

DESTIA

Vuosikertomus 2015

TOIMIVAMPI
MAAILMA



SISÄLTÖ

Destia lyhyesti2

DESTIAN VUOSI 2015

Avainluvut3

Keskeiset tapahtumat vuonna 20154

Toimitusjohtajan katsaus5

Destian liiketoiminta7

Strategia ja tavoitteet9

Toimintaympäristö11

Destia ja megatrendien luomat
mahdollisuudet12

YRITYSVASTUU

Destian yritysvastuun kokonaisuus13

Kannattava liiketoiminta15

Palvelujen toteuttaminen16

Asiakastyytyväisyys17

Turvallisuus18

Osaavat ja hyvinvoivat destialaiset20

Hankinnat ja kumppanuudet22

Ympäristö23

Uudet ratkaisut ja alan kehittäminen24

Yhteiskunnallinen osallistuminen
ja viestintä26

GRI-koonti 201527

DESTIA – TOIMIVAMPI MAAILMA

Destia on suomalainen infra- ja rakennusalan palveluyhtiö, joka rakentaa, ylläpitää ja suunnittelee liikenneväylien ja ratojen sekä liikenne- ja teollisuusympäristöjen lisäksi kokonaisia elinympäristöjä. Palvelumme ulottuvat maanalaisesta rakentamisesta kattavaan maanpäälliseen toimintaan sekä energia- ja insinöörirakentamiseen.

Asiakkaitamme ovat valtionhallinnon organisaatiot, kunnat ja kaupungit sekä teollisuus- ja liikeyritykset. Kattava toimipaikkaverkko me takaa, että olemme lähellä asiakkaitamme kaikkialla Suomessa.

Vuonna 2015 Destia Group -konsernin liikevaihto oli 462,8 miljoonaa euroa ja henkilöstön lukumäärä keskimäärin 1 505. Destia

on osaajien talo, jossa on kannustava ilmapiiri sekä infra-alan laajimmat mahdollisuudet osaamisen hyödyntämiseen ja kehittämiseen.

Monipuolisen osaamisemme avulla luomme edellytykset turvalliselle ja sujuvalle liikkumiselle ja teemme ympäröivästä maailmasta pala palalta toimivamman.



LUE LISÄÄ

Toteutimme Kettumäen sillan
Hämeenlinnaan.

AVAINLUVUT

LIKEVAIHTO JA TILAUSKANTA KASVOIVAT KIREÄSSÄ KILPAILUTILANTEESSA

Suomen talouden vaikea tilanne heikensi edelleen koko rakennusalan toimintaympäristöä ja vaikutti myös Destian kehitykseen. Kilpailu toimialalla oli tiukkaa ja tarjoushinnat alhaisella tasolla. Kunnossapidon ja rakentamisen volyymin kasvun ansiosta liikevaihtomme kuitenkin kasvoi. Myös tilauskantamme kehittyi positiivisesti. Olemme strategiamme mukaisesti onnistuneet kasvattamaan yksityissektorin tilausten osuutta tilauskannassamme sekä kappalemääräisesti että liikevaihdollisesti. Tämä kertoo asiakas- ja myyntityömme kehittämisen tuloksellisuudesta.

AVAINLUVUT (IFRS), Milj. EUR	Destia Group 2015	Destia Group 2014*	Destia-alakonserni 2014
Liikevaihto	462,8	261,8	431,5
Liikevoitto	12,9	12,5	15,1
% liikevaihdosta	2,8	4,8	3,5
Katsauskauden tulos	6,7	5,5	10,5
% liikevaihdosta	1,5	2,1	2,4
Sijoitetun pääoman tuotto, %	9,4	9,2	20,9
Tulos/osake EUR	56,14	53,77	
Omavaraisuusaste, %	31,2	29,4	34,3
Nettovelkaantumisaste, %	32,6	42,4	-41,2
Henkilöstö keskimäärin	1 505	1 502	1 502
Poissaoloon johtaneet työtapaturmat **	7,6	9,3	9,3
Tilaukanta katsauskauden lopussa	717,4	628,2	628,2

* Aloitti toimintansa 1.7.2014

** Työtapaturmat miljoonaa työtuntia kohden

KESKEISET TAPAHTUMAT VUONNA 2015

TAMMIKUU

- 20.1. Nuorille destialaisille osaajille suunnattu Young Talent -kehitysohjelma käynnistyi
- 29.1. Destian urakoiman Länsimetron RU13-projektin harjakaiset

HELMIKUU

- 2.2. Hyvän turvallisuuskehityksen jatkamiseksi päätettiin aloittaa projektien koko henkilöstöä koskevat kuukausittaiset turvallisuusvarit työmailla
- 3.2. Solmittiin sopimus Pohjois-Suomen rataverkon kunnossapitoalue 12:n hoitourakasta
- 4.2. Voitto [E18-tien Haminan ohikulkuväylän urakan Haminan sisään-tuloteiden ja Sivatin kevyen liikenteen väylän rakentamisesta](#)
- 24.2. Valinta toteuttajaksi urakkaan, jossa valtatie 8 parannetaan moottoritieksi Nousiaisten kohdalla

MAALISKUU

- 3.3. Destian urakoima Reposaaren silta sai kunniainnoksen Vuoden silta 2015 -kilpailussa
- 23.3. Valinta [Imatran vesivoimalaitoksen padon peruskorjauksen toteuttajaksi](#)

HUHTIKUU

- 1.4. [Maarakennustyöt alkoivat Kala-sataman keskuksessa](#) tauon jälkeen
- 2.4. Sitoutuminen Vastuullinen kesä-duuni -kampanjaan ja noin 150 harjoittelijan ja kesätyöntekijän palkkaaminen kesäksi 2015
- 8.4. Voitto Varkauden kunnallistekniikan urakkakilpailutuksessa
- 10.4. Voitto ratakunnossapitoalue 8:n (Ylä-Savo) urakkakilpailutuksessa
- 24.4. Kuuden monivuotisen urakan voitto [maanteiden kunnossapidon alueurakkakilpailutuksessa](#): Sodankylä, Lapua, Puolanka, Kemijärvi-Posio, Parkano ja Porvoo
- 27.4. Valtatie 3:n Hämeenkyrön kohdalla sijaitsevan ohituskaistan urakkasopimus allekirjoitettiin

TOUKOKUU

- 18.5. Työt alkoivat [valtatie 8:n parantamisurakassa Rauman Luostarin kylässä](#)
- 22.5. Sopimuksen allekirjoitus kantatie 77:n parantamisurakasta Viitasaarella

KESÄKUU

- 1.6. Rakennustyöt alkoivat maantie 148:n parantamisurakassa Keravalla

- 3.6. Solmittiin Eskola-Ylivieska-päällysrakenneurakan sopimus
- 8.6. Sillankorjausurakka Pohjois-Savossa käynnistyi
- 17.6. 65 miljoonan euron joukkovelkakirjalaina institutionaalisille sijoittajille listattiin Nasdaq Helsinki Oy:n ylläpitämään Helsingin pörssiin
- 26.6. Sopimus Suvilahti-Viikmäki-kaapelasennuksista Helsingissä
- 26.6. [Voitto Helsinki-Vantaan lentoaseman allianssiurakkakilpailutuksessa](#)

HEINÄKUU

- 1.7. Tahkoluoto-Kaanaa-maakaasunjakeluputken maarakennustyöt alkoivat
- 2.7. Äänekoskelle rakennettavan [uuden biotuotetehtaan rakennustöitä](#) Destialle
- 3.7. [Pintarakenteet Vantaan asunomessualueelle](#) valmistuivat
- 16.7. Destian toteuttama [Suomen suurin tapahtumapuisto Hämeenlinnassa](#) valmistautui ensimmäisiin tapahtumiin
- 17.7. Sopimus Patokankaan raakapuu-termiinalin rakennusurakasta Itä-Lapissa

ELOKUU

- 28.8. Valinta littiin toteutettavan moottoriturheilukeskuksen, [KymiRingin, ensimmäisen kehitysvaiheen pääurakoitsijaksi](#)

SYYSKUU

- 11.9. E18 Koskenkylä-Kotka-tien kunnossapitourakka Destialle
- 25.9. Destian vuosittain järjestämässä infra-alan lopputyökilpailussa palkittiin parhaat diplomityöt

LOKAKUU

- 8.10. E18-tien Haminan ohikulkuväylä valmistui kokonaisuudessaan
- 29.10. Destian toteuttaman ylikulkusillan valmistumista juhliittiin Mikkeliissä; [sillan toteutus on osa valtatie 15:n Mikkelin urakkaa](#)

MARRASKUU

- 23.11. Destia solmi sopimuksen liiketoimintakaupasta, jolla [mittaus- ja laboratoriopalvelut myytiin Mitta Oy:lle](#)

JOULUKUU

- 21.12. Kolmas urakkavoitto Pyhäjoella Hanhikivi 1 -ydinvoimalahankkeen valmistelevista töistä: reaktori-rakennuksen maanrakennustyöt
- 31.12. Liiketoimintakauppa Mitta Oy:n kanssa toteutui

KELIKESKUS OHJAA KUNNOSSAPITOA

Keliä seurataan reaaliaikaisesti Destian kelikeskuksessa ja tiedot välitetään kunnossapitourakkaan. Kelikeskuspäivystäjät, työnjohto ja kuljettajat ovat yhteydessä toisiinsa mobiiliratkaisujen avulla.



LUE LISÄÄ

Näin toimii Destian talvihoito.

TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

KOHTUULLINEN VUOSI HAASTAVASSA MARKKINATILANTEESSA

Destian vuosi 2015 onnistui kohtuullisesti haastavasta toimintaympäristöstä huolimatta. Heikon taloustilanteen johdosta infra-alan kysyntä oli edelleen melko alhaisella tasolla, mikä näkyi kireänä kilpailuna projekteista. Markkinatilanteesta huolimatta liikevaihtomme ja tilauskantamme kasvoivat. Liikevoitomme jäi hieman edellisvuodesta. Yksittäiset epäonnistuneet hankkeet vuoden aikana heikensivät tulostamme edelliseen vuoteen verrattuna.

Strategiamme mukaisesti keskityimme ydinliiketoimintojemme vahvistamiseen ja kasvuun valituilla liiketoiminta-alueilla. Ydinliiketoimintaamme ovat suuret, erityisosaamista vaativat väyläprojektit sekä infran kunnossapito.

Ratarakentaminen ja -kunnossapito sekä kallio- ja energiainfran rakentaminen ovat

kasvumme painopistealueita. Onnistuimme vahvistamaan asemiamme niissä päätyttyinä vuonna. Rataliiketoiminnassa olemme saavuttaneet merkittävän välitavoitteen, kun puolet Suomen rataverkon kunnossapitourakoista on Destialla.

Luovuimme vuoden lopussa mittaus-, kairaus- ja laboratoriopalveluistamme selkeyttääksemme liiketoimintaportfoliotamme. Liiketoimintojen myynti vahvisti myös tasettamme luoden paremmat edellytykset ydinliiketoimintojemme kehittämiseen ja kasvuun. Kaupan myötä mittaus-, kairaus- ja laboratoriopalvelujen ammattilaisemme saivat paremmat kehittymismahdollisuudet uudessa, näihin palveluihin keskittyneessä omistuksessa.

Paransimme myös toimintaamme asiakas- ja myyntityössä. Yksityispuolen asiakkaiden osuus niin kappalemääräisesti kuin liike-



” Kehitämme toimintaamme ja palveluitamme jatkuvasti vastaamaan nopeasti muuttuvan maailman tarpeisiin.

vaihdoillisestikin kasvoi. Destian tilauskanta päättäneen vuoden lopussa oli suurempi kuin edellisvuonna ja jakaantuu aiempaa useammalle vuodelle. Tilauskantomme yhdessä asiakas- ja myyntityön kehittymisen kanssa antaa hyvät lähtökohdat vuodelle 2016.

TYÖTURVALLISUUTEMME ENNÄTYKSELLISEN HYVÄLLÄ TASOLLA

Strategisten päämääriemme saavuttamiseksi jatkoimme panostusta henkilöstöemme kehittämiseen. Keskityimme osaamiseen, asiakastyöhön ja työturvallisuuteen. Veimme määrätietoisesti eteenpäin myös harjoittelu- ja ohjelmiamme. Olemmekin yhä enemmän kysyneet palkkaamaan uusia destialaisia harjoittelijapolun kautta.

Viimeisten vuosien aikana olemme kiinnittäneet erityistä huomiota työturvallisuutemme kehittämiseen. Olen erittäin tyytyväinen, että johdonmukainen työmme turvallisuuden

parantamiseksi on tuottanut tulosta. Tapaturmataajuutemme vuositasona on destialaisille ennätyksellisen alhainen: 7,6 työtaturmaa miljoonaa työtuntia kohti. Työturvallisuuden paraneminen on näkynyt myös asiakkailta ja työsuojeluviranomaisilta saadussa hyvässä palautteessa. Panostus työturvallisuuteen jatkuu edelleen.

VASTUULLISTA EDELLÄKÄVIJYYTTÄ

Kehitämme toimintaamme ja palveluitamme jatkuvasti vastaamaan nopeasti muuttuvan maailman tarpeisiin. Kaupungistuminen, ilmastonmuutos sekä etenkin ympäristöön ja turvallisuuteen liittyvät vastuullisuuskysymykset vaikuttavat infra- ja koko rakennusalan kehitykseen. Destiassa huolehdimme kaikesa toiminnassamme erityisesti ympäristön hyvinvoinnista sekä oman henkilöstöemme ja koko yhteiskunnan turvallisuudesta. Toimintaympäristön muutokset luovat meille myös kasvumahdollisuuksia, joihin voimme vastata hyödyntämällä vahvaa palvelukokonaisuuttamme, osaamistamme ja toimintatapaamme täysimääräisesti.

Vuodesta 2013 organisaation kuorman oltua alhaisemmalla tasolla olemme panostaneet toimintamme kehittämiseen ja digitalisointiin. Suunnittelulla ja tietotiedolla on merkittävä yhteistyörooli rakentavien liiketoimintojemme kanssa tuotantomme digitalisoinnissa. Olemme edelläkävijä malli-

pohjaisessa tuotannossa, ja hyödynnämme kolmiulotteisia digitaalisia malleja niin rakenteiden ja tuotannon suunnittelussa kuin itse työkaluiden käytössäkin. Digitaalisia ratkaisuja hyödyntävän suunnittelun ja tuotannon lisäksi olemme suunnanneet panostuksiamme käytännönläheiseen menetelmä- ja teknologiakehitykseen.

Päättäneenä vuonna käynnistimme ja veimme eteenpäin useita kehityshankkeita, joilla luomme pohjaa tulevalle kannattavalle kasvullemme. Suurimpana ponnistuksena on toiminnanohjausjärjestelmä- eli Voima-hanke, jossa yhdenmukaistamme toimintatapojamme ja niiden tueksi rakennamme työvälineet. Voima etenee vuoden 2016 aikana käyttöönottoihin. Hankkeella tehostamme toimintaamme sekä parannamme prosessejamme ja kilpailukykyämme.

