

TEMPEN I MOTORBRANSCHEN BLEKINGE LÄN 2013

- Företagen saknar kompetent personal samtidigt som färre studerar på gymnasiets fordons- och transportprogram





Innehåll

Stort rekryteringsbehov i motorbranschen.....	3
Kort om branschen	6
Motorbranschen i länet.....	7
Arbetsmarknaden.....	8
Fordons- och transportprogrammet	9
Källor.....	14



STORT REKRYTERINGSBEHOV I MOTORBRANSCHEN

Med cirka 4500 företag och 60 000 anställda är motorbranschen en betydande del av näringslivet i Sverige och viktig för att en rad andra branscher ska fungera. Motorbranschen har utvecklats till att bli teknikintensiv, innovativ och internationell.

Trots den sviktande konjunkturen behöver branschen anställa tusentals personer under kommande år. I den rekryteringsundersökning som Motorbranschens Yrkesnämnd (MYN) och Lackerarnas Yrkesnämnd (LYN) gjort inför den här rapporten ser man att branschen behöver anställa cirka **5000** personer över hela landet inom tre år. Samtidigt sjunker antalet elever på fordons- och transportprogrammet på gymnasiet. Detta leder redan idag till en kompetensbrist som kommer att förvärras om inte trenden bryts. Konsekvenserna av denna kompetensbrist riskerar att allvarligt hämma utvecklingen i branschen. **För att säkra branschens kompetensbehov behövs det fler som söker till och studerar på fordons- och transportprogrammet redan idag.**





I denna rapport, Tempen i motorbranschen, presenteras flera perspektiv på motorbranschens bredd och särskilda egenskaper. Tempen i motorbranschen tas fram av MYN och LYN och presenteras årligen på länsnivå.

MYN och LYN har bildats gemensamt av arbetsgivare och fackförbund. Yrkesnämnderna har som mål att det ska finnas välutbildad och yrkeskunnig arbetskraft i branschens företag. MYN och LYN arbetar aktivt för att ständigt förbättra yrkesutbildningen, anordnar slutprov för gymnasieelever och utfärdar internationellt giltiga certifikat och yrkesdiplom. Även lärarfortbildning är en viktig del av verksamheten.

En viktig aspekt på kompetensförsörjningen för branschen är ledtiderna i utbildningssystemet. Nästan all personal som branschen efterfrågar måste ha en yrkesutbildning minst i nivå med gymnasieskolans fordons- och transportprogram. **Det innebär att ledtiden för att få fram kompetent personal uppgår till 3-4 år.**

Motorbranschen är mindre konjunkturberoende än många andra branscher. När det är högkonjunktur är det nybilsförsäljningen som drar branschen medan efterfrågan på service och reparationer tenderar att öka i lågkonjunktur när bilparken åldras. Motorbranschens rekryteringsbehov är därför mindre konjunkturberoende och mer en faktor av strukturella förändringar som hänger samman med ett ökat behov av

Visste du att...

det finns fler datorer i en personbil än vad det typiskt sett finns på ett kontor med 10 anställda?

Källa: TransportGruppen



vägtransporter, en vikande tillgång på kompetent nyutbildad arbetskraft och stora åldersavgångar bland befintlig personal under de närmaste åren. I dagsläget finns därför ett behov av att öka nyanställningarna inom branschens alla yrkeskategorier på kort sikt men än mer tydligt på lång sikt.

