

SSU:s sommarjobsundersökning 2009

Hej!

Sveriges Socialdemokratiska Ungdomsförbund (SSU) har under flera år arbetat med att kartlägga situationen när det gäller sommarjobben i Sveriges kommuner. Vi har bland annat tittat på faktorer så som löner/ersättning, antal veckor som arbete/praktik erbjuds och om dessa löner har förhandlats med facket. Svarsfrekvensen har under alla år varit mycket god och det gör att vi sammantaget har god data över utvecklingen.

I år kommer undersökningen göras ännu mera miljövänlig och är därför helt digital. Således är det viktigt att Ni behåller länken nedan eftersom det är enda möjligheten att svara på undersökningen. I början av maj kommer även en digital påminnelse att utsändas.

För att undersökningen ska bli så bra och exakt som möjligt är det viktigt att Ni har tillgång till alla uppgifter när ni väl klickar på länken och börjar fylla i svaren. Är det frågor Ni ändå inte kan svara på så lämnar ni fältet blankt. Undersökningen kommer finnas tillgänglig för svar tills den 31 maj och Ni har därför gott om tid för att svara så exakt som möjligt.

Vi ber redan nu att få tacka på förhand för svaren på de frågor som finns bifogat i formuläret. Skulle det finnas frågor kring formuläret eller undersökningen i sin helhet är ni varmt välkomna att kontakta SSU och Jonatan Karreskog på jonatan.karreskog@ssu.se eller 073 53 00 781.

1) Kommunens namn?

Antal sommarjobb och feriepraktikplatser.

Hur många sommarjobb respektive feriepraktikplatser kommer er kommun att erbjuda ungdomar under 19 år under 2009?

Det finns en definitionsskillnad mellan vad som anses som sommarjobb respektive feriepraktik. Definitionen är framtagen tillsammans med LO och bygger på gällande regler.

Sommarjobb – man är anställd för att antingen ersätta en semesterledig eller utföra ett säsongsbetonat arbete såsom gräsklippning, livräddare osv. En sådan anställning styrs av lag och kollektivavtal.

Feriepraktikplats – bör anses som en arbetsmarknadsåtgärd. Som feriepraktikant bör man inte ersätta en ordinarie anställd. Feriepraktikanten skall också ha en handledare, varierande arbetsuppgifter och en utbildningsplan.

Vi förstår om Ni inte kan uppge hur många sommarjobb ni anställer totalt inom kommunen om Ni räknar in kommunala bostadsbolag och motsvarade. De anställningarna är vi inte intresserade av då vi utgår från att de anställs under gällande kollektivavtal. De anställningar vi är intresserade av är de som ligger under direkt kommunala verksamheter, och självklart alla feriepraktikplatser.

2) Antal sommarjobb:

3) Antal feriepraktikplatser:

Lön/ersättning

Vad är lönen/ersättningen (kr/tim) för sommarjobb respektive feriepraktik per arbetad timme? Tänk på att enligt lag får arbetsgivare inte ange lön inklusive semesterersättning. Semesterersättningen är enligt semesterlagen 12 % men kan vara högre enligt kollektivavtal.

4) Sommarjobb:

5) Feriepraktik:

Antal veckor för jobb/praktik

Hur många veckor erbjuds ungdomarna jobb/praktik?

6) Sommarjobb:

7) Feriepraktik:

Antal timmar/vecka

Hur många timmar arbetar/praktiserar ungdomarna per vecka?

8) Sommarjobb:

9) Feriepraktik

Arbetsuppgifter

Vilka huvudsakliga arbetsuppgifter erbjuds?

10) Sommarjobb:

11) Feriepraktik:

12) Är lönen/ersättningen satt i samråd med fackliga organisationer? (Vill ni lämna kommentar, kryssa i rutan Kommentar)

Ja, efter förhandling. Ja, facket har informerats. Nej Kommentar

Kommentar:

13) Kommer er kommun att placera ut feriepraktikanter på privata företag och i så fall stå för ersättningen? (Vill ni lämna kommentar, kryssa i rutan Kommentar)

Ja Nej Kommentar

Kommentar:

14) Har er kommun vidtagit några speciella åtgärder vad gäller ungdomsarbetslösheten? Om ja, vad?

Ja Nej Kommentar

Kommentar: