

ÅRSREDOVISNING UNIFLEX AB

2011

UNIFLEX
BEMANNING

Syftet med denna årsredovisning är att till så låg kostnad som möjligt ge Uniflex aktieägare och andra intressenter tillräcklig information för att kunna bedöma företaget.

Jan Bengtsson

[VD, Uniflex]

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

| | |
|---|----|
| UNIFLEX I KORTHET | 1 |
| VD HAR ORDET | 2 |
| AFFÄRSIDÉ, MÅL OCH STRATEGIER | 4 |
| AFFÄRSMODELL | 5 |
| MARKNADEN | 7 |
| ORGANISATION | 12 |
| PERSONAL | 13 |
| PROCESSER OCH IT | 15 |
| VARUMÄRKE OCH UTLANDSETABLERING | 16 |
| AKTIEN | 18 |
| FINANSIELLA NYCKELTAL | 19 |
| RISK OCH KÄNSLIGHET | 20 |
| FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE | 21 |
| BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT | 23 |
| FÖRSLAG TILL VINSTDISPOSITION | 26 |
| RÄKENSKAPER FÖR KONCERN OCH MODERBOLAG | 27 |
| REDOVISNINGS- OCH VÄRDERINGSPRINCIPER | 32 |
| NOTER | 36 |
| REVISIONSBERÄTTELSE | 49 |
| STYRELSE, LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE OCH REVISORER | 51 |
| AKTIEÄGARINFORMATION | 53 |

EKONOMISK INFORMATION 2012

| | |
|------------------------------------|---------------------------|
| Delårsrapport, januari–mars | 19 april, klockan 13:30 |
| Årsstämma för verksamhetsåret 2011 | 19 april, klockan 16:00 |
| Delårsrapport, april–juni | 18 juli, klockan 07:25 |
| Delårsrapport, juli–september | 23 oktober, klockan 07:25 |
| Bokslutskommuniké för 2012 | januari, 2013 |

ÖVRIGT

| | |
|--|--------------|
| ISIN-kod | SE0001283607 |
| Kortnamn på NASDAQ OMX Stockholm Small Cap | UFLX |

UNIFLEX HISTORIK I KORTHET

| | |
|------|--|
| 1989 | Poolia grundas. |
| 1998 | Affärsområdena Industri och Kontor bildas i Poolia. |
| 2002 | Uniflex etableras som ett självständigt dotterbolag i Poolia-koncernen. Uniflex fokuserar på industri, lager och kontor. |
| 2004 | Uniflex utskiftas från Poolia och noteras på First North. |
| 2005 | Uniflex kvalitetscertifieras enligt ISO 9001 samt miljöcertifieras enligt ISO 14001. |
| 2006 | Uniflex noteras på Stockholmsbörsens Nordiska lista. |
| 2008 | Uniflex etablerar ett dotterbolag i Manchester, England. |
| 2010 | Uniflex etablerar ett dotterbolag i Oslo, Norge. |
| 2011 | Uniflex startar ett dotterbolag i Helsingfors, Finland. |
| 2011 | Uniflex arbetsmiljöcertifieras enligt OHSAS 18001. |



UNIFLEX BEMANNAR INDUSTRI, LAGER, BYGG OCH KONTOR

- Uniflex är ett Auktoriserat bemanningsföretag som arbetar med uthyrning, rekrytering och omställning inom yrkesområdena industri, lager, bygg, el, kontor, restaurang och butik.
- Inom de yrkesområden Uniflex arbetar är ambitionen att erbjuda Sveriges lägsta priser på bemanningstjänster.
- Exempel på Uniflex kunder är Telenor, Coor Service Management, Relacom, Stena Stål och Riksbyggen.
- Den 31 december 2011 fanns Uniflex på runt 50 orter i Sverige samt i Oslo, Stavanger och Bergen i Norge, Manchester, Preston och Liverpool i Storbritannien och Helsingfors i Finland.
- Vid årsskiftet hade Uniflex 4 975 anställda, varav 4 837 i Sverige, 25 i Storbritannien, 107 i Norge och 6 i Finland.

EN MARKNAD OCH ETT FÖRETAG I TILLVÄXT

- Uniflex verkar på en tillväxtmarknad. Marknadssegmentet i Sverige där Uniflex är verksamt har vuxit med 59 procent under de senaste fem åren. Tillväxten förklaras främst av att bemanning har blivit allt vanligare för svenska företag.
- Uniflex befinner sig också i stark tillväxt och har under de senaste fem åren vuxit med drygt 100 procent. Under 2011 har Uniflex etablerat ett antal nya kontor i Sverige och Norge samt i Helsingfors, Finland.
- Totalt omsatte de yrkesområden som Uniflex är verksamt inom cirka 11,1 miljarder kronor i Sverige 2011. Uniflex andel var 14,2 procent.

FINANSIELL UTVECKLING OCH STÄLLNING

- Under 2011 ökade bolagets omsättning med 35 procent till 1 614,1 MSEK (1 196,2).
- Under 2011 var bolagets rörelsemarginal 4,3 procent (6,1).
- Per den 31 december 2011 uppgick de likvida medlen till 20,3 MSEK (48,7) och soliditeten till 25,6 procent (25,0).

UTVECKLING I SAMMANDRAG

| KSEK | 2011 | 2010 | 2009 | 2008 | 2007 |
|--------------------------------|-----------|-----------|---------|---------|---------|
| Omsättning | 1 614 129 | 1 196 169 | 684 829 | 915 611 | 803 815 |
| Rörelseresultat | 69 627 | 72 486 | 16 040 | 54 045 | 40 235 |
| Rörelsemarginal | 4,3% | 6,1% | 2,3% | 5,9% | 5,0% |
| Antal årsanställda, genomsnitt | 3 651 | 2 676 | 1 599 | 2 155 | 2 019 |



FIN TILLVÄXT OCH GODA FÖRUTSÄTTNINGAR FÖR FORTSATTA FRAMGÅNGAR

2011 var på många sätt ett framgångsrikt år för Uniflex. Omsättningen ökade med 35 procent till 1,6 miljarder SEK och rörelseresultatet uppgick till 70 miljoner SEK. Vi fortsätter att ta marknadsandelar och är för närvarande Sveriges fjärde största bemanningsföretag. Men året har också inneburit en del betydande utmaningar i form av nedskrivningar av IT-system, ogynnsamma kalendereffekter i andra kvartalet och en avmattning i konjunkturen under slutet av året. Uniflex beprövade modell gör dock att vi står stabilt när vi går in i 2012, trots frågetecken kring konjunkturens utveckling.

VÅR FRAMGÅNGSRIKA STRATEGI

Vårt vinnande koncept är att erbjuda lägsta pris, snabbhet och hög flexibilitet. Vi är navet mellan arbetsgivare och arbetskraft, där våra kunder vänder sig till oss för att få flexibilitet i personalstyrkan och rörlighet i kostnadsmassan. Vår personal erbjuds samtidigt en kombination av friheten att kunna byta arbetsuppgifter och tryggheten att tillhöra en större organisation och omfattas av svenska kollektivavtal. En uppskattad detalj bland våra säljare och personalansvariga är att verksamheten präglas av entreprenörskap inom företagets struktur.

VÅR VINNANDE KULTUR

Vi är framgångsrika genom att skapa en kultur som stödjer strategin. Vår kultur innebär bland annat stort kundfokus och att hela tiden hålla ned omkostnaderna. Vi kombinerar höga volymer med låga kostnader och ett kontinuerligt arbete med beläggningsgraden. Därför kan vi hålla lägsta pris.

En annan viktig del av vår kultur är att agera långsiktigt och professionellt. Vi är ett auktoriserat bemannings- och omställningsföretag och för oss är det självklart att vi har kollektivavtal med LO och Unionen och att vi är medlemmar i Almega Bemanningsföretagen. I vissa projekt anställer vi personal från Polen och Slovakien. I dessa sammanhang omfattas givetvis även dessa medarbetare av svenska kollektivavtal. Vår trovärdighet mot kunderna stärks av att vi är ISO-certifierade för såväl miljö och kvalitet samt att vi är arbetsmiljöcertifierade. Dessutom bidrar vår Triple AAA-ranking och att vi sedan många år är ett börsnoterat bolag.

Långsiktigheten gör det också möjligt att agera snabbt. Vår personal är duktig på att hålla ned ledtiden mellan beställning och leverans. Ofta vinner vi kunden genom att vara snabbast.

För att arbeta nära kunden är vi indelade i mindre enheter med lokal förankring. Vi har kontor på runt 50 orter i Sverige samt i Manchester, Liverpool, Preston, Oslo, Stavanger, Bergen och Helsingfors. Varje kontor drivs som ett eget affärsområde med eget ansvar för sina kunder och personal, vart och ett starkt präglat av entreprenörskanda.

VÅRT ÅR 2011

Uniflex har tagit marknadsandelar i Sverige på en växande marknad och har under året etablerat sig som Sveriges fjärde största bemanningsföretag. Bemanningsföretagens statistik för 2011 visar att den marknad Uniflex är verksam på i Sverige har vuxit med 30 procent jämfört med 2010. Under motsvarande period växte Uniflex med 34 procent i Sverige. Trots många framgångar med nöjda kunder och medarbetare har året också innehållit några betydande utmaningar.

Under årets första kvartal avvecklade vi ett IT-projekt till förmån för ett billigare internt system. Initialt innebar det en nedskrivning på närmare fyra miljoner kronor. Istället utvecklar vi det befintliga datastödet stegvis - till en betydligt lägre kostnad.

Andra kvartalet präglades av säsongsvariationer och många helgdagar som inföll på vardagar vilket påverkade kvartalet negativt.

Vår verksamhet i Norge har tagit fart under året med en kraftig omsättningsökning som följd. Tyvärr fick den norska verksamheten en tråkig avslutning på året när det uppdagades att det norska bolagets VD avsiktligt manipulerat bokföringen och redovisat för höga intäkter. Viktigast i sammanhanget är ändå att den norska marknaden ser fortsatt stark ut och att vi räknar med fortsatta framgångar i Norge. Under hösten 2011 öppnade vi ett kontor



i Stavanger och i början av 2012 öppnade vi ett kontor i Bergen.

Den engelska verksamheten har inte nått upp till våra förväntningar och resultatet är fortfarande negativt. Vi har beslutat att avveckla verksamheten den per sista december 2012 ifall vi inte når något kvartal med positivt rörelseresultat i England under 2012.

Under våren etablerade vi vår verksamhet i Finland, i form av dotterbolaget Uniflex Suomi Oy. Verksamheten har inte utvecklats som vi tänkt oss och en omstart har skett i inledningen av 2012. Vi bedömer att intäkterna framgent kommer att öka.

Som första svenska bemanningsföretag blev vi under året fullt ut arbetsmiljöcertifierade enligt den internationella standarden OHSAS 18001, vilket innebär säkerställande av kvalitet inom samtliga delområden inom arbetsmiljö. Det inkluderar arbetsmiljörutiner för arbetsskador och tillbud, skyddsutrustning, medarbetareundersökningar, och rutiner vid exempelvis sexuella trakasserier.

Under våren drog vi också igång ett projekt där kvalificerad polsk byggarbetskraft får en intensivkurs anpassad för svenska förhållanden. Detta för att möjliggöra en bättre matchning mellan de stora behov som finns på byggmarknaden och rätt kompetenser.

VÅR OMVÄRLD 2011

Ingen har undgått den skuldcrisis som uppstod under framförallt andra halvan av 2011 där länder som Grekland, Italien och Portugal dominerat nyheterna fullständigt. Trots allt det som hänt i framförallt södra Europa har den svenska ekonomin klarat sig relativt helskinnad. Det är först i slutet av året som avmattningssignalerna dykt upp på våra hemmarknader och i likhet med många andra svenska företag har vi märkt en avmattning. Året innebar dock rekordsiffror för bemanningsbranschen i Sverige, trots det osäkra läget som uppkommit i delar av Europa. Och glädjande nog lyckades Uniflex ta marknadsandelar.

Vad utvecklingen för världsekonomin blir 2012 blir är givetvis oerhört svår att sja om. Uniflex beprövade modell gör dock att vi står stabilt när vi går in i 2012, trots frågetecken kring konjunktorens utveckling.

BEMANNINGSDIREKTIVET

Under året påbörjade regeringens arbete med att implementera det så kallade bemanningsdirektivet i svensk rätt. Bemanningdirektivet är ett EU-direktiv som anger vilka arbets- och anställningsvillkor som ska gälla för personal som hyrs ut av bemanningsföretag. Enligt EU-kommissionen ska direktivet bidra till att stärka den utrydda personalens trygghet och tillgodose kundföretagens behov av flexibel personalförsörjning.

Vår förhoppning är att det kommande lagförslaget respekterar den svenska modellen där bemanningsbranschen fortsätter med sina egna kollektivavtal, men att det även tas in i lagen att det inte får förekomma diskriminering mot bemanningsföretag i lag eller kollektivavtal. Båda dessa delar finns i direktivet, men det återstår att se hur riksdagen väljer att implementera det.

STATLIGA LERNIA BEMANNING

Under året har Uniflex deltagit i debatten kring statliga bemannings- och utbildningsföretaget Lernia. Vi väckte frågan om inte Lernia i själva verket borde säljas, i enlighet med regeringens avsikt att minska ägandet i bolag som verkar på kommersiella marknader med effektiv konkurrens utan särskilda samhällsuppdrag.

2012

Uniflex framgångar bygger på de samlade insatserna från våra ambitiösa och engagerade medarbetare. Det är tillsammans som vi har lagt grunden för även fortsatta framgångar och jag ser fram emot att arbeta med er under det kommande året.

Stockholm i mars 2012

Jan Bengtsson



AFFÄRSIDÉ

Vi ska vara bäst på att förse företag och organisationer med den kompetens som tillfälligt eller permanent tillgodoser deras behov inom vår nisch.

FINANSIELLA MÅL

Tillväxt

Uniflex har målsättningen att organiskt växa snabbare än marknaden inom de yrkesområden där bolaget är verksamt.

Lönsamhet

Uniflex har som målsättning att rörelsemarginalen över en konjunkturcykel i genomsnitt skall uppgå till fem procent.

Soliditet

Uniflex styrelse har uppfattningen att Uniflex skall ha en stark kapitalbas och att bolagets tillväxt huvudsakligen skall finansieras med eget kapital. Mot bakgrund av detta anser Uniflex att bolagets soliditet skall överstiga 15 procent. Koncernen kommer sannolikt inte att göra bolagsförvärv då Uniflex hittat en mycket bra modell för organisk tillväxt.

Utdelningspolicy

Uniflex mål för utdelning är att den ska överstiga 50 procent av årets vinst.

STRATEGIER

Uniflex strategi kan sammanfattas i följande huvudpunkter:

Lägst pris

Lägst pris innebär att Uniflex har ambitionen att ha bemanningsbranschens lägsta priser inom de yrkesområden där företaget verkar. För att kunna uppnå detta med bibehållande av en god vinstmarginal krävs låga omkostnader.

Snabbhet

Uniflex har en organisation och ett arbetssätt som är utformade efter kundernas önskemål om snabba leveranser av personal. Ofta väljer kunderna att hyra personal från den som snabbast kan leverera.

Flexibilitet

På motsvarande sätt som kunderna önskar snabb leverans av personal har de ibland behov av att snabbt kunna fasa ut inhyrd personal. Uniflex har en organisation väl anpassad även till dessa krav.



KOPPARBERGS BRYGGERI AB



”Uniflex har det som krävs för att bli ett framgångsrikt företag. Därför har vi valt det samarbete vi har idag”

Kopparbergs Bryggeri AB producerar, säljer och distribuerar öl, cider, spritdrycker och läskedrycker. Tillverkningen sker vid koncernens bryggerier i Kopparberg, Laholm, Sollefteå och Skruv.

”Vi är ett växande företag som har nått stora framgångar. För att nå dit vi är idag har det krävts stora mängder engagemang, kompetens och flexibilitet vilket också gäller för våra samarbetspartners som Uniflex”, säger Eija Särkkä, Personal- och säkerhetschef på Kopparbergs Bryggeri AB.



AFFÄRSMODELL

Uniflex erbjuder snabb och flexibel bemanning till ett lågt pris. Erbjudandet gäller yrkesområden som lämpar sig för uthyrning av personal i större antal. Vissa arbetsuppgifter som skall utföras är av enklare slag och kräver inte färdigheter. Andra uppdrag kräver relevant erfarenhet eller licens som till exempel ett truckförarkort. Arbetet kräver inte akademisk utbildning.

Fokus ger kompetens och stordrift

För att kunna möta kundernas behov av snabbhet och flexibilitet till en rimlig kostnad fokuserar Uniflex på att arbeta med kunder med potential att upphandla stora volymer.

Genom fokusering på de utvalda yrkesområdena:

- Industri
- Lager
- El & Tele
- Bygg & Anläggning
- Växel & Reception
- Försäljning & Kundenservice
- Administration

uppnår Uniflex hög kunskapsnivå och stort förtroende i arbetet med försäljning, rekrytering och leverans. Det i sin tur skapar försäljningsvolymer och stordriftsfördelar.

Försäljning – rekrytering – leverans

Försäljningsarbetet pågår kontinuerligt för att upprätthålla och öka efterfrågan. Hos stora kunder tecknar ofta den centrala inköpsavdelningen ramavtal på normalt 1–2 år

med ett mindre antal leverantörer av bemanningstjänster. Den faktiska beställningen och leveransen är lokal. Det är således viktigt att det finns en närvaro på de orter där man önskar göra affärer.

Fokus på utvalda yrkesområden ger hög effektivitet i rekryteringen inom de yrkeskategorier som erbjuds. Uniflex personalansvariga har utvecklat en förmåga att snabbt kunna matcha kundens behov med rätt personal. För att hålla en hög leveranskapacitet pågår en ständig rekryteringsprocess av personal.

Under leverans har såväl kund- som personalansvariga nära kontakt med kunden och den uthyrda personalen för att följa upp och garantera att arbetet möter kundens förväntningar och för att säkerställa personalens trivsel.

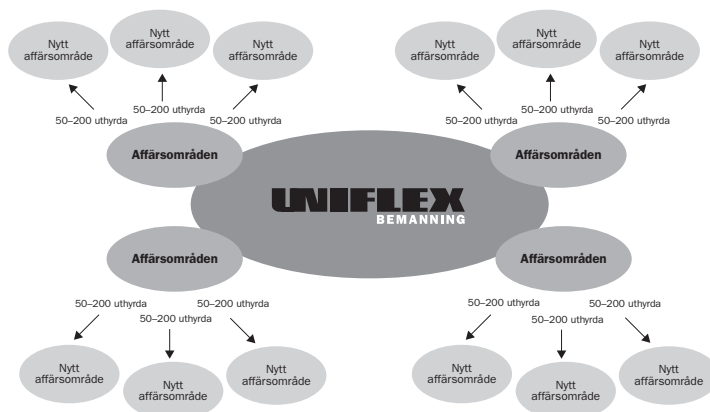
Rekrytering och omställning

Som ett komplement till personaluthyrning erbjuder Uniflex sina kunder tjänster för rekrytering av personal samt omställningslösningar vid övertalighet.

Organisationsstruktur

Uniflex har valt en organisationsstruktur (bilden nedan) som syftar till att behålla det lilla företagets närhet, engagemang och flexibilitet samtidigt som kunderna ges tryggheten av att samarbeta med ett stort företag. Det uppnås genom att affärsverksamheten är uppdelad i affärsområden som består av ett mindre antal säljare och personalansvariga samt upp till ett par hundra uthyrda.

AFFÄRSMODELL



När ett nytt affärsområde startas består det endast av en affärsområdeschef. Affärsområdet byggs sedan stegvis ut och ska som mest omfatta fem innepersoner. Därefter startas ett nytt affärsområde på samma ort eller närliggande ort. Varje affärsområde har ett eget resultatansvar och utgör även en provisionsenhet. Ett affärsområde leds av en affärsområdeschef som rapporterar till en regionchef. I takt med att Uniflex växer utses fler affärsområdeschefer och regionchefer. Chefspositioner tillsätts framförallt med personal som redan arbetar på Uniflex och känner företagets kultur.

Staben hålls liten och effektiv. Vid tillfälliga arbetstoppar lever vi som vi lär och hyr in personal. Totalt sett ska antalet utepersoner i förhållande till innepersoner vara så högt som möjligt.



INTÄKTS- OCH KOSTNADSMODELL

Intäkter

Uniflex kunder betalar per timme för den inhyrda personalen. Uppdragen är vanligen heltid och varar från en dag till flera månader. Priset kunden betalar omfattar lön, sociala avgifter, semesterersättning, pension plus ett visst påslag.

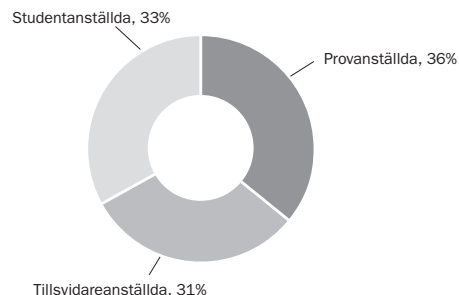
Kostnader

Uniflex kostnader består till övervägande del av personal-kostnader. För att snabbt kunna anpassa kostnaderna till intäkterna strävar Uniflex efter att ha stor andel rörliga kostnader.

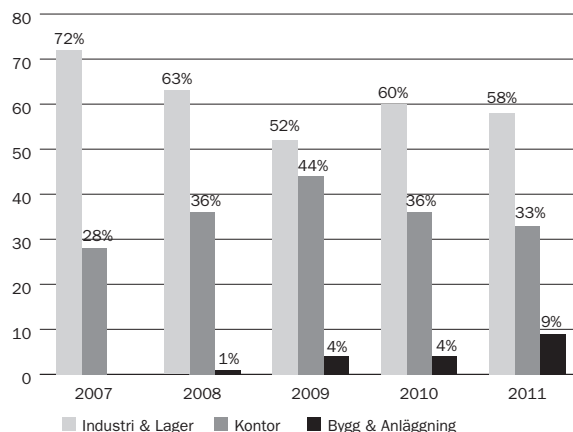
Majoriteten av den uthyrda personalen är anställd med garantilön. En annan typ av personal är studenter som arbetar extra och endast får lön då de arbetar. Ledning, personal med kundkontakt och administrativ personal är anställda med både fasta och rörliga lönedelar. All personal börjar med någon form av provanställning. Investeringar och fasta kostnader är låga tack vare korta lokal- och leasingkontrakt och outsourcad IT-drift.

