

2014-04-08

ST och Saco-S organiserar cirka 85 procent av de anställda på SIPRI. Vi har blivit kontaktade av de lokala förtroendevalda om en ohållbar arbetsmiljösituation som har pågått under det senaste året och nu eskalerat. Vi menar att arbetsgivaren har brustit i sin skyldighet att arbeta med systematiskt arbetsmiljöarbete enligt AFS 2001:01 och har inte iakttagit sin rehabiliteringsskyldighet enligt socialförsäkringsbalken 2010:110. Trots att arbetsgivaren har känt till problematiken så har åtgärder inte vidtagits och arbetsmiljön har kraftigt försämrats.

Vi är djupt oroade över arbetsmiljösituationen på SIPRI och begär idag att särskilda skyddsåtgärder vidtas, i enlighet med 6 kapitlet 6 § i arbetsmiljölagen. Detta kan även innebära att vi stänger arbetsplatsen eftersom det finns fara för våra medlemmars liv och hälsa. Vi vill särskilt uppmärksamma att det finns fler än en person på SIPRI som har självmordstankar. Detta är alarmerande och om det inte tas om hand på ett professionellt sätt befarar vi att det kan bli en större katastrof än det som hände i Krokoms kommun.

Under ett gemensamt möte med ST och SACO-S medlemmarna, den 2 april 2014, gjorde vi en enklare arbetsmiljöundersökning via en enkät med 12 frågor. Syftet var att skapa oss en uppfattning om hur arbetsmiljön fungerar på SIPRI och försöka förstå problematiken. Nedan följer en sammanfattning av resultatet. Undersökningen hade 26 stycken respondenter.

- 16 av 26 respondenter uppger att de upplevt kränkande särbehandling i olika former varav 14 uppger att direktören uppträtt hotfullt.
- 22 av 26 av respondenterna lider av stressrelaterade problem (yttrar sig som exempelvis sömnsvårigheter, ångest, självmordstankar, missfall, högt blodtryck, tryck över bröstet med mera). Dessa fall är direkt applicerbart på direktörens hanterande av personalen.
- 23 av 26 väljer i stor utsträckning att arbeta hemifrån när det är möjligt på grund av arbetsmiljön på arbetsplatsen istället för att sjukskriva sig.
- 24 av 25 upplever ingen förbättring sedan senaste arbetsmiljöundersökningen, utan det motsatta.
- Alla 26 respondenter söker aktivt andra arbeten på grund av arbetsmiljön på SIPRI. (vissa är beredda att säga upp sig även om de inte har något nytt jobb.)

Av det senaste årets personalomsättning på cirka 25 personer av runt 50 anställda, kan flertalet avslutade anställningar härledas direkt till direktörens agerande.

Samstämmiga röster från alla arbetstagare som nu finns på SIPRI är att de älskar sitt jobb och sina arbetsuppgifter. De längtar efter arbetsro och en bra arbetsmiljö för att kunna fokusera helhjärtat på sitt arbete. Idag ser verkligheten annorlunda ut. Det handlar om en ohållbar arbetssituation som hänger samman med anställningsformer och villkor, men framförallt den psykosociala arbetsmiljön

knutet till ett djupt misstroende för direktören. (I ett material som presenterades för SIPRI:s styrelse uppgav 79 procent av research staff och 80 procent av senior support staff att de inte har förtroende för direktören.) De lokala facken upplever en stark ovilja och ett stort motstånd från direktören i den arbetsrättsliga hanteringen av dessa ärenden. De upplever också en kraftig oförståelse från direktören vad gäller svenska lagar och avtal. Arbetsmiljön på SIPRI har under de senaste månaderna eskalerat, trots att ledningen känner till problemen. 11 stycken tvisteförhandlingar i olika ärendetyp är inlämnade och fler kommer att lämnas in. Detta borde belysa problemen som finns på SIPRI. Det lokala samverkansavtalet sades i går upp upp av både ST och Saco-S, ST sa även upp kollektivavtalet, vilket även Saco ämnar göra inom kort.

En arbetsmiljöundersökning våren 2013 påvisar en bristande arbetsmiljö, utifrån denna undersökning genomfördes ytterligare en undersökning hösten 2013 av terapeuten Lena McEvenu. Den senare undersökningen speglade tydligt att arbetsmiljön kraftigt har försämrats. Arbetsgivaren lämnar inte ut denna undersökning (den har muntligen redovisats i korta drag för personalen), varken till huvudskyddsombudet eller till de fackliga organisationerna. Enligt våra lokala fackliga företrädare så pekas direktören ut som källan till arbetsmiljöproblemen på SIPRI. Vi menar att arbetsgivaren inte tar arbetsmiljöarbetet på allvar samt har en ovilja att arbeta utifrån en gemensam plattform med facket med dessa frågor. Vi menar även att detta kraftigt påverkar verksamheten, SIPRI har redan förlorat viktig kompetens, riskerar att tappa ytterligare kompetens samt får en mycket svårt att rekrytera ny kompetens. Vi vet att detta är något som gäller alla led inom SIPRI, från chefer till forskare och assistenter.

Vad som framkommer är att direktören har en stor brist vad gäller ledarskapsegenskaper. De sätt han leder personalen i arbetsmiljöfrågor är inte acceptabelt eller i enlighet med arbetsmiljölagen, systematiskt arbetsmiljöarbete eller övriga svenska lagar. Inte heller är hans ledning förenligt med god sed på svenska arbetsplatser. Direktören kan ses som direkt olämplig att leda och handha personal.

Trots att de fackliga medlemmarna har lämnat in sitt misstroendevotum mot ledningens omdöme och hantering av arbetsmiljön till SIPRI:s styrelse får de inget gehör. De lokalfackliga ombuden har agerat utifrån det som både lag och avtal ger dem rätt att agera men de får ingen respons och de har därför vänt sig till sina respektive centrala förbund för stöd och hjälp. Vi uppmanar er nu att vidta åtgärder och vi är i så fall öppna för att återta åtgärder vi vidtagit och sätta oss ner för vidare dialog.

Fackförbundet ST
Sofia Holmqvist

Saco-S/ Dik
Camilla Grön

Aktuella lokala dokument bifogas för kännedom
Arbetsmiljöverket får detta för kännedom