

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Fortumin osake (FUM1V) on noteerattu Nasdaq Helsingissä 18.12.1998 alkaen. GICS-luokituksen (Global Industry Classification Standard) mukainen toimialaluokka on Electric Utilities. Suomen valtio oli noin 50,76 % osakeomistuksellaan Fortumin suurin omistaja 31.12.2015.

Fortumin hallinto perustuu Suomen lakiin ja yhtiön yhtiöjärjestykseen. Fortum noudattaa poikkeuksitta Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia (Corporate Governance) 2010, jota noudattaen tämä selvitys on laadittu. Suomen Arvopaperimarkkinayhdistys hyväksyi 1.10.2015 uuden Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin 2015, joka astui voimaan 1.1.2016. Tämä selvitys noudattaa uuden koodin vaatimuksia liittyen selvityksen rakenteeseen; se sisältää myös kuvauksen sisäpiirihallinnosta ja tiedon hallituksen jäsenten ja yhtiön johdon osakeomistuksista. Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä tilikaudelta 1.1.2016 - 31.12.2016 tullaan laatimaan noudattaen uutta koodia 2015. Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä annetaan yhtiön toimintakertomuksesta erillisenä ja se on Fortumin hallituksen tarkastus- ja riskivaliokunnan käsittelemä.

Fortum laatii konsernitilinpäätöksen ja osavuositarkastukset kansainvälisten EU:n hyväksymien IFRS-raportointistandardien, arvopaperimarkkinain ja soveltuvien Finanssivalvonnan määräysten ja ohjeiden sekä Nasdaq Helsingin sääntöjen mukaisesti. Yhtiön toimintakertomus ja emoyhtiön tilinpäätös on laadittu Suomen osakeyhtiölain, kirjanpitolain, arvopaperimarkkinain ja kirjanpitolautakunnan ohjeiden ja lausuntojen mukaisesti.

Tilintarkastuskertomus kattaa toimintakertomuksen, konsernitilinpäätöksen ja emoyhtiön tilinpäätöksen. Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodi (Corporate Governance) 2010 ja uusi Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodi 2015 ovat saatavilla Arvopaperimarkkinayhdistyksen verkkosivuilta (www.cgfinland.fi).

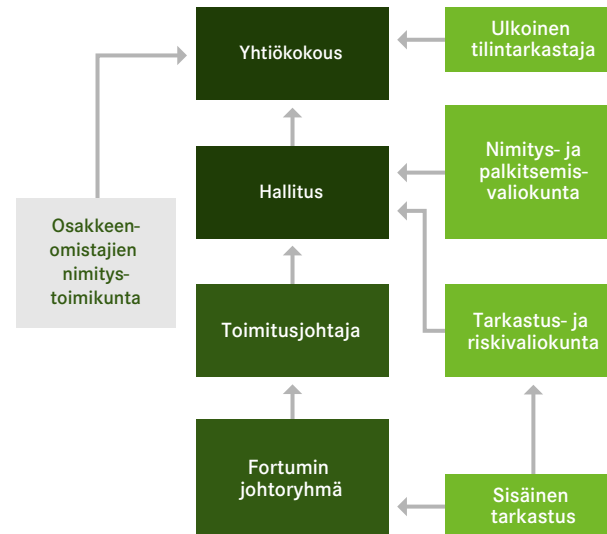
HALLINNOINTIA KOSKEVAT KUVAUKSET

Fortumin hallintoelimet

Fortumin päätöksentekuelimet, jotka vastaavat konsernin hallinnosta ja toiminnasta ovat yhtiökokous, hallitus ja sen kaksi valiokuntaa, tarkastus- ja riskivaliokunta ja nimitys- ja palkitsemisvaliokunta, sekä toimitusjohtaja johtoryhmän tukemana.

Fortumilla on lisäksi epämuodollinen sidosryhmien neuvottelukunta, johon Fortumin hallitus on kutsunut yhtiön keskeisten sidosryhmien edustajia. Tavoitteena on edistää

Fortumin hallintoelimet



Fortumin liiketoimintoja lisäämällä vuoropuhelua ja näkemysten vaihtoa yhtiön ja sen sidosryhmien välillä. Vuonna 2015 neuvottelukuntaan kuului 14 Fortumin sidosryhmien edustajaa sekä kolme henkilöstön edustajaa.

Koska kestävä kehitys on olennainen osa Fortumin strategiaa, ylin päätöksentekovalta näissä asioissa kuuluu hallitukselle, jolla on yhteisvastuu kestävään kehitykseen liittyvissä asioissa. Tämän vuoksi Fortumilla ei ole erillistä kestävään kehityksen valiokuntaa päätösten tekemiseksi talous-, ympäristö- ja yhteiskunnallisissa asioissa. Tarkastus- ja riskivaliokunta, konsernin johtoryhmän jäsenet ja muut johtajat tukevat tarvittaessa hallitusta päätöksenteossa yllä mainituissa asioissa.

Yhtiökokous

Yhtiökokous on Fortumin ylin päätöksentekuelin. Jokaisella osakkeenomistajalla on oikeus osallistua yhtiökokoukseen, ehdottaa asioita yhtiökokouksen asialistalle ja käyttää siellä päätösvaltaansa yhtiökokoukselle lain mukaan kuuluvissa asioissa. Jokainen osake oikeuttaa yhteen ääneen. Yhtiökokouksessa läsnä olevalla osakkeenomistajalla on myös oikeus esittää kysymyksiä kokouksessa käsiteltävistä asioista. Ennen jokaisen tilikauden loppua Fortum ilmoittaa internet-sivuillaan päivämäärän, johon mennessä osakkeenomistajan on ilmoitettava ehdotuksensa yhtiökokoukselle.

Päätökset tehdään yhtiökokouksessa pääsääntöisesti yksinkertaisella äänen enemmistöllä. Tällaisia ovat esimerkiksi seuraavat päätökset: tilinpäätöksen vahvistamisesta, osingon maksamisesta, vastuuvapauden myöntämisestä hallitukselle ja toimitusjohtajalle sekä hallituksen jäsenten ja ulkoisten tilintarkastajien valinnasta ja palkkioista tehtävät päätökset.

Hallitus huolehtii yhtiöjärjestyksen ja osakeyhtiölain mukaisesti yhtiökokouksen koollekutsumisesta. Kutsu yhtiökokoukseen on toimitettava aikaisintaan kolme kuukautta ja viimeistään kolme viikkoa ennen yhtiökokousta julkaisemalla se yhtiön internet-sivuilla tai kahdessa hallituksen määräämässä sanomalehdessä. Varsinainen yhtiökokous pidetään kerran vuodessa viimeistään kesäkuussa.

