

A close-up photograph of a bouquet of flowers, including pink peonies, pink roses, and yellow daisies. In the background, two hands are visible, one holding a pink ribbon, suggesting the bouquet is being prepared or tied. The image is used as a background for a report cover.

Arbetsmarknadsutsikterna

VÅREN 2018 HALLANDS LÄN

Prognos för arbetsmarknaden 2018–2019



ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE

Text

Peter Nofors, Arbetsförmedlingen, Analysavdelningen

Eftertryck tillåten med angivande av källa.

Arbetsförmedlingen 2018-06-13

Innehåll

1	Sammanfattning	4
2	Konjunkturläget i Hallands län	6
2.1	Arbetskraftsbristen fortsatt hög	6
2.2	Nyanmälda platser	6
2.3	Varsel	7
3	Prognos över sysselsättning och arbetslöshet	8
3.1	Halland fortsätter att växa	8
3.2	Sysselsättningsprognos	9
3.3	Arbetslösheten minskar	9
3.4	Regionala skillnader	10
4	Efterfrågan på arbetskraft	13
5	Näringsgrenar	16
5.1	Jord- och skogsbruk	16
5.2	Industri	17
5.3	Byggverksamhet	19
5.4	Privata tjänster	20
5.5	Offentliga tjänster	23
6	Utbudet av arbetskraft	27
6.1	Befolkning	27
6.2	Arbetskraften	28
6.3	Pendlingen	28
7	Inskrivna arbetslösa på Arbetsförmedlingen	29
7.1	Arbetslöshetens utveckling	29
7.2	Arbetslöshetens sammansättning	30
8	Var jobbar personer utan gymnasieutbildning?	32
9	Utmaningar på länets arbetsmarknad	34
9.1	Motverka långa tider i arbetslöshet	34
9.2	Arbetslösa med utsatt ställning	35
10	Bilagor	39
10.1	Bilaga 1 Metod och urval	39
10.2	Bilaga 2 Definitioner	41
10.3	Bilaga 3 Arbetslöshetens sammansättning	42

1 Sammanfattning

1.1 Tillväxten normaliseras

Aktiviteten i den globala ekonomin fortsätter att vara hög och utvecklingen är tydligt synkroniserad såväl geografiskt som sektormässigt. Samtidigt har stämningssläget kylts av något jämfört med fjolåret vilket indikerar att den globala tillväxten befinner sig nära toppen. Detta innebär att utvecklingen i den globala ekonomin går in i en mer mogen fas och att tillväxten normaliseras under prognosperioden. Att den globala tillväxten fortsätter att vara brett baserad gynnar samtidigt utvecklingen både i Sverige och i våra nordiska grannländer.

Även i den svenska ekonomin fortsätter aktiviteten således att vara hög.

Stämningssläget bland företagen fortsätter att vara gott, även om förväntningarna skruvats ned något jämfört med slutet på förra året. Företagen fortsätter även att planera för fler anställda och en fortsatt stor andel arbetsgivare kan endast öka sin verksamhet i begränsad omfattning med befintlig personalstyrka. Detta innebär att högkonjunkturen i den svenska ekonomin fortsätter att mogna.

1.2 Konjunkturläget i Hallands län

Arbetsmarknaden i Halland ser fortsatt minst lika ljus ut som för Sverige.

Konjunkturindikatorn visar att efterfrågeläget i näringslivet ligger strax under nivån för mycket stark efterfrågan. Anställningsplanerna är fortfarande goda i de flesta näringsgrenarna, om än i olika utvecklingstakt.

1.3 Sysselsättningen ökar med 4 500

För Hallands län är bedömningen att sysselsättningen ökar med cirka 2 500 personer under 2018 och 2 000 personer under 2019. Det är fortfarande de privata tjänstenäringarna som väntas stå för den största delen av ökningen. Starkast förväntningar på efterfrågan återfinns inom finansiella- och företagstjänster. Den offentliga sektorn har haft en mindre sysselsättningsökning de senaste åren, som ser ut att fortsätta öka framöver. För industrin, som i stor utsträckning är exportberoende, väntas antalet sysselsatta bara öka marginellt. Sysselsättningen inom byggsektorn har ökat sedan 2014 och bedöms fortsätta att växa även framöver. Sammantaget för hela arbetsmarknaden visar prognosen att antalet sysselsatta hallänningar dagtid ökar med 1,5 procent under 2018 och 1,2 procent under 2019.

1.4 Minskande arbetslöshet

Hallands läns arbetsmarknad är jämförelsevis stabil beroende på ett starkt och kompetent näringsliv samt en varierande arbetsmarknad med skiftande privat tjänstesektor. Dessutom bidrar närheten till Göteborg och dess arbetsmarknad till att

länet har bland den lägsta arbetslösheten i landet. Sedan sommaren 2017 minskar arbetslösheten och denna utveckling väntas fortgå även 2018 och 2019. Det finns fortfarande stora skillnader i arbetslöshet mellan olika grupper. Personer med eftergymnasial utbildning har lägst arbetslöshet medan de som saknar gymnasial utbildning har en högre arbetslöshet. De som är utomeuropeiskt födda är den enskilda grupp som har den högsta arbetslösheten, vilket kan förklaras av det betydande inflödet av nyanlända till Arbetsförmedlingen till följd av det stora antalet flyktingar som kom till Sverige under främst 2015. Nyanländas etableringsfas inleds av naturliga skäl generellt med en period av arbetslöshet. Inflödet minskar nu och därmed även arbetslösheten framöver.

Prognosen är att den relativa arbetslösheten minskar till 5,7 procent fjärde kvartalet 2018 och 5,5 procent i slutet av 2019. Därför väntas Hallands län även fortsättningsvis ha en av landets absolut lägsta nivåer av arbetslöshet i slutet av prognosperioden.

1.5 Arbetslöshetens sammansättning

Arbetslösheten är som högst bland utrikes födda och sökande som saknar gymnasiekompetens i Hallands län på samma sätt som i riket. Det är sju andra län i landet som har en lägre arbetslöshet än Halland för utrikes födda. Den är fem gånger så hög som arbetslösheten för personer födda i Sverige. Arbetslösheten för sökande som saknar gymnasiekompetens är lägst i Hallands län efter Gotland, men Halmstad och Hylte kommuner ligger på arbetslöshetsnivåer som överskrider riksgenomsnittet. I norra Halland är arbetslösheten överlag låg. Största förändringen står Varberg för, som sedan början på 2000-talet har gått från den högsta arbetslösheten i länet till den näst lägsta. Kungsbacka har med sin närhet till Göteborg alltid haft en mycket låg arbetslöshet. Södra Halland har däremot än så länge inte dragit nytta av Skånes arbetsmarknad på motsvarande vis. Förhoppningen är att pendlingen söderut fortsätter att öka med fler tåg som trafikerar Väst kustbanan.

1.6 Utmaningar på länets arbetsmarknad

Vi ser en minskning av antalet arbetslösa, delvis för att fler arbetssökande kommer ut i varaktig sysselsättning samt att färre blir nyinskrivna på Arbetsförmedlingen jämfört med tidigare. Bland dem som har långa tider i arbetslöshet finns personer som har en utsatt ställning på arbetsmarknaden och som generellt sett har svårare att komma ut i jobb. Att minska tiderna i arbetslöshet är en av de större utmaningarna för arbetsmarknadspolitiken. Antalet arbetslösa i länet med en sammanlagd tid i arbetslöshet på två år eller mer har ökat från en redan hög nivå sedan våren 2015, men ökningen har successivt minskat och våren 2018 har ökningen avstannat. Förhoppningen är att detta är en trend som håller i sig och att långtidsarbetslösheten sjunker framöver med ännu bättre arbetsmarknad. Ju längre tid en person står utan arbete, desto sämre blir hens chanser att kunna komma ut på arbetsmarknaden. Personen riskerar därmed att fastna i ett utanförskap.

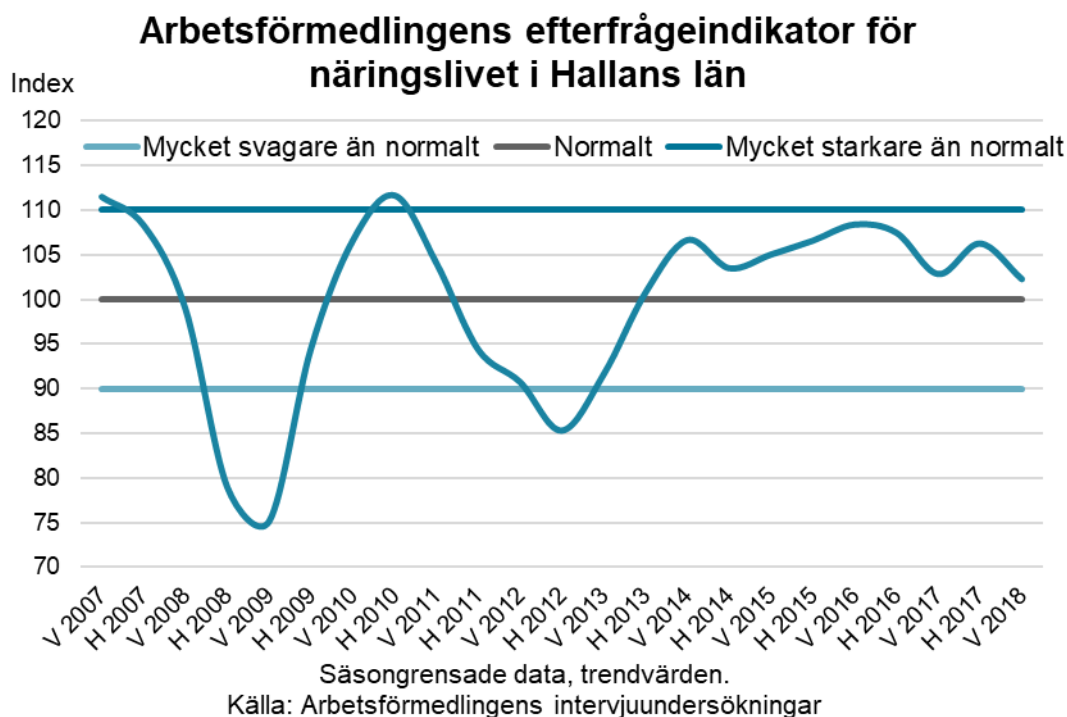
2 Konjunkturläget i Hallands län

2.1 Arbetskraftsbristen fortsatt hög

Bristen på arbetskraft är påtaglig i alla branscher, men är störst inom offentlig sektor. Även privata företag som verkar inom information och kommunikation har svårigheter att hitta vissa personalgrupper. Därefter kommer företagstjänster samt transportbranschen vilka upplever störst problem att hitta kompetent arbetskraft. Även många företag inom industrin uppger att det är svårt att hitta rätt arbetskraft. Majoriteten av bristyrkena i Hallands län tillhör yrkesgrupper som kräver högskoleutbildning, förutom i byggbranschen där det råder brist på nästan alla yrkeskategorier. Flertalet av överskottsyrkena i länet tillhör yrkesgrupper som har låga eller inga utbildningskrav. När det gäller de mer praktiskt inriktade bristyrkena kräver arbetsgivarna ofta lång och gedigen yrkeserfarenhet.

2.2 Nyanmälda platser

Det har varit ett fortsatt stort antal anmälda lediga platser från företagen i Halland det senaste 12 månaderna. Den privata tjänstesektorn svarar för mer än hälften (55 procent) av alla anmälda platser. Här ingår även bemanningsbranschen som på detta sätt hjälper till och ibland tar på sig bemanningen av övriga arbetslivet samt rekrytering. Näst flest platser har anmälts inom vård och omsorg med 20 procent samt i utbildningsväsendet med 15 procent. Knappt sex procent av de platser som anmälts under perioden återfinns inom industrin, medan antalet platser inom bygg och anläggning utgör drygt en och en halv procent. Under 2018 års första fyra månader har 12 520 platser anmälts till Arbetsförmedlingen i Hallands län. Det är 750 fler anmälda platser 2018 jämfört med samma period föregående år.



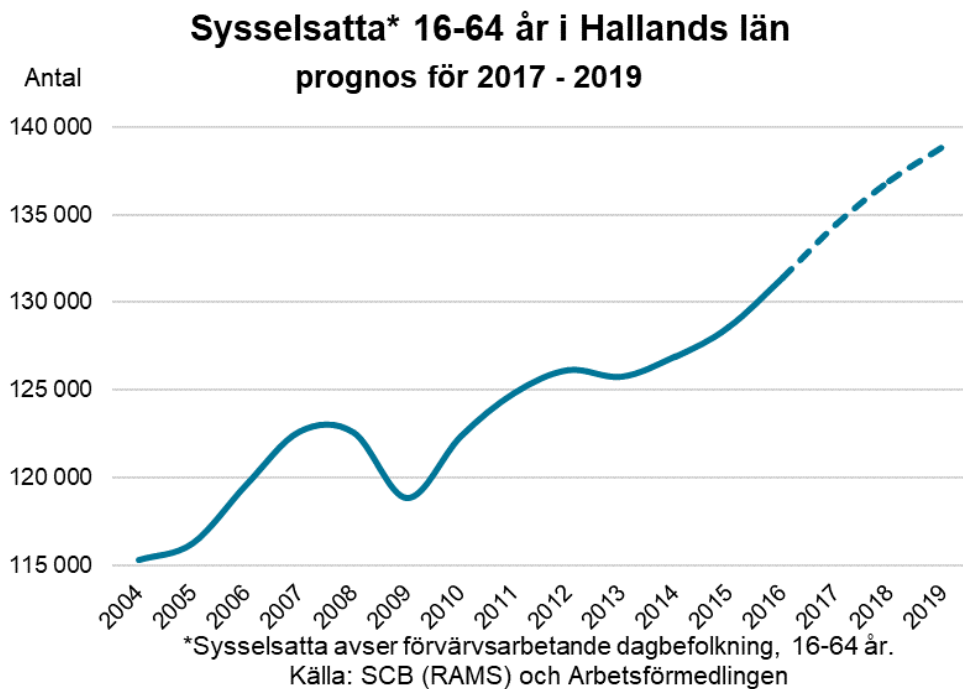
2.3 Varsel

Varje månad har det i genomsnitt varslats 40 personer om uppsägning under 2018 års fyra första månader, vilket är likvärdiga siffror jämfört med samma tidsperiod år 2017. Detta är historiskt sett mycket låga siffror och är dessutom betydligt lägre än det historiska månadsgenomsnittet på 110 varslade personer för de senaste tio åren. Långt ifrån alla varsel leder till uppsägningar och av de som blir uppsagda går många över till nytt jobb, medan andra påbörjar studier eller lämnar arbetsmarknaden av olika skäl. Undersökningar har över tid visat att bara ungefär 60 procent av alla varsel leder till uppsägningar och att endast 30 procent av de varslade behöver anmäla sig som arbetslösa i samband med varslet. Med all sannolikhet får merparten av dessa varslade en ny anställning och slipper att bli arbetslösa. Eftersom vi befinner oss i en högkonjunktur kommer troligtvis antalet varsel fram till och med 2019 att vara lägre jämfört med de historiska genomsnittet. Motsvarande tendens går även att se på riksnivå.

