

Årsberättelse 2012



2012



© 2013

Foto omslag

Foto inläga

Tryck

Distribution

Telefon

E-post

Prevent Arbetsmiljö i samverkan Svenskt Näringsliv, LO & PTK

Fredrik Beskow – Gilla Jobbet

Denny Loretzen, Fredrik Beskow – Gilla Jobbet, Johan Ljungqvist – Gilla Jobbet

DanagårdLiTHO, Ödeshög, 2013

Prevent, Box 20133, 104 60 Stockholm

08-402 02 00

info@prevent.se

Fax 08-402 02 50

Webb www.prevent.se

Innehåll

Vd har ordet	4
Parterna i samverkan	5
Förlag	7
Utbildning	8
Kommunikation	10
Utveckling	14
Internationellt arbete	16
Styrelse och arbetsutskott	17
Årsredovisning år 2012	18
Resultaträkning	19
Balansräkning	20
Kassaflödesanalys	22
Tilläggsupplysningar	23
Upplysningar till enskilda poster	24
Revisionsberättelse	30

Vd har ordet

Vilket jubileumsår! Prevent har under sju decennier tillsammans med ägarna Svenskt Näringsliv, LO och PTK arbetat för ett säkrare, hälsosammare och friskare arbetsliv. Självklart ser arbetsmiljöutmaningarna annorlunda ut nu än 1942, när parternas arbetsmiljösamarbete inleddes. Med tiden har Prevent utvecklats till att bli ett fantastiskt kunskapscenter och en riktig guldgruva för arbetslivet.

Under 2012 framtidsspanade vi för att få en bild av arbetsmiljöutmaningarna framöver. Många traditionella risker finns kvar medan det kommer nya utmaningar inom områden som psykosociala risker, ledarskap, stress och ett gränslöst arbete. Ett gott förebyggande arbetsmiljöarbete kommer att bli allt viktigare för framgångsrika företag och för ett hållbart arbetsliv.

Prevent utvecklar kontinuerligt nya kanaler för att sprida kunskap och inspiration. I år arrangerade vi för första gången mötesplatsen Gilla Jobbet tillsammans med AFA Försäkring på uppdrag av Svenskt Näringsliv, LO, PTK, SKL samt facken inom kommun- och landstingssektorn. Gilla Jobbet blev en unik mötesplats för kunskapsdelning och inspiration helt utan kommersiella förtecken. Aldrig förr har parterna gjort något liknande. Det var en fantastisk upplevelse, och vi är många som redan ser fram emot nästa Gilla Jobbet.

Att engagemanget för arbetsmiljö är stort har märkts även i den mer traditionella verksamheten. Fler än någonsin tidigare har deltagit på Prevents öppna BAM-utbildningar och besöken på våra webbplatser, nedladdningen av information och antalet prenumeranter på nyhetsbrevet har fortsatt att öka. Det har kort sagt varit ett spännande år där vi lyckats väl med vårt uppdrag att förse arbetsplatserna med kunskap, mötesplatser och inspiration i arbetsmiljöarbetet.

Stort tack till anställda, partsrepresentanter och alla andra i vårt fantastiska nätverk som så generöst bidragit med kunskaper, kreativitet och engagemang under året.

Maria Schönefeld
Verkställande direktör



Prevent på Facebook:
www.facebook.com/prevent.se

Prevent på Twitter:
www.twitter.com/preventse

Arbetsliv på Twitter:
www.twitter.com/tidnarbetsliv

Parterna i samverkan

Prevent arbetar för ett friskt, sunt och säkert arbetsliv genom att förmedla kunskaper och utveckla metoder som stöd i arbetsmiljöarbetet. Prevents erbjudanden utvecklas i samverkan med arbetsgivare och fackliga organisationer och vänder sig till alla arbetsplatser.

Målet med Prevents verksamhet är att bidra till färre arbetsskador och minskad arbetsrelaterad sjukfrånvaro.

Prevent träffar regelbundet företrädare för Svenskt Näringsliv, LO och PTK bland annat i de partsgrupper som medverkar i många utvecklingsprojekten. Under året deltog 18 partsgrupper i övergripande projekt och förstudier och 17 partsgrupper i branschprojekt och förstudier. Partsgrupperna var aktiva i förstudier, framtagande av projektbeskrivningar, analyser av inriktningsmål och genomförande av projekt.

Under året deltog Prevent i olika träffar som arrangerats av huvudmännen. Prevent medverkade och informerade bland annat vid IF Metalls träff med alla förbundets regionala skyddsombud, IF Metalls skyddsombudsträffar i Avesta och Borlänge, demonstrationen av webbutbildningen Säker vardag vid Hotell- och restaurangfackets ombudsmannaträff, demonstrationen av Kemiguiden vid Plast- och kemiföretagens Kemikaliedagar samt presentationen av Preventprojektet Säkerhetskultur vid Byggarternas satsning på "En säker arbetsplats".

För att ge intressenterna god insyn i verksamheten skickar Prevent ett månatligt nyhetsbrev, "Preventnyheter", med information om verksamheten. Nyhetsbrevet skickas till arbetsmiljöhandläggare och rådgivare hos huvudmännen och deras medlemsorganisationer.

Prevents verksamhet presenterades under året för nya styrelseledamöter, och för nyutträdna arbetsmiljöhandläggare presenterades även Prevents projektprocess. Verksamhetsplanen för 2013 presenterades för arbetsmiljöhandläggarna och Prevents personal i november efter att styrelsen fattat beslut om den.

Arbetsmiljö under sju decennier

År 2012 var det 70 år sedan Arbetarskyddsnämnden, sedermera Prevent, bildades. Med anledning av detta gavs en jubileumsskrift ut. Skriften ger en historisk överblick över hur samhällsutvecklingen påverkat arbetsmiljöarbetet genom åren, och hur parterna genom sin samverkan i Prevent arbetat för att skapa säkra och hälsosamma arbetsplatser. Skriften skickades till Prevents styrelsemedlemmar samt till arbetsmiljöhandläggare på förbunden.

Under arbetsmiljöeventet Gilla Jobbet arrangerades ett särskilt firande med anledning av 70-årsjubileet. De inbjudna var Prevents ägare, Prevents veteranätverk, medarbetare och samarbetspartners. På träffen delades även jubileumsskriften om Prevent ut.



Med anledning av 70-årsjubileet gjordes en enkätundersökning för att ta reda på hur synen på arbetsmiljöfrågor hos chefer och skyddsombud har utvecklats över tid. Enkäten besvarades av 554 skyddsombud och 360 chefer på företag och offentliga organisationer. För att förmedla resultatet av enkäten gjordes ett antal pressinsatser. Förutom att några rikstidningar tog upp ämnet skrev TT en artikel som

publicerades i ett 20-tal lokaltidningar och på ett 40-tal webbplatser, både lokalpress och branschanknutna webbplatser. Den avslutande pressinsatsen i december resulterade i en helsidesartikel i Dagens Nyheter.

Samverkan med AFA Försäkring

Samarbetet med AFA Försäkring fortsatte och fördjupades under 2012 genom arbetsgrupper och återkommande möten. En arbetsordning bestämdes och en styrgrupp tillsattes. Förstudier genomfördes om hur forskningsresultat i ökad grad ska kunna nå arbetsplatserna och också kring hur intresset för arbetsmiljöfrågor på tekniska och ekonomiska högskoleutbildningar kan ökas.

Gilla Jobbet – arbetslivets mötesplats

Den 24–25 oktober arrangerade Prevent tillsammans med AFA Försäkring för första gången arbetsmiljöeventet Gilla Jobbet på Stockholmsmässan. Uppdragsgivarna var Svenskt Näringsliv, LO, PTK, Sveriges kommuner och landsting samt fackförbund inom kommun- och landstingssektorn. På Gilla Jobbet, som lockade 4 900 besökare, fick man:

- träffa forskare och ta del av de senaste rönen inom arbetsmiljöforskning
- träffa näringslivsföreträdare
- träffa beslutsfattare och kollegor från andra arbetsplatser
- inspiration till att förbättra arbetsmiljön på arbetsplatsen
- känna, klämma och uppleva arbetsmiljöer
- kunskap om hur nöjda och friska medarbetare skapar framgångsrika verksamheter
- kunskap om framtidens arbetsmiljöutmaningar.