Ylimääräinen yhtiökokous on pidettävä, kun hallitus katsoo siihen olevan aihetta tai milloin laki sitä muutoin edellyttää.

Vuonna 2015

Vuonna 2015 Fortumin varsinainen yhtiökokous pidettiin 31.3. Finlandia-talossa Helsingissä. Ylimääräisiä yhtiökokouksia ei pidetty vuonna 2015.

VARSINAISEN YHTIÖKOKOUKSEN KESKEISIIN TEHTÄVIIN KUULUU:

- Emoyhtiön tilinpäätöksen ja konsernitiilinpäätöksen vahvistaminen
- Taseen osoittaman voiton käyttäminen ja osingonmaksusta päättäminen
- Vastuuvapaudesta päättäminen hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle
- Hallituksen jäsenten palkkioista päättäminen
- Hallituksen jäsenten lukumäärästä päättäminen
- Hallituksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan sekä jäsenten valitseminen
- Ulkoisen tilintarkastajan palkkiosta päättäminen
- Ulkoisen tilintarkastajan valitseminen

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Varsinainen yhtiökokous 9.4.2013 päätti perustaa pysyvän osakkeenomistajien nimitystoimikunnan. Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan tarkoituksena ja tehtävänä on valmistella ja esitellä varsinaiselle yhtiökokoukselle, ja tarvittaessa ylimääräiselle yhtiökokoukselle, ehdotus seuraavissa asioissa: ehdotus hallituksen jäsenten palkitsemisesta, lukumäärästä ja hallitukseen valittavista jäsenistä. Lisäksi toimikunnan tehtävänä on etsiä hallituksen jäsenten seuraajaehdokkaita.

Nimitystoimikunta koostuu neljästä jäsenestä, joista yhtiön kolme suurinta osakkeenomistajaa ovat kukin oikeutettuja nimeämään yhden jäsenen. Hallituksen puheenjohtaja toimii toimikunnan neljäntenä jäsenenä. Toimikunnan jäsenet nimetään vuosittain ja jäsenten toimikausi päättyy, kun toimikuntaan on nimitetty uudet jäsenet. Nimeämiseen oikeutetut Fortumin suurimmat osakkeenomistajat määräytyvät vuosittain yhtiön osakasluetteloon syyskuun ensimmäisenä arkipäivänä rekisteröityinä olevien omistustietojen perusteella. Mikäli osakkeenomistaja ei halua käyttää oikeuttaan toimikunnan jäsenen nimeämiseen, siirtyy oikeus seuraavaksi suurimmalle osakkeenomistajalle, jolla ei muutoin ole oikeutta nimittää jäsentä nimitystoimikuntaan. Osakkeenomistajien nimitystoimikunta toimittaa hallitukselle ehdotuksensa varsinaiselle yhtiökokoukselle 31.1. mennessä.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta ja varsinainen yhtiökokous 2016

Syyskuussa 2015 seuraavat jäsenet kutsuttiin osakkeenomistajien nimitystoimikuntaan: valtioneuvoston kanslian omistaja-ohjausosasto, KELA ja Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Varma. Osakkeenomistajien nimitysvaliokuntaan nimettiin seuraavat henkilöt: osastopäällikkö Eero Heliövaara, synt. 1956, KTM, DI, valtioneuvoston kanslian omistajaohjausosasto; pääjohtaja Liisa Hyssälä, synt. 1948, HLT, VTM, KELA; varatoimitusjohtaja Reima Rytsölä, synt. 1969, VTM, Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Varma. Lisäksi hallituksen puheenjohtaja Sari Baldauf toimi nimitystoimikunnan jäsenenä. Osakkeenomistajien nimitystoimikunta kokoontui neljä kertaa ja läsnäoloprosentti kokouksissa oli 100.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta ehdottaa 5.4.2016 pidettävälle vuoden 2016 varsinaiselle yhtiökokoukselle, että hallituksen jäsenille maksettavat palkkiot kaudelle, joka päättyy varsinaisen yhtiökokouksen 2017 päättyessä, ovat seuraavat: puheenjohtajalle 75 000 euroa vuodessa, varapuheenjohtajalle 57 000 euroa vuodessa ja jäsenelle 40 000 euroa vuodessa, sekä tarkastus- ja riskivaliokunnan puheenjohtajana toimivalle jäsenelle 57 000 euroa vuodessa siinä tapauksessa, että hän ei samalla toimi hallituksen puheenjohtajana tai varapuheenjohtajana.

Kokouspalkkioksi esitetään 600 euroa / kokous. Kokouspalkkio maksetaan sekä hallituksen että valiokuntien kokouksista, kaksinkertaisena Suomen ulkopuolella Euroopassa asuville hallituksen jäsenille ja kolminkertaisena Euroopan ulkopuolella asuville jäsenille. Kokouspalkkio maksetaan sekä hallituksen että valiokuntien kokouksista Suomessa asuville kaksinkertaisena Suomen ulkopuolella ja kolminkertaisena Euroopan ulkopuolella pidettävistä kokouksista. Puhelinkokouksista maksetaan kaikille sekä hallituksen että valiokuntien jäsenille yksinkertainen palkkio. Päätöksistä, jotka vahvistetaan erillistä kokousta pitämättä ei makseta palkkiota.

Lisäksi osakkeenomistajien nimitystoimikunta ehdottaa vuoden 2016 varsinaiselle yhtiökokoukselle, että hallitus koostuu kahdeksasta jäsenestä ja että seuraavat henkilöt valitaan hallituksen jäseniksi tulevaksi toimikaudeksi: Sari Baldauf hallituksen puheenjohtajaksi, Kim Ignatius varapuheenjohtajaksi, Minoo Akhtarzand, Heinz-Werner Binzel, Eva Hamilton, Tapio Kuula ja Jyrki Talvitie jäseniksi sekä uutena jäsenenä Veli-Matti Reinikkala.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta ja varsinainen yhtiökokous 2015

Syyskuussa 2014 osakkeenomistajien nimitystoimikuntaan nimettiin seuraavat henkilöt: osastopäällikkö Eero Heliövaara, valtioneuvoston kanslian omistajaohjausosasto ja pääjohtaja Liisa Hyssälä, KELA. Lisäksi hallituksen puheenjohtaja Sari Baldauf toimi nimitystoimikunnan jäsenenä. Kolmesta suurimmasta osakkeenomistajasta Valtion Eläkerahasto ilmoitti Fortumille, ettei se aio käyttää nimitysoikeuttaan.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta kokoontui neljä kertaa ja läsnäoloprosentti kokouksissa oli 100. Osakkeenomistajien nimitystoimikunta antoi hallituksen jäseniä ja jäsenille maksettavia palkkioita käsittelevän ehdotuksensa 22.11.2015. Osakkeenomistajien nimitystoimikunta esitti hallituksen jäsenille maksettavien palkkioiden korottamista. Fortumin suurin osakkeenomistaja Suomen valtio vastusti osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotusta ja antoi varsinaiselle yhtiökokoukselle oman ehdotuksensa. Varsinainen yhtiökokous vahvisti hallitukselle maksettavat palkkiot Suomen valtion ehdotuksen mukaisesti.

