



Vem fick jobben?

*Demografisk och regional granskning
av momssänkningens sysselsättningseffekter*



Innehållsförteckning

5	Sammanfattning
6	Inledning
7	Hur ska momssänkningen fungera?
8	Två år med sänkt moms på restaurangmat
12	Oberoende granskningar
16	Vem fick jobben?
26	Bilaga 1, Registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS)



Ungdomar och utlandsfödda vinnare på momssänkning

Visita har i två tidigare rapporter beskrivit utvecklingen i restaurangbranschen sedan momsen på restaurangmat sänktes 2012. Den senaste redogjorde för hur priserna, omsättningen och sysselsättningen utvecklats i restaurangbranschen 18 månader efter att momsen sänktes. Den här rapporten tar vid där den förra slutade och redogör för utvecklingen efter 24 månader med sänkt moms.

Vår rapport visar att restaurangbranschens starka tillväxt fortsätter två år efter moms-sänkningen. Prisnivån är 4,8 procent lägre, omsättningstillväxten har fortsatt och 10 000 nya jobb har skapats.

Statliga myndigheter bekräftar Visitas siffror

Vid sidan av Visitas kontinuerliga rapportering har dessutom Konjunkturinstitutet, Tillväxtanalys och Skatteverket haft regeringens uppdrag att granska momssänkningen utifrån ett antal olika parametrar. Dessa myndigheters slutsatser bekräftar i många avseenden Visitas rapporter och presenteras även i denna rapport.

Vem fick jobben?

Även om vi redan i vår förra momsrapport kunde konstatera att restaurangbranschen ökat kraftigt sedan momsen sänktes, har det inte varit möjligt att redovisa vilka det är som fått jobben. Men nu har SCB presenterat den registerbaserade arbetsmarknadsstatistiken (RAMS) för 2012, vilket gör det möjligt att på detaljnivå även granska vilka som anställts i restaurangbranschen.

Under momssänkningens första år ökade antalet anställda med nästan 9 procent, enligt RAMS. Det motsvarar cirka 8 000 anställda. Mer än hälften av de nya jobben gick till personer som var 24 år eller yngre. 3 198 av de nya jobben gick till personer som inte var födda i Sverige. Ett viktigt mål med momssänkningen var att öka sysselsättningen och minska arbetslösheten bland ungdomar och utlandsfödda. Utvecklingen så här långt pekar på att momssänkningen i det avseendet gett önskad effekt.

Dessa siffror visar tydligt vilken oerhört viktig inkörsport till arbetsmarknaden som restaurangbranschen är för ungdomar och utlandsfödda. Det är mot dessa grupper som en fördubblad restaurangmoms och en fördubblad arbetsgivaravgift skulle slå hårdast.

Eva Östling, VD Visita

Inledning

För att minska den strukturella arbetslösheten i ekonomin beslutade riksdagen 2011 att sänka momsen på restaurangmat till samma nivå som den mat som säljs i butik. Det finns två tunga skäl till att man valde att sänka momsen på restaurangmat. För det första är restaurangbranschen en av få branscher som anställer människor utan tidigare arbetslivserfarenhet och egentlig utbildning. För det andra är restaurangmat en så kallad priskänslig tjänst, förändringar av priset får tydliga effekter på efterfrågan. En ökad efterfrågan av restaurangtjänster leder i sin tur till ökad efterfrågan på personal.

Visita har i två tidigare rapporter (Gott nytt momsår) och (Momsrapport) redogjort för effekterna på restaurangernas priser, omsättning och sysselsättning i restaurangbranschen sedan momssänkningen. I den senast publicerade rapporten (131016) framgick att 18 månader efter att momsen sänktes

- Låg prisnivån på restaurangerna 3,8 procent lägre än vad den hade varit om inte momsen sänkts
- Hade restaurangernas omsättning (i volym) ökat kraftigt trots lågkonjunkturen
- Hade sysselsättningen ökat med 10 000 helårsarbeten i restaurangbranschen.

Sysselsättningseffekten räknades fram genom en granskning av statistiken för utbetalda löner (SCB, LAPS). Rensat för löneutveckling visade statistiken över lönesummor på en kraftig ökning av arbetade timmar i restaurangbranschen. Ökningen av arbetade timmar motsvarar cirka 10 000 helårsarbeten.