KASVUUN MARKKINOITA VOITTAMALLA

Päättynyt vuosi oli ensimmäinen kokonainen vuosi yksityisessä omistuksessa. Omistajamme on tukenut meitä vahvasti strategiamme toteuttamisessa sekä yhtiön kehittämisessä eteenpäin.

Kasvustrategiamme päämääränä on kasvaa kannattavasti hyvällä asiakastyöllä ja omaa osaamistamme hyödyntämällä. Liiketoimintasuunnitelmakautemme päättyy vuoden 2016 lopussa. Kuluvan vuoden aikana asetamme uudet tavoitteet seuraavalle kol-

men vuoden jaksolle. Strategiset taloudelliset tavoitteemme ovat kuluvalla kolmivuotiskaudella olleet 5 prosentin kasvu liikevaihdossa, 4 prosentin liikevoitto, 15 prosentin sijoitetun pääoman tuotto ja 40 prosentin omavaraisuusaste. Nämä tullaan tarkentamaan seuraavalle kolmen vuoden jaksolle uuden tavoitteenasetannan yhteydessä.

Määrätietoinen yhtiön kehittäminen jatkuu, ja toivon panostustemme erityisesti asiakastyössä, yhtenäisten toimintatapojemme kehittämisessä sekä työturvallisuudessa näkyvän asiakkaillemme parempana ja lisäarvoisempana palveluna. Tämä luo pohjan kannattavalle kasvullemme.

KIITOS VUODESTA 2015

Kiitokset kaikille destialaisille, tositoimijoille, ammattitaitoisesta ja sitoutuneesta työstä. Jatketaan toimivamman maailman toteuttamista rehdisti, rohkeasti ja taidolla myös vuonna 2016.

Kiitokset luottamuksesta asiakkaillemme, aliurakoitsijoillemme, omistajalle ja muille yhteistyökumppaneillemme. Tavoitteemme on, että yhteistyömme jatkuu entistäkin menestyksellä tänä vuonna.

Hannu Leinonen
toimitusjohtaja

KOKONAIS- RATKAISUJA KOKO INFRAN ELINKAAREEN

Destian laaja palvelutarjonta kattaa koko infran elinkaaren suunnittelusta ylläpitoon. Monipuolisen osaamisemme ansiosta voimme vastata niin projektien osakokonaisuuksista kuin laajoista hankkeista avaimet käteen -periaatteella.



VÄYLÄRAKENTAMINEN

Toteutamme ammattitaidolla sekä suuria ja vaativia että pienempiä paikallisia väylä- ja katuhankeita. Suuret, erityisosaamista vaativat väylähankkeet ovat kuitenkin strateginen painopistealueemme. Elinkaarimallin mukaisesti palveluumme kuuluu suunnittelun ja toteutuksen lisäksi myös väylien rahoitus, hoito ja ylläpito.



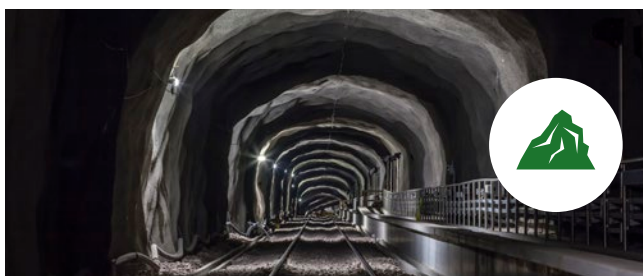
POHJA- JA ALUERAKENTAMINEN

Toteutamme tiet, kadut ja muut infran maarakenteet alan viimeisintä teknologiaa hyödyntäen. Työkoneisamme on tarkat paikannuslaitteet ja ohjausjärjestelmät, joissa kuljettajat hyödyntävät kolmiulotteista digitaalista suunnitelmätietoa. Mallipohjaista tuotantoa käytämme vuosittain jo yli 50 työmaallamme.



INSINÖÖRIRAKENTAMINEN

Betonirakenteiden, kuten siltojen, vesitornien, pysäköintilaitosten ja laitureiden, rakentaminen, ylläpito ja korjaus ovat erikoisosaamistamme. Ylläpidämme ja huollamme suurinta osaa Suomen maanteiden silloista, ja meillä on pitkä kokemus myös vesistö-, rautatie- ja museosiltojen kunnostuksesta. Käytämme insinöörirakentamisen hankkeissa alan uusimpia menetelmiä ja välineitä, joita myös kehitämme jatkuvasti.



KALLIORAKENTAMINEN

Yhdessä laajan yhteistyökumppaniverkostomme kanssa suunnittelemme ja rakennamme tunneliteitä ja maanalaisia tiloja, kuten pysäköintitiloja, liikenneasemia ja väestönsuojia. Maanalainen rakentaminen lisääntyy jatkuvasti kasvukeskuksissa, ja tunnelirakentaminen on yleistymässä myös infra-alan hankkeissa. Kalliorakentaminen on yksi strategisista kasvualueistamme.



ENERGIAINFRA

Kallio- ja rataliiketoiminnan ohella energiainfra on strategisen kasvumme painopistealue. Tarjoamme palveluita sähköverkkujen, valaistuksen ja telematiikan, kaukolämpö- ja maakaasuverkkojen sekä tuulivoimahankkeiden rakennus-, saneeraus- ja suunnittelutöihin.



KUNNOSSAPITO

Hoito- ja kunnossapitopalvelumme kattavat liikenneväylien ja elinympäristöjen talvihoidon sekä sorateiden, siltojen ja liikenneympäristöjen hoidon ja kunnossapidon. Laadukkaan toimintamme perustan muodostavat parhaat mahdolliset Kelikeskuksemme tuottamat sää- ja keliennusteet, kokenut henkilöstömme sekä uudenaikaiset työmenetelmät ja kalusto.



RATARAKENTAMINEN JA -KUNNOSSAPITO

Ratoihin liittyvät palvelumme kattavat radanpidon koko elinkaaren kaikkialla Suomessa. Ratatyömme vaihtelevat vaativista useiden kilometrien mittaisista päällysrakennurakoista pienempiin silta-, ratarumpu- ja massanvaihtotöihin. Vuonna 2015 hoidossamme oli puolet Suomen kahdestatoista rataverkon kunnossapitoalueesta.



KIVIAINES

Meillä on noin 300 maa-ainesaluetta eri puolilla maata. Tarjoamme laadukkaat kiviainekset tienrakentamiseen, talonrakentamiseen, betonituotteisiin sekä kaiken tyyppiin päällysteisiin. Koko maan kattava myynti- ja toimitusverkostomme mahdollistaa CE-merkityn kiviaineksen toimitukset kaikkialle Suomessa.



SUUNNITTELU

Infrasuunnitteluosaamisemme on vahvaa ja kattavaa: toteutamme tie-, katu-, rata- ja aluesuunnitelmia sekä infrahankkeisiin liittyviä liikenne-, ympäristö-, geo-, silta- ja kalliorakennussuunnitelmia. Lisäksi tarjoamme palveluita kansainvälisiin konsultointiprojekteihin. Hyödynnämme suunnittelussa digitalisoitumisen tarjoamia mahdollisuuksia ja käytämme tietomallipohjaista suunnittelua jo suurimmassa osassa hankkeitamme.



TIESTÖTIETO

Olemme johtava liikenneväylä- ja liikenneympäristöinvestointeihin liittyvien mittaus-, tutkimus- ja laadunhallintapalvelujen tarjoaja. Asiantuntijoillamme on Suomen pitkäaikaisin kokemus teiden kunto- ja liikennemittausten tekemisestä. Käytössämme on monipuoliset mittalaitteet ja testausmenetelmät.



ORGANISAATORAKENNE

Liiketoimintamme jakautuu neljään alueelliseen tulosityksikköön, Etelä-Suomi, Länsi-Suomi, Itä-Suomi ja Pohjois-Suomi, sekä valtakunnalliseen Asiantuntijapalvelut-tulosityksikköön.

Alueellisten tulosityksiköiden liiketoiminta sisältää liikenneväylien, liikenne- ja teollisuusympäristöjen sekä koko elinympäristön rakentamisen, hoidon ja kunnossapidon, kelikeskuspalvelut, kalliorakentamisen, energiainfran, ratarakentamisen ja -kunnossapidon sekä kiviaines- ja kalustopalvelut. Asiantuntijapalvelut-tulosityksikön liiketoimintaa ovat suunnittelu, tiestötieto ja kansainvälinen konsultointi.

STRATEGIA JA TAVOITTEET

KANNATTAVAA KASVUA MARKKINOITA VOITTAMALLA

Destian vuosille 2014–2022 laaditun kasvustrategian keskeinen tavoite on kasvaa kannattavasti inframarkkinassa hyvällä asiakastyöllä ja yhtiön omaa osaamista hyödyntämällä.

Ydinliiketoimintaamme ovat suuret, erityisosaamista vaativat väyläprojektit sekä infrastruktuurin hoito ja ylläpito. Strategisen kasvun painopistealueemme ovat kallio- ja rataliiketoiminnoissa sekä energiarakentamisessa. Henkilöstön kehittäminen on strateginen painopistealueem-

me, ja panostamme siinä erityisesti asiakastyön kehittämiseen. Tukevan perustan strategiaamme toteutukselle muodostavat vahva osaamisemme sekä destialaisuus, yhtenäinen, eettisesti kestävä ja vastuullinen tapamme toimia.

MISSIONME: TOIMIVAMPI MAAILMA

Me destialaiset rakennamme, ylläpidämme ja suunnittelemme elinympäristöämme, jotta se olisi toimiva ja turvallinen. Toteutamme edistyskellisiä ratkaisuja ja palveluja ammattitaidolla hyödyntäen alan kehittyneimpiä työmenetelmiä.

VISIONME: OLEMME ASIAKKAAMME YKKÖSVALINTA JA INFRA-ALAN YKKÖNEN SUOMESSA

ARVOMME: TAVOITTEISIIN REHDISTI, ROHKEASTI JA TAIDOLLA

Toimintamme perustuu rehtyyteen, rohkeuteen ja taitoon, joiden avulla pääsemme tavoitteisiimme. Olemme rehtejä asiakkaitamme, yhteistyökumppaneitamme ja toisiamme kohtaan. Rohkeasti ja taidolla toteutamme vastuullisia infraratkaisuja, jotka tekevät maailmasta pala palalta toimivamman.

YRITYSVASTUU OSANA DESTIAN STRATEGIAA

Selkeä tavoitteemme on olla asiakkaan ykkösvalinta ja infra-alan ykkönen Suomessa. Strategiamme toteutuminen edellyttää vastuullista toimintaa sekä meiltä että kanssamme työskenteleviltä. Yritysvastuuohjelmamme ohjaa yritysvastuun päivittäistä työtä ja johtamista.

Strategiamme vahvoja teemoja ovat destialaisuus, edellytysten varmistaminen ja

markkinoiden voittaminen. Destialaisuus syntyy yhtenäisestä, vastuullisesta tavastamme toimia. Vahvojen toimintaedellytysten varmistaminen kattaa useita ihmisiin ja ympäristöön liittyviä merkittäviä teemoja. Markkinoita pyrimme voittamaan vahvasti asiakaslähtöisellä ja uutta luovalla toiminnalla.



STRATEGISET PAINOPISTEALUEET



TAHTOTILAMME

Olemme kannattavasti kasvava, parasta asiakaspalvelua tarjoava infra-alan kokonaispalvelun tuottaja.

Sopimuskannastamme merkittävä osa muodostuu pitkistä projekteista ja palvelusopimuksista julkisyhteisöjen ja yritysten kanssa.

TALOUDELLISET TAVOITTEEMME LIIKETOIMINTAKAUDELLE 2014–2016

- Liikevaihdon kasvu keskimäärin 5 % vuodessa
- Liikevoitto 4 % vuoden 2016 loppuun mennessä
- Sijoitetun pääoman tuotto 15 % vuoden 2016 loppuun mennessä
- Omavaraisuusaste 40 % vuoden 2016 loppuun mennessä

MEGATRENDIT MUUTTAVAT INFRA- JA RAKENNUSTOIMIALAA

Suomen infra- ja rakennustoimiala elää suurten muutosten aikaa. Muutosten mukanaan tuomien mahdollisuuksien hyödyntäminen ja ongelmien ratkaiseminen edellyttävät yrityksiltä kokonaan uudenlaisia toimintatapoja ja palveluja.



KAUPUNGISTUMINEN

luo tarpeita kehittää infrastruktuuria

Kaupungistuminen, yksi merkittävimmistä globaaleista megatrendeistä, muuttaa myös Suomessa yhdyskuntarakenteita ja luo tarpeita infrastruktuurin kehittämiseen. Suomen inframarkkinasta jo 56 prosenttia on kuuden suurimman kaupunkialueen seutukunnissa.



ILMASTONMUUTOS

edellyttää infrajärjestelmien kehittämistä

Ilmastomuutos edellyttää sekä yhteiskunnalta että yksityisiltä kiinteistönomistajilta infrajärjestelmien kehittämistä sietämään uusia olosuhteita, esimerkiksi kuumuutta ja rankkasateita.



VASTUULLISUUS

Turvallisuuteen ja ympäristöön liittyvät vastuullisuuskysymykset korostuvat

Koko yhteiskunnassa lisääntyneen ympäristötietoisuuden ja monikansallisten ympäristösopimusten myötä ympäristöön ja turvallisuuteen liittyvät vastuullisuuskysymykset ovat korostuneet voimakkaasti kaikkien organisaatioiden toiminnassa. Liiketoiminnan vastuullisuuden kehittäminen onkin yrityksissä yhä keskeinen tehtävä.



VÄESTÖN IKÄÄNTYMINEN

luo elinympäristöihin uudenlaisia tarpeita

Eliniän noustessa ja syntyvyyden alentuessa väestön keski-ikä nousee lähes kaikissa teollistuneissa maissa, näin myös Suomessa. Ikääntyvä väestö tarvitsee esteettömiä ja turvallisia elinympäristöjä. Etenkin Suomen harvaan asutuilla seuduilla, missä ikääntyminen on erityinen ongelma, tarvitaan myös uudenlaisia palvelukonsepteja pitämään alueet elinvoimaisina.

