

ORIGINAL

Överenskommelse

Denna överenskommelse bekräftar det ingångna kollektivavtal som träffades den 3 maj 2017 mellan Sveriges Byggindustrier och Svenska Byggnadsarbetareförbundet. Byggavtalet prolongeras med nedanstående ändringar och tillägg avseende löner och allmänna villkor.

Förhandlingar i samverkan för byggbranschens utveckling

Sveriges Byggindustrier och Byggnads har genomfört Avtalsförhandlingarna 2017 i god samverkan för att hantera gemensamma utmaningar och stärka konkurrenskraften för företag som väljer att vara bundna av kollektivavtal, samt för arbetstagare som väljer att vara medlem i fackliga organisationer.

Sveriges Byggindustrier och Byggnads är överens om att fortsätta samverka för att utveckla branschen och har därför gemensamt bestämt att löpande anordna formella och informella möten mellan ledningspersoner i respektive förbund för att driva gemensamma utvecklingsfrågor för branschen, följa tillsatta arbetsgruppers framdrift samt för att förebygga eventuella meningsskiljaktigheter.

Överenskommelse har idag träffats mellan Sveriges Byggindustrier (BI) och Svenska Byggnadsarbetareförbundet (Byggnads) om kollektivavtal enligt följande.

1. Avtalsperiodens längd

Den totala avtalsperioden är 3 år där den sista avtalsperioden är uppsägningsbar. Uppsägning av den avtalsperiod 3 kan ske av endera parten senast den 31 oktober 2018.

Avtalsperiod 1 är den 1 maj 2017 till den 30 april 2018.

Avtalsperiod 2 är den 1 maj 2018 till den 30 april 2019.

Avtalsperiod 3 är den 1 maj 2019 till den 30 april 2020.

2. Avtalsvärde 36 månader

Det samlade avtalsvärdet under avtalsperioden om 36 månader uppgår till 6,5 %, vilket också är kostnadsökningen för de materiella förändringarna.

3. Lön och kompletterande pensionsavsättning

Lön år 1

Utgående lön för yrkesarbetare räknas upp med 3,49 kronor per timme alternativt 607 kronor per månad.



Utgående lön för städpersonal räknas upp med 3,49 kronor per timme för fördelningstal 0,75 och med 2,50 kronor per timme för fördelningstal 0,5.

Grundlön utges med 156 kronor per timme alternativt 27 144 kronor per månad.

Övriga löner och ersättningar förändras i enlighet härmed och i förhållande till respektive fördelningstal.

Löneförhöjningar avseende prestationslön, tidlön och ersättningar sker från och med den löneperiod som börjar närmast efter den 30 april 2017.

Avsättning 0,4 % till extra pensionsavsättning (enligt BA 2017-17-02).

Lön år 2

Utgående lön för yrkesarbetare räknas upp med 3,64 kronor per timme alternativt 633 kronor per månad.

Utgående lön för städpersonal räknas upp med 3,64 kronor per timme för fördelningstal 0,75 och med 2,52 kronor per timme för fördelningstal 0,5.

Grundlön utges med 159,50 kronor per timme alternativt 27 753 kronor per månad.

Övriga löner och ersättningar förändras i enlighet härmed och i förhållande till respektive fördelningstal.

Löneförhöjningar avseende prestationslön, tidlön och ersättningar sker från och med den löneperiod som börjar närmast efter den 30 april 2018.

Avsättning 0,3 % till extra pensionsavsättning (enligt BA 2017-17-02).

Lön år 3

Utgående lön för yrkesarbetare räknas upp med 3,73 kronor per timme alternativt 649 kronor per månad.

Utgående lön för städpersonal räknas upp med 3,73 kronor per timme för fördelningstal 0,75 och med 2,69 kronor per timme för fördelningstal 0,5.

Grundlön utges med 163,50 kronor per timme alternativt 28 449 kronor per månad.

Övriga löner och ersättningar förändras i enlighet härmed och i förhållande till respektive fördelningstal.

Löneförhöjningar avseende prestationslön, tidlön och ersättningar sker från och med den löneperiod som börjar närmast efter den 30 april 2019.

Avsättning 0,3 % till extra pensionsavsättning (enligt BA 2017-17-02).