Med fokus på försäljning, rekrytering och leverans kan Uniflex uppnå en hög debiteringsgrad för sina anställda. Stor vikt läggs vid nyckeltalet uthyrda personer i relation till antalet säljare, personalansvariga och övrig administrativ personal.

FÖRDELNING AV ANSTÄLLDA PER ANSTÄLLNINGSFORM



FÖRDELNING INDUSTRI OCH LAGER, KONTOR RESPEKTIVE BYGG & ANLÄGGNING



Källa: Uniflex



BRING

”Jag har jobbat på Uniflex i ett par månader och trivs jättebra med det.”

Sandra Gundstedt arbetar för tillfället åt Bring. ”Det bästa är att få testa på att arbeta på flera olika företag. Man lär känna många nya människor och det tycker jag är kul. Jag har bra kontakt med de som är personalansvariga och de ser till att man trivs både på och utanför jobbet.”

Uniflex konsult Sandra Gundstedt (th) med Regionchef Kajsa Wigander.



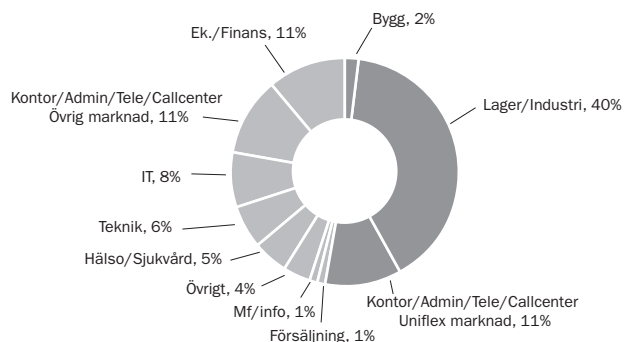
DEN SVENSKA BEMANNINGSBRANSCHEN

En bransch i tillväxt

Den svenska bemanningsbranschen har under det senaste decenniet haft en stark tillväxt. Avregleringen av marknaden 1993 ledde till att ett stort antal bemanningsföretag bildades och att utländska aktörer etablerade sig på

den svenska marknaden. Inledningsvis var bemanning framförallt vanlig inom kontors- och ekonomifunktioner. Yrkesområdena industri och lager saknade länge kollektivavtal med LO. År 2000 när Almega-Bemanningsföretagen¹⁾ och LO tecknade kollektivavtal inleddes en tillväxtfas som fortsatt under hela 2000-talet.

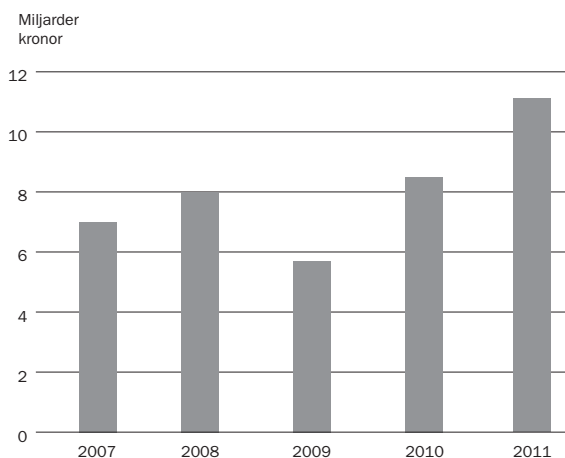
OMSÄTTNING PER YRKESOMRÅDE



Källa: Bemanningens utveckling 2011

Av omsättningen i den svenska bemanningsbranschen utgör Uniflex yrkesområden industri, lager, bygg och kontor drygt 50 procent.

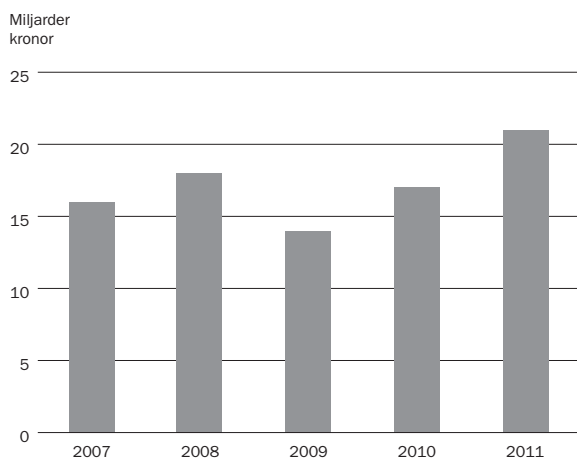
BRANSCHENS OMSÄTTNING INDUSTRI LAGER KONTOR BYGG



Källa: Bemanningens utveckling 2011

Under de senaste fem åren har denna del av bemanningsmarknaden haft en god tillväxt. Under 2011 ökade marknaden för de yrkesområden Uniflex är verksam med 30 procent. Uniflex ökade under samma period sin omsättning med 34 procent.

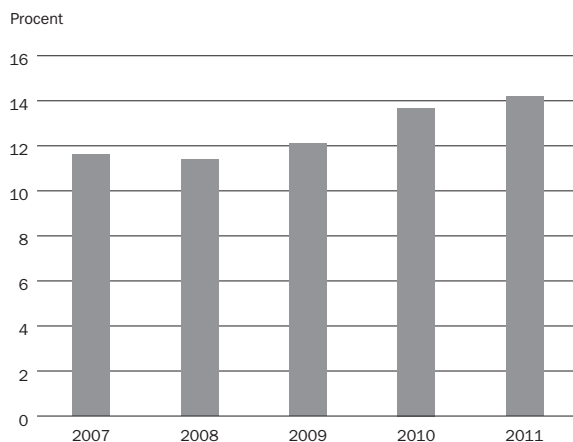
BEMANNINGSBRANSCHENS OMSÄTTNING I SVERIGE



Källa: Bemanningens utveckling 2011

Den svenska bemanningsbranschen har haft en stark tillväxt de senaste fem åren och omsatte 2011 cirka 21,0 miljarder kronor (17,2 miljarder kronor 2010).

UNIFLEX MARKNADSANDEL



Källa: Bemanningens utveckling 2011

Uniflex marknadsandel har ökat från 11,6 procent 2007 till 14,2 procent 2011.

1) Bemanningens branschorganisation i Sverige.

2) Under 2008 anslöt en ny medlem med en omsättning på närmare 1 miljard kronor. Jämfört med samma företag som tidigare ökade Uniflex marknadsandel.



Penetrationsgraden ännu låg

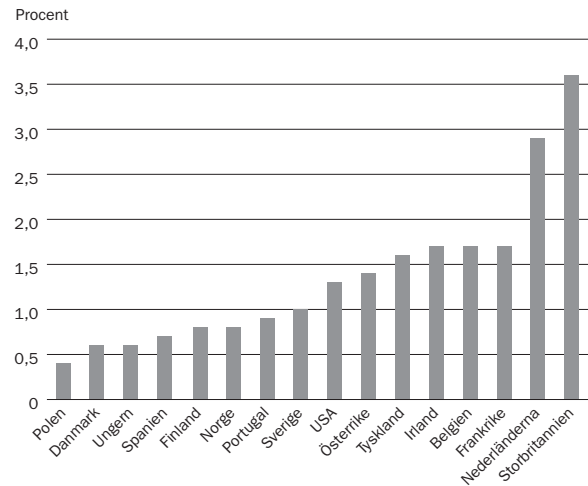
Under 2011 var cirka 1,3 procent av den svenska arbetskraften sysselsatt i bemanningsbranschen. I relation till övriga Europa är detta lågt. I mer mogna marknader såsom Storbritannien, Nederländerna och Frankrike, som inte har varit reglerade, uppgår penetrationsgraden¹⁾ till 2–3 procent. Uniflex bedömning är att marknadstillväxten för bolagets tjänster långsiktigt kommer att öka. Nya kunder kommer till och många företag utökar bemanningsandelen av personalstyrkan. På kort sikt är tillväxten mer svårbedömd.

I många branscher har inhyrd personal blivit en naturlig del av verksamheten för att upprätthålla flexibilitet och möta förändringar i efterfrågan. Men det finns fortfarande flera branscher såsom bygg, dagligvaruhandel och restauranger där företagen ännu inte anlitar bemanningsföretag i någon större utsträckning.

Branschen är konjunkturkänslig

Likt många andra branscher är bemanningsbranschen beroende av den allmänna ekonomiska utvecklingen i samhället. Under 2009 sjönk branschens omsättning inom de yrkesområden där Uniflex verkar, för att sedan skjuta fart igen 2010. 2011 uppvisade god tillväxt initialt, men den har mattats av efterhand.

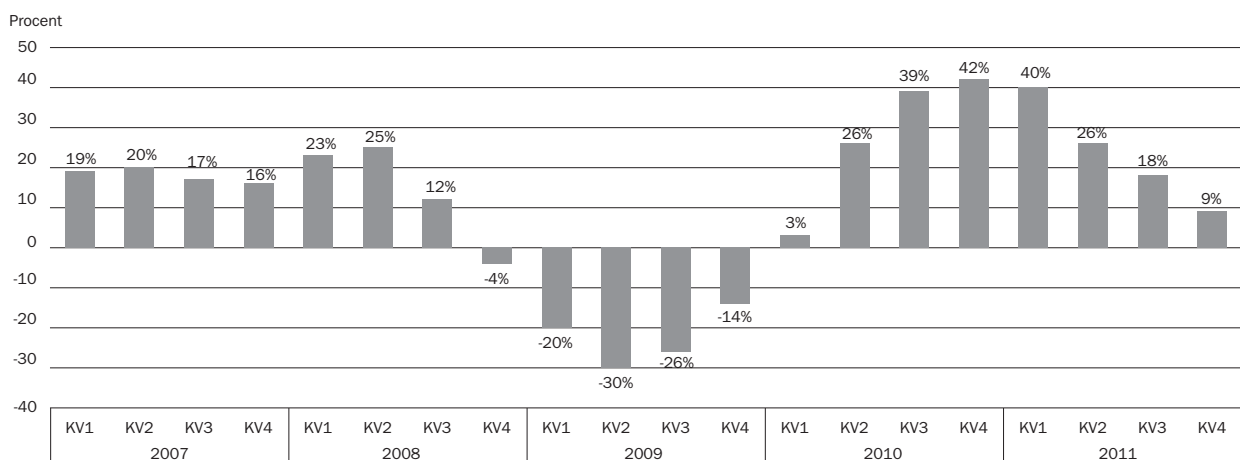
PENETRATIONSGRAD



Källa: Ciett Economic Report, "The agency work industry around the world", 2011 Edition.

Penetrationsgraden för bemanningstjänster är lägre i Sverige än i övriga Europa.

OMSÄTTNINGsutveckling för bemanningsföretagen – alla yrkesområden



Källa: Bemanningföretagens utveckling 2011

Likt många andra branscher är bemanningsbranschen beroende av den allmänna ekonomiska utvecklingen i samhället.

1) Med penetrationsgrad menas den andel av den totala arbetskraften som är sysselsatt i bemanningsbranschen.

KONKURRENSSITUATION

Fördelning i branschen

I branschorganisationen Bemanningföretagen finns närmare 400 medlemmar av varierande storlek och inriktning, varav tio aktörer står för 85 procent av omsättningen.

Stora bemanningsföretag

Uniflex största konkurrenter inom bemanningsbranschen i Sverige är Proffice, Manpower och Adecco. Samtliga dessa bolag är fullsortimentsleverantörer med ett brett bemanningserbjudande som omfattar såväl högre tjänstemän som personal till de yrkesområden där Uniflex är verksamt. Dessa konkurrenter har sin grund inom området kontor och är av tradition starka just där. De var dock tidiga med att börja hyra ut industri- och lagerpersonal och har byggt upp en stark position även här.

Uniflex tidigare ägare Poolia har ett nischat erbjudande och verkar inom området kvalificerade tjänstemän. De är ingen konkurrent utan bolagen arbetar i ett fåtal fall tillsammans för att skapa ett kombinerat och konkurrenskraftigt alternativ till stora fullsortimentsleverantörer.

Lokal och regional konkurrens

Uniflex konkurrerar också med ett stort antal lokala och regionala företag. De flesta av dem är små och har i många fall endast några tiotal uthyrda personer.

Nischade konkurrenter

Ett fåtal bolag i Sverige har inriktat sig mot i stort sett samma nisch som Uniflex. Bland dessa finns till exempel statliga Lernia och Randstad Sverige.

OLIKA GRUPPER AV KONKURRENTER

| Globala fullsortimentsleverantörer | Globala nisch-leverantörer | Nationella fullsortimentsleverantörer | Nationella nisch-leverantörer | Lokala leverantörer |
|------------------------------------|----------------------------|---------------------------------------|---|---------------------------------------|
| Manpower | Michael Page (tjänstemän) | Proffice, Sverige | Poolia, Sverige (tjänstemän) | Montico (industri och lager, Småland) |
| Adecco | Hays (tjänstemän) | | Uniflex | |
| Randstad, globalt | | | Randstad i Sverige (geografiskt nischade) Statliga Lernia (teknik, industri) | |

Bemanningsmarknaden rymmer olika typer av aktörer. Ovan visas exempel på dessa.

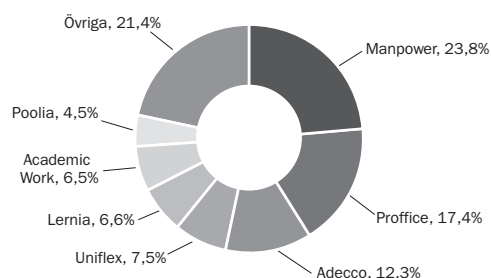
Olika sätt att konkurrera

Konkurrensfaktorer som kompetens, tillgänglighet och pris har olika betydelse i olika bemanningssegment.

Inom de yrkesområden där Uniflex är verksamt är det viktigt att snabbt få personal på plats, ofta ett större antal personer, till en så låg kostnad som möjligt. Inhyrd personal förväntas ha tillräcklig erfarenhet och kompetens.

Företag som söker kvalificerade tjänstemän värderar lång utbildning. Urvalsprocessen och ledtider är ofta längre. Affärer sker styckvis, men i gengäld är marginalerna något större.

AKTÖRER I BEMANNINGSBRANSCHEN



Källa: Bemanningföretagens branschorganisation i Sverige.

Bemanningsmarknaden i Sverige är fragmenterad men domineras av ett fåtal större aktörer.



UNIFLEX POSITION

Uniflex positionerar sig som en marknadsledande aktör inom yrkesområdena:

- Industri
- Lager
- El & Tele
- Bygg & Anläggning
- Växel & Reception
- Försäljning & Kundenservice
- Administration

Här har Uniflex anpassat sitt erbjudande till de större kundernas behov att snabbt få tillgång till bra personal till ett lågt pris, ofta i större volymer.

Genom sin renodling kan Uniflex fokusera på att vara starka inom ett fåtal yrkesområden. I kombination med lokal närvaro i stora delar av Sverige tar Uniflex marknadsandelar från såväl de stora konkurrenterna med bredare erbjudanden som från lokala aktörer.

KUNDER

Uniflex kunder är främst industri- och logistikföretag som till exempel Schenker, Relacom och Sandvik samt kundserviceföretag, kundtjänster och receptioner.

Viktiga försäljningsfaktorer

Pris och tillgänglighet viktigt för kunden

Uniflex kunder har behov av att snabbt få personal på plats till en rimlig kostnad och i många fall ett större antal personer. Det är viktigt att den uthyrda personalen har en tillräckligt god kompetens, men pris, service och tillgänglighet på personal har också betydelse.

Prismedvetna kunder

Kunderna är prismedvetna och upphandlar ofta tjänster från olika bemanningsföretag. Uniflex har en lågprisstrategi, vilket gör att stora volymer är viktigt för att lyckas. Uniflex bearbetar därför främst stora och medelstora företag med potential att bli stora beställare. Det rör sig om såväl stora multinationella företag med verksamhet på många orter i Sverige som lokala företag med mer än 50 anställda.

Lokal närvaro viktig för affären

Hos stora kunder tecknar ofta den centrala inköpsavdelningen ramavtal på normalt 1–2 år med ett mindre antal leverantörer av bemanningstjänster. Den faktiska beställningen och leveransen är lokal. Det är således viktigt att det finns en närvaro på de orter där man önskar göra affärer.

NCC CONSTRUCTION SVERIGE AB, MOTALA

”Samarbetet mellan NCC och Uniflex har varit en öppen och ärlig dialog i positiv anda för projektets bästa”, säger Richard Persson, entreprenadchef på NCC Construction Sverige AB i Motala.

NCC Construction Sverige är verksamt inom hus- och anläggningsbyggande samt inom byggservice i Sverige. Inom dessa områden arbetar NCC Construction Sverige i nära samarbete med kunden genom hela värdekedjan.

Richard Persson, NCC och Martin Nilsson, Uniflex på en av de broar, den här utanför Motala, som byggs längs Riksväg 50.



Kundens behov utvecklas

Inhyrd personal allt vanligare

För kunderna har det blivit naturligt att se personal från bemanningsföretag som en del av personalstyrkan.

Ansvariga har lärt sig att inhyrd personal är ett effektivt sätt att klara arbetstoppar, sjukfrånvaro och även den löpande verksamheten. Många kunder har även som strategi att ha en viss del av personalen inhyrd.

Uniflex kundmix

Större kunder skapar nödvändig volym

Uniflex arbetar med Key Account Managers (KAM) som är fokuserade på de stora kunderna. KAM bearbetar de centrala inköpsavdelningarna och ger sedan Uniflex lokala kontor stöd i kontakten med kundens lokala organisation. KAM-konceptet har lett till ökad försäljning mot större kunder.

| | 2011 | 2010 | 2009 | 2008 | 2007 |
|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| 80% av omsättning | 72 största kunder | 71 största kunder | 59 största kunder | 57 största kunder | 55 största kunder |
| 5 största kunder | 37% av omsättning | 35% av omsättning | 39% av omsättning | 38% av omsättning | 38% av omsättning |
| Största kund | 13% av omsättning | 13% av omsättning | 15% av omsättning | 15% av omsättning | 11% av omsättning |

COOR SERVICE MANAGEMENT AB, GÖTEBORG

”Uniflex påvisar full flexibilitet och engagemang i alla lägen.”

Coor Service Management är Nordens ledande aktör inom service management. Bolaget är specialiserat på att leda, utveckla och effektivisera servicefunktioner på kontor, i fastigheter, i produktionsanläggningar och i offentlig verksamhet.

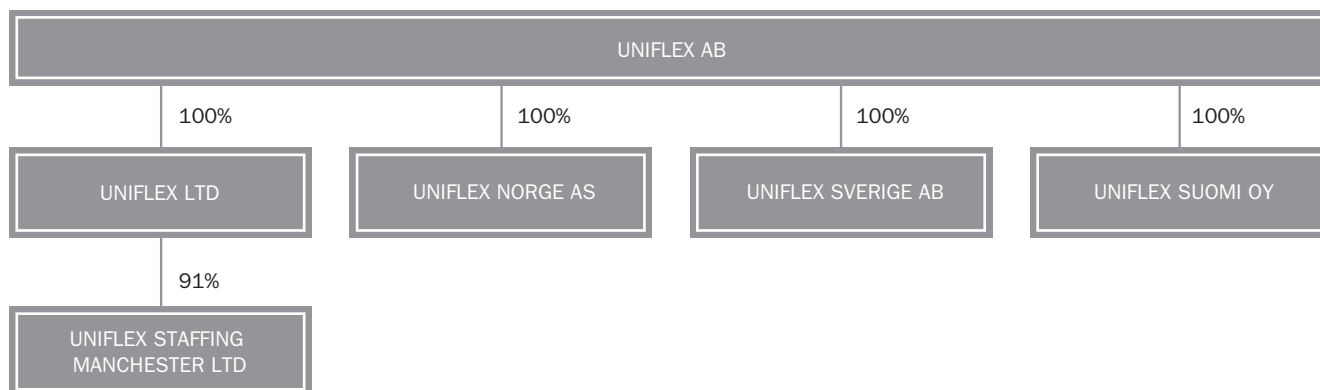
”Vi ser Uniflex som en naturlig samarbetspartner för vår verksamhet”, säger Pär Lundqvist, Coor Service Management AB, Site Manager på AB Volvo i Göteborg.





ORGANISATION

Uniflexkoncernen består från och med januari 2011 av sex bolag verksamma i fyra länder; Sverige, Norge, Finland och Storbritannien. Verksamheten finns på runt 50 orter i Sverige samt i Oslo, Stavanger, Bergen, Helsingfors, Manchester, Preston och Liverpool. Under 2011 har ett antal nya kontor etablerats och ett par avvecklats.



Kontoren i Sverige är uppdelade i elva regioner för vilka regioncheferna har det övergripande ansvaret och rapporterar till en Marknadsområdeschef som rapporterar till VD. I varje lokalkontor finns ett eller flera affärsområden med ett gemensamt ansvar för en viss del av marknaden.

I de utländska bolagen är det respektive VD som ansvarar för hela verksamheten.



PERSONAL

Engagerade medarbetare

Ett bemanningsföretags personal är dess största tillgång. Uniflex arbetar därför målmedvetet för att alltid ha motiverade och engagerade medarbetare. Det är en förutsättning för att säkerställa kvaliteten på våra uppdrag och för att uppnå företagets mål.

UTHYRD PERSONAL

Rekrytering

Rekrytering av personal sker genom platsannonsering, hemsidan www.uniflex.se samt genom att anställda tipsar sina vänner.

Förutom intervjuer, tas referenser och kopior av betyg och certifikat innan en sökande anställs. Beroende på kundens behov kan även vissa tester göras.

