



Avsiktsförklaring angående

Akademisk specialittjänstgöring för sjuksköterskor

En högkvalitativ vård är grunden i ett välfärdssamhälle. På samma sätt är en väl fungerande utbildning av hög kvalitet avgörande för framtidens utveckling av hälso- och sjukvården.

Sjukvården är en kunskapsintensiv sektor med en allt större efterfrågan på specialistkunskaper. För att möta de allt högre kraven krävs det att antalet specialistsjuksköterskor i Sverige ökar. Genom den här avsiktsförklaringen vill vi visa att vi är överens kring hur detta ska blir möjligt i Örebro Läns Landsting.

Vi är övertygade att det kommer att bli fler som söker specialistutbildningarna, om utbildningen och villkoren för de som utbildar sig blir mer attraktiva och bättre.

Vi vill att Örebro Läns Landsting, ska sluta en överenskommelse med Vårdförbundet om att införa utbildningsanställningar för anställda sjuksköterskor som går specialistutbildning i enlighet med Vårdförbundets idé för Akademisk specialittjänstgöring.

Vårdförbundets strävan är att få en nationell likvärdighet i utformningen av Akademisk specialittjänstgöring.

För sjuksköterskan ger ett system med utbildningsanställningar förutsägbarhet och bättre villkor under studietiden. För Örebro Läns Landsting innebär systemet ett viktigt steg för att underlätta rekryteringen av specialistutbildade sjuksköterskor.

Genom utbildningsanställningen blir det verksamhetsintegrerade lärandet i fokus vilket gagnar:

- verksamheten och vården,
- sjuksköterskans professionella utveckling,
- det interprofessionella teamarbetet

- omvårdnadens utveckling

Överenskommelsen ska innebära att kollektivavtal tecknas med följande huvudinriktningar:

- Utbildningsanställningen är en tillsvidareanställning i den verksamhet där specialistkunskapen är efterfrågad
- Anställningen omfattas av gällande kollektivavtal (även löneavtal)
- Tjänsten är i grunden heltid och innehåller både studier och kliniskt arbete integrerat med aktuell verksamhet

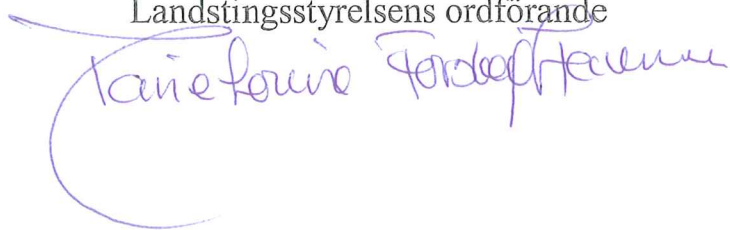
Så kallade utbildningskontrakt eller andra lösningar som binder den anställda ekonomiskt till arbetsgivaren är inte aktuellt.

Erbjudandet ska gälla landstingets anställda. De första sjuksköterskorna med utbildningsanställningar ska vara på plats hösten 2015. Under nästkommande mandatperiod är målet minst 100 nya utbildningsanställningar.

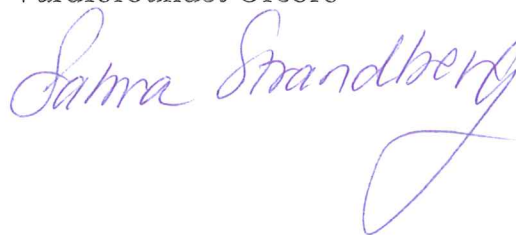
Vi är stolta över att tillsammans vilja genomföra, testa och utvärdera modellen för Akademisk specialisttjänstgöring.

Örebro den 11/9 2014

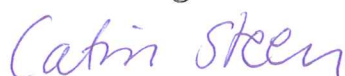
Marie Louise Forsberg Fransson (S)
Landstingsstyrelsens ordförande



Sahra Strandberg Ordf.
Vårdförbundet Örebro



Catrin Steen (MP)
Landstingsråd



Jihad Menhem (V)
Landstingsråd

