



Kartläggning Socialsekreterare 2018

Bilaga: Socialsekreterare i Malmö

Kontakt: Margareta Bosved

Kontakt Novus: Viktor Wemminger

Datum: 2018-03-20



Akademikerförbundet SSR

Bakgrund & Genomförande

BAKGRUND

Novus har för Akademikerförbundet SSR:s räkning genomfört en kartläggning om arbetssituationen för Socialsekreterare. Novus genomför denna mätning för tredje gången.

Undersökningen är en totalundersökning, dvs. alla socialsekreterare med anställning eller nyexaminerade har bjudits in till undersökningen.

MÅLGRUPP/GENOMFÖRANDE

Undersökningen har genomförts med hjälp av webbintervjuer. Totalt omfattar undersökningen 2227 intervjuer, svarsfrekvens 33%.

Undersökningen har genomförts under perioden 18 januari – 26 februari 2018.

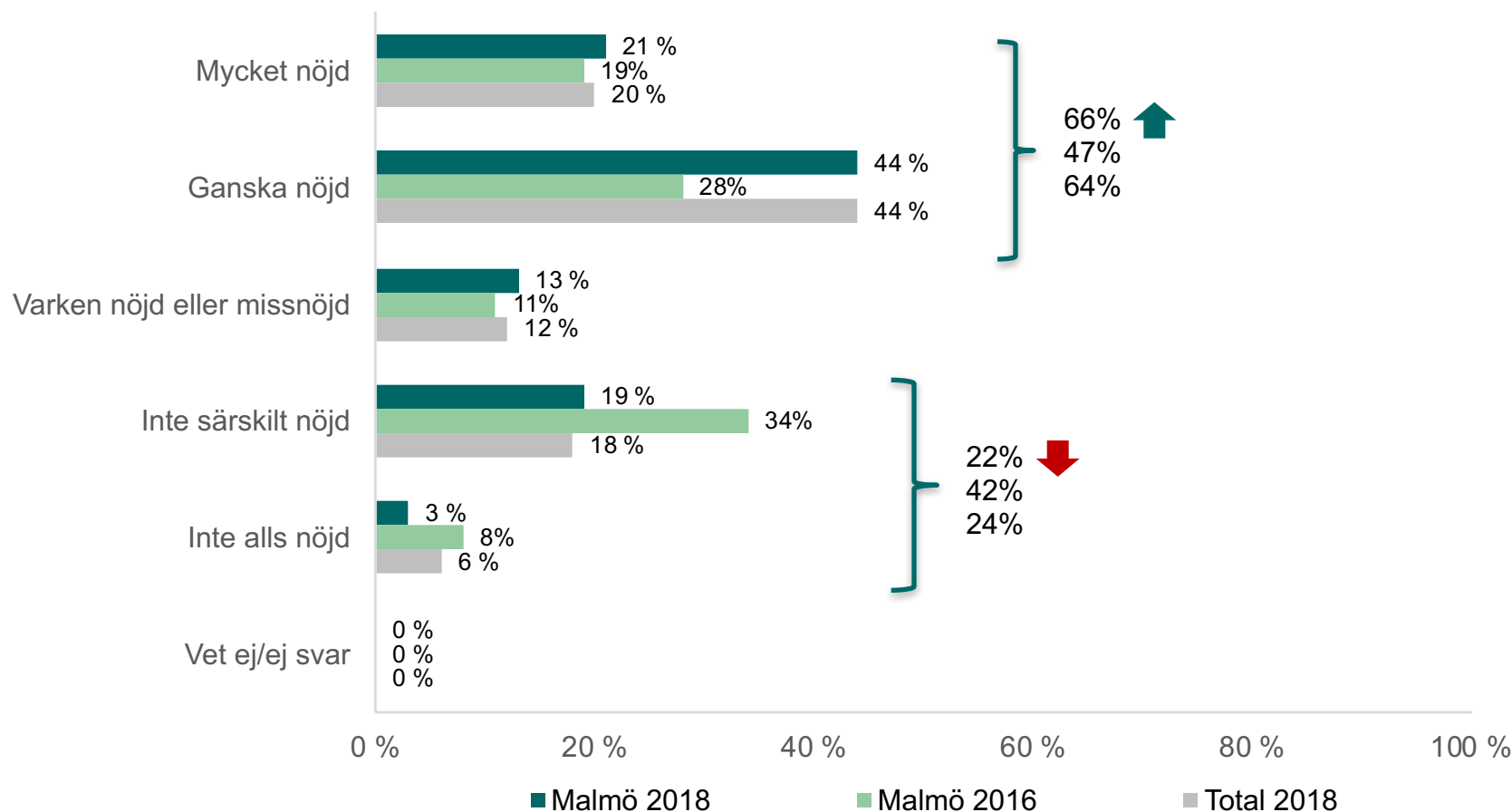
BILAGA

Denna rapport är en bilaga som redovisar resultaten för socialsekreterare i Malmö kommun. I denna region har 124 intervjuer genomförts.

Resultatet i bilagan jämförs dels med resultatet från undersökning som genomfördes under ungefär samma period 2016, då med 201 intervjuer samt även med det totala resultatet, i underliggande staplar.

Fler nöjda med sin arbetssituation i Malmö idag jämfört med för två år sedan

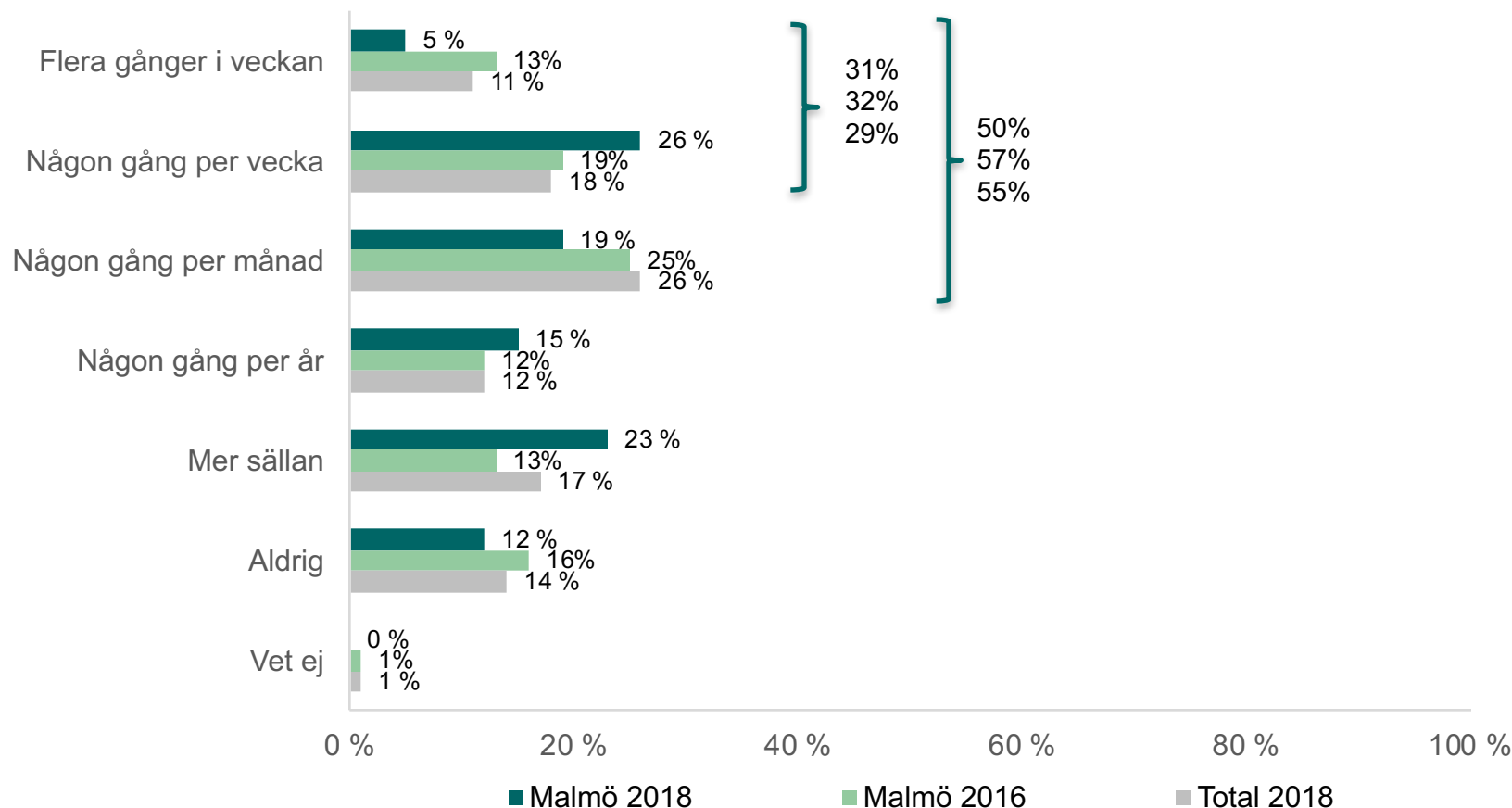
Fråga: Om du gör en bedömning, hur nöjd eller missnöjd är du med din nuvarande arbetssituation?



BAS: Samtliga (n=124)

Tre av tio upplever att de har svårt att sova pga oro över arbetet varje vecka

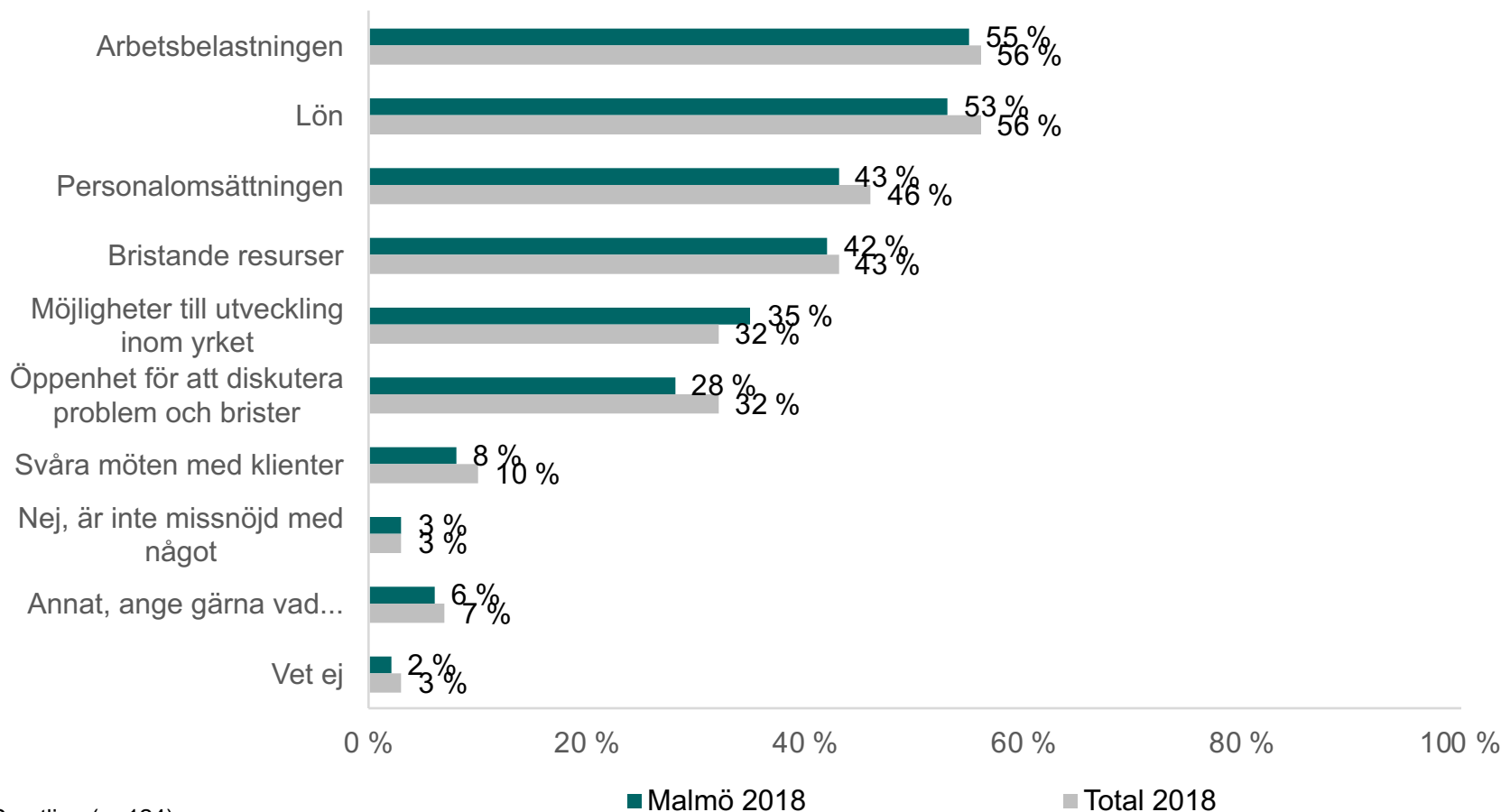
Fråga: Hur ofta händer det att du har svårt att sova för att du känner dig orolig för ditt arbete?