4. Extra pensionsavsättning

Överenskommelse träffas om en ny extra pensionsavsättning om 0,4 % från och med 1 maj 2017, med 0,3 % från och med den 1 maj 2018 och med 0,3 % från och med den 1 maj 2019. Avsättningen är en kompletterande premie enligt § 4 a bestämmelser för Avtalspension SAF-LO (enligt BA 2017-17-02).

Detta innebär att på avtalsområdet under avtalsperioden görs en extra pensionsavsättning om totalt 1,0 % och att detta gäller även arbetstagare som är under 25 år. Arbetstagare som är yngre än 25 år kan inte välja familjeskydd.

5. § 2 ARBETSTID

§ 2 punkten 1.1. sista stycket

Parterna har kommit överens om att ändra tiderna till mellan 06.30 och 17.00. Den nya bestämmelsen träder i kraft den 1 november 2017 (BA 2017-07-10).



§ 2 punkten 1.4, ordinarie arbetstid om överenskommelse inte träffats

Parterna har kommit överens om att ändra tiderna till mellan 06.30 och 17.00. Den nya bestämmelsen träder i kraft den 1 november 2017 (BA 2017-07-10).

6. § 3 LÖNEBESTÄMMELSER

Punkten 9.1 Definitioner av yrkeskategorier

Punkten 9.1.1. Yrkesarbetare

Parterna har enats om ett tillägg till nuvarande reglering. Med yrkesarbetare likställs arbetstagare som har minst sex (6) års branschfarenhet inom aktuellt yrke (BA 2017-11-13). Särskilda övergångsregler gäller.

7. § 4 VISS FRÅNVARO OCH LEDIGHET

Punkten 2 HAVANDESKAPSLÖN

Parterna har kommit överens om förändringar rörande havandeskapslön (enligt BA 2017-03-07).

Punkten 8 ARBETSTIDSFÖRKORTNING

Parterna har kommit överens om att utöka nuvarande regler om arbetstidsförkortning från 39 timmar till 40 timmar (BA 2017-05-04).

8. Ändring av Bilaga D, 38-40 §§ BRANSCHÖVERENSKOMMELSE, punkten 6 stycke 5

Parterna har kommit överens om en ändring av Bilaga D punkten 6 stycke 5 gällande entreprenadkedjor (BA 2017-14-09).

9. Bilaga K, ARBETSMILJÖAVTAL

Parterna har kommit överens om vissa förändringar av reglerna kring utbildning av skyddsombud (BA 2017-21-02 och BA 2017-06-05).

10. ARBETSGRUPPER

Parterna har enats om att tillsätta följande arbetsgrupper:

- Arbetsgrupp gällande § 3 lönebestämmelser (BA 2017-10-07).
- Tilläggsdirektiv till Arbetsgrupp § 6 - Fast tjänsteställe/central anläggning (BA 2017-15-03).
- Arbetsgrupp gällande ordning och reda/entreprenadkedjor, bilaga D punkten 6 (BA 2017-20-01)
- Arbetsgrupp gällande Dataskyddsförordningen (BA 2017-09-03)
- Rekommendation om omklädningsrum och bodar. För att öka branschens jämställdhet och attraktionskraft har parterna enats om en rekommendation om skilda omklädnings- och duschtrymmen för män och kvinnor (BA 2017-18-01). Fortsatt arbete sker lämpligen inom nuvarande arbetsgrupp Jämställdhet, mångfald och integration.

Pågående arbetsgrupper från Avtalsrörelsen 2016 mellan parterna

Sveriges Byggindustrier och Byggnads är överens om att följande arbetsgrupper ska fortsätta och slutföra sitt arbete:

- Reskostnadsersättning och traktamenten
- Jämställdhet, integration och mångfald
- Tidsbegränsade anställningar
- Yrkesutbildningsavtalet
- Ny- och Ombyggnadslistan respektive Anläggningslistan

Separata överenskommelser (Ö-Protokoll)

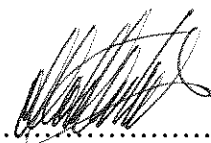
Parterna är vidare överens om att underteckna följande överenskommelser