Hallitus

Hallitus vastaa yhtiön strategisesta kehittämisestä sekä valvoo ja ohjaa sen liiketoimintaa ja johtoa. Yhtiöjärjestyksen ja osakeyhtiölain mukaisesti hallituksen tehtävänä on edustaa yhtiötä ja huolehtia kirjanpidon ja varainhoidon valvonnan asianmukaisesta järjestämisestä. Hallitus vastaa myös yhtiön mission ja arvojen määrittämisestä.

Hallitukseen kuuluu viidestä kahdeksaan jäsentä. Varsinainen yhtiökokous valitsee jäsenet yhdeksi vuoden mittaiseksi toimikaudeksi, joka päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Yhtiökokous valitsee myös hallituksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Hallitus kokoontuu ennalta sovitun aikataulun mukaisesti käsittelemään määriteltyjä asioita. Hallituksen puheenjohtaja laatii hallituksen kokouksen asialistan toimitusjohtajan tekemän ehdotuksen pohjalta. Hallituksen jäsenillä on oikeus ehdottaa ja sisällyttää nimenomaisia asioita asialistalle. Hallitus on päätösvaltainen, kun saapuvilla kokouksessa on enemmän kuin puolet sen jäsenistä. Hallituksen päätökset tehdään yksinkertaisella äänten enemmistöllä. Hallitus toimii hyväksymänsä kirjallisen työjärjestyksen mukaisesti, jonka keskeinen sisältö on selostettu tässä, mukaan lukien hallituksen tehtävät.

Toimitusjohtaja, talousjohtaja ja lakiasiaintoimittaja, joka toimii hallituksen sihteerinä, osallistuvat säännöllisesti hallituksen kokouksiin. Muut konsernin johtoryhmän jäsenet ja johtajat osallistuvat kokouksiin tarvittaessa.

Osana tehtäviään hallitus tekee vuosittaisen itsearvioinnin toimintansa edelleen kehittämiseksi. Lisäksi hallitus arvioi vuosittain, ketkä sen jäsenistä ovat riippumattomia yhtiöstä ja ketkä ovat riippumattomia sen merkittävistä osakkeenomistajista Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin mukaisesti.

Hallituksella ei ole toimintavaltaa laskea liikkeeseen tai hankkia omia osakkeita ilman yhtiökokouksen valtuutusta. Hallituksella ei tällä hetkellä ole kyseistä valtuutusta.

Hallitus vuonna 2015

Hallitukseen kuuluivat 31.3.2015 pidettyyn varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka seuraavat kahdeksan henkilöä: puheenjohtaja Sari Baldauf, varapuheenjohtaja Kim Ignatius, Minoo Akhtarzand, Heinz-Werner Binzel, Ilona Ervasti-Vaintola, Christian Ramm-Schmidt, Petteri Taalas ja Jyrki Talvitie.

Varsinaisessa yhtiökokouksessa 31.3.2015 hallitukseen valittiin uudelleen tehtäviinsä puheenjohtaja Sari Baldauf, varapuheenjohtaja Kim Ignatius, Minoo Akhtarzand, Heinz-Werner Binzel, Petteri Taalas ja Jyrki Talvitie, ja uusina jäseninä Eva Hamilton ja Tapio Kuula, toimikaudelle, joka päättyy 2016 pidettävän varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Vuonna 2015 puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja hallituksen jäsenet, lukuun ottamatta Tapio Kuula (Kuula toimi Fortumin toimitusjohtajana 31.1.2015 saakka) olivat riippumattomia yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista. Kolme jäsenistä, hallituksen puheenjohtaja mukaan lukien, on naisia ja viisi jäsenistä miehiä.

Vuonna 2015 hallitus kokoontui 15 kertaa ja jäsenten osallistumisprosentti oli 99 %.

Vuonna 2015 yhtiön hallituksen pääpainopistealueita olivat uuden toimitusjohtajan nimittäminen sekä yhtiön strategian edelleen kehittäminen sähkönsiirtoliiketoiminnan myynnin jälkeen. Muita painopistealueita olivat markkinoiden tarkastelu ja kehittäminen sekä Fortumin kilpailukyky ja kasvumahdollisuudet energiamarkkinan muutoksessa. Edellisenä vuonna suoritetun itsearvioinnin perusteella hallitus määrittä tiettäjä painopistealueita ja paransi tiettäjä prosesseja tavoitteenaan hallitus-työskentelyn tehostaminen entisestään.

HALLITUKSEN KESKEISIIN TEHTÄVIIN KUULUU:

- Yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä huolehtiminen
- Kirjanpidon, taloushallinnon ja riskienhallinnan asianmukaisesta järjestämisestä huolehtiminen
- Vuosittaisen liiketoimintasuunnitelman vahvistaminen
- Osavuosikatsauksista keskustelu ja konsernitilinpäätöksen, emoyhtiön tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen hyväksyminen
- Osinkopolitiikan määrittely
- Yhtiön liiketoiminnan ja toimialojen strateginen kehittäminen ja ohjaus
- Toimitusjohtajan nimittäminen ja erottaminen sekä hänen palkitsemisestaan päättäminen
- Ylintä johtoa koskevan organisaatorakenteen vahvistaminen ja toimitusjohtajaa tukevan johtoryhmän jäsenten nimittäminen ja erottaminen
- Tulostavoitteiden asettaminen yhtiölle ja sen johdolle vuosittain sekä niiden seuranta
- Merkittävistä investoinneista, divestoinneista ja liiketoimintajärjestelyistä päättäminen
- Yhtiön eettisten arvojen ja toimintaperiaatteiden asettaminen, mukaan lukien kestävä kehitys, ja niiden toteutumisen seuranta
- Varsinaisen yhtiökokouksen, ja tarvittaessa ylimääräisen yhtiökokouksen, koollekutsuminen
- Sidosryhmien neuvottelukunnan puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja jäsenten nimittäminen
- Hyväntekeväisyyslahjoituksista päättäminen