Så tyckte besökarna

Efter eventet skickades en enkät ut till besökarna. Intressant, inspirerande och informativt var ord som besökarna förknippade med Gilla Jobbet.

81 % av de svarande uppskattade seminarierna och 76 % kunde tänka sig att rekommendera en kollega att gå på Gilla Jobbet.

Prevent på Gilla Jobbet

Förutom att vara en av arrangörerna deltog Prevent också aktivt på olika sätt.

Händelserik bussresa

Utifrån Prevents projekt om konflikthantering för bussförare anordnades en fiktiv busstur där besökarna var resenärer och fick hjälpa till att lösa olika konfliktfyllda situationer som en busschaufför kan ställas inför. Det hela gestaltades av skådespelare och varje busstur innehöll nya scener.



Webbprodukter

I ett showroom visades webbprodukter och webb-utbildningar som underlättar arbetsmiljöarbetet. Till exempel visades Prevents produkter Maskinkörkortet, Kemiguide, Regelbanken, Säker i butik, Bättre vardag och Kartlägg IT-stressen på jobbet.

Filmfestival

På Gilla Jobbets filmfestival visades filmer med arbetsmiljöanknytning. Prevent deltog med två filmer, "501:a gången gillt" som handlar om risker med skogsarbete och "Lås säkert – det kan gälla livet" som berör frågan säkra kopplingar på arbetsmaskiner.

Arbetsmiljöstipendiet

Den 25 oktober delade Prevent ut Arbetsmiljöstipendiet 2012. Skyddsombuden Sara Nordman på fiskodlingsföretaget Svensk Fjällröding i Landösjön i Jämtland och Mikael Bertilsson på Abetong i Varberg, fick dela på årets stipendium och fick således 15 000 kronor var att använda till kompetensutveckling. Hedersomnämmandet gick till Mats Palm på TA Hydronics, Annelund. Stipendiet har funnits sedan 1994 och delas ut till personer verksamma i privata företag som gjort stora insatser för arbetsmiljön på sin arbetsplats.



Bästa arbetsmiljöuppsats

På Gilla Jobbet arrangerades en paneldebatt om hur arbetsmiljöforskning och utbildning kan ge ett hållbart arbetsliv. I samband med detta delade Prevent tillsammans med AFA Försäkring ut en utmärkelse för bästa arbetsmiljöuppsats. Efter paneldebatten hölls två träffpunkter för forskare, lärare och doktorander knutna till tekniska fakulteter och institutioner inom ekonomi.

Inspirerande seminarier och träffpunkter

Två seminarier arrangerades med utgångspunkt i Prevents utbildningsmaterial, ett om grundlägg-

gande arbetsmiljökunskap och ett om att komma ingång med sitt systematiska arbetsmiljöarbete. Prevent medverkande också i arrangemanget av två branschriktade träffpunkter med Industriarbetsgivarerna och IF Metall samt med Livsmedelsföretagen och Livsmedelsarbetarförbundet.

Biblioteket

I mitten av utställningen fanns ett bibliotek där man kunde möta arrangörer och andra arbetsmiljöaktörer. Prevent hade hand om en fjärdel av bokhyllorna där material visades. Prevent bemannade också biblioteket för att kunna berätta om arbetsmiljöutbildningar och böcker.



Nyheter med tidningen Arbetsliv

Tidningen Arbetsliv var officiell eventtidning och redaktionen fanns på plats för att kontinuerligt publicera nyheter och webb-tv-inslag från Gilla Jobbet.

Förlag

Prevent är ett av världens största arbetsmiljöförlag och ger ut allt ifrån checklistor och broschyrer till utbildningsmaterial och webbprodukter.

Under året beställdes 93 000 (94 000) tryckta material. Mest ökade efterfrågan på Arbetsklimat, Inventera friskfaktorer, Av med jobbet och Ergonomi på rätt sätt. De tre förstnämnda reviderades under året och fick ny grafisk formgivning. Mest minskade efterfrågan på böckerna om vägtransporter av farligt gods.

Prevent ger ut specifika branschmaterial anpassade till utbildningar i Bättre arbetsmiljö (BAM). Totalt finns tio sådana branschmaterial. Under året utvärderades användandet och nyttan av dessa. De kunder som köpt materialet visade sig i huvudsak vara nöjda och materialet används på olika sätt utifrån behov.

Under året gav Prevent ut sex nya produkter som finns att köpa i webbshopen. Utöver många mindre, löpande uppdateringar och tilltryck av material gjordes sex mer omfattande revideringar och moderniseringar under året: Arbetsklimat (tidigare Arbetsplatstermometern), Av med jobbet, Första hjälpen på arbetsplatsen, Handbok – Bättre arbetsmiljö (BAM), Inventera friskfaktorer och I lagens anda.

<i>10 i topp 2012 – antal sålda exemplar</i>	2012	2011
Handbok – Bättre arbetsmiljö (BAM)	13 371	12 261
Vägtransport av farligt gods – styckegods	11 880	14 669
Arbetsmiljölagen	11 663	11 151
Skyddsombudets och chefs roll (BAM)	10 618	10 400
BAM för alla medarbetare	8 112	7 427
Vägen till SAM – systematiskt arbetsmiljöarbete	6 597	6 009
Vägtransport av farligt gods – tanktransport	2 698	3 791
Konsekvensguiden	1 394	1 103
Arbetsmiljö för chefer – ett utbildningsmaterial	1 089	974
Checklista för allmän skyddsron	932	855

Nya produkter 2012

Under året har Prevent gett ut sex nya material.

Handbok – systematiskt arbetsmiljöarbete

En handbok som beskriver hur ett systematiskt arbetsmiljöarbete kan se ut i praktiken ute på arbetsplatsen. Boken kan användas som ett hjälpmedel i det dagliga arbetsmiljöarbetet men även i arbetsmiljöutbildningar.



Introduktion – systematiskt arbetsmiljöarbete

Ett häfte som ger en kort orientering i systematiskt arbetsmiljöarbete för att väcka tankar om hur man kan arbeta vidare med arbetsmiljön på sin arbetsplats.



SAM på webben

SAM på webben innehåller en kort beskrivning av Arbetsmiljöverkets föreskrifter om systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS 2001:1), men framförallt består den av guider och mallar som gör det lättare att förstå och arbeta med systematiskt arbetsmiljöarbete.

Kommunikation, samverkan och förändringsarbete

Skriften har tagits fram för skyddsombud, arbetsledare, chefer och andra som vill kunna kommunicera och samverka på ett bra och enkelt sätt. Skriften används även i Prevents utbildning Samverkan och förändringsarbete.



Risker i skogen

Ett häfte som ger exempel på specifika risker i skogsbranschen. Här beskrivs hur riskerna kan bedömas, kartläggas och förebyggas för att kunna förhindra tillbud och olyckor.



Syn och belysning

Boken ger ökad förståelse för seendets betydelse för människans välbefinnande och funktion och är till hjälp vid synergonomiska förbättringar på arbetsplatsen.



Utbildning

Efterfrågan på öppna utbildningar var god under 2012, medan efterfrågan på företagsanpassade utbildningar minskade. Antalet deltagare på de öppna utbildningarna ökade, vilket gav större lönsamhet och fler deltagare under samma antal utbildningsdagar som 2011. 247 företagsanpassa-

de utbildningar genomfördes. På grund av den stora efterfrågan på öppna utbildningar blev intäkterna från utbildningarna de högsta någonsin med 16,3 miljoner (15,9 miljoner).

Grundutbildningen Bättre arbetsmiljö – BAM stod för den överlägset största andelen av utbildningarna (cirka 60 procent). 824 personer deltog i den öppna utbildningen Bättre arbetsmiljö – BAM, vilket

är cirka 70 procent av det totala antalet deltagare. Totalt stod BAM-relaterade utbildningar för 76 procent av antalet utbildningar.