Turvallisia ja sujuvia
liikenneympäristöjä

Esteettömiä
ja turvallisia
elinympäristöjä

Maanalaista rakentamista
ratkaisuna kaupunkien
tilahausteeseen

Uusiutuvan energian
ratkaisuja

Raideliikennettä ehkäisemään
ruuhkia ja vähentämään
ilmastokuormitusta

Tehokasta,
ympäristöystävällistä
huoltovarmaa energiainfraa

VASTAAMME MUUTTUVAN TOIMINTAYMPÄRISTÖN TARPEISIIN



RAKENNAMME TOIMIVIA KAUPUNKIYMPÄRISTÖJÄ

Toimivat liikenne- ja ratkaisut ovat edellytys sujuvalle liikkumiselle kaupungeissa. Olemme väylä- ja katuhankeiden erikoisosaaja. Suunnittelun ja toteutuksen lisäksi huolehdimme myös liikenneväylien hoidosta ja ylläpidosta.

Maanalainen rakentaminen tuo tilaa ahtaisiin kaupunkiympäristöihin, ja se lisääntykin jatkuvasti kasvukeskuksissa. Suunnittelemme ja rakennamme tunneleita ja maanalaisia tiloja, kuten pysäköintitiloja, liikenneasemia ja väestönsuojia.

Liikenne- ja ratkaisussa sekä ruuhkien ennaltaehkäisy että ympäristönäkökohdat puoltavat raideliikenteen lisäämistä. Ratoihin liittyvät palvelumme kattavat kaikkialla Suomessa radanpidon koko elinkaaren suunnittelusta ylläpitoon ja hoitoon.

Digitaaliset tiedonkeruu- ja suunnittelu- ratkaisumme auttavat liikennevirtojen ohjaamisessa sekä investointien optimaalisessa kohdentamisessa.

Kaupunkiympäristöissä tarvitaan monipuolista insinöörirakentamisen osaamista. Betonirakenteiden, kuten maa- ja rautatiesil-

tojen sekä pysäköintilaitosten, rakentaminen, ylläpito ja korjaus ovat erikoisosaamistamme. Ylläpidämme ja huollamme suurinta osaa Suomen maanteiden silloista.



PANOSTAMME VOIMAKKAASTI TURVALLISUUTEEN

Laadukkaat liikennejärjestelyt parantavat tielläliikkujien turvallisuutta. Sekä rakentamisen että loppukäytön aikaisesta turvallisuudesta huolehtiminen on lähtökohta kaikissa väylärakentamisen projekteissamme. Loppuratkaisuissa turvallisuutta lisäävät muun muassa liikkumisen kannalta oikein sijoitetut yli- ja alikulut sekä vihersillat.

Liikenneympäristöjen tehokas hoito ja kunnossapito on edellytys turvalliselle liikkumiselle. Hoito- ja kunnossapitotöiden palvelumme kattavat liikenneväylien ja elinympäristöjen talvihoidon sekä sorateiden, siltojen ja liikenneympäristöjen hoidon ja kunnossapidon.

Meillä on myös pitkäaikainen kokemus teiden kunto- ja liikennemittausten tekemisestä. Käytössämme on monipuoliset mittalaitteet ja testausmenetelmät, joilla saadaan luotettavat analyysit tiestön nykytilasta ja tulevaisuuden tarpeista. Kuntotieto on kriittistä lähtötietoa teiden ja katujen parantamiseen suunnatun rahoituksen kohdentamisessa,

Destia kehittää jatkuvasti toimintaansa ja palvelujaan vastaamaan nopeasti muuttuvan maailman tarpeisiin; rakennamme pala palalta toimivampaa yhteiskuntaa sekä edellytyksiä turvalliselle ja sujuvalle liikkumiselle. Huolehdimme kaikessa toiminnassamme erityisesti ympäristön hyvinvoinnista ja oman henkilöstömme sekä koko yhteiskunnan turvallisuudesta. Palvelukokonaisuutemme, osaamisemme ja toimintatapamme luovat meille vahvan pohjan hyödyntää toimintaympäristömme muutostrendien luomia kasvumahdollisuuksia.

parantamisen suunnittelussa ja päälysteiden ylläpidossa.

Huolellinen suunnittelu luo vahvan pohjan turvallisille ratkaisuille. Suunnittelu- ja asiantuntijapalvelumme kattavat liikenneturvallisuussuunnittelun palvelut alueellisista suunnitelmista esiselvityksiin ja suunnitelmien liikenneturvallisuusarviointeihin.



HUOLEHDIMME YMPÄRISTÖN HYVINVOINNISTA

Toimiva infra palvelee hyvin kansalaisia ja yrityksiä, mutta on samalla ympäristötehokasta. Tavoitteenamme on oman toimintamme ja ratkaisujemme ympäristövaikutusten minimointi sekä resurssi-, materiaali- ja energiatehokkuuden jatkuva parantaminen.

Maanteiden ja katujen ympäristövaikutukset on minimoitava. Tähän tavoitteeseen pääsemiseksi olemme kehittäneet ratkaisuja esimerkiksi pohjavesien suojaamiseen, jokien ja purojen virtaamisen ennalalla säilyttämiseen sekä väylien sähkön kulutuksen vähentämiseen.

Tehokas toiminta säästää ympäristöä. Olemme edelläkävijä työkoneautomaation hyödyntämisessä. Työkoneautomaatio on

käytössä lähes kaikilla siihen soveltuvilla maarakennuspainotteisilla työmaillamme. Tavoitteena on työn toteutuksen ja tarkkuuden tehostaminen sekä materiaalihukan pienentäminen.



KEHITÄMME ÄÄRIOLOSUhteita KESTÄVIÄ INFRAJÄRJESTELMIÄ

Ilmaston lämmetessä infrajärjestelmiä on kehitettävä sietämään entistä vaihtelevampia ja voimakkaampia sääilmiöitä. Uusimme vanhoja energiaverkkoja ja viemme niitä samalla maan alle huoltovarmuuden turvaamiseksi. Kehitämme kunnossapitopalvelujamme vastaamaan äärisää-ilmiöiden luomiin uusiin tarpeisiin.



TARJOAMME RATKAISUJA IKÄÄNTYVÄN VÄESTÖN TARPEISIIN

Ikääntyvä väestö tarvitsee esteettömiä ja turvallisia elinympäristöjä, joiden säilyttämiseen ja rakentamiseen kehitämme eri tyyppisiä ratkaisuja. Olemme muun muassa kehittäneet tienhoidon alueurakoidemme ja Kelikeskuspalvelumme rinnalle palveluja tukemaan turvallista liikkumista sekä helpottamaan tavaroiden ja palvelujen saatavuutta harvaan asutuilla seuduilla, missä ikääntyminen on erityinen ongelma.

TYÖTÄ TOIMIVAMMAN MAAILMAN PUOLESTA

Destian toiminta vaikuttaa merkittävästi yhteiskuntaan, ympäristöön ja yhtiön sidosryhmiin, joten yritysvastuun kenttä on monitahoinen.

Yritysvastuullista työtämme ohjaavat missio, visio, arvot ja strategia. Arvomme määrittelevät meidän pyrkivän tavoitteisiin rehdisti, rohkeasti ja taidolla. Visiomme olla asiakkaiden ykkösvalinta ja infra-alan ykkönen Suomessa edellyttää vastuullista toimintaa sekä meiltä että kanssamme työskenteleviltä.

Yritysvastuun raportoinnissa noudatamme kansainvälisen Global Reporting Initiativen (GRI) raportointiohjetta ja sen G4-versiota core-tasolla.



LUE LISÄÄ

GRI-koonti alkaa vuosikertomuksen sivulta 27.

YRITYSVASTUUOHJELMA JA EETTISET OHJEET OHJAAVAT VASTUULLISUUDEN TOTEUTUMISTA

Vastuullisuuden toteutumista päivittäisessä työssämme ja johtamisessamme ohjaavat yritysvastuuohjelmamme ja eettiset ohjeemme. Yritysvastuuohjelma perustuu sekä meidän itsemme että sidosryhmiemme arvioon

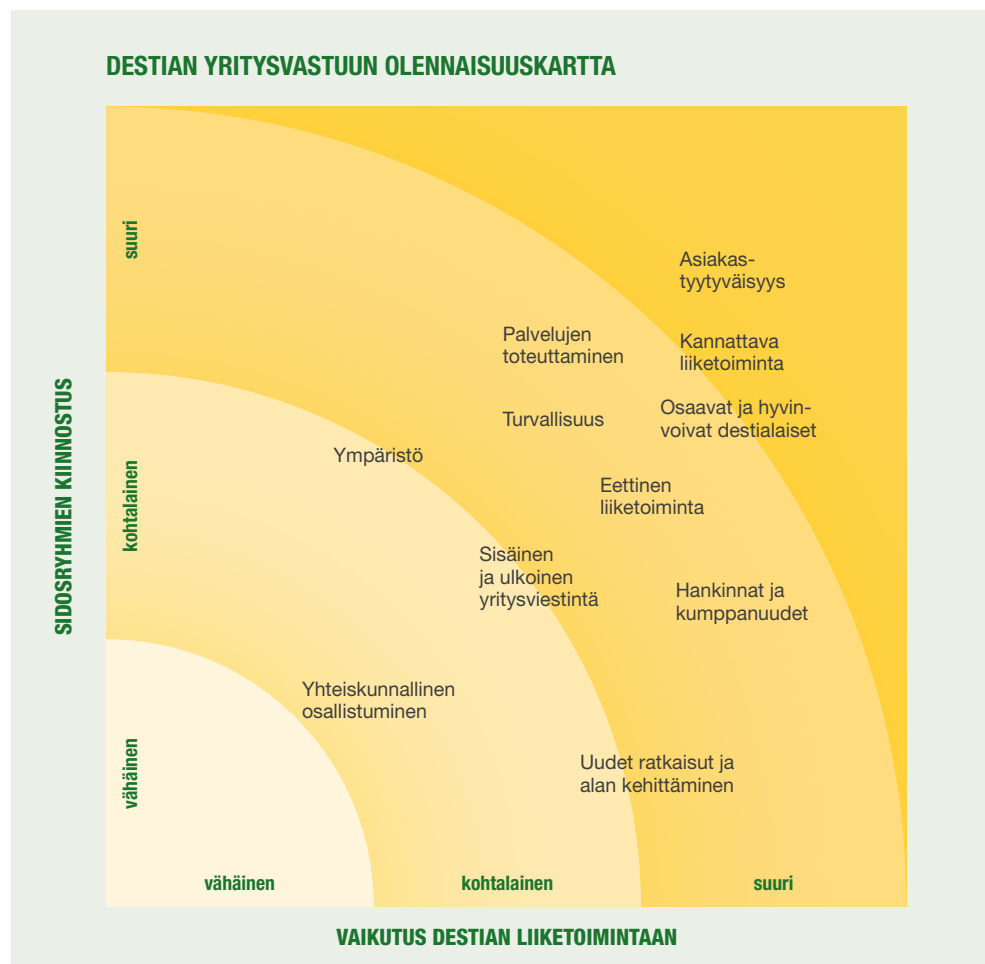
vastuullisuutemme kannalta olennaisista teemoista. Eettisissä ohjeissa kuvataan yhtiössämme hyväksytyt toimintaperiaatteet, jotka luovat yhtenäisen perustan päätöksenteollemme ja toiminnallemme. Yhteiset toimintaperiaatteemme määrittelevät destialaisuuden, yhtenäisen, eettisesti kestävä ja vastuullisen tapamme toimia.

OLENNAISUUSKARTTA LUO PUITTEET VASTUULLISELLE TYÖSKENTELYLLE

Destialaisten omien näkemysten ja sidosryhmädialogin yhdistelmänä syksyllä 2013 syntynyt olennaisuuskartta on työkalumme yritysvastuun kokonaisuuden hahmottamiseen ja johtamiseen ja toimii pohjana yritysvastuuohjelmallamme ja sen kehittämiseksi.

Tärkeimmiksi arvioidut yritysvastuunäkökohtamme asemoituvat kartassa oikealle ylös. Ne muodostavat yritysvastuun ja Global Reporting Initiative (GRI) -raportointimme keskeisen sisällön, ja määrittelemme niille vuosittain tavoitteet, toimenpiteet ja mittarit.

DESTIAN YRITYSVASTUUN OLENNAISUUSKARTTA





TIIVISTÄ VUOROVAIKUTUSTA SIDOSRYHMIEN KANSSA

Destia rakentaa, ylläpitää ja suunnittelee liikenne- ja teollisuusympäristöjä. Toimimme osana arvoketjua, johon liittyy laaja joukko toimijoita ja sidosryhmiä. Keskeinen vuorovaikutus toteutuu meidän ja asiakkaidemme välillä. Monet projekteistamme vaikuttavat sekä suoraan infrastruktuurin käyttäjien että sen lähialueen ihmisten ja yritysten arkeen.



Destian liiketoiminnan luonne ja arvoketju määrittävät yhtiön sidosryhmävuorovaikutuksen muotoa ja merkitystä.

Sidosryhmä	Sidosryhmän merkityksestä ja vuorovaikutuksesta
Asiakkaat ja tilaajat	Asiakkaitamme ovat valtionhallinnon organisaatiot, kunnat ja kaupungit sekä teollisuus- ja liikeyritykset. Sopimuskannastamme merkittävä osa muodostuu pitkistä projekteista ja palvelusopimuksista julkisyhteisöjen ja yritysten kanssa.
Omistaja, rahoittajat ja sijoittajat	Destia siirtyi Ahlström Capitalin omistukseen 1.7.2014 Ahlström Capitalin ostettua Destia Oy:n koko osakekannan Suomen valtiolta. Destia jatkaa menestyvänä ja dynaamisena toimijana markkinoilla. Tavoitteenamme on omistaja-arvomme kasvattaminen.
Henkilöstö	Osaava ja motivoitunut henkilöstömme palvelee asiakkaita ja infran käyttäjiä päivittäin eri puolilla Suomea. Henkilöstön kehittäminen on strateginen painopistealueemme.
Alihankkijat ja kumppanit	Meillä on vuosittain tuhansia toimittajia. Hankintamme on suurelta osin paikallista palveluhankintaa. Hyödynnämme toiminnassamme luotettavien toimittajien verkostoa.
Infran käyttäjät, naapurit	Kiinnitämme erityistä huomiota infrastruktuurin käyttäjien ja eri tavoin naapureinamme asuvien ja työskentelevien ihmisten turvallisuuteen sekä tiedonkulkuun.
Viranomaiset	Toimimme alalla, jossa laatu, turvallisuus ja ympäristönäkökohdat ovat avainasemassa palvelujen toteuttamisessa. Täytämme sekä lakien ja säästöjen yleiset vaatimukset että kunkin projektin tai palvelusopimuksen erityisvaatimukset.
Päätäjät	Infrastruktuuri on keskeinen osa Suomen menestyksen turvaamista ja ihmisten arjen sujuvuutta. Päätäjät luovat osaltaan toimintaympäristöä, jossa tarjoamme palveluitamme valtakunnallisesti. Julkisten varojen käyttöä ohjaa tiukka kilpailutus ja läpinäkyvyys. Emme tue poliittisia puolueita.