Fortumin hallitus 31.12.2015

	Syntymävuosi	Kansalaisuus	Koulutus	Päätoimi	Jäsen vuodesta	Läsnäolo hallituksen kokouksissa	Läsnäolo valiokunnan kokouksissa	Osakeomistus
Sari Baldauf, puheenjohtaja	1955	Suomi	KTM	Johtaja Riippumaton hallituksen jäsen	2009	15/15	Nimitys- ja palkitsemis- valiokunta, 4/4	2 300 osaketta
Kim Ignatius, varapuheenjohtaja	1956	Suomi	Ekonomi	Sanoma Oyj, talousjohtaja Riippumaton hallituksen jäsen	2012	15/15	Tarkastus- ja riskivaliokunta, 5/5	2 400 osaketta
Mino Akhtarzand	1956	Ruotsi	Diplomi-insinööri, sähkötekniikka	Jöngköpingin läänin maaherra Riippumaton hallituksen jäsen	2011	15/15	Tarkastus- ja riskivaliokunta, 5/5, Nimitys- ja palkitsemis- valiokunta 1/1	0 osaketta
Heinz-Werner Binzel	1954	Saksa	Ekonomi, diplomi-insinööri, taloustieteet ja sähkötekniikka	Yksityinen konsultti Riippumaton hallituksen jäsen	2011	15/15	Tarkastus- ja riskivaliokunta, 5/5	0 osaketta
Petteri Taalas	1961	Suomi	FT Meteorologia	Ilmatieteenlaitos, pääjohtaja Riippumaton hallituksen jäsen	2014	15/15	Nimitys- ja palkitsemis- valiokunta, 3/3	0 osaketta
Jyrki Talvitie	1966	Suomi	Executive MBA, oikeustieteen kandidaatti	Russian Direct Investment Fund johtaja, Riippumaton hallituksen jäsen	2014	14/15	Tarkastus- ja riskivaliokunta, 5/5	0 osaketta
Fortumin hallituksen jäsen 31.3.2015 alkaen								
Eva Hamilton	1954	Ruotsi	Journalistiikan kandidaatti	Johtaja Riippumaton hallituksen jäsen	2015	11/11	Nimitys- ja palkitsemis- valiokunta, 3/3	40 osaketta
Tapio Kuula	1957	Suomi	Diplomi-insinööri, TTM	Johtaja Riippumaton merkittävistä osakkeen- omistajista, mutta ei riippumaton yhtiöstä	2015	11/11	Nimitys- ja palkitsemis- valiokunta, 3/3	201 200 osaketta
Fortumin hallituksen jäsen 31.3.2015 saakka								
Ilona Ervasti-Vaintola	1951	Suomi	OTK, VT	Johtaja Riippumaton hallituksen jäsen	-	4/4	Nimitys- ja palkitsemis- valiokunta, 1/1	-
Christian Ramm-Schmidt	1946	Suomi	Dipl. Ekon.	Senior Partner, Merasco Capital Ltd Riippumaton hallituksen jäsen	-	4/4	Nimitys- ja palkitsemis- valiokunta, 1/1	-

Hallituksen valiokunnat

Hallituksen valiokuntia ovat tarkastus- ja riskivaliokunta ja nimitys- ja palkitsemisvaliokunta. Valiokunnat avustavat hallitusta valmistelemalla ja käsittelemällä yksityiskohtaisemmin hallitukselle kuuluvia asioita.

Hallitus nimittää jäsenistään tarkastus- ja riskivaliokunnan ja nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan. Kumpaankin valiokuntaan kuuluu vähintään kolme jäsentä. Jäsenillä on oltava valiokunnan tehtävien edellyttämä asiantuntemus ja kokemus.

Valiokuntien jäsenten toimikausi on yksi vuosi, joka päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Kaikilla hallituksen jäsenillä on oikeus osallistua valiokuntien kokouksiin. Valiokunnan puheenjohtaja raportoi säännöllisesti jokaisen kokouksen jälkeen kaikille hallituksen jäsenille. Lisäksi valiokunnan asiakirjat ja pöytäkirjat ovat kaikkien hallituksen jäsenten saatavilla. Hallitus on hyväksynyt kirjalliset työjärjestykset valiokunnille. Työjärjestykset tarkastetaan säännöllisesti ja niitä päivitetään tarpeen mukaan.

Tarkastus- ja riskivaliokunta

Tarkastus- ja riskivaliokunta avustaa hallitusta taloudelliseen raportointiprosessiin sekä riskeihin ja valvontaan liittyvien tehtävien hoitamisessa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodissa (Corporate Governance) tarkastusvaliokunnalle määriteltyjen tehtävien mukaisesti. Tarkastus- ja riskivaliokunta valvoo taloudellista raportointiprosessia ja seuraa yhtiön sisäisen valvonnan ja riskienhallintajärjestelmien tehokkuutta konsernissa. Lisäksi valiokunta tarkastelee säännöllisesti compliance-raportointia liiketoiminta-alueista. Valiokunnalla on kirjallinen työjärjestys, jossa sen tehtävät on määritelty.

Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin (Corporate Governance) mukaan tarkastus- ja riskivaliokunnan jäsenillä on oltava valiokunnan tehtäväalueen edellyttämä pätevyys, ja vähintään yhdellä jäsenellä tulee olla asiantuntemusta erityisesti laskentatoimen, kirjanpidon tai tarkastuksen alalla. Tarkastusvaliokunnan jäsenten on oltava riippumattomia yhtiöstä, ja vähintään yhden jäsenen on oltava riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista.

Valiokunnan kokouksiin osallistuvat säännöllisesti ulkoiset tilintarkastajat, talousjohtaja, sisäisen tarkastuksen johtaja, Corporate Controller ja lakiasiaintoiminnan johtaja valiokunnan sihteerinä sekä muut valiokunnan kulloinkin kutsumat johtajat.

Tarkastus- ja riskivaliokunta hyväksyy sisäisen tarkastuksen tarkastussuunnitelman sekä suorittaa työstään itsearvioinnin. Valiokunta käsittelee vuosittain myös ulkoisen tilintarkastajan tilintarkastussuunnitelman ja tapaa säännöllisesti ulkoista tilintarkastajaa keskustellakseen tarkastussuunnitelmaan, tilintarkastusraportteihin ja tilintarkastushavaintoihin liittyvistä asioista. Lisäksi valiokunta arvioi ulkoisen tilintarkastajan riippumattomuutta ja seuraa sen tarkastustoimintaa.

Tarkastus- ja riskivaliokunta vuonna 2015

31.3.2015 pidetyn varsinaisen yhtiökokouksen jälkeen hallitus valitsi keskuudestaan tarkastus- ja riskivaliokuntaan puheenjohtajaksi Kim Ignatiuksen sekä jäseniksi Minoo Akhtarzandin, Heinz-Werner Binzelin ja Jyrki Talvitien. Tarkastus- ja riskivaliokuntaan kuuluivat 31.3.2015 pidettyyn yhtiökokoukseen saakka puheenjohtaja Kim Ignatius sekä jäsenenä Heinz-Werner Binzel ja Jyrki Talvitie.