Omhändertagande

Kunskap ger trygghet

Den uthyrda personalen skall alltid känna trygghet i sitt arbete när de arbetar för våra kunder. Uniflex lägger stor vikt vid utbildning och information till sina anställda. Till hjälp finns en lättillgänglig personalhandbok som från och med i år, förutom i pappersform, även finns som en interaktiv personalhandbok i vår nya kunskapsportal Uniflex Academy. Uniflex följer alltid upp och bekräftar medarbetarnas insats i regelbundna avstämningar och medarbetarenkäter.

Social gemenskap

Att vara anställd på Uniflex innebär också att ingå i en social gemenskap. Företaget erbjuder löpande sociala aktiviteter för att företagets anställda skall träffas och utbyta erfarenheter.

Anställningsvillkor

Fullt arbetsgivaransvar

Uniflex anställer sin personal och har därmed arbetsgivaransvaret medan arbetsledningen sköts av kunden. Kunden tillhandahåller också eventuella nödvändiga verktyg, maskiner, telefonisystem och liknande. Uniflex uthyrda personer utför allt sitt arbete hos kunden.

Kollektivavtal styr lönenivån

Uniflex har kollektivavtal med LO och Unionen. LO:s arbetaravtal gäller för Uniflex anställda inom industri, lager, bygg och anläggning, el och tele, butik, städ och restaurang (55 procent av den uthyrda personalen)

medan Unionens tjänstemannaavtal gäller för Uniflex anställda inom område kontor, administration, call-center och reception (45 procent av den uthyrda personalen). Uniflex skall enligt LO-avtalet betala samma lön till sina anställda som kunderna i genomsnitt betalar till sina egna anställda. Detta gör att villkoren för Uniflex LO-anställda varierar beroende på vilket företag de är uthyrda till. För Uniflex tjänstemän sker lönesättningen individuellt. Kollektivavtalen gäller vanligtvis mellan ett och tre år.

Garanterad lön

Alla anställda börjar med någon form av provanställning/visstidsanställning vilken vanligen varar sex månader. Därefter blir de tillsvidareanställda. Lönen utgår per timme eller månad och den anställde är garanterad en viss lön som uppgår till mellan cirka 80 och 100 procent av en heltidslön beroende på anställningstid och kollektivavtal. Kunden betalar normalt per timme och oftast hyrs personalen in på heltid. Ett uppdrag sträcker sig vanligen över en eller flera månader, men kan också vara så kort som några timmar.

Extraarbete för studenter

Uniflex ger också möjligheter till arbete för studenter och andra som har en alternativ sysselsättning, till exempel pensionärer. De kan åta sig tidsbegränsade anställningar från någon dag till längre åtaganden i kombination med studier eller annan sysselsättning.

Personalomsättning

Hög personalomsättning normalt

Ett naturligt led i Uniflex verksamhet är hög personalomsättning bland den uthyrda personalen. I många fall blir både den uthyrde och kunden så nöjda med varandra att en uthyrning övergår i en anställning hos kunden. I andra fall vill den anställde bara arbeta en kortare tid. Många är unga och har sin första anställning hos Uniflex vilket gör det naturligt att en del väljer att återgå till studier eller att resa.

I dagsläget har det blivit allt vanligare att ta anställning på ett bemanningsföretag. Allt fler arbetstagare föredrar denna typ av anställning då det ger möjlighet till ett flexibelt arbete och ett mindre beroende av en enda arbetsgivare i tider av neddragningar.

INNEPERSONAL

Innepersonalen består huvudsakligen av säljare och personalansvariga samt ledning och stab.



Sammanställda team

Säljare och personalansvariga arbetar i team, så kallade affärsområden. Ett affärsområde leds av en Affärsområdeschef som, förutom att leda affärsområdet, även agerar som säljare. Säljare ansvarar för att hitta nya kunder och vidareutveckla gamla. De samarbetar med de personalansvariga som hanterar rekrytering och leverans av personal till kunden. En god samverkan mellan säljare och personalansvariga är viktig för att bemanna projekt och utveckla kunderna.

De olika teamen får olika grad av specialisering mot olika branscher beroende på kundunderlaget på den ort de befinner sig.

Key Account Managers

Affärsområdena stöds av Key Account Managers som inriktar sig på försäljning till stora företag där upphandlingen sköts centralt.

Entreprenörsanda uppmuntras

Affärsområdet utgör grunden för innepersonalens tillhörighet i organisationen. I teamet uppmuntras entreprenörsanda och kreativitet för att skapa nya affärer. De olika teamen jämför sig också för att lära av varandra och sporra till bättre resultat.

Kostnadsmedveten företagskultur

Uniflex profil som lågprisleverantör präglar också den interna kulturen som uppmuntrar till kostnadsmedvetenhet.

UNIFLEX SOM ARBETSGIVARE

Gott rykte

Med hjälp av sina kunniga personalansvariga och dokumenterade rutiner erbjuder Uniflex sina anställda ett bra stöd och en attraktiv anställning. Det är viktigt för att ha ett gott rykte som arbetsgivare och för att kunna upprätthålla en hög rekryteringstakt.

Ett auktoriserat bemanningsföretag

Uniflex är medlem i Almega – Bemanningsföretagen och följer därmed branschens etiska regler. Dessa regler lägger bland annat stor vikt vid att:

- bedöma och välja medarbetare och kandidater enbart efter kompetens, kunskap och färdigheter.
- ha kunskap och agera efter de regler som gäller på arbetsmarknaden och gällande kollektivavtal.
- respektera individen och dennes integritet.

Personalfakta 31 december 2011

| | |
|---|--------------|
| Antal anställda | 4 975 |
| Antal män | 3 161 |
| Antal kvinnor | 1 814 |
| Uthyrd personal | 4 741 |
| Innepersonal | 234 |
| Genomsnittlig anställningstid uthyrd personal (exklusive extraanställda) | cirka 1,5 år |
| Genomsnittlig anställningstid uthyrd personal (inklusive extraanställda) | cirka 0,5 år |
| Genomsnittsålder | 28 |

METSO PAPER SWEDEN AB, SUNDSVALL

"Jag är nöjd med mitt första mottagande hos Uniflex."

Robert Björk arbetar som maskinoperatör åt Metso Paper Sweden AB i Sundsvall och har varit anställd av Uniflex sedan oktober 2011. "Uniflex är verkligen mån om sina anställda. Jag trivs jättebra på min nuvarande arbetsplats", säger Robert.

Metso Paper Sweden AB levererar utrustning för tillverkning av pappersmassa.





VÄLETABLERADE PROCESSER EN FRAMGÅNGSFAKTOR

Uniflex har satsat på att utveckla och dokumentera sina processer. Alla processer finns dokumenterade enligt ISO 9001 och Uniflex har rutinbeskrivningar som täcker hela verksamheten. Dessa är en viktig gemensam nämnare för hela organisationen och till stor hjälp i det dagliga arbetet.

Ett etablerat och dokumenterat arbetssätt är en betydelsefull framgångsfaktor för Uniflex. Företagets tillväxt kräver ständig rekrytering av ny personal och att den snabbt kan få stöd i sitt arbete. Ett enhetligt sätt att arbeta på alla kontor och ute på uppdrag ökar också flexibiliteten och rörligheten i organisationen. Uniflex kunder och personal får också likhet i kontakter med Uniflex oberoende av vilket kontor man samarbetar med.

Miljöcertifiering

Uniflex driver en miljövänlig verksamhet och är certifierat enligt ISO 14001. Arbetet innebär att ständigt verka för att minimera föroreningar i samband med persontransporter och att öka personalens kunskaper om relevanta miljöfrågor genom utbildning.

Arbetsmiljöcertifiering

Uniflex har som första bemanningsföretag i Sverige blivit arbetsmiljöcertifierat enligt den internationella standarden OHSAS 18001 och går därmed i bräschen för arbetsmiljöfrågor.

OHSAS 18001 innebär säkerställande av kvalitet inom samtliga delområden inom arbetsmiljö. Det inkluderar att etablera arbetsmiljörutiner för arbetsskador och tillbud,

skyddsutrustning, medarbetareundersökningar, hur information kring arbetsmiljömål ska kommuniceras och rutiner kring bland annat trakasserier och diskriminering.

Industri- och byggföretag har väldigt höga krav på sig när det gäller säkerhet och arbetsmiljö, där arbetsmiljöansvaret är delat mellan ut- och inhyrare. Uniflex har valt att gå i spetsen och har genom certifieringen ett kvitto på hög kvalitet på arbetet kring de viktiga arbetsmiljöfrågorna.

ETABLERINGSMODELL

För att kunna växa och ge service till sina kunder etablerar Uniflex kontor på nya orter. För att begränsa risken görs detta genom att arbeta med små och avgränsade resurser. Initialt upparbetar en Uniflexanställd säljare kontakter på den nya etableringsorten. Först när försäljningsvolymen tillåter det, anställs en personalansvarig. Vidare har Uniflex korta hyreskontrakt i enklare lokaler som snabbt kan sägas upp. Se vidare under Affärsmodell på sidan 5.

IT

IT-system

Bemanningsarbetet stöds av ett bemannings- och säljstödssystem, Intelliplan. Uniflex har under 2011 valt att avbryta projektet med att införa ett nytt system och istället valt att utveckla det befintliga systemet Intelliplan till en lägre kostnad.

Outsourcad IT-drift

Uniflex har lagt driften av all IT på en extern part för att kunna fokusera på kärnverksamheten och upprätthålla en flexibel kostnads massa.

STOCKHOLMS STADSBIBLIOTEK, STOCKHOLM

"Bibliotekarie är ett fantastiskt yrke som jag absolut inte ville släppa efter 67 års ålder."

Berit Engdahl är pensionerad bibliotekarie som jobbar extra i Stockholms stadsbiblioteks vikariepool. Berit har varit anställd som konsult hos Uniflex i Stockholm sedan januari 2010.

"Att kunna vara ute i arbetslivet i måttlig mängd och att ha kontakt med verksamheten, besökarna och kollegor, både gamla och nya unga "Uniflexare" är verkligen stimulerande och ger dessutom ett välkommet tillskott i hushållskassan. Kontakten med min arbetsgivare är enklast tänkbara, ett trevligt samtal eller sms. Jag hoppas kunna jobba ett bra tag till!"





VARUMÄRKE OCH RENOMMÉ

Uniflex arbetar på flera plan för att stärka sin marknadsposition.

Den viktigaste kanalen är den personliga försäljningen. Uniflex säljare bearbetar personer inom näringslivet och den offentliga sektorn som tecknar avtal med bemanningsföretag till exempel inköps- och personalchefer, samt de som avropar tjänster, såsom produktionschefer, kundtjänstchefer och arbetsledare.

Att stärka Uniflex varumärke är viktigt ur försäljningssynpunkt och Uniflex arbetar aktivt med detta. När viktiga beslutsfattare känner till Uniflex ökar möjligheterna att få vara med att offerera och vinna viktiga affärer. Sedan starten 2002 har Uniflex successivt blivit mer känt i bemanningsbranschen genom olika insatser. Fokus för Uniflex marknadsföring är att lyfta fram Uniflex som bemanningsföretaget med lägst pris. Det är även viktigt att sprida kännedomen om bolagets specialisering. Bolaget arbetar med olika mediekkanaler. Insatserna syftar till att öka kännedomen om Uniflex bland såväl kunder som potentiella anställda.

Varumärkesbyggandet mot arbetsökande sker främst genom platsannonsering och hemsidan www.uniflex.se. Utöver detta utförs även reklamkampanjer.

Uniflex är auktoriserat som bemanningsföretag av Almega-Bemanningsföretagen. Det är en betydelsefull kvalitetsstämpel för företaget. Även noteringen på Stockholmsbörsen är viktig i och med att kraven som ställs bidrar till hög kvalitet liksom ökar intresset och kännedomen om bolaget.

UTLANDSETBLERING

Eftersom vi anser oss ha en väl fungerande modell för att bygga bemanningsföretag organiskt, valde vi 2008 att etablera oss utanför Sveriges gränser. Vi började i England för att sedan sommaren 2010 starta i Norge och under 2011 etablerade vi oss i Finland.

Den modell för etablering vi använder oss av innebär i stora drag att vi startar ett nytt bolag i aktuellt land och skjuter till fem miljoner kronor. 95 procent av de fem miljonerna kommer från Uniflex AB och 5 procent skjuter den utsedda VD'n till. Tanken är att VD'n sedan ska bygga upp företaget och efter tre till fem år sälja sina 5 procent till Uniflex. Syftet är att Uniflex snabbt ska få en väl fungerande verksamhet på plats i ett nytt land till en låg risk och en låg kostnad. Moroten för VD'n är att han eller hon tjänar bra med pengar när dennes aktier säljs till Uniflex om VD lyckats väl i sitt företagsbygge. Samtliga som tillsätts som VD har ett förflutet inom Uniflex.

England

Satsningen i England har tyvärr sammanfallit med den värsta lågkonjunkturen där på många år vilket har gjort att vi ännu inte kunnat utläsa om vår modell är gångbar där. Under slutet av 2011 beslöt vi att om vi inte går med vinst minst ett kvartal 2012 så ska verksamheten läggas ned per sista december 2012. För att skapa rimliga förutsättningar för att nå vinst har vi valt att satsa en del extra pengar på försäljning och marknadsföring i England under denna period.





Norge

Starten i Norge 2010 gick väldigt bra. Vi öppnade sommaren 2010 ett kontor i Oslo och fick snabbt upp volymerna och vi har redan visat vinst några kvartal. Under 2011 nådde vi en omsättning på 27 MSEK och vi har fortsatt vår expansion genom att öppna kontor i Stavanger. Under 2012 kommer vi även öppna kontor i Trondheim och Bergen.

För att möjliggöra en fortsatt god tillväxt är det inte möjligt att ännu visa vinst varje kvartal, men vi bedömer att omsättning och resultat från vår norska verksamhet på några års sikt kommer att vara en god del av Uniflex totalt sett.

Under fjärde kvartalet 2011 uppdagades att VD för det norska bolaget under det första halvåret 2011 avsiktligt manipulerat bokföringen så att de redovisade intäkterna under den perioden varit 7 MSEK för höga. Dessa 7 MSEK bokfördes då som negativa intäkter under det fjärde kvartalet 2011. VD'n för Uniflex Norge fick i samband med detta omedelbart lämna Uniflex-koncernen. En ny VD tillsattes under första kvartalet 2012.

Finland

Våren 2011 öppnade vi ett kontor i Helsingfors. Tyvärr har de personer som vi anställde för att bearbeta marknaden inte levt upp till våra förväntningar vilket lett till att vi i början av 2012 gör en omstart.

I slutet av 2011 valde även VD för det finska bolaget att av familjeskäl lämna denna post. En ny VD tillträdde 1 januari 2012.



UNIFLEXAKTIEN

Uniflex är sedan den 1 november 2006 noterat på NASDAQ OMX Stockholm Small Cap, tidigare Stockholmsbörsens Nordiska lista. Dessförinnan var aktien noterad på First North sedan 19 november 2004 då Poolia AB skiftade ut hela sitt innehav i Uniflex till sina aktieägare.

Under det första kvartalet 2011 ökade antal aktier med 72 000 B-aktier genom utnyttjande av 72 000 teckningsoptioner. Vid Uniflex AB:s årsstämma den 18 april 2011 beslutades om en uppdelning av bolagets aktier (s.k. split) 5:1, så att varje aktie skulle delas upp i fem aktier av samma aktieslag. Styrelsen beslutade att avstämningsdagen för uppdelning av aktier skulle vara måndagen den 23 maj 2011. Efter genomförd uppdelning och per den 31 december 2011 uppgår antalet aktier i bolaget till 17 361 690, varav 4 023 815 A-aktier med röstvärde 1 och 13 337 875 B-aktier med röstvärde 1/5.

Det totala antalet röster i bolaget uppgår till 6 691 390. Aktiekursen stängde första handelsdagen på First North, 19 november 2004, på 8,16 kronor och på 31,60 kronor den 30 december 2011.

Utveckling under perioden 2006-2011



| Ägarstruktur per 2011-12-30 | Antal aktieägare | Andel aktieägare % | Kapitalandel (%) | Röster % |
|-----------------------------|------------------|--------------------|------------------|----------------|
| 1 – 500 | 1 771 | 72,26% | 1,96% | 1,02% |
| 501 – 1 000 | 284 | 11,59% | 1,37% | 0,71% |
| 1 001 – 2 000 | 152 | 6,20% | 1,32% | 0,68% |
| 2 001 – 5 000 | 127 | 5,18% | 2,52% | 1,31% |
| 5 001 – 10 000 | 42 | 1,71% | 1,92% | 1,00% |
| 10 001 – 20 000 | 26 | 1,06% | 2,24% | 1,16% |
| 20 001 – 50 000 | 22 | 0,90% | 3,70% | 1,92% |
| 50 001 – 100 000 | 10 | 0,41% | 4,41% | 2,29% |
| 100 001 – 500 000 | 11 | 0,45% | 16,07% | 8,34% |
| 500 001 – 1000 000 | 4 | 0,16% | 12,62% | 6,55% |
| 1 000 001 – 5 000 000 | 1 | 0,04% | 9,11% | 4,73% |
| 5 000 001 – 10 000 000 | 1 | 0,04% | 42,77% | 70,30% |
| Summa | 2 451 | 100,00% | 100,00% | 100,00% |

| 10 största aktieägarna per 2011-12-30 | Antal A-aktier | Antal B-aktier | Kapitalandel (%) | Röster (%) |
|---|------------------|-------------------|------------------|----------------|
| Björn Örås | 4 023 815 | 3 401 445 | 42,77% | 70,30% |
| Försäkringsaktiebolaget, Avanza Pension | 0 | 1 581 484 | 9,11% | 4,73% |
| Anders Strom Core Holdings Ltd | 0 | 578 615 | 3,33% | 1,73% |
| Didner & Gerge Småbolag | 0 | 549 154 | 3,16% | 1,64% |
| PSG Small Cap | 0 | 543 343 | 3,13% | 1,62% |
| Nordnet Pensionsförsäkring AB | 0 | 519 509 | 2,99% | 1,55% |
| Friends Provident International Ltd | 0 | 485 630 | 2,80% | 1,45% |
| 750592, Friends Provident | 0 | 347 052 | 2,00% | 1,04% |
| Nordea Småbolagsfond Sverige | 0 | 324 096 | 1,87% | 0,97% |
| Sara Örås | 0 | 254 500 | 1,47% | 0,76% |
| Totalt 10 största aktieägare | 4 023 815 | 8 584 828 | 72,62% | 85,79% |
| Övriga aktieägare | 0 | 4 753 047 | 27,38% | 14,21% |
| Summa | 4 023 815 | 13 337 875 | 100,00% | 100,00% |



FINANSIELLA NYCKELTAL

| | 2011 | 2010 | 2009 | 2008 | 2007 |
|--|--------|--------|--------|--------|--------|
| Rörelsemarginal, % | 4,3 | 6,1 | 2,3 | 5,9 | 5,0 |
| Vinstmarginal, % | 4,4 | 6,1 | 2,4 | 6,2 | 5,2 |
| Avkastning på eget kapital, % | 51,7 | 78,9 | 21,6 | 61,1 | 40,7 |
| Soliditet, % | 25,6 | 25,0 | 23,5 | 28,8 | 29,8 |
| Medelantalet anställda | 3 651 | 2 675 | 1 599 | 2 155 | 2 019 |
| Omsättning per anställd, KSEK | 442 | 447 | 428 | 425 | 398 |
| Antal aktier vid periodens slut, före utspädning (000) | 17 362 | 17 002 | 16 940 | 16 940 | 18 440 |
| Antal aktier vid periodens slut, efter utspädning (000) | 17 502 | 17 502 | 17 170 | 16 940 | 18 455 |
| Antal aktier före utspädning, genomsnitt (000) | 17 302 | 16 954 | 16 940 | 17 470 | 18 440 |
| Antal aktier efter utspädning, genomsnitt (000) | 17 502 | 17 377 | 16 940 | 17 470 | 18 450 |
| Resultat per aktie före utspädning, SEK | 2,81 | 3,07 | 0,67 | 2,30 | 1,63 |
| Resultat per aktie efter utspädning, SEK | 2,78 | 2,99 | 0,67 | 2,30 | 1,63 |
| Eget kapital per aktie före utspädning vid periodens slut, SEK. | 6,17 | 5,11 | 2,59 | 3,52 | 3,83 |
| Eget kapital per aktie efter utspädning vid periodens slut, SEK. | 6,12 | 4,96 | 2,56 | 3,52 | 3,83 |

Då Uniflex genomfört en aktiesplit 5:1 under det andra kvartalet 2011 har antalet aktier och nyckeltal justerats för samtliga perioder.

DEFINITIONER NYCKELTAL

Rörelsemarginal

Rörelseresultatet i procent av nettoomsättningen.

Vinstmarginal

Resultatet efter finansiella poster i procent av nettoomsättningen.

Genomsnittligt eget kapital

Genomsnitt av periodens ingående och utgående balans för eget kapital.

Avkastning på eget kapital

Periodens resultat i procent av genomsnittligt eget kapital.

Soliditet

Eget kapital i procent av balansomslutningen.

Omsättning per anställd

Omsättningen dividerad med medelantalet heltidsanställda.



MARKNADSRISKER

Konkurrenser

Marknaden för Uniflex tjänster är starkt konkurrensutsatt. Om marknaden expanderar ökar sannolikheten för att ytterligare konkurrenser etablerar sig. Uniflex anser dock att bolaget har en väletablerad position och organisation för att möta eventuell utökad konkurrens.

Konjunktur

Efterfrågan på Uniflex tjänster är beroende av den allmänna konjunkturutvecklingen. Vid en konjunkturedgång finns risk för att många kunder reducerar användandet av temporär personal. En konjunkturedgång kan också innebära en allmän prispress och ökad konkurrens från andra bemanningsföretag. Uniflex strategi att arbeta med rörlig kostnads massa gör att bolaget snabbt kan dra ner sina kostnader vid en konjunkturedgång. Uniflex starka finansiella ställning är också en styrka i ett sådant skede.