KANNATTAVA LIIKETOIMINTA

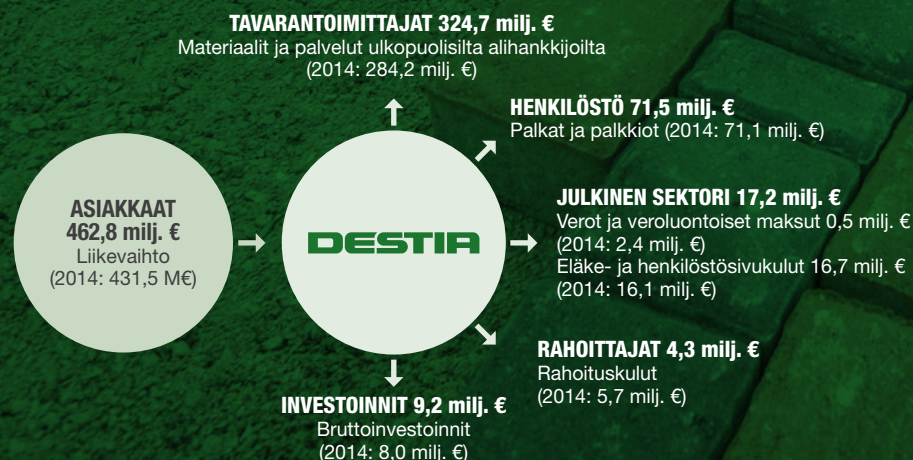
HYVINVOINTIA KAIKILLE SIDOSRYHMILLE

Destian taloudellisesti vastuullisen toiminnan tavoitteena on luoda kestävää taloudellista lisäarvoa ja synnyttää siten hyvinvointia. Tämä tapahtuu parhaiten kehittämällä ja tarjoamalla asiakkaille laadukkaita palveluja, joita kannattavasti myymällä voimme vastata omistajan tuotto-odotuksiin hyvällä oman ja sijoitetun pääoman tuotolla ja omavaraisuusasteen tasolla. Haluamme myös tarjota työpaikkoja, tuottaa hankinnoillamme ja investoinneillamme taloudellista hyvinvointia eri sidosryhmillemme sekä huolehtia verojen ja muiden yhteiskunnallisten velvoitteidemme maksamisesta. Jotta kykenemme saavuttamaan nämä tavoitteet, liiketoimintamme on

oltava kasvavaa, kannattavaa ja kustannustehokasta. Lisäksi infra- ja rakennustoimialalle on ominaista, että asiakkaiden tarpeiden tyydyttäminen ja taloudellisen hyvinvoinnin tuottaminen sidosryhmille edellyttävät yritystoiminnalta pitkäjänteisyyttä.

Rakennusteollisuudessa yritysten taloudellisen vastuun käsite sisältää myös vastuun siitä, että asiakkaat saavat tarvitsemansa palvelut ja rakenteet sovitun hintaisina ja laatusina sekä aikataulun mukaisesti. Tuotetun infrastruktuurin on koko sen elinkaaren ajan kyettävä yhä paremmin vastaamaan käyttäjien muuttuviin tarpeisiin.

TALOUDELLISEN HYÖDYN JAKAUTUMINEN SIDOSRYHMITÄIN 2015



LUE LISÄÄ

Destia toteutti Vantaan asuntomessualueen pintarakenteet.

PALVELUJEN TOTEUTTAMINEN

ASIAKASLÄHTÖISYYS JA VASTUULLISUUS OHJAAVAT TOIMINTAA

Destialla on merkittävä rooli suomalaisessa yhteiskunnassa. Laajan palveluvalikoimamme ja kattavan toimipaikkaverkostomme ansiosta toimintamme vaikuttaa lähes jokaisen suomalaisen elämään. Rakennamme, ylläpidämme ja suunnittelemme liikenne- ja teollisuusympäristöjä sekä lisäksi kokonaisielinympäristöjä. Palvelujen toteuttamisessa hyödynnämme kehittyneimpiä työmenetelmiä ja digitalisoitumisen mukanaan tuomia mahdollisuuksia.

Palvelutuotantomme perusta on asiakaslähtöisyys, johon kuuluvat oleellisena osana asiakaslupausten pitäminen ja palvelujen toteuttaminen asetettujen tavoitteiden mukaisesti tehokkaasti, laadukkaasti ja taloudellisesti. Asiakaskyselyt osoittavat, että palveluitamme pidetään laadukkaina ja meidät koetaan luotettavaksi toimijaksi, joka osallistuu myös koko toimialan kehittämiseen.

Vastuulliset toimintatavat ovat osa joka päiväistä projektityöskentelyämme. Kiin-

nitämme erityistä huomiota toimintamme läpinäkyvyyteen, ja väärinkäytösten suhteen meillä on nollatoleranssi.

Meillä on kansainvälinen laatu- ja ympäristöasioiden ISO 9001- ja 14001-yhdistelmäsertifikaatti koskien kaikkia palvelujamme eli infrarakentamisen ja -hoidon, asiantuntija- ja kiviainespalvelujen sekä rataliiketoiminnan palveluja. Toimintamme noudattaa kaikilta osin sertifiointin vaatimuksia, millä varmistamme asiakkaillemme ja muille sidosryhmillemme sen olevan tasokasta ja ympäristönäkökohdat huomioon ottavaa. Lisäksi toimintatapamme ovat OHSAS 18001 -työturvius- ja turvallisuusstandardin mukaiset.

Raportoimme yritys vastuustamme noudattaen kansainvälisen Global Reporting Initiativen (GRI) raportointiohjetta ja sen G4-versiota core-tasolla. GRI-koonti on osa vuosikertomustamme.



LUE LISÄÄ

Toteutimme Hämeenlinnaan Kettumäen sillan.

TAVOITTEENA OLLA ASIAKKAIDEN YKKÖSVALINTA

Pyrkimys korkeaan asiakastyytyväisyyteen on kirjattu Destian strategiaan, ja se on myös yhtiön vastuullisen toiminnan lähtökohta. Tavoitteenamme on olla asiakkaidemme ykkösvalinta ja luotettu kumppani sekä alamme edelläkävijä. Tahdomme olla ensimmäinen yritys asiakkaidemme mielessä, kun he tarvitsevat luotettavaa infra- ja rakennusalan moniosaajaa. Lisäksi meille on tärkeää olla houkuttelevin kumppani koko yhteistyöverkostollemme. Asiakastyytyväisyys on yksi keskeisimmistä toimintamme onnistumisesta kertovista mittareista, ja seuraamme sen kehittymistä säännöllisesti.

ASIAKASTYYTYVÄISYYS – PROJEKTIOHTAMISEN TÄRKEÄ TAVOITE

Asiakastyytyväisyys on tärkeä osa projektijohtamisemme kokonaisuutta. Sille on asetettu selkeät projektikohtaiset ja konsernitason tavoitteet ja sen kehittymistä seurataan systemaattisesti. Analysoimme saamamme asiakaspalautteen huolellisesti ja teemme sen pohjalta tarvittavat kehittämistoimenpiteet, joista myös raportoimme sisäisesti.

Tärkeimmät asiakastyytyväisyyden mittarimme ovat vuosineljänneksittäin raportoitava projektipalaute ja nettosuositeluindeksi. Vuonna 2015 projektipalaute laski hieman ollen 4,0 (4,1 vuonna 2014). Nettosuositeluindeksi, joka kertoo, kuinka suuri osa asiak-

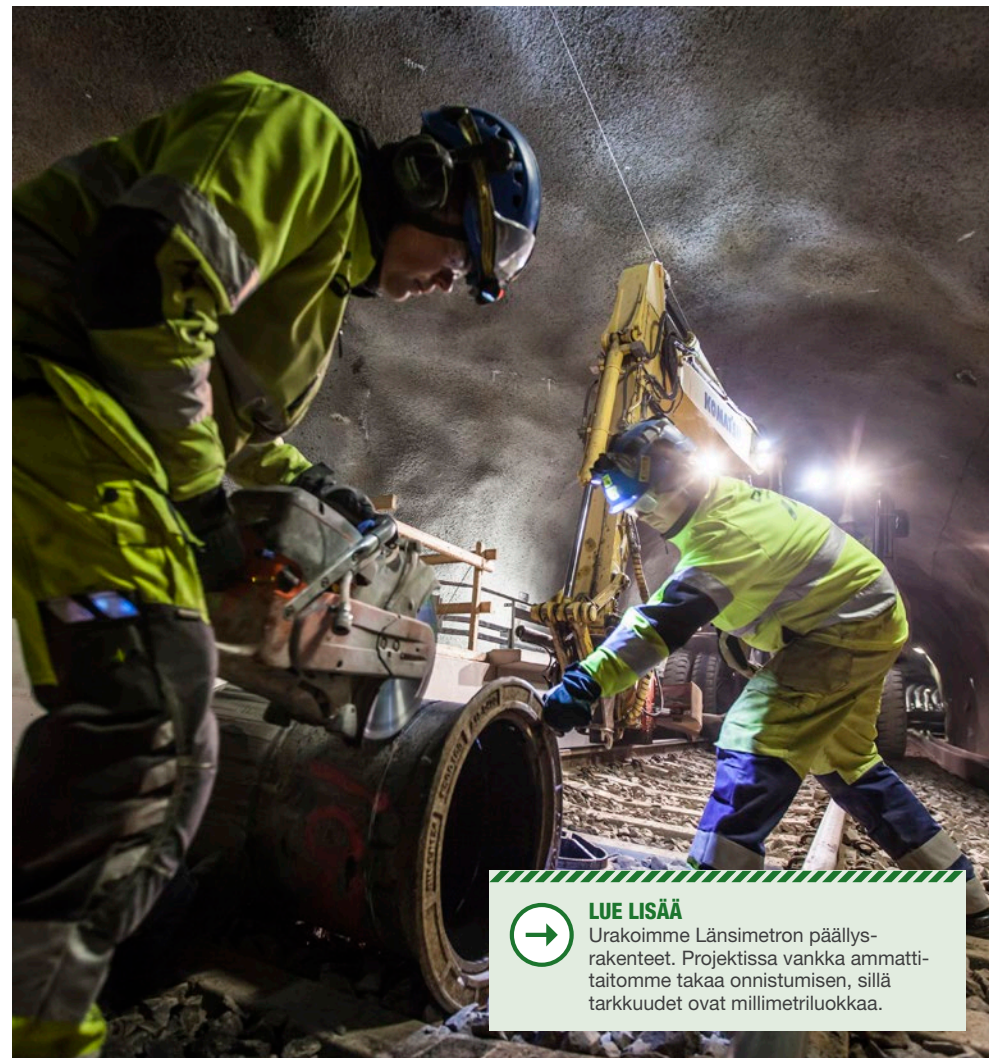
kaistamme suosittelee meitä, parani ollen 12 (7). Asiakastyytyväisyyden kehitys on linjitetty strategiaan mittareihimme.

Asiakkailta ja kumppaneilta saamamme palautteen perusteella sidosryhmämme odottavat meiltä ennen kaikkea vastuullista ja sopimusten mukaista toimintaa, innovatiivisuutta sekä onnistunutta palvelukokonaisuutta. Asiakastyön syventäminen ja toimintatapojen kehittäminen jatkuvat vuonna 2016 osana strategista kehittämisohjelmaamme.

TYTYVÄINEN HENKILÖSTÖ – TYTYVÄISET ASIAKKAAT

Uskomme, että oman henkilöstömme tyytyväisyydellä on ratkaiseva merkitys asiakastyytyväisyyteen. Panostammekin tyytyväisyyteen voimakkaasti ja mittaamme vuosittain henkilöstömme tyytyväisyyttä omaan työhönsä sekä esimiehen, oman työyhteisön ja koko yrityksen toimintaan.

Erityistä huomiota kiinnitämme työntekijöidemme palveluasenteeseen. Kannustaminen ”kyllä järjesty” -asenteen omaksumiseen sekä asiakkaiden kuuntelemiseen ja heidän haasteidensa ratkaisemiseen ovat tärkeitä elementtejä asiakastyön ja projektijohtamisen kehittämisessä. Destialaisuuden ytimessä on periaate tehdä pitkäjänteistä ja hyvää työtä rehdisti ja reilusti toteuttaen ratkaisut asiakkaiden näkökulmasta.



LUE LISÄÄ

Urakoimme Länsimetron päällysrakenteet. Projektissa vankka ammattitaitomme takaa onnistumisen, sillä tarkkuudet ovat millimetrituokkaa.



TURVALLISUUS

TURVALLISUUS KESKIÖSSÄ KAIKESSA TOIMINNASSA

Destia haluaa taata kaikille työntekijöilleen ja työmaillaan toimiville alihankkijoille turvaliset ja terveelliset työolosuhteet ja huolehtii myös tielläliikkujien liikenneturvallisuudesta. Turvallisuus on keskeinen osa sosiaalista vastuutamme ja tavoitteemme kaikessa toiminnassamme.

Työturvallisuutemme on viime vuosina parantunut selvästi, ja hyvä kehitys jatkui vuonna 2015. Tapaturmataajuus eli vähintään yhden sairauspäivän poissaoloon johtaneiden työpaikkatapaturmien määrä miljoonaa työtuntia kohti laski ennätyksellisen alas 7,6:een (9,3 vuonna 2014). Sairaus- ja tapaturmapoissaoloja oli 6,5 työpäivää per henkilötyövuosi eli sairauspoissaoloprosentti oli 2,6.

TARKENTUVAN SUUNNITTELUN PERIAATE VARMISTAA PROJEKTIN TURVALLISUUDEN

Liiketoimintamme on projektiluonteista ja sille ovat ominaisia muuttuvat työkohteet sekä niiden erilaiset ja vaihtelevat olosuhteet. Pyrimme varmistamaan työkohteiden turvallisuuden tarkentuvan suunnittelun periaatteen mukaisesti. Tämä tarkoittaa sitä, että yhteisten turvallisuusmenettelyjemme lisäksi projektikohtaiset turvallisuusasiat otetaan huomioon aluksi koko projektin näkökulmasta ja tarkennetaan sitten edelleen työvaiheittain.

Koska monet projekteistamme toteutetaan liikenneympäristöissä, huolehdimme liikenneturvallisuudesta erityisen tarkasti. Turvallisuus varmistetaan työmaiden oikein suunnitelluilla ja toteutetuilla liikennejärjestelyillä, jotka koskevat sekä ajoneuvoliikennettä että työntekijöitä ja kattavat tarvittaessa myös rautatieliikenteen. Hoito- ja kunnossapitotöissä liikenneturvallisuus varmistetaan esimerkiksi merkitsemällä kalusto hyvin ja toteuttamalla työt oikein ajoitettuna.