I Blekinge är detta tydligt då företagen redan nu uppger att de har svårt att rekrytera personal. **Länet har samtidigt en mycket hög andel företag som rekryterar i expansionssyfte, men trots den starka efterfrågan har andelen elever på fordons- och transportprogrammet sjunkit.**

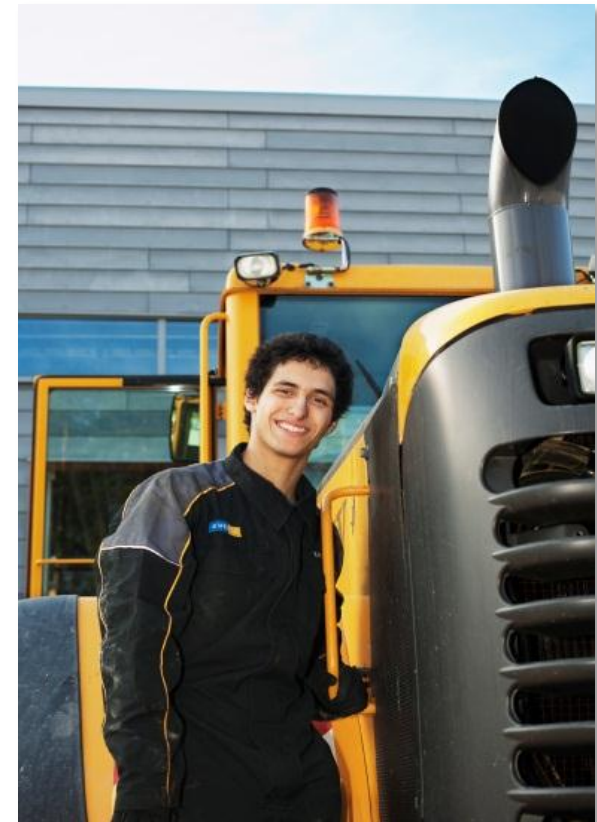
Rapporten presenterar trender och statistik från motorbranschen och jämför dessa med nationella genomsnitt, samt med ansökningsstatistik från gymnasiets fordons- och transportprogram för att spåra arbetskraften i länet. Statistiken bygger på offentliga siffror från bland annat SCB och Skolverket samt interna siffror från MYN och LYN samt Svenskt Näringsliv. Statistiken baseras bland annat på en rekryteringsundersökning som MYN och LYN genomfört under hösten 2012, som är representativ på branschnivå. Detta ger tydliga indikationer på hur branschföretagen i länet upplever den nuvarande rekryteringssituationen.



KORT OM BRANSCHEN

Inom motorbranschen finns idag sex huvudsakliga yrkesgrenar: lastbilsteknik, maskinteknik, personbilsteknik, bilskadereparation, fordonslackering samt reservdelsspecialitet. Dessa yrkesroller är dock dynamiska och branschen blir hela tiden bredare. I takt med att tekniken blir mer komplex ökar också kunskaps- och kompetenskraven. Som en följd av detta har även lönerna stigit och mycket talar för att lönerna fortsätter att utvecklas positivt som en följd av branschens och teknikens utveckling.

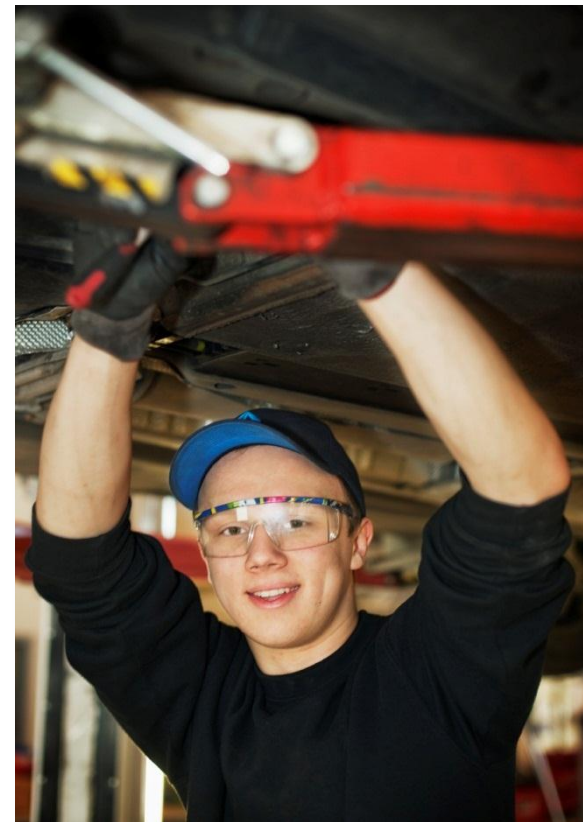
Motorbranschen har genomgått en snabb utveckling på senare år i takt med den nya tekniken som branschen har integrerat i moderna fordon. Det har bidragit till att motorbranschen blivit både bredare och mer utmanande. Branschens traditionella yrkesgrupper är och förblir mycket viktiga för att hålla både den privata fordonsparken men även den svenska basindustrin igång, men samtidigt kan branschen nu locka en bredare rekryteringsbas till följd av de nya möjligheterna att få arbeta med avancerad och banbrytande teknik.