3 Prognos över sysselsättning och arbetslöshet

3.1 Halland fortsätter att växa

Halland har ökat sin folkmängd med 25 procent de senaste 25 åren och hade vid årsskiftet 325 000 invånare. Sysselsättningen har också ökat med 25 procent på endast 20 år och var vid slutet av 2016, 149 300 personer (nattbefolkning). Sysselsättningsgraden är och har sedan länge varit bland de högsta i landet.



Trots den sviktande konjunkturen under 2012 och 2013 har Hallands arbetsmarknad stått sig mycket väl. Sedan år 2009 har antalet personer som arbetar i länet i åldern 16-64 år ökat med drygt 12 600, från 118 800 personer till 131 400 personer. Ökningen förklaras ytterst av den expansiva privata tjänstesektorn. Mellan 2009 och 2016 ökade antalet sysselsatta i denna sektor med närmare 13,6 procent (motsvarande 9 000 personer) till 52 400.

Till skillnad från den privata tjänstesektorn, där antalet sysselsatta ökar, tenderar antalet sysselsatta inom industrin framöver att vara i stort sett oförändrad eller bara öka svagt. Mellan år 2007 och 2015 minskade antalet sysselsatta inom industrin i länet från 23 000 till 18 500 personer. En del av minskningen inom industrin uppvägs dock av att industripersonal i större utsträckning arbetar inom den privata tjänstesektorn genom bemanningsföretag. Det kan även vara som konsulter åt industriföretag eller i andra företagstjänster när delar av verksamheten outsourcas. Både inom vård och omsorg samt i utbildningssektorn har sysselsättningen fortsatt att öka sedan år 2009. Främst på grund av att befolkningen blir äldre och behöver mer vård, men även för att Hallands befolkning växer. Även inom dessa branscher

sker en överföring av sysselsatta till den privata tjänstesektorn. Inom offentlig förvaltning och inom försvaret har sysselsättningen ökat och det med 19 procent eller 1 150 personer mellan åren 2007-2016.

3.2 Sysselsättningsprognos

För Hallands län är bedömningen att sysselsättningen kommer att öka med 2 500 personer under 2018 och ytterligare 2 000 under år 2019. Uppgifter från Arbetskraftsundersökningarna (SCB) stärker uppgifterna i arbetsmarknadsutsikterna och störst blir ökningen bland ungdomar, både som andel och antal. Huvudanledningen till sysselsättningsökningen är att den goda konjunkturen skapar nya jobb. Sysselsättningsökningen förklaras även av att en stor inflyttning från andra delar av Sverige samt att invandring skapar fler jobb.

3.3 Arbetslösheten minskar

Första kvartalet 2018 var 9 816 personer inskrivna som arbetslösa. Trots att konjunkturen stärkts sedan några år tillbaka började arbetslösheten öka våren 2015 för att sedan sjunka igen sommaren 2017. Sista kvartalet 2018 beräknas arbetslösheten i Halland att ligga på en nivå runt 9 270 personer vilket är en minskning med 300 personer jämfört med motsvarande period 2017. Fram till fjärde kvartalet 2018 väntas arbetslösheten minska med ytterligare 200 personer och beräknas därmed ligga på en nivå runt 9 100 personer. Detta förklaras till stor del av ett större utflöde av nyanlända till arbetsmarknaden. Den relativa arbetslösheten i länet var 5,9 procent under fjärde kvartalet 2017 och sjunker under 2018 till 5,7 procent för att fjärde kvartalet 2019 vara 5,5 procent. Hallands län kommer fortfarande ha en av de lägsta andelen arbetslösa i riket (se kartan på sidan 11).

Det starka utbudet av arbetskraft de senaste åren har lett till en ökad sysselsättning, men har inte minskat arbetslösheten i samma omfattning. Det enda undantaget är gruppen ungdomar i åldrarna 18-24 år där arbetslösheten har fortsatt att minska under 56 månader. Samtidigt ser vi att det förbättrade konjunkturläget även gynnar de redan inskrivna arbetslösa och ger draghjälp för grupper som har en svår arbetsmarknadssituation.

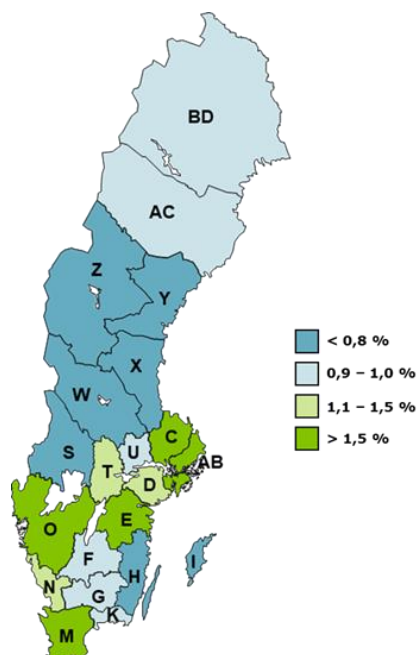
De svenska hushållens starka ekonomi fortsätter att driva på utvecklingen under 2018. Fortsatta investeringar och ökad export kommer också att främja utvecklingen. Trenden med ökande sysselsättning inom den privata tjänstesektorn väntas därför fortgå under prognosperioden. Industrin räknar med en stabilisering under prognosperioden, dock inte i termer av någon större sysselsättningsökning. Den offentliga sektorn förväntas även den ha en svagt positiv sysselsättningsökning. Byggsektorn i länet fortsätter att förstärka sin positiva utveckling.



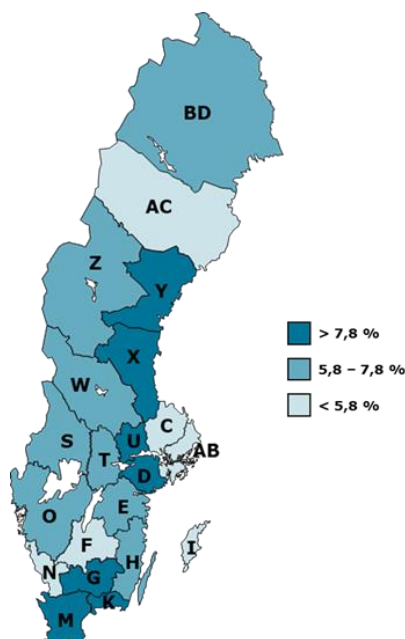
3.4 Regionala skillnader

Halland har en längre tid haft en stark arbetsmarknad och en av landets lägsta arbetslöshetssiffror. Orsakerna är många, men flera bidragande orsaker är det geografiska läget med en attraktiv kuststräcka. Dessutom har länet mycket goda kommunikationer med tre hamnar, järnvägslinjer, flygplats och väl utbyggt vägnät. Halland har även ett starkt näringsliv med en bra blandning av branscher som kompletterar varandra. Länet drar också stor nytta av det strategiska läget mellan de två tillväxtnoderna Göteborg och Malmö/Köpenhamn. Kustläget är semesterorter för västra delarna av Småland, men även för älvsborgare. Detta skapar ökad efterfrågan för bland annat handel och upplevelsenäringen i länet.

Förväntad procentuell sysselsättningsförändring (16-64 år) mellan kvartal 4 2018 och kvartal 4 2019



Inskrivna arbetslösa 16-64 år som andel av registerbaserad arbetskraft, prognos kvartal 4 2019



AB	Stockholm	I	Gotland	U	Västmanland
C	Uppsala	K	Blekinge	W	Dalarna
D	Södermanland	M	Skåne	X	Gävleborg
E	Östergötland	N	Halland	Y	Västernorrland
F	Jönköping	O	Västra Götaland	Z	Jämtland
G	Kronoberg	S	Värmland	AC	Västerbotten
H	Kalmar	T	Örebro	BD	Norrbottn

Flera kommuner har en mycket god utveckling med ökande sysselsättning och höga medelinkomster. Alla kommuner i länet har också haft en växande folkmängd, delvis beroende på att den utrikes födda befolkningen ökar. Dessutom är flera kommuner förhållandevis jämnstora – Halmstad, Varberg och Kungsbacka – där ingen är tillräckligt dominerande för att vara ett självklart regionalt centrum för hela Halland. En annan orsak är att Halland inte är en gemensam arbetsmarknad. Södra länsdelen kan sägas vara en egen arbetsmarknad, medan norra Halland både är en egen, men också en integrerad del i Göteborgsregionens arbetsmarknad. Dessutom kan i viss mån de östra delarna av länet, inklusive Hylte kommun, knytas till arbetsmarknaden i Gnosjö-området i södra Jönköpings län. Halmstad, liksom många andra residensstäder, har en högre arbetslöshet och lägre sysselsättningsgrad än länets

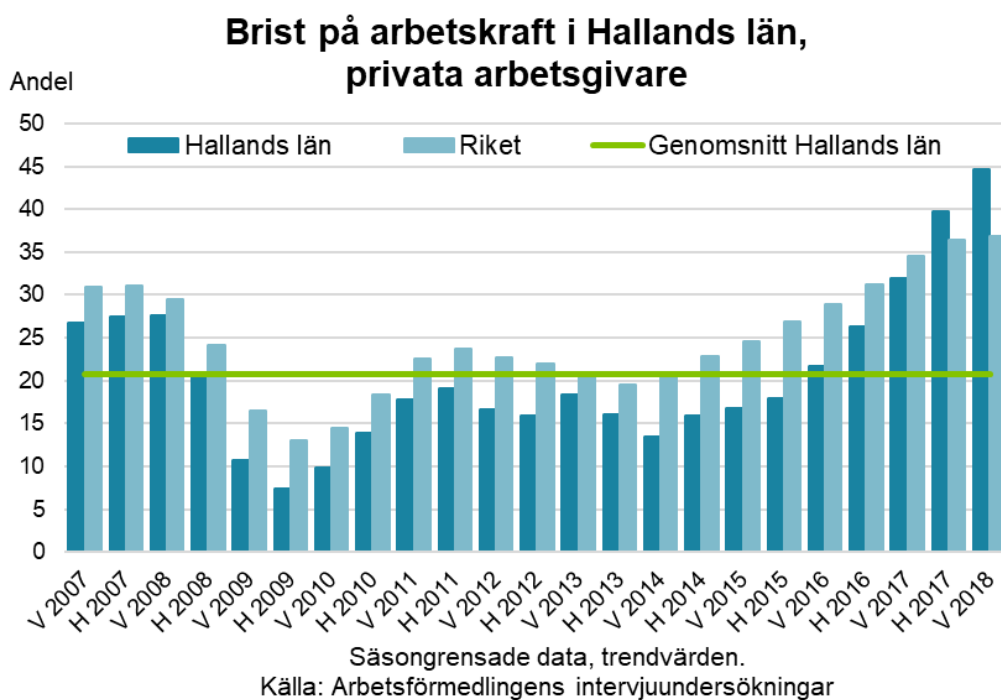
övriga kommuner. Pendlingen till eller från Skåne är fortfarande förvånansvärt svag. Hallandsåsen är snarare ett mentalt hinder än en ås att åka tåg igenom. Som ett exempel var det, innan tunneln fanns, fler från Halmstad som pendlade till Stockholm än till Helsingborg, som man numera når på mindre än 40 minuter med tåg. Tunneln genom Hallandsåsen underlättar bara delvis pendlingen söderut eftersom det fortfarande är enkelspår mellan Ängelholm och Helsingborg. Detta, och enkelspåret söder om Varberg, begränsar turtätheten på Västkustbanan även i framtiden när tågen inte kan mötas på alla sträckor. Nu finns det avsatt pengar för att bygga tunnel och dubbelspår genom Varberg inom en femårsperiod. Farhågor finns ändå att södra Halland och främst Halmstad kan hamna i en utvecklingsskugga mellan västra Skåne och Göteborg.

Arbetslösheten varierar stort mellan kommunerna och mellan olika grupper. Det är norra Halland och främst Varberg som lyfter sysselsättningen jämfört med tidigare år. Kungsbacka har länge varit unik i Halland med bland annat en av landets lägsta arbetslöshet, stark sysselsättningsökning och med en stor arbetspendling till och från Göteborgsregionen. Bättre kommunikationer på sträckan Göteborg – Köpenhamn, men främst norr om Hallandsåsen mot Göteborg, skapar gynnsammare förutsättningar för pendling i länet.

Befolknings- och sysselsättningsökningen ökar efterfrågan på bostäder i Halland. Tydligast ser man detta i Varberg, som man når på 40 minuter med tåg från Göteborg. Även i Falkenberg ökar efterfrågan på bostäder. Många som arbetar i Göteborg väljer att bosätta sig längs Hallandskusten, eftersom de fortfarande kan jobba kvar med rimliga pendlingstider samtidigt som de kan bo vid havet. Som en följd av bland annat detta fortsätter även nattbefolkningen och därmed sysselsättningen att öka kraftigt i länet framöver.

4 Efterfrågan på arbetskraft

Undersökningen våren 2018 sticker ut med det högsta bristtalet på 2000-talet i länet och sedan i höstas ett högre bristtal än genomsnittet för riket (se diagram nedan). Orsaken är att alla branscher nu upplever stor brist på kompetent arbetskraft. Hallands län har tidigare haft ett förvånansvärt bra matchningsläge i det privata näringslivet. Anledningarna till detta är med all säkerhet flera, men länets kompetenta näringsliv och stora variation är några av förklaringarna. Länets attraktiva läge vid västkusten och närheten till kontinenten gör det enklare att rekrytera företagsledare och nyckelpersoner som på det viset har möjlighet till ett boende nära havet och samtidigt kort avstånd till arbetet. Å andra sidan består Halland av två arbetsmarknadsområden och ingen av dem är tillräckligt stora. Det gör bland annat att högre chefer och specialister är svårare att rekrytera när väl bristen uppstår. Likaså kan det ta längre tid för dessa att få passande jobb eftersom jobbmöjligheterna inte är lika stora som i storstadsområdena.