Det har dock tidigare inte varit möjligt att utifrån lönesummestatistiken säga något om vilka som fått de nya jobben i restaurangbranschen. Hur många av dessa nya jobb har gått till ungdomar och utlandsfödda?

Nu har dock SCB publicerat den Registerbaserade arbetsmarknadsstatistiken (RAMS)¹ för 2012. Statistiken är baserad på de kontrolluppgifter som företagen lämnar till Skatteverket för de personer som varit anställda under året. Detta möjliggör att på detaljnivå studera vem det är som fått de nya jobben.

Syftet med denna rapport är att redogöra för hur utvecklingen av anställda ungdomar och utlandsfödda såg ut i restaurangbranschen 2012. Hur många nya jobb till ungdomar och utlandsfödda tillkom 2012 efter momssänkningen?

Det är i sammanhanget viktigt att betona att denna rapport är en redogörelse för de kortsiktiga sysselsättningseffekterna för unga och utlandsfödda. Den registerbaserade statistiken tar lång tid att samla in och när denna rapport skrivs har vi endast tillgång till 2012 års siffror.

Inledningsvis görs en sammanfattning av utvecklingen avseende pris, omsättning och sysselsättning två år efter momssänkningen.

¹ Se Bilaga 1

Hur ska momssänkningen fungera?

Den sänkta momsen på restaurangtjänster bedöms få fullt genomslag på restaurangpriserna. Ett fullt genomslag på prisenivån kommer inte att ske omedelbart, utan kommer att vara en process som sker över en längre tidsperiod.

Lägre moms ger lägre priser

En lägre prisenivå på restaurangtjänster kommer att öka efterfrågan på restaurangtjänster. För att reformen ska ha haft en prissänkande effekt krävs alltså inte att priserna sjunker, endast att prisutvecklingen blir svagare än den skulle ha blivit utan momssänkningen. De flesta undersökningar som tittat på hur priskänslig omsättningen på restaurang är, visar att prisförändringar får relativt stora effekter på efterfrågan på restaurangtjänster (priselasticiteten på restaurangtjänster är relativt stor).

Ökad efterfrågan och sysselsättning

En stor effekt på restaurangpriserna kommer därför att få en stor effekt på efterfrågan på restaurangtjänster. Ökad omsättning (i volym) får omedelbar effekt på sysselsättningen i restaurangbranschen. Ökad produktionsvolym kräver fler arbetade timmar i restaurangbranschen. Det historiska sambandet mellan en ökning av produktionsvolymen och ett ökat antal arbetade timmar i branschen är starkt.

Sammanfattningsvis så kommer efterfrågan på restaurangtjänster att öka relativt mycket om den sänkta momsen får ett stort genomslag på priserna. En relativt kraftig ökning av produktionsvolym på restaurangtjänster kommer att i sin tur att öka sysselsättningen relativt starkt. Dessutom kan efterfrågan på restaurangtjänster även öka av andra skäl än sänkt pris. Företagen kan exempelvis förbättra kvaliteten på servicen genom ökad personaltäthet, det vill säga en ökad sysselsättning kommer före omsättningsökningen.