Nedan listas de öppna utbildningarna som genomfördes under året efter antalet genomförda utbildningstillfällen (2011 års siffra inom parantes):

Bättre arbetsmiljö – grundutbildning, 39 (32)
Bättre arbetsmiljö – grundutbildning distans, 8 (4)
Systematiskt arbetsmiljöarbete i praktiken, 7 (6)
Arbetsmiljö för chefer, 3 (2)
Bättre arbetsmiljö – handledarutbildning, 2 (3)
Bättre arbetsmiljö – handledarstöd 2
Arbetslivsinriktad rehabilitering i praktiken, 2 (2)
Kemiska hälsorisker, 1 (3)
Systematiskt arbetsmiljöarbete på den lilla arbetsplatsen, 2 (2)
Skiftarbete och hälsa, 1 (2)
Hantera hot och våld i arbetslivet, 1 (1)
Krishantering och avlastningssamtal, 1 (1)
Första hjälpen, 1

Webbutbildningar

Prevent erbjuder såväl kostnadsfria som avgiftsbelagda webbutbildningar. Den äldsta av de kostnadsfria utbildningarna är Säker i butik, framtagen i samarbete med Handels arbetsmiljökommitté (HAK), som sedan startåret 2003 haft närmare 88 000 nyregistrerade användare. Av dem har 15 500 genomfört slutprovet. År 2012 var antal nyregistrerade användare 13 074 (15 402) och det antal som genomfört slutprov 1 553 (2 076).

Din arbetsplats i handeln, även den en kostnadsfri utbildning i samarbete med HAK, har sedan startåret 2009 registrerat cirka 13 000 användare varav 6 300 genomfört slutprov. År 2012 registrerades 3 747 (3 518) nya användare och 1 938 (1 924) genomförda slutprov.

Den tredje kostnadsfria utbildningen, Bättre vardag, togs fram i samarbete med parterna inom Hotell- och restaurangbranschens arbetsmiljöråd och lanserades år 2009. Den har sedan starten cirka 13 500 användare varav 8 200 har godkänts i slutprovet. År 2012 registrerades 4 314 (3 594) användare och 2 796 (2 384) klarade slutprovet.

Webbutbildningen Maskinkörkortet för träindustribranschen, som tagits fram i samarbete med branschparterna TMF och GS, färdigställdes under året.

Prevent erbjuder Bättre arbetsmiljö – BAM även som distansutbildning. I den avgiftsbelagda BAM Distans deltog 53 (20) deltagare under året.

Den avgiftsbelagda webbutbildningen Höga tryck, som genomgick tekniska förändringar 2012. Utbildningen uppdaterades även i vissa delar.

Kvalitetssäkring

Samtliga öppna utbildningar avslutas med en utvärdering. 94 (94) procent av deltagarna uppgav att utbildningen de gått var bra eller mycket bra. 85 (81) procent tyckte att kunskaperna de förvärvat genom utbildningen var användbara på den egna arbetsplatsen i hög eller mycket hög grad.

Prevent ingår i Sveriges Auktoriserade Utbildningsföretag (SAUF) och arbetar efter de kvalitets-kriterier för utbildningstjänster som föreningen har.

Kommunikation

Marknadsföring

Kunskapskatalogen, som innehåller information och inspiration om Prevents produkter och tjänster, distribuerades med tidningen Arbetsliv två gånger under året.

Prevents aktiviteter presenterades i tidningen Arbetsliv, annonser i fack- och förbundstidningar samt på förbundens webbplatser. På Prevents webbplats presenteras verksamheten och olika erbjudanden kontinuerligt. Utöver det gjordes regelbundna utskick, såväl per post som digitalt. Ett 30-tal adresserade utskick gjordes under året.

Ett sätt att presentera verksamheten och samtala om arbetsmiljöfrågor är mäss- och konferensdeltagande. Förutom Gilla Jobbet deltog Prevent under året med bokbord, utställningar och seminarier vid bland annat följande arrangemang:

- Företagssköterskedagarna
- HR-Båten
- Leadershipdagarna i Malmö, Göteborg och Stockholm.
- Personal 2012
- Transport och Logistik
- Skydd 2012.

Press och media

Press- och mediekontakter är viktigt för att göra parternas verksamhet inom Prevent känd och för att öka arbetslivets kännedom om arbetsmiljöfrågor. Prevents pressaktiviteter syftar även till att skapa opinion kring aktuella arbetsmiljöfrågor, och i förlängningen påverka attityder.

I och med att Prevent fyllde 70 år var det resultatet av 70 års samverkan i arbetsmiljöfrågor som dominerade Prevents pr-arbete och medförde mest respons i media under året. Sammanlagt stod detta för en femtedel av pressklippen 2012, vilket var sammanlagt 80 klipp.

Det stora eventet Gilla Jobbet blev också väl omskrivet i media. Prevents egna pressaktiviteter kring Gilla Jobbet ledde till ett 25-tal större artiklar. Den tredje största responsen under året stod Prevents stipendium för, med drygt 20 mediainslag. Även tidningen Arbetslivs artiklar citerades i andra medier.

Under 2012 året skickades 65 (71) pressmeddelanden och pressinbjudningar ut. Totalt sett ledde press- och medieinsatserna till 360 (370) inslag i tidningar, på webben samt i radio. Den media där Prevent ökat märkbart är i riks- respektive lokalpress.

Större kommunikationsinsatser

Sex mer omfattande kommunikationsinsatser genomfördes under året:

Allt om städ

Under 2010 och 2011 gjorde Arbetsmiljöverket en särskild tillsynsinsats riktad mot städbranschen. Bakgrunden var en ökning av antalet olyckor och tillbud samt att städpersonal som yrkesgrupp länge varit utsatta när det gäller arbetsskador och arbetsjukdomar. Som en reaktion på det gjorde Prevent under 2012 en insats för att öka branschens kännedom om webbplatsen Allt om städ. Det gjordes genom telemarketing där beslutsfattare i lokalvårdsföretag i storleken 5–19 anställda kontaktades per telefon och mejl. Totalt kontaktades 769 företag. Telemarketinginsatsen gjorde att Allt om städ i januari–mars 2012 hade drygt 1 000 fler unika besök per månad jämfört med samma period 2011. Antalet sidvisningar ökade också markant. Ökningen höll i sig även efter avslutat projekt.

Belastningsergonomiseminarier för industrin

Teknikföretagen och IF Metall genomförde tillsammans med Prevent och Swerea IVF fem regionala seminarier om belastningsergonomi under perioden april till november 2012. Vägledningen Belastningsergonomi som togs fram hösten 2011 låg till grund för seminarierna, där även ett företag berättade hur de arbetar med ergonomi. Seminarierna genomfördes i Jönköping, Göteborg, Örnköldsvik, Falun och Örebro med totalt drygt 300 deltagare. Chefer och skyddsombud från samma företag deltog samt företagshälsovårdsrepresentanter. Av deltagarna ansåg 98 procent att seminariet var mycket bra, bra eller godkänt.

Kommunikation Kemi

Med anledning av uppdateringen av Kemiguiden gjordes under senhösten en lanseringsinsats för att

få nya besökare. Utskick per post gjordes till 10 000 företag i branscher som hanterar mycket kemikalier, och 850 av dessa företag kontaktades per telefon för att få mer individuellt anpassad information. En folder om Kemiguiden togs fram i syfte att distribueras av Arbetsmiljöverket vid inspektioner av företag som hanterar kemikalier. Dessutom gjordes en Power point-presentation som kan användas av exempelvis regionala skyddsombud som vill presentera Kemiguiden. Under kampanjperioden dubbelrades antalet besökare på sidan.

Risker i skogen

Under 2011 och 2012 tog Prevent tillsammans med parterna bland annat fram en film och en skrift om risker i skogen. Information publicerades också på den befintliga ämnessidan på Prevents webbplats. Syftet var att minska olycksfallen hos små företag i skogsbranschen, som är en av de mest skadedrabbade branscherna. För att sprida kunskaper om risker i skogen och SAM genomfördes ett antal seminarier för medlemmar i SLA och GS-facket. Materialen marknadsfördes ytterligare genom annonsering i branschmedia. Parterna bidrog själva till att sprida information i SLA-tidningen, vid mässan Nolia Jord och Skog, LO-kongressen med GS och andra interna sammankomster. Eftersom seminarierna var mycket uppskattade och välbesökta planeras fler under 2013.