TURVALLISUUTTA SEURATAAN JA MITATAAN TARKASTI

Työturvallisuuteen liittyvät toimenpiteet ja vastuutahot päätetään vuosittain työsuojelutoimikunnassa, jonka puheenjohtajana toimii Destian toimitusjohtaja. Työsuojelutoimikunta vastaa myös työturvallisuuteen vaikuttavien toimenpiteiden seurannasta toteutusvastuun ollessa koko linjajohdolla. Johtoryhmissämme turvallisuusasioita käsitellään säännöllisesti ja niistä raportoidaan kuukausittain.

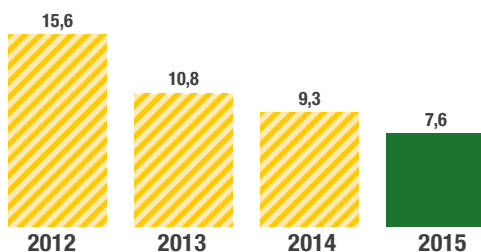
Neljästi vuodessa koko henkilöstöllemme lähetetään turvallisuustiedote, jossa muun muassa välitetään työsuojelutoimikunnan ajankohtaiset viestit, seurataan tärkeimpien turvallisuuteen liittyvien tunnuslukujen kehitystä, kerrotaan sattuneista tapaturmista ja



LUE LISÄÄ

Parannamme Länsimetron liityntäyhteyksiä Espoon Matinkylässä.

TAPATURMATAAJUUDEN KEHITYS



TAPATURMIEN VAKAVUUSASTE

	2012	2013	2014	2015
1–29 päivän poissaolo	33	21	18	15
Yli 30 päivän poissaolo	5	4	3	3

TURVALLISUUSHAVAINTOJEN MÄÄRÄ

	2013	2014	2015
	400	799	1 108

turvallisuushavainnoista sekä annetaan neuvoja tapaturmien välttämiseksi.

PAKOLLINEN VERKKOPEREHDYTYS TARJOAA PERUSTIEDOT TURVALLISUUSASIOISTA

Rakennusalalla on erityisen tärkeää perehdyttää työntekijät huolellisesti työtehtäviinsä ja niiden suorituspaikkoihin, jotta heillä on edellytykset tehdä työnsä turvallisesti. Varmistamme monin eri tavoin, että kaikki työmaillamme työskentelevät ovat perillä turvallisuusperiaatteistamme.

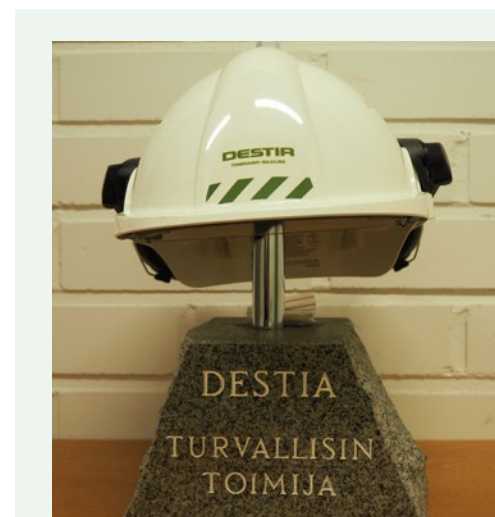
Vuonna 2013 otimme käyttöön työturvallisuuden verkkoperehdytyksen, joka tarjoaa perustiedot yhtiöstämme ja sen tavasta johtaa ja tehdä töitä turvallisesti. Jokaisen destialaisen ja Destian käyttämän alihankkijan tulee suorittaa kurssi ennen kuin hän voi työskennellä yhtiön työmailla. Verkkoperehdytyksen on suorittanut yhteensä noin 6 200 henkeä, joista alihankkijoita on noin 4 200. Vakinaisen henkilökunnan lisäksi myös kaikki kesätyöntekijämme osallistuvat perehdytystilaisuuksiin, joissa käydään läpi turvallisen työskentelyn periaatteet. Koulutamme työturvallisuusasioita myös oppilaitoksissa Tieturva 1 -kursseilla.

RAKENNUSALAN 2020-SITOUMUS

Destia on allekirjoittanut rakennusteollisuuden Nolla tapaturmaa rakennusalalla 2020 -sitoumuksen. Johdon työturvallisuussitumus ja turvallisen työn periaatteet ovat seuraavat:

- Tapaturmaton työmaa/tehdas on meille kunnia-asia.
- Tavoitteemme on, että tapaturmat vähenvät 30 prosenttia joka vuosi.

- Parannamme työturvallisuutta järjestelmällisesti.
- Tutkimme kaikki tapaturmat ja vaaratilanteet.
- Käytössämme on tarvittavat resurssit työturvallisuusasioiden hoitoon.
- Tilastoimme ja ilmoitamme tapaturmat yhteisen ohjeistuksen mukaisesti.
- Edellytämme näiden tavoitteiden ja vaatimusten noudattamista myös sopimus-kumppaneiltamme.



TURVALLISIN TOIMIJA 2015

Palkitsemme henkilöstöämme ja yksiköitämme tapaturmattomuudesta. Vuodesta 2011 alkaen jaettu Turvallisin Toimija -kiertopalkinto on löytänyt ottajansa joka vuosi. Vuonna 2015 erinomaiseen saavutukseen pääsi kalliorakentamisen liiketoimintayksikkö: nolla työtapaturmaa vuoden aikana.

Kiertopalkinnon lisäksi olemme toukuusta 2012 alkaen palkinneet yksiköitämme tapaturmattomista 120 päivän jaksoista. Tapaturmaton kausi tarkoittaa, ettei sen aikana ole yli yhden päivän sairauspoissaoloa johdettavaa työpaikkatapaturmaa.

Järjestelmällinen panostuksemme työturvallisuuden kehittämiseen tuottaa tulosta: työtapaturmat ovat vähentyneet merkittävästi työmaillamme.

VAHVA PANOSTUS HENKILÖSTÖN KEHITTÄMISEEN

Infra- ja rakennustoimialan rakenteita ja toimintatapoja muuttavat kehitystrendit, erityisesti digitaalisten ratkaisujen käytön lisääntyminen, edellyttävät alan yrityksiltä jatkuvaa, pitkäjänteistä henkilöstön osaamisen kehittämistä. Destia kiinnittää erityistä huomiota asiakkuuksien hallintaan, insinöörirakentamiseen ja työmaiden automaatioon liittyvän osaamisensa kehittämiseen.

Esimerkki henkilöstömme osaamisen kehittamisestä ovat jo useana vuonna toteutetut Tositoimi-valmennukset, joissa pääpaino on ollut yhtenäisten toimintatapojen ja asiakastyön kehittämisessä.

Panostamme myös henkilöstömme pätevyyksien kehittämiseen. Alallamme tärkeitä pätevyksiä ovat esimerkiksi tieturva- ja ratatyöturvallisuuspätevyydet, työturvallisuuskortti ja kuorma-autonkuljettajien ammattipätevyys.

HENKILÖSTÖN TYYTYVÄISYYS PARANI

Mittaamme vuosittain henkilöstömme tyytyväisyyttä omaan työhönsä sekä esimiehen, oman työyhteisön ja koko yrityksen toimintaan.

Muita tutkimuksen keskeisiä teemoja ovat työhyvinvointi ja -motivaatio.

Vastauskaalalla 1–5 vuoden 2015 tutkimuksen kokonaiskeskiarvo oli 3,81 (3,79), esimiestyötä mittaava indeksi 3,87 (3,88) ja työhyvinvointi- ja sitoutuneisuusindeksi 3,85 (3,83). Henkilöstöltä kysyttiin myös, kuinka hyvin Destia heidän mielestään ottaa toiminnassaan huomioon ympäristövastuun ja sosiaalisen vastuun. Ympäristövastuun huomioon ottamisesta arvosana oli 3,98 (3,92) ja sosiaalisen vastuun huomioon ottamisesta 3,79 (3,71). Tutkimuksen vastausprosentti oli 76 (78).

Käsitlemme henkilöstötutkimuksen tulokset vuosittain yksiköittäin ja tiimeittäin ja keskustelun pohjalta valitsemme toteutettavaksi kehityskohteen, jonka avulla parannamme toimintaamme edelleen.

HYVÄ ESIMIESTYÖ MAHDOLLISTAA TAVOITTEISIIN PÄÄSYN

Esimiehillä on keskeinen rooli työntekijöiden motivaation ja työhön sitoutumisen sekä työssä jaksamisen ja viihtymisen kannalta.

Hyvä esimiestyö onkin strategiaamme painopistealue ja esimiestemme tulospalkitsemisen peruste.

Esimiehemme vastaavat siitä, että kaikista työasioista käydään meillä suoraa, avointa ja rakentavaa keskustelua, johon osallistuminen on jokaisen destialaisen oikeus ja velvollisuus. Esimies toimii myös hyvänä esimerkkinä vastuullisten toimintatapojen toteuttamisessa ja puuttuu mahdollisiin korjaamistapahtumiin asioihin. Jokaisen esimiehen tulee käydä säännölliset tulos- ja tavoitekeskustelut alaistensa kanssa.

SELKEÄT TYÖNANTAJA- JA TYÖNTEKIJÄPERIAATTEET

Tärkeänä osana yrityskulttuuriamme vastuullisuus konkretisoituu meille hallituksemme, johtomme ja muun henkilöstömme sekä yhteistyökumppaniemme toimintaa koskevinä korkeina eettisinä vaatimuksina.

Kunnioitamme työntekijöidemme perusoikeuksia sekä meitä sitovia työehto- ja muita sopimuksia. Valitsemme työntekijät tehtäviinsä soveltuvuuden, kokemuksen ja koulutuksen perusteella.

Kohtelemme kaikkia tasavertaisesti ja arvioimme henkilökuntaamme työssä suoriutumisen perusteella. Työntekijän palvelussuhdetta ja sen taloudellisia etuisuuksia koskevissa päätöksissä noudatamme annettuja ohjeita ja aina vähintään ”yksi yli” -periaatetta, mikä tarkoittaa sitä, että näissä asioissa päätöksentekijä on esimiehen esimies.

Haluamme taata turvalliset ja terveelliset työolosuhteet kaikille työntekijöillemme. Vastuullisella toiminnalla ehkäisemme ennakolta työtapaturmat ja terveysriskit sekä kehitämme työoloja.

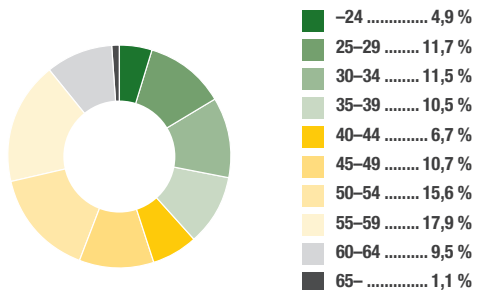
Kukin destialainen vastaa itse oman päätöksentekonsa ja toimintansa tehokkuudesta, turvallisuudesta ja rehellisyydestä sekä hyvän työilmapiirin luomisesta ja ylläpitämisestä. Olemme meille annetun luottamuksen arvoisia.



LUE LISÄÄ

Eettiset ohjeemme löytyvät kokonaisuudessaan verkkosivuiltamme.

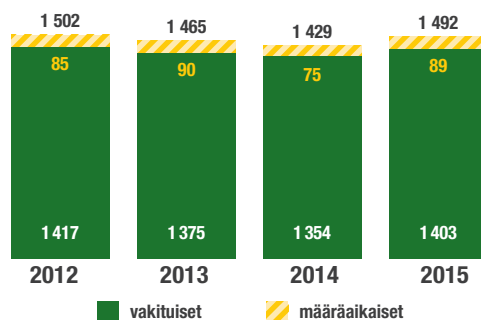
HENKILÖSTÖN IKÄJAKAUMA 31.12.2015



HENKILÖSTÖN SUKUPUOLIJAKAUMA 31.12.2015



HENKILÖMÄÄRÄN KEHITYS 31.12.2015



UUOSITTAIN 150 KESÄTYÖNTEKIJÄÄ JA HARJOITTELIJAA

"Mukava, monipuolinen ja vastuullinen työpaikka." Näin luonnehtivat kesätyöpaikkaansa viime kesänä Destiassa työskennelleet nuoret. Hyvät kokemukset kumpuavat saadun palautteen mukaan siitä, että meillä on hyvä meininki, työtehtäviin perehdytetään kunnolla ja työturvallisuudesta pidetään tarkasti huolta.

"Jälleen yksi mielenkiintoinen ja kokemusrikas viikko takana. Helteinen perjantai sisälsi betoni-

kaide-elementtien juurikakkujen valua sekä työmaan yleisen järjestyksen ylläpitoa. Monipuoliset tehtävät antavat tietotaitoa, jota ei koulun luennoilla opi", eräs kesätyöntekijä totesi intrassamme.

Insinöörioppilas Janne Heikkinen innostui kesäpestistään valtatie 8:n Luostarinkylän eritasoliittymätyömaalla ja jäi töihin vuoden loppuun asti. "Destiassa on mukavaa porukkaa, ja työturvallisuudesta pidetään hyvin huolta", hän sanoi.



KATSO VIDEO

Kesätyöntekijämme kertovat tositoimistaan Destiassa.



LUE LISÄÄ

Töihin Destiaan.

HANKINNAT JA KUMPPANUUDET

TÄYDENNYSTÄ OMIIN RESURSSIIN



LUE LISÄÄ

Voimalinjaa Keminmaalle

Destia toimii Suomessa valtakunnallisesti ja tekee yhteistyötä tuhansien toimittajien kanssa. Toteutamme projekteja täydentämällä omaa kalustoamme ja osaamistamme runsaalla alihankinnalla. Toimitusketjujemme tekijät kokoamme projektikohtaisesti, usein paikallisista osaavista aliurakoitsijoista.

Hankintamme onkin suurelta osin paikallista palveluhankintaa, ja sidosryhmiltä saamamme palautteen mukaan meidät koetaan merkittäväksi paikalliseksi työllistäjäksi.

Destian hommissa -kumppanit on yhteistyöverkosto, jolla täydennämme osaamistamme, tehostamme projektien läpivientiä ja varmistamme laadukkaan lopputuloksen asiakkaillemme. Vuonna 2015 hankintamme Destian hommissa -kumppanuuksilta kasvoivat yli 70 prosenttia edellisvuoteen verrattuna. Verkoston rakentaminen jatkuu edelleen.

Materiaalit hankimme pääsääntöisesti ulkoisilta toimijoilta. Itse tuotamme ainoastaan kiviainesta, joka hankitaan tyypillisesti läheltä projekteja. Esimerkkejä hankkimistamme materiaaleista ja tuotteista ovat erilaiset terästuotteet ja tiesuola liukkauden torjuntaan. Ennen sopimuksen tekoa arvioimme materiaali-toimittajat sekä kotimaassa että ulkomailla ja tarkastamme heidän tuotantolaitoksensa tai -alueensa. Tuotteen tai materiaalin valmistusta ja tuotantolaitoksen toimintaa valvoo usein myös jokin kolmas taho.