- Ö1/2017 Överenskommelse gällande gemensam tolkning av tillämplig lägsta ersättning/utgående lön i Byggavtalet för utstationerande företag samt vid fastställande av särskilda arbetsrättsliga villkor vid offentlig upphandling, med bilagor.
- Ö2/2017 Kompletterande överenskommelse till yrkesutbildningsavtalet – yrkesintroduktionsanställning
- Ö3/2017 Kompletterande överenskommelse till yrkesutbildningsavtalet – yrkesorienteringspraktik

Stockholm den 3 maj 2017

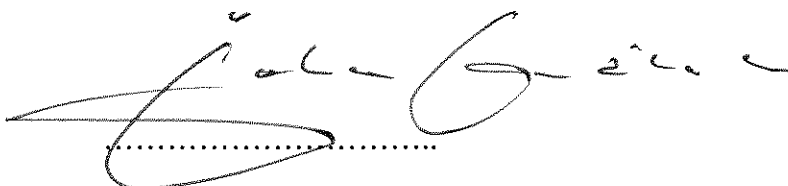
Sveriges Byggindustrier

Svenska Byggnadsarbetareförbundet



Mats Åkerlind

Tf. VD, Förhandlingschef



Johan Lindholm

Ordförande

Pension

Extra pensionsavsättning

Överenskommelse träffas om en ny extra pensionsavsättning om 0,4 % från och med den 1 maj 2017, med 0,3 % från och med den 1 maj 2018 och med 0,3% från och med den 1 maj 2019. Avsättningen är en kompletterande premie enligt § 4 a bestämmelser för Avtalspension SAF-LO.

Detta innebär att på avtalsområdet under avtalsperioden görs en extra pensionsavsättning om totalt 1,0 % och att detta även gäller arbetstagare som är under 25 år. Arbetstagare som är yngre än 25 år kan inte välja familjeskydd.

Bakgrund och syfte

För att öka kollektivavtalsbundna företags konkurrenskraft och Byggnads medlemmars anställningstrygghet har parterna enats om att utöka möjligheten att förlägga arbetstid för att möta olika typer av behov i omvärlden.

Parterna är överens om en övergripande princip att den nya bestämmelsen tillämpas på ett ansvarsfullt sätt och att hänsyn tas till såväl arbetstagarens privatliv som arbetsgivarens verksamhet. Parterna är överens även om att arbetstidsförläggning i första hand ska ske genom överenskommelser på sätt som föreskrivs i Byggavtalet § 2.

Parterna är överens om att tillsätta en arbetsgrupp för att gemensamt följa utvecklingen av hur bestämmelsen tillämpas samt för att hantera meningsskiljaktigheter samt att utreda ytterligare behov av anpassningar.

Förändringen har medfört ett tillägg på avtalsvärdet under avtalsperioden.

§ 2 ARBETSTID

Ändringar av Byggavtalet § 2, Arbetstid

§ 2 punkten 1.1. Arbetstidens längd och förläggning sista stycket

Om någon överenskommelse om ordinarie arbetstid inte har träffats med arbetslaget är arbetstiden kl. 06.30-17.00 i enlighet med bestämmelserna i § 2 punkten 1.4.

§ 2 punkten 1.4, Ordinarie arbetstid om överenskommelse inte träffats

Första stycket får följande lydelse:

Om någon överenskommelse om ordinarie arbetstid inte har träffats med arbetslaget eller arbetstagare ska den ordinarie arbetstiden förläggas med åtta timmar per dag (exkl. raster) måndag till och med fredag mellan klockan 06.30 och 17.00. Efter samråd på arbetsplatsen utläggs tre raster om sammanlagt en timme och 15 minuter.

Andra stycket oförändrat

Anteckning till förhandlingsprotokollet

Parterna är ense om att reglerna i § 2 punkten 1.2 avseende förändring av ordinarie arbetstid är tillämpliga om arbetsgivaren beslutar att ändra den ordinarie arbetstidens förläggning på hela eller delar av arbetsplatsen för berörda arbetstagare under den tid arbetsplatsen pågår.

Parterna är även ense om att arbetstagare har rätt att få sin ordinarie arbetstid förlagd mellan kl. 06.00 och kl. 17.00 om arbetstagaren har särskilda hinder mot att arbeta under obekvämt arbetstid i det fall arbetsgivaren utnyttjar möjligheten att på grund av lokala ordningsföreskrifter eller liknande förskjuta arbetstiden med 30 minuter utanför klockslagen 06.30-17.00.

