

**Styrets retningslinjer for avlønning av ledende ansatte for kommende regnskapsår, samt styrets redegjørelse for den lederlønnspolitik som har vært ført for det foregående regnskapsåret.**

Selskapet har følgende ledende ansatte:

Peter Carlsson, Adm. Dir.

Erik Tjørstad, Finansdir.

Dan Edwall, Direktør FoU – innleid som konsulent

Jonas Hahn, Direktør Functional Food – innleid som konsulent

Bertil Andersson, Salgsdirektør

I henhold til allmennaksjeloven § 6-16a), jfr. § 5-6 tredje ledd skal generalforsamlingen behandle styrets retningslinjer for avlønning for det kommende år:

"Styret i Selskapet er ansvarlig for å bestemme avlønningen til administrerende direktør, og administrerende direktør er i samråd med styret igjen ansvarlig for å bestemme avlønningen av de ledende ansatte. Ved definering av kriteriene som ligger til grunn for retningslinjene for lønnsfastsettelsen er det underliggende prinsippet at den totale lønnspakken skal reflektere det ansvaret og de oppgavene som ligger hos den enkelte i ledergruppen, samt at den ansatte bidrar til den langsiktige verdiskapningen i Selskapet. Det er avgjørende at selskapet kan tilby konkurransedyktige betingelser for å kunne tiltrekke seg personer med de egenskaper og den kompetanse som er nødvendig for å underbygge den strategiske utviklingen av selskapet, nasjonalt så vel som internasjonalt."

Fast lønn pr i dag:

Styret har ikke vedtatt en øvre eller nedre grense for lønn til ledergruppen, utover de prinsipper som er definert ovenfor:

Fast årslønn per i dag er;

|                                            |     |           |
|--------------------------------------------|-----|-----------|
| Peter Carlsson                             | NOK | 920 000,- |
| Erik Tjørstad                              | NOK | 700 000,- |
| Bertil Andersson (nyansatt 26. april 2011) | NOK | 780 000,- |

Andre forhold:

Administrerende direktør og ledergruppen deltar i en pensjons- og forsikringsordning gjennom Storebrand Livsforsikring AS. For Administrerende direktør er det avtalt et sluttvederlag tilsvarende 9 måneders lønn, som avkortes for lønn hos en annen arbeidsgiver dersom arbeidsforholdet termineres av selskapet. Bertil Andersson har avtale på ekstrabetaling med NOK 25.000 pr. kvartal for 2. kvartal og 3. kvartal 2011. Deretter utbetales bonus med NOK 25.000 kvartalsvis for avtalte oppnådde mål. Peter Carlsson mottar bonus på maksimum NOK 300.000 som er omsetnings- og resultatavhengig.

For øvrig gjelder 3 måneders oppsigelsesfrist for ledergruppen, som har standard arbeidskontrakter og standard betingelser i forbindelse med oppsigelsestiden. Det foreligger ingen øvrige avtaler om sluttpakker.

Styret anbefaler generalforsamlingen å godkjenne at lederlønnene økes med inntil 10 % for 2011 for Peter Carlsson og Erik Tjørstad basert på de nivåer som er gjort rede for i ovennevnte oppstilling.

Lysaker 28. April 2011