Kaikissa hankinnoissa noudatamme arvojamme ja eettisiä ohjeitamme sekä reiluja kilpailuttamisperiaatteita. Volyymiltaan merkittävät tuotteet ja palvelut hankimme keskitetysti. Lakien ja säädösten lisäksi edellytämme yhteistyötahoiltaamme kyvykkyyttä

ja halua noudattaa toimintamallejamme sekä turvallisuus- ja ympäristömääräyksiämme.

Vuonna 2015 kokonaishankintamme olivat 320,5 (263,4) miljoonaa euroa. Toimintamme luonteesta johtuen suurin osa hankinnoistamme tehdään Suomesta, mutta vähäisen määrän hankimme myös suoraan ulkomaisilta toimittajilta, 1,5 (2,9) prosenttia.

TILAAJAVASTUULAKI TORJUU HARMAATA TALOUTTA

Noudatamme toiminnassamme tilaajavastuulakia, jolla pyritään torjumaan harmaata taloutta sekä edistämään yritysten välistä tasavertaista kilpailua ja työehtojen noudattamista. Vaadimme myös toimittajiamme hoitamaan lainmukaiset velvoitteensa ja palveluhankintasopimuksissamme edellyttämme heiltä kuulumista Tilaa javastuu.fi-palveluun.

Tämä helpottaa toimittajien lain mukaisten velvollisuuksien tarkistamista, dokumentointia ja seuraamista. Lisäksi vaadimme rakennusalan ilmoitusvelvollisuuden täyttämistä. Ulkomaisilta palveluntoimittajilta edellyttämme samoja lain ja säännösten mukaisia selvityksiä ja tietoja kuin kotimaisilta toimittajilta.

CE-MERKINNÄT PAKOLLISIA RAKENNUSTUOTTEISSA

CE-merkintä on vuodesta 2013 lähtien ollut pakollinen rakennustuotteissa. Merkintä kertoo, että valmistaja vakuuttaa tuotteen täyttävän sitä koskevien EU:n direktiivien vaatimukset ja läpikäyneen mahdollisesti vaaditut tarkistukset. CE-merkintävelvollisuus koskee sekä tuottamaamme kiviainesta että hankkimamme tuotteita.

YMPÄRISTÖ

TAVOITTEENA YMPÄRISTÖ- VAIKUTUSTEN MINIMOINTI

Destian tavoitteena on rakentaa kansalaisten ja yritysten tarpeita mahdollisimman hyvin palvelevaa ja samalla ympäristötehokasta infraa. Pyrimme minimoimaan kaikkien hankkeidemme ympäristövaikutukset ja teemme jatkuvaa työtä resurssi-, materiaali- ja energiatehokkuutemme parantamiseksi.

Ympäristöjohtamisemme perustuu ISO 14 001 -standardin mukaiseen ympäristöasioiden hallintajärjestelmään. Hallintajärjestelmä varmistaa, että ympäristönsuojelulliset tavoitteet otetaan huomioon kaikessa toiminnassamme ja päätöksenteossamme. Näin ympäristöjohtamisemme edistää oman toimintamme ekotehokkuutta ja vähentää palvelujemme ja ratkaisujemme koko elinkaaren aikaisia ympäristöhaittoja.

Infrahankkeisiin liittyy runsaasti luvanvaraista toimintaa ja sääntelyä. Toimimme aina voimassa olevan ympäristölainsäädännön ja säädösten mukaisesti.

Osana projektijohtamista seuraamme asiakkaidemme tyytyväisyyttä ympäristöasioiden hoitoomme. Vuonna 2015 saimme ympäristö- ja turvallisuusasioiden hoidosta keskimääräiseksi arvosanaksi 4,0 asteikolla 1–5 (4,0 vuonna 2014 ja 2013).

LUONTOARVOJEN HUOMIOON OTTAMINEN TÄRKEÄÄ MAA- JA KIVIAINEKSEN KÄYTÖSSÄ

Meillä on 316 luvitettua kiviainesaluetta, joista vuonna 2015 oli aktiivista toimintaa noin

sadalla. Vuosittain käytämme noin kolme miljoonaa tonnia maa- ja kiviainesta.

Maa- ja kiviaineksen otossa pyrimme aina toimimaan luonnon monimuotoisuuden säilyttämisen hyväksi. Uusia alueita hankkiessamme selvitämme niiden luontoarvot ennalta ja jätämme suojellut ja luontoarvoiltaan muuten arvokkaat alueet kokonaan toimintamme ulkopuolelle. Lainsäädäntö määrittelee arvokkaimmat lajit ja elinympäristöt, mutta pyrimme omaehtoisesti säilyttämään myös muita arvokkaita kohteita.

Elinkaarensa loppupäässä olevat ottoalueet jälkihoidamme niin, että kasvillisuus palautuu niille mahdollisimman nopeasti. Maa- ja kiviaineksen otto ei aina ole uhka luonnon monimuotoisuudelle, vaan voi jopa lisätä sitä. Alueelle voi toiminnan päätyttyä syntyä esimerkiksi louhoslampi, kalliojyrkänne lintujen pesimäpaikaksi tai aurinkoinen rinne paahdelajien kasvillisuudelle.

TEHOKKUUTTA TOIMINTAAN YMPÄRISTÖN HYVÄKSI

Olemme edelläkävijä työkoneautomaation hyödyntämisessä ja käytämme sitä työn tehostamiseksi, tarkkuuden parantamiseksi ja materiaalihukan pienentämiseksi lähes kaikilla soveltuvilla maarakennuspainotteisilla työmaillamme.

Kierrätämme ja käytämme uudelleen rakennusaineita aina, kun se on mahdollista. Esimerkkejä tästä ovat betonimurskeen ja

puretusta asfaltista valmistetun rouheen kierrättäminen sallituissa rajoissa sekä vanhojen rakennekerrosten hyödyntäminen tiehankkeissa.

Materiaalitehokkuuden ja polttoaineenkulutuksen optimoimiseksi kiinnitämme projekteissamme runsaasti huomiota toimintatapojen ja logistiikan suunnitteluun. Lisäksi seuraamme kuorma-autokalustomme käyttöä GPS-paikantamiseen perustuvalla järjestelmällä. Yhdistämällä käyttö- ja polttoaineenkulutustiedot saamme tarkkaa tietoa kunkin kuorma-auton tehokkuudesta ja taloudellisuudesta. Myös ratialiiketoiminnassa seuraamme kaluston käytön tehokkuutta, ja olemme onnistuneet esimerkiksi vähentämään ratakaluston siirtoajoja 15 prosenttia vuoden 2015 aikana.

Lisäksi kahdessa Destian tukikohtakiinteistössä järjestettiin energiakatselmukset, joissa löydettiin paljon hyviä toimenpiteitä energiansäästöön.

LAATU- JA YMPÄRISTÖSERTIFIKAATTI KAIKILLA PALVELUILLA

Meillä on kansainvälinen laatu- ja ympäristöasioiden ISO 9001- ja 14001-yhdistelmäsertifikaatti koskien kaikkia palvelujamme eli infrarakentamisen ja -kunnossapidon, asiantuntija- ja kiviainespalvelujen sekä rata-liiketoiminnan palveluja. Sertifikaatin vaatimusten mukaisilla menettelyillä varmistamme asiakkaillemme ja sidosryhmillemme, että toimintamme on laadukasta ja ympäristön hyvinvoinnin huomioon ottavaa.



MELUA HAHMOTTAMASSA

Tietyissä kiviaineksen oton vaiheissa syntyy paikoin korkeita melutasoja. Destian melusuunnittelijat **Taina Mattila** (oik.) ja **Hannele Sivonen** (vas.) käyttävät työssään luomaansa CadnaA-melulaskentaohjelmaa, jonka avulla he voivat selvittää, kuinka paljon kiviaineksen otosta ja murskauksesta syntyy melua. Meluvaikutusten selvitys tehdään aina ennen varsinaisen toiminnan aloittamista. Suurin melu lähtee porauksesta, rikotuksesta ja murskauskäytöstä. Mallin avulla näille toimintoille etsitään työmaalta mahdollisimman edulliset sijainnit, niin ettei melu aiheuta kohtuutonta haittaa lähiympäristölle. Meluselvitys on myös hyvä keino varmistaa ympäristölupien saanti.



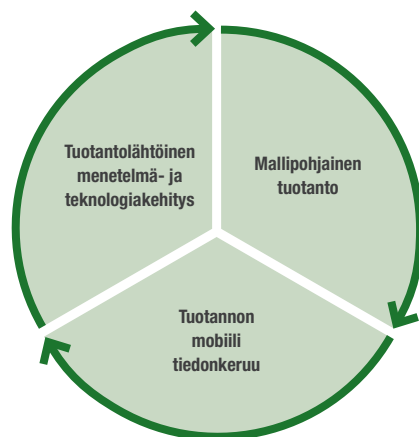
TUOTEKEHITYS VASTAA DIGITALISOITUVAN TOIMIALAN TARPEISIIN

Lisääntyvä digitaalisuus muuttaa syvällisesti koko infra- ja rakennusala. Se vaikuttaa tapaan, jolla projekteja suunnitellaan, toteutetaan ja valvotaan. Tuotannon reaaliaikaiset raportointiratkaisut tehostavat toimintaa, parantavat toiminnan ja lopputuotteiden laatua sekä mahdollistavat tehokkaamman raportoinnin ja viestinnän eri osapuolten kesken. Destia vastaa nopeasti muuttuvan maailman tarpeisiin kehittämällä jatkuvasti palvelujaan.

Hyödyntääksemme täysimittaisesti digitalisoitumisen tarjoamat mahdollisuudet panostamme T&K-työssämme voimakkaasti etenkin digitaalisten toimintamallien ja niitä hyödyntävien tuotantotapojen kehittämiseen. Tuotekehityksemme voidaan jakaa kolmeen kokonaisuuteen: mallipohjainen tuotanto, tuotannon mobiili tiedonkeruu ja raportointi sekä tuotantolähtöinen menetelmä- ja teknologiakehitys.

Olemme alan edelläkävijä tietomallipohjaisessa tuotannossa, jossa suunnittelijoiden tuottamat väylämallit ja maarakenteiden digitaaliset mallit viedään tuotantoon työkonetomaation avulla. Työkoneissa on satelliittipaikannus ja ohjausjärjestelmä, joiden avulla työkonen kuljettaja voi kolmiulotteista aineistoa hyödyntäen rakentaa erittäin tarkasti. Tuotantotapa lisää tehoa, parantaa laatua ja pienentää materiaalihukkaa. Työkone toimii

DESTIAN TUOTEKEHITYKSEN OSA-ALUEET



myös mittalaitteena laadunvarmistuksessa, mikä vähentää tähän työvaiheeseen perinteisessä työskentelytavassa liittyvää mittaus-työtä.

Mallipohjainen aineisto voidaan jakaa työkonelle langattomasti keskitetyllä palvelinratkaisulla. Työkoneet ovat jatkuvassa yhteydessä pilvipohjaiseen palvelimeen, joten myös niiden sijaintia ja työskentelyä voidaan seurata verkon yli tarkasti mistä tahansa.

Työnjohto voi maastossa hyödyntää mobiililaitteilla palvelimelle kertyvää aineistoa, kuten rakennemalleista muodostettuja poikkileikkauksia ja työkonien toteutumamittauksia.

Rakennussuunnitteluaineiston mallintaminen tuo myös muita hyötyjä sekä suunnitteluun että rakennusprojekteille. Mallien avulla voidaan jo ennen toteutusta visuaalisesti tarkastaa rakenteiden toimivuus ja yhteensopivuus ja laskea tarvittavia materiaalmääriä eri käyttötarkoituksissa. Näin suunnittelun lopputulos on virheettömämpi ja maastossa tulee vähemmän yllätyksiä.

Destialla oli vuonna 2015 käynnissä yli 50 mallipohjaisesti toteutettavaa rakennusprojektia, ja tie- ja rataväylien kunnossapidossa mobiili tiedonkeruu ja raportointi ovat vielä rakentamistakin laajemmassa roolissa. Näissä palveluissa meillä on alihankkijat mukaan lukien jo yli 2 000 mobiilin tiedonkeruun käyttäjää. Laitteisiin ulottuvan langattoman tiedonsiirron ja erilaisten mobiililaitteiden avulla keräämme tuotannosta monenlaista tietoa, joka välitetään palvelimille analysoitavaksi. Tietoja voidaan hyödyntää muun muassa kunnossapitotoimenpiteiden suunnittelussa, seurannassa ja dokumentoinnissa, työajan seurannassa sekä monipuolisessa raportoinnissa eri käyttäjäryhmille.

Digitaalisia ratkaisuja hyödyntävän suunnittelun ja tuotannon lisäksi suuntaamme panostuksia myös käytännönläheiseen menetelmä- ja teknologiakehitykseen. Näistä esimerkkejä ovat erityisesti ratakunnosapidon ja tien hoidon kaluston ja laitteiden kehitys sekä betonirakentamisen turvallisuutta ja laatua tehostavat ratkaisut.

DIGITAALISIIN TOIMINTOIHIN TARVITAAN UUTTA OSAAMISTA

Lisääntyvä digitalisoituminen asettaa uusia vaatimuksia henkilöstömme ja alihankkijoidemme osaamiselle. Tietomallien hyödyntämiseen ja työmaiden automaatioon liittyvä osaaminen onkin yksi henkilöstön osaamisen kehittämisen painopistealueemme. Uusien osaajasukupolvien kouluttamiseksi teemme tiivistä yhteistyötä alan oppilaitosten ja järjestöjen kanssa. Haluamme olla oppilaitoksille asiantunteva ja luotettava kumppani, joka kehittää alan koulutusta ja tarjoaa mielenkiintoisia työpaikkoja sekä opiskeluaajan kesätöihin että valmistuville nuorille.

Osallistumme aktiivisesti myös koko suomalaisen infra-alan kehittämiseen. Olemme olleet mukana kehittämässä infra-alan tilaajakäytäntöjä osallistumalla esimerkiksi inframallintamisen yhteistyöfoorumi buildingSMART Finlandin toimintaan.

PROJEKTISSAMME RAUMALLA TIETOMALLIPOHJAINEN TOTEUTUS VIETY PISIMMÄLLE SUOMESSA

Toteutamme valtatie 8:n Luostarinkylän eritasoliittymän työmaata Raumalla suunnittele ja toteuta -hankkeena hyödyntäen tehokkaasti tietomalleja ja automaatiota. Tietomallipohjaisen rakentamisen edelläkävijöinä olemme tällä työmaalla vieneet toteutusmetodin pisimmälle Suomessa, ja keräämme samalla arvokasta kokemusta prosessin edelleen kehittämistä varten.



