiden vuoden aikana, joten kuntien johdossa on suuri vaihtuvuus lähivuosina. Toisaalta johtajien eläkepoistuma voi edesauttaa kuntakentän rakennemuutosta. Eläkepoistuma jatkuu korkeana viiden vuoden jälkeenkin, sillä kymmenen vuoden sisällä yli puolet johtajista siirtyy eläkkeelle.

4.2 Ammattialat

Ammattiryhmittäisen tarkastelun lisäksi ammattiluokat jaettiin viiteen ammattialaan tarkoituksena kuvata mahdollisimman hyvin kunnan päätoimialoja. Eläkelaitosten työsuhderekestereihin ei sisälly varsinaista toimialatunnistetta, joten ammatti on ainoa tapa tarkastella toimialoja. Ammatit jaettiin viiteen ryhmään: yleinen ala, tekninen ala, terveysala, sosiaaliala ja sivistysala. Jotkut ammattiryhmät, esim. lähihoitajat jakaantuvat selvästi kahdelle alalle, jolloin ammattiryhmä sijoitettiin alalle, joka oletettavasti on suurempi työllistäjä. Lisäksi joitakin ammatteja voi olla millä tahansa alalla, esim. sihteerit, jolloin ne sijoitettiin yleiselle alalle.

Yleinen ala ja tekninen ala erottuvat selvästi varsinkin tarkastelujakson ensimmäisen kymmenen vuoden aikana. Teknisen alan eläkepoistuma alkaa kaikkein nopeimmin, mutta alkaa laskea jo vuoden 2013 jälkeen painuen 2020-luvulla keskimääräistä matalammalle tasolle. Sen sijaan yleisen alan eläkepoistuma on keskimääräistä korkeammalla tasolla aina vuoteen 2023 asti. Koko tarkastelujakson aikana yleisen ja teknisen alan eläkepoistuma (yleinen ala 63 prosenttia ja tekninen ala 62 prosenttia) on noin kymmenen prosenttiyksikköä korkeampi kuin muiden ammattialojen.

Kuvio 6. Kunta-alan eläkepoistuma ammattialoittain 2008–2025.



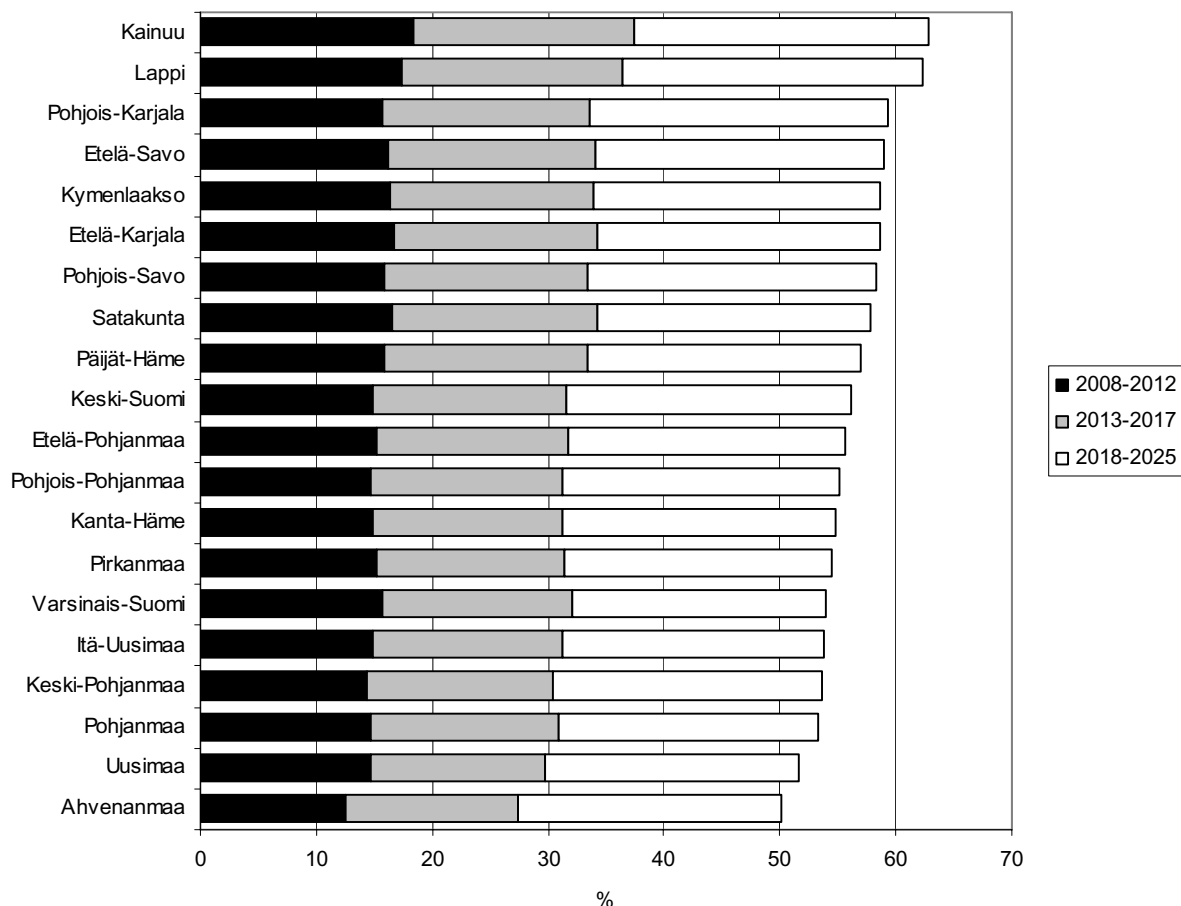
Terveys- ja sosiaalialan eläkepoistuma vuosina 2008–2025 on 53 prosenttia, kun taas sivistysalan eläkepoistuma on hiukan alle 50 prosenttia. Sosiaalialan eläkepoistuma on vuonna 2008 ammattialoista pienin, mutta kasvaa melko jyrkästi vuoteen 2013 asti. Sen sijaan terveysalan eläkepoistuma kasvaa tasaisesti aina vuoteen 2019 asti. Sivistysalan eläkepoistuma on korkeimmillaan jo vuonna 2011.

5 Eläkepoistuma maakunnittain

Yli 60 prosentin eläkepoistuma koko 18 vuoden tarkastelujaksolla on Kainuussa ja Lapissa. Niissä on korkein eläkepoistuma myös seuraavien viiden ja kymmenen vuoden aikana. Toisessa ääripäässä on Ahvenanmaa, jonka eläkepoistuma koko tarkastelujaksolla on 50 prosenttia. Uudellamaallakin eläkepoistuma on alle 52 prosenttia. Näin ollen maakuntien erot ovat suurimmillaan yli kymmenen prosenttiyksikköä, mikä tarkoittaa käytännössä sitä, että mahdollinen työvoimapula kohdistuu alueellisesti hyvin erilaisena ja eri ajankohtana.

Seuraavien viiden vuoden aikana Lapin ja Kainuun lisäksi suurin eläkepoistuma on Etelä-Karjalassa, Satakunnassa, Kymenlaaksossa ja Etelä-Savossa (yli 16 prosenttia). Samoissa maakunnissa eläkepoistuma on yli 34 prosenttia seuraavien kymmenen vuoden aikana. Pohjois-Karjalan eläkepoistuma kasvaa vasta vuosina 2018–2025 lähes maan korkeimmaksi. Sen sijaan pieni eläkepoistuma seuraavien viiden ja kymmenen vuoden aikana on Ahvenanmaan ja Uudenmaan lisäksi Keski-Pohjanmaalla.

Kuvio 7. Kunta-alan eläkepoistuma maakunnittain 2008–2025. (Viimeinen jakso kuvaa kahdeksan vuoden eläkepoistumaa, kun kaksi ensimmäistä kuvaavat vain viiden vuoden eläkepoistumaa.)

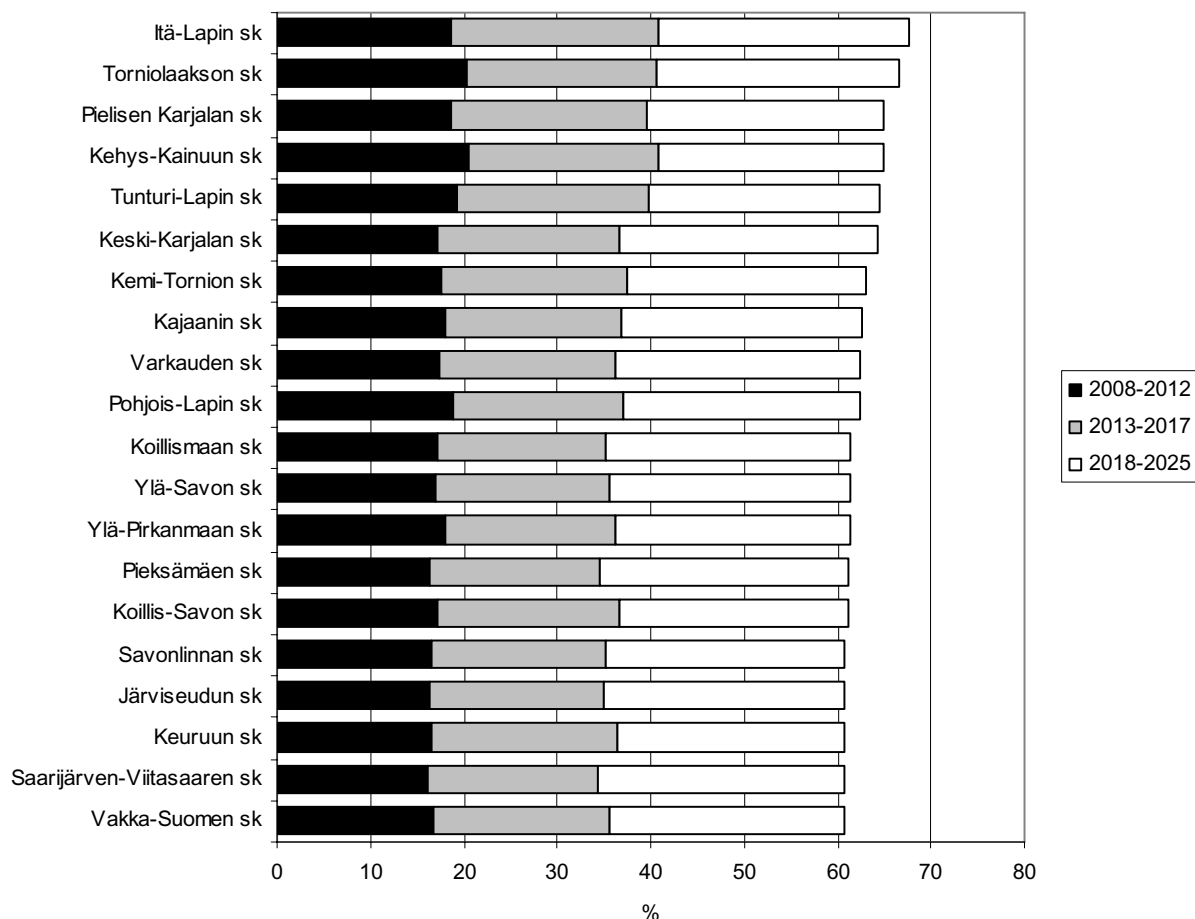


Seutukunnittain tarkasteltuna eläkepoistuma on suurin Itä-Lapissa ja Torniolaaksossa, joissa koko tarkastelujakson eläkepoistuma on yli 66 prosenttia nykyisistä työntekijöistä. Lapin seutukunnista selvästi yli 60 prosentin eläkepoistuma onkin muualla paitsi Rovaniemen seudulla. Myös Pohjois-Karjalassa sekä Pielisen Karjalan että Keski-Karjalan eläkepoistuma on 65 prosentin tuntumassa, samaan aikaan kun Joensuun seudun eläkepoistuma on selvästi alle 60 prosenttia. Kainuun molemmissa seutukunnissa eläkepoistuma on yli 60 prosenttia.

Pohjois-Savon seutukunnista Varkauden seudun, Ylä-Savon ja Koillis-Savon eläkepoistuma on yli 60 prosenttia. Pohjois-Pohjanmaalla, Etelä-Savossa, Etelä-Pohjanmaalla ja Keski-Suomessa kaksi seutukuntaa kussakin maakunnassa ylittää 60 prosentin eläkepoistuman. Pirkanmaalta, Varsinais-Suomesta ja Päijät-Hämeestä löytyy yksittäinen seutukunta, jossa eläkepoistuma on yli 60 prosenttia.

Pienin eläkepoistuma on Ahvenanmaan mantereen seutukunnissa. Ålands landsbygd on ainoa seutukunta, jossa kunta-alan työntekijöistä siirtyy eläkkeelle alle puolet vuosina 2008–2025. Ahvenanmaan saaristokuntien muodostaman seutukunnankin eläkepoistuma on alle 55 prosenttia.

Kuvio 8. Kunta-alan eläkepoistuma kahdessakymmenessä suurimman eläkepoistuman seutukunnassa 2008–2025. (Viimeinen jakso kuvaa kahdeksan vuoden eläkepoistumaa, kun kaksi ensimmäistä kuvaavat vain viiden vuoden eläkepoistumaa.)

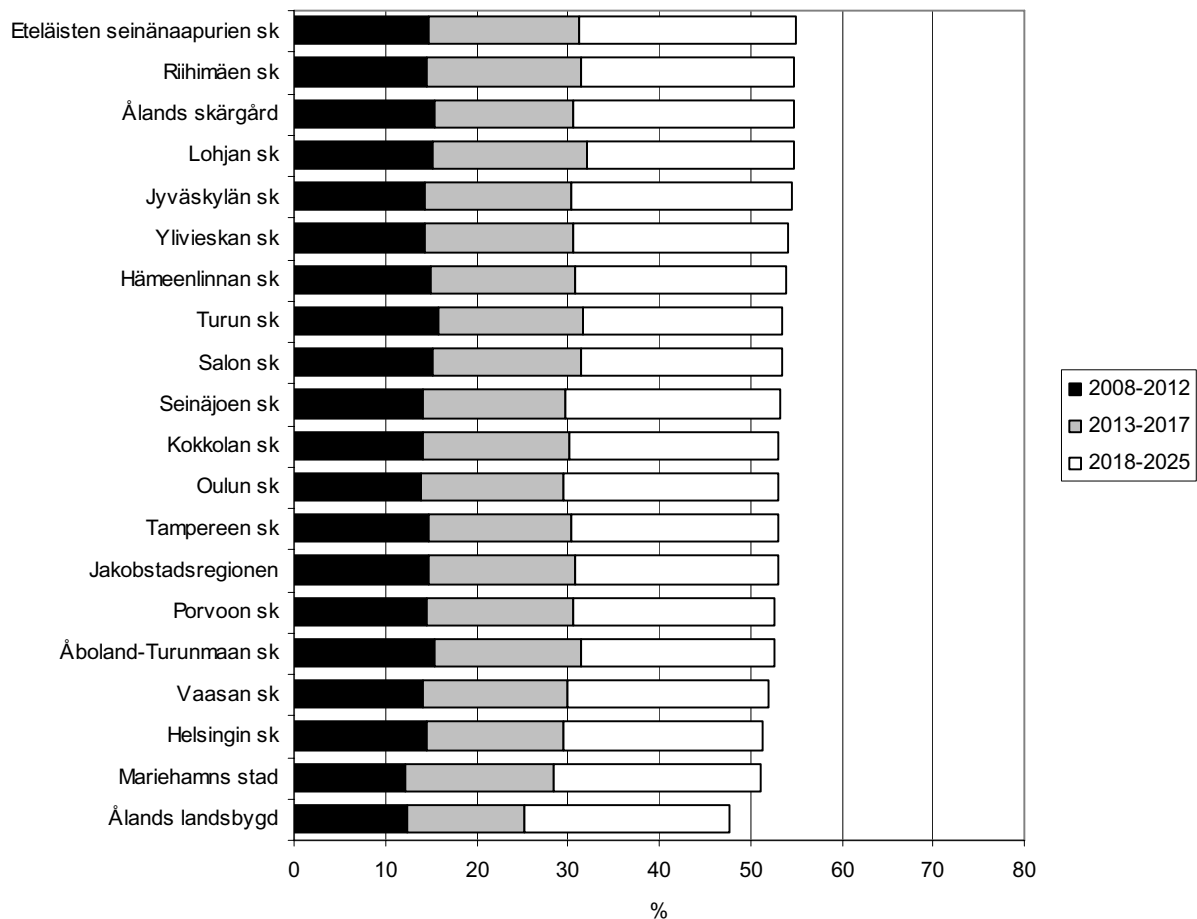


Uudellamaalla Helsingin seudun eläkepoistuma on vain 51 prosenttia, mutta myös sekä Lohjan että Tammisaaren seutujen eläkepoistuma on 55 prosentin tuntumassa. Varsinais-Suomessa Turun ja Salon seutujen lisäksi Åboland-Turunmaan eläkepoistuma on alle 55 prosenttia.

Pohjanmaalla Vaasan ja Pietarsaaren seutujen eläkepoistuma on selvästi alle 55 prosenttia. Myös Pohjois-Pohjanmaalla, Etelä-Pohjanmaalla ja Kanta-Hämeessä on kaksi seutukuntaa kussakin, joissa eläkkeelle siirtyy alle 55 prosenttia työntekijöistä koko tarkastelujakson aikana. Yksittäisiä alle 55 prosentin seutukuntia on lisäksi Pirkanmaalla, Keski-Pohjanmaalla ja Keski-Suomessa.

Seuraavaksi tarkastellaan jokaisen maakunnan eläkepoistumaa tarkemmin ammattialoitain sekä seutukunnittain ja kunnittain. Yksityiskohtaiset taulukot on esitetty liitetaulukossa 2 (maakunnittain ja ammattialoitain) ja liitetaulukossa 3 (maakunnittain, seutukunnittain ja kunnittain).

Kuvio 9. Kunta-alan eläkepoistuma kahdessakymmenessä pienimmän eläkepoistuman seutukunnassa 2008–2025. (Viimeinen jakso kuvaa kahdeksan vuoden eläkepoistumaa, kun kaksi ensimmäistä kuvaavat vain viiden vuoden eläkepoistumaa.)

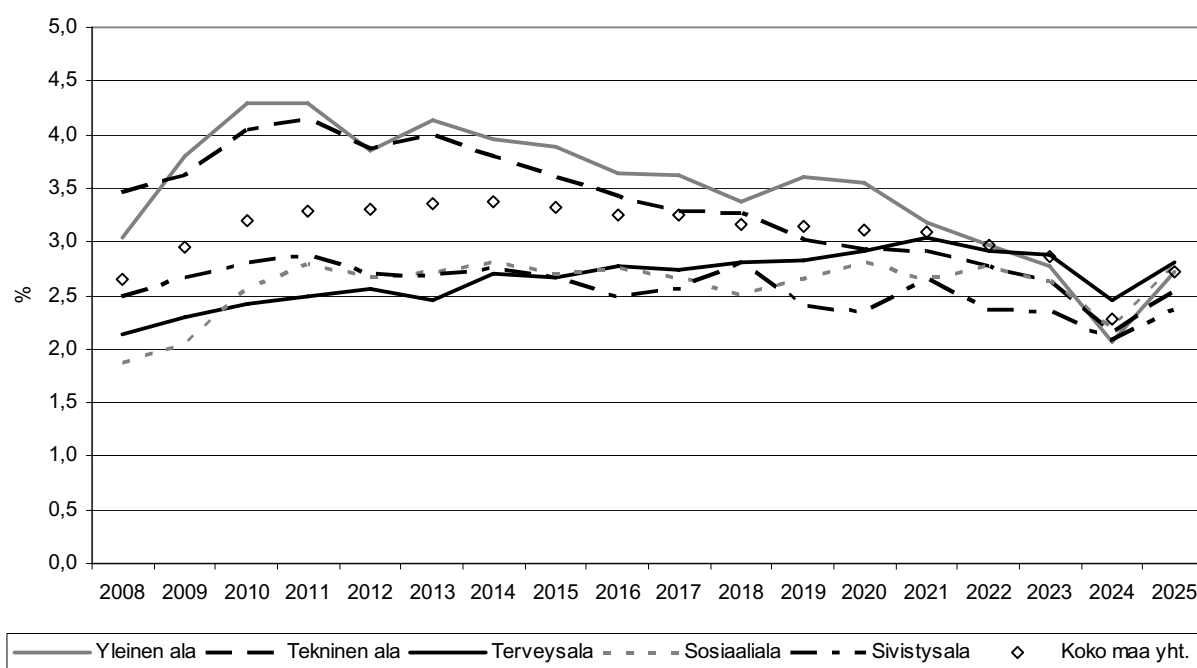


5.1 Uusimaa

Uudenmaan eläkepoistuma on neljä prosenttiyksikköä pienempi kuin koko maan eläkepoistuma vuosina 2008–2025. Ammattialoittain tarkasteltuna yleisen alan eläkepoistuma on lähellä koko maan tasoa, mutta muilla ammattialoilla eläkepoistuma on koko maan eläkepoistumaa pienempi. Suurimmillaan ero on sosiaalialan ammateissa, jossa Uudenmaan eläkepoistuma on seitsemän prosenttiyksikköä pienempi kuin koko maan eläkepoistuma. Yleisen alan eläkepoistuma on hyvin korkea jo vuosina 2010 ja 2011, mikä johtuu ainakin osittain monien ylikunnallisten organisaatioiden sijoittumisesta Uudellemaalle.

Seutukunnittain tarkasteltuna Helsingin seudun eläkepoistuma on selvästi pienin (51 prosenttia) ja Lohjan ja Tammisaaren seutujen eläkepoistumat lähes yhtä suuret (55 prosenttia) vuosina 2008–2025. Seuraavien viiden vuoden (2008–2012) aikana Tammisaaren seudulta siirtyy eläkkeelle kuitenkin selvästi eniten kunta-alan työntekijöitä (18 prosenttia). Koko tarkastelujakson aikana kunnittaiset eläkepoistumat vaihtelevat Nurmijärven 47 prosentista Hangon 59 prosenttiin. Alle 50 prosentin eläkepoistuma on lisäksi Kauniaisissa ja Espoossa.

Kuvio 10. Kunta-alan eläkepoistuma Uudenmaalla ammattialoittain 2008–2025.

