

Fleksible arbeidsordninger holder på de ansatte

Med fleksible arbeidsordninger kan du tiltrekke og holde på dyktige medarbeidere

Rekruttering er en dyr prosess, og mange globale virksomheter ønsker å redusere kostnadene i forbindelse med dette. Over en tredjedel av virksomhetene sier at det å holde på ansatte er et prioritert mål^[1], men hvilke tiltak skal virksomhetene prioritere for å kutte ansettelseskostnader og tiltrekke seg og holde på de beste medarbeiderne? **Fleksible arbeidsordninger** er ifølge de som deltok i undersøkelsen, løsningen på alle tre punktene.

Undersøkelsen, der mer enn 20 000 toppledere og bedriftseiere i 95 land ble spurt, bekrefter at man i Norge kan bruke fleksible arbeidsordninger for å unngå mye gjennomtrekk (og tilhørende kostnader knyttet til rekrutteringsbyråer) ettersom 81 % av de som deltok i undersøkelsen, peker på fleksible arbeidsordninger som et frynsegode som tiltrekker de beste medarbeiderne.

Undersøkelsen viste også følgende:

- 79 % av de som deltok i undersøkelsen sier at de ved å tilby fleksible arbeidsordninger gjør de ansatte mer lojale.
- 70 % av arbeidstakerne ville faktisk takket nei til en jobb der fleksible arbeidsordninger ikke var mulig.
- 57 % sier at de ville ha blitt værende lengre i sin tidligere stilling hvis fleksible arbeidsordninger hadde vært mulig.

Dominic Harrison, CEO Europe North, fra Regus sier følgende om undersøkelsen: "Det å ansette og holde på de beste medarbeiderne er ikke noe nytt for at en virksomhet skal lykkes, men det er ikke alle bedrifter som har råd til gylne bonuser eller saftige lønninger og samtidig opprettholde konkurranseevnen. Det å unngå gjennomtrekk er også avgjørende for å unngå rekrutteringskostnader og arbeidet med å starte en ansettelsesprosess.

"Fleksible arbeidsordninger, som koster mindre enn å jobbe ved et fast kontor, kan tilby attraktive frynsegoder som mindre stress og bedre balanse mellom jobb og privatliv både for eksisterende og potensielle ansatte. Det er derfor en rimelig løsning for å tiltrekke seg og holde på de beste arbeidstakerne. Det er også påfallende hvor vanlig det er blitt med fleksible arbeidsordninger som et frynsegode, og mange av deltakerne i undersøkelsen velger faktisk jobb på grunnlag av hvor fleksibel den er."

^[1] Øst eller vest, nye eller gamle markeder – det handler om en bærekraftig fremtid, Regus, oktober 2013

Regus er den globale leverandøren av kontorløsninger.

Nettverket på mer enn 1700 forretningssentre i 100 land tilbyr praktiske og fullt utstyrte kontorplasser av høy kvalitet, enten man trenger et sted å jobbe i noen minutter eller i noen år. Bedrifter som Google, Toshiba og GlaxoSmithKline velger Regus, slik at de kan arbeide fleksibelt og gjøre virksomheten mer fremgangsrisk.

Det viktigste ved fleksible arbeidsordninger er at det skal være praktisk, så Regus etablerer seg der de 1,5 millioner medlemmene har behov for det – enten det er bysentra, drabantbyer, kjøpesentre eller butikker, jernbanestasjoner,

bensinstasjoner eller sanfunnshus.

Regus ble etablert i Brussel i Belgia i 1989. Hovedkontoret ligger i Luxembourg, og selskapet er børsnotert i London. Du finner mer informasjon på:

www.regus.no