Bra kommunikationer bidrar med all säkerhet också till att de privata arbetsgivarna upplever att matchningsläget tidigare var bättre i Halland än för många andra län i landet med en stark tillväxt och låg arbetslöshet. Dessutom är företagen i större utsträckning beredda att anställa kompetent arbetskraft utan gymnasiekompetens, vilket breddar rekryteringsbasen avsevärt för arbetsgivarna. Detta märks i den betydligt lägre arbetslösheten för gruppen utan fullföljd gymnasieutbildning i länet. Trenden gör att arbetsgivare i ännu högre grad måste kompetensutveckla befintlig personal för att lättare kunna anställa arbetskraft med lägre kunskapsnivå. Arbetsförmedlingen välkomnar denna trend och arbetar aktivt för att hjälpa

arbetsgivarna i denna process.

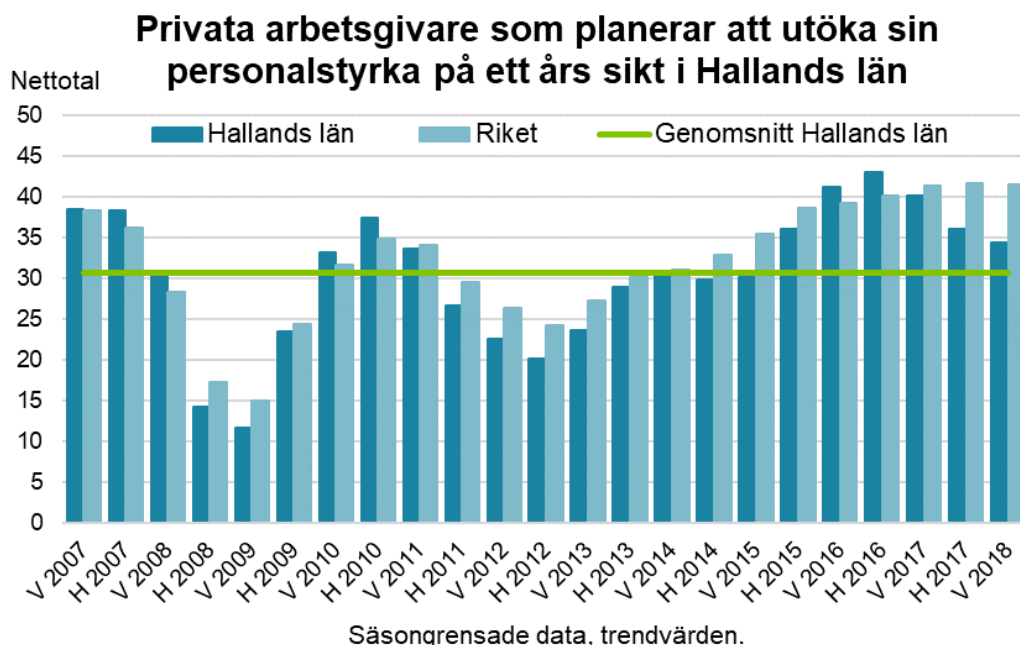
Bristen på arbetskraft i det privata näringslivet har varit konstant hög sedan våren 2016 och är den högsta på tio år och innan finanskrisen 2008. Detta bekräftar bilden av att konjunkturen fortfarande är mycket god. Våren 2018 uppgav mer än 10 procent av arbetsgivarna att de rekryterat utomlands och det är fem gånger fler på ett år. Det är främst industrin och besöksnäringen som löst delar av sin arbetskraftsbrist genom att rekrytera utan för Sveriges gränser.

Närapå hälften av företagen, som hade för avsikt att rekrytera, uppgav att det tog längre tid att rekrytera och knappt en tredjedel lyckades inte att rekrytera alls.

Dessutom uppgav var femte arbetsgivare att man sänkte kraven på yrkeserfarenhet och nästan lika många sänkte kraven på utbildning. Mindre än tio procent av arbetsgivarna erbjöd högre löner för att kunna rekrytera. Detta bekräftar att löneglidningen fortfarande inte är särskilt utbredd.

Konsekvenserna blev bland annat att på knappt hälften av arbetsplatserna fick befintlig personal arbeta mer och drygt ett av fyra företag fick tacka nej till order.

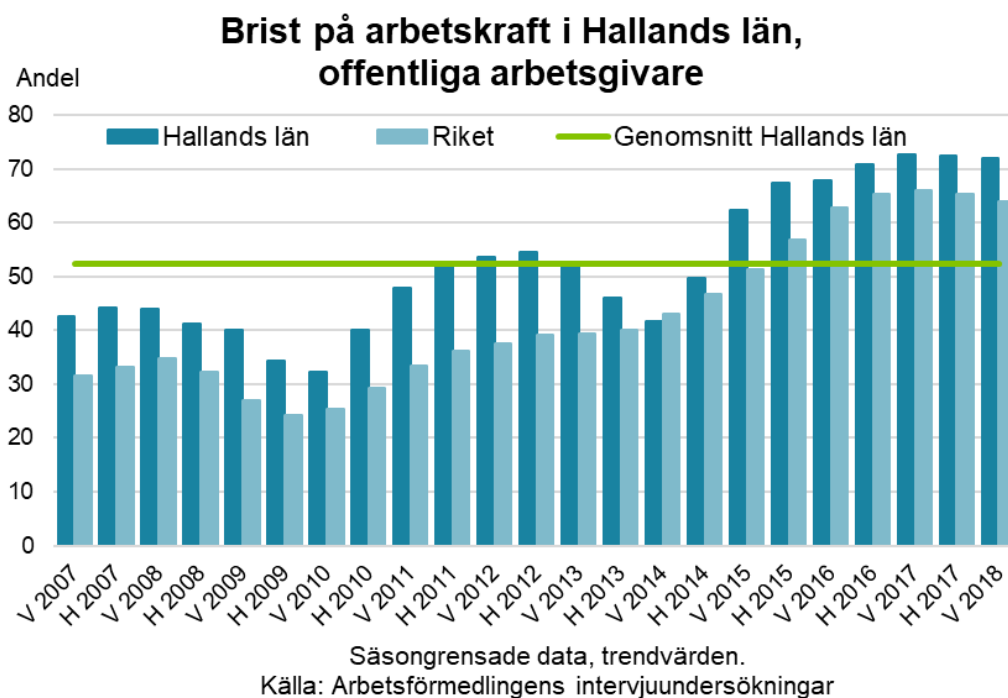
Trots denna stora brist på arbetskraft och som en konsekvens av det, har andelen arbetsgivare som planerar att utöka sin personal på ett års sikt, minskat det senaste året. Se diagram nedan. Skillnaden är dessutom extra tydlig jämfört med övriga landet som har oförändrat höga planer på nyrekrytering. Mer än var sjunde arbetsgivare i Halland uppger att de inte ens försökte rekrytera eftersom man inte ansåg det vara lönt på grund av den stora bristen på kompetent personal.



Källa: Arbetsförmedlingens intervjuundersökningar

Den halländska offentliga sektorn har de senaste tio åren, med få undantag, haft en högre brist på arbetskraft än rikets genomsnitt. Närapå tre av fyra arbetsgivare uppger brist i Halland. Störst brist har kommuner och landsting med 79 respektive 86 procent.

Främst är det mycket stor brist på förskollärare och grundskolelärare, men även vissa andra lärare och elevassistenter. Kommunala bolag uppger att det är svårt att anställa trädgårdsanläggare och ingenjörer samt även fastighetstekniker. Även yrken som planarkitekter och bygglovshandläggare uppges vara svårare än vanligt att rekrytera för länets kommuner.



Försvarsmakten uppger att de har svårt att rekrytera och behålla soldater med de villkor som gällde tidigare. Värnplikten återinfördes den 1 juli 2017. I övrigt är staten en attraktiv arbetsgivare som inte uppger några stora bristsituationer.

Hälften av de offentliga arbetsgivarna uppgav att det tog längre tid att rekrytera och 40 procent lyckades inte att rekrytera alls. Dessutom uppgav en tredjedel av arbetsgivarna att man sänkte kraven på utbildning och var femte sänkte kraven på yrkeserfarenhet. Drygt tio procent av arbetsgivarna erbjöd högre löner för att kunna rekrytera. Inte heller inom den offentliga sektorn är löneglidningen särskilt oroande.

5 Näringsgrenar

Sverige är en liten öppen ekonomi som påverkas mycket av händelser i omvärlden. Utvecklingen av konjunkturer i landet som helhet påverkar regionerna i olika utsträckning, bland annat beroende på hur näringsgrensstrukturen ser ut. I följande avsnitt beskrivs utvecklingen för Hallands län såväl som nationellt. Vidare beskrivs hur förväntningarna inför framtiden ser ut bland länets arbetsgivare enligt Arbetsförmedlingens intervjuundersökning våren 2018.

5.1 Jord- och skogsbruk

Totalt arbetade drygt 4 000 personer, varav drygt 1 350 var äldre än 65 år, inom den så kallade gröna näringen år 2016, vilket motsvarar 2,5 procent av länets sysselsatta. I det halländska jord- och skogsbruket tror 38 procent på en ökad efterfrågan och inga företag på en minskad efterfrågan, vilket ger ett nettotal på 38 procent. Det är samma nivå jämfört med vårprognosen 2017, då det visade ett nettotal på cirka 39. Det svenska jordbruket var länge i en mycket pressad situation, med ibland dålig lönsamhet och svag produkt efterfrågan. Lantbruket, och i synnerhet mjölkbönderna, var och är fortfarande utsatta för internationell konkurrens. Det fanns länge en osäkerhet kring prisutvecklingen, men mjölkpriset är sedan förra sommaren högre samtidigt som de löpande kostnaderna är högre. Lönsamheten har trots detta successivt förbättrats och framtidstron inom branschen är nu ljusare. Efterfrågan på ekologiska livsmedelsprodukter i Sverige är stor och har tredubblats på tre år. Förra året rådde det t.ex. brist på svensk ekologisk mjölk. Halländska bönder har dock inte alls ställt om till ekologisk produktion i samma utsträckning som i övriga Sverige där 14 procent är ekologiska jordbruk, och produktionen ligger under denna nivå i alla Hallands kommuner.

Det återkommande låga grundvattnet och bevattningsförbuden i stora delar av Halland slår mot de djuruppfödare och jordbruk som har stort vattenbehov för sin produktion. Rent vatten har länge varit en självklarhet och obegränsad som råvara, men kan inte tas för givet i alla lägen framöver.

Skogsbruket är starkt exportberoende. Ökande export och priser har haft en positiv effekt på den svenska skogsnäringen. Kronans värde är mycket avgörande för priset på varor och produkter, vilket får till följd att exporten gynnas av en lågt värderad krona.

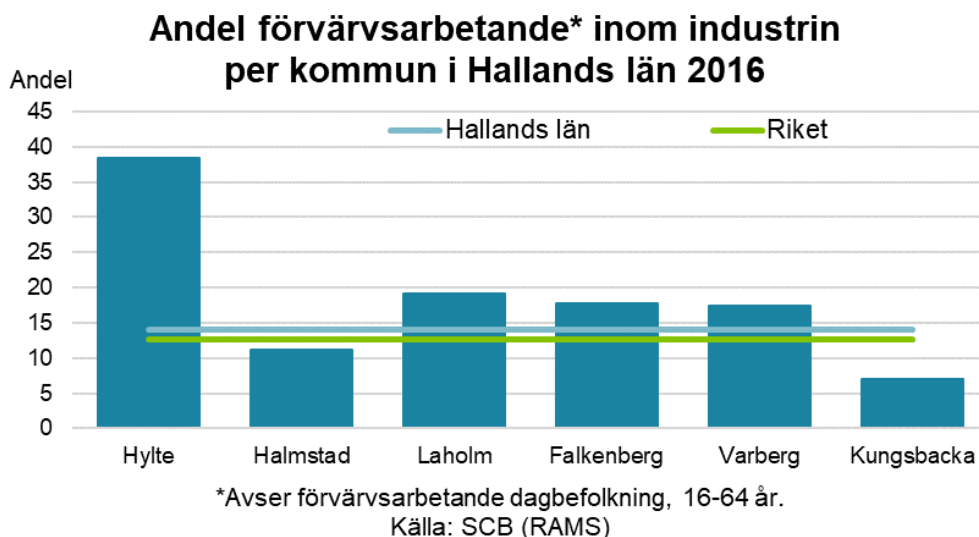
Antalet sysselsatta inom jord- och skogsbruket har tidigare minskat under flera årtionden. Ändå upplever näringen en stor och tydligt ökande brist på kompetent arbetskraft. Inom skogsbruket har man tidigare löst bristen på kompetent arbetskraft genom att hälften av arbetskraften kommer från nordöstra Europa. Detta gäller i synnerhet den manuella röjningen och avverkningen. Utvecklingen går mot att verksamheten bedrivs i större enheter, vilket kräver större anläggningar och större investeringar i maskiner och annan utrustning. Utvecklingen går mot att andelen anställda minskar, men fler blir egenföretagare. Antalet sysselsatta förväntas därför öka svagt inom jord- och skogsbruket under prognosperioden.

5.2 Industri

Inom tillverkningsindustrin i Hallands län arbetar nästan 18 500 personer i åldern 16-64 år. Detta motsvarar 14 procent av den förvärvsarbetande dagbefolkningen, vilket är drygt en procent fler än i riket. Flera av kommunerna i länet har en betydligt högre andel av de förvärvsarbetande inom tillverkningsindustrin.