BAS: Samtliga (n=124)

Arbetsbelastning och lön de största problemen

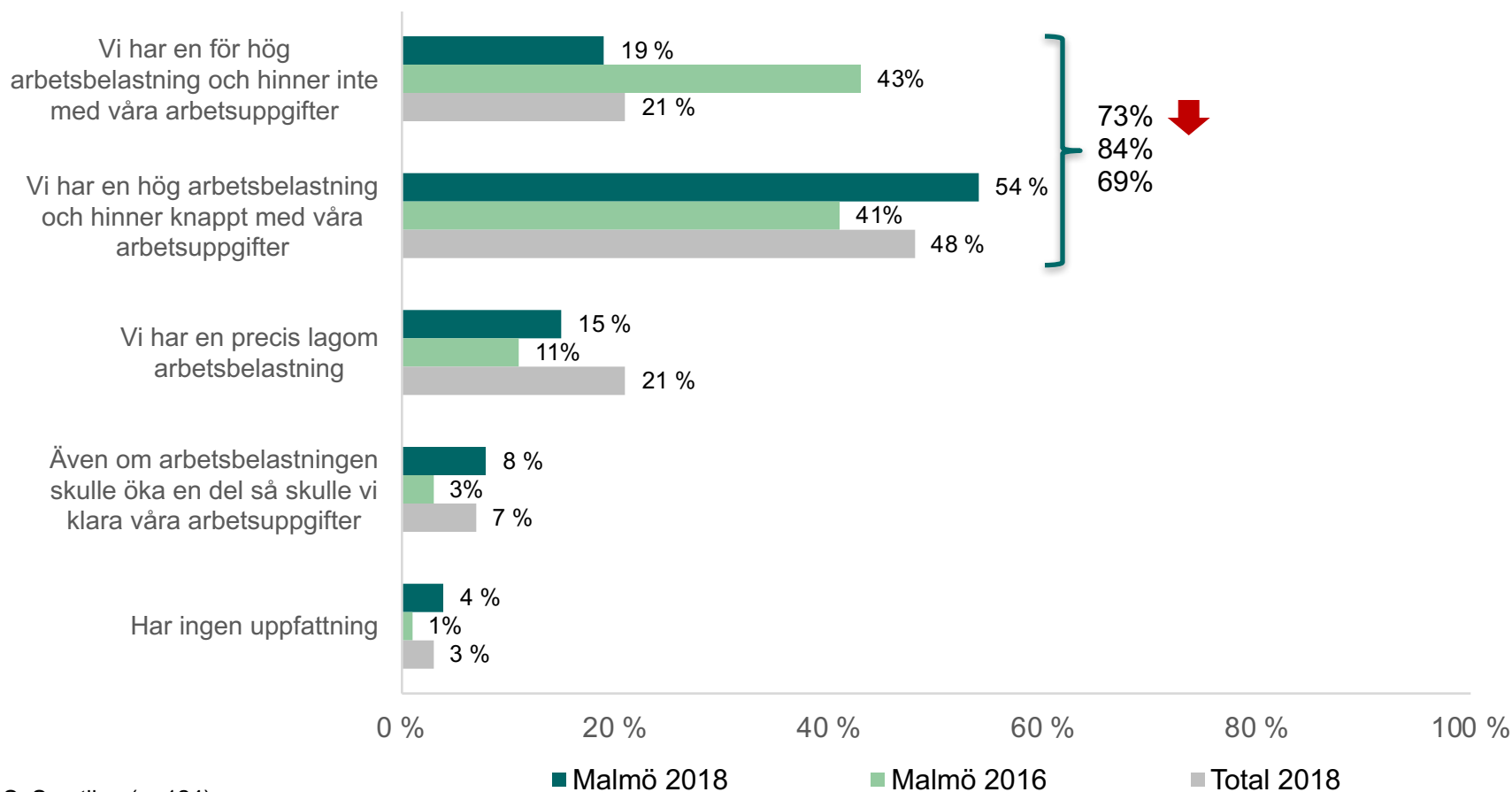
Fråga: Om du tänker på arbetssituationen på socialförvaltningen, finns det något som du är missnöjd med?



BAS: Samtliga (n=124)

Nästan tre av fyra upplever hög arbetsbelastning

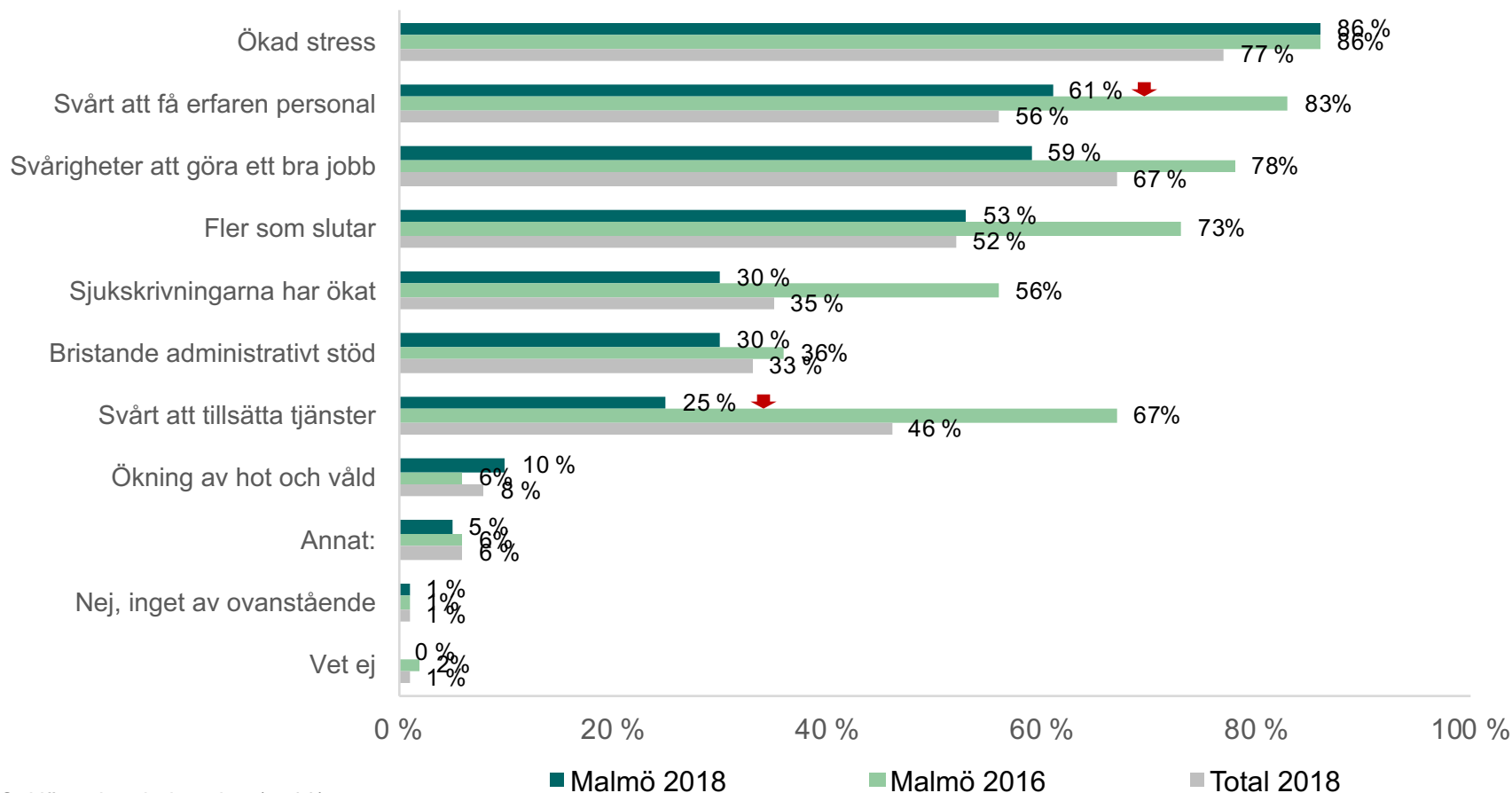
Fråga: Hur upplever du arbetsbelastningen generellt bland socialsekreterarna på din arbetsplats?