Vuonna 2015 jäsenet olivat kaikki riippumattomia yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista. Tarkastus- ja riskivaliokunta kokoontui vuonna 2015 viisi kertaa ja osallistumisprosentti oli 100 %.

TARKASTUS- JA RISKIVALIOKUNNAN KESKEISIIN TEHTÄVIIN KUULUU:

- Seurata yhtiön taloudellista asemaa
- Valvoa taloudellista raportointiprosessia
- Seurata tilinpäätösraportoinnin prosessia
- Seurata emoyhtiön tilinpäätöksen ja konsernitilinpäätöksen lakisääteistä tilintarkastusta
- Valmistella ulkoisen tilintarkastajan valintaa koskeva hallituksen päätösehdotus
- Arvioida ulkoisen tilintarkastajan riippumattomuutta ja erityisesti oheispalveluiden tarjoamista yhtiölle
- Seurata yhtiön sisäisen valvonnan, sisäisen tarkastuksen, compliance-järjestelmien ja riskienhallintajärjestelmien tehokkuutta
- Käsitellä yhtiön hallinto- ja ohjausjärjestelmään antamaan selvitykseen (Corporate Governance Statement) sisältyvää kuvausta taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvien sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmien pääpiirteistä
- Konsernin riskipolitiikan ja riskien vuosittainen tarkastelu
- Käsitellä sisäisen tarkastuksen suunnitelmia ja raportteja sekä hyväksyä sisäisen tarkastuksen toimintaohjeet
- Seurata ja arvioida compliance-asioita sekä liiketoiminta-alueita

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta avustaa hallitusta yhtiön johdon nimitys- ja palkitsemisasiossa. Valiokunnalla on kirjallinen työjärjestys, jossa sen tehtävät on määritelty. Suomen lista-yhtiöiden hallinnointikoodin (Corporate Governance) mukaan palkitsemisvaliokunnan jäsenistä enemmistön tulee olla riippumattomia yhtiöstä. Toimitusjohtajaa tai yhtiön muita johtajia ei voida nimittää valiokunnan jäseniksi.

Säännölliset osallistujat valiokunnan kokouksissa ovat toimitusjohtaja, henkilöstöjohtaja ja lakiasianjohtaja valiokunnan sihteerinä.

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta suorittaa työstään vuosittain itsearvioinnin.

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta vuonna 2015

Varsinaisen yhtiökokouksen 31.3.2015 jälkeen hallitus valitsi keskuudestaan nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajaksi Sari Baldaufin ja jäseniksi Eva Hamiltonin, Tapio Kuulan ja Petteri Taalaksen. Varsinaiseen yhtiökokoukseen 31.3.2015 saakka valiokuntaan kuuluivat puheenjohtaja Sari Baldauf ja jäsenet Minoo Akhtarzand, Ilona Ervasti-Vaintola, Christian Ramm-Schmidt ja Petteri Taalas.

Vuonna 2015 kaikki jäsenet, lukuun ottamatta Tapio Kuulaa (Kuula toimi Fortumin toimitusjohtajana 31.1.2015 saakka) olivat riippumattomia yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista. Valiokunta kokoontui vuonna 2015 neljä kertaa, ja jäsenten osallistumisprosentti oli 100 %.

Toimitusjohtaja

Toimitusjohtaja on osakeyhtiölain mukainen toimielin. Toimitusjohtaja toimii Fortumin johtoryhmän puheenjohtajana. Toimitusjohtajan tehtävä on hoitaa konsernin juoksevaa hallintoa ja liiketoimintaa osakeyhtiölain ja hallituksen antamien ohjeiden ja

NIMITYS- JA PALKITSEMISVALIOKUNNAN KESKEISIIN TEHTÄVIIN KUULUU:

- Valmistella nimitys- ja palkitsemisasiota ja tehdä hallitukselle ehdotuksia toimitusjohtajan ja hänelle suoraan raportoivien johtajien sekä johtoryhmään kuuluvien henkilöiden nimitys- ja palkitsemisasiossa
- Käsitellä ja valmistella suunnitelmia toimitusjohtajan seuraajaksi
- Arvioida toimitusjohtajan ja hänelle suoraan raportoivien johtajien sekä johtoryhmän suoriutumista ja palkitsemista
- Valmistella hallituksen ehdotuksia konsernin ja johdon palkkausrakenteista sekä palkitsemis- ja kannustinjärjestelmistä
- Seurata kannustinjärjestelmien toimivuutta varmistaakseen, että johdon palkitsemisjärjestelmä edistää yhtiön tavoitteita ja perustuu henkilökohtaiseen suoriutumiseen
- Seurata, suunnitella ja edistää kompetenssien kehittämistä konsernissa strategisia tavoitteita vastaavasti

määräysten mukaisesti. Osakeyhtiölain mukaan toimitusjohtaja vastaa siitä, että yhtiön kirjanpito on lain mukainen ja varainhoito luotettavalla tavalla järjestetty.

Toimitusjohtaja vuonna 2015

Tapio Kuula toimi Fortumin toimitusjohtajana vuoden 2009 toukokuusta 31. tammikuuta 2015 saakka, jolloin hän jäi eläkkeelle. 18.12.2014 lähtien Kuula oli sairauslomalla. Fortumin talousjohtaja Timo Karttinen hoiti toimitusjohtajan tehtäviä kunnes Pekka Lundmark, joka nimitettiin Fortumin toimitusjohtajaksi 2.4.2015, aloitti Fortum Oyj:n toimitusjohtajana 7.9.2015.

Fortumin johtoryhmä

Toimitusjohtajaa tukee tehtävässään Fortumin johtoryhmä. Fortumin johtoryhmä avustaa toimitusjohtajaa strategisten ja kestävän kehityksen tavoitteiden toteuttamisessa hallituksen hyväksymissä puitteissa, laatii konsernin liiketoimintasuunnitelman sekä päättää valtuuksiensa puitteissa investoinneista, fuusioista, yrityshankinnoista ja divestoinneista.

Taloudellista ja kestävän kehityksen tulosta seurataan kuukausi-raportoinnissa, jota Fortumin johtoryhmä tarkastelee kuukausittain. Tämän lisäksi konsernin johtoryhmän ja divisioonien johtajien kanssa neljännesvuosittain pidettävät tuloskokoukset sisältyvät Fortumin toiminnanjohtamisprosessiin.