KATSO
VIDEO



LUE
LISÄÄ

TIETOMALLIPOHJAINEN SUUNNITTELU JA RAKENTAMINEN



AKTIIVISTA OSALLISTUMISTA YHTEISKUNNAN TOIMINTAAN

Olemme mukana erilaisten yhteisöjen ja järjestöjen toiminnassa voidaksemme läpinäkyvästi edistää liiketoimintamme kannalta tärkeiden asioiden käsittelyä ja päätöksentekoa. Osallistumme muun muassa energia-, rakennus-, tienrakennus- sekä palvelualan yhteisöjen ja järjestöjen toimintaan. Vaikutamme niissä sekä yhtiönä että henkilöjäsenyyksien kautta. Jokaisella destialaisella on oikeus osallistua yhteiskunnallisiin asioihin. Osallistumisemme lähtökohta on, että edustajamme tulee olla aktiivisesti mukana yhdistyksen toiminnassa – mielellään hallituksen, relevantin työryhmän tai muun toimielimen jäsenenä. Emme tue poliittisia tai uskonnollisia organisaatioita.

DESTIAN JÄSENYKSET YHDISTYKSISSÄ JA JÄRJESTÖISSÄ

- Energiategnollisuus ry
- Finnuclear ry
- INFRA ry
- Mainostajien Liitto
- Mtr Maanalaisten Tilojen Rakentamisyhdistys ry
- Palvelualojen Työnantajat Palta ry
- Pohjoismaiden Tieteknillisen Liiton Ptl Suomen Osasto ry

- Pohjois-Suomen Rakennusklusteri ry
- Rakennustieto Oy (BuildingSMART Finland)
- Suomen Laatu yhdistys ry
- Suomen Tieyhdistys ry
- Suunnittelu- ja konsultointiyritykset SKOL ry
- Tieveteraanit ry
- Yleinen Teollisuusliitto ry
- Lisäksi jäsenyyksiä eri alueiden kauppakamareissa alueellisen verkostoitumisen edistämiseksi.

OIKEAA, KIINNOSTAVAA JA AJANKOHTAISTA TIETOA

Viestintä liittyy kaikkeen Destian toimintaan. Viestintäkulttuurimme perustuu monipuoliseen vuorovaikutukseen ja aktiiviseen dialogiin eri sidosryhmiemme kanssa. Kaikessa viestinnässä noudatamme avoimuutta, luotettavuutta ja nopeutta.

Henkilöstöllemme kerromme avoimesti, rehellisesti ja viivytyksettä heitä koskevat asiat, ja jokaisella destialaisella on mahdollisuus vaikuttaa, antaa palautetta ja saada äänensä kuuluville.

Sisäisen viestintämme tavoitteena on, että destialaiset ymmärtävät strategiamme perus-

viestit, vision, mission ja yhtiön arvot. Mitä taamme sisäisen viestintämme vaikuttavuutta vuosittain osana henkilöstötutkimustamme viestinnälle ja strategian viestien ymmärtämiselle antamalla arvioilla.

Vuoden 2015 henkilöstötutkimuksessa henkilöstö antoi asteikolla 1–5 omalle strategian ymmärrykselleen arvosanan 3,9 (3,8 vuonna 2014) ja Destian sisäiselle tiedonkulle arvosanan 3,5 (3,5).

Uudistimme intranet-palvelumme päättyneenä vuonna. Uusi Desnet-intranet tavoittaa kaikki destialaiset paikasta riippumatta ja tarjoaa henkilöstöllemme kanavan tiedon tuottamiseen ja jakamiseen. Kesällä 2015 kesätyöntekijämme toimivat niin sanottuina desnettaajina viestien työtehtävistään ja kuulumisistaan eri projekteista ympäri Suomen kuvien ja videoiden kera.

Ulkaisen viestintämme tavoitteena on, että Destia tunnetaan hyvämaineisena, vetovoimaisena, kiinnostavana ja kilpailukykyisenä yhtiönä. Tiedotusvälineisiin haluamme luoda hyvät suhteet ja auttaa niiden edustajia löytämään aina parhaiten asioista perillä olevat asiantuntijat.

Jatkoimme päättyneenä vuonna myös Ilme-kehitysohjelmanamme, jonka tavoitteena

on tehdä Destian työ ja osaaminen näkyväksi työmaillamme ja niiden lähiympäristössä. Lisäsimme myös viestintäkanaviemme joukkoon sosiaalisen median kanavat, joissa olemme viestineet aktiivisesti syksystä 2015 lähtien. Vuoden lopussa julkaisimme uudistuneet verkkosivustomme, Destia.fi.

Destia Group Oyj:n liikkeeseen laske- ma joukkovelkakirjalaina listattiin 17.6.2015 Helsingin pörssiin. Julkisen kaupankäynnin kohteena olevan arvopaperin liikkeeseen laskijana noudatamme säännöllistä ja jatkuvaa tiedonantovelvollisuutta soveltuvin osin. Joukkovelkakirjan listauksen yhteydessä laadimme talousviestinnän politiikkamme.

Tämä vuosi- ja vastuullisuusraportoinnin yhdistävä vuosikertomus on toinen Global Reporting Initiative:n G4-ohjeiston mukainen yritysraporttimme. Jatkamme vastuullisen toimintamme ja yritysraportointimme kehittämistä edelleen.



LUE LISÄÄ

Talousviestinnän politiikkamme löytyy kokonaisuudessaan verkkosivuiltamme.

GRI-KOONTI 2015

Tunnus	GRI:n sisältö	Raportointi
YLEINEN SISÄLTÖ		
Strategia ja analyysi		
G4-1	Toimitusjohtajan katsaus	Toimitusjohtajan katsaus
G4-2	Keskeiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	Strategia ja tavoitteet Toimintaympäristö Destia ja megatrendien luomat mahdollisuudet
Organisaation taustakuvaus		
G4-3	Raportoivan organisaation nimi	Destia
G4-4	Tärkeimmät tavaramerkit/brändit sekä tuotteet ja palvelut	Destian liiketoiminta
G4-5	Organisaation pääkonttorin sijainti	Vantaa, Suomi
G4-6	Toimintamaiden lukumäärä ja maat, joissa organisaatio toimii tai jotka ovat merkittäviä raportissa kuvattujen olennaisten yritys vastuun näkökoh- tien osalta	Destian liiketoiminta
G4-7	Organisaation omistusrakenne ja yhtiömuoto	Hallinnointi
G4-8	Markkina-alueet	Destian liiketoiminta
G4-9	Raportoivan organisaation koko	Avainluvut
G4-10	Henkilöstön määrä työsuhteen ja työsopimuksen mukaan, alueellisesti ja sukupuolen mukaan jaoteltuna	Henkilöstön määrä 31.12.2015: 1 492 (1 429), joista vaki- naisia 1 403 (1 354) ja määräaikaisia 89 (75), joista koko- aikaisia 1 424 (1 407) ja osa-aikaisia 68 (22), joista miehiä 1 280 (1213) ja naisia 212 (216). Mitta Oy:n kanssa solmitun liiketoimintakaupan johdosta 98 mittaus-, kairaus- ja laboratoripalveluissa työskentelevää henkilöä siirtyi 1.1.2016 Mitta Oy:n palvelukseen vanhoina työntekijöinä.
G4-11	Kollektiivisesti neuvoteltujen työehto- sopimusten piiriin kuuluva henkilöstö	Työehtosopimusten piiriin kuuluu koko Destian henkilöstö lukuun ottamatta henkilöitä, jotka työnantajaroolin- sa perus- teella on työehtosopimuksissa määritelty työehtosopimus- ten soveltamisen ulkopuolelle.
G4-12	Organisaation toimitusketju	Hankinnat ja kumppanuudet
G4-13	Merkittävät muutokset organisaation koossa, rakenteessa, omistusraken- teessa tai toimitusketjussa raportoin- tijaksolla	Ei merkittäviä muutoksia.
G4-14	Varovaisuuden periaatteen sovelta- minen	Varovaisuuden periaate otetaan huomioon lainsäädännön ja tilaajan vaatimusten perusteella.
G4-15	Organisaation hyväksymät tai edistä- mät ulkopuolisten toimijoiden periaat- teet tai aloitteet	Turvallisuus
G4-16	Jäsenyydet järjestöissä ja edunval- vontaorganisaatioissa	Yhteiskunnallinen osallistuminen ja viestintä

Tunnus	GRI:n sisältö	Raportointi
Tunnistettujen olennaiset näkökohdat ja laskentarajat		
G4-17	Konsernin laskentaraja	Destia Group Oyj on Destia Oy:n emoyhtiö, joka perustet- tiin Destian omistusjärjestelyn yhteydessä ja joka omistaa 100 prosenttisesti Destia Oy:n osakkeet. Tilinpäätöksessä raportoidaan Destia Group -konsernin taloudellista kehitty- mistä 1.1.2015–31.12.2015 väliseltä ajalta. Tilikautta kos- kevat vertailuluvut ovat Destia-alakonsernin lukuja vuodelta 2014. Destia Group -konsernin osalta vertailuluvut ovat olemassa vain vuoden kolmannelta ja neljänneltä vuosinel- jännekseltä 1.7.–31.12.2014.
G4-18	Raportin sisällön määritys	Destia noudattaa yritys vastuun raportoinnissaan kansain- välisen Global Reporting Initiativen (GRI) raportointiohjetta ja sen G4-versiota core-tasolla. Yritysvastuuraportointi on osa Destian vuosikertomusta. Lisäksi vuodesta 2015 on toteutettu GRI-koonti.
G4-19	Olennaiset näkökohdat	Destian yritys vastuun kokonaisuus Olennaisuustaulukko
G4-20	Olennaisia näkökohtia koskevat las- kentarajat organisaation sisällä	Laskentaraja on Destia Group Oyj.
G4-21	Olennaisia näkökohtia koskevat las- kentarajat organisaation ulkopuolella	Tietoja ei ole kerätty Destian organisaation ulkopuolelta.
G4-22	Muutokset aiemmin raportoiduissa tiedoissa	Ei merkittäviä muutoksia.
G4-23	Merkittävät muutokset raportin laa- juudessa ja näkökohtien laskentara- joissa	Raportissa on esitetty useamman vuoden aikasarjoja, joissa olevissa luvuissa ei ole tapahtunut merkittäviä muutoksia.
Sidosryhmävuorovaikutus		
G4-24	Luettelo organisaation sidosryhmistä	Asiakkaat ja tilaajat, omistaja, henkilöstö, alihankkijat ja kumppanit, infran käyttäjät, naapurit, viranomaiset, päättäjät.
G4-25	Sidosryhmien määrittely- ja valinta- perusteet	Destian yritys vastuun kokonaisuus
G4-26	Sidosryhmätoiminnan periaatteet	Destia on suomalainen infra- ja rakennusalan palveluyritys, joka haluaa tehdä elinympäristöstä toimivamman. Destia sidosryhmätyötä ohjaavat eettiset ohjeet ja liiketoiminnan periaatteet. Vastuullisuus on osa Destian yrityskulttuuria. Se tarkoittaa myös korkeita eettisiä vaatimuksia, jotka koske- vat yhtiön hallituksen, johdon ja muun henkilöstön sekä yh- teistyösopuolten toimintaa. Eettisen toiminnan lähtökoh- dat perustuvat Destian arvoihin, visioon ja strategiaan. Destian yritys vastuun kokonaisuus
G4-27	Sidosryhmien esille nostamat tär- keimmät asiat ja huolenaiheet	Destian yritys vastuun kokonaisuus

Tunnus	GRI:n sisältö	Raportointi
Raportin kuvaus		
G4-28	Raportointijakso	Vuosi 2015.
G4-29	Edellisen raportin päiväys	Destian vuosikertomus 2014 julkaistiin 3.3.2015.
G4-30	Raportin julkaisuviite	Kerran vuodessa.
G4-31	Yhteystiedot josta voi tilata raportin ja kysyä siihen liittyviä lisätietoja	tiedotus@destia.fi
G4-32	GRI-sisältövertailu	GRI-koonti
G4-33	Lähestymistapa ulkoiseen varmennukseen	Raporttia ei ole yritysvastuutietojen osalta varmennettu.

HALLINTO

Hallintorakenne ja kokoonpano

G4-34	Hallintorakenne ja valiokunnat	Hallitus ja sen valiokunnat
G4-35	Vastuunjako	Hallituksen toimintakertomus (Tilinpäätös)
G4-36	Vastuuhenkilöt	Destian yritysvastuun kokonaisuus
G4-38	Hallituksen kokoonpano	Hallitus
G4-39	Hallituksen puheenjohtajan asema	Hallitus ja sen valiokunnat
G4-40	Hallituksen valinta	Hallitus ja sen valiokunnat
G4-41	Eturistiriitojen välttäminen	Hallitus ja sen valiokunnat

Hallituksen rooli organisaation tarkoituksen, arvojen ja strategian määrittelyssä

G4-42	Hallituksen rooli organisaation tarkoituksen, arvojen ja strategian määrittelyssä	Hallitus ja sen valiokunnat
-------	---	-----------------------------

Hallituksen rooli riskien hallinnassa

G4-45	Hallituksen rooli riskien tunnistamisessa ja hallinnassa	Riskienhallinta
G4-46	Riskienhallinnan tehokkuuden arviointi	Hallitus ja sen valiokunnat
G4-47	Riskiäarviointien frekvenssi	Riskienhallinta

Hallituksen rooli yritysvastuuraportoinnissa

G4-48	Yritysvastuuraportin hyväksyminen	Yritysvastuuraportin hyväksyy Destian toimitusjohtaja.
-------	-----------------------------------	--

Palkitseminen ja kannusteet

G4-51	Hallituksen ja ylimmän johdon palkitseminen	Hallitus ja sen valiokunnat Destian toimitusjohtaja ja johtoryhmä
G4-52	Palkitsemisjärjestelmät	Hallituksen toimintakertomus (Tilinpäätös)

Liiketoiminnan eettisyys

G4-56	Arvot ja liiketoimintaperiaatteet	Destian arvot ovat tavoitteisiin rehdisti, rohkeasti ja taidolla. Destian eettiset ohjeet (Destia.fi)
G4-57	Toiminnan eettisyyteen ja lainmukaisuuteen liittyvä neuvonanto	Destian eettiset ohjeet (Destia.fi)
G4-58	Epäiltyjen väärinkäytösten ilmoittaminen	Destian eettiset ohjeet (Destia.fi)

ERITYINEN SISÄLTÖ (raportoidaan olennaisiksi arvioitujen näkökohtien osalta)

JOHTAMISTAVAN KUVAUS

	Yleinen johtamistavan kuvaus (DMA)	Destian yritysvastuun kokonaisuus
--	------------------------------------	---

Tunnus	GRI:n sisältö	Raportointi
TALOUDELLINEN VASTUU		
Taloudelliset tulokset		
G4-EC1	Suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakaminen	Taloudellisen hyödyn jakautuminen sidosryhmittäin 2015. Asiakkaat; 2015 liikevaihto 462,8 milj. euroa (431,5), Tavarantoimittajat; Materiaalit ja palvelut ulkopuolisilta alihankkijoilta 324,7 milj. euroa (284,2), Henkilöstö; palkat ja palkkiot 71,5 milj. euroa (71,1), Julkinen sektori; Verot ja veronluonnokset maksut 0,5 milj. euroa (2,4), Eläke- ja henkilöstösiivoukset 16,7 milj. euroa (16,1), Rahoittajat; Rahoituskulut 4,3 milj. euroa (5,7) ja Investoinnit; Bruttoinvestoinnit 9,2 milj. euroa (8,0).