BAS: Samtliga (n=124)

Nära nio av tio svarar att hög arbetsbelastning leder till ökad stress

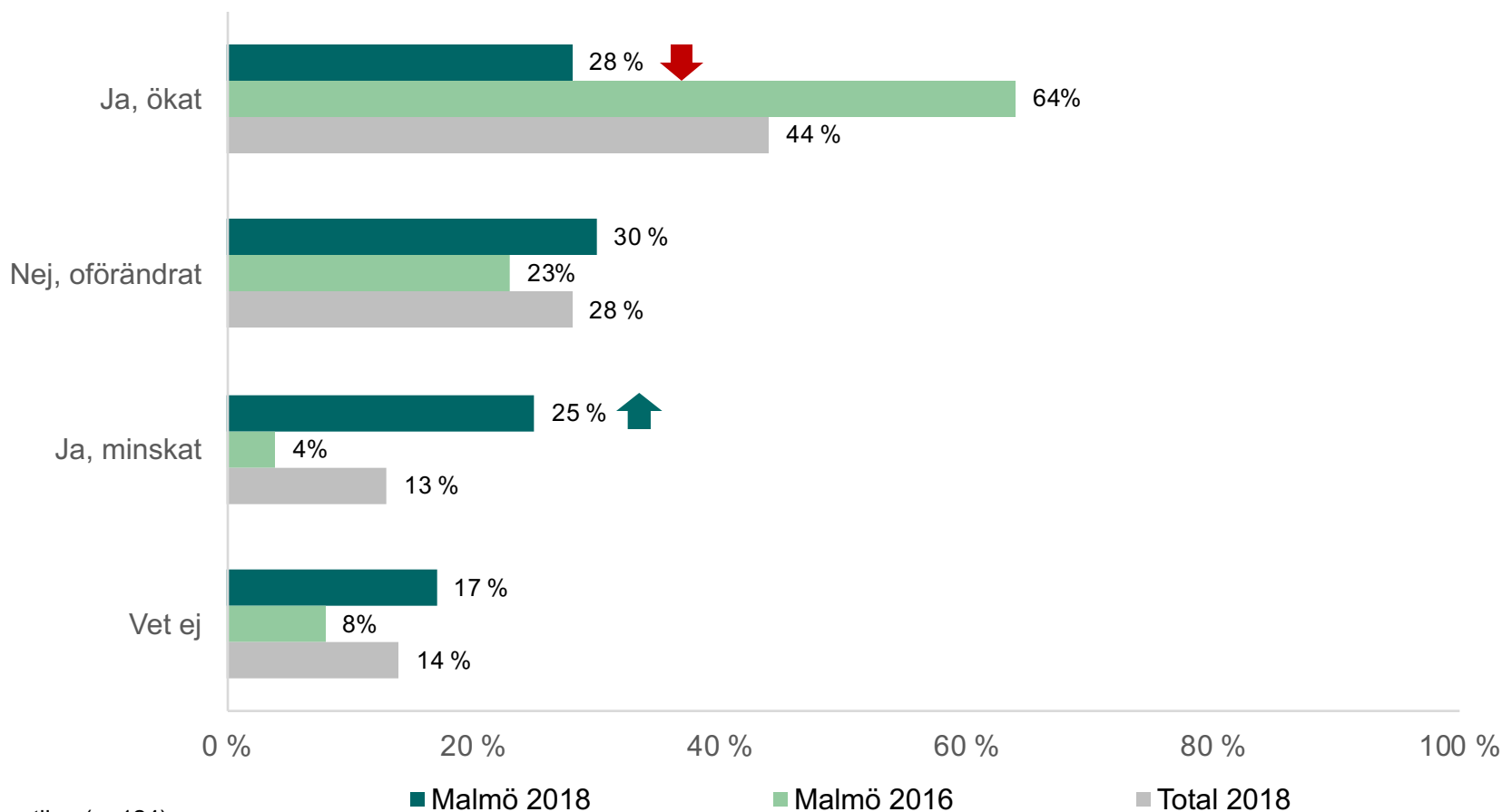
Fråga: Du svarade att arbetsbelastningen är hög på din arbetsplats, har ni kunnat se något av följande som resultat av den höga arbetsbelastningen?



BAS: Hög arbetsbelastning (n=90)

Var fjärde socialsekreterare i Malmö anser att arbetsbelastningen minskat senaste året

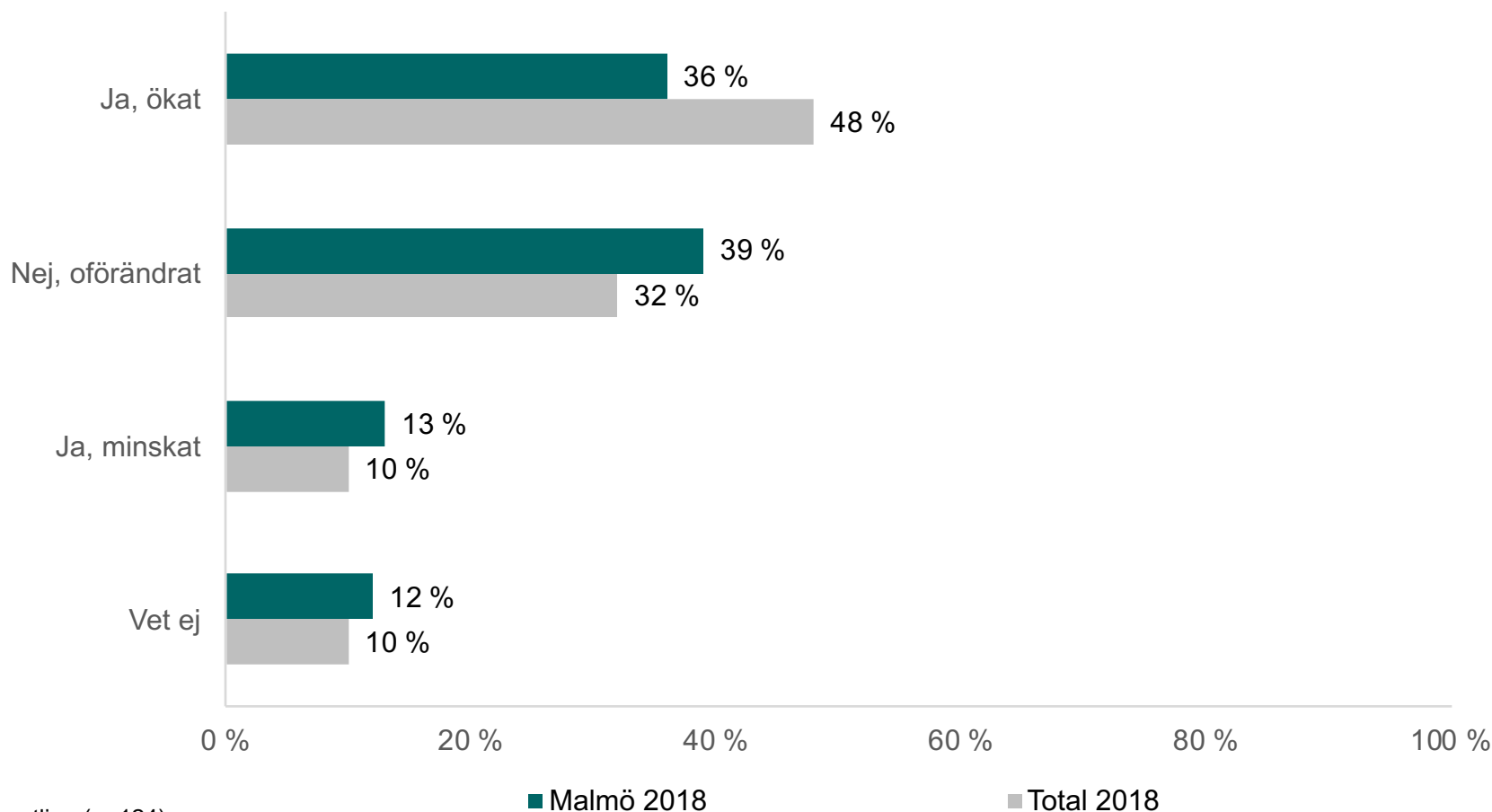
Fråga: Om du ser till din egen arbetsplats, upplever du att socialsekreterarnas arbetsbelastning har förändrats det senaste året?



BAS: Samtliga (n=124)

Mer än var tredje anser att personalomsättningen ökat det senaste året

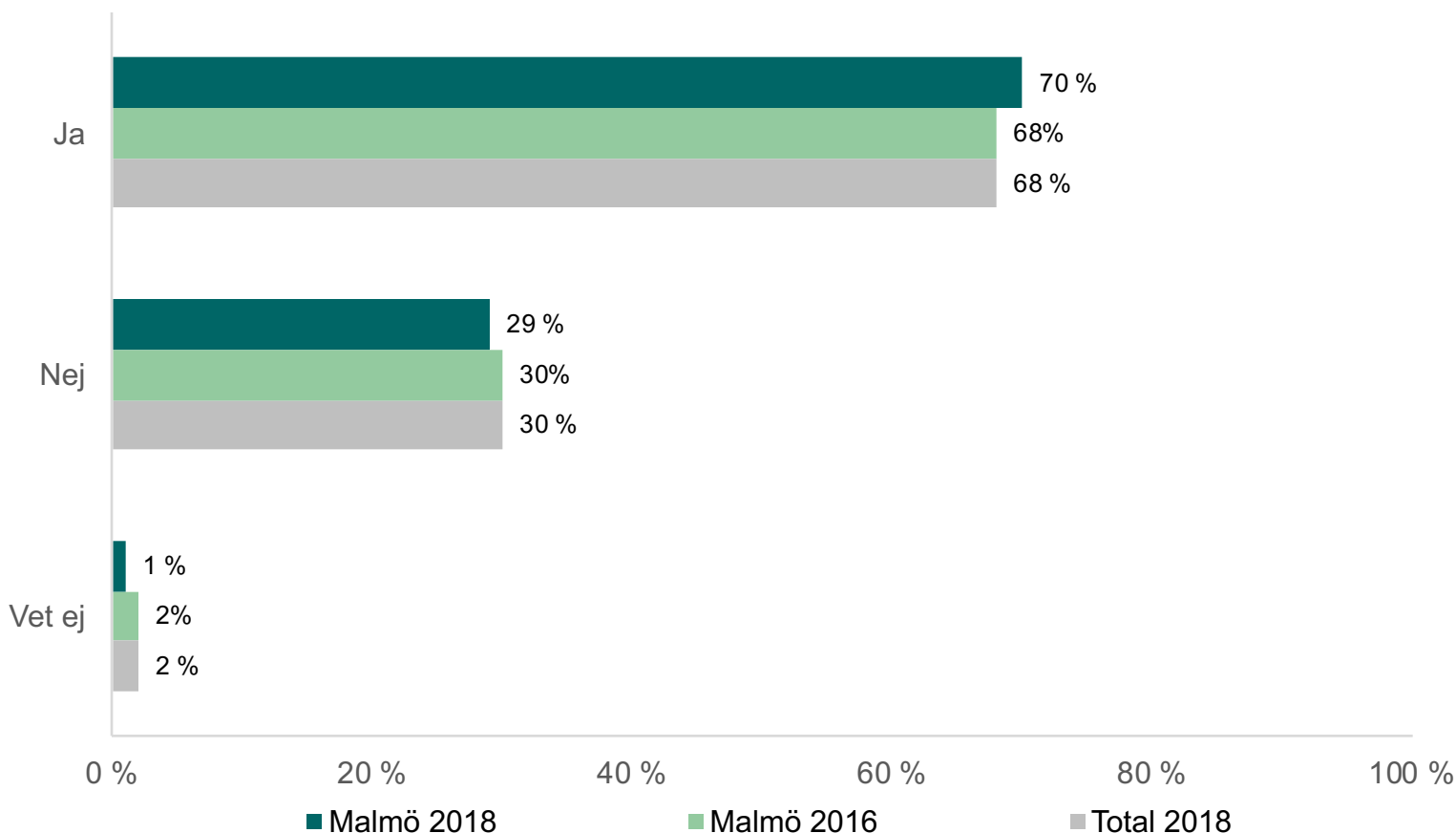
Fråga: Upplever du att personalomsättningen bland socialsekreterare har förändrats på din arbetsplats det senaste året?