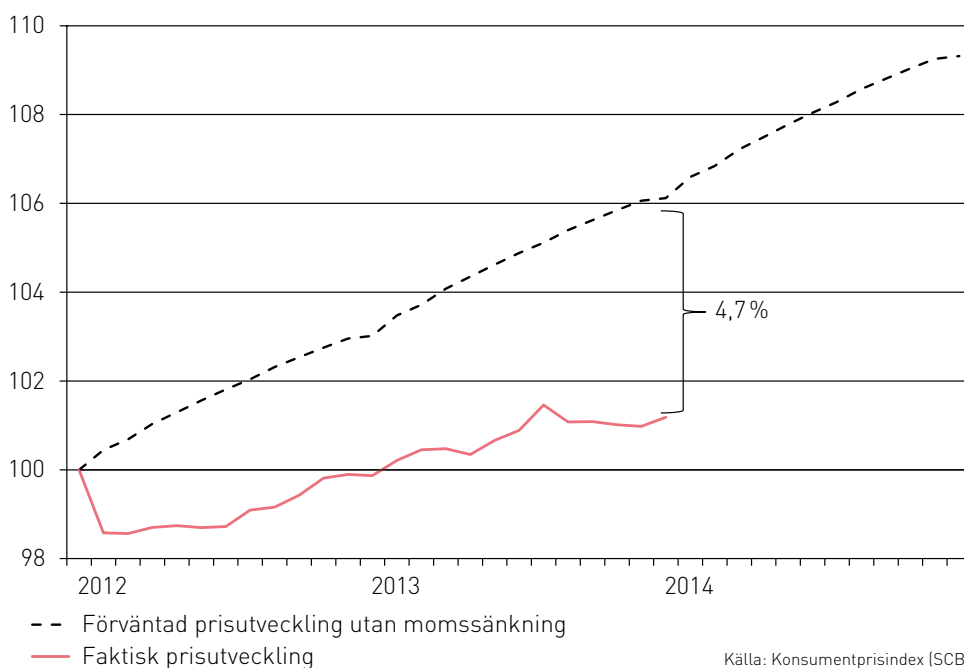
Två år med sänkt moms på restaurangmat

Det har nu gått två år sedan momsen på mat serverad på restaurang sänktes. Vad har hänt med priserna, omsättningen och sysselsättningen i restaurangbranschen?

Prisutveckling

Prisnivån i restaurangbranschen låg i december 2013 endast 1,3 procent högre än i december 2011, månaden innan momsen sänktes, (se diagram 1). Det intressanta är dock hur mycket högre prisnivån hade legat om inte momsen hade sänkts. Vi har jämfört den faktiska prisutvecklingen på restaurang sedan december 2011 med vad prisutvecklingen varit om den följt den genomsnittliga prisutvecklingen på restaurang månad för månad perioden januari 2002 till och med december 2011 (vi kallar det den förväntade prisutvecklingen). I december 2013 ligger prisnivån 4,7 procent lägre jämfört med vad den hade varit om priserna utvecklats som genomsnittet 2002–2011. Skillnaden mellan den faktiska prisökningen och den ”förväntade” har succesivt ökat under den undersökta perioden.

Diagram 1 . Faktisk utveckling av restaurangpriser jämfört med förväntad utveckling utan momssänkning (baserad på genomsnittet per månad 2002–2011), index dec 2011=100