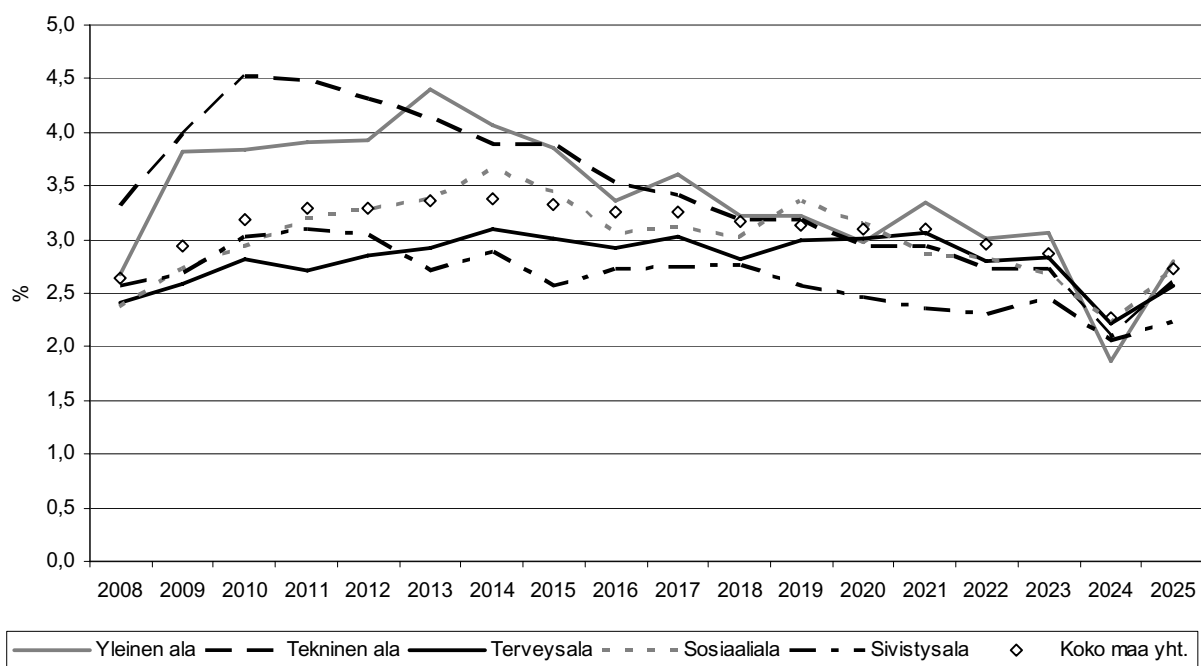


5.2 Varsinais-Suomi

Varsinais-Suomen eläkepoistuma on prosenttiyksikön pienempi kuin koko maan eläkepoistuma vuosina 2008–2025. Yleisellä alalla, terveysalalla ja sivistysalalla eläkepoistuma on kaksi prosenttiyksikköä pienempi, kun taas sosiaalialan eläkepoistuma on hivenen suurempi kuin koko maan eläkepoistuma. Teknisen alan eläkepoistuma kasvaa nopeasti kahden ensimmäisen vuoden aikana, mutta laskee sen jälkeen tasaisesti aina vuoteen 2024 asti. Myös yleisen alan ja sosiaalialan eläkepoistumat käyvät korkealla tasolla huippuvuosina (2013 ja 2014), mutta muuten trendi on samankaltainen kuin koko maassa.

Seutukunnittain tarkasteltuna Vakka-Suomen eläkepoistuma on erittäin suuri (61 prosenttia) vuosina 2008–2025. Muiden seutukuntien eläkepoistumat ovat 53–56 prosenttia. Kunnittain tarkasteltuna eläkepoistumat vaihtelevat Velkuan 39 prosentista Kiskon 70 prosenttiin. Yli 60 prosentin eläkepoistuma on kymmenessä kunnassa, joista työntekijämäärältään suurimmat ovat Uusikaupunki ja Paimio. Alle 50 prosentin eläkepoistuma on yhteensä kuudessa kunnassa, joista selvästi suurin on Salo.

Kuvio 11. Kunta-alan eläkepoistuma Varsinais-Suomessa ammattialoittain 2008–2025.

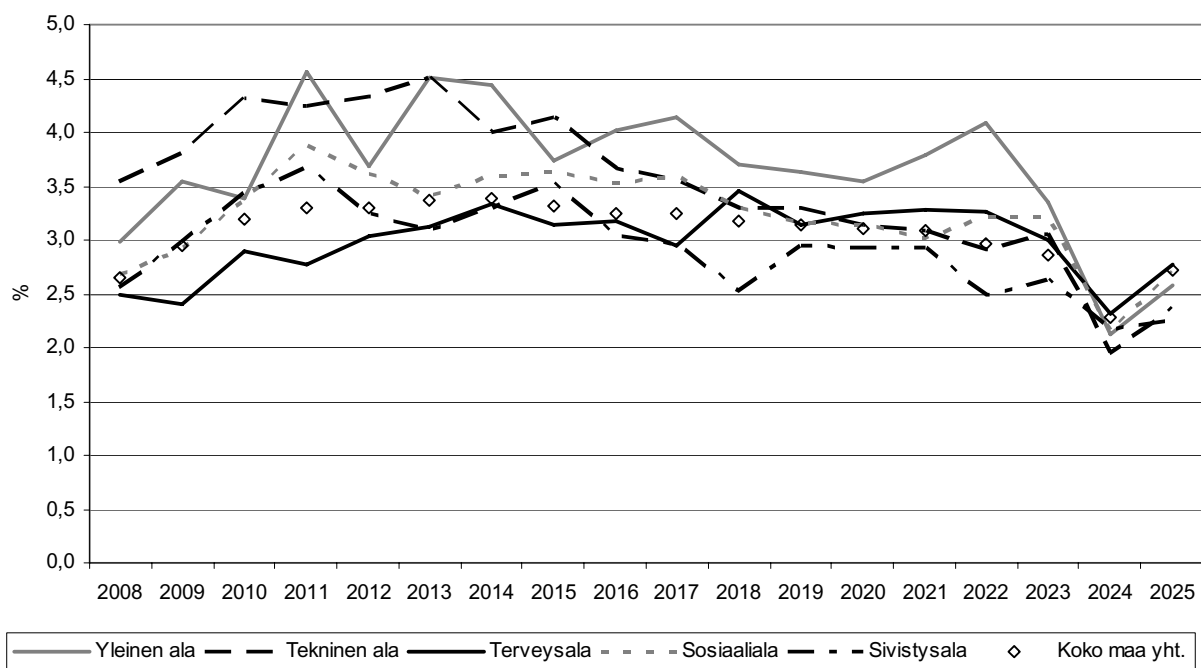


5.3 Satakunta

Satakunnan eläkepoistuma on kolme prosenttiyksikköä suurempi kuin koko maan eläkepoistuma vuosina 2008–2025. Ammattialoittain tarkasteltuna sosiaalialan eläkepoistuma on suurin verrattuna koko maan eläkepoistumaan. Se on viisi prosenttiyksikköä suurempi kuin koko maan sosiaalialan eläkepoistuma. Sosiaalialan eläkepoistuma kohoaaakin jo vuonna 2011 tarkastelujakson suurimpaan arvoonsa ja on usean vuoden ajan selvästi suurempi kuin koko maan sosiaalialan eläkepoistuma. Myös yleiseltä ja tekniseltä alalta siirtyy paljon työntekijöitä eläkkeelle 2010-luvun alkupuoliskolla.

Seutukunnittain tarkasteltuna Satakunnan seutukuntien eläkepoistumat ovat 57–59 prosenttia vuosina 2008–2025. Kunnittaiset eläkepoistumat vaihtelevat Lavian 47 prosentista Karvian 66 prosenttiin. Yli 60 prosentin eläkepoistuma on lisäksi Harjavallassa, Honkajoella, Pomarkussa ja Raumalla. Alle 50 prosentin eläkepoistuma on Lavian lisäksi Vampulassa.

Kuvio 12. Kunta-alan eläkepoistuma Satakunnassa ammattialoittain 2008–2025.

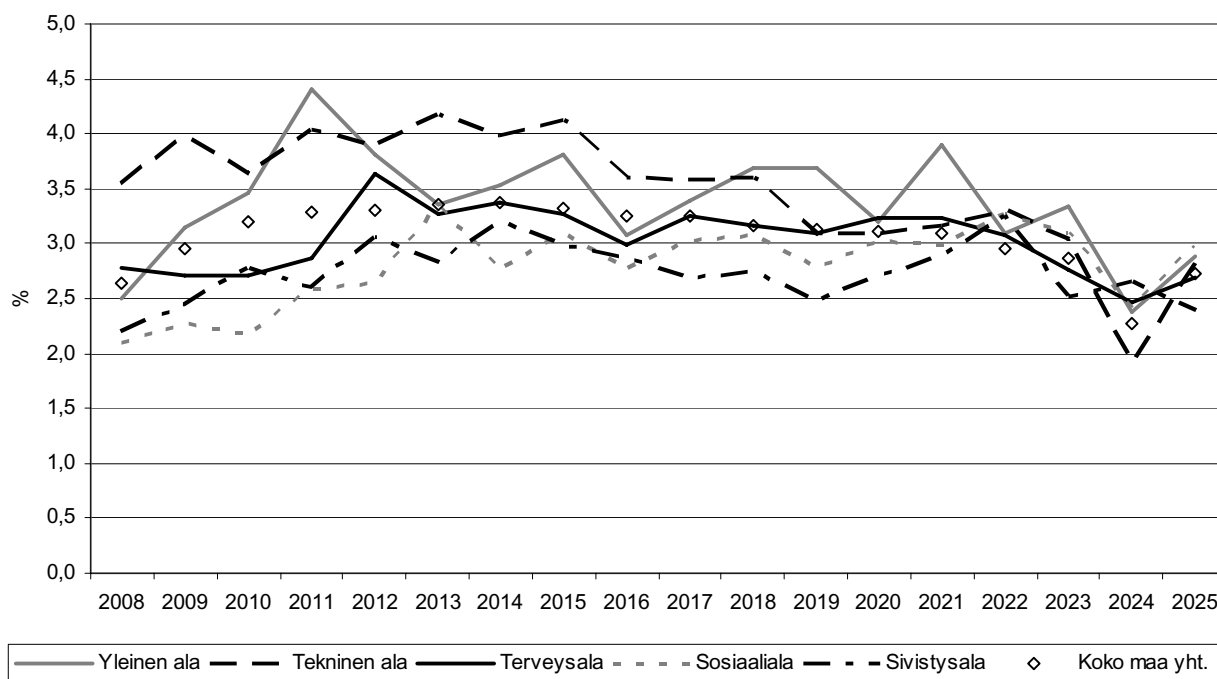


5.4 Kanta-Häme

Kanta-Hämeen eläkepoistuma on puoli prosenttiyksikköä pienempi kuin koko maan eläkepoistuma vuosina 2008–2025. Ammattialoittain tarkasteltuna Kanta-Hämeen eläkepoistuma on koko maan eläkepoistumaa suurempi terveysalan ja teknisen alan ammateissa. Terveysalalla eläkepoistuma kohoaa vuonna 2012 huomattavasti koko maan terveysalan eläkepoistumaa korkeammalle tasolle. Myös yleisellä alalla on yksittäinen huippuvuosi 2011, jolloin eläkkeelle siirtyy paljon työntekijöitä.

Seutukunnittain tarkasteltuna Forssan seudun eläkepoistuma (57 prosenttia) on muutaman prosenttiyksikön korkeampi kuin Hämeenlinnan ja Riihimäen seutujen eläkepoistumat vuosina 2008–2025. Kunnittaiset eläkepoistumat vaihtelevat Rengon 50 prosentista Hauhon 60 prosenttiin.

Kuvio 13. Kunta-alan eläkepoistuma Kanta-Hämeessä ammattialoittain 2008–2025.

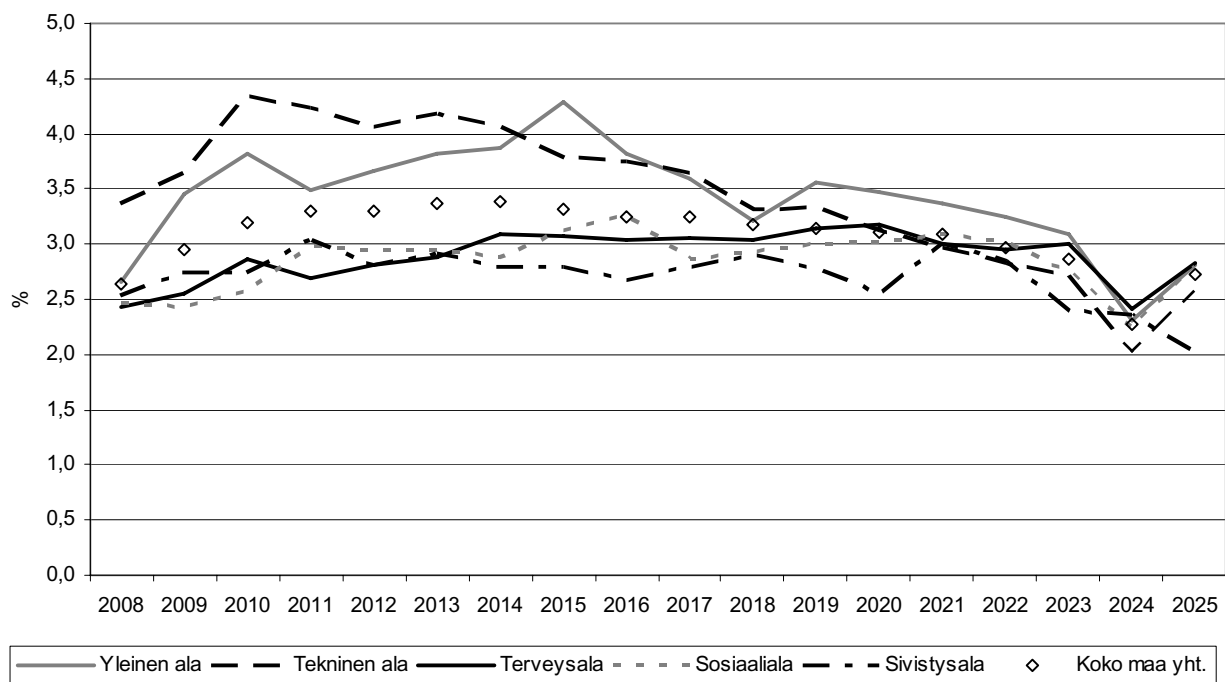


5.5 Pirkanmaa

Pirkanmaan eläkepoistuma on prosenttiyksikön pienempi kuin koko maan eläkepoistuma vuosina 2008–2025. Ammattialoittain tarkasteltuna eläkepoistuma on hyvin samankaltainen kuin koko maan eläkepoistuma. Suurin ero koko maan eläkepoistumaan on sosiaalialalla, jossa Pirkanmaan eläkepoistuma saavuttaa huippunsa vasta vuonna 2016. Samoin yleisellä alalla suurin eläkkeelle siirtyvien määrä on suhteellisen myöhään (vuonna 2015).

Seutukunnittain tarkasteltuna Ylä-Pirkanmaan eläkepoistuma on selvästi suurin (61 prosenttia) vuosina 2008–2025. Sen sijaan Tampereen seudun eläkepoistuma on vain 53 prosenttia, kun muiden seutukuntien eläkepoistumat ovat 57–58 prosenttia. Kunnittaiset eläkepoistumat vaihtelevat Lempäälän 51 prosentista Kuhmalahden 76 prosenttiin. Yli 60 prosentin eläkepoistuma on yhteensä kymmenessä kunnassa, joista suurimmat ovat Virrat, Ikaalinen ja Mänttä.

Kuvio 14. Kunta-alan eläkepoistuma Pirkanmaalla ammattialoittain 2008–2025.

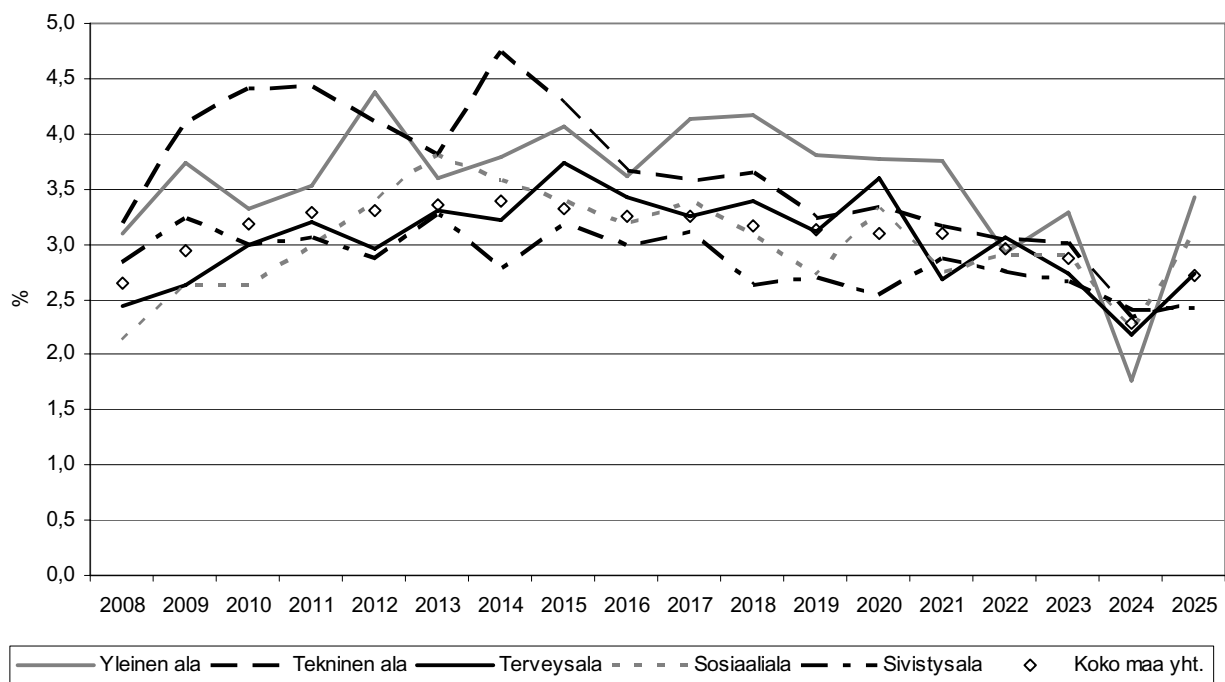


5.6 Päijät-Häme

Päijät-Hämeen eläkepoistuma on kaksi prosenttiyksikköä suurempi kuin koko maan eläkepoistuma vuosina 2008–2025. Ammattialoittain tarkasteltuna suurin ero on teknisellä alalla, jossa Päijät-Hämeen eläkepoistuma on kolme prosenttiyksikköä suurempi kuin koko maan eläkepoistuma. Tekniseltä alalta siirtyykin työntekijöitä eläkkeelle suhteellisesti muuta maata selvästi enemmän jo vuosina 2009–2011 ja 2014. Yleisen alan ja sosiaalialan huippuvuodet ovat 2012 ja 2013, jolloin eläkepoistuma on koko maan eläkepoistumaa selvästi suurempi.

Seutukunnittain tarkasteltuna Heinolan seudun eläkepoistuma on 60 prosenttia ja Lahden seudun 57 prosenttia vuosina 2008–2025. Kunnittaiset eläkepoistumat vaihtelevat Hämeenkosken 51 prosentista Sysmän 65 prosenttiin. Yli 60 prosentin eläkepoistuma on lisäksi Kärkölässä ja Nastolassa.

Kuvio 15. Kunta-alan eläkepoistuma Päijät-Hämeessä ammattialoittain 2008–2025.

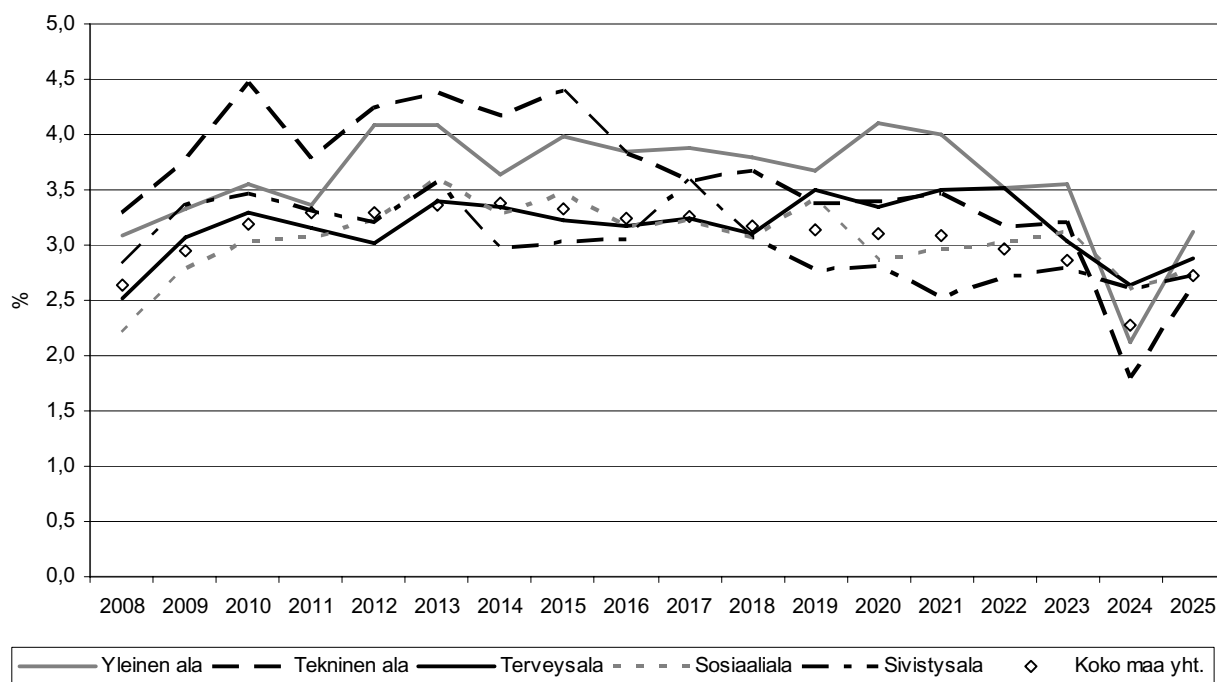


5.7 Kymenlaakso

Kymenlaakson eläkepoistuma on kolme prosenttiyksikköä suurempi kuin koko maan eläkepoistuma vuosina 2008–2025. Ammattialoittain tarkasteltuna erityisen suuri ero koko maan eläkepoistumaan on sivistysalalla (viisi prosenttiyksikköä) ja terveysalalla (neljä prosenttiyksikköä). Sivistysalan eläkepoistuma onkin lähes koko 2010-luvun yli kolme prosenttia vuosittain, kun se koko maassa on alle kolme prosenttia. Terveysalan eläkkeelle siirtyminen näyttää käynnistyvän jonkin verran nopeammin kuin koko maan terveysalan eläkepoistuma. Tekniselläkin alalla eläkepoistuma on erittäin suuri vuosina 2010–2016.

Seutukunnittain tarkasteltuna Kouvolan ja Kotkan-Haminan seutujen eläkepoistumat ovat lähellä toisiaan (58–59 prosenttia) vuosina 2008–2025. Sen sijaan kunnittaiset eläkepoistumat vaihtelevat Miehikkälän 47 prosentista Haminan 63 prosenttiin. Yli 60 prosentin eläkepoistuma on lisäksi Kouvola, Anjalankoskella, Iitissä ja Virolahdella.

Kuvio 16. Kunta-alan eläkepoistuma Kymenlaaksossa ammattialoittain 2008–2025.

