

Sandviks styrelse föreslår ett långsiktigt incitamentsprogram 2014

Sandvik AB:s styrelse föreslår att årsstämman beslutar om ett långsiktigt incitamentsprogram för 2014 ("LTI 2014") i form av ett prestationsbaserat aktiesparprogram.

LTI 2014 omfattar cirka 350 ledande befattningshavare och nyckelpersoner inom Sandvik-koncernen. Deltagandet förutsätter en investering i Sandvik-aktier. Varje Sandvik-aktie som investerats i ger deltagaren rätt att, efter en treårsperiod, vederlagsfritt tilldelas en Sandvik-aktie. Varje Sandvik-aktie som investerats i ger även deltagaren rätt att vederlagsfritt tilldelas ytterligare aktier, förutsatt att vissa prestationsmål rörande vinst per aktie uppfylls.

Styrelsens avsikt är att också inför årsstämmorna 2015 och 2016 föreslå incitamentsprogram enligt samma principer som LTI 2014. Det totala antalet aktier som kan komma att tilldelas inom ramen för de långsiktiga incitamentsprogrammen under åren 2014-2016 ska vara högst 12 540 000 aktier, vilket motsvarar cirka en procent av antalet utestående aktier i Sandvik. LTI 2014 omfattar högst 3 500 000 aktier. Leverans av dessa aktier kommer att säkras genom ett aktieswapavtal med tredje part.

Den totala kostnaden för LTI 2014 beräknas uppgå till högst 293 miljoner SEK, under antagande om en maximal måluppfyllelse och ett högsta pris per aktie om 100 SEK.

Stockholm den 24 mars 2014

Sandvik AB

För ytterligare information kontakta Magnus Larsson, chef för Investor Relations, Sandvik AB, tel. 08 456 12 40 eller Pär Altan, chef för externkommunikation, Sandvik AB, tel. 08 456 12 37

Sandvik-koncernen

Sandvik är en global industrikoncern med avancerade produkter och en världsledande position inom utvalda områden - verktyg för metallbearbetning, maskiner och verktyg för gruv- och anläggningsindustrin, rostfria material, speciallegeringar, högtemperaturmaterial samt processsystem. Koncernen hade 2013 cirka 47 000 anställda och representation i 130 länder och en omsättning på cirka 87 000 MSEK.