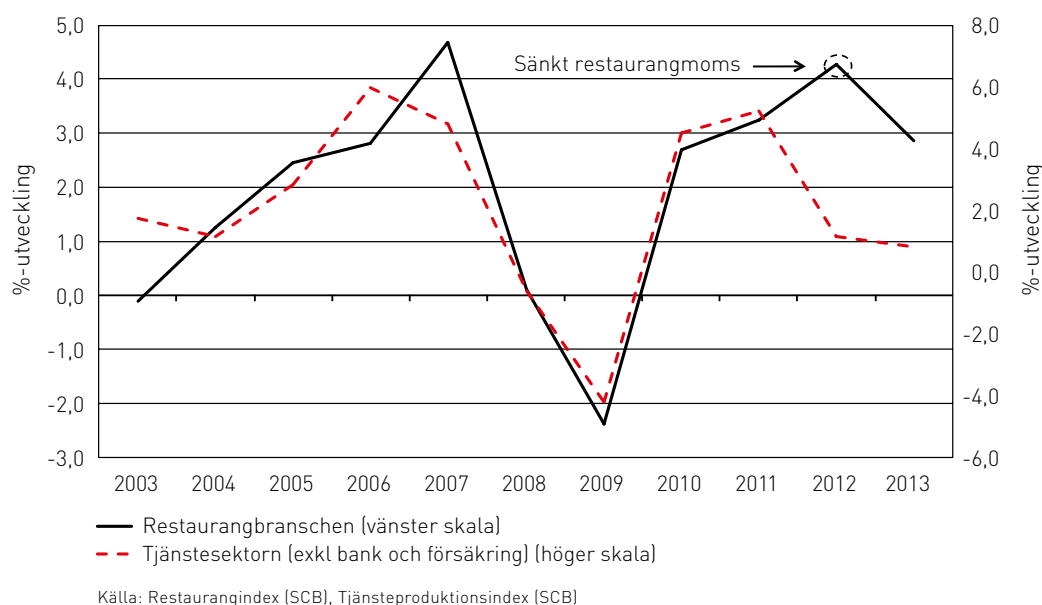




Omsättningsutveckling

Omsättningen (i volym) i restaurangbranschen har totalt ökat med 7,3 procent sedan momsen på restaurangmat sänktes (2 år). 10-årsperioden fram till 2012 följde omsättningsutvecklingen i restaurangbranschen den privata tjänstesektorns² mycket väl, se diagram 2. Hade den följsamheten fortsatt även under 2012 och 2013 hade omsättningsutvecklingen i restaurangbranschen istället varit cirka 2 procent totalt under samma period. Med den utgångspunkten har omsättningen i restaurangbranschen ökat 5,3 procentenheter mer än förväntat. Det är svårt att se någon annan förklaring än momssänkningen till denna positiva avvikelse. Cirka 70 procent av omsättningsökningen sedan 2011 kan då sägas vara en konsekvens av den sänkta momsen. ($5,3/7,3 = 0,73$)

Diagram 2. Omsättningsutveckling (volym) i restaurangbranschen respektive privat tjänstesektor i Sverige, procentuell utveckling

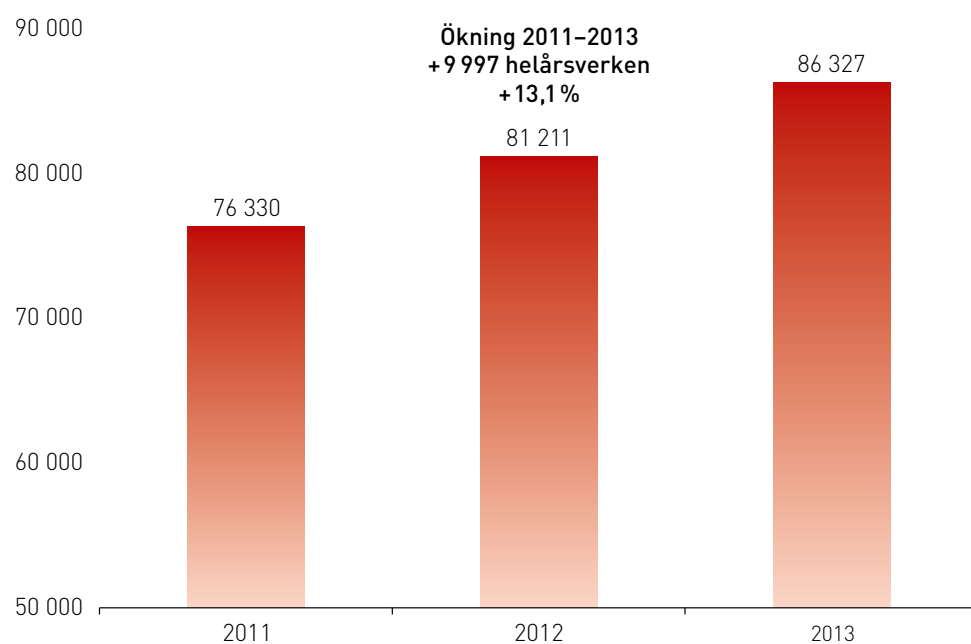


² Tjänstesektorn (exkl. bank och försäkring) enligt Tjänsteproduktionsindex (SCB)

Sysselsättning

Sedan momsen sänktes har lönesummorna i restaurangbranschen ökat med 18,9 procent. Rensat från löneökningar motsvarar de ökade lönesummorna en sysselsättningstillväxt på cirka 10 000 helårsarbeten, se diagram 3. Med utgångspunkt att 73 procent ($5,3/7,3 = 0,73$) av omsättnings-tillväxten under denna period är en följd av den sänkta momsen så ger en enkel beräkning att **7 300** av de 10 000 nya helårsarbeten ($0,73 \times 10\,000 = 7\,300$) är en följd av momssänkningen.

Diagram 3. Utveckling av antalet helårsarbeten i restaurangbranschen perioden 2011–2013
[beräkningen är gjort utifrån uppgifter avseende tredje kvartalet respektive år]



Källa: LAPS-lönesummor (SCB) & Visitas lönestatistik



Oberoende granskningar

I samband med att momsen på restaurangmat sänktes gav regeringen tre statliga myndigheter ett uppdrag att granska momssänkningens effekter.

Konjunkturinstitutet fick regeringens uppdrag att analysera hur restaurang- och cateringbranschen samt närliggande branscher utvecklats över tid med speciellt fokus på utveckling av priser, löner och sysselsättning på lång sikt.