Ikraftträdande

De nya bestämmelserna i § 2 punkterna 1.1. och 1.4. ovan träder i kraft den 1 november 2017.



Yrkesarbetare utan yrkesbevis

9 Lönetabeller Grundlön

9.1 Definitioner av yrkeskategorier

9.1.1 Yrkesarbetare

Med yrkesarbetare avses arbetstagare som innehar yrkesbevis. Med yrkesbevis avses sådant bevis som utfärdats enligt reglerna i yrkesutbildningsavtalet, Bilaga H. Med yrkesarbetare likställs arbetstagare som har minst sex (6) års relevant branscherfarenhet inom aktuellt yrke.

Anteckning till förhandlingsprotokollet

Med relevant branscherfarenhet inom aktuellt yrke avses samma hantering som då BYN utfärdar yrkesbevis. Detta innebär att branscherfarenheten, för att kunna tillgodoräknas inom sexårsramen, huvudsakligen ska avse de arbetsuppgifter som ska utföras för att få yrkesbevis inom aktuellt yrke eller närbesläktat yrke.

Övergångsregel

Bestämmelsen i 9.1.1 tredje meningen gäller fullt ut på nya arbetsplatser som startar från och med den 1 oktober 2017. För arbetsgivare som har ingångna avtal med beställare, underentreprenörer respektive bemanningsföretag som ingåtts före den 1 oktober 2017 tillämpas den gamla lydelsen till dess det aktuella projektet/arbetet är slutfört, dock längst till och med den 30 april 2020.

§ 4 VISS FRÅNVARO OCH LEDIGHET

2 HAVANDESKAPSLÖN

Gravid arbetstagare, som är tjänstledig på grund av havandeskap eller barnsbörd, har rätt till havandeskapslön från arbetsgivaren om hon har varit anställd hos arbetsgivaren under minst ett (1) år.

Havandeskapslön ska utges som längst under två (2) månader, dock inte för längre tid än ledigheten omfattar.

Havandeskapslön uppgår till 10 procent av utgående lön enligt § 3 punkten 6.2. Havandeskapslön utges i samband med ordinarie löneutbetalningstillfälle under aktuell period.

Havandeskapslön utges inte om arbetstagaren undantas från föräldrapenning enligt socialförsäkringsbalken. Om denna förmån har nedsatts ska havandeskapslönen reduceras i motsvarande grad.

8 ARBETSTIDSFÖRKORTNING

8.1 Intjänandeår

Heltidsanställd arbetstagare som arbetat hela perioden 1 april – 31 mars intjänar rätt till arbetstidsförkortning med 40 timmar per år.

Intjänandeperioden för förändringen gäller från och med den 1 april 2017.



Ordning och Reda

Ändring av Bilaga D punkten 6 stycke 5

Byggnads region har, i syfte att kontrollera efterlevnaden av Bilaga D, rätt att få del av den fullständiga underentreprenörslistan enligt fjärde stycket. De företag som inte verkar under Byggavtalets tillämpningsområde ska anges men behöver dock inte namnges. Byggnads region har rätt att få del av listan hos huvudentreprenören vid ett arbetsplatsbesök senast fyra arbetsdagar efter det att en skriftlig begäran kom huvudentreprenörens ansvarige produktionsledare på arbetsplatsen tillhanda. I samband med att Byggnads region får del av underentreprenörslistan vid arbetsplatsbesök enligt ovan, ska arbetsgivaren överlämna en utskrift av underentreprenörslistan eller bestämma annat lämpligt sätt att vidarebefordra underentreprenörslistan. Byggnads region ska behandla denna information konfidentiellt.

Byggavtalet Bilaga K - justeringar

5.2.1 Målgrupp innehåll och omfattning

Grundutbildningen är avsedd för skyddsombud, ledamöter i skyddskommittéer och arbetsledare. Skyddsombud och ledamöter i skyddskommittéer har rätt att genomgå grundutbildningen.

Den partsgemensamma grundutbildningen omfattar åtta (8) dagar och ska genomföras som partsgemensam lokalt arrangerad utbildning. Innehållet och omfattning av denna utbildning fastställs av BCA, såvida inte Byggnads och arbetsgivare har träffat överenskommelse om att skyddsombudsutbildningens innehåll ska bestämmas och utbildningens genomförande ske partsgemensamt i företaget.