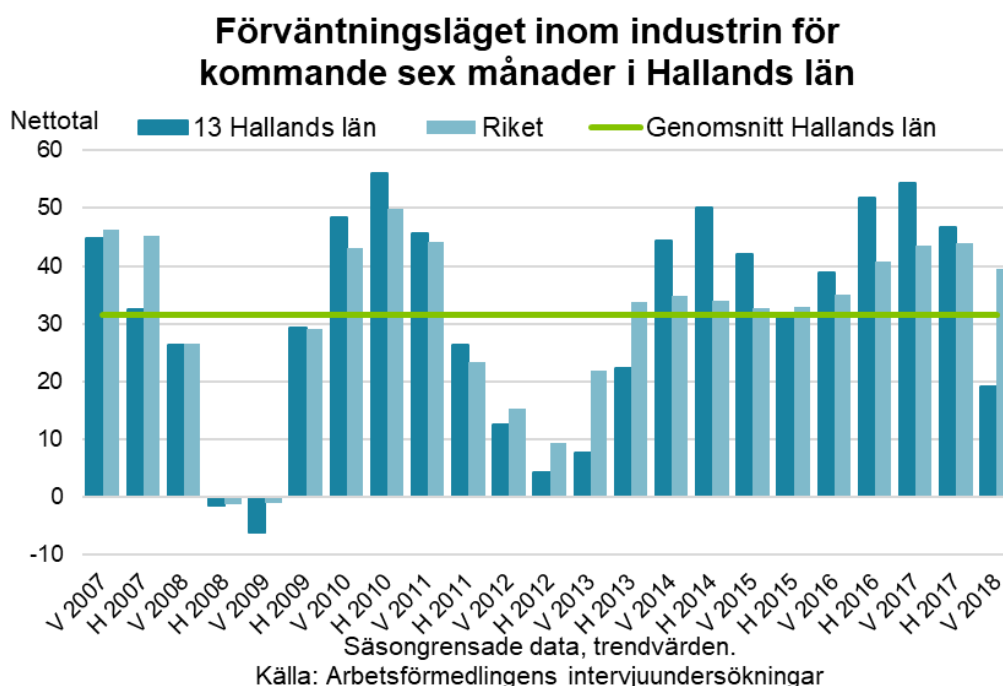
Diagrammet nedan beskriver andelen förvärvsarbetsarbetande inom tillverkningsindustrin fördelade på länets kommuner. I de flesta av kommunerna finns ett, eller ett fåtal, dominerande industrisegment. Med andra ord är sysselsättningsutvecklingen inom industrin i stor utsträckning beroende av ett fåtal industrigrenar.

I Hylte är pappersindustrin, metallvaruindustri samt underleverantörer till fordonsindustrin särskilt framträdande. I Falkenberg är livsmedelsindustrin den dominerande grenen. År 2016 arbetade 15 procent av de förvärvsarbetande i Falkenberg inom livsmedelstillverkning. Varberg särskiljer sig genom att ha en relativt hög andel av de förvärvsarbetande inom energi eftersom Ringhals kärnkraftverk ligger där. Nästan 15 procent av de förvärvsarbetande inom tillverkningsindustrin i Varberg arbetar i företag som tillverkar trävaror jämfört med sex procent i länet och riket. I Halmstads kommun återfinns en förhållandevis stor andel av förvärvsarbetande inom företag som tillverkar metallvaror (19 procent), men även inom textilindustrin (12 procent). Metallvarutillverkningen är mer diversifierad än vad textilindustrin är. I Halmstad är det främst tekniska textilier och industritextilier som produceras samt miljö- och återvinningsindustrier. I Laholm jobbar mer än var femte inom industrin, men kommunen saknar en dominerande industrigren. Kungsbacka skiljer sig genom en ovanligt liten del förvärvsarbetande inom industrin med 7 procent.



5.2.1 Utvecklingen inom industrin

Den svenska industrin är starkt exportberoende. En bidragande orsak till utvecklingen som industrin har haft den senaste tiden är att den globala ekonomin ökar. Den svenska kronan väntas fortsätta vara relativt lågt värderad gentemot andra viktiga valutor ett år framöver, vilket gynnar exporten. Effektivisering och omställning av olika produktionsprocesser kommer att vara nödvändiga även framöver för många företags överlevnad. Arbetsförmedlingens konjunkturindex visar på en försiktigare utveckling för den Halländska industrin. Förväntningarna i länet hos industriföretagen har sedan en tid tillbaka legat betydligt högre än övriga riket i deras bedömningar om hur efterfrågan kommer att utvecklas på sex månaders sikt. Med tanke på att den starka konjunkturen har varat en längre tid, är det svårt att fortsätta att öka i samma takt. Förväntningarna är lägre denna period, men långt ifrån pessimistiska utan fortsatt positiva eller oförändrade. Totalt sett för industrin i länet, ökar sysselsättningen svagt under prognosperioden. Även här ser vi att norra Halland uppvisar en bättre utveckling än länets södra delar.



5.2.2 Svagt ökande sysselsättning inom industrin

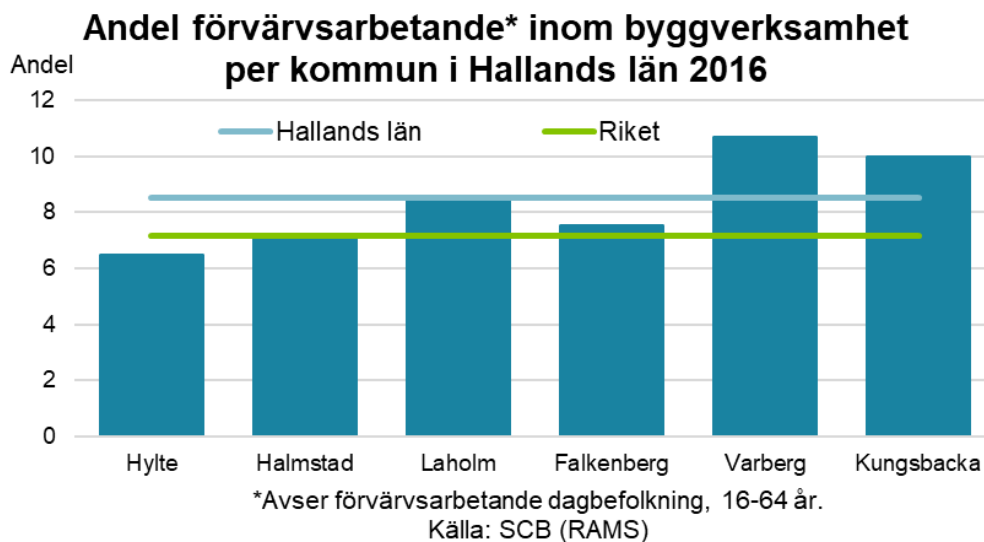
Som nämnts tidigare är några industrigrenar i länet mer framträdande än andra. Detta gäller bland annat massa- och pappersvarutillverkning, metallvaruindustrin, motorfordonsindustrin, livsmedelsindustrin, trävarutillverkning, men även textilindustrin. Inom alla dessa industrier, med undantag för livsmedels- och trävaruindustrin, är såväl efterfrågan som konkurrens från omvärlden avgörande för sysselsättningsutvecklingen. Under prognosperioden förväntas sysselsättningen inom dessa delar av industrin att vara i stort sett oförändrad. Om kronkursen fortsätter att vara svag mot den amerikanska dollarn kommer detta att ha en positiv inverkan på dessa företags globala konkurrenskraft. Livsmedelsbranschen har en större del av

marknaden lokalt och är därmed mindre känslig för den internationella konjunkturen, varför branschen förväntas ha en något bättre utveckling under prognosperioden. Träindustrin gynnas i stor utsträckning av byggsektorns positiva utveckling. Detta återspeglar sig bland annat i att sysselsättningen inom trävarutillverkning fortsätter att öka. Textilindustrin har primärt annan industri, i synnerhet pappersbruk, som kunder. På grund av den hårda konjunkturen inom industrin har denna industri upplevt en svag utveckling det senaste åren, vilket medfört en oförändrad sysselsättning. Framför allt är det minskat tryck av dagstidningar som spelar in eftersom viror gjorda av textilier används i den processen.

Störst efterfrågan just nu finns på ingenjörer inom i stort sett alla områden och detta väntas även på längre sikt. Även stor brist i tillverkningsindustrin noteras på t.ex. lackerare, svetsare, maskinställare, slaktare och styckare.

5.3 Byggverksamhet

Arbetsförmedlingens prognosundersökning visar att företagen inom bygg- och anläggningssektorn i Hallands län fortsätter att se ljust på den framtida marknadsutvecklingen. Antalet nyanmälda platser inom bygg och anläggning till Arbetsförmedlingen i Hallands län var oförändrat under de första fyra månaderna 2018, jämfört med samma period 2017.

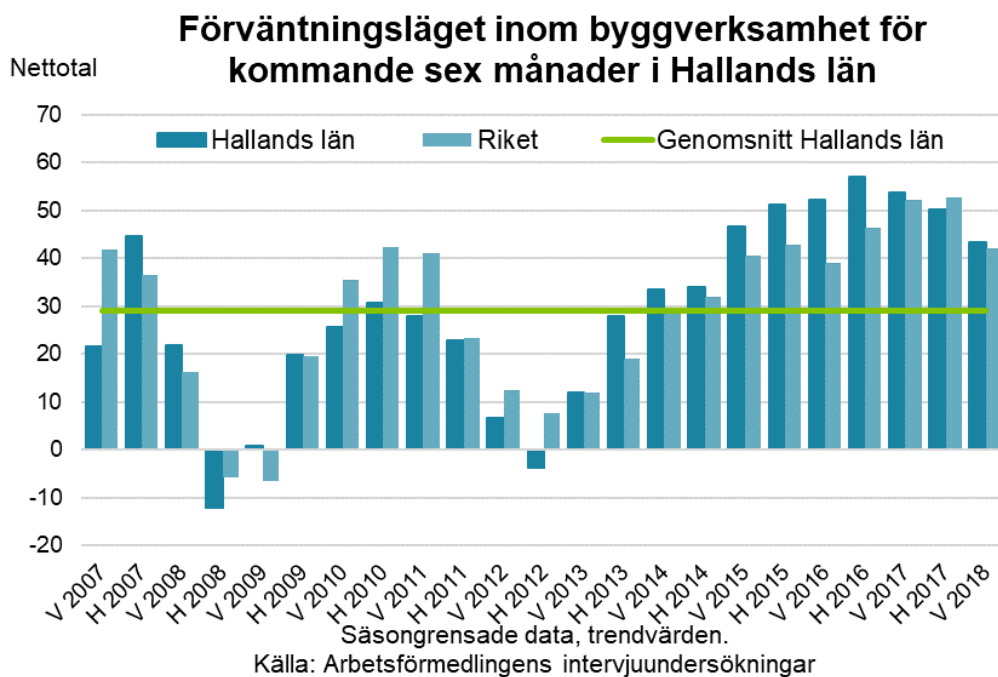


Mellan 2007 och 2016 ökade antalet sysselsatta inom byggbranschen i Hallands län med 25 procent eller 2 250 personer. Sysselsättningen inom byggsektorn ökade starkt med 9 procent mellan 2014 och 2016. Därefter har sysselsättningen inte ökat i samma utsträckning. Främsta orsaken är att arbetsgivarna helt enkelt inte har kunnat rekrytera på grund av att det saknas byggnadsarbetare. Konjunkturinstitutets barometerindikator för bygg och anläggning ligger klart över det historiska genomsnittet för branschen under 2017. Förväntningsläget i Arbetsförmedlingens

prognosundersökning för byggbranschen är fortfarande höga, men på grund av bristen på personal något minskande sedan hösten 2016 (se diagram nedan).

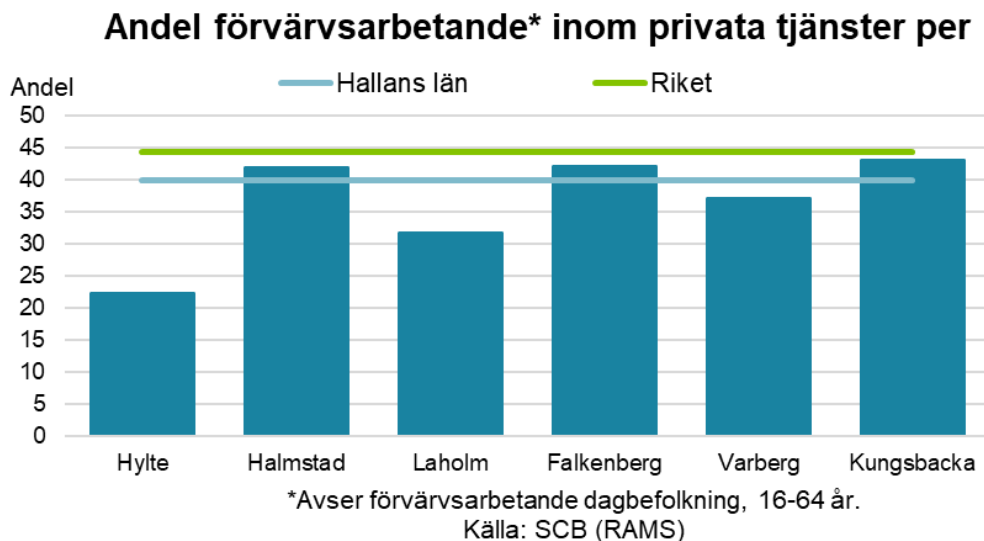
5.3.1 Mycket stor brist på byggnadsarbetare i hela länet

Antalet inskrivna arbetslösa byggnadsingenjörer och byggnadstekniker är obefintliga. De yrkesgrupper som har flest inskrivna arbetslösa i länet är fastighetsskötare följt av gruppen inredningssnickare med flera. De grupper som det är störst brist på och minst antal inskrivna är anläggningsarbetare samt VVS-montörer, murare, golvläggare och målare. Inom byggsektorn föreligger en paradoxsituation för några hantverksyrken. Det innebär en mycket stor efterfrågan på till exempel erfarna elektriker och VVS-montörer, samtidigt som det finns lärlingar som har gått färdigt gymnasiet, men som ändå inte kommer ut i lärlingsarbete. Arbetsgivarna menar att man inte har möjlighet att ta emot fler lärlingar om man skall hålla kvaliteten uppe på lärlingsutbildningen.



5.4 Privata tjänster

Den privata tjänstesektorn har under en längre tid varit sysselsättningsmotorn i svensk ekonomi. Sektorn är bred och omfattar bland annat företag inom handel, turism, personliga och kulturella tjänster, företagstjänster, transport, fastighetsverksamhet, information och kommunikation, men även företag inom finans- och försäkringsverksamhet samt bemanningsbranschen. Det faktum att de olika branscherna har skilda inriktningar innebär att utvecklingen varierar mellan olika segment.



5.4.1 Utvecklingen inom den privata tjänstesektorn

Inom den privata tjänstesektorn i Halland är det besöksnäringen och företagstjänster som bedöms öka allra mest under 2018. Andra delsektorer som går bra enligt prognosundersökningen är handeln samt information och kommunikation.