Tillgång på personal

Bemanningsverksamhet är i hög utsträckning beroende av tillgång på personal. I dagsläget upplever inte Uniflex några större problem med rekrytering av ny personal. Det kan dock inte uteslutas att det blir svårare att rekrytera personal om arbetslösheten minskar.

Kollektivavtal

Kollektivavtal med arbetstagarorganisationer som representerar arbetstagarna i Uniflex affärsområden påverkar bolagets möjligheter att bedriva och utveckla bemanning. Uniflex viktigaste kollektivavtal är det mellan LO och Almega Bemanningföretagen samt avtalet mellan Unionen och Akademikerförbunden å ena sidan och Almega Bemanningföretagen å andra sidan.

I avtalsrörelsen 2010 tecknades nya kollektivavtal för bemanningsföretag. Avtalet för tjänstemän tecknades mellan Bemanningföretagen, Unionen och Akademikerförbunden. Avtalet för arbetare träffades mellan Bemanningföretagen och förbunden inom LO. Avtalet för tjänstemän gäller från 1 maj 2010 till 30 april 2012 och avtalet för arbetare gäller från 1 november 2010 till 30 april 2012.

Lagstiftning och reglering

Uniflex och marknaden påverkas i hög grad av tillämplig lagstiftning och andra föreskrifter som reglerar verksamheten. Förändringar i lagstiftning eller nya politiska beslut kan påverka Uniflex verksamhet såväl positivt som negativt. En risk som aktualiserats genom vissa politiska partiers uttalanden är att bemanningsföretag kan komma att ställas inför en hårdare politisk reglering. Vår bedömning är dock att detta inte är särskilt sannolikt.

RISKER FÖRENADE MED VERKSAMHETEN

Beroende av stora kunder

Inom samtliga av Uniflex yrkesområden sker en del av försäljningen till få men större kunder. Uniflex har bra affärsrelationer till dessa kunder, men skulle påverkas negativt om de försvinner och inte ersätts av nya.

Omställningstid

Uniflex upprätthåller en beredskap för förändringar i orderläge. Vid risk för varaktiga förändringar i ordersituationen läggs varsel enligt de regler som gäller på arbetsmarknaden.

Snabb tillväxt

Uniflex tillväxt kräver kontinuerlig rekrytering och utbildning av nya medarbetare. För att säkra en framgångsrik integrering av ny personal i verksamheten har Uniflex etablerat och dokumenterat rutiner för hur verksamheten ska fungera. Bolaget har också en väl utarbetad organisationsstruktur som underlättar intern rekrytering. Karriärmöjligheterna fungerar även som en viktig faktor för att behålla personalen. Nyetablering av kontor sker succesivt med begränsade investeringar och personal anställs i takt med att efterfrågan på Uniflex tjänster ökar.



Styrelsen och verkställande direktören för Uniflex AB (publ), org nr 556462-0887 med säte i Stockholm, Sverige, avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för verksamhetsåret 2011. Årsredovisningen har av styrelsen godkänts för utfärdande den 16 mars 2012. Koncernens och moderbolagets resultat- och balansräkningar ska föreläggas för fastställelse på årsstämman den 19 april 2012.

FÖRÄNDRINGAR I KONCERNEN

Den 1 januari 2011 bildade Uniflex AB och en anställd ett bolag i Finland, Uniflex Suomi Oy, enligt samma modell som för övriga dotterbolag. Det finska bolaget ägdes till 95 procent av Uniflex AB och till 5 procent av den anställda tillika VD i bolaget. Uniflex initiala investering uppgick till 4,2 MSEK. Finland redovisas som ett eget rörelsesegment i de finansiella rapporterna.

Den 31 oktober 2011 förvärvade Uniflex AB de 5 procent av aktierna i Uniflex Suomi Oy som ägdes av dåvarande VD i bolaget. Köpeskillingen uppgick till 0,2 MSEK.

Den 10 december 2011 förvärvade Uniflex AB de 5 procent av aktierna i Uniflex Norge AS som ägdes av dåvarande VD i bolaget. Köpeskillingen uppgick till 1 SEK.

ORGANISATION

KAM-avdelningen har byggts upp ytterligare under året vilket givit fortsatt positiva effekter i form av fler avtal med stora kunder. Kännedomen om företaget har ökat hos både kunder och arbetssökande. Under 2011 har Uniflex etablerat ett antal nya kontor. Uniflex finns nu på runt 50 orter i Sverige samt i Oslo, Stavanger och Bergen i Norge, Helsingfors i Finland och Manchester, Liverpool och Preston i England.

OMSÄTTNING

Omsättningen för koncernen ökade år 2011 med 35 procent till 1 614,1 MSEK (1 196,2).

Den del av marknaden i Sverige där Uniflex är verksam bedöms utifrån bemanningsföretagens statistik ha ökat med 30 procent under 2011. Under motsvarande period ökade Uniflex sin omsättning med 35 procent. Det kan konstateras att Uniflex omsättningsutveckling är bättre än totalmarknadens. Av omsättningen i Sverige kommer 67 procent (63) från arbetsmarknaden och 33 procent (37) från tjänstemannasidan.

Normalt är andra halvåret starkare än det första, vilket också är fallet under 2011. Under 2011 stod de fem största kunderna för 37 procent (35) av omsättningen. 72 (71) kunder stod för 80 procent av omsättningen. Ingen kund har under 2011 stått för mer än 13 procent (13) av omsättningen.

RESULTAT

Resultatet efter finansiella poster för helåret uppgick till 70,3 MSEK (72,5). Rörelseresultatet uppgick till 69,6 MSEK (72,5). Det ger en rörelsemarginal på 4,3 procent (6,1). Uniflex har som mål att rörelsemarginalen över en konjunkturcykel i genomsnitt ska uppgå till 5 procent. Under de senaste fem åren har rörelsemarginalen i genomsnitt varit 4,6 procent.

LIKVIDITET OCH FINANSIERING

Uniflex styrelse har uppfattningen att Uniflex skall ha en stark kapitalbas och att koncernens tillväxt huvudsakligen skall finansieras med eget kapital. Mot bakgrund av detta anser Uniflex att bolagets soliditet skall överstiga 15 procent. Det förhållandevis låga soliditetsmålet motiveras av att koncernen sannolikt inte kommer att göra bolagsförvärv eftersom Uniflex hittat en mycket bra modell för organisk tillväxt.

Koncernens likvida medel och kortfristiga placeringar uppgick per den 31 december 2011 till 20,3 MSEK (48,7). Kassaflödet från den löpande verksamheten var under perioden -0,8 MSEK (42,9).

Kassaflödet från finansieringsverksamheten uppgick till -27,8 MSEK (-8,6) och avser främst utdelning och nyemission. Soliditeten uppgick till 25,6 procent (25,0).

INVESTERINGAR

Koncernens investeringar i anläggningstillgångar uppgick till 0,0 MSEK (2,0). Uniflex har under året avbrutit IT-projektet med ett nytt bemanningssystem och skrivit ned tillgången till noll. Nedskrivningen som belastat rörelseresultatet uppgick till 3,7 MSEK.

MEDARBETARE

Medelantalet anställda omräknat till heltidstjänster uppgick till 3 651 personer (2 676). Per den 31 december 2011 uppgick antalet anställda till 4 975 personer (4 878).



Uniflex har det fulla arbetsgivaransvaret för sina anställda medan arbetsledningen sköts av kunden. Uniflex uthyrda personer utför allt sitt arbete hos kunden. Uniflex har kollektivavtal med LO (för industri-, lager- och byggområdet) och Unionen (för kontorsområdet). Uniflex skall enligt LO-avtalet betala samma lön till sina anställda som kunderna i genomsnitt betalar till sina egna anställda.

Alla anställda börjar med någon form av provanställning vilken vanligen varar sex månader. Därefter blir de tillsvidareanställda. Lönen utgår per timme och den anställde är garanterad en viss lön som uppgår till mellan cirka 80 och 100 procent av en heltidslön beroende på anställningstid och kollektivavtal. I många fall blir både den uthyrde och kunden så nöjda med varandra att en uthyrning övergår i en anställning hos kunden.

MILJÖ

Uniflex driver en miljövänlig verksamhet och är certifierat enligt ISO 14001. Arbetet innebär att ständigt verka för att minimera föroreningar i samband med persontransporter och att öka personalens kunskaper om relevanta miljöfrågor genom utbildning.

Uniflex verksamhet är inte tillstånds- eller anmälningspliktig enligt miljöbalken.

AKTIEN

Uniflex är noterat på NASDAQ OMX Stockholm Small Cap. Bolaget noterades på Stockholmsbörsens Nordiska lista den 1 november 2006. Dessförinnan var aktien noterad på First North sedan 19 november 2004 då Poolia AB skiftade ut hela sitt innehav i Uniflex till sina aktieägare. Per 31 december 2011 fanns det totalt 17 361 690 aktier i Uniflex. Aktierna är uppdelade i 4 023 815 A-aktier och 13 337 875 B-aktier. Samtliga aktier äger lika rätt till andel i Uniflex tillgångar och vinst. Aktie av serie A medför en (1) röst och aktie av serie B medför en femtedels (1/5) röst.

Bolagets största aktieägare, Björn Örås, har ett aktieinnehav om 4 023 815 A-aktier och 3 401 445 B-aktier vilket motsvarar en andel om 42,77 procent av aktiekapitalet samt 70,30 procent av antalet röster. I övrigt finns inget direkt eller indirekt aktieinnehav överstigande en tiondel av röstetalet för samtliga aktier i bolaget. För vidare information om Uniflex aktie och ägarstruktur, se sidan 18.

FRAMTID

Satsningen på att öka antalet kunder kommer att fortsätta, i synnerhet när det gäller flera stora organisationer där stordriftsfördelar är möjliga. Bolaget kommer även att hålla fortsatt noggrann kontroll på kostnaderna. Sammantaget gör allt detta att Uniflex kommer att kunna stärka sin position ytterligare på en växande marknad.

Bolaget kommer under 2012 att fortsätta arbeta på flera plan för att stärka sin marknadsposition, bland annat genom att öka kännedomen om Uniflex.

Varumärkesbyggandet görs via den personliga försäljningen, olika mediekkanaler samt gentemot arbetsökande, främst genom platsannonsering och hemsidan www.uniflex.se.

Penetrationsgraden för inhyrd personal ligger strax över en procent i Sverige. Det är lågt i jämförelse med vissa andra EU-länder där bemanningsbranschen inte har varit reglerad. Där är penetrationen mellan två och tre procent. Bolaget ser utifrån detta att det finns en stor tillväxtpotential.

RISKER

Vid en konjunkturnedgång finns risk för att många kunder minskar användandet av temporär personal. En konjunkturnedgång kan också innebära en allmän prispress och ökad konkurrens från andra bemanningsföretag. Uniflex strategi att arbeta med rörlig kostnads massa gör att bolaget snabbt kan dra ner sina kostnader vid en konjunkturnedgång. Bolagets starka finansiella ställning är också en styrka i ett sådant skede.

I dagsläget upplever inte Uniflex några större problem med rekryteringen av ny personal. Det kan dock inte utslutas att det vid en minskning av arbetslösheten, blir svårare att rekrytera personal.

Inom samtliga av Uniflex yrkesområden sker en del av försäljningen till få men större kunder. Bolaget skulle påverkas negativt om de försvinner och inte ersätts av nya. Bolaget minskar dock stadigt beroendet av enskilda kunder. En risk som aktualiserats genom vissa politiska partiers uttalanden är att bemanningsföretag kan komma att ställas inför en hårdare politisk reglering. Vår bedömning är dock att detta inte är särskilt sannolikt.

I not 13 finns vidare redogörelser av koncernens risker.



RIKTLINJER FÖR ERSÄTTNING TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Styrelsen föreslår att årsstämman fattar beslut om följande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare inom Uniflexkoncernen.

Riktlinjerna skall omfatta verkställande direktören och övriga medlemmar av koncernledningen och skall tillämpas på anställningsavtal som ingås efter årsstämman 2012 för tiden intill nästa årsstämma, samt även på ändringar i gällande anställningsavtal som görs under sagda tid.

Ersättningar till VD beslutas av styrelsen i Uniflex. VD beslutar om ersättningar till övriga ledande befattningshavare. Styrelsen skall ha rätt att frånga av årsstämman beslutade riktlinjer om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det.

Bolaget skall sträva efter att erbjuda de ledande befattningshavarna ersättningar vilka i rimlig utsträckning återspeglar den enskilde befattningshavarens och koncernens prestationer. Ersättningen kan bestå av grundlön, rörlig ersättning, pensionsförmån m.m. Fördelningen mellan grundlön och rörlig ersättning skall stå i proportion till befattningshavarens ansvar och prestation. Vid bestämmande av eventuell rörlig ersättning skall denna relateras främst till rörelseresultatet för koncernen och/eller för den del av koncernen inom vilken den aktuella befattningshavaren är verksam. Därutöver kan specifika, individrelaterade indikatorer användas vid bestämmande av nivåer för rörlig ersättning. För lönesättningen skall klart definierade prestationsnivåer tillämpas, vilka avspeglar av styrelsen beslutade planer för verksamheten. Med hänsyn till den betydelse som koncernens resultatutveckling och den individuella prestationen har för lönenivån, kan den rörliga ersättningen utgöra en betydande del av den totala ersättningen till medlemmar av koncernledningen. Den rörliga ersättningen skall för verkställande direktören och för övriga ledande befattningshavare kunna uppgå till högst 100 procent av grundlönen.

Styrelsen skall årligen utvärdera huruvida någon form av aktierelaterat incitamentsprogram, utöver det befintliga teckningsoptionsprogrammet 2010/2014, skall föreslås årsstämman, vilket i förekommande fall skall gälla såsom tillägg till den rörliga ersättning till ledande befattningshavare som beskrivits ovan. Lönenivåerna skall ses över regelbundet, vanligtvis genom årlig löneutvärdering.

De ledande befattningshavarna skall i övrigt erbjudas pensionsförmåner och andra förmåner med beaktande av gällande regler liksom tidigare praxis inom koncernen. Andra förmåner än pensionsförmåner skall inte kunna utgöra en väsentlig del av den totala ersättningen.

Uppsägningstiden för de ledande befattningshavarna skall vara högst tolv månader vid uppsägning av koncernen och högst sex månader vid uppsägning av befattningshavaren. Avgångsvederlag skall inte utgå.

Information om riktlinjer för ersättning antagna vid årsstämma 2011 samt övriga principer för anställningsvillkor avseende ledande befattningshavare finns i not 4.

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

Allmänt

Uniflex AB är ett svenskt publikt aktiebolag som lyder under svensk lag och är noterat på NASDAQ OMX Stockholm, Small Cap. Bolagsstyrningen i Uniflex utgår från svensk lagstiftning, främst den svenska aktiebolagslagen, regelverket för emittenter från NASDAQ OMX Stockholm samt andra relevanta regler och riktlinjer.

Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden") ingår som en del i regelverket för NASDAQ OMX Stockholm, vilket Uniflex har förbundit sig att följa. Uniflex har tillämpat Koden sedan 1 juli 2008 och den reviderade Koden sedan 1 februari 2010. Avvikelse till Koden förklaras nedan samt under respektive avsnitt.

Avvikelse från Koden

Bolagets halvårs- eller niomånadersrapport har ej granskats översiktligt av bolagets revisorer. Bolaget bedömer att den interna kontrollen är tillfredsställande och hanteringen av risker väl underbyggd varför någon översiktligt granskning av bolagets revisorer inte bedömts nödvändig.

Bolagsstämma

Aktieägarnas inflytande i bolaget utövas vid bolagsstämma, som är bolagets högsta beslutande organ. Bolagsstämma ska förberedas och genomföras på ett sådant sätt att förutsättningar skapas för aktieägarna att utöva sina rättigheter på ett aktivt och välinformerat sätt. Bolagsstämmans uppgifter regleras i aktiebolagslagen och i bolagsordningen. Årsstämma skall hållas årligen inom sex månader från utgången av räkenskapsåret. Extra bolagsstämma skall hållas om styrelsen finner skäl att hålla sådan eller om en revisor i Bolaget eller ägare till



minst en tiondel av samtliga aktier i Bolaget begär det. Kallelse till stämma skall ske genom annonsering i Post och Inrikes Tidningar samt på bolagets webbplats. Vid tidpunkten för kallelse skall information om att kallelse skett annonseras i Svenska Dagbladet. Dagordningen och ärenden för årsstämman skall framgå av kallelsen.

För att få delta i stämman skall aktieägare dels vara upptagen i utskrift eller annan framställning av hela aktieboken avseende förhållandena fem vardagar före stämman, dels göra anmälan till bolaget senast klockan 12.00 den dag som anges i kallelsen till stämman. Sistnämnda dag får inte vara söndag, annan allmän helgdag, lördag, mid-sommarafton, julafton, nyårsafton och inte infalla tidigare än femte vardagen före stämman.

Årsstämma hölls i Stockholm den 18 april 2011. Vid årsstämman antogs riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Vid årsstämman beslutades att styrelsen skall bestå av fem styrelseledamöter. Årsstämman beslutade att omvälja den sittande styrelsens fyra styrelseledamöter samt att välja en ny styrelseledamot. Årsstämman beslutade också att utdelning till aktieägarna skulle ske med 2,00 SEK per aktie.

Upplysningar om aktiernas röstvärde samt direkta eller indirekta aktieinnehav i Uniflex representerade minst en tiondel av röstetalet för samtliga aktier i bolaget, finns i förvaltningsberättelsen på sidan 21.

Valberedning

Val och arvodering av styrelsen och revisorer ska beredas genom en av ägarna styrd, strukturerad och bekantgjord process, som skapar förutsättningar för väl underbyggda beslut.

Valberedningen är bolagsstämmans organ med enda uppgift att bereda stämmans beslut i val- och arvodesfrågor samt, i förekommande fall, procedurfrågor för nästkommande valberedning. Valberedningens ledamöter ska, oavsett hur de utsetts, tillvarata samtliga aktieägares intresse och inte obehörigen röja vad som förekommit i valberedningen. Valberedningens uppdrag gäller till dess att ny valberedning utsetts.

Valberednings sammansättning har varit följande: Richard Hellekant (PSG Capital AB), Patrick Clase (Anders Ström Core Holdings Ltd – från och med 1 november 2011), Adam Nyström (Didner & Gerge Fonder AB – till och med

28 oktober 2011) och Björn Örås. De tre ägarrepresentanterna representerar ca 74 procent av rösterna. Till ordförande har Richard Hellekant valts.

Under året har fyra sammanträden hållits. Inför årsstämman har uppdraget varit att bereda och lämna förslag till ordförande vid stämman, val av styrelse och ledamöter, val av revisorer, arvode till styrelsens ordförande och ledamöter och principer för utseende för valberedning.

Inför nomineringsprocessen för Uniflex styrelse genomförs under ordförandens ledning en utvärdering av alla styrelseledamöters insatser. Samtliga styrelseledamöter har också fyllt i en utvärderingsblankett avseende styrelsearbetet under året. Resultatet av denna utvärdering har delgivits valberedningen och har utgjort underlag för valberedningens diskussioner.

Inför årsstämman 2012 kommer valberedningen att lämna förslag till stämmoderförande, antal styrelseledamöter, styrelseordförande och styrelseledamöter samt val av revisorer. Valberedningen kommer även att lämna förslag på arvode till ordförande samt övriga ledamöter, revisorer samt föreslå hur den nya valberedningen ska utses. Valberedningens förslag presenteras i kallelsen till årsstämman och på Uniflex hemsida.

Ingen ersättning från Uniflex har utgått till valberedningens ledamöter.

Styrelsen

Styrelsen ska förvalta bolagets angelägenheter och samtliga aktieägares intressen. Styrelsen ska ha en storlek och sammansättning som säkerställer dess förmåga att förvalta bolagets angelägenheter med integritet och effektivitet. Styrelsens uppgifter regleras i aktiebolagslagen och bolagsordningen. Styrelsen svarar för bolagets organisation och förvaltning och bedömer löpande moderbolagets och koncernens ekonomiska situation. Styrelsen har fastställt styrelsens arbetsordning samt instruktioner till VD.

Formerna för styrelsens arbete ska fastställas av styrelsen och vara tydliga och väl dokumenterade. Arbetsordningen reglerar även arbetsfördelning och ansvar mellan styrelsen, dess ordförande och verkställande direktören samt innehåller ekonomiska rapporteringsrutiner för verkställande direktören.



Styrelsens ordförande har ett särskilt ansvar för att styrelsens arbete är väl organiserat och bedrivs effektivt. Ordföranden företräder bolaget i ägarfrågor.

Styrelsen har bland annat till uppgift att fastställa strategier, affärsplaner, budgetar, delårsrapporter och bokslutskommunikéer. Vidare har styrelsen att övervaka verkställande direktörens arbete, tillsätta och avsätta verkställande direktör, övervaka bolagets efterlevnad av ersättning till ledande befattningshavare samt besluta om väsentliga förändringar i bolagets organisation och verksamhet.

Uniflex styrelse består av fem ledamöter valda vid årsstämman den 18 april 2011. Styrelsen konstituerar sig vid ett styrelsemöte som hålls direkt efter årsstämman. Under 2011 har totalt sju styrelsemöten hållits, varav ett konstituerande. Representanter för bolagets ledningsgrupp och annan ledningspersonal har under året regelbundet deltagit på styrelsemöten för att redogöra för frågor inom sina respektive områden.

| Styrelseledamot | Funktion | Invald | När- varo | Oberoende i förhållande till | |
|------------------|------------|--------|--------------|--------------------------------|----------------------------------|
| | | | | bolaget och dess ledning | bolagets större aktieägare |
| Björn Örås | Ordförande | 2002 | 7/7 | Ja | Nej |
| Monica Lindstedt | Ledamot | 2004 | 7/7 | Ja | Ja |
| Curt Lönnström | Ledamot | 2004 | 7/7 | Ja | Ja |
| Pernilla Ström | Ledamot | 2004 | 7/7 | Ja | Ja |
| Helena Levander | Ledamot | 2011 | 4,5/5 | Ja | Ja |

För ytterligare uppgifter om styrelsen hänvisas till sidan 51.