Tillväxtanalys fick uppdraget av regeringen att följa upp effekter gällande utveckling av företagande i olika dimensioner och effekter på regelförenkling som reformen medför.

Skatteverket fick regeringens uppdrag att utvärdera hur sänkt moms på restaurang- och cateringtjänster motverkat skattefusk inom branschen.

Konjunkturinstitutet och Tillväxtanalys ska slutredovisa sina granskningar under 2016 och delrapportera under 2013/2014.

Konjunkturinstitutet³

Konjunkturinstitutet bedömer att priserna på restaurangtjänster efter 1,5 år var 4 procent lägre än vad de annars skulle varit till följd av den sänkta restaurangmomsen. Momseffekten på sysselsättningen (jobb som uppstått på grund av momssänkningen) bedöms till cirka 4 000 helårsarbeten efter 1,5 år.

Visitas kommentar:

Konjunkturinstitutet använder i sin granskning samma statistikällor som Visita och bekräftar den starka sysselsättningstillväxt som Visita tidigare rapporterat om.

Konjunkturinstitutet har gjort bedömningen att 4 000 helårsverken i restaurangbranschen har skapats på 1,5 år i restaurangbranschen som en direkt följd av momssänkningen. Visitas bedömning är mer optimistisk. Visita bedömer att cirka 7 000 av de 10 000 helårsarbeten som skapats på två år är en direkt följd av den sänkta momsen.

³ Specialstudie nr 36, Effekter av sänkt restaurang- och cateringmoms, Konjunkturinstitutet

⁴ Sänkt moms på restaurang och cateringtjänster – Delrapport avseende effekter på företagsnivå, Rapport 2014:01, Tillväxtanalys



Tillväxtanalys⁴

Resultaten från utvärderingen ger starka indikationer på att företagen i branschen använt medel som frigjorts genom momssänkningen på fler sätt än till att sänka konsumentpriserna. Tillväxtanalys ser en starkare utveckling för företagen jämfört med föregående år, i både lönesummor, antal anställda och rörelsemarginal. Samtidigt har antalet företag som lämnat branschen minskat och antalet nystartade företag ökat, vilket lett till en nettoökning i företagsstocken under 2012.

Samtliga delstudier i rapporten indikerar att momssänkningen har fått effekter i branschen. Särskilt tydliga är dessa på lönesummor, antal anställda och kvalitetsförbättringar. Lönesumman och omsättningen i branschen är i genomsnitt signifikant högre för perioden efter januari 2012 än för perioden innan.

Visitaskommentar:

Tillväxtanalys bild stämmer väl överens med de signaler som vi får från våra medlemsföretag och med våra egna analyser och vad andra myndigheter redovisat.

Skatteverket⁵

Skattverkets delrapport visar att fusket har minskat med 700 miljoner kronor efter att reformen infördes. Utrymmet för både avsiktlig och oavsiktlig felredovisning av moms har minskat.

Visitaskommentar:

Momssänkningen har gjort det mindre intressant för oseriösa företag att bedriva restaurangverksamhet. Det gynnar de seriösa företagen.

⁵ Effekter på skatteundandragande av sänkt restaurangmoms, Skatteverket







Vem fick jobben?

Den registerbaserade arbetsmarknadsstatistiken (RAMS) från SCB bygger på kontrolluppgifter som företagen lämnar till Skatteverket för de personer som var anställda under 2012. Det ger oss möjlighet att både studera hur många nya jobb som tillkommit i restaurangbranschen och vilka det är som anställts.

Utveckling antal anställda i olika åldersgrupper

I tabell 1 redovisas utvecklingen av anställda i restaurangbranschen 2012 jämfört med 2011 i samtliga län i Sverige. I tabellen redovisas dels utvecklingen i antal, dels utvecklingen i procent. Utvecklingen redovisas dessutom för två olika åldersgrupper, anställda 16–24 år och anställda 25 år och äldre.

Av tabellen framgår att mer än hälften (4 075) av de nya jobben gick till personer som var 24 år eller yngre.

I 19 av de 21 länen i Sverige ökade antalet anställda 16–24 år procentuellt mer än antalet anställda 25 år och äldre. Störst procentuell ökning av yngre såg man i Uppsala län där ökningen var 19,1 procent. I 16 av de 21 länen var den procentuella ökningen av yngre över 10 procent. Minst var ökningen på Gotland, 3,8 procent.