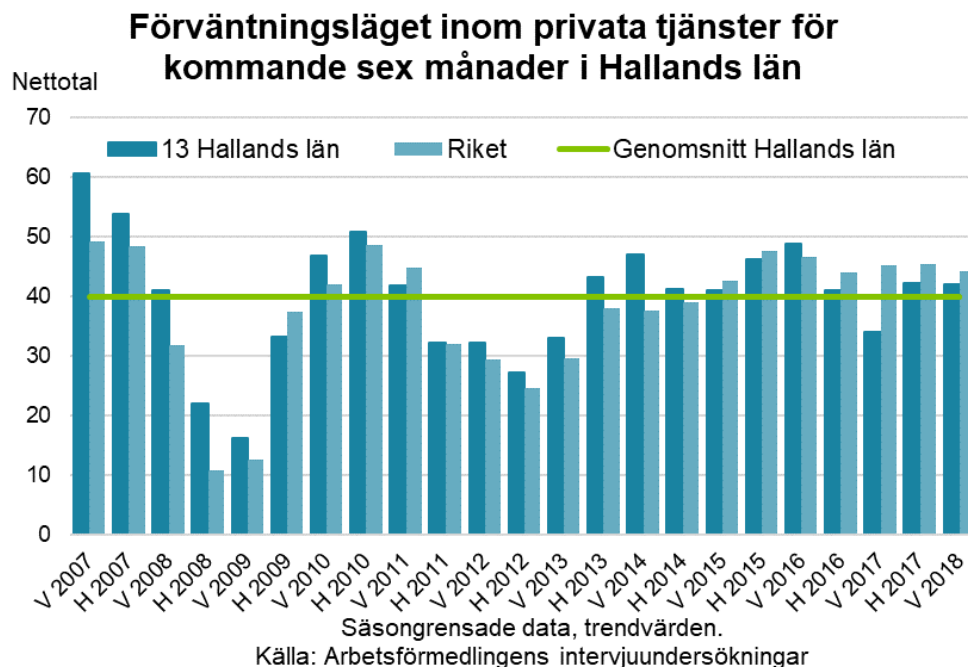
Transportnäringen utvecklas något sämre än snittet inom sektorn, men har trots detta en tydligt positiv utveckling. För 2019 är bilden mer samstämmig från företagen inom den privata tjänstesektorn. De tror på en sysselsättningsökning på fyra procent. Företagen inom transportnäringen samt information och kommunikation upplever den största arbetskraftbristen, vilket tydligt hämmar deras tillväxtplaner. En faktor kan vara att de haft en kraftig tillväxttakt under längre tid, vilket gör att de inte vill eller kan växa lika mycket kommande år.

Arbetsförmedlingens konjunkturindex för privat tjänstesektor i Hallands län visar att företagen under våren 2018 har fått tillbaka sin positiva framtidstro jämfört med förra våren (se diagram nästa sida). Förväntningsindex våren 2018 ligger nu åter över genomsnittet för länet sedan tio år tillbaka. Därför bedöms privata tjänster stå för merparten av sysselsättningsökningen i Hallands län även framöver. Utvecklingen inom vissa delar av tjänstesektorn är starkt förknippad med utvecklingen inom industrin. Inom dessa segment av tjänstesektorn har globaliseringen bidragit till en sysselsättningstillväxt främst av högkvalificerade jobb, medan enklare arbeten flyttat utomlands. En trend som kan förväntas bli starkare för tjänstesektorns del under kommande år. Det finns också en tendens att tjänsteinnehållet i exporten ökar.

5.4.2 Transport och handeln

Den totala försäljningsvolymen i detaljhandeln ökade enligt SCB med 2,9 procent i mars 2018 jämfört med motsvarande tid föregående år. Efterfrågeutvecklingen inom handeln (inklusive reparation av motorfordon och motorcyklar) styrs i hög grad av hushållens ekonomi och framtidsoptimism. Handeln är därför av många orsaker en konjunktürkänslig bransch. Arbetsgivarna inom detta område i Hallands län spår därför en fortsatt bra utveckling kommande år. Även anställningsplanerna ser ljusa ut och sysselsättningen väntas öka med nästintill fyra procent. Eftersom

personalomsättningen inom handeln är relativt hög kommer även ett stort antal ersättningsrekryteringar behöva göras framöver. Erfarna företagssäljare är svåra att rekrytera i branschen.



Transportsektorn är nära kopplad till industrin och handeln, men även till byggbranschen. Branschen är även beroende av en god aktivitet i ekonomin. Transportföretagen signalerar en försiktig optimism vad gäller efterfrågan kommande sex månader. En optimism som avtar till oförändrad efterfrågan på 6-12 månaders sikt, men trots allt från en mycket hög nivå. Sysselsättningen väntas öka med drygt 1 procent. Några aktörer inom området tampas med dålig lönsamhet och åkare inom distanskörningar möter en fortsatt tuff internationell konkurrens. Störst brist upplever arbetsgivarna på buss- och lastbilschaufförer samt lokförare. Dessa bör ha erfarenhet och måste ha giltiga certifikat och intyg för respektive arbete. Även reparatörer av personbilar och tyngre fordon som bussar och lastbilar har en mycket bra arbetsmarknad i länet.

5.4.3 Företagstjänster och finansiell verksamhet

Företagstjänster och finansiell verksamhet är en mycket brokig bransch som bland annat innefattar bemanningsbranschen, finans- och försäkringsverksamhet, IT-konsultverksamhet samt reklamverksamhet. Sett till antalet sysselsatta har ökningen varit störst inom bemanningsbranschen och företagstjänster, vilket även väntas bli fallet under kommande prognosperiod. Andelen arbetsgivare med en positiv efterfrågeutveckling inför kommande halvår är höga med ett netttotal på 67 procent. Sammantaget innebär detta att sysselsättningen väntas öka inom dessa områden med drygt 8 procent under prognosperioden. Två tredjedel av arbetsgivarna uppger att de har svårt att rekrytera och främst gäller det högre utbildade IT-personal såsom

systemanalytiker, -utvecklare och -testare samt IT-arkitekter, men även nätverks- och systemtekniker.

5.4.4 Hotell och restaurang samt personliga och kulturella tjänster

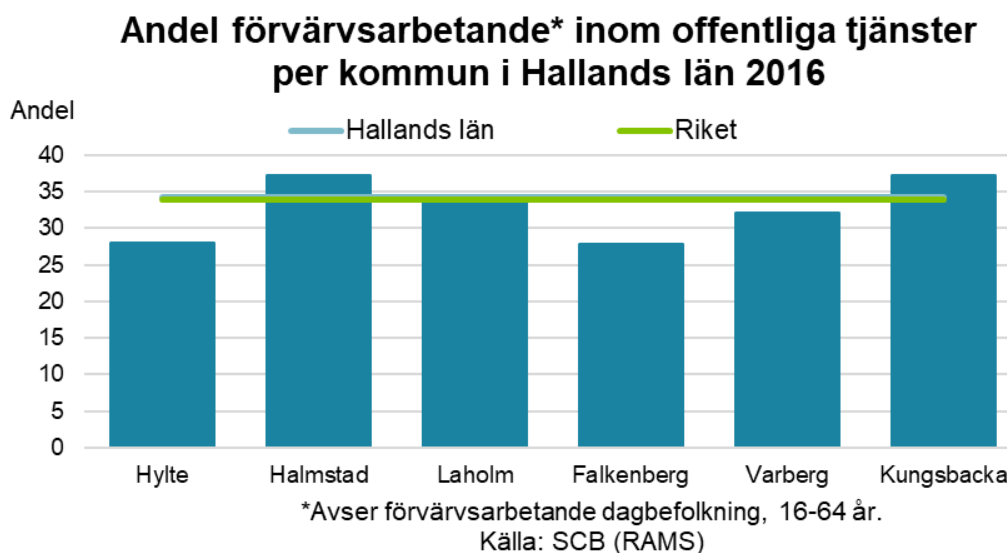
Hotell- och restaurangverksamhet är en bransch med traditionellt hög omsättning på personal samt stora säsongsvariationer. Många unga på arbetsmarknaden hittar här ett ingångsjobb där kraven på tidigare erfarenhet inte alltid är så stora.

Intervjuundersökningarna visar att en tredjedel av arbetsgivarna våren 2018 har ett kapacitetsutnyttjande som är mycket högt. Detta torde innebära att en ökad efterfrågan bara delvis kan mötas med befintlig personal. Sysselsättningsutvecklingen har varit förhållandevis stark de senaste åren, vilket tyder på att antalet anställda stiger med drygt 10 procent när efterfrågan fortsätter att öka.

Området personliga och kulturella tjänster är starkt sammanflätat med konjunkturläget och privathushållens konsumtionsvilja. Med en förbättrad konjunktur och köpstarka konsumenter kan man vänta sig att denna bransch drar nytta av den positiva utvecklingen.

5.5 Offentliga tjänster

Till offentliga tjänster hör offentliga förvaltningar, sociala tjänster och omsorg, hälso- och sjukvård samt utbildning. Bedömningarna som görs gäller all offentligt finansierad verksamhet, oavsett om huvudmannen är privat eller offentlig. Den halländska sysselsättningen i offentliga tjänstesektorn är drygt 43 500 personer i åldern 16-64 år. Det motsvarar drygt en tredjedel av alla jobb i länet. Dessutom pendlar många hallänningar till offentliga jobb i andra län och nettopendlingen ut ur länet var cirka 3 000 personer år 2016.



Hälften av de offentligt drivna verksamheterna i vår undersökning ser positivt på sin verksamhetsutveckling för det kommande halvåret. Förväntningarna ligger på en högre nivå än föregående år. Drygt en tredjedel av de statliga verksamheterna har

uppgett att de tror på en ökande efterfrågan. Mest optimistiska är verksamheter inom grundskola och primärvård där ingen av verksamheterna tror på en minskning. Verksamheternas framtidsbedömningar bör ses mot bakgrund av att vem som är utförare av de offentliga tjänsterna är kundstyrt och därmed inte alltid så lätt att förutspå, särskilt inte med de senaste årens flyktingströmmar i åtanke.

Region Halland har som många andra regioner haft problem de senaste åren med att nå en budget i balans. De första tre månaderna 2018 redovisades ett underskott med 121 miljoner kronor. Ökad vårdtyngd och ökade volymer på grund av en åldrande befolkning har lett till stora kostnadsökningar bland annat inom den specialiserade somatiska vården.

De rekryteringsproblem som upplevs inom offentliga tjänster har planat ut på en hög nivå sedan förra vårens intervjuundersökningar. Tre fjärdedelar av de offentligt drivna verksamheterna har angett att de upplevt brist vid rekrytering av personal. Merparten av de verksamheter som upplevt brister vid rekryteringar har uppgett att konsekvensen blev att befintlig personal fått arbeta mer.

Enligt Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) väntas kostnadstrycket vara högt på nationell nivå inom kommuner och landsting, till följd av demografiska förändringar. Samtidigt har skatteunderlagets reala tillväxt under de senaste åren varit stark. De senaste åren har antalet sysselsatta i Hallands län inom offentliga verksamheter ökat i relativt hög takt. Mellan 2007 och 2016 har sysselsättningsökningen i offentligt finansierade verksamheterna varit över 10 procent. Den befolkningsökning i arbetsför ålder som Hallands län upplever, lägger tillsammans med länets sysselsättningsutveckling, grunden för fortsatta ökningar av antalet anställda inom de offentliga verksamheterna under prognosperioden.

5.5.1 Utbildning

Med utbildningsverksamhet menas här förskola, grund- och gymnasieskola, högskola, vuxenutbildning samt folkhögskola. I Hallands län arbetade totalt cirka 15 800 personer inom utbildningsverksamhet år 2016. Sverige har under hela 1900-talet fram till idag haft ett antal stora "babyboomar." De tydligaste topparna i barnafödandet har varit 1920, 1945, 1966, 1990 och nu senast 2010. Barn och ungdomskullarnas storlek är avgörande för efterfrågan på personal inom utbildningsverksamheten. Den stora barnkullen från babyboomen under början av 1990-talet har lämnat gymnasieskolan för flera år sedan och elevkullarna i gymnasieskolan kommer att minska under några år. Det förklarar varför verksamheter inom gymnasieskolor upplevt en minskad efterfrågan. I stället ökar antalet barn inom förskolan och inom grundskolans lägsta årskullar. Under prognosperioden väntas dock antalet sysselsatta öka i alla områden, men mest i grundskolan och därefter inom barnomsorgen. De senaste årens flyktingströmmar och ensamkommande flyktingbarn påverkar behovet av gymnasie- och vuxenutbildning. En utmaning för den offentliga sektorn är att antalet äldre som arbetar inom sektorn är en relativt stor grupp. I synnerhet andelen äldre (55-64 år) inom gymnasie- och grundskolan. Under de kommande åren kan det här förväntas en generationsväxling. Samtidigt är det också en utmaning att behålla de befintliga lärarna inom yrket.

Det råder fortsatt stor personalbrist inom utbildningsverksamheten. Alla kommunerna uppger att det har varit brist på arbetskraft vid rekrytering till barnomsorgen och grundskolan samt vuxenutbildningen under det senaste halvåret. Vid rekrytering till gymnasieskolan har två tredjedelar upplevt brist, enligt vad som framkommit i vårens undersökning. De yrken som kommunerna upplevt att det råder brist på vid rekrytering är framför allt förskollärare och grundskollärare. Bland de yrken som det blir aktuellt att rekrytera den närmaste tiden, utöver redan nämnda yrkeskategorier, är till exempel yrkeslärare. Till dessa platser är det framför allt viktigt med utbildning inom yrket i kombination med erfarenhet.

