

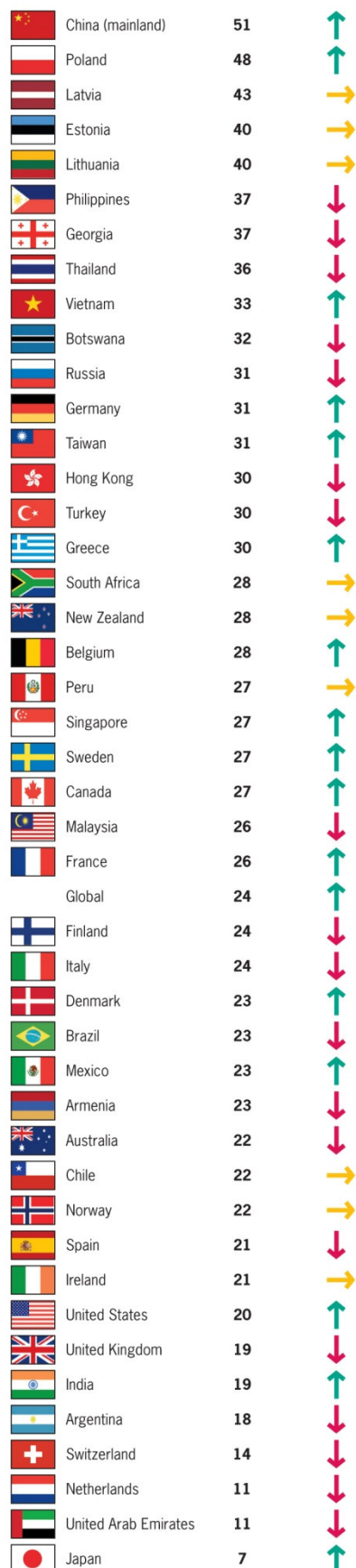


Grant Thornton

An instinct for growth™

Pressmeddelande den 8 mars 2013

CHINA LEADING THE WAY
PERCENTAGE OF WOMEN IN SENIOR MANAGEMENT



Andelen kvinnor på ledande positioner i Sverige ökar, men vi ligger långt efter tillväxtekonomierna.

Lagom till Internationella kvinnodagen den 8 mars, visar en ny internationell undersökning från revisions- och konsultföretaget Grant Thornton som gjorts i 44 länder att andelen kvinnor ökar i företagens högsta ledningar. I Sverige är andelen kvinnor i ledningsgrupperna nu 27 procent, vilket är en ökning med tre procentenheter från 24 % förra året. I Sverige har 612 medelstora företag mellan 50-500 anställda intervjuats.

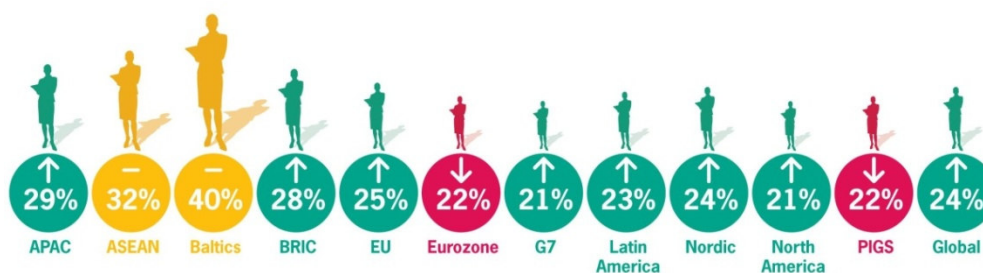
Gamla världens ekonomier sackar efter

Undersökningen visar att utvecklingen med att öka kvinnors andel är långsammare i G7-gruppen, där den ekonomiska utvecklingen varit svag, än i tillväxtländer. Grant Thornton menar att företagen i tillväxtländerna genom en högre kvinnoandel därmed har en större dynamik i sina ledningsgrupper. I snitt har företag globalt 24 procent kvinnor i sina företagsledningar. Det är en ökning med tre procentenheter från 21 % i förra årets undersökning. G7-länderna har med 21 % kvinno-representation den lägsta andelen av de olika grupperingar av länder som särredovisats. Detta ska jämföras med 28 % i BRIC-länderna, 32 % i Sydostasien och 40 % i Baltikum.

”En mer diversifierad ledningsgrupp blir också en mer dynamisk sådan”, säger Peter Bodin, vd på Grant Thornton i Sverige. ”Kvinnor spelar en viktig roll när det gäller att driva världens tillväxtekonomier. Kvinnor balanserar beslutsprocessen och det är tydligt att ”den gamla världen” nu måste vakna upp och inse att mångfald är ett väsentligt bidrag till tillväxt och lönsamhet”.

Japan där 7 % av ledande positioner innehålls av kvinnor är sämst i rankinglistan, men länder som Storbritannien och USA återfinns också bland listans åtta sämsta länder. Ser man till tillväxt kan man konstatera att dessa länder har mycket låg tillväxt. BNP-tillväxt i Japan är 1,9 %, Storbritannien -0,1 % och USA 2,2 %. I Kina som toppar rankinglistan med sina 51 % kvinnor i högsta ledningen är BNP-ökningen mellan 7-8 %. Topp-tio-länderna på listan innehåller också andra tillväxtekonomier som Lettland, Vietnam, Thailand och Filippinerna.