Byggnads är utbildningsgivare och förfogar exklusivt över ytterligare fyra (4) utbildningsdagar för av Byggnads utsedda skyddsombud och ledamöter i skyddskommittéer.

Av Byggnads utsedda skyddsombud och ledamöter i skyddskommittéer har också rätt att med bibehållna anställningsförmåner delta i årliga skyddsombudsträffar som anordnas av Byggnads region under fem (5) timmar per år inklusive eventuell restid.

5.2.2 Utbildningsplan

Grundutbildningen ska genomföras enligt en fyraårig utbildningsplan. Därutöver ska de fyra (4) utbildningsdagar som Byggnads exklusivt förfogar över förläggas med två (2) plus två (2) dagar företrädesvis under de två (2) första åren av utbildningen.

5.2.3 Planering och genomförande av arbetsmiljöutbildning

Den partsgemensamma grundutbildningen och annan arbetsmiljöutbildning ska genomföras som partsgemensam lokalt arrangerad utbildning. Utbildningen kan genomföras företagsinternt eller av särskild kursanordnare, t.ex. studieförbund eller företagshälsovård.

Genomförandet av skyddsombudsutbildning enligt punkten 5.2.1 ska ske efter samråd mellan den lokala fackliga organisationen, MB-gruppen om sådan finns, och arbetsgivaren.

Av BCA rekommenderat utbildningsmaterial och godkända utbildningsplaner ska användas i den partsgemensamma grundutbildningen.

Arbetsgivaren svarar för utbildningskostnader för den partsgemensamma delen av utbildningen. För de fyra utbildningsdagar som Byggnads ansvarar för står Byggnads för utbildningskostnaderna.

Arbetsgivaren ska utge ersättning för bibehållna anställningsförmåner enligt Bilaga E punkten 9 under såväl den partsgemensamma utbildningen som den utbildning som Byggnads svarar för. På begäran av Sveriges Byggindustrier ska Byggnads förevisa dagsprogrammet för de fyra (4) utbildningsdagar som Byggnads exklusivt förfogar över (denna reglering ersätter skyldigheten i bilaga E).

För att främja erfarenhetsutbyte mellan skyddsombud, ledamöter i skyddskommittéer och arbetsledare bör den partsgemensamma utbildningen genomföras gemensamt för dessa grupper.

Grundutbildningen bör genomföras snarast möjligt efter att berörda skyddsombud tillträtt sin befattning.

Denna bilaga K inskränker inte de fackliga organisationernas rätt enligt förtroendemannalagen.



5.2.4 Utbildare (handledare)

Utbildare ska ha genomgått adekvat handledarutbildning. Utbildare ska ha bred kompetens inom arbetsmiljöområdet och kunna leda utbildningen på det sätt som utbildningsplanen anger.



Skyddsombudsutbildning

Bakgrund

I avtalsförhandlingarna 2010 träffade Sveriges Byggindustrier och Byggnads överenskommelse om utbildning av skyddsombud. Parterna var överens om att skyddsombud har en central roll i arbetsmiljöarbetet på arbetsplatsen samt för att skapa engagerade och kunniga skyddsombud så krävs att dessa har kunskap och kompetens för att utföra sitt arbete. Mot denna bakgrund träffade parterna överenskommelse om en fyraårig utbildningsplan för skyddsombud samt därefter återkommande kompetensutveckling genom skyddsombudsdagar.

Under åren har parterna blivit oense gällande om Byggnads har rätt att ensidigt genomföra annan skyddsombudsutbildning för skyddsombud. Parterna har inte kunnat enas i denna fråga. Arbetsdomstolen förkunnade i dom 2014 nr 64 att överenskommelsen innebär en exklusiv reglering av skyddsombudsutbildning som förhindrar Byggnads att genomföra annan ensidig utbildning av skyddsombud.

Yrkande i Avtalsförhandlingarna 2016 och 2017

Byggnads har i avtalsförhandlingarna 2016 yrkat bland annat att Byggnads exklusivt ska förfoga över fem (5) dagar under skyddsombudsutbildningen, samt att Byggnads helt ska förfoga över skyddsombuden under den årliga skyddsombudsdagen. I avtalsförhandlingarna 2017 har Byggnads lämnat över en reviderad version av medlarbudet och yrkat att denna ska antas av parterna.

