

Metod

Genom SKL:s (Sveriges Kommuner och Landsting) adresslista har SSU mailat ut ett digitalt frågeformulär till Sveriges samtliga kommuner. Vi fick svar från 230 av kommunerna vilket motsvarar 77 procent. Detta relativt låga deltagande kan bero på att vi av miljöskäl i år enbart har använt oss av mail och inte som tidigare år även av brev. Självfallet hade vi helst sett att samtliga kommuner besvarade undersökningen och vi skickade därför ut fyra påminnelser.

Totalt fick kommunerna svara på 14 frågor om feriepraktik och sommarjobb. Frågorna rörde främst lön och ersättning, men samtliga kommuner fick även möjlighet att förklara vad de gjorde för att minska ungdomsarbetslösheten, huruvida lön/ersättning var satt i samråd med facket, samt ett antal andra frågor (se bifogat frågeformulär).

Definitioner

Vi har valt att använda LO:s definition av vad som skiljer sommarjobb och feriepraktik. Definitionerna lyder som följer:

- Sommarjobb – En anställning för att antingen ersätta en semesterledig eller utföra ett säsongsbetonat arbete såsom gräsklippning, parkmästeri, livräddare osv. En sådan anställning styrs av lag och kollektivavtal.
- Feriepraktikplats – Är att anses som en arbetsmarknadsåtgärd. Som feriepraktikant bör man inte ersätta en ordinarie anställd. Feriepraktikanten skall också ha en handledare, varierande arbetsuppgifter samt en utbildningsplan.

Vi är främst intresserade av feriepraktiken då vi utgår från att sommarjobbare anställs under kollektivavtal. Därtill blir det närmast omöjligt för vissa kommuner att överblicka hur många sommarjobbare som de olika förvaltningarna anställer.

Däremot är det intressant att se *hur* kommunerna väljer att anställa. En kommun kan välja att ge sina ungdomar en anställning under kollektivavtal med allt vad det innebär med högre ersättning per arbetad timme, semesterersättning och kollektiva försäkringar. Att snittersättningen för feriepraktiken är 51,75 kr/timmen visar att kommunerna tjänar stora summor på att anställa ungdomar som praktikanter jämfört med andra typiska ungdomskollektivavtal som t.ex. detaljhandelsavtalet (Handelsanställdas förbund) där lönerna ligger från 61,30 kr/tim (16 år) till 102,11 kr/tim (19år). Grunden för feriepraktik är att det är en utbildning/praktik men genom att se de stora skillnaderna i ersättningsnivå oroas vi över att kommunerna väljer feriepraktik för att hålla nere ersättningskostnaderna fast det arbete som ungdomarna utför mest liknar just arbete, och därför borde anställas och betalas en riktig och skälig lön.