Kukin johtoryhmän jäsen on vastuussa oman organisaationsa päivittäisistä liiketoiminnoista ja organisaatiotaan koskevien operatiivisten päätösten toteutuksesta. Fortumin johtoryhmä kokoontuu kuukausittain.

Fortumin johtoryhmä vuonna 2015

Konsernin johtoryhmään kuului 31.12.2015 kaksitoista jäsentä (9 miestä ja 3 naista), mukaan lukien toimitusjohtaja. Fortumin divisioonat ja vastuualueet ovat:

- Hydro Power and Technology -divisioona ja Nuclear and Thermal Power -divisioona, jotka ovat kumpikin osa Power and Technology -segmenttiä. Nämä divisioonat vastaavat Fortumin vesi-, ydin- ja lämpövoimatuotannosta, asiantuntijapalveluista, tuotannon ohjauksesta ja tradingistä sekä tutkimus-, kehitys- ja teknologiatoiminnoista.
- Heat, Electricity Sales and Solutions -divisioona, joka sisältää sähkön ja lämmön yhteistuotannon (CHP), kaukolämpöliiketoiminnan ja yritysten lämpöratkaisut, aurinkovoiman tuotannon, sähkön myynnin ja siihen liittyvät ratkaisut sekä konsernitasoiset kestävän kehityksen toiminnot.
- Russia-divisioona, joka keskittyy sähkön ja lämmön tuotantoon ja lämmön jakeluun Venäjällä.

Fortumin johtoryhmä 31.12.2015

	Tehtävä ja vastuualue	Syntymävuosi	Koulutus	Jäsen vuodesta	Osakeomistus (31.12.2015)
Pekka Lundmark ¹	Toimitusjohtaja, johtoryhmän puheenjohtaja	1963	Diplomi-insinööri	7.9.2015	56 250
Helena Aatinen	Konsernin viestintäjohtaja	1959	Kauppätieteiden maisteri	2012	3 880
Alexander Chuvaev	Russia-divisioonan johtaja, vastaa Russia-divisioonasta	1960	Diplomi-insinööri	2009	14 713
Mikael Frisk	Konsernin henkilöstöjohtaja	1961	Kauppätieteiden maisteri	2001	43 017
Esa Hyvärinen	Johtaja, yhteiskuntasuhteet	1967	Valtiotieteiden maisteri, metsänhoitaja	2014	17 540
Timo Karttinen	Talousjohtaja	1965	Diplomi-insinööri	2004	80 691
Kari Kautinen	Johtaja, strategia ja yritysjärjestelyt	1964	OTK	2014	25 232
Per Langer	Hydro Power and Technology -divisioonan johtaja, vastaa Hydro Power and Technology -divisioonasta, raportoi COO Matti Ruotsalalle	1969	Kauppätieteiden maisteri	2009	34 535
Markus Rauramo	Heat, Electricity Sales and Solutions -divisioonan johtaja, vastaa Heat, Electricity Sales and Solutions -divisioonasta, raportoi COO Matti Ruotsalalle	1968	Valtiotieteiden maisteri	2012	20 464
Matti Ruotsala	Chief Operating Officer (COO), toimitusjohtajan varamies	1956	Diplomi-insinööri	2007	39 066
Sirpa-Helena Sormunen	Konsernin lakiasiainjohtaja	1959	OTK, varatuomari	2014	3 000
Tiina Tuomela	Nuclear and Thermal Power -divisioonan johtaja, vastaa Nuclear and Thermal Power -divisioonasta, raportoi COO Matti Ruotsalalle	1966	Diplomi-insinööri, MBA	2014	9 090

1) Uusi jäsen 7.9.2015 alkaen

KUVAUS SISÄISEN VALVONNAN MENETTELYTAVOISTA JA RISKIENHALLINNAN JÄRJESTELMIEN PÄÄPIIRTEISTÄ

Taloudelliseen raportointiin liittyvät sisäisen valvonnan järjestelmät

Taloudelliseen raportointiin liittyvät sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmät on suunniteltu siten, että ne tuottavat kohtuullisen varmuuden taloudellisen raportoinnin luotettavuudesta sekä varmistavat, että soveltuvia lakeja ja säädöksiä on noudatettu.

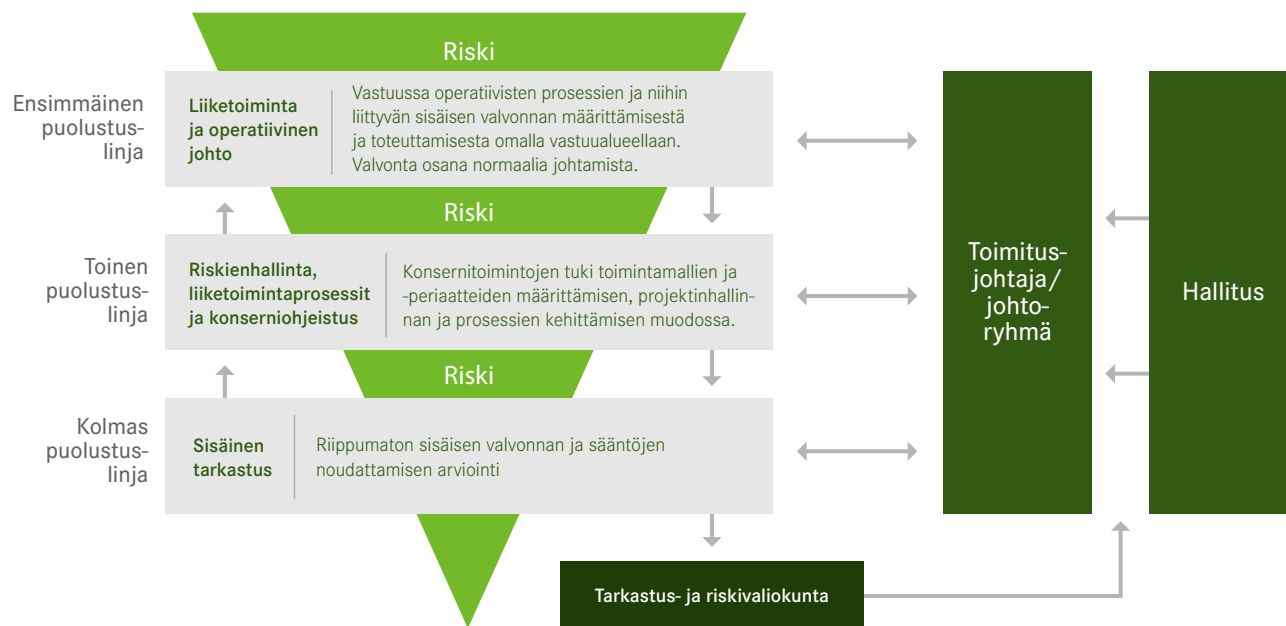
Riskienhallinnan yleiskuvaus

Fortumin hallitus hyväksyy konsernin riskipolitiikan, jossa määritellään konsernin riskienhallinnan tavoitteet, periaatteet ja divisioonien vastualueet liittyen riskienhallintaan. Fortumin sisäisen valvonnan viitekehys sisältää pääelementtejä COSO-viitekehyksestä, jonka on julkaissut Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO). Valvonta-prosessit, sisältäen taloudellisen raportoinnin valvonnan, on määriteltä riskiperusteisesti.