Ett viktigt mål med momssänkningen var öka sysselsättningen och minska arbetslösheten bland unga. *Utvecklingen av unga anställda i restaurangbranschen över hela landet pekar på att momssänkningen i det avseendet gett önskad effekt.*

Tabell 1. Antalet och den procentuell utveckling av antalet anställda i olika åldergrupper 2012 i restaurangbranschen

	Antal			Procent		
	16–24 år	25– år	Totalt	16–24 år	25– år	Totalt
Riket	4 075	4 044	8 119	12,7	7,4	9,4
Stockholms län	1 281	1 591	2 872	15,2	8,3	10,4
Uppsala län	215	125	340	19,1	6,7	11,4
Södermanlands län	74	88	162	9,7	8,1	8,7
Östergötlands län	191	91	282	13,3	4,0	7,6
Jönköpings län	101	128	229	10,0	10,8	10,5
Kronobergs län	81	63	144	17,2	10,7	13,6
Kalmar län	84	73	157	12,0	7,7	9,5
Gotlands län	13	-2	11	3,8	-0,6	1,6
Blekinge län	42	22	65	11,6	3,9	7,0
Skåne län	422	465	887	10,4	7,7	8,8
Hallands län	169	86	255	14,1	6,6	10,2
Västra Götalands län	701	604	1305	12,3	6,9	9,0
Värmlands län	89	103	192	11,6	9,0	10,0
Örebro län	84	106	190	9,8	7,7	8,5
Västmanlands län	114	56	170	16,3	5,1	9,4
Dalarnas län	56	105	161	7,2	8,7	8,1
Gävleborgs län	70	97	167	8,1	6,0	6,8
Västernorrlands län	81	78	159	12,0	7,8	9,5
Jämtlands län	70	18	88	17,9	2,8	8,5
Västerbottens län	92	107	199	11,1	10,0	10,5
Norrbottnens län	44	40	84	6,6	3,7	4,8

Källa: Registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (SCB)



Jämförelse med den övriga arbetsmarknaden

I tabell 2 görs en jämförelse mellan utvecklingen av anställda i restaurangbranschen och på den övriga arbetsmarknaden. Den procentuella utvecklingen av anställda har varit mycket starkare i restaurangbranschen, 9,4 procent att jämföra med 1,2 procent. Skillnaden i utveckling är ännu större bland de yngre. Där ökade antalet anställda med 12,7 procent i restaurangbranschen att jämföra med 3,1 procent på den övriga arbetsmarknaden. Ökningen av yngre anställda var dessutom större i samtliga 21 län. Det gäller för övrigt även ökningen av anställda totalt.

Utöver vad som redovisas i tabell 2 är det värt att notera att av samtliga anställda i Sverige 16–24 år 2012 var 7,8 procent anställda i restaurangbranschen. Av ökningen av antalet anställda 2012 i samma åldersgrupp var 24 procent i restaurangbranschen.

Tabell 2. Procentuell utveckling av antalet anställda i olika åldergrupper 2012
i restaurangbranschen och på övriga arbetsmarknaden

	Restaurangbranschen			Övrig arbetsmarknad		
	16–24 år	25– år	Totalt	16–24 år	25– år	Totalt
Riket	12,7	7,4	9,4	3,1	1,0	1,2
Stockholms län	15,2	8,3	10,4	4,8	2,1	2,4
Uppsala län	19,1	6,7	11,4	5,1	1,6	2,0
Södermanlands län	9,7	8,1	8,7	1,7	0,4	0,5
Östergötlands län	13,3	4,0	7,6	3,2	0,7	1,0
Jönköpings län	10,0	10,8	10,5	-0,4	0,3	0,2
Kronobergs län	17,2	10,7	13,6	1,6	0,1	0,3
Kalmar län	12,0	7,7	9,5	1,5	-0,2	0,0
Gotlands län	3,8	-0,6	1,6	0,4	-0,7	-0,5
Blekinge län	11,6	3,9	7,0	-1,8	-0,2	-0,3
Skåne län	10,4	7,7	8,8	2,1	0,9	1,0
Hallands län	14,1	6,6	10,2	3,6	1,1	1,4
Västra Götalands län	12,3	6,9	9,0	2,2	1,2	1,3
Värmlands län	11,6	9,0	10,0	4,4	0,1	0,5
Örebro län	9,8	7,7	8,5	4,2	0,3	0,8
Västmanlands län	16,3	5,1	9,4	1,8	0,8	0,9
Dalarnas län	7,2	8,7	8,1	1,3	0,1	0,3
Gävleborgs län	8,1	6,0	6,8	1,0	-0,2	-0,1
Västernorrlands län	12,0	7,8	9,5	4,7	0,1	0,5
Jämtlands län	17,9	2,8	8,5	1,4	0,2	0,3
Västerbottens län	11,1	10,0	10,5	7,7	0,8	1,6
Norrbottnens län	6,6	3,7	4,8	6,1	0,9	1,5

