



REGERINGSKANSLIET

Arbetsmarknadsdepartementet

Pressmeddelande

2012-07-12

Lena Hallerby
Pressekreterare
070-301 47 90

Regeringen tillsätter utredning om hur aktiva åtgärder kan förebygga diskriminering

Regeringen beslutade på torsdagen att tillsätta en utredning som ska föreslå hur krav på aktiva åtgärder, exempelvis jämställdhetsplaner, ska utformas och göras tydliga för att bli ett effektivare medel i arbetet för att förebygga diskriminering och uppnå lika rättigheter och möjligheter. Syftet med utredningen är att ge förslag på hur det fortsatta arbetet med aktiva åtgärder kan bedrivas på det mest ändamålsenliga sättet.

-Det finns en diskriminering i Sverige som drabbar exempelvis kvinnor, utrikes födda och personer med funktionsnedsättningar. För att verka för ett samhälle fritt från diskriminering är det tydliga diskrimineringsförbudet och höga diskrimineringsersättningar vid brott mot lagen centralt. Men vi behöver också se till att aktiva åtgärder som förebygger diskriminering vidtas av arbetsgivare och utbildningssamordnare, säger integrationsminister Erik Ullenhag.

- Kvinnor och män förhindras genom diskriminering att uppnå sin fulla potential i arbetslivet. Arbetsgivare måste bli bättre på aktiva åtgärder mot diskriminering. Det kan denna utredning bidra till, säger jämställdhetsminister Nyamko Sabuni.

Undersökningar har visat att reglerna om aktiva åtgärder i diskrimineringslagen efterlevs dåligt i arbetslivet. Små företag följer kraven i betydligt mindre utsträckning än övriga. Många arbetsgivare uppger dessutom att bestämmelser om aktiva åtgärder inte har någon betydelse för arbetet med lika rättigheter och möjligheter.

För att kravet på aktiva åtgärder ska bli effektivt är det också viktigt att tillsynen fungerar. Utredaren ska därför också föreslå hur tillsynen av att regler om aktiva åtgärder följs ska bedrivas och också titta på om sanktionssystemet behöver förändras.

Uppdraget ska redovisas senast den 1 november 2013