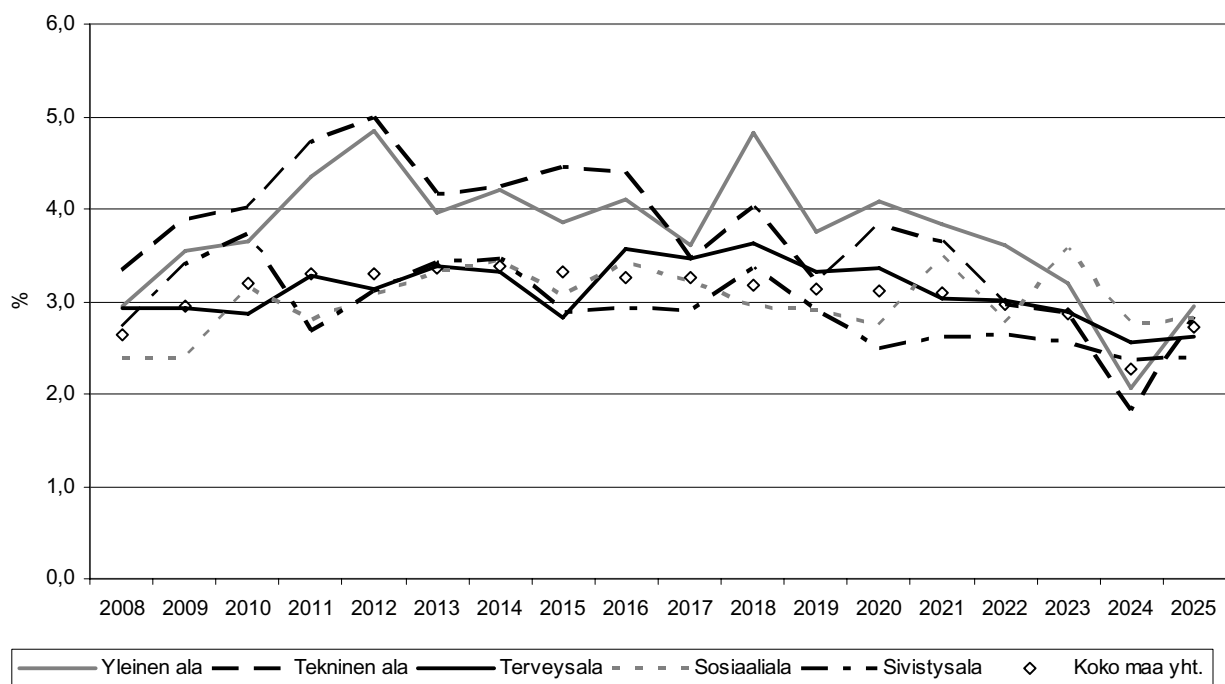


5.8 Etelä-Karjala

Etelä-Karjalan eläkepoistuma on kolme prosenttiyksikköä suurempi kuin koko maan eläkepoistuma vuosina 2008–2025. Ammattialoittain tarkasteltuna teknisen alan eläkepoistuma on viisi prosenttiyksikköä suurempi kuin koko maan teknisen alan eläkepoistuma, ja yleisen alan eläkepoistuma on neljä prosenttiyksikköä suurempi kuin koko maan yleisen alan eläkepoistuma. Tämä näkyy erityisesti vuonna 2012, jolloin molempien ammattialojen eläkepoistuma on lähes viisi prosenttia, eli joka kahdeskymmenes työntekijä siirtyy eläkkeelle. Myös sivistysalan eläkepoistuma kohoaa selvästi koko maan suhteellista eläkepoistumaa suuremmaksi jo vuosina 2009 ja 2010.

Seutukunnittain tarkasteltuna Imatran seudun eläkepoistuma (60 prosenttia) on jonkin verran suurempi kuin Lappeenrannan ja Länsi-Saimaan seutujen eläkepoistuma vuosina 2008–2025. Kunnittaiset eläkepoistumat vaihtelevat Lemmin 56 prosentista Rautjärven 63 prosenttiin. Yli 60 prosentin eläkepoistuma on lisäksi Joutsenossa, Luumäellä, Ruokolahdella ja Suomenniemellä.

Kuvio 17. Kunta-alan eläkepoistuma Etelä-Karjalassa ammattialoittain 2008–2025.

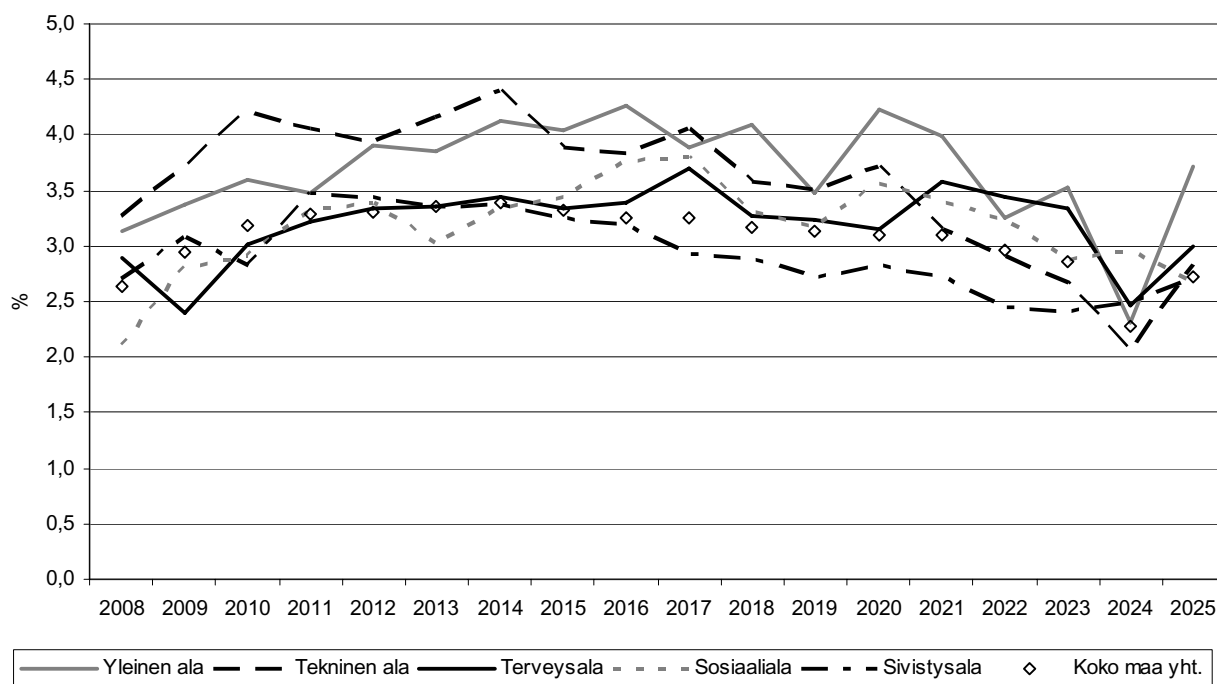


5.9 Etelä-Savo

Etelä-Savon eläkepoistuma on neljä prosenttiyksikköä suurempi kuin koko maan eläkepoistuma vuosina 2008–2025. Ammattialoittain tarkasteltuna suurimmat erot ovat terveysalalla, jossa eläkepoistuma on viisi prosenttiyksikköä suurempi kuin koko maan eläkepoistuma, ja sosiaaalialalla, jossa eläkepoistuma on neljä prosenttiyksikköä suurempi kuin koko maan eläkepoistuma. Etelä-Savon terveys- ja sosiaaalialoilta työntekijöitä siirtyy eläkkeelle erityisen paljon vuosina 2016 ja 2017.

Seutukunnittain tarkasteltuna Pieksämäen ja Savonlinnan seutujen eläkepoistumat ovat yli 60 prosenttia vuosina 2008–2025. Mikkelin seudun eläkepoistuma on selvästi pienin (57 prosenttia). Kunnittaiset eläkepoistumat vaihtelevat Hirvensalmen 51 prosentista Enonkosken 71 prosenttiin. Yli 60 prosentin eläkepoistuma on lisäksi seitsemässä kunnassa, joista suurimmat ovat Savonlinna ja Pieksämäki.

Kuvio 18. Kunta-alan eläkepoistuma Etelä-Savossa ammattialoittain 2008–2025.

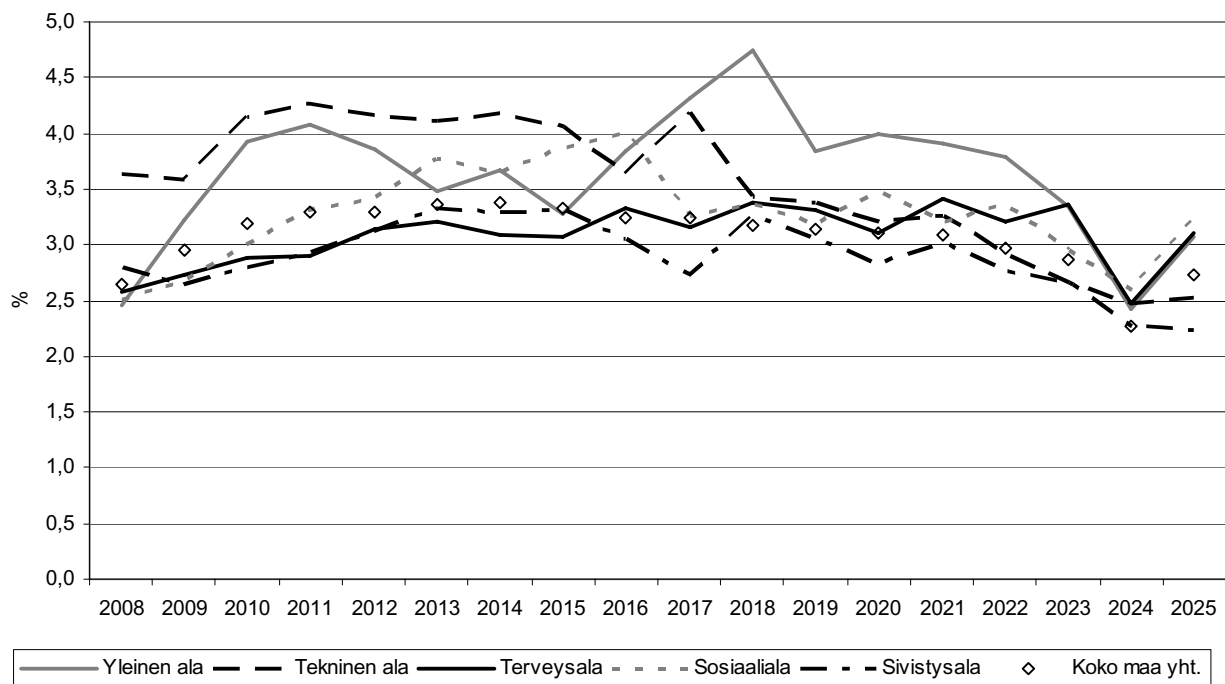


5.10 Pohjois-Savo

Pohjois-Savon eläkepoistuma on kolme prosenttiyksikkö suurempi kuin koko maan eläkepoistuma vuosina 2008–2025. Ammattialoittain tarkasteltuna suurin ero koko maan eläkepoistumaan on sosiaalialan ammateissa, joissa Pohjois-Savon eläkepoistuma on kuusi prosenttiyksikköä suurempi kuin koko maan eläkepoistuma. Sosiaalialan eläkepoistuma kohoaa aina vuoteen 2016 asti, jolloin eläkepoistuma on neljä prosenttia työntekijämäärästä. Pohjois-Savon yleisen alan ammateissa suurin eläkepoistuma on vasta vuonna 2018, jolloin eläkepoistuma on lähes viisi prosenttia.

Seutukunnittain tarkasteltuna Kuopion seudun eläkepoistuma on vain 56 prosenttia, kun muiden seutukuntien eläkepoistuma on vähintään 60 prosenttia vuosina 2008–2025. Varkauden seudun eläkepoistuma on suurin (62 prosenttia). Kunnittaiset eläkepoistumat vaihtelevat Siilinjärven 56 prosentista Sonkajärven 67 prosenttiin. Yli 60 prosentin eläkepoistuma on yhteensä 12 kunnassa, joista suurimmat ovat Varkaus, Iisalmi ja Nilsia.

Kuvio 19. Kunta-alan eläkepoistuma Pohjois-Savossa ammattialoittain 2008–2025.

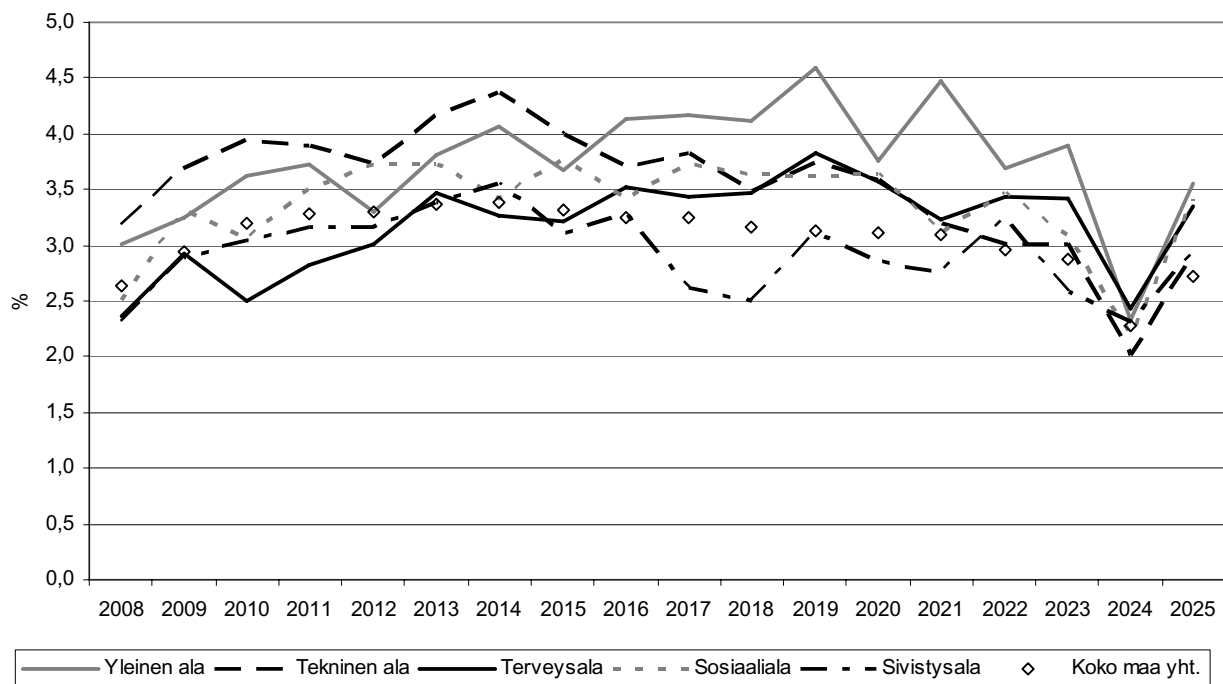


5.11 Pohjois-Karjala

Pohjois-Karjalan eläkepoistuma on neljä prosenttiyksikköä suurempi kuin koko maan eläkepoistuma vuosina 2008–2025. Ammattialoittain tarkasteltuna erityisen suuri ero koko maan eläkepoistumaan on sosiaalialalla, jossa Pohjois-Karjalasta siirtyy eläkkeelle seitsemän prosenttiyksikköä enemmän työntekijöitä kuin koko maassa. Myös terveysalalla eläkepoistuma on viisi prosenttiyksikköä suurempi kuin koko maan terveysalan ammattiteissa. Sekä sosiaali- että terveysalan eläkepoistuma saavuttaakin lähes neljän prosentin rajan (sosiaaliala vuosina 2012, 2013, 2015 ja 2017 sekä terveysala vuonna 2019). Yleisellä alalla Pohjois-Karjalan suurimmat eläkkeelle siirtyvien määrät ovat vasta vuosina 2019 ja 2021.

Seutukunnittain tarkasteltuna Joensuun seudun eläkepoistuma (58 prosenttia) on selvästi pienempi kuin Keski-Karjalan (64 prosenttia) ja Pielisen Karjalan eläkepoistumat (65 prosenttia) vuosina 2008–2025. Kunnittaiset eläkepoistumat vaihtelevat Kontiolahden 56 prosentista Rääkkylän 68 prosenttiin. Yli 60 prosentin eläkepoistuma on yhteensä kymmenessä kunnassa, ja yli 65 prosentin eläkepoistuma kuudessa kunnassa, joista työntekijämäärältään suurimmat ovat Lieksa, Nurmes, Kitee ja Outokumpu.

Kuvio 20. Kunta-alan eläkepoistuma Pohjois-Karjalassa ammattialoittain 2008–2025.

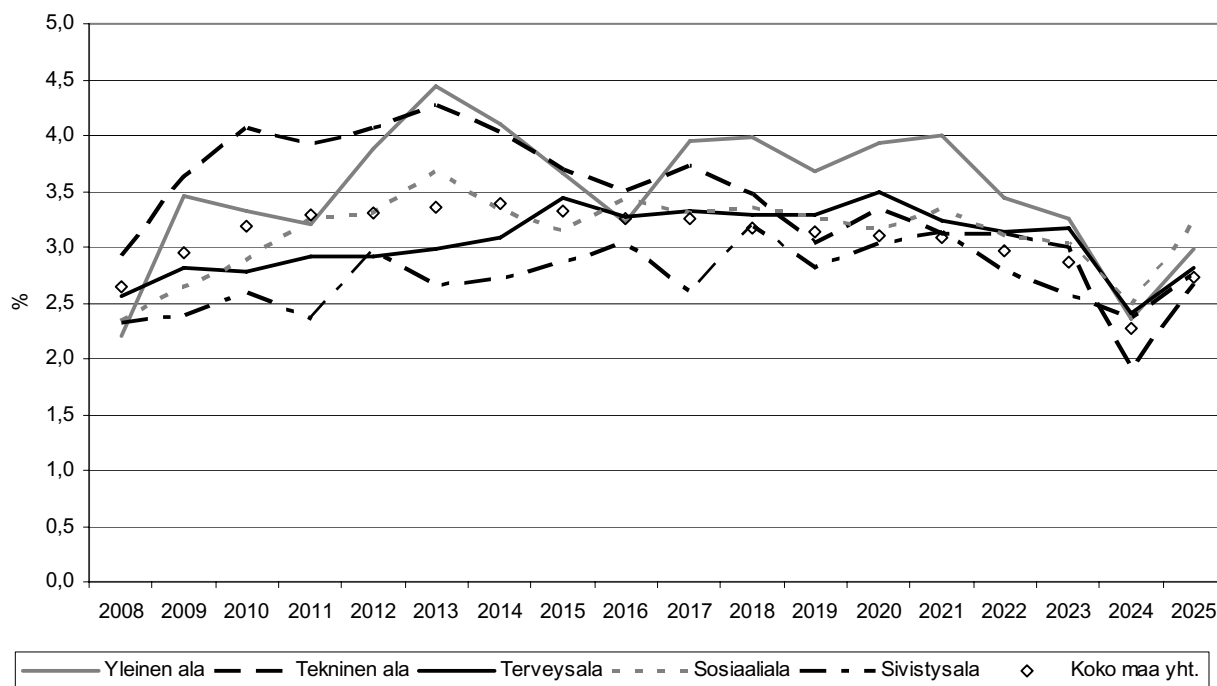


5.12 Keski-Suomi

Keski-Suomen eläkepoistuma on prosenttiyksikön suurempi kuin koko maan eläkepoistuma vuosina 2008–2025. Ammattialoittain tarkasteltuna koko maata suurempi eläkepoistuma on sosiaali- ja terveysaloilla. Keski-Suomen sosiaalialan eläkepoistuma on vuonna 2013 suurimmillaan, kun taas terveysalan eläkepoistuma on suurimmillaan vasta vuonna 2020. Yleiseltä ja tekniseltä alalta työntekijät siirtyvät nopeammin eläkkeelle, sillä molemmilla ammattialoilla eläkepoistuman huippuvuosi on 2013.

Seutukunnittain tarkasteltuna Keuruun ja Saarijärven-Viitasaaren seutujen eläkepoistumat ovat 61 prosenttia, kun taas Jyväskylän eläkepoistuma on vain 55 prosenttia vuosina 2008–2025. Kunnittaiset eläkepoistumat vaihtelevat Kyyjärven 50 prosentista Multian 67 prosenttiin. Yli 60 prosentin eläkepoistuma on lisäksi kahdeksassa kunnassa, joista suurimmat ovat Laukaa, Viitasaari ja Hankasalmi.

Kuvio 21. Kunta-alan eläkepoistuma Keski-Suomessa ammattialoittain 2008–2025.

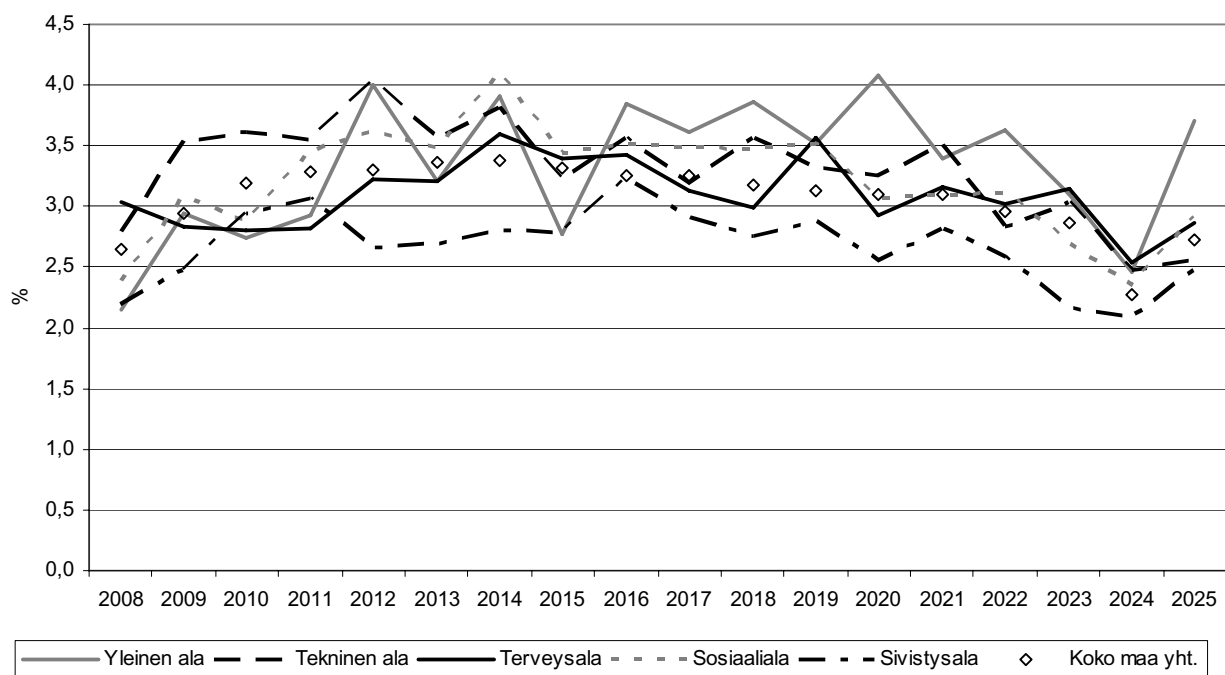


5.13 Etelä-Pohjanmaa

Etelä-Pohjanmaan eläkepoistuma on lähes samalla tasolla kuin koko maan eläkepoistuma vuosina 2008–2025. Ammattialoittain tarkasteluna sosiaali- ja terveysalan ammattien eläkepoistuma on kuitenkin selvästi koko maan eläkepoistumaa suurempi. Sosiaalialalla eroa on viisi prosenttiyksikköä ja terveysalalla kolme prosenttiyksikköä. Samaan aikaan yleisen ja teknisen alan eläkepoistumat ovat koko maan eläkepoistumaa pienempiä, jolloin Etelä-Pohjanmaan ammattialojen keskinäiset erot eläkepoistumassa ovat melko pieniä. Yksittäisistä vuosista neljän prosentin raja rikkoutuu vain vuonna 2014 sosiaalialalla ja vuonna 2020 yleisellä alalla.