BAS: Samtliga (n=124)

Sju av tio har allvarligt övervägt att söka arbete utanför socialtjänsten de senaste två åren

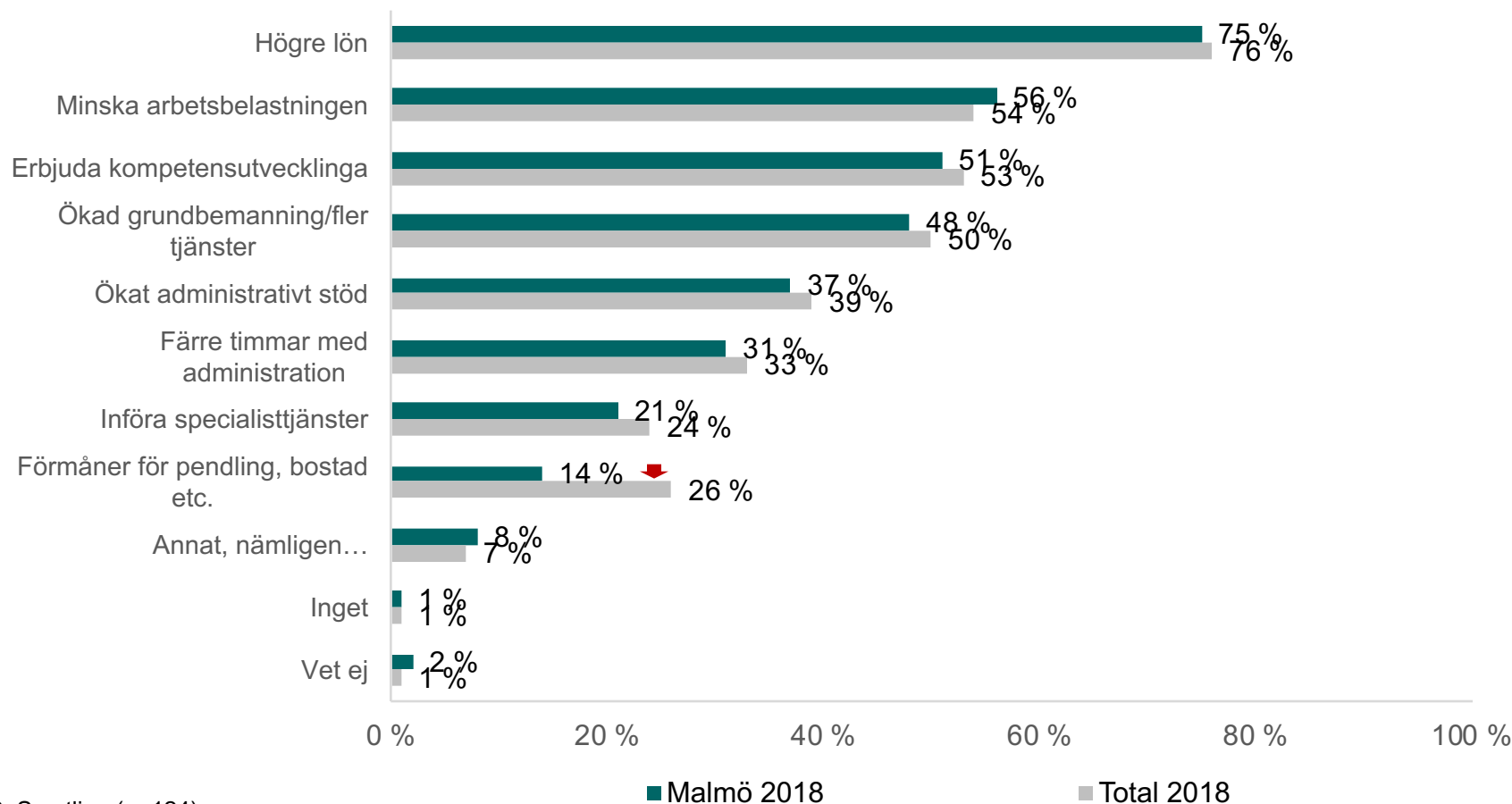
Fråga: Har du under de senaste två åren någon gång allvarligt övervägt att söka arbete utanför socialtjänsten?



BAS: Samtliga (n=124)

Tre av fyra anser att man bör höja löner för att behålla erfaren personal

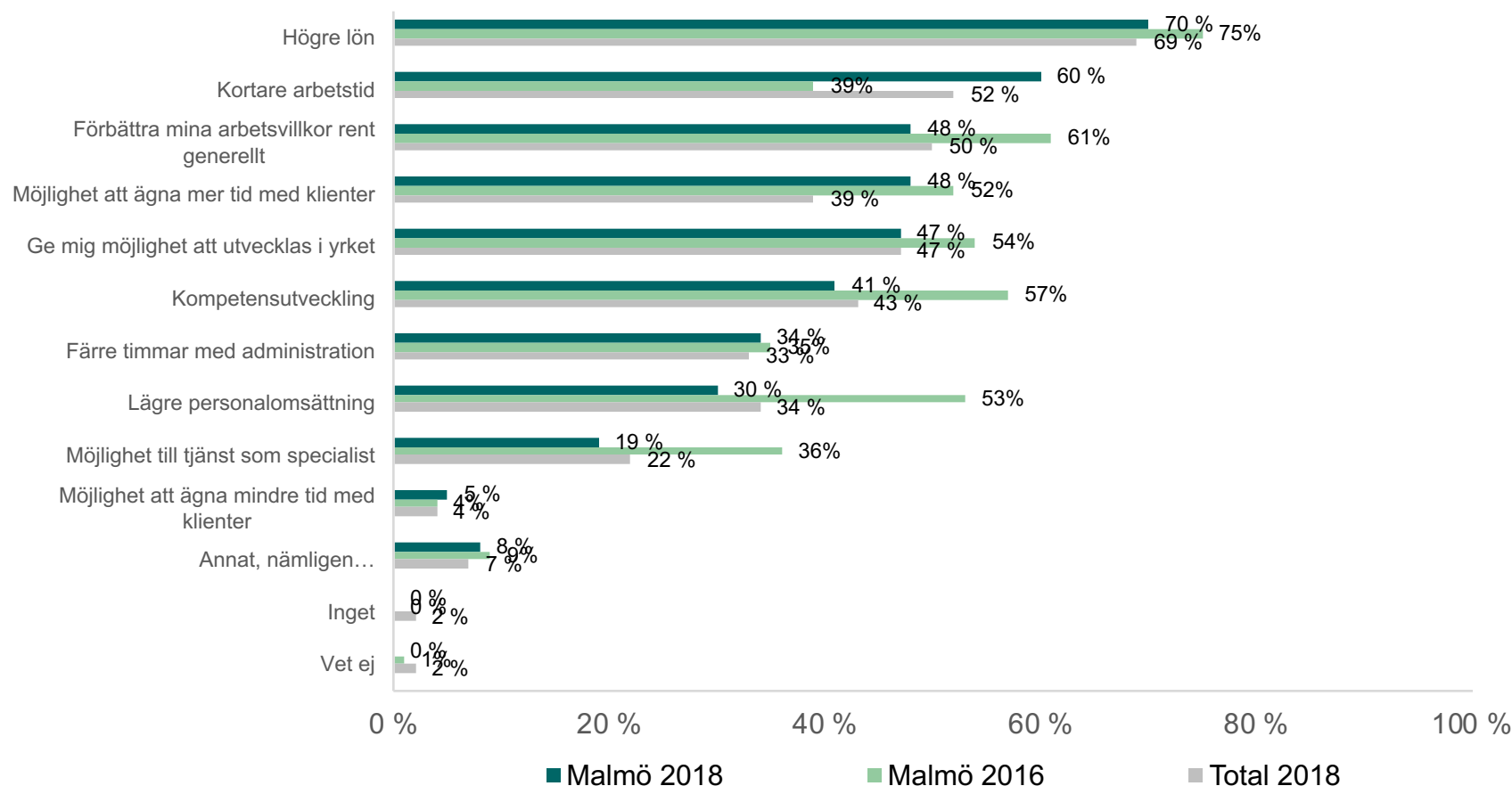
Fråga: Vad tycker du att din arbetsgivare borde göra för att behålla erfaren personal?



BAS: Samtliga (n=124)

Höjda löner följt av kortare arbetstid för att man inte ska överväga att lämna socialtjänsten

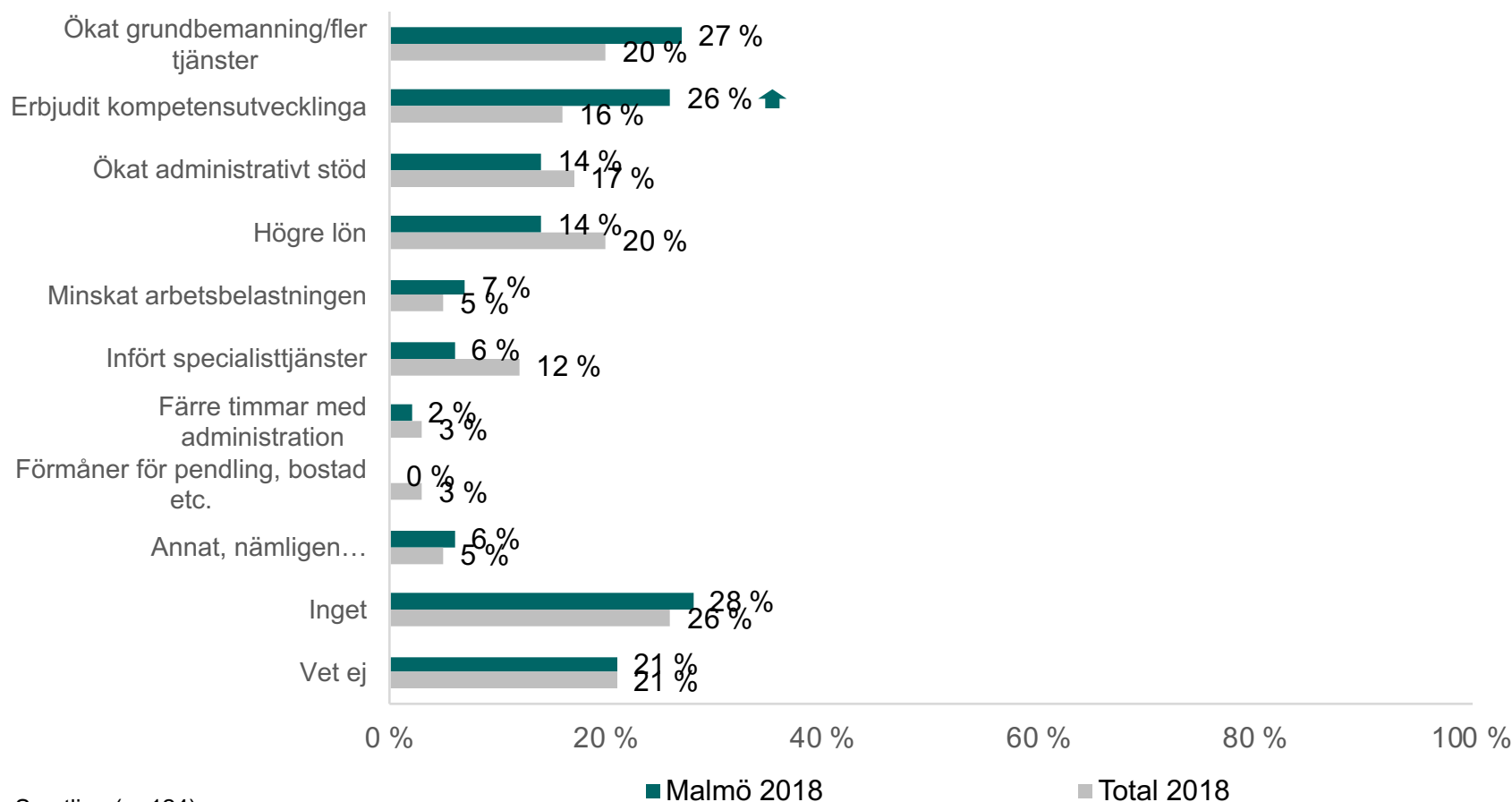
Fråga: Du svarade att du allvarligt övervägt att söka arbete utanför socialtjänsten, finns det något som din arbetsgivare kan göra för att du inte ska fundera på att lämna socialtjänsten?



