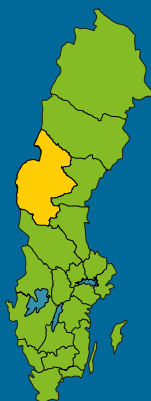


Arbetsmarknadsutsikterna hösten 2017

JÄMTLANDS LÄN

En sammanfattning av prognosen
för arbetsmarknaden 2018



Sammanfattning

Den globala ekonomin har fortsatt att förbättras vilket innebär att handeln med vår omvärld blir en allt viktigare drivkraft för utvecklingen av den ekonomiska aktiviteten. Under 2018 fortsätter den inhemska ekonomin att växa i god takt. Stämningsläget hos såväl hushåll som företag är gott vilket borgar för en fortsatt god utveckling. Såväl hushållens konsumtion som investeringar väntas dessutom öka i snabbare takt än under året innan. Det som hämmar tillväxten är tillgången på arbetskraft inom vissa yrken, varvid rekryteringsproblemen ökar undan för undan och berör fler yrken än tidigare. Arbetslösheten bland inrikes födda är låg och den stora potentialen för sysselsättning återfinns bland utrikesfödda. Sammantaget innebär detta att basen för en fortsatt stark arbetsmarknad blir bred.

Företagarna i Jämtlands län har varit inne i en högkonjunktur men de har dämpat sina förväntningar och läget verkar vara på mer normala nivåer. Efterfrågan på arbetskraft har minskat rejält och företagen har inte samma höga produktion som i våras. Antalet varslade är på ungefär samma nivåer som 2016. Antalet lediga platser har minskat något efter en längre period av rejäla ökningar. Arbetslösheten sjunker inte i samma höga takt men kommer fortsätta att gå ned något under 2018. Arbetsmarknaden i länet bedöms fortfarande vara något dämpad men fortsatt stabil och sysselsättningen kommer att öka marginellt. Det som delvis motverkar tillväxten är matchningsläget på arbetsmarknaden. Många av dem som skrivs in just nu har korta utbildningar och kan inte svenska. Samtidigt upplever arbetsgivarna svårigheter att rekrytera personal. Det visar att det råder ett ansträngt läge när det gäller arbetskraften och många av rekryteringarna handlar om att ersätta pensionsavgångarna i länet och gärna med en högre kompetens än tidigare.

En mer övergripande utmaning är att det fortfarande är många pensionsavgångar som behöver ersättas vilket starkt bidrar till den stora bristen som arbetsgivarna signalerar om. En annan förklaring till bristen är att de som är i åldersgruppen 16–64 år har minskat med drygt 3 400 de senaste tio åren. Det beror till största delen på att de stora ungdomskullarna födda kring början av 90-talet flyttar från länet. Många av dem flyttar för att studera medan en del får jobb utanför länet.

Som tidigare nämnts utgörs en allt större andel av de inskrivna av grupper som har svårare att komma in på arbetsmarknaden, även om konjunkturen är stark. Det är grupper som

står längre från arbetsmarknaden och har längre inskrivningstider. Den grupp som står för ökningen är de utomeuropeiskt födda medan de andra grupperna har minskat något eller varit oförändrade.

Arbetsförmedlingen måste fortsätta att förstärka arbetsgivararbetet och förbättra sina verktyg för att utföra sitt arbete på ett effektivt sätt. Parallellt med detta behövs även riktade utbildningsinsatser mot växande yrken på arbetsmarknaden. Detta är gemensamma utmaningar både på nationell, regional och lokal nivå.

Svag ökning av sysselsättningen

Sysselsättningen i länet bedöms öka med 300 personer fram till slutet av 2018. Det är bekymmersamt att andelen arbetsgivare som anger brist är stor vilket sannolikt hämmar tillväxten i många företag.

Arbetslösheten minskar marginellt

Bedömningen är att arbetslösheten i länet minskar med 100 under 2018 till 4 200 personer. Det motsvarar en minskning av andelen inskrivna från 6,9 till 6,7 procent av arbetskraften 2018. Förklaringen är att nedgången för nyinskrivna har stannat av. Samtidigt som trenden för dem som går till jobb har vänt och visar på en svag ökning. Däremot kommer andelen av de som har svårare att komma in på arbetsmarknaden att öka.

Svårare matchning

Bristen på arbetskraft ökar och matchningsläget blir allt svårare. Bristen på utbildad arbetskraft är utspridd inom flera yrken men de stora volymerna finns inom vård och omsorg. I några av yrkena handlar det inte om några större volymer men däremot om nyckelkompetenser. Inom följande områden väntas bristen öka:

- yrken inom hälso- och sjukvård
- läraryrken
- yrken inom bygg och anläggningsarbete
- kvalificerade yrken inom industrin
- yrken inom teknik och IT
- några yrken inom tjänster och service

Orsaken till att det är svårt att matcha till dessa yrken är bland annat att de som skrivs in har kort utbildning och brister i svenska språket. Samtidigt har vi stora pensionsavgångar som behöver ersättas. Avgångarna kommer att fortgå framöver medan påfyllnaden av arbetskraft avtar. Detta skapar å andra sidan goda förutsättningar för många att komma in på arbetsmarknaden om de har rätt kompetens.

Med tanke på utvecklingen av länets tillgängliga arbetskraft och brist på rätt kompetens behöver alla resurser tas till vara och tre viktiga utmaningar för verksamheten under perioden handlar om:

- matchning till arbete och till utbildning som leder till ett arbete
- utrikesföddas etablering på arbetsmarknaden
- att sänka trösklarna för att få ett arbete

Prognosen i sin helhet hittar du på arbetsformedlingen.se/prognoser