Seutukunnittain tarkasteltuna Seinäjoen seudun ja Eteläisten seinänaapureiden eläkepoistumat ovat alle 55 prosenttia, kun taas Järvisseudun ja Suupohjan eläkepoistumat yli 60 prosenttia vuosina 2008–2025. Kunnittaiset eläkepoistumat vaihtelevat Seinäjoen 48 prosentista Lehtimäen 68 prosenttiin. Yli 60 prosentin eläkepoistuma on lisäksi seitsemällä kunnalla, joista työntekijämäärältään suurimmat ovat Kauhava ja Ähtäri.

Kuvio 22. Kunta-alan eläkepoistuma Etelä-Pohjanmaalla ammattialoittain 2008–2025.

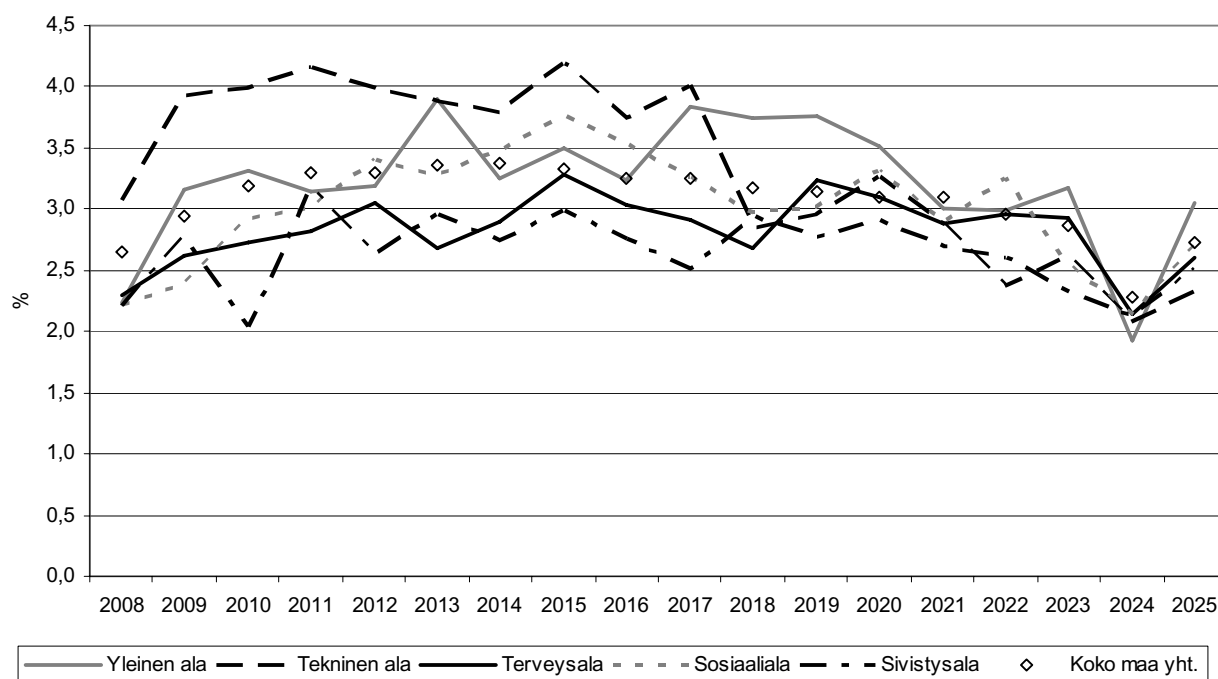


5.14 Pohjanmaa

Pohjanmaan eläkepoistuma on kaksi prosenttiyksikkö pienempi kuin koko maan eläkepoistuma vuosina 2008–2025. Ammattialoittain tarkasteltuna ainoastaan sosiaalialalla eläkepoistuma on prosenttiyksikön suurempi kuin koko maan eläkepoistuma. Yleisellä alalla Pohjanmaan eläkepoistuma on peräti viisi prosenttiyksikkö pienempi kuin koko maan eläkepoistuma. Niinpä teknisen alan eläkepoistuma onkin ammattialoista selvästi suurin Pohjanmaalla, ja sieltä siirtyy eläkkeelle eniten työntekijöitä aina vuoteen 2017 asti. Myös sosiaalialan eläkepoistuma kohoaa melko korkealle tasolle vuonna 2015.

Seutukunnittain tarkasteltuna Vaasan ja Pietarsaaren seutujen eläkepoistumat ovat 52–53 prosenttia, kun taas Kyrönmaan ja eteläisen rannikkoseudun eläkepoistumat ovat lähes 60 prosenttia vuosina 2008–2025. Kunnittaiset eläkepoistumat vaihtelevat Kruunupyyn 49 prosentista Kaskisten 67 prosenttiin. Yli 60 prosentin eläkepoistuma on lisäksi Laihialla ja Kruunupyyssä.

Kuvio 23. Kunta-alan eläkepoistuma Pohjanmaalla ammattialoittain 2008–2025.

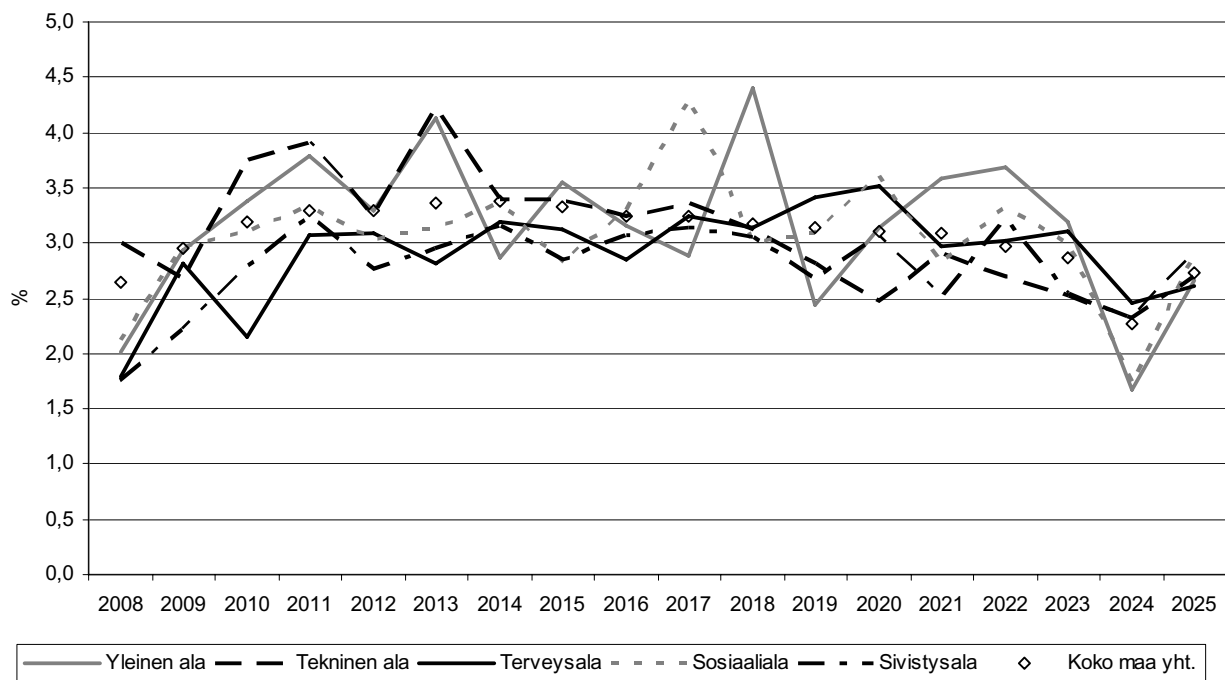


5.15 Keski-Pohjanmaa

Keski-Pohjanmaan eläkepoistuma on kaksi prosenttiyksikköä pienempi kuin koko maan eläkepoistuma vuosina 2008–2025. Ammattialoittain tarkasteltuna kuitenkin sosiaalialan ja sivistysalan eläkepoistumat on suuremmat kuin koko maan eläkepoistumat. Keski-Pohjanmaan eri ammattialojen eläkepoistumat ovat samansuuntaisia yksittäisiä vuosia lukuun ottamatta. Yleisen alan ja teknisen alan eläkepoistumat ovat 2010-luvun alussa muita ammattialoja korkeammalla, ja 2010-loppupuolella sosiaalialalla ja yleisellä alalla on yksittäiset huippuvuodet (2017 ja 2018).

Seutukunnittain tarkasteltuna Kaustisen seudun eläkepoistuma on 55 prosenttia ja Kokkolan seudun eläkepoistuma 53 prosenttia vuosina 2008–2025. Kunnittaiset eläkepoistumat vaihtelevat Toholammin 50 prosentista Himangan 66 prosenttiin.

Kuvio 24. Kunta-alan eläkepoistuma Keski-Pohjanmaalla ammattialoittain 2008–2025.

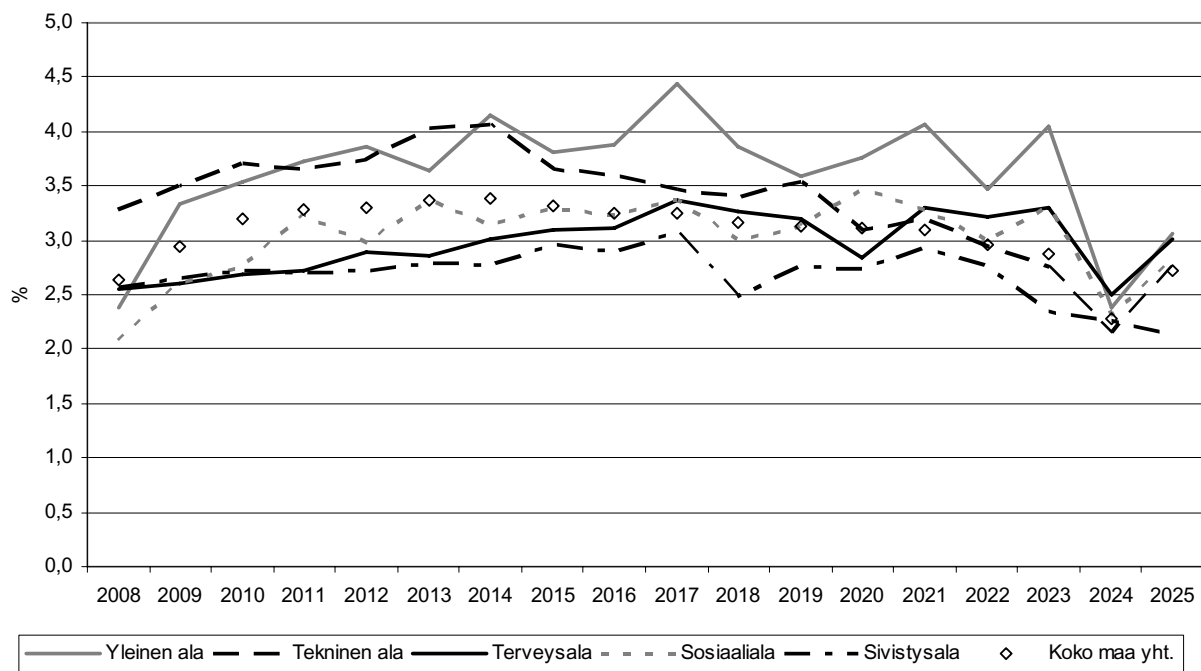


5.16 Pohjois-Pohjanmaa

Pohjois-Pohjanmaan eläkepoistuma on samalla tasolla koko maan eläkepoistuman kanssa vuosina 2008–2025. Ammattialoittain tarkasteltuna suurin ero on yleisellä alalla, jossa Pohjois-Pohjanmaan eläkepoistuma on kaksi prosenttiyksikköä suurempi kuin koko maan eläkepoistuma. Muuten ammattialoittainen eläkepoistuma on hyvin samansuuntainen kuin koko maan ammattialoittainen eläkepoistuma.

Seutukunnittain tarkasteltuna pienin eläkepoistuma on Oulun seudulla (53 prosentti), mutta myös Ylivieskan seudulla eläkepoistuma on vain 54 prosenttia. Sen sijaan Raahen ja Koillismaan eläkepoistumat ovat yli 60 prosenttia. Kunnittaiset eläkepoistumat vaihtelevat Hailuodon 46 prosentista Pyhäjoen 64 prosenttiin. Alle 50 prosentin eläkepoistuma on lisäksi Limingalla. Yli 60 prosentin eläkepoistuma on yhteensä 12 kunnassa, joista suurimmat ovat Raahen, Pudasjärven, Pyhäjärven ja Kuusamon.

Kuvio 25. Kunta-alan eläkepoistuma Pohjois-Pohjanmaalla ammattialoittain 2008–2025.

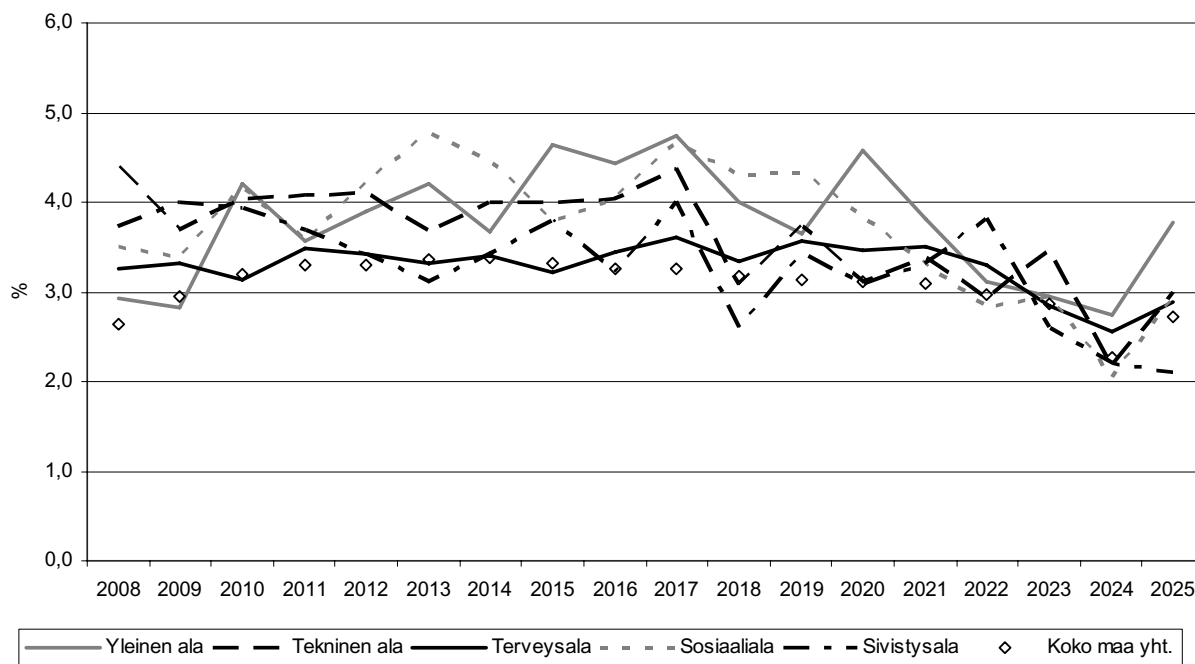


5.17 Kainuu

Kainuun eläkepoistuma on kahdeksan prosenttiyksikköä suurempi kuin koko maan eläkepoistuma vuosina 2008–2025. Ammattialoittain tarkasteltuna sosiaalialan eläkepoistuma on peräti 14 prosenttiyksikköä suurempi kuin koko maan sosiaalialan eläkepoistuma, ja sivistysalan eläkepoistuma on kymmenen prosenttiyksikköä suurempi kuin koko maan sivistysalan eläkepoistuma. Kainuussa yleisen alan ja sosiaalialan eläkepoistumat ovatkin kaikkein suurimmat (67 prosenttia). Teknisen alan eläkepoistuma tarkastelujakson aikana on 65 prosenttia. Kainuun eläkepoistuman huippuvuosi on 2017, jolloin kaikilta ammattialoilta siirtyy eläkkeelle koko tarkastelujakson lähes suurin työntekijämäärä.

Seutukunnittain tarkasteltuna Kehys-Kainuun eläkepoistuma on peräti 65 prosenttia, mutta myös Kajaanin seudun eläkepoistuma on selvästi yli 60 prosenttia vuosina 2008–2025. Seuraavien viiden vuoden (2008–2012) aikana Kehys-Kainuun eläkepoistuma on yli 20 prosenttia ja seuraavan kymmenenkin vuoden (2008–2017) aikana yli 40 prosenttia. Kaikkien Kainuun kuntien eläkepoistuma koko tarkastelujakson aikana on yli 60 prosenttia. Suurin eläkepoistuma on Puolangalla (71 prosenttia). Lähes 70 prosentin eläkepoistuma on lisäksi Paltamossa.

Kuvio 26. Kunta-alan eläkepoistuma Kainuussa ammattialoittain 2008–2025.

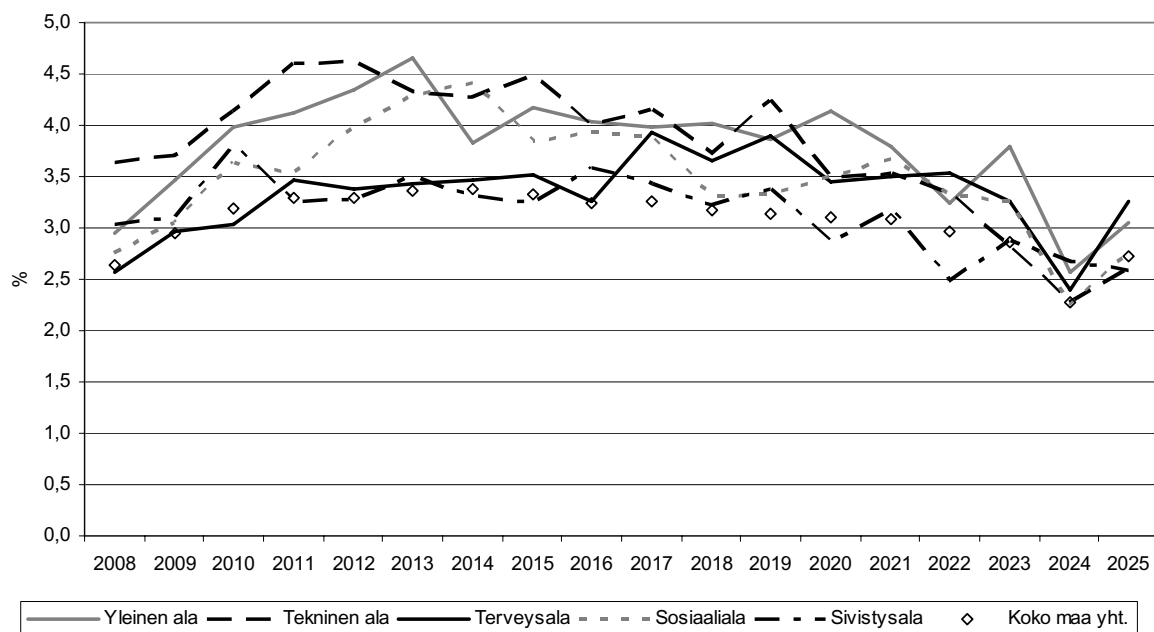


5.18 Lappi

Lapin eläkepoistuma on seitsemän prosenttiyksikköä suurempi kuin koko maan eläkepoistuma vuosina 2008–2025. Ammattialoittain tarkasteltuna sosiaalialan ammanteista eläkkeelle siirtyy kymmenen prosenttiyksikköä enemmän kuin koko maan sosiaalialalta, ja terveysalalta ja sivistysalaltakin seitsemän prosenttia enemmän kuin koko maassa. Lapin eläkepoistuma on korkeimmillaan 2010-luvun alkupuoliskolla, jolloin yleisen alan, teknisen alan ja sosiaalialan eläkepoistumat ovat yli neljän prosenttia vuodessa. Sen sijaan terveysalan eläkepoistuma kohoaa neljän prosentin tasolle vasta vuonna 2017.

Seutukunnittain tarkasteltuna ainoastaan Rovaniemen seudun eläkepoistuma on alle 60 prosenttia. Suurimmat eläkepoistumat ovat Itä-Lapissa (68 prosenttia) ja Torniolaaksossa (67 prosenttia) vuosina 2008–2025. Seuraavien viiden vuoden (2008–2012) aikana Torniolaakson eläkepoistuma on yli 20 prosenttia, ja seuraavien kymmenen vuoden (2008–2017) aikana sekä Itä-Lapin että Torniolaakson eläkepoistumat ovat yli 40 prosenttia. Kunnittain tarkasteltuna Ranuan ja Tervolan eläkepoistumat ovat alle 60 prosenttia ja Rovaniemen eläkepoistuma tasan 60 prosenttia koko tarkastelujakson aikana, mutta muiden kuntien eläkepoistumat selvästi yli 60 prosenttia. Yli 70 prosentin eläkepoistuma on Pelkosenniemiellä, ja lähes 70 prosentin eläkepoistuma Savukoskella, Pellossa, Posiolla ja Sallassa.

Kuvio 27. Kunta-alan eläkepoistuma Lapissa ammattialoittain 2008–2025.

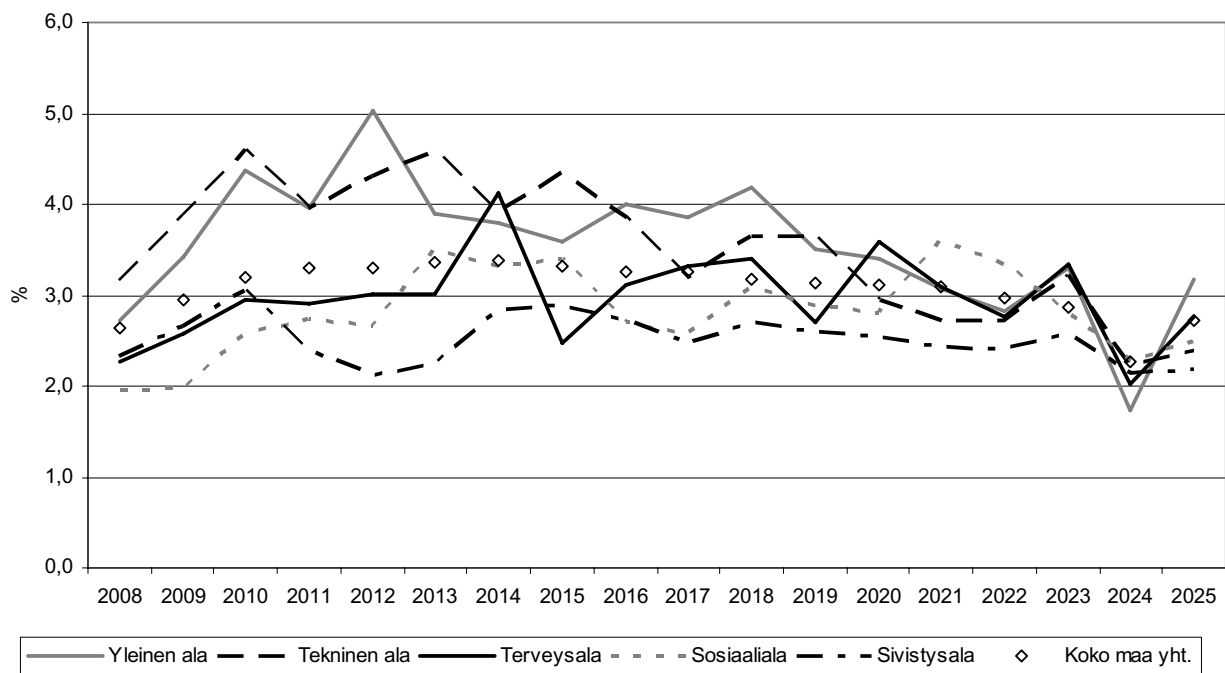


5.19 Itä-Uusimaa

Itä-Uudenmaan eläkepoistuma on kaksi prosenttiyksikköä pienempi kuin koko maan eläkepoistuma vuosina 2008–2025. Ammattialoittain tarkasteltuna sivistysalan eläkepoistuma on poikkeuksellisen pieni, neljä prosenttiyksikköä pienempi kuin koko maan sivistysalan eläkepoistuma. Yleisen alan eläkepoistuma on viisi prosenttia vuonna 2012, ja terveysalan eläkepoistuma ylittää neljä prosenttia vuonna 2014, mutta muuten vuosittaiset ammattialoittaiset eläkepoistumat ovat melko keskimääräisellä tasolla.