Fortumin taloudellisen raportoinnin rakenne



Linjajohdon vastuu sisäisestä valvonnasta



Valvontaympäristö

Sisäisen valvonnan standardit, prosessit ja rakenteet perustuvat yhtiön politiikkoihin, ohjeistuksiin ja Fortumin sisäisen valvonnan järjestelmään. Fortumin sisäisen valvonnan järjestelmä tukee ja varmistaa säännösten noudattamista ja taloudellisen raportoinnin luotettavuutta. Sisäisen valvonnan järjestelmässä määritellään keskeiset valvontajärjestelmät sekä vähimmäistaso keskeisten prosessien valvonnassa. Konsernilaskenta on vastuussa taloudellisen raportointiprosessin ylätasoin valvontajärjestelmästä. Valvonta perustuu konsernitason taloudellista raportointia koskeviin ohjeisiin ja suosituksiin. Talousraportoinnin ohjeet on koottu Controllers' Manual -ohjeistukseen, jota tarkastetaan ja päivitetään säännöllisin väliajoin.

Fortumin organisaatio on hajautettu, ja valtaa ja vastuuta on delegoitu merkittävästi divisioonille valvontavastuiden muodossa.

Fortumin valvonnan vastuujako voidaan kuvata oheisessa kaaviossa kuvattua ns. "Kolmen puolustuslinjan" mallia käyttäen.

Riskien arviointi

Riskit, joilla toteutuessaan saattaa olla taloudellisia vaikutuksia tai jotka saattavat johtaa compliance-rikkomukseen, tunnistetaan ja analysoidaan vuosittain osana riskienhallintaprosessia. Riskit raportoidaan suunnitteluprosessin yhteydessä, ja tarvittavien toimenpiteiden ja parannusten seuranta on integroitu toiminnan johtamiseen. Kontrollien riskiarviointi on ollut perustana prosessitason sisäisen valvontajärjestelmän kehittämässä sekä taloudellisen raportoinnin kontrollitoimenpiteiden määrittämisessä virheiden välttämiseksi.

Valvontatoiminnot

Liiketoimintaprosesseissa sovelletaan valvontatoimintoja, ja taloudellisen raportoinnin näkökulmasta niillä varmistetaan, että mahdolliset virheet tai poikkeamat ehkäistään, löydetään ja korjataan.

Corporate Accounting and Control -yksikkö määrittää talousraportoinnin kontrollitoimenpiteet ja raportointiprosessin kattavan sisäisen kontrollin. Divisioonat määrittelevät yksityiskohtaiset valvontakuvaukset. Valvonnalle määritellään vastuut, joilla varmistetaan myös määritellyt raamit kattava valvonta.

Fortumin prosessit sisältävät kontrollitoimenpiteitä liittyen liiketoimien aloittamiseen, hyväksyntään, kirjaamiseen ja laskentaan. Fortumin talouden palvelukeskus suorittaa kontrollitoimenpiteitä liittyen taloudellisen tiedon kirjaamiseen ja arvostukseen sekä raportointiin.

Kullakin divisioonalla on oma talousorganisaationsa, jonka tehtävänä on varmistaa, että liiketoiminnan tuloksellisuutta analysoidaan riittävällä tasolla kattuen toiminnan volyymin, tuottojen, kulujen, käyttö pääoman, varojen, riskien ja investointien arviointiin.

Tiedonkulku ja viestintä

Talousraportoinnin ohjeet (Controller's Manual) sisältävät Fortumin laskentamanuaalin, investointimanuaalin ja raportointiohjeistuksen sekä muut taloudelliseen raportointiin liittyvät periaatteet. Corporate Controllerin pitämät säännölliset Core Controllers' -kokoukset ohjaavat konserninlaajuisia talousraportoinnin kehityshankkeita. Säännöllisesti järjestettävissä Accounting Network Forum -kokouksissa informoidaan talousorganisaatiota tulevista muutoksista koskien muun muassa IFRS-standardeja ja laskentaperiaatteita sekä muita muutoksia raportoinnissa.

Valvonta ja seuranta

Konsernin tulosta seurataan kuukausiraportoinnissa, ja Fortumin johtoryhmä tarkastelee tuloraportointia kuukausitasolla. Johdon kanssa neljännesvuosittain pidettävät tulokokoukset sisältyvät toiminnanjohtamisprosessiin.

Osana Fortumin sisäistä valvontajärjestelmää kaikki divisioonat vastaavat oman vastualueensa valvonnan tehokkuuden arvioinnista. Divisioona- ja konsernitason controller-ryhmät vastaavat taloudellisen raportointiprosessin arvioinnista, jota myös konsernin riskienhallinta käy läpi säännöllisesti raportoiden vuosittain johdolle ja tarkastus- ja riskivaliokunnalle. Myös konsernin sisäinen tarkastus arvioi sisäisen valvonnan järjestämistä ja sen toiminnan tehokkuutta osana valvontaansa. Valvonnan tuloksista, tarvittavista korjaavista toimenpiteistä ja niiden toteuttamisesta raportoidaan säännöllisesti johdolle ja tarkastus- ja riskivaliokunnalle.

Tarkastustoiminta

Sisäinen tarkastus

Fortumin sisäinen tarkastus arvioi ja varmistaa sisäisen valvonnan riittävyttä ja tehokkuutta. Se arvioi myös eri liiketoimintaprosessien ja riskienhallinnan tehokkuutta ja riittävyttä sekä esimerkiksi lakien, asetusten ja sisäisten ohjeiden noudattamista. Sisäisen tarkastuksen työn perustana ovat kansainväliset sisäisen tarkastuksen ammattistandardit.

Ulkoisen tilintarkastus

Yhtiöllä on yksi ulkoinen tilintarkastaja, jonka tulee olla Keskukskauppakamarin hyväksymä tilintarkastusyhteisö. Ulkoinen tilintarkastaja valitaan varsinaisessa yhtiökokouksessa

toimikaudeksi, joka päättyy valintaa seuraavan ensimmäisen varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Tilintarkastajaksi valittiin 31.3.2015 pidetyssä Fortumin varsinaisessa yhtiökokouksessa Keskukskauppakamarin hyväksymä tilintarkastusyhteisö Deloitte & Touche Oy. Päävastuullisena tilintarkastajana toimii KHT Jukka Vattulainen Deloitte & Touche Oy:stä. Jukka Vattulainen on toiminut päävastuullisena tilintarkastajana vuodesta 2010 lähtien.