Ersättningsutskott och revisionsutskott

Då styrelsen endast består av fem medlemmar har styrelsen beslutat att inte inrätta ersättningsutskott eller revisionsutskott. Dessa frågor hanteras istället av styrelsen i dess helhet och ingen ersättning för utskottsarbete utgår.

Revisorer

Bolagets externa revisorer är Ernst & Young med Stefan Hultstrand som huvudansvarig för revisionen, se sidan 49. Ernst & Young AB med huvudansvarig revisor Stefan Hultstrand valdes vid årsstämman 2011 för en period om ett år. Den totala ersättningen till revisorerna, Ernst & Young AB, för 2011 uppgick till 497 KSEK, varav 471 KSEK avsåg revisionstjänster och 26 KSEK kronor avsåg konsulttjänster eller andra uppdrag.

Verkställande direktören

Verkställande direktör utses av styrelsen och har som uppdrag att sköta den löpande förvaltningen i bolaget enligt de riktlinjer och anvisningar som uppställs i lag, bolagsordning och den interna arbetsinstruktionen. Jan Bengtsson har varit VD och koncernchef för Uniflex sedan bolaget bildades 2002. För ytterligare upplysningar om VD hänvisas till sidan 51. VD leder verksamheten inom de ramar som styrelsen fastlagt. VD är skyldig att bereda och inför styrelsen föredraga frågor som ligger utanför den löpande förvaltningen. VD tillsänder med jämna mellanrum den information som krävs för att följa bolagets och koncernens ställning, verksamhet och utveckling samt håller styrelsens ordförande informerad löpande.

Koncernledning

Koncernledningen utgörs av en ledningsgrupp som förutom verkställande direktören består av de övriga personer som förtecknats under ledande befattningshavare på sidan 52. Ledningsgruppen fungerar i huvudsak som ett forum för diskussion och genomgång av övergripande frågor. Beslut fattas dock inte centralt i ledningsgruppen utan av antingen verkställande direktören, eller den befattningshavare vars ansvarsområde berörs av beslutet i fråga.

Styrelsens och ledande befattningshavares ägarintressen

Information om styrelsens och ledande befattningshavares innehav av aktier och optioner per 2011-12-31 framgår av sidorna 51–52.

Koncernens ersättningspolicy

Arvodet till styrelsens ordförande och ledamöter utgår i enlighet med årsstämman beslut. Ersättning till verkställande direktör och andra ledande befattningshavare utgörs av grundlön och en rörlig ersättning, övriga förmåner samt pension. Se not 4 för detaljerad information.

Finansiell rapportering och information

Bolagets VD ansvarar för företagets kontakter gentemot kapitalmarknaden, arbetsmarknaden, medier och andra intressegrupper. Uniflex utformar årsredovisningen, delårsrapporter och annan löpande information i enlighet med svensk lag och praxis. Rapporter och pressmeddelanden finns tillgängliga på bolagets hemsida www.uniflex.se.



Bolaget har valt att inte ha extern revision av delårsrapporterna då den interna kontrollen bedöms tillfredsställande och hanteringen av risker väl underbyggd.

Riskhantering och intern kontroll

Bolaget har etablerade rutiner för att kontinuerligt övervaka och kontrollera de risker som är förknippade med verksamheten och dess mål. Styrelsen ansvarar för att bolaget har god intern kontroll och formaliserade rutiner som säkerställer att fastlagda principer för finansiell rapportering och intern kontroll efterlevs samt att bolagets finansiella rapportering är upprättad i överensstämmelse med lag, tillämpliga redovisningsstandarder och övriga krav på noterade bolag. Det övergripande syftet med den interna kontrollen är att skydda såväl ägarnas investering i bolaget som bolagets tillgångar. Uniflex organisation präglas av en tydlig ansvarsfördelning samt väl fungerande och inarbetade styr- och kontrollsystem. Internkontrollen omfattar samtliga delar av Uniflex verksamhet. Uniflex ekonomifunktioner är integrerade genom ett gemensamt rapporteringssystem och en gemensam redovisningsinstruktion. Ekonomifunktionen har ett nära och väl fungerande samarbete med marknadsområdescheferna, regioncheferna och affärsområdescheferna avseende rapportering och bokslut.

Intern revision

Styrelsen har gjort bedömningen att Uniflex, utöver befintliga processer och funktioner för intern kontroll, inte behöver införa en egen internrevisionsfunktion. Uppföljningen som utförs av styrelsen, ledningen samt bolagets externa revisorer bedöms för närvarande fullgöra behovet. Styrelsen gör dock en årlig bedömning för att utvärdera om en sådan funktion är nödvändig för att upprätthålla en bra kontroll inom bolaget och koncernen.

VÄSENTLIGA HÄNDELSE EFTER RÄKENSKAPSÅRETS UTGÅNG

Inga väsentliga händelser har inträffat efter räkenskapsårets utgång.

UTDELNING

Styrelsen och verkställande direktören föreslår en utdelning om 2,20 SEK per aktie i enlighet med koncernens ambition om en utdelning motsvarande minst 50 procent av årets vinst i koncernen. Enligt styrelsens och verkställande direktörens uppfattning har Uniflex en långsiktig underliggande intjäningsförmåga. Mot bakgrund av bolagets goda soliditet och likviditet anses den föreslagna aktieutdelningen rimlig.

FÖRSLAG TILL VINSTDISPOSITION

Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel i moderbolaget (SEK):

| | |
|--|--------------------|
| Balanserade vinstmedel | 51 026 302 |
| Överkursfond | 8 954 137 |
| Årets resultat | 59 093 785 |
| Summa | 119 074 224 |
| Styrelsen och verkställande direktören föreslår att vinstmedlen disponeras på följande sätt: | |
| Till aktieägarna utdelas 2,20 kr per aktie i ordinarie utdelning | 38 195 718 |
| I ny räkning balanseras | 80 878 506 |
| Summa | 119 074 224 |



RÄKENSKAPER FÖR KONCERN OCH MODERBOLAG

RESULTATRÄKNING

| Belopp i KSEK | Not | Koncern | | Moderbolag | |
|--|-----|------------------|------------------|---------------|---------------|
| | | 2011 | 2010 | 2011 | 2010 |
| Rörelsens intäkter | | | | | |
| Nettoomsättning | 17 | 1 614 129 | 1 196 169 | 9 905 | 9 111 |
| | | 1 614 129 | 1 196 169 | 9 905 | 9 111 |
| Rörelsens kostnader | | | | | |
| Övriga externa kostnader | 1,2 | -62 162 | -47 688 | -2 933 | -2 277 |
| Personalkostnader | 3,4 | -1 478 372 | -1 075 652 | -6 971 | -6 834 |
| Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar | 8 | -293 | -343 | - | - |
| Nedskrivningar av immateriella anläggningstillgångar | 7 | -3 675 | - | - | - |
| Rörelseresultat | | 69 627 | 72 486 | 1 | 0 |
| Resultat från finansiella investeringar | | | | | |
| Resultat från andelar i koncernföretag | 9 | - | - | 80 000 | 75 000 |
| Ränteintäkter | 5 | 1 249 | 624 | 227 | 136 |
| Räntekostnader och liknande resultatposter | 5 | -588 | -612 | -1 | -5 |
| Resultat efter finansiella poster | | 70 288 | 72 498 | 80 227 | 75 131 |
| Skatt på årets resultat | 6 | -22 121 | -20 912 | -21 133 | -19 806 |
| ÅRETS RESULTAT | | 48 167 | 51 586 | 59 094 | 55 325 |
| Moderbolagets aktieägare | | 48 677 | 52 012 | 59 094 | 55 325 |
| Minoritetsintresse | | -510 | -426 | - | - |
| Resultat per aktie före utspädning, SEK | 18 | 2,81 | 3,07 | | |
| Resultat per aktie efter utspädning, SEK | 18 | 2,78 | 2,99 | | |

RAPPORT ÖVER TOTALRESULTAT

| Belopp i KSEK | Koncern | | Moderbolag | |
|---|---------------|---------------|---------------|---------------|
| | 2011 | 2010 | 2011 | 2010 |
| Årets resultat | 48 167 | 51 586 | 59 094 | 55 325 |
| Övrigt totalresultat | | | | |
| Omräkningsdifferenser | -16 | 27 | - | - |
| Skatt hänförligt till komponenter i övrigt totalresultat | - | - | - | - |
| Summa övrigt totalresultat för perioden, netto efter skatt | -16 | 27 | 0 | 0 |
| Summa totalresultat för perioden | 48 151 | 51 613 | 59 094 | 55 325 |
| Moderbolagets aktieägare | 48 666 | 52 027 | 59 094 | 55 325 |
| Minoritetsintresse | -515 | -414 | - | - |



BALANSRÄKNING

| Belopp i KSEK | Not | Koncern | | Moderbolag | |
|---|-----|----------------|----------------|----------------|----------------|
| | | 2011-12-31 | 2010-12-31 | 2011-12-31 | 2010-12-31 |
| TILLGÅNGAR | | | | | |
| Anläggningstillgångar | | | | | |
| <i>Immateriella anläggningstillgångar</i> | | | | | |
| Balanserade utvecklingskostnader | 7 | – | 4 082 | – | – |
| | | – | 4 082 | – | – |
| <i>Materiella anläggningstillgångar</i> | | | | | |
| Inventarier | 8 | 334 | 556 | – | – |
| | | 334 | 556 | – | – |
| <i>Finansiella och övriga anläggningstillgångar</i> | | | | | |
| Andelar i koncernföretag | 9 | – | – | 12 670 | 8 226 |
| Fordringar koncernbolag | | – | – | 10 500 | 6 250 |
| Uppskjutna skattefordringar | 6 | 860 | 1 030 | 3 | 11 |
| | | 860 | 1 030 | 23 173 | 14 487 |
| Summa anläggningstillgångar | | 1 194 | 5 668 | 23 173 | 14 487 |
| Omsättningstillgångar | | | | | |
| <i>Kortfristiga fordringar</i> | | | | | |
| Kundfordringar | 19 | 292 182 | 194 576 | – | – |
| Fordringar koncernbolag | | – | – | 110 846 | 90 966 |
| Skattefordringar | | – | – | – | – |
| Övriga fordringar | | 533 | 205 | – | – |
| Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter | 10 | 104 125 | 98 250 | 229 | 197 |
| | | 396 840 | 293 031 | 111 075 | 91 163 |
| Likvida medel | 12 | 20 347 | 48 748 | – | – |
| Kassa och bank | 12 | – | – | 52 | 195 |
| Summa omsättningstillgångar | | 417 187 | 341 779 | 111 127 | 91 358 |
| SUMMA TILLGÅNGAR | | 418 381 | 347 447 | 134 300 | 105 845 |



BALANSRÄKNING (forts)

| Belopp i KSEK | Not | Koncern | | Moderbolag | |
|--|-----|----------------|----------------|----------------|----------------|
| | | 2011-12-31 | 2010-12-31 | 2011-12-31 | 2010-12-31 |
| EGET KAPITAL OCH SKULDER | | | | | |
| Eget kapital | | | | | |
| Bundet eget kapital | | | | | |
| Aktiekapital | 15 | 3 472 | 3 400 | 3 472 | 3 400 |
| Övrigt tillskjutet kapital | | 39 524 | 32 846 | – | – |
| Reservfond | | – | – | – | – |
| | | | | 3 472 | 3 400 |
| Fritt eget kapital | | | | | |
| Omräkningsreserver | 15 | –235 | –223 | – | – |
| Balanserade vinstmedel inkl årets totalresultat | | 64 795 | 51 027 | – | – |
| Överkursfond | | – | – | 8 954 | 2 276 |
| Balanserade vinstmedel | | – | – | 51 027 | 30 425 |
| Årets resultat | | – | – | 59 094 | 55 325 |
| | | | | 119 075 | 88 026 |
| Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare | | | | | |
| | | 107 556 | 87 050 | 122 547 | 91 426 |
| Minoritetsintresse | | –474 | –169 | – | – |
| Summa eget kapital | | 107 082 | 86 881 | 122 547 | 91 426 |
| Kortfristiga skulder | | | | | |
| Leverantörsskulder | 13 | 8 948 | 9 013 | 36 | 202 |
| Skatteskulder | | 2 100 | 4 209 | 6 834 | 9 297 |
| Övriga kortfristiga skulder | | 79 372 | 68 792 | 1 731 | 1 431 |
| Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter | 11 | 220 879 | 178 552 | 3 152 | 3 489 |
| Summa kortfristiga skulder | | 311 299 | 260 566 | 11 753 | 14 419 |
| SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER | | 418 381 | 347 447 | 134 300 | 105 845 |
| POSTER INOM LINJEN | | | | | |
| Ställda säkerheter | 20 | 40 000 | 20 000 | Inga | Inga |
| Ansvarsförbindelser | 20 | Inga | Inga | 20 000 | 20 000 |



KASSAFLÖDESANALYS

| Belopp i KSEK | Not | Koncern | | Moderbolag | |
|---|-----|----------------|---------------|----------------|---------------|
| | | 2011 | 2010 | 2011 | 2010 |
| Den löpande verksamheten | | | | | |
| Rörelseresultat | | 69 614 | 72 486 | 0 | 0 |
| Avskrivningar och nedskrivningar | 8 | 3 969 | 343 | – | – |
| Övriga ej kassaflödespåverkande poster | | 43 | – | – | – |
| | | 73 626 | 72 829 | 0 | 0 |
| Erhållen ränta | 5 | 1 233 | 624 | 227 | 136 |
| Erlagd ränta | 5 | –645 | –111 | –1 | –5 |
| Betald skatt | | –25 017 | –12 443 | –2 596 | 6 342 |
| Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital | | 49 197 | 60 899 | –2 370 | 6 473 |
| Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital | | | | | |
| Förändring av kortfristiga fordringar | | –103 052 | –129 794 | 34 846 | 5 752 |
| Förändring av kortfristiga skulder | | 53 050 | 111 812 | –202 | 1 470 |
| Kassaflöde från den löpande verksamheten | | –805 | 42 917 | 32 274 | 13 695 |
| Investeringsverksamheten | | | | | |
| Investering i dotterföretag | 9 | –200 | – | –4 444 | –4 651 |
| Förvärv av immateriella anläggningstillgångar | 7 | – | –1 645 | – | – |
| Förvärv av materiella anläggningstillgångar | 8 | 337 | –353 | – | – |
| Kassaflöde från investeringsverksamheten | | 137 | –1 998 | –4 444 | –4 651 |
| Finansieringsverksamheten | | | | | |
| Utbetald utdelning | 15 | –34 723 | –10 164 | –34 723 | –10 164 |
| Nyemission | | 6 750 | 1 109 | 6 750 | 1 109 |
| Inbetalning från minoritet | | 223 | 245 | – | – |
| Återköp av optioner | | – | – | – | – |
| Erhållen premie för utgivna optioner | | – | 199 | – | 199 |
| Kassaflöde från finansieringsverksamheten | | –27 750 | –8 611 | –27 973 | –8 856 |
| Årets kassaflöde | | | | | |
| Likvida medel vid årets början | | 48 748 | 16 689 | 195 | 7 |
| Omräkningsdifferens i likvida medel | | 17 | –249 | – | – |
| Likvida medel vid årets slut | 12 | 20 347 | 48 748 | 52 | 195 |



FÖRÄNDRING I EGET KAPITAL

| Koncern Belopp i KSEK | Aktiekapital | Övrigt tillskjutet kapital | Omräknings- reserv | Balanserade vinstmedel | Summa | Minoritets- intresse | Totalt eget kapital |
|---|----------------------------|-------------------------------|---------------------------|-----------------------------------|--------------------------------|-------------------------|------------------------|
| | | | | | | | |
| | Aktiekapital | Reservfond | Överkursfond | Balanserade vinstmedel | Totalt eget kapital | | |
| Ingående balans per den 1 januari 2010 | 3 388 | 31 749 | -238 | 8 980 | 43 879 | 0 | 43 879 |
| Årets resultat | - | - | - | 52 012 | 52 012 | -426 | 51 586 |
| Omräkningsdifferenser | - | - | 15 | - | 15 | 12 | 27 |
| Summa totalresultat för året | - | - | 15 | 52 012 | 52 027 | -414 | 51 613 |
| <i>Transaktioner med ägare</i> | | | | | | | |
| Inbetalning från minoritet | - | - | - | - | - | 245 | 245 |
| Erhållen premie för utgivna optioner | - | - | - | 199 | 199 | - | 199 |
| Utdelning Not 14 | - | - | - | -10 164 | -10 164 | - | -10 164 |
| Nyemission | 12 | 1 097 | - | - | 1 109 | - | 1 109 |
| Utgående balans per den 31 december 2010 | 3 400 | 32 846 | -223 | 51 027 | 87 050 | -169 | 86 881 |
| Ingående balans per den 1 januari 2011 | 3 400 | 32 846 | -223 | 51 027 | 87 050 | -169 | 86 881 |
| Årets resultat | - | - | - | 48 677 | 48 677 | -510 | 48 167 |
| Omräkningsdifferenser | - | - | -12 | - | -12 | -4 | -16 |
| Summa totalresultat för året | - | - | -12 | 48 677 | 48 665 | -514 | 48 151 |
| <i>Transaktioner med ägare</i> | | | | | | | |
| Inbetalning från minoritet | - | - | - | - | - | 223 | 223 |
| Förvärv av minoritet | - | - | - | -186 | -186 | -14 | -200 |
| Utdelning Not 14 | - | - | - | -34 723 | -34 723 | - | -34 723 |
| Nyemission | 72 | 6 678 | - | - | 6 750 | - | 6 750 |
| Utgående balans per den 31 december 2011 | 3 472 | 39 524 | -235 | 64 795 | 107 556 | -474 | 107 082 |
| Moderbolag Belopp i KSEK | Bundet eget kapital | | Fritt eget kapital | | Totalt eget kapital | | |
| | Aktiekapital | Reservfond | Överkursfond | Balanserade vinstmedel | | | |
| Ingående balans per den 1 januari 2010 | 3 388 | 0 | 980 | 40 589 | 44 957 | | |
| Utdelning | - | - | - | -10 164 | -10 164 | | |
| Erhållen premie för utgivna optioner | - | - | 199 | - | 199 | | |
| Nyemission | 12 | - | 1 097 | - | 1 109 | | |
| Årets resultat | - | - | - | 55 325 | 55 325 | | |
| Utgående balans per den 31 december 2010 | 3 400 | 0 | 2 276 | 85 750 | 91 426 | | |
| Utdelning | - | - | - | -34 723 | -34 723 | | |
| Nyemission | 72 | - | 6 678 | - | 6 750 | | |
| Årets resultat | - | - | - | 59 094 | 59 094 | | |
| Utgående balans per den 31 december 2011 | 3 472 | 0 | 8 954 | 110 121 | 122 547 | | |

Ingående antal aktier uppgick till 3 400 338 med kvotvärde 1,00 SEK per aktie fördelat på 804 763 A-aktier med 1 rösträtt vardera och 2 595 575 B-aktier med 1/5 rösträtt vardera.

Under det första kvartalet 2011 ökade antal aktier med 72 000 B-aktier genom utnyttjande av 72 000 teckningsoptioner. Vid Uniflex AB:s årsstämma den 18 april 2011 beslutades om en uppdelning av bolagets aktier (s.k. split) 5:1, så att varje aktie skulle delas upp i fem aktier av samma aktieslag. Efter genomförd uppdelning och per den 31 december 2011 uppgår antalet aktier i bolaget till 17 361 690 med kvotvärde 0,20 SEK per aktie fördelat på 4 023 815 A-aktier med röstvärde 1 och 13 337 875 B-aktier med röstvärde 1/5. Det totala antalet röster i bolaget uppgår till 6 691 390.



Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) inklusive International Accounting Standards (IAS) och tolkningar utgivna av International Reporting Interpretations Committee (IFRIC) som gäller 31 december 2011 och som har godkänts av EG-kommissionen för tillämpning inom EU. Koncernen tillämpar även Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 1. Kompletterande redovisningsregler för koncerner vilken specificerar de tillägg till IFRS upplysningar som krävs enligt bestämmelserna i Årsredovisningslagen. Tillgångar och skulder är redovisade till historiska anskaffningsvärden, förutom vissa finansiella tillgångar och skulder som värderas till verkligt värde. Med undantag för nedan beskrivna nyheter är samtliga tillämpade redovisningsprinciper oförändrade jämfört med år 2010.

Redovisningsprinciperna för moderbolaget beskrivs i avsnittet "Moderbolagets redovisningsprinciper".

Nedan beskrivs koncernens väsentliga redovisningsprinciper.

Nyheter avseende redovisningsprinciper

De standarder och tolkningar som trätt i kraft under 2011 är följande; IAS 24 (ändring), IAS 32 (ändring), IFRIC 14 (ändring) och IFRIC 19 samt förbättringar av IFRS-standarder (Annual Improvements). Ingen av dessa har haft någon effekt på koncernens eller moderbolagets finansiella ställning eller resultat.

Från och med den 1 januari 2010 tillämpar moderbolaget den vid varje tillfälle gällande RFR 2 "Redovisning för juridisk person". För 2011 innebär detta att mottagna koncernbidrag redovisas som en finansiell intäkt i resultaträkningen. Jämförelsesiffrorna för 2010 har räknats om på motsvarande sätt.

Övriga nya eller reviderade IFRS samt tolkningsuttalanden från IFRIC har inte haft någon effekt på koncernens eller moderbolagets finansiella ställning eller resultat.

Upplysning om kommande standarder

Per den 31 december 2011 har följande standarder och tolkningar publicerats, och som träder ikraft under 2012; IFRS 7 (ändring) och IAS 12 (ändring). Ingen av dessa standarder och tolkningarna har tillämpats vid upprättande av koncernredovisningen 2011. Under de förhållanden som råder vid upprättande av denna årsredovisning kommer

koncernens ekonomiska ställning vid ikraftträdandet av ovan nämnda standarder och tolkningar inte att påverkas.