MOTORBRANSCHEN I LÄNET

I Blekinge län är behovet av ny personal inom branschen stort. Företagen i länet uppger att de planerar nyanställningar både i år och framöver, och nationellt behöver branschen anställa cirka 5000 personer de kommande tre åren. Eftersom branschen är stabil gentemot konjunktursvängningar är orsaken till rekryteringsbehovet strukturellt – pensionsavgångar ska ersättas samtidigt som efterfrågan på branschens tjänster ökar. Bara under det senaste året beräknas branschen i länet ha anställt drygt 80 personer.

Motorbranschen innebär även stora möjligheter för den anställda att själv forma sin karriär. Förutom bra lönevillkor och en trygg framtidsbransch är möjligheten att starta eget stor. I Blekinge län är detta tydligt då exempelvis 50 procent av alla branschföretag som medverkade i 2011 års undersökning hade mellan 1-10 anställda.

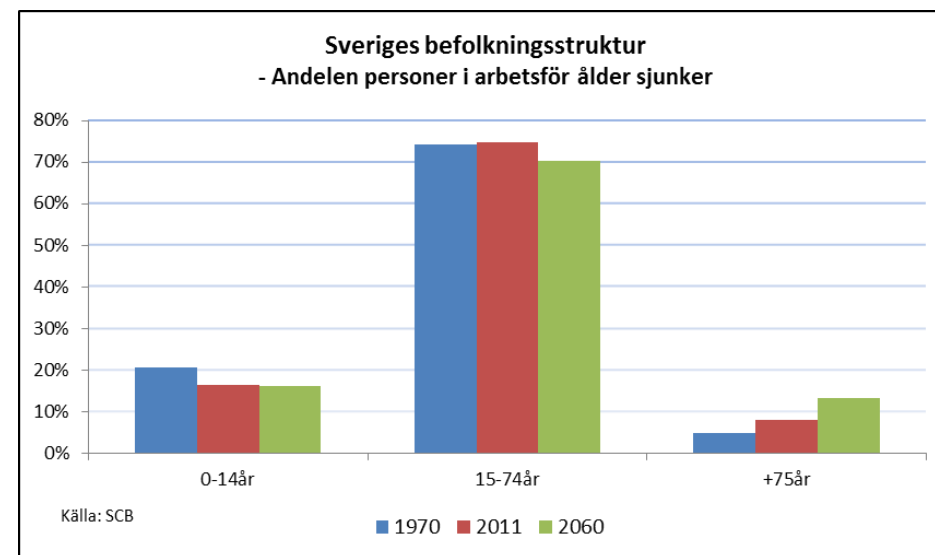


ARBETSMARKNADEN

Att glädjas över arbetsmarknadssiffror har varit få förunnat under de senaste åren med varsel och allmän ekonomisk oro, men motorbranschen i länet har gått mot strömmen. I den rekryteringsenkät som skickades ut till arbetsgivare i branschen svarade 33 procent av de som rekryterat personal under 2012 att anledningen var för att kunna expandera och möta ökad efterfrågan, vilket är en ökning från 27 procent föregående år.