Seutukunnittain tarkasteltuna Porvoon ja Loviisan seutujen eläkepoistumat eroavat toisistaan melko paljon. Porvoon seudun eläkepoistuma on 53 prosenttia, kun taas Loviisan seudun eläkepoistuma on 59 prosenttia vuosina 2008–2025. Kunnittaiset eläkepoistumat vaihtelevat Pukkilan 48 prosentista Loviisan 60 prosenttiin.

Kuvio 28. Kunta-alan eläkepoistuma Itä-Uudenmaalla ammattialoittain 2008–2025.

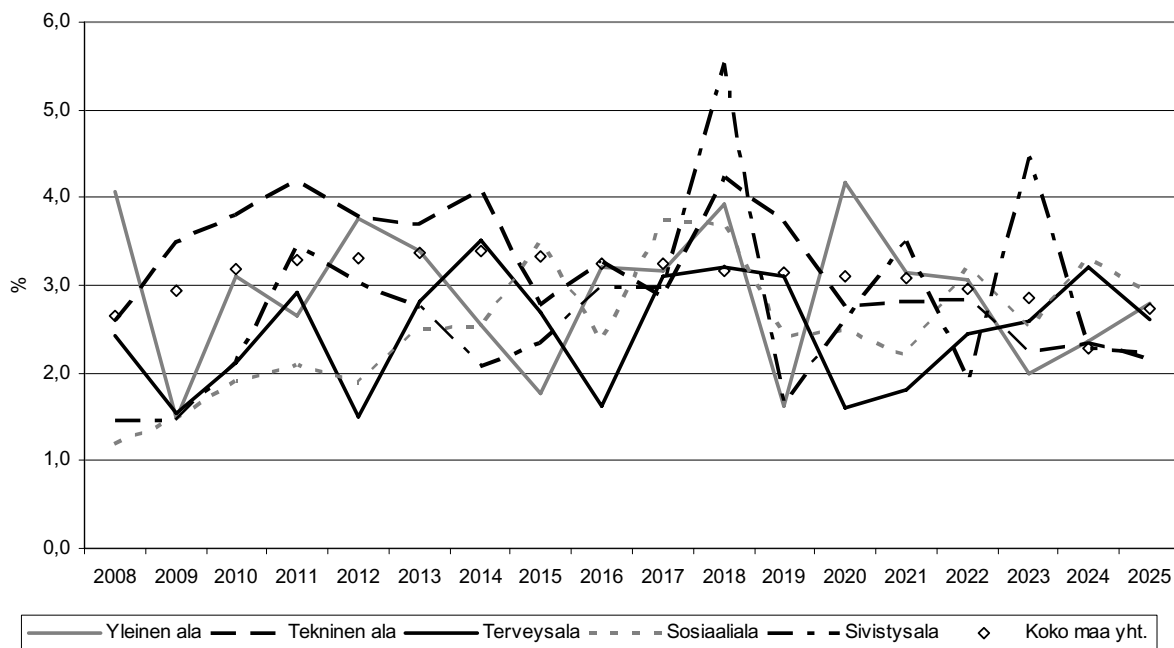


5.20 Ahvenanmaa

Ahvenanmaan eläkepoistuma on viisi prosenttiyksikköä pienempi kuin koko maan eläkepoistuma vuosina 2008–2025. Ammattialoittain tarkasteltuna suurin ero koko maan eläkepoistumaan on yleisellä alalla, jossa Ahvenanmaan eläkepoistuma on 11 prosenttiyksikköä pienempi kuin koko maan eläkepoistuma. Yksittäisten vuosien eläkepoistumat vaihtelevat melkoisesti, koska Ahvenanmaan kuntatyöntekijöitä on vain runsaat kaksituhatta. Niinpä eri vuosien eläkepoistuma vaihtelee puolestatoista prosentista (2008 ja 2009) neljään prosenttiin (2018). Vuonna 2018 sivistysalan eläkepoistuma on jopa yli viisi prosenttia.

Kaikkien Ahvenanmaan seutukuntien eläkepoistuma on keskimääräistä pienempi vuosina 2008–2025. Ahvenanmaan mantereen maaseudun eläkepoistuma on jopa selvästi alle 50 prosenttia. Kunnittaiset eläkepoistumat vaihtelevat Sundsin 44 prosentista Kumlingen 67 prosenttiin, joka onkin ainoa yli 60 prosentin eläkepoistuma. Yhteensä seitsemässä kunnassa on alle 50 prosentin eläkepoistuma.

Kuvio 29. Kunta-alan eläkepoistuma Ahvenanmaalla ammattialoittain 2008–2025.



6 Johtopäätökset

Kunta-alan eläkepoistuma on hyvin ajankohtainen aihe kunta- ja palvelurakennemuutoksen vuoksi. Puitelaki kunta- ja palvelurakennemuutuksesta edellyttää kuntien laativan väestö- ja palvelutarveanalyysin vuoteen 2025 asti. Tällä ajanjaksolla nykyisen henkilöstön eläkepoistuma on merkittävä tekijä palvelujen tarjonnan näkökulmasta.

Kunta- ja palvelurakennemuutos konkretisoi eläkepoistuman ennustamisen merkityksen, mutta toki ennustetta tarvittaisiin ilman Paras-hankettakin. Varsinkin suurimmat kunnat ovat arvioineet henkilöstönsä eläkepoistumaa aikaisemminkin, koska suurten ikäluokkien eläkkeelle siirtyminen on ollut tiedossa jo pitkään. Kunta- ja palvelurakennemuutoksen ansiota kuitenkin on, että johdonmukainen eläkepoistuman seuranta on levinnyt lähes joka kuntaan.

Kunta-alan työntekijöistä siirtyy eläkkeelle selvästi yli puolet vuoteen 2025 mennessä. Jo lähivuosina eläkepoistuma kasvaa merkittävästi. Vuonna 2011 eläkkeelle siirtyy 37 prosenttia enemmän kuntatyöntekijöitä kuin vuonna 2006. Kasvu voi yllättää monen kunnan, joka ei ole valmistaunut eläkepoistumaan.

Kunnittaiset eläkepoistumat vaihtelevat alle 40 prosentista yli 75 prosenttiin vuosina 2008–2025. Ero eläkepoistumassa voi olla siis lähes kaksinkertainen. Tällöin onkin selvää, että kunnat kohtaavat eläkepoistuman aiheuttamat haasteet täysin eri mittakaavassa. Korkeimmat eläkepoistumat löytyvät monista Lapin ja Kainuun kunnista, mutta eläkkeelle siirtyviä on paljon myös mm. Pirkanmaan ja Varsinais-Suomen pienissä kunnissa. Naapurikunnillakin voi olla täysin erisuuruinen eläkkeelle siirtyvien työntekijöiden määrä. Niinpä onkin tärkeää, että jokainen kunta tiedostaisi oman tilanteensa, jolloin varautuminen on todennäköisesti helpompaa kuin jälkikäteen asioihin reagoimalla.

Alueellisen näkökulman lisäksi eläkepoistuma vaihtelee voimakkaasti ammattiryhmittäin. Jo nyt monissa kunnissa kärsitään työvoimapulaa erityisesti hoiva-alalla. Hoiva-alan palvelutarve kasvaa väestön ikääntymisen myötä ainakin jonkin verran, mutta työntekijöitä tuskin riittää muutaman vuoden kuluttua niinkään paljon kuin nykyään. Työvoimapulaa onkin helpotettava jollakin tavoin, mihin kunta- ja palvelurakennemuutuksin osaltaan tähtää.

Samalla kilpailu työvoimasta kiristyy sekä yksityisen sektorin kanssa että kuntien välillä. Todennäköistä on, että suuret kunnat menestyvät kilpailussa parhaiten, ja pienet kunnat joutuvat etsimään moninaisia ratkaisuja palvelujen järjestämiseksi. Eläkepoistumaan varautuminen pitäisi kuitenkin aloittaa heti, kun erilaiset ratkaisukeinot ovat vielä mahdollisia. Tästä näkökulmasta hiukan lohduton tieto onkin, että vain kolmasosa kunnista oli varautunut eläkepoistumaan vuonna 2006 (Halmeenmäki 2006).

Lähteet

Blomster Peter 2004: Eläkeiät osana kunnallisen eläketurvan historiaa. Teoksessa Forma Pauli, Halmeenmäki Tuomo, Blomster Peter, Peltonen Helena, Tiilikka Teemu, Artikkeleita kunnallisesta eläkejärjestelmästä, Kuntien eläkevakuutus, Helsinki.

Etelä-Pohjanmaan liitto 2006: Palveluiden järjestäminen ja tuottamisen eri vaihtoehdot, Kunta- ja palvelurakenneuudistus, Etelä-Pohjanmaa, www.epliitto.fi 1.3.2007.

Etelä-Savon maakuntaliitto 2006: Palveleva Etelä-Savo, Etelä-Savon menestyksen avaimet, Etelä-Savon maakuntaliiton julkaisu 69:2006, www.esavo.fi 1.3.2007.

Forma Pauli 2004: Työkyvyttömyyseläkkeiden alkavuus kunta-alan ammattiryhmissä 1995 – 2001. Teoksessa Forma Pauli, Halmeenmäki Tuomo, Blomster Peter, Peltonen Helena, Tiilikka Teemu, Artikkeleita kunnallisesta eläkejärjestelmästä, Kuntien eläkevakuutus, Helsinki.

Forma Pauli, Halmeenmäki Tuomo, Blomster Peter, Peltonen Helena, Tiilikka Teemu 2004: Artikkeleita kunnallisesta eläkejärjestelmästä. Kuntien eläkevakuutus, Helsinki.

Halmeenmäki Tuomo 2004a: Eläkkeelle siirtyminen 1990-luvulla. Teoksessa Forma Pauli, Halmeenmäki Tuomo, Blomster Peter, Peltonen Helena, Tiilikka Teemu, Artikkeleita kunnallisesta eläkejärjestelmästä, Kuntien eläkevakuutus, Helsinki.

Halmeenmäki Tuomo 2004b: KuEL-väki 1984–2000. Teoksessa Forma Pauli, Halmeenmäki Tuomo, Blomster Peter, Peltonen Helena, Tiilikka Teemu, Artikkeleita kunnallisesta eläkejärjestelmästä, Kuntien eläkevakuutus, Helsinki.

Halmeenmäki Tuomo 2005: Kunta-alan eläkepoistuma 2006–2020, Kuntien eläkevakuutuksen monisteita 1/2005, Helsinki.

Halmeenmäki Tuomo 2006: Varaudutaanko eläkepoistumaan riittävästi? Teoksessa Saari Pirjo, Väänänen Janne, Harkonmäki Karoliina (toim.), Kuntatyö murroksessa – miten jaksaa työntekijä? Kuntien eläkevakuutus, Helsinki.

Kuntien eläkevakuutus 2007a: Kunnallinen eläkeopas 2006, Helsinki.

Kuntien eläkevakuutus 2007b: Kunta-alan eläkkeet 2006, KuEL:n tilastollinen vuosikirja, Helsinki.

Laki kunta- ja palvelurakenneuudistuksesta 2007: Suomen säädöskokoelma 169/2007, www.finlex.fi 1.3.2007.

Sisäasiainministeriö 2007: Kunta- ja palvelurakenneuudistus, www.intermin.fi 1.3.2007.

Valtiokonttori 2006: Valtion eläkkeet 2005, Helsinki.

Valtioneuvoston asetus 2007: Valtioneuvoston asetus kunta- ja palvelurakenneuudistusta koskevien tietojen toimittamisesta valtioneuvostolle, www.intermin.fi 1.3.2007.

Liitetaulukko 1. Kunta-alan eläkepoistuma ammateittain 2008–2025.

Ammatti	Vakuutetut 2005	Eläkepoistuma 2008-2012		Eläkepoistuma 2008-2017		Eläkepoistuma 2008-2025	
	Henk.	Henk.	%	Henk.	%	Henk.	%
Pääjohtajat ja toimitusjohtajat	573	136	23,7	290	50,7	440	76,9
Toimistonhoitajat	874	229	26,2	443	50,7	670	76,6
Muiden yrit. ja toimintayks. joht.	386	117	30,3	199	51,5	296	76,6
Kulttuurijohtajat	338	94	27,7	174	51,6	255	75,5
Metsurit ja metsäyöntekijät	173	43	25,1	82	47,1	131	75,5
Ylihoitajat	485	138	28,5	232	47,8	365	75,3
Muut tuotanto- ja linjajohtajat	231	63	27,1	118	51,0	174	75,1
Tekniset piirtäjät	489	113	23,0	218	44,5	367	75,0
Isännöitsijät	322	76	23,7	154	47,7	241	74,9
Ammattikork.k. yliopett. ja leht.	190	39	20,7	84	44,1	142	74,6
Kylvettäjät ym.	196	56	28,5	106	54,2	146	74,3
Talonrakennusalan asiantuntijat	1 281	320	25,0	632	49,3	951	74,2
Henkilöstöjohtajat	311	80	25,6	157	50,4	230	74,0
Kuntien ja kaupunkien johtajat	698	204	29,2	368	52,7	516	73,9
Ylilääkärit	2 801	558	19,9	1 219	43,5	2 066	73,8
Muut asiantuntijajohtajat	764	193	25,2	374	49,0	562	73,6
Muut kuljetuk. ja huolinn. tötöyönt.	102	17	16,9	42	41,1	75	73,1
Talous- ja hallintojohtajat	1 273	333	26,2	641	50,4	930	73,0
Rakennustyöntekijät	242	58	24,0	110	45,3	175	72,5
Kirvesmiehet	1 419	345	24,3	682	48,1	1 023	72,1
Palkanlaskijat, kassanhoitajat ym.	2 690	536	19,9	1 121	41,7	1 938	72,0
Kuulontutkijat	101	22	22,1	50	49,6	73	71,8
Konetekniikan asiantuntijat	779	183	23,4	356	45,7	559	71,8
Rakennusmaalarit	339	80	23,5	158	46,7	242	71,5
Kirjanpitäjät ym.	1 318	271	20,6	563	42,7	939	71,2
Osastonhoitajat	5 225	1 223	23,4	2 233	42,7	3 715	71,1
Puutarha- ja kasvihuonetyöntekijät	511	108	21,2	207	40,5	362	70,8
Sos.- ja terveydenhuolt. alan joht.	3 463	588	17,0	1 289	37,2	2 450	70,8
Sähkötekniikan asiantuntijat	290	69	23,8	129	44,5	204	70,3
Siivoojat	17 730	4 444	25,1	8 514	48,0	12 440	70,2
Varastonhoitajat ym.	882	208	23,6	415	47,0	619	70,1
Jätt.poltto-, vedenpuhd.l. koneenh.	376	88	23,3	173	46,0	264	70,1
Muut rak.työntek. ja -korjaajat ym.	639	151	23,6	286	44,7	447	70,0
Opetusalan johtajat ja rehtorit	3 045	724	23,8	1 433	47,1	2 127	69,9
Tietotekniikkajohtajat	308	58	18,7	123	40,1	214	69,6
Työsuojelutarkastajat	133	37	28,1	62	46,8	93	69,6
Vastaanoton ja neuvonnan hoitajat	3 237	652	20,1	1 361	42,0	2 251	69,5
Välinehuoltajat	1 743	379	21,7	752	43,2	1 212	69,5
Linja-asentajat ja -korjaajat	868	193	22,2	380	43,8	603	69,4
Arkistonhoitajat	365	79	21,7	163	44,6	253	69,4
Maat.- ja teoll.k.asent. ja -korj.	1 466	326	22,2	647	44,1	1 011	68,9
Maankäytön ja yhdysk.rak. as.t.	389	89	22,8	177	45,5	267	68,6
Ravintola- ja suurtalousesimiehet	2 725	583	21,4	1 185	43,5	1 868	68,6
Liikunta- ja vapaa-aikatoim. joht.	144	34	23,3	65	44,8	98	67,9
Ostajat	189	46	24,3	81	42,8	128	67,9
Kuorma-auton ja erik. ajoneuv. kulj.	665	162	24,4	286	43,0	449	67,6
Ravitsemusalan asiantuntijat	1 025	223	21,7	425	41,5	692	67,5
Kuntohoitajat, jalkojenhoitajat ym.	778	107	13,8	259	33,3	523	67,2

	Vakuutetut 2005	Eläkepoistuma 2008-2012		Eläkepoistuma 2008-2017		Eläkepoistuma 2008-2025	
Ammatti	Henk.	Henk.	%	Henk.	%	Henk.	%
Sairaala- ja hoitoapulaiset	14 621	3 302	22,6	6 592	45,1	9 822	67,2
Kodinhoitajat ja kotiavustajat	10 541	2 348	22,3	4 595	43,6	7 072	67,1
Perhepäivähoitajat ym.	16 464	3 421	20,8	7 192	43,7	11 045	67,1
Voimalaitosten koneenhoitajat	1 228	284	23,1	539	43,9	824	67,1
Tekstinkäsittelijät	951	178	18,7	364	38,3	638	67,0
Sosiaaliturvatoimihenkilöt	560	102	18,3	229	40,8	375	67,0
Rak.alan ja yhdyskuntarak. as.t.	112	27	24,1	45	39,9	75	66,8
Sosiaalialan suunnittelijat	102	18	17,8	36	35,6	68	66,6
Sihteerit	13 516	2 340	17,3	5 076	37,6	8 991	66,5
Elektroniikkalaitt. asent. ja korj.	107	18	16,7	39	36,0	71	66,5
Kiinteistöhuoltomiehet	8 550	1 752	20,5	3 541	41,4	5 685	66,5
Kokit, keittäjät ja kylmäköt	5 385	1 069	19,9	2 154	40,0	3 575	66,4
Puhelinvaihteenhoitajat	632	142	22,5	278	44,1	419	66,3
Tilintarkastajat, kamreerit ym.	1 134	227	20,0	467	41,2	750	66,1
Rakennus- ja palotarkastajat	1 413	290	20,5	566	40,0	933	66,0
Maanrak.- ym. koneiden kuljettajat	838	179	21,4	341	40,7	552	65,9
Maa- ja vesirak.alan avust. työnt..	1 868	359	19,2	736	39,4	1 228	65,7
Koru- ja muut tekstiiliompelijat	185	36	19,7	86	46,4	122	65,7
Hitsaajat ja kaasuleikkaajat	182	40	22,1	80	43,9	119	65,5
Talonrakennusalan erityisasiantunt.	772	168	21,8	333	43,1	503	65,1
Putkiasentajat	1 186	246	20,7	492	41,5	770	64,9
Kartoituksen ja maanmitt. as.t.	739	151	20,5	280	37,9	477	64,6
Kemistit	223	55	24,5	104	46,6	144	64,5
Henkilöstösuunnittelijat ym.	426	99	23,3	173	40,7	274	64,3
Tutkimus- ja kehitysjohtajat	489	95	19,3	184	37,6	314	64,3
Rakennusalan avustavat työntekijät	563	102	18,0	220	39,1	362	64,2
Muut tekniikan erityisasiantuntijat	422	77	18,3	163	38,5	271	64,1
Siivoustyönjohtajat	600	104	17,4	224	37,4	384	64,0
Pesu-, valk.- ja värj.koneid. hoit.	895	181	20,3	376	42,0	570	63,7
Hammashoitajat	3 060	400	13,1	982	32,1	1 942	63,5
Sähkötekniikan erityisasiantuntijat	270	59	21,7	113	41,9	170	63,1
Ammatill. oppilaitosten lehtorit	204	42	20,4	75	36,6	128	63,0
Kirjastonhoit., informaattikot ym.	1 418	258	18,2	514	36,3	885	62,4
Moott.ajon., työkon. asent., korj.	653	151	23,1	266	40,8	406	62,2
Satamaliikenteen ohjaajat	140	27	19,0	54	38,4	87	62,2
Pakkaajat, lajittelijat ym.	194	30	15,4	66	34,0	120	62,0
Maat. puutar.- ja kal.al. neuvojat	179	32	17,9	62	34,4	111	61,9
Myynti- ja markkinointijohtajat	307	52	16,9	109	35,5	190	61,9
Toimistovahtimestarit	1 709	342	20,0	670	39,2	1 057	61,8
Johdon sihteerit, osastosiht. ym.	8 657	1 326	15,3	2 895	33,4	5 351	61,8
Henkilö- ja pakettiautonkuljettajat	503	99	19,8	191	37,9	311	61,8
Kirjasto-, ark.- ja museotyöntek.	3 738	646	17,3	1 334	35,7	2 305	61,7
Fysiikan, kemian tekn. al. as.tunt.	1 525	324	21,2	615	40,3	939	61,6
Ohutlevysepat	155	37	24,1	58	37,4	95	61,1
Keittiöapulaiset	9 794	1 852	18,9	3 696	37,7	5 963	60,9
Jäte- ja kaatopaikkatyöntekijät	291	51	17,5	106	36,5	176	60,6
Hammaslääkärit	2 432	340	14,0	748	30,7	1 458	60,0
Työkaluntekijät ja lukkosepat	237	38	16,2	91	38,6	142	60,0
Muut teknisten alojen asiantuntijat	262	42	16,0	94	35,8	156	59,7
Muut lainopilliset erityis.as.t.	331	63	19,1	114	34,6	197	59,5
Laboratoriohoitajat	4 038	648	16,0	1 344	33,3	2 396	59,3