BAS: Övervägt byta arbete (n=86)

Varannan tveksamma till om arbetsgivaren gjort något för att underlätta rekryteringar

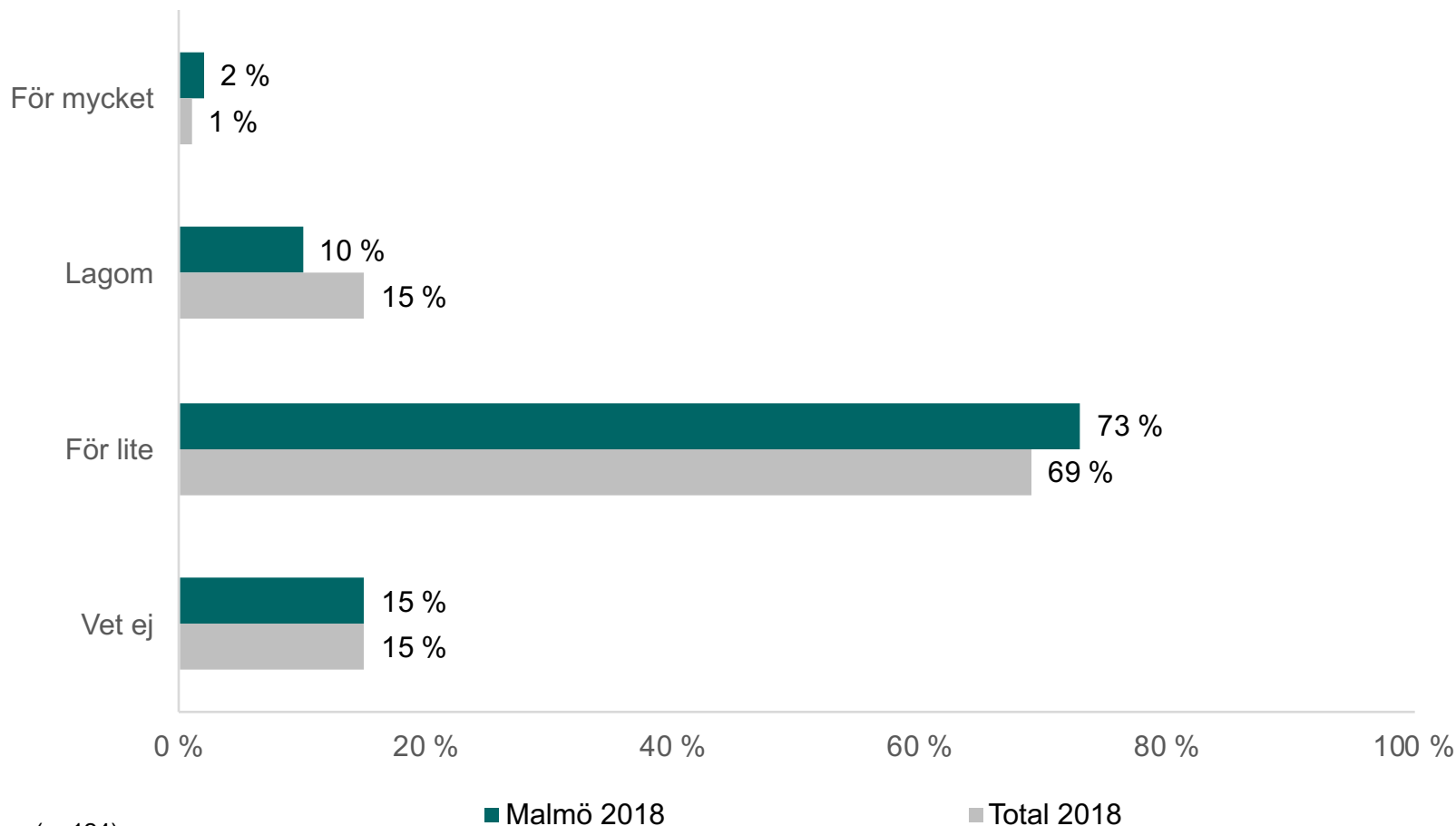
Fråga: Har din arbetsgivare gjort något för att behålla erfaren personal, i så fall vad?



BAS: Samtliga (n=124)

Tre av fyra anser att socialtjänsten i Malmö arbetar för lite med förebyggande insatser

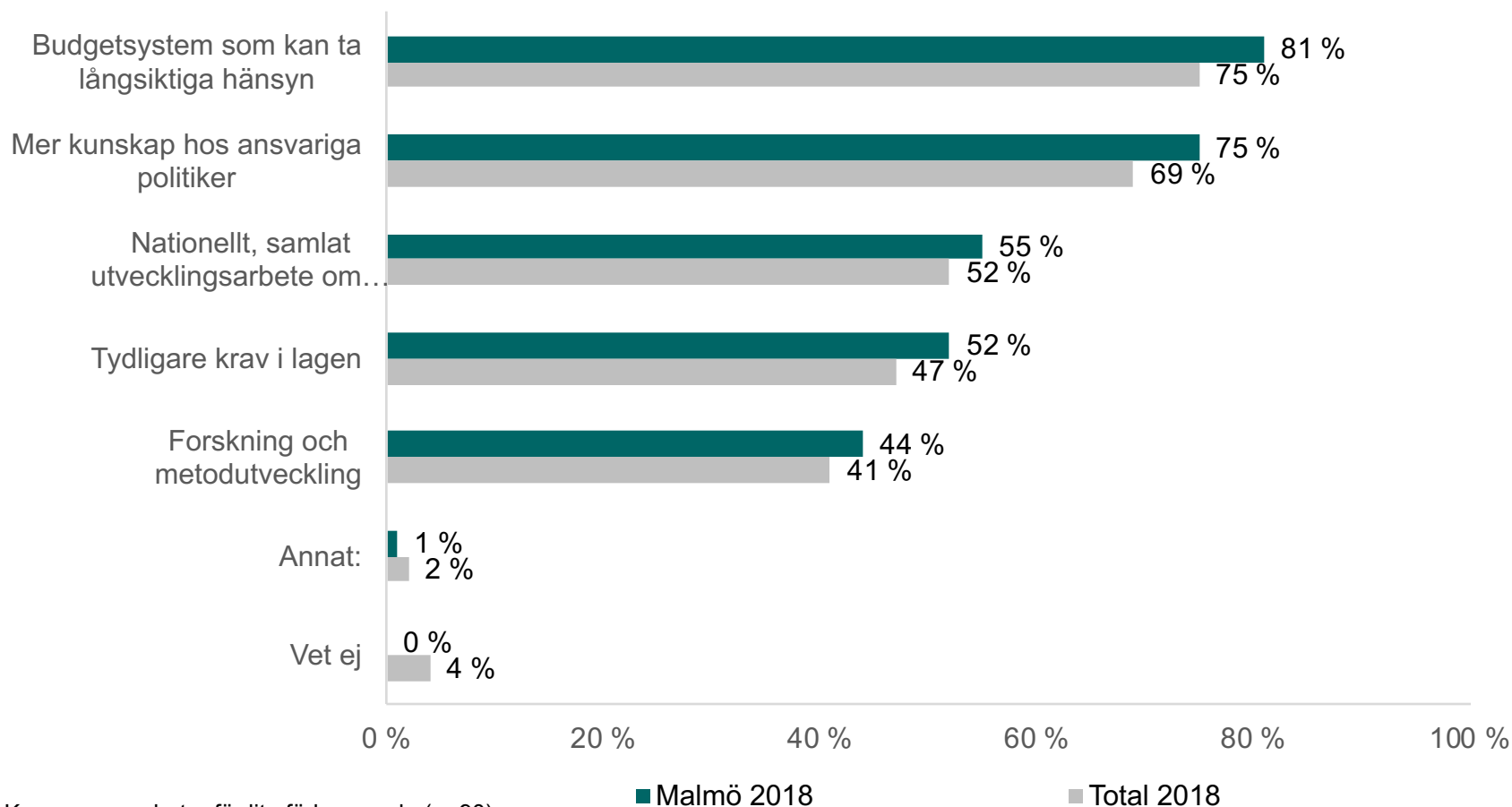
Fråga: I vilken omfattning tycker du att socialtjänsten i din kommun arbetar med förebyggande insatser?



BAS: Samtliga (n=124)

Långsiktiga budgetsystem samt mer kunskap hos ansvariga politiker är viktigt i arbetet för förebyggande insatser

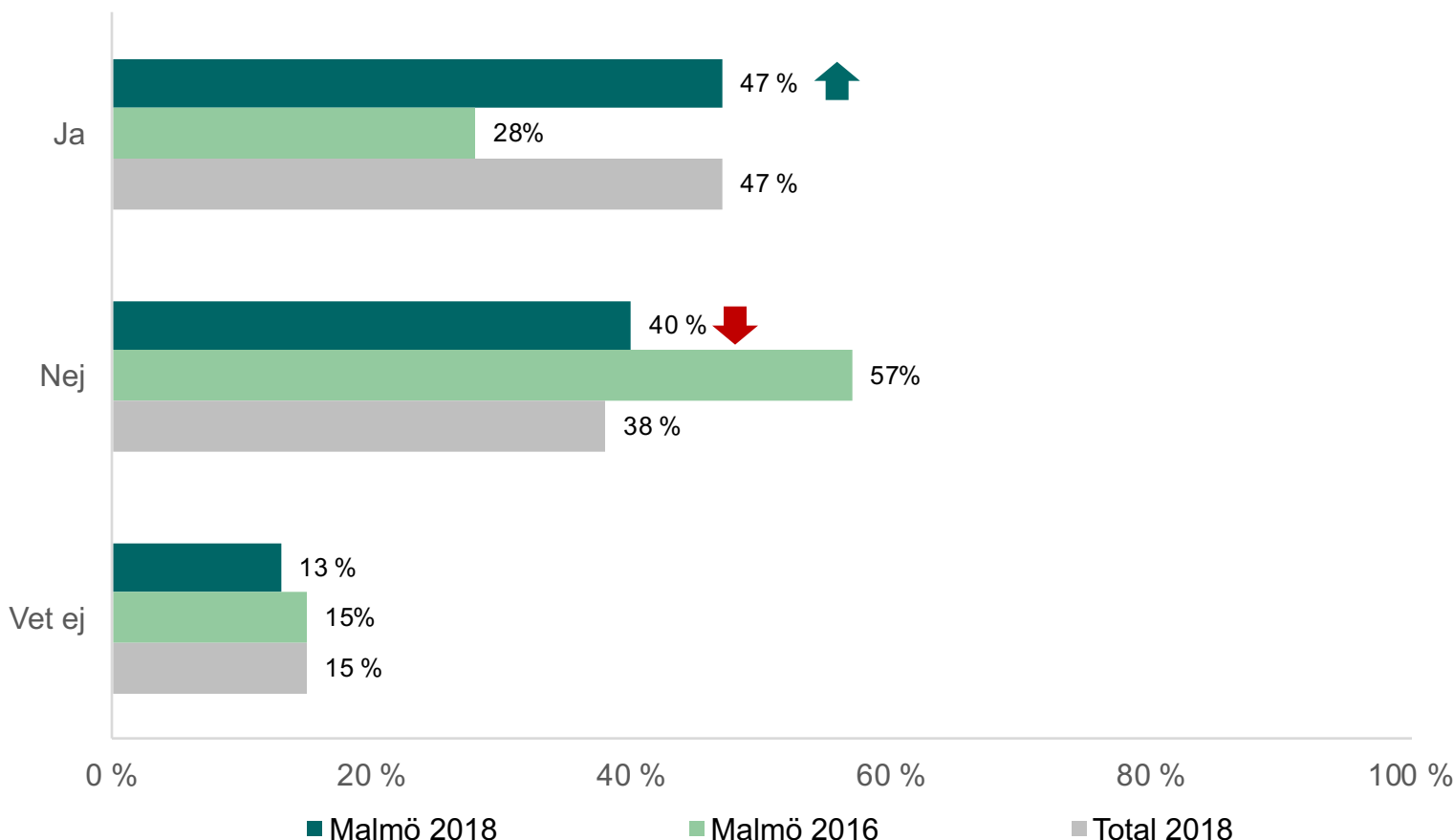
Fråga: Vad av följande tror du krävs för att din kommun ska arbeta mer med förebyggande insatser?