5.5.2 Vård och omsorg

Vård och omsorg inkluderar primär- och slutenvård, tandvård samt äldre- och handikappomsorg. Omkring 23 100 personer var sysselsatta i dessa verksamheter i Hallands län år 2016. Både de kommunala och landstingsdrivna verksamheterna står inför stora utmaningar. Den demografiska utvecklingen med en ökande andel äldre i befolkningen ställer stora krav på vård- och omsorgsverksamheten. Även dessa offentliga verksamheter påverkas av den pågående generationsväxlingen, då en stor andel av de yrkesverksamma väntas gå i pension de kommande åren. Den ökande befolkningen kommer även att påverka behoven av vård och omsorg. Vår undersökning indikerar att såväl kommunerna som landstinget kommer att genomföra en del nyrekryteringar under prognosperioden. Inom vård och omsorg är behovet av arbetskraft alltid stort. Det beror dels på ersättningsrekryteringar till följd av pensionsavgångar samt annan naturlig personalomsättning och dels på en bristsituation i flera yrkesgrupper. I vår undersök har i princip alla de offentligt drivna verksamheterna inom vård och omsorg upplevt brist vid rekrytering. Störst är bristen i yrkesgrupper inom vården med långa högskoleutbildningar, framför allt läkare, sjuksköterskor och barnmorskor. Bristen på undersköterskor är också märkbar i länet. När arbetsgivarna inte lyckas rekrytera den personal de behöver har det fått flera konsekvenser. Bland annat fick bemanningspersonal anlitas, befintlig personal fick arbeta mer och produktionen/servicen fick minska. Sjukvårdspersonal med legitimation är, och kommer att vara, mycket efterfrågade framöver.

5.5.3 Offentlig förvaltning

Offentlig förvaltning innefattar anställda inom offentlig förvaltning, försvaret, obligatorisk socialförsäkring samt verksamheter vid internationella organisationer och liknande. Antalet sysselsatta inom offentlig förvaltning uppgick till 6 100 i Hallands län år 2016. Jämfört med föregående år har antalet sysselsatta ökat. Bedömningen inför kommande år är ett ökat antal anställda.

5.5.4 Utmaningar inom offentliga tjänster

En utmaning för den offentliga sektorn är att antalet äldre som arbetar inom sektorn är relativt stort. I synnerhet är andelen äldre (55-64 år) inom grundskolan hög. Under de kommande åren kan vi därför förvänta oss en generationsväxling i grundskolan. Lärarlegitimation är ett krav för att få sätta betyg på elever. Detta kan i

framtiden öka på efterfrågan på till exempel lärarassistenter. Ett annat problem är den relativt höga sjukfrånvaron bland kvinnor inom kommun och landsting.

6 Utbudet av arbetskraft

6.1 Befolkning

Den 1 januari 2018 uppgick folkmängden i Hallands län till 324 825 invånare och den hade då ökat med 4 500 personer eller 1,4 procent sedan förra årsskiftet. Bara Stockholms och Uppsala län hade en större procentuell ökning.

Folkmängden ökade i samtliga halländska kommuner. Under 2017 steg folkmängden i Kungsbacka med 1 544 personer följt av Halmstad med 1 214, Varberg med 887, Laholm med 483, Falkenberg med 328 personer och Hylte med 36. Det är värt att notera att norra Halland (Kungsbacka, Varberg och Falkenberg) därmed ökade sin folkmängd betydligt mer än södra Halland (Hylte, Halmstad och Laholm).

Folkökningen i Halland förklaras till största delen av inflyttning. 11 040 personer flyttade till, och 9 500 flyttade från länet till andra delar av landet. Nettoflyttningen blev 4 000 personer – 1 540 personer från andra län i Sverige och 2 440 personer från utlandet. Samtliga kommuner i länet hade en större nettoinflyttning från övriga Sverige än från utlandet. Halland avviker från det nationella mönstret genom att ha en förhållandevis stor inflyttning från övriga Sverige. Bland kommunerna är det Kungsbacka som har störst inflyttning från andra delar av Sverige. Inflyttare från övriga Sverige har i allmänhet högre inkomster och högre utbildning än befolkningen i genomsnitt. Den långvariga inflyttningen är en viktig förklaring till att Hallands län i dag har den näst högsta inkomstnivån i landet och en utbildningsnivå som bara överträffas av storstadsområdena och de stora universitetsregionerna.

I SCB:s senaste sysselsättningsprognos görs antagandet att äldre kommer att arbeta både längre och fler timmar jämfört med nu. Andelen utrikes födda i arbetsför ålder förväntas öka från 14,5 procent till cirka 21 procent fram till år 2030. De tror också att de utrikes födda kommer att arbeta mer, samt att inrikes födda kvinnor kommer att öka sitt arbetsutbud.

Hallands län har en mindre andel personer i åldern 16 till 64 år jämfört med riket, 58,5 procent jämfört med 61,5 procent. Därmed har Halland något fler yngre och äldre än riket generellt. Förvärvsfrekvensen för gruppen 20-64 år är högst i landet, 81,4 procent jämfört med 77,3 procent i riket. Den förvärvsarbetande nattbefolkningen år 2016 i åldrarna 16-64 uppgick till 149 340 och dagbefolkningen till 131 420.

Det finns en risk att de skilda utgångslägena mellan norra och södra Halland kan fortsätta att ge en mer polariserad utveckling. De senaste åren har norra Halland utvecklats bättre än den södra i termer av både sysselsättning och skatteunderlag. Med en fortsatt storstadskoncentration riskerar Halmstad och södra Halland att hamna i en utvecklingskugga.

6.2 Arbetskraften

Arbetskraften består av personer i arbetsför ålder som står till arbetsmarknadens förfogande, det vill säga antingen som sysselsatta eller arbetslösa. Grupper som inte ingår i arbetskraften är bland annat pensionärer, studerande och långtidssjukskrivna, men även personer som är utan arbete och inte inskrivna hos Arbetsförmedlingen. Hur stor arbetskraften är beror på hur stora flödena är in och ut ur dessa kategorier. Flödena är starkt kopplade till många olika faktorer. Bland de mer centrala räknas befolkningsutveckling, studiedeltagande, pensionsavgångar, pendlingsmönster och ohälsomönster. I detta avsnitt följer en beskrivning av befolkningens struktur och utveckling, samt utvecklingen av arbetskraften.

Arbetskraften är starkt beroende av befolkningens storlek och sammansättning vad gäller ålder, kön, födelseland och utbildningsnivå med mera. Dessutom påverkas arbetskraftens storlek av konjunkturläget eftersom befolkningens benägenhet att delta i arbetskraften till viss del beror på om det finns många lediga jobb eller om efterfrågan på arbetskraft är svagare. Detta gäller exempelvis för ungdomar; då konjunkturläget är svagare är det ofta fler som söker sig till studier i stället för att söka jobb. Även antalet personer med sjuk- och aktivitetsersättning inverkar på arbetskraftens storlek.

I Hallands län förväntas folkmängden öka med 50 000 personer mellan år 2015 och 2030 enligt SCB:s befolkningsprognos. Som andel av folkmängden kommer gruppen 65 år eller äldre att öka med 2,7 procentenheter. Andelen barn och unga (0-19 år) väntas under samma period öka med 1,2 procentenheter. Detta medför att andelen i arbetsför ålder (18-64 år) minskar med ca 3,8 procentenheter till 54 procent under de närmaste 15 åren.

6.3 Pendlingen

Enligt den senaste statistiken från SCB var det 33 480 personer som arbetspendlade från Hallands län till ett annat län. 74 procent av pendlarna åkte till Västra Götaland, 10 procent till Skåne och 6 procent till Stockholms län. Bara 14 560 personer pendlade in till länet och merparten av dessa kommer från Västra Götaland. Nettopendlingen blev därför att drygt 17 900 fler personer pendlar ut från länet. Det är bara Uppsala län som har större nettopendling ur länet.

Pendlingen mellan länets kommuner är förhållandevis begränsad. Kungsbacka har den lägsta andelen pendlare inom länet, men väldigt hög pendling över länsgränsen norrut mot Göteborgsregionen. Laholm, följt av Falkenberg, har störst pendling inom länets gränser. I Laholm pendlar man till Halmstad medan Falkenbergsborna i något större utsträckning pendlar till Varberg jämfört med Halmstad. I Kungsbacka och Varberg är det fler kvinnor än män som pendlar till en annan kommun inom länet.

7 Inskrivna arbetslösa på Arbetsförmedlingen

7.1 Arbetslöshetens utveckling

Den svenska ekonomin är fortsatt mycket stark. Det återspeglas bland annat i Arbetsförmedlingens verksamhetsstatistik som visar en klart bättre arbetsmarknad. Det totala antalet inskrivna arbetslösa första kvartalet 2018 i Halland var sammanlagt 9 816 personer eller 6,0 procent av arbetskraften. Det är 681 färre arbetslösa jämfört med samma period föregående år. Av dessa var 5 300 personer öppet arbetslösa medan 4 516 var sökanden i program med aktivitetsstöd. Antalet öppet arbetslösa minskade i länet med i genomsnitt -10 procent på ett år och sökanden i program med aktivitetsstöd minskade med -2,4 procent.

De arbetslösa kvinnorna var 4 590, och motsvarande siffra för män är 5 226, vilket är en svag minskning för kvinnor på 2,4 procent och 10 procents minskning av arbetslösheten för männen. Framför allt minskar arbetslösheten bland kvinnorna i etableringen av nyanlända i alla åldrar med bara 3 procent samtidigt som arbetslösheten sjunker med -25 procent för männen. Även för inrikes födda sjunker arbetslösheten mer för männen (-13,3 procent) jämfört med för kvinnorna (-8,2 procent). Det är främst i åldrarna 30 år och uppåt som arbetslösheten ökar för kvinnorna. Som kvartalsgenomsnitt för fjärde kvartalet 2018 förväntas inskrivna arbetslösa minska till 9 270 personer (5,7 procent), vilket motsvarar en minskning med 300 personer jämfört med 2017. Arbetslösheten fortsätter att sjunka även under 2019 och väntas bli 9 070 personer fjärde kvartalet 2019, vilket motsvarar en minskning med 200 och stannar på 5,5 procent arbetslöshet av arbetskraften.

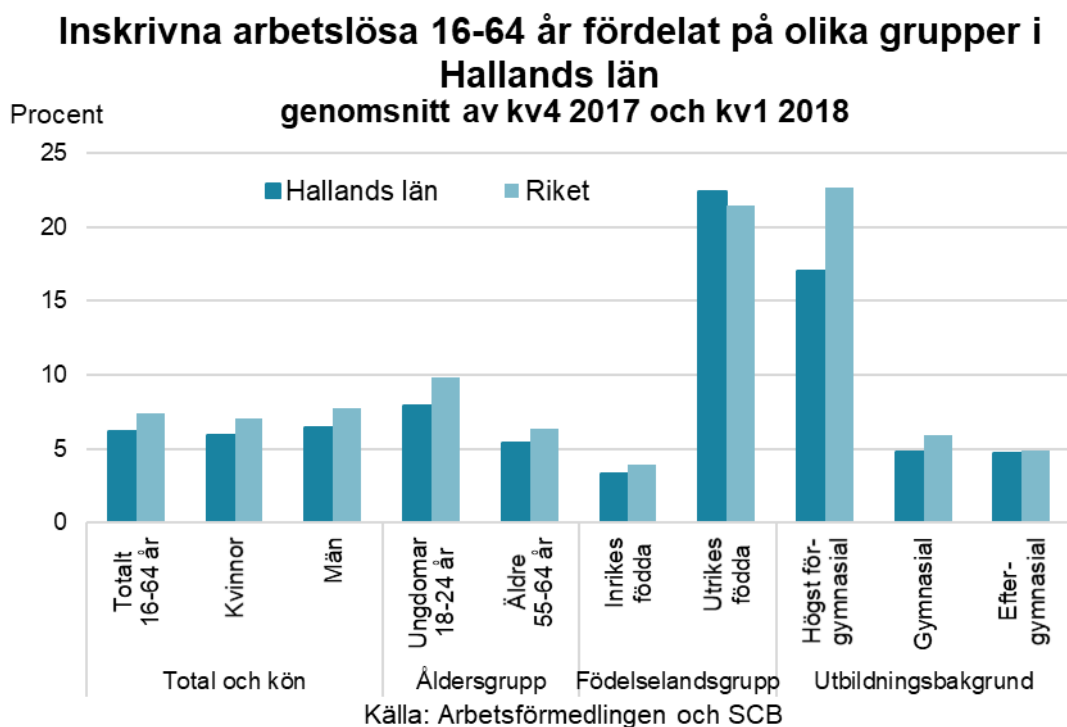


7.2 Arbetslöshetens sammansättning

Arbetslösheten uttrycks som ett kvartalsgenomsnitt för fjärde kvartalet 2017 och första kvartalet 2018. Diagrammet nedan beskriver arbetslösheten i länet och riket efter ålder, kön, inrikes och utrikes födda samt utbildningsnivå. Arbetslösheten varierar dock stort mellan länets kommuner. Från 10,7 procent i Hylte till 3,6 procent i Kungsbacka. I Halmstad och Hylte är den totala arbetslösheten (16-64 år) högre än riksgenomsnittet. Se tabell i slutet av rapporten.

7.2.1 Ungdomsarbetslöshet

I Halland har den relativa arbetslösheten bland ungdomar 18-24 år minskat jämfört med samma period föregående år i 56 månader eller mer än fyra år. Lägst andel inskrivna arbetslösa ungdomar finns i norra Halland med 5,4 procent i Varberg och 6,0 procent i Kungsbacka följt av Laholms kommun 6,2 procent i södra Halland. Högst ungdomsarbetslöshet återfinns i Hylte med 13,3 procent samt i Halmstad med 8,9 procent som därmed har en högre arbetslöshet än genomsnittet för riket med 8,7 procent av arbetskraften. Falkenbergs kommun har den högsta ungdomsarbetslösheten i norra Halland på 7,5 procent.



Tydligast förändring har Varberg och Hylte kommuner genomgått de senaste åren. Hylte kommun har på grund av den procentuellt största invandringen numera den högsta ungdomsarbetslösheten. För tio år sedan hade Hylte och Kungsbacka den lägsta arbetslösheten, både för hela gruppen arbetslösa, men även bland ungdomarna. Samtidigt hade Varberg och Halmstad vid den tidpunkten den högsta ungdomsarbetslösheten. Undersökningar visade då att många ungdomar i Varberg inte var intresserade av industriarbete och inte heller ville pendla till jobb. Främsta

orsaken till den betydligt lägre ungdomsarbetslösheten i norra Halland är naturligtvis att arbetsmarknaden totalt sett är mycket bättre där. Samtligt hjälper Göteborgsregionen med dess starka arbetsmarknad till att sänka arbetslösheten och ungdomar är generellt sett mer rörliga och pendlar i större utsträckning till jobb.

Halmstad har som residensstad och största kommun med högskola en förvånansvärt hög ungdomsarbetslöshet under en längre tid. Bilden liknar visserligen andra större städer och har flera olika orsaker, men den är därför också svår att komma tillrätta med.