31.3.2015 pidetyssä varsinaisessa yhtiökokouksessa päätettiin, että tilintarkastajan palkkio maksetaan yhtiön hyväksymän laskun mukaan. Vuonna 2015 tilintarkastajalle maksetut tilintarkastuspalkkiot olivat yhteensä noin 1 330 000 euroa. Lisäksi tilintarkastusyhteisölle maksettiin yhteensä noin 318 000 euroa muista kuin tilintarkastukseen liittyvistä palveluista.

Sääntöjen noudattaminen ja Toimintaohje (Code of Conduct)

Fortumin Toimintaohje (Code of Conduct) pohjautuu yhtiön yhteisiin arvoihin: vastuullisuus, luovuus, kunnioitus ja rehellisyys. Arvot luovat perustan kaikelle toiminnalle Fortumissa. Fortumin päivitetty Toimintaohje otettiin käyttöön syksyllä 2015 (alunperin laadittu 2007) ja julkaistiin kymmenellä kielellä. Toimintaohje on hallituksen hyväksymä.

Korruption ennaltaehkäiseminen on yksi Toimintaohjeen painopistealueista. Korruptioon liittyviä riskejä hallinnoidaan

kaikissa Fortumin toimintamaissa osana Fortumin operatiivista riskienhallintaa ja valvontamenettelyjä. Fortumilla on käytössään menettelytavat kansainvälisessä lainsäädännössä asetettuihin vaatimuksiin ennaltaehkäisyn, valvonnan, raportoinnin ja toimeenpanon varmistamiseksi. Konsernin riskienhallinta on kehittänyt yhdessä muiden yksiköiden, mm. vero-osaston ja kestävä kehityksen yksikön, kanssa prosessit maa- ja yhteistyökumppaniriskien arviointia varten. Prosessit auttavat ymmärtämään sääntöjen noudattamisen merkitystä paikallisella ja yhteistyökumppaneiden tasolla.

Fortumin työntekijöiden velvollisuutena on ilmoittaa väärinkäytösepäilyistä joko omalle esimiehelle tai muulle johdolle, tai tarvittaessa suoraan sisäiselle tarkastukselle. Lisäksi Fortumin työntekijöillä ja yhteistyökumppaneilla on mahdollisuus ilmoittaa sisäisen tarkastuksen johtajalle epäilemistään väärinkäytöksistä luottamuksellisesti Fortumin internet-sivuilla olevan sähköisen ilmoituskanavan kautta. Ilmoituksen voi jättää usealla eri kielellä ja tarvittaessa myös nimettömänä. Edellisten kanavien lisäksi Venäjällä on toiminnassa oma, erillinen compliance-organisaatio ja nimetyt compliance-päälliköt.

Toimintaohjeesta ja sääntöjen noudattamista koskevista periaatteista ja ohjeista tiedotetaan sisäisten ja ulkoisten viestintäkanavien kautta. Viestinnässä tuodaan esille ylimmän johdon sitoutuminen näihin periaatteisiin ja ohjeisiin. Lue lisää Fortumin internet-sivuilta www.fortum.com/fi/kestava-kehitys.

Fortumin toiminnanjohtamisprosessi



SISÄPIIRIHALLINTO

Fortum noudattaa Nasdaq Helsingin julkaisemia sisäpiiriohjeita. Fortumin omat sisäpiiriohjeet, joita päivitetään säännöllisesti, ovat kaikkien pysyvien sisäpiiriläisten sekä kaikkien Fortumin työntekijöiden saatavilla. Yhtiössä järjestetään sisäpiiriasioita koskevia koulutustilaisuuksia. Fortum ylläpitää julkista sisäpiirirekisteriä arvopaperimarkkinallain edellyttämistä ilmoitusvelvollisista henkilöistä ja yhtiön sisäistä sisäpiirirekisteriä niistä henkilöistä, joilla on säännöllinen pääsy sisäpiirintietoon.

Julkinen sisäpiirirekisteri

Julkiseen sisäpiirirekisteriin merkittyjä pysyviä sisäpiiriläisiä ovat hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja, ulkoinen tilintarkastaja sekä johtoryhmän jäsenet.

Näiden henkilöiden omistustiedot ovat nähtävillä Fortumin verkkosivuilla sisäpiirirekisterissä. Rekisteriä ylläpitää Euroclear Finland Oy.

Yrityskohtainen sisäpiirirekisteri

Fortumin yrityskohtaiseen sisäpiirirekisteriin merkityt pysyvät sisäpiiriläiset ovat henkilöitä, joilla on tehtävissään säännöllinen pääsy yhtiötä koskeviin sisäpiiritietoihin. Yrityskohtainen rekisteri sisältää myös tietoja henkilöistä, joilla on pääsy sisäpiirintietoon esimerkiksi työskennellessään yhtiölle erillisen konsultointisopimuksen perusteella.

Kaupankäynti Fortumin osakkeilla ja arvopapereilla

Pysyvien sisäpiiriläisten tulee ajoittaa kaupankäynti yhtiön liikkeelle laskemilla arvopapereilla siten, ettei kaupankäynti heikennä arvopaperimarkkinoita kohtaan tunnettua luottamusta. Pysyvät sisäpiiriläiset eivät saa käydä kauppaa yhtiön liikkeelle laskemilla arvopapereilla yhtiön osavuosikatsauksen ja tilinpäätöstietojen julkistamista edeltävinä 30 päivänä. Jos osavuosikatsaus tai tilinpäätöstiedot julkistetaan yli 30 päivän kuluttua katsaus- tai tilikauden päättymisestä, alkaa kaupankäyntikielto katsaus- tai tilikauden päättyessä.

Sisäpiiriasioiden koordinointi ja valvonta

Fortum seuraa säännöllisesti pysyvien sisäpiiriläisten suorittamaa kaupankäyntiä Euroclear Finland Oy:n rekisteritietojen perusteella. Yhtiö voi tapauskohtaisesti valvoa pysyvien sisäpiiriläisten arvopaperikauppaa tarkemminkin. Sisäpiiriasioiden koordinointi ja valvonta ovat Fortumin lakiasiaintohtajan vastuualuetta. Kunkin toiminnon tai yksikön johtaja vastaa oman organisaationsa sisäpiiriasioiden valvonnasta.