Gemensamma värderingar

Skyddsombudet har en central roll i arbetsmiljöarbetet på arbetsplatsen. I syfte att få engagerade och kunniga skyddsombud erfordras kunskap och kompetens för fullgörande av uppdraget. Härutöver är parternas målsättning att med stöd av denna överenskommelse aktivt verka för att skyddsombud kvarstår i sin befattning.

Överenskommelse

Sveriges Byggindustrier och Byggnads har enats om att revidera överenskommelsen om skyddsombudsutbildning enligt nedan framgående principer. Överenskommelsen ersätter Anteckningar till förhandlingsprotokollet i 2010 års avtalsrörelse, tillägg till Bilaga K punkten 5 gällande utbildning av skyddsombud.

Parterna är överens om att detta avtal är en exklusiv reglering av skyddsombudsutbildningen. För det fall skyddsombudet även innehar andra fackliga uppdrag ska utbildning ske för dessa uppdrag. Detta avtal reglerar således inte i någon del utbildningen för andra fackliga uppdrag än skyddsombudsuppdraget.

1. Plan för kompetensutveckling av skyddsombud

Parterna har träffat överenskommelse om kompetensutvecklingsplan för skyddsombud.

2. Skyddsombudsutbildning

- Skyddsombudsutbildningen omfattar åtta (8) dagars grundutbildning som är partsgemensam samt fyra (4) dagars utbildning som Byggnads förfogar över exklusivt. Därutöver har de skyddsombud och ledamöter i skyddskommittéer som har utsetts av Byggnads rätt att med bibehållna anställningsförmåner delta i årliga skyddsombudsträffar som anordnas av Byggnads region under fem (5) timmar per år inklusive eventuell restid. Skyddsombudsträffen ska förläggas till morgon eller eftermiddag för att medföra minimal produktionsstörning.
- Byggnads är utbildningsgivare och förfogar exklusivt över fyra (4) utbildningsdagar samt fem (5) timmar årlig facklig skyddsombudsträff. Denna del av utbildningen inkluderar bl.a:
 - o Facklig introduktionsutbildning för nyutsedda skyddsombud.
 - o Arbetsmiljöavtalet punkten 3.4, Överläggning i Arbetsmiljöfrågor
- För de dagar Byggnads är utbildningsgivare ska arbetsgivaren endast utge ersättning för bibehållna anställningsförmåner enligt FML/FMÖ. Byggnads ska svara för alla övriga kostnader med anledning av utbildningen.
- Övriga åtta (8) dagar av skyddsombudsutbildningen ska fortsatt vara partsgemensam. Dessa dagar ska utgöra grundutbildningen för alla skyddsombud och ska vara utformade så att de ger en relevant helhetskompetens för branschens skyddsombud. Utbildningens innehåll ska stimulera till en god samverkan i arbetsmiljöfrågor på arbetsplatsen, med kompetenta och välutbildade skyddsombud. Arbetsgivaren ska svara för kostnader med anledning av denna del av utbildningen.
- BCA ska genomföra en revidering av övriga åtta (8) dagarna partsgemensam skyddsombudsutbildning så att dessa ger en relevant helhetskompetens för branschens skyddsombud. Revideringen ska genomföras skyndsamt och parterna ska aktivt medverka för att underlätta arbetet.
- Överenskommelse kan träffas mellan Byggnads och en arbetsgivare om att skyddsombudsutbildningens grundutbildning (åtta dagar) ska ske partsgemensamt i företaget. Om Byggnads och arbetsgivare träffar överenskommelse om att skyddsombudsutbildningen ska ske partsgemensamt i företaget ska arbetsgivaren och MB-gruppen på företagsnivå träffa överenskommelse om innehållet i de partsgemensamma åtta (8) dagarna skyddsombudsutbildning. Utbildningen ska i dessa fall tas fram och genomföras av parterna gemensamt med utbildningsledare som har adekvat kompetens. Sådan överenskommelse och utbildningsinnehåll ska inte underkastas översyn och godkännande av BCA.

3. Huvudansvarig handläggare för arbetsmiljö

Parterna är ense om att denna överenskommelse inte gäller den huvudansvariga handläggaren för arbetsmiljöfrågor i rikstäckande företag med fler än 1000 anställda.