Källa: Registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (SCB)



Utvecklingen av anställda födda i Sverige respektive i utlandet

I tabell 3 redovisas den faktiska utvecklingen av antalet anställda samt den procentuella utvecklingen av antalet anställda i restaurangbranschen 2012 fördelat på anställda födda i Sverige och anställda födda utomlands.

Den procentuella ökningen var dock större bland de utlandsfödda jämfört med de födda i Sverige, 10,8 procent jämfört med 8,7 procent. I 3 av de 21 länen var även den faktiska ökningen av antalet anställda större bland utlandsfödda jämfört med anställda födda i Sverige. I 17 av länen var den procentuella ökningen större bland de anställda födda utomlands.

Största procentuella ökning av anställda födda utomlands var i Västernorrlands län, 23,8 procent. I ytterligare två län, Blekinge län och Västerbottens län var ökningen över 20 procent. I 16 av 21 län var ökningen över 10 procent. Sämst var utvecklingen i Gotlands län där antalet anställda födda utomlands faktiskt minskade med 3,6 procent.

Tabell 3. Antalet och den procentuella utvecklingen av anställda i restaurangbranschen
2012 födda i Sverige respektive utomlands

	Antal ⁶		Procent	
	Svenskfödda	Utlandsfödda	Svenskfödda	Utlandsfödda
Riket	4 920	3 198	8,7	10,8
Stockholms län	1 653	1 216	11,2	9,6
Uppsala län	227	114	11,1	12,0
Södermanlands län	82	80	6,3	14,6
Östergötlands län	198	84	7,5	8,0
Jönköpings län	125	104	8,2	15,5
Kronobergs län	91	53	12,0	17,5
Kalmar län	118	40	9,4	10,3
Gotlands län	15	-4	2,6	-3,6
Blekinge län	24	41	3,2	21,6
Skåne län	464	423	6,5	14,2
Hallands län	188	67	9,7	11,7
Västra Götalands län	922	383	9,4	8,2
Värmlands län	110	84	8,2	14,6
Örebro län	116	74	7,5	10,9
Västmanlands län	119	51	10,4	7,7
Dalarnas län	83	77	5,5	16,3
Gävleborgs län	91	76	5,0	11,7
Västernorrlands län	73	86	5,5	23,8
Jämtlands län	76	12	9,3	5,3
Västerbottens län	108	90	7,4	20,5
Norrbottnens län	37	47	2,8	11,6

Källa: Registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (SCB)

⁶ Vi summerar inte till den totala ökningen av antalet anställda då det saknas uppgift kring var några av de anställda är födda.



Jämförelse med den övriga arbetsmarknaden

I tabell 4 görs en jämförelse mellan utvecklingen av anställda födda i Sverige respektive födda utomlands i restaurangbranschen och på den övriga arbetsmarknaden.

Restaurangbranschen har haft den största procentuella tillväxten, både bland anställda födda i Sverige och anställda som är födda utomlands. Antalet utlandsfödda i restaurangbranschen ökade med 10,8 procent att jämföra med 4,4 procent på övriga arbetsmarknaden.

I 20 av 21 län var den procentuella ökningen av antalet anställda födda utomlands större i restaurangbranschen jämfört med övriga arbetsmarknaden. Endast på Gotland var ökningen större på den övriga arbetsmarknaden.

Utöver vad som redovisas i tabell 4 är det värt att notera att av samtliga anställda i Sverige som inte var födda i Sverige 2012 var 6 procent anställda i restaurangbranschen. Av ökningen av antalet anställda 2012 som inte var födda i Sverige stod restaurangbranschen för 24 procent.