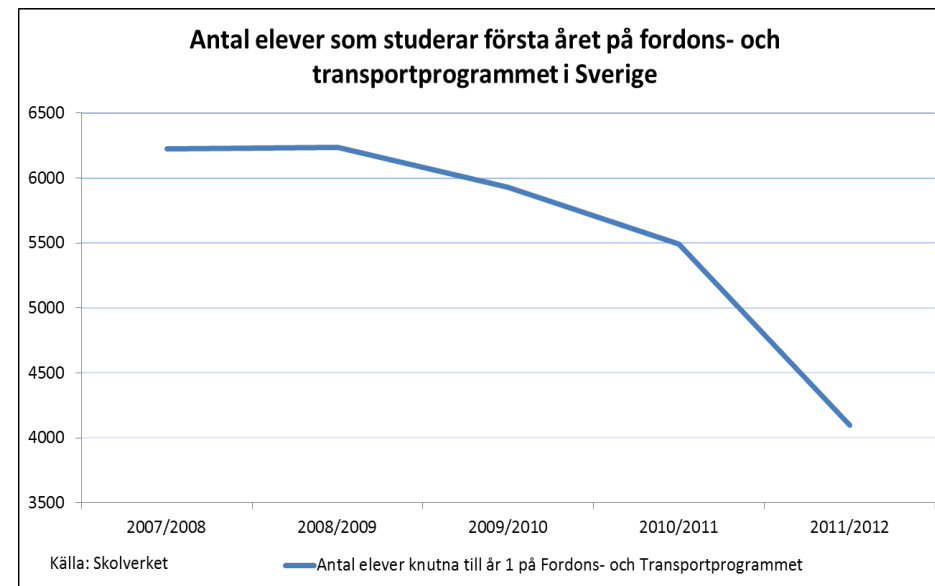
Även framtiden ser ljus ut för jobbsökande, då arbetsgivarna i branschen räknar med att cirka 5000 nya jobb på nationell nivå behöver tillsättas över den kommande treårsperioden. Trots en vikande konjunktur så räknar alltså branschens arbetsgivare i länet med att behöva anställa folk inom de närmaste åren. Även i ett längre perspektiv kan man räkna med nyanställningar, då befolkningen åldras och antalet personer i arbetsför ålder minskar, enligt beräkningar från SCB.

Problemet är dock att företagen i länet får det svårare och svårare att hitta kompetent personal. I MYN och LYN:s rekryteringsundersökning rapporterade hela 50 procent av arbetsgivarna i länet att de haft svårt att hitta personal under det senaste året, vilket gör att ungdomar med rätt utbildning är eftertraktade och har stor möjlighet att snabbt få jobb i branschen efter examen.