Utvecklat stöd till diplomerade handledare i Bättre arbetsmiljö, BAM

Under slutet av 2011 och början av 2012 gjordes kommunikationsinsatser för att stödja de diplomerade BAM-handledarna och öka förståelsen för värdet av BAM och diplomerade BAM-handledare. Fem nyhetsbrev skickades till handledarna med information om det säljstöd som tagits fram, utvecklat handledarmaterial och inspiration från goda exempel. I februari genomfördes en inspirationsträff där cirka 30 handledare deltog. Träffen innehöll bland annat föreläsningar och diskussioner

kring BAM-konceptet. Dessutom arrangerades tre seminarier, ett för arbetsmarknadens parter och studieförbunden och två för vd:ar inom företagshälsovården. Sex artiklar med goda exempel på företag som utbildar enligt BAM-konceptet spreds i olika kanaler.

Seminarier för livsmedelsbranschen och stålindustrin

För livsmedelsbranschen genomfördes två bransch-anpassade seminarier kring grundutbildningen Bättre arbetsmiljö – BAM och systematiskt arbetsmiljöarbete. Seminarierna hölls i Stockholm, Göteborg och Malmö och lockade cirka 50 deltagare. För stålindustrin arrangerades två seminarier, ett i Borlänge och ett i Karlskoga. På seminarierna presenterades det nya branschpassade materialet Bättre arbetsmiljö – Stålindustrin. Totalt deltog cirka 40 personer och insatsen ledde till inslag i såväl lokalradion som lokalpress.



Tidningen Arbetsliv

Arbetsliv är Sveriges största tidning inom arbetsmiljöområdet med en TS-kontrollerad upplaga på 140 300 exemplar (2012). Prevents tidningskoncept med en papperstidning som kommer med sex nummer per år, nättidning och digitalt nyhetsbrev varje vecka är ett kostnadseffektivt sätt att nå ut med information till målgrupperna, så att de kan hålla sig uppdaterade om utvecklingen inom arbetsmiljöområdet.

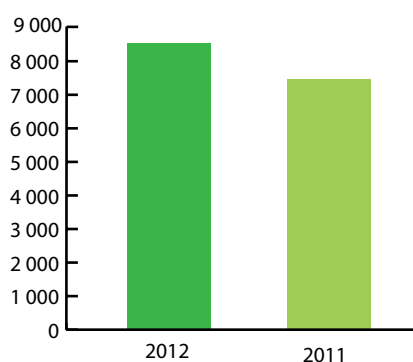
Tidningen Arbetsliv med webbnyheter ska ge läsarna kunskap om arbetsmiljöfrågor och insikt i

olika arbetsmiljöproblem. Mottot för Arbetsliv är att vara nyttig och inspirerande. Tidningen är kostnadsfri för prenumeranter och skickas bland annat till landets alla skyddsombud, Prevents kunder och chefer inom små och medelstora företag. För att mer djupgående skildra olika aspekter av arbetsmiljöarbete har varje nummer av tidningen ett särskilt tema. Under 2012 hade Arbetsliv följande teman:

- Nr 1: Utrustning på jobbet
- Nr 2: Kreativitet på jobbet
- Nr 3: Hot och våld på jobbet
- Nr 4: Lagar på jobbet
- Nr 5: Sociala medier på jobbet
- Nr 6: Attityder på jobbet

Arbetsliv publicerar också dagliga nyheter på webben. Under 2012 publicerades 240 nyhetsartiklar på www.prevent.se/arbetsliv. Under året publicerade webbtidningen också fyra artikelserier om aktuella arbetsmiljöfrågor: Lär av olyckorna, Hälsa, Gilla Jobbet och Arbetsmiljö i konsten. Webbtidningen hade under året drygt 8 500 (7 500) unika besökare per månad.

Varje vecka skickas ett digitalt nyhetsbrev ut där de viktigaste nyheterna sammanfattas. Nyhetsbrevet har cirka 7 000 (6 700) prenumeranter.

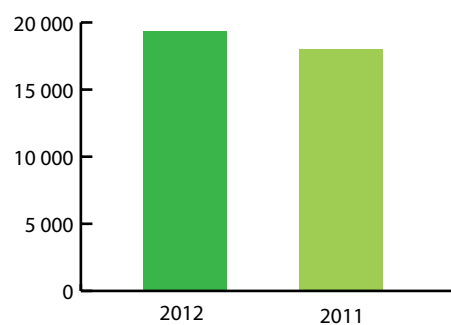


Webbtidningen ökade under året från 7 500 besökare till drygt 8 500 besökare per månad.

Webbplatser och nyhetsbrev

På prevent.se, som uppdaterats varje dag, har besökarna under året kunnat ta del av arbetsmiljönyheter, en webbversion av tidningen Arbetsliv samt hela Prevents utbud av checklistor, faktatexter, arbetsmiljöbroschyrer, branschmateriel, gratis webb-utbildningar och Prevents webbshop där man kan köpa arbetsmiljölitteratur eller boka utbildningar.

Antalet unika besökare på prevent.se var under året drygt 19 500 (18 000) per månad. Det totala antalet besök uppgick till 303 000 (283 000) varav 233 000 var unika besökare (200 000). Ett aktivt arbete har pågått med sökordsmarknadsföring och att sökordsoptimera webbplatserna.



Antalet unika besökare på prevent.se ökade under året till drygt 19 500 per månad, mot 18 000 besökare 2011.

Under året pågick ett stort arbete med att utveckla webbshoppen och sökfunktionen. Detta var klart under hösten och ledde omedelbart till att fler köp genomfördes över nätet.

De mest välbesökta sidorna på prevent.se var webbshoppen med utbildningar och böcker samt sidorna för nedladdningsbara checklistor och hjälpdokument. Utbudet av checklistor utökades under 2012 med en checklista för parkeringsvakter. Antalet nedladdade dokument under året uppgick till 137 000 (135 000). Mest nedladdade dokument var:

Checklista för allmän skydds rond

Checklista – De viktigaste arbetsmiljöfrågorna

Checklista – Trivsel och arbetsklimat

Riskbedömningsblankett

Kommentarer allmän checklista

På Arbetsmiljöupplysningen, som riktar sig till nybörjare inom arbetsmiljö, finns fakta för olika yrken och inom olika ämnesområden. Antalet besökare på Arbetsmiljöupplysningen ökade under året, från drygt 9 500 till cirka 10 300 per månad. Totalt uppgick antalet besök under året till 132 000 (130 000) varav 121 000 (107 000) unika besökare. Mest besökta sidor var:

Medarbetarsamtal

Arbetskada

Anmäl arbetskada

Skyddsombud

Mobbning

Besökarna på Prevents webbplatser har också möjlighet att prenumerera på nyhetsbrevet Aktuellt från Prevent med 5 100 (5 600) prenumeranter och Arbetsmiljöupplysningen med 5 886 (7 300) prenumeranter.

Sociala medier

Under 2012 fortsatte Prevent att arbeta systematiskt med sociala medier. Kanaler användes för att sprida redan befintlig verksamhet, lyfta arbetsmiljöfrågor, stärka varumärket, omvärldsbevaka och skapa relationer.

Aktiviteten och engagemanget ökade under året på såväl Facebook som Twitter.

Ett Instagramkonto skapades under hösten för att på ett enkelt sätt samla bilder från Prevents verksamhet. Dessa kan sedan delas i övriga sociala medier, framför allt genom Facebook och Twitter. Genom Instagram kan fler anställda bidra med material till de olika kanalerna och Prevent kan på så sätt mer heltäckande visa upp verksamheten. Under det första fyra månaderna publicerades 100 bilder.

Under hösten påbörjades arbetet med att nå ut med redan existerande verksamhet till fler genom filmning och streaming av aktiviteter. Utrustning köptes in, rutiner togs fram, intern utbildning påbörjades och testfilmningar genomfördes. Filmer och streaming kommer att finnas i de sociala medierna Bambuser och Youtube för spridning.