Tabell 4. Procentuell utveckling av antalet anställda 2012 födda i Sverige respektive utomlands i restaurangbranschen och på övrig arbetsmarknad

	Restaurangbranschen		Övrig arbetsmarknad	
	Svenskfödda	Utlandsfödda	Svenskfödda	Utlandsfödda
Riket	8,7	10,8	0,8	4,4
Stockholms län	11,2	9,6	1,6	5,3
Uppsala län	11,1	12,0	1,5	5,3
Södermanlands län	6,3	14,6	0,3	2,6
Östergötlands län	7,5	8,0	0,6	4,5
Jönköpings län	8,2	15,5	0,0	1,7
Kronobergs län	12,0	17,5	0,1	1,5
Kalmar län	9,4	10,3	-0,2	1,9
Gotlands län	2,6	-3,6	-0,9	7,7
Blekinge län	3,2	21,6	-0,6	2,6
Skåne län	6,5	14,2	0,5	3,9
Hallands län	9,7	11,7	1,2	3,2
Västra Götalands län	9,4	8,2	0,8	4,3
Värmlands län	8,2	14,6	0,3	3,0
Örebro län	7,5	10,9	0,4	3,5
Västmanlands län	10,4	7,7	0,5	3,2
Dalarnas län	5,5	16,3	0,1	3,1
Gävleborgs län	5,0	11,7	-0,3	3,7
Västernorrlands län	5,5	23,8	0,3	5,0
Jämtlands län	9,3	5,3	0,1	4,8
Västerbottens län	7,4	20,5	1,3	6,9
Norrbottens län	2,8	11,6	1,3	4,5

Källa: Registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (SCB)



Slutsatser

Efter att momsen på restaurangmat sänktes i januari 2012 har det skapats många nya jobb i restaurangbranschen. Enligt RAMS ökade antalet anställda i restaurangbranschen med 8 119 personer 2012. Av dessa jobb gick 4 075 till personer 24 år eller yngre. Dessutom gick 3 198 till personer födda utomlands. Ett viktigt mål med momssänkningen var öka sysselsättningen och minska arbetslösheten bland unga och utlandsfödda. Utvecklingen av unga anställda och utlandsfödda i restaurangbranschen över hela landet pekar på att momssänkningen i det avseendet gett önskad effekt.



Registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS)

Detta omfattar statistiken

RAMS är en årlig, totalräknad statistik som primärt baseras på arbetsgivarnas kontrolluppgifter för anställda samt, från och med 2004, standardiserade räkenskapsutdrag från egna företagare.

Populationen i RAMS utgörs av alla personer som var folkbokförda i Sverige den 31/12 respektive år och den redovisas för den kommunindelning som gäller den 1/1 efterföljande år. Antal förvärvsarbetande och förvärvsintensiteter i olika grupper av befolkningen redovisas med november månad som referensperiod. Redovisning sker efter ålder, kön, region, näringsgren m.m. I regionindelade redovisningar klassificeras befolkningen såväl efter bostadens belägenhet (natt-befolkning) som efter arbetsplatsens belägenhet (dagbefolkning).

Vid redovisning av dagbefolkning i RAMS utgörs populationen av förvärvsarbetande med arbetsplats i Sverige under referensperioden och som var folkbokförda i Sverige vid årets slut.

Statistikens tillförlitlighet

För att få en bra regional redovisning krävs en god redovisning av arbetsställenummer på kontrolluppgiften. SCB genomför ett omfattande återkontaktsarbete för att nå god kvalitet med avseende på arbetsställenummer. En del felaktigheter kan dock kvarstå även efter detta arbete. Detta påverkar tillförlitligheten i RAMS.

Statistik från RAMS bygger på register med generellt sett god kvalitet. Vissa felkällor finns dock, varför man får betrakta redovisade statistikuppgifter som skattningar, trots att statistiken är totalräknad.

http://www.scb.se/sv_/Hitta-statistik/Statistik-efter-amne/Arbetsmarknad/Sysselsattning-forvarvsarbete-och-arbetsstider/Registerbaserad-arbetsmarknadsstatistik-RAMS/





VISITA
SVENSK BESÖKSNÄRING

Box 3546, 103 69 Stockholm, 08-762 74 00, info@visita.se, www.visita.se