Andelen unga som varken studerar, arbetar eller söker arbete är i Hallands län färre än för riket som helhet. Knappt 1 000 unga ingick i gruppen NEETs (Not in Employment, Education, or Training) i Halland och det motsvarar 3 procent av arbetskraften 18-24 år. Det är femte lägsta andelen i landet där genomsnittet var 4 procent. Lägst andel bland kommunerna är Kungsbacka och Varberg med ca 2,5 procent till Laholms kommun med 5 procent andel NEETs.

8 Var jobbar personer utan gymnasieutbildning?

Omkring 30 600, eller 16 procent, av befolkningen i åldrarna 16-64 år, saknade 2015 en gymnasieutbildning i Hallands län. Av dessa var 18 260 förvärvsarbetande. En genomgång av hur dessa personer fördelar sig på yrken inom olika kvalifikationsnivåer och inom näringsgrenar visar på några observationer som är värda att lyfta fram.

En första observation är att arbetsmarknaden för personer som saknar gymnasieutbildning inte är begränsad till yrken som återfinns på den lägsta kvalifikationsnivån. Det vill säga till yrken utan, eller med bara låga krav, på utbildning.¹ Inom dessa yrken arbetade år 2015 totalt 8 500 personer varav 2 050, eller 24 procent, saknade en gymnasieutbildning.

Parallellt återfanns omkring 8 820 personer med förgymnasial utbildning inom yrken vilka normalt kräver en gymnasieutbildning.² Dessa 8 820 motsvarade knappt 13 procent av samtliga förvärvsarbetande inom dessa kvalifikationsnivåer.

Vidare var närmare 1 340 personer som saknade en gymnasieutbildning verksamma inom yrken som normalt kräver en eftergymnasial utbildning på minst två år alternativt innehade en chefsposition.³ Det största enskilda yrket var 184 företagssäljare. Personer med förgymnasial utbildning utgör emellertid en mindre andel, omkring 3 procent, av det totala antalet förvärvsarbetande inom yrken med krav på eftergymnasial utbildning. Hallands län skiljer inte ut sig från genomsnittet av rikets andelar utan har samma förutsättningar.

En andra observation att lyfta är att kvinnor utgör en majoritet (61 procent) av de med kort utbildning som arbetar inom yrken utan, eller med bara låga krav, på utbildning. Detta är värt att uppmärksamma då kvinnor med kort utbildning visar ett tydligt lägre arbetskraftsdeltagande och en klart lägre förvärvsfrekvens än män.⁴ Det faktum att kvinnor utgör majoriteten av de med kort utbildning inom gruppen av yrken utan särskilda krav på utbildning förklaras i hög grad av att yrket städare återfinns här – ett yrke som till största del innehas av kvinnor. Sammantaget arbetade närmare 680 personer som saknade gymnasieutbildning år 2015 som städare och av dessa var 82 procent kvinnor.

Städare är vidare det enskilda yrke med högst andel personer som saknar en gymnasieutbildning – omkring var tredje städare har grundskola som högsta avslutade utbildning. Städare är därtill det tredje största yrket bland personer med som saknar en gymnasieutbildning.

¹ Avser yrken inom yrkesområde 9 enligt SSYK 2012.

² Avser yrken inom yrkesområde 4-8 enligt SSYK 2012.

³ Avser yrken inom yrkesområde 1-3 enligt SSYK 2012.

⁴ År 2015 var *förvärvsfrekvensen* bland kvinnor (16-64 år) som saknade gymnasieutbildning 36 procent, att jämföra med 49 procent bland män.

De fem största yrkena för förvärvsarbetande 16-64 år som saknar gymnasieutbildning

	Antal	Andel (%) kvinnor	Andel (%) män
Butikspersonal (522)	885	59	41
Lagerpersonal och transportledare m.fl. (432)	695	16	84
Städare och hemservicepersonal m.fl. (911)	680	82	18
Snabbmatspersonal, köks- och restaurangbiträden m.fl. (941)	430	72	28
Skötare, vårdare och personliga assistenter m.fl. (534)	372	73	27

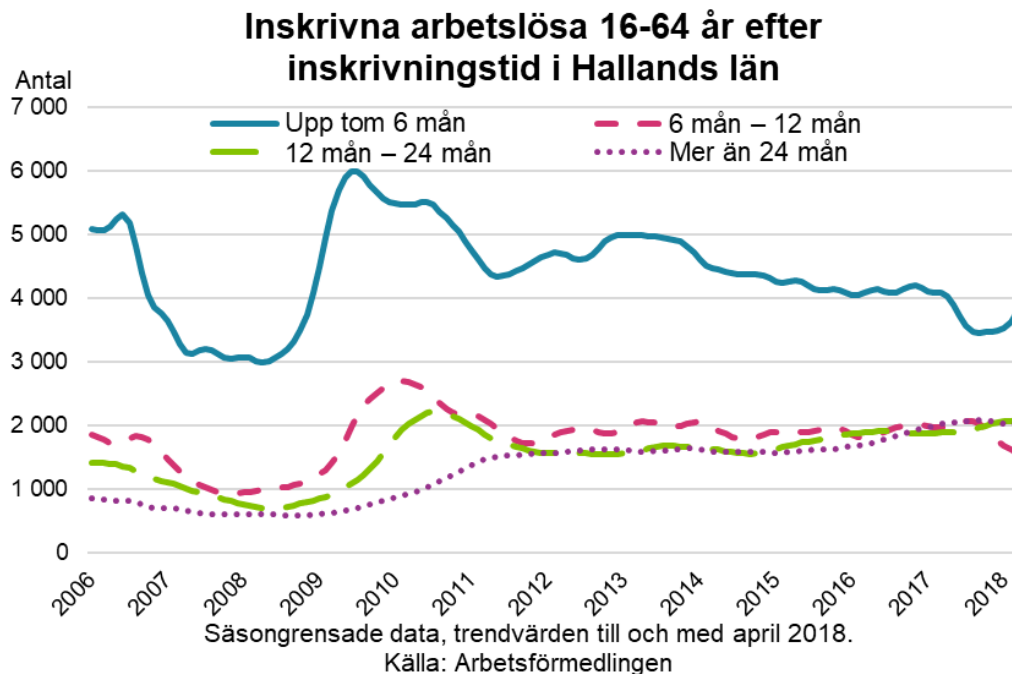
Källa: SCB

Det största yrket för personer med förgymnasial utbildning är dock butikssäljare inom fack- eller dagligvaruhandel. Detta yrke återfinns inom en kategori av yrken där gymnasieutbildning normalt är ett krav. År 2015 arbetade knappt 900 personer som saknade en gymnasieutbildning som butikssäljare. Sammantaget arbetar dock omkring 7 650 personer inom yrket, vilket innebär att personer med kort utbildning utgör 12 procent av det totala antalet.

Till de fem största yrkena bland personer med kort utbildning räknas också skötare och personliga assistenter, köks- och restaurangbiträden samt lagerpersonal.

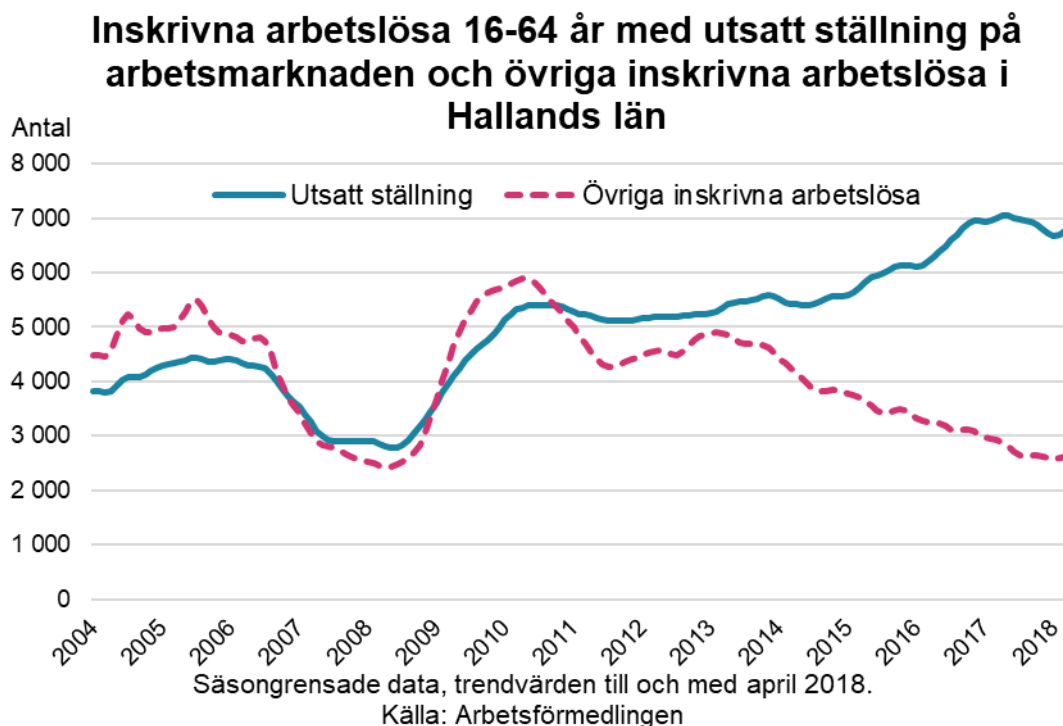
Andelen arbetslösa av arbetskraften i Hallands län är bara tre fjärdedelar av rikets nivå för de som saknar gymnasieutbildning. Orsaken till detta syns vara att en mindre del av arbetskraften saknar gymnasieutbildning. Eftersom andelen sysselsatt utan gymnasieutbildning ungefär lika stor som genomsnittet för riket. Så utbudet är likvärdigt med övriga län.

9 Utmaningar på länets arbetsmarknad



9.1 Motverka långa tider i arbetslöshet

Merparten av de arbetslösa har de senaste tio åren haft en sammanlagd arbetslöshetstid på mindre än 12 månader. Denna grupp minskar dock sedan våren 2013 och utgör numera 56 procent av de arbetslösa. Förklaringen är att långtidsarbetslösheten ökar. Arbetslösa som hade en sammanlagd arbetslöshetstid om 12-24 månader och de mer än 24 månader uppgår båda till 22 procent av de arbetslösa och ökar svagt. Gruppen med kort tids arbetslöshet har minskat med 4 procent som andel under våren 2018 till 36 procent. Det betyder att knappt två tredjedel av de arbetslösa har haft långa perioder av arbetslöshet och verkar ha svårt att få en fast förankring på arbetsmarknaden, trots en bättre arbetsmarknad. En stor andel av dessa personer deltar i jobb- och utvecklingsgarantin. Arbetsförmedlingen har en mycket viktig uppgift att hjälpa dessa människor ut i arbete. Det är i många fall ett arbete som kräver stora handläggaresurser och andra insatser. Arbetsmarknadspolitiska insatser i form av aktiviteter inom aktivitetsgarantierna och anställningsstöd är relativt generösa och har en användningspotential som är långt ifrån uttömda.



9.2 Arbetslösa med utsatt ställning

Genom olika reformer, exempelvis i sjukförsäkringssystemet och genom etableringsuppdraget, har Arbetsförmedlingen utökade ansvarsområden. Detta har inneburit att andra grupper av arbetssökande tillförts myndigheten och att gruppen arbetssökande är än mer komplex än tidigare. Arbetsförmedlingen har identifierat fyra grupper på arbetsmarknaden som i genomsnitt bedöms ha svårare än andra att hitta en sysselsättning. Arbetsförmedlingen menar att de har en utsatt ställning. Grupperna är:

- Arbetssökande med högst förgymnasial utbildning
- Arbetssökande födda utanför Europa
- Arbetssökande med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga
- Arbetssökande äldre än 55 år

Gemensamt för de fyra grupperna är att de löper en relativt sett högre risk än andra att hamna i långa tider av arbetslöshet. Figuren nedan visar hur antalet arbetslösa i utsatt ställning och övriga inskrivna arbetslösa har utvecklats sedan 2004.

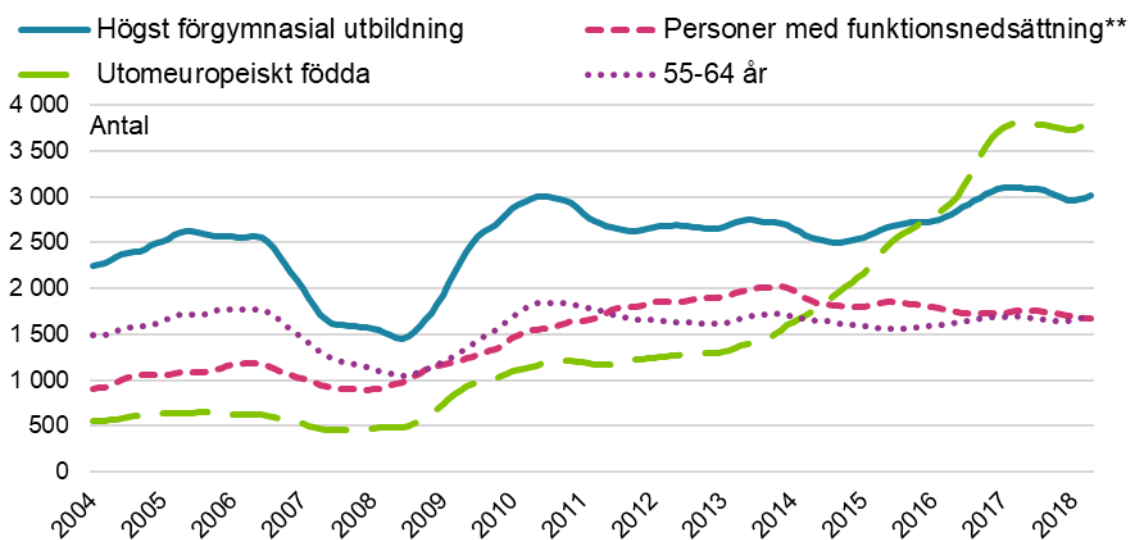
Gruppen med utsatt ställning väntas fortsätta att öka sin andel av de inskrivna på Arbetsförmedlingen, om än inte i samma takt som tidigare. Detta sker samtidigt som bristen på kompetens på arbetsmarknaden ökar dramatiskt. De arbetsmarknads-

politiska utmaningarna ökar således kommande år, vilket ställer fortsatt höga krav på Arbetsförmedlingen.