	Vakuutetut 2005	Eläkepoistuma 2008-2012		Eläkepoistuma 2008-2017		Eläkepoistuma 2008-2025	
Ammatti	Henk.	Henk.	%	Henk.	%	Henk.	%
Rakennus-, korjaus- ja valm.työnt.	1 147	224	19,5	429	37,4	680	59,3
Maankäyt. ja yhdysk.rak. erit.as.t.	869	161	18,6	322	37,0	515	59,3
Rahdinkäsitt., varastotyönt. ym.	688	129	18,7	259	37,6	407	59,2
Huonekalu- ja koristepuusepät	167	25	15,2	58	35,0	98	58,9
Maatalouslommittajat	4 922	847	17,2	1 715	34,8	2 892	58,8
Kartoit. ja maanmitt. erit.as.t.	138	24	17,5	46	33,1	80	58,3
Moottoriajoneuvojen kuljettajat	387	48	12,3	133	34,3	225	58,2
Laborantit ym.	596	93	15,6	196	33,0	345	57,8
Agrologit	159	25	15,9	48	30,4	92	57,6
Sähkölaitteiden asent. ja korj.	271	49	18,2	99	36,5	155	57,3
Muut toimistotyöntekijät	3 519	535	15,2	1 139	32,4	2 003	56,9
Terveystenhoitajat	6 156	847	13,8	1 847	30,0	3 502	56,9
Puutarha- ja kasvihuonetyönjohtajat	379	46	12,0	103	27,3	215	56,8
Ammattikork.k. ja amm. oppil. op.	154	24	15,7	48	31,0	87	56,8
Mielenterveyshoitajat	3 085	489	15,8	998	32,4	1 751	56,8
Tarjoilutyöntekijät	273	46	16,8	94	34,6	155	56,6
Rakennussähköasentajat	302	56	18,5	103	34,1	170	56,4
Teatteri- ja elokuvaohjaajat	495	74	14,9	145	29,2	279	56,3
Linja-auton ja raitiovaun. kuljett.	1 822	309	16,9	588	32,2	1 024	56,2
Puutarha-, kasvih.vilj. ja -työnt.	160	21	13,0	48	30,0	90	56,0
Myynti- ja vientisihteerit	400	53	13,3	122	30,6	222	55,4
Terveystarkastajat	464	77	16,6	157	33,8	255	55,0
Elektr. ja informaatiotek. as.t.	119	19	15,6	39	32,9	65	54,9
Puunj. ja kem. pros.tek. erit.as.t.	157	22	14,3	43	27,5	86	54,7
Lipunmyyjät	199	38	18,9	71	35,6	109	54,5
Sosiaalityöntekijät	5 706	808	14,2	1 720	30,1	3 105	54,4
Työn- ja askartelunohjaajat	1 498	211	14,1	448	29,9	812	54,2
Perushoitajat ja lähihoitajat	37 589	5 110	13,6	11 175	29,7	20 177	53,7
Hammashuoltajat	763	65	8,6	180	23,6	408	53,5
Arkkitehdit ja muut tekn.erityisas.	2 326	329	14,1	711	30,5	1 220	52,5
Sosiaalialan hoitajat	1 832	242	13,2	540	29,5	960	52,4
Ympäristönsuojelutyöntekijät	498	52	10,4	125	25,1	260	52,3
Näyttelijät	239	36	15,0	78	32,7	125	52,2
Apteekkien lääketyöntekijät	237	30	12,7	73	30,9	123	52,1
Aineenopettajat ja lehtorit	35 278	4 902	13,9	10 147	28,8	18 254	51,7
Röntgenhoitajat	2 016	337	16,7	580	28,8	1 039	51,5
Lastenhoitajat ja päiväkotiapul.	17 726	2 147	12,1	4 807	27,1	9 105	51,4
Klass. mus. säv., muusik. ja laul.	670	80	11,9	168	25,0	344	51,3
Muiden oppil. opett. sekä yksit.op.	4 137	525	12,7	1 117	27,0	2 106	50,9
Tuntematon	3 369	477	14,2	967	28,7	1 706	50,7
Tiedottajat	423	52	12,3	116	27,3	213	50,3
Erityisopettajat	5 144	929	18,1	1 645	32,0	2 586	50,3
Kielentutkijat, kääntäjät ja tulkit	252	28	11,3	62	24,7	126	50,1
Koulutuspääll., -suunn. ja koulutt.	1 513	156	10,3	367	24,3	757	50,0
Opinto-ohjaajat	1 104	112	10,1	268	24,3	552	50,0
Kunnallishall. erityisasiantuntijat	4 789	620	12,9	1 299	27,1	2 358	49,2
Valvojat ja vartijat	1 142	143	12,5	323	28,3	560	49,0
Muut perusk. ja luk. leht. ja t.op.	11 286	2 084	18,5	3 703	32,8	5 533	49,0
Perusk. ja lukion leht. ja tuntiop.	1 808	310	17,1	563	31,1	884	48,9
Sosiaalialan ohjaajat ja kasvatt.	7 321	852	11,6	1 885	25,7	3 552	48,5
Erikoislääkärit ja osastonlääkärit	3 752	314	8,4	742	19,8	1 816	48,4

	Vakuutetut 2005	Eläkepoistuma 2008-2012		Eläkepoistuma 2008-2017		Eläkepoistuma 2008-2025	
Ammatti	Henk.	Henk.	%	Henk.	%	Henk.	%
Kehitysvammaistenhoitajat	3 055	362	11,8	787	25,7	1 432	46,9
Muut tietotekniikan erityisasiant.	451	40	8,8	108	23,9	211	46,8
Tuotanto- ja linjajohtajat	660	65	9,9	167	25,3	306	46,4
Lääkintävahtimestari-sairaankuljett	1 236	138	11,1	300	24,3	563	45,6
Psykologit	2 305	350	15,2	656	28,5	1 050	45,6
Tietotekniikan suunn.ja ohjelmoijat	1 059	78	7,3	204	19,3	478	45,2
Puheterapeutit	590	72	12,2	139	23,6	266	45,1
Ovenvartijat ja vahtimestarit	429	56	13,0	113	26,3	193	45,1
Eläinlääkärit	495	66	13,4	128	25,8	220	44,4
Taide- ja taideteoll. al. asiant.	439	45	10,2	93	21,1	193	43,9
Farmaseutit	483	73	15,1	131	27,1	211	43,7
Fyysikot ja astronomit	114	20	18,0	29	25,1	49	42,9
Henkilökohtaiset avustajat ym.	11 041	914	8,3	2 332	21,1	4 711	42,7
Fysioterapeutit	2 712	165	6,1	436	16,1	1 157	42,7
Lastentarhanopettajat	11 561	697	6,0	1 909	16,5	4 795	41,5
Sairaanhoitajat	38 314	3 509	9,2	7 727	20,2	15 827	41,3
Maa- ja metsätal. avust. työntek.	158	14	8,9	32	20,0	65	41,3
Luokanopettajat	18 183	1 874	10,3	4 136	22,7	7 281	40,0
Kätilöt	1 851	157	8,5	362	19,6	739	39,9
Matkailuasiamiehet ja matkanjärj.	121	8	6,9	20	16,8	48	39,9
Opettajat ja opetusl. erit.as.t.	3 890	287	7,4	714	18,3	1 473	37,9
Tietotekn. tukihenk, operaatt. ym.	1 517	98	6,4	247	16,3	555	36,6
Muut lääkärit	5 676	370	6,5	945	16,7	2 003	35,3
Palomiehet	6 769	538	8,0	1 193	17,6	2 375	35,1
Museoalan erityisasiantuntijat	759	58	7,6	130	17,1	257	33,9
Nuoriso-ohjaajat	1 417	107	7,6	228	16,1	477	33,7
Toimintaterapeutit	708	31	4,3	80	11,3	228	32,2
Urheilu- ja liikunnanohjaajat	801	46	5,8	108	13,5	215	26,9
Sanomaleht., mainosten jak. ja läh.	403	15	3,7	37	9,1	86	21,3

Liitetaulukko 2. Kunta-alan eläkepoistuma maakunnittain ja ammattialoittain 2008–2025.

	Vakuutetut 2005	Eläkepoistuma 2008-2012		Eläkepoistuma 2008-2017		Eläkepoistuma 2008-2025	
Ammatti	Henk.	Henk.	%	Henk.	%	Henk.	%
<i>Uusimaa</i>							
Yleinen	15 078	2 907	19,3	5 807	38,5	9 465	62,8
Tekninen	23 636	4 528	19,2	8 804	37,2	14 062	59,5
Terveys	32 874	3 911	11,9	8 290	25,2	15 734	47,9
Sosiaali	24 275	2 897	11,9	6 208	25,6	11 312	46,6
Sivistys	20 741	2 809	13,5	5 542	26,7	9 567	46,1
Yhteensä	116 604	17 053	14,6	34 650	29,7	60 140	51,6
<i>Varsinais-Suomi</i>							
Yleinen	4 711	856	18,2	1 765	37,5	2 872	61,0
Tekninen	8 615	1 775	20,6	3 399	39,5	5 331	61,9
Terveys	13 654	1 827	13,4	3 872	28,4	6 913	50,6
Sosiaali	8 329	1 211	14,5	2 600	31,2	4 507	54,1
Sivistys	8 168	1 179	14,4	2 293	28,1	3 861	47,3
Yhteensä	43 477	6 847	15,7	13 929	32,0	23 483	54,0
<i>Satakunta</i>							
Yleinen	2 414	439	18,2	942	39,0	1 589	65,8
Tekninen	4 941	1 001	20,3	1 984	40,1	3 126	63,3
Terveys	6 499	882	13,6	1 903	29,3	3 495	53,8
Sosiaali	3 478	572	16,4	1 189	34,2	2 019	58,1
Sivistys	4 060	645	15,9	1 291	31,8	2 140	52,7
Yhteensä	21 392	3 539	16,5	7 310	34,2	12 370	57,8
<i>Kanta-Häme</i>							
Yleinen	1 721	298	17,3	594	34,5	1 044	60,7
Tekninen	2 989	571	19,1	1 153	38,6	1 872	62,6
Terveys	4 878	718	14,7	1 507	30,9	2 665	54,6
Sosiaali	2 900	342	11,8	777	26,8	1 462	50,4
Sivistys	3 554	465	13,1	982	27,6	1 752	49,3
Yhteensä	16 042	2 394	14,9	5 012	31,2	8 794	54,8
<i>Pirkanmaa</i>							
Yleinen	4 873	833	17,1	1 778	36,5	2 999	61,6
Tekninen	8 888	1 747	19,7	3 473	39,1	5 506	61,9
Terveys	13 828	1 845	13,3	3 939	28,5	7 197	52,0
Sosiaali	7 525	1 008	13,4	2 145	28,5	3 862	51,3
Sivistys	7 818	1 085	13,9	2 177	27,8	3 808	48,7
Yhteensä	42 932	6 518	15,2	13 512	31,5	23 373	54,4
<i>Päijät-Häme</i>							
Yleinen	1 997	360	18,1	744	37,3	1 282	64,2
Tekninen	3 431	695	20,2	1 383	40,3	2 215	64,6
Terveys	5 142	731	14,2	1 602	31,2	2 809	54,6
Sosiaali	3 220	443	13,7	1 001	31,1	1 742	54,1
Sivistys	3 618	543	15,0	1 097	30,3	1 857	51,3
Yhteensä	17 408	2 772	15,9	5 828	33,5	9 905	56,9
<i>Kymenlaakso</i>							
Yleinen	2 022	352	17,4	745	36,8	1 308	64,7
Tekninen	3 493	683	19,6	1 395	39,9	2 258	64,6
Terveys	5 076	764	15,0	1 594	31,4	2 888	56,9
Sosiaali	2 995	429	14,3	930	31,1	1 643	54,9
Sivistys	2 992	484	16,2	969	32,4	1 628	54,4
Yhteensä	16 578	2 712	16,4	5 633	34,0	9 725	58,7

	Vakuutetut 2005	Eläkepoistuma 2008-2012		Eläkepoistuma 2008-2017		Eläkepoistuma 2008-2025	
Ammatti	Henk.	Henk.	%	Henk.	%	Henk.	%
<i>Etelä-Karjala</i>							
Yleinen	1 422	275	19,4	556	39,1	958	67,4
Tekninen	2 304	483	21,0	960	41,7	1 539	66,8
Terveys	3 828	580	15,1	1 214	31,7	2 148	56,1
Sosiaali	1 830	253	13,8	555	30,3	993	54,3
Sivistys	2 300	360	15,7	719	31,2	1 209	52,6
Yhteensä	11 684	1 951	16,7	4 003	34,3	6 848	58,6
<i>Etelä-Savo</i>							
Yleinen	1 886	330	17,5	711	37,7	1 250	66,3
Tekninen	3 226	619	19,2	1 275	39,5	2 062	63,9
Terveys	4 731	703	14,9	1 517	32,1	2 722	57,5
Sosiaali	2 888	420	14,5	921	31,9	1 649	57,1
Sivistys	3 072	478	15,5	973	31,7	1 625	52,9
Yhteensä	15 803	2 550	16,1	5 397	34,1	9 309	58,9
<i>Pohjois-Savo</i>							
Yleinen	2 970	521	17,6	1 074	36,2	1 938	65,3
Tekninen	5 613	1 110	19,8	2 241	39,9	3 580	63,8
Terveys	8 015	1 139	14,2	2 410	30,1	4 443	55,4
Sosiaali	4 436	662	14,9	1 486	33,5	2 611	58,9
Sivistys	4 931	705	14,3	1 481	30,0	2 570	52,1
Yhteensä	25 965	4 138	15,9	8 691	33,5	15 142	58,3
<i>Pohjois-Karjala</i>							
Yleinen	1 732	293	16,9	637	36,8	1 163	67,2
Tekninen	3 702	682	18,4	1 424	38,5	2 348	63,4
Terveys	4 506	613	13,6	1 375	30,5	2 580	57,3
Sosiaali	2 930	472	16,1	1 001	34,2	1 768	60,3
Sivistys	3 514	511	14,6	1 071	30,5	1 855	52,8
Yhteensä	16 384	2 572	15,7	5 509	33,6	9 715	59,3
<i>Keski-Suomi</i>							
Yleinen	3 004	482	16,1	1 065	35,4	1 895	63,1
Tekninen	4 995	929	18,6	1 890	37,8	3 070	61,5
Terveys	7 847	1 098	14,0	2 360	30,1	4 308	54,9
Sosiaali	4 683	676	14,4	1 467	31,3	2 636	56,3
Sivistys	5 503	695	12,6	1 458	26,5	2 704	49,1
Yhteensä	26 032	3 880	14,9	8 239	31,6	14 614	56,1
<i>Etelä-Pohjanmaa</i>							
Yleinen	2 171	321	14,8	697	32,1	1 299	59,8
Tekninen	4 234	742	17,5	1 477	34,9	2 516	59,4
Terveys	5 739	845	14,7	1 806	31,5	3 196	55,7
Sosiaali	3 461	534	15,4	1 158	33,5	1 997	57,7
Sivistys	4 249	567	13,3	1 180	27,8	2 044	48,1
Yhteensä	19 854	3 008	15,1	6 318	31,8	11 053	55,7
<i>Pohjanmaa</i>							
Yleinen	2 159	325	15,0	708	32,8	1 251	57,9
Tekninen	3 667	702	19,1	1 421	38,8	2 204	60,1
Terveys	5 866	793	13,5	1 661	28,3	2 983	50,9
Sosiaali	3 259	455	14,0	1 020	31,3	1 764	54,1
Sivistys	4 264	546	12,8	1 142	26,8	2 033	47,7
Yhteensä	19 215	2 820	14,7	5 951	31,0	10 236	53,3

	Vakuutetut 2005	Eläkepoistuma 2008-2012		Eläkepoistuma 2008-2017		Eläkepoistuma 2008-2025	
Ammatti	Henk.	Henk.	%	Henk.	%	Henk.	%
<i>Keski-Pohjanmaa</i>							
Yleinen	889	137	15,4	284	32,0	505	56,8
Tekninen	1 846	307	16,6	632	34,2	1 034	56,0
Terveys	2 172	281	12,9	611	28,1	1 137	52,4
Sosiaali	1 309	190	14,6	412	31,5	719	54,9
Sivistys	1 751	224	12,8	489	27,9	875	50,0
Yhteensä	7 967	1 138	14,3	2 429	30,5	4 271	53,6
<i>Pohjois-Pohjanmaa</i>							
Yleinen	4 055	683	16,9	1 491	36,8	2 637	65,0
Tekninen	7 378	1 321	17,9	2 709	36,7	4 467	60,5
Terveys	11 899	1 603	13,5	3 438	28,9	6 366	53,5
Sosiaali	6 703	914	13,6	2 014	30,0	3 643	54,4
Sivistys	7 756	1 037	13,4	2 161	27,9	3 741	48,2
Yhteensä	37 791	5 559	14,7	11 812	31,3	20 854	55,2
<i>Kainuu</i>							
Yleinen	954	166	17,4	373	39,1	646	67,7
Tekninen	1 528	310	20,3	617	40,4	997	65,2
Terveys	2 256	375	16,6	758	33,6	1 332	59,0
Sosiaali	1 479	279	18,8	600	40,5	992	67,0
Sivistys	1 663	313	18,8	605	36,4	990	59,5
Yhteensä	7 880	1 442	18,3	2 952	37,5	4 956	62,9
<i>Lappi</i>							
Yleinen	2 174	410	18,9	860	39,5	1 478	68,0
Tekninen	3 796	786	20,7	1 592	41,9	2 581	68,0
Terveys	5 453	840	15,4	1 800	33,0	3 271	60,0
Sosiaali	3 342	567	17,0	1 247	37,3	2 095	62,7
Sivistys	4 130	680	16,5	1 385	33,5	2 345	56,8
Yhteensä	18 895	3 284	17,4	6 885	36,4	11 770	62,3
<i>Itä-Uusimaa</i>							
Yleinen	737	144	19,5	285	38,6	470	63,8
Tekninen	1 447	288	19,9	576	39,8	916	63,3
Terveys	1 467	201	13,7	437	29,8	784	53,4
Sosiaali	1 493	178	11,9	410	27,4	757	50,7
Sivistys	1 880	236	12,6	484	25,7	852	45,3
Yhteensä	7 024	1 047	14,9	2 190	31,2	3 780	53,8
<i>Ahvenanmaa</i>							
Yleinen	227	34	15,1	66	29,2	119	52,2
Tekninen	593	106	17,9	205	34,6	342	57,7
Terveys	332	35	10,5	81	24,3	149	44,8
Sosiaali	673	58	8,6	156	23,2	309	45,9
Sivistys	279	32	11,5	69	24,6	136	48,8
Yhteensä	2 104	265	12,6	577	27,4	1 055	50,1
<i>Koko maa yhteensä</i>							
Yleinen	57 196	10 168	17,8	21 179	37,0	36 170	63,2
Tekninen	100 322	19 384	19,3	38 611	38,5	62 025	61,8
Terveys	146 062	19 783	13,5	42 173	28,9	77 121	52,8
Sosiaali	91 208	12 558	13,8	27 296	29,9	48 483	53,2
Sivistys	96 243	13 595	14,1	27 567	28,6	47 592	49,4
Yhteensä	491 031	75 489	15,4	156 826	31,9	271 391	55,3

Liitetaulukko 3. Kunta-alan eläkepoistuma maakunnittain, seutukunnittain ja kunnittain 2008–2025.

Uusimaa

Kunta	Vakuutetut 2005	Eläkepoistuma 2008-2012		Eläkepoistuma 2008-2017		Eläkepoistuma 2008-2025	
	Henk.	Henk.	%	Henk.	%	Henk.	%
<i>Helsingin seutukunta</i>							
Espoon kaupunki	13 748	1 947	14,2	3 975	28,9	6 818	49,6
Helsingin kaupunki	40 605	6 094	15,0	12 296	30,3	21 243	52,3
Hyvinkään kaupunki	2 875	449	15,6	933	32,4	1 597	55,5
Järvenpään kaupunki	2 085	322	15,5	653	31,3	1 132	54,3
Kauniaisten kaupunki	738	111	15,0	222	30,0	353	47,8
Keravan kaupunki	1 671	290	17,4	564	33,7	935	56,0
Kirkkonummen kunta	1 975	288	14,6	596	30,2	1 050	53,2
Mäntsälän kunta	1 017	132	13,0	303	29,8	539	53,0
Nurmijärven kunta	2 325	305	13,1	628	27,0	1 094	47,0
Pornaisten kunta	242	31	13,0	72	30,0	122	50,4
Siuntion kunta	288	43	14,9	91	31,6	150	52,2
Tuusulan kunta	1 879	245	13,1	523	27,8	955	50,8
Vantaan kaupunki	11 288	1 733	15,4	3 481	30,8	5 864	51,9
Muu kunta-ala	27 902	3 783	13,6	7 716	27,7	13 913	49,9
Yhteensä	108 638	15 774	14,5	32 052	29,5	55 766	51,3
<i>Lohjan seutukunta</i>							
Karjalohjan kunta	95	12	12,9	26	27,6	48	50,2
Karkkilan kaupunki	516	74	14,4	167	32,3	289	56,1
Lohjan kaupunki	2 305	333	14,4	697	30,3	1 214	52,7
Nummi-Pusulan kunta	329	48	14,6	102	31,0	174	53,0
Sammatin kunta	58	9	15,5	15	26,4	32	54,5
Vihdin kunta	1 282	214	16,7	438	34,2	712	55,5
Muu kunta-ala	334	56	16,8	133	39,8	222	66,4
Yhteensä	4 919	746	15,2	1 578	32,1	2 691	54,7
<i>Tammisaaren seutukunta</i>							
Hangon kaupunki	773	157	20,2	289	37,4	456	59,0
Inkoon kunta	279	43	15,4	79	28,3	140	50,3
Karjaan kaupunki	520	85	16,3	162	31,1	282	54,3
Pohjan kunta	314	51	16,2	110	35,1	175	55,9
Tammisaaren kaupunki	1 076	182	16,9	348	32,4	582	54,1
Muu kunta-ala	85	15	17,6	31	36,9	48	56,0
Yhteensä	3 047	532	17,5	1 019	33,5	1 684	55,3

Varsinais-Suomi

Kunta	Vakuutetut 2005	Eläkepoistuma 2008-2012		Eläkepoistuma 2008-2017		Eläkepoistuma 2008-2025	
	Henk.	Henk.	%	Henk.	%	Henk.	%
<i>Åboland-Turunmaan seutukunta</i>							
Dragsfjärdin kunta	246	45	18,4	84	34,0	138	56,3
Houtskarın kunta	62	10	16,1	21	34,2	36	57,5
Iniön kunta	30	5	15,2	12	39,2	20	67,4
Kemiön kunta	212	31	14,5	66	31,2	107	50,3
Korppoon kunta	81	11	14,2	23	28,6	42	52,4
Nauvon kunta	117	21	18,1	42	35,6	69	59,0
Paraisten kaupunki	877	141	16,1	290	33,0	480	54,7
Västanfjärdin kunta	50	5	10,4	12	24,7	20	40,6
Muu kunta-ala	1 125	160	14,2	331	29,4	558	49,6
Yhteensä	2 800	430	15,4	881	31,5	1 471	52,5
<i>Salon seutukunta</i>							
Halikon kunta	560	85	15,2	160	28,6	286	51,1
Kiikalan kunta	59	13	22,5	28	47,7	38	65,2
Kiskon kunta	55	11	19,6	24	42,8	39	70,0
Kuusjoen kunta	75	11	14,8	23	30,4	38	50,1
Muurlan kunta	62	8	12,1	14	22,6	27	43,8
Perniön kunta	446	75	16,8	151	33,9	266	59,7
Perttelin kunta	143	21	15,0	53	36,7	82	57,0
Salon kaupunki	1 705	253	14,9	508	29,8	849	49,8
Someron kaupunki	664	91	13,8	210	31,6	356	53,7
Suomusjärven kunta	52	8	15,6	16	31,1	25	48,3
Särkisalon kunta	44	9	20,1	16	36,6	26	59,7
Muu kunta-ala	953	151	15,9	317	33,3	548	57,5
Yhteensä	4 818	737	15,3	1 520	31,5	2 580	53,6
<i>Turun seutukunta</i>							
Askaisten kunta	35	2	5,8	9	25,1	17	49,0
Kaarinan kaupunki	1 130	167	14,8	375	33,2	633	56,0
Lemun kunta	66	10	14,9	21	32,3	37	56,2
Liedon kunta	767	114	14,8	237	30,9	390	50,9
Maskun kunta	251	32	12,6	68	27,1	132	52,5
Merimaskun kunta	65	7	11,4	19	29,5	36	54,9
Mynämäen kunta	433	65	15,1	133	30,7	219	50,5
Naantalin kaupunki	846	141	16,6	279	32,9	467	55,1
Nousiaisten kunta	206	37	17,7	63	30,4	103	50,0
Paimion kaupunki	573	112	19,5	216	37,6	347	60,6
Piikkiön kunta	292	55	18,9	114	39,0	180	61,7
Raision kaupunki	1 373	213	15,5	443	32,3	766	55,8
Ruskon kunta	195	31	16,0	66	33,6	109	55,9
Rymättylän kunta	84	12	14,3	34	40,0	50	59,3
Sauvon kunta	147	22	15,0	49	33,0	80	54,7
Turun kaupunki	14 791	2 426	16,4	4 842	32,7	8 036	54,3
Vahdon kunta	73	12	17,0	25	34,0	41	56,2
Velkuan kunta	12	0	3,6	3	21,9	5	39,1
Muu kunta-ala	9 542	1 408	14,8	2 815	29,5	4 890	51,2
Yhteensä	30 881	4 867	15,8	9 808	31,8	16 538	53,6

