

UUODEN HENKILÖSTÖTEKO 2006 –PALKINNON VOITTAJA

Henkilöstöjohdon ryhmä - HENRY ry ja Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen palkitsevat seitsemännen kerran Vuoden henkilöstöteon Ilmarinen -palkinnolla.

Vaasan & Vaasan: Pienryhmätoiminnan vakiinnuttaminen osaksi yritystoimintaa ja sen kehittämistä

Pienryhmätoimintamalli: Pienryhmäpalaveriin osallistuu kerrallaan 5-8 henkilöä. Työnjohtajat kutsuvat työvuorolistojen mukaan henkilöt palaveriin. Työskentelytapa on ratkaisukeskeinen: ”keskustellaan, sovitaan, toteutetaan ja seurataan”. Pienryhmien keskusteluissa noudatetaan tasa-arvoisen vuoropuhelun periaatteita.

Pienryhmätoiminta on keskeinen työkalu toimintaympäristön muutoksiin sopeutumisessa. Siirtyminen pois käsin leipomisesta on edellyttänyt uudenlaista osaamista, sen kehittämistä ja johtamista.

Tuomariston perustelut voittajalle

Vaasan & Vaasan kehittämä pienryhmätoiminta on parantanut henkilökunnan työolosuhteita, lisännyt ammattitilpeyttä ja antanut mahdollisuuden vaikuttaa omaan työhön liittyvissä asioissa. Jokainen työntekijä kantaa vastuun omasta työstään ja hiljainen tieto siirtyy luontevasti pienryhmässä eteenpäin. Henkilöstön innostus ja sitoutuminen toimintaan näkyvät selkeästi. Malli on jo vakiintunut osaksi toimintaa.

Pienryhmätoiminnalla on myös saatu leipomoiden hävikki laskemaan ja henkilökunnan omat laatuksiteerit ovat nousseet heidän omasta tahdostaan. Tällä on merkitystä yrityksen liiketoiminnallisiin tavoitteisiin ja tuloksiin.

Hanke on erittäin innovatiivinen ja ajankohtainen, varsinkin tuotanto-organisaatiossa. Malli on sovellettavissa missä tahansa organisaatiossa. Perinteiseen suorittavaan työhön on syntymässä kehittämisen ja vaikuttamisen malli, jolla voi vakiintuessaan selvästi olla alan tehtävien arvostusta lisäävä vaikutus.

Vuoden henkilöstöteolla tarkoitetaan tekoa tai hanketta, jolla on oleellista merkitystä organisaation työhyvinvointiin. Palkintoa myönnettäessä otetaan huomioon myös teon innovatiivisuus, vaikutus liiketoiminnallisten tavoitteiden saavuttamiseen sekä sen yhteiskunnallinen vaikuttavuus ja esimerkillisyys. Valinnalla **halutaan kannustaa organisaatioita kehittämään työyhteisöä ja hyvinvointia työpaikoilla**. Palkinnon 6 000 € lahjoittaa Keskinäinen eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen.

Kilpailun tuomariston puheenjohtajana toimii vuonna 2006 toimitusjohtaja **Hannu Syrjänen**, SanomaWSOY:stä, sekä jäsenenä toimitusjohtaja **Anni Vepsäläinen**, HRM Partners Oy ja osaamiskeskuksen johtaja **Kari Lindström**, Työterveyslaitos.

Lisätietoja: Henkilöstöjohdon ryhmä - HENRY ry, Kirsi Ristimäki
(09) 682 90 225, (040) 57 333 57, kirsi.ristimaki@henryorg.fi

Leena Malin, toiminnanjohtaja, (09) 682 90 224,
leena.malin@henryorg.fi