Koncernredovisning

Koncernredovisningen omfattar moderbolaget Uniflex AB och de företag över vilka moderbolaget direkt eller indirekt har ett bestämmande inflytande. Med bestämmande inflytande avses företag i vilka Uniflex har rätten att utforma finansiella och operativa strategier. Vanligtvis uppnås detta genom att ägar- och rösträttsandelen överstiger 50 procent. Förekomsten och effekten av potentiella rösträtter som för närvarande är möjliga att utnyttja eller konvertera beaktas vid bedömningen om koncernen kan utöva ett bestämmande inflytande över ett annat företag. Dotterföretag medtas i koncernredovisningen från och med den tidpunkt då bestämmande inflytande uppnås och de ingår inte i koncernredovisningen från och med den tidpunkt då det bestämmande inflytandet upphör.

Koncernredovisningen har upprättats enligt förvärvsmetoden, vilket innebär att moderföretagets redovisade värde på aktier i dotterföretag har eliminerats mot eget kapital inklusive kapitalandelen av obeskattade reserver i respektive koncernföretag. Vid behov justeras dotterföretagens redovisning för att denna skall följa samma principer som tillämpas av övriga koncernföretag. Samtliga interna transaktioner mellan koncernföretagen samt koncernmellanhavanden elimineras när koncernredovisningen upprättas.

Minoritetsintressen

Minoritetsintressen, vilka utgörs av den vinst- eller förlustandel och de nettotillgångar i koncernföretag som inte tillkommer moderbolagets aktieägare, redovisas som en särskild post i koncernens eget kapital. I koncernens resultaträkning ingår minoritetens andel i redovisat resultat.

Från och med den 1 januari 2010 allokeras förluster till minoriteten även i de fall det medför en fordran på minoriteten. Någon omräkning av tidigare perioder har inte gjorts.

Omräkning av transaktioner i utländsk valuta

Moderbolagets funktionella valuta tillika rapporteringsvaluta är svenska kronor. Koncernbolagen rapporterar i sina respektive funktionella valutor, vilket för Uniflex vidkommande innebär den officiella valutan i det landet där verksamheten bedrivs. De utländska dotterbolagens tillgångar och skulder omräknas till svenska kronor baserat på balansdagens kurs och posterna i resultaträkningen



omräknas till årets genomsnittskurs. Poster ingående i det egna kapitalet omräknas till historiska kurser. De omräkningsdifferenser som uppstår vid omräkning av balansräkningen förs mot övrigt totalresultat.

Finansiella tillgångar och skulder

Koncernen klassificerar sina finansiella instrument i kategorierna Finansiella tillgångar till verkligt värde via resultaträkningen, Låne- och kundfordringar samt Andra finansiella skulder. Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar på tillgångssidan kassa och bank, kortfristiga placeringar, kundfordringar, övriga fordringar och interimfordringar. På skuldsidan återfinns leverantörsskulder, övriga skulder och interimsskulder.

Finansiella instrument som inte är derivat redovisas initialt till anskaffningsvärde motsvarande instrumentets verkliga värde med tillägg för transaktionskostnader för alla finansiella instrument förutom avseende de som tillhör kategorin finansiella tillgångar som redovisats till verkligt värde via resultaträkningen, vilka redovisas exklusive transaktionskostnader. De finansiella instrumenten klassificeras vid första redovisningen utifrån i vilket syfte instrumentet förvärvades. Klassificeringen avgör hur det finansiella instrumentet värderas efter första redovisningstillfället såsom beskrivs nedan.

Likvida medel

I likvida medel ingår kassa, banktillgodohavanden och övriga kortfristiga placeringar med förfallodag inom tre månader från anskaffningstidpunkten samt med obetydlig risk för värdefluktuationer. Tillgodohavanden under kassa och bank redovisas till dess nominella belopp. Kortfristiga placeringar kategoriseras som "Finansiella tillgångar som innehas för handel" och värderas till dess verkliga värde med värdeförändringar redovisade i resultaträkningen. Verkligt värde bestäms utifrån noterade marknadspriser.

Kundfordringar

Kundfordringar kategoriseras som "Lånefordringar och kundfordringar". Dess förväntade löptid är kort, varför värdet redovisas till nominellt belopp utan diskontering enligt metoden för upplupet anskaffningsvärde. Kundfordringar redovisas netto efter reservering för befarade kundförluster. En reservering för befarade kundförluster på kundfordringar görs när det finns objektiva grunder att anta att koncernen inte kommer att kunna erhålla alla belopp som är förfallna enligt fordringarnas ursprungliga

villkor. Reserveringens storlek utgörs av skillnaden mellan tillgångens redovisade värde och värdet av bedömda framtida kassaflöden. Det reserverade beloppet redovisas i resultaträkningen.

Leverantörsskulder

Leverantörsskulder kategoriseras som "Övriga finansiella skulder". Dess förväntade löptid är kort, varför skulden redovisats till nominellt belopp utan diskontering enligt metoden för upplupet anskaffningsvärde.

Rapportering för rörelsesegment

Uniflex rörelsesegment är geografiska områden uppdelat på länderna Sverige, Norge, Finland och England.

Uniflex interna rapportering och uppföljning sker idag primärt på företagsnivå. Den ekonomiska rapporteringen till styrelsen sker också endast på företagsnivå. För att affärsområdeschefer, regionchefer och marknadsområdeschefer skall kunna följa upp sin respektive verksamhet sker dock även en rapportering av omsättning och resultat på kontorsnivå.

Koncernen tillämpar marknadsbaserade ersättningar mellan rörelsesegmenten för utförda tjänster. Kostnader för koncernfunktioner samt koncernstabber förs via självkostnadsbaserade internpriser till rörelsesegmenten.

Intäktsredovisning

Uniflex intäkter omfattar försäljning av tjänster på löpande räkning inom områdena personaluthyrning, rekrytering och outsourcing. Intäkterna redovisas i den period då tjänsten utförs och levereras.

Ränteintäkter periodiseras över löptiden med tillämpning av effektivräntemetoden.

Leasing

Ett finansiellt leasingavtal är ett avtal enligt vilket de ekonomiska riskerna och fördelarna som förknippas med ägandet av ett objekt i allt väsentligt överförs från leasegivaren till leasetagaren. De leasingavtal som inte är finansiella klassificeras som operationella. För närvarande har Uniflex endast tecknat operationella leasingavtal. Leasingavgifter som erläggs under operationella leasingavtal redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden såvida inte ett annat systematiskt sätt bättre speglar Uniflex nyttjande av den leasade tillgången.



Ersättningar till anställda

Koncernen har både avgifts- och förmånsbestämda pensionsplaner. En förmånsbestämd pensionsplan är en pensionsplan som garanterar det belopp den anställda erhåller som pensionsförmån vid pensionering, vanligen baserat på ett flertal olika faktorer, exempelvis lön, ålder och tjänstgöringstid. En avgiftsbestämd pensionsplan är en pensionsplan där koncernen efter att ha betalt sin pensionspremie till en separat juridisk enhet fullföljt sitt åtagande gentemot den anställda.

Avgiftsbestämda pensionsplaner redovisas som en kostnad i den period som erlagda premier är hänförliga till.

Koncernens förmånsbestämda pensionsplaner utgörs av en s.k. förmånsbestämd pensionsplan som omfattar flera arbetsgivare (ITP-planen i Alecta). Enligt Uniflex redovisningsprinciper så redovisas en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare utifrån planens regler och bolaget redovisar sin proportionella andel av den förmånsbestämda pensionsförpliktelsen samt av de förvaltningstillgångar och kostnader som är förbundna med planen på samma sätt som för vilken annan förmånsbestämd plan som helst. Alecta har dock inte kunnat presentera tillräcklig information för att möjliggöra en redovisning som en förmånsbestämd plan, varför ITP-planen redovisas som en avgiftsbestämd plan i enlighet med IAS 19.30.

Uniflex har ställt ut teckningsoptioner till VD och koncernledning som ger innehavaren rätt att teckna nya aktier i Uniflex. Innehavaren av teckningsoptionerna har erlagt marknadsmässig ersättning för optionerna enligt Black & Scholes modell varför inga kostnader för optionsprogrammet har redovisats. De erhållna premierna har redovisats som en ökning av eget kapital.

Ersättningar vid uppsägning kan utgå när en anställd blivit uppsagd före utgången av normal pensionstidpunkt eller då en anställd accepterar en frivillig avgång. Koncernen redovisar en skuld och en kostnad i samband med en uppsägning då Uniflex bevisligen är förpliktigat att antingen säga upp den anställda före den normala tidpunkten för anställningens upphörande eller på frivillig basis lämna ersättningar för att uppmuntra för tidig avgång.

Uniflex redovisar en skuld och kostnad för bonus när det finns en legal eller informell förpliktelse på grund av tidigare praxis att betala ut bonus till anställda.

Skatt

Koncernens totala skattekostnad utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Aktuell skatt är skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år samt justeringar av tidigare års aktuella skatt. Uppskjuten skatt beräknas på skillnaden mellan redovisade och skattemässiga värden på företagets tillgångar och skulder. Uppskjuten skatt redovisas enligt den s.k. balansräkningsmetoden. Uppskjutna skatteskulder redovisas i princip för alla skattepliktiga temporära skillnader medan uppskjutna skattefordringar redovisas i den utsträckning det är sannolikt att beloppen kan utnyttjas mot framtida skattepliktiga överskott.

Det redovisade värdet på uppskjutna skattefordringar prövas vid varje bokslutstillfälle och reduceras till den del det inte längre är sannolikt att tillräckliga skattepliktiga överskott kommer att finnas tillgängliga för att helt eller delvis utnyttjas mot den uppskjutna skattefordran.

Uppskjuten skatt beräknas enligt de skattesatser som förväntas gälla för den period då tillgången återvinns eller skulden regleras. Uppskjuten skatt redovisas som intäkt eller kostnad i resultaträkningen, utom i de fall den avser transaktioner eller händelser som redovisats direkt mot eget kapital. Då redovisas även den uppskjutna skatten direkt mot eget kapital.

Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder kvittas då de hänförliga till inkomstskatt som debiteras av samma myndighet och då koncernen har för avsikt att reglera skatten med ett nettobelopp.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas som tillgång i balansräkningen om det är sannolikt att framtida ekonomiska fördelar kommer att komma bolaget till del och anskaffningsvärdet för tillgången kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Materiella anläggningstillgångar, bestående företrädesvis av inventarier och datorer, redovisas till anskaffningsvärdet med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Avskrivningar redovisas som kostnad så att tillgångens värde skrivs av linjärt över dess beräknade nyttjandeperiod.

Följande procentsatser har tillämpats:

Inventarier 20 procent

Datorer 20–33 procent



Nedskrivningar

Vid varje rapporttillfälle görs en bedömning av om det föreligger någon indikation på en värdeminskning avseende koncernens tillgångar. Om så är fallet sker en beräkning av tillgångens återvinningsvärde. Återvinningsvärdet utgörs av det högsta av nyttjandevärdet av tillgången i verksamheten och det värde som skulle erhållas om tillgången avyttrades till en oberoende part, nettoförsäljningsvärdet. Nyttjandevärdet utgörs av nuvärdet av samtliga in- och utbetalningar som är hänförliga till tillgången under den period den förväntas nyttjas i verksamheten med tillägg av nuvärdet av nettoförsäljningsvärdet vid nyttjandeperiodens slut. Om det beräknade återvinningsvärdet understiger det redovisade värdet görs en nedskrivning till tillgångens återvinningsvärde.

En nedskrivning redovisas i resultaträkningen. Gjorda nedskrivningar återförs om förändringar skett i de antaganden som ledde fram till den ursprungliga nedskrivningen som gör att nedskrivningen inte längre är motiverad. Återföring av gjord nedskrivning görs inte så att det redovisade värdet överstiger vad som skulle ha redovisats, efter avdrag för planerliga avskrivningar, om någon nedskrivning inte gjorts. En återföring av gjorda nedskrivningar redovisas i resultaträkningen.

Aktiekapital

Stamaktier klassificeras som aktiekapital. Eventuella transaktionskostnader i samband med en nyemission redovisas som en avdragspost, netto efter skatt, från erhållen emissionslikvid.

Lån

Övriga skulder (lån) redovisas initialt till verkligt värde netto efter transaktionskostnader (erhållet belopp). Därefter redovisas lån till upplupet anskaffningsvärde enligt effektivräntemetoden. Långfristiga skulder har en förväntad löptid längre än ett år medan kortfristiga har en löptid kortare än ett år.

Avsättningar

Avsättningar för rättsliga krav eller andra krav från extern motpart redovisas när koncernen har en legal eller informell förpliktelse till följd av en tidigare inträffad händelse och om det är troligt att ett utflöde av resurser krävs för att reglera åtagandet samt om en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen har upprättats enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- och utbetalningar.

MODERFÖRETAGETS REDOVISNINGSPRINCIPER

Årsredovisningen för moderföretaget har upprättats enligt Årsredovisningslagen, Rådet för finansiell rapporteringsrekommendation 2 (RFR 2) Redovisning för juridiska personer och uttalanden från Rådet för finansiell rapportering. RFR 2 innebär att moderföretaget i årsredovisningen för den juridiska personen skall tillämpa samtliga av EU godkända IFRS och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för Årsredovisningslagen och Tryggandelagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag och tillägg som skall göras från IFRS. Skillnaderna mellan koncernens och moderföretagets redovisningsprinciper framgår nedan.

Andelar i koncernföretag

Andelar i koncernföretag redovisas enligt anskaffningsvärdemetoden. Prövning för nedskrivning av andelarnas värde görs när en indikation finns på att värdet minskat. I de fall värdet har minskat sker nedskrivning till koncernmässigt värde. Alla erhållna utdelningar redovisas i resultaträkningen inom Erhållna utdelningar.

Redovisning av koncernbidrag

Moderföretaget redovisar från och med 2011 erhållet koncernbidrag, som kan jämföras med utdelning, som en finansiell intäkt i resultaträkningen, i enlighet med RFR 2 Redovisning för juridiska personer. Jämförelsesiffrorna för 2010 har räknats om på motsvarande sätt. Aktieägartillskott förs direkt mot fritt eget kapital hos mottagaren och som en ökning av posten "andelar i koncernföretag" hos givaren.

Likvida medel

Moderbolaget särskiljer likvida medel och rapporterar dessa som Kassa och Bank samt kortfristiga placeringar.



[NOT 1] Upplysning om revisorns arvode och kostnadsersättning

| | Koncern | | Moderbolag | |
|-------------------------------------|------------|------------|------------|-----------|
| | 2011 | 2010 | 2011 | 2010 |
| Ernst & Young / Deloitte | | | | |
| Revisionsuppdraget | 471 | 550 | 150 | 0 |
| Övrig revisionsverksamhet | 0 | 55 | 0 | 5 |
| Skatterådgivning | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Övriga tjänster | 26 | 44 | 0 | 29 |
| Övriga | | | | |
| Revisionsuppdraget | 128 | 20 | 6 | - |
| Övriga tjänster | 0 | 15 | - | - |
| Summa | 625 | 684 | 156 | 34 |

[NOT 2] Operationella leasingavtal

Årets kostnad för operationella leasingavtal i koncernen uppgår till 13 085 KSEK. Moderbolaget har inga operationella leasingavtal. Framtida leasingavgifter avseende operationella leasingavtal i koncernen gällande lokaler och kontorsmaskiner fördelar sig enligt följande:

| | |
|--------------------------|---------------|
| Inom ett år | 9 520 |
| Mellan ett år och fem år | 8 111 |
| Senare än fem år | - |
| Summa | 17 631 |

[NOT 3] Personal

| Medeltal anställda | 2011 | | 2010 | |
|-------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| | Antal anställda | Varav antal män | Antal anställda | Varav antal män |
| Moderbolaget | | | | |
| Sverige | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Totalt i moderbolaget | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Dotterföretag | | | | |
| Sverige | 3 540 | 2 230 | 2 623 | 1 416 |
| Norge | 49 | 31 | 8 | 7 |
| Finland | 7 | 3 | - | - |
| England | 54 | 50 | 44 | 40 |
| Totalt i dotterföretag | 3 650 | 2 314 | 2 675 | 1 463 |
| Totalt i koncernen | 3 651 | 2 315 | 2 676 | 1 464 |



[NOT 3 forts]

| Fördelning ledande befattningshavare per balansdagen | Koncern | | Moderbolag | |
|--|------------|------------|------------|------------|
| | 2011-12-31 | 2010-12-31 | 2011-12-31 | 2010-12-31 |
| Kvinnor: | | | | |
| Styrelseledamöter | 3 | 2 | 3 | 2 |
| andra personer i företagets ledning inkl VD | 1 | 1 | 0 | 0 |
| Män: | | | | |
| Styrelseledamöter | 2 | 2 | 2 | 2 |
| andra personer i företagets ledning inkl VD | 5 | 5 | 1 | 1 |
| Totalt | 11 | 10 | 6 | 5 |

| Löner, ersättningar m m | 2011 | | 2010 | |
|---------------------------|------------------------------|--|------------------------------|--|
| | Löner och andra ersättningar | Soc. kostnader (varav pensionskostnader) | Löner och andra ersättningar | Soc. kostnader (varav pensionskostnader) |
| Moderbolaget | 5 957 | 2 121 | 5 508 | 2 096 |
| (varav pensionskostnader) | | (261) | | (321) |
| Dotterföretag | 1 140 708 | 308 108 | 834 214 | 219 722 |
| (varav pensionskostnader) | | (36 288) | | (27 779) |
| Totalt i koncernen | 1 146 665 | 310 229 | 839 722 | 221 818 |
| (varav pensionskostnader) | | (36 549) | | (28 100) |

Pensioner

Koncernen har olika pensionsplaner. Pensionsplanerna finansieras genom betalningar till försäkringsbolag.

Avgiftsbestämda pensionsplaner

För arbetare är framtida pensioner FORA, vilket utgör en avgiftsbestämd pensionsplan enligt vilken koncernen betalar fasta avgifter till en separat juridisk enhet. Koncernen har inte några rättsliga eller informella förpliktelser att betala ytterligare pensionsmedel om FORA inte har tillräckliga tillgångar för att betala alla ersättningar till anställda avseende innevarande eller tidigare perioder.

För tjänstemän födda 1979 eller senare har från första juli 2007 den nya ITP-planen trätt i kraft som ändrar pensioner från att vara förmånsbestämda till att vara avgiftsbestämda.

För ett fåtal medarbetare inom koncernen har s.k. tiotaggarlösningar tecknats med separata försäkringsföretag. Samtliga sådana avtal utgör avgiftsbestämda pensionsplaner.



[NOT 3 forts]

Förmånsbestämda pensionsplaner

Upplysning om redovisning av förmånsbestämda pensionsplaner som omfattar flera arbetsgivare handhas av Alecta. Åtaganden för ålderspension och familjepension för tjänstemän tryggas genom en försäkring i Alecta. Enligt ett uttalande från Rådet för finansiell rapportering, UFR 3, är detta en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare. För räkenskapsår 2011 och tidigare har bolaget inte haft tillgång till sådan information som gör det möjligt att redovisa denna plan som en förmånsbestämd plan. Pensionsplanen enligt ITP som tryggas genom en försäkring i Alecta redovisas därför som en avgiftsbestämd plan. Alectas överskott kan fördelas till försäkringstagarna och/eller de försäkrade. Alectas kollektiva konsolidering för de förmånsbestämda försäkringarna uppgick per den 31 december 2011 till 113 procent (146). Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent av försäkringsåtaganden beräknade enligt Alectas försäkringstekniska beräkningsantaganden, vilka inte överensstämmer med IAS 19.

Under 2011 har koncernen redovisat kostnader om 35,1 MSEK (27,0) relaterade till avgiftsbestämda samt förmånsbestämda pensionsplaner i Alecta och FORA.

[NOT 4] Ersättningar till ledande befattningshavare

Riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare

Senast beslutade riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare inom Uniflexkoncernen antogs vid årsstämman 2011 och omfattar verkställande direktören och övriga medlemmar av koncernledningen och skall tillämpas på anställningsavtal som ingås efter årsstämman 2011 för tiden intill nästa årsstämma, samt även på ändringar i gällande anställningsavtal som görs under sagda tid. Nedan anges beslutade riktlinjer:

Ersättningar till VD beslutas av styrelsen i Uniflex. VD beslutar om ersättningar till övriga ledande befattningshavare. Styrelsen skall ha rätt att frånga av årsstämman beslutade riktlinjer om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det.

Bolaget skall sträva efter att erbjuda de ledande befattningshavarna ersättningar vilka i rimlig utsträckning återspeglar den enskilde befattningshavarens och koncernens prestationer. Ersättningen kan bestå av grundlön, rörlig ersättning, pensionsförmån m.m. Fördelningen mellan grundlön och rörlig ersättning skall stå i proportion till befattningshavarens ansvar och prestation. Vid bestämmande av eventuell rörlig ersättning skall denna relateras främst till rörelseresultatet för koncernen och/eller för den del av koncernen inom vilken den aktuella befattningshavaren är verksam. Därutöver kan specifika individrelaterade indikatorer användas vid bestämmande av nivåer för rörlig ersättning. För lönesättningen skall klart definierade prestationsnivåer tillämpas, vilka avspeglar av styrelsen beslutade planer för verksamheten. Med hänsyn till den betydelse som koncernens resultatutveckling och den individuella prestationen har för lönenivån, kan den rörliga ersättningen utgöra en betydande del av den totala ersättningen till medlemmar av koncernledningen. Den rörliga ersättningen skall för verkställande direktören kunna uppgå till högst 100 procent av grundlönen.

Styrelsen skall årligen utvärdera huruvida någon form av aktierelaterat incitamentsprogram, utöver de befintliga teckningsoptionsprogrammen 2007/2012, 2009/2013 respektive 2010/2014, skall föreslås årsstämman, vilket i förekommande fall skall gälla såsom tillägg till den rörliga ersättning till ledande befattningshavare som beskrivits ovan.

Lönenivåerna skall ses över regelbundet, vanligtvis genom årlig löneutvärdering.

De ledande befattningshavarna skall i övrigt erbjudas pensionsförmåner och andra förmåner med beaktande av gällande regler liksom tidigare praxis inom koncernen. Andra förmåner än pensionsförmåner skall inte kunna utgöra en väsentlig del av den totala ersättningen.