Mest visade filmer på Youtube under 2012 var:

Lås säkert – det kan gälla livet

5S

Säkert underhåll

Regelbanken

501:a gången gillt

Arbetsliv Gilla Jobbet – invigningen

Skyddsombudarna

Arbetsliv Gilla Jobbet – Skyddsombudets dag

Arbetsliv Gilla Jobbet – Intro

Röster om IT-stress

Antalet nedladdningar på Slideshare 2012:

Vad är arbetsmiljö (678)

Hot och våld i arbetslivet (369)

Mobbning i arbetslivet (339)

Systematiskt arbetsmiljöarbete (327)

IT-stress i arbetslivet (215)

www.facebook.com/prevent.se

www.twitter.com/preventse

www.twitter.com/tidnarbetsliv

www.slideshare.net/Prevent

www.youtube.com/Prevent1942

www.instagram.com/preventse

Startade projekt/förstudier 2012

Analys och strategi för LMS
Checklista parkeringsvakter
Forma Arbetsmiljön (revidering)
Gilla Jobbet
Grafisk profil – webbprodukter för branscherna
Kemiguiden (vidareutveckling)
Kommunikationsinsatser SAM i skogen
Läs- och värderingsundersökning Arbetsliv
Omvärld och PR
Prevent 70 år
Prevent på Gilla Jobbet
Systematiskt arbetsmiljöarbete, fas A
Säker vardag
Säkerhetskultur (webbenkät och intresseväckare)
Utbildningar Systematiskt arbetsmiljöarbete
Utveckling av Shilling
Förstudie Bilden av Prevent
Förstudie Checklistor VVS Isoleringsarbete
Förstudie Forma och förbättra kontorets arbetsmiljö
Förstudie Goda exempel på samverkan och delaktighet
Förstudie Hot och våld (grundkoncept)
Förstudie Implementering av lagtexter från Regelbanken till Kemiska Ämnen
Förstudie Inriktningsmål om grundläggande kunskaper i arbetsmiljö
Förstudie Marknadskartläggning
Förstudie SAM inom filmproduktionen
Förstudie Sprida forskningsresultat
Förstudie Systematiskt arbetsmiljöarbete i samverkan för tjänstemän
Förstudie Systemstöd företagsanpassad utbildning
Förstudie Öka användningen av nyckeltal
Förstudie Öka intresset för arbetsmiljöutbildning på tekniska och ekonomiska högskolor och universitet
Förstudie Översyn av stress

Avslutade projekt/förstudier 2012

Analysverktyg för beslutsstöd
Arbetsmiljö för chefer (revidering)
Arbetsmiljösamverkan 70 år
Bättre Arbetsmiljö Livs
Bättre Arbetsmiljö Stål
Checklista parkeringsvakter
Engelsk översättning av Nycklar till friska företag
Första hjälpen på arbetsplatsen (revidering)
I lagens anda (revidering)
IT-infrastruktur och abonnemangshantering
Kemiguiden (vidareutveckling)
Kemiska ämnen
Kommunikationsinsatser Allt om städ
Kommunikationsinsatser Chefer och arbetsmiljö
Ljus och seende (revidering)
Maskinkörkort för träbearbetningsmaskiner
Regelbanken med SAM
Systematiskt arbetsmiljöarbete i skogen
Säkerhet vid koppling av olika redskap till entreprenörmaskiner
Utbildningsmaterial Samverkan och förändringsarbete
Utvecklat stöd BAM-handledare
Utvärdering branschanpassade BAM-material
Förstudie Checklistor för maskinsäkerhet
Förstudie Checklistor för svets- och smidesverkstäder
Förstudie Forma och förbättra kontorets arbetsmiljö
Förstudie Mobila webbar och applikationer
Förstudie Samlad kunskapsbank Ljud
Förstudie Systematiskt arbetsmiljöarbete i samverkan för tjänstemän
Förstudie Utvärdering av utbildningsstrategin
Förstudie Webbaserad brandutbildning stålverk

Utveckling

Projektverksamheten

En väsentlig del av utvecklingsarbetet bedrivs i projektform. Under 2012 bedrevs 49 projekt och 22 förstudier med medel från projektanslaget. Av dem

avslutades 23 projekt och 9 förstudier under året. I 35 projekt och förstudier medverkade partsgupper. 37 projekt eller förstudier hade startat tidigare än 2012.

Några av de större projekt som startade 2012 var Säker Vardag, webbutbildning om brandsäkerhet i gruv- och stålindustrin samt vidareutveckling av Kemiguiden.

Några av de större projekt som avslutades under 2012 var Maskinkörkortet för träbearbetningsmaskiner, SAM fas A, Kemiska Ämnen och Regelbanken med SAM.

Projektmetodik

Under året fortsatte Prevent att utveckla projektmetodiken. Avgränsade förstudier görs numera genomgående innan ett projekt startar, och alla projekt redovisas genom slutrapporter. Under 2012 kompletterades projektmetodiken med en upphandlingsguide och med beslutspunkter för IT-tjänster i projekten.

Verksamhetsstyrning

I början av året gjordes en styrelseutvärdering med stöd av Styrelseakademien för att se hur uppdraget uppfattas och hur styrelsearbetet kan vidareutvecklas. I analysen konstaterades att arbetet i huvudsak fungerar tillfredsställande och att strävan är att fortsätta utveckla styrelsens strategiska roll.

Flera steg togs på vägen för att modernisera och anpassa vision, verksamhetsidé och mål. Under våren genomfördes en kvalitativ intervjuundersökning med arbetsmiljöföreträdare, experter och forskare kring bilden av framtidens arbetsmiljöutmaningar och Prevents roll. I juni samlades styrelsen vid ett tvådagarsseminarium för att analysera och formulera en gemensam framtidsbild. I januari 2013 genomfördes ytterligare ett seminarium och en arbetsgrupp fick i uppdrag att formulera det slutliga förslaget till ny vision och verksamhetsidé.

Under hösten genomfördes en organisatorisk förändring på Prevent för att skapa tydligare struktur och helhet i avdelningarnas uppgifter. Fyra avdelningar blev tre samtidigt som det processorienterade arbetssättet betonades ytterligare.

IT-utveckling

Fokus vad gäller IT-utveckling låg under året på ökad intern effektivisering och förbättrade stödssystem. Ett arbete med att utvärdera och revidera befintlig IT-strategi påbörjades också.

Införande av Mercur

Under året infördes beslutsstöds- och verksamhetsstyrningssystemet Mercur med integrationer mot affärs- och lönesystemet. Det är ett system där information, statistik och ekonomiska data lättare kan tas fram och tillgängliggöras på ett användarvänligt sätt. Med systemets hjälp skapades snabbare och effektivare arbetsprocesser för bland annat registrering, uppföljning och rapportering av ekonomiska data samt framtagande av försäljningsstatistik.

Införande av förtroenderapporteringsmodul

Under året implementerades modulen "förtroenderapportering" till det löneadministrativa systemet Agda. Genom den kan de anställda själva registrera sin frånvaro, vilket är tidsbesparande för alla, men främst för löneadministratör och receptionist. Dessutom tillgängliggörs information för den anställda såsom ackumulerad lön, skatt, semesterdagar, övertidssaldo och kontoinformation.

Kodgranskning

På grund av tidigare problem med bristande kvalitet och degraderad prestanda gavs en konsult i uppdrag att genomföra en granskning av koden för prevent.se. Analysen utfördes på typiska riskområden som identifierats genom lång erfarenhet av webbutveckling. Målet med granskningen var att få en övergripande genomsyn utifrån stabilitets- och förvaltningsperspektiv. Granskningen av webbplatsen gav inga tecken på direkt kritiska brister med lösningen, men en rad rekommendationer lämnades för framtida utveckling och ytterligare granskningsområden. Utöver detta lämnades förslag på förbättringar av nuvarande lösning, av vilka de allra flesta genomfördes under året.

Schilling, mindre utvecklingsprojekt

I det fortlöpande effektiviseringsarbetet identifierades en rad mindre förbättringsområden där affärssystemet Schilling blev en del av lösningen. Under året infördes ett antal mindre moduler i Schilling som ledde till minskad manuell hantering och samtidigt kvalitetssäkring av de administrativa processerna. Ett exempel är en periodiseringsmodul och digitala formulär för fakturor och kursintyg som automatiskt kan skickas ut via e-post.

Internationellt arbete

Prevent är medlem i ICOH (International Commission on Occupational Health) som vart tredje år arrangerar en världskongress om arbetsmiljö. 2012 anordnades konferensen den 18–23 mars i Mexico med ca 1 700 deltagare från stora delar av världen. Temat för kongressen var Hälsa i arbetet – från forskning till praktik.

Prevent deltog med fem föredrag "Shiftwork and Working Time", "Promoting Health and Well-being at Work", "Improving Quality in Occupational Health Practice", "Psychosocial Interventions for Prevention of Stress at Work" och "Implementing Social Media Communication in a OHS Organization". Dessutom presenterades postern "Development in Order to Increase employees knowledge of OSH".