Varsinais-Suomi

Kunta	Vakuutetut 2005	Eläkepoistuma 2008-2012		Eläkepoistuma 2008-2017		Eläkepoistuma 2008-2025	
	Henk.	Henk.	%	Henk.	%	Henk.	%
<i>Vakka-Suomen seutukunta</i>							
Kustavin kunta	43	6	13,1	12	27,2	28	66,1
Laitilan kaupunki	517	79	15,2	170	32,9	287	55,5
Pyhärannan kunta	80	17	21,7	34	42,3	49	61,2
Taivassalon kunta	102	17	16,4	38	37,7	63	61,4
Uudenkaupungin kaupunki	1 093	196	17,9	417	38,1	707	64,7
Vehmaan kunta	144	22	15,4	50	34,6	81	56,3
Muu kunta-ala	394	59	14,9	126	32,1	224	56,8
Yhteensä	2 373	396	16,7	847	35,7	1 439	60,6
<i>Loimaan seutukunta</i>							
Alastaron kunta	162	25	15,5	54	33,5	84	51,9
Auran kunta	151	21	13,7	46	30,2	82	54,2
Kosken Tl kunta	158	26	16,2	52	32,7	79	50,1
Loimaan kaupunki	744	134	18,0	264	35,5	424	57,0
Marttilan kunta	88	9	10,2	30	33,9	52	59,6
Mellilän kunta	71	11	15,7	23	32,9	38	53,5
Oripään kunta	71	13	18,8	25	35,4	45	63,9
Pöytyän kunta	389	52	13,5	118	30,3	197	50,7
Tarvasjoen kunta	110	13	11,9	33	30,3	57	51,8
Yläneen kunta	117	23	19,9	43	37,0	68	58,3
Muu kunta-ala	544	90	16,5	184	33,9	328	60,3
Yhteensä	2 605	418	16,0	873	33,5	1 455	55,9

Satakunta

Kunta	Vakuutetut 2005	Eläkepoistuma 2008-2012		Eläkepoistuma 2008-2017		Eläkepoistuma 2008-2025	
	Henk.	Henk.	%	Henk.	%	Henk.	%
<i>Rauman seutukunta</i>							
Eurajoen kunta	331	61	18,4	115	34,7	180	54,5
Euran kunta	558	102	18,3	196	35,1	324	58,0
Kiukaisten kunta	226	34	15,2	75	33,3	123	54,4
Köyliön kunta	123	21	16,9	37	30,3	67	54,3
Lapin kunta	155	27	17,3	60	38,5	87	56,1
Rauman kaupunki	2 223	396	17,8	825	37,1	1 349	60,7
Säkylän kunta	253	41	16,1	80	31,6	140	55,3
Muu kunta-ala	700	104	14,8	236	33,8	419	59,8
Yhteensä	4 569	786	17,2	1 625	35,6	2 688	58,8
<i>Porin seutukunta</i>							
Harjavallan kaupunki	405	82	20,1	153	37,7	258	63,7
Huittisten kaupunki	601	88	14,7	185	30,8	315	52,5
Kokemäen kaupunki	525	91	17,4	186	35,4	303	57,7
Luvian kunta	187	28	15,0	64	34,2	105	55,9
Merikarvian kunta	271	38	14,2	84	30,9	154	56,7
Nakkilan kunta	318	56	17,7	112	35,3	182	57,2
Noormarkun kunta	295	46	15,5	99	33,4	167	56,7
Pomarkun kunta	147	24	16,4	47	32,2	90	61,1
Porin kaupunki	6 693	1 148	17,2	2 359	35,2	3 932	58,7
Ulvilan kaupunki	791	139	17,5	282	35,6	469	59,3
Vampulan kunta	143	15	10,6	38	26,7	71	49,6
Muu kunta-ala	4 631	708	15,3	1 442	31,1	2 560	55,3
Yhteensä	15 007	2 464	16,4	5 051	33,7	8 605	57,3
<i>Pohjois-Satakunnan seutukunta</i>							
Honkajoen kunta	190	31	16,4	63	33,4	118	61,9
Jämijärven kunta	115	20	17,4	40	34,9	66	57,2
Kankaanpään kaupunki	663	104	15,7	226	34,1	386	58,3
Karvian kunta	175	30	17,4	73	41,8	116	66,1
Kiikoisten kunta	75	12	15,4	26	34,9	44	58,8
Lavian kunta	143	17	12,1	38	26,5	68	47,2
Siikaisten kunta	115	24	21,3	45	39,1	69	59,7
Muu kunta-ala	340	51	14,9	122	35,8	210	61,9
Yhteensä	1 816	290	16,0	634	34,9	1 076	59,3

Kanta-Häme

Kunta	Vakuutetut 2005	Eläkepoistuma 2008-2012		Eläkepoistuma 2008-2017		Eläkepoistuma 2008-2025	
	Henk.	Henk.	%	Henk.	%	Henk.	%
<i>Hämeenlinnan seutukunta</i>							
Hattulan kunta	430	65	15,2	134	31,3	229	53,2
Hauhon kunta	207	28	13,7	66	32,0	124	59,8
Hämeenlinnan kaupunki	2 478	362	14,6	743	30,0	1 303	52,6
Janakkalan kunta	946	153	16,1	300	31,7	513	54,3
Kalvolan kunta	181	29	15,9	53	29,1	98	54,1
Lammin kunta	287	41	14,2	100	34,7	166	57,9
Rengon kunta	102	11	11,0	24	23,6	51	49,9
Tuuloksen kunta	86	10	11,3	32	37,6	48	55,9
Muu kunta-ala	5 066	761	15,0	1 571	31,0	2 750	54,3
Yhteensä	9 783	1 459	14,9	3 024	30,9	5 281	54,0
<i>Riihimäen seutukunta</i>							
Hausjärven kunta	386	55	14,2	135	35,0	226	58,6
Lopen kunta	473	71	15,0	152	32,1	250	52,9
Riihimäen kaupunki	1 497	221	14,8	458	30,6	798	53,3
Muu kunta-ala	593	85	14,3	186	31,3	341	57,5
Yhteensä	2 949	432	14,6	930	31,5	1 616	54,8
<i>Forssan seutukunta</i>							
Forssan kaupunki	1 114	166	14,9	356	32,0	638	57,3
Humppilan kunta	150	23	15,4	47	31,6	88	58,8
Jokioisten kunta	330	41	12,5	95	28,9	181	54,8
Tammelan kunta	370	57	15,4	118	32,0	194	52,4
Ypäjän kunta	170	31	18,4	60	35,3	97	57,2
Muu kunta-ala	1 176	184	15,6	381	32,4	699	59,4
Yhteensä	3 310	502	15,2	1 059	32,0	1 897	57,3

Pirkanmaa

Kunta	Vakuutetut 2005	Eläkepoistuma 2008-2012		Eläkepoistuma 2008-2017		Eläkepoistuma 2008-2025	
	Henk.	Henk.	%	Henk.	%	Henk.	%
<i>Luoteis-Pirkanmaan seutukunta</i>							
Hämeenkyrön kunta	691	99	14,3	213	30,9	371	53,6
Ikaalisten kaupunki	496	90	18,1	196	39,6	315	63,6
Kihniön kunta	162	30	18,4	64	39,7	100	61,9
Parkanon kaupunki	488	79	16,1	175	35,9	288	58,9
Muu kunta-ala	263	30	11,5	73	27,8	147	55,8
Yhteensä	2 100	327	15,6	722	34,4	1 221	58,1
<i>Kaakkois-Pirkanmaan seutukunta</i>							
Kuhmalahden kunta	39	5	11,7	11	27,4	30	75,8
Pälkäneen kunta	445	74	16,7	151	33,8	247	55,5
Muu kunta-ala	48	6	12,1	15	30,2	25	51,6
Yhteensä	532	85	15,9	176	33,0	301	56,6
<i>Etelä-Pirkanmaan seutukunta</i>							
Akaan kaupunki	829	134	16,2	270	32,6	463	55,9
Kylmäkosken kunta	116	22	19,3	48	41,1	73	63,1
Urjalan kunta	326	53	16,3	114	34,9	191	58,5
Valkeakosken kaupunki	1 400	233	16,6	479	34,2	800	57,2
Muu kunta-ala	352	53	15,1	126	35,7	212	60,2
Yhteensä	3 023	495	16,4	1 037	34,3	1 740	57,5
<i>Tampereen seutukunta</i>							
Kangasalan kunta	1 324	178	13,4	389	29,4	693	52,3
Lempäälän kunta	1 193	163	13,7	360	30,1	606	50,8
Nokian kaupunki	1 968	297	15,1	615	31,2	1 086	55,2
Pirkkalan kunta	966	135	14,0	293	30,3	514	53,2
Tampereen kaupunki	15 813	2 456	15,5	5 004	31,6	8 526	53,9
Vesilahden kunta	248	33	13,3	74	29,8	127	51,4
Ylöjärven kaupunki	1 505	212	14,1	438	29,1	800	53,2
Muu kunta-ala	9 087	1 250	13,8	2 590	28,5	4 669	51,4
Yhteensä	32 104	4 724	14,7	9 762	30,4	17 022	53,0
<i>Lounais-Pirkanmaan seutukunta</i>							
Mouhijärven kunta	269	37	13,7	79	29,5	142	52,9
Punkalaitumen kunta	237	39	16,4	83	34,9	138	58,4
Vammalan kaupunki	687	122	17,7	245	35,7	396	57,7
Äetsän kunta	264	46	17,4	98	37,2	162	61,2
Muu kunta-ala	727	108	14,8	227	31,2	419	57,6
Yhteensä	2 184	351	16,1	733	33,6	1 258	57,6
<i>Ylä-Pirkanmaan seutukunta</i>							
Juupajoen kunta	132	21	16,3	46	34,6	85	64,4
Kurun kunta	187	37	19,8	66	35,2	119	63,7
Mäntän kaupunki	364	67	18,5	147	40,3	237	65,2
Oriveden kaupunki	713	127	17,9	239	33,5	420	58,9
Ruoveden kunta	453	63	14,0	145	32,1	266	58,7
Vilppulan kunta	329	61	18,5	129	39,4	214	65,2
Virtain kaupunki	631	135	21,3	255	40,5	392	62,1
Muu kunta-ala	180	23	12,8	54	30,2	98	54,4
Yhteensä	2 989	535	17,9	1 082	36,2	1 832	61,3

Päijät-Häme

Kunta	Vakuutetut 2005	Eläkepoistuma 2008-2012		Eläkepoistuma 2008-2017		Eläkepoistuma 2008-2025	
	Henk.	Henk.	%	Henk.	%	Henk.	%
<i>Lahden seutukunta</i>							
Artjärven kunta	83	10	11,5	20	24,2	44	53,4
Asikkalan kunta	577	95	16,5	196	34,0	336	58,3
Hollolan kunta	1 003	163	16,2	339	33,8	540	53,9
Hämeenkosken kunta	89	12	14,0	26	28,9	45	51,1
Kärkölän kunta	258	44	17,1	100	38,8	160	62,2
Lahden kaupunki	5 939	949	16,0	2 006	33,8	3 352	56,4
Nastolan kunta	806	145	18,0	307	38,1	492	61,1
Orimattilan kaupunki	721	101	14,0	224	31,0	384	53,2
Padasjoen kunta	262	38	14,4	92	35,2	155	59,2
Muu kunta-ala	5 594	857	15,3	1 774	31,7	3 147	56,3
Yhteensä	15 332	2 414	15,7	5 084	33,2	8 657	56,5
<i>Heinolan seutukunta</i>							
Hartolan kunta	290	42	14,4	94	32,4	172	59,3
Heinolan kaupunki	1 383	237	17,1	490	35,4	813	58,8
Sysmän kunta	375	73	19,5	149	39,8	243	64,7
Muu kunta-ala	28	7	24,2	12	41,5	21	75,5
Yhteensä	2 076	358	17,3	744	35,9	1 249	60,2

Kymenlaakso

Rymymäärä

	Vakuutetut 2005	Eläkepoistuma 2008-2012		Eläkepoistuma 2008-2017		Eläkepoistuma 2008-2025	
Kunta	Henk.	Henk.	%	Henk.	%	Henk.	%
<i>Kouvola-seutukunta</i>							
Anjalankosken kaupunki	1 166	179	15,3	403	34,5	706	60,5
Elimäen kunta	526	83	15,8	169	32,2	290	55,1
Iitin kunta	539	93	17,2	191	35,3	325	60,4
Jaalan kunta	92	14	15,6	31	33,6	52	56,4
Kouvola-kaupunki	1 388	254	18,3	515	37,1	849	61,2
Kuusankosken kaupunki	1 157	197	17,1	416	36,0	688	59,5
Valkealan kunta	565	94	16,6	189	33,4	326	57,7
Muu kunta-ala	1 831	273	14,9	591	32,3	1 057	57,7
Yhteensä	7 264	1 187	16,3	2 504	34,5	4 293	59,1
<i>Kotka-Haminan seutukunta</i>							
Haminan kaupunki	1 677	295	17,6	612	36,5	1 050	62,6
Kotkan kaupunki	3 941	672	17,0	1 377	34,9	2 325	59,0
Miehikkälän kunta	159	20	12,8	41	25,9	74	46,7
Pyhtään kunta	253	39	15,5	80	31,6	144	57,1
Virolahden kunta	215	30	13,7	70	32,5	129	60,1
Muu kunta-ala	3 069	468	15,3	948	30,9	1 709	55,7
Yhteensä	9 314	1 524	16,4	3 128	33,6	5 432	58,3

Etelä-Karjala

Kunta	Vakuutetut 2005	Eläkepoistuma 2008-2012		Eläkepoistuma 2008-2017		Eläkepoistuma 2008-2025	
	Henk.	Henk.	%	Henk.	%	Henk.	%
<i>Lappeenrannan seutukunta</i>							
Joutsenon kaupunki	695	132	19,1	261	37,5	434	62,5
Lappeenrannan kaupunki	3 883	637	16,4	1 286	33,1	2 194	56,5
Muu kunta-ala	2 594	421	16,2	890	34,3	1 544	59,5
Yhteensä	7 172	1 190	16,6	2 437	34,0	4 172	58,2
<i>Länsi-Saimaan seutukunta</i>							
Lemin kunta	186	26	14,1	56	30,1	104	55,8
Luumäen kunta	310	51	16,5	104	33,4	189	61,1
Savitaipaleen kunta	394	69	17,4	132	33,5	228	57,9
Suomenniemen kunta	46	7	16,0	17	36,5	28	60,1
Taipalsaaren kunta	270	43	16,0	92	34,1	158	58,5
Ylämaan kunta	57	10	17,9	20	35,0	32	56,9
Muu kunta-ala	1	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Yhteensä	1 264	207	16,3	420	33,3	739	58,5
<i>Imatran seutukunta</i>							
Imatran kaupunki	1 996	325	16,3	679	34,0	1 177	59,0
Parikkalan kunta	535	96	17,9	199	37,3	316	59,0
Rautjärven kunta	326	63	19,4	130	39,9	206	63,2
Ruokolahden kunta	391	70	18,0	137	35,0	238	61,0
Yhteensä	3 248	554	17,1	1 146	35,3	1 937	59,6

Etelä-Savo

Kunta	Vakuutetut 2005	Eläkepoistuma 2008-2012		Eläkepoistuma 2008-2017		Eläkepoistuma 2008-2025	
	Henk.	Henk.	%	Henk.	%	Henk.	%
<i>Mikkelin seutukunta</i>							
Hirvensalmen kunta	145	19	12,8	43	29,4	74	50,7
Kangasniemen kunta	468	72	15,4	159	34,0	270	57,7
Mikkelin kaupunki	3 669	564	15,4	1 229	33,5	2 090	57,0
Mäntyharjun kunta	434	84	19,4	161	37,0	264	60,7
Pertunmaan kunta	147	20	13,7	46	31,5	84	57,4
Ristiinan kunta	260	49	18,9	92	35,2	150	57,6
Muu kunta-ala	2 485	396	15,9	810	32,6	1 409	56,7
Yhteensä	7 608	1 204	15,8	2 539	33,4	4 340	57,0
<i>Juvan seutukunta</i>							
Joroisten kunta	384	61	16,0	136	35,5	228	59,3
Juvan kunta	395	71	18,1	143	36,2	236	59,6
Puumalan kunta	272	45	16,6	96	35,2	159	58,4
Rantasalmen kunta	317	53	16,7	108	34,0	190	60,1
Muu kunta-ala	251	32	12,9	75	30,0	149	59,4
Yhteensä	1 619	263	16,3	558	34,5	962	59,4
<i>Savonlinnan seutukunta</i>							
Enonkosken kunta	108	19	17,4	51	47,0	76	70,8
Heinäveden kunta	363	58	16,0	120	33,0	233	64,1
Kerimäen kunta	354	65	18,4	141	39,8	222	62,8
Punkaharjun kunta	208	39	18,6	84	40,5	128	61,7
Savonlinnan kaupunki	1 257	215	17,1	468	37,2	782	62,2
Savonrannan kunta	60	12	20,3	21	35,3	36	59,4
Sulkavan kunta	197	34	17,4	69	35,0	115	58,5
Muu kunta-ala	1 839	283	15,4	590	32,1	1 075	58,5
Yhteensä	4 386	725	16,5	1 543	35,2	2 668	60,8
<i>Pieksämäen seutukunta</i>							
Pieksämäen kaupunki	1 000	165	16,5	341	34,1	608	60,8
Muu kunta-ala	1 190	193	16,2	415	34,9	731	61,4
Yhteensä	2 190	358	16,3	756	34,5	1 339	61,1

Pohjois-Savo

Kunta	Vakuutetut 2005	Eläkepoistuma 2008-2012		Eläkepoistuma 2008-2017		Eläkepoistuma 2008-2025	
	Henk.	Henk.	%	Henk.	%	Henk.	%
<i>Ylä-Savon seutukunta</i>							
Iisalmen kaupunki	1 219	214	17,6	440	36,1	747	61,3
Keitele kunta	142	23	16,0	55	38,8	93	65,8
Kiuruveden kaupunki	823	135	16,4	282	34,3	493	59,9
Lapinlahden kunta	541	81	15,0	188	34,7	323	59,7
Pielaveden kunta	318	59	18,5	123	38,6	199	62,5
Sonkajärven kunta	370	75	20,2	148	40,0	248	67,0
Varpaisjärven kunta	236	38	15,9	80	33,7	140	59,3
Vieremän kunta	299	50	16,8	96	32,1	170	56,8
Muu kunta-ala	1 281	213	16,6	453	35,3	797	62,2
Yhteensä	5 229	887	17,0	1 864	35,6	3 210	61,4
<i>Kuopion seutukunta</i>							
Karttulan kunta	183	32	17,4	58	31,5	104	57,0
Kuopion kaupunki	6 974	1 088	15,6	2 288	32,8	3 926	56,3
Maaningan kunta	275	43	15,5	96	34,9	162	59,1
Siilinjärven kunta	1 057	173	16,3	350	33,1	587	55,5
Muu kunta-ala	6 425	905	14,1	1 945	30,3	3 575	55,6
Yhteensä	14 914	2 241	15,0	4 736	31,8	8 355	56,0
<i>Koillis-Savon seutukunta</i>							
Juankosken kaupunki	383	64	16,7	139	36,4	232	60,6
Kaavin kunta	213	39	18,1	81	37,8	126	59,1
Nilsiän kaupunki	532	97	18,3	206	38,7	338	63,5
Rautavaaran kunta	157	26	16,4	56	35,8	97	62,1
Tuusniemen kunta	196	30	15,3	70	35,8	122	62,0
Muu kunta-ala	227	39	17,1	73	32,2	129	56,7
Yhteensä	1 708	294	17,2	626	36,6	1 044	61,1
<i>Varkauden seutukunta</i>							
Leppävirran kunta	737	121	16,5	260	35,3	429	58,2
Varkauden kaupunki	1 933	344	17,8	703	36,4	1 236	63,9
Muu kunta-ala	7	2	25,5	6	81,9	6	84,5
Yhteensä	2 677	467	17,5	969	36,2	1 671	62,4
<i>Sisä-Savon seutukunta</i>							
Rautalammin kunta	194	36	18,4	84	43,1	130	66,8
Suonenjoen kaupunki	491	88	18,0	172	35,0	285	58,0
Tervon kunta	122	28	23,2	47	38,7	77	63,1
Vesannon kunta	200	33	16,6	66	33,1	124	62,1
Muu kunta-ala	430	62	14,5	128	29,7	246	57,2
Yhteensä	1 437	248	17,3	497	34,6	861	59,9

Pohjois-Karjala

Kunta	Vakuutetut 2005	Eläkepoistuma 2008-2012		Eläkepoistuma 2008-2017		Eläkepoistuma 2008-2025	
	Henk.	Henk.	%	Henk.	%	Henk.	%
<i>Joensuun seutukunta</i>							
Enon kunta	407	79	19,4	144	35,4	241	59,2
Ilomantsin kunta	570	81	14,2	188	32,9	352	61,7
Joensuun kaupunki	4 222	613	14,5	1 316	31,2	2 363	56,0
Kontiolahden kunta	832	117	14,0	245	29,5	462	55,5
Liperin kunta	839	138	16,4	279	33,2	492	58,6
Outokummun kaupunki	513	92	18,0	211	41,2	345	67,3
Polvijärven kunta	394	58	14,8	129	32,7	232	58,8
Pyhäselän kunta	474	62	13,2	156	32,9	280	59,1
Muu kunta-ala	4 132	609	14,7	1 306	31,6	2 358	57,1
Yhteensä	12 383	1 849	14,9	3 974	32,1	7 125	57,5
<i>Keski-Karjalan seutukunta</i>							
Kesälahden kunta	159	32	20,0	69	43,2	102	64,4
Kiteen kaupunki	579	97	16,8	214	37,0	388	67,0
Rääkkylän kunta	123	24	19,3	47	38,1	83	67,8
Tohmajärven kunta	505	88	17,5	184	36,5	316	62,5
Muu kunta-ala	258	36	14,1	82	31,8	155	60,1
Yhteensä	1 624	277	17,1	596	36,7	1 044	64,3
<i>Pielisen-Karjalan seutukunta</i>							
Juuan kunta	458	86	18,8	173	37,8	288	62,8
Lieksan kaupunki	995	188	18,9	393	39,5	649	65,2
Nurmeksen kaupunki	524	99	18,8	214	40,8	344	65,6
Valtimon kunta	207	41	19,9	86	41,5	139	67,1
Muu kunta-ala	193	31	16,1	73	37,6	127	65,6
Yhteensä	2 377	445	18,7	939	39,5	1 545	65,0