4. Justering eller komplettering av överenskommelsen

Om part anser att överenskommelsen bör justeras eller kompletteras ska överläggning ske härom mellan de centrala parterna. Överenskommelse ska eftersträvas.

Ikraftträdande och övergångsregler

Rätten för av Byggnads utsedda skyddsombud och ledamöter i skyddskommittéer att med bibehållna anställningsförmåner delta i årliga skyddsombudsträffar som anordnas av Byggnads region under fem (5) timmar per år träder ikraft omedelbart och omfattar samtliga skyddsombud och ledamöter i skyddskommittéer som har utsetts av Byggnads. Övriga regler träder ikraft den 1 januari 2018 och gäller för skyddsombud som ännu inte har påbörjat sin utbildning. Skyddsombud som utsetts före detta datum har rätt att slutföra de delar av sin utbildning som kvarstår enligt tidigare utbildningsplan som ännu inte fullgjorts. Skyddsombud som utsetts efter den 1 januari 2015 har rätt att delta i de fyra (4) utbildningsdagar som disponeras av Byggnads även om de redan har påbörjat den befintliga utbildningen. Dessa dagar ingår i så fall i de tolv (12) dagar som ingår i den tidigare utbildningsplanen. Från avtalsförhandlingarnas avslutande fram till den 31 december 2017 har parterna i BCA att arbeta fram reviderad utbildningsplan för skyddsombud.



Arbetsgrupp gällande § 3 lönebestämmelser

Överenskommelse

Under avtalsrörelserna sedan Byggavtalet 2010 har parterna i Byggavtalet, Sveriges Byggindustrier och Byggnads, haft olika yrkanden om förändringar av Byggavtalets lönebestämmelser. Några större förändringar har dock inte genomförts i avtalsrörelserna.

Parterna är därför överens om att tillsätta en arbetsgrupp för att utarbeta hur lönereglerna ska fungera i framtiden utifrån företagets och arbetstagarnas behov för att främja företagets konkurrenskraft, trygga jobben och arbetstagarnas utveckling. Det är även viktigt att lönereglerna stimulerar branschens attraktionskraft och framtida kompetensförsörjning. Lönereglerna behöver utformas så att arbetstagarnas inflytande över arbetets planering och genomförande ökar och så att de passar verksamheten i både stora, medelstora och små företag, så att de passar både större och mindre entreprenadarbeten samt byggservicearbeten och specialföretagens verksamhet.

Arbetsprocess

Fas 1

Arbetsgruppen ska påbörja sitt arbete senast 2017-06-01 och senast 2018-04-30 till organisationerna Sveriges Byggindustrier och Byggnads överlämna en rapport där bland annat nedan angivna frågeställningar utretts och analyserats:

- hur lönereglerna tillämpas i dag i förhållande till ingressen till § 3 i olika typer av företag och verksamheter samt i olika regioner,
- hur lönereglerna fungerar i dag i olika typer av företag och verksamheter samt vad som fungerar bra och vad som fungerar mindre bra,
- hur lönereglerna kan användas för att öka arbetsproduktiviteten och kvaliteten på arbetet samt arbetstagarnas delaktighet i och inflytande över arbetets planering och utförande,
- hur olika arbetsgivare och arbetstagare verksamma i dag anser att lönereglerna behöver fungera och vilka värden som är viktiga att beakta i framtiden,
- hur lönereglerna bör fungera för att attrahera nästa generations arbetstagare,
- vilka yttre omständigheter som påverkar hur lönereglerna bör fungera.

Sveriges Byggindustrier och Byggnads är överens om att det står arbetsgruppen fritt att lägga till ytterligare frågeställningar som arbetsgruppen vill utreda och analysera.

Fas 2

När rapporten enligt ovan har överlämnats ska arbetsgruppen, med utgångspunkt från rapporten, arbeta fram ett förslag till hur Byggavtalets lönebestämmelser kan vara utformade. Förslaget ska överlämnas till organisationerna Sveriges Byggindustrier och Byggnads senast 2019-01-31.

Arbetsgruppens sammansättning m.m.

Arbetsgruppen ska representeras av tre personer från Sveriges Byggindustrier samt tre personer från Byggnads. Till hjälp i arbetsgruppens arbete i båda faser ska en oberoende samtalsledare utses av parterna och vid behov med hjälp av Medlingsinstitutet.