En aktiv nyhetsrapportering från Prevents deltagare vid kongressen hjälpte till att sprida kunskap i Sverige om teman och ämnen som behandlades. Prevent bidrog också till kongressen genom att sponsra deltagande från utvecklingsländer.

Prevents material Nycklar till friska företag översattes under året till engelska (Keys to healthy companies). Webbprodukten IT-stress i arbetslivet översattes till engelska (ICT stress) och presenterades under hösten vid arbetsmiljöbyrå i Bilbao.

Styrelse och arbetsutskott

Prevents styrelse väljs för en period på tre år. Aktuell mandatperiod är 1 januari 2011 till 31 december 2013. Styrelsen består av 10 ordinarie ledamöter och 10 suppleanter från Svenskt Näringsliv, LO, PTK och deras medlemsorganisationer.

Styrelsen har under 2012 haft fyra protokollförda sammanträden och följande sammansättning:

Svenskt Näringsliv

Ordinarie ledamöter

- Carina Lindfelt, avdelningschef, Svenskt Näringsliv, Prevents styrelseordförande
- Per Hidesten, förhandlingsdirektör, Skogsindustrierna till och med den 14 november
- Ulf Lindberg, näringspolitisk chef, Almega
- Caj Luoma, avdelningschef, Transportgruppen
- Tomas Undin, biträdande förhandlingschef, Teknikföretagen
- Maria Hagberg Forss, rådgivare och förhandlare, Industriarbetsgivarna, från och med den 15 november

Suppleanter

- Katrin Dagergren, arbetsmiljörådgivare, Svensk Handel
- Maria Hagberg Forss, rådgivare och förhandlare, Industriarbetsgivarna till och med den 14 november
- Åsa Kjellberg Kahn, förhandlingschef, Elektriska Installatörsorganisationen
- Bodil Mellblom, arbetsmiljöexpert, Svenskt Näringsliv
- Marie Silfverstolpe, näringspolitisk expert, Almega
- David Johnsson, vice vd, förhandlingschef, Trä- och möbelföretagen, från och med den 15 november

Landsorganisationen i Sverige

Ordinarie ledamöter

- Lasse Thörn, enhetschef, Landsorganisationen i Sverige, vice ordförande i Prevents styrelse
- Susanna Gideonsson, första vice ordförande, Handelsanställdas Förbund
- Lars-Åke Lundin, förbundshandläggare, Svenska Målareförbundet till och med den 15 april
- Lea Skånberg, enhetschef, Industrifacket Metall, från och med den 16 april

Suppleanter

- Malin Ackholt, avtalssekreterare, Hotell- och Restaurangfacket
- Sven Bergström, utredare, Landsorganisationen i Sverige
- Lea Skånberg, enhetschef, Industrifacket Metall till och med 15 april
- Lenita Granlund, andre vice ordförande och avtalssekreterare, Kommunal, från och med den 16 april

Förhandlings- och samverkansrådet PTK

Ordinarie ledamöter

- Kristina Rådkvist, kanslichef, Förhandlings- och samverkansrådet PTK, vice ordförande i Prevents styrelse
- Bengt Olsson, 2:e vice förbundsordförande, Unionen, till och med den 23 april
- Martin Linder, andre vice ordförande, Unionen, från och med den 24 april

Suppleanter

- Ann Lundberg Andersson, ombudsman, Förhandlings- och samverkansrådet PTK
- Tomas Oskarsson, förbundssekreterare, Ledarna till och med 14 mars
- Helena Hedlund, biträdande förhandlingschef, Ledarna, från och med 15 mars

Arbetsutskott

Arbetsutskottet har under 2012 haft sex protokollförda sammanträden och följande sammansättning:

- Carina Lindfelt, avdelningschef, Svenskt Näringsliv, ordförande
- Lasse Thörn, enhetschef, Landsorganisationen i Sverige
- Kristina Rådkvist, kanslichef, Förhandlings- och samverkansrådet PTK, vice ordförande i Prevents styrelse
- Ulf Lindberg, näringspolitisk chef, Almega

Prevents revisorer

- Bo Holmström, auktoriserad revisor, Mazars SET
- Gösta Jedberger, Svenskt Näringsliv
- Ulf Sjödin, Landsorganisationen i Sverige
- Gösta Karlsson, Förhandlings- och samverkansrådet PTK.

Årsredovisning år 2012

Prevent Arbetsmiljö i samverkan Svenskt Näringsliv, LO & PTK
Organisationsnummer 802005-7587

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Inledning

Styrelsen och vd för Prevent – arbetsmiljö i samverkan Svenskt Näringsliv, LO och PTK får härmed avlämna årsredovisning för tiden 2012-01-01–2012-12-31.

Information om verksamheten

Prevent arbetar för ett friskt, sunt och säkert arbetsliv genom att förmedla kunskaper och utveckla metoder som stöd i arbetsmiljöarbetet. Prevents erbjudanden utvecklas i samverkan med arbetsgivare och fackliga organisationer och vänder sig till alla arbetsplatser.

Juridisk status

Prevent – arbetsmiljö i samverkan Svenskt Näringsliv, LO och PTK är registrerad som ideell förening.

Resultat och ställning

Försäljningsintäkterna uppgick till 34 223 622, (32 575 310) kronor.

Verksamhetskostnader, minskat med kostnader för avslutade projekt, uppgick till 67 905 100, (66 176 769) kronor.

Finansiella kostnader och intäkter för år 2012 redovisas netto till 5 495 422, (2 475 278) kronor.

Årets resultat uppgår efter finansiella kostnader till 4 721 681 kronor.

Händelser av väsentlig vikt

Verksamheten löpte i stort enligt plan. Nedan följer en kort sammanställning av ett antal större händelser.

- Prevent beslutade att ha en större andel av de långfristiga placeringarna i räntebärande papper och en mindre andel i aktier därav den stora reavinsten i resultaträkningen. De långsiktiga placeringarna är nu placerade i fonder.

- Under året överförde Prevent huvuddelen av personalen från SPP till Collectum som är knutpunkt för Tjänstepensionen ITP.
- Prevent fyllde 70 år och det firades bland annat med en bok om 70 års arbetsmiljöarbete, en arbetsmiljörapport om arbetsmiljöarbetet nu och i framtiden och en jubileumsfest.
- Prevent och AFA Försäkring arrangerade, på uppdrag av arbetsmarknadens parter, för första gången arbetsmiljöeventet Gilla Jobbet. Det lockade nästan 5 000 deltagare.
- En nyutvecklad webbshop och förbättrade sökmöjligheter lanserades.
- Sex nya böcker gavs ut och sex böcker genomgick större revideringar.
- 247 företagsanpassade och 70 öppna utbildningar genomfördes.
- Intäkterna från utbildningsverksamheten blev de högsta någonsin med 16,3 miljoner.
- De större kommunikationsinsatserna berörde städbranschen, belastningsergonomi, kemi och skogsbranschen.
- Arbetsliv utkom som papperstidning med sex nummer samt som nättidning och digitalt nyhetsbrev veckovis.
- Besökarna på Prevents webbplatser fortsatte att öka under året.
- 137 000 dokument laddades ned från Prevents webbplatser.
- 49 projekt och 22 förstudier bedrevs under året.

Disposition

Styrelsen och verkställande direktören föreslår Svenskt Näringsliv, LO respektive PTK att balanserat saldo 32 036 311 samt årets resultat 4 721 681 kronor överförs i ny räkning.

Beträffande resultat och ställning i övrigt hänvisas till efterföljande resultat och balansräkning med tillhörande tilläggsupplysningar.