BAS: Kommunen arbetar för lite förebyggande (n=90)

Fler upplever att man klarar kvaliteten och rättssäkerheten än tidigare år i Malmö

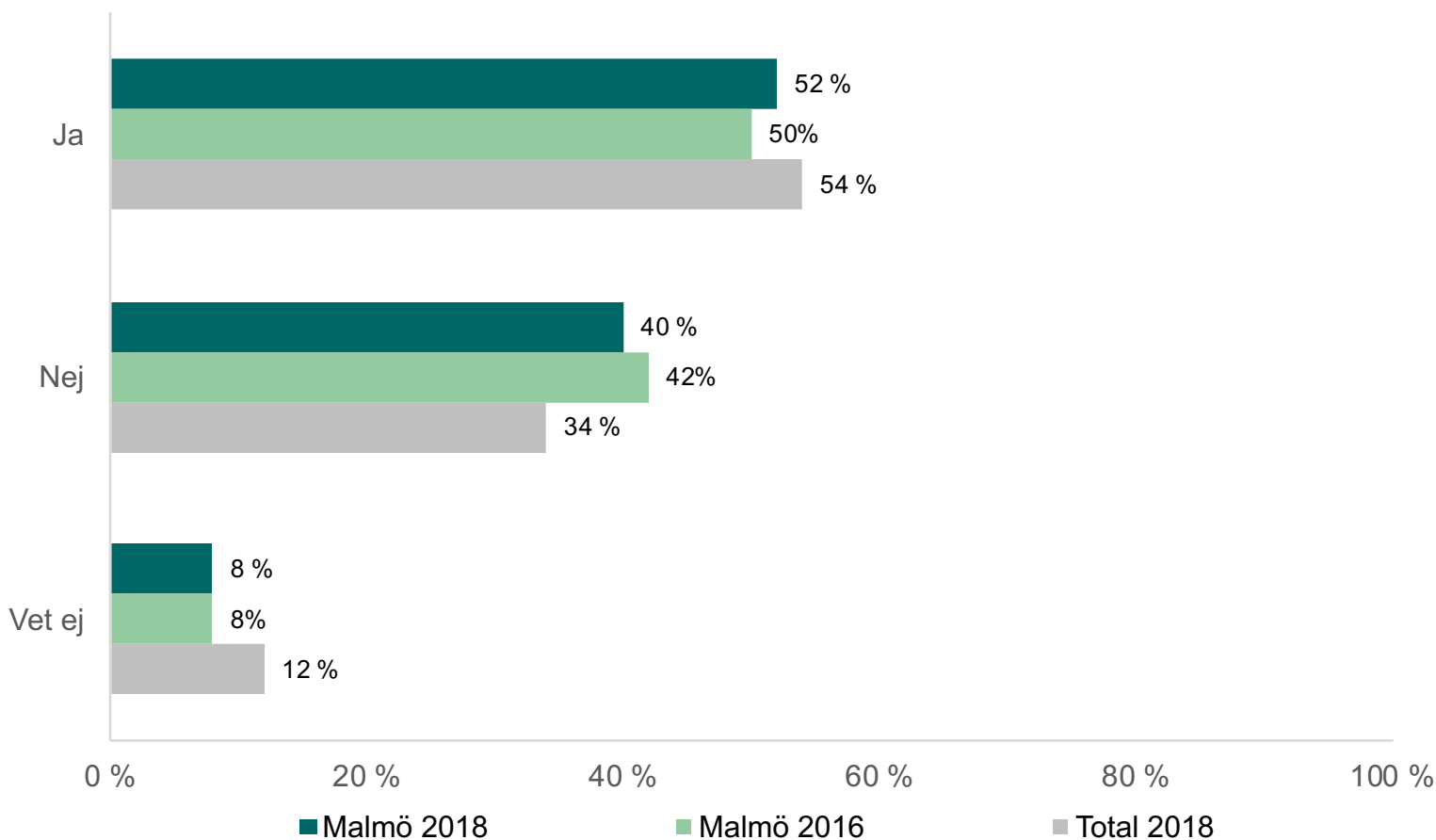
Fråga: Upplever du att ni klarar kvaliteten och rättssäkerheten på din arbetsplats enligt socialtjänstlagens intentioner?



BAS: Samtliga (n=124)

Hälften svarar att de får tillräckligt med stöd från sin chef, samtidigt som fyra av tio svarar nej

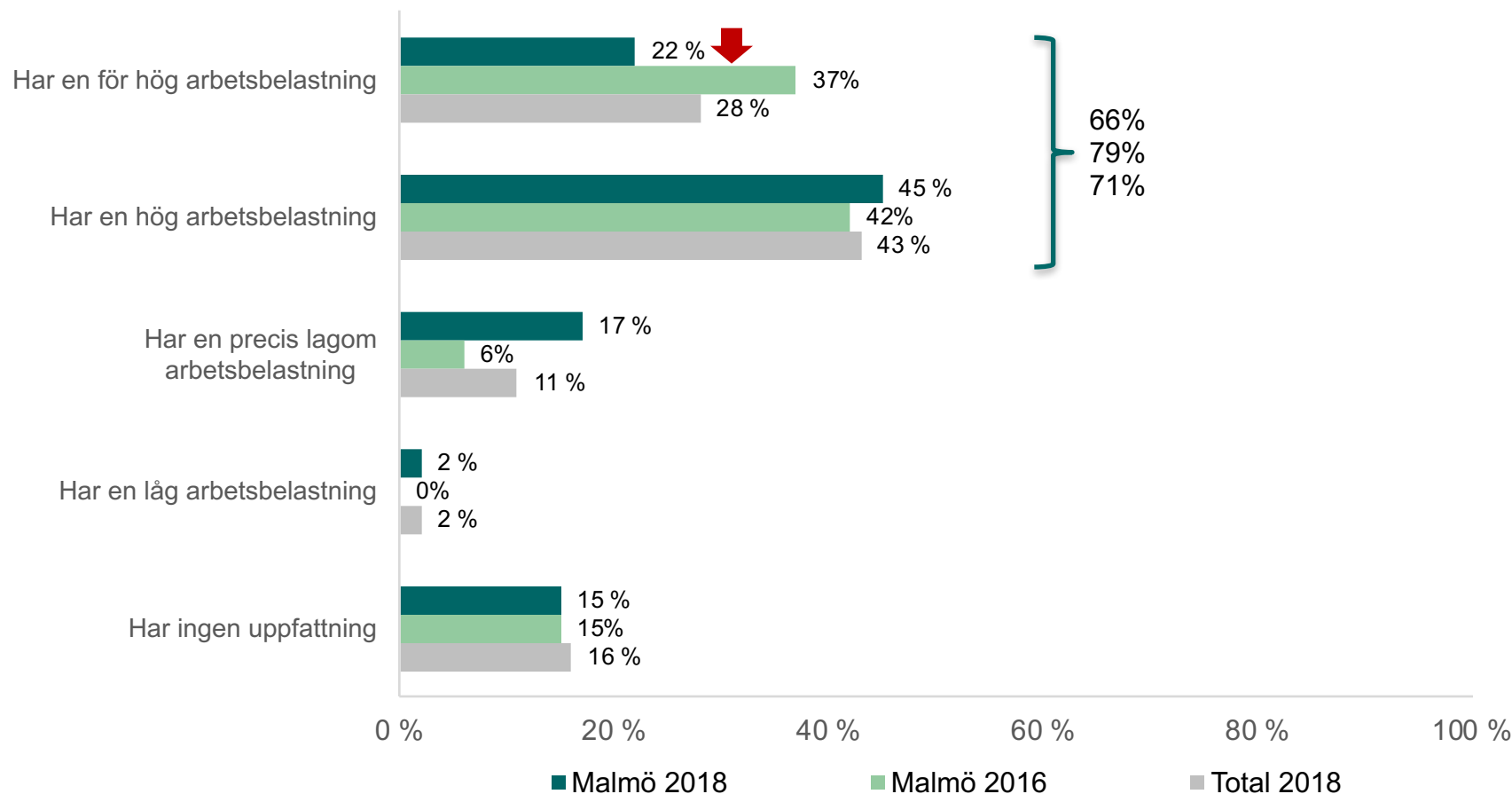
Fråga: Upplever du att du får tillräckligt stöd från din chef?