PERCENTAGE OF SENIOR MANAGEMENT POSITIONS FILLED BY WOMEN



SOURCE: GRANT THORNTON IBR 2013

Stockholm toppar företagsledningarnas jämställdhetsliga

Bryter man ner de svenska resultaten regionalt, så ser man att Stockholms företag är väsentligt mer jämställda än övriga landet. I Stockholm utgör kvinnor 35 % av företagsledningarna och andelen kvinnliga vd-ar är 13 procent jämfört med Göteborg där bara två (2) procent av de intervjuade företagen hade en kvinna som vd.

Sju av tio danska företag saknar kvinnor i ledningsgruppen

I Sveriges närområde är det intressant att konstatera att Norge, trots att man har fokuserat på kvinnofrågan genom att kvotera in kvinnor i större bolags styrelser till en nivå på minst 40 %, inte lyckats påverka företagsledningarna. Kvinnor utgör bara 22 % av ledningsgrupperna i Norge. I våra baltiska grannländer är situationen en annan. I Baltikum utgör kvinnor 40 procent av ledningsgrupperna. Danmark utmärker sig på ett mindre smickrande sätt. Hela 70 % av företagen i Danmark saknar kvinnorepresentation i ledningen.

CFO vanligaste ledningsbefattningen för kvinnor

Undersökningen har även kartlagt de vanligaste befattningarna för kvinnor i den så kallade C-suite-serien. I Sverige har andelen kvinnliga vd-ar ökat något från förra årets nivå på sju procent till nio procent. Vanligast är att företag har en kvinna som ekonomidirektör (CFO). En tredjedel av bolagen har en kvinna på denna position. Mest sällsynt är en kvinnlig säljdirektör. Bara fem procent av bolagen har en kvinnlig sådan.

Andelen kvinnor i olika befattningstyper

Land	CEO	CFO	Säljdirektör	CMO	HR-chef	CIO
Sverige	9 %	33 %	5 %	12 %	28 %	6 %

CEO = Chief Executive Officer/vd

CFO = Chief Financial Officer/ekonomidirektör

CMO = Chief Marketing Officer/marknadsdirektör,

CIO = Chief Information Officer/it-chef

Flexitid ökar inte jämställdheten

Grant Thornton-undersökningen har ställt frågan till de intervjuade bolagen om man erbjuder flexibla arbetstider för att se om detta kan göra att man får fler kvinnor i ledningsposition. Flexitid visar sig vara absolut vanligast i Norden där 93 % av de danska företagen, 90 % av de finska, 89 % av de norska och 86 % av de svenska bolagen erbjuder detta. I Kina erbjuder bara 27 % av företagen flexitid och bara 40 % av de så kallade BRIC-ekonomierna. Det finns därmed inget samband mellan flexitid och andelen kvinnor i högsta ledningen.

Kvinnor i styrelser

Grant Thorntons undersökning har även kartlagt andelen kvinnor i bolagens styrelser. I snitt har de svenska företagen 21 % kvinnor i styrelserna. Det ska jämföras med Ryssland där kvinnorepresentationen är högst med 37 % följt av Thailand (35 %), Filippinerna (34 %) och Lettland och Vietnam på 30 %. På frågan om företagsledarna skulle stödja kvotering av kvinnor i noterade bolag svarar 64 % av de svenska företagsledarna nej på denna fråga. Bara 26 % är för, övriga vet inte. I Norge, där man redan har kvotering för större företag, svarar 69 % att man är emot kvotering. Allra störst motstånd mot kvotering finns i Finland och

Danmark där 82 % respektive 81 % är emot kvotering. 19 % respektive 20 % av styrelsemedlemmarna är kvinnor i dessa länder.

Om Grant Thornton-undersökningen

Grant Thornton genomför sin så kallade International Business Report för 21:a året i följd. Undersökningen med företagsledare genomförs numera kvartalsvis. De resultat som nu presenteras för Sverige baserar sig på intervjuer genomförda med 612 ledande personer på svenska medelstora företag med 50-500 anställda. Internationellt har över 6600 intervjuer genomförts mellan november och januari. Regionalt har 89 intervjuer genomförts i Göteborgsområdet, 89 i Malmöregionen, 153 i Stockholm och 281 i övriga landet. Intervjuerna genomförs primärt via telefon. För första gången i undersökningen ingår denna gång även Norge och de baltiska staterna. Undersökningsföretaget Experian genomför intervjuerna och datasammanställningen för Grant Thornton, i Sverige genom underleverantören Prospector. www.internationalbusinessreport.com

För mer information kontakta:

Peter Bodin, vd
T 0708-21 71 69
E peter.bodin@se.gt.com

Lisbeth Larsson, informationschef
T 0708-21 71 56, 08-563 071 56
E lisbeth.larsson@se.gt.com
www.grantthornton.se/press

Om Grant Thornton i Sverige

Grant Thornton är Sveriges snabbast växande revisions- och konsultföretag. Bolaget med drygt 1000 medarbetare och 24 kontor i Sverige är medlem i Grant Thornton International, en av världens ledande organisationer av självständigt ägda och styrda revisions- och konsultföretag. Medlemsföretagen tillhandahåller revision, ekonomiservice, skatterådgivning och annan rådgivning. I Grant Thorntons svenska ledningsgrupp finns 12 personer. Av dessa är fem kvinnor (42%) : Chef Skatt, Marknadsområdeschef Syd, Ekonomichef, Personalchef, Marknadschef.