Resultaträkning (kr)

	Not	2012	2011
Nettoomsättning	1,2	34 223 622	32 575 310
Kostnad sålda varor	10,2	<u>-16 094 313</u>	<u>-15 038 712</u>
Bruttoresultat		18 129 309	17 536 598
Försäljningskostnader		-20 932 209	-17 149 622
Produktionskostnader		-70 925 515	-33 546 197
Administrationskostnader		-9 593 136	-9 995 728
Anslag	5	80 940 095	37 853 491
Övriga rörelseintäkter		1 607 715	1 514 455
Rörelseresultat	2, 3, 4, 10	-773 741	-3 787 003
Resultat från finansiella poster			
Resultat från långfristiga placeringar	6	3 738 934	2 578 695
Resultat från kortfristiga placeringar	7	1 640 069	240 195
Ränteintäkter		121 947	4 976
Räntekostnader		-5 528	-3 286
Resultat efter finansiella poster		4 721 681	-1 311 725
ÅRETS RESULTAT		4 721 681	-1 311 725

Balansräkning (kr)

	Not	2012-12-31	2011-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Maskiner och inventarier	8	<u>465 141</u>	<u>668 533</u>
Summa materiella anläggningstillgångar		465 141	668 533
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andra långfristiga värdepappersinnehav	9	<u>57 900 000</u>	<u>51 690 487</u>
Summa finansiella anläggningstillgångar		57 900 000	51 690 487
Summa anläggningstillgångar		58 365 141	52 359 020
Omsättningstillgångar			
<i>Varulager m.m.</i>			
Färdiga varor och handelsvaror	10	1 829 373	2 031 816
Produkter i arbete	11	<u>17 363 817</u>	<u>35 400 358</u>
Summa varulager m.m.		19 193 190	37 432 174
<i>Fordringar</i>			
Kundfordringar		4 450 901	3 627 454
Övriga fordringar	12	12 012 269	348 192
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	13	<u>2 838 737</u>	<u>2 774 792</u>
Summa fordringar		19 301 907	6 750 438
<i>Kortfristiga placeringar</i>		<u>0</u>	<u>13 229 349</u>
Kassa och bank		<u>2 628 719</u>	<u>6 320 757</u>
Summa omsättningstillgångar		41 123 816	63 732 718
SUMMA TILLGÅNGAR		99 488 957	116 091 738

Balansräkning (kr)

	Not	2012-12-31	2011-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
<i>Eget kapital</i>			
Utjämningsfond		14 300 000	14 300 000
Balanserad vinst eller förlust		32 036 311	33 348 036
Årets resultat		4 721 681	-1 311 725
Summa eget kapital		51 057 992	46 336 311
<i>Skulder</i>			
Förskottsbetalda projekt	11	36 626 301	61 000 971
Leverantörsskulder	14	7 371 535	4 677 024
Övriga skulder		572 413	487 322
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	15	3 860 716	3 590 110
Summa kortfristiga skulder		48 430 965	69 755 427
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		99 488 957	116 091 738

Kassaflödesanalys (tkr)

	2012	2011
Den löpande verksamheten		
Rörelseresultat	-774	-3 787
Avskrivningar	453	122
Avyttringar	<u>0</u>	<u>0</u>
Summa	-321	-3 665
Erhållen ränta	3 817	1 570
Erhållna utdelningar	357	1 016
Erlagd ränta	<u>-6</u>	<u>-6</u>
Summa	4 168	2 580
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital	3 847	-1 085
Kassaflöde från förändring av rörelsekapital		
Varulager	18 239	-8 463
Fordringar	-12 551	1 522
Skulder	<u>-21 324</u>	<u>9 061</u>
Kassaflöde från den löpande verksamheten	-11 789	1 035
Investeringsverksamheten		
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-249	-521
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar	-111 959	-13 040
Avyttringar av finansiella anläggningstillgångar	<u>107 076</u>	<u>12 690</u>
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-5 132	-871
Förändring av likvida medel *)	-16 921	164
Likvida medel vid årets början	<u>19 550</u>	<u>19 386</u>
Likvida medel vid årets slut	2 629	19 550

*) Inklusive kortfristiga placeringar

Tilläggsupplysningar

Redovisnings- och värderingsprinciper

Prevents redovisnings- och värderingsprinciper överensstämmer med Årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd, rekommendationer och uttalanden.

Resultaträkningen är funktionsindeldad. Verksamhetens kostnader delas in i tre huvudfunktioner, försäljning, produktion samt administration.

Vid värdering av aktier och andelar används den så kallade portföljmetoden, vilket innebär att den totala aktieportföljen värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet och marknadsvärdet på balansdagen.

Fordringar

Fordringar upptas till det belopp som efter individuell prövning beräknas bli betalt.

Utländska valutor

Fordringar och skulder i utländsk valuta värderas till balansdagens kurs.

Anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över den bedömda nyttjandetiden. Härvid tillämpas följande avskrivningstider:

- datorer tre år
- övriga inventarier fem år.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt den indirekta metoden, det vill säga den utgår från organisationens verksamhetsresultat. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar.

Som likvida medel klassificeras kassa- och banktillgodohavanden samt kortfristiga placeringar, däremot inte de placeringstillgångar som rubriceras som finansiella anläggningstillgångar.

Upplysningar till enskilda poster (tkr)

	2012	2011
Not 1 Nettoomsättning		
Förlag	15 266	16 434
Utbildning	<u>18 958</u>	<u>16 141</u>
Total omsättning	34 224	32 575
 Not 2 Information om verksamheten		
Anslag		
Intäkter	31 300	28 300
Övrig intäkt	1 607	1 514
Övrig kostnad (personal, kontor)	<u>-51 811</u>	<u>-51 137</u>
Rörelseresultat anslag	-18 904	-21 323
 Projekt		
Intäkter	49 640	9 553
Direkta kostnader AFA Trygghetsförsäkring 1)	<u>-49 640</u>	<u>-9 553</u>
Bruttoresultat projekt	0	0
1) Anslagsgivare för avslutade externt finansierade projekt.		
 Förlag		
Intäkter	15 266	16 434
Kostnad såld vara	<u>-3 951</u>	<u>-5 447</u>
Bruttoresultat förlag	11 315	10 987
 Utbildning		
Intäkter	18 958	16 141
Kostnad såld vara	<u>-12 143</u>	<u>-9 592</u>
Bruttoresultat utbildning	6 815	6 549
 Totalt verksamheten		
Intäkter	116 771	71 942
Direkta kostnader	-65 734	-24 592
Övrig kostnad (personal, kontor)	<u>-51 811</u>	<u>-51 137</u>
Rörelseresultat	-774	-3 787

Not 3 Personal

Prevent hade i medeltal 39 (38) anställda under året, varav 29 (29) kvinnor.

Fördelning mellan män och kvinnor:

I styrelsen var andelen kvinnor 40 procent (55 procent 2011)

I ledningsgruppen var andelen kvinnor 60 procent (60 procent 2011).

	2012	2011
Löner och ersättningar		
Styrelsen	0	0
Verkställande direktör	1 070	1 031
Övriga löner och ersättningar	16 734	15 741
Sociala kostnader och pensioner	9 132	8 639
härav vd:s pensionskostnader exkl särskild löneskatt	348	324
härav övriga pensionskostnader exkl särskild löneskatt	2 478	2 216
Vd har rätt till en extra pensionsavsättning motsvarande 30 procent av lönen utöver den kollektivavtalade pensionen.		
Vd är berättigad till avgångsersättning vid uppsägning från Prevents sida motsvarande 18 månaders lön.		
Sammanställning av sjukfrånvaro i procent (total sjukfrånvaro/total ordinarie arbetstid, tim)		
Total sjukfrånvaro i procent	2,9	2,9
därav -långtidssjukfrånvaro (över 60 dagar)	14	26
-sjukfrånvaro för män	1,0	2,3
-sjukfrånvaro för kvinnor	3,5	3,1
Not 4 Avskrivningar		
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar		
Försäljning	113	32
Produktion	238	56
Administration	<u>102</u>	<u>24</u>
Summa avskrivning materiella anläggningstillgångar	453	112
Not 5 Anslag		
Specifikation av erhållna anslag:		
Svenskt Näringsliv	650	650
Landsorganisationen i Sverige	325	325
Förhandlings- och samverkansrådet PTK	325	325
AFA Trygghetsförsäkring	30 000	27 000
Avslutade externt finansierade projekt, AFA	<u>49 640</u>	<u>9 553</u>
Summa anslag	80 940	37 853
Not 6 Resultat från långfristiga placeringar		
Utdelning	357	1 016
Ränteintäkter	2 055	936
Realiserat resultat vid försäljning	1 167	44
Återföring nedskrivning värdepapper	160	0
Nedskrivning värdepapper	<u>0</u>	<u>-160</u>
Summa	3 739	1 836