FORDONS- OCH TRANSPORTPROGRAMMET

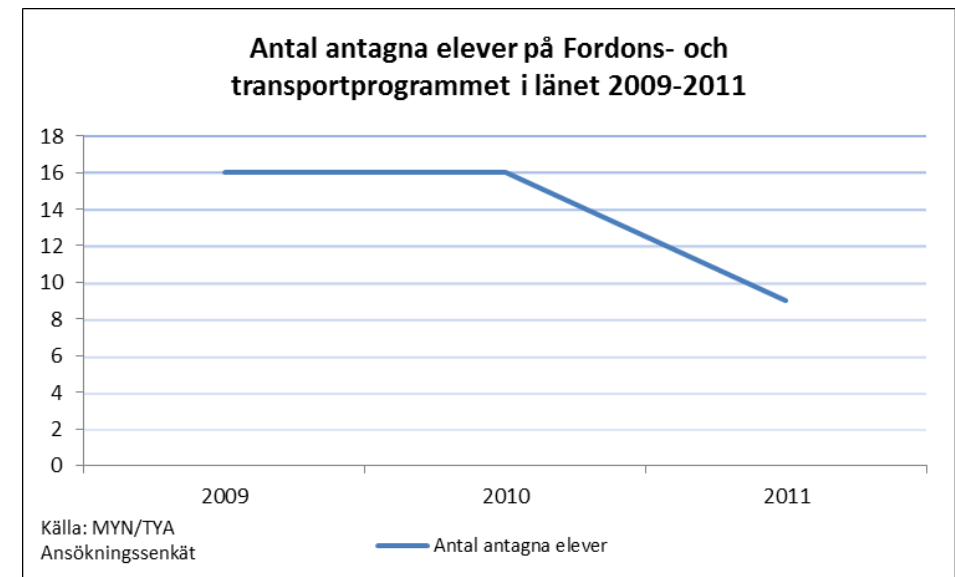
Med ett stort behov av arbetskraft och svårigheter att hitta kompetent personal är det naturligt att se till utbildningen. Fordons- och transportprogrammet är gymnasieskolans utbildning inom teknik och transport, och ligger i topp när det kommer till etablering på arbetsmarknaden. Motorbranschen är en viktig bransch för sysselsättningen för ungdomar, vilket en rapport från SCB som publicerades 2012 bekräftar. Den visar att de som tog studenten från fordonsprogrammet 2008/2009 hade en etableringsgrad på arbetsmarknaden tre år senare som låg i den absoluta toppen jämfört med andra gymnasieutbildningar. Majoriteten av alla som examinerats från programmet hade etablerat sig på arbetsmarknaden och bland män var etableringsgraden näst högst bland alla gymnasieprogram. Exempelvis har **92 procent** av eleverna på fordons-och transportprogrammet på Törnströmska gymnasiet i Blekinge anställning efter två år, jämfört med rikssnittet för programmet som är 83 procent. **I Blekinge län har elever på fordons- och transportprogrammet alltså lätt att snabbt få jobb jämfört med elever på andra gymnasieprogram och i andra län.**





De senaste åren har antalet sökande till gymnasieskolan sjunkit på grund av minskande barnkullar, vilket har slagit emot i stort sett alla yrkesutbildningar inom gymnasiet. Dock har olika program påverkats olika mycket och fordons- och transportprogrammet har varit ett av de program som påverkats i större utsträckning. Programmet har tappat både i antalet men även i andelen elever som söker i första hand. Samtidigt som andelen elever på gymnasieskolan generellt har minskat med 13 procent mellan läsåret 2011/2012 jämfört med läsåret 2007/2008 är motsvarande siffra för fordons- och transportprogrammet mer än det dubbla, nämligen **34 procent**. Detta visar att trenden inte enbart kan härledas till mindre barnkullar utan har fler utmaningar som måste adresseras för att få upp antalet ansökningar.

I Blekinge är situationen allvarlig. Antalet elever som antogs på fordons- och transportprogrammet 2011 sjönk med 44 procent jämfört med 2009 och en majoritet av skolorna rapporterade att man såg en minskning i antalet sökande till programmet. **För att säkra det kommande kompetensbehovet i länet behöver därför utbildningssituationen förändras för att säkerställa att fler ungdomar utexamineras från motorbranschens utbildningar inom fordons- och transportprogrammet.**