Keski-Suomi

Kunta	Vakuutetut 2005	Eläkepoistuma 2008-2012		Eläkepoistuma 2008-2017		Eläkepoistuma 2008-2025	
	Henk.	Henk.	%	Henk.	%	Henk.	%
<i>Jyväskylän seutukunta</i>							
Hankasalmen kunta	510	90	17,6	179	35,2	318	62,4
Jyväskylän kaupunki	6 035	840	13,9	1 795	29,7	3 183	52,7
Jyväskylän maalaiskunta	1 581	254	16,1	495	31,3	862	54,5
Korpilahden kunta	306	47	15,3	96	31,3	181	59,1
Laukaan kunta	1 068	180	16,8	384	35,9	658	61,6
Muuramen kunta	454	59	12,9	128	28,1	235	51,8
Petäjäveden kunta	235	37	15,9	80	34,0	136	57,9
Toivakan kunta	161	27	16,6	56	34,8	95	58,8
Uuraisten kunta	186	26	14,0	55	29,3	104	55,7
Muu kunta-ala	6 273	863	13,8	1 853	29,5	3 392	54,1
Yhteensä	16 809	2 422	14,4	5 120	30,5	9 164	54,5
<i>Joutsan seutukunta</i>							
Joutsan kunta	312	58	18,6	107	34,2	178	57,1
Leivonmäen kunta	68	10	15,1	20	29,9	37	54,7
Luhangan kunta	53	11	20,0	19	36,1	30	56,9
Muu kunta-ala	123	19	15,6	49	39,5	82	66,8
Yhteensä	556	98	17,6	195	35,0	328	58,9
<i>Keuruun seutukunta</i>							
Keuruun kaupunki	713	110	15,4	261	36,6	419	58,8
Multian kunta	138	24	17,4	52	37,8	93	67,1
Muu kunta-ala	229	44	19,4	80	34,9	144	62,9
Yhteensä	1 080	178	16,5	393	36,4	656	60,7
<i>Jämsän seutukunta</i>							
Jämsän kaupunki	831	109	13,1	251	30,2	455	54,7
Jämsänkosken kaupunki	403	55	13,6	130	32,3	221	54,8
Kuhmoisten kunta	142	26	18,6	56	39,6	88	62,2
Muu kunta-ala	999	155	15,5	328	32,8	576	57,6
Yhteensä	2 375	345	14,5	765	32,2	1 340	56,4
<i>Äänekosken seutukunta</i>							
Konneveden kunta	256	38	14,7	87	34,0	149	58,2
Äänekosken kaupunki	1 503	224	14,9	476	31,7	854	56,8
Muu kunta-ala	401	82	20,4	155	38,6	271	67,6
Yhteensä	2 160	343	15,9	718	33,2	1 274	59,0
<i>Saarijärven-Viitasaaren seutukunta</i>							
Kannonkosken kunta	145	23	16,1	50	34,7	83	57,3
Karstulan kunta	337	64	19,0	127	37,6	212	62,8
Kinnulan kunta	167	17	10,4	47	28,4	97	57,9
Kivijärven kunta	80	14	18,1	30	37,5	54	67,0
Kyyjärven kunta	107	17	15,8	31	28,9	53	49,5
Pihtiputaan kunta	472	75	16,0	152	32,3	279	59,1
Pylkönmäen kunta	56	10	18,7	23	40,7	37	66,2
Saarijärven kaupunki	723	112	15,6	250	34,6	447	61,8
Viitasaaren kaupunki	557	100	18,0	200	36,0	346	62,2
Muu kunta-ala	408	59	14,5	136	33,4	245	59,9
Yhteensä	3 052	494	16,2	1 047	34,3	1 852	60,7

Etelä-Pohjanmaa

Kunta	Vakuutetut 2005	Eläkepoistuma 2008-2012		Eläkepoistuma 2008-2017		Eläkepoistuma 2008-2025	
	Henk.	Henk.	%	Henk.	%	Henk.	%
<i>Suupohjan seutukunta</i>							
Isojoen kunta	206	34	16,5	70	33,8	115	56,0
Jurvan kunta	298	57	19,1	121	40,6	195	65,5
Karijoen kunta	79	14	18,1	29	36,5	50	63,5
Kauhajoen kaupunki	928	165	17,7	331	35,6	542	58,4
Teuvan kunta	503	85	17,0	174	34,7	298	59,3
Muu kunta-ala	320	61	19,0	109	34,2	201	62,9
Yhteensä	2 334	416	17,8	834	35,7	1 402	60,1
<i>Seinäjoen seutukunta</i>							
Ilmajoen kunta	857	126	14,8	282	32,9	490	57,1
Lapuan kaupunki	1 002	162	16,2	347	34,6	587	58,5
Nurmon kunta	550	72	13,1	159	28,8	275	50,0
Seinäjoen kaupunki	2 613	336	12,9	694	26,5	1 259	48,2
Ylistaron kunta	321	50	15,7	108	33,6	182	56,6
Muu kunta-ala	4 979	718	14,4	1 476	29,7	2 701	54,2
Yhteensä	10 322	1 466	14,2	3 065	29,7	5 492	53,2
<i>Eteläisten seinänaapurien seutukunta</i>							
Jalasjärven kunta	901	119	13,2	259	28,7	482	53,5
Kurikan kaupunki	692	113	16,4	229	33,2	383	55,3
Muu kunta-ala	74	13	16,9	31	42,5	51	68,6
Yhteensä	1 667	245	14,7	519	31,2	916	54,9
<i>Kuusiokuntien seutukunta</i>							
Alavuden kaupunki	657	103	15,7	219	33,3	370	56,3
Kuortaneen kunta	253	43	17,0	98	38,7	151	59,6
Lehtimäen kunta	129	24	18,2	50	38,7	87	67,6
Soinin kunta	179	25	14,0	54	30,3	93	52,1
Töysän kunta	170	20	11,8	52	30,9	91	53,6
Ähtärin kaupunki	381	56	14,8	136	35,8	236	61,9
Muu kunta-ala	624	93	14,9	185	29,7	339	54,3
Yhteensä	2 393	364	15,2	795	33,2	1 367	57,1
<i>Härmänmaan seutukunta</i>							
Alahärmän kunta	343	60	17,4	118	34,4	196	57,1
Kauhavan kaupunki	437	79	18,1	166	37,9	265	60,6
Ylihärmän kunta	188	26	13,6	66	35,0	107	56,7
Muu kunta-ala	277	43	15,7	94	33,9	157	56,7
Yhteensä	1 245	208	16,7	443	35,6	724	58,2
<i>Järviseudun seutukunta</i>							
Alajärven kaupunki	784	120	15,3	266	34,0	465	59,3
Evijärven kunta	255	48	18,7	91	35,6	159	62,5
Kortesjärven kunta	206	45	21,7	80	38,7	125	60,7
Lappajärven kunta	262	45	17,1	94	35,8	173	66,1
Vimpelin kunta	203	28	13,7	68	33,6	121	59,8
Muu kunta-ala	183	24	12,9	62	33,8	107	58,7
Yhteensä	1 893	309	16,3	661	34,9	1 151	60,8

Pohjanmaa

Kunta	Vakuutetut 2005	Eläkepoistuma 2008-2012		Eläkepoistuma 2008-2017		Eläkepoistuma 2008-2025	
	Henk.	Henk.	%	Henk.	%	Henk.	%
<i>Kyrönmaan seutukunta</i>							
Isonkyrön kunta	284	43	15,3	92	32,3	165	58,0
Laihian kunta	330	66	19,9	135	40,9	205	62,0
Vähäkyrön kunta	251	37	14,9	75	30,1	137	54,6
Muu kunta-ala	322	57	17,6	115	35,7	195	60,6
Yhteensä	1 187	203	17,1	417	35,1	702	59,1
<i>Vaasan seutukunta</i>							
Korsnäsin kunta	274	40	14,5	77	27,9	145	52,9
Maalahden kunta	427	59	13,7	136	31,9	239	55,9
Mustasaaren kunta	1 288	186	14,5	389	30,2	653	50,7
Oravaisten kunta	187	19	9,9	49	26,2	103	55,1
Vaasan kaupunki	5 747	823	14,3	1 764	30,7	3 043	52,9
Vöyri-Maksamaan kunta	410	63	15,3	128	31,2	217	52,8
Muu kunta-ala	3 212	443	13,8	918	28,6	1 606	50,0
Yhteensä	11 545	1 631	14,1	3 460	30,0	6 005	52,0
<i>Sydösterbottens kustregion</i>							
Kaskisten kaupunki	102	18	17,6	45	43,7	68	66,5
Kristiinankaupunki	461	72	15,7	161	34,9	286	62,0
Närpiön kaupunki	649	117	18,0	224	34,5	359	55,3
Muu kunta-ala	321	53	16,4	117	36,3	195	60,9
Yhteensä	1 533	260	17,0	546	35,6	908	59,2
<i>Jakobstadsregionen</i>							
Kruunupyyn kunta	580	81	14,0	165	28,4	285	49,1
Luodon kunta	290	39	13,3	77	26,6	149	51,4
Pedersören kunta	740	117	15,8	244	33,0	414	55,9
Pietarsaaren kaupunki	1 395	223	16,0	459	32,9	760	54,5
Uusikaarlepyyn kaupunki	665	98	14,8	204	30,7	351	52,8
Muu kunta-ala	1 280	169	13,2	378	29,5	661	51,7
Yhteensä	4 950	726	14,7	1 528	30,9	2 621	52,9

Keski-Pohjanmaa

Keski-Pohjanmaa

	Vakuutetut 2005	Eläkepoistuma 2008-2012		Eläkepoistuma 2008-2017		Eläkepoistuma 2008-2025	
Kunta	Henk.	Henk.	%	Henk.	%	Henk.	%
<i>Kaustisen seutukunta</i>							
Halsuan kunta	117	16	14,1	40	33,8	66	56,6
Kaustisen kunta	322	54	16,7	108	33,6	188	58,4
Lestijärven kunta	81	9	11,4	20	24,2	46	56,3
Perhon kunta	260	29	11,3	76	29,2	141	54,2
Toholammin kunta	357	47	13,2	102	28,5	177	49,6
Ullavan kunta	86	12	14,1	26	30,8	44	51,4
Vetelin kunta	221	42	18,9	81	36,6	121	54,7
Muu kunta-ala	192	36	18,6	67	34,8	123	64,0
Yhteensä	1 636	246	15,0	519	31,7	906	55,4
<i>Kokkolan seutukunta</i>							
Himangan kunta	226	35	15,5	82	36,5	149	66,0
Kannuksen kaupunki	430	60	14,0	148	34,4	257	59,7
Kokkolan kaupunki	2 440	372	15,2	779	31,9	1 301	53,3
Kälviän kunta	355	53	15,0	118	33,3	201	56,5
Lohtajan kunta	167	27	16,3	56	33,3	91	54,3
Muu kunta-ala	2 713	345	12,7	727	26,8	1 366	50,4
Yhteensä	6 331	893	14,1	1 910	30,2	3 365	53,2

Pohjois-Pohjanmaa

Kunta	Vakuutetut 2005	Eläkepoistuma 2008-2012		Eläkepoistuma 2008-2017		Eläkepoistuma 2008-2025	
	Henk.	Henk.	%	Henk.	%	Henk.	%
<i>Oulun seutukunta</i>							
Hailuodon kunta	87	15	17,7	25	28,4	40	45,7
Haukiputaan kunta	1 094	175	16,0	373	34,1	625	57,1
Kempeleen kunta	876	119	13,6	262	29,9	464	53,0
Kiimingin kunta	726	118	16,2	239	33,0	409	56,3
Limingan kunta	601	77	12,9	167	27,8	294	48,9
Lumijoen kunta	104	12	11,6	31	29,9	54	52,1
Muhoksen kunta	598	67	11,2	173	28,9	326	54,4
Oulun kaupunki	9 190	1 275	13,9	2 678	29,1	4 834	52,6
Oulunsalon kunta	534	80	15,0	183	34,4	301	56,4
Tyrnävän kunta	327	40	12,4	84	25,6	170	51,9
Muu kunta-ala	8 327	1 147	13,8	2 427	29,1	4 414	53,0
Yhteensä	22 464	3 126	13,9	6 642	29,6	11 930	53,1
<i>Oulunkaaren seutukunta</i>							
Iin kunta	677	94	13,8	220	32,5	393	58,0
Pudasjärven kaupunki	787	131	16,6	275	35,0	486	61,7
Utajärven kunta	278	46	16,7	97	34,8	167	59,9
Yli-Iin kunta	211	32	15,3	76	35,9	123	58,5
Ylikiiimingin kunta	232	34	14,8	69	29,7	126	54,5
Muu kunta-ala	28	2	8,7	9	32,8	16	58,3
Yhteensä	2 213	340	15,3	746	33,7	1 311	59,3
<i>Raahen seutukunta</i>							
Pyhäjoen kunta	243	46	18,8	99	40,9	155	64,0
Raahen kaupunki	1 193	236	19,8	486	40,8	754	63,2
Siikajoen kunta	421	67	16,0	149	35,4	246	58,4
Vihannin kunta	207	37	17,9	70	34,0	125	60,4
Muu kunta-ala	966	148	15,4	313	32,4	542	56,1
Yhteensä	3 030	534	17,6	1 118	36,9	1 823	60,1
<i>Siikalatvan seutukunta</i>							
Haapaveden kaupunki	885	131	14,8	283	32,0	512	57,8
Kestilän kunta	195	32	16,4	72	36,9	118	60,6
Piippolan kunta	73	11	14,6	28	38,7	45	61,4
Pulkkilan kunta	129	29	22,2	51	39,4	81	62,6
Pyhännän kunta	120	17	14,1	36	29,7	68	56,6
Rantsilan kunta	93	13	14,2	27	28,9	51	54,7
Muu kunta-ala	151	18	12,1	42	28,1	92	61,1
Yhteensä	1 646	251	15,2	539	32,8	966	58,7
<i>Nivalan-Haapajärven seutukunta</i>							
Haapajärven kaupunki	645	101	15,6	209	32,3	371	57,5
Kärsämäen kunta	226	32	14,2	77	34,1	140	61,9
Nivalan kaupunki	838	133	15,9	277	33,1	462	55,2
Pyhäjärven kaupunki	566	107	18,8	209	36,8	349	61,6
Reisjärven kunta	309	45	14,6	102	33,0	178	57,5
Muu kunta-ala	416	63	15,1	142	34,1	248	59,5
Yhteensä	3 000	480	16,0	1 015	33,8	1 747	58,2

Pohjois-Pohjanmaa

Kunta	Vakuutetut 2005	Eläkepoistuma 2008-2012		Eläkepoistuma 2008-2017		Eläkepoistuma 2008-2025	
	Henk.	Henk.	%	Henk.	%	Henk.	%
<i>Ylivieskan seutukunta</i>							
Alavieskan kunta	181	27	14,8	63	34,5	108	59,5
Kalajoen kaupunki	643	92	14,4	216	33,6	372	57,8
Merijärven kunta	84	16	18,6	27	31,6	51	60,4
Oulaisten kaupunki	524	75	14,4	159	30,3	284	54,3
Sievin kunta	409	54	13,2	123	30,2	215	52,7
Ylivieskan kaupunki	1 138	166	14,6	336	29,5	586	51,5
Muu kunta-ala	625	83	13,3	180	28,9	333	53,3
Yhteensä	3 604	514	14,3	1 104	30,6	1 949	54,1
<i>Koillismaan seutukunta</i>							
Kuusamon kaupunki	1 330	223	16,8	465	34,9	807	60,6
Taivalkosken kunta	341	65	19,0	124	36,5	212	62,1
Muu kunta-ala	163	27	16,4	58	35,4	109	66,9
Yhteensä	1 834	314	17,1	647	35,3	1 127	61,5

Kainuu

Kunta	Vakuutetut 2005 Henk.	Eläkepoistuma 2008-2012 Henk.	%	Eläkepoistuma 2008-2017 Henk.	%	Eläkepoistuma 2008-2025 Henk.	%
<i>Kehys-Kainuun seutukunta</i>							
Hyrynsalmen kunta	150	26	17,4	55	36,7	92	61,2
Kuhmon kaupunki	443	91	20,5	186	42,0	287	64,9
Puolangan kunta	141	35	25,1	64	45,2	100	71,1
Suomussalmen kunta	392	78	19,9	154	39,3	249	63,5
Muu kunta-ala	13	3	19,6	6	44,8	12	91,6
Yhteensä	1 139	233	20,5	464	40,8	740	65,0
<i>Kajaanin seutukunta</i>							
Kajaanin kaupunki	1 943	347	17,8	717	36,9	1 189	61,2
Paltamon kunta	173	37	21,4	66	37,9	119	68,9
Ristijärven kunta	129	28	21,5	51	39,3	81	62,8
Sotkamon kunta	471	89	19,0	184	39,1	306	64,9
Vaalan kunta	306	58	18,9	114	37,4	196	64,2
Muu kunta-ala	3 719	651	17,5	1 357	36,5	2 325	62,5
Yhteensä	6 741	1 209	17,9	2 488	36,9	4 216	62,5

Lappi

Lappi

	Vakuutetut 2005	Eläkepoistuma 2008-2012		Eläkepoistuma 2008-2017		Eläkepoistuma 2008-2025	
Kunta	Henk.	Henk.	%	Henk.	%	Henk.	%
<i>Rovaniemen seutukunta</i>							
Ranuan kunta	415	59	14,2	139	33,6	241	58,0
Rovaniemen kaupunki	3 471	561	16,2	1 176	33,9	2 083	60,0
Muu kunta-ala	3 074	481	15,6	984	32,0	1 788	58,2
Yhteensä	6 960	1 101	15,8	2 299	33,0	4 111	59,1
<i>Kemi-Tornion seutukunta</i>							
Kemin kaupunki	1 586	290	18,3	619	39,0	1 033	65,1
Keminmaan kunta	650	126	19,5	253	38,9	415	63,8
Simon kunta	281	45	15,9	106	37,7	180	64,2
Tervolan kunta	400	63	15,7	123	30,9	236	59,0
Tornion kaupunki	1 420	272	19,1	566	39,9	904	63,6
Muu kunta-ala	1 864	290	15,6	653	35,0	1 144	61,4
Yhteensä	6 201	1 087	17,5	2 320	37,4	3 911	63,1
<i>Torniolaakson seutukunta</i>							
Pellon kunta	395	85	21,4	166	41,9	275	69,5
Ylitornion kunta	475	93	19,5	188	39,5	304	64,0
Yhteensä	870	177	20,4	353	40,6	579	66,5
<i>Itä-Lapin seutukunta</i>							
Kemijärven kaupunki	873	155	17,8	349	40,0	579	66,4
Pelkosenniemen kunta	82	18	21,3	38	46,5	59	72,4
Posion kunta	423	87	20,6	183	43,2	294	69,4
Sallan kunta	456	88	19,4	185	40,6	313	68,6
Savukosken kunta	98	17	17,0	40	40,4	68	69,8
Muu kunta-ala	81	12	14,7	28	34,3	48	59,3
Yhteensä	2 013	377	18,7	822	40,9	1 362	67,6
<i>Tunturi-Lapin seutukunta</i>							
Enontekiön kunta	158	26	16,7	65	41,0	104	66,0
Kittilän kunta	530	96	18,2	200	37,7	336	63,4
Kolarin kunta	340	68	20,0	137	40,3	223	65,6
Muonion kunta	185	41	22,3	77	41,7	118	63,9
Muu kunta-ala	79	17	21,0	35	44,7	53	66,5
Yhteensä	1 292	249	19,2	514	39,8	834	64,6
<i>Pohjois-Lapin seutukunta</i>							
Inarin kunta	557	109	19,6	210	37,6	353	63,5
Sodankylän kunta	811	150	18,4	297	36,6	502	61,9
Utsjoen kunta	152	30	19,5	61	40,0	100	65,8
Muu kunta-ala	39	5	13,3	9	23,8	17	44,2
Yhteensä	1 559	294	18,8	577	37,0	973	62,4

Itä-Uusimaa

	Vakuutetut 2005	Eläkepoistuma 2008-2012		Eläkepoistuma 2008-2017		Eläkepoistuma 2008-2025	
Kunta	Henk.	Henk.	%	Henk.	%	Henk.	%
<i>Porvoon seutukunta</i>							
Askolan kunta	248	37	14,7	79	31,8	137	55,1
Myrskylän kunta	98	13	13,4	34	34,3	58	59,1
Porvoon kaupunki	3 423	492	14,4	1 056	30,8	1 804	52,7
Pukkilan kunta	141	21	14,9	41	28,8	68	47,9
Sipoon kunta	1 195	186	15,5	350	29,3	602	50,4
Muu kunta-ala	540	70	13,0	167	30,9	304	56,2
Yhteensä	5 645	818	14,5	1 725	30,6	2 972	52,6
<i>Loviisan seutukunta</i>							
Lapinjärven kunta	211	34	16,0	68	32,3	124	58,6
Liljendalin kunta	84	12	14,3	28	33,9	48	56,9
Loviisan kaupunki	518	101	19,5	184	35,6	309	59,7
Pernajan kunta	176	20	11,4	50	28,6	92	52,4
Ruotsinpyhtään kunta	152	24	16,1	52	34,3	88	57,9
Muu kunta-ala	238	38	16,0	82	34,4	147	61,7
Yhteensä	1 379	229	16,6	465	33,7	808	58,6

Ahvenanmaa

Kunta	Vakuutetut 2005 Henk.	Eläkepoistuma 2008-2012 Henk. %		Eläkepoistuma 2008-2017 Henk. %		Eläkepoistuma 2008-2025 Henk. %	
<i>Mariehamns stad</i>							
Maarianhaminan kaupunki	996	127	12,8	290	29,1	510	51,2
Muu kunta-ala	148	13	9,1	35	23,5	74	49,8
Yhteensä	1 144	141	12,3	325	28,4	584	51,0
<i>Ålands landsbygd</i>							
Eckerön kunta	44	4	8,3	9	20,3	20	46,3
Finströmin kunta	108	13	12,4	25	23,1	51	47,0
Getan kunta	24	3	12,0	7	29,6	12	51,1
Hammarlandin kunta	60	7	11,6	13	22,4	28	46,8
Jomalan kunta	145	20	14,0	36	24,7	69	47,8
Lemlandin kunta	87	10	11,2	20	22,7	38	44,1
Lumparlandin kunta	19	4	23,3	6	32,0	10	53,6
Saltsvikin kunta	87	7	8,6	23	26,6	42	47,7
Sundsin kunta	51	5	9,0	9	18,3	22	43,7
Muu kunta-ala	146	22	14,9	46	31,2	74	51,0
Yhteensä	771	95	12,3	194	25,2	368	47,7
<i>Ålands skärgård</i>							
Brändön kunta	42	5	12,7	10	24,0	21	50,0
Föglön kunta	49	8	16,2	15	30,0	25	52,0
Kumlingen kunta	30	3	8,9	7	23,2	20	66,9
Kökarin kunta	29	5	17,4	12	42,6	16	56,1
Sottungan kunta	12	4	34,5	5	37,7	7	56,3
Vårdön kunta	27	4	15,0	9	34,3	14	51,4
Yhteensä	189	29	15,4	58	30,6	103	54,7