



(S): Satsa på fler undersköterskor för att klara bemanningen i sommar

Sveriges Kommuner och Landsting [rapporterar](#) att det i år kommer bli än svårare för landets sjukhus att klara sommarbemanningen av sjuksköterskor. Problemet att hitta sjuksköterskor för jobb i sommar gäller även i Stockholms läns landsting. En viktig omedelbar insats är därför att landstinget snarast ser över möjligheten att anställa fler undersköterskor för att frigöra mer tid för sjuksköterskorna att ägna sig åt vård av patienterna.

Förra sommaren var 500 vårdplatser stängda i Stockholms läns landsting på grund av personalbrist och situationen inför sommarens semesterbemanning ser inte bättre ut. Sjukhus har satt i system att erbjuda fast anställda ersättning för att förskjuta sin semester till efter sommaren och en sjuksköterska kan få 6000 kronor för varje uppskjuten semestervecka. På Danderyds sjukhus varnar nu facket för att personalbristen är så akut att så väl personalen som patienternas hälsa är i fara och har nu anmält sjukhuset till Arbetsmiljöverket.

Samtidigt framför både sjuksköterskor och läkare att de utför arbetsuppgifter som egentligen skulle kunna göras av någon annan. Denna någon annan är i många fall en undersköterska. På många ställen har underskötersketjänster konverterats till sjukskötersketjänster, ibland med rätta men ofta på bekostnad av att det arbete undersköterskorna tidigare utfört idag ligger på sjuksköterskornas ansvarsområde. I förlängningen leder detta till att sjuksköterskorna inte tillåts arbeta på toppen av sin kompetens och att omvårdnaden och tiden för patienterna blir lidande. Samtidigt har många sjukhus skurit ned på antalet undersköterskor.

Vi vill därför att:

- Stockholms läns landsting omedelbart ser över möjligheten att anställa fler undersköterskor för att frigöra mer tid för sjuksköterskorna att vårda patienten.
- Det tas fram specialistutbildningar för undersköterskor. Undersköterskor blir ofta specialiserade inom det område som de har arbetat inom, det finns dock ingen validering eller värdering av den kunskap som lång erfarenhet ger. Det innebär att deras kompetens och utveckling inom yrket är svårt att värdera och inte ger något extra i lönekuvertet.

– Vi prioriterar att hitta lösningar för att frigöra tid för läkare och sjuksköterskor att göra det de är proffs på, att hjälpa patienten bli frisk. Att anlita fler undersköterskor är en lösning och det gagnar både patienterna och personalen men också sjukvårdens ekonomi som lider av stora underskott. Alliansen har tyvärr lämnat walk-over när det gäller personalfrågor och anser att det är upp till varje sjukhus att lösa själv. Vi är istället övertygade om att det är avgörande att politiken tar ansvar för personalförsörjningen, säger oppositionslandstingsråd Dag Larsson (S).

Presskontakt:

Signhild Petré, 0702 85 88 04