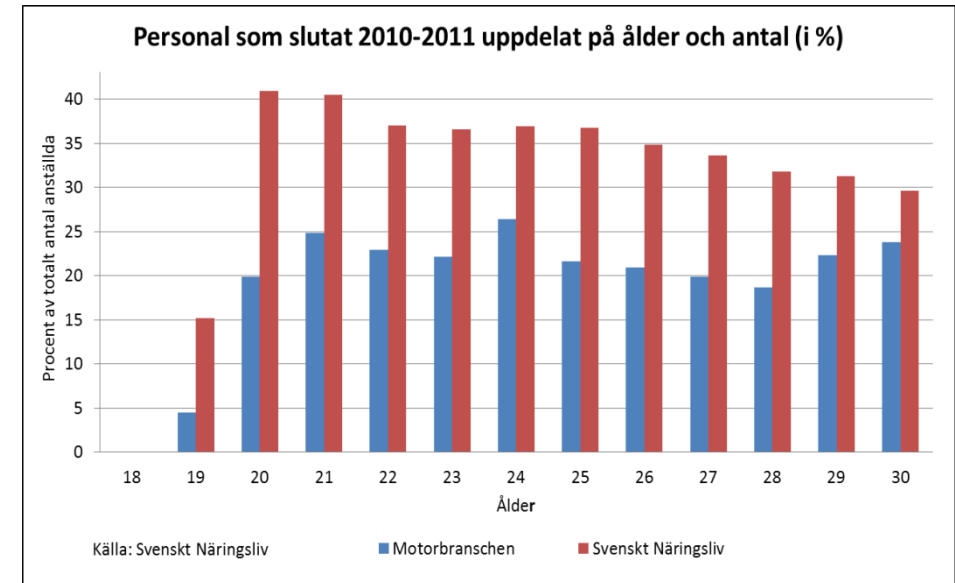


EN BRANSCH ATT TRIVAS I

Motorbranschen har genomgått en transformation i takt med tekniksiftet. Flera nya typer av yrken har i och med detta tillkommit och även de traditionella yrkena har fått nya förutsättningar. I dagsläget kan man därför arbeta med en rad olika yrken, från fordonstekniker till lackerare, mekaniker och reservdelsspecialister. Detta ger stora valmöjligheter inom branschen och med ny teknik och innovationer finns stora chanser att utvecklas snabbt.

Från branschhåll innebär detta att fordons- och transportprogrammet behöver anpassas efter dessa nya förutsättningar för att eleverna på programmet ska besitta rätt kompetens när de kommer ut i arbetslivet. Detta kräver ökade resurser till gymnasier, men även ett bättre samarbete mellan kommun, näringsliv och skola. Som ett första steg har därför Motorbranschens Arbetsgivareförbund (MAF) och Motorbranschens Riksförbund (MRF) initierat en satsning på lokala koordinatörer. Dessa koordinatörer har till uppgift att få till stånd möten mellan arbetsgivare i branschen och företrädare för gymnasier, för att inrätta en dialog om vad som behövs för att säkerställa en utbildning i toppklass.

Koordinatorerna bidrar även till att minska avståndet mellan eleverna och näringslivet för att förbereda dem inför arbetslivet. Idag är det nämligen inte längre företagen som fritt kan välja anställda utan i allt högre grad individerna som väljer arbetsgivare. Det blir allt mindre vanligt att man stannar på samma arbetsplats hela

