

28 maj 2014

Scanias utbildningssatsningar sätter standarden för hållbar utveckling

Under konferensen Svenskt ledarskap förändrar världen, som hölls i Stockholm idag, stod behovet av hållbar utveckling och minskad fattigdom återigen i fokus. Scania är, genom sina utbildningssatsningar, en ledande aktör, och har bland annat startat en yrkesskola i Irak.

Scania fortsätter att visa vägen inom området hållbar utveckling genom sina utbildningssatsningar i flera länder.

Deltagarna vid dagens konferens har fått höra hur samarbetet mellan Swedish Academy for Training och Scania har förändrat förutsättningarna för studenterna i yrkesskolan i Irak.

Sedan starten 2012 har skolan i Erbil i norra Irak utbildat mer än 800 elever inom fordonsmekanik, engelska och datorkunskap. Mer än 30 procent av eleverna är kvinnor. Samtidigt är Scania också involverade i skolsatsningar i Kina och Colombia och planerar även att utveckla utbildningsprogram i flera länder i Afrika.

– Scania har en lång tradition när det gäller att tillhandahålla utbildningar, säger Scanias kommunikationsdirektör Erik Ljungberg. Utbildning är ett kraftfullt verktyg för att utveckla såväl människor som företag och även hela samhället.

Konferensen Svenskt ledarskap förändrar världen hölls i Stockholm ett år efter grundandet av nätverket Swedish Leadership for Sustainable Development. Nätverket består av 20 av Sveriges största företag, som tillsammans med SIDA och andra organisationer verkar för en globalt hållbar utveckling i hela världen.

Scania har länge arbetat förebyggande för att förse utvecklingsländer med utbildning och tog initiativet till Swedish Academy for Training i Irak i samverkan med SIDA och andra partners för mer än två år sedan.

Erik Ljungberg berättade att skolan har 13 anställda och utbildade mer än 800 personer under 2012 och 2013. Utbildningarna sker inom fordonsmekanik, förarträning, engelska, datorkunskaper och försäljning och administration.

– När första utbildningsåret var genomfört hade mer än 60 procent av eleverna fått anställning eller fortsatte sina studier.

Skolan kunde leva upp till sitt mål att mer än 30 procent av studenterna skulle vara kvinnor under 2012 och 2013. Cirka 10 procent av studenterna inom fordonsmekanikerutbildningen var kvinnor, vilket är en högre siffra än i många europeiska länder.

Samtidigt har Scania investerat i utbildningssatsningar i Kina. Dragon School är företagets satsning tillsammans med Guangzhou Institute of Technology som genomför en treårig utbildning för blivande servicetekniker. Denna utbildningssatsning syftar till att förse Scantias servicenätverk i Kina med professionella servicetekniker.

Konferensen Svenskt ledarskap förändrar världen behandlade frågor som innefattar bättre resursutnyttjande och minskad miljöpåverkan, samt bättre arbetsförhållanden för anställda hos leverantörer såsom förbättrade arbetsplatser, lagar och rättigheter; anti-korruptionsfrågor och frågor om yrkesutbildningar.

För ytterligare information, kontakta Jens Schlyter, Manager Corporate Responsibility, tel. +46 703 28 37 00 eller gå till www.scania.com/sustainability

Scania är en av världens ledande tillverkare av lastbilar och bussar för tunga transporter samt industri- och marinmotorer. En växande del av verksamheten är service- och tjänsteutbudet, som garanterar Scantias kunder kostnadseffektiva transportlösningar och hög tillgänglighet. Scania erbjuder också finansiella tjänster. Scania är verksamt i ett hundratal länder och har 41 000 anställda. Forskning och utveckling är koncentrerad till Sverige. Tillverkning sker i Europa och Sydamerika med möjlighet till globalt utbyte av såväl komponenter som kompletta fordon. Under 2013 uppgick faktureringen till 86,8 miljarder kronor och resultatet efter skatt till 6,2 miljarder kronor. Scantias pressreleaser finns på www.scania.com/se