Ostokäytännöt

G4-EC9	Paikallisten ostojen osuus merkittävässä toimipaikoissa	Hankinnat ja kumppanuudet Vuonna 2015 kokonaishankinnat olivat 320,5 milj. euroa (263,4). Vuonna 2015 kaikista hankinnoista 1,5 % (2,9 %) tehtiin ulkomaalaisilta toimittajilta.
--------	---	---

YMPÄRISTÖVASTUU

Materiaalit

G4-EN1	Materiaalien käyttö painon tai määrän mukaan	Maa- ja kiviainesten käyttö oli 3,2 milj. tonnia (2,9 milj. tonnia). Suolaa Destia käyttää vuosittain noin 60 000–90 000 tonnia liukkauden- ja pölyntorjuntaan.
--------	--	---

Energia

G4-EN3	Organisaation oma energian kulutus	Destian oma polttoainekäyttö oli 5,4 miljoonaa litraa (5,5 miljoonaa litraa vuonna 2014, 6,4 miljoonaa litraa vuonna 2013, 7,4 miljoonaa litraa vuonna 2012). Destian oma sähkönkulutus oli 4 228 megawattituntia vuonna 2015 (4 160 megawattituntia vuonna 2014, 4 423 megawattituntia vuonna 2013, 4 400 megawattituntia vuonna 2012). Destialla on sopimus Oulun Sähkönmyynnin kanssa, joka panostaa sähkönhankinnassaan vahvasti kotimaisilla ja uusiutuvilla raaka-aineilla tuotettuun sähköön. Oulun Sähkönmyynnin sähkönhankinta jakaantuu keskimäärin seuraavasti: uusiutuvat energialähteet (esim. puu, biomassa, vesi, tuuli) 20,4 %, fossiiliset energialähteet (esim. turve, kivihiili, maakaasu, öljy) 38,8 %, ydinvoima 40,8 %.
G4-EN5	Energiaintensiiteetti	421 gigajoule/liikevaihto (milj. euroa) (Vuonna 2014: 453)

Luonnon monimuotoisuus

G4-EN11	Omistettut, vuokratut tai hallinnoidut toimipaikat, jotka sijaitsevat luonnon-suojelualueilla tai luonnon monimuotoisuuden kannalta rikkailla alueilla tai niiden läheisyydessä	29 (29) kohdetta
---------	---	------------------

Päästöt

G4-EN15	Suorat kasvihuonekaasujen päästöt (scope 1)	Destian oman energian kasvihuonekaasupäästöt olivat 14 820 tonnia (15 039 tonnia).
G4-EN17	Muut epäsuorat kasvihuonekaasujen päästöt (scope 3)	Vuonna 2015 työssä matkustamisen hiilidioksidipäästöt olivat 2 475 tonnia (2 416 tonnia).

Jätevedet ja jätteet

G4-EN24	Merkittävien vuotojen määrä ja suuruus	Merkittäviä vuotoja ei ollut.
---------	--	-------------------------------

Tunnus	GRI:n sisältö	Raportointi
Tuotteet ja palvelut		
G4-EN27	Tuotteiden ja palveluiden ympäristövaikutusten vähentämistoimenpiteiden laajuus	Ympäristö
Määräystenmukaisuus		
G4-EN29	Merkittävien ympäristölainsäädännön ja -säännösten rikkomiseen liittyvien sakkojen rahamääräinen arvo määrä sekä ei-rahallisten sanktioiden lukumäärä	Destian kolmea työntekijää vastaan on joulukuussa 2015 nostettu rikossyytteet ympäristön turmelemisesta. Syytteiden mukaan työntekijät ovat syyllistyneet ympäristön turmelemiseen Mäntsälän Harjulan maa-ainesalueella syksyn 2010 ja kesän 2012 välisenä aikana. Lisäksi syyttäjä vaatii Destia Oy:lle vähintään 50 tuhannen euron yhteistösakkoa sekä rikoksella saavutetun taloudellisen hyödyn menetystä, noin 580 tuhatta euroa. Destia kiistää esitetyt vaatimukset. Yhtiö ilmoitti kesällä 2012 oma-aloitteisesti ympäristöviranomaisille, että maa-aineksia on otettu erehdyksessä voimassa olevan luvan mukaisen ottoalueen ulkopuolelta, mutta edelleen yhtiön omistamalta kiinteistöltä. Ilmoitus ympäristöviranomaisille tehtiin välittömästi, kun erehdys oli huomattu. Ympäristöviranomainen teki asiasta tammikuussa 2013 tutkintapöytäkirjan.
Ympäristöasioihin liittyvien epäkohtien valitusmekanismit		
G4-EN34	Ympäristöasioihin liittyvien valitusmekanismien kautta rekisteröityjen, käsiteltyjen ja ratkaistujen epäkohtien lukumäärä	Ympäristöasioihin liittyvää palautetta saamme Destian internetsivujen kautta sekä projekteilta. Destian toimintaa koskevia ja toimenpiteitä vaativia ympäristöpalautteita saimme 25 (30) kappaletta. Palautteiden edellyttämiin toimenpiteisiin on ryhdytty.
SOSIAALINEN VASTUU		
HENKILÖSTÖ JA TYÖOLOSUHTEET		
Työllistäminen		
G4-LA1	Uuden palkatun henkilöstön kokonaismäärä ja osuus sekä henkilöstön vaihtuvuus jaoteltuna ikäryhmittäin, sukupuolen mukaan ja alueittain	Vuonna 2015 Destian palveluksessa oli keskimäärin 1 505 henkilöä (1 502). Vakinaisen henkilöstön poistuma oli 9,1 % (11,7 %) ja tulovaihtuvuus oli 12,7 % (10,3 %). Osaavat ja hyvinvoivat destialaiset
Henkilöstön ja työnantajan väliset suhteet		
G4-LA4	Uudelleenjärjestelytilanteissa noudatettava vähimmäisilmoitusajaksi ja sen sisältyminen kollektiivisiin työehtosopimuksiin	YT-neuvotteluissa noudatetaan TES:in ja lain mukaisia aikoja.
Työterveys ja -turvallisuus		
G4-LA6	Tapaturmatyypit, tapaturmataajuus, ammattitautitaajuus, menetyt työpäivät, poissaolot ja työhön liittyvät kuolemantapaukset jaoteltuna alueittain ja sukupuolen mukaan	Turvallisuus
Koulutus		
G4-LA9	Keskimääräiset koulutustunnit vuodessa henkilöä kohden jaoteltuna sukupuolen mukaan ja henkilöstöryhmittäin	Vuonna 2015 strategiaan toimitus- ja valmennuksiin osallistui yhteensä 114 henkilöä. Heistä 19 % oli naisia ja 81 % miehiä. Pätevyyskoulutuksiin osallistui yhteensä 391 henkilöä. Heistä 10 % oli naisia ja 90 % miehiä.
G4-LA11	Säännöllisten suoritusarviointien ja kehityskeskustelujen piirissä olevan henkilöstön osuus	Kaikki Destian työntekijät ovat suoritusarviointien ja tulos- ja tavoitekeskustelujen piirissä. Vuonna 2015 87 % Destian työntekijöistä kävi tulos- ja tavoitekeskustelun esimiehensä kanssa.

Tunnus	GRI:n sisältö	Raportointi
Monimuotoisuus ja tasavertaiset mahdollisuudet		
G4-LA12	Organisaation hallintoelinten kokoonpano ja henkilöstön jakauma henkilöstöryhmittäin jaoteltuna sukupuolen, ikäryhmän, vähemmistöryhmän ja muiden monimuotoisuuteen liittyvien tekijöiden mukaisesti	Destian hallituksessa on seitsemän jäsentä, joista yksi on nainen. Hallituksen keski-ikä oli vuonna 2015 51,6 vuotta. Vuonna 2015 Destian johtoryhmässä oli 8 jäsentä, joista kaksi oli naisia. Johtoryhmän keski-ikä oli 48,1 vuotta.
Työoloihin liittyvien epäkohtien valitusmekanismit		
G4-LA16	Työoloihin liittyvän valitusmekanismien kautta rekisteröityjen, käsiteltyjen ja ratkaistujen epäkohtien lukumäärä	Vuonna 2015 turvallisuushavaintoja raportoitiin 1 108 kappaletta. Sisäisen tarkastuksen tietoon ei tullut työoloihin liittyviä eettisten ohjeiden vastaisia toimia.
YHTEISKUNTA		
Lahjonta ja korruption vastaisuus		
G4-SO3	Lahjontaan liittyvän riskiarvioinnin läpikäyneiden liiketoimintayksiköiden lukumäärä ja prosenttiosuus sekä tunnistetut merkittävät riskit	Kaikki Destian liiketoiminta- sekä konserniyksiköt ovat käyneet läpi Destian eettiset ohjeet. Ei tunnistettuja merkittäviä riskejä.
G4-SO4	Korruption vastaisiin politiikkoihin ja menettelytapoihin liittyvä kommunikointi ja koulutus	Destian eettisten ohjeiden läpikäynti on osa jokaisen destialaisen työhön perehdyttämistä.
G4-SO5	Vahvistetut lahjontatapaukset ja niihin liittyvät toimenpiteet	Ei vahvistettuja lahjontatapauksia.
Poliittinen vaikuttaminen		
G4-SO6	Poliittisten tukien kokonaisarvo jaoteltuna maittain ja edunsaajittain	Ei maksettua tukia.
Kilpailun rajoitukset		
G4-SO7	Kilpailuoikeudellisten säännösten rikkomiseen, kartelleihin ja määräävän markkina-aseman väärinkäyttöön liittyvien oikeustoimien lukumäärä ja oikeuden päätökset	Ei kilpailuoikeudellisten säännösten rikkomiseen, kartelleihin ja määräävän markkina-aseman väärinkäyttöön liittyviä oikeustoimia.
Määräystenmukaisuus		
G4-SO8	Merkittävien lainsäädännön ja säännösten rikkomiseen liittyvien sakkojen rahamääräinen arvo määrä sekä ei-rahallisten sanktioiden lukumäärä	Vuonna 2015 Destia ei saanut sakkoja tai ei-rahallisia sanktioita, jotka olisivat liittyneet lainsäädännön tai säännösten rikkomiseen.
TUOTEVASTUU		
Asiakkaiden terveys ja turvallisuus		
G4-PR2	Tuotteiden elinkaarenaikaisiin terveys- ja turvallisuusvaikutuksiin liittyvien määräysten ja vapaaehtoisten periaatteiden rikkomusten lukumäärä jaoteltuna lopputulosten mukaan	Projektipalautteessa olevan ”Miten turvallisuusasiat otettu huomioon projektissa?” -kysymyksen arvosana asteikolla 1–5 oli 4,0 (4,0). Projektipalautteessa ei ole tullut esille oleellisia turvallisuuspoikkeamia.
Tuote- ja palvelutiedot		
G4-PR5	Asiakastytytyväisyystutkimusten tulokset	Asiakastytytyväisyys
Määräystenmukaisuus		
G4-PR9	Tuotteiden ja palveluiden käyttöön liittyvän lainsäädännön ja säännösten rikkomisesta aiheutuneiden merkittävien sakkojen rahamääräinen arvo	Vuonna 2015 Destia ei saanut sakkoja, jotka olisivat liittyneet tuotteiden ja palveluiden käyttöön liittyvän lainsäädännön ja säännösten rikkomiseen.

DESTIAN OLENNAISUUDET SUHTEESSA GRI G4:N VASTUULLISUUSNÄKÖKOHTIIN

GRI G4:N MUKAINEN NÄKÖKOHTA	DESTIAN KANNALTA OLENNAINEN NÄKÖKOHTA
TALOUDELLINEN VASTUU	
Taloudelliset tulokset	Kannattava liiketoiminta
Ostokäytännöt	Hankinnat ja kumppanuudet Palvelujen toteuttaminen
YMPÄRISTÖVASTUU	
Materiaalit	Ympäristö
Energia	Ympäristö
Luonnon monimuotoisuus	Ympäristö
Päästöt	Ympäristö
Jätevedet ja jätteet	Ympäristö
Tuotteet ja palvelut	Ympäristö Palvelujen toteuttaminen Uudet ratkaisut ja alan kehittäminen
Määräystenmukaisuus	Ympäristö Turvallisuus Palvelujen toteuttaminen Eettinen liiketoiminta
Ympäristöasioihin liittyvien epäkohtien valitusmekanismit	Ympäristö Eettinen liiketoiminta

GRI G4:N MUKAINEN NÄKÖKOHTA	DESTIAN KANNALTA OLENNAINEN NÄKÖKOHTA
SOSIAALINEN VASTUU	
Henkilöstö ja työolosuhteet	
Työllistäminen	Osaavat ja hyvinvoivat destialaiset
Henkilöstön ja työnantajan väliset suhteet	Osaavat ja hyvinvoivat destialaiset Sisäinen ja ulkoinen yritysviestintä
Työterveys ja -turvallisuus	Osaavat ja hyvinvoivat destialaiset Turvallisuus Hankinnat ja kumppanuudet
Koulutus	Osaavat ja hyvinvoivat destialaiset Hankinnat ja kumppanuudet
Monimuotoisuus ja tasavertaiset mahdollisuudet	Osaavat ja hyvinvoivat destialaiset
Työoloihin liittyvien epäkohtien valitusmekanismit	Osaavat ja hyvinvoivat destialaiset Eettinen liiketoiminta
Yhteiskunta	
Lahjonta ja korruption vastaisuus	Eettinen liiketoiminta Hankinnat ja kumppanuudet
Poliittinen vaikuttaminen	Yhteiskunnallinen osallistuminen
Kilpailun rajoitukset	Eettinen liiketoiminta Hankinnat ja kumppanuudet Sisäinen ja ulkoinen yritysviestintä
Määräystenmukaisuus	Eettinen liiketoiminta Hankinnat ja kumppanuudet Sisäinen ja ulkoinen yritysviestintä
TUOTEVASTUU	
Asiakkaiden terveys ja turvallisuus	Turvallisuus Palvelujen toteuttaminen
Tuote- ja palvelutiedot	Asiakastytytyväisyys
Määräystenmukaisuus	Palvelujen toteuttaminen



DESTIA

Neilikkatie 17, PL 206
01301 Vantaa

P. 020 444 11
etunimi.sukunimi@destia.fi

www.destia.fi