Den långsiktiga trenden tyder på att arbetslösheten bland personer i de utsatta grupperna har permanentats på en hög nivå och sedan fem år tillbaka ökar gapet ytterligare. Det finns flera förklaringar till detta. En är att det kontinuerligt tillkommer personer från utsatta grupper till arbetskraften, delvis på grund av ökningen av personer som invandrar till Sverige, delvis på grund av överföringar av personer från Försäkringskassan till Arbetsförmedlingen. En annan faktor är att för många ungdomar varje år avslutar sina studier utan fullständiga gymnasiebetyg. De jobb som skapas har i de flesta fallen högre kompetenskrav än tidigare. En konsekvens av detta är att många av dem som blev arbetslösa i samband med krisen 2008-2009 fortfarande har svårt att konkurrera om de nya jobben.

Det är viktigt att understryka att enskilda individer som tillhör dessa grupper kan ha lika lätt att få en fast förankring på arbetsmarknaden som andra. Det finns stora individuella skillnader mellan personerna där individuella egenskaper kan vara avgörande för vilka möjligheter personen har på arbetsmarknaden. Formell utbildning, personliga kontaktnät, arbetslivserfarenhet och andra individuella egenskaper är i slutändan helt avgörande för om en person kan komma i arbete eller inte. De arbetslösa med utsatt ställning är således en heterogen samling individer, men som har gemensamt att de, i genomsnitt, har svårare att komma ut i arbete än övriga.

Inskrivna arbetslösa 16-64 år fördelade på enskilda grupper* i Hallands län



*Observera att en person kan ingå i flera grupper. **Som medför nedsatt arbetsförmåga. Säsongrensade data, trendvärden till och med april 2018.

Källa: Arbetsförmedlingen

9.2.1 De som saknar eller inte slutfört sin gymnasieutbildning

Denna grupp utgör drygt 30 procent av det totala antalet inskrivna arbetslösa. Hallands län skiljer ut sig från rikets genomsnitt med en klart lägre arbetslöshet för denna grupp. Den halländska arbetsmarknaden kan uppenbarligen erbjuda jobb som inte kräver gymnasiekompetens i högre utsträckning än många andra regioner. Arbetslösheten är dock ändå mer än dubbelt så hög i länet för de som saknar gymnasieutbildning, jämfört med de som har utbildning i länet.

9.2.2 Äldre än 55 år

Andelen arbetslösa äldre (55-64 år) är den enda grupp som inte har ökat sedan år 2006. Personer äldre än 55 år som blir arbetslösa löper en relativt stor risk att hamna i långa tider av arbetslöshet. Detta trots att de många gånger har lång och gedigen erfarenhet. En förklaring till detta kan vara att de arbetat inom ett yrke eller en bransch som är på tillbakagång. En annan förklaring kan vara att deras kompetens inte längre motsvarar företagets krav. Den tekniska utvecklingen i samhället innebär att företagets kompetensbehov ständigt behöver förändras. Arbetsgivare har länge kunnat ta genvägen att rekrytera in en högre kompetens, istället för att höja kompetensen på befintlig erfaren personal. Så kommer det inte alltid vara möjligt att göra framöver med en ökad brist på kompetens.

9.2.3 Utomeuropeiskt födda

Av de fyra kategorierna arbetslösa med utsatt ställning, utgör sedan våren 2016, personer födda utanför Europa den största gruppen. Mellan oktober 2008 och 2017 ökade antalet utomeuropeiskt födda arbetslösa eller i program med drygt sex gånger, från 590 till 3 770. Den kraftiga ökningen förklaras av stora flyktingströmmar under 2015 i kombination med införandet av etableringsreformen. Vi ser efter sommaren 2017 en tydlig avmattning i ökningen och förväntningarna är att arbetslösheten under 2018 skall minska i denna grupp.

I gruppen utomeuropeiskt födda finns, precis som i övriga utsatta grupper, ett arbetskraftsutbud som arbetsgivarna allt för ofta missar att ta tillvara. Exempelvis har nästan en tredjedel (1 230 personer) av de inskrivna arbetslösa utomeuropeiskt födda, någon form av eftergymnasiala studier och en fjärdedel har gymnasial utbildning (880 personer). Utrikesfödda utgör ett mycket viktigt tillskott till arbetskraftsförsörjningen i Sverige. Den inrikes födda arbetsföra delen av befolkningen tenderar att minska i Sverige. Det innebär att utrikes födda kommer att vara en oumbärlig resurs för att säkra det framtida arbetskraftsutbudet och därmed också den framtida välfärden. En central del i arbetet med att integrera personer tillhörande någon av de arbetssökande med utsatt ställning på arbetsmarknaden, är att individanpassa stödet och ge personerna de verktyg som den enskilde behöver. För personer som är nyanlända i Sverige spelar Arbetsförmedlingen en viktig roll genom att vara det nätverk som många av dessa personer saknar i det svenska samhället.

Ett exempel på åtgärd som Arbetsförmedlingen kan erbjuda arbetssökande invandrare för att stärka deras position på arbetsmarknaden är instegsjobb.

Instegsjobb är ett speciellt anställningsstöd riktat till nyanlända invandrare som innebär att personer deltar i svenskundervisning samtidigt som arbetsgivaren får en del av lönen subventionerad från Arbetsförmedlingen.

9.2.4 Funktionsnedsatta

Antalet inskrivna arbetslösa personer med funktionsnedsättning som innebär nedsatt arbetsförmåga, har minskat de senaste tre åren. Minskningen förklaras till stor del av en bättre arbetsmarknad. Denna ökade efterfrågan ger i sin tur Arbetsförmedlingen större möjligheter att hjälpa både arbetsgivare och arbetssökande.

Ett exempel på subventionerad anställning som kan erbjudas personer som har svårt att hitta en varaktig sysselsättning på arbetsmarknaden är sedan länge lönebidrag, men även nystartsjobb. Nystartsjobb innebär en ekonomisk ersättning motsvarande arbetsgivaravgiften till de arbetsgivare som anställer en person som stått utanför arbetslivet en längre tid.

10 Bilagor

10.1 Bilaga 1 Metod och urval

Historia och syfte

Arbetsförmedlingen har gjort prognoser sedan 1960-talet. Den nuvarande metodiken infördes i mitten av 1990-talet. Samtidigt infördes ett enhetligt intervjuformulär. Sedan dess har intervjuformuläret utvecklats och antalet frågor har blivit fler.

Syftet med prognosarbetet är att ge Arbetsförmedlingen detaljerad kunskap om läget och framtidsutsikterna på arbetsmarknaden, vilket är viktigt för förmedlingens arbete med vägledning. Prognosarbetet stödjer på så sätt Arbetsförmedlingens kärnuppgift som är att matcha arbetssökande mot arbetsgivarnas rekryteringsbehov. Det sammanställda materialet är också ett viktigt underlag för planeringen av verksamheten på såväl lokal som central nivå. Ytterligare ett viktigt syfte med Arbetsförmedlingens prognoser är att informera och påverka externa aktörer. Arbetsförmedlingen publicerar en nationell och 21 regionala prognoser två gånger per år, i juni och december

Metod och undersökningens genomförande

Arbetsförmedlingens prognoser baseras på intervjuer med ett mycket stort antal privata och offentliga arbetsgivare. Intervjuerna görs av arbetsförmedlare och svaren inhämtas genom samtal med arbetsgivarna vid ett besök eller per telefon. Motivet till detta arbetssätt är att den ansvarige arbetsförmedlaren ska ha möjlighet att ställa följdfrågor, bland annat för att minska risken för missförstånd kring frågornas syfte och innehåll.

Frågorna handlar bland annat om arbetsgivarnas bedömningar om efterfrågan på varor och tjänster. Vidare ställs frågor om företagens kapacitetsutnyttjande, antal anställda, rekryteringsbehov, bristyrken samt löneutveckling. På motsvarande sätt får de offentliga arbetsgivarna frågor om utvecklingen för sin verksamhet samt om eventuell övertalighet. Uppgifterna inhämtas under sekretesskydd enligt SFS 2009:400 (Offentlighets- och sekretesslagen) 28 kap 12§. Arbetsgivarna har ingen juridiskt bindande skyldighet att delta i Arbetsförmedlingens undersökning.

Resultaten av intervjuundersökningen utgör den viktigaste källan till prognosbedömningarna. En analys och sannolikhetsbedömning av svaren görs dock även med hjälp av annan statistik och med hänsyn till andra faktorer som påverkar utvecklingen på arbetsmarknaden.

Urval och svarsfrekvenser

Basen för Arbetsförmedlingens prognoser är intervjuer med ett representativt urval av arbetsställen^[3] hämtade från Statistiska centralbyråns (SCB) företagsregister. Från och med 2013 avser urvalen arbetsställen med minst fem anställda. För arbetsställen med fler än 100 anställda är undersökningen en totalundersökning. Urvalet är stratifierat utifrån

^[3] Med arbetsställe avses ett företags lokala arbetsplats.

näringsgren (enligt SNI 2007), arbetsställestorlek^[4] och region. Samma urval används normalt i ett år (två prognostillfällen) innan det byts ut mot ett nytt. Urvalet är anslutet till SCB:s Samu-system.

För att vara en urvalsundersökning är antalet intervjuade arbetsställen stort vilket gör att tillförlitligheten totalt sett bedöms som god. I den senaste undersökningen ingick 420 arbetsställen inom det privata näringslivet i Hallands län och svarsfrekvensen blev 79,3 procent. Det sker även intervjuer med representanter för olika verksamhetsområden i landets samtliga kommuner och landsting samt med ett antal statliga arbetsgivare. I den senaste undersökningen ingick 61 offentliga arbetsgivare i urvalet i Hallands län och svarsfrekvensen uppgick till 88,5 procent.

^[4] Urvalet är fördelat på följande storleksklasser: 5-9, 10-19, 20-49, 50-99 samt 100- anställda.

10.2 Bilaga 2 Definitioner

Arbetsförmedlingens efterfrågeindikator för näringslivet

Arbetsförmedlingens efterfrågeindikator visar arbetsgivarnas bedömningar av hur efterfrågeläget kommer att utvecklas under de kommande 6 månaderna. Indikatorn bygger på underlag från Arbetsförmedlingens intervjuundersökning och presenteras för det privata näringslivet. Värdet 100 motsvarar det historiska genomsnittet, och indikerar därmed ett normalt förväntningsläge. Värden över 100 visar ett starkare förväntningsläge än normalt och värden över 110 ett mycket starkare förväntningsläge än normalt. På motsvarande sätt visar värden under 100 ett svagare förväntningsläge än normalt och värden under 90 ett mycket svagare förväntningsläge än normalt.

Nettotal

Nettotalen är ett mått på arbetsgivarnas förväntningsläge. Talen beräknas som den andel arbetsställen som bedömer att efterfrågan på deras varor och tjänster kommer att öka minus den andel arbetsställen som bedömer att efterfrågan kommer att minska.

Inskrivna arbetslösa

Inskrivna arbetslösa är summan av öppet arbetslösa och deltagare i program med aktivitetsstöd. Arbetsförmedlingens verksamhetsstatistik tillhör inte Sveriges officiella statistik. Den officiella arbetslöshetsstatistiken redovisas av Statistiska centralbyrån (SCB) i deras Arbetskraftsundersökning (AKU).

Registerbaserad arbetskraft

Den registerbaserade arbetskraften utgörs av:

1. Den förvärvsarbetande nattbefolkningen (enligt SCB:s Registerbaserade arbetsmarknadsstatistik, RAMS).
2. Öppet arbetslösa (inskrivna på Arbetsförmedlingen).
3. Personer i program med aktivitetsstöd (inskrivna på Arbetsförmedlingen).

Den registerbaserade arbetskraften används för att redovisa andelen arbetslösa i Arbetsförmedlingens verksamhetsstatistik. Samtliga uppgifter avser åldersgruppen 16-64 år.

10.3 Bilaga 3 Arbetslöshetens sammansättning

Inskrivna arbetslösa 16-64 år som andel av registerbaserad arbetskraft i respektive grupp, genomsnitt av kvartal 4 2017 och kvartal 1 2018, Hallands län

Kommun	Totalt 16-64 år	Kvin nor	Män	Unga 18-24 år	Äldre 55-64 år	Inrikes födda	Utrikes födda	Utbildning		
								Förgym- nasial	Gym- nasial	Efter- gymna sial
Hylte	11,3	12,1	10,7	15,6	6,4	3,1	34,9	25,0	5,6	13,9
Halmstad	8,3	7,8	8,7	10,1	7,3	4,4	24,0	24,4	6,8	5,8
Laholm	6,6	6,6	6,6	8,8	4,9	3,4	26,7	15,3	4,5	6,3
Falkenberg	7,0	6,7	7,2	7,7	6,1	3,6	24,8	16,7	5,0	5,8
Varberg	4,8	4,7	5,0	5,9	5,0	3,1	17,5	12,3	3,8	3,9
Kungsbacka	3,4	3,2	3,6	5,4	3,4	2,4	14,2	9,4	2,9	2,8
Länet	6,2	5,9	6,4	8,0	5,4	3,4	22,5	17,0	4,8	4,7
Riket	7,4	7,0	7,7	9,8	6,4	3,9	21,5	22,7	5,9	4,9

Fakta om prognosen

Arbetsmarknadsutsikterna för Hallands län är en del av Arbetsförmedlingens prognosarbete.

På vår webbplats arbetsformedlingen.se/prognoser kan du läsa mer om vårt prognosarbete. Där hittar du även arbetsmarknadsutsikter för alla län och för landet som helhet.

Om du är intresserad av mer information om framtidsutsikterna för ett speciellt yrke rekommenderar vi vår webbapplikation *Yrkeskompassen*. Se arbetsformedlingen.se/yrkeskompassen. Där beskriver vi jobbmöjligheterna på ett och fem års sikt för nära 200 yrken. Dessa yrken täcker tillsammans cirka 80 procent av arbetsmarknaden.

I rapporten *Var finns jobben?* presenteras en sammanfattning av yrkesprognoserna per yrkesområde på riksnivå. I broschyren *Jobbmöjligheter*, som publiceras länsvis, presenteras yrkesprognoser på regional nivå.

Nästa arbetsmarknadsprognos presenteras i december 2018.

Arbetsförmedlingen
113 99 Stockholm
Telefon 0771-60 00 00
www.arbetsformedlingen.se