	2012	2011
Not 7 Resultat från kortfristiga placeringar		
Ränteintäkter	1 640	559
Återföring nedskrivning värdepapper	0	11
Nedskrivning värdepapper	<u>0</u>	<u>0</u>
Summa	1 640	570
 Not 8 Materiella anläggningstillgångar		
Ingående anskaffningsvärde	3 887	3 366
Inköp	249	521
Försäljningar/utrangeringar	<u>0</u>	<u>0</u>
Utgående anskaffningsvärde	4 136	3 887
 Ingående avskrivningar	-3 218	-3 107
Årets avskrivningar	-453	-111
Försäljningar/utrangeringar	<u>0</u>	<u>0</u>
Utgående avskrivningar	<u>-3 671</u>	<u>-3 218</u>
Bokfört värde	465	669
 Not 9 Långfristiga placeringar		
Redovisning av värdepapper sker enligt portföljmetoden.		
Obligationer		
Ingående anskaffningsvärde	28 839	29 339
Inköp	0	3 922
Försäljningar	<u>-28 839</u>	<u>- 4 422</u>
Utgående anskaffningsvärde	0	28 839
 Ingående nedskrivning	0	0
Nedskrivning	0	0
Återföring av nedskrivning	0	0
Utgående nedskrivning	<u>0</u>	<u>0</u>
Bokfört värde	0	28 839
Marknadsvärde	0	29 175
Aktier		
Ingående anskaffningsvärde	23 011	22 117
Inköp	2 100	9 118
Försäljningar	<u>-25 111</u>	<u>- 8 224</u>
Utgående anskaffningsvärde	0	23 011

	2012	2011
Ingående nedskrivning	-160	0
Nedskrivning	0	-160
Återföring av nedskrivning	<u>160</u>	<u>0</u>
Utgående nedskrivning	0	-160
Bokfört värde	<u>0</u>	<u>22 851</u>
Marknadsvärde	0	22 851
Fonder		
Ingående anskaffningsvärde	0	0
Inköp	109 859	0
Försäljningar	<u>-51 959</u>	<u>0</u>
Utgående anskaffningsvärde	57 900	0
Ingående nedskrivning	0	0
Nedskrivning	0	0
Återföring av nedskrivning	<u>0</u>	<u>0</u>
Utgående nedskrivning	0	0
Bokfört värde	57 900	0
Marknadsvärde	58 763	0
Summa långfristiga placeringar	<u>57 900</u>	<u>51 690</u>
Bokfört värde	57 900	51 690
Marknadsvärde	58 763	52 026

Not 10 Varulager

Varulagret har värderats till verkligt värde per den 31/12 2012. Under året har nedskrivning av icke säljbart material skett med 303 tkr (1 162 tkr).

Not 11 Produkter i arbete

Utgifter i pågående projekt fördelar sig enligt följande:

Extern finansiering	17 290	35 294
Egen finansiering	<u>73</u>	<u>106</u>
Summa upparbetade utgifter	17 363	35 400
Förskottsbetalda projektutgifter		
Pågående projekt, AFA Trygghetsförsäkring	29 715	52 174
Pågående projekt, Övriga	<u>375</u>	<u>375</u>
Summa	30 090	52 549
Ej fördelade på projekt, AFA Trygghetsförsäkring	<u>6 536</u>	<u>8 452</u>
Summa förskottsbetalt	36 626	61 001
Nettosumma produkter i arbete	-19 263	-25 601

	2012	2011
Not 12 Övriga fordringar		
Projekt Gilla Jobbet, kommun- och landstingssektorn	7 688	0
Projekt Gilla Jobbet, Delegia	3 267	0
SPP, byte ITP-bolag	878	0
Övriga	<u>179</u>	<u>348</u>
Summa övriga fordringar	12 012	348
 Not 13 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		
Upplupna räntor på räntebärande värdepapper	103	492
Utbildning	539	0
Lokalhyra	863	858
Leasing datorer	180	180
Produktions- och distributionskostnader	176	177
IT-förvaltning/Licenser	363	164
Lagerhantering	200	177
Övriga interimssfordringar	<u>415</u>	<u>727</u>
Summa	2 839	2 775
 Not 14 Leverantörsskulder		
Svenska leverantörer	7 312	4 665
Utländska leverantörer	58	10
Royaltyskuld	<u>2</u>	<u>2</u>
Summa	7 372	4 677
 Not 15 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		
Semesterlöneskuld	706	875
Sociala avgifter	714	734
Prenumerationsskuld	1 706	622
Revision	100	200
Tryckkostnad Arbetsliv	0	258
Event Gilla Jobbet	214	0
Royaltyskuld	40	37
Programköp/uppdatering	162	56
Omprövningsbeslut mervärdesskatt	137	0
Investering ombyggnation lokaler	0	389
Övriga interimsskulder	<u>82</u>	<u>419</u>
Summa	3 861	3 590

Stockholm den 21 mars 2013



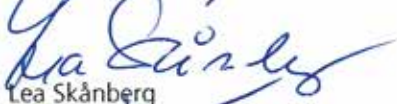
Carina Lindfelt
Ordförande



Tomas Undin



Susanna Gideonsson



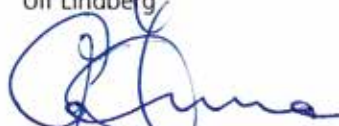
Lea Skånberg



Martin Linder



Ulf Lindberg



Caj Luoma



Lasse Thörn



Maria Hagberg Forss



Kristina Rådkvist



Maria Schönefeld
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse beträffande denna årsredovisning har avgivits den 21 mars 2013



Gösta Hedberg
Svenskt Näringsliv



Ulf Sjödin
LO



Gösta Karlsson
PTK



Bo Holmström
Auktoriserad revisor

REVISIONSBERÄTTELSE

Till huvudmännen i Prevent
Org.nr. 802005-7587

Rapport om årsredovisningen

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Prevent för år 2012. Ideella föreningens årsredovisning ingår i den tryckta versionen av detta dokument på sidorna 18-29.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar för årsredovisningen

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att upprätta en årsredovisning som ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och för den interna kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen på grundval av vår revision. Granskningen har utförts enligt god revisionssed. För den auktoriserade revisorn innebär detta att han eller hon utfört revisionen enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige. Dessa standarder kräver att den auktoriserade revisorn följer yrkesetiska krav samt planerar och utför revisionen för att uppnå rimlig säkerhet att årsredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter.

En revision innefattar att genom olika åtgärder inhämta revisionsbevis om belopp och annan information i årsredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur föreningen upprättar årsredovisningen för att ge en rättvisande bild i syfte att utföra granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att ge ett uttalande om effektiviteten i föreningens interna kontroll. En revision innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovisningsprinciper som har använts och av rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen, liksom en utvärdering av den övergripande presentationen i årsredovisningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Uttalanden

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger alla väsentliga avseenden rättvisande bild av föreningens finansiella ställning per den 31 december 2012 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att föreningsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för föreningen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar samt stadgar

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Prevent för år 2012.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att med rimlig säkerhet uttala oss om förvaltningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige.

Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi utöver vår revision av årsredovisningen granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i föreningen för att kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören har företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Uttalande

Vi tillstyrker att föreningsstämman beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Stockholm den 21 mars 2013



Bo Holmström

Auktoriserad revisor

Mazars SET Revisionsbyrå



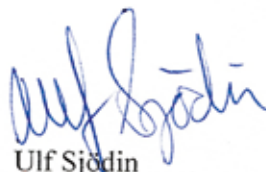
Gösta Karlsson

PTK



Gösta Jedberger

Svenskt Näringsliv



Ulf Sjödin

LO

Prevent är en ideell förening inom arbetsmiljöområdet med Svenskt Näringsliv, LO och PTK som huvudmän. Vår uppgift är att tillsammans med huvudmännen förmedla kunskap kring arbetsmiljöfrågor och utveckla metoder som ska fungera som ett stöd för varje arbetsplats i det löpande arbetsmiljöarbetet.

Det gör vi genom att

- ge ut arbets- och utbildningsmaterial samt faktaböcker
- informera och utbilda
- ge ut tidningen Arbetsliv.

Prevent erbjuder generella och branschanpassade utbildningsmaterial, checklistor och andra hjälpmedel som gör det lätt att omsätta teori till praktik. Vi genomför arbetsmiljöutbildningar över hela landet, både öppna och företagsinterna. Vi erbjuder även distansutbildning.

Prevent arbetar för ett friskt, sunt och säkert arbetsliv. På www.prevent.se finns mer information.



Vi gör din arbetsdag bättre!