

Förbundet VVS Företagen
Avtalsrörelsen 2013
Kylavtalet

AVTALSFÖRSLAG TILL SVENSKA BYGGNADSARBETAREFÖRBUNDET

Allmänna förutsättningar – VVS Företagens yrkanden Avtal13

Den rådande europeiska skuldkrisen och försvagningen av industrikonjunkturen är faktorer som påverkar bygginvesteringarna negativt och därmed också efterfrågan på de tjänster och produkter som omfattas av VVS Företagens respektive avtal. De senaste prognoserna för bygg- och installationskonjunkturen i Sverige indikerar en kraftig inbromsning under slutet av 2012 som kommer att följas av en svag återhämtning tidigast 2016. Under 2013 förväntas volymen för bland annat VS-installationer att minska med cirka 3 procent.

Mot bakgrund av detta, är det av stor vikt att vi – avtalsparterna – hanterar den kommande avtalsrörelsen på ett ansvarsfullt sätt så att inte arbetstillfällen, produktivitet och konkurrenskraft går förlorade till följd av ett för högt kostnadsläge.

VVS Företagen vill att kollektivavtalen ska bidra till att företagens verksamhet kan utvecklas och inte till att begränsa deras möjligheter att ansvarsfullt anpassa verksamheten och villkoren utifrån de företagsinterna och lokala förutsättningarna som finns att ta hänsyn till.

En väl fungerande lokal lönebildning är en förutsättning för konkurrenskraftiga och attraktiva företag som kan attrahera, rekrytera, utveckla och behålla kompetenta medarbetare. Moderna avtalsvillkor som gynnar medarbetarnas utveckling gynnar också produktivitsutvecklingen i företagen. Individens drivkraft måste stimuleras och goda prestationer belönas bättre. Detta förutsätter att vi måste börja ta tydliga steg bort från generella och centralt framförhandlade löneökningar till förmån för ett system med lokalt fördelningsbara lönepotter och individuell lönesättning.

VVS Företagen och Byggnads har under lång tid varit överens om att det är de internationellt konkurrensutsatta sektorerna som ska ha den kostnadsnormerande rollen. VVS Företagen utgår från att parterna följer den principen även under avtalsrörelsen 2013. VVS Företagen ser det även som en självklarhet att eventuella reformer räknas av från löneutrymmet.

VVS Företagen har som målsättning att det partsgemensamma arbetet, som startade under 2009 under namnet "Framtidens avtal", återupptas under årets avtalsrörelse med ambitionen att få till ett gemensamt VVS- och Kylavtal.

Från VVS Företagens sida ser vi framför oss en avtalsrörelse präglad av en öppen och ansvarsfull dialog med våra motparter. VVS Företagen ser det som en nödvändighet att sikta mot ett långt avtal som stärker konkurrenskraften och förutsebarheten på den svenska marknaden. Ett långt avtal ger stabilitet och skapar förutsättningar för en längre planeringshorisont för företagen. Parterna bör därför enas om ett avtal som löper över tre år och som därmed ger företagen förutsättningar att investera i sina företag och därmed i sina anställda.

Stockholm den 15 februari 2013

Johan Mossling

1. ALLMÄNNA VILLKOREN

1.1 § 2 Allmänna förhållningsregler

1.1.1 Översyn av bestämmelserna.

1.2 § 3 Arbetstid

1.2.1 Ökad flexibilitet generellt genom lokala överenskommelser mellan företrädesvis arbetsgivare och arbetstagare/MB-grupp.

1.2.2 Förtydligande av mom 21 stycke 2.

1.3 § 3a Förkortad arbetstid

1.3.1 Ökad flexibilitet generellt genom lokala överenskommelser mellan företrädesvis arbetsgivare och arbetstagare/MB-grupp.

1.3.2 Förändring av arbetstidsförkortningssystemet.

1.4 § 4 Löner

1.4.1 Utmönstra mom 3.

1.5 § 6 Arbete utom företaget

1.5.1 Ökad flexibilitet generellt genom lokala överenskommelser mellan företrädesvis arbetsgivare och arbetstagare/MB-grupp.

1.5.2 Anpassa ersättningar till Skatteverkets regler.

1.6 § 7 Semester

1.6.1 Extra semesterdagar enligt mom.6 ska läggas ut under samma semesterår.

1.6.2 Revidering enligt arbetsgruppsarbete våren 2011.

1.8 § 10 Sjuklön permission...

1.8.1 Permissonslön utgår inte vid arbetsskada om arbetstagaren har fått eller har varit berättigad för ersättning från AFA Försäkringar (se § 10 mom. 7 fjärde stycket).

1.9 § 11 Övrigt

1.9.1 Översyn av mom 1 i arbetsgrupp.

1.10 Övergångsbestämmelser

1.10.1 Eventuella löneökningar sker genom fördelningsbara lönepotter samt i procent.

2. ANSTÄLLNINGSSKYDDSÖVERENSKOMMELSE (ÖLAS)

- 2.1 ÖLAS reduceras till att endast reglera avvikelser från LAS.
- 2.2 Ömsesidig uppsägningstid om 14 dagar för provanställd.
- 2.3 Nya yrkesgrupper för turordning.
- 2.4 Vid anställningens ingående ska arbetstagaren vara skyldig att ange den anställningstid han vill åberopa för turordning.
- 2.5 Egen uppsägningstid i förhållande till anställningstid.
- 2.6 Skadestånd för ej iakttagen uppsägningstid ska tillfalla företaget i sin helhet.

Om inte annat överenskommes förbehåller sig VVS Företagen rätten att under förhandlingarnas gång även framställa andra yrkanden än de ovan angivna.

ÄNDRINGAR AV REDAKTIONELL ELLER NÄRMAST REDAKTIONELL KARAKTÄR

(Här kommer en mängd mindre korrigeringar att införas senare)

- a) Anteckningar till överenskommelsen rörande 38-40 §§ MBL: Omformulera veto rätt.
- b) § 7 mom 14: Fel hänvisning till LAS i punkten 2, skall hänvisas till 4 § 2 stycket LAS.
- c) Förtydligande av innebörden av beordningsrätten.
- d) Förtydligande om att läkarintyg är nödvändigt för att arbetstagaren ska kunna styrka sin arbetsoförmåga efter sjunde sjukdagen.