

## Hovedtrekk i 4Excellence Next Generation

SAS effektiviserer organisasjonen med den hensikt å redusere omkostningene og øke fleksibiliteten.

- SAS forhandler med eksterne parter om å overta all ground handling virksomhet i Skandinavia. Tidspunktet for når dette gjennomføres er enda ikke avklart.
- SAS sentraliserer og flytter administrasjonen til Sverige. Norge og Danmark bevarer nødvendige lokale funksjoner. SAS legger ned 800 administrative stillinger fordelt på Norge, Danmark og Sverige, og reduserer antallet ledere markant
- Gjennom outsourcing, effektivisering og salg vil planen i sin helhet bety at SAS går fra nåværende ca. 15.000 til ca. 9.000 ansatte
- Mange medarbeidere i SAS får nye ansettelsesvilkår.
- Pensjonsordningene endres slik at alle medarbeidere for fremtiden har en innskuddsbasert ordning
- SAS gjør seg mindre avhengig av bankkreditter ved å selge en rekke aktiva, herunder datterselskapet Widerøe, som legges ut for salg

### **Støtte fra banker og hovedeiere er betinget av underskrift på kollektivavtaler**

SAS har oppbakking til planen fra sine banker og hovedeiere (den svenske, danske og norske stat samt KAW). Oppbakkingen i form av lånekreditter er betinget av at de nye avtalene er underskrevet.

De nye avtalene gjør opp med kompleksiteten i de tidligere avtalekompendiene. Alle SAS' flygende medarbeidere i kabin og cockpit får fremover nye, felles, markedstilpassede vilkår når det gjelder lønn, pensjon og arbeidstider. Slik gjør SAS opp med en rekke av de strukturelle barrierene som har utfordret selskapets fleksibilitet og lønnsomhet.

- Det innføres nye og færre lønnstrinn. I tilpasningen til de nye avtalene kan grunnlønnen maksimalt reduseres med 15 prosent. Hvis grunnlønnen på den nye lønnskalaen faller med mer enn 15 prosent kompenseres med tillegg.
- Pensjonsordninger i SAS tilpasses det skandinaviske arbeidsmarkedet. Alle med en såkalt ytelsesbasert ordning går over til innskuddsbasert ordning.
- Regler for arbeidstider for personale i kabin og cockpit likestilles. Fulltidsansatte arbeider maks. 195 dager i året og maks. Arbeidstiden kan maks planlegges til 47,5 timer i uken. Ved forsinkelser kan det arbeides mer, men aldri ut over myndighetenes grense på 60 timer. Overtidsarbeid kompenseres. Hvileregler tar utgangspunkt i myndighetenes regler
- Flygende personale skal fremover som utgangspunkt være ansatt ved den basen de flyr ut fra. Man kan således ikke lenger fly fra hjemmebasen til den basen det skal flys ut fra, og la dette telle som en del av arbeidstiden. Personale som ikke ønsker å flytte base kan bli på hjemmebasen og fly de rutene som går ut derfra.
- 
- Muligheten for å disponere over tilgjengelig personale utvides. SAS' trafikk blir ofte påvirket av f eks værforhold eller tekniske forhold, og med de nye avtalene økes fleksibiliteten til eksempelvis å kunne endre en medarbeiders destinasjon eller tidspunkt for innsjekk, og dermed tilpasse trafikken til de faktiske forhold

- Det vil fremover gjelde like regler for utbetaling av diett, som tilpasses den svenske stats regler. Dessuten justeres en rekke øvrige forhold, eksempelvis regler for spisepauser, innkvartering, ansiennitetsliste og stand by tider.

Avtalene er drøftet med de faglige organisasjonene. Men siden forandringene til avtalene er så gjennomgripende har SAS valgt å informere foreningenes medlemmer, altså medarbeiderne, direkte om bakgrunnen og innholdet for de nye avtalene og på den måte søke oppbakking til å gjennomføre disse forandringene innen avtalene inngås med de faglige organisasjonene.

#### **4Excellence Next Generation – fremadrettet**

Formålet med planen er å sette SAS i stand til igjen å gi overskudd gjennom å få ned kostnader og kompleksitet dramatisk, og oppnå større fleksibilitet slik at SAS kan fastholde og fortsatt utvikle sin posisjon som det ledende skandinaviske flyselskapet.

- Denne offensive plan settes i gang med det samme og implementeres fullt ut i løpet av 2013 og 2014.  
Når planen er implementert vil omkostningene per produserte setekilometer (ASK) være markant redusert.
- I perioden 2013-2015 utvider SAS sitt destinasjonsnettverk med 15 prosent.
- SAS får i de kommende år ytterligere 65 fly i flåten. Herunder 39 helt nye, da selskapet i 2016 har en ordre på 30 nyproduserte Airbus-320neo og fram mot slutten av 2014 kommer 9 Boeing-737NG.

#### **SAS Group**

- Mer enn 140 destinasjoner (med Star Alliance nettverket: 1356 destinasjoner)
- Mer enn 1.000 daglige avganger
- 27,2 millioner kunder i 2011 (2010: 25,2 millioner, 2009: 24,9 millioner)
- I 2012 åpnet SAS 28 nye ruter
- Til sommerprogrammet 2013 åpner SAS mer enn 30 nye ruter. Dette er mulig som en konsekvens av den økende fleksibiliteten og lavere kostnader som oppnås gjennom 4XNG-planen
- SAS har 212 fly i flåten og ytterligere 65 på vei inn, herav 39 helt nye (30 Airbus-320neo og 9 Boeing-737NG) og dessuten 26 nyere (12 Boeing-737NG og 14 Airbus 320).
- SAS ble grunnlagt ved sammenleggingen av tre skandinaviske flyselskaper i 1946 og flyr samme år første interkontinentale tur til New York