BAS: Samtliga (n=124)

Två av tre upplever att deras chef har hög arbetsbelastning

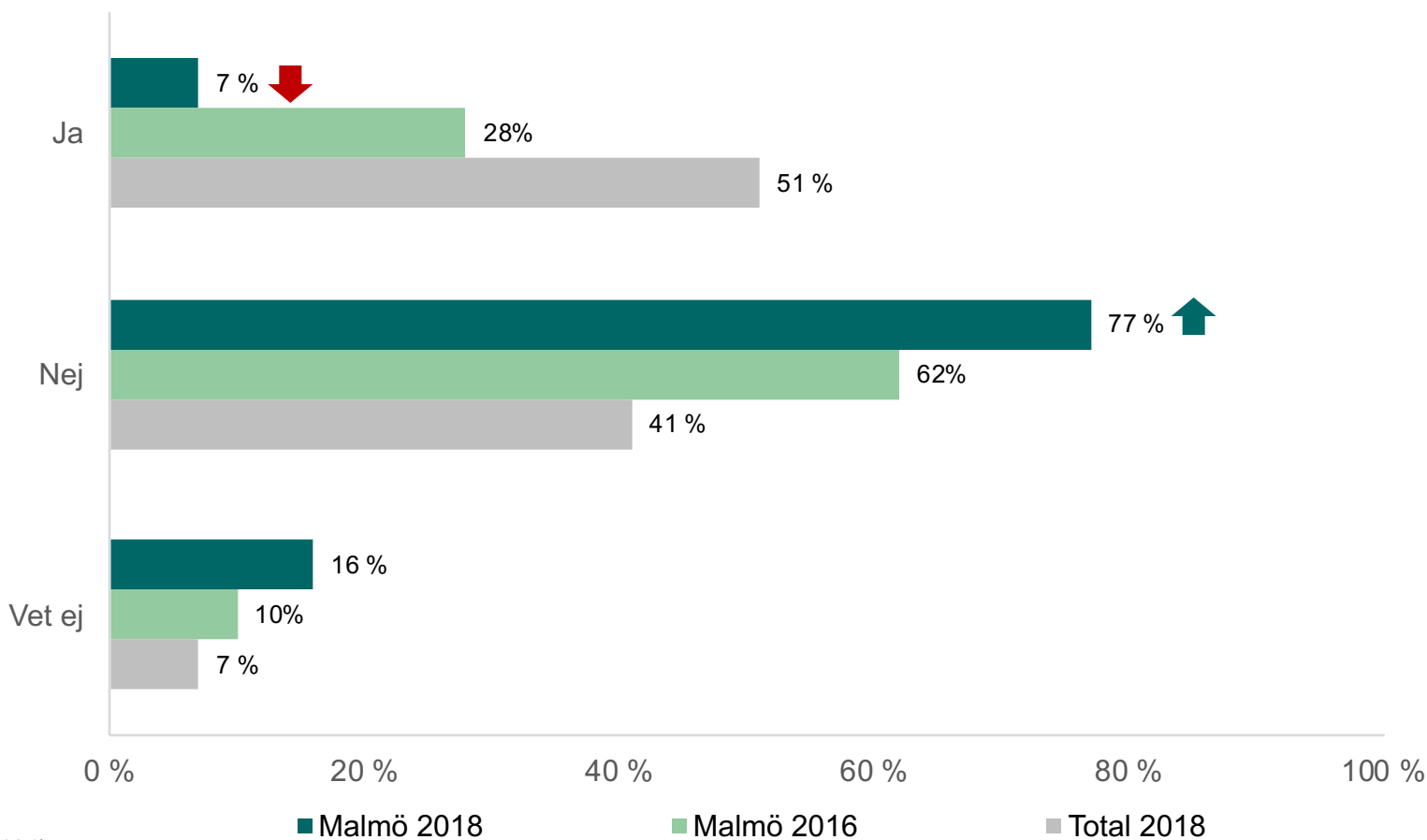
Fråga: Hur upplever du din chefs arbetsbelastning?



BAS: Samtliga (n=124)

Åtta av tio uppger att bemanningsföretag inte har anlitats det senaste året

Fråga: Har bemanningsföretag anlitats på din arbetsplats de senaste 12 månaderna?

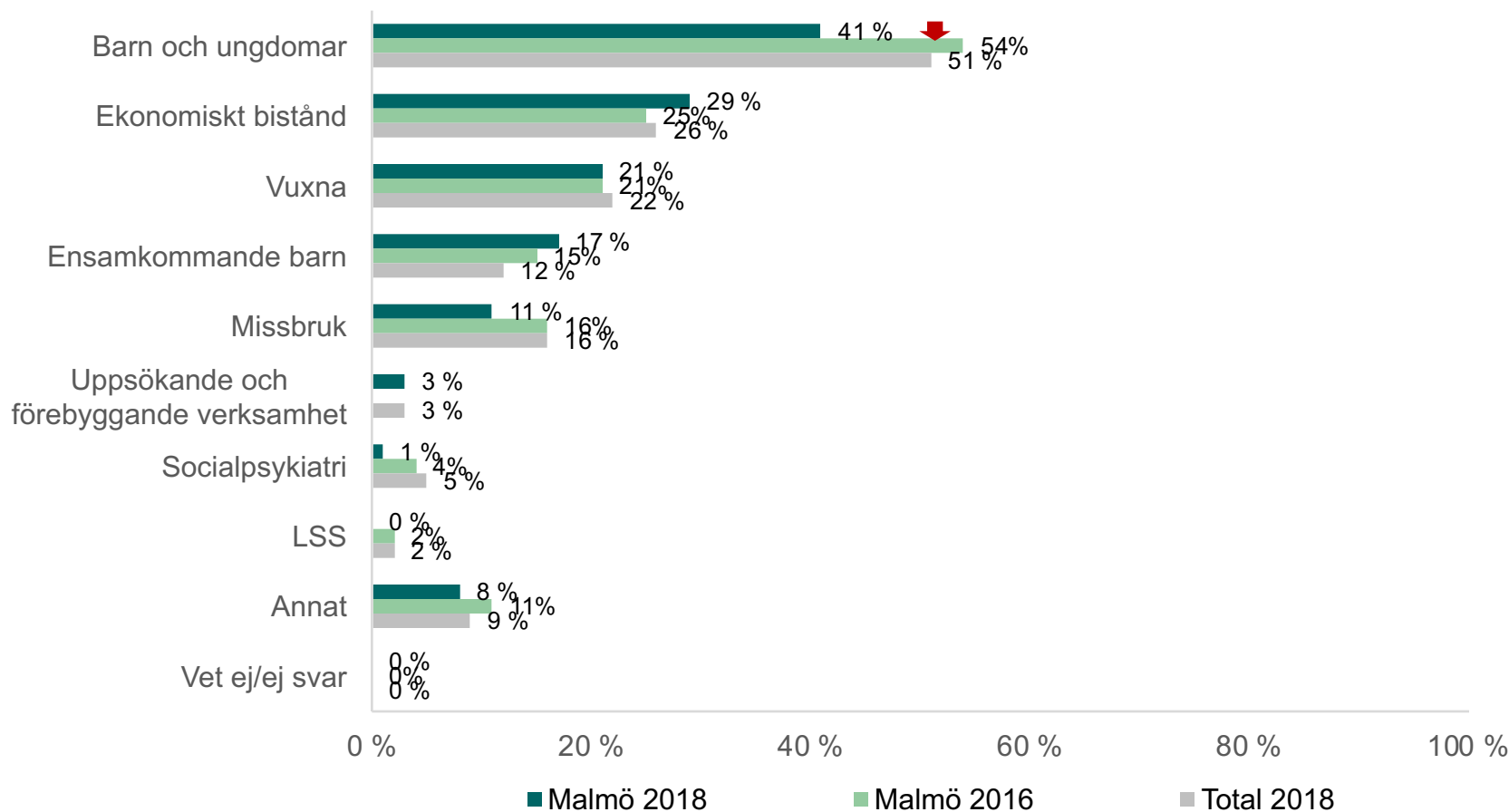


BAS: Samtliga (n=124)

Bakgrund

I Malmö kommun arbetar de flesta med barn och ungdomar följt av ekonomiskt bistånd

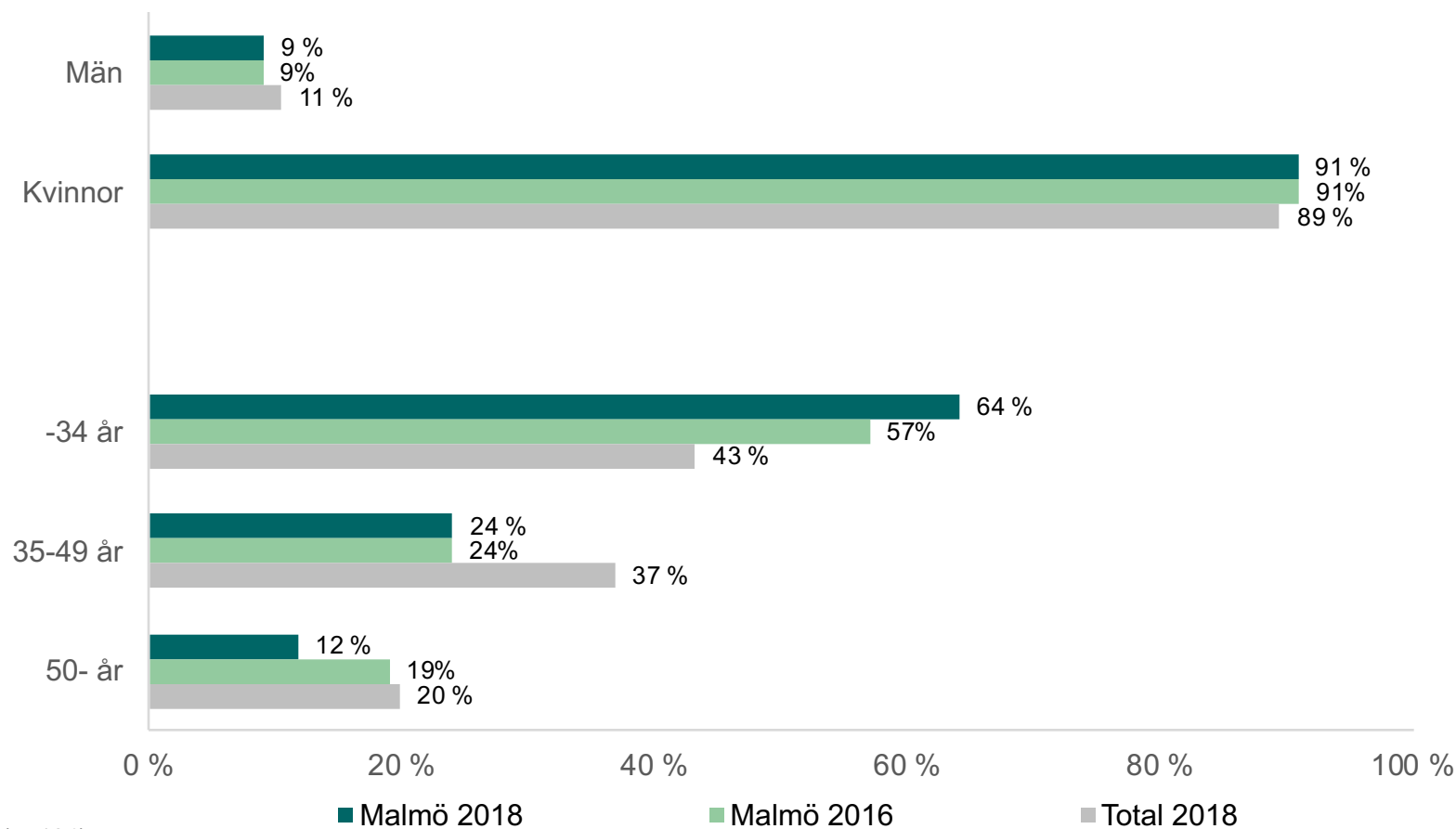
Fråga: Vilken typ av ärenden arbetar du med? Är det...?