Samtalsledaren har möjlighet att utse en sekreterare till hjälp för utredningsarbete och dokumentation. Samtalsledaren ansvarar för att löpande avrapportera arbetet i arbetsgruppen till organisationerna Sveriges Byggindustrier och Byggnads.

Fast tjänsteställe/central anläggning

Arbetsgrupp gällande fast tjänsteställe/central anläggning

Sveriges Byggindustrier och Byggnads är överens om att tillsätta en arbetsgrupp för att göra en översyn av bestämmelsen om central anläggning i § 6 punkten 3.7 för att se över om bestämmelsen ska ändras så att alla de arbetstagare som enligt Skatteverkets regler inte har fast tjänsteställe i bostaden inte längre ska erhålla reskostnadsersättning vid resa mellan bostaden och det fasta tjänstestället enligt bestämmelsen i § 6 punkten 1.

Arbetsgruppen ska utreda hur många arbetstagare som skulle omfattas av en ändring av aktuell bestämmelse i enlighet med ovan och beräkna värdet samt föreslå hur detta i så fall ska ersättas. Arbetsgruppen ska presentera sin utredning senast den 1 februari 2018. En eventuellt ändrad bestämmelse, för det fall parterna väljer att anta förslaget, kan förslagsvis träda i kraft den 1 maj 2018.



Arbetsgrupp gällande ordning och reda

Överenskommelse

Sveriges Byggindustrier och Byggnads är överens om att tillsätta en arbetsgrupp för att utreda frågan om ordning och reda samt Byggavtalets bilaga D. Motivet är att finna lösningar som ökar transparensen för insyn i och information om anlitandet av underentreprenörer och bemanningsföretag. Syftet är att vidmakthålla gemensamma värderingar i bilaga D punkten 1.1 samt en gemensam strävan att stärka en sund byggbransch och samverka för att motverka oseriösa aktörer.

Parterna ska utreda förutsättningarna för en förstärkt överläggningskyldighet även i de entreprenadkedjor som enligt Sveriges Byggindustriers tolkning av Bilaga D punkten 6 är att betrakta som "brutna" entreprenadkedjor.

En viktig utgångspunkt i arbetet är att följa Arbetsmarknadsdepartementets förslag. Förslaget ska lämnas till Regeringen den 30 april 2017, se vidare direktivet benämnt Arbetsmarknadsdepartementets dnr A2016/01334/SV.

Arbetsgruppen ska även arbeta med att förstärka bilaga D vad gäller anlitandet av egenföretagare (F-skattare) samt utreda och finna lösningar på de eventuella problem som uppstår vid anlitandet av företag som är medlemmar i Sveriges Byggindustrier men inte bundna av Byggavtalet.

Sveriges Byggindustrier och Byggnads är överens om att det står arbetsgruppen fritt att lägga till ytterligare frågeställningar som arbetsgruppen vill utreda och analysera.

Arbetsgruppen ska senast den 1 december 2017 presentera en slutrapport med förslag till materiella förändringar i Byggavtalet. Materiella förändringar i Byggavtalet kan, om parterna är överens, ske under avtalsperioden, förslagsvis den 1 maj 2018.

Arbetsgrupp gällande Dataskyddsförordningen

Överenskommelse

Sveriges Byggindustrier och Byggnads är överens om att tillsätta en arbetsgrupp för att göra en genomsyn av berörda delar i Byggavtalet där personuppgifter ska behandlas mellan olika parter, i syfte att anpassa reglerna till den kommande Dataskyddsförordningen.

Parterna kan i arbetet ta hjälp av oberoende juridisk sakkunnig för att bilägga eventuella tvistigheter och påskynda arbetet.

Arbetet ska påbörjas omgående och resultatet presenteras i en skriftlig slutrapport till respektive delegation senast den 15 januari 2018. Eventuella materiella förändringar som parterna är överens om ska införas i Byggavtalet från och med den 1 april 2018.



Rekommendation om omklädningsrum bodar

På de arbetsplatser där omklädningsrum, tvättutrymme och/eller duschutrymme ska finnas så ska dessa vara skilda för män och kvinnor och vara utformade så att omklädning/tvätt/duschning kan ske samtidigt. Parterna behöver se över detta tillsammans, lämpligast inom ramen för arbetsgruppen jämställdhet mångfald och integration.