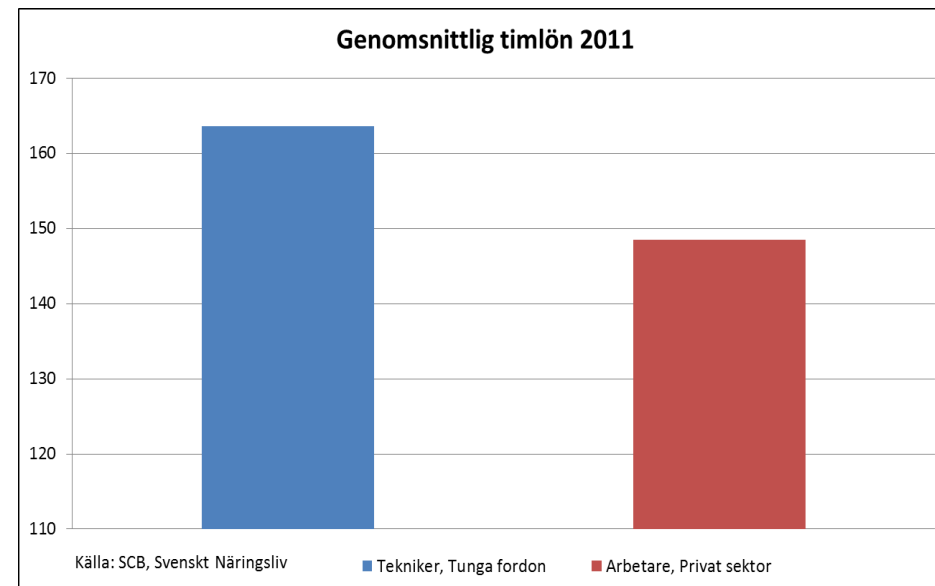


karriären och allt fler är beredda att flytta för att få komma till en mer attraktiv livssituation där jobb, utbildningsmöjligheter och bostad spelar in. Exempelvis har andelen personer som väljer att flytta till ett annat län ökat med 29 procent sedan 1978 enligt statistik från SCB.

Att man ställer högre krav på sin arbetsgivare är tydligt, då konkurrensen om arbetskraft gör att företag som inte erbjuder bra arbetsplatser löper risk att tappa personal i allt högre utsträckning.

I motorbranschen har arbetsgivarna varit väl medvetna om detta och arbetat med att förbättra förutsättningarna för personalen. Att detta har gett resultat är tydligt om man tittar i diagrammet här bredvid. Personalomsättningen i motorbranschen är mycket låg jämfört med genomsnittet i svenskt näringsliv, särskilt i åldern 20-30 år då många börjar bestämma vilken typ av bransch de vill jobba inom.

Även lönemässigt står sig motorbranschen väl. Många som arbetar i branschen kommer direkt från gymnasiet, vilket gör att de undviker studieskulder och direkt kan börja tjäna pengar. Föreställningen om att man inte kan tjäna bra utan högskoleexamen blir också snabbt motbevisad när man ser till statistiken. Exempelvis är snittlönen för en tekniker som jobbar med tunga fordon uppe i 28 136 kronor i månaden i länet. Att löneläget ser bra ut bekräftas också om man jämför snittlönen för tekniker nationellt med snittlönen för en arbetare i privat sektor, vilket syns i diagrammet här bredvid.



Visste du att...

över hälften av allt gods i Sverige transporteras med lastbil? Dessa transporter är beroende av företagare i motorbranschen för underhåll, reparationer och utveckling.

Källa: BilSweden

Motorbranschens yrkesnämnder (MYN och LYN) är två samarbetsorgan som består av representanter från arbetsgivare (Motorbranschens Arbetsgivareförbund) och fackliga organisationer (IF Metall respektive Svenska Målarförbundet). MYN och LYN arbetar gemensamt med branschens utbildningsfrågor.

För mer information och vid frågor om Tempen i motorbranschen, kontakta Caj Luoma, tel. 08-762 71 56, caj.luoma@transportgruppen.se



KÄLLOR

SCB Befolkningsstatistik länsvis per 31 december 2010

SCB Befolkningsstruktur

SCB Etablering på arbetsmarknaden tre år efter gymnasieskolan, 2012

SCB Lönestatistik Genomsnittlig timlön för arbetare inom privat sektor, 2011

SCB Inrikes omflyttning

Skolverket Antagningsstatistik till gymnasieskolan

MYN och LYN Tempen på motorbranschen 2011

BilSweden Faktablad om Svensk Fordonsindustri

Gymnasiekvalitet.se

Intern statistik

Svenskt Näringsliv

Transportgruppen/MYN och LYN

Rekryteringsenkät på länsnivå hösten 2012.

Rekryteringsenkät på länsnivå hösten 2011.

Ansökningsenkät på länsnivå för fordons- och transportprogrammet 2011, utförd av

Transportgruppen/MYN och LYN och TYA.