BAS: Samtliga (n=124)

Bakgrundsfrågor

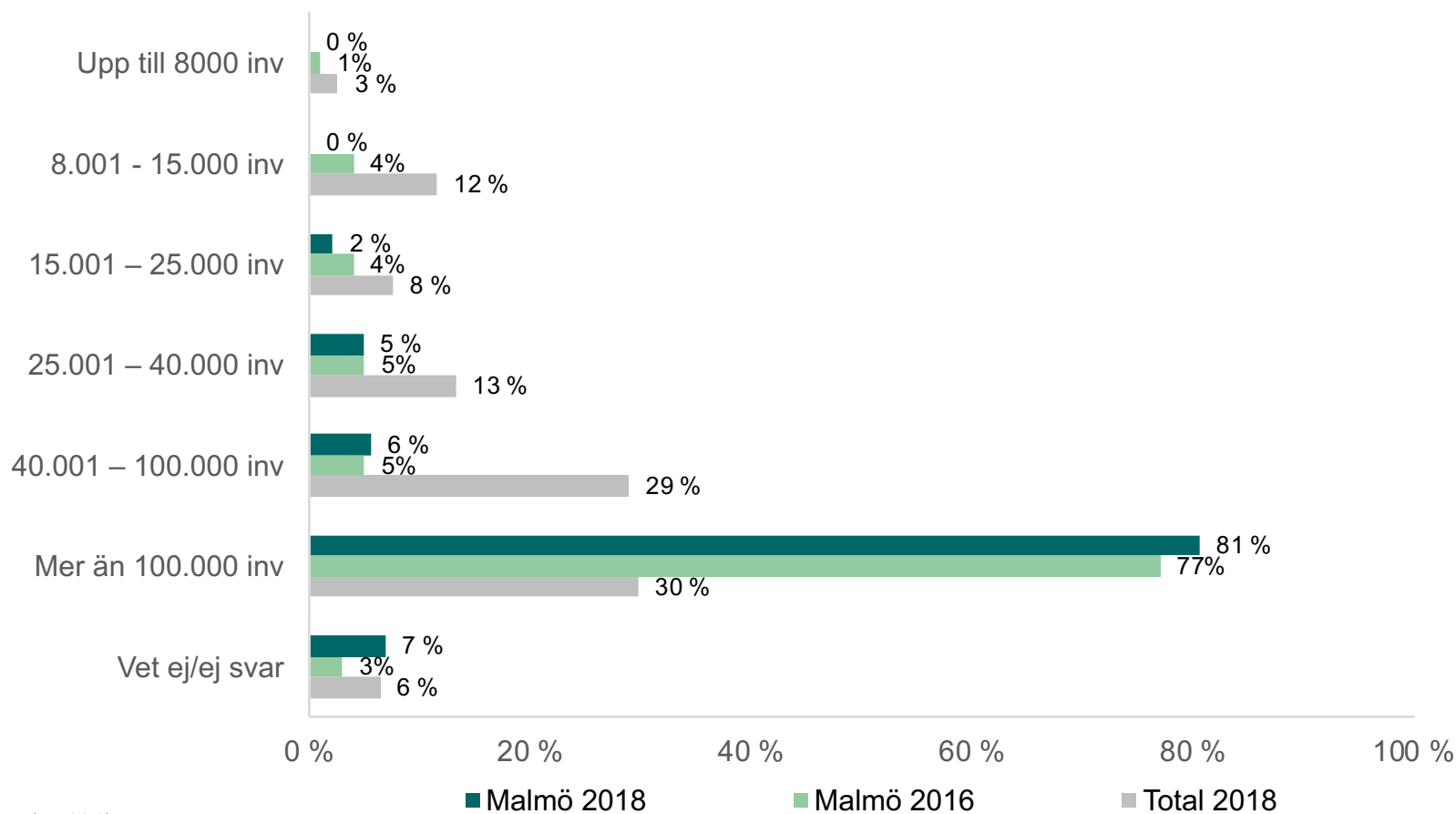
Kön och ålder



BAS: Samtliga (n=124)

Bakgrundsfrågor

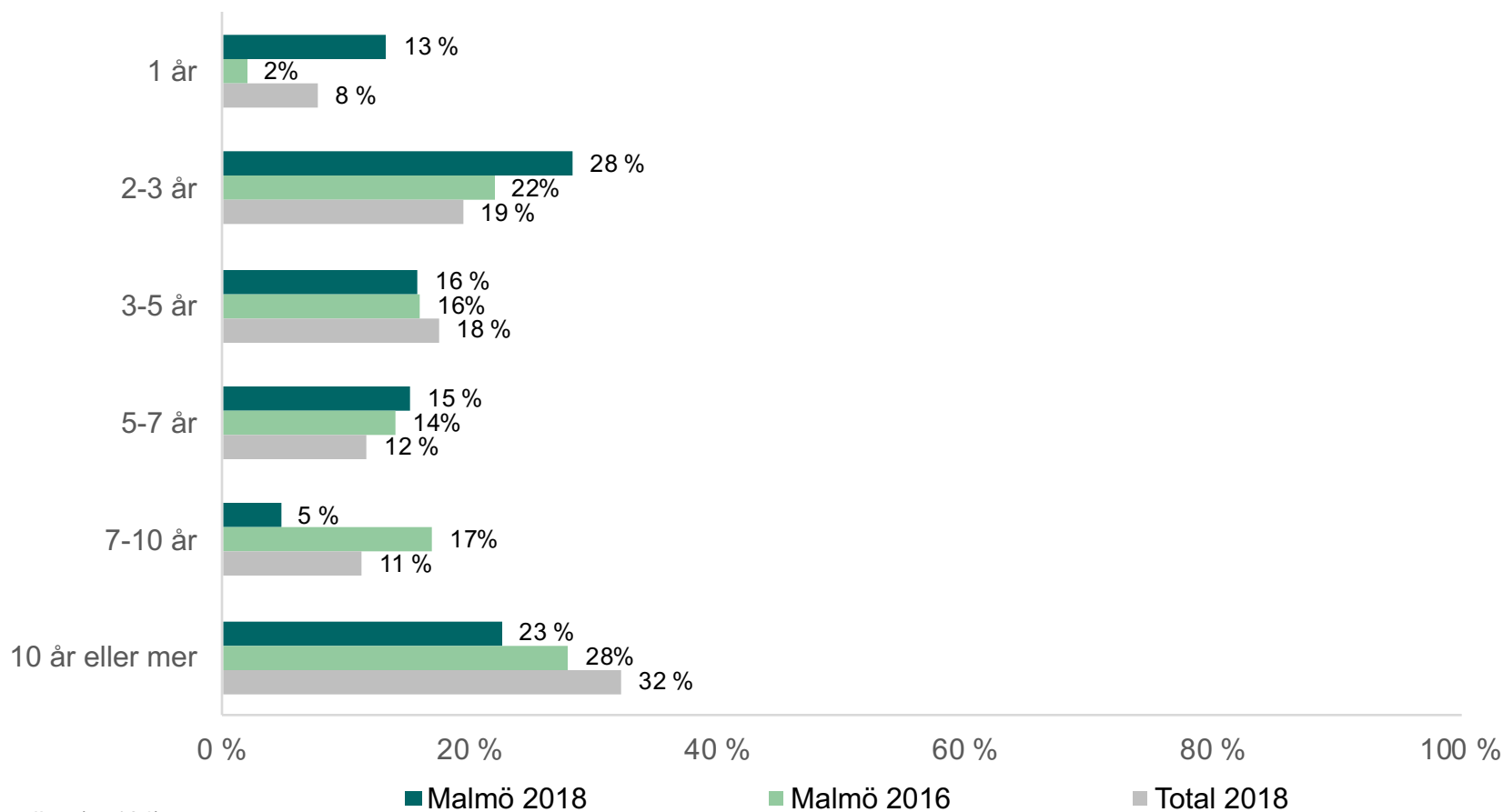
Fråga: Hur många invånare har din kommun där du jobbar?



BAS: Samtliga (n=124)

Bakgrundsfrågor

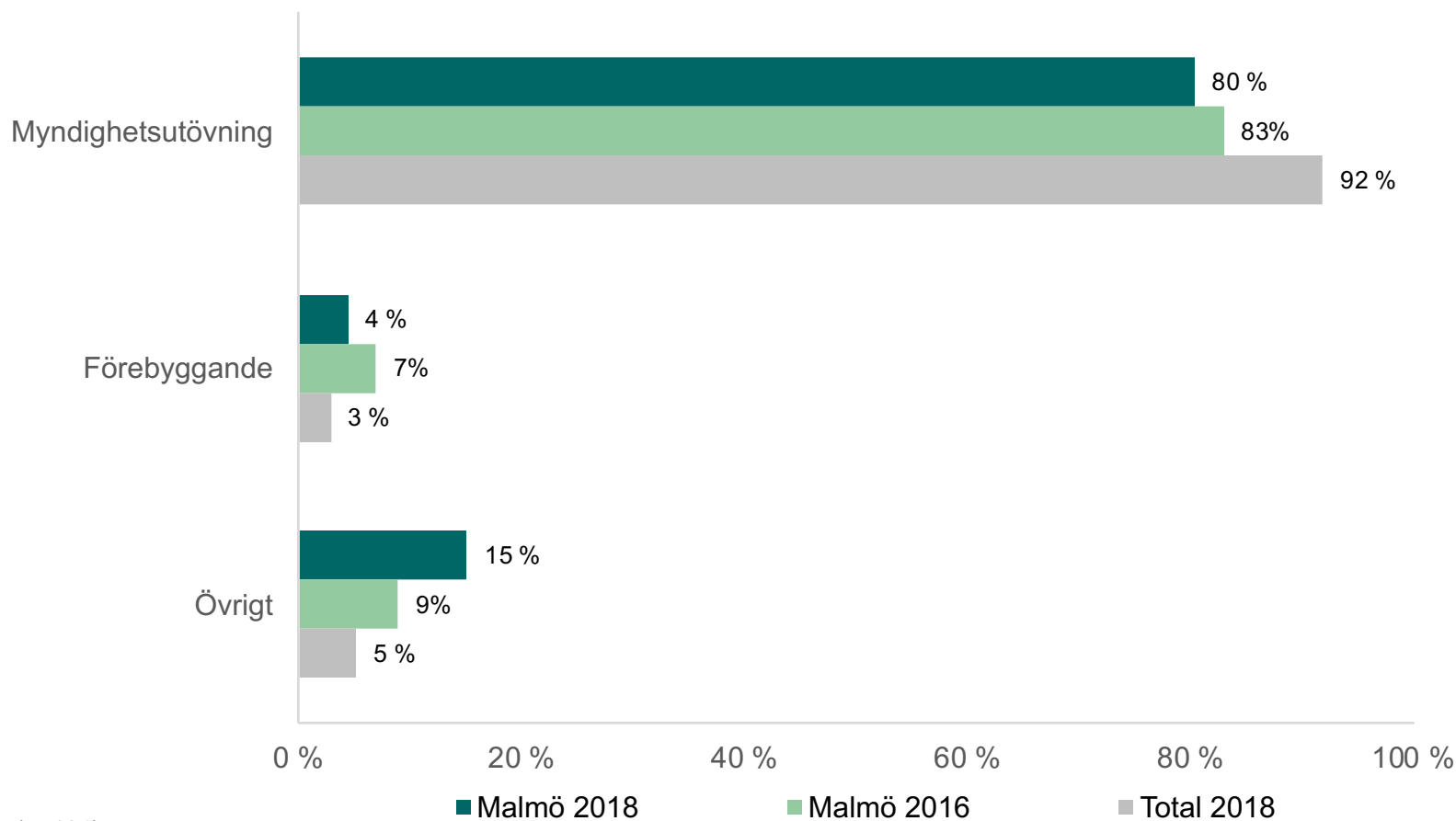
Fråga: Hur länge har du arbetat som socialsekreterare?



BAS: Samtliga (n=124)

Bakgrundsfrågor

Fråga: Hur vill du beskriva det du arbetar med?



BAS: Samtliga (n=124)



Akademikerförbundet SSR