

Byggavtalet i korthet

- Avtalslängden är 3 år och sista året är uppsägningsbart
- Lön
 - 2017/18; höjning utgående lön i kr/tim 3,49
 - 2018/19; höjning utgående lön i kr/tim 3,64
 - 2019/20; höjning utgående lön i kr/tim 3,73
- Låglönesatsning i enlighet med LO-samordningen
- Extra pensionsavsättning med 1% under avtalsperioden även för dom under 25 år
- Ytterligare 1 timme arbetstidsförkortning till 40 timmar per år
- För att förhindra låglönekonkurrens och få konkurrens på lika villkor skall utstationerad arbetskraft betalas med en lägsta lön om 166,5 kr/tim om de har minst sex års relevant branscherfarenhet inom aktuellt yrke.
- Byggnads regioner skall få tillgång till fullständiga underentreprenörslistor
- Arbetsgrupp för att fortsätta utveckla huvudentreprenörsansvaret och regler kring ordning och reda.
- Förbättrad skyddsombudsutbildning med stärkta fackliga utbildningsdagar (Bilaga K)
- Förbättrade regler kring havandeskapslön
- Ändrade regler kring arbetsgivarens möjlighet att förlägga arbetstiden
- Arbetsgrupp för att anpassa avtalet till kommande Dataskyddsförordning
- Arbetsgrupp kring lönereglerna
- Parterna fortsätter sitt gemensamma arbete för att långsiktigt stärka byggbranschen genom följande pågående arbetsgrupper:
 - Resekostnadsersättningar och traktamente
 - Jämställdhet, integration och mångfald
 - Tidsbegränsade anställningar
 - Yrkesutbildningsavtalet
 - Ny- och ombyggnadslistan samt anläggningslistan.
- För att förhindra låglönekonkurrens är parterna överens om en högre lön för arbetstagare utan svenskt yrkesbevis om de har minst sex års relevant branscherfarenhet inom aktuellt yrke
- För att underlätta för fler att få anställning i byggbranschen är parterna överens om att införa yrkesintroduktionsanställning och yrkesorienteringspraktik