

Intervjufrågor

- 1) Hur uppskattar du nyttan och värdet av och med VBV nu och hur såg du på saken vid starten 2013?
- 2) Diskutera VBV som grunden för en Strategi
 - Vision
 - Modell för ledningssystem
 - Organisationsmodell
 - Modell för beställning av vård och ersättning av kostnader
 - Etisk värderingsgrund
- 3) Ange och beskriv nyttan och vikten av processkartläggningar versus kostnadskontroll vid verksamhetsutvecklingsarbetet
- 4) Ange och beskriv nyttan med patientmedverkan på samma sätt
- 5) Vad är uppfattningen om vad som egentligen är beslutat om genomförandet av VBV?
- 6) Hur följs VBV-besluten upp? Centralt? I verksamheten?
- 7) Hur skiljer sig arbetet med VBV vid SU från liknande strävanden vid regionens övriga förvaltningar där andra kvalitetssystem används för att " skapa värde ".
- 8) Kan man kombinera VBV med arbetet med " Personcentrerad vård " – " Personcentrerat arbetssätt "?
- 9) Har VBV någon betydelse för eller rentav lett till FoU?
- 10) Vilket kvalitets- och verksamhetsutvecklingssystem tycker du ska användas vid SU?

Intervjuade:

Barbro Edén, Värdekontoret

Lars Grip, FoUUI-direktör

Anders Hyltander, Områdeschef

Carina Iversen, Verksamhetsutveckling och projektledning

Ali Khatami, tidigare kvalitetsdirektör, f n centrumchef

Christian Lindberg, Controller

Hans Lönnroth, Områdeschef

Göran Matejka, Bitr. sjukhusdirektör

Ian Milsom, Områdeschef

Boel Mörck, Områdeschef

Tobias Nordin, Verksamhetschef

Helena Ogink, Verksamhetsutvecklare och projektledning

Anne Olmarker, Chefläkare

Ola Rolfson, Verksamhetschef, processledare

Lars Rydhede, Bitr. sjukhusdirektör, HR-direktör