

Ny bok om anställningar

När får man avskeda en person? Hur ingås ett anställningsavtal? Vilka olika typer av anställningsformer finns det? Vilka steg ska vidtas vid en uppsägning? Vad gör man om man hamnar i en tvist?

Anställning Uppsägning Avsked är en helt ny bok som ger praktisk vägledning i fråga om anställningar – hur de ingås och hur de avslutas.

Boken inleds med ett introducerande avsnitt om arbetsrättens grunder: lagar, kollektivavtal, rättspraxis och det enskilda anställningsavtalet. De kommande avsnitten behandlar grundligt anställningsförfarandet och avslutande av anställningar samt hur detta skiljer sig åt beroende på anställningsform och om det är arbetstagaren eller arbetsgivaren som väljer att avsluta anställningen.

Anställning Uppsägning Avsked vänder sig till chefer med personalansvar, till enmansföretagare som överväger att växa och till alla som arbetar med anställningsfrågor – exempelvis på en HR-/personalavdelning.

Författare

Anställning Uppsägning Avsked är skriven av advokat Louise d'Oliwa, innehavare av Advokatbyrå D'Oliwa som biträder företag och privatpersoner i arbetsrättsliga frågor och tvister samt föreläser i arbetsrätt.

Fakta om boken

Titel: Anställning, Uppsägning, Avsked
ISBN: 978-91-523-1793-8

Anställning Uppsägning Avsked ges ut på Sanoma Utbildning. För mer information, recensionsexemplar eller författarintervju kontakta förlagsredaktör Agnes Junker på 08-587 642 24 eller agnes.junker@sanomautbildning.se

Sanoma Utbildning hette tidigare Bonnier Utbildning och är en av de större aktörerna på den svenska läromedelsmarknaden.