Uppsägningstiden för de ledande befattningshavarna skall vara högst nio månader vid uppsägning av koncernen och högst sex månader vid uppsägning av befattningshavaren. Avgångsvederlag skall inte utgå.

Styrelsens förslag avseende riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare till årsstämman 2012 finns angivna i förvaltningsberättelsen, se sidan 23.

[NOT 4 forts]

Ersättningar under räkenskapsåret

Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår arvode enligt årsstämans beslut om 150 till varje ledamot utom för ordföranden som skall erhålla ett arvode om 600.

Ersättning till verkställande direktören och andra ledande befattningshavare utgörs av grundlön, rörlig ersättning och pension. Med andra ledande befattningshavare avses de 6 personer som tillsammans med verkställande direktören utgör koncernledningen. För koncernledningens sammansättning, se sidorna 51–52.

För verkställande direktören var den rörliga ersättningen för 2011 maximerad till 80 procent av grundlönen. För andra ledande befattningshavare kan den rörliga ersättningen uppgå till 50–100 procent av grundlönen. Den rörliga ersättningen baseras på resultatutfall.

För verkställande direktören beräknas och utbetalas rörlig ersättning årligen. För andra ledande befattningshavare beräknas och utbetalas den rörliga ersättningen efter varje kvartal.

| Ersättningar under året | Grundlön/ styrelsearvode | | Rörlig ersättning | | Pensionskostnad | | Summa | |
|--|-----------------------------|--------------|-------------------|--------------|-----------------|--------------|---------------|---------------|
| | 2011 | 2010 | 2011 | 2010 | 2011 | 2010 | 2011 | 2010 |
| Styrelsens ordförande Björn Örås | 600 | 500 | – | – | – | – | 600 | 500 |
| Styrelseledamot Monica Lindstedt | 150 | 125 | – | – | – | – | 150 | 125 |
| Styrelseledamot Curt Lönnström | 150 | 125 | – | – | – | – | 150 | 125 |
| Styrelseledamot Pernilla Ström | 150 | 125 | – | – | – | – | 150 | 125 |
| Styrelseledamot Helena Levander | 150 | – | – | – | – | – | 150 | – |
| Verkställande direktör Jan Bengtsson | 3 000 | 2 400 | 1 500 | 1 920 | 273 | 330 | 4 773 | 4 650 |
| Andra ledande befattningshavare (6 st) | 4 354 | 3 156 | 2 284 | 1 732 | 1 424 | 927 | 8 062 | 5 815 |
| Summa | 8 554 | 6 431 | 3 784 | 3 652 | 1 697 | 1 257 | 14 035 | 11 340 |

Rörlig ersättning avser verksamhetsåret 2011, vilken till viss del utbetalas under 2012. Pensionskostnad avser den kostnad som påverkat årets resultat. För vidare upplysningar kring pension, se nedan. Under året minskade antalet andra ledande befattningshavare från 6 till 5 personer den 10 december 2011, se sidorna 51–52.

Rörlig lön

För verkställande direktören baseras rörlig ersättning på utfall av rörelsemarginalen. Beloppet för 2011 motsvarade 50 procent av grundlönen. För andra ledande befattningshavare baserades rörlig ersättning för 2011 dels på koncernens rörelseresultat och dels på det egna ansvarsområdets rörelseresultat. Rörlig ersättning för andra ledande befattningshavare för 2011 motsvarade 43–77 procent av grundlönen.

Pensioner

Pensionsåldern för såväl verkställande direktören som andra ledande befattningshavare är 65 år. Samtliga ledande befattningshavare, inklusive verkställande direktören, har pensionsplan i enlighet med marknadsmässiga villkor.

Avgångsvederlag

Verkställande direktören har vid egen respektive bolagets uppsägning av anställning rätt till sex respektive nio månaders uppsägningstid. Inget avgångsvederlag utgår. För andra ledande befattningshavare gäller vid egen respektive bolagets uppsägning av anställning en uppsägningstid av tre respektive sex månader.

Berednings- och beslutsprocess

Ersättning till verkställande direktören för verksamhetsåret 2011 har beslutats av styrelsen utifrån styrelseordförandens rekommendation. Ersättning till andra ledande befattningshavare har beslutats av verkställande direktören.



[NOT 4 forts]

Aktieoptioner

Uniflex introducerade 2007 ett aktieoptionsprogram om 232 500 optioner riktat till ledande befattningshavare i koncernen varav 125 000 tilldelats VD. Varje option i optionsprogrammet berättigar till köp av en aktie till ett lösenpris om 22,60 kronor under perioden 1 februari 2008–31 oktober 2012. Lösenpriset motsvarar 115 procent av den genomsnittliga volymviktade betalkursen under handelsdagarna perioden 2007-12-03 t.o.m. 2007-12-14. Uniflex har erhållit marknadsmässig ersättning från optionsinnehavarna, vilket motsvarar 4,01 kronor per option och 867 KSEK totalt. Erhållen optionspremie har redovisats som en ökning i eget kapital. Optionspriset har fastställts utifrån Black & Scholes värderingsmodell. Viktiga indata i modellen var aktiepriset på 19,60 SEK, ovanstående lösenpris, aktieprisets förväntade volatilitet om 27,52 procent, optionernas löptid och en riskfri ränta om 4,16 procent. Volatiliteten mätt som standardavvikelsen för förväntad avkastning på aktiepriset baseras på en statistisk analys av dagliga aktiekurser under de 30 senaste handelsdagarna före fastställande av optionspriset den 17 december 2007. Under 2011 har 167 500 optioner utnyttjats och motsvarande antal aktier tecknats. Per 2011-12-31 fanns 15 000 optioner utestående enligt ovan beskrivna villkor. Under januari 2012 har dessa 15 000 utestående optionerna återköpts för 132 450 kronor, motsvarande marknadsvärdet.

Uniflex introducerade 2009 ett aktieoptionsprogram om 231 500 optioner riktat till ledande befattningshavare i koncernen varav 125 000 tilldelats VD. Varje option i optionsprogrammet berättigar till köp av en aktie till ett lösenpris om 15,40 kronor under perioden 1 juni 2009–30 april 2013. Lösenpriset motsvarar 131 procent av den genomsnittliga volymviktade betalkursen under handelsdagarna perioden 2009-04-09 t.o.m. 2009-04-24. Uniflex har erhållit marknadsmässig ersättning från optionsinnehavarna, vilket motsvarar 0,65 kronor per option och 150 KSEK totalt. Erhållen optionspremie har redovisats som en ökning i eget kapital. Optionspriset har fastställts utifrån Black & Scholes värderingsmodell. Viktiga indata i modellen var aktiepriset på 11,75 SEK, ovanstående lösenpris, aktieprisets förväntade volatilitet om 25,00 procent, optionernas löptid och en riskfri ränta om 2,00 procent. Volatiliteten mätt som standardavvikelsen för förväntad avkastning på aktiepriset baseras på en statistisk analys av dagliga aktiekurser under de 30 senaste handelsdagarna före fastställande av optionspriset den 24 april 2009. Under 2011 har 192 500 optioner utnyttjats och motsvarande antal aktier tecknats. Per 2011-12-31 har samtliga optioner i detta program utnyttjats.

Uniflex introducerade 2010 ett aktieoptionsprogram om 125 000 optioner riktat till koncernens verkställande direktör. Varje option i optionsprogrammet berättigar till köp av en aktie till ett lösenpris om 30,80 kronor under perioden 1 juni 2010–30 april 2014. Lösenpriset motsvarar 125 procent av den genomsnittliga volymviktade betalkursen under handelsdagarna perioden 2010-04-20 t.o.m. 2010-05-03. Uniflex har erhållit marknadsmässig ersättning från optionsinnehavaren, vilket motsvarar 1,592 kronor per option och 199 KSEK totalt. Erhållen optionspremie har redovisats som en ökning i eget kapital. Optionspriset har fastställts utifrån Black & Scholes värderingsmodell. Viktiga indata i modellen var aktiepriset på 24,70 SEK, ovanstående lösenpris, aktieprisets förväntade volatilitet om 24,00 procent, optionernas löptid och en riskfri ränta om 2,10 procent. Volatiliteten mätt som standardavvikelsen för förväntad avkastning på aktiepriset baseras på en statistisk analys av dagliga aktiekurser under de 30 senaste handelsdagarna före fastställande av optionspriset den 3 maj 2010. Per 2011-12-31 fanns 125 000 optioner utestående enligt ovan beskrivna villkor.

Uniflex har inte vidtagit några säkringsåtgärder relaterat till ovanstående optionsprogram och har inte heller någon skyldighet att återköpa eller reglera utgivna optioner. Uniflex har erhållit marknadsmässig ersättning för utgivna optionsrätter varför ingen kostnad har redovisats i resultaträkningen.

Den vägda genomsnittliga aktiekursen per lösedagen för aktieoptioner som lösts in under perioden uppgick till 43,39 kronor per aktie.

[NOT 5] Finansnetto

| | Koncern | | Moderbolag | |
|---------------------------------|------------|-----------|------------|------------|
| | 2011 | 2010 | 2011 | 2010 |
| Ränteintäkter | 1 224 | 624 | 12 | 5 |
| Ränteintäkter från koncernbolag | – | – | 215 | 131 |
| Räntekostnader | –77 | –11 | –1 | –5 |
| Kursdifferenser | 14 | –501 | – | – |
| Övriga finansiella kostnader | –500 | –100 | – | – |
| Summa | 661 | 12 | 226 | 131 |



[NOT 6] Skatter

| Skatt på årets resultat | Koncern | | Moderbolag | |
|--|----------------|----------------|----------------|----------------|
| | 2011 | 2010 | 2011 | 2010 |
| Följande komponenter ingår i skattekostnaden: | | | | |
| Årets aktuella skatt | -21 951 | -21 173 | -21 125 | -19 793 |
| Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader | -170 | 261 | -8 | -13 |
| Redovisad skatt | -22 121 | -20 912 | -21 133 | -19 806 |

| Avstämning av effektiv skattesats | Koncern | | Moderbolag | |
|---|----------------|----------------|----------------|----------------|
| | 2011 | 2010 | 2011 | 2010 |
| Redovisat resultat före skatt | 70 288 | 72 498 | 80 227 | 75 131 |
| Skatt enligt gällande skattesats för moderbolaget (26,3%) | -18 486 | -19 067 | -21 100 | -19 759 |
| Skatteeffekt av: | | | | |
| Ej beaktade underskott i England | -432 | -999 | - | - |
| Ej beaktade underskott i Norge | -1 899 | -442 | - | - |
| Ej beaktade underskott i Finland | -759 | - | - | - |
| Ej avdragsgilla kostnader | -545 | -404 | -33 | -47 |
| Ej skattepliktiga intäkter | 0 | 0 | - | - |
| Redovisad skatt | -22 121 | -20 912 | -21 133 | -19 806 |

| Uppskjutna skattefordringar | Koncern | | Moderbolag | |
|---|------------|--------------|------------|------------|
| | 2011-12-31 | 2010-12-31 | 2011-12-31 | 2010-12-31 |
| Redovisade uppskjutna skattefordringar avser följande: | | | | |
| Materiella anläggningstillgångar | 32 | 33 | 3 | 11 |
| Kundfordringar | 65 | 418 | - | - |
| Pensionskulder | 763 | 579 | - | - |
| Summa uppskjutna skattefordringar | 860 | 1 030 | 3 | 11 |

Koncernen har ej redovisade uppskjutna skattefordringar avseende skattemässiga förlustavdrag i England, Norge respektive Finland om totalt 23,1 MSEK motsvarande en ej redovisad uppskjuten skattefordran om 5,5 MSEK. Förlustavdragen har ingen förfallotid. Koncernen redovisar ingen uppskjuten skattefordran för dessa underskottsavdrag som en följd av osäkerhet om när i framtiden tillräckliga skattepliktiga överskott kommer att redovisas.

[NOT 7] Balanserade utvecklingskostnader

| | Koncern | | Moderbolag | |
|---|---------------|--------------|------------|------------|
| | 2011-12-31 | 2010-12-31 | 2011-12-31 | 2010-12-31 |
| Ingående anskaffningsvärde | 4 082 | 2 437 | - | - |
| Försäljningar | -408 | - | - | - |
| Omräkningsdifferenser | 1 | - | - | - |
| Årets aktiveringar | - | 1 645 | - | - |
| Utgående ackumulerade anskaffningsvärden | 3 675 | 4 082 | - | - |
| Ingående nedskrivningar | - | - | - | - |
| Årets nedskrivningar | -3 675 | - | - | - |
| Utgående ackumulerade nedskrivningar | -3 675 | - | - | - |
| Utgående bokfört värde | - | 4 082 | - | - |



[NOT 8] Inventarier

| | Koncern | | Moderbolag | |
|---|-------------|--------------|------------|------------|
| | 2011-12-31 | 2010-12-31 | 2011-12-31 | 2010-12-31 |
| Ingående anskaffningsvärde | 1 376 | 1 027 | – | – |
| Inköp | 71 | 353 | – | – |
| Försäljningar/utrangeringar | -614 | 0 | – | – |
| Omräkningsdifferenser | 0 | -4 | – | – |
| Utgående ackumulerade anskaffningsvärden | 833 | 1 376 | – | – |
| Ingående avskrivningar enligt plan | -820 | -478 | – | – |
| Försäljningar/utrangeringar | 614 | 0 | – | – |
| Årets avskrivning enligt plan | -293 | -343 | – | – |
| Omräkningsdifferenser | 0 | 1 | – | – |
| Utgående ackumulerade avskrivningar | -499 | -820 | – | – |
| Utgående bokfört värde | 334 | 556 | – | – |

[NOT 9] Andelar i koncernföretag

| | Moderbolag | |
|---|---------------|---------------|
| | 2011-12-31 | 2010-12-31 |
| Ingående anskaffningsvärde | 12 401 | 7 750 |
| Årets investeringar | 4 444 | 4 651 |
| Utgående ackumulerade anskaffningsvärden | 16 844 | 12 401 |
| Ingående nedskrivningar | -4 174 | -4 174 |
| Årets nedskrivningar | – | – |
| Utgående ackumulerade nedskrivningar | -4 174 | -4 174 |
| Utgående bokfört värde | 12 670 | 8 226 |

| Företagets namn | Antal andelar | Kapitalandel % | 2011-12-31 | 2010-12-31 |
|---------------------------------|---------------|----------------|---------------|--------------|
| Uniflex Sverige AB | 20 000 | 100% | 2 000 | 2 000 |
| Uniflex Norge AS | 1 000 | 100% | 4 651 | 4 651 |
| Uniflex Suomi Oy | 1 000 | 100% | 4 444 | – |
| Uniflex Staffing Manchester Ltd | 910 | 91% | – | – |
| Uniflex Ltd | 1 | 100% | 1 575 | 1 575 |
| Bokfört värde | | | 12 670 | 8 226 |

| Företagets namn | Org.nr | Säte | Eget kapital | Resultat |
|---------------------------------|-------------|-------------|--------------|----------|
| Uniflex Sverige AB | 556637-0341 | Stockholm | 5 998 | 59 782 |
| Uniflex Norge AS | 995419408 | Oslo | -4 206 | -7 220 |
| Uniflex Suomi Oy | 2385494-9 | Helsingfors | 1 615 | -2 885 |
| Uniflex Staffing Manchester Ltd | 6444959 | Manchester | -6 202 | -1 643 |
| Uniflex Ltd | 6400116 | Manchester | 1 506 | – |

| | Moderbolag | |
|------------------------|---------------|---------------|
| | 2011 | 2010 |
| Erhållna koncernbidrag | 80 000 | 75 000 |
| Summa | 80 000 | 75 000 |



[NOT 10] Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

| | Koncern | | Moderbolag | |
|--------------------------|----------------|---------------|------------|------------|
| | 2011-12-31 | 2010-12-31 | 2011-12-31 | 2010-12-31 |
| Upplupna arvodesintäkter | 97 470 | 92 846 | – | – |
| Övriga poster | 6 655 | 5 404 | 229 | 197 |
| Summa | 104 125 | 98 250 | 229 | 197 |

[NOT 11] Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

| | Koncern | | Moderbolag | |
|---------------------------|----------------|----------------|--------------|--------------|
| | 2011-12-31 | 2010-12-31 | 2011-12-31 | 2010-12-31 |
| Semesterlöneskuld | 86 447 | 57 586 | – | 42 |
| Upplupna löner | 113 218 | 109 183 | 2 170 | 2 900 |
| Pensioner och löneskatt | 17 692 | 7 970 | 63 | 76 |
| Övriga upplupna kostnader | 3 522 | 3 813 | 919 | 471 |
| Summa | 220 879 | 178 552 | 3 152 | 3 489 |

[NOT 12] Likvida medel

| | Koncern | | Moderbolag | |
|---|---------------|---------------|------------|------------|
| | 2011-12-31 | 2010-12-31 | 2011-12-31 | 2010-12-31 |
| Likvida medel | 20 127 | 48 580 | – | – |
| Kassa och bank | – | – | 52 | 195 |
| Spärrade bankmedel avseende hyreskontrakt | 220 | 168 | – | – |
| Summa | 20 347 | 48 748 | 52 | 195 |

[NOT 13] Finansiell riskhantering

Marknadsrisker

Konkurrenser

Marknaden för Uniflex tjänster är starkt konkurrensutsatt. Om marknaden expanderar ökar sannolikheten för att ytterligare konkurrenser etablerar sig. Uniflex anser dock att bolaget har en väletablerad position och organisation för att möta eventuell utökad konkurrens.

Konjunktur

Efterfrågan på Uniflex tjänster är beroende av den allmänna konjunkturutvecklingen. Vid konjunkturedgångar finns risk för att många kunder reducerar användandet av temporär personal. En konjunkturedgång kan också innebära en allmän prispress och ökad konkurrens från andra bemanningsföretag. Uniflex strategi att arbeta med rörlig kostnads massa gör att bolaget snabbt kan dra ner sina kostnader vid en konjunkturedgång. Uniflex starka finansiella ställning är också en styrka i ett sådant skede.

Tillgång på personal

Bemanningsverksamhet är i hög utsträckning beroende av tillgång på personal. I dagsläget upplever inte Uniflex några större problem med rekrytering av ny personal. Det kan dock inte uteslutas att det blir svårare att rekrytera personal om arbetslösheten minskar.

Kollektivavtal

Kollektivavtal med arbetstagarorganisationer som representerar arbetstagarna i Uniflex affärsområden påverkar bolagets möjligheter att bedriva och utveckla bemanning. Uniflex viktigaste kollektivavtal är det mellan LO och Almega-Bemanningsföretagen samt avtalet mellan Unionen och akademikerförbunden å ena sidan och Almega-Bemanningsföretagen å andra sidan.

Lagstiftning och reglering

Uniflex och marknaden påverkas i hög grad av tillämplig lagstiftning och andra föreskrifter som reglerar verksamheten. Förändringar i lagstiftning eller nya politiska beslut kan påverka Uniflex verksamhet såväl positivt som negativt. En risk som aktualiserats genom vissa politiska partiers uttalanden är att bemanningsföretag kan komma att ställas inför en hårdare politisk reglering. Vår bedömning är dock att detta inte är särskilt sannolikt.

Risker förenade med verksamheten

Beroende av stora kunder

Inom samtliga av Uniflex yrkesområden sker en del av försäljningen till få men större kunder. Uniflex har bra affärsrelationer till dessa kunder, men skulle påverkas negativt om de försvinner och inte ersätts av nya.



[NOT 13 forts]

Omställningstid

Uniflex upprätthåller en beredskap för förändringar i orderläge. Vid risk för varaktiga förändringar i ordersituationen läggs varsel enligt de regler som gäller på arbetsmarknaden.

Snabb tillväxt

Uniflex tillväxt kräver kontinuerlig rekrytering och utbildning av nya medarbetare. För att säkra en framgångsrik integrering av ny personal i verksamheten har Uniflex etablerat och dokumenterat rutiner för hur verksamheten ska fungera. Bolaget har också en väl utarbetad organisationsstruktur som underlättar intern rekrytering. Karriärmöjligheterna fungerar även som en viktig faktor för att behålla personalen.

Nytablering av kontor sker successivt med begränsade investeringar och personal anställs i takt med att efterfrågan på Uniflex tjänster ökar.

Finansiella risker

Koncernen är genom sin verksamhet exponerad för olika slag av finansiella risker. Den övergripande policyn för den finansiella riskhanteringen är avkastning till minsta möjliga risk.

Koncernens finanspolicy fastställs årligen av styrelsen och reglerar hur de finansiella riskerna skall hanteras, samt vilka finansiella instrument som får användas. Koncernen får enligt finanspolicyen ej använda derivat för att hantera ränterisk.

Likviditetsrisk

Likviditetsrisk avser risken att koncernen kan få problem med att fullgöra sina skyldigheter som är förknippade med finansiella skulder. Koncernen har löpande likviditetsplanering genom daglig uppdatering av kassaflödesrapporter. Likviditetsplaneringen används för att hantera likviditetsrisken och kostnaderna för finansieringen av koncernen. Målsättningen är att koncernen ska kunna klara sina finansiella åtaganden i uppgångar såväl som i nedgångar utan betydande oförutsedda kostnader. Kredittiden mot stora kunder tenderar att förlängas vilket innebär att de utestående fordringarna blir större. Koncernen har en dock en god likviditetsbuffert i form av likvida medel, ett positivt kassaflöde från verksamheten och en per balansdagen outnyttjad checkräkningskredit på 60 000. Koncernens likvida medel uppgår på balansdagen till 20 347 och utestående kundfordringar till 292 182 vilket kan jämföras med utestående leverantörsskulder om 8 948. Koncernen kan med hänsyn till den goda likviditeten med god marginal fullgöra sina åtaganden avseende finansiella skulder. Checkräkningskrediten, som förlängs med ett år i taget, är förenad med lånevillkoret att koncernens soliditet vid varje tillfälle skall uppgå till minst 15 procent, vilket den hittills gjort.

För 2011 bedömde UC AB att Uniflex Sverige AB har en riskprognos om 0,36 procent (0,80) samt att företaget ligger i riskklass 4 (3) och AAA Soliditet AB att Uniflex Sverige AB har A i kreditrating samt 81 i betalningsindex. Båda bedömningarna är baserade på endast två år då verksamheten tidigare bedrivits i kommission.

Koncernens finansiella skuld på balansdagen består i sin helhet av leverantörsskulder. Förfallostrukturen på skulderna framgår av tabellen nedan.

Ränterisk

Med ränterisk avses risken att förändringar i marknadsräntan påverkar koncernens räntenetto negativt. Koncernens exponering för ränterisk var per bokslutsdatum begränsad. Uniflex har inga räntebärande finansiella skulder. Räntebärande finansiella tillgångar utgörs i huvudsak av obudna bankmedel. En förändring av marknadsräntan med en procentenhet påverkar koncernens samtliga räntebärande tillgångar och skulle ge en resultatteffekt med ca 200 KSEK.

Kredit- och motpartsrisk

Kredit- och motpartsrisk avser risken att motparten i en transaktion inte kan fullgöra sitt åtagande och därmed åsamkar koncernen förlust. Koncernen exponeras för kredit- och motpartsrisk när överskottslikviditet placeras i finansiella tillgångar. För att begränsa motpartsrisken accepteras endast motparter med hög kreditvärdighet enligt fastställd finanspolicy. Risken att koncernens kunder inte uppfyller sina åtaganden, dvs. att betalning inte erhålls från kunderna, utgör en kundkreditrisk. Koncernen har en kreditpolicy vilken innefattar kreditkontroll och hantering av kundkrediter. Företaget strävar efter stor spridning av kunder. Under 2011 stod ingen av de största kunderna för mer än 13 procent av omsättningen. Företaget använder även inkassobolag för att minska kundförluster. Maximal kreditrisk motsvaras av bokfört värde på finansiella tillgångar.

På balansdagen föreligger ingen koncentration av kreditexponering. Den maximala exponeringen av kreditrisk framgår av det redovisade värdet i balansräkningen för respektive finansiell tillgång.

| Kreditexponering | 2011-12-31 | 2010-12-31 |
|------------------|------------|------------|
| Kundfordringar | 292 182 | 194 576 |
| Kassa och bank | 20 347 | 48 748 |
| Summa | 312 529 | 243 324 |

För åldersanalys av koncernens kundfordringar, se not 19.

Valutarisk

Valutarisk avser risken att verkliga värden och kassaflöden avseende finansiella instrument kan fluktuera när värdet på främmande valutor förändras. Koncernen är endast marginellt exponerad för valutarisker. Den främsta valutaexponeringen i koncernen återfinns i valutafluktuationer vid omräkning av utländska dotterföretags tillgångar och skulder till moderbolagets funktionella valuta, så kallad omräkningsexponering. Koncernen har som policy att inte säkra omräkningseffekten av nettoinvesteringar i utländska dotterföretag. I moderbolaget sker varken försäljning eller inköp i utländsk valuta vilket innebär att ingen exponering finns för risk avseende fluktuationer i värdet av finansiella instrument, kund- eller leverantörsskulder eller valutarisker för framtida betalningsflöden. Koncernen har under 2011 haft begränsad verksamhet med annan funktionell valuta än moderbolaget. Koncernen har ingen exponering i form av lån eller placeringar i utländsk valuta.



| Löptidsanalys | Koncern | | | | | | | |
|--------------------|------------|------------|---------|--------|------------|------------|---------|--------|
| | 2011-12-31 | | | | 2010-12-31 | | | |
| | <30 dgr | >30–90 dgr | >90 dgr | Totalt | <30 dgr | >30–90 dgr | >90 dgr | Totalt |
| Leverantörsskulder | 8 948 | 0 | 0 | 8 948 | 8 437 | 572 | 4 | 9 013 |

[NOT 14] Närstående bolag

Uniflex har kommersiella mellanhavanden med BroHof Golf AB och Poolia AB, med Poolia AB har Uniflex även vissa samarbetsavtal. Uniflex har haft transaktioner med båda parter under perioden (Poolia är tidigare moderbolag till Uniflex). Samtliga transaktioner med parterna sker på marknadsmässiga villkor. På balansdagen den 31 december 2011 hade Uniflex en kundfordran på BroHof Golf AB om 0,0 MSEK (0,0) och en leverantörsskuld till BroHof Golf AB om 0,0 MSEK (0,0). Kundfordran på Poolia AB uppgår till 6,5 MSEK (4,7) och leverantörsskulden till 0,0 MSEK (0,0). Mellanhavandena är i huvudsak hänförliga till tjänster där vidarefakturerings sker. Resultatpåverkande omsättning har uppgått till inköp 0,3 MSEK (0,4) och försäljning 30,9 MSEK (27,1).

Uniflex styrelseordförande och största aktieägare Björn Öräs är även ordförande och största aktieägare i BroHof Golf AB och Poolia AB. För övriga transaktioner mellan Uniflex och dess närstående, se Not 4 Ersättningar till ledande befattningshavare. Ingen styrelseledamot eller ledande befattningshavare har eller haft någon direkt eller indirekt delaktighet i några affärstransaktioner som är eller var ovan-

liga till sin karaktär med avseende på villkoren, som inträffat under nuvarande eller föregående verksamhetsår. Inte heller har Uniflex lämnat lån, ställt garantier eller ingått borgensförbindelse för någon av styrelsens ledamöter, ledande befattningshavare eller revisorer i bolaget.

[NOT 15] Utdelning

Utbetalda utdelningar under 2011 avseende räkenskapsåret 2010 uppgick till 34,7 MSEK vilket motsvarade 2,00 SEK per aktie.

Styrelsen har föreslagit årsstämman den 19 april 2012 en ordinarie utdelning avseende 2011 om 38,2 MSEK motsvarande 2,20 SEK per aktie. Den föreskrivna utdelningen har inte redovisats som skuld i denna finansiella rapport.

[NOT 16] Händelser efter balansdagen

Inga väsentliga händelser har inträffat efter räkenskapsårets utgång.

[NOT 17] Segmentredovisning

Koncernen är organiserad i fyra geografiska områden som motsvarar länderna Sverige, Norge, Finland och England, vilka utgör koncernens fyra rörelsesegment.

| Intäkter | 2011 | | | | | |
|----------------------------------|------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|------------------|
| | Sverige | Norge | England | Finland | Elimineringar | Koncernen |
| Extern försäljning | 1 581 010 | 27 374 | 5 109 | 636 | – | 1 614 129 |
| Intern försäljning | 1 464 | 50 | 69 | – | –1 583 | – |
| Summa intäkter | 1 582 474 | 27 424 | 5 178 | 636 | –1 583 | 1 614 129 |
| Resultat | | | | | | |
| Rörelseresultat | 81 179 | –7 139 | –1 537 | –2 876 | – | 69 627 |
| Finansnetto | 857 | –81 | –106 | –9 | – | 661 |
| Årets skatt | –22 121 | – | – | – | – | –22 121 |
| Årets resultat | 59 915 | –7 220 | –1 643 | –2 885 | – | 48 167 |
| Övriga upplysningar | | | | | | |
| Tillgångar | 417 128 | 8 240 | 1 833 | 2 175 | –10 995 | 418 381 |
| Skulder | 301 253 | 12 446 | 8 035 | 560 | –10 995 | 311 299 |
| Investeringar | 0 | 71 | 0 | 0 | – | 71 |
| Avskrivningar och nedskrivningar | 3 941 | 27 | 0 | 0 | – | 3 968 |



[NOT 17 forts]

| Intäkter | 2010 | | | | | |
|----------------------------|------------------|---------------|---------------|----------|---------------|------------------|
| | Sverige | Norge | England | Finland | Elimineringar | Koncernen |
| Extern försäljning | 1 180 667 | 7 227 | 8 275 | - | - | 1 196 169 |
| Intern försäljning | 450 | - | - | - | -450 | - |
| Summa intäkter | 1 181 117 | 7 227 | 8 275 | - | -450 | 1 196 169 |
| Resultat | | | | | | |
| Rörelseresultat | 77 342 | -1 684 | -3 172 | - | - | 72 486 |
| Finansnetto | 637 | 2 | -627 | - | - | 12 |
| Årets skatt | -20 912 | - | - | - | - | -20 912 |
| Årets resultat | 57 067 | -1 682 | -3 799 | - | - | 51 586 |
| Övriga upplysningar | | | | | | |
| Tillgångar | 345 715 | 6 149 | 2 114 | - | -6 531 | 347 447 |
| Skulder | 257 338 | 3 183 | 6 576 | - | -6 531 | 260 566 |
| Investeringar | 1 908 | 81 | 9 | - | - | 1 998 |
| Avskrivningar | 307 | 5 | 31 | - | - | 343 |

Omsättning per yrkesområde

Uniflex mäter även omsättningen uppdelat på arbetare och tjänstemän. Av omsättningen 2011 kom 67 procent (63) från arbetarsidan och 33 procent (37) från tjänstemannasidan.

Information om större kunder

Uniflex har två kunder från vilka intäkterna utgör tio procent eller mer av koncernens intäkter. Intäkterna från Kund A utgör ca 13 procent (13) och intäkterna från Kund B utgör ca 10 procent (3) av koncernens intäkter. Både kunderna tillhör segment Sverige.

[NOT 18] Resultat per aktie

Beräkningen av resultat per aktie före och efter utspädning baseras på följande:

| | 2011 | 2010 |
|--|---------------|---------------|
| Resultat per aktie före utspädning, kr | 2,81 | 3,07 |
| Resultat per aktie efter utspädning, kr | 2,78 | 2,99 |
| Periodens resultat efter skatt hänförligt till moderbolagets aktieägare (MSEK) | 48,7 | 52,0 |
| Utgående antal aktier (000) | 17 362 | 17 002 |
| Vägt genomsnittligt antal aktier före utspädning (000) | 17 302 | 16 954 |
| Effekt av utspädning (000) | 200 | 423 |
| Vägt genomsnittligt antal aktier efter utspädning (000) | 17 502 | 17 377 |



[NOT 19] Kundfordringar

| Kundfordringar | Koncern | | Moderbolag | |
|------------------------------|----------------|----------------|------------|------------|
| | 2011-12-31 | 2010-12-31 | 2011-12-31 | 2010-12-31 |
| Kundfordringar | 292 880 | 196 273 | – | – |
| Reserv osäkra kundfordringar | –698 | –1 697 | – | – |
| Summa kundfordringar | 292 182 | 194 576 | – | – |

| Reserv osäkra kundfordringar | Koncern | | Moderbolag | |
|---|-------------|---------------|------------|------------|
| | 2011-12-31 | 2010-12-31 | 2011-12-31 | 2010-12-31 |
| Reserver osäkra kundfordringar vid årets början | –1 697 | –416 | – | – |
| Reservering för befarade förluster | –1 536 | –2 832 | – | – |
| Konstaterade förluster | 2 379 | 1 537 | – | – |
| Återvunna tidigare nedskrivningar | 151 | 8 | – | – |
| Valutakursdifferenser | 5 | 6 | – | – |
| Summa reserv osäkra kundfordringar | –698 | –1 697 | – | – |

| Åldersanalys, kundfordringar | Koncern | | Moderbolag | |
|----------------------------------|----------------|----------------|------------|------------|
| | 2011-12-31 | 2010-12-31 | 2011-12-31 | 2010-12-31 |
| Ej förfallna fordringar | 265 220 | 178 401 | – | – |
| Förfallna fordringar 0–30 dgr | 23 270 | 14 741 | – | – |
| Förfallna fordringar >30–60 dgr | 1 577 | 909 | – | – |
| Förfallna fordringar >60–90 dgr | 968 | 179 | – | – |
| Kundfordringar förfallna >90 dgr | 1 845 | 2 043 | – | – |
| Summa kundfordringar | 292 880 | 196 273 | – | – |

[NOT 20] Ställda säkerheter och Ansvarsförbindelser

| Ställda säkerheter | Koncern | | Moderbolag | |
|---|---------------|---------------|------------|------------|
| | 2011-12-31 | 2010-12-31 | 2011-12-31 | 2010-12-31 |
| Företagsinteckningar avseende checkräkningskredit | 40 000 | 20 000 | – | – |
| Spärrade bankmedel avseende hyreskontrakt | 219 | 168 | – | – |
| Summa ställda säkerheter | 40 219 | 20 168 | – | – |

| Ansvarsförbindelser | Koncern | | Moderbolag | |
|----------------------------------|------------|------------|---------------|---------------|
| | 2011-12-31 | 2010-12-31 | 2011-12-31 | 2010-12-31 |
| Borgen för Uniflex Sverige AB | – | – | 20 000 | 20 000 |
| Summa ansvarsförbindelser | – | – | 20 000 | 20 000 |

**[NOT 21] Viktiga uppskattningar och bedömningar för redovisningsändamål**

Uppskattningar och bedömningar utvärderas löpande och baseras på historisk erfarenhet och andra faktorer, inklusive förväntningar på framtida händelser som anses rimliga under rådande förhållanden. Som ett led i arbetet med att upprätta årsredovisningen görs uppskattningar och antaganden om framtiden.

21:1 Redovisningsmässiga antaganden**Utfall av pågående tvister**

Koncernen har för närvarande inga pågående tvister.

Pensionsreserv

Då företaget rapporterar timanställda i efterhand samt att ålder har betydelse för kostnaden kan avsättningen i vissa fall överstiga verklig kostnad eller motsatt.

Undertecknade försäkrar att koncern- och årsredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS, sådana de antagits av EU, respektive god redovisningssed och ger en rättvisande bild av koncernens och moderbolagets ställning och resultat, samt att förvaltningsberättelsen för koncernen och moderbolaget ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som de företag som ingår i koncernen står inför.

Stockholm den 16 mars 2012

Björn Örås
Styrelsens ordförande

Monica Lindstedt
Styrelseledamot

Curt Lönnström
Styrelseledamot

Pernilla Ström
Styrelseledamot

Helena Levander
Styrelseledamot

Jan Bengtsson
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har avgivits den 19 mars 2012

Ernst & Young AB

Stefan Hultstrand
Auktoriserad revisor



Till årsstämman i Uniflex AB (publ)
Organisationsnummer 556462-0887

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Vi har reviderat årsredovisningen och koncernredovisningen för Uniflex AB för år 2011 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 23–26. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår i detta dokument på sidorna 21–48.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar för årsredovisningen och koncernredovisningen

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att upprätta en årsredovisning som ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och en koncernredovisning som ger en rättvisande bild enligt International Financial Reporting Standards, såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen, och för den interna kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen och koncernredovisningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige. Dessa standarder kräver att vi följer yrkesetiska krav samt planerar och utför revisionen för att uppnå rimlig säkerhet att årsredovisningen och koncernredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter.

En revision innefattar att genom olika åtgärder inhämta revisionsbevis om belopp och annan information i årsredovisningen och koncernredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur bolaget upprättar årsredovisningen och koncernredovisningen för att ge en rättvisande bild i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i bolagets interna kontroll. En revision innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovisningsprinciper som har använts och av rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen, liksom en utvärdering av den övergripande presentationen i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Uttalanden

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2011 och av dess finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2011 och av dess finansiella resultat och kassaflöden enligt International Financial Reporting Standards, såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten på sidorna 23–26. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att årsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Övriga upplysningar

Årsredovisningen för år 2010 reviderades av en annan revisor som i sin revisionsberättelse daterad 31 januari 2011 uttalade sig enligt standard-utformningen om denna årsredovisning.



Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även reviderat förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Uniflex AB för år 2011. Vi har även utfört en lagstadgad genomgång av bolagsstyrningsrapporten.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust, och det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för förvaltningen enligt aktiebolagslagen samt att bolagsstyrningsrapporten på sidorna 23–26 är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att med rimlig säkerhet uttala oss om förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust och om förvaltningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige.

Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i bolaget för att kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören är ersättningsskyldig mot bolaget. Vi har även granskat om någon styrelseledamot eller verkställande direktören på annat sätt har handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat enligt ovan är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Därutöver har vi läst bolagsstyrningsrapporten och baserat på denna läsning och vår kunskap om bolaget och koncernen anser vi att vi har tillräcklig grund för våra uttalanden. Detta innebär att vår lagstadgade genomgång av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har.

Uttalanden

Vi tillstyrker att årsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats, och dess lagstadgade information är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Stockholm den 19 mars 2012

Ernst & Young AB

Stefan Hultstrand

Auktoriserad revisor



STYRELSE OCH VD



Björn Örås

Född 1949

Styrelseordförande, Uniflex grundare och medlem av styrelsen sedan grundandet. Styrelseordförande i Poolia AB, Dedicare AB, Bro Hof Slott AB och Scandinavian Masters AB. Aktier i Uniflex: 4 023 815 A-aktier och 3 401 445 B-aktier



Monica Lindstedt

Född 1953

Medlem av styrelsen sedan 2004. Styrelseordförande i Hemfrid i Sverige AB. Styrelseledamot i Skandia Liv AB och Telge Energi AB. Förste vice ordförande i Företagarna. Aktier i Uniflex: 15 000 B-aktier



Curt Lönnström

Född 1943

Medlem av styrelsen sedan 2004. Styrelseordförande i Autotube AB, Domarbo Skog AB, Innoventus Project AB och Scandbook Holding AB. Styrelseledamot i Dedicare AB, Mont Blanc AB, Olle Olsson Holding AB och Troax AB. Senior Industrial Adviser Accent Equity Partners. Aktier i Uniflex: 33 600 B-aktier



Pernilla Ström

Född 1962

Medlem av styrelsen sedan 2004. Styrelseledamot i Bonnier AB, Bonnier-förlagen AB, Sweco AB och Ity AB. Aktier i Uniflex: 15 000 B-aktier



Helena Levander

Född 1957

Medlem av styrelsen sedan 2011. Verkställande direktör för Nordic Investor Services AB. Styrelseledamot i Stampen AB, Erik Penser Bankaktiebolag, SBAB Bank AB och Allba Holding AB. Aktier i Uniflex: 0 aktier



Jan Bengtsson

VD

Född 1967

VD sedan 2002

Aktier i Uniflex: 175 000 B-aktier
Teckningsoptioner i Uniflex: 125 000 st

Revisorer

Stefan Hultstrand

Född 1949

Auktoriserad revisor Ernst & Young AB



ANDRA LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE



Niclas Thored
 Marknadsområdeschef
 Född 1970
 Anställd sedan 2004
 Aktier i Uniflex: 22 310 B-aktier
 Teckningsoptioner i Uniflex: 0



Mikael Kronzell
 Marknadsområdeschef
 Född 1977
 Anställd sedan 2008
 Aktier i Uniflex: 0
 Teckningsoptioner i Uniflex: 0



Jonas Nilsson
 Försäljningschef
 Född 1968
 Anställd sedan 2002
 Aktier i Uniflex: 19 500 B-aktier
 Teckningsoptioner i Uniflex: 0



Malin Norbäck
 Personalchef
 Född 1974
 Anställd sedan: 2002
 Aktier i Uniflex: 12 000 B-aktier
 Teckningsoptioner i Uniflex: 0



Kent Thudén
 Ekonomichef
 Född 1965
 Anställd sedan 2008
 Aktier i Uniflex: 0
 Teckningsoptioner i Uniflex: 0



ÅRSSTÄMMA

Ordinarie årsstämma för aktieägarna i Uniflex AB (publ) hålls torsdagen den 19 april 2012, klockan 16.00 på Hotell Scandic Anglais på Humlegårdsgatan 23 i Stockholm.

DELTAGANDE I STÄMMAN

Aktieägare som vill delta i årsstämman ska vara införd i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken fredagen den 13 april samt anmäla sin avsikt att delta enligt nedan. Det innebär att aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier måste inregistrera aktierna i eget namn i aktieboken för att få delta i årsstämman. För att sådan registrering skall kunna ha skett till den 13 april måste aktieägaren underrätta sin förvaltare i god tid dessförinnan.

ANMÄLAN

Aktieägare som önskar delta i årsstämman ska senast måndagen den 16 april 2012 klockan 12.00 anmäla sig till bolaget under adress: Uniflex AB, Att: Kent Thudén, Box 7014, 121 07 Stockholm-Globen.

Anmälan kan också göras via e-mail till kent.thuden@uniflex.se

Vid anmälan uppges namn, adress, person- eller organisationsnummer, telefon, e-mailadress och antal aktier. Eventuella biträden måste också föränmälas.

KALLELSE TILL ÅRSSTÄMMAN

Kallelse till årsstämman kommer att ske genom annonsering Post- och Inrikes Tidningar samt på bolagets webbplats. Vid tidpunkten för kallelse kommer information om att kallelse skett annonseras i Svenska Dagbladet. Dagordningen och ärenden för årsstämman kommer att framgå av kallelsen.

UTDELNING

Styrelsen föreslår för 2011 en ordinarie utdelning om 2,20 kronor per aktie baserat på 17 361 690 aktier, motsvarande 38,2 MSEK.

Avstämningsdag för utdelningen föreslås till tisdagen den 24 april 2012. Utbetalning beräknas då ske omkring den 27 april.

Kalendarium 2012

| | |
|--------------------------------------|---------------------------|
| Delårsrapport januari–mars 2012 | 19 april, klockan 13:30 |
| Årsstämma i Uniflex AB | 19 april, klockan 16:00 |
| Delårsrapport januari–juni 2012 | 18 juli, klockan 07:25 |
| Delårsrapport januari–september 2012 | 23 oktober, klockan 07:25 |
| Bokslutskommuniké 2012 | januari 2013 |

**SVERIGE**

Uniflex Sverige AB
Arenavägen 57
Box 7014
121 07 Stockholm-Globen
Tel 08-555 368 00
info@uniflex.se

NORGE

Uniflex Norge AS
Fredensborgveien 24 A
0177 Oslo
Tel +47 22 36 22 21
info@uniflex.no

FINLAND

Uniflex Suomi Oy
Arabiankatu 12, 2. krs
00560 Helsinki
Tel +358 (0)45 117 2373
info@uniflex.fi

ENGLAND

Uniflex Staffing Manchester Ltd
23 New Mount Street
Manchester M4 4DE
Tel +44 (0)161 212 7400
